



Instituto Nacional de las Mujeres

**GOBIERNO
FEDERAL**

Informe de Resultados Octubre-Diciembre 2008



Vivir Mejor



ÍNDICE

Presentación	3
I. Política Nacional de Igualdad	3
I.1 Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres	4
I.1.1 Vinculación con estados y municipios	4
I.1.2 Coordinación con la Administración Pública Federal	8
I.1.3 Capacitación y profesionalización	14
I.1.4 Información, evaluación, investigación y vínculos académicos	16
I.1.5 Vinculación con sector privado y sindicatos	20
I.1.6 Vinculación con organizaciones de la sociedad civil	22
II. Política Nacional para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia Contra las Mujeres	24
II.1 Sistema Nacional de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres	24
II.1.1 Vinculación con estados	24
II.1.2 Coordinación con la Administración Pública Federal	26
III. Presupuesto etiquetado	28
IV. Difusión y comunicación	28
V. Proyección internacional	29
VI. Rendición de cuentas	32
Glosario de siglas	33

Presentación.

El Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES) presenta en cumplimiento al artículo 25 del Presupuesto de Egresos de la Federación (PEF) 2008, el informe trimestral sobre las acciones realizadas en materia de mujeres y equidad de género.

I. Política Nacional de Igualdad.

La Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres es parte fundamental de los objetivos y prioridades nacionales establecidas en el Plan Nacional de Desarrollo 2007-2012 (PND). Su visión esencial se asienta en los Ejes:

1 Estado de Derecho y seguridad, 1.1 Certeza jurídica, Objetivo 5 Combatir la impunidad para disminuir los niveles de incidencia delictiva, Estrategia 5.4 Combatir y sancionar con mayor severidad la violencia de género.

2 Economía competitiva y generadora de empleos, 2.7 Sector Rural, Objetivo 9 Mejorar los ingresos de los productores incrementando nuestra presencia en los mercados globales, vinculándolos con los procesos de agregación de valor y vinculándolo con la producción de bioenergéticos, Estrategia 9.8 Integración económico-productiva de las mujeres en el sector rural.

3 Igualdad de Oportunidades, 3.5

Igualdad entre Mujeres y Hombres, Objetivo 16 Eliminar cualquier discriminación por motivos de género y garantizar la igualdad de oportunidades para que las mujeres y los hombres alcancen su pleno desarrollo y ejerzan sus derechos por igual, Estrategias 16.1 a 16.9 que incluyen: construir políticas públicas con perspectiva de género (PEG) de manera transversal en toda la Administración Pública Federal (APF), promover la eliminación de estereotipos establecidos en función del género, elevar la inscripción y permanencia de niñas en las escuelas, promover la prevención de enfermedades de la mujer, combatir su discriminación en el ámbito laboral, expandir el sistema nacional de guarderías y estancias infantiles, dar especial atención a las mujeres en pobreza y promover la participación política de la mujer.

El Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2008-2012 (PROIGUALDAD), contempla siete objetivos y las estrategias de la Política Nacional, los cuales se enmarcan en la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (LGIMH) y la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia (LGAMVLV):

1: Institucionalizar una política transversal con perspectiva de género en la Administración Pública Federal y construir los mecanismos para contribuir a su adopción en los poderes de la unión, en los órdenes de gobierno

y en el sector privado.

2: Garantizar la igualdad jurídica, los derechos humanos de las mujeres y la no discriminación, en el marco del estado de derecho.

3: Garantizar el acceso de las mujeres a la justicia, la seguridad y la protección civil.

4: Garantizar el acceso de las mujeres a una vida libre de violencia.

5: Fortalecer las capacidades de las mujeres para ampliar sus oportunidades y reducir la desigualdad de género.

6: Potenciar la agencia económica de las mujeres en favor de mayores oportunidades para su bienestar y desarrollo.

7: Impulsar el empoderamiento de las mujeres, su participación y representación en espacios de toma de decisión en el Estado y consolidar la cultura democrática.

I.1 Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (SNIMH).

El Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres es el mecanismo de coordinación para la ejecución del PROIGUALDAD, a través del cual 27 dependencias de la Administración Pública Federal y el INMUJERES, quien lo preside,

establecen y dan seguimiento a los compromisos para lograr la igualdad entre mujeres y hombres.

Durante 2008, el Sistema sesionó en forma ordinaria con la participación activa de las dependencias involucradas. A continuación se describen los principales resultados derivados de los acuerdos establecidos en dichas reuniones y el trabajo realizado en coordinación con las dependencias.

I.1.1 Vinculación con estados y municipios (Cumplimiento a los objetivos 1 y 4 del PROIGUALDAD 2008-2012).

El Acuerdo Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres firmado por los tres Poderes de la Unión al inicio de la Administración actual, ha dado especial énfasis a la concordancia de leyes y normas en torno a los postulados de igualdad entre mujeres y hombres; el principio de igualdad como eje rector de planes y políticas públicas; la institucionalización de la PEG y la erradicación de la violencia de género.

Al finalizar el 2008 han firmado el Acuerdo los gobiernos de 25 entidades federativas y participan en total 615 ayuntamientos.



En el siguiente cuadro se presentan los municipios adheridos al Acuerdo en cada entidad federativa.

Total de municipios incorporados al Acuerdo Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres al cuarto trimestre de 2008.

Entidad federativa	Total de municipios	Municipios incorporados	Porcentaje
Sinaloa	18	17	94
Tamaulipas	43	36	84
Morelos	33	27	82
Baja California Sur	5	4	80
Colima	10	8	80
Quintana Roo	9	6	67
Aguascalientes	11	8	73
Baja California	5	3	60
Tabasco	17	10	59
Campeche	11	6	55
Nuevo León	51	24	47
México	125	58	46
Chihuahua	67	26	39
Chiapas	118	43	36
Jalisco	125	42	34
San Luis Potosí	58	19	33
Michoacán	113	37	33
Zacatecas	58	17	29
Tlaxcala	60	17	28
Puebla	217	61	28
Querétaro	18	5	28
Hidalgo	84	22	26
Guanajuato	46	12	26
Sonora	72	16	22
Guerrero	81	17	21
Durango	39	7	18
Yucatán	106	17	16
Veracruz	212	30	14
Coahuila	38	4	11
Oaxaca	570	16	3
Nayarit	20	0	0
Distrito Federal	16*	0	0
TOTAL	2456	615	25

Fuente: INMUJERES, Elaboración de la DGEDE con la información de la DGP, 2008.

* Se refiere a las 16 delegaciones políticas. No aplica para la incorporación del Acuerdo.

Con el fin de institucionalizar la PEG de manera transversal, en los tres órdenes de gobierno, el sector privado y contribuir a su adopción en los Poderes de la Unión, INMUJERES coordinó acciones a través de la ejecución de cuatro fondos, tres de ellos en cumplimiento de la LGIMH y uno para promover acciones para erradicar la violencia de género en el marco de la LGAMVLV (ver apartado II. Política Nacional para Erradicar la Violencia).

Fondo para la Transversalidad de la Perspectiva de Género. (Cumplimiento al objetivo 1 del PROIGUALDAD 2008-2012).

Se constituyó en el año 2008 con el fin de fomentar acciones y proyectos orientados a garantizar la igualdad entre mujeres y hombres, a través del fortalecimiento de las 32 instancias de las mujeres en las entidades federativas. El Fondo contó con un presupuesto total de 120 millones de pesos, para apoyar esta tarea.

Los proyectos que se desarrollaron a través del Fondo se centran en cuatro modalidades: A) estudios, investigaciones y evaluación de políticas públicas con PEG, que fueron realizados en 30 entidades federativas; B) metodologías de intervención para la transversalización de la PEG, en 22 entidades federativas; C) profesionalización de capacidades en género, en las 32 entidades federativas y D) coordinación interinstitucional, en 21 entidades federativas.

En noviembre se llevó a cabo la Segunda Reunión Nacional de los mecanismos para el

adelanto de las mujeres (MAM) en el marco del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, en la ciudad de México, participaron 102 representantes de las entidades federativas.

Se propusieron estrategias de vinculación, colaboración y concertación con los MAM y se conformó la comisión de trabajo y de seguimiento a los presupuestos públicos, la cual se integró por las titulares de Morelos, Nuevo León, Oaxaca, Puebla, la Comisión de Equidad y Género de H. la Cámara de Diputados e INMUJERES para facilitar la autorización de mayores presupuestos para la implementación de las políticas de igualdad y acciones de prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres, aspectos que se ven reflejados en el PEF 2009.

En la reunión se acordó la publicación de las bases de operación de los fondos de Transversalidad y Fondo para el Desarrollo de las Instancias Municipales de las Mujeres (FODEIMM) en el mes de enero, con la finalidad de agilizar los procesos que mejoren la operación e incidir en la homogenización de la normatividad y los criterios para su aplicación; integrar y difundir la oferta de capacitación del INMUJERES para la planeación y ejecución de los fondos en los estados; realizar gestiones para que llegue a los estados la Red Satelital de Televisión Educativa; se estableció el compromiso por parte de los MAM para el seguimiento a las líneas de trabajo plasmadas en el PROIGUALDAD; establecer protocolos unificados para trabajar los temas de: hostigamiento laboral, el Modelo de Equidad de Género (MEG) y la Norma Técnica de

Competencia Laboral; realizar acciones en coordinación con la Secretaría de Salud (SSA) y los MAM para avanzar en la reducción de la mortalidad materna y atender los rezagos en la salud sexual y reproductiva, e iniciar la creación de un Consejo Interestatal para la Promoción y Defensa de los Derechos Políticos de las Mujeres.

Fondo para el Desarrollo de las Instancias Municipales de las Mujeres. (Cumplimiento al objetivo 1 del PROIGUALDAD 2008-2012).

Este Fondo fue creado para impulsar y fortalecer la creación, desarrollo y consolidación de instancias municipales de las mujeres, con el fin de promover la institucionalización y transversalidad de la PEG, diseñar y aplicar políticas públicas y lograr la plena participación de las mujeres en todos los ámbitos del desarrollo local.

El Fondo contó con un presupuesto total de 61.3 millones de pesos. Al concluir el cuarto trimestre del año se registraron un total de 645 proyectos municipales de 30 estados del país. Los proyectos fueron valorados por el comité dictaminador del Fondo, quien avaló 612 de

ellos, 420 de la categoría A (equipamiento), 150 de la B (fortalecimiento) y 42 de la C (consolidación).

