

**Informe de Resultados del
Instituto Nacional de las Mujeres
Abril-junio 2008**

ÍNDICE

I. Política Nacional de Igualdad	3
I.1 Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres	3
I.1.1 Vinculación con estados, municipios y organizaciones de la sociedad civil	3
I.1.2 Coordinación con la Administración Pública Federal	6
I.1.3 Capacitación y profesionalización	10
I.1.4 Información, investigación y vínculos académicos	11
I.1.5 Vinculación con sector privado y sindicatos	15
II. Política Nacional para Erradicar la Violencia	16
II.1 Sistema Nacional de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia	16
II.1.1 Vinculación con estados	16
II.1.2 Coordinación con la Administración Pública Federal	18
III. Presupuesto etiquetado	20
IV. Difusión y comunicación	20
V. Proyección internacional	21
VI. Rendición de cuentas	23
Glosario de siglas	24

I. Política Nacional de Igualdad.

La Política Nacional de Igualdad entre mujeres y hombres forma parte de los objetivos y prioridades nacionales establecidos en el Plan Nacional de Desarrollo 2007-2012 (PND). Su visión esencial se asienta en el Eje 3: Igualdad de Oportunidades; 3.5 Igualdad entre Mujeres y Hombres; Objetivo 16: Eliminar cualquier discriminación por motivos de género y garantizar la igualdad de oportunidades para que las mujeres y los hombres alcancen su pleno desarrollo y ejerzan sus derechos por igual.

I.1 Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (SNIMH).

I.1.1 Vinculación con estados, municipios y organizaciones de la sociedad civil (Cumplimiento a los objetivos 1 y 4 del Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres – PROIGUALDAD–).

En el segundo trimestre de 2008 se adhirieron al Acuerdo Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres los estados de Baja California, Chihuahua y Nayarit, con lo cual se alcanza la cifra de 25 entidades federativas partícipes del Acuerdo.

Se incorporaron 202 municipios, con lo que se obtiene un total de 465 ayuntamientos firmantes del Acuerdo, en 32 estados de la República: Aguascalientes (11), Baja California (3), Baja California Sur (5), Campeche (1), Chiapas (33), Chihuahua (9), Coahuila (12), Colima (10), Durango (4), Estado de México (13), Guanajuato (9), Guerrero (11), Hidalgo (14), Jalisco (21), México (6), Michoacán (40), Morelos (20), Nayarit (1), Nuevo León (27), Oaxaca (16), Puebla (61), Querétaro (8), Quintana Roo (1), San Luis Potosí (5), Sinaloa (9), Sonora (5), Tabasco (14), Tamaulipas (37), Tlaxcala (1), Veracruz (28), Yucatán (18) y Zacatecas (12).

Con el fin de institucionalizar la perspectiva de género (PEG) de manera transversal, mediante la construcción de mecanismos que contribuyan a su adopción, tanto en los tres órdenes de gobierno como en el sector privado, se lleva a cabo la operación de cuatro fondos de financiamiento, tres de ellos en cumplimiento de la LGIMH y uno para promover acciones para erradicar la violencia (ver apartado II. Política Nacional para Erradicar la Violencia).

Fondo para la Transversalidad de la Perspectiva de Género.

Se constituyó en 2008 con el fin de garantizar la igualdad entre mujeres y hombres, mediante el fortalecimiento institucional de las instancias de las mujeres en las 32 entidades federativas, para la implantación de políticas públicas, con un presupuesto total de 112 millones de pesos.

Los proyectos a desarrollar se centran en las siguientes modalidades: estudios, investigaciones y evaluación de políticas públicas con PEG; metodologías de intervención para la incorporación de la PEG; profesionalización de capacidades en género y coordinación Interinstitucional.

En el segundo trimestre, se entregaron 86.8 millones de pesos a 25 instancias estatales de la mujer de: Aguascalientes, Baja California, Baja California Sur, Coahuila, Colima, Chihuahua, Distrito Federal, Guerrero, Hidalgo, Jalisco, Estado de México, Michoacán, Morelos, Nayarit, Nuevo León, Oaxaca, Puebla, San Luis Potosí, Sinaloa, Sonora, Tabasco, Tamaulipas, Veracruz, Yucatán y Zacatecas.

Fondo para el Desarrollo de las Instancias Municipales de las Mujeres (FODEIMM).

Creado para impulsar y fortalecer a las instancias municipales de las mujeres, promover la institucionalización y transversalidad de la PEG, diseñar y aplicar políticas públicas, para la plena participación de las mujeres en todos los ámbitos del desarrollo local, en el marco de la igualdad de género. El total asignado al Fondo en 2008 es de 56.4 millones de pesos.

Al concluir el segundo trimestre, se han registrado un total de 515 proyectos: 320 para la categoría "A", 144 de la categoría "B", y 51 para la categoría "C". Se han avalado por el Comité Dictaminador del Fondo 198 proyectos, 156 de la categoría "A", 36 de la "B" y 6 de la "C" de los estados de: Baja California, Campeche, Coahuila, Chiapas, Durango, Estado de México, Hidalgo, Jalisco, Michoacán, Nuevo León, Sonora, Sinaloa y Veracruz.

Se impartieron 15 talleres para la Elaboración de Proyectos con Perspectiva de Género como parte de la estrategia para la operación del FODEIMM en: Campeche, Chihuahua, Chiapas, Distrito Federal, Guanajuato, Guerrero, Michoacán, Oaxaca, Puebla, San Luis Potosí, Tabasco, Tamaulipas Yucatán y Zacatecas.

Fondo PROEQUIDAD, séptima emisión.

De la convocatoria del Fondo PROEQUIDAD, séptima emisión, dirigida a las organizaciones de la sociedad civil (OSC) para la presentación de proyectos orientados al mejoramiento de las condiciones sociales, políticas, económicas y/o culturales de las mujeres en distintos ámbitos, se recibieron 218 proyectos provenientes de 26 entidades federativas. De estos, 118 corresponden al tema de derechos civiles; 63 a participación y representación política; y 37 a igualdad en la vida económica.

Se seleccionaron 41 proyectos de 14 entidades federativas: Baja California, Colima, Chiapas, Chihuahua, Distrito Federal, Estado de México, Jalisco, Morelos, Oaxaca, Puebla, Quintana Roo, Tabasco, Tlaxcala y Veracruz, que involucran acciones para mejorar las condiciones de vida de las mujeres, en temas grupos y regiones prioritarias, con lo que se beneficiará a más de 16 mil personas, con una inversión de casi 9 millones de pesos.

