

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Otras actividades

Ramo: 03 Poder Judicial de la Federación

Clave de la UR: 100

Nombre de la UR: Suprema Corte de Justicia de la Nación.

Clave del Pp: R001

Nombre del Pp: Otras actividades

Definición de la población objetivo

Personal jurisdiccional y administrativo de la Suprema Corte de Justicia de la Nación, academia, y sociedad civil en general.

Diagnóstico sobre la situación por atender

El Programa de Actividades de la Unidad de Enlace del Programa de Equidad de Género del Poder Judicial de la Federación en la Suprema Corte de Justicia de la Nación se ha centrado fundamentalmente en la sensibilización y formación de quienes laboran en el Máximo Tribunal, así como en la generación de vínculos con la academia y la sociedad civil con el fin de abrir alternativas para el fomento de un debate público sobre justicia y perspectiva de género. Se destaca el inicio de un proceso de transversalidad, al establecer la colaboración estrecha con las instancias resolutorias de la SCJN en materia de acoso laboral.

Análisis del avance de resultados

Como parte de las actividades de Formación, Investigación, Vinculación, Difusión y Evaluación del Programa de Equidad de Género del Poder Judicial de la Federación, durante el período comprendido entre el 4 de enero de 2010 y el 30 de marzo de 2010, se realizaron las siguientes actividades en la Suprema Corte de Justicia de la Nación:

1. FORO DE DISCUSIÓN: "TREINTA AÑOS DE LA CONVENCIÓN SOBRE LA ELIMINACIÓN DE TODAS LAS FORMAS DE DISCRIMINACIÓN CONTRA LA MUJER (CEDAW): RETOS Y PERSPECTIVAS EN MÉXICO"
- Organizado en colaboración con la Coordinación General del Programa de Equidad de Género del Poder Judicial de la Federación, la Secretaría de Relaciones Exteriores y la Oficina en México del Alto Comisionado de Naciones Unidas para los Derechos Humanos.
 - El foro se llevó a cabo el miércoles 3 de febrero en el auditorio "José María Iglesias" del edificio sede de la SCJN.
 - La Señora Ministra Olga Sánchez Cordero inauguró oficialmente el Foro, el cual estuvo integrado por tres mesas de discusión.
 - Con motivo de los treinta años de la aprobación de la Convención sobre la Eliminación de todas las Formas de Discriminación Contra la Mujer (CEDAW, por sus siglas en inglés), el foro tuvo como objetivo generar un espacio de reflexión sobre el contexto que originó dicha Convención, el impacto de su ratificación para el Estado mexicano y su implementación interna en la impartición de justicia.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<ul style="list-style-type: none">En las mesas de discusión, se contó con la participación de personal jurisdiccional adscrito a la Suprema Corte de Justicia de la Nación, funcionarios del poder ejecutivo; personas de la academia y de las organizaciones de la sociedad civil.Quienes participaron relataron los esfuerzos que precedieron a la adopción de la CEDAW, así como el papel de México y la relevancia de la Conferencia Internacional sobre la Mujer, celebrada en nuestro país en 1975, en la construcción de este instrumento jurídico internacional.Asimismo, se destacó que, de acuerdo con las obligaciones contraídas a la firma de dicho instrumento jurídico, la impartición de justicia en México debe garantizar a las mujeres una vida libre de discriminación y violencia, desmontando, a través de los fallos y criterios, los estereotipos de género persistentes en nuestra sociedad.Como agenda pendiente, se documentó la subsistencia de legislación discriminatoria en México; la falta de homologación de las legislaciones, lo que propicia desigualdad jurídica entre las mujeres, y la ausencia de una política integral para fomentar la ciudadanía de las mujeres y la transversalidad de la perspectiva de género.Asistieron 130 personas (107 mujeres y 23 hombres), de las cuales 26 pertenecían a la Suprema Corte de Justicia de la Nación.De las 26 personas de la SCJN 18 mujeres y 8 hombres.
<p>2. MESA REDONDA: "CASO GONZÁLEZ Y OTRAS ('CAMPO ALGODONERO') VS. MÉXICO</p> <ul style="list-style-type: none">Tuvo lugar el miércoles 10 de febrero en el auditorio "José María Iglesias" del edificio sede de la SCJN.Participaron Rosa María Álvarez González de Lara, Jueza <i>Ad Hoc</i> del caso ante la Corte Interamericana de Derechos Humanos; Andrea Medina, integrante del equipo de organizaciones representantes del caso por parte del Comité de América Latina y el Caribe para la Defensa de los Derechos de la Mujer (CLADEM); María Amparo Hernández Chong Cuy, Secretaria de Estudio y Cuenta de la Ponencia del Señor Ministro José de Jesús Gudiño Pelayo, y Pablo Navarrete, Coordinador de Asuntos Jurídicos de Instituto Nacional de la Mujeres.Quienes participaron coincidieron en señalar las implicaciones de esta sentencia para el estado mexicano y enfatizaron la trascendencia de los precedentes establecidos por la Corte Interamericana de Derechos Humanos.Señalaron, en particular, que la perspectiva de género determinó la exposición de los hechos; la interpretación de los derechos a la libertad personal, la integridad personal y a la protección judicial de las niñas y mujer asesinadas, y el espíritu de las reparaciones a que fuera condenado el estado mexicano.La Corte Interamericana, en opinión de quienes participaron, atinadamente otorgó un valor específico al contexto de discriminación estructural contra las mujeres, para atribuir responsabilidad internacional al estado mexicano por la investigación deficiente de la desaparición y ulterior muerte de las mujeres encontradas en un Campo Algodonero de Ciudad Juárez.Asistieron 104 personas (74 mujeres y 30 hombres), de las cuales 32 pertenecían a la Suprema Corte de Justicia de la Nación.De las 32 personas de la SCJN 23 mujeres y 9 hombres.
<p>3. CEREMONIA DE PREMIACIÓN DEL PRIMER CONCURSO DE ENSAYO "GÉNERO Y JUSTICIA"</p> <ul style="list-style-type: none">Tuvo lugar el viernes 26 de febrero en el auditorio "José María Iglesias" del edificio sede de la SCJN con la presencia de las ganadoras Elba Yannet Coria Márquez y Laura Edith Saavedra Hernández, segundo y tercer lugar respectivamente.Fue presidida por la Señora Ministra Olga Sánchez Cordero y el Señor Ministro José Ramón Cossío Díaz, integrantes de la Comisión de Equidad de Género de la Suprema Corte de Justicia de la Nación.En opinión de los señores Ministros que presidieron la ceremonia, los ensayos ganadores destacan por basar la reflexión jurídica en estudios empíricos relativos al acceso a la justicia de grupos en situación de vulnerabilidad.De acuerdo con el señor Ministro Cossío, los ensayos revelan una realidad preocupante: la persistencia de la violencia contra las mujeres que, en la medida que no se resuelve, impide transitar hacia la vigencia de otros derechos.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<ul style="list-style-type: none">• El Primer Concurso de Ensayo “Género y Justicia” abrió su convocatoria en noviembre y cerró el 15 de diciembre de 2009. Fueron recibidos 53 trabajos procedentes del Distrito Federal, Coahuila, Jalisco, Nuevo León, San Luis Potosí, Sonora y Tabasco.• El primer lugar fue declarado desierto por el jurado, el segundo fue para el ensayo titulado “Retos y oportunidades en la construcción de un acceso a la justicia incluyente para las mujeres migrantes que viven violencia”; mientras que el tercero se otorgó al trabajo: “Buscando la justicia: principales obstáculos que enfrentan las mujeres cuando viven violencia conyugal en el municipio de Santa Catarina Juquila, Oaxaca”.• Integraron el jurado: Mónica González Contró, investigadora del Instituto de Investigaciones Jurídicas de la UNAM; Luis Daniel Vázquez Valencia, investigador de la Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales; Regina Tamés Noriega, consultora en la organización Planned Parenthood; Mercedes Barquet Montané, investigadora del Colegio de México, y el reconocido periodista Luis Hernández Navarro, Coordinador Editorial de Opinión del diario La Jornada.• El Notario Público No. 44 del Distrito Federal dio fe de los resultados de la deliberación del jurado.• Los ensayos ganadores han sido publicados en el micrositio de la Coordinación General del Programa de Equidad de Género del Poder Judicial de la Federación www.equidad.scjn.gob.mx
<p>4. PARTICIPACIÓN EN LA PRIMERA REUNIÓN DEL GRUPO DE TRABAJO “NO DISCRIMINACIÓN Y DERECHO A LA IGUALDAD: LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN EL JUZGAR”, DE LA ASOCIACIÓN MEXICANA DE IMPARTIDORES DE JUSTICIA (AMIJ)</p> <ul style="list-style-type: none">• Tuvo lugar el viernes 26 de febrero en el Salón de Usos Múltiples del edificio sede de la SCJN.• Convocada por la Coordinación General del Programa de Equidad de Género del Poder Judicial de la Federación y la AMIJ.• Durante dicha sesión, se dio seguimiento a los acuerdos surgidos de la Mesa “No discriminación y Derecho a la Igualdad: la perspectiva de género en el Juzgar”, organizada por la Coordinación General del Programa de Equidad de Género del Poder Judicial de la Federación y presentada durante la IV Asamblea Ordinaria de la Asociación Mexicana de Impartidores de Justicia (AMIJ).• Se discutió el proyecto de Carta Compromiso para la Introducción de la Perspectiva de Género en los órganos de impartición de justicia en México.• A la reunión concurrieron el señor Ministro José Ramón Cossío Díaz, jueces y magistrados representantes de los diversos apartados que integran la AMIJ, así como el Dr. Rolando de Lassé, Secretario Ejecutivo de dicha asociación.
<p>5. SEGUNDO MÓDULO DE CURSO DE SENSIBILIZACIÓN PARA PERSONAL MÉDICO “MEJORA EN LA CALIDAD DE LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD INTEGRAL DESDE EL ENFOQUE DE GÉNERO”</p> <ul style="list-style-type: none">• Tuvo lugar el 12 de febrero de 2010.• El objetivo general del curso consiste en brindar elementos de análisis y reflexión sobre el enfoque de género a profesionales de la salud para contribuir a mejorar la calidad de la prestación de servicios de salud integral, en los consultorios médicos que atienden al personal de la Suprema Corte de Justicia de la Nación.• Asistió un total de 22 personas, todas provenientes del Servicio Médico de la Suprema Corte de Justicia de la Nación.• De las 22 personas asistentes 14 son mujeres y 8 son hombres.
<p>6. TERCER MÓDULO DE CURSO DE SENSIBILIZACIÓN PARA PERSONAL MÉDICO “MEJORA EN LA CALIDAD DE LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD INTEGRAL DESDE EL ENFOQUE DE GÉNERO”</p> <ul style="list-style-type: none">• Tuvo lugar el 19 de febrero de 2010.• Asistió un total de 22 personas, todas provenientes del Servicio Médico de la Suprema Corte de Justicia de la Nación.• De las 22 personas asistentes 14 son mujeres y 8 son hombres.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados

7. CUARTO MÓDULO DE CURSO DE SENSIBILIZACIÓN PARA PERSONAL MÉDICO “MEJORA EN LA CALIDAD DE LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD INTEGRAL DESDE EL ENFOQUE DE GÉNERO”

- Tuvo lugar el 26 de febrero de 2010.
- Asistió un total de 22 personas, todas provenientes del Servicio Médico de la Suprema Corte de Justicia de la Nación.
- De las 22 personas asistentes 14 son mujeres y 8 son hombres.

8. DIPLOMADO VIRTUAL: “ARGUMENTACIÓN JURÍDICA, APLICACIÓN DE ESTÁNDARES INTERNACIONALES Y PERSPECTIVA DE GÉNERO”

- Convocado por la Coordinación General del Programa de Equidad de Género del Poder Judicial de la Federación, la Dirección de Equidad de Género de la Suprema Corte de Justicia de la Nación, la Oficina en México del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos y la Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales (FLACSO).
- El Diplomado inició el 1ero. de marzo de 2010, tendrá una duración de 9 meses y finalizará el 30 de noviembre de 2010.
- Dirigido a personal jurisdiccional del Poder Judicial de la Federación.
- Presentaron solicitud de ingreso 288 personas.
- Fueron admitidas 70 personas (32 mujeres y 38 hombres).
- De las 70 personas admitidas, 12 pertenecen a la Suprema Corte de Justicia de la Nación (3 de ellas son Secretarios de Estudio y Cuenta); 13 laboran en el Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación (7 de ellas son Secretarios de Estudio y Cuenta) y 45 son integrantes del Consejo de la Judicatura Federal (19 son Jueces-as de Distrito, 24 Magistrados-as de Circuito y 2 Secretarías de Tribunal).
- De las 12 personas de la SCJN 8 mujeres y 4 hombres.
- Las instituciones convocantes designaron como tutores del Diplomado a la Dra. Emma Silva Romano, la Mtra. Tania Reneaum, el Mtro. Juan Carlos Gutiérrez, la Dra. Sandra Serrano y el Dr. Luis Daniel Vázquez.

9. CONFERENCIA MAGISTRAL: “IGUALDAD, DIVERSIDAD Y NO DISCRIMINACIÓN”

- El miércoles 3 de marzo se llevó a cabo la primera conferencia magistral de 2010 en el auditorio del edificio alterno de Revolución de la Suprema Corte de Justicia de la Nación.
- Convocada en colaboración con el Colegio Nacional de Magistrados de Circuito y Jueces de Distrito del Poder Judicial de la Federación, A. C.
- Fue impartida por la Dra. Yvonne Mokgoro, Ministra del Tribunal Constitucional de Sudáfrica.
- El Señor Ministro José Ramón Cossío Díaz presentó la conferencia y comentó la ponencia de la Ministra Mokgoro.
- Durante la conferencia, la Ministra Mokgoro resaltó la importancia del Tribunal Constitucional Sudafricano en la garantía y protección del derecho a la no discriminación, tomando en consideración la historia de segregación experimentada por dicho país africano.
- Para ello, dicho tribunal ha generado jurisprudencia basada en la igualdad jurídica y el reconocimiento del pluralismo de la sociedad sudafricana.
- Asistieron 60 personas (36 mujeres y 24 hombres), de las cuales 17 están adscritas a este Alto Tribunal (5 personas pertenecientes al ámbito jurisdiccional y 12 personas pertenecientes al ámbito administrativo).
- De las 17 personas de la SCJN 10 son mujeres y 7 son hombres.
- Resaltó la presencia de participantes pertenecientes al CJF y a instituciones académicas.

10. ENCUENTRO ACADÉMICO DE DISCUSIÓN: “IGUALDAD, DIVERSIDAD Y NO DISCRIMINACIÓN”

- Encabezado por la Dra. Yvonne Mokgoro, Ministra del Tribunal Constitucional de Sudáfrica.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<ul style="list-style-type: none"> • Convocado en colaboración con el Instituto de Investigaciones Jurídicas de la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM). • Se llevó a cabo el jueves 4 de marzo en las instalaciones del Instituto de Investigaciones Jurídicas de la UNAM. • Tuvo como objetivo: propiciar un intercambio de experiencias que permitiera identificar similitudes y diferencias en las aproximaciones jurídicas a la protección constitucional del derecho a la no discriminación y a la efectividad de los derechos económicos, sociales y culturales entre México y Sudáfrica. • La Ministra Mokgoro expuso algunos de los criterios relevantes de dicho Tribunal en materia de no discriminación y exigibilidad de los derechos económicos sociales y culturales. • La Ministra explicó el estándar de revisión introducido por el tribunal constitucional sudafricano en materia de exigibilidad de derechos económicos, sociales y culturales, el cual consiste, fundamentalmente, en determinar si el Estado ha adoptado una política pública razonable dentro de los recursos disponibles para hacer efectivos estos derechos. • Dentro del <i>test de razonabilidad</i>, se introduce un análisis de asignación no discriminatoria de los recursos. • Asistieron 21 personas (14 mujeres y 7 hombres), de las cuales 1 pertenecía a la SCJN. • La persona que asistió de la SCJN fue mujer. • Destaca la presencia de las instituciones académicas y de las organizaciones de la sociedad civil.
<p>11. TALLER: "ARGUMENTACIÓN JURÍDICA CON PERSPECTIVA DE GÉNERO"</p> <ul style="list-style-type: none"> • El taller se desarrolló los días 5 y 6 de marzo, en la ciudad de Cuernavaca, Morelos. • Convocado por la Coordinación General del Programa de Equidad de Género del Poder Judicial de la Federación y la Dirección de Equidad de Género de la Suprema Corte de Justicia de la Nación. • Tuvo como objetivo: exponer la metodología para analizar el fenómeno legal con perspectiva de género, así como el análisis de casos prácticos donde esta metodología ha sido empleada. • Fue impartido por la Dra. Alda Facio Montejo, autora de la metodología para juzgar con perspectiva de género y directora del Programa Mujer, Justicia y Género del Instituto Latinoamericano de las Naciones Unidas para la Prevención del Delito (ILANUD). • Asistieron 49 personas (34 mujeres y 15 hombres), de las cuales 15 pertenecían a la SCJN. • De las 15 personas de la SCJN 12 son mujeres y 3 son hombres. • Se contó con la presencia de personas provenientes del CJF y el TEPJF.
<p>12. PRIMERA SESIÓN DEL GRUPO DE TRABAJO EN MATERIA DE "ACOSO Y HOSTIGAMIENTO SEXUAL" CON LA DIRECCIÓN GENERAL DE RESPONSABILIDADES ADMINISTRATIVAS Y REGISTRO PATRIMONIAL DE LA SCJN.</p> <ul style="list-style-type: none"> • La primera sesión de este grupo de trabajo se llevó a cabo el lunes 8 de marzo. • En colaboración con la Coordinación General del Programa de Equidad de Género del Poder Judicial de la Federación, la Dirección General de Responsabilidades Administrativas y Registro Patrimonial y el Dr. Felipe Uribe, experto en temas de acoso laboral e investigador adscrito a la Facultad de Psicología de la Universidad Nacional Autónoma de México. • Los objetivos consisten en: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Clarificar los conceptos relacionados con el acoso laboral, específicamente el acoso y hostigamiento sexual en el trabajo; ▪ Examinar las consecuencias que esta conducta genera en las personas y en el ambiente de trabajo; ▪ Establecer, desde un punto de vista técnico-jurídico, los mecanismos más adecuados para la resolución de conflictos, para la investigación de los casos, para el respecto a la garantía de audiencia de quienes resulten implicados, y para la reparación del daño, incluyendo una sanción proporcional. • El resultado final del trabajo de reflexión colectiva será un documento que incorpore las principales bases conceptuales del tema y las conclusiones obtenidas durante las sesiones, con la intención final de que éste se constituya como un catálogo de buenas prácticas. • Asistieron 15 personas 11 mujeres y 4 hombres todos pertenecientes al ámbito administrativo.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<ul style="list-style-type: none"> El involucramiento e interés en la instauración de la perspectiva de género en los procesos de la unidad administrativa competente para la tramitación de casos que versan sobre acoso laboral y discriminación es un indicador del inicio de la transversalidad de esta perspectiva en la Suprema Corte de Justicia de la Nación. De las 15 personas de la SCJN 7 son mujeres y 8 son hombres. <p>13. CONFERENCIA MAGISTRAL: “APLICACIÓN EFECTIVA DE LOS TRATADOS DE LOS DERECHOS HUMANOS DE LAS MUJERES”</p> <ul style="list-style-type: none"> El martes 9 de marzo se llevó a cabo la segunda conferencia magistral de 2010 en el auditorio “José María Iglesias” del edificio sede de la SCJN. Impartida por la Dra. Alda Facio Montejó, autora de la metodología para juzgar con perspectiva de género y directora del Programa Mujer, Justicia y Género del Instituto Latinoamericano de las Naciones Unidas para la Prevención del Delito (ILANUD). La ponente destacó que la Convención para la Eliminación de todas las formas de Discriminación Contra la Mujer (CEDAW) es un instrumento jurídico vinculante y que, por tanto, contiene la definición legal de discriminación que debe hacerse efectiva en el ámbito doméstico. La CEDAW –apuntó– es un instrumento jurídico del que pueden deducirse directamente derechos y que puede utilizarse como criterio interpretativo de la legislación secundaria, en virtud de la jerarquía normativa que asigna nuestra Constitución a los tratados internacionales. Por último, señaló que la CEDAW es un instrumento que se propone garantizar la igualdad entre hombres y mujeres no sólo a nivel formal, sino también a nivel sustantivo. Asistieron 70 personas (52 mujeres y 18 hombres), de las cuales 13 pertenecían a la SCJN (10 adscritas al ámbito jurisdiccional y 3 al ámbito administrativo). De las 13 personas de la SCJN 11 son mujeres y 2 son hombres. Resalta la presencia de participantes pertenecientes al CJF, dependencias de gobiernos locales, organizaciones de la sociedad civil e instituciones académicas. <p>14. PRIMER FORO REGIONAL SOBRE “JUSTICIA Y GÉNERO”</p> <ul style="list-style-type: none"> El primer foro, de cinco que se realizarán a lo largo del año, tuvo lugar el viernes 12 de marzo en la ciudad de Zacatecas, Zacatecas. Fue inaugurado por Olga Sánchez Cordero, Ministra de la Suprema Corte de Justicia de la Nación; María del Carmen Alanís Figueroa, Magistrada Presidenta del Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación; Jorge Efraín Moreno Collado, Consejero del Consejo de la Judicatura Federal; Rolando de Lassé, Secretario Ejecutivo de la Asociación Mexicana de Impartidores de Justicia; Leonor Varela Parga, Presidenta del Tribunal Superior de Justicia del Estado de Zacatecas, y Amalia García Medina, Gobernadora Constitucional del Estado de Zacatecas. Organizado por la Suprema Corte de Justicia de la Nación, el Consejo de la Judicatura Federal, el Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación, Coordinación General del Programa de Equidad de Género del Poder Judicial de la Federación, la Asociación Mexicana de Impartidores de Justicia (AMIJ) y la Comisión del Poder Judicial de la Federación para el Bicentenario del inicio de la Independencia y Centenario del inicio de la Revolución. Participaron como ponentes y asistentes funcionarios jurisdiccionales y administrativos de este Alto Tribunal. Asistieron 310 personas: 183 mujeres y 127 hombres. Destaca la presencia de personal adscrito a los Tribunales Superiores de Justicia y los Tribunales de lo Contencioso Administrativo de los Estados, miembros del Foro y la academia. <p>15. SEGUNDA SESIÓN DEL GRUPO DE TRABAJO EN MATERIA DE “ACOSO Y HOSTIGAMIENTO SEXUAL” CON LA DIRECCIÓN GENERAL DE RESPONSABILIDADES ADMINISTRATIVAS Y REGISTRO PATRIMONIAL DE LA SCJN.</p> <ul style="list-style-type: none"> La segunda sesión de este grupo de trabajo se llevó a cabo el lunes 15 de marzo. En colaboración con la Coordinación General del Programa de Equidad de Género del Poder Judicial de la Federación y la Dirección General de Responsabilidades Administrativas y Registro Patrimonial.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<ul style="list-style-type: none">De las 15 personas de la SCJN 7 son mujeres y 8 son hombres. <p>16. TERCERA SESIÓN DEL GRUPO DE TRABAJO EN MATERIA DE “ACOSO Y HOSTIGAMIENTO SEXUAL” CON LA DIRECCIÓN GENERAL DE RESPONSABILIDADES ADMINISTRATIVAS Y REGISTRO PATRIMONIAL DE LA SCJN.</p> <ul style="list-style-type: none">La tercera sesión de este grupo de trabajo se llevó a cabo el lunes 22 de marzo.En colaboración con la Coordinación General del Programa de Equidad de Género del Poder Judicial de la Federación y la Dirección General de Responsabilidades Administrativas y Registro Patrimonial.De las 15 personas de la SCJN 7 son mujeres y 8 son hombres.
Análisis de brecha de género
<ul style="list-style-type: none">En cuanto al programa de formación, continúa observándose la asistencia mayoritaria de mujeres aunque el número de varones va en aumento.La presencia del personal jurisdiccional en los programas de formación y sensibilización ha incrementado.Ha empezado a incidirse en los procesos de investigación y sanción del hostigamiento laboral y sexual a través de la colaboración con la Dirección General de Responsabilidades Administrativas de la Suprema Corte de Justicia de la Nación, a través de la generación de un proceso de capacitación especializado en la materia y la formación de un grupo de trabajo al respecto.
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Se han detectado como ventanas de oportunidad:</p> <ol style="list-style-type: none">La apertura del personal de la Suprema Corte de Justicia de la Nación a los temas de justicia y género.La vinculación construida con la academia y la sociedad civil para impulsar el debate jurídico con perspectiva de género.La vinculación construida con otras instancias gubernamentales como el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación.El interés de los espacios de decisión internos en impulsar la adopción de la perspectiva de género tanto en la prestación de los servicios de atención médica, como en los procesos indagatorios relacionados con hostigamiento laboral y sexual, incluso generando un protocolo de buenas prácticas. <p>Se han detectado los siguientes obstáculos:</p> <ol style="list-style-type: none">El desconocimiento de la perspectiva de género como una estrategia de análisis jurídico.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Otras Actividades

Ramo: 03 Poder Judicial de la Federación

Clave de la UR: 110

Nombre de la UR: Consejo de la Judicatura Federal.

Clave del Pp: R001

Nombre del Pp: Otras actividades

Definición de la población objetivo

- Consejeros de la Judicatura Federal
- Magistradas y Magistrados de Circuito, Juezas y Jueces de Distrito
- Servidores públicos de los órganos jurisdiccionales, auxiliares y administrativos del Consejo de la Judicatura Federal
- Organizaciones civiles
- Instituciones Académicas
- Estudiantes de Licenciatura y público en general
- Dependencias de Gobierno Locales y Federales de los 3 Poderes de la Unión.

Diagnóstico sobre la situación por atender

El Consejo de la Judicatura Federal a fin de incorporar el enfoque de género en la impartición y administración de justicia, creó el 11 de diciembre de 2007, la Comisión de Equidad de Género. El 25 de marzo de 2009, cambia su denominación a Comité de Equidad de Género, instancia que se encarga de impulsar el desarrollo de una cultura de igualdad y no discriminación entre mujeres y hombres en los órganos jurisdiccionales, auxiliares y administrativos del propio Consejo.

Con base en lo anterior, en 2009 se aplicó una Encuesta *En Línea* a nivel nacional entre las y los servidores públicos del Poder Judicial de la Federación, con el fin de conocer su opinión sobre temas de discriminación, perspectiva de género, acoso y hostigamiento sexual, así como detectar aquellos factores que propician la existencia de condiciones de desigualdad entre hombres y mujeres y el grado de conocimiento e interés en esta materia, de la cual destacan los siguientes puntos:

El Consejo de la Judicatura Federal cuenta con una población de más de 31,000 trabajadores, de la cual el 47% son hombres y el 53% son mujeres; de ese total, el 10.93% corresponde al ámbito administrativo y el 79.3% al ámbito jurisdiccional.

La encuesta fue respondida por el 19% del total de servidores públicos, de los que el 14% mostró tener una imagen negativa de las mujeres en el ámbito laboral y sólo el 28% consideran que la mujer sufre discriminación por su sexo. El 54% considera que las mujeres desempeñan mejor actividades secretariales y sólo el 10% considera que ellas son más aptas que los hombres para las actividades jurisdiccionales y de investigación.

El centro del país reportó un índice de entre el 40% y 50% de personas que manifestaron haber sufrido algún tipo de discriminación. En relación al punto del acoso y hostigamiento sexual, resultó notorio que las mujeres tienen una probabilidad mucho más alta que los hombres de ser víctimas de este fenómeno.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Asimismo, se detectó falta de conocimiento en los tratados internacionales por parte de los servidores públicos con funciones jurisdiccionales, por tanto, puede inferirse su no aplicación en las sentencias y resoluciones, así como desconocimiento de la importancia de estos instrumentos para proteger los derechos de las personas.

Con base en estos resultados, es clara la necesidad de capacitar al personal jurisdiccional en materia de derecho comparado e internacional, implementar medidas de igualdad sustantiva en la carrera judicial, así como para hacer efectivo el derecho a denunciar acoso moral y sexual en los ambientes de trabajo, y evaluar la pertinencia de otorgar licencias de paternidad a los servidores públicos.

Análisis del avance de resultados

El Comité de Equidad de Género del Consejo de la Judicatura Federal ha diseñado el "Programa para la Igualdad entre las Mujeres y Hombres 2010", que contiene las principales Líneas de acción encaminadas a incorporar y transversalizar la perspectiva de género en el Consejo de la Judicatura Federal, con el fin de consolidar una cultura institucional de igualdad, que contribuya a profesionalizar a las servidoras y servidores públicos del Poder Judicial de la Federación, encargados de la administración e impartición de justicia: Formación, Investigación, Vinculación, Difusión y Evaluación, con lo cual se busca:

1. Sensibilizar, formar, capacitar y especializar a los servidores públicos encargados de la administración e impartición de justicia, a través de las acciones contempladas en el Programa de Equidad de Género e Igualdad de Oportunidades.
2. Impulsar el desarrollo de una cultura de igualdad y no discriminación entre hombres y mujeres en los órganos jurisdiccionales, auxiliares y administrativos del Consejo de la Judicatura Federal, instrumentando acciones que coadyuven a incorporar la perspectiva de género en la Institución.

Durante el periodo del 2 de enero al 31 de marzo de 2010, se realizaron las actividades que a continuación se describen:

I. FORMACIÓN

1. Capacitación

Objetivos específicos:

- Incorporar la perspectiva de género en la cultura institucional, con el fin de lograr un clima laboral basado en el respeto e igualdad de oportunidades.
- Lograr una comunicación incluyente al interior y exterior de la institución, que promueva la igualdad de género y la no discriminación.
- Propiciar entre las y los servidores públicos realizar acciones encaminadas a eliminar la discriminación de cualquier tipo.

3. Impacto:

- Sensibilizar y crear conciencia entre las y los impartidores de justicia, a fin de que consideren juzgar con perspectiva de género y de la aplicación del Derecho Internacional en materia de derechos humanos y violencia contra las mujeres en las sentencias y resoluciones que emitan.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Acciones:

1.1 En enero se dio una plática informativa sobre el Programa Equidad de Género e Igualdad de Oportunidades a servidoras y servidores públicos del Tribunal Colegiado del Segundo Circuito, en Nezahualcóyotl, Estado de México, con la participación total de 13 asistentes: 10 mujeres y 3 hombres.

La plática tuvo como objetivo dar a conocer los objetivos, características y acciones realizadas por el Comité de Equidad de Género para incorporar la perspectiva de género en el Consejo de la Judicatura Federal, e invitar a las y los servidores públicos a participar en los eventos que para tal fin se llevan a cabo.

1.2. Tres integrantes de la Dirección participaron en el Curso *"Conceptos Básicos Sobre Género"* impartido por el Instituto Nacional de las Mujeres: una mujer y dos hombres.

El curso tuvo como objetivo proporcionar a estos funcionarios los elementos fundamentales sobre género, con el fin de que adquirieran mayores conocimientos en esta materia, para que los apliquen en las actividades que realizan en su ámbito laboral, asistieron también instructores de diversas instituciones educativas que participan en los programas de formación y capacitación en materia de género.

1.3. Se impartió el Taller *"Amparo Directo e Indirecto"*, a cargo del Magistrado Ricardo Paredes Calderón, a 3 servidores públicos de la Dirección de Equidad de Género: una mujer y dos hombres, con el objetivo de coadyuvar al mejor desarrollo de las actividades que realizan en el análisis de las sentencias en las que se han aplicado tratados internacionales, así como reforzar los conocimientos en derecho constitucional, con el fin de que el grupo de trabajo de jurimetría considere los elementos revisados en el análisis que hacen a las sentencias que emitidas por el Poder Judicial de la Federación.

1.4. Participación de tres integrantes de la Dirección en el Taller *"Formación para Formadores en la Gestión de una Cultura con perspectiva de Género"* impartido por el Instituto Latinoamericano de Naciones Unidas para la Prevención del Delito y Tratamiento del Delincuente (ILANUD): una mujer y dos hombres.

1.5. Asistencia de dos servidores y una servidora pública al Foro: *"Treinta años de la Convención sobre la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra la Mujer: Retos y Perspectivas en México"*, que organizó la Dirección de Equidad de Género de la Suprema Corte de Justicia de la Nación, en coordinación con la Oficina en México del Alto Comisionado para los Derechos Humanos de las Naciones Unidas y la Secretaría de Relaciones Exteriores.

El foro fue inaugurado por la Ministra Olga Sánchez Cordero de García Villegas y por Alberto Brunori, Representante en México de la Alta Comisionada de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos. Se contó además con la participación de la Presidenta de la Comisión de Personal de la Secretaría de Relaciones Exteriores; la Presidenta del Instituto Nacional de las Mujeres; y de representantes de organizaciones no gubernamentales protectoras de los derechos humanos de las mujeres.

Este foro se integró por tres mesas en donde se debatió el papel de México en los trabajos preparatorios de la Convención sobre la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW), se analizaron las recomendaciones realizadas a México por parte del Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer, y se discutió sobre las oportunidades y obstáculos para la implementación en México de la CEDAW como instrumento jurídico vinculante en el ámbito de la impartición de justicia.

1.6. Participación de dos servidores y una servidora pública en la *Mesa Redonda* titulada: *"Caso González y otras ('Campo Algodonero') vs. México"*. Sentencia de la Corte Interamericana de Derechos Humanos (Corte IDH), que organizó la Dirección de Equidad de Género de la Suprema Corte de Justicia de la Nación.

En este espacio de debate participaron la Doctora Rosa María Álvarez de Lara, Jueza *Ad Hoc* ante la Corte Interamericana de Derechos Humanos; Andrea Medina, integrante del equipo de defensa de los casos; María Amparo Hernández Chong Cui, Secretaria de Estudio y Cuenta de la ponencia del Ministro José de Jesús Gudiño Pelayo; y Pablo Navarrete, Coordinador de Asuntos Jurídicos del Instituto Nacional de las Mujeres.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Tuvo como propósito dar a conocer y cumplimentar parte de la sentencia que emitió la Corte Interamericana de Derechos Humanos en contra del Estado Mexicano por las violaciones a los derechos humanos de las mujeres desaparecidas y asesinadas en Ciudad Juárez y Chihuahua, así como abrir al debate las consecuencias de dicha sentencia y los retos para su ejecución en México.

1.7. Participación en la Conferencia “Igualdad, Diversidad y No Discriminación”, que impartió la Dra. Yvonne Monkgoro, Ministra de la Corte Constitucional de Sudáfrica, organizada por la Dirección de Equidad de Género de la Suprema Corte de Justicia de la Nación, a la que asistieron 21 servidoras y servidores públicos del Consejo de la Judicatura Federal: 13 mujeres y 8 hombres.

La conferencia tuvo como propósito intercambiar experiencias entre la Ministra, personalidades académicas y miembros de las organizaciones de la sociedad civil en México, en estos temas, con la finalidad de reconocer las similitudes y diferencias entre ambos países.

1.8. Participación en el *Curso-Taller: “Argumentación Jurídica con perspectiva de género”* a cargo de la Doctora Alda Facio, Directora del Programa Mujer, Justicia y Género del Instituto Latinoamericano de las Naciones Unidas para la Prevención del Delito (ILANUD) con sede en Costa Rica. Esta actividad se llevó a cabo en Cuernavaca, Morelos y contó con la participación de 26 servidoras y servidores públicos adscritos a los órganos jurisdiccionales del Décimo Octavo Circuito y de la Dirección de Equidad de Género del Consejo de la Judicatura Federal: 16 mujeres y 10 hombres.

El taller tuvo como objetivo dotar a los participantes de las herramientas de análisis necesarias para abordar el fenómeno jurídico con perspectiva de género, asimismo se revisaron sentencias relevantes de otros países que han incorporado la perspectiva de género al momento de atribuir consecuencias jurídicas a una situación concreta.

1.9. Participación de dos servidores públicos del Consejo de la Judicatura Federal en el Seminario: “Justicia Electoral y Equidad de Género. Voto y Elegibilidad: por el Derecho a ser Electas”, que organizó el Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación: una mujer y un hombre.

1.10. Participación en la Conferencia “Aplicación Efectiva de los Tratados Internacionales de los Derechos Humanos de las Mujeres”, a cargo de la Doctora Alda Facio Montejó, Directora del Programa Mujer, Justicia y Género del Instituto Latinoamericano de las Naciones Unidas para la Prevención del Delito (ILANUD), que organizó la Dirección de Equidad de Género de la Suprema Corte de Justicia de la Nación, en la que se contó con la participación de 12 servidoras y servidores públicos del Consejo de la Judicatura Federal: 9 mujeres y 3 hombres.

La conferencia giró en torno a los tratados internacionales que tienen como fin último el derecho a la igualdad y no discriminación, es decir un derecho inmediato en donde el carácter negativo consiste en que las mujeres no deben de ser discriminadas, y su carácter positivo en que el Estado debe de proteger a las mujeres.

1.11. Participación de una servidora y dos servidores públicos en el Foro “Derechos Económicos, Sociales, Culturales y Ambientales” que organizó la Comisión Nacional de los Derechos Humanos. Este foro forma parte de la Master en Derechos Humanos que imparte esa misma Comisión Nacional, y tuvo como propósito señalar que los derechos económicos, sociales y culturales son fundamentales para que los seres humanos puedan vivir e interactuar en armonía y que nadie tiene el derecho de violar las garantías de los individuos.

1.12. Participación de dos servidores públicos en la Conferencia Medios de Impugnación en el Sistema Penal Acusatorio que se impartió dentro del evento Protocolo de Investigación, organizado por el Instituto Nacional de Ciencias Penales (INACIPE).

La conferencia fue impartida por el Dr. Camilo Constantino Rivera, investigador de ese Instituto, con la finalidad de dar a conocer el Nuevo Sistema Penal Acusatorio en México, el cual comprende el juicio oral, para los Medios de Impugnación en el ámbito local.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

I.13. La Coordinación General del Programa de Equidad de Género del Poder Judicial de la Federación organizó el *Diplomado Virtual* "Argumentación Jurídica y Aplicación de los Estándares Internacionales de Derechos Humanos y Perspectiva de Género", al que se invitó a participar a Magistradas y Magistrados de Circuito, Juezas y Jueces de Distrito y secretarías y secretarios de los órganos jurisdiccionales del Poder Judicial de la Federación. El grupo del *Diplomado* quedó integrado por 39 hombres y 31 mujeres, de los cuales:

- 45 son integrantes del Consejo de la Judicatura Federal (19 son Jueces y Juezas de Distrito, 24 Magistrados y Magistradas de Circuito y 2 Secretarías de Tribunal de Circuito).

Los objetivos del *Diplomado* son:

- Sensibilizar sobre la importancia de la aplicación de los estándares internacionales y de la perspectiva de género en el juzgar, y mostrar cuáles son los fundamentos sociales y jurídicos para hacerlo.
- Brindar a las y los participantes las herramientas necesarias para la argumentación jurídica desde el derecho internacional de los derechos humanos y desde la perspectiva de género.
- Exponer casos en donde se ha establecido criterios innovadores utilizando la argumentación jurídica a partir del derecho internacional de los derechos humanos y de la perspectiva de género.

La coordinación académica del *Diplomado* está a cargo de la Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales (FLACSO) y se organiza en conjunto con la Oficina en México del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos.

El diplomado se integra de tres líneas conceptuales: 1. Teoría de los derechos humanos; 2. Perspectiva de género; y 3. Derechos específicos y grupos en situación de vulnerabilidad. El proceso de conocimiento se acompaña con una *Serie de Conferencias Magistrales*.

2. Maestrías:

2.1. Se dio continuidad a la *Maestría en Derechos Humanos, Impartición de Justicia y Género*, en colaboración con el Instituto de Investigaciones Jurídicas de la Universidad Nacional Autónoma de México, en el Distrito Federal, que inició en 2009, en la que se encuentran inscritos 24 servidoras y servidores públicos (12 hombres y 12 mujeres): 22 del Consejo de la Judicatura Federal, 1 de la Suprema Corte de Justicia de la Nación y 1 del Instituto Nacional de las Mujeres. Estos estudios tienen como propósito proporcionar a los alumnos los instrumentos técnicos y razonados para aplicar el análisis de género en la impartición de justicia y el desarrollo.

3. Apoyos Económicos:

3.1. En este periodo la Comisión de Carrera Judicial otorgó 3 apoyos económicos a servidoras públicas del Poder Judicial de la Federación.

Puesto	Estudio	Ciudad
Secretaria	Especialidad en Derecho Procesal Civil y Mercantil	Guadalajara
Puesto	Estudio	Ciudad
Secretaria	Diplomado en Derecho Fiscal que forma parte de la maestría en Derecho	Guadalajara
Secretaria	Tercer Cuatrimestre de la Maestría en Juicio de Amparo	Guadalajara

Con estos apoyos se busca impulsar su desarrollo personal y profesional, con lo cual se contribuye a mejorar su calidad de vida y desempeño dentro del Poder Judicial de la Federación.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

II. INVESTIGACIÓN

Objetivos:

- Obtener información sobre las necesidades y requerimientos de los órganos jurisdiccionales, auxiliares y administrativos del Consejo de la Judicatura Federal, en materia de género, con el fin de apoyarlos y brindarles la asesoría, capacitación y elementos necesarios que contribuyan a la incorporación de la perspectiva de género en el ámbito de sus atribuciones, y se reflejen en el desempeño de sus funciones.
- Promover la participación de la sociedad a través de la difusión del quehacer, obligaciones y servicios que proporciona el Poder Judicial de la Federación, con el fin de que las y los ciudadanos conozcan, exijan y velen por sus derechos humanos y contribuyan en la construcción de una sociedad más igualitaria y tolerante.

Impacto:

A partir de los resultados obtenidos en los distintos estudios y diagnósticos que se realicen en materia de género en el Poder Judicial de la Federación, el Comité de Equidad de Género implementará nuevas estrategias encaminadas a incorporar e institucionalizar la perspectiva de género en el Consejo de la Judicatura Federal, coadyuvando a fortalecer una cultura de igualdad y no discriminación, que redunde en los servicios que brinda el Poder Judicial de la Federación a la sociedad.

Acciones:

II. Estudios

II.1. Proyecto *Análisis Jurimétrico Prospectivo del Impacto de las Políticas Públicas en Materia de Protección a los Derechos Humanos de las Mujeres*.

La actividad que se realiza en este proyecto tiene como fin el de estudiar y analizar las sentencias dictadas por los titulares de los órganos jurisdiccionales de los 32 Circuitos Judiciales, en busca de la implementación de tratados internacionales en derechos humanos, así como institucionalizar una política de igualdad y no discriminación en la impartición de justicia. El número de sentencias analizadas en estos tres meses es de 132 de un total de 531 que se tiene como meta para este año 2010. Asimismo, hay sentencias que por considerarse relevantes y de gran interés para la población, los titulares de los órganos jurisdiccionales las hacen públicas en la página web del Consejo de la Judicatura Federal, las cuales también son incluidas y analizadas en este proyecto.

II.2. El Comité de Equidad de Género, a través de la Dirección de Equidad de Género, apoya y asesora en materia de género a Jueces de Distrito y Magistrados de Circuito para la realización de investigaciones que estén realizando sobre la materia, actualmente se lleva a cabo un estudio sobre la participación de las mujeres en los concursos para ocupar el cargo de Juezas y Magistradas, con el fin de determinar las causas por las cuales la participación de las mujeres para ocupar cargos de Jueza o Magistrada en el Poder Judicial de la Federación, es menor a la de los hombres.

Para ello, se aplicará en el siguiente trimestre dos encuestas: una dirigida a secretarías de Tribunales de Circuito y de Juzgados de Distrito, y la otra a Juezas de Distrito, las cuales fueron elaboradas y revisadas en el primer trimestre de 2010.

Cabe mencionar que se solicitó el apoyo de la Dirección General de Informática del Consejo de la Judicatura Federal, para elaborar la plataforma necesaria para aplicar las encuestas mencionadas a través del Sistema *En Línea*.

III. VINCULACIÓN

Objetivo:

- Fortalecer los vínculos de colaboración con instituciones educativas, gubernamentales y organizaciones de la sociedad civil, nacionales y extranjeras, especializadas en temas de derechos humanos de las mujeres,

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

discriminación, discapacidad, violencia contra las mujeres, etc., a fin de que proporcionen apoyo en las actividades que realiza el Consejo de la Judicatura Federal, para incorporar la perspectiva de género en el Poder Judicial de la Federación.

Impacto:

Generar acciones interinstitucionales encaminadas a incorporar la perspectiva de género, fomentar y consolidar una cultura institucional de igualdad entre mujeres y hombres.

Acciones:

III.1 Foros, Ciclos, Seminarios.

III.1. En marzo de 2010, el Comité de Equidad de Género del Consejo de la Judicatura Federal, en coordinación con la Comisión de Equidad de Género de la Suprema Corte de Justicia de la Nación y del Comité de Equidad de Género del Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación, organizaron el *Foro "Justicia y Género"* que tuvo lugar en Zacatecas, Zacatecas, en conjunto con la Comisión del Poder Judicial de la Federación para el Bicentenario del Inicio de la Independencia y el Centenario del inicio de la Revolución Mexicana; y la Asociación Mexicana de Impartidores de Justicia (AMIJ).

Este fue el primero de cinco foros sobre "Justicia y Género" que se realizarán durante 2010, los otros se llevarán a cabo en Coahuila, Campeche, Colima y Morelos. El objetivo de los foros es abrir un espacio de reflexión, estudio y análisis que permita no sólo reconocer los avances y retos que en materia de equidad de género enfrenta la justicia mexicana, sino caminar en el establecimiento y creación de mecanismos y herramientas para que las y los administradores de justicia puedan, en efecto, reducir la discriminación de género y proteger efectivamente los derechos de las mujeres.

La estructura de los cinco foros sobre "Justicia y Género" pretende por un lado dar cuenta del proceso histórico y jurídico del reconocimiento de los derechos de las mujeres, identificar los retos actuales y los desafíos futuros para el Derecho en materia de género; y por otro exponer, a través del análisis de criterios jurisdiccionales relevantes, la manera en que ha evolucionado la interpretación jurídica con perspectiva de género y evidenciar el papel determinante de quien juzga, en la aplicación del principio de igualdad y la protección efectiva del derecho a estar libre de discriminación.

En el *Primer Foro* se contó con la presencia de la Ministra Olga Sánchez Cordero; de la Magistrada María del Carmen Alanís Figueroa, Presidenta del Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación; el Lic. Jorge Efraín Moreno Collado, Consejero de la Judicatura Federal; el Lic. Rolando de Lassé, Secretario Ejecutivo de la Asociación Mexicana de Impartidores de Justicia; la Magistrada Leonor Varela Parga, Presidenta del Tribunal Superior de Justicia del Estado de Zacatecas; la Dip. Silvia Rodríguez Ruvalcaba, Presidenta de la Comisión Permanente de la LIX Legislatura del Estado de Zacatecas; la Lic. Aurora Teresa Evia Rosa, Directora de Participación Social y Política, en representación de la Presidenta del Instituto Nacional de las Mujeres; y como invitada de honor, la Lic. Amalia García Medina, Gobernadora Constitucional del Estado de Zacatecas.

A este foro asistieron Magistradas, Magistrados, Juezas y Jueces del Tribunal Superior de Justicia del Estado de Zacatecas; del Tribunal de Justicia Electoral de los Estados que conforman la segunda circunscripción plurinominal: Zacatecas, Aguascalientes, Guanajuato, Coahuila, Nuevo León, Querétaro, San Luis Potosí, y Tamaulipas; del Tribunal de Conciliación y Arbitraje de Guanajuato, de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje de Guanajuato, así como funcionarios del Instituto de la Mujer de Zacatecas, de la Comisión de Derechos Humanos del Estado de Zacatecas, de la Asociación Mexicana de Impartidores de Justicia, estudiantes de diversas universidades y público en general.

El Comité de Equidad de Género del Consejo de la Judicatura Federal autorizó la participación de las y los servidores de los órganos jurisdiccionales con residencia en la ciudad de Zacatecas; y se contó con la asistencia de 1 Magistrado de Circuito y 1 Secretaria de Tribunal Colegiado del Vigésimo Tercer Circuito, así como de la titular y de la subdirectora de la Dirección de Equidad de Género del Consejo de la Judicatura Federal.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

III.2. En la ciudad de Morelia, Michoacán, se llevó a cabo un *Ciclo de Conferencias y Mesa Redonda* que organizaron los Magistrados de Circuito y Jueces de Distrito del Decimoprimer Circuito, con residencia en esa ciudad, en coordinación con el Tribunal Electoral del Estado de Michoacán, con motivo del Bicentenario de la Independencia Nacional, el Centenario de la Revolución Mexicana, el 195 Aniversario de la instalación del Primer Tribunal de Justicia de la Nación y del Día Internacional de la Mujer, con una asistencia total de 342 servidoras y servidores públicos y público en general, 186 mujeres y 156 hombres.

Conferencia	Impartida por	Total	M	H
La garantía jurisdiccional internacional de los Derechos Humanos y sus impactos en los ordenamientos nacionales	Dr. Alejandro Saiz Arnaiz	81	42	39
Acceso a la Justicia de las Personas con Discapacidad	Dr. Rodrigo Jiménez Sandoval	60	30	30
Trata de Personas	Dra. Sonia Rodríguez Jiménez	58	33	25
Sentencia de la Corte Interamericana de los Derechos Humanos: Campo Algodonero	Mtra. Andrea Medina Rosas	49	30	19
	Total de conferencias	248	135	113

La mesa redonda “El derecho familiar y la equidad de género en los instrumentos internacionales” estuvo a cargo del Magistrado Antonio Ceja Ochoa, la periodista Julieta Lujambio, y la Lic. Luisa María Calderón Hinojosa, y fue moderada por la Mtra. Celita Alamilla Padrón, Directora General de Transversalización de la Perspectiva de Género del Instituto Nacional de las Mujeres, en la que asistieron 94 servidoras y servidores públicos y público en general, 51 mujeres y 43 hombres.

Estos eventos tuvieron como objetivos:

- Concientizar a las y los servidores públicos responsables de la impartición de justicia, sobre la importancia de la integración de la perspectiva de género en las decisiones jurisdiccionales.
- Debatir sobre las implicaciones de la perspectiva de género en las distintas ramas del derecho, así como sobre el papel de los juzgadores frente a la discriminación por razones de género.

III.3 Se llevó a cabo la *Primera Reunión* del Grupo de Trabajo para la Creación del Pacto para Introducir la Perspectiva de Género en los Órganos de Impartición de Justicia en México. Esta reunión estuvo presidida por el Ministro José Ramón Cossío Díaz, y asistieron Jueces, Juezas, Magistrados y Magistradas del Poder Judicial de la Federación y de Tribunales Superiores de Justicia, Federales de Justicia Fiscal y Administrativa, de lo Contencioso Administrativo Locales, Agrario, de Juntas de Conciliación y Arbitraje Federal y Locales, asimismo se contó con la presencia del Lic. Rolando de Lassé, Secretario Ejecutivo de la Asociación Mexicana de Impartidores de Justicia y Eduardo Magallón, representando a la Barra Mexicana-Colegio de Abogados.

La propuesta de Pacto que se discutió en esta reunión fue elaborada por la Ponencia del señor Ministro José Ramón Cossío Díaz. En la reunión se hicieron una serie de comentarios que fueron integrados al Pacto y enviados para revisión de los integrantes del Grupo de Trabajo.

A esta reunión asistieron una Magistrada, dos Magistrados de Circuito, un Juez de Distrito y la Directora de Equidad de Género del Consejo de la Judicatura Federal.

III.4. Vinculación con diversas instituciones educativas y organizaciones para solicitarles sus *programas de formación e*

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

investigación en materia de equidad de género, con la finalidad de revisar y analizar sus propuestas académicas a efecto de seleccionar aquellas más adecuadas para atender los requerimientos de los órganos jurisdiccionales, auxiliares y administrativos del Consejo de la Judicatura Federal, para la formación, especialización y profesionalización de las y los servidores públicos, en materia de derechos humanos, género, discriminación, y temas relacionados.

- Universidad Nacional Autónoma de México
 - Instituto de Investigaciones Jurídicas.
 - Programa Universitario de Equidad de Género.
 - Facultad de Derecho.
- Instituto Politécnico Nacional.
- Universidad Autónoma Metropolitana.
- Universidad de Chapingo.
- Universidad Anáhuac.
- Universidad Iberoamericana.
- Universidad del Valle de México.
- Universidad del Claustro de Sor Juana
- Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales, FLACSO-México.

Asimismo, se estableció contacto con el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED), el Fondo de Desarrollo de las Naciones Unidas para la Mujer (UNIFEM), la Comisión Nacional de los Derechos Humanos (CNDH), el Grupo Educativo Interdisciplinario en Sexualidad Humana y Atención a la Discapacidad, el Instituto Nacional de las Mujeres, y el Instituto Latinoamericano de Naciones Unidas para la Prevención del Delito y el Tratamiento del Delincuente (ILANUD), para solicitarles su apoyo y colaboración para la impartición de cursos, talleres y conferencias en temas de sus respectivas especialidades. Con éste último, además, se llevarán a cabo la transmisión de Conferencias Virtuales a través del sistema de Videoconferencias, en las que se contará con la participación de los señores Consejeros Integrantes del Comité de Equidad de Género Licenciado Daniel Francisco Cabeza de Vaca Hernández y Jorge Efraín Moreno Collado, como ponente y moderador en las cátedras, respectivamente.

III.5 Eventos Internacionales.

III.5.1. Un Magistrado de Circuito del Decimoprimer Circuito, con residencia en la ciudad de Morelia, Michoacán, participó en el 54º Período de Sesiones de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer (CSW), que se llevó a cabo en la sede de las Naciones Unidas, en Nueva York, Estados Unidos, del 1 al 5 de marzo de 2010.

III.6 Premios

III.6.1. El Gobierno del Estado de Michoacán otorgó el Galardón *Erendirá* y un reconocimiento al Magistrado Antonio Ceja Ochoa, Coordinador de Magistrados del Decimoprimer Circuito, con residencia en la ciudad de Morelia, Michoacán; máxima presea que se entrega en el Estado, por sus contribuciones a la sociedad en materia de equidad y género. Cabe señalar que es el primer hombre que recibe este Galardón.

IV. DIFUSIÓN

Objetivos:

- Propiciar una comunicación incluyente, al interior y exterior del Poder Judicial de la Federación, que promueva la igualdad de género y la no discriminación.
- Realizar acciones de sensibilización y concienciación entre las y los servidores públicos del Poder Judicial de la Federación, sobre temas de equidad de género, fomentando acciones positivas a través del uso del lenguaje no sexista y de imágenes no estereotipadas de los roles del hombre y la mujer.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Impacto:

Sensibilizar e interesar a las y los servidores públicos, y público en general en la búsqueda y construcción de una sociedad más igualitaria y justa, en la cual las y los responsables de la impartición de justicia reconozcan la responsabilidad que tienen de juzgar con perspectiva de género, en virtud de que los medios de comunicación representan un elemento estratégico para el cambio social que las mujeres exigen en la lucha por la igualdad de derechos.

Acciones:

IV.1. El Comité de Equidad de Género autorizó la difusión de eventos en materia de género, derechos humanos de las mujeres, no discriminación, etc., organizados por la Suprema Corte de Justicia de la Nación, el Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación, así como por instituciones u organismos externos, a todos las y los servidores públicos del Poder Judicial de la Federación, a través de la página de Intranet del Comité de Equidad de Género y de los correos electrónicos institucionales, con el fin de sensibilizarlos e introducirlos en la perspectiva de género.

IV.2. Se actualizó la página de Intranet del Comité de Equidad de Género, en la que se comunica la integración del Comité, determinada por el Pleno del Consejo de la Judicatura Federal, en sesión celebrada el 2 de diciembre de 2009; asimismo, los señores Consejeros integrantes de Comité de Equidad de Género, en sesión celebrada el 8 de marzo de 2010, acordaron designar al Consejero César Esquinca Muñoa, como Presidente del mismo:

- Magistrado César Esquinca Muñoa, Consejero Presidente del Comité de Equidad de Género.
- Licenciado Jorge Efraín Moreno Collado, Consejero integrante del Comité de Equidad de Género.
- Licenciado Daniel Francisco Cabeza de Vaca Hernández, Consejero integrante del Comité de Equidad de Género.

V. EVALUACIÓN

Objetivos:

- Medir el grado de cumplimiento de las acciones realizadas con base en los indicadores establecidos por el Consejo de la Judicatura Federal, conforme a los criterios emitidos por el Instituto Nacional de las Mujeres y la Secretaría de Hacienda y Crédito Público.
- Verificar el cumplimiento de las metas programadas y reorientar, de ser el caso, las estrategias hacia el cumplimiento de los objetivos del "Programa para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2010".

Impacto:

Lograr un cambio en la cultura institucional del Poder Judicial de la Federación, impulsar el desarrollo profesional de las mujeres y superar los estereotipos de género que favorezcan a ambos sexos, además que éstas accedan en mayor número a puestos de mando.

Acciones:

V.1. Se elaboró el Informe Final del "Programa de Equidad de Género e Igualdad de Oportunidades 2009", en el que se reportaron las acciones realizadas en ese periodo fiscal, así como los resultados obtenidos. El Informe, con visto bueno de los señores Consejeros integrantes del Comité de Equidad de Género, fue presentado a consideración del Pleno del Consejo de la Judicatura Federal, quien tomó conocimiento de las acciones realizadas.

V.2. Se elaboró del "Programa para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2010", con base en los resultados obtenidos en el diagnóstico que en 2009 el Comité de Equidad de Género del Consejo de la Judicatura Federal realizó a través de una Encuesta *En Línea* a nivel nacional entre las y los servidores públicos del Poder Judicial de la Federación, con el fin de

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

conocer su opinión sobre temas de discriminación, perspectiva de género, acoso y hostigamiento sexual, así como detectar aquellos factores que propician la existencia de condiciones de desigualdad entre hombres y mujeres y el grado de conocimiento e interés en esta materia.

De la misma manera, se consideraron las recomendaciones al Estado Mexicano, en particular las referentes al Poder Judicial de la Federación, contenidas en las Sentencias emitidas por la Corte Interamericana de Derechos Humanos en el "Caso González y otras ('Campo Algodonero') vs. México" y en el caso *Rosendo Radilla Pacheco vs. Estados Unidos Mexicanos*, así como las *Observaciones finales del Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer* en la Convención sobre la Eliminación de todas las formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW) de la Organización de las Naciones Unidas.

V.3. Se reportaron las acciones realizadas por el Comité de Equidad de Género, en el periodo comprendido del 14 de noviembre de 2009 al 31 de marzo de 2010, a fin de integrarlas al *Informe de Labores* del señor Ministro Guillermo I. Ortiz Mayagoitia, Presidente de la Suprema Corte de Justicia de la Nación y del Consejo de la Judicatura Federal.

V.4. Se reportaron las acciones realizadas por el Comité de Equidad de Género, en el periodo comprendido del 1 de enero al 31 de diciembre de 2009, a fin de integrarlas al *Informe de Labores* del señor Secretario Ejecutivo de Administración del Consejo de la Judicatura Federal.

V.5. Se atendieron las solicitudes de información que fueron requeridas por la Contraloría del Poder Judicial de la Federación, con motivo de la auditoría que realizó a la partida presupuestal 1513-2 "Formación, Capacitación y Especialización en Materia de Impartición de Justicia con Perspectiva de Género", por el periodo del 1º de enero de 2008 al primer semestre de 2009".

Análisis de brecha de género

- El Consejo de la Judicatura Federal es una institución igualitaria en términos laborales y de desarrollo profesional, y proporciona apoyos económicos para las y los servidores públicos de los órganos jurisdiccionales para cursar estudios profesionales en materia jurídica, a fin de especializarlos en las funciones que realizan.
De la misma manera, otorga apoyos económicos a las y los servidores públicos de las áreas administrativas y auxiliares del propio Consejo, para estudios profesionales y especializados en diversas materias administrativas, fiscales, técnicas, género y derechos humanos, etc., con la finalidad de contar con personal altamente profesional que proporcione de manera efectiva y eficaz los servicios que brinda el Poder Judicial de la Federación a la sociedad.
No obstante, es preciso impulsar la instrumentación de medidas de igualdad sustantiva para impulsar el desarrollo profesional de las mujeres y superar los estereotipos de género que favorezcan a ambos sexos, para lograr el acceso de un mayor número de servidoras públicas a puestos de mando.
- El "Programa para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2010", incorpora diversas acciones que dan continuidad a las iniciadas en años anteriores, así como nuevos proyectos encaminados a incorporar la perspectiva de género en el Poder Judicial de la Federación, con el fin de impulsar los principios de igualdad entre hombres y mujeres, los derechos humanos y el reconocimiento de la diversidad y no discriminación de cualquier tipo, en la impartición y administración de justicia.
- Con estas acciones se busca que juzgadores y juzgadas y en general las y los servidores públicos del Poder Judicial de la Federación, cuenten con la información necesaria y las herramientas suficientes sobre la materia, que les permita a los primeros, juzgar con esta perspectiva y evaluar el impacto en nuestra sociedad al acceder a un sistema de justicia eficaz, libre de cualquier discriminación por motivos de género.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Oportunidades:</p> <ul style="list-style-type: none">• Apoyo e interés por parte de los señores Consejeros de la Judicatura Federal, en especial de los que integran el Comité de Equidad de Género.• El interés de Magistradas y Magistrados de Circuito, Juezas y Jueces de Distrito y de las y los servidores públicos del Poder Judicial de la Federación para continuar en el camino de la formación, capacitación y desarrollo en esta materia, para lograr la excelencia en la impartición y administración de justicia, lo que ha permitido ir incorporando paulatinamente la perspectiva de género en el ámbito de las funciones de las y los servidores públicos adscritos a los órganos jurisdiccionales, auxiliares y administrativos del Consejo de la Judicatura Federal.• Se tienen detectadas las áreas de oportunidades en los órganos jurisdiccionales del Poder Judicial de la Federación, por zona geográfica, lo que permitió proponer las acciones específicas de manera concreta. <p>Obstáculos:</p> <p>Uno de los principales obstáculos que se han encontrado para impartir la capacitación en temas de género, es que en varias ciudades no se cuenta con las instalaciones adecuadas y suficientes para su desarrollo.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Otras actividades

Ramo: 03 Poder Judicial de la Federación

Clave de la UR: 210

Nombre de la UR: Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación.

Clave del Pp: R001

Nombre del Pp: Otras actividades

Definición de la población objetivo

Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación

- Magistrados de la Sala Superior y de las Salas Regionales.
- Servidores y servidoras públicas del Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación adscritos a la Sala Superior y a las Salas Regionales.
- Magistrados y jueces de tribunales federales y estatales.
- Representantes populares federales y locales.
- Abogados litigantes en la materia.
- Periodistas
- Miembros de Partidos Políticos y Agrupaciones Políticas, tanto Nacionales como Locales.
- Organizaciones vinculadas a la defensa de los derechos políticos de la mujer.
- Servidores y servidoras públicas de tribunales electorales e institutos electorales locales y de institutos de la mujer y de comisiones de derechos humanos estatales.
- Servidores y servidoras públicas de SRE, SER, INMUJERES y SG.
- Población en general de 18 años o más.

Diagnóstico sobre la situación por atender

Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación

Para el Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación es fundamental continuar con las acciones y proyectos de género que permita sentar las bases de un cambio cultural en el mediano plazo, en el que se privilegien el trato igualitario, el respeto a las diferencias, el ejercicio de los derechos, la formación equitativa de servidores públicos y el desarrollo profesional en un plano de igualdad de oportunidades y atender las problemáticas y obstáculos que enfrentan las mujeres para acceder a la justicia electoral.

Con base en lo anterior, el Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación cuenta con un Programa de Equidad de Género, que contempla hacia su interior y exterior, desarrollar un conjunto de acciones y proyectos en el marco de los siguientes programas generales:

- Formación y capacitación dirigidas al personal jurisdiccional y administrativo del TEPJF, para incorporar la perspectiva de género.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

- Investigaciones y estudios sobre género vinculadas a temáticas como: derechos políticos, ciudadanía, democracia, entre otros.
- Realizar acciones de sensibilización y vinculación para insertar los esfuerzos del TEPJF en materia de género y lograr apoyos y colaboración de otros actores e instituciones en favor de la tutela de los derechos político-electorales de las mujeres y la igualdad de oportunidades, así como de políticas laborales con perspectiva de género.
- Difusión de información sobre los derechos político-electorales, en particular de las mujeres, así como de los temas las actividades en materia de género que lleve a cabo.

Análisis del avance de resultados

Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación

Las actividades en materia de equidad de género del Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación, reflejan los siguientes avances:

Programa: Formación

Primer Encuentro Nacional con Dirigencias Estatales de los Partidos Políticos: Rumbo a la Equidad de Género en los Comicios Electorales 2010

Como parte de las tareas del Tribunal Electoral para promover al lado de otras instituciones los derechos político-electorales de las mujeres y el acceso a la justicia electoral, el 23 de marzo se expusieron los elementos básicos de la justicia electoral en el Primer Encuentro Nacional con Dirigencias Estatales de los Partidos Políticos: Rumbo a la Equidad de Género en los Comicios Electorales 2010, que organizó el INMUJERES con la colaboración del TEPJF y el IFE.

A este evento acudieron los representantes de las dirigencias estatales de los partidos políticos de las entidades federativas de: Aguascalientes, Baja California Sur, Chiapas, Chihuahua, Distrito Federal, Durango, Estado de México, Guanajuato, Hidalgo, Oaxaca, Puebla, Quintana Roo, Sinaloa, Tamaulipas, Tlaxcala, Veracruz y Zacatecas que en este año celebrarán comicios locales.

Foro Guadalajara 2010

En el marco del proyecto "Diagnóstico de la Justicia Electoral en las Entidades Federativas", que realiza la Asociación de Tribunales y Salas Electorales de la República Mexicana, A.C., el 24 y 25 de marzo del año en curso se realizó el Foro Guadalajara 2010, mismo que se enmarca en el objetivo de analizar y presentar alternativas para el fortalecimiento de la justicia electoral local en el país.

Como parte de este proyecto, se realizarán foros públicos con académicos y especialistas nacionales e internacionales, miembros de los tribunales y de organismos electorales, así como funcionarios públicos y consultores en materia electoral. El proyecto está apoyado por el Fondo Nacional para el Fortalecimiento y la Modernización de la Impartición de la Justicia en México (Fondo Jurica) y de la Asociación Mexicana de Impartidores de Justicia (AMIJ).

En el Foro Guadalajara impartió una conferencia magistral el Magistrado Salvador Nava Gomar, del Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación. Asimismo, la Lic. Cecilia Tapia Mayans, Coordinadora Técnica Administrativa del TEPJF, participó en la Mesa Redonda "Género y justicia electoral", al lado de otros ponentes como el Magistrado Noé Corzo Corral, de la Sala Regional Guadalajara del TEPJF, la Mtra. Mercedes Barquet Montané (El Colegio de México), y

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

la Magistrada Mónica Soto (Tribunal Electoral Baja California Sur).

La estructura temática del Foro fue la siguiente:

- Mesa Redonda “Autonomía presupuestaria para la justicia electoral”.
- Mesa Redonda “La profesionalización de los miembros de los tribunales electorales para modernizar la justicia electoral”.
- Mesa Redonda “Género y justicia electoral”.
- Mesa Redonda “Justicia local y medios de comunicación en tv y radio”:
- Conferencia Magistral a cargo de la Dra. Amalia Oporto, Vicepresidenta de la Corte Nacional Electoral de Bolivia.
- Conferencia Magistral: Magdo. Salvador Nava Gomar (Sala Superior TEPJF).

Primer Diplomado Virtual “Argumentación Jurídica y Aplicación de los Estándares Internacionales de Derechos Humanos y Perspectiva de Género.

En respuesta a la invitación de la Suprema Corte de Justicia de la Nación, 13 Secretarios de Estudio y Cuenta, así como Auxiliares, de las ponencias de los Magistrados de la Sala Superior y de las Salas Regionales Monterrey y Guadalajara, se inscribieron en el Primer Diplomado Virtual “Argumentación Jurídica y Aplicación de los Estándares Internacionales de Derechos Humanos y Perspectiva de Género. La coordinación académica de este Diplomado está a cargo de la Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales (FLACSO-México) y se organiza en conjunto con la Oficina en México del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos.

Los objetivos del Diplomado fueron los siguientes:

- 1) Sensibilizar a los participantes sobre la importancia de la aplicación de los estándares internacionales y de la perspectiva de género en el juzgar, y mostrar cuáles son los fundamentos sociales y jurídicos para hacerlo.
- 2) Brindar a las y los participantes las herramientas necesarias para la argumentación jurídica desde el derecho internacional de los derechos humanos y desde la perspectiva de género.
- 3) Exponer casos en donde se ha establecido criterios innovadores utilizando la argumentación jurídica a partir del derecho internacional de los derechos humanos y de la perspectiva de género.

El diplomado está integrado por las siguientes líneas conceptuales: 1. Teoría de los derechos humanos; 2. Perspectiva de género; y 3. Derechos específicos y grupos en situación de vulnerabilidad. Dichas líneas conceptuales serán complementadas con una Serie de Conferencias Magistrales.

La duración del Diplomado es de nueve meses que van del 1° de marzo al 30 de noviembre de 2010.

Curso-Taller: “Argumentación Jurídica con perspectiva de género” a cargo de la Doctora Alda Facio.

En respuesta a la invitación formulada por la Suprema Corte de Justicia de la Nación, asistieron a este curso un grupo de 13 funcionarios del Tribunal Electoral, conformado por personal jurisdiccional de las ponencias de los siete Magistrados que conforman la Sala Superior, así como personal del Centro de Capacitación Judicial Electoral y la Coordinación de Jurisprudencia y Estadística Judicial.

El taller se celebró los días 5 y 6 de marzo de 2010 en el Hotel Misión, de la Ciudad de Cuernavaca, Morelos, cuyo objetivo consistió en “Dotar a los participantes de las herramientas de análisis necesarias para abordar el fenómeno jurídico con perspectiva de género”.

El taller se desarrolló en tres etapas, la primera abarcó la revisión de las categorías analíticas: sexo, género, androcentrismo, perspectiva de género, discriminación directa e indirecta; en la segunda etapa se analizaron sentencias relevantes de otros países que han incorporado la perspectiva de género al momento de atribuir consecuencias jurídicas a una situación concreta, a fin de rescatar los criterios relevantes de las mismas, y finalmente la tercera etapa consistió

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

en un ejercicio de retroalimentación en la que se aplicaron los conocimientos adquiridos al resolver casos prácticos.

Seminario Académico "Cuotas y presencia equilibrada de géneros en las listas electorales", impartido por el Doctor José Sáiz Arnáiz, Director del Departamento de Derecho de la Universitat de Pompeu Fabra de Barcelona, España

El Seminario fue organizado por el Centro de Capacitación Judicial Electoral del TEPJF, en el marco de su Programa Académico 2010, se llevó a cabo el 16 de febrero pasado, en el Aula "A" de la Sala Superior, de las 12:00 a las 14:00 horas.

El objetivo del curso fue hacer un análisis de las cuotas y la presencia equilibrada de géneros en las listas electorales, a la luz de diferentes jurisprudencias europeas.

El seminario se llevó a cabo con el siguiente temario:

- Análisis de diferentes jurisprudencias de algunos órganos de justicia constitucional europeos, en respuesta a las intervenciones legislativas que se han llevado a cabo en España, Italia y Francia con el propósito de garantizar, mediante diversas técnicas, la presencia de ambos géneros en las listas electorales.
- Análisis de las Sentencias 12/2008 y 13/2009, del Tribunal Constitucional Español, con la del 12 de septiembre de 1995 de la *Corte Costituzionale* italiana y con las decisiones de 18 de noviembre de 1982 y 14 de enero de 1999, del *Conseil Constitutionnel* de Francia.

