

**Informe de Resultados del  
Instituto Nacional de las  
Mujeres  
Enero-marzo 2008**

## ÍNDICE

I. Política Nacional de Igualdad	3
Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres	4
Vinculación con estados, municipios y organizaciones de la sociedad civil	4
Coordinación con la Administración Pública Federal	8
Capacitación y profesionalización	10
Información, investigación y vínculos académicos	11
Vinculación con sector privado y sindicatos	12
II. Política Nacional para Erradicar la Violencia	13
Sistema Nacional de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia	13
Estrategia contra la violencia	13
III. Presupuesto etiquetado	14
IV. Difusión y comunicación	14
Campaña "Derechos humanos de las mujeres"	14
Entrevistas	15
Módulo de Gestión Social	15
V. Proyección internacional	16
VI. Rendición de cuentas	17
Glosario de siglas	19

## **I. Política Nacional de Igualdad.**

La Política Nacional de Igualdad forma parte sustantiva del Plan Nacional de Desarrollo 2007-2012 (PND), Eje 3: Igualdad de Oportunidades; 3.5 Igualdad entre Mujeres y Hombres; Objetivo 16: Eliminar cualquier discriminación por motivos de género y garantizar la igualdad de oportunidades para que las mujeres y los hombres alcancen su pleno desarrollo y ejerzan sus derechos por igual.

En cumplimiento del Artículo 25 del Presupuesto de Egresos de la Federación 2008 (PEF), se presenta el informe trimestral, sobre las acciones realizadas en materia de mujeres y equidad de género, reporte en el que se detallan los objetivos específicos por programa, población objetivo y sus modificaciones, programación y ejercicio de las erogaciones, modalidades y criterios de evaluación.

El Presidente de la República Mexicana presentó el Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2008-2012 (PROIGUALDAD), programa especial, el cual tiene siete objetivos estratégicos:

- 1: Institucionalizar una política transversal con perspectiva de género en la Administración Pública Federal y construir los mecanismos para contribuir a su adopción en los poderes de la unión, en los órdenes de gobierno y en el sector privado.
- 2: Garantizar la igualdad jurídica, los derechos humanos de las mujeres y la no discriminación, en el marco del estado de derecho.
- 3: Garantizar el acceso de las mujeres a la justicia, la seguridad y la protección civil.
- 4: Garantizar el acceso de las mujeres a una vida libre de violencia.
- 5: Fortalecer las capacidades de las mujeres para ampliar sus oportunidades y reducir la desigualdad de género.
- 6: Potenciar la agencia económica de las mujeres en favor de mayores oportunidades para su bienestar y desarrollo.
- 7: Impulsar el empoderamiento de las mujeres, su participación y representación en espacios de toma de decisión en el Estado y consolidar la cultura democrática.

- **Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (SNIMH).**

- **Vinculación con estados, municipios y organizaciones de la sociedad civil** (Cumplimiento a los objetivos 1 y 4 del PROIGUALDAD).

En el primer trimestre de 2008 se adhirieron al Acuerdo Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres los estados de Baja California Sur, Estado de México, Morelos y Tamaulipas, con lo cual se cuenta en la actualidad con 21 entidades federativas participando en el Acuerdo.

En el mismo periodo se incorporaron 31 municipios para un total de 263 en 28 estados de la República, conforme al siguiente número de municipios en cada entidad: Aguascalientes (9), Baja California Sur (1), Campeche (1), Chiapas (1), Chihuahua (9), Coahuila (11), Colima (10), Estado de México (13), Guanajuato (9), Guerrero (11), Hidalgo (12), Jalisco (20), Michoacán (8), Morelos (20), Nayarit (1), Nuevo León (27), Oaxaca (4), Querétaro (8), Quintana Roo (1), San Luis Potosí (5), Sinaloa (7), Sonora (3), Tabasco (14), Tamaulipas (4), Tlaxcala (1), Veracruz (23), Yucatán (18) y Zacatecas (12).

Como parte de la Política Nacional de Igualdad entre Mujeres y Hombres, con el fin de institucionalizar una política transversal con perspectiva de género (PEG) y construir mecanismos que contribuyan a su adopción tanto en los tres órdenes de gobierno como en el sector privado, se lleva a cabo la operación de cuatro fondos:

- **Fondo para la Transversalidad de la Perspectiva de Género.**

El Fondo se constituyó con el fin de contribuir a garantizar la igualdad entre mujeres y hombres tomando como base la transversalidad de la PEG, para la implantación de políticas públicas, así como para fortalecer las capacidades institucionales de las instancias de las mujeres en las 32 entidades federativas.