Como parte del Fondo se firmó un convenio de colaboración con la Comisión Nacional para el Conocimiento y Uso de la Biodiversidad (CONABIO), que tiene como propósito desarrollar acciones para el fomento de la participación de la mujer en la vida social, política, económica, cultural y familiar, particularmente en actividades de conservación, uso y aprovechamiento sustentable de la biodiversidad. Se recibieron 16 proyectos, provenientes de Campeche, Chiapas, Quintana Roo y Yucatán, entidades que integran el Corredor Mesoamericano. Se apoyaron 11 organizaciones, beneficiando a más de 500 personas, con un monto total de 1 millón de pesos.

En mayo se llevó a cabo la Presentación de Resultados de la sexta emisión del Fondo, con el tema: “Encuentro con tu Sexualidad SEXO sin lata, desarrollo saludable de la sexualidad de niños, niñas y jóvenes con discapacidad”, a cargo del Grupo Educativo Interdisciplinario en Sexualidad Humana y Atención a la Discapacidad, A. C. (GEISHAD), se presentó la publicación Sexo sin lata, que promueve el desarrollo saludable de la sexualidad en niñas, niños y jóvenes con discapacidad de 4 a 17 años. Se contó con la asistencia de 13 representantes de instituciones gubernamentales y de la sociedad civil.

A través de los mecanismos de coordinación y la operación de estos fondos, se impulsó la armonización de la legislación nacional conforme a los tratados y convenciones internacionales en favor de los derechos humanos de las mujeres, con la finalidad de armonizar los ordenamientos jurídicos federales y locales, en

coordinación con los tres Poderes de las entidades federativas y los mecanismos para el adelanto de las mujeres (MAM) mediante la homologación e instauración de leyes y sistemas a nivel estatal.

Avance acumulado en materia de igualdad al II trimestre de 2008		
	Total acumulado	Orden de Gobierno / Entidades federativas
Sistemas de igualdad.	1	Federal.
Leyes de igualdad.	6	Federal, Campeche, Distrito Federal, Morelos, Tamaulipas, Zacatecas.

Lo relacionado con la erradicación de la violencia se presenta en el apartado II. Política Nacional para Erradicar la Violencia.

I.1.2 Coordinación con la Administración Pública Federal (APF) (Cumplimiento al objetivo 1, 2, 3, 4 y 5 del PROIGUALDAD).

El 19 de junio se realizó la Cuarta Sesión Ordinaria del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, que tuvo como objetivo dar seguimiento al Programa de Trabajo 2008 y avanzar en el establecimiento de la plataforma para institucionalizar y transversalizar la perspectiva de género en la APF.

En la reunión se presentó: 1) la propuesta de armonización legislativa, mecanismo de seguimiento y evaluación para la armonización de la legislación nacional y local con las convenciones internacionales de los derechos humanos de las mujeres; 2) como parte del Programa de Cultura Institucional, las acciones y ruta para la aplicación del Cuestionario de Cultura Institucional con PEG en la APF, en el que participa la Comisión Intersecretarial para la Transparencia y Combate a la Corrupción y las dependencias y entidades de la AFP.

Se realizaron acciones de coordinación y seguimiento a los acuerdos contraídos en el marco de la Tercera Reunión:

- PROIGUALDAD 2008-2012. Se incorporaron las sugerencias de las dependencias, para su publicación en el Diario Oficial de la Federación;
- En seguimiento a la presentación del Programa de Capacitación y Profesionalización 2008-2012, en junio se realizó una jornada de capacitación a responsables de las unidades administrativas de capacitación de la APF;
- Se presentaron los avances físico-presupuestales de las dependencias que

conforman el Sistema, en cumplimiento al artículo 25 del PEF.

Compromisos de las dependencias y entidades en la Cuarta Sesión Ordinaria:

- Gestionar presupuestos para desarrollar acciones del PROIGUALDAD en el Programa Operativo Anual (POA) sectorial/especial 2009, y a su vez reflejarlo en la matriz de indicadores;
- Analizar las Bases Generales para la integración de las comisiones y comités técnicos y enviar sus observaciones a más tardar el 17 de julio;
- Gestionar presupuestos en el POA de su sector 2009, para desarrollar al menos una capacitación especializada en materia de género para mandos superiores, medios y operativos;
- Realizar una campaña de difusión para la aplicación del cuestionario de cultura institucional con PEG durante los meses de julio y agosto;
- Atender los requerimientos de información de sus áreas, a través de los comités técnicos especializados de información, para la elaboración de los informes de labores 2008 con información con perspectiva de género de calidad;
- Trabajar en la creación y presupuestación de las unidades de género al interior de sus instituciones.

Así mismo se realizaron diversas acciones para incorporar la PEG en diferentes ámbitos:

Salud.

En junio se llevó a cabo la Mesa de expertas sobre mujeres y adicciones, con perspectiva de género, con el objetivo de proponer líneas estratégicas con PEG dirigidas a la población femenina, en la prevención, la atención, la legislación y la investigación.

Se contó con la participación de 80 representantes del Consejo Nacional contra las Adicciones, el Instituto Nacional de Psiquiatría, el Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva, el Instituto Nacional de Salud Pública, la Facultad de Psicología de la Universidad Nacional Autónoma de México, el Sistema Nacional para el Desarrollo integral de la Familia (DIF), los Centros de Integración Juvenil, el Centro de Estudios Superiores Monte Fénix, la Central Mexicana de Servicios de Alcohólicos Anónimos y los Grupos Familiares Al-Anón A.C.

Con la participación de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS), la Secretaría de la Función Pública (SFP), la Secretaría de Salud (SSA), el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) y el Instituto de Seguridad y Servicios Sociales

de los Trabajadores del Estado (ISSSTE), se aplica y difunde el programa de activación física a través de la Estrategia de Autocuidado de la Salud con Perspectiva de Género, desde el ámbito laboral, con el objetivo de sensibilizar, informar y educar, desde un enfoque de género, sobre temáticas prioritarias de salud; realizar acciones de comunicación para la salud con PEG, dirigidas al personal de la APF y procurar el acceso a servicios de salud básicos.

En mayo se presentó la estrategia a los medios de comunicación, actividad que será piloteada de junio de 2008 a abril de 2009 para su posterior ampliación. Iniciará con una encuesta sobre el estado general de salud de las/os trabajadoras/es de cada dependencia e identificar los principales riesgos para la salud. Las instancias participantes llevarán a cabo diversas actividades de educación, comunicación y atención de la salud, como boletines y mensajes informativos (interinstitucionales), pláticas, exámenes de prevención y diagnóstico de enfermedades, entre otras.

