

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en los Anexos 9 y 9A del Decreto de PEF: Consejo de la Judicatura Federal (Cumplimiento a la LGAMVLV)

Ramo: 03 Poder Judicial

Clave de la UR: 110

Nombre de la UR: Consejo de la Judicatura Federal

Clave del Pp: R001

Nombre del Pp: Otras Actividades

Definición de la población objetivo

Consejo de la Judicatura Federal

Ministras, Ministros, Magistradas, Magistrados, Juezas, Jueces, Secretarías y Secretarios de Tribunal y Juzgado y en general servidores públicos del Poder Judicial de la Federación, todos involucrados en actividades relacionadas con la impartición y administración de justicia.

Suprema Corte de Justicia de la Nación

Servidores públicos, tanto en funciones administrativas como jurisdiccionales, de la Suprema Corte de Justicia de la Nación; Ministros de la Suprema Corte de Justicia de la Nación; organizaciones civiles y académicas; abogados y abogadas litigantes; organismos internacionales.

Tribuna Electoral del Poder Judicial de la Federación

Servidores públicos del Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación adscritos a la Sala Superior abogados litigantes en la materia; Ministros de la Suprema Corte de Justicia de la Nación; Magistrados Regionales; Partidos Políticos, Agrupaciones Políticas, tanto Nacionales como Locales; organizaciones vinculadas a la defensa de los derechos políticos de la mujer; Servidores y servidoras públicas de SRE, INMUJERES, SEDESOL y SG, Personal del PNUD, IDRC, BM, BID, ODCE, Agencia de Cooperación Canadiense, Agencia de Cooperación Sueca, IDEA Internacional, HABITAT y UNIFEM; así como a la población en general de 18 años o más.

Diagnóstico sobre la situación por atender

Consejo de la Judicatura Federal

El Consejo de la Judicatura Federal a fin de incorporar el enfoque de género en la impartición y administración de justicia, creó la Comisión de Equidad de Género, instancia que se encarga de impulsar el desarrollo de una cultura de igualdad y no discriminación entre hombres y mujeres en los órganos jurisdiccionales, auxiliares y administrativos del propio Consejo, mediante su formación, capacitación, sensibilización y especialización a través de las acciones contempladas en el Programa de Equidad de Género e Igualdad de Oportunidades.

Acciones éstas, que sean garante de que juzgadores y juzgadas y en general los servidores públicos del Poder Judicial de la Federación, cuenten con la información necesaria y las herramientas suficientes sobre la materia, que les permita a los primeros, juzgar con esta perspectiva y evaluar el impacto en nuestra sociedad al acceder a un sistema de justicia

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación por atender

eficaz, libre de cualquier discriminación por motivos de género.

Suprema Corte de Justicia de la Nación

La Suprema Corte de Justicia de la Nación, como máximo tribunal de nuestro país, tiene la responsabilidad de proteger los derechos y libertades fundamentales de la población mexicana.

Así mismo, la justicia es un mecanismo de resolución de conflictos, desplazamiento de la conflictividad social y, en última instancia, de control social.

Adoptar la perspectiva de género implica observar cómo se han tratado y cómo se tratan y tutelan los derechos individuales y libertades fundamentales de las mujeres, incluyendo en el análisis de los casos la situación de desigualdad histórica existente y los problemas de exclusión y discriminación que viven actualmente, para hacer efectivos los derechos constitucionales de igualdad y no discriminación.

Conocer y asimilar el enfoque de género promueve dos de los principios básicos de la justicia: la eficiencia y la accesibilidad a la misma por parte de las mujeres.

Reconociendo la enorme influencia de las resoluciones de este Alto Tribunal tienen en el ordenamiento social de nuestro país, se decide incorporar la perspectiva de género en las labores de la Suprema Corte de Justicia de la Nación en dos vertientes principales:

- Introducción de políticas laborales que reflejen la equidad de género en la Suprema Corte de Justicia de la Nación, (ámbito interno) y,
- Sensibilización y formación de quienes desempeñan labores jurisdiccionales al interior del Alto Tribunal para incorporar la perspectiva de género en el proceso de propuesta y discusión de las sentencias con el propósito de combatir la discriminación en el acceso a la justicia de las mujeres (ámbito externo).

Para hacer realidad estos fines, se plantearon los siguientes objetivos generales:

- Incentivar la interpretación de las leyes con perspectiva de género y acorde con los principios igualdad, tanto formal como sustantiva, y no discriminación.
- Fomentar la retroalimentación entre el Poder Judicial, la academia y la sociedad civil en materia de género, derechos humanos y acceso a la justicia sin discriminación;
- Promover una formación jurídica en temas de derecho internacional de los derechos humanos, derecho y jurisprudencia comparada, y perspectiva de género;
- Impulsar el litigio estratégico que tenga como propósito combatir la inequidad y la discriminación entre las personas;
- Contribuir a romper las barreras legales, materiales, psicológicas y de información que limitan el acceso a la justicia a las mujeres;
- Facilitar la rendición de cuentas sobre el acceso de las mujeres a la justicia, y
- Fomentar un ambiente laboral libre de violencia y discriminación de género,

Con la intención de estar en aptitud de sustentar las distintas actividades que ayudarán a la realización de estos objetivos, se consideró necesario emprender un diagnóstico que permitiera, por una parte, conocer las percepciones y actitudes respecto a los temas de equidad e igualdad entre las personas que laboran en la Suprema Corte de Justicia tanto en lo referente a sus propias condiciones laborales como respecto de su apertura para discutir estos temas e incorporarlos a los procesos de decisión de los casos que arriban a este Máximo Tribunal. Por otro lado, era necesario conocer la situación normativa de la institución y encontrar criterios comparativos de actuación recopilando experiencias de otros tribunales tanto en el ámbito jurisprudencial como en lo referente a las mejores prácticas de política interna para

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación por atender
<p>combatir la discriminación de las mujeres en el ámbito laboral.</p> <p>Por ello, durante el último trimestre del 2008, se aprobó y puso en marcha cuatro proyectos relacionados con este diagnóstico:</p> <ol style="list-style-type: none">1) Un estudio cualitativo sobre percepciones en materia de género2) Una encuesta de opinión en materia de género3) Un estudio sobre mejores prácticas internacionales de política de género en los Poderes Judiciales de países prototipo, y4) Un estudio sobre la normativa vigente de la Suprema Corte de Justicia de la Nación en términos de género. <p>Además, se aprobó dos proyectos más en coordinación con el Consejo de la Judicatura Federal y el Tribunal Federal Electoral:</p> <ul style="list-style-type: none">• El primero relacionado con la necesaria inducción del personal jurisdiccional de las tres instancias a temas de género y justicia.• El segundo, con la eficiencia de la Coordinación General del Programa de Equidad de Género del Poder Judicial de la Federación y las Unidades de Enlace de ésta en las tres instancias que conforman el Poder Judicial de la Federación. <p><u>Tribuna Electoral del Poder Judicial de la Federación</u></p> <p>La perspectiva de género es una nueva manera de ver e interpretar los fenómenos sociales que se refieren a las relaciones entre hombres y mujeres. Es un marco de análisis teórico y conceptual cuya aplicación permite crear conciencia sobre la condición de las mujeres respecto a los hombres y entender que las necesidades e intereses de ambos sexos sean abordados de forma diferenciada.</p> <p>Para el Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación es fundamental contar con una política institucional de género que permita sentar las bases de un cambio cultural en el mediano plazo, en el que se privilegien el trato igualitario, el respeto a las diferencias, el ejercicio de los derechos, la formación equitativa de servidores públicos y el desarrollo profesional en un plano de igualdad.</p> <p>Con base en lo anterior, el Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación cuenta con una Estrategia de Difusión Integral en Materia de Equidad de Género. Dicha estrategia tiene dos objetivos:</p> <ul style="list-style-type: none">• Interno: Detectar, a partir de un análisis de la situación que prevalece dentro del Tribunal Electoral en materia de género, los cambios susceptibles de llevarse a cabo para mejorar condiciones de desventaja derivadas de la falta de una política institucional de género. Desarrollar acciones de capacitación, promoción y difusión orientadas a sensibilizar al personal en esta materia, con el fin de alcanzar un cambio institucional y cultural.• Externo: Encabezar una reflexión, que propicie el debate en distintos foros, con representantes de la sociedad civil organizada, académicos y organismos públicos y privados del ámbito nacional e internacional, sobre los avances y retos en materia de género y justicia electoral. En particular, encabezar la difusión y discusión sobre el juicio para la protección de los derechos político-electorales del ciudadano con una perspectiva de género, así como los derechos políticos de mujeres indígenas. <p>Para alcanzar el primer objetivo, se partió de un diagnóstico, que tuvo como finalidad detectar aquellos factores que propician la existencia de condiciones de desigualdad entre hombres y mujeres, y señalar a aquellas áreas que deben</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación por atender
<p>mejorar y emitir las recomendaciones correspondientes, dentro de este órgano jurisdiccional.</p> <p>Para alcanzar el segundo objetivo se plantearon diversas actividades entre las que destacan:</p> <ul style="list-style-type: none">• Proyecto de Investigación en materia de género y derechos políticos: La protección jurisdiccional de los derechos político-electorales de las mujeres en México (4 estudios).• Campaña masiva de comunicación sobre equidad de género.• Foro Internacional en materia de equidad de género en el ámbito de la justicia electoral. <p>Con estas actividades se pretendió difundir a la sociedad que:</p> <ol style="list-style-type: none">1. El Tribunal Electoral está preocupado por abordar y responder a las necesidades particulares de justicia, en todos los ámbitos de justicia de la comunidad2. El Tribunal Electoral busca promover el desarrollo de diferentes comportamientos que encaucen en la ciudadanía el respeto a las ideas, preferencias y necesidades sin ninguna forma de discriminación por motivos de género.3. El acceso a la justicia electoral en México se rige bajo principios, leyes y normas cada vez más equitativas.4. El Estado y sus instituciones están trabajando para reducir la discriminación, así como para avanzar en la protección efectiva de los derechos políticos de toda la población.

Análisis del avance de resultados
<p><u>Consejo de la Judicatura Federal</u></p> <p>Para impulsar dentro del Poder Judicial de la Federación una cultura de igualdad entre hombres y mujeres, en cada una de las instancias que lo conforman: Suprema Corte de Justicia de la Nación, Consejo de la Judicatura Federal y Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación, fue creada una Comisión de Equidad de Género, integrada en cada caso por:</p> <p>Suprema Corte de Justicia de la Nación:</p> <ul style="list-style-type: none">• Ministro Presidente Guillermo I. Ortiz Mayagoitia• Ministra Margarita Beatriz Luna Castro y• Ministro José Ramón Cossío Díaz <p>Consejo de la Judicatura Federal:</p> <ul style="list-style-type: none">• Lic. María Teresa Herrera Tello, Consejera de la Judicatura Federal y• Magistrada Elvia Rosa Díaz de León D'Hers, Consejera de la Judicatura Federal <p>Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación:</p> <ul style="list-style-type: none">• Magistrada María del Carmen Alanís Figueroa, Presidenta del Tribunal <p>El 6 de febrero de 2008 el Ministro Guillermo I. Ortiz Mayagoitia, Presidente de la Suprema Corte de Justicia de la Nación y del Consejo de la Judicatura Federal y la Magistrada Elvia Rosa Díaz de León D'Hers, Consejera de la Judicatura Federal, firmaron un Convenio de Colaboración con el Instituto Nacional de las Mujeres con el objeto que el INMUJERES y el Consejo de la Judicatura Federal, desarrollen y realicen, en el ámbito de sus respectivas competencias, la incorporación de la Perspectiva de Género, tanto en el Consejo como en los órganos jurisdiccionales. Derivado de la suscripción de este Convenio el INMUJERES ha proporcionado al Consejo de la Judicatura Federal información relativa al tema sobre expertos e instituciones educativas que manejan en sus programas el tema de género para la operación</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados

del Programa de Equidad de Género e Igualdad de Oportunidades 2008, también se ha desarrollado un trabajo coordinado entre ambas instituciones el cual ha dado como resultado la organización de un evento internacional, mismo que se detalla más adelante.

En marzo de 2008 asistieron a la Novena Conferencia Bienal Internacional de la Asociación Internacional de Jueces Mujeres: *Justicia para todos: acceso, discriminación, violencia y corrupción*, en Panamá, Panamá, la Consejera Magistrada Elvia Rosa Díaz de León D'Hers, las Magistradas de Circuito Olivia del Socorro Heiras Rentería, Lilia Mónica López Benítez y Olga Iliana Saldaña Durán y la Jueza de Distrito Edith Encarnación Alarcón Meixueiro.

Para la atención de las actividades en cada una de las instancias del Poder Judicial de la Federación el Pleno del Consejo de la Judicatura Federal, autorizó el 30 de abril del año en curso, la división de los recursos por 31 millones, asignados en el Anexo 9A del Presupuesto de Egresos de la Federación, a la Suprema Corte de Justicia de la Nación y al Tribunal Electoral, distribuidos de la siguiente forma:

Consejo de la Judicatura Federal	\$18'600,000.00
Suprema Corte de Justicia de la Nación	\$ 6'200,000.00
Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación	\$ 6'200,000.00

Encuentro Nacional e Internacional de Magistradas y Juezas.

Del 28 al 30 de mayo de 2008 en la Ciudad de México, se realizó el Primer *Encuentro Nacional e Internacional de Magistradas y Juezas*, organizado de manera conjunta con el INMUJERES en el marco del convenio firmado en febrero del año en curso, evento en el que se tuvo la participación de la Ministra de la Suprema Corte de Justicia de la Nación Margarita Beatriz Luna Ramos, las Consejeras de la Judicatura Federal Magistrada Elvia Rosa Díaz de León D'Hers y Lic. María Teresa Herrera Tello y 135 magistradas y juezas.

Asimismo, el Pleno del Consejo de la Judicatura Federal autorizó el otorgamiento de apoyos económicos para la realización de estudios, a las servidoras públicas adscritas a los órganos jurisdiccionales, auxiliares y administrativos, con el propósito de impulsar su desarrollo y preparación profesional que les facilite el acceso a puestos mejor remunerados con mayor responsabilidad y poder de decisión dentro del Poder Judicial de la Federación, durante el 2008 se otorgaron 46 apoyos económicos a 37 servidoras públicas adscritas en las diferentes ciudades del país en las que tiene representación el Poder Judicial de la Federación: 22 becas correspondientes a Carrera Judicial, autorizadas por la Comisión de Carrera Judicial, y 24 becas para estudios en materia administrativa, autorizadas por la Comisión de Administración.

Por otro lado, también durante el mes de mayo de 2008 fue presentado ante el Pleno del Consejo de la Judicatura Federal el Programa de Equidad de Género e Igualdad de Oportunidades, que contempla las acciones de sensibilización, formación y capacitación en perspectiva de género así como de salud dentro del Consejo.

Del 18 al 21 de agosto se realizó el taller *Derechos Humanos para lograr la Equidad de Género*, en Guanajuato, Gto. En este evento se tuvo una participación de 34 servidores públicos (11 mujeres y 23 hombres) de diversos puestos tales como: Magistradas y Magistrados de Circuito, Juezas y Jueces de Distrito, Secretarías y Secretarios de Tribunales de Circuito y Juzgados de Distrito y personal operativo de órganos jurisdiccionales, auxiliares y administrativos del Décimo Sexto Circuito.

El 27 de agosto en San Andrés Cholula, Puebla, se dictó la conferencia *Tolerancia y Equidad de Género*, en la que se contó con 84 asistentes (33 mujeres y 51 hombres): Magistradas y Magistrados de Circuito, Juezas y Jueces de Distrito, Secretarías y Secretarios de Tribunales de Circuito y Juzgados de Distrito del Sexto Circuito.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados

Pasantía para Directores/as de Puntos Focales de Género.

Seis servidoras públicas de mandos medios y superiores del Consejo de la Judicatura Federal, tres de la Suprema Corte de Justicia de la Nación y dos del Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación asistieron del 24 al 30 de agosto del año en curso a la *Pasantía para Directores/as de Puntos Focales de Género*, evento convocado por el Programa Mujer, Justicia y Género, junto con la Fundación Justicia y Género, del Instituto Latinoamericano de las Naciones Unidas para la Prevención del Delito y el Tratamiento del Delincuente (ILANUD), con sede en la Costa Pacífica de Costa Rica.

El 24 de septiembre se impartió la conferencia *¿Qué Generó el Género?* en San Andrés Cholula, Puebla, en la que hubo una concurrencia de 44 servidores públicos (18 mujeres y 26 hombres) de entre Magistradas y Magistrados de Circuito, Juezas y Jueces de Distrito, Secretarías y Secretarios de Tribunales de Circuito y Juzgados de Distrito del Sexto Circuito.

En la Ciudad de México el 30 de septiembre se efectuó la conferencia *Derechos Humanos para lograr la Equidad de Género*, dirigida a Magistradas y Magistrados de Circuito, Juezas y Jueces de Distrito, Secretarías y Secretarios de Tribunales de Circuito y Juzgados de Distrito y personal de distintas áreas administrativas del Primer y Segundo Circuito. En esta conferencia participaron 175 personas (108 mujeres y 67 hombres).

Teniendo como sede la Ciudad de San Andrés Cholula, Puebla, el 16 de octubre se impartió la conferencia *Derechos Humanos para Lograr la Equidad de Género*, a la que acudieron 34 servidores públicos (12 mujeres y 22 hombres) de los órganos jurisdiccionales del Sexto Circuito.

Del 20 al 24 de octubre de 2008 en Guanajuato, Gto, se impartió el taller *El Derecho Frente a la Violencia de Género*. Al taller asistieron 33 servidores públicos (8 mujeres y 25 hombres) de los órganos jurisdiccionales, auxiliares y administrativos del Décimo Sexto Circuito.

En el marco de la Séptima Feria Internacional del Libro Jurídico del Poder Judicial de la Federación, realizada en la Ciudad de México, el 24 de octubre se presentó la conferencia *Igualdad y No Discriminación por Razones de Género*, en ésta participaron 39 personas: 7 servidores públicos (4 mujeres y 3 hombres) de los órganos jurisdiccionales y administrativos de la Suprema Corte de Justicia de la Nación y el Consejo de la Judicatura Federal; 3 funcionarios (hombres) de otras instituciones y 29 personas (16 mujeres y 13 hombres) de entre organizaciones de la sociedad civil, docentes y estudiantes de la Licenciatura en Derecho.

Encuentros de Secretarías y Secretarios de Tribunales de Circuito y Juzgados de Distrito.

Del 9 al 11 de octubre, se llevó a cabo el *Encuentro de Secretarías y Secretarios de Tribunales de Circuito y Juzgados de Distrito: “El Género en la Impartición de Justicia”*, en la Ciudad de Guadalajara, Jalisco, en coordinación con el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES), en el que se registró una asistencia de 261 servidores públicos e invitados (154 mujeres y 107 hombres).

Del 6 al 8 de noviembre se realizó para un nuevo grupo de servidores públicos un segundo *Encuentro de Secretarías y Secretarios de Tribunales de Circuito y Juzgados de Distrito: “El Género en la Impartición de Justicia”*, en la Ciudad de Cancún, Quintana Roo, con un total de 233 participantes: 122 mujeres y 111 hombres.

Encuentros de Magistradas y Magistrados de Circuito, Juezas y Jueces de Distrito.

Asimismo, del 30 de octubre al 1 de noviembre, se realizó el *Encuentro de Magistradas y Magistrados de Circuito, Juezas y Jueces de Distrito “La Impartición de Justicia con Perspectiva de Género: Convenciones Internacionales y su Aplicación”*, en la ciudad de Monterrey, Nuevo León; en el que se contó con la participación de 138 Magistradas, Magistrados, Juezas y Jueces del Poder Judicial de la Federación, del Poder Judicial y de las Juntas Especiales del Estado de Nuevo León (37 mujeres y 101 hombres).

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>Por segunda ocasión y con sede en Cancún, Quintana Roo, del 20 al 22 de noviembre se realizó el <i>Encuentro de Magistradas y Magistrados de Circuito, Juezas y Jueces de Distrito</i> para otro grupo de servidores públicos con estos niveles de puestos y con la misma temática que el anterior: <i>“La Impartición de Justicia con Perspectiva de Género: Convenciones Internacionales y su Aplicación”</i>, con la asistencia de 88 Magistradas, Magistrados, Juezas y Jueces del Poder Judicial de la Federación; representantes del Poder Judicial, del Congreso del Estado, y de Instancias del Gobierno del Estado de Quintana Roo e integrantes de algunas Organizaciones de la Sociedad Civil de esa entidad federativa (28 mujeres y 60 hombres).</p> <p><i>Encuentro de Magistradas de los más Altos Órganos de Justicia de Iberoamérica.</i></p> <p>La Consejera María Teresa Herrera Tello, así como las Magistradas de Circuito María Guadalupe Molina Covarrubias, Martha María del Carmen Hernández Álvarez y Emma Meza Fonseca, y la Jueza de Distrito María Isabel González Rodríguez asistieron al <i>Noveno Encuentro de Magistradas de los más Altos Órganos de Justicia de Iberoamérica: “Por una Justicia de Género”</i>, el cual se realizó del 5 al 7 de noviembre en La Antigua, Guatemala.</p> <p>El 13 de noviembre en San Andrés Cholula, Puebla, se dictó la conferencia <i>Derecho y Justicia con Perspectiva de Género</i>, a la que acudieron 25 servidores públicos (10 mujeres y 15 hombres) de entre Magistradas y Magistrados de Circuito, Juezas y Jueces de Distrito, Secretarías y Secretarios de Tribunales de Circuito y Juzgados de Distrito del Sexto Circuito.</p> <p>En Guanajuato, Gto., del 18 al 21 de noviembre se llevó a cabo el taller <i>Identidad y Formas Diversas de Discriminación</i>, registrándose una asistencia de 18 servidores públicos (7 mujeres y 11 hombres) de los órganos jurisdiccionales y auxiliares del Décimo Sexto Circuito.</p> <p>Para un segundo grupo de participantes del Décimo Sexto Circuito, del 24 al 28 de noviembre fue impartido el taller <i>Identidad y Formas Diversas de Discriminación</i> en Guanajuato, Gto. En este evento asistieron 16 Magistradas y Magistrados de Circuito, Juezas y Jueces de Distrito (3 mujeres y 13 hombres).</p> <p><i>Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres</i></p> <p>Con el propósito de conmemorar el <i>25 de Noviembre Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres</i>, en la semana del 24 al 28 de noviembre, en la Ciudad de México, se efectuaron diversas actividades:</p> <ul style="list-style-type: none"> ♦ Taller <i>Psicología de la Violencia Familiar</i>, realizado del 24 al 28 de noviembre, en este taller participaron 13 funcionarias y funcionarios de los órganos administrativos del Consejo (9 mujeres y 4 hombres). ♦ Obra de teatro <i>En Defensa de la Mujer</i>, la cual se presentó el lunes 24 y el viernes 28, entre las dos funciones asistieron 751 personas (450 mujeres y 301 hombres), entre servidores públicos de los órganos jurisdiccionales, auxiliares y administrativos del Consejo, funcionarias y funcionarios del INMUJERES y familiares de los servidores públicos. ♦ Conferencia <i>Discriminación, Hostigamiento y Acoso Sexual en el Trabajo</i>, celebrada el 25 de noviembre, en la que hubo presencia de 61 servidores públicos (38 mujeres y 23 hombres) de los órganos jurisdiccionales, auxiliares y administrativos del Consejo de la Judicatura Federal. ♦ Conferencia <i>Género, Violencia Social y Violencia Simbólica</i>, dictada el 26 de noviembre, en la que asistieron 43 servidores públicos (22 mujeres y 21 hombres) de los órganos jurisdiccionales, auxiliares y administrativos del Consejo. ♦ Conferencia <i>Tolerancia y Equidad de Género</i>, efectuada el 27 de noviembre, participando 23 servidores públicos (15

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados

mujeres y 8 hombres) de los órganos jurisdiccionales y administrativos del Consejo.

Del 5 al 12 de diciembre 20 servidores públicos (12 mujeres y 8 hombres) de los órganos jurisdiccionales y administrativos, tomaron la primera parte de un curso sobre *Equidad de Género* impartido por el Departamento de Derecho de la Universidad Pompeu Fabra de Barcelona, esta parte del curso fue virtual y la segunda parte, que es de forma presencial, se realizará del 8 al 23 de enero del 2009 en Barcelona, España.

El último evento de este 2008 fue la conferencia *Tolerancia y Equidad de Género*, impartida el 8 de diciembre en Guanajuato, Gto., en la que hubo presencia de 38 servidores públicos (16 mujeres y 22 hombres) de los órganos jurisdiccionales, auxiliares y administrativos del Décimo Sexto Circuito.

Suprema Corte de Justicia de la Nación

1. **El estudio cualitativo sobre percepciones en materia de género** fue asignado a la empresa Buendía & Laredo, S. C., quien utilizó la metodología de entrevistas a profundidad y grupos de enfoque. Las entrevistas a profundidad (10) fueron realizadas entre personal con actividades jurisdiccionales (cinco hombres y cinco mujeres seleccionados aleatoriamente) y los grupos de enfoque entre personal administrativo (5 grupos en total, 3 de mujeres y dos de hombres, entre distintos rangos). Este estudio está totalmente finalizado y sus resultados están en periodo de análisis.
2. **La realización de la encuesta de opinión en materia de género** fue asignada a la consultoría Coordinadas, S. C. y estará totalmente concluida en marzo de 2009. El proyecto fue sugerido para llevarse a cabo entre noviembre de 2008 y marzo de 2009. La metodología consiste en la aplicación de dos cuestionarios distintos: uno para personal administrativo y otro para personal jurisdiccional, así como en la realización de entrevistas a profundidad para ahondar en algunos de los datos surgidos de la encuesta. La encuesta se llevará a cabo en línea, aunque también se hará un levantamiento por escrito para el personal que no tenga acceso a computadora. El propósito de la encuesta es documentar las percepciones generales del personal sobre la temática de género; sobre su entorno laboral, incluido el tema del hostigamiento sexual; así como la apertura del personal jurisdiccional respecto a la incorporación de la perspectiva de género en el proceso de discusión de las sentencias. Durante los meses de noviembre y diciembre de 2008 se ha culminado con las siguientes actividades:
 - 1) instrumento definitivo de recolección de información para los servidores públicos en funciones administrativas;
 - 2) instrumento definitivo de recolección de información para servidores públicos en funciones jurisdiccionales;
 - 3) instructivo de llenado para ambos instrumentos;
 - 4) Resultados del estudio piloto del cuestionario para funcionarios jurisdiccionales;
 - 5) Resultados del estudio piloto para personal administrativo;

Se espera que el levantamiento general de la encuesta ocurra en la cuarta semana de enero. A partir del levantamiento, restará el procesamiento de la información y el debido análisis de los resultados.

3. **El diagnóstico sobre la normativa vigente de la Suprema Corte de Justicia de la Nación** fue asignado a la asociación civil Equidad de Género, Ciudadanía, Trabajo y Familia, A. C. quien se propuso cubrir los siguientes rubros de análisis:
 - a) identificar si la normatividad interna de la Suprema Corte de Justicia de la Nación favorece o no la participación de las mujeres en los ámbitos de decisión de la ese Alto Tribunal
 - b) Determinar si las condiciones generales de trabajo en materia de seguridad social y laboral que se encuentran en la normatividad interna de la Suprema Corte de Justicia de la Nación cumplen con el mandato de "a trabajo igual, salario igual".

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados	
<p>c) Detectar si la normatividad interna de la Suprema Corte de Justicia de la Nación incluye medidas de acción afirmativa tendientes a aumentar la valoración de las labores asignadas, por rol, a las mujeres.</p>	
<p>El cronograma del proyecto abarca del mes de noviembre de 2008 hasta el mes de febrero de 2009. Hasta diciembre de 2008 se ha entregado dos informes parciales al diagnóstico final que incluirá recomendaciones de mejora normativa. Estos informes están relacionados con:</p>	
<ul style="list-style-type: none"> • Identificar hasta qué grado la normatividad interna de la SCJN favorece la participación de las mujeres en los ámbitos de decisión de la institución. Detectar si incluye medidas de acción afirmativa. • Determinar si las condiciones generales de trabajo en materia de seguridad social y laboral que se encuentran en la normatividad interna de la SCJN cumplen el mandato de "a trabajo igual salario igual". • Determinar si la normatividad interna de la SCJN incluye medidas disciplinarias para el acoso sexual laboral. 	
<p>Se espera el diagnóstico final y las recomendaciones de mejora que la organización civil contratada entregará a la Suprema Corte de Justicia de la Nación a finales de febrero de 2009.</p>	
<p>4. El estudio sobre mejores prácticas en materia de género en los Poderes Judiciales de países prototipo fue encomendado a la organización civil Fundar, Centro de Análisis e Investigación, A. C. quien presentó ante la SCJN un proyecto cuya duración se extiende de noviembre de 2008 a mayo de 2009. Los objetivos del estudio son:</p>	
<ul style="list-style-type: none"> • desarrollar criterios para el análisis comparativo de interpretación judicial desde la perspectiva de género; • documentar jurisprudencia en materia de derechos de las mujeres de Cortes de distintas tradiciones jurídicas tomando como países prototipo a Canadá, Colombia, España, Estados Unidos, Francia, India, Inglaterra, Nepal y Sudáfrica; • documentar políticas de institucionalización de la perspectiva de género de las distintas Cortes Nacionales, y • desarrollar criterios de evaluación de la protección de los derechos de las mujeres, conforme a los estándares internacionales de derechos humanos. 	
<p>Durante el último trimestre de 2008 se llevó a cabo la primera fase del proyecto la cual consiste en la definición de criterios de comparación y evaluación de la jurisprudencia comparada.</p>	
<p>5. El proyecto de planeación estratégica y el diseño e instalación de un software que sirva para coordinar e informar respecto de las actividades de la Coordinación y las Unidades de Enlace, así como el proceso de capacitación en su utilización, fue encomendado al Instituto Tecnológico Autónomo de México quien, para promover la eficiencia de los trabajos de la Coordinación General y las Unidades de Enlace y para facilitar la rendición de cuentas de cada una de las instancias, propuso emprender un proceso de planeación estratégica, con la consecuente generación de indicadores, y la habilitación e instalación de un software común para la Coordinación General y las Unidades de Enlace. El desarrollo de este proyecto permitirá a la Coordinación y a las Unidades de Enlace identificar los objetivos comunes y los medios más apropiados y eficaces para alcanzarlos con el fin de lograr la equidad de género y un mejor acceso a la justicia. A su vez, promoverá un mejor aprovechamiento de los recursos financieros asignados a las Unidades de Enlace, una mejor coordinación de los esfuerzos entre ellas, y una mayor eficiencia del capital humano. El proyecto facilitará también los procesos de rendición de cuentas y la elaboración de informes para las diferentes instancias, nacionales e internacionales, relacionadas con las tareas de la Coordinación y de las Unidades de Enlace.</p>	
<p>El objetivo general del proyecto es el diseño de la planeación estratégica y el desarrollo de un sistema de</p>	

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados

gestión de la Coordinación General y sus Unidades de Enlace. El proceso de intervención incluye: planeación bianual interna; generación de informes y rendición de cuentas; estrategia de instrumentación; diseño de reactivos para un software personalizado para comunicación y gestión, y capacitación de los líderes involucrados en el proyecto y del personal que manejará el software.

Hasta el último trimestre de 2008 se ha completado las siguientes actividades relacionadas con dicho objetivo general:

- Desarrollo de un proceso de planeación integral identificando procesos clave, objetivos y actividades para conseguirlos, tanto en la Coordinación General como en las tres Unidades de Enlace.

Actualmente se trabaja en la generación de indicadores de gestión administrativa, financiera y social; en el diseño del software y en la culminación del manual de operación de balanced score card, las políticas de uso y el sistema de gestión. Restará la capacitación del personal de la Coordinación y las Unidades de Enlace.

- 6. La realización de un curso de postgrado en género y justicia para personal jurisdiccional** que fue gestionado a través de un Convenio de Colaboración con la Universidad Pompeu Fabra de Barcelona, España. El tema central del curso es el análisis de la igualdad y la no discriminación por razón de género desde una perspectiva pluridisciplinar, teniendo en cuenta, además de algunos referentes nacionales, los instrumentos internacionales en la materia. Los ejes temáticos fundamentales del curso son:

- El fundamento teórico de la igualdad, y el género como causa de discriminación
- El tratamiento constitucional, y en el Derecho Internacional de los Derechos Humanos, de la igualdad y de la prohibición de la discriminación;
- Derecho Penal y género. La lucha contra la violencia doméstica y contra las mujeres;
- Derecho del Trabajo. Políticas sociales y medidas laborales antidiscriminatorias, y
- Derecho Civil. Matrimonio, uniones de hecho e igualdad de los cónyuges.

El curso comprende dos fases:

- Una fase en línea del 5 al 16 diciembre de 2008
- Una fase presencial del 8 al 23 de enero de 2009

Participan en el curso un total de 50 personas, de los cuales 18 lugares fueron ocupados por personal de la Suprema Corte de Justicia de la Nación, distribuidos entre Secretarios y Secretarías de Estudio y Cuenta adscritas a las once ponencias que la integran, la presidencia de las Salas, la Secretaría General de Presidencia, la Oficialía Mayor, la Secretaría Ejecutiva de Administración, Secretaría Ejecutiva de Asuntos Jurídicos y la Secretaría Ejecutiva Jurídico Administrativa.

Durante el último trimestre de 2008, se completó la fase en línea del curso y en el mes de enero de 2009 se completará la fase presencial. Así mismo, se espera que al regreso de Barcelona, los y las participantes escriban un artículo respecto del tema y se hará una publicación y un seminario al interior de la SCJN.

Tribuna Electoral del Poder Judicial de la Federación

Por lo que hace al diagnóstico interno en materia de género, éste fue coordinado por El Colegio de México (COLMEX), con el fin de conocer el estado que guardan las relaciones de género entre los hombres y mujeres que colaboran en el Tribunal Electoral y a partir de los resultados impulsar un proceso de cambio institucional y cultural que permita generar condiciones de igualdad entre las mujeres y los hombres que forman parte del mismo. Dicho diagnóstico abarcó dos vertientes: el análisis de los sujetos y el análisis institucional. La población atendida fueron 885 servidores y servidoras públicas de este órgano jurisdiccional, adscritos a la Sala Superior localizada en el Distrito Federal. De ese total, 540

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>fueron hombres y 345 mujeres.</p> <p>A continuación se describen las actividades relevantes de este proyecto que se llevaron a cabo entre septiembre y diciembre de 2008:</p> <ol style="list-style-type: none">1.- Aplicación de una encuesta anónima para evaluar la composición, acceso, actitudes y percepciones de los hombres y mujeres adscritos a esta Institución. (9 al 22 de septiembre de 2008).2.- Realización de diez grupos de discusión el 1° y 2 de octubre (de 10 a 12 personas c/u) con hombres y mujeres para explorar la equidad/inequidad de género en diversas dimensiones de la Institución. Dichos grupos se conformaron, a partir de las variables siguientes: nivel jerárquico, edad, antigüedad en el puesto y en el caso de las mujeres, si son o no madres.3.- Realización de 6 talleres de sensibilización el 28 y 30 de octubre y el 3, 5, 7, y 10 de noviembre dirigidos a personal de las distintas áreas /administrativas y jurisdiccional) del Tribunal Electoral, con el propósito de recabar información sobre las trayectorias profesionales, las necesidades y expectativas de los hombres y las mujeres que trabajan en el TEPJF, con miras a profundizar una cultura de equidad. También se identificaron las problemáticas institucionales de género, se analizaron las interrogantes derivadas de la revisión del marco normativo.4.- El 31 de octubre se llevó a cabo una sesión con mandos directivos de las áreas administrativas y de la rama jurisdiccional, la cual sirvió como espacio para reflexionar sobre la situación que guarda el Tribunal en el tema de equidad de género y conocer sus percepciones y expectativas al respecto.5.- El 16 de diciembre el COLMEX entregó al Tribunal Electoral el informe con los resultados del diagnóstico que, para revisión y, en su caso, observaciones de los magistrados de la Sala Superior. <p>De acuerdo a la legislación vigente, una de las atribuciones del Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación es la de garantizar la tutela de los derechos político-electorales de los ciudadanos, para lo cual existe un medio de impugnación específicos que precisamente se denomina <i>Juicio para la Protección de los Derechos Político-electorales de los Ciudadanos (JDC)</i>. Al respecto, si bien es cierto que las ciudadanas cuentan con la posibilidad de promover un JDC cuando consideren que un acto o resolución ha vulnerado sus derechos político, a la fecha todavía existen aspectos culturales o sociales que obstaculizan a las mujeres el adecuado ejercicio de sus derechos, lo que las coloca en una situación de desigualdad fáctica. Es decir, por la vía de los hechos -la presión familiar, social, política su propia condición al interior de los partidos políticos- las mujeres en el día a día no utilizan estos mecanismos jurisdiccionales para salvaguardar sus derechos; por lo que resulta pertinente analizar las situaciones o casos en los que este grupo de población aplica el JDC. En virtud de lo anterior, se contrataron los servicios de cuatro académicas especialistas en el tema de género para la elaboración de igual número de estudios que bordaron sobre el tema del ejercicio de los derechos político-electorales desde diferentes perspectivas: la jurídica, la del derecho comparado, la sociológica y otra estadística.</p> <p>El cronograma de trabajo abarcó 4 meses, dando inicio en el mes de septiembre con la presentación de los temas concretos de investigación, así como las investigadoras propuestas y finalizando con la entrega final de los resultados de cada estudio. Al 19 de diciembre, se recibieron los informes finales de 3 de ellos, cuyos títulos se describen a continuación:</p> <ol style="list-style-type: none">1. “Con la cultura en contra. Algunas consideraciones sobre la forma en que las mexicanas ejercen sus derechos políticos-electorales, realizado por Marta Lamas.2. ¿Cuántas y para qué?: Los derechos de las mujeres desde la óptica de la representación descriptiva y sustantiva, realizado por Gisela Zaremborg de la FLACSO, México.3. Mujeres en defensa de sus derechos político-electorales. Un atisbo del derecho electoral “en acción”, elaborado por Alejandra Camacho de la Facultad de Derecho de la UNAM.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados

4. Análisis comparativo de las sesiones internacionales de tribunales internacionales, elaborado por Socorro Apreza, de la Facultad de Derecho de la UNAM.

El 19 de enero de 2009 está previsto un seminario en la sede de FLACSO, en donde se presentarán y discutirán los documentos finales de las investigaciones del proyecto. Asimismo dicho seminario servirá como punto de partida para proponer temas de investigación para el 2009 que permitan profundizar estos análisis.

Como parte de las actividades orientadas a la divulgación de una cultura de la equidad de género, durante el último bimestre de 2008, el Tribunal Electoral participó en la Conferencia Internacional sobre “Descentralización, Poder Local y Derechos de las Mujeres”: tendencias globales de participación, representación y acceso a los servicios públicos, evento organizado a instancias del gobierno de Canadá. El evento se realizó del 18 al 21 de noviembre del 2008, con la participación del TEPJF, la Secretaría de Relaciones Exteriores (SRE), el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES), la Secretaría de Desarrollo Social (SEDESOL), la Secretaría de Gobernación (SG), el Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), La República Democrática del Congo(DRC), el Banco Mundial (BM), el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), la Organización para la Cooperación Y el Desarrollo Económico (ODCE), la Agencia de Cooperación Canadiense, la Agencia de Cooperación Sueca, la organización IDEA Internacional, HABITAT para la Humanidad A.C. y El Fondo de Desarrollo de las Naciones Unidas para la Mujer (UNIFEM). Las sedes fueron las instalaciones de la propia SRE, el Museo de Antropología e Historia Natural y el Hotel Sheraton del Centro Histórico. El objetivo del evento, fue el de comunicar y compartir con la comunidad internacional los hallazgos sobre el impacto político y social que tienen las políticas de descentralización para las mujeres en tres regiones principales: Asia, África y América, en especial México, y de esta manera posicionar a México como líder en el reconocimiento de la importancia de la participación y representación de la mujer a nivel local, para coadyuvar a que organismos internacionales y regionales cuenten con más y mejores elementos para integrar políticas de género más adecuadas.

La Magistrada Presidenta presidió el almuerzo de bienvenida a los participantes e invitados especiales, evento en el que se contó con la presencia de la Lic. Margarita Zavala, Presidenta del Sistema Nacional para el Desarrollo Integral; de la Ministra de la Suprema Corte de Justicia de la Nación Olga Sánchez Cordero; del Embajador Guillermo Rishchynski, Embajador de Canadá en México; Mr. David Malone, Presidente de IDRC; Rocío García Gaytán, Presidenta de INMUJERES; Sr. Magdy Martínez, representante del PNUD en México; Ms, Rebeca Grynspan, Directora Regional del PNUD para América Latina; Mr, Brent Herbert Copley, Director de Programas Sociales y Económicos del IDRC; Ministro Alejandro Negrín, Subsecretario para Asuntos Multilaterales y Derechos Humanos de la Secretaría de Relaciones Exteriores; Gustavo Merino, Subsecretario de Planeación de la Secretaría de Desarrollo Social y el Dr. Dionisio Pérez Jacome, Subsecretario de Egresos de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público.

