

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y EQUIDAD DE GÉNERO

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Concepto registrado en los Anexos 9 y 9A del Decreto de PEF:** Consejo de la Judicatura Federal (Cumplimiento a la LGAMVLV)

**Ramo:** 03 Poder Judicial de la Federación

**Clave de la UR:** 110

**Nombre de la UR:** Consejo de la Judicatura Federal

**Clave del Pp:** R001

**Nombre del Pp:** Otras Actividades

#### Definición de la población objetivo

Ministras, Ministros, Magistradas, Magistrados, Juezas, Jueces, Secretarías y Secretarios de Tribunal y Juzgado y en general servidores públicos del Poder Judicial de la Federación, todos involucrados en actividades relacionadas con la impartición y administración de justicia.

#### Diagnóstico sobre la situación por atender

El Consejo de la Judicatura Federal a fin de incorporar el enfoque de género en la impartición y administración de justicia, se creó la Comisión de Equidad de Género, instancia que se encargará de impulsar el desarrollo de una cultura de igualdad y no discriminación entre hombres y mujeres en los órganos jurisdiccionales, auxiliares y administrativos del propio Consejo, mediante su formación, capacitación, sensibilización y especialización a través de las acciones contempladas en el Programa de Equidad de Género e Igualdad de Oportunidades.

Acciones éstas, que sean garante de que juzgadores y juzgadas y en general los servidores públicos del Poder Judicial de la Federación, cuenten con la información necesaria y las herramientas suficientes sobre la materia, que les permita a los primeros, juzgar con esta perspectiva y evaluar el impacto en nuestra sociedad al acceder a un sistema de justicia eficaz, libre de cualquier discriminación por motivos de género.

#### Análisis del avance de resultados

Para impulsar dentro del Poder Judicial de la Federación una cultura de igualdad entre hombres y mujeres, en cada una de las instancias que lo conforman, Suprema Corte de Justicia de la Nación, Consejo de la Judicatura Federal y Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación, fue creada una Comisión de Equidad de Género, integrada en cada caso por:

Suprema Corte de Justicia de la Nación

Ministra Margarita Beatriz Luna Castro y Ministro José Ramón Cossío Díaz;

Consejo de la Judicatura Federal

Lic. María Teresa Herrera Tello y Magistrada Elvia Rosa Díaz de León D'Hers, Consejeras de la Judicatura Federal

Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación

Magistrada María del Carmen Alanís Figueroa, Presidenta del Tribunal

El 6 de febrero de 2008 el Ministro Guillermo I. Ortiz Mayagoitia, Presidente de la Suprema Corte de Justicia de la

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y EQUIDAD DE GÉNERO

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Nación y del Consejo de la Judicatura Federal y la Magistrada Elvia Rosa Díaz de León D'Hers, Consejera de la Judicatura Federal, firmaron un Convenio de Colaboración con el Instituto Nacional de las Mujeres con el objeto que el INMUJERES y el Consejo de la Judicatura Federal, desarrollen y realicen, en el ámbito de sus respectivas competencias, la incorporación de la Perspectiva de Género, tanto en el Consejo como en los órganos jurisdiccionales.

En marzo de 2008 asistieron a la Novena Conferencia Bienal Internacional de la Asociación Internacional de Jueces Mujeres: "Justicia para todos: acceso, discriminación, violencia y corrupción", en Panamá, Panamá, la Consejera Elvia Rosa Díaz de León D'Hers, 3 Magistradas de Circuito y una Jueza de Distrito.

Del 28 al 30 de mayo de 2008 en la Ciudad de México, se realizó el Primer *Encuentro Nacional e Internacional de Magistradas y Juezas*, organizado de manera conjunta con una participación de 137 magistradas y juezas y una de las Ministras de la Suprema Corte de Justicia de la Nación.

Asimismo, a partir del mes de enero de 2008 el Pleno del Consejo de la Judicatura Federal autorizó el otorgamiento de apoyos económicos para la realización de estudios, a las servidoras públicas adscritas a los órganos jurisdiccionales, auxiliares y administrativos, con el propósito de impulsar su desarrollo y preparación profesional que les facilite el acceso a puestos mejor remunerados con mayor responsabilidad y poder de decisión dentro del Poder Judicial de la Federación, durante el primer semestre del año se han otorgado apoyos económicos a 26 mujeres.

Por otro lado, también durante el mes de mayo de 2008 fue presentado ante el Pleno del Consejo de la Judicatura Federal el Programa de Equidad de Género e Igualdad de Oportunidades, que contempla las acciones de sensibilización, formación y capacitación en perspectiva de género dentro del Consejo.

Para la atención de las actividades en cada una de las instancias del Poder Judicial de la Federación el Pleno del Consejo de la Judicatura Federal, autorizó la división de los recursos por 31 millones, asignados en el Anexo 9A del Presupuesto de Egresos de la Federación, a la Suprema Corte de Justicia de la Nación y al Tribunal Electoral, distribuidos de la siguiente forma:

Consejo de la Judicatura Federal	\$18'600,000.00
Suprema Corte de Justicia de la Nación	\$ 6'200,000.00
Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación	\$ 6'200,000.00

#### Análisis de brecha de género

Es importante destacar que en esta primera etapa dentro del Poder Judicial de la Federación, se han sentado las bases para la ejecución del Programa de Equidad de Género e Igualdad de Oportunidades en sus tres instancias, Suprema Corte de Justicia de la Nación, Consejo de la Judicatura Federal y Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación y será hasta el segundo semestre que se refleje el avance en las metas propuestas en este Programa.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Para el Poder Judicial de la Federación, la incorporación de la perspectiva de género en sus diferentes programas de trabajo, representa una oportunidad de continuar en el camino de la excelencia a través de la formación y capacitación de sus servidores públicos en esta materia.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y EQUIDAD DE GÉNERO

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Concepto registrado en los Anexos 9 y 9A del Decreto de PEF:** Previsiones para las Erogaciones de Programas que Incorporan la Perspectiva de Género

**Ramo:** 04 Gobernación

**Clave de la UR:** D00

**Nombre de la UR:** Comisión para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres en Ciudad Juárez

**Clave del Pp:** P003

**Nombre del Pp:** Programa Presupuestario

#### Definición de la población objetivo

Mujeres víctimas de violencia, así como los familiares de las víctimas de feminicidio y desaparición en Ciudad Juárez y Chihuahua.

#### Diagnóstico sobre la situación por atender

Mujeres y niñas que aún son violentadas, maltratadas físicamente como psicológicamente y seguir apoyando en las gestiones de los familiares de mujeres y niñas víctimas de homicidio o desaparición a través de proyectos y programas para erradicar la violencia.

#### Análisis del avance de resultados

Se han realizado programas de atención y gestión administrativa ante las distintas instancias locales y federales en beneficio de las familias y mujeres víctimas.

Se han apoyado a familias de mujeres víctimas de homicidio o desaparición para el desarrollo de sus proyectos productivo.

Se han realizado reuniones informativas en conjunto con el Fondo Nacional de Apoyo a Empresas en Solidaridad de la Secretaría de Economía (FONAES), dirigidas a familiares de mujeres asesinadas o víctimas de violencia, así como organizaciones de la sociedad civil.

La Comisión para Juárez ha continuado con el programa de atención médica y psicológica que atiende las necesidades de los familiares de mujeres víctimas de homicidio y de mujeres víctimas de violencia, con el cual facilita el acceso a los servicios que brindan tanto instituciones públicas como privadas.

La atención de las mujeres víctimas de violencia y de los familiares de mujeres víctimas de homicidio o desaparición incluyó el apoyo en materia de educación y vivienda.

Se dio seguimiento y atención a las familias beneficiarias del Programa de Desarrollo Humano Oportunidades, de la SEDESOL.

Creación del Protocolo Alba cuyo objetivo es establecer procedimientos de coordinación y reacción entre las autoridades de los tres niveles de gobierno en los casos de extravío de mujeres y niñas en Ciudad Juárez, Chihuahua, es establecer una vigilancia extraordinaria

La Comisión para Juárez continúa trabajando en lo establecido en el convenio de colaboración firmado con el Ayuntamiento de Juárez y Centro de prevención y Atención a mujeres y Familias en Situación de Violencia (MUSIVI), que tiene por objeto atender todos los casos de violencia contra las mujeres que se presentan en las diversas oficinas de la policía municipal.

Se realizó un Encuentro Cultural contra la Violencia en el Centro Cultural paso del Norte, el cual incluyó muestras de

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y EQUIDAD DE GÉNERO

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

música, fotografía, documentales y teatro enfocado a la prevención de violencia hacia las mujeres.

La Comisión para Juárez, capacitó al personal médico de la Jurisdicción Sanitaria Número II de los Servicios de Salud del estado de Chihuahua, en la nueva Ley General de Acceso de las mujeres a una Vida Libre de Violencia.

#### **Análisis de brecha de género**

La violencia de género es un tema de derechos humanos y de justicia social; de desigualdad en el ejercicio del poder entre mujeres y hombres, ya que a las mujeres no se les da el lugar que les corresponde en esta sociedad. Es de derechos humanos porque cruza la vida de las mujeres de tal forma que impide el ejercicio de otros derechos. La pobreza y la exclusión exacerban la vulnerabilidad en que se pone a las mujeres y niñas, porque en un contexto así se torna muy difícil para las víctimas el acceso a herramientas de protección.

#### **Obstáculos y oportunidades durante la operación**

El analfabetismo en las colonias pobres.

La violencia que existe contra las mujeres que sucede en el ámbito doméstico e intrafamiliar.

La falta de acompañamiento en los procesos culturales de los roles tradicionales de hombres y mujeres en las familias y en la sociedad.

La pobreza es una condición de vida para muchas mujeres.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y EQUIDAD DE GÉNERO

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Concepto registrado en los Anexos 9 y 9A del Decreto de PEF:** Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación CONAPRED (Cumplimiento de la LGIMH)

**Ramo:** 04. Gobernación

**Clave de la UR:** EZQ

**Nombre de la UR:** Consejo Nacional para Prevenir La Discriminación

**Clave del Pp:** P

**Nombre del Pp:** 3. Promoción de la protección de los derechos humanos y prevención de la discriminación

#### Definición de la población objetivo

El Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación atiende todas las denuncias por posibles actos de discriminación, algunos previstos en el artículo 9 de la ley federal para prevenir y eliminar la discriminación; por ejemplo: prohibir la libre elección de empleo o restringir las oportunidades de acceso, permanencia y ascenso; limitar el acceso y libre desplazamiento en los espacios públicos; negar o condicionar la atención médica; limitar la libre expresión de las prácticas o costumbres religiosas, siempre que éstas no atenten contra el orden público, entre otros.

#### Diagnóstico sobre la situación por atender

El Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación busca posicionarse en el imaginario colectivo para incidir en una cultura de la denuncia, como referente para hacer valer sus derechos a la igualdad y a la no discriminación.

De igual manera, tiene como premisa establecer vínculos con las organizaciones de la sociedad civil, con el propósito de dar atención a sus demandas y posicionar el tema de la discriminación en la agenda social, encaminada al desarrollo de una sociedad que alcance nuevas formas de convivencia.

#### Análisis del avance de resultados

Se elaboraron dos materiales de divulgación, el programa VII semana cultural de la diversidad sexual y la gaceta del CONAPRED, iguales pero diferentes, núms. 13-14 cuyo tema fue sobre travestismo, transgeneridad y transexualidad. De igual manera, se realizaron cinco publicaciones temáticas, la discriminación contra las mujeres: una mirada desde las percepciones, de María de la Paz López Barajas, libro de la colección textos del caracol; tere, de sueños y aspiradoras, libro de la colección kipatla, núm. 4, de Nuria Gómez Benet; discriminación de género, libro de la colección cuadernos de la igualdad, núm. 6, de Estela Serret; igualdad y diferencia de género, de Luigi Ferrajoli y Miguel Carbonell, libro de la colección miradas, núm. 2 y carta a mi padre - testimonio de una persona transexual con discapacidad, libro de la colección testimonios, núm. 2, de Irina Chavarría y Lourdes Díaz Cuevas. Adicionalmente se elaboró un cartel festival ttrrans.

El centro de documentación incorporó a su acervo un total de 33 títulos sobre equidad de género.

#### Análisis de brecha de género

El CONAPRED está sujeto a las denuncias que se presenten.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y EQUIDAD DE GÉNERO

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>De lo contemplado inicialmente queda pendiente la impresión de la cartilla del derecho a la no discriminación por género e identidad de género, la realización de eventos sobre la temática. Cabe señalar que las gestiones para la elaboración de los estudios relativos al tema se han iniciado por lo que en los siguientes trimestres se podrá contar con la información completa.</p> <p>La estrategia en la que el CONAPRED está alineado es la 1.4.: garantizar los derechos políticos y las libertades civiles de todos los ciudadanos.</p>

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y EQUIDAD DE GÉNERO

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Concepto registrado en los Anexos 9 y 9A del Decreto de PEF:** Apoyo a las mujeres, niñas y niños migrantes en situación de maltrato en Estados Unidos de América

**Ramo:** 05 Relaciones Exteriores

**Clave de la UR:** 211

**Nombre de la UR:** DGPAC

**Clave del Pp:** E002

**Nombre del Pp:** Apoyo legal y protección a mujeres en situación de maltrato

#### Definición de la población objetivo

Mujeres y niñas en situación de maltrato o de extrema vulnerabilidad.

#### Diagnóstico sobre la situación por atender

Localizar e identificar el grupo vulnerable (mujeres y niñas en situación de maltrato o de extrema vulnerabilidad) y establecer comunicación, ya que un gran porcentaje son conacionales indocumentadas en los Estados Unidos. Ofrecer apoyo legal y jurídico por parte de nuestros Consulados para ayudarlas a solventar la situación de maltrato, explotación o de vulnerabilidad en la que se encuentran principalmente debido a la situación migratoria irregular en que están. Ofrecer ayuda de traducción en aquellos casos en los que sólo hablan su propio idioma, o manejan mal el idioma del país en el que se encuentran.

#### Análisis del avance de resultados

Se logró localizar a las conacionales en situación de maltrato o de extrema vulnerabilidad mediante políticas de información para que acudan a las representaciones y presenten sus casos para recibir la ayuda que requieren. Se han reforzado las políticas de información para acercarse a este grupo y brindarles protección, asesoría legal, de documentación y de ayuda financiera para sus casos específicos. Se implementó el Programa de Repatriación Voluntaria al Interior, conjuntamente con las autoridades de los Estados Unidos, para la repatriación segura, digna y ordenada de las conacionales.

#### Análisis de brecha de género

El principal obstáculo para ayudar a este grupo de conacionales, además de localizarlas y establecer comunicación con ellas, es convencerlas de las ventajas de los programas de repatriación segura para ellas y sus familias.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

La implementación del Programa de Repatriación Voluntaria al Interior (PRVI), que durará del 21 de julio al 30 de septiembre, para lograr la repatriación a la República Mexicana.

Promover la participación de mujeres y niñas en el PRVI, a efecto de garantizar su retorno seguro y gratuito hasta su

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y EQUIDAD DE GÉNERO

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

comunidad de origen.

**Concepto registrado en los Anexos 9 y 9A del Decreto de PEF:** Promover y difundir los acuerdos internacionales en materia de equidad de género

**Ramo:** 05 Relaciones Exteriores

**Clave de la UR:** 812

**Nombre de la UR:** Dirección General de Derechos Humanos y Democracia

**Clave del Pp:** P003

**Nombre del Pp:** Coordinación de la política exterior de México en materia de derechos humanos y democracia (promover y difundir los acuerdos internacionales en materia de equidad de género)

#### Definición de la población objetivo

**Evento realizado:** Funcionarios Gubernamentales, expertos, académicos y representantes de la sociedad civil en México y en el Mundo.

#### Diagnóstico sobre la situación por atender

Fenómeno migratorio, la movilidad laboral y los derechos humanos, con perspectiva de género.

#### Análisis del avance de resultados

- El 100% de los asistentes se mostró muy satisfecho con la experiencia adquirida. Un 92.31% considera que el Seminario fue de gran acierto y utilidad.
- La temática e información del evento resultaron satisfactorios para un 94.87% de los asistentes, mientras que las mesas y trabajos del Seminario fueron muy satisfactorios para un 97.43% del total de los participantes.
- Un 94.87% considero que los temas presentados por los ponentes fueron los adecuados para lograr los objetivos del Seminario.

#### Análisis de brecha de género

La migración internacional es un fenómeno complejo, en el cual confluyen múltiples factores de carácter económico, social, cultural, histórico, demográfico, tecnológico y psicológico. En los últimos años la migración femenina se ha incrementado. Esta situación, aunada al aumento de los flujos migratorios en la última década y a los impactos que genera en los distintos países de origen, tránsito o destino, obliga a que el fenómeno sea abordado con un enfoque integral y con perspectiva de género a corto, mediano y largo plazo.

Este enfoque deberá considerar que en el contexto actual el fenómeno migratorio adquiere características complejas y difíciles, en las que las mujeres sometidas a situaciones de explotación y exclusión social integran uno de los grupos de más alta vulnerabilidad que merece ser analizado.



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y EQUIDAD DE GÉNERO

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
Uno de los obstáculos para la promoción y difusión de los instrumentos internacionales en materia de derechos humanos de las mujeres es el poder llegar a todas las instancias competentes, sin embargo este seminario taller, independientemente de las acciones de difusión y debate sobre el tema, las conclusiones contribuirán a los debates que se llevarán a cabo en el marco del Foro Mundial sobre Migración y Desarrollo que se llevará a cabo en Manila Filipinas.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y EQUIDAD DE GÉNERO

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Concepto registrado en los Anexos 9 y 9A del Decreto de PEF:** Instituto Nacional de las Mujeres INMUJERES (Cumplimiento a la LGAMVLV y LGIMH)

**Ramo:** 06 Hacienda y Crédito Público

**Clave de la UR:** HHG

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de las Mujeres

**Clave del Pp:** P010 y P310

**Nombre del Pp:** Promoción y coordinación de las acciones para la equidad de género (ampliaciones de la Cámara de Diputados)

#### Definición de la población objetivo

El objetivo general de la institución es promover y fomentar las condiciones que posibiliten la no discriminación, igualdad de oportunidades y de trato entre los géneros, el ejercicio pleno de todos los derechos de las mujeres y su participación equitativa en la vida política, cultural, económica y social del país.

Para atender a este objetivo, el Instituto Nacional de las Mujeres realiza acciones por medio de cuatro fondos de apoyo:

- Fondo Proequidad, destinado a organizaciones de la sociedad civil que trabajan proyectos orientados al mejoramiento de las condiciones sociales, políticas, económicas y/o culturales de las mujeres en los distintos ámbitos de la sociedad. Por el monto que dispone el Fondo Proequidad, aproximadamente se apoyan anualmente 50 organizaciones.
- Fondo para la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Este Fondo se opera por medio de los 32 Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres en las Entidades Federativas y se dirige a proyectos que se ubican bajo las siguientes modalidades: estudios, investigaciones y evaluación de políticas públicas con PEG; metodologías de intervención para la incorporación de la PEG; profesionalización de capacidades en género, y coordinación Interinstitucional.
- Fondo de Apoyo a los Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres en las Entidades Federativas para la Atención Integral de las Mujeres Víctimas de Violencia de Género (Fondo MVVG). Este Fondo se opera por medio de los 32 Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres en las Entidades Federativas y se dirige a dos modalidades que comprende el Fondo: a) Estrategias de atención directa: 1) centros de atención, 2) atención itinerante y, 3) línea telefónica, y b) Estrategias de atención indirecta: 1) Integración de sistemas estatales, 2) Acceso a la justicia y, 3) Armonización y/o homologación legislativa.
- Fondo para el Desarrollo de las Instancias Municipales de las Mujeres (FODEIMM). Este Fondo se destina a las instancias Municipales de las Mujeres constituidas legalmente, y su apoyo se brinda por medio de tres categorías: "A" equipamiento, "B" fortalecimiento y "C" consolidación. Debido a la ampliación presupuestaria de este Fondo, se estima que para 2008 serán apoyadas 400 instancias Municipales en diferentes categorías.

Adicional a los Fondos, Inmujeres establece una estrecha relación con las dependencias de la Administración Pública Federal.

#### Diagnóstico sobre la situación por atender

México se ha adherido a los principales instrumentos internacionales que abrigan los derechos de las mujeres, los cuales dan pauta para las políticas nacionales de igualdad entre mujeres y hombres. Ejemplo de esto son la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres y la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, de las cuales sólo tres estados han logrado armonizar sus leyes estatales con la Ley General para la Igualdad, y 20 cuentan con leyes armonizadas con el instrumento federal de violencia.

Aún resta un largo trecho por recorrer para lograr la armonización de la legislación con los principales instrumentos

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y EQUIDAD DE GÉNERO

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

internacionales que el Estado mexicano ha ratificado: la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW, por sus siglas en inglés), así como la Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer (Convención de Belém do Pará).

En la administración e impartición de justicia se han evidenciado avances importantes: todas las entidades federativas del país han tipificado la violencia familiar como una causal de divorcio, y 30 entidades federativas tipifican como delito la violación por parte del cónyuge, un avance sustancialmente significativo de los últimos 3 años. El marco de las leyes generales y el avance en los procesos de armonización y homologación, perfilan un escenario propicio para el gran paso hacia un sistema de impartición de justicia con perspectiva de género.

La desigualdad de género en sus manifestaciones más extremas genera violencia de género, que se expresa en el ámbito público y en la vida social, pero también en el espacio privado de convivencia. De acuerdo con los resultados de la *Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares 2006*, 43% de las mujeres ha recibido agresiones de algún tipo por parte de su pareja actual o por su última pareja.

Según las modalidades de violencia captadas a través de esta encuesta, alrededor de 30% de mujeres mexicanas ocupadas de 15 años y más ha enfrentado algún episodio de violencia en el ámbito laboral, ya sea por discriminación o por hostigamiento; 16% ha sufrido algún tipo de violencia en la escuela; en los espacios comunitarios (calle, mercado, transporte, cine, iglesia, tienda, hospital, etc.), 39.7% de las mujeres se ha enfrentado con algún tipo de violencia; 16% de las mujeres ha sufrido violencia por una persona distinta a su pareja, pero dentro de su ámbito familiar; en cuanto a la violencia patrimonial (despojo de algún bien o propiedad), alrededor de 6% de las mujeres la ha padecido. A nivel nacional, 32% de las mujeres enfrenta violencia emocional, 23% económica, 10% física y 6% sexual. La violencia contra las mujeres es más frecuente en el ámbito urbano que en el rural, 42% en comparación con 33%, respectivamente. El círculo desigualdad-discriminación-violencia puede ser superado si se adoptan, como tareas prioritarias, el fortalecimiento de las capacidades de las mujeres y la ampliación de sus oportunidades de participación en la vida pública.

Las brechas de acceso a la educación entre las niñas y niños mexicanos prácticamente han desaparecido a nivel nacional, pero aún persisten diferencias regionales y diferencias asociadas a la pobreza en el acceso a la educación, sobre todo en el nivel de secundaria, 46% de las mujeres de 15 años y más no han logrado concluir la educación básica de acuerdo con el *II Censo de Población y Vivienda 2005*. A nivel de la educación superior México se sitúa en una cobertura de 25%, con igualdad en el acceso para mujeres y hombres. Sin embargo, en siete entidades del país los índices de participación femenina en la educación superior están por debajo de 90 mujeres por cada 100 hombres.

La brecha de desigualdad entre mujeres y hombres, en las localidades con menos de 2,500 habitantes, reflejan que el rezago educativo de la población de 15 años y más es crítico: 70.4% de las mujeres y 68.6% de los hombres no cuentan con la educación básica concluida, según el *II Censo de Población y Vivienda 2005*. El nivel de alfabetización de la población indígena muestra el rezago de este grupo de población. Si bien México ha incrementado la cobertura de la educación básica y la alfabetización (según el *II Censo de Población y Vivienda 2005*, el porcentaje de población alfabetizada ascendió a 93.0 en el caso de los hombres de 15 años y más y a 90.0 en el caso de las mujeres de ese grupo de edad), para la población indígena este indicador fue considerablemente más bajo: 76.7 para el caso masculino y 60.2 para el femenino.

En el ámbito de la salud, las características biológicas asociadas al sexo representan riesgos mayores para las mujeres. La razón de mortalidad materna asciende a 60 por cada 100 000 nacidos vivos estimados, de acuerdo con información del Sistema Nacional de Información en Salud de la Secretaría de Salud, y representa uno de los principales retos de México de cara a los Objetivos del Milenio; la mortalidad por cáncer de mama y cáncer cérvico-uterino son ejemplos claros de riesgos para la mujer. Además, están expuestas también a padecimientos neuro-psiquiátricos, como la depresión y trastornos de ansiedad, más frecuentes en las mujeres que en los hombres y con una clara asociación con aspectos de género.

Por otra parte, la presencia de estereotipos y condicionantes sociales sobre la autonomía y toma de decisiones de las

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y EQUIDAD DE GÉNERO

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

mujeres convierten el tema de la salud en una cuestión de género, pues impactan en sus decisiones de salud reproductiva o son potenciadores de desórdenes alimentarios, como la anorexia nerviosa y bulimia.

En la última década, los problemas de sobrepeso y obesidad se han incrementado de forma acelerada, en la actualidad 71.1% de las mujeres mexicanas de entre 30 y 60 años de edad enfrenta estos padecimientos, según la *Encuesta Nacional de Salud y Nutrición 2006*.

En materia de salud reproductiva, la fecundidad de las mujeres indígenas es considerablemente mayor que la de las mujeres no indígenas. De acuerdo con el *Sistema de Indicadores sobre la Población Indígena de México*, de la Comisión Nacional para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas, las tasas más elevadas corresponden a las mujeres del grupo zoque y mixteca, con 6.8 y 6.6 hijos por mujer, respectivamente, tasas casi tres veces mayores que las registradas a nivel nacional.

La falta de desarrollo de capacidades de las mujeres y la pobreza son fenómenos estrechamente vinculados. De acuerdo con cifras oficiales del Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL), se ha observado una reducción significativa en el porcentaje de hogares que padecen condiciones de pobreza a nivel nacional. Sin embargo, entre los hogares con jefatura femenina, el ritmo de reducción ha sido más lento, particularmente en las zonas urbanas, con una reducción de sólo un punto porcentual desde el año 2000, en comparación con casi 5 puntos porcentuales entre los hogares dirigidos por hombres.

El fenómeno de pobreza en el medio urbano es un asunto prioritario, en la medida que el crecimiento en el número y proporción de hogares con jefatura femenina aumenta de forma sostenida. Actualmente 24% de los hogares en condiciones de pobreza alimentaria son dirigidos por una mujer. En las zonas rurales, la historia es distinta. La reducción de la pobreza entre los hogares con jefatura femenina ha avanzado a un ritmo más acelerado, pasando de 29% en el año 2000 a 17% para la cifra más reciente, con un avance similar entre los hogares con jefatura masculina. No obstante, los rezagos en diversos aspectos del desarrollo, tales como el acceso a la protección social para las mujeres que habitan en el medio rural, requieren de políticas de atención con perspectiva de género.

La igualdad en la remuneración y en las condiciones de trabajo de mujeres y hombres, y la reducción en la segregación en las ocupaciones y puestos por motivos de sexo, constituyen los mecanismos para la construcción de una economía competitiva. De acuerdo con la *Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo*, la tasa de participación económica femenina asciende a 41.4% y la masculina a 78.2%. La relación del ingreso promedio por hora femenino con respecto al masculino es de 0.9. Entre las mujeres, las empleadoras representan 2.5% de la población económicamente activa (PEA) femenina, en tanto que entre los hombres el porcentaje asciende a 6.5%. Entre las principales razones de la menor participación femenina se encuentran la falta de estrategias y políticas de conciliación trabajo-familia.

El promedio de horas dedicadas al trabajo doméstico es muy desigual entre los sexos; la información más reciente señala que las mujeres dedican en promedio 42.4 horas a la semana a estas actividades, mientras que los hombres sólo 9.3 horas. El valor imputado al trabajo doméstico en términos de su aportación al PIB, según datos del Inmujeres basados en la Encuesta Nacional sobre Uso del Tiempo 2002, se estima en 21.6%, una magnitud superior a la de sectores como el comercio, restaurantes y hoteles (20%), y la industria manufacturera (18.5%).

El acceso de las mujeres a la toma de decisiones se refleja en diversos ámbitos de participación. En la Administración Pública Federal, las mujeres representan 27.4% en los puestos de mandos medios y superiores, porcentaje muy inferior al que representan las mujeres en la población económicamente activa. En la vida sindical su participación no supera el 13%; en cargos de elección popular la representación de las mujeres es escasa, con 17% en la Cámara de Senadores y 23% en la Cámara de Diputados. Situación similar se da en los Congresos locales, en donde representan 21%, con grandes diferencias entre los estados donde los porcentajes oscilan de 8% a 33% (este último es el recomendado a nivel internacional).

De acuerdo con información del Instituto Nacional para el Federalismo y el Desarrollo Municipal (INAFED), el acceso de las mujeres a gubernaturas ha sido casi nulo: como presidentas municipales, en los últimos 20 años su representación

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y EQUIDAD DE GÉNERO

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

no ha pasado de 4%, las regidoras representan 27.6% y las síndicas 13.1%. El porcentaje de mujeres mayores de 18 años que participan en organizaciones civiles es de 41.3%.

Como parte de la construcción institucional para promover la igualdad entre mujeres y hombres, a nivel federal se cuenta con unidades de enlace de género en las 18 secretarías y la Procuraduría General de la República, además de 6 instituciones más pertenecientes al gabinete ampliado, así como PEMEX y la Comisión Nacional de los Derechos Humanos. Asimismo, en las 32 entidades federativas se cuenta con un mecanismo estatal de las mujeres y alrededor de 400 municipios también disponen de esta figura, creados a través de un acta de cabildo. Adicionalmente, existen dos mecanismos de coordinación: el Sistema Nacional para la Igualdad de Mujeres y Hombres y el Sistema Nacional de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres.

#### Análisis del avance de resultados

Los avances logrados por el Instituto Nacional de las Mujeres (Inmujeres) al término de los dos primeros trimestres del año son significativos. Para el caso de los cuatro fondos que está operando el Inmujeres las situaciones son muy particulares para cada uno pero de manera general se ha contado con muy buena acogida y convocatoria por parte de las Instancias estatales y municipales de las mujeres. Esto ha enriquecido el aprendizaje y generado que los procesos de institucionalización y transversalización que se busca conseguir por medio de los proyectos que se apoyan maduren y se consumen como proyectos exitosos en este ejercicio fiscal y el próximo.

Para el caso del trabajo sustantivo que atiende Inmujeres, la coordinación con las dependencias de la Administración Pública Federal encaminada a la planeación, operación y seguimiento de acciones que se acuerdan por medio del Sistema Nacional de igualdad para la igualdad entre Mujeres y Hombres, y el Sistema Nacional de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia, ha presentado avances en torno a la planeación y seguimiento de las diferentes acciones que realizan las dependencias en materia de igualdad entre mujeres y hombres.

#### Análisis de brecha de género

Al segundo trimestre no se puede realizar un análisis de brecha para los fondos que opera Inmujeres, esto se plantea tener una vez que se finalice el ejercicio 2008.

Para el caso de los programas que opera Inmujeres se han enunciado las diversas acciones que se han realizado, se espera realizar un análisis de brecha y con ello, acciones de equidad que han impactado una vez que concluya el ejercicio 2008.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

El seguimiento que se le ha dado a la etiquetación del 9A (mujeres y la igualdad de género) en este período ha dejado el precedente del interés de las dependencias por dar un cambio incluyente de la incorporación de la perspectiva de género en los diversos programas que se han etiquetado con recursos. Sin embargo, se deja entrever una serie de complicaciones al momento de ejercer los recursos, el cual se presenta como el mayor obstáculo por parte de las dependencias.