Durante el primer trimestre del año se emitió la convocatoria del Fondo y se publicaron sus bases de operación. Como parte de las actividades de soporte para la operación se impartió el curso-taller "Metodología del Marco Lógico", a 90 asistentes, personal de planeación, administración y

de las áreas jurídicas de las 32 instancias de las mujeres en las entidades federativas. Se ha proporcionado a las instancias atención personalizada, vía telefónica y por medios electrónicos para la elaboración de sus propuestas.

Los recursos del fondo serán transferidos a instancias por un monto máximo de 3 millones 500 mil pesos, en función de las propuestas que presenten.

- Fondo de Apoyo a los Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres en las Entidades Federativas para la Atención Integral de las Mujeres Víctimas de Violencia de Género (Fondo MVVG).

Para garantizar que los Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres (MAM) en las 32 entidades federativas cuenten con recursos para promover la atención integral a las mujeres víctimas de violencia de género e impulsar desde sus ámbitos respectivos, acciones encaminadas a la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia de género, se presentaron las bases de operación del Fondo MVVG a los 32 MAM en la XVI Reunión Nacional de trabajo con las entidades federativas.

A cada entidad federativa se asignaron 3 millones 263 mil 700 pesos, en función de las propuestas de trabajo que presenten. Al primer trimestre 15 MAM entregaron sus propuestas: Aguascalientes, Chiapas, Chihuahua, D.F., Durango, Guerrero, Hidalgo, Michoacán, Nuevo León, Puebla, San Luis Potosí, Sinaloa, Tamaulipas, Tlaxcala y Yucatán.

Las propuestas presentadas se enfocaron a las dos modalidades que comprende el Fondo:

- a) Estrategias de atención directa: 1) centros de atención, 2) atención itinerante y, 3) línea telefónica.
- b) Estrategias de atención indirecta: 1) Integración de sistemas estatales, 2) Acceso a la justicia y, 3) Armonización y/o homologación legislativa.

- Fondo para el Desarrollo de las Instancias Municipales de las Mujeres (FODEIMM).

Es un fondo creado para fortalecer el desarrollo de las instancias municipales de las mujeres y promover procesos de institucionalización

y transversalidad de la PEG, diseñar y aplicar políticas públicas, a fin de lograr la plena participación de las mujeres en todos los ámbitos del desarrollo local, en el marco de la igualdad de género. El apoyo se proporcionará en tres categorías: equipamiento, fortalecimiento y consolidación. El total asignado al Fondo es de 56 millones 347 mil 500 pesos. La meta anual es atender a más de 700 instancias municipales de la mujer.

Con la finalidad de armonizar la política municipal con la Política Nacional de Igualdad, mediante el fortalecimiento a las instancias municipales de las mujeres, se elaboró la estrategia de intervención para la capacitación en la generación de proyectos acordes a la realidad y problemática de las mujeres en cada municipio.

En marzo se impartieron 6 talleres para la "Elaboración de Proyectos con Perspectiva de Género", con la participación de los estados de Baja California, Coahuila, Durango, Hidalgo, Jalisco, Nuevo León, Sinaloa, Sonora, y Veracruz. Se ha dado asesoría telefónica constante a las instancias municipales de las mujeres.

- **Fondo PROEQUIDAD, séptima emisión.**

Opera con el fin de otorgar financiamiento a organizaciones de la sociedad civil, legalmente constituidas, para que desarrollen proyectos orientados a mejorar las condiciones sociales, económicas, políticas y culturales de las mujeres y de otros grupos que enfrentan discriminación o violencia en temas, grupos o regiones que requieren atención prioritaria. El 8 de marzo se publicó la convocatoria correspondiente a la séptima emisión y se inició el registro de proyectos presentados por las organizaciones.

El Instituto impulsa la armonización de la legislación nacional conforme a los tratados y convenciones internacionales en favor de los derechos humanos de las mujeres, con la finalidad de armonizar los ordenamientos jurídicos federales y locales, en coordinación con los tres poderes de las entidades federativas y los MAM mediante la homologación e instauración de leyes y sistemas a nivel estatal. El siguiente cuadro muestra el avance acumulado al primer trimestre del año.

