

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

**Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF:** Promover la protección de los derechos humanos y prevenir la discriminación.

**Ramo:** 04 Gobernación

**Clave de la UR:** V00

**Nombre de la UR:** Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres

**Clave del Pp:** E011

**Nombre del Pp:** Promover la protección de los derechos humanos y prevenir la discriminación.

### Notas adicionales

En atención al oficio INMUJERES/SE/517\_4/10 de fecha 31 de agosto, se envía la información respecto de los comentarios a las acciones programadas y realizadas en el segundo semestre.

Informar dónde se atendieron y que tipo de atención se les otorgó:

Las acciones llevadas a cabo en beneficio de las mujeres víctimas de violencia han sido en varios rubros: en el aspecto legal se desarrolló una estrategia personalizada para cada una de ellas: se les acompañó en diligencias ante instancias de administración y procuración de justicia y se revisaron los documentos y/o expedientes para determinar los pasos a seguir. Se sostuvieron reuniones de evaluación con las autoridades de administración y procuración de justicia para dar un trato eficaz a los casos; en el aspecto social-administrativo se realizaron gestiones ante las diversas dependencias locales y federales, con el objeto de atender necesidades en materia de educación, vivienda, trámites administrativos, entre otros y, por último, se les apoyó con las gestiones médicas y psicológicas a aquellas personas que lo necesitaron y/o solicitaron. Lo anterior se realizó en las oficinas de la Comisión en Ciudad Juárez.

Informar sobre la descripción, alcances y programa para el Centro de Justicia para las Mujeres en el país, y la estrategia de difusión y comunicación del mismo:

Los Centros de Justicia agruparán bajo un mismo techo instancias gubernamentales y asociaciones de la sociedad civil, que trabajarán de manera coordinada para atender las necesidades de las mujeres víctimas de violencia. Entre otros, los alcances de los centros de justicia serán: reducción de la revictimización; agilizar y eficientar el acceso a la justicia y el fomento de un trabajo inter y transdisciplinario por el personal capacitado en perspectiva de género y violencia para que las mujeres puedan rehacer su vida.

La estrategia de comunicación consiste en difundir en radio y televisión los servicios que ofrecerán los centros de justicia para las mujeres que se inauguren en 2011. La campaña se difundirá en la radio local y comunitaria correspondiente, pero además se hará uso de medios alternativos.

Informar a que población se dirigió el seminario "La construcción social de las violencias: retos de los entornos urbanos" y el perfil de la misma:

El Seminario fue convocado por CONAVIM e INCIDE Social y participaron como asistentes funcionarios públicos, miembros de las organizaciones de la sociedad civil interesados en el tema, académicos e investigadores.

Informar sobre los contenidos y alcances de la campaña "Visibilización de las formas de violencia hacia las mujeres".

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

### Notas adicionales

Las campañas se llevarán a cabo en medios nacionales, locales y se hará uso, principalmente de la radio, incluyendo la radio comunitaria. Los objetivos de la campaña son: hacer visibles las formas normalizadas de la violencia hacia las mujeres y difundir las funciones y atribuciones de la CONAVIM.

La pre-producción y producción empezará a finales del mes de octubre y la campaña estará al aire a finales del mes de noviembre, con el propósito de difundir el día internacional de la eliminación de la violencia contra las mujeres y hasta enero de 2011.

Informar sobre los instrumentos, leyes, códigos considerados como marcos legales locales, así como el alcance, objetivos, avances y resultados en torno al análisis diagnóstico:

El documento que se elaboró se basa fundamentalmente en el análisis de los códigos penales y códigos de procedimientos penales de cada entidad federativa, así como Leyes estatales de acceso de las mujeres a una vida libre de violencia, Leyes estatales para la prevención y atención de la violencia intrafamiliar, Leyes estatales para prevenir y sancionar la trata de personas. Los objetivos, y por ende, los resultados del mismo, son la formulación de una estrategia para el impulso de reformas legislativas en las comisiones respectivas de las legislaturas locales y el diagnóstico general sobre la adopción en los marcos legales locales de las entidades federativas respecto los compromisos establecidos en la convención de Belém do Pará. Los resultados del análisis diagnóstico serán presentados en el mes de noviembre en un foro denominado “armonización legislativa penal en materia de violencia contra las mujeres”.

Población objetivo estimada: 7,500 mujeres y 3,000 hombres.

Población atendida en el tercer trimestre: 1220 mujeres y 2887 hombres.

Adicionalmente, con la realización del Sistema de Geo-referenciación se contempla como población objetivo a las mujeres de Ciudad Juárez que ascienden a más de 600,000.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

**Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF:** Operación del Sistema Nacional de Protección Civil

**Ramo:** 04 Gobernación

**Clave de la UR:** 112

**Nombre de la UR:** Coordinación General de Protección Civil

**Clave del Pp:** N001

**Nombre del Pp:** Operación del Sistema Nacional de Protección Civil

### Notas adicionales

#### Indicadores

Mujeres:	Esperado en el trim	Esperado acumulado	Resultado del trim	Resultado acumulado
Trim1	5,000	5,000	4,950	4,950
Trim2	2,640	7,640	2,277	7,227
Trim3	1,740	9,380	1,797	9,024
Trim4	0	9,380	1,797	9,024

Hombres:	Esperado en el trim	Esperado acumulado	Resultado del trim	Resultado acumulado
Trim1	4,500	4,500	4,480	4,480
Trim2	2,160	6,660	3,575	8,055
Trim3	2,060	8,720	3,086	11,141
Trim4	0	8,720	3,086	11,141

Planes:	Esperado en el trim	Esperado acumulado	Resultado del trim	Resultado acumulado
Trim1	0	0	0	0
Trim2	8	8	3	3
Trim3	13	21	11	14
Trim4	0	21	-	-

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

**Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF:** Divulgación de las acciones en materia de derechos humanos

**Ramo:** 04 Gobernación

**Clave de la UR:** 911

**Nombre de la UR:** Unidad para la Promoción y Defensa de los Derechos Humanos

**Clave del Pp:** P004

**Nombre del Pp:** Divulgación de las acciones en materia de derechos humanos

### Notas adicionales

NOTA: El presupuesto utilizado durante la ceremonia de lanzamiento de la Campaña Corazón Azul el 14 de abril, ya fue pagado el 9 de agosto de 2010, por la cantidad de \$341,418.16.

También nos encontramos en proceso administrativo para la impresión de 100,000 pósters de difusión, con un costo aproximado de \$201,840 pesos. sobre las formas del delito de trata de personas (explotación laboral, sexual, servidumbre doméstica y mendicidad), para ser distribuidos a través de las dependencias e instituciones que integran la Comisión Intersecretarial para Prevenir y Sancionar la Trata de Personas en todo el País.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

**Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF:** Protección y asistencia consular

**Ramo:** 05 Relaciones Exteriores

**Clave de la UR:** 211

**Nombre de la UR:** Dirección General de Protección a Mexicanos en el Exterior-

**Clave del Pp:** E002

**Nombre del Pp:** Protección y asistencia consular.

### Notas adicionales

La protección consular se entiende como el conjunto de acciones, gestiones, buenos oficios e intervenciones que realizan los funcionarios de las representaciones diplomáticas y consulares en el exterior para salvaguardar, de conformidad con los principios y normas del derecho internacional y en apego a las leyes y reglamentos de cada país, los derechos e intereses de los mexicanos en el extranjero y atender sus demandas.

Dichas acciones se pueden orientar a: Brindar asistencia consular, asegurar el respeto a sus derechos, evitar daños y perjuicios indebidos en sus personas o intereses, evitar injusticias o arbitrariedades por parte de las autoridades extranjeras, y evitar la persecución o discriminación por motivos de su origen nacional o cualquier otra causa.

El diseño y ejecución de las políticas y programas de protección consular del Estado mexicano responden a la problemática y a las condiciones que enfrentan los connacionales durante su estancia en el extranjero.

Por ello, es de suma importancia mencionar el hecho de que en las décadas recientes se ha incrementado sensiblemente el número de mexicanos que viven y trabajan en Estados Unidos y Canadá, así como el aumento de connacionales en otras partes del mundo, cuya diversidad cultural, religiosa, política, económica y social influyen en el diseño de las políticas y programas de protección consular.

Por otra parte, los recursos escasos que el Estado mexicano dispone para la protección consular hacen necesario ejecutar los programas con eficacia, eficiencia, transparencia, racionalidad y estricto apego al marco jurídico.

Lo anterior motiva a que los programas de prevención implementados dentro de la protección y asistencia consular, han dado como resultado que las ayudas proporcionadas sean más eficaces y adecuadas a cada caso específico.

Por lo anterior, los programas de información dirigidos a personas de nacionalidad mexicana de ambos sexos, mujeres, niñas, niños y adultos mayores que forman parte de los grupos vulnerables, aquellos que han sido maltratados o que requieren alguna atención consular, ha dado como resultado que estos confíen en las representaciones de México en el exterior aun más y con mayor confianza al solicitar apoyos consulares y económicos, principalmente en los Estados Unidos de América.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

**Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF:** Fortalecimiento de Capacidades Indígenas

**Ramo:** 06 Hacienda y Crédito Público

**Clave de la UR:** AYB

**Nombre de la UR:** Comisión Nacional para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas

**Clave del Pp:** F032

**Nombre del Pp:** Fortalecimiento de Capacidades Indígenas

Notas adicionales					
<p align="center"><b>DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES DE LOS INDÍGENAS</b>  <b>SUBDIRECCIÓN DE PROCESOS FORMATIVOS Y ORGANIZACIÓN SOCIAL</b>  <b>Proyectos autorizados "Fortalecimiento de capacidades en materia de equidad de género entre la población indígena"</b></p>					
No.	Entidad Federativa	Municipio	Localidad	Nombre del Proyecto	Línea temática
1	Distrito Federal	Cuauhtémoc	Cuauhtémoc	Mujeres migrantes y derechos humanos, campaña de prevención de trata y explotación sexual comercial en zonas de riesgo	Derechos de las mujeres
2	Baja California	Ensenada	Ensenada	Apropiación del cuerpo y las decisiones de mujeres indígenas en el Valle de San Quintín: salud y derechos sexuales y reproductivos	Salud sexual y reproductiva
3	Campeche	Campeche	Campeche	Reconocimiento cultural: equidad y desarrollo de los estudiantes indígenas del Instituto Campechano: hacia una interculturalización de los espacios educativos	Género y multiculturalidad
4	Chiapas	Tuxtla Gutiérrez	Tuxtla Gutiérrez	Porque todos somos iguales y las mujeres también valemos	Derechos de las mujeres

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

Notas adicionales					
5	Chiapas	Tuxtla Gutiérrez	Tuxtla Gutiérrez	Propuestas comunitarias para la incidencia en el desarrollo de los pueblos indios / Proceso formativo dirigido a mujeres dirigentas indígenas	Fortalecimiento de liderazgos femeninos
6	Chiapas	Tuxtla Gutiérrez	Tuxtla Gutiérrez	Fortaleciendo capacidades de mujeres indígenas autogestoras de Chiapas	Fortalecimiento de liderazgos femeninos
7	Chihuahua	Chihuahua	Chihuahua	Mujeres tarahumaras y tepehuanas en plan de acción contra la violencia	Prevención y atención a la violencia de género
8	Guanajuato	San Luis de la Paz	San Luis de la Paz	Prevención y atención a la violencia de género	Prevención y atención a la violencia de género
9	Guerrero	Malinaltepec	Malinaltepec	Seminario de equidad de género en el municipio de Malinaltepec, Guerrero	Sensibilización en equidad de género
10	Guerrero	Metlatónoc, Cochoapa el Grande, Atlixnac, Chilapa de Álvarez, Zitlala	Metlatónoc, Cochoapa el Grande, Atlixnac, Chilapa de Álvarez, Zitlala	Proyecto para garantizar los derechos ciudadanos en mujeres indígenas de la montaña de Guerrero	Derechos de las mujeres
11	Hidalgo	Ixmiquipan	Ixmiquipan	Foros de sensibilización en equidad de género	Sensibilización en equidad de género
12	Hidalgo	Ixmiquipan y Chilcuautla	Ixmiquipan y Chilcuautla	Aprendamos juntas: formación de mujeres líderes y dirigentas de la organización Ya Muntsi Behña	Fortalecimiento de liderazgos femeninos
13	Hidalgo	Xochiatipan	Xochiatipan	Promoción de la perspectiva de género en comunidades náhuatl del municipio de Xochiatipan	Sensibilización en equidad de género
14	Jalisco	Guadalajara	Guadalajara	Diagnóstico sobre equidad de género, derechos y violencia de las mujeres indígenas de Jalisco	Derechos de las mujeres y atención a la violencia
15	Estado de México	Toluca de Lerdo	Toluca de Lerdo	Mujeres otomíes y equidad de género	Sensibilización en equidad de género

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

Notas adicionales					
16	Morelos	Cuernavaca	Cuernavaca	Crear una intervención especializada que dé continuidad al proceso de empoderamiento de las mujeres jóvenes de Xoxocotla, para impulsar la participación en la toma de decisiones sobre su salud sexual y reproductiva	Salud sexual y reproductiva
17	Nayarit	Tepic	Tepic	Afirmación de la identidad cultural y de género en adolescentes indígenas (hombres y mujeres) y en mujeres adultas de Nayarit	Sensibilización en equidad de género
18	Oaxaca	María Lombardo	María Lombardo	Implementación y fortalecimiento sistemático de la cuestión de equidad de género en el modelo educativo del Instituto Superior Ayuuk	Sensibilización en equidad de género
19	Oaxaca	Juchitán, Unión Hidalgo, San Blas Atempa, Tehuantepec, Santa María Xadani, Ixtaltepec, Matías Romero, Nilotpec, La Ventosa, Chicapa de Castro, Álvaro Castro, Álvaro Obregon, Santa Rosa de Lima, Playa Vicente, Ixtepec, El Espinal, Barranca Colorada, Ixhuatan y	Juchitán, Unión Hidalgo, San Blas Atempa, Tehuantepec, Santa María Xadani, Ixtaltepec, Matías Romero, Nilotpec, La Ventosa, Chicapa de Castro, Álvaro Obregon, Santa Rosa de Lima, Playa Vicente, Zanatepec, Ixtepec, El Espinal, Barranca Colorada, Ixhuatan y Reforma de Pineda	Muxhe's intrépidas zapotecas en la prevención del VIH: teatro comunitario a través de la lengua indígena zapoteca	Salud sexual y reproductiva



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

Notas adicionales					
		Reforma de Pineda			
20	Oaxaca	San Andrés Coaxtlán	San Andrés Coaxtlán	Formación de mujeres indígenas con liderazgo en el municipio de San Andrés Coaxtlán	Fortalecimiento de liderazgos femeninos
21	Puebla	Puebla	Puebla	Estableciendo relaciones constructivas entre mujeres comprometidas	Derechos de las mujeres
22	Puebla	Zacapoxtla	Zacapoxtla	Diseño de investigación sobre el impacto de la crisis económica en las mujeres indígenas, sus resistencias y estrategias frente a la problemática alimentaria y la migración en 15 estados de México	Género y desarrollo
23	Puebla	Zacapoxtla	Zacapoxtla	Cultura del buen trato y equidad de género para fortalecer los proyectos colectivos de la buena vida	Derechos de las mujeres
24	Querétaro	Querétaro	Querétaro	Conocer Nos Acerca: Jovenes Indigenas, construyendo relaciones sin violencia	Prevención y atención a la violencia de género
25	Quintana Roo	Felipe Carrillo Puerto	Felipe Puerto Carrillo	Las mujeres indígenas de Carrillo y su vulnerabilidad al VIH relacionado con la migración e inequidad de género	Salud sexual y reproductiva; emigración

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

Notas adicionales					
26	San Luis Potosí	Xilitla	El Cristiano	Perspectiva de equidad de género y desarrollo de la comunidad indígena náhuatl El Cristiano y sus anexos	Sensibilización en equidad de género
27	San Luis Potosí	Cárdenas	Cárdenas	Valía personal femenina para ejercer la equidad de género y derechos	Derechos de las mujeres
28	Tabasco	Tacotalpa	Tacotalpa	Atención a la violencia familiar, salud sexual y reproductiva de las mujeres y construcción de una perspectiva de género en la zona indígena chol de Tacotalpa, Tabasco	Prevención y atención a la violencia de género; salud sexual y reproductiva
29	Veracruz	Papantla	Papantla	Violencia familiar y de género respecto a la mujer indígena en la región del Totonacapan	Prevención y atención de la violencia familiar y de género
30	Veracruz	Huitzila	Huitzila	La violencia de género es asunto de todas y todos. Sensibilización, difusión y promoción de los derechos humanos de la mujeres con las mujeres Indígenas de las comunidades del municipio de Atzompa, Veracruz	Prevención y atención de la violencia familiar y de género; derechos de las mujeres
31	Yucatán	Mérida	Mérida	Construcción de una agenda ciudadana y líneas de trabajo a favor de la salud integral de las mujeres mayas incluyendo violencia de género	Prevención y atención de la violencia familiar y de género
32	Baja California, Guerrero, Michoacán, Oaxaca, Puebla, Querétaro, Nuevo León, Sonora, Veracruz y Yucatán	Valle de San Quintín; Ometepec; Pátzcuaro, Zitácuaro; Matías Romero, San Mateo del Mar; Cuetzalan; Toluimán; Monterrey; Etchojoa; Zongolica; Halachó	Valle de San Quintín; Ometepec; Pátzcuaro, Zitácuaro; Matías Romero, San Mateo del Mar; Cuetzalan; Toluimán; Monterrey; Etchojoa; Zongolica; Halachó	Diplomado "Hacia una cultura de la equidad desde una perspectiva multicultural y de género"	Sensibilización en equidad de género

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

Notas adicionales					
33	<p>Distrito Federal, Michoacán, Estado de México, Morelos, Hidalgo, Puebla, Tlaxcala, Oaxaca, Veracruz, Guerrero, Tabasco, Campeche, Chiapas, Quintana Roo, Yucatán</p>	<p>Xochimilco; Nuevo San Juan, Uruapan; La Marquesa, San Martín; Tepoztlán; Ixmiquilpan; Cuetzalan, Xochitlán; España; Jalapa de Díaz, Calpulalpam de Méndez; Pajapan, Peña Hermosa, Catemaco; Xochistlahuaca, Pilcaya, Acayahualco, Maarquelia; Centla, Villa Vicente Guerrero; Edzná, Campeche, Calakmul; Frontera Corozal, San Cristóbal de las Casas; Señor, Tihosuco; Temozón</p>	<p>Xochimilco; Nuevo San Juan, Uruapan; La Marquesa, San Martín; Tepoztlán; Ixmiquilpan; Cuetzalan, Xochitlán; España; Jalapa de Díaz, Calpulalpam de Méndez; Pajapan, Peña Hermosa, Catemaco; Xochistlahuaca, Pilcaya, Acayahualco, Maarquelia; Centla, Villa Vicente Guerrero; Edzná, Campeche, Calakmul; Frontera Corozal, San Cristóbal de las Casas; Señor, Tihosuco; Temozón</p>	<p>Primer Seminario-taller sobre cambio climático y mujeres indígenas</p>	<p>Género y sustentabilidad</p>

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

### Notas adicionales

#### RELACION DE PROYECTOS APROBADOS DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN MATERIA DE GÉNERO CON POBLACIÓN INDÍGENA OPERADOS POR DELEGACIONES Y CENTROS COORDINADORES DE DESARROLLO INDÍGENA DE LA CDI

No.	Estado	Municipio	Título de los proyectos	Linea temática
1	BAJA CALIFORNIA	Delegación	Construyendo personas y comunidades sanas (Estrategias para superar el trauma y aumentar la resiliencia)	Sensibilización en equidad de género
2	BAJA CALIFORNIA	Delegación	Rescate de áreas para producción de material vegetativo para fines artesanales	Fortalecimiento del trabajo de las mujeres indígenas
3	BAJA CALIFORNIA	Delegación	Priorización de acciones a tratar de Diagnóstico básico de la mujer indígena en la zona rural (San Quintín)	Sensibilización en equidad de género
4	CAMPECHE	Delegación	Formación de promotoras para el fortalecimiento y participación de la mujer indígena en el desarrollo comunitario sustentable.	Fortalecimiento de Liderazgos femeninos
5	CAMPECHE	Champoton	Revaloración y autoestima de la mujer indígena.	Autoestima
6	CAMPECHE	Champoton	Identidad y cultura con enfoque de género.	Identidad y Cultura con Enfoque de Género
7	CAMPECHE	Candelaria	Derechos de la Mujer	Derechos Humanos y Derechos de la Mujer
8	CAMPECHE	Candelaria	Autoestima	Autoestima
9	CAMPECHE	Calkini	Fortalecimiento a los procesos organizativos de este gremio artesanal.	Fortalecimiento Organizativo con enfoque de género
10	CAMPECHE	Hopelchen	Convivencia con equidad de genero	Sensibilización en equidad de género
11	CAMPECHE	Hopelchen	Adicciones y violencia	Adicción y Violencia
12	CAMPECHE	Hopelchen	Impartición de justicia con enfoque de género en pueblos indígenas.	Sensibilización en equidad de género
13	CAMPECHE	Hopelchen	Conocimientos de nuevos mercados artesanales para impulsar y fortalecer la actividad artesanal	Fortalecimiento del trabajo de las mujeres indígenas
14	CAMPECHE	Xpujil	Fortalecimiento de liderazgos femeninos en comunidades indígenas	Fortalecimiento de Liderazgos femeninos
15	CHIAPAS	Amatan	Equidad de Género, masculinidad y confianza en la pareja	Masculinidad
16	CHIAPAS	Ocozocuautila	Fortalecer las Habilidades de defensoría jurídica de las Mujeres Líderes	Derechos Humanos y Derechos de la Mujer
17	CHIAPAS	Santo Domingo	Preservación y rescate de la tradición cultural con enfoque de género.	Identidad y Cultura con Enfoque de Género
18	CHIAPAS	Bochil	Salud sexual y reproductiva e higiene personal con enfoque de genero	Salud Sexual y Reproductiva
19	CHIAPAS	Bochil	El género, las infecciones de transmisión sexual y salud sexual y reproductiva.	Salud Sexual y Reproductiva
20	CHIAPAS	Las Margaritas	Derechos de Las y Los Jóvenes. Derechos humanos, Derechos Sexuales y Reproductivos, igualdad de oportunidades- (equidad de género)	Salud Sexual y Reproductiva

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

Notas adicionales					
21	CHIAPAS	Ocosingo	Liderazgo Derecho y Desarrollo Comunitario	Fortalecimiento de Liderazgos femeninos	
22	CHIAPAS	Oxchuc	Identificar las debilidades en el aspecto organizativo de las parteras tradicionales	Salud Sexual y Reproductiva	
23	CHIAPAS	Oxchuc	Autovaloración de los sentimientos y autoestima desde la infancia	Autoestima	
24	CHIAPAS	Oxchuc	Motivar la autoafirmación e identidad de los jóvenes desde una visión cultural	Identidad y Cultura con Enfoque de Género	
25	CHIAPAS	Santo Domingo	Sensibilización en equidad de género a parteras y médicos tradicionales indígenas.	Salud Sexual y Reproductiva	
26	CHIAPAS	Venustiano Carranza	Adicciones y violencia	Adicción y Violencia	
27	CHIAPAS	Ixtacomitan	Adicciones y violencia	Adicción y Violencia	
28	CHIAPAS	Ixtacomitan	Migración y transculturación con enfoque de género	Identidad y Cultura con Enfoque de Género	
29	CHIAPAS	Palenque	Identidad y cultura con enfoque de género	Identidad y Cultura con Enfoque de Género	
30	CHIAPAS	Ocozocuautila	Identidad y cultura con enfoque de género.	Identidad y Cultura con Enfoque de Género	
31	CHIAPAS	Copainala	Desarrollo cultural con enfoque de género, para el fortalecimiento de la identidad regional indígena	Identidad y Cultura con Enfoque de Género	
32	CHIAPAS	Mazapa de Madero	Derechos humanos y derechos de la Mujer	Derechos Humanos y Derechos de la Mujer	
33	CHIAPAS	Mazapa de Madero	Masculinidad	Género y Medio Ambiente	
34	CHIAPAS	San Cristobal de las Casas	Género, Deterioro Ambiental y su Impacto en la Región	Género y Medio Ambiente	
35	CHIAPAS	Tila	Desarrollo con equidad	Desarrollo con Equidad	
36	CHIAPAS	Delegación	Identidad y cultura con enfoque de género.	Identidad y Cultura con Enfoque de Género	
37	CHIAPAS	Delegación	Iniciativas de Desarrollo con equidad	Desarrollo con Equidad	
38	CHIHUAHUA	San Rafael	Sensibilización en equidad de género	Sensibilización en equidad de género	
39	CHIHUAHUA	Carichi	Atención a la violencia Intrafamiliar y Calidad de vida	Adicción y Violencia	
40	CHIHUAHUA	Guachochi	Prevención y atención a la violencia	Adicción y Violencia	
41	CHIHUAHUA	Turachi	Fortalecimiento de capacidades de gestoría a mujeres indígenas integradas a proyectos productivos sociales	Fortalecimiento del trabajo de las mujeres indígenas	
42	AREA METROP.	Delegación	Juegos y juguetes no sexistas para la prevención y atención de la violencia de género en Atizapán de Zaragoza	Adicción y Violencia	
43	AREA METROP.	Delegación	Redefiniendo la masculinidad Indígena	Masculinidad	
44	AREA METROP.	Delegación	Prevención de Violencia en el Noviazgo con jóvenes indígenas zapotecos	Adicción y Violencia	
45	DURANGO	Charcos	Equidad de género	Sensibilización en equidad de género	

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

Notas adicionales				
46	DURANGO	Santa María Ocotán	Derechos Humanos y Derechos de la Mujer	Derechos Humanos y Derechos de la Mujer
47	DURANGO	San Antonio de Padua	Desarrollo con perspectiva de género	Desarrollo con Equidad
48	GUANAJUATO	Sn Luis de la Paz	Formación de liderazgos femeninos para fomentar el desarrollo regional	Fortalecimiento de liderazgos femeninos
49	GUANAJUATO	Sn Luis de la Paz	La participación de la mujeres en el desarrollo desde lo local	Fortalecimiento de liderazgos femeninos
50	GUERRERO	Delegación	Acción social contra la violencia	Adicción y Violencia
51	GUERRERO	Delegación	Formación de Liderazgos juveniles con equidad	Fortalecimiento de liderazgos femeninos
52	GUERRERO	Tlapa	Mujeres sin violencia	Adicción y Violencia
53	GUERRERO	Tlacoapa	Masculinidad	Masculinidad
54	GUERRERO	Ometepec	Fortalecimiento de mujeres indígenas de la policía comunitaria	Fortalecimiento de liderazgos femeninos
55	GUERRERO	Chilapa	Fortalecimiento del proceso de empoderamiento de mujeres indígenas de la región de Chilapa	Autoestima
56	HIDALGO	Ixmiquilpan	Género y Migración, riesgos y consecuencias	Sensibilización en equidad de género
57	HIDALGO	Ixmiquilpan	El valor de la mujer	Sensibilización en equidad de género
58	HIDALGO	Ixmiquilpan	Programación de acciones para la tarea de ser padres y madres de familia	Sensibilización en equidad de género
59	HIDALGO	Ixmiquilpan	Sensibilización para la atención a la mujer	Sensibilización en equidad de género
60	HIDALGO	Huejutla de Reyes	Formación de promotoras comunitarias	Fortalecimiento de Liderazgos femeninos
61	HIDALGO	Huejutla de Reyes	Difusión de los derechos de la mujer y equidad de género	Derechos Humanos y Derechos de la Mujer
62	HIDALGO	Tenango de Doria	Capacitación a Parteras Comunitarias.	Salud Sexual y Reproductiva
63	HIDALGO	Tenango de Doria	Autoestima con Equidad	Autoestima
64	HIDALGO	Tenango de Doria	Adicción y Violencia Intrafamiliar	Adicción y Violencia
65	HIDALGO	Tenango de Doria	Vigencia de Derechos Humanos y de la mujer	Derechos Humanos y Derechos de la Mujer
66	JALISCO	Delegación	Violencia Intrafamiliar y Adicciones	Adicciones y Violencia
67	JALISCO	Mexquitic	Sensibilización en equidad de género	Sensibilización en equidad de género
68	MÉXICO	Delegación	Foro Estatal de mujeres indígenas	Fortalecimiento de liderazgos femeninos
69	MÉXICO	Delegación	Masculinidad y género	Masculinidad
70	MÉXICO	Delegación	Fortalecimiento de procesos organizativos con enfoque de género	Fortalecimiento Organizativo con enfoque de género

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

Notas adicionales				
71	MÉXICO	Delegación	Consolidación y ampliación de la presencia de la mujer indígena en la solución de la problemática de salud	Salud Sexual y Reproductiva
72	MÉXICO	Delegación	Salud sexual y reproductiva	Salud Sexual y Reproductiva
73	MICHOACAN	La Placita	Derechos de la Mujer	Derechos Humanos y Derechos de la Mujer
74	MICHOACAN	La Placita	Toma de Decisiones de la mujer	Fortalecimiento de liderazgos femeninos
75	MICHOACAN	Cheran	Empoderamiento y liderazgo	Fortalecimiento de liderazgos femeninos
76	MICHOACAN	Patzcuaro	Participación social de las mujeres en programas comunitarios con un enfoque de igualdad de oportunidades	Fortalecimiento Organizativo con enfoque de género
77	MICHOACAN	Patzcuaro	Educación y Promoción para la salud con jóvenes indígenas	Salud Sexual y Reproductiva
78	MICHOACAN	Patzcuaro	Violencia intrafamiliar y de genero	Adicción y Violencia
79	MICHOACAN	Zitacuaro	Fortalecimiento y Posicionamiento de liderazgos femeninos	Fortalecimiento de liderazgos femeninos
80	MICHOACAN	Zitacuaro	Salud Sexual y Reproductiva	Salud Sexual y Reproductiva
81	MORELOS	Delegación	Red de mujeres indígenas por las mujeres en el estado de Morelos	Fortalecimiento Organizativo con enfoque de género
82	MORELOS	Delegación	Jóvenes decidiendo con información	Sensibilización en equidad de género
83	NAYARIT	Delegación	El autorreconocimiento de los derechos de las mujeres indígenas	Derechos Humanos y derechos de la Mujer
84	NAYARIT	Jesus María	Equidad de género y Prevención de la Violencia Intrafamiliar	Adicción y Violencia
85	NAYARIT	Ruiz	Equidad de Género y Prevención de la Violencia Intrafamiliar	Adicción y Violencia
86	NAYARIT	Tepic	Los Derechos de la mujer indígena	Derechos Humanos y derechos de la Mujer
87	NAYARIT	Huajicori	La mujer Indígena y sus derechos	Derechos Humanos y derechos de la Mujer
88	OAXACA	Copala	La importancia de la mujer en el cuidado del medio ambiente	Género y Medio Ambiente
89	OAXACA	Juquila	Fortalecimiento organizativo en la producción artesanal regional	Fortalecimiento Organizativo con enfoque de género
90	OAXACA	Teojomulco	Desarrollo humano para la equidad de género	Desarrollo con Equidad
91	OAXACA	Teojomulco	Intercambio de experiencias "produciendo lo que comemos"	Fortalecimiento del Trabajo de las mujeres indígenas
92	OAXACA	Teojomulco	Derechos de la mujer y equidad de género (Santa Ma)	Derechos humanos y derechos de la mujer
93	OAXACA	Teojomulco	Derechos de la mujer y equidad de género	Derechos humanos y derechos de la mujer
94	OAXACA	Tlacolula	Albergues escolares indígenas con equidad de género	Sensibilización en equidad de género
95	OAXACA	Tlacolula	Derechos de la mujer y equidad de género	Derechos humanos y derechos de la mujer
96	OAXACA	Santiago Jamiltepec	La producción de traspato, una alternativa alimentaria	Fortalecimiento del Trabajo de las mujeres indígenas
97	OAXACA	Silacayoapan	Derechos y participación de la mujer en la toma de decisiones	Derechos humanos y derechos de la mujer

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

Notas adicionales					
98	OAXACA	Jalapa de Díaz	Atención y prevención de la violencia	Adicción y Violencia	
99	OAXACA	Jalapa de Díaz	Principales retos y oportunidades para la comercialización de la artesanía textil mazateca	Fortalecimiento del Trabajo de las mujeres indígenas	
100	OAXACA	Cuicatlan	Prevenir la violencia de género en los padres de los beneficiarios del programa AEI de la región cuicateca	Adicción y Violencia	
101	OAXACA	Cuicatlan	Coadyuvar en la prevención de la violencia de género	Adicción y Violencia	
102	OAXACA	Huautla	Formación de promotores para la difusión de los derechos de las niñas y niños	Derechos humanos y derechos de la mujer	
103	OAXACA	Huautla	Derechos y participación de la mujer en la toma de decisiones	Derechos humanos y derechos de la mujer	
104	OAXACA	Laollaga	Derechos humanos y la equidad de género	Derechos humanos y derechos de la mujer	
105	OAXACA	Laollaga	Derechos de los niños y perspectiva de género	Derechos humanos y derechos de la mujer	
106	OAXACA	Nochixtlan	Salud sexual y reproductiva con jóvenes de albergues	Salud sexual y reproductiva	
107	OAXACA	Tuxtepec	Derechos y participación de la mujer en la toma de decisiones	Derechos humanos y derechos de la mujer	
108	OAXACA	San Mateo del Mar	Educación sexual con enfoque de género	Salud sexual y reproductiva	
109	OAXACA	San Mateo del Mar	Planeación y organización para el desarrollo	Fortalecimiento Organizativo con enfoque de género	
110	OAXACA	Santiago Jamiltepec	Fortalecimiento de liderazgo comunitario	Fortalecimiento de Liderazgos femeninos	
111	OAXACA	San Pedro Huamelula	Drogadicción en los jóvenes	Adicción y Violencia	
112	OAXACA	San Pedro Huamelula	Autoestima	Autoestima	
113	PUEBLA	Tehuacán	Equidad y género	Sensibilización en equidad de género	
114	PUEBLA	Huehuetla	Planeación y Diseño de estrategias para concientizar sobre Equidad y Género	Sensibilización en equidad de género	
115	PUEBLA	Teziutlan	Derechos y Fortalecimiento Organizativo de la Mujeres	Derechos Humanos y Derechos de la Mujer	
116	PUEBLA	Tepexi de Rodríguez	Género, Los Derechos de los Niños y Medio Ambiente	Género y Medio Ambiente	
117	PUEBLA	Zacapoaxtla	La Mujer en la Empresa Social y el Desarrollo Comunitario	Fortalecimiento del Trabajo de las mujeres indígenas	
118	PUEBLA	Zacapoaxtla	Por el camino de los derechos, la equidad y la educación ambiental con los nin@s	Derechos Humanos y Derechos de la Mujer	
119	PUEBLA	Tetela de Ocampo	Adicción y Violencia	Género y Medio Ambiente	
120	PUEBLA	Huauchinango	Medio Ambiente de las Mujeres Artesanas del Papel Amate	Género y Medio Ambiente	



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

Notas adicionales				
121	PUEBLA	Teziutlán	Sensibilización con equidad de Género: Hacia una nueva relación en la familia Indígena	Sensibilización en equidad de género
122	QUERETARO	Delegación	Hacia un Desarrollo Regional con Equidad	Desarrollo con Equidad
123	QUERETARO	Delegación	Encuentro Interestatal de Mujeres Indígenas Productoras Querétaro-Guanajuato	Fortalecimiento Organizativo con enfoque de género
124	QUERETARO	Delegación	Rescate y Preservación de técnicas artesanales (mixtecos)	Fortalecimiento del Trabajo de las mujeres indígenas
125	QUERETARO	Delegación	La artesanía de Palma y el cuidado de los recursos naturales (pames)	Género y Medio Ambiente
126	QUERETARO	Amealco	Relaciones de Género en la familia para la prevención de la violencia	Adicción y Violencia
127	QUERETARO	Tolimán	Manejo y Control de Recursos para el Desarrollo Social y Equitativo	Desarrollo con Equidad
128	QUERETARO	Tolimán	Formación de Padres en Equidad	Sensibilización en equidad de género
129	QUINTANA ROO	Nuevo Xcan	Formación de promotores Culturales ambientalistas con identidad cultural y equidad y género	Género y Medio Ambiente
130	QUINTANA ROO	Jose Maria Morelos	Fortalecimiento al autorreconocimiento y valoración indígena con visión a un desarrollo comunitario mediante procesos sustentables	Género y Medio Ambiente
131	QUINTANA ROO	Felipe Carrillo Puerto	Fortalecimiento de capacidades técnicas y organizativas de las parteras indígenas tradicionales	Salud sexual y reproductiva
132	QUINTANA ROO	Delegación	Fortalecimiento de identidad, diversidad cultural y derechos	Identidad y Cultura con Enfoque de Género
133	SAN LUIS POTOSI	Delegación	Taller de Capacitación de Fortalecimiento Organizativo para la producción artesanal	Fortalecimiento Organizativo con enfoque de género
134	SAN LUIS POTOSI	Delegación	Fortalecimiento en los ejes transversales de la CDI	Sensibilización en equidad de género
135	SAN LUIS POTOSI	Nuevo León	Planteamiento de la identidad indígena en un contexto urbano desde la perspectiva de género	Sensibilización en equidad de género
136	SAN LUIS POTOSI	Nuevo León	Comunicación y equidad	Sensibilización en equidad de género
137	SAN LUIS POTOSI	Cárdenas	La importancia de una educación emocionalmente sana y con equidad a nuestros hijos	Sensibilización en equidad de género
138	SAN LUIS POTOSI	Cárdenas	Diagnóstico de la situación de violencia de género que se vive en las niñas y las jóvenes xi'ui	Adicción y Violencia
139	SAN LUIS POTOSI	Tancanhuitz	Formación de promotoras voluntarias trabajando por la salud	Salud sexual y reproductiva
140	SAN LUIS POTOSI	Tampacán	Género, desarrollo y sustentabilidad	Desarrollo con Equidad
141	SINALOA	Delegación	Pueblos indígenas, planeación y desarrollo regional	Desarrollo con Equidad
142	SINALOA	El Fuerte	Introducción a la equidad e identificación de roles de género, valores y adolescencia	Sensibilización en equidad de género