Por medio de los Sistemas Nacionales en donde Inmujeres se posiciona como la Secretaría Ejecutiva, se han acordado las grandes líneas rectoras de la política pública nacional en materia de igualdad y de violencia. Sin embargo los avances son lentos y en muchos casos las dependencias requieren de un acompañamiento personalizado por parte de Inmujeres lo cual ha generado cargas de trabajo adicionales que no estaban previstas en el programa operativo anual.

La coordinación con los estados de la República cuenta con importantes logros, principalmente destaca la articulación para permear la política pública federal hacia los estados y municipios, en torno a las grandes líneas de transversalidad e institucionalización de la perspectiva de género. La coordinación requiere en muchos casos formar (capacitar y

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y EQUIDAD DE GÉNERO

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

asesorar) a las Instancias de las Mujeres para que el mensaje de la incorporación de la perspectiva de género sea estratégico en los gobiernos estatales. Esto requiere de un despliegue operativo que en muchos casos Inmujeres no puede cubrir en su totalidad.

Los cuatro Fondos que opera Inmujeres en este período conllevaron una gran coordinación con las instancias de las Mujeres y las organizaciones de la sociedad civil. Se realizaron talleres para asesorar en la formulación de proyectos y con esto orientar a las Instancias cómo incidir en los distintos órdenes de gobierno y en la población beneficiada. Como corresponden a convocatorias a nivel nacional implica conocer la situación particular de cada estado, municipio y localidad. Lo que corresponde a cuestiones más administrativas de los Fondos ha sido compleja, principalmente por la dificultad de ministrar en los tiempos comprometidos o planeados en 2007.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y EQUIDAD DE GÉNERO

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Concepto registrado en los Anexos 9 y 9A del Decreto de PEF:** Instituto Nacional de Estadística, Geografía e Informática (Cumplimiento a la LGIHM)

**Ramo:** 06 Hacienda y Crédito Público

**Clave de la UR:** A00

**Nombre de la UR:** INEGI

**Clave del Pp:** P007

**Nombre del Pp:** Generación y Coordinación de los Sistemas Nacionales de Información Estadística y Geográfica

#### Definición de la población objetivo

El INEGI a través de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) dota a las Instituciones de información estadística cuyos indicadores han sido realizados con enfoque de género.

#### Diagnóstico sobre la situación por atender

Con la ENOE se obtiene información estadística que permite a las Instituciones analizar la situación de las mujeres en aspectos demográficos, económicos y de empleo, para generar y sustentar los programas encaminados a coadyuvar en la equidad de género.

#### Análisis del avance de resultados

Se actualizaron una serie de indicadores con enfoque de género a partir de la información captada en la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) en el primer trimestre del 2008, los cuales permiten analizar las diferencias que se presentan, por sexo, en algunas de variables contenidas en dicha encuesta como son: condición de desocupación, de ocupación, de actividad, de ocupación en el sector informal, de subocupación, posición en la ocupación del jefe del hogar, sector de actividad económica, condiciones críticas de ocupación, total de dependientes económicos, tamaño del hogar, total de integrantes del hogar no económicamente activos; promedio de escolaridad de la población económicamente activa, promedio de escolaridad del jefe (a) del hogar, promedio de horas trabajadas a la semana por la población ocupada, entre otras.

Se elaboraron las estadísticas sobre Dinámica Laboral 2005-2006; se concluyó la actualización de la Clasificación Mexicana de Delitos; y referente a la Encuesta Nacional de Ingreso y Gasto en los Hogares (ENIGH) 2008, se concluyó la etapa de su diseño, el levantamiento de la encuesta se tiene programado concluir en noviembre.

Se elaboraron 40 publicaciones: 18 de la serie Panorama de violencia contra las mujeres, basadas en la información de la Encuesta Nacional de Incidencia Delictiva (ENDIREH) 2006; 20 de la serie Perfil sociodemográfico y la publicación "México y sus municipios" con información del II Censo de Población y Vivienda 2005; y la publicación "Mujeres y Hombres en México 2008".

#### Análisis de brecha de género

El INEGI sólo provee de información, corresponde a las Instituciones tomar las medidas pertinentes para generar acciones que promuevan la equidad de género.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y EQUIDAD DE GÉNERO

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
El INEGI no ha encontrado obstáculo alguno para el levantamiento y procesamiento de información requerida.



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y EQUIDAD DE GÉNERO

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Concepto registrado en los Anexos 9 y 9A del Decreto de PEF:** Comisión Nacional para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas CDI, (Cumplimiento a la LGIMH)

**Ramo:** 06 Secretaría de Hacienda y Crédito Público

**Clave de la UR:** AYB

**Nombre de la UR:** Comisión Nacional para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas

**Clave del Pp:** 2 5 2 016 S181 AYB

**Nombre del Pp:** Programa Organización Productiva para Mujeres Indígenas (POPMI)

#### Definición de la población objetivo

Mujeres indígenas mayores de edad o menores emancipadas que:

- No sean beneficiarias de otros Programas de tipo productivo, salvo en los casos en que los objetivos de los mismos sean complementarios de éste;
- Tengan poca experiencia organizativa y una escasa práctica económica-comercial colectiva;
- De preferencia habiten fuera de las cabeceras municipales.

#### Diagnóstico sobre la situación por atender

Debido al contexto social en las comunidades indígenas es difícil que las mujeres tengan oportunidades laborales, lo que repercute en la economía familiar, por lo que el programa se enfoca principalmente a:

- Mujeres indígenas mayores de edad que no tienen opciones de ingreso, que tienen poca experiencia organizativa, con escasa o nula práctica económica-comercial y que habitan en localidades de hasta 10,000 habitantes de alta y muy alta marginación, de preferencia que habiten fuera de las cabeceras municipales.
- Además, el POPMI aborda la problemática cualitativa de la mujer indígena pobre, como es la ausencia en la toma de decisiones en el ámbito doméstico y comunitario así como, la falta de capacitación para el desarrollo de actividades productivas. Asimismo, aborda problemas como la baja autoestima por ser mujer, pobre e indígena y su limitado acceso a recursos. También atiende la sobrecarga de trabajo doméstico, el no reconocimiento que tienen de sus propios derechos y su vulnerabilidad al ser víctimas de violencia.

#### Análisis del avance de resultados

En comparación al comportamiento físico y financiero del ejercicio 2007, durante el 1er semestre de 2008, se han ejercido los recursos de una manera más eficaz, siendo que a raíz de la ampliación del 50% del presupuesto asignado, se han adelantado procesos de autodiagnóstico y perfilamiento de proyectos, lo que ha permitido que se haya superado en más de 7 veces los 127 proyectos apoyados en el mismo periodo de 2007.

Asimismo, al mes de junio se apoyaron a 11,877 mujeres, superando en más del 700% la cifra reportada en el 2007 para el mismo periodo.

El balance es positivo, ya que la diferencia reportada en el número de proyectos productivos para mujeres indígenas (1,637 vs. 979) se subsanará en el siguiente trimestre, debido al tiempo requerido para recabar la información de las comunidades indígenas alejadas.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y EQUIDAD DE GÉNERO

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Análisis de brecha de género

El Plan Nacional de Desarrollo 2007-2012 (PND), en su numeral 3.5 reconoce que: "... es tiempo de afirmar clara y distintamente que la mujer mexicana tiene un papel central en el proceso social del Desarrollo Humano Sustentable", y más adelante concluye que: "...Es doblemente injusto, por lo tanto, que las mujeres sigan sufriendo desigualdad, discriminación, violencia y maltrato."

Ahora bien, el POPMI tiene como objetivo fundamental el "Contribuir a mejorar las condiciones de vida y posición social de las mujeres indígenas que habitan en localidades de alta y muy alta marginación, impulsando y fortaleciendo su organización, vinculada a un proyecto productivo".

El POPMI se encuentra alineado naturalmente al PND, ya que contribuye específicamente a atender a las mujeres indígenas que se encuentran en un rezago social emergente, y que en comparación con los hombres, carecen de oportunidades para acceder a un patrimonio, o en el peor y más común de los casos excluidas de toda posibilidad de desarrollo.

Conforme se instalan proyectos productivos para mujeres indígenas, se les da la oportunidad de mejorar su condición social ya que elevan su nivel de autoconfianza, incrementa el ingreso económico familiar, permite revertir gradualmente su "encasillamiento" como amas de casa y responsables exclusivas del cuidado de sus hijos.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

##### Obstáculos:

- Que no todas las mujeres indígenas susceptibles de apoyar con proyectos productivos cuentan con la CURP.
- La gran dispersión y distancias de los proyectos productivos, que una vez instalados son sujetos de acciones de supervisión, seguimiento y asistencia técnica.
- Que no existe la participación esperada de instancias federales, estatales y/o municipales para que se propongan como instancias ejecutoras del Programa.
- La constante modificación de los requerimientos del Sistema Integral de Mujeres, para adaptarlo a nuevas necesidades de información.

##### Oportunidades:

- Que la ampliación presupuestal autorizada por la H. Cámara de Diputados amplió el número de grupos de mujeres apoyadas, mientras que la plantilla de personal que opera institucionalmente el Programa no aumentó.
- Promover la participación de instancias Federales, Estatales y Municipales, así como Organizaciones de la Sociedad Civil conformadas en apego a la normatividad aplicable, como instancias ejecutoras.
- Promover en foros, exposiciones y en general eventos de carácter nacional e internacional, los casos exitosos de los proyectos productivos administrados por las mujeres indígenas.
- Establecer sinergia local y federal con instancias que promuevan el fortalecimiento de capacidades de las mujeres indígenas, en temas de derecho, ecotecnias, administración de proyectos, entre otros.
- Fortalecer y mejorar el Sistema Integral de Mujeres (SIM), orientado a una mejor rendición de cuentas, a través del Sistema de Padrones Gubernamentales de la APF.
- Promover la obtención de la CURP para las mujeres indígenas que carecen de ella.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y EQUIDAD DE GÉNERO

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Concepto registrado en los Anexos 9 y 9A del Decreto de PEF:** Comisión Nacional para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas CDI, (Cumplimiento a la LGIMH)

**Ramo:** 06 Hacienda y Crédito Público

**Clave de la UR:** AYB

**Nombre de la UR:** Comisión Nacional para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas

**Clave del Pp:** 306

**Nombre del Pp:** Fomento y coordinación de políticas públicas, investigación y promoción vinculadas a las culturas indígenas (Ampliaciones determinadas por la Cámara de Diputados)

#### Definición de la población objetivo

Mujeres y hombres indígenas de los diferentes pueblos indígenas del país, de diferentes edades y con diversas funciones en el ámbito comunitario, municipal y regional.

#### Diagnóstico sobre la situación por atender

Este proyecto se fundamenta en la existencia de brechas de inequidad de género entre la población indígena del país por lo que se implementarán acciones para la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres indígenas, acciones para transversalizar la perspectiva de género en la CDI y acciones para el diseño y aplicación de políticas y programas de erradicación de la violencia en poblaciones indígenas. Puntualmente se desarrollarán acciones en torno a la siguiente problemática:

- Baja capacidad de las mujeres y hombres indígenas en organización, participación y gestión con perspectiva de equidad de género.
- Limitada incorporación del enfoque de género entre los/as funcionarios/as públicos que actúan o que trabajan con población indígena.
- Falta de capacidades, competencias y certificación de las mujeres indígenas para su desarrollo profesional y técnico.
- Inadecuada oferta pública en su respuesta a la atención y prevención de la violencia de género entre la población indígena.

#### Análisis del avance de resultados

1. A la fecha se han desarrollado 15 acciones de capacitación, con 117 mujeres y 144 hombres, en torno a los temas de salud, sensibilización en la perspectiva de equidad de género, liderazgos, desarrollo comunitario, evaluación de proyectos productivos y comercialización.
2. Se realizó el pago parcial (60%) de beca a 283 estudiantes indígenas de educación superior.
3. Se desarrollaron acciones preoperativas, trámites administrativos y de logística, relacionados con la planeación para la operación de los proyectos:
  - Transferencia de recursos a 2 de los estados para realizar acciones preparatorias.
  - Trámites jurídicos para la generación del convenio para la transferencia de recursos con instituciones estatales y municipales y envío del convenio a las delegaciones estatales de la CDI.
  - Diseño del instrumento de dictaminación de los proyectos para la atención y prevención de la violencia familiar y de género que se realizarán en coordinación con instituciones estatales y municipales y validación de proyectos de los estados de Guerrero, Yucatán y Quintana Roo.
  - Validación de proyectos de sensibilización y de fortalecimiento de capacidades que contribuyen a la igualdad de oportunidades.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y EQUIDAD DE GÉNERO

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<ul style="list-style-type: none"> <li>Validación de proyectos, elaboración de convenios y autorización de los mismos para los proyectos de Fortalecimiento de organizaciones y agendas indígenas.</li> <li>Transferencia de recursos a las delegaciones estatales para las acciones que son operadas desde las unidades operativas.</li> </ul> <p>A este periodo se tiene un desfase en el cumplimiento de las metas y el ejercicio del presupuesto debido al alargamiento de la fase preoperativa, mencionada en el párrafo anterior, principalmente al proceso de dictaminación de los diferentes proyectos y a la indefinición de instrumentos jurídicos para los convenios de colaboración.</p>

Análisis de brecha de género
<p>El programa en general tiene un avance de 27% en lo concerniente a las acciones para el fortalecimiento de capacidades de la población (hombres y mujeres) que permitirán eliminar la discriminación por motivos de género y garantizar la igualdad de oportunidades para que las mujeres y los hombres alcancen su pleno desarrollo y ejerzan sus derechos por igual.</p> <p>Las acciones desarrolladas en este periodo han permitido dotar de herramientas, conocimientos e información a las mujeres y hombres participantes, en aspectos de equidad, salud sexual y reproductiva, liderazgos, desarrollo comunitario, la evaluación de proyectos productivos y la comercialización de los productos con una perspectiva de equidad eliminando la discriminación por motivos de género.</p> <p>También se reflejan avances para garantizar la igualdad de oportunidades, ya que se ha pagado a esta fecha el 60% de las becas a estudiantes indígenas dando la oportunidad para que jóvenes indígenas (hombres y mujeres) puedan continuar y concluir sus estudios de nivel superior.</p>

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p><b>Obstáculos</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Alargamiento de la fase preoperativa, principalmente en el proceso de dictaminación de los diferentes proyectos, ya que hubo retraso en la entrega de proyectos de formación y capacitación en las regiones.</li> <li>Retraso en la definición de un instrumento jurídico pertinente de transferencia de recursos a instancias estatales y municipales para los convenios de colaboración en acciones de atención y prevención de la violencia familiar y de género con población indígena por lo que se tuvo que elaborar y validar un convenio de coordinación lo que también retraso la emisión formal de la convocatoria.</li> <li>Retraso en la transferencia de recursos a las casas de la mujer indígena debido a que no se han podido firmar los convenios por los cambios de delegados en los estados de Puebla y Oaxaca.</li> <li>Tardanza en el proceso de selección de estados para la apertura de nuevas casas debido a los requerimientos planteados en el modelo autogestivo de atención a la violencia y salud reproductiva que operan estas casas.</li> <li>Altas cargas de trabajo de los responsables de la operación de los proyectos en las delegaciones estatales de la CDI y sus Centros Coordinadores para el desarrollo indígena.</li> <li>Tardía disponibilidad de recursos de acuerdo a los requerimientos y calendario, solicitados por el área responsable.</li> </ul> <p><b>Oportunidades</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Se han abierto espacios de cabildeo y planeación con otras instituciones y dependencias de nivel federal, estatal y municipal para la coordinación de acciones institucionales conjuntas.</li> </ul>

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y EQUIDAD DE GÉNERO

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<ul style="list-style-type: none"><li>• Ha permitido hacer visible la presencia y participación de las mujeres indígenas a través de las convocatorias realizadas para presentar proyectos con perspectiva de equidad de género.</li><li>• Ha permitido acordar acciones de colaboración con organismos internacionales como el Fondo de Desarrollo de las Naciones Unidas para la Mujer (UNIFEM).</li><li>• Incremento de presupuesto que permitirá dar seguimiento y consolidar acciones de fortalecimiento de capacidades iniciadas en años anteriores.</li></ul>

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y EQUIDAD DE GÉNERO

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Concepto registrado en los Anexos 9 y 9A del Decreto de PEF:** Capacitación de Servidores Públicos (Cumplimiento a la LGIMH)

**Ramo:** 08 Agricultura, Ganadería, Desarrollo Rural, Pesca y Alimentación

**Clave de la UR:** 511

**Nombre de la UR:** Dirección General de Desarrollo Humano y Profesionalización

**Clave del Pp:** MA001

**Nombre del Pp:** Actividades de Apoyo Administrativo

#### Definición de la población objetivo

Funcionarios Directivos Estratégicos (Grupo Interno de Dirección, Directores Generales y Generales Adjuntos, Delegados y Directores de Área) de la SAGARPA.

#### Diagnóstico sobre la situación por atender

A fin de poder incidir en la transversalización de Perspectiva de Género en las Políticas y Programas de la SAGARPA, se consideró prioritario construir una cultura institucional sensible al Género, en la que los funcionarios de alto nivel que son piezas clave en el tema, estén conscientes de la importancia de la equidad de género, por lo que se han programado talleres de sensibilización sobre la perspectiva de Género a estos funcionarios, de tal manera, que en una segunda etapa de capacitación, mandos medios y personal de base encuentren apoyo en sus superiores y así empezar a incorporar acciones con enfoque de género en la Dependencia.

#### Análisis del avance de resultados

Se elaboró el Programa de Capacitación en materia de Género de la SAGARPA y se encuentran pendientes los talleres de sensibilización a iniciarse el siguiente trimestre.

#### Análisis de brecha de género

Se estima beneficiar con los talleres de sensibilización en materia de Género, en una primera etapa a 210 funcionarios directivos estratégicos, de los cuales 21 son mujeres y 189 hombres.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Toda vez que a la fecha no se ha ejecutado el presupuesto y que los talleres de capacitación están programados para el siguiente trimestre, hasta el momento no se pueden apreciar posibles obstáculos en la operación de las actividades.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y EQUIDAD DE GÉNERO

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Concepto registrado en los Anexos 9 y 9A del Decreto de PEF:** Unidad de Tecnologías de Información y Comunicaciones

**Ramo:** 09 Comunicaciones y Transportes

**Clave de la UR:** 713

**Nombre de la UR:** Unidad de Tecnologías de Información y Comunicaciones

**Clave del Pp:** P001

**Nombre del Pp:** Definición y conducción de la política de comunicaciones y transportes

#### Definición de la población objetivo

1. Mujeres migrantes en tránsito por la República Mexicana.
2. Mujeres migrantes que viven en los Estados Unidos de Norteamérica.
3. Mujeres y familias de migrantes en zonas de movilidad migratoria.

#### Diagnóstico sobre la situación por atender

México es un país de origen, tránsito y destino de importantes flujos migratorios internacionales, y de continuos movimientos migratorios internos. A partir de los años ochenta la feminización del fenómeno migratorio se ha incrementado, llevando al reconocimiento de las migrantes como trabajadoras y no sólo como acompañantes o migrantes "asociacionales".

Bajo este nuevo contexto, el fenómeno migratorio ha requerido de la incorporación de la perspectiva de género como categoría de análisis, con la finalidad de identificar algunas de las formas y características de la participación de la mujer, así como de los procesos de continuidad y cambio cultural a nivel individual, familiar y comunitario que se originan con la migración.

Como resultado de esta nueva perspectiva de análisis, se ha podido identificar que las mujeres migrantes y sus familias son el sector con mayor vulnerabilidad dentro del fenómeno migratorio en materia de Derechos Humanos, Desarrollo Laboral, Educación y Procuración social, por razones de distanciamiento geográfico, social, cultural y económico.

Derivadas de su condición de género, las mujeres afrontan una serie de prácticas discriminatorias que limitan sus oportunidades de desarrollo social (económico, laboral y humano), como son:

- Dobles y triples jornadas laborales.
- Transgresiones a sus derechos sexuales y reproductivos.
- Falta de acceso a servicios de salud.
- Violación constante de sus derechos humanos.
- Violación a sus derechos como trabajadoras migrantes.
- Explotación sexual y reproductiva.
- Tráfico y Trata de personas.

Las áreas de atención en las que se centrarán los esfuerzos del Proyecto Mujer Migrante en Pro de sus Derechos Humanos son:

- Equidad de género.
- Derechos humanos de las mujeres.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y EQUIDAD DE GÉNERO

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

- Alfabetización.
- Alfabetización digital.
- Educación para la vida y el trabajo.
- Trámites migratorios.
- Aspectos legales relacionados con la mujer migrante y su entorno.
- Procuración social (salud, alimentación y resguardo).
- Derechos Sexuales y Reproductivos.
- Orientación psicológica.
- Orientación legal y laboral.

#### Análisis del avance de resultados

A la fecha el Proyecto Mujeres Migrantes en Pro de sus Derechos Humanos se encuentra en fase de implementación.

#### Análisis de brecha de género

Sin información

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Sin información



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y EQUIDAD DE GÉNERO

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Concepto registrado en los Anexos 9 y 9A del Decreto de PEF:** Fondo de Microfinanciamiento para Mujeres Rurales (FOMMUR)

**Ramo:** 10 Economía

**Clave de la UR:** 102

**Nombre de la UR:** Coordinación General del Programa Nacional de Financiamiento al Microempresario

**Clave del Pp:** S016 y S316

**Nombre del Pp:** Fondo de Microfinanciamiento a Mujeres Rurales (FOMMUR)

#### Definición de la población objetivo

Serán sujetos de los microfinanciamientos del FOMMUR las mujeres del medio rural de bajos recursos, fundamentalmente en situaciones de pobreza, organizadas en grupos conformados por un mínimo de 5 mujeres y un máximo de 40, mayores de 18 años, o en su defecto madres mayores de 15 años emancipadas de conformidad con la legislación aplicable, que habiten en el medio rural, preferentemente en localidades de alta y muy alta marginación. Podrán estar organizadas en Grupos Solidarios o de acuerdo a otra metodología autorizada por el Comité Técnico. Estos apoyos serán canalizados a los Grupos Solidarios por conducto de las Instituciones de Microfinanciamiento.

#### Diagnóstico sobre la situación por atender

- Mujeres rurales emprendedoras en situación de pobreza no acceden a financiamiento destinado a proyectos productivos.
- Escasas organizaciones sociales operan metodología de microfinanzas.
- Desconocimiento de la oferta de microfinanzas por parte de las mujeres rurales emprendedoras en situación de pobreza.
- Obstáculos para iniciar emprendimientos productivos de las mujeres rurales emprendedoras en situación de pobreza.
- Obstáculos para el crecimiento de los emprendimientos productivos de las mujeres rurales emprendedoras en situación de pobreza.

#### Análisis del avance de resultados

La colocación de créditos registró niveles menores a lo esperado durante el periodo porque algunas Instituciones de Microfinanciamiento no cumplieron en tiempo y forma con los requisitos establecidos por el FOMMUR para la solicitud de créditos.

#### Análisis de brecha de género

El número de mujeres beneficiadas no fue cubierto, debido a que la colocación de créditos registró niveles menores a lo esperado durante el periodo y porque algunas IMF no cumplieron en tiempo y forma con los requisitos establecidos por el FOMMUR para la solicitud de créditos.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

La recuperación de cartera fue superada, debido a la redocumentación de cuatro créditos vencidos, lo que permitió

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y EQUIDAD DE GÉNERO

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>recuperar importes no contemplados durante los meses de mayo y junio.</p> <p>La meta de número de IMF que recibieron apoyos financieros para la adquisición de software, hardware, equipo técnico y de infraestructura no fue cubierta, debido a que la demanda por parte de las IMF en este rubro no cubrió las expectativas esperadas. En el mes de mayo inició el análisis de las solicitudes para este tipo de apoyo sin una autorización aprobada hasta el momento.</p> <p>El número de IMF incorporadas en el periodo fue superada con la incorporación de cuatro IMF, lo que permitirá fortalecer la presencia del fideicomiso en los estados de Chiapas, Puebla, Estado de México, Tamaulipas y Querétaro.</p> <p>El número de sucursales abiertas con apoyo de FOMMUR no fue cubierta, debido a que la demanda por parte de las IMF en este rubro no cubrió las expectativas esperadas. En el mes de mayo inició el análisis de las solicitudes para este tipo de apoyo sin una autorización aprobada hasta el momento.</p> <p>El número de visitas de seguimiento realizadas en el periodo no fue cubierta, debido a que algunas IMF no cumplieron en tiempo y forma con los requisitos establecidos por el FOMMUR para la solicitud de créditos de primero y segundo ciclo, lo que impactó negativamente en el número de visitas de seguimiento realizadas en el periodo.</p>

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y EQUIDAD DE GÉNERO

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Concepto registrado en los Anexos 9 y 9A del Decreto de PEF:** Fondo Nacional de Empresas en Solidaridad (FONAES), Microrregiones

**Ramo:** 10

**Clave de la UR:** C00 Economía

**Nombre de la UR:** Coordinación General del Programa Nacional de Apoyo para las Empresas de Solidaridad

**Clave del Pp:** S059

**Nombre del Pp:** Fondo Nacional de Apoyos para Empresas en Solidaridad (FONAES), Apoyo a proyectos productivos de mujeres.

#### Definición de la población objetivo

Mujeres y grupos vulnerables de la población rural, campesinas, indígenas y pertenecientes a grupos urbanos del sector social que habiten en Microrregiones, que a través de un proyecto de inversión, demuestren su capacidad organizativa, productiva, empresarial y que tengan escasez de recursos para la implementación de sus proyectos productivos, comerciales o de servicios, en términos de las Reglas de Operación del Programa.

#### Diagnóstico sobre la situación por atender

Mujeres y grupos vulnerables de la población rural, campesina, indígena y pertenecientes a grupos urbanos del sector social que habiten en Microrregiones, con escasez de recursos y sin acceso a financiamiento comercial para la implementación de sus proyectos productivos.

#### Análisis del avance de resultados

- Como parte de la estrategia transversal en beneficio de la equidad de género, en el ámbito de la inversión productiva FONAES apoyó 4 unidades productivas integradas exclusivamente por 18 mujeres.
- Estos apoyos permitirán generar 38 ocupaciones y preservar 34 más.

#### Análisis de brecha de género

El porcentaje de avance de los recursos presupuestados es del 100% para el segundo semestre.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Una de las oportunidades que se presentaron durante la operación, es que las nuevas Reglas de Operación del Programa contemplan un incremento en los montos con los que se les apoya a los proyectos exclusivos de mujeres, pasando de 300 mil pesos, hasta 3 millones de pesos, lo que permitirá en apoyar forma más eficaz y eficiente las actividades productivas de las mujeres.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y EQUIDAD DE GÉNERO

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Concepto registrado en los Anexos 9 y 9A del Decreto de PEF:** Fondo Nacional de Apoyos para Empresas en Solidaridad, FONAES

**Ramo:** 10 Economía

**Clave de la UR:** C00

**Nombre de la UR:** Coordinación General del Programa Nacional de Apoyo para las Empresas de Solidaridad

**Clave del Pp:** S017

**Nombre del Pp:** Fondo Nacional de Apoyos para Empresas en Solidaridad (FONAES), Apoyo a proyectos productivos de mujeres.

#### Definición de la población objetivo

Mujeres y grupos vulnerables de la población rural, campesinas, indígenas y pertenecientes a grupos urbanos del sector social, que a través de un proyecto de inversión, demuestren su capacidad organizativa, productiva, empresarial y que tengan escasez de recursos para la implementación de sus proyectos productivos, comerciales o de servicios, en términos de las Reglas de Operación del Programa.

#### Diagnóstico sobre la situación por atender

Mujeres y grupos vulnerables de la población rural, campesina, indígena y pertenecientes a grupos urbanos del sector social, con escasez de recursos y sin acceso a financiamiento comercial para la implementación de sus proyectos productivos.

#### Análisis del avance de resultados

- Como parte de la estrategia transversal en beneficio de la equidad de género, en el ámbito de la inversión productiva FONAES apoyó 73 unidades productivas integradas exclusivamente por 292 mujeres.
- Adicionalmente, FONAES apoyó 6 proyectos productivos integrados mayoritariamente por mujeres y 6 unidades productivas integradas por personas con discapacidad.
- Los 85 proyectos apoyados permitieron generar 22 ocupaciones y preservar 31.
- Se llevaron a cabo 1,955 acciones de capacitación y acompañamiento empresarial para desarrollar y consolidar las habilidades empresariales de los beneficiarios de FONAES.
- Se firmó el Convenio de colaboración entre FONAES - SEDESOL para apoyar el Programa de Guarderías y Estancias Infantiles para Madres Trabajadoras, con el propósito de desarrollar un modelo de negocios de Estancias Infantiles y replicarlo en zonas prioritarias, donde habite una proporción alta de jefas de hogar, así como para generar autoempleo y apoyar a las mujeres trabajadoras en la búsqueda y conservación de empleo.

#### Análisis de brecha de género

El porcentaje de avance de los recursos presupuestados es del 100% para el segundo semestre.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Una de las oportunidades que se presentaron durante la operación, es que las nuevas Reglas de Operación del

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y EQUIDAD DE GÉNERO

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
Programa contemplan un incremento en los montos con los que se les apoya a los proyectos exclusivos de mujeres, pasando de 300 mil pesos, hasta 3 millones de pesos, lo que permitirá apoyar en forma más eficaz y eficiente las actividades productivas de las mujeres.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y EQUIDAD DE GÉNERO

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Concepto registrado en los Anexos 9 y 9A del Decreto de PEF:** Diseño y aplicación de la política educativa (Cumplimiento a la LGAMVLV)

**Ramo:** 11 Educación Pública

**Clave de la UR:** 200

**Nombre de la UR:** Unidad de Planeación y Evaluación de Políticas Educativas

**Clave del Pp:** P900

**Nombre del Pp:** Diseño y Aplicación de la Política Educativa (Cumplimiento de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia)

#### Definición de la población objetivo

Maestros, padres y alumnos de la comunidad educativa de escuelas públicas de nivel básico del país.

#### Diagnóstico sobre la situación por atender

La violencia de género en las escuelas es un tema que no ha sido explorado a profundidad en la comunidad educativa, únicamente se cuentan con estudios a nivel local que no son representativos pero que de alguna manera evidencian que existe. Organismos de Naciones Unidas (UNICEF, UNIFEM) y el Instituto Nacional de las Mujeres afirman que se encuentran de manera latente en ella.

Por otra parte, la SEP tiene una gran responsabilidad y compromiso en la formación de futuros ciudadanos en materia educativa, por lo que de manera transversal los programas requieren de líneas de acción que permitan la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres, así como de equidad de género.

La UPEPE con el apoyo de especialistas y organizaciones no gubernamentales se ha hecho a la tarea de recabar la mayor información posible en materia de violencia de género en las escuelas que permita el diseño y aplicación de políticas educativas en beneficio de las niñas, los niños, las mujeres y los hombres del país, mediante acciones concretas enfocadas a la investigación, capacitación, difusión y sensibilización.

Se pretende dotar a la escuela y a la comunidad educativa de herramientas que les permitan crear ambientes armónicos de convivencia y de paz, en donde la tolerancia, el respeto, la igualdad y la no violencia se respiren en todos y en cada uno de sus rincones.

#### Análisis del avance de resultados

Del periodo de enero a junio de 2008 se han iniciado diversas líneas de acción enfocadas al cumplimiento del Diseño y Aplicación de la Política Educativa, las cuales principalmente son:

1. Generar información útil al diseño de políticas públicas, a través de estudios pertinentes acerca de la violencia de género en los centros de trabajo de educación básica y media superior.
2. Reforzar y mejorar contenidos en un enfoque de equidad de género, a través de acciones de capacitación y revisión de contenidos pedagógicos y legislativos, cuando involucren el acceso a la educación, así como acciones directamente en las escuelas.
3. Promover la participación y difusión en torno a la equidad de género y reducción de la violencia hacia las mujeres.
4. Crear la Oficina de Atención a las mujeres de la SEP víctimas de violencia.