En forma paralela a la operación del FODEIMM, y con la finalidad de potenciar las capacidades de los MAM en el ámbito municipal, en el mes de noviembre se realizaron cuatro talleres de Formación y Participación Política de las Mujeres.

Armonización legislativa. (Cumplimiento a los objetivos 2 y 3 del PROIGUALDAD 2008-2012).

A través de los mecanismos de coordinación y la operación de estos fondos, se impulsa la armonización de la legislación nacional conforme a los tratados y convenciones internacionales en favor de los derechos humanos de las mujeres, con la finalidad de armonizar los ordenamientos jurídicos federales y locales, en coordinación con los tres Poderes de las entidades federativas y los MAM mediante la homologación e instauración de leyes y sistemas a nivel estatal.

Avance acumulado en materia de igualdad al IV trimestre de 2008

	Total acumulado	Orden de Gobierno / Entidades federativas
Sistemas de igualdad.	1	Federal.
Leyes de igualdad.	1 federal y 10 estatales	Federal, Baja California, Campeche, Coahuila, Distrito Federal, Michoacán, Morelos, Puebla, Sonora, Tamaulipas y Zacatecas

Lo relacionado con la erradicación de la violencia se presenta en el apartado II. Política Nacional para Erradicar la Violencia.

I.1.2 Coordinación con la Administración Pública Federal (Cumplimiento a los objetivos 1, 2, 3, 4 y 5 del PROIGUALDAD).

Cultura Institucional. (Cumplimiento al objetivo 1 del PROIGUALDAD 2008-2012)
Como parte del Programa de Transparencia y Rendición de Cuentas 2008, las 240 dependencias que forman parte de la Comisión Intersecretarial para la Transparencia y el Combate a la Corrupción (CITCC) de la SFP, aplicaron el Cuestionario de Cultura Institucional y No Discriminación de la APF, desarrollado por el INMUJERES en coordinación con el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED) y la SFP. Se contó con la participación de 280 mil servidoras/es públicos, con ello se logró la más alta participación alguna vez registrada por parte de este sector en responder un instrumento diseñado en forma expresa para medir aspectos de género en la cultura institucional.

En el cuarto trimestre del año, INMUJERES coordinó el proceso de análisis cuantitativo y cualitativo de los resultados del cuestionario, con el fin de identificar las áreas de oportunidad para la incorporación de la PEG al interior de las dependencias de la APF. Las instituciones ratificaron su compromiso para contar con un diagnóstico institucional sobre los resultados de la encuesta e identificar las desigualdades de poder y discriminación en materia de género al interior de cada institución y diseñar una estrategia para transformar sus procesos internos en materia de: acceso al empleo, remuneraciones equitativas, capacitación, desarrollo profesional, participación en la toma de decisiones, conciliación vida familiar-laboral y hostigamiento sexual, a través de la creación y

aplicación de un Programa de Cultura Institucional que incorpore la PEG. Al finalizar el año se contó con 120 informes sobre los resultados de la encuesta.

Para lograr este nivel de participación se realizó al interior de las instituciones una campaña de difusión en medios electrónicos e impresos a través de 20 mil carteles y 10 banners en internet, y se realizaron cinco talleres de validación, aplicación y seguimiento de los resultados del Cuestionario, en los que participaron 759 personas.

Otro mecanismo de relevancia previsto en el PROIGUALDAD para alcanzar la igualdad de género al interior de las dependencias de la APF, es promover la creación de unidades de género para la igualdad entre Mujeres y hombres. En este sentido, se realizó una propuesta de trabajo para el 2009, y se llevaron a cabo reuniones de trabajo para darla a conocer con la Secretaría de Gobernación (SEGOB), Secretaría de Marina (SEMAR), Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP), Secretaría de la Función Pública (SFP), Secretaría de Educación Pública (SEP), Secretaría de la Defensa Nacional (SEDENA), Comisión Nacional para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas (CDI) y la Secretaría de Agricultura, Ganadería, Desarrollo Rural, Pesca y Alimentación (SAGARPA).

Salud integral. (Cumplimiento al objetivo 5 del PROIGUALDAD 2008-2012).

Para fomentar la participación de las/os jóvenes en actividades de educación, información, comunicación y autocuidado de su salud, en comunidades rurales y urbanas, en el mes de

noviembre, en coordinación con el Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva (CNEGySR) se llevó a cabo el Segundo Premio a Brigadistas y Promotores/as Juveniles de Salud.

En el encuentro las y los jóvenes intercambiaron experiencias con el personal estatal y jurisdiccional de la SSA sobre estrategias de promoción del uso del condón como medio de protección frente a las ITS, y particularmente el Virus de Inmunodeficiencia Humana (VIH) y como una medida de prevención de embarazos no planificados.

El Programa Nacional de Activación Física tiene como objetivo impulsar la participación y el crecimiento profesional de las mujeres en el deporte, en un marco de igualdad de oportunidades y no discriminación. En el mes de diciembre se llevó a cabo la primera reunión de trabajo para la conformación de la Red de Mujeres Deportistas, en ella participaron representantes de instancias gubernamentales, no gubernamentales y académicas relacionadas con el ámbito deportivo.

La Red constituirá un espacio de interacción entre integrantes de clubes y federaciones deportivas, investigadoras, administradoras y promotoras del deporte, deportistas en activo y retiradas, instancias gubernamentales y fungirá como un órgano de seguimiento de la política de igualdad en el ámbito deportivo.

En este mismo sentido, para promover la equidad de género y reconocer la labor de las mujeres en el ámbito del deporte, en coordinación con la Comisión Nacional de Cultura Física y el Deporte (CONADE), se llevó a cabo la ceremonia de entrega del VII

Reconocimiento Nacional a las Mujeres en el Deporte. Se contó con la asistencia de 120 mujeres y 40 hombres incluyendo atletas olímpicos y paralímpicos de Beijing 2008 y representantes de 15 medios de comunicación.

Se entregaron premios de acuerdo a las siguientes categorías de atletas: juvenil, activa, destacada por su trayectoria, con discapacidad, master, escolar; así como en la categoría de entrenadora, jueza/arbitra, administradora/emprendedora, investigadora, periodista, juegos y deportes autóctonos y tradicionales, y reconocimientos especiales.

Adultas mayores. (Cumplimiento al objetivo 5 del PROIGUALDAD 2008-2012).

El INMUJERES, como parte del Consejo de Coordinación Interinstitucional sobre el tema de Adultos Mayores que preside el Instituto Nacional de las Personas Mayores (INAPAM)¹, trabaja en dos aspectos de género con las áreas prioritarias de la Estrategia Regional de Implementación para América Latina y el Caribe del Plan de Acción Internacional de Madrid sobre el Envejecimiento, las siguientes comisiones: las personas de edad y el

¹ El Consejo está integrado por: SEGOB, SEP, Asociación Nacional de Locutores IAP, CONADE, Comisión Nacional de Protección Social en Salud, Comisión Nacional de Vivienda, CDI, CONEVyT-INEA, Consejo Nacional para las Personas con Discapacidad, CONAPRED, Fondo Nacional de Apoyo a las Empresas de Solidaridad (FONAES), IMSS, IMSS-Oportunidades, Instituto de Seguridad Social para las Fuerzas Armadas Mexicanas, IFE, INDESOL, IPN, Procuraduría Federal del Consumidor (PROFECO), PGR, Red del Adulto Mayor, SAGARPA, SCT, Sistema e-México, SEDESOL, SEDENA, SEMAR, STPS, DIF, Suprema Corte de Justicia de la Nación, Consejo de la Judicatura Federal y la Universidad Iberoamericana.

desarrollo; el fomento de la salud y el bienestar en la vejez; creación de un entorno propicio y favorable y, aplicación y seguimiento de la estrategia regional.

En este contexto, INMUJERES presentó al Consejo la propuesta para la transversalización del enfoque de género en el tema de envejecimiento, con el objetivo de lograr un impacto en las políticas públicas dirigidas a la atención integral de las personas adultas mayores. La propuesta se integra por seis líneas estratégicas:

- Integrar la PEG en los programas y acciones encaminadas a garantizar el desarrollo y seguridad social de las personas adultas mayores;
- Asegurar la protección económica de las mujeres mayores de sesenta años y más, en el marco del sistema de pensiones y jubilaciones;
- Asegurar que los programas de empleo dirigidos a las personas adultas mayores tengan PEG;
- Asegurar que los programas de educación dirigidos a las personas adultas mayores tengan PEG;
- Impulsar la integración de la PEG y el enfoque gerontológico, en los programas de salud dirigidos a las personas adultas mayores y
- Promover una cultura de respeto a los derechos humanos y la no violencia hacia las mujeres adultas mayores.

Género y medio ambiente. (Cumplimiento a los objetivos 5 y 6 del PROIGUALDAD 2008-2012).

En coordinación con la Secretaría de Relaciones

Exteriores (SRE) y a través de la Coordinación General del Proyecto Mesoamérica, en el cuarto trimestre se dio asistencia técnica a través de un curso de sensibilización en género a las/os funcionarias/os de la Coordinación y se realizó una reunión de trabajo con el Instituto Nacional de Salud Pública (INSP) para coordinar las acciones e incorporar la PEG en el componente social y medio ambiental del proyecto.

Durante el cuarto trimestre se realizó la Primera Reunión para la Conformación del Comité de Medio Ambiente y Género, con la finalidad de plasmar la vinculación interinstitucional con las instancias de la administración pública responsables del tema y trabajar coordinadamente con ellas.

Se realizó el Foro Género y Desarrollo Sustentable en México, en San Luis Potosí, en coordinación con la Asociación Civil XANVIL, la Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales (SEMARNAT) y el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) México, con el objetivo de favorecer la participación y acciones de las organizaciones de la sociedad civil en materia de ambiente, género y desarrollo sustentable. Asistieron representantes de la SEMARNAT, Instituto Estatal de las Mujeres, XANVIL, INMUJERES, invitados del medio académico y público en general.

En octubre se realizó el IV Encuentro Nacional de Mujeres Rurales, Indígenas y Campesinas, en Boca del Río, Veracruz, con la finalidad de generar espacios de intercambio de experiencias entre las mujeres rurales, indígenas y campesinas para contribuir al mejoramiento de sus proyectos comunitarios e incidir en el

diseño de políticas públicas con enfoque de género orientadas a la seguridad alimentaria.