En este Seminario asistieron de manera presencial 25 funcionarios de Sala Superior, entre ellos Secretarios de Estudio y Cuenta, Secretarios Auxiliares, Secretarios de Ponencia, Secretarios Instructores, Asesores de Mando Superior, Asesores, Secretarías de Tesis, Directoras de Área, Coordinadoras Auxiliares de Mandos Medios, Capacitadores Investigadores y Asistentes de Investigador. Asimismo, a través del sistema de videoconferencia participaron en este Seminario 51 funcionarios de las Salas Regionales.

Seminario Académico "Jurisprudencia electoral del Tribunal Europeo de Derechos Humanos" impartido por el Doctor José Saiz Arnáiz, Director del Departamento de Derecho de la Universitat de Pompeu Fabra de Barcelona, España.

El Seminario fue organizado por el Centro de Capacitación Judicial Electoral, en el marco de su Programa Académico 2010, se llevó a cabo el 18 de febrero del año en curso, en el Aula "A" de la Sala Superior, de las 12:00 a las 14:00 horas.

El objetivo del Seminario se centro en el análisis de la Jurisprudencia electoral del Tribunal Europeo de Derechos Humanos.

La temática abordada fue la siguiente:

- Estudio del case-law del Tribunal Europeo de Derechos Humanos en interpretación del artículo 3 del Protocolo I del Convenio Europeo de Derechos Humanos. En particular se aludirá al derecho de sufragio activo y pasivo, a la administración electoral y a las barreras electorales.
- Análisis de las Sentencias Mathieu-Mohin y Clerfayt c. Bélgica, de 1987, Hirst c. Reino Unido, de 2005, Zdanoka c. Letonia, de 2006 y Yumak c. Turquía de 2008.

A dicho seminario asistieron 29 personas de Sala Superior y 25 personas de salas regionales siguieron el evento por medio de videoconferencias.

Programa de vinculación

Seminario: "Justicia Electoral y Equidad de Género. Voto y Elegibilidad: por el Derecho a ser Electas"

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

El 8 y 9 de marzo de 2010 se organizó conjuntamente con el Instituto Nacional de las Mujeres y El Colegio de México, A.C. el Seminario: "Justicia Electoral y Equidad de Género. Voto y Elegibilidad: por el Derecho a ser Electas". Este evento se organizó, para conmemorar el Día Internacional de la Mujer y del 30 aniversario de la Convención para la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW).

El Seminario fue concebido como un espacio en el que se debatieron siguientes temáticas:

- Votos y curules: el sistema electoral y el sistema de cuota de género: principales desafíos.
- Democracia, igualdad de género e impartición de justicia electoral en México: avances y retos.
- Discriminación por motivo de género en el acceso y el ejercicio de los cargos de elección popular.
- 30° aniversario de la Convención para la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW). México: logros y retos en la igualdad de género (derechos político-electorales)
- Análisis y retos en torno a los resultados del "Estudio sobre las mujeres candidatas en el Proceso Electoral Federal 2009, realizado por el TEPJF".
- Presentación y análisis de la obra Equidad de género y derecho electoral en México. Desafíos para la cuota de género en el país y la plena participación política.

El seminario inició con el Panel "Votos y curules: el sistema electoral y el sistema de cuota de género: principales desafíos", en el que participaron la Presidenta del Tribunal Electoral, Magistrada Ma. del Carmen Alanís Figueroa, la Presidenta del Partido Revolucionario Institucional, Dip. Beatriz Paredes Rangel, la Senadora de la LXI Legislatura, Adriana González Carrillo, la Secretaria de la Mesa Directiva de la Comisión de Equidad y Género de la Cámara de Diputados de la LXI Legislatura, Ana Estela Durán Rico, Ruth Zavaleta Salgado, Presidenta de la Mesa Directiva de la Cámara de Diputados en la LX Legislatura y la comunicadora, Elisa Alanís. La moderación del Panel estuvo a cargo de Claudia Valle Aguilasocho, Secretaria de Estudio y Cuenta del TEPJF.

Asimismo, fue el escenario para presentar y analizar, las dos obras de género publicadas por el Tribunal Electoral y la investigación sobre candidatas:

1) Género y derechos políticos. La protección jurisdiccional de los derechos político-electorales de las mujeres en México, integrado por los siguientes ensayos:

En la presentación de esta obra durante el Seminario se contó con la participación de Daniela Cerva, Karina Ansolabehere y Gisela Zaremborg, así como de la Magistrada Adriana Margarita Favela Herrera, de la Sala Regional Toluca, quien comentó la obra.

2) Equidad de Género y Derecho Electoral en México, obra que versa sobre el derecho internacional, la igualdad de género y los derechos políticos de la mujer, la legislación federal en materia de equidad de género y Derecho Electoral, asimismo se incluye un análisis de las circunscripciones plurinominales en México. El prologo de la obra fue escrito por la Magistrada Presidenta del Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación, María del Carmen Alanís Figueroa, además cuenta con una compilación de instrumentos internacionales, leyes federales y estatales, así como de las cinco circunscripciones plurinominales del país.

Para la presentación de la obra durante el Seminario se contó con la participación de las autoras Sandra Serrano, Blanca Olivia Peña y Gustavo Montiel y de la Presidenta del INMUJERES, Rocío García Gaytán, quien comentó la obra.

3) Estudio sobre los obstáculos que enfrentan las mujeres candidatas en el Proceso Electoral 2009. En la presentación de los resultados del Estudio participaron la coordinadora del estudio por parte de la empresa LEVANTA, A.C., Atilia Ramírez y la consultora a cargo de la fase cualitativa del citado estudio, Mericia Herrera. Mercedes Barquet, de El Colegio de México, comentó y analizó los retos en la participación política de las mujeres a partir de los resultados del estudio.

Entre las principales conclusiones y recomendaciones derivadas del estudio se destaca lo siguiente:

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

- 1) Persistencia de obstáculos culturales que inhiben el acceso de las mujeres a cargos públicos por mayoría relativa, debido a la presencia de patrones culturales.
- 2) Características sociodemográficas de las mujeres que limitan su acceso a diputaciones por mayoría relativa.
- 3) Obstáculos político-legales que propician el incumplimiento cabal en los partidos políticos de las acciones afirmativas.

Al Seminario acudieron aproximadamente 410 personas entre las que se contó con la presencia de diputadas federales de la LXI Legislatura, diputadas de los Congresos Locales del Estado de México y Michoacán, magistrada del Tribunal de lo Contencioso Administrativo del Estado de Sinaloa, magistrados del Tribunal Electoral del Estado de Hidalgo, consejeros del Instituto Electoral del Estado de Querétaro, consejeros ciudadanos y directivos del IEDF, así como personal de las siguientes instancias: Instituto Nacional de las Mujeres, Instituto Federal Electoral, Tribunal Superior de Justicia del Distrito Federal, Tribunal de lo Contencioso Administrativo del Estado de México, Dirección de Equidad de Género de la Suprema Corte de Justicia de la Nación, Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), Consejo Ciudadano, Instituto Federal de Defensoría Pública, personal jurisdiccional y administrativo de Sala Superior y Salas Regionales del Tribunal Electoral. También asistieron representantes de organizaciones de la sociedad civil, como Alternativa Social A.C., Instituto Griselda Álvarez, A.C., Red Mujeres Desarrollo Justicia y Paz, y académicos e investigadores, abogados, estudiantes de la licenciatura en derecho y de posgrado, así como periodistas.

Foros "Justicia y Género"

En coordinación con la Comisión del Poder Judicial de la Federación para el Bicentenario del Inicio de la Independencia y el Centenario del inicio de la Revolución Mexicana y la Asociación Mexicana de Impartidores de Justicia (AMIJ), las tres instancias del Poder Judicial de la Federación, encabezadas por el Tribunal Electoral organizarán 5 foros bajo la temática "Justicia y Género".

Los foros están concebidos como un espacio dedicado al estudio y análisis de los avances y retos que en materia de igualdad de género enfrenta la justicia mexicana, así como un escenario para favorecer los avances en el conocimiento de los mecanismos y herramientas susceptibles de aplicar para reducir la discriminación y garantizar la protección efectiva de los derechos de las mujeres.

Cada foro estará organizado en tres mesas temáticas: Derecho y Género; Justicia y Género, y Derechos Político-Electorales y Género, mismos que serán abordados a partir de tres aproximaciones temporales: la histórica, la situación actual y el futuro deseable.

El primer Foro se celebró en la ciudad de Zacatecas, el 12 de marzo del año en curso, el Tribunal Electoral, a través de la Coordinación Técnica Administrativa y la Coordinación de Relaciones con Organismos Electorales, se llevaron a cabo las gestiones con el Gobierno del Estado de Zacatecas para la participación de la Gobernadora Amalia García Medina en el evento y la disposición del sitio histórico que fue la sede del evento, el ex Templo de San Agustín. Asimismo, estuvieron a cargo de las actividades logísticas para la contratación del Hotel sede del evento, así como para el traslado de invitados especiales con el apoyo del gobierno estatal.

Conforme al programa del evento, correspondió al Tribunal Electoral la organización de la Mesa *Derechos Político-Electorales y Género* en la que participaron, junto con la Magistrada Presidenta, Ma. del Carmen Alanís Figueroa, la Dra. Enriqueta Tuñón Pablos y el Dr. Lorenzo Córdova Vianello y como moderador, el Dr. Enrique Ochoa Reza, Director del Centro de Capacitación Judicial Electoral del TEPJF.

El objetivo de la Mesa fue reflexionar sobre la evolución de los derechos políticos y electorales desde la perspectiva histórica, su ejercicio y retos en el contexto de la democracia incluyente, así como el papel de los actores vinculados en su tutela y resarcimiento, a partir de una visión de género.

Este foro fue inaugurado por la Gobernadora del Estado, Amalia García Medina y también estuvieron presentes la

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Ministra de la Suprema Corte, Olga María Sánchez Cordero y el Consejero de la Judicatura Jorge Efraín Moreno Collado, quienes junto con la Magistrada Presidenta del Tribunal Electoral, presidieron la mesa inaugural. En general en el foro participaron destacados servidores públicos y especialistas que compartieron su experiencia y conocimientos sobre los temas de las mesas ante un público conformado por magistrados y miembros de órganos de impartición de justicia, así como integrantes de la academia, periodistas y estudiantes, entre otros. Según las listas de asistencia al foro, se registraron 321 personas a quienes se les donó las obras de género publicadas por el Tribunal Electoral.

Programa Difusión

Programas de la Serie “Entre Argumentos”

Con el apoyo de la Coordinación de Comunicación Social del TEPJF, en este periodo se realizaron cuatro Programas de la Serie “Entre Argumentos” relacionados con la equidad de género. Los primeros tres se produjeron en el marco del Seminario Justicia Electoral y Equidad de Género Voto y elegibilidad: por el derecho a ser electas, con los siguientes títulos:

Tema	Participantes
Votos y curules: el sistema electoral y el sistema de cuota de género: principales desafíos	Magistrada Presidenta Ma. Del Carmen Alanís Figueroa; Ruth Zavaleta Salgado; la Diputada Federal Mary Telma Guajardo Villarreal; y, Clara Scherer Castillo. Este programa se transmitió el 8 de marzo de 2010 (Día Internacional de la Mujer), a las 17:30 hrs en el Canal Judicial.
Género y derechos políticos: la protección jurisdiccional de los derechos político-electorales de las mujeres en México.	Magistrada Adriana Margarita Favela Herrera; Karina Ansolabehere; Gisela Zaremberg; y, Daniela Cerva Cerna.
30° aniversario de la Convención para la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW). México: logros y retos en la igualdad de género (derechos político-electorales)	Gloria Ramírez Hernández; Natividad Cárdenas Morales; y, Sandra Serrano.

El segundo programa se grabó con motivo del primer Foro “Justicia y Género” que se llevó a cabo en la ciudad de Zacatecas, con el siguiente tema y participantes:

Tema	Participantes
Derecho y democracia en México: evolución y retos	Magistrada Presidenta Ma. del Carmen Alanís Figueroa, Amalia García Medina, Gobernadora del Estado de Zacatecas y Lorenzo Córdova Vianello.

Proyecto de Difusión Niñas y Niños como yo. Por un mundo libre de discriminación

En el marco de las acciones institucionales de capacitación, vinculación y difusión, algunas en colaboración con otras instancias, de los derechos humanos y los valores democráticos hacia diversos públicos, con énfasis en quienes por sus características son objeto de discriminación y negación de sus derechos, como es el caso de las poblaciones indígenas, el Tribunal Electoral se propone realizar el Proyecto de Difusión “Niñas y Niños como yo. Por un mundo libre de discriminación”, a cargo de “Inclusión Ciudadana, Asociación Civil”.

El proyecto, que tiene como objetivo general: promover la tolerancia y la no discriminación como valores democráticos, base del respeto a los derechos humanos entre niñas y niños mexicanos. Dicho estudio se desarrollará de 16 de diciembre de 2009 al 30 de julio de 2010, tiene los siguientes objetivos específicos:

- 1) Investigar cómo viven diferentes grupos de niñas y niños en México.
- 2) Mostrar las diversas formas de vida de las niñas y los niños de México.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

- 3) Generar empatía entre las niñas y los niños mexicanos, a partir de la comprensión de la diversidad del país y la igualdad de derechos a que tienen derecho todas las niñas y todos los niños.

Entre los productos integrables de dicho Proyecto se destacan los siguientes:

- 1) Diagnóstico general.
- 2) Investigación grupos indígenas.
- 3) Dos Cápsulas y Evaluación.
- 4) Cuatro Cápsulas y Evaluación.

De conformidad con los plazos establecidos, a la fecha del presente informe se han recibido los dos primeros productos del proyecto, los cuales consisten en el Diagnóstico General y la Investigación de Grupos Indígenas.

Análisis de brecha de género

Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación

- El Tribunal Electoral fortaleció sus acciones de capacitación y sensibilización de sus servidores públicos, para reflejar tanto en el ámbito jurisdiccional como laboral, la igualdad de derechos político-electorales, con una perspectiva de género, la equidad de género y un ambiente laboral sin discriminación.
- Asimismo, es necesario continuar la difusión entre diversos públicos de las actividades del Tribunal Electoral para posicionar en la opinión pública de temas vinculados con la impartición de la justicia electoral y los derechos político-electorales de las mujeres, así como profundizar en el estudio y análisis de las barreras y obstáculos que impiden su participación en la vida pública y el acceso a los cargos de elección popular.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación

Oportunidades:

- El apoyo de los magistrados de la Sala Superior para dar continuidad a las acciones de formación y sensibilización del personal jurisdiccional y administrativo.
- La disposición de las áreas para incorporar en sus programas de trabajo las actividades de género potencia los resultados en esta materia.
- El interés de las autoridades administrativas para avanzar en políticas laborales con equidad de género, al proponerse analizar con su personal las recomendaciones del Diagnóstico de Género realizado en la Sala Superior del Tribunal Electoral por el COLMEX, así como en las Salas Regionales del Tribunal Electoral.
- El interés mostrado por el personal jurisdiccional, respecto al tema de género y equidad en el ámbito de la justicia electoral, logró impulsar su formación y sensibilización en materia de equidad de género.
- El acercamiento del Tribunal Electoral a la ciudadanía y a representantes de organizaciones sociales y políticas, ha sido un cauce positivo para posicionar el tema de la igualdad de oportunidades en el ejercicio de los derechos político-electorales de las mujeres y su acceso a cargos de elección popular.

Obstáculos:

- Las cargas de trabajo retrasan la incorporación del personal jurisdiccional y administrativo en actividades de sensibilización y formación sobre la perspectiva de género y su vinculación con la justicia electoral, los derechos

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

humanos y la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

- La mínima estructura con que cuenta la Dirección de Equidad y Género, impacta en los tiempos que se requieren para realizar los proyectos y acciones de sensibilización en todas las áreas del Tribunal Electoral.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Promover la protección de los derechos humanos y prevenir la discriminación.

Ramo: 04 Gobernación

Clave de la UR: V00

Nombre de la UR: Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres

Clave del Pp: E011

Nombre del Pp: Promover la protección de los derechos humanos y prevenir la discriminación

Definición de la población objetivo

Mujeres y niñas en todo el territorio nacional y aquellas mujeres víctimas de cualquier tipo de violencia (psicológica, física, patrimonial, económica, sexual).

Diagnóstico sobre la situación por atender

La violencia contra las mujeres es un problema que, además de lesionar sus derechos humanos, tienen impactos severos en las familias y la sociedad.

Por ello, es indispensable atender de manera integral y transversal las causas y la dinámica de la violencia contra las mujeres a nivel nacional, a través de mecanismos que garanticen el respeto a sus derechos humanos desde una perspectiva de género, cohesión social y ciudades seguras, fomentando en todo momento una participación activa de los tres órdenes de gobierno, organizaciones de la sociedad civil, instituciones públicas y privadas.

Análisis del avance de resultados

Durante este primer trimestre de 2010, se han realizado reuniones de trabajo con instituciones de los gobiernos estatales, por mencionar algunos: Chihuahua, Guerrero y Jalisco, a efecto de concretar diversas acciones en materia de prevención y atención de la violencia contra las mujeres y su acceso a la justicia en dichos estados.

Como resultado de lo anterior, se ha iniciado el proceso de elaboración y firma de convenios de colaboración en la materia.

En materia de difusión y comunicación, se han revisado las propuestas de campañas presentadas por diversas casas productoras y se ha dado inicio el proceso de contratación de la agencia de publicidad y de producción, cabe señalar que para todo tipo de contratación de servicios, la Secretaría de Gobernación tiene procesos muy estrictos y tiempos establecidos, a los que la Comisión se debe ajustar.

Derivado de lo anterior, no se ha ejercido el recurso programado durante el primer trimestre del año, pero se espera cubrir esta diferencia conforme avancen los trámites administrativos internos, en los próximos meses.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis de brecha de género
<p>La prevención y erradicación de la violencia contra las mujeres constituye un tema fundamental para lograr la reducción de las brechas de género, en tanto que su disminución favorece al logro de una efectiva igualdad jurídica entre la mujer y el hombre, el respeto a la integridad física, la dignidad humana de las mujeres y la no discriminación.</p>
Acciones realizadas
<p>De enero a marzo de este año, la Comisión ha desarrollado acciones de vinculación y coordinación con los gobiernos estatales, instituciones públicas y privadas y organizaciones de la sociedad civil, para concretar acciones de colaboración en diversas ciudades del país (derivadas de los estudios, investigaciones y diagnósticos realizados en 2009) y dar cumplimiento a los indicadores de gestión establecidos para el presente ejercicio fiscal.</p> <p>De igual manera, durante este primer trimestre del 2010 la Comisión llevó a cabo acciones en materia de capacitación, mediante el foro “Política Pública y Género” en el marco del día internacional de la mujer, se realizó una exposición fotográfica y un ciclo de cine. También se publicó un tiraje del Pro Igualdad de la Segob y se han celebrado reuniones con los gobiernos estatales para la armonización legislativa.</p>
Acciones de mejora
<p>La Comisión ha iniciado la formalización de varios convenios de colaboración en materia de prevención de la violencia contra las mujeres, se espera cubrir la diferencia en el ejercicio del presupuesto del primer trimestre del año, en los próximos meses, conforme avancen los trámites administrativos internos, por lo que en el segundo trimestre se presentarán resultados sustantivos de estas acciones.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>La Comisión debe ajustarse a los procedimientos administrativos internos de la SEGOB, pues para todo tipo de contratación de servicios tiene procesos muy estrictos y tiempos establecidos.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Operación del Sistema Nacional de Protección Civil

Ramo: 04 Gobernación

Clave de la UR: 112

Nombre de la UR: Coordinación General de Protección Civil

Clave del Pp: N001

Nombre del Pp: Operación del Sistema Nacional de Protección Civil

Definición de la población objetivo

La población mexicana.

Diagnóstico sobre la situación por atender

De acuerdo con (el artículo 10 de) la Ley General de Protección Civil, es propósito primordial del Sistema Nacional de Protección Civil promover la educación para la autoprotección que convoque y sume el interés de la población en general, así como su participación individual y colectiva. Con la finalidad de impulsar la educación en la prevención y en la protección civil, las dependencias e instituciones del sector público, con la participación de organizaciones e instituciones de los sectores social, privado y académico, deben promover, entre otras actividades, la realización de eventos en los órdenes Federal, Estatal y Municipal, en los que se proporcionen los conocimientos básicos que permitan el aprendizaje de medidas de autoprotección y autocuidado, dirigidas a la mayor cantidad posible de personas. En tal sentido, dichos eventos deben procurar que la información llegue en la medida de lo posible al mismo número de mujeres como de hombres.

Análisis del avance de resultados

El esquema organizativo de la protección civil en las 32 entidades federativas obedece a una regionalización acordada por las autoridades locales que permite potenciar los esfuerzos de difusión de medidas preventivas entre la población. Al efecto se han organizado las siguientes regiones: Sur-Sureste (Puebla, Veracruz, Oaxaca, Chiapas, Quintana Roo, Campeche, Yucatán y Tabasco), Centro (Distrito Federal, Edo. de México, Guerrero, Hidalgo, Morelos, Tlaxcala), Centro-Occidente (Aguascalientes, Colima, Guanajuato, Jalisco, Michoacán, Nayarit, Querétaro, San Luis Potosí y Zacatecas), Norte (Baja California, Baja California Sur, Sonora, Chihuahua, Durango, Nuevo León, Sinaloa, Tamaulipas y Coahuila).

Tal esquema permite acercar los conocimientos esenciales de autocuidado y autopreparación al mayor número posible de personas a través de jornadas regionales de difusión de la cultura de protección civil. En el primer trimestre de 2010 se han realizado dos jornadas regionales (regiones Sur-Sureste y Centro-Occidente), con una participación estimada de 4,950 mujeres y 4,480 hombres, resultados inferiores en uno por ciento respecto de la estimación inicial, por lo que no se requiere la adopción de medidas de mejora de los resultados.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis de brecha de género
En las Jornadas Regionales de Protección Civil existe el riesgo de suministrar materiales de difusión a un mayor número de hombres que de mujeres, toda vez que de manera general los sistemas estatales de protección civil suelen contar entre su personal con un mayor número de hombres que de mujeres.
Obstáculos y oportunidades durante la operación
Para la realización de las jornadas regionales, se ha considerado durante el año 2010 la inclusión del Instituto Nacional de las Mujeres en los espacios de exposición, además de extender invitación a los institutos locales de la mujer.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Divulgación de las acciones en materia de derechos humanos

Ramo: 04 Gobernación

Clave de la UR: 911

Nombre de la UR: Unidad para la Promoción y Defensa de los Derechos Humanos.

Clave del Pp: P004

Nombre del Pp: Divulgación de las acciones en materia de derechos humanos

Definición de la población objetivo

Para la realización de las jornadas regionales, se ha considerado durante el año 2010 la inclusión del Instituto Nacional de las Mujeres en los espacios de exposición, además de extender invitación a los institutos locales de la mujer.

Diagnóstico sobre la situación por atender

El Gobierno Federal se propone contribuir a frenar la proliferación del delito de trata de personas; alertar a potenciales víctimas para que no caigan en las redes de tratantes; y poner a disposición de los y las sobrevivientes de este delito los servicios públicos existentes.

En el 2008, la Oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito UNODC declaró que “la trata de niños representa aproximadamente el 20% de las víctimas. Las mujeres y las niñas constituyen alrededor del 80% de las víctimas identificadas. En todas las regiones del mundo se ha detectado la trata de niños y en algunos países es la modalidad principal de la trata de personas. (UNODC, 2009) Actualmente, “México es un país de origen, tránsito y destino de personas que son objeto de la trata de seres humanos para ser objeto de explotación sexual comercial y trabajo forzado.”

Análisis del avance de resultados

La Unidad para la Promoción y Defensa de los Derechos Humanos como Comisión Intersecretarial para Prevenir y Sancionar la Trata de Personas, ha girado invitación a los 32 Estados de la República y al Distrito Federal, dentro del Convenio Marco de Colaboración en Derechos Humanos, para sumarse en la realización de actividades de la Campaña Corazón Azul contra la trata de Personas. De igual manera se ha invitado a 88 universidades con las que la UPPDH tiene firmado una Declaración Universitaria a favor de Derechos Humanos, a fin de realizar foros académicos en las universidades para informar a los alumnos sobre el delito de trata de personas y prevenirlos.

Análisis de brecha de género

Sumar a todos los Estados del País y al mayor número de universidades y escuelas, para informar al público objetivo sobre el tema de trata de personas y visualizarlo a nivel nacional.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
Como ventana de oportunidades está el poder desarrollar diferentes tipos de actividades tanto para jóvenes como para los niños, para lo cual se cuenta con el apoyo de otras dependencias e instituciones de la administración pública federal que cuentan con un mayor número de contacto, para establecer el vínculo con nuestro objetivo.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Conducción de la política de comunicación social

Ramo: 04 Gobernación

Clave de la UR: 711

Nombre de la UR: Dirección General de Normatividad de Comunicación

Clave del Pp: P005

Nombre del Pp: Conducción de la política de Comunicación Social de la administración pública federal y la relación con los medios de comunicación

Definición de la población objetivo

El proyecto "Incorporación del enfoque de equidad de género en las campañas de difusión de APF" tiene como propósito realizar acciones que favorezcan la transversalización de la perspectiva de género en las campañas de comunicación social de la Administración Pública Federal (APF) con el fin de incidir en la promoción de mujeres y hombres con respeto de su dignidad y derechos fundamentales.

Para lograr este objetivo se considera que el fortalecimiento de capacidades del personal que trabaja en las oficinas de comunicación social y áreas afines de las instancias que conforman la Administración Pública Federal, es el mecanismo a través del cual se puede favorecer la inclusión transversal del enfoque de género, ya que ellos son los responsables de coordinar el desarrollo de las campañas.

Por tal razón, estos funcionarios se consideran como la población objetivo del proyecto en primera instancia y en segunda, aunque de manera indirecta, la población abierta que está expuesta a las campañas que difunden las dependencias.

Diagnóstico sobre la situación por atender

El Gobierno Federal es uno de los principales emisores de campañas de difusión masiva a través de sus diferentes dependencias y organismos. Al ser las campañas un vehículo a través del cual la ciudadanía se forma opiniones, es importante que los mensajes que emite el Gobierno Federal promuevan contenidos en los que la participación de mujeres y hombres se refleje de manera igualitaria en todos los ámbitos: la economía, toma de decisiones y la vida social, cultural y civil, así como que se erradiquen las distintas modalidades de violencia de género o cualquier tipo de discriminación.

En este contexto, durante 2009 la Comisión de Equidad de Género de la Cámara de Diputados aprobó la asignación de un presupuesto de 5 millones de pesos a la Subsecretaría de Normatividad de Medios para la realización del Proyecto "Monitoreo de imágenes y mensajes que fomentan estereotipos sexistas que propician la violencia y desigualdad de género" y en 2010 asignó nuevamente el mismo monto para dar continuidad a la Estrategia para incorporar la perspectiva de género en las campañas de comunicación de la Administración Pública Federal (APF), diseñada durante 2009.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación por atender

Dicha estrategia plantea tres diferentes etapas de ejecución: la primera, instrumentada en 2009, incluyó el monitoreo y análisis de las campañas de difusión de SHCP, SSA, SEP, Presidencia de la República y la PGR, la elaboración de manuales de sensibilización para el desarrollo de campañas y de criterios para evaluar la incorporación del enfoque de género en las mismas, además de un documento con recomendaciones para la generación y establecimiento de una política de Estado en materia de comunicación gubernamental con perspectiva de género.

En la segunda etapa durante 2010 se dará seguimiento a lo definido en la Estrategia mediante diversas actividades articuladas que favorezcan el conocimiento en la materia al interior de las áreas de comunicación social de la APF, con el fin de que éstas incluyan en sus programas y campañas de comunicación social los contenidos ya definidos para con ello dar cumplimiento a lo establecido en la normatividad mexicana.

El marco legal vigente (Constitución, Plan Nacional de Desarrollo, La Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, La Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, entre otras) y en específico, el Decreto de Presupuesto de Egresos de la Federación 2010, señala que el Ejecutivo Federal impulsará la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, a través de la incorporación de la perspectiva de género en el diseño, elaboración y aplicación de los programas de la APF y de manera específica determina, en una de sus fracciones que para tal efecto, las dependencias y entidades deberán "incluir en sus programas y campañas de comunicación social, contenidos que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres, la erradicación de la violencia de género, de roles y estereotipos que fomenten cualquier forma de discriminación.

La Secretaría de Gobernación, integró desde 2009 dicha disposición y la vuelve a publicar en 2010 en el Acuerdo por el que se aprueban los "Lineamientos para la orientación, planeación, autorización, coordinación, supervisión y evaluación de las estrategias, los programas y las campañas de comunicación social de las dependencias y entidades de la administración pública federal para el ejercicio fiscal 2010". Este Acuerdo debe ser respetado por todas las instancias gubernamentales que desarrollen campañas de difusión.

Por ello, tanto en 2009, como en 2010 se plantea trabajar en el desarrollo de un programa de fortalecimiento de capacidades y de generación de herramientas para que el personal de dichas áreas cuente con elementos para incorporar el enfoque de género en sus campañas.

Asimismo, se instrumentará nuevamente el monitoreo y evaluación de una muestra campañas temáticas de la APF para conocer el tipo de imágenes y mensajes que promueven y se ofrecerá acompañamiento a las áreas encargadas de generarlas, en lo relacionado con la incorporación de la perspectiva de género.

Análisis del avance de resultados

El inicio del proyecto está programado para el mes de junio de 2010, por lo que a la fecha aún no se registran resultados. Los primeros reportes están definidos, de acuerdo con el Programa Presupuestario, a partir de julio de 2010.

Análisis de brecha de género

No aplica debido a la población objetivo del proyecto.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Explicación sobre los resultados alcanzados

El inicio del proyecto está programado para el mes de junio de 2010, por lo que a la fecha aún no se registran resultados. Los primeros reportes están definidos, de acuerdo con el Programa Presupuestario, a partir de julio de 2010.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Oportunidades:

Durante 2010 se ampliará el espectro de dependencias con las que se trabajará como parte del proyecto, lo cual permitirá un diagnóstico más amplio sobre la forma en que se comunica desde la APF a través de las campañas de difusión y con ello se podrán identificar nuevas áreas de oportunidad para mejorar los productos comunicativos de la Administración Pública.

Asimismo, se desarrollarán nuevas herramientas que permitirán fortalecer las capacidades de los funcionarios que colaboran en las áreas de difusión y éstos contarán con un espacio para hacer consultas particulares sobre la forma de integrar el enfoque de género desde la etapa de concepción de las campañas.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Protección y asistencia consular

Ramo: 05 Relaciones Exteriores

Clave de la UR: 211

Nombre de la UR: Dirección General de Protección a mexicanos en el Exterior

Clave del Pp: E002

Nombre del Pp: Protección y asistencia consular

Definición de la población objetivo

Brindar protección y asistencia consular a mujeres, niñas y niños y adultos mayores migrantes en situación de maltrato, violencia intrafamiliar, trata o extrema vulnerabilidad.

Diagnóstico sobre la situación por atender

Con la voluntad de cumplir con las líneas de acción establecidas en el Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2008–2012, y conscientes de la importancia de ampliar y reforzar la labor de protección dentro de este ámbito, se trazó como objetivo principal del programa brindar especial atención a aquellas situaciones relacionadas con el maltrato tales como: abuso a menores por particulares; secuestro de menores por terceros; compensación a víctimas de crimen grave; víctimas de delito por particulares; víctimas de violencia doméstica y discriminación laboral.

Las representaciones de México en el exterior han intensificado la labor de identificación de grupos vulnerables con el fin de brindar a la comunidad mexicana en el exterior los apoyos consulares y económicos que requieran con mayor eficiencia.

- Acrecentar el apoyo a casos de violencia familiar, de situación de maltrato o de trata en el ámbito laboral y familiar mediante la detección de los casos y su seguimiento para continuar proporcionando el apoyo requerido de acuerdo a cada connacional.
- Mantener el énfasis en los programas de equidad de género que se han implementado para lograr un mayor acceso a los grupos vulnerables.
- Mantener el apoyo a nuestras representaciones en el exterior para que se logre incrementar los apoyos y las acciones a los casos de protección en este ámbito.
- Consolidar programas y acuerdos con las diversas entidades gubernamentales para facilitar el otorgamiento del apoyo dentro del marco de la labor de protección.

Análisis del avance de resultados

En el presente ejercicio fiscal, se implementó la nueva normatividad denominada “Normas para la ejecución de los programas de protección” la cual amplía el margen de acción de las representaciones de México en el exterior y facilita el otorgamiento de los apoyos con mayor eficacia y celeridad en las acciones de la labor de protección.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados	
1)	<p>Se realizaron acciones para brindar protección y asistencia a mujeres, niñas, niños y adultos mayores mexicanos que se encuentren en el exterior y que fueron víctimas de maltrato o que son vulnerables, lo anterior se realizó con la finalidad de salvaguardar su dignidad e integridad física y psicológica, así como apoyarlos en las gestiones necesarias ante las autoridades del país en el que se encuentran.</p> <p>Número de connacionales atendidos en situación de maltrato o vulnerabilidad detectados 389.</p> <p>Nota: Vulnerabilidad.- Riesgo que afronta una persona de perder la vida, sus bienes y propiedades, así como a sufrir violaciones a sus derechos humanos, laborales y sociales, derivado de la incapacidad jurídica para ejercer sus derechos.</p>
2)	<p>Se realizaron acciones en todas las representaciones de México en el exterior relacionadas con casos de asistencia y protección, de los cuales fueron atendidos por sexo en los rubros de abuso a menores por particulares, compensación a víctimas de crimen grave, víctimas de delito por particulares, víctimas de violencia doméstica y discriminación laboral entre otros dentro de los programas:</p> <p>Repatriación de cadáveres Protección al migrante en situación de indigencia Visitas de protección Repatriación de personas vulnerables Protección al migrante y campaña de seguridad al migrante Apoyo a mujeres, niñas, niños y adultos mayores en situación de ,maltrato Protección y asistencia a víctimas de trata de personas</p> <p>Se atendieron dentro de estos programas 25876 casos en todo el mundo.</p>
3)	<p>Se realizaron acciones para proporcionar asesoría, así como, apoyo consular y/o económico a mexicanos en el exterior que se encuentran en situación vulnerable y que solicitaron fueran repatriados voluntarias a su lugar de origen en México.</p> <p>Total de repatriaciones voluntarias 1225.</p> <p>Nota: Dentro de este rubro solo se toman en cuenta a mujeres, niñas, niños.</p>

Análisis de brecha de género
<p>Acrecentar la acción en las representaciones de México en el exterior, para brindar protección y asistencia consular en los ámbitos de los programas de equidad de género, migrantes en situación de maltrato, violencia intrafamiliar, trata o extrema vulnerabilidad, con el fin de ampliar los apoyos dirigidos a estos grupos vulnerables y estar en posibilidad de brindar mayor información y confianza a los connacionales, para que recurran a las representaciones a solicitar la ayuda necesaria.</p>

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Extender la información a los sectores donde se encuentran grupos vulnerables o maltratados de Mexicanos en el exterior y ofrecerles un entorno seguro de ayuda consular y económica si así se requiere.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Coordinación de la Política Exterior de México en Materia de Derechos Humanos y Democracia

Ramo: 05 Secretaría de Relaciones Exteriores

Clave de la UR: 812

Nombre de la UR: Dirección General de Derechos Humanos y Democracia

Clave del Pp: P003

Nombre del Pp: Coordinación de la Política Exterior de México en Materia de Derechos Humanos y Democracia (Promover y Difundir los Acuerdos Internacionales en Materia de Equidad de Género).

Definición de la población objetivo

Poder Ejecutivo, Legislativo y Judicial, academia, iniciativa privada, organizaciones no gubernamentales (ONG's), sociedad civil, sindicatos, grupos en situación de vulnerabilidad (mujeres indígenas, mujeres con discapacidad, mujeres adultas mayores, mujeres migrantes, entre otros) y público en general.

Diagnóstico sobre la situación por atender

Desconocimiento por parte de los tres órdenes de gobierno de los compromisos del gobierno de México en el marco de los instrumentos internacionales en materia de Derechos Humanos de las Mujeres, así como de las observaciones y recomendaciones que el gobierno de México ha recibido. En ese sentido, el objetivo principal será difundir los instrumentos internacionales en materia de derechos humanos de la mujer y las observaciones y recomendaciones en la materia a los tres órdenes de gobierno, sociedad civil, academia, sindicato y público en general en los foros que organiza la Secretaría de Relaciones Exteriores y mediante las publicaciones que se elaboran.

Análisis del avance de resultados

Difusión de publicaciones. La Dirección General de Derechos Humanos y Democracia (DGDH), a partir de enero de 2010 ha difundido las publicaciones que se editaron con el presupuesto del año 2009, en particular entre los tres órdenes de gobierno, sociedad civil, academia y público en general que lo ha solicitado.

En ese sentido, queda evidenciado el interés de los sectores antes mencionados por conocer los compromisos, avances y retos que México tiene en la materia, mediante la solicitud de materiales que esta Unidad Administrativa ha realizado.

Seminario 30 años de la Convención sobre la Eliminación de todas las formas de Discriminación contra la mujer: retos y perspectivas en México, que se realizó el día 3 de febrero de 2010.

La Secretaría de Relaciones Exteriores, en coordinación con la Suprema Corte de Justicia de la Nación, la Coordinación

Genaro del Programa de Equidad y Género del Poder Judicial de la Federación y la Oficina de la Alta Comisionada para los Derechos Humanos en México (OACNUDH) organizó el seminario "30 años de la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer: Retos y Perspectivas en México", que se llevó a cabo el día 3 de febrero en el Auditorio José María Iglesias del Edificio Sede de la Suprema Corte de Justicia de la Nación, el cual tuvo

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados

como objeto que los participantes reflexionaran sobre el contexto en el cual se originó, el impacto de su suscripción por el estado mexicano y la utilización en la impartición de justicia de esta Convención.

Dicho evento contó con tres mesas, de las cuales la Secretaría de Relaciones Exteriores coordinó la mesa 1 denominada "El papel de México en los trabajos preparatorios de la Convención sobre la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW)", asimismo, hizo entrega a los asistentes a dicho seminario 100 paquetes con las siguientes publicaciones: 1 ejemplar de la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW). Tomo I y Tomo II., 1 ejemplar de la Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres y su Estatuto de Mecanismo de Seguimiento y 1 disco compacto de la Biblioteca Electrónica con Perspectiva de Género 2009.

Dichos paquetes de ejemplares fueron distribuidos de la siguiente manera 79 para mujeres y 21 para hombres.

Difusión de publicaciones editadas por la secretaría de relaciones exteriores al poder legislativo estatal y a dependencias del ejecutivo federal.

En el marco del Plan Nacional de Desarrollo 2007-2012, al Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres y al compromiso de la Secretaría de Relaciones Exteriores de difundir los instrumentos internacionales de derechos humanos de las mujeres.

La Dirección General de Derechos Humanos y Democracia, a través de la Dirección de Asuntos Internacionales de la Mujer, distribuyó 350 paquetes entre los congresos locales de los Estados de Jalisco, México, Puebla, San Luis Potosí y el Distrito Federal, así como a los 15 senadores de esas mismas entidades federativas, los cuales contenían las siguientes publicaciones; 1 ejemplar de la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW). Tomo I y Tomo II., 1 ejemplar de la Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres y su Estatuto de Mecanismo de Seguimiento y 1 disco compacto de la Biblioteca Electrónica con Perspectiva de Género 2009.

A solicitud de la Dirección General de Formación Continúa de Maestros en Servicio de la Secretaría de Educación Pública se entregaron 650 paquetes que contenían las siguientes publicaciones; 1 ejemplar de la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW). Tomo I y Tomo II., 1 ejemplar de la Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres y su Estatuto de Mecanismo de Seguimiento y 1 disco compacto de la Biblioteca Electrónica con Perspectiva de Género 2009, con el objeto de que de dicha Unidad Administrativa los distribuyera en las bibliotecas de las escuelas de todo el país. En ese mismo sentido, se remitieron 15 paquetes a la Comisión para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres de la Secretaría Gobernación que contiene las mismas publicaciones.

Eventos realizados por la Secretaría de Relaciones Exteriores

La Dirección General de Derechos Humanos y Democracia, organizó en conmemoración del Día Internacional de la Mujer (08-03-10) un ciclo de cine-debate los días 3, 10 y 24 de marzo de 2010, en el cual se presentaron las películas: "Deshilando condenas, bordando libertades", "Te doy mis ojos" y "Mar adentro", respectivamente, dichas proyecciones fueron comentadas por los funcionarios del Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación, el Consejo Nacional para las Personas con Discapacidad y público asistente.

Durante las tres proyecciones referidas la Dirección General de Derechos Humanos y Democracia, a través de la Dirección de Asuntos Internacionales de la Mujer entregó 27 ejemplares del disco compacto de la Biblioteca Electrónica con Perspectiva de Género 2009. Se destaca que se observó una participación de 79 asistentes, de los cuales 74 fueron mujeres y 5 hombres.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>Cabe señalar, que dicho ciclo de cine tiene contemplado exhibir los días 21 y 28 de abril otras dos películas ("Virikuta, peregrinación al peyote de los huicholes" y "Tierra Fría"), con lo que concluiría dicho ciclo de cine debate.</p> <p>Distribución de publicaciones entre Académicos, diversos funcionarios de la Administración Pública Federal y personas extranjeras</p> <p>La difusión de los diversos instrumentos Internacionales sobre Derechos de la Mujer también se ha difundido entre diversos académicos, funcionarios de la administración pública federal y extranjeros que expresamente han solicitado un ejemplar para su consulta y análisis.</p> <p>En ese sentido, durante el primer trimestre del año se han entregado 10 compendios con los materiales anteriormente señalados.</p>

Análisis de brecha de género
<p>Seminario 30 años de la Convención sobre la Eliminación de todas las formas de Discriminación contra la mujer: retos y perspectivas en México, que se realizó el día 3 de febrero de 2010.</p> <p>Los contenidos y los resultados del Seminario generaron la reflexión en torno a la implementación de políticas públicas derivadas de los compromisos internacionales que el Estado mexicano ha suscrito, en particular de uno de los principales instrumentos de defensa y promoción de los derechos de las mujeres, si bien hay muchos retos por alcanzar, los avances que el gobierno de México ha logrado a partir de la implementación de estos instrumentos resulta positivo.</p> <p>Difusión de publicaciones editadas por la secretaría de relaciones exteriores al poder legislativo estatal y a dependencias del ejecutivo federal.</p> <p>Con la distribución de los instrumentos internacionales sobre los Derechos Humanos de las Mujeres entre los tres poderes de la unión se espera que los nuevos legisladores locales de estas cinco entidades federativas puedan contar con los elementos necesarios para su tarea de legislar y diseñar políticas públicas que permitan la disminución de las desigualdades entre mujeres y hombres y contribuyan a la eliminación de la discriminación contra las mujeres.</p> <p>Ciclo de Cine-debate con ocasión del Día Internacional de la Mujer</p> <p>Con este tipo de actividades se espera que los funcionarios de la Cancillería puedan sensibilizarse frente al fenómeno de la discriminación y la desigualdad entre mujeres y hombres, así como para dar a conocer sobre los diferentes mecanismos e instancias con que la administración pública federal cuenta para denunciar cualquier abuso por parte de alguna autoridad y crear una nueva cultura ciudadana.</p>

Obstáculos y oportunidades durante la operación
Sin información.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Acciones para Igualdad de Género con Población Indígena

Ramo: 06 Hacienda y Crédito Público

Clave de la UR: AYB

Nombre de la UR: Comisión Nacional para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas

Clave del Pp: F019

Nombre del Pp: Acciones para Igualdad de Género con Población Indígena

Definición de la población objetivo

Mujeres y hombres pertenecientes a los diferentes pueblos indígenas del país de varias edades y con diversas funciones en el ámbito comunitario, municipal y regional. Mujeres indígenas estudiantes de nivel licenciatura de diferentes pueblos indígenas.

Diagnóstico sobre la situación por atender

Las políticas públicas en materia de género y equidad corresponden a la aspiración de la sociedad por constituirse en un sistema más incluyente y de mejores oportunidades para todos sus integrantes. En este sentido, involucran tanto diversas demandas ciudadanas, como las acciones, funciones y responsabilidades del estado, a través de sus distintos organismos, instancias e instituciones.

La focalización de la acción del estado en materia de equidad sobre determinados sectores sociales responde asimismo, a la identificación de condiciones de vulnerabilidad, exclusión, marginación e injusticia social que busca resarcirla a través de la asignación de presupuestos y la construcción de políticas públicas, programas y proyectos específicos.

Este proyecto se fundamenta en la existencia de las brechas de inequidad de género entre la población indígena del país en los diferentes ámbitos de desarrollo como son educación, salud, desarrollo económico, participación política, que se traducen en problemas como analfabetismo, pobreza, marginación, problemas de salud y violencia que afectan especialmente a las mujeres y a la población infantil.

Ante este panorama, se implementarán acciones para la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres indígenas, acciones para transversalizar la perspectiva de género en la CDI y otras instituciones del ámbito estatal y municipal, acciones para el diseño y aplicación de políticas y programas de erradicación de la violencia en poblaciones indígenas. Puntualmente se desarrollarán acciones en torno a la siguiente problemática:

- Bajos niveles de participación femenina indígena en espacios de representación y toma de decisiones.
- Limitada incorporación del enfoque de género entre los/as funcionarios/as públicos que actúan o que trabajan con población indígena.
- Falta de capacidades, competencias y certificación de las mujeres indígenas para su desarrollo profesional y técnico.
- Altos índices de violencia de género y mortalidad materna en zonas indígenas.

Análisis del avance de resultados

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

En el primer trimestre se obtuvieron los siguientes resultados a partir de las actividades realizadas:

Con respecto a las Casas de la Mujer Indígena, se recibieron los proyectos para la operación de las 13 Casas existentes en las siguientes comunidades: Zongolica, Veracruz; San Quintín, Baja California; Chalchihuitán Chiapas; Ometepec, Guerrero; Pátzcuaro y Zitácuaro en Michoacán; Sihó, Yucatán; Matías Romero y San Mateo del Mar en Oaxaca; Cuétzalan, Puebla; Tolimán, Querétaro; Monterrey, Nuevo León; y, Etchojoa, Sonora. Durante la dictaminación de los proyectos se revisó que las acciones planteadas por las organizaciones correspondieran a los procesos en que se encuentran cada una de las Casas, ya que se encuentran en diferentes etapas de consolidación de acuerdo al Modelo Autogestivo de atención a la violencia y la salud reproductiva en zonas indígenas, y por los años que llevan operando. Finalmente se emitió la aprobación y transferencia de recursos a las unidades operativas para establecer los convenios con las organizaciones.

En el proyecto de Atención a la violencia familiar y de género en poblaciones Indígenas a través de Convenios de Coordinación con instancias estatales y municipales se recibieron 48 proyectos de 19 estados: Baja California, Chiapas, Chihuahua, Durango, Estado de México, Hidalgo, Jalisco, Michoacán, Morelos, Nayarit, Nuevo León, Oaxaca, Puebla, Querétaro, Quintana Roo, San Luis Potosí, Sinaloa, Veracruz y Yucatán. Estos proyectos se encuentran en revisión por el área responsable y se enviarán las observaciones y autorizaciones correspondientes a los estados involucrados a fin de proseguir con la firma de los Convenios de Coordinación de aquellos que hayan sido aprobados.

Para la formación y certificación de promotoras indígenas se inició con los trámites administrativos para llevar a cabo el Diplomado. Estos trámites se refieren a lo requerido por el artículo 19 de la Ley de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios del Sector Público. Se definió también la temática de uno de los talleres de empoderamiento que estará enfocado a la población indígena masculina en el tema de masculinidad.

En este trimestre se entregaron becas por un monto de 3,000 pesos a 285 mujeres indígenas estudiantes de nivel superior, beca que se continuará otorgando a las mujeres indígenas.

Análisis de brecha de género

La disminución de la brecha de género entre hombres y mujeres indígenas es una tarea a mediano y largo plazo que requiere acciones integrales de los tres niveles de gobierno. Con los recursos que se asignan a través del Anexo 10^a, se busca generar modelos de intervención, acciones de coordinación para atención y prevención de la violencia familiar y de género, acciones afirmativas, generación de capacidades de las mujeres indígenas para su empoderamiento e incidencia en la defensa de sus derechos y en algunos casos certificación que dé el reconocimiento a sus conocimientos y experiencia, así como realizar labores con población indígena masculina en temáticas relacionadas con equidad de género, con el fin de que comiencen a modificar las actitudes que han impedido el pleno desarrollo de las mujeres con quienes se encuentra relacionados.

Las acciones emprendidas en este periodo permitirán abrir espacios institucionales y comunitarios para la atención de las mujeres indígenas en particular, y en general a los pueblos indígenas. Además de fortalecer las estructuras organizativas de las mujeres en los espacios locales y fortalecer sus capacidades en términos de gestión, información y conocimientos básicos.

De acuerdo a la política de acciones afirmativas, el proyecto de Becas a Estudiantes Indígenas alcanzó la meta de apoyar a mujeres indígenas estudiantes de licenciatura con 285 becas para este año, ofreciendo la oportunidad a las mujeres indígenas de acceder a estudios de nivel superior.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Obstáculos</p> <ul style="list-style-type: none">Retraso en el inicio de algunas de las actividades debido a la falta de disponibilidad presupuestal ya que el presupuesto está en proceso de recalendarización porque la ampliación presupuestal se nos asignó a partir del segundo semestre de año. <p>Oportunidades</p> <ul style="list-style-type: none">Continuar con la formación de cuadros indígenas que podrán atender de manera más significativa y efectiva las necesidades de los grupos de mujeres con quienes trabajan.Posibilidad de sensibilización de hombres indígenas en temáticas relacionadas con la equidad de género.Debido a la respuesta de las convocatorias emitidas se tiene la oportunidad de atender la demanda de la falta de espacios para la atención de mujeres indígenas, desde una perspectiva intercultural y a partir de la temática de Salud Sexual y Reproductiva, así como de prevención de la Violencia.Las convocatorias emitidas permitieron posicionar el tema de género en las delegaciones y en algunas instancias de gobiernos municipales.La ampliación de presupuesto permite dar respuesta a la demanda de las instituciones ejecutoras y ampliar la cobertura de atención de la CDI.Coadyuvar a la conclusión de los estudios de Licenciatura de estudiantes indígenas, lo que contribuye a reducir las desventajas originadas por la marginación y la discriminación.Se apoya servicio social comunitario que en ocasiones culmina con elaboración de tesis.Se está priorizando la asignación de becas a mujeres.La posibilidad de construir política pública dirigida a este sector poblacional a partir del conocimiento de la problemática y necesidades manifiestas por las mismas mujeres indígenas.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Fortalecimiento de Capacidades Indígenas

Ramo: 06 Hacienda y Crédito Público

Clave de la UR: AYB

Nombre de la UR: Comisión Nacional para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas

Clave del Pp: F032

Nombre del Pp: Fortalecimiento de Capacidades Indígenas

Definición de la población objetivo

Mujeres y hombres indígenas de los diferentes pueblos indígenas del país de diferentes edades y con diversas funciones en el ámbito comunitario, municipal y regional.

Organizaciones de la sociedad civil cuyos miembros sean o no población indígena e instituciones académicas.

Trabajadores y trabajadoras de la CDI.

Diagnóstico sobre la situación por atender

Las políticas públicas en materia de género y equidad corresponden a la aspiración de la sociedad por constituirse en un sistema más incluyente y de mejores oportunidades para todos sus integrantes. En este sentido, involucran tanto diversas demandas ciudadanas, como las acciones, funciones y responsabilidades del estado, a través de sus distintos organismos, instancias e instituciones.

La focalización de la acción del estado en materia de equidad sobre determinados sectores sociales responde asimismo, a la identificación de condiciones de vulnerabilidad, exclusión, marginación e injusticia social que busca resarcirla a través de la asignación de presupuestos y la construcción de políticas públicas, programas y proyectos específicos.

En el país existen grandes desigualdades entre hombres y mujeres, en todos los niveles sociales, culturales y económicos. Estas diferencias se manifiestan en diversos ámbitos de la vida: en lo familiar, en la comunidad, en lo laboral, en la política y en general en los espacios públicos y privados. Los contrastes son aún mayores cuando se trata de la población indígena; si bien las mujeres siempre aparecen con mayores rezagos que los hombres, estas diferencias se acentúan cuando se trata de población indígena. Para modificar estas circunstancias, es necesario un arduo trabajo que va desde hacer y crear conciencia hasta acciones encaminadas a fortalecer el papel y valor de las mujeres en la vida en general. Se busca atender las siguientes problemáticas:

- Desconocimiento de hombres y mujeres de los derechos de éstas.
- Las mujeres indígenas no ejercen sus derechos.
- La población indígena realiza las actividades familiares, sociales y económicas / productivas desde la inequidad de género.
- Altos índices de violencia de género, en muchas ocasiones asociada al alcoholismo y otras adicciones.
- Persistencia de estereotipos de género en la población indígena infantil.
- Falta de reconocimiento de las aportaciones de las mujeres a la vida cultural, social, comunitaria y económica.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Este proyecto se fundamenta en la existencia de las brechas de inequidad de género entre la población indígena del país en los diferentes ámbitos de desarrollo como son educación, salud, desarrollo económico, participación política, que se traducen en problemas como analfabetismo, pobreza, marginación, problemas de salud y violencia que afectan especialmente a las mujeres y a la población infantil.

Análisis del avance de resultados

En el primer trimestre se obtuvieron los siguientes resultados a partir de las actividades realizadas:

1) Se publicó la convocatoria 2010 de los Lineamientos del proyecto “Fortalecimiento de capacidades en materia de equidad de género entre la población indígena” para organizaciones de la sociedad civil cuyo objetivo es “Impulsar actividades en materia de equidad de género, por medio de acciones de formación, capacitación, fortalecimiento de capacidades, y acciones estratégicas (foros, encuentros e intercambio de experiencias), encaminadas a disminuir las desigualdades de género entre la población indígena del país, con pleno respeto a sus derechos”.

La publicación se dio a través de la página de internet de la CDI el 8 de febrero, y se estableció como fecha límite para la recepción de proyectos el 12 de marzo. Para entonces, se recibieron 280 proyectos con sus respectivas solicitudes.

A partir de lo anterior, se estableció como esquema para la revisión de proyectos realizar una reunión nacional con personal de Fortalecimiento de Capacidades de Delegaciones estatales de la CDI y algunos Centros Coordinadores para el Desarrollo Indígena, con el fin de contar con personal suficiente para llevar a cabo el proceso y contar con diferentes visiones que enriquezcan la revisión de los proyectos.

2) Se emitió la convocatoria de los proyectos de Sensibilización y formación en temas de género con población indígena que se opera a través de las Delegaciones y CCDI's, por lo que se tiene una propuesta de 212 proyectos para realizarse este año. Dentro de las temáticas propuestas destaca el tema de Derechos humanos y derechos de la mujer, Adicciones y violencia, Fortalecimiento de Liderazgos femeninos y fortalecimiento organizativo. Al término del primer trimestre se tiene un 50% en el avance de la dictaminación de proyectos.

Se definió la propuesta metodológica para impulsar los 2 procesos de formación con personal institucional:

- “Formación y certificación de formadores con perspectiva de género”, cuarta generación. Para trabajadores-as de la CDI que llevan a cabo acciones de fortalecimiento de capacidades con la población indígena, es decir, cuyas actividades en la CDI estén relacionadas con la formación y la capacitación y que cuente con experiencia de trabajo con grupos. Se desarrollará bajo los criterios de la Norma Técnica de Competencia Laboral (NTCL) “Capacitación Especializada para el Sector Rural”, con la posibilidad de que las y los participantes obtengan el certificado correspondiente. El objetivo de este proceso es: “Continuar con la formación y certificación del personal institucional, a través de un Diplomado con perspectiva de género que les aporte conocimientos y herramientas para facilitar de manera efectiva y significativa los procesos de formación y acompañamiento a los grupos indígenas que participan en diferentes proyectos de desarrollo, así como para participar en el proceso de evaluación desde el marco del sistema de competencias laborales”
- “Especialización en género”, el cual estará dirigido a las y los formadores que ya cursaron el primer proceso y que obtuvieron la certificación. En este caso, se propone trabajar bajo los criterios de la NTCL “Diseño de cursos de capacitación presenciales, sus instrumentos de evaluación y material didáctico”. El objetivo es: “Fortalecer las capacidades del personal de la CDI en el tema de género, a través de un proceso vivencial, participativo y de certificación, que les permita reflexionar sobre las relaciones entre hombres y mujeres y modificarlas con tendencia a la equidad, a la vez que son evaluados-as desde el marco del sistema de competencias laborales”.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis de brecha de género
<p>La disminución de la brecha de género entre hombres y mujeres indígenas es una tarea a mediano y largo plazo que por un lado requiere acciones integrales de los tres niveles de gobierno, y por el otro, la participación activa de la sociedad civil organizada, en muchos casos con amplia trayectoria en el fomento de la equidad de género y en el trabajo con población indígena. Así, con este proyecto se busca vincular estos dos aspectos, para aprovechar los conocimientos y capacidades de las organizaciones de la sociedad civil en las mencionadas tareas.</p> <p>Las acciones de este periodo permitieron visualizar el interés de las organizaciones de la sociedad civil y las instituciones académicas por trabajar en la búsqueda de relaciones más equilibradas entre la población indígena del país.</p>

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Obstáculos</p> <ul style="list-style-type: none">Falta de disponibilidad presupuestal para llevar a cabo la reunión de revisión de proyectos en marzo y la transferencia de recursos a las Delegaciones para iniciar con los proyectos de formación y sensibilización en temas de género, ya que el presupuesto está en proceso de recalendarización porque la ampliación presupuestal se nos asignó a partir del segundo semestre del año. <p>Oportunidades</p> <ul style="list-style-type: none">Aprovechar los conocimientos y capacidades de las organizaciones de la sociedad civil en el fomento a la equidad de género entre mujeres y hombres indígenas.Continuar con la formación de personal institucional que podrán atender de manera más significativa y efectiva las necesidades de la población indígena con la que trabajan.La ampliación de presupuesto permite dar respuesta a la demanda de las Delegaciones Estatales y poder ampliar la cobertura de atención de la CDI.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Promoción y coordinación de las acciones para la equidad de género.

Ramo: 06 Hacienda y Crédito Público

Clave de la UR: HHG

Nombre de la UR: Instituto Nacional de las Mujeres

Clave del Pp: P010

Nombre del Pp: Promoción y coordinación de las acciones para la equidad de género

Definición de la población objetivo

El Instituto Nacional de las Mujeres realiza acciones por medio de los siguientes programas:

- Fondo Proequidad, destinado a organizaciones de la sociedad civil que trabajan proyectos orientados al mejoramiento de las condiciones sociales, políticas, económicas y/o culturales de las mujeres en los distintos ámbitos de la sociedad.
- Modelo de Equidad de Género, fomenta e impulsa la equidad de género en las organizaciones. Con ello busca institucionalizar las políticas de equidad de género y propiciar la igualdad de oportunidades para hombres y mujeres en el acceso al empleo, condiciones de trabajo, así como desarrollo profesional, capacitación y participación en los procesos de toma de decisiones.
- Línea Vida sin Violencia, Centro telefónico de orientación, psicológica y legal para mujeres, niñas y niños en situación de violencia. Servicio nacional gratuito las 24 horas los 365 días del año: 01 800 911 25 11.
- Programa Institucional de Capacitación y Profesionalización, tiene como objetivo normar la currícula para sensibilizar y formar en género a servidoras/es públicas/os de la APF, Estatal y Municipal.

Adicional a los Fondos, Inmujeres establece una estrecha relación con las dependencias de la Administración Pública Federal en miras de institucionalizar y transversalizar la perspectiva de género.

Diagnóstico sobre la situación por atender

La discriminación por cuestiones de género no sólo vulnera a las mujeres sino que también limita el desarrollo de todo el país. Para progresar, México requiere garantizar que todos sus ciudadanos, hombres y mujeres por igual, ejerzan sus derechos a plenitud.

Hoy millones de mujeres contribuyen decididamente al progreso del país y al bienestar de los mexicanos. Sin embargo, persiste una cultura que se aferra a valores y costumbres que desprecian las aportaciones de las mujeres, dejando a un lado uno de los principios fundamentales de la democracia: la equidad.

México se ha adherido a los principales instrumentos internacionales que abrigan los derechos de las mujeres, y han dado pauta para la elaboración de las políticas nacionales de igualdad entre mujeres y hombres. Producto de este compromiso son la *Ley del Instituto Nacional de las Mujeres*, *Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres* y la *Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia*. En relación con estas últimas dos leyes, sólo tres estados han logrado armonizar su legislación con la primera, y 20 con el instrumento federal para erradicar la violencia.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

En la administración e impartición de justicia se han evidenciado avances importantes: todas las entidades federativas del país han tipificado la violencia familiar como una causal de divorcio, y en 30 de ellas la violación por parte del cónyuge se considera un delito, lo que representa un logro sustancialmente significativo de los últimos 3 años.

El marco de las leyes generales y el avance en los procesos de armonización y homologación, perfilan un escenario propicio para el gran paso hacia un sistema de impartición de justicia con perspectiva de género.

La desigualdad de género en sus manifestaciones más extremas induce a la violencia de género, que se expresa tanto en el ámbito público y en la vida social, como en el espacio privado de convivencia. Así lo manifiestan los resultados de la *Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares 2006*, que señala que 43% de las mujeres ha recibido agresiones de algún tipo por parte de su pareja actual o por su última pareja.

Según las modalidades de violencia captadas a través de esta encuesta, alrededor de 30% de mujeres mexicanas ocupadas de 15 años y más ha enfrentado algún episodio de violencia en el ámbito laboral, ya sea por discriminación o por hostigamiento; 16% ha sufrido algún tipo de violencia en la escuela; y en los espacios comunitarios (calle, mercado, transporte, cine, iglesia, tienda, hospital, etc.), 39.7% de las mujeres se ha enfrentado con algún tipo de violencia. En el ámbito privado, 16% de las mujeres ha sufrido violencia por una persona distinta a su pareja dentro de su ámbito familiar; en cuanto a la violencia patrimonial (despojo de algún bien o propiedad), alrededor de 6% de las mujeres la ha padecido. A nivel nacional, 32% de las mujeres enfrenta violencia emocional, 23% económica, 10% física y 6% sexual. La violencia contra las mujeres es más frecuente en el ámbito urbano que en el rural, con 42% y 33%, respectivamente.

El círculo desigualdad-discriminación-violencia puede ser superado si se adoptan, como tareas prioritarias, el fortalecimiento de las capacidades de las mujeres y la ampliación de sus oportunidades de participación en la vida pública.

Las brechas en el acceso a la educación entre las niñas y niños mexicanos si bien prácticamente han desaparecido a nivel nacional, aún persisten diferencias regionales y diferencias asociadas con la pobreza, sobre todo en el nivel de secundaria. De acuerdo con el *II Censo de Población y Vivienda 2005*, 46% de las mujeres de 15 años y más no ha logrado concluir la educación básica. En la educación superior, México se sitúa con una cobertura de 25% con igualdad en el acceso para mujeres y hombres. Sin embargo, en siete entidades del país los índices de participación femenina en este nivel educativo están por debajo de 90 mujeres por cada 100 hombres.

La brecha de desigualdad entre mujeres y hombres, en las localidades con menos de 2,500 habitantes, refleja que el rezago educativo de la población de 15 años y más es crítico: 70.4% de las mujeres y 68.6% de los hombres no cuentan con la educación básica concluida, según el *II Censo de Población y Vivienda 2005*.

El nivel de alfabetización de la población indígena muestra el rezago de este grupo de población. Si bien México ha incrementado la cobertura de la educación básica y la alfabetización (según el *II Censo de Población y Vivienda 2005*, el porcentaje de población alfabetizada ascendió a 93.0 en el caso de los hombres de 15 años y más y a 90.0 en el caso de las mujeres de ese grupo de edad), para la población indígena este indicador fue considerablemente más bajo: 76.7 para el caso masculino y 60.2 para el femenino.

En el ámbito de la salud, las características biológicas asociadas al sexo representan riesgos mayores para las mujeres. La razón de mortalidad materna asciende a 60 por cada 100 000 nacidos vivos estimados, de acuerdo con información del Sistema Nacional de Información en Salud de la Secretaría de Salud, y representa uno de los principales retos de México de cara a los Objetivos del Milenio.

La mortalidad por cáncer de mama y cáncer cérvico-uterino son ejemplos evidentes de riesgos para la mujer, quienes también están expuestas a padecimientos neuro-psiquiátricos, como la depresión y trastornos de ansiedad, más frecuentes en las mujeres que en los hombres y con una clara asociación con aspectos de género.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Por otra parte, la presencia de estereotipos y condicionantes sociales sobre la autonomía y toma de decisiones de las mujeres convierten el tema de la salud en una cuestión de género, pues impactan en sus decisiones de salud reproductiva o son potenciadores de desórdenes alimentarios, como la anorexia nerviosa y bulimia. En la última década, los problemas de sobrepeso y obesidad se han incrementado de forma acelerada; en la actualidad 71.1% de las mujeres mexicanas de entre 30 y 60 años de edad enfrenta estos padecimientos, según la *Encuesta Nacional de Salud y Nutrición 2006*.

En materia de salud reproductiva, la fecundidad de las mujeres indígenas es considerablemente mayor que la de las mujeres no indígenas. De acuerdo con el *Sistema de Indicadores sobre la Población Indígena de México 2000*, de la Comisión Nacional para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas (CDI), las tasas más elevadas corresponden a las mujeres del grupo zoque y mixteca, con 6.8 y 6.6 hijos por mujer, respectivamente, tasas casi tres veces mayores que las registradas a nivel nacional.

La falta de desarrollo de las capacidades de las mujeres y la pobreza son fenómenos estrechamente vinculados. Según cifras oficiales del Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL), el porcentaje de hogares que padece condiciones de pobreza muestra una disminución significativa a nivel nacional. Sin embargo, para los hogares con jefatura femenina el ritmo de reducción ha sido más lento, particularmente en las zonas urbanas, con un descenso de sólo un punto porcentual desde el año 2000, en comparación con casi 5 puntos porcentuales para los hogares dirigidos por hombres.

El fenómeno de la pobreza en el medio urbano es un asunto prioritario, en la medida que el crecimiento en el número y proporción de hogares con jefatura femenina aumenta de forma sostenida. Actualmente 24% de los hogares en condiciones de pobreza alimentaria son dirigidos por una mujer.

En las zonas rurales, la historia es distinta. Entre los hogares con jefatura femenina la disminución de la pobreza ha avanzado a un ritmo más acelerado, pasando de 29% en el año 2000 a 17% en el 2006, con un progreso similar entre los hogares con jefatura masculina. No obstante, los rezagos en diversos aspectos del desarrollo, tales como el acceso a la protección social para las mujeres que habitan en el medio rural, requieren de políticas de atención con perspectiva de género.

La igualdad en la remuneración y en las condiciones de trabajo de mujeres y hombres, y la reducción en la segregación en las ocupaciones y puestos por motivos de sexo, constituyen los mecanismos para la construcción de una economía competitiva. De acuerdo con la *Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo 2007*, la tasa de participación económica femenina asciende a 41.4% y la masculina a 78.2%. La relación del ingreso promedio por hora femenino con respecto al masculino es de 0.9. Las mujeres empleadoras representan 2.5% de la población económicamente activa (PEA) femenina, y para los hombres este porcentaje asciende a 6.5%.

Entre las principales razones de la menor participación femenina se encuentran la falta de estrategias y políticas de conciliación trabajo- familia. El promedio de horas dedicadas al trabajo doméstico es muy desigual entre los sexos; la información más reciente señala que las mujeres dedican en promedio 42.4 horas a la semana a estas actividades y los hombres sólo 9.3 horas. El valor imputado al trabajo doméstico en términos de su aportación al PIB, según datos del Inmujeres basados en la *Encuesta Nacional sobre Uso del Tiempo 2002*, se estima en 21.6%, una magnitud superior a la de sectores como el comercio, restaurantes y hoteles (20%), y la industria manufacturera (18.5%).

El acceso de las mujeres a la toma de decisiones se refleja en diversos ámbitos de participación. En la Administración Pública Federal, las mujeres ocupan 27.4% de los puestos de mandos medios y superiores, porcentaje muy inferior respecto al total de las mujeres en la población económicamente activa. En la vida sindical su participación no supera el 13%; en cargos de elección popular la representación de las mujeres es escasa, con 17% en la Cámara de Senadores y 23% en la Cámara de Diputados. Situación similar se da en los Congresos locales, en donde representan 21%, con grandes diferencias entre los estados donde los porcentajes oscilan de 8% a 33% (este último es el recomendado a nivel internacional).

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

De acuerdo con información del Instituto Nacional para el Federalismo y el Desarrollo Municipal (INAFED), el acceso de las mujeres a gubernaturas ha sido casi nulo: como presidentas municipales, en los últimos 20 años su representación no ha pasado de 4%, las regidoras representan 27.6% y las síndicas 13.1%. El porcentaje de mujeres mayores de 18 años que participan en organizaciones civiles es de 41.3%.

Como parte de la construcción institucional para promover la igualdad entre mujeres y hombres, a nivel federal se cuenta con unidades de enlace de género en las 18 secretarías y la Procuraduría General de la República, además de 6 instituciones más pertenecientes al gabinete ampliado, así como PEMEX y la Comisión Nacional de los Derechos Humanos (CNDH). Asimismo, en las 32 entidades federativas se cuenta con un mecanismo estatal de las mujeres y alrededor de 400 municipios también disponen de esta figura, creados a través de un acta de cabildo. Adicionalmente, existen dos mecanismos de coordinación: el Sistema Nacional para la Igualdad de Mujeres y Hombres y el Sistema Nacional de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres.

Análisis del avance de resultados

I. Política Nacional de Igualdad

La Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres es parte fundamental de los objetivos y prioridades nacionales establecidas en el Plan Nacional de Desarrollo 2007-2012 (PND). Su visión esencial se asienta en los Ejes:

1 Estado de Derecho y seguridad; 2 Economía competitiva y generadora de empleos; 3 Igualdad de Oportunidades, 3.5 Igualdad entre Mujeres y Hombres, Objetivo 16 Eliminar cualquier discriminación por motivos de género y garantizar la igualdad de oportunidades para que las mujeres y los hombres alcancen su pleno desarrollo y ejerzan sus derechos por igual, Estrategias 16.1 a 16.9 que incluyen: construir políticas públicas con perspectiva de género (PEG) de manera transversal en toda la Administración Pública Federal (APF), promover la eliminación de estereotipos establecidos en función del género, elevar la inscripción y permanencia de niñas en las escuelas, promover la prevención de enfermedades de la mujer, combatir su discriminación en el ámbito laboral, expandir el sistema nacional de guarderías y estancias infantiles, dar especial atención a las mujeres en pobreza y promover la participación política de la mujer.

El Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2009-2012 (PROIGUALDAD)¹, contempla siete objetivos y las estrategias de la Política Nacional, los cuales se enmarcan en la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (LGIMH) y la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia (LGAMVLV).

I.1. Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (SNIMH) (Cumplimiento al objetivo 1 del PROIGUALDAD).

El Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres es el mecanismo de coordinación para la ejecución del PROIGUALDAD. A través del SNIMH, 43 dependencias de la Administración Pública Federal y el INMUJERES, quien lo preside establecen y dan seguimiento a los compromisos para lograr la igualdad entre mujeres y hombres.

I.1.1 Programa de Cultura Institucional.

El Programa de Cultura Institucional forma parte de las acciones complementarias del Programa Nacional de Rendición de Cuentas, Transparencia y Combate a la Corrupción 2008-2012, cuya coordinación está a cargo de la Comisión Intersecretarial para la Transparencia y Combate a la Corrupción (CITCC) y el Instituto Nacional de las Mujeres.