	Total acumulado	Orden de Gobierno / Entidades federativas
Sistemas de igualdad.	1	Federal.
Sistemas contra la violencia	12	Federal, Aguascalientes, Chihuahua, Durango, Guerrero, Morelos, Nuevo León, Puebla, Quintana Roo, Sinaloa, Sonora y Tlaxcala.
Leyes de igualdad.	6	Federal, Campeche, Distrito Federal, Morelos, Tamaulipas, Zacatecas.
Leyes contra la violencia.	21	Federal, Aguascalientes, Baja California Sur, Campeche, Chiapas, Chihuahua, Distrito Federal, Durango, Guerrero, Hidalgo, Morelos, Nuevo León, Puebla, Quintana Roo, San Luis Potosí, Sinaloa, Sonora, Tamaulipas, Tlaxcala, Yucatán y Veracruz.

En febrero se llevó a cabo la XVI Reunión Nacional de trabajo con las instancias estatales de las mujeres, para darles a conocer el programa institucional de capacitación y profesionalización 2008-2012; la operación de los cuatro fondos; el PROIGUALDAD; el seguimiento a la aplicación de la Convención Sobre la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW); el Modelo de Equidad de Género (MEG), así como la creación del Subsistema Nacional de Igualdad en las entidades federativas, mismo que ha sido posible instalar en el marco del Acuerdo Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.

Los principales acuerdos logrados con las instancias estatales comprenden la participación de las instancias en el Congreso Nacional Legislativo, convocado por la Comisión de Equidad y Género; establecer comunicación con los presidentes del Poder Judicial de cada estado, para hacer de su conocimiento la firma del convenio celebrado entre el Poder Judicial e INMUJERES, y motivar así los trabajos entre las instancias y el Poder Judicial de los estados; hacer del conocimiento de los gobernadores y los congresos estatales los presupuestos públicos federales otorgados para la transversalidad de la PEG y la armonización legislativa en materia de violencia de género e igualdad entre mujeres y hombres, para fomentar la instalación de los sistemas estatales en

ambas materias, y fortalecer las acciones que realizan las instancias de las mujeres para la armonización de las respectivas leyes; convocar a las organizaciones de la sociedad civil a participar en el Congreso Internacional de VIH; el apoyo de las instancias estatales a las instancias municipales para promover su participación en el FODEIMM; la creación de una comisión de trabajo para el seguimiento del cumplimiento de la CEDAW integrada hasta el momento por los estados de Chiapas, Distrito Federal, Morelos, Nuevo León, Oaxaca y Zacatecas.

- **Coordinación con la Administración Pública Federal (APF)** (Cumplimiento al objetivo 1, 2, 3, 4 Y 5 del PROIGUALDAD).

Con el objetivo de coordinar las acciones interinstitucionales, se realizó la Tercera Reunión de trabajo con los integrantes del SNIMH: la Comisión Nacional para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas (CDI), Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS), Instituto Nacional de Estadística, Geografía e Informática (INEGI), Petróleos Mexicanos (PEMEX), Procuraduría General de la República (PGR), Secretaría de Relaciones Exteriores (SRE), Secretaría de Agricultura, Ganadería, Desarrollo Rural, Pesca y Alimentación (SAGARPA); Secretaría de Desarrollo Social (SEDESOL), Secretaría de Economía (SE), Secretaría de Educación Pública (SEP), Secretaría de Energía (SENER), Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP), Secretaría de la Defensa Nacional (SEDENA), Secretaría de la Función Pública (SFP), Secretaría de la Reforma Agraria (SRA), Secretaría de Marina (SEMAR), Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales (SEMARNAT), Secretaría de Salud (SSA), Secretaría de Seguridad Pública (SSP), Secretaría de Turismo (SECTUR) y Tribunal Superior Agrario; Comisión Nacional de los Derechos Humanos (CNDH) y la H. Cámara de Diputados.