Asimismo se participó en la mesa plenaria: Poder, Género y Justicia, en la que estuvieron presentes como panelistas la Magistrada Presidenta del Tribunal Electoral, María del Carmen Alanís Figueroa, la Ministra de la Suprema Corte de Justicia de la Nación Olga Sánchez Cordero; la Dra Rebeca Grynspan, Directora Regional para América Latina del PNUD; la Dra Jacqueline Peschard, Comisionada del IFAI; Mr Daniyal Aziz, Ministro y Presidente de la Asamblea Nacional de Pakistán y la Dra. Haydeé Birgin, Asesora Pro Secretaria del Senado. Y Presidenta del Equipo Latinoamericano de Justicia y Género de Argentina. La Magistrada Presidenta impartió la conferencia “Avances y retos de la participación política de la mujer en México. La lucha de las mujeres por acceder al poder y a la toma de decisiones”. Cabe mencionar que la asistencia a este evento fue de aproximadamente 4,000 personas, de las cuales 3,200 fueron mujeres y 800 hombres.

Por otra parte, la campaña masiva de comunicación sobre equidad de género se planteó como eje desarrollar una campaña interinstitucional de comunicación masiva que promueva, fomente y refuerce la importancia del papel de la mujer en la vida democrática del país, para lo cual se hará énfasis en la equidad de género como un valor que reconoce y respeta las diferencias, aunado a la promoción del ejercicio de los derechos y obligaciones sin distinción de sexos. Para ello, se estableció un plan de trabajo que contempló los siguientes productos: un spot de televisión, tres de radio y dos programas de la serie “Entre Argumentos” que el Tribunal Electoral produce y transmite a través del Canal Judicial (620 del sistema SKY).

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados

Para el primer caso, se determinó que la versión de televisión mostrara en el marco de la diversidad geográfica y cultural regional, la importancia que las mujeres tienen como profesionistas, amigas, madres, esposas y principalmente como ciudadanas mexicanas. En el caso de los spots de radio se tomaron como base situaciones cotidianas nacionalmente compartidas, en las que se exalta la evolución del papel de la mujer en la vida democrática del país, estado o región. Asimismo, la campaña incluyó la difusión de 3 spots con mensajes específicos para las culturas indígenas.

A continuación se detallan las actividades desarrolladas en el marco de este proyecto en el periodo octubre-diciembre de 2008:

- Los dos programas de la serie “Entre Argumentos” titulados La interpretación de los derechos políticos, jurídico electorales y La protección de los derechos político-electorales de las mujeres, se transmitieron de manera diferida el jueves 20 y el jueves 27 de noviembre, respectivamente, a través del Canal Judicial con sus respectivas repeticiones. Se contó con la participación de diputadas, expertas en el tema y algunos servidores y servidoras públicas del propio Tribunal, para que comentaran desde su perspectiva las acciones que en la vida democrática de México favorecen o limitan la perspectiva de género.
- Producción de un spot de televisión titulado “versión abuela”, cuya transmisión al aire está prevista para inicios de 2009.
- En la última semana de diciembre de 2008 está prevista la producción de un segundo spot de televisión titulado “versión viñetas”, cuya transmisión al aire se estima para el primer trimestre de 2009.
- En la última semana de diciembre de 2008, se grabarán 4 propuestas de spots de radio en 7 lenguas indígenas, mismos que se transmitirán durante 2009, con el apoyo de las radiodifusoras indígenas que dependen de la Comisión Nacional de Pueblos Indígenas.

Análisis de brecha de género

Consejo de la Judicatura Federal

Es importante destacar que en el número de personas atendidas con cada una de las actividades realizadas a lo largo del 2008, rebasó con mucho la meta inicialmente programada, pues el total ascendió a 2,371 personas.

El Programa de Equidad de Género e Igualdad de Oportunidades en sus tres instancias, Suprema Corte de Justicia de la Nación, Consejo de la Judicatura Federal y Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación permitió que este año diera inicio la formación de juzgadores y juzgadoras y en general servidores públicos del Poder Judicial de la Federación especializados en género.

Suprema Corte de Justicia de la Nación

Los resultados de las actividades realizadas hasta el momento por la Unidad de Enlace de la Suprema Corte de Justicia permitirán identificar los temas en que la Unidad de Enlace debe concentrarse el próximo año. En términos generales, se puede decir que el Máximo Tribunal de nuestro país es un espacio suficientemente igualitario en términos de género. Restaría impulsar la instrumentación de ciertas medidas de igualdad sustantiva que favorezcan el desarrollo profesional de las mujeres.

Igualmente, esperamos que uno de los frutos de los trabajos de la Unidad de Enlace sea justo la adopción de una mayor cantidad de criterios jurisprudenciales acordes con el derecho a la no discriminación en el acceso a la justicia de las mujeres, considerando la obligatoriedad de tales criterios para el resto de los tribunales del país.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis de brecha de género
<p><u>Tribuna Electoral del Poder Judicial de la Federación</u></p> <p>Como parte de la estrategia interna del TEPJF la Magistrada Presidenta en su informe anual de actividades 2007-2008, presentado el 24 de noviembre de 2008, estableció el tema de la equidad de género como uno de los retos del Tribunal Electoral en el mediano y largo plazos. Asimismo derivado de las actividades llevadas a cabo por El Colegio de México para el diagnóstico interno se han identificado en primera instancia que:</p> <ul style="list-style-type: none">• Las actividades de sensibilización desarrolladas se constituyeron en espacios de reflexión serios y han generado expectativas en torno al tema de género.• Las autoridades superiores de la Institución brindaron todas las facilidades al personal para involucrarse en las actividades del diagnóstico, así como a la instancia encargada de aplicarlo.• Existió una importante participación y entusiasmo por parte de los trabajadores y trabajadoras del Tribunal respecto de las actividades realizadas.• Existe interés por conocer las acciones que se implementarán para promover la equidad de género al interior del Tribunal Electoral. <p>En el análisis de la estrategia externa del TEPJF se realizaron actividades como la Conferencia Internacional y la campaña de comunicación masiva que constituyen un instrumento idóneo para llegar a la población en general, así como a ciertos segmentos de la población que sean de especial interés para el quehacer institucional, como es el caso de las mujeres.</p> <p>Con la publicación de las investigaciones, se tiene contemplado abarcar a las juzgadoras y los juzgadores, así como a los servidores públicos del Poder Judicial (de las ramas jurisdiccional y administrativa), a los abogados litigantes y a todas aquellas personas que tengan relación con el tema.</p>

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p><u>Consejo de la Judicatura Federal</u></p> <p>Para el Poder Judicial de la Federación, la incorporación de la perspectiva de género en sus diferentes programas de trabajo, representa una oportunidad de continuar en el camino de la formación, capacitación y desarrollo de sus servidores públicos en esta materia, para lograr la excelencia en la impartición y administración de justicia.</p> <p><u>Suprema Corte de Justicia de la Nación</u></p> <p>Como principal oportunidad, se puede mencionar la buena disposición, sensibilidad y apertura del personal de la Suprema Corte de Justicia de la Nación respecto de los trabajos de la Unidad Enlace. Merece una mención especial el compromiso del Ministro Presidente con el tema de género y la intensa colaboración del Ministro y Ministra que integran, junto al Ministro Presidente, la Comisión de Equidad y Género de la SCJN.</p> <p>Como principal obstáculo, se identifica la necesidad de formación profesional en la perspectiva de género del personal que labora en la Suprema Corte de Justicia de la Nación.</p> <p><u>Tribuna Electoral del Poder Judicial de la Federación</u></p> <p>Con la incorporación de la perspectiva de género al Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación, se abre la posibilidad de acercar al Tribunal con la sociedad para la promoción y difusión de los mecanismos legales para la defensa de los derechos de las mujeres, así como de dar seguimiento a los compromisos contraídos por el Estado mexicano mediante la ratificación de los instrumentos jurídicos internacionales, en el rubro de acceso a la justicia, con especial énfasis en el terreno de la justicia electoral.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en los Anexos 9 y 9A del Decreto de PEF: Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación, CONAPRED (Cumplimiento de la LGIMH)

Ramo: 04 Gobernación

Clave de la UR: EZQ

Nombre de la UR: Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación

Clave del Pp: P003

Nombre del Pp: Promoción de la Protección de los Derechos Humanos y prevención de la discriminación

Definición de la población objetivo

El Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación atiende todas las denuncias por posibles actos de discriminación, algunos previstos en el artículo 9 de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación; por ejemplo: prohibir la libre elección de empleo o restringir las oportunidades de acceso, permanencia y ascenso; limitar el acceso y libre desplazamiento en los espacios públicos; negar o condicionar la atención médica; limitar la libre expresión de las prácticas o costumbres religiosas, siempre que éstas no atenten contra el orden público, entre otros.

Diagnóstico sobre la situación por atender

El Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación busca posicionarse en el imaginario colectivo para incidir en una cultura de la denuncia, como referente para hacer valer sus derechos a la igualdad y a la no discriminación.

De igual manera, tiene como premisa establecer vínculos con las organizaciones de la sociedad civil, con el propósito de dar atención a sus demandas y posicionar el tema de la discriminación en la agenda social, encaminada al desarrollo de una sociedad que alcance nuevas formas de convivencia.

Análisis del avance de resultados

En el cuarto trimestre se elaboró la Cartilla del Derecho a la No Discriminación por Género e Identidad de Género; se llevaron a cabo dos eventos de análisis y reflexión ligados a la temática de la igualdad de género. Se trata del Encuentro de Mujeres "Dialogando sobre violencia contra las Mujeres", que tuvo lugar el día 24 de noviembre de 2008 en el Salón de Usos Múltiples del CONAPRED, y la "Jornada contra la discriminación y la violencia a las mujeres", realizada en la UAM-Azcapotzalco el día 9 de diciembre. En el marco del Congreso denominado "En busca de un mexicano de 1er mundo", realizado el 21 de abril por la Comisión Estatal de Derechos Humanos de Querétaro, se impartió una conferencia a los estudiantes de la Universidad de Londres de la ciudad de Querétaro, sobre el tema "Violencia en el Noviazgo y Discriminación"; durante la realización del Encuentro Diálogo sobre Violencia contra las Mujeres, efectuado el 24 de noviembre en las instalaciones del Consejo, se impartió la conferencia con el tema "Discriminación contra las mujeres". Finalmente, en la Jornada Discriminación y Violencia contra las Mujeres que tuvo verificativo en la UAM-Azcapotzalco, el 9 de diciembre, se impartió la conferencia magistral "Mujeres transexuales, lesbianas y transgénericas". Adicionalmente, habrá que mencionar que la campaña institucional del CONAPRED, que se compone de materiales para radio (spot Mundo Maravilloso y Oficina), televisión (spot Mundo Maravilloso) e impresos, está enfocada a prevenir la

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>discriminación y promover la denuncia de la misma desde un punto de vista integral; es decir, se busca erradicar la discriminación de los colectivos tradicionalmente expuestos a ella a partir de procesos de sensibilización. Las mujeres ocupan un lugar importante en este aspecto y la prevención de la discriminación hacia ellas se observa de manera gráfica en los materiales citados.</p> <p>De igual manera se concluyeron 12 estudios que, de manera total o parcial, abordan el tema de equidad de género, mismos que se enlistan a continuación: 1. Revisión de la perspectiva de no discriminación en los programas con reglas de operación 2008; 2. Diagnóstico de la discriminación en el estado de Chiapas; 3. Diagnóstico de la discriminación en el estado de Oaxaca 4. Diagnóstico de la discriminación en el estado de Querétaro; 5. Diagnóstico de la discriminación en el estado de Baja California Sur; 6. Diagnóstico de la discriminación en el estado de Guerrero; 7. La transgeneridad y la transexualidad en México: en búsqueda del reconocimiento, de la identidad de género y la lucha contra la discriminación; 8. La situación de la transgeneridad y la transexualidad en la legislación mexicana a la luz de los Instrumentos Jurídicos Internacionales; 9. Discriminación hacia las y los jóvenes con antecedentes penales; 10. El trabajo sexual en la Merced, Tlalpan y Sullivan: un análisis a partir del derecho a la no discriminación; 11. El trato social hacia las mujeres indígenas que ejercen trabajo doméstico en zonas urbanas; y 12. Discriminación a las y los Jóvenes universitarios en la educación pública</p>
Análisis de brecha de género
<p>El CONAPRED está sujeto a las denuncias que se presenten.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>El CONAPRED llevó a cabo las acciones inicialmente contempladas.</p> <p>Pongo a consideración el siguiente comentario:</p> <p>En el instructivo se hace referencia a que no es posible elegir la estrategia del Objetivo del Eje de Política Pública, por lo cual enfatizamos que la estrategia en la que el CONAPRED está alineado es la 1.4 Garantizar los Derechos Políticos y las Libertades Civiles de todos los Ciudadanos.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en los Anexos 9 y 9A del Decreto de PEF: Promover y difundir los acuerdos internacionales en materia de equidad de género

Ramo: 05 Relaciones Exteriores

Clave de la UR: 812

Nombre de la UR: Dirección General de Derechos Humanos y Democracia

Clave del Pp: P003

Nombre del Pp: Coordinación de la política exterior de México en materia de derechos humanos y democracia

Actividad: Evento

Definición de la población objetivo

Poderes Ejecutivo, Legislativo y Judicial del País, la academia, sociedad civil, sindicatos y público en general.

Diagnóstico sobre la situación por atender

- **ACCIÓN 1 REUNIÓN INTERNACIONAL SOBRE LA PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS DE LOS NIÑOS Y LAS NIÑAS EN EL CONTEXTO DE LA MIGRACIÓN INTERNACIONAL (Septiembre – Octubre)**

El objetivo de la Conferencia fue proveer una serie de recomendaciones prácticas a los Estados y a otros actores involucrados en el tema.

- **ACCIÓN 2 FORO INTERNACIONAL PARA PREVENIR, AENDER Y SANCIONAL LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES. (octubre).**

Promover y difundir los acuerdos internacionales para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres, así como las observaciones y recomendaciones que el gobierno mexicano ha recibido en la materia, en particular las recomendaciones generales y particulares que el Comité de Expertas de la Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer, emitió al Gobierno de México, así como el primer informe Hemisférico presentado por el Comité de Expertas.

- **ACCIÓN 3 CURSO SOBRE DERECHOS HUMANOS CON PERSPECTIVA DE GÉNERO. (septiembre – noviembre).**

Promover y difundir los compromisos internacionales que México ha suscrito en la agenda internacional en materia de derechos humanos con perspectiva de género, para impulsar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

- **ACCIÓN 4 CONFERENCIA INTERNACIONAL SOBRE DECENTRALIZACIÓN, PODER LOCAL Y DERECHOS DE LAS MUJERES. (noviembre).**

Explorar el impacto que las políticas de descentralización y la participación de las mujeres en gobiernos

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación por atender
<p>locales han tenido sobre los derechos de las mujeres y su acceso a servicios públicos.</p> <ul style="list-style-type: none"> • ACCIÓN 5 JORNADA INFORMATIVA SOBRE EL COMBATE A LA TRATA DE PERSONAS. (Octubre). <p>Reflexionar sobre los programas y acciones que han emprendido diversos Organismos Internacionales y el Gobierno de México para enfrentar a la trata de personas y debatir con los diversos actores involucrados sobre las mejores vías para contribuir a su erradicación. La entusiasta respuesta del público ayudó asimismo a otorgarle visibilidad a este grave problema.</p>

Análisis del avance de resultados
<p>ACCIÓN 1 REUNIÓN INTERNACIONAL SOBRE LA PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS DE LOS NIÑOS Y LAS NIÑAS EN EL CONTEXTO DE LA MIGRACIÓN INTERNACIONAL (Septiembre – Octubre).</p> <p>Al finalizar la actividad se avaluó a todas las personas participantes, mismas que, proporcionaron datos sobre el desarrollo de los mismos, como: calidad de los ponentes, calidad del taller, temática desarrollada, experiencia adquirida, calificación general del taller, entre otros datos. Entre los resultados preliminares obtenidos, se mencionan los siguientes: El 100% de los asistentes se mostró muy satisfecho y satisfecho con la experiencia adquirida. Un 96.67% considera que la Reunión fue de gran acierto y utilidad; el nivel de la discusión del evento resultaron satisfactorios para un 96.67% de los asistentes, mientras que las conclusiones de la Reunión fueron muy satisfactorios para un 96.67% del total de los participantes; un 96.67% considera que los temas presentados por los ponentes fueron los adecuados para lograr los objetivos del Seminario.</p> <p>ACCIÓN 2 FORO INTERNACIONAL PARA PREVENIR, AENDER Y SANCIONAL LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES. (Octubre).</p> <p>Es importante señalar que al termino de la acción número 1, se les entregó a las personas participantes una evaluación de la actividad, mediante la cual proporcionaron datos sobre el desarrollo del Foro tales como: calidad de los ponentes, calidad de las mesas de trabajo, temática desarrollada, experiencia adquirida antes y después de la actividad, calificación general del foro, entre otros datos, entre los resultados obtenidos se puede destacar lo siguiente:</p> <ul style="list-style-type: none"> • El nivel de conocimiento de los participantes antes del evento se describía como excelente 12%, bueno 37.66%, aceptable 33.78% Malo 2.33% y No Contesto 1%. Al término del evento, el porcentaje en estos mismos rubros aumento a 84%, 12.62%, 0.97%, 0% y 3% respectivamente. • Por otro lado, la temática y la información del evento resultaron satisfactorios para un 93.14% de los asistentes, el 2.32% se mostró insatisfecho y el 4.46 % restante no contestó, mientras que la Experiencia adquirida resultó muy satisfactorio para un 93.77% del total de los participantes, el 1.74 % se mostró insatisfecho y el 4.46 % no contestó. • Un 85.81% de los asistentes aplicarán en un proyecto actual o futuro el conocimiento adquirido en estos Foros, 10.19% quizá lo aplicara y el 4% restante no contestó. • El Foro es considerado como excelente y bueno respecto a otros organizados por otras instituciones en un 86.20%, el 4.27% lo consideró como aceptable, el 1.35% lo considero regular, el 6% no había asistido

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados

- a eventos semejantes en otras instituciones y del 2% restante no se obtuvo ninguna respuesta.
- Un 66 % considera que los temas presentados por los ponentes fueron de gran utilidad, el 30.48% mediana utilidad, y el 2.13% dijo que de poca utilidad, mientras que el 1.16% no contestó.
 - Otros temas de interés para los asistentes que les gustaría fueran abordados en un futuro son: Mujer Rural, Tráfico de Infantes, Violencia que evita el libre acceso de las Mujeres, Acciones concretas en cuanto a Corrupción y Narcotráfico, Aborto y Femicidio, Derechos de las Mujeres Migrantes, Discriminación y Violencia de la Mujer Indígena, Apoyos Internacionales y Nacionales para erradicar la Violencia, Violencia Intrafamiliar, el Valor de las Mujeres y la Dignidad Humana, Grupos y refugios para mujeres víctimas de violencia, Grupos de Mujeres apoyados por Instituciones y la capacitación de indígenas, Emponderamiento de la mujer en diversos temas, Acoso en el Trabajo, Trata de personas especialmente mujeres y niños, Programas de la SRE para combatir la violencia contra las mujeres, entre otros.
 - Finalmente, los participantes coincidieron en que es necesario seguir difundiendo los instrumentos internacionales que México ha suscrito en la materia para fortalecer los marcos legales estatales con miras a garantizar el pleno disfrute de los derechos de las mujeres.

ACCIÓN 3 CURSO SOBRE DERECHOS HUMANOS CON PERSPECTIVA DE GÉNERO. (Septiembre – noviembre).

Al término del curso se entregó a las personas participantes una evaluación de la actividad, mediante la cual proporcionaron datos sobre la temática desarrollada y los conocimientos adquiridos antes y después del curso, de los resultados obtenidos se destaca lo siguiente: El 94.18% de los asistentes opinaron que los temas fueron adecuados para alcanzar los objetivos del curso, mientras que el 5.81% respondió que solo a veces fueron los adecuados. En lo que respecta al conocimiento adquirido al término de las sesiones fue de un 80.49% excelente, en un 3.99% bueno y el 15.50% respondió que fue aceptable.

ACCIÓN 4 CONFERENCIA INTERNACIONAL SOBRE DECENTRALIZACIÓN, PODER LOCAL Y DERECHOS DE LAS MUJERES. (Noviembre).

En la Conferencia se analizaron las investigaciones y se compartieron experiencias en la instrumentación de la descentralización y las políticas de gobiernos locales, y las disparidades identificadas y puntos de acceso para mayores investigaciones. Asimismo se hizo un examen crítico de la descentralización y el gobierno local con respecto a la participación, representación y acceso de las mujeres a los servicios públicos, además de difundir los acuerdos internacionales que el Gobierno de México suscribió en la agenda internacional a favor de los derechos humanos de las mujeres.

ACCIÓN 5 JORNADA INFORMATIVA SOBRE EL COMBATE A LA TRATA DE PERSONAS. (Octubre).

Es importante señalar que al término de la Jornada, los participantes entregaron una evaluación de las actividades, mediante la cual proporcionaron datos sobre el desarrollo de la Jornada tales como: calidad del evento, temática desarrollada, experiencia adquirida antes y después de la actividad, calificación general de la Jornada, entre otros datos.

Los datos recabados en las evaluaciones han permitido elaborar estadísticas de cada uno de los rubros antes mencionados, además de analizar los aciertos y las deficiencias del evento, a fin de mejorar el desarrollo de eventos subsecuentes.

De entre los resultados obtenidos se puede destacar lo siguiente:

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<ul style="list-style-type: none"> El nivel de conocimiento de los participantes antes del evento se describía como excelente 10%, bueno 33.33%, aceptable 30.55%, regular 23.61%, malo 1.38% y no contesto 1%. Al término del evento, el porcentaje en estos mismos rubros aumento a 28%, 59.72%, 8.33%, 2.77%, 0% y 1% respectivamente. Por otro lado, la temática y la información del evento resultaron satisfactorios para un 80.55% de los asistentes, el 1.38% se mostró insatisfecho y el 18.05 % restante no contestó, mientras que la Experiencia adquirida resultó muy satisfactorio para un 87.50% del total de los participantes, el 0 % se mostró insatisfecho y el 12.50 % no contestó. Un 97.22% de los asistentes aplicarán en un proyecto actual o futuro el conocimiento adquirido en estos Foros, 0% quizá lo aplicara y el 3% restante no contestó. La Jornada es considerado como excelente y bueno respecto a otros organizados por otras instituciones en un 83.27%, el 6.94% lo consideró como aceptable, el 2.77% lo considero regular, el 6% no había asistido a eventos semejantes en otras instituciones y del 1% restante no se obtuvo ninguna respuesta. Un 93.16 % considera que los temas presentados por los ponentes fueron de gran utilidad, el 5.55% mediana utilidad, y el 0% dijo que de poca utilidad, mientras que el 1.38% no contestó. Otros temas de interés para los asistentes que les gustaría fueran abordados en un futuro son: trata de migrantes, víctimas de tráfico de órganos, delitos transnacionales, ley de niñas y niños en materia penal, integración juvenil a los derechos humanos, combate a la drogadicción y delincuencia infantil, temas de la CPI, adopción ilegal de infantes, modificación del artículo 18 en la ley de menores, apoyos nacionales e internacionales para erradicar la violencia, trata de discapacitados, terrorismo en América latina, entre otros. Finalmente, los participantes coincidieron en que es necesario seguir difundiendo los instrumentos internacionales que México ha suscrito en la materia para fortalecer los marcos legales estatales con miras a garantizar el pleno disfrute de los derechos de las personas.

Análisis de brecha de género
<p>ACCIÓN 1 REUNIÓN INTERNACIONAL SOBRE LA PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS DE LOS NIÑOS Y LAS NIÑAS EN EL CONTEXTO DE LA MIGRACIÓN INTERNACIONAL (Septiembre – Octubre).</p> <p>El fenómeno migratorio se ha convertido en un tema de gran relevancia tanto para los países de origen como para los de tránsito y destino. Los múltiples retos que este fenómeno plantea han motivado su consideración en las agendas nacionales y multilaterales, así como numerosas reuniones y nutridos debates interesados en el intercambio de visiones, perspectivas y experiencias para su mejor atención. Como resultado del dialogo de alto nivel de las Naciones Unidas sobre Migración y Desarrollo de 2006, promovió gran actividad y una amplia discusión del tema migratorio, interés que fue recogido por el Foro Mundial sobre Migración y Desarrollo el cual celebrara su segunda reunión en Manila en octubre de este año. Asimismo, y de conformidad con el Acuerdo Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, en el Plan Nacional de Desarrollo 2007-2012, que se encuentran reflejados en el Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2008-2012, este evento se dirigió a los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, sociedad civil, academia, sindicatos y público en general.</p> <p>ACCION 2 FORO INTERNACIONAL PARA PREVENIR, AENDER Y SANCIONAL LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES. (Octubre).</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis de brecha de género

El Foro abrió un espacio de intercambio y reflexión sobre el contenido de los tratados internacionales referentes a la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres, así como las observaciones y recomendaciones que el gobierno mexicano ha recibido en la materia. La participación de más de 941 personas, representantes de la administración pública de los tres niveles de gobierno, de la academia, de los poderes legislativos y representantes de la sociedad civil, pone de manifiesto el interés por conocer los compromisos, avances y retos que México tiene para lograr un desarrollo sustentable en igualdad de condiciones entre mujeres y hombres, en el marco de los derechos humanos.

Las conclusiones de este evento conllevan a seguir sumando y conjuntando esfuerzos entre gobierno y sociedad civil para continuar en la construcción y diseñar políticas públicas que contribuyan a generar procesos orientados al combate a la discriminación en contra de las mujeres tomando en cuenta sus conocimientos y experiencia.

ACCIÓN 3 CURSO SOBRE DERECHOS HUMANOS CON PERSPECTIVA DE GÉNERO. (Septiembre – noviembre).

La Cancillería capacita a su personal sin discriminación alguna entre mujeres y hombres. Durante la administración del año 2001-2006, se realizaron diferentes conferencias, talleres, seminarios y diplomados para capacitar con enfoque de género, sin embargo y hasta el año 2007, se capacitó con perspectiva de género a todas las delegaciones foráneas y metropolitanas de la Cancillería, sin cubrir al personal que labora en las representaciones de México en el exterior, particularmente otorgando una capacitación con valor curricular. En este sentido se llevó a cabo el curso de derechos humanos con perspectiva de género, el cual fue de gran impacto, por que se alcanzo uno de los objetivos que fue el de institucionalizar la capacitación con perspectiva de género al interior de esta institución.

ACCIÓN 4 CONFERENCIA INTERNACIONAL SOBRE DECENTRALIZACIÓN, PODER LOCAL Y DERECHOS DE LAS MUJERES. (Noviembre).

El impacto de la Conferencia fue positivo ya que: I.- Los participantes conocieron las experiencias de otras regiones; II.- Se integró un documento final de la Conferencia que incluye un conjunto de recomendaciones en materia de políticas donde por primera vez se define un programa global sobre género y descentralización, cuya finalidad es constituirse en un recurso para la acción que han de tomar los responsables de la elaboración de políticas, los políticos, los organismos multilaterales, bilaterales y donantes, y las organizaciones de la sociedad civil que buscan promover y proteger la igualdad, equidad y eficacia de la ciudadanía para todas las personas; III.- Entre las principales recomendaciones se destacan las relacionadas con el diseño y revisión de las políticas para la descentralización; la Participación y representación de las Mujeres; la descentralización fiscal acceso a las finanzas y remuneración y IV.- Alto nivel de los participantes, tanto ponentes como público en general.

ACCIÓN 5 JORNADA INFORMATIVA SOBRE EL COMBATE A LA TRATA DE PERSONAS. (Octubre).

La Jornada ratificó el interés y compromiso institucional por enfrentar a la trata de personas, al tiempo de reconocer los retos que enfrenta esa tarea, retos que incluyen disparidad de cifras, diferencias metodológicas y legales entre los países y al interior de los mismos, a la conveniencia de la cooperación internacional y la necesaria coparticipación de sociedad, instituciones multilaterales, especialistas y autoridades.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación

ACCIÓN 1 REUNIÓN INTERNACIONAL SOBRE LA PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS DE LOS NIÑOS Y LAS NIÑAS EN EL CONTEXTO DE LA MIGRACIÓN INTERNACIONAL (Septiembre – Octubre).

- Una de las problemáticas para promover y difundir los instrumentos internacionales en materia de derechos humanos de las mujeres es el poder llegar a todas las instancias gubernamentales y no gubernamentales competentes en el tema

ACCION 2 FORO INTERNACIONAL PARA PREVENIR, AENDER Y SANCIONAL LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES. (Octubre).

- Lograr que la sociedad realmente se interese en el tema y aplique los instrumentos internacionales en materia de derechos humanos de las mujeres que el Gobierno Mexicano ha suscrito.
- Impulsar a que las instancias competentes, profundicen en la armonización de la legislación interna de cada una de las Entidades Federativas y en políticas públicas de acuerdo con los estándares internacionales, en la creación de mecanismos de supervisión y en la participación de las autoridades locales, para difundir, aplicar y promover la prevención, atención y sanción de la violencia contra las mujeres.
- Concienciar a la población a efecto de que tenga la cultura de resolver fichas de registro y evaluaciones de todo tipo de actividades, en virtud de la poca disposición de los asistentes.
- Haber explicado los indicadores del Comité de Expertas de la Convención de Belém do Pará, estableció para rendir los informes periódicos del Gobierno de México.
- Difundir y entregar los acuerdos internacionales en materia de prevención y sanción de la violencia contra las mujeres.
- Trabajar en las mesas de trabajo bajo los ejes rectores de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia.
- Conjuntar esfuerzos para la realización del foro con Organización de las Nacionales Unidas, la Organización de los Estados Americanos, así como con los Poderes Ejecutivo, Legislativo y Judicial.

ACCIÓN 3 CURSO SOBRE DERECHOS HUMANOS CON PERSPECTIVA DE GÉNERO. (Septiembre – noviembre).

- Si bien es cierto que un obstáculo fue el poder capacitar con enfoque de género y valor curricular a todo el personal de la Cancillería, la realización de esta actividad tendrá como consecuencia la realización de un curso en línea para que todo el personal de la Cancillería pueda acceder a la capacitación con enfoque de género durante el periodo 2009-2012.
- En otro sentido, desafortunadamente no se capacitó en su totalidad a la red de enlaces de género, en virtud de no haber obtenido la autorización por parte de sus superiores para asistir al curso.

ACCIÓN 4 CONFERENCIA INTERNACIONAL SOBRE DECENTRALIZACIÓN, PODER LOCAL Y DERECHOS DE LAS MUJERES. (Noviembre).

- En virtud de que el Gobierno de Canadá aportó una gran parte del presupuesto, fue posible la realización de la Conferencia.
- Incrementar el presupuesto nacional para este tipo de conferencias, toda vez que el presupuesto

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>destinado para la realización de la Conferencia fue elevado, en virtud del costo de la interpretación simultánea, ya que esta se realizó en tres idiomas (Español, francés e inglés).</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fortalecer la coordinación institucional para que las cuestiones logísticas, no sean tan complejas debido a los múltiples escenarios que había que atender al mismo tiempo. • Falta del 100% de la participación de autoridades nacionales durante todo el evento, en virtud de que la conferencia se desarrolló a lo largo de varios días. • Concienciar a la población a efecto de que tenga la cultura de resolver fichas de registro y evaluaciones de todo tipo de actividades, en virtud de la poca disposición de los asistentes. • Trabajar coordinadamente con el Gobierno de Canadá para la realización del foro, toda vez que tanto las investigaciones, así como más del 60% de los recursos fueron aportados por el Internacional Democratic Research Centre (IDRC). • Haber sumado esfuerzos en el tema de descentralización y poder local de las mujeres con las instancias competentes en el país (SEGOB, SEDESOL, INMUJERES, Tribunal Federal Electoral, la academia Mexicana, Mecanismos Estatales y Municipales de la Mujer, entre otros). • Ser país sede para la presentación de las investigaciones realizadas en la materia por el IDRC. • Ser país cede para la presentación de las investigaciones realizadas por IDRC. <p>ACCIÓN 5 JORNADA INFORMATIVA SOBRE EL COMBATE A LA TRATA DE PERSONAS. (Octubre).</p> <ul style="list-style-type: none"> • Actualizaron las legislaciones nacionales para tipificar todas las modalidades de trata; así como a la concienciación en las comunidades donde la trata de personas se ve como una práctica usual y no como un delito; el diseño y práctica de programas de prevención; capacitación de funcionarios que participen en las diversas etapas de procuración de justicia. • Realizar presupuestos de armonización legislativa para la atención a las víctimas de trata • Sugerir la conveniencia de evaluar el establecimiento de tribunales especializados y la formación de jueces para atender los casos de organizaciones criminales dedicadas a este delito con un carácter transnacional. • Proteger y dar asistencia a las víctimas de trata, acotar las debilidades en las políticas públicas y la falta de recursos y especialización de autoridades competentes para combatir este delito. Ante estas circunstancias se percibe que las víctimas aun desconfían de las instituciones de procuración de justicia. • Publicar el Reglamento de la Ley para Prevenir y Sancionar la Trata de Personas, aspecto que no ha sido cumplido a la fecha y que tiene implicaciones graves para avanzar en el desarrollo del Programa Nacional que establece la legislación en la materia, así como la formalización de la Comisión Intersecretarial.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en los Anexos 9 y 9A del Decreto de PEF: Promover y difundir los acuerdos internacionales en materia de equidad de género

Ramo: 05 Relaciones Exteriores

Clave de la UR: 812

Nombre de la UR: Dirección General de Derechos Humanos y Democracia

Clave del Pp: P003

Nombre del Pp: Coordinación de la política exterior de México en materia de derechos humanos y democracia

Actividad: Publicación

Definición de la población objetivo

Poder Ejecutivo, Legislativo y Judicial, Academia, Iniciativa Privada, ONG's, Iniciativa Privada, Sociedad Civil Sindicatos y Público en General.

Diagnóstico sobre la situación por atender

Para la realización de las metas e indicadores con enfoque de género para el año 2008, la Cancillería tomó en cuenta la experiencia realizada en el año 2007, la cual se desprende que después de haber realizado la evaluación correspondiente de dichas actividades, se concluye que la participación de las personas representantes de los Poderes Legislativos y Judiciales del país, fue mínima y que de los 2454 municipios del país, únicamente participaron 255 municipios representados por instancias de la mujer en las actividades de promoción y difusión de los acuerdos internacionales en materia de equidad y género.

En este sentido, se procedió a reiterar la invitación al poder ejecutivo, legislativo y judicial del país, sociedad civil, academia, sindicatos y público en general en el país, a efecto de dar a conocer los acuerdos internacionales que México ha suscrito en materia de derechos humanos de las mujeres, así como las recomendaciones y observaciones finales que los Organismos Internacionales han emitido al gobierno de México en la materia, sumando esfuerzos a través de los mecanismos de la mujer en el país, el INMUJERES, agencias de las Naciones Unidas.

Análisis del avance de resultados

Acciones realizadas:

Se realizó la publicación del “**Mecanismo de Seguimiento a la Convención de Belém do Pará. Informe del Gobierno de México y Recomendaciones Generales por parte del Comité de Expertas al Gobierno**”

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>de México". En un tiraje de 1200 ejemplares.</p> <p>Se elaboró la Publicación del "Primer Informe Hemisférico Presentado por el Comité de Expertas (CEVI) del Mecanismo de Seguimiento de la Implementación de la Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer, Convención de Belém do Pará (MESECVI)", en un tiraje de 1200.</p> <p>Se elaboró el "Folleto Indicadores para Medir la Violencia contra la Mujer" de Organización de las Naciones Unidas", en un tiraje de 1200.</p> <p>Se actualizó la "Biblioteca Interactiva con Perspectiva de Género. 2008", realizando un tiraje de 12,000 discos interactivos.</p> <p>Distribuyéndose a los 3 Poderes del país, al Sector Académico, a los Organismos Internacionales, a la Sociedad Civil, al Sindicato, al Sector Privado, a partidos políticos y al público en general.</p>

Análisis de brecha de género
<p>Con la finalidad de entregar las herramientas de trabajo desde cualquier ámbito de competencia a cada una de las personas asistentes al Foro Internacional para Prevenir, Atender y Sancionar la Violencia contra las Mujeres y al Foro Internacional sobre Género y Medio Ambiente, se le distribuyó en medio impreso y magnético los instrumentos internacionales que México ha suscrito en materia de derechos humanos de las mujeres, así como las recomendaciones y observaciones finales que los organismos internacionales han emitido al Gobierno de México en la materia, que además pueden ser consultados en la siguiente página web.</p> <p>http://www.sre.gob.mx/substg/derechoshumanos/bibliotecav.htm</p> <p>Asimismo, dichos documentos se difunden a través de la institución multimedia "Comunicación e Información de la Mujer, A.C. (CIMAC)", en la siguiente página web:</p> <p>http://www.cimacnoticias.com/site/</p> <p>Dicho sitio web recibió durante el trimestre octubre-diciembre de 2008 un total de 14,714 visitas, lo que constituye un promedio de 4,904 visitas por mes.</p>

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Se entregaron los acuerdos y compromisos internacionales en materia de equidad de género en cada una de las 11 actividades realizadas.</p> <p>Durante el desarrollo de los Foros, se analizó la participación de los Poderes Ejecutivo, Legislativo y Judicial de acuerdo con las invitaciones realizadas por parte de las instancias convocantes, concluyendo que la</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>participación de los Poderes Legislativo y Judicial del país, fue mínima.</p> <p>Asimismo, se desprende que en el país existen 2454 municipios, de los cuales se cuentan con alrededor de 600 instancias de la mujer, de las cuales se registro la participación de 22 de ellas alcanzando un 3.67%. Sin embargo, es preciso señalar que no se promovieron y difundieron los tratados y las observaciones internacionales en ese momento.</p> <p>En este sentido, se procedió a remitir a los Magistrados de la Suprema Corte de Justicia de la Nación, a los Presidentes de los Tribunales Superiores de Justicia, al Congreso de la Unión, a los Congresos Locales los instrumentos internacionales que México ha suscrito en materia de derechos humanos de las mujeres así como las recomendaciones y observaciones finales que los Organismos Internacionales han emitido al Gobierno de México en la materia.</p> <p>En ese sentido, se contó con el apoyo de los Mecanismos Estatales de la Mujer en cada una de las entidades federativas a excepción del Instituto Estatal de la Mujer del Estado de San Luis Potosí, sin embargo se entregaron a través del servicio de correspondencia de la SRE.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en los Anexos 9 y 9A del Decreto de PEF: Apoyo a las mujeres, niñas y niños migrantes en situación de maltrato en Estados Unidos de América

Ramo: 05 Relaciones Exteriores

Clave de la UR: 211

Nombre de la UR: Dirección General de Protección y Asuntos Consulares

Clave del Pp: E002

Nombre del Pp: Protección y asistencia consular

Definición de la población objetivo

Grupo de mujeres y niñas en situación de maltrato o de extrema vulnerabilidad.

Diagnóstico sobre la situación por atender

Continuar la localización del grupo vulnerable (mujeres y niñas en situación de maltrato o de extrema vulnerabilidad). Canalizar los recursos de una manera más específica, ya que la gran mayoría son conacionales indocumentadas en los Estados Unidos.

Mantener, y reforzar, el apoyo legal y jurídico por parte de nuestros Consulados para ayudarlas a solventar la situación de maltrato o explotación en la que se encuentran, tomando en cuenta que la problemática se ve ampliada debido a la irregularidad de su situación migratoria.

Análisis del avance de resultados

Se han llegado a mejores resultados gracias a la intensificación de la localización de conacionales en situación de maltrato o de extrema vulnerabilidad. Gracias a los programas de información y de apoyo a las conacionales indocumentadas se ha logrado detectar mayor número de casos sensibles para que acudan a las representaciones para recibir la ayuda que requieren.

Se ha canalizado la ayuda con mayor eficacia a este grupo vulnerable, brindándoles protección, asesoría legal, de documentación y de ayuda financiera para sus casos específicos.

Análisis de brecha de género

El principal obstáculo para ayudar a este grupo de conacionales, además de localizarlas y establecer comunicación con

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis de brecha de género
ellas, es convencerlas de las ventajas de los programas de repatriación segura para ellas y sus familias.

Obstáculos y oportunidades durante la operación
Lograr sensibilizar al grupo de conacionales en situación vulnerable, brindarles seguridad para que recurran a los programas de ayuda implementados a través de las Representaciones de México en el extranjero.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en los Anexos 9 y 9A del Decreto de PEF: Instituto Nacional de las Mujeres

Ramo: 06 Hacienda y Crédito Público

Clave de la UR: HHG

Nombre de la UR: Instituto Nacional de las Mujeres

Clave del Pp: P010 y P310

Nombre del Pp: Promoción y coordinación de las acciones para la equidad de género

Definición de la población objetivo

El objetivo general de la institución es promover y fomentar las condiciones que posibiliten la no discriminación, igualdad de oportunidades y de trato entre los géneros, el ejercicio pleno de todos los derechos de las mujeres y su participación equitativa en la vida política, cultural, económica y social del país.