¹ Publicado en Diario Oficial de la Federación con fecha 18 de agosto de 2009.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

En el marco del Programa, el INMUJERES en coordinación con el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) y la Organización Internacional de Trabajo (OIT) llevó a cabo en el mes de enero la presentación del informe “Trabajo y Familia: Hacia nuevas formas de conciliación con corresponsabilidad social”. Con este informe se busca contribuir a enfrentar uno de los mayores retos de la actualidad: la corresponsabilidad entre la vida familiar y personal con la vida laboral. El trabajo se enfoca en América Latina y el Caribe, la región más desigual del planeta. En dicho informe se argumenta la necesidad de avanzar hacia la conciliación de ambas esferas con corresponsabilidad social entre hombres y mujeres, familia, estado, mercado y sociedad en general. Se trata de una dimensión fundamental para promover la igualdad y combatir la pobreza desde el mundo del trabajo.

En el primer trimestre, se llevaron a cabo reuniones de trabajo con la Secretaría de Relaciones Exteriores (SRE), con la finalidad de coordinar las acciones conjuntas para la presentación del protocolo de Intervención para casos de hostigamiento y acoso sexual.

Durante el primer trimestre del año la Secretaría de Gobernación (SEGOB) presentó su Programa de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres, instrumento que considera el presupuesto, metas e indicadores 2010-2012 y da cumplimiento anticipado a los compromisos de creación de “Agendas para la Igualdad con Presupuesto”.

I.2. Vinculación con estados, municipios y sociedad civil (Cumplimiento a los objetivos 1, 2, 3, 6 y 7 del PROIGUALDAD).

Con el fin de institucionalizar la perspectiva de género (PEG) de manera transversal en los órdenes de gobierno, el sector privado y contribuir a su adopción en los Poderes de la Unión, INMUJERES dio continuidad a la coordinación de acciones a través de la ejecución del Fondo PROEQUIDAD, en cumplimiento de la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (LGIMH), la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia (LGAMVLV) y los compromisos signados en el Acuerdo Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.

I.2.1 Fondo PROEQUIDAD.

El Fondo PROEQUIDAD se orienta a fortalecer el trabajo de Organizaciones de la Sociedad Civil (OSC) a favor de las mujeres. Para 2010 se apoyarán 40 proyectos presentados por OSC para el mejoramiento de las condiciones sociales, políticas, económicas y/o culturales de las mujeres en temas, grupos y regiones prioritarias. Cuenta con un presupuesto autorizado de 12 millones 438 mil pesos.

Se iniciaron los trabajos de la Novena Emisión del Fondo PROEQUIDAD con el propósito de revisar y adecuar la Convocatoria y Bases Regulatorias de dicha emisión. Para cumplir con los procedimientos, se solicitó a la Junta de Gobierno la aprobación de la erogación presupuestal para el pago de la tercera y última ministración de los proyectos de la Octava Emisión, así como los recursos para la Novena Emisión del Fondo.

El 8 de marzo de 2010, en el marco de la conmemoración del Día Internacional de la Mujer, se publicó la convocatoria del Fondo PROEQUIDAD en donde se contemplan dos categorías de participación: “A” para organizaciones que tengan de uno a tres años de constitución legal, con un apoyo de hasta 135 mil pesos; y “B” para aquellas que tengan más de 3 años de constitución legal, con un apoyo de hasta 270 mil pesos para desarrollar su proyecto.

Se realizó la reingeniería del proceso de gestión de calidad del Fondo ISO 9000:2008 a fin de facilitar su ejecución en cada una de sus etapas.

I.2.2 Armonización legislativa.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

A través de los mecanismos de coordinación y la operación de los fondos, se impulsa la armonización de la legislación nacional conforme a los tratados y convenciones internacionales en favor de los derechos humanos de las mujeres, con la finalidad de armonizar los ordenamientos jurídicos federales y locales, en coordinación con los tres Poderes de las entidades federativas y las IMEF mediante la homologación y creación de leyes y sistemas a nivel estatal.

El 5 de marzo de 2010 se publicó el Reglamento de la Ley para la Igualdad entre Mujeres y Hombres del estado de Quintana Roo, como respuesta a los compromisos que sobre la materia han asumido las entidades federativas del país.

Avance acumulado en materia de igualdad 2010

	Total acumulado	Orden de Gobierno / Entidades federativas
Sistemas de igualdad.	1 federal y 4 entidades federativas.	Federal, Durango, Puebla, Veracruz y Zacatecas.
Leyes de igualdad.	1 federal y 18 entidades federativas.	Federal, Baja California Sur, Campeche, Coahuila, Colima, Chiapas, Distrito Federal, Durango, Michoacán, Morelos, Oaxaca, Puebla, Quintana Roo, San Luis Potosí, Sinaloa, Sonora, Tamaulipas, Veracruz y Zacatecas
Reglamentos de igualdad	1 entidad federativa.	Quintana Roo.

Lo relacionado con la erradicación de la violencia se presenta en el apartado II. Política Nacional para Erradicar la Violencia.

1.2.3 Plataforma Estratégica para la Equidad Política.

En el marco de la Plataforma Estratégica para la Equidad Política se promovió un espacio de diálogo, sensibilización y análisis sobre la participación político-electoral de las mujeres con las dirigencias estatales de los partidos políticos, de las 15 entidades federativas que en el 2010 tendrán elecciones. La finalidad es contribuir a la construcción de mayor voluntad política para promover el acceso de las mujeres a los espacios de poder, se respete el sistema de cuotas de género, se instrumenten acciones de formación y capacitación a las mujeres militantes que aspiran a ocupar cargos de representación popular, y se impulsen acciones afirmativas para la equidad de género en el ámbito político.

En el mes de marzo esta iniciativa se presentó en el Encuentro Nacional con Dirigencias Estatales de Partidos Políticos: Rumbo a la Equidad de Género en los Procesos Electorales 2010, en coordinación con el Instituto Federal Electoral (IFE) y el Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación (TEPJF). Asistieron 62 personas, provenientes de 16 entidades federativas de siete partidos políticos nacionales. Además, se tuvo presencia de servidoras/es públicas/os del IFE, del TEPJF y algunas titulares de los Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres en las Entidades Federativas. Por parte de los partidos políticos, asistieron predominantemente integrantes de las oficinas de la mujer tanto nacionales como de los Comités Directivos Estatales, así como de las secretarías estatales de capacitación o formación política.

En dicho evento se presentó el panorama de la situación política de las mujeres, las políticas de acción afirmativa y los sistemas de cuotas electorales; se presentó un estudio sobre la competitividad electoral de las mujeres; y se discutieron distintas estrategias de capacitación para fortalecer los liderazgos políticos de las mujeres al interior de los partidos políticos. Por parte del IFE se presentaron sus atribuciones referidas a la cuota de género establecida en el COFIPE y por parte del Tribunal Electoral los elementos básicos de la justicia electoral en materia de equidad de género.

1.2.4 Capacitación y profesionalización.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

El Programa Institucional de Capacitación y Profesionalización tiene como objetivo normar la currícula educativa para sensibilizar y formar en género servidoras/es públicas/os de la Administración Pública en sus ámbitos Federal, Estatal y Municipal.

En el marco de la capacitación para la certificación en la Norma Técnica de Competencia Laboral (NTCL) para la impartición de cursos presenciales en sensibilización en género, se realizó el primer curso dirigido a la formación de 11 capacitadoras/es del INMUJERES. Actualmente el 50 por ciento de las personas capacitadas en dicho curso, realizó las pruebas para obtener su diploma de certificación emitido por la Consejo Nacional de Normalización y Certificación de Competencias de la Secretaría de Educación Pública.

I.3. Vinculación con sector privado y sindicatos (Cumplimiento al objetivo 6 del PROIGUALDAD).

1.3.1 Modelo de Equidad de Género (MEG).

El Modelo de Equidad de Género (MEG) es una estrategia dirigida para que empresas privadas, instituciones públicas y organismos sociales, asuman el compromiso de revisar sus políticas y prácticas internas, para re-organizar y definir mecanismos que incorporen la perspectiva de género e instrumenten acciones afirmativas a favor del personal, que conduzcan -a corto y mediano plazo- al establecimiento de condiciones equitativas para mujeres y hombres en sus espacios de trabajo.

Durante el primer trimestre se registraron 127 solicitudes de organizaciones privadas, públicas y sociales para incorporarse al programa del MEG y lograr la certificación en el 2010. Lo anterior refleja una situación extraordinaria en comparación con años anteriores en donde se atendió en promedio a 60 empresas por año, por lo que la meta de organizaciones certificadas para el 2010 será de 400 organizaciones.

Se realizaron 16 mesas de trabajo para nuevas organizaciones que buscan certificarse por primera vez en el presente año. Estas se ubicaron en Colima (1), Jalisco (2), Michoacán (2), Distrito Federal (2), Quintana Roo (4), Nuevo León (4) y Puebla (1). Asimismo, se realizaron dos mesas de trabajo con organizaciones ya certificadas de años anteriores una en el Distrito Federal y otra en Jalisco.

Se realizó en Chetumal, Quintana Roo el primer curso de Interpretación e Implantación del MEG para 27 Institutos Tecnológicos de Estudios Superiores incorporados a la Dirección General de Estudios Superiores y Tecnológicos (DGEST), en la región Sureste del país.

Se inició la recopilación de información para la publicación "Efectos e impacto de la aplicación del sistema de gestión en equidad de género MEG".

Se iniciaron pláticas con la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS) para homologar los criterios sobre la Norma Mexicana para la Igualdad entre Mujeres y Hombres y con representantes del Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) a fin conformar el sello internacional en equidad de género con países latinoamericanos.

1.4 Información, evaluación, investigación y vínculos académicos (Cumplimiento al objetivo 1 del PROIGUALDAD).

En el marco del Programa Anual de Evaluación (PAE) 2009 y 2010 se iniciaron las gestiones para llevar a cabo los estudios relacionados con la atención a las mujeres en servicios de salud, disminución con la mortalidad materna, violencia de género en el marco del Artículo 48 de la LGAMVLV, y un estudio en materia de participación política. Asimismo, cuatro estudios e investigaciones en materia de uso del tiempo, pobreza y género, en el marco del Observatorio de Género y Pobreza, y aspectos educativos y género. Asimismo, en seguimiento al PAE 2009, se continuará con las evaluaciones estratégicas de los programas de la APF de salud, vivienda, proyectos productivos y trabajo.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Se recolectó e integró información de la Encuesta Nacional de Ingresos y Gastos en los Hogares 2008 y de la Encuesta Nacional sobre Uso del Tiempo 2009 en coordinación con el INEGI y se analizó la bibliografía disponible para el desarrollo del boletín Género y Pobreza. Asimismo, en cuanto a la publicación Mujeres y Hombres 2010, en coordinación con el INEGI, se definieron los temas e indicadores, se revisó el contenido de la publicación y se emitieron los comentarios correspondientes al INEGI.

En materia de difusión de información con perspectiva de género, en cumplimiento del artículo 48 párrafo II de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia (LGAMVLV) que estipula la responsabilidad de INMUJERES para “integrar las investigaciones promovidas por las dependencias de la APF sobre las causas, características y consecuencias de la violencia en contra de las mujeres, así como la evaluación de las medidas de prevención, atención y erradicación, y la información derivada a cada una de las instituciones encargadas de promover los derechos humanos de las mujeres en las entidades federativas, el Distrito Federal y municipios”, y de la producción de documentos del Programa de Transversalidad, el cual en 2009 se denominó Fondo de Fomento para la Transversalidad de la Perspectiva de Género, se incorporaron al acervo del Centro de Documentación 64 documentos de investigación, evaluación y/o análisis como producto del trabajo de las instituciones sobre las siguientes temáticas: Violencia de Género, Derechos Políticos y Electorales y Transversalidad de la Perspectiva de Género en las Políticas Públicas.²

Se dio continuidad al proyecto de Mapeo de Procesos e Indicadores sobre casos de Violencia en el marco del Banco Nacional de Datos e Información sobre Casos de Violencia contra las Mujeres (BANAVIM), cuyo objetivo es documentar la integración de datos y estadísticas sobre la atención a mujeres víctimas de violencia en correspondencia con los ordenamientos nacionales e internacionales.

En el primer trimestre de 2010 se trabajó en la integración y afinación de la propuesta conceptual resultante de los hallazgos del estudio, que contiene las definiciones conceptuales y la identificación de las fuentes de datos de entrada y salida, así como de los sistemas de registros administrativos.

Se continuó la elaboración de un diagnóstico sobre las mujeres víctimas de violencia que solicitan servicios en las Procuradurías Generales de Justicia de los Estados para conocer la atención que brindan los Ministerios Públicos (MP) a mujeres víctimas de violencia. Para ello se estableció coordinación con cuatro entidades federativas.

Este proyecto se realiza en coordinación con el Fondo de las Naciones Unidas para la Mujer (UNIFEM), las Procuradurías Generales de Justicia estatales y los Institutos de la Mujer en las Entidades Federativas.

II. Política Nacional para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres.

II.1. Sistema Nacional para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (SNPASEVCM) (Cumplimiento al objetivo 4 del PROIGUALDAD).

Para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres, mediante la aplicación de una política pública que brinde garantías de seguridad e integridad física, permita un desarrollo igualitario entre mujeres y hombres y garantice el ejercicio primordial de la libertad de las mujeres en un entorno social propicio, se realizaron las siguientes acciones.

Durante el primer trimestre del año:

- La Comisión de Prevención de la Violencia contra las Mujeres, inició la actualización del banco de datos de experiencias exitosas en materia de prevención de la violencia, el seguimiento a los acuerdos y el programa de

² La dirección electrónica disponible es: <http://cedoc.inmujeres.gob.mx/>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

trabajo para el 2010.

- La Comisión de Atención de la Violencia contra las Mujeres, inició el desarrollo de un documento sobre atención a mujeres víctimas de violencia, mismo que envió a especialistas del Instituto Nacional de Psiquiatría para su revisión, se dio seguimiento a los acuerdos suscritos y desarrolló su programa de trabajo para el 2010.
- La Comisión de Sanción de la Violencia contra las Mujeres, dio seguimiento a los acuerdos de su Comisión e inició el desarrollo de su programa de trabajo para 2010.
- La Comisión de Erradicación de la Violencia contra las Mujeres, dio seguimiento a los acuerdos de su Comisión y desarrolló su programa de trabajo para el año 2010.

En el mes de enero se recibieron los comentarios y observaciones de las y los integrantes del SNPASEVCM al documento de trabajo denominado "Programa Integral para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres 2009-2012", propuesto por la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres de la Secretaría de Gobernación, así como del Anteproyecto de Programa Integral propuesto por la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM), en seguimiento de los Acuerdos 03-03/12/2009, 04-03/12/2009 y 05-03/12/2009 de la IX Sesión Ordinaria del Sistema Nacional.

Asimismo, se realizó una reunión de trabajo del SNPASEVCM en la cual personal especializado de la UNAM presentó sus propuestas respecto al Programa Integral, Diagnóstico Nacional y los Modelos de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia en cumplimiento al Acuerdo 06-03/12/2009 de la IX Sesión Ordinaria del Sistema Nacional.

En el mes de marzo se instaló la Comisión de Trabajo del SNPASEVCM en seguimiento al Acuerdo 05-03/12/2009 de la IX Sesión Ordinaria del Sistema Nacional. Se llevaron a cabo cuatro reuniones de trabajo en las que se realizaron las siguientes acciones: a) ruta crítica para el cumplimiento del Acuerdo; b) sistematización de las observaciones de las y los integrantes del Sistema Nacional, respecto de los documentos previamente enviados; y c) propuesta de Programa Integral para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres.

INMUJERES trabajó en el desarrollo de una propuesta del Modelo de Atención a Refugios para Mujeres, sus Hijas e Hijos en Situación de Violencia, así como la propuesta de actualización del Micrositio sobre Violencia del INMUJERES, que contendrá los siguientes apartados: a) ¿Sufres Violencia? (Línea Telefónica, Red Nacional de Líneas Telefónicas); b) Conoce tus derechos (Legislación Internacional, Nacional y Estatal); c) Recomendaciones e Informes; d) Sistema Nacional para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (Directorio, Informes, Sesiones Virtuales, etc.); e) Acceso a la justicia de las mujeres; f) Temas de Interés; y g) Enlaces.

El 12 de marzo de 2010, en seguimiento al Convenio General de Colaboración entre el INMUJERES y el Poder Judicial de la Federación, en coordinación con la Suprema Corte de Justicia de la Nación, el Consejo de la Judicatura Federal, el Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación y la Asociación Mexicana de Impartidores de Justicia, se llevó a cabo el primer Foro Regional "Justicia y Género" en la Ciudad de Zacatecas, con el propósito de sensibilizar al personal de dichas dependencias para juzgar con perspectiva de género, institucionalizar la perspectiva de género en el ámbito laboral del Poder Judicial de la Federación y promover los derechos humanos de las mujeres.

II.1.1 Armonización legislativa

El proceso de armonización de sistemas y leyes contra la violencia a nivel estatal, logró que la totalidad de las entidades del país cuenten con una ley contra la violencia. El siguiente cuadro resume los avances al 2010.

Avance acumulado en materia de violencia, 2010

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

	Total	Orden de Gobierno / Entidades federativas
Leyes contra la violencia	1 federal y 32 entidades federativas	Federal, Aguascalientes, Baja California, Baja California Sur, Campeche, Coahuila, Colima, Chiapas, Chihuahua, Distrito Federal, Durango, Guerrero, Guanajuato, Hidalgo, Jalisco, Estado de México, Michoacán, Morelos, Nayarit, Nuevo León, Oaxaca, Puebla, Querétaro, Quintana Roo, San Luis Potosí, Sinaloa, Sonora, Tabasco, Tamaulipas, Tlaxcala, Veracruz, Yucatán y Zacatecas.
Sistemas contra la violencia	1 federal y 25 entidades federativas	Federal, Aguascalientes, Baja California, Baja California Sur, Colima, Chiapas, Chihuahua, Distrito Federal, Durango, Guanajuato, Jalisco, Estado de México, Morelos, Nuevo León, Oaxaca, Puebla, Quintana Roo, San Luis Potosí, Sinaloa, Sonora, Tabasco, Tamaulipas, Tlaxcala, Veracruz, Yucatán y Zacatecas.
Reglamentos de las leyes contra la violencia	1 federal y 21 entidades federativas	Federal, Aguascalientes, Baja California, Baja California Sur, Colima, Chihuahua, Distrito Federal, Guanajuato, Guerrero, Jalisco, Estado de México, Nuevo León, Morelos, Oaxaca, Puebla, Quintana Roo, San Luis Potosí, Sinaloa, Tabasco, Tlaxcala, Veracruz y Yucatán.

El 27 de enero se publicaron los Reglamentos de la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia de los estados de Oaxaca y Tabasco; el 27 de febrero se publicó el Reglamento de la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del estado de Veracruz; y 4 y 6 de marzo se publicaron los Reglamentos de la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del estado de Morelos y de Chihuahua respectivamente.

II.1.2 Línea Telefónica Vida Sin Violencia.

El INMUJERES a través de la línea telefónica *Vida sin Violencia* 01 800 911 25 11 brinda un espacio de escucha activa, de consulta y orientación para las víctimas de violencia, que involucra un proceso de toma de decisiones y ejecuta la vinculación con los servicios especializados que atienden esta problemática.

Durante el primer trimestre de 2010, la Línea telefónica "Vida sin Violencia" recibió 3, 665 llamadas de las cuales 3,321 fueron de mujeres; 1561 personas fueron atendidas por reportar violencia psicológica, 1103 violencia física, 299 económica, 90 sexual, 74 patrimonial y 538 llamadas no refirieron casos de violencia. Del total de llamadas, 2,880 afirmaron que la forma de violencia fue familiar, 88 en la calle (o comunidad), 75 laboral, 10 docente, 27 institucional, 3 feminicida, 17 acoso sexual, 27 hostigamiento sexual, y los 548 casos restantes no reportaron violencia.

En cuanto a la relación con la persona generadora de violencia se observó que el esposo/a o la pareja fue el generador principal de violencia (2,181 llamadas); el compañero (36); el jefe/a (50); la madre (35); novia/o (92); padre (58); otra persona (675), 548 casos no aplican. Por estado civil, 1,724 personas afirmaron ser casadas, 148 divorciadas, 154 separadas, 843 solteras, 607 en unión libre, 58 viudas, 131 no proporcionaron datos.

Con respecto al tipo de ocupación, 292 dijeron ser desempleadas, 1320 empleadas, 129 empleadas domésticas, 184 estudiantes, 54 jubiladas o pensionadas, 959 dedicarse a labores domésticas en su casa, 168 no proporcionó información, 368 trabajadoras por su cuenta y 191 en otro tipo de ocupación. Por grupos de edad, 598 se ubicaron entre los 31 a 35 años; 657 de 26 a 30 años, y 561 de 36 a 40, principalmente, el resto, se distribuyen en otros grupos de edad.

De acuerdo al grado de escolaridad, del total de las personas que llamaron, 523 dijeron tener carrera técnica o comercial, 89 maestría o doctorado, 173 no proporcionó información, 9 preescolar, 875 preparatoria o bachillerato, 299 primaria, 783 profesional, 797 secundaria, 118 sin instrucción. Las entidades de donde se registró mayor número de llamadas fueron el Distrito Federal y el Estado de México, con 1284 y 1069 respectivamente, seguidas por Guerrero, con 114, y Jalisco con 89.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

III. Presupuesto etiquetado (Cumplimiento a los objetivos 1, 2, 3, 4, 5, 6 y 7 del PROIGUALDAD).

Como parte del proceso de seguimiento del anexo 10 Erogaciones para la igualdad entre mujeres y hombres, del Presupuesto de Egresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal 2010 (PEF 2010), en el primer trimestre de 2010 INMUJERES realizó reuniones de trabajo con 14 de los 23 ramos que tienen presupuesto etiquetado, con la finalidad de conocer los programas de trabajo y las acciones que en materia de igualdad promoverán con los recursos del presupuesto asignado. Para las restantes 9 dependencias, por tratarse de programas que en años anteriores contaron con recursos etiquetados, se acordaron indicadores y se validó el presupuesto. En resumen, se establecieron 222 indicadores de seguimiento para 2010 con un presupuesto original asignado de 10,920.7 millones de pesos, distribuido en 67 programas presupuestarios operado por 82 unidades responsables.

En el marco de las tareas de monitoreo al Anexo 10, y como parte de la transparencia de las acciones y programas de la Política Nacional de Igualdad y Equidad de Género en la integración, ejecución y rendición de cuentas del presupuesto y gasto público, al primer trimestre de 2010 se integró la información sobre el presupuesto etiquetado a las dependencias de la AFP que se reporta en anexo³. En los anexos se incluye el avance presupuestario y de metas correspondientes al periodo enero-marzo, de las dependencias que tienen recursos etiquetados en el anexo 10 del Presupuesto de Egresos de la Federación 2010, así como la correspondiente información cualitativa.

IV. Difusión y comunicación (Cumplimiento a los objetivos 1, 2, 4 y 5 del PROIGUALDAD).

Se llevó a cabo la Campaña “Derechos Humanos de las Mujeres, Versión Logros”, con una cobertura que dio presencia al INMUJERES a nivel nacional, a través de radio, prensa, televisión y medios complementarios.

Como parte del programa de sensibilización se realizó la presentación de la Radionovela “Vivan las heroínas que nos dieron patria”, cuya finalidad es promover y fomentar las condiciones que posibiliten el reconocimiento de quienes participaron en la construcción de un México independiente, la no discriminación, la igualdad de oportunidades y de trato entre los géneros; el ejercicio pleno de todos los derechos de las mujeres y su participación equitativa en la vida política, cultural, económica y social del país.

Para la difusión de actividades del INMUJERES se publicaron tres inserciones de la convocatoria del concurso de tesis en género “Sor Juana Inés de la Cruz” y en coordinación con las instancias estatales y municipales de la mujer se elaboraron seis boletines electrónicos, llamados “INMUJERES al Día”. Asimismo, se han publicado mensualmente tres suplementos “TODAS” con contenidos emitidos desde el Instituto, los cuales promueven las actividades y el quehacer institucional.

Durante el primer trimestre el Instituto Mexicano de la Radio (IMER), difundió en sus diferentes espacios informativos de todos los géneros, información con perspectiva de género. Por otra parte se llevó a cabo la publicación de un Banner en la página Web (<http://www.cimacnoticias.com>) con el propósito de promover en los medios de comunicación información sobre la condición actual de las mujeres en México y el mundo, vinculado con los principios de igualdad, equidad, justicia social y democracia.

V. Proyección internacional (Cumplimiento a los objetivos 1, 2, 3, 4, 5, 6 y 7 del PROIGUALDAD).

Para cumplir con los compromisos del Estado Mexicano en el ámbito internacional, contribuir al desarrollo de las relaciones y cooperación con los países de la región, el avance de las mujeres y la igualdad de género, INMUJERES apoya en la atención de la agenda internacional en el tema de igualdad entre mujeres y hombres.

Durante el primer trimestre de 2010, INMUJERES participó en las siguientes reuniones internacionales: COMMCA. Reunión Técnica de mandos medios del COMMCA (Ciudad de Panamá, 20 al 22 de enero); COMMCA. Reunión Extraordinaria (Washington, D.C., 25 de febrero); CIM/OEA. Tercera Sesión Ordinaria del Comité Directivo de la CIM 2008-2010 (Washington, D.C., 24 al 26 de febrero); y CSW/ONU. 54° Período de Sesiones de la Comisión sobre la

³ El anexo se integra con la siguiente información: anexo reporte, anexo 1 (población beneficiada), anexo 2 (información cualitativa), anexo 3 (notas adicionales).

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Condición Jurídica y Social de la Mujer (Nueva York, 1 al 12 de marzo).

- Los temas abordados en el Consejo de Ministras de la Mujer de Centroamérica (COMMCA). Reunión Técnica de Mandos Medios del COMMCA comprenden: Presentación del Plan Estratégico 2009-2013 y de las agendas internacionales de cooperantes y donantes (UNFPA, PNUD, OPS, UNIFEM, AECID, IICA, JICA, UE); el Observatorio de Justicia y Género; la Reunión Extraordinaria de Presidentes sobre Género; la Institucionalización de la Perspectiva de Género en Centroamérica y el desarrollo de proyectos de colaboración con la CIM.
- En las reuniones de la Comisión Interamericana de Mujeres (CIM/OEA) se trataron los siguientes asuntos: Colaboración en la Campaña del Secretario General de la ONU para poner fin a la violencia contra las Mujeres; Programa Bienal de Trabajo de la CIM 2009-2010; Lanzamiento del Año Interamericano de las Mujeres; Avances en la evaluación de la implementación del PIA; e Informes sobre la Evolución y la Evaluación del MESECVI; preparativos de la XXXV Asamblea de Delegadas de la CIM que se llevará a cabo en México, en noviembre de 2010, y se realizaron las gestiones a efecto de postular a México a la Presidencia de la CIM para el período 2010-2012;
- En la Comisión sobre la Condición Jurídica y Social de la Mujer, 54º Período de Sesiones de la CSW, el tema de la reunión fue "Examen y Evaluación de la Aplicación de la Declaración y Plataforma de Acción de Beijing a quince años de su adopción y de los resultados del Vigésimo Tercer Período Extraordinario de Sesiones de la Asamblea General de la ONU y su contribución a formular una perspectiva de género para la realización de los Objetivos de Desarrollo del Milenio."; se integró el Informe de México y la versión de su pronunciamiento para el Debate General de Alto Nivel, así como los comentarios y sugerencias al Proyecto de Declaración con motivo del 15º Aniversario de la IV Conferencia Mundial sobre la Mujer; se integraron y elaboraron los insumos y lineamientos de participación para la Mesa Redonda de Alto Nivel y para las Mesas Redondas que abordaron diversas temáticas; y se integró un documento de información sobre las Conferencias Mundiales de la Mujer, la Plataforma de Acción de Beijing, la CSW y la DAW, un cuadro de articulación y sinergia entre CEDAW, PAB, Beijing+15, ODM y Consenso Quito, e información de la vinculación entre la Plataforma de Acción de Beijing (PAB), los Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODM), y las leyes de Igualdad, Violencia, y el PROIGUALDAD en México.
Asimismo, se tuvo participación en los eventos paralelos que se celebraron en el marco de esta reunión, entre los que destacan: 1) "The global crisis: causes, challenges and Opportunities from a Gender perspective"; 2) "Because I'm a girl in the global economy", ambos organizados por el Internacional Development Research Centre Gobierno de Canadá; 3) "Violencia en contra de las mujeres y el papel de los espacios seguros para las mujeres", organizado por la Red Mundial de Refugios y el Gobierno de Canadá; 4) "Progresos y retos que enfrenta la mujer, a 15 años de Beijing", Reunión informativa sobre la Undécima Conferencia Regional, organizada por la CEPAL; y 5) "En Memoria de Lucille Maturin Mair y Hevi Sipila, mujeres impulsoras en ONU", organizado por la DAW.
- En el marco de las reuniones de la Convención Sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación Contra la Mujer (CEDAW), se trabajó en la integración del 7º y 8º Informes Periódicos Consolidados de México. En ellos se integraron insumos e identificaron vacíos de información sobre las 41 recomendaciones del CEDAW y los 16 artículos de la Convención. Se informó a los enlaces e integrantes del SNPASEVCM el proceso de conformación de los Informes Periódicos de México ante la CEDAW; se acordó que las dependencias integrantes del SNIMH formarán parte de la Comisión de Seguimiento al Cumplimiento de la CEDAW; y se trabajó en la recopilación y sistematización de la información que dará respuesta al seguimiento de las recomendaciones emitidas por el Comité de la CEDAW al 6º Informe Periódico de México y en la integración de la información sobre el articulado de la Convención.
- Se trabajó con funcionarios de la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID), a fin de establecer criterios para la operación del proyecto de trabajo con INMUJERES y se obtuvo la anuencia del gobierno de España para que el INMUJERES forme parte del Fondo Mixto de Cooperación Técnica y Científica

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

México – España.

VI. Rendición de cuentas.

Con el fin de dar cumplimiento a los compromisos de transparencia de información y rendición de cuentas, durante el primer trimestre de 2010 se realizaron los siguientes informes:

- Integración del Tercer Informe de Ejecución del Plan Nacional de Desarrollo 2009, remitido a la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP), en cumplimiento a lo dispuesto en el artículo 6 párrafo II de la Ley de Planeación y artículo 31 fracción XXIII de la Ley Orgánica de la APF y en apego a los ejes, objetivo y estrategias del PND 2007-2012.
- Resumen de Resultados Institucionales y Análisis del Cumplimiento de los Indicadores para Resultados 2009, para la Integración del Informe de la Cuenta de la Hacienda Pública Federal correspondiente al Ejercicio Fiscal 2009, en cumplimiento a lo dispuesto en el artículo 18 de la Ley de Planeación, remitido a la SHCP. Contiene información cualitativa para el apartado de Resultados Generales de la Cuenta de la Hacienda Pública Federal de 2009, principales alcances de la gestión institucional y resultados cuantitativos alcanzados en la ejecución de las actividades del Instituto.
- Informe de resultados de INMUJERES y de la APF octubre-diciembre remitido a la H. Cámara de Diputados (incluye informe anexo 9 A del PEF 2009)⁴.
- Informe de Autoevaluación correspondiente al 2009, presentado a la Junta de Gobierno, en cumplimiento de los artículos 13 y 14 de la Ley del INMUJERES.
- Informe Política Nacional de Igualdad entre Mujeres y Hombres (Balance y Perspectivas). Se centra en los avances alcanzados en la planeación, asignación presupuestaria y desarrollo de sistemas de información con perspectiva de género, así como en las acciones afirmativas y estrategias desarrolladas por las diversas dependencias en las temáticas establecidas en el PROIGUALDAD durante el periodo 2007-2009.

Análisis de brecha de género

Inmujeres a partir de la identificación de problemáticas culturales, sociales, políticas y económicas implementa el desarrollo de Programas y Fondos con la finalidad de gestionar y promover sus acciones a población que lo requiere.

- Fondo PROEQUIDAD

El Fondo PROEQUIDAD se orienta a fortalecer el trabajo de OSC a favor de la mujer, en 2009 se apoyaron 87 proyectos que promovía el acceso de las mujeres a la justicia y a una vida libre de violencia, al fortalecimiento de capacidades de las mujeres y reducir las desigualdades de género, a potenciar la agencia económica de las mujeres e impulsar su empoderamiento. Para 2010 se estima apoyar 40 proyectos.

- Modelo de Equidad de Género

Tiene como objetivo desarrollar, fomentar e impulsar la equidad de género en las organizaciones, a fin de institucionalizar las políticas de equidad de género y propiciar la igualdad de oportunidades para hombres y mujeres en el acceso al empleo, condiciones de trabajo, así como desarrollo profesional, capacitación y participación en los procesos de toma de decisiones. En 2009 el MEG alcanzó los 305 distintivo otorgados a organizaciones públicas y privadas.

- Certificación de Funcionarios Públicos

El Inmujeres a través del programa de capacitación busca normar la currícula para sensibilizar y formar en género servidoras/es públicos de la administración pública federal, estatal y municipal. Actualmente se cuenta con 417 personas

⁴ La dirección electrónica disponible es: <http://web.inmujeres.gob.mx/lftaipg/1529.zip>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

inscritas para ser capacitadas y proceder al proceso de certificación.

- **Línea Vida sin Violencia**

La línea telefónica brinda un espacio de escucha activa, de consulta y orientación para las víctimas de violencia, involucra un proceso de toma de decisiones y ejecuta la vinculación con los servicios especializados que atienden esta problemática. En 2009 se certificó a 473 personas en el curso de alineación en la Norma de Impartición de Cursos Presenciales (335 mujeres y 138 hombres).

- **Ley para la Igualdad entre Mujeres y hombres**

El objeto de la LGIMH es garantizar la igualdad sustantiva de mujeres y hombres, tanto en el ámbito público como en el privado. Esto último es un aspecto fundamental, porque amplía el campo de protección legal prácticamente a todas las esferas. En 2009 se tiene un avance de 18 Entidades Federativas con leyes locales armonizadas con la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.

- **Ley para Prevenir, Atender, Sancionar y erradicar la Violencia**

Los principios que maneja esta Ley para que las mujeres disfruten una vida sin violencia, destacan cuatro criterios: la igualdad jurídica de mujeres y hombres, el respeto a la dignidad de las mujeres, la no discriminación y la libertad de las mujeres.

La Ley define los tipos de violencia: física, psicológica, patrimonial, económica y sexual, y sus modalidades: familiar, laboral, docente, comunitaria, institucional y feminicida. Estas definiciones han sido pilares fundamentales para establecer los ejes de las políticas públicas en la materia. En 2009 se ya se contaba con las 32 entidades federativas con leyes locales armonizadas con la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

El contar con la *Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres* y la *Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia*, representa una oportunidad para establecer estrategias de coordinación con las dependencias de los tres ordenes y niveles de gobiernos que coadyuvan en el logro de la Institucionalización y transversalización de la perspectiva de género.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Fortalecimiento a la transversalidad de la perspectiva de género

Ramo: 06 Hacienda y Crédito Público

Clave de la UR: HHG

Nombre de la UR: Instituto Nacional de las Mujeres

Clave del Pp: S010

Nombre del Pp: Fortalecimiento a la transversalidad de la perspectiva de género

Definición de la población objetivo

Está comprendida por las 32 Instancias de las Mujeres en las Entidades Federativas, quienes a su vez se vincularán con las dependencias de la administración pública estatal y, en su caso, con los municipios que presenten altos índices de desigualdad y violencia de género, así como aquellos con mayor grado de marginación.

Diagnóstico sobre la situación por atender

Dado que en México es necesario avanzar en una estrategia que permita alinear el marco normativo que fortalezca la promoción y el fomento de las condiciones que favorezcan alcanzar la igualdad de oportunidades y de trato entre los géneros; el ejercicio pleno de todos los derechos de las mujeres y su participación equitativa en la vida política, cultural, económica y social del país, y de contribuir a la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia de género.

Por ello, se busca la institucionalización de la perspectiva de género en las acciones de gobierno en los ámbitos estatales y, en su caso, municipales en las 32 entidades federativas, a través del fortalecimiento de las Instancias de las Mujeres en las Entidades Federativas como instancias rectoras de la política de igualdad en sus respectivas entidades para que puedan incidir en la incorporación de la perspectiva de género tanto en las políticas públicas, programas y acciones estatales así como en la cultura institucional.

En este sentido se da respuesta a la recomendación 6 emitida por el Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer, Séptimo periodo de sesiones, 1988, que indica a los Estados Parte establecer o reforzar mecanismos, instituciones o procedimientos nacionales efectivos, a un nivel gubernamental elevado y con recursos, compromisos y autoridad suficientes para, entre otras cosas, asesorar acerca de las repercusiones que tendrán sobre las mujeres todas las políticas gubernamentales; supervisar la situación general de las mujeres; ayudar a formular nuevas políticas; y aplicar eficazmente estrategias y medidas encaminadas a eliminar la discriminación.

Análisis del avance de resultados

Al primer trimestre se recibieron 31 proyectos de igual número de Instancias de las Mujeres en las Entidades Federativas. El proceso de dictaminación dará inicio el día 12 de abril y concluirá el día 21 del mismo mes.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis de brecha de género

Dado que el Programa tiene objetivos alineados al PROIGUALDAD, se requiere que los proyectos focalicen su estrategia de intervención en temas de desarrollo, los cuales deben responder a las necesidades nacionales y estatales estipuladas en el Plan Nacional de Desarrollo, Planes Estatales de Desarrollo, así como en los compromisos firmados por México: Una vez definidos los temas de desarrollo deberán ubicarse las brechas de género que evidencien las desigualdades en las que se pretende tener impacto.

Por ello las brechas de género en las que se pretende tener incidencia, responden a la temática que cada una de las Instancias de las Mujeres en las Entidades Federativas, planteó en su respectivo proyecto.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Hasta el 16 de marzo de 2010, se autorizó la contratación para la operación del programa, lo cual propicio desfase en los procesos de revisión de los proyectos.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Fortalecimiento a las Políticas Municipales de Igualdad y Equidad entre Mujeres y Hombres.

Ramo: 06 Hacienda y Crédito Público

Clave de la UR: HHG

Nombre de la UR: Instituto Nacional de las Mujeres

Clave del Pp: U011

Nombre del Pp: Fortalecimiento a las Políticas Municipales de Igualdad y Equidad entre Mujeres y Hombres.

Definición de la población objetivo

Servidoras y servidores públicos de la Administración Pública Municipal

Diagnóstico sobre la situación por atender

Existen Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres en un poco más del 30% de los Municipios existentes en el país, por lo que se hace necesaria la creación y el fortalecimiento de instancias que atiendan las necesidades estratégicas de las mujeres, así como para aumentar el Índice de Desarrollo Humano y el Índice de Potenciación del Género y dar cumplimiento al compromiso asumido por el C. Presidente de la República para contar con 1200 Instancias Municipales de las Mujeres para 2012.

Respecto a la situación de las Instancias Municipales de las Mujeres se tiene que fortalecer los siguientes aspectos:

Las titulares de las IMM son nombradas en su cargo con desconocimiento de los objetivos de las instancias y de la perspectiva de género.

Las IMM no son visualizadas como mecanismo estratégico para la institucionalización transversal de la perspectiva de género en el espacio local.

En muchos casos, tiene bajo perfil de gestión ante las diferentes áreas de la administración pública municipal.

No diferencian las funciones prácticas y estratégicas, que les corresponde planear y ejecutar, para la institucionalización de la perspectiva de género a favor del adelanto de las mujeres.

En muchos casos, no han instrumentado mecanismos que les permita coordinar con eficiencia el trabajo al interior del ayuntamiento y disponer de información oportuna y eficaz, como directorios o bases de información, y que fragmenta la visión oportuna para la institucionalización de la perspectiva de género.

No cuentan con recursos materiales y humanos necesarios frente a las cargas de trabajo y la dificultad del proceso.

El trabajo es realizado bajo presión y es descalificado o poco reconocido, pese a que se da respuesta a las necesidades de las mujeres de los municipios y en algunos casos, se ha incidido en los programas municipales.

La movilidad constante del personal no permite dar seguimiento adecuado a las acciones.

Desconocimiento del personal de la IMM sobre la estructura y reglamentación municipal.

Falta de personal especializado en materia de género en el espacio local.

Falta de presupuesto etiquetado para las Instancias Municipales de las Mujeres.

Salarios bajos de las titulares de las Instancias municipales de las Mujeres

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados

Se llevaron a cabo 7 talleres regionales con municipios y 1 con enlaces estatales en los que se contó con la presencia de 121 municipios de 29 estados, así como también la participación del Distrito Federal, a los que acudieron las titulares de los Mecanismos para el Adelantos de las Mujeres en los Municipios, así como las personas responsables de la vinculación municipal en las instancias estatales.

El objetivo de dichos talleres es brindar a las titulares de las IMM las herramientas técnicas y teóricas para la elaboración de un proyecto con perspectiva de género, de acuerdo alas bases de operación 2010 del Fondo para el Desarrollo de las Instancias Municipales de las Mujeres FODEIMM

Durante el primer trimestre se recibieron 39 Proyectos, de los siguientes municipios:

Baja California (Ensenada, Rosarito).

Baja California Sur (Los Cabos).

Chihuahua (Satevó, La Cruz, Ocampo, López, Monoava, Maguarachi, San Francisco de los Conchos, Valle de Zaragoza, Julimes, Aldama, Matachí, Gómez Farías, Coyame del Sotol, Belisario Domínguez).

Durango (Gómez Palacio, Vicente Guerrero, Mapimí, Tlahualilo).

Guerrero (Tixtla).

Michoacán (Calcomán).

Quintana Roo (Cozumel, Felipe Carrillo Puerto, José María Morelos, Lázaro Cárdenas, Solidaridad, Tulum).

Sinaloa (Ahome, Badiraguato, Escuinapa, Guasave, Navolato).

Yucatán (Abala, Acanceh, Mosul).

Zacatecas (Momax, Tabasco).

Al margen del Fodeimm, pero como una herramienta de apoyo se encuentra ya en operación el Portal Desarrollo Local de las Mujeres (<http://generodesarrollolocal.inmujeres.gob.mx>), pensado como un espacio de intercambio de información sustantiva respecto al proceso de Institucionalización transversal de la Perspectiva de Género en el ámbito local y como una plataforma para visibilizar el trabajo de las Instancias Municipales de las Mujeres en favor del adelanto de las mujeres.

Análisis de brecha de género

Los salarios de las titulares de las Instancias Municipales de las Mujeres son más bajos en relación con otro funcionario del mismo nivel.

Si bien en general en los municipios el acceso al a educación sigue siendo limitado, los hombres adquieren más experiencia en cuanto a la gestión ya que se encargan de los asuntos en el ámbito público, y las mujeres al llegar a un puesto como la titularidad de una Instancia de la Mujer, generalmente tiene poca experiencia en ese ámbito, de hecho, en muchas ocasiones quienes las eligen, lo hacen por que piensan que la IMM tiene que ver con las necesidades prácticas de las mujeres y las convierten en una extensión del DIF para llevar a cabo acciones asistenciales.

Ya como titulares, las mujeres no tienen la misma oportunidad que los hombres para acceder a la capacitación, ya que tienen que cubrir una doble o triple jornada y los horarios no consideras las necesidades de ellas.

Aunque en teoría tengan un cargo que les permita intervenir en la toma de decisiones, en la práctica no les es permitido participar, o bien, no hay una negación a que participen pero tampoco se les invita y se les informa sobre reuniones de planeación, presupuestación, etc.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Porcentaje insuficiente destinado a la contratación de personal para la operación del Fondo</p> <p>Retraso en la contratación del personal</p> <p>No se ha podido asegurar la permanencia del mobiliario adquirido con recursos el Fondo, cuando cambian las administraciones, el mobiliario pasa a otras áreas del Municipio.</p> <p>Las autoridades municipales no informan cuando el recurso ya fue depositado para la ejecución del proyecto o lo retienen, o lo utilizan en otros rubros, retrasando la ejecución de los proyectos y en consecuencia la obtención de resultados e informe final.</p> <p>En cuanto a las oportunidades, éstas están directamente ligadas a las acciones que el Inmujeres lleva a cabo con ella, como la capacitación, acceder directamente a los recursos federales, Así mismo el Fodeimm les ha permitido generar herramientas de planeación, legislación y presupuestación que por un lado las posiciona dentro de la Administración Pública Municipal y por el otro va generando mejores condiciones de vida para las mujeres de sus comunidades.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Programa de Esquemas de Financiamiento y Subsidio Federal para Vivienda

Ramo: 06 Hacienda y Crédito Público

Clave de la UR: HDB

Nombre de la UR: Comisión Nacional de Vivienda

Clave del Pp: S 177

Nombre del Pp: Programa de Esquemas de Financiamiento y Subsidio Federal para Vivienda Esta es tu casa.

Definición de la población objetivo

Todas aquellas personas de bajos ingresos que no hayan recibido subsidio federal de vivienda, de conformidad con lo siguiente:

- a. Personas de bajos ingresos, financiados totalmente por el FOVISSSTE, el INFONAVIT, el ISSFAM o cualquier otra entidad de la Administración Pública Federal, Estatal o Municipal de naturaleza análoga que otorgue financiamiento, con ingreso integrado:
 - i. Igual o menor que 2.6 veces el SMGV, en caso de ingreso individual.
 - ii. Igual o menor que 4.0 veces el SMGV, en caso de ingreso familiar.
 - iii. Igual o menor a 4.0 veces el SMGV, en caso de adultos mayores de 50 años.
- b. Personas no previstas en el inciso anterior, que contraten financiamiento o cofinanciamiento con alguna(s) entidad(es) ejecutora(s), con ingreso individual integrado igual o menor a 4.0 veces el SMGV, o bien ingreso familiar integrado igual o menor a 5.0 veces el SMGV.
- c. Personas con ingreso individual integrado igual o menor a 4.0 veces el SMGV, o bien ingreso familiar integrado igual o menor a 5.0 veces el SMGV, beneficiarias de programas sociales de entidades o dependencias de los sectores público, privado o social.
- d. Personas cuya vivienda ha sido afectada por un fenómeno natural que haya ocasionado un desastre o que habiten en zonas de alto riesgo, de conformidad con los criterios emitidos por la autoridad federal competente.

Personas de bajos ingresos miembros de las fuerzas armadas o de los cuerpos de la Secretaría de Seguridad Pública Federal o de las entidades federativas que determine la dependencia antes referida a causa de la capacitación, adiestramiento y certificación proporcionada a sus miembros, que por su actividad se les dificulta el acceso a una solución habitacional, con ingreso individual o familiar integrado igual o menor a 5.0 veces el SMGV.

Diagnóstico sobre la situación por atender

Uno de los retos fundamentales del desarrollo habitacional en el presente y el futuro inmediato es el de abrir el acceso al financiamiento para vivienda a las familias de menores ingresos y evitar que la producción de vivienda social crezca de manera desordenada y sin cuidado de parámetros de sustentabilidad.

En este segmento de población, las posibilidades de acceso al financiamiento de vivienda son restringidas, ya sea

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

porque no se cuenta con ingresos regulares para soportar el pago de una deuda hipotecaria, o bien porque teniendo ingresos fijos, éstos no son suficientes para costear la vivienda más barata en el mercado. Los programas de financiamiento a la vivienda se han orientado fundamentalmente a la población ubicada en el sector formal de nuestra economía que son sujetos de crédito, lo que deja a un amplio sector que no ha sido considerado dentro de los esquemas tradicionales de financiamiento.

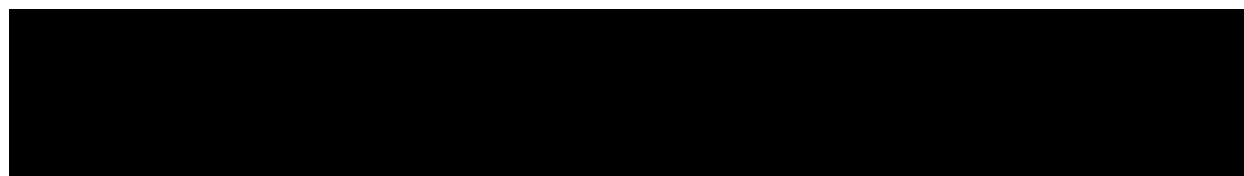
De los nuevos hogares que se espera se incorporen a la estructura demográfica para el año 2030, ocho millones percibirá hasta cuatro salarios mínimos, partiendo de las condiciones actuales de distribución del ingreso.

En el horizonte 2007-2012, la mitad de las necesidades de vivienda provendrá de hogares con ingresos de hasta cuatro salarios mínimos, más de un tercio de hogares con percepciones de hasta tres, y una quinta parte de quienes reciben hasta dos.

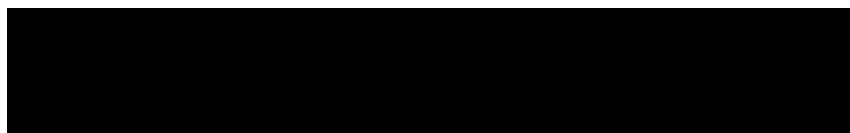
La atención de esta necesidad habitacional requiere del apoyo de subsidios que complementen la capacidad de compra de las familias.

Análisis del avance de resultados

Al cierre del primer trimestre de 2010, de los 44 mil 100 subsidios incluidos en el anexo 10 del Presupuesto de Egresos de la Federación 2010, referente al Presupuesto para Mujeres y la Igualdad de Género, fueron aplicados el 42.8%, generándose 18 mil 891 acciones a favor de las mujeres. La forma de distribución de subsidios por modalidad se realizó de la siguiente forma: 7 mil 710 acciones para adquisición de vivienda, 10 mil 274 subsidios en mejoramiento, 861 subsidios para autoconstrucción y 46 acciones para adquisición de lote con servicio.



Referente al presupuesto asignado en el anexo 10 del PEF 2010, el cual ascienden a 1,237.5 millones de pesos, se ejerció al término del primer trimestre 2010, 419.6 millones de pesos, los cuales representan un avance del 34% del presupuesto asignado. Con respecto al presupuesto total a ejercer en el Programa en 2010 (5,817.2), al término de marzo se registra una diferencia notable, en acciones e inversión, entre mujeres y hombres.



ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis de brecha de género
<p>Los subsidios que reciben los beneficiarios del Programa van acompañados de un financiamiento que otorga alguna Entidad Ejecutora del Programa, los cuales operan bajo criterios de mercado, por lo cual, si bien en este trimestre los hombres recibieron un porcentaje de apoyos con respecto a las mujeres, la tendencia puede revertirse a lo largo del año. Adicionalmente, durante los 3 años de operación del Programa la tendencia en las acciones solicitadas por mujeres son mejoramiento y autoconstrucción, razón por la cual también el monto de inversión resulta menor, pues el recurso requerido en financiamiento y subsidio es de menor monto. Con base en ésta situación, durante éste primer trimestre, la operación de Entidades Ejecutoras que apoyan las modalidades de mejoramiento y autoconstrucción han tenido una operación más lenta a la observada en años anteriores.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Sin información.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Programa Organización Productiva para Mujeres Indígenas (POPMI)

Ramo: 06 Hacienda y Crédito Público

Clave de la UR: AYB

Nombre de la UR: Comisión Nacional para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas

Clave del Pp: S181

Nombre del Pp: Programa Organización Productiva para Mujeres Indígenas (POPMI)

Definición de la población objetivo

La población objetivo, se determinó como aquella que el POPMI tiene programado atender durante el año 2010, tomando en consideración el presupuesto asignado y ajustándose a las Reglas de operación 2010.

Diagnóstico sobre la situación por atender

La población que el POPMI atiende corresponde a mujeres indígenas mayores de edad y menores casadas o madres solteras que habiten localidades con al menos 40% de población indígena y que cuenten con la Clave Única de Registro de Población (CURP), así como con poca o nula experiencia organizativa.

Análisis del avance de resultados

Al 31 de marzo, se ejercieron 44,885.32 miles de pesos, de los cuales 39,385.68 miles de pesos se aplicaron para apoyar 431 proyectos: 38,757.28 miles de pesos para su instalación y 628.4 miles de pesos para su acompañamiento, beneficiando a 4,847 mujeres indígenas.

Análisis de brecha de género

Desde el fin de la MIR 2009 del programa se establece como indicador “el porcentaje de las mujeres indígenas beneficiarias que participan en la toma de decisiones”. Para 2009, se obtuvo un resultado satisfactorio del 66%, sin embargo se podrá realizar un análisis del presente ejercicio fiscal hasta el siguiente año, pues dicho indicador tiene una periodicidad anual.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

A pesar de las ampliaciones presupuestales, la población que el programa puede atender sobrepasa las posibilidades presupuestales y de infraestructura organizacional con que se cuenta actualmente, sin embargo el avance al primer trimestre es conforme a lo programado.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Capacitación y sensibilización para efectivos en perspectiva de género

Ramo: 07 Defensa Nacional

Clave de la UR: 111

Nombre de la UR: Jefatura del Estado Mayor de la Defensa Nacional

Clave del Pp: A900

Nombre del Pp: Capacitación y sensibilización para efectivos en perspectiva de género

Definición de la población objetivo

Mujeres y hombres militares y derechohabientes en edad de 0 a 60 años y mas, que resultará beneficiada con los diferentes proyectos contemplados en los rubros de Educación, Adiestramiento, Atención a la salud, Apoyo laboral y Difusión.

Diagnóstico sobre la situación por atender

Dar cumplimiento a la normatividad vigente en materia de perspectiva de género, derechos humanos, violencia contra la mujer y no discriminación, efectuando acciones de común acuerdo con las dependencias involucradas en el seguimiento y control de estos programas, a fin de promover y procurar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres.

El ingreso de las mujeres al Ejército genera una crisis en la estructura militar y social que se centra en la transformación de modelos relacionados con la masculinidad y la feminidad.

En la actualidad las mujeres vienen conquistando más espacios, tratando de modificar las estructuras de dominación masculina a las que han sido sometidas por muchos años. En esta lucha el Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos, como institución con un porcentaje superior de hombres, se constituye en un espacio de lucha para la mujer en su búsqueda de igualdad y de asimilación a través del poder simbólico. Busca, dentro de las fuerzas armadas ser aceptada como un factor reproductor de agentes sociales, pero no sólo en los aspectos biológicos y económicos sino en el aspecto importante de la reproducción de formas de relación social.

En el mundo, la incorporación de las mujeres a las diversas fuerzas armadas es una respuesta a la necesidad de ganar legitimidad. Pero esto no significa que las mujeres se encuentren en igualdad de condiciones respecto de los hombres, especialmente en instituciones que, como las militares, estas marcadas por una tradición sexista y autoritaria.

En la presente administración el titular de la Secretaría de la Defensa Nacional, busco romper con paradigmas, asignando a la mujer cargos y comisiones que no había ocupado; demandando del personal femenino mayor preparación, para enfrentar los nuevos retos y poder cumplir las misiones que se le encomendaron, en beneficio de las mujeres, del pueblo de México y del instituto armado.

En diciembre del 2006 el total del personal militar en el Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos era de 178,371 efectivos de los cuales 6,293 eran mujeres, lo que representaba el 3.5% (2 generales, 521 jefas, 2,516 oficiales y 3,254 de tropa), la Secretaría de la Defensa Nacional se planteó como meta para el 2012, incrementar sus efectivos en un 7%, es decir 12,586 mujeres.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Dada la importancia de la presencia de la mujer en las diferentes actividades de la vida castrense, la Secretaría de la Defensa Nacional implementó en su beneficio, diversas acciones, con el objeto de garantizar mejores condiciones de vida e igualar su situación en un plano comparativo con los varones.

Las mujeres contribuyen al desarrollo del Ejército. Sin embargo, persiste una cultura que se aferra a valores y costumbres que desatienden las aportaciones de las mujeres, por lo que fue necesario realizar un diagnóstico (Programa de Cultura Institucional), a cargo del Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES), con el fin de identificar áreas de oportunidad e implementar acciones que contribuyeran a colocar a la mujer en un plano de igualdad.

La discriminación por cuestiones de género no sólo vulnera a las mujeres, sino que también limita el desarrollo del Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos. Para progresar, el instituto armado requiere garantizar que todo su personal, mujeres y hombres por igual, ejerzan sus derechos a plenitud.

Las mujeres militares, sin distinción de jerarquía, cargo o comisión, aportan importantes resultados con su experiencia, tiempo, perseverancia y trabajo, en bien del Ejército y del país, por lo que es importante que se encuentren en las mismas condiciones de oportunidades para su desarrollo profesional, laboral y familiar.

Por otra parte como resultado de las operaciones que realiza el Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos en la lucha contra la delincuencia organizada, se requiere continuar fortaleciendo las relaciones cívico-militares, a fin de que la sociedad conozca las acciones que esta Dependencia ha implementado para garantizar los derechos humanos y erradicar la violencia contra las personas.

Análisis del avance de resultados

Actualmente se está impartiendo la Especialidad en Género a 25 efectivos (10 jefes y 15 oficiales, de los cuales 6 son mujeres y 19 hombres), a cargo de la Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales (FLACSO); en el periodo comprendido del 25 Ene. al 17 Dic. 2010.

Análisis de brecha de género

Los programas implementados en el 2008 y 2009, han permitido avanzar en la disminución de la brecha existente entre mujeres y hombres en los rubros de Educación, Adiestramiento, Salud y Apoyo laboral, registrando el avance correspondiente en los indicadores y metas, asimismo se procedió de conformidad con las instrucciones giradas por el instituto nacional de las mujeres a desagregar los efectivos por sexo, con el fin de que las estadísticas permitan documentar la magnitud de la desigualdad entre mujeres y hombres y facilitar el diagnóstico de los factores que provocan discriminación, lo anterior permitirá en los años siguientes proponer acciones en otras áreas que se determinen como de oportunidad.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Los recursos para el referido programa se asignaron a partir del segundo trimestre, por lo que únicamente se programó la especialidad en género para 25 efectivos en el primer trimestre, en el concepto que a partir del segundo trimestre se generarán resultados de los demás proyectos.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Registro, Control y Seguimiento de los Programas Presupuestarios

Ramo: 08 Secretaría Agricultura, Ganadería, Desarrollo Rural, Pesca y Alimentación

Clave de la UR: 112

Nombre de la UR: Coordinación General de Política Sectorial

Clave del Pp: P001

Nombre del Pp: Registro, Control y Seguimiento de los Programas Presupuestarios

Definición de la población objetivo

Servidoras y servidores públicos de la SAGARPA (delegaciones estatales de Guerrero y Veracruz; dirección de relaciones laborales)
Integrantes de organizaciones civiles que conforman la red de organizaciones productivas de Michoacán.

Diagnóstico sobre la situación por atender

El programa de cultura institucional con perspectiva de género es de reciente integración en la SAGARPA. En este sentido, y debido a que en mandos medios y superiores hay constante rotación de personal, la mayoría de las personas en estos mandos no está sensibilizada en la temática. Asimismo, hay poca inclusión de la perspectiva de género en las prácticas institucionales.

En cuanto a las(os) integrantes de organizaciones civiles, sobre todo aquellas conformadas por mujeres, existe la necesidad de capacitarlas en materia de género y planeación estratégica, a fin de iniciar o fortalecer sus actividades productivas.

Análisis del avance de resultados

Con el apoyo de la red de enlaces de género y la red de enlaces de áreas estratégicas de la SAGARPA, se impulsaron acciones de capacitación y sensibilización en género, mismas que irán en aumento a lo largo del año, ya que varias delegaciones estatales han solicitado talleres para su personal en los próximos meses.

Análisis de brecha de género

En este trimestre la atención ha sido mayoritaria para hombres, debido a que en las delegaciones estatales de la SAGARPA, la proporción de hombres es mayor que la de mujeres, sobre todo en mandos medios y superiores.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Las actividades de capacitación y sensibilización en cuestiones específicas de género, se ven afectadas por la falta de presupuesto en los estados para este rubro, de manera que sólo se programan con base en la disponibilidad presupuestal de la Dirección de Política para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, limitándose así las posibilidades de cubrir todos los estados.</p> <p>Una oportunidad importante será la consolidación de la red de enlaces de género y la elaboración de un programa de trabajo conjunto que permita organizar y replicar las actividades de capacitación y sensibilización a nivel nacional.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Fondo de Microfinanciamiento a Mujeres Rurales (FOMMUR)

Ramo: 10 Economía

Clave de la UR: 102

Nombre de la UR: Coordinación General del Programa Nacional de Financiamiento al Microempresario

Clave del Pp: S016

Nombre del Pp: Fondo de Microfinanciamiento a Mujeres Rurales (FOMMUR)

Definición de la población objetivo

Mujeres en situación de pobreza y que habiten en zonas rurales.

Diagnóstico sobre la situación por atender

El FOMMUR cubre una necesidad que por muchos años no fue cubierta: la falta de crédito a las mujeres del medio rural. Durante mucho tiempo este sector no fue atendido por la banca tradicional por diversas razones:

- Por el nivel de pobreza de este sector.
- Por la falta de garantías.
- Porque habitan en zonas de difícil acceso.

Por tal motivo, el Gobierno Federal se vio en la necesidad de diseñar programas especiales como FOMMUR, encaminados a cubrir este requerimiento, toda vez que el acceso al crédito, les permite a estas personas emprender, consolidar y ampliar pequeños proyectos productivos, lo que se traduce en un aumento en el nivel de vida de estas emprendedoras y de sus familias. Pero lo más importante, es que además, les permite elevar su autoestima, debido a que en la medida en que una mujer rural es sujeta de crédito, se vuelve más participativa no sólo a nivel familiar sino también a nivel localidad. De ahí, que el impacto del microcrédito no sólo es económico, sino también emocional.

Análisis del avance de resultados

Las metas del monto, número de créditos otorgados y número de mujeres beneficiadas no fueron cubiertas, debido a que el FOMMUR aún no otorga créditos de los nuevos productos financieros, toda vez que las IMF interesadas en ellos no cubrieron con los requerimientos establecidos por el programa.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis de brecha de género
<p>La meta del número de mujeres beneficiadas no fue cubierta, debido a que el FOMMUR aún no otorga créditos de los nuevos productos financieros, toda vez que las IMF interesadas en ellos no cubrieron con los requerimientos establecidos por el programa. Es importante aclarar, que el programa FOMMUR fue concebido como un programa con enfoque de género, lo que le permite otorgar microfinanciamientos únicamente a mujeres del medio rural en condiciones de pobreza, a través de las IMF acreditadas al programa.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>No obstante que las metas no fueron cubiertas durante el primer trimestre de 2010, se espera que en los próximos meses las proyecciones establecidas sean alcanzadas, en la medida en que la demanda de créditos de los nuevos productos financieros registre aumentos.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Fondo de Nacional de Apoyo para Empresas en Solidaridad (FONAES)

Ramo: 10 Economía

Clave de la UR: C00

Nombre de la UR: Coordinación General del Fondo Nacional de Apoyos a Empresas en Solidaridad

Clave del Pp: S017

Nombre del Pp: Fondo de Nacional de Apoyo para Empresas en Solidaridad (FONAES)

Definición de la población objetivo

Mujeres de la población rural, campesina, indígena y población urbana con escasez de recursos, que demuestre su capacidad organizativa, productiva, empresarial para abrir o ampliar un negocio.

Diagnóstico sobre la situación por atender

Mujeres emprendedoras con escasez de recursos y sin acceso a financiamiento comercial para la implementación de sus proyectos productivos.

FONAES tiene programado apoyar en el mes de junio de 2010, las iniciativas productivas de 1,137 unidades productivas integradas por al menos 50%+1 de mujeres y que tengan un consejo directivo integrado en su totalidad por mujeres; con recursos que ascienden a 174.7 millones de pesos. Asimismo, se ha programado una generación de ocupaciones del orden de las 2,722.

Respecto al indicador denominado "Porcentaje de ocupaciones generadas por el Programa en el segmento de micronegocios de bajos ingresos", que tiene programado alcanzar en 2010 el 1.36%, es importante mencionar que éste porcentaje corresponde a la contribución del FONAES con respecto al total de ocupaciones generadas en México, información que es obtenida trimestralmente con base en la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE), aplicada por el Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI).

Análisis del avance de resultados

Todos los apoyos están programados para el segundo trimestre de 2010.

Análisis de brecha de género

Todos los apoyos están programados para el segundo trimestre de 2010.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Un obstáculo en la operación de apoyos a proyectos productivos de mujeres para 2010, es la disminución del presupuesto asignado al FONAES en el Anexo 10 del Decreto de Presupuesto de Egresos de la Federación para el ejercicio fiscal 2010, 21.4% en términos nominales con respecto a 2009.

Una oportunidad en la operación es que los recursos asignados al FONAES podrán ser canalizados tanto a unidades productivas integradas exclusivamente por mujeres como a aquellas donde la participación de las mujeres sea mayor al 50%; para ello, la oferta institucional del FONAES incluye un tipo de apoyo dirigido específicamente a las mujeres: "Apoyo en efectivo para abrir o ampliar un negocio de mujeres" a través del cual se atienden las iniciativas productivas de mujeres en lo individual u organizadas en grupos o empresas sociales integradas y dirigidas exclusivamente por mujeres, además de otros apoyos en efectivo para abrir o ampliar negocios donde pueden ser atendidas las unidades productivas de integración mixta.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Programa Nacional de Financiamiento al Microempresario (PRONAFIM)

Ramo: 10 Economía

Clave de la UR: 102

Nombre de la UR: Coordinación General del Programa Nacional de Financiamiento al Microempresario

Clave del Pp: S021

Nombre del Pp: Programa Nacional de Financiamiento al Microempresario (PRONAFIM)

Definición de la población objetivo

Mujeres y hombres habitantes en zonas urbanas y rurales en situación de pobreza con proyectos productivos viables de ser financiados por conducto de las IMF.

Diagnóstico sobre la situación por atender

El crecimiento económico insuficiente, no permite una generación de empleos lo suficientemente amplia para que todos los mexicanos, especialmente aquellos que viven en condiciones de pobreza, aspiren a obtener un ingreso digno y a mejorar su calidad de vida. Adicionalmente, este segmento poblacional tiene escaso o nulo acceso a los mecanismos de financiamiento que ofrece la banca tradicional por el nivel de pobreza en que viven o por la falta de garantías, principalmente. Por tal motivo, el Gobierno Federal se vio en la necesidad de diseñar programas especiales como FINAFIM, encaminados a cubrir este requerimiento, toda vez que el acceso al crédito, les permite a estas personas emprender, consolidar y ampliar pequeños proyectos productivos, lo que se traduce en un aumento en el nivel de vida de estos emprendedores.

Análisis del avance de resultados

En cuanto al monto otorgado, el número de créditos otorgados y número de mujeres beneficiadas, la meta no fue cubierta, debido a que se registra un atraso en la recepción de información del primer trimestre, por lo que el número de los microcréditos registrados en el periodo no refleja en su totalidad el resultado final; sin embargo, se espera que en los próximos meses las metas sean alcanzadas.

Análisis de brecha de género

El número de personas beneficiadas por el programa ascendió a 62,901, de las cuales 54,456 fueron mujeres y 8,445 hombres. Esta diferencia nos indica que el programa resulta más atractivo para las mujeres en la creación o desarrollo de emprendimientos productivos y nos dice también que el creciente impacto de las mismas en la contribución del ingreso familiar es cada vez más importante, principalmente en aquellos sectores que menos tienen.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>En cuanto al monto otorgado, el número de créditos otorgados y número de mujeres beneficiadas, la meta no fue cubierta, debido a que se registra un atraso en la recepción de información del primer trimestre, por lo que el número de los microcréditos registrados en el periodo no refleja en su totalidad el resultado final; sin embargo, se espera que en los próximos meses las metas sean alcanzadas.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Diseño y Aplicación de Políticas de Equidad de Género

Ramo: 11 Educación

Clave de la UR: 200

Nombre de la UR: Unidad de planeación y evaluación de políticas educativas

Clave del Pp: E032

Nombre del Pp: Diseño y Aplicación de Políticas de Equidad de Género

Definición de la población objetivo

Las acciones van enfocadas de manera directa a la Comunidad educativa integrada por las y los docentes, las y los directivos, y el alumnado. Es importante mencionar que de manera indirecta estas acciones son recibidas por la sociedad en general del país, sin embargo, este público es difícil medirlo.

Diagnóstico sobre la situación por atender

La SEP tiene una gran responsabilidad y compromiso en la formación de futuros ciudadanos en materia educativa, por lo que de manera transversal los programas requieren de líneas de acción que permitan la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres, así como de equidad de género.

Derivado del Informe nacional sobre violencia de género en la educación básica en México, en la cual se arrojaron diversos datos que permiten reconocer que dentro del plantel educativo existe una violencia de género y que es fundamental realizar acciones y/o estrategias, prueba de ello son los porcentajes la UPEPE desde 2008 a fin de cumplir con lo señalado en el Art. 45. Sección Quinta de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, ha iniciado diversos proyectos los cuales, dotarán a la escuela y a la comunidad educativa de herramientas que permitan crear ambientes armónicos de convivencia y de paz, en donde la tolerancia, el respeto, la igualdad y la no violencia de género prevalezcan.

La UPEPE está consciente que estas acciones como el Programa "Abriendo escuelas para la equidad" y las Campañas de sensibilización podrán atender y aportar al público objetivo y de manera indirecta a la sociedad en general, elementos que permitan reflexionar y actuar ante la violencia de género.

Análisis del avance de resultados

Dadas sus características, la Unidad de Planeación y Evaluación de Políticas Educativas (UPEPE) ha sido desde 2008 la responsable de transversalizar los temas de prevención de la violencia y equidad de género en la Secretaría, así como ser el enlace de la SEP ante las instancias de los gobiernos federal, estatales y municipales.

La UPEPE tiene a cargo el programa **E032 "Diseño y Aplicación de políticas de equidad de género"** y el **P001 "Diseño y Aplicación de la Política Educativa"**.

El programa **E032 "Diseño y Aplicación de políticas de equidad de género"** principalmente se encuentra enfocado de

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

manera directa a la Comunidad educativa integrada por las y los docentes, las y los directivos, y el alumnado. Es importante mencionar que de manera indirecta estas acciones son recibidas por la sociedad en general del país, sin embargo, este público es difícil medirlo.

Las Líneas de Acción que se realizarán en 2010 con el Programa E032 "Diseño y Aplicación de Políticas son las siguientes:

1. **Abriendo Escuelas para la Equidad (SEP-OEI). Participación sobre temas de equidad de género y no violencia en los centros de Educación Básica**

En cumplimiento a la Fracción VIII. Art. 45. Sección Quinta de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, la cual mandata a la SEP para formular y aplicar programas que permitan la detección temprana de los problemas de violencia contra las mujeres en los centros educativos, para que se dé una primera respuesta urgente a las alumnas que sufren algún tipo de violencia; se implementó el proyecto "Abriendo escuelas para la equidad".

Este proyecto tiene como **objetivo** aportar a la consolidación de las escuelas secundarias públicas como instituciones libres de violencia, especialmente de la violencia de género, con la finalidad de reducir los niveles de deserción escolar y mejorar los resultados educativos, así como desarrollar actividades que reduzcan la violencia en la comunidad educativa, especialmente contra las mujeres, que a su vez coadyuven en el fortalecimiento del tejido social, la reducción de la violencia extra-escolar y el mejoramiento de los índices de eficiencia terminal de las escuelas participantes, así como la igualdad de oportunidades y de trato entre las personas.

Este proyecto se impulsa desde 2008 con la Organización de Estados Iberoamericanos para la Educación, la Ciencia y la Cultura (OEI), con la participación de Autoridades Educativas Estatales, Organizaciones de la Sociedad Civil, Mecanismos para el adelanto de las Mujeres, con Maestras y Maestros y también con personas voluntarias. En 2009 se abrieron 119 escuelas de 5 estados de la República Mexicana (Chihuahua, Durango, Estado de México, Jalisco y Guerrero), los días sábados, dos por mes, con actividades deportivas, culturales, recreativas y formativas.