Los acuerdos logrados durante el primer trimestre del año comprenden:

- Aprobación de las Reglas para la organización y funcionamiento del SNIMH y la metodología para el Programa de Trabajo 2008 en atención a los objetivos del PROIGUALDAD. Se definió como estrategia general la institucionalización de una política transversal con PEG en la APF a través de la instrumentación de siete estrategias relacionadas con el impulso a la armonización legislativa; la planeación, presupuestación y evaluación con PEG; la transformación

de procesos de gestión de las organizaciones públicas a favor de la igualdad y la equidad; el desarrollo de mecanismos de registro e indicadores para dar cumplimiento a la Política Nacional de Igualdad; el establecimiento de normas para lograr la conciliación entre la vida laboral, familiar y personal; el fortalecimiento de mecanismos de consulta y participación de la sociedad civil y sector académico en el análisis y aplicación y resultados de la Política Nacional de Igualdad y el fortalecimiento de la proyección y liderazgo de México en foros y agencias de cooperación sobre derechos humanos de las mujeres;

- Las secretarías y organismos descentralizados se comprometieron a realizar las gestiones necesarias para incorporar el paquete básico de sensibilización en género en las Unidades Administrativas de Capacitación, a fin de integrarlo como parte de su programa institucional;
- La realización de un Seminario de Planeación con el objeto de realizar un Manual de Planeación con Perspectiva de Género que permita dar herramientas teórico-metodológicas para diseñar, reorientar y evaluar las políticas públicas;
- Las y los enlaces del SNIMH se comprometieron a capacitarse en PEG a fin de fortalecer su perfil y encaminar acciones para transversalizarla; con el objetivo de incorporar la PEG en el diseño, presupuestación, operación y evaluación de las políticas públicas se requiere personal de SEP, SSA, SEDESOL, SRA, SEMARNAT y SAGARPA participe en el diplomado Políticas Públicas con Perspectiva de Género: Cómo afrontar los retos de institucionalización y gobernanza;
- La elaboración de un diagnóstico y aplicación del cuestionario sobre Cultura Institucional al interior de las dependencias y entidades; adopción del Código de Conducta a Favor de la Igualdad y Equidad entre Mujeres y Hombres en la APF; la inclusión de las líneas de acción de Cultura Institucional en la Norma Mexicana para la Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres, a cargo de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS); la conformación de Comités Técnicos para la Igualdad de Oportunidades; el diagnóstico de sus sistemas de información, y en su caso, un plan de trabajo para la incorporación de los lineamientos que prevé el Artículo 25 del PEF para ser presentado en la siguiente sesión del Sistema;
- Conformar un grupo intersectorial que elabore la propuesta para que en la normatividad interna de las dependencias y entidades se

incorpore un área de género como parte de su estructura orgánica.

Se impartió el curso-taller “Herramientas conceptuales y metodológicas para aplicar criterios de género en la revisión de los programas federales sujetos a reglas de operación” a asesoras/es de la Comisión de Equidad y Género de la Cámara de Diputados. Se pusieron a su disposición criterios de género para el análisis de reglas de operación y las líneas metodológicas básicas para la transversalidad de la PEG.

- **Capacitación y profesionalización** (Cumplimiento al objetivo 1 y 7 del PROIGUALDAD).

La capacitación y profesionalización tiene como objetivo sensibilizar, capacitar y formar a servidoras/es públicos de la APF, entidades federativas y municipios, con el fin de incorporar la PEG en los planes y programas gubernamentales de forma transversal.

Las capacitaciones persiguen un objetivo dual: contribuir al conocimiento y profesionalización de las personas que asisten y proveerles herramientas para que a su vez sean ellas mismas quienes repliquen y difundan estos temas.

El siguiente cuadro muestra las acciones en materia de capacitación y profesionalización realizadas para incorporar la PEG en los planes y programas gubernamentales de forma transversal.

Talleres, seminarios, diplomados.	17
Conferencias.	16
Dependencias.	231
Personas.	1,639

Se realizaron las modificaciones pertinentes al formato de “evaluación del taller” con el fin de obtener información sobre el perfil de las/os funcionarias/os capacitados por el Instituto y las pruebas piloto para su aplicación. El perfil comprende las siguientes variables: sexo, nivel de escolaridad, perfil profesional, instancia de procedencia (poder ejecutivo, legislativo, judicial) y nivel de mando. Se prevé que este instrumento sea aplicado a partir del segundo trimestre de 2008.

Se está desarrollando un sistema de seguimiento de las/os funcionarias/os que han sido sensibilizados en PEG, con el fin de evaluar el impacto de estas formaciones en las políticas públicas de igualdad.

- **Información, investigación y vínculos académicos**  
(Cumplimiento al objetivo 1 del PROIGUALDAD).

- **Estadísticas con Perspectiva de Género.**

Se realizaron las recomendaciones a tres instrumentos de captación de información de proyectos estadísticos para censos y encuestas nacionales, con el objetivo de incorporar la PEG en los sistemas de información estadística oficiales a cargo del Instituto Nacional de Estadística, Geografía e Informática.