Para atender a este objetivo, el Instituto Nacional de las Mujeres realiza acciones por medio de cuatro fondos de apoyo:

- Fondo Proequidad, destinado a organizaciones de la sociedad civil que trabajan proyectos orientados al mejoramiento de las condiciones sociales, políticas, económicas y/o culturales de las mujeres en los distintos ámbitos de la sociedad. Por el monto que dispone el Fondo Proequidad, aproximadamente se apoyan anualmente 50 organizaciones.
- Fondo para la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Este Fondo se opera por medio de los 32 Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres en las Entidades Federativas y se dirige a proyectos que se ubican bajo las siguientes modalidades: estudios, investigaciones y evaluación de políticas públicas con PEG; metodologías de intervención para la incorporación de la PEG; profesionalización de capacidades en género, y coordinación Interinstitucional.
- Fondo de Apoyo a los Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres en las Entidades Federativas para la Atención Integral de las Mujeres Víctimas de Violencia de Género (Fondo MVVG). Este Fondo se opera por medio de los 32 Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres en las Entidades Federativas y se dirige a dos modalidades que comprende el Fondo: a) Estrategias de atención directa: 1) centros de atención, 2) atención itinerante y, 3) línea telefónica, y b) Estrategias de atención indirecta: 1) Integración de sistemas estatales, 2) Acceso a la justicia y, 3) Armonización y/o homologación legislativa.
- Fondo para el Desarrollo de las Instancias Municipales de las Mujeres (FODEIMM). Este Fondo se destina a las instancias Municipales de las Mujeres constituidas legalmente, y su apoyo se brinda por medio de tres categorías: "A" equipamiento, "B" fortalecimiento y "C" consolidación. Debido a la ampliación presupuestaria de este Fondo, se estima que para 2008 serán apoyadas 400 instancias Municipales en diferentes categorías.

Adicional a los Fondos, Inmujeres establece una estrecha relación con las dependencias de la Administración Pública Federal.

Diagnóstico sobre la situación por atender

México se ha adherido a los principales instrumentos internacionales que abrigan los derechos de las mujeres, los cuales dan pauta para las políticas nacionales de igualdad entre mujeres y hombres. Ejemplo de esto son la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres y la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, de las

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación por atender

cuales sólo tres estados han logrado armonizar sus leyes estatales con la Ley General para la Igualdad, y 20 cuentan con leyes armonizadas con el instrumento federal de violencia.

Aún resta un largo trecho por recorrer para lograr la armonización de la legislación con los principales instrumentos internacionales que el Estado mexicano ha ratificado: la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW, por sus siglas en inglés), así como la Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer (Convención de Belém do Pará).

En la administración e impartición de justicia se han evidenciado avances importantes: todas las entidades federativas del país han tipificado la violencia familiar como una causal de divorcio, y 30 entidades federativas tipifican como delito la violación por parte del cónyuge, un avance sustancialmente significativo de los últimos 3 años. El marco de las leyes generales y el avance en los procesos de armonización y homologación, perfilan un escenario propicio para el gran paso hacia un sistema de impartición de justicia con perspectiva de género.

La desigualdad de género en sus manifestaciones más extremas genera violencia de género, que se expresa en el ámbito público y en la vida social, pero también en el espacio privado de convivencia. De acuerdo con los resultados de la *Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares 2006*, 43% de las mujeres ha recibido agresiones de algún tipo por parte de su pareja actual o por su última pareja.

Según las modalidades de violencia captadas a través de esta encuesta, alrededor de 30% de mujeres mexicanas ocupadas de 15 años y más ha enfrentado algún episodio de violencia en el ámbito laboral, ya sea por discriminación o por hostigamiento; 16% ha sufrido algún tipo de violencia en la escuela; en los espacios comunitarios (calle, mercado, transporte, cine, iglesia, tienda, hospital, etc.), 39.7% de las mujeres se ha enfrentado con algún tipo de violencia; 16% de las mujeres ha sufrido violencia por una persona distinta a su pareja, pero dentro de su ámbito familiar; en cuanto a la violencia patrimonial (despojo de algún bien o propiedad), alrededor de 6% de las mujeres la ha padecido. A nivel nacional, 32% de las mujeres enfrenta violencia emocional, 23% económica, 10% física y 6% sexual. La violencia contra las mujeres es más frecuente en el ámbito urbano que en el rural, 42% en comparación con 33%, respectivamente. El círculo desigualdad-discriminación-violencia puede ser superado si se adoptan, como tareas prioritarias, el fortalecimiento de las capacidades de las mujeres y la ampliación de sus oportunidades de participación en la vida pública.

Las brechas de acceso a la educación entre las niñas y niños mexicanos prácticamente han desaparecido a nivel nacional, pero aún persisten diferencias regionales y diferencias asociadas a la pobreza en el acceso a la educación, sobre todo en el nivel de secundaria, 46% de las mujeres de 15 años y más no han logrado concluir la educación básica de acuerdo con el *II Conteo de Población y Vivienda 2005*. A nivel de la educación superior México se sitúa en una cobertura de 25%, con igualdad en el acceso para mujeres y hombres. Sin embargo, en siete entidades del país los índices de participación femenina en la educación superior están por debajo de 90 mujeres por cada 100 hombres.

La brecha de desigualdad entre mujeres y hombres, en las localidades con menos de 2,500 habitantes, reflejan que el rezago educativo de la población de 15 años y más es crítico: 70.4% de las mujeres y 68.6% de los hombres no cuentan con la educación básica concluida, según el *II Conteo de Población y Vivienda 2005*. El nivel de alfabetización de la población indígena muestra el rezago de este grupo de población. Si bien México ha incrementado la cobertura de la educación básica y la alfabetización (según el *II Conteo de Población y Vivienda 2005*, el porcentaje de población alfabetizada ascendió a 93.0 en el caso de los hombres de 15 años y más y a 90.0 en el caso de las mujeres de ese grupo de edad), para la población indígena este indicador fue considerablemente más bajo: 76.7 para el caso masculino y 60.2 para el femenino.

En el ámbito de la salud, las características biológicas asociadas al sexo representan riesgos mayores para las mujeres. La razón de mortalidad materna asciende a 60 por cada 100 000 nacidos vivos estimados, de acuerdo con información del Sistema Nacional de Información en Salud de la Secretaría de Salud, y representa uno de los principales retos de México de cara a los Objetivos del Milenio; la mortalidad por cáncer de mama y cáncer cérvico-uterino son ejemplos

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación por atender

claros de riesgos para la mujer. Además, están expuestas también a padecimientos neuro-psiquiátricos, como la depresión y trastornos de ansiedad, más frecuentes en las mujeres que en los hombres y con una clara asociación con aspectos de género.

Por otra parte, la presencia de estereotipos y condicionantes sociales sobre la autonomía y toma de decisiones de las mujeres convierten el tema de la salud en una cuestión de género, pues impactan en sus decisiones de salud reproductiva o son potenciadores de desórdenes alimentarios, como la anorexia nerviosa y bulimia.

En la última década, los problemas de sobrepeso y obesidad se han incrementado de forma acelerada, en la actualidad 71.1% de las mujeres mexicanas de entre 30 y 60 años de edad enfrenta estos padecimientos, según la *Encuesta Nacional de Salud y Nutrición 2006*.

En materia de salud reproductiva, la fecundidad de las mujeres indígenas es considerablemente mayor que la de las mujeres no indígenas. De acuerdo con el *Sistema de Indicadores sobre la Población Indígena de México*, de la Comisión Nacional para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas, las tasas más elevadas corresponden a las mujeres del grupo zoque y mixteca, con 6.8 y 6.6 hijos por mujer, respectivamente, tasas casi tres veces mayores que las registradas a nivel nacional.

La falta de desarrollo de capacidades de las mujeres y la pobreza son fenómenos estrechamente vinculados. De acuerdo con cifras oficiales del Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL), se ha observado una reducción significativa en el porcentaje de hogares que padecen condiciones de pobreza a nivel nacional. Sin embargo, entre los hogares con jefatura femenina, el ritmo de reducción ha sido más lento, particularmente en las zonas urbanas, con una reducción de sólo un punto porcentual desde el año 2000, en comparación con casi 5 puntos porcentuales entre los hogares dirigidos por hombres.

El fenómeno de pobreza en el medio urbano es un asunto prioritario, en la medida que el crecimiento en el número y proporción de hogares con jefatura femenina aumenta de forma sostenida. Actualmente 24% de los hogares en condiciones de pobreza alimentaria son dirigidos por una mujer. En las zonas rurales, la historia es distinta. La reducción de la pobreza entre los hogares con jefatura femenina ha avanzado a un ritmo más acelerado, pasando de 29% en el año 2000 a 17% para la cifra más reciente, con un avance similar entre los hogares con jefatura masculina. No obstante, los rezagos en diversos aspectos del desarrollo, tales como el acceso a la protección social para las mujeres que habitan en el medio rural, requieren de políticas de atención con perspectiva de género.

La igualdad en la remuneración y en las condiciones de trabajo de mujeres y hombres, y la reducción en la segregación en las ocupaciones y puestos por motivos de sexo, constituyen los mecanismos para la construcción de una economía competitiva. De acuerdo con la *Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo*, la tasa de participación económica femenina asciende a 41.4% y la masculina a 78.2%. La relación del ingreso promedio por hora femenino con respecto al masculino es de 0.9. Entre las mujeres, las empleadoras representan 2.5% de la población económicamente activa (PEA) femenina, en tanto que entre los hombres el porcentaje asciende a 6.5%. Entre las principales razones de la menor participación femenina se encuentran la falta de estrategias y políticas de conciliación trabajo-familia.

El promedio de horas dedicadas al trabajo doméstico es muy desigual entre los sexos; la información más reciente señala que las mujeres dedican en promedio 42.4 horas a la semana a estas actividades, mientras que los hombres sólo 9.3 horas. El valor imputado al trabajo doméstico en términos de su aportación al PIB, según datos del Inmujeres basados en la Encuesta Nacional sobre Uso del Tiempo 2002, se estima en 21.6%, una magnitud superior a la de sectores como el comercio, restaurantes y hoteles (20%), y la industria manufacturera (18.5%).

El acceso de las mujeres a la toma de decisiones se refleja en diversos ámbitos de participación. En la Administración Pública Federal, las mujeres representan 27.4% en los puestos de mandos medios y superiores, porcentaje muy inferior al que representan las mujeres en la población económicamente activa. En la vida sindical su participación no supera el 13%; en cargos de elección popular la representación de las mujeres es escasa, con 17% en la Cámara de Senadores y

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación por atender

23% en la Cámara de Diputados. Situación similar se da en los Congresos locales, en donde representan 21%, con grandes diferencias entre los estados donde los porcentajes oscilan de 8% a 33% (este último es el recomendado a nivel internacional).

De acuerdo con información del Instituto Nacional para el Federalismo y el Desarrollo Municipal (INAFED), el acceso de las mujeres a gubernaturas ha sido casi nulo: como presidentas municipales, en los últimos 20 años su representación no ha pasado de 4%, las regidoras representan 27.6% y las síndicas 13.1%. El porcentaje de mujeres mayores de 18 años que participan en organizaciones civiles es de 41.3%.

Como parte de la construcción institucional para promover la igualdad entre mujeres y hombres, a nivel federal se cuenta con unidades de enlace de género en las 18 secretarías y la Procuraduría General de la República, además de 6 instituciones más pertenecientes al gabinete ampliado, así como PEMEX y la Comisión Nacional de los Derechos Humanos. Asimismo, en las 32 entidades federativas se cuenta con un mecanismo estatal de las mujeres y alrededor de 400 municipios también disponen de esta figura, creados a través de un acta de cabildo. Adicionalmente, existen dos mecanismos de coordinación: el Sistema Nacional para la Igualdad de Mujeres y Hombres y el Sistema Nacional de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres.

Análisis del avance de resultados

Los avances logrados por el Instituto Nacional de las Mujeres (Inmujeres) al término de los tres primeros trimestres del año son significativos. Para el caso de los cuatro fondos que está operando el Inmujeres las situaciones son muy particulares para cada uno pero de manera general, se ha establecido una estrecha relación de trabajo entre las instancias estatales y municipales de las mujeres. Esto ha enriquecido el aprendizaje y generado que los procesos de institucionalización y transversalización que se busca conseguir por medio de los proyectos que se apoyan maduren y se consumen como proyectos exitosos en este ejercicio fiscal y el próximo (2009).

Para el caso de los cuatro fondos que opera en este año el Instituto, los resultados al tercer trimestre son disímiles, a continuación se enuncian:

- Fondo PROEQUIDAD, séptima emisión.

El Fondo PROEQUIDAD se orienta a fortalecer el trabajo de organizaciones de la sociedad civil (OSC) a favor de la mujer. En el cuarto trimestre de 2008 se realizaron visitas de campo de los 41 proyectos con el fin de dar seguimiento a la operación de los mismos. Para el desarrollo de proyectos orientados a la participación de las mujeres en la conservación, uso y aprovechamiento sustentable de la biodiversidad en el Corredor Biológico Mesoamericano México, se estableció coordinación con la Comisión Nacional para el Conocimiento y Uso de la Biodiversidad (CONABIO), en el mes de noviembre se realizó la presentación de los proyectos realizados por las OSC: Promoviendo el liderazgo de las Mujeres a través del Circo Social de la organización Machincuepa, Circo Social, A.C. (séptima emisión), Mejoramiento de las condiciones básicas de alimentación, salud y participación comunitaria para las mujeres Tlapanecas de la montaña alta de Guerrero (sexta emisión) y Manejo integral de residuos sólidos domésticos (séptima emisión) por el Centro de Desarrollo Rural Quetzalcóatl, mediante la implementación de un sistema de reciclaje y el desarrollo de capacidades de mujeres campesinas, para la protección de su salud y el medio ambiente en comunidades marginadas de Atzalan, Veracruz dando a conocer los resultados obtenidos, asistieron 46 mujeres y 7 hombres representantes de OSC y dependencias gubernamentales. Además, se montó la exposición de todos los productos generados por las organizaciones participantes del Fondo PROEQUIDAD sexta y séptima emisiones.

- Fondo para la Transversalidad de la Perspectiva de Género.

Se constituyó en el año 2008 con el fin de desarrollar acciones y proyectos orientados a garantizar la igualdad entre mujeres y hombres, a través del fortalecimiento de las 32 instancias de las mujeres en las entidades federativas. El

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados

Fondo contó con un presupuesto total de 120 millones de pesos, para apoyar esta tarea.

Los proyectos que se desarrollaron a través del Fondo se centran en cuatro modalidades: A) estudios, investigaciones y evaluación de políticas públicas con PEG, que fueron realizados en 30 entidades federativas; B) metodologías de intervención para la transversalización de la PEG, en 22 entidades federativas; C) profesionalización de capacidades en género, en las 32 entidades federativas y D) coordinación interinstitucional, en 21 entidades federativas.

- Fondo de Apoyo a los Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres en las Entidades Federativas para la Atención Integral de las Mujeres Víctimas de Violencia de Género (Fondo MVVG).

En 2008 se creó el Fondo MVVG, dirigido a los MAM de las 32 entidades federativas, con un presupuesto de 112.3 millones de pesos. Este Fondo tiene por objeto promover la atención integral a mujeres víctimas de violencia de género e impulsar la prevención, atención, sanción y erradicación de este tipo de violencia en todo el territorio nacional.

Los proyectos desarrollados en las entidades federativas se enfocaron a la atención directa: 1) centros de atención, 2) atención itinerante y 3) línea telefónica y la atención indirecta: 1) Integración de sistemas estatales, 2) Acceso a la justicia y 3) Armonización y/o homologación legislativa.

A través del Fondo se impulsó la armonización de sistemas y leyes contra la violencia a nivel estatal, con ello se logró que casi la totalidad de las entidades del país cuenten con una ley contra la violencia. El siguiente cuadro resume los avances al finalizar 2008.

- Fondo para el Desarrollo de las Instancias Municipales de las Mujeres (FODEIMM).

Este Fondo fue creado para impulsar y fortalecer la creación, desarrollo y consolidación de instancias municipales de las mujeres, con el fin de promover la institucionalización y transversalidad de la PEG, diseñar y aplicar políticas públicas y lograr la plena participación de las mujeres en todos los ámbitos del desarrollo local.

El Fondo contó con un presupuesto total de 61.3 millones de pesos. Al concluir el cuarto trimestre del año se registraron un total de 645 proyectos municipales de 30 estados del país. Los proyectos fueron valorados por el comité dictaminador del Fondo, quien avaló 612 de ellos, 420 de la categoría A (equipamiento), 150 de la B (fortalecimiento) y 42 de la C (consolidación).

En forma paralela a la operación del FODEIMM, y con la finalidad de potenciar las capacidades de los MAM en el ámbito municipal, en el mes de noviembre se realizaron cuatro talleres de Formación y Participación Política de las Mujeres.

- Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres

A través de los mecanismos de coordinación y la operación de estos fondos, se impulsa la armonización de la legislación nacional conforme a los tratados y convenciones internacionales en favor de los derechos humanos de las mujeres, con la finalidad de armonizar los ordenamientos jurídicos federales y locales, en coordinación con los tres Poderes de las entidades federativas y los MAM mediante la homologación e instauración de leyes y sistemas a nivel estatal.

Avance acumulado en materia de igualdad al IV trimestre de 2008

	Total acumulado	Orden de Gobierno / Entidades federativas
Sistemas de igualdad.	1	Federal.
Leyes de igualdad.	1 federal y 10 estatales	Federal, Baja California, Campeche, Coahuila, Distrito Federal, Michoacán, Morelos, Puebla, Sonora, Tamaulipas y Zacatecas

- El Programa Institucional de Capacitación y Profesionalización

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados

El Programa Institucional de Capacitación y Profesionalización tiene como objetivo normar la currícula para sensibilizar y formar en género servidoras/es públicos de la administración pública federal, estatal y municipal. El siguiente cuadro resume la capacitación desarrollada por INMUJERES en el cuarto trimestre del año:

Acciones en materia de capacitación y profesionalización del III trimestre y acumulado
anual

	IV trimestre	Acumulado
Talleres, seminarios, diplomados	7	35
Conferencias	4	23
Dependencias	12	329
Personas	1,060	3,575

Fuente: INMUJERES, DGP 2008

- Estadísticas y evaluación con Perspectiva de Género.

Sistemas de información con perspectiva de género. En el último trimestre del año se inició el trabajo de coordinación con el INEGI para el desarrollo de un plan de acción para incluir la PEG en los sistemas de información estadística con el propósito de incidir en la conformación y desarrollo de las fuentes de datos estadísticos e informes derivados de ellos con una visión de género (padrones de beneficiarios, registros administrativos, encuestas y censos, diagnósticos e informes de seguimiento y evaluación). Propuestas para mejorar e incorporar la PEG en instrumentos de captación de datos:

- Cuestionario del XIII Censo General de Población y Vivienda 2010;
- Encuesta Nacional sobre Uso del Tiempo 2009;
- Encuesta Nacional sobre Ingresos y Gastos en los Hogares;
- Censos Económicos;
- Censo Agropecuario (Censo Ejidal y Censo Agrícola, Ganadero y Forestal);
- Encuesta Nacional de Trayectorias Educativas y Laborales de Educación Media Superior (ENTELEMS 2008);
- Encuesta Nacional de Micronegocios (ENAMIN).

Estudios e investigaciones:

- En coordinación con el Centro de Investigaciones Económicas, Administrativas y Sociales del IPN se realizó el estudio Programas e Informes de la APF con PEG con el objetivo de analizar la incorporación de aspectos de género en planes, programas sectoriales e informes de las dependencias de la APF. Esta primera etapa se desarrolló en cinco secretarías de estado orientadas a los temas de trabajo, productividad y desarrollo económico: Secretaría de Economía (SE), SAGARPA, SEMARNAT, STPS y SRA.
- En colaboración con el COLMEX se trabajó una propuesta metodológica para la generación de líneas de pobreza diferenciadas para mujeres y hombres en pobreza alimentaria, de capacidades y patrimonial, en el marco de la definición oficial.
- En colaboración con la Oficina del Informe sobre Desarrollo Humano (OIDH) se realizó la primera fase del desarrollo metodológico de indicadores de desarrollo social con PEG, orientado a contribuir a la generación de metodologías y fuentes de información confiables, comparables y desagregadas para hombres y mujeres. El proyecto contempla generar información que permita medir y geo-referenciar, a nivel estatal y municipal las condiciones de desarrollo humano de mujeres y hombres.
- *Salud reproductiva.* El proyecto analiza las barreras para la atención a la salud reproductiva de mujeres del medio urbano en situación de pobreza. Se realizó en colaboración con el COLMEX, para contribuir a un mejor diseño de políticas, programas e intervenciones mediante la documentación de las barreras económicas, sociales e institucionales que distancian las necesidades de salud reproductiva de mujeres, varones y adolescentes y el ofrecimiento de servicios de salud (públicos y privados) en contextos marginales y pobres de la ciudad de México.
- *Sobrepeso y Obesidad.* Este estudio se realizó en coordinación con el INSP a partir de la Encuesta Nacional de Salud y Nutrición (ENSANUT) 2006, incluye los resultados del análisis de la prevalencia de exceso de peso (sobrepeso y obesidad) y su relación con variables como sexo, nivel socioeconómico, tipo de localidad (rural/urbano), indigenismo, edad, ocupación y escolaridad, pero especialmente con los alimentos de mayor consumo por segmentos de la población y sus costos, con lo que plantea una primera aproximación a la evaluación de la dieta de las y los mexicanos con un enfoque de género en relación con el sobrepeso y la obesidad.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados

- **Mortalidad Materna (MM).** El estudio evalúa las tendencias en la mortalidad materna y su relación con la cobertura de programas sociales como Oportunidades, Arranque Parejo en la Vida y el Seguro Popular, controlando por grados de marginación y presencia de unidades médicas de salud de segundo y tercer nivel. El análisis de dos de las complicaciones que preceden cercanamente a la MM, preeclampsia y hemorragia posparto, muestra la necesidad de una identificación temprana, seguimiento y referencia oportuna en el caso de emergencias obstétricas como elementos fundamentales en la prevención de la misma.
- **Divulgación, análisis y desarrollo de agendas con Perspectiva de Género.** En octubre se realizó la IX Reunión Nacional de Investigación Demográfica en la ciudad de Mérida, Yucatán, en coordinación con la Sociedad Mexicana de Demografía (SOMEDE), CONAPO, Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA), COLMEX, INEGI, el Consejo Estatal de Población de Yucatán, cinco universidades y una empresa farmacéutica, con dos objetivos centrales: proveer un espacio para la difusión y discusión de los hallazgos y avances que en materia de investigación en población se están llevando a cabo en el país y promover la reflexión entre especialistas e interesados en estos estudios a cerca de las transformaciones demográficas ocurridas en las diversas regiones de nuestro país.
- **Concurso de tesis.** Con el objetivo de fomentar, promover y fortalecer el conocimiento en género, la investigación aplicada y el desarrollo de políticas públicas con PEG, se realizó la premiación del concurso de tesis Sor Juana Inés de la Cruz, cuarta emisión, se contó con la asistencia de 50 personas.

• Sistema de violencia

En el mes de diciembre se llevó a cabo la VI Sesión Ordinaria del Sistema Nacional para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia Contra las Mujeres (SNPASEVM). En la sesión se establecieron los siguientes acuerdos:

- Aprobaron los lineamientos para el Funcionamiento de las Comisiones del Sistema y se acordó que el INMUJERES impartirá una capacitación en materia de Alerta de Violencia de Género a las y los integrantes del Sistema.
- Se elaboraron los Lineamientos para la realización de los Modelos de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación, con el objetivo de coadyuvar en el proyecto de las bases de la convocatoria que el Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología (CONACYT) emitirá a Instituciones Académicas.
- Se continuó con el proceso de implementación del Banco Nacional de Datos (BANAVIM), en el que se plantearon cuatro: Atención (2008/2009), Prevención (2010), Sanción (2011) y erradicación (2012). Los lineamientos del BANAVIM fueron aprobados por el Comité de Mejora Regulatoria Interna; se sostuvieron reuniones de trabajo en 30 entidades federativas para acordar las bases para su implementación.

A través del Fondo MVVG se impulsó la armonización de sistemas y leyes contra la violencia a nivel estatal, con ello se logró que casi la totalidad de las entidades del país cuenten con una ley contra la violencia. El siguiente cuadro resume los avances al finalizar 2008.

Avance acumulado al IV trimestre de 2008		
	Total	Orden de Gobierno / Entidades federativas
Sistemas contra la violencia	1 federal y 19 estatales	Federal, Aguascalientes, Baja California Sur, Chiapas, Chihuahua, Distrito Federal, Durango, Jalisco, Morelos, Nuevo León, Oaxaca, Puebla, Quintana Roo, San Luis Potosí, Sinaloa, Sonora, Tamaulipas, Tlaxcala, Veracruz y Yucatán.
Leyes contra la violencia	1 federal y 30 estatales*	Federal, Aguascalientes, Baja California, Baja California Sur, Campeche, Coahuila, Colima, Chiapas, Chihuahua, Distrito Federal, Durango, Guerrero, Hidalgo, Jalisco, Estado de México, Michoacán, Morelos, Nayarit, Nuevo León, Puebla, Querétaro, Quintana Roo, San Luis Potosí, Sinaloa, Sonora, Tabasco, Tamaulipas, Tlaxcala, Veracruz, Yucatán y Zacatecas.
Reglamentos de las leyes contra la violencia	1 federal y 5 estatales	Federal, Aguascalientes, Jalisco, Nuevo León, San Luis Potosí y Yucatán.

* Pendientes de publicar en el órgano de difusión oficial de la entidad respectiva: Colima, Querétaro, Tabasco y Zacatecas.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados

- Campaña Igualdad total desde los medios.

Durante el IV trimestre se realizaron las siguientes campañas que incorporan como mensaje central la perspectiva de género:

- *Campaña Igualdad total desde los medios.* Con el objetivo de sensibilizar a la población sobre estereotipos de género que discriminan y denigran a mujeres y hombres, se diseñaron dos mensajes: uno para mujeres y otro para hombres. Campaña de alcance nacional, del 22 septiembre al 30 de octubre en diarios, revistas y en medios complementarios.
- *Campaña Hombres por la no violencia.* La campaña "Hombres por la no violencia" es la primera estrategia de difusión del Gobierno Federal que hace coparticipes a los hombres en la lucha contra la violencia hacia las mujeres. Se realizó del 11 de noviembre al 31 de diciembre en todo el país, mediante spots en radio y televisión por tiempos de estado, inserciones en diarios y revistas de circulación nacional y parabuses en ciudades capitales; cabeceras y dovelas del sistema de transporte colectivo Metro en el DF, Guadalajara y Monterrey. Se contó con materiales de apoyo como camisetas, postales, carteles y pulseras para distribución.

A través de la coordinación con Comunicación e Información de la Mujer (CIMAC) se difundió un banner en la liga www.cimac.org del espacio informativo, posicionando con ello a nivel Iberoamérica las campañas "Formación de Audiencias Críticas" (Igualdad total desde los medios), y "Hombres contra la violencia", así como diversos servicios del INMUJERES. El alcance mensual de esta estrategia permitió llegar a 20 mil personas.

Análisis de brecha de género

Al tercer trimestre no se puede realizar un análisis de brecha para los fondos que opera Inmujeres, esto se plantea tener una vez que se finalice el ejercicio 2008.

Para el caso de los programas que opera Inmujeres se han enunciado las diversas acciones que se han realizado, se espera realizar un análisis de brecha y con ello, acciones de equidad que han impactado una vez que concluya el ejercicio 2008. En este mismo tenor, la publicación del Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2008-2012 establece siete objetivos e indicadores meta para cada uno, estos son:

Objetivo 1. Institucionalizar una política transversal con PEG en la APF y construir los mecanismos para contribuir a su adopción en los Poderes de la Unión, en los órdenes de gobierno y en el sector privado.

Indicadores:

- Número de dependencias de la APF que cuentan con mecanismos para denunciar discriminación por género: meta 2012, 19 dependencias.
- Número de Secretarías que cuentan con sistemas de información estadística con PEG: meta 2012, 8 Secretarías.
- Mujeres en mandos medios y superiores en la APF: meta 2012, 35 por ciento.

Objetivo 2. Garantizar la igualdad jurídica, los derechos humanos de las mujeres y la no discriminación, en el marco del Estado de Derecho.

Indicadores:

- Estados con leyes estatales armonizadas con la LGIMH, así como con las convenciones internacionales: meta 2012, 32 estados.
- Porcentaje de mujeres víctimas de hostigamiento laboral: meta 2012, 4 por ciento (disminuir en 68 por ciento).

Objetivo 3. Garantizar el acceso de las mujeres a la justicia, la seguridad y la protección civil.

Indicadores:

- Incidencia delictiva contra las mujeres: meta 2012, 9 por ciento (disminuir en 10 por ciento).
- Porcentaje de instancias encargadas de impartir justicia que integran en su proceso administrativo y de gestión mecanismos y lineamientos para incorporar la PEG: meta 2012, 30 por ciento.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis de brecha de género
<p>Objetivo 4. Garantizar el acceso de las mujeres a una vida libre de violencia.</p> <p>Indicadores:</p> <ul style="list-style-type: none">○ Porcentaje de mujeres víctimas de violencia sexual y/o física por parte de su pareja: meta 2012, 5 por ciento (disminuir 62.4 por ciento).○ Porcentaje de mujeres mayores de 15 años que hayan sido víctimas de violencia comunitaria: meta 2012, 20 por ciento (disminuir en 50 por ciento). <p>Objetivo 5. Fortalecer las capacidades de las mujeres para ampliar sus oportunidades y reducir la desigualdad de género.</p> <p>Indicadores:</p> <ul style="list-style-type: none">○ Relación de alumnas respecto a alumnos en secundaria con un logro académico al menos elemental en la prueba ENLACE de matemáticas: meta 2012, 100 por ciento.○ Porcentaje de hogares encabezados por mujeres en condición de pobreza alimentaria: meta 2012, 7 por ciento (disminuir en 30 por ciento)○ Prevalencia de obesidad en mujeres de 20 años y más: meta 2012, 32 por ciento (disminuir en 5 por ciento).○ Razón de mortalidad materna: meta 2012, 26.7 por 100,000 nacidos vivos (disminuir en 54 por ciento). <p>Objetivo 6. Potenciar la agencia económica de las mujeres en favor de mayores oportunidades para su bienestar y desarrollo.</p> <p>Indicadores:</p> <ul style="list-style-type: none">○ Discriminación en el ingreso entre mujeres y hombres: meta 2012, 50 por ciento.○ Porcentaje de mujeres ocupadas como empleadoras: meta 2012, 3.5 por ciento. <p>Objetivo 7. Impulsar el empoderamiento de las mujeres, su participación y representación en espacios de toma de decisión en el Estado y consolidar la cultura democrática.</p> <p>Indicadores:</p> <ul style="list-style-type: none">○ Índice de Potenciación de Género (IPG). Índice compuesto que mide la desigualdad de género en tres dimensiones básicas de potenciación: participación económica y poder de decisión; participación política y poder de decisión; y control sobre los recursos económicos: meta 2012, 0.650○ Porcentaje de mujeres que participan en organizaciones: meta 2012, 45 por ciento. <p>Para 2009, Inmujeres se abocará a presentar el primer informe de resultados de seguimiento al PROIGUALDAD, por lo que las acciones y avances se verán reportadas en el mencionado informe.</p>

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>El seguimiento que se le ha dado a la etiquetación del 9A (mujeres y la igualdad de género) en este período ha dejado el precedente del interés de las dependencias por dar un cambio incluyente de la incorporación de la perspectiva de género en los diversos programas que se han etiquetado con recursos. Sin embargo, se deja entrever una serie de complicaciones al momento de ejercer los recursos, el cual se presenta como el mayor obstáculo por parte de las dependencias. Aunado a lo anterior, los indicadores de seguimiento no necesariamente representan cabalmente los avances en materia de igualdad entre mujeres y hombres.</p> <p>En este sentido y reforzando las acciones que se han realizado en materia de igualdad entre mujeres y hombres en 2008, en el Presupuesto de Egresos de la Federación 2009 por medio de la publicación del artículo 25 donde se señala de manera expresa la incorporación de la perspectiva de género en las matrices de indicadores para resultados (MIR) de los programas etiquetados en el anexo 9^a, se presenta la oportunidad de alinear indicadores de MIR con el reporte</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>trimestral que se remitirá a la Cámara de Diputados en 2009. Proceso que debe ser trabajo en conjunto con Secretaría de Hacienda y Crédito Público, las dependencias con recursos etiquetados en el anexo 9A y el Inmujeres.</p> <p>Por medio de los Sistemas Nacionales en donde Inmujeres se posiciona como la Secretaría Ejecutiva, se han acordado las grandes líneas rectoras de la política pública nacional en materia de igualdad y de violencia. Sin embargo los avances son lentos y en muchos casos las dependencias requieren de un acompañamiento personalizado por parte de Inmujeres lo cual ha generado cargas de trabajo adicionales que no estaban previstas en el programa operativo anual.</p> <p>La coordinación con estados y municipios es clave al momento de operar y permear las líneas estratégicas de la política nacional de igualdad entre mujeres y hombres. El vínculo con los estados es fundamental para incidir en la transversalización e institucionalización de acciones concretas que se vean reflejadas en mejores condiciones de vida para mujeres y hombres. El proceso de acompañamiento y aprendizaje de las Instancias Estatales de la Mujeres e Inmujeres para la realización de proyectos alineados a los Objetivos y metas del PROIGUALDAD es tarea fundamental de 2009. En este sentido las bases de operación del fondo de transversalidad fueron publicadas la primera quincena de enero con la finalidad de que las Instancias estatales elaboren y operen proyectos estratégicos y contribuyan a los objetivos nacionales. Éste proceso requiere un estrecho acompañamiento por parte de Inmujeres para conseguir resultados acordes a las necesidades de cada estado de la República.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en los Anexos 9 y 9A del Decreto de PEF: Instituto Nacional de Estadística, Geografía e Informática, INEGI (Cumplimiento a la LGIMH)

Ramo: 06 Hacienda y Crédito Público

Clave de la UR: A00

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Estadística y Geografía

Clave del Pp: P007

Nombre del Pp: Generación y coordinación de los Sistemas Nacionales de Información Estadística y Geográfica.

Definición de la población objetivo

El INEGI por medio de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) dota a las Instituciones de información estadística cuyos indicadores han sido realizados con enfoque de género.

Diagnóstico sobre la situación por atender

Con la ENOE se obtiene información estadística que permite a las Instituciones analizar la situación de las mujeres en aspectos demográficos, económicos y de empleo, para generar y sustentar los programas encaminados a coadyuvar en la equidad de género.

Análisis del avance de resultados

Se actualizaron una serie de indicadores con enfoque de género a partir de la información captada en la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) en el tercer trimestre del 2008, los cuales permiten analizar las diferencias que se presentan, por sexo, en algunas de variables contenidas en dicha encuesta como son: condición de desocupación, de ocupación, de actividad, de ocupación en el sector informal, de subocupación, posición en la ocupación del jefe del hogar, sector de actividad económica, condiciones críticas de ocupación, total de dependientes económicos, tamaño del hogar, total de integrantes del hogar no económicamente activos; promedio de escolaridad de la población económicamente activa, promedio de escolaridad del jefe (a) del hogar, promedio de horas trabajadas a la semana por la población ocupada, entre otras.

Se concluyó la actualización de la estructura y sistema de consulta de la Clasificación Mexicana de Delitos con base en los códigos penales vigentes a noviembre de 2008.

Concluyó el levantamiento de la ENIGH 2008 en el mes de noviembre así como la captura de la información en las Coordinaciones Estatales.

Se concluyeron los 32 perfiles sociodemográficos estatales con información derivada del II Censo 2005, además de un perfil nacional. Así mismo, los productos estatales de la serie denominada Panorama de violencia contra las mujeres (derivados de los resultados de la ENDIREH 2006), fueron concluidos de igual forma los ejemplares para las 32 entidades federativas. En los meses de octubre a diciembre, se llevaron a cabo cuatro Congresos Nacionales

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados

Legislativos a favor de las Mujeres, para los que se elaboraron los productos siguientes: Las mujeres en: Estadísticas sobre desigualdad de género y violencia contra las mujeres (por entidad federativa); La clasificación mexicana de delitos; y el producto Delitos contra las mujeres, análisis de la clasificación mexicana de delitos. Esta serie de productos se trabajaron en medio impreso, disco compacto y se incorporaron a la página de Internet Institucional. Fueron cargadas a la página de Internet las bases de datos de las encuestas en hogares. Se concluyó y se entregó para reproducción la publicación ENOE 2008, que integra una serie de tabulados a partir de los resultados del segundo trimestre de 2008.

Análisis de brecha de género

El INEGI sólo provee de información, corresponde a las Instituciones tomar las medidas pertinentes para generar acciones que promuevan la equidad de género.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

El INEGI no ha encontrado obstáculo alguno para el levantamiento y procesamiento de información requerida.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en los Anexos 9 y 9A del Decreto de PEF: Comisión Nacional para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas, CDI (Cumplimiento a la LGIMH)

Ramo: 06 Hacienda y Crédito Público

Clave de la UR: AYB

Nombre de la UR: Comisión Nacional para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas

Clave del Pp: P306

Nombre del Pp: Fomento y coordinación de políticas públicas, investigación y promoción vinculadas a las culturas indígenas (Ampliaciones determinadas por la Cámara de Diputados).

Definición de la población objetivo

Mujeres y hombres indígenas de los diferentes pueblos indígenas del país de diferentes edades y con diversas funciones en el ámbito comunitario, municipal y regional.
Funcionarios de la CDI y de otras dependencias que trabajan con población indígena.

Diagnóstico sobre la situación por atender

Este proyecto se fundamenta en la existencia de brechas de inequidad de género entre la población indígena del país en los diferentes ámbitos de desarrollo como son educación, salud, desarrollo económico, participación política, que se traducen en problemas como analfabetismo, pobreza, marginación, problemas de salud y violencia que especialmente afectan a mujeres y población infantil.

Ante el panorama actual, se implementarán acciones para la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres indígenas, acciones para transversalizar la perspectiva de género en la CDI y acciones para el diseño y aplicación de políticas y programas de erradicación de la violencia en poblaciones indígenas. Puntualmente se desarrollarán acciones en torno a la siguiente problemática:

- ✓ Baja capacidad de las mujeres y hombres indígenas en organización, participación y gestión con perspectiva de equidad de género.
- ✓ Limitada incorporación del enfoque de género entre los/as funcionarios/as públicos que actúan o que trabajan con población indígena.
- ✓ Falta de capacidades, competencias y certificación de las mujeres indígenas para su desarrollo profesional y técnico.
- ✓ Inadecuada oferta pública en su respuesta a la atención y prevención de la violencia de género entre la población indígena.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados

Al cuarto y último trimestre se tiene un avance general del 125% de metas programadas, las últimas acciones se concretaron en este período. A continuación se detalla el avance de los procesos iniciados en los trimestres anteriores y concluidos en este período:

1. **Fortalecimiento de capacidades en materia de Género.** Se desarrollaron 109 proyectos y acciones de formación, capacitación y sensibilización a mujeres, jóvenes y autoridades indígenas en materia de género
2. **Formación y certificación de Promotoras Indígenas.** Concluyeron los 2 diplomados de formación y certificación de promotoras indígenas, iniciados en meses anteriores.
3. **Becas a estudiantes indígenas de nivel superior.** Se incrementó el número de becas a estudiantes mujeres por un número de 283.
4. **Fortalecimiento de organizaciones y agendas de mujeres indígenas.** Se firmaron 15 convenios de transferencia a organizaciones de mujeres indígenas para fortalecer sus procesos organizativos y generación de agendas para la defensa de sus derechos.
5. **Sensibilización a funcionarios públicos.** Concluyeron los 4 diplomados de formación y certificación de formadores institucionales en materia de género; se realizaron 2 talleres de multiculturalidad y género con personal institucional en Oaxaca y Tabasco; y, se realizó también, un taller sobre indicadores de género.
6. **Atención a la violencia familiar y de género en poblaciones indígenas.** Se firmaron 5 convenios de colaboración con instancias estatales de gobierno para desarrollar acciones para atender la violencia de género en poblaciones indígenas.
7. **Sistematización de las acciones sobre equidad.** Está por concluir un trabajo de sistematización de las acciones de equidad realizadas en este ejercicio fiscal que nos permita conocer con más profundidad los resultados obtenidos y poder proponer acciones de mejora para el siguiente año.

Análisis de brecha de género

La disminución de la brecha de género entre hombres y mujeres indígenas es una tarea a mediano y largo plazo que requiere acciones integrales de los tres niveles de gobierno; con los recursos que se asignan a través del anexo 9ª se busca generar modelos de intervención, acciones de coordinación que incidan en la disminución de la brecha de género, acciones afirmativas, generación de capacidades institucionales para atención con perspectiva de género, generación de capacidades de mujeres para su empoderamiento e incidencia en la defensa de sus derechos, sensibilización a la población masculina indígena que fomente la apertura de espacios para las mujeres indígenas.