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

Notas adicionales				
143	SINALOA	El Fuerte	Adolescencia con perspectiva de género, sexualidad y valores en niños y adolescentes del albergue escolar.	Salud sexual y reproductiva
144	SINALOA	El Fuerte	Continuidad de la formación de cuadro de promotores de los derechos humanos y equidad de género comunitarios	Derechos humanos y derechos de la mujer
145	SONORA	Bahia Kino	Sensibilización en las relaciones de género en la familia y la comunidad	Sensibilización en equidad de género
146	SONORA	Etchojoa	Sensibilización a las relaciones de género en la familias Mayo	Sensibilización en equidad de género
147	SONORA	San Bernardo	Sensibilización sobre las relaciones y trato digno en las familias Guarijio	Sensibilización en equidad de género
148	SONORA	Yaqui	Sensibilización sobre las relaciones de género, adicciones y violencia en los jóvenes y las familias Yaquis	Adicciones y Violencia
149	SONORA	Caborca	Taller de autoestima a mujeres indígenas	Autoestima
150	SONORA	Caborca	Sensibilización sobre las relaciones de género en las familias Tohono O'otham Aprendiendo a valorarme como mujer indígena	Sensibilización en equidad de género
151	SONORA	Maycoba	Sensibilización sobre las relaciones de género en las familias Pimas Masculinidad en los hombres Pimas Aprendiendo a valorarme como mujer indígena	Masculinidad
152	TABASCO	Delegación	Gestión del desarrollo humano con perspectiva de género	Desarrollo con Equidad
153	TABASCO	Nacajuca	Fortalecimiento de liderazgos de mujeres indígenas	Fortalecimiento de Liderazgos femeninos
154	TABASCO	Tenosique	Fortalecimiento de liderazgos y equidad de género de las mujeres indígenas chontales	Fortalecimiento de Liderazgos femeninos
155	VERACRUZ	Huitzila	La equidad de género una alternativa para promover el respeto de los derechos de las mujeres indígenas de la zona fría de la sierra de Zongolica	Desarrollo con Equidad
156	VERACRUZ	Zongolica	Por el derecho de ser mujer	Derechos humanos y derechos de la mujer
157	VERACRUZ	Uxpanapa	Taller a autoridades y mujeres zoques	Sensibilización en equidad de género
158	VERACRUZ	Chicontepec	Sensibilización de genero	Sensibilización en equidad de género
159	VERACRUZ	Papantla	Sensibilización en equidad de genero	Sensibilización en equidad de género
160	VERACRUZ	Xochiapa	Fortalecimiento de liderazgo femenino en el ámbito comunitario y regional	Fortalecimiento de Liderazgos femeninos
161	VERACRUZ	Acayucan	Las mujeres hacia la transformación de una vida con equidad de genero	Sensibilización en equidad de género
162	VERACRUZ	Huayacocotla	Identidad cultural, entorno social y liderazgo de las mujeres indígenas en la Sierra de Huayacocotla	Identidad y Cultura con Enfoque de Género
163	YUCATAN	Delegación	La difusión y promoción de los derechos de las mujeres mayas en el acceso a una salud sexual y reproductiva digna	Salud sexual y reproductiva
164	YUCATAN	Delegación	La Identidad maya femenina en el marco del desarrollo sustentable	Identidad y Cultura con Enfoque de Género

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

Notas adicionales				
165	YUCATAN	Maxcanu	Consolidación en la formación de jóvenes y jovencitas en la promoción de la equidad	Sensibilización en equidad de género
166	YUCATAN	Maxcanu	Fortalecimiento de liderazgos femeninos en la práctica de la intervención comunitaria	Fortalecimiento de Liderazgos femeninos
167	YUCATAN	Maxcanu	Promoción del Autodesarrollo con equidad en género	Desarrollo con Equidad
168	YUCATAN	Sotuta	Sensibilización a hombres y mujeres sobre la problemática de violencia de género	Sensibilización en equidad de género
169	YUCATAN	Sotuta	Sensibilización a jóvenes sobre el perspectiva de equidad	Sensibilización en equidad de género
170	YUCATAN	Sotuta	Fortalecimiento de los Liderazgos femeninos	Fortalecimiento de Liderazgos femeninos
171	YUCATAN	Sotuta	Los derechos humanos y los derechos de las mujeres hacia equidad en familia	Derechos humanos y derechos de la mujer
172	YUCATAN	Valladolild	Saberes tradicionales entre parteras indígenas en el fortalecimiento de la identidad maya	Salud sexual y reproductiva
173	YUCATAN	Valladolild	Fomentar la organización social reconociendo la diversidad intercultural y de género entre los jóvenes mayas	Identidad y Cultura con Enfoque de Género
174	YUCATAN	Valladolild	Empoderamiento de los niños y niñas de los albergues escolares indígenas	Sensibilización en equidad de género
175	YUCATAN	Valladolild	Identidad étnica, conciencia social en los medios de comunicación desde una perspectiva de equidad	Identidad y Cultura con Enfoque de Género
176	YUCATAN	Valladolild	La prevención en la salud sexual en adolescentes para la generación de una vida sana	Salud sexual y reproductiva
177	YUCATAN	Valladolild	Difusión y sensibilización de la violencia de género de la niñez y juventud maya	Adicción y Violencia
178	YUCATAN	Peto	Formación de liderazgos femeninos	Fortalecimiento de Liderazgos femeninos
179	YUCATAN	Peto	La educación familiar proactiva en la búsqueda de la no violencia y las adicciones en la adolescencia	Adicciones y Violencia
180	YUCATAN	Peto	Desarrollo con equidad en la autogestión indígena	Desarrollo con Equidad
181	YUCATAN	Delegación	Formación de Formadoras comunitarias bajo el enfoque de género, interculturalidad y derechos	Fortalecimiento de Liderazgos femeninos

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

**Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF:** Promoción y coordinación de las acciones para la equidad de género.

**Ramo:** 06 Hacienda y Crédito Público

**Clave de la UR:** HHG

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de las Mujeres

**Clave del Pp:** P010

**Nombre del Pp:** Promoción y coordinación de las acciones para la equidad de género

### Notas adicionales

✓ **Numero de personas que recibieron orientación a través de la Línea Telefónica Vida sin Violencia**

La línea telefónica “Vida sin violencia” ha tenido un decremento en el número de llamadas durante el tercer trimestre del año, razón por lo cual se impulsa una estrategia integral que permita a corto, mediano y largo plazo, una mayor difusión de los servicios que se otorgan, a fin de que la población que así lo requiera cuente con la orientación y apoyo inicial en casos de violencia.

De igual forma este año se reforzó la Red Nacional de Líneas Telefónicas de Atención a personas en situación de violencia (RENAVTEL), al pasar de 22 a 34 las instituciones y organizaciones sociales que la integran. Con ello, se impulsan mayores opciones en el país para encontrar un apoyo directo en caso de violencia, desde los lugares de origen. Además de incrementarse el número de integrantes, el INMUJERES dirige la Red hacia la profesionalización de los servicios que se brindan, lo cual permite contar con un mecanismo de atención diversificado en materia de atención a la violencia.

Cabe resaltar que desde septiembre pasado, se brinda el servicio a estudiantes de educación básica del país. Si bien se incrementó el número de llamadas totales en el mes, el cual ascendió a 10579, se detectó que 9110 de ellas fueron realizadas por niñas y niños mayoritariamente; dichas llamadas se registran como no efectivas dado que son bromas. Ante esta situación, en coordinación con la Secretaría de Educación Pública, se establecerá una estrategia para que se haga un buen uso de la línea.

✓ **Número de servidores públicos certificados en las normas de impartición y diseño de cursos de sensibilización en género,**

El indicador de personas certificadas es de 54.4% en lugar de 66.6%, dado que el primer trimestre del año no se realizaron el número de capacitaciones programadas afectando la composición del indicador. Como se reportó en el informe del primer trimestre, el número de certificadas previstas no se alcanzó por las siguientes razones:

- a) Reprogramación de los cursos de alineación en las competencias de impartición y diseño. Los cursos se reprogramaron a solicitud de los Institutos Estatales de la Mujer quienes incluyeron acciones en esta materia pero cuyos recursos serían ejercidos entre el segundo y tercer trimestre del año. Ello explica que el cumplimiento de lo programado en el tercer trimestre se haya alcanzando en un 100% ya que el número de certificados fue de 61 (11 más de las previstas).

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

b) Tiempos de la certificación en la norma de diseño. Dado que los procesos de evaluación en la norma de diseño son más complejos pues el producto a calificar consiste en la elaboración de un manual del instructor de un curso básico relacionado con el género, la certificación en esta norma está siendo un proceso más prolongado comparado con la evaluación y certificación en la Norma de Impartición.

### ✓ **Número de organizaciones públicas y privadas con distintivo bajo el Modelo de Equidad de Género**

EL proceso de certificación del Modelo de Equidad de Género (MEG) requiere la contratación de una empresa certificadora de tercera parte, la cual proporciona a INMUJERES los reportes de las empresas que cumplieron con los requisitos del MEG, para proceder al otorgamiento de los certificados de cumplimiento.

El trámite de licitación para realizar la contratación de la empresa certificadora que llevaría a cabo cada una de las auditorías de certificación y de renovación, debió efectuarse en el segundo trimestre del año, sin embargo, por instrucciones provenientes de la SHCP que indicaban realizar una solicitud de dictamen de factibilidad previo al trámite de licitación, ocasionó un desfase en los tiempos previamente establecidos para la contratación, lo que aunado a la espera de mes y medio en la respuesta que debía emitir la SHCP al respecto, originó un cambio en la fecha para el cumplimiento de la meta anual establecida, por lo que el dato se reportará en la tercera semana del mes de octubre de 2010.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

**Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF:** Fortalecimiento a la transversalidad de la perspectiva de género

**Ramo:** 06 Hacienda y Crédito Público

**Clave de la UR:** HHG

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de las Mujeres

**Clave del Pp:** S010

**Nombre del Pp:** Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género

### Notas adicionales

Cabe señalar que se dio un retraso en la radicación de los recursos de las IMEF debido entre otras cosas a: atrasos en los ajustes de proyecto, entrega de documentación legal y fiscal, de algunas IMEF, que no cumplió con la normatividad respectiva, tardía contratación del personal del Programa, todo ello llevo a que la radicación de recursos a las IMEF se realizara entre los meses de julio a septiembre, a partir de esto las Instancias iniciaron la ejecución de los proyectos, y a la fecha de este informe, no se cuenta con información desagregada sobre la población atendida ubicada por, sexo, edad y municipio.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

**Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF:** Fortalecimiento a las Políticas Municipales de Igualdad y Equidad entre Mujeres y Hombres.

**Ramo:** 06 Hacienda y Crédito Público

**Clave de la UR:** HHG

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de las Mujeres

**Clave del Pp:** U011

**Nombre del Pp:** Fortalecimiento a las Políticas Municipales de Igualdad y Equidad entre Mujeres y Hombres.

### Notas adicionales

El número de IMM beneficiadas al tercer trimestre suma la cantidad de 438, cantidad que supera la meta anual (250) el motivo es que considerando que en 2009, debido al recorte presupuestal que se dio a partir del segundo semestre, nos limitó en la posibilidad de beneficiar al total de las IMM consideradas, es que para 2010 se programó un número menor de IMM a beneficiar; sin embargo, se lograron mejorar los procesos internos, situación que se vio reflejada en la eficiencia con que se aplicó el proceso del Fondo, y permitió beneficiar a mas Instancias y dispersar mayor recurso, de ahí que se logró también dar cobertura a las IMM planeadas para el cuarto trimestre

El personal capacitado que se reporta en este trimestre no fue considerado en el segundo debido a que se trata de personal de las IMEF; sin embargo, se considera su participación en la capacitación, debido a que es personal que se dedica a llevar a cabo acciones de vinculación con las IMM

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

**Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF:** Programa de Esquemas de Financiamiento y Subsidio Federal para Vivienda

**Ramo:** 06 Hacienda y Crédito Público

**Clave de la UR:** HDB

**Nombre de la UR:** Comisión Nacional de Vivienda

**Clave del Pp:** S177

**Nombre del Pp:** Programa de Esquemas de Financiamiento y Subsidio Federal para Vivienda Esta es tu casa.

### Notas adicionales

**Justificación de diferencias en avances del indicador del tercer trimestre:**

***Población beneficiada por tipo de subsidios otorgados y sexo***

En atención a las recomendaciones realizadas por el Instituto Nacional de las Mujeres que mencionan:

- “Se solicita indicar en el siguiente informe trimestral a qué se debe la diferencia de cifras que se reporta por indicador (reporte de avance del indicador en la ficha reporte) y los datos presentados en el anexo 2 para el indicador de población beneficiada por tipo de subsidio otorgado (41,953 vs 41,896 respectivamente)”. Y
- “Se solicita indicar en el siguiente informe trimestral a qué se debe la diferencia de cifras que se reporta en los avances por indicador (reporte de avance del indicador en la ficha reporte) y los datos que se presentan en el anexo 2 para el indicador de “proporción de subsidios otorgados a mujeres” (28 vs 21.9% respectivamente)”.

Se aclara lo siguiente:

El programa “Ésta es tu casa”, otorga subsidios a personas de escasos recursos a fin de adquirir una solución habitacional, dicho subsidio se complementa por el ahorro del beneficiario y un crédito otorgado por la entidad ejecutora, este crédito cubre la mayor parte del costo de la solución habitacional y es un requisito indispensable para el cumplimiento de las reglas de operación.

Por diversas circunstancias, las personas o las entidades ejecutoras deciden cancelar el crédito, la mayoría de las ocasiones es por la dificultad del beneficiario para pagarlo. Esto ocasiona que a falta del componente crediticio se exija el reintegro por parte de la CONAVI, mismo que se reincorpora al presupuesto del Programa para reasignarlo a otra persona y dar de baja al beneficiario que había recibido el subsidio.

Esta devolución de subsidios se realiza durante todo el ejercicio fiscal, por lo que se tienen registros de pagos efectuados durante el primer trimestre que se pudieron cancelar en períodos posteriores, lo que provoca que una cifra reportada en una primera instancia, disminuya en el transcurso del año por concepto de devolución de subsidios.

Así, tenemos que en las cifras reportadas en el avance físico del segundo trimestre se consideraron de la siguiente manera:

- Primer trimestre: 18,891 (Acciones durante enero-marzo)



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

Notas adicionales	
•	<u>Segundo trimestre:</u> 23,062 (Acciones durante abril-junio)
•	Total: 41,953 acciones (Acumuladas enero-junio)
Sin embargo, después del primer trimestre se efectuaron las siguientes devoluciones de subsidios:	
•	Subsidios ejercidos durante el primer trimestre : 18,891
•	<u>Subsidios ejercidos el primer trimestre pero devueltos en fechas posteriores:</u> - 57
•	Subsidios ejercidos NETOS para el primer trimestre (al cierre de junio): 18,834
Por lo tanto, al momento de registrar el avance del segundo trimestre en el anexo 2, se reporta la cifra acumulada de 41,896 (18,834 + 23,062 acciones), ya que se toma la última cifra registrada por el Programa de acuerdo a las devoluciones efectuadas en fechas posteriores al reporte.	
Es por esta misma razón que se explica la diferencia en la cifra registrada en la proporción de los subsidios otorgados a mujeres frente al total de subsidios.	

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

**Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF:** Programa Organización Productiva para Mujeres Indígenas (POPMI)

**Ramo:** 06 Hacienda y Crédito Público

**Clave de la UR:** AYB

**Nombre de la UR:** Comisión Nacional para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas

**Clave del Pp:** S181

**Nombre del Pp:** Programa Organización Productiva para Mujeres Indígenas (POPMI)

### Notas adicionales

En relación a la recomendación del INMUJERES: Se solicita mencionar si se cuenta con algún estudio o investigación que realice un análisis sobre las mejoras en las condiciones de vida de las mujeres beneficiadas (Diagnóstico), si es el caso, incorporarlo como documento asociado para el 3er informe trimestral de 2010.

El informe correspondiente que emite el POPMI es anual, por lo que estaremos en posibilidad de subirlo para el primer informe trimestral del 2011.

#### *Temas abordados en la capacitación proporcionada a las 595 mujeres reportadas*

1. Procesos Organizativos
2. Proceso Productivo
3. Operación de proyectos productivos
4. Trabajo organizado con las mujeres beneficiarias del POPMI
5. Elaboración del diagnóstico participativo
6. Elaboración del perfil
7. Instalación y seguimiento de proyectos productivos
8. Herramientas para la prosperidad y producción efectiva de la mujer indígena.
9. Conocimientos básicos de administración y mercado
10. Estrategias de comunicación
11. Comercialización de productos
12. Equipos de trabajo autodirigidos
13. Contabilidad básica

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

Notas adicionales
<p>14. Contraloría social</p> <p>15. Organización para el trabajo.</p> <p>16. Derechos de la mujer indígena</p> <p>17. Autoestima</p> <p>18. Asistencia técnica en:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>a. Preparación de barbacoa de chivo y borrego;</li><li>b. Desarrollar un adecuado cuidado y manejo de los hatos, desarrollo de sus capacidades en la aplicación de medicamentos biológicos y utilizar alimentación alternativa y sustentable</li><li>c. Enjamonado de Pollo</li></ul> <p>19. Ecotecnias agropecuarias para el desarrollo sostenible de las mujeres indígenas</p> <p>20. Sistemas de captación de Agua de Lluvia y Construcción con PET.</p> <p>21. Elaboración de agricultura alternativa, germinados, elaboración de compostas (abono orgánico) y estufas lorena.</p> <p>22. Fortalecimiento Organizativo</p> <p>23. Comercialización a través de expos y ferias locales, estatales y nacionales.</p>

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

**Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF:** Capacitación y sensibilización para efectivos en perspectiva de género

**Ramo:** 07 Defensa Nacional

**Clave de la UR:** 139

**Nombre de la UR:** Dirección General de Derechos Humanos

**Clave del Pp:** A900

**Nombre del Pp:** Capacitación y sensibilización para efectivos en perspectiva de género

### Notas adicionales

Las acciones realizadas en el tercer trimestre están comprendidas en los rubros siguientes: educación, adiestramiento, atención integral a la salud, apoyo laboral y difusión como sigue:

#### REVISIÓN CURRICULAR.

Consiste en realizar una lectura sistemática y analítica de los elementos que conforman el curriculum en el contexto del sistema educativo militar, del sistema nacional y de la sociedad mexicana, lo que permitirá diseñar estrategias para la incorporación de la perspectiva de género en la educación militar.

Como continuidad de la revisión curricular 2009, se encuentra en proceso de revisión desde una Perspectiva de Género seis instituciones del Sistema Educativo Militar como sigue: Escuela Médico Militar (1 plan y 9 programas), Colegio del Aire (12 planes y 32 programas), Escuela Militar de Ingenieros (35 planes y 35 programas), Escuela Militar de Odontología (1 plan y 4 programas), Escuela Militar de Oficiales de Sanidad (1 plan y 4 programas) y Escuela Militar de Clases de las Armas (2 planes y 2 programas), este proyecto está a cargo de la UNAM.

#### ESPECIALIDAD EN GÉNERO.

Con el fin de formar Asesores en Asuntos Públicos con perspectiva de género, para materializar proyectos que impacten en beneficio del Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos se encuentran cursando esta especialidad 25 efectivos (6 mujeres y 19 hombres) en la Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales (FLACSO).

#### PROYECTO DE INVESTIGACIÓN, DETECCIÓN OPORTUNA DE CÁNCER DE MAMA A TRAVÉS DE INDUCCIÓN MAGNÉTICA Y NANOPARTÍCULAS BIOCONJUGADAS.

Se iniciaron las adquisiciones de equipos y reactivos para continuar con este proyecto que se programó en el 2009.

#### PROYECTO DE INVESTIGACIÓN, MARCADORES GENÉTICOS ASOCIADOS A LA DIABETES GESTACIONAL.

Se iniciaron las adquisiciones de equipos y reactivos para continuar con este proyecto que se programó en el 2009.

#### CAPACITACIÓN EN PERSPECTIVA DE GÉNERO, DISEÑO Y EVALUACIÓN DE PROTOCOLOS.

Se tiene previsto llevar a cabo la siguiente capacitación:

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

- 130 talleres sobre “perspectiva y violencia de género”, para capacitar a 8,450 efectivos del personal de tropa del Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos.
- 52 talleres sobre “masculinidades”, para capacitar a 2,080 efectivos del personal de oficiales y tropa del instituto armado.
- 42 talleres sobre “**violencia de género, hostigamiento y acoso sexual**”, para capacitar a 1,680 efectivos del personal de oficiales del instituto armado.
- 12 cursos de “**prevención del hostigamiento y acoso sexual**”, para capacitar a 360 efectivos entre Jefes y Oficiales del Ejto. y F.A.M.
- 4 cursos de “**liderazgo y superación para mujeres**” dirigido a 160 efectivos femeninos entre generales, jefes, oficiales y clases del instituto armado.
- 4 cursos de “**atención a víctimas de violación de derechos humanos**” el cual se impartirá a personal que se encuentre desempeñando actividades de atención a la ciudadanía”, dirigido a 160 efectivos para oficiales del instituto armado.

Diseñar un protocolo de actuación para el personal militar que permita atender de manera oportuna y eficaz a personas civiles que tengan contacto o acudan a las unidades, dependencias e instalaciones a presentar quejas, por presuntas violaciones a derechos humanos por parte de personal militar, logrando una adecuada prevención de estas conductas.

Elaborar un diagnóstico del manual de puestos de control que norma la actuación del personal militar en estas actividades, a través de estudios de campo que permitan identificar áreas de oportunidad para fortalecer citado instrumento

### **JORNADAS DE CAPACITACIÓN CON PERSPECTIVA DE GÉNERO Y CULTURA DE PAZ.**

Se realizarán 26 Jornadas, para capacitar a 650 efectivos.

### **CURSO DE CAPACITACIÓN PARA VOCEROS.**

Esta actividad se planeó para materializarse en el mes de octubre del 2010, por lo que en el segundo y tercer trimestre se omiten resultados.

### **SISTEMA MILITAR DE CAPACITACIÓN VIRTUAL” (SIMCAV).**

En junio 2010, inició la construcción de un auditorio multimedia en la IV Región Militar (Monterrey, N.L.), llevándose 47.5% de avance.

### **CONSTRUCCIÓN DE UN ÁREA DE EQUINOTERAPIA EN EL C.R.I.**

En junio 2010, inició esta construcción, por lo que únicamente se informa el porcentaje de avance, teniéndose previsto que a finales del mes de noviembre 2010 concluirá esta obra.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

### **CONSTRUCCIÓN Y EQUIPAMIENTO DE UN LABORATORIO DE ÓRTESIS Y PRÓTESIS EN EL C.R.I.**

En junio 2010, inició esta construcción, por lo que únicamente se informa el porcentaje de avance, teniéndose previsto que a finales del mes de noviembre 2010 concluirá esta obra.

### **ADQUISICIÓN DE 600 VIALES DE TOXINA BOTULÍNICA PARA EL C.R.I.**

Se adquirieron en su totalidad, llevándose aplicadas 300 inyecciones.

### **CONSTRUCCIÓN Y EQUIPAMIENTO DE UN ALOJAMIENTO PARA PACIENTES FORÁNEOS EN EL C.R.I.**

En junio 2010, inició esta construcción, por lo que únicamente se informa el porcentaje de avance, teniéndose previsto que a finales del mes de noviembre 2010 concluirá esta obra.

### **CAMPAÑA DE COMUNICACIÓN**

Se continúa con el trámite administrativo, en el concepto que se informarán resultados en el Cuarto Trimestre.

### **ESTRATEGIA DE VINCULACIÓN CIUDADANA Y POSICIONAMIENTO INSTITUCIONAL.**

Inició la capacitación de este rubro.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

**Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF:** Registro, Control y Seguimiento de los Programas Presupuestarios

**Ramo:** 08 Secretaría Agricultura, Ganadería, Desarrollo Rural, Pesca y Alimentación

**Clave de la UR:** 112

**Nombre de la UR:** Coordinación General de Política Sectorial

**Clave del Pp:** P001

**Nombre del Pp:** Registro, Control y Seguimiento de los Programas Presupuestarios

### Notas adicionales

#### Sistema de evaluación del desempeño, programas anexo 10 (trimestre julio-septiembre)

Comentarios remitido por INMUJERES:

- 1) Se solicita incluir las Justificaciones correspondientes a la diferencia de metas alcanzadas por los indicadores: Número de acciones de capacitación para servidores públicos, número de acciones de difusión relacionadas con el tema de género y Número de acciones de capacitación dirigidas a Mujeres Líderes del Medio Rural.
- 2) Adicionalmente comentar las razones que permitieron ejercer el total del presupuesto planeado al tercer trimestre.
- 3) Se solicita verificar que el reporte de metas trimestral para los indicadores establecidos sea acumulado.

Respuesta:

- 1) Se han incluido en el sistema las justificaciones solicitadas.
- 2) El presupuesto anual no se ha ejercido en su totalidad; tal y como se observa en la información capturada en el sistema, hasta el mes de septiembre se han ejercido 2.08 de 2.9 millones de pesos.
- 3) Respecto al reporte acumulado de metas trimestrales, se han capturado en el sistema las cifras reales en la fila correspondiente al trimestre julio-septiembre; sin embargo, en virtud de que no se puede modificar la información de trimestres anteriores, a continuación se anexa el cuadro con la información correcta para cada indicador:

*Número de acciones de difusión relacionadas con el tema de género:*

	Avance programado	físico	Avance realizado	físico
Periodo	Indicador			
Primer trimestre	9		9	
Segundo trimestre	33		34 (dice 25)	
Tercer trimestre	60		64	
Cuarto trimestre	90			

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

### Notas adicionales

*Número de acciones de capacitación para servidores(as) públicos(as):*

	Avance físico programado	Avance físico realizado
Periodo	Indicador	
Primer trimestre	4	4
Segundo trimestre	9	11 (dice 7)
Tercer trimestre	15	28
Cuarto trimestre	18	

*Número de acciones de capacitación dirigidas a mujeres líderes del medio rural:*

	Avance físico programado	Avance físico realizado
Periodo	Indicador	
Primer trimestre	1	1
Segundo trimestre	52	49 (dice 48)
Tercer trimestre	56	53
Cuarto trimestre	57	



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

**Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF 2010:** Fondo de Microfinanciamiento a Mujeres Rurales (FOMMUR)

**Ramo:** 10 Economía

**Clave de la UR:** 102

**Nombre de la UR:** Coordinación General del Programa Nacional de Financiamiento al Microempresario

**Clave del Pp:** S016

**Nombre del Pp:** Fondo de Microfinanciamiento a Mujeres Rurales (FOMMUR)

### Notas adicionales

En atención a las recomendaciones emitidas mediante el oficio INMUJERES/SE/517\_10/10, se informa lo siguiente:

Durante el periodo enero-septiembre de 2010 se otorgó financiamiento a través de 25 IMF por un total de 494.9 MDP. Dichos recursos se canalizaron mediante 71,138 microcréditos, lo que permitió beneficiar a 69,684 mujeres del sector rural.

Es importante señalar, que el monto promedio otorgado ascendió a \$6,957.00. La tasa anual promedio aplicada a las IMF por concepto de financiamientos fue de CETES + 3 puntos. El plazo promedio del microcrédito fue de nueve meses y la tasa de recuperación de cartera se colocó en 98.5%.

En lo referente al dato sobre el porcentaje de sobrevivencia de los proyectos emprendidos por las acreditadas, el FOMMUR no cuenta por el momento con información sobre este punto. Sin embargo, es importante precisar que actualmente se trabaja en el diseño de los Indicadores para el estudio de Evaluación de Impacto que se realizará en 2011, dentro de los cuales se contempla medir el número de empresas creadas por los microcréditos. Con ello, se pretende dar seguimiento a este tipo de emprendimientos, con el fin de conocer el grado de éxito o cierre de los mismos.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

**Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF 2010:** Fondo de Nacional de Apoyo para Empresas en Solidaridad (FONAES)

**Ramo:** 10 Economía

**Clave de la UR:** C00

**Nombre de la UR:** Coordinación General del Programa Nacional de Apoyo para las Empresas de Solidaridad

**Clave del Pp:** S017

**Nombre del Pp:** Fondo de Nacional de Apoyo para Empresas en Solidaridad (FONAES)

### Notas adicionales

Existen cambios con relación al informe presentado al cierre del segundo trimestre de 2010, el primero corresponde a la meta "Número de unidades productivas apoyadas" de la cual se habían reportado 1,511 unidades productivas apoyadas en el mes de junio, el segundo corresponde al presupuesto ejercido también en el mes de junio del cual se había reportado un monto total de 174.7 Millones de Pesos (MP), ambos rubros se vieron afectados por el desistimiento y cancelación de apoyos por parte de los beneficiarios de FONAES, dando como resultado un total de 1,504 unidades productivas apoyadas por 172.0 MP al mes de junio. Asimismo, con las economías derivadas de dichas cancelaciones se financiaron 18 proyectos en el mes de septiembre, ejerciendo los 2.7 MP. En este mismo sentido, derivado de la cancelación de apoyos, la cifra de beneficiarios se redujo de 4,343 a 4,273 esto significó 70 beneficiarios menos (68 mujeres y 2 hombres). Sin embargo, con las economías derivadas de dichas cancelaciones y la financiación de los 18 proyectos en el mes de septiembre, se vieron beneficiadas 56 mujeres más, sumando un total de 4,329 beneficiados de enero a septiembre.

En otro orden de ideas, con relación a las recomendaciones emitidas mediante el oficio INMUJERES/SE/517\_10/10, relativas a incluir información sobre la tasa anual, el plazo promedio, la tasa de recuperación y, la tasa de sobrevivencia de los proyectos a los que se le otorgan los apoyos; se informa que no son aplicables a FONAES, ya que de acuerdo a lo establecido en las reglas de operación, el programa otorga subsidios para la creación y consolidación de proyectos productivos de la población emprendedora de bajos recursos y, no microcréditos como es el caso de los programas PRONAFIM y FOMMUR que también canalizan recursos destinados a las mujeres y a la igualdad de género.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

**Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF 2010:** Programa Nacional de Financiamiento al Microempresario (PRONAFIM)

**Ramo:** 10 Economía

**Clave de la UR:** 102

**Nombre de la UR:** Coordinación General del Programa Nacional de Financiamiento al Microempresario

**Clave del Pp:** S021

**Nombre del Pp:** Programa Nacional de Financiamiento al Microempresario (PRONAFIM)

### Notas adicionales

En atención a las recomendaciones emitidas mediante el oficio INMUJERES/SE/517\_10/10, se informa lo siguiente:

Durante el periodo enero-septiembre de 2010, el PRONAFIM otorgó a 31 diferentes IMF un importe por 197.6 MDP.

Por su parte, el monto colocado por las microfinancieras hacia la población objetivo ascendió a 2,374.0 MDP. Es importante hacer mención, que este importe incluye revolvencia y permitió otorgar durante el periodo un total de 411,615 microcréditos, lo que permitió beneficiar a un total de 349,261 personas (295,431 mujeres y 53,830 hombres).

Cabe hacer mención, que el monto promedio otorgado ascendió a \$5,767.47. La tasa anual promedio aplicada a las IMF por concepto de financiamientos fue de CETES + 5 puntos. El plazo promedio del microcrédito fue de 36 meses y la tasa de recuperación de cartera se colocó en 98.3%.

En lo referente al dato sobre el porcentaje de sobrevivencia de los proyectos emprendidos por los acreditados, el PRONAFIM no cuenta por el momento con información sobre este punto. Sin embargo, es importante precisar que actualmente se trabaja en el diseño de los Indicadores para el estudio de Evaluación de Impacto que se realizará en 2011, dentro de los cuales se contempla medir el número de empresas creadas por los microcréditos. Con ello, se pretende dar seguimiento a este tipo de emprendimientos, con el fin de conocer el grado de éxito o cierre de los mismos.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

**Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF:** Fondo de Modernización para la Educación Superior (FOMES)

**Ramo:** 11 Educación

**Clave de la UR:** 511

**Nombre de la UR:** Dirección General de Educación Superior Universitaria

**Clave del Pp:** S030

**Nombre del Pp:** Fondo de Modernización para la Educación Superior (FOMES)

Notas adicionales							
Fondo de Modernización para la Educación Superior (FOMES), 2010							
Universidades Públicas Estatales y Universidades Públicas Estatales con Apoyo Solidario							
Montos y temática de los proyectos							
N o.	Universidad	Monto (Pesos)	Foment ar estudio s de Género	Adquisici ón de Bibliografi a	Capacitació n, diplomados , cursos, talleres, etc.	Elaboració n de diagnóstic os	Difusi ón
1	Universidad Autónoma de Aguascalientes	138,934.00	1	1			
2	Universidad Autónoma de Baja California Sur	378,286.00				1	
3	Universidad Autónoma de Campeche	355,480.00			1		1
4	Instituto Campechano	89,550.00			1	1	
5	Universidad Autónoma de Coahuila	259,539.00			1		
6	Universidad de Colima	294,157.00		1			
7	Universidad Autónoma de Chiapas	320,219.00	1	1			
8	Universidad de Ciencias y Artes de Chiapas	210,845.00		1	1		
9	Universidad Autónoma de Chihuahua	196,424.00				1	
10	Universidad Autónoma de Ciudad Juárez	99,649.00	1				
11	Universidad Juárez del Estado de Durango	249,123.00		1			
12	Universidad de Guanajuato	479,083.00	1	1			
13	Universidad Autónoma de Guerrero	255,457.00		1	1		
14	Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo	313,320.00	1				
15	Universidad de Guadalajara	574,900.00	1	1			
16	Universidad Autónoma del Estado de México	958,167.00	1		1		
17	Universidad Estatal del Valle de Toluca	75,216.00			1		1
18	Universidad Michoacana de San Nicolás de Hidalgo	224,211.00					1

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

Notas adicionales							
1	9	Universidad Autónoma de Nayarit	57,969.00			1	
2	0	Universidad Autónoma de Nuevo León	958,166.00				1
2	1	Universidad Autónoma Benito Juárez de Oaxaca	350,689.00			1	1
2	2	Universidad de la Cañada	14,372.00				1
2	3	Universidad del Mar	131,844.00			2	1
2	4	Benemérita Universidad Autónoma de Puebla	891,095.00	1			
2	5	Universidad Autónoma de Querétaro	670,717.00			2	
2	6	Universidad del Caribe	120,250.00			1	
2	7	Universidad de Quintana Roo	377,518.00	1			
2	8	Universidad Autónoma de San Luis Potosí	577,430.00			2	
2	9	Universidad Autónoma de Sinaloa	574,900.00			2	
3	0	Universidad de Occidente	346,090.00			2	
3	1	Universidad de la Sierra	153,307.00			1	
3	2	Universidad de Sonora	326,735.00				2
3	3	Instituto Tecnológico de Sonora	480,051.00			1	
3	4	Centro de Estudios Superiores del Estado de Sonora	148,516.00				1
3	5	Universidad Juárez Autónoma de Tabasco	293,199.00				2
3	6	Universidad Autónoma de Tamaulipas	162,888.00			1	
3	7	Universidad Autónoma de Tlaxcala	383,267.00	1		1	
3	8	Universidad Veracruzana	476,056.00			2	
3	9	Universidad Autónoma de Yucatán	282,036.00	1	1		
4	0	Universidad de Oriente	180,399.00		1	1	
4	1	Universidad Autónoma de Zacatecas	69,946.00	1			
Total			13,500,000.00	12	10	26	11

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

### Notas adicionales

#### FONDO DE MODERNIZACIÓN PARA LA EDUCACIÓN SUPERIOR (FOMES) ANEXO 3. SEGUIMIENTO.

#### I. DESCRIPCIÓN DEL SEGUIMIENTO QUE SE BRINDA A LOS PROYECTOS APROBADOS CON RECURSOS DEL FONDO DE MODERNIZACIÓN PARA LA EDUCACIÓN SUPERIOR (FOMES), EN EL MARCO DEL PROGRAMA INTEGRAL DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL (PIFI).