XII Censo General de Población y Vivienda 2010. Las recomendaciones se basaron en el reconocimiento de la necesidad de ampliar las fuentes de información con PEG, en concordancia con el artículo 25 del PEF, principalmente en los temas de población indígena, discapacidad, trabajo doméstico, vivienda, ingresos, e infraestructura de las localidades.

Censos Económicos 2009. Se propuso la inclusión de preguntas para conocer mejor la situación de hombres y mujeres en las unidades económicas, determinar su participación y las condiciones de trabajo que prevalecen. Se dividen en propuestas para la captación del personal dentro de las unidades productivas y para caracterizar las unidades de producción.

Para las encuestas regulares del Sistema Estadístico Nacional se elaboraron propuestas sobre la Encuesta Nacional de Ingresos y Gastos de los Hogares, 2008 (ENIGH) próxima a levantarse, con el fin de incluir elementos para la captación de datos sobre perfiles socioeconómicos, ingresos y gastos de los hogares con PEG.

- **Evaluación con Perspectiva de Género.**

En coordinación con la SHCP se plantearon las estrategias para la

incorporación de la PEG en las matrices de marco lógico que establece el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL) y se realizaron recomendaciones a cerca de 390 programas presupuestarios a cargo de las dependencias de la APF; se orientó a las dependencias para que incorporaran indicadores con PEG en sus matrices a fin de contar con elementos para el seguimiento, evaluación y diseño de políticas públicas.

Como parte de las actividades de evaluación que realiza el instituto se llevó a cabo la sistematización de 193 cuestionarios de evaluación aplicados en 7 talleres de capacitación impartidos por INMUJERES, en los temas de: liderazgo de las mujeres en su ámbito local y elaboración de proyectos del FODEIMM en los estados de Hidalgo, Sonora, Jalisco, Nuevo León, Sinaloa y Veracruz.

Durante el primer trimestre del año se compilaron las evaluaciones externas de los programas contemplados en el Anexo 9A del PEF 2008, con la finalidad de iniciar el proceso de análisis de la incorporación de la PEG en los informes (Anexo II).

- **Investigación con Perspectiva de Género.**

Como parte de los trabajos orientados a la incorporación de la perspectiva de género en la investigación de temas sociales y económicos, y su aplicación para el diseño de políticas públicas, se inició la colaboración entre gobierno academia y organismos internacionales mediante la alianza INMUJERES-COLMEX-UNIFEM-INDESOL para impulsar los trabajos del Observatorio de Género y Pobreza.

- **Vinculación con sector privado y sindicatos** (Cumplimiento al objetivo 6 del PROIGUALDAD).

- **Modelo de Equidad de Género.**

Tiene por objetivo apoyar el proceso de incorporación de políticas de equidad de género en organizaciones públicas, privadas y sociales, a través de un sistema de gestión que promueva la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

En la XVI Reunión Nacional de trabajo con las entidades federativas, en febrero, en los Cabos, Baja California Sur, se presentó el MEG ante las representantes de las MAM. Se ha atendido a 15 nuevas organizaciones públicas y privadas.

- **Sindicatos.**

Se firmó el convenio INMUJERES-Sindicato de trabajadores de la Educación (SNTE) con la finalidad de promover medidas de corresponsabilidad y conciliación de la vida laboral, familiar y personal, reconociendo la importancia del trabajo doméstico para la reproducción económica y social.

## **II. Política Nacional para Erradicar la Violencia.**

- **Sistema Nacional de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia (SNV)**

- **Estrategia contra la violencia** (Cumplimiento al objetivo 4 del PROIGUALDAD).

Para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres, mediante la aplicación de una política pública que brinde garantías para su seguridad e integridad física, permita un desarrollo igualitario entre mujeres y hombres y garantice el ejercicio primordial de la libertad de las mujeres en un entorno social propicio, se realizaron las siguientes acciones:

- **Capacitación.**

Se dio asesoría técnica para la instalación de los sistemas estatales para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres en los estados de Puebla y Guerrero.

- **Línea telefónica vida sin violencia.**

La línea telefónica brinda un espacio de escucha activa, de consulta y orientación para las víctimas de violencia, involucra un proceso de toma de decisiones y ejecuta la vinculación con los servicios especializados que atienden esta problemática. Se realizaron capacitaciones al personal que atiende la línea, en materia de derechos humanos de las mujeres,

delitos relacionados con actos de violencia contra las mujeres y trata de personas. Al primer trimestre se atendieron 6 mil 409 llamadas.