**Líneas de Acción:**

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y EQUIDAD DE GÉNERO

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>Línea 1. Creación de la Dirección General Adjunta de Género en la UPEPE.</p> <p>Línea 2. Creación de la Oficina de atención a las mujeres de la SEP víctimas de Violencia.</p> <p>Línea 3. Estudio de Violencia de Género en las escuelas de educación básica de México.</p> <p>Línea 4. Revisión y Análisis de contenidos pedagógicos con enfoque de género.</p> <p>Línea 5. Colaboración para la capacitación a maestros, padres y niños con enfoque de género a través del programa "Contra la Violencia, Eduquemos para la Paz".</p> <p>Línea 6. Sitio Internet para sensibilización y participación de adolescentes en materia de violencia de género.</p> <p>Línea 7. Sensibilización y participación de los jóvenes en temas de equidad de género a través de un concurso creativo en escuelas secundarias.</p> <p>Línea 8. Escuelas temáticas abiertas los fines de semana con actividades que promuevan la equidad de género.</p> <p>Línea 9. Campañas de sensibilización de difusión nacional en radio y televisión acerca de la violencia de género en las escuelas.</p> <p>La UPEPE ha estado trabajando en la planeación de cada una de las líneas de acción por lo que aún no se ha ejercido recurso alguno, debido a que la liberación está programada a partir del mes de julio.</p> <p>La meta de la UPEPE es tener listas las acciones al 30 de diciembre del presente año.</p>

Análisis de brecha de género
No lo hay.

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<ul style="list-style-type: none"><li>Las líneas anteriormente mencionadas fueron realizadas como fase uno, por lo que para el año 2009 se pretende implementar la fase 2.</li><li>Los obstáculos son principalmente enfocados a los tiempos administrativos largos que tienen que corresponder con periodos cortos de ejercicio del presupuesto.</li></ul>

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y EQUIDAD DE GÉNERO

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Concepto registrado en los Anexos 9 y 9A del Decreto de PEF:** Programa Becas de Apoyo a la Educación Básica de Madres Jóvenes y Jóvenes Embarazadas

**Ramo:** 11

**Clave de la UR:** 310

**Nombre de la UR:** Dirección General de la Gestión e Innovación Educativa.

**Clave del Pp:** S 108

**Nombre del Pp:** Programa Becas de Apoyo a la Educación Básica de Madres Jóvenes y Jóvenes Embarazadas.

#### Definición de la población objetivo

Las adolescentes de cualquier estado civil que sean madres o se encuentren en estado de embarazo, cuya edad esté comprendida entre 12 y 18 años 11 meses de edad, y que deseen iniciar, retomar, continuar y concluir sus estudios de educación básica, estudiando en el sistema público regular o en cualquier modalidad pública del sistema educativo disponible en las entidades federativas.

#### Diagnóstico sobre la situación por atender

- Falta de difusión del programa, no se conoce lo suficiente para captar la población objetivo. Las acciones que se tomaron fue la revisión de contenidos y mensajes de los materiales de promoción y difusión empleados en años anteriores. A través del análisis de sus fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas, se identificaron los aspectos que es necesario modificar y/o enriquecer y se plantearon propuestas para desarrollar la estrategia de promoción y difusión para el 2008.
- Resistencias culturales frente a esta problemática.
- Falta de recursos para la operación del Programa en las entidades federativas. En agosto se llevará a cabo una reunión nacional para acordar planes estratégicos que nos permitan mejorar la operación del Programa.

#### Análisis del avance de resultados

Actualmente los resultados no son favorables respecto a las metas establecidas en las Reglas de Operación; la razón fundamental es que el Programa Becas de Apoyo a la Educación Básica de Madres Jóvenes y Jóvenes Embarazadas, se transfirió el 17 de junio del presente año, de la Dirección General de Desarrollo Curricular a la Dirección General de la Gestión e Innovación Educativa y que a su vez la DGDGIE, designó la administración de este programa a la Dirección de Innovación Educativa.

Para lograr una mejor coordinación con los Responsables Operativos del Programa en los Estados, se diseñó un plan de trabajo, cuyo objetivo consiste en evaluar los métodos de trabajo en las Entidades Federativas, para detectar inconsistencias, y lograr mejores resultados conforme a los que establecen las Reglas de Operación, así mismo coadyuvar a aplicar medidas correctivas oportunas. Vigilando a la vez que los recursos transferidos a las Entidades Federativas se estén manejando eficientemente.



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y EQUIDAD DE GÉNERO

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Análisis de brecha de género

No aplica: Los beneficios de este Programa aplican únicamente a Madres Jóvenes y Jóvenes Embarazadas, en todo caso la brecha de género la determina la condición del sexo femenino, por la dificultad de lidiar con los embarazos.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

##### OBSTÁCULOS:

- La entrega tardía de los recursos.
- Los Estados prefieren no difundir el Programa debido a la tardanza en la entrega de recursos.
- No se atienden las necesidades operativas oportunamente.
- No se hacen auditorías.
- En la mayoría de las entidades federativas no se asignan recursos económicos y materiales para realizar la promoción del programa a nivel comunidad.
- Carece de difusión.
- En la mayoría de los estados los Comités de Becas no están funcionando como se esperaría. Generalmente son los Responsables Operativos Estatales del Programa los que dirimen las situaciones conflictivas.

##### OPORTUNIDADES:

- El Programa puede ayudar a cesar el hostigamiento que se genera en la escuela hacia las niñas que se embarazan.
- Considerando que la mayoría de becarias estudia en el sistema abierto, se podría ampliar la beca a los 12 meses.
- Aprovechar el compromiso que tiene el personal en las entidades y trabajar más sobre la sensibilización de aquellos que aún tienen prejuicios y estereotipos respecto a esta población.
- Sensibilizar a maestros instructores, directores e inspectores sobre la problemática, ya que en muchos casos son las primeras personas que entran en contacto con las embarazadas.
- Promover, en coordinación con el DIF, guarderías para madres que estudian.
- Generar estrategias que aseguren que las becarias culminen sus estudios de educación básica.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y EQUIDAD DE GÉNERO

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Concepto registrado en los Anexos 9 y 9A del Decreto de PEF:** Programa de educación preescolar y primaria para niños y niñas de familias jornaleras agrícolas migrantes

**Ramo:** 11 Educación Pública

**Clave de la UR:** 310

**Nombre de la UR:** Dirección General de Desarrollo de la Gestión e Innovación Educativa

**Clave del Pp:** S 111

**Nombre del Pp:** Programa de educación preescolar y primaria para niños y niñas de familias jornaleras agrícolas migrantes

#### Definición de la población objetivo

Niños y Niñas de 3 a 16 años de familias Jornaleras Agrícolas Migrantes.

#### Diagnóstico sobre la situación por atender

La presencia de niñas en edad escolar que no asisten a los centros educativos por ayudar a la familia en las tareas domésticas y los niños por incorporarse al trabajo productivo.

#### Análisis del avance de resultados

El PRONIM no realiza ninguna actividad específica para reducir la brecha de género, toda vez que los reportes indican que del total de niños y niñas jornaleros agrícolas migrantes atendidos, 50.8% corresponde a niños y el 49.2% a niñas.

#### Análisis de brecha de género

No se presenta brecha de género.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

A través de la Secretaría de Desarrollo Social se van a proporcionar estímulos para aumentar la permanencia en el aula de los niños y niñas de familias agrícolas migrantes y con esto abatir la ausencia de las niñas y niños en los centros educativos que no asisten por acompañar a sus padres en sus respectivas tareas.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y EQUIDAD DE GÉNERO

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Concepto registrado en los Anexos 9 y 9A del Decreto de PEF:** Programas de estudio para la prevención de violencia contra las mujeres

**Ramo:** 11 Educación Pública

**Clave de la UR:** 513

**Nombre de la UR:** Dirección General de Educación Superior Tecnológica

**Clave del Pp:** 925

**Nombre del Pp:** Programa de investigación con enfoque de género (Ampliación de la Cámara de Diputados)

#### Definición de la población objetivo

La población objetivo está referida a las estudiantes egresadas de los programas educativos de licenciatura ofrecidos en el Sistema Nacional de Institutos Tecnológicos candidatas a estudios de Posgrado en el área de Ciencia y Tecnología.

#### Diagnóstico sobre la situación por atender

De la población total de estudiantes en el Sistema 337,752, el 37% (124,435) son mujeres que están ubicadas en los diferentes programas de licenciatura; 0.003% (1,129) son mujeres que estudian los programas de posgrado que ofrece el Sistema, por lo que es necesario mejorar las condiciones educativas de la población femenina en los Institutos Tecnológicos, incrementando la participación de las mujeres en programas orientados a la investigación y desarrollo tecnológico.

#### Análisis del avance de resultados

Se elaboró la Matriz de Marco Lógico para el programa, la convocatoria será publicada el 25 de julio del presente.

#### Análisis de brecha de género

De la población total de estudiantes en el Sistema 337,752, el 37% (124,435) son mujeres que están ubicadas en los diferentes programas de licenciatura; 0.003% (1,129) son mujeres que estudian los programas de posgrado que ofrece el Sistema.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

- Estabilidad política y económica en la región.
- Falta de respuesta a la convocatoria.
- La población femenina deberá conocer:
  - La convocatoria
  - Los programas de estudio del posgrado
  - Las obligaciones y derechos de las participantes

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y EQUIDAD DE GÉNERO

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

- El cumplimiento de estas condiciones garantizará la participación de mujeres en la convocatoria.

**Concepto registrado en los Anexos 9 y 9A del Decreto de PEF:** : Programas de estudio para la prevención de violencia contra las mujeres

**Ramo:** 11 Educación Pública

**Clave de la UR:** 500

**Nombre de la UR:** Subsecretaría de Educación Superior

**Clave del Pp:** 925

**Nombre del Pp:** Programas de investigación con enfoque de género

#### Definición de la población objetivo

Las estudiantes de educación superior entre 19 a 23 años, aproximadamente son 1377 mujeres.

#### Diagnóstico sobre la situación por atender

Los recursos para este Programa están calendarizado a partir del segundo semestre de este año (julio). En este sentido, se ha trabajado de manera conjunta con la UPEPE es la planeación y programación de las acciones, por lo que se encuentra en el proceso de autorización y validación por parte de los titulares de las áreas en comento.

#### Análisis del avance de resultados

Los recursos para este Programa están calendarizado a partir del segundo semestre de este año (julio). En este sentido, se ha trabajado de manera conjunta con la UPEPE es la planeación y programación de las acciones, por lo que se encuentra en el proceso de autorización y validación por parte de los titulares de las áreas en comento.

#### Análisis de brecha de género

Históricamente la educación se ha constituido en el medio por excelencia para adquirir, transmitir y acrecentar la cultura; ya que es un catalizador del desarrollo del individuo y elemento que genera una transformación de la sociedad que se traduce en referente para el progreso de nuestro país. Asimismo, es una variable en el diseño e implementación de cursos de acción de carácter social como el combate a la pobreza y la marginación, así como atemperar las diferencias en cuanto a la distribución del ingreso. A su vez, resulta innegable que el nivel educativo en mujeres y hombres tiene consecuencias directas en sus posibilidades de acceder a un empleo bien remunerado y a mejores condiciones de vida.

En el país han sido grandes los esfuerzos del Sistema Educativo Nacional para lograr la incorporación de la población a la educación; sin embargo, persisten desigualdades significativas entre mujeres y hombres en relación con el acceso, permanencia y culminación de sus estudios.<sup>1</sup>

La diferencia porcentual en los estudios superiores es 14.6% de hombres y 12.2% de Mujeres. Las oportunidades educativas que tienen mujeres y hombres del país son distintas y contrastantes según el tamaño de localidad de residencia. En las áreas rurales (con menos de 2 500 habitantes), de cada 100 mujeres de 15 años y más, 2 tienen

<sup>1</sup> Apartado 8. Educación en *Mujeres y Hombres 2008*, INEGI/INMUJERES.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y EQUIDAD DE GÉNERO

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis de brecha de género
<p>algún grado aprobado en estudios superiores, y de cada 100 hombres 3 están en dicha situación; 18 de cada centenar de mujeres residentes en las ciudades de 100 000 y más personas cuentan con algún grado de superior. Por su parte, de cada 100 hombres 22 lograron aprobar al menos un grado del nivel superior.” En el Distrito Federal se presenta la mayor diferencia por sexo en profesional técnico con 6.4 puntos porcentuales más mujeres que hombres; en bachillerato y estudios superiores la distancia es de prácticamente 5 puntos (en cada nivel) más hombres que mujeres. La participación porcentual de asistencia en el grupo de 20 a 29 años (correspondiente a la educación superior) con 14.7% de hombres y 12.8% de mujeres. La matrícula en educación superior entre 2000 y el año 2005 la educación superior creció a una tasa promedio anual de 3.6%, la masculina lo hizo a un ritmo de 3.1% y la femenina a una tasa de 4.1 por ciento. Durante el periodo 2000-2005, la participación de las mujeres en la educación superior se incrementó en 225 mil personas, al pasar de 1 004 461 a 1 229 522 alumnas; mientras que la presencia de los hombres aumentó en 174 mil alumnos; con lo cual es ligeramente superior la matrícula femenina que la masculina. Para el año 2005, la matrícula femenina en el nivel de normal licenciatura representa poco más de dos tercios de la matrícula total del nivel, en cambio, en el nivel de licenciatura universitaria y tecnológica, asisten 104 hombres por cada 100 mujeres. El mayor incremento femenino se observa en el posgrado, donde la matrícula creció 1.3 veces más en números absolutos entre 2000 y 2005, por lo que la tasa de crecimiento de la matrícula femenina en este nivel es de 5.9% en promedio en el periodo de referencia de las mujeres.</p> <p>En 17 de los 32 estados la matrícula de hombres supera a la de las mujeres en el nivel de posgrado.</p> <p>En 2005, el Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología (CONACYT), a través del Sistema Nacional de Investigadores (SNI), registra 12 096 personas dedicadas a la investigación; de los cuales 8 345 son hombres y 3 751 son mujeres, esto se traduce en una proporción de 69.9% y 31% respectivamente.</p> <p>Entre los “Objetivos de Desarrollo del Milenio” se establece en su meta cuatro, que existe la necesidad de eliminar las desigualdades en todos los niveles de la enseñanza antes de finalizar el año 2015. El tema de la educación es un elemento determinante para eliminar las diferencias entre mujeres y hombres.</p> <p>En el Informe de la Brecha Global de Género 2007 , América Latina registra un descenso en la gran mayoría de los países de la región en América Latina los primeros en aparecer en esa lista son : Cuba, puesto 22 y Colombia, en el 24. Los últimos: Chile (86), Nicaragua (90). México se encuentra en el puesto (93) y Guatemala (106). En este sentido, se pone de manifiesto la importancia de que en el ámbito de la educación superior se realizan acciones que contribuyan a cerrar ésta brecha de género.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Que se presenten huelgas en las Instituciones de Educación Superior en el periodo de la investigación.</li> <li>2. Por emergencias climáticas y sociales.</li> </ol>

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y EQUIDAD DE GÉNERO

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Concepto registrado en los Anexos 9 y 9A del Decreto de PEF:** Programa de investigación con enfoque de género

**Ramo:** 11 Educación Pública

**Clave de la UR:** 513

**Nombre de la UR:** Dirección General de Educación Superior Tecnológica

**Clave del Pp:** 926

**Nombre del Pp:** Programa de estudio para la prevención de la violencia contra la mujer (Ampliación de la Cámara de Diputados)

#### Definición de la población objetivo

La población objetivo es la matrícula de los Institutos Tecnológicos Federales del SNEST, así como en el caso de redefinición de masculinidad en el estudiantado masculino.

#### Diagnóstico sobre la situación por atender

El tránsito de un modelo educativo de roles separados o segregados a un modelo de educación mixta, iniciado tímidamente en los países occidentales a principios del siglo XX y consolidado prácticamente en la década de los ochenta, representó para las mujeres su inclusión a un sistema educativo en el cual el modelo masculino fue y es considerado como superior.

En efecto, la escuela mixta, que es el modelo educativo dominante del sistema educativo actual, establece estatutariamente el principio democrático de igualdad para todas las personas y defiende la educación conjunta para mujeres y hombres como un compromiso básico del sistema educativo. En consecuencia, este modelo parte del principio de la “homogenización” de la enseñanza, por lo que el género no es una variable relevante para el trabajo escolar.

En este sentido, la igualdad en educación significa que niños y niñas, mujeres y hombres, sean tratadas y tratados de igual manera en el acceso a la educación, a libros de texto, el uso de tecnología y utilización del espacio físico, entre otras.

Por lo anterior, las diferencias que, por socialización, manifiestan las niñas y las mujeres no son reconocidas, lo que produce una condición de desventaja con respecto a los niños y a los hombres.

En efecto, diversas investigaciones muestran que, a pesar de las proclamas de igualdad desarrolladas por la escuela mixta, el modelo masculino prevalece como un mandato cultural. Un ejemplo de ello es el lenguaje utilizado en el ámbito escolar, el cual contiene un uso regular y normativo del masculino para designar a personas de ambos sexos, incluso cuando la mayoría son mujeres o cuando en el grupo hay únicamente un hombre. Según García Messeguer, ello “no sólo provoca una ocultación sistemática de la mujer y todo lo que a ella atañe sino que además produce una especie de masculinización en el cuadro de clavijas de la mente y sesgan, por rutina de reflejos, nuestra forma de captar el mundo”.

Asimismo, el uso del espacio físico en las instituciones escolares —en particular las áreas destinadas al juego es ocupado centralmente por los niños, por lo que las niñas constantemente son desplazadas.

El profesorado lo atribuye a la espontaneidad de niños y niñas, por lo que esta situación suele no ser corregida. En la adolescencia la imagen de lo femenino se presenta a las niñas con determinados contenidos: ser femenina supone

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y EQUIDAD DE GÉNERO

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Diagnóstico sobre la situación por atender

inhibir su ambición, sus capacidades intelectuales y su éxito en este terreno.

El éxito de lo femenino se canaliza al intercambio social, por lo que a las mujeres brillantes se les hacen cada vez más difíciles sus relaciones con el otro sexo. Según Alberdi (1994), como producto de esta situación, los resultados escolares de las niñas empeoran con la pubertad y las elecciones de carrera que se llevan a cabo en estos años se hacen menos ambiciosas y más estereotipadamente femeninas de lo que cabría esperar de acuerdo con los resultados escolares anteriores.

#### Análisis del avance de resultados

Se elaboró la Matriz de Marco Lógico para el programa, así como se definieron las Instituciones a operar el Proyecto Educativo, así también se determinó la muestra y los Coordinadores Regionales. Se está en el proceso de la Creación de bases de licitación para la adquisición del equipo a utilizar por las Instituciones. Las Instituciones están en el proceso del diseño del material para la información y difusión de leyes, etc.

#### Análisis de brecha de género

De la población total de estudiantes en el Sistema 337,752, el 37% (124,435) son mujeres que están ubicadas en los diferentes programas de licenciatura; .003% (1,129) son mujeres que estudian los programas de posgrado que ofrece el Sistema.

En este sentido, resulta fundamental realizar estudios de género que nos permitan conocer la situación que presentan las estudiantes del Sistema Nacional de Educación Superior Tecnológica, así como si en el ámbito educativo se procura la equidad de género.

##### Elementos del Programa

1. Diseñar un proyecto educativo que incluya la detección, prevención y atención de la violencia contra el estudiantado femenil.
2. Implementar una campaña de sensibilización hacia la equidad de género entre el estudiantado.
3. Optimizar la coordinación entre el SNEST y los organismos públicos y privados que administran programas de atención contra la violencia hacia la mujer.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

##### Aspectos que pondrían en riesgo el Desarrollo del Proyecto

- Dificultades de interacción social.
- Problemas de inhibición e intolerancia.
- Indefensión aprendida.
- Problemas de agresividad.
- Presencia de patrones socioculturales que privilegian el dominio masculino.
- Falta de apoyo económico y político por considerar que la problemática es ajena al área educativa.
- Baja autoestima, asertividad y deficiente manejo de conflictos.
- Carencia de habilidades de resolución de problemas sociales.
- Falta información de los derechos sociales de género.

La forma de disminuir en mayor medida estos riesgos, es mediante las siguientes estrategias:  
Que el estudiantado femenino:

- Conozca los derechos que tiene su género.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y EQUIDAD DE GÉNERO

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<ul style="list-style-type: none"><li>• Identifique los tipos y formas de violencia para su aceptación y/o denuncia.</li><li>• Tenga acceso a orientación y apoyo en su Institución.</li></ul> <p>Que la Institución:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Conforme un grupo de especialistas para implementar el proyecto educativo.</li><li>• Cuente con el apoyo administrativo para el desarrollo de las funciones y actividades del proyecto educativo.</li><li>• Tenga una respuesta positiva por parte del estudiantado hacia el proyecto educativo.</li><li>• Genere una percepción positiva por parte del estudiantado hacia la aplicación de las encuestas y la recepción de la campaña de sensibilización.</li><li>• Propicie las condiciones de apoyo logístico tanto para la realización de la campaña de sensibilización.</li></ul>



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y EQUIDAD DE GÉNERO

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Concepto registrado en los Anexos 9 y 9A del Decreto de PEF:** Instituto Nacional de Salud Pública (Reeducación de agresores de violencia, cumplimiento a la LGAMVLV)

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NDY

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Salud Pública

**Clave del Pp:** E310

**Nombre del Pp:** Formación de Recursos Humanos Especializados para la Salud

#### Definición de la población objetivo

*Generar un programa que integre propuestas de intervención para reeducar a víctimas y agresores en casos de violencia de pareja. Para los fines de este proyecto, definimos víctima y agresor, tal como lo señala la LEY DE ACCESO DE LAS MUJERES A UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIA:*

*Víctima: la mujer de cualquier edad a quien se le inflige cualquier tipo de violencia.*

*Agresor: la persona que inflige cualquier tipo de violencia contra las mujeres.*

#### Diagnóstico sobre la situación por atender

La violencia familiar es un problema social, siguiendo la literatura que aborda el tema de violencia de pareja, Diversas instituciones se han preocupado por realizar encuestas con representatividad nacional que permiten tener un diagnóstico de los principales indicadores y caracterización de dicha violencia, dirigida principalmente a mujeres, se puede decir que en México se poseen cifras que demuestran la magnitud del problema, así que tenemos evidencias suficientes sobre su magnitud, tipología, severidad, consecuencias e impacto a diferentes niveles, para proponer intervenciones.

Esto se haría posible mediante políticas que favorezca la erradicación de la violencia, proponiendo programas de atención, y cambios en la normatividad nacional y estatal como los promueve la LEY GENERAL DE ACCESO DE LAS MUJERES A UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIA.

A partir de lo anterior, los pasos a seguir para la erradicación de la violencia se visualiza de la siguiente manera.

Corto plazo. El diseño de programas de intervención dirigidos a agresores y a víctimas, superando la resolución del conflicto.

Mediano plazo. La promoción y consolidación de una re-educación para los actores, que tenga como objetivo la no repetición de patrones de abuso y de victimización, característicos en estas dinámicas de maltrato.

Largo plazo. La garantía de romper con el ciclo de abuso que se perpetúa entre agresores y víctimas.

Durante este periodo, se esta trabajando en el objetivo a corto plazo, para lo cual se continua recabando información a nivel mundial que nos permita conocer programas de reeducación a víctimas y agresores puestos en práctica con resultados satisfactorios. El avance es del 25% de la meta referida a contar con un documento que integre el estado del arte en el tema de programas de reeducación a víctimas y agresores a nivel mundial.

#### Análisis del avance de resultados

Se ha recabado información mundial, nacional y regional sobre programas de reeducación de víctimas y agresores,

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y EQUIDAD DE GÉNERO

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### **Análisis del avance de resultados**

teniendo acceso a Internet: prensa internacional y nacional, a ONGs que trabajan el tema y a Ministerios de salud. La información se agrupó por tipo de buscadores, por continentes, nivel de ingresos de países, tipo de intervención, programa y resultados obtenidos. Se dará inicio al análisis de información para integrar el estado del arte que será la base para el diseño del programa de intervención. Tanto avances en el ejercicio de los recursos como las metas albergadas se desglosan en el formato de salida donde se especifica cada uno de estos rubros.

#### **Análisis de brecha de género**

La población impactada serán tanto mujeres como hombres que han vivido eventos de violencia de pareja, con la propuesta del programa dirigido a reeducar a víctimas y agresores se cumplirá con el objetivo de incluir en el mismo la perspectiva de género.

#### **Obstáculos y oportunidades durante la operación**

Se ha presentado un desfase entre el desarrollo del proyecto y la asignación de los recursos programados, lo que no ha permitido que se haya cumplido en su totalidad las actividades programadas para este periodo.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y EQUIDAD DE GÉNERO

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Concepto registrado en los Anexos 9 y 9A del Decreto de PEF:** Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NCD

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias

**Clave del Pp:** E027

**Nombre del Pp:** Prevención y atención de VIH/SIDA y otras Its

#### Definición de la población objetivo

Población mexicana que padece o que esta en posibilidad de padecer VIH/SIDA y/o otras Its., sin distinción de género.

#### Diagnóstico sobre la situación por atender

Actualmente el VIH/SIDA se encuentra dentro de las 5 causas de mortalidad en el país, y como la primera causa de muerte en personas de 18 a 45 años, esta tendencia continúa incrementándose de manera notable.

#### Análisis del avance de resultados

En el Instituto se atienden diariamente a un promedio de 50 pacientes por consulta externa sin distinción de género; durante el 2007 la atención por virus de inmunodeficiencia humana (VIH) ocupó la 5ª causa de morbilidad, con un total de 3587 días de estancia lo que representa un promedio de 17 días por paciente.

#### Análisis de brecha de género

De acuerdo a las estadísticas de la SS/DGE, Registro Nacional de casos de SIDA del 2007 los casos reportados en mujeres representan el 18% y el restante 82% corresponden a hombres.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Brindar una mejor y mayor atención integral a los pacientes que padecen o que están en riesgo de padecer VIH/SIDA y otras Its., sin distinción de género.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y EQUIDAD DE GÉNERO

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Concepto registrado en los Anexos 9 y 9A del Decreto de PEF:** Desarrollar acciones específicas para promover la atención integral de la salud de la Mujer

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NBD

**Nombre de la UR:** Hospital General de México

**Clave del Pp:** 023

**Nombre del Pp:** Prestaciones de Servicios en los diferentes niveles de atención a la Salud

#### Definición de la población objetivo

La población objetivo: Para el Hospital General de México, es toda persona que recurra a la Institución a demandar el servicio de atención médica en cualquiera de las especialidades con que cuenta en los tres niveles de atención.

#### Diagnóstico sobre la situación por atender

La Institución realizará acciones de Promoción, Prevención y Tratamientos de la Salud, a través de Programas específicos para atención a las mujeres de 0 a más de 60 años.

#### Análisis del avance de resultados

Desarrollar acciones específicas para promover la atención integral de la Salud de la mujer.

Con el propósito de contribuir a mejorar la Salud de la población con equidad, se desarrollaron acciones sustantivas y específicas de prevención y tratamiento así como de Apoyo al Diagnóstico a los pacientes que lo solicitaron.

El análisis de resultados abarca el periodo acumulado de enero a junio del ejercicio fiscal 2008.

Durante el periodo que se informa, el Hospital General de México generó un total de 20,002 Egresos Hospitalarios, de los cuales el 62.51% (12,504) correspondieron al sexo femenino, atenciones que se dieron dentro de las diversas especialidades médicas que tiene el Hospital, siendo los 10 principales diagnósticos de egreso para el sexo femenino: Neoplasias Malignas 1,465, Parto Único Espontáneo 1,202, Insuficiencia Renal Crónica 979, Colecistitis y Colelitiasis 759, Neoplasias Benignas 669, Diversas causas que Provocaron Aborto 537, Partos atendidos por Cesárea 375, Cataratas 326, Hernias 295, Diabetes Mellitus 258, entre otros

Por otra parte, las consultas otorgadas ascendieron a 377,708, de las cuales el 68% (257,558) correspondieron al sexo femenino, siendo las especialidades de más impacto en la atención a la mujer, por el número de consultas otorgadas a éste género y por el tipo de padecimientos atendidos, el Servicio de Oncología con 30,529 consultas, de las cuales 26,285 (86%) correspondieron al sexo femenino y el Servicio de Ginecoobstetricia al otorgar 39,535 consultas.

Los 10 principales motivos de consulta en Oncología fueron: Enfermedad Inflamatoria del Cuello Uterino 5,567, Tumor Maligno del Cuadrante Superior Externo de la Mama 5,117, Tumor Maligno del Exocervix 4,582, Tumor Maligno del Ovario 1,087, Persona que teme estar enferma a quien no se le hace diagnóstico 670, Tumor Maligno de la Piel 665, Papilomavirus 639, Caries Dental y Enfermedades del Periodonto 615, Mastopatía Quística Difusa 611, Tumor Maligno de Colon y Recto 405, entre otros.

En Ginecoobstetricia los 10 principales motivos de consulta fueron: Estado de Embarazo Incidental 4,972, Neoplasias 3,556, Enfermedad Inflamatoria del Cuello Uterino 3,141, Trastorno Menopáusico y Perimenopausico 2,201, Supervisión

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y EQUIDAD DE GÉNERO

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados	
del Embarazo Normal 2,185, Hemorragias Uterinas o Vaginales Anormales 1,879, Cuidados Posteriores a la Cirugía 1,540, Papilomavirus 1,525, Supervisión del Embarazo de Alto Riesgo 1,205, Infección Genital en el Embarazo 1,131 entre otros.	
OTRAS ATENCIONES OTORGADAS AL GÉNERO FEMENINO	
DESCRIPCIÓN	CANTIDAD
ESTUDIOS DE COLPOSCOPIAS	10,744
TRATAMIENTOS COLPOSCOPICOS	1,430
PAPANICOLAUS	6,679
ELISA, DETEC. OPORT. DE SIDA	13,393
CONSULTAS GINECO-ONCOLOGICAS	4,096
CONSULTAS COLPOSCOPICAS	7,269
IMPLANTE MATERIAL RADIATIVO	58
WESTER BLOT	387
PRINCIPALES CIRUGIAS SEXO FEMENINO ENERO-JUNIO 2008	
CESAREAS	1,055
EPISIOTOMIAS	778
COLECISTECTOMIAS	451
LEGRADOS	485
OBSTRUCCION TUBARIA BILATERAL	436
HISTERECTOMIAS	416
Análisis de brecha de género	
En nuestra Institución la brecha de genero no existe en cuanto a programas de atención a la mujer se refiere, ya que mas del 60% de la población que se atiende es de sexo femenino	
Obstáculos y oportunidades durante la operación	
De acuerdo con el prestigio, historia y la infraestructura hospitalaria que se tiene, esto nos da la oportunidad de brindar una adecuada atención a toda aquella paciente que acude a solicitar nuestros servicios médicos relacionados con la atención a la mujer, ya que se cuenta con un total de 38 especialidades medicas y el equipo médico, paramédico y administrativo brinda la atención con la calidad requerida, lo que nos ha permitido ganarnos la confianza de las pacientes que acuden a nuestro Hospital y esto lo demuestran la cifras estadísticas que hemos venido reportando ya que más del 60% de los pacientes atendidos son del sexo femenino.	

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y EQUIDAD DE GÉNERO

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Concepto registrado en los Anexos 9 y 9A del Decreto de PEF:** Desarrollar acciones específicas para promover la atención integral de la salud de la Mujer.

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NBB.