Algunos **resultados de impacto** a destacar de este proyecto realizado en 2009 son:

- Se conformaron redes locales para la prevención y reducción de violencia y la equidad de género en las escuelas, integradas por organismos gubernamentales, estatales y locales, instituciones académicas, organizaciones de la sociedad civil y artistas y creadores colectivos.
- Se articularon e integraron las actividades del proyecto con otros programas educativos.
- Se adoptaron las Jornadas Sabatinas como ejes estructurantes y transversales de acciones de las escuelas.
- Involucramiento del personal docente como voluntario en las jornadas sabatinas.
- La función social y la figura del maestro como autoridad social se re-significó y legitimó.
- Sensibilización, involucramiento y participación de equipos de coordinación estatal, local y escolares.
- Se logró fuerte protagonismo de las mujeres en las jornadas sabatinas.
- Se logró impacto en los contenidos del currículo formal de las escuelas.
- Se impactó en otras escuelas no participantes y en otros equipos de trabajo.
- Se logró empatía e interés de las y los jóvenes en las jornadas sabatinas.
- Se logró identificar y canalizar los casos de víctimas de violencia de género a las instancias correspondientes.
- Se logró hacer partícipes a los padres y madres de familia en las actividades escolares.

En 2010 "Abriendo escuelas para la equidad" se integró a "Todos somos Juárez" iniciativa a cargo del C. Presidente de la República Mexicana, Felipe Calderón Hinojosa, con la ampliación y participación de 57 escuelas ubicadas en Cd. Juárez, Chihuahua que participarán activamente.

Para este año se continuará trabajando en los 5 estados (Chihuahua, Durango, Estado de México, Jalisco y Guerrero) con la ampliación de más escuelas participantes.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Durante este primer trimestre se realizó la firma del Acuerdo de Cooperación entre el Gobierno de México, representado por la Secretaría de Educación Pública de los Estados Unidos Mexicanos (SEP) y la Organización de Estados Iberoamericanos para la Educación, la Ciencia y la Cultura (OEI), para desarrollar la extensión y amplitud del proyecto: escuelas abiertas para la prevención, atención y disminución de la violencia en México: un enfoque de género a través de redes comunitarias escolares.

Asimismo se formuló la planeación, programación y desarrollo del proceso de ampliación del proyecto en las escuelas de los cinco estados de la fase piloto y para la eventual participación de otros estados de la República Mexicana. Se realizó la identificación y selección de las nuevas escuelas (4 escuelas adyacentes o cercanas a cada una de las escuelas participantes en el proyecto piloto). Se conformó el equipo de coordinadores regionales y locales que atenderán a cinco escuelas. Se diseñó el material de capacitación al equipo de coordinadores regionales y locales en temas vinculados a la planeación, programación, organización y seguimiento y evaluación de las Jornadas Sabatinas para la prevención, atención y disminución de la violencia de género.

También se ha participado de manera activa en las reuniones de trabajo del Programa “Todos Somos Juárez” que se realizan en Ciudad Juárez, Chihuahua. Abriendo escuelas para la equidad se adhiere al mismo con la participación de 57 escuelas.

2. Difusión de materiales que fomenten la equidad de género y no violencia en los centros de educación básica. Campaña de sensibilización.

En cumplimiento a la Fracción X. Art. 45. Sección Quinta de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, la cual mandata a la SEP a diseñar y difundir materiales educativos que promuevan la prevención y atención de la violencia contra las mujeres; para ello se han elaborado campañas que permitan sensibilizar a la comunidad sobre la violencia de género que se vive en el ámbito escolar a través de la divulgación de mensajes con contenidos positivos que impulsen el rechazo social hacia las actitudes que naturalizan la violencia, favorece relaciones equitativas entre hombres y mujeres, al mismo tiempo que se crea conciencia entre la población sobre las diversas formas, los costos y consecuencias que implica.

Durante 2008, la UPEPE realizó una **Campaña de sensibilización** a nivel nacional cuyo objetivo fue sensibilizar a diversos sectores y grupos de edad de la población educativa y sociedad en general acerca de los estereotipos de género y la violencia de género que representa, es decir, se hizo visible lo invisible. Esta campaña fue acreedora al **Premio “Huellas”** otorgado a nivel latinoamérica por el Fondo de Naciones Unidas para la Infancia (UNICEF)

En la fase 2 (2009) se desarrollaron las cápsulas “La educación hace la diferencia” de manera conjunta con la Dirección General de Comunicación Social SEP, para impulsar el rechazo social hacia las actitudes que naturalizan la violencia desde los siguientes temas: Violencia en el Noviazgo, Violencia en el Hogar, Violencia como espectáculo, Violencia Sexual y Violencia de Género y discriminación.

Para este 2010 se continuarán desarrollando acciones que sensibilicen a la comunidad educativa y personal de sector central SEP.

Durante este primer trimestre se elaboró el Plan de Acción 2009-2012 del Programa de Cultura Institucional (PCI) que es una iniciativa del Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES) y la Secretaría de la Función Pública (SFP) que consiste en poner en marcha una política institucional para crear y fomentar al interior de la Administración Pública Federal (APF) una cultura que haga prevalecer relaciones de equidad e igualdad entre las servidoras y servidores públicos que desempeñan sus funciones. Este documento será publicado en breve.

Análisis de brecha de género

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Informe nacional sobre violencia de género en la educación básica en México que muestra datos estadísticos relevantes en cuanto este tema. Por señalar que el 50.1% de los niños de primaria está de acuerdo con que “el hombre es el que manda y decide lo que le conviene a la familia” frente al 31.7% de las niñas que opinan lo mismo. El 79.2% de las niñas y los niños están de acuerdo en que “el hombre es el que debe tener la mayor responsabilidad para traer el dinero al hogar”, y en que las niñas deben aprender a cuidar a sus hermanitos y hacer limpieza. El 60.3% de los adolescentes de secundaria y el 54.8% de las adolescentes en este nivel, está de acuerdo en que “la mujer es la que tiene que cuidarse para no quedar embarazada”.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Este primer trimestre se utilizó para la firma y registro de convenios y contratos ante comité técnico, lo cual provoca que los procesos administrativos se detengan un poco dada la participación de otras áreas (materiales, jurídicas, entre otras), las cuales son necesarias para validar la información.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Diseño y aplicación de la política educativa

Ramo: 11 Educación

Clave de la UR: 200

Nombre de la UR: Unidad de planeación y evaluación de políticas educativas

Clave del Pp: P001

Nombre del Pp: Diseño y aplicación de la política educativa

Definición de la población objetivo

Las acciones van enfocadas de manera directa a la Comunidad educativa integrada por las y los docentes, las y los directivos, y el alumnado. Es importante mencionar que de manera indirecta estas acciones son recibidas por la sociedad en general del país, sin embargo, este público es difícil medirlo.

Diagnóstico sobre la situación por atender

La SEP tiene una gran responsabilidad y compromiso en la formación de futuros ciudadanos en materia educativa, por lo que de manera transversal los programas requieren de líneas de acción que permitan la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres, así como de equidad de género.

El Programa “Diseño y Aplicación de la Política Educativa” atenderá de manera particular la violencia de género desde la prevención y atención, ya que derivado de los datos arrojados por el Informe nacional sobre violencia de género en la educación básica en México, se plasma que los estereotipos y roles de género se encuentran muy arraigados en las y los niños y adolescentes.

La UPEPE a fin de cumplir con lo señalado en el Art. 45. Sección Quinta de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia continuará potenciando y consolidando las acciones emprendidas en 2008 con el apoyo de especialistas y organizaciones no gubernamentales, que beneficiarán a las niñas, los niños, las mujeres y los hombres del país, mediante estrategias concretas enfocadas a la prevención, difusión y sensibilización, a través de diversas acciones tales como la revisión de los 42 libros de texto de nivel básico desde la perspectiva de género; la elaboración del libro “Equidad de género y prevención de la violencia en preescolar”; la impartición de talleres de sensibilización dirigidos a las y los adolescentes de nivel secundaria; y atención, orientación, e impartición de talleres y conferencias a las y los servidores de la SEP de nivel central.

Todas las acciones antes señaladas, coadyugarán a la equidad y no violencia de género.

Análisis del avance de resultados

Dadas sus características, la Unidad de Planeación y Evaluación de Políticas Educativas (UPEPE) ha sido desde 2008 la responsable de transversalizar los temas de prevención de la violencia y equidad de género en la Secretaría, así como ser el enlace de la SEP ante las instancias de los gobiernos federal, estatales y municipales.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

La UPEPE tiene a cargo el programa **E032 “Diseño y Aplicación de políticas de equidad de género”** y el **P001 “Diseño y Aplicación de la Política Educativa”**.

El programa **P001 “Diseño y Aplicación de la política educativa”** principalmente se encuentra enfocado de manera directa a la Comunidad educativa integrada por las y los docentes, las y los directivos, y el alumnado. Es importante mencionar que de manera indirecta estas acciones son recibidas por la sociedad en general del país, sin embargo, este público es difícil medirlo.

Las Líneas de Acción que se realizarán en 2010 con el Programa P001 “Diseño y Aplicación de la Política Educativa” son las siguientes:

1. Consolidación de contenidos que reflejen la no violencia y equidad de género.

Revisión y Análisis de los contenidos pedagógicos de 42 libros texto gratuitos con enfoque de género.

En cumplimiento a la Fracción XII. Art. 45. Sección Quinta de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, la cual mandata a la SEP a eliminar de los programas educativos los materiales que hagan apología de la violencia contra las mujeres o contribuyan a la promoción de estereotipos que discriminen y fomenten la desigualdad entre mujeres y hombres; para ello se viene trabajando desde 2008 con el Programa de Estudios Universitarios de Género de la UNAM para analizar los elementos que favorecen, fomentan y naturalizan la desigualdad entre hombres y mujeres representados en los libros de texto gratuito, para proponer las modificaciones que permitan transformar los patrones socioculturales que justifican la violencia contra las mujeres y las niñas. Durante 2008 se analizaron 36 libros de texto gratuito de educación básica de las materias de español, libro integrado, libro de lecturas, ciencias naturales, matemáticas y ética. En 2009 se analizaron 24 libros de texto gratuito de educación básica de las materias de exploración de la naturaleza y la sociedad, español, ciencias naturales, historia, geografía.

En 2010 se realizará un estudio-diagnóstico de la presencia, frecuencia y tipo de representaciones de la violencia contra las mujeres y niñas, desde la perspectiva de género, en los contenidos de los libros de texto gratuitos utilizados en educación primaria. Este estudio tendrá como referentes principales la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia y su Reglamento, los conceptos teóricos que al respecto contienen la legislación mexicana y la internacional, así como los avances de la investigación académica en el campo de los estudios de género.

Se analizarán 42 libros de texto gratuito de educación básica de las materias de español, matemáticas, formación cívica y ética, educación artística, educación física, historia, geografía, exploración de la naturaleza y de la sociedad y ciencias naturales. El objetivo será revisar, diagnosticar y recomendar, en relación a la presencia frecuencia y tipo de representaciones de la violencia de género.

Durante este primer trimestre se realizó la suscripción de convenio de colaboración con el Programa Universitario de Estudios de Género, por lo que actualmente se encuentra en revisión en la Unidad de Asuntos Jurídicos de la Secretaría de Educación Pública, por lo que se estima iniciar operación en abril próximo.

Elaboración de Libro “Equidad de género y prevención de la violencia en preescolar” dirigido a maestras/os de nivel primaria en materia de equidad de género y prevención de la violencia.

En cumplimiento a la Fracción VII. Art. 45. Sección Quinta de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, la cual mandata a la SEP a incorporar en los programas educativos, en todos los niveles de la instrucción, el respeto a los derechos humanos de las mujeres, así como contenidos educativos tendientes a modificar los modelos de conducta sociales y culturales que impliquen prejuicios y que estén basados en la idea de la inferioridad o superioridad de uno de los sexos y en funciones estereotipadas asignadas a las mujeres y a los hombres; para ello como fase 1 en coordinación con la Dirección General de Desarrollo de la Gestión e Innovación Educativa de la Subsecretaría de Educación Básica, el PUEG elaboró el libro Equidad de Género y Prevención de la Violencia en Preescolar dirigido a

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

las educadoras y educadores. Se imprimieron 300 mil ejemplares para 218 206 docentes frente a grupo de escuelas públicas y particulares y se entregaron 81 794 libros en bibliotecas de escuelas preescolares del país.

Dentro de las actividades programadas para difundir el libro “Equidad de género, y prevención de la violencia en preescolar” cabe destacar el encuentro realizado en enero en la ciudad de Cholula con una participación de 1,300 personas (jefas de sector, supervisoras, directoras de plantel, docentes frente a grupo, personal de apoyo técnico pedagógico y autoridades educativas). Asimismo en el mes de febrero se llevaron a cabo dos presentaciones: en San Luis Potosí frente a 100 educadoras y en Durango a 200 personas (supervisoras, directoras y docentes). En marzo se presentó en la Universidad Pedagógica Nacional a las y los estudiantes de la Licenciatura en preescolar así como a profesores e investigadores del área.

Para este 2010 se elaborará el libro “Equidad de género y prevención de la violencia en **Primaria**” dirigido a las y los docentes de ese nivel educativo.

Durante este primer trimestre se realizó la suscripción de convenio de colaboración con el Programa Universitario de Estudios de Género, por lo que actualmente se encuentra en revisión en la Unidad de Asuntos Jurídicos de la Secretaría de Educación Pública, por lo que se estima iniciar operación en abril próximo.

2. Taller formación de formadores en preescolar

En cumplimiento a la Fracción VI. Art. 45. Sección Quinta de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, la cual mandata a la SEP a capacitar al personal docente en derechos humanos de las mujeres y las niñas; con base en el libro de preescolar “Equidad de género y prevención de la violencia en preescolar” durante 2009 se realizó en el Estado de Puebla el primer taller piloto de formación de formadores en preescolar con la participación de 1,300 personas: jefas de sector, supervisoras, directoras de planteles, personal de apoyo técnico pedagógico y docentes frente a grupo.

Para 2010 de manera conjunta con las autoridades educativas estatales de 10 estados (Quintana Roo, Colima, Michoacán, Sonora, Estado de México, Baja California, Hidalgo, Chiapas, Jalisco y Sinaloa) el PUEG de la UNAM realizará en cada estado un taller piloto de formación de formadores con una duración de 20 horas. Este taller se desarrollará en tres etapas: curso taller, asesoría a distancia y encuentros estatales.

Durante este primer trimestre de manera conjunta con el Programa Universitario de Estudios de Género se elaboró la planeación del Taller piloto para las y los docentes con el apoyo de cada una de las autoridades educativas estatales de las entidades participantes (Quintana Roo, Colima, Michoacán, Sonora, Estado de México, Baja California, Hidalgo, Chiapas, Jalisco y Sinaloa), de manera particular, con los enlaces de género. El Taller se realizará los días 16 y 17 de abril, y 7 y 8 de mayo de 2010 en cada sede estatal.

3. Equidad: el respeto es la ruta. Capacitación a grupos de secundaria en temas de equidad.

En cumplimiento a la Fracción II. Art. 45. Sección Quinta de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, la cual mandata a la SEP a desarrollar programas educativos, en todos los niveles de escolaridad, que fomenten la cultura de una vida libre de violencia contra las mujeres, así como el respeto a su dignidad; en 2008, la Secretaría lanzó el concurso “Equidad: el respeto es la ruta”, con una participación de 4,832 adolescentes de 21 entidades, sensibilizados respecto de las situaciones y consecuencias negativas de la violencia de género. En 2009 se contó con 26,083 participantes mediante la realización de propuestas positivas.

A fin de dar continuidad y consolidar el esfuerzo de los trabajos ganadores con mensajes positivos, para 2009 se utilizaron las propuestas para capacitar a grupos de secundaria en los planteles de Educación Básica sumando un total de 24,407 adolescentes y jóvenes a grupos de secundaria de 11 entidades federativas con un total de 929 talleres en 11 estados del país, con el apoyo de las autoridades educativas estatales de cada estado. El resultado fue entusiasta por parte de la comunidad educativa, se espera ampliar este esfuerzo a más estados del país.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Después de dos años consecutivos de trabajo, se ha demostrado que las y los adolescentes y jóvenes necesitan espacios de convivencia en los que puedan expresarse con la total seguridad y confianza de que además de ser escuchados es viable proponer ideas, inquietudes, dudas e inclusive soluciones a distintas temáticas que inciden en sus vidas.

Para 2010 se continuará con la impartición de los talleres con el firme propósito de contribuir al empoderamiento de jóvenes y adolescentes para la formación de promotoras/es jóvenes de la equidad de género y prevención de la violencia en el noviazgo, a través del desarrollo de capacidades y habilidades para la vida en los siguientes estados: Chiapas, Estado de México, Distrito Federal, Guerrero, Morelos, Nuevo León, Oaxaca, Querétaro y Yucatán.

Los Estados se seleccionaron bajo alguno de los siguientes criterios⁵:

Demográfico: La mayor proporción de población femenina menor a 14 años se concentra en Chiapas y Guerrero.

Educación: Disminución de la matrícula de mujeres a partir de los 14 años en Chiapas, Nuevo León, Oaxaca y Yucatán.

Violencia: Las entidades que más violencia contra las mujeres reportan son Chiapas, Distrito Federal, Guerrero, Morelos, Oaxaca y Yucatán.

Violencia contra las mujeres en el ámbito escolar: Con mayor presencia en Oaxaca, Distrito Federal, Morelos, Querétaro y Guerrero.

Índice de igualdad de género: Los estados con un menor índice son Guerrero, Oaxaca y Chiapas.

Estereotipos de género:

- A nivel nacional, el 51.7% de las y los adolescentes entre 12 y 14 años de edad están en desacuerdo con la frase "las labores del hogar son cosa de mujeres". En la zona centro la proporción se incrementa a 71.6%, mientras que en el noroeste disminuye a 26.1 %
- El 43.9% de los hombres de entre 12 y 14 años de edad, están de acuerdo en que en las familias donde la mujer trabaja se descuida a las y los hijos, en ese sentido, se pronunciaron 32% de las niñas de esa edad. En la zona del sureste están de acuerdo con esa afirmación, mientras que solamente el 12% de la región noreste lo considera así.

Durante este **primer trimestre** se realizaron las gestiones para la firma del contrato con la organización "Cauce Ciudadano, A.C." para ello se envió el proyecto al Comité de Adquisiciones de la Secretaría de Educación Pública para ser aprobado. En caso de ser aprobado Cauce Ciudadano, A.C. preparará el Informe de planeación y concertación para el empoderamiento de adolescentes y jóvenes a través de formación de promotoras/es en materia de equidad de género y prevención de la violencia en el noviazgo en colonias marginales de 8 estados de la República Mexicana.

4. Capacitación a funcionarios del gobierno central

En diciembre de 2008 se abrió el Módulo de Orientación, Prevención y Atención de la Violencia de Género, cuyo compromiso nace del acuerdo firmado entre la SEP y el Instituto Nacional de las Mujeres en febrero de 2008.

⁵ PNUD, *Indicadores de Desarrollo Humano y Género en México 2000-2005*.
INEGI, *Encuesta Nacional sobre la dinámica de las relaciones en los hogares 2006*, México.
INMUJERES, *El impacto de los estereotipos y los roles de género en México*, 2007.
Fiscalía Especial para los delitos de Violencia contra las Mujeres y Trata de Personas.
Red de Derechos de la Infancia, "La infancia cuenta en México: las niñas", 2009.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Dentro de los servicios que se otorgaron a los funcionarios del gobierno central fueron la realización de conferencias y talleres de sensibilización sobre derechos humanos de las mujeres, discriminación y violencia de género. En 2009 se contó con una participación de 756 asistentes siendo 510 Mujeres y 246 Hombres.

Para 2010 se continuará con esta labor tan primordial que permitirá sensibilizar a las y los servidores públicos de sector central de la Secretaría de Educación Pública.

Durante este **primer trimestre**, se otorgaron a los/las funcionarios/as del sector central de la Secretaría de Educación Pública servicios de capacitación y sensibilización en materia de derechos humanos de las mujeres, discriminación y violencia de género a través de la realización de cine debate, conferencia y talleres de sensibilización.

Se realizaron 6 talleres, una conferencia y un cine debate con participación de un total de 258 personas asistentes, como sigue:

MES	TOTAL DE ASISTENTES A EVENTOS DE CAPACITACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN	MUJERES	HOMBRES
ENERO	8	8	0
FEBREO	0	0	0
MARZO	250	198	52
TOTAL	258	206	52

Asimismo el equipo de Prevención y Capacitación se dio a la tarea de reorientación y reescritura de los Manuales de Capacitación, acordes con los lineamientos de la Comisión Mixta de Escalafón para su certificación en dicha instancia, así como la elaboración de la propuesta de Programa de Capacitación y Sensibilización del Área. Se concluyó la segunda fase de elaboración del Curso en Línea Equidad: un camino para la igualdad entre mujeres y hombres que se trabajó de la mano con la Dirección de Personal del Órgano Interno de Control

5. Atención a las mujeres víctimas de violencia de la SEP

El Módulo de Orientación, Prevención y Atención de la Violencia de Género brinda atención especializada al personal del sector central de la SEP que acudió solicitando ayuda. Dentro de los servicios que brindó el Módulo se encontraron, la atención psicológica individual, familiar, de pareja y grupal, el acompañamiento de seguridad y protección, la asesoría, orientación, la referencia a servicios sociales varios y el fortalecimiento del proceso de atención a través de la vinculación a actividades preventivas.

El pasado 8 de marzo de 2010 se recibió por parte del C. Presidente de la República Mexicana, Lic. Felipe Calderón Hinojosa el **segundo lugar del premio a la promoción de la equidad de género en la Administración Pública Federal**, el Módulo de Orientación, Prevención y Atención de la Violencia de género. Este premio impulsa a seguir trabajando a favor de las y los servidores públicos de sector central de la SEP.

Durante este **primer trimestre**, se recibió por parte del C. Presidente de la República Mexicana, Lic. Felipe Calderón Hinojosa el **segundo lugar del premio a la promoción de la equidad de género en la Administración Pública Federal**, el Módulo de Orientación, Prevención y Atención de la Violencia de género. Este premio impulsa a seguir trabajando a favor de las y los servidores públicos de sector central de la SEP.

El Módulo de Orientación, Prevención y Atención de la Violencia de Género recibió 226 solicitudes de atención inicial, de las cuales 122 fueron a mujeres y 104 a hombres. A 156 personas se les brindó asesorías jurídicas y sociales así como y se refirieron a 16 personas a lugares como Defensorías de Oficio, Unidades de Atención a la Violencia Familiar, Procuradurías de Justicia, Sistemas DIF, Hospitales de Especialidades, etc., y a 70 personas (45 mujeres y 25 hombres) se les brindó el servicio de acompañamiento integral, incluyendo atención psicoterapéutica, en sus modalidades individual, pareja, familiar y de grupo.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

MES	PERSONAS USUARIAS EN EL ÁREA DE ATENCIÓN PSICOLÓGICA	MUJERES	HOMBRES
ENERO	124	40	84
FEBRERO	24	17	7
MARZO	80	67	13
TOTAL	228	122	104

Dentro de los principales resultados obtenidos en la gestión del MOPAV se encuentran las siguientes:

- La reorientación de los equipos de trabajo en áreas específicas de Atención Psicológica y Capacitación ha permitido la definición de funciones y mejoras en la calidad del servicio.
- Se elaboró el Programa de trabajo de las Áreas del MOPAV con la inclusión del Plan de Acción del Programa de Cultura Institucional de la SEP.
- Se abrió la atención a familias y parejas con la inclusión de una especialista en la materia dentro del equipo de trabajo del área de Atención, lo que ha favorecido el abordaje integral de la problemática.
- Se revisaron y se adecuaron todos los formatos del Modelo de Atención Psicológica que facilitan el adecuado registro del perfil de personas usuarias y del proceso de intervención.
- La inclusión de la supervisión técnica y teórica del equipo de psicología ha permitido abordar de mejor manera los casos complejos del Área.
- Se inició la mesa de trabajo con el Órgano Interno de Control en materia de construcción de la Ruta de Atención institucional en casos de Acoso y hostigamiento sexual.
- El equipo de Atención abrió espacio de análisis de las principales temáticas atendidas en el área con la finalidad de elaborar materiales psico educativos que apoyen las acciones de prevención y capacitación.
- Durante el trimestre se optimizó la atención de primera vez a personas solicitantes quienes ahora en una sola sesión definen la ruta de atención en el MOPAV (información y asesoría, Referencia o expediente MOPAV), lo cual ha favorecido la optimización del servicio brindado.
- Se diseñó el Catalogo de Talleres de Capacitación dirigidos a mandos medios y superiores, enlaces, operativos y personal subcontratado.
- Se elaboró la protesta de Campaña de difusión de derechos humanos.
- Se elaboraron materiales didácticos para enriquecer el desarrollo de los Talleres, así como formatos y contenidos específicos.
- Vinculación interna con las áreas del Instituto Politécnico Nacional (intercambio de experiencias y prácticas en materia de prevención de la violencia de género), Comisión Mixta de Escalafón (certificación de Manuales de Capacitación); Dirección General de Planeación y Programación y Dirección General de Administración Presupuestal y Recursos Financieros (para la promoción integral de los servicios del MOPAV).

Se diseñaron y distribuyeron en el sector central de la Secretaría de Educación Pública más de 550 carteles del Módulo de Orientación, Prevención y Atención de la Violencia de Género, asimismo se distribuyeron 1,076 calendarios MOPAV 2010 a la Administración Pública Federal, Academia, Organizaciones de la Sociedad Civil, Secretarías Estatales, Órganos Desconcentrados, Institutos Estatales de la Mujer.

Análisis de brecha de género

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Informe nacional sobre violencia de género en la educación básica en México que muestra datos estadísticos relevantes en cuanto este tema: El 88.2% de las niñas ayudan a hacer la comida en sus casas, caso contrario al de los niños, quienes participan en un 11.8%; el 85.8% de las niñas lavan y planchan la ropa, el 14.2% de los niños lo hace.

En relación a la solución de conflictos, los niños no cuentan con herramientas suficientes ante una problemática, por ejemplo: El 30.4% trató de resolverlo en tanto que las niñas señalaron un 36.3%; el 22.7% reclamó y dijo lo que pensó, y las niñas mencionaron un 26.3%, el 17.8% buscó vengarse, y las niñas solo el 9%, el 4.8% culpo a otro u otra de lo que le acusaban en tanto que las niñas señalaron un 3.4%

Un factor importante señalado tanto por las niñas (2.9%) y los niños (1.1%) es la falta de confianza para recurrir a un maestro/a o director ante un problema en la escuela.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Este primer trimestre se utilizó para la firma y registro de convenios y contratos ante comité técnico, lo cual provoca que los procesos administrativos se detengan un poco dada la participación de otras áreas (materiales, jurídicas, entre otras), las cuales son necesarias para validar la información.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Fondo de Modernización para la Educación Superior (FOMES)

Ramo: 11 Educación

Clave de la UR: 511

Nombre de la UR: Dirección General de Educación Superior Universitaria

Clave del Pp: S030

Nombre del Pp: Fondo de Modernización para la Educación Superior (FOMES)

Definición de la población objetivo

La población objetivo está conformada por Universidades Públicas Estatales (UPES), Universidades Públicas Estatales de Apoyo Solidario (UPEAS), Universidades Politécnicas (UPP) y Universidades Tecnológicas (UT's), que están registradas en las Reglas de Operación 2010 del FOMES, publicadas en el Diario Oficial de la Federación el día 24 de diciembre.

Diagnóstico sobre la situación por atender

Ante el incipiente fomento y difusión de líneas y ejes de investigación con perspectiva de género en las instituciones de educación superior públicas participantes en el Programa Fondo de Modernización para la Educación Superior (FOMES), que permitan dar a conocer una cultura de respeto a los derechos humanos, económicos, políticos, sociales y culturales de las mujeres; que cuenten con elementos de análisis y desarrollo de políticas públicas para implementar y hacer realidad la Igualdad de Género y el Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia; y con ello poder crear patrones culturales de respeto a las mujeres en todos los ámbitos a través de programas de género, se requiere la ampliación y etiquetación de 14 millones de pesos para financiar proyectos en éste ámbito.

Análisis del avance de resultados

Primer semestre.

- Se publicaron en el Diario Oficial de la Federación, el día 24 de diciembre de 2009, las Reglas de Operación del Programa Fondo de Modernización para la Educación Superior (**FOMES**) para el ejercicio fiscal 2010.
- En el numeral 4.3.1 de las Reglas de Operación en comento se establece que los recursos asignados para equidad de género se canalizarán para financiar proyectos de perspectiva de género que presenten las Instituciones de Educación Superior (**IES**), de acuerdo a su dimensión y cuya propuesta obtenga una evaluación favorable. La formulación del proyecto no deberá de exceder los siguientes montos:

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Matrícula	Límite del monto
1. IES con matrícula igual o mayor a 30 mil alumnos	\$1,000,000.00
2. IES con matrícula igual o mayor a 10 mil y menor a 30 mil alumnos	\$700,000.00
3. IES con matrícula igual o mayor a tres mil y menor a 10 mil alumnos	\$400,000.00
4. IES con matrícula menor a tres mil alumnos	\$200,000.00

Estos recursos sólo podrán destinarse en cualquiera de las acciones siguientes, procurando impacten de manera transversal en cada **IES**:

- a) Capacitar al personal administrativo, profesores y/o estudiantes en perspectiva de género mediante la impartición de diplomados, cursos, talleres, seminarios y/o conferencias magistrales.
 - b) Formular un estudio de género al interior de la **IES**.
 - c) Diseñar y difundir materiales que sensibilicen o promuevan la prevención y atención de la violencia contra las mujeres o los hombres.
 - d) Adquirir material bibliohemerográfico (libros, videos, CD's, revistas, software) en materia de perspectiva de género.
- En el numeral 44.4.1.1 Elegibilidad (Requisitos y Restricciones) de las Reglas antes referidas, se establece que las IES presentarán ante la Dirección General de Educación Superior Universitaria (**DGESU**) o ante la Coordinación General de Universidades Tecnológicas (**CGUT**), según corresponda, la solicitud con su Programa Integral de Fortalecimiento Institucional (**PIFI**) 2010-2011, en cuatro tantos impresos y encuadernados individualmente, sus ProGES y ProDES o ProFOE, conforme a la Guía PIFI 2010-2011 que para tal efecto se emitió y que tanto la **DGESU** como la **CGUT** publicaron oportunamente en su página de internet: <http://pifi.sep.gob.mx> el pasado mes de enero de 2010.
 - En el Anexo 1 de las Reglas de Operación 2010 se publicó la Convocatoria respectiva, en cuyo apartado *Bases fracción III* se estableció el siguiente calendario:

Acciones	Fechas
Recepción del PIFI	03 al 07 de mayo
Evaluación del PIFI	07 al 18 de junio
Réplica del PIFI	12 al 16 de julio
Firma de Convenios de Colaboración y Apoyo, y entrega de recursos	A partir del 06 de septiembre

Análisis de brecha de género

No se tienen elementos para este punto.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Ninguno.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Programa Becas de Apoyo a la Educación Básica de Madres Jóvenes y Jóvenes Embarazadas

Ramo: 11 Educación

Clave de la UR: 313

Nombre de la UR: Dirección General de Educación Indígena.

Clave del Pp: S108

Nombre del Pp: Programa Becas de Apoyo a la Educación Básica de Madres Jóvenes y Jóvenes Embarazadas

Definición de la población objetivo

Las adolescentes de cualquier estado civil que sean madres o se encuentren en estado de embarazo, cuya edad esté comprendida entre 12 y 18 años 11 meses de edad, y que deseen iniciar, retomar, continuar o concluir sus estudios de educación básica, ya sea en el sistema público regular o en cualquier modalidad pública del sistema educativo disponible en las entidades federativas.

Diagnóstico sobre la situación por atender

A pesar de las acciones encaminadas a reducir la brecha de desigualdad entre hombres y mujeres, según el II conteo de Población y Vivienda de 2005, del INEGI, en México se registran 180,408 casos de madres adolescentes que aún no han concluido su educación básica sin considerar el número de niñas y adolescentes que se embarazan cada año.

La carencia de recursos y la necesidad de contribuir económicamente al sostenimiento familiar, son dos de los factores primordiales por los que alrededor del 35% de las jóvenes de 12 a 19 años de edad, abandonan sus estudios. Asimismo, el embarazo, el matrimonio y la falta de apoyo familiar, contribuyen a la deserción escolar entre esta población.

El análisis de los datos, muestra que el fenómeno de embarazo y maternidad temprana complica la permanencia y la conclusión de estudios de las adolescentes y jóvenes, sin considerar a las que no han iniciado sus estudios; este hecho demanda ampliar la cobertura de atención del Programa y los esfuerzos, por lo que la SEP se plantea reducir el rezago educativo de las madres jóvenes, además de implementar acciones coordinadas tendientes a prevenir el embarazo adolescente.

Así, con una perspectiva de género, el Programa contribuye a superar la problemática de las adolescentes que enfrentan el reto de ser madres a edad temprana, el cual se manifiesta, además, en rechazo y discriminación en el ámbito escolar.

Análisis del avance de resultados

- A la fecha que se reporta, se sabe que en el primer trimestre del 2010 a nivel nacional se encuentran inscritas en el Padrón 8,748, según datos preliminares de las entidades federativas.
- Se avanza en el fortalecimiento de los vínculos con otras instituciones como INEA e INMUJERES mediante acuerdos que permitan el logro educativo de la población objetivo y su atención integral.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

- Se ha realizado el primer encuentro de trabajo con los 32 Coordinadores Estatales a fin capacitarlos, con el apoyo del INEA e INMUJERES, sobre los siguientes temas: a) Estrategias de fortalecimiento en la gestión para la calidad de la educación; b) La operación del Promajoven bajo la DGEI; c) Lineamientos de Contraloría Social para captura de información; d) Estrategias de vinculación con los Comités de Becas Estatales; e) Perspectiva de Equidad y Género y derechos de las beneficiarias del Promajoven y f) Oportunidades de educación para las madres jóvenes y jóvenes embarazadas.

Análisis de brecha de género

El Promajoven es un Programa dirigido a las mujeres en un 100%, pues los factores de discriminación, rezago educativo y complicaciones por tener un hijo a edad temprana afectan en mayor medida a las mujeres que a los hombres.

El Promajoven a lo largo de los últimos cuatro años se ha planteado atender a un mayor número de jóvenes en situación de embarazo o maternidad, como lo demuestran los siguientes datos: en el 2006 se atendió a 1,625 beneficiarias; en el 2007 recibieron beca 1,983; en el 2008 se otorgaron becas a 3,754, y en el 2009 se apoyó a 7,643 madres jóvenes y jóvenes embarazadas.

De igual manera, el presupuesto asignado para el pago de becas, en los últimos años ha ido en aumento: en el 2006, fue de 14 millones; en el 2007 fue de 17.9 millones; en el 2008, ascendió a 45.1 millones, y en el 2009 el presupuesto fue de 48.5 millones.

En el presente año, la meta es atender al menos a la misma población beneficiada durante el 2009, dado que el presupuesto (\$47.1 millones) para el 2010 fue menor al anterior; no obstante, se pretende rebasar la meta prevista (7,350) ya que no todas las becas son por 10 meses.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculos:

- Persistencia en las comunidades educativas y sociedad en general, de los esquemas de discriminación y estereotipos sexistas que obstaculiza la permanencia y conclusión educativa de las madres jóvenes y jóvenes embarazadas.
- La escasa aceptación de la sexualidad adolescente en el entorno familiar y educativo, sigue obstaculizando una educación sexual adecuada y el acceso a métodos de la prevención del embarazo.
- Existen madres jóvenes que abandonan sus estudios por un tiempo variable que puede ir de unos meses hasta diez años debido a sus condiciones socioeconómicas y a las relaciones de poder e inequidad que sufren en su hogar.
- En muchos casos, las familias y las parejas se convierten en un obstáculo para la reincorporación a los estudios.
- Existen adolescentes que se embarazan o que son madres, que no consideran a la educación formal en sus proyectos de vida.
- En muchos casos se observa que no es el embarazo el factor más frecuente del abandono escolar, sino factores socioeconómicos y las formas en que se asume la unión y la maternidad con una carga de inequidad para las adolescentes.
- El nivel socioeconómico al que pertenecen y la pobreza en la que viven, así como la falta de oportunidades educacionales y ocupacionales, dificultan significativamente las posibilidades de acceso y permanencia y conclusión de sus estudios.
- El asumir varios roles sociales (de ama de casa, sustentar a los hijos, ser esposa, tener carencias económicas, castigos sociales, etc.), reducen las posibilidades de permanecer en la escuela hasta concluir sus estudios.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

- La vulnerabilidad de poblaciones y escuelas con alta dispersión, con pocas alternativas educativas presenta dificultades sistémicas complejas para la población objetivo del Programa y para la operación del mismo.
- En los municipios rurales e indígenas la educación y el empleo para las adolescentes son insuficientes y el rezago educativo sigue siendo notorio, como puede observarse en los casos de Chiapas, Oaxaca, San Luis Potosí.
- En las zonas rurales e indígenas faltan servicios educativos flexibles para atender a las madres jóvenes fomentando con esto el que no encuentren sentido comenzar o retomar sus estudios básicos a esa edad y teniendo hijos.
- El cambio del Promajoven de la UR 310 a la UR 313 ha obstaculizado que el recurso llegue a la UR 313.
- La reducción del presupuesto y la inexistencia de una partida para la difusión del Programa.

Medidas que el Programa que tiene contempladas para generar oportunidades:

- Incremento del porcentaje de becarias que acreditan sus estudios durante su permanencia como becarias en el 2010.
- Incremento del porcentaje de becarias que concluyen sus estudios en el 2010.
- Incremento del porcentaje de becarias que permanecen en el Programa, y por consiguiente, en la educación básica
- Atención focalizada a niñas y jóvenes indígenas y en situación de pobreza patrimonial.
- Ampliación de cobertura en la difusión de los derechos de las niñas y las jóvenes en situación de vulnerabilidad.
- Participación activa de un número mayor de instituciones que brindan apoyos complementarios a las jóvenes becarias.
- Desarrollo de propuestas de incidencia sobre la denuncia a la violación de los derechos de las niñas y las jóvenes en el ámbito educativo.
- Desarrollo de estrategias de conciliación vida familiar – educativa –laboral de niñas y jóvenes en situación de vulnerabilidad.
- Capacitación con perspectiva de género, dirigida a comunidades escolares, vinculada al cumplimiento del Programa.
- Disminución del porcentaje de becarias con rezago grave respecto al nivel de estudios al ingresar al Programa.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Programa de Educación Básica para Niños y Niñas de Familias Jornaleras Agrícolas Migrantes

Ramo: 11 Educación

Clave de la UR: 313

Nombre de la UR: Dirección General de Educación Indígena

Clave del Pp: S111

Nombre del Pp: Programa de Educación Básica para Niños y Niñas de Familias Jornaleras Agrícolas Migrantes

Definición de la población objetivo

Niños y Niñas de 3 a 16 años de familias Jornaleras Agrícolas Migrantes.

Diagnóstico sobre la situación por atender

Caracterizar a las niñas y niños migrantes como sujetos sociales, exige reconocer la influencia de los procesos estructurales en las experiencias y condiciones de vida y trabajo de sus familias, además de los distintos patrones de movilidad geográfica en los que se encuentren insertos. Estos procesos y patrones intervienen en los usos sociales que asignan a los saberes y prácticas escolares, en sus expectativas educativas y en su posibilidad de acceder, permanecer y promoverse en la escuela.

Asimismo, la brecha de género no sólo se manifiesta en términos de acceso al servicio educativo, sino en la permanencia y logro educativo. El trabajo en el campo y el acompañamiento y apoyo infantil en las actividades económicas de la familia son factores determinantes en la inestable asistencia y asistencia de las niñas y niños a la escuela. El desfase entre los tiempos que rigen el ciclo agrícola y los que norman el ciclo escolar convencional interviene en la interrupción constante de los estudios, la repetición y baja promoción escolar. A este desfase se agrega el tiempo variable que permanecen los alumnos cada día en los salones de clase (cuatro o cinco horas en sus pueblos de origen y dos a cuatro horas en los campamentos agrícolas), además de sus entradas y salidas intermitentes en el aula.

Al interrumpir sus estudios, los alumnos se ven obligados a repetir el grado escolar, particularmente el primer ciclo, no obstante, que algunos de ellos lo hayan cursado parcialmente en diversas ocasiones y que hayan logrado desarrollar algunas competencias escolares. En el mejor de los casos, los niños y las niñas migrantes concluyen con grandes esfuerzos su educación primaria. Sin embargo, los menos afortunados, es decir los repetidores y las niñas en especial, desertan definitivamente de la escuela.

Análisis del avance de resultados

El PRONIM está realizando actividades que aseguren la equidad de género en la oferta educativa a ésta población, no sólo de acceso de niñas y niños al servicio educativo.

En términos de acceso se puede reportar que la brecha de género está siendo ampliada toda vez que los reportes indican que del total de niños y niñas jornaleros agrícolas migrantes atendidos, 51.35% fueron niños y el 48.65% a niñas.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

En cuanto a las actividades específicas antes referidas a la mejora dirigida a los servicios con enfoque de género cabe mencionar que:

- Se difundirán entre los coordinadores estatales y asesores técnicos los *Lineamientos y orientaciones generales para el manejo del enfoque de género para la atención educativa a grupos en situación de vulnerabilidad*, documento que es un análisis de lo que implicaría el enfoque de género para la atención a esta población vulnerable. Como herramientas para el tratamiento de ambos enfoques en la atención de ésta población.
- Se generarán un informe anual estadístico sobre: atención, deserción y rezago educativo por género.

Trabajo conjunto con Inmujeres-Promajoven-PRONIM

- Asistencia a reunión de trabajo ante la Comisión de Equidad y Género de la LXI Legislatura de la Cámara de Diputados. Entrega de informe de actividades de las acciones impulsadas sobre de equidad y género. Febrero 17 de 2010.
- Reunión de trabajo convoca INMUJERES- UPEPE, en las instalaciones de la SHCP a fin de establecer los lineamientos para la carga de los programas 2010. Proceso de seguimiento de la información para 2010 a través del Módulo PbR-ED V2.0 del Portal Aplicativo de la Secretaría de Hacienda (PASH).
- Reunión de Trabajo con personal INEA, INMUJERES, PROMAJOVEN y PRONIM. Revisión y definición de indicadores educativos con perspectiva de género.
- Reunión con INMUJERES, PROMAJOVEN, INEA y PRONIM, para la definición de la Estrategia integral para la reducción del Rezago Educativo con perspectiva de género.

EL objetivo es fortalecer y vincular de la estrategia integral para la disminución del rezago educativo y el rezago escolar y la transversalización de la perspectiva de género. Las acciones contemplan el trabajo a través de reuniones Nacionales con responsables de las Coordinaciones Estatales de PRONIM, coordinación Nacional, Inmujeres, INEA y PROMAJOVEN.

Análisis de brecha de género

Muchas de las niñas que viajan con sus familias a los campos agrícolas no acceden a la escuela, en muchos de los casos porque se les hace responsable del cuidado de los hermanos menores. Y aquellas que asisten, tienen a su vez que cumplir con roles asignados a su género, como las labores domésticas.

La presencia de niñas en edad escolar que no asisten a los centros educativos por ayudar a la familia en las tareas domésticas y los niños por incorporarse al trabajo productivo.

En el cierre del ciclo escolar 2008-2009 se atendió una matrícula de 26,722 alumnos de los cuales el 50.4% son niñas y 49.6% de niños. Con respecto al primer periodo de 2010 disminuyó en 1.8% la atención a niñas migrantes, cabe mencionar que la asistencia de las niñas a los centros escolares es irregular, en virtud de que los padres las hacen responsables de actividades domésticas que aminoran el tiempo que le dedican al estudio.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos:

Falta de documentos que analicen estadísticamente la atención educativa por género proporcionada por el Programa y que describan a la población que atiende el Programa.

No disponibilidad del Recurso económicos, ya que impide se realicen las acciones de formación programa para los días 29 y 30 de abril con INMUJERES, en el estado de Oaxaca.

Oportunidades:

Se fortalecerá el Programa con su incorporación a la DGEI, con una atención integral, en virtud de que es una institución normativa responsable de que las entidades federativas ofrezcan a la población indígena una educación inicial y básica de calidad con equidad en el marco de la diversidad, a través de un modelo educativo que considere su lengua y su cultura como componentes del currículo, y les permita desarrollar competencias para participar con éxito en los ámbitos escolar, laboral y ciudadano que demanda la sociedad del conocimiento para contribuir al desarrollo humano y social como pueblos y como nación en el siglo XXI. Misma que desarrolla estrategias que den respuesta a las necesidades educativas a población vulnerable.

A través de la difusión deL PROMAJOVEN en los centros educativos PRONIM se busca a través del estímulo captar a las niñas madres de familia que llegan a los campamentos, como una oportunidad que les permita concluir sus estudios de primaria y en su caso de secundaria.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Programa del Sistema Nacional de Formación Continua y Superación Profesional de Maestros de Educación Básica en Servicio

Ramo: 11 Educación

Clave de la UR: 314

Nombre de la UR: Dirección General de Formación Continua de Maestros en Servicio

Clave del Pp: S127

Nombre del Pp: Programa del Sistema Nacional de Formación Continua y Superación Profesional de Maestros de Educación Básica en Servicio

Definición de la población objetivo

Para impulsar la Visión México 2030, presentada por el Presidente de la República al inicio de su mandato, y el Plan Nacional de Desarrollo, se estableció en el apartado "Importancia para el Desarrollo del País de los Objetivos Sectoriales", del Programa Sectorial de Educación 2007-2012, como uno de los objetivos de éste el enunciado en el número 4, el cual dispone "*Ofrecer una educación integral que equilibre la formación en valores ciudadanos, el desarrollo de competencias y la adquisición de conocimientos, a través de actividades regulares del aula, la práctica docente y el ambiente institucional, para fortalecer la convivencia democrática e intercultural.*"

Igualmente, como una prioridad del Sistema Educativo Nacional y de los acuerdos establecidos en la Alianza por la Calidad de la Educación de proporcionar una formación orientada hacia la calidad y en el fortalecimiento del enfoque por competencias de las y los docentes, directivos y autoridades escolares; la cuyo objetivo es "*articular en la formación ciudadana los temas emergentes que apoyen la reflexión y actuación de los estudiantes: derechos humanos, medio ambiente, interculturalidad, equidad de género, cuidado individual y colectivo de la salud, la seguridad, aprecio y desarrollo del patrimonio cultural y natural, la rendición de cuentas, entre los principales.*"

Y es, precisamente en estos temas, que la Dirección General de Formación Continua de Maestros en Servicio (DGFCMS) promueve la construcción de una cultura de los derechos humanos y de equidad de género, apegada al respeto por la interculturalidad, la diversidad y especialmente al respeto de los derechos de las mujeres en el ámbito escolar, familiar y comunitario.

Para el cumplimiento de lo anterior, la DGFCMS con la operación del Programa de Capacitación al Magisterio para Prevenir la Violencia contra las Mujeres (PREVIOLEM), se ha planteado como propósito impulsar y fomentar acciones formativas a las y los docentes del país, en materia de derechos humanos de las niñas, las mujeres, así como políticas de prevención, atención y sanción de la violencia contra las mujeres.

En esta tesitura, la formación continua de los maestros debe alinearse a la política educativa nacional, pero también a la política y entorno social que demanda nuestro país.

En virtud de lo anterior se tiene como meta beneficiar a 32,000 maestros de educación básica en el país.

Diagnóstico sobre la situación por atender

El principal reto en educación es, por un lado asegurar que las mujeres que habitan en áreas rurales y las mujeres indígenas cuenten con las oportunidades educativas al menos hasta el nivel básico y por el otro lado, garantizar no sólo

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

el acceso de todas las niñas a la enseñanza primaria y secundaria sino también su permanencia. En ese sentido, es necesario redoblar esfuerzos para prevenir la deserción femenina debido a la falta de infraestructura educativa accesible, a la percepción total bajo la cual se considera que la educación en las mujeres no es necesaria y en los embarazos no deseados entre las adolescentes. Respecto a estas causas es fundamental promover programas de Equidad de Género, de Salud Sexual Reproductiva y de Prevención de la Violencia hacia las Mujeres.

La violencia contra las mujeres no sólo es una fuente de innumerables problemas de salud para ellas y sus hijos, sino también la más triste expresión de una profunda desigualdad de género.

LA violencia constituye un serio obstáculo para que las mujeres tomen ventajas de sus capacidades, ya que inhibe su participación en la toma de decisiones y las confina al espacio doméstico.

Según estadísticas del INEGI para el 2003, 35.4% de las mujeres de 15 y más, que viven en pareja, sufrían de violencia emocional ejercida por su compañero o cónyuge, el 27.3% padecían violencia económica, 93.3% violencia económica y 7.8% violencia sexual.

Análisis del avance de resultados

El avance de los resultados hasta el momento son de 0 maestras y maestros profesionalizados.

Análisis de brecha de género

Desde 2009 a la actualidad la brecha de género entre la población más joven que logra concluir la educación básica es casi inexistente; la tasa de conclusión de educación básica de las mujeres de 15 a 29 años, fue de 60.2%, mientras que la tasa masculina fue de 61.1%, no obstante esta situación muestra grandes disparidades, según trate de población rural o urbana, siendo la primera, la más desfavorecida, principalmente la población rural femenina..

Existe una parte importante de la población que no se visto beneficiada por la oferta del sistema educativo nacional. Así tenemos que entre la población joven (15 a 24 años), 2.4 por ciento de los hombres y 2.6 por ciento de las mujeres no saben leer ni escribir. Y no menos grave resulta el hecho de que un número importante de niños y niñas no asisten a la escuela, a pesar del incremento notable en la asistencia escolar 1990 a 2000; en 2000 8.4 por ciento de los niños de seis a 14 años y 9 por ciento de las niñas no asistían a la escuela. La no asistencia escolar es particularmente una desventaja en las localidades de menor tamaño, donde la brecha entre mujeres y hombres sigue siendo importante, mientras que en las localidades de mayor tamaño esa brecha tiende a desaparecer.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Según las cifras evidenciadas por el INEGI, los motivos de rezago educativo en la población femenina, se debe principalmente a la discriminación para el acceso a las mujeres a la escuela, asimismo la violencia que padece la población femenina impide el libre desarrollo económico, profesional, intelectual, escolar y de salud.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en los Anexos 10 del Decreto de PEF: Formación de recursos humanos especializados para la salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDE

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Formación de recursos humanos especializados para la salud

Definición de la población objetivo

Se incluyen en este rubro a todos las médicas y médicos que son aceptados para la realización de un curso de especialización en medicina que son impartidos en el Instituto, que incluyen una especialidad trocal: Ginecología y Obstetricia y cinco especialidades de rama: Biología de la Reproducción Humana, Infectología, Medicina Materno Fetal, Neonatología y Urología Ginecológica; así como para los cursos de Alta Especialidad en Medicina y que cuentan con beca para realizar sus estudios.

Diagnóstico sobre la situación por atender

En este rubro durante el primer en la tabla anexa se observa que se atendieron a 117 mujeres representando un 54% y 100 hombres teniendo un porcentaje del 46%. Cabe destacar que del total de los médicos en preparación en el Instituto son mujeres y que por lo tanto en el INPer no se hacen diferencias de género para el ingreso o para la permanencia en los cursos de formación de Recursos humanos especializados para la salud, mostrándose definitivamente la equidad con la que se manejan las especialidades médicas y cursos de Alta Especialidad.

Análisis del avance de resultados

Definitivamente se mantiene una tendencia que se había mostrado ya desde hace algunos años en incrementar la proporción de mujeres que realizan su especialidad el INPer, situación que recientemente se ha mantenido constante con una proporción mayor de hombres sobre mujeres en porcentajes que van de aproximadamente 54% de mujeres y 46% de hombres.

Análisis de brecha de género

En el INPer no hay brecha de género, la proporción de hombres y mujeres se inclina hacia las primeras basado en igualdad de oportunidades para ambos géneros.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
No existen obstáculos para lograr los resultados y se considera que se han aprovechado todas las oportunidades para mantener una igualdad de circunstancias para mujeres y hombres.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en los Anexos 10 del Decreto de PEF: Investigación y desarrollo tecnológico en salud.

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E022

Nombre del Pp: Investigación y desarrollo tecnológico en salud.

Definición de la población objetivo

El objeto del presente estudio consiste en estimar la asociación entre diversos biomarcadores y el riesgo de cáncer de mama en mujeres mexicanas de las zonas Norte, Centro y Sur del país. Los resultados del presente trabajo permitirán contribuir en la identificación de las mujeres con mayor riesgo para desarrollar cáncer de mama con el objeto de hacer recomendaciones para disminuir el riesgo de esta enfermedad.

El Instituto Nacional de Salud Pública, recientemente, realizó un estudio de casos y controles con el objeto de establecer modelos de factores de riesgo en mujeres mexicanas que viven en diferentes zonas del país. En este estudio se elaboraron entrevistas, se colectó sangre, se tomaron mastografías y se realizaron mediciones antropométricas.

Las muestras de sangre se han utilizado para determinar ciertos biomarcadores. Realizar nuevas determinaciones en las muestras de sangre ya colectadas, permitirá de una manera muy eficiente conocer la epidemiología del cáncer en nuestra población.

Diagnóstico sobre la situación por atender

El cáncer de mama es un problema de salud pública a nivel mundial y es la primera causa de muerte por neoplasia en la mujer. En México, las tendencias indican que la incidencia de este tumor está en ascenso. Es la neoplasia maligna más frecuente en mujeres de 25 años y más y ha desplazado de esta posición, al cáncer cérvico-uterino y afecta a mujeres adultas de todas las edades y niveles de ingreso. Además, es la segunda causa de muerte en las mujeres mexicanas adultas de 30 a 54 años de edad. De las 4,461 muertes que se produjeron en 2006, el 68% ocurrieron en mujeres mayores de 50 años, con una edad promedio al morir de 58.3 años.

Respecto al análisis de la mortalidad por cáncer de mama en 2006 existen variaciones importantes por entidad federativa. Diez estados concentran 50% de las muertes por esta causa. Los estados corresponden particularmente a los ubicados en el norte y a las grandes ciudades como la ciudad de Guadalajara, Monterrey y México. Los estados con mayor tasa de mortalidad corresponden a los que tienen una mejor situación económica.

En México, la tendencia de mortalidad por este tumor se ha incrementado, de 5.6 por 100 000 mujeres en 1979 a 10.1 en el 2006. Se estima que para el año 2020, en México ocurrirán 16,531 casos nuevos de cáncer de mama si no se toman medidas de detección y tratamiento oportunos.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>En el primer trimestre del presente proyecto, se han determinado las funciones del personal requerido para dar cumplimiento a los objetivos del proyecto. Así mismo, se ha llevado a cabo la revisión bibliográfica pertinente y el desarrollo del protocolo de investigación para someterlo a las comisiones de Investigación, ética y bioseguridad del Instituto Nacional de Salud Pública. Se ha iniciado con la generación de la base de datos de las muestras que permitirá el envío de muestras de sangre de forma eficiente a los laboratorios donde se realizarán las determinaciones de los biomarcadores. De igual forma, se ha iniciado la construcción de la bases de datos que permitirá el análisis de datos sociodemográficos, características reproductivas y del estilo de vida de las mujeres.</p>
Análisis de brecha de género
<p>Es importante contribuir con la investigación de la salud de la mujer para disminuir la brecha de género.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Obstáculos</p> <ul style="list-style-type: none">• No han encontrados obstáculos, ya que se ha llevado a cabo todo lo necesario para desarrollar este proyecto siguiendo la normativa que se requiere para la elaboración de proyectos de investigación. <p>Oportunidades</p> <ul style="list-style-type: none">• Se conformó el equipo de trabajo, lo que garantiza que la capacitación recibida se verá reflejada en la calidad de los productos a entregar.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en los Anexos 10 del Decreto de PEF: Investigación y desarrollo tecnológico en salud.

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDE

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes

Clave del Pp: E022

Nombre del Pp: Investigación y desarrollo tecnológico en salud.

Definición de la población objetivo

La población objetivo de los estudios incluye a mujeres en edad reproductiva, sus parejas, sus productos (femeninos y masculinos) así como mujeres climatéricas. El 43.85% de los proyectos de investigación desarrollados en este instituto poseen estos grupos poblacionales, el resto de los proyectos son propios del área básica y subclínica.

Diagnóstico sobre la situación por atender

La atención asistencial otorgada en el instituto está vinculada al desarrollo de proyectos de investigación a través de sus líneas de investigación. Sin embargo observamos que existen muchos proyectos que no se encuentran reportando.

Análisis del avance de resultados

Se realiza el análisis de acuerdo con la información con que se cuenta en la dirección de investigación. Se continua el seguimiento de los pacientes de los diversos estudios de acuerdo a las poblaciones seleccionadas en cada uno de ellos.

Análisis de brecha de género

Sin información

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Los proyectos que reportan este trimestre tienen áreas de oportunidades muy evidentes. La prevención de distintos padecimientos y el control de los mismos, esto con el fin de mejorar la calidad de vida del paciente. Un área de oportunidad clave administrativamente hablando, es la invitación a los proyectos que aun no reportan a realizarlo de manera oportuna con el fin de poder tener una visión más clara de la situación actual, para la identificación de las áreas de oportunidad y mejora.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en los Anexos 10 del Decreto de PEF: Prestación de servicios en los diferentes niveles de Atención a la Salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDE

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes

Clave del Pp: E023

Nombre del Pp: Prestación de servicios en los diferentes niveles de Atención a la Salud

Definición de la población objetivo

Mujeres con embarazo de alto riesgo y/o problemas ginecológicos que requieran atención médica especializada, por problemas clínicos de alta complejidad, que preferentemente no sean derechohabientes de alguna institución de salud.

Diagnóstico sobre la situación por atender

El Instituto Nacional de Perinatología "Isidro Espinosa de los Reyes" como parte de los Institutos Nacionales de Salud, otorgar servicios de atención médica especializados, para ofrecer a la población mexicana alternativas de diagnóstico y tratamiento en problemas de alta complejidad para prevenir y resolver los problemas de salud reproductiva y perinatal.

Análisis del avance de resultados

Durante el primer trimestre del 2010 se mantuvo la prestación de servicios médicos especializados, otorgados mediante consulta externa, atenciones de urgencias, cirugía, hospitalización y servicios auxiliares de diagnóstico.

El porcentaje de egresos hospitalarios de mujeres por mejoría fue de 81.4% con un aumento de 0.7 respecto a lo programado. Derivado de la meta propuesta de 2758 egresos hospitalarios de mujeres por mejoría se alcanzaron 2313, asimismo de los 3417 egresos totales programados se lograron 2841 lo que repercute proporcionalmente en un aumento los egresos por mejoría.

Análisis de brecha de género

Todas las acciones realizadas en el Instituto Nacional de Perinatología "Isidro Espinosa de los Reyes" están enfocadas a la salud de las mujeres en el periodo perinatal o en la etapa reproductiva, por ello el ingreso cada vez más frecuente de pacientes obstétricas con patología compleja, cuyas edades gestacionales son cada vez menores, todo ello conlleva riesgos para un parto pretérmino, impactando en la viabilidad del producto y aumentando la posibilidad de complicaciones en su hijo(a).

Los ingresos al INPerIER se caracterizan por usuarias con antecedentes de importancia como: edad materna extrema, embarazo en abortadora habitual, adolescente embarazada, pacientes con problemas de tipo endócrino con diabetes gestacional, así como usuarias con enfermedad hipertensiva asociada al embarazo, siendo igualmente importante

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

aquellas con infecciones a nivel vaginal y/o del tracto urinario. Todas estos factores influyen en la posibilidad de tener resultados perinatales adversos con mayores complicaciones.

Es importante señalar que los egresos hospitalarios dependen en mucho de los ingresos en los servicios de pacientes adultas, los cuales se ven afectados por la importante ocupación hospitalaria de los servicios neonatales, que se encuentran saturados. Lo anterior, limita el ingreso de pacientes obstétricas, por el compromiso institucional de garantizar al binomio madre e hijo la seguridad con los mayores beneficios posibles.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Continúa la implementación del Expediente Clínico Electrónico. Actualmente se está capacitando al personal de los diferentes servicios en el procedimiento para registro de información. Así mismo, se está gestionando que las pacientes puedan concertar la cita de valoración por Internet.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en los Anexos 10 del Decreto de PEF: Prestación de servicios en los diferentes niveles de Atención a la Salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: 160

Nombre de la UR: Comisión Coordinadora de Institutos Nacionales de Salud y Hospitales de Alta Especialidad

Clave del Pp: E023

Nombre del Pp: Prestación de servicios en los diferentes niveles de Atención a la Salud.

Definición de la población objetivo

Mujeres que demanden atención médica con énfasis en atención obstétrica, ginecológica y oncológica.

Diagnóstico sobre la situación por atender

- Prevención, diagnóstico y tratamiento oportuno del cáncer de mama y cervico uterino.
- Reducción de mortalidad materna mediante la atención integral a la mujer durante el periodo de embarazo, parto y puerperio, con énfasis al embarazo de alto riesgo.
- Prevención, diagnóstico y tratamiento oportuno de infecciones de transmisión sexual con énfasis en VIH/SIDA.
- Prevención, diagnóstico y tratamiento oportuno de la infertilidad.
- Detección y prevención de la discapacidad en el recién nacido con énfasis en alteraciones innatas del metabolismo.
- Atención médica integral al recién nacido.
- Atención médica integral a padecimientos ginecológicos.

Análisis del avance de resultados

El avance de los indicadores referente a la proporción de consultas otorgadas con respecto a las programadas se superó, debido a que en este periodo se reflejó una mayor demanda de la población femenina por los servicios que otorga el Hospital de la Mujer

Análisis de brecha de género

La atención médica integral en un hospital como el de la mujer la atención médica es orientada principalmente para mujeres con mayor nivel de vulnerabilidad y de extrema pobreza, en condición de calle, privadas de la libertad, trabajadoras sexuales, usuarias de drogas intravenosas y no intravenosas entre otros como el grupo de mujeres sin seguridad social. El hospital de la mujer en esencia no aumenta la brecha de género.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
Confianza y apoyo de otras instituciones para permitir al hospital de la mujer mostrar su real capacidad como una institución comprometida, que contribuya en el sistema de salud para mejorar los niveles de salud de las mujeres.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en los Anexos 10 del Decreto de PEF: Prestación de servicios en los diferentes niveles de Atención a la Salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBV

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Cancerología

Clave del Pp: E023

Nombre del Pp: Prestación de servicios en los diferentes niveles de Atención a la Salud

Definición de la población objetivo

- Mastografía por emisión de Positrones: Población femenina que requieran diagnóstico y tratamiento en forma más óptima. El PEM es un examen de medicina nuclear que usa una inyección intravenosa de FDG, (fluoro-deoxyglucosa), un análogo de la glucosa, que se acumula en células ávidas de glucosa. La FDG se acumula tanto en estado inflamatorio, como en cáncer, ya que ambos tienen un índice metabólico más elevado que las células normales. Este análogo de la glucosa es fosforilado, pero no interfiere a través del ciclo completo de producción de energía, así que mantiene su permanencia en las células, lo que permite la realización de imágenes
- Mamográfico digital: Población femenina específicamente para realizar estudios mamarios y complementar los estudios de mastografía del programa de detección oportuna de Cáncer de Mama; principalmente, así como para otro tipo de tumores focalizados.
- Sala de rayos X con fluoroscopia digital directa: Población femenina y masculina de pacientes que requieran tratamientos y procedimientos ambulatorios guiados por imagen como nefrostomias que permiten al paciente una recuperación más rápida y la disminución de los días cama. De la misma manera se realizan procedimientos paliativos de dolor en forma ambulatoria.

Diagnóstico sobre la situación por atender

El INCan ha venido operando prácticamente con la misma infraestructura de equipo médico en las áreas sustantivas de investigación, asistencia médica y enseñanza; ello implica que una gran parte de los equipos a sustituir se encuentren en un franco estado de obsolescencia y que en su caso, demanden servicios de mantenimiento correctivo con mayor frecuencia, incrementando los gastos por este concepto.

Aunado a lo anterior, en algunos casos ya no existen refacciones originales y las que se encuentran en el mercado tienen poca duración, lo que ocasiona que los equipos continúen perdiendo funcionalidad, provocando retraso y rezago en la atención médica y en los métodos de enseñanza. Situación que implica baja productividad del personal médico, paramédico y afín que labora en los distintos servicios.

Otro aspecto a considerar es que por la falta de actualización en el equipo, aún se emplean técnicas médicas ya superadas tecnológicamente y, que significan un mayor costo e incomodidad para el paciente y personal; aunado a lo anterior, la atención de padecimientos de tercer nivel requiere de diagnósticos oportunos y de procesos terapéuticos eficaces con mayor seguridad disminuyendo la dosis radiológica absorbida, con esta perspectiva, se requiere la sustitución de equipos que ya han rebasado su vida útil y la adquisición de equipo con tecnología de punta, que le permita mantenerse a la vanguardia en el manejo de terapéuticas médicas en la especialidad de las neoplasias.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Finalmente los recursos para equipamiento han sido insuficientes para modernizar a la institución; lo que ha acentuado el rezago y elevado los altos costos de mantenimiento y su consecuente deterioro y obsolescencia tecnológica.

Análisis del avance de resultados

La compra de estos equipos fue programada para el mes de noviembre de 2010. El presupuesto autorizado llegó al INCan mediante oficio N° DGPOP/06/00312 fechado el día 22 de enero de 2010.

El motivo por el cual no se informa el Avance del Ejercicio del Presupuesto, obedece a la fecha no se ha ejercido el recurso. Sin embargo se está integrando la información con todos los requerimientos de inversión para salir con el Oficio de liberación de Inversión.

Análisis de brecha de género

Se considera que no existe brecha de género, toda vez que al ser equipos de diagnóstico y tratamiento, estos se utilizan indistintamente del género del paciente. Se puede mencionar que de acuerdo a los reportes estadísticos de 2009, de la población atendida, el 60 % fueron mujeres y el 40 % hombres.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Uno de los principales obstáculos que se han presentado es que debido a que la ampliación de los recursos autorizados por la H. Cámara de Diputados es para gasto de inversión, en las fechas en que se preparó el Programa Anual de Trabajo 2010 del INCan, no se incluyó su registro en la Cartera de Programas y Proyectos de Inversión 2010. Esto motivó a elaborar el análisis costo beneficio para su registro en la Cartera de Programas y Proyectos de Inversión 2010.

Debido a que los equipos que se pretenden adquirir, por su alta especialidad, llevan un proceso más complejo para su adjudicación, aunado a que se trata de bienes de importación.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en los Anexos 10 del Decreto de PEF: Prevención y atención contra las adicciones.

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: 312

Nombre de la UR: Secretariado Técnico del Consejo Nacional Contra las Adicciones.

Clave del Pp: E025

Nombre del Pp: Prevención y atención contra las adicciones.

Definición de la población objetivo

Población Adolescente de 12 a 17 años a nivel nacional, lo cual equivale a 12,872,543 de personas.

Diagnóstico sobre la situación por atender

Hasta hace algunos años, el problema del consumo de drogas tenía una expresión básicamente masculina, sin embargo, en los últimos años, ha sido cada vez más evidente la implicación de las mujeres en este problema. Los resultados de la Encuesta Nacional de Adicciones 2008, nos muestran como principales hallazgos lo siguiente:

- Los adolescentes de entre 12 y 17 años de edad son los que están en mayor riesgo y más expuestos a la oportunidad de usar drogas, las consumen en mayor medida y progresan hacia el abuso en una proporción mayor que las generaciones anteriores.
- El consumo de drogas ilegales es mayor en los hombres en una proporción de 4.6 por cada mujer. Sin embargo, el índice de crecimiento es mayor en las mujeres aumentando de 1% en 2002 a 1.9% en 2008, mientras que el consumo en hombres se incrementó de 8% a 8.8%.
- El abuso de bebidas con alcohol muestra un mayor crecimiento en la población adolescente y entre las mujeres.
- La proporción de la población que presenta problemas derivados del alcohol es muy elevada, poco más de cuatro millones de mexicanos (4,168,063) cumple con los criterios para problemas continuos, abuso o dependencia; tres y medio millones (3'497,946) son hombres y poco más de medio millón (670,117) son mujeres. Un hallazgo preocupante es que más mujeres adolescentes presentaron problemas con su manera de beber cuando se les compara con la población de mayor edad, lo que sugiere una implicación más reciente en el abuso de alcohol en este grupo etáreo.
- Los problemas con la familia son más frecuentes en los hombres, especialmente entre los mayores de edad (una mujer por cada 3.8 hombres), en los adolescentes estas diferencias son menos marcadas, (una mujer por cada 1.3 hombres). Más mujeres adolescentes (7.8%) que mujeres adultas (3.9%) reportaron haber tenido problemas con la familia.
- También resulta evidente que los adolescentes están copiando los modelos de los adultos y que una proporción importante presenta problemas con su manera de beber.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados

En lo que se refiere al avance de los resultados para el indicador de adolescentes en acciones de prevención, se encuentra un repunte importante en el número de personas atendidas en el rango de edad de 12 a 17 años, pasando de 313,052 en el 4° trimestre del 2009 a 764,108 en el primer periodo de 2010. Además, la meta realizada hasta ahora, se sitúa en 3,471,495, que equivale al 26.96%, lo cual supera la meta programada en mas de 12 puntos porcentuales.

Contrario a lo que ocurrió en el trimestre anterior, en este primer periodo se observa una mayor cantidad de adolescentes mujeres atendidas (394,780), que hombres en este mismo rango de edad (369,628).

Análisis de brecha de género

Según los datos recopilados, se puede inferir que la atención desagregada por género en este programa, presenta diferencias que demuestran un mayor número de mujeres atendidas. Por tanto, se estima que se están consiguiendo resultados positivos en la búsqueda de equidad de género en las acciones preventivas contra el consumo de drogas

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Los principales obstáculos radican en la falta de capacitación en perspectiva de género al personal que brinda las acciones preventivas del consumo de drogas en adolescentes, no obstante, esta significa también un área de oportunidad que se está abordando en coordinación con otras instancias gubernamentales y Organizaciones de la Sociedad Civil.

Uno de los obstáculos identificados y en el que se trabajo de forma prioritaria, era la dificultad de contar con los informes de la totalidad de las entidades federativas, lo cual se vio superado al lograr contar con 29 de los 32 reportes.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en los Anexos 10 del Decreto de PEF: Calidad en salud e innovación

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDE

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes

Clave del Pp: P012

Nombre del Pp: Calidad en salud e innovación

Definición de la población objetivo

Mujeres con embarazo de alto riesgo y/o problemas ginecológicos que requieran atención médica especializada, por problemas clínicos de alta complejidad, que preferentemente no sean derechohabientes de alguna institución de salud.

Diagnóstico sobre la situación por atender

El Instituto Nacional de Perinatología "Isidro Espinosa de los Reyes" como parte de los Institutos Nacionales de Salud, otorgar servicios de atención médica especializados, para ofrecer a la población mexicana alternativas de diagnóstico y tratamiento en problemas de alta complejidad para prevenir y resolver los problemas de salud reproductiva y perinatal.

Análisis del avance de resultados

Durante el trimestre enero-marzo, se obtuvieron 1451 consultas de primera vez a pacientes ginecológicas (625) y obstétricas (826) encontrándose por debajo de lo programado en 1584, pero existió un alcance entre lo comprometido del 91.60% esto debido al compromiso en el cumplimiento de los requisitos de aceptación de pacientes con patología severa en materia de salud perinatal y reproductiva que realmente requieren de una atención integral para el estudio, diagnóstico y tratamiento por problemas de alta complejidad, estableciendo la optimización de los recursos humanos y materiales sin menoscabo de brindar una atención oportuna y ofertar una canalización adecuada a otro nivel de atención a la paciente usuaria de los servicios que percibe una necesidad de ingresar a la institución pero que su patología reproductiva y perinatal no es considerada como Embarazo de alto Riesgo y puede ser vigilada en un primer nivel para su atención posterior en el parto y puerperio en un segundo nivel de atención, con lo que establece una adecuada oportunidad de acciones preventivas y de autocuidado para la paciente con el apoyo de su familia.

En la consulta obstétrica realizada a las pacientes de primera vez, sobresalieron en este período, las siguientes patologías: antecedente de dos o más cesáreas, Diabetes Mellitus preexistente, alteraciones por Hiperglicemia, relacionadas con la Diabetes Gestacional, así como embarazo múltiple e hipertensión crónica.