Las acciones desarrolladas en este periodo han permitido dotar de herramientas, conocimientos e información a las mujeres y hombres participantes, en aspectos de equidad, salud sexual y reproductiva, liderazgos, desarrollo comunitario, la evaluación de proyectos productivos y la comercialización de los productos con una perspectiva de equidad eliminando la discriminación por motivos de género.

También se reflejan avances para garantizar la igualdad de oportunidades, ya que se han pagado becas a estudiantes indígenas dando la oportunidad para que jóvenes indígenas (hombres y mujeres) puedan continuar y concluir sus estudios de nivel superior.

Se han establecido convenios con organismos internacionales, instituciones de gobierno, academia y organizaciones de la sociedad civil para desarrollar proyectos y acciones en materia de género y atención a la violencia en zonas indígenas.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Obstáculos</p> <p>Altas cargas de trabajo de los responsables de la operación de los proyectos en las delegaciones estatales de la CDI y sus Centros Coordinadores para el desarrollo indígena, una persona opera varios programas de la CDI lo que retrasa los procesos.</p> <p>Tardía disponibilidad de recursos de acuerdo a los requerimientos y calendario, solicitados por el área responsable.</p> <p>El impulso de proyectos autogestivos implica el desarrollo de acciones que incluyan el involucramiento de la población en la toma de decisiones para la operación de los proyectos lo que significa procesos más largos, estos procesos van contra los tiempos fiscales.</p> <p>Oportunidades</p> <p>Incremento de presupuesto que permitirá dar seguimiento y consolidar acciones a favor de la igualdad de oportunidades para hombres y mujeres indígenas.</p> <p>Posicionamiento de la CDI como instancia rectora en la generación de políticas públicas con perspectiva de género para pueblos y comunidades indígenas.</p> <p>Apertura de espacios de cabildeo y planeación con otras instituciones y dependencias de nivel federal, estatal y municipal para la coordinación de acciones institucionales conjuntas con perspectiva intercultural y de género para pueblos y comunidades indígenas acorde a la tarea de transversalidad de género de la CDI.</p> <p>Acciones de colaboración con organismos internacionales como el Fondo de Desarrollo de las Naciones Unidas para la Mujer (UNIFEM) y el Centro Regional para la Educación de Adultos en América Latina y el Caribe (CREFAL).</p> <p>Visibilización de la presencia, participación y necesidades de las mujeres indígenas a través de las convocatorias realizadas para presentar proyectos con perspectiva de equidad de género.</p> <p>Sensibilización y apertura de funcionarios públicos de la CDI para el abordaje del tema de género.</p> <p>Aprovechamiento de experiencias de organizaciones de la sociedad civil en el desarrollo y operación de modelos para el abordaje de género y violencia en poblaciones indígenas.</p> <p>Desarrollo de modelos autogestivos e interculturales para la atención a la violencia y salud en zonas indígenas.</p> <p>Generación de espacios de participación y decisión para las mujeres indígenas.</p> <p>Posicionamiento del tema de género de las áreas y unidades operativas de la CDI.</p> <p>Posicionamiento del tema de género en el Consejo Consultivo de Pueblos Indígenas de la CDI</p> <p>Afianzamiento de las relaciones de la CDI con organizaciones de mujeres indígenas y mujeres líderes y representantes indígenas.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en los Anexos 9 y 9A del Decreto de PEF: Comisión Nacional para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas, CDI (Cumplimiento a la LGIMH)

Ramo: 06 Hacienda y Crédito Público

Clave de la UR: AYB

Nombre de la UR: Comisión Nacional para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas

Clave del Pp: S181

Nombre del Pp: Programa Organización Productiva para Mujeres Indígenas (POPMI)

Definición de la población objetivo

Mujeres indígenas mayores de edad o menores emancipadas que:

- No sean beneficiarias de otros Programas de tipo productivo, salvo en los casos en que los objetivos de los mismos sean complementarios de éste;
- Tengan poca experiencia organizativa y una escasa práctica económica-comercial colectiva;
- De preferencia habiten fuera de las cabeceras municipales.

Diagnóstico sobre la situación por atender

Las mujeres indígenas enfrentan la pobreza con mayor desventaja con respecto al resto de las mujeres pobres del país, por lo que el programa se enfoca principalmente a:

- Mujeres indígenas mayores de edad que no tienen opciones de ingreso, que tienen poca experiencia organizativa, con escasa o nula práctica económica-comercial y que habitan en localidades de hasta 10,000 habitantes de alta y muy alta marginación, de preferencia que habiten fuera de las cabeceras municipales.
- Además, el POPMI aborda la problemática cualitativa de la mujer indígena pobre, como es la ausencia en la toma de decisiones en el ámbito doméstico y comunitario así como, la falta de capacitación para el desarrollo de actividades productivas. Asimismo, aborda problemas como la baja autoestima por ser mujer, pobre e indígena y su limitado acceso a recursos. También atiende la sobrecarga de trabajo doméstico, el no reconocimiento que tienen de sus propios derechos y su vulnerabilidad al ser víctimas de violencia.

Análisis del avance de resultados

Al mes de diciembre se apoyaron a 26,361 mujeres indígenas, que representa el 102.2 % de la meta programada, que era de 25,740 beneficiarias.

El balance al 4º. trimestre es positivo, ya que la diferencia reportada en el número de proyectos productivos para mujeres indígenas (2,340 vs. 2,191) es del orden del 93.6%, el cual se debió a los efectos de la inflación, que afectaron el costo de los insumos y maquinaria requeridos en los proyectos, elevando la estimación original del costo promedio por

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>proyecto.</p> <p>Con base en la información mostrada el impacto del programa se vio incrementado a favor de la población objetivo, puesto que a pesar de que no se llegó a instalar el número de proyectos programado, eso no significó disminuir el número de beneficiarias que recibieron apoyos, sino por el contrario, se rebasó la meta en este rubro, lo que habla de un trabajo organizativo por parte del personal institucional y de las beneficiarias, apoyado con el trabajo comunitario de promotoras indígenas.</p>

Análisis de brecha de género
<p>El Plan Nacional de Desarrollo 2007-2012 (PND), en su numeral 3.5 reconoce que: "... es tiempo de afirmar clara y distintamente que la mujer mexicana tiene un papel central en el proceso social del Desarrollo Humano Sustentable", y más adelante concluye que: "...Es doblemente injusto, por lo tanto, que las mujeres sigan sufriendo desigualdad, discriminación, violencia y maltrato."</p> <p>Ahora bien, el POPMI tiene como objetivo fundamental el "Contribuir a mejorar las condiciones de vida y posición social de las mujeres indígenas que habitan en localidades de alta y muy alta marginación, impulsando y fortaleciendo su organización, vinculada a un proyecto productivo".</p> <p>El POPMI se encuentra alineado al PND, ya que contribuye específicamente a atender a las mujeres indígenas que se encuentran en rezago social y que carecen de oportunidades para acceder a un patrimonio, o en el peor y más común de los casos, excluidas de toda posibilidad de desarrollo.</p> <p>Conforme se instalan proyectos productivos para mujeres indígenas, se les da la oportunidad de mejorar su condición social ya que elevan su nivel de autoconfianza, incrementa el ingreso económico familiar, permite revertir gradualmente su "falta de movilidad" como amas de casa y responsables exclusivas del cuidado de sus hijos, y se les brinda la oportunidad de salir de sus hogares, de sus comunidades y tener otra visión y expectativas.</p>

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Obstáculos:</p> <ul style="list-style-type: none">- No todas las mujeres indígenas susceptibles de apoyar con proyectos productivos cuentan con la CURP.- La gran dispersión y distancias de los proyectos productivos, que una vez instalados son sujetos de acciones de supervisión, seguimiento y asistencia técnica.- La declaración de desastres debidos a las condiciones meteorológicas propias del segundo semestre del año, que generan problemas de acceso y traslado en las zonas donde están instalados, situación que también incide en menor grado en la reprogramación de eventos de capacitación.- La estructura operativa del Programa no es suficiente para dar seguimiento eficiente a los proyectos,- El presupuesto disponible para gastos de operación es insuficiente (5%), para las actividades requeridas en campo, al menos se requeriría el 7%,- Se desconoce el estado en el que se encuentran los proyectos apoyados desde la creación del Programa, como referente principal para la consolidación de proyectos POPMI y la retroalimentación institucional,

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Oportunidades:

- Se han apoyado 423 proyectos y se beneficiaron 5,216 mujeres indígenas que viven los 125 municipios con menor índice de desarrollo humano.
- Las mujeres indígenas apoyadas han iniciado procesos de empoderamiento manifestado en la toma de decisiones, mejora en la autoestima, identificación y ejercicio de sus derechos como mujeres y como indígenas. Así mismo han aumentado su movilidad y han adoptado una actitud más positiva y de mayor confianza sobre sus propias potencialidades.
- Se ha impulsado el acceso de las mujeres indígenas apoyadas, y el de sus familias y comunidades, al agua potable, a través de la aplicación de ecotecnias o tecnologías apropiadas al medio rural como la captación de agua de lluvia en cisternas de ferro-cemento construidas por las beneficiarias y sus esposos. Esto las libera de tiempos de acarreo de agua y ha mejorado aspectos de higiene y salud. Así mismo se ha impulsado la construcción de estufas ahorradoras de leña.
- Se logró la certificación de 101 promotoras indígenas en la norma técnica de competencia laboral "Capacitación especializada en el medio rural", esto permite un apoyo comunitario más eficaz a las mujeres beneficiarias del Programa.
- Se cuenta con un micrositio de internet exclusivo del programa, como parte de la página web de la CDI; este sitio se inauguró el 1º. de noviembre y al 31 de diciembre había recibido 1,800 visitas. Este sitio cumple con acciones de transparencia focalizada, instruidos por la Secretaría de la Función Pública.
- El programa fue elegido para implementar el programa de observatorio ciudadano, en coordinación con la Secretaría de la Función Pública y la H. Cámara de Diputados, para realizar acciones en el último trimestre del ejercicio, en 9 Entidades Federativas donde tiene presencia el POPMI.
- Para favorecer las acciones de difusión del Programa, se realizó un video promocional de 27 minutos, con testimonios de beneficiarias en los Estados de México, Oaxaca y Chiapas; este video se difundió a través del micrositio y se enviaron copia en CD a Delegaciones y CCDI's. También se cuenta con la primera colección de trípticos "Cuidando nuestro ambiente" con 5 temas distintos sobre ecotecnias (tiraje inicial de 5,000 ejemplares).
- Se concluyó una investigación en campo, para obtener evidencia testimonial y fotográfica de 18 promotoras indígenas que han apoyado durante 5 años al programa, con el objeto de emitir un libro que rescate su experiencia y permita realizar un análisis sobre la situación actual y perspectiva a futuro del quehacer institucional.
- El cumplimiento en el programa de entregas de recurso federal para los proyectos productivos de las beneficiarias, favoreció que se concretaran durante el trimestre los eventos de formación y capacitación que habían sido pospuestos en meses anteriores,
- Se participó en el comité organizador (7 instituciones), para llevar a cabo los días 11 al 14 de octubre la 4ª. Reunión Nacional de las Mujeres Rurales, Indígenas y Campesinas,
- Se asistió a la Reunión Nacional de las Organizaciones de la Sociedad Civil, en EXPOREFORMA los días 30 y 31 de octubre, para impulsar su participación como posibles ejecutoras o consultoras para acciones de capacitación.
- Se organizó la Reunión Nacional de Promotoras Indígenas (170 asistentes), los días 25 al 27 de noviembre,

Adicionalmente se requiere:

- Implementar un programa emergente de acompañamiento a las mujeres que carecen del CURP, hasta su obtención.
- Contar con un instrumento para medir el incremento en el nivel de toma de decisiones (matriz de marco lógico),
- Impulsar el uso de ecotecnias en los proyectos POPMI,
- Eficientar el seguimiento y evaluación de campo a los proyectos,

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación	
<ul style="list-style-type: none">------	Propiciar los procesos de auto-diagnóstico en los proyectos, así como impulsar innovación y ciclos productivos más cortos,
	Fortalecer la estrategia de comercialización de productos,
	Impulsar campañas de sensibilización para limpieza y ordenamiento de traspatio,
	Desarrollar el seguimiento continuo a proyectos exitosos,
	Coordinar la contraloría social de manera oportuna, y
	Llevar a cabo una evaluación de impacto al Programa.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en los Anexos 9 y 9A del Decreto de PEF: Capacitación de Servidores Públicos (Cumplimiento a la LGIMH)

Ramo: 08 Agricultura, Ganadería, Desarrollo Rural, Pesca y Alimentación

Clave de la UR: 511

Nombre de la UR: Dirección General de Desarrollo Humano y Profesionalización

Clave del Pp: R002

Nombre del Pp: Sustentar la funcionalidad de programas

Definición de la población objetivo

Se consideró importante sensibilizar a las/los funcionarios que ocupan cargos directivos, debido a que pueden influir en la elaboración de políticas públicas con perspectiva de Género; del mismo modo se fomentó el conocimiento de la Ley de Igualdad entre Mujeres y Hombres, la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia y Acuerdos Internacionales como la CEDAW, Belem do Para, etc., Entre otros funcionarios de alto nivel que han sido parte de los talleres, se encuentran: el Grupo Interno de Dirección que preside el C. Secretario del Ramo y en el que participan, Subsecretarios y Coordinadores Generales, también se ha sensibilizado a los Delegados Estatales, Directores y Directoras Generales, Directores y Directoras Adjuntos, Directores y Directoras de Área, Subdelegados y Jefes de Programa.

Diagnóstico sobre la situación por atender

La mayor parte de la población objetivo son hombres, debido a que se ha detectado cierto desinterés y desconocimiento sobre el tema, por lo que es importante desarrollar acciones de sensibilización asertivas que los introduzcan en los conceptos básicos de género, en el conocimiento de las Leyes y acuerdos internacionales, a fin de proporcionarles elementos que les permitan ser sensibles al cambio en la cultura institucional y en la aplicación de la Transversalidad de Género en las Políticas de la SAGARPA.

Análisis del avance de resultados

A manera de conclusión de actividades relativas a la sensibilización sobre el tema de Equidad de Género en la SAGARPA, se puede mencionar que se logró llegar de manera presencial con Talleres de Sensibilización a 152 funcionarios en oficinas centrales, de los cuales 30 son mujeres y 122 hombres; a nivel Delegaciones Estatales se sensibilizó a 865 funcionarios de los cuales 194 son mujeres y 671 son hombres.

Cabe mencionar que los eventos masivos fueron realizados con el enfoque de sensibilización, por lo que se puede decir que también se concientizó sobre la importancia de la Equidad de Género y la Violencia de Género aproximadamente a 550 personas, en su mayoría mujeres. Como resultado de uno de estos eventos, se realizó un disco interactivo que contribuirá en la sensibilización del sector agropecuario, ya que será difundido a su vez por medio de las organizaciones sociales nacionales y/o regionales.

En contribución al Programa de Transparencia y Rendición de Cuentas 2008, se realizó el análisis, la interpretación de resultados y detección de áreas de oportunidad de los resultados del Cuestionario de Cultura Institucional de Equidad de

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>Género promovido por la Comisión Intersecretarial para la Transparencia y Combate a la Corrupción.</p> <p>La cultura de la legalidad comienza con el proceso de “socialización” de las normas jurídicas, morales y de convivencia social, en ese sentido, se realizó una reimpresión total de 10,000 ejemplares de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia y de la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres; del mismo modo se imprimieron 20,000 trípticos informativos.</p> <p>Una de las actividades a realizar en 2009 es la aplicación del Curso Virtual de Sensibilización en Género (E-learning), mismo que fue diseñado con recursos del PEF 2008.</p> <p>NOTA ACLARATORIA SOBRE EL INDICADOR: La meta inicial fue capacitar a 210 personas que representan el 40% del universo de funcionarios directivos estratégicos en la Dependencia, dicha meta fue rebasada toda vez que se tuvo la oportunidad de realizar 36 talleres de sensibilización adicionales en las 33 Delegaciones Estatales logrando sensibilizar a 811 personas con lo que se logró una meta final de <u>1021 funcionarios</u> sensibilizados, por lo anterior se rebasó dicha meta toda vez que se llegó a un <u>479.08%</u>.</p>

Análisis de brecha de género
<p>Se ha sensibilizado a un mayor numero de hombres que de mujeres en virtud de que los cargos directivos están ocupados mayoritariamente por hombres.</p>

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Debido al compromiso del C. Secretario y el personal directivo para promover una cultura de equidad de género, se tuvo la oportunidad de aumentar la meta de sensibilización propuesta inicialmente en esta Secretaría. De 210 a 1021 funcionarios y personal estratégico, lo que representa 479.04 % de la meta original.</p> <p>Se han detectado resistencias de las y los funcionaria (o) s a incorporar la perspectiva de Género pero se ha impulsado una reflexión que esperamos propicie el cambio de las actitudes y de la posición de los Servidores Públicos.</p> <p>Una de las limitantes para la implementación de la política de equidad de Género en la Administración Pública Federal, es la burocracia en cuanto a la falta de coordinación institucional, el exceso de informes solicitados por distintas dependencias, pero de contenidos similares.</p> <p>Además la creación de las Unidades de Género en las dependencias se ve obstaculizada por el sinfín de requisitos y trámites ante la Secretaría de la Función Pública y la Secretaría de Hacienda y Crédito Público.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en los Anexos 9 y 9A del Decreto de PEF: Apoyo a proyectos productivos de mujeres, FONAES

Ramo: 10 Economía

Clave de la UR: C00

Nombre de la UR: Coordinación General del Programa Nacional de Apoyo para las Empresas de Solidaridad

Clave del Pp: S017

Nombre del Pp: Fondo Nacional de Apoyos para Empresas en Solidaridad (FONAES)

Definición de la población objetivo

Mujeres y grupos vulnerables de la población rural, campesinas, indígenas y pertenecientes a grupos urbanos del sector social, que a través de un proyecto de inversión, demuestren su capacidad organizativa, productiva, empresarial y que tengan escasez de recursos para la implementación de sus proyectos productivos, comerciales o de servicios, en términos de las Reglas de Operación del Programa.

Diagnóstico sobre la situación por atender

Mujeres y grupos vulnerables de la población rural, campesina, indígena y pertenecientes a grupos urbanos del sector social, con escasez de recursos y sin acceso a financiamiento comercial para la implementación de sus proyectos productivos

Análisis del avance de resultados

- Como parte de la estrategia transversal en beneficio de la equidad de género, en el ámbito de la inversión productiva FONAES apoyó 1,383 unidades productivas integradas exclusivamente por 4,917 mujeres.
- Adicionalmente, FONAES apoyó 81 unidades productivas no integradas exclusivamente por mujeres, que beneficiaron a 238 socias y 136 socios
- Las 1,464 unidades productivas apoyadas permitieron generar 2,109 ocupaciones y preservar 1,375.
- Cabe destacar el apoyo otorgado a 28 unidades productivas integradas por personas con discapacidad. La inversión ascendió a 253.8 miles de pesos para financiar 14 perfiles de inversión y 14 estudios de prefactibilidad, en beneficio de 27 personas con discapacidad.
- Se benefició a 4,439 personas con apoyos para capacitación, acompañamiento y desarrollo comerciales. Entre los apoyos otorgados se encuentran los ejercidos en el III Encuentro Internacional de Empresarias Sociales FONAES 2008, celebrado el 11 y 12 de agosto, en el que participaron 969 beneficiarias; así como 32 jornadas estatales y 8 encuentros regionales de capacitación en los que participaron 2,817 personas

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis de brecha de género

El porcentaje de avance de los recursos presupuestados es del 99.8% al 4or trimestre de 2008.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Una de las oportunidades que se presentaron durante la operación, es que las nuevas Reglas de Operación del Programa contemplan un incremento en los montos con los que se les apoya a los proyectos exclusivos de mujeres, pasando de 300 mil pesos, hasta 3 millones de pesos, lo que permitirá apoyar en forma más eficaz y eficiente las actividades productivas de las mujeres.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en los Anexos 9 y 9A del Decreto de PEF: Fondo de Microfinanciamiento a Mujeres Rurales (FOMMUR)

Ramo: 10 Economía

Clave de la UR: 102

Nombre de la UR: Coordinación General del Programa Nacional de Financiamiento al Microempresario

Clave del Pp: S016 y S316

Nombre del Pp: Fondo de Microfinanciamiento a Mujeres Rurales (FOMMUR)

Definición de la población objetivo

Serán sujetos de los microfinanciamientos del FOMMUR las mujeres del medio rural de bajos recursos, fundamentalmente en situación de pobreza, organizadas en grupos conformados por un mínimo de 5 mujeres y un máximo de 40, mayores de 18 años, o en su defecto madres mayores de 15 años emancipadas de conformidad con la legislación aplicable, que habiten en el medio rural, preferentemente en localidades de alta y muy alta marginación. Podrán estar organizadas en Grupos Solidarios o de acuerdo a otra metodología autorizada por el Comité Técnico. Estos apoyos serán canalizados a los Grupos Solidarios por conducto de las Instituciones de Microfinanciamiento.

Diagnóstico sobre la situación por atender

Las mujeres rurales emprendedoras en situación de pobreza no acceden a financiamiento destinado a proyectos productivos

Escasas organizaciones sociales operan con metodología de microfinanzas.

Existe un desconocimiento de la oferta de microfinanzas por parte de las mujeres rurales emprendedoras en situación de pobreza.

Existen obstáculos para iniciar emprendimientos productivos de las mujeres rurales en situación de pobreza.

Existen obstáculos para el crecimiento de los emprendimientos productivos de las mujeres rurales en situación de pobreza.

Análisis del avance de resultados

Al mes de diciembre, el FOMMUR recibió subsidios por **130.2 Millones de Pesos (MP)**, los que adicionados a los recursos patrimoniales por **379.3 MP**, se emplearon para otorgar financiamiento a las Instituciones de Microfinanciamiento (IMF) por un total de **509.5 MP**. Dichos recursos se canalizaron a la población objetivo a través de **30 microfinancieras** mediante **158,780 microcréditos** para beneficiar a **111,708 mujeres** del medio rural, localizadas en **26 diferentes entidades federativas** del país. Por otro lado se incorporaron **6 nuevas IMF** al FOMMUR, lo que permitirá que la presencia del programa se fortalezca en los estados de Chiapas, Puebla, Estado de México, Querétaro, Tamaulipas, Sonora y Campeche.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados

La colocación de créditos registró niveles menores a lo esperado durante el periodo, debido que la reestructura realizada a seis financiamientos y al incumplimiento en tiempo y forma de algunas IMF en la solicitud de créditos, no permitió el otorgamiento de nuevos financiamientos para los correspondientes ciclos subsecuentes.

Análisis de brecha de género

El número de mujeres beneficiadas no fue cubierto, debido que la reestructura realizada a seis financiamientos y al incumplimiento en tiempo y forma de algunas IMF en la solicitud de créditos, no permitió el otorgamiento de nuevos financiamientos para los correspondientes ciclos subsecuentes.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

La recuperación de cartera fue superada, debido a la redocumentación de seis créditos vencidos, lo que permitió recuperar importes no contemplados durante el segundo, tercer trimestre y cuarto trimestre.

La meta de número de IMF que recibieron apoyos financieros para la adquisición de software, hardware, equipo técnico y de infraestructura no fue cubierta, debido a que la demanda por parte de las IMF en este rubro no cubrió las expectativas esperadas.

El número de IMF incorporadas en el periodo fue superada con la incorporación de seis IMF, lo que permitirá fortalecer la presencia del fideicomiso en los estados de Chiapas, Puebla, Estado de México, Sonora, Tamaulipas, Querétaro y Campeche.

En lo referente al número de sucursales abiertas con apoyo de FOMMUR, la meta no fue cubierta debido a que no se modificó el Contrato Constitutivo del fideicomiso, lo que no permitió otorgar este tipo de apoyos a las IMF.

El número de visitas de seguimiento realizadas en el periodo no cubrió las expectativas, debido a la reestructura realizada a seis financiamientos y al incumplimiento en tiempo y forma de algunas IMF en la solicitud de créditos, lo que impactó negativamente en el número de visitas de seguimiento realizadas en el periodo.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en los Anexos 9 y 9A del Decreto de PEF: Fondo Nacional de Apoyos para Empresas en Solidaridad (FONAES), Microrregiones

Ramo: 10 Economía

Clave de la UR: C00

Nombre de la UR: Coordinación General del Programa Nacional de Apoyo para las Empresas de Solidaridad

Clave del Pp: S059

Nombre del Pp: Programa para el Desarrollo Local (Microrregiones).

Definición de la población objetivo

Mujeres y grupos vulnerables de la población rural, campesinas, indígenas y pertenecientes a grupos urbanos del sector social que habiten en Microrregiones, que a través de un proyecto de inversión, demuestren su capacidad organizativa, productiva, empresarial y que tengan escasez de recursos para la implementación de sus proyectos productivos, comerciales o de servicios, en términos de las Reglas de Operación del Programa.

Diagnóstico sobre la situación por atender

Mujeres y grupos vulnerables de la población rural, campesina, indígena y pertenecientes a grupos urbanos del sector social que habiten en Microrregiones, con escasez de recursos y sin acceso a financiamiento comercial para la implementación de sus proyectos productivos

Análisis del avance de resultados

- Como parte de la estrategia transversal en beneficio de la equidad de género, en el ámbito de la inversión productiva FONAES apoyó 45 unidades productivas integradas exclusivamente por 181 mujeres.
- Adicionalmente, FONAES apoyó 3 unidades productivas integrados mayoritariamente por mujeres (21 mujeres y 3 hombres)
- Las 48 unidades productivas apoyadas permitieron generar 168 ocupaciones y preservar 100.
- Se benefició a 170 personas con apoyos para capacitación, acompañamiento y desarrollo comerciales, por un monto de 2.7 millones de pesos¹

¹ Datos preliminares

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis de brecha de género
Al cierre del ejercicio fiscal 2008, el porcentaje de avance de los recursos ejercidos con respecto de los ministrados es 100% .
Obstáculos y oportunidades durante la operación
Una de las oportunidades que se presentaron durante la operación, es que las nuevas Reglas de Operación del Programa contemplan un incremento en los montos con los que se les apoya a los proyectos exclusivos de mujeres, pasando de 300 mil pesos, hasta 3 millones de pesos, lo que permitirá en apoyar forma más eficaz y eficiente las actividades productivas de las mujeres.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en los Anexos 9 y 9A del Decreto de PEF: Diseño y Aplicación de la Política Educativa (Cumplimiento a la LGAMVLV)

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: 200

Nombre de la UR: Unidad de planeación y evaluación de políticas educativas

Clave del Pp: P900

Nombre del Pp: Diseño y aplicación de la política educativa (Cumplimiento a la LGAMVLV) (Ampliaciones determinadas por la Cámara de Diputados)

Definición de la población objetivo

Maestros, padres y alumnos de la comunidad educativa de escuelas públicas de nivel básico del país.

Diagnóstico sobre la situación por atender

La violencia de género en las escuelas es un tema que no ha sido explorado a profundidad en la comunidad educativa, únicamente se cuentan con estudios a nivel local que no son representativos pero que de alguna manera evidencian que existe. Organismos de Naciones Unidas (UNICEF, UNIFEM) y el Instituto Nacional de las Mujeres afirman que se encuentran de manera latente en ella.

Por otra parte, la SEP tiene una gran responsabilidad y compromiso en la formación de futuros ciudadanos en materia educativa, por lo que de manera transversal los programas requieren de líneas de acción que permitan la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres, así como de equidad de género.

La UPEPE con el apoyo de especialistas y organizaciones no gubernamentales se hizo a la tarea de recabar la mayor información posible en materia de violencia de género en las escuelas que permitiera el diseño y aplicación de políticas educativas en beneficio de las niñas, los niños, las mujeres y los hombres del país, mediante acciones concretas enfocadas a la investigación, difusión y sensibilización.

Se pretendió dotar a la escuela y a la comunidad educativa de herramientas que les permitieran crear ambientes armónicos de convivencia y de paz, en donde la tolerancia, el respeto, la igualdad y la no violencia se respiren en todos y en cada uno de sus rincones.

Análisis del avance de resultados

Del periodo de octubre a diciembre de 2008 se operaron las 8 líneas de acción enfocadas al cumplimiento del Diseño y Aplicación de la Política Educativa cuyos objetivos primordiales son:

1. Generar información útil al diseño de políticas públicas, a través de estudios pertinentes acerca de la violencia de género en los centros de trabajo de educación básica y media superior.
2. Reforzar y mejorar contenidos en un enfoque de equidad de género, a través de acciones de revisión de contenidos

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados	
<p>pedagógicos y legislativos, cuando involucren el acceso a la educación, así como acciones directamente en las escuelas.</p> <p>3. Promover la participación y difusión en torno a la equidad de género y reducción de la violencia hacia las mujeres.</p> <p>4. Crear la Oficina de Atención a las mujeres de la SEP víctimas de violencia.</p>	
<p>Las Líneas de Acción señaladas son las siguientes:</p>	
<p>Línea 1. Creación de la Dirección General Adjunta de Género en la UPEPE.</p>	<p>Objetivo general: Transversalizar la perspectiva de género en la SEP y contribuir a la erradicación de la violencia de género en el Sector Educativo.</p> <p>Cobertura: Sector educativo.</p> <p>Población Objetivo: La Secretaría de Educación Pública y la Comunidad Educativa.</p> <p>Principales resultados de la actividad: Se inició la transversalización de la perspectiva de género a través de contactos y acciones conjuntas con las demás áreas de la SEP; Se dio seguimiento de los programas del Anexo 9ª con presupuesto etiquetado en la SEP; Se realizó contacto interinstitucional con instancias externas; Se efectuó la Planeación y operación de todas las líneas de acción señaladas en el P900 "Diseño y aplicación de la Política Educativa"(Cumplimiento de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia)</p>
<p>Línea 2. Creación de la Oficina de prevención y atención a las mujeres de la SEP víctimas de violencia.</p>	<p>Objetivo general: Contribuir a prevenir, atender y erradicar la violencia de género entre las mujeres trabajadoras de la SEP por medio de la creación de un espacio de respeto y justicia en donde se les brinde orientación psicológica, legal y solidaria.</p> <p>Objetivos particulares:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Prevenir la violencia de género mediante la sensibilización y capacitación de las y los trabajadores del sector central de la SEP. • Orientar y canalizar a las mujeres víctimas de violencia trabajadoras del sector central de la SEP a las instancias correspondientes para su atención y seguimiento. <p>Población Objetivo:</p> <p>Referente a la parte de prevención.- Trabajadoras y trabajadores del sector central de la SEP</p> <p>Referente a la parte de atención.- Mujeres trabajadoras del sector central de la SEP que estén siendo víctimas de violencia y soliciten orientación psicológica, legal y solidaria.</p> <p>Cobertura:</p> <p>Referente a la parte de prevención.- Sector central de la SEP.</p> <p>Referente a la parte de atención.- La cobertura de la Oficina de Prevención y Atención a las mujeres de la SEP víctimas de violencia se ajustará a la demanda y al presupuesto asignado para el próximo año.</p> <p>Principales resultados de la actividad :</p> <p>Se estableció el Módulo de Orientación, Prevención y Atención de la Violencia de Género (MOPAV) con una estructura eventual de 14 personas que operan el mismo. El Módulo se encuentra en Av. Dr. Río de la Loza No. 156-A Planta Baja, Col. Doctores con un horario de atención de 9:00 a 18:00 hrs. Correo electrónico: mopav@sep.gob.mx. Se atendieron a 127 servidores públicos, en materia de género, por lo que la meta señalada se rebasó.</p>
<p>Línea 3. Estudio de Violencia de Género en las escuelas de educación básica de México.</p>	<p>Resultados obtenidos: Se concluyó al 100% el estudio de violencia de género en las escuelas de educación básica. Los productos entregados fueron los siguientes: Documento de recomendaciones de política pública sobre violencia de género en las escuelas y seguimiento al estudio, así como un Informe final y resumen ejecutivo de todo el estudio completo.</p>
<p>Línea 4. Revisión y Análisis de contenidos pedagógicos con enfoque de género.</p>	

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados

Resultados obtenidos: Se entregó el Informe Final que contiene el Análisis de los 30 Libros de Texto gratuitos desde la perspectiva de la equidad de género en el Marco de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia mediante el cual nos presentan los resultados del estudio, las recomendaciones transversales en materia de representaciones de género y la educación como vehículo transformador de género: ejes conceptuales; asimismo los retos a mediano y largo plazo.

Línea 5. Convocatoria SEP-CONACYT para generar información útil al diseño de políticas públicas que permitan detectar, prevenir, atender y erradicar la violencia de género en escuelas públicas y privadas de educación básica y media superior del país.

Resultados obtenidos. La Convocatoria para que realicen estudios enfocados para generar información útil al diseño de políticas públicas que permitan detectar, prevenir, atender y erradicar la violencia de género; así como analizar, detectar, prevenir y erradicar la discriminación contra las mujeres y promover la igualdad de oportunidades entre las mujeres y los hombres, en escuelas públicas y privadas de educación básica, media superior y en las Instituciones de Educación Superior del país se publicó de manera satisfactoria el pasado 27 de octubre en los periódicos "La Jornada" y el "Reforma".

Línea 6. Sensibilización y participación de los jóvenes en temas de equidad de género a través de concurso creativo en escuelas secundarias denominado "Equidad: El respeto es la ruta"

Objetivo: Promover entre l@s adolescentes la equidad entre hombres y mujeres y la erradicación de la violencia de género mediante la elaboración de trabajos creativos y originales con el apoyo de las tecnologías de la información y de la creatividad gráfica.

Cobertura: La Convocatoria cubrió todos los Estados de la República Mexicana.

Población Objetivo: l@s adolescentes de doce a dieciséis años de edad del ámbito urbano y rural escolarizado o excluido del sistema escolar, sin importar su condición socioeconómica.

Resultados obtenidos: Esta línea de acción se realizó con el apoyo de la Organización de la Sociedad Civil "Cauce Ciudadano, A.C.". La difusión del concurso fue a nivel nacional en tres categorías: Myspace²(blog³ de internet), Video y Postal. Se recibieron un total de 4,748 propuestas de jóvenes y 344 escuelas inscritas. El evento de premiación se realizó el pasado 27 de noviembre en el Fondo de Cultura Económica por la Lic. Josefina Vázquez Mota. Es importante mencionar que la meta señalada se rebasó.

Línea 7. Programa "Escuela Abierta para la Equidad".

Objetivo: Luchar contra la violencia de género y la deserción escolar, en sinergia con los programas "Escuela Siempre Abierta" y "Escuela Segura", gracias a la apertura de las escuelas a la comunidad los fines de semana con actividades enfocadas a la no-violencia de género.

Cobertura: El piloto en 100 escuelas secundarias de 6 estados de la República.

Población Objetivo: Alumnos, padres de familia, maestros, habitantes del barrio en general de las escuelas abiertas como centros comunitarios.

Resultados obtenidos:

La Organización de Estados Iberoamericanos entregó en tiempo y forma sus productos destacando los siguientes: Los elementos teóricos, conceptuales y metodológicos del Programa; La estructura de la gestión del Programa, sustentada en el enfoque de redes, con las reglas de operación que identifiquen las funciones y roles para cada actor en cada uno de los niveles de instrumentación; Un informe sobre la capacitación a los equipos de trabajo que conforman la Red, en temas relacionados con la lucha contra la violencia, especialmente, la violencia contra las mujeres; Informe de la Línea

² Página de internet. Fuente: www.myspace.com

³ Publicación periódica en una página web, generalmente personal, de eventos cronológicos. Es como un diario en Internet. Entre sus particularidades, el autor puede optar por permitir a los lectores publicar comentarios relacionados con el tema publicado, al estilo de los foros de discusión. Fuente: http://www.e-mexico.gob.mx/wb2/eMex/eMex_Glosario_de_terminos_Seguridad?page=3

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados	
<p>Base del Programa construido a partir de la información recolectada en las escuelas. (información cuantitativa y cualitativa que permitió dar cuenta de la situación de la violencia en las escuelas, considerando, de manera prioritaria, la violencia de género; Diagnóstico del problema de la violencia, con especial énfasis en la violencia contra las mujeres, en cada una de las comunidades de las escuelas participantes en la fase piloto; Materiales de capacitación y comunicación de los temas referidos a la violencia escolar y comunitaria con énfasis en la violencia de género.</p> <p>Es importante señalar que al proyecto “Escuelas abiertas para la prevención, atención y disminución de la violencia en México: un enfoque de género a través de redes comunitarias escolares” se integraron un total de 125 escuelas, rebasando así la meta propuesta desde el inicio.</p>	
Línea 8.	Campañas de sensibilización de difusión nacional en radio y televisión acerca de la violencia de género en las escuelas.
<p>Resultados obtenidos: Para esta línea de acción se trabajó de manera conjunta con el Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia, el Instituto Mexicano de la Juventud y el Instituto Nacional de las Mujeres, en la producción de materiales dirigidos a niños y jóvenes. El pasado 27 de noviembre la Lic. Josefina Vázquez Mota en evento realizado en el Fondo de Cultura Económica presentó la campaña de sensibilización para combatir la violencia de género junto con la Lic. Rocío García Gaytan, presidenta del INMUJERES, Susana Sottoli representante del UNICEF y Priscila Vera del IMJ. Los materiales presentados fueron el cartel (producción fue de 184,000 carteles); folletos (dos millones y medio producidos), impresión en papel tortilla (2 millones de empaques) spot de radio, televisión y cineminutos. La difusión de todos los productos antes mencionados fue a nivel nacional.</p> <p>Durante este cuarto trimestre se cumplieron las metas establecidas y algunas fueron rebasadas por lo que la Unidad de Planeación y Evaluación de Políticas Educativas se encuentra totalmente satisfecha de las acciones realizadas a favor de las niñas, niños, mujeres y hombres no solo del sector educativo sino también del país.</p>	

Análisis de brecha de género
Sin información

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Las líneas anteriormente mencionadas fueron realizadas como fase uno, por lo que para el año 2009 se pretende implementar la fase 2, y además completar la línea de acciones a partir de los resultados del estudio sobre violencia de género en las escuelas que permitirá diseñar políticas públicas.</p> <p>El propósito para el año 2009 es sin duda contribuir en la disminución de la violencia de género desde el sector educativo a través de la prevención y capacitación en materia de equidad y no violencia</p> <p>Las acciones que coadyuvarán al propósito 2009 son las siguientes:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Estudio complementario sobre violencia de género en el ámbito escolar (Fase 2 CIESAS⁴) 2. Publicar estudio 2008 SEP-CIESAS-UNICEF (Fase 2 CIESAS) 3. Diseño de políticas públicas en función del diagnóstico (Fase 2 CIESAS) 4. Consolidación de la institucionalización de la perspectiva de género en la Secretaría de Educación Pública. (Fase 2 DGAEG⁵)

⁴ Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<ol style="list-style-type: none">5. Capacitación a funcionarios del gobierno central (Fase 2 del Módulo de Orientación, Prevención y Atención de la Violencia de Género (MOPAV)6. Atención a las mujeres víctimas de violencia de la SEP (Fase 2 de la Oficina de Prevención y Atención)7. Difusión de materiales que fomenten la equidad de género y no violencia en los centros de educación básica (Fase 2 de la campaña de sensibilización).8. Participación sobre temas de equidad de género y no violencia en los centros de Educación Básica (Sistema de Escuelas Abiertas para la prevención, atención y disminución de la violencia en México: un enfoque de género a través de redes comunitarias escolares. Fase 2 del piloto OEI⁵.)9. Capacitación a grupos de secundaria en temas de equidad. (Fase 2 del concurso "Equidad: el respeto es la ruta")10. Consolidación de contenidos que reflejen la equidad de género y no violencia. (Fase 2 de la revisión de libros de textos)11. Análisis a la legislación estatal vigente en materia de violencia contra niñas y niños. (Fase 2 de la revisión legislativa a nivel federal en torno a violencia de género y acceso a la educación). <p>Es importante mencionar que dentro de las oportunidades que se obtuvieron durante este primer año que a la Secretaría de Educación Pública se le asignaron recursos específicos para Mujeres y la Igualdad de Género destacan las siguientes:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Conocimiento a nivel interno y externo de la no violencia y equidad de género.2. Posicionamiento de la Secretaría de Educación Pública con interlocutores nacionales e internacionales en materia de género.3. Construcción de redes internas con otras Subsecretarías de la SEP, así como de redes externas con la Administración Pública Federal, Secretarías de Educación de Estado, con Institutos Estatales de la Mujer a fin de conjuntar esfuerzos enfocados a la no violencia y equidad de género de la comunidad educativa y la sociedad en general.

⁵ Dirección General Adjunta de Equidad de Género.

⁶ Organización de Estados Iberoamericanos para la Educación, la Ciencia y la Cultura.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en los Anexos 9 y 9A del Decreto de PEF: Programa Becas de Apoyo a la Educación Básica de Madres Jóvenes y Jóvenes Embarazadas

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: 310

Nombre de la UR: Dirección General de la Gestión e Innovación Educativa

Clave del Pp: S108

Nombre del Pp: Programa Becas de Apoyo a la Educación Básica de Madres Jóvenes y Jóvenes Embarazadas

Definición de la población objetivo

Población Objetivo. Madres jóvenes o jóvenes embarazadas de 12-18 años que deseen iniciar, retomar, continuar y concluir sus estudios de educación básica, estudiando en el sistema público regular o en cualquier modalidad pública del sistema educativo disponible en las entidades federativas.