**Nombre de la UR:** Hospital General "Dr. Manuel Gea González".

**Clave del Pp:** E027.

**Nombre del Pp:** Prevención y atención de VIH/ SIDA y otras ITS.

#### Definición de la población objetivo

Población atendida en el hospital en la que está confirmada la infección del VIH/SIDA y otras enfermedades de ITS.

#### Diagnóstico sobre la situación por atender

La población en general no asiste en forma temprana a realizarse estudios de laboratorio de análisis clínicos para la atención oportuna de VIH/SIDA y otras enfermedades de ITS.

#### Análisis del avance de resultados

Durante el segundo trimestre, se registró un incremento del 22.5%, respecto a la meta establecida, debido a que en lugar de atender los 213 pacientes programados, se atendieron 261; de los cuales, 30% (79), fueron mujeres y el 70.0 % (182) fueron hombres. De esta población afectada al 92% se le otorga el tratamiento antiretroviral.

#### Análisis de brecha de género

La población de sexo femenino y principalmente la embarazada, por lo general no autoriza la realización de exámenes de laboratorio de análisis clínicos para el diagnóstico oportuno de VIH/SIDA; razón por la cual en esta institución, es mayor la proporción de hombres que se atienden por este padecimiento.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Entre los principales obstáculos que se tuvieron fueron las siguientes: no se cuenta con el área física para una adecuada consejería; es decir para brindar la atención que se le da al paciente cuando ya se tiene el resultado de confirmación de VIH/SIDA y no se cuenta con suficiente personal capacitado para atender al paciente. Entre las áreas de oportunidad está el aumentar el número de pruebas de laboratorio para la detección oportuna del VIH/SIDA, en especial en mujeres embarazadas.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y EQUIDAD DE GÉNERO

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Concepto registrado en los Anexos 9 y 9A del Decreto de PEF:** Desarrollar acciones específicas para promover la atención integral de la salud de la Mujer.

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NCG

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición Salvador Zubirán

**Clave del Pp:** E027

**Nombre del Pp:** Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS

#### Definición de la población objetivo

Prevención y atención a mujeres con VIH/SIDA y otras ITS

#### Diagnóstico sobre la situación por atender

La situación de mortalidad por VIH/SIDA en el país muestra un incremento en el número de mujeres que mueren por esta causa.

Actualmente, la infección por VIH es la décima causa de ingreso al Instituto con un incremento importante en el número de mujeres que requieren atención por esta causa.

#### Análisis del avance de resultados

- Brindar atención al paciente con infección por VIH proporcionando un servicio especializado multidisciplinario, que resulta ser complejo y costoso, promoviendo la adherencia al tratamiento.
- Obtener un acceso continuo a los servicios, evitando complicaciones tales como infecciones por gérmenes oportunistas.
- Determinar la falla temprana al tratamiento e iniciar esquemas de rescate, que permiten mejorar la calidad y prolongar la esperanza de vida del paciente.

#### Análisis de brecha de género

La situación de mortalidad por VIH/SIDA en el país muestra un incremento en el número de mujeres que mueren por esta causa y una reducción acelerada de la mortalidad masculina.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Sin información.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y EQUIDAD DE GÉNERO

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Concepto registrado en los Anexos 9 y 9A del Decreto de PEF:** Dirección General de equidad y Género

**Ramo:** 14 Trabajo y Previsión Social

**Clave de la UR:** 410

**Nombre de la UR:** Dirección General de Equidad de Género

**Clave del Pp:** E005

**Nombre del Pp:** Fomento de la equidad de género y la no discriminación en el mercado laboral

#### Definición de la población objetivo

- Mujeres trabajadoras ocupadas.
- Jornaleras y jornaleros agrícolas migrantes.

#### Diagnóstico sobre la situación por atender

##### Desigualdad y discriminación

Las mujeres trabajadoras enfrentan desigualdades, discriminaciones, segregación, falta de prestaciones, violencia laboral y hostigamiento sexual, así como otras desventajas para su incorporación y desarrollo en el ámbito laboral.

- Mujeres trabajadoras ocupadas 37.29%
- Trabajadoras subordinadas y remuneradas 65.21%
- Sin acceso a instituciones de salud 61.56%
- Empleadas en empresas y negocios 41.7%
- Mujeres jefas de familia 23%
- Según datos del INEGI, para lograr la equidad salarial, el salario de las mujeres debe incrementarse un 7.4%.
- Ser casada, tener hijo, no tener experiencia laboral, ser mayor de 45 años y menor de 20, son los principales problemas que enfrentan las mujeres para conseguir empleo. (STPS)
- Las mujeres acceden sólo al 3% de los puestos directivos en empresas o instituciones públicas y perciben entre 8.8 y 30% menos en salario promedio que los hombres, aunque ocupen el mismo puesto y tengan las mismas responsabilidades.
- Acorde con datos del INMUJERES, el salario de las mujeres es 42% menor que el de los hombres en actividades industriales; 15% menor entre profesionistas, técnicos y personal especializado y 10% menor en el sector público.
- Datos del INEGI establecen que en 2000 existían 8.5 millones de madres trabajadoras de la Población Económicamente Activa (PEA), mientras que para 2007 las mujeres en estas condiciones se incrementaron en 11.6 millones.
- En las tres últimas décadas se observó un aumento en la inserción de las mujeres en el mercado laboral, toda vez que pasó de 17.6% en 1970 a 41.4% en 2007, es decir una adición de 24 mujeres por cada 100 que participan en las actividades económicas.
- Actualmente las mujeres reciben 30 % menos salario que los nombres, aunque desempeñen las mismas labores.
- Para alcanzar la equidad salarial entre la población asalariada masculina y la femenina es necesario aumentar en 9.7 % el salario por hora de las mujeres, índice que al inicio del periodo fue de 9.6 %.
- Resultados del INEGI muestran que las madres que tienen un hijo dedican 14.42 horas al cuidado del menor, mientras que las que tienen dos disponen de 15.12 horas, y las que tienen más de tres cuentan con 13.12 horas.
- Tales indicadores muestran que las mujeres con más de tres hijos menores de 12 años tienen menos



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y EQUIDAD DE GÉNERO

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Diagnóstico sobre la situación por atender

- oportunidades de disponer de cuidados y atenciones por dedicar su tiempo a otras actividades.
- La tasa de participación económica indica que 37.6 % de las madres de 14 a 29 años de edad participa en la producción de bienes y la prestación de servicios destinados al mercado, lo mismo que 51.8 % de las madres entre 30 y 49 años y 28.6 % de las de 50 años y más.

#### Violencia Laboral

En 2007 la PROFEDT reportó un aumento en los casos de violencia laboral y que la violencia laboral existe desde el momento en que la mujer embarazada no es contratada o se le niega la seguridad social por su condición.

#### Trabajo doméstico.

- Según el INEGI, en 2005 la población dedicada al trabajo doméstico remunerado ascendía a un millón 783 mil 722 personas.
- De ellas 91.4% eran mujeres con promedio de escolaridad de primaria y de 38 años de edad, además de que 1 de cada 4 era jefa de familia.
- Medio millón de trabajadoras domésticas, que equivalen a 29% del total, tiene una remuneración mensual que no supera el salario mínimo, es decir, ganan menos de mil 500 pesos. Adicionalmente, 4% de los 1.8 millones de empleados domésticos, obtiene un sueldo entre mil 500 y 2 mil como máximo. Por si fuera poco, 70% del total carece de algún tipo de prestación. Entre 2005 y lo que va de 2008 el empleo doméstico aumentó 1%; 43% de los trabajadores, en su mayoría mujeres, son adolescentes y jóvenes cuyas edades fluctúan entre los 14 y 34 años de edad. Otro 35% tiene entre 35 y 49 años y el resto de 50 en adelante. (ENOE 2008)

#### Análisis del avance de resultados

Con relación al indicador *"Instituciones del Sector Público y Privado que incorporan políticas de igualdad de oportunidades e inclusión laboral"* se ha avanzado en la promoción de los procesos de gestión organizacional al interior de las organizaciones del sector público y privado para mejorar las condiciones de trabajo para las mujeres:

##### DISTINTIVO FAMILIARMENTE RESPONSABLE:

- Se modificaron los requisitos para el otorgamiento del distintivo Empresa Familiarmente Responsable. A la fecha se han atendido 23 solicitudes de diferentes empresas interesadas en ser acreedoras al Distintivo de Empresa Familiarmente Responsable.
- Se encuentra en marcha el proceso de otorgamiento de tales distintivos en el país y se espera alcanzar sin contratiempos las metas programadas en el PEF 2008.
- Con relación al Distintivo Empresa Incluyente, se realizó la reformulación de los lineamientos para darle una mayor rigurosidad a los procesos de selección y seguimiento de las Empresas distinguidas.
- Los lineamientos para el otorgamiento del Distintivo, fueron enviados a la PROFEDT, a la JUNTA FEDERAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE, así como a la Dirección General de Inspección del Trabajo para definir el procedimiento a seguir para que las empresas tramiten u obtengan constancias sobre la no existencia de juicios laborales y la observancia de las normas respectivas.
- Se diseñaron los nuevos formatos para las visitas de verificación.
- Con el fin de concretar la instalación de un Comité dictaminador, se establecieron reuniones con:
  - Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación,
  - Consejo Nacional para las Personas con Discapacidad
  - Instituto Nacional de las Personas Adultas Mayores
  - Centro Nacional para la Prevención y el Control del VIH/SIDA.

##### NORMA MEXICANA PARA LA IGUALDAD LABORAL EN TRE MUJERES Y HOMBRES:

A la fecha se encuentra incluida dentro del Programa Nacional de Normalización 2008; para tal efecto se integró el

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y EQUIDAD DE GÉNERO

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Análisis del avance de resultados

Comité Técnico que establece la Ley para la elaboración de la misma. Se diseñó un Foro virtual para agilizar la participación de los (las) integrantes de los indicadores de la Norma: representantes gubernamentales, académicas, de empresas, sindicales y de la sociedad civil para garantizar su aplicabilidad en organizaciones públicas y privadas, considerando la situación particular de las mujeres trabajadoras.

#### PROCURACIÓN DE JUSTICIA Y DEFENSA DEL TRABAJO (PROFEDET):

En relación al indicador: "*Personas atendidas por el Programa de prevención de la violencia laboral*", en su mayoría las mujeres que solicitan los servicios de Asesoría, conciliación y defensoría que se ofrecen a través de la PROFEDET, se encuentran entre el rango de edad de 41-59 años.

#### ESTRATEGIA PARA LA ATENCIÓN DE LOS JORNALEROS AGRÍCOLAS Y SUS FAMILIAS.

Se avanza en la promoción de acciones que favorecen las condiciones de trabajo digno para las mujeres jornaleras agrícolas a través de la sinergia de esfuerzos entre las diferentes instancias de la administración pública federal y estatal establecidas en la *Estrategia*.

#### Análisis de brecha de género

Se considera un avance conservador ya que las resistencias continúan siendo desfavorables aún y cuando se están cumpliendo las metas establecidas en el programa con perspectiva de género.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

##### Obstáculos:

1. Resistencia para la adopción de una cultura laboral empresarial y sindical con perspectiva de género, inclusión laboral y de respeto de los derechos humanos de las mujeres trabajadoras.
2. Esquemas organizativos dependientes que limitan la capacidad para decidir las acciones y procedimientos como la falta de procedimientos claros en las organizaciones para el combate de la violencia laboral y el hostigamiento sexual.
3. Los criterios que tradicionalmente se emplean para evaluar la productividad y el rendimiento de las trabajadoras se basan en procedimientos ampliamente con enfoques masculinos.

##### Oportunidades:

- Cada vez es mayor la sensibilización en género de los responsables de las áreas de recursos humano de las empresas y de algunos líderes sindicales.
- El trabajo de capacitación y sensibilización de funcionarios públicos que están realizando las diferentes instancias de la mujer en el país.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y EQUIDAD DE GÉNERO

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Concepto registrado en los Anexos 9 y 9A del Decreto de PEF:** Programa de la Mujer en el Sector Agrario PROMUSAG

**Ramo:** 15 Reforma Agraria

**Clave de la UR:** 310

**Nombre de la UR:**

**Clave del Pp:** S088

**Nombre del Pp:** Programa de la Mujer en el Sector Agrario PROMUSAG

#### Definición de la población objetivo

Las mujeres habitantes de “Núcleos Agrarios” en el “medio rural”, tales como ejidatarias, comuneras y posesionarias. Con prioridad a los grupos de mujeres que presenten proyectos en regiones o localidades:

- Regiones que estén contemplados en la Estrategia Nacional de Atención a Microrregiones.
- Con menor índice de desarrollo humano y Pueblos indígenas.
- Con los mayores niveles de marginalidad.

#### Diagnóstico sobre la situación por atender

La población femenina con derechos agrarios en el país está especialmente desprotegida social y económicamente, por razones culturales y sociales han sido marginadas, lo que ha dado como resultado que la población femenina del sector agrario muestre rezago y pobreza patrimonial y de conocimiento o capacidades.

Con base en el reconocimiento explícito y documentado de sus derechos, las mujeres han ampliado su participación en la vida económica y social de los ejidos y comunidades.

Por ello, el Programa de la Mujer en el Sector Agrario (PROMUSAG) está dirigido específicamente a todas las mujeres que habitan en núcleos agrarios del medio rural, debidamente reconocidas por los mismos, con el fin de propiciar el fomento de actividades productivas en dicho segmento poblacional y con ello fortalecer las acciones de combate a la pobreza en el ámbito rural.

El Plan Nacional de Desarrollo 2007-2012 plantea en su Objetivo 2: “Apoyar a la población más pobre a elevar sus ingresos y a mejorar su calidad de vida, impulsando y apoyando la generación de proyectos productivos”.

Por lo anterior, este Programa contempla cumplir con el objetivo de impulsar y apoyar la generación de proyectos productivos del Programa Sectorial Agrario 2007-2012, además de incorporar el enfoque de género, mediante un análisis que muestre la realidad de la diversidad de las mujeres del sector agrario

#### Análisis del avance de resultados

Durante el primer semestre del año las actividades fundamentales se centraron en la publicación de la convocatoria, recepción de solicitudes y propuestas de proyectos, así como la valoración y focalización técnica de los proyectos. Estas acciones respaldarán la ejecución de la mayoría de los recursos durante el segundo semestre del año, de las cuales se da cuenta en los siguientes puntos:

**Convocatoria y plazos de atención:** Con fecha 28 de marzo se publicó en el Diario Oficial de la Federación la convocatoria para el registro de los proyectos, estableciéndose del 16 al 30 de abril la apertura de Sistema Alternativo de Captura (SAC) para que los grupos agrarios realizaran la solicitud de apoyo vía Internet. Asimismo, la apertura de

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y EQUIDAD DE GÉNERO

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Análisis del avance de resultados

ventanilla en las delegaciones de cada entidad se realizó del 26 de mayo al 27 de junio para la recepción de la documentación de los participantes, incluyendo la propuesta técnica de proyecto, como se previó en la convocatoria del Programa.

La convocatoria se subió al portal de la Secretaría de la Reforma Agraria, para mantener informado a los grupos objetivo en condiciones de igualdad.

**Demanda:** Al partir de la apertura del SAC y al mes de junio se han recibido 20,825 propuestas de proyectos de las organizaciones de mujeres de los núcleos agrarios. A esta fecha la demanda ha rebasado en 16,015 proyectos a los programados para el 2008.

Comparativo de proyectos programados y demandados FAPPA			
Programados	Demanda real	Diferencia Demanda-Programación	
		Absoluta	Relativa
4,810	20,825	16,015	432.9%

**Proceso de evaluación y selección de los Proyectos:** Las propuestas técnicas de proyectos de los grupos de mujeres participantes, se encuentran en proceso de revisión y selección:

- La etapa de revisión consiste en observar que cumplan con los requisitos y la normatividad señalados en la Convocatoria y en las Reglas de Operación.
- La selección del proyecto incluye la aplicación de ponderadores para priorizar y focalizar el apoyo de los proyectos.
- Al cierre del mes de junio se habían evaluado 1,107 proyectos.

**Aprobación y Autorización de proyectos:** Ésta actividad dará inicio en el tercer trimestre del año, con el sometimiento de los proyectos que hayan superado el proceso de prioridad y evaluación técnica al Comité Estatal de Desarrollo Agrario (CEDA) para su autorización y al Comité Técnico para su viabilidad presupuestal.

**Capacitación de grupos apoyados:** Durante el primer semestre del 2008 se apoyó a 669 grupos con el Módulo I "Curso Básico" que sumados a los atendidos en el ejercicio pasado suman 3,649, cubriéndose al 98% de los grupos apoyados en el 2007. Asimismo, con el Módulo II "Taller de Diagnóstico Participativo con Enfoque de Género" se capacitó a 1,358 grupos, es decir el 36% del total. Los Módulos III "Calidad de Vida" y IV "Orientación Técnica" están previstos para el segundo semestre.

**Supervisión de proyectos 2007:** En el mes de abril inició la supervisión, con la cual al cierre del primer semestre se han asistido a 641 proyectos e inicia el análisis de resultados de los cuales se dará cuenta en el siguiente semestre.

**Definición de indicadores:** A partir de la metodología de marco lógico y con el propósito adaptarse a los mecanismos de implementación del Presupuesto basado en Resultados (PbR), se diseñaron los indicadores que fueron incorporados al Portal Aplicativo de la Secretaría de Hacienda y crédito Público (PASH). Los indicadores pasaron por un proceso de revisión de las áreas globalizadoras (SHCP, Secretaría de la Función Pública, CONEVAL, INMUJERES y Presidencia de la República).

**Evaluación Externa:** Para cumplir con el Programa Anual de Evaluación (PAE) 2008, emitido por el Consejo Nacional para la Evaluación de los Programas Sociales (CONEVAL), así como valorar el

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y EQUIDAD DE GÉNERO

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Análisis del avance de resultados

impacto del programa de conformidad a los indicadores definidos en el Programa Sectorial Agrario y en la matriz de indicadores se han sostenido reuniones de trabajo con la FAO, así como con la Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales (FLACSO), Colegio de Posgraduados, Universidad Autónoma Metropolitana (UAM) Xochimilco y la UNAM, con el objeto de prever la evaluación de impacto de PROMUSAG. Asimismo se prevé realizar el diagnóstico de Género de la Población del Sector Agrario en México.

Encuentro Nacional: La SRA se coordina con SAGARPA para participar en el 4° Encuentro Nacional de Mujeres Indígenas y Campesinas orientado a fortalecer las acciones de transversalidad de los Programas Agrarios.

#### Análisis de brecha de género

Los resultados respecto a las metas establecidas se reflejarán durante el tercer trimestre del año. Toda vez que en el primer semestre las actividades están relacionadas con la recepción de la demanda: publicación de la convocatoria, recepción de solicitudes y propuestas de proyectos, así como la valoración y focalización técnica de los proyectos.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

- La demanda de propuesta de proyectos de los grupos de mujeres superó las expectativas iniciales, de tal forma que a junio se habían recibieron 16,015 más proyectos a los programados para este año, es decir 432.9 % más. Percibe posible presión de los grupos en virtud de que no será posible cubrir la demanda real, sin embargo esta presión debe canalizarse para mejorar las expectativas de los grupos sociales, mejorando los instrumentos de apoyo técnicos para la consecución de los proyectos. Si bien la demanda se ha incrementado en un primer análisis los proyectos se aprecian con debilidad técnica en las propuestas.
- El posicionamiento del programa se aprecia por el incremento paulatino de la demanda, por lo que debe valorarse a partir de la evaluación de resultados la posibilidad de incremento extraordinario del presupuesto para este año o en su caso para los futuros ejercicios.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y EQUIDAD DE GÉNERO

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Concepto registrado en los anexos 9 y 9 A del decreto del PEF:** Programa “Hacia la igualdad de género y la sustentabilidad ambiental”

**Ramo:** 16 Medio Ambiente y Recursos Naturales

**Clave de la UR:** 116

**Clave del Pp:** E005 y P002

**Nombre del Pp:** Capacitación Ambiental y Desarrollo Sustentable y Definición de la normatividad para la política ambiental e identificación y diseño de instrumentos de fomento en apoyo al desarrollo sustentable

#### Definición de la Población Objetivo

- Mujeres interesadas en el cuidado, manejo y conservación de los recursos naturales.
- Funcionarios públicos del sector ambiental.

#### Diagnóstico sobre la situación por atender

En el deterioro ambiental y en la pérdida de biodiversidad, se involucran múltiples factores como la transformación, la sobreexplotación, el comercio ilegal y la contaminación de los ecosistemas, el cambio climático y los desastres naturales. Todo ello con altos costos para la vida económica y la calidad de vida de la población, pues como señala el Plan Nacional de Desarrollo 2007-2012, representa más del 10 por ciento anual del PIB.

Los fenómenos poblacionales y migratorios junto con las problemáticas referentes a inequidad, desigualdades regionales y patrones no sustentables de producción y de consumo ejercen una continua presión ambiental, causando serios problemas a la población.

En este panorama es relevante distinguir que los efectos de la degradación ambiental en la población, afectan a hombres y a mujeres de diferentes maneras y en distintas magnitudes, de acuerdo a la relación que por su rol social y de género, mantiene cada uno con el ambiente y los recursos naturales.

El PND dice que el deterioro del medio ambiente está frecuentemente asociado a la falta de oportunidades para amplios sectores de la población y aquí es necesario mencionar a las mujeres, en su diversidad de roles sociales, económicos y culturales, para que la generación de oportunidades contribuya a liberar a algunos ecosistemas del efecto de la presión ambiental, y las incluya específicamente, como piezas clave en la conservación y aprovechamiento sustentable de los recursos naturales, como responsables pero también como beneficiarias.

En ese sentido, es imperativo vincular los aspectos de preservación del ambiente y justicia social con igualdad de oportunidades, garantizando la participación de las mujeres en la construcción del desarrollo sustentable, y para ello es indispensable establecer mecanismos que generen información desagregada por sexo y diagnósticos ambientales con perspectiva de género, que sirvan de plataforma para incluir a las mujeres en el diseño de programas y proyectos de desarrollo.

Por lo anterior, es indispensable formar funcionarios públicos sensibilizados y capacitados para incluir en su actuar; así como en las políticas, programas, proyectos y acciones criterios de equidad e igualdad de género.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y EQUIDAD DE GÉNERO

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### **Análisis del avance de resultados**

En materia de capacitación y difusión del Programa "Hacia la igualdad de género y la sustentabilidad ambiental", se avanzó conforme a las solicitudes de las delegaciones federales.

Las actividades de fortalecimiento de capacidades de gestión, toma de decisiones y participación en propuestas de política pública, por parte de grupos de mujeres interesadas en la conservación de los recursos naturales, se vieron reforzadas con la serie de talleres de seguimiento y evaluación de la Agenda Azul en diversos estados de la República, cuyo resultados se presentarán en una reunión nacional, prevista para el mes de septiembre.

Adicional a estas actividades se participó en diversos foros y encuentros, con conferencias magistrales y de difusión del propio Programa "Hacia la igualdad de género y la sustentabilidad ambiental", en donde asistieron funcionarios de otras dependencias de gobierno federal, organizaciones de la sociedad civil, académicos y alumnos de escuelas de nivel secundaria y bachillerato.

#### **Análisis de la brecha de género**

La participación activa de las mujeres, representantes de grupos con interés y propuestas para el diseño de la política hídrica, nos lleva a potenciar procesos de organización y movilización social, tendientes a revertir la situación actual del problema del agua que padecen las mujeres y por ende, sus familias y la comunidad.

Visibilizar la problemática que enfrentan las mujeres en la gestión del agua permitirá definir acciones que configuren una visión de género con el fin de modificar las condiciones de desventaja, discriminación y desigualdad entre hombres y mujeres en la gestión del agua.

#### **Obstáculos y oportunidades durante la operación**

Como obstáculo, la falta de conocimiento e interés en el tema por algunos funcionarios. Las oportunidades, son los mecanismos jurídicos y legales que vuelven obligatoria la incorporación de la perspectiva de género en las políticas públicas, en este caso en las ambientales. La visión a mediano y largo plazo es que no sea obligatorio sino una constante en los programas y acciones del sector ambiental.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y EQUIDAD DE GÉNERO

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Concepto registrado en los anexos 9 y 9 A del decreto del PEF:** Programa de Empleo Temporal

**Ramo:** 16 Medio Ambiente y Recursos Naturales

**Clave de la UR:** 413

**Clave del Pp:** S071

**Nombre del Pp:** Programa de Empleo Temporal (PET)

#### Definición de la Población Objetivo

El PET se dirige, con un enfoque de equidad de género y de etnia, a los habitantes de 16 años o más, de las localidades de alta y muy alta marginación en 1966 municipios del país.

#### Diagnóstico sobre la situación por atender

Los ecosistemas y su biodiversidad son fuente de recursos, materias primas y servicios ecológicos esenciales y resguardan el acervo genético de las especies.

La riqueza biológica y sus variados y diferentes ecosistemas son un patrimonio de las generaciones presentes y futuras, por lo que conservarlos es fundamental para el desarrollo del país.

Es reconocido, que los propietarios de esos ecosistemas son poblaciones rurales marginadas en las que se observan altas tasas de deforestación, procesos acelerados de degradación de suelos y pérdida de especies de flora y fauna silvestres, entre otros. La erosión del capital natural reduce sensiblemente las posibilidades de las personas de obtener ingresos a partir del manejo de sus recursos naturales y la pobreza se convierte en una amenaza para su conservación.

En virtud de lo anterior, resulta importante apoyar a las comunidades marginadas del medio rural con el fin de mantener la productividad de sus activos naturales, permitiendo al mismo tiempo cubrir sus necesidades presentes, promover entre ellas la cultura ambiental e incentivar el desarrollo de sus capacidades organizativas y de gestión. Ello permitirá reducir los desequilibrios ambientales, así como contribuir al bienestar de las familias en pobreza extrema.

#### Análisis del avance de resultados

Durante el segundo semestre se desarrollaron acciones de formación de comité de beneficiarios y firmas de convenios de participación e inició la realización de las obras.

#### Análisis de la brecha de género

Se considera que el avance que se presenta al segundo trimestre esta dentro de los parámetros históricos del programa, considerando que para liberar recursos se requiere todo un trabajo previo de organización y concertación del trabajo con las comunidades y llevar a cabo algunas acciones de carácter administrativo.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Dentro de los principales obstáculos para una aplicación expedita de los recursos se encuentra la distancia de las comunidades beneficiarias respecto a las capitales estatales, sede de las oficinas de las dependencias operadoras. Una oportunidad la constituye que ya se llevó a cabo al firma de convenios y constitución de comités de obra, lo cual hace



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y EQUIDAD DE GÉNERO

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

prever que el ejercicio fluirá con mayor agilidad

**Concepto registrado en los Anexos 9 y 9A del Decreto de PEF:** Programa de Desarrollo Regional Sustentable (PRODERS)

**Ramo:** 16 Medio Ambiente y Recursos Naturales

**Clave de la UR:** F00

**Nombre de la UR:** Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas

**Clave del Pp:** S046

**Nombre del Pp:** Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible (PROCOCODES)

#### Definición de la población objetivo

- Ejidos, comunidades, propietarios y usuarios ubicados en los municipios de las Regiones Prioritarias, mismos que se especifican en el Anexo No 1 de las Reglas de Operación del PROCOCODES, así como las sociedades y/o personas morales que éstos constituyan entre sí, de conformidad con las leyes mexicanas.
- Región Prioritaria: Las Áreas Naturales Protegidas federales, sus zonas de influencia y aquellas regiones prioritarias para la conservación que la Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas determine.

#### Diagnóstico sobre la situación por atender

La Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas reconoce la importancia de los servicios ecosistémicos que prestan las áreas naturales protegidas, sus zonas de influencia y otras regiones prioritarias para la conservación. El Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible constituye un instrumento de la política pública que promueve la conservación de los ecosistemas y su biodiversidad mediante la participación directa y efectiva de la población, propietarios y usuarios, en los procesos de gestión del territorio; en la apropiación de los recursos; la protección, manejo y restauración de los mismos; y de la valoración económica de los servicios eco sistémicos que éstos prestan a la sociedad, de forma tal que se generen oportunidades productivas alternativas y se contribuya a mejorar la calidad de vida de los habitantes en el entorno de las áreas naturales protegidas y otras modalidades de conservación

#### Análisis del avance de resultados

El presupuesto total autorizado para el Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible en el 2008 asciende a 180 millones de pesos.

Al mes de junio de 2008 el Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible (PROCOCODES) se está ejecutando en un total de 184 Regiones Prioritarias para la Conservación (RPC), de las cuales 116 son Áreas Naturales Protegidas y 66 otras regiones prioritarias para la conservación. El Programa tiene incidencia en 613 comunidades de 418 municipios, en los 31 Estados de la República y en el Distrito Federal. A la fecha la población beneficiada de manera directa por el PROCOCODES asciende a 23,046 personas de las cuales 9,956 (43%) son mujeres y 13,090 hombres. La población indígena atendida es de 7,855 personas, es decir el 34% de la población total beneficiada de manera directa.

Al mes de junio del presente año el Programa cuenta con un ejercicio financiero del 42.9% de un total radicado de 100 millones de pesos. A la fecha se han realizado 574 Proyectos Comunitarios, los cuales representan el 78% del monto total ejercido al mes de junio. Con estos proyectos se atiende una superficie de 1,767 ha con obras de conservación y restauración de suelos, de restauración de ecosistemas y plantaciones agrosilvopastoriles, asimismo, se construyeron 17,370 m<sup>2</sup> de obra para el establecimiento de viveros forestales, huertos comunitarios y estanques para la producción acuícola, principalmente. Adicionalmente se elaboraron 69 Estudios Técnicos, y se realizaron 132 eventos de capacitación.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y EQUIDAD DE GÉNERO

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### **Análisis de brecha de género**

Del presupuesto autorizado al PROCODES (180 millones de pesos), en el anexo 9 A del Decreto del PEF 2008, se etiquetaron 60 millones de pesos para acciones y proyectos para mujeres y la igualdad de género. A junio de 2008 la CONANP ejerció 14.1 millones de pesos, beneficiando de manera directa a 9,956 mujeres las cuales representan el 43% de la población total beneficiada por el programa en este primer semestre del año. Cabe señalar que el calendario financiero autorizado al PROCODES inició en el mes de abril y la primera radiación de recursos que se hizo a las áreas naturales protegidas fue a finales del mismo mes.

#### **Obstáculos y oportunidades durante la operación**

- Retraso en el calendario financiero de los recursos autorizados.
- Falta de oportunidad en la radiación de los recursos a las
- Jornadas electorales locales en los estados donde se ejecuta el PROCODES.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y EQUIDAD DE GÉNERO

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Concepto registrado en los Anexos 9 y 9A del Decreto de PEF:** Investigar desapariciones y asesinatos de mujeres

**Ramo:** 17 Procuraduría General de la República

**Clave de la UR:** 100

**Nombre de la UR:** Procuraduría General de la República

**Clave del Pp:** E002

**Nombre del Pp:** Combate a delitos del fuero federal

#### Definición de la población objetivo

Sociedad en General que denuncie delitos federales.

Objetivos Generales de la Fiscalía Especial para los Delitos de Violencia contra las Mujeres y Trata de Personas (FEVIMTRA):

- Generar una cultura de respeto al derecho de las mujeres por una vida libre de violencia en los ámbitos de procuración de justicia federal y local.
- Establecer las bases para que la Procuraduría General de la República cuente, en su estructura orgánica reglamentaria, con una instancia permanente para la atención de actos de violencia contra las mujeres y trata de personas.

