	INSTALACION DE MESAS INTRAINSTITUCIONALES DE GENERO EN LA ADMINISTRACION PUBLICA FEDERAL		
Responsable: Dirección General de Institucionalización de la Perspectiva de Género	Versión: 1.0	PROCEDIMIENTO	
	Creado el : 12-abr-2012		
Redactor(a): Araceli Noguera Simón	Fecha de Impresión: 27-06-2012		

Objetivo

Establecer espacios permanentes y transversales en todas las áreas de las instituciones de la Administración Pública Federal que combatan la discriminación entre hombres y mujeres y permitan respetar la diversidad mediante acciones específicas para incorporar la perspectiva de género.

Alcance

Aplica para la instalación y funcionamiento de Mesas Intrainstitucionales de Género en las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal, que inicien, fortalezcan y consoliden la institucionalización de la perspectiva de género.

Novedades

Actualizado con el sistema Eurossad.

Glosario

Enlace Institucional	Servidora o servidor público de la dependencia/entidad que representa a una unidad responsable en la Mesa Intrainstitucional de género.
Equidad de Género	Concepto que se refiere al principio conforme al cual hombres y mujeres acceden con justicia e igualdad al uso, control y beneficio de los bienes y servicios de la sociedad, incluyendo aquellos socialmente valorados, oportunidades y recompensas, con la finalidad de lograr la participación equitativa de las mujeres en la toma de decisiones en todos los ámbitos de la vida social, económica, política, cultural y familiar.(Art. 5 Ley del Instituto Nacional de las Mujeres. Edición Nov.2001)
Herramientas de género	Elementos teórico metodológicos que proporcionan conocimientos y habilidades para incorporar la perspectiva de género en planes y programas de trabajo en una institución.
Institucionalización de la Perspectiva de Género	Modificación de las estructuras organizacionales de la Administración Pública para corregir diferencias y desigualdades.
Mesa Intrainstitucional de Género	Espacio permanente y transversal para incorporar la perspectiva de género en cada unidad responsable de una dependencia o entidad.
Mesa(s)	Mesa(s) Intrainstitucional(es) de Género

Transversalidad

Estrategia de desarrollo para que la perspectiva de género se incluya en

las políticas públicas, programas, proyectos y acciones de las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal, a partir de la ejecución de programas y acciones coordinadas o conjuntas.

Unidad Responsable

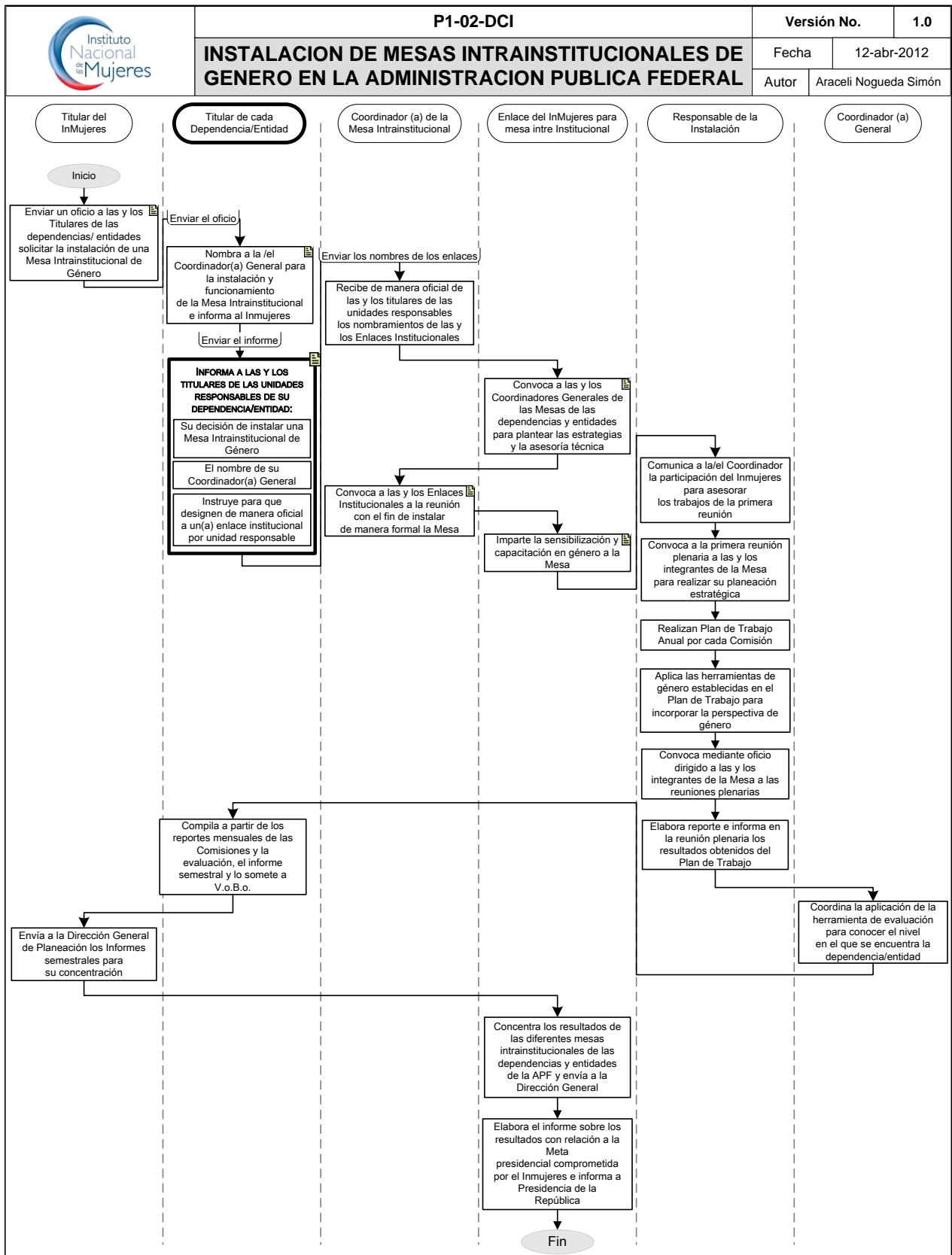
Área Administrativa facultada para llevar a cabo las actividades que conduzcan al cumplimiento de objetivos y metas establecidos en los programas de una dependencia o entidad de la Administración Pública Federal.