Se contó con la participación de 400 mujeres rurales, indígenas y campesinas de todo el país, organizaciones no gubernamentales y representantes de los tres órdenes de gobierno vinculados al desarrollo rural y a los programas dirigidos a mujeres. Se abordaron los temas: Agua y género; comercialización de productos orgánicos e innovadores; participación con equidad y organización para el desarrollo y medio ambiente y, seguridad alimentaria.

Con la finalidad de difundir los aspectos de género en el sector ambiental se publicó un tiraje de 1,000 ejemplares del documento “Género y Sustentabilidad: Reporte de la situación actual” con el objetivo de propagar información sobre el tema e implementar acciones encaminadas a la protección y conservación del medio ambiente.

Justicia. (Cumplimiento a los objetivos 2 y 3 del PROIGUALDAD 2008-2012).

Con el objetivo de eliminar la discriminación por motivos de género y garantizar la igualdad de oportunidades a mujeres y hombres, el INMUJERES trabaja coordinadamente para incorporar la PEG de manera transversal, prioritaria y sustantiva en el quehacer del Poder Judicial.

Como parte del seguimiento al Primer Encuentro Nacional e Internacional de Magistradas y Juezas llevado a cabo durante el primer semestre del año, en los meses de octubre y noviembre se desarrollaron cuatro seminarios dentro del Encuentro Regional de

magistradas/os de Circuito, Juezas y Jueces de Distrito.

En dos seminarios se abordó la temática “La impartición de justicia con perspectiva de género: convenciones internacionales y su aplicación”, con miras a proporcionar herramientas teóricas y prácticas para la aplicación de la Convención sobre la Eliminación de todas las formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW) y de la Convención de Belém do Pará, en la impartición de justicia nacional, así como generar propuestas de acción institucional para transversalizar la PEG en la administración e impartición de justicia. Se contó con la participación de 203 personas. Los otros dos seminarios se desarrollaron con la temática “El género en la impartición de justicia”, en los que se ofrecieron a las/os operadores de justicia los principales elementos de los instrumentos internacionales de derechos humanos de las mujeres que permiten comprender la obligatoriedad y utilidad de su aplicación en la administración e impartición de justicia. Se contó con la asistencia de 500 secretarías/os de Tribunales Colegiados y Juzgados de Distrito.

Migración. (Cumplimiento al objetivo 2 del PROIGUALDAD 2008-2012).

En el cuarto trimestre el INMUJERES proporcionó asesorías técnicas sobre el tema de migración con PEG a cinco redes estatales formadas en Chiapas, Jalisco, Quintana Roo, Veracruz y Yucatán y dos centros de atención a mujeres migrantes instalados en Arriaga y Tapachula, Chiapas. Esta tarea se realizó en coordinación con instancias estatales, OSC y organizaciones religiosas. También en las entidades federativas se realizaron diagnósticos

sobre Migración interna e internacional con PEG (Yucatán) y sobre la Situación de las esposas parejas de migrantes en Tamaulipas.

Tuvo lugar la Semana Nacional de Migración, en coordinación con la SEGOB, el Instituto Nacional de Migración (INM), el Consejo Nacional de Población (CONAPO), la SRE, el Instituto de los Mexicanos en el Exterior (IME), la Secretaría de Desarrollo Social (SEDESOL), la Secretaría de Trabajo y Previsión Social (STPS), la SSA, la SEP, el Programa de Educación Primaria para Niñas y Niños Migrantes (PRONIM), la Secretaría de Comunicaciones y Transporte (SCT), e-México, el Senado de la República, el Instituto Mexicano de la Juventud (IMJ), el Sistema Nacional para el Desarrollo Integral de la Familia (DIF), la Procuraduría General de la República (PGR), la Fiscalía Especial para Delitos de Violencia contra las Mujeres y Trata de Personas (FEVIMTRA), la Comisión Nacional de los Derechos Humanos (CNDH), CONAPRED, la Fundación Unidas para Ayudar, A.C., y los Centros de Integración Juvenil, A.C.

Se incorporaron los enfoques de género, derechos humanos, interculturalidad, desarrollo de capacidades y prevención de riesgo en el marco de los objetivos del encuentro y se llevaron a cabo 24 foros, 19 conferencias, 32 ferias, 19 talleres de sensibilización y capacitación, 17 presentaciones de libros e investigaciones, 11 exposiciones fotográficas, siete actividades culturales, 30 cine-debates, cuatro obras de teatro, cinco mesas redondas, tres coloquios, dos muestras gastronómicas, tres jornadas de salud e informativas, un congreso, cinco seminarios, un tianguis de libros, cinco

campañas de difusión y la emisión del billete de la Lotería Nacional Conmemorativo de la Semana. En total 213 actividades en 29 entidades federativas. Participaron siete secretarías de estado, nueve instancias federales, el Senado de la República, 318 instancias estatales y municipales, siete organismos internacionales, 25 OSC y 45 universidades.

Con la participación de tan diversas instancias destacó el posicionamiento del tema migratorio en la agenda social y política; el fortalecimiento de los mecanismos de coordinación interinstitucional, internacional e interestatal, con OSC y universidades; y se emitió un dictamen del Senado de la República para que la Semana Nacional de Migración se realice anualmente con presupuesto etiquetado.

Participación política. (Cumplimiento al objetivo 7 del PROIGUALDAD 2008-2012).

Para contribuir al fortalecimiento de los liderazgos femeninos, la profesionalización con PEG y la sensibilización en esta materia, en coordinación con la Junta Local Ejecutiva del Instituto Federal Electoral (IFE) y el Instituto para la Mujer Nayarita se realizó el seminario taller: “Fortalecimiento de Competencias para el Desarrollo Democrático y la Gestión Municipal”, impartido a las mujeres que resultaron ganadoras en los comicios electorales del estado de Nayarit en 2008. Participaron 24 mujeres, la mayoría de ellas regidoras, titulares de institutos municipales de la mujer y funcionarias estatales.

Se abordaron los temas de: sensibilización en género; mujer, poder y liderazgo; mujeres y participación política; organización y

funcionamiento interno del Cabildo; funcionamiento de los Ayuntamientos; facultad reglamentaria; presupuesto municipal; sistemas de cuotas y agendas de género; legislando con PEG; participación de las mujeres en el congreso y la construcción de la agenda de género.

Asimismo, en coordinación con el Instituto Sinaloense de las Mujeres, se impartió el taller de Liderazgo Político de las Mujeres, en donde participaron 60 mujeres representantes de los diferentes partidos políticos, titulares de institutos municipales de la mujer y funcionarias estatales. Se abordaron los temas de: principios básicos de la teoría de género; roles y estereotipos de género; división sexual del trabajo; situación política de las mujeres; ciudadanía y derechos; liderazgo; poder y empoderamiento; sistemas de cuotas; análisis de los conflictos y negociación.

Como parte del fortalecimiento a los MAM municipales, se realizaron cuatro talleres de Formación y Participación Política de las Mujeres en Jalisco, Michoacán, Nuevo León y Tabasco, orientados a identificar estrategias para el avance de las mujeres, los problemas y barreras a su participación política, mecanismos para difundir y alcanzar los objetivos, áreas de oportunidad para el desarrollo y estrategias a futuro. Se contó con la participación de 548 personas.

En la conmemoración del 55° Aniversario del Sufragio Femenino en México, se realizó un evento para la conformación del Observatorio Interinstitucional y Ciudadano para la Promoción y Defensa de los Derechos Políticos de las Mujeres, en donde tomaron protesta las y

los integrantes de dos Consejos, uno interinstitucional y otro ciudadano. El Observatorio es un mecanismo de la Plataforma Estratégica para la Equidad Política, cuyo objetivo es impulsar el empoderamiento de las mujeres, su participación política y representación en espacios de toma de decisión en el Estado y consolidar la cultura democrática.

El Consejo Interinstitucional esta compuesto por titulares de dependencias gubernamentales responsables de promover la democracia, la participación ciudadana y la equidad: INMUJERES, SEGOB, SRE, CONAPREP, CDI, Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI), Instituto Nacional para el Federalismo y el Desarrollo Municipal (INAFED), SCT, IFE, Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación, Fiscalía Especializada para la Atención de Delitos Electorales y la CNDH.

El Consejo Ciudadano tiene las funciones de monitorear el cumplimiento de las disposiciones del Código Federal de Instituciones y Procedimientos Electorales (COFIPE) y de los ordenamientos estatales relativos al sistema de cuotas; levantar la voz en nombre de la sociedad frente a violaciones de los derechos políticos de las mujeres y construir propuestas encaminadas a enriquecer la agenda de género. Está integrado por representantes del: Consejo Social y Consultivo del INMUJERES, Programa Universitario de Estudios de Género (PUEG UNAM), Programa Interdisciplinario de Estudios de la Mujer del Colegio de México (COLMEX), consultoras independientes, Acción Afirmativa, Diversa Agrupación Política Feminista, Instituto Griselda Álvarez,

Red Nacional de Mujeres Vigilantes y Contraloría Social, Instituto de Liderazgo Simone de Beauvoir, PNUD.

Módulo de Gestión Social. (Cumplimiento al objetivo 1 del PROIGUALDAD 2008-2012).

Es operado por INMUJERES con el propósito de atender a personas que buscan información y apoyo en cuanto a derechos sociales, políticos, económicos y culturales. En él se reciben solicitudes de información acerca de instituciones que operan programas de asesoría psicológica, jurídica, laboral y de salud dirigidos a niñas y mujeres.

En el cuarto trimestre de 2008 se atendieron 411 consultas sobre abuso y acoso sexual, disponibilidad de albergues, refugios, canalización por casos de lesiones, patria potestad, pensión alimenticia, reconocimiento de paternidad, interdicción, extravío y sustracción de menores, divorcio, aborto, apoyo

psicológico, bolsa de trabajo, conflictos laborales, salud, discriminación, violencia comunitaria, violencia familiar, violación, violencia institucional, violencia de género, violencia en el noviazgo, programas que opera el Instituto, voluntariado y otros.

De las consultas atendidas, 233 se recibieron por vía electrónica, 21 por oficio, 76 de manera presencial y 81 vía telefónica.