Diagnóstico sobre la situación por atender

Derivado del alto porcentaje de mujeres jóvenes que abandonan sus estudios de educación básica por motivo de un embarazo temprano y la discriminación de la que son objeto en algunas instituciones educativas, aunada a las creencias culturales que circunscriben a la mujer al ámbito doméstico y al cuidado de los hijos, se ha generado un rezago educativo en esta población, por lo que se consideró necesario diseñar un programa educativo que atienda las necesidades de este sector de población y que con ello se reduzca la brecha de género y se fortalezca la equidad en las oportunidades educativas, con lo cual se pretende abatir el rezago educativo.

Análisis del avance de resultados

- A diciembre 2008 la información contenida en el padrón de beneficiarias, arroja un total nacional de 3,755 alumnas incorporadas al sistema educativo nacional, con lo cual se ha logrado un avance del 54% respecto al segundo trimestre.
- Se trabajó de manera significativa lo relacionado con la difusión de los derechos de las madres jóvenes y jóvenes embarazadas, a través de material impreso, y la producción de material audiovisual sobre prevención del embarazo no planificado en adolescentes, inclusión educativa de este grupo de población.

Análisis de brecha de género

No aplica: Los beneficios de este Programa aplican únicamente a Madres Jóvenes y Jóvenes Embarazadas, en todo caso la brecha de género la determina la condición del sexo femenino, por la dificultad de lidiar con los embarazos.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>OBSTÁCULOS:</p> <ul style="list-style-type: none">• No se atienden las necesidades operativas oportunamente.• En la mayoría de las entidades federativas no se asignan recursos económicos y materiales para realizar la promoción del programa a nivel comunidad.• En la mayoría de los estados los Comités de Becas no están sesionando como se esperaría. Generalmente son los Responsables Operativos Estatales del Programa los que dirimen las situaciones conflictivas. <p>OPORTUNIDADES:</p> <ul style="list-style-type: none">• El Programa puede ayudar a cesar el hostigamiento que se genera en la escuela hacia las jóvenes que se embarazan.• Aprovechar el compromiso que tiene el personal en las entidades y trabajar más sobre la sensibilización de aquellos que aún tienen prejuicios y estereotipos respecto a esta población.• Sensibilizar a maestros instructores, directores e inspectores sobre la problemática, ya que en muchos casos son las primeras personas que entran en contacto con las embarazadas.• Promover, en coordinación con el DIF, guarderías para madres que estudian.• Generar estrategias que aseguren que las becarias culminen sus estudios de educación básica.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en los Anexos 9 y 9A del Decreto de PEF: Programas de investigación con enfoque de género

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: 500 y 513

Nombre de la UR: Subsecretaría de Educación Superior y Dirección General de Educación Superior Tecnológica

Clave del Pp: E925

Nombre del Pp: Programas de Investigación con Enfoque de Género (Ampliaciones determinadas por la Cámara de Diputados)

Definición de la población objetivo

La población objetivo está referida a las estudiantes egresadas de los programas educativos de licenciatura ofrecidos en el Sistema Nacional de Institutos Tecnológicos candidatas a estudios de Posgrado en el área de Ciencia y Tecnología, así como también las estudiantes de posgrado que requieren apoyo para la conclusión de su tesis de grado.

Diagnóstico sobre la situación por atender

De la población total de estudiantes en el Sistema 337,752, el 37% (124,435) son mujeres que están ubicadas en los diferentes programas de licenciatura; .003% (1,129) son mujeres que estudian los programas de posgrado que ofrece el Sistema, por lo que es necesario mejorar las condiciones educativas de la población femenina en los Institutos Tecnológicos, incrementando la participación de las mujeres en programas orientados a la investigación y desarrollo tecnológico.

Análisis del avance de resultados

Se recibieron las solicitudes de apoyo y se evaluaron para dictaminar si procedían.
La convocatoria atendió tres tipos de becas, apoyo para la obtención de grado, apoyo para realizar estudios de posgrado y apoyo para la integración de estudiantes de licenciatura en proyectos de investigación.
No. de becas otorgados en el programa de obtención de grado: 66
No. de becas otorgadas en el programa de estudios de posgrado: 106
No. de becas otorgadas en el programa de integración de alumnas a la investigación: 332
TOTAL DE BECAS OTORGADAS: 504

Análisis de brecha de género

De la población total de estudiantes en el Sistema 337,752, el 37% (124,435) son mujeres que están ubicadas en los diferentes programas de licenciatura; .003% (1,129) son mujeres que estudian los programas de posgrado que ofrece el Sistema.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
Estabilidad política y económica del país.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en los Anexos 9 y 9A del Decreto de PEF: Programas de estudio para la prevención de violencia contra las mujeres

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: 500 y 513

Nombre de la UR: Subsecretaría de Educación Superior y Dirección General de Educación Superior Tecnológica

Clave del Pp: E-926

Nombre del Pp: Programa de Estudios para la Prevención de la Violencia contra las Mujeres (Ampliaciones determinadas por la Cámara de Diputados), y Diseño y aplicación de la política educativa

Definición de la población objetivo

La población objetivo era la matrícula femenil de los 30 Institutos Tecnológicos participantes.

Diagnóstico sobre la situación por atender

El tránsito de un modelo educativo de roles separados o segregados a un modelo de educación mixta, iniciado tímidamente en los países occidentales a principios del siglo XX y consolidado prácticamente en la década de los ochenta, representó para las mujeres su inclusión a un sistema educativo en el cual el modelo masculino fue y es considerado como superior.

En efecto, la escuela mixta, que es el modelo educativo dominante del sistema educativo actual, establece estatutariamente el principio democrático de igualdad para todas las personas y defiende la educación conjunta para mujeres y hombres como un compromiso básico del sistema educativo. En consecuencia, este modelo parte del principio de la “homogenización” de la enseñanza, por lo que el género no es una variable relevante para el trabajo escolar.

En este sentido, la igualdad en educación significa que niños y niñas, mujeres y hombres, sean tratadas y tratados de igual manera en el acceso a la educación, a libros de texto, el uso de tecnología y utilización del espacio físico, entre otras.

Por lo anterior, las diferencias que, por socialización, manifiestan las niñas y las mujeres no son reconocidas, lo que produce una condición de desventaja con respecto a los niños y a los hombres.

En efecto, diversas investigaciones muestran que, a pesar de las proclamas de igualdad desarrolladas por la escuela mixta, el modelo masculino prevalece como un mandato cultural. Un ejemplo de ello es el lenguaje utilizado en el ámbito escolar, el cual contiene un uso regular y normativo del masculino para designar a personas de ambos sexos, incluso cuando la mayoría son mujeres o cuando en el grupo hay únicamente un hombre. Según García Messeguer, ello “no sólo provoca una ocultación sistemática de la mujer y todo lo que a ella atañe sino que además produce una especie de masculinización en el cuadro de clavijas de la mente y sesgan, por rutina de reflejos, nuestra forma de captar el mundo”.

Asimismo, el uso del espacio físico en las instituciones escolares —en particular las áreas destinadas al juego— es ocupado centralmente por los niños, por lo que las niñas constantemente son desplazadas.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación por atender

El profesorado lo atribuye a la espontaneidad de niños y niñas, por lo que esta situación suele no ser corregida. En la adolescencia la imagen de lo femenino se presenta a las niñas con determinados contenidos: ser femenina supone inhibir su ambición, sus capacidades intelectuales y su éxito en este terreno.

El éxito de lo femenino se canaliza al intercambio social, por lo que a las mujeres brillantes se les hacen cada vez más difíciles sus relaciones con el otro sexo. Según Alberdi (1994), como producto de esta situación, los resultados escolares de las niñas empeoran con la pubertad y las elecciones de carrera que se llevan a cabo en estos años se hacen menos ambiciosas y más estereotipadamente femeninas de lo que cabría esperar de acuerdo con los resultados escolares anteriores.

Análisis del avance de resultados

El número de estudiantes femeninas encuestadas, es una muestra representativa de la matrícula femenil de los 30 institutos Tecnológicos participantes. También representan el 10% de la población total femenina de los 108 Institutos Tecnológicos Federales.

Por otro lado, la respuesta a la convocatoria para responder la encuesta, dependió de las actividades que tenían las estudiantes en el periodo escolar, es decir, en época de exámenes y conclusión del semestre, no fue posible obtener la respuesta del total de matrícula.

Además, es importante remarcar que la aplicación de la encuesta fue en general por voluntad propia.

Se planea continuar con la aplicación de la misma en el inicio del semestre.

Se tienen los resultados preliminares de las variables determinadas en el ensayo. Esto permitirá identificar áreas de investigación y trabajo en cada uno de los Institutos Tecnológicos.

Se está realizando el análisis estadístico de los resultados, con la finalidad de estudiar la incidencia del problema que ya se ha detectado.

Para implementar la campaña, se trabajó en el diseño y contenido de la información a difundir.

Se implementaron campañas de difusión de la "Ley general para la igualdad entre mujeres y hombres" y, "Ley General de Acceso de las mujeres a una vida libre de violencia", "Ley general para prevenir y eliminar la discriminación".

Campaña de difusión de los organismos que orientan y apoyan a las mujeres.

Se inició una campaña de sensibilización hacia la equidad de género y la prevención de la violencia contra las mujeres en las comunidades de los Institutos Tecnológicos participantes. Durante la semana de la no-violencia y el día internacional de la no-violencia contra la mujer inclusive, se realizaron actividades tales como: conferencias, talleres, obras de teatro, desfiles y paneles. Se anexan evidencias fotográficas y algunos ejemplos de las convocatorias emitidas por algunos Institutos para participar en los eventos mencionados.

Se capacitaron algunos coordinadores del proyecto a través del "Foro Internacional para prevenir, atender y sancionar la violencia contra las mujeres", en la Cd. de México.

Se elaboró el "Programa base 2009" para dar continuidad al proyecto.

Análisis de brecha de género

De la población total de estudiantes en el Sistema 337,752, el 37% (124,435) son mujeres que están ubicadas en los diferentes programas de licenciatura; .003% (1,129) son mujeres que estudian los programas de posgrado que ofrece el Sistema.

En este sentido, resulta fundamental realizar estudios de género que nos permitan conocer la situación que presentan las estudiantes del Sistema Nacional de Educación Superior Tecnológica, así como si en el ámbito educativo se procura la equidad de género.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis de brecha de género
Elementos del Programa <ol style="list-style-type: none">1. Diseñar un proyecto educativo que incluya la detección, prevención y atención de la violencia contra el estudiantado femenino.2. Implementar una campaña de sensibilización hacia la equidad de género entre el estudiantado.3. Optimizar la coordinación entre el SNEST y los organismos públicos y privados que administran programas de atención contra la violencia hacia la mujer.
Obstáculos y oportunidades durante la operación
OBSTÁCULOS <ul style="list-style-type: none">• Administrativos• Falta de respuesta de los gobiernos estatales en canalización de los recursos a los Institutos Tecnológicos. OPORTUNIDADES <ul style="list-style-type: none">• Participación entusiasta de los estudiantes y profesores.• Interés por los estudiantes de conocer el enfoque de género• Interés por los estudiantes para promover el cambio de estereotipos.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en los Anexos 9 y 9A del Decreto de PEF: Instituto Nacional de Salud Pública (Reeducación de agresores de violencia, cumplimiento a la LGAMVLV)

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E310

Nombre del Pp: Formación de recursos humanos especializados para la salud (Hospitales) (Ampliaciones determinadas por la Cámara de Diputados)

Definición de la población objetivo

La población objetivo del proyecto a quien va dirigido este programa, en el caso de Víctimas son:

- Mujeres que hayan tenido experiencia de violencia con su pareja exista o no cohabitación y que dicha violencia no ponga en riesgo su vida en el momento de la intervención, es decir que no se encuentren en crisis.
- Mujeres que participen voluntariamente en el programa
- Mujeres que se comprometan a cumplir los requisitos establecidos en el programa

En el caso de Agresores:

- Hombres que hayan ejercido violencia con su pareja con la cual hayan o no co-habitado
- Hombres que se encuentren en etapa de crisis debido a la posibilidad del divorcio o separación, o que se encuentren divorciados o separados o que enfrenten procesos judiciales.
- Hombres que hayan sido canalizados por otras Instituciones Públicas u Organizaciones de la Sociedad Civil Organizada
- Hombres que sean canalizados como resultado de un mandato judicial
- Hombres que acepten participar voluntariamente en el programa
- Hombres mayores de 18 años, y hasta 70 años de edad de cualquier condición étnica o socioeconómica que se comprometan a cumplir los lineamientos que establece el Programa.

Diagnóstico sobre la situación por atender

La violencia ejercida contra la mujer es una de las expresiones de la inequidad entre los géneros; Esta realidad mundial atraviesa todas las culturas, condiciones políticas y niveles de desarrollo económico. En nuestro país ha dado pauta a que se desarrolle política pública para responder a esta situación, la cual incluye programas de prevención primaria, cambios en las legislaciones y en la prestación de servicios a mujeres maltratadas. De esta manera, con un marco legal complejo y diversificado, la LVIII Legislatura (2000-2003) y LIX Legislatura (2003-2006) se propone y aprueba la *Ley General de Acceso de las Mujeres a Una Vida Libre de Violencia*.

El presente proyecto tiene como objetivo, dar respuesta a la solicitud de la Cámara de Diputados de generar una propuesta de Programa para re-educar a víctimas y agresores en casos de violencia de pareja y de esta forma dar cumplimiento a la mencionada Ley

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>El proyecto se desarrolló conforme a lo programado. Se generaron 2 productos:</p> <p>1 Programa previamente discutido y modificado con base en las recomendaciones de expertos y de las instancias responsables de su aplicación y Control</p> <p>1 Documento conteniendo una revisión sistematizada de la experiencia internacional y mexicana en programas de intervención con mujeres víctimas de violencia de pareja y con agresores</p> <p>La entrega de ambos documentos se hará directamente a la comisión de Género y Salud de la Cámara de Diputados, en una reunión especial. Se está en espera de que se nos informe la fecha probable.</p>
Análisis de brecha de género
Sin información
Obstáculos y oportunidades durante la operación
Sin información

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en los Anexos 9 y 9A del Decreto de PEF: Centro Nacional para la Atención del Sida (CENSIDA), Prevención y atención de VIH SIDA y otras ITS

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: K00

Nombre de la UR: Centro Nacional para la Prevención y el Control del VIH/SIDA

Clave del Pp: E027 y E327

Nombre del Pp: Prevención y Atención de VIH/SIDA y otras ITS

Definición de la población objetivo

Se les otorgó tratamiento antirretroviral en este periodo a 6,784 mujeres con VIH, en toda la república mexicana.
Se realizaron 9 proyectos sobre prevención de VIH/SIDA e ITS. dirigidos a las mujeres .
Se compraron y distribuyeron pruebas rápidas de VIH para la población de mujeres

Diagnóstico sobre la situación por atender

Es necesario que cuenten con todos los servicios de forma integral, para mejorar las condiciones de salud de esta población, para brindar una mayor cobertura y prevenir la infección por VIH/SIDA. Asimismo, que se les permita tener los medios necesarios para que se realicen las pruebas de diagnósticos de VIH y conozcan su estado serológico, para otorgar a tiempo el Tx. Con ARV.

Garantizar el reparto de condones en la población de mujeres con mayor riesgo de obtener el VIH.

Es necesario que cuenten con un mayor número de pruebas rápidas de VIH , para mejorar las condiciones de salud de esta población, y brindar una mayor cobertura y prevenir la infección por VIH/SIDA.

Análisis del avance de resultados

En el cuarto trimestre, se proporcionó tratamiento ARV a 6,784 mujeres a diciembre 2008. Asimismo, se realizó la compra y distribución de 3,047,000 condones y 13,438 pruebas rápidas para mujeres.

Llegaron a su término 9 proyectos financiados por el CENSIDA, que se dirigen a la prevención del VIH en mujeres.

Análisis de brecha de género

En el cuarto trimestre, se proporcionó tratamiento ARV a 6,784 mujeres a diciembre 2008. Asimismo, se realizó la compra y distribución de 3,047,000 condones y 13,438 pruebas rápidas para mujeres. Llegaron a su término 9 proyectos financiados por el CENSIDA, que se dirigen a la prevención del VIH en mujeres.

Realización de proyectos financiados con recursos federales, que se dirigen a la prevención del VIH/SIDA e ITS en población de mujeres.

Es necesario de que la gran mayoría de la población de mujeres que tienen riesgo de adquirir el VIH/SIDA e ITS pueda

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

tener accesos a las pruebas rápidas.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Oportunidades:

- El haber negociado la reducción del costo promedio de tratamiento ARV, permitió seguir manteniendo el acceso universal a tratamiento, y tener un ahorro en términos de recursos económicos destinados a esta causa.
- De la compra importante de condones
- El haber negociado que fuera un número mayor de proyectos dirigidos a mujeres , permitió llegar a una mayoría de ellas.
- El haber obtenido presupuesto para compra de pruebas rápidas logrando una mayor cobertura

Obstáculo:

- Las fuentes de información disponibles no permiten conocer el número, edad y entidad federativa de las mujeres que reciben los condones
- Las fuentes de información disponibles no permiten conocer el número, edad y entidad federativa de mujeres que son objetivo de los proyectos de prevención focalizada de la transmisión sexual del VIH/SIDA y otras infecciones de transmisión sexual a través de intervenciones dirigidas a Mujeres, Mujeres VVS y Trabajadoras Sexuales; así como de las pruebas rápidas.
- Las fuentes de información disponibles no permiten conocer el número, edad y entidad federativa de mujeres que son objetivo de las pruebas rápidas

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en los Anexos 9 y 9A del Decreto de PEF: Instituto Nacional de Perinatología

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDE

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de Los Reyes

Clave del Pp: E023

Nombre del Pp: Prestación de servicios en los diferentes niveles de atención a la salud

Definición de la población objetivo

Mujeres con embarazo de alto riesgo y/o problemas ginecológicos que requieran atención médica especializada, que preferentemente no sean derechohabientes de alguna institución de salud.

Diagnóstico sobre la situación por atender

Como parte de los Institutos Nacionales de Salud, corresponde al de Perinatología "Isidro Espinosa de los Reyes" realizar investigación científica, formar y capacitar recursos humanos especializados y otorgar servicios de atención médica especializados, para ofrecer a la población mexicana alternativas de diagnóstico y tratamiento que prevengan o resuelvan los problemas de salud reproductiva y perinatal.

Análisis del avance de resultados

Durante el año 2008, en el Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes se otorgaron 158,123 atenciones en los servicios de consulta externa, urgencias y hospitalización, de las cuales 144,523 fueron para mujeres, lo que representó el 91.4% del total de servicios médicos proporcionados, con la siguiente distribución 113,258 consultas externas, 20,062 atenciones de urgencias y 11,203 egresos hospitalarios.

Las causas más frecuentes de atención en la consulta obstétrica fueron: embarazo en abortadora habitual, diabetes mellitus gestacional o preexistente, antecedente de dos o más cesáreas, otras endocrinopatías y embarazos múltiples. En Ginecología las consultas se proporcionaron a pacientes principalmente con infertilidad multifactorial, peri-post menopausia, neoplasias benignas de útero, incontinencia urinaria y pérdida gestacional recurrente.

Los egresos hospitalarios por mejoría obtuvieron un porcentaje elevado: 99.1. Los demás motivos de egreso fueron: 0.6% defunción, 0.2% traslados a otra institución de salud y 0.1% altas voluntarias. La ocupación hospitalaria general concluyó en 81.2%, resultado dentro de los estándares aceptables. Sin embargo este indicador por servicio muestra la saturación de las áreas neonatales y la subutilización de las de adultos: 95.9% en la Unidad de Cuidados Intensivos Neonatales; 95.5% en la Unidad de Cuidados intermedios al Recién Nacido I y II; 87.2% en la Unidad de Cuidados intermedios al Recién Nacido III; 74.7% en Obstetricia, y; 59.2% en Ginecología.

En ese mismo año se realizaron 7,999 cirugías mayores y 275 menores. Los procedimientos obstétricos más recurrentes fueron: cesárea, oclusión tubaria bilateral, legrado, uteroinhibición y cerclaje. Las cirugías ginecológicas más frecuentes

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados

correspondieron a: histeroscopia, laparoscopia diagnóstica, histerectomía, miomectomía, y laparoscopia quirúrgica. Destaca el hecho de que en este año iniciaron las cirugías para reconstrucción de mama.

Se atendieron 5,362 nacimientos, 5,155 nacidos vivos y 207 óbitos. Del total de nacimientos 8.3% fueron productos de embarazos múltiples. Dentro del grupo de nacidos vivos el 23.7% fueron prematuros.

El diagnóstico y atención de los pacientes estuvieron apoyados con 530,460 estudios: 464,327 de laboratorio, 23,839 de ultrasonido, 20,812 de radiología, 13,682 de patología, 4,283 registros cardiotocográficos y 3,517 de neurofisiología.

Del total de pacientes con embarazo resuelto el 83.2% egreso de hospitalización con el método anticonceptivo de su preferencia: dispositivo intrauterino 44.4%; oclusión tubaria bilateral 30.2%; hormonales 15.4%; barrera 8.3%, y; vasectomía 1.7%.

En enero inició el funcionamiento del Laboratorio de Estudios Especializados en el que se realiza el tamiz neonatal semiampliado a los recién nacidos del INPerIER. En éste se incluye la cuantificación de 7 analitos para la detección de Hipotiroidismo Congénito (hormona estimulante de tiroides y tiroxina), Hiperplasia Suprarrenal Congénita (17OH-progesterona), Fibrosis Quística (inmunotripsina reactiva), Fenilcetonuria (fenilalanina), Galactosemia (GALT), deficiencia de la enzima Glucosa 6 fosfato deshidrogenasa (G6PD). Adicionalmente se incluirá la detección de la deficiencia de la enzima Biotinidasa.

Se está realizando un proyecto colaborativo con el Centro de Equidad de Género y Salud Reproductiva, el Hospital Infantil de México Federico Gómez y el Instituto Nacional de Pediatría, para la introducción del Programa de Tamiz Neonatal Semiampliado a nivel nacional, que permitirá una mayor eficacia en la detección de las siete enfermedades metabólicas detectables al nacimiento.

También inició el Programa de Tamiz Prenatal para la detección del riesgo de enfermedades genéticas como Trisomía 18 y 21, mediante los marcadores bioquímicos del primero y segundo trimestre del embarazo (doble, triple y cuádruple marcador) que incluyen: la subunidad beta de la hormona gonadotropina coriónica libre, la proteína plasmática A asociada al embarazo (PAPP-A), la alfa feto proteína (AFP), el estriol no conjugado (uE3), la inhibina A y la gonadotropina coriónica sérica humana (hCG). Los marcadores bioquímicos junto con los marcadores ultrasonográficos pueden incrementar la tasa de detección en más del 90%.

Durante el año 2008 Iniciaron tratamiento 25 mujeres embarazadas con VIH. Las acciones preventivas establecidas para el manejo de estas pacientes mantienen resultados sobresalientes, ya que desde el año 2000 no se han reportado casos de transmisión vertical del virus a los hijos de madres seropositivas.

Análisis de brecha de género

Por el tipo de servicios que se proporcionan en el Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes, la atención se extiende a varones, cuando estos son hijos de mujeres con embarazo de alto riesgo, parejas de mujeres con algún tipo de infertilidad o compañeros para práctica de vasectomía.

La naturaleza de las áreas de especialidad médica del INPerIER, que se enfocan en la salud de la mujer, la salud perinatal y la salud reproductiva, permiten de manera directa considerar el rol de género en la génesis de los problemas de salud. Por esta razón la mayor parte de los proyectos de investigación que se encuentran en curso, parten del análisis que cada uno de los integrantes de la pareja aportan al desenlace clínico.

En cuanto a la formación de recursos humanos especializados existe una tendencia, que se espera continúe en los

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis de brecha de género

próximos años escolares, que oscila entre el 55% y el 65% a favor del género femenino en las diferentes especialidades y subespecialidades médicas. Actualmente se cuenta con 203 campos clínicos para residentes, de los cuales 110 se encuentran ocupados por mujeres (54.2%). Existe una elevada proporción del género femenino principalmente en el grupo de residentes de Neonatología 70.4%, Urología Ginecológica 58.9%, Gineco-Obstetricia 54.9% y Biología de la Reproducción Humana 46.2%. Adicionalmente en el grupo que integra los Cursos de Posgrado para Médicos Especialistas, siete de los 12 inscritos son mujeres, lo que representa el 58.3%.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

La saturación de las áreas de atención hospitalaria a recién nacidos, impide una mayor captación de pacientes con embarazo de alto riesgo, por ello continua siendo necesaria la ampliación física de esas áreas. Otra área de oportunidad es brindar citas a pacientes por vía telefónica o de internet. Sin embargo las primeras no se han implementado porque las tarjetas del conmutador son obsoletas e insuficientes. Se pretende en el corto plazo crear un programa para citas por internet.

El principal obstáculo para aumentar el número de publicaciones de alto impacto y calidad, es el alto nivel de desarrollo que acompaña a este tipo de investigaciones. Es necesario continuar el apoyo para reforzar nuestras líneas de investigación, que solamente se logrará promoviendo el desarrollo de la plantilla de investigadores.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en los Anexos 9 y 9A del Decreto de PEF: Instituto Nacional de Cancerología - Prevención detección y atención de CaCu y CaMa, citologías

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBV

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Cancerología

Clave del Pp: E030 y E330

Nombre del Pp: Prevención, detección y atención temprana del cáncer cérvico uterino y de mama

Definición de la población objetivo

- Pacientes con sospecha o diagnóstico de Cáncer de Mama
- Mujeres con factores de riesgo para Cáncer de Mama

Diagnóstico sobre la situación por atender

Se atienden pacientes con diagnóstico de cáncer de mama, incluyéndolas al Seguro Popular, dando un manejo de acuerdo a una evaluación médica y cumpliendo con las guías nacionales e internacionales en un enfoque multidisciplinario, requiere una evaluación permanente en añadir nuevas modalidades de tratamiento si existiera un beneficio a las pacientes en calidad y/o cantidad de vida.

Análisis del avance de resultados

Se han incluido al Seguro Popular de Cáncer de Mama a todas las pacientes elegibles del Instituto.

El Servicio de Tumores Mamarios participa en un programa de detección oportuna con mastografía a la población abierta y tratando a las pacientes donde se detecta la enfermedad.

Análisis de brecha de género

Se atiende a todas las mujeres y hombres con diagnóstico o sospecha de Cáncer de Mama.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

El crecimiento constante de los nuevos casos hará insuficiente nuestra capacidad de atención, si no se involucra a otros centros de atención para Cáncer de Mama con similares estándares de calidad y eficiencia que el Instituto Nacional de Cancerología.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en los Anexos 9 y 9A del Decreto de PEF: Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NCD

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias Ismael Cosío Villegas

Clave del Pp: E027

Nombre del Pp: Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS.

Definición de la población objetivo

Población mexicana sin distinción de género, con posibilidad de contraer VIH/SIDA y/o que actualmente padece VIH/SIDA. Para efectos de dar respuesta al presente programa, actualmente se están reportando cifras de consultas y atenciones a mujeres que acuden a este Instituto con dicha patología.

Diagnóstico sobre la situación por atender

Actualmente el VIH/SIDA se encuentra dentro de las primeras cinco causas de mortalidad en general y como la primera causa de muerte en personas de ente 18 a 45 años a nivel nacional, con una tendencia a incrementarse de manera notoria.

Análisis del avance de resultados

Se otorgó atención a los pacientes con infección por VIH proporcionándoles un servicio especializado e integral, promoviendo la adherencia al tratamiento. Se realizan acciones para evitar complicaciones tales como infecciones por gérmenes oportunistas.

Se otorgó tratamiento y esquemas de rescate, con la finalidad de mejorar la calidad y prolongar la esperanza de vida del paciente.

Análisis de brecha de género

De acuerdo a las estadísticas de la SS/DGE, Registro de casos de SIDA (2007), del 100% de casos reportados en el país de pacientes con VIH/SIDA, sólo el 18% son mujeres y el 82 % son hombres, por lo que los recursos destinados a este programa se aplican sin distinción de género.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
Brindar una mejor y mayor atención a pacientes y familiares que padecen o están en riesgo de padecer VIH/SIDA y otras ITS, sin distinción de género.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en los Anexos 9 y 9A del Decreto de PEF: Desarrollar acciones específicas para promover la atención integral de la salud de la mujer

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBD

Nombre de la UR: Hospital General de México

Clave del Pp: E027

Nombre del Pp: Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS

Definición de la población objetivo

La población objetivo: Para el Hospital General de México, es toda persona que recurra a la Institución a demandar el servicio de atención médica en cualquiera de las especialidades con que cuenta en los tres niveles de atención.

Diagnóstico sobre la situación por atender

La Institución realizará acciones de Promoción, Prevención y Tratamientos de la Salud, a través de Programas específicos para atención a las mujeres de 0 a más de 60 años.

Análisis del avance de resultados

Desarrollar acciones específicas para promover la atención integral de la Salud de la mujer.

Con el propósito de contribuir a mejorar la Salud de la población con equidad, se desarrollaron acciones sustantivas y específicas de prevención y tratamiento así como de Apoyo al Diagnóstico a los pacientes que lo solicitaron.

Durante el periodo que se informa, el Hospital General de México generó un total de 41,502, Egresos Hospitalarios, de los cuales el 63% (26,117) correspondieron al sexo femenino, atenciones que se dieron dentro de las diversas especialidades médicas que tiene el Hospital, siendo los 10 principales diagnósticos de egreso para el sexo femenino: Neoplasias Malignas 2,991, Parto Único Espontáneo 2,576, Insuficiencia Renal Crónica 1,929, Colecistitis y Colelitiasis 1,550, Neoplasias Benignas 1,377, Diversas causas que Provocaron Aborto 1,004, Partos atendidos por Cesárea 882, Hernias 600, Cataratas 591, Diabetes Mellitus 565, entre otros.

Por otra parte, las consultas otorgadas ascendieron a 759,158, de las cuales el 69% (523,819) correspondieron al sexo femenino, siendo las especialidades de más impacto en la atención a la mujer, por el número de consultas otorgadas a éste género y por el tipo de padecimientos atendidos, el Servicio de Oncología con 66,038 consultas, de las cuales 57,315 (87%) correspondieron al sexo femenino y el Servicio de Ginecoobstetricia al otorgar 82,323 consultas.

Los 10 principales motivos de consulta en Oncología fueron: Tumor Maligno del Cuadrante Superior Externo de la Mama 11,656, Enfermedad Inflamatoria del Cuello Uterino 12,022, Tumor Maligno del Exocervix 9,317, Tumor Maligno del Ovario 2,406, Mastopatía Quística Difusa, 1,919, Persona que teme estar enferma a quien no se le hace diagnóstico 1,372, Tumor Maligno de la Piel 1,342, Tumor Benigno del cuello del útero 1,734, Caries Dental y Enfermedades del Periodonto 1,338, Tumor Maligno del endometrio 1,241, entre otros.

En Ginecoobstetricia los 10 principales motivos de consulta fueron: Estado de Embarazo Incidental, 9,808, Neoplasias

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados	
7,313, Enfermedad Inflamatoria del Cuello Uterino 6,527, Supervisión del Embarazo Normal 5,215, Trastorno Menopáusico y Perimenopausico 4,663, Hemorragias Uterinas o Vaginales Anormales 4,018, Papilomavirus 3,015, Cuidados Posteriores a la Cirugía, 3,004, Supervisión del Embarazo de Alto Riesgo 2,275, Aborto 2,048, entre otros.	
OTRAS ATENCIONES OTORGADAS AL GÉNERO FEMENINO	
DESCRIPCIÓN	CANTIDAD
ESTUDIOS DE COLPOSCOPIAS	21,355
TRATAMIENTOS COLPOSCOPICOS	2,879
PAPANICOLAUS	13,239
ELISA, DETEC. OPORT. DE SIDA	26,860
CONSULTAS GINECO-ONCOLOGICAS	8,597
CONSULTAS COLPOSCOPICAS	13,601
IMPLANTE MATERIAL RADIATIVO	157
WESTER BLOT	803
PRINCIPALES CIRUGIAS SEXO FEMENINO ENERO-SEPTIEMBRE 2008	
CESAREAS	2,216
EPISIOTOMIAS	1,568
COLECISTECTOMIAS	968
LEGRADOS	980
OBSTRUCCION TUBARIA BILATERAL	936
HISTERECTOMIAS	869

Análisis de brecha de género
En nuestra Institución la brecha de genero no existe en cuanto a programas de atención a la mujer se refiere, ya que mas del 63% de la población que se atiende es de sexo femenino

Obstáculos y oportunidades durante la operación
De acuerdo con el prestigio, historia y la infraestructura hospitalaria que se tiene, esto nos da la oportunidad de brindar una adecuada atención a toda aquella paciente que acude a solicitar nuestros servicios médicos relacionados con la atención a la mujer, ya que se cuenta con un total de 38 especialidades médicas y el equipo médico, paramédico y administrativo brinda la atención con la calidad requerida, lo que nos ha permitido ganarnos la confianza de las pacientes que acuden a nuestro Hospital y esto lo demuestran la cifras estadísticas que hemos venido reportando ya que más del 63% de los pacientes atendidos son del sexo femenino.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en los Anexos 9 y 9A del Decreto de PEF: Desarrollar acciones específicas para promover la atención integral de la salud de la mujer

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBB

Nombre de la UR: Hospital General “Dr. Manuel Gea González”

Clave del Pp: E027

Nombre del Pp: Prevención y atención de VIH/ SIDA y otras ITS

Definición de la población objetivo

Población en la que está confirmada la infección del VIH/SIDA y otras enfermedades de ITS entre edades de 15 a 45 años.

Diagnóstico sobre la situación por atender

La población en general no asiste en forma temprana a realizarse estudios de sangre o suero para su diagnóstico.

Análisis del avance de resultados

Durante el cuarto trimestre se atendieron 86 pacientes infectados por el Virus Inmunodeficiencia Humana y otras ITS, de los cuales el 31% fueron mujeres (27) y el 69% fueron hombres (59). De esta población afectada el 90% se le otorga el tratamiento antiretroviral. En relación al porcentaje del período, alcanzó el 41% de la meta programada (212 programada y 86 realizados).

En el período de enero a diciembre se atendieron 686 pacientes infectados por el Virus Inmunodeficiencia Humana y otras ITS, de los cuales el 28.0% fueron mujeres (192) y el 72% fueron hombres (494).

Análisis de brecha de género

La población de sexo femenino y principalmente la embarazada, por lo general no autoriza la realización de exámenes de laboratorio de sangre o suero para el diagnóstico oportuno VIH/SIDA y ETS; razón por la cual es mayor la proporción de hombres que se atienden por este padecimiento.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Entre los principales obstáculos que se tuvieron fueron: no se cuenta con el área física para una adecuada consejería; es

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
decir para brindar la atención que se le da al paciente cuando ya se tiene el resultado de confirmación de VIH/SIDA, además que no se cuenta con suficiente personal capacitado para atender al paciente. Entre las áreas de oportunidad está el aumentar el número de pruebas de laboratorio para la detección oportuna del VIH/SIDA, en especial en mujeres embarazadas.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en los Anexos 9 y 9A del Decreto de PEF: Desarrollar acciones específicas para promover la atención integral de la salud de la mujer

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBV

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Cancerología

Clave del Pp: E027

Nombre del Pp: Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS

Definición de la población objetivo

Pacientes Mujeres y Hombres con VIH

Diagnóstico sobre la situación por atender

En el Departamento de Infectología del Instituto Nacional de Cancerología, se atienden pacientes mujeres con VIH y VPH (Virus de Papilloma Humano) con grados severos de inmunosupresión las cuales requieren seguimiento de control cada 6 meses; sin embargo, hay pacientes que también presentan alguna enfermedad oportunista asociada a VIH como es el cáncer cérvico úterino.

Por otra parte, también ha incrementado el número de pacientes hombres que se atienden en esta área, los cuales inician tratamiento y presentan el LNH (linfoma no hodkin), con grados severos de inmunosupresión y que requieren seguimiento de control cada 6 meses.

Análisis del avance de resultados

En el Departamento de Infectología del Instituto Nacional de Cancerología, se atendieron a 125 pacientes mujeres durante el período enero-diciembre 2008, a las cuales se les dio seguimiento; así como acciones de prevención como: control de colposcopia (toma de papanicolau), toma de carga viral 2 al año por paciente, cono cervical, entrega de condones a los pacientes en la consulta externa, captura de híbridos, incorporación a los programas de medicamentos antirretrovirales gratuitos de los gobiernos estatales y del gobierno federal, toma de genotipo y consulta de infectología cada dos meses por paciente.

El Departamento de Infectología también atendió a 262 pacientes hombres durante el período enero-diciembre 2008, a los cuales se les dio seguimiento; así como acciones de prevención como: control de consulta de otros servicios (hematología, piel y partes blandas, oncología, urología); toma de carga viral 2 al año por paciente; entrega de condones a los pacientes en la consulta externa; incorporación a los programas de medicamentos antirretrovirales gratuitos de los gobiernos estatales y del gobierno federal; toma de genotipo y consulta de infectología cada tres meses por paciente.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis de brecha de género
Sin información

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>El Instituto Nacional de Cancerología, a través del Departamento de Infectología atiende cada vez a un número mayor de pacientes que requieren de un manejo más complejo, debido a que acuden con grados severos de inmunosupresión o tienen muchos años en tratamiento y padecen cánceres más complicados.</p> <p>Sin embargo, el Instituto Nacional de Cancerología es un hospital multidisciplinario e integral; por lo que el Departamento de Infectología conjuntamente con las diferentes Subdirecciones trata los diferentes padecimientos oncológicos que presentan los pacientes.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en los Anexos 9 y 9A del Decreto de PEF: Desarrollar acciones específicas para promover la atención integral de la salud de la mujer

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NCG

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición Salvador Zubirán

Clave del Pp: E027

Nombre del Pp: Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS

Definición de la población objetivo

Prevención y atención a mujeres con VIH/SIDA y otras ITS

Diagnóstico sobre la situación por atender

La situación de mortalidad por VIH/SIDA en el país muestra un incremento en el número de mujeres que mueren por esta causa.

Actualmente, la infección por VIH es la décima causa de ingreso al Instituto con un incremento importante en el número de mujeres que requieren atención por esta causa.

Análisis del avance de resultados

Brindar atención al paciente con infección por VIH proporcionando un servicio especializado multidisciplinario, que resulta ser complejo y costoso, promoviendo la adherencia al tratamiento.

Obtener un acceso continuo a los servicios, evitando complicaciones tales como infecciones por gérmenes oportunistas.

Determinar la falla temprana al tratamiento e iniciar esquemas de rescate, que permiten mejorar la calidad y prolongar la esperanza de vida del paciente.

Análisis de brecha de género

La mortalidad por VIH/SIDA en el país muestra un incremento en el número de mujeres que mueren por esta causa y una reducción acelerada de la mortalidad masculina.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Sin información.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en los Anexos 9 y 9A del Decreto de PEF: Programa de Desarrollo Humano Oportunidades

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: U00

Nombre de la UR: Comisión Nacional de Protección Social en Salud

Clave del Pp: S072

Nombre del Pp: Programa de Desarrollo Humano Oportunidades

Definición de la población objetivo

La definición de la población objetivo (localidades y familias) es responsabilidad de la Coordinación Nacional del Programa de Desarrollo Humano Oportunidades, Fuente Reglas de Operación del Programa 2008. Diario Oficial de la Federación 31 de diciembre de 2007)

Selección de localidades.

La selección de localidades nuevas o localidades ya atendidas por el Programa, se realiza con base en el índice de rezago social establecido por el CONEVAL, el índice de marginación establecido por el Consejo Nacional de Población (CONAPO), así como en la información estadística disponible a nivel de localidades, Áreas Geoestadísticas Básicas (AGEBs),

colonias y/o manzanas, generada por el Instituto Nacional de Estadística, Geografía e Informática (INEGI), dando prioridad a la selección y atención de aquellas localidades donde es mayor la concentración de hogares en condiciones de pobreza extrema.

Una vez seleccionado el universo de atención, conformado por localidades, AGEBs, colonias y/o manzanas, se procede a validar las condiciones de accesibilidad y capacidad de atención de los servicios de salud y educación para dicho universo, que permitan operar en forma integral los componentes del Programa.

La información socioeconómica de los hogares se recolecta mediante la aplicación de cédulas individuales para determinar su condición de pobreza extrema.

Identificación de familias.

Para la identificación de las familias susceptibles de ser incorporadas al Programa se utiliza una metodología de puntajes basada en un criterio objetivo, homogéneo, transparente y único a nivel nacional que considera tanto la condición de residencia rural-urbana y regional de las familias, como sus condiciones socioeconómicas y demográficas. Su aplicación evita la discrecionalidad en la identificación de las familias beneficiarias.

La metodología para la identificación de familias beneficiarias deberá observar los lineamientos y criterios que en su momento emita el CONEVAL para la definición, identificación y medición de la pobreza, de conformidad a lo dispuesto en el artículo 36 de la LGDS y demás disposiciones aplicables.