- **Refugios.**

Con el fin de establecer los estándares de operación, así como de mejora para avanzar de manera gradual y sistemática en la operación de los refugios acorde a los principios de profesionalismo, seguridad, confidencialidad y gratuidad del servicio establecidos en la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia (LGAMVLV), se llevó a cabo una reunión con la Red Nacional de Refugios (RENARAC) y representantes de las instituciones y de los MAM que integran el Sistema Nacional de Violencia, con el objetivo de darles a conocer el Fondo MVVG, los avances del Modelo de Atención de Refugios, Marco Lógico y Modelo de Atención de Refugios y el Banco Nacional de Datos de Casos de Violencia.

Se está trabajando con la Secretaría de Gobernación (SEGOB) en la elaboración de la metodología del Diagnóstico Nacional contra la Violencia y el Programa Integral para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres.

### **III. Presupuesto etiquetado.**

Para asegurar el seguimiento y la transparencia de las acciones y programas de la política Nacional de Igualdad y Equidad de Género, en la integración, ejecución y rendición de cuentas del presupuesto y gasto público, al primer trimestre de 2008, se reporta la información en el anexo I, incluye el avance presupuestario y de metas 2008, enero-marzo correspondiente al INMUJERES.

### **IV. Difusión y comunicación** (Cumplimiento al objetivo 1, 2 y 4 del PROIGUALDAD).

- **Campaña “Derechos humanos de las mujeres”.**

Se instrumentó la campaña “Derechos humanos de las mujeres”, con el objetivo de difundir el PROIGUALDAD, programa donde confluyen las

competencias y atribuciones de las dependencias federales alineadas al propósito de lograr la igualdad entre mujeres y hombres, dirigido por el INMUJERES como instancia rectora de la Política Nacional en materia de igualdad, en el marco del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.

La población objetivo son las mujeres y los hombres de México, tanto población urbana como rural. Presupuesto asignado: 5 millones 60 mil pesos.

Cobertura en medios de difusión: 22 parabuses en ciudades capitales; dovelas en el Sistema de Transporte Colectivo Metro del D.F., Monterrey y Guadalajara; radio y televisión en las 32 entidades federativas; 5 diarios del D.F. y 35 diarios de los 31 estados; 8 revistas de circulación nacional.

- **Entrevistas.**

Para promover y difundir la PEG y las acciones que realiza el Instituto, a través de los medios masivos de comunicación nacional se realizaron 40 entrevistas de enero a marzo.

- **Módulo de Gestión Social.**

Se recibieron en el Módulo de Gestión Social 332 solicitudes por vía electrónica, telefónica o presencial, sobre los siguientes temas: aborto, abuso sexual, acoso sexual, adicciones, albergues, apoyo económico, apoyo psicológico, becas, bolsa de trabajo, conflictos laborales, custodia de menores, discriminación, divorcio, guardería, información sobre el INMUJERES, migración, planificación familiar, pensión alimenticia, patria potestad, régimen de visitas, retención de menores, servicio social, violación, violencia de género, voluntariado y salud.

Todas las peticiones fueron resueltas mediante contención, asesoría legal y/o información, así como canalización a las instancias competentes: Línea telefónica Vida sin violencia, TELSIDA, Unidades del Instituto de las Mujeres del D.F., Tribunal Federal de Conciliación y

Arbitraje, Sistema Nacional para el Desarrollo Integral de la Familia (DIF), defensorías de oficio, Centro de Atención a la Violencia Intrafamiliar (CAVI) PGR, Fiscalía Especializada en Violencia hacia las Mujeres y Trata de Personas (FEVIMTRA) PGR, juzgados cívicos, instancias estatales de la mujer, CNDH, Comisión de Derechos Humanos del Distrito Federal (CDHDF), Procuraduría de la Defensa del Trabajo (PROFEDET), agencias del Ministerio Público, Instituto Nacional de las Personas Adultas Mayores (INAPAM), juzgados familiares, contralorías internas de diversas dependencias de gobierno, Hospital de la Mujer, Consejo Nacional para la Prevención de la Discriminación (CONAPRED), Sistema de Apoyo Psicológico por Teléfono (SAPTEL) Cruz Roja Mexicana I.A.P., Grupo pro-ayuda a la Mujer A.C., Asociación para el Desarrollo Integral de Personas Violadas A.C. (ADIVAC), MUSAS A.C., Centro de Formación Familiar María Dolores Leal, Relaciones Constructivas A.C., bufetes jurídicos gratuitos, Hospital Infantil de México, Red de Refugios, A.C., Instituto de Asistencia e Integración Social (IASIS), Fundación CIMA, Centro de Formación Holística, Centro de Apoyo a la Mujer Margarita Magón.