I.1.3 Capacitación y profesionalización (Cumplimiento al objetivo 1 del PROIGUALDAD 2008-2012).

El Programa Institucional de Capacitación y Profesionalización tiene como objetivo normar la currícula para sensibilizar y formar en género servidoras/es públicos de la administración pública federal, estatal y municipal.

El siguiente cuadro resume la capacitación desarrollada por INMUJERES en el cuarto trimestre del año:

Acciones en materia de capacitación y profesionalización del III trimestre y acumulado anual

	IV trimestre	Acumulado
Talleres, seminarios, diplomados	7	35
Conferencias	4	23
Dependencias	12	329
Personas	1,060	3,575

Fuente: INMUJERES, DGP 2008

Con la finalidad de extender el alcance de las acciones de capacitación, durante la Segunda Reunión Nacional de los MAM se presentó la operación de la estrategia de multiplicación de

la sensibilización en género a titulares de las instancias estatales de la mujer y el Distrito Federal. De igual forma, en noviembre se presentó la estrategia a 53 representantes de las

siguientes dependencias: SEMAR, SEDESOL, Comisión para la Tenencia de la Tierra, DIF, INEGI, Secretaría de la Reforma Agraria (SRA), CDI, SHCP, STPS, PGR, Petróleos Mexicano (PEMEX), Secretaría de Turismo (SECTUR), SEDENA, SEMARNAT, SAGARPA, SSA, SFP, Secretaría de Seguridad Pública (SSP), Instituto Nacional para el Desarrollo de Capacidades del Sector Rural, Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS), SCT, SEP y Bureli Consultores.

En coordinación con la Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales (FLACSO), se desarrolló el diplomado “Políticas Públicas con Perspectiva de Género: Cómo afrontar los retos de institucionalización y gobernanza”. La primera emisión fue dirigida a funcionarias/os de la APF y la segunda a funcionarias/os estatales. Se contó con la participación de 66 representantes de SEDESOL, SHCP, SRA, SAGARPA, Instituto Nacional de Desarrollo Social (INDESOL), INMUJERES, instancias estatales de la mujer de los estados de: Chiapas, Estado de México, Guerrero, Tabasco y Tlaxcala.

La 3ª emisión finalizó en el mes de diciembre con una favorable respuesta por parte de las dependencias participantes: SEDESOL, SEP, SHCP, SSP, STPS, SEP, SEGOB, PGR, FEVIMTRA y CNDH y personal del Instituto Aguascalentense de la Mujer. Participaron ocho hombres y 29 mujeres, los cuales ocupan cargos de mandos medios.

En coordinación con la Universidad Pedagógica Nacional se realizó el diplomado “Género y Educación”. Se contó con la participación de 42 representantes de la SEP y trabajadoras/es de la

Dirección General de Servicios Educativos de la SEP del Gobierno del Distrito Federal, el 83.3 por ciento de las asistentes fueron mujeres.

En el marco del diplomado, las y los asistentes realizaron trabajos de reflexión y propuestas orientadas al diseño de cursos de sensibilización (cursos de sensibilización en género para profesores de niveles preescolar, básico, medio y medio superior y curso de sensibilización en género para profesores de ámbito rural); análisis de la incorporación de los indicadores de género sugeridos por el INMUJERES en seis programas de la SEP; diseño, aplicación y análisis de la encuesta de cultura organizacional con PEG; diseño de curso de alineación en las norma técnica de competencia laboral en impartición de cursos integrando contenidos básicos en género; y diseño de pláticas sobre PEG para el personal que labora en las áreas jurídicas de la SEP.

Una de las estrategias del INMUJERES es la implementación del Paquete Básico para la Sensibilización en Género que se conforma por cinco textos: LGIMH, LGAMVLV, ABC de Género en la Administración Pública, CD Interactivo “Aprendamos sobre Género: herramientas didácticas para la igualdad”, y el Glosario de Género. Durante 2008, se distribuyeron los materiales del paquete y se elaboraron convenios de cooperación con la SEDENA, el Consejo de la Judicatura Federal, SFP, SSP, los institutos estatales de la mujer de: Baja California, Campeche, Coahuila, Chihuahua, Durango, Hidalgo, Jalisco, Estado de México, Quintana Roo, Sonora y Tamaulipas y la Instancia Municipal de la Mujer de Tepatitlán de Morelos, para la difusión de materiales.

Durante el último trimestre del año, para fortalecer el contenido del Paquete Básico para la Sensibilización en Género, se publicó la Guía Metodológica para la Sensibilización en Género, la cual consta de cuatro volúmenes que desarrollan los temas y las técnicas didácticas para la sensibilización en género, en los siguientes temas: perspectiva de género, derechos humanos de las mujeres, violencia contra las mujeres y aspectos metodológicos generales para la sensibilización en género.

Con el fin de normar la contratación del personal y mejorar sus competencias profesionales en la gestión de las estrategias de institucionalización del género en el Estado Mexicano, se realizó la primera fase de la metodología para la elaboración de la Norma Técnica de Competencias Laborales que consistió en un diagnóstico para determinar las funciones laborales de una muestra de servidores públicos vinculados a los procesos de institucionalización del género en el Estado.

Participaron en el diagnóstico servidores públicos de SEP, PEMEX, SEMARNAT, SEMAR y SEDESOL, seleccionados de acuerdo a su posición en el organigrama de las instituciones respectivas.

En noviembre se realizaron siete videoconferencias "Trincheras Compartidas entre Mujeres y Hombres: Reflexiones desde la Perspectiva de Género", con el objetivo de contar con una colección que permita la deconstrucción de las diferentes percepciones de la realidad que viven tanto mujeres como hombres en México, para promover espacios de reflexión sobre temas con PEG en: coeducación, sexualidad, arte y cultura, medio

ambiente, divulgación de la ciencia, masculinidades, justicia, violencia, políticas públicas, hostigamiento y acoso en el ámbito laboral y escolar, niñez y vejez, entre otros.

I.1.4 Información, evaluación, investigación y vínculos académicos (Cumplimiento a los objetivos 1 y 5 del PROIGUALDAD 2008-2012).

Con el fin de propiciar la toma de decisiones informada, el desarrollo de la información estadística con perspectiva de género y la investigación aplicada en favor de la igualdad entre mujeres y hombres, INMUJERES trabaja de manera coordinada con diversas instituciones del sector académico, entre ellas FLACSO, la Escuela Nacional de Antropología e Historia (ENAH), el COLMEX, el INSP y el Instituto Politécnico Nacional (IPN).

La difusión de los resultados del trabajo de colaboración con el sector académico se realiza a través de medios electrónicos e impresos. Al finalizar el 2008, el sitio en Internet del Centro de Documentación (CEDOC) obtuvo un total de 89 mil 841 visitas, el sitio del Sistema Interactivo de Seguimiento de la Convención sobre la Eliminación de todas las formas de Discriminación contra la Mujer (SICEDAW) un total de 4 mil 254 visitas y el micrositio de Estadísticas con Enfoque de Género un total de 30 mil 612 visitas. Las principales líneas de trabajo se enuncian a continuación.

Sistemas de información con perspectiva de género. (Cumplimiento al objetivo 1 del PROIGUALDAD 2008-2012).

En el último trimestre del año se inició el

trabajo de coordinación con el INEGI para el desarrollo de un plan de acción para incluir la PEG en los sistemas de información estadística con el propósito de incidir en la conformación y desarrollo de las fuentes de datos estadísticos e informes derivados de ellos con una visión de género (padrones de beneficiarios, registros administrativos, encuestas y censos, diagnósticos e informes de seguimiento y evaluación).

En el marco de esta tarea, se elaboraron diferentes propuestas para mejorar e incorporar la PEG en diversos instrumentos de captación de datos, como son el cuestionario del XIII Censo General de Población y Vivienda 2010 y el de la Encuesta Nacional sobre Uso del Tiempo 2009, así como para la Encuesta Nacional sobre Ingresos y Gastos en los Hogares, los Censos Económicos, el Censo Agropecuario (Censo Ejidal y Censo Agrícola, Ganadero y Forestal), la Encuesta Nacional de Trayectorias Educativas y Laborales de Educación Media Superior (ENTELEMS 2008) y para la Encuesta Nacional de Micronegocios (ENAMIN).

Adicionalmente, se concluyó la primera etapa de integración de un banco de bases de datos de encuestas nacionales en colaboración con FLACSO, cuyo objetivo es poner a disposición del público en general y especializado la información, con el fin de motivar su uso y desarrollo con perspectiva de género.

En coordinación con el Centro de Investigaciones Económicas, Administrativas y Sociales del IPN se realizó el estudio Programas e Informes de la APF con PEG con el objetivo de analizar la incorporación de aspectos de

género en planes, programas sectoriales e informes de las dependencias de la APF. Esta primera etapa se desarrolló en cinco secretarías de estado orientadas a los temas de trabajo, productividad y desarrollo económico: Secretaría de Economía (SE), SAGARPA, SEMARNAT, STPS y SRA.

Los resultados permiten identificar el grado de incorporación de aspectos de género en los instrumentos de planeación y en los informes de resultados de la acción de programas y servicios que brindan las dependencias. El documento propone una primera aproximación metodológica para el seguimiento y evaluación de la incorporación de la PEG en sus informes de rendición de cuentas, y las áreas de oportunidad para mejorar la calidad de la información sobre género. En general, se observa un cumplimiento limitado de la transversalización de la PEG al momento de informar, y particularmente, las limitaciones se exacerbaban en los programas e informes específicos de organismos descentralizados y desconcentrados de las secretarías de estado analizadas.

Pobreza, marginación y desarrollo humano con PEG. (Cumplimiento al objetivo 1 del PROIGUALDAD 2008-2012).

En colaboración con el COLMEX se trabajó una propuesta metodológica para la generación de líneas de pobreza diferenciadas para mujeres y hombres en pobreza alimentaria, de capacidades y patrimonial, en el marco de la definición oficial.

En colaboración con la Oficina del Informe sobre Desarrollo Humano (OIDH) se realizó la primera fase del desarrollo metodológico de

indicadores de desarrollo social con PEG, orientado a contribuir a la generación de metodologías y fuentes de información confiables, comparables y desagregadas para hombres y mujeres. El proyecto contempla generar información que permita medir y geo-referenciar, a nivel estatal y municipal las condiciones de desarrollo humano de mujeres y hombres.