El seguimiento que se realiza a los proyectos apoyados en el marco del PIFI de las Instituciones de Educación Superior (IES) beneficiadas con recursos del FOMES 2009, que contemplan los proyectos de perspectiva de género de las cuatro (4) IES beneficiadas, se realiza en apego a lo establecido en el **numeral 7.1 Avances Físicos-Financieros** de las **Reglas de Operación 2009** del FOMES, publicadas en el Diario Oficial de la Federación el día 26 de diciembre de 2008, mediante informes trimestrales en los formatos diseñados para tal fin, los cuales son presentados a través del Sistema electrónico e-PIFI.

Cabe mencionar que el ejercicio de los recursos asignados en 2009 de las cuatro (4) IES beneficiadas (Universidad Autónoma de Ciudad Juárez, Universidad Juárez del Estado de Durango, Universidad de Colima y Universidad de Guadalajara), inició a partir del 1º de diciembre de 2009, previa celebración del Convenio de Colaboración y Apoyo respectivo (septiembre de 2009) y a partir de la fecha de autorización de la reprogramación respectiva. En tal sentido, en la primera quincena de abril, de julio y de octubre de 2010, las cuatro (4) IES presentaron sus informes trimestrales 1º, 2º y 3º, del año 2009, respectivamente.

En la primera quincena del mes de enero de 2011 presentarán el 4º informe trimestral y el informe final sobre los proyectos apoyados (incluyendo los de equidad de género).

Es importante señalar que en **numeral 7.1 Avances Físicos-Financieros inciso b)** de las **Reglas de Operación 2010** del FOMES, publicadas en el Diario Oficial de la Federación el día 24 de diciembre de 2009 se establece: *“Las IES deberán haber comprobado la aplicación del 100% del recurso financiero asignado por la SEP hasta el año 2008, y el 50% en el marco del PIFI 2009, además de presentar un informe sobre el avance de las metas compromiso formuladas para el 2009, establecidas en el Anexo respectivo del Convenio suscrito, para poder recibir los recursos extraordinarios en el marco del PIFI 2010.”*

El porcentaje del 50% se refiere al total del recurso autorizado a la IES, motivo por el cual, en los informes de las Universidades Autónoma de Ciudad Juárez y de Colima no alcanzan el 50%, por lo antes expuesto, pero si cumplieron con el porcentaje global sobre el recurso autorizado a cada Institución.

Se incorporaron en el PASH los tres informes que a la fecha han presentado cada una de las cuatro (4) IES beneficiadas en 2009.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

### Notas adicionales

#### II. INFORME DE LA GESTIÓN FISCAL 2009 DEL FOMES.

A continuación se presenta un cuadro con el concentrado de los tres informes que al 30 de septiembre de 2010 han presentado las cuatro (4) IES.

#### Universidad Autónoma de Ciudad Juárez

Objetivo Particular	Monto Solicitado	Monto Apoyado	Acciones	Monto Apoyado	Tercer trimestre 2009		
					Monto Ejercido	% del Monto Ejercido	Observaciones Institución
Programa de Estudios de Género.	\$2,000,000.00	\$2,000,000.00	Certificar antes del año 2012 ante el Instituto Nacional de la mujeres, el sistema de gestión académico e institucional de la UACJ.	\$855,000.00	\$0.00	0.00%	Se tiene programada visita al INMUJERES para el 29 de Sept. 2010 y una visita por parte del INMUJERES el 25 de Nov. 2010
			A través de la capacitación por el INMUJERES a un cuerpo multidisciplinario institucional se desarrollaran dos productos, el primero será un diagnóstico de la situación actual de la UACJ con respecto a la equidad de género que permitirá que la institución atienda las observaciones y que en su momento sea certificado por el INMUJERES, el otro producto será un libro que se divulgará a nivel nacional e internacional para que las demás universidades tengan un punto de referencia que coadyuve a su sensibilización en la problemática de género y retroalimenten a la institución a través de comunicación con el cuerpo multidisciplinario.	\$399,800.00	\$45,084.00	11.28%	En la visita que hará el INMUJERES el 25 de Nov. 2010 a nuestra Institución se contempla trabajar en la capacitación del cuerpo académico multidisciplinario.
			Consolidar la implantación del modelo educativo de la UACJ, basado en el estudiante o el aprendizaje, incorporando la perspectiva de género en el programa institucional de tutoría y mediante una actualización curricular de los cursos sellos	\$745,200.00		0.00%	Con el resultado de las dos visitas realizadas en los dos objetivos anteriores se comenzará a trabajar en esta vertiente del proyecto.
	\$2,000,000.00	\$2,000,000.00		\$2,000,000.00	\$45,084.00	2.25%	

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

Notas adicionales							
Universidad de Colima							
Objetivo Particular	Monto Solicitado	Monto Apoyado	Acciones	Monto Apoyado	Tercer trimestre 2009		
					Monto Ejercido	% del Monto Ejercido	Observaciones Institución
Programa de Estudios de Género.	\$1,500,000.00	\$1,500,000.00	Un programa de cultura institucional con perspectiva de género desarrollado en la Universidad de Colima para funcionarios de primer nivel, mandos medios y personal docente y administrativo, ciclo agosto 2009 - enero 2010.	\$76,170.00	\$62,270.00	81.75%	Las gestiones realizadas ante las coordinaciones administrativa, docencia e investigación, las cinco delegaciones universitarias y la Dirección General de Recursos Humanos para realizar las acciones contempladas permitieron que actualmente se estén llevando a cabo las jornadas de sensibilización; El monto reportado es el que se nos a entregado y esta pendiente de comprobar
			Una campaña en medios del programa de cultura institucional con perspectiva de género difundida en diversos formatos: impresos, radio y televisión universitarios, ciclo enero 2009 - enero 2010.	\$225,000.00	\$225,000.00	100.00%	Se cuenta ya con el material gráfico e informativo y se han sostenido reuniones con las autoridades a cargo de los medios de comunicación universitaria para planificar en detalle las acciones de la campaña tanto en radio como en televisión. El monto reportado es el que se nos a entregado y está pendiente de comprobar y este se estará efectuando una vez iniciadas las campañas.
			Una política institucional en materia de género establecida con el trabajo colegiado de especialistas en el tema incorporados a la Universidad de Colima, ciclo enero 2009 - enero 2010.	\$525,350.00	\$441,030.60	83.95%	Se realiza ya el Encuentro Nacional de Centros y Programas de estudios de género (6 y 7 de septiembre); del monto recibido se han comprobado 60,424.83 el resto se encuentra pendiente de comprobar.
			Un programa de financiamiento a la investigación con perspectiva de género dirigido a la comunidad universitaria y organismos de la sociedad civil, ciclo enero 2009 - enero 2010.	\$673,480.00	\$0.00	0.00%	Se realiza la revisión tanto de propuestas para tesis y proyectos de investigación recibidos.
	\$1,500,000.00	\$1,500,000.00		\$1,500,000.00	\$728,300.60	48.55%	



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

Notas adicionales							
Universidad de Colima							
Objetivo Particular	Monto Solicitado	Monto Apoyado	Acciones	Monto Apoyado	Tercer trimestre 2009		
					Monto Ejercido	% del Monto Ejercido	Observaciones Institución
Biblioteca Virtual de Género.	\$1,500,000.00	\$1,500,000.00	Un estudio sobre estado del arte y uso de las bibliotecas virtuales con enfoque de género realizado en formato electrónico y en papel para agosto de 2009.	\$408,500.00	\$375,500.00	91.92%	En lo que respecta a capacitar a un profesional de la información, actualmente un especialista de la DGTC se encuentra recibiendo un diplomado a distancia con la Universidad de Guadalajara, mismo que concluirá en octubre próximo. El monto reportado es el que se nos a entregado y está pendiente de comprobar.
			Un acervo de recursos digitales en género integrado para marzo de 2010 ( conformado por: a. contenidos propios, b. acceso a selección de archivos abiertos arbitrados, c. acceso a bases de datos y d. colecciones disponibles en línea).	\$375,000.00	\$282,736.00	75.40%	Se han localizado, catalogado y clasificado 300 documentos digitales sobre estudios de género que ya se han incluido en la plataforma de la Biblioteca Virtual de Género que se liberará a fines del mes de septiembre, puesto que aun tiene detalles que afinarle. En lo que respecta a las bases de datos especializadas, se ha realizado ya la suscripción. Hay \$282,736.00 que se han recibido y que están pendientes de comprobar.
			Un plan de apropiación social de la tecnología con base en la cultura de equidad de género ejecutado en su fase inicial durante el ciclo agosto 2009 a febrero 2010.	\$320,500.00	\$315,500.00	98.44%	Se ha concluido la documentación de soporte para el modelo de apropiación social de la tecnología, que incluye la metodología, estructura, guía instruccional y manual del programa de alfabetización informacional (ALFIN), integrado bajo el concepto de Exploradores de la Información. Únicamente falta desarrollar las jornadas de capacitación. Se han recibido \$315,500.00 mismos que están pendientes de comprobar.
			Una plataforma virtual para construcción social del conocimiento desarrollada en su primera etapa para noviembre de 2009.	\$396,000.00	\$96,000.00	24.24%	Está por concluir (tercera semana de septiembre) la construcción, diseño y programación de la plataforma de la virtual. Se han recibido \$96,000.00 mismos que están pendientes de comprobar.
	\$1,500,000.00	\$1,500,000.00		\$1,500,000.00	\$1,069,736.00	71.32%	

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

Notas adicionales							
<b>Universidad de Guadalajara</b>							
Objetivo Particular	Monto Solicitado	Monto Apoyado	Acciones	Monto Apoyado	Tercer trimestre 2009		
					Monto Ejercido	% del Monto Ejercido	Observaciones Institución
Programa de Estudios de Género.	\$6,500,000.00	\$6,500,000.00	Diseñar, desarrollar, implantar y difundir un Sistema de Información e Indicadores por sexo (SII Género), que permita identificar las condiciones que prevalecen en la Universidad de Guadalajara, y que permitan desarrollar diagnósticos y generar estudios e investigación para el diseño de políticas educativas con perspectiva de género.	\$1,030,000.00	\$798,636.29	77.54%	
			Capacitar y sensibilizar en materia de equidad de género a las y los integrantes de la comunidad universitaria y a los funcionarios de la Universidad de Guadalajara.	\$4,075,000.00	\$1,179,142.02	28.94%	
			Fortalecer el trabajo académico de manera integral en la docencia, la investigación, así como entre las y los estudiantes.	\$1,395,000.00	\$42,000.00	3.01%	
				\$6,500,000.00	\$2,019,778.31	31.07%	
Biblioteca Virtual de Género.	1500000	1500000	Desarrollar una biblioteca virtual que ofrezca servicios de consulta electrónica de materiales a los que se pueda acceder desde cualquier ámbito, además de ofrecer materiales innovadores e intercambios con otras bibliotecas virtuales.	\$1,500,000.00	\$909,000.00	60.60%	
	\$8,000,000.00	\$8,000,000.00		\$1,500,000.00	\$909,000.00	60.60%	

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

Notas adicionales							
<b>Universidad Juárez del Estado de Durango</b>							
Objetivo Particular	Monto Solicitado	Monto Apoyado	Acciones	Monto Apoyado	Tercer trimestre 2009		
					Monto Ejercido	% del Monto Ejercido	Observaciones Institución
Programa de Estudios de Género.	\$1,500,000.00	\$1,500,000.00	Contar con los recursos bibliográficos suficientes que apoyen la Capacitación de 50 docentes en perspectiva de género.	\$100,000.00	\$68,771.87	68.77%	Se pago a expertos que impartieron seminarios de equidad de género, transporte, hospedaje y alimentación. El 28 de octubre se llevará a cabo un foro.
			Participación apoyada por información científica de académicos, estudiantes y trabajadores administrativos en los cuatro foros de equidad de género.	\$100,000.00	\$0.00	0.00%	
			Adquirir 2,807 materiales bibliográficos con temática sobre perspectiva de género y una base de datos sobre perspectiva de género	\$1,300,000.00	\$906,098.13	69.70%	
	\$1,500,000.00	\$1,500,000.00		\$1,500,000.00	\$974,870.00	64.99%	

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

Notas adicionales										
Montos y temática de los proyectos (Universidades Públicas Estatales y Universidades Públicas Estatales con Apoyo Solidario)										
No.	Universidad	2009 Monto (pesos)	Temática 2009		2010 Monto (Pesos) <sup>a</sup>	Temática 2010				
			Foment ar estudios de Género	Bibliote ca Virtual de Género		Fomentar estudios de Género	Adquisició n de bibliografía	Capacitati ón, diplomado s, cursos, talleres, etc.	Elabora ción de diagnós ticos	Difusi ón
1	Universidad Autónoma de Aguascalientes				138,934.00	1	1			
2	Universidad Autónoma de Baja California Sur				378,286.00				1	
3	Universidad Autónoma de Campeche				355,480.00			1		1
4	Instituto Campechano				89,550.00			1	1	
5	Universidad Autónoma de Coahuila				259,539.00			1		
6	Universidad de Colima	\$ 3,000,000.00	1	1	294,157.00		1			
7	Universidad Autónoma de Chiapas				320,219.00	1	1			
8	Universidad de Ciencias y Artes de Chiapas				210,845.00		1	1		
9	Universidad Autónoma de Chihuahua				196,424.00				1	
10	Universidad Autónoma de Ciudad Juárez	\$ 2,000,000.00	1		99,649.00	1				
11	Universidad Juárez del Estado de Durango	\$ 1,500,000.00	1		249,123.00		1			
12	Universidad de Guanajuato				479,083.00	1	1			
13	Universidad Autónoma de Guerrero				255,457.00		1	1		
14	Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo				313,320.00	1				
15	Universidad de Guadalajara	\$ 8,000,000.00	1	1	574,900.00	1	1			
16	Universidad Autónoma del Estado de México				958,167.00	1		1		
17	Universidad Estatal del Valle de Toluca				75,216.00			1		1
18	Universidad Michoacana de San Nicolás de Hidalgo				224,211.00					1
19	Universidad Autónoma de Nayarit				57,969.00				1	
20	Universidad Autónoma de Nuevo León				958,166.00					1
21	Universidad Autónoma Benito Juárez de Oaxaca				350,689.00			1	1	
22	Universidad de la Cañada				14,372.00					1
23	Universidad del Mar Benemérita				131,844.00			2		1
24	Universidad Autónoma				891,095.00	1				

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

Notas adicionales										
	de Puebla									
25	Universidad Autónoma de Querétaro				670,717.00			2		
26	Universidad del Caribe				120,250.00			1		
27	Universidad de Quintana Roo				377,518.00	1				
28	Universidad Autónoma de San Luis Potosí				577,430.00			2		
29	Universidad Autónoma de Sinaloa				574,900.00			2		
30	Universidad de Occidente				346,090.00			2		
31	Universidad de la Sierra				153,307.00			1		
32	Universidad de Sonora				326,735.00					2
33	Instituto Tecnológico de Sonora				480,051.00			1		
34	Centro de Estudios Superiores del Estado de Sonora				148,516.00				1	1
35	Universidad Juárez Autónoma de Tabasco				293,199.00					2
36	Universidad Autónoma de Tamaulipas				162,888.00			1		
37	Universidad Autónoma de Tlaxcala				383,267.00	1		1		
38	Universidad Veracruzana				476,056.00			2		
39	Universidad Autónoma de Yucatán				282,036.00	1	1			
40	Universidad de Oriente				180,399.00		1	1		
41	Universidad Autónoma de Zacatecas				69,946.00	1				
Total		\$ 14,500,000.00	4	2	13,500,000.00	12	10	26	6	11

<sup>a</sup> Está pendiente la asignación de 500 mil pesos para las Universidades Politécnicas beneficiadas en 2010.

### Montos y temática de los proyectos (Universidades Públicas Estatales)

Año: 2009

No.	Universidad	2009 Monto (pesos)	Temática 2009	
			Fomentar estudios de Género	Biblioteca Virtual de Género
1	Universidad de Colima	\$ 3,000,000.00	1	1
2	Universidad Autónoma de Ciudad Juárez	\$ 2,000,000.00	1	
3	Universidad Juárez del Estado de Durango	\$ 1,500,000.00	1	
4	Universidad de Guadalajara	\$ 8,000,000.00	1	1
Total		\$ 14,500,000.00	4	2

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

Notas adicionales							
Montos y temática de los proyectos (Universidades Públicas Estatales y Universidades Públicas Estatales con Apoyo Solidario), 2010							
No.	Universidad	Monto (Pesos)	Fomentar estudios de Género	Adquisición de Bibliografía	Capacitación, diplomados, cursos, talleres, etc.	Elaboración de diagnósticos	Difusión
1	Universidad Autónoma de Aguascalientes	\$ 138,934.00	1	1			
2	Universidad Autónoma de Baja California Sur	\$ 378,286.00				1	
3	Universidad Autónoma de Campeche	\$ 355,480.00			1		1
4	Instituto Campechano	\$ 89,550.00			1	1	
5	Universidad Autónoma de Coahuila	\$ 259,539.00			1		
6	Universidad de Colima	\$ 294,157.00		1			
7	Universidad Autónoma de Chiapas	\$ 320,219.00	1	1			
8	Universidad de Ciencias y Artes de Chiapas	\$ 210,845.00		1	1		
9	Universidad Autónoma de Chihuahua	\$ 196,424.00				1	
10	Universidad Autónoma de Ciudad Juárez	\$ 99,649.00	1				
11	Universidad Juárez del Estado de Durango	\$ 249,123.00		1			
12	Universidad de Guanajuato	\$ 479,083.00	1	1			
13	Universidad Autónoma de Guerrero	\$ 255,457.00		1	1		
14	Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo	\$ 313,320.00	1				
15	Universidad de Guadalajara	\$ 574,900.00	1	1			
16	Universidad Autónoma del Estado de México	\$ 958,167.00	1		1		
17	Universidad Estatal del Valle de Toluca	\$ 75,216.00			1		1
18	Universidad Michoacana de San Nicolás de Hidalgo	\$ 224,211.00					1
19	Universidad Autónoma de Nayarit	\$ 57,969.00				1	
20	Universidad Autónoma de Nuevo León	\$ 958,166.00					1
21	Universidad Autónoma Benito Juárez de Oaxaca	\$ 350,689.00			1	1	
22	Universidad de la Cañada	\$ 14,372.00					1
23	Universidad del Mar	\$ 131,844.00			2		1
24	Benemérita Universidad Autónoma de Puebla	\$ 891,095.00	1				
25	Universidad Autónoma de Querétaro	\$ 670,717.00			2		
26	Universidad del Caribe	\$ 120,250.00			1		
27	Universidad de Quintana Roo	\$ 377,518.00	1				
28	Universidad Autónoma de San Luis Potosí	\$ 577,430.00			2		
29	Universidad Autónoma de Sinaloa	\$ 574,900.00			2		
30	Universidad de Occidente	\$ 346,090.00			2		
31	Universidad de la Sierra	\$ 153,307.00			1		

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

Notas adicionales							
32	Universidad de Sonora	\$ 326,735.00					2
33	Instituto Tecnológico de Sonora	\$ 480,051.00			1		
34	Centro de Estudios Superiores del Estado de Sonora	\$ 148,516.00				1	1
35	Universidad Juárez Autónoma de Tabasco	\$ 293,199.00					2
36	Universidad Autónoma de Tamaulipas	\$ 162,888.00			1		
37	Universidad Autónoma de Tlaxcala	\$ 383,267.00	1		1		
38	Universidad Veracruzana	\$ 476,056.00			2		
39	Universidad Autónoma de Yucatán	\$ 282,036.00	1	1			
40	Universidad de Oriente	\$ 180,399.00		1	1		
41	Universidad Autónoma de Zacatecas	\$ 69,946.00	1				
Total		\$13,500,000	12	10	26	6	11

<sup>a</sup> Está pendiente la asignación de 500 mil pesos para las Universidades Politécnicas beneficiadas en 2010.

### Montos y temática de los proyectos (Universidades Públicas Estatales y Universidades Públicas Estatales con Apoyo Solidario), 2009 y 2010

No.	Universidad	2009 Monto (pesos)	Temática 2009		2010 Monto (Pesos) <sup>a</sup>	Temática 2010				
			Fomentar estudios de Género	Biblioteca Virtual de Género		Fomentar estudios de Género	Adquisi- ción de bibliogr- afía	Capacita- ción, diplomado s, cursos, talleres, etc.	Elabora- ción de diagnós- ticos	Difusi- ón
1	Universidad Autónoma de Aguascalientes				138,934	1	1			
2	Universidad Autónoma de Baja California Sur				378,286				1	
3	Universidad Autónoma de Campeche				355,480			1		1
4	Instituto Campechano				89,550			1	1	
5	Universidad Autónoma de Coahuila				259,539			1		
6	Universidad de Colima	3,000,000	1	1	294,157		1			
7	Universidad Autónoma de Chiapas				320,219	1	1			
8	Universidad de Ciencias y Artes de Chiapas				210,845		1	1		
9	Universidad Autónoma de Chihuahua				196,424				1	
10	Universidad Autónoma de Ciudad Juárez	2,000,000	1		99,649	1				
11	Universidad Juárez del Estado de Durango	1,500,000	1		249,123		1			
12	Universidad de Guanajuato				479,083	1	1			
13	Universidad Autónoma de				255,457		1	1		

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

Notas adicionales										
	Guerrero									
14	Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo				313,320	1				
15	Universidad de Guadalajara	8,000,000	1	1	574,900	1	1			
16	Universidad Autónoma del Estado de México				958,167	1		1		
17	Universidad Estatal del Valle de Toluca				75,216			1		1
18	Universidad Michoacana de San Nicolás de Hidalgo				224,211					1
19	Universidad Autónoma de Nayarit				57,969				1	
20	Universidad Autónoma de Nuevo León				958,166					1
21	Universidad Autónoma Benito Juárez de Oaxaca				350,689			1	1	
22	Universidad de la Cañada				14,372					1
23	Universidad del Mar				131,844			2		1
24	Benemérita Universidad Autónoma de Puebla				891,095	1				
25	Universidad Autónoma de Querétaro				670,717			2		
26	Universidad del Caribe				120,250			1		
27	Universidad de Quintana Roo				377,518	1				
28	Universidad Autónoma de San Luis Potosí				577,430			2		
29	Universidad Autónoma de Sinaloa				574,900			2		
30	Universidad de Occidente				346,090			2		
31	Universidad de la Sierra				153,307			1		
32	Universidad de Sonora				326,735					2
33	Instituto Tecnológico de Sonora				480,051			1		
34	Centro de Estudios Superiores del Estado de Sonora				148,516				1	1
35	Universidad Juárez Autónoma de Tabasco				293,199					2
36	Universidad Autónoma de Tamaulipas				162,888			1		
37	Universidad Autónoma de Tlaxcala				383,267	1		1		
38	Universidad Veracruzana				476,056			2		
39	Universidad Autónoma de Yucatán				282,036	1	1			
40	Universidad de Oriente				180,399		1	1		
41	Universidad Autónoma de Zacatecas				69,946	1				
Total		14,500,000	4	2	13,500,000	12	10	26	6	11

<sup>a</sup> Está pendiente la asignación de 500 mil pesos para las Universidades Politécnicas beneficiadas en 2010.



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

**Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF:** Programa Becas de Apoyo a la Educación Básica de Madres Jóvenes y Jóvenes Embarazadas

**Ramo:** 11 Educación

**Clave de la UR:** 310

**Nombre de la UR:** Dirección General de Desarrollo de la Gestión e Innovación Educativa.

**Clave del Pp:** S108

**Nombre del Pp:** Programa Becas de Apoyo a la Educación Básica de Madres Jóvenes y Jóvenes Embarazadas

### Notas adicionales

#### RESPUESTA AL OFICIO: INMUJERES/SE/517\_11/10

##### Recomendaciones:

- **Se solicita especificar qué tipo de acciones implementaron las entidades federativas para impulsar el ingreso, permanencia y conclusión de estudios de las madres jóvenes y jóvenes embarazadas.**

El Programa se ha dado a la tarea de establecer acuerdos de cooperación con otras instituciones que ofrecen servicios diversos a los cuales pueden acceder las beneficiarias.

En primer lugar se encuentran los servicios de salud y alimentación que otorgan la Secretaría de Salud, el Instituto Mexicano del Seguro Social y la Secretaría de Desarrollo Social. Estas instituciones, a través de sus instancias (Centro Regional de Equidad de Género y Salud Reproductiva, Dirección de Planificación Familiar de la SS; IMSS-Oportunidades-CARAS; CELSAM) y en coordinación con el INMUJERES E INEA, ponen a disposición de las becarias de Promajoven, especialmente las que habitan en áreas rurales e indígenas, servicios de atención médica curativa y perinatal (embarazo, parto y puerperio), salud sexual y reproductiva, prevención de embarazos no deseados en adolescentes, información sobre las enfermedades e infecciones de transmisión sexual y el SIDA, odontología, nutrición, orientación psicológica, consejería, defensoría de los derechos sexuales y la no violencia, equidad de género, fomento a la creación de redes sociales. En algunas entidades y municipios, las instancias del Sistema Nacional del Desarrollo Integral de la Familia (DIF), como los Centros de Atención a Madres Adolescentes, también otorgan servicios de guarderías y atención alimenticia a los y las hijas de las madres jóvenes.

Otras instituciones como la SEMARNAT, (a través de sus Direcciones de Educación Ambiental y Capacitación Rural), la SEDESOL, la SAGARPA y el DIF, proporcionan cursos de capacitación para la vida y el trabajo, empleo temporal, elaboración de proyectos productivos, y los ponen a disposición de las madres jóvenes para que éstas adquieran saberes técnicos y desarrollen otras habilidades, como es el caso de los cursos de Hidroponía que se realizan en Nuevo León, México, en el que participaron...

Las Coordinaciones Estatales, como parte de sus funciones, desarrollan actividades, en coordinación con las instituciones mencionadas, tendentes a difundir el Promajoven, a captar y seleccionar las

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

### Notas adicionales

candidatas a la beca, a establecer estrategias para la retención, acompañamiento y continuidad educativa una vez que las madres jóvenes son aceptadas como beneficiarias del programa.

La difusión del Promajoven se realiza a través de campañas instrumentadas y organizadas con otras instituciones (Sector educativo estatal, INEA e IEEAs, INMUJERES e Institutos de la Mujer a nivel estatal y municipal) en las que se distribuyen carteles y trípticos en los centros escolares, instituciones públicas y palacios municipales; se emplean espacios radiofónicos y de TV-Barra de Verano, valiéndose de guiones en varias lenguas indígenas a fin de llegar a las zonas más apartadas y marginadas del país.

Entre los materiales de difusión repartidos en las entidades federales, se encuentran carteles: La educación es tu derecho..., Yo soy madre..., Con nuestro apoyo...; los folletos: ¡Intégrate al Promajoven! Estudiar es tu derecho; el díptico: Con nuestro apoyo...; los videos sobre: El Promajoven; Prevención del embarazo; No discriminación; el folleto sobre No discriminación y prevención del embarazo. Además, el Promajoven cuenta con su propia página Web para que las becarias tengan acceso en línea al material desarrollado por el Programa y por otras instituciones y organizaciones que abordan temas de interés para las jóvenes. Actualmente, se está diseñando una red interactiva a fin de que las beneficiarias del Promajoven establezcan comunicación con sus pares, intercambien experiencias, reciban asesorías y toda la información que ellas requieran.

En las campañas se da a conocer el derecho al estudio que tienen las madres jóvenes y jóvenes embarazadas; se promueve la equidad de género, la igualdad de oportunidades y la no violencia que se ejerce contra las jóvenes madres tanto en los ámbitos escolares (expulsión por parte de directivos, rechazo de alumnos y padres de familia) como en el seno de las familias (presión de padres, hermanos y abuelos y violencia familiar) y en el entorno social y económico en el que viven (estigmatización, desempleo y/o trabajos precarios). Para reforzar las actividades de difusión de los derechos se han realizado conjuntamente con el CONAPRED (Comisión Nacional para Prevenir la Discriminación) talleres a nivel nacional sobre No Discriminación a Madres Jóvenes y Jóvenes Embarazadas, dirigidos a las personas que integran los Comités de Becas Estatales (SEP, SS, INEA, IEEAs, DIF, PAIDEA, INMUJERES, Asociación de Padres de Familia). También, se organizó un Encuentro nacional con becarias sobre sus derechos.

Por otra parte, los Coordinadores Estatales conjuntamente con las autoridades escolares tanto del sistema escolarizado como el no escolarizado, y con el apoyo de las instituciones participantes en los Comités de Becas, efectúan un seguimiento y acompañamiento académico mediante llamadas telefónicas, orientaciones, flexibilización de exámenes ante situaciones concretas relacionadas con la maternidad, asesorías para recuperación de temas y aprendizajes.

Entre las estrategias empleadas para buscar otros apoyos que coadyuven a que las beneficiarias, en constante riesgo de salir del sistema educativo, permanezcan hasta que logren completar su educación básica, se encuentran la creación de redes de contención, la vinculación con otras instituciones del sector salud y desarrollo social para instrumentar campañas de prevención de embarazos no deseados, para gestionar otros apoyos que atiendan problemas de salud y alimentación (canastas básicas) y cuidado de los hijos e hijas (guarderías), o bien otras alternativas para continuar estudios de educación nivel medio superior.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

### Notas adicionales

- **Se solicita mencionar en el siguiente informe trimestral cuál es el número total de madres y jóvenes embarazadas registradas en el padrón del Programa y cuántas han desertado.**

El programa tiene un padrón de beneficiarias 9,057. En relación a la deserción se aclara que actualmente no se tiene el campo en nuestra base de datos pero se considerara para ser incluido en los formatos del padrón 2011.

#### 2. Seguimiento al Promajoven

Recomendaciones:

- **Se solicita mencionar en el siguiente informe trimestral cuáles fueron los principales hallazgos encontrados y adjuntar el informe de resultados.**

Durante las visitas, se encontraron diversas situaciones que, más allá de las particularidades de cada estado y del estado que guardan con relación al Programa, se suelen dar de manera generalizada, a saber:

a) En todos los estados visitados es una constante la necesidad de que los operativos estatales cuenten con un presupuesto fijo para gastos de operación. La falta de éstos recursos repercute en una menor promoción al Programa y un seguimiento más lejano, al no tener los operativos estatales la posibilidad de movilizarse por su estado, debido a la falta de presupuesto, además de cuestiones incluso más específicas, como la falta de hojas para imprimir los padrones que tienen que mandar a la coordinación nacional. Existe una necesidad real de apoyo económico y en material para los estados visitados.

b) De manera similar a lo anterior, se observa que regularmente el encargado operativo del Programa tiene a la vez la responsabilidad de otros cuatro o más programas al mismo tiempo, lo que inevitablemente deriva en una desatención al Promajoven, tomando en cuenta de que los otros programas si suelen incluir gastos de operación a los equipos estatales. Asimismo, debido a las estructuras diferentes dentro de las secretarías de educación en los estados, el Programa no siempre se encuentra en la misma área, y por lo mismo, no siempre recibe los mismos apoyos.

c) Otra constante es la problemática que tienen la mayoría de los estados para reunir a su comité de becas a lo largo del año, habiendo incluso estados que no tienen un plan de trabajo para dicho comité. El comité de becas es de vital importancia para el desarrollo del Programa, dado que a partir del mismo se puede generar las sinergias interinstitucionales que pueden mejorar la atención integral para las becarias. El hecho de que los titulares de las instituciones sean quienes nominalmente aparecen como miembros del comité termina debilitándolo, ya que la mayoría de estas figuras públicas (Secretarios y Directores Generales) no tienen siempre la posibilidad de incluir en sus actividades el asistir a las reuniones del comité. Una posible solución sería que los secretarios en cuestión designaran a un representante ante el comité que tenga poder de decisión y que si pudiera integrarse al trabajo conjunto.

d) A nivel de la aceptación del Programa, los propios responsables operativos comentan que sigue existiendo una resistencia al mismo, que se funda sobretodo en conceptos culturales que siguen colocando a las becarias como "culpables" de una falta moral y al Promajoven como una "recompensa" a dicha falta. Este imaginario social se reportó en todos los estados que se visitaron, independientemente que fueran de la zona norte, centro o sur del país, lo que nos obliga a reconocer que todavía se tiene que trabajar mucho para modificar este marco cultural

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

### Notas adicionales

que daña los derechos de las madres adolescentes.

e) En todos los casos también se dio la problemática de la administración de los recursos desde el nivel federal, lo que repercute negativamente en el Programa, ya que no permite que las becarias cobren a tiempo y esto las desmotiva. El paso de los recursos por las Secretarías de Finanzas estatales también se reporta como un obstáculo para el flujo de los mismos, ya que suele demorarse mucho tiempo y además, no se suele avisar a los responsables operativos cuando el recurso está listo para distribuirse.

#### 3. Desarrollo de materiales en PEG:

- Se concluyó el documento **Lineamientos y orientaciones generales para el manejo del enfoque de género para la atención educativa a grupos en situación de vulnerabilidad (enero-marzo)**.

#### Recomendación:

- Se solicita para el tercer informe trimestral, adjuntar el documento “Lineamientos y orientaciones generales para el manejo del enfoque de género para la atención educativa a grupos en situación de vulnerabilidad”, mencionar cuál será su alcance y en qué lugares se va a aplicar.

El documento al que se refiere esta la recomendación lo elaboró el PRONIM, cabe señalar que no es un documento del Promajoven.

#### 4. Eventos con PEG:

**En relación al 1er. Encuentro de trabajo con las 32 Coordinaciones Estatales**

#### Recomendaciones:

- Se solicita incluir en el siguiente trimestre el informe del evento, así como mencionar los compromisos adquiridos.

#### PRIMERA REUNION DE TRABAJO ANUAL CON RESPONSABLES DE EDUCACION INDIGENA DEL 8 AL 12 DE MARZO DE 2010

##### MINUTA

##### 1. Objetivo de la Reunión de Trabajo

Generar la coordinación para la planeación estratégica de las entidades, para el cumplimiento de los indicadores del PROSEDU 2007-2012 y las reglas de operación del programa asesor técnico pedagógico, programa de educación básica para niñas y niños de familias jornaleras agrícolas migrantes y Programa de Becas de Apoyo a la Educación Básica de Madres y Jóvenes y Jóvenes Embarazadas.