En la Clínica de Adolescencia se atienden a pacientes menores de 16 años tanto con problemas de índole obstétrico como ginecológico. Realizándose acciones de atención integral en la Clínica de Climaterio con un promedio mensual de 450 consultas a mujeres cuya depleción estrogénica amerita de la integración de acciones de salud de un equipo integra del ginecólogo, la nutrióloga, el psicólogo, trabajo social y enfermería, estableciendo estrategias preventivas donde se interviene en los estilos de vida al mejorar su salud y condición física, resaltando la importancia del acondicionamiento físico.

En la consulta ginecológica de primera vez, destacaron: Neoplasias benignas de útero, infertilidad factor endócrino-

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

ovárico, incontinencia urinaria, infertilidad factor tubo-peritoneal y síndrome climatérico.

Análisis de brecha de género

Todas las acciones del Instituto están enfocadas a la atención de mujeres con embarazo de alto riesgo y/o problemas ginecológicos. En este periodo de reporte se captaron 1451 pacientes de primera vez, cifra superior en 1.07% con relación a lo programado.

Se ha exigido para una atención oportuna en materia de salud reproductiva y perinatal la exigencia de aceptación en la consulta de Valoración de la mujeres que tienen problemas como Embarazos de Alto Riesgo, optimizando recursos y ofertando una igualdad de oportunidades en salud, ya que las pacientes con Factores de riesgo son las que por justicia, con trato justo e implementando acciones de calidad son las que deben recibir los beneficios de un Instituto Nacional para que sean menores sus complicaciones y riesgos de presentar patología durante el embarazo y/o en su periodo reproductivo.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

El compromiso de responder a las necesidades de la población usuaria que demanda consulta Obstétrica y Ginecológica, requiere de profesional altamente capacitado y competente. Por lo cual se exige a los profesionales de salud la Certificación y Recertificación; esta política permea a los médicos residentes, a quienes se les evalúa en forma teórico-práctica mensualmente, en cada uno de los servicios de atención, en los cuales realizan sus rotaciones y desarrollan las competencias médico - quirúrgicas enmarcadas en el PUEM (Programa Único de Especialidades Médicas).

Así mismo, se brinda capacitación a través de la Educación Continua a nivel técnico – profesional, con los diferentes cursos, diplomados y talleres en el Instituto, y se hace énfasis de la importancia de atender a nuestras pacientes bajo un trato cálido y con calidad con el cual el personal del INPer está comprometido.

El INPer y el Consejo de Salubridad General se integran a un trabajo conjunto al fortalecer el Programa de SI Calidad, iniciando con la integración y participación de formación de auditores y evaluadores, que Certifican con estándares internacionales las condiciones de los servicios, haciendo incapié a los procesos de atención integral del equipo de salud al garantizar la Seguridad de la paciente usuaria y brindando los mayores beneficios, con este Programa de Trabajo el INPer inicia las estrategias pertinentes para realizar un Diagnóstico Situacional de las acciones y procesos en la oferta de atención de servicios obstétricos y ginecológicos para garantizar la salud perinatal y reproductiva de su población usuaria.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Promoción de la salud, prevención y control de enfermedades crónico degenerativas y transmisibles y lesiones.

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: R00

Nombre de la UR: Centro Nacional para la Salud de la Infancia y la Adolescencia

Clave del Pp: P014

Nombre del Pp: Promoción de la salud, prevención y control de enfermedades crónico degenerativas y transmisibles y lesiones.

Definición de la población objetivo

Las alteraciones cromosómicas son bastante comunes, afectando a 7 de cada 1000 niños nacidos vivos y representan cerca del 50% de todos los abortos espontáneos del primer trimestre, además son causa importante de un gran número de malformaciones congénitas y retraso mental. Los defectos que causan estas alteraciones se deben a un exceso o deficiencia en la dosis génica contenida en los cromosomas involucrados. Dentro de estas alteraciones cromosómicas se encuentra la monosomía X o Síndrome de Turner el cual representa una de las alteraciones citogenéticas más frecuentes y la única monosomía compatible con la vida. Las mujeres con Síndrome de Turner son aquellas en las que por la ausencia total o parcial de uno de los dos cromosomas X en sus células, nacen con ciertas alteraciones genéticas que las llevan a tener un crecimiento y desarrollo anormal; este síndrome se presenta en 1 de cada 2000 a 2500 mujeres y es un evento al azar por lo que cualquier mujer puede tener una hija con síndrome de Turner.

Diagnóstico sobre la situación por atender

En nuestro país no contamos con una estadística confiable de los casos que existen sobre las alteraciones congénitas, sexuales ligadas a cromosomas ya que existe un desconocimiento de las mismas tanto en la población general como en el personal de salud, lo que hace que estos problemas no sean diagnosticados o en su defecto que el diagnóstico se haga en forma tardía y por lo tanto exista un subregistro de casos. Esto hace que los afectados con cualquiera de estos padecimientos tengan pocas posibilidades de recibir una atención médica oportuna e integral disminuyendo su calidad de vida e integración adecuada a la sociedad. Por lo anterior se propuso llevar a cabo el desarrollo de la estrategia para la detección temprana de alteraciones congénitas, sexuales ligadas a cromosomas.

Análisis del avance de resultados

En esta primera etapa de la estrategia para la detección temprana de alteraciones congénitas, sexuales ligadas a cromosomas se han identificado cuales son las alteraciones congénitas, sexuales ligadas a cromosomas más comunes para solicitar información a los Estados y conocer la casuística de este grupo de padecimientos. Además se ha desarrollado el contenido que formará parte del manual para el personal de salud. Así mismo se ha desarrollado el 50 % del Programa de Acción Específico 2009-2012. Se están preparando los contenidos técnicos del Taller de Capacitación sobre alteraciones congénitas, sexuales ligadas a cromosomas para el Personal de Salud que se llevará a cabo en el mes de mayo, y se encuentran en proceso de elaboración los instrumentos de medición para la Encuesta de Conocimientos sobre este tipo de padecimientos en Médicos del Primer Nivel de Atención.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis de brecha de género
No aplica ya que no tenemos ninguna información que nos indique esta brecha

Obstáculos y oportunidades durante la operación
Hasta este momento no se ha identificado ningún obstáculo u oportunidad

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en los Anexos 10 del Decreto de PEF: Prevención y Atención de VIH/SIDA y otras ITS

Ramo: 12

Clave de la UR: K00

Nombre de la UR: Centro Nacional para la Prevención y el control del SIDA (CENSIDA)

Clave del Pp: PO16

Nombre del Pp: Prevención y Atención de VIH/SIDA y otras ITS.

Indicador: Porcentaje de estrategias de prevención con impacto directo en mujeres

Definición de la población objetivo

Porcentaje de estrategias de prevención con impacto directo en mujeres

Diagnóstico sobre la situación por atender

En este primer trimestre, no se tiene programada la realización de estrategias de prevención con impacto directo en mujeres.

Análisis del avance de resultados

Para este primer trimestre no se programó, ni se tiene avance alguno.

Análisis de brecha de género

Este indicador, se refiere a estrategias con impacto directo en mujeres, cuya información no es posible desglosar por sexo, edad o entidad federativa.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Sin información.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en los Anexos 10 del Decreto de PEF: Prevención y Atención de VIH/SIDA y otras ITS.

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: K00

Nombre de la UR: Centro Nacional para la Prevención y el control del SIDA (CENSIDA)

Clave del Pp: PO16

Nombre del Pp: Prevención y Atención de VIH/SIDA y otras ITS.

Indicador: Porcentaje de estrategias de prevención con impacto indirecto en mujeres

Definición de la población objetivo

Porcentaje de estrategias de prevención con impacto indirecto en mujeres

Diagnóstico sobre la situación por atender

En este primer trimestre, no se tiene programada la realización de estrategias de prevención con impacto indirecto en mujeres.

Análisis del avance de resultados

Para este primer trimestre no se programó, ni se tiene avance alguno.

Análisis de brecha de género

Este indicador, se refiere a estrategias con impacto indirecto en mujeres, cuya información no es posible desglosar por sexo, edad o entidad federativa.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Sin información.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en los Anexos 10 del Decreto de PEF: Prevención y Atención de VIH/SIDA y otras ITS.

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDE

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes

Clave del Pp: P016

Nombre del Pp: Prevención y Atención de VIH/SIDA y otras ITS.

Definición de la población objetivo

Mujeres con embarazo de alto riesgo y/o problemas ginecológicos que requieran atención médica especializada, por problemas clínicos de alta complejidad, que preferentemente no sean derechohabientes de alguna institución de salud.

Diagnóstico sobre la situación por atender

El Instituto Nacional de Perinatología "Isidro Espinosa de los Reyes" como parte de los Institutos Nacionales de Salud, otorgar servicios de atención médica especializados, para ofrecer a la población mexicana alternativas de diagnóstico y tratamiento en problemas de alta complejidad para prevenir y resolver los problemas de salud reproductiva y perinatal.

Análisis del avance de resultados

Se realizaron 935 estudios de VIH/SIDA logrando superar la meta programa de 900 con un 3.8% superior a lo proyectado.

Dichos estudios contribuyen a la detección oportuna, ofreciendo una mejor calidad para la paciente y el recién nacido con esta patología.

El logro en la meta alcanzada aumenta porque se explica a la paciente con factores de riesgo como más de dos parejas sexuales con promiscuidad sexual, antecedentes transfusionales, cirugías que ameritaron transfusión, riesgo laboral en su caso, que puede existir la posibilidad de transmisión vertical sino se realiza una detección oportuna para instituir el tratamiento retroviral.

Se le informa a la paciente de que es una medida de prevención que aminora los riesgos para su hijo(a), pero con el respeto a su Consentimiento Informado por Escrito, sin menoscabo de sus derechos sexuales y reproductivos, a su vez se compromete el personal del INPer a guardar toda la confidencialidad debida del caso.

En ocasiones la paciente se niega durante el desarrollo de su embarazo pero en el momento de que el neonato presenta problemas durante su internamiento en la Terapia Neonatal por la evolución tórpida de su padecimiento y no encontrar "el porque" del impacto en la cuenta de los linfocitos o de la cuenta paciente de un 19.4 a un 25% solicita la reprogramación de su consulta externa debido tanto a problemas económicos como familiares, dado el papel funcional que se le brinda a la mujer en cuanto al cuidado de los hijos y de la familia pospone el acudir con oportunidad a los servicios de salud. Ante estas situaciones como instancias prestadora de servicios de salud para la atención a la salud

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados

reproductiva consideramos el importante rol que desempeñan las mujeres usuarias de la consulta externa donde hemos de establecer estrategias para responder a los obstáculos del contexto histórico – social que ellas viven.

De esta forma optimizar los recursos humanos y financieros. Se debe destacar que los servicios que dan atención a hombres son andrología para el estudio de la pareja estéril, y el caso de seguimiento pediátrico, y que se cuentan actualmente con 21 especialidades y subespecialidades para brindar a la usuaria una atención integral con calidad técnica y profesional. Se otorgaron 25,109 consultas a mujeres alcanzando un cumplimiento de la variable en relación a la meta original del 88.3%. Se oferto una atención integral tanto a pacientes adolescentes con un total de 755 consultas así como aquellas que por sus condiciones clínicas corresponden a la etapa del climaterio con 806 consultas, en las cuales se evalúa su función neuroendocrina. Contando con la valoración psicológica que permitió 1178 consultas. Así como con las 440 dadas por el Depto. de Investigación en Nutrición.

Los principales motivos de consulta obstétrica en la valoración para ingreso, fueron los relacionados con la edad materna extrema, mujeres menores de 17 años, antecedente de dos o más cesáreas, embarazo en abortadora habitual y diabetes mellitus gestacional o preexistente. Dentro de los motivos de las consultas ginecológicas, destacaron las atenciones por peri-post menopausia, infertilidad multifactorial y neoplasias benignas de útero.

Análisis de brecha de género

Todas las acciones realizadas en el Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes están enfocadas a la salud de las mujeres; sin embargo por los servicios de salud reproductiva que proporciona, la atención se extiende a varones, por ende a la pareja en cuanto a la problemática que enfrenta ésta por problemas de infertilidad y/o esterilidad como es el caso de las mujeres con problemas de Pérdida Gestacional Recurrente.

Así mismo, también se brinda atención y seguimiento a los hijos e hijas de mujeres que cursan con patología perinatal o congénita, la cual amerita seguimiento y valoración oportuna para su canalización adecuada, brindándose consultas de seguimiento pediátrico hasta los 15 años de edad, que en el 85% de los casos se asocian a complicaciones propias del Embarazo de Alto Riesgo como son Bajo Peso al Nacer, Producto Prematuro, Hipoxia Neonatal y Síndrome de Distress Respiratorio.

Los servicios de salud del Instituto se comprometen a ofertar una atención ambulatoria para lograr el diagnóstico clínico, apoyado en los estudios de laboratorio y gabinete pertinentes, que coadyuven en la resolución de los problemas de alta complejidad en materia de la Salud Perinatal y Reproductiva.

La atención de los varones se otorga principalmente en el servicio de Andrología, con un total trimestral de 373 hombres atendidos. Adicionalmente, en caso necesario también se brinda seguimiento por parte del servicio de Psicología.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

A partir del mes de marzo se ha hecho una revisión paralela en los Deptos. de Adolescencia, climaterio y Uroginecología a través de la mejora continua y la implementación estratégicas de la reingeniería de procesos para determinar la posible disminución de consultas de ginecología, lo cual resultó en que existen todavía módulos y ventanas no habilitadas del Sistema del Expediente Clínico Electrónico, y en su caso se ha extendido la capacitación de los usuarios médicos adscritos y residentes para mejorar la captura de los datos y la integración de la información para dar soporte a los Indicadores de Gestión y Desempeño que estamos comprometidos a evidenciar ante las diferentes instancias gubernamentales. Por ello hemos insistido en todo servicio y departamento de que su reporte mensual sea entregado por

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>escrito, señalando a su vez sus observaciones y comentarios que se deben implementar para la mejora al S.E.C.E. y retroalimentar a la Consultora Metasóftica, para evitar inconsistencias que pudieran originarse.</p> <p>Por ello insistimos en continuar con el registro manual de las actividades de los profesionales del INPerIER, para evitar el subregistro de las consultas totales otorgadas, solicitando a los médicos y paramédicos, así como a los jefes de Servicio, la integración de su reporte diario de consulta.</p> <p>La Consultora Metasóftica realizará las modificaciones necesarias para optimizar el uso del Expediente Clínico Electrónico, y se reevaluarán la integración de los procesos en cada uno de los servicios para dar cuenta de que en el proceso de atención se integran acciones en consulta con una relación médico –paciente usuaria donde se busca la seguridad y el mayor beneficio, por lo cual el profesional especialista y subespecialista determina la realización de diferentes procedimientos que determinan la utilización de recursos técnicos y humanos complejos y altamente competentes.</p> <p>Se reinició la obra de ampliación y remodelación de las terapias neonatales con la que se pretende ampliar los servicios para atención de recién nacidos en condiciones de alto riesgo y posibilitar la Atención Integral Perinatal a toda paciente usuaria que cumpla los criterios de aceptación del INPerIER, a través de las competencias y actividades del equipo de médicos y paramédicos interdisciplinarios y la participación en proyectos de investigación, utilizando tecnología de vanguardia como los estudios realizados en la Unidad de Medicina Materno – Fetal, Genética e Inmunología.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en los Anexos 10 del Decreto de PEF: Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS.

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NCD

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias

Clave del Pp: P016

Nombre del Pp: Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS.

Definición de la población objetivo

Población mexicana sin distinción de género, con posibilidad de contraer VIH/SIDA y/o que actualmente padece VIH/SIDA. Actualmente el Instituto otorga servicios de Urgencias, Hospitalización y Consulta Externa a todos aquellos pacientes que además de padecer VIH/SIDA tienen afecciones del aparato respiratorio. Se están reportando cifras de consultas y atenciones a pacientes que acuden a este Instituto con dicha patología.

Diagnóstico sobre la situación por atender

El sida y la tuberculosis son un problema de salud pública mundial y nacional. En el INER, el SIDA ha sido y es una de las principales causas de mortalidad hospitalaria. La mortalidad por SIDA ocurre, en nuestro instituto, predominantemente en personas entre 18 y 45 años de edad (85%), en contraste con otras enfermedades, como el cáncer pulmonar que afecta sólo a 9% de las personas en este grupo de edad. Es necesario, por tanto, fortalecer e impulsar la asistencia clínica y las investigaciones clínica y básica en VIH / SIDA y tuberculosis, pues debido a restricciones en la disponibilidad de los fármacos antirretrovirales, a limitaciones del tratamiento disponible actualmente para controlar el curso de la enfermedad y a grandes dificultades para lograr un método eficiente de prevención, con vacunación o sin ella, es muy probable que el problema vih/sida en nuestro instituto y en el país sea de mayor magnitud en los próximos años y se exprese en un aumento de su tasa de incidencia y mortalidad.

Análisis del avance de resultados

Durante 2009 se atendieron a 2045 pacientes con VIH/SIDA en los servicios de Urgencias, Consulta Externa, Hospitalización y Centro de Investigación en Enfermedades Infecciosas (CIENI). Así mismo fueron procesados 28640 estudios en el laboratorio del Centro de Investigación en Enfermedades Infecciosas (CIENI).

Es importante mencionar que la atención que le es otorgada a los pacientes con infección por VIH/SIDA se les proporciona un servicio especializado e integral, promoviendo la adherencia al tratamiento. Además se otorga tratamiento y esquemas de rescate, con la finalidad de mejorar la calidad y prolongar la esperanza de vida del paciente.

Análisis de brecha de género

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

De acuerdo a la información reportada por este Instituto, el porcentaje de mujeres atendidas con VIH/SIDA es de 15% y el 85% corresponde a hombres, por lo que los recursos destinados a este programa se implican sin distinción de género.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Incrementar la eficiencia diagnóstica del SIDA y la TB, particularmente lo referente a virus y mico bacterias resistentes a los fármacos antirretrovirales y antifúngicos, respectivamente.

Brindar una mejor y mayor atención a pacientes y familiares que padecen o están en riesgo de padecer VIH/SIDA y otras ITS, sin distinción de género. Esto mediante una atención de calidad y eficiencia.

Cabe mencionar que este Instituto cuenta con el Centro de Investigación en Enfermedades Infecciosas (CIENI), se les otorga servicios de asistencia médica a todos los pacientes que participan en los proyectos de investigación conducidos en el departamento.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en los Anexos 10 del Decreto de PEF: Atención de la Salud Reproductiva y la Igualdad de Género en Salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: 160

Nombre de la UR: Comisión Coordinadora de Institutos Nacionales de Salud y Hospitales de Alta Especialidad

Clave del Pp: P017

Nombre del Pp: Atención de la Salud Reproductiva y la Igualdad de Género en Salud.

Definición de la población objetivo

Mujeres de 25 a 64 años.

Diagnóstico sobre la situación por atender

La meta es de 2% (meta anual de 104 detecciones positivas de 5085 detecciones que se realizarán) la meta trimestral programada es de 26 caso positivos de 1271 estudios de detección a realizar.

En el primer trimestre 2010 se alcanzó el 1.7% correspondiente (23 casos positivos de 1,354 detecciones).

Nota: como indicador el índice de positividad nos habla de en qué momento parar de realizar pruebas de escrutinio dado que se realizaron acciones de control efectivas o la presentación de la enfermedad cambió, es decir que se puede presentar en grupos de edad menores a los tamizados o que la prueba dejó de ser suficientemente sensible para detectarnos la enfermedad buscada. El índice debe ser analizado con temporalidad y morbilidad de la enfermedad. Es esta la justificación que se puede dar para cumplir o no meta.

Análisis del avance de resultados

Del primer trimestre 2010 se realizaron 23 detecciones positivas lo que representa un 1.7% de la meta programada. La meta se cumple.

Análisis de brecha de género

No existe dado que la población del hospital, el cual está especializado en atención médica para mujeres.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
La capacidad resolutive de los servicio se ve reducida por los periodos vacacionales de los jefes de servicio. Sin embargo es esta una oportunidad para que personal adscrito al servicio y con capacidad técnica intente incrementar su capacidad resolutive.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en los Anexos 10 del Decreto de PEF: Atención de la Salud Reproductiva y la Igualdad de Género en Salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBV

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Cancerología

Clave del Pp: P017

Nombre del Pp: Atención de la Salud Reproductiva y la Igualdad de Género en Salud

Definición de la población objetivo

- Pacientes con sospecha o diagnóstico de Cáncer de Mama
- Mujeres con factores de riesgo para Cáncer de Mama

Diagnóstico sobre la situación por atender

Se atienden pacientes con diagnóstico de cáncer de mama, incluyéndolas al Seguro Popular, dando un manejo de acuerdo a una evaluación médica y cumpliendo con las guías nacionales e internacionales en un enfoque multidisciplinario, requiere una evaluación permanente en añadir nuevas modalidades de tratamiento si existiera un beneficio a las pacientes en calidad y/o cantidad de vida.

Análisis del avance de resultados

Se han incluido al Seguro Popular de Cáncer de Mama a todas las pacientes del Instituto con diagnóstico confirmado.

El Servicio de Tumores Mamarios participa en un programa de detección oportuna con mastografía a la población abierta y tratando a las pacientes donde se detecta la enfermedad. Durante el período enero-marzo 2010 se han otorgado un total de 7,406 consultas de tumores mamarios, de las cuales 6,734 fueron subsecuentes y 672 no programadas. Se realizaron 907 curaciones de mama durante el período. Del total de consultas, 4,199 se otorgaron a mujeres de 50 a 69 años.

Análisis de brecha de género

Se atiende a todas las mujeres y hombres con diagnóstico o sospecha de Cáncer de Mama.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>El crecimiento constante de los nuevos casos hará insuficiente nuestra capacidad de atención, si no se involucra a otros centros de atención para Cáncer de Mama con similares estándares de calidad y eficiencia que el Instituto Nacional de Cancerología.</p> <p>Reforzar los programas de Prevención y Detección Oportuna con educación médica a pacientes, familiares, público en general y médicos no oncólogos (1er. y 2do. Nivel de Atención).</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en los Anexos 10 del Decreto de PEF: Atención de la Salud Reproductiva y la Igualdad de Género en Salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBV

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Cancerología

Clave del Pp: P017

Nombre del Pp: Atención de la Salud Reproductiva y la Igualdad de Género en Salud

Definición de la población objetivo

Población femenina con inicio de vida sexual activa y factores de riesgo para lesiones intra epiteliales del tracto inferior genital femenino.

Diagnóstico sobre la situación por atender

La Clínica de Displasias del Instituto Nacional de Cancerología atiende a toda paciente con alteraciones citológicas premalignas e infecciones por virus del papiloma humano; así como las lesiones premalignas y carcinoma insitu y microinvasor del tracto genital femenino, estas últimas se incluyen dentro del Seguro Popular, brindándoles su tratamiento acorde a las guías nacionales e internacionales.

Análisis del avance de resultados

Durante el período enero-marzo de 2010 en la Clínica de Displasias del Instituto, se otorgaron un total de 2,799 consultas, de las cuales 2,549 fueron subsecuentes y 250 no programadas. Se realizó apertura de expediente clínico definitivo a 43 pacientes. Se llevaron a cabo actividades de detección oportuna mediante la valoración de papanicolao anormal y con diagnóstico de lesión premaligna y tratamiento de la lesión intraepitelial; así como la inclusión al Seguro Popular de todas las pacientes con carcinoma insitu diagnosticadas en el Instituto.

La Clínica de Displasias del Instituto también participa en el Programa de Detección Oportuna a la población abierta, incluyendo el método de captación de híbridos para diagnosticar el VPH de alto riesgo.

Análisis de brecha de género

No existe brecha de género, debido a que en la Clínica de displasias únicamente se atiende a pacientes mujeres con alteraciones citológicas premalignas e infecciones por virus del papiloma humano.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

El costo de la cuota de recuperación de la prueba de captura de híbridos (VPH) no es cubierto por la paciente debido a que incrementa su pago, esto ocasiona limitaciones en el diagnóstico del factor de riesgo más importante para el desarrollo de las lesiones premalignas y malignas del Cervix.

El apoyo económico beneficiaría a las pacientes elegibles para este tipo de estudio, debido a que por situaciones económicas, personales o familiares no pueden acceder a la realización del mismo, pese al costo subsidiado con el que ya se cuenta de acuerdo al nivel en que se encuentra clasificada la pacientes; sin embargo el no realizarse esta prueba sigue siendo una limitante en el diagnóstico integral de cada caso en particular.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en los Anexos 10 del Decreto de PEF: Atención de la Salud Reproductiva y la Igualdad de Género en Salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NCG

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición “Salvador Zubirán”

Clave del Pp: P017

Nombre del Pp: Atención de la Salud Reproductiva y la Igualdad de Género en Salud

Definición de la población objetivo

Ampliación de la cobertura de pruebas citológicas y de detección del ADN del VPH para la prevención secundaria del cáncer cérvico-uterino. Si bien puede decirse que durante la última década hemos tenido avances significativos en este aspecto, en el Instituto aún existe una población de pacientes, de magnitud aún no estimada, que después de haber presentado una citología cervical normal a su ingreso, no se incorpora a un sistema continuo de vigilancia y detección oportuna de lesiones cervicales. De acuerdo con las recomendaciones nacionales e internacionales, el estudio citológico debe repetirse a intervalos de 3 años en mujeres que cuentan con 2-3 citologías previas normales.⁶⁻⁷ Sin embargo, cuando existen factores de riesgo para el cáncer cérvico uterino, como los que frecuentemente presentan nuestras pacientes (tratamiento con inmunosupresores, padecimientos crónicos y/o con alteraciones inmunológicas, etc.), es preferible reducir el intervalo de estudio a cada 6 – 12 meses.⁸ En nuestro ámbito con frecuencia esta recomendación no se cumple por diversas causas, dentro de las que se encuentran la falta de información en médicos y pacientes, los múltiples gastos que las pacientes tienen que afrontar en función de su padecimiento de base y las limitaciones operativas de la Institución. Por ello, en una fase inicial de ampliación de la cobertura de los procedimientos de tamizaje proponemos asignar recursos para subsidiar los estudios de pacientes de más alto riesgo para desarrollar cáncer cérvico-uterino. Concretamente proponemos cubrir el costo de las citologías y pruebas de detección del DNA del VPH que se practiquen a lo largo del año a pacientes con estados que comprometen el sistema inmunológico y a las de más escasos recursos, siempre y cuando no cuenten con dichos estudios durante el año previo. Se estiman 2000 estudios en frotis (20% más que el año anterior), y 1000 pruebas biomoleculares para el VPH. Además del beneficio individual que se proporcionará a las pacientes, esta intervención constituirá una excelente oportunidad para estimar la frecuencia de la infección por VPH y sus lesiones asociadas en condiciones de inmunodeficiencia. La información también será de utilidad para que con base a la evidencia podamos valorar cuales son los criterios más apropiados para el diagnóstico y vigilancia del cáncer cérvico-uterino dentro de una de las poblaciones de mujeres más vulnerables al padecimiento, y que representan un número considerable dentro del Instituto.

Diagnóstico sobre la situación por atender

En el mes de diciembre de 2009 la Cámara de Diputados autorizó al Instituto una partida de \$5,000,000.00 (cinco millones de pesos) con cargo al Presupuesto de Egresos de la Federación 2010, para ser ejercida en el Programa Prioritario P017 “Atención de la Salud Reproductiva y la Igualdad de Género en Salud”, el cual en el Instituto corresponderá al Programa D017 “Cáncer Cérvico-Uterino y Mamario. Este presupuesto será utilizado a lo largo del año para fortalecer y ampliar las actividades de prevención y control del cáncer cérvico-uterino y mamario, específicamente en aquellos nichos en los que aún existen rezagos que para superarse requieren de inversión. En base a un análisis situacional y la experiencia adquirida a lo largo de más de diez años consideramos que las actividades en las que la aplicación de los recursos puede redundar en mayores beneficios para la salud de las mujeres.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados

El análisis del primer trimestre del año demuestra que existió un incremento en citologías vaginales con relación al primer trimestre del año pasado.

Análisis de brecha de género

Tratamiento Oportuno: Con la implementación del Programa el Instituto adquirió la posibilidad de realizar los diagnósticos colposcópicos e histopatológicos, así como la de proporcionar tratamiento a todas las mujeres que resultan afectadas. En las consultas de displasias creadas para tal fin los médicos ginecólogos adscritos tanto a la Clínica de Salud Reproductiva como al Servicio de Ginecología brindan atención ambulatoria a las pacientes. La mayoría de los casos se resuelven con procedimientos de criocirugía realizados en áreas de la Consulta Externa que cuentan con equipo de colposcopia y criocirugía. Uno de los problemas actuales radica en el hecho de que el equipo de criocirugía se encuentra deteriorado debido a su uso continuo durante más de 10 años, y por lo tanto requiere ser renovado. Los colposcópicos, de igual antigüedad, todavía se encuentran en condiciones útiles para el uso clínico pero carecen de los accesorios que permiten grabar y almacenar imágenes. Las pacientes con lesiones escamosas intraepiteliales de alto grado son tratadas con escisión electroquirúrgica con asa que se practica en los quirófanos del Instituto, utilizando el sector de estancia corta para la vigilancia posoperatoria, lo cual resta flexibilidad a la programación de los procedimientos. La pequeña proporción de casos con lesiones invasoras del cérvix son referidos por los médicos del Departamento de Hemato-Oncología para recibir radioterapia al Instituto Nacional de Cancerología.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Con la asignación del recursos se pretender dar cobertura al 20 por ciento más de la población que es atendida actualmente.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en los Anexos 10 del Decreto de PEF: Atención de la Salud Reproductiva y la Igualdad de Género en Salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: L00

Nombre de la UR: Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva

Clave del Pp: P017

Nombre del Pp: Atención de la Salud Reproductiva y la Igualdad de Género en Salud

Nombre del Subprograma: Atención integral de la mujer, salud materna, perinatal y reproductiva – Planificación Familiar y Salud Sexual y Reproductiva de Adolescentes.

Definición de la población objetivo

Mujeres en edad fértil unidas que desean regular su fertilidad, de la población responsabilidad de la Secretaría de Salud

Diagnóstico sobre la situación por atender

Los objetivos del programa de Planificación Familiar son: Contribuir a que la población mexicana disfrute de una vida sexual y reproductiva satisfactoria, saludable y sin riesgos, mediante servicios de calidad en planificación familiar y anticoncepción, con absoluto respeto a sus derechos y a su libre decisión. Promover y difundir a la población los beneficios de la planificación familiar y la anticoncepción mediante acciones de promoción de la salud, dirigidas a lograr el ejercicio de una sexualidad responsable y protegida, en un marco de respeto a los derechos de las personas y con perspectiva de género.

Proporcionar servicios de planificación familiar y anticoncepción de calidad con una amplia oferta de métodos anticonceptivos modernos y suficientes para que hombres y mujeres puedan decidir libremente y responsablemente sobre el método anticonceptivo que mejor cumpla sus expectativas

Proporcionar servicios de planificación familiar y anticoncepción de calidad con una amplia oferta de métodos anticonceptivos modernos y suficientes para que hombres y mujeres puedan decidir libremente y responsablemente sobre el método anticonceptivo que mejor cumpla sus expectativas.

La planificación familiar y anticoncepción son intervenciones en salud pública que han demostrado una amplia variedad de beneficios en salud, con impacto colateral de tipo social y económico en las comunidades. Es una de las estrategias altamente costo-efectivas para disminuir la mortalidad materna e infantil, contribuye a reducir la pobreza y mejorar la calidad de vida de las familias y posibilidad que las mujeres mejoren su estatus social a través de mayores oportunidades de acceso al empleo y a la educación.

En las últimas tres décadas, la difusión de los métodos anticonceptivos se ha visto acompañada de un amplia aceptación de los mismos, El porcentaje de mujeres en edad fértil unidas que utilizaba alguno de ellos se elevó de 30.2% en 1976 a 70.9% en el 2006., sin embargo, este avance no ha sido homogéneo en todos los estados, existiendo también diferencias en las áreas urbanas y rurales, así como en el grupo de 15 a 19 años.

Análisis del avance de resultados

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
Se realizó en el periodo, un taller sobre Formación de consejeras y consejeros de planificación familiar.
Análisis de brecha de género
Sin información.
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>La información del indicador de número de usuarias/os activas/os de métodos modernos de la población responsable de la SSA con respecto a lo realizado son estimaciones debido a que la solicitud de la información no concuerda con el calendario de disponibilidad de la misma establecida por la Dirección General de Información en Salud para el Sistema de Información en Salud.</p> <p>Durante el primer trimestre se realizan básicamente acciones de programación y distribución de los recursos</p> <p>Se realizara el seguimiento de los recursos otorgados a los estados para las actividades comprometidas.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en los Anexos 10 del Decreto de PEF: Atención de la Salud Reproductiva y la Igualdad de Género en Salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: L00

Nombre de la UR: Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva

Clave del Pp: P017

Nombre del Pp: Atención de la Salud Reproductiva y la Igualdad de Género en Salud

Nombre del Subprograma Programa de Prevención del Cáncer de Mama

Definición de la población objetivo

La población objetivo se encuentra en el grupo de 50 a 69 años de edad que corresponde a 3'051,780 mujeres sin seguridad social y la meta de cobertura es de 16.8% que representa 512,699 detecciones con mastografía en el año 2010.

Diagnóstico sobre la situación por atender

- En México, el cáncer de mama constituye a partir de 2006, la primera causa de muerte por neoplasia maligna entre las mujeres mayores de 25 años de edad con 4,440 defunciones registradas y una tasa de mortalidad de 15.8 fallecimientos por 100 mil mujeres en este rango de edad, lo que representa un incremento de 9.7% en relación con el año 2000.
- El mayor riesgo de morir por cáncer de mama se encuentra en mujeres que tienen arriba de los 45 años, principalmente en aquellas de 50 a 69 años de edad.
- La mastografía de detección es efectiva para identificar la enfermedad en etapas más tempranas elevando la probabilidad de sobrevida, disminuyendo los costos de atención y la tasa de mortalidad
- La cobertura de mastografía es estratégica para disminuir la mortalidad por esta causa

Análisis del avance de resultados

La meta de mastografías de enero a marzo en la Secretaría de Salud a nivel nacional es de 140,144 estudios y se reportaron como realizadas por los estados 24,319. Por lo anterior la cobertura alcanzada es de 0.8% con un logro de meta del 19%.

Existen varias circunstancias asociadas a este bajo logro las cuales se describen en los obstáculos y oportunidades durante la operación

En la Secretaría de Salud, de manera similar al año anterior, cinco entidades con el mayor número de mastografías como meta, son las de menor productividad, con un logro de meta menor de 3%: Chiapas 0%, Guerrero 0.4%, Veracruz 0.6, Puebla 1.6% y el Edo. México 2.2%. Estos estados carecen de la infraestructura para alcanzar su meta, por lo que

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
requieren de estrategias de subrogación de servicios, las cuales podrán concretarse hasta el segundo trimestre.

Análisis de brecha de género
Sin información.

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<ul style="list-style-type: none">• Existe una insuficiente promoción de la detección dirigida al grupo de 50 a 69 años, así como poca información y sensibilización a la población sobre los factores de riesgo para cáncer de mama, por lo que la demanda de atención preventiva de las mujeres mayores de 50 años es baja, a lo anterior se suma una mayor promoción de la detección a mujeres jóvenes sin factores de riesgo, que compiten por los recursos con la población blanco. Este problema obedece en parte a la presión de los medios de información y de prestadores de servicios sin conocimientos actualizados o basados en evidencias sobre políticas de detección• La subrogación no puede concretarse hasta que se transfiera a los estados los recursos comprometidos en el convenio AFASPE, lo cual se verá reflejado para el segundo trimestre.• Falta de contratación de radiólogos, oncólogos, enfermeras y técnicas radiólogas que garantice la oferta permanente del servicio en los diferentes turnos, a lo anterior se agrega la escasa formación de estos recursos humanos, por lo que las plazas de nueva creación para este personal no se cubren de manera inmediata• Los recursos humanos y el equipo no son exclusivos para la detección y deben efectuar otras funciones en las que prevalece la atención médica sobre la preventiva• Falta de mantenimiento preventivo y correctivo de mastógrafos y reveladoras, lo que ocasiona problemas de calidad en la interpretación de la mastografía e interrupciones del servicio• No hay una estructura y organización dedicada a la detección y diagnóstico del cáncer de mama en las instituciones del Sistema Nacional de Salud, lo que ocasiona retraso en el diagnóstico, alrededor del 90% de los cánceres identificados se encuentran en etapa tardía por lo que su atención es más costosa y la probabilidad de curarse es muy limitada.• Hay un subregistro importante de las acciones de mastografía debido a la falta de equipo de cómputo y de personal para la captura en la mayoría de los estados.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en los Anexos 10 del Decreto de PEF: Atención de la Salud Reproductiva y la Igualdad de Género en Salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: L00

Nombre de la UR: Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva

Clave del Pp: P017

Nombre del Pp: Atención de la Salud Reproductiva y la Igualdad de Género en Salud

Nombre del Subprograma: Programa de Prevención del Cáncer Cérvico Uterino

Definición de las población objetivo

Para la prueba de Papanicolaou el grupo blanco de la población son mujeres de 25 a 34 años de edad.

Para pruebas de VPH el grupo blanco son las mujeres de 35 a 64 años de edad, y

Para la prevención primaria del CaCu se definió que la población objetivo son las niñas de 9 a 12 años de edad con lugar de residencia en los municipios con menor índice de desarrollo humano, para este 2010 se aplicara en 285 municipios

Diagnóstico sobre la situación por atender

La mortalidad por cáncer cérvico uterino ha disminuido discretamente en los últimos años, no obstante, continúa el descenso debería ser mucho mayor si consideramos que es una patología prevenible de acuerdo con la Organización Mundial de la Salud. El cáncer cérvico uterino es una enfermedad asociada a la pobreza y a la falta de acceso a los servicios de salud, por lo que en algunos estados como Chiapas, Nayarit, Veracruz, Oaxaca, Puebla y Yucatán entre otros, este indicador es más elevado, por lo que se están implementando las siguientes acciones: vacunación contra el VPH a niñas que viven en los municipios con menor índice de desarrollo humano y detección oportuna con la prueba de ADN para VPH (virus del papiloma humano).

Debido al elevado costo de la vacuna contra la infección por el virus del papiloma humano, es imposible vacunar a toda la población de niñas de 9 a 12 años de edad, en el país, por lo cual la estrategia solo se aplica en los municipios de menor índice de desarrollo humano; con estas acciones estaremos disminuyendo significativamente la brecha de la desigualdad y continuar manteniendo la estrategia Integral de prevención en municipios con alta marginación, que incluye vacunar a niñas de 9 a 12 años y realizar tomas de pruebas de VPH a mujeres de 35 a 64 años de edad.

Análisis del avance de resultados

La meta de detección a mujeres de 35-64 años de edad con la prueba de VPH de enero a marzo de 2010 es de 20% del total a realizar en el año, lo cual equivale a 338,949 pruebas, de las cuales se realizaron en el periodo 205,118 con un logro de meta de 60.5%. El no haber alcanzado lo programado se debe principalmente a que aun no se han terminado de instalar los laboratorios regionales de Biología molecular del Distrito Federal, Estado de México y Sinaloa.

Se han elaborado 32 convenios de insumos y recursos con los servicios de salud estatales, los cuales están en firma, trámite necesario para poder transferir los recursos federales.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

La organización de la estrategia Integral para la prevención del cáncer cérvico uterino en los 285 municipios en el 2010, con menor índice de desarrollo humano (IDH) se lleva a cabo a través de las diferentes instancias dentro y fuera de la Secretaría de salud, las instituciones que participan son: Comisión para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas (CDI), Caravanas de la salud, la DGPLADES, Dirección de Promoción de la Salud y el Centro Nacional para la salud de la Infancia y Adolescencia y los responsables de vacunación y de cáncer cérvico uterino de los 12 estados.

La vacunación a las niñas de 9 -12 años se realizará en los meses de septiembre y marzo del 2011. En los municipios con los que se inició la estrategia en el 2008, solo se vacunarán niñas de 9 años debido a que los demás grupo de edad ya fueron vacunados, en tanto que en los nuevos municipios se vacunarán niñas de 9 a 12 años de edad. Asimismo, se continúan realizando detección con la prueba del VPH y se está implementando la confirmación diagnóstica y el tratamiento a las pacientes positivas a la prueba del VPH, acercando mediante brigadas en unidades móviles con servicio de colposcopia, para de esta manera asegurar el tratamiento oportuno.

Análisis de brecha de género

Sin información.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

- ⇒ Aun no se han liberado recursos para las entidades federativas del Ramo 12, debido a la revisión y firma de los Afaspes.
- ⇒ El personal operativo tiene una rotación de aproximadamente el 30% anual, lo que impacta en el seguimiento de acciones, por lo que se requiere capacitación continua. En el mes de marzo se capacitaron a 10 nuevos responsables del programa en los estados de Aguascalientes, Baja California, Baja California Sur, Chiapas, Estado de México, Michoacán, Sonora,
- ⇒ Dificultad de acceso geográfico a las comunidades
- ⇒ La diversidad cultural de las comunidades aunque dificulta la promoción es un área de oportunidad para implementar el mercadeo social acorde a las costumbres e ideología de cada municipio, lo que requiere un mayor esfuerzo por parte de los servicios de salud para acercarse a las comunidades y a su vez la población acepte los métodos de tamizaje y vacunación.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en los Anexos 10 del Decreto de PEF: Atención de la Salud Reproductiva y la Igualdad de Género en Salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: L00

Nombre de la UR: Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva

Clave del Pp: P017

Nombre del Pp: Atención de la Salud Reproductiva y la Igualdad de Género en Salud

Nombre del Subprograma: Igualdad de Género en Salud

Definición de la población objetivo

El Programa de Igualdad de Género en salud es un programa transversal para la incorporación de la perspectiva de género a las acciones, programas y servicios de salud, por lo que no tiene una población blanco definida en términos de personas directamente beneficiadas con las acciones como ocurre con los programas verticales de salud. La población que impactará directamente este programa es personal de salud y autoridades de los Servicios Estatales de Salud en las 32 entidades federativas en donde se formarán capacitadores/as en género y salud e interculturalidad en el marco de los derechos humanos, así como personal de salud operativo de todas las entidades federativas, de las profesiones de medicina, enfermería y trabajo social, y autoridades institucionales de nivel federal, estatal y jurisdiccional de las 32 entidades federativas.

El programa dirige sus acciones hacia las autoridades del Sistema Nacional de Salud, relacionadas con los problemas prioritarios de la salud en nuestro país, a los responsables de la formación y capacitación de personal de salud, la calidad de la atención a la salud, las campañas de promoción educativa en salud, así como al personal de salud y directivos de hospitales. Busca fortalecer las condiciones del Sistema Nacional de Salud, para el cumplimiento del derecho a la igualdad de oportunidades en la protección de la salud para mujeres y hombres, a través de la capacitación al personal de salud, así como de la incorporación de la perspectiva de género en los programas prioritarios de salud, y en las campañas en materia de promoción y prevención.

Diagnóstico sobre la situación por atender

La incorporación de la perspectiva de género en la política pública es muy reciente en nuestro país, por lo que se requiere continuar acciones de sensibilización y capacitación a los profesionales que desarrollan sus actividades tanto en el nivel directivo como en el operativo de las instituciones de salud sobre lo que es la perspectiva de género y cómo aplicarla en las actividades concretas de la promoción, la prevención y el control de enfermedades y prestación de servicios de salud. Cabe destacar que durante la formación profesional del personal de salud no reciben capacitación sobre estos temas. Sin embargo, actualmente es fundamental capacitarles y brindarles herramientas para que en su desempeño laboral en la atención a la salud observen y cumplan los mandatos del marco legal mexicano actual que mandata la igualdad entre mujeres y hombres en todos los ámbitos y la no discriminación por ningún motivo incluyendo el sexo.

Análisis del avance de resultados

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados

De Enero a Marzo se han realizado todas las gestiones administrativas para elaborar y validar los Acuerdos Secretariales para la autorización del ejercicio presupuestal para la realización de los 8 cursos de formación de capacitadores/as en género y salud e interculturalidad en el marco de los derechos humanos. Además, se han desarrollado las acciones para la elaboración de las especificaciones técnicas de cada curso y la emisión de las prebases de licitación para Congresos y Convenciones que incluirá los cursos. El trabajo de gestión y planeación del Programa de Trabajo Anual, ha incluido la programación de cursos, la gestión con las autoridades estatales de los 8 estados en donde se realizarán: Sinaloa, Querétaro, Aguascalientes, Tlaxcala, San Luis Potosí, Colima, Tabasco y Yucatán. La meta es realizar 8 cursos en el mismo número de entidades federativas y formar al menos a 200 capacitadores/as. Debido a que el primer trimestre y parte del segundo son tiempos para realizar gestiones y trámites administrativos para el proceso de licitación, se tiene programado que a partir de mayo se inicien los cursos, impartiendo 2 en mayo, 2 en junio, 2 en julio, 1 en agosto y 1 en septiembre. Cada curso tendrá una asistencia de mínimo 25 participantes que serán registrados por su nombre, edad y sexo. El registro de participantes depende de las autoridades de los Servicios Estatales de Salud y la disponibilidad del personal de salud que será formado como capacitador/a en esta temática, por lo que no se cuenta con una cantidad específica inicial de participantes por sexo ni edad.

En este trimestre también se ha trabajado en la elaboración, revisión y validación de los convenios de colaboración con el Instituto Nacional de Salud Pública para el proyecto de Cuentas en Salud Reproductiva y Equidad de Género, así como la elaboración de la propuesta de becarios/as que asistirán al curso de verano que se impartirá este año. Debido a la reducción del presupuesto que sufrió el Programa de Igualdad de Género en Salud, este año no se pagará beca completa para asistir a este curso, sino únicamente se pagará la beca del costo de inscripción.

Por lo anterior, en este trimestre no se reportan avances de cursos realizados.

Por otra parte, cabe destacar algunas acciones realizadas como parte de este programa como la integración de la información sobre los insumos que este Programa distribuirá en las 32 entidades federativas; dicha información fue integrada a los Acuerdos para el Fortalecimiento de las Acciones de Salud Pública en las Entidades (AFASPE), así como aquella correspondiente a los indicadores y las metas que cada entidad federativa debe alcanzar en 2010.

Finalmente, cabe mencionar que se realizaron las gestiones y se elaboró la documentación necesaria para el proceso de licitación para la producción, impresión y reimpresión de impresos que serán distribuidos a las 32 entidades federativas en este año.

Análisis de brecha de género

El Programa de Acción Específica de Igualdad de género en salud es un transversal y no se dirige al público en general, sino a prestadores y autoridades de las instituciones públicas de servicios de salud. De ahí que no atiende directamente las brechas de género en salud, aunque sí resulta indispensable para el trabajo que buscan disminuir y eliminar esas brechas e inequidades de género en la salud de mujeres y de hombres. Para lograr la equidad y la igualdad de género en salud es indispensable que en lo futuro se logre la capacitación y sensibilización en género del total del personal directivo y operativo de las instituciones públicas del Sistema Nacional de Salud. Para este año el gobierno federal se planteó la meta de formar 200 capacitadores/as estatales distribuidos en 4 estados antes mencionados; las y los capacitadores formados deberán capacitar al 100% de los directivos de unidades de salud y al 30% del personal operativo de enfermería, medicina y trabajo social, de las mismas, en el plazo que dura la presente administración federal.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

En 2010 uno de los mayores obstáculos para el desarrollo de las metas del programa de acción de Igualdad de género en salud 2008-2012 es la falta de recursos financieros para realizar las acciones que contribuyan al logro de los objetivos planteados.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Este obstáculo se reproduce en los Servicios Estatales de Salud en donde en la mayoría de las entidades federativas no se ha asignado recursos para este programa. Actualmente las 32 entidades federativas cuentan con una persona como Responsable Estatal de Género y Salud, a cargo de coordinar y dar seguimiento a las acciones para este programa de acción. Sin embargo, actualmente sólo en 10 estados se trata de una persona exclusiva para este programa. En el resto, la misma persona se hace cargo también del programa de Prevención y Atención a la Violencia Familiar y de Género, y en algunos casos, de más de 2 programas, como es el caso de los estados de Campeche y Michoacán.

En cuanto a las oportunidades para la operación cabe destacar que como parte de las acciones de capacitación de otros programas prioritarios verticales, se está incorporando la temática de género y salud. Tal es el caso del programa 5 pasos por la salud, así como la estrategia de salud alimentaria iniciada este año por el Secretario de Salud.

De igual manera, se está trabajando permanentemente en diversas acciones con los programas prioritarios para incorporar el enfoque de igualdad de género en sus proyectos, tal es el caso del trabajo realizado con el Instituto Nacional de las Mujeres, el CENSIIDA y la Comisión Nacional de los Derechos Humanos para la elaboración de una estrategia de atención a mujeres con VIH/SIDA con perspectiva de género; el desarrollo del proyecto de México, presentado ante el Fondo Global contra el VIH/SIDA en 2009 el cual ha recibido fondos para realizarse a partir de 2010; la participación en el grupo de especialistas para la actualización de la Norma Oficial Mexicana de dislipidemias; la participación en la capacitación de personal de salud que trabaja en el programa de cáncer cérvico-uterino. Se tiene previsto trabajar en este año con las autoridades del programa de Dengue y de Planificación Familiar para realizar acciones que tengan perspectiva de género en promoción de la salud, prevención y atención con perspectiva de género.

Cabe destacar que no existen diferencias de avances ya que en cuanto a la capacitación en género no se programaron cursos para este primer trimestre sino hasta el siguiente.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en los Anexos 10 del Decreto de PEF: Atención de la Salud Reproductiva y la Igualdad de Género en Salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: L00

Nombre de la UR: Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva

Clave del Pp: P017

Nombre del Pp: Atención de la Salud Reproductiva y la Igualdad de Género en Salud

Nombre del Subprograma: Prevención y Atención de la Violencia Familiar y de Género

Definición de la población objetivo

El Programa de Prevención y Atención de la Violencia Familiar y de Género dirige su atención a las mujeres de 15 años y más, ya que en ellas se considera que un problema de salud pública por su prevalencia y su impacto en su salud.

Diagnóstico sobre la situación por atender

Las cifras de la Encuesta Nacional Sobre la Violencia contra las Mujeres 2006 (ENVIM), confirman la magnitud del problema en México: 33.3% de las mujeres viven en situación de violencia de pareja y el 43% ha sufrido violencia en cualquier momento de sus relaciones de pareja en la vida, por lo que la detección y la atención a las mujeres que viven violencia es prioritaria en este Programa.

Análisis del avance de resultados

Número de expedientes capturados en el Sistema de Indicadores de Impacto de la Red Nacional de Refugios:

Durante el trimestre reportado los avances consisten en:

- Elaboración de la propuesta de Convenio entre la Red Nacional de Refugios y la Secretaría de Salud a través del Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva, para su revisión con el área jurídica para posteriormente emitir el acuerdo secretarial para su ejecución.
- Dentro de la programación el periodo de realización del proyecto considera los meses de marzo a diciembre de 2010 con entrega de informe correspondiente el mes de diciembre.

Número de mujeres de 15 años y más a las que se les aplica la Herramienta de Detección de Violencia Familiar y de Género:

- Se colaboró para la integración de la información programático presupuestal del Programa de Prevención y Atención de la Violencia Familiar y de Género de las 32 entidades federativas en la integración de los Acuerdos para el Fortalecimiento de las Acciones de Salud Pública en las Entidades (AFASPE), en lo correspondiente recursos financieros, indicadores y metas, en donde se incluyen las metas de la aplicación de la Herramienta de Detección.

La diferencia de las 173,258 mujeres programadas para la aplicación de la herramienta de detección de violencia familiar y de género contra las 140,157 tamizadas es debido a los cortes de información con la que se realizan los cierres de los reportes y la demora con que algunos responsables de Programas Estatales envían su información a este nivel federal, por lo que no se cuenta con los registros completos del primer trimestre de todas las entidades federativas. Sin embargo,

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados

por la tendencia de los datos registrados se pueda alcanzar la meta comprometida con la información de cierre definitivo de este trimestre.

Número de mujeres que ingresan a refugios y son atendidas por violencia extrema.

Las acciones realizadas durante el primer trimestre 2010 fueron:

- Se elaboró la propuesta del Convenio de Concertación de Acciones con las OSC's desde el mes de diciembre del año 2009. Se entregó dicha propuesta a la Subsecretaría de Prevención y Promoción de la Salud en el mes de enero del año 2010, para que por medio de ella, la Dirección General de Asuntos Jurídicos diera su visto bueno.
- Se publicó la Convocatoria 2010 del 21 de enero al 23 de febrero del presente año.
- Se recibieron 43 proyectos por parte de las OSCs.
- Se visitaron 8 espacios de las OSCs que participaron por primera vez en la Convocatoria que nos permitió verificar aspectos elementales como: ubicar el espacio en donde se encuentra el refugio; su seguridad para el acceso y estatus legal, que contaran con personal profesional capacitado y suficiente, así como la existencia de su modelo de atención.
- Se realizó la reunión con el Grupo de Expertas para la evaluación de los 43 proyectos presentados por las OSCs los días 10,11 y 12 de marzo, cuyo resultado fue la aprobación de 36, con observaciones en específico en su financiamiento.
- De manera paralela, se tiene en proceso la modificación de los proyectos que fueron sujetos de observaciones por parte de las expertas y que deben ser corregidos antes de la firma de los convenios..

Número de mujeres víctimas de violencia familiar severa atendidas en los servicios especializados..

El avance de las actividades en el periodo Enero – Marzo son:

- Se colaboró para la integración de la información programático presupuestal del Programa de Prevención y Atención de la Violencia Familiar y de Género de las 32 entidades federativas en la integración de los Acuerdos para el Fortalecimiento de las Acciones de Salud Pública en las Entidades (AFASPE), en lo correspondiente recursos financieros, indicadores y metas, en donde se incluyen las metas de mujeres en situación de violencia severa.
- Durante el periodo reportado se realizaron 2 visitas de supervisión a los Programas del Distrito Federal y el Estado de México.
- Se están concluyendo los documentos que emiten los lineamientos para la integración de información y la elaboración de los Programas Anuales de Trabajo de las 32 entidades federativas
- Se trabajó sobre el diseño, planeación y programación para la capacitación de para la implementación de los protocolos de atención psico-emocional a mujeres en situación de violencia, mismo que se desarrollarán a través de 11 talleres regionales en el mes de septiembre.
- Se desarrollaron acciones para homogeneizar la integración de información y evaluación del Programa, a través de diferentes fuentes de información mediante la elaboración y difusión de los manuales. También se colabora con la Dirección General de Información en salud para darle seguimiento a la correcta aplicación de éstas acciones.

La diferencia de las 18,697 mujeres programadas para atención especializada contra las 12,567 atendidas es debido a los cortes de información con la que se realizan los cierres de los reportes y la demora con que algunos responsables de Programas Estatales envían su información a este nivel federal, por lo que no se cuenta con los registros completos del primer trimestre de todas las entidades federativas. Sin embargo, por la tendencia de los datos registrados se pueda alcanzar la meta comprometida con la información de cierre definitivo de este trimestre.

Número de cursos de capacitación a instituciones públicas del Sistema Nacional de Salud para la aplicación de la NOM-046-SSA2-2005:

- Para el ejercicio 2010 se da continuidad a la estrategia de capacitación de personal operativo en la aplicación de

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>la NOM 046 iniciada desde el año 2008 con la formación de capacitadores jurisdiccionales, en donde ahora se va a focalizar en personal operativo de las instituciones públicas del Sistema Nacional de Salud en las 32 entidades federativas.</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Se realizaron las acciones de presupuestación, planeación y programación con los 32 entidades federativas, requeridas para darle seguimiento al avance de esta actividad; entre los que se incluyen los formatos de registro de información, el ajuste de la Carta Descriptiva, los Lineamientos para la Ejecución de la Estrategia y la comunicación oficial y vía electrónica a las 32 entidades federativas de las metas y recursos asignados para el desarrollo de estas acciones.▪ Se registraron para las 32 entidades federativas, los recursos asignados para el desarrollo de esta actividad al nivel de partida presupuestal para su integración en el AFASPE.▪ Los 32 Programas Estatales han entregado sus listados de sedes posibles para que se efectúen los cursos programados.
Análisis de brecha de género
<p>Dado que el Programa está dirigido a la población femenina, éste cuenta con perspectiva de género.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Sin información.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en los Anexos 10 del Decreto de PEF: Atención a la Salud reproductiva y la igualdad de género en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDE

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa De Los Reyes

Clave del Pp: P017

Nombre del Pp: Atención a la salud reproductiva y la igualdad de género en salud

Definición de la población objetivo

Mujeres con embarazo de alto riesgo y/o problemas ginecológicos que requieran atención médica especializada, por problemas clínicos de alta complejidad, que preferentemente no sean derechohabientes de alguna institución de salud.

Diagnóstico sobre la situación por atender

El Instituto Nacional de Perinatología "Isidro Espinosa de los Reyes" como parte de los Institutos Nacionales de Salud, otorgar servicios de atención médica especializados, para ofrecer a la población mexicana alternativas de diagnóstico y tratamiento en problemas de alta complejidad para prevenir y resolver los problemas de salud reproductiva y perinatal.

Análisis del avance de resultados

Durante el primer trimestre se otorgaron 27,782 consultas, de las cuales 25,109 se otorgaron a mujeres, con un alcance del 67.5 que determina una diferencia del 8.9 puntos porcentuales, en relación a la meta original programada (76.4%).

Esta diferencia está dada porque nuestra línea de base son las consultas totales programadas de 37,175 para el primer trimestre, habiéndose alcanzado un cumplimiento de la primera variable de consultas externas otorgadas a mujeres del 88.3%.

El logro en la meta alcanzada disminuye porque la paciente de un 19.4 a un 25% solicita la reprogramación de su consulta externa debido tanto a problemas económicos como familiares, dado el papel funcional que se le brinda a la mujer en cuanto al cuidado de los hijos y de la familia pospone el acudir con oportunidad a los servicios de salud. Ante estas situaciones como instancias prestadora de servicios de salud para la atención a la salud reproductiva consideramos el importante rol que desempeñan las mujeres usuarias de la consulta externa donde hemos de establecer estrategias para responder a los obstáculos del contexto histórico – social que ellas viven.

De esta forma optimizar los recursos humanos y financieros. Se debe destacar que los servicios que dan atención a hombres son andrología para el estudio de la pareja estéril, y el caso de seguimiento pediátrico, y que se cuentan actualmente con 21 especialidades y subespecialidades para brindar a la usuaria una atención integral con calidad técnica y profesional. Se otorgaron 25,109 consultas a mujeres alcanzando un cumplimiento de la variable en relación a la meta original del 88.3%. Se oferto una atención integral tanto a pacientes adolescentes con un total de 755 consultas así como aquellas que por sus condiciones clínicas corresponden a la etapa del climaterio con 806 consultas, en las cuales se evalúa su función neuroendocrina. Contando con la valoración psicológica que permitió 1178 consultas. Así

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

como con las 440 dadas por el Depto. de Investigación en Nutrición.

Los principales motivos de consulta obstétrica en la valoración para ingreso, fueron los relacionados con la edad materna extrema, mujeres menores de 17 años, antecedente de dos o más cesáreas, embarazo en abortadora habitual y diabetes mellitus gestacional o preexistente. Dentro de los motivos de las consultas ginecológicas, destacaron las atenciones por peri-post menopausia, infertilidad multifactorial y neoplasias benignas de útero.

Análisis de brecha de género

Todas las acciones realizadas en el Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes están enfocadas a la salud de las mujeres; sin embargo por los servicios de salud reproductiva que proporciona, la atención se extiende a varones, por ende a la pareja en cuanto a la problemática que enfrenta ésta por problemas de infertilidad y/o esterilidad como es el caso de las mujeres con problemas de Pérdida Gestacional Recurrente.

Así mismo, también se brinda atención y seguimiento a los hijos e hijas de mujeres que cursan con patología perinatal o congénita, la cual amerita seguimiento y valoración oportuna para su canalización adecuada, brindándose consultas de seguimiento pediátrico hasta los 15 años de edad, que en el 85% de los casos se asocian a complicaciones propias del Embarazo de Alto Riesgo como son Bajo Peso al Nacer, Producto Prematuro, Hipoxia Neonatal y Síndrome de Distress Respiratorio.

Los servicios de salud del Instituto se comprometen a ofertar una atención ambulatoria para lograr el diagnóstico clínico, apoyado en los estudios de laboratorio y gabinete pertinentes, que coadyuven en la resolución de los problemas de alta complejidad en materia de la Salud Perinatal y Reproductiva.

La atención de los varones se otorga principalmente en el servicio de Andrología, con un total trimestral de 373 hombres atendidos. Adicionalmente, en caso necesario también se brinda seguimiento por parte del servicio de Psicología.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

A partir del mes de marzo se ha hecho una revisión paralela en los Deptos. de Adolescencia, climaterio y Uroginecología a través de la mejora continua y la implementación estratégicas de la reingeniería de procesos para determinar la posible disminución de consultas de ginecología, lo cual resultó en que existen todavía módulos y ventanas no habilitadas del Sistema del Expediente Clínico Electrónico, y en su caso se ha extendido la capacitación de los usuarios médicos adscritos y residentes para mejorar la captura de los datos y la integración de la información para dar soporte a los Indicadores de Gestión y Desempeño que estamos comprometidos a evidenciar ante las diferentes instancias gubernamentales. Por ello hemos insistido en todo servicio y departamento de que su reporte mensual sea entregado por escrito, señalando a su vez sus observaciones y comentarios que se deben implementar para la mejora al S.E.C.E. y retroalimentar a la Consultora Metasóftica, para evitar inconsistencias que pudieran originarse.

Por ello insistimos en continuar con el registro manual de las actividades de los profesionales del INPerIER, para evitar el subregistro de las consultas totales otorgadas, solicitando a los médicos y paramédicos, así como a los jefes de Servicio, la integración de su reporte diario de consulta.

La Consultora Metasóftica realizará las modificaciones necesarias para optimizar el uso del Expediente Clínico Electrónico, y se reevaluarán la integración de los procesos en cada uno de los servicios para dar cuenta de que en el proceso de atención se integran acciones en consulta con una relación médico –paciente usuaria donde se busca la seguridad y el mayor beneficio, por lo cual el profesional especialista y subespecialista determina la realización de

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

diferentes procedimientos que determinan la utilización de recursos técnicos y humanos complejos y altamente competentes.

Se reinició la obra de ampliación y remodelación de las terapias neonatales con la que se pretende ampliar los servicios para atención de recién nacidos en condiciones de alto riesgo y posibilitar la Atención Integral Perinatal a toda paciente usuaria que cumpla los criterios de aceptación del INPerIER, a través de las competencias y actividades del equipo de médicos y paramédicos interdisciplinarios y la participación en proyectos de investigación, utilizando tecnología de vanguardia como los estudios realizados en la Unidad de Medicina Materno – Fetal, Genética e Inmunología.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en los Anexos 10 del Decreto de PEF: Atención de la Salud Reproductiva y la Igualdad de Género en Salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NCA

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Cardiología Ignacio Chávez

Clave del Pp: P017

Nombre del Pp: Atención de la Salud Reproductiva y la Igualdad de Género en Salud

Definición de la población objetivo

La población objetivo se refiere a los pacientes de género femenino y masculino que demandan atención médica especializada en cardiología y ramas afines, sin distinción de género, con un enfoque a la salud reproductiva e igualdad de género.

Diagnóstico sobre la situación por atender

La oportuna detección de eventos cardiológicos que permita el tratamiento adecuado, mediante la atención médica especializada que se proporciona sin distinción de género, de tal manera que se prevengan las atenciones en el servicio de urgencias que conlleven a gastos catastróficos. A su vez la colaboración en el diseño de atención en prevención primaria cardiovascular y enfermedades crónico degenerativas, de competencia en el área, que sean aplicables a todo el país.

Análisis del avance de resultados

El resultado que se obtiene en los egresos hospitalarios por mejoría en mujeres de este trimestre, es superior a la cifra programada en 6.1%. La aplicación de los tratamientos adecuados y de forma oportuna permite que el resultado por este motivo de egreso sea favorable para el Instituto. Cabe señalar que la intervención terapéutica por hemodinámica ofrece un menor riesgo para los pacientes y una recuperación más rápida.

Análisis de brecha de género

Durante el primer trimestre se realizaron 1019 egresos por mejoría, de los cuales el 44.3% corresponde al género femenino y el 55.7% fue del género masculino. La atención médica hospitalaria se proporciona sin distinción de género. Se destaca que la población masculina tiene mayor incidencia en el padecimiento de patologías cardiovasculares.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
Se remiten dos archivos sobre la población objetivo, uno por cada género. Se está trabajando para integrarlo en uno y se está revisando la información sobre la Localidad, ya que no todos los pacientes lo reportan al ingresar como pacientes del Instituto.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Atención de la salud reproductiva y la igualdad de género en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: M7K

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Psiquiatría Ramón de la Fuente Muñiz

Clave del Pp: P017

Nombre del Pp: Atención de la salud reproductiva y la igualdad de género en salud

Nombre del subPp: Prevalencia de violencia familiar, sexual y de pareja en pacientes psiquiátricos del INPRFM.

Definición de la población objetivo

Pacientes del Instituto Nacional de Psiquiatría Ramón de la Fuente Muñiz (INPRF), que acuden por primera vez al servicio de preconsulta.

Diagnóstico sobre la situación por atender

La violencia es un problema de salud pública que requiere de forma apremiante una mayor apertura en el campo de la investigación clínica y científica, con miras a mejorar la calidad de vida de quien la padece, disminuir la comorbilidad y reducir los costos que acarrea para la población general pero en especial para las mujeres.

Hasta el momento existen pocos datos en nuestro país que describan la prevalencia de violencia familiar, sexual y de pareja en pacientes con trastornos psiquiátricos. Tampoco existen reportes suficientes que analicen las diferencias de género de estas variables.

La mayor parte de las/os pacientes con trastornos psiquiátricos reciben atención para su padecimiento varios años después de haber iniciado los síntomas; esto se debe en gran parte al pobre reconocimiento de que su situación forma parte de un padecimiento mental, del estigma que representa el ser portador/a de este y a que suele considerarse como signo de debilidad el acudir al psiquiatra o el tomar un psicofármaco, razón por la cual solo acuden cuando se encuentran en situaciones de crisis.

Algo similar ocurre con las/os pacientes receptoras/es de violencia, quienes acuden en su mayoría a solicitar atención después de varios años de vivir en situación de violencia y durante los periodos más críticos. El investigar las características que presentan las/os pacientes cuando acuden por primera vez a la institución nos permitirá evaluar las diferentes variables así como las diferencias por género (trastornos psiquiátricos y violencia familiar, sexual y de pareja recibida), y considerar si las medidas de intervención iniciales son suficientes para las necesidades de las/os pacientes.

La investigación permitirá:

Evaluar con qué información y recursos cuentan las y los pacientes para contender con situaciones de violencia familiar, sexual y de pareja, así como verificar si la intervención inicial que reciben favorece el reconocimiento de su problema y orienta de manera efectiva sobre las posibilidades de ayuda para detener dichas acciones violentas. Esto permitirá la formulación de un documento técnico con los hallazgos obtenidos en la investigación y la emisión de recomendaciones específicas para la intervención inicial de las mujeres que acuden a las instituciones de salud para atención de la violencia sexual, familiar o de pareja en comorbilidad con un trastorno psiquiátrico.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación por atender

También la Clínica de Género y Sexualidad impartirá cursos-talleres para el personal de salud sobre Género y derechos en la salud y sobre Burnout y traumatización vicaria en los y las profesionales de la salud mental, especialmente para aquellos que brindan atención a víctimas de violencia familiar, sexual y de género y pueden presentar Burnout y traumatización secundaria, con deterioro en su funcionamiento global y que requieren capacitación en procesos de autocuidado en estas alteraciones.

Análisis del avance de resultados

-Acciones estratégicas del trimestre:

Revisión bibliográfica de los temas de investigación y selección de los instrumentos de evaluación a utilizar.

Elaboración del proyecto de investigación: "Prevalencia de violencia familiar, sexual y de pareja en pacientes psiquiátricos del Instituto Nacional de Psiquiatría Ramón de la Fuente".

Gestión de los requisitos para la aprobación del proyecto por parte del Comité Científico y del Comité de Ética del INPRF.

-Metas del trimestre:

- Elaboración del proyecto de investigación: "Prevalencia de violencia familiar, sexual y de pareja en pacientes psiquiátricos del Instituto Nacional de Psiquiatría Ramón de la Fuente".

- Reunir los requisitos para la gestión del proyecto por parte del Comité Científico y del Comité de Ética del INPRF.

- Planificación y organización del Curso: "*Burnout y traumatización vicaria en profesionales de la salud mental*". (Específicamente personal que atiende mujeres receptoras de violencia).

- Planificación y organización del Curso: "*Género y Derechos en la Salud*"

Promoción y difusión del curso en el personal de salud que atiende pacientes mujeres.

- Medio de verificación:

Elaboración del proyecto de investigación: "Prevalencia de violencia familiar, sexual y de pareja en pacientes psiquiátricos del Instituto Nacional de Psiquiatría Ramón de la Fuente".

Cartel de difusión del Curso: "*Burnout y traumatización vicaria en profesionales de la salud mental*".

Cartel de difusión del Curso: "*Género y Derechos en la Salud*"

- Resultados del trimestre alcanzados en el proyecto en materia de mujeres e igualdad de género:

Elaboración del proyecto de investigación: "Prevalencia de violencia familiar, sexual y de pareja en pacientes psiquiátricos del Instituto Nacional de Psiquiatría Ramón de la Fuente".

Análisis de brecha de género

Existen aspectos diferenciales en la presentación de los trastornos psiquiátricos entre hombres y mujeres y el rol de género favorece que sean las primeras las que acudan con mayor frecuencia a recibir atención de un padecimiento psiquiátrico, por lo que es probable que se capte más población femenina que masculina; dentro de la población de la Clínica de Género y Sexualidad -Clínica en donde reciben atención las/os pacientes en situación de violencia- el 90% son mujeres.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
Solo se analizará la violencia de pareja en las mujeres, pues no existen hasta el momento instrumentos de medición de este tipo de violencia para el género masculino, ya que múltiples reportes nacionales e internacionales han demostrado que la mayor parte de este tipo de violencia la ejercen los varones hacia las mujeres.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Atención de la salud reproductiva y la igualdad de género en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: M7K

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Psiquiatría Ramón de la Fuente Muñiz

Clave del Pp: P017

Nombre del Pp: Atención de la salud reproductiva y la igualdad de género en salud

Nombre del subPp: Antecedente de maltrato infantil en mujeres con Trastornos de la Conducta Alimentaria

Definición de la población objetivo

Mujeres mexicanas de la Clínica de la conducta alimentaria del Instituto Nacional de Psiquiatría "Ramón de la Fuente Muñiz", de 13 a 60 años de edad, con diagnóstico de Anorexia Nervosa, Bulimia Nervosa y Trastornos de la conducta alimentaria no especificados que acepten participar en el estudio, utilizando las bases de datos del sistema hospitalario.

Diagnóstico sobre la situación por atender

Los trastornos de la conducta alimentaria (TCA) son síndromes psiquiátricos complejos que consisten fundamentalmente en conductas alimentarias erráticas, acompañados de alteraciones en la imagen corporal. La conducta alimentaria se define como al conjunto de actitudes, usos y costumbres relacionados con el consumo de alimentos, más allá de los fines nutricionales. La imagen corporal es la representación mental que cada individuo hace de su propio cuerpo, la cual va acompañada de las actitudes, sensaciones, fantasías y conflictos relacionados con él. Los TCA son la Anorexia nerviosa (AN), la Bulimia nerviosa (BN) y los trastornos alimentarios no especificados (TANes).

La Organización Mundial de la Salud (OMS) menciona que el maltrato infantil "abarca todas las formas de malos tratos físicos y emocionales, abuso sexual, descuido o negligencia o explotación comercial o de otro tipo, que originen un daño real o potencial para la salud del niño, su supervivencia, desarrollo o dignidad, en el contexto de una relación de responsabilidad, confianza o poder".