## **V. Proyección internacional** (Cumplimiento al objetivo 1 del PROIGUALDAD).

- Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer (CSW, por sus siglas en inglés) y 52 Período de Sesiones de la CSW.  
México participó a través del INMUJERES como miembro de la Comisión. Se abordaron los temas de financiación en favor de la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de la mujer; evaluación de la aplicación de las conclusiones convenidas sobre la participación de la mujer en pie de igualdad en relación con los conflictos; género y cambio climático; reparto equitativo de las responsabilidades entre mujeres y hombres respecto del hogar y la familia; e indicadores sobre la violencia contra la mujer.

Se presentó el pronunciamiento de México, en el que se refrendó el compromiso del país con la promoción y defensa de los derechos humanos de las mujeres y se reiteró la política de puertas abiertas para con los organismos y mecanismos internacionales, destacando los avances relacionados con la integración del presupuesto etiquetado para

mujeres y la igualdad de género en el PEF 2008.

- XIX Reunión Ordinaria del Consejo de Ministras de la Mujer de Centroamérica (COMMCA).  
La titular del INMUJERES asistió como testigo del traspaso de la Presidencia *pro tempore* del COMMCA, de Guatemala a El Salvador.
- Taller Introductorio de Trata de Personas.  
El objetivo del “Taller Introductorio de Trata de Personas” fue presentar los antecedentes y marco teórico conceptual en torno al tema, así como homologar conceptos en la materia, identificar las etapas del proceso de asistencia directa, además de conocer la normativa legal nacional. Fue impartido por la Coordinadora para Centroamérica y México de la Unidad Regional contra la Trata de la Organización Internacional para las Migraciones, con sede en San José, Costa Rica; y la Organización Internacional para las Migraciones en México (Programa de asistencia directa a víctimas de trata de personas). Estuvo dirigido a personal del INMUJERES y al de la línea telefónica Vida sin Violencia.

## **VI. Rendición de cuentas** (Cumplimiento al objetivo 1 del PROIGUALDAD).

Con el fin de dar cumplimiento a los compromisos de información que tiene el INMUJERES, se elaboraron los informes sobre la labor institucional, para ser presentados ante: la Comisión de Equidad y Género de la H. Cámara de Diputados, la Junta de Gobierno del INMUJERES y la SHCP.

- Informe de Ejecución 2007. En cumplimiento a lo dispuesto en el Artículo 6 Párrafo II de la Ley de Planeación y Artículo 31 Fracción XXIII de la Ley Orgánica de la APF. Cuenta con información alineada a los ejes, objetivos y estrategias del PND;
- Resumen de Resultados Institucionales para la Integración de la Cuenta Pública del Ejercicio Fiscal 2007. Cumplimiento a lo dispuesto en el Artículo 18 de la Ley de Planeación. Contiene información cualitativa para el apartado de Resultados Generales de la Cuenta de la Hacienda Pública Federal de 2007, principales alcances de la gestión institucional y resultados cuantitativos

- alcanzados en la ejecución de las actividades del Instituto;
- Informe de Resultados 2007 del INMUJERES, a la Comisión de Equidad y Género de la H. Cámara de Diputados. Lo anterior con base en el Artículo Décimo Octavo transitorio del PEF 2007;
- Informe de Autoevaluación 2007, presentado a la Junta de Gobierno, en cumplimiento de los artículos 13 y 14 de la Ley del INMUJERES.

En el marco del Presupuesto Basado en Resultados (PbR) y del Sistema de Evaluación del Desempeño (SED) previsto en los artículos 2 fracción LI, 111 y Sexto Transitorio de la Ley de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria, y del seguimiento a la programación, el Instituto integró su matriz de indicadores de marco lógico (Anexo III), con la cual dará seguimiento a la promoción y coordinación de las acciones para la equidad de género. Los indicadores se reportaran en el portal aplicativo de la SHCP al término del ejercicio fiscal 2008.