##### 2. Asistentes al evento

Ver documento 1

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

Notas adicionales		
	ENTIDAD	Nombre
	Aguascalientes	Aidé Morales Martínez
	Baja California	Gerardo Cerda Acosta
	Baja California Sur	MARIA ICELA MONTAÑO ACEVEDO
	Campeche	Laura Dolly Espinoza Aguilar
	Chiapas	Virginia del Carmen Torres Cabrera
	Chihuahua	Martha Elva Saláis Bustillos
	Coahuila	Eleazar García García
	Colima	Francisco del Toro Amescua
	DF	Jorge Carrillo
	Durango	Rosa María Triana Martínez
	GUANAJUATO	Rosa María Campos Delgado
	GUERRERO	Irma Leyva Acevedo
	HIDALGO	Katía Tovar Aguilar
	Jalisco	Francisco García Jiménez
	MÉXICO	Concepción Flores Reyes
	MICHOACÁN	Héctor Pérez Sánchez
	MORELOS	Laura Torres García
	Nayarit	Maria Soledad Miramontes Real
	Nuevo León	Pedro Pablo Villegas Chávez
	Oaxaca	Bruno Aníbal González Méndez
	PUEBLA	Adriana Pedraza Andrade
	QUERÉTARO	Yolanda Loría Saviñón
	Quintana Roo	José Jesús Pérez Castro
	SAN LUIS POTOSÍ	Mariana Hernández Rodríguez
	SINALOA	Esmeralda Liseth García Soto
	TABASCO	Tannia Lorena Alcaraz Melquiades
	TAMAULIPAS	Juan Francisco Flores Porras
	TLAXCALA	Mónica Yurema Lima Cuellar
	VERACRUZ	Liliana Luna Mata
	YUCATÁN	Marby Diane Urtecho Moguel
	ZACATECAS	Sandra Elizabeth Oropeza Cornejo

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

Notas adicionales
<p>3. Agenda de la Reunión Ver documento 2</p>
<p>4. Desarrollo de las actividades</p> <p>Lunes 8</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Inauguración del evento</li><li>- Plenaria sobre: Estrategia del fortalecimiento de la gestión para la calidad de la educación indígena.</li><li>- Plenaria. Subdirección de Seguimiento y Evaluación Normativa Presentación del Libro: <i>Transversalización Equidad de género</i></li><li>- Plenaria. Dirección de Educación Básica: Acciones 2009 Proyecciones 2010.</li></ul> <p>Martes 9</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Capacitación a los coordinadores del programa sobre el SICS.</li><li>-</li></ul> <p>Miércoles 10</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Exposición de los temas: a) la perspectiva de género, b) el Modelo Educativo del INEA (MEVyT)</li><li>- La problemática que se observa en las entidades federativas en la operación del programa</li></ul> <p>Puntos relevantes:</p> <p>Lunes 8</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Vinculación entre el PRONIM y el PROMAJOVEN: a) detectar áreas de oportunidad; b) dar impulso al Promajoven; c) aprovechar los avances significativos; d) proponer cambios.</li><li>- Pronim, la población que atiende.</li><li>- Promajoven, su historia (2004-2010); problemática que atiende: rezago educativo, marginación, pobreza extrema, deserción escolar.</li><li>- Lineamientos básicos para el Promajoven: a) creación del sistema de información y seguimiento del Padrón; b) el sitio Web para que las becarias se relacionen con otras compañeras y reciban orientación en el campo educativo; c) además de la beca qué se les da a las jóvenes madres?; d) atender a la población más vulnerable; e) impulsar redes y otras acciones que les ayuden a permanecer el Promajoven hasta terminar su educación básica.</li></ul> <p>Martes 9</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Contraloría social, programa de desarrollo, lineamientos de contraloría social.</li><li>- Creación de Comités de Contraloría Social, los coordinadores estatales, las beneficiarias.</li></ul>

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

Notas adicionales
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Información y capacitación a las beneficiarias, para hacer valer sus derechos.</li> <li>- Guía operativa para la creación de los Comités de Contraloría Social, la promoción de la Contraloría Social, de los resultados de los C. S. , de la vigilancia y responsabilidad.</li> <li>- Capacitación sobre el funcionamiento del Sistema y de cómo subir la información requerida: el SICS.</li> <li>- Cómo se conforma el SICS, los fundamentos jurídicos que lo sustentan, la captura de información en el Sistema.</li> <li>- Acciones a desarrollar: a) proporcionar información; b) capacitar y asesorar; c) captar quejas y denuncias; d) proporcionar seguimiento.</li> </ul> <p>Participantes:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- a) Unidad de Operación Regional y Control Social, coordina, asesora, elabora criterios, da seguimiento, publica resultados;</li> <li>- b) instancias normativas; c) representaciones federales, esquema de C.S., Guía Operativa, PATCS, capacitación por parte de la SFP;</li> <li>- d) Representantes federales: Guía, PATCS, proporciona plan de difusión, capacita a comités y SFP captura;</li> <li>- e) Ejecutores estatales (coordinadores estatales, secretarías de estado, municipios) proporciona información, organizan y participan en reuniones, capacitan y asesoran a comités, proporcionan mecanismos de atención a grupos, capturan las actividades de promoción de contraloría social que realizan y la información relativa a las cédulas de vigilancia y los formatos de informes anuales de los comités;</li> <li>- f) Instancias de control (OEC y OIC)</li> </ul> <p>Sitio de captación: <a href="http://capsrv02.funcionpublica.gob.mx/SICS">http://capsrv02.funcionpublica.gob.mx/SICS</a></p> <p>Miércoles 10</p> <p>Temas desarrollados y compromisos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Acercamiento del Promajoven con el INEA e INMUJERES para llevar trabajos conjuntos en cada una de las entidades y el DF, con el propósito de acercar recursos y esfuerzos.</li> <li>- Alentar estrategias conjuntas para atender la población objetivo a sabiendas de lo limitado del recurso</li> <li>- Atender principalmente el rezago educativo y la equidad en las oportunidades.</li> <li>- Dar a conocer las alternativas de estudio de la educación básica que ofrece el INEA a través de sus materiales educativos, libros de texto, programas (11-14), modelo educativo (MEVyT).</li> <li>- Para la atención al rezago educativo: a) ubicar las personas en rezago educativo; b) cómo permite su atención la estructura del INEA a nivel nacional; c) las características del MEVyT y su estructura; d) jornadas de evaluación y diagnóstico, dos meses por módulo.</li> <li>- Sumar esfuerzos para tener más herramientas: a) concertación y vinculación con los Institutos regionales del INEA; b) solicitar su apoyo; c) organizar los servicios educativos para las madres jóvenes; d) ubicar la población objetivo que está cerca de los centros de estudio y las plazas comunitarias; e) promocionar, difundir y captar beneficiarias del Promajoven; f) darles seguimiento a las beneficiarias del Promajoven a fin de que permanezcan hasta concluir sus estudios.</li> <li>- El SASA del Inea una herramienta para dar seguimiento a las becarias en cuanto a su</li> </ul>

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

Notas adicionales
<p>permanencia, avance y conclusión de estudios</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Promajoven: lineamientos básicos; Sistema de información; Seguimiento del Padrón de beneficiarias; Sitio Web para becarias.</li><li>- Lineamientos de trabajo: a) acercarse a las primarias y albergues indígenas; b) aprovechar las áreas de oportunidades para abrir nuevas perspectivas que se les dan a las jóvenes; c) aprovechar la relación con otros programas e instituciones para difundir el programa, captar más población, ampliar el trabajo para atender a los grupos más vulnerable; d) utilizar las campañas de educación indígena para difundir el Promajoven; e) impulsar la creación de redes sociales de contención, de apoyo, de comunicación y de orientación; f) impulsar acciones que ayuden a las beneficiarias a permanecer en la escuela hasta que terminen sus estudios de educación básica.</li><li>- Contraloría social: a) tener presentes los lineamientos de contraloría social; b) crear los comités de CS con la participación de las beneficiarias y de sus padres; c) capacitar a las beneficiarias y otorgarles toda la información sobre el funcionamiento de los CS; d) brindar asesoría a las madres jóvenes para que puedan tramitar sus quejas.</li><li>- Atención a los estados para recibir documentación y la revisión de la situación de los recursos no ejercidos durante el 2009.</li></ul>



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

**Concepto registrado en los Anexos 10 del Decreto de PEF:** Investigación y desarrollo tecnológico en salud.

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NDY

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Salud Pública

**Clave del Pp:** E022

**Nombre del Pp:** Investigación y desarrollo tecnológico en salud.

**Nombre del Subprograma:** Cáncer de mama.

### Notas adicionales

a) En el proyecto "Investigación Epidemiológica sobre cáncer mamario" se omite el Anexo "Población atendida", ya que el beneficio del presente es indirecto, es decir, no se prestará atención de salud a las mujeres. Sin embargo, los resultados obtenidos de las determinaciones de biomarcadores se podrán extrapolar a las mujeres de entre 40 y 69 años de edad residentes de los estados de Nuevo León, Distrito Federal y Veracruz ya que permitirán contribuir en la identificación de las mujeres con mayor riesgo para desarrollar cáncer de mama con el objeto de hacer recomendaciones para disminuir el riesgo de esta enfermedad.

b) Avances de la investigación En el tercer trimestre del presente proyecto, se cuenta con los resultados de las determinaciones de biomarcadores realizadas por el Laboratorio Central Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición Salvador Zubirán. Se inicio con la captura de dichos biomarcadores para generar la base de datos que servirá para evaluar las asociaciones entre los biomarcadores y cáncer de mama. Se generó el plan de análisis general y se seleccionó al personal calificado en materia de análisis de datos epidemiológicos. Se dio inicio a la limpieza de la base de datos que contiene las variables que se asocian con el riesgo de cáncer de mama incluyendo características sociodemográficas y reproductivas. Así mismo, se lleva a cabo la limpieza de la base de datos de los resultados de los biomarcadores.

Se tuvo una reunión con la Presidenta de la Comisión de Equidad y Género de la Cámara de diputados a la cual se le entregó el informe del pasado proyecto y los avances del actual. Se entregaron ejemplares del Manual para responsables de programa. Ya se han distribuido 450 en total y se irán cubriendo los estados restantes en el transcurso del próximo semestre.

Se han aplicado en total 3000 filtros en los 8 estados de los cuales salieron como positivos para participar en el programa el 84%. De los que están actualmente participando en el programa el 62% son víctimas y el 38% restante agresores.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

**Concepto registrado en los Anexos 10 del Decreto de PEF:** Investigación y desarrollo tecnológico en salud.

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NDE

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes

**Clave del Pp:** E022

**Nombre del Pp:** Investigación y desarrollo tecnológico en salud.

### Notas adicionales

Recomendación: Informar el motivo de la suspensión y cancelación de los 4 proyectos registrados.

Esta justificación se incluyó en el Informe ejecutivo presentado este trimestre.

1. Estudio comparativo de los efectos histológicos en el cuello uterino de dos métodos ablativos, crioterapia y electrocirugía en el tratamiento de ectropión, cervicitis crónica y lesiones de bajo grado, aranda fc  
**Motivo: por jubilación del investigador principal**

Proyectos suspendidos: 3

1. Eficacia de la biorretroalimentación vs biorretroalimentación y estimulación eléctrica transvaginal en el tratamiento de la incontinencia fecal después de desgarro perineal obstétrico de tercer grado, rodríguez cs
2. Diseño de una dieta con alto contenido de antioxidantes y evaluación del efecto sobre el estrés oxidativo en mujeres. Estudio piloto. Perichart po
3. Estado oxidativo en la mujer embarazada, Espino y Sosa S.

**Motivos: por falta de recursos económicos para realizar el proyecto de investigación**

### INFORME EJECUTIVO

#### DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN

De un total de 65 proyectos de investigación registrados, 58 de ellos son compatibles con los lineamientos del Programa de equidad de género 2010. Al cierre del tercer trimestre se reporta lo siguiente:

Proyectos al cierre del tercer trimestre, 2010: 65

Proyectos aceptados este trimestre: 1

Proyectos en proceso: 40

Proyectos terminados al cierre: 21

Proyectos terminados este trimestre: 10

Proyectos cancelados: 1

2. Estudio comparativo de los efectos histológicos en el cuello uterino de dos métodos ablativos, crioterapia y electrocirugía en el tratamiento de ectropión, cervicitis crónica y lesiones de bajo grado, aranda fc  
**Motivo: por jubilación del investigador principal**

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

Proyectos suspendidos: 3

4. Eficacia de la biorretroalimentación vs biorretroalimentación y estimulación eléctrica transvaginal en el tratamiento de la incontinencia fecal después de desgarro perineal obstétrico de tercer grado, Rodríguez cs
5. Diseño de una dieta con alto contenido de antioxidantes y evaluación del efecto sobre el estrés oxidativo en mujeres. Estudio piloto. Perichart po
6. Estado oxidativo en la mujer embarazada, espino y sosa s.

Motivos: por falta de recursos económicos para realizar el proyecto de investigación

Artículos científicos

Nivel de Impacto	Acumulado al 2do trimestre	Reportados el tercer trimestre*	Total	Metas 2010
I	30	7	37	50
II	0	0	0	
III	13	6	19	
IV	7	2	9	22
V	2	0	2	
<b>TOTAL</b>	<b>52</b>	<b>15</b>	<b>67</b>	<b>72</b>

\* Informe al cierre del trimestre

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

**Concepto registrado en los Anexos 10 del Decreto de PEF:** Prestación de servicios en los diferentes niveles de Atención a la Salud

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NDE

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes

**Clave del Pp:** E023

**Nombre del Pp:** Prestación de servicios en los diferentes niveles de Atención a la Salud

**Nombre del Pp:** Investigación y desarrollo tecnológico en salud.

Notas adicionales	
<p>En este programa se han ejercido \$29'053,809 de recursos fiscales, en la adquisición de insumos correspondientes a las siguientes partidas:</p> <p>2504 Materiales, accesorios y suministros médicos \$ 8,667,119</p> <p>2505 Materiales, accesorios y suministros de laboratorio \$20,386,690</p> <p>Los insumos usualmente más utilizados en la atención de las pacientes, están incluidos en el Tabulador de Cuotas de Recuperación y se desglosan a continuación.</p>	
Aguja hipodérmica desechable 20x3	Jeringa desechable de 3 ml s/aguja
Aguja hipodérmica desechable 21x32	Jeringa desechable de 5 ml s/aguja
Aguja hipodérmica desechable 22x32	Lanceta color rosa mca. Genie*
Apósito no.2 (20x13 cm.) Caja	Ligadura umbilical caja c/100
Bolsa p/drenaje urinario c/entrada universal	Llave de 3 vías de alta presión
Bolsa p/nutrición parenteral de 500 ml desechable, estéril	Pañal p/recién nacido tamaño " chico "
Cánula nasal p/oxígeno adulto	Paquete para laparoscopia abdominal perinatal
Catéter p/alimentación infantil de 5	Perifix 310 cal. 16 c/aguja.
Catéter p/alimentación infantil de 8	Pinza umbilical tipo clamp
Catéter percutáneo cal. 2.6 fr	Placa desechable p/electrocauterio mca. Valley lab. Mod. E7507
Catéter venoso central cal. 14	Pulsera de identificación vinyl.
Catéter venoso periférico cal. 18	Sonda endotraqueal 16 Fr Oral
Catéter venoso periférico calibre 20	Sonda endotraqueal desechable c/globo de baja presión no. 30 cal. 7.0 mm.
Cepillo quirúrgico desech. de polipropileno	Sonda foley p/drenaje urinario 14fr.
Cinta métrica de 100 cms.	Sonda foley p/drenaje urinario 16fr.
Cinta microporosa de 1/2" de ancho	Sonda foley p/drenaje urinario 18fr.
Circuito anestésico p/sist. de reinalación	Sonda foley p/drenaje urinario 6fr.
Compresa quirúrgica de algodón	Sonda nelaton de pvc cal. 16 fr.
Conector de plástico delgado con 2 vías de acceso	Sutura catgut crómico 3-0 c/aguja ahusada 1/2 círculo long. H. 68-75 cms.
Conector de plástico grueso con 2 vías de	Sutura mersilene fibra de poliéster blanca doble armado aguja ahusada

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

acceso	1/2 circ.
Eqpo. P/admon. de volumen medido	Sutura seda negra 2-0 trenz. Aguja recta corte atraumático long. H. 75 cms.
Equipo p/venoclisis sin aguja	Sutura sint. Abs. "0" c/poliglactin aguja ahusada 1/2 circ. Long. Hebra 70 cms.
Equipo para transfusión de sangre.	Sutura sint. Abs. "0" de poliglecaprone 25 aguja 1/2 circ. T-12 cuerpo estriado
Esponja de gasa 12 capas 7.5 x 5 cms.	Sutura sint. Abs. 3-0 monofilamento de polipropileno aguja cortante 3/8 de circ.
Gasa c/raytex 10 x 10 paquete c/200	Termómetro digital
Gasa simple 10 x 10 cm de algodón	Toalla p/gineco obstetricia, desechable
Guante de polietileno estéril	Tubo de conexión p/oxígeno, desechable
Hoja para bisturí, estéril, acero inoxidable	Tubo de derivación p/drenaje urinario
Jeringa asepto de plástico de pera	Tubo de extensión p/venoclisis
Jeringa desechable de 1 ml c/aguja desmontable	Venda elástica de 10 cms. De ancho
Jeringa desechable de 10 ml s/aguja	Venda elástica de 30 cms. De ancho
Jeringa desechable de 20 ml s/aguja	Venda elástica de 5 cms. de ancho

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

**Concepto registrado en los Anexos 10 del Decreto de PEF:** Prestación de servicios en los diferentes niveles de Atención a la Salud

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** 160

**Nombre de la UR:** Comisión Coordinadora de Institutos Nacionales de Salud y Hospitales de Alta Especialidad

**Clave del Pp:** E023

**Nombre del Pp:** Prestación de servicios en los diferentes niveles de Atención a la Salud.

### Notas adicionales

Las variaciones al indicador de egresos por mejoría es superior al 19% con respecto a la meta acumulada programada, lo anterior se debe a que en el presente ejercicio fiscal se esta fortaleciendo la infraestructura física de varias unidades hospitalarias de la red federal, propiciando limitar sus ingresos, situación que obliga a la población acudir a otras unidades que den respuesta a su demanda de atención, lo anterior ha reflejando un mayor incremento en la atención medica hospitalaria en el hospital de la mujer, de igual forma en congruencia con la estrategia de igualdad de oportunidades se ha reforzado la política de cero rechazos.

DENOMINACIÓN	META ACUMULADA		VARIACIÓN	
			ABSOLUTA	PORCENTUAL
Número de egresos por mejoría	9,336	11,190	-1854	119.85
Número de egresos totales	11,670	11,602	68	99.41

ACLARACIÓN A LAS OBSEVACIONES DEL PP E023 PRESTACIÓN DE SERVICIOS EN LOS DIFERENTES NIVELES DE ATENCIÓN A LA SALUD

**TERCER TRIMESTRE 2010**

### PRESUPUESTO

De acuerdo a las variaciones identificadas en el periodo correspondiente al tercer trimestre del año 2010 se efectúan los siguientes comentarios:

El Hospital de la Mujer etiquetó para el programa de Equidad de Género el total de su presupuesto original autorizado en el PP E023, cuyo monto registrado es de 72.2 millones de pesos y que básicamente corresponde a gastos de operación, sin embargo al periodo con fecha de corte al 30 de septiembre se identifica un presupuesto modificado de 94.5 millones de pesos con variación de -22.30 millones, es decir la unidad ha obtenido mayores

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

recursos en apoyo a la operación, ya que de origen fue deficitario, lo que coadyuvó con las presiones de gasto ya manifestadas por la unidad

El origen de las ampliaciones presupuestales fue una parte transferida por la Dirección General de Programación y Presupuesto de la SS, otras ampliaciones se deben a la recuperación de los ingresos excedentes por el pago de los servicios que otorga la unidad.

Al periodo se registra un presupuesto ejercido de 28.3 millones de pesos con una variación del ejercido contra el modificado de 18.6 millones de pesos, lo que corresponde al 60.2% de presupuesto ejercido al periodo.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

**Concepto registrado en los Anexos 10 del Decreto de PEF:** Calidad en salud e innovación

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NDE

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes

**Clave del Pp:** P012

**Nombre del Pp:** Calidad en salud e innovación

Notas adicionales
<p><b>Recomendación:</b> Se solicita incluir qué necesidades y problemática específica se detectaron en el funcionamiento del Programa.</p> <p>El propósito de preparar auditores internos es iniciar las acciones de evaluación que coadyuven en la Recertificación del INPer por parte del Consejo de Salubridad General (CSG), en el año 2011. A la fecha no se han iniciado dichas evaluaciones, por lo que aún no se cuenta con el diagnóstico de necesidades y problemática detectada. Sin embargo, es importante continuar con la preparación de una mayor número de personal, con el apoyo de CSG.</p>



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

**Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF:** Promoción de la salud, prevención y control de enfermedades crónico degenerativas y transmisibles y lesiones.

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** R00

**Nombre de la UR:** Centro Nacional para la Salud de la Infancia y la Adolescencia

**Clave del Pp:** P014

**Nombre del Pp:** Promoción de la salud, prevención y control de enfermedades crónico degenerativas y transmisibles y lesiones.

### Notas adicionales

En la actualidad México no cuenta con un sistema de información sólido para las Alteraciones Sexuales congénitas Ligadas a Cromosomas por lo que número de casos que se tienen registrados son menores a 100. De acuerdo a las cifras basales se proyectó que el número de casos que se pueden tener registrados del 2009 al 2012 son 258 casos, lo que corresponde al 0.25% de casos anuales registrados, debido a que el sistema apenas se va a implementar en todas las unidades de segundo nivel de referencia para su captura, dependiendo también de la capacitación de los médicos para el diagnóstico y referencia oportuna. Por lo que esperamos obtener que aproximadamente en cuatro años se mejore el registro para este tipo de alteraciones.

- Reactivos aplicados para conocer nivel de conocimiento de los médicos.  
La Encuesta se llevará a cabo del 25 de octubre al 2 de noviembre
- Número de pacientes con síndrome de Turner registrados.  
En la actualidad México no cuenta con un sistema de información sólido para las Alteraciones Sexuales congénitas Ligadas a Cromosomas por lo que número de casos que se tienen registrados son menores a 100.  
  
De acuerdo a las cifras basales se proyecto que el número de casos que se pueden tener registrados del 2009 al 2012 son 258 casos, lo que corresponde al 0.25% de casos anuales registrados, debido a que el sistema apenas se va a implementar en todas las unidades de segundo nivel de referencia para su captura, dependiendo también de la capacitación de los médicos para el diagnostico y referencia oportuna. Por lo que esperamos obtener que aproximadamente en cuatro años se mejore el registro para este tipo de alteraciones
- Elaboración de Manual del Programa Nacional referente a estrategia para la detección temprana de alteraciones sexuales congénitas ligadas a cromosomas  
Ya están terminados los manuales, estamos en espera de la autorización de Comunicación Social. Y se
- Porcentaje de materiales de difusión distribuidos.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

Se van a imprimir 28,000 manuales para personal medico 18,000 manuales del programa operativo para la Detección Oportuna de las Alteraciones Sexuales Congénitas Ligadas a Cromosomas y se van a distribuir en las 32 entidades federativas para que se entreguen en todas las Unidades del sector salud. Se espera tener todos entregados a finales de noviembre

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

**Concepto registrado en los Anexos 10 del Decreto de PEF:** Prevención y Atención de VIH/SIDA y otras ITS

**Ramo:** 12

**Clave de la UR:** K00

**Nombre de la UR:** Centro Nacional para la Prevención y el control del SIDA (CENSIDA)

**Clave del Pp:** P016

**Nombre del Pp:** Prevención y Atención de VIH/SIDA y otras ITS.

Notas adicionales
<p><b>Link de la página Web de CENSIDA</b> <a href="http://www.censida.salud.gob.mx/interior/pruebadelsida.html">http://www.censida.salud.gob.mx/interior/pruebadelsida.html</a></p> <p><b>Descripción de los elementos que integran el paquete “Prevenkits”</b></p> <p>Consta de:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Una Jeringa para insulina con aguja integrada (29G.X 13mm)</li><li>• Un condón de látex</li><li>• Una toallita con alcohol isopropilcolico al 75%</li><li>• Una ampolleta de agua inyectable (3ml)</li><li>• Un tríptico</li><li>• Una bolsa de plástico transparente para empaque.</li></ul> <p><b>Sobre el pago de tratamientos antirretrovirales.</b></p> <p>Sobre su petición de que se informe, en el próximo trimestre lo concerniente al pago de tratamientos programados para mujeres positivas con VIH y sífilis se notifica que, no es posible incluir los comentarios anteriores en el anexo 2, porque los tratamientos para VIH no son financiados con recursos del Centro Nacional para la Prevención y el Control del VIH/SIDA, sino del Seguro Popular (Fondo de Gastos Catastróficos), y en lo que respecta a tratamientos a personas viviendo con VIH/SIDA; de igual forma, los tratamientos de sífilis provienen de recursos del CAUSES (Catálogo Universal de Servicios Esenciales de Salud) y de las entidades federativas (ramo 33).</p> <p>A lo que hace referencia nuestro indicador es a un módulo de seguimiento de embarazadas positivas a VIH y sífilis, cuyos recursos sí provienen del presupuesto del CENSIDA.</p> <p>En el Ejercicio Presupuestal, no se registro ningún avance en ninguno de los tres indicadores que estaban programados para este tercer trimestre, sólo se envió información para cada uno de ellos que fue lo siguiente:</p>

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

**Indicador: Estrategia 2.- Pósters y folletos de la estrategia de transmisión perinatal, impresa y distribuida.**

Avance del ejercicio presupuestal: Se informa que las actividades fueron realizadas al 100%. al cierre del 3er. trimestre de 2010, el pago al proveedor se quedó comprometido para pago hasta el 4to. trimestre de 2010, por lo cual durante este trimestre se reporta que no se ha ejercido nada para el pago de esta actividad.

**Indicador: Estrategia 3.- Módulo de seguimiento de embarazadas positivas a VIH y Sífilis.**

Avance del ejercicio presupuestal: Se informa que las actividades fueron realizadas al 100%, al cierre del 3er. trimestre de 2010, el pago al proveedor se quedó comprometido para pago hasta el 4to. trimestre de 2010, por lo cual durante este trimestre se reporta que no se ha ejercido nada para el pago de esta actividad.

**Indicador: Estrategia 4.- Consulta Nacional de Trabajadoras Sexuales.**

Avance del ejercicio presupuestal: Se informa que los recursos destinados para llevar a cabo esta actividad serán transferidos a los Servicios de Salud del Estado de Tabasco, a través del AFASPE (Acuerdo para el Fortalecimiento de las Acciones de Salud Pública en los Estados) de esta entidad federativa, por lo que la transferencia y la consulta se realizarán en 4º trimestre (octubre a diciembre de 2010).

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

**Se sugiere que si compartes jeringas solicites la prueba de detección del VIH/SIDA periódicamente. Tiene sus ventajas realizar el examen, ya sea negativo o positivo el resultado, la principal es la orientación que se te brindará para que sepas que hacer en cualquier caso.**

**Riesgo sexual**

El VIH/SIDA también se transmite por tener relaciones sexuales sin protección con una persona infectada, una de las formas más efectivas de prevención es usar correctamente un condón en cada relación sexual.

El uso de drogas puede disminuir tu capacidad de usar correctamente el condón o propiciar que no se use. Otra alternativa que tienes es que no tengas relaciones sexuales cuando consumes drogas.



Programa Estatal de Prevención y Control del VIH/SIDA e ITS de:

México 2007

**telSIDA**  
52 07 40 77  
EN CUATRO DE LAS CÉLULAS  
018007120886  
018007120889  
¡ATENDÉMONOS TODA TU VIDA!  
CALLE DE GROUPEY, 100A, 06A



**AUN EN EL FONDO...  
¡QUE EL SIDA NO TE OBSTRUYA LA SALIDA!**

USA SIEMPRE JERINGAS NUEVAS  
NO LAS COMPARTAS

**¿Cómo reducir los riesgos de infección por el VIH si te inyectas drogas?**

Si compartes la jeringa para inyectarte la droga puedes infectarte con el VIH, que es el virus que causa el SIDA, así como de otras enfermedades que pueden costarte la vida, la de tu pareja sexual y la de los bebés que nacen de madres infectadas.

También favorece la transmisión del VIH y otras infecciones el uso compartido de algodones, filtros para la droga o recipientes para prepararla, y el agua para enjuagar la jeringa, ya que suelen estar contaminados con sangre.

**Si te inyectas puedes tener las medidas de prevención para que cuando dejes la droga tu recuperación no se vea afectada por alguna enfermedad incurable. Piensa, que aun en el fondo... no debes permitir que el SIDA te obstruya la salida. Usa siempre jeringas nuevas, no las compartas.**

**En caso de que compartas jeringas y reutilices el equipo de inyección**

Si usas drogas o te inyectas droga, lo primero que debes considerar es que:

- Lo mejor es que dejes de usar y/o inyectarte drogas.
- Que ingreses a un tratamiento por consumo de drogas y tomes en cuenta la posible recaída.


**Pero si no puedes dejar de inyectarte es mejor que:**

- Utilices una jeringa nueva cada vez que te inyectes.
- No compartas agua ni materiales del equipo que usas para preparar la droga.
- Usa agua inyectable de farmacia para preparar la droga, y si no es posible, usa embotellada o de la llave (grifo).
- Utiliza recipientes nuevos o desinfectados, y algodón (filtro) nuevo, para prepararla.
- Lávate las manos con agua y jabón y limpia la vena antes de la inyección, de preferencia con un algodón con alcohol.
- Desecha de forma adecuada las jeringas después de usarlas para que no sean reutilizadas.

**Si compartes jeringas o reutilizas el equipo de inyección debes considerar lo siguiente:**

- Si reutilizas una jeringa que sea la tuya, no la de otra persona.
- Debes hervir en agua o desinfectar con cloro el equipo ya usado antes de reutilizarlo.
- La desinfección de jeringas y agujas es importante para reducir los riesgos de transmisión del VIH/SIDA, aunque una mejor opción es no compartir el equipo de inyección.
- La limpieza con cloro debe hacerse antes y después de reutilizar las jeringas. La utilización de cloro concentrado (sin mezclar con agua) de uso doméstico, como se indica a continuación, mejorará la efectividad de la desinfección.

- Lava la aguja y la jeringa llenándola con agua limpia varias veces para eliminar los residuos de sangre, ya que reducen la efectividad del cloro.
- Llévala completamente con cloro y agítala por lo menos 30 segundos, y vacíala fuera del recipiente. Repite esta operación dos veces mínimo.
- Enjuaga la jeringa dos veces o más con agua limpia, de la misma manera.



1. LAVAR LA AGUJA Y LA JERINGA LLENÁNDOLA CON AGUA LIMPIA VARIAS VECES PARA ELIMINAR LOS RESIDUOS DE SANGRE, YA QUE REDUCEN LA EFECTIVIDAD DEL CLORO.

2. LLEVARLA COMPLETAMENTE CON CLORO Y AGITÁLA POR LO MENOS 30 SEGUNDOS, Y VACÍALA FUERA DEL RECIPIENTE. REPITE ESTA OPERACIÓN DOS VECES MÍNIMO.

3. ENJUAGA LA JERINGA DOS VECES O MÁS CON AGUA LIMPIA, DE LA MISMA MANERA.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

**Concepto registrado en los Anexos 10 del Decreto de PEF:** Prevención y Atención de VIH/SIDA y otras ITS.

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NDE

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes

**Clave del Pp:** P016

**Nombre del Pp:** Prevención y Atención de VIH/SIDA y otras ITS.

### Notas adicionales

**Recomendación:** Estrategias para evitar que la mujer se niegue a realizarse la prueba de VIH-SIDA.

En el área de Consulta Externa se ubica una Médica infectóloga, que de manera personal le explica a cada paciente que acude al servicio de Obstetricia, el beneficio de realizarse una prueba rápida oral, se le informa que la misma consiste en una muestra de saliva y que los resultados se entregan en una hora aproximadamente. Se le muestra el formato de consentimiento informado para que lo lea y decida si acepta que se le realice.

En la consulta de Infectología la Médica explica a las pacientes con antecedentes de riesgo la importancia de detectar el virus a temprana edad gestacional, para iniciar tratamiento y la pertinencia de realizar cesárea a modo de evitar la transmisión vertical al feto. En virtud del reducido número de pacientes con VIH que se atienden en el INPer, la asesoría se realiza de forma personal médico – paciente.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

**Concepto registrado en los Anexos 10 del Decreto de PEF:** Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS.

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NCD

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias

**Clave del Pp:** P016

**Nombre del Pp:** Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS

Notas adicionales
<p><b>JUSTIFICACIÓN DE VARIACIONES</b></p> <p>Durante el tercer trimestre de este año, se implemento una política en donde se establece que toda preconsulta solicitada deberá venir con hoja de referencia ya sea de Instituciones públicas o privadas, esto con la finalidad de otorgar atención a pacientes con padecimientos respiratorios de diagnostico complejo que corresponda al tercer nivel de atención, razón por la cual afecta a los siguientes indicadores en este trimestre:</p> <p>Porcentaje de mujeres atendidas con VIH/SIDA, el resultado del indicador se encuentra 20% por debajo de la meta programada.</p> <p>Porcentaje de pacientes con VIH/SIDA que no cuentan con Seguridad Social, el resultado de este indicador se encuentra en un 15% pos debajo de la meta programada.</p> <p>Porcentaje de mujeres con VIH/SIDA que no cuentan con Seguridad Social, el resultado de este indicador se encuentra en un 18% por debajo de la meta programada.</p> <p>Porcentaje de hombres con VIH/SIDA que no cuentan con Seguridad Social, el resultado de este indicador se encuentra en un 14% por debajo de la meta programada.</p> <p>De acuerdo al indicador "Estudios procesados en CIENI" se reporto un 119.28% por arriba de lo programado, esto debido a que a partir del segundo trimestre se implemento un convenio con CENSIDA ya que los objetivos centrales de investigación del CIENI son el estudio de la patogénesis de la infección por el virus de Inmunodeficiencia Humana (VIH). Así mismo refleja el compromiso institucional por mejorar la salud de los pacientes.</p> <p>Derivado de la política implementada de ingresar pacientes estudiados de forma integral desde el servicio de Consulta Externa se ve afectado en los indicadores, " Porcentaje de pacientes atendidos con VIH/SIDA" en un 78% por arriba de lo programado, "Porcentaje de pacientes hospitalizados con VIH/SIDA" en un 20% por arriba de lo programado, así como el indicador de "Número de egresos por mejoría de pacientes con VIH/SIDA" el número de ingresos, disminuyendo los días de pacientes hospitalizados, lo cual explica el incremento de pacientes hospitalizados obtenidos durante este trimestre.</p> <p>De acuerdo al indicador "Número de mujeres que asistieron a los talleres de apoyo psicológico", el resulta do de este indicador se encuentra en un 16% por debajo de la meta programada debido a que se continua en reestructuración y se busca brindar una atención mas personalizada.</p> <p>Los demás indicadores se encuentran dentro del rango establecido.</p>

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

**Concepto registrado en los Anexos 10 del Decreto de PEF:** Atención de la Salud Reproductiva y la Igualdad de Género en Salud

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** 160

**Nombre de la UR:** Comisión Coordinadora de Institutos Nacionales de Salud y Hospitales de Alta Especialidad

**Clave del Pp:** P017

**Nombre del Pp:** Atención de la Salud Reproductiva y la Igualdad de Género en Salud.

### Notas adicionales

Del primer trimestre 2010 se realizaron 23 detecciones positivas lo que representa un 1.7% de la meta programada. La meta se cumple. Para el segundo trimestre se presenta un acumulado de 2772 detecciones con un índice de positividad de 1.5%. En el tercer trimestre con un índice de positividad de 2.3%, se tiene un acumulado índice de positividad final de 1.7 por cada 100 detecciones realizadas.

Diferencias del avance. No son sujetas de programación la determinación de demanda de atención preventiva se refiere a aprovechar la oportunidad de llevar a cabo las tomas de muestras de papanicolau a toda paciente que acude a otros servicios de la unidad hospitalaria sin embargo la programación principal con respecto a la prevención debe de ser promovida prioritariamente en las unidades de primer nivel de atención, sin embargo está demostrado que AQ mayor tamisaje se detectarán mayor número de casos positivos que en su primer estadio se pueden prevenir mayores complicaciones.

Así mismo la misión de toda unidad hospitalaria es la atención terapéutica y solo preventiva de complicaciones por las diferentes nosologías que se presenten

PASH

TERCER TRIMESTRE

Comisión Coordinadora de Institutos Nacionales de Salud y Hospitales de Alta Especialidad  
Atención de la Salud Reproductiva y la Igualdad de Género en Salud

Se sugiere solventar los comentarios emitidos en los trimestres anteriores.

De igual forma se sugiere complementar con acciones de mejora, así como complementar la información de los anexos.

### INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA

El Hospital de la Mujer, conforme a lo programado y lo referente a los avances registrados al periodo de acuerdo a la meta comprometida y evaluada a través del indicador de Número de Detecciones de Cáncer Cérvico Uterino realizadas en mujeres de 25 a 64 años de edad en el Hospital mencionado, al respecto se realizan los comentarios siguientes:



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

### *Programático*

En cuanto a metas programáticas el Programa Presupuestario P017 Atención a la Salud Reproductiva y la Igualdad de Género en Salud, cuyas acciones estratégicas concertadas en detecciones de CA.CU en el Hospital de la Mujer .

Se programaron durante el año efectuar 5084 tomas de muestras para estudios de tamisaje, de los cuales se estima identificar 11.4% como índice de positividad (144 de casos positivos).

En el Primer trimestre se programaron 1271 tomas, con un índice de positividad de 2.8% (35 casos positivos), de los cuales se efectuaron 1354 estudios detectándose 23 casos positivos

En el Segundo trimestre se programaron 1271 tomas, con un índice de positividad de 2.8% (35 casos positivos), de los cuales se efectuaron 1418 estudios detectándose 20 casos positivos

En el Tercer trimestre se programaron 1271 tomas, con un índice de positividad de 2.8% (35 casos positivos), de los cuales se efectuaron 953 estudios detectándose 22 casos positivos.

Durante el periodo acumulado se registran 3725 estudios efectuados con 65 casos detectados con un índice de positividad de

### *ACCIONES DE MEJORA*

Se orientarán en incrementar el número de estudios en la unidad, en especial en las mujeres de los 25 a 64 años de edad, así como disminuir las oportunidades perdidas en la población de mujeres que acuden por primera vez a los servicios del Hospital de la Mujer.

Referencia oportuna a otras unidades de salud de mayor resolución de los casos graves, ya que por la limitada capacidad física instalada con la que cuenta el hospital no pueden ser atendidos.

Reforzamiento de las acciones educativas a la población que los oriente a una cultura de prevención.

### *Referente al Presupuesto autorizado*

El origen es por Ampliación por la Cámara de Diputados por 11 millones de pesos.

Radicados en el concepto de gasto 2500 referente a medicamentos, sin embargo la ampliación se derivo para concluir con la obra de construcción del Bunker e instalación del acelerador Lineal adquirido en el anterior ejercicio fiscal.

Lo anterior permitirá evitar las derivaciones a otras instancias, lo que facilitará la atención de manera integral a las pacientes que sufren de cáncer cérvico uterino.

De los 11 millones de pesos autorizados se orientaron inicialmente para la compra de diversos insumos médicos, por lo que se utilizaron los recursos calendarizados en los meses de enero, febrero y marzo, ya que como se mencionó anteriormente los recursos se encontraban en el concepto de medicamentos y en riesgo por no ser comprometidos al no contar con la documentación soporte para ser ejercidos en obra pública, simultáneamente

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

se desarrollaban las acciones para transferirlos al concepto 6000 referente a obras públicas, lo que implicaba modificar el Programa de Inversión ante la SHCP a través de las gestiones de la Dirección General de Programación y Presupuestación de la SS, así mismo de elaborar el oficio de liberación correspondiente, una vez autorizada su modificación.