Salud reproductiva. (Cumplimiento al objetivo 5 del PROIGUALDAD 2008-2012).

El proyecto analiza las barreras para la atención a la salud reproductiva de mujeres del medio urbano en situación de pobreza. Se realizó en colaboración con el COLMEX, para contribuir a un mejor diseño de políticas, programas e intervenciones mediante la documentación de las barreras económicas, sociales e institucionales que distancian las necesidades de salud reproductiva de mujeres, varones y adolescentes y el ofrecimiento de servicios de salud (públicos y privados) en contextos marginales y pobres de la ciudad de México.

Los resultados de esta investigación alertan sobre las barreras, tanto culturales como materiales, que existen para que las mujeres y los hombres mexicanos en condiciones de pobreza disfruten de una plena salud sexual y reproductiva; y remite a la importancia de fomentar el cambio en los patrones violentos de la población así como fortalecer las estrategias de detección y prevención que realizan las instituciones públicas, especialmente la SSA.

Sobrepeso y Obesidad. (Cumplimiento al objetivo 5 del PROIGUALDAD 2008-2012).

Este estudio se realizó en coordinación con el INSP a partir de la Encuesta Nacional de Salud

y Nutrición (ENSANUT) 2006, incluye los resultados del análisis de la prevalencia de exceso de peso (sobrepeso y obesidad) y su relación con variables como sexo, nivel socioeconómico, tipo de localidad (rural/urbano), indigenismo, edad, ocupación y escolaridad, pero especialmente con los alimentos de mayor consumo por segmentos de la población y sus costos, con lo que plantea una primera aproximación a la evaluación de la dieta de las y los mexicanos con un enfoque de género en relación con el sobrepeso y la obesidad.

El análisis de la evolución de esta problemática en las distintas edades y su comportamiento diferenciado por sexo, entre otras segmentaciones, permitirá plantear acciones específicas por grupos prioritarios. La investigación mostró evidencia adicional a la ya existente sobre la relación entre el sobrepeso y obesidad con enfermedades como la diabetes, hipertensión y hipercolesterolemia. Adicionalmente fue posible identificar posibles modificaciones a las dietas o productos otorgados por los programas sociales existentes para contribuir a la disminución del sobrepeso y obesidad.

Mortalidad Materna (MM). (Cumplimiento al objetivo 5 del PROIGUALDAD 2008-2012).

El estudio evalúa las tendencias en la mortalidad materna y su relación con la cobertura de programas sociales como Oportunidades, Arranque Parejo en la Vida y el Seguro Popular, controlando por grados de marginación y presencia de unidades médicas de salud de segundo y tercer nivel. El análisis de dos de las complicaciones que preceden

cercanamente a la MM, preclampsia y hemorragia posparto, muestra la necesidad de una identificación temprana, seguimiento y referencia oportuna en el caso de emergencias obstétricas como elementos fundamentales en la prevención de la misma.

Divulgación, análisis y desarrollo de agendas con Perspectiva de Género. (Cumplimiento al objetivo 1 del PROIGUALDAD 2008-2012).

En octubre se realizó la IX Reunión Nacional de Investigación Demográfica en la ciudad de Mérida, Yucatán, en coordinación con la Sociedad Mexicana de Demografía (SOMEDE), CONAPO, Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA), COLMEX, INEGI, el Consejo Estatal de Población de Yucatán, cinco universidades y una empresa farmacéutica, con dos objetivos centrales: proveer un espacio para la difusión y discusión de los hallazgos y avances que en materia de investigación en población se están llevando a cabo en el país y promover la reflexión entre especialistas e interesados en estos estudios a cerca de las transformaciones demográficas ocurridas en las diversas regiones de nuestro país.

Se desarrollaron sesiones plenarias y se abordaron temáticas en el ámbito de: políticas de población; género; salud reproductiva; hogares y familias; migración internacional; movilidad espacial y migración interna; fecundidad; mercados de trabajo; población y salud; envejecimiento; producción de datos demográficos; población indígena; población infantil; población joven; desigualdad y pobreza; transiciones; derechos; violencia; población y educación; población, territorio y

ambiente; demografía histórica y demografía matemática.

Concurso de tesis. (Cumplimiento al objetivo 1 del PROIGUALDAD 2008-2012).

Con el objetivo de fomentar, promover y fortalecer el conocimiento en género, la investigación aplicada y el desarrollo de políticas públicas con PEG, se realizó la premiación del concurso de tesis Sor Juana Inés de la Cruz, cuarta emisión, se contó con la asistencia de 50 personas.

Las tesis premiadas por categoría fueron las siguientes:

Categoría Doctorado: La filosofía del amor de Sor Juana Inés de la Cruz; Maestría o Especialidad: Trata de personas: padrotes, iniciación y modus operandi; licenciatura: Un clic diferente por ser femenino, relaciones de género en Allende, Cuyoaco. Desde las mujeres que utilizan las tecnologías de información y comunicación. También se otorgó mención honorífica a cada categoría.

De octubre a diciembre se llevó a cabo la sistematización de 313 cuestionarios de evaluación aplicados en 13 talleres de capacitación impartidos por el INMUJERES en los temas de: sensibilización en género, derechos humanos de las mujeres y planeación con PEG, masculinidades y acciones afirmativas, liderazgo político de las mujeres, fortalecimiento institucional e interpretación e implantación del MEG en 10 entidades federativas: Distrito Federal, Estado de México, Jalisco, Michoacán, Nayarit, Puebla, Quintana Roo, San Luis Potosí, Sinaloa y Veracruz.

I.1.5 Vinculación con sector privado y sindicatos (Cumplimiento a los objetivos 2, 4 y 6 del PROIGUALDAD 2008-2012).

En el mes de diciembre, la SE por conducto de la Dirección General de Normas publicó en el Diario Oficial el AVISO de consulta pública del Proyecto de Norma PROY-NMX-R-025-SCFI-2008, mismo que fue elaborado y aprobado por el Comité Técnico de Normalización Nacional de Industrias Diversas-Subcomité de Equidad y Género, en el que participa INMUJERES.

Este Proyecto de Norma Mexicana establece los requisitos para obtener la certificación y el emblema que comprueban que las prácticas laborales de las organizaciones respetan la igualdad y la no discriminación, la previsión social, el clima laboral adecuado, la libertad y la accesibilidad, laborales entre mujeres y hombres. Aplica a las organizaciones que cuenten con los servicios de trabajadoras y trabajadores, sin importar su tamaño o actividad, en todo el territorio mexicano.

Modelo de Equidad de Género. (Cumplimiento al objetivo 6 del PROIGUALDAD 2008-2012).

El MEG tiene por objeto apoyar el proceso de incorporación de políticas de equidad de género en organizaciones públicas, privadas y sociales, a través de un sistema de gestión que promueva la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

En el cuarto trimestre se realizaron actividades de presentación y/o supervisión para el proceso de implantación del MEG en las siguientes organizaciones: Presentación en Teletech,

Sindicato Único de Trabajadores de los Poderes, Municipios e Instituciones Descentralizadas del Estado de México, Liconsa, Universidad Autónoma Metropolitana (UAM), Instituto de la Mujer Chiapaneca, Taurus de México, supervisión de los trabajos de asesoría en Gran Samurai, Holiday Inn Chetumal, Hotel Casa Blanca, Continental Renta a Car, Turística Maya, H. Ayuntamiento del Municipio de Isla Mujeres, H. Ayuntamiento de Cozumel, Universidad del Caribe, H. Ayuntamiento del Municipio de Solidaridad, Cámara Nacional de Comercio, Servicios y Turismo de Cancún, Instituto Quintanarroense de la Mujer, Flextronics, Comisión Federal de Electricidad División Centro Sur, Bepensa, Universidad de Hidalgo, Issstezac y hoteles del grupo; supervisión al taller de acreditación de asesores/as en Colima, evaluación de candidatos/as del taller de acreditación de asesores/as de Colima, Distrito Federal, Guadalajara, Puebla y Quintana Roo.

Se realizaron diagnósticos iniciales y asesorías a 45 organizaciones nuevas en el proceso de implantación del MEG y asesorías de seguimiento a 148 organizaciones que obtuvieron el distintivo de 2003 a 2008. Al cierre del año se encuentran certificadas por el MEG 177 empresas.

Se concluyeron las etapas 1 y 2 del proceso de acreditación de asesoras/es para la implantación de sistemas de gestión en el MEG, consistentes en:

Etapas 1. Elaboración de la metodología e impartición de cinco talleres en diferentes estados (Colima, Distrito Federal, Guadalajara, Puebla y Quintana Roo) capacitándose a

personas interesadas/os en asesorar a organizaciones en el proceso de implantación del Modelo.

Etapa 2. Entrevistas con las/os interesadas/os que continúan en el proceso de acreditación de asesoras/es para evaluar su perfil profesional de acuerdo con el perfil definido para lograr la acreditación de esta etapa.

Igualdad de condiciones laborales: acciones contra la segregación y el hostigamiento sexual. (Cumplimiento al objetivo 2 del PROIGUALDAD 2008-2012).

En el marco del Primer Encuentro de Mujeres Sindicalistas, se realizaron dos reuniones de trabajo en la ciudad de México y Oaxaca, con la finalidad de analizar las condiciones actuales de trabajo y el papel de las organizaciones, se destacó la importancia de establecer mecanismos puntuales para que la presencia de las integrantes de Comités Ejecutivos Sindicales logren una participación más activa que permita impulsar los liderazgos de mujeres en el sector laboral. Asistieron 216 personas representantes del Instituto Nacional de Antropología e Historia, Educación Patrimonial, Secciones 35 y 73 de la Secretaría de Salud, Trabajadores de Caminos y Aeropistas, Colegio de Bachilleres, Centro Estatal Tecnológico, y del Sindicato de Trabajadores del Municipio de Oaxaca.

En el cuarto trimestre se concluyeron las actividades del Encuentro Itinerante de Sensibilización Laboral con el lema “Trabajo de mujeres: cuestión de género”, realizado en cinco entidades federativas: Campeche, Chiapas, Durango, Tlaxcala y Veracruz, en coordinación con los respectivos Institutos

Estatales de la Mujer, la Secretaría del Trabajo –federal y local- y gobiernos estatales. Durante el año se contó con la participación de 1,005 mujeres y 505 hombres, y se efectuaron ocho foros analíticos incluyendo dos de “Segregación ocupacional” con la participación de sindicatos, institutos estatales de la mujer, gobiernos estatales y municipales, cámaras de empresario, entre otros.