El maltrato infantil es un problema a nivel mundial, sin embargo en nuestro país faltan muchos estudios para determinar de una forma más precisa la forma en que se comporta este fenómeno. Muchas veces debido a que se enmascara o se oculta por la propia familia o por el medio sociocultural. Se ha relacionado al maltrato infantil con el desarrollo de varias patologías entre ellas varios trastornos psiquiátricos. Entre los cuales se encuentran los Trastornos de la conducta alimentaria, estos padecimientos tienen un origen multifactorial y actualmente se les ha estudiado de una forma más acuciosa. La relación entre ambos fenómenos se ha estudiado con anterioridad, sin embargo en nuestro país no se ha hecho un estudio de este tipo y sería de utilidad clínica el observar como se relacionan. Por tal motivo se ha decidido realizar el presente estudio.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>-Acciones estratégicas del trimestre: Elaboración de protocolo del estudio sobre Antecedente de maltrato infantil en mujeres con Trastornos de la Conducta Alimentaria</p> <p>-Metas del trimestre: Elaboración de protocolo de investigación para su aprobación en los comité de bioética y el comité científico del INPRF Definición de variables de análisis para el diseño de bases de datos</p> <p>- Medio de verificación: Protocolo de investigación sobre Antecedente de maltrato infantil en mujeres con Trastornos de la Conducta Alimentaria</p> <p>- Resultados del trimestre alcanzados en el proyecto en materia de mujeres e igualdad de género: Elaboración y revisión del proyecto en la Dirección de servicios clínicos del INP.</p>

Análisis de brecha de género
<p>Todos los TCA llegan a afectar cerca del 3% de la población a lo largo de la vida, y la BN es el trastorno más común. En general la prevalencia a lo largo de la vida de AN es de 0.9% en mujeres y 0.3 % en hombres, de BN es de 1.5% en mujeres y 0.5% en hombres; los TANes tiene una prevalencia aproximada de al menos 1%. La incidencia de AN es de al menos 8 por 100, 000 habitantes por año y la incidencia de la BN es de 12 por 100, 000 habitantes por año. Los TCA afectan más frecuencia a las que a los hombres, con una proporción que va de 6-10/1. En el caso de la AN el porcentaje llega a ser de hasta un 95% en mujeres. Estos padecimientos se desarrollan en la adolescencia o en la juventud. Sin embargo la AN se presenta a edades más tempranas en comparación con la BN.</p>

Obstáculos y oportunidades durante la operación
Sin información

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Atención de la salud reproductiva y la igualdad de género en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: M7K

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Psiquiatría Ramón de la Fuente Muñiz

Clave del Pp: P07

Nombre del Pp: Atención de la salud reproductiva y la igualdad de género en salud

Nombre del subPp: El efecto de los olores corporales de mujeres en la concentración masculina de testosterona y cortisol.

Definición de la población objetivo

La población de estudio son mujeres y hombres jóvenes de la Ciudad de México en edad reproductiva de entre 18 y 30 años.

Diagnóstico sobre la situación por atender

Se trata de estudiar hasta dónde los olores corporales, no sintéticos, de mujeres ejercen efectos en la neuroendocrinología y en el deseo sexual de los hombres. También se estudiará hasta dónde los posibles efectos dependen de los cambios endócrinos que se presentan en las mujeres a lo largo del ciclo menstrual y de parámetros corporales como la tasa cintura-cadera.

Análisis del avance de resultados

-Acciones estratégicas del trimestre:

Se colocaron letreros en las Facultades de la UNAM para solicitar mujeres y hombres voluntarios para el estudio. Diseño de los cuestionarios para evaluar el deseo sexual y la percepción en los hombres ante la respuesta de los olores corporales.

-Metas del trimestre:

Tener un grupo de cuando menos 30 mujeres por trimestre –hasta completar 100 en un año-, para comenzar el seguimiento de sus ciclos reproductivos.

- Medio de verificación:

Por el momento sólo se cuenta con una base de datos inicial en la que se anota el nombre de la voluntaria y sus datos personales para poder contactarla al momento en el que tenga que acudir al laboratorio a donar sus muestras tanto de saliva para medir hormonas como de los algodones que se le proporcionarán para coleccionar las muestras que serán usadas como pruebas de olor para los hombres.

En esta base se llevará a cabo el registro mes con mes de los ciclos reproductivos de cada mujer para elegir a las

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados

voluntarias para el procedimiento experimental.

- Resultados del trimestre alcanzados en el proyecto en materia de mujeres e igualdad de género:

Las mujeres que hasta el momento han acudido al laboratorio, se les han tomado los siguientes datos y medidas corporales: edad, estudios, peso, estatura, tasa cintura-cadera, preguntas sobre su estado de salud en general y sobre el uso de algún método anticonceptivo oral. Además se les ha pedido que nos proporcionen dos muestras de saliva como método no invasivo para medir hormonas reproductivas: estradiol, progesterona y testosterona durante dos fases del ciclo, la fase ovulatoria y la premenstrual. Hasta el momento no contamos con el valor de las hormonas. Las muestras de saliva permanecen congeladas a -20°C hasta su medición.

Análisis de brecha de género

Lejos de pensar que los andrógenos sólo regulan parte de la conducta masculina y los estrógenos y la progesterona la femenina, en este trabajo de investigación básica, se plantea el estudio de cómo la testosterona puede jugar un papel importante en la producción de feromonas femeninas y cómo estas afectan la elección de pareja. Este análisis ahondará en nuestro conocimiento tanto fisiológico como evolutivo sobre la compatibilidad en los mecanismos de elección de pareja que hay entre uno y otro sexo.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Trabajar con voluntarios y voluntarias siempre implica un avance lento, pues en México no estamos acostumbrados a participar de manera voluntaria en proyectos de investigación sobre ciencia básica. Sin embargo, a parte de los resultados que obtengamos como parte de la investigación, a las mujeres que acudan a participar como voluntarias, les será de mucha utilidad contar con la información acerca de sus concentraciones hormonales y así poder detectar si es el caso algún problema endócrino y de esta manera contribuir con la salud reproductiva de las jóvenes. Lo mismo aplicará para todos los hombres que soliciten contar con los resultados de sus mediciones hormonales.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Atención de la salud reproductiva y la igualdad de género en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: M7K

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Psiquiatría Ramón de la Fuente Muñiz

Clave del Pp: P017

Nombre del Pp: Atención de la salud reproductiva y la igualdad de género en salud

Nombre del subPp: Estudio de los efectos psicoactivos de los 17 beta-aminoestrógenos en un modelo de perimenopausia

Definición de la población objetivo

Individuos del sexo femenino, en la etapa de la perimenopausia, con necesidad de un tratamiento de restitución hormonal.

Diagnóstico sobre la situación por atender

Para las mujeres en la perimenopausia, las terapias de restitución hormonal (TH) son herramientas farmacológicas que ayudan a mejorar la sintomatología neuropsiquiátrica asociada a este período de cambios hormonales. Sin embargo, uno de los efectos colaterales más frecuentes e incapacitantes de las TH es el desarrollo de eventos tromboembólicos. A la fecha, no existe una TH que reduzca los eventos tromboembólicos, a la vez que aporte los beneficios esperados. Los 17 β -aminoestrógenos tienen probada acción anticoagulante (evaluada en varios modelos animales de coagulación), por lo que, de demostrarse su actividad antidepresiva, ansiolítica y mnemónica, podrían constituir una TH alternativa para mujeres con necesidad de ésta, pero con predisposición a eventos tromboembólicos.

Análisis del avance de resultados

-Acciones estratégicas del trimestre: Se desarrolló un experimento para determinar el posible efecto antidepresivo de los 17 β -aminoestrógenos prolame y pentolame, en un modelo animal de perimenopausia. El modelo de perimenopausia fue el decline estrogénico por ovariectomía (extirpación quirúrgica de los ovarios).

-Metas del trimestre: Determinar el posible efecto antidepresivo de los 17 β -aminoestrógenos prolame y pentolame en ratas hembra.

- Medio de verificación: Informe

- Resultados del trimestre alcanzados en el proyecto en materia de mujeres e igualdad de género:

Se encontró que el prolame produjo un efecto tipo antidepresivo en ratas hembra ovariectomizadas, este efecto fue dosis-dependiente, y no guardó relación con un aumento de la actividad motora. En cuanto a su potencia relativa, el prolame fue menos potente que el estrógeno natural 17 β -estradiol, pero igual de eficaz. Los resultados sugieren también

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
que el efecto tipo antidepresivo del prolame se produce por la activación del sistema serotoninérgico. El otro 17β-aminoestrógeno evaluado, pentolame, no produjo efecto tipo antidepresivo, ni acciones sobre la actividad motora.

Análisis de brecha de género
A diferencia del varón, cuyo decline hormonal es gradual, y puede tomar varias décadas, la mujer experimenta el cese de la función ovárica en un período corto, lo que origina cambios drásticos en su salud, conducta y desempeño. Al período de transición de la fase reproductiva a la no reproductiva se le llama perimenopausia, y de acuerdo a la OMS (2001), se establece entre los 45-55 años de edad. La perimenopausia se caracteriza por sintomatología somática y psiquiátrica que causa un deterioro en la mujer, y reduce su calidad de vida en aspectos como el sueño, la vida sexual, las relaciones sociales y el desempeño laboral. Conviene tener tratamientos que sirvan de apoyo a la mujer durante la perimenopausia, y que a la vez produzcan la menor cantidad de efectos colaterales. Ello permitirá que la transición a la menopausia se desarrolle sin la merma de las capacidades físicas, sociales e intelectuales de la mujer.

Obstáculos y oportunidades durante la operación
Sin información

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Atención de la salud reproductiva y la igualdad de género en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: M7K

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Psiquiatría Ramón de la Fuente Muñiz

Clave del Pp: P017

Nombre del Pp: Atención de la salud reproductiva y la igualdad de género en salud

Nombre del subPp: Evaluación de la interacción entre el eje hipotálamo hipófisis glándula adrenal y el eje hipotálamo hipófisis gónada en un modelo animal de trastorno disfórico premenstrual en roedores.

Definición de la población objetivo

Mujeres con trastorno disfórico premenstrual cuyos síntomas de depresión y ansiedad sean resistentes a tratamiento.

Diagnóstico sobre la situación por atender

No existen estudios en nuestro país donde se analice la prevalencia del síndrome premenstrual y de su forma más severa, el trastorno disfórico premenstrual (TDPM). Los trastornos del estado de ánimo asociados al ciclo menstrual se caracterizan por presentar síntomas físicos como dolor de cabeza, tumescencia de mamas, dolor muscular, entre otros y síntomas psiquiátricos, como la ansiedad, la depresión y la irritabilidad. En el TDPM los síntomas psiquiátricos prevalecen sobre los físicos y en el mayor de los casos son incapacitantes, lo cual influye de manera importante en el ausentismo laboral.

Al momento se manejan sólo dos tratamientos farmacológicos, uno a base de tratamientos hormonales y otro con inhibidores selectivos de la recaptura de serotonina, los cuales no son del todo efectivos. Por lo que se requiere realizar investigaciones preclínicas que permitan desarrollar nuevos y mejores tratamientos que ofrezcan una alternativa a la población con TDPM.

Análisis del avance de resultados

-Acciones estratégicas del trimestre:

Establecer si el síndrome de abstinencia a progesterona es un modelo del trastorno disfórico premenstrual en ratas Wistar-Kyoto (WKY), una cepa animal con alta vulnerabilidad al estrés y en ratas Wistar, cepa control.

Es importante mencionar que una de las hipótesis que se manejan como causantes de los síntomas de ansiedad y depresión de las mujeres con TDPM es la abstinencia a progesterona, por lo que en la investigación preclínica se utiliza esta herramienta para inducir el síndrome premenstrual. Este paso es fundamental para el proyecto, ya que a partir de aquí se probarán diferentes tratamientos con el fin de revertir los efectos de la abstinencia a progesterona. Así, se espera que la abstinencia a progesterona induzca con mayor severidad signos de ansiedad en las ratas WKY que en las ratas Wistar.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados

-Metas del trimestre:

Evaluar el efecto de la inducción del síndrome de abstinencia a progesteronas sobre la ansiedad experimental en ratas Wistar (control) y WKY (hiper-reactiva al estrés).

- Medio de verificación:

Informe trimestral

- Resultados del trimestre alcanzados en el proyecto en materia de mujeres e igualdad de género:

Se establecieron las condiciones experimentales como dosis y latencias para ambas cepas, se cuantificó la ansiedad experimental inducida por la abstinencia a progesterona en ambas cepas.

Se encontró que la ansiedad inducida por la abstinencia a progesterona es mayor en ratas WKY que en ratas Wistar, por lo que se puede postular que la severidad de los signos es mayor en la cepa WKY que en la W y por lo tanto, podría considerarse en como un modelo del TDPM.

Análisis de brecha de género

Se sabe que la depresión y la ansiedad son trastornos psiquiátricos que se presentan con mayor frecuencia en la mujer que en el hombre, reportándose una prevalencia de 2:1. En el caso de la mujer se localizan puntos importantes a lo largo de la vida reproductiva de la mujer en los que la incidencia de los trastornos psiquiátricos aumenta, ya sea por la exacerbación de una patología ya existente o bien por la aparición de nuevos episodios. Estos periodos son los trastornos psiquiátricos asociados al ciclo menstrual, al periodo post-parto y la perimenopausia.

En poblaciones vulnerables a los cambios hormonales, la probabilidad de padecer algún trastorno psiquiátrico durante alguna de estas etapas, o en todas, es alta y conlleva a que la calidad de vida de la mujer sea deficiente. Es en la etapa reproductiva en la que se establecen parejas y se forman familias, por lo que atender a esta población resulta importante para establecer una población saludable. Más aún, actualmente se reconoce que aquellas mujeres con TDPM son más vulnerables a desarrollar depresión asociada al periodo post-parto y durante la perimenopausia, por lo que la calidad de vida de la mujer y de su familia disminuye durante al menos 30 años.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Al momento no se ha presentado ningún obstáculo.

El poder contratar a personal especializado que pueda realizar las mediciones bioquímicas, las cuales se realizarán en el siguiente trimestre, ofrece la ventaja de poder realizar mediciones específicas que enriquecen el proyecto.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Atención de la salud reproductiva y la igualdad de género en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: M7K

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Psiquiatría Ramón de la Fuente Muñiz

Clave del Pp: P07

Nombre del Pp: Atención de la salud reproductiva y la igualdad de género en salud

Nombre del subPp: Redes de orientadores en intervenciones para hombres y mujeres en adicciones y salud mental.

Definición de la población objetivo

Personal que brinda atención a personas con problemas de salud mental y adicciones en instituciones gubernamentales y organizaciones sociales de las diferentes entidades del país.

Diagnóstico sobre la situación por atender

La atención a problemas de adicciones y salud mental que demanda la población en el primer nivel de atención, requiere de personal con competencias en modelos de intervención basados en la evidencia, los cuales han sido desarrolladas por el Instituto Nacional de Psiquiatría.

Se trata de cursos de capacitados basados en competencias que están dirigidos a todas aquellas personas de instituciones gubernamentales y organizaciones sociales que están en contacto con grupos de población vulnerable que requieren de intervenciones selectivas en los siguientes rubros: Familia y Adicciones, Intervenciones breves en adicciones (para reducir el consumo de alcohol y drogas, Mujeres y Depresión (una intervención psicoeducativa), Subsistencia infantil en la calle y droga (para desalentar el consumo de alcohol y drogas en niños, niñas y adolescentes), Mujeres, prisión y drogas desde una perspectiva de género y reducción de daño), Prostitución y Drogas (desde la perspectiva de reducción de daño), Estrés y salud mental, Adolescencia, salud mental y adicciones.

La capacitación en intervenciones en adicciones y salud mental se llevará a cabo en modalidades presencial y en línea para extender este beneficio al personal de instituciones gubernamentales y organizaciones sociales de las diferentes entidades del país.

Asimismo, se requiere de acciones orientadas a la sensibilización de la población vulnerable para la búsqueda de ayuda profesional para la atención a problemas de adicciones y salud mental

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>-Acciones estratégicas del trimestre: Organizar e impartir 2 cursos: 1) Subsistencia infantil en la calle y drogas para niños, niñas y adolescentes Elaborar las evaluaciones iniciales y finales de los impartidos. 2) Prostitución y Drogas; desde la perspectiva de género y reducción de daño Convocar a instituciones gubernamentales y organizaciones sociales del DF y área metropolitana que están en contacto con poblaciones vulnerables para la capacitación en intervenciones</p> <p>-Metas del trimestre: Capacitación en el manejo de intervenciones en adicciones y salud mental para el personal que atiende a poblaciones vulnerables (sexoservidoras, niños, niñas y adolescentes que subsisten en la calle).</p> <p>- Medio de verificación: Registro de participantes y base de datos por curso de capacitación impartidos. Informe de evaluaciones.</p> <p>- Resultados del trimestre alcanzados en el proyecto en materia de mujeres e igualdad de género: 21 profesionales de la salud capacitados en el curso: Prostitución y Drogas. 21 profesionales de la salud capacitados en el curso: Subsistencia Infantil en la calle y drogas</p>
Análisis de brecha de género
<p>Los estudios epidemiológicos indican que el consumo de sustancias en las mujeres está aumentando y se presenta a edades más tempranas y que los trastornos afectivos de ansiedad que afectan a las mujeres demanda servicios de atención, lo que implica la necesidad de capacitación del personal en programas de intervención en salud mental y adicciones con perspectiva de género.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Sin información</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Atención de la salud reproductiva y la igualdad de género en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: M7K

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Psiquiatría Ramón de la Fuente Muñiz

Clave del Pp: P07

Nombre del Pp: Atención de la salud reproductiva y la igualdad de género en salud

Nombre del subPp: Evaluación de fidelidad en el entrenamiento para padres y madres en prácticas de parentalidad positivas

Definición de la población objetivo

Padres y Madres con hijos que presenten algún problema de conducta no clínico, con edades entre los 6 y los 12 años.

Diagnóstico sobre la situación por atender

Los hallazgos de investigaciones epidemiológicas y empíricas reportan que la mayor parte de los trastornos de los adultos tienen su origen en la niñez, además se ha demostrado que la forma en que los padres educan o crían a los hijos tienen repercusiones en la salud mental de niños y niñas, a su vez las prácticas de parentalidad negligentes están asociadas con la presencia de conductas de riesgo en la adolescencia como consumo de drogas y vinculación con pares antisociales. Las encuestas de estudiantes sobre el consumo de drogas realizadas en México señalan la vinculación entre factores familiares asociados a las conductas problema que presentan los niños, entre ellos la falta de comunicación, relaciones poco afectivas, la falta de involucramiento positivo, la falta de supervisión y de reconocimiento a las conductas positivas de los hijos/as (halago). Por su parte los resultados de la encuesta de Maltrato Infantil realizada en 2006 reporta que el maltrato emocional es el más frecuente, seguido por el maltrato físico y físico severo, a esto se suma el hecho de que las madres son quienes más maltratan a los niños en relación con los padres. En este orden de ideas es importante considerar que el papel de la madre dentro de la familia ha tenido variaciones importantes en las últimas décadas, especialmente su incorporación cada vez mayor al mercado laboral y manteniendo las mismas responsabilidades domésticas y de maternidad, aún cuando cada vez hay más participación de los varones en estas tareas y en el cuidado de los niños sigue siendo desigual. Bajo estas evidencias es cada día más necesario dotar a los padres y madres de familia de nuevas estrategias de parentalidad que promuevan la salud mental de hijos, hijas, padres y madres, redundando en una mejor calidad de vida presente y futura. El entrenamiento para los padres que plantea en este programa tiene como objetivo desarrollar habilidades parentales enfocadas en cinco áreas: Disciplina, Involucramiento Positivo, Desarrollo de nuevas destrezas (halagos), Supervisión y Solución de Problemas. Dichas habilidades son desarrolladas en un promedio de 8 sesiones con duración aproximada de 90 minutos cada una.

Análisis del avance de resultados

-Acciones estratégicas del trimestre:

Elaboración de la versión preliminar de los instrumentos de evaluación.

Elaboración de la versión preliminar de los manuales para el capacitador y el terapeuta.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>Diseño de los materiales preliminares para el entrenamiento de padres y madres.</p> <p>-Metas del trimestre: Desarrollar la versión preliminar de los cuestionarios y listas de verificación para evaluar el desempeño de los terapeutas. Elaborar la versión preliminar del manual de capacitación para el capacitador y el terapeuta. Desarrollar la versión preliminar de los materiales de entrenamiento para los padres y madres.</p> <p>- Medio de verificación: Cuestionarios y listas de verificación para la evaluación de los terapeutas. Manual preliminar para el capacitador y el terapeuta. Materiales didácticos preliminares para entrenamiento de padres y madres.</p> <p>- Resultados del trimestre alcanzados en el proyecto en materia de mujeres e igualdad de género: El desarrollo de estrategias dirigidas al empoderamiento las madres.</p>

Análisis de brecha de género
<p>Los cambios en la composición y dinámica familiar que demuestran la modificación de los roles de los cónyuges al interior del núcleo familiar, en donde la mujer debe cumplir con dos roles simultáneamente y la exposición cada vez mayor a diversos factores de riesgo que amenazan la integridad de la familia y de manera particular de niños y adolescentes, son elementos a considerar con el objetivo de desarrollar habilidades parentales que faciliten el empoderamiento de las madres y un mayor involucramiento de los padres en la tarea de cuidar a los hijos.</p>

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Sin información</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Atención de la salud reproductiva y la igualdad de género en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: M7K

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Psiquiatría Ramón de la Fuente Muñiz

Clave del Pp: P07

Nombre del Pp: Atención de la salud reproductiva y la igualdad de género en salud

Nombre del subPp: La Equidad en la Salud Mental. Una Perspectiva de Género Psicoeducación: Para usuarios con trastornos mentales y sus familiares

Definición de la población objetivo

- 1.- Familiares (mujeres y hombres) de personas con Trastornos Mentales
- 2.- Pacientes de servicios de salud mental (mujeres y hombres con diagnósticos psiquiátricos)

Diagnóstico sobre la situación por atender

- 1.- Necesidad de conocimientos sobre las enfermedades mentales, esquizofrenia, depresión severa, trastornos afectivos, trastorno de la personalidad fronterizo, diagnóstico dual, además información básica del cerebro, de medicamentos, de habilidades para comunicarse y resolver problemas, además de la posible recuperación y rehabilitación para familiares.
- 2.- Curso para desarrollar autonomía por las personas con la enfermedad mental.

Análisis del avance de resultados

-Acciones estratégicas del trimestre: Difusión del curso, selección de alumnos e inicio del curso

-Metas del trimestre: Integración de 15 alumnos por curso

-Medio de verificación: Lista de asistencia

- Resultados del trimestre alcanzados en el proyecto en materia de mujeres e igualdad de género:

- 1.- Integración del grupo de alumnos (mujeres y hombres) familiares de pacientes, se han impartido 5 clases hasta el momento.
- 2.- Integración del grupo de alumnos (mujeres y hombres) personas enfermas (6 sesiones hasta el momento)

Análisis de brecha de género

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis de brecha de género
En el curso para familiares acuden más mujeres (madres y/o hermanas) En el curso para pacientes asisten más hombres, que mujeres.
Obstáculos y oportunidades durante la operación
Ninguno

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Atención de la salud reproductiva y la igualdad de género en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: M7K

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Psiquiatría Ramón de la Fuente Muñiz

Clave del Pp: P07

Nombre del Pp: Atención de la salud reproductiva y la igualdad de género en salud

Nombre del subPp: Trabajo en comunidad para prevención en salud mental en niños y niñas de primaria

Definición de la población objetivo

50 profesionales de la salud
1000 niños y niñas de 2° a 5° grado de primaria del sector público

Diagnóstico sobre la situación por atender

Este proyecto intenta desarrollar un programa de prevención en consumo de drogas y problemas de salud mental desde la infancia, basada en el desarrollo de habilidades sociales.

La idea de realizar este programa de prevención surge a partir de los resultados en las encuestas aplicadas a la población escolar de la Ciudad de México y de otros estados del país (Villatoro y cols., 2007); así como las Encuestas Nacionales de Adicciones, ya que en ellas hemos detectado una serie de problemáticas importantes en las nuevas generaciones de adolescentes, entre las que se encuentra que la edad de inicio del consumo de las diversas drogas ha disminuido paulatinamente, que el consumo de algunas drogas se ha venido incrementando, especialmente la marihuana, y que otros problemas de salud mental como el intento de suicidio se presentan en forma muy importante en la población adolescente (Medina-Mora y cols., 2003, Villatoro y cols., 2004). Adicionalmente, los trabajos sobre factores asociados al consumo de drogas muestran la importancia del contexto familiar, escolar y del grupo de amistades en los/as niños/as y que el trabajo de prevención debe iniciar desde la infancia.

Es por ello que se desarrollará esta propuesta preventiva con el objetivo de incidir sobre la salud mental de las niñas y los niños de las generaciones actuales.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>-Acciones estratégicas del trimestre:</p> <ul style="list-style-type: none">-Programación de curso de capacitación.-Elaboración de cuestionarios de evaluación para los profesionales de salud del programa preventivo.-Aplicación del programa preventivo a los niños y niñas de primaria.- Diseño gráfico del tríptico de capacitación a profesionales de salud mental <p>-Metas del trimestre:</p> <ul style="list-style-type: none">-Desarrollo del programa de capacitación a profesionales de salud mental.- Diseño gráfico del tríptico del programa de capacitación a profesionales de salud mental-Elaboración de los cuestionarios de evaluación de los profesionales.-Aplicación del módulo I y II del programa preventivo a 1000 niñas y niños. <p>- Medio de verificación:</p> <ul style="list-style-type: none">-Programa de capacitación-Cuestionario de evaluación de competencias en los profesionales de salud <p>- Resultados del trimestre alcanzados en el proyecto en materia de mujeres e igualdad de género: Incluir en la estructura del programa la importancia de la igualdad de género y su difusión.</p>
Análisis de brecha de género
Sensibilizar a los profesionales en la importancia de dotar a las niñas de habilidades sociales para disminuir el riesgo de presentar problemas de salud mental.
Obstáculos y oportunidades durante la operación
Ninguno

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Atención de la salud reproductiva y la igualdad de género en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: M7K

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Psiquiatría Ramón de la Fuente Muñiz

Clave del Pp: P07

Nombre del Pp: Atención de la salud reproductiva y la igualdad de género en salud

Nombre del subPp: Análisis de datos de hombres y mujeres en encuestas de consumo de drogas

Definición de la población objetivo

Población escolar de nivel medio y medio superior de escuelas públicas y privadas.

Diagnóstico sobre la situación por atender

Actualmente, los datos de los últimos estudios en población escolar indican que el consumo de drogas ilegales, médicas y legales ha tenido un impacto importante en la población, especialmente el consumo de alcohol, marihuana y metanfetaminas, sustancias en las que se ha tenido el mayor crecimiento. En el caso de los inhalables, se ha encontrado un incremento importante en las mujeres y actualmente es la droga de mayor consumo en la población escolar de secundaria.

De hecho, se observa que los estudiantes que consumen inhalables presentan mayores problemas de intento e ideación suicida, un porcentaje más alto ha sido abusado sexualmente, se sienten más insatisfechos con su rendimiento en la escuela, hay mayor consumo en su entorno y presentan más conductas antisociales relacionadas con la delincuencia, en contraste con aquella población que no ha reportado consumo de drogas.

En este sentido, los estudios probabilísticos son una fuente importante para monitorear estas situaciones ya que ofrecen una visión global y específica de las problemáticas. Asimismo, detectan qué factores ponen en mayor riesgo tanto a las mujeres como a los hombres, lo que permite actuar en consecuencia.

En este contexto, conocer la extensión del consumo y los factores asociados es relevante para el desarrollo y cobertura de las estrategias preventivas; así como para la evaluación y la canalización de recursos en la atención de las necesidades de tratamiento de la población.

En este proyecto, se plantea analizar estos datos de manera separada para los hombres y las mujeres, a efecto de manejar una política más enfocada a las diferencias de género.

Análisis del avance de resultados

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>Acciones estratégicas del trimestre:</p> <ul style="list-style-type: none">-Búsqueda bibliográfica sobre consumo de drogas-Elaboración de cuadros y mapas de prevalencias para hombres y mujeres. <p>Metas del trimestre:</p> <ul style="list-style-type: none">-Obtener cuadros y mapas de prevalencias para hombres y mujeres del consumo de drogas, alcohol y tabaco de la población estudiantil.-Obtener información bibliográfica actualizada sobre el consumo de drogas en hombres y mujeres jóvenes. <p>Medio de verificación:</p> <ul style="list-style-type: none">-Cuadros y mapas de resultados separados por hombres y mujeres <p>Resultados del trimestre alcanzados en el proyecto en materia de mujeres e igualdad de género:</p> <ul style="list-style-type: none">-Se identificaron de manera diferenciada las prevalencias de consumo de drogas, alcohol y tabaco de las mujeres y los hombres.
Análisis de brecha de género
<p>Este estudio permitirá tener evidencia científica de la extensión del uso de drogas y su relación con otros factores de riesgo entre las/os jóvenes estudiantes de nivel medio y medio superior. Esta información ayudará a contar con elementos sólidos para la toma de decisiones y mejorar las estrategias de prevención específicas para mujeres y hombres.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Ninguno</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Atención de la salud reproductiva y la igualdad de género en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: M7K

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Psiquiatría Ramón de la Fuente Muñiz

Clave del Pp: P07

Nombre del Pp: Atención de la salud reproductiva y la igualdad de género en salud

Nombre del subPp: Factores asociados con el ejercicio de comportamientos delictivos y/o violentos en hombres y mujeres menores de edad en condición de vulnerabilidad: una perspectiva de género.

Definición de la población objetivo

Hombres y mujeres menores de edad en condiciones de vulnerabilidad social que han ejercido violencia y/o han entrado en conflicto con la ley penal.

Diagnóstico sobre la situación por atender

La violencia y/o los comportamientos considerados como delictivos que llevan a cabo los jóvenes son una preocupación social prevalente. Los hombres son los principales ejecutores de dichos comportamientos, por lo que se hace necesario abordar aquellos factores que pueden asociarse con este ejercicio, y compararlos con la manera en que ocurren en las mujeres, quienes están empezando a manifestar, en forma mucho menor, conductas violentas, sobre todo en la adolescencia. Asimismo, también es importante conocer las violencias que tanto mujeres y hombres padecen, sea o no una violencia de género.

Por lo anterior, este proyecto pretende empezar un acercamiento a la problemática de adolescentes, género, violencia y/o delito, para dar cuenta de las necesidades compartidas o específicas a mujeres y hombres en términos de prevención y atención.

Análisis del avance de resultados

-Acciones estratégicas del trimestre:

Elaboración de base de datos de mujeres y hombres en conflicto con la ley penal.

Formación de recursos humanos en la perspectiva de género

-Metas del trimestre:

Recopilación y vaciado de información de cuestionarios.

Asistencia a dos seminarios por parte de los asistentes de investigación contratados para este proyecto ("El feminicidio en la agenda feminista, de la teoría a la praxis" impartido por la Dra. Julia Monárrez y "Aspectos estructurales favorecedores del maltrato de género" impartido por la Dra. María de Jesús Izquierdo Proyecto: *"La complejidad de la violencia falocéntrica: Implicaciones teóricas para la política pública"* coordinado por la Maestría en Estudios de la Mujer,

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
UAM-X). - Medio de verificación: Base de datos Constancias. - Resultados del trimestre alcanzados en el proyecto en materia de mujeres e igualdad de género: Datos preliminares.
Análisis de brecha de género
Las mujeres adolescentes y jóvenes si bien cometen muchos menos comportamientos violentos y tienen mucho menos contacto con la ley penal, están empezando a mostrar incrementos en estas conductas, por lo que se requiere pensar estratégicamente en que este “nuevo problema” debe de atenderse a tiempo. Asimismo, las mujeres viven cierto tipo de violencias en su infancia y adolescencia que parecen ser diferentes a las que padecen los hombres, y que pueden ser o no en razón de su género, requiriendo analizar a detalle factores asociados para también pensar en su prevención y atención.
Obstáculos y oportunidades durante la operación
Oportunidad de recolectar datos en el sector justicia sobre mujeres y hombres menores de edad.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Atención de la salud reproductiva y la igualdad de género en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: M7K

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Psiquiatría Ramón de la Fuente Muñiz

Clave del Pp: P07

Nombre del Pp: Atención de la salud reproductiva y la igualdad de género en salud

Nombre del subPp: Características y factores asociados a síntomas depresivos en mujeres estudiantes de medicina.

Definición de la población objetivo

Mujeres estudiantes de medicina.

Diagnóstico sobre la situación por atender

Se ha demostrado que la prevalencia de depresión es dos veces mayor en la mujer que en el hombre. Aunque se conocen algunos de los factores asociados a depresión en la mujer, la condición de las estudiantes, en particular de las estudiantes de medicina se ha estudiado poco. A las condiciones generales de las mujeres se agregan circunstancias especiales como: relaciones de pareja, consideraciones sobre la maternidad, cargas académicas excesivas, situación de competencia entre ellas y con los varones, entre otras.

Análisis del avance de resultados

-Acciones estratégicas del trimestre:

Revisión de la literatura
Desarrollo del protocolo
Desarrollo de la guía para los grupos focales.

-Metas del trimestre:

Identificación de los elementos a considerar en los grupos focales.

- Medio de verificación:

Protocolo
Guía

- Resultados del trimestre alcanzados en el proyecto en materia de mujeres e igualdad de género:

- Se revisó la literatura pertinente
- Se desarrolló el protocolo
- Se desarrolló la guía

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis de brecha de género
La depresión es dos veces más frecuente en las mujeres que en los hombres. En el ámbito académico, las mujeres se ven involucradas en situaciones que posiblemente aumentan el riesgo de presentar depresión.
Obstáculos y oportunidades durante la operación
No se encontraron obstáculos. Se tuvo la oportunidad de aumentar los conocimientos respecto a la depresión en las mujeres estudiantes.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Atención de la salud reproductiva y la igualdad de género en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: M7K

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Psiquiatría Ramón de la Fuente Muñiz

Clave del Pp: P07

Nombre del Pp: Atención de la salud reproductiva y la igualdad de género en salud

Nombre del subPp: Violencia de pareja y adicciones

Definición de la población objetivo

Identificar, mujeres y hombres que han padecido violencia asociada al consumo alcohol, en población general entre 12 y 65 años, con base en la Encuesta Nacional de Adicciones. Análisis de una selección de entrevistas de mujeres que han padecido violencia de pareja en una comunidad indígena náñhú.

Diagnóstico sobre la situación por atender

El objetivo de este proyecto contribuirá a conocer la distribución de la problemática y los principales factores de riesgo. Identificar en zona indígena los principales problemas relacionadas con la violencia de pareja. Con base en lo anterior se elaboraran recomendaciones para el diseño de un modelo de intervención para atención primaria a la salud, para apoyar a las mujeres que sufren violencia.

Análisis del avance de resultados

-Acciones estratégicas del trimestre: Actualización de literatura relacionada con alcohol y violencia.

-Metas del trimestre: Identificación de las variables de análisis de los datos de estudios epidemiológicos nacionales y transcripción de entrevistas. Descripción del contexto de la zona indígena de estudio

- Medio de verificación: Reporte y bibliografía revisada.

- Resultados del trimestre alcanzados en el proyecto en materia de mujeres e igualdad de género: Primera etapa de trabajo: fundamentación teórica de la relación violencia de pareja y abuso de alcohol.

Análisis de brecha de género

Es importante analizar los datos de hombres y mujeres que sufren violencia asociada al abuso de alcohol.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
Ninguna

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Atención de la salud reproductiva y la igualdad de género en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: M7K

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Psiquiatría Ramón de la Fuente Muñiz

Clave del Pp: P07

Nombre del Pp: Atención de la salud reproductiva y la igualdad de género en salud

Nombre del subPp: Reconocimiento de enfermedad mental y necesidad de tratamiento psiquiátrico ante la percepción de agresión de pacientes con esquizofrenia. Diferencias por género en una muestra comunitaria de la Ciudad de México.

Definición de la población objetivo

Hombres y mujeres adultos de zonas urbanas de la ciudad de México.

Diagnóstico sobre la situación por atender

El estigma hacia la esquizofrenia puede ampliar la brecha para su detección y tratamiento oportunos. La comprensión de las diferencias de género en el reconocimiento y tratamiento de la enfermedad constituye un paso esencial para el desarrollo de estrategias antiestigma basadas en la evidencia y sensibles a la cultura.

Análisis del avance de resultados

- **Acciones estratégicas del trimestre:**
 - ✓ Establecimiento de la logística del trabajo para el cumplimiento de los objetivos.
 - ✓ Recopilación de información nacional e internacional sobre el tema.
 - ✓ Inicio de obtención de datos comunitarios.
- **Metas del trimestre:**
 - ✓ Integración del equipo y material de trabajo.
 - ✓ Obtención de datos preliminares.
- **Medio de verificación:**
 - ✓ Artículos científicos existentes del tema.
 - ✓ Encuestas completadas.
- **Resultados del trimestre alcanzados en materia de mujeres e igualdad de género:**
 - ✓ Identificación y obtención de materiales para la comprensión de las diferencias de género en el reconocimiento y manejo de la esquizofrenia.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis de brecha de género
Sin información

Obstáculos y oportunidades durante la operación
Sin información

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Atención de la salud reproductiva y la igualdad de género en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: M7K

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Psiquiatría Ramón de la Fuente Muñiz

Clave del Pp: P07

Nombre del Pp: Atención de la salud reproductiva y la igualdad de género en salud

Nombre del subPp: Patología mental y género

Definición de la población objetivo

Datos de la Encuesta Nacional Psiquiátrica que se realizó en México.

Diagnóstico sobre la situación por atender

La Organización Mundial de la Salud (OMS) estima que la depresión afecta a 121 millones de personas alrededor del mundo y que entre el 5 y el 10% de las personas requieren de tratamiento.

En todo el mundo se ha visto que las personas que tienen mayor riesgo de padecer depresión son las mujeres, las personas que tienen algún familiar cercano con depresión, que estén separados o divorciados, quienes no cuentan con apoyo social y quienes han vivido eventos estresantes o con estrés crónico.

La edad de inicio de este trastorno es en promedio, entre los 20 y 40 años. Sin embargo, ha habido un incremento en el riesgo de padecer depresión en las generaciones más jóvenes, por ello es importante conocer cómo se distribuye la depresión por grupos de edad y cómo afecta la depresión tanto en hombres como en mujeres en México.

Análisis del avance de resultados

-Acciones estratégicas del trimestre: Revisión de literatura y análisis de datos.

-Metas del trimestre: Contar con suficientes referencias actualizadas que puedan ser la base del marco teórico e iniciar el análisis estadístico.

- Medio de verificación: Datos analizados y carpeta con la revisión de literatura.

- Resultados del trimestre alcanzados en el proyecto en materia de mujeres e igualdad de género: Se logró iniciar tanto el análisis de datos, como la búsqueda de datos actualizados.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis de brecha de género
En México, para la población general no existen datos recientes acerca de las prevalencias de los trastornos del afecto. Únicamente hay datos acerca de poblaciones clínicas o de poblaciones especiales, por lo que el presente trabajo puede cubrir el vacío de información actual. Además, se podrá conocer si las diferencias en las prevalencias entre hombres y mujeres varían de acuerdo con la edad para poder enfocar los esfuerzos de tratamiento en los grupos que más lo necesiten.
Obstáculos y oportunidades durante la operación
Sin información

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Reducción de la mortalidad materna

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: L00

Nombre de la UR: Centro nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva

Clave del Pp: P018

Nombre del Pp: Reducción de la mortalidad materna

Definición de la población objetivo

Todas las acciones programadas en el Programa de Acción están encaminadas a mejorar las condiciones de salud materna entre las mujeres en edad fértil y embarazadas que no cuentan con seguridad social formal, haciendo énfasis en la población que habita los 125 municipios con el menor índice de desarrollo humano en el país.

Diagnóstico sobre la situación por atender

En el Centro Nacional se llevan a cabo acciones de normatividad y rectoría y las entidades federativas son las encargadas de realizar las actividades de acuerdo a la normatividad vigente. El avance en general de las acciones programadas es menor al programado en este primer trimestre del año, toda vez no se libero a tiempo el presupuesto, así como la contratación de asesorías para la capacitación en emergencias obstétricas.

Análisis del avance de resultados

Se han realizado tres Curso-Taller Estrategia de Búsqueda Activa y Estudio de las Defunciones Maternas, así como el seguimiento de los compromisos de las anteriores visitas a los estados, en los estados de Durango (24-26 de enero), Chihuahua (1-5 de marzo) y en Veracruz (22 al 26 de marzo), con asistencia de 187 personas; El 3 de marzo se llevo a cabo una Reunión de Coordinación con las autoridades de salud del Distrito Federal, para ver las estrategias para disminuir la mortalidad materna en el área; El 25 de marzo se llevo a cabo una reunión en la Secretaría de Salud, presidida por el Subsecretario de Prevención y Promoción de la Salud, y con la asistencia de las 9 entidades federativas que están dentro de la "Estrategia para Acelerar la Reducción de la Mortalidad Materna en México", para la entrega simbólica de los cheques federales para apoyar en la infraestructura estatal de Unidades de Cuidados Intensivos para mujeres embarazadas y Servicios de Transfusión Sanguínea, y traslados de pacientes obstétricas; Se han asistido a dos reuniones para implementar el sistema de información de las defunciones maternas; Visita de seguimiento al proyecto de madrinas comunitarias en los municipios de: Acatepec, Metlatonoc, Tlacoachistlahuaca y San Luis Acatlán, Gro.; Elaboración del Manual para madrinas y padrinos comunitarios; Taller de Actualización AMANECE "estrategias Innovadoras para la Supervivencia Materna y Perinatal, con sede en la Ciudad de Querétaro; Elaboración de convenio con DICONSA para la adquisición y distribución de ácido fólico.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis de brecha de género
Sin información

Obstáculos y oportunidades durante la operación
No se ha podido cumplir con las demás actividades programadas por el retraso en la contratación de las asesorías, por problemas administrativos.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Programas de Atención a Familias y Población Vulnerable

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NHK

Nombre de la UR: Sistema Nacional para el Desarrollo Integral de la Familia

Clave del Pp: S150

Nombre del Pp: Programas de Atención a Familias y Población Vulnerable

Definición de la población objetivo

El *Programa de Atención a Familias y Población Vulnerable* es una estrategia de largo plazo, dirigida a las personas, familias y comunidades con vulnerabilidad social a través del cual se considera lograr un desarrollo integral e incluyente. Está formado por tres subprogramas: Estrategia Integral de Desarrollo Comunitario “Comunidad DIFerente”, Fortalecimiento de las Procuradurías de la Defensa del Menor y la Familia, y Atención a Personas y Familias en Desamparo. Cada uno de estos subprogramas tiene una población objetivo específica:

1. El subprograma Estrategia Integral de Desarrollo Comunitario “Comunidad DIFerente” tiene como población objetivo a las personas que integran los Grupos de Desarrollo constituidos en las localidades de alto y muy alto grado de marginación, de acuerdo con los Índices de Marginación 2005 del CONAPO <http://www.conapo.gob.mx/publicaciones/IndiceMargLoc2005.pdf> . Para ubicar esta definición dentro de las acciones con perspectiva de género, se considera que los grupos capacitados, conformados por hombres y mujeres aplicarán y transmitirán las acciones en la materia al operar el programa con base en los Planes Anuales de Trabajo.
2. El subprograma Fortalecimiento de las Procuradurías de la Defensa del Menor y la Familia tiene como población objetivo a cualquier persona con residencia en la República Mexicana que se encuentre en estado de vulnerabilidad, que requiera y solicite servicios de asistencia jurídica en materia familiar, al amparo de los proyectos aprobados de acuerdo a las Reglas de Operación publicadas en el Diario Oficial de la Federación.
3. El subprograma Atención a Personas y Familias en Desamparo tiene como población objetivo a la población abierta sujeta de asistencia social con vulnerabilidad comprendida por niñas, niños, las y los adolescentes, adultos, adultos mayores y personas con discapacidad. La cobertura es en el ámbito nacional para apoyos en especie cuando las y los beneficiarios requieran de atención médica, que sean referidos o atendidos en Instituciones de asistencia médica del Sector Salud ubicadas en el Distrito Federal, así como en las I.A.P. Fundación Conde de Valenciana, Asociación para Evitar la Ceguera en México y el Hospital Nuestra Señora de la Luz, y en caso de deceso cuando este ocurra en el D.F. Con respecto a los apoyos (económicos temporales, en especie y para atención especializada), la cobertura de atención será para la población residente en el Distrito Federal y zona conurbada.

Diagnóstico sobre la situación por atender

La vulnerabilidad social y condiciones de marginación dificultan la generación de capital humano y social que se requiere para un desarrollo integral de las familias y comunidades del país. A través de impulsar el desarrollo de capacidades de la población, se busca fortalecer el capital humano y social, y contribuir a mejorar las condiciones de vida en las localidades de alta y muy alta marginación. Las acciones en materia de género se sustentan en el diagnóstico,

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación por atender	
programas y acciones que coordina INMUJERES para promover la igualdad de género.	
1.	El subprograma Estrategia Integral de Desarrollo Comunitario “Comunidad DIFerente” tiene como diagnóstico el siguiente: la perspectiva de género es una de las líneas transversales de la Estrategia Integral de Desarrollo Comunitario (EIDC) “Comunidad DIFerente”, teniendo como finalidad promover la inclusión de mujeres y hombres en todos los ámbitos de la vida comunitaria. Para Comunidad DIFerente los proyectos de desarrollo deben tener en cuenta la igualdad de trato y oportunidades de mujeres y hombres en cada comunidad, para asegurar la participación equitativa de ambos géneros en todos los planos de la vida social.
2.	El subprograma Fortalecimiento de las Procuradurías de la Defensa del Menor y la Familia tiene como diagnóstico el siguiente: Las Procuradurías de la Defensa del Menor y la Familia de los Sistemas Estatales DIF de las Entidades Federativas, requieren de recursos para el desarrollo de sus actividades con la finalidad de brindar mejores servicios asistenciales a la población vulnerable, así como ampliar su cobertura de atención.
3.	El subprograma Atención a Personas y Familias en Desamparo tiene como diagnóstico el siguiente: la sociedad actual se enfrenta a diversos retos, uno de los más importantes es dar respuesta a las necesidades de las personas sujetas de asistencia social quienes se encuentran en situación de vulnerabilidad. En general, esta población tiene acceso mínimo a diferentes servicios integrales. Es por ello que el presente Subprograma pretende garantizar el acceso a diversos servicios integrales a niñas, niños, las y los adolescentes, adultos, adultos mayores y personas con discapacidad en situación de vulnerabilidad. De esta forma se puede mejorar su calidad de vida, a través de su salud emocional, física y psicológica. Lo anterior mediante el otorgamiento de apoyos denominados económicos Temporales, en especie o para atención especializada.

Análisis del avance de resultados	
La periodicidad del indicador es semestral, por lo que no es posible reportar avance en la meta programada. No obstante, se cuenta con los siguientes avances cualitativos:	
1.	Subprograma Estrategia Integral de Desarrollo Comunitario “Comunidad DIFerente”: los SEDIF, que operan la Estrategia en 31 estados del país, incluyen en su Programa Anual de Trabajo (PAT) las estrategias y acciones programadas para promover la igualdad de género en el ejercicio. Las acciones programadas que se contemplan generalmente son: Impartición de talleres y capacitaciones a los Grupos de Desarrollo, dirigidos tanto a hombres como a mujeres, sobre temas como: perspectiva de género, equidad de género, violencia de género, violencia intrafamiliar, salud sexual y reproductiva, derechos humanos, mujer y desarrollo, talleres para padres, entre otros. Establecimiento de Convenios de colaboración con instancias de la mujer a nivel estatal o local, u organizaciones de la sociedad civil. En algunos casos los SEDIF han reportado la asistencia de algunos de los integrantes del equipo que opera la EIDC a diplomados sobre “Políticas Públicas con Perspectiva de Género”, o bien la producción y distribución de material bibliográfico para la sensibilización. Algunos SEDIF focalizan sus esfuerzos hacia las mujeres como grupo prioritario, por ejemplo, a mujeres embarazadas y mujeres con niños menores de cinco años. Otros manifiestan tener un mayor número de mujeres integrantes de los grupos de desarrollo, o incentivar la participación de las mujeres con la finalidad de contribuir en su inclusión en proyectos productivos y comunitarios y en posiciones de toma de decisiones. Otros enfatizan su trabajo por incluir en la misma proporción tanto a hombres como mujeres o, por ejemplo, hacen énfasis en promover actividades que propicien la participación del género masculino, especialmente de padres varones con sus hijos. En el seguimiento a la implementación de la EIDC a través de los informes cuantitativos trimestrales, los SEDIF consignan información estadística desagregada por sexo de los y las integrantes y colaboradores de los Grupos de Desarrollo en las localidades de cobertura y que fueron capacitados con el recurso del Ramo 12, también se consigna de la misma manera si pertenecen a comunidades hablantes de lengua indígena. Asimismo en los informes cualitativos semestrales los SEDIF deben reportar las acciones implementadas impulsar la perspectiva

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados	
	de género en los proyectos de la EIDC "Comunidad DIFerente".
2.	El subprograma Fortalecimiento de las Procuradurías de la Defensa del Menor y la Familia no reporta avances cualitativos.
3.	El subprograma Atención a Personas y Familias en Desamparo no reporta avances cualitativos.

Análisis de brecha de género	
1.	Subprograma Estrategia Integral de Desarrollo Comunitario "Comunidad DIFerente": la EIDC a través de las capacitaciones que se otorgan fomenta que las mujeres de localidades marginadas tengan la oportunidad de participar en proyectos que además de beneficiar a su comunidad, les permitan mejorar sus condiciones de vida, a través de cualquiera de los ejes de atención que se promueven (educación, salud, alimentación, vivienda y economía).
2.	El subprograma Fortalecimiento de las Procuradurías de la Defensa del Menor y la Familia apoya a cualquier persona sobre todo del sexo femenino, con residencia en la República Mexicana, que se encuentre en estado de vulnerabilidad, que requiera y solicite servicios de asistencia jurídica en materia familiar, al amparo de los proyectos aprobados previstos en las Reglas de Operación publicadas en el Diario Oficial de la Federación.
3.	El subprograma Atención a Personas y Familias en Desamparo pretende garantizar el acceso a diversos servicios integrales a niñas, niños, las y los adolescentes, adultos, adultos mayores y personas con discapacidad en situación de vulnerabilidad. De esta forma, se puede mejorar su calidad de vida, a través de su salud emocional, física y psicológica. Lo anterior, mediante el otorgamiento de apoyos denominados: "económicos temporales, en especie o para atención especializada".

Obstáculos y oportunidades durante la operación	
1.	El Subprograma Estrategia Integral de Desarrollo Comunitario "Comunidad DIFerente" ha detectado que los Grupos de Desarrollo están constituidos mayoritariamente por mujeres. Cómo área de oportunidad se contempla lograr una mayor participación por parte de los hombres de las localidades beneficiadas. Así mismo, es necesario lograr transmitir a los SEDIF la idea de que la perspectiva de género es relacional, es decir, que contempla tanto a hombres como mujeres.
2.	El Subprograma Fortalecimiento de las Procuradurías de la Defensa del Menor y la Familia ofrece servicios de apoyo y orientación social y jurídica a las familias, buscando que los conflictos de intereses familiares se diriman en cordialidad y tiendan a la obtención de acuerdos que beneficien a las parejas involucradas, y a la vez se evite que los menores sufran daños que alteren su desarrollo psicosocial. En tal sentido, la disminución de factores sociales adversos, es una tarea compleja, dado que el entendimiento y tratamiento de problemas familiares requieren no sólo la existencia de instituciones dedicadas a ello, sino que además demandan la generación y fortalecimiento de una red de información y esfuerzos conjuntos que permitan ampliar su cobertura. Dentro de dicho enfoque, la Dirección General Jurídica y de Enlace Institucional del DIF es el área encargada de coordinar las acciones que permitan el fortalecimiento de dichas instituciones en pro de la solución de problemas que inciden en el ámbito jurídico y que afectan la integración y desarrollo de las familias mexicanas.
3.	El Subprograma Atención a Personas y Familias en Desamparo plantea una eficaz coordinación de esfuerzos y la puesta en marcha de mecanismos de colaboración eficiente con los distintos órdenes de gobierno, los

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
sectores público, privado y organizaciones de la sociedad civil a partir de dos líneas de acción, las cuales buscan, por un lado, dar atención directa a personas con vulnerabilidad para que éstas sean capaces de responder ante las condiciones desfavorables por las que atraviesan y, por el otro lado, trabajar coordinadamente con gobiernos estatales, municipales y organizaciones sociales sin fines de lucro, a partir de proyectos orientados a la atención de personas con vulnerabilidad.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Programa de estancias infantiles para apoyar a las madres trabajadoras

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NHK

Nombre de la UR: Sistema Nacional para el Desarrollo Integral de la Familia

Clave del Pp: S174

Nombre del Pp: Programa de estancias infantiles para apoyar a las madres trabajadoras

Definición de la población objetivo

Madres que trabajan o que buscan empleo, estudiantes y padres solos que tienen a su cuidado niños de entre 1 y 3 años 11 meses (un día antes de cumplir los 4 años) de edad y de 1 a 5 años 11 meses (un día antes de cumplir los 6 años) en los casos de niños con alguna discapacidad, con un ingreso mensual no rebase los 6 salarios mínimos. (Máximo de 3 niños por familia).

Diagnóstico sobre la situación por atender

Estancias Infantiles para Apoyar a Madres Trabajadoras es un Programa que apoya a las madres que trabajan, buscan empleo o estudian y a los padres solos con hijos o niños bajo su cuidado entre 1 y hasta 3 años 11 meses de edad (un día antes de cumplir los 4 años) y entre 1 y hasta 5 años 11 meses de edad (un día antes de cumplir los 6 años) en caso de niños o niñas con alguna discapacidad, que viven en hogares con ingresos mensuales de hasta 1.5 salarios mínimos per cápita, a través de subsidios a los servicios de cuidado y atención infantil para sus hijos.

Análisis del avance de resultados

El programa se conforma por dos vertientes: a) Oferta de servicios, en donde se contempla la creación y acondicionamiento de Estancias Infantiles; y b) Demanda, a través de la cual se brindará el apoyo a madres trabajadoras para cubrir las cuotas por concepto del cuidado diario de sus hijos. Al mes de marzo de 2010, se da cuenta de la instalación y operación de 8,937 Estancias Infantiles en la RED, con ello se logró proporcionar el servicio de cuidado y atención a un total de 253,316 niños y niñas de edades comprendidas entre 1 a 4 años de edad. Beneficiando con el otorgamiento del servicio a 236,420 madres y padres trabajadores.

Análisis de brecha de género

El programa se orienta a facilitar la integración de la mujer al mercado laboral mediante la expansión del sistema nacional de guarderías y estancias infantiles

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
Para el presente ejercicio (2010), se ha diseñado una nueva cédula única para el proceso de seguimiento a la operación de las Estancias, lo que permitirá la obtención de una mayor cantidad de información respecto a diversos aspectos, lo que redundará en una mejor calidad de la atención.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Procuración de Justicia Laboral

Ramo: 14 Trabajo y Previsión Social

Clave de la UR: A00

Nombre de la UR: Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo

Clave del Pp: E002

Nombre del Pp: Procuración de Justicia Laboral

Definición de la población objetivo

Por lo dispuesto en la Ley Federal del Trabajo, Artículo 530.- La procuraduría de la Defensa del Trabajo tiene las funciones siguientes:

- I. Representar o asesorar a los trabajadores y a sus sindicatos.
- II. Interponer los recursos ordinarios y extraordinarios procedentes, para la defensa del trabajador o sindicato; y
- III. Proponer a las partes interesadas soluciones amistosas para el arreglo de sus conflictos y hacer constar los resultados en actas autorizadas.

Lo señalado en el Reglamento de la PROFEDET en particular las facultades señaladas en el **Artículo 4, fracción I. Orientar y asesorar a los trabajadores, sus sindicatos o beneficiarios sobre los derechos y obligaciones derivados de las normas de trabajo y de previsión y seguridad sociales, así como de los trámites, procedimientos y órganos competentes ante los cuales acudir para hacerlos valer.**

Diagnóstico sobre la situación por atender

La demanda de servicios en oficinas de representación para atender la competencia federal es variable. No todas las entidades federativas tienen el mismo grado de contribución a la actividad económica ni el mismo número de establecimiento y de trabajadores. Los entornos económico y de productividad regional y estatal no son iguales en las 31 entidades federativas y el Distrito Federal.

Al igual que en el contexto nacional la participación de la mujer en el mercado laboral, es una variable que depende del entorno socioeconómico y, en el caso del segmento de mujeres beneficiadas, se deriva de un conflicto laboral por parte del esposo trabajador, situación que hace más compleja la determinación de la población objetivo por atender con enfoque de género.

Análisis del avance de resultados

El servicio se proporciona bajo la identificación de un conflicto de índole laboral, enmarcado en la Ley Federal del Trabajo. Al cierre del primer trimestre de 2010 se proporcionaron 19,777 servicios para la mujer trabajadora; de éstas 15,381 fueron asesorías, 499 conciliaciones, 3,700 demandas de juicio y 197 amparos este nivel de servicio representó el 44.6% respecto al total de servicio proporcionado en el trimestre.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados

De total iniciado, se concluyeron 17,333 servicios que significaron el 87.6 por ciento del total de los asuntos iniciados. Este nivel de conclusión de los servicios a la mujer trabajadora significa haber superado en 47.3 por ciento el programa total previsto al cierre del primer trimestre de 11,767 servicios concluidos.

De esta manera el indicador de conclusión de servicios de procuración de justicia laboral proporcionados a la mujer trabajadora, se ubicó en 44.2% como resultado de haber concluir 17,333 acciones de procuración de justicia laboral con enfoque de género respecto a un total de 39,222 servicios concluidos. Esta cifra significó superar en 5.4 puntos porcentuales la meta prevista de 38.8%.

El indicador de conflictos resueltos a través de la conciliación y la mediación a favor de la mujer trabajadora se ubicó en 52.2 por ciento como resultado de conciliar favorablemente 231 asuntos respecto al total de asuntos de 442 conciliaciones concluidas.

Por su parte el indicador de juicios resueltos favorablemente promovidos por la PROFEDET a favor de la mujer trabajador se ubicó en 84.4 por ciento al resolver 1,213 en forma favorable de un total de 1,436 demandas concluidas con enfoque de género. Cabe señalar que el total de demandas resueltas a favor de la mujer representó el 71.6% del total de demandas resueltas favorablemente en el periodo de reporte.

Análisis de brecha de género

Durante 2010, la PROFEDET mantuvo el compromiso adquirido para proporcionar un servicio con enfoque de género y apoyar a la mujer trabajadora que presenta un conflicto laboral, o bien es beneficiaria de los representados, Así se observa un mayor interés en las trabajadoras para conocer sus derechos y obligaciones laborales. Se atiende bajo efectos de igualdad y equidad a hombres y mujeres en la PROFEDET.

La institución dispone de información desagregada de los servicios de procuración de justicia laboral proporcionados a la mujer trabajadora como es el caso de la Asesoría, la Conciliación y la Representación Jurídica incluyendo el Amparo.

La brecha de los servicios de procuración de justicia laboral respecto a los servicios totales es el siguiente:

1. En el servicio de orientación y asesoría la brecha de género es de 6 puntos como resultado de haber proporcionado un total de 15,381 servicios con enfoque de género respecto a un total de 34,913 acciones.
2. En el servicio de conciliación la brecha de atención a la mujer trabajadora es más amplia al representar el 27.3% del total de conciliaciones iniciadas.
3. Por el contrario la brecha medida por juicios promovidos, al cierre del primer trimestre quedó anulada al ubicarse al significar el 51.9 % de las demandas iniciadas.
4. En lo que se refiere a los juicios de amparos con enfoque de género iniciados, la brecha es de 4.3 puntos al representar el 45.7 por ciento respecto al total de amparos interpuestos.

Cabe señalar que los resultados obtenidos al cierre del primer cuarto de 2010, responde a variables cuyo comportamiento es sensible a los derechos que se reclaman a los motivos de conflicto que se derivan en el mercado laboral y a las coyunturas específicas que se generan, es decir pueden ser tan dinámicos o tan estables dependiendo del ciclo económica que se presente.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<ol style="list-style-type: none">1. Resistencias al cambio ante la propuesta en la administración pública para que la operación del servicio considere el enfoque de género.2. Se requiere fortalecer la cultura de institucional con un enfoque transversal3. Desconocimiento sobre la demanda de información con enfoque de género.4. Los tiempos para el requerimiento de la información son una restricción para la conformación de la estadística.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Fomento de la Equidad de Género y la no discriminación en el mercado laboral.

Ramo: 14 Trabajo y Previsión Social

Clave de la UR: 410

Nombre de la UR: Dirección General para la Igualdad Laboral

Clave del Pp: E005

Nombre del Pp: Fomento de la Equidad de Género y la no discriminación en el mercado laboral

Definición de la población objetivo

Mujeres ocupadas en trabajo doméstico a nivel nacional.

Diagnóstico sobre la situación por atender

Conforme a la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo para el segundo trimestre de 2009, existen 1'765,208 mujeres ocupadas en trabajo doméstico (91.7% del total). El 77.7% de ellas no cuentan con prestaciones. Destaca la composición por nivel de instrucción de las mujeres trabajadoras domésticas, ya que solo el 9.5% no cuenta con instrucción, el 52.4% con primaria completa o incompleta, el 31.2% con secundaria y un 5.9% con educación media superior. 13,225 mujeres con educación superior (0.7%) son trabajadoras domésticas. Solo el 24.7% de las trabajadoras domésticas no tiene hijos, el 30.2% tiene de 1 a 2 hijos, el 35.2% de 3 a 5 hijos y el 9.8% tienen 6 hijos o más hijos.

Análisis del avance de resultados

Al cierre de 2009 se contó con un avance de 100% del diagnóstico estadístico base del Diseño del Modelo de Intervención para Trabajadoras Domésticas.

En el 2010, al primer trimestre se revisó el contenido de las propuestas de intervención para las trabajadoras domésticas y se presentan los siguientes avances:

- Promoción y difusión de la Carta de Derechos y Obligaciones de las Mujeres Trabajadoras. La cual incluye el tema de trabajo doméstico estipulado en la Ley Federal del Trabajo (LFT).

Promoción y difusión de la Cartilla de "Embarazo saludable. . . para vivir mejor" – trabajadora doméstica, la cual se elaboró como parte de las acciones a instrumentar en el marco de la Estrategia nacional para reducir la mortalidad materna a la que se sumó esta Secretaría. En dicha Cartilla se mencionan los derechos y obligaciones de las trabajadoras domésticas, Plan de Seguridad e información especial para la trabajadora doméstica.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis de brecha de género

Las trabajadoras domésticas sufren alta deficiencia en el acceso a la seguridad social y a las prestaciones de ley, en comparación con los hombres que se desempeñan la misma actividad, ya que mientras sólo el 58.2 % de los trabajadores domésticos no cuenta con prestaciones, esa proporción sube al 76% en el caso de las trabajadoras domésticas.

Existe también una falta de reconocimiento social a este tipo de trabajo.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

A pesar de los programas para la valorización de este tipo de empleo, las trabajadoras de este sector continúan enfrentando tratos discriminatorios y violencia laboral y sexual.

La elaboración del Modelo de intervención representa una excelente oportunidad para que las trabajadoras domésticas conozcan sus derechos laborales y se busquen alternativas para que accedan a las prestaciones de ley.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Programa de la Mujer en el Sector Agrario (PROMUSAG)

Ramo: 15 Reforma Agraria

Clave de la UR: 310

Nombre de la UR: Dirección General de Coordinación

Clave del Pp: S088

Nombre del Pp: Programa de la Mujer en el Sector Agrario (PROMUSAG)

Definición de la población objetivo

Son población objetivo del "Programa" las mujeres con dieciocho años cumplidos o más que habiten en núcleos agrarios y que no hayan sido apoyadas en los últimos cinco ejercicios fiscales por el propio PROMUSAG o por el Fondo para el Apoyo a Proyectos Productivos en Núcleos Agrarios.

Diagnóstico sobre la situación por atender

El Programa de la Mujer en el Sector Agrario se implementa con el objeto de coadyuvar a resolver el problema público de pobreza y pobreza extrema que enfrenta un gran número de mexicanas que habitan en los núcleos agrarios del país, particularmente aquellas que se ubican en los municipios y localidades en condiciones de vulnerabilidad social, asimismo, busca mitigar la falta de trabajo remunerado y oportunidades productivas que padecen las mujeres del campo, apoyando la generación de empleos productivos, así como aminorar su carencia de capacidades de autogestión, organización y administración a través de la capacitación que brinda la Secretaría en materia de administración y perspectiva de género.

Análisis del avance de resultados

Publicación de Reglas de Operación: Con fecha 31 de diciembre de 2009 se publicó en el Diario Oficial de la Federación las Reglas de Operación del programa PROMUSAG para el ejercicio fiscal 2010.

Publicación de convocatoria: En la Primera Sesión Extraordinaria del 20 de enero de 2010, y conforme a lo establecido en el artículo 30 fracción II de las Reglas de Operación, el Comité Técnico del programa PROMUSAG aprobó y autorizó los términos y plazos para registrar vía internet en el Sistema Alternativo de Captura (SAC), de la página de la Secretaría de la Reforma Agraria (www.sra.gob.mx) las solicitudes de proyectos productivos

Registro de solicitudes de apoyo: Con fecha 8 de febrero daría inicio el registro de solicitudes de proyectos productivos en el Sistema Alternativo de Captura (SAC), plazo que terminaría hasta el 28 de febrero. Sin embargo, el Comité Técnico del PROMUSAG autorizó en la Segunda Sesión Extraordinaria modificar la fecha antes mencionada, siendo esta del 18 de febrero al 11 de marzo.

Al 31 de marzo se tuvo una asignación de números de registro de 44,925

Apertura de Ventanilla y recepción de proyectos: Con fecha 1 de marzo dio inicio la apertura de ventanilla en las 32 Delegaciones Estatales de la SRA para la recepción de proyectos productivos y documentos de los grupos solicitantes. Al

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

día 31 de marzo se han aceptado 34,437 proyectos productivos, lo que representa el 76.65% del total de proyectos ingresados en el Sistema Alterno de Captura (SAC).

El cierre de ventanilla para la recepción de proyectos productivos será el 30 de abril del presente año.

Evaluación de Proyectos productivos ingresados en ventanilla: Para poder iniciar con la evaluación técnica de proyectos, durante el mes de enero y la primera quincena del mes de febrero se capacitó a 61 profesionistas para llevar a cabo este proceso. A partir de la primera quincena del mes de marzo se inició la evaluación de proyectos productivos, evaluándose al 31 de marzo 3,926 proyectos lo que representa el 11% del total de proyectos que ingresaron en ventanilla hasta el 31 de marzo.

Programa de Capacitación 2010: Al periodo a reportar se diseñaron y elaboraron los materiales para la capacitación de grupos beneficiados en el presente ejercicio fiscal (Trípticos, Gafetes y Constancia de Capacitación); se sistematizó y homogenizó la información del Módulo II de capacitación; se diseñó y actualizó el Manual de Beneficiarios 2010 y el Manual Técnico para Guías CAAS; se coordinó a especialistas técnicos para la edición de folletos sobre los giros económicos más recurrentes en los proyectos productivos apoyados; se coadyuvo en la definición de indicadores relacionados con la capacitación establecidos en la MIR, y se elaboró propuesta para el "Módulo Informático de Capacitación (MIC)".

Taller de capacitación a Enlaces, Sub enlaces, Supervisores y Guías Caas. Como parte de las acciones de mejora para eficientar la gestión y operación de FAPPA, se realizó el "Primer encuentro Regional de Enlaces, Sub enlaces, Supervisores y Guías Caas", en el que se impartieron temas como: Planeación 2010, Rendición de Cuentas, Marco Normativo, Procedimiento de los Programas, Apertura de Ventanilla, Capacitación y Supervisión 2010.

La capacitación se realizó a nivel nacional, en Estados sedes:

- Puebla. Del 21 al 23 de enero
- Nuevo León. Del 21 al 23 de febrero.
- Campeche. Del 25 al 27 de enero
- Aguascalientes. Del 27 al 29 de enero
- Sinaloa. Del 3 al 5 de febrero

Proyecto de Supervisión: Se concluyó el Modelo de Supervisión, con la finalidad de monitorear y dar seguimiento a los proyectos productivos apoyados en el ejercicio anterior y coadyuvar a mejorar los indicadores de Fin y Propósito de la Matriz de Indicadores de Resultados del programa, con lo que se pretende aumentar el ingreso de las beneficiarias y beneficiarios, crear empleos y elevar la tasa de sobrevivencia de los proyectos productivos a un año de operación. Por lo que corresponde a proyectos apoyados en el ejercicio fiscal anterior, se han supervisado 2,141 proyectos, lo que representa el 29.4% de 7,277 apoyados en el 2009.

Matriz de Indicadores de Resultados 2010. Como parte de las observaciones y recomendaciones hechas a la Matriz de Indicadores para Resultados para su redefinición, la DGC realizó las acciones de mejora correspondientes de conformidad con los lineamientos emitidos por la Secretaría de Hacienda y Crédito Público y el Consejo Nacional de Evaluación de Programas Sociales (CONEVAL)

Indicadores con Perspectiva de Género: con fecha 02 de marzo se llevo a cabo una reunión de trabajo con la Dirección de Evaluación del Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES) para definir los instrumentos de seguimiento al Anexo 10-A del PEF 2010, acordándose monitorear los siguientes indicadores por parte de esta Dirección General de Coordinación:

- Número de beneficiarias(os) apoyadas(os) por el Programa
- Número de municipios en donde habitan las beneficiarias(os)
- Generación de Empleos directos
- Total de personas que participan en los procesos del Programa capacitadas(os) en PEG.
- Total de beneficiarias(os) del Programa capacitadas(os) en PEG.

Análisis de brecha de género

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Las principales brechas de género existentes en la población objetivo del Programa son las siguientes:

- La pobreza es más aguda para las mujeres en el ámbito rural, debido al lugar que ocupan en los procesos productivos, a su posición desventajosa ante ciertos ordenamientos jurídicos, culturales, sociales y de usos y costumbres.
- La falta de desarrollo de capacidades de las mujeres y la pobreza, son fenómenos estrechamente vinculados que generan mayor dificultad a las mujeres que a los hombres para acceder al desarrollo, como son: la tenencia de la tierra, créditos y mercados, servicios básicos de salud y educación, trabajo remunerado y oportunidades productivas, lo cual limita su desarrollo personal y su liderazgo familiar y comunitario.
- Las mujeres rurales presentan mayores limitaciones que los hombres para recibir servicios financieros, acceso a recursos naturales y tecnología.
- En el ámbito rural aún siguen siendo las mujeres las que en mayor porcentaje no acceden a la educación. En el 2005 el porcentaje de población femenina analfabeta fue de 21.7% y la masculina de 16.0%.
- Por lo que respecta al rezago educativo, en las localidades con menos de 2,500 habitantes, es crítico, el 70.4% de las mujeres no cuenta con educación básica concluida, según el II Censo de Población y Vivienda 2005. El analfabetismo y monolingüismo son efectos negativos que afectan en una mayor medida a las mujeres rurales y todavía más a la población de mujeres indígenas.
- Especialmente las mujeres rurales e indígenas conforman el sector de la población femenina más vulnerable de nuestro país, históricamente sufren de discriminación, pobreza, violencia por estereotipos culturales y de género y roles socialmente establecidos lo que limita sus oportunidades para acceder al trabajo, educación, salud y apoyos gubernamentales.
- En especial las mujeres rurales padecen pobreza de tiempo debido a la doble o triple jornada laboral que realizan algunas de ellas, al participar en proyectos productivos, ya que no dejan de ser las principales responsables de realizar las tareas domésticas y de cuidado, así como de actividades comunitarias. La información más reciente señala que las mujeres dedican en promedio 42.4 horas a la semana al trabajo doméstico y los hombres sólo 9.3 horas.