En el transcurso de este periodo ya se cuenta con la autorización del Programa de Inversión, elaborado y autorizado el oficio de liberación y las adecuaciones presupuestales correspondientes en el concepto 6100 correspondiente a obras públicas por contrato, por lo que ya se llevan avances importantes en el desarrollo de la obra., ejerciendo recursos por 5.2 millones de pesos, en el siguiente periodo se estima concluir y finiquitar la obra pública.

### *ACCIONES DE MEJORA*

Evitar los subejercicios presupuestales, a través de la optimización de los recursos y coadyuvar con las metas de detecciones de CACU apoyadas con el presupuesto propio de operación.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

**Concepto registrado en los Anexos 10 del Decreto de PEF:** Atención de la Salud Reproductiva y la Igualdad de Género en Salud

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NBV

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Cancerología

**Clave del Pp:** P017

**Nombre del Pp:** Atención de la Salud Reproductiva y la Igualdad de Género en Salud

**Nombre del Subprograma:** Displasias

### Notas adicionales

#### ATENCION A LAS RECOMENDACIONES DE INMUJERES

##### INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGIA

**RECOMENDACIÓN:** Se solicita incluir la edad de las personas atendidas y el total de la población objetivo por atender.

Las actividades que se realizan en la Clínica de Displasias del Instituto, son la detección oportuna mediante la valoración de papanicolao anormal y con diagnóstico de lesión premaligna y tratamiento de la lesión intraepitelial.

Durante el período enero-septiembre de 2010 en la Clínica de Displasias del Instituto, se otorgaron un total de 9,124 consultas, de las cuales 8,227 fueron subsecuentes y 897 no programadas. Se realizó apertura de expediente clínico definitivo a 139 pacientes. Se realizaron 570 citología de cérvix para la detección precoz de cáncer de cuello uterino y para lesiones precancerosas.

Total de pacientes atendidas en la Clínica de Displasias por grupo de edad:

15-19	110
20-29	1,123
30-49	4,665
50-59	1,766
+60	1,460
<b>TOTAL</b>	<b>9,124</b>

Una de las actividades que se realizan en el Instituto, son el diagnóstico y tratamiento de las enfermedades oncológicas de la mama y otras enfermedades de la misma no oncológicas, mediante procedimientos quirúrgicos, de quimioterapia y radioterapia. Durante el período enero-septiembre 2010 se han otorgado un total de 24,153 consultas de tumores mamarios, de las cuales 22,126 fueron subsecuentes y 2,027 no programadas, también se realizaron 2,744 curaciones de mama. Del total de consultas, 13,927 se otorgaron a mujeres de 50 a 69 años. Se realizaron 9,535 estudios para el diagnóstico y detección de Cáncer de Mama.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

Total de pacientes mujeres atendidas en el Servicio de Tumores Mamarios por grupo de edad:

15-19	46
20-29	428
30-49	9,710
50-59	7,452
+60	6,475
<b>TOTAL</b>	<b>24,111</b>

Total de pacientes hombres atendidos en el Servicio de Tumores Mamarios por grupo de edad:

15-19	1
20-29	1
30-49	2
50-59	2
+60	36
<b>TOTAL</b>	<b>42</b>

### ACCIONES DE MEJORA:

Una acción de mejora importante sería el poder otorgar apoyo a las pacientes que requieran de la prueba de captura de híbridos (VPH) a un costo preferente o subsidiado, debido a que con frecuencia no es cubierto por la paciente y esto ocasiona limitaciones en el diagnóstico del factor de riesgo más importante para el desarrollo de las lesiones premalignas y malignas del Cervix.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

**Concepto registrado en los Anexos 10 del Decreto de PEF:** Atención de la Salud Reproductiva y la Igualdad de Género en Salud

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NCG

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición “Salvador Zubirán”

**Clave del Pp:** P017

**Nombre del Pp:** Atención de la Salud Reproductiva y la Igualdad de Género en Salud

### Notas adicionales

Recientemente se ha adquirido nuevas herramientas de diagnóstico y tamizaje, mediante la compra de sondas para hibridación para Virus del Papiloma Humano de bajo y alto riesgo (SISH). El sistema ZytoFast HPV-SISH es útil para distinguir el tipo específico de VPH que pueda ser portadora la paciente. La importancia de esta tipificación es la de identificar grupos de riesgo con mayores probabilidades de desarrollar lesiones premalignas y a diferencia de los métodos convencionales de tipificación (captura de híbridos ó PCR), la prueba de SISH nos permite evaluar el grado de displasia de cualquier epitelio como herramienta diagnóstica. Es de considerable importancia realizar un tamizaje de la población atendida en este instituto debido a las características de la misma (principalmente pacientes inmunosuprimidos) que predisponen a un mayor riesgo de contraer la infección y desarrollar lesiones precancerosas

De igual forma, se ha adquirido un microscopio de fluorescencia para la adecuada interpretación de VPH-SISH para tipificación de VPH y determinar la amplificación de HER2.; estas últimas, representan aspectos importantes en la prevención y tratamiento del cáncer cérvico uterino y de mama. Este tipo de microscopio ofrece una extraordinaria gama de recursos y funciones ópticas para el trabajo diagnóstico diario

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

**Concepto registrado en los Anexos 10 del Decreto de PEF:** Atención a la Salud reproductiva y la igualdad de género en salud

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NDE

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa De Los Reyes

**Clave del Pp:** P017

**Nombre del Pp:** Atención a la salud reproductiva y la igualdad de género en salud

### Notas adicionales

El avance físico de metas capturado en el Portal aplicativo de la Secretaría de Hacienda, para el indicador "Porcentaje de consultas otorgadas a mujeres respecto a consultas totales, presenta errores en el denominador en los trimestres segundo y tercero, por lo que se realiza la siguiente aclaración.

DICE				DEBE DECIR		
Período	Indicador	Numerador	Denominador	Indicador	Numerador	Denominador
Segundo trimestre	76.5	28,631	37,942	76.5	28,631	37,423
Tercer trimestre	76.4	29,772	28,942	76.4	29,772	38,942

#### Nota al Anexo 1

No se cuenta con la información de la población atendida en consulta externa por edad y entidad federativa, ya que esos datos se registran una sola vez cuando la paciente apertura su expediente. Por lo anterior no es posible presentar el Anexo 1.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

**Concepto registrado en los Anexos 10 del Decreto de PEF:** Atención de la Salud Reproductiva y la Igualdad de Género en Salud

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NCA

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Cardiología Ignacio Chávez

**Clave del Pp:** P017

**Nombre del Pp:** Atención de la Salud Reproductiva y la Igualdad de Género en Salud

### Notas adicionales

La cifra acumulada reportada en el segundo trimestre, se capturó erróneamente, al total correspondiente al tercer trimestre se agrega la diferencia de 100 egresos por mejoría en mujeres, quedando de la siguiente manera:  
Egresos por mejoría en mujeres del tercer trimestre 517, más la diferencia de reporte del segundo trimestre 100, lo que da un total de 617. Esta cifra se agrega al acumulado del segundo trimestre, dando un total acumulado al tercer trimestre de 1,485 egresos por mejoría en mujeres.

La variación que se presenta es del 10.4% superior a la cifra programada al tercer trimestre de 1,345. Es importante destacar que en el presente ejercicio se ha contado con el apoyo de la Fundación Gonzalo Río Arronte para el Programa de Ayuda al Paciente de Escasos Recursos Económicos , para la Implantación de Dispositivos y Prótesis Cardiovasculares: Stents, Prótesis Valvular y Maracapasos.

El apoyo proporcionado a este Programa ha permitido a los pacientes que lo reciben, la disminución de riesgo, menor estancia hospitalaria y recuperación más rápida, que deriva a su vez que el motivo de egreso sea por mejoría.

Se informa que la información por género sobre la Procedencia de la Población Atendida en Hospitalización, y que fueron Egresados por Mejoría, correspondiente al tercer trimestre se reporta en Anexo 1: Avance de Programas Presupuestarios con Recursos Destinados a las Mujeres y la Igualdad de Género.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

**Concepto registrado en los Anexos 10 del Decreto de PEF:** Prevención Contra la Obesidad

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** O00

**Nombre de la UR:** Centro Nacional de Vigilancia Epidemiológica y Control de Enfermedades

**Clave del Pp:** P019

**Nombre del Pp:** Prevención Contra la Obesidad

Notas adicionales
La población atendida y beneficiada por el P19 principalmente son personas de 20 años y más con sobrepeso u obesidad y que generalmente tiene alguna otra enfermedad crónica como diabetes, hipertensión o dislipidémias. No se hace diferencia de género para brindar o recibir la atención. El beneficio se adquiere al participar en alguno de los proyectos 5 pasos implementados en las entidades federativas, al ser implementados en centros laborales, escuelas, unidades de salud, mayor es el alcance.



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

**Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF:** Programas de Atención a Familias y Población Vulnerable

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NHK

**Nombre de la UR:** Sistema Nacional para el Desarrollo Integral de la Familia

**Clave del Pp:** S150

**Nombre del Pp:** Programas de Atención a Familias y Población Vulnerable

Notas adicionales
<p><b>SISTEMA NACIONAL PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA (SNDIF). PROGRAMA S150 ATENCIÓN A FAMILIAS Y POBLACIÓN VULNERABLE.</b></p> <p><b>RECOMENDACIÓN DE INMUJERES.</b> (Oficio INMUJERES / SE / 517 _ 12 / 10)</p> <p><i>“Se solicita detallar si existe un sistema de seguimiento y evaluación, especificar los resultados y los retos del programa”</i></p> <p><b>RESPUESTA A RECOMENDACIÓN DE INMUJERES.</b></p> <p>Al interior del SNDIF se tiene un sistema de evaluación a través del seguimiento trimestral del cumplimiento de metas e indicadores de la Matriz de Indicadores para Resultados, que forma parte del Sistema de Evaluación del Desempeño (SED). Adicionalmente, la institución cumple con lo establecido en el Programa Anual de Evaluación (PAE) que coordina el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL). A la fecha se han realizado tres evaluaciones específicas al Programa:</p> <p>En 2007 fue de Consistencia y Resultados, en ella el evaluador considera que el Programa cuenta con un diseño congruente y una lógica interna bien definida.</p> <p>En 2008 fue Específica de Desempeño, en esta el evaluador menciona que se requiere una revisión completa del Programa, que permita definir la forma más lógica y funcional para la integración de los diferentes subprogramas que lo conforman. Además considera necesario definir indicadores y su orientación a medir los diferentes resultados finales del Programa, que por ende deben estar asociados con los diferentes subprogramas.</p> <p>Respecto a la evaluación 2009 los principales resultados fueron:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>✓ En los últimos dos años de operación el programa experimentó modificaciones que si bien buscan mejorar su intervención, impiden analizar sus resultados.</li><li>✓ A nivel de indicadores se observa que la Matriz de Indicadores para Resultados (MIR) 2009 no recupera ninguno de la MIR 2008 y la MIR 2010 solo integra 3 indicadores de la MIR 2009.</li><li>✓ Desde la perspectiva de los subprogramas, las transformaciones que registran las Reglas de Operación 2010 son correctas, pero resulta crucial para evaluaciones futuras que el programa adquiera estabilidad en su diseño y generación de indicadores.</li></ul>

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

- ✓ Las posibilidades de análisis se ven limitadas por la inexistencia de Evaluaciones de Impacto y la extemporaneidad de las Evaluaciones de Resultados 2003-2007.
- ✓ Se recomienda clarificar las definiciones de población potencial y población objetivo.

Como resultado de la Evaluación Específica de Desempeño (EED) 2009, realizada por el Colegio de la Frontera Norte, la cual fue coordinada por el CONEVAL, es importante mencionar que los resultados y recomendaciones emitidos en dicha evaluación en términos generales, resultan pertinentes y de utilidad para la mejora del programa.

Por lo anterior, el SNDIF ha hecho esfuerzos como la mejora de los indicadores estratégicos y de gestión, así como en el ajuste y cohesión de sus actividades que en 2010 favoreció la transformación del subprograma de Asistencia Jurídica Familiar por el subprograma Fortalecimiento de las Procuradurías de la Defensa del Menor y la Familia, así como los cambios a las líneas de acción del subprograma de Atención a Personas y Familias en Desamparo, pues dada la diversidad de temas y actividades que integraban el programa hacían aún más complejo su análisis, dichos cambios se llevaron a cabo con el propósito de dar mayor efectividad a la intervención del programa en la medida que concentra sus líneas de acción y promueve la participación de los Sistemas Estatales DIF del país, así como distintas instancias locales entorno a ellos.

### **PROGRAMA S150 ATENCIÓN A FAMILIAS Y POBLACIÓN VULNERABLE.**

#### **ATENCIÓN A RECOMENDACIONES DE INMUJERES**

##### **INFORMACIÓN CUALITATIVA.**

Acciones realizadas en el periodo.

La información de los beneficiarios se recaba de dos formas: una a través de las entidades federativas (subprogramas de Desarrollo Comunitario y el de Fortalecimiento de las Procuradurías) y la otra de manera directa por el SNDIF al operar el Subprograma de Atención a Personas y Familias en Desamparo.

Por otra parte, y aunque la periodicidad de la información en este Portal es semestral dos de los tres subprogramas reportan avances: Subprograma Fortalecimiento de las Procuradurías de la Defensa del Menor y la Familia: Al mes de septiembre, la celebración de 32 convenios de coordinación con Sistemas Estatales DIF, mediante los cuales se implementarán proyectos tendentes a mejorar las condiciones jurídicas, psicológicas y de trabajo social de las familias, vinculados con servicios de Asesoría Jurídica en Materia Familiar, Prevención y Atención del Maltrato Infantil y/o Adopción, que brindan las Procuradurías de la Defensa del Menor y la Familia o instituciones homólogas, beneficiando a la población de las correspondientes Entidades federativas; ello derivado de la coordinación y colaboración de este Sistema Nacional DIF y los citados SEDIF. Subprograma Atención a Personas y Familias en Desamparo: Las acciones que se desarrollan a través de este Subprograma, ha permitido brindar apoyo a personas cuya economía se ha visto desequilibrada por presentar situaciones emergentes principalmente enfocadas a problemas de salud. Respecto a los apoyos en especie y atención especializada, los beneficiarios han mejorado sus condiciones de salud y de vida.

Justificación de las diferencias de avances.

La periodicidad es semestral, sin embargo, el Subprograma de Atención a Personas y Familias en Desamparo reportó avances, los cuales no se ven reflejados en las metas del indicador de este Portal, por lo que se observan

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

diferencias. Sin embargo, las cifras reportadas en el Anexo 1 se acumularán para reportarse con las de los otros dos Subprogramas al final del segundo semestre del ejercicio fiscal.

Acciones de mejora para el siguiente periodo:

Aunque la periodicidad es semestral 2 de los 3 subprogramas nos informan: Subprograma Fortalecimiento de las Procuradurías de la Defensa del Menor y la Familia: ofrece servicios de apoyo y orientación social y jurídica a las familias, buscando que los conflictos de intereses familiares se diriman en cordialidad y tiendan a la obtención de acuerdos que beneficien a las parejas involucradas, y a la vez se evite que los menores sufran daños que alteren su desarrollo psicosocial. En tal sentido, la disminución de factores sociales adversos, es una tarea compleja, dado que el entendimiento y tratamiento de problemas familiares requieren no sólo la existencia de instituciones dedicadas a ello, sino que además demandan la generación y fortalecimiento de una red de información y esfuerzos conjuntos que permitan ampliar su cobertura.

Subprograma Atención a Personas y Familias en Desamparo: plantea una coordinación de esfuerzos y la puesta en marcha de mecanismos de colaboración con los distintos órdenes de gobierno, los sectores público, privado y organizaciones de la sociedad civil a partir de dos líneas de acción, las cuales buscan, por un lado, dar atención directa a personas con vulnerabilidad para que éstas sean capaces de responder ante las condiciones desfavorables por las que atraviesan y, por el otro lado, trabajar coordinadamente con gobiernos estatales, municipales y organizaciones sociales sin fines de lucro, a partir de proyectos orientados a la atención de personas con vulnerabilidad.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

**Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF:** Procuración de Justicia Laboral

**Ramo:** 14 Trabajo y Previsión Social

**Clave de la UR:** A00

**Nombre de la UR:** Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo

**Clave del Pp:** E002

**Nombre del Pp:** Procuración de Justicia Laboral

Notas adicionales
En el apartado "Programa presupuestario" no se establece una población objetivo cuantificada, solamente la atendida, en virtud de que la procuración de justicia laboral está orientada a atender todas las solicitudes y peticiones que presenten las trabajadoras y los trabajadores, es decir, opera bajo demanda, por lo que no cuenta con un dato específico sobre la Población beneficiaria del Programa Presupuestario a nivel de población objetivo.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

**Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF:** Procuración de Justicia Laboral

**Ramo:** 14 Trabajo y Previsión Social

**Clave de la UR:** A00

**Nombre de la UR:** Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo

**Clave del Pp:** E002

**Nombre del Pp:** Procuración de Justicia Laboral

Notas adicionales																						
A00 Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo																						
NÚM.	Indicador	Fórmula	RESULTADO																		ACUMULADO	
	Nombre		ENERO		FEBRERO		MARZO		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOSTO		SEPTIEMBRE		ENERO - SEPTIEMBRE 2010	
1	Participación del servicio telefónico.	Llamadas atendidas.	3,423		3,013		2,860		2,321		8,054		8,522		3,480		3,611		3,691		38,975	
		Orientación y Asesorías proporcionadas x 100.	11,867	28.8%	11,739	25.7%	11,307	25.3%	11,390	20.4%	17,649	45.6%	17,805	47.9%	10,427	33.4%	14,604	24.7%	13,013	28.4%	119,801	32.5%
1.1	Llamadas atendidas vía telefónica mujeres y grupos en situación de vulnerabilidad.	Número de llamada atendidas de mujeres y grupos en situación de vulnerabilidad del servicio telefónico.	1,663		1,460		1,502		1,164		3,354		3,542		1,598		1,664		1,732		17,679	
		Total de llamadas atendidas x100.	3,423	48.6%	3,013	48.5%	2,860	52.5%	2,321	50.2%	8,054	41.6%	8,522	41.6%	3,480	45.9%	3,611	46.1%	3,691	46.9%	38,975	45.4%
1.2	Llamadas atendidas vía telefónica hombres.	Número de llamadas atendidas de hombres del servicio telefónico.	1,760		1,553		1,358		1,157		4,700		4,980		1,882		1,947		1,959		21,296	
		Total de llamadas atendidas x100.	3,423	51.4%	3,013	51.5%	2,860	47.5%	2,321	49.8%	8,054	58.4%	8,522	58.4%	3,480	54.1%	3,611	53.9%	3,691	53.1%	38,975	54.6%

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

**Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF:** Fomento de la equidad de género y la no discriminación en el mercado laboral

**Ramo:** 14 Trabajo y Previsión Social

**Clave de la UR:** 410

**Nombre de la UR:** Dirección General para la Igualdad Laboral

**Clave del Pp:** E005

**Nombre del Pp:** Fomento de la equidad de género y la no discriminación en el mercado laboral

### Notas adicionales

#### ATENCIÓN A LAS RECOMENDACIONES DEL INMUJERES

Recomendación: Se solicita incorporar en el tercer informe trimestral, la página electrónica en la cual se puede consultar el Asistente en línea.

Respuesta: a continuación se da la dirección electrónica del asistente en línea, que contiene el Módulo de evaluación de cumplimiento de la norma:

<http://igualdadlaboral.stps.gob.mx/igualdadlaboral/login/loginCT.aspx>

Asimismo, en el apartado del Portal Aplicativo de la Secretaría de Hacienda, "Documentos asociados", se incluyó la guía del Asistente Técnico de Autodiagnóstico.

Por otra parte, también se cuenta con un curso e-learning para que las organizaciones tengan elementos adicionales en materia de conocimiento del tema de género en el mercado laboral, así como acerca de la aplicación de la Norma.

<http://procadist.stps.gob.mx/aulavirtual/index.php>

Apartado "Capacidades Directivas" y seleccionar el curso Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres

Recomendación: Especificar en el Tercer Informe Trimestral si el Catálogo de buenas prácticas y acciones afirmativas que han incorporado empresas de los sectores público, social y privado (justificación de la Cámara de Diputados) es el mismo documento que se reporta con el nombre de "Guía de Buenas Prácticas Laborales".

Respuesta: Es afirmativa.

La Guía de Buenas Prácticas Laborales (catálogo de buenas prácticas y acciones afirmativas) se encuentra aun en proceso de compilación para su elaboración es un resumen de las buenas prácticas laborales las cuales orientan de manera práctica a otras empresas y son de pronta referencia para quienes estén interesadas o interesados en profundizar sobre la igualdad en el trabajo, centrando sus políticas internas en el respeto de la persona y en el trabajo como medio de realización. Con ello, se pretende reforzar las cualidades positivas que incidan en la construcción de una nueva y mejor relación entre trabajadoras, trabajadores, empleadoras, empleadores y gobierno, para impulsar el desarrollo de México. Se está considerando para 2011 la edición de un video con la participación de las Empresas que han recibido este Distintivo.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

**Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF:** Fomento de la equidad de género y la no discriminación en el mercado laboral

**Ramo:** 14 Trabajo y Previsión Social

**Clave de la UR:** 410

**Nombre de la UR:** Dirección General para la Igualdad Laboral

**Clave del Pp:** E005

**Nombre del Pp:** Fomento de la equidad de género y la no discriminación en el mercado laboral

### Notas adicionales

**Subsecretaría de Inclusión Laboral**  
Dirección General para la Igualdad Laboral

Norma mexicana para la igualdad laboral entre mujeres y hombres  
Asistente Técnico de Autodiagnóstico

**Dirección electrónica del Asistente:**  
<http://igualdadlaboral.stps.gob.mx/igualdadlaboral/Login/loginct.aspx>

**Módulo de evaluación de cumplimiento de la norma**

El módulo de Evaluación de Cumplimiento de la Norma Mexicana para la Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres es una herramienta desarrollada por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social para apoyar a los centros de trabajo a determinar si cumplen o no con los requisitos establecidos en forma preventiva a la certificación.

La herramienta permite determinar si el centro de trabajo cumple o no con los indicadores, acciones y prácticas laborales establecidos en los requisitos, y otorgar la puntuación global por requisito y por indicador, además de determinar si existe el puntaje requerido para que concorde con el proceso de certificación ante un organismo acreditado.

La Secretaría del Trabajo y Previsión Social se obliga a mantener confidenciales los datos que proporcionen, así como a no utilizar la información para ningún otro fin que el originalmente señalado.

**Dirección electrónica del Portal de Servicios de la STPS:**  
<http://207.249.3.14:8181/Login/Login.aspx>

**Servicios electrónicos**

- Seguridad Laboral entre Hombres y Mujeres
- Asistencia para la identificación de las mujeres Obreras Mexicanas de Seguridad y Salud en el Trabajo
- Asesoría para la Implementación de Sistemas de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo
- Evaluación del Funcionamiento de Sistemas de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo
- Evaluación del Cumplimiento de la Normatividad en Seguridad y Salud en el Trabajo
- Elaboración de Programas de Seguridad y Salud en el Trabajo

**Acceder al registro**

1/17

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

### Notas adicionales

#### Datos de identificación de la empresa

Para registrar la información de la empresa disponible en la STPS y facilitar su registro, proporcione la siguiente información:

Ha registrado Planes y Programas de Capacitación: ☐ No ☐ Sí

Folio de aviso DGE:

Fecha de término de registro:

RFC:

Cancelar

Aceptar

Si ha registrado planes de capacitación, llenar los campos o señalar "no". Pasar a la siguiente...



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

### Notas adicionales



Norma mexicana para la igualdad laboral entre mujeres y hombres  
Asistente Técnico de Autodiagnóstico

Llenar los  
campos  
requeridos y  
seguir el  
procedimiento  
señalado.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

### Notas adicionales


**SUBSECRETARÍA DE INCLUSIÓN LABORAL**


Dirección General para la Igualdad Laboral
 

### Norma mexicana para la igualdad laboral entre mujeres y hombres

#### Asistente Técnico de Autodiagnóstico




Portal de servicios electrónicos de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social

Ayuda Salir

#### Datos de la empresa

##### Datos del representante

Nombre:	<input type="text" value="CARRASQUILLA"/>	<input type="text" value="CARRASQUILLA"/>
	Apellido	Primer apellido Segundo apellido
Apellido o cargo:	<input type="text"/>	
Tipo de representación:	<input type="text" value="Legal"/>	
Autenticación:	<input type="text" value="Poder notarial"/>	
Ubicación del sistema de autenticación:	<input type="text"/>	
Cónea electrónica personal:	<input type="text" value="Código requerido"/>	
Confirmar Códice electrónico:	<input type="text" value="Código requerido"/>	

Procesado por: STPS, S.A. de C.V. Dirección de Informática, México 2010. Versión 3.0. Copyright 2009-2010




Portal de servicios electrónicos de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social

Ayuda Salir

#### Condiciones de uso de servicios electrónicos de la STPS

14 de diciembre del 2009

El/la Sr./a **Josefina** en su calidad de Representante Legal de Empresa.

Declaro que para todos los efectos legales correspondientes, admito realizar por este medio la incorporación al Registro de Empresas de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social que me permitirá tener acceso a los servicios electrónicos que establece dicho establecimiento.

Para ello, otorgo plena validez a la información que proporciono y a las actualizaciones que de ella haga por esta medio, otorgando mi consentimiento y autorización.

Asimismo, acepto expresamente otorgar la misma validez a la información que en cualquier momento proporcionaré al utilizar algún servicio electrónico de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social con la misma validez de certeza y confidencialidad.

Es de mi consentimiento que en cualquier momento o para cualquier fin de empresa podrá acceder a los servicios electrónicos, mediante su incorporación en este Registro y, que al hacerlo, reconozco expresamente como propia de la empresa y plenamente válida la información que dichos servicios proporcionan utilizando sus respectivos claves de acceso y contraseñas.

Es el caso de que los servicios electrónicos a los que accede la empresa por medio de los usuarios registrados, provea en la medida por parte de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social de acceso de redes, documentos de protección de datos, copia de seguridad, o de cualquier otro tipo de información, y me comprometo a mantener los datos electrónicos que en su caso, se generen y disposición de mi representación.

Procesado por: STPS, S.A. de C.V. Dirección de Informática, México 2010. Versión 3.0. Copyright 2009-2010

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

### Notas adicionales



#### Norma mexicana para la igualdad laboral entre mujeres y hombres Asistente Técnico de Autodiagnóstico

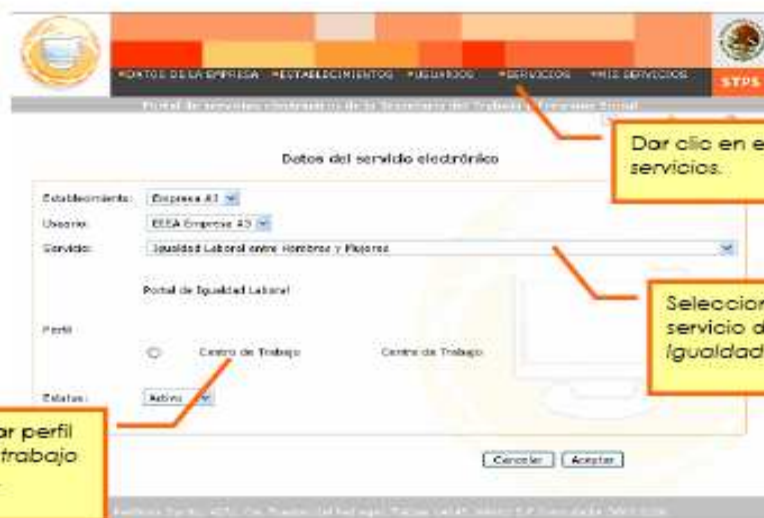


## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

### Notas adicionales



#### Norma mexicana para la igualdad laboral entre mujeres y hombres Asistente Técnico de Autodiagnóstico



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

### Notas adicionales

**SUBSECRETARÍA DE INCLUSIÓN LABORAL**  
Dirección General para la Igualdad Laboral

**STPS**

Norma mexicana para la igualdad laboral entre mujeres y hombres  
Asistente Técnico de Autodiagnóstico

**STPS**

Alta de servicios electrónicos

Servicio	Perfil	Establecimiento	Usuario	Modificar
Igualdad Laboral entre Hombres y Mujeres	Centro de Trabajo	Empresa A3	EEER Empresa A3	

Disponer acceso a servicio

Carretera Santa Fe 4225, Col. Puente del Portón, México D.F. Cód. Postal 06500

**STPS**

Datos del usuario

Nombre: EEER Empresa A3  
Puesto:  
Correo electrónico: garcia.antonio@genaf.com  
Contraseña actual:  
Nuevo contraseña:  
Confirmar contraseña:

Aceptar Cancelar

Para cambiar la contraseña, dar clic en Cuenta.

Carretera Santa Fe 4225, Col. Puente del Portón, México D.F. Cód. Postal 06500

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

### Notas adicionales

**SUBSECRETARÍA DE INCLUSIÓN LABORAL**  
Dirección General para la Igualdad Laboral

**Norma mexicana para la igualdad laboral entre mujeres y hombres**  
Asistente Técnico de Autodiagnóstico

**Servicios Electrónicos de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social**

**Mis servicios electrónicos:**

**Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres**

**Para ver los servicios dados de alta dar clic en mis servicios.**

**Módulo de evaluación de cumplimiento de la norma**

El módulo de Evaluación de Cumplimiento de la Norma Mexicana para la Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres es una herramienta desarrollada por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social para apoyar a los centros de trabajo a determinar si cumplen o no con los requisitos establecidos en forma previa a su certificación.

La herramienta permitirá determinar si el centro de trabajo cumple o no con los indicadores, acciones y prácticas laborales establecidos en los requisitos, y obtener la puntuación global, por requisito y por indicador, además de determinar si reúne el puntaje necesario para que continúe con el proceso de certificación ante un organismo acreditado.

La Secretaría del Trabajo y Previsión Social se obliga a mantener confidenciales los datos que proporcionen, así como a no utilizar la información para ningún otro fin que el expresamente señalado.

Usuario(a):  
000566101

Contraseña:  
\*\*

Recuperación de contraseña

[Aceptar](#)  
[Ir al registro](#)

Reglamento No. 55, Eje 1-A, Cd. Toluca Int., C.P. 91200 Deleg. Cuauhtémoc, México, D.F.



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

### Notas adicionales

**SUBSECRETARÍA DE INCLUSIÓN LABORAL**

Dirección General para la Igualdad Laboral

**STPS**

## Norma mexicana para la igualdad laboral entre mujeres y hombres

### Asistente Técnico de Autodiagnóstico

**IGUALDAD LABORAL ENTRE MUJERES Y HOMBRES**  
[Inicio](#) | [Cómo se llena](#) | [Ayuda](#) | [Salir](#)

#### Datos generales del centro de trabajo

<b>Nombre o razón social:</b>	EMPRESA SA		
<b>Código de trabajo:</b>	Empresa A1 [x]		
<b>RFC:</b>	SSSA - 94506 - SAI		
<b>Tipo:</b>	<input checked="" type="radio"/> Maquila <input type="radio"/> Industrial		
<b>Actividad económica:</b>	COMERCIO AL POR MENOR		
<b>Sector:</b>	COMERCIO AL POR MENOR DE PRODUCTOS TEXTILES, ACCESORIOS DE VESTIR Y CALZADO		
<b>Subsector:</b>	COMERCIO AL POR MENOR DE ROPA Y ACCESORIOS DE VESTIR		
<b>Rama:</b>	COMERCIO AL POR MENOR DE ROPA Y ACCESORIOS DE VESTIR		
<b>Subrama:</b>	COMERCIO AL POR MENOR DE ROPA Y ACCESORIOS DE VESTIR		
<b>Aktividad:</b>	COMERCIO AL POR MENOR DE ROPA, EXCEPTO DE CUERO Y PIEL		
<b>Trabajadoras/as:</b>	número total de trabajadoras/as: 100		
<b>Número:</b>	<b>Cin de nacionalidad:</b>	<b>Hombres de 60 años:</b>	<b>Total:</b>
varios:	0	00	100
		00	(10)

[Guardar](#)

---

Rutina de: 01 May (A) 01 Tabulador con 1000 líneas, 100 caracteres, 100 bytes

Inicio | **Completar datos** | Autodiagnóstico | Cómo llenarlo | Información adicional

#### IGUALDAD LABORAL ENTRE MUJERES Y HOMBROS

[Inicio](#) | [Cómo se llena](#) | [Ayuda](#) | [Salir](#)

#### Datos generales del centro de trabajo

**Domicilio:**

Calle: Talavera

Número: 88

Extensión: Interior

Colonia: Tabacalera

Entidad federativa: DISTRITO FEDERAL [x]

Municipio o Delegación: CECILIA EMMANOEL [x]

Partido: [ ]

Código Postal: 06030

Teléfono: 00

Código largo distancia: 01003030

Fax: 00

Código largo distancia: Número

Córeo electrónico: garza.aguiar@gmail.com

**Representantes:**

Nombre: SSA

Puesto o cargo: gerente del negocio

Córeo electrónico: carla@stps.gob.mx

Empresa: Proven apalido

Al Segundo apellido: [ ]

[Cancelar](#) [Aceptar](#)

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

### Notas adicionales


**SUBSECRETARÍA DE INCLUSIÓN LABORAL**


Dirección General para la Igualdad Laboral
 **STPS**

### Norma mexicana para la igualdad laboral entre mujeres y hombres

#### Asistente Técnico de Autodiagnóstico




Mujeres  
 Consultoría  
 Autodiagnóstico  
 Opción laboral  
 Información  
 Vivir Mejor  
**STPS**

### Evaluación del cumplimiento de la norma

Se requiere efectuar la evaluación previa a la incorporación de la información al Sistema, seleccionar los datos para obtener los análisis de apoyo. Para iniciar la evaluación clic el botón Evaluar cumplimiento.

Nombre o razón social: Empresa A3  
 Centro de trabajo: Empresa A3

Fecha	Seleccionar por mes	Seleccionar por periodo	Seleccionar por periodo	Evaluar cumplimiento
15/12/2009				

**Iniciar la evaluación**

Referencia: Bs. 93, Pte. J.A. Cár. Tabasco, C.P. 91220 Del. Coahuila de Zaragoza, México, D.F.

### Datos para el cálculo de fórmulas generales

Proporcionar los datos requeridos que serán utilizados por el Asistente para efectuar el cálculo de fórmulas generales. Los datos por periodo deberá calcularlos mediante el archivo de apoyo.

Número total de mujeres en la plantilla de la organización	100
Número total de hombres en la plantilla de la organización	100
Plantilla de personal de la organización	300
Mujeres en cargos directivos	3
Hombres en cargos directivos	4
Total de cargos directivos de la organización	7
Mujeres contratadas o que ingresaron a la plantilla de personal	10
Vacantes ocupadas	40
Mujeres que participaron en las convocatorias	100
Personas que participaron en las convocatorias	200
Meses laborados por las mujeres en la organización	12000
Mujeres que regresen al trabajo luego de la licencia de maternidad	30
Mujeres que tuvieron licencia de maternidad	30
Sumatoria de las mesas para la movilidad jerárquica de mujeres	3000
Mujeres que cambiaron de posición jerárquica	1
Sumatoria de las mesas para la movilidad jerárquica de hombres	15000
Hombres que cambiaron de posición jerárquica	40
Sumatoria de las mesas para la movilidad funcional de mujeres	9000
Mujeres que cambiaron de posición funcional	100

**Proporcionar los datos numéricos requeridos en las fórmulas de la Norma.**



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

### Notas adicionales



**SUBSECRETARÍA DE INCLUSIÓN LABORAL**  
 Dirección General para la Igualdad Laboral


**STPS**

### Norma mexicana para la igualdad laboral entre mujeres y hombres

#### Asistente Técnico de Autodiagnóstico

**Datos para el cálculo de fórmulas generales**

*Proporcione los datos correspondientes que serán utilizados por el Asistente para efectuar el cálculo de fórmulas generales. Las fórmulas por puesto deberá calcularlas mediante el botón de abajo.*

Samuelín de los recursos para la igualdad laboral de hombres	9093
Hombres que cuentan con posición funcional	150
Mujeres que cuentan con prestaciones	100
Hombres que cuentan con prestaciones	100
Mujeres que recibieron prestaciones de maternidad	50
Mujeres embarazadas o madres de familia	50
Mujeres que cuentan con otras prestaciones	100
Hombres que cuentan con otras prestaciones	100
Mujeres en las condiciones de seguridad e higiene	5
Personas en las condiciones de seguridad e higiene	5
Programas o actividades de capacitación y sensibilización en género	5
Mujeres que disfrutan de actividades culturales y/o recreativas ofrecidas o facilitadas por la organización	100
Hombres que disfrutan de actividades culturales y/o recreativas ofrecidas o facilitadas por la organización	100
Número de casos de violencia laboral resueltos	1
Número de casos de violencia laboral denunciados	1
Mujeres afiliadas a una organización sindical	100
Hombres afiliados a una organización sindical	100
Personas de la plantilla de personal que están afiliadas a alguna organización sindical	100

[Regresar](#)
[Aceptar](#)



**Vivir Mejor**  
 Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres


**STPS**

Inicio | Carga en línea | Ayuda | Búsqueda

#### Evaluación

Nombre o razón social: Empresa A.  
 Centro de trabajo: Empresa A.