Adicionalmente al Encuentro, se realizaron cinco foros analíticos, tres de ellos de segregación ocupacional (Oaxaca y Nayarit), uno sobre hostigamiento (Nayarit) y otro de violencia laboral (Chiapas). Asistieron 270 participantes. Se impartió la ponencia “Hostigamiento sexual laboral” a 40 mujeres y 20 hombres representantes del Sindicato Mexicano de Electricistas.

Con el objetivo de analizar las condiciones actuales de las y los jóvenes en materia de empleo, se trabajó en coordinación con la STPS en la “Mesa Interinstitucional para el Trabajo Decente de las y los Jóvenes” a través del Foro de Consulta para la Equidad e Inclusión Laboral.

A través de la mesa “Análisis y alternativas de solución de empleo para jóvenes que trabajan en la formalidad o en la informalidad” se promovió la inclusión de valores en la educación a través de la instauración de un laboratorio en la Delegación Venustiano Carranza del proyecto “Premio Juvenil de Creatividad Laboral y Excelencia Ciudadana”. Se pretende que este proyecto sea replicado en otras delegaciones y entidades federativas.

Acciones con instituciones de Educación Media y Superior. (Cumplimiento al objetivo 4 del PROIGUALDAD 2008-2012).

En coordinación con el IPN se lanzó la campaña “Prevención, Atención y Sanción para la Erradicación del Acoso y Hostigamiento en los Ámbitos Escolar y Laboral” "Formación y Capacitación Estrategia de Multiplicación"; con el objetivo de concientizar a la comunidad estudiantil, personal docente, directivo y de apoyo a la educación, la importancia de reconocer, denunciar y enfrentar el acoso y hostigamiento en los ámbitos laboral y escolar, como una problemática de violencia y discriminación.

A partir del lanzamiento de la campaña el IPN recibió 39 denuncias, las cuales fueron analizadas y dictaminadas por el Comité respectivo ofreciendo a la comunidad politécnica un medio para promover el respeto tanto en el ámbito laboral como escolar.

Estrategias para favorecer la competitividad de las empresas lideradas por mujeres. (Cumplimiento al objetivo 6 del PROIGUALDAD 2008-2012).

Esta estrategia tiene como objetivo facilitar la creación, desarrollo y consolidación de empresas competitivas lideradas por mujeres, a través del trabajo conjunto con organismos públicos, privados y sociales del sector económico. Su población objetivo son mujeres que lideran o se encuentran en proceso de creación de una micro, pequeña o mediana empresa.

En el marco de las actividades de la Semana Nacional PYME, en noviembre, se organizó el Cuarto Encuentro de Mujeres Empresarias, en conjunto con la SE. En el encuentro se dio a conocer el diagnóstico sobre la situación de las empresarias mexicanas elaborado por el INMUJERES. Se impartieron conferencias acerca de cómo enfrentar la crisis económica, la propiedad industrial, calidad, responsabilidad social y tecnologías de información como factores para aumentar la competitividad. Asistieron 206 emprendedoras y empresarias.

Se instaló un stand en el pabellón Alianzas Estratégicas, en el que se atendió y canalizó a 1,767 personas. Se distribuyeron 2 mil ejemplares del Directorio de Apoyos Institucionales a Proyectos Productivos y de Empleo para Mujeres y se aplicó el cuestionario e-bussiness, para dar respuesta al compromiso establecido con el Asian Pacific Women's Information Network Center (APWINC) y la Dirección General de Comercio Interior y Economía Digital de la SE de recolectar datos sobre cómo utilizan internet las empresarias para realizar negocios.

I.1.6 Vinculación con organizaciones de la sociedad civil. (Cumplimiento al objetivo 1 del PROIGUALDAD 2008-2012).

Fondo PROEQUIDAD. (Cumplimiento al objetivo 1 del PROIGUALDAD 2008-2012).

El Fondo PROEQUIDAD se orienta a fortalecer el trabajo de organizaciones de la sociedad civil (OSC) a favor de la mujer. En 2008 contó con un presupuesto de 9.6 millones de pesos con los que apoyó 41 nuevos proyectos presentados por OSC para el mejoramiento de las condiciones

sociales, políticas, económicas y/o culturales de las mujeres en temas, grupos y regiones prioritarias, de 14 entidades federativas: Baja California, Colima, Chiapas, Chihuahua, Distrito Federal, Estado de México, Jalisco, Morelos, Oaxaca, Puebla, Quintana Roo, Tabasco, Tlaxcala y Veracruz. Con ello se estima beneficiar a 16 mil personas. Se realizaron visitas de campo de los 41 proyectos con el fin de dar seguimiento a la operación de los mismos.

Para el desarrollo de proyectos orientados a la participación de las mujeres en la conservación, uso y aprovechamiento sustentable de la biodiversidad en el Corredor Biológico Mesoamericano México, se estableció coordinación con la Comisión Nacional para el Conocimiento y Uso de la Biodiversidad (CONABIO).

En el mes de noviembre se realizó la presentación de los proyectos realizados por las OSC: Promoviendo el liderazgo de las Mujeres a través del Circo Social de la organización Machincuepa,

Circo Social, A.C. (séptima emisión), Mejoramiento de las condiciones básicas de alimentación, salud y participación comunitaria para las mujeres Tlapanecas de la montaña alta de Guerrero (sexta emisión) y Manejo integral de residuos sólidos domésticos (séptima emisión) por el Centro de Desarrollo Rural Quetzalcóatl, mediante la implementación de un sistema de reciclaje y el desarrollo de capacidades de mujeres campesinas, para la protección de su salud y el medio ambiente en comunidades marginadas de Atzalan, Veracruz dando a conocer los resultados obtenidos, asistieron 46 mujeres y siete hombres representantes de OSC y dependencias gubernamentales. Además, se montó la exposición de todos los productos generados por las organizaciones partícipes del Fondo PROEQUIDAD sexta y séptima emisiones.

Como parte de las acciones de fortalecimiento a las OSC que promueven la equidad de género en México, INMUJERES administra el *micrositio* Espacio de las OSC, albergado en su página web.²

² http://www.inmujeres.gob.mx/dgpe/bol_osc

II. Política Nacional para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia Contra las Mujeres.

II.1 Sistema Nacional de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia Contra las Mujeres.

II.1.1 Vinculación con estados (Cumplimiento al objetivo 4 del PROIGUALDAD).

Para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres, mediante la aplicación de una política pública que brinde garantías para su seguridad e integridad física, permita un desarrollo igualitario entre mujeres y hombres y garantice el ejercicio primordial de la libertad de las mujeres en un entorno social propicio, se realizaron las siguientes acciones.

Fondo de Apoyo a los Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres en las Entidades Federativas para la Atención Integral de las Mujeres Víctimas de Violencia de Género (Fondo MVVG). (Cumplimiento al objetivo 4

del PROIGUALDAD 2008-2012).

En 2008 se creó el Fondo MVVG, dirigido a los MAM de las 32 entidades federativas, con un presupuesto de 112.3 millones de pesos. Este Fondo tiene por objeto promover la atención integral a mujeres víctimas de violencia de género e impulsar la prevención, atención, sanción y erradicación de este tipo de violencia en todo el territorio nacional.

Los proyectos desarrollados en las entidades federativas se enfocaron a la atención directa: 1) centros de atención, 2) atención itinerante y 3) línea telefónica y la atención indirecta: 1) Integración de sistemas estatales, 2) Acceso a la justicia y 3) Armonización y/o homologación legislativa.

A través del Fondo se impulsó la armonización de sistemas y leyes contra la violencia a nivel estatal, con ello se logró que casi la totalidad de las entidades del país cuenten con una ley contra la violencia. El siguiente cuadro resume los avances al finalizar 2008.



Avance acumulado al IV trimestre de 2008		
	Total	Orden de Gobierno / Entidades federativas
Sistemas contra la violencia	1 federal y 19 estatales	Federal, Aguascalientes, Baja California Sur, Chiapas, Chihuahua, Distrito Federal, Durango, Jalisco, Morelos, Nuevo León, Oaxaca, Puebla, Quintana Roo, San Luis Potosí, Sinaloa, Sonora, Tamaulipas, Tlaxcala, Veracruz y Yucatán.
Leyes contra la violencia	1 federal y 30 estatales ³	Federal, Aguascalientes, Baja California, Baja California Sur, Campeche, Coahuila, Colima, Chiapas, Chihuahua, Distrito Federal, Durango, Guerrero, Hidalgo, Jalisco, Estado de México, Michoacán, Morelos, Nayarit, Nuevo León, Puebla, Querétaro, Quintana Roo, San Luis Potosí, Sinaloa, Sonora, Tabasco, Tamaulipas, Tlaxcala, Veracruz, Yucatán y Zacatecas.
Reglamentos de las leyes contra la violencia	1 federal y 5 estatales	Federal, Aguascalientes, Jalisco, Nuevo León, San Luis Potosí y Yucatán.

³ Pendientes de publicar en el órgano de difusión oficial de la entidad respectiva: Colima, Querétaro, Tabasco y Zacatecas.

Al finalizar 2008, 30 entidades federativas contemplan en sus códigos penales el delito de violencia familiar, excepto Campeche y Tlaxcala; y 23 entidades el delito de trata de personas, con excepción de Baja California Sur, Campeche, Chiapas, Durango, Morelos, Nayarit, Nuevo León, Puebla y Tamaulipas.

II.1.2 Coordinación con la APF (Cumplimiento al objetivo 4 del PROIGUALDAD).

En el mes de diciembre se llevó a cabo la VI Sesión Ordinaria del Sistema Nacional para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia Contra las Mujeres (SNPASEVM), con la participación de las nueve dependencias integrantes: SEGOB, SEDESOL, SSP, PGR, SEP, SSA, CONAPRED, DIF, INMUJERES y los MAM estatales.

En la Sesión se aprobaron los lineamientos para el Funcionamiento de las Comisiones del Sistema y se acordó que el INMUJERES impartirá una capacitación en materia de Alerta de Violencia de Género a las y los integrantes del Sistema.

Se elaboraron los Lineamientos para la realización de los Modelos de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación, con el objetivo de coadyuvar en el proyecto de las bases de la convocatoria que el Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología (CONACYT) emitirá a Instituciones Académicas.