Primer Encuentro Nacional e Internacional de Magistradas y Juezas.

Se realizó en coordinación con el Consejo de la Judicatura Federal, en mayo, con el objetivo de facilitar la incorporación de la PEG en el Poder Judicial y establecer el mecanismo para la creación de la Red Nacional de Magistradas y Juezas en nuestro país, donde se plantearon las acciones y bases para la institucionalización de una política de igualdad de género y estrategias para abordar la realidad práctica y jurídica de las mujeres, lo anterior en el sector justicia.

Mujeres y migración.

En coordinación con el Instituto Nacional de Migración (INM), el Instituto para la Equidad de Género en Yucatán y la Secretaría de Política Comunitaria y Social del estado de Yucatán, en junio, se llevó a cabo la VIII Reunión de la Mesa Interinstitucional de Género y Migración, con el fin de contribuir al proceso de sensibilización, formación y actualización en materia de género y migración; compartir los avances de los grupos de trabajo, de las Redes Estatales de Quintana Roo, Veracruz y Yucatán, y promover la participación de la Mesa en el proyecto de la Semana Nacional de Migración. En este marco se presentó la memoria: "Mujeres afectadas por el fenómeno migratorio en México, una aproximación desde la perspectiva de género", editado por el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES).

Mujer rural.

En coordinación con la Secretaría de Agricultura, Ganadería, Desarrollo Rural,

Pesca y Alimentación (SAGARPA), en mayo se realizó una reunión con la Encargada Nacional del Programa de Género del Ministerio de Agricultura de Chile, con el propósito de intercambiar información acerca de los programas, estrategias, acciones y metodologías encaminadas al desarrollo integral de las mujeres rurales; analizar y discutir las políticas públicas dirigidas a las mujeres rurales, y conocer los resultados, factores de éxito y limitantes de la aplicación de los instrumentos de política pública.

Módulo de Gestión Social.

En el segundo trimestre de 2008 se atendieron 584 consultas sobre: abuso y acoso sexual, feminicidio, albergues, refugios, lesiones, estupro, custodia de menores, patria potestad, pensión alimenticia, pensión por muerte, reconocimiento de paternidad, interdicción, jurisdicción voluntaria, repatriación, extravío y sustracción de menores, divorcio, embarazo, aborto, apoyo psicológico, apoyo económico, bolsa de trabajo, conflictos laborales, salud, adicciones, trata de personas, discriminación, violencia comunitaria, violencia familiar, violación, violencia institucional, violencia de género, violencia en el noviazgo, de programas que opera el Instituto, voluntariado y otros.

Las instancias públicas y privadas a las que se canalizó a las/os usuarias/os son: Asociación para el Desarrollo Integral de Personas Violadas A.C. (ADIVAC), bufetes jurídicos gratuitos, Asociación Pro- Recuperación de niños extraviados, Centro de Atención a Víctimas de Violencia Intrafamiliar (CAVI), Asociación de Psicoterapia Analítica de Grupo, Asociación de Servicios Integrales por la Equidad de Género A.C., Centro de Apoyo a la Mujer Margarita Magón, Centro de Mediación Familiar, MUSAS A.C., Relaciones Constructivas A.C., agencias del ministerio público en el DF y Estado de México, Procuraduría Social, Procuraduría de la Defensa del Trabajo (PROFEDET), Proteja, Sistema Nacional de Apoyo, Sistema de Apoyo Psicológico por Teléfono (SAPTEL), CEDOC-INMUJERES, unidades del Instituto de las Mujeres del Distrito Federal, CONAPRED; consulados, contralorías internas de diversas instituciones, defensorías de oficio, DIF Nacional y del DF, STPS, Tribunal Superior de Justicia del DF, instancias estatales de la mujer, SFP, Instituto Nacional para la Educación de los Adultos (INEA), Línea Mujer, oficialías del Registro Civil, Registro Público de la Propiedad y del Comercio, página web del INMUJERES, Secretaría de Relaciones Exteriores (SRE) y diversas páginas electrónicas de bolsa de trabajo.

Participación política

Se colaboró en el lanzamiento del sitio web Iknow politics, iniciativa conjunta de UNIFEM, Instituto Internacional para la Democracia y la Asistencia Electoral, Instituto Nacional Demócrata para Asuntos Internacionales, Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo y la SRE, diseñada para fortalecer las capacidades de las mujeres electas, candidatas, dirigentes e integrantes de partidos políticos, investigadoras/es, alumnas/os y personas de la sociedad civil orientadas a promover la participación política de las mujeres.

Para la profesionalización en perspectiva de género de lideresas y candidatas, se realizaron tres seminarios sobre Liderazgo de las Mujeres en el Ámbito Local en los que participaron: consejeras de los institutos electorales de Aguascalientes, Chihuahua, Colima, DF, Hidalgo, Jalisco, Michoacán, Nuevo León, Oaxaca, Puebla, Quintana Roo, Sonora, Tamaulipas, Yucatán, funcionarias del Instituto Federal Electoral (IFE), integrantes de la Asociación Mexicana de Consejeras Estatales Electorales, lideresas de partidos políticos, titulares de instancias municipales de la mujer y ex diputadas, asistieron 118 personas en total.

En mayo se realizó el Primer Foro de Interlocución con Movimientos y Organizaciones de Mujeres, con el fin de construir y reforzar alianzas entre representantes de movimientos y organizaciones de mujeres y la Comisión de Equidad y Género de la H. Cámara de Diputados, que redunden en el mejoramiento de la condición y posición de las mexicanas. Se contó con la asistencia de 131 personas: 116 mujeres y 15 hombres, provenientes de 10 entidades federativas: Coahuila, Chihuahua, Distrito Federal, Estado de México, Guanajuato, Morelos, Oaxaca, Puebla, Tlaxcala y Veracruz.

I.1.3 Capacitación y profesionalización (Cumplimiento al objetivo 1 y 7 del PROIGUALDAD).

El Programa Institucional de Capacitación y Profesionalización tiene como objetivo sensibilizar, capacitar y formar a servidoras/es públicos de la Administración Pública Federal, Estatal y Municipal.

Con ello se persigue el objetivo dual de profesionalizar a las personas y proveerles herramientas para que a su vez repliquen y difundan estos temas.