Región	Estado	Unidad
<b>Organización y Compromiso</b>		
1.1. Adopción y fomento de la igualdad y la no discriminación en la organización		
1.2. Recrutamiento y selección		
1.3. Formación en el trabajo		
1.4. Salarios, ingresos y compensaciones iguales por trabajo de igual valor, y horas de trabajo equivalente		
1.5. Movilidad vertical y horizontal		
<b>Atención al Cliente</b>		
2.1. Atención Social (General)		
2.2. Formación y capacitación		
2.3. Comunicación entre vida familiar y laboral		
<b>Seguridad</b>		
3.1. Violencia laboral		
3.2. Satisfacción de las y los empleados en el espacio laboral		

**Dar clic en evaluar en el subjeje deseado.**

11/17

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

### Notas adicionales

**SUBSECRETARÍA DE INCLUSIÓN LABORAL**  
Dirección General para la Igualdad Laboral

**Norma mexicana para la igualdad laboral entre mujeres y hombres**  
Asistente Técnico de Autodiagnóstico

Marque si cumple o no cumple según corresponda.

Utilice los documentos de apoyo cuando se requieran.

**I. Igualdad y no discriminación**

Criterio	Descripción	Indicadores	Valor	Ponderación	Calificación
1.1. Adopción y fomento de la igualdad y la no discriminación en la organización					
1.1.1.	Adopción o inclusión de los conceptos de igualdad y combate a todas las formas de discriminación en: a. La misión, la visión y el Código de Ética de la organización. b. Los reglamentos y manuales de procedimientos existentes en la organización. c. El catálogo de puestos.	Código de Ética y documentos que sustentan la misión y la visión de la organización, e incorporan los principios de igualdad y no discriminación entre mujeres y hombres. Reglamentos y manuales de procedimientos con criterios de igualdad entre mujeres y hombres. Catálogo de puestos con criterios de igualdad entre mujeres y hombres.	<input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/>	2.00	10
1.1.2.	Uso de lenguaje no sexista, es decir, haciendo referencia a personas, y no solo a hombres, referencias a mujeres y hombres por igual, en: a. La misión, la visión y el Código de Ética de la organización.	Código de Ética y documentos que sustentan la misión y la visión de la organización, que demuestran la aplicación de lenguaje no sexista.	<input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/>	2.00	10
1.1.3.	La plantilla de personal de la organización deberá estar integrada con al menos 35 % de personas de un mismo sexo.	$\frac{M}{M+H} \times 100 \geq 35\%$ donde: M: Número total de mujeres en la plantilla de personal de la organización. H: Número total de hombres en la plantilla de personal de la organización. $\left( \frac{M}{M+H} \times 100 \right) - (NOV \times 100) \geq 30$ donde: M: Número total de mujeres en la plantilla de personal de la organización. NOV: Número de mujeres en cargos directivos de la organización. PD: Plantilla de personal de la organización. CD: Total de cargos directivos de la organización.	<input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/>	1.00	5
1.1.4.	Diferencia entre el porcentaje de mujeres en la plantilla de personal de la organización y el porcentaje de mujeres en cargos directivos, menor a igual a 30 puntos porcentuales.	$\left( \frac{M}{M+H} \times 100 \right) - \left( \frac{NOV}{CD} \times 100 \right) \geq 30$ donde: M: Número total de mujeres en la plantilla de personal de la organización. NOV: Número de mujeres en cargos directivos de la organización. PD: Plantilla de personal de la organización. CD: Total de cargos directivos de la organización.	<input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/>	1.00	5
1.1.5.	Diferencia entre el porcentaje de hombres en la plantilla de personal de la organización y el porcentaje de hombres en cargos directivos, menor o igual a 30 puntos porcentuales.	$\left( \frac{H}{M+H} \times 100 \right) - \left( \frac{NOV}{CD} \times 100 \right) \geq 30$ donde: H: Número total de hombres en la plantilla de personal de la organización. NOV: Número de hombres en cargos directivos de la organización. PD: Plantilla de personal de la organización. CD: Total de cargos directivos de la organización.	<input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/>	1.00	5

[Regresar](#) [Continuar](#)

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

### Notas adicionales

**SUBSECRETARÍA DE INCLUSIÓN LABORAL**  
Dirección General para la Igualdad Laboral

**Norma mexicana para la igualdad laboral entre mujeres y hombres**  
Asistente Técnico de Auto diagnóstico

**IGUALDAD LABORAL ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

Inicio | Consultar | Auto diagnóstico | Consultar | Vivir Mejor | STPS

Inicio | Consultar | Auto diagnóstico | Consultar | Vivir Mejor | STPS

#### Evaluación

Nombre o razón social: Empresa A5  
Centro de trabajo: Empresa A5

Subsección	Elementos
1. Igualdad y no discriminación	
1.1. Adopción y fomento de la igualdad y la no discriminación en la organización	Finalizado
1.2. Reclutamiento y selección	Evaluado
1.3. Permanencia en el trabajo	Finalizado
1.4. Salarios, incentivos y compensaciones iguales por trabajos de igual valor, y libres de toda discriminación	
1.5. Movilidad vertical y horizontal	
2. Prevención Social (general)	
2.1. Formación y capacitación	
2.2. Conciliación entre vida familiar y laboral	
3. Igualdad de género	
3.1. Violencia laboral	
3.2. Satisfacción de las y los empleados en el trabajo	

En caso de no concluir la evaluación en un solo momento, el sistema guarda la información y nos indica los subejos que han sido evaluados.

Subsección	Elementos	Indicadores	Puntuación	Nota
1.4. Salarios, incentivos y compensaciones iguales por trabajos de igual valor, y libres de toda discriminación				
1.4.1. Salarios, incentivos y compensaciones iguales por trabajos de igual valor, y libres de toda discriminación	Manual de procedimientos, reglamento, plan o documento de aplicación general en la organización.	$1.00$		
1.4.2. Salarios, incentivos y compensaciones iguales por trabajos de igual valor, y libres de toda discriminación	Manual de procedimientos, reglamento, plan o documento de aplicación general en la organización.	$1.00$		
1.4.3. Salarios, incentivos y compensaciones iguales por trabajos de igual valor, y libres de toda discriminación	$CS(MH) - SH(MH) = 0$ donde: MH: Monto de los salarios de las mujeres en el cargo n. SH: Sumatoria de los salarios de los hombres en el cargo n. MH: Mujeres en el cargo n. H: Hombres en el cargo n.	$1.00$		
1.4.4. Salarios, incentivos y compensaciones iguales por trabajos de igual valor, y libres de toda discriminación	$(CMn + CMn + 1)(Mn) - (SHn + SHn + 1)(Hn) = 0$ donde: CMn: Monto de los salarios de las mujeres en el cargo n. SHn: Monto de los salarios de los hombres en el cargo n. CMn: Monto de los salarios de las mujeres en el cargo n. SHn: Monto de los salarios de los hombres en el cargo n.	$1.00$		

El sistema no realiza el cálculo de las fórmulas por puestos, por lo que la empresa debe indicar si cumple o no con dichos reactivos, utilizando los documentos de apoyo que se muestran antes de iniciar la evaluación.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

### Notas adicionales



#### Norma mexicana para la igualdad laboral entre mujeres y hombres Asistente Técnico de Autodiagnóstico



##### Resultados de la evaluación de cumplimiento

Nombre o razón social: Empresa A1  
Centro de trabajo: Empresa A1

Punto de evaluación	Indicador de cumplimiento de la norma	Catificación	Comentarios de apoyo	Notifica	Acciones recomendadas para la mejora
15/11/2009 12:12:39 a.m.					

Al terminar la  
evaluación, la  
empresa puede  
consultar los  
resultados de su  
autodiagnóstico.

Informe No. 91, Puz 14, Col. Tepeyac, C.A. 06033 Deleg. Cuauhtémoc, México, D.F.



##### Resultados de la evaluación de cumplimiento

Nombre o razón social: Empresa A2  
Centro de trabajo: Empresa A2

Punto de evaluación	Catificación
Punto de requisitos	214.16
Punto de acciones	8.28
Puntuación total	222.44
Puntuación máxima posible	231

Comentarios de puntos críticos:

Reservado

Ejemplo de  
resultados.

Informe No. 91, Puz 14, Col. Tepeyac, C.A. 06033 Deleg. Cuauhtémoc, México, D.F.

Dirección electrónica del instrumento de medición del clima laboral:

14/17

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

### Notas adicionales



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

### Notas adicionales



#### Instrumento de percepciones sobre la situación sociolaboral

##### Empresa A1

Te agradecemos que participes en este esfuerzo que estamos realizando para obtener la certificación en la Norma Mexicana para la Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres.

Queremos crear condiciones para que las y los empleados de esta empresa tengan igualdad de oportunidades en un trabajo digno, libre de toda discriminación, con corresponsabilidad entre la vida laboral y la vida familiar que nos posibilite una realización plena.

Te pedimos que contestes cada una de las preguntas que se irán presentando en pantalla. La encuesta es anónima y su aplicación es supervisada por un organismo independiente a la empresa.

Continuar

Reforma No. 93, Piso 14, Cal. Toluqueña, C.P. 06500 México, D.F.



La trabajadora o el trabajador proporcionará los datos requeridos.

#### Datos generales

Antigüedad en la organización: 2 años  
Género: ☒ Mujer ☐ Hombre  
Tipo de puesto:   
Sindicada/El:

Cancelar Aceptar

Reforma No. 93, Piso 14, Cal. Toluqueña, C.P. 06500 México, D.F.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

### Notas adicionales

#### I. Violencia laboral

##### Hostigamiento sexual

En el centro laboral actual, ha recibido en contra de su voluntad expresa y de manera reiterada:

1. Comentarios sugerosos insistentes relacionados con el sexo.	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	No
2. Bromas ofensivas relacionadas con el sexo.	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	No
3. Miradas obscenas o gestos con intenciones sexuales.	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	No
4. Petición de objetos relacionados relacionados con el cuerpo personal y sexual.	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	No
5. Proposiciones sexuales directas o indirectas o de establecer una relación sexual.	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	No

[Regresar](#) [Aceptar](#)

Respuestas de la trabajadora o el trabajador.

Reforma No. 93, Pasa 14, Col. Tlalcochero, C.P. 06033 Deleg. Cuauhtémoc, México, D.F.

#### Instrumento de Percepciones sobre la Situación Sociolaboral

Has terminado de contestar la encuesta.

Puntuación obtenida: 79.10 de 100

Te agradecemos tu participación.

Calificación de la trabajadora o del trabajador.

Reforma No. 93, Pasa 14, Col. Tlalcochero, C.P. 06033 Deleg. Cuauhtémoc, México, D.F.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

**Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF:** Programa de la Mujer en el Sector Agrario (PROMUSAG)

**Ramo:** 15 Reforma Agraria

**Clave de la UR:** 310

**Nombre de la UR:** Dirección General de Coordinación

**Clave del Pp:** S088

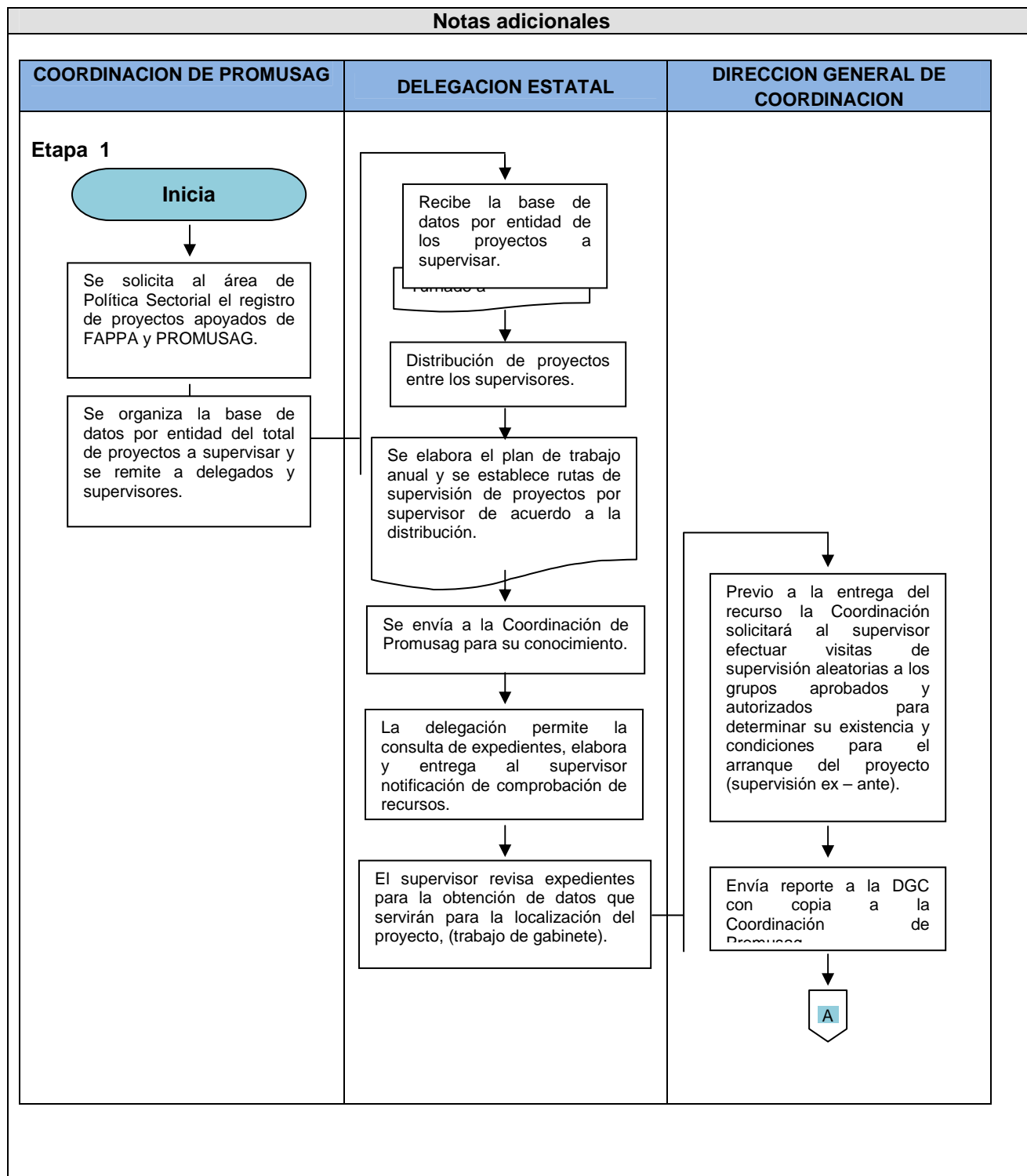
**Nombre del Pp:** Programa de la Mujer en el Sector Agrario (PROMUSAG)

### Notas adicionales

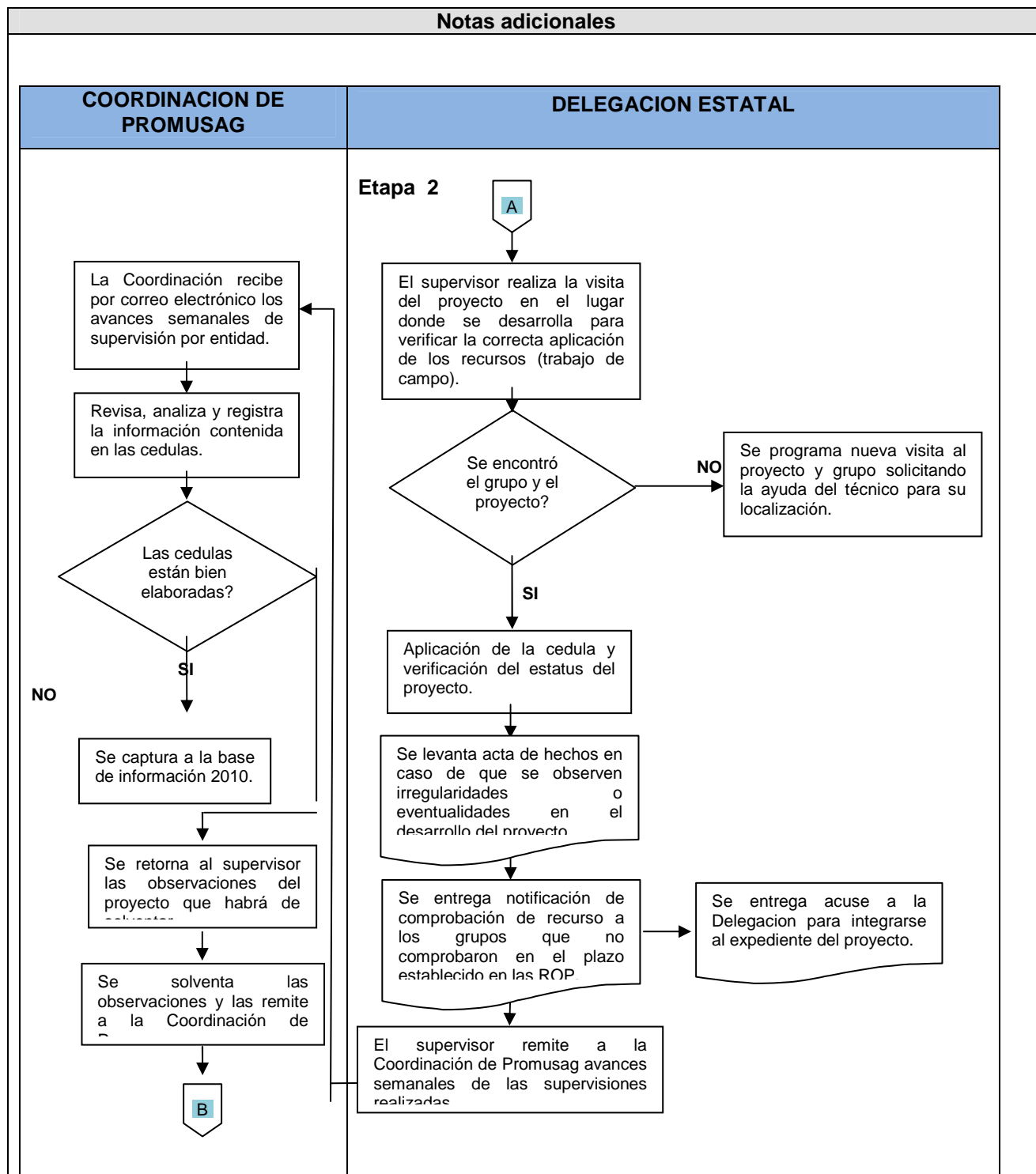
AREA ADMINISTRATIVA: COORDINACION DE PROMUSAG	DIAGRAMA DE FLUJO			
MANUAL DE: PROCEDIMIENTOS	REFERENCIA			
PROCEDIMIENTO: SUPERVISION A PROYECTOS PRODUCTIVOS FAPPA Y	FECHA DE ELABORACION			PAGINA
	DIA	MES	AÑO	01
	05	02	2010	



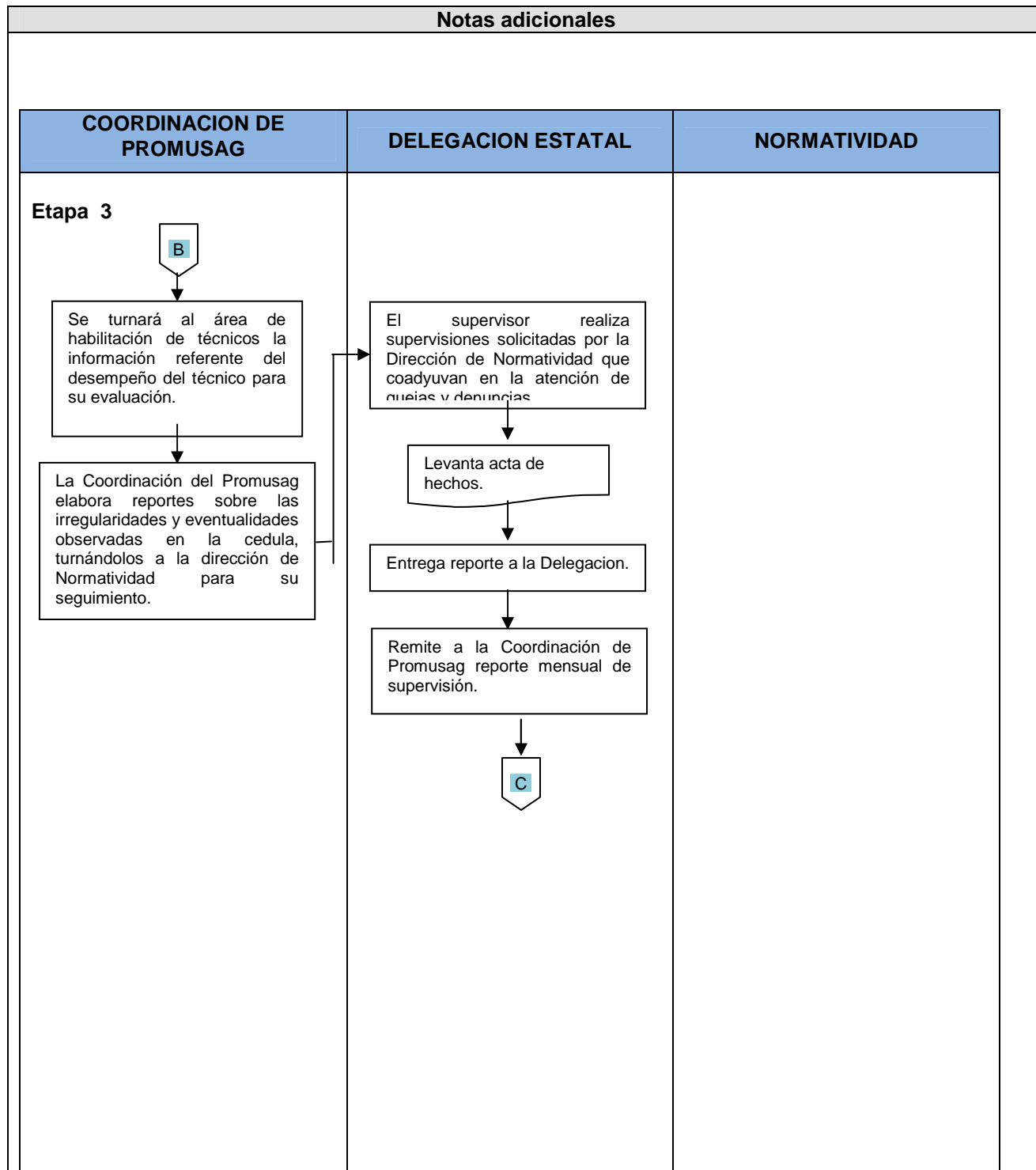
## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

Notas adicionales		
COORDINACION DE PROMUSAG	DIRECCION DE POLITICA SECTORIAL	DIRECCION GENERAL
<p><b>Etapa 4</b></p> <pre> graph TD     Start([C]) --&gt; A[Se registran todos los proyectos FAPPA y PROMUSAG.]     A --&gt; B[Se elabora el informe general de resultados de la supervisión]     B --&gt; C[Entrega del informe general de resultados a la DGC y Dirección de Política Sectorial de forma impreso.]     C --&gt; D[Terminado]     A --&gt; E[Se entrega a la Dirección de Política Sectorial reportes mensuales sobre generación de ingreso y sobrevivencia empresarial.]                     </pre> <p>The flowchart for Etapa 4 starts with a connector 'C' leading to a process box 'Se registran todos los proyectos FAPPA y PROMUSAG.'. This box has an arrow pointing to 'Se elabora el informe general de resultados de la supervisión', which in turn points to 'Entrega del informe general de resultados a la DGC y Dirección de Política Sectorial de forma impreso.'. This final box points to 'Terminado'. Additionally, an arrow from the first process box points to a text box in the 'DIRECCION DE POLITICA SECTORIAL' column: 'Se entrega a la Dirección de Política Sectorial reportes mensuales sobre generación de ingreso y sobrevivencia empresarial.'</p>		

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

**Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF:** Definición de la normatividad para la política ambiental e identificación y diseño de instrumentos de fomento en apoyo al desarrollo sustentable y Capacitación Ambiental y Desarrollo Sustentable.

**Ramo:** 16 Medio Ambiente y Recursos Naturales

**Clave de la UR:** 116

**Nombre de la UR:** Unidad Coordinadora de Participación Social y Transparencia

**Clave del Pp:** P002

**Nombre del Pp:** Definición de la normatividad para la política ambiental e identificación y diseño de instrumentos de fomento en apoyo al desarrollo sustentable y Capacitación Ambiental y Desarrollo Sustentable.

### Notas adicionales

#### RESPUESTA A RECOMENDACIONES

Con relación a las observaciones hechas al Programa "Hacia la igualdad de género y la sustentabilidad ambiental" en su tercer informe 2010 comentamos lo siguiente:

Incorporar la gestión presupuestal correspondiente al 3er informe trimestral de 2010 (**el dato ya fue incluido en el Sistema, en el apartado correspondiente**).

Incluir la justificación correspondiente a la variación de metas de los indicadores: número de mujeres beneficiarias con subsidio y Número de acciones que incluyen la perspectiva de género incorporadas en programas y proyectos del sector ambiental. (en el ejercicio de programación para el año 2010 se tenía estimado un número de acciones y de mujeres beneficiadas determinado, conforme a presupuesto, sin embargo, derivado de algunas actividades (o acciones) que se llevan a cabo para dar cumplimiento al Programa, se determinan acuerdos que generan el desarrollo de otras acciones, en algunos casos de seguimiento, de programación o de planeación de los procesos detonados para institucionalizar la perspectiva de género (especialmente cuando se realizan las reuniones con los enlaces de género del sector).

En cuanto al número de mujeres, éste considera a las mujeres beneficiadas por el otorgamiento de subsidios (beneficio directo) y a las mujeres que son atendidas en diversas actividades, como es la capacitación, los encuentros, las conferencias, etc.; estas actividades son consecuencia de procesos o de solicitudes expresas. Este año, se han atendido la solicitudes de las integrantes del Consejo Consultivo para el Desarrollo Sustentable, específicamente del Sector de Organizaciones de Mujeres y/o con Perspectiva de Género. Actividades que no estaban programadas, por lo tanto eso incrementa el número de mujeres atendidas por el Programa.

Otro factor de incremento, es las acciones que se están realizando en el marco de la Estrategia Nacional de Género y Cambio Climático, que se está llevando a cabo en coordinación con otras instancias de gobierno y organismos internacionales, en la que están participando un número considerable de mujeres.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

Notas adicionales

UNIDAD COORDINADORA DE PARTICIPACIÓN SOCIAL Y TRANSPARENCIA  
DIRECCIÓN GENERAL ADJUNTA DE IGUALDAD Y DERECHOS HUMANOS  
DIRECCIÓN DE EQUIDAD DE GÉNERO  
SUBSIDIOS DE CAPACITACIÓN E INVERSIÓN PARA GRUPOS DE MUJERES, EJERCICIO FISCAL 2010  
PROYECTOS SELECCIONADOS POR LA UCPAST

N°	LOCALIDAD	MUNICIPIO	ESTADO	GRUPO ÉTNICO	NOMBRE DEL GRUPO	NOMBRE DEL PROYECTO	OBJETIVO	BENEFICIARIOS			MONTO SOLICITADO A LA SEMARNAT		TOTAL SEMARNAT
								H	M	T	CAPACITACIÓN	INVERSIÓN	CAP + INV
1	Caldera	Asientos	Aguas calientes	Ninguno	Mujeres de Caldera	Mujer agua, y energía para Caldera	Capacitar al grupo de mujeres en un proceso educativo de género y medio ambiente, mediante la elaboración de ecotecnias como cisternas de ferrocemento, estufas ahorradoras de leña, así como consolidar un grupo colaborativo y cooperativo de mujeres de mujeres mediante una perspectiva de género y un adecuado aprovechamiento de recursos naturales de la comunidad.	0	20	20	\$ 30,000.00	\$ 117,000.00	\$ 147,000.00
2	Playas de Tijuana	Tijuana	Baja California	Ninguno	Hormigueros	Instalación de vivero de plantas nativas en la Subcuenca de los Laureles	Establecer un vivero comunitario que a corto plazo estimule el desarrollo de iniciativas locales de conservación y contribuya al ingreso económico familiar, mediante la venta de planta nativa que se utilizará para restaurar y preservar los hábitats naturales y	0	18	18	\$ 30,000.00	\$ 120,000.00	\$ 150,000.00

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

Notas adicionales															
								rescatar la viabilidad de especies endémicas en la micro cuenca y otra zona de la ciudad.							
3	La Paz	La Paz	Baja California Sur	Ninguno	Mujeres Activas	Elaboración de composta con agua captada	Instalar y operar un sistema de compostaje que separe desechos orgánicos de origen vegetal y producir composta para su posterior utilización en jardinería.	1	22	23	\$ 30,000.00	\$ 120,000.00	\$ 150,000.00		
4	Ejido Miguel Colorado	Chamotón	Campeche	Maya	La Primavera	Unidad Productora de Huertos Biointensivos	Establecer una unidad de huertos biointensivos, con la infraestructura requerida para la producción y utilización de abono orgánico, mediante sistemas de riego por goteo durante el primer semestre del año 2010 para la producción de hortalizas orgánicas.	18	4	22	\$ 30,000.00	\$ 120,000.00	\$ 150,000.00		
5	Barrio las Delicias	San Cristóbal de Las Casas	Chiapas	Ninguno	Las Delicias	Rehabilitación y reforestación de huertos frutícolas Barrio Las Delicias, San Cristóbal de Las Casas	Fortalecer la organización de las mujeres del Barrio las Delicias a partir de la rehabilitación y la reforestación de huertos familiares, implementación de prácticas de conservación de suelo, producción composta, uso de secadores solares para hacer frente a la crisis alimentaria (autoconsumo y	6	26	32	\$ 30,000.00	\$108,800.00	\$138,800.00		

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

Notas adicionales														
							comercialización) como una adaptación al cambio climático.							
6	Canalum	Comitán	Chiapas	Ninguno	20 de julio	Uso y promoción de tecnologías alternativas, fogones ahorradores de leña y letrinas ecológicas, por el grupo de Mujeres 20 de Julio en Canalum, Comitán, Chiapas	Motivar y fortalecer a través de la sensibilización y capacitación del grupo de mujeres 20 de Julio practicas adecuadas de tratamientos de residuos y de mínimo consumo en el uso de la leña al interior de los hogares de Canalum, Chiapas, a través de la construcción y el uso de fogones ahorradores de leña y de letrinas aboneras secas y el buen uso de estas, y contribuir así en mejorar la salud ambiental doméstica y comunitaria.	0	20	20	\$ 28,050.00	\$59,000.00	\$87,050.00	
7	San Andrés	Berriozbal	Chiapas	Ninguno	San Andrés	Manejo de los desechos orgánicos producidos en San Andrés	Capacitar a las integrantes del grupo, en la construcción, instalación y operación de sanitarios secos y de un módulo de tratamiento de residuos sólidos; así como en el mejoramiento de sus hábitos de consumo y equidad mediante la realización de talleres que les permitan	0	30	30	\$ 30,000.00	\$ 120,000.00	\$ 150,000.00	



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

Notas adicionales														
								obtener los conocimientos, habilidades y destrezas para mejorar la calidad de vida de sus familias.						
8	Shoctic	Tila	Chiapas	Chol	Mujeres	Implementación de tecnologías ahorradoras de leña en la comunidad Shoctic, municipio de Tila, Chiapas.	Construir fogones que ayude a reducir el consumo de leña, la acumulación de humos al interior de la cocina, reducir el tiempo de cocción de los alimentos y lograr que las mujeres participen en otras actividades al disminuir el tiempo de permanencia en la cocina. Desarrollar ecotecnias demostrativas en el uso y difusión de sanitarios ecológicos secos en la localidad de Shoctic, Municipio de Tila; Chiapas.	0	72	72	\$ 30,000.00	\$ 120,000.00	\$ 150,000.00	
9	Juan Eugenio	Torreón	Coahuila	Ninguno	Por la conservación, el desarrollo y las familias de la Reserva ecológica Sierra y Cañón de Jimulco	Recicla, utiliza y salva la Reserva ecológica municipal Sierra y Cañón de Jimulco	Fortalecer una iniciativa ambientalista y productiva desde el equipamiento y complementación del centro de acopio (residuos sólidos, orgánicos e inorgánicos) y educación ambiental para toda la reserva ecológica municipal Sierra y Cañón de Jimulco que nos lleve a una cultura de sustentabilidad y de conservación del	2	18	20	\$ 30,000.00	\$ 120,000.00	\$ 150,000.00	

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

Notas adicionales															
						Jimulco.		medio ambiente.							
10	Agua Fría	Agua Fría	Colima	Ninguno	Agua Fría	Ecotecnia	Lograr mediante	0	24	24	\$	\$	\$		
						alternativas para el desarrollo de la mujer en las comunidades	tecnología alternativas el uso eficiente de energía como combustible para cocinar , con la formación de habilidades, para difundir la tecnología, la conozcan y logra que cuando menos el 80% de sus habitantes que realizan la cocción de sus alimentos ahorren leña . Aumentar el recicle de residuos orgánicos elaborando composta en contenedores y don el deshidratador solar lograr el ahorro de energía consiguiendo productos naturales.				30,000.00	80,000.00	110,000.00		

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

Notas adicionales														
	11	Playas Boca de Pascuales	Tecomán	Colima	Ninguno	Eco Género	Alternativa Ecológica en Boca de Pascuales	Lograr la capacitación y la generación de empleo para el grupo de mujeres eco género en el manejo y protección adecuado de los recursos naturales, mediante la realización y uso de ecotecnias , colaborar con el programa estratégico de cambio climático en la construcción de estufas ahorradoras de leña ; y mediante la construcción de baño seco compostero minimizar el impacto ambiental en ríos, dren, estero, océano, el hábitat de tortuga marina (Lepidochelys Olivácea), zona de manglar blanco(Laguncularia racemosa)especies en peligro y protección especial, concientizar al grupo de mujeres, la localidad y el municipio en compensar el impacto ambiental ocasionado, mediante talleres ; y eventos de reforestación, limpieza de zona de playa; educación ambiental en escuela primaria que impactará a nivel municipal.	3	15	18	\$ 30,000.00	\$ 50,400.00	\$ 80,400.00

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

Notas adicionales													
12	Cerrito de Aceves	Abasolo	Guanajuato	Ninguno	Cerrito de Aceves	Ecotecnias de Cerrito de Aceves (Construcción de Estufas ecológicas y cisternas)	Incrementar la eficiencia en la utilización de leña para uso doméstico, disminuyendo la presión sobre los recursos naturales de la región y aprovechar el agua de lluvia, mediante la construcción de cisternas, capacitar al grupo sobre los temas de ecotecnias, equidad de género, administración y carta de la tierra.	0	18	18	\$ 30,000.00	\$120,000.00	\$150,000.00
13	La Ordeña de Barajas	Pénjamo	Guanajuato	Ninguno	La Ordeña de Barajas	Construcción de Estufas ecológicas y cisternas	Dotar a las mujeres amas de casa del sector rural con estufas ecológicas para incrementar la eficiencia de la utilización de leña para uso doméstico y aprovechar el agua de lluvia mediante la construcción de cisternas.	0	18	18	\$ 30,000.00	\$ 120,000.00	\$ 150,000.00
14	San José de Maravillas	Pénjamo	Guanajuato	Ninguno	San José de Maravillas	Construcción de Estufas ecológicas y cisternas para San José de Maravillas	Atender los problemas de marginación del grupo de la Atarjea aportando recursos para la puesta en marcha de ecotecnias que favorezcan el aprovechamiento sustentable de los recursos dendroenergético y el agua, a través de capacitación, organización, gestión y construcción de	0	18	18	\$ 30,000.00	\$ 120,000.00	\$ 150,000.00

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

Notas adicionales														
								estas ecotecnias.						
15	La Palma	Juan R. Escudero	Guerre ro	Ningun o	Grupo de Mujeres de La Palma	Construcción de estufas rurales ahorradoras de leña y establecimiento de plantación de linderos de parcelas de especies forestales maderables para aprovechamiento dendroenergético y capacitación en la conservación de suelos a través del establecimiento de plantaciones, equidad de género y autoestima y organización y toma de decisiones	Construir 39 estufas rurales ahorradoras de leña para sustituir el uso del fogón abierto en los hogares del medio rural que todavía utilizan la leña como principal combustible para la cocción de alimentos, así como el establecimiento de 3 has de barreras vivas para conservación y restauración de suelos, mediante la plantación y establecimiento de especies forestales maderables para producción de leña, así como capacitar en la construcción, operación y mantenimiento de estufas ahorradoras de leñas, en la conservación y restauración de suelos, así como en aspectos diversos de equidad de género y género, a fin de fortalecer y elevar la autoestima y en aspectos de organización y toma de decisiones.	2	39	41	\$ 30,000.00	\$ 75,560.00	\$ 105,560.00	