Todo lo anteriormente enunciado impacta en la eficiente operación del Programa y principalmente en el beneficio que puede obtener del mismo nuestra población objetivo, por lo que consideramos de vital importancia que exista una coordinación interinstitucional para atender en forma integral los problemas señalados desde diferentes frentes, en la educación y alfabetización, mejora de las vías de acceso a las localidades, tecnología y medios de comunicación, capacitación, etc.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculos:

Consideramos que los principales obstáculos a los que nos enfrentamos en la operación del Programa de la Mujer en el Sector Agrario son los siguientes:

- Dificultades de comunicación con una parte importante de la población objetivo del Programa, que son las mujeres que habitan en los núcleos agrarios ubicados en municipios indígenas, ya que algunas de ellas no hablan o no comprenden completamente el español.
- El bajo nivel educativo que presenta un sector de nuestra población objetivo, ya que algunas no saben leer ni

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

escribir, lo que propicia que puedan ser objeto de fraudes y engaños por parte de técnicos, líderes o gestores sociales.

- La dispersión y aislamiento geográfico de los núcleos agrarios, las distancias y difícil acceso a las localidades en las que habita nuestra población objetivo lo que dificulta la operación del Programa y supervisión de los proyectos.
- Falta de capacidad de autogestión de las mujeres en forma individual y colectiva.
- Carencia de capacidades de organización y administración de las beneficiarias.
- La discriminación y situación cultural de nuestra población objetivo (patriarcado), que la coloca en una posición de subordinación y opresión frente a los hombres (pareja, padre o hijos, otros familiares), así como la violencia en la vida familiar, impide que las beneficiarias tomen decisiones autónomas respecto a la operación de su proyecto y el manejo de sus recursos.
- La falta de compromiso de algunos de los técnicos para cumplir con la asistencia técnica y acompañamiento que deben brindar a las beneficiarias.
- Hay una alta tasa de migración de varones en algunas zonas del país (investigadores de la facultad de economía de la UNAM, destacan en sus análisis que el fenómeno de la migración en las comunidades rurales se ha incrementado 40% en los últimos seis años), causando un aumento en el número de mujeres jefas de hogar, sobre carga de trabajo y responsabilidad para las mismas.
- La escasa o casi nula posibilidad de las mujeres del campo mexicano para acceder a las Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC's) como una herramienta para contar con igualdad de oportunidades en el acceso a la información.

Oportunidades:

- Los recursos señalados en el Anexo10 del PEF deberían ser adicionales a los autorizados para la operación de los programas y de las instituciones, etiquetarse con partidas exclusivas a efecto de no impactar en el beneficio que proporcionan a los y las beneficiarias. Esto permitirá avanzar con más determinación en la incorporación de la perspectiva de equidad de género en la cultura institucional de las dependencias, que permita dar cumplimiento a la Ley para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.
- Las autoridades hacendarias deben autorizar la creación de estructuras con presupuestos adicionales e independientes que permitan dar cabal cumplimiento a lo establecido en la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres y en el PROIGUALDAD.
- Otra área de oportunidad es el apoyo y compromiso evidente por parte del Secretario de la Reforma Agraria para avanzar en la construcción y operación de la Unidad Técnica de Equidad de Género de la SRA, aún en contextos de limitación y austeridad presupuestal.
- Destaca también el trabajo que la Coordinación del Programa desarrolla desde el 2007, relativo a la incorporación de la perspectiva de equidad de género en el diseño, construcción y formulación de acciones, estrategias y programas orientadas a generar condiciones de igualdad entre las mujeres y los hombres para acceder a los programas que opera la SRA.
- El trabajo permanente que realiza la Coordinación del Programa, para lograr una mayor eficiencia en las tareas de supervisión, acompañamiento de los proyectos apoyados y asesoría sobre sus derechos y obligaciones a

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

los grupos beneficiados.

- Una herramienta importante para el desarrollo de las beneficiarias, es la capacitación que imparte la Coordinación del Programa en materia de equidad de género y derechos de la mujer, tanto a ellas como a los técnicos responsables de elaborar los proyectos productivos, supervisores y demás personal que participa en la operación del Programa.

Cabe destacar que durante el primer trimestre del presente ejercicio fiscal se llevaron a cabo 5 eventos de capacitación, superándose la meta establecida para el primer trimestre:

EVENTO	No. DE ASISTENTES
Taller de Capacitación en Género	234
Presentación del Libro "El sueño y práctica de sí. Pedagogía Feminista, una propuesta".	125
Taller ¿Por qué el enfoque de Género en los Presupuestos y Programas Sociales?	88
Panel "Detrás del Espejo de Sor Juana: La Visión de una Inteligencia sin Sexo"	140
Panel " La Integración Económica de las Mujeres Rurales: Un Enfoque de Género"	120
TOTAL DE PERSONAS CAPACITADAS	707

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Definición de la normatividad para la política ambiental e identificación y diseño de instrumentos de fomento en apoyo al desarrollo sustentable

Ramo: 16 Medio Ambiente y Recursos Naturales

Clave de la UR: 116

Nombre de la UR: Unidad Coordinadora de Participación Social y Transparencia

Clave del Pp: P002

Nombre del Pp: Definición de la normatividad para la política ambiental e identificación y diseño de instrumentos de fomento en apoyo al desarrollo sustentable y Capacitación Ambiental y Desarrollo Sustentable.

Definición de la población objetivo

Mujeres interesadas en el cuidado, manejo y conservación de los recursos naturales.
Funcionarios públicos del sector ambiental.

Diagnóstico sobre la situación por atender

En el deterioro ambiental y en la pérdida de biodiversidad, se involucran múltiples factores como la transformación, la sobreexplotación, el comercio ilegal y la contaminación de los ecosistemas, el cambio climático y los desastres naturales. Todo ello con altos costos para la vida económica y la calidad de vida de la población, pues como señala el Plan Nacional de Desarrollo 2007-2012, representa más del 10 por ciento anual del PIB.

Los fenómenos poblacionales y migratorios junto con las problemáticas referentes a inequidad, desigualdades regionales y patrones no sustentables de producción y de consumo ejercen una continua presión ambiental, causando serios problemas a la población.

En este panorama es relevante distinguir que los efectos de la degradación ambiental en la población, afectan a hombres y a mujeres de diferentes maneras y en distintas magnitudes, de acuerdo a la relación que por su rol social y de género, mantiene cada uno con el ambiente y los recursos naturales.

El PND dice que el deterioro del medio ambiente está frecuentemente asociado a la falta de oportunidades para amplios sectores de la población y aquí es necesario mencionar a las mujeres, en su diversidad de roles sociales, económicos y culturales, para que la generación de oportunidades contribuya a liberar a algunos ecosistemas del efecto de la presión ambiental, y las incluya específicamente, como piezas clave en la conservación y aprovechamiento sustentable de los recursos naturales, como responsables pero también como beneficiarias.

En ese sentido, es imperativo vincular los aspectos de preservación del ambiente y justicia social con igualdad de oportunidades, garantizando la participación de las mujeres en la construcción del desarrollo sustentable, y para ello es indispensable establecer mecanismos que generen información desagregada por sexo y diagnósticos ambientales con perspectiva de género, que sirvan de plataforma para incluir a las mujeres en el diseño de programas y proyectos de desarrollo.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Por lo anterior, es indispensable formar funcionarios públicos sensibilizados y capacitados para incluir en su actuar; así como en las políticas, programas, proyectos y acciones criterios de equidad e igualdad de género.

Análisis del avance de resultados

PRIMER TRIMESTRE 2010

Durante el primer trimestre se realizaron 7 actividades, de las cuales cinco de ellas están orientadas a la formación de funcionarios, como los talleres y las publicaciones (mismas que a la fecha de este reporte se encuentran en el proceso de impresión, para su posterior difusión). También se llevó a cabo una reunión preparatoria con la Red de Género y Medio Ambiente con la finalidad de diseñar el programa de trabajo para las reuniones regionales que se llevarán a cabo en el marco de la COP16.

En el marco del Día Internacional de la Mujer se llevó a cabo un evento en las instalaciones del edificio sede de la Semarnat.

El otorgamiento de subsidios fue otra actividad realizada durante el primer trimestre del año. Fueron 51 proyectos apoyados, beneficiando a un total de 1401 mujeres; en 24 estados de la República.

A continuación se detallan las acciones realizadas durante el primer trimestre:

1. Taller: Liderazgo, género y empresa.

Realizado a solicitud de la titular del Sector Género y/o con perspectiva de género del Consejo Consultivo para el Desarrollo Sustentable en el estado de México, Rosalía Vass Soto. Dirigido a la Asociación Mexicana de Mujeres Empresarias del Estado de México. Este taller se llevó a cabo el 15 de enero de 2010 en el Club de Golf La Hacienda.

2. Reunión de trabajo con la Red de Género y Medio Ambiente. En la ciudad de México, D.F., 26 de febrero de 2010.

El objetivo de esta reunión fue diseñar el programa de trabajo para las reuniones regionales que se llevarán a cabo en el marco de la COP16. En este proceso, se pretende invitar a las mujeres del país a estrenar su preocupación en materia del cambio climático, cómo lo viven y lo sufren y, cuáles serían las propuestas, desde su perspectiva, para disminuir y mitigar sus efectos en sus comunidades; así como emitir recomendaciones de política a las autoridades ambientales y a las que se encuentre involucradas.

3. Conmemoración del Día Internacional de la Mujer, 8 de marzo, Edificio central de la Semarnat.

Se llevó a cabo el evento, al cual asistió el funcionariado del edificio central de la Semarnat, algunos representantes de órganos desconcentrados y descentralizados; así como representantes de otras instancias de gobierno federal, como el Inmujeres.

El evento inaugural fue presidido por la Secretario de medio ambiente y recursos naturales, en el que destacó la importancia de la participación de las mujeres en el cuidado y conservación de los recursos naturales. Destacó que a través de sus programas de apoyo del sector ambiental, se atiende a más de 517 mil mujeres.

En este marco, se montó la exposición fotográfica "Mujeres de la Tierra" de Ricardo María Garibay Velasco, en la cual se muestra a mujeres habitantes de todos los ecosistemas del país, haciendo un reconocimiento de su experiencia y saberes

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

sobre su cuidado y conservación.

4. Curso: Género y Medio Ambiente.

Impartido durante los días 18 y 19 de marzo, en las instalaciones del Centro de Capacitación en Calidad (CECAL).

El objetivo de este curso fue proporcionar a las y los funcionarios, y al personal técnico y administrativo de la Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales, los conceptos y herramientas básicas sobre el desarrollo sustentable y la equidad de género para su aplicación en las distintas áreas y ámbitos de intervención de la Secretaría. Este curso se enmarca como una capacidad técnica específica del Servicio Profesional de Carrera y se impartió en apoyo a los funcionarios que tienen asociada esta capacidad en su plan de capacitación. Asistieron 8 personas: 6 mujeres y dos hombres.

Publicaciones para difusión y conocimiento entre las y los funcionarios del sector ambiental, sobre diagnósticos, estudios de caso y temas específicos de la relación género y medio ambiente.

5. Reimpresión: Género y sustentabilidad. Reporte de la situación actual.

Como compromiso asumido en el marco del Convenio de colaboración con el Instituto Nacional de las Mujeres. Se reimprime este documento con la finalidad de brindar a las y los funcionarios públicos un panorama sobre la situación de las mujeres y los hombres en materia de sustentabilidad ambiental desde un enfoque de género, abordando los temas de agua, cambio climático, biodiversidad y salud ambiental.

6. Género y Agua en México.

Publicación temática que proporciona información sobre la situación del agua en nuestro país, desde la perspectiva de género. Da cuenta de las diferencias del uso, manejo y gestión del agua que hacen hombres y mujeres; así como de las políticas públicas que hay en torno de este elemento. También se plantean sugerencias y recomendaciones para un manejo equitativo y sustentable del agua.

7. Mujeres y hombres. Manejo de Recursos del Bosque

Documento realizado por investigadoras del Colegio de Postgraduados de Chapingo, en el que muestran las diferentes formas en que hombres y mujeres de Santa Catarina, Estado de México, aprovechan los recursos forestales de manera integrada con prácticas de conservación. Así mismo, busca facilitar la reflexión entre los integrantes de la comunidad y favorecer la toma de conciencia sobre la importancia de un adecuado manejo del bosque y de sus recursos, así como de la necesidad de identificar alternativas locales de sustentabilidad ambiental para su desarrollo.

Este material se promoverá como un estudio de caso en materia forestal desde la perspectiva de género.

Para los subsidios otorgados en el marco de ejecución del Proigesam se realizaron las siguientes actividades:

- Publicación en la página web de la Semarnat de los Lineamientos para el otorgamiento de subsidios para grupos de mujeres (11 de enero).
- Se llevo a cabo el proceso de recepción de propuestas de proyectos en Delegaciones Federales (12 de enero al 12 de febrero).
- Cierre de convocatoria el 12 de febrero e inicio del proceso de preselección de proyectos en Delegaciones Federales (15 al 26 de febrero).

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

- Proceso de evaluación y selección de proyectos sujetos de apoyo (2 al 17 de marzo).
- Publicación de resultados en la página web de la Semarnat, sitio participación social (19 de marzo).
<http://www.semarnat.gob.mx/participacionsocial/igualdaddegenero/Documents/Subsidios%202010/RESULTADOS%20%20WEB%202010.pdf>

A través de las Delegaciones Federales se entregarán los recursos a las beneficiarias de los proyectos apoyados y será hasta el mes de abril que se refleja en los balances presupuestarios esta erogación (es decir en el segundo trimestre).

Análisis de brecha de género

El otorgamiento de subsidios para la ejecución de proyectos de grupos de mujeres contribuye al desarrollo del proceso de empoderamiento a través de el fortalecimiento de capacidades técnicas, de organización, gestión y toma de decisiones y la visibilización del papel de las mujeres para mejorar las condiciones en las que llevan a cabo acciones de cuidado, conservación y aprovechamiento de los recursos naturales y gestión ambiental como una acción afirmativa que compense y aceleren la igualdad de oportunidades para disminuir la brecha de género en el sector ambiental.

Las actividades realizadas durante el primer trimestre (curso - taller, los documentos y publicaciones, conmemoración, aportarán al proceso de institucionalización de la perspectiva de género en el sector ambiental y en la formación de funcionarios públicos con bases y conocimientos de la teoría de género, que les permita atender a la población bajo esta perspectiva.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Como obstáculo, la falta de conocimiento e interés en el tema por algunos funcionarios. Las oportunidades, son los mecanismos jurídicos y legales que vuelven obligatoria la incorporación de la perspectiva de género en las políticas públicas, en este caso en las ambientales. La visión a mediano y largo plazo es que no sea obligatorio sino una constante en los programas y acciones del sector ambiental.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible (PROCODES)

Ramo: 16 Medio Ambiente y Recursos Naturales

Clave de la UR: F00

Nombre de la UR: Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas

Clave del Pp: S046

Nombre del Pp: Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible (PROCODES)

Definición de la población objetivo

Mujeres y hombres propietarios, usufructuarios o usuarios de 18 años o más de edad, que habiten en localidades, ubicadas dentro de las Regiones Prioritarias, en listadas en el Anexo número 1 de las Reglas de Operación del PROCODES, publicadas en el Diario Oficial de la Federación, el 29 de diciembre de 2009.

Diagnóstico sobre la situación por atender

La Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas reconoce la importancia de los servicios ecosistémicos que prestan las áreas naturales protegidas, sus zonas de influencia y otras regiones prioritarias para la conservación. El Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible constituye un instrumento de la política pública que promueve la conservación de los ecosistemas y su biodiversidad mediante la participación directa y efectiva de la población local, en los procesos de gestión del territorio; en la apropiación de los recursos; la protección, manejo y restauración de los mismos; y de la valoración económica de los servicios ecosistémicos que éstos prestan a la sociedad, de forma tal que se generen oportunidades productivas alternativas y se contribuya a mejorar la calidad de vida de los habitantes en el entorno de las áreas protegidas y otras modalidades de conservación, promoviendo de manera importante la no discriminación por motivos de género para garantizar la igualdad de oportunidades para que las mujeres y los hombres alcancen su pleno desarrollo y alcancen sus derechos por igualdad, de conformidad como se establece en el Plan Nacional de Desarrollo 2007-2012.

Análisis del avance de resultados

Las Reglas de Operación de Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible (PROCODES) se publicaron el 29 de diciembre de 2009, en el Diario Oficial de la Federación.

En cumplimiento a lo dispuesto en el numeral 4.2 de las citadas Reglas de Operación, el 29 de enero de 2010 se publicaron las convocatorias para el acceso a los apoyos del Programa en 31 estados de la República y en el Distrito Federal.

Para el presente ejercicio fiscal el PROCODES tiene autorizado un monto total de 158.50 millones de pesos.

En el primer trimestre del año las Direcciones Regionales publicaron en el diario de mayor circulación estatal la convocatoria para el acceder al PROCODES, y junto con las Direcciones de Áreas Naturales Protegidas realizaron trabajos de difusión del mismo, recibieron las solicitudes de apoyo, y llevaron a cabo el dictamen técnico y económico correspondiente para la asignación de los recursos.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis de brecha de género
<p>Del presupuesto autorizado al PROCODES en el anexo 10 del Decreto del PEF 2010, se etiquetaron 52.0 millones de pesos para acciones y proyectos para mujeres y la igualdad de género.</p> <p>En el presente ejercicio fiscal las Reglas de Operación del PROCODES impulsa acciones afirmativas con perspectiva de género como una estrategia para dar preferencia a las mujeres en el acceso a los apoyos del Programa y a favor de la igualdad de oportunidades. Asimismo, en su numeral 3.4.1. que los Beneficiarios podrán disponer de hasta un 10% del monto total aportado por la CONANP para el financiamiento de acciones afirmativas con perspectiva de género. De igual forma, en el Numeral 3.3.2.2. se incluyó en el marco de calificación para dictaminar técnica y económicamente las solicitudes al Programa un mayor puntaje a las que, tanto para proyectos comunitarios como cursos de capacitación, tuviesen al menos un 50% de mujeres como participantes.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Sin información.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Combate a Delitos del Fuero Federal

Ramo: 17 Procuraduría General de la República

Clave de la UR: 100

Nombre de la UR: Procuraduría General de la República

Clave del Pp: E002

Nombre del Pp: Combate a Delitos del Fuero Federal

Definición de la población objetivo

Sociedad en General que denuncie delitos federales.

Objetivos Generales de la Fiscalía Especial para los Delitos de Violencia contra las Mujeres y Trata de Personas (FEVIMTRA):

- Generar una cultura de respeto al derecho de las mujeres por una vida libre de violencia en los ámbitos de procuración de justicia federal y local.
- Establecer las bases para que la Procuraduría General de la República cuente, en su estructura orgánica reglamentaria, con una instancia permanente para la atención de actos de violencia contra las mujeres y trata de personas.

Objetivos Específicos:

- Establecer mecanismos de coordinación y cooperación con las Procuradurías locales en el manejo y control de las averiguaciones previas con perspectivas de género para la atención de actos de violencia contra las mujeres y trata de personas.
- Establecer un modelo tipo de atención a mujeres y niñas afectadas por actos de violencia relacionados con su género en el país, así como establecer mecanismos de cooperación y coordinación con las instancias locales, nacionales, e internacionales que coadyuven en la prevención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres y trata de personas.
- Diseñar y aplicar políticas públicas con perspectiva de género para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres y trata de personas; así como especializar a ministerios públicos, policías e investigadores en la atención de delitos relacionados con dicha violencia.

Diagnóstico sobre la situación por atender

Actualmente en la Procuraduría General de la República se está trabajando para dar cumplimiento a la misión institucional, "Contribuir a garantizar el Estado democrático de Derecho y preservar el cumplimiento irrestricto de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, mediante una procuración de justicia federal eficaz y eficiente apegada a los principios de legalidad, certeza jurídica y respeto a los derechos humanos, en colaboración con instituciones de los tres órdenes de gobierno y al servicio de la sociedad".

En este sentido, los recursos presupuestales que la H. Cámara de Diputados asignó en el Anexo 10 del DPEF permite la operación de la FEVIMTRA.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados

Explicación al avance programático

Actividades realizadas por la Fiscalía Especial para los Delitos de Violencia contra las Mujeres y Trata de Personas:

"Actuación Ministerial"

En el periodo enero-marzo del presente ejercicio fiscal, la FEVIMTRA dio inicio a la integración de 33 averiguaciones previas relacionadas con hechos presuntamente constitutivos de delito, tales como abuso sexual, violencia familiar, violación, rapto, violación equiparada, amenazas y pornografía infantil. De los 33 expedientes de averiguaciones previas 28 se iniciaron por violencia contra las mujeres y cinco en materia de trata de mujeres.

En relación a los indicadores se informa que en materia de averiguaciones previas al periodo se despacharon 12 de un universo de trámite de 194 en existencia, lo que significó el 6.7 por ciento de avance, cifra inferior en 8.6 puntos porcentuales a lo programado al periodo (14.8 por ciento).

Con relación a las actas circunstanciadas, se informa que se iniciaron 15 expedientes de actas, determinándose cuatro expedientes, lo que representó el 26.7 por ciento de efectividad en el indicador "Porcentaje de actas circunstanciadas determinadas en relación a las actas iniciadas"; razón por la cual se vio incrementado el cumplimiento en 9 puntos porcentuales. Cabe mencionar que la conclusión de expedientes de actas incluye actas de ejercicios anteriores.

"Mujeres desaparecidas"

En el periodo enero-marzo de 2010, se iniciaron 50 expedientes para la búsqueda de mujeres y niñas desaparecidas, que corresponden a 60 mujeres reportadas como desaparecidas dentro de las siguientes entidades federativas: Baja California Sur, Morelos, Distrito Federal, Veracruz, Chiapas, Chihuahua, Baja California, San Luis Potosí, Hidalgo, Yucatán y Estado de México.

Al mes de marzo la Fiscalía Especial concluyó 31 expedientes de búsqueda que corresponden a 31 mujeres localizadas.

En relación al indicador "Porcentaje de expedientes concluidos de casos de búsqueda de mujeres desaparecidas", se tuvo un cumplimiento de 20.5 por ciento al concluir 31 expedientes de 151 que se encontraban en trámite al periodo, lo que representó un mayor cumplimiento en 6.1 puntos porcentuales con respecto a lo programado de 14.4 por ciento.

Lo anterior se explica principalmente por el incremento de expedientes iniciados en la materia debido a una campaña nacional de difusión para dar conocer los diferentes servicios que otorga la Fiscalía, teniendo como resultado que la población a nivel nacional está acudiendo a reportar los actos de desaparición de mujeres y niñas, situación que ha incrementado el número de expedientes iniciados con relación directa a las localizadas.

Adicionalmente, se informa que se llevaron a cabo 24 reuniones intra e interinstitucionales en materia de género para coordinar el trabajo con mujeres y niñas víctimas de estos delitos. Con estas reuniones se busca contribuir y apoyar el trabajo de la PGR y otras instituciones del sector justicia encargadas de la investigación de delitos violentos contra las mujeres y trata de personas, la consignación de quienes los cometen, así como la atención y retribución a las víctimas.

Por otra parte, la FEVIMTRA durante el periodo de análisis, produjo 20 insumos de género para contribuir al desarrollo de políticas públicas en materia de violencia contra las mujeres y trata de personas

Acciones realizadas por otras áreas de la Procuraduría General de la República, en materia de equidad y género

Durante el periodo enero-marzo de 2010, se iniciaron 45,520 averiguaciones previas físicas por persona con y sin detenido, de las cuales 75.2 % en promedio participaron hombres, 4.8% mujeres y 20.0% por otros actores de la

sociedad. Asimismo, de las averiguaciones previas físicas iniciadas por persona con detenido, 4.5% corresponden a

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

mujeres de un total de 27,845.

De las averiguaciones previas físicas despachadas por persona, se consignaron 15,721 expedientes de personas con averiguaciones previas. De las consignaciones con detenido 93.6% fueron hombres y 6.2% mujeres; de las consignaciones sin detenido 91.0% fueron vinculadas a hombres y 6.3% a mujeres. (La participación porcentual, es una cifra estimada).

En los cursos de formación de multiplicadores en materia de prevención de la farmacodependencia, se informa que en el periodo de análisis asistieron 5,748 personas, de las cuales fueron 2,425 hombres y 3,323 mujeres.

A las conferencias en instituciones públicas, privadas y sociales, acerca de la prevención de la farmacodependencia, asistieron 96,694 personas, de las cuales fueron 48,149 hombres y 48,545 mujeres.

En lo referente a las comparecencias de los Agentes del Ministerio Público de la Federación y Agentes Federales de Investigación ante su comunidad, se informa que asistieron 6,343 hombres y 6,635 mujeres. De los 53,232 asistentes a las reuniones de información acerca de las actividades sustantivas de la Institución, 26,175 fueron hombres y 27,057 mujeres.

Durante el periodo enero-marzo de 2010 se realizaron 130 foros en materia de prevención del delito, asistieron 22,853 hombres y 27,148 mujeres. Los foros se realizan con el objeto de informar a la población acerca de las conductas que constituyen delitos federales, incluidos los referidos contra la salud, daños al medio ambiente, robo y tráfico de piezas arqueológicas, ataques a las vías generales de comunicación y portación de armas de fuego de uso exclusivo del Ejército, Armada y Fuerza Aérea, entre otros. Cabe destacar que se realizaron foros en todas las entidades federativas en colaboración con asociaciones civiles, asociaciones empresariales, centros de trabajo y autoridades estatales y municipales.

En el rubro de atención a detenidos, se atendieron a 6,023 personas, beneficiando a 5,638 hombres y 385 mujeres a nivel nacional; asimismo, en cuanto a adictos detenidos, canalizados y liberados por el Ministerio Público de la Federación a Centros de rehabilitación y tratamiento, se atendió a 4,887 hombres y 147 mujeres, por último, en el rubro de orientación legal se brindó el apoyo a 982 personas (458 hombres y 524 mujeres).

En materia de Atención a Indígenas, se informa que se atendieron 527 personas, de los cuales 495 fueron hombres y 32 mujeres. La atención consistió en asesoría jurídica para apoyar y supervisar los trabajos de atención a los programas en materia de gestión de beneficios de libertad anticipada a favor de indígenas sentenciados del fuero federal; atención a los programas en materia de emisión de opiniones técnico jurídicas; y a trabajos de atención a los programas en materia de visitas a indígenas sentenciados del fuero federal recluidos en centros de readaptación social.

En materia de capacitación, responsabilidad del Instituto de Capacitación y Profesionalización en Procuración de Justicia Federal y del Instituto Nacional de Ciencias Penales, durante el periodo de análisis asistieron a actividades de capacitación 6,060 personas, de las cuales 3,849 fueron hombres y 2,211 mujeres. Estas actividades están dirigidas a personal de la Institución y personas vinculadas a la procuración e impartición de justicia federal; entre los temas destacan cursos de actualización para Ministerios Públicos Federales y Agentes Federales de Investigación, así como a Peritos de la Institución.

Las actividades que realizan diversas áreas de la Institución en materia de género se ven reflejadas en este apartado como resultados cualitativos y su manejo no puede sujetarse a una programación toda vez que depende de la demanda del servicio que requiera la sociedad, cabe mencionar que muchas de las actividades están vinculadas al Programa de Promoción al Respeto a los Derechos Humanos.

En relación al presupuesto, al mes de marzo se informa que el monto modificado al periodo ascendió a 21.4 MDP, de los cuales se ejercieron 16.7 MDP. Dentro de este gasto están considerados las percepciones del personal de la FEVIMTRA,

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

así como el gasto de operación de la Fiscalía para la Investigación y el combate a delitos del fuero federal en materia de equidad y género. El presupuesto restante se prevé sea ejercido en lo que resta del año.

Información Preliminar.

Análisis de brecha de género

El personal de la FEVIMTRA, desde su creación ha recibido capacitación y cuenta con protocolos de actuación que permite la atención a víctimas de los delitos de trata de personas o de violencia contra las mujeres con perspectiva de género y bajo un esquema de pleno respeto a los derechos humanos.

Se destaca que la Procuraduría General de la República, es una institución que busca implementar programas transversales en la materia.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

La Procuraduría General de la República se encuentra en proceso de adoptar las medidas de austeridad y racionalidad del gasto público, emitidas por el Gobierno Federal.

En este sentido el área de Políticas Públicas de la FEVIMTRA, durante el presente ejercicio fiscal lleva a cabo reuniones con las diversas áreas que componen a la PGR para afianzar la política transversal de género.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Combate a la Delincuencia Organizada

Ramo: 17 Procuraduría General de la República

Clave de la UR: 400

Nombre de la UR: Subprocuraduría de Investigación Especializada en Delincuencia Organizada

Clave del Pp: E003

Nombre del Pp: Combate a la Delincuencia Organizada

Definición de la población objetivo

Objetivo:

Dar atención a los delitos cometidos en materia de delincuencia organizada, mediante la adecuada integración de averiguaciones previas en materia de Tráfico de Menores, Indocumentados y Órganos.

Diagnóstico sobre la situación por atender

La integración de averiguaciones previas en materia de Tráfico de Menores, Indocumentados y Órganos, tiene como propósito evaluar la capacidad de respuesta con la que el Ministerio Público de la Federación atiende este tipo de investigaciones a fin de incrementar la eficiencia en la persecución de los delitos en la materia y así poner a disposición de los jueces federales elementos de prueba que contribuyan al combate a la delincuencia organizada, incluido la prevención, atención y sanción de la trata de personas.

Análisis del avance de resultados

Explicación al avance programático

Con el fin de incrementar la eficiencia en la persecución de los delitos en materia de delincuencia organizada, durante el periodo enero-marzo, la Unidad Especializada en Investigación de Tráfico de Menores, Indocumentados y Órganos inició 42 expedientes de averiguaciones previas (8 en materia de indocumentados, una en tráfico de órganos, dos en materia de trata de personas y 31 delitos conexos).

En el mismo periodo, la Unidad Especializada despachó 28 averiguaciones previas (una en materia de tráfico de menores, 16 en materia de indocumentados, una en materia de trata de personas y 10 en delitos conexos).

En relación al indicador de "Averiguaciones previas despachadas en materia de tráfico de menores, indocumentados y órganos", se informa que se alcanzaron 28 averiguaciones previas despachadas, cifra superior en 21.7 por ciento con respecto a la meta programada al periodo (23).

Con respecto a las personas consignadas por género, se informa que en el periodo de análisis se consignaron a 29 personas (23 hombres y 6 mujeres), de las cuales 18 fueron por tráfico de indocumentados, 11 por trata de personas.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Por otra parte, en materia de delincuencia organizada, la Subprocuraduría de Investigación Especializada en Delincuencia Organizada, inició en el periodo de análisis 823 expedientes de averiguaciones físicas por persona con y sin detenido, de las cuales 50 fueron por personas de género femenino, 567 por personas de género masculino y 206 por otros actores de la sociedad.

Asimismo, se consignaron 26 averiguaciones previas con detenido, de las cuales 25 fueron hombres y una mujer.

En relación al presupuesto, se informa que para el ejercicio 2010, se autorizaron 10 MDP en el anexo 10 del Decreto de Presupuesto de Egresos de la Federación al Programa Presupuestario E003 Combate a la delincuencia organizada; al mes de marzo se han ejercido 2.4 MDP.

Análisis de brecha de género

La Procuraduría General de la República, en la lucha frontal contra los delitos en materia de delincuencia organizada, se busca incrementar esfuerzos para lograr, en forma más rápida y eficiente, la integración de este tipo de asuntos en la materia, procurando poner todos los elementos de prueba al poder judicial, para que sean dictados autos de formal prisión en contra de quienes se obtuvo su captura, estando en proceso judicial respectivo, lo que dará como resultado la obtención de un mayor número de sentencias condenatorias.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Es importante mencionar que las averiguaciones previas que atiende la Subprocuraduría de Investigación Especializada en Delincuencia Organizada son muy complejas de actuación y que el inicio de las mismas así como su determinación, dependen de la oportunidad con la que se denuncian los hechos delictivos, así como la disponibilidad de la sociedad a coadyuvar en la investigación poniendo a disposición del juez elementos de prueba contundentes.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Promoción del Respeto a los Derechos Humanos

Ramo: 17 Procuraduría General de la República

Clave de la UR: 100

Nombre de la UR: Procuraduría General de la República

Clave del Pp: E009

Nombre del Pp: Promoción del Respeto a los Derechos Humanos

Definición de la población objetivo

Personas que han sido víctimas del delito de trata.

Objetivos:

- Atender y brindar servicio a víctimas de violencia y trata de personas en los Centros de atención Integral FEVIMTRA y en el Refugio Especializado de Atención Integral y Protección a Víctimas de Trata de Personas.

Diagnóstico sobre la situación por atender

La atención integral a Mujeres Víctimas de Violencia y de Trata tiene como propósito coadyuvar a resolver la problemática que presenta el Estado mexicano ante el incremento del fenómeno delictivo de la trata de personas dentro de las acciones, destaca la creación de un Refugio federal que sirva como un espacio de alojamiento seguro para personas que hayan sido víctimas del delito de trata, en el cual se brinde protección, atención integral y asistencia especializada por parte de un grupo interdisciplinario de expertos. Asimismo, que de cumplimiento a los compromisos nacionales e internacionales asumidos en la materia.

Análisis del avance de resultados

Explicación al avance programático

"Operación de centros integrales de atención FEVIMTRA".

Los Centros de Atención Integral y Línea Telefónica se han diseñado como un modelo operativo que constituye una herramienta nacional al servicio de las mujeres afectadas por violencia de género y trata de personas.

La FEVIMTRA, en colaboración con el Instituto Nacional de las Mujeres y con el apoyo de la DGTIC, desarrolló el Sistema Dinceavit (Directorio Nacional de Centros de Atención a Mujeres Víctimas de Violencia y Trata de Personas), que se encuentra en línea y redactó una propuesta de Manual de términos de uso del directorio.

Refugio Especializado de Atención Integral y Protección a Víctimas de Trata de Personas.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Con el fin de contar con un espacio idóneo para atender y alojar a probables víctimas del delito de trata de personas, la FEVIMTRA adquirió, remodeló y dirige el Refugio especializado en atención integral y protección a víctimas de trata de personas, el cual, desde agosto de 2009, brinda a las y los afectados un lugar digno y seguro en donde habitar de forma temporal; apoya su proceso jurídico y psico-social para mejorar su calidad de vida y bienestar, así como garantizar su reincorporación a la sociedad, a través de un modelo especializado de protección y atención integral con estructura multidimensional que ofrece protección, atención a la salud física y mental, así como una atención de adicciones y un proceso de reinserción social, con el fin de que transiten de su condición de víctimas a sobrevivientes.

Durante el primer trimestre del año, en la operación del Refugio, la FEVIMTRA, ha recibido un total de 22 víctimas de trata de personas, de los cuales 13 aún permanecen en el Refugio y 9 han concluido su proceso de estancia en este espacio. De las 22 personas usuarias, una ha iniciado una averiguación previa ante la FEVIMTRA, y una ha sido canalizada ante la Subprocuraduría de Investigación Especializada en Delincuencia Organizada (SIEDO), fortaleciendo la coordinación para la investigación y persecución de delitos de trata de personas, cuando éstos sean cometidos por un miembro de la delincuencia organizada.

Desde el inicio de operaciones del Refugio se han atendido a 66 personas víctimas de trata.

En relación al indicador "Atención y servicio a víctimas de violencia y trata de personas en los Centros de Atención Integral FEVIMTRA" se informa lo siguiente:

Al mes de marzo del presente ejercicio fiscal, la Procuraduría General de la República, a través de la FEVIMTRA, dio atención y servicio a víctimas de violencia y trata de personas en los Centros de Atención Integral, llevando a cabo 1,831 acciones.

En el periodo de análisis, se brindó un total de 1,831 atenciones siendo de éstas 271 usuarias nuevas registradas. Se proporcionaron 519 apoyos legales, 578 apoyos emocionales, 316 servicios de trabajo social, 138 acompañamientos, cinco acciones itinerantes y se concluyeron cuatro dictámenes periciales.

En cuanto a las mujeres atendidas vía telefónica, se recibieron un total de 293 llamadas; este recurso es una valiosa herramienta de alcance nacional para la atención de las mujeres afectadas por violencia de género.

Las actividades que realizan diversas áreas de la Institución en materia de género se ven reflejadas en este apartado como resultados cualitativos y su manejo no puede sujetarse a una programación toda vez que depende de la demanda del servicio que requiera la sociedad.

En relación al presupuesto se informa que para el presente ejercicio se autorizaron 14.9 millones de pesos y al mes de marzo se tiene un presupuesto modificado de 6.4 millones de pesos, la diferencia radica en la transferencia de recursos al programa presupuestario E002 Combate a los Delitos del Fuero Federal a cargo de la FEVIMTRA, asimismo, se transfirieron recursos a las Delegaciones de la PGR en los Estados de Chihuahua y Veracruz, para el mejoramiento tanto de las instalaciones como de los servicios que se prestan en los Centros de Atención Integral FEVIMTRA. Al mes de marzo se ha ejercido con cargo a este programa un millón de pesos, el presupuesto restante se prevé sea ejercido en lo que resta del año.

Análisis de brecha de género

El Refugio de la PGR es una instalación de alta seguridad, que permite brindar atención y protección a víctimas de trata que se encuentran en un grado alto de vulnerabilidad, además de preservar para ellas un ambiente de libertad y

tranquilidad en su estancia y a lo largo del proceso de atención integral, lo que facilita una debida procuración de justicia.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Tiene como objetivo ofrecer un espacio seguro en donde las personas, en especial niñas y niños obtengan las herramientas individuales psicoemocionales, jurídicas e intelectuales para apropiarse de su vida y de sus decisiones con el fin de transformar de manera constructiva sus relaciones interpersonales y reconstruir su proyecto de vida con miras a lograr su reinserción social.

Los criterios de actuación de la FEVIMTRA son:

- Perspectiva de género.
- Derechos Humanos.
- Especial atención a la protección integral a la infancia.
- Trabajo interinstitucional.

Bajo estos criterios en el Refugio se proporciona a las personas que ingresan: asistencia, protección y seguridad apropiadas; respeto a su dignidad; autodeterminación; privacidad y confidencialidad; información veraz y comprensible; atención a su salud física y emocional; refugio seguro; apoyo emocional en su idioma; asesoría legal, acceso a la justicia y protección especial durante los procesos judiciales; acceso a la educación, capacitación y empleo; acceso al apoyo diplomático y consular; así como regreso seguro y voluntario a su país de origen.

La FEVIMTRA, en sus Centros de Atención Integral, procura mantener un estándar de recepción similar aunque con menores recursos, en búsqueda de evitar la victimización institucional, no siempre suficiente si se considera que la atención que requiere una persona víctima dentro del marco jurídico internacional es muy costosa y precisa de la formación especializada de los servidores públicos que la prestan, protocolos de atención, así como de la generalización de los estándares de atención a nivel nacional.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

El Refugio Especializado para la Atención Integral y Protección de Víctimas de Trata así como los Centros de Atención Integral operan bajo protocolos de atención con perspectiva de género y bajo los criterios de perspectiva de género, derechos humanos, especial atención a la protección integral a la infancia y trabajo interinstitucional, por lo que se requiere de fortalecer continuamente la cooperación interinstitucional, en especial con el sector salud para la recepción de víctimas en estado de emergencia.

En lo que se refiere a oportunidades, la FEVIMTRA cuenta con personal altamente capacitado, con protocolos de actuación, con el inmueble del refugio y de los centros de atención.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Apoyo Económico a Viudas de Veteranos de la Revolución

Ramo: 19 Aportaciones a Seguridad Social

Clave de la UR: 411

Nombre de la UR: Unidad de Política y Control Presupuestario

Clave del Pp: J014

Nombre del Pp: Apoyo Económico a Viudas de Veteranos de la Revolución

Definición de la población objetivo

Viudas de Veteranos de la Revolución.

Diagnóstico sobre la situación por atender

Continuar proporcionando en tiempo y forma los apoyos a la población objetivo; así como conocer con oportunidad las fechas de deceso de la población para en su caso suspender el pago del beneficio correspondiente.

Análisis del avance de resultados

A la fecha se ha otorgado el apoyo del primero y segundo semestres de los ejercicios 2008, 2009, así como el primer semestre de 2010, para dar cumplimiento al oficio 101.- 0115 de fecha 8 de febrero de 1994 emitido por el entonces Titular de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, dónde el entonces Presidente de los Estados Unidos Mexicanos gira instrucciones para que se conceda a las viudas de Veteranos de la Revolución, ayudas económicas semestrales en forma vitalicia, sin que se genere por dicho concepto derecho alguno a sus deudos.

Análisis de brecha de género

No aplica.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Conocer con oportunidad las fechas de deceso de la población objetivo, por lo que se guarda constante comunicación ya sea con las propias beneficiarias, así como con los familiares de estas con el propósito de conocer el estado de salud de las beneficiarias.

La entrega de los apoyos se realiza a través de órdenes de pago que solo las propias beneficiarias pueden cobrar, o bien, la persona que sea designada a través de una carta poder.

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Programa Hábitat

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Ramo: 20 Desarrollo Social

Clave de la UR: 313

Nombre de la UR: Unidad de Programas de Atención de la Pobreza Urbana

Clave del Pp: S048

Nombre del Pp: Programa Hábitat.

Definición de la población objetivo

Hombres y mujeres asentados en zonas urbanas marginadas (Polígonos Hábitat) ubicados en ciudades con al menos 15 mil habitantes.

En 2010 al cierre del 1er trimestre se registra una cobertura en: 152 ciudades y 445 polígonos comprendidos en 201 municipios.

Diagnóstico sobre la situación por atender

México se encuentra inmerso en un acelerado proceso de urbanización, impulsado en gran medida por la intensa movilidad territorial de la población, en particular hacia algunos de los grandes núcleos urbanos y de tamaño intermedio; para 2005, siete de cada diez mexicanos residían en las ciudades y zonas metropolitanas que integran el Sistema Urbano Nacional (SUN).

El rápido crecimiento de las ciudades y las zonas metropolitanas a menudo sobrepasa la capacidad de los gobiernos locales para ampliar y fortalecer la oferta de infraestructura, equipamiento y servicios al ritmo que demanda una población cada vez más numerosa. Esta situación hace imperativo fortalecer tanto la hacienda de los gobiernos estatales y municipales, como su papel promotor y facilitador en el desarrollo local.

Las ciudades y zonas metropolitanas que integran el SUN son agentes críticos de la transición económica y conforman espacios estratégicos que articulan la economía nacional a la globalización. En ellas se genera alrededor del 88 por ciento del Producto Interno Bruto, constituyen el asiento de los principales activos productivos y de los sectores y ramas económicas más dinámicas y tienen un enorme potencial para incidir favorablemente en el desarrollo económico y social de sus respectivas áreas de influencia. No obstante lo anterior, constituyen espacios donde también son cada vez más visibles los rezagos, las graves desigualdades, los contrastes sociales y la pobreza.

La concentración de un número cada vez mayor de hogares pobres ha dado lugar a un intenso proceso de urbanización de la pobreza. Las cifras del Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL) estiman que en el año 2008 el 39.8 por ciento de habitantes localizados en ámbitos urbanos (alrededor de 27 millones de personas) se encuentra en situación de pobreza patrimonial.

La Secretaría de Desarrollo Social ha identificado más de tres mil zonas urbanas en las que se concentran alrededor de 1.9 millones de hogares en situación de pobreza. Es en estas zonas donde se registra una baja disponibilidad de

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

infraestructura básica, equipamiento, servicios urbanos y precariedad en la vivienda, así como problemas de acceso físico a la ciudad y a sus equipamientos y mercados.

La existencia de zonas de concentración de la pobreza, que contrasta con la situación de las áreas residenciales exclusivas, crea las llamadas ciudades “divididas”; es decir, ciudades habitadas, por un lado, por ciudadanos con derechos plenos, asentados en zonas que cuentan con una adecuada infraestructura, equipamiento y servicios, y por el otro, por personas en situación de pobreza, quienes se encuentran segregadas espacial, social y económicamente, en barrios y colonias con instalaciones precarias y de escaso valor en el mercado urbano.

La segregación socio-residencial —al limitar el acceso de los pobres a las oportunidades que ofrecen las ciudades y zonas metropolitanas y privarles de información, contactos y relaciones con personas de diferente origen socioeconómico— engendra barreras a la movilidad de las personas, propicia su aislamiento, y favorece la reproducción intergeneracional de la pobreza. Esta reclusión de los pobres en zonas de rezago también tiene graves consecuencias para el desarrollo de las ciudades, pues alimenta la urbanización informal y rompe la continuidad del tejido urbano, al tiempo que reduce su competitividad y atractivo para atraer inversiones.

A los múltiples problemas descritos que viven los habitantes de los asentamientos precarios, se agregan las profundas inequidades de género y las ancladas en la discapacidad o el ciclo vital, que con frecuencia condicionan el acceso y uso diferenciado de los espacios, equipamientos y dominios urbanos.

Mención especial merece la situación social de las mujeres jefas de familia y las unidades domésticas encabezadas por ellas. La jefatura femenina, que abarca a casi uno de cada cuatro hogares en el país, es una condición estrechamente vinculada con la residencia en el ámbito urbano, pues cerca de ocho de cada diez mujeres jefas de familia residen en las ciudades. Más de la mitad de estos hogares cuentan con bajos ingresos; las mujeres que los encabezan suelen asumir el papel de proveedoras principales y también se hacen cargo del cuidado y la crianza de los hijos o de la atención de los enfermos, de las personas adultas mayores o de las personas con discapacidad, con la consiguiente sobrecarga de trabajo para este segmento de la población.

Estas características involucran diversas vulnerabilidades y riesgos que afectan la capacidad de los hogares tanto para brindar opciones a sus integrantes, como para contrarrestar las condiciones que propician la transmisión intergeneracional de la pobreza.

La integración del enfoque de género y del ciclo vital de manera transversal en las políticas de desarrollo social y urbano pueden contribuir a hacerlas más efectivas e igualitarias.

Uno de los principales obstáculos para el desarrollo de las mujeres es la violencia física, sexual, emocional o económica que suelen padecer en su relación de pareja o laboral, la cual no sólo perturba sus vidas y atropella sus derechos, sino también limita sus oportunidades y restringe su acceso a la información y los servicios relevantes. Como se sabe, la violencia contra las mujeres en los hogares tiene una presencia extendida y no distingue niveles educativos o socioeconómicos. Este fenómeno también abarca otras modalidades cotidianas crónicas, donde las víctimas principales son las niñas y los niños, las personas adultas mayores y las personas con discapacidad. Si bien todos los grupos sociales se ven afectados por la violencia, ésta daña mayormente a los grupos en situación de pobreza porque son los

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

que tienen medios más limitados para defenderse de ella.

En este sentido, el objetivo del Programa Hábitat consiste en contribuir a la superación de la pobreza y a la mejora de la calidad de vida de los habitantes de las zonas urbano-marginadas, mediante el fortalecimiento de la organización y participación comunitaria, así como mediante el mejoramiento del entorno urbano.

Para ello, Hábitat interviene a través de tres modalidades: i) Mejoramiento del Entorno mediante el cual se introduce, amplía y mejora la infraestructura básica; ii) Promoción del Desarrollo Urbano que apoya proyectos para el fortalecimiento de las capacidades de planificación de los gobiernos locales y iii) Desarrollo Social y Comunitario que financia acciones de organización y participación comunitaria, desarrollo de capacidades individuales y colectivas, prevención de la violencia familiar y comunitaria, promoción de la equidad de género, así como la construcción, mejoramiento y equipamiento de inmuebles destinados a la prestación de servicios comunitarios. En esta última se inscriben las acciones para el desarrollo de las mujeres y la equidad de género.

Análisis del avance de resultados

En el primer trimestre del ejercicio fiscal 2010 se realizó la promoción de los programas de la Modalidad de Desarrollo Social y Comunitario correspondientes a prevención de la violencia, promoción de la equidad de género y desarrollo de capacidades individuales y comunitarias (desarrollo de capacidades, apoyos para el desarrollo y la nutrición y salud comunitaria) en las Entidades Federativas para la elaboración de la propuesta de inversión de los Municipios en beneficio de las mujeres, niñas y niños habitantes de los polígonos.

La propuesta de inversión enviada por las Entidades es revisada técnica y normativamente durante el trimestre; es en este sentido que se tienen en revisión 15 proyectos para construir, habilitar y equipar Centros Especializados para la Atención de Víctimas de la Violencia que son espacios de protección para las mujeres y sus hijos e hijas, quienes debido a la situación de violencia familiar en la que se encuentran ponen en riesgo su integridad. Los servicios que brinda son el apoyo psicológico, legal y médico, así como acciones para la prevención. En caso necesario, proporciona Albergue por un máximo de tres días en tanto se resuelve su situación y, en su caso, las usuarias son referidas a un Refugio de la localidad.

Los municipios apoyados con estos proyectos son: Salamanca, Guanajuato; Atoyac de Alvarez, Tixtla de Guerrero, Zihuatanejo de Azueta, Guerrero; Tuxpan, Jalisco; Tuxpan, Nayarit; Benito Juárez, Cozumel, Isla Mujeres, Solidaridad, Quintana Roo y Nogales Sonora. La inversión federal en este rubro asciende a 4.9 millones de pesos, beneficiando a 5,396 mujeres y 3,439 hombres.

Para prevenir y atender la violencia se tienen 2 proyectos validados y con número de expediente, 147 proyectos en revisión dando un total de 149 proyectos en 71 municipios, que consisten en desarrollar 34 cursos, 66 campañas y 49 talleres con una inversión federal de 6.3 millones de pesos, beneficiando a 23,892 mujeres y 14,298 hombres.

Para promover la equidad de género se tienen en revisión 101 proyectos, en 48 municipios, que consisten en implementar 21 campañas, 16 cursos y 64 talleres (igualdad de derechos y obligaciones de hombres y mujeres, análisis y reflexión de la condición de género, promoción de la salud sexual y reproductiva, entre otros temas) con una inversión federal de 3.2 millones de pesos, beneficiando a 13,984 mujeres y 8,993 hombres.

Así mismo para el desarrollo de capacidades individuales y comunitarias se tienen validados y con número de expediente 93 proyectos, (74 proyectos de desarrollo de capacidades y 19 proyectos de salud comunitaria); 2263 proyectos en revisión, (1751 proyectos de desarrollo de capacidades, 16 proyectos de apoyos para el desarrollo y la nutrición y 496 proyectos de salud comunitaria) en 187 municipios, estos proyectos consisten en 450 campañas, 1241 cursos, 647

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

talleres y 18 tutorías (acciones de capacitación productiva, atención a mujeres con discapacidad, prevención de adicciones, trastornos alimenticios y embarazos no deseados en mujeres adolescentes, entre otros temas), destinando una inversión federal de 126.6 millones de pesos para beneficiar a 152,653 mujeres y 95,127 hombres.

En resumen, Hábitat en el 1er trimestre del presente ejercicio fiscal destina recursos federales por 141 millones de pesos para la ejecución de 2,621 proyectos (95 validados y con número de expediente, 2526 en revisión) en 201 municipios, beneficiando a 195,925 mujeres y 121,857 hombres.

Análisis de brecha de género

Las condiciones de pobreza entre mujeres y hombres se viven de distinta manera encontrando diferencias marcadas, la mayoría de las mujeres en situación de pobreza suelen enfrentarse a condiciones de desigualdad por ejemplo; dedican la mayoría de su tiempo al trabajo doméstico en condiciones precarias el cual no es visto ni reconocido como aporte fundamental para el hogar; son responsables del cuidado de los hijos y de los adultos mayores viéndose limitadas en el desarrollo de sus capacidades y habilidades, así como en el tiempo para realizar actividades recreativas, viven violencia en todas sus manifestaciones dentro del hogar y en su comunidad, son sujetos de discriminación y es un grupo vulnerable debido al acceso insuficiente a los servicios de salud.

Hábitat combina acciones para el mejoramiento de la infraestructura básica y el equipamiento de las zonas urbano-marginadas, así como el desarrollo comunitario y acciones que favorecen la prestación de servicios sociales en esos mismos ámbitos.

El programa ha desarrollado acciones afirmativas que contribuyen a disminuir las brechas de género, entre ellas talleres de equidad de género, igualdad de derechos y obligaciones de mujeres y hombres, masculinidad, maternidad y paternidad responsable, cursos y talleres para la prevención de la violencia, campañas para el cuidado de la salud, capacitación para el empleo y actividades productivas, brindándoles la oportunidad de tomar decisiones sobre su persona, su familia y la disponibilidad de sus recursos; apoyos a inmuebles para la prestación de servicios así como la ampliación o mejoramiento de la infraestructura y servicios básicos.

Las acciones de capacitación, sensibilización y asesoramiento que impulsa Hábitat contribuyen a propiciar que las mujeres tomen conciencia de su condición de género conozcan y ejerzan sus derechos, a favorecer su autoestima, la participación social y comunitaria, la formación y fortalecimiento de liderazgos, la creación de redes de acción colectiva.

Al mismo tiempo impulsa acciones dirigidas a transformar actitudes y comportamientos de las comunidades hacia la equidad de género, la generación de una cultura de respeto e inclusión y la prevención de la violencia en todas sus formas considerando a esta como el principal obstáculo que limita sus oportunidades, atropella sus derechos y restringe su acceso a la información y los servicios relevantes.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

- Las modificaciones a las Reglas de Operación 2009 eliminaron el financiamiento a la construcción, mejoramiento y equipamiento de Centros de Atención Infantil Comunitarios, Casas de Día para Adultos Mayores, Villas para Adultos Mayores, Refugios para la Atención de Víctimas de Violencia, Centros y Refugios Especializados para la Atención de Población Vulnerable, así como Casas de Oficios y Escuelas-Taller.
- Escasez de recursos humanos, financieros y materiales de los gobiernos locales para cofinanciar e implementar proyectos para el desarrollo de las mujeres y la promoción de la equidad de género.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

--

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Programa de Ahorro, Subsidio y Crédito para la Vivienda "Tu Casa"

Ramo: 20 Desarrollo Social

Clave de la UR: VYF

Nombre de la UR: Fideicomiso Fondo Nacional de Habitaciones Populares

Clave del Pp: S058

Nombre del Pp: Programa de Ahorro y Subsidio para la Vivienda "Tu Casa"

Definición de la población objetivo

Hogares mexicanos en situación de pobreza patrimonial que requieran mejorar sus condiciones habitacionales.

Diagnóstico sobre la situación por atender

Existe actualmente un grupo importante de la población que no tiene acceso a una vivienda digna. De acuerdo a la ENIGH 2006 solo el 54.2 por ciento de los hogares a nivel nacional habitan una vivienda propia, además de que las viviendas propias o no propias se encuentran en un estado de precariedad considerable: el 9.4 por ciento de los hogares tan solo en zonas urbanas presentan alguna deficiencia (pisote tierra, muros o techos frágiles o no cuentan con baño). En estas circunstancias, las opciones para estos hogares son realmente muy pocas ya que la posibilidad que tienen de acceder a un crédito hipotecarios es prácticamente nula. Esto se ve agravado en el contexto de las necesidades de vivienda de las mujeres, ya que aunque en México no existen restricciones legales para que una mujer sea propietaria de una vivienda, con poca frecuencia son sujetos de crédito pues padecen discriminación en el mercado, esto por los esquemas donde solo se consideran hogares encabezados por hombres o porque existen prejuicios fuertemente arraigados, sobre la capacidad y disposición de pago de las mujeres por mencionar algunos.

Análisis del avance de resultados

En el contexto de avance el programa reporta que en promedio a lo largo del año se atiende de manera equitativa a hombres y mujeres como beneficiarios del Programa en todas sus modalidades.

Análisis de brecha de género

Al respecto el Programa Tu Casa ocupa su presupuesto para tender un gran número de mujeres jefas de familia, aunque el programa no está destinado únicamente a mujeres, a partir del ejercicio fiscal 2006 aproximadamente el 40 por ciento de los beneficiarios son del sexo femenino (reportadas como jefas de familia en el Sistema Integral de Información del FONHAPO (SIDI), lo cual supera el 38.4 por ciento del presupuesto destinado del programa para atención de solicitantes del sexo femenino.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Los principales obstáculos para la atención del grupo mujeres solicitantes se ven relacionados con el hecho de que algunas mujeres que solicitan apoyo al Programa no cumplen el criterio del Ahorro Previo por lo tanto resultan no ser calificadas para acceder a un apoyo del programa.

Otro obstáculo importante es que de acuerdo a arraigados estereotipos las mujeres no se consideran como Jefas de familia aunque sean el principal sostén económico del hogar, lo cual al llenar la CIS las descalifica para acceder al programa.

Una de las principales oportunidades es aumentar la difusión del programa con un enfoque que informe a las mujeres de que son sujetos potenciales para calificar y obtener un apoyo del programa.

Otra oportunidad es conocer las necesidades de vivienda del sector femenino que está dentro de los parámetros de selección (pobreza de patrimonio entre otros), para enfocar apoyos que cubran sus necesidades dentro del alcance del programa, lo cual se ha definido a través del diagnóstico de la Población Objetivo del Programa

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Programa de Coinversión Social

Ramo: 20 Desarrollo Social

Clave de la UR: D00

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Desarrollo Social

Clave del Pp: S070

Nombre del Pp: Programa de Coinversión Social

Definición de la población objetivo

Actores Sociales que realizan actividades para promover la igualdad de oportunidades, a través de la construcción de capital social (ROP, numeral 3.2).

Diagnóstico sobre la situación por atender

La sociedad civil organizada se constituye en actores sociales que participan de distintas formas en la esfera pública. Muchos de estos actores sociales se organizan para contribuir en el desarrollo social de grupos vulnerables, de ahí que tanto Organizaciones de la Sociedad Civil (OSC), como Instituciones de Educación Superior, Centros de Investigación y Municipios conformen un conjunto diverso de actores cuyas acciones se orientan, sin ánimo de lucro, al beneficio a terceros y a la generación de igualdad de oportunidades.

En cierta medida el crecimiento de estos grupos en México se deriva de diversos procesos sociales, entre los que se destaca que, debido a la heterogénea y extensa demanda de los grupos vulnerables en el país, se hace imposible que una sola instancia, que puede ser el gobierno, la sociedad civil o la iniciativa privada, atiendan por sí solas las distintas problemáticas existentes. Más bien, la tendencia debería ser hacia el establecimiento de acuerdos entre dichas instancias para trabajar en un mismo sentido, aunque de acuerdo a las posibilidades y atributos de cada una.

En este marco, existe la intención del Estado mexicano de hacer participar a la sociedad civil en la construcción de nuevas formas de trabajo conjunto para solventar los problemas sociales más urgentes, considerando que, en buena medida la sociedad civil organizada se presenta como una opción viable para solucionar en pequeña y mediana escala los problemas de los grupos sociales más necesitados.

No obstante, para llevar a cabo sus objetivos, la sociedad civil organizada se enfrenta a ciertas limitantes. En este sentido, el problema central que se plantea en el presente diagnóstico es la existencia de actores sociales débiles y desarticulados para promover el desarrollo social de los grupos vulnerables.

Si bien en los últimos años se ha tenido una mayor conciencia respecto a la importancia de reducir las brechas existentes en México para generar igualdad de oportunidades para las mujeres y los hombres en todos los ámbitos, prevalecen condiciones de discriminación de género y desigualdad en detrimento de las mujeres, mismos que requieren ser revertidos a través de proyectos de intervención social que promuevan el acceso de las mujeres a una vida libre de violencia, el respeto a sus derechos humanos, la responsabilidad de promover la integración de la perspectiva de género en los programas de desarrollo social; así como abatir cualquier discriminación en razón al género, garantizando la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, mediante el adelanto y empoderamiento de las mujeres. Dicho propósito se constituye en una tarea central del Indesol, ya que una de sus principales atribuciones es promover la integración de la perspectiva de género en los programas de desarrollo social.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

--

Análisis del avance de resultados

En el primer trimestre de 2010 el Programa de Coinversión Social (PCS) publicó 12 convocatorias en distintas temáticas; de las cuales 2 específicamente se enfocadas a la temática de Igualdad entre Hombres y Mujeres, (Convocatoria de Equidad de Género y Creación y Convocatoria de Fortalecimiento de los Observatorios de Violencia Social y de Género); en dichas convocatorias se recibieron 401 proyectos, los cuales se encuentran en fase de dictaminación, por lo que aún no se tienen los resultados de los proyectos que serán apoyados y el monto total que se ejercerá (Reglas de Operación 2010, numeral 4 Mecánica Operativa. En el segundo trimestre se reportará avance en proyectos apoyados.

En las 10 restantes convocatorias que publicó el PCS, también se podrá detectar proyectos que manifiestan trabajar para la igualdad entre hombre y mujeres, estos proyectos, también están en fase de dictaminación.

Análisis de brecha de género

Tal como lo menciona el numeral 3.2., de las Reglas de Operación 2010 del Programa de Coinversión Social (PCS), la población objetivo son Actores Sociales, de tal forma que no puede hacerse referencia al concepto de brecha de género entre dichos actores; este concepto analiza, entre otros aspectos, las diferencias existentes en la construcción de relaciones equitativas entre los seres humanos (hombres y mujeres) y a una justa valoración de los aportes de éstos ante cualquier sociedad.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculos:

Desconocimiento en algunos actores sociales de la metodología y teoría de género para aplicarlas a la elaboración de proyectos.

Los proyectos presentados al PCS no demuestran congruencia entre las metas, objetivos y presupuesto.

Falta de experiencia y de capacitación por parte de los actores sociales en la elaboración de proyectos.

Oportunidades:

Hay actores sociales que van fortaleciendo sus modelos de atención en el tema de equidad de género con el apoyo recibido por el PCS.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Programa de Vivienda Rural

Ramo: 20 Desarrollo Social

Clave de la UR: VYF

Nombre de la UR: Fideicomiso Fondo Nacional de Habitaciones Populares

Clave del Pp: S117

Nombre del Pp: Programa de Vivienda Rural

Definición de la población objetivo

Hogares mexicanos en pobreza patrimonial en localidades rurales e indígenas de hasta 5,000 habitantes, clasificadas como de Alta o Muy Alta Marginación.

Diagnóstico sobre la situación por atender

Existe actualmente un grupo importante de la población que no tiene acceso a una vivienda digna. Las comunidades rurales presentan una clara desventaja debido a la carencia de servicios básicos los cuales determinan en gran parte sus condiciones de salud. (Piso de tierra, muros o techos frágiles o no cuentan con letrina o baño) o su insuficiente tamaño (lo que provoca un elevado nivel de hacinamiento). Sumado a al gran numero de asentamientos humanos dispersos, aísla a esta población del resto. En estas circunstancias, las opciones para estos hogares son realmente muy pocas. Esto se ve agravado en el contexto de las necesidades de vivienda de las mujeres, debido a los esquemas en donde solo se consideran hogares encabezados por hombres o porque existen prejuicios fuertemente arraigados, estos constituyen factores que afectan la calidad de vida de la población de estas localidades.

Análisis del avance de resultados

En el contexto de avance el programa reporta que en promedio a lo largo del año se atiende de manera equitativa a hombres y mujeres como beneficiarios del Programa en todas sus modalidades.

Análisis de brecha de género

Al respecto el Programa Vivienda Rural ocupa su presupuesto para tender un gran numero de mujeres jefas de familia, aunque el programa no esta destinado únicamente a mujeres, a partir del ejercicio fiscal 2006 en promedio el 40 por ciento de los beneficiarios son del sexo femenino (reportadas como jefas de familia en el Sistema Integral de Información del FONHAPO (SIDIR), lo cual supera el 5.4 por ciento del presupuesto destinado del programa para atención de solicitantes del sexo femenino.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Otro obstáculo importante es que de acuerdo a arraigados esteriotipos las mujeres no se consideran como Jefas de familia aunque sean el principal sostén económico del hogar, lo cual al llenar la CISR las descalifica para acceder al programa.

Una de las principales oportunidades es aumentar la difusión del programa con un enfoque que informe a las mujeres de que son sujetos potenciales para calificar y obtener un apoyo del programa.

Otra oportunidades es conocer las necesidades de vivienda del sector femenino a nivel rural que esta dentro de los parámetros de selección (pobreza de patrimonio entre otros), para enfocar apoyos que cubran sus necesidades dentro del alcance del programa, estas necesidades han quedado plasmadas a través del diagnostico de la población objetivo del programa.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Programa de Apoyo a las Instancias de Mujeres en las Entidades Federativas para Implementar y Ejecutar Programas de Prevención de la Violencia contra las Mujeres.

Ramo: 20 Desarrollo Social

Clave de la UR: D00

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Desarrollo Social

Clave del Pp: 155

Nombre del Pp: Programa de Apoyo a las Instancias de Mujeres en las Entidades Federativas para Implementar y Ejecutar Programas de Prevención de la Violencia contra las Mujeres

Definición de la población objetivo

La población objetivo del PAIMEF son las Instancias de Mujeres en las Entidades Federativas, que pueden ser institutos, secretarías, consejos y/o oficinas que, en los estados y el Distrito Federal, atienden los programas y acciones a favor de las mujeres. Son las responsables de ejecutar el PAIMEF.

Diagnóstico sobre la situación por atender

En nuestro país, la capacidad institucional para hacerle frente a la violencia contra las mujeres aún es limitada, esta situación se debe, en un primer nivel, a la deficiente procuración e impartición de justicia de justicia, a las diversas limitaciones institucionales de las Instancias de mujeres, a la escasa oferta institucional de servicios especializados, la falta de profesionales y funcionariado público capacitado y sensibilizado en torno a esta problemática, la casi nula coordinación entre actores sociales, así como la falta de una red social de apoyo para las mujeres en situación de violencia.

Y en un nivel más profundo, la violencia contra las mujeres se arraiga en el hecho de su naturalización e invisibilización debido a las pautas culturales desiguales, a las representaciones y prácticas sociales inequitativas y discriminatorias hacia éstas por su condición de género.

El desconocimiento de los derechos humanos por parte de las mujeres es una situación generalizada, no hay en la práctica una efectiva apropiación y ejercicio de éstos, más aún en un contexto de violencia, pues cualquier proceso de autonomía y autodeterminación se encuentran obstaculizado por el miedo, la amenaza real y la falta de credibilidad en las instituciones. La violencia contra las mujeres además de ser una violación a sus derechos humanos, es un factor de vulnerabilidad que las coloca en situación de desventaja respecto al acceso y disfrute de los beneficios del desarrollo.

No puede haber democracia si no hay Igualdad de condiciones entre los individuos, la violencia contra las mujeres exige el compromiso del Estado y de la sociedad en su conjunto, y debe abordarse en el contexto de los esfuerzos para erradicar todas las formas de discriminación, promover la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres.

El problema de la violencia contra las mujeres no es un problema nuevo y es sumamente complejo dada su naturaleza multifactorial, la legitimidad con la que cuenta culturalmente y lo aceptado. Aunado a esto, se encuentra la carencia de conocimiento y comprensión de la dinámica de la violencia contra las mujeres. Ha sido de manera muy reciente, que comienza a ubicarse en la agenda pública como un problema no íntimo ni individual, sino como un problema de salud pública y obstáculo para el desarrollo social del país. Por lo que como se ha señalado a pesar de los recientes avances

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

para atenderlo, sigue persistiendo una capacidad institucional limitada para hacer frente a este complejo problema.

Sin embargo y gracias a que se ha comenzado a investigar y documentar el problema, se cuenta ahora con algunas estimaciones de la gravedad del mismo: 67 de cada 100 mujeres de 15 años y más han padecido algún incidente de violencia de género⁶. De igual forma, se sabe también que la respuesta a este problema ha sido limitada. Uno de los principales obstáculos para responder de manera adecuada es que no se reconoce la violencia contra las mujeres como un problema y en caso de hacerse, no se comprende la dinámica del mismo.

Análisis del avance de resultados

- Se publicó en el portal del Indesol la fórmula de distribución de la inversión federal en las entidades federativas, para lo cual se consideró el Índice de Rezago Social, emitido por el CONEVAL, ajustado con el porcentaje de mujeres mayores de 15 años que han vivido violencia en cada Entidad Federativa (INEGI). Esta información fue remitida para su validación a la Unidad de Planeación y Relaciones Internacionales (UPRI), de la Sedesol.
- Se recibieron 31 proyectos de las 32 IMEF consideradas en el anexo 1 de las Reglas de Operación del PAIMEF 2010.
- El 10 de febrero se llevó a cabo la capacitación a integrantes de las Mesas de Revisión previstas en las Reglas de Operación del PAIMEF 2010, con el objetivo de favorecer la reflexión en torno a los principales elementos a considerar para la emisión de observaciones y recomendaciones a los proyectos del PAIMEF 2010, a partir del marco normativo vigente y del estadió institucional en el que se encuentra el Programa.
- Se han instalado 24 Mesas de Revisión para igual número de proyectos, conformadas por especialistas en materia de equidad de género y violencia contra las mujeres, provenientes de Organizaciones de la Sociedad Civil, de instituciones académicas y centros de investigación, así como del sector público. Estas mesas tienen como objetivo emitir recomendaciones conceptuales, metodológicas y operativas para la mejora cualitativa de su ejecución. Los proyectos que se han revisado corresponden a los Estados de Aguascalientes, Chihuahua, Quintana Roo, Hidalgo, Coahuila, Durango, Puebla, San Luis Potosí, Sinaloa, Oaxaca, Tlaxcala, Nuevo León, Nayarit, Baja California, Yucatán, Veracruz, Jalisco, Sonora, Querétaro, Michoacán, Morelos, Chiapas, Tabasco y Estado de México.
- Se elaboraron los documentos de Contraloría Social del PAIMEF para el ejercicio fiscal 2010: *Guía Operativa*, *Esquema de Contraloría Social* y *Programa Anual de Trabajo*, mismos que se encuentran en validación por parte de la Secretaría de la Función Pública.
- Se elaboró la Guía Técnica para la aplicación de los recursos del PAIMEF, cuyo objetivo es facilitar a las IMEF el cumplimiento de la normatividad vigente y favorecer la transparencia en la aplicación de los Recursos Federales del PAIMEF.
- Se ha realizado la revisión de los 31 informes finales de los proyectos del PAIMEF 2009, la cual continúa en proceso.
- Se realizó la revisión y ajuste de la Matriz de indicadores de resultados del PAIMEF para el 2010, de tal forma que continúe fungiendo como base para la evaluación de los avances en el Programa.
- Se integraron los "Criterios Generales para documentar la ejecución de las acciones de los Proyectos del PAIMEF 2010", guía que se distribuirá a las IMEF para la integración de materiales probatorios que soporten la ejecución de las metas comprometidas en los proyectos del PAIMEF en el presente ejercicio fiscal.

⁶ ENDIREH, 2006

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis de brecha de género
NO APLICA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p><u>Obstáculos:</u></p> <ul style="list-style-type: none">▪ Incertidumbre por la definición de las asignaciones presupuestales interanuales, lo cual limita la capacidad de respuesta para la planeación y programación estratégica de corto y mediano plazo, por ende se pone en riesgo la provisión de tan importantes servicios públicos, pudiendo afectarse la cobertura de la demanda potencial y la calidad de los mismos. <p><u>Oportunidades:</u></p> <ul style="list-style-type: none">▪ Se realizó el Encuentro Nacional de Titulares de las IMEF 2009, lo que permitió generar un espacio de reflexión a través del cual se revisó su desarrollo y orientación prospectiva esto con la finalidad de avanzar en el diseño colaborativo de un modelo integrador del desempeño institucional para la prevención, detección y atención de la violencia contra las mujeres en México, desde una perspectiva del Desarrollo Social y Humano.▪ Se están a su vez desarrollando e implementando procesos de Monitoreo, seguimiento y Evaluación del Programa que permitirán ampliar la visión (de corto y mediano plazo) de la gestión, resultados e impacto con la finalidad de optimizar los recursos y mejorar las intervenciones de cada una de las IMEF y en consecuencia del Programa.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Programa de estancias infantiles para apoyar a madres trabajadoras.