Acciones en materia de capacitación y profesionalización del II trimestre y acumulado anual		
	II trimestre	Acumulado
Talleres, seminarios, diplomados	5	22
Conferencias	2	18
Dependencias	39	270
Personas	596	2 235

En coordinación con la Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales (FLACSO), sede México, en abril se dio inicio al diplomado “Políticas Públicas con Perspectiva de Género: Cómo afrontar los retos de institucionalización y gobernanza” en tres módulos: Nuevos Enfoques en Políticas Públicas y Perspectiva de Género; Herramientas para Institucionalizar la PEG y Técnicas para incorporar la PEG. Se contó con la participación de 34 personas, 25 mujeres y 9 hombres representantes de SEDESOL, SEMARNAT, SHCP, SSA, SAGARPA y el Instituto Nacional de Desarrollo Social (INDESOL).

Se llevó a cabo la Segunda Reunión Nacional con las y los responsables de las áreas de comunicación de los MAM, con el objetivo de proporcionarles herramientas para desarrollar su quehacer profesional con una visión de género. Se contó con la participación de 30 representantes de los estados de: Baja California, Baja California Sur, Campeche, Chiapas, Coahuila, Colima, Distrito Federal, Durango, Estado de México, Guanajuato, Guerrero, Hidalgo, Jalisco, Michoacán, Morelos, Nuevo León, Oaxaca, Puebla, San Luis Potosí, Sinaloa, Sonora, Tabasco, Tamaulipas, Tlaxcala, Veracruz, Yucatán y Zacatecas.

I.1.4 Información, investigación y vínculos académicos (Cumplimiento al objetivo 1 del PROIGUALDAD).

Estadísticas y evaluación con Perspectiva de Género

Se concluyó la décimo segunda edición de la publicación “Mujeres y Hombres en México”, coeditada con el Instituto Nacional de Estadística, Geografía e Informática (INEGI), misma que fue distribuida a los institutos estatales de la mujer, a la Comisión de Equidad y Género de la H. Cámara de Diputados, a dependencias federales y comités de estadística, con el objetivo de contar con información actualizada sobre los principales indicadores de género a nivel nacional. Dicha publicación se puso a disposición en la hoja web de INMUJERES para consulta del público en general.

Se estableció la coordinación con el INEGI para la incorporación en la Encuesta Nacional de Ingreso y Gastos en los Hogares 2008, la desagregación por sexo de gastos para variables de cuidados de la salud, educación, vestido y calzado, accesorios y efectos personales, con el objeto de contar con elementos para el análisis de líneas de pobreza por sexo en la próxima Encuesta.

Con el fin de incorporar la dimensión de género en la medición de la pobreza con énfasis en la idea de que la pobreza femenina posee matices particulares, ya que la desigualdad económica, sumada a la desigualdad de género, convierte a las mujeres pobres en uno de los grupos más marginados de la población, se presentó el tema “Pobreza y género” en la Reunión de Especialistas sobre la Medición de Género y Pobreza, en Bogotá Colombia, en la que se discutieron los avances en México para su medición, las limitantes que la medición oficial tiene y se propusieron elementos a considerar para su medición con PEG.

Así mismo, en la 41 Reunión de la Mesa Directiva de la Conferencia Regional sobre la Mujer de América Latina y el Caribe, en Bogotá Colombia, se presentó la ponencia “Observatorio de Género y Pobreza”; proyecto interinstitucional del INDESOL, Colegio de México, el Fondo de Desarrollo de las Naciones Unidas para la Mujer (UNIFEM) e INMUJERES, que genera, recoge, integra y analiza información sobre los aspectos socio-económicos más relevantes para la caracterización con PEG de la pobreza en los hogares.

Durante los trabajos desarrollados en la VII Reunión Nacional de Estadística, se presentaron y discutieron los temas: 1) “La óptica del género en las estadísticas nacionales”, con el objeto de presentar a los productores de información, las necesidades para poder contar con sistemas estadísticos con PEG y 2) “El Enfoque de Género en la Medición de la Pobreza”, con el fin de mostrar cómo la pobreza afecta en mayor medida a las mujeres, así como la necesidad de considerar otros factores en su medición que permitan visibilizar su impacto diferenciado entre hombres y mujeres.

Con el fin de mostrar los avances de México y promover la discusión y homologación de criterios en la región Latinoamérica en las metodologías estadísticas para la medición del valor del trabajo no remunerado y su vínculo con la pobreza, se impartió cátedra en el I Curso Internacional de “Redistribución de tiempo: un indicador de igualdad”, como respuesta a los compromisos establecidos en el marco de la Conferencia Estadística de las Américas, en colaboración con el INEGI.

En atención al artículo 25 del PEF 2008, en lo que se refiere a las disposiciones para que las dependencias cuenten con información desagregada por sexo, grupo de edad, región del país, municipio o demarcación territorial, y entidad federativa, en el segundo trimestre de 2008, se solicitó a SEDESOL el desarrollo de un diagnóstico de sus programas sociales, mismo que fue presentado a las dependencias de la APF. El diagnóstico muestra las características de 34.7 millones de beneficiarias/os correspondientes a 17 programas: Guarderías y Estancias Infantiles, Atención a Adultos Mayores de 70 años y más, Hábitat, Programa de Abasto Social de Leche, Opciones Productivas, Jóvenes por México, FONART, Tu Casa, Microrregiones, 3 X 1 para migrantes, Incentivos Estatales, Jornaleros Agrícolas, Empleo Temporal, Oportunidades, Atención a adultos mayores en zonas rurales, Vivienda Rural, Apoyo Alimentario.

En el diagnóstico presentado, 55 por ciento de los beneficiarios son mujeres y 45 por ciento son hombres. La distribución por edades de las beneficiarias/os indica que 31 por ciento son menores de 15 años, 49 por ciento tiene entre 15 y 49 años, 10 por ciento entre 50 y 69 años y el restante 10 por ciento es mayor a 70 años. Con relación a la ubicación geográfica, en el padrón se pueden identificar los beneficiarios por entidad, municipio y localidad.

En cumplimiento al Programa Anual de Evaluación 2008 (PAE), que emite la SHCP, la SFP y el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL) en su numeral 17, en el cual se señala que el INMUJERES elaborará un diagnóstico sobre la inclusión de indicadores que permitan medir la perspectiva de género en 17 programas federales, se solicitó información a 13 dependencias para realizar propuestas de indicadores que incorporen la perspectiva de género en las respectivas matrices de indicadores (SE, SSA, STPS, SEDESOL, Fideicomiso Fondo de Habitaciones Populares (FONHAPO), Fondo Nacional de Habitaciones Populares, SCT, SEMARNAT, SEP, SRA, DIF, SHCP y CDI). Se realizó la coordinación que prevé el PAE a través de reuniones de trabajo en donde se discutieron la metodología, alcances y fines del diagnóstico, que en su momento será presentado a las dependencias coordinadoras.