Diagnóstico sobre la situación por atender

Situación de la nutrición y anemia en población menor de cinco años y mujeres embarazadas

La información de diagnóstico procede de las encuestas nacionales probabilísticas (Encuesta Nacional de Nutrición 1999 (ENN-99) y Encuesta Nacional de Nutrición y Salud 2006 (ENSANUT-2006)), por lo que su mayor fortaleza es que los resultados permiten hacer inferencias tanto en la escala nacional como en los estratos urbanos y rurales y para algunas regiones del país.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación por atender

A la luz de sus resultados se sugiere que el programa Oportunidades ha tenido un efecto importante sobre la disminución de la desnutrición y las prevalencias de anemia de los niños, en los siete años transcurridos entre 1999 y 2006.

Hay disminución en la prevalencia de baja talla en niños menores de cinco años (33.5 a 26.8%, de 1999 a 2006), principalmente en la zona rural Sur del país. Sin embargo, todavía 1 de cada 4 niños que es beneficiario de Oportunidades tiene retardo en el crecimiento.

De acuerdo a las prevalencias de anemia observadas en la ENN-99 (31.9%) se puede ver claramente que en siete años (ENSANUT-2006 26.0 %) ha reducido la severidad de la anemia en la población elegible por el programa, tanto en el grupo de niños preescolares como en las mujeres en edad reproductiva que viven en zonas rurales. La disminución en la zona rural hace cada vez más pequeña la diferencia que se veía en décadas anteriores entre la zona urbana y rural.

Análisis del avance de resultados

De acuerdo a la Encuesta Nacional de Nutrición 1999 (ENN 1999), entre las distintas regiones geográficas del país también existe una variabilidad importante. En el sur el 29% de los niños menores de 5 años tienen desmedro (menor talla para la edad), contra solamente 7% en el norte, esta diferencia es aún más grave cuando se compara con la de la población rural indígena (42%). El área metropolitana y el centro del país tienen prevalencias intermedias del 13 al 14%, respectivamente. La tendencia es similar para los otros indicadores de desnutrición.

Según los resultados de la Encuesta Nacional de Salud y Nutrición 2006 se puede observar una disminución consistente en los resultados de los indicadores de desnutrición como son; bajo peso, baja talla y emaciación

En la ENN 1999, el 27% de los niños entre 6 meses y 5 años de edad en México presentan anemia. Estos datos, preocupantes en sí mismos, son alarmantes para los niños menores de 2 años, ya que casi el 50% de ellos tiene anemia y más del 60% presenta deficiencia de hierro (porcentaje de saturación de transferrina <16%). Tomando en cuenta las graves consecuencias de la anemia y la deficiencia de hierro sobre el desarrollo físico e intelectual de los niños En el ámbito nacional, la prevalencia de anemia en este grupo de edad disminuyó 2.9 pp, a seis años de la última encuesta. Comparando los datos de la ENSANUT 2006 con los de la ENN 1999, se observó que la prevalencia disminuyó marginalmente en los niños de 6 a 11 años de edad entre 2 y 5 pp.

Análisis de brecha de género

La atención de la desnutrición y la anemia, se dirige en particular a los niños menores de cinco años, por ser el periodo de la vida en el cual deja mayores efectos, inclusive la dotación de complemento alimenticio a las mujeres embarazadas es un aporte indirecto para la prevención de la desnutrición infantil y que el producto se desarrolle en mejores condiciones nutrimentales. No hay diferencia en relación a los efectos de la desnutrición en la infancia, y las estrategias de atención son igualitarias en niñas y niños.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

La nutrición (crecimiento corporal) es una manifestación de múltiples factores (enfermedad, económicos, disposición de alimentos, culturales, sociales, disposición de agua, etc). La estrategia del Programa de Desarrollo Humano

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Oportunidades se basa en tres elementos para la disminución de la desnutrición: a) aporte de un complemento alimenticio, b) otorgamiento de un apoyo monetario para la adquisición de alimentos y 3) información para mejorar los hábitos de alimentación. Los resultados observados corresponden a la dimensión de estos apoyos.</p> <p>En relación en particular a las dificultades en la operación de la entrega de complemento alimenticio, a) es necesario asegurar los recursos necesarios para que el flujo de complemento alimenticio no se interrumpa desde la producción hasta el beneficiario (niño o mujer), b) La titular de la familia beneficiaria tiene que recibir el complemento en la unidad de salud que le proporciona los servicios y c) el beneficiario tiene que consumir el complemento según las indicaciones.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en los Anexos 9 y 9A del Decreto de PEF: Dirección General de Equidad de Género

Ramo: 14 Trabajo y Previsión Social

Clave de la UR: 410

Nombre de la UR: Dirección General de Equidad de Género

Clave del Pp: E005 y S043

Nombre del Pp: Fomento de la equidad de género y la no discriminación en el mercado laboral, y Programa de Apoyo al Empleo (PAE)

Definición de la población objetivo
Mujeres trabajadoras ocupadas.
Jornaleras y jornaleros agrícolas migrantes.

Diagnóstico sobre la situación por atender
<p>Desigualdad y discriminación</p> <p>Las mujeres trabajadoras enfrentan desigualdades, discriminaciones, segregación, falta de prestaciones, violencia laboral y hostigamiento sexual, así como otras desventajas para su incorporación y desarrollo en el ámbito laboral.</p> <ul style="list-style-type: none"> ☞ Mujeres trabajadoras ocupadas 37.29% ☞ Trabajadoras subordinadas y remuneradas 65.21% ☞ Sin acceso a instituciones de salud 61.56% ☞ Empleadas en empresas y negocios 41.7% ☞ Mujeres jefas de familia 23% ☞ Según datos del INEGI, para lograr la equidad salarial, el salario de las mujeres debe incrementarse un 7.4% ☞ Ser casada, tener hijo, no tener experiencia laboral, ser mayor de 45 años y menor de 20, son los principales problemas que enfrentan las mujeres para conseguir empleo. (STPS) ☞ Las mujeres acceden sólo al 3% de los puestos directivos en empresas o instituciones públicas y perciben entre 8.8 y 30% menos en salario promedio que los hombres, aunque ocupen el mismo puesto y tengan las mismas responsabilidades. ☞ Acorde con datos del INMUJERES, el salario de las mujeres es 42% menor que el de los hombres en actividades industriales; 15% menor entre profesionistas, técnicos y personal especializado y 10% menor en el sector público. ☞ Datos del INEGI establecen que en 2000 existían 8.5 millones de madres trabajadoras de la Población Económicamente Activa (PEA), mientras que para 2007 las mujeres en estas condiciones se incrementaron en 11.6 millones. ☞ En las tres últimas décadas se observó un aumento en la inserción de las mujeres en el mercado laboral, toda vez que pasó de 17.6% en 1970 a 41.4% en 2007, es decir una adición de 24 mujeres por cada 100 que participan en las actividades económicas. ☞ Actualmente las mujeres reciben 30 % menos salario que los nombres, aunque desempeñen las mismas labores.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación por atender	
✚	Para alcanzar la equidad salarial entre la población asalariada masculina y la femenina es necesario aumentar en 9.7 % el salario por hora de las mujeres, índice que al inicio del periodo fue de 9.6 %.
✚	Resultados del INEGI muestran que las madres que tienen un hijo dedican 14.42 horas al cuidado del menor, mientras que las que tienen dos disponen de 15.12 horas, y las que tienen más de tres cuentan con 13.12 horas.
✚	Tales indicadores muestran que las mujeres con más de tres hijos menores de 12 años tienen menos oportunidades de disponer de cuidados y atenciones por dedicar su tiempo a otras actividades.
✚	La tasa de participación económica indica que 37.6 % de las madres de 14 a 29 años de edad participa en la producción de bienes y la prestación de servicios destinados al mercado, lo mismo que 51.8 % de las madres entre 30 y 49 años y 28.6 % de las de 50 años y más.
Violencia Laboral	
En 2007 la PROFEDET reportó un aumento en los casos de violencia laboral y que la violencia laboral existe desde el momento en que la mujer embarazada no es contratada o se le niega la seguridad social por su condición.	
Trabajo doméstico.	
<ul style="list-style-type: none"> Según el INEGI, en 2005 la población dedicada al trabajo doméstico remunerado ascendía a un millón 783 mil 722 personas. De ellas 91.4% eran mujeres con promedio de escolaridad de primaria y de 38 años de edad, además de que 1 de cada 4 era jefa de familia. Medio millón de trabajadoras domésticas, que equivalen a 29% del total, tiene una remuneración mensual que no supera el salario mínimo, es decir, ganan menos de mil 500 pesos. Adicionalmente, 4% de los 1.8 millones de empleados domésticos, obtiene un sueldo entre mil 500 y 2 mil como máximo. Por si fuera poco, 70% del total carece de algún tipo de prestación. Entre 2005 y lo que va de 2008 el empleo doméstico aumentó 1%; 43% de los trabajadores, en su mayoría mujeres, son adolescentes y jóvenes cuyas edades fluctúan entre los 14 y 34 años de edad. Otro 35% tiene entre 35 y 49 años y el resto de 50 en adelante. (ENOE 2008). 	

Análisis del avance de resultados
<p>Con relación al indicador <i>"Instituciones del Sector Público y Privado que incorporan políticas de igualdad de oportunidades e inclusión laboral"</i> se ha avanzado en la promoción de los procesos de gestión organizacional al interior de las organizaciones del sector público y privado para mejorar las condiciones de trabajo para las mujeres y se otorgaron un total de 67 distintivos, de acuerdo a lo siguiente:</p> <p>DISTINTIVO FAMILIARMENTE RESPONSABLE:</p> <ul style="list-style-type: none"> Se modificaron los requisitos para el otorgamiento del distintivo Empresa Familiarmente Responsable. A la fecha sigue el proceso de gestión de empresas interesadas en ser acreedoras al Distintivo de Empresa Familiarmente Responsable. Se recibieron 37 solicitudes de empresas, mismas en las que se realizó, durante los meses de noviembre y diciembre de 2008, visita de verificación para corroborar que cumplieran con los requisitos para obtener el distintivo. De las 37 solicitudes de empresas, sólo 35 acreditaron los requisitos para ser distinguidas. Se espera entregar los distintivos a las empresas durante el primer bimestre del año 2009. <p>DISTINTIVO EMPRESA INCLUYENTE</p> <ul style="list-style-type: none"> Con relación al Distintivo Empresa Incluyente, se realizó la reformulación de los lineamientos para darle una mayor rigurosidad a los procesos de selección y seguimiento de las Empresas distinguidas.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados

- Los lineamientos para el otorgamiento del Distintivo, fueron enviados a la PROFEDET, a la JUNTA FEDERAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE, así como a la Dirección General de Inspección del Trabajo para definir el procedimiento a seguir para que las empresas tramiten u obtengan constancias sobre la no existencia de juicios laborales y la observancia de las normas respectivas.
- Con el fin de concretar la instalación de un Comité dictaminador, se establecieron reuniones con:
 - Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED),
 - Secretariado Técnico del Consejo Nacional para las Personas con Discapacidad (CONADIS),
 - Instituto Nacional de las Personas Adultas Mayores (INAPAM), y
 - Centro Nacional para la Prevención y el Control del VIH/SIDA CENSIDA).
- Posterior a estas reuniones, se firmó el acuerdo de instalación del Comité Dictaminador el 2 de junio, mismo que quedó integrado por las instancias mencionadas y por la STPS, la Dirección General para la Igualdad Laboral y la Dirección General de Inspección Federal del Trabajo.
- La Convocatoria 2008 se abrió el 11 de junio y se cerró el 17 de octubre, solicitando registro un total de 90 empresas, de las cuales sólo 46 llevaron acabo el procedimiento de verificación correspondiente. De ellas, 41 reunieron los requisitos para ser consideradas en la dictaminación.
- El Comité Dictaminador sesionó el 26 de noviembre y analizó caso por caso los expedientes de las empresas concursantes, con base en lo cual tomó la decisión de otorgar el Distintivo a 32 empresas, pertenecientes a los estados de Baja California, Colima, Distrito Federal, México, Guanajuato, Hidalgo, Jalisco, Morelos, Nuevo León, Puebla, Querétaro, San Luís Potosí, Tlaxcala, Veracruz y Yucatán.
- A continuación se presenta una tabla con el concentrado de personas en situación de vulnerabilidad incluidas en las empresas ganadoras.

Personas que laboran en las 32 empresas acreedoras al Distintivo Empresa Incluyente "Gilberto Rincón Gallardo" 2008

SEXO	Personas con Discapacidad				Personas Adultas Mayores	Personas que viven con VIH/SIDA	TOTAL
	Auditiva	Intelectual	Motora	Visual			
Mujeres	83	20	81	11	80	1	275
Hombres	127	40	140	31	66	2	407
TOTAL	210	60	221	42	146	3	682

- La Ceremonia de Entrega estaba programa programada para el 3 de diciembre de 2008; sin embargo, fue pospuesta para el 3 de febrero de 2009, por lo que se han iniciado las gestiones pertinentes.

NORMA MEXICANA PARA LA IGUALDAD LABORAL EN TRE MUJERES Y HOMBRES:

- La Norma se ha incorporado al Programa Nacional de Normalización 2008 de la Secretaría de Economía.
- Se integró el Comité Técnico de la Normalización con dependencias e instancias del Gobierno el 22 de febrero del actual (SSA, SE, INMUJERES, CONAPRED, CDI, INAPAM e INDESOL), sector empresarial (Consejo Coordinador Empresarial, CTM, CT e IBM), academia (UNAM y Universidad Iberoamericana) y organismos sociales (Centro de Estudios de Formación Integral de las Mujer, S.C, AMMJE, entre otros).

Hasta el momento el Comité ha llevado a cabo tres reuniones de trabajo. En ellas ha deliberado para lograr acuerdos y

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>consensos sobre los siguientes ejes temáticos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Libertad: asociacionismo, sindicalismo, libertad sindical y libertad de trabajo. • Igualdad y no discriminación: Igualdad en el acceso, permanencia, disfrute de los beneficios y separación de la empresa, reclutamiento y selección, salarios y horas extras, formación y capacitación, promoción (vertical y horizontal), incentivos, certidumbre laboral y salario igual por trabajo de igual valor. • Accesibilidad: creación o remodelación de espacios y mobiliario; espacios y mobiliario especial para mujeres embarazadas; y espacios ergonómicos para personas con discapacidad. • Previsión social: cobertura de las normas de previsión social (Seguridad e higiene, protección al salario, apoyo vivienda, sensibilización y capacitación en género, etc), cultura y recreación, mecanismos de seguridad social, protección a grupos en situación de vulnerabilidad y conciliación trabajo familia con seguridad social. • Clima laboral: violencia laboral, hostigamiento sexual, acoso sexual, Índice de Satisfacción en el Trabajo, reingeniería emocional en el trabajo y comunicaciones interpersonales. • El 31 de octubre de 2008, el Proyecto de Norma fue aprobada por el Comité Técnico. • La Norma fue publicada en el Diario Oficial de la Federación el 16 de diciembre de 2008, para consulta pública. • Actualmente se encuentra en el proceso de consulta pública, se espera que la norma esté pública en su versión definitiva para el 16 de febrero de 2009. <p>PROCURACIÓN DE JUSTICIA Y DEFENSA DEL TRABAJO (PROFEDET): En relación al indicador: "<i>Personas atendidas por el Programa de prevención de la violencia laboral</i>", en su mayoría las mujeres que solicitan los servicios de Asesoría, conciliación y defensoría que se ofrecen a través de la PROFEDET, se encuentran entre el rango de edad de 41-59 años.</p> <p>ESTRATEGIA PARA LA ATENCIÓN DE LOS JORNALEROS (AS) AGRÍCOLAS Y SUS FAMILIAS.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Los avances de los grupos son: <ul style="list-style-type: none"> Normatividad e inspección: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Se realizaron seis reuniones de trabajo enfocadas al tema del <i>Decreto por el que se otorgan beneficios fiscales y facilidades administrativas para los patrones y trabajadores eventuales del campo</i> y para la elaboración de una propuesta de reforma a la Ley del Seguro Social, en la que participaron SAGARPA, STPS e IMSS. ▪ Se elaboró una propuesta para prorrogar el Decreto hasta el 31 de diciembre de 2010, el cual fue publicado en el Diario Oficial de la Federación el 30 de diciembre de 2008. ▪ La STPS realizó un diagnóstico para actualizar el marco normativo laboral. En el tema de los y las trabajadoras del campo destacan las siguientes aportaciones: inclusión de actividades de invernadero en la definición de trabajadores (as) del campo; registro especial de los trabajadores (as) eventuales o por temporada; pago proporcional de prestaciones devengadas al final de la temporada; proporcionar a los trabajadores (as) alimentación sana y nutritiva; proporcionar transporte gratuito de las zonas habitacionales a los lugares de trabajo y regular las obligaciones de los intermediarios. ▪ Durante 2008, se instrumentó un operativo de inspección basado en diez Normas Oficiales Mexicanas, para verificar aspectos básicos del trato humano que reciben las y los jornaleros agrícolas con base en la Ley Federal del Trabajo. • Se inspeccionaron 102 campos agrícolas de 13 entidades federativas en las que se encontraban laborando 22,705 jornaleros (as): Baja California, Baja California Sur, Coahuila, Colima, Chiapas, Guerrero, Jalisco, Puebla, San Luis Potosí, Sinaloa, Sonora, Tabasco y Veracruz. Se dictaron 2,443 medidas técnicas, destacan: 203 para proporcionar equipo de protección, 202 para proporcionar servicios médicos y de

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>primeros auxilios, 125 para instalar sanitarios y regaderas y 73 para mantener en condiciones dignas y limpias los dormitorios, entre otras.</p> <p>Seguridad y previsión social:</p> <ul style="list-style-type: none"> Se diseñó la Estrategia para la atención médica a jornaleros agrícolas y sus familias que permite acercar los servicios de salud proporcionados por las unidades del IMSS-Oportunidades a los jornaleros (as) en las rutas y centros de trabajo por temporada agrícola. Se realizó un inventario de la infraestructura disponible: Unidades Móviles del IMSS: Médico-Dental, de Diagnóstico y Quirúrgica. Consultorios Agrícolas en campos de cultivo atendidos por SEDESOL e IMSS ubicados en 11 estados con mayor contratación de Jornaleros (as). Se ha propuesto la firma de un convenio de colaboración entre el IMSS y la SEDESOL para: La adquisición de consultorios móviles en campos agrícolas por parte de SEDESOL. La dotación de servicios médicos por parte del IMSS. <p>Educación:</p> <ul style="list-style-type: none"> Se inició el proceso de evaluación del programa de Boleta Única para Población Jornalera Agrícola Migrante, con la participación de los encargados de Sistemas y Programas Educativos en los estados de Baja California, Baja California Sur, Sonora, Sinaloa, Chihuahua y Guerrero. Se evalúa el avance del Sistema Nacional de Control Escolar para Migrantes (SINACEM), mediante el cual se da seguimiento al registro de la población escolar. Se planea la firma de un convenio de colaboración entre CONAFE y SEDESOL para la capacitación de las madres cuidadoras por parte de las figuras docentes de los Centros de Atención y Educación Infantil (CAEI) y mejorar la atención de la población infantil. Durante el 2008, se amplió la cobertura de 14 a 21 entidades federativas del Programa de Educación Primaria para Niñas y Niños Migrantes (PRONIM). Se instrumentó la estrategia de trabajo docente para el desarrollo de las lenguas indígenas de los jornaleros (as) agrícolas a través de procesos de alfabetización, instrumentada por el Instituto Nacional de Educación para Adultos en coordinación con el Instituto Nacional de Lenguas Indígenas. <p>Promoción del desarrollo:</p> <ul style="list-style-type: none"> Se elaboró una Estrategia de coordinación interinstitucional para la atención focalizada de los jornaleros (as) agrícolas que incluye: un diagnóstico de la atención institucional; un análisis de la situación de vulnerabilidad por grupos de edad; la identificación de redes de seguridad para las familias durante el tránsito de la comunidad a los centros de trabajo y un inventario de los apoyos y servicios por dependencia. Se diseñó la estrategia intersecretarial de contraloría social y atención ciudadana para la denuncia del trabajo infantil, con el fin de involucrar a todos los sectores de la sociedad en el combate de la explotación laboral de niñas y niños A través del Subprograma de Movilidad Laboral Interna Agrícola de la STPS, de enero a septiembre, se ha logrado: atender a 44,209 jornaleros mediante la difusión de información sobre las vacantes disponibles en empresas agrícolas y su vinculación laboral, colocar a 16,426 jornaleros (as) en un empleo.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>capacitar a las y los jornaleros colocados con el fin de mejorar su inserción laboral, y procurar mejores condiciones de traslado entre la comunidad y los centros de trabajo.</p> <ul style="list-style-type: none"> En coordinación con la Secretaría de Salud, se realizó la certificación de albergues saludables (disposición y uso adecuado de sanitarios, áreas habitacionales seguras y prevención de riesgos en el uso de agroquímicos) en 18 entidades federativas con cobertura de SEDESOL. En coordinación con el Instituto Nacional de Desarrollo Social (INDESOL), se desarrollaron 126 Proyectos de co-inversión orientados a la atención de las y los jornaleros agrícolas mediante las Organizaciones de la Sociedad Civil. Se adecuaron las Reglas de Operación del Programa de Atención a Jornaleros Agrícolas 2009 con base en las necesidades de coordinación y presencia de jornaleros (as) a nivel nacional: <ul style="list-style-type: none"> Se amplió la cobertura y la capacidad operativa para atender nuevos estados como Coahuila, Chiapas, Tabasco, Zacatecas y Nuevo León, entre otros. Se fortalecieron los apoyos (becas, útiles y atención médica) para niñas y niños que asisten y permanecen en la escuela. Se otorgarán alimentos calientes para niñas y niños menores de 5 años. Se entregarán despensas durante el tránsito entre la comunidad y los centros de trabajo. A través del <i>Subprograma de Movilidad Laboral Interna Agrícola</i> de la STPS, se lograron los siguientes avances: <ul style="list-style-type: none"> Atender a más de 97,441 jornaleros (as) con información sobre vacantes disponibles en empresas agrícolas. Colocar a más de 47,788 jornaleros (as) en centros de trabajo agrícola. La STPS en coordinación con SAGARPA (INCA-Rural), elaboraron la Norma Técnica de Competencia Laboral en Cosecha de Hortalizas, cuyo objetivo es la certificación de competencias laborales de las y los jornaleros agrícolas que permita mejorar su empleabilidad e incentivar la continuidad de su formación y capacitación para: <ul style="list-style-type: none"> Tener un instrumento formal de acreditación de habilidades con validez nacional para este tipo de labores agrícolas. Reconocer el valor de las habilidades y capacidades de las y los jornaleros adquiridas mediante la experiencia. Promover la empleabilidad de las y los jornaleros mediante un documento que certifica sus competencias en labores. La Norma fue autorizada por el Consejo Nacional de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (CONOCER) en su Cuarta Sesión Extraordinaria de diciembre de 2008. <p>Integración de información:</p> <ul style="list-style-type: none"> Se realizaron las últimas adecuaciones a la “Encuesta Nacional sobre Desigualdad de Capacidades Básicas y Exclusión Social de la Población Jornalera Migrante 2008”, elaborado por SEDESOL y su aplicación arrancó la segunda quincena de octubre de 2008. Se diseñaron mecanismos para la generación de información estadística confiable:

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>El INEGI presentará en breve los resultados del Censo Agropecuario 2007 (INEGI), en el que se adicionaron reactivos al cuestionario para obtener información sobre los jornaleros (as) agrícolas.</p> <p>Se presentaron los resultados del Módulo de trabajo infantil (STPS-INEGI) de la <i>Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo</i>, para conocer la dimensión actual del problema.</p>
Análisis de brecha de género
<p>Se considera un avance conservador ya que las resistencias continúan siendo desfavorables aún y cuando se están cumpliendo las metas establecidas en el programa con perspectiva de género.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Obstáculos:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Incipiente cultura laboral con perspectiva de género.2. Necesidad de capacitación de operadores de estrategias y acciones. <p>Oportunidades:</p> <ul style="list-style-type: none">• Excelente recepción de los programas y acciones.• Buen impacto de los programas en los resultados de las instituciones y de las empresas. <p>Buena recepción por parte de las y los trabajadores.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en los Anexos 9 y 9A del Decreto de PEF: Programa de la Mujer en el Sector Agrario (PROMUSAG)

Ramo: 15 Reforma Agraria

Clave de la UR: 310

Nombre de la UR: Dirección General de Coordinación

Clave del Pp: S088

Nombre del Pp: Programa de Apoyo a la Mujer (PROMUSAG)

Definición de la población objetivo

Las mujeres habitantes de “Núcleos Agrarios” en el “medio rural”, tales como ejidatarias, comuneras y posesionarias. Con prioridad a los grupos de mujeres que presenten proyectos en regiones o localidades:

Regiones que estén contemplados en la Estrategia Nacional de Atención a Microrregiones.
Con menor índice de desarrollo humano y Pueblos indígenas.
Con los mayores niveles de marginalidad.

Diagnóstico sobre la situación por atender

La población femenina con derechos agrarios en el país, está especialmente desprotegida social y económicamente. Por razones culturales y sociales han sido marginadas, lo que ha dado como resultado que la población femenina del Sector Agrario muestre rezago y pobreza patrimonial y de conocimiento o capacidades.

Con base en el reconocimiento explícito y documentado de sus derechos, las mujeres han ampliado su participación en la vida económica y social de los ejidos y comunidades.

Por ello, el Programa de la Mujer en el Sector Agrario (PROMUSAG) está dirigido específicamente a todas las mujeres que habitan en núcleos agrarios del medio rural, debidamente reconocidas por los mismos, con el fin de propiciar el fomento de actividades productivas en dicho segmento poblacional y con ello fortalecer las acciones de combate a la pobreza en el ámbito rural.

El Plan Nacional de Desarrollo 2007-2012 plantea en su Objetivo 2: “Apoyar a la población más pobre a elevar sus ingresos y a mejorar su calidad de vida, impulsando y apoyando la generación de proyectos productivos”.

Por lo anterior, este Programa contempla cumplir con el objetivo de impulsar y apoyar la generación de proyectos productivos del Programa Sectorial Agrario 2007-2012, además de incorporar el enfoque de género, mediante un análisis que muestre la realidad de la diversidad de las mujeres del sector agrario.

Análisis del avance de resultados

La valoración de resultados se realizará sobre el balance general del año, a partir de las cifras preliminares de cierre, considerando que el programa fue objeto de una ampliación presupuestal al final del mes de diciembre, por lo que aun

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>se tienen recursos en proceso de asignación Por tal razón, los resultados sufrirán modificaciones las cuales se informarán una vez realizado el cierre definitivo.</p> <p>Como se informó durante el primer semestre del año, las actividades fundamentales se centraron en la publicación de la convocatoria, recepción de solicitudes y propuestas de proyectos, así como la valoración y focalización técnica de los proyectos. Durante el segundo semestre del año, las acciones se orientaron a la autorización de proyectos y asignación de recursos a los grupos agrarios, así como al proceso de acompañamiento, supervisión y evaluación de resultados, de lo cual se destacan las siguientes acciones:</p> <p>Aprobación y Autorización de proyectos: A partir de los proyectos evaluados y de la focalización según Reglas de Operación, el Comité Técnico del programa autorizó al mes de diciembre, el apoyo económico a 5,523 proyectos productivos solicitados por grupos agrarios, beneficiando a 45,549 socias por un importe de 921.9 millones de pesos. Cabe señalar que al final del mes de diciembre se autorizaron recursos adicionales al programa, por lo que en los formatos de Cuenta Pública se informará el cierre definitivo.</p> <p>Capacitación de grupos apoyados: Con el Módulo II “Taller de Diagnóstico Participativo con Enfoque de Género” se capacitó a 2,375 grupos, es decir el 63.5 por ciento del total. Este módulo se suspendió para dar inició al Módulo I “Taller de Gestión de Proyectos” dirigido a las beneficiarias del presente ejercicio, capacitándose a 4,066 de los 5,523 grupos cuyos proyectos fueron autorizados, lo que representa 73.6 por ciento del total, beneficiando a 25,043 mujeres.</p> <p>Supervisión de proyectos 2007: Los grupos apoyados en 2007 son supervisados con el objeto de brindar asistencia y verificar la correcta aplicación de los recursos entregados a los mismos; al mes de diciembre se supervisaron 3,705 proyectos productivos de un total de 3,732 que fueron beneficiados en 2007, lo que significa 99.3 por ciento del total.</p> <p>Definición de indicadores: A partir de la metodología de marco lógico y con el propósito adaptarse a los mecanismos de implementación del Presupuesto basado en Resultados (PbR), se revisaron los indicadores que fueron incorporados al Portal Aplicativo de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (PASH) para el ejercicio 2009. Los indicadores pasaron por un proceso de revisión de las áreas globalizadoras tales como, la SHCP, SFP, CONEVAL, INMUJERES y Presidencia de la República.</p> <p>Evaluación Externa: Para cumplir con el Programa Anual de Evaluación (PAE) 2008, emitido por el Consejo Nacional para la Evaluación de los Programas Sociales (CONEVAL), así como valorar el impacto del programa de conformidad con los indicadores definidos en el Programa Sectorial Agrario y en la matriz de indicadores, la Universidad Autónoma de Chapingo realiza el proceso de evaluación externa del programa (impacto). Así mismo, el CIDE realiza el estudio de la población objetivo de este programa.</p> <p>Reglas de Operación: Se revisaron las Reglas de Operación y fueron autorizadas y publicadas para el ejercicio 2009, cuyos ajustes simplifican y mejoran el proceso operativo.</p> <p>Orientación de recursos: De los recursos aprobados, a la fecha se ha canalizado el 21.7 por ciento hacia mujeres habitantes de municipios indígenas; el 42.2 por ciento a grupos asentados en microrregiones y el 16.2 por ciento a grupos establecidos en los municipios de la Estrategia PROÁRBOL.</p>

Análisis de brecha de género
<p>El 100 por ciento de los recursos se orienta exclusivamente a mujeres del sector agrario. Esta orientación impactó en el total de los recursos de los programas de fomento de la Secretaría de la Reforma Agraria, toda vez que al cierre preliminar se estima que más del 63 por ciento del total de recursos, se orienta a la atención de las mujeres del sector agrario.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>La demanda de propuesta de proyectos de los grupos de mujeres supera con mucho la cobertura de los mismos, toda vez que sólo el 25.5 por ciento de la demanda fue cubierta. Este factor y el posicionamiento del programa fue considerado para que fueran autorizados recursos adicionales al mismo.</p> <p>A partir de la evaluación de resultados, se podrá justificar un incremento extraordinario del presupuesto para futuros ejercicios.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en los Anexos 9 y 9A del Decreto de PEF: Dirección General de Política y Planeación Agraria (Cumplimiento a la LGIMH)

Ramo: 15 Reforma Agraria

Clave de la UR: 311

Nombre de la UR: Dirección General de Política y Planeación Agraria

Clave del Pp: P001

Nombre del Pp: Implementación de Políticas enfocadas al medio agrario

Definición de la población objetivo

La población objetivo se definirá con base en los siguientes criterios:

- i. Mujeres y hombres beneficiarias y beneficiarios de los programas FAPPA y PROMUSAG a nivel nacional.
- ii. Mujeres y hombres que laboran en las oficinas centrales y estatales de la SRA.
- iii. Mujeres que habitan en núcleos agrarios y comunidades vinculadas de los ocho estados con mayor rezago, en los 125 municipios de la estrategia 100 X100, poblaciones indígenas.
- iv. Mujeres adultas mayores y niñas.

Diagnóstico sobre la situación por atender

- Ausencia de una cultura institucional de equidad de género.
- La perspectiva de equidad de género no ha logrado consolidarse como un eje transversal en el diseño y formulación de las políticas públicas de carácter social.
- La perspectiva de equidad de género no ha logrado consolidarse como un componente fundamental en el proceso de asignación presupuestaria.
- La perspectiva de equidad de género no se ha implantado plenamente como elemento fundamental para generar condiciones de igualdad de oportunidades, en el acceso a los beneficios de programas sociales bajo la responsabilidad de la SRA.
- Se carece de indicadores estadísticos sólidos, contruidos desde la perspectiva de equidad de género que contribuyan a la toma de decisiones en este ámbito.

Análisis del avance de resultados

- Se concluyó el diseño y construcción de la estructura administrativa, organizacional y de funciones de la Unidad Técnica de Equidad de Género para la SRA, así como del Proyecto para Incorporar la Perspectiva de Equidad de Género (Objetivos, Metas e Indicadores) que dará sustento a la Unidad.
- El Colegio Mexiquense desarrolla el estudio de diagnóstico sobre la perspectiva de equidad de género, en la cultura institucional de la SRA.
- En coordinación con el INCA-Rural, se diseñaron e imprimieron materiales didácticos para incorporar en el perfil de los Guías CAAS la perspectiva de equidad de género, mismos que se utilizaron para la capacitación a los grupos de mujeres y hombres, cuyos proyectos productivos fueron apoyados en el marco de los programas FAPPA y PROMUSAG.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados

- Con el INMUJERES se firmó e implementó un convenio para la coedición y reimpresión de seis materiales, que coadyuvarán en la incorporación de la perspectiva de equidad de género en la cultura institucional de la SRA.
- Dio inicio y continuará en el 2009, la impartición de talleres y cursos dirigidos a las funcionarias y funcionarios, así como a los trabajadores de base, para sensibilizarlos en la necesidad de incorporar la perspectiva de equidad de género en la cultura institucional de la SRA.

Análisis de brecha de género

A partir del diagnóstico de equidad de género que realiza el Colegio Mexiquense, se definirá metodológicamente la posibilidad de desarrollar una línea basal para que de ella se pueda considerar la valoración de este análisis.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

- Los recursos señalados en Anexo 9A del PEF deben ser adicionales a los autorizados en los programas y etiquetarse con partidas exclusivas, a efecto de no impactar la operación y beneficios de los proyectos que se orientan a los grupos beneficiarios. Con ello se avanzará de manera más rápida y contundente en la incorporación de la perspectiva de equidad de género en la cultura institucional de la SRA que permita dar cumplimiento a la Ley para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.
- Las autoridades hacendarias deben autorizar la creación de estructuras que permitan dar cabal cumplimiento a lo establecido en la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres y en el de PROIGUALDAD.
- Otra oportunidad es el apoyo y compromiso por parte del Secretario de la Reforma Agraria para avanzar en la construcción y operación de la Unidad Técnica de Equidad de Género de la SRA, aún en contextos de limitación presupuestal.
- Destaca también la ratificación del trabajo que la Dirección General de Coordinación de la SRA desarrolla desde el 2007, relativo a la incorporación de la perspectiva de equidad de género en el diseño, construcción y formulación de acciones, estrategias y programas orientadas a generar condiciones de igualdad entre las mujeres y los hombres en el acceso a los programas que opera la SRA.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en los Anexos 9 y 9A del Decreto de PEF: Investigar desapariciones y asesinatos de mujeres

Ramo: 17 Procuraduría General de la República

Clave de la UR: 100

Nombre de la UR: Procuraduría General de la República

Clave del Pp: E002

Nombre del Pp: Combate a delitos del fuero federal

Definición de la población objetivo

Sociedad en General que denuncie delitos federales.

Objetivos Generales de la Fiscalía Especial para los Delitos de Violencia contra las Mujeres y Trata de Personas (FEVIMTRA):

- Generar una cultura de respeto al derecho de las mujeres por una vida libre de violencia en los ámbitos de procuración de justicia federal y local.
- Establecer las bases para que la Procuraduría General de la República cuente, en su estructura orgánica reglamentaria, con una instancia permanente para la atención de actos de violencia contra las mujeres y trata de personas.

Objetivos Específicos:

- Establecer mecanismos de coordinación y cooperación con las Procuradurías locales en el manejo y control de las averiguaciones previas con perspectivas de género para la atención de actos de violencia contra las mujeres y trata de personas.
- Establecer un modelo tipo de atención a mujeres y niñas afectadas por actos de violencia relacionados con su género en el país, así como establecer mecanismos de cooperación y coordinación con las instancias locales, nacionales, e internacionales que coadyuven en la prevención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres y trata de personas.
- Diseñar y aplicar políticas públicas con perspectiva de género para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres y trata de personas; así como especializar a ministerios públicos, policías e investigadores en la atención de delitos relacionados con dicha violencia.
- Diseñar el Programa de atención integral y protección para víctimas de trata.
- Brindar atención especializada en el área de salud física y mental, social y jurídica a las víctimas de trata durante su estancia en el refugio.
- Asegurar la protección física de las víctimas de trata durante su traslado y permanencia en el refugio, y durante el proceso de reinserción social.
- Garantizar la atención médica inmediata en las áreas de medicina general, ginecología, psiquiatría y pediatría.
- Proporcionar tratamiento y rehabilitación para adicciones.
- Proporcionar atención en el idioma natal de las víctimas.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación por atender

Actualmente en la Procuraduría General de la República, se está trabajando para dar cumplimiento a la misión institucional, "Contribuir a garantizar el Estado democrático de Derecho y preservar el cumplimiento irrestricto de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, mediante una procuración de justicia federal eficaz y eficiente apegada a los principios de legalidad, certeza jurídica y respeto a los derechos humanos, en colaboración con instituciones de los tres órdenes de gobierno y al servicio de la sociedad". Sin embargo, es importante resaltar que la lucha contra la delincuencia, es decir la persecución e investigación de delitos federales, parte de una estrategia integral.

En este sentido, en relación a los recursos presupuestales la H. Cámara de Diputados no asignó ninguna partida específica para la investigar desapariciones y asesinatos de mujeres, solo estableció un techo general de 166.3 MDP, por lo cual la Procuraduría General de la República, ha instrumentado distintas acciones con la finalidad de reorientar recursos del presupuesto autorizado a diversas Unidades Responsables, para la investigación de delitos federales, incluidos los de violencia de género.

Análisis del avance de resultados

Explicación al avance programático

"Mujeres desaparecidas"

Al mes de diciembre se recibieron 133 reportes de desaparición de mujeres por parte de las Procuradurías Generales de Justicia o particulares de los Estados de Veracruz, Tabasco, Guanajuato, Puebla, Tlaxcala, Estado de México, Chihuahua y Distrito Federal. En el periodo referido la Fiscalía Especial localizó o participó en acciones que concluyeron en la localización de 88 mujeres desaparecidas.

"Actuación Ministerial"

Se dio inicio a la integración de 126 averiguaciones previas relacionadas con hechos presuntamente constitutivos de delito, tales como abuso sexual, violencia familiar, violación, rapto, violación equiparada, amenazas, pornografía infantil, ocurridos en los Estados de: Chiapas, Distrito Federal, Estado de México y Chihuahua.

"Operación de centros integrales de atención FEVIMTRA".

En los meses correspondientes de enero a diciembre se brindó un total de 1,205 atenciones en los tres Centros de Atención Integral. Las situaciones que tienen la intención de discriminar, lacerar, menospreciar la condición de ser mujer (casos típicos) fueron un total de 1,102 circunstancias, por lo que respecta a aquellos casos que su fin difiere de lastimar directamente a las mujeres (casos atípicos) se ofrecieron 103 atenciones.

En este periodo se dio atención y servicio a mujeres, niñas y niños víctimas de violencia y trata de personas en los centros de atención integral brindando 9,652 servicios.