Objetivos Específicos:

- Establecer mecanismos de coordinación y cooperación con las Procuradurías locales en el manejo y control de las averiguaciones previas con perspectivas de género para la atención de actos de violencia contra las mujeres y trata de personas.
- Establecer un modelo tipo de atención a mujeres y niñas afectadas por actos de violencia relacionados con su género en el país, así como establecer mecanismos de cooperación y coordinación con las instancias locales, nacionales, e internacionales que coadyuven en la prevención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres y trata de personas.
- Diseñar y aplicar políticas públicas con perspectiva de género para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres y trata de personas; así como especializar a ministerios públicos, policías e investigadores en la atención de delitos relacionados con dicha violencia.
- Diseñar el Programa de atención integral y protección para víctimas de trata.
- Brindar atención especializada en el área de salud física y mental, social y jurídica a las víctimas de trata durante su estancia en el refugio.
- Asegurar la protección física de las víctimas de trata durante su traslado y permanencia en el refugio, y durante el proceso de reinserción social.
- Garantizar la atención médica inmediata en las áreas de medicina general, ginecología, psiquiatría y pediatría.
- Proporcionar tratamiento y rehabilitación para adicciones.
- Proporcionar atención en el idioma natal de las víctimas.

#### Diagnóstico sobre la situación por atender

Actualmente en la Procuraduría General de la República, se está trabajando para dar cumplimiento a la misión institucional, "Contribuir a garantizar el Estado democrático de Derecho y preservar el cumplimiento irrestricto de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, mediante una procuración de justicia federal eficaz y eficiente apegada a los principios de legalidad, certeza jurídica y respeto a los derechos humanos, en colaboración con

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y EQUIDAD DE GÉNERO

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Diagnóstico sobre la situación por atender

instituciones de los tres órdenes de gobierno y al servicio de la sociedad". Sin embargo, es importante resaltar que la lucha contra la delincuencia, es decir la persecución e investigación de delitos federales, parte de una estrategia integral.

En este sentido, en relación a los recursos presupuestales la H. Cámara de Diputados no asignó ninguna partida específica para la investigar desapariciones y asesinatos de mujeres, solo estableció un techo general de 166.3 MDP, por lo cual la Procuraduría General de la República, ha instrumentado distintas acciones con la finalidad de reorientar recursos del presupuesto autorizado a diversas Unidades Responsables, para la investigación de delitos federales, incluidos los de violencia de género.

#### Análisis del avance de resultados

##### Explicación al avance programático

##### "Mujeres desaparecidas"

Al mes de junio se recibieron 53 reportes de desaparición de mujeres por parte de las Procuradurías Generales de Justicia o particulares de los Estados de Veracruz, Tabasco, Guanajuato, Puebla, Tlaxcala, Estado de México, Chihuahua y Distrito Federal. En el periodo referido la Fiscalía Especial localizó o participó en acciones que concluyeron en la localización de 26 mujeres desaparecidas.

##### "Actuación Ministerial"

Se dio inicio a la integración de 55 averiguaciones previas relacionadas con hechos presuntamente constitutivos de delito, tales como abuso sexual, violencia familiar, violación, rapto, violación equiparada, amenazas, pornografía infantil, ocurridos en los Estados de: Chiapas, Distrito Federal, Estado de México y Chihuahua.

##### "Operación de centros integrales de atención FEVIMTRA".

El primer trimestre del año, en los meses correspondientes de enero a junio se brindó un total de 591 atenciones en los tres Centros de Atención Integral. Las situaciones que tienen la intención de discriminar, lacerar, menospreciar la condición de ser mujer (casos típicos) fueron un total de 526 circunstancias, por lo que respecta a aquellos casos que su fin difiere de lastimar directamente a las mujeres (casos atípicos) se ofrecieron 65 atenciones.

En este periodo se dio atención y servicio a mujeres, niñas y niños víctimas de violencia y trata de personas en los centros de atención integral brindando 3,856 servicios.

Durante el mes de junio se realizaron diversas acciones: en cuanto a las mujeres atendidas vía telefónica se recibieron un total de 11 llamadas; este recurso incipiente es una valiosa herramienta de alcance nacional para la atención de las mujeres afectadas por violencia de género. Se llevaron a cabo 2 reuniones de grupos operativos con la finalidad de definir necesidades, actividades, y revisar propuestas presentadas para coordinar la intervención interinstitucional en los casos relevantes de violencia de género y trata de personas, además se realizaron 19 reuniones con otras dependencias para coordinar el trabajo con mujeres y niñas víctimas de estos delitos. Se dio respuesta a 9 peticiones vía correo electrónico con la finalidad de informar y dar seguimiento a las solicitudes presentadas y se proporcionó apoyo tutorial, tratamiento psiquiátrico y medidas de seguridad a familiares de víctimas de violencia de género y trata de personas, además de las que facilita el protocolo de atención a víctimas que atiende a las usuarias.

##### Acciones realizadas por otras áreas de la Procuraduría General de la República

Durante el periodo enero-junio del presente año, se iniciaron 87,208 averiguaciones previas, de las cuales 74.3% en promedio fueron iniciadas por denuncia de hombres, 4.5% por denuncias de mujeres y 21.2% por denuncias de otros actores de la sociedad. Asimismo de las averiguaciones previas iniciadas con detenido, 4.1% corresponden a mujeres de un total de 51,066.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y EQUIDAD DE GÉNERO

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Análisis del avance de resultados

Se determinaron 62,749 averiguaciones previas de las cuales el 25.3% fueron consignadas, de las consignaciones con detenido 92.6% fueron hombres y 6.9% mujeres; de las consignaciones sin detenido 90.3% fueron vinculadas a hombres y 5.0% a mujeres. (La participación porcentual, es una cifra estimada).

En los cursos de formación de multiplicadores en materia de prevención de la farmacodependencia, se informa que asistieron 7,660 hombres y 7,447 mujeres.

Asistieron 121,288 personas a las conferencias en instituciones públicas, privadas y sociales, acerca de la prevención de la farmacodependencia, de las cuales fueron 60,140 hombres y 61,148 mujeres.

En lo referente a las comparecencias de los Agentes del Ministerio Público de la Federación y Agentes Federales de Investigación ante su comunidad, se informa que asistieron 14,155 hombres y 17,053 mujeres.

De los 135,350 asistentes a las reuniones de información acerca de las actividades sustantivas de la Institución, 66,062 fueron hombres y 69,288 mujeres.

De los 318 foros realizados en materia de prevención del delito, asistieron 39,167 hombres y 42,882 mujeres.

En el rubro de atención a detenidos, se atendió a 9,162, beneficiando a 8,477 hombres y 685 mujeres a nivel nacional; se atendió a 5,014 hombres y 532 mujeres detenidos en el área de separos de la Agencia Federal de Investigación en el Distrito Federal (5,546); en cuanto a adictos detenidos, canalizados y liberados por el Ministerio Público de la Federación a Centros de rehabilitación y tratamiento (5,744), se atendió a 5,290 hombres y 454 mujeres; se dio atención a 12,309 personas familiares de detenidos en el área de separos de la Agencia Federal de Investigación en el Distrito Federal de los cuales 7,318 hombres y 4,991 mujeres. Por último, en el rubro de orientación legal se brindó el apoyo a 10,041 personas (3,591 hombres y 6,450 mujeres).

Durante el periodo enero marzo del presente año se recibieron 720 quejas, de las cuales 342 fueron presentadas por hombres y 378 por mujeres.

En el programa institucional 01-800, se recibieron 158 llamadas efectuadas por hombres y 108 por mujeres, dando un total de 266 llamadas.

En materia de Atención a Indígenas, se informa que se atendieron 559 personas, de los cuales 496 son hombres y 63 mujeres.

En materia de capacitación, durante el periodo, se capacitó a 6,604 personas de las cuales 3,691 fueron hombres y 2,913 mujeres.

Con estos resultados, la Procuraduría General de la República a través de la Fiscalía Especial para los Delitos de Violencia contra las Mujeres y Trata de Personas, esta dando cumplimiento a lo que establece el artículo 47 de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia; además de atender a las mujeres y niñas que son víctimas de trata de personas, las actividades que realizan diversas áreas de la Institución en materia de género, se ven reflejadas en este apartado

El comportamiento del presupuesto obedece a las distintas acciones realizadas por las diversas Unidades Responsables de la Institución, toda vez que la Fiscalía Especial para los Delitos de Violencia contra las Mujeres y Trata de Personas (FEVIMTRA), no es la única área que realiza la investigación de delitos federales, incluidos los de violencia de género. En los próximos meses se ejercerá el presupuesto autorizado, toda vez que el ritmo de gasto se espera se acelere a partir del 2º semestre.

#### Análisis de brecha de género

Al ser la Procuraduría General de la República, una institución que atiende a toda la población en general, no existe un análisis de brecha de género.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

La Procuraduría General de la República informa en el periodo de evaluación, no se han presentado obstáculos para la

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y EQUIDAD DE GÉNERO

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
obtención de resultados en la materia.  Se espera que en los próximos meses, se fortalezca la actuación de la Procuraduría General de la República en las acciones ministeriales, toda vez que se realizarán cursos de capacitación al personal sustantivo incorporando la perspectiva de género.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y EQUIDAD DE GÉNERO

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Concepto registrado en los Anexos 9 y 9A del Decreto de PEF:** Programa Refugio de Mujeres Víctimas de Violencia y de Trata (Cumplimiento a la LGAMVLV)

**Ramo:** 17 Procuraduría General de la República

**Clave de la UR:** 100

**Nombre de la UR:** Procuraduría General de la República

**Clave del Pp:** E309

**Nombre del Pp:** Promoción del respeto a los derechos humanos (Ampliaciones determinadas por la Cámara de Diputados)

#### Definición de la población objetivo

Personas que han sido víctimas del delito de trata.

Objetivos:

- Diseñar el Programa de atención integral y protección para víctimas de trata adecuado a las necesidades de México, a partir de experiencias exitosas en otros países, que incluya atención especializada en el área de salud física y mental, social y jurídica a las víctimas de trata durante su estancia en el refugio.
- Asegurar la protección física de las víctimas de trata durante su traslado y permanencia en el refugio, con miras a iniciar su proceso de reinserción social.

#### Diagnóstico sobre la situación por atender

Programa Refugio de Mujeres Víctimas de Violencia y de Trata tiene como propósito coadyuvar a resolver la problemática que presenta el Estado mexicano ante el incremento del fenómeno delictivo de la trata de personas, derivado de la falta de un Refugio federal, que sirva como un espacio de alojamiento seguro, en el cual se brinde protección, atención integral y asistencia especializada por parte de un grupo interdisciplinario de expertos, a personas que han sido víctimas del delito de trata. Asimismo, dar cumplimiento a los compromisos nacionales e internacionales asumidos en la materia.

#### Análisis del avance de resultados

##### Explicación al avance programático:

"Acciones realizadas con el fin de impulsar la creación del refugio para mujeres víctimas de trata"

- I. Revisión y análisis de material bibliográfico especializado en trata de personas (se cuenta con el archivo electrónico de 103 documentos)
- II. Se revisó el modelo del refugio para víctimas de trata de la República de Macedonia publicado por OIM.
- III. Dos reuniones con la red de refugios para conocer los modelos de atención.
- IV. Visitas realizadas a refugios de alta seguridad para conocer la infraestructura y los modelos de atención: Monterrey y Distrito Federal.
- V. Recorrido por las instalaciones de la clínica Monte Fénix para conocer el modelo de rehabilitación y tratamiento en adicciones.
- VI. Elaboración del documento: "Nota técnica del refugio para la atención integral y protección a víctimas de trata."

Actualmente no se han ejercido los recursos destinados al Programa, toda vez que se encuentra en trámite, el proyecto para la adquisición de un inmueble, el cual se encuentra en proceso de que se emita el avalúo correspondiente por parte del INDAABIN y continuar con el proceso para su adquisición.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y EQUIDAD DE GÉNERO

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Análisis del avance de resultados

Una vez adjudicado este inmueble se procederá a realizar las modificaciones que se requirieran, a fin de permitir el cometido de instalar y operar un “Refugio Especializado en Atención Integral y Protección a Víctimas de Trata”, a cargo de la Fiscalía Especial para los Delitos de Violencia en contra de las Mujeres y Trata de Personas (FEVIMTRA), de la Procuraduría General de la República, en el cual se requerirá de los servicios de un grupo interdisciplinario de especialistas, en las áreas: jurídica, legal, médica, psiquiátrica, psicológica, trabajo social, nutrición, estrés post traumático, adicciones, problemas de salud, entre otros.

Dada la competencia de la FEVIMTRA de crear y operar programas de atención que garanticen protección eficiente e integral para las víctimas, resulta indispensable que se proteja a las personas sobrevivientes de este delito de las personas y/u organizaciones delictivas que atraen, sostienen y explotan, particularmente a mujeres, niñas y niños. Ante este problema es apremiante la necesidad de que la FEVIMTRA cuente con un “refugio especializado en atención integral y protección a víctimas de trata”.

Dicho refugio se impone así, como un espacio de alojamiento, atención integral y protección a personas que han sido víctimas del delito de trata. Cabe destacar que este importante instrumento busca dar una atención multidisciplinaria y de alta seguridad a personas que, por su alto grado de vulnerabilidad, requieren una asistencia especial; pero, ante todo, requieren un ambiente seguro que las ayude, en caso de así decidirlo, a coadyuvar con la autoridad ministerial para lograr a una debida procuración de justicia.

Por las características específicas de las víctimas de trata, el refugio que se propone debe garantizar su seguridad y una atención interdisciplinaria que coadyuve al buen fin del proceso jurisdiccional y la reinserción de las víctimas a la sociedad.

#### METAS

- Programa de atención integral especializada para víctimas.
- Inmueble de alta seguridad adaptado según las necesidades del refugio.

Las acciones se verán reflejadas en el segundo semestre del año, así como el avance financiero.

#### Análisis de brecha de género

Al ser la Procuraduría General de la República, una institución que atiende a toda la población en general, no existe un análisis de brecha de género.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Se espera que en los próximos meses, se fortalezca la actuación de la Procuraduría General de la República con la Implementación del Programa Refugio de Mujeres Víctimas de Violencia y de Trata (Cumplimiento a la LGAMVLV)

Durante el primer semestre no se programaron recursos ni acciones del Programa de Refugio de Mujeres Víctimas de Violencia y de Trata por parte de la FEVIMTRA, debido a que se calendarizaron a partir del 2º semestre del año.

La gran importancia que reviste el adquirir un inmueble para la consolidación del “Refugio Especializado en Atención Integral y Protección a Víctimas de Trata”.



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y EQUIDAD DE GÉNERO

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Concepto registrado en los Anexos 9 y 9A del Decreto de PEF:** Apoyo económico a viudas de veteranos de la revolución

**Ramo:** 19 Aportaciones a Seguridad Social

**Clave de la UR:** 411

**Nombre de la UR:** Unidad de Política y Control Presupuestario

**Clave del Pp:** J014

**Nombre del Pp:** Apoyo económico a viudas de veteranos de la revolución

#### Definición de la población objetivo

Viudas de Veteranos de la Revolución.

#### Diagnóstico sobre la situación por atender

Continuar proporcionando en tiempo y forma los apoyos a la población objetivo; así como conocer con oportunidad las fechas de deceso de la población para en su caso suspender el pago del beneficio correspondiente.

#### Análisis del avance de resultados

A la fecha se ha otorgado el apoyo del primero y segundo semestres del ejercicio 2008, para dar cumplimiento al oficio 101.- 0115 de fecha 8 de febrero de 1994 emitido por el entonces Titular de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, dónde el entonces Presidente de los Estados Unidos Mexicanos gira instrucciones para que se conceda a las viudas de Veteranos de la Revolución, ayudas económicas semestrales en forma vitalicia, sin que se genere por dicho concepto derecho alguno a sus deudos.

#### Análisis de brecha de género

No aplica.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Conocer con oportunidad las fechas de deceso de la población objetivo, por lo que se guarda constante comunicación ya sea con las propias beneficiarias, así como con los familiares de estas con el propósito de conocer el estado de salud de las beneficiarias.

La entrega de los apoyos se realiza a través de depósitos en cuentas bancarias que las propias beneficiarias pueden cobrar, o bien, la persona que sea designada a través de una carta poder.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y EQUIDAD DE GÉNERO

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Concepto registrado en los Anexos 9 y 9A del Decreto de PEF:** Programa de Guarderías y Estancias Infantiles para Apoyar a Madres Trabajadoras

**Ramo:** 20 Desarrollo Social

**Clave de la UR:** 211

**Nombre de la UR:** Dirección General de Políticas Sociales

**Clave del Pp:** S-174

**Nombre del Pp:** Programa de Guarderías y Estancias Infantiles para Apoyar a Madres Trabajadoras

#### Definición de la población objetivo

La población objetivo del Programa en su modalidad de Apoyo a Madres Trabajadoras y Padres Solos son los hogares en condiciones de pobreza o en riesgo de caer en ésta de no contar con un segundo ingreso, siempre que no se rebasen 6 salarios mínimos mensuales de ingreso por hogar y con al menos un niño de 1 a 3 años 11 meses de edad y de 1 a 5 años 11 meses de edad en los casos de niños con alguna discapacidad, en los que las madres, padres, tutores o principales cuidadores que trabajan, estudian o están buscando trabajo y no tienen acceso al servicio de guardería o cuidado infantil a través de instituciones públicas de seguridad social u otros medios. Dentro de la modalidad de Impulso a los Servicios de Cuidado y Atención Infantil y la de Incorporación a la Red de Estancias Infantiles, son parte de la población objetivo del Programa las personas físicas, grupos de personas o personas morales, incluyendo organizaciones de la sociedad civil, que deseen y puedan ofrecer servicios de cuidado y atención infantil para la población con un ingreso mensual de hasta 6 salarios mínimos por hogar, conforme a los Criterios de Afiliación.

#### Diagnóstico sobre la situación por atender

La participación de la población femenina en el mercado laboral creció de 38% a 41%, es decir 3 puntos porcentuales en tan sólo 2 años de acuerdo con las Encuestas Nacionales de Ocupación y Empleo actualizada al 2º trimestre de 2005 y 2007.

La tasa de desocupación femenina entre el año 2000 y el primer trimestre de 2008 fue de 4% mientras la masculina fue de 2.8%. Sin duda los factores que generan esta desigualdad son varios, pero uno de ellos, para aquellas mujeres que son madres, es la falta de espacios de cuidado y atención infantil durante las jornadas laborales, así como el elevado costo de estos servicios.

#### Análisis del avance de resultados

Las acciones realizadas por el Programa en el periodo de referencia se señalan a continuación:

##### Modalidad de Apoyo a Madres y Padres Trabajadores.

- 193 mil 651 niños beneficiados.
  - 170 mil 625 madres beneficiadas.
  - 3,197 padres solos beneficiados.
  - Existen estancias en 1,026 municipios de todo el país.
  - Actualmente se atienden a 342 municipios considerados como indígenas por la Comisión Nacional para el Desarrollo de Pueblos Indígenas (CDI).
  - El Programa tiene presencia en 31 de los 250 municipios con menor Índice de Desarrollo Humano (IDH) del país, de los cuales 17 son municipios de la Estrategia 100X100.
  - A la fecha se atienden 1,107 niños con alguna discapacidad, en 725 estancias infantiles distribuidas en las 32 entidades federativas
- Se estima que el Programa ha permitido que 32,760 madres tengan la oportunidad de buscar empleo.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y EQUIDAD DE GÉNERO

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Análisis del avance de resultados

##### Modalidad de Impulso a los Servicios de Cuidado y Atención Infantil.

7,162 estancias en operación: 887 de Afiliación y 6,275 de Nueva Creación.  
· El programa ha generado 30 mil 725 fuentes de ingreso entre responsables de estancias y sus asistentes. Cabe resaltar que 99 por ciento de estos empleos son ocupados por mujeres.

#### Análisis de brecha de género

Nuestros beneficiarios presentan las siguientes características:\*

90.4% de los beneficiarios actualmente trabajan, 2.5% trabaja y estudia, 4.6% busca empleo y 2.5% son estudiantes.  
37% de los beneficiarios son madres solas.  
La edad promedio de las beneficiarias es de 29 años, mientras que la del niño es de dos años cuatro meses.  
En ambas modalidades el 99% de las beneficiarias son mujeres.  
El 52.2% de los infantes son niños, mientras que el 47.8% son niñas.  
Según datos de la encuesta realizada en septiembre de 2007:  
.De cada 29 beneficiarias que en enero de 2007 no tenían trabajo, 23 ya habían conseguido trabajo en septiembre del mismo año.  
24% de las beneficiarias mencionan estar laborando en su primer empleo. El 76% de éstas no habían trabajado antes porque no tenía dónde dejar a sus hijos.  
En promedio las beneficiarias mencionan que su ingreso aumentó en 7.5% a partir de su entrada al Programa.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

En el caso del programa en la primera mitad del año el avance de las metas en estancias está en 84% y en la de niños en 97%, por lo que no se han encontrado obstáculos para la alcanzar las metas planteadas.

\*Fuente: Encuesta levantada por la empresa ISA en septiembre de 2007.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y EQUIDAD DE GÉNERO

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Concepto registrado en los Anexos 9 y 9A del Decreto de PEF:** Programa de Coinversión Social, INDESOL (Observatorio de Violencia Social)

**Ramo:** 20 Desarrollo Social

**Clave de la UR:** D00

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Desarrollo Social

**Clave del Pp:** S155

**Nombre del Pp:** Programa de Coinversión Social

#### Definición de la población objetivo

Por su naturaleza, los Observatorios de Violencia Social y de Género no son instancias de atención directa de la población. Se definen como instrumentos encargados de diseñar, construir y mantener sistemas integrados de información sobre violencia social y de género en el ámbito local. Son responsables de desarrollar y difundir instrumentos y procesos efectivos para los planes de acción y políticas públicas en el nivel municipal encaminadas a prevenir, atender y erradicar la violencia. Asimismo tienen un amplio potencial para el monitoreo y evaluación de dichas políticas públicas.

Por lo tanto, la población objetivo de estas acciones son los propios Observatorios y de éstos las dependencias gubernamentales, instituciones y organizaciones públicas y privadas encargadas de prevenir, atender y erradicar la violencia. Los observatorios se alimentan de la información que se genera en los registros administrativos, sistematizan, procesan y analizan esta información, produciendo informes de resultados y recomendaciones útiles para la política pública municipal en la materia.

Debido a la dificultad para identificar hasta este momento a las mujeres y hombres que integran o integrarán el equipo operativo de los OVSyG, así como a las personas que laboran en las instituciones públicas que atienden el problema de la violencia y realizan el registro de la información, se considerará como población objetivo a los observatorios que se crearan este año más los que ya existen, haciendo un total de 17 (Nota; en el reporte del formato de Género del PbR, se pide el sexo de la población objetivo y el sistema no permite vacíos estos campos, razón por la que se anotaron 8 mujeres y 7 hombres, pero esta información como se señala arriba no corresponde a personas, sino a observatorios).

Los observatorios se constituyen instrumentos útiles para mejorar los registros administrativos en el nivel municipal a través de acciones de capacitación de los propios observatorios a las instituciones en el mejoramiento del registro de información de casos de violencia a través de talleres sobre sensibilización en género, registro y sistematización de la información que posibilite una mejor calidad del registro administrativo en la materia.

Se espera que en un mediano y largo plazo los observatorios de violencia social y de género tengan un efecto positivo en el diseño de políticas públicas de combate a la violencia social y de género que redunden en un beneficio a la población. Pero en este momento no es posible definir a la población beneficiaria de las acciones que lleven a cabo los observatorios. Se puede estimar que la población potencialmente beneficiaria será la población residente en las áreas de influencia de los observatorios, principalmente las mujeres, niñas y niños que por lo general es la población más vulnerable al problema de la violencia (Nota: La población objetivo y la población beneficiaria son aspectos de suma importancia que requieren de un análisis para homogeneizar criterios de acuerdo a la heterogeneidad de los programas con recursos etiquetados)

#### Diagnóstico sobre la situación por atender

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y EQUIDAD DE GÉNERO

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Diagnóstico sobre la situación por atender

La violencia social y de género son problemáticas con profundas repercusiones en el desarrollo económico y social de un país. La Violencia ocasiona daños a la salud que involucran una mayor morbilidad y mortalidad debido a homicidios y suicidios, mayor consumo de alcohol y drogas y un aumento de los desórdenes depresivos. Asimismo, en el ámbito social, la violencia impacta en las relaciones interpersonales y en la calidad de vida de las personas con efectos multiplicadores sociales, entre los cuales se identifican: la transmisión intergeneracional de la violencia, la reducción en la calidad de vida, la erosión del capital social y una menor que participación en el proceso democrático, y costos económicos, entre los que figuran: la menor participación de la mujer en el mercado laboral, baja productividad y ausentismo laboral, así como menor inversión educativa en los hijos por mencionar algunas.

Diversos estudios e investigaciones señalan niveles altos o crecientes en los homicidios en la región, niveles altos de violencia contra la mujer por parte de sus parejas, y aunque escasas, datos preocupantes sobre abuso y violencia contra niñas y niños y ancianos, problemas que atentan en contra de un derecho humano básico: la capacidad de vivir una vida libre de violencia.

La violencia en nuestro país se ha incrementado desde la década pasada, la tasa de homicidios se incrementó de 17.8 a 19.5 entre 1990 y mediados de la década.<sup>2</sup> La violencia contra las mujeres por parte de su pareja afecta a 40 de cada cien mujeres.

En México, el Gobierno de la República ha previsto establecer mecanismos y procesos que permitan conocer sistemáticamente las características y patrones del fenómeno delictivo en México, factor determinante en la generación de la violencia en la sociedad mexicana.

Asimismo, la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia propone la integración y Funcionamiento de un Sistema Nacional para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres, siendo para ello indispensable contar con instrumentos de información fidedigna y actualizada.

En el 2005, el programa Hábitat dio impulso a los Observatorios de Violencia Social y de Género. En ese año se establecieron 10 observatorios distribuidos en diversas entidades federativas.

Para el ejercicio fiscal 2008, en el Presupuesto de Egresos de la Federación (PEF) en el Anexo 9a fueron asignados este año 11 millones de pesos al Programa de Coinversión Social del Instituto Nacional de Desarrollo Social para la operación del Observatorio de Violencia Social y de Género con el objetivo principal de establecer 10 observatorios de violencia social y de género principalmente en estados en los que se haya aprobado la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia.

Considerando la vulnerabilidad a la que están expuestos los observatorios impulsados por Hábitat, de los cuales según reportes de la Sedesol sólo continúan en funcionamiento 6 de ellos, tanto el Instituto Nacional de Desarrollo Social como la Comisión de Equidad de Género consideraron importante apoyar acciones para su fortalecimiento.

De tal manera, el Indesol se planteó los siguientes objetivos:

1. Impulsar el desarrollo de nuevos observatorios de violencia social y de género
2. Fortalecer, mejorar y actualizar los observatorios de violencia social y de género que operan desde 2005

La operación del Observatorio de Violencia Social y de Género a través del PCS requirió del diseño de una convocatoria específica. El proceso de diseño, revisión y trámite de mejora regulatoria de la Convocatoria del Observatorio, tuvo una duración aproximada de dos meses y medio, desde inicio de febrero hasta mediados de abril.

A partir de marzo se llevaron a cabo diversas actividades de difusión de la convocatoria a través del envío de oficios a las delegaciones estatales de la Sedesol, se realizaron invitaciones vía telefónica a los observatorios de violencia social y de género ubicados en diferentes puntos del país, etc. Asimismo, se realizaron talleres con OSC para informarles de la Convocatoria tanto en las instalaciones del Indesol como en otros lugares.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y EQUIDAD DE GÉNERO

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Análisis del avance de resultados

El día 21 de abril de 2008 se publicaron en el Diario Oficial de la Federación las convocatorias para el Programa de Coinversión Social, entre ellas, la convocatoria del Observatorio, que cerraron el día 19 de mayo (Para mayor detalle consúltese [www.indesol.gob.mx](http://www.indesol.gob.mx)).

A la Convocatoria de OV se presentaron 52 proyectos provenientes de organizaciones de la sociedad civil, instituciones académicas y centros de investigación, de los cuales 41 proyectos fueron validados y dictaminados. Durante el proceso de dictaminación fueron considerados elegibles y apoyados por el Programa de Coinversión Social 14 proyectos. Los cuadros del 1 al 4 muestran los proyectos que fueron considerados elegibles por los comités dictaminadores los cuales estuvieron conformados por profesionales con amplios conocimientos en el tema. Cada comité se integró por un funcionario público, un representante de una organización de la sociedad civil y un académico, garantizando con ello mayor transparencia en la elección de los proyectos. Asimismo, es importante señalar que 7 de los 10 proyectos de nueva creación de observatorios se ubican en estados donde ha sido aprobada la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia.

Cuadro 1

#### Proyectos elegidos mediante la Convocatoria del Observatorio de Violencia Social y de Género

	Número de proyectos
Proyectos para creación de nuevos observatorios	10
Proyectos para reforzamiento, mejoramiento y actualización	2
Proyecto para fortalecer el sistema de información de los Observatorios de Violencia Social y de Género que operan desde el año 2005	1
Proyecto para recuperar las experiencias de los Observatorios de Violencia Social y de Género que operan desde el 2005	1
<b>Total de proyectos apoyados</b>	<b>14</b>

Fuente: Instituto Nacional de Desarrollo Social (Indesol)

Cuadro 2

Los observatorios de nueva creación en el 2008 se ubicaron en los estados que muestra el Cuadro 2 y abarcarán los municipios señalados

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y EQUIDAD DE GÉNERO

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados				
Observatorios de Violencia Social y de Género de nueva creación				
Núm	Proyecto	Estado	Núm Mpio's	Municipios en el área de influencia del Observatorio de Violencia Social y de Género
1	Observatorio de Violencia Social y de Género de la Sierra Norte del Estado de Puebla	Puebla	1	Ayototlán de Guerrero
			2	Cuetzalan del Progreso
			3	Huehuetlán
			4	Ixtépec
			5	Jonotlán
			6	Olintlán
			7	Pahuatlán
			8	Tepetzintlán
			9	Xochitlán de Vicente Suárez
			10	Zacapoaxtla
2	Observatorio de violencia social y de género en Chilpancingo, Gro.	Guerrero	1	Chilpancingo de los Bravo
3	Observatorio Ciudadano De La Violencia Social Y De Género En Cinco Municipios Del Estado De Morelos	Morelos	1	Cuautla
			2	Jiutepec
			3	Temixco
			4	Tepoztlán
			5	Zacatepec de Hidalgo
4	Creación de un Observatorio de Violencia Social y de Género para el Estado de Michoacán.	Michoacán	1	Apatzingán
			2	Lázaro Cárdenas
			3	Zamora
			4	Zitácuaro
5	Instalación de Observatorio de Violencia Social y de Género en 17 municipios del estado de Tlaxcala	Tlaxcala	1	Yauhquemecan, Santa Cruz Quilehtla, San Felipe Tetlanohcan, Mazatecochco de José María Papalotla de Xicohténcatl, Tlaxcala, Apizaco, Benito Juárez Calpulalpan, Acuananala de Miguel Hidalgo, Chimalpan, Huamantla, San Jerónimo Zacualpan, San José San Pablo del Monte, Tenancingo, Teolochtepec
6	Creación de Observatorio de Violencia Social y de Género en la región de San Ildefonso Tultepec en el Municipio de Amealco de Bonfil en el Estado de Querétaro.	Querétaro	1	Amealco de Bonfil
7	Establecimiento del Observatorio de Violencia Social y Género en el municipio de Durango. Proyecto Piloto.	Durango	1	Durango
8	Implementación del Observatorio de Violencia Social y de Género para el Estado de Tlaxcala primera fase de cobertura regional .	Tlaxcala	1	El Carmen Tequexquiltla
			2	Santa Catarina Ayometlán
			3	Tepeyanco
9	Observatorio de Violencia Social y de Género de los municipios de Coacalco y Tultitlán, Estado de México.	México	1	Coacalco, Tultitlán
10	Observatorio de violencia social y de género con especialidad en violencia escolar en los planteles de educación media superior	Distrito Federal	1	Azcapotzalco
			2	Benito Juárez
			3	Coyoacán
			4	Gustavo A. Madero
			5	Iztapalapa
			6	Miguel Hidalgo
			7	Miopa Alta
			8	Tláhuac
			9	Tlalpan
			10	Xochimilco

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y EQUIDAD DE GÉNERO

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Análisis de brecha de género

Análisis de los avances de resultados en el programa, en comparación con el objetivo establecido, norma específica o meta de la política pública aplicable en la materia relativa al programa con perspectiva de género

En relación con los objetivos planteados los resultados obtenidos a través de la operación de la Convocatoria son importantes, de los 14 los proyectos apoyados 10 de ellos están encaminados a la creación de nuevos observatorios en estados y municipios que presentan problemáticas importantes de violencia en diversos grupos de población. Por ejemplo, en el caso del estado de Tlaxcala la situación de violencia contra la mujer se ve agravada con la existencia de redes de trata de mujeres y niñas en el sur y centro del estado, que confina a las mujeres y niñas con fines de explotación sexual. En el caso de Morelos, la violencia feminicida va en incremento, según la Procuraduría de Justicia del estado en 2006 se registraron 20 asesinatos de mujeres, 8 de ellos sólo en 13 días y en 2007 aumentó a 29 homicidios de mujeres. En el transcurso del presente año se han registrado 11 asesinatos de mujeres. Un problema importante en el registro de los casos de violencia feminicida es cuando las autoridades deben decidir si el asesinato es considerado como violencia feminicida.