Lista de los Gráficos Ligados al Gráfico

No hay gráficos ligados.

Lista de los Documentos Ligados al Gráfico

No hay documentos ligados.



Comentarios del Gráfico

1. Enviar un oficio a las y los Titulares de las dependencias/ entidades solicitar la instalación de una Mesa Intrainstitucional de Género

Para la instalación de las Mesas se considerarán los recursos humanos, materiales y financieros existentes en cada una de las unidades responsables.

2. Nombra a la /el Coordinador(a) General para la instalación y funcionamiento de la Mesa Intrainstitucional e informa al Inmujeres

Las Mesas buscarán incorporar la perspectiva de género al interior de la dependencia/entidad de manera transversal en cada una de sus unidades responsables.

3. Convoca a las y los Coordinadores Generales de las Mesas de las dependencias y entidades para plantear las estrategias y la asesoría técnica

Se realizarán reuniones para el seguimiento de los trabajos de la Mesa, de la siguiente forma:
Reuniones plenarias: Son convocadas por la/el Coordinador General. Asisten la/el Coordinador(a) General, Representantes de las Comisiones y Enlaces Institucionales.

En ellas se revisan los avances de cada Comisión. (Se realizarán preferentemente de forma mensual).

Reuniones de las Comisiones: Son convocadas por la/el Representante de la Comisión; asisten las y los Enlaces Institucionales de la Comisión respectiva. En ellas se revisan las acciones realizadas y se da seguimiento a los acuerdos de reuniones y trabajos anteriores. Su periodicidad es definida por la/el Representante de la Comisión con base a los avances.

4. Informa a las y los titulares de las unidades responsables de su dependencia/entidad:

Proponer y generar cambios en las estructuras institucionales que se reflejen en los objetivos, las agendas de trabajo, el diseño, la instrumentación, el seguimiento y la evaluación de planes y proyectos tendientes a generar políticas con perspectiva de género. Implementar las acciones para lograr la Incorporación de la perspectiva de género en políticas, programas, proyectos y acciones de las diferentes dependencias/entidades.

5. Convoca a las y los Enlaces Institucionales a la reunión con el fin de instalar de manera formal la Mesa

En cada reunión deberá levantarse un acta o minuta de trabajo donde quedarán asentados los acuerdos tomados durante dicha reunión, la cual será firmada por las/los asistentes.

6. Imparte la sensibilización y capacitación en género a la Mesa

La Mesa trabajará de manera horizontal para que las acciones logren permearse en todas las áreas de trabajo de la dependencia/entidad.

Sello	Elaboró	Revisó	Autorizó
	Araceli Noguera Simón Dirección de Cultura Institucional y Gestión Pública	Claudia Gabriela Salas Rodríguez Titular de la Dirección General de Institucionalización de la Perspectiva de Género	Maria Elena Álvarez Bernal Titular de la Secretaría Ejecutiva