Se continuó con el proceso de implementación del Banco Nacional de Datos (BANAVIM), en el que se plantearon cuatro: Atención

(2008/2009), Prevención (2010), Sanción (2011) y erradicación (2012). Los lineamientos del BANAVIM fueron aprobados por el Comité de Mejora Regulatoria Interna; se sostuvieron reuniones de trabajo en 30 entidades federativas para acordar las bases para su implementación.

Con motivo de la Conmemoración del Día Internacional para Erradicar la Violencia contra las Mujeres se actualizó el *micrositio* de violencia contra las Mujeres de la página web del INMUJERES, con las leyes y tratados internacionales, leyes y códigos estatales, existencia de refugios estatales, así como un *test* en línea para que las/os jóvenes puedan identificar la violencia en las relaciones de noviazgo.

Línea telefónica vida sin violencia. (Cumplimiento al objetivo 4 del PROIGUALDAD 2008-2012).

La línea telefónica brinda un espacio de escucha activa, de consulta y orientación para las víctimas de violencia, involucra un proceso de toma de decisiones y ejecuta la vinculación con los servicios especializados que atienden esta problemática. En el cuarto trimestre del año se recibieron 4 mil 847 llamadas, de las cuales 4 mil 504 fueron realizadas por mujeres y 343 por hombres. Las entidades federativas que registran mayor número de llamadas son el Distrito Federal, Estado de México, Jalisco y Guanajuato.

Adicionalmente, en la actualidad 23 entidades federativas cuentan con servicios de Línea Telefónica a mujeres víctimas de violencia: Aguascalientes, Baja California Sur, Campeche, Coahuila, Colima, Chiapas, Distrito Federal, Durango, Hidalgo, Jalisco, Estado de México,

Morelos, Nuevo León, Oaxaca, Puebla, Querétaro, Quintana Roo, San Luis Potosí, Tabasco, Tlaxcala, Veracruz, Yucatán, Zacatecas.

Acciones con OSC. (Cumplimiento al objetivo 4 del PROIGUALDAD 2008-2012).

Con el fin de generar un espacio de articulación, vinculación y fortalecimiento entre las organizaciones de la sociedad civil, relacionadas con la temática de violencia de género, orientado a conformar un poder social que contribuya a la erradicación de la violencia, se conformó la Red Nacional “Vivir sin Violencia”. Se está trabajando en el Reglamento, la integración de fichas de diagnóstico y un directorio a nivel nacional de la Red.

Prevención de la violencia desde la escuela. (Cumplimiento al objetivo 4 del PROIGUALDAD 2008-2012).

A fin de que las y los jóvenes se sensibilicen e identifiquen la violencia de género en el noviazgo y adquieran habilidades para resolver conflictos de manera pacífica se distribuyeron 100 mil folletos: ¿Cómo es tu relación de pareja? y ¿En busca de la pareja ideal? en centros educativos de nivel medio superior y superior a nivel nacional.

Refugios. (Cumplimiento al objetivo 4 del PROIGUALDAD 2008-2012).

Para garantizar la atención integral a las mujeres en situaciones de violencia en el marco de lo establecido por la LGAMVLV, el INMUJERES ha establecido coordinación con diferentes instituciones no gubernamentales, como la Red Nacional de Refugios A.C. (RENARAC).

Actualmente se está elaborando el Modelo de Atención para Refugios en donde se están estableciendo los estándares de operación y de mejora para avanzar de manera gradual y sistemática.

Se firmó un convenio específico de colaboración con la RENARAC para realizar un clasificador de las variables del sistema de información estadística de los casos atendidos en los refugios para mujeres sus hijos e hijas en situación de violencia, los lineamientos éticos para el manejo de datos de las víctimas (mujeres, niños y niñas) y del agresor (hombre maltratador) y un manual para la operación.

Divulgación, análisis y desarrollo de agendas. (Cumplimiento al objetivo 4 del PROIGUALDAD 2008-2012).

Se realizó el Foro Internacional para prevenir, atender y sancionar la violencia contra las mujeres en coordinación con la SRE, la Cámara de Diputados LX Legislatura, CEAMEG, PNUD México y el Fondo de Desarrollo de las Naciones Unidas para la Mujer (UNIFEM), con la participación de más de 800 asistentes. El Foro tuvo como uno de sus objetivos la difusión de cuatro conferencias magistrales: 1) “Recomendaciones del Comité de Expertas de la Convención de Belém do Pará realizadas al Gobierno de México”; 2) “Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres en el Sistema Universal y el Sistema Interamericano”; 3) “Mecanismo de Seguimiento de la Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer”, Convención de Belém do Pará, Avances y Desafíos” y 4) “Indicadores para el

Seguimiento de las Recomendaciones del Comité de Expertas de la Convención de Belém do Pará”.

También en el marco del Foro se desarrollaron cinco mesas de trabajo que abordaron los temas los modelos integrales para la prevención y atención de la violencia contra las mujeres; armonización legislativa en materia de acceso de las mujeres a una vida libre de violencia; modelos de seguimiento de las políticas públicas de prevención, atención y erradicación de la violencia de género contra las mujeres; presupuestos públicos para erradicar la violencia contra las mujeres; evaluación y seguimiento de la situación de la violencia contra las mujeres en México: Indicadores.

En octubre se llevó a cabo la mesa de análisis sobre experiencias para la atención a mujeres víctimas de violencia en los temas de prevención, atención y sanción. Participaron 101 personas representantes de instituciones gubernamentales, OSC y académicas.

III. Presupuesto etiquetado. (Cumplimiento al objetivo 1 del PROIGUALDAD 2008-2012).

Para asegurar el seguimiento y la transparencia de las acciones y programas de la Política Nacional de Igualdad y Equidad de Género en la integración, ejecución y rendición de cuentas del presupuesto y gasto público, al cuarto trimestre de 2008 se inició la integración de la información sobre el presupuesto etiquetado a las dependencias de la AFP que se reporta en

los anexos⁴ A, 1, 2 y 3. En los anexos se incluye el avance presupuestario y de metas correspondientes al periodo octubre-diciembre, de las dependencias que tienen recursos etiquetados en el anexo 9 y 9A del PEF 2008, así como la correspondiente información cualitativa.

En noviembre se publicó en el Diario Oficial de la Federación el PEF para el ejercicio fiscal 2009, el cual etiqueta en su Anexo 9A Presupuesto para mujeres y la igualdad de género un monto de 8,981.6 millones de pesos para incorporar acciones para las mujeres y la igualdad de género.

IV. Difusión y comunicación (Cumplimiento a los objetivos 1, 2 y 4 del PROIGUALDAD).

Durante el cuarto trimestre se desarrollaron dos campañas orientadas a la igualdad y el acceso de las mujeres a una vida libre de violencia.

Campaña Igualdad total desde los medios. (Cumplimiento a los objetivos 1 y 2 del PROIGUALDAD 2008-2012).

Con el objetivo de sensibilizar a la población sobre estereotipos de género que discriminan y denigran a mujeres y hombres, se diseñaron dos mensajes: uno para mujeres y otro para hombres, para la Campaña Igualdad Total desde los Medios, con alcance nacional, del 22 septiembre al 30 de octubre en diarios, revistas

⁴ Se incluyen los anexos: A, 1, 2 y 3.

y en medios complementarios, en las principales plazas comerciales, avenidas y metro del Distrito Federal.

Campaña Hombres por la no violencia. (Cumplimiento al objetivo 4 del PROIGUALDAD 2008-2012).

La campaña “Hombres por la no violencia” es la primera estrategia de difusión del Gobierno Federal que hace coparticipes a los hombres en la lucha contra la violencia hacia las mujeres. Se trata de una invitación al cambio de cultura que promueve el respeto y preservación de los derechos de las mujeres. Se realizó del 11 de noviembre al 31 de diciembre en todo el país, mediante spots en radio y televisión por tiempos de estado, inserciones en diarios y revistas de circulación nacional y parabuses en ciudades capitales; cabeceras y dovelas del sistema de transporte colectivo Metro en el DF, Guadalajara y Monterrey. Se contó con materiales de apoyo como camisetas, postales, carteles y pulseras para distribución.

A través de la coordinación con Comunicación e Información de la Mujer (CIMAC) se difundió un banner en la liga www.cimac.org del espacio informativo, posicionando con ello a nivel Iberoamérica las campañas “Formación de Audiencias Críticas” (Igualdad total desde los medios), y “Hombres contra la violencia”, así como diversos servicios del INMUJERES. El alcance mensual de esta estrategia permitió llegar a 20 mil personas.

Se llevó a cabo el concurso fotográfico “Mujer, Una mirada desde la vida diaria” en donde se premió a los tres primeros lugares y se entregaron ocho menciones honoríficas. Se contó con 122 participantes.

Con el fin de promover la conciencia sobre la relevancia de su contribución como actores estratégicos para generar un cambio cultural entre la población, se impartió el taller de sensibilización sobre la importancia de promover la igualdad de oportunidades y la equidad de género a 24 representantes de medios de comunicación.

V. Proyección internacional (Cumplimiento al objetivo 1 del PROIGUALDAD).

Para cumplir con los compromisos del Estado Mexicano en el ámbito internacional, contribuir al desarrollo de las relaciones y cooperación con los países de la región, el avance de las mujeres y la igualdad de género, INMUJERES trabajó en seis reuniones en donde se abordaron, entre los principales, los temas de participación política de las mujeres, violencia, migración, trata de mujeres y niños y VIH.

XX Reunión Especializada de la Mujer (REM) del MERCOSUR.

Se desarrolló en la ciudad de Brasilia, Brasil. Los temas centrales que se abordaron en la reunión fueron la participación de las mujeres en los espacios de poder y decisión y el de violencia contra las mujeres, a través de la Comisión Técnica de Especialistas en el Área de Enfrentamiento de Violencia contra las Mujeres, el tema de refugios y de las Mujeres en Situación de Prisión. Diagnósticos y desafíos en la implementación de políticas integradas en el ámbito del MERCOSUR, con el objetivo de intercambiar información desagregada por sexo y raza, sobre la situación de las mujeres privadas de la libertad, nacionales y extranjeras

y sobre las políticas gubernamentales desarrolladas por los países participantes.

Encuentro Internacional de Ministras de la Mujer.