Se realizaron diversas acciones: en cuanto a las mujeres atendidas vía telefónica se recibieron un total de 152 llamadas; este recurso incipiente es una valiosa herramienta de alcance nacional para la atención de las mujeres afectadas por violencia de género. Se llevaron a cabo 5 reuniones de grupos operativos con la finalidad de definir necesidades, actividades, y revisar propuestas presentadas para coordinar la intervención interinstitucional en los casos relevantes de violencia de género y trata de personas, además se realizaron 173 reuniones con otras dependencias para coordinar el trabajo con mujeres y niñas víctimas de estos delitos. Se dio respuesta a 1,765 peticiones vía correo electrónico con la finalidad de informar y dar seguimiento a las solicitudes presentadas y se proporcionó apoyo tutorial, tratamiento psiquiátrico y medidas de seguridad a familiares de víctimas de violencia de género y trata de personas, además de las que facilita el protocolo de atención a víctimas que atiende a las usuarias.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>Acciones realizadas por otras áreas de la Procuraduría General de la República</p> <p>Durante el periodo enero-diciembre del presente año, se iniciaron 173,436 averiguaciones previas físicas por persona, de las cuales 72.6 % en promedio fueron iniciadas por denuncia de hombres, 4.7% por denuncias de mujeres y 22.7% por denuncias de otros actores de la sociedad. Asimismo de las averiguaciones previas físicas iniciadas por persona con detenido, 4.2 % corresponden a mujeres de un total de 96,717.</p> <p>De las averiguaciones previas físicas despachadas por persona, se consignaron 43,713 averiguaciones. De las consignaciones con detenido 92.9% fueron hombres y 6.6% mujeres; de las consignaciones sin detenido 90.1% fueron vinculadas a hombres y 6.6% a mujeres. (La participación porcentual, es una cifra estimada).</p> <p>En los cursos de formación de multiplicadores en materia de prevención de la farmacodependencia, se informa que asistieron 28,615 personas, de las cuales fueron 14,606 hombres y 14,009 mujeres.</p> <p>Asistieron 224,166 personas a las conferencias en instituciones públicas, privadas y sociales, acerca de la prevención de la farmacodependencia, de las cuales fueron 109,791 hombres y 114,375 mujeres.</p> <p>En lo referente a las comparecencias de los Agentes del Ministerio Público de la Federación y Agentes Federales de Investigación ante su comunidad, se informa que asistieron 28,884 hombres y 33,789 mujeres.</p> <p>De los 234,643 asistentes a las reuniones de información acerca de las actividades sustantivas de la Institución, 115,023 fueron hombres y 119,620 mujeres.</p> <p>De los 574 foros realizados en materia de prevención del delito, asistieron 68,415 hombres y 72,923 mujeres.</p> <p>En el rubro de atención a detenidos, se atendieron a 17,188 personas, beneficiando a 16,097 hombres y 1,091 mujeres a nivel nacional; se atendió a 8,526 hombres y 874 mujeres detenidos en el área de separos de la Agencia Federal de Investigación en el Distrito Federal; en cuanto a adictos detenidos, canalizados y liberados por el Ministerio Público de la Federación a Centros de rehabilitación y tratamiento, se atendió a 10,942 hombres y 1,201 mujeres; se dio atención a 27,178 personas familiares de detenidos en el área de separos de la Agencia Federal de Investigación en el Distrito Federal de los cuales 14,011 fueron hombres y 13,167 mujeres. Por último, en el rubro de orientación legal se brindó el apoyo a 18,721 personas (7,713 hombres y 11,008 mujeres).</p> <p>Durante el periodo enero-diciembre del presente año se recibieron 1,581 quejas en materia de derechos humanos, de las cuales 774 fueron presentadas por hombres y 807 por mujeres.</p> <p>En el programa institucional 01-800, se recibieron 322 llamadas efectuadas por hombres y 219 por mujeres, dando un total de 541 llamadas.</p> <p>En materia de Atención a Indígenas, se informa que se atendieron 1,203 personas, de los cuales 1,060 son hombres y 143 mujeres.</p> <p>Las áreas de capacitación de la Institución informan que, durante el periodo, asistieron a actividades de capacitación 20,840 personas de las cuales 11,441 fueron hombres y 9,399 mujeres.</p> <p>Las actividades que realizan diversas áreas de la Institución en materia de género, se ven reflejadas en este apartado, como resultados cualitativos ya que su manejo no puede sujetarse a una programación toda vez que depende de la demanda del servicio que requiera la sociedad.</p> <p>Con estos resultados, la Procuraduría General de la República a través de la Fiscalía Especial para los Delitos de Violencia contra las Mujeres y Trata de Personas, esta dando cumplimiento a lo que establece el artículo 47 de la Ley</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados

General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia; además de atender a las mujeres y niñas que son víctimas de trata de personas.

El presupuesto modificado asciende a 244.8 MDP, derivado de los diversos movimientos realizados por las Unidades Responsables de la Institución, toda vez que se vinculó el recurso autorizado a diversas áreas, las cuales participan directa o indirectamente en la investigación de desapariciones y asesinatos de mujeres.

El comportamiento del presupuesto obedece a las distintas acciones realizadas por las diversas Unidades Responsables de la Institución, toda vez que la Fiscalía Especial para los Delitos de Violencia contra las Mujeres y Trata de Personas (FEVIMTRA), no es la única área que realiza la investigación de delitos federales, incluidos los de violencia de género.

Análisis de brecha de género

La Procuraduría General de la República, es una institución que atiende a la población en general, no requiere un análisis de brecha de género.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

La Procuraduría General de la República informa en el periodo de evaluación, no se presentaron obstáculos para la obtención de resultados en la materia, sin embargo se debe destacar que las actividades que realizaron diversas áreas de la Institución en materia de género, no puede sujetarse a un programación toda vez que depende de la demanda del servicio que requiera la sociedad.

Es importante destacar que se autorizó en el anexo 9º del Decreto de Egresos de la Federación 2008, 263.3 MDP, de los cuales en su conjunto la PGR ha ejercido 236.1 MDP, principalmente en el Programa E002 Combate a los delitos del fuero federal.

Los 70 MDP del Programa Presupuestario E309 Promoción del respeto a los derechos humanos (Ampliaciones determinadas por la Cámara de Diputados), durante el año se reorientaron al Programa Presupuestario E002 para contribuir a la investigación de manera integral.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en los Anexos 9 y 9A del Decreto de PEF: Programa Refugio de Mujeres Víctimas de Violencia y de Trata (Cumplimiento a la LGAMVLV)

Ramo: 17 Procuraduría General de la República

Clave de la UR: 100

Nombre de la UR: Procuraduría General de la República

Clave del Pp: E309

Nombre del Pp: Promoción del respeto a los derechos humanos (Ampliaciones determinadas por la Cámara de Diputados)

Definición de la población objetivo

Personas que han sido víctimas del delito de trata.

Objetivos:

- Diseñar el Programa de atención integral y protección para víctimas de trata adecuado a las necesidades de México, a partir de experiencias exitosas en otros países, que incluya atención especializada en el área de salud física y mental, social y jurídica a las víctimas de trata durante su estancia en el refugio.
- Asegurar la protección física de las víctimas de trata durante su traslado y permanencia en el refugio, con miras a iniciar su proceso de reinserción social.

Diagnóstico sobre la situación por atender

Programa Refugio de Mujeres Víctimas de Violencia y de Trata tiene como propósito coadyuvar a resolver la problemática que presenta el Estado mexicano ante el incremento del fenómeno delictivo de la trata de personas, derivado de la falta de un Refugio federal, que sirva como un espacio de alojamiento seguro, en el cual se brinde protección, atención integral y asistencia especializada por parte de un grupo interdisciplinario de expertos, a personas que han sido víctimas del delito de trata. Asimismo, dar cumplimiento a los compromisos nacionales e internacionales asumidos en la materia.

Análisis del avance de resultados

Explicación al avance programático

- "Acciones realizadas con el fin de impulsar la creación del refugio para mujeres víctimas de trata, durante el año"
- Se realizó la revisión y análisis de material bibliográfico especializado en trata de personas.
- Se revisó el modelo del refugio para víctimas de trata de la República de Macedonia publicado por OIM.
- Se llevaron a cabo dos reuniones con la red de refugios para conocer los modelos de atención.
- Se realizaron visitas a refugios de alta seguridad para conocer la infraestructura y los modelos de atención: Monterrey y Distrito Federal.
- Se llevó a cabo un recorrido por las instalaciones de la clínica Monte Fénix para conocer el modelo de rehabilitación y tratamiento en adicciones.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados

Dada la competencia de la FEVIMTRA de crear y operar programas de atención que garanticen protección eficiente e integral para las víctimas, resulta indispensable que se proteja a las personas sobrevivientes de este delito de las personas y/u organizaciones delictivas que atraen, sostienen y explotan, particularmente a mujeres, niñas y niños. Ante este problema es apremiante la necesidad de que la FEVIMTRA cuente con un “refugio especializado en atención integral y protección a víctimas de trata”.

Dicho refugio se impone así, como un espacio de alojamiento, atención integral y protección a personas que han sido víctimas del delito de trata. Cabe destacar que este importante instrumento busca dar una atención multidisciplinaria y de alta seguridad a personas que, por su alto grado de vulnerabilidad, requieren una asistencia especial; pero, ante todo, requieren un ambiente seguro que las ayude, en caso de así decidirlo, a coadyuvar con la autoridad ministerial para lograr a una debida procuración de justicia.

Por las características específicas de las víctimas de trata, el refugio que se propone debe garantizar su seguridad y una atención interdisciplinaria que coadyuve al buen fin del proceso jurisdiccional y la reinserción de las víctimas a la sociedad.

METAS

- Programa de atención integral especializada para víctimas.
- Inmueble de alta seguridad adaptado según las necesidades del refugio.

Durante el año 2008, se realizaron las siguientes acciones para alcanzar las metas planteadas:

- Se adquirió el edificio para albergar las instalaciones del Refugio.
- Se trabajó coordinadamente con diversas áreas de la PGR, para establecer un esquema de trabajo para la Atención de Víctimas en el Refugio.

En relación al presupuesto se informa que se modificó el monto original, realizando las transferencias de recursos al programa Presupuestario E002, con la finalidad de adquirir el inmueble que ocupará el Refugio para Víctimas de Trata; la producción masiva de materiales, almacenaje y logística de distribución de los mismos, para llevar a cabo la campaña de prevención de violencia del “Programa de medios impresos para divulgación 2008”, así como para la capacitación y profesionalización del personal sustantivo de la fiscalía.

Análisis de brecha de género

La Procuraduría General de la República, es una institución que atiende a la población en general, no requiere un análisis de brecha de género.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Toda vez que la FEVIMTRA, realiza diversas actividades en materia de género, no puede sujetarse a un programación toda vez que depende de la demanda del servicio que requiera la sociedad, por tal motivo la consecución de los objetivos y metas planteados se ven reflejados en el programa Presupuestario E002.

Sin embargo se debe destacar que se dio cabal cumplimiento a la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en los Anexos 9 y 9A del Decreto de PEF: Apoyo Económico a viudas de veteranos de la Revolución Mexicana

Ramo: 19 Aportaciones a Seguridad Social

Clave de la UR: 411

Nombre de la UR: Unidad de Política y Control Presupuestario

Clave del Pp: J014

Nombre del Pp: Apoyo económico a viudas de veteranos de la Revolución Mexicana

Definición de la población objetivo

Viudas de Veteranos de la Revolución.

Diagnóstico sobre la situación por atender

Continuar proporcionando en tiempo y forma los apoyos a la población objetivo; así como conocer con oportunidad las fechas de deceso de la población para en su caso suspender el pago del beneficio correspondiente.

Análisis del avance de resultados

A la fecha se ha otorgado el apoyo del primero y segundo semestres del ejercicio 2008, así como primer semestre de 2009, para dar cumplimiento al oficio 101.- 0115 de fecha 8 de febrero de 1994 emitido por el entonces Titular de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, dónde el entonces Presidente de los Estados Unidos Mexicanos gira instrucciones para que se conceda a las viudas de Veteranos de la Revolución, ayudas económicas semestrales en forma vitalicia, sin que se genere por dicho concepto derecho alguno a sus deudos.

Análisis de brecha de género

No aplica.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Conocer con oportunidad las fechas de deceso de la población objetivo, por lo que se guarda constante comunicación ya sea con las propias beneficiarias, así como con los familiares de estas con el propósito de conocer el estado de salud de las beneficiarias.

La entrega de los apoyos se realiza a través de depósitos en cuentas bancarias que las propias beneficiarias pueden cobrar, o bien, la persona que sea designada a través de una carta poder.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en los Anexos 9 y 9A del Decreto de PEF: Programa de Guarderías y Estancias Infantiles para Apoyar a Madres Trabajadoras

Ramo: 20 Desarrollo Social

Clave de la UR: 211

Nombre de la UR: Dirección General de Políticas Sociales

Clave del Pp: S174

Nombre del Pp: Programa de Guarderías y Estancias Infantiles para Apoyar a Madres Trabajadoras

Definición de la población objetivo

La población objetivo del Programa en su modalidad de Apoyo a Madres Trabajadoras y Padres Solos son los hogares en condiciones de pobreza o en riesgo de caer en ésta de no contar con un segundo ingreso, siempre que no se rebasen 6 salarios mínimos mensuales de ingreso por hogar y con al menos un niño de 1 a 3 años 11 meses de edad y de 1 a 5 años 11 meses de edad en los casos de niños con alguna discapacidad, en los que las madres, padres, tutores o principales cuidadores que trabajan, estudian o están buscando trabajo y no tienen acceso al servicio de guardería o cuidado infantil a través de instituciones públicas de seguridad social u otros medios. Dentro de la modalidad de Impulso a los Servicios de Cuidado y Atención Infantil y la de Incorporación a la Red de Estancias Infantiles, son parte de la población objetivo del Programa las personas físicas, grupos de personas o personas morales, incluyendo organizaciones de la sociedad civil, que deseen y puedan ofrecer servicios de cuidado y atención infantil para la población con un ingreso mensual de hasta 6 salarios mínimos por hogar, conforme a los Criterios de Afiliación.

Diagnóstico sobre la situación por atender

La dificultad en el acceso a servicios de cuidado infantil es una barrera para que las familias mejoren sus ingresos y con ellos sus oportunidades de desarrollo. Hasta junio de 2007, sólo 8% de la población ocupada contaba con servicios de cuidado infantil como prestación laboral.

La tasa de desocupación femenina entre el año 2000 y el primer trimestre de 2008 fue de 4% mientras la masculina fue de 2.8%. Sin duda los factores que generan esta desigualdad son varios, pero uno de ellos, para aquellas mujeres que son madres, es la falta de espacios de cuidado y atención infantil durante las jornadas laborales, así como el elevado costo de estos servicios.

Análisis del avance de resultados

Las acciones realizadas por el Programa en el periodo de referencia se señalan a continuación:

Modalidad de Apoyo a Madres y Padres Trabajadores (cifras preliminares del cierre 2008)

244 mil 417 niños beneficiados.

222 mil 128 madres beneficiadas.

4,016 padres solos beneficiados.

Existen estancias en 1,107 municipios de todo el país.

Actualmente se atienden a 376 municipios considerados como indígenas por la Comisión Nacional para el Desarrollo de

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>Pueblos Indígenas (CDI).</p> <p>El Programa tiene presencia en 33 de los 250 municipios con menor Índice de Desarrollo Humano (IDH) del país, de los cuales 19 son municipios de la Estrategia 100X100.</p> <p>A la fecha se atienden 1,176 niños con alguna discapacidad, en 880 estancias infantiles distribuidas en las 32 entidades federativas</p> <p>El Programa ha permitido que aproximadamente 99,958 madres tengan la oportunidad de buscar empleo.</p> <p>Modalidad de Impulso a los Servicios de Cuidado y Atención Infantil. (cifras preliminares del cierre 2008)</p> <p>8,164 estancias en operación.</p> <p>El programa ha generado 42 mil 453 fuentes de ingreso entre responsables de estancias y sus asistentes. Cabe resaltar que 99 por ciento de estos empleos son ocupados por mujeres.</p>

Análisis de brecha de género
<p>Nuestros beneficiarios presentan las siguientes características:*</p> <ul style="list-style-type: none">* 93% de los beneficiarios actualmente trabajan, 2.10% trabaja y estudia, 2.37% busca empleo y 2.60% son estudiantes.* 34% de los beneficiarios son madres solas.* La edad promedio de las beneficiarias es de 29 años, mientras que la del niño es de 2 años 2 meses.* Antes de incorporarse al Programa 45 de cada 100 beneficiarias no tenía trabajo, hoy 38 de esas 45 ya cuentan con un empleo.** En ambas modalidades el 98.22% de las beneficiarias son mujeres.*** 26.7% de las beneficiarias mencionan estar laborando en su primer empleo. El 72.2% de éstas no había trabajado antes porque no tenían donde dejar a sus hijos.*** En promedio las beneficiarias mencionan que su ingreso aumentó en 35% a partir de su entrada al Programa. <p>* Fuente: Encuesta con representación nacional y regional, noviembre 2008.</p> <p>** Fuente: Sistema de Gestión de Estancias Infantiles SGEI.</p> <p>*** Fuente: encuesta con representación nacional, Junio 2008.</p>

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>El avance del año en la meta de niños es 122.2%.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en los Anexos 9 y 9A del Decreto de PEF: Subsecretaría de Prospectiva, Planeación y Evaluación (Cumplimiento a la LGIMH)

Ramo: 20 Desarrollo Social

Clave de la UR: 600

Nombre de la UR: Subsecretaria de Prospectiva, Planeación y Evaluación

Clave del Pp: P-002

Nombre del Pp: Definición y conducción de la política de desarrollo social, el ordenamiento territorial y la vivienda.

Definición de la población objetivo

Sin información

Diagnóstico sobre la situación por atender

Sin información

Análisis del avance de resultados

RECURSOS DE LA SUBSECRETARÍA DE PROSPECTIVA, PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN INVERTIDOS EN INVESTIGACIÓN RELACIONADA A LA EQUIDAD E IGUALDAD DE GÉNERO EN EL EJERCICIO 2008

1. Encuesta Nacional de Ingreso y Gasto de los Hogares (ENIGH) 2008

La información de la ENIGH resulta de gran utilidad para todas las organizaciones que realizan estudios e investigaciones relacionados con el nivel, la estructura y la distribución del ingreso y el gasto de los hogares en México y en particular, para quienes se interesan en la medición de la pobreza, la desigualdad económica, la equidad de género y otras características de las condiciones de vida de la población.

El objetivo de la encuesta es proporcionar información sobre la distribución, monto y estructura del ingreso y gasto de los hogares nacionales y extranjeros que residen habitualmente en viviendas particulares que se ubican en el territorio nacional, y los miembros que forman parte de esos hogares y las viviendas que habitan. Así mismo permite generar información de la organización del ingreso corriente de los hogares, según la fuente de donde provenga; la disposición del gasto corriente en la adquisición de bienes de consumo final, (duradero y no duradero), la estructura de las erogaciones y percepciones financieras y de capital.

También es el campo de estudio para conocer las características sociodemográficas, la condición de actividad y las características ocupacionales de los integrantes del hogar de 12 o más años, a la vez que se estudian las características de infraestructura de la vivienda y equipamiento del hogar.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados

Disponer de la información estadística que genera la ENIGH, permite conocer el nivel de bienestar de la población, bajo la consideración de que el monto del ingreso, su procedencia y forma de distribución lo condiciona en gran medida.

Los resultados de la ENIGH son utilizados para distintos fines. En el sector desarrollo social, permiten coadyuvar a la planeación, diseño, seguimiento y evaluación de estrategias, programas, proyectos y acciones para el combate a la pobreza -con una visión de género-, y facilita la construcción de indicadores para su estudio.

Las estadísticas desagregadas por sexo -así como los indicadores que de ella se derivan- que se generan con la ENIGH se constituyen en un requisito indispensable para el análisis cuantitativo de la realidad socioeconómica desde una perspectiva de género. Además, como la información estadística generada se inserta en un marco de análisis con perspectiva de género, esta encuesta se ha constituido en una de las herramientas cuantitativas más poderosas con enfoque de género que permite dimensionar la evolución en el tiempo de la situación de la mujer en nuestro país.

Los indicadores socioeconómicos con enfoque de género derivados de la ENIGH, son indispensables para el diseño de políticas públicas de género ya que permiten no sólo sustentar los diagnósticos de distintas problemáticas, sino también medir, monitorear y evaluar los objetivos, estrategias y líneas de acción de la intervención pública, contribuyendo al aportar información útil y pertinente para la dirección de los programas sociales.

La cobertura a nivel nacional de la ENIGH permite referenciar cortes geográficos de la información en localidades menores de 2,500 habitantes y en las de 2,500 y más, lo que reafirma su importancia para el análisis de las desigualdades género en y entre el medio rural y urbano.

Por otro lado, la ENIGH permite la generación de ponderadores para la realización del Índice Nacional de Precios al Consumidor, el cálculo de estadísticas sobre los niveles de vida de hombres y mujeres, y brinda información para estudios del comportamiento de la economía nacional en el ámbito de la economía de los hogares y permite comparativos con otros países.

Monto: \$14,000,000.00 (catorce millones de pesos 00/100 M.N.)

2. Revisión Sustantiva del Proyecto de Desarrollo Humano y Políticas Públicas entre el PNUD y la SEDESOL (2008)

La colaboración entre el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) en México y la SEDESOL para la elaboración del Informe sobre Desarrollo Humano data de 2002. En 2008, como parte del tema de género, la Revisión Sustantiva 2008 incorpora la Actividad 4, que específicamente comprende:

- Difusión de la publicación "Indicadores sobre Desarrollo Humano y Género en México, 2000-2005".
- Elaboración de notas conceptuales sobre proyectos específicos en las áreas de género, competitividad y responsabilidad social empresarial y medio ambiente desde la perspectiva del desarrollo humano sostenible.
- Participación en seminarios internacionales y cooperación e intercambio con oficinas de otros países para el análisis de los temas de género.
- Presentaciones diversas de productos y subproductos en las áreas de género de la Oficina del Informe del IDH a audiencias estratégicas y sobre demanda, determinadas en coordinación con el PNUD.
- Difusión e Intercambio de información sobre el tema de género.

En este mismo contexto, se previeron los siguientes productos y actividades específicas:

- Actualización de indicadores de desarrollo humano y género en México en el documento "Indicadores de Desarrollo Humano y Género en México, 2000-2005".

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<ul style="list-style-type: none"> Organización del Seminario de presentación de resultados de los indicadores de Desarrollo Humano y Género a Instancias Estatales de la Mujer, y elaboración de la memoria del mismo. Elaboración de documento sobre Gasto Público y Desigualdad de Género en México. Organización del Seminario académico sobre gasto público y desigualdad de género, y elaboración de la memoria del mismo. Desarrollo del proyecto "Fortalecimiento de Capacidades para la implementación de la legislación nacional sobre igualdad de género y no violencia contra las mujeres en México". Se elaboraron cuatro documentos de propuestas de armonización legislativa para cuatro Estados de la República, además de la elaboración de cuatro protocolos de implementación de la Ley General de Igualdad entre Mujeres y Hombres y la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia. <p>Monto: \$4,000,000.00 (cuatro millones de pesos 00/100 M.N.)</p> <p>3. Asesoría para examinar los determinantes estructurales e institucionales que inciden en la implementación del Programa de Desarrollo Humano Oportunidades a nivel municipal.</p> <p>El Programa de Desarrollo Humano Oportunidades trabaja para asegurar el acceso a toda la población de los bienes y servicios necesarios con calidad y pertinencia, en el contexto de una política de desarrollo humano integral que asume como fundamental la incorporación de la equidad de género. Así, los mexicanos más pobres reciben apoyos diferenciados por género en educación, salud y alimentación gracias a este Programa. En materia educativa, los apoyos han sido la base para garantizar la continuidad de los estudios y la equidad de género, ya que las niñas reciben un monto mayor de transferencia que los niños para incentivar su permanencia en la escuela. En salud, además de que se proporciona el "Paquete Básico de Servicios de Salud", se promueve una mejor nutrición, especialmente en los niños, niñas y mujeres embarazadas. En alimentación, se otorgan educación alimentario-nutricional, apoyos monetarios directos a las madres de familia de manera bimestral, así como complementos alimenticios.</p> <p>Por otro lado, analizar qué variables institucionales son determinantes para explicar la dinámica socioeconómica y política en los municipios (ingreso, trabajo, características físicas del entorno y de la vivienda, infraestructura, reglas electorales, participación en comicios municipales, estructura de conflicto y de competencia, conformación de los cabildos, etc.) es indispensable para conocer como afectan éstas la implementación del Programa Oportunidades y sus componentes de género. Con base en esta información es posible reorientar las acciones y estrategias del programa para lograr el mayor impacto posible en sus beneficiarios.</p> <p>Al analizar las variables institucionales con variables de tipo social y económico como el Índice de Desarrollo Humano (IDH), la Población Económica Activa (PEA) por sector, las características predominantes de la vivienda (materiales, tipo de construcción, pisos, etc.) y porcentajes de población analfabeta y monolingüe, con los Padrones de beneficiarios de los programas sociales -como Oportunidades a nivel municipal- se obtiene el vínculo y correspondencia entre las políticas públicas macro (y con orientación nacional) y las políticas micro (que atienden las necesidades de la población en su localidad).</p> <p>Esta metodología toma en cuenta que cada día son más los grupos o segmentos específicos de la población (e.g. mujeres) los que exigen un cambio en la manera de resolver los problemas que los aquejan, y no obtienen solución por parte de los gobiernos locales pero también del federal.</p> <p>Monto: \$276,000.00 (doscientos setenta y seis mil pesos 00/100 M.N.)</p> <p>4. Evaluaciones al Programa de Ahorro y Subsidio para la Vivienda de "Tu Casa"</p> <p>Mejorar las características de las viviendas y el acceso a servicios básicos incide directamente en el bienestar de las</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados

mujeres que las habitan. La carencia de viviendas adecuadas afecta sus condiciones de salud y calidad de vida, así como el menor tiempo disponible para la formación de capacidades, la inserción al mercado laboral, fomentando las inequidades entre géneros.

Es importante mencionar que en los últimos años, las acciones de vivienda del Programa “Tu Casa” se han destinado en aproximadamente al 50% de los hogares solicitantes con jefatura de hogar femenina.

Con las acciones del Programa Tu Casa se ratifica el compromiso del Gobierno Mexicano como Estado parte de la Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer (Convención de CEDAW) procurando el derecho de las mujeres a gozar de un entorno adecuado en materia de vivienda.

En 2008 se realiza la Evaluación de Procesos, así como el Monitoreo de Obra, constituyéndose éstas en una herramienta para lograr una mayor eficacia y eficiencia en las acciones que realiza el programa, detectando fortalezas y debilidades en su operación, identificando mejoras que promuevan el aumento de resultados favorables en beneficio de las mujeres que habitan en los hogares beneficiarios.

Monto: \$3,000,000.00 (tres millones de pesos 00/100 M.N.)

5. Evaluación del Programa de guarderías y Estancias Infantiles para apoyar a madres trabajadoras

Una de las mayores fuentes de desigualdad entre las mujeres y hombres se da en el ámbito del acceso, uso y administración de los recursos económicos de los hogares. Dada la división del trabajo doméstico y productivo entre mujeres y hombres, las mujeres demandan empleos que les permitan atender a sus hijos. En México, el acceso a servicios de cuidado infantil para menores de cuatro años presenta un rezago estimado para más de un millón de mujeres que son madres.

A nivel internacional se han establecido medidas de conciliación entre la vida laboral y familiar para incrementar la participación de las mujeres en forma más igualitaria, tales como los incentivos fiscales, los permisos de paternidad, la transferencia de ingresos y particularmente mediante la creación de oferta de servicios de cuidado infantil. Por este motivo, la incorporación de la perspectiva de género en el desarrollo económico y la competitividad requiere ser abordado desde la perspectiva de los programas productivos y de las medidas conciliatorias, tales como el Programa de Guarderías y Estancias Infantiles para Apoyar a Madres Trabajadoras, cuyo objetivo se orienta a facilitar la inserción y permanencia de las mujeres en el mercado de trabajo.

A través de la evaluación de impacto del Programa, se cuenta con una herramienta para lograr una mayor eficacia y eficiencia en las acciones que realiza el programa, detectando fortalezas y debilidades en su operación, identificando áreas de oportunidad que promuevan resultados favorables en beneficio de las mujeres de los hogares beneficiarios. Por un lado, se analiza la percepción de la población en relación a las transformaciones que sufrió a partir de la intervención del Programa desde una perspectiva de oferta y demanda por servicios de cuidado infantil, y por otro, el efecto del programa en la generación de empleo para responsables de estancias y para madres trabajadoras.

Monto: \$3,150,000.00 (tres millones ciento cincuenta mil pesos 00/100 M.N.)

Recursos de la Subsecretaría de Prospectiva, Planeación, y Evaluación aplicados para fortalecer la visión de género:

- **\$24,426,000.00 (veinticuatro millones cuatrocientos veintiséis mil pesos 00/100 M.N.)**

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis de brecha de género
Sin información

Obstáculos y oportunidades durante la operación
Sin información

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en los Anexos 9 y 9A del Decreto de PEF: Rescate de Espacios Públicos (Cumplimiento a la LGAMVLV)

Ramo: 20 Desarrollo Social

Clave de la UR: 310

Nombre de la UR: Dirección General de Equipamiento e Infraestructura en Zonas Urbano-Marginadas

Clave del Pp: S175

Nombre del Pp: Rescate de Espacios Públicos

Definición de la población objetivo

La población objetivo del Programa son las y los habitantes en el entorno de los espacios públicos con deterioro, abandono e inseguridad.

Diagnóstico sobre la situación por atender

La mayoría de los espacios públicos en México son afectados por el deterioro, abandono, inseguridad y conductas de riesgo. Las consecuencias de ello han repercutido de manera negativa en la vida de las comunidades. En los espacios públicos abandonados o deteriorados se observa generalmente una incidencia mayor de problemas sociales, lo que origina que las y los habitantes los perciban como lugares inseguros propiciando, así, que se deteriore el tejido social.

Los espacios públicos deteriorados no propician condiciones para la convivencia sana y la cohesión comunitaria, ya que ofrecen oportunidad a conductas antisociales como drogadicción y pandillerismo, por lo que los vínculos entre los individuos se fracturan, lo cual origina incomunicación, desconfianza y debilitamiento de las relaciones cotidianas entre vecinas y vecinos.

El abandono físico y social del espacio público es particularmente notorio en las áreas marginadas de las ciudades y zonas metropolitanas, en donde la inseguridad y las conductas de riesgo encuentran las mejores condiciones para su desarrollo. En efecto, los individuos están inscritos en ambientes personales y sociales que pueden constituirse en factores adversos. Así, la marginación y la inseguridad convergen en las áreas citadinas que presentan condiciones de deterioro.

Adicionalmente, las acciones para dotar de seguridad a los espacios públicos han sido insuficientes; si bien es cierto que la inseguridad afecta a todo tipo de personas y clases sociales, es indudable que los efectos los resienten de manera exponencial la población que vive en situación de marginación. La exclusión en que se encuentran origina que los efectos sean mayores. De acuerdo a la Encuesta Nacional sobre Discriminación, elaborada en 2005 por SEDESOL y el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación, "la percepción creciente sobre los niveles de inseguridad afecta mayormente a las mujeres, a la población de mayor edad y los pobres".

En referencia a la evaluación del programa en comparación con los datos del periodo anterior; se reporta que al momento está en su periodo de análisis, previo a su publicación oficial, los resultados de la "Encuesta sobre percepción

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación por atender

de seguridad, conductas de riesgo y participación social", al contar con dichos datos, será posible establecer un análisis comparativo con otros períodos.

Análisis del avance de resultados

Se han autorizado y ejecutado las obras físicas y acciones sociales que contempla el Programa en cada uno de los espacios Públicos intervenidos. mismas que se realizan por parte de los gobiernos ejecutores que están encaminadas a la seguridad comunitaria y la participación social en el espacio público intervenido y su área de influencia. Al 19 de diciembre de 2008 suman un total de 1,286 espacios públicos.

Se realizaron 5,827 talleres, cursos o eventos dirigidos a apoyar la sensibilización y prevención de conductas de riesgo por espacio público, durante en este trimestre el Programa desarrolló y ejecutó los proyectos aprobados, con lo cual se incrementa la programación y realización de diversas acciones de organización y participación de la comunidad para el desarrollo de actividades cívicas, artístico-culturales y deportivas, como medidas dirigidas a prevenir la violencia familiar y social, y las conductas antisociales, de promoción de la organización de redes, brigadas y comités vecinales, como formas de organización comunitaria que conlleven a fortalecer el tejido social y contribuir a la seguridad de la población en torno a los espacios públicos, de sensibilización y prevención de conductas de riesgo dirigidas a las y los habitantes que concurren en los espacios públicos y de elaboración de estudios que permitan conocer el comportamiento del fenómeno de la marginación y la violencia, y que arrojen indicadores sobre percepción de inseguridad en los espacios públicos. Para el siguiente ejercicio fiscal, de contar con un recurso similar, se prevé ampliar y especificar algunas acciones, particularmente las que se refieren al cumplimiento de la ley (LGAMVLV) que da origen a éste recurso.

Análisis de brecha de género

De acuerdo a la Encuesta Nacional sobre Discriminación, elaborada en 2005 por SEDESOL y el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación, "la percepción creciente sobre los niveles de inseguridad afecta mayormente a las mujeres, a la población de mayor edad y los pobres".

El programa apoya proyectos de organización y participación de la comunidad para el desarrollo de actividades cívicas, artístico-culturales y deportivas, como medidas dirigidas a prevenir la violencia familiar y social, y las conductas antisociales, los proyectos que promuevan la organización de redes, brigadas y comités vecinales, como formas de organización comunitaria que conlleven a fortalecer el tejido social y contribuir a la seguridad de la población en torno a los espacios públicos así como a la sensibilización y prevención de conductas de riesgo dirigidas a habitantes que concurren en los espacios públicos. Sin dejar de lado la elaboración de estudios que permitan conocer el comportamiento del fenómeno de la marginación y la violencia, y que arrojen indicadores sobre percepción de inseguridad en los espacios públicos.

Se considera que estas acciones impactarán en toda la comunidad, sin embargo, al constituir las mujeres una población espacialmente vulnerable a la Violencia e inseguridad, éstas se verán substancialmente beneficiadas con las acciones.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Como se señaló en el pasado informe trimestral, la operación del programa incluye la propuesta de proyectos por parte de las instancias ejecutoras, por lo que se considera de suma importancia que se cuente con la asesoría correspondiente

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>por parte de los institutos nacional y/o estatales de las mujeres, para que dicha propuesta sea congruente con el objetivo del presupuesto etiquetado para este fin.</p> <p>El programa forma parte de la estrategia Nacional de Seguridad, la función que nos corresponde en dicha estrategia esta enmarcada dentro de las acciones de prevención, entre las que se impulsa la participación social en la búsqueda de procurar mayores niveles de seguridad en los espacios públicos y sus alrededores. Lo anterior ofrece la oportunidad de incidir en distintas áreas que benefician de manera directa a las mujeres, tanto dentro de la prevención de conductas de riesgo (como la violencia familiar y social) a nivel personal, sus familias y sobre todo sus comunidades.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en los Anexos 9 y 9A del Decreto de PEF: Programa Hábitat (incluyendo construcción de refugios, cumplimiento a la LGAMVLV)

Ramo: 20 Desarrollo Social

Clave de la UR: 313

Nombre de la UR: Unidad de Programas de Atención de la Pobreza Urbana

Clave del Pp: S048

Nombre del Pp: Programa Hábitat

Definición de la población objetivo

Integrantes de hogares asentados en los Polígonos Hábitat y en otras áreas de las ciudades y zonas metropolitanas, preferentemente por los que se encuentran en situación de pobreza patrimonial.

Diagnóstico sobre la situación por atender

Diversas iniciativas provenientes tanto del gobierno, como de la sociedad civil y la comunidad científica, han mostrado la importancia de impulsar el desarrollo social y transformar el hábitat popular desde una perspectiva que incluya las demandas e intereses de las mujeres y de otros segmentos de la población con necesidades especiales. La integración del enfoque de género y del ciclo vital de manera transversal en las políticas de desarrollo social y urbano pueden contribuir a hacerlas más efectivas e igualitarias.

Uno de los principales obstáculos para el desarrollo de las mujeres es la violencia física, sexual, emocional o económica que suelen padecer en su relación de pareja o laboral, la cual no sólo perturba sus vidas y atropella sus derechos, sino también limita sus oportunidades y restringe su acceso a la información y los servicios relevantes. Como se sabe, la violencia contra las mujeres en los hogares tiene una presencia extendida y no distingue niveles educativos o socioeconómicos. Este fenómeno también abarca otras modalidades cotidianas crónicas, donde las víctimas principales son las niñas y los niños, las personas adultas mayores y las personas con discapacidad.

La jefatura femenina, que abarca a casi uno de cada cuatro hogares en el país, es una condición estrechamente vinculada con la residencia en el ámbito urbano, pues cerca de ocho de cada diez mujeres jefas de familia residen en las ciudades. Más de la mitad de estos hogares cuentan con bajos ingresos; las mujeres que los encabezan suelen asumir el papel de proveedoras principales y también se hacen cargo del cuidado y la crianza de los hijos o de la atención de los enfermos, de las personas adultas mayores o de las personas con discapacidad, con la consiguiente sobrecarga de trabajo para este segmento de la población.

Estas características involucran diversas vulnerabilidades y riesgos que afectan la capacidad de los hogares tanto para brindar opciones a sus integrantes, como para contrarrestar las condiciones que propician la transmisión intergeneracional de la pobreza.

Según estimaciones del CONEVAL con base en la ENIGH 2006, a nivel nacional 12.4 millones de mujeres de hogares asentados en el medio urbano se encontraban en situación de pobreza, y el 24.9 por ciento de los hogares pobres de las ciudades tenían jefatura femenina.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación por atender

Hasta 2007 la SEDESOL había identificado 3,125 zonas urbanas marginadas de alta concentración de pobreza, en las que residían aproximadamente 8.1 millones de mujeres.

La Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, señala que la Federación en coordinación con las entidades federativas y los municipios deberán prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres, expidiendo las normas legales correspondientes, tomando medidas presupuestales y administrativas para promover su desarrollo integral y su plena participación en todas las esferas de la vida. Conforme a esta Ley, le corresponde a la Secretaría de Desarrollo Social, entre otras competencias, fomentar la protección integral de los derechos humanos de las mujeres, promover políticas de prevención y atención de la violencia contra las mujeres, y realizar acciones tendientes a mejorar las condiciones de las mujeres y sus familias que se encuentren en situación de exclusión y de pobreza.

Análisis del avance de resultados

Con base en las inversiones de Hábitat en los últimos años a favor de inmuebles para la prestación de servicios que contribuyan a promover la equidad de género, se estimó una meta de 100 inmuebles a beneficiar durante 2008. No obstante, para el periodo de enero-diciembre de 2008 se apoyaron 347 inmuebles, triplicando así la meta establecida, con una inversión de 85.7 millones de pesos, poco más del 82 por ciento de los recursos asignados en el Anexo 9A del PEF 2008.

Análisis de brecha de género

Para el periodo de enero-diciembre de 2008 se ejecutaron 1078 proyectos para la prestación de servicios que contribuyeron a promover la equidad de género en los inmuebles Hábitat.

Dentro de las acciones que el Programa apoyó para contribuir a reducir las brechas de género se encuentran: talleres de equidad de género (igualdad de derechos y obligaciones de hombres y mujeres), taller de sensibilización (análisis y reflexión de la condición de género), prevención de la violencia en contra de las mujeres, apoyos para el cuidado de la salud y apoyos a Centros de Atención Infantil (facilitan la incorporación laboral de la mujeres). Con los proyectos financiados en dichos inmuebles se beneficiaron a 175,401 mujeres y 128,334 hombres.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Es necesario mencionar que no obstante que el concepto mencionado para Hábitat en el Anexo 9A del PEF 2008 especificó solamente la construcción de refugios, por medio del Programa Hábitat se financió la construcción, habilitación, equipamiento y apoyo de actividades en inmuebles para la prestación de servicios que contribuyeron a promover la equidad de género, mismos que se tomaron en cuenta para la elaboración del IV informe trimestral.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en los Anexos 9 y 9A del Decreto de PEF: Programa de Ahorro, Subsidio y Crédito para la Vivienda "Tu Casa"

Ramo: 20 Desarrollo Social

Clave de la UR: VYF

Nombre de la UR: Fideicomiso Fondo Nacional de Habitaciones Populares

Clave del Pp: S058

Nombre del Pp: Programa de Ahorro y Subsidio para la Vivienda "Tu Casa"

Definición de la población objetivo

Población que vive en pobreza patrimonial que requiera edificar ampliar y/o mejorar su vivienda de conformidad a los criterios de selección establecidos en las Reglas de Operación 2008.

Diagnóstico sobre la situación por atender

Existe actualmente un grupo importante de la población que no tiene acceso a una vivienda digna. De acuerdo a la ENIGH 2006 solo el 54.2 por ciento de los hogares a nivel nacional habitan una vivienda propia, además de que las viviendas propias o no propias se encuentran en un estado de precariedad considerable: el 9.4 por ciento de los hogares tan solo en zonas urbanas presentan alguna deficiencia (pisote tierra, muros o techos frágiles o no cuentan con baño). En estas circunstancias, las opciones para estos hogares son realmente muy pocas ya que la posibilidad que tienen de acceder a un crédito hipotecario es prácticamente nula. Esto se ve agravado en el contexto de las necesidades de vivienda de las mujeres, ya que aunque en México no existen restricciones legales para que una mujer sea propietaria de una vivienda, con poca frecuencia son sujetos de crédito pues padecen discriminación en el mercado, esto por los esquemas donde solo se consideran hogares encabezados por hombres o porque existen prejuicios fuertemente arraigados, sobre la capacidad y disposición de pago de las mujeres por mencionar algunos.

Análisis del avance de resultados

En el contexto de avance el programa reporta que en promedio a lo largo del año se atiende de manera equitativa a hombres y mujeres como beneficiarios del Programa en todas sus modalidades.