A través de la integración de la Matriz de Marco Lógico se han definido indicadores y metas, tanto de nivel componente, como de propósito y fin, alineados a los objetivos del PND y el PROIGUALDAD, con el fin de contribuir a la igualdad entre mujeres y hombres. El avance en los indicadores de logro alcanzado será reportado a partir del segundo trimestre.

## Glosario de siglas

ADIVAC	Asociación para el Desarrollo Integral de Personas Violadas A.C.
AMMJE	Asociación Mexicana de Mujeres Empresarias.
APE	Administración Pública Estatal.
APF	Administración Pública Federal.
APM	Administración Pública Municipal.
BPW México	Federación de Mujeres Profesionistas y de Negocios de México.
CANACINTRA	Comisión Nacional de Mujeres Industriales.
CAVI	Centro de Atención a la Violencia Intrafamiliar.
CDHDF	Comisión de Derechos Humanos del Distrito Federal.
CDI	Comisión Nacional para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas.
CEAMEG	Centro de Estudios para el Adelanto de las Mujeres y la Equidad de Género.
CEDAW	Formas de Discriminación contra la Mujer.
CNDH	Comisión Nacional de los Derechos Humanos.
COFEMER	Comisión Federal de Mejora Regulatoria.
COLMEX	Colegio de México.
COMMCA	Consejo de Ministras de la Mujer de Centroamérica.
CONAPRED	Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación.
CONEVAL	Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social.
CSW, por sus siglas en inglés	Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer.
DIF	Sistema Nacional para el Desarrollo Integral de la Familia.
ENIGH	Encuesta Nacional de Ingresos y Gastos de los Hogares.
FEVIMTRA	Fiscalía Especializada en Violencia hacia las Mujeres y Trata de Personas
FODEIMM	Fondo para el Desarrollo de las Instancias Municipales de las Mujeres.
Fondo MVVG	Fondo de Apoyo a los Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres en las Entidades Federativas para la Atención Integral de las Mujeres Víctimas de Violencia de Género.
IASIS	Instituto de Asistencia e Integración Social
IMSS	Instituto Mexicano del Seguro Social.

INAPAM	Instituto Nacional de las Personas Adultas Mayores.
INDESOL	Instituto Nacional de Desarrollo Social.
INEGI	Instituto Nacional de Estadística, Geografía e Informática.
INMUJERES	Instituto Nacional de las Mujeres.
LFPRH	Ley de Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria.
LGAMVLV	Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia.
MAM	Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres.
MEG	Modelo de Equidad de Género.
OSC	Organizaciones de la Sociedad Civil.
PbR	Presupuesto Basado en Resultados.
PEF	Presupuesto de Egresos de la Federación.
PEG	Perspectiva de Género.
PEMEX	Petróleos Mexicanos.
PGR	Procuraduría General de la República.
PND	Plan Nacional de Desarrollo.
PROFEDET	Procuraduría de la Defensa del Trabajo.
PROIGUALDAD	Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2007-2012.
RENARAC	Red Nacional de Refugios, A.C.
SAGARPA	Secretaría de Agricultura, Ganadería, Desarrollo Rural, Pesca y Alimentación.
SAPTEL	Sistema de Apoyo Psicológico por Teléfono.
SE	Secretaría de Economía.
SECTUR	Secretaría de Turismo.
SED	Sistema de Evaluación del Desempeño.
SEDENA	Secretaría de la Defensa Nacional.
SEDESOL	Secretaría de Desarrollo Social.
SEGOB	Secretaría de Gobernación.
SEMAR	Secretaría de Marina.
SEMARNAT	Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales.
SENER	Secretaría de Energía.
SEP	Secretaría de Educación Pública.
SFP	Secretaría de la Función Pública.
SHCP	Secretaría de Hacienda y Crédito Público.
SNIMH	Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.

SNTE	Sindicato de trabajadores de la Educación.
SNV	Sistema Nacional de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia hacia las Mujeres.
SRA	Secretaría de la Reforma Agraria.
SRE	Secretaría de Relaciones Exteriores.
SSA	Secretaría de Salud.
SSP	Secretaría de Seguridad Pública.
STPS	Secretaría del Trabajo y Previsión Social.
STRM	Sindicato de Telefonistas de la República Mexicana.
UNIFEM	Fondo de Desarrollo de las Naciones Unidas para la Mujer.