Con relación a la evaluación de los fondos que opera el INMUJERES, se realizó el diseño y prueba en campo de los instrumentos cualitativos y cuantitativos para el seguimiento y evaluación. Se elaboró una muestra estadística en dos etapas con unidades primarias de muestreo a nivel de entidades federativas y unidades secundarias a nivel municipal, en donde se aplicarán los instrumentos.

Se llevó a cabo la sistematización de 515 cuestionarios de evaluación aplicados en 19 talleres de capacitación impartidos por el INMUJERES, en los temas de: elaboración de proyectos del FODEIMM, violencia de género, prevención de la violencia desde la infancia y sensibilización en género, en los estados de Campeche, Colima, Chihuahua, Chiapas, Distrito Federal, Guanajuato, Guerrero, Michoacán, Oaxaca, Puebla, Tamaulipas, Yucatán y Zacatecas.

Centro de Documentación (CEDOC).

En junio se llevó a cabo la Primera Reunión Regional Centro-Sur, en Toluca, con el tema Información y perspectiva de género: herramientas para la igualdad, con responsables de centros de documentación de las entidades federativas y de la sociedad civil, a la que asistieron 26 personas de 19 instituciones: Asociación para el Desarrollo Integral de las Personas Violadas; Biblioteca Infantil y Juvenil del DIF, Estado de México; Centro de Estudios de Género de la BUAP COESPO, Estado de México; Consejo Estatal de la Mujer y Bienestar Social del Estado de México; Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED), Fuerza y Corazón de la Mujer Hidalguense, A.C; GIRE; Instituto de la Mujer para el Estado de Morelos; Instituto Estatal de las Mujeres de Tabasco; Instituto Municipal de las Mujeres en Guadalajara; Instituto para la Equidad de Género en Yucatán; Instituto Poblano de la Mujer; Instituto Veracruzano de la Mujer; Fundación Mexicana para la Planeación Familiar, A.C., el Programa Universitario de Estudios de Género, Universidad Autónoma de México, UNIFEM y la Universidad del Claustro de Sor Juana.

En el segundo trimestre ingresaron 206 diversos materiales de consulta al CEDOC.

Reconocimiento a mujeres inventoras e innovadoras. Emisión Iris Estrada 2008.

Se lanzó la convocatoria al Premio Mujeres Mexicanas Inventoras e Innovadoras: Emisión Iris Estrada, con el objetivo de impulsar y reconocer la creatividad, inventiva y espíritu innovador de las mujeres en los ámbitos industrial, empresarial, educativo y en todas las áreas involucradas en la introducción de nuevos productos, servicios y procesos. Como respuesta se recibieron 110 proyectos, provenientes de 23 entidades federativas.

Concurso de tesis.

En abril se lanzó la convocatoria del concurso de tesis Sor Juana Inés de la Cruz, cuarta emisión, cuyo objetivo es fomentar, promover y fortalecer el conocimiento

en género, la investigación aplicada y el desarrollo de políticas públicas con perspectiva de género, dirigida a personas residentes en el país que hayan defendido satisfactoriamente sus tesis de licenciatura, maestría o doctorado ante instituciones académicas del país o del extranjero. Se han recibido 101 tesis, de las cuales 42 corresponden a licenciatura y el resto a postgrado.

I.1.5 Vinculación con sector privado y sindicatos (Cumplimiento al objetivo 6 del PROIGUALDAD).

Modelo de Equidad de Género (MEG).

El MEG tiene por objeto apoyar el proceso de incorporación de políticas de equidad de género en organizaciones públicas, privadas y sociales, a través de un sistema de gestión que promueva la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

En coordinación con las instancias estatales de la mujer de Colima y Puebla se llevó a cabo una convocatoria abierta a personas interesadas en multiplicar la sensibilización del MEG al interior de empresas privadas, instituciones públicas y sociales. Se realizaron dos talleres con la participación de 105 personas.

Así mismo, se ha proporcionado asesoría técnica a 150 organizaciones aproximadamente y se han realizado más de 50 presentaciones iniciales de manera personalizada.

El mayo se llevó a cabo la entrega de 100 distintivos del MEG, documento que certifica a organismos públicos, privados y sociales por implantación del sistema de gestión en equidad, 67 organizaciones nuevas y 33 renovaciones.

En abril y mayo se llevó a cabo el proceso de auditoria del Modelo a 185 organizaciones que lo implementaron en 2007-2008, y a organizaciones que lo adoptaron desde 2003.

Acciones con sindicatos.

Con el objetivo de fomentar condiciones para que las mujeres accedan a trabajo digno, bien remunerado, con capacitación y seguridad social, así como promover medidas de corresponsabilidad y conciliación de la vida laboral, familiar y personal, reconociendo la importancia del trabajo doméstico para la reproducción económica y social, se impartieron seis asesorías técnicas a través de cinco foros analíticos y un encuentro itinerante.

En abril y junio se realizaron tres foros sobre: Hostigamiento sexual laboral, en Sinaloa y Puebla, dirigidos a trabajadoras/es de la Confederación de Trabajadores de México (CTM), empleadas/os de la STPS estatal, el DIF estatal y de la empresa Coca Cola. Se sensibilizó a personal de nivel medio y superior, y se presentó la estrategia de adopción o seguimiento del MEG. Se contó con la asistencia de 145 personas.

Se realizaron dos foros Mujer trabajadora, en abril, en Sinaloa, a los que asistieron 70 representantes del Sindicato de Trabajadores al Servicio del Hospital Civil de Culiacán.

A través del Encuentro Itinerante de Sensibilización Laboral, se sensibilizó sobre las condiciones de exclusión que se manifiestan en el trabajo remunerado y que afectan principalmente a las mujeres, con el fin de promover acciones para reducir el problema y fomentar medidas para prevenir, atender y sancionar el hostigamiento sexual laboral.

Se realizaron dos encuentros en Tlaxcala y Durango. En cada caso se diseñó y reprodujeron mil carteles que promocionaban 10 mensajes relacionados con la segregación ocupacional, el hostigamiento sexual laboral, la conciliación de la vida familiar, laboral y personal, la inclusión de personas con discapacidad, que fueron colocados en escuelas, mercados, oficinas de gobierno, sindicatos y espacios públicos en el Estado sede.