Análisis de brecha de género

Al respecto el Programa Tu Casa ocupa su presupuesto para tender un gran número de mujeres jefas de familia, aunque el programa no está destinado únicamente a mujeres, a partir del ejercicio fiscal 2006 aproximadamente el 40 por ciento de los beneficiarios son del sexo femenino (reportadas como jefas de familia en el Sistema Integral de Información del FONHAPO (SIDI), lo cual supera el 38.4 por ciento del presupuesto destinado del programa para atención de solicitantes del sexo femenino.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Los principales obstáculos para la atención del grupo mujeres solicitantes se ven relacionados con el hecho de que algunas mujeres que solicitan apoyo al Programa no cumplen el criterio del Ahorro Previo por lo tanto resultan no ser calificadas para acceder a un apoyo del programa.</p> <p>Otro obstáculo importante es que de acuerdo a arraigados estereotipos las mujeres no se consideran como Jefas de familia aunque sean el principal sostén económico del hogar, lo cual al llenar la CIS las descalifica para acceder al programa.</p> <p>Una de las principales oportunidades es aumentar la difusión del programa con un enfoque que informe a las mujeres de que son sujetos potenciales para calificar y obtener un apoyo del programa.</p> <p>Otra oportunidades es conocer las necesidades de vivienda del sector femenino que esta dentro de los parámetros de selección (pobreza de patrimonio entre otros), para enfocar apoyos que cubran sus necesidades dentro del alcance del programa</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en los Anexos 9 y 9A del Decreto de PEF: Programa de Vivienda Rural

Ramo: 20 Desarrollo Social

Clave de la UR: VYF

Nombre de la UR: Fideicomiso Fondo Nacional de Habitaciones Populares

Clave del Pp: S117

Nombre del Pp: Programa de Vivienda Rural

Definición de la población objetivo

Población que vive en pobreza patrimonial que habitan en localidades rurales de alta y muy alta marginación de menos de 5000 habitantes que requiera ampliar y/o mejorar su vivienda de conformidad a los criterios de selección establecidos en las Reglas de Operación 2008.

Diagnóstico sobre la situación por atender

Existe actualmente un grupo importante de la población que no tiene acceso a una vivienda digna. Las comunidades rurales presentan una clara desventaja debido a la carencia de servicios básicos los cuales determinan en gran parte sus condiciones de salud. (Piso de tierra, muros o techos frágiles o no cuentan con letrina o baño) o su insuficiente tamaño (lo que provoca un elevado nivel de hacinamiento). Sumado a al gran numero de asentamientos humanos dispersos, aísla a esta población del resto. En estas circunstancias, las opciones para estos hogares son realmente muy pocas. Esto se ve agravado en el contexto de las necesidades de vivienda de las mujeres, debido a los esquemas en donde solo se consideran hogares encabezados por hombres o porque existen prejuicios fuertemente arraigados, estos constituyen factores que afectan la calidad de vida de la población de estas localidades.

Análisis del avance de resultados

En el contexto de avance el programa reporta que en promedio a lo largo del año se atiende de manera equitativa a hombres y mujeres como beneficiarios del Programa en todas sus modalidades.

Análisis de brecha de género

Al respecto el Programa Vivienda Rural ocupa su presupuesto para tender un gran numero de mujeres jefas de familia, aunque el programa no esta destinado únicamente a mujeres, a partir del ejercicio fiscal 2006 en promedio el 40 por ciento de los beneficiarios son del sexo femenino (reportadas como jefas de familia en el Sistema Integral de Información del FONHAPO (SIDIR), lo cual supera el 5.4 por ciento del presupuesto destinado del programa para atención de solicitantes del sexo femenino.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Otro obstáculo importante es que de acuerdo a arraigados estereotipos las mujeres no se consideran como Jefas de familia aunque sean el principal sostén económico del hogar, lo cual al llenar la CIS las descalifica para acceder al programa.</p> <p>Una de las principales oportunidades es aumentar la difusión del programa con un enfoque que informe a las mujeres de que son sujetos potenciales para calificar y obtener un apoyo del programa.</p> <p>Otra oportunidades es conocer las necesidades de vivienda del sector femenino a nivel rural que esta dentro de los parámetros de selección (pobreza de patrimonio entre otros), para enfocar apoyos que cubran sus necesidades dentro del alcance del programa</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en los Anexos 9 y 9A del Decreto de PEF: Primera Visitaduría General - Atender asuntos de la mujer, niñez y la familia.

Ramo: 35 Comisión Nacional de los Derechos Humanos

Clave de la UR: 101

Nombre de la UR: Primera Visitaduría General

Clave del Pp: E011

Nombre del Pp: Atender asuntos de la mujer, la niñez y la familia

Definición de la población objetivo
Protección para la mujer y la niñez en contra del abandono y el incumplimiento de obligaciones alimenticias. "Gestión gratuita de pensiones alimenticias"
Mujeres, niñas y niños que requieren solicitar gratuitamente una pensión alimentaría.
Equidad de género- Campaña nacional por el respeto a las diferentes masculinidades
Hombres y mujeres de diversos colectivos interesados en conocer las diferentes formas en que se expresan las masculinidades.
Servidoras y servidores públicos involucrados en la atención de este componente.
Taller de actualización para servidoras y servidores públicos en prevención y atención de la violencia familiar
Servidoras y servidores públicos involucrados en la prevención y atención de la violencia familiar, de los sectores de Procuración de Justicia, Seguridad Pública, y Salud, entre otros.
Cine Debate
Niñas, adolescentes y mujeres que reciben la información acerca de temas relacionados con derechos humanos, en una forma divertida, dando paso a la reflexión y propiciando el debate sobre temas de actualidad.
Promoción y difusión de los derechos humanos de las mujeres.
Mujeres de diferentes edades, grupos y actividades así como servidores públicos involucradas en su atención.
Equidad de género – Campaña Nacional de Promoción y Difusión de los Derechos Fundamentales de las Mujeres Trabajadoras “Algunos Aspectos de la Violencia de Género: El caso de la Mujer Trabajadora”.
Mujeres de diferentes edades, grupos y actividades, así como servidores públicos involucrados en su atención.
Equidad de género – Campaña Nacional para Promover las Responsabilidades Familiares Compartidas en el Hogar.
Mujeres de diferentes edades, grupos y actividades, así como servidores públicos involucrados en su atención.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación por atender

El incumplimiento injustificado por parte del acreedor alimentario, coloca en una condición de especial vulnerabilidad a quienes no pueden satisfacer por sí mismos sus necesidades alimentarias.

Algunos de estos grupos no cuentan con capacidad económica para realizar el trámite judicial, lo que hace nugatorio su derecho a recibir alimentos.

La falta de conocimiento y respeto en torno a los derechos humanos, así como el relativo a las diversas formas en que pueden expresarse las masculinidades, son factores que perpetúan actos de discriminación, violencia e intolerancia.

Los cambios en la dinámica social llevan a reconocer que los hombres pueden elegir maneras diferentes de ejercer su masculinidad, sin ejercer violencia y respetando los derechos de las y los otros.

La violencia familiar como una de las manifestaciones más comunes de la violencia basada en género, al ser un problema social complejo y multifactorial, requiere de especialización así como una mayor sensibilidad para su atención. En la práctica se ha observado que es una necesidad imperiosa el actualizar a las y los encargados de atender a quienes sufren violencia al interior de sus relaciones familiares.

La actualización favorecerá una mejor atención e incidirá en la prevención de nuevos casos; al desalentar la violencia familiar también se disminuirá la inseguridad pública.

La falta de información acerca de los derechos humanos de los que son titulares estos grupos, puede colocarlo en condición de mayor vulnerabilidad, de ahí que una actividad lúdica sea una herramienta adecuada para difundir esta información y coadyuvar el empoderamiento de estos grupos.

La falta de conocimiento, reconocimiento y respeto de los derechos humanos de las Mujeres (en cualquier etapa de su vida) favorece actos de inequidad, violencia y discriminación, de ahí la importancia de promover y difundir sus derechos, entre ellos y hacia servidores públicos.

La discriminación laboral contra las mujeres es una manifestación más de la violencia de género, por lo que se debe fortalecer una cultura de reconocimiento de la participación de la mujer en el ámbito laboral así como su derecho a trabajar en un ambiente libre de violencia.

El imaginario colectivo determina los roles que deben jugar las mujeres y los hombres en el hogar; por lo que se pretende trato igualitario de todas las personas que integran el grupo familiar.

Análisis del avance de resultados

Impartición de conferencias, ponencias y talleres.

Proporcionar orientación jurídica personal, vía telefónica o vía Internet.

Organización de eventos para la promoción y difusión de derechos fundamentales.

Actualización de los Formularios de Apoyo para la gestión gratuita de alimentos de acuerdo a la legislación civil, familiar, procesal civil y familiar de cada una de las Entidades Federativas.

Promoción de la propuesta de reforma legislativa a efecto de que el juicio de alimentos se tramite en forma sumarísima en todo el país.

Entrega de materiales para la difusión y promoción de los derechos humanos de las mujeres.

Impartición de conferencias, ponencias y talleres respecto al tema.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>Organización de eventos para promover y difundir las nuevas masculinidades. Entrega de materiales para apoyar el respeto a las diversas formas de ser hombres.</p> <p>----</p> <p>La implementación del curso-taller ha redundado en una mejor atención por parte de quienes lo han recibido, asimismo, el público usuario de esos servicios ha manifestado sentirse mejor atendido.</p> <p>Promoción de la propuesta de reforma legislativa a efecto de que el juicio de divorcio por violencia familiar, se tramite a distancia del agresor en todo el país.</p> <p>----</p> <p>El desconocimiento de sus derechos fundamentales, así como la forma de ejercerlos y ante quiénes, es un problema generalizado para muchas mujeres. La información que se proporciona en estas sesiones les da la oportunidad de conocerlos, pero también apoya la toma de conciencia de que ellas son titulares de todos los derechos humanos. El proceso siguiente se relaciona con un ejercicio pleno de los mismos.</p> <p>-----</p> <p>Las mujeres que han participado en los cursos elaboran una evaluación y llenan un pos-test, en el cual se revela que su conocimiento en torno a sus derechos se ha incrementado.</p> <p>Asimismo, han señalado que ahora conocen las instituciones ante las cuales acudir e incluso qué hacer en caso de no obtener la atención requerida.</p> <p>----</p> <p>Impartición de conferencias y ponencias. Proporcionar orientación jurídica personal, telefónica o por vía electrónica. Organización de eventos para la promoción y difusión de derechos fundamentales. Elaboración y entrega de materiales para la difusión y promoción de los derechos humanos de las mujeres trabajadoras.</p>

Análisis de brecha de género
<p>El programa impacta positivamente en la población objetivo, al proporcionar una alternativa de solución a la problemática de falta de recursos para su manutención y de acceso a la justicia.</p> <p>----</p> <p>Esta campaña analiza las diversas masculinidades, así como sus manifestaciones y promueve la eliminación del machismo, como expresión tradicional de las relaciones de poder que ejercen los hombres hacia las mujeres y hacia otros hombres.</p> <p>La intolerancia y resistencia acerca de reconocer la existencia de otras masculinidades ha favorecido inequidades y violencia entre los propios hombres.</p> <p>Sólo el cambio de una cultura machista por una cultura respetuosa de los derechos humanos podrá garantizar la convivencia pacífica.</p> <p>----</p> <p>Erradicar la violencia familiar especialmente la dirigida contra las mujeres, niños, niñas, personas adultas mayores o personas con discapacidad, sigue siendo una tarea inacabada, ya que esta violencia les niega la posibilidad de un desarrollo armónico como seres humanos. Por los efectos negativos que produce en quienes la reciben, se hace necesario que el personal que las atiende cuente con un perfil especializado y además esté actualizado. Al eliminar la violencia familiar se garantiza un derecho fundamental (el de vivir una vida libre de violencia).</p> <p>----</p> <p>En la reflexión sobre temas de Derechos Humanos y el conocimiento y la conciencia de las mujeres como titulares de estos Derechos.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis de brecha de género
<p>-----</p> <p>La información puntual y objetiva que se proporciona a las mujeres acerca de sus derechos, cómo ejercerlos y a qué instituciones acudir, favorece su empoderamiento; asimismo trabajar con las y los servidores públicos, genera una cultura de respeto hacia los derechos de este componente.</p> <p>-----</p> <p>La detección de la presencia de la violencia de género en los procesos de transformación social y familiar, y el impacto de la creciente participación de la mujer en el ámbito laboral; favorecerán la creación de una cultura de respeto y reconocimiento de los derechos laborales de las mujeres.</p>

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Obstáculos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • La falta de conocimiento de la población objetivo acerca de sus derechos, en específico el derecho a solicitar una pensión alimenticia. • Escasos convenios de colaboración para la tramitación gratuita de la pensión alimenticia, entre comisiones estatales de derechos humanos y escuelas o facultades de derecho. <p>-----</p> <ul style="list-style-type: none"> • La resistencia al cambio, que mantienen muchos hombres. • La falta de información sobre temas como la diversidad, que fomenta la intolerancia y la violencia. • Escasos grupos de reflexión en torno a estos temas. <p>-----</p> <ul style="list-style-type: none"> • Las cargas de trabajo del personal que acude a los cursos. • La falta de seguimiento a los compromisos institucionales para actualizar al personal. • La carencia de mecanismos de referencia y contrarreferencia en las entidades federativas, para la adecuada canalización. <p>-----</p> <ul style="list-style-type: none"> • La falta de apoyo logístico en ciertas comunidades, para realizar las sesiones de cine. <p>-----</p> <ul style="list-style-type: none"> • La excesiva carga de trabajo de las mujeres, la que llega a imposibilitarles su asistencia a cursos de capacitación, como el planteado. <p>-----</p> <ul style="list-style-type: none"> • La resistencia al cambio que aún mantienen los varones y algunos empleadores, respecto del papel femenino en el ámbito laboral. <p>Oportunidades:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aprovechar y ejercitar la tramitación de estos juicios a través del trabajo de prestadoras y prestadores de servicio social, para garantizar la gratuidad de los juicios y el respectivo provecho para los y las estudiantes, quienes adquieren práctica y experiencia en el litigio, bajo la supervisión de un abogado o abogada titulada. <p>-----</p> <ul style="list-style-type: none"> • La apertura de algunos participantes y quienes deseen difundir la información proporcionada e iniciar la reflexión entre los grupos. • La participación de representantes de instituciones, organizaciones de la sociedad civil, servidoras y servidores públicos y público en general, abre la posibilidad de recuperar diversas experiencias, mitos, creencias y expectativas que se aprovechan en el curso-taller. <p>-----</p> <ul style="list-style-type: none"> • El interés que el personal de diversas áreas muestra por actualizarse en el tema. • La atención integral que se proporciona a una mujer se traduce en el beneficio de por lo menos cuatro personas

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación	
más.	

	<ul style="list-style-type: none">• La dinámica de este programa ha permitido llegar a una diversidad de públicos, tanto por rango de edad como por otras condiciones, como la ocupación, escolaridad, etc.• A partir del debate acerca de estos tópicos se favorece el contenido de estos derechos, así como la forma responsable de su ejercicio.

	<ul style="list-style-type: none">• Las mujeres que estén interesadas pueden convertirse en promotoras entre pares.• La capacidad de gestión y autogestión se aprovecha para generar redes comunitarias de apoyo y combate a la inequidad

	<ul style="list-style-type: none">• El interés de un mayor número de mujeres en el conocimiento y respeto de sus derechos laborales; así como el de un mayor número de instituciones preocupadas y ocupadas en el tema.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en los Anexos 9 y 9A del Decreto de PEF: Segunda Visitaduría General-Promover, divulgar, dar seguimiento, evaluar y monitorear la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres.

Ramo: 35 Comisión Nacional de los Derechos Humanos

Clave de la UR: 102

Nombre de la UR: Segunda Visitaduría General

Clave del Pp: E013

Nombre del Pp: Promover, divulgar, dar seguimiento, evaluar y monitorear la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres.

Definición de la población objetivo

Mujeres y Hombres del país, divididos en tres rubros:

Por lo que se refiere a la recepción de quejas y emisión de recomendaciones la población objetivo consiste en todas aquellas personas que presenten su queja ante la Comisión Nacional de los Derechos Humanos y que ésta sea competente para conocer de las mismas o bien que la CNDH conozca de la presunta violación al derecho a la igualdad entre mujeres y hombres en ejercicio de la facultad de atracción.

Por lo que se refiere a la promoción y divulgación, la población objetivo fueron servidores públicos federales, estatales y municipales relacionados con el tema de igualdad entre mujeres y hombres, sector educativo, así como organismos no gubernamentales especializados en el tema de igualdad y el sector académico.

Por lo que se refiere al monitoreo, la población objetivo fueron los integrantes del Sistema para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, es decir las Administraciones Públicas Federal, Estatal y Municipal.

Diagnóstico sobre la situación por atender

Es necesario centrar esfuerzos en el trabajo con los congresos locales para lograra la armonización legislativa en dos ámbitos: primero, tanto de las leyes internas con la normatividad internacional, lograr que en cada una de las entidades federativas cuenten con legislación en materia de igualdad entre mujeres y hombres, así como con la Ley General de Acceso a las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, e integren en sus constituciones locales la prohibición a toda discriminación. Asimismo y a través de los resultados que arrojen las investigaciones sobre la participación política de la mujer y las instancias Municipales en nuestro país, se estará en posibilidad de realizar propuestas que redunden en beneficio de la efectividad de las políticas de igualdad entre mujeres y hombres en estos rubros. En materia de divulgación, es necesario evaluar la capacitación que imparten las dependencias públicas federales y realizar procesos de multiplicación. En materia de quejas es necesario realizar mayor difusión sobre los casos en que se viola la igualdad entre mujeres y hombres y cuando pueden acudir a esta Institución.

Análisis del avance de resultados

El Programa ha logrado recabar y analizar la información necesaria para determinar las principales necesidades de los integrantes del sistema en materia de igualdad entre mujeres y hombres, con la finalidad de dar cumplimiento a la Ley

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres; para ello el 8 de diciembre de 2008 se emitió el Segundo Informe Especial en materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres, en el que después de un análisis y evaluación de las acciones emprendidas por los integrantes del sistema, este organismo nacional realizó las siguientes propuestas con el fin de dar cumplimiento a lo que establece la ley en cuestión:</p>
<p>Al Poder Ejecutivo Federal:</p> <p>Primera.</p> <ul style="list-style-type: none">• Exponga el Reglamento de la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, necesario para la operación de la misma.• Asigne tiempos oficiales en los medios de comunicación (radio y televisión), otorgándole un espacio al Inmujeres a fin de que pueda cumplir con la función de difundir los derechos humanos de las mujeres.• Potencie la puesta en práctica de acciones afirmativas e integre el principio de transversalidad de género en las políticas, programas y proyectos de desarrollo, con el fin de superar los obstáculos estructurales que impiden la igualdad de género a lo largo de todo el proceso de planificación, diseño, monitoreo y evaluación de las acciones en sus diferentes expresiones.• Priorice la capacitación y sensibilización a funcionarios/as en puestos de toma de decisiones para modificar patrones y estereotipos de género y promueva una cultura de la igualdad. Además, cree los mecanismos necesarios para garantizar que las mujeres tengan acceso a las mismas posibilidades de desarrollo laboral.• Capacite y sensibilice al personal de las instancias administrativas encargadas de investigar y sancionar las faltas y delitos en los que puedan incurrir los servidores públicos, para que puedan allegarse de diversos medios de prueba, especialmente en casos como el hostigamiento sexual.• Instrumente políticas públicas que apoyen a las mujeres y hombres trabajadores con guarderías suficientes, adecuadas, confiables y horarios adecuados; opciones de permisos de maternidad y paternidad alternativos, según la propia decisión de la pareja; establezca campañas extensas y permanentes que apunten a la igualdad de género desde la socialización primaria familiar.• Cree enlaces de género a nivel de dirección y áreas responsables de la igualdad, con las garantías necesarias de permanencia, personal especializado y recursos suficientes para el desempeño de sus tareas.
<p>A la Secretaría de Educación Pública federal y a las Secretarías de Educación de las entidades federativas:</p> <p>Segunda.</p> <ul style="list-style-type: none">• Creen las condiciones necesarias para igualar la matrícula de niñas, niños y adolescentes, así como para asegurar la permanencia en los ciclos de educación primaria y secundaria, a fin de que tengan igualdad de oportunidades en el acceso educativo, propiciando acciones tendientes al fomento de relaciones domésticas equitativas, la estructuración de las nuevas familias, así como aquellas que reduzcan la violencia de género.• Incluyan en los libros de texto y en los programas escolares las acciones necesarias que eliminen los estereotipos de género y las expresiones sexistas que a través del lenguaje oral, escrito y visual invisibilizan o menosprecian a la mujer.• Fomenten la incorporación indistinta de mujeres y hombres a áreas educativas, profesiones u ocupaciones más allá de los estereotipos socialmente establecidos.• Propicien una mayor participación de las organizaciones de la sociedad civil que trabajan en temas de sexualidad y derechos reproductivos de jóvenes y adultos, las cuales ofrecen alternativas de formación.• Implementen acciones que atiendan los obstáculos que limitan la permanencia de las niñas y niños en el sistema educativo en su contexto de temporalidad laboral, como es el caso del programa de Educación Preescolar y Primaria para Niños y Niñas de Familias Jornaleras Agrícolas Migrantes.• Consoliden el proceso de capacitación de los docentes con miras a que el mismo produzca efectos multiplicadores, identificadores de situaciones de violencia en su institución, en el aula y en el hogar, dotándolos de herramientas específicas con los que generen espacios de debate y aprendizaje entre sus estudiantes y dentro de la institución.• Diseñen y realicen una evaluación de resultados e impacto con indicadores de género para conocer los cambios

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>que se han producido como resultado del otorgamiento de mayor número de becas a las mujeres y con montos más altos, con el objetivo de reforzar o modificar esta estrategia.</p>
<p>A la Secretaría de Hacienda y Crédito Público:</p> <p>Tercera. Programe una partida presupuestal destinada a trabajar temas relacionados con la masculinidad ya que no deben destinarse para ello los recursos otorgados a lograr la igualdad entre los géneros.</p>
<p>Al Congreso de la Unión:</p> <p>Cuarta. Fomente las acciones afirmativas para que, a través de la temporalidad de las mismas, se reduzcan las brechas existentes y se logre la plena igualdad entre mujeres y hombres.</p>
<p>A la Comisión de Presupuesto y Cuenta Pública de la Cámara de Diputados:</p> <p>Quinta. Apruebe una partida presupuestal, dentro del Presupuesto de Egresos de la Federación, para los ejercicios fiscales siguientes, destinada a trabajar temas relacionados con la masculinidad ya que no deben destinarse para ello los recursos otorgados a lograr la igualdad entre los géneros.</p>
<p>A los órganos legislativos de las entidades federativas:</p> <p>Sexta.</p> <ul style="list-style-type: none">• Incorporen los principios de igualdad y no discriminación en las Constituciones locales, completen el proceso de armonización legislativa, fortalezcan la situación jurídica de las instancias responsables de la igualdad entre mujeres y hombres, y actualicen la normatividad relativa a las responsabilidades administrativas de los servidores públicos que discriminen por sexo u orientación sexual o transgredan el derecho a la igualdad.• Fomenten acciones afirmativas para que, a través de la temporalidad de las mismas, se reduzcan las brechas existentes y se logre la plena igualdad entre mujeres y hombres.• Establezcan como obligatoria la creación de las instancias municipales para la mujer en la ley orgánica de los municipios.
<p>A las autoridades municipales:</p> <p>Séptima.</p> <ul style="list-style-type: none">• Aseguren que las instancias municipales de la mujer tengan capacidad de gestión y dirección, instalaciones propias, así como espacio suficiente para una adecuada prestación de servicio.• Incluyan el servicio civil de carrera dentro del municipio, para que no se interrumpa el trabajo de la instancia municipal de la mujer con el cambio de la administración.• Procuren que la persona encargada de la instancia municipal tenga un perfil de “agente de igualdad”, responsabilidad social y compromiso con la equidad de género y se les capacite para cumplir con su función.• Establezcan la participación de las encargadas de las instancias municipales de la mujer en las juntas de cabildo.• Creen consejos de las instancias municipales en los que participen mujeres destacadas, para que contribuyan a la continuidad y seguimiento de las acciones.• Impulsen planes municipales de desarrollo con perspectiva de género.• Aseguren que todas las instancias municipales tenga servicio de Internet, para impulsar procesos de capacitación a distancia y fomentar redes de intercambio.
<p>A las instancias competentes de la inclusión de las mujeres indígenas a la ciudadanía:</p> <p>Octava.</p> <ul style="list-style-type: none">• Definan las políticas públicas que afectan a las mujeres indígenas, incluyendo su perspectiva y definición de prioridades, así como las necesidades específicas de sus comunidades.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<ul style="list-style-type: none"> • Prevean que la puesta en práctica de los programas públicos se haga acorde con la Constitución, reconociendo los derechos y cultura indígena, contemplando las modalidades verbales de participación que existen en gran parte de los pueblos, ya que actualmente la mayoría de los programas exigen documentación escrita y generalmente la población más marginada carece de los mismos. • Reconozcan la pluralidad de lenguas en los trámites para acceder a los programas públicos. • Faciliten y agilicen los trámites para la obtención de la credencial de elector y la Clave Única de Registro de Población en las poblaciones más alejadas de las ciudades, porque los indígenas más marginados no cuentan con los medios para trasladarse a los lugares en que estos documentos se obtienen. • Acudan a las poblaciones para que las mujeres que desean participar en algún programa de gobierno no tengan que desplazarse a la cabecera municipal o a la capital del estado para realizar los trámites. <p>A los Poderes Ejecutivos Federal, Locales y municipales, al Congreso de la Unión, a las Legislaturas de los Estados y a la Asamblea Legislativa del Distrito Federal:</p> <p>Novena.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Remitan, en tiempo y forma y de manera completa y veraz, los informes que les sean requeridos por la Comisión Nacional de Derechos Humanos, por lo que deberán atender los requerimientos de información que realice. • Retomen el compromiso adquirido a través del artículo 2° de la Convención sobre la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra la Mujer, el cual señala que es deber de los Estados partes: ...b) Adoptar medidas adecuadas, legislativas y de otro carácter, con las sanciones correspondientes, que prohíban toda discriminación contra la mujer. • Modifiquen la cultura institucional a fin de garantizar que tanto mujeres como hombres tengan las mismas oportunidades reales de desarrollo personal y profesional, evaluando el cumplimiento de esta propuesta por medio del diseño de indicadores adecuados. • Capaciten y sensibilicen a servidores públicos sobre los derechos que le asisten a las mujeres en estado de gestación para que se conduzcan de conformidad con lo establecido por la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, los tratados internacionales, especialmente el Convenio 183 sobre la Protección de la Maternidad¹ y la Recomendación 191 sobre la Protección de la Maternidad de la Organización Internacional del Trabajo, así como las demás leyes aplicables. • Capaciten a los servidores públicos a fin de que detecten actos de violencia contra las mujeres sus obligaciones, así como de las consecuencias legales que conlleva su omisión y la forma en cómo debe procederse en cada dependencia. <p>De esta manera, la observancia de las políticas públicas en la materia contribuirá a la construcción de la igualdad de mujeres y hombres, al fortalecimiento de una cultura de promoción y garantía de los derechos humanos y, en última instancia, a la consolidación de una nación justa, igualitaria y democrática.</p>

Análisis de brecha de género
<p>En cumplimiento del objetivo de promover, divulgar, dar seguimiento y evaluar la política de igualdad entre mujeres y hombres, el programa ha logrado promover y divulgar el derecho a la igualdad entre Mujeres y Hombres; sin embargo, es necesario perfeccionar el plan de acción para poder comprender el mayor número de servidores públicos y sociedad civil en general. Por lo que se refiere a la labor de monitoreo, se trabaja sobre la elaboración de un sistema que permita su alimentación continua y permanente de tal forma que las dependencias federales, puedan emitir en forma homogénea informes sobre el cumplimiento de las políticas de igualdad entre mujeres y hombres en el país; como complemento se planea la creación de observatorios en instituciones académicas, cuya información también conforme el programa.</p> <p>Por lo que se refiere a la atención de quejas, es necesario divulgar y concientizar a hombres y mujeres sobre este</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis de brecha de género
derecho y la posibilidad de acudir a esta institución en caso de que el mismo sea violado. Se continuará con las traducciones de la Ley General de Igualdad entre Mujeres y Hombres y otros documentos relacionados con la materia y cápsulas radiofónicas, mediante audio-grabaciones sobre el derecho de igualdad entre mujeres y hombres, en otras lenguas indígenas. También se ampliará el disco compacto interactivo con casos ficticios sobre la violación al derecho a la igualdad entre mujeres y hombres.

Obstáculos y oportunidades durante la operación
En el ejercicio de la facultad otorgada en la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, el Programa deberá monitorear las políticas de igualdad entre mujeres y hombres en el país. La problemática a la que se enfrenta en este sentido el Programa consiste básicamente en: distintas acepciones institucionales sobre el concepto de igualdad entre mujeres y hombres; heterogeneidad de los espacios institucionales sobre temas de género, igualdad, derechos humanos; reticencia institucional para dar respuesta a las solicitudes de información y a los cuestionarios enviados. En materia de quejas los principales obstáculos a los que nos enfrentamos es que la población desconoce el significado y alcance del derecho a la igualdad entre mujeres y hombres lo cual incide en la falta de denuncia de las violaciones al mismo, además de que las autoridades presuntamente responsables no rinden sus informes en tiempo o la remiten en forma incompleta.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en los Anexos 9 y 9A del Decreto de PEF: Desarrollo de Instrumentos para la Prevención del Delito (Banco Nacional de datos, Cumplimiento a la LGAMVLV)

Ramo: 36 Seguridad Pública

Clave de la UR: 214

Nombre de la UR: Dirección General de Vinculación y Participación Ciudadana

Clave del Pp: E002

Nombre del Pp: Fomento de la cultura de la participación ciudadana en la prevención del delito y el respeto a los derechos humanos

Definición de la población objetivo
Mujeres víctimas de violencia.

Diagnóstico sobre la situación por atender
<p>En México como en otros países la desigualdad de género en sus manifestaciones más extremas genera violencia que se expresa en el ámbito público y en la vida social, pero también en el espacio privado de convivencia. De acuerdo con los resultados de la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares 2006, 43% de las mujeres ha recibido agresiones de algún tipo por parte de su pareja actual o por su última pareja. Según las modalidades de violencia captadas a través de esta encuesta, alrededor de 30% de mujeres mexicanas ocupadas de 15 años y más ha enfrentado algún episodio de violencia en el ámbito laboral, ya sea por discriminación o por hostigamiento; 16% ha sufrido algún tipo de violencia en la escuela; en los espacios comunitarios (calle, mercado, transporte, cine, iglesia, tienda, hospital, etc.), 39.7% de las mujeres se ha enfrentado con algún tipo de violencia; 16% de las mujeres ha sufrido violencia por una persona distinta a su pareja, pero dentro de su ámbito familiar; en cuanto a la violencia patrimonial (despojo de algún bien o propiedad), alrededor de 6% de las mujeres la ha padecido. A nivel nacional, 32% de las mujeres enfrenta violencia emocional, 23% económica, 10% física y 6% sexual. La violencia contra las mujeres es más frecuente en el ámbito urbano que en el rural, 42% en comparación con 33%, respectivamente.</p> <p>Por tal motivo y con el objeto de trabajar en la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres México ratificó los ordenamientos internacionales CEDAW y Belem Do Pará y en el ámbito nacional se está adecuando desde nuestra Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos hasta el ordenamiento de menor jerarquía.</p> <p>Se publicó una Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia y en ella se ordena a la SSP la integración de un Banco de Datos e Información sobre Casos de Violencia contra las Mujeres; el 24 de abril en la Cuarta Sesión Ordinaria del Sistema Nacional para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia, se presentó.</p> <p>En dicha presentación se explicó el proceso de ingreso de datos e información, integración de expedientes electrónicos e informes estadísticos así como los indicadores establecidos por el Sistema Nacional para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia.</p> <p>Se llevaron a cabo 17 reuniones de trabajos con 9 instancias que forman el Sistema Nacional (SEGOB, SEDESOL, SSP, PGR, SEP, SALUD, INMUJERES, CONAPRED, DIF) se definió el objetivo general, los objetivos específicos, el diagnóstico de manejo de información, el flujograma de información, instrumentos de captura (pantallas y catálogos) directorios de canalización, 80 indicadores y nombre corto BANAVIM.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación por atender							
<p>En cuanto a las fases manifestadas se reestructuraron de la siguiente forma:</p> <p>BANAVIM: Tres etapas: DISEÑO DIFUSIÓN IMPLEMENTACIÓN</p> <p>Se inició con la etapa de DISEÑO que se divide en 4 fases:</p> <table> <tr> <td>Atención</td><td>2008</td></tr> <tr> <td>Prevención</td><td rowspan="3">2009-2010</td></tr> <tr> <td>Sanción y</td></tr> <tr> <td>Erradicación</td></tr> </table> <p>Concluida la fase de atención de la etapa de DISEÑO se realizó en el 2008 la DIFUSIÓN y terminaremos con la IMPLEMENTACIÓN</p> <p>La etapa de DIFUSIÓN se realizó en el 2008.</p> <p>La IMPLEMENTACIÓN iniciamos en:</p> <p>2009 con tres dependencias federales y 10 Entidades Federativas. 2010 con tres dependencias federales y 10 Entidades Federativas. 2011 con tres dependencias federales y 11 Entidades Federativas. Se encuentra operando recepción y ventanilla única con SSP y PGR. Los Lineamientos que rigen este Banco se realizaron y aprobaron el día 30 de julio del 2008.</p>		Atención	2008	Prevención	2009-2010	Sanción y	Erradicación
Atención	2008						
Prevención	2009-2010						
Sanción y							
Erradicación							

Análisis del avance de resultados
<p>De las 4 Fases de la Etapa de Diseño se terminó la 1ª. denominada "Fase de Atención" en la que se encuentran las aplicaciones de "Recepción y Ventanilla única", se probó en la SSP (Dirección de atención a víctimas) y PGR(FEVIMTRA).</p> <p>Se llevo a cabo la Etapa de Difusión en las dependencias y Entidades Federativas.</p> <p>Se visitaron 30 Estados y se trabajó con las 32 Entidades Federativas durante dos eventos nacionales realizados en el mes de octubre, sentando con ello las bases para los trabajos de la Etapa de Implementación.</p> <p>Se cuenta con los Lineamientos aprobados por el Comité de Mejora Regulatoria Interna para su publicación en el Diario Oficial.</p> <p>En este trimestre se reporta una cifra preeliminar de presupuesto ejercido de \$ 1.4 millones que se ejercieron en el capitulo 3000 "gastos generales" y que estuvieron definidos por gasto de informática, impresión y elaboración de material informativo, congresos y convenciones y pasajes y viáticos..</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
(*) La cifra preeliminar es debido a que la DGPOP de la SSP aún no realiza el total de registros contables necesarios para el cierre de cuanta publica.

Análisis de brecha de género
No aplica

Obstáculos y oportunidades durante la operación
Obstáculo. Es indispensable la armonización de las leyes estatales.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en los Anexos 9 y 9A del Decreto de PEF: Fomento de la cultura de la Participación ciudadana en la Prevención del delito (cumplimiento a la LGAMVLV)

Ramo: 36 Seguridad Pública

Clave de la UR: 214

Nombre de la UR: Dirección General de Vinculación y Participación Ciudadana

Clave del Pp: E002

Nombre del Pp: Fomento de la cultura de la participación ciudadana en la prevención del delito y el respeto a los derechos humanos

Definición de la población objetivo
Población abierta

Diagnóstico sobre la situación por atender
<p>Impulsar en la sociedad en el personal de la Secretaría de Seguridad Pública y en los Cuerpos de Seguridad de País conocimientos orientados a crear una nueva cultura de igualdad entre mujeres y hombres promoviendo la eliminación de estereotipos establecidos en función del género que obstaculizan la prevención del delito y la preservación de la seguridad ciudadana.</p> <ol style="list-style-type: none">1.- Diseño y difusión de un modelo de actuación policial en materia de violencia de género para los cuerpos de seguridad del país.2.- Desarrollo de un subprograma de cultura institucional de igualdad de género para el personal de la SSP3.- Impulsar acciones orientadas al fomento de la participación ciudadana en la prevención de la violencia familiar y de género.

Análisis del avance de resultados
<ol style="list-style-type: none">1.-En relación al Diseño del modelo de actuación policial en materia de violencia de género, se llevo a cabo el procedimiento de invitación nacional a cuando menos tres personas, correspondiente a la contratación del servicio para llevar a cabo el diseño del protocolo de actuación policial en materia de violencia de género, mismo que fue dictaminado como desierto por la Junta de Aclaraciones del Subcomité Revisor de Bases de la SSP.2.- Desarrollo de un subprograma de cultura institucional de igualdad de género para el personal de la SSP, se esta elaborando el análisis de los resultados del cuestionario Cultura Institucional con Perspectiva de Género y no Discriminación que se aplicó con el apoyo de la Secretaría de la Función Pública y el INMUJERES.3.- Se incluyó al personal de los Órganos Desconcentrados de la SSP dentro de las acciones de igualdad de oportunidades.4.- Impulsar acciones orientadas al fomento de la participación ciudadana en la prevención de la violencia familiar y

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>de género.</p> <p>Debido a la aceptación de esta actividad se ha rebasado la meta propuesta. 220%.</p> <p>En este trimestre se reporta una cifra preeliminar de presupuesto ejercido de \$ 3,319,285.2 que se ejercieron entre el capítulo 3000 "gastos generales" conformados por gastos en impresión y elaboración de material informativo, pasajes y viáticos nacionales e internacionales, y el capítulo 7000 "Inversión financiera, provisiones económicas, ayudas, otras erogaciones y pensiones, jubilaciones y otras" representados por Apoyo a voluntarios que participan en diversos programas federales.</p> <p>(*) La cifra preeliminar es debido a que la DGPOP de la ssp aún no realiza el total de registros contables necesarios para el cierre de cuanta publica.</p>
Análisis de brecha de género
No aplica
Obstáculos y oportunidades durante la operación
No aplica

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en los Anexos 9 y 9A del Decreto de PEF: Dirección General de Recursos Humanos, Capacitación, (cumplimiento a la LGAMVLV)

Ramo: 36 Seguridad Pública

Clave de la UR: 411

Nombre de la UR: Dirección General de Recursos Humanos

Clave del Pp: E001

Nombre del Pp: Desarrollo de instrumentos para la prevención del delito

Definición de la población objetivo

Personal adscrito a la Secretaría de Seguridad Pública Federal:

- a) Policial,
- b) Administrativo y
- c) Guardias y custodios de los centros de reclusión federales

Diagnóstico sobre la situación por atender

El personal capacitado requiere de cursos complementarios para la aplicación e instrumentación en la atención a mujeres víctimas de violencia, en los diferentes rubros que la propia Ley General de Acceso a las Mujeres a una Vida Libre de Violencia especifica respecto de su intervención para la protección y salvaguarda de la vida e integridad, de los derechos humanos y libertades fundamentales de las mujeres; lo que redundará para que dicho personal desarrolle y adquiera habilidades y sensibilización indispensable para la atención adecuada a dicha población.

Análisis del avance de resultados

El personal que ha participado en los cursos impartidos mostró gran interés por los temas abordados, solicitó en un 90% en forma directa a las y los instructores que les impartan cursos o información relativa a derechos humanos, materia laboral y administrativa, relacionada de manera particular con la función que les ha sido encomendada o se les asignará.

Análisis de brecha de género

Aún existe el predominio numérico y cultural de los hombres como parte del personal policial adscrito a la Secretaría de Seguridad Pública (de un 90 a un 95% son hombres).

Del personal administrativo que participó en los cursos impartidos más del 50% fue del sexo femenino.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>OBSTÁCULOS: Ningún tipo de obstáculos.</p> <p>OPORTUNIDADES: Interés de los participantes por los temas abordados en el curso. Voluntad manifiesta de los participantes para acudir a cursos consecutivos en la materia.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en los Anexos 9 y 9A del Decreto de PEF: Control del Estado de Salud de la Embarazada

Ramo: 51 Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado

Clave de la UR: GYN

Nombre de la UR: Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado

Clave del Pp: E005

Nombre del Pp: Control del Estado de Salud de la Embarazada

Definición de la población objetivo

Mujeres en edad fértil.

Diagnóstico sobre la situación por atender

Se establecerán lineamientos para la captación de las pacientes embarazadas por unidad médica, de forma que se les otorgue atención integral con base en la Estrategia Nacional de Prevención.

Análisis del avance de resultados

Aún cuando el avance en el cumplimiento de metas se encuentra dentro de rangos aceptables, es necesario lograr que las pacientes acudan a todas sus consultas prenatales, de acuerdo con la normatividad establecida.

Durante este trimestre, se mantiene la tendencia discreta al aumento de las consultas prenatales por embarazada en las unidades médicas, lo que pone de manifiesto que las estrategias están surtiendo efecto en forma paulatina.

Análisis de brecha de género

Aún persiste conductas tradicionales que limitan la asistencia de las pacientes al control prenatal; asimismo, y a pesar la información con la que cuentan los jóvenes sigue presente de forma importante el embarazo en adolescentes.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculos

1. La persistencia de conductas tradicionales de nuestra población que limitan su asistencia periódica a control prenatal
2. Falta de compromiso con el Autocuidado de la salud, aún cuando tienen información disponible y se encuentran implementadas estrategias de prevención y promoción de la salud.
3. Falta de compromiso por parte de los padres con los adolescentes.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
Oportunidades <ol style="list-style-type: none">1. El nivel federal está comprometido con la implementación de estrategias sólidas de prevención y promoción de la salud.2. El Instituto está comprometido con la salud y con la protección materno infantil de sus derechohabientes.