

ANEXO 1.
ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN

Cuadro resumen

Tipo de capacitación	Objetivos de aprendizaje	Técnicas Instruccional e interacción (dinámica) entre las/los participantes	Duración	Perfil de participantes	Tipo de grupo
CONFERENCIAS DE GÉNERO	Difusión de conocimientos	Expositiva aunque se puede recurrir a dispositivos de participación y sensibilización de los y las participantes como preguntas y respuestas.	De 1 a 3 horas	Variado. Normalmente no se requieren conocimientos especializados	Grupos abiertos y heterogéneos
COLOQUIO	Intercambiar opiniones y complejizar la visión en torno a un tema	Expositiva, diálogo/discusión a fin de Debatir entre dos o más especialistas que intercambian opiniones, conocimientos y perspectivas sobre un mismo tema a fin de complejizar su visión	De 1 a 5 días	Se requieren conocimientos previos sobre el tema a tratar	Grupos variados
SEMINARIO	Intercambiar información entre las/los miembros de una comunidad especializada en uno o varios temas y crear redes de actualización	Expositiva, diálogo discusión e interrogativa (puede incluso, depende el tema, incluir ejercicios vivenciales). Discusión de planteamientos centrales que se exponen y posteriormente se reflexionan entre quienes participan	Sesiones de dos a tres horas por varios días, incluso meses	Se requiere especialización y profesionalización en los temas a discutir	Grupos especiales
DIPLOMADOS	Contribuir a la discusión de temas especializados con una amplia profundidad	Proceso de formación, todas las técnicas instruccionales, incluyendo ejercicios vivenciales. El Plan de sesión debe estar perfectamente estructurado, los alcances son amplios y el personal participante debe cubrir un plan de estudios y al final es evaluado.	Rango entre 80 a 180 horas máximo	Se requieren conocimientos previos sobre el tema a tratar	Grupos especiales
CURSO	Difundir conocimientos conceptuales, procedimentales y actitudinales para lograr un aprendizaje más consolidado que el que se obtiene con un taller	Predomina la metodología explicativa, aunque se pueden aplicar dispositivos de participación y sensibilización	De 5 a días a 6 meses	No se requiere de conocimientos previos sobre el tema a tratar	Grupos abiertos y heterogéneos
TALLER	Sensibilizar y enseñar a las personas conceptos básicos	Predomina la metodología participativa, por lo que las técnicas de enseñanza-aprendizaje son utilizadas constantemente	De 4 a 20 horas que pueden ir entre 1 y 3 sesiones o más.	No se requiere de conocimientos previos sobre el tema a tratar	Grupos abiertos y heterogéneos.

Nota: Evitar en la medida de lo posible, considerar las pláticas como parte de la capacitación, dado que desde el punto de vista pedagógico y de formación, la plática no es considerada como una actividad “formativa” sino apenas “informativa”.