

ANEXO III

Datos de Identificación del programa

Ramo:	Hacienda y Crédito Público
Unidad Responsable:	Instituto Nacional de las Mujeres
Clasificación de Grupos y Modalidades de los Programas	P Planeación, formulación, implementación, seguimiento y evaluación de políticas públicas
Presupuestarios:	
Denominación del Programa Presupuestario:	010 Promoción y coordinación de las acciones para la equidad de género
Nombre de la Matriz:	Promoción y coordinación de las acciones para la equidad de género

Alineación del PND y sus programas

Eje de Política Pública:	Igualdad de Oportunidades
Objetivo Nacional:	Reducir significativamente las brechas sociales, económicas y culturales persistentes en la sociedad, y que esto se traduzca en que los mexicanos sean tratados con equidad y justicia en todas las esferas de su vida, de tal manera que no exista forma alguna de discriminación.
Grupo Tema:	Grupos Prioritarios
Tema:	Igualdad entre Mujeres y Hombres
Objetivo de Eje de Política Pública:	Objetivo 16. Eliminar cualquier discriminación por motivos de género y garantizar la igualdad de oportunidades para que las mujeres y los hombres alcancen su pleno desarrollo y ejerzan sus derechos por igual.
Estrategia del Objetivo de Eje de Política Pública :	<p>Estrategia 16.1 Construir políticas públicas con perspectiva de género de manera transversal en toda la Administración Pública Federal; y trabajar desde el Ejecutivo Federal; en el ámbito de sus atribuciones; para que esta transversalidad sea posible también en los gobiernos estatales y municipales.</p> <p>Estrategia 16.2 Desarrollar actividades de difusión y divulgación sobre la importancia de la igualdad entre mujeres y hombres; promoviendo la eliminación de estereotipos establecidos en función del género.</p> <p>Estrategia 16.3 Implementar acciones para elevar la inscripción de niñas en las escuelas y asegurar su permanencia en éstas.</p> <p>Estrategia 16.4 Promover una cultura de prevención a las enfermedades de la mujer y garantizar el acceso a servicios de calidad para la atención de las mismas.</p> <p>Estrategia 16.5 Combatir la discriminación hacia las mujeres en el ámbito laboral.</p> <p>Estrategia 16.6 Facilitar la integración de la mujer al mercado laboral mediante la expansión del sistema nacional de guarderías y estancias infantiles.</p> <p>Estrategia 16.7 Dar especial atención a las mujeres en pobreza.</p> <p>Estrategia 16.8 Estrechar los vínculos entre los programas para la erradicación de la pobreza y los programas para la igualdad de oportunidades y la no discriminación de la mujer.</p> <p>Estrategia 16.9 Promover la participación política de la mujer.</p>
Tipo de Programa:	Sin Información
Programa:	Sin Información
Objetivo del Programa:	Sin Información
Objetivo Estratégico del Programa Sectorial:	Sin información
Objetivo Estratégico de la Dependencia ó Entidad:	Promover y fomentar las condiciones que posibiliten la no discriminación, igualdad de oportunidades y de trato entre los géneros; el ejercicio pleno de todos los derechos de las mujeres y su participación equitativa en la vida política, cultural, económica y social del país.

Jerarquía de objetivos	Matriz de marco lógico			
	Resumen narrativo	Indicadores de desempeño	Fuentes y medios de verificación	Supuestos
1. Fin (Impacto)	1 Contribuir a la Igualdad entre Mujeres y Hombres	<p>Orden : 1</p> <p>Nombre Indicador : Índice de Desarrollo Relativo al Género</p> <p>Dimensión del Indicador : Eficacia</p> <p>Tipo Indicador para Resultados : Estratégico</p> <p>Definición Indicador : Refleja desigualdes entre mujeres y hombres en la esperanza de vida al nacer, la tasa de alfabetización la tasa bruta de matriculación en educación primaria, secundaria y terciaria y el ingreso proveniente del trabajo</p> <p>Método de Cálculo : Se realiza en tres etapas para cada componente y se combinan en un índice igualmente distribuido que penaliza las diferencias en el grado de adelanto entre mujeres y hombres</p> <p>Unidad de Medida : Índice de incremento</p> <p>Desagregación Geográfica : Nacional</p> <p>Frecuencia de Medición : Sexenal</p> <p>Meta Acumulable : NO</p> <p>Valor Línea Base : 0.82</p> <p>Periodo Línea Base : 2005</p> <p>Año de la Línea Base : 2005</p> <p>Ciclo : 2008</p> <p>Valor de la Meta Anual : 0.825</p>	1 Método de Recopilación : Registros estadísticos.	Descripción : El sector educativo, salud, trabajo y economía incrementan de manera ascendente de variables implicadas en el indicador.