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

Notas adicionales													
16	Zipala	Copalillo	Guerre ro	Nahuat l	Se Cuali Tlanez lca Atl (ya no quetl lpan Zihua me (Un Mejor Amane cer para Las Mujere s)	Ayoc Titequipanozen lca Atl (ya no batallaremos por el agua)	Construir un sistema de captación y almacenamiento de agua para el uso domestico y la instrumentación de la producción de hortalizas de traspatio en la comunidad de Zipala, mpio. de Copalillo, Gro.	0	30	30	\$ 30,000.00	\$ 119,775.5 0	\$ 149,775.50
17	Comodejé	Huichapan	Hidalg o	Ningun a	Comod eje	"Sembrando Opciones"	Contribuir a mejorar las condiciones de vida de las mujeres del grupo Aldea Verde a través de la capacitación para la producción orgánica de hortalizas, abonos y productos hechos plantas medicinales, con la intención de su comercialización en el mercado regional.	1	19	20	\$ 29,900.00	\$ 107,969.0 0	\$ 137,869.00
18	Jonacapa	Huichapan	Hidalg o	Ningun a	Unidas por Jonaca pan podem os vivir mejor	Unidas podemos vivir mejor	Evitar el deterioro ambiental al mismo tiempo no permitir que las mujeres campesinas pierdan sus usos y costumbres al verse limitadas por la falta de asesoría y recursos , que mejoren su calidad de vida y de sus familias de una manera sustentable y amigable con su entorno natural.	0	18	18	\$ 28,440.00	\$ 120,000.0 0	\$ 148,440.00

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

Notas adicionales													
19	Ejido Los Pintados	San José del Rincón	México	Mazahua	Las Cebollitas	Construcción de baños secos, manejo de desechos, separación de basura y composta.	Crear un sistema de saneamiento integral; organizado, eficiente, eficaz y sustentable, de recolección y manejo de los desechos, mediante la instalación de baños secos ecológicos, contenedores y composteras para su posterior reaprovechamiento en la comunidad.	0	19	19	\$ 30,000.00	\$ 100,000.00	\$ 130,000.00
20	El Curtido	Zinacantan	México	Ninguno	Mujeres Maquileras	Sustitución de fogones abiertos por estufas ahorradoras de leña o ecológicas, composteo y lombricomposteo y huertos orgánicos.	Desplegar estrategias con comunidades indígenas forestales campesinas y ganaderas que permitan reducir el daño ecológico y ambiental, así como cimentar bases de desarrollo social para direccionar a la población hacia una comunidad sustentable.	0	60	60	\$ 30,000.00	\$ 120,000.00	\$ 150,000.00
21	El Saltillo	Jilotepec	México		El Saltillo	Sustitución de fogones abiertos por estufas ahorradoras de leña o ecológicas, composteo y lombricomposteo y huertos orgánicos.	Desplegar estrategias con comunidades indígenas forestales campesinas y ganaderas que permitan reducir el daño ecológico y ambiental, así como cimentar bases de desarrollo social para direccionar a la población hacia una comunidad sustentable.	1	59	60	\$ 30,000.00	\$ 120,000.00	\$ 150,000.00

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

Notas adicionales													
22	Hermilaptec	Luvianos	México	Ninguno	Mujeres por un bien común	Estufas Ahorradoras de Leña y Pintura natural.	Mejorar la calidad de vida al evitar la ingesta de gases contaminantes, reducir la creación de enfermedades respiratorias y físicas, así como dar una mejor presentación a sus viviendas a través del acondicionamiento con pintura natural.	9	61	70	\$ 30,000.00	\$ 120,000.00	\$ 150,000.00
23	Crescencio Morales	Zitacuaro	Michoacán	Mazahua	Mazahua de Mujeres de Crescencio Morales	Elaboración y construcción de estufas ahorradoras de leña y aprovechamiento de residuos sólidos domésticos a través de lombricompostaje y huertos verticales.	Contribuir mediante la capacitación a mejorar la salud humana y ambiental en comunidades rurales a través de la construcción de estufas ahorradoras de leña y huertos verticales, reduciendo la presión sobre los recursos forestales.	0	20	20	\$ 30,000.00	\$ 42,690.00	\$ 72,690.00
24	Donaciano Ojeda	Zitacuaro	Michoacán	Mazahua	Mazahua de Mujeres de Donaciano Ojeda	Elaboración e instalación de sanitarios secos y aprovechamiento de residuos sólidos domésticos a través de lombricompostaje y huertos verticales	Contribuir mediante la capacitación a mejorar la salud humana y ambiental en comunidades rurales a través de la construcción de sanitarios secos y huertos verticales, disminuyendo la contaminación biológica	0	20	20	\$ 30,000.00	\$ 65,580.00	\$ 95,580.00
25	Ejido Susupuato	Susupuato	Michoacán	Ninguno	Susupuato	Construcción de cisternas de ferro-cemento y patios de composteo.	Desarrollar capacidades en la construcción, mantenimiento y manejo de estas ecotecnias, así como desarrollar habilidades de	0	19	19	\$ 29,999.88	\$ 118,878.00	\$ 148,877.88



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

Notas adicionales														
							organización y gestión de este grupo de mujeres.							
26	Laguna de Sánchez	Santiago	Nuevo León	Ninguno	Unidas para la conservación	Acondicionamiento de un vivero forestal.	Acondicionar técnicamente el vivero forestal para eficientizar el uso del agua de riego en la producción de plantas y al mismo tiempo mejorar las condiciones de trabajo y salud de los integrantes.	4	11	15	\$ 30,000.00	\$ 99,130.00	\$ 129,130.00	
27	Loma Morillo	San Miguel Suchitpec	Oaxaca	Zapoteco	Mujeres Zapotecas de Loma Morillo	Construcción, uso y mantenimiento de baños ecológicos y filtros tratadores de aguas grises en la ranhería de loma morillo.	Promover el manejo sustentable del agua en la ranhería de loma morillo a través de la construcción de sanitarios ecológicos secos con desviación de orina y filtros tratadores de aguas grises en la ranhería de loma morillo que permitan un desarrollo comunitario sustentable y un ambiente saludable cuidando la cuenca del Río Copalita.	0	18	18	\$ 25,000.00	\$ 120,000.00	\$ 145,000.00	
28	San Dionisio del Mar	San Dionisio del Mar	Oaxaca	Huasteco	Montaje Tieldiuk	Construcción de estufas Lorena y producción de lombricomposta.	Establecer en este grupo de mujeres una nueva herramienta para el uso y manejo de la leña así como la producción de abono orgánico, como una alternativa de sustentabilidad: mediante la capacitación para mejorar la calidad de vida de las familias, y disminuir el consumo	0	19	19	\$ 26,929.00	\$ 108,575.00	\$ 135,504.00	

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

Notas adicionales														
							de leña en la cocción de alimentos, además la contaminación por el humo y disminuir los problemas de salud.							
29	San Francisco Coatlán	San Pablo Coatlán	Oaxaca	Zapoteco	Unidad de San Francisco	Capacitación, construcción y mantenimiento de estufas ahorradoras de leña y baños ecológicos así como sus talleres complementarios y administración y contabilidad, equidad de género y autoestima, organización y toma de decisiones.	Construir estufas rurales ahorradoras de leña y baños secos (ecológicos) en apoyo al grupo de mujeres unidas de san francisco, mediante materiales existentes en la región, ejecutándose los trabajos en el mes de abril del 2010, para la reducción de problemas tales como contaminación y deterioro ambiental, enfermedades respiratorias y gastrointestinales.	0	18	18	\$ 29,500.00	\$ 119,268.00	\$ 148,768.00	
30	Santiago Yogana	Santiago Yogana	Oaxaca	Ninguno	Grupo Sueños y Metas	Tequio juvenil por el medio ambiente: construyendo nuestra herencia.	Fortalecer las capacidades y habilidades de las mujeres jóvenes de Yogana para implementar acciones de las unidades de producción y el desarrollo de habilidades para la vida.	3	15	18	\$ 30,000.00	\$ 120,000.00	\$ 150,000.00	
31	Colonia los Sapos	San Martín Tlapala	Puebla	Mexicas y Náhuatl	Los Aguetes	Construcción de estufas Lorena y Letrinas Secas.	La construcción de letrinas secas y estufas Lorena harán un buen uso y manejo que ayudará a no seguir contaminando el Río Cantarranas y a dejar la deforestación del medio ambiente y	2	19	21	\$ 30,000.00	\$ 100,000.00	\$ 130,000.00	

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

Notas adicionales															
								poder heredar a nuestro hijos un lugar habitable.							
32	Xochitlán de Romero Rubio	Xochitlán de Vicente Suárez	Puebla	Náhuatl	Nahua	Mujeres	Capacitar en la construcción y mantenimiento de fogones ahorradores y secadores solares de leña, para mejorar nuestra salud y la del medio ambiente, así como contribuir al ahorro monetario y de trabajo familiar. La autoconstrucción de estas enotecnias con el sistema de mano vueltanos permitirá darles mantenimiento sin ayuda externa.	0	45	45	\$ 29,970.00	\$ 119,704.00	\$ 149,674.00		
33	San Cristóbal Xochimilpa	Zacatlán	Puebla	Náhuatl	Pascua	Salud ambiental, familiar y comunitaria	Eficientar el uso de los recursos naturales en 18 familias de la comunidad y reducir los riesgos de la salud por el uso ineficiente de la energía creando una dinámica de participación social familiar al involucrar a los demás miembros de la familia en la construcción de los modelos de ecotecnias seleccionados.	0	18	18	\$ 28,011.62	\$ 120,000.00	\$ 148,011.62		

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

Notas adicionales													
34	Jáuregui	Querétaro	Querétaro	Ninguno	Mujeres en la lucha por el medio ambiente	Por un San José Buena Vista más limpio: centro de acopio para la recolección y separación de residuos sólidos no peligrosos.	Establecer un centro de acopio de residuos sólidos no peligrosos y una zona de cultivo de hortalizas en San José Buenavista para canalizar los residuos reciclables que se producen en la comunidad, mediante la sensibilización y capacitación de los habitantes para la separación doméstica, así como concientizar a la población sobre el cuidado del ambiente, a través de un manejo más adecuado de los residuos sólidos y el saneamiento y restauración de los suelos a partir de la agricultura orgánica.	0	29	29	\$	\$	\$
											30,000.00	120,000.00	150,000.00
35	La carbonera	Querétaro	Querétaro	Ninguno	Mujeres y Ambiente	La Carbonera: comunidad sustentable	Iniciar el proceso de tránsito hacia la sustentabilidad de la comunidad de la Carbonera manejando soluciones limpias a los problemas de contar con fogones tradicionales que consumen leña y dañan la salud de las mujeres y mediante un proceso de obtención de recursos mediante la venta de humus de lombriz obtenido a través del procesamiento de basura orgánica y excremento de animales para	1	35	36	\$	\$	\$
											16,000.00	103,950.00	119,950.00

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

Notas adicionales														
								establecer un huerto familiar.						
36	Cancún	Benito Juárez	Quintana Roo	Maya	Hort y Cultura	"Eco Huertos Urbanos Pedagógicos "	Fomentar la agricultura urbana aplicando procesos técnicos y administrativos para generar productos agrícolas y experiencias que estrechan los lazos sociales y los valores comunitarios como una herramienta de empoderamiento de la mujer y su posición de género.	2	18	20	\$ 30,000.00	\$ 105,991.00	\$ 135,991.00	
37	Felipe Carrillo Puerto	Felipe Carrillo Puerto	Quintana Roo	Maya	K'kuxtal lu'um (Revivir e la tierar)	Centro de Transferencia para residuos sólidos de Felipe Carrillo Puerto, Quintana Roo.	Establecer un centro de acopio de PET, con la finalidad de impulsar la separación de residuos en la comunidad, funcionar como punto estratégico a comunidades aledañas, ayudar a la conservación por tiraderos a cielo abierto y generar empleos directos e indirectos entre la población y el grupo de trabajo.	3	15	18	\$ 30,000.00	\$ 120,000.00	\$ 150,000.00	

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

Notas adicionales													
38	Amamax	Coxcatlán	S.L.P.	Náhuatl	La Esperanza	Construcción de estufas ahorradoras de leña.	I) Reducir el uso de combustible (leña) en la preparación de alimentos, mediante la construcción de 44 estufas ahorradoras de leña para mejorar las condiciones de salud, disminuyendo la exposición al humo de las familias II) establecimiento de 44 huertos utilizando la ceniza con la finalidad de mejorar los suelos y disminuir el efecto de plagas en el traspato iii) establecimiento y/o construcción de 44 filtros potabilizadores caseros.	1	43	44	\$30,000.00	\$120,000.00	\$150,000.00
39	Ejido km. 58	Villa de Zaragoza	S.L.P.	Ninguno	Mujeres Ecológicas	Construcción de estufas ahorradoras de leña	Realizar un proyecto sustentable con apoyo dirigido a mujeres, mejorando la salud y buscando la reducción de uso de leña mejorando la calidad ambiental en la localidad	0	33	33	\$ 30,000.00	\$ 120,000.00	\$ 150,000.00
40	El Saladito	Elota	Sinaloa	Ninguno	Mujeres unidad del saladito o S.C. de R.L.	Centro de Acopio Comunitario de Residuos Sólidos en la Comunidad de el Saladito, Elota, Sinaloa.	Instruir a un grupo de mujeres sobre las técnicas de manejo de residuos sólidos en la comunidad de el Saladito, Elota Sinaloa.	3	26	29	\$30,000.00	\$120,000.00	\$150,000.00
41	Poza Redonda 1ra Secc.	Cardenas	Tabasco	Ninguno	La Esperanza	Construcción y capacitación en filtros caseros de agua, sanitario seco y estufas	Fortalecer a través del proceso de capacitación y construcción de tecnologías ambientales, el	0	25	25	\$ 30,000.00	\$ 112,700.00	\$ 142,700.00

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

Notas adicionales													
						ahorradoras de leña.	trabajo individual y el colectivo de las promotoras ambientales de la región de la chontalpa, promover el manejo y uso integral sustentable de la leña y el agua , como fuentes básicas de energía y vida.						
42	RA. Vicente Guerrero, Secc Guanal	Teapa	Tabasco	Ninguno	Las Orquideas	Cosecha de agua pluvial para 15 viviendas rurales a través de sistemas de captación y almacenamiento con producción de hortalizas organopónicas	Fortalecer el proceso organizativo y la equidad de género a través de la construcción de un sistema de captación de agua de lluvia mediante canales de conducción y cisternas de ferrocemento, así como un sistema de producción de hortalizas bajo tecnología organopónica.	0	30	30	\$ 30,000.00	\$ 120,000.00	\$ 150,000.00
43	San Lorenzo	Teapa	Tabasco	Ninguno	La Luz de la Esperanza	Construcción de estufas ahorradoras de leña y producción de hortalizas organopónicas.	Disminuir el uso cotidiano de leña en los hogares para así contribuir a un mejor aprovechamiento de sus recursos naturales eso a partir del uso de estufas ahorradoras de leña que al mismo tiempo eviten los efectos nocivos del humo. Por otro lado también se tiene como objetivo la producción de hortalizas de manera amigable con el ambiente y con la	0	71	71	\$ 30,000.00	\$ 119,209.00	\$ 149,209.00

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

Notas adicionales														
							utilización de materias locales.							
44	San Jorge Tezoquipa n	Panotla	Tlaxcala	Ninguno	Mujeres trabaja ndo por un progre so sutenta ble	Construcción y mantenimiento de 35 fogones ahorradores de leña y 35 cisternas de ferrocemento para la captación de agua de lluvia para la producción de hortalizas orgánicas.	Implementar talleres de capacitación que brinden asesoría para la construcción y mantenimiento de fogones ahorradores de leña (Lorena) y captación de agua de lluvia en cisternas de ferrocemento para la producción de un huerto familiar orgánico además de asesorar las habilidades administrativas organización de gestión relacionados con la operación y administración del proyecto.		35	35	\$ 30,000.00	\$ 120,000.00	\$ 150,000.00	
45	San Miguel Xaltipa	Contla de Juan Cuamatzi	Tlaxcala	Nahuatl	Same Impantl ale	Same Implántale	Construcción y mantenimiento de 35 fogones ahorradores de leña y 35 cisternas de ferrocemento para la captación de agua de lluvia para la producción de hortalizas orgánicas.		32	32	\$ 30,000.00	\$ 120,000.00	\$ 150,000.00	
46	El Palmito	Tantoyuca	Veracruz	Tenek	Mujeres del Palmito o	Construcción de fogones Lorena y establecimient o de barreras vivas	Promover el desarrollo de las técnicas y habilidades de organización y de gestión de un grupo de mujeres, en la conservación y aprovechamiento	0	31	31	\$ 30,000.00	\$ 119,970.00	\$ 149,970.00	



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

Notas adicionales														
								sustentable de sus limitados recursos naturales, que contribuyan a reducir el deterioro ambiental y mejoren su calidad de vida.						
47	Pachitla	Zontecomatlán	Veracruz	Nahual	Mujeres de Pachitla	Uso de tecnologías ecológicas apropiada al medio rural	Aprender a utilizar tecnologías ecológicas que permitan el manejo adecuado de las excretas humanas y el ahorro de leña para contribuir en la disminución del deterioro ambiental	0	23	23	\$ 30,000.00	\$ 120,000.00	\$ 150,000.00	
48	El Cuyo	Tizimín	Yucatán	Ninguno	Mujeres del Mar	Construcción de fogones Lorena y Letrinas secas en la comunidad del cuyo, Yucatán	Uso eficiente de la energía y mejoramiento de la salud ambiental, a través de la construcción de fogones Lorena y letrinas secas par el mejoramiento de la calidad de vida de las mujeres y sus familias.	0	47	47	\$ 18,128.00	\$ 83,547.00	\$ 101,675.00	
49	Felipe Carrillo Puerto	Chemáx	Yucatán	Maya	Mujeres de la comunidad de Felipe Carrillo Puerto	Proyecto integral de consolidación del grupo Mujeres de la comunidad de Felipe Carrillo Puerto, mediante la elaboración de productos para el consumo comunitario y familiar, una herramienta de inversión y	Construir un módulo integral de desarrollo comunitario con la participación de los integrantes y familias del grupo, mediante su capacitación, la construcción de eco tecnologías y la elaboración de panificación, jabones aromáticos y medicinales, así como el cultivo de plantas de uso medicinal, en un transcurso de tres	0	28	28	\$ 28,430.00	\$ 67,945.00	\$ 96,375.00	

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

Notas adicionales														
							ahorro.	meses, con la finalidad de consolidar el trabajo organizativo realizado por el grupo.						
50	Huanusco	Huanusco	Zacatecas	Ninguno	Huanocho	Establecimiento de un centro de acopio de Residuos Sólidos y la construcción de huertos hortícolas de traspatio con sistema de riego por goteo	Reducir la contaminación en suelos, ríos y espacios públicos, así como producir hortalizas para autoconsumo en huertos de traspatio, generando fuentes de empleo e ingresos que coadyuven al mejoramiento en la calidad de vida de la población atendiendo a la equidad de género.	5	14	19	\$ 30,000.00	\$ 120,000.00	\$ 150,000.00	
51	Tabasco	Tabasco	Zacatecas	Ninguno	Por un Tabasco Digno	Establecimiento de un centro de acopio de residuos sólidos y la construcción de huertos hortícolas de traspatio con sistema de riego por goteo	Reducir la contaminación en suelos, ríos y espacios públicos, a través de la recolección de residuos sólidos urbanos, así como producir hortalizas para autoconsumo en huertos de traspatio generando fuentes de empleo e ingresos que coadyuven al mejoramiento de localidad de vida de la población atiendo la equidad de género.	2	16	18	\$ 30,000.00	\$ 120,000.00	\$ 150,000.00	
								69	1401	1470	\$	\$	\$	

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

Notas adicionales					
			1,488,358. 50	5,545,641. 50	7,034,000.0 0
<b>Concentrado de eventos (acciones) realizados en 2010</b>					
Metas 2010 / Acciones	Enero	Hombres	Mujeres	Total	
1	<b>Taller: Liderazgo, género y empresa.</b> Realizado a solicitud de la titular de género del CCDS en el estado de México, Rosalía Vass Soto. Dirigido a la Asociación Mexicana de Mujeres Empresarias del Estado de México. Se llevará a cabo el 15 de enero de 2010 en el Club de Golf La Hacienda de 8:30 a 12:30 hrs.				
	<b>Febrero</b>				
	<b>Reunión a la Comisión Técnica de la Agenda Azul del Consejo Consultivo para el Desarrollo Sustentable.</b> Esta reunión se llevó a cabo el 22 de febrero de 2010, en la Ciudad de México, hotel Pedregal Palace.  Se asistió a la reunión para atender la recomendación emitida por el CNDS, sobre incorporar en su programa nacional de capacitación para asesores técnicos forestales (asesores técnicos acreditados y asesores prácticos comunitarios) de la Conafor un curso sobre formación y capacitación en el manejo y aprovechamiento de recursos forestales y vida silvestre con perspectiva de género.  Al respecto se comentó que la DEG ya tiene una propuesta de taller, misma que tendría que valorar con el área de capacitación de la Conafor para readecuarla de acuerdo a sus necesidades, programas y categorías de apoyo.  La Conafor, mediante Ludmila Mizerit Trivi, informa que están en la mejor disposición de incorporar este curso a su programa nacional de capacitación, pero que se apoyarían en la experiencia de la DEG, ya que es un tema nuevo para los técnicos y además difícil de asimilar.				

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

Notas adicionales						
		<p><b>Reunión a la Comisión Técnica de la Agenda Verde del Consejo Consultivo para el Desarrollo Sustentable.</b> Esta reunión se llevó a cabo el 25 de febrero de 2010, en la Ciudad de México, hotel Pedregal Palace.</p> <p>Se asistió a la reunión para dar seguimiento a las recomendaciones del CNDS, a la Conagua, para que se abra un área o unidad de género.</p>				
2		<p><b>Reunión de trabajo con la Red de Género y Medio Ambiente.</b> En la ciudad de México, D.F., 26 de febrero de 2010.</p> <p>El objetivo de esta reunión fue diseñar el programa de trabajo para las reuniones regionales que se llevarán a cabo en el marco de la COP16. En este proceso, se pretende invitar a las mujeres del país a expresar su preocupación en materia del cambio climático, cómo lo viven y lo sufren y, cuáles serían las propuestas, desde su perspectiva, para disminuir y mitigar sus efectos en sus comunidades; así como emitir recomendaciones de política a las autoridades ambientales y a las que se encuentre involucradas.</p>				
		<b>Marzo</b>				
3		<p><b>Conmemoración del Día Internacional de la Mujer, 8 de marzo, Edificio central de la Semarnat.</b></p> <p>Se llevó a cabo el evento, al cual asistió el funcionariado del edificio central de la Semarnat, algunos representantes de órganos desconcentrados y descentralizados; así como representantes de otras instancias de gobierno federal, como el Inmujeres.</p> <p>El evento inaugural fue presidido por la Secretario de medio ambiente y recursos naturales, en el que destacó la importancia de la participación de las mujeres en el cuidado y conservación de los recursos naturales. Agradeció la colección de fotografías de Ricardo Garibay y mencionó que en todos los ecosistemas que aborda la exposición, son las mujeres quienes aportan conocimiento y experiencia para su preservación, situación que aprovechó para dar a conocer que el sector ambiental, a través de sus programas de apoyo, atiende a más de 517 mil mujeres y que es prioridad para el sector este grupo social.</p> <p>En el evento, también se destacaron las acciones que impulsa el sector ambiental, para que se visibilice y reconozca la</p>				

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

Notas adicionales						
		participación de las mujeres en la política ambiental, a través de la ejecución de sus diversos programas, promoviendo la igualdad de acceso de las mujeres a los beneficios de los mismos. Asimismo, se reconoció la importante relación que existe entre las mujeres y los recursos naturales, de los cuales poseen el conocimiento pleno para su uso, conservación, y aprovechamiento.				
4	<b>Curso: Género y Medio Ambiente.</b>	<p>Impartido durante los días 18 y 19 de marzo, en las instalaciones del Centro de Capacitación en Calidad (CECAL).</p> <p>El objetivo de este curso fue proporcionar a las y los funcionarios, y al personal técnico y administrativo de la Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales, los conceptos y herramientas básicas sobre el desarrollo sustentable y la equidad de género para su aplicación en las distintas áreas y ámbitos de intervención de la Secretaría. Este curso se enmarca como una capacidad técnica específica del Servicio Profesional de Carrera y se impartió en apoyo a los funcionarios que tienen asociada esta capacidad en su plan de capacitación. Asistieron 8 personas: 6 mujeres y dos hombres.</p>	2	6	8	
5	<b>Reimpresión: Género y sustentabilidad. Reporte de la situación actual.</b>	<p>Como compromiso asumido en el marco del Convenio de colaboración con el Instituto Nacional de las Mujeres. Se reimprime este documento con la finalidad de brindar a las y los funcionarios públicos un panorama sobre la situación de las mujeres y los hombres en materia de sustentabilidad ambiental desde un enfoque de género, abordando los temas de agua, cambio climático, biodiversidad y salud ambiental.</p>				

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

Notas adicionales					
6	<p><b>Impresión del libro: " Mujeres y Hombres: Manejo de recursos del bosque. Santa Catarina del Monte, estado de México".</b></p> <p>Esta investigación fue realizada en coordinación con el Colegio de Postgraduados, con el objetivo de contar con un documento de información y divulgación que brinde a las y los funcionarios públicos del sector ambiental un panorama general en donde se reconoce la necesidad de vincular el manejo de los recursos <b>forestales</b>, con los aspectos de preservación del medio ambiente y de justicia social con igualdad de oportunidades, garantizando así la participación de las mujeres en la construcción del desarrollo sustentable.</p> <p>Se imprimieron 1000 ejemplares, que serán distribuidos a las delegaciones federales y los órganos desconcentrados y descentralizados de la Semarnat.</p>				
7	<p><b>Impresión del libro: "Género y Agua en México",</b> documento editado como resultado de una consultoría realizada en el 2008 y en el marco del vínculo que existe con la Organización "Mujer y Medio Ambiente, A.C.". Dicho documento tiene la finalidad de brindar a las y los funcionarios públicos un panorama sobre la situación del agua en nuestro país desde la óptica de género; de cómo las diferencias sociales, en particular entre hombres y mujeres, se vuelven desigualdades profundas al momento de la gestión y el manejo de este vital recurso; también habla sobre qué hacen y cómo se relacionan las mujeres con el agua, y qué políticas públicas hay en torno al líquido, así como el planteamiento de sugerencias y recomendaciones para un manejo equitativo y sustentable del agua.</p> <p>Se imprimieron 1000 ejemplares, que serán distribuidos a las delegaciones federales y los órganos desconcentrados y descentralizados de la Semarnat.</p>				
	<b>Abril</b>				
8	<p><b>Reunión con Enlaces y Coordinadores de la Unidad Coordinadora de Participación Social y Transparencia y Centro de Educación y Capacitación para el Desarrollo Sustentable en las Delegaciones Federales, Oficinas Centrales y Órganos Sectorizados de la Semarnat.</b> Realizada del 12 al 16 de abril en la Ciudad de México. Los objetivos fueron los siguientes: Sensibilizar al personal de cada una de las Delegaciones Federales de la Semarnat, así como a los enlaces de los</p>	55	51	106	

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

Notas adicionales					
		<p>órganos sectorizados sobre la importancia de institucionalizar la perspectiva de género, de indígenas, de derechos humanos, de jóvenes y de educación y capacitación para el desarrollo sustentable en los diversos programas a cargo de cada instancia.</p> <p>Facilitar la transversalización de la perspectiva de género, de indígenas, de derechos humanos, de jóvenes y de educación y capacitación para el desarrollo sustentable en las políticas públicas de la SEMARNAT de sus órganos sectorizados y descentralizados.</p> <p>Informar y analizar las actividades realizadas durante 2009 en el marco de los programas de la Ucpast y los proyectos del Cecadesu, con el fin de elaborar un plan de trabajo para 2010, a partir de la información de los lineamientos normativos, de las acciones programadas y el presupuesto destinado para ello.</p> <p>Las conclusiones de la reunión se observan en el archivo anexo.</p>			
		<p>Al evento asistieron representantes de las delegaciones federales y de los órganos desconcentrados y descentralizados de la Semarnat, en total participaron 106 personas: 51 funcionarias y 55 funcionarios.</p> <p>De las conclusiones derivadas de los trabajos en mesas, se identificaron, de acuerdo a una síntesis realizada por los representantes de Oaxaca y Sonora, los siguientes problemas: No ha sido interiorizado el concepto de la transversalidad y los proyectos transversales surgen como un agregado a los programas existentes; existencia de falta de planeación que permita incorporar de manera transversal los temas abordados en el quehacer de toda las áreas de la Secretaría; existencia de reglas de operación segmentadas que imposibilitan su aplicación de manera transversal; imposibilidad de hacer sinergias con otros programas del sector ambiental; las metas y prioridades de las delegaciones no coinciden con las planteadas por las oficinas centrales; el área de planeación no funge como eje aglutinador y coordinador que permita la aplicación de la política transversal; insuficientes recursos humanos y financieros en las delegaciones para atender los temas abordados; insuficiente capacitación al personal operativa de los diferentes programas; hace falta diseñar programas sustentables transversales desde las delegaciones que operen a corto y mediano plazo, que generen un impacto socioeconómico y ambiental; es necesaria la coordinación entre las áreas de</p>			

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

Notas adicionales						
		oficinas centrales responsables de los programas transversales, para evitar las sobrecargas de trabajo, derivada de la solicitud y realización de informes.				
		Las propuestas a realizar o las acciones potenciales son las siguientes: Capacitación y especialización en el enfoque transversal (temas transversales: igualdad de género, etnia, derechos humanos, participación ciudadana, jóvenes, educación y capacitación ambiental); definir una agenda transversal común incuyente; establecer sinergia de recursos con criterios de transversalidad; posicionar la transversalidad como tema prioritario para multiplicar la capacidad operativa del sector; trabajar en equipo y generar liderazgo efectivo; generar programas de vinculación interinstitucional y con la academia; fortalecer los CCDS; promover el desarrollo de estrategias de información, sensibilización y formación de capacidades; normatividad accesible que permita evaluar el cumplimiento en materia de transversalidad; diseño de programas que contemplen las necesidades locales y/o regionales con enfoque de transversalidad.				
		Se propuso la puesta en marcha de un plan operativo, cuyo objetivo estratégico es incorporar los temas transversales en los programas y proyectos de los tres niveles de gobierno, que se incorpore en temas estratégicos de la Semarnat, Agendas Verde, Azul, Gris y Blanca, en el contexto del Cambio Climático; abordar los temas transversales asociados: educación, capacitación y comunicación ambiental; derechos humanos, jóvenes, igualdad de género, de etnia y participación ciudadana. la meta es lograr la integración de una agenda estatal de transversalidad ambiental para impulsar el desarrollo sustentable en las acciones de los tres niveles de gobierno, durante los meses de julio a diciembre de 2010.				



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

Notas adicionales					
	<p><b>Subsidios:</b></p> <p>En 2010, el Programa “Hacia a la igualdad de género y la sustentabilidad ambiental”, en el marco de la asignó subsidios para inversión y/o capacitación a grupos de mujeres, interesados en la conservación y aprovechamiento sustentable de los recursos naturales, y que contribuyen revertir su deterioro por un mal manejo, reporta los siguientes resultados:</p> <p>A través de las Delegaciones Federales se entregaron los recursos a las beneficiarias de los proyectos apoyados.</p> <p>El otorgamiento de subsidios para la ejecución de proyectos de grupos de mujeres contribuye al desarrollo del proceso de empoderamiento a través de el fortalecimiento de capacidades técnicas, de organización, gestión y toma de decisiones y la visibilización del papel de las mujeres para mejorar las condiciones en las que llevan a cabo acciones de cuidado, conservación y aprovechamiento de los recursos naturales y gestión ambiental como una acción afirmativa que compense y aceleren la igualdad de oportunidades para disminuir la brecha de género en el sector ambiental.</p>	38	1435	1473	
	<b>Mayo</b>				
9	<p><b>Reunión de trabajo con la Dirección General de Conservación para el Desarrollo de la Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas</b>, realizada el 4 de mayo de 2010, en las instalaciones de la Conanp.</p> <p>El objetvio central fue presentar los resultados de la Consultoría: Documentación y análisis del proceso de institucionalización de la perspectiva de género en la Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas, realizada en 2009 por la Mtra. Mariana Salcedo Gómez. Se cuenta con la presentación en PP.</p> <p>Definir un plan de trabajo conjunto y líneas de acción a seguir.</p> <p>El compromiso que se asumió la Conanp fue realizar un programa de trabajo en el que considere la realización de acciones en las áreas normativa, operativa y de cultura institucional desde la perspectiva de género, e identificar los posibles apoyos que la Dirección de Género puede aportar, ya sea económicos, metodológicos y de personal.</p> <p>La Dirección de Equidad de Género apoyará el proceso de</p>	2	4	6	

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

Notas adicionales						
		<p>institucionalización de la perspectiva de género en la Conanp que retoman, a partir de esta reunión.</p> <p>Los asistentes fueron 6 personas, entre las que se encuentran los responsables de las Direcciones Generales de Conservación para el Desarrollo de la Conanp y de Igualdad y Derechos Humanos de la Semarnat.</p>				
10		<b>Impresión del Cartel Conmemorativo Día Internacional de la Mujer</b>				
11		<b>Exposición itinerante: Mujeres de la Tierra.</b> En el marco de la celebración del Día Mundial de la Tierra, realizado en Guanajuato , durante los días el 22 al 25 de abril.				
		<b>Junio</b>				
12		<p><b>Participación en las II Jornadas Nacionales y I Internacional: Hacer justicia. Una visión de género.-Rol de la mujer en la sociedad actual.</b></p> <p>Realizado en Salta, Argentina , en el marco de las conmemoraciones del Bicentenario de la independencia argentina. La Directora General de Igualdad y Derechos Humanos, presentó en el Panel Mujer y Medio Ambiente, el programa "Hacia la igualdad de género y la sustentabilidad ambiental", ante representantes del poder judicial de la Provincia de Salta, Argentina. Asimismo, destacó las relaciones diferenciadas que entablan los hombres y las mujeres con los recursos naturales y la necesidad generar políticas públicas, también diferenciadas para que ambos accedan a los beneficios y control de los mismos en igualdad de condiciones.</p> <p>Este evento se realizó durante los días del 24 al 26 de junio de 2010 y fue organizado por la Escuela de la Magistratura del Poder Judicial de Salta, a través del Departamento de Estudios e Investigaciones para la Modernización del Sistema Judicial y la Asociación de Mujeres Jueces de Argentina.</p>				

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

Notas adicionales					
	Julio				
13	<p><b>Videoconferencia: “Género, sustentabilidad, bosques y agua”,</b> realizada el 17 de julio de 2010, en la Sala Mario Molina Pasquel del edificio sede de la Semarnat.</p> <p>El objetivo fue presentar ante todas las delegaciones federales de la Semarnat y de sus órganos desconcentrados y descentralizados en los estados, las publicaciones que la Dirección de Equidad de Género realizó durante el primer semestre de 2010. Cabe mencionar que también fueron convocadas organizaciones de la sociedad civil, grupos de mujeres; así como los institutos de la mujer y dependencias ambientales en los estados.</p> <p>Las publicaciones son las siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• “Género y Sustentabilidad. Reporte de la situación actual”. Reedición en coordinación con el Instituto Nacional de las Mujeres.</li> <li>• “Mujeres y Hombres: Manejo del recurso del bosque, Santa Catarina del Monte, Estado de México”. Investigación del Colegio de Posgraduados.</li> <li>• “Género y Agua en México”. Red de Género y Medio Ambiente.</li> </ul>	90	199	289	
14	<p><b>Taller: “La perspectiva de género y el desarrollo sustentable”,</b> realizado el 23 de julio en las instalaciones de la Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas. El objetivo fue brindar elementos conceptuales y metodológicos que fortalezcan el trabajo transversal el interior de la Conanp, en torno a la incorporación de la perspectiva de género; así como dar a conocer a los funcionarios de esta institución los objetivos y líneas de acción del Programa “Hacia la igualdad de género y la sustentabilidad ambiental”.</p> <p>En el desarrollo del taller, se expusieron conceptos básicos de la teoría de género, se evidenció el vínculo que existe entre las mujeres y los recursos naturales y se presentó el marco nacional e internacional que rige en torno a género y medio ambiente.</p> <p>Asistieron 18 funcionarios públicos (16 mujeres y 2 hombres).</p>	2	16	18	
15	<p><b>Reunión de balance y programación del Sector de Organizaciones de Mujeres y/o con perspectiva de género del Consejo Consultivo para el Desarrollo Sustentable de la Semarnat,</b> realizada 29 de julio al 1 de Agosto de 2010, en la Ciudad de México.</p>	2	28	30	