Ramo: 20 Desarrollo Social

Clave de la UR: 211

Nombre de la UR: Dirección General de Políticas Sociales

Clave del Pp: S174

Nombre del Pp: Programa de estancias infantiles para apoyar a madres trabajadoras.

Definición de la población objetivo

La población objetivo del Programa en su modalidad de Apoyo a Madres Trabajadoras y Padres Solos son con ingresos mensuales de hasta 1.5 salarios mínimos per cápita, de acuerdo con lo definido por la Comisión Nacional de Salarios Mínimos según el Área Geográfica, con al menos un niño o niña de entre 1 y hasta 3 años 11 meses de edad (un día antes de cumplir los 4 años), o entre 1 y hasta 5 años 11 meses de edad (un día antes de cumplir los 6 años) en casos de niños o niñas con alguna discapacidad, en los que las madres, padres, tutores o principales cuidadores, trabajan, estudian o están buscando trabajo y no tienen acceso al servicio de guardería o cuidado infantil a través de instituciones públicas de seguridad social u otros medios. Dentro de la modalidad de Impulso a los Servicios de Cuidado y Atención Infantil y la de Incorporación a la Red de Estancias Infantiles, son las personas físicas, grupos de personas o personas morales, incluyendo organizaciones de la sociedad civil, que deseen y puedan ofrecer servicios de cuidado y atención infantil para la población objetivo del Programa en la modalidad de Apoyo a Madres Trabajadoras y Padres Solos, conforme a los criterios y requisitos establecidos en las presentes Reglas de Operación y sus Anexos.

Diagnóstico sobre la situación por atender

La dificultad en el acceso a servicios de cuidado infantil es una barrera para que las familias mejoren sus ingresos y con ellos sus oportunidades de desarrollo. Hasta junio de 2007, sólo 8% de la población ocupada contaba con servicios de cuidado infantil como prestación laboral.

La tasa de desocupación femenina entre el año 2000 y el primer trimestre de 2008 fue de 4% mientras la masculina fue de 2.8%. Sin duda los factores que generan esta desigualdad son varios, pero uno de ellos, para aquellas mujeres que son madres, es la falta de espacios de cuidado y atención infantil durante las jornadas laborales, así como el elevado costo de estos servicios.

Análisis del avance de resultados

Las acciones realizadas por el Programa en el periodo de referencia se señalan a continuación:

Modalidad de Apoyo a Madres y Padres Trabajadores.

257 mil 785 niños beneficiados.

235 mil 239 madres beneficiadas.

5,780 padres solos beneficiados.

Existen estancias en 1,178 municipios de todo el país.

Actualmente se atienden a 411 municipios considerados como indígenas por la Comisión Nacional para el Desarrollo de

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Pueblos Indígenas (CDI).

El Programa tiene presencia en 44 de los 250 municipios con menor Índice de Desarrollo Humano (IDH) del país, de los cuales 25 son municipios de la Estrategia 100X100.

A la fecha se atienden 2,153 niños con alguna discapacidad, en 1,574 estancias infantiles distribuidas en las 32 entidades federativas.

Modalidad de Impulso a los Servicios de Cuidado y Atención Infantil.

8,853 estancias en operación.

El programa ha generado 43 mil 260 fuentes de ingreso entre responsables de estancias y sus asistentes. Cabe resaltar que 99 por ciento de estos empleos son ocupados por mujeres.

Análisis de brecha de género

Nuestros beneficiarios presentan las siguientes características:*

- * 85% de los beneficiarios actualmente trabajan, 2.8% trabaja y estudia, 3.5% busca empleo y 3.2% son estudiantes y 5.5% Otros (jubilado o pensionado, incapacitado para trabajar, no contesta).
- * 31% de los beneficiarios son madres solas.
- * La edad promedio de las beneficiarias es de 29 años, mientras que la del niño es de 2 años 2 meses.
- * Antes de incorporarse al Programa 38 de cada 100 beneficiarias no tenía trabajo, hoy 32 de esas 38 ya cuentan con un empleo.
- * En ambas modalidades 98% de las beneficiarias son mujeres.
- * El 48% de las beneficiarias mencionan estar laborando en su primer empleo remunerado desde que tuvo a sus hijos a cargo. El 49% de éstas no había trabajado antes porque no tenían donde dejar a sus hijos.
- * En promedio el total de las beneficiarias (las que ya trabajaban antes de entrar al programa y también las que no tenían trabajo) mencionan que su ingreso aumentó en 6.3% a partir de su entrada al Programa.

* Fuente: Encuesta con representación nacional y regional, noviembre diciembre 2009.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Sin información

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Rescate de espacios públicos

Ramo: 20 Desarrollo Social

Clave de la UR: 310

Nombre de la UR: Dirección General de Equipamiento e Infraestructura en Zonas Urbano Marginadas

Clave del Pp: S175

Nombre del Pp: Rescate de espacios públicos

Definición de la población objetivo

La población objetivo del Programa son las y los habitantes en el entorno de los espacios públicos con deterioro, abandono e inseguridad.

Diagnóstico sobre la situación por atender

La mayoría de los espacios públicos en México son afectados por el deterioro, abandono, inseguridad y conductas de riesgo. Las consecuencias de ello han repercutido de manera negativa en la vida de las comunidades. En los espacios públicos abandonados o deteriorados se observa generalmente una incidencia mayor de problemas sociales, lo que origina que las y los habitantes los perciban como lugares inseguros propiciando así, que se deteriore el tejido social.

Los espacios públicos deteriorados no favorecen condiciones para la convivencia y la cohesión comunitaria, ya que dan cabida a conductas antisociales, como drogadicción y pandillerismo. Los vínculos entre los individuos se fracturan, generando incomunicación, desconfianza y debilitamiento de las relaciones cotidianas entre vecinas y vecinos.

El abandono físico y social del espacio público es particularmente notorio en las áreas marginadas de las ciudades y zonas metropolitanas, en donde la inseguridad y las conductas de riesgo encuentran las mejores condiciones para su desarrollo. Los individuos están inscritos en ambientes personales y sociales que pueden formarse en factores adversos, de tal manera que es necesario fortalecer aquellos factores que protegen a las personas de desarrollar tales conductas o ser víctimas de actos antisociales, al disminuir al mismo tiempo, las características de un contexto de exclusión e inseguridad.

Adicionalmente, las acciones para dotar de seguridad a los espacios públicos han sido insuficientes; si bien es cierto que la inseguridad afecta a todo tipo de personas y clases sociales, es indudable que los efectos los resienten de manera exponencial aquellos grupos de la población que viven en situación de marginación. La exclusión en que se encuentran origina que los efectos sean mayores. De acuerdo a la Encuesta Nacional sobre Discriminación, elaborada en 2005 por la SEDESOL y el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación, "la percepción creciente sobre los niveles de inseguridad afecta mayormente a las mujeres, a la población de mayor edad y los pobres".

Análisis del avance de resultados

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Se han recibido 163 propuestas de espacios a recuperar, y actualmente se encuentran en proceso de validación técnica y aprobación

Dichas actividades promueven la difusión de los derechos de las mujeres, la equidad de género, buscan prevenir conductas de riesgo y la violencia social y contra las mujeres. Adicionalmente, se ha promovido la realización de acciones de organización y participación de la comunidad para el desarrollo de actividades cívicas, artístico-culturales y deportivas, como medidas de integración social y comunitaria, de promoción de la organización de redes sociales, fortaleciendo el entramado social e incidiendo positivamente en el incremento de la seguridad de la población en torno a los espacios públicos.

Además, se realiza un afanoso trabajo de sensibilización e información hacia las y los habitantes que concurren a los espacios públicos y se promueve la elaboración de estudios que arrojen información sobre el comportamiento del fenómeno de la marginación y la violencia, dando cuenta también, de indicadores sobre percepción de inseguridad.

Durante el ejercicio fiscal 2009, se introdujo un subprograma que se refiere particularmente a las acciones que buscan dar cumplimiento a la ley (LGAMVLV) que da origen a éste recurso etiquetado.

En los espacios públicos rescatados, se considera un radio de influencia que beneficia aproximadamente a 5,000 personas por cada uno de ellos, dentro de la programación de actividades apoyadas en el marco del Programa de Rescate de Espacios Públicos.

Para el presente ejercicio fiscal, las cifras de población objetivo corresponden exclusivamente a la población cautiva que asistirá a los cursos y talleres de prevención de conductas de riesgo, violencia y equidad de género. Sin embargo, las mujeres beneficiarias que asisten al espacio público y que acceden a los demás beneficios, antes mencionados es mucho mayor.

Análisis de brecha de género

De acuerdo a la Encuesta Nacional sobre Discriminación, elaborada en 2005 por SEDESOL y el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación, "la percepción creciente sobre los niveles de inseguridad afecta mayormente a las mujeres, a la población de mayor edad y los pobres".

El programa apoya proyectos de organización y participación de la comunidad para el desarrollo de actividades cívicas, artístico-culturales y deportivas, como medidas dirigidas a prevenir la violencia familiar y social, y las conductas antisociales, que los proyectos promuevan la organización de redes sociales como formas de organización comunitaria que asistan en el fortalecimiento del tejido social y el incremento de la seguridad de la población en torno a los espacios públicos, así como a la sensibilización y prevención de conductas de riesgo dirigidas a las y los habitantes que concurren a los espacios. Sin dejar de lado la elaboración de estudios que permitan conocer el comportamiento del fenómeno de la marginación y la violencia, y que arrojan indicadores sobre percepción de inseguridad en los espacios públicos. Para el presente ejercicio fiscal, se ha incorporado un subprograma que se refiere particularmente a las acciones que buscan dar cumplimiento a la ley (LGAMVLV) que da origen a éste recurso etiquetado.

Es importante señalar que el Programa ha integrado en el esquema de intervención comunitaria a redes sociales, contralorías, prestadores (as) de servicio social y promotores (as) comunitarias, en donde un número importante de mujeres han logrado instituirse como generadoras y agentes de cambio en su comunidad, promoviendo acciones que las benefician de manera directa y también al entorno. Estas acciones buscan tener un impacto importante en temas como la violencia e inseguridad, áreas en las que las mujeres han sido espacialmente vulnerables por un largo periodo.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Un espacio de oportunidad durante el desarrollo de las actividades con enfoque de género, es que se han desarrollado contenidos temáticos apropiados para trabajar con diferentes grupos de hombres y mujeres que participan en cursos y talleres que se imparten en el programa. Las actividades como cursos, talleres y actividades colectivas que fomentan la equidad de género y la no violencia en contra de las mujeres han sido bien recibidas por la población.

Por otro lado, sorprendentemente se ha encontrado que a estas temáticas se van incorporando de manera paulatina más hombres que comparten esta forma de pensar; sin embargo, es aquí donde se debe poner énfasis para que su participación sea constante y los niveles de participación en todas las actividades sea distribuida proporcionalmente entre hombres y mujeres.

Es importante resaltar la necesidad de generar acciones conjuntas, de manera que el Instituto Nacional de las Mujeres brinde actividades de sensibilización, capacitación y multiplicación a los promotores comunitarios y prestadores de servicio social que participan en el Programa de Rescate de Espacios Públicos, para que a nivel conceptual y metodológico se establezcan las bases pertinentes para su homogeneización y difusión a nivel nacional.

Las acciones a nivel operativo por parte de las instancias ejecutoras (municipios), deben ser sensibles a las temáticas de género y derechos de las mujeres, y una alternativa apropiada sería contar con la asesoría de los Institutos Estatales de las Mujeres o a nivel centralizado. De esta manera se podrá asegurar la congruencia entre el objetivo del presupuesto etiquetado para este fin y las acciones realizadas en el adelanto de las mujeres y la equidad de género en cada municipio del país.

Para el ejercicio 2010 el Programa integra un documento rector para abordar la promoción de la equidad de género, la promoción de los derechos ciudadanos y la prevención de violencia.

Un obstáculo para este ejercicio, es la reducción presupuestal que sufrió la asignación etiquetado para la promoción de acciones que fomenten la equidad de género, lo que repercutirá en una baja sustancial de las actividades de los y las beneficiarias de este programa.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Establecer y Conducir la Política de Turismo.

Ramo: 21 Turismo

Clave de la UR: 611

Nombre de la UR: Dirección General de Planeación Estratégica y Política Sectorial

Clave del Pp: P001

Nombre del Pp: Establecer y Conducir la Política de Turismo.

Definición de la población objetivo

Indicador 1. Número de personas del sector público y privado que laboran en el sector turismo, capacitadas y sensibilizadas en la prevención y atención de la trata de personas por sexo y entidad federativa.

Valor total anual del indicador: 4,200 personas

Población 1: 1,950 personas que recibirán capacitación a través de cursos presenciales en 12 destinos turísticos nacionales: Acapulco, Puerto Vallarta, Tijuana, Cancún, Los Cabos, Tuxtla Gutiérrez, Veracruz, D.F., Tlaxcala, Oaxaca, Ciudad Juárez y Monterrey.

Las personas que recibirán esta capacitación primordialmente serán: empleados de empresas turísticas (hoteles, tour operadoras, restaurantes, prestadores de servicios turísticos, comercios); miembros de asociaciones turísticas; funcionarios del gobierno cuya labor está asociada al sector turismo de manera directa o transversal; académicos e investigadores vinculados con el sector turismo; estudiantes de carreras del campo turístico.

Población 2: Personas sensibilizadas a través del Boletín electrónico trimestral "Igualdad y género en el sector turismo" publicado por SECTUR. Actualmente, la base de datos a la que se envía el boletín es de 2,250 personas aproximadamente. Está integrada por todo el personal de SECTUR, FONATUR y el CPTM. Adicionalmente por miembros de asociaciones turísticas, de escuelas de turismo, de transportadoras, de hoteles y restaurantes, y tour operadores.

Como puede constatarse a partir de los resultados del año 2009, este medio de difusión implica un importante efecto multiplicador que puede verificarse en el transcurso de los trimestres.

Indicador 2. Materiales de difusión para la prevención y atención de la trata de personas y la equidad de género

Población: 2,500 personas que recibirán los materiales de referencia sobre trata de personas
2,000 personas que recibirán materiales sobre Cultura Institucional con perspectiva de género.

Indicador 3. Investigaciones realizadas en torno a la trata de personas y género en el sector turismo.

Población: El hecho de realizar investigaciones sobre el delito de la trata de personas y su prevalencia en destinos turísticos nacionales, o como consecuencia de actividades turísticas ilícitas, si bien, no permite, en una primera fase, determinar con precisión el tamaño o composición de la población beneficiada, es importante mencionar que los dos estudios planeados, generarán estrategias y líneas de acción para ayudar a las personas víctimas de la trata de personas y a las personas que son vulnerables a este problema.

Los resultados de ambas investigaciones permitirán crear conciencia entre los actores participantes en el sector turismo.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación por atender

El impacto del turismo en México no sólo representa beneficios al país, en ocasiones produce también efectos socioculturales negativos como los que se materializan en la explotación de seres humanos por la trata de personas o el turismo sexual que afecta predominantemente a personas vulnerables como niñas, niños, adolescentes y mujeres adultas.

La explotación sexual comercial infantil (ESCI) se produce de diversas maneras, entre las que se incluyen las prostitución, pornografía, tráfico de niños con fines sexuales y turismo sexual. El turismo sexual que afecta a la niñez es un fenómeno mundial que se da en los países tanto emisores como receptores de turistas, afecta cada año a millones de niños y constituye una violación a sus derechos humanos. Aunque se alimenta de la oferta y la demanda entre países emisores y receptores de turistas, su causa proviene de una interacción compleja entre factores sociales, culturales y económicos.

La ESCI en el turismo perjudica al sector turístico en su totalidad y a su desarrollo en el largo plazo, sin embargo, por su naturaleza clandestina, ha sido un fenómeno poco estudiado.

Los miembros de la Organización Mundial del Turismo (OMT), entre ellos México, han asumido una postura firme en contra de esta práctica, al adoptar por unanimidad la Declaración de la OMT sobre la Prevención del turismo sexual organizado (1995) y el Código Ético Mundial para el Turismo (1999). Ambos documentos ofrecen a los prestadores de servicios turísticos, la posibilidad de enfrentarse al tema de ESCI en un marco internacionalmente aceptado, con la finalidad de contribuir con un desarrollo responsable y sostenible del turismo.

Los países, como México, que son importantes receptores de turistas a nivel mundial, deben contar con planes, programas, políticas públicas, leyes, normas y recursos necesarios para prevenir y atender este flagelo. Es imprescindible que estos planes coordinen actividades entre diversos sectores del Estado, ONG's, empresas privadas y organismos de cooperación internacional.

Análisis del avance de resultados

Durante el primer trimestre se mantuvieron reuniones con académicos e investigadores de la División de Ciencias Sociales y Humanidades de la UAM Iztapalapa con el fin de analizar el planteamiento de uno de los estudios que se planea llevar a cabo. Este estudio se refiere a la situación laboral de las mujeres en empresas características del sector turismo como son: hoteles, transportadoras, tour operadoras, restaurantes, entre otros.

De igual forma se analiza con académicos e investigadores, tanto de la Universidad del Caribe en Cancún, Q. Roo como del Colegio de la Frontera Norte en Tijuana, Baja California; el planteamiento del segundo estudio a realizar sobre el problema de la Trata de Personas en destinos turísticos o ligado a actividades turísticas ilícitas.

De igual forma, se trabaja en el proceso de planeación y programación de los cursos de capacitación a actores vinculados con el sector turismo que se impartirán en 12 destinos turísticos nacionales.

El 15 de abril, se envió el primer volumen del Boletín Electrónico "Igualdad y género en el sector turismo" a todo el personal de SECTUR, FONATUR, CPTM y actores del sector turismo en los ámbitos privado y social.

El día 22 de abril, se recibirán 2,000 materiales impresos de difusión sobre el Programa de Cultura Institucional con perspectiva de Género. En el reporte correspondiente al segundo trimestre de 2010, se incluirá información sobre la distribución de estos materiales.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis de brecha de género
No aplica.
Explicación sobre los resultados alcanzados
<p>El valor de los indicadores en el primer trimestre fue cero (0) debido a la necesidad de replantear el Programa Operativo Anual a inicios del mes de marzo.</p> <p>Actualmente se analiza, al interior de SECTUR, la factibilidad de que, de acuerdo a sus atribuciones, sea la Dirección General de Desarrollo de la Cultura Turística, quien implemente los proyectos asociados al presupuesto asignado para la atención del problema de Trata de Personas en el sector turismo. (\$5.0 mdp) mientras la Dirección General de Planeación Estratégica y Política Sectorial implementará los proyectos para la igualdad entre mujeres y hombres.</p> <p>Sin embargo durante el primer trimestre, se llevaron a cabo actividades de planeación y programación de acuerdo al replanteamiento del Programa Operativo Anual y de los indicadores definidos en el Programa Presupuestario 2010.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Obstáculos</p> <p>Ausencia de estudios previos sobre el problema de trata de personas y su vínculo con el turismo.</p> <p>Oportunidades</p> <p>Una oportunidad para la operación del programa presupuestario es la atención del mismo por parte de Dos Unidades Administrativas al interior de SECTUR en lugar de una como se planeó a finales del año 2009. Esto permitirá mejorar los resultados de los proyectos al involucrar a más recursos humanos.</p> <p>Por otra parte, la difusión y sensibilización sobre el tema de trata de personas tendrá un mayor impacto si interviene la Dirección Gral. de Desarrollo de la Cultura Turística a través de la Dirección de Capacitación debido a su experiencia y capacidad de gestión en programas de capacitación de alto impacto y efecto multiplicador</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Capacitar y educar para el ejercicio democrático de la ciudadanía.

Ramo: 22 Instituto Federal Electoral

Clave de la UR: 115

Nombre de la UR: Dirección Ejecutiva de Capacitación Electoral y Educación Cívica

Clave del Pp: R003

Nombre del Pp: Capacitar y educar para el ejercicio democrático de la ciudadanía.

Definición de la población objetivo

Mediante el Programa el Instituto pretende beneficiar aproximadamente a 30 Organizaciones de la Sociedad Civil que resulten ganadoras del concurso.

La definición de la población objetivo la realizará cada una de las organizaciones que presenten proyectos de adaptación de los Modelos de Educación para la Participación Democrática y Equitativa, considerando atender a Mujeres y hombres mayores de 15 años que vivan en condiciones de exclusión en diferentes contextos étnicos, sociales y culturales del país.

Diagnóstico sobre la situación por atender

El programa pretende contribuir a disminuir el importante rezago que tienen las mujeres para el ejercicio de sus derechos políticos, tanto para el ejercicio del voto libre y razonado, como para la participación en espacios de toma de decisiones, es por ello que se ha planteado su instrumentación a través de organizaciones de la sociedad civil que tengan amplio conocimiento en materia de promoción de la ciudadanía y/o que tengan incorporada la perspectiva de género en su trabajo directo con la población.

La definición de la situación particular a atender por cada osc mediante la instrumentación de alguno de los Modelos, la planteará cada una de éstas en sus proyectos, por lo tanto, se tendrá mayor claridad de las situaciones particulares a atender en cada grupo, una vez que se hayan determinado los proyectos ganadores del concurso.

Análisis del avance de resultados

A la fecha no se han ejercido recursos ni se reportan avances de resultados, pues durante el periodo que se reporta, únicamente se publicó la convocatoria y sus anexos. Se reportarán avances en los siguientes periodos.

Análisis de brecha de género

Sin información.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
Sin información.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Atender asuntos de la mujer, niñez y la familia.

Ramo: 35 Comisión Nacional de los Derechos Humanos.

Clave de la UR: 101

Nombre de la UR: Primera Visitaduría General.

Clave del Pp: E011

Nombre del Pp: Atender asuntos de la mujer, la niñez y la familia.

Definición de la población objetivo

Taller de actualización para servidoras y servidores públicos en prevención y atención de la violencia familiar

Servidoras y servidores públicos involucrados en la prevención y atención de la violencia familiar, de los sectores de Procuración de Justicia, Seguridad Pública, y Salud, entre otros.

Promoción y difusión de los derechos humanos de las mujeres.

Mujeres de diferentes edades, grupos y actividades así como servidores públicos involucradas en su atención.

Equidad de género – Campaña Nacional de Promoción y Difusión de los Derechos Fundamentales de las Mujeres Trabajadoras “Algunos Aspectos de la Violencia de Género: El caso de la Mujer Trabajadora”.

Mujeres de diferentes edades, grupos y actividades, así como servidores públicos involucrados en su atención.

Diagnóstico sobre la situación por atender

Taller de actualización para servidoras y servidores públicos en prevención y atención de la violencia familiar

La violencia familiar como una de las manifestaciones más comunes de la violencia basada en género, al ser un problema social complejo y multifactorial, requiere de especialización así como una mayor sensibilidad para su atención. En la práctica se ha observado que es una necesidad imperiosa el actualizar a las y los encargados de atender a quienes sufren violencia al interior de sus relaciones familiares.

La actualización favorecerá una mejor atención e incidirá en la prevención de nuevos casos; al desalentar la violencia familiar también se disminuirá la inseguridad pública.

Promoción y difusión de los derechos humanos de las mujeres.

La falta de conocimiento, reconocimiento y respeto de los derechos humanos de las Mujeres (en cualquier etapa de su vida) favorece actos de inequidad, violencia y discriminación, de ahí la importancia de promover y difundir sus derechos, entre ellos y hacia servidores públicos.

Equidad de género – Campaña Nacional de Promoción y Difusión de los Derechos Fundamentales de las Mujeres Trabajadoras “Algunos Aspectos de la Violencia de Género: El caso de la Mujer Trabajadora”.

La discriminación laboral contra las mujeres es una manifestación más de la violencia de género, por lo que se debe fortalecer una cultura de reconocimiento de la participación de la mujer en el ámbito laboral así como su derecho a trabajar en un ambiente libre de violencia.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>Taller de actualización para servidoras y servidores públicos en prevención y atención de la violencia familiar Impartición de conferencias, ponencias y talleres. Organización de eventos para la promoción y difusión de derechos fundamentales. La implementación del curso-taller ha redundado en una mejor atención por parte de quienes lo han recibido, asimismo, el público usuario de esos servicios ha manifestado sentirse mejor atendido. Promoción de la propuesta de reforma legislativa a efecto de que el juicio de divorcio por violencia familiar, se tramite a distancia del agresor en todo el país.</p> <p>Promoción y difusión de los derechos humanos de las mujeres. Las mujeres que han participado en los cursos elaboran una evaluación y llenan un pos-test, en el cual se revela que su conocimiento en torno a sus derechos se ha incrementado. Asimismo, han señalado que ahora conocen las instituciones ante las cuales acudir e incluso qué hacer en caso de no obtener la atención requerida.</p> <p>Equidad de género – Campaña Nacional de Promoción y Difusión de los Derechos Fundamentales de las Mujeres Trabajadoras “Algunos Aspectos de la Violencia de Género: El caso de la Mujer Trabajadora” Impartición de conferencias y ponencias. Proporcionar orientación jurídica personal, telefónica o por vía electrónica. Organización de eventos para la promoción y difusión de derechos fundamentales. Elaboración y entrega de materiales para la difusión y promoción de los derechos humanos de las mujeres trabajadoras.</p>
Análisis de brecha de género
<p>Taller de actualización para servidoras y servidores públicos en prevención y atención de la violencia familiar Erradicar la violencia familiar especialmente la dirigida contra las mujeres, niños, niñas, personas adultas mayores o personas con discapacidad, sigue siendo una tarea inacabada, ya que esta violencia les niega la posibilidad de un desarrollo armónico como seres humanos. Por los efectos negativos que produce en quienes la reciben, se hace necesario que el personal que las atiende cuente con un perfil especializado y además esté actualizado. Al eliminar la violencia familiar se garantiza un derecho fundamental (el de vivir una vida libre de violencia).</p> <p>Promoción y difusión de los derechos humanos de las mujeres. La información puntual y objetiva que se proporciona a las mujeres acerca de sus derechos, cómo ejercerlos y a qué instituciones acudir, favorece su empoderamiento; asimismo trabajar con las y los servidores públicos, genera una cultura de respeto hacia los derechos de este componente.</p> <p>Equidad de género – Campaña Nacional de Promoción y Difusión de los Derechos Fundamentales de las Mujeres Trabajadoras “Algunos Aspectos de la Violencia de Género: El caso de la Mujer Trabajadora” La detección de la presencia de la violencia de género en los procesos de transformación social y familiar, y el impacto de la creciente participación de la mujer en el ámbito laboral; favorecerán la creación de una cultura de respeto y reconocimiento de los derechos laborales de las mujeres.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Explicación sobre los resultados alcanzados

Los resultados alcanzados, se deben en gran medida, a las invitaciones realizadas por diversas instituciones tales como las Procuradurías y Comisiones Estatales de Derechos Humanos, así como de otras Dependencias del Gobierno

Federal; quienes solicitan el apoyo del área para dictar conferencias, impartir talleres, cursos o diplomados, así como para la distribución de materiales de promoción y difusión en los temas que competen al área.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculos:

- Las cargas de trabajo del personal que acude a los cursos.
- La falta de seguimiento a los compromisos institucionales para actualizar al personal.
- La carencia de mecanismos de referencia y contrarreferencia en las entidades federativas, para la adecuada canalización.
- La excesiva carga de trabajo de las mujeres, la que llega a imposibilitarles su asistencia a cursos de capacitación, como el planteado.
- La resistencia al cambio que aún mantienen los varones y algunos empleadores, respecto del papel femenino en el ámbito laboral.

Oportunidades:

- La apertura de algunos participantes y quienes deseen difundir la información proporcionada e iniciar la reflexión entre los grupos.
- La participación de representantes de instituciones, organizaciones de la sociedad civil, servidoras y servidores públicos y público en general, abre la posibilidad de recuperar diversas experiencias, mitos, creencias y expectativas que se aprovechan en el curso-taller.
- El interés que el personal de diversas áreas muestra por actualizarse en el tema.
- La atención integral que se proporciona a una mujer se traduce en el beneficio de por lo menos cuatro personas más.
- Las mujeres que estén interesadas pueden convertirse en promotoras entre pares.
- La capacidad de gestión y autogestión se aprovecha para generar redes comunitarias de apoyo y combate a la inequidad
- El interés de un mayor número de mujeres en el conocimiento y respeto de sus derechos laborales; así como el de un mayor número de instituciones preocupadas y ocupadas en el tema.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Promover, divulgar, dar seguimiento, evaluar y monitorear la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres.

Ramo: 35 Comisión Nacional de los Derechos Humanos

Clave de la UR: 102

Nombre de la UR: Segunda Visitaduría General

Clave del Pp: E 013

Nombre del Pp: Promover, divulgar, dar seguimiento, evaluar y monitorear la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres.

Definición de la población objetivo

Mujeres y Hombres del país, que son atendidos en los siguientes rubros:

I Atención de Quejas:

La población objetivo son todas aquellas personas que presentan su queja ante la Comisión Nacional de los Derechos Humanos (CNDH) siempre y cuando ésta sea competente para conocer de la misma o bien que conozca de la presunta violación al derecho a la igualdad entre mujeres y hombres en ejercicio de la facultad de atracción.

II Actividades de Promoción y Divulgación:

La población objetivo son servidores públicos federales, estatales y municipales, integrantes de organismos no gubernamentales que requieran pláticas en el tema de igualdad, profesionales del ámbito académico y público en general.

III Análisis y Monitoreo:

La población objetivo es la usuaria de la página WEB de la CNDH que accede al Sistema de Información, los servidores públicos integrantes de las administraciones pública federal, estatal y municipal, integrantes de organismos no gubernamentales, profesionales del ámbito académico y público en general.

IV Unidad de Igualdad de Género:

La población objetivo es el personal que labora en la Comisión Nacional de los Derechos Humanos.

Diagnóstico sobre la situación por atender

I. Atención de quejas:

1. Diagnóstico:

Del primero de enero al 30 de marzo ingresaron 50 quejas. De lo anterior se desprende que entran pocas reclamaciones por violación al Principio de Igualdad, es decir, por discriminación por pertenecer a un sexo u otro.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Esta situación se relaciona con la encuesta sobre discriminación realizada por el periódico Universal, publicada el 23 de marzo de 2010 que establece los siguientes resultados:

De las 500 personas encuestadas, sólo el 13% considera que ha sido víctima de discriminación (no se aclara el tipo de discriminación); de ese porcentaje, sólo el 9% de víctimas por discriminación racial la denunció.

De las 500 personas encuestadas, sólo el 39% dijo saber dónde denunciar casos de discriminación en México, de ese porcentaje, el 89% dijo que haría la denuncia en la Comisión Nacional de Derechos Humanos.

Dentro de los comentarios señalados en la publicación se dijo que “el que haya un porcentaje tan alto de gente que alude que nunca fue discriminada, podría implicar una falta de cultura acerca de la discriminación”.

2. Por atender:

Tomando en cuenta lo anterior, el Programa de Igualdad entre Mujeres y Hombres (PIMH) considera que debe atenderse una posible falta de cultura sobre la discriminación por sexo, por lo que redoblará esfuerzos en la promoción y divulgación del principio de igualdad, los modos en que se violenta y el procedimiento de queja ante la CNDH, dirigidos al público en general.

II. Actividades de Promoción y Divulgación:

1. Diagnóstico:

Cada año se refleja un avance de la población en general, relacionado con el conocimiento de sus derechos y de las autoridades a las que puede acudir para hacerlos valer. En la encuesta efectuada por la CNDH en 2009, el 35% de la ciudadanía a nivel nacional, menciona a esta Comisión como una de las principales instituciones encargadas de la defensa de los derechos humanos en México, sin embargo, y aunque en la misma el 96% de los encuestados reconoce que en nuestro país existe discriminación, ésta es primordialmente hacia las personas con VIH/SIDA, en segundo lugar perciben la discriminación hacia las personas con discapacidad y en tercer lugar hacia las mujeres.

2. Por atender:

Se firmarán convenios de colaboración con instituciones públicas, privadas, académicas y organizaciones la sociedad civil que tengan como finalidad trabajar en la construcción de una cultura y de estrategias concretas relacionadas con el derecho a la igualdad entre mujeres y hombres y temas como la educación, la salud y el acceso a la justicia.

Se seguirán dando pláticas sobre la igualdad a petición de las asociaciones y dependencias que ya han firmado convenios de colaboración con el PIMH, y de solicitarlo, con aquéllas que aún no hayan firmado convenio alguno con este Programa.

En el área de divulgación, se agilizará el proceso de publicación del material producido.

III. Análisis y Monitoreo:

1. Diagnóstico:

El 11 de febrero de 2010 personal del PIMH asistió a la Séptima Sesión Ordinaria del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, convocada por el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES), en dicho evento se presentaron los programas de igualdad de la Secretaría de Marina-Armada de México (SEMAR) y de la Secretaría de la Defensa Nacional (SEDENA), elaborados bajo los lineamientos que el INMUJERES ha diseñado para las dependencias de la administración pública federal.

Dentro del marco de las políticas de la ONU, en este año se buscará mejorar el acceso de las mujeres a los mecanismos de impartición de Justicia de cada país.

En el 2009, 17 entidades de la República promulgaron leyes específicas en materia de igualdad entre mujeres y hombres, mientras que en los meses de enero y febrero de 2010 no se ha promulgado ninguna, sin embargo y toda vez que no existe la obligación legal para las entidades federativas de hacer una ley específica sobre igualdad, 30 estados han incorporado en su constitución el principio de igualdad y varias entidades federativas trabajan, a través de sus congresos locales, en la elaboración del reglamento correspondiente, o en su caso, de la Ley en la materia.

Conforme a la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, algunos gobiernos estatales como parte de su

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

política estatal de igualdad, han publicado Programas que tienden a promocionar o garantizar la igualdad entre mujeres y hombres.

2. Por atender:

Se hará un resumen de los programas de SEDENA y SEMAR para realizar las observaciones correspondientes.

Se encargará realizar una investigación nacional sobre "El acceso a la justicia y el principio de igualdad" a especialistas en el tema, para analizar los aspectos que inciden en la desigualdad entre mujeres y hombres en los ámbitos de procuración y administración de justicia.

Se continuará el trabajo de monitoreo de los congresos locales para la armonización legislativa nacional con los instrumentos jurídicos internacionales en materia de igualdad entre mujeres y hombres.

Se continuará el monitoreo de los gobiernos de las entidades federativas para dar seguimiento a la existencia de Programas que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres, este monitoreo se realiza a través de las páginas web de cada gobierno y enviando cuestionarios a determinadas dependencias de la administración pública.

IV. Unidad de Igualdad de Género:

1. Diagnóstico:

Por ser una unidad relativamente nueva en la CNDH, no ha alcanzado todavía la difusión necesaria para convertirse en un área referente al interior del organismo.

1. Por atender:

Se continuará con la difusión de la Unidad de Igualdad de Género en todas las áreas administrativas y sustantivas de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos para que sean conocidas sus facultades y atribuciones, así como con la sensibilización de los mandos medios y superiores para que el principio de igualdad permee la cultura institucional, se eliminen los estereotipos que generan desigualdad y se construya una cultura de respeto al derecho a la igualdad.

Análisis del avance de resultados

I. Atención de quejas:

Como parte de las actividades permanentes del PIMH, se continuó con la atención de quejas a efecto de allegarse con mayor celeridad de las evidencias necesarias para determinar la competencia y atribuciones de este Organismo Nacional y las que marca la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, con la finalidad de resolver de manera inmediata los problemas relacionados con la probable violación del derecho a la igualdad. El personal adscrito al área realizó, cuando fue el caso, visitas a las autoridades señaladas como presuntas responsables de los hechos violatorios, tanto en el Distrito Federal y área metropolitana, como en el interior de la República Mexicana; también mantuvo con ellas permanente comunicación telefónica y por correo electrónico. Asimismo, con las personas quejasas y/o agraviadas sostuvo estrecho contacto tanto personal como telefónico para mantenerlas informadas de los avances y resultados de las investigaciones que motivaron sus expedientes de queja. En muchos casos, se logró resolver los asuntos a través de la conciliación de las partes, con el compromiso por parte de los servidores públicos, de respetar y hacer valer los derechos consagrados en las diversas disposiciones nacionales e internacionales que en materia de igualdad de género se encuentran previstas.

Con base en los elementos de convicción obtenidos durante las investigaciones, en algunos casos y después de analizar los hechos materia de las quejas, ha habido la necesidad de solicitar la intervención de los Órganos Internos de Control en las distintas dependencias señaladas como probables responsables, a efecto de que en el ámbito de su competencia se realizaran las indagaciones correspondientes y se determinara lo que conforme a derecho procediera.

En observancia a la normatividad que rige a esta Comisión Nacional, se continuó brindando orientación y asesoría a las

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

personas quejas para que en caso de no ocurrir la competencia de este Organismo Nacional, acudieran ante las instancias que sí lo fueran para que las atendieran de manera oportuna. Dentro de las actividades de capacitación se habló del procedimiento de queja y en el foro “Las Mujeres y el Desarrollo Humano Sustentable” donde acudieron personas de áreas rurales se aclararon dudas sobre el procedimiento y su gratuidad.

II. Actividades de Promoción y Divulgación:

En materia de promoción, en el primer trimestre se realizaron diez actividades de enlace y cinco reuniones de trabajo, cuyos objetivos fueron la promoción y difusión del derecho a la igualdad entre mujeres y hombres y la propuesta de firma de convenios de colaboración para realizar actividades conjuntas en la materia, cuya firma quedó concertada para los meses de abril y mayo.

Con objeto de difundir la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres y el principio de igualdad entre los sexos, se desarrollaron 18 actividades de capacitación con un total de 1827 asistentes, 1030 mujeres y 797 hombres en las modalidades de conferencias, cursos, talleres y otros, en diversos eventos dirigidos a servidores públicos, académicos, miembros de organizaciones de la sociedad civil, jóvenes y población en general.

En materia de divulgación, se hicieron correcciones de forma al Informe Especial 2009, por lo que sigue pendiente de publicación, al igual que las investigaciones sobre el derecho a la salud en igualdad de condiciones entre mujeres y hombres y las memorias del foro internacional sobre “La desigualdad entre mujeres y hombres, un obstáculo para el acceso al derecho humano a la salud”.

Como actividades especiales del PIMH, el 20 y 21 de enero, personal del PIMH participó en el curso-taller de capacitación sobre la “Intervención en personas víctimas de trata”, organizado por la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID) y la CNDH; el 4 de febrero participó en la conferencia magistral “El garantismo penal” impartida por el Dr. Luigi Ferrajoli, organizada por la Comisión de Derechos Humanos del Distrito Federal y la Procuraduría General de la Justicia del Distrito Federal; el 10 de febrero, se asistió a la Mesa Redonda: “Caso González y otras (Campo Algodonero) vs. México”, Sentencia de la Corte Interamericana de Derechos Humanos, convocada por la Dirección de Equidad de Género de la Suprema Corte de Justicia de la Nación, la Coordinación General del Programa de Equidad de Género del Poder Judicial de la Federación y el Instituto de Investigaciones Jurídicas de la UNAM; el 15 de febrero, personal del Programa de Igualdad entre Mujeres y Hombres asistió al Seminario “La Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, a 3 Años de su publicación. Nuevos Desafíos”, que organizó en la Facultad de Derecho de la UNAM la Coordinación del Programa sobre Asuntos de la Mujer, la Niñez y la Familia de la CNDH, con la finalidad de abrir un espacio para la reflexión desde la visión de los derechos humanos y la perspectiva de género, así como de analizar los avances y retos en la aplicación de la Ley. La Dirección General del PIMH en cooperación con el Programa contra la Trata de personas, impartió una conferencia sobre la trata de personas como delito en las instalaciones del Congreso y en conjunto con la Comisión Estatal de Derechos Humanos de Nayarit. De la relación anterior se desprende que se ha cumplido con los objetivos planteados en el primer trimestre en materia de promoción y difusión del derecho a la igualdad.

III. Análisis y Monitoreo:

Se resumieron con la idea de analizar en el siguiente trimestre los programas de SEDENA y SEMAR para realizar las observaciones correspondientes. Se elaboró el programa de la cátedra de Equidad y Género, que se impartió en la Universidad Autónoma de Ciudad Juárez y en la Ciudad de México, en colaboración con el Centro Nacional de Derechos Humanos (CENADEH).

En lo que respecta al monitoreo, se revisaron los sitios de Internet de los gobiernos de las entidades federativas y se dio seguimiento a la existencia y aplicación de programas que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres. Asimismo, se revisaron los sitios de internet para el monitoreo y actualización sobre la armonización de leyes específicas de igualdad entre mujeres y hombres en las entidades federativas; se elaboró una tabla que contiene la relación por orden cronológico de la promulgación de leyes de igualdad entre mujeres y hombres a nivel nacional, de 2003 a 2010, con el propósito de integrarla al “Sistema de Información”.

Como actividad conjunta con el Instituto Nacional para el Federalismo y el Desarrollo Municipal (INAFED), personal del PIMH realizó las dinámicas I y II como complemento al curso virtual de derechos humanos que elaboró con anterioridad

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

para el INAFED en cumplimiento al proyecto de educación en derechos humanos.

Se elaboró una batería de preguntas para enviar petitorios a la Secretaría de Salud, con la finalidad de dar seguimiento al avance en el cumplimiento del programa “Vivir Mejor”, así como el principio de igualdad entre mujeres y hombres y acciones implementadas para proporcionar y mejorar los servicios de salud.

Se elaboró un resumen de diversos documentos relacionados con la Conferencia Internacional de la Mujer.

Asimismo, se realizaron los resúmenes de los Programas de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres de la Secretaría de Marina-Armada de México 2009-2012, y el Programa de Igualdad entre Mujeres y Hombres de la Secretaría de la Defensa Nacional para incluirse en el “Sistema de Información” del PIMH.

IV. Unidad de Igualdad de Género:

Se elaboró el proyecto de Tríptico sobre la unidad y sus funciones, para darle difusión al interior de la CNDH.

Se elaboró la segunda parte del Manual de sensibilización de igualdad para aplicar al interior de la CNDH.

Análisis de brecha de género

En lo que concierne a la atención de quejas, es importante señalar que no hay brecha de género en cuanto al acceso a los servicios que presta el área de quejas del Programa de la Comisión, toda vez que la oferta de defensa de derechos y el trato es igual para mujeres y hombres.

Sin embargo y a partir de los números, se puede considerar que a mayor número de quejas presentadas por mujeres, existe una mayor discriminación por razón de pertenecer al sexo femenino.

El área de quejas reportó del primero de enero al 25 de marzo la recepción de 50 quejas, de las cuales sabemos que fueron presentadas por 38 mujeres y 12 hombres; de estas quejas, los agraviados (pues no siempre el quejoso es el agraviado) fueron 33 mujeres y 17 hombres, de donde podría deducirse que aún existe un mayor número de casos de mujeres discriminadas por el simple hecho de serlo. Esta conclusión puede ofrecer un cierto grado de certeza, pero no es absoluta, toda vez que debe tomarse en cuenta que no todas las quejas procedieron, es decir que no en todos los casos de determinó que hubo discriminación por sexo.

El mayor número de quejas por discriminación por razón del sexo se presentaron contra la secretaría de Educación Pública, no obstante lo anterior, en el Informe Nacional sobre Violencia de Género en la Educación Básica en México de 2009, la percepción del 40.5% del alumnado de cuarto y quinto grado de primaria es “que los maestros regañan de manera más dura a los hombres que a las mujeres”, aunque el motivo del regaño sea exactamente el mismo (pág. 121). Esta situación que en estricto sentido atenta contra el trato igualitario entre mujeres y hombres, parece ser el resultado de algunas consideraciones por parte de los docentes que no se ven reflejadas en las estadísticas.

Como se señaló en el diagnóstico inicial, existe la presunción de que se dan pocas quejas por discriminación debido a que la ciudadanía no tiene claro cuándo está en presencia de un acto de discriminación por sexo, por lo que continúa siendo un imperativo para el Programa la realización de actividades de difusión y capacitación, así como de vinculación y suscripción de convenios.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Explicación sobre los resultados alcanzados

Se han alcanzado resultados gracias al trabajo en equipo que realizan las mujeres y hombres que laboran en el PIMH, la capacitación tendiente a la especialización es la que ha permitido en el área de quejas, la detección de asuntos donde

realmente existe discriminación por pertenecer a un sexo. Asimismo, la capacitación jurídica profunda permite una correcta interpretación del marco jurídico de igualdad, que a su vez allana el camino para el análisis y la interpretación de la información que llega cada día. Con dicho conocimiento fue posible elaborar cursos de apoyo para el área de capacitación, así como cursos virtuales que solicitaron algunas dependencias gubernamentales para la difusión del principio de igualdad. Se logró la vinculación con universidades particulares gracias al interés que mostraron en el Programa para realizar proyectos conjuntos a futuro. La oferta de capacitación ha sido un referente para el acercamiento de organizaciones de la sociedad civil y de instancias de derechos humanos de otras entidades federativas.

En el área de análisis y difusión no se ha visibilizado el avance del Programa durante 2009, toda vez que buena parte del trabajo realizado está pendiente de publicación.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Dentro de los obstáculos que enfrenta el área de quejas, se encuentra la confusión que tiene el ciudadano de los alcances de la intervención de la CNDH en su asunto cuando se acerca a poner una queja, pues una vez que se le explican, pierde interés y no regresa a ratificar su queja.

Otro obstáculo sigue siendo la dilación en la respuesta de funcionarios públicos de otras dependencias cuando se les solicita información, aún cuando las autoridades y servidores públicos están obligados a responder en los plazos legalmente establecidos; esto último propicia también que el cumplimiento sea incompleto, ambiguo y extemporáneo.

No obstante el gran esfuerzo nacional para lograr la igualdad entre mujeres y hombres, existen funcionarios que aún no están formados ni sensibilizados en materia de igualdad y son renuentes en cuanto al reconocimiento de los derechos y obligaciones que implica este tema, por lo que siguen sin propiciar un acercamiento con las personas agraviadas para subsanar de manera inmediata los agravios que plantean.

La falta de simplificación del principio de igualdad entre mujeres y hombres propicia confusión e ignorancia generalizada de lo que implica este principio y de las formas de discriminación por sexo, además de causar rechazo en los hombres cuando sólo se les agrede al afirmar que de manera generalizada dominan y subestiman a la mujer, razón por la que encontramos como nicho de oportunidad la clarificación de conceptos y el fortalecimiento de la realidad complementaria de las mujeres y los hombres.

Aunque cada vez se producen más datos desagregados por sexo, todavía es importante buscar su generalización, así como la uniformidad en la información que generan las diferentes dependencias o instituciones gubernamentales especializadas.

Otro obstáculo que encontramos es que al no haber uniformidad en conceptos ni criterios para la elaboración de encuestas, estadísticas e informes, como los años en que se recaba la información y los rangos de edad de la población muestra, ni transparencia en la obtención de los datos, las variables y las matrices de datos de una entidad a otra varían sustancialmente o ni siquiera existen, situación que impide su uso para el análisis comparativo.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Fomento de la cultura de la participación ciudadana en la prevención del delito y el respeto a los derechos humanos

Ramo: 36 Seguridad Pública

Clave de la UR: 214

Nombre de la UR: Dirección General de Vinculación y Participación Ciudadana

Clave del Pp: E007

Nombre del Pp: Fomento de la cultura de la participación ciudadana en la prevención del delito en el marco de equidad y género (en cumplimiento a la LGAMVLV) BANAVIM.

Definición de la población objetivo

Mujeres víctimas de violencia.

Diagnóstico sobre la situación por atender

En México como en otros países la desigualdad de género en sus manifestaciones más extremas genera violencia que se expresa en el ámbito público y en la vida social, pero también en el espacio privado de convivencia.

De acuerdo con los resultados de la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares 2006, 43% de las mujeres ha recibido agresiones de algún tipo por parte de su pareja actual o por su última pareja.

Según las modalidades de violencia captadas a través de esta encuesta, alrededor de 30% de las mujeres mexicanas ocupadas de 15 años y más ha enfrentado algún episodio de violencia en el ámbito laboral, ya sea por discriminación o por hostigamiento; 16% ha sufrido algún tipo de violencia en la escuela; en los espacios comunitarios (calle, mercado, transporte, cine, iglesia, tienda, hospital, etc.), 39.7% de las mujeres se ha enfrentado con algún tipo de violencia; 16% de las mujeres ha sufrido violencia por una persona distinta a su pareja, pero dentro de su ámbito familiar; en cuanto a la violencia patrimonial (despojo de algún bien o propiedad), alrededor de 6% de las mujeres la ha padecido.

A nivel nacional, 32% de las mujeres enfrenta violencia emocional, 23% económica, 10% física y 6% sexual. La violencia contra las mujeres es más frecuente en el ámbito urbano que en el rural, 42% en comparación con 33%, respectivamente.

Por tal motivo y con el objeto de trabajar en la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres México ratificó los ordenamientos internacionales (CEDAW y Belem Do Pará); en el ámbito nacional se está adecuando desde nuestra Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos hasta el ordenamiento de menor jerarquía.

Para darle continuidad a los trabajos iniciados el 24 de abril del 2008 en la Cuarta Sesión Ordinaria del Sistema Nacional para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia, donde se presentó el Banco Nacional de Datos e Información sobre Casos de Violencia contra las Mujeres; el seguimiento de las 4 Fases (Prevención, Atención, Sanción y Erradicación), es el siguiente:

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Cada fase tienen tres etapas:		DISEÑO DIFUSIÓN IMPLEMENTACIÓN
Atención		2008
Prevención		2009-2010
Sanción y		
Erradicación		
<div>Independientemente que no se han concluido el Programa Integral para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres y la armonización legislativa; continuamos en la implementación de la atención.</div>		
Se terminó con las etapas de diseño y difusión de la Fase de Atención.		
Desde mayo del 2009, se inició con la etapa de implementación de la Fase de Atención y en el primer trimestre del 2010, se han otorgado un total de 25 claves definitivas a:		
<ul style="list-style-type: none"> • 1 a la Secretaría de Seguridad Pública federal • 14 al Estado de Guerrero • 8 al Estado de México • 2 al Estado de Jalisco 		
Se han incorporado al BANAVID, los estados de: México y Guerrero.		
Para este año, se programó el 33% de la operación:		
<div> 10% del desarrollo de la Segunda Fase 18% de la implementación de la Fase de Atención 2% del diseño y reproducción del material didáctico del BANAVID 3% de la Segunda Reunión Nacional del BANAVID </div>		
En el primer trimestre, del 33% programado, se ha avanzado un 2.10% de la operación en general.		
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Se realizaron 12 reuniones de trabajo para la implementación del Banco Nacional de Datos e Información sobre casos de Violencia contra las Mujeres con miembros del Sistema Nacional para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres; con la Secretaría de Gobernación, con la Agencia de Seguridad Pública Estatal del estado de México, así como con Plataforma México. ▪ Los estados de Chiapas, Jalisco, Guerrero y México ya empezaron a integrar información al BANAVID. 		

Análisis del avance de resultados

Las dependencias así como Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres en las entidades federativas analizan las variables para homologar su sistema al BANAVID y plantear la viabilidad para enviar la información, sin embargo tratan primero de ponerse en orden internamente.

Se adquirió el Certificado de Seguridad SSL Verisign.

Análisis de brecha de género

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

NA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
Obstáculo. Es indispensable el Programa Integral para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres así como la armonización de las leyes estatales.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Fomento de la cultura de la participación ciudadana en la prevención del delito y el respeto a los derechos humanos

Ramo: 36 Seguridad Pública

Clave de la UR: 214

Nombre de la UR: Dirección General de Vinculación y Participación Ciudadana

Clave del Pp: E007

Nombre del Pp: Fomento de la cultura de la participación ciudadana en la prevención del delito y el respeto a los derechos humanos (en cumplimiento a la LGAMVLV)

Definición de la población objetivo

Población abierta, servidores públicos.

Diagnóstico sobre la situación por atender

Impulsar en la sociedad, en el personal de la SSP y en las instancias policiales de los tres órdenes de gobierno, conocimientos orientados a fomentar la cultura de igualdad entre mujeres y hombres, el respeto a los derechos humanos, la no discriminación así como prevenir la violencia de género.

Para lograrlo establecemos 3 actividades sustantivas:

- 1.- Transversalizar una Cultura institucional con perspectiva de género en la SSP.
- 2.- Realizar acciones en el marco del Programa Comunidad Segura orientadas a promover la cultura de prevención de la violencia de género.
- 3.- Impulsar la perspectiva de género dentro de los cuerpos policiales del país.

Análisis del avance de resultados

1.-. Cultura institucional con perspectiva de género.

En el marco del "Día Internacional de la Mujer" que se celebró el 8 de marzo, la Secretaría de Seguridad Pública se sumó a los eventos conmemorativos realizando 5 acciones:

- Diseño de material conmemorativo.
- Impresión de libretas y plumas con la leyenda "Tú puedes detener la violencia".
- Difusión de material "Tú puedes detener la violencia". Se entregaron: 9,230 libretas (una por persona) y 2,186 plumas en:
 - Sector Central
 - Órganos Administrativos Desconcentrados de: Prevención y Readaptación Social, Servicio de Protección Federal, Policía Federal, Asociaciones Cívicas, así como a los integrantes del Sistema Nacional para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres.
- Del 8 al 12 de marzo se difundió un banner con motivo de la Cuarta Semana de Salud de la Mujer.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

- El 8 de marzo se difundió un banner con motivo del Día Internacional de la Mujer. Se impactó a 3,812 usuarios del servicio de Intranet.

2.- Cultura de Prevención de la Violencia de Género.

Se realizaron 21 talleres/convivencia, donde se impactó a 1,040 personas, visitándose 9 municipios y 2 delegaciones.

Municipios beneficiados en enero:

Estado	Municipio
Distrito Federal	1. Azcapotzalco

Municipios beneficiados en febrero:

Estado	Municipio
Chihuahua	1. Ciudad Juárez
Guerrero	2. Acapulco
	3. Chilpancingo
	4. Iguala
Tlaxcala	5. Tlaxcala

Municipios beneficiados en marzo:

Estado	Municipio
Baja California	1. Playas de Rosarito
	2. Tijuana
Distrito Federal	3. Cuauhtémoc
Guanajuato	4. Silao
Tlaxcala	5. Tlaxcala
Hidalgo	6. Ixmiquilpan

3.- Impulsar la perspectiva de género dentro de los cuerpos policiales del país.

- Se realizaron 4 talleres impactando a una población de 193 oficiales estatales y municipales.
- Se realizó la Guía del facilitador en materia de "Perspectiva de Género en el Modelo de Actuación Policial.
- Protocolo de Actuación Policial. En seguimiento al Of. SSP/CGAJ/038/2010, de la Coordinación General de Asuntos Jurídicos, se remitió de manera impresa y en medio magnético el documento al Comité de Mejora Regulatoria (COMERI), para su aprobación.

Análisis de brecha de género

NA

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
NA

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Apoyos institucionales para actividades científicas, tecnológicas y de innovación

Ramo: 38 Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

Clave de la UR: 90X

Nombre de la UR: CONACYT

Clave del Pp: F002

Nombre del Pp Apoyos institucionales para actividades científicas, tecnológicas y de innovación

Definición de la población objetivo

1. Estudiantes inscritos en programas presenciales convencionales de doctorado, que estén registrados en el Programa Nacional de Posgrado de Calidad (PNPC) y que externen su compromiso de dedicación exclusiva a su formación de posgrado.
2. Doctores que hayan sido aceptados para realizar una estancia posdoctoral asociada a cuerpos académicos en equidad de género y violencia contra las mujeres en una Institución Superior o Centros de Investigación ubicados en alguna entidad federativa.
3. Profesores o investigadores adscritos a Instituciones mexicanas o extranjeras con la antigüedad necesaria para tener derecho a estancia sabática que hayan sido aceptados para realizar una estancia sabática asociada a cuerpos académicos en equidad de género y violencia contra las mujeres en una Institución Superior o Centros de Investigación ubicados en alguna entidad federativa.

Toda la población objetivo anterior deberá circunscribirse a los requisitos establecidos en la convocatoria.

Diagnóstico sobre la situación por atender

Actualmente existen cuadros consolidados en áreas convencionales en las entidades de la república. Existe la necesidad de Formación de recursos humanos de alto nivel en áreas pertinentes para el desarrollo en entidades federativas de menor madurez científica y tecnológica.

Por lo anterior se requiere crear modelos de prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres, así como investigaciones que contribuyan a la igualdad entre los géneros.

Análisis del avance de resultados

En el 1er. trimestre 2010, no hubo avances de resultados. De acuerdo a la población objetivo y diagnóstico de la situación por atender, dará inicio el proceso de las actividades que se propongan para el presente ciclo presupuestario.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis de brecha de género
Para el ejercicio 2010, 1er trimestre no aplica en esta etapa del programa presupuestario.
Obstáculos y oportunidades durante la operación
Disponibilidad presupuestal.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Producción y difusión de información estadística y geográfica de interés nacional

Ramo: 40 Instituto Nacional de Estadística y Geografía

Clave de la UR: 100

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI)

Clave del Pp: P002

Nombre del Pp: Producción y difusión de información estadística y geográfica de interés nacional

Definición de la población objetivo

El INEGI proporcionará a las Instituciones información estadística con enfoque de género generada por la ENCUESTA NACIONAL DE INGRESOS Y GASTOS DE LOS HOGARES 2010 (ENIGH 2010).

Diagnóstico sobre la situación por atender

La ENIGH 2010 permitirá captar el gasto que realizan los hogares en productos y servicios adquiridos específicamente para las mujeres integrantes de los hogares, en los rubros de gasto correspondientes a los apartados de Cuidados Personales, Educación, Cultura y Recreación, Prendas de vestir, calzado y accesorios y Salud. En la ENIGH 2010 también se modificará la formulación de la pregunta sobre uso del tiempo para contar con datos que permitan hacer comparaciones con la información que proporciona la Encuesta Nacional sobre Uso del Tiempo (ENUT), bajo la consideración de las limitaciones que significan las diferencias conceptuales y metodológicas de ambos instrumentos de captación (ENIGH y ENUT), pero que representan fuentes de información complementaria.

Análisis del avance de resultados

1. Se concluyó el diseño de los seis cuestionarios de la ENIGH 2010, incorporando algunas modificaciones respecto a su versión anterior, derivadas de requerimientos específicos de los principales usuarios, entre las que se cuenta la modificación de la pregunta sobre uso del tiempo solicitada por el INMUJERES.
2. Se concluyó la planeación del operativo de campo, que abarca la identificación de las necesidades de personal y materiales, así como la elaboración de presupuestos.
3. Se elaboraron los contenidos de los manuales del entrevistador y del supervisor de la ENIGH 2010.
4. Se elaboraron los criterios de captura de los seis cuestionarios de la ENIGH 2010 y se concluyeron las pruebas del sistema de captura para tres cuestionarios.
5. Se comenzó a elaborar el material necesario para la capacitación a las figuras operativas.

Análisis de brecha de género

El INEGI sólo provee la información, corresponde a las Instituciones tomar las medidas pertinentes para generar acciones que promuevan la equidad de género.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
El INEGI no ha encontrado obstáculo alguno para el desarrollo del proyecto.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Servicio de Guarderías

Ramo: 50 IMSS

Clave de la UR: GYR

Nombre de la UR: Instituto Mexicano del Seguro Social

Clave del Pp: E007

Nombre del Pp: Servicio de Guarderías

Definición de la población objetivo

El ramo de guarderías cubre el riesgo de no poder proporcionar cuidados durante la jornada de trabajo a sus hijos en la primera infancia, de la mujer trabajadora, del trabajador viudo o divorciado o de aquél al que judicialmente se le hubiera confiando la custodia de sus hijos. Este beneficio se podrá extender a los asegurados que por resolución judicial ejerzan la patria potestad y la custodia de un menor, siempre y cuando estén vigentes en sus derechos ante el Instituto y no puedan proporcionar la atención y cuidados al menor.

Diagnóstico sobre la situación por atender

En virtud de que en los últimos años se ha acelerado la incorporación de la mujer al mercado laboral, adquiere mayor importancia ampliar el número de lugares disponibles para otorgarle cuidados a sus hijos durante la jornada de trabajo.

Por lo anterior y, con la finalidad de fomentar la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, el Instituto Mexicano del Seguro Social mediante el otorgamiento del servicio de guarderías facilita a la mujer su inserción en el mercado laboral, contribuyendo de esta forma a evitar la discriminación de género.

Análisis del avance de resultados

Incremento de la población beneficiada por sexo y Entidad Federativa: Indicador Anual

Cobertura de la demanda del servicio de guarderías por delegación: A nivel nacional se tiene una cobertura de la demanda del servicio de 23.89%, las entidades federativas que tienen mayor cobertura son **Colima** 48.89%, **Nayarit** 43.11%, **Morelos** 41.49%, **Sonora** 39.74%, **Zacatecas** 35.32%. El indicador quedó por debajo de la meta en 2.51 puntos porcentuales, debido a que en el número de niños inscritos no se encuentran registradas las 1,612 ayudas económicas proporcionadas, derivado del Derivado del Acuerdo ACDO.AS1.HCT.161209/306.P.DJ y DPES, en el cual se autorizó otorgar a los trabajadores una ayuda en efectivo equivalente a la cuota que cubre el Instituto a los prestadores de servicio de guardería en la localidad correspondiente, a fin de que se proporcionen a sus hijos los cuidados necesarios durante su jornada de trabajo".

Incremento de la capacidad instalada del Servicio de Guarderías: La creación de nuevos lugares, contemplados en el Programa de Expansión 2010, que incluye los procedimientos programados de Licitación Pública y de ampliación de capacidad instalada, está sujeto a los efectos que pudiera ocasionar el Informe Final sobre el Ejercicio de la Facultad de Investigación 1/2009 de la Suprema Corte de Justicia de la Nación. Por otra parte, el cierre de guarderías por no haberse firmado un nuevo contrato con los prestadores del servicio, a partir de enero de 2010, ha contribuido a la pérdida de

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

lugares.

Trabajadoras/es beneficiadas/os a través del servicio de guarderías por sexo y entidad federativa: Al mes de marzo de 2010 se atendieron a **185,827** trabajadores beneficiados, de los cuales el 99.7 son mujeres y el 0.3 son padres viudos con derecho a la prestación del servicio.

Horas promedio de estadía diaria en el mes de reporte, por sexo y entidad federativa: Las horas promedio de estadía diaria son 7, obteniendo el mismo resultado en todas las entidades federativas tanto en niñas como en niños, por lo tanto no existe una brecha de género en cuanto a la estadía de los menores.

Número de niños que reciben el servicio de guarderías, por sexo y entidad federativa: Durante el mes de marzo se atendieron **203,796** niños, de los cuales el **49%** fueron niñas y el **51%** niños. Como se puede observar no existe una brecha de género en cuanto a la atención de menores, ya que para el Instituto es indistinta la atención de niños de acuerdo al sexo.

Número de guarderías operando: Para la atención de 232,496 niños el Instituto tiene operando a 1,480 guarderías, ubicadas en todas las entidades federativas; sin embargo, dada la naturaleza del servicio, las entidades federativas donde con mayor concentración de guarderías son el Distrito Federal, Estado de México, Jalisco, Nuevo León, Chihuahua, Baja California y Sonora.

Análisis de brecha de género

Para el caso del Servicio de Guarderías no aplica, ya que por la naturaleza del Servicio está enfocado directamente a beneficiar a la madre trabajadora, aunque sin discriminar a los padres, siempre y cuando se encuentren en los supuestos que establece el artículo 201 de la Ley del Seguro Social.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Sin información

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Atención a la salud reproductiva

Ramo: 50 IMSS

Clave de la UR: GYR

Nombre de la UR: Instituto Mexicano del Seguro Social

Clave del Pp: E008

Nombre del Pp: Atención a la salud reproductiva

Definición de la población objetivo

Mujeres y hombres en edad reproductiva que ejercen su sexualidad y desean regular el número y espaciamiento de sus hijos, mediante una protección anticonceptiva oportuna y eficaz; las embarazadas que asisten a su vigilancia prenatal y atención del embarazo, parto, puerperio, y a los niños menores de cinco años que son llevados a la vigilancia de la nutrición, crecimiento y desarrollo. Con el propósito de promover el autocuidado de la salud y fomentar el bienestar familiar, así como ejercer su sexualidad en forma informada y responsable.

Diagnóstico sobre la situación por atender

El Programa de Planificación Familiar, contribuye a mejorar el nivel de salud y bienestar de la mujer en edad reproductiva y de su núcleo familiar, a través de coadyuvar en la prevención de los embarazos de alto riesgo, propiciar la disminución de los embarazos en las edades extremas de la vida reproductiva, favorecer un espaciamiento adecuado entre los hijos y la terminación oportuna de la reproducción una vez alcanzado el tamaño ideal de la familia.

Aunque los resultados de este programa son favorables al primer trimestre de 2010, se requiere mejorar e incrementar las acciones del personal médico para incrementar la valoración de riesgo reproductivo en las mujeres en edad fértil y fortalecer el concepto de consulta preconcepcional, en donde el médico evalúe de manera integral los antecedentes personales patológicos y ginecobstétricos, así como su ambiente laboral y familiar, para efectuar las recomendaciones y suplementación farmacológica pertinente, que permitan mejorar las condiciones de salud de las mujeres, para que si desea embarazarse, lo realice en las mejores condiciones de salud y de bienestar de la propia pareja y de sus descendientes, para contribuir de esta manera, a disminuir la mortalidad materna y perinatal.

Análisis del avance de resultados

Los resultados del Programa de Planificación Familiar, han contribuido a mejorar el nivel de salud y bienestar de la mujer en edad reproductiva y de su núcleo familiar, a través de una planeación de la gestación al coadyuvar en la prevención de los embarazos de alto riesgo, propiciar la disminución de los embarazos en las edades extremas de la vida reproductiva, favorecer un espaciamiento adecuado entre los hijos y la terminación oportuna de la reproducción una vez alcanzado el tamaño ideal de la familia.

El impacto de las acciones del Programa de Planificación Familiar se observa en la disminución de la fecundidad de la población derechohabiente, medida ésta de manera indirecta, a través de la disminución de la tasa de partos por mil mujeres en edad fértil adscritas a médico familiar.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

En el periodo anualizado a febrero de 2010, la tasa de partos por mil mujeres en edad fértil presentó una cifra de 47.1, inferior a la registrada en el año 2009, que fue de 50.4.

En el periodo anualizado a febrero de 2010, la cobertura de protección anticonceptiva posparto y transcesárea se incrementó a 81.1%, cifra superior a la registrada en 2009 que fue de 79.9%, la protección anticonceptiva postaborto registró 82.9%, porcentaje ligeramente inferior al registrado en el año anterior que fue de 83.3%.

La distribución de las aceptantes por tipo de método del ámbito de Urbano del IMSS, se mejora al incrementarse el uso del Dispositivo Intrauterino de 45.0% observado en 2009 a 45.3% en 2009 y los métodos definitivos se incrementan de 21.9% observado en 2009 a 22.5% en 2010, con lo cual se garantiza una elevada continuidad en el uso de los métodos otorgados en el IMSS, lo que beneficia a los pacientes al realizar un menor número de consultas subsecuentes para la vigilancia del control de su fecundidad.

El contar con personal responsable en todas las Delegaciones del IMSS para realizar las actividades del Programa de Planificación Familiar, que monitoree el avance de los resultados mensualmente, verifique el suministro correcto de los productos anticonceptivos hacia las unidades médicas y que realice visitas de supervisión dirigidas en las unidades médicas para detectar a tiempo las necesidades de capacitación del personal, es un gran logro que se tiene en el Instituto.

El personal médico, de enfermería y trabajo social que laboran en las unidades médicas se mantiene actualizado para proporcionar una prestación de servicios de planificación familiar, además existen en algunas unidades médicas, módulos de apoyo a la prestación de los servicios, para laborar en turnos vespertinos o realizan jornadas en días inhábiles, lo que propicia que la persona que demanda el servicio de planificación familiar sea atendida satisfactoriamente desde un método anticonceptivo temporal hasta el definitivo que se ofertan a la población.

Asimismo, la incorporación de los indicadores del Programa de Planificación Familiar en las giras que realiza el Director General del IMSS y el Director de Prestaciones Médicas, han propiciado en todas las Delegaciones su monitoreo constante por parte del personal Directivo, lo que ha permitido alcanzar un buen nivel de los resultados alcanzados en este Programa.

Análisis de brecha de género

Sin duda alguna la metodología anticonceptiva utilizada a nivel mundial, propicia que las mujeres sean responsables una altísima proporción, de la regulación de la fecundidad de las parejas y por ende puede mencionarse que existe una brecha de género en el Programa de Planificación Familiar del IMSS, debido a que se cuenta con 13 productos anticonceptivos para uso de las mujeres y solamente 2 para los hombres, de los cuales el preservativo tiene una baja continuidad en su uso para regular la fecundidad.

Sin embargo ante la solicitud de un método anticonceptivo por un hombre o una mujer, se les entrega oportunamente, sin diferenciar la atención por el género.

Es necesario fortalecer las actividades educativas dirigidas a los varones con el propósito de incrementar la participación del varón en la regulación de la fecundidad de las parejas.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

La reestructuración de las actividades que se está llevando a cabo en las Delegaciones, que tiene como propósito horizontalizar los servicios de “Prevención y Atención a la Salud”, para fortalecer las actividades de supervisión y atender de una manera integral a los derechohabientes, ha propiciado en estas primeras etapas un descontrol en algunos procesos que se han tratado de corregir oportunamente, pero todo cambio en la operación trae consigo inmerso, un periodo de adaptación que se espera superar en el transcurso de 2010.

Lo anterior ha presentado una oportunidad para el personal del nivel Delegacional, de conocer otros procesos de la atención médica, de los cuales no estaba familiarizado y es necesario fortalecer para continuar brindado los servicios médicos de calidad que requiere la población derechohabiente del IMSS y enfrentar adecuadamente los problemas financieros que tiene el IMSS, para la contratación de personal.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Equidad de Género

Ramo: GYN ISSSTE

Clave de la UR: GYN

Nombre de la UR: Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado

Clave del Pp: E036

Nombre del Pp: Equidad de Género

Definición de la población objetivo

Servidoras y servidores públicos y derechohabientes del Instituto.

Diagnóstico sobre la situación por atender

Resistencia institucional a cambiar el lenguaje y la normatividad para integrar un enfoque de Derechos Humanos y Perspectiva de Género. Desconocimiento del tema y del marco jurídico internacional y nacional por parte de servidoras y servidores públicos y derechohabientes.

Análisis del avance de resultados

En el primer trimestre de 2010 la **Campaña** Permanente de “Derechos Humanos y No Discriminación” de 2010 impartió **8 Foros/Taller Regionales** y 26 pláticas, a un total de **1205** personas, 951 mujeres y 254 hombres, con los temas de No Discriminación, Derechos Humanos de las Mujeres, Perspectiva de Género y Violencia de Género. Para fortalecer esta Campaña se está realizando un documental didáctico que se presentará en video como Conferencia Magistral en las Unidades Médicas y Administrativas del Instituto. En el primer trimestre se terminó el guión del documental e inició la preproducción del mismo.

Además en el contexto de la Campaña Permanente de “Derechos sexuales y reproductivos de los jóvenes” se avanzó un 30 % en la elaboración del guión de un Documental didáctico de 30 minutos que tiene como objetivo difundir y sensibilizar en el tema al personal y la derechohabientes del ISSSTE.

En este primer trimestre se realizaron reuniones de coordinación con la Dirección Médica y con la Delegación en el Estado de México para impulsar el desarrollo del Modelo de Equidad de Género.

Análisis de brecha de género

Sin información

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Inercia institucional que crea resistencias para incorporar un enfoque con perspectiva de género y derechos humanos en la normatividad y en los servicios que se otorgan.</p> <p>Con el objetivo de lograr sinergias y validar los contenidos con perspectiva de género que se editarán en el Instituto, se creó el Comité Editorial Externo del Programa de Equidad, en el que participan la CNDH, INMUJERES, CONAPRED, CDHDF y la UAM. Dicho Comité tuvo su primera sesión el 4 de febrero de 2010.</p>