Jerarquía de objetivos	Matriz de marco lógico			
	Resumen narrativo	Indicadores de desempeño	Fuentes y medios de verificación	Supuestos
		Ciclo : 2008		
2. Propósito (Resultados)	1 Perspectiva de Género Institucionalizada en el Estado Mexicano	Orden : 1 Nombre Indicador : Número de Secretarías que cuentan con Sistemas de Información Estadística con Perspectiva de Género Dimensión del Indicador : Eficacia Tipo Indicador para Resultados : Estratégico Definición Indicador : Corresponde al número de Secretarías que cuentan con Sistemas de Información Estadística con Perspectiva de Género Método de Cálculo : Número de Secretarías que han incorporado la perspectiva de género en sus sistemas estadísticos Unidad de Medida : Dependencia Desagregación Geográfica : Nacional Frecuencia de Medición : Anual Meta Acumulable : SI Valor Línea Base : 0 Periodo Línea Base : Sin Información Año de la Línea Base : 2008 Ciclo : Sin Información Valor de la Meta Anual : Sin Información Enfoque de Transversalidad : Perspectiva de Género	Método de Recopilación : Registros estadísticos.	Descripción : Dificultades para incorporar variables de género en los registros administrativos y encuestas que alimentan los Sistemas de Información Estadística de las Secretarías de Estado
		Orden : 2	Método de Recopilación : Registros administrativos	

Jerarquía de objetivos	Matriz de marco lógico			
	Resumen narrativo	Indicadores de desempeño	Fuentes y medios de verificación	Supuestos
		<p>Nombre Indicador : Entidades Federativas con leyes locales armonizadas con la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres y las Convenciones Internacionales</p> <p>Dimensión del Indicador : Eficacia</p> <p>Tipo Indicador para Resultados : Estratégico</p> <p>Definición Indicador : Entidades Federativas con leyes locales armonizadas con la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres y las Convenciones Internacionales</p> <p>Método de Cálculo : Número de Entidades Federativas con leyes armonizadas</p> <p>Unidad de Medida : Entidad</p> <p>Desagregación Geográfica : Entidad Federativa</p> <p>Frecuencia de Medición : Anual</p> <p>Meta Acumulable : SI</p> <p>Valor Línea Base : 1</p> <p>Periodo Línea Base : Sin Información</p> <p>Año de la Línea Base : 2008</p> <p>Ciclo : 2008</p> <p>Valor de la Meta Anual : 1</p> <p>Ciclo : 2008</p> <p>Mes de la Meta : Enero</p> <p>Valor de las Metas Ciclo Presupuestario en Curso : 1</p> <p>Enfoque de Transversalidad : Perspectiva de Género</p>		

Jerarquía de objetivos	Matriz de marco lógico			
	Resumen narrativo	Indicadores de desempeño	Fuentes y medios de verificación	Supuestos
		<p>Orden : 3</p> <p>Nombre Indicador : Número de Programas Sectoriales y Especiales que cumplen metas establecidas en materia de Igualdad de Oportunidades</p> <p>Dimensión del Indicador : Eficacia</p> <p>Tipo Indicador para Resultados : Estratégico</p> <p>Definición Indicador : Número de Programas Sectoriales y Especiales que cumplen metas establecidas en materia de Igualdad de Oportunidades</p> <p>Método de Cálculo : Número de Programas Sectoriales y Especiales que cumplen metas establecidas en materia de Igualdad de Oportunidades Programa</p> <p>Unidad de Medida :</p> <p>Desagregación Geográfica : Nacional</p> <p>Frecuencia de Medición : Anual</p> <p>Meta Acumulable : NO</p> <p>Valor Línea Base : 0</p> <p>Periodo Línea Base : Sin Información</p> <p>Año de la Línea Base : 2008</p> <p>Ciclo : 2008</p> <p>Valor de la Meta Anual : 13</p> <p>Ciclo : 2008</p> <p>Mes de la Meta : Diciembre</p>	<p>Método de Recopilación : Informe de avance de metas.</p>	