Asimismo, 2 de los 14 proyectos apoyados se encaminan al logro del objetivo 2 de fortalecimiento, actualización y mejora de los observatorios existentes en nuestro país desde el 2005. En este 2008 se apoyarán los OVSyG de Torreón y de Quintana roo, ambos observatorios plantean la ampliación de su área de influencia, es decir, buscan expandir sus acciones a otros municipios.

Por otro lado, de los 14 proyectos apoyados, 2 se dirigen al fortalecimiento en materia de información y operación de los OVSyG, uno de ellos se enfoca al levantamiento de una encuesta y el segundo a la evaluación del funcionamiento de los OVSyG mediante la recuperación de las experiencias de los OV ya existentes.

El proyecto del levantamiento de la encuesta en área de influencia de los OVSyG consiste en generar información cuantitativa y cualitativa del problema de la violencia social y de género, representativa de las áreas de influencia de cada OVSyG, mediante la aplicación de una encuesta por muestreo que permita dimensionar, caracterizar y profundizar en el conocimiento de dicho problema.

El proyecto contempla el diseño de una evaluación de impacto que permitirá a los OVSyG monitorear la incidencia de las políticas emprendidas para la prevención, atención y erradicación de la violencia en las zonas de influencia de los OVSyG, a partir de observar el comportamiento del problema localmente. Dicho diseño consiste en la construcción de un conjunto indicadores sobre la magnitud y características de la violencia, que se constituirán en línea de base para futuras evaluaciones, así como en el diseño de un conjunto de procedimientos genéricos y sistematizados para el seguimiento de los mismos.

El levantamiento de la encuesta permitirá obtener información del fenómeno a nivel local, revelando aspectos y expresiones de la violencia que no forman parte de los registros y estadísticas existentes, con un potencial de uso muy alto para incidir en el diseño y aplicación de políticas encaminadas a la atención, prevención y erradicación del problema, evaluar el impacto de las acciones emprendidas y generar conciencia sobre la dimensión real de este problema social. Ello contribuirá al fortalecimiento de los OVSyG y beneficiará a los integrantes de las comunidades en las cuales influyen, particularmente las mujeres, quienes padecen en mayor magnitud actos violentos.

Dado que los OVSyG se plantean como los órganos encargados de diseñar, construir y mantener sistemas integrados de información e indicadores sobre violencia con perspectiva de género, el proyecto diseñará sus instrumentos y herramientas conceptuales y metodológicas desde la perspectiva de género, la cual entenderemos en los términos en que la señala la Ley General de Acceso de las Mujeres a una vida Libre de Violencia (LGAMVLV), como: "una visión científica, analítica y política sobre las mujeres y los hombres.

Con las acciones contempladas en el proyecto se espera tener OVSyG fortalecidos y comunidades empoderadas



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y EQUIDAD DE GÉNERO

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis de brecha de género
<p>mediante la información estratégica que se genera y un esquema de monitoreo de la violencia social y de género, lo que contribuye a incrementar la exigibilidad de las personas del derecho a vivir libres de violencia.</p> <p>Por su parte el proyecto de evaluación del funcionamiento de los OVSyG, en primer lugar parte del reconocimiento de que la mayor parte de los observatorios impulsados por Hábitat en el 2005, han llamado la atención por su significativo aporte a la caracterización del problema de la violencia. Sin embargo, es urgente investigar qué están haciendo, los avances y logros obtenidos, como resuelven el problema de la captación de la información sobre violencia, conocer los diferentes enfoques metodológicos, los indicadores utilizados y el análisis de la información. Los resultados de la evaluación aportarán elementos confiables para mejorar el funcionamiento de los OVSG. Asimismo, se darán elementos para conformar un sistema de información comparable sobre violencia social y de género. Se podrán plantear estrategias para mejorar la vinculación entre las instituciones gubernamentales y no gubernamentales proveedoras de información sobre los eventos de violencia. La evaluación, será de utilidad para diversas instituciones, incluyendo al Indesol, para tener elementos confiables y justificables para la creación y fortalecimiento de OVSG.</p> <p>La meta anual de proyectos apoyados por la Convocatoria fue de 10, y ésta fue superada ya que se apoyaron 14 proyectos. Sin embargo, es importante señalar y reconocer también que falta mucho por hacer en cuanto al seguimiento que se le dé a estos proyectos porque de ello dependerá el resultado al final del año y también en el sentido, de que es necesario seguir impulsando la creación de nuevos observatorios de violencia social y de género en los municipios, si consideramos que hay 2454 municipios aun falta mucho por hacer para tan sólo cubrir el 20% de ellos que equivaldría a cerca de 500 municipios y por ende, alrededor de 500 observatorios.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>En el transcurso de la operación de este proyecto de Observatorios de Violencia Social y de Género se han presentado algunos problemas de comunicación con diversas instancias que han estado involucradas con los OVSyG desde su creación en el 2005 que afortunadamente se han ido resolviendo, aunque aun se percibe falta de comunicación y coordinación que una vez que se logre dará mayores resultados al impulso y fortalecimiento a los OVSyG que derive en un mayor beneficio a la población.</p>

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y EQUIDAD DE GÉNERO

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Concepto registrado en los Anexos 9 y 9A del Decreto de PEF:** Subsecretaría de Prospectiva, Planeación y Evaluación (Cumplimiento a la LGIMH)

**Ramo:** 20 Desarrollo Social

**Clave de la UR:** 600

**Nombre de la UR:** Subsecretaría de Prospectiva, Planeación y Evaluación

**Clave del Pp:**

**Nombre del Pp:**

#### Definición de la población objetivo

Podrán participar en el piloto un mínimo de 3,000 mujeres que hoy se encuentran en el programa Oportunidades. Las beneficiarias participantes en el piloto deberán pertenecer al grupo de mujeres que tiene ya una cuenta de ahorro en BANSEFI. El proyecto consistirá en premiar el esfuerzo individual del ahorro que se realiza para la creación de activos financieros (depósitos de largo plazo) o para la adquisición de capital productivo (maquinaria, animales, insumos, etc.) o la adquisición de material e infraestructura para mejora de vivienda (ie. techo, piso firme, letrina, construcción de habitación, etc.) que contribuya en la graduación de los hogares para salir de la pobreza. De este modo, por cada peso ahorrado para la creación de los activos mencionados el programa depositará otro tanto en la cuenta individual de la beneficiaria, apoyando así el proceso de acumulación de los hogares.

#### Diagnóstico sobre la situación por atender

Los programas sociales dirigidos a mejorar el consumo de los hogares a través de transferencias monetarias son esenciales para el combate a la pobreza. Sin embargo, el desarrollo de los hogares para salir de la pobreza ocurre en el largo plazo y depende, en gran medida, de su capacidad para la acumulación de activos (lo que se conoce como capital social, humano, físico, financiero y productivo), así como del acceso a conocer y hacer valer sus derechos ciudadanos y corresponder con sus obligaciones.

La pobreza, entendida como la incapacidad de acumular *riqueza*, hace pertinente tomar acciones que permitan a los hogares capitalizarse. De este modo, las transferencias condicionadas en cuentas de ahorro de largo plazo pueden resultar en una herramienta importante para el proceso de acumulación y reducción de la vulnerabilidad de los hogares pobres. La acumulación en cuentas de ahorro resulta relevante en tanto que pueden posteriormente convertirse en activos físicos, productivos o humanos o bien, permanecer como activos financieros para el futuro.

En la política social de países tanto desarrollados como en desarrollo hay una tendencia creciente a dirigir transferencias monetarias condicionadas a los hogares en pobreza con el fin de que éstos condicionen ciertos comportamientos para la acumulación de activos —y no pasivos o deudas— en aspectos que contribuyan a aumentar su capital humano y su patrimonio.<sup>3</sup>

Como regularmente funcionan algunos de estos programas es depositando en la cuenta de ahorro del beneficiario una cantidad por peso ahorrado (matching grants) cuyo fin es invertir en capital humano o en la acumulación de activos físicos y productivos. En estos casos se premia el ahorro individual que para estos fines se realiza.

Estos programas resultan ser un buen complemento de aquellos dirigidos a mejorar el consumo de los hogares y se han instrumentado como estrategia de salida de los programas de protección social. Estos contribuyen a que los hogares acumulen también capital físico y productivo que en conjunto sean una palanca para salir de la línea de pobreza. Los apoyos condicionados tienden a ir relacionados con el ahorro para mejora de vivienda, proyectos productivos e inversión en capital humano.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y EQUIDAD DE GÉNERO

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Diagnóstico sobre la situación por atender

En los países en desarrollo, estos programas han tenido particular éxito cuando son dirigidos a las mujeres con una perspectiva de género, reportando cambios positivos tanto en los activos del hogar como en las relaciones productivas y familiares entre hombres y mujeres.

La SSPPE propone el programa piloto *Formación de Activos con Perspectiva de Género* estará dirigido a mujeres cuyos hogares están en el programa Oportunidades y que reciben las transferencias correspondientes a través de cuentas de ahorro en BANSEFI o en cajas de ahorro autorizadas (ambas instituciones son miembros de L@ Red de la Gente). Se buscará que participen en dicho proyecto un mínimo de 3000 titulares de estas cuentas de ahorros.

Actualmente, existen 1'185,630 beneficiarias de Oportunidades que tienen cuenta de ahorro o que están inscritas en cajas de ahorro en BANSEFI, de las cuales 57,428 están en el Esquema Diferenciado de Apoyos (EDA)<sup>4</sup> y el resto en el esquema tradicional. Asimismo, las transferencias promedio de las beneficiarias del programa Oportunidades son aproximadamente de \$6,420 pesos al año, mientras que las beneficiarias del EDA reciben en promedio \$3,300 pesos al año.

A continuación se exponen los objetivos y una breve descripción de la operación del proyecto piloto basado en formación de activos de los hogares mediante transferencias condicionadas en cuentas de ahorro. Como medida transversal del programa se incorpora la perspectiva de género a través de capacitación especializada y acompañamiento. El proyecto piloto contará con una debida planeación y evaluación del mismo para conocer su impacto tanto en el desarrollo de los hogares como en la equidad de género. Asimismo, este programa piloto servirá para la reflexión futura acerca de programas de transferencias condicionadas que incorporen también a mujeres que no tienen hijos.

En el momento en que las participantes inicien su proceso de ahorro, se estima un periodo de dos años para conocer los primeros resultados a partir de la línea basal. Este es el periodo mínimo que se espera del piloto para que arroje los primeros resultados.

El fin último del programa piloto es contribuir a que los hogares de Oportunidades que estén inscritos en el mismo superen su condición de pobreza extrema. Sin embargo, para ello es necesario que el programa supere la fase de "piloto" y se implemente en el largo plazo.

#### Análisis del avance de resultados

Sin movimientos recursos en proceso de asignación

#### Análisis de brecha de género

Sin movimientos recursos en proceso de asignación

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Sin movimientos recursos en proceso de asignación

## **ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y EQUIDAD DE GÉNERO**

### **INFORMACIÓN CUALITATIVA**

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y EQUIDAD DE GÉNERO

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Concepto registrado en los Anexos 9 y 9A del Decreto de PEF:** Rescate de Espacios Públicos (Cumplimiento a la LGAMVLV)

**Ramo:** 20 Desarrollo Social

**Clave de la UR:** 310

**Nombre de la UR:** Dirección General de Equipamiento e Infraestructura en Zonas Urbano Marginadas

**Clave del Pp:** S175

**Nombre del Pp:** Programa de Rescate de Espacios Públicos

#### Definición de la población objetivo

La población objetivo del Programa son las y los habitantes en el entorno de los espacios públicos con deterioro, abandono e inseguridad.

#### Diagnóstico sobre la situación por atender

La mayoría de los espacios públicos en México son afectados por el deterioro, abandono, inseguridad y conductas de riesgo. Las consecuencias de ello han repercutido de manera negativa en la vida de las comunidades. En los espacios públicos abandonados o deteriorados se observa generalmente una incidencia mayor de problemas sociales, lo que origina que las y los habitantes los perciban como lugares inseguros propiciando, así, que se deteriore el tejido social.

Los espacios públicos deteriorados no propician condiciones para la convivencia sana y la cohesión comunitaria, ya que ofrecen oportunidad a conductas antisociales como drogadicción y pandillerismo, por lo que los vínculos entre los individuos se fracturan, lo cual origina incomunicación, desconfianza y debilitamiento de las relaciones cotidianas entre vecinas y vecinos.

El abandono físico y social del espacio público es particularmente notorio en las áreas marginadas de las ciudades y zonas metropolitanas, en donde la inseguridad y las conductas de riesgo encuentran las mejores condiciones para su desarrollo. En efecto, los individuos están inscritos en ambientes personales y sociales que pueden constituirse en factores adversos. Así, la marginación y la inseguridad convergen en las áreas citadinas que presentan condiciones de deterioro.

Adicionalmente, las acciones para dotar de seguridad a los espacios públicos han sido insuficientes; si bien es cierto que la inseguridad afecta a todo tipo de personas y clases sociales, es indudable que los efectos los resienten de manera exponencial la población que vive en situación de marginación. La exclusión en que se encuentran origina que los efectos sean mayores. De acuerdo a la Encuesta Nacional sobre Discriminación, elaborada en 2005 por SEDESOL y el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación, "la percepción creciente sobre los niveles de inseguridad afecta mayormente a las mujeres, a la población de mayor edad y los pobres".

En referencia a la evaluación del programa en comparación con los datos del periodo anterior; se reporta que al momento está en su periodo de análisis, previo a su publicación oficial, los resultados de la "Encuesta sobre percepción de seguridad, conductas de riesgo y participación social", al contar con dichos datos, será posible establecer un análisis comparativo con otros periodos.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y EQUIDAD DE GÉNERO

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Análisis del avance de resultados

Hasta el momento, se han programado y presentado las acciones que se realizarán en relación a la seguridad comunitaria en el área de influencia de los espacios públicos que se atenderán y se han aprobado al momento 218 espacios públicos a ser rescatados, que benefician alrededor de 239,800 mujeres. Sin embargo, el Programa se encuentra aún en su fase de aprobación de proyectos, razón por la cual no se han ejercido aún la totalidad de los recursos. Este ejercicio se logrará en la etapa de ejecución, en los próximos meses.

En el siguiente trimestre el Programa continua su fase de aprobación de proyectos e inicia la de ejecución, con lo cual se incrementará necesariamente la programación y realización de diversas acciones de organización y participación de la comunidad para el desarrollo de actividades cívicas, artístico-culturales y deportivas, como medidas dirigidas a prevenir la violencia familiar y social, y las conductas antisociales, de promoción de la organización de redes, brigadas y comités vecinales, como formas de organización comunitaria que conlleven a fortalecer el tejido social y contribuir a la seguridad de la población en torno a los espacios públicos, de sensibilización y prevención de conductas de riesgo dirigidas a las y los habitantes que concurren en los espacios públicos y de elaboración de estudios que permitan conocer el comportamiento del fenómeno de la marginación y la violencia, y que arrojen indicadores sobre percepción de inseguridad en los espacios públicos.

#### Análisis de brecha de género

De acuerdo a la Encuesta Nacional sobre Discriminación, elaborada en 2005 por SEDESOL y el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación, "la percepción creciente sobre los niveles de inseguridad afecta mayormente a las mujeres, a la población de mayor edad y los pobres".

El programa apoya proyectos de organización y participación de la comunidad para el desarrollo de actividades cívicas, artístico-culturales y deportivas, como medidas dirigidas a prevenir la violencia familiar y social, y las conductas antisociales, los proyectos que promuevan la organización de redes, brigadas y comités vecinales, como formas de organización comunitaria que conlleven a fortalecer el tejido social y contribuir a la seguridad de la población en torno a los espacios públicos así como a la sensibilización y prevención de conductas de riesgo dirigidas a habitantes que concurren en los espacios públicos. Sin dejar de lado la elaboración de estudios que permitan conocer el comportamiento del fenómeno de la marginación y la violencia, y que arrojen indicadores sobre percepción de inseguridad en los espacios públicos.

Se considera que estas acciones impactarán en toda la comunidad, sin embargo, al constituir las mujeres una población espacialmente vulnerable a la Violencia e inseguridad, éstas se verán substancialmente beneficiadas con las acciones.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

La operación del programa incluye la propuesta de proyectos por parte de las instancias ejecutoras, por lo que se considera de suma importancia que se cuente con la asesoría correspondiente por los institutos nacional y/o estatales de las mujeres, para que dicha propuesta sea congruente con el objetivo del presupuesto etiquetado para este fin.

El programa forma parte de la estrategia Nacional de Seguridad, el trabajo que nos corresponde en dicha estrategia esta enmarcado dentro de la participación social en la búsqueda de procurar mayores niveles de seguridad en los espacios públicos y sus alrededores. Lo anterior ofrece la oportunidad de incidir en distintas áreas que benefician de manera directa a las mujeres, tanto dentro de la prevención de conductas de riesgo a nivel personal, sus familias y

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y EQUIDAD DE GÉNERO

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

sobre todo sus comunidades.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y EQUIDAD DE GÉNERO

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Concepto registrado en los Anexos 9 y 9A del Decreto de PEF:** Programa Hábitat (incluyendo construcción de refugios, cumplimiento a la LGAMVLV)

**Ramo:** 20 Desarrollo Social

**Clave de la UR:** 313

**Nombre de la UR:** Unidad de Programas de Atención de la Pobreza Urbana

**Clave del Pp:** S048

**Nombre del Pp:** Programa Hábitat

#### Definición de la población objetivo

Integrantes de hogares asentados en los Polígonos Hábitat y en otras áreas de las ciudades y zonas metropolitanas, preferentemente por los que se encuentran en situación de pobreza patrimonial.

#### Diagnóstico sobre la situación por atender

Diversas iniciativas provenientes tanto del gobierno, como de la sociedad civil y la comunidad científica, han mostrado la importancia de impulsar el desarrollo social y transformar el hábitat popular desde una perspectiva que incluya las demandas e intereses de las mujeres y de otros segmentos de la población con necesidades especiales. La integración del enfoque de género y del ciclo vital de manera transversal en las políticas de desarrollo social y urbano pueden contribuir a hacerlas más efectivas e igualitarias.

Uno de los principales obstáculos para el desarrollo de las mujeres es la violencia física, sexual, emocional o económica que suelen padecer en su relación de pareja o laboral, la cual no sólo perturba sus vidas y atropella sus derechos, sino también limita sus oportunidades y restringe su acceso a la información y los servicios relevantes. Como se sabe, la violencia contra las mujeres en los hogares tiene una presencia extendida y no distingue niveles educativos o socioeconómicos. Este fenómeno también abarca otras modalidades cotidianas crónicas, donde las víctimas principales son las niñas y los niños, las personas adultas mayores y las personas con discapacidad.

La jefatura femenina, que abarca a casi uno de cada cuatro hogares en el país, es una condición estrechamente vinculada con la residencia en el ámbito urbano, pues cerca de ocho de cada diez mujeres jefas de familia residen en las ciudades. Más de la mitad de estos hogares cuentan con bajos ingresos; las mujeres que los encabezan suelen asumir el papel de proveedoras principales y también se hacen cargo del cuidado y la crianza de los hijos o de la atención de los enfermos, de las personas adultas mayores o de las personas con discapacidad, con la consiguiente sobrecarga de trabajo para este segmento de la población.

Estas características involucran diversas vulnerabilidades y riesgos que afectan la capacidad de los hogares tanto para brindar opciones a sus integrantes, como para contrarrestar las condiciones que propician la transmisión intergeneracional de la pobreza.

Según estimaciones del CONEVAL con base en la ENIGH 2006, a nivel nacional 12.4 millones de mujeres de hogares asentados en el medio urbano se encontraban en situación de pobreza, y el 24.9 por ciento de los hogares pobres de las ciudades tenían jefatura femenina.

Hasta 2007 la SEDESOL había identificado 3,125 zonas urbanas marginadas de alta concentración de pobreza, en las que residían aproximadamente 8.1 millones de mujeres.



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y EQUIDAD DE GÉNERO

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Análisis del avance de resultados

En el periodo enero-junio se han aprobado 187 proyectos de inversión en inmuebles para la prestación de servicios que contribuyen a promover la equidad de género, por un monto de 34.2 millones de pesos. Con los proyectos financiados en dichos inmuebles se han atendido 53,805 mujeres y 45,208 hombres.

#### Análisis de brecha de género

Con base en el apoyo que Hábitat ha brindado en los últimos años a inmuebles para la prestación de servicios que contribuyan a promover la equidad de género, se estimó una meta de 100 inmuebles a apoyar durante 2008. Hasta a la fecha se lleva un avance de 130 inmuebles apoyados, superando con ello la meta anual en 30 por ciento.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

La concertación es un factor fundamental en la decisión de obras y acciones que apoya el Programa Hábitat, ya que los proyectos se financian por partes iguales entre la federación y las autoridades locales, se restringen a las líneas de acción que se han definido para el Programa, y son propuestos por dichas autoridades debido a que son las instancias más cercanas a la población objetivo, tienen la responsabilidad de elaborar diagnósticos sobre sus necesidades y en determinadas líneas de acción son las únicas con facultades constitucionales para su ejecución.

Sin embargo, en el periodo de referencia se ha identificado un rezago considerable en la cantidad las obras y acciones que se deben proponer por parte de los gobiernos estatales o municipales y que permitan alcanzar la meta de recursos establecida por la Cámara de Diputados para que Hábitat contribuya en el apoyo a las mujeres y a la igualdad de género. Si bien es cierto que hasta el momento ya se han recibido la mayoría de las propuestas de dichas autoridades para todas las líneas de acción del Programa, en el proceso de reasignación de recursos no comprometidos se hará una promoción especial para que se dé prioridad a este tipo de acciones.

Es necesario mencionar que no obstante que el concepto mencionado para Hábitat en el Anexo 9A del PEF 2008 especifica solamente la construcción de refugios, por medio del Programa Hábitat se financia la construcción, habilitación, equipamiento y apoyo de actividades en inmuebles para la prestación de servicios que contribuyan a promover la equidad de género.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y EQUIDAD DE GÉNERO

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Concepto registrado en los Anexos 9 y 9A del Decreto de PEF:** Programa de Ahorro, Subsidio y Crédito para la Vivienda "Tu Casa"

**Ramo:** 20 Desarrollo Social

**Clave de la UR:** VYF

**Nombre de la UR:** Fideicomiso Fondo Nacional de Habitaciones Populares

**Clave del Pp:** 058

**Nombre del Pp:** Programa de Ahorro y Subsidio para la Vivienda "Tu Casa"

#### Definición de la población objetivo

Población que vive en pobreza patrimonial que requiera edificar ampliar y/o mejorar su vivienda de conformidad a los criterios de selección establecidos en las Reglas de Operación 2008.

#### Diagnóstico sobre la situación por atender

Existe actualmente un grupo importante de la población que no tiene acceso a una vivienda digna. De acuerdo a la ENIGH 2006 solo el 54.2 por ciento de los hogares a nivel nacional habitan una vivienda propia, además de que las viviendas propias o no propias se encuentran en un estado de precariedad considerable: el 9.4 por ciento de los hogares tan solo en zonas urbanas presentan alguna deficiencia (pisote tierra, muros o techos frágiles o no cuentan con baño). En estas circunstancias, las opciones para estos hogares son realmente muy pocas ya que la posibilidad que tienen de acceder a un crédito hipotecarios es prácticamente nula. Esto se ve agravado en el contexto de las necesidades de vivienda de las mujeres, ya que aunque en México no existen restricciones legales para que una mujer sea propietaria de una vivienda, con poca frecuencia son sujetos de crédito pues padecen discriminación en el mercado, esto por los esquemas donde solo se consideran hogares encabezados por hombres o porque existen prejuicios fuertemente arraigados, sobre la capacidad y disposición de pago de las mujeres por mencionar algunos.

#### Análisis del avance de resultados

En el contexto de avance el programa reporta que en promedio a lo largo del año se atiende de manera equitativa a hombres y mujeres como beneficiarios del Programa en todas sus modalidades.

#### Análisis de brecha de género

Al respecto el Programa Tu Casa ocupa su presupuesto para tender un gran número de mujeres jefas de familia, aunque el programa no está destinado únicamente a mujeres, a partir del ejercicio fiscal 2006 aproximadamente el 40 por ciento de los beneficiarios son del sexo femenino (reportadas como jefas de familia en el Sistema Integral de Información del FONHAPO (SIDI), lo cual supera el 38.4 por ciento del presupuesto destinado del programa para atención de solicitantes del sexo femenino.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Los principales obstáculos para la atención del grupo mujeres solicitantes se ven relacionados con el hecho de que algunas mujeres que solicitan apoyo al Programa no cumplen el criterio del Ahorro Previo por lo tanto resultan no ser calificadas para acceder a un apoyo del programa.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y EQUIDAD DE GÉNERO

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Otro obstáculo importante es que de acuerdo a arraigados estereotipos las mujeres no se consideran como Jefas de familia aunque sean el principal sostén económico del hogar, lo cual al llenar la CIS las descalifica para acceder al programa.</p> <p>Una de las principales oportunidades es aumentar la difusión del programa con un enfoque que informe a las mujeres de que son sujetos potenciales para calificar y obtener un apoyo del programa.</p> <p>Otra oportunidad es conocer las necesidades de vivienda del sector femenino que esta dentro de los parámetros de selección (pobreza de patrimonio entre otros), para enfocar apoyos que cubran sus necesidades dentro del alcance del programa.</p>

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y EQUIDAD DE GÉNERO

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Concepto registrado en los Anexos 9 y 9A del Decreto de PEF:** Programa de Vivienda Rural

**Ramo:** 20 Desarrollo Social

**Clave de la UR:** VYF

**Nombre de la UR:** Fideicomiso Fondo Nacional de Habitaciones Populares

**Clave del Pp:** 117

**Nombre del Pp:** Programa Vivienda Rural

#### Definición de la población objetivo

Población que vive en pobreza patrimonial que habitan en localidades rurales de alta y muy alta marginación de menos de 5000 habitantes que requiera ampliar y/o mejorar su vivienda de conformidad a los criterios de selección establecidos en las Reglas de Operación 2008.

#### Diagnóstico sobre la situación por atender

Existe actualmente un grupo importante de la población que no tiene acceso a una vivienda digna. Las comunidades rurales presentan una clara desventaja debido a la carencia de servicios básicos los cuales determinan en gran parte sus condiciones de salud. (Piso de tierra, muros o techos frágiles o no cuentan con letrina o baño) o su insuficiente tamaño (lo que provoca un elevado nivel de hacinamiento). Sumado a al gran número de asentamientos humanos dispersos, aísla a esta población del resto. En estas circunstancias, las opciones para estos hogares son realmente muy pocas. Esto se ve agravado en el contexto de las necesidades de vivienda de las mujeres, debido a los esquemas en donde solo se consideran hogares encabezados por hombres o porque existen prejuicios fuertemente arraigados, estos constituyen factores que afectan la calidad de vida de la población de estas localidades.

#### Análisis del avance de resultados

En el contexto de avance el programa reporta que en promedio a lo largo del año se atiende de manera equitativa a hombres y mujeres como beneficiarios del Programa en todas sus modalidades.

#### Análisis de brecha de género

Al respecto el Programa Vivienda Rural ocupa su presupuesto para tender un gran número de mujeres jefas de familia, aunque el programa no está destinado únicamente a mujeres, a partir del ejercicio fiscal 2006 en promedio el 40 por ciento de los beneficiarios son del sexo femenino (reportadas como jefas de familia en el Sistema Integral de Información del FONHAPO (SIDIR), lo cual supera el 5.4 por ciento del presupuesto destinado del programa para atención de solicitantes del sexo femenino.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Otro obstáculo importante es que de acuerdo a arraigados estereotipos las mujeres no se consideran como Jefas de familia aunque sean el principal sostén económico del hogar, lo cual al llenar la CIS las descalifica para acceder al programa.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y EQUIDAD DE GÉNERO

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Una de las principales oportunidades es aumentar la difusión del programa con un enfoque que informe a las mujeres de que son sujetos potenciales para calificar y obtener un apoyo del programa.</p> <p>Otra oportunidades es conocer las necesidades de vivienda del sector femenino a nivel rural que esta dentro de los parámetros de selección (pobreza de patrimonio entre otros), para enfocar apoyos que cubran sus necesidades dentro del alcance del programa</p>

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y EQUIDAD DE GÉNERO

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Concepto registrado en los Anexos 9 y 9A del Decreto de PEF:** Programa de Apoyo a las Instancias de Mujeres en las Entidades Federativas, para Implementar y Ejecutar Programas de Prevención de la Violencia Contra las Mujeres.

**Ramo:** 20 Desarrollo Social

**Clave de la UR:** D00

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Desarrollo Social

**Clave del Pp:** 155

**Nombre del Pp:** Programa de Apoyo a las Instancias de Mujeres en las Entidades Federativas

#### Definición de la población objetivo

Las Instancias de mujeres en las Entidades Federativas, IMEF, a las cuales se otorgan recursos económicos para desarrollar acciones de detección, prevención y atención de la violencia contra las mujeres.

#### Diagnóstico sobre la situación por atender

La violencia contra las mujeres, trasciende toda frontera relacionada a condiciones económicas, étnicas, culturales, de edad, territoriales, etc., y ha sido vivida -en alguna de sus manifestaciones- por toda mujer en algún momento de su vida. Su naturaleza universal no sólo se lo confiere el hecho de estar presente en la mayoría de las culturas, sino porque además se erige como patrón cultural que se aprende y se manifiesta en las distintas relaciones humanas. Después de siglos de silencio, negación e impunidad hacia la agresión que se vive al interior de las familias, el movimiento por la no violencia contra la mujer logró legitimar social, jurídica y políticamente el derecho de las mujeres, los niños y las niñas a tener una vida libre de violencia.