II. Política Nacional para Erradicar la Violencia.

II.1 Sistema Nacional de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia (SNPASEVM)

II.1.1 Vinculación con estados (Cumplimiento al objetivo 4 del PROIGUALDAD).

Para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres, mediante la aplicación de una política pública que brinde garantías para su seguridad e integridad física, permita un desarrollo igualitario entre mujeres y hombres y garantice el ejercicio primordial de la libertad de las mujeres en un entorno social propicio, se realizaron las siguientes acciones:

Fondo de Apoyo a los Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres en las Entidades Federativas para la Atención Integral de las Mujeres Víctimas de Violencia de Género (Fondo MVVG).

Para promover la atención integral a mujeres víctimas de violencia de género e impulsar la prevención, atención, sanción y erradicación de este tipo de violencia en todo el territorio nacional, en 2008 se creó el Fondo MVVG, dirigido a los mecanismos para el adelanto de las mujeres de las 32 entidades federativas, con un presupuesto de 112 millones de pesos.

En junio se firmaron los convenios para la entrega de los recursos a 15 MAM de: Aguascalientes, Chiapas, Chihuahua, Distrito Federal, Durango, Guerrero, Hidalgo, Michoacán, Nuevo León, Puebla, San Luis Potosí, Sinaloa, Tamaulipas, Tlaxcala y Yucatán, por un monto total de 48.9 millones de pesos.

Se llevó acabo un taller para la operación, evaluación y seguimiento del Fondo MVVG, con el objetivo de brindar a las representantes de los MAM y las/os encargados de los proyectos, herramientas teóricas y metodológicas que favorezcan el desarrollo de los proyectos y la óptima utilización de los recursos.

Asistieron 17 representantes de los MAM de: Baja California, Baja California Sur, Campeche, Coahuila, Colima, Estado de México, Guanajuato, Jalisco, Morelos, Nayarit, Oaxaca, Querétaro, Quintana Roo, Sonora, Tabasco, Veracruz y Zacatecas, los cuales entregaron sus proyectos y se encuentran en proceso de recibir la ministración.

Los proyectos financiados se enfocaron a:

Estrategias de atención directa: 1) centros de atención, 2) atención itinerante y 3) línea telefónica; Estrategias de atención indirecta: 1) Integración de sistemas estatales, 2) Acceso a la justicia y 3) Armonización y/o homologación legislativa.

Se impulsó la armonización de sistemas y leyes contra la violencia a nivel estatal.

Avance acumulado al II trimestre de 2008		
	Total acumulado	Orden de Gobierno / Entidades federativas
Sistemas contra la violencia*	13	Federal, Aguascalientes, Chihuahua, Durango, Guerrero, Morelos, Nuevo León, Puebla, Quintana Roo, Sinaloa, Sonora y Tlaxcala.

Avance acumulado al II trimestre de 2008		
	Total acumulado	Orden de Gobierno / Entidades federativas
Leyes contra la violencia**	23	Federal, Aguascalientes, Baja California Sur, Campeche, Coahuila, Chiapas, Chihuahua, Distrito Federal, Durango, Guerrero, Hidalgo, Morelos, Nuevo León, Puebla, Quintana Roo, San Luis Potosí, Sinaloa, Sonora, Tamaulipas, Tlaxcala, Yucatán y Veracruz.

* Instalados

** Operando

En junio se llevó cabo el Tercer Encuentro Nacional de las áreas jurídicas de los MAM, en Puerto Vallarta, Jalisco, con el objetivo de elaborar el diagnóstico nacional sobre las necesidades de armonización legislativa en materia de derechos humanos de las mujeres: materia penal, civil, familiar y administrativa; dar seguimiento al proceso de armonización de la legislación local con la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia (LGAMVLV), y contribuir a la formación y capacitación del personal de las áreas jurídicas de los MAM del país en derechos humanos de las mujeres.

Cabe destacar, que derivado de la Segunda Reunión Nacional con las y los responsables de las áreas de comunicación, referida en el apartado de capacitación y profesionalización, se acordó que cada responsable buscará desde el ámbito de su competencia integrarse a la campaña nacional de combate a la violencia, en el marco del Día Internacional de la Eliminación contra la Violencia.

II.1.2 Coordinación con la APF (Cumplimiento al objetivo 4 del PROIGUALDAD).

El 24 de abril se llevó a cabo la Cuarta Sesión Ordinaria del Sistema Nacional para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres, en donde se estableció la mesa de trabajo para la elaboración de la metodología del Diagnóstico Nacional sobre todas las formas de violencia contra las mujeres y las niñas en todos los ámbitos, con la participación de cinco MAM de: Aguascalientes, Durango, Guanajuato, Oaxaca y Zacatecas, seis dependencias de la APF: SEP, SSP, SEDESOL, SSA, PGR y la Secretaría de Gobernación (SEGOB) y nueve OSC expertas en el tema.

En la reunión se revisaron los avances del Banco Nacional de Datos e información sobre casos de violencia contra las mujeres y el diagnóstico nacional sobre la situación de la violencia de género. En cumplimiento a los acuerdos contraídos en la sesión anterior, en abril se instaló la mesa de trabajo para la elaboración del Diagnóstico, conformada por la SSP, PGR, SEP, SEDESOL, SSA, SEGOB e INMUJERES. Se integró la Comisión Dictaminadora para las Alertas de Violencia de Género, conformada por SEGOB, SSP, SSA, PGR e INMUJERES.

La SEGOB estableció la mesa de trabajo del Programa Nacional contra la Violencia, en coordinación con las instituciones integrantes del SNPASEVM, la STPS, Consejo Nacional de Población (CONAPO), INEGI, CDI, INM e Instituto Nacional de las Personas Adultas Mayores (INAPAM).

Línea telefónica vida sin violencia.

La línea telefónica brinda un espacio de escucha activa, de consulta y orientación para las víctimas de violencia, involucra un proceso de toma de decisiones y ejecuta la vinculación con los servicios especializados que atienden esta problemática. Se realizaron capacitaciones al personal que atiende la línea, en materia de derechos humanos de las mujeres, delitos relacionados con actos de violencia contra las mujeres y trata de personas. Al primer semestre se atendieron 11 mil 675 llamadas.