Jerarquía de objetivos	Matriz de marco lógico			
	Resumen narrativo	Indicadores de desempeño	Fuentes y medios de verificación	Supuestos
		Valor de las Metas Ciclo Presupuestario en Curso : 13 Enfoque de Transversalidad : Perspectiva de Género		
3. Componente (Productos y Servicios)	1 Fondos en materia de igualdad promovidos	Orden : 1 Nombre Indicador : Número de Instancias Estatales de la Mujer apoyadas por el Fondo para la transversalidad de la perspectiva de género Dimensión del Indicador : Eficacia Tipo Indicador para Resultados : Gestión Definición Indicador : Mecanismos para el adelanto de las mujeres apoyadas a través del Fondo para la transversalidad de la perspectiva de género Método de Cálculo : Número de Instancias Estatales de la Mujer apoyadas por el Fondo para la transversalidad de la perspectiva de género Unidad de Medida : Instancia Desagregación Geográfica : Entidad Federativa Frecuencia de Medición : Anual Meta Acumulable : NO Valor Línea Base : 0 Periodo Línea Base : Sin Información Año de la Línea Base : 2007 Ciclo : 2008 Valor de la Meta Anual : 32	Método de Recopilación : Registros administrativos de la unidad ejecutora.	Descripción : Se cuenta con una recepción adecuada de proyectos por parte de Entidades Federativas, Municipios y OSC s

Jerarquía de objetivos	Matriz de marco lógico			
	Resumen narrativo	Indicadores de desempeño	Fuentes y medios de verificación	Supuestos
		Enfoque de Transversalidad : Perspectiva de Género Orden : 2 Nombre Indicador : Número de Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres (MAM s) en las Entidades Federativas beneficiadas por el Fondo para la Atención Integral de las Mujeres Víctimas de Violencia de Género Dimensión del Indicador : Eficacia Tipo Indicador para Resultados : Gestión Definición Indicador : Mecanismos para el adelanto de las mujeres apoyadas por el Fondo para la Atención Integral de las Mujeres Víctimas de Violencia de Género Método de Cálculo : Número de Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres (MAM s) en las Entidades Federativas beneficiadas por el Fondo para la Atención Integral de las Mujeres Víctimas de Violencia de Género Unidad de Medida : Otra Especifique Unidad de Medida : Mecanismos para el adelanto de las mujeres (MAM s) Desagregación Geográfica : Entidad Federativa Frecuencia de Medición : Anual	Método de Recopilación : Registros administrativos de la unidad ejecutora.	

Jerarquía de objetivos	Matriz de marco lógico			
	Resumen narrativo	Indicadores de desempeño	Fuentes y medios de verificación	Supuestos
		Meta NO Acumulable : Valor Línea 0 Base : Periodo Línea Sin Información Base : Año de la Línea 2007 Base : Ciclo : 2008 Valor de la Meta Anual : 32 Enfoque de Transversalidad : Perspectiva de Género		
		Orden : 3 Número de instancias municipales de la mujer apoyadas a través del Fondo para el Desarrollo de Instancias Municipales de la Mujer Dimensión del Indicador : Eficacia Tipo Indicador para Resultados : Gestión Definición Indicador : Instancias municipales de la mujer apoyadas por el Fondo para el Desarrollo de Instancias Municipales de la Mujer Método de Cálculo : Número de instancias municipales de la mujer apoyadas a través del Fondo para el Desarrollo de Instancias Municipales de la Mujer Unidad de Medida : Otra Especifique Unidad de Medida : Instancias municipales de la mujer Desagregación Geográfica : Municipal	Método de Recopilación : Registros administrativos de la unidad ejecutora.	