La década del 90 se ha caracterizado por ser el período histórico en donde se inició un nuevo marco jurídico y de políticas públicas en el campo de la atención y prevención de la violencia intrafamiliar. Esto refleja una nueva ética y concepción de dignidad humana, la cual ha quedado plasmada en el Derecho Internacional de los Derechos Humanos. El alcance de la Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer, también conocida como Convención Belén do Pará, ratificada por la mayoría de los países latinoamericanos. Esta Convención coloca a nuestros Estados en una nueva situación jurídica, estableciendo un nuevo marco de responsabilidades que deben de cumplir. En los últimos 5 años se dio un intenso proceso en nuestros países de promulgación de leyes tendientes a brindar protección a las víctimas de agresión. Aproximadamente en 18 países latinoamericanos, se aprobaron leyes específicas para la atención de la violencia intrafamiliar. 5

México tiene un compromiso establecido en los diferentes espacios internacionales y en estrecha coincidencia con las recomendaciones emitidas por la OMS, de enfrentar la complejidad del fenómeno de la violencia desde sus distintas vertientes: contar con un plan de acción nacional para prevenir la violencia; mejorar e incrementar la capacidad de recolección de datos sobre causas y efectos de la violencia; definir prioridades y apoyar la investigación de las causas, consecuencias, costos y prevención de la violencia; promover la aplicación de acciones de prevención primaria; reforzar las respuestas a las personas receptoras de violencia; integrar la prevención de la violencia en las políticas sociales y educativas; incrementar la colaboración e intercambio de información sobre la prevención de la violencia; promover y supervisar el cumplimiento de los tratados internacionales, de la legislación y mecanismos de protección de los derechos humanos.

#### El problema de la violencia en México

Los hechos violentos producen daños físicos o mentales (discapacidades temporales o permanentes) a las víctimas; de acuerdo con lo estimado en otros países por cada hecho violento que culmina en la muerte, existen 100 cuyas

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y EQUIDAD DE GÉNERO

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Diagnóstico sobre la situación por atender

consecuencias no son fatales. En México no se sabe a ciencia cierta cuál es la relación, pero si se corrigieran las cifras nacionales con la razón anterior se registrarían anualmente alrededor de 1.6 millones de hechos violentos con daños físicos sin que éstos ocasionen la muerte. 6

En término de costos provocados por la violencia, expresados como porcentaje del producto interno bruto -PIB-, representaron en el caso de Brasil 1.9%, 5% en Colombia, 4.3% en El Salvador, 1.3% en México, 1.5% en Perú y 0.3% en Venezuela 7

El INEGI en el Distrito Federal en el 2000, realizó una encuesta - Consulta Infantil y Juvenil- que señala que la violencia está presente en uno de cada tres hogares de la zona metropolitana de la Ciudad de México, es decir, en 1 400 000 hogares. Resulta preocupante que el 88% de los entrevistados hubiera referido que consideran a la violencia en la familia como un asunto privado. Ello revela, cuando menos, un gran desconocimiento acerca de las leyes que prohíben la violencia en la familia o, en el peor de los casos, que estas prácticas siguen gozando de un alto nivel de aceptación social.8

Es muy importante distinguir la violencia contra las mujeres, de otras formas de violencia que sufre la población en general: incidencia delictiva, narcotráfico, terrorismo que afectan a hombres y mujeres. La violencia contra las mujeres tiene múltiples manifestaciones y modalidades; no sólo ocurre en el contexto de la pareja o de la familia, también se observa en el ámbito educativo, laboral o en el entorno comunitario, por mencionar los más importantes.

La magnitud de la violencia en la pareja ha sido valorada a partir de la aplicación de encuestas, en las cuales la validez del dato está centrado en la veracidad del autoreporte de los encuestados. Así se muestra como la violencia física ejercida contra las mujeres generalmente se encuentra acompañada por otro tipo de violencia como la psicológica o sexual y se relaciona con otras formas de violencia como el maltrato de los menores y la violencia a personas mayores de edad.

Por ejemplo, el diseño conceptual de la ENDIREH 2006 se orienta a atender los preceptos emanados de la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW, 1981) y de la Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer (Convención de Belém do Pará, 1994), que a su vez son la culminación de más de tres décadas de trabajo de grupos y organizaciones feministas dedicados a promover los derechos de la mujer.

La Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, define la violencia contra las mujeres como cualquier acto u omisión que cause daño o sufrimiento emocional, físico, económico o sexual —incluso la muerte— tanto en el ámbito privado como en el público. Dicha violencia está basada en el sometimiento, discriminación y control que se ejerce sobre las mujeres en todos los ámbitos de su vida, afectando su libertad, dignidad, seguridad e intimidad, violentando así el ejercicio de sus derechos.

La violencia contra las mujeres concibe el sometimiento de la mujer en todos los aspectos de su vida; enfatiza que afecta su libertad, dignidad, seguridad, intimidad moral y física.

La violencia contra las mujeres puede ocurrir bajo cualquiera de las siguientes modalidades: física, sexual, emocional y económico-patrimonial; o también traducirse en discriminación, hostigamiento, acoso y abuso, teniendo lugar ya sea en la esfera privada o pública; es decir, no sólo se considera cuando ocurre en el contexto de la vida en pareja, sino también cuando acontece en el ámbito comunitario-social, educativo o laboral.

#### Tipos de violencia

##### Violencia económica

Son aquellas formas de agresión que el hombre ejercer sobre la mujer a partir de, o con el fin de, controlar los ingresos o el flujo de los recursos monetarios que ingresan al hogar; o bien, al cuestionar la forma en que dicho ingreso se gasta. A nivel nacional la violencia económica se sitúa en 23.4 por ciento.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y EQUIDAD DE GÉNERO

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Diagnóstico sobre la situación por atender

##### **Violencia emocional**

Se refiere a las agresiones que, aunque no inciden directamente en el cuerpo de la mujer, afectan su estado emocional o psicológico. Ejemplos de este tipo de agresiones hacia la mujer entrevistada, son insultos, amenazas, intimidaciones, humillaciones, omisiones, menosprecio y burlas, entre otras. A nivel nacional la violencia emocional se sitúa en 37.5 por ciento.

##### **Violencia física**

Hace referencia a las agresiones dirigidas al cuerpo de la mujer, lo que se traduce en un daño o en un intento de daño permanente o temporal. Las agresiones físicas comprenden: empujones, jalones, golpes, agresión con armas, entre otras muchas. A nivel nacional la violencia física se sitúa en 19.2 por ciento.

##### **Violencia sexual**

Toda forma de dominación que se ejerce sobre la mujer entrevistada con el fin de tener relaciones sexuales con ella, sin su consentimiento. Estas formas de dominación van desde exigir, hasta el uso de la fuerza para lograr el sometimiento. A nivel nacional la violencia sexual se sitúa en 9 por ciento

##### **Violencia contra las mujeres**

###### **Comunitaria**

Se indaga sobre las situaciones de violencia que las mujeres de 15 años y más han padecido a lo largo de su vida como: ofensas, abuso, extorsión, hostigamiento, acoso u otras agresiones de carácter sexual, en espacios públicos (calles, centros de recreación o diversión) o privados (en casa de otras personas).

###### **Patrimonial**

Son las situaciones de coerción o despojo declaradas por la mujer entrevistada sobre sus propiedades.

El propósito de captar este tipo de violencia contra la mujer es identificar si algún familiar u otras personas la han despojado de algún bien o propiedad, o si la han forzado u obligado para poner sus bienes o alguna propiedad a nombre de otra persona.

###### **Familiar**

Se refiere a las agresiones o maltratos sufridos por la mujer en el último año, por parte de miembros de su familia o de la familia del esposo, sin considerar al esposo o pareja.

La Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares 2006 (ENDIREH) revela que la violencia contra las mujeres perpetrada por la pareja alcanzó un 43.2% a nivel nacional, con porcentajes que van de 54.1% en el estado de México a 33.7% en el estado de Coahuila de Zaragoza.

##### **Violencia contra las mujeres en el ámbito escolar**

Se refiere a las situaciones de discriminación, hostigamiento, acoso y abuso sexual, experimentadas por la mujer entrevistada en los centros educativos a los que asiste o ha asistido a lo largo de su vida. A nivel nacional 15.6% de las mujeres reportó haber sufrido discriminación, hostigamiento, acoso o abuso sexual en la escuela.

##### **Violencia contra las mujeres en el ámbito laboral**

Violencia laboral se refiere a las situaciones de discriminación, hostigamiento, acoso y abuso sexual, enfrentadas por la mujer entrevistada en el lugar donde trabajó durante los 12 meses anteriores a la entrevista. El porcentaje de mujeres que señaló haber tenido algún incidente de violencia, en el ámbito laboral, como acoso, hostigamiento o abuso sexual es de prácticamente un 30 por ciento.

##### **Violencia contra las mujeres: Panorama General**

La ENDIREH 2006 muestra que a nivel nacional la violencia contra las mujeres alcanzó 67%; el porcentaje varía en



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y EQUIDAD DE GÉNERO

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Diagnóstico sobre la situación por atender

cada entidad federativa: es mayor en Jalisco, en el estado de México y en el Distrito Federal, (alrededor de 78%); en contraste, con la menor proporción de mujeres violentadas se encuentran Zacatecas y Chiapas con 56.5% y 48.2%, respectivamente.

El 67% de las mujeres mexicanas de 15 años y más declaró al menos una situación de violencia, ya sea en el ámbito comunitario, escolar o laboral, o en el espacio familiar y de pareja.

#### Violencia perpetrada por la pareja

“Las desavenencias conyugales no son sinónimo de violencia. Los conflictos en sí mismos no son negativos, sino consustanciales a cualquier relación de pareja. Lo que diferencia a una pareja sana de una violenta es que la primera utiliza formas adecuadas de solución de problemas, mientras la segunda recurre a la violencia como la forma más rápida y eficaz de zanjar —provisionalmente— un problema. Se trata, en este caso de una herida cerrada en falso.”<sup>1</sup>

La información de la encuesta revela que 43.2% de las mujeres de 15 años y más sufrieron algún incidente de violencia de pareja a lo largo de su última relación conyugal. El porcentaje fluctúa entre 54.1% en el estado de México y 33.7% en Coahuila de Zaragoza.

De estas mujeres, 37.5% declaró haber recibido agresiones emocionales que afectan su salud mental y psicológica; 23.4% recibió algún tipo de agresión para controlar sus ingresos y el flujo de los recursos monetarios del hogar, así como cuestionamientos con respecto a la forma en que dicho ingreso se gasta.

Dos de cada diez mujeres confesó haber sufrido algún tipo de violencia física que les provocaron daños permanentes o temporales. Los contrastes por entidad federativa son notables, en Tabasco 25.7% de las mujeres sufrió algún tipo de violencia, mientras que en Tamaulipas el porcentaje alcanzó 13 por ciento.

Las mujeres víctimas de violencia sexual cometida por sus propias parejas representan el 9%; ellas declararon haber sufrido diversas formas de intimidación o dominación para tener relaciones sexuales sin su consentimiento.

#### Violencia contra las mujeres en los espacios laborales

En este rubro se captaron las situaciones de discriminación, hostigamiento, acoso y abuso sexual, enfrentadas por las mujeres en el lugar donde trabajan. En el nivel nacional el porcentaje de mujeres que señalaron haber tenido un incidente violento en el ámbito laboral ascendió a 29.9%; sin embargo, en 14 entidades federativas los porcentajes son superiores. En el otro extremo se encuentran las entidades donde se presentan los porcentajes más bajos, que no dejan de resultar preocupantes: Sinaloa (24.7%), Chiapas (24.1%), Yucatán (23.8%) y Baja California Sur (19.7 por ciento).

#### Violencia contra las mujeres en el terreno escolar

Este tipo de violencia abarca las situaciones de discriminación, hostigamiento, acoso y abuso sexual, experimentadas en los centros educativos a los que han asistido o asisten las mujeres. En este contexto, 15.6% de las mujeres entrevistadas declaró haber sufrido algún incidente de este tipo en su escuela.

En el contexto estatal, la situación se polariza, ya que mientras en Yucatán el porcentaje de mujeres con incidentes violentos en el ámbito escolar es de 9.9%, en Oaxaca alcanza 22.9%; cinco entidades presentan cifras superiores a 18%; Puebla, el estado de México y Colima (18.1%), Durango con 18.6% y Jalisco con 20.7 por ciento.

#### Violencia contra las mujeres en el ámbito comunitario y familiar

Se trata de las situaciones de violencia que las mujeres de 15 años y más han padecido en los espacios públicos donde prácticamente cuatro de cada diez mujeres revelaron haber sufrido hostigamiento, acoso, ofensas y abuso sexual en el ámbito comunitario (calle, mercado, transporte, cine, iglesia, tienda, hospital, etcétera).

A lo anterior se agregan las situaciones de violencia sufridas por la mujer en el ámbito familiar, esto es las ofensas,

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y EQUIDAD DE GÉNERO

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Diagnóstico sobre la situación por atender

humillaciones y malos tratos que reciben las mujeres por parte de los miembros de su familia o de la familia del esposo, excluyendo aquí las que perpetra el esposo o la pareja, el 15.9% de las mujeres declaró haber enfrentado este tipo de incidentes.

#### Análisis del avance de resultados

Se han apoyado 22 proyectos de las siguientes entidades federativas: Aguascalientes, Campeche, Coahuila, Chihuahua, Distrito Federal, Guerrero, Hidalgo, Jalisco, Michoacán, Nayarit, Nuevo León, Oaxaca, Puebla, Quintana Roo, San Luis Potosí, Sinaloa, Sonora, Tabasco, Tamaulipas, Tlaxcala, Veracruz y Yucatán; con un monto total de \$126.8 millones de los cuales durante el primer semestre, se ha entregado la cantidad de \$89 millones correspondiente a la primera ministración de los recursos.

Cabe señalar que la entrega de estos recursos se adelantó tres meses respecto al ejercicio 2007, lo cual representa un avance significativo en la gestión, dado que las IMEF tendrán mejores oportunidades en tiempo y forma para el desarrollo de sus proyectos.

Otro avance importante lo representa la conformación de 11 Mesas de Revisión de Proyectos integradas por 32 especialistas en la materia:

- 10 representantes de las Organizaciones de la Sociedad Civil
- 11 representantes de Instituciones Académicas
- 11 Representantes del Gobierno Federal

Los resultados fueron la revisión puntual, detallada y ordenada, producto de la reflexión individual, lo cual favoreció el diálogo e intercambio de opiniones en las Mesas de Revisión, en las cuales se obtuvieron observaciones y recomendaciones específicas para el mejoramiento de los proyectos.

#### Análisis de brecha de género

Sin información

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

En el presente año, con recursos del PAIMEF, se realizará un diagnóstico con el objetivo de evaluar el funcionamiento del PAIMEF en las instancias de mujeres para fortalecer su operación.

También se contempla realizar cuatro encuentros regionales en donde se capacitará al personal operativo de las IMEF que operan el PAIMEF en las entidades federativas con el propósito de proporcionarles herramientas teóricas y metodológicas que favorezcan el desarrollo de proyectos y programas para combatir la violencia de género y la óptima utilización de los recursos del PAIMEF.

A propósito del proceso de Revisión de Proyectos a través de los especialistas, se perfilan varias oportunidades, entre ellas:

- Hacer de la planeación estratégica una herramienta indispensable para orientar y ordenar los proyectos de cada entidad federativa.
- Promover y fortalecer la vinculación con la sociedad civil organizada, el sector académico y el gubernamental

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y EQUIDAD DE GÉNERO

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación	
	<p>para enriquecer el diseño, desarrollo y sistematización de los proyectos del PAIMEF.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Reforzar los procesos de capacitación y profesionalización de los equipos técnicos involucrados con la operación del Programa.</li><li>• Diferenciar los objetivos y acciones del PAIMEF de aquellos otros proyectos destinados a la atención de los diversos grupos de mujeres, en los estados y la federación.</li></ul> <p>Recomendaciones para el INDESOL:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Asentar en las Reglas de Operación del PAIMEF las Mesas de revisión como una etapa del proceso de gestión de proyectos.</li><li>• Prever el carácter obligatorio de las recomendaciones, observaciones y ajustes emitidos por los integrantes de las Mesas de Revisión.</li></ul>

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y EQUIDAD DE GÉNERO

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Concepto registrado en los Anexos 9 y 9A del Decreto de PEF:** Programa de Desarrollo Humano Oportunidades

**Ramo:** 20 Desarrollo Social

**Clave de la UR:** G00

**Nombre de la UR:** Coordinación Nacional del Programa de Desarrollo Humano Oportunidades

**Clave del Pp:** S 072

**Nombre del Pp:** Programa de Desarrollo Humano Oportunidades

#### Definición de la población objetivo

La población objetivo del Programa de Desarrollo Humano Oportunidades son los hogares en condición de pobreza extrema que tienen un déficit de capacidades básicas en educación, salud y nutrición, que habitan en localidades rurales y urbanas con accesibilidad y capacidad de atención de los servicios de salud y educación necesarios para la operación del Programa. Cabe señalar que la población objetivo del Programa para el presente año se emitió en el “Acuerdo por el que se da a conocer el monto asignado y la distribución de la población objetivo del Programa de Desarrollo Humano Oportunidades” publicado en el D.O.F del día viernes 29 de febrero de 2008.

#### Diagnóstico sobre la situación por atender

Actualmente en nuestro país existen grandes y profundas desigualdades en las condiciones de salud, educación y nutrición de aquellas familias en pobreza extrema, en relación con los otros sectores de la población que no se encuentran en esta condición. Las familias en pobreza extrema enfrentan graves y persistentes dificultades para sobrevivir cotidianamente y para enviar y mantener a sus hijos e hijas en la escuela. La vulnerabilidad de estas familias queda aún más expuesta ante la imposibilidad de éstas para atender y cuidar la salud de adultos, niños, niñas y ancianos, al no tener acceso a mecanismos de protección social o financiera que les permitan superar estas dificultades. De esta manera, la mayoría de estas familias no cuentan con los servicios necesarios para mantener una vida saludable y libre de enfermedades. Además, la precariedad de sus viviendas provoca condiciones de insalubridad y un mayor grado de exposición ante los elementos del clima, diezmando la salud de las personas.

Las familias en pobreza extrema requieren de alcanzar un mínimo de educación para beneficiarse de las oportunidades de empleo que genera el crecimiento económico y los programas de capacitación laboral; requieren un mínimo de certeza en su consumo presente para poner en práctica acciones productivas; requieren mejorar su salud y contar con opciones de salud reproductiva para poder decidir el número de hijos que desean tener y aumentar su inversión en cada hijo; requieren de que se erradique la desnutrición para eliminar el daño que ésta provoca a su desarrollo físico y cognoscitivo. Lo anterior, sin dejar de reconocer que la pobreza adquiere modalidades particulares a la luz de las desigualdades que prevalecen entre mujeres y hombres.

El mecanismo coordinado de superación de la pobreza que constituye el Programa Oportunidades contribuye a la ruptura del círculo de transmisión intergeneracional de la pobreza, atendiendo sus causas con una visión de mediano y largo plazo. Con este fin, el Programa Oportunidades además de otorgar una transferencia de ingreso a sus familias beneficiarias, busca fomentar la inversión en el desarrollo de las capacidades básicas (educación, salud y alimentación) de sus miembros. De esta manera busca ampliar las oportunidades de las familias en pobreza extrema para que éstas salgan de esta condición mediante su propio esfuerzo. Esto implica un esfuerzo integral, coordinado, continuo y de largo alcance, cuyo sustento radica en el reconocimiento de que estas familias están inmersas en un círculo vicioso que implica niveles altos de morbilidad, fecundidad y mortalidad infantil; incapacidad para tomar riesgos; incapacidad para demandar servicios educativos; pocos recursos dispersos entre familias numerosas; y, la transmisión de estas condiciones de una generación a otra. Para romper con ese círculo vicioso en el que están inmersas las familias en pobreza extrema, el Programa Oportunidades concentra esfuerzos adicionales en esta población con mecanismos de

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y EQUIDAD DE GÉNERO

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Diagnóstico sobre la situación por atender

focalización transparentes y efectivos; promueve la participación activa de los beneficiarios, fomentando su corresponsabilidad; promueve el acceso equitativo de las mujeres a sus beneficios; y, enfrenta las condiciones que generan el círculo vicioso de la pobreza, considerando particularmente la interacción entre alimentación, salud y educación.

#### Análisis del avance de resultados

Las variaciones que experimenta el indicador propuesto para reportar por parte del Programa de Desarrollo Humano Oportunidades, en particular por el Ramo 20, "Mujeres titulares de familias beneficiarias del Programa Oportunidades", están relacionadas directamente con las bajas naturales del Padrón Activo de Familias Beneficiarias\* y las familias que son incorporadas para su compensación (es decir, mantenimiento de Padrón).

\*/ El Padrón Activo de Beneficiarios está integrado por las familias beneficiarias incorporadas, que por el cumplimiento de sus acciones de corresponsabilidad, reciben los beneficios del Programa (Fuente: Reglas de Operación del Programa Oportunidades 2008, numeral 6.7).

#### Análisis de brecha de género

Las Reglas de Operación vigentes del Programa de Desarrollo Humano Oportunidades señalan que entre las orientaciones del Programa se encuentra el enfoque de género y la promoción del acceso equitativo de las mujeres a sus beneficios. Por ello, (1) canaliza los apoyos preferentemente a través de las madres de familia y (2) impulsa una política de becas que contrarresta las desventajas de las niñas para acceder a la educación.

Respecto al primer punto, con base en lo señalado en el numeral 6.4.1 de las Reglas de Operación 2008 del Programa, "por cada familia beneficiaria se identificará a un titular, generalmente la madre de familia, quien recibirá directamente los apoyos monetarios. La identificación de la titular de la familia beneficiaria se realizará con base en la información de cada uno de sus miembros, recabada en el hogar. La titular de la familia beneficiaria es generalmente la madre de familia y previo al proceso de incorporación, se la identificará aplicando los siguientes criterios jerárquicos:

- Madre que tenga hijos o hijas de 0 a 16 años;
- Madre que tenga mayor número de hijos e hijas de 8 a 16 años;
- Madre que tenga mayor número de hijas;
- Madre que tenga mayor número de hijos e hijas de 0 a 5 años;
- Mujer de mayor edad, pero menor a 55 años de edad, y
- Esposa del jefe del hogar.

Si en el hogar no hay menores de edad, se aplicarán los siguientes criterios jerárquicos para la identificación de la titular de la familia beneficiaria:

- Jefa del hogar;
- Esposa del jefe del hogar;
- Mujer entre 15 y 55 años, y
- Mujer de 56 y más años."

Respecto al segundo punto, el Programa Oportunidades tiene un esquema diferenciado de becas con el que busca apoyar la inscripción, permanencia y asistencia regular a la escuela de las hijas e hijos de las familias beneficiarias, con especial atención a las primeras. Las becas, son apoyos monetarios que se entregan bimestralmente durante los diez meses del ciclo escolar, en educación básica, de septiembre a junio; y, en educación media superior, de septiembre a enero y de marzo a julio. Su monto es creciente a medida que el grado que se cursa sea más alto. En secundaria y educación media superior las becas para las mujeres son superiores a las de los hombres, debido a que son ellas en este nivel educativo quienes tienden a abandonar sus estudios en mayor proporción y en edades más tempranas que

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y EQUIDAD DE GÉNERO

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis de brecha de género
<p>los hombres.</p> <p>En la Matriz de Indicadores 2008 del Programa Oportunidades correspondiente al Ramo de Educación Pública (Ramo 12) están disponibles dos indicadores que buscan medir y evaluar el comportamiento del Programa Oportunidades en torno a estas intervenciones. Estos indicadores son: <i>Becarias en educación básica con respecto a la composición por sexo de la matrícula nacional</i> y <i>Becarias en educación media superior con respecto a la composición por sexo de la matrícula nacional</i>.</p> <p>Por último, conviene señalar que en la Matriz de Indicadores 2008 correspondiente al Ramo de Salud (Ramo 11) existen dos indicadores que se refieren a acciones específicas del Programa dirigidas hacia las mujeres. Estos indicadores son: <i>Mujeres embarazadas beneficiarias que están en control prenatal</i> y <i>Mujeres embarazadas beneficiarias del Programa que recibieron complemento alimenticio</i>.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
Sin información

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y EQUIDAD DE GÉNERO

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Concepto registrado en los Anexos 9 y 9A del Decreto de PEF:** Unidad de vinculación para la transparencia, rendición de cuentas (Cumplimiento a la LGIMH)

**Ramo:** 27 Función Pública

**Clave de la UR:** 510

**Nombre de la UR:** Unidad General de Administración

**Clave del Pp:** M001

**Nombre del Pp:** Actividades de Apoyo Administrativo

#### Definición de la población objetivo

La actividad para la que fueron aprobados los recursos es "Vigilar el cumplimiento de la Política Nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres y certificar el desarrollo de conocimientos y habilidades de género". Esta actividad implica el desarrollo de dos acciones o proyectos diferenciados:

- Proyecto de vigilancia de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres
- Proyecto de capacitación básica en género a servidores públicos federales

Para el primer proyecto no se puede identificar una población objetivo específica, ya que se enfocará en desarrollar un sistema para verificar el cumplimiento de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres (en adelante la Política Nacional).

Para el proyecto de capacitación básica en género, la población objetivo son servidoras y servidores públicos federales.

#### Diagnóstico sobre la situación por atender

##### **Proyecto de vigilancia de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres**

Hoy día no existe un sistema de indicadores para verificar el cumplimiento de la Política Nacional. Acorde al ámbito de competencia de la Secretaría de la Función Pública, se desarrollará un sistema con esas características para que a partir de 2009 se aplique en los programas federales dirigidos a la igualdad entre mujeres y hombres.

##### **Proyecto de capacitación básica en género a servidores públicos federales**

En la Administración Pública Federal se han desarrollado importantes esfuerzos por capacitar a servidores públicos en materia de equidad de género, pero por diferentes motivos esa capacitación no se ha ofrecido de manera masiva y transversal entre todos los servidores y servidoras públicas federales. El proyecto de capacitación busca dotar a la Secretaría de la Función Pública y al INMUJERES con dos instrumentos para la capacitación básica en materia de género para los servidores públicos: un material escrito y el diseño de un curso en versión presencial y virtual.

#### Análisis del avance de resultados

El avance de resultados en el segundo semestre del año es de cero. Sin embargo cabe especificar las situaciones que lo motivan:

- Para la vigilancia de la Política Nacional, se concertó con INMUJERES desarrollar indicadores para el *Programa Nacional de Igualdad entre Mujeres y Hombres* (Proigualdad). A la fecha no se ha publicado el Proigualdad, por lo que no es posible desarrollar indicadores sobre un documento aún no público.
- En el tema de certificación de conocimientos en género, se consultó a las instancias competentes sobre los posibles avances en la materia y las observaciones que consideraran pertinentes. Se concluyó que en 2008 no es viable concretar una certificación de conocimientos en género para los servidores públicos federales. Esto implicó modificar el proyecto de certificación, para adaptarlo a un proyecto de capacitación básica en género.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y EQUIDAD DE GÉNERO

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

<b>Análisis de brecha de género</b>
<p>No aplica.</p> <p>El sistema de indicadores para verificar el cumplimiento de la Política Nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres no tendrá beneficiarios directos identificables. Este sistema servirá como un insumo a las instancias competentes para el análisis y la toma de decisiones de política pública.</p> <p>Por otro lado, no existe un diagnóstico sobre los conocimientos en género de los servidores públicos federales.</p>
<b>Obstáculos y oportunidades durante la operación</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Los recursos aprobados a la Unidad de Vinculación para la Transparencia están dirigidos a cumplir actividades que en términos estrictos no son de su competencia. Eso dificultó la definición de las acciones a seguir para dar cumplimiento a lo establecido en el Decreto del Presupuesto de Egresos de la Federación. Se sugiere que en los años subsecuentes este tipo de recursos se etiqueten a la Secretaría de la Función Pública en general, y no a Unidades Administrativas específicas.</li><li>• Es necesario que exista mayor flujo de información y comunicación entre los diseñadores de la política pública y los operadores de la misma. Es muy importante que quienes planean la distribución de los recursos tengan comunicación con aquellos a quienes les son aprobados esos recursos, especialmente cuando se trate de programas o actividades que no se han llevado a cabo anteriormente.</li><li>• Se sugiere contemplar la aprobación de recursos para acciones relacionadas con transparencia gubernamental y género.</li></ul>



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y EQUIDAD DE GÉNERO

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Concepto registrado en los Anexos 9 y 9A del Decreto de PEF:** Dirección General de Operación Regional y Contraloría Social (Cumplimiento a la LGIMH)

**Ramo:** 27 Función Pública

**Clave de la UR:** 211

**Nombre de la UR:** Dirección General de Operación Regional y Contraloría Social

**Clave del Pp:** O0002

**Nombre del Pp:** Ampliación de la cobertura, impacto y efecto preventivo de la fiscalización a la gestión pública

#### Definición de la población objetivo

Instituciones de Educación Superior, Centros de Investigación y Organizaciones de la Sociedad Civil de los estados de Baja California, Chihuahua, Chiapas, Distrito Federal, Estado de México, Jalisco, Oaxaca, Querétaro, Tamaulipas y Yucatán, interesadas en presentar una propuesta que cumpla con las bases establecidas por la SFP, para la vigilancia en la aplicación de los presupuestos y programas de la Administración Pública Federal en materia de transversalidad de la perspectiva de género, que se ejecutan en dichas entidades federativas y sus municipios.

#### Diagnóstico sobre la situación por atender

Es necesario realizar una vigilancia social efectiva sobre la aplicación de los recursos y cumplimiento de los programas federales destinados a la igualdad entre mujeres y hombres, por lo cual se impulsará la implementación de un observatorio ciudadano que opere, inicialmente en diez estados.

El alcance general de los observatorios es construir un mecanismo desde la sociedad y la academia, que recabe, sistematice, analice y difunda información e indicadores de la Política Nacional para la igualdad entre mujeres y hombres sobre la situación que guarda la realización de 6 programas federales etiquetados en el anexo 9A del PEF 2008, en materia de transversalidad de la perspectiva de género, que permita a la vez, integrar procesos efectivos en el lanzamiento de planes de acción y políticas públicas locales encaminadas a vigilar la aplicación de dichos recursos.

#### Análisis del avance de resultados

Sin información

#### Análisis de brecha de género

Sin información

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Falta de información en el Decreto PEF 2008 sobre el objetivo y alcance de la asignación presupuestal realizada a la Dirección General de Operación Regional y Contraloría Social.  
Falta de reglas de operación para la reasignación de los recursos del programa.  
Limitaciones normativas para promover la vigilancia social en la totalidad de presupuestos y programas del Anexo 9A.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y EQUIDAD DE GÉNERO

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Concepto registrado en los Anexos 9 y 9A del Decreto de PEF:** Primera Visitaduría General- Atender asuntos de la mujer, niñez y la familia.

**Ramo:** 35 Comisión Nacional de los Derechos Humanos

**Clave de la UR:** 101

**Nombre de la UR:** Primera Visitaduría General.

**Clave del Pp:** E011

**Nombre del Pp:** Atender asuntos de la mujer, la niñez y la familia.

#### Definición de la población objetivo

**Protección para la mujer y la niñez en contra del abandono y el incumplimiento de obligaciones alimenticias. “Gestión gratuita de pensiones alimenticias”**

Mujeres, niñas y niños que requieren solicitar gratuitamente una pensión alimentaria.

**Equidad de género- Campaña nacional por el respeto a las diferentes masculinidades**

Hombres y mujeres de diversos colectivos interesados en conocer las diferentes formas en que se expresan las masculinidades.

Servidoras y servidores públicos involucrados en la atención de este componente.

**Taller de actualización para servidoras y servidores públicos en prevención y atención de la violencia familiar**

Servidoras y servidores públicos involucrados en la prevención y atención de la violencia familiar, de los sectores de Procuración de Justicia, Seguridad Pública, y Salud, entre otros.

Niñas, adolescentes y mujeres que reciben la información acerca de temas relacionados con derechos humanos, en una forma divertida, dando paso a la reflexión y propiciando el debate sobre temas de actualidad.

**Promoción y difusión de los derechos humanos de las mujeres.**

Mujeres de diferentes edades, grupos y actividades así como servidores públicos involucradas en su atención.

**Equidad de género – Campaña Nacional de Promoción y Difusión de los Derechos Fundamentales de las Mujeres Trabajadoras “Algunos Aspectos de la Violencia de Género: El caso de la Mujer Trabajadora”.**

Mujeres de diferentes edades, grupos y actividades, así como servidores públicos involucrados en su atención.