Modelo de prevención de la violencia desde la escuela

Se está trabajando en el Modelo de prevención de la violencia desde la escuela en colaboración con la Universidad del Valle de México, con el objetivo de que las y los jóvenes reconozcan cómo la presión social promueve el comportamiento violento en los hombres y los valores negativos sobre la relación de pareja, y que adquieran habilidades para la vida, que les permitan identificar oportunamente sus emociones ante un conflicto a fin de que tomen decisiones positivas y eviten conductas violentas. Se concluyó el diseño de dos folletos de sensibilización e información para los jóvenes respecto de la violencia en el noviazgo: ¿En busca de la pareja ideal? y ¿Cómo es tu relación de pareja?; y se está realizando una campaña de prevención de la violencia desde la escuela conjuntamente con la SEP.

III. Presupuesto etiquetado.

Para asegurar el seguimiento y la transparencia de las acciones y programas de la Política Nacional de Igualdad y Equidad de Género, en la integración, ejecución y rendición de cuentas del presupuesto y gasto público, al segundo trimestre de 2008, se reporta la información en el *anexo reporte*¹ que incluye el avance presupuestario y de metas del periodo abril-junio correspondiente a las dependencias que tienen recursos etiquetados en el anexo 9 y 9A del PEF 2008 (se anexa información de población beneficiaria, información cualitativa y notas).

Se sostuvieron reuniones con 9 dependencias (PGR, SEP, SSA, DIF, SFP, CDI, Secretaría de la Defensa Nacional, SEGOB y SSP) para revisar el reporte que se envió en el primer trimestre del año. Las reuniones tuvieron por finalidad establecer los criterios adecuados para el reporte físico (indicadores) y resolver las dudas de las dependencias en torno a los diferentes puntos del formato.

Para promover la PEG en la planeación, programación y presupuestación de las dependencias de la APF, de abril a junio se realizaron cinco talleres de “Presupuestos Públicos con Perspectiva de Género”. Asistieron 20 representantes de la Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales (SEMARNAT), SAGARPA, SEDESOL, INDESOL, SSA, la Secretaría de la Reforma Agraria (SRA), SEGOB, SSP, Servicio de Administración Tributaria (SAT), PGR, Servicio de Administración y Enajenación de Bienes, la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP), Junta de Gobierno del INMUJERES y de la Procuraduría Agraria.

IV. Difusión y comunicación (Cumplimiento al objetivo 1, 2 y 4 del PROIGUALDAD).

Campaña Derechos humanos de las mujeres.

Durante los meses de abril y mayo se difundió la campaña Derechos humanos de las mujeres, con el objetivo de difundir el PROIGUALDAD, programa donde confluyen las competencias y atribuciones de las dependencias federales alineadas al propósito de lograr la igualdad entre mujeres y hombres, dirigido por el INMUJERES como instancia rectora de la Política Nacional en materia de igualdad, en el marco del SNIMH.

A esta campaña se asignó un presupuesto de 5.6 millones de pesos. La cobertura

¹ Incluye: Introducción anexo reporte, anexo reporte, anexo 1, anexo 2 y anexo 3

abarcó los siguientes medios de difusión: parabuses en capitales; dovelas en el Sistema de Transporte Colectivo Metro del DF, Monterrey y Guadalajara; radio y televisión en las 32 entidades federativas; 5 diarios del DF, 35 diarios de 31 estados y 8 revistas de circulación nacional, llegando a 20 mil comunidades de alta marginación. La estrategia contempló el diseño e instalación de medios complementarios en Monterrey, Guadalajara y Distrito Federal, entidades donde además se realizó el estudio postcampaña, el cual arrojó que 56 por ciento de las personas encuestadas recordó el mensaje de los spots.

Entrevistas.

Para promover y difundir la PEG y las acciones que realiza el Instituto, a través de los medios masivos de comunicación nacional, en el segundo trimestre se realizaron 33 entrevistas, lo que da un total de 73 al finalizar el mes de junio.

Concurso fotográfico.

Con el objetivo de mostrar a través de fotografías cómo se desenvuelve la mujer mexicana en diversos espacios del ámbito público, se lanzó una convocatoria a fotógrafos/as aficionados o profesionales para participar en el concurso: Mujeres: una mirada desde la vida diaria.

V. Proyección internacional (Cumplimiento al objetivo 1 del PROIGUALDAD).

Proceso de integración del 7º y 8º Informes Periódicos Consolidados de México sobre el cumplimiento de la Convención sobre la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW).

- Se incluyeron las nuevas Directrices del Comité de Expertas de la CEDAW para la preparación de informes nacionales, en la página web del INMUJERES;
- Se incorporó en las reglas de operación del SNIMH, la propuesta sobre las facultades del funcionario encargado del seguimiento al cumplimiento de la Convención y que formará parte de los comités técnicos del SNIMH;
- Se elaboró la propuesta para las sesiones de sensibilización sobre la CEDAW y se dio continuidad a los trabajos relativos a la “Propuesta de indicadores de seguimiento de la CEDAW”;
- Se editó por cuarta vez la “Compilación de los principales Instrumentos Internacionales sobre Derechos Humanos de las Mujeres” con el objetivo de

difundir los instrumentos internacionales en materia de derechos de las mujeres, entre ellos, la CEDAW.

Tercera Sesión Ordinaria del Comité Directivo de la Comisión Interamericana de Mujeres (CIM). (Washington, mayo de 2008).

La titular del INMUJERES como delegada titular de México ante la CIM, participó en la 3ra. Sesión Ordinaria del Comité. Uno de los temas más importantes que se abordaron fue la implementación del Programa Bienal de trabajo 2006-2008. El Programa Bienal contempla ejes temáticos prioritarios: Derechos humanos de la mujer, Equidad e igualdad de género: implementación del PIA, Participación de la mujer en política y en la toma de decisiones: paridad de género, Empoderamiento y participación y Fortalecimiento de los mecanismos nacionales de la mujer.

Reuniones con mecanismos intergubernamentales, mundiales, hemisféricos y regionales.

En la XX Reunión Ordinaria se presentó el Observatorio “Justicia y Género” y el Programa Regional de Cooperación con Centroamérica: Línea de Género.

México asiste como país observador. Se participó en la Sesión Extraordinaria del Consejo de Ministras de la Mujer de Centroamérica, con el objetivo de generar acuerdos respecto al Observatorio “Justicia y Género”, al proceso de ratificación del Convenio Constitutivo del Consejo de Ministras de la Mujer de Centroamérica (COMMCA) y la coordinación del eje “Mujer” del Proyecto Andaluza de Cooperación Internacional.