Jerarquía de objetivos	Matriz de marco lógico				
	Resumen narrativo	Indicadores de desempeño		Fuentes y medios de verificación	Supuestos
		Frecuencia de Medición : Anual Meta Acumulable : NO Valor Línea Base : 71 Periodo Línea Base : Sin Información Año de la Línea Base : 2007 Ciclo : 2008 Valor de la Meta Anual : 726 Enfoque de Transversalidad : Perspectiva de Género			
		Orden : 4 Nombre Indicador : Número de Organizaciones de la Sociedad Civil apoyadas a través del Fondo PROEQUIDAD 7a. Emisión Dimensión del Indicador : Eficacia Tipo Indicador para Resultados : Gestión Definición Indicador : Organizaciones de la Sociedad Civil apoyadas por el Fondo PROEQUIDAD Método de Cálculo : Número de Organizaciones de la Sociedad Civil apoyadas a través del Fondo PROEQUIDAD 7a Unidad de Medida : Otra Especifique Unidad de Medida : Organizaciones de la Sociedad Civil Desagregación Geográfica : Nacional Frecuencia de Medición : Anual Meta Acumulable : NO Valor Línea Base : 50	4	Método de Recopilación : Registros administrativos de la unidad ejecutora.	

Jerarquía de objetivos	Matriz de marco lógico			
	Resumen narrativo	Indicadores de desempeño	Fuentes y medios de verificación	Supuestos
		Periodo Línea Base : Sin Información Año de la Línea Base : 2007 Ciclo : 2008 Valor de la Meta Anual : 50 Enfoque de Transversalidad : Perspectiva de Género		
	2 Distintivos del Modelo de Equidad de Género otorgados	Orden : 1 Nombre Indicador : Número de organizaciones públicas y privadas certificadas bajo el Modelo de Equidad de Género Dimensión del Indicador : Eficacia Tipo Indicador para Resultados : Gestión Definición Indicador : Organizaciones públicas y privadas certificadas bajo el Modelo de Equidad de Género Método de Cálculo : Número de organizaciones públicas y privadas certificadas bajo el Modelo de Equidad de Género Unidad de Medida : Organización Desagregación Geográfica : Nacional Frecuencia de Medición : Anual Meta Acumulable : SI Valor Línea Base : 119 Periodo Línea Base : 2003 al 2006 Año de la Línea Base : 2006	Método de Recopilación : Registros administrativos de la unidad ejecutora.	Descripción : Organizaciones públicas y privadas se interesan en contar con el distintivo

Jerarquía de objetivos	Matriz de marco lógico			
	Resumen narrativo	Indicadores de desempeño	Fuentes y medios de verificación	Supuestos
		Ciclo : 2008 Valor de la Meta Anual : 60 Enfoque de Transversalidad : Perspectiva de Género		
		Orden : 2 Nombre Indicador : Número de organizaciones públicas y privadas que realizaron su seguimiento para el mantenimiento de la certificación del MEG Dimensión del Indicador : Eficacia Tipo Indicador para Resultados : Gestión Definición Indicador : Organizaciones públicas y privadas que realizaron su seguimiento para el mantenimiento de la certificación del MEG Método de Cálculo : Número de organizaciones públicas y privadas que realizaron su seguimiento para el mantenimiento de la certificación del MEG Unidad de Medida : Organización Desagregación Geográfica : Nacional Frecuencia de Medición : Anual Meta Acumulable : NO Valor Línea Base : 38 Periodo Línea Base : Sin Información Año de la Línea Base : 2006 Ciclo : 2008 Valor de la Meta Anual : 80	Método de Recopilación : Registro Internos Administrativos.	

Jerarquía de objetivos	Matriz de marco lógico			
	Resumen narrativo	Indicadores de desempeño	Fuentes y medios de verificación	Supuestos
		Enfoque de Transversalidad : Perspectiva de Género		
	3 Asesoría a víctimas de violencia otorgada	Orden : 1 Nombre Indicador : Número de personas que recibieron orientación a través de la Línea telefónica Vida sin Violencia Dimensión del Indicador : Eficacia Tipo Indicador para Resultados : Gestión Definición Indicador : Personas orientación a través de la Línea telefónica Vida sin Violencia Método de Cálculo : Número de personas que recibieron orientación a través de la Línea telefónica Vida sin Violencia Unidad de Medida : Persona Desagregación Geográfica : Nacional Frecuencia de Medición : Anual Meta Acumulable : NO Valor Línea Base : 27,734 Periodo Línea Base : Sin Información Año de la Línea Base : 2007 Ciclo : 2008 Valor de la Meta Anual : 27,500 Enfoque de Transversalidad : Perspectiva de Género	Método de Recopilación : Registro Internos Administrativos.	Descripción : La población sabe que cuenta con una Línea telefónica de apoyo en casos de violencia y la utiliza