#### Diagnóstico sobre la situación por atender

El incumplimiento injustificado por parte del acreedor alimentario, coloca en una condición de especial vulnerabilidad a quienes no pueden satisfacer por sí mismos sus necesidades alimentarias.

Algunos de estos grupos no cuentan con capacidad económica para realizar el trámite judicial, lo que hace nugatorio su derecho a recibir alimentos.

La falta de conocimiento y respeto en torno a los derechos humanos, así como el relativo a las diversas formas en que pueden expresarse las masculinidades, son factores que perpetúan actos de discriminación, violencia e intolerancia.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y EQUIDAD DE GÉNERO

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Diagnóstico sobre la situación por atender

Los cambios en la dinámica social llevan a reconocer que los hombres pueden elegir maneras diferentes de ejercer su masculinidad, sin ejercer violencia y respetando los derechos de las y los otros.

La violencia familiar como una de las manifestaciones más comunes de la violencia basada en género, al ser un problema social complejo y multifactorial, requiere de especialización así como una mayor sensibilidad para su atención. En la práctica se ha observado que es una necesidad imperiosa el actualizar a las y los encargados de atender a quienes sufren violencia al interior de sus relaciones familiares.

La actualización favorecerá una mejor atención e incidirá en la prevención de nuevos casos; al desalentar la violencia familiar también se disminuirá la inseguridad pública.

La falta de información acerca de los derechos humanos de los que son titulares estos grupos, puede colocarlo en condición de mayor vulnerabilidad, de ahí que una actividad lúdica sea una herramienta adecuada para difundir esta información y coadyuvar el empoderamiento de estos grupos.

La falta de conocimiento, reconocimiento y respeto de los derechos humanos de las Mujeres (en cualquier etapa de su vida) favorece actos de inequidad, violencia y discriminación, de ahí la importancia de promover y difundir sus derechos, entre ellos y hacia servidores públicos.

La discriminación laboral contra las mujeres es una manifestación más de la violencia de género, por lo que se debe fortalecer una cultura de reconocimiento de la participación de la mujer en el ámbito laboral así como su derecho a trabajar en un ambiente libre de violencia.

#### Análisis del avance de resultados

Impartición de conferencias, ponencias y talleres.

Proporcionar orientación jurídica personal, vía telefónica o vía Internet.

Organización de eventos para la promoción y difusión de derechos fundamentales.

Actualización de los Formularios de Apoyo para la gestión gratuita de alimentos de acuerdo a la legislación civil, familiar, procesal civil y familiar de cada una de las Entidades Federativas.

Promoción de la propuesta de reforma legislativa a efecto de que el juicio de alimentos se tramite en forma sumarísima en todo el país.

Entrega de materiales para la difusión y promoción de los derechos humanos de las mujeres.

Impartición de conferencias, ponencias y talleres respecto al tema.

Organización de eventos para promover y difundir las nuevas masculinidades.

Entrega de materiales para apoyar el respeto a las diversas formas de ser hombres.

La implementación de estos curso-taller ha redundado en una mejor atención por parte de las personas que lo han recibido, asimismo, el público usuario de esos servicios ha manifestado sentirse mejor atendido.

Promoción de la propuesta de reforma legislativa a efecto de que el juicio de divorcio por violencia familiar, se tramite a distancia del agresor en todo el país.

El desconocimiento de sus derechos fundamentales, así como la forma de ejercerlos y ante quiénes, es un problema generalizado para muchas mujeres. La información que se proporciona en estas sesiones les da la oportunidad de conocerlos, pero también apoya la toma de conciencia de que ellas son titulares de todos los derechos humanos. El proceso siguiente se relaciona con un ejercicio pleno de los mismos.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y EQUIDAD DE GÉNERO

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Análisis del avance de resultados

Las mujeres que han participado en los cursos elaboran una evaluación y llenan un pos-test, en el cual se revela que su conocimiento en torno a sus derechos se ha incrementado.

Asimismo, han señalado que ahora conocen las instituciones ante las cuales acudir e incluso qué hacer en caso de no obtener la atención requerida.

Impartición de conferencias y ponencias.

Proporcionar orientación jurídica personal, telefónica o por vía electrónica.

Organización de eventos para la promoción y difusión de derechos fundamentales.

Elaboración y entrega de materiales para la difusión y promoción de los derechos humanos de las mujeres trabajadoras.

#### Análisis de brecha de género

El programa impacta positivamente en la población objetivo, al proporcionar una alternativa de solución a la problemática de falta de recursos para su manutención y de acceso a la justicia.

Esta campaña analiza las diversas masculinidades, así como sus manifestaciones y promueve la eliminación del machismo, como expresión tradicional de las relaciones de poder que ejercen los hombres hacia las mujeres y hacia otros hombres.

La intolerancia y resistencia acerca de reconocer la existencia de otras masculinidades ha favorecido inequidades y violencia entre los propios hombres.

Sólo el cambio de una cultura machista por una cultura respetuosa de los derechos humanos podrá garantizar la convivencia pacífica.

Eradicar la violencia familiar especialmente la dirigida contra las mujeres, niños, niñas, persona adultas mayores o personas con discapacidad, sigue siendo una tarea inacabada, ya que esta violencia les niega la posibilidad de un desarrollo armónico como seres humanos. Por los efectos negativos que produce en quienes la reciben, se hace necesario que el personal que las atiende cuente con un perfil especializado y además esté actualizado. Al eliminar la violencia familiar se garantiza un derecho fundamental (el de vivir una vida libre de violencia).

En la reflexión sobre temas de Derechos Humanos y el conocimiento y la conciencia de las mujeres como titulares de estos Derechos.

La información puntual y objetiva que se proporciona a las mujeres acerca de sus derechos, como ejercerlos, que instituciones, sin las garantías de ellos, favorece su empoderamiento, asimismo trabajar con los y las servidores y servidoras públicas, se trata de generar una cultura de respeto hacia los derechos de este componente.

La detección de la presencia de la violencia de género en los procesos de transformación social y familiar, y el impacto de la creciente participación de la mujer en el ámbito laboral; favorecerán la creación de una cultura de respeto y reconocimiento de los derechos laborales de las mujeres.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

##### Obstáculos:

- La falta de conocimiento de la población objetivo acerca de sus derechos, en específico el derecho a solicitar

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y EQUIDAD DE GÉNERO

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>una pensión alimenticia.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Escasos convenios de colaboración para la tramitación gratuita de la pensión alimenticia, entre comisiones estatales de derechos humanos y escuelas o facultades de derecho.</li> <li>• La resistencia al cambio, que mantienen muchos hombres.</li> <li>• La falta de información sobre temas como la diversidad, que fomenta la intolerancia y la violencia.</li> <li>• Escasos grupos de reflexión en torno a estos temas.</li> <li>• Las cargas de trabajo del personal que acude a los cursos.</li> <li>• La falta de seguimiento a los compromisos institucionales para actualizar al personal.</li> <li>• La carencia de mecanismos de referencia y contrarreferencia en las entidades federativas, para la adecuada canalización.</li> <li>• La falta de apoyo logístico en ciertas comunidades, para realizar las sesiones de cine.</li> <li>• La excesiva carga de trabajo de las mujeres, la que llega a imposibilitarles su asistencia a cursos de capacitación, como el planteado.</li> <li>• La resistencia al cambio que aún mantienen los varones y algunos empleadores, respecto del papel femenino en el ámbito laboral.</li> </ul> <p><b>Oportunidades:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Aprovechar y ejercitar la tramitación de estos juicios a través del trabajo de prestadoras y prestadores de servicio social, para garantizar la gratuidad de los juicios y el respectivo provecho para los y las estudiantes, quienes adquieren práctica y experiencia en el litigio, bajo la supervisión de un abogado o abogada titulada.</li> <li>• La apertura de algunos participantes y quienes deseen difundir la información proporcionada e iniciar la reflexión entre los grupos.</li> <li>• La participación de representantes de instituciones, organizaciones de la sociedad civil, servidoras y servidores públicos y público en general, abre la posibilidad de recuperar diversas experiencias, mitos, creencias y expectativas que se aprovechan en el curso taller.</li> <li>• El interés que el personal de diversas áreas muestra por actualizarse en el tema.</li> <li>• La atención integral que se proporciona a una mujer se traduce en el beneficio de por lo menos cuatro personas más.</li> <li>• La dinámica de este programa ha permitido llegar a una diversidad de públicos, tanto por rango de edad como por otras condiciones, como la ocupación, escolaridad, etc.</li> <li>• A partir del debate acerca de estos tópicos se favorece el contenido de estos derechos, así como la forma responsables de su ejercicio.</li> <li>• Las mujeres que estén interesadas pueden convertirse en promotoras entre pares.</li> <li>• La capacidad de gestión y autogestión se aprovecha para generar redes comunitarias de apoyo y combate a la inequidad</li> <li>• El interés de un mayor número de mujeres en el conocimiento y respeto de sus derechos laborales; así como el de un mayor número de instituciones preocupadas y ocupadas en el tema.</li> </ul>

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y EQUIDAD DE GÉNERO

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Concepto registrado en los Anexos 9 y 9A del Decreto de PEF:** Segunda Visitaduría General- Promover, divulgar, dar seguimiento, evaluar y monitorear la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres.

**Ramo:** 35 Comisión Nacional de los Derechos Humanos

**Clave de la UR:** 101

**Nombre de la UR:** Primera Visitaduría General

**Clave del Pp:** E-013

**Nombre del Pp:** Promover, divulgar, dar seguimiento, evaluar y monitorear la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres.

#### Definición de la población objetivo

Mujeres y Hombres del país, divididos en tres rubros:

Por lo que se refiere a la recepción de quejas y emisión de recomendaciones la población objetivo consiste en todas aquéllas personas que sientan vulnerado su derecho a la Igualdad por alguna autoridad Federal.

Por lo que se refiere a la promulgación y divulgación la población objetivo serán servidores públicos federales, estatales y municipales relacionados con el tema de igualdad entre Mujeres y Hombres, así como Organismos No gubernamentales especializados en el tema de igualdad, así como el sector académico.

Por lo que se refiere al monitoreo, la población objetivo serán los integrantes del sistema para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, es decir la Administración Pública Federal, Estatal y Municipal.

#### Diagnóstico sobre la situación por atender

Es necesario centrar esfuerzos en el trabajo con los congresos locales para lograra la armonización legislativa en dos ámbitos: primero, tanto de las leyes internas con la normatividad internacional, así como lograr que en cada una de las entidades federativas cuenten con legislación en materia de igualdad entre mujeres y hombres, así como con la Ley General de Acceso a las Mujeres a una vida libre de violencia, integren en sus constituciones locales la prohibición a toda discriminación. Asimismo y a través de los resultados que arroje las investigaciones sobre la participación política de la Mujer y las Instancias Municipales en nuestro país, se estará en posibilidad de realizar propuestas que redunden en beneficio de la efectividad de las políticas de igualdad entre Mujeres y Hombres en estos rubros. En materia de divulgación es necesario evaluar la capacitación que imparten las dependencias publicas federales y realizar procesos de multiplicación. En materia de quejas es necesario realizar mayor difusión sobre los casos en que se viola la igualdad entre mujeres y hombres y cuándo pueden acudir a esta Institución.

#### Análisis del avance de resultados

El Programa ha logrado recabar y analizar la información necesaria para determinar las principales necesidades de los integrantes del sistema en materia de igualdad entere mujeres y hombres, con la finalidad de dar cumplimiento a la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres; para ello el 6 de diciembre de 2007 se emitió un Informe en el que después de un análisis y evaluación de las acciones emprendidas por los integrantes del sistema, este Organismo Nacional ha realizado diferentes propuestas con el fin de dar cumplimiento a lo que establece la Ley en cuestión. Dichas propuestas son:

Primera. En los términos previstos en la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres esta Comisión Nacional propone al Congreso de la Unión, a los Congresos estatales y a la Asamblea Legislativa del Distrito Federal trabajen en la armonización de sus ordenamientos jurídicos con los principios de igualdad entre mujeres y hombres y de

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y EQUIDAD DE GÉNERO

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Análisis del avance de resultados

no discriminación por razones de sexo.

Segunda. Se propone a los Congresos estatales y a la Asamblea Legislativa del Distrito Federal que, con los gobiernos de las entidades federativas y el Distrito Federal, formulen proyectos de leyes y reglamentos que les otorguen a las instancias responsables de la igualdad entre mujeres y hombres, las facultades y atribuciones en la materia; autonomía de gestión y presupuestaria, y mayor capacidad de coordinación y trabajo con otras instituciones; todo ello para la aplicación de políticas públicas en favor de la igualdad entre mujeres y hombres de manera transversal.

Tercera. Se propone al Instituto Nacional de las Mujeres que, en coordinación con las instituciones de los tres niveles de gobierno que conforman el Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, revise y reformule los programas, proyectos y acciones, así como los mecanismos de difusión de los derechos humanos y libertades fundamentales de las mujeres, en especial los de igualdad y no discriminación, a fin de que las y los servidores públicos conozcan y apliquen la normatividad en la materia. De especial relevancia resulta que, a través de la capacitación y la difusión, se haga consciente a todas las personas, de las distintas formas en las que se manifiesta la discriminación por razones de sexo u orientación sexual, que en ocasiones es sutil e inadvertida.

Cuarta. Se propone a todas las instituciones públicas federales y, en particular, a la Secretaría de Hacienda y Crédito Público y de la Función Pública que, en colaboración con el Instituto Nacional de las Mujeres, busquen e instrumenten las medidas administrativas y jurídicas necesarias a fin de dar a todas las áreas responsables de la igualdad entre mujeres y hombres, estabilidad y permanencia en las respectivas instituciones, con personal especializado y dotadas de recursos suficientes para el cumplimiento de sus objetivos.

Quinta. Se propone a todas las instituciones públicas federales formular y adoptar, con el Instituto Nacional de las Mujeres y la Secretaría de la Función Pública, acciones y políticas internas que contribuyan a transformar la cultura institucional, otorgando a mujeres y hombres igualdad de oportunidades para su desarrollo personal y profesional, a través de la aplicación de modelos y programas específicos que, para tal efecto, se diseñen.

Sexta. Se propone al Instituto Nacional de las Mujeres y a las instituciones federales y estatales, que conforman el Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, realizar un diagnóstico sobre la capacitación y difusión que en la materia han llevado a cabo, con la finalidad de unificar criterios en cuanto a objetivos y contenidos.

Séptima. Se propone a las instituciones públicas, a los partidos políticos, a las organizaciones no gubernamentales y a la sociedad en general realizar las acciones necesarias para alcanzar la paridad entre mujeres y hombres en los cargos de participación y representación política.

Octava. Se propone al Ejecutivo Federal, a las senadoras, a los senadores, a las diputadas y a los diputados del Congreso de la Unión, de las legislaturas de los Estados y de la Asamblea Legislativa del Distrito Federal a trabajar en las propuestas de adición a la Ley Federal de Responsabilidades Administrativas de los Servidores Públicos y sus equivalentes en las entidades federativas, para que se prevea expresamente la prohibición de la discriminación por sexo u orientación sexual como causas de responsabilidad administrativa de los servidores públicos y las sanciones correspondientes.

Novena. Se propone a la Secretaría de la Función Pública, así como a sus homólogos en las entidades federativas, a revisar las medidas que toman las instituciones públicas en los casos de cualquier violación a derechos humanos de mujeres, a fin de que no queden impunes los actos y omisiones de los servidores públicos responsables de dichas violaciones.

Décima. Se sugiere que la Secretaría de la Función Pública, conjuntamente con el Instituto Nacional de las



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y EQUIDAD DE GÉNERO

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Análisis del avance de resultados

Mujeres impulse, dentro de los códigos de conducta institucionales, principios que garanticen la igualdad entre mujeres y hombres, a través de la prohibición expresa de toda forma de violencia hacia las mujeres de cualquier edad, incluidos el hostigamiento sexual y laboral, así como amenazas e intimidaciones; asegurando que tanto mujeres como hombres tengan un acceso igualitario y equitativo a todas las oportunidades de desarrollo laboral y profesional en el servicio público, en el que se prohíba toda suspensión de salario a mujeres y hombres, sin estar debidamente motivada y fundada conforme a derecho; en el que se cumpla con el derecho de petición de mujeres y hombres; en el que se establezca el deber de cumplir estrictamente con las prestaciones de seguridad social a que mujeres y hombres tienen derecho; que se prohíba a todo servidor público ordenar o sugerir a las mujeres abstenerse de embarazarse, y en el que se prohíba la discriminación por razón de sexo u orientación sexual.

Decimoprimera. Se propone a todas las instituciones de educación pública del país establecer, o en su caso, revisar los mecanismos de prevención de violencia de género en contra del alumnado y del personal académico y administrativo.

Decimosegunda. Se propone a todas las instituciones públicas de salud del país establecer, o en su caso, revisar los mecanismos de prevención de violencia de género en contra de su personal.

Decimotercera. Se invita a todas las instituciones públicas y organismos no gubernamentales a participar en las labores de difusión en la materia, dirigiendo sus esfuerzos, tanto a mujeres como hombres.

Decimocuarta. Es de gran importancia que todas las instituciones participemos de manera más enfática en la promoción de la cultura de la denuncia, especialmente en la que se refiere a la denuncia por violaciones al derecho de igualdad entre mujeres y hombres y de discriminación por razones de sexo, haciendo conscientes a las mujeres acerca de que son titulares, igual que los hombres, de derechos y obligaciones.

Decimoquinta. De acuerdo a lo establecido en los artículos 46 y 48 de la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, y 67, 68 y 69 de la Ley de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos, las instituciones de la Administración Pública Federal Centralizada, Organismos Autónomos, Descentralizados, Desconcentrados y Paraestatales, Organismos Públicos de Protección y Defensa de los Derechos Humanos e Instancias Estatales de la Mujer deben remitir, en tiempo y forma, y de manera completa y veraz, los informes que les sean requeridos por esta Comisión Nacional.

Decimosexta. De acuerdo a lo establecido en los artículos 46 y 48 de la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, y 67, 68 y 69 de la Ley de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos, invitará a los gobiernos estatales y del Distrito Federal, así como a los municipios de todo el país a estar atentos para la recepción de solicitudes de información que, en la materia, esta Comisión Nacional les dirija en próximas fechas, a efecto de que remitan sus respuestas en tiempo y forma.

Actualmente y con el objetivo de dar seguimiento al cumplimiento de dichas propuestas y con ello evaluar el cumplimiento de los integrantes del sistema a la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, se trabaja sobre la solicitud de información y posterior evaluación y análisis de las acciones emprendidas en cada dependencia, para ello, se han enviado 150 solicitudes de información a las dependencias de la administración pública centralizada, gobiernos de las entidades federativas, contralorías estatales, secretarías de salud y secretarías de educación pública estatales. Asimismo, se trabaja en dos investigaciones sobre la participación política de la Mujer en nuestro país y las Instancias Municipales encargadas de dar cumplimiento a las políticas de igualdad entre Mujeres y Hombres en el país. En materia de promoción y divulgación se ha logrado que servidores públicos conozcan la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres y con ello estén en posibilidad de hacer efectivas las políticas públicas de igualdad entre mujeres y hombres, en cuanto a la población en general se ha sensibilizado en materia de igualdad entre mujeres y



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y EQUIDAD DE GÉNERO

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Análisis del avance de resultados

hombres. En materia de quejas, en aquéllos casos en que se ha acreditado que existió una violación al derecho a la igualdad por una Autoridad Federal, se ha logrado que los quejosos sean resarcidos en su derecho, lo cual significa que se llevan acabo orientaciones, conciliaciones o recomendaciones que conllevan a que la persona pueda ejercer sus derechos en condiciones de igualdad. En los casos en que esta Institución no ha sido competente se ha remitido a la autoridad competente y en los demás casos se ha orientado a las personas para que acudan a las instancias que puedan resolver su problemática

#### Análisis de brecha de género

En cumplimiento del objetivo de promover, divulgar, dar seguimiento y evaluar la política de igualdad entre mujeres y hombres, el programa ha logrado promover y divulgar el derecho a la igualdad entre Mujeres y Hombres sin embargo es necesario perfeccionar el plan de acción para poder comprender el mayor número de servidores públicos y sociedad civil en general Por lo que se refiere a la labor de monitoreo se trabaja sobre la elaboración de un sistema que permita su alimentación continua y permanente de tal forma que las dependencias federales, en coordinación con la Secretaría de la Función pública puedan emitir en forma homogénea informes sobre el cumplimiento de las políticas de igualdad entre mujeres y hombres en el país; por otra parte y en colaboración con el INMUJERES se pueda mantener el sistema actualizado en los municipios, finalmente se contará con una plataforma en el que las Instancias Estatales informarán permanentemente sobre el cumplimiento de esta política en los rubros que este Organismo Nacional marcará. Por lo que se refiere a la atención de quejas es necesario divulgar y concientizar a hombres y mujeres este derecho y la posibilidad de acudir a esta institución en caso de que su derecho sea violado.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

En el ejercicio de la facultad de la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, el Programa deberá monitorear las políticas de igualdad entre Mujeres y Hombres en el país, la problemática a la que se enfrenta en este sentido el Programa consiste básicamente en: distintas acepciones institucionales sobre el concepto de igualdad entre Mujeres y Hombres; heterogeneidad de los espacios institucionales sobre temas de género, igualdad, derechos humanos, reticencia institucional para dar respuesta a las solicitudes de información y a los cuestionarios enviados. En materia de quejas los principales obstáculos a los que nos enfrentamos es que las autoridades presuntamente responsables no rinden sus informes en tiempo o la remiten en forma incompleta

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y EQUIDAD DE GÉNERO

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Concepto registrado en los Anexos 9 y 9A del Decreto de PEF:** Desarrollo de instrumentos para la Prevención del Delito (Banco Nacional de Datos en cumplimiento a la LGAMVLV)

**Ramo:** 36 Seguridad Pública

**Clave de la UR:** 214

**Nombre de la UR:** Dirección General de Vinculación y Participación Ciudadana

**Clave del Pp:** E301

**Nombre del Pp:** Desarrollo de instrumentos para la Prevención del Delito (Banco Nacional de Datos en cumplimiento a la LGAMVLV)

#### Definición de la población objetivo

- Mujeres víctimas de violencia.
- No aplica porque en la primera fase del Banco Nacional de Datos e Información sobre Casos de Violencia contra las Mujeres fue el diseño y la puesta en operación que concluyó en el segundo trimestre.
- La segunda fase inició en el mes de abril y comprende la puesta en operación del Banco Nacional de Datos e Información sobre Casos de Violencia contra las Mujeres en la PGR Y SSP (ATENCIÓN A VÍCTIMAS).

#### Diagnóstico sobre la situación por atender

En cumplimiento a los ordenamientos internacionales (CEDAW y Belem Do Pará) y nacionales Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, Ley Orgánica de la Administración Pública Federal, Ley Federal de Transparencia y Acceso a la INFORMACIÓN Pública Gubernamental y Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia entre otros se presentó el Banco Nacional de Datos e Información sobre Casos de Violencia contra las Mujeres, el 24 de abril en la Cuarta Sesión Ordinaria del Sistema Nacional para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia.

En dicha presentación se explicó el proceso de ingreso de datos e información, integración de expedientes electrónicos e informes estadísticos así como los indicadores establecidos por el Sistema Nacional para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia.

Se llevaron a cabo 17 reuniones de trabajos con 9 instancias que forman el Sistema Nacional (SEGOB, SEDESOL, SSP, PGR, SEP, SALUD, INMUJERES, CONAPRED, DIF) se definió el objetivo general, los objetivos específicos, el diagnóstico de manejo de información, el flujograma de información, instrumentos de captura (pantallas y catálogos) directorios de canalización, 80 indicadores y nombre corto BANAVIM.

Son 6 las fases de implementación:

1. Fase. Recepción y Ventanilla única.
2. Fase. Participa SSP y PGR
3. Fase. INMUJERES Y SALUD
4. Fase. SEGOB y SEDESOL.
5. Fase. CONAPRED, DIF Y SEP
6. Fase. Mecanismos para el adelanto de las Mujeres en las Entidades Federativas. ENTIDADES FEDERATIVAS y MUNICIPIOS.

Se encuentra operando recepción y ventanilla única con SSP y PGR; sin embargo se visualizó como requisito imprescindible los Lineamientos, mismos que ya se realizaron y el día 30 de julio del 2008 serán sometidos al Comité de Mejora Regulatoria Interna.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y EQUIDAD DE GÉNERO

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

<b>Análisis del avance de resultados</b>
Se implementó primera y segunda fase, que se complementaran con los Lineamientos. 50%.
<b>Análisis de brecha de género</b>
De acuerdo al indicador establecido que es la operación del Banco, ésta se lleva a cabo conforme a la calendarización citada.
<b>Obstáculos y oportunidades durante la operación</b>
Obstáculo. Es indispensable la aprobación de los Lineamientos por el Comité de Mejora Regulatoria Interna. Así como la homologación de las leyes estatales.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y EQUIDAD DE GÉNERO

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Concepto registrado en los Anexos 9 y 9A del Decreto de PEF:** Fomento de la cultura de la Participación ciudadana en la Prevención del delito (cumplimiento a la LGAMVLV)

**Ramo:** 36 Seguridad Pública

**Clave de la UR:** 214

**Nombre de la UR:** Dirección General de Vinculación y Participación Ciudadana

**Clave del Pp:** E002

**Nombre del Pp:** Fomento de la cultura de la Participación ciudadana en la Prevención del delito (cumplimiento a la LGAMVLV)

#### Definición de la población objetivo

Población abierta

#### Diagnóstico sobre la situación por atender

Impulsar en la sociedad en el personal de la Secretaría de Seguridad Pública y en los Cuerpos de Seguridad de País conocimientos orientados a crear una nueva cultura de igualdad entre mujeres y hombres promoviendo la eliminación de estereotipos establecidos en función del género que obstaculizan la prevención del delito y la preservación de la seguridad ciudadana.

- 1.- Diseño y difusión de un modelo de actuación policial en materia de violencia de género para los cuerpos de seguridad del país.
- 2.- Desarrollo de un subprograma de cultura institucional de igualdad de género para el personal de la SSP
- 3.- Impulsar acciones orientadas al fomento de la participación ciudadana en la prevención de la violencia familiar y de género.

#### Análisis del avance de resultados

- 1.- Diseño y difusión de un modelo de actuación policial en materia de violencia de género para los cuerpos de seguridad del país.  
Realización del anexo técnico para su licitación.

- 2.- Desarrollo de un subprograma de cultura institucional de igualdad de género para el personal de la SSP  
Estas acciones tienen como base el resultado obtenido de la aplicación de los cuestionarios: Cultura Institucional con Perspectiva de Género y no Discriminación que se aplicará en el mes de agosto con el apoyo de la Secretaría de la Función Pública y el INMUJERES.

- 3.- Impulsar acciones orientadas al fomento de la participación ciudadana en la prevención de la violencia familiar y de género.  
Debido a la aceptación de esta actividad se ha rebasado la meta propuesta. 108%.

#### Análisis de brecha de género

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y EQUIDAD DE GÉNERO

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

No aplica
<b>Obstáculos y oportunidades durante la operación</b>
No aplica

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y EQUIDAD DE GÉNERO

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Concepto registrado en los Anexos 9 y 9A del Decreto de PEF:** Dirección General de Recursos Humanos, Capacitación, (cumplimiento a la LGAMVLV)

**Ramo:** 36 Seguridad Pública

**Clave de la UR:** 411

**Nombre de la UR:** Dirección General de Recursos Humanos

**Clave del Pp:** E001

**Nombre del Pp:** Dirección General de Recursos Humanos, Capacitación, (cumplimiento a la LGAMVLV)

#### Definición de la población objetivo

Servidores públicos de la SSP

#### Diagnóstico sobre la situación por atender

Impulsar en el personal de la SSP conocimientos orientados al cumplimiento de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia .

- 1.- Capacitar al personal de la SSP en conceptos básicos en Igualdad de Género
- 2.- Capacitar al personal de la SSP en prevención de la violencia de Género según tipo y modalidad
- 3.- Capacitar al personal de la SSP en masculinidad
- 4.- Capacitar al personal de la SSP en el conocimiento de la normatividad nacional e internacional de los derechos humanos de las mujeres.

#### Análisis del avance de resultados

De acuerdo a lo programado las acciones de capacitación como fue informado en el trimestre pasado se inician a partir del mes de julio.

#### Análisis de brecha de género

No aplica

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

No aplica.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y EQUIDAD DE GÉNERO

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Concepto registrado en los Anexos 9 y 9A del Decreto de PEF:** Control del Estado de Salud de la Embarazada.

**Ramo:** 51.

**Clave de la UR:** GYN.

**Nombre de la UR:** ISSSTE.

**Clave del Pp:** E005.

**Nombre del Pp:** Control del Estado de Salud de la Embarazada.

#### Definición de la población objetivo

Mujeres en edad fértil.

#### Diagnóstico sobre la situación por atender

Aún cuando se realizan acciones de promoción a la salud, es necesario fortalecerlas para incrementar la cantidad de consultas de control prenatal que se otorgan por mujer embarazada, derivándose en un mejor control y prevención de la morbilidad y mortalidad del binomio madre-hijo.

Se buscarán estrategias específicas para favorecer la permanencia de las pacientes en la consulta, complementando los servicios prenatales con grupos de apoyo psicológico y nutricional en el primer nivel de atención.

#### Análisis del avance de resultados

Aún cuando el avance en el cumplimiento de metas se encuentra dentro de rangos aceptables, es necesario lograr que las pacientes acudan a todas sus consultas prenatales, de acuerdo con la normatividad establecida.

#### Análisis de brecha de género

Aún persiste conductas tradicionales que limitan la asistencia de las pacientes al control prenatal; asimismo, y a pesar de la información con la que cuentan los jóvenes sigue presente de forma importante el embarazo en adolescentes.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

##### Obstáculos

1. La persistencia de conductas tradicionales de nuestra población que limitan su asistencia periódica a control prenatal
2. Falta de compromiso con el autocuidado de la salud, aún cuando tienen información disponible y se encuentran implementadas estrategias de prevención y promoción de la salud.
3. Falta de compromiso por parte de los padres con los adolescentes.

##### Oportunidades

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y EQUIDAD DE GÉNERO

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación	
1.	El nivel federal está comprometido con la implementación de estrategias sólidas de prevención y promoción de la salud.
2.	El Instituto está comprometido con la salud y con la protección materno infantil de sus derechohabientes.



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y EQUIDAD DE GÉNERO

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Concepto registrado en los Anexos 9 y 9A del Decreto de PEF:** Equidad de Género.

**Ramo:** 51.

**Clave de la UR:** GYN.

**Nombre de la UR:** ISSSTE.

**Clave del Pp:** R036.

**Nombre del Pp:** Equidad de Género.

#### Definición de la población objetivo

Servidores públicos (as) y derechohabientes del Instituto.

#### Diagnóstico sobre la situación por atender

Resistencia cultural y temor por falta de conocimiento del tema y del marco legal, por parte de servidores públicos y derechohabientes.

#### Análisis del avance de resultados

Se lograron 26 metas de género (es decir 100% de lo programado) y dos metas de violencia (es decir 66.7% de lo programado); de enero a junio de 2008. Se reprogramó una meta de violencia para el próximo trimestre, por cambio de sede; existen facturas por liquidar.

#### Análisis de brecha de género

Se lograron 26 metas de género (es decir 100% de lo programado) y dos metas de violencia (es decir 66.7% de lo programado); de enero a junio de 2008. Se reprogramó una meta de violencia para el próximo trimestre, por cambio de sede; existen facturas por liquidar.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Resistencia general y desconocimiento al enfoque de género que incide en baja participación, porque se piensa que género se refiere a mujer.

Promover nuevas técnicas para lograr que comprendan que el género involucra y compete también a los hombres, con impactos concretos en hombres y mujeres.