Organizado por la Oficina de UNIFEM de la Región Andina y la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo, realizado en Colombia, INMUJERES participó en el panel sobre Fortalecimiento Institucional de los Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres.

IV Encuentro de Mujeres Líderes Iberoamericanas.

Realizado en Madrid, España, se abordaron temas sobre el crecimiento, redistribución y empleo; democracia, libertad y familia; participación política y canales de participación pública; y opinión pública, medios de comunicación e imagen. En el marco del evento se realizó una reunión de trabajo con la Secretaria General de Políticas de Igualdad de España, para de tratar asuntos relacionados con la cooperación bilateral entre ambos países.

XXXIV Asamblea de Delegadas de la Comisión Interamericana de Mujeres (CIM).

Se abordaron los temas de violencia basada en género, VIH y trata de mujeres y niños, género y justicia, cambio climático y desastres naturales. Se presentaron nueve proyectos de resolución aprobados por la asamblea, de los cuales tres fueron patrocinados por México y abarcan aspectos de la Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer (Convención de Belém do Pará), de reforma de los instrumentos jurídicos de la CIM y sobre Género y Migración. México fue electo

miembro del Comité Directivo de la CIM para el período 2008-2010 y para ser la sede de la XXXV Asamblea a celebrarse en el año 2010.

En el marco de esta reunión, se realizó la III Reunión de Ministras o Autoridades al Más Alto Nivel Responsables de las Políticas de las Mujeres en los Estados Miembros (III-REMIM), con el objetivo de revisar el calendario de actividades de la Quinta Cumbre de las Américas y la agenda del Grupo de Revisión de la Implementación de Cumbres (GRIC); generar propuestas para la integración de la PEG en la Declaración de Compromiso de la Quinta Cumbre de las Américas, cuyo tema será “Asegurar el futuro de nuestros ciudadanos promoviendo la prosperidad humana, la seguridad energética y la sostenibilidad ambiental”; actividades conjuntas con la sociedad civil; y mejores prácticas en la implementación del Programa Interamericano “Promoción de los derechos humanos de la mujer y la equidad e igualdad de género”.

XLII Reunión de la Mesa Directiva de la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL).

Realizada en la ciudad de Santiago de Chile, su objetivo fue informar sobre el avance en el establecimiento del Observatorio de Igualdad de Género para América Latina y el Caribe, los preparativos de la XI Conferencia Regional y el seguimiento a la campaña de las Naciones Unidas para eliminar la violencia contra la mujer. Entre los acuerdos adoptados destacan:

- Aprobar la propuesta de funcionamiento del Observatorio y realizar una primera evaluación de su funcionamiento en la próxima reunión de la Mesa Directiva;
- Promover en los países actividades que

permitan la valorización económica del trabajo de las mujeres, especialmente en la esfera del trabajo doméstico no remunerado;

- Empoderamiento económico de la mujer, la distribución del ingreso, la empleabilidad, y las responsabilidades familiares compartidas;
- La utilización de un cuestionario único para el proceso de examen y evaluación mundial y regional, en el contexto del 15 aniversario de la Cuarta Conferencia Mundial sobre la Mujer y,
- Solicitar al gobierno de México, en su calidad de Presidente del Grupo de Río, que en el 53 período de sesiones de la Comisión para la Condición Jurídica y Social de la Mujer (CSW) presente los acuerdos de la 42 reunión de la Mesa Directiva de la Conferencia Regional sobre la Mujer de América Latina y el Caribe, relativos al proceso de evaluaciones y exámenes regionales de la aplicación de la Declaración y la Plataforma de Acción de Beijing.

En el marco de la XLII Reunión de la Mesa Directiva de la CEPAL celebrada en Santiago de Chile, se firmó un Convenio de Colaboración entre el INMUJERES y el Instituto de la Mujer de Paraguay.

60 Aniversario de la Declaración Universal de los Derechos Humanos.

En diciembre se realizó el evento conmemorativo en coordinación con la Oficina del Alto Comisionado para los Derechos Humanos en México (OACNUDH) con la finalidad de generar un espacio de reflexión sobre la evolución de los derechos humanos de las mujeres en el plano internacional y en México. Se contó con las ponencias de representantes de la Comisión de Equidad y Género de la H. Cámara de Diputados, de la Sociedad Mexicana Pro Derechos de la Mujer, A.C. (Semillas) y de la Fundación Voz Alternativa A.C.

Asistieron representantes de organismos internacionales, agencias de cooperación, integrantes del grupo interagencial de género, del SNIMH, del SNPASEVM, del poder legislativo, del poder judicial, del sector académico e integrantes de la sociedad civil. Se distribuyó entre los asistentes el folleto informativo sobre la CEDAW elaborado en colaboración con la OACNUDH, así como material de esa oficina relativo a la conmemoración del 60 aniversario de la Declaración Universal.



VI. Rendición de cuentas (Cumplimiento al objetivo 1 del PROIGUALDAD).

Con el fin de dar cumplimiento a los compromisos de transparencia de información y rendición de cuentas del artículo 25 del PEF 2008, durante el cuarto trimestre se entregó el Informe de Resultados correspondiente al tercer

trimestre de 2008 a la Comisión de Equidad y Género de la H. Cámara de Diputados.

La Auditoría Superior de la Federación y la SFP realizaron dos auditorías al INMUJERES de los fondos que operó en 2008.

Glosario de siglas

APF	Administración Pública Federal
APWINC	Asian Pacific Women's Information Network Center
BANAVIM	Banco Nacional de Datos
CDI	Comisión Nacional para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas
CEDAW	Convención sobre la Eliminación de todas las formas de Discriminación Contra la Mujer
CEDOC	Centro de Documentación del INMUJERES
CEPAL	Comisión Económica para América Latina y el Caribe
CIM	Comisión Interamericana de Mujeres
CIMAC	Comunicación e Información de la Mujer
CITCC	Comisión Intersecretaral para la Transparencia y el Combate a la Corrupción
CNDH	Comisión Nacional de los Derechos Humanos
CNEGySR	Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva
COFIPE	Código Federal de Instituciones y Procedimientos Electorales
COLMEX	Colegio de México
CONABIO	Comisión Nacional para el Conocimiento y Uso de la Biodiversidad
CONACYT	Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología
CONADE	Comisión Nacional de Cultura Física y el Deporte
CONAPO	Consejo Nacional de Población
CONAPRED	Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación.
CSW	Naciones Unidas. Comisión para la Condición Jurídica y Social de la Mujer
DIF	Sistema Nacional para el Desarrollo Integral de la Familia
ENAH	Escuela Nacional de Antropología e Historia
ENAMIN	Encuesta Nacional de Micronegocios
ENSANUT	Encuesta Nacional de Salud y Nutrición
ENTELEMS	Encuesta Nacional de Trayectorias Educativas y Laborales de Educación Media Superior
FEVIMTRA	Fiscalía Especial para Delitos de Violencia contra las Mujeres y Trata de Personas
FLACSO	Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales
FODEIMM	Fondo para el Desarrollo de las Instancias Municipales de las Mujeres
FONAES	Fondo Nacional de Apoyo a las Empresas de Solidaridad
Fondo MVVG	Fondo de Apoyo a los Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres en las Entidades Federativas para la Atención Integral de las Mujeres Víctimas de Violencia de Género
GRIC	Grupo de Revisión de la Implementación de Cumbres
IFE	Instituto Federal Electoral
IME	Instituto de los Mexicanos en el Exterior
IMJ	Instituto Mexicano de la Juventud
IMSS	Instituto Mexicano del Seguro Social
INAFED	Instituto Nacional para el Federalismo y el Desarrollo Municipal
INAPAM	Instituto Nacional de las Personas Adultas Mayores
INDESOL	Instituto Nacional de Desarrollo Social
INEGI	Instituto Nacional de Estadística y Geografía
INM	Instituto Nacional de Migración
INMUJERES	Instituto Nacional de las Mujeres
INSP	Instituto Nacional de Salud Pública
IPN	Instituto Politécnico Nacional
LGAMVLV	Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia
LGIMH	Ley para la Igualdad entre Mujeres y hombres
MAM	Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres



MEG	Modelo de Equidad de Género
MM	Mortalidad Materna
OACNUDH	Oficina del Alto Comisionado para los Derechos Humanos en México
OIDH	Oficina del Informe sobre Desarrollo Humano
OSC	Organizaciones de la Sociedad Civil
PEF	Presupuesto de Egresos de la Federación
PEG	Perspectiva de Género
PEMEX	Petróleos Mexicanos
PGR	Procuraduría General de la República
PND	Plan Nacional de Desarrollo
PNUD	Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo
PROFECO	Procuraduría Federal del Consumidor
PROIGUALDAD	Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2007-2012
PRONIM	Programa de Educación Primaria para Niñas y Niños Migrantes
PUEG-UNAM	Programa Universitario de Género de la Universidad Nacional Autónoma de México
REM	Reunión Especializada de la Mujer
RENARAC	Red Nacional de Refugios
SAGARPA	Secretaría de Agricultura, Ganadería, Desarrollo Rural, Pesca y Alimentación
SCT	Secretaría de Comunicaciones y Transporte
SE	Secretaría de Economía
SECTUR	Secretaría de Turismo
SEDENA	Secretaría de la Defensa Nacional
SEDESOL	Secretaría de Desarrollo Social
SEGOB	Secretaría de Gobernación
SEMAR	Secretaría de Marina
SEMARNAT	Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales
SEP	Secretaría de Educación Pública
SFP	Secretaría de la Función Pública
SHCP	Secretaría de Hacienda y Crédito Público
SICEDAW	Sistema Interactivo de Seguimiento de la Convención sobre la Eliminación de todas las formas de Discriminación contra la Mujer
SNIMH	Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres
SNPASEVM	Sistema Nacional de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia Contra las Mujeres
SOMEDE	Sociedad Mexicana de Demografía
SRA	Secretaría de la Reforma Agraria
SRE	Secretaría de Relaciones Exteriores
SSA	Secretaría de Salud
SSP	Secretaría de Seguridad Pública
STPS	Secretaría del Trabajo y Previsión Social
UAM	Universidad Autónoma Metropolitana
UNFPA	Fondo de Población de las Naciones Unidas
UNIFEM	Fondo de Desarrollo de las Naciones Unidas para la Mujer
VIH	Virus de Inmunodeficiencia Humana