- Segunda Conferencia Iberoamericana de Género: Género, Juventud y Desarrollo

El Instituto encabezó la delegación de México. Se generaron propuestas acordadas entre representantes y altas autoridades de los mecanismos nacionales de la mujer en materia de género, juventud y desarrollo, dirigidas a los Jefes de Estado y de Gobierno que participarán en la XVIII Cumbre Iberoamericana.

- Conferencia Regional sobre la Mujer de América Latina y el Caribe. XLI Reunión de la Mesa Directiva de la Conferencia.

México participó en su carácter de Vicepresidente de la Mesa Directiva. La titular del INMUJERES encabezó la delegación mexicana. Se participó con dos presentaciones en el panel de Alto Nivel Experiencias de Observatorios de Género en América Latina y el Caribe. Se hicieron propuestas para la implementación del observatorio de paridad de género en América Latina y el Caribe y avances en el cumplimiento del Consenso de Quito.

Visita de apoyo Consejo Nacional de las Mujeres de Ecuador (CONAMU), Quito, Ecuador, abril de 2008.

Por invitación del Gobierno de Ecuador, se realizó una visita de asesoría y apoyo técnico al CONAMU y se compartieron experiencias sobre las buenas prácticas en materia de presupuestos y los avances de la institucionalización de la perspectiva de género en México.

Con el fin de promover la participación de las mujeres en el uso y acceso a las Tecnologías de la Información y Comunicación con fines comerciales, se participó en el Foro Mujeres en la Economía Digital, con la ponencia El reto de una economía incluyente en APEC. El Foro forma parte de un proyecto del Centro de Información de las Mujeres de Asia Pacífico de Corea – Asian Pacific Women’s Information Network Center (APWINC).

Se participó en el Foro Mujeres Exportadoras, con el fin de promover la presencia de las mujeres empresarias en el mercado APEC; fortalecer las capacidades para la exportación en las mujeres del Asia Pacífico, e intercambiar experiencias y buenas prácticas en las mujeres exportadoras.

En mayo se participó en la XIII Red de Mujeres Líderes, órgano adscrito al APEC, conformado por el área empresarial, con la participación del gobierno y del sector académico, vinculado directamente con la incorporación de la mujer a la dinámica económica. El INMUJERES presentó la ponencia: Incrementando el potencial de las mujeres rurales en la exportación.

VI. Rendición de cuentas (Cumplimiento al objetivo 1 del PROIGUALDAD).

Para dar cumplimiento a los compromisos de información que tiene el INMUJERES, en el segundo trimestre de 2008, se elaboraron dos informes sobre la labor institucional:

- Informe de Resultados del primer trimestre de 2008 del INMUJERES, a la Comisión de Equidad y Género de la H. Cámara de Diputados, con base en el artículo veinticinco del PEF 2008;
- Informe preliminar Igualdad entre Mujeres y Hombres, presentado a la SHCP para su integración al II Informe de Gobierno, en cumplimiento al artículo 69 de la Constitución Política.

Glosario de siglas

ADIVAC	Asociación para el Desarrollo Integral de Personas Violadas A.C.
APF	Administración Pública Federal.
CAVI	Centro de Atención a la Violencia Intrafamiliar.
CDI	Comisión Nacional para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas.
CEDAW	Formas de Discriminación contra la Mujer.
CEDOC	Centro de Documentación del INMUJERES
CEPAL	Comisión Económica para América Latina y el Caribe
CNDH	Comisión Nacional de los Derechos Humanos.
COMMCA	Consejo de Ministras de la Mujer de Centroamérica.
CONABIO	Comisión Nacional para el Conocimiento y Uso de la Biodiversidad
CONAMU	Consejo Nacional de las Mujeres de Ecuador
CONAPO	Consejo Nacional de Población
CONAPRED	Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación.
CTM	Confederación de Trabajadores de México
DIF	Sistema Nacional para el Desarrollo Integral de la Familia.
FLACSO	Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales
FODEIMM	Fondo para el Desarrollo de las Instancias Municipales de las Mujeres.
Fondo MVVG	Fondo de Apoyo a los Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres en las Entidades Federativas para la Atención Integral de las Mujeres Víctimas de Violencia de Género.
FONHAPO	Fideicomiso Fondo de Habitaciones Populares
GEISHAD	Grupo Educativo Interdisciplinario en Sexualidad Humana y Atención a la Discapacidad, A. C.
IFE	Instituto Federal Electoral
IMSS	Instituto Mexicano del Seguro Social.
INAPAM	Instituto Nacional de las Personas Adultas Mayores.
INDESOL	Instituto Nacional de Desarrollo Social.
INEA	Instituto Nacional para la Educación de los Adultos
INEGI	Instituto Nacional de Estadística, Geografía e Informática.
INM	Instituto Nacional de Migración
INMUJERES	Instituto Nacional de las Mujeres.
ISSSTE	Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado
LGAMVLV	Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia.
MAM	Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres.

MEG	Modelo de Equidad de Género.
OIC	Órgano Interno de Control
OSC	Organizaciones de la Sociedad Civil.
PAE	Programa Anual de Evaluación 2008
PAIMEF	Programa de Apoyo a las Instancias de Mujeres en las Entidades Federativas
PEF	Presupuesto de Egresos de la Federación.
PEG	Perspectiva de Género.
PGR	Procuraduría General de la República.
PND	Plan Nacional de Desarrollo.
POA	Programa Operativo Anual
PROFEDET	Procuraduría de la Defensa del Trabajo.
PROIGUALDAD	Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2007-2012.
SAGARPA	Secretaría de Agricultura, Ganadería, Desarrollo Rural, Pesca y Alimentación.
SAPTEL	Sistema de Apoyo Psicológico por Teléfono.
SAT	Servicio de Administración Tributaria
SCT	Secretaría de Comunicaciones y Transporte
SE	Secretaría de Economía.
SEDESOL	Secretaría de Desarrollo Social.
SEGOB	Secretaría de Gobernación.
SEMARNAT	Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales.
SEP	Secretaría de Educación Pública.
SFP	Secretaría de la Función Pública.
SHCP	Secretaría de Hacienda y Crédito Público.
SNIMH	Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.
SNPASEVM	Sistema Nacional de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia hacia las Mujeres.
SRA	Secretaría de la Reforma Agraria.
SRE	Secretaría de Relaciones Exteriores.
SSA	Secretaría de Salud.
SSP	Secretaría de Seguridad Pública.
STPS	Secretaría del Trabajo y Previsión Social.
UNIFEM	Fondo de Desarrollo de las Naciones Unidas para la Mujer.