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

Notas adicionales					
		Los objetivos fueron los siguientes:			
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Hacer un balance de las acciones llevadas a cabo por las consejeras del sector de género donde se visibilicen sus avances y se identifiquen los elementos que dificultan el logro de lo planeado.</li> <li>• Construir una visión y concepción homogénea ante el cambio climático, a través del análisis de sus conceptos y componentes, su marco legal y normativo, y sus efectos sociales desde la perspectiva de género.</li> <li>• Revisar y aplicar una metodología para la realización de talleres estatales sobre cambio climático con perspectiva de género.</li> <li>• Realizar una planeación anual incorporando acciones para atender el cambio climático con perspectiva de género.</li> </ul> <p>Como resultados se elaboraron los planes de acción en los que destacan la realización de reuniones estatales, promovidas por los y las consejeras en sus estados, con la temática de género y cambio climático, durante el mes de agosto del presente año.</p> <p>En esta reunión de balance y programación participaron las y los integrantes del Sector de mujeres y/o con perspectiva de género de los CCDS. En total 30 personas: 28 consejeras, 1 consejero y 1 funcionario público del Inmujeres.</p>			
		<b>Agosto</b>			
16		<p>En el marco de la estrategia de Género y Cambio Climático rumbo a la COP16, se llevó a cabo el taller <b>“Vinculando el Género y el Cambio Climático”</b>, evento promovido por el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), en coordinación con la SEMARNAT, la Heinrich Böll Stiftung (HBS), la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (IUCN) y la Alianza Global de Género y Cambio Climático (GGCA).</p> <p>Este taller se impartió en tres ocasiones con diferentes grupos y personas, el primero se dirigió a altos funcionarios de la Administración Pública Federal, en el segundo participaron los secretarios de medio ambiente de los estados y el tercer taller, estuvo dirigido a organizaciones de la sociedad civil.</p> <p>La participación en los talleres ascendió a 20 personas, aproximadamente, por cada uno de ellos.</p>			

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

Notas adicionales					
		Septiembre			
		<p>En el marco de la Estrategia Nacional sobre Género y Cambio Climático, durante el mes de septiembre, <b>se realizaron 27 talleres estatales con el tema: Género y Cambio Climático.</b> El objetivo fue conocer y reflexionar sobre las causas y los efectos del cambio climático desde la perspectiva de género, con la finalidad de generar propuestas y acciones para la construcción de una agenda de trabajo local y nacional, en el marco de la COP16.</p> <p>Estos talleres fueron diseñados y promovidos por la Dirección de Equidad de Género; y coordinados por las integrantes del Sector de Mujeres y/o con perspectiva de Género de los Consejos Consultivos para el Desarrollo Sustentable de la Semarnat y por los enlaces de género de las delegaciones federales y la Red de Género y Medio Ambiente.</p> <p>En estos participaron los institutos estatales, organizaciones de la sociedad civil, grupos de mujeres y dependencias de gobierno estatal. Hubo una asistencia de 1,096 personas, de las cuales 857 fueron mujeres y 239 fueron hombres.</p>	239	857	1096
17		Taller Jiquilpan			
18		Taller Cancun			
19		<p><b>Taller: Género, medio ambiente y desarrollo económico.</b> Se llevó a cabo En el marco del Convenio de Colaboración firmado entre Semarnat y Exxon Mobil.</p> <p>La intención de este taller fue desarrollar en las y los participantes capacidades de liderazgo con una visión propositiva y de equidad de género, para incidir en programas y políticas ambientales, que puedan contribuir a la promoción de oportunidades para las mujeres.</p> <p>Este taller se realizó en la Ciudad de México, durante la semana del 6 al 10 de septiembre del presente año; en el que participaron 13 consejeras y 1 consejero del CCDS.</p>	1	13	14

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

Notas adicionales					
20		<p><b>Reunión de trabajo de transversalidad.</b> Esta se llevó a cabo en seguimiento a la Reunión de enlaces y coordinadores de Ucpast y Cecadesu en las delegaciones federales, oficinas centrales y órganos sectorizados de la Semarnat, realizada en abril del presente año.</p> <p>El objetivo fue identificar los vínculos y los espacios de acción que permitan establecer sinergias en los proyectos que se atienden en las delegaciones federales y áreas sustantivas de la Semarnat, en materia de derechos humanos, igualdad de género, de etnia y juventud; así como de participación ciudadana y educación ambiental; así como analizar las diversas problemáticas que se presentan al interior de la institución para incorporar estos temas transversales, en aspecto de planeación, presupuestación, capacitación, personal, entre otros.</p> <p>A esta reunión asistieron 16 personas (9 mujeres y 7 hombres), de diferentes áreas y programas de la Semarnat: Dirección General de Planeación, Subdelegaciones de Planeación, Coordinación de Delegaciones, Desarrollo Humano y Organización, Cecadesu y Ucpast. Se llevó a cabo durante el 13 y 14 de septiembre, en la Ciudad de México.</p>	7	9	16
		<b>Beneficiarios totales en 2010</b>	<b>438</b>	<b>2618</b>	<b>3056</b>
		<b>Beneficiarios subsidios total en 2010</b>	<b>38</b>	<b>1435</b>	<b>1473</b>
		<b>Total sin subsidios</b>	<b>400</b>	<b>1183</b>	<b>1583</b>
		<b>Total funcionarios capacitados</b>	<b>59</b>	<b>73</b>	<b>132</b>
		<b>Total de mujeres atendidas (incluido subsidios)</b>	<b>280</b>	<b>2333</b>	<b>2613</b>

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

**Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF:** Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible (PROCODES)

**Ramo:** 16 Medio Ambiente y Recursos Naturales

**Clave de la UR:** F00

**Nombre de la UR:** Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas

**Clave del Pp:** S046

**Nombre del Pp:** Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible (PROCODES)

### Notas adicionales

#### ATENCIÓN A RECOMENDACIONES

#### TERCER TRIMESTRE

##### INCORPORAR EN EL 3ER TRIMESTRE EL ANEXO 1

Se integró ya el Anexo 1 correspondiente. La información del mencionado Anexo es recopilada a partir del Sistema de Información que el PROCODES diseñó y está implementando en el presente ejercicio fiscal. El personal técnico de las Regiones Prioritarias que ejecutan el PROCODES sigue cargando información, por lo que día a día se actualiza el padrón de beneficiarios del PROCODES.

##### HACER LA ACLARACIÓN SOBRE EL INDICADOR DE PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS COMUNITARIOS, ESPECIFICAR SI ES UN SUBCONJUNTO DEL TOTAL DE MUJERES BENEFICIADAS

El total de mujeres beneficiadas de manera directa al mes de septiembre de 2010 es de 18,132, de las cuales 15,809 son beneficiarias de proyectos comunitarios y 2,323 son beneficiarias de cursos de capacitación.

##### HACER LA ACLARACIÓN SI EN EL INDICADOR “PORCENTAJE DE PARTICIPACIÓN DE MUJERES EN PROYECTOS COMUNITARIOS” LA POBLACIÓN QUE SE REPORTA ES LA MISMA EN EL INDICADOR “NÚMERO DE MUJERES QUE PARTICIPAN EN PROYECTOS COMUNITARIOS EN ÁREAS NATURALES PROTEGIDAS PARA LA CONSERVACIÓN POR ENTIDAD FEDERATIVA”

El porcentaje que se reporta en el indicador “Porcentaje de participación de mujeres en proyectos comunitarios” corresponde al número de mujeres que se reporta en el indicador “Número de mujeres que participan en proyectos comunitarios en áreas naturales protegidas para la conservación por entidad federativa”.

##### SE SOLICITA INCORPORAR EN EL ANEXO 2 INFORMACIÓN CUALITATIVA SOBRE LAS ACCIONES QUE FUERON DESARROLLADAS CON EL RECURSO DESTINADO A PROMOVER LA PERSPECTIVA DE GÉNERO.

Ya quedó incluida la información cualitativa en el Anexo 2 correspondiente al tercer trimestre de 2010.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

### Notas adicionales

#### **SE SOLICITA QUE EN EL TERCER INFORME TRIMESTRAL SE DESAGREGUE LA ASISTENCIA POR SEXO Y LOS TEMAS DE LOS CURSOS DE CAPACITACIÓN EN DONDE HUBO PARTICIPACIÓN DE MUJERES**

En el Anexo 2 correspondiente al tercer trimestre de 2010 se especifica esta información.

#### **EN QUÉ CONSISTE LA ESTRATEGIA DE CONSERVACIÓN PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE Y SU ALCANZE PARA EL 2010, ASÍ COMO SUS MEDIDAS PARA SU OPERACIÓN CON PERSPECTIVA DE GÉNERO.**

El Programa Nacional de Áreas Naturales Protegidas 2007-2012 de la Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas (CONANP) establece en su línea estratégica de manejo al la Estrategia de Conservación para el Desarrollo, con el objeto de apoyar en el mejoramiento de la calidad de vida de los pobladores locales y mitigar los impactos negativos a los ecosistemas y su biodiversidad.

Esta Estrategia consta de tres grandes líneas de trabajo para lograr su objetivo: La sinergia institucional, las actividades productivas alternativas para el desarrollo comunitario y el fortalecimiento de la participación y la organización.

El PROCODES es sólo una parte que contribuye a que esta estrategia se lleve a cabo y su ejecución se realiza conforme lo que establecen sus Reglas de Operación y sus Lineamientos Internos para su Ejecución.

En el Anexo 2 de las Reglas de Operación del PROCODES se establecen las Áreas Naturales Protegidas (ANP) y Regiones Prioritarias para la Conservación (RPC) donde existe la posibilidad de que el Programa se ejecute, y esto se determina en función del presupuesto que se le asigne anualmente y en la capacidad operativa de las ANP y RPC.

Las medidas para la operación del PROCODES con perspectiva de género están establecidas en sus Reglas de Operación en las cuales se establece que el Programa impulsa acciones afirmativas con perspectiva de género como una estrategia para dar preferencia a las mujeres en el acceso a los apoyos al mismo y está a favor de la igualdad de oportunidades. Asimismo, en su numeral 3.4.1. se establece que los Beneficiarios podrán disponer de hasta un 10% del monto total aportado por la CONANP para el financiamiento de acciones afirmativas con perspectiva de género, y en su Numeral 3.3.2.2. incluye en el marco de calificación, para dictaminar técnica y económicamente las solicitudes de apoyo, un mayor puntaje a las solicitudes que, tanto para proyectos comunitarios como cursos de capacitación, tuviesen al menos un 50% de mujeres como participantes. Asimismo, en sus Lineamientos Internos para la Ejecución el PROCODES establece en la fracción I de su numeral 7.2. que las Direcciones Regionales y/o Direcciones de Área Natural Protegida deberán acudir con los Beneficiarios, durante el periodo de recepción de solicitudes que se establece en el numeral 4.2 de las Reglas de Operación, con el fin de promover y difundir el Programa con anticipación, así como sensibilizarlos y motivarlos sobre la necesidad de la participación equitativa de mujeres, hombres y grupos indígenas en los diferentes conceptos de apoyo.

#### **Con relación a las observaciones hechas al Programa Conservación para el Desarrollo Sostenible en su tercer informe 2010 comentamos lo siguiente:**

PROCODES. JUSTIFICACIÓN VARIACIONES A LAS METAS DEL TERCER TRIMESTRE DE 2010: Al mes de septiembre el PROCODES cuenta con un ejercicio financiero del 54.62% de un total radicado de 139.42 millones de pesos. Con los recursos ejercidos se han apoyado 1,923 acciones (proyectos comunitarios, cursos de capacitación y estudios técnicos) del los cuales el 82% corresponde a proyectos comunitarios; 11.6% a cursos de capacitación y un 6% a estudios técnicos. Asimismo se han apoyado 51 brigadas comunitarias de contingencia ambiental. Al mes de septiembre las Regiones Prioritarias han ejercido un mayor porcentaje de los recursos en proyectos comunitarios debido a la temporalidad de ejecución de los mismos y han programado la ejecución de la mayoría de los cursos de



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

### Notas adicionales

capacitación para el cuarto trimestre del año. En virtud, las variaciones en las metas deriva en que la meta programada en los indicadores correspondientes a los proyectos comunitarios se supere y que la meta programada en los indicadores correspondientes a cursos de capacitación, no se alcance.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

**Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF:** Programa de Empleo Temporal (PET)

**Ramo:** 16 Medio Ambiente y Recursos Naturales

**Clave de la UR:** 413

**Nombre de la UR:** Dirección General de Política Ambiental e Integración Regional y Sectorial

**Clave del Pp:** S175

**Nombre del Pp:** Programa de Empleo Temporal (PET)

### Notas adicionales

**Con relación a las observaciones hechas al Programa de Empleo Temporal en su tercer informe 2010 comentamos lo siguiente:**

Se solicita incluir el Anexo 1. Población beneficiada, desagregado por entidad federativa, sexo y grupos de edad, así como el Anexo 2. Información cualitativa, en donde se describan las acciones realizadas en el periodo **(el Anexo 2 ya se subió al Sistema, se puede consultar en la sección de documentos asociados)**.

Se solicita incluir el documento de análisis para la incorporación de la perspectiva de género en el PET: **(Se colocó el documento denominado Documento de Análisis, se puede consultar en la sección de documentos asociados, mismo que se presentó ante la Comisión de Equidad y Género de la Cámara de Diputados, en la Mesa Interinstitucional para Presupuestos por la Igualdad de Género, en pasado 22 de septiembre)**

Se solicita verificar que el reporte de metas trimestral para el indicador Documento de análisis de la incorporación de la perspectiva de género del PET, sea acumulado: **(Se incluyó de esa manera, con datos al mes de agosto)**.

Incluir la justificación correspondiente a la variación de metas del indicador: Número de jornales promedio generados, por sexo y entidad federativa y la aclaración correspondiente a la gestión presupuestal: presupuesto anual 86.3 mdp, ejercido al 3er trimestre 110 mdp: **(Esta incluida en el Anexo 2)**.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

**Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF 2010:** Combate a delitos del fuero federal

**Ramo:** 17 Procuraduría General de la República

**Clave de la UR:** 100

**Nombre de la UR:** Procuraduría General de la República

**Clave del Pp:** E002

**Nombre del Pp:** Combate a delitos del fuero federal

Notas adicionales			
Procuraduría General de la República Fiscalía Especial para los Delitos de Violencia contra las Mujeres y Trata de Personas			
Reuniones realizadas por la Fiscalía en el periodo Enero-Septiembre de 2010			
Mes	Nombre de la Reunión	Objetivo de la Reunión	Participantes en la Reunión
Enero	Mesa de Trabajo para capacitar en el tema de Trata de Personas.	Analizar los requerimientos de capacitación en materia de trata de personas y plantear posibles alternativas para su atención.	Unidades administrativas de la PGR que ejercen actividades de capacitación en materia de trata de personas.
Enero	Reunión de trabajo con la Secretaría Técnica de la Comisión Intersecretarial para Prevenir y Sancionar la Trata de Personas.	Revisar conjuntamente con la Secretaría de Gobernación, en calidad de Secretaría Técnica, el orden del día de la Tercera Sesión Ordinaria de la Subcomisión Consultiva.	Miembros de la Subcomisión consultiva de la Comisión Intersecretarial para Prevenir y Sancionar la Trata de Personas.
Febrero	Tercera Sesión Ordinaria de la Subcomisión Consultiva de la Comisión Intersecretarial para Prevenir y Sancionar la Trata de Personas.	Revisar los avances en la Integración del Programa Nacional para Prevenir y Sancionar la Trata de Personas.	Miembros de la Subcomisión consultiva de la Comisión Intersecretarial para Prevenir y Sancionar la Trata de Personas.
Febrero	Reunión de Trabajo con representantes del Instituto Federal Electoral (IFE) y del Registro Nacional de Población (RENAPO) de la SEGOB.	Plantear a cada representante de las instancias convocadas, la finalidad del Programa Nacional para Prevenir y Sancionar la Trata de Personas.	Representantes del Instituto Federal Electoral (IFE) y del Registro Nacional de Población (RENAPO) de la SEGOB.
Febrero	Mesa de Trabajo para capacitar en el tema de Trata de Personas.	Conocer el avance y ajustar los programas de las actividades académicas propuestas para el 2010. Los contenidos y estrategias sugeridas. Fechas estimadas de realización. Instancias involucradas en la actividad.	Unidades administrativas de la PGR que ejercen actividades de capacitación.
Febrero	Reunión de trabajo con el INMUJERES, sobre el proyecto Estrategia de prevención de la trata de personas y la violencia de género entre mujeres indígenas.	Solicitar la colaboración del INMUJERES para conducir la última etapa del proyecto Estrategia de prevención de la trata de personas y la violencia de género entre mujeres indígenas.	Representantes del Instituto Nacional de las Mujeres y de FEVIMTRA.
Febrero	74. Reunión ordinaria del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (SNIIMH).	Revisar el Programa de trabajo 2010 del SNIIMH, los principales compromisos de los planes de acción de las instituciones del gobierno federal, el avance sobre la elaboración del protocolo para el hostigamiento o acoso sexual en las dependencias del gobierno federal; conocer los programas para la igualdad de la SEDENA y de la SEMAR; conocer la estrategia de certificación y capacitación 2010 y el sistema de indicadores de género; abordar el tema del informe sobre el cumplimiento del Estado Mexicano ante la CEDAW.	Personal participante de las dependencias que integran el Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (SNIIMH).
Febrero	1ª Sesión ordinaria de la Junta de Gobierno 2010 de INMUJERES.	Revisar el cumplimiento de los acuerdos de la Junta de Gobierno; aprobar la designación de la nueva titular de la Secretaría Ejecutiva, así como atender el Informe Anual de Autoevaluación y la programación del presupuesto de egresos 2010.	Personal participante de las dependencias que integran la Junta de Gobierno del INMUJERES.
Marzo	Mesa de Trabajo para capacitar en el tema de Trata de Personas.	Proponer y analizar: las actividades académicas propuestas para el 2010, los contenidos y las estrategias sugeridas, las fechas estimadas de realización, las instancias involucradas en la coordinación e impartición de tales actividades, y las Unidades Administrativas interesadas en participar.	Unidades administrativas de la PGR con actividades de capacitación.
Marzo	Reunión de trabajo del Sistema Nacional para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres.	Revisar los avances sobre el Programa Integral para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres, el Diagnóstico Nacional, y los Modelos de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación.	Integrantes del Sistema Nacional para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres.
Marzo	Reunión de trabajo de colaboración a Proyectos de INMUJERES-FEVIMTRA.	Trabajar en el reforzamiento de la red de líneas telefónicas e iniciar los trabajos de divulgación de prevención de violencia y trata de personas entre mujeres indígenas, incorporando a la SEP y a la CDI.	Representantes del Instituto Nacional de las Mujeres y personal de FEVIMTRA.
Marzo	Reunión de trabajo "Diálogo sobre los objetivos y alcances de la Subcomisión para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres en el Territorio Nacional."	Comenzar a definir objetivos y alcances de la Subcomisión para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres en territorio nacional.	Personal participante de las dependencias que integran la Subcomisión para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres en el Territorio Nacional.
Marzo	Reunión de trabajo de integración del informe del departamento de Estado sobre Trata de Personas.	Integrar la aportación de PGR al informe del Departamento de Estado sobre Trata de personas a emitir por el gobierno de Estados Unidos (EIP report).	Representantes de la Subprocuraduría Jurídica y de Asuntos Internacionales (SJA) y personal de FEVIMTRA.
Marzo	Reunión de trabajo sobre futuros proyectos de colaboración con INMUJERES.	Acordar el proceso a seguir para la elaboración del Programa de Igualdad en la Procuraduría General de la República (PGR).	Representantes del Instituto Nacional de las Mujeres y personal de FEVIMTRA.
Abril	94. Sesión de la Mesa de Diálogo Interinstitucional sobre Niñas, Niños y Adolescentes No Acompañados y Mujeres Migrantes.	Presentar el Plan de Acción 2010 para la Mesa de Diálogo. Discutir sobre la participación de la Mesa de Diálogo en el Foro Mundial sobre Migración y Desarrollo 2010. Dialogar sobre el Foro Internacional sobre Migración Infantil No Acompañada, organizado por la CNDH.	Personal participante de las dependencias que integran la Mesa de Diálogo Interinstitucional sobre Niñas, Niños y Adolescentes No Acompañados y Mujeres Migrantes.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

### Procuraduría General de la República Fiscalía Especial para los Delitos de Violencia contra las Mujeres y Trata de Personas

#### Reuniones realizadas por la Fiscalía en el periodo Enero-Septiembre de 2010

Mes	Nombre de la Reunión	Objetivo de la Reunión	Participantes en la Reunión
Abril	Reunión para la presentación del Informe y las recomendaciones de Amnistía Internacional.	Presentación del Informe sobre la situación de los derechos humanos de los migrantes irregulares en tránsito por México.	Representantes de Amnistía Internacional, de la Subprocuraduría de Jurisdicción y de Asuntos Internacionales (SUA) y personal de FEVIMTRA.
Abril	Presentación del Protocolo de intervención para caso de hostigamiento y acoso sexual.	Presentar dicho Protocolo, elaborado por INMUJERES, a los encargados de los Planes de Acción del Programa de Cultura Institucional de las dependencias federales y otras instancias.	Responsables del Programa de Cultura Institucional en las Instituciones de la Administración Pública Federal.
Abril	2ª Reunión de coordinación para preparar la Audiencia Pública en el caso 12.580 Inés Fernández Ortega.	Analizar el guión para la presentación del Estado Mexicano en la citada audiencia Pública. Revalorar los cuestionamientos de la Comisión Interamericana de Derechos Humanos, la Corte Interamericana de Derechos Humanos y los peticionarios. Explicar el cronograma de actividades a desarrollar en Lima, Perú (fuera de la Audiencia Pública).	Miembros de la Consejería Jurídica del ejecutivo Federal, de las Secretarías de la Defensa Nacional, Gobernación y Salud, así como de la Procuraduría General de la República; además de representantes del gobierno del estado de Guerrero y de la Procuraduría General de Justicia de esa entidad.
Abril	1ª Reunión del Grupo de Trabajo de la PGR para la atención del hostigamiento y del acoso sexuales (HAS), con el INMUJERES.	Inicio las labores del grupo de trabajo, encargado de dar cumplimiento a las actividades del Plan de Acción de Cultura Institucional de la Procuraduría, en materia de atención al acoso y al hostigamiento sexuales; trabajar en el desarrollo del procedimiento de actuación interinstitucional para la atención de los casos de HAS.	Representantes del Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES), Órgano Interno de Control, Visitaduría General y de la Fiscalía Especial para los delitos de violencia contra las mujeres y trata de personas (FEVIMTRA) de PGR.
Abril	1ª Sesión Extraordinaria de las Comisiones de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación del Sistema Nacional para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (SNPASEVM).	Analizar, al interior de cada Comisión, las distintas partes de la propuesta de Programa.	Personal participante de las dependencias que integran las Comisiones de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación del Sistema Nacional para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (SNPASEVM).
Abril	Audiencia Pública de Alegatos finales orales sobre la excepción preliminar y eventuales reparación y costas en el caso Inés Fernández Ortega.	Comparecer ante la Corte Interamericana con todos los elementos para fijar una postura del Estado Mexicano en la Audiencia Pública.	Miembros de la Consejería Jurídica del ejecutivo Federal, de las Secretarías de la Defensa Nacional, Gobernación y Salud, así como de la Procuraduría General de la República; además de representantes del gobierno del estado de Guerrero y de la Procuraduría General de Justicia de esa entidad.
Abril	1ª Reunión del Comité Organizador de la Semana Nacional de Migración 2010.	Realizar el seguimiento de los acuerdos de la SNM 05, y organización de la SNM 2010, cuyo eje temático será "Migración y Familia".	Personal participante de las dependencias que integran el Comité Organizador de la Semana Nacional de Migración 2010.
Abril	Reunión a propósito del Banco Nacional de Datos e Información sobre Casos de Violencia contra las Mujeres (BANAVIM).	Presentar el BANAVIM e identificar atribuciones dentro de la PGR para participar en ese proyecto.	Personal de la Secretaría de Seguridad Pública Federal y de COPLADH y FEVIMTRA de la PGR.
Abril	Reunión con la especialista de Género y Empleo de la OIT para América Latina y el Caribe, María Elena Valenzuela.	Presentar el Informe sobre trabajo y familia de la OIT, y discutir sobre el trabajo que deben realizar las instituciones sobre diversos aspectos de la condición de la vida laboral, familiar y personal.	Representantes de dependencias de la Administración Pública Federal y de instituciones académicas.
Abril	5ª Sesión Ordinaria de trabajo de la Comisión de Atención del Sistema Nacional para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (SNPASEVM).	Informar los avances del cumplimiento de acuerdos que estaban pendientes. Presentar la ruta crítica y la metodología para la elaboración del Modelo de Atención en Refugios. Hacer la propuesta de trabajo de la Comisión de Atención para 2010.	Representantes de la Secretaría de Salud (SSA), del Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES), de la Secretaría de Desarrollo Social (SEDESOL), del Sistema Nacional para el Desarrollo Integral de la Familia (SNDIF) y de la Fiscalía Especial para los delitos de violencia contra las mujeres y trata de personas (FEVIMTRA).
Abril	4ª Sesión Ordinaria de trabajo de la Comisión de Sanción del Sistema Nacional para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (SNPASEVM).	Construir el programa de trabajo 2010. A cargo del INMUJERES. Informar sobre el cumplimiento de los acuerdos de la Comisión de Sanción para integrar los Informes Trimestrales que se envían a la Cámara de Diputados del H. Congreso de la Unión. Informar sobre el Cuestionario de la segunda ronda de evaluación multilateral de la Convención de Belém Do Pará (MESECVI).	Personal participante de las dependencias que integran la Comisión de Sanción del Sistema Nacional para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres.
Abril	10ª Sesión Ordinaria del Sistema Nacional para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres.	Incluir al Poder Judicial de la Federación en el Sistema, como invitado. Hacer una propuesta de Programa Integral para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres. Presentar el Paquete de Instrumentos de Capacitación en Perspectiva de Género para Funcionarios del ámbito de la procuración de justicia. Informar sobre la evaluación de las medidas aplicadas para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres; avances del Poder Judicial de la Federación en materia de acceso a la justicia de las mujeres; el Modelo de Atención en Refugios para Mujeres, sus Hijas e Hijos en Situación de Violencia.	Personal participante de las dependencias que integran el Sistema Nacional para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres.
Abril	1ª Reunión de la Comisión para el Seguimiento al cumplimiento de la CEDAW, del Sistema Nacional para la igualdad entre mujeres y hombres.	Presentar el Método de trabajo a seguir para la integración del 7 y 8 informes consolidados de México sobre el cumplimiento de la CEDAW.	Personal participante de las dependencias que integran el Sistema Nacional para la igualdad entre mujeres y hombres.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

### Procuraduría General de la República Fiscalía Especial para los Delitos de Violencia contra las Mujeres y Trata de Personas

#### Reuniones realizadas por la Fiscalía en el periodo Enero-Septiembre de 2010

Mes	Nombre de la Reunión	Objetivo de la Reunión	Participantes en la Reunión
Abril	Reunión de coordinación para preparar la Audiencia Pública en el caso 12,579 Valentina Rosendo Cantú, y preparación de alegatos escritos el caso 12,580 Inés Fernández Ortega.	Acordar los alegatos finales escritos para el caso 12,580 Inés Fernández Ortega. Se acordaron también los alegatos orales del caso 12,579 Valentina Rosendo Cantú.	Miembros de la Consejería Jurídica del Ejecutivo Federal, de las Secretarías de la Defensa Nacional, Gobernación y Salud, así como de la Procuraduría General de la República; además de representantes del gobierno del estado de Guerrero y de la Procuraduría General de Justicia de esa entidad.
Mayo	Cuarta sesión ordinaria de Trabajo de la Subcomisión Consultiva de la Comisión Intersecretarial para Prevenir y Sancionar la Trata de Personas.	Seleccionar a los candidatos de las OSC y expertos académicos, para ser propuestos como invitados de la Comisión Intersecretarial. Presentar la metodología utilizada para la elaboración del Anteproyecto de PNPSTP.	Miembros de la Subcomisión consultiva de la Comisión Intersecretarial para Prevenir y Sancionar la Trata de Personas.
Mayo	Reunión con la Jefatura de Programas a grupos en situación de Vulnerabilidad del ISSSTE.	Presentar la Red contra la violencia de género en beneficio de los derechohabientes del ISSSTE.	Jefe de Programas a grupos en situación de Vulnerabilidad del ISSSTE y personal de la FEVIMTRA.
Mayo	Sesión de consulta a representantes de OSC y expertos académicos para construcción de propuesta del PNPSTP.	Presentar a los representantes de OSC y expertos académicos la estrategia realizada para el desarrollo de Programa Nacional para Prevenir y Sancionar la Trata de Personas. Recibir retroalimentación y propuestas de los representantes para complementar el Programa Nacional.	Integrantes de la Comisión Intersecretarial para Prevenir y Sancionar la Trata de Personas, representantes de las organizaciones de la sociedad civil y expertos académicos en el tema de trata de personas.
Mayo	Conferencia Regional sobre Migración.	Asistir, en representación de la FEVIMTRA, a la XIV Reunión de la Conferencia Regional sobre Migración (CRM), para compartir con los países miembros de la CRM (Norte América, México, Centro América y el Caribe), la estrategia de la campaña "Corazón Azul".	Personal de diversas Instituciones gubernamentales de México así como de países miembros de la Conferencia Regional que atienden el tema de migración.
Mayo	Reunión en la Embajada de Estados Unidos sobre acciones institucionales en materia de trata de personas.	Escuchar la exposición de las Instituciones convocadas sobre las acciones que han venido desarrollando tanto en la prevención y persecución del delito de trata de personas, como en la atención de sus víctimas.	Representantes de la Embajada de Estados Unidos y de la Fiscalía Especial para los delitos de violencia contra las mujeres y trata de personas (FEVIMTRA).
Mayo	Sexta Reunión Nacional de los Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres en las Entidades Federativas del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.	Los representantes de la FEVIMTRA escucharon para explicar a los titulares de los mecanismos estatales, su competencia y facultades, así como la estrategia de presentación de denuncias, seguimiento de casos, atención a víctimas y vinculación con el Refugio para víctimas de violencia de alto riesgo y trata de personas.	Personal participante de las dependencias que integran el Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (SNIMH).
Mayo	Segunda Sesión Ordinaria de la Comisión Intersecretarial para Prevenir y Sancionar la Trata de Personas.	Presentar: el Informe de actividades del Grupo de Trabajo para la Elaboración del reglamento interno de la Comisión; el Informe de actividades del Grupo de Trabajo para la Atención y Seguimiento de la campaña "Corazón Azul" y el Informe de actividades de la Subcomisión Consultiva. Seleccionar a los invitados para efectos consultivos. Discutir sobre una petición de la Cámara de Diputados, referente a la creación de una base de datos sobre el tema de Trata de Personas.	Integrantes de la Comisión Intersecretarial para Prevenir y Sancionar la Trata de Personas.
Mayo	Reunión con el Instituto Nacional de Migración (INAMI).	Presentar la estrategia de colaboración para la recepción de denuncias y seguimiento de casos en materia de trata de personas.	Representantes del Instituto Nacional de Migración y de la Fiscalía Especial para los delitos de violencia contra las mujeres y trata de personas (FEVIMTRA).
Mayo	Reunión de seguimiento de la ejecución de fondos de la Iniciativa Mérida.	Facilitar y agilizar por parte del Gobierno de Estados Unidos la ejecución de fondos asignados al sistema de Justicia de México a través de la Iniciativa Mérida. Informar la inauguración de la oficina BIO para la cooperación bilateral. Presentar los avances en cuanto a la entrega de insumos y el desarrollo de actividades programadas, además de las dificultades que se han tenido hasta la fecha. Presentar un informe sobre la ejecución de los gastos de acuerdo a los items solicitados dentro de la Iniciativa Mérida.	Representantes del Sistema Nacional DIF; de las Secretarías de Salud, Función Pública; Gobernación; Hacienda y Crédito Público; Desarrollo Social; Educación; Trabajo y Previsión Social; Procuraduría General de la República; así como del ISSSTE; IMSS; Lotería Nacional; Pronoetico; y la Comisión Nacional para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas.
Mayo	Segunda Sesión Ordinaria de 2010 de la Junta de Gobierno del DIF Nacional.	Presentar el Informe de actividades del DIF (2009). Escuchar el Informe de actividades del DIF del 1er. Trimestre del 2010. Revisar los Estados Financieros dictaminados del ejercicio fiscal 2009. Presentar el Programa de Inversión del ejercicio fiscal 2010, hacer lo mismo en el caso de la Propuesta para comprometer recursos presupuestarios de los ejercicios 2010 al 2013. Solicitar la autorización para modificar y adicionar el Reglamento del Consejo Ciudadano del DIF.	Representantes del Sistema Nacional para el Desarrollo Integral de la Familia (SNDIF); de la Secretaría de Salud (SSA), Secretaría de la Función Pública (SFP); Secretaría de Gobernación (SEGOB); Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP); Secretaría de Desarrollo Social (SEDESOL); Secretaría de Educación (SE); Secretaría de Trabajo y Previsión Social (STPS); Procuraduría General de la República (PSR); del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado (ISSSTE); Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS); la Lotería Nacional; Pronoetico; y la Comisión Nacional para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas.
Mayo	Jornada de Sensibilización y Capacitación.	Plantear la estrategia para recepción de denuncias y seguimiento de casos en materia de Trata de Personas.	Personal de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos, representantes de organizaciones de la Sociedad Civil y personal de FEVIMTRA.



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

### Procuraduría General de la República Fiscalía Especial para los Delitos de Violencia contra las Mujeres y Trata de Personas

#### Reuniones realizadas por la Fiscalía en el periodo Enero-Septiembre de 2010

Mes	Nombre de la Reunión	Objetivo de la Reunión	Participantes en la Reunión
Mayo	Reunión con el Instituto Latinoamericano de las Naciones Unidas para la Prevención del Delito y el Tratamiento del Delincuente (ILANUD).	Conocer la oferta de capacitación del ILANUD sobre programas en materia de género y justicia; su metodología de trabajo y las instancias con las que han colaborado en estos temas.	El Coordinador del Women, Justice and Gender Program del Instituto Latinoamericano de las Naciones Unidas para la prevención del Delito y el Tratamiento del Delincuente (ILANUD); personal de la Coordinación de Planeación, Desarrollo e Innovación Institucional (COPACII) y de la Fiscalía Especial para los delitos de violencia contra las mujeres y trata de personas (FEVIMTRA).
Mayo	Reunión para Formación de Multiplicadores "Procuración de Justicia y Trata de Personas".	Participar en el Curso Taller exponiendo la "Estrategia para recepción de demandas y seguimiento de casos en materia de Trata de Personas".	Personal de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos, de la Fiscalía Especial para los delitos de violencia contra las mujeres y trata de personas (FEVIMTRA) y representantes de organizaciones de la Sociedad Civil.
Mayo	Primera Reunión de diálogo bilateral sobre derechos humanos entre México y la Unión Europea.	Informar sobre los esfuerzos institucionales y de política, a cargo de la Fiscalía, en materia de combate a la violencia contra las mujeres.	Representantes de la Unión Europea, la Embajadora en Misión especial para las cuestiones referentes a los Derechos Humanos de España, la Jefa de la Delegación Europea en México. Por la parte mexicana, representantes de las Secretarías de Relaciones Exteriores, Gobernación y Defensa Nacional; de la Fiscalía Especial para la Atención de Delitos contra Periodistas, la Fiscalía Especial para la Atención de Delitos contra la Mujer y la Trata de Personas, la Comisión Nacional de Violencia contra la Mujer, la Comisión Nacional para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas y el Instituto Nacional de Lenguas Indígenas.
Mayo	Segunda Reunión de coordinación para preparar la Audiencia Pública en el caso 12,579 Valentina Rosendo Cantú, y preparación de alegatos escritos al caso 12,580 Inés Fernández Ortega.	Analizar y acordar los alegatos finales escritos para el caso 12,580 Inés Fernández Ortega. Acordar los alegatos orales del caso 12,579 Valentina Rosendo Cantú.	Miembros de la Consejería Jurídica del Ejecutivo Federal, de las Secretarías de la Defensa Nacional, Gobernación y Salud, así como de la Procuraduría General de la República; además de representantes del gobierno del estado de Guerrero y de la Procuraduría General de Justicia de esa entidad.
Mayo	Sesión de Instalación de la Subcomisión para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres en el Territorio Nacional.	Instalar la Subcomisión.	Personal participante de las dependencias que integran Subcomisión para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres en el Territorio Nacional.
Mayo	Reunión de trabajo con el Centro de Estudios para el Adelanto y la Equidad de Género (CEAMEG) sobre el cumplimiento del programa de trabajo 2009.	Conocer las dificultades y logros en la aplicación de los programas de trabajo y el ejercicio del presupuesto 2009, de diversas instancias del gobierno federal.	Representantes del Centro de Estudios para el Adelanto y la Equidad de Género (CEAMEG) y de la Fiscalía Especial para los delitos de violencia contra las mujeres y trata de personas (FEVIMTRA).
Mayo	Décima Tercera Sesión Ordinaria del Pleno de la Comisión de Política Gubernamental en Materia de Derechos Humanos.	Informar sobre avances en la implementación del Programa Nacional de Derechos Humanos. Aprobar los Programas Anuales de Trabajo de varias subcomisiones y la currícula del Curso de Capacitación en materia de derechos humanos de las personas migrantes, dirigido al INAMI. Dar seguimiento a los acuerdos de la sesión anterior (10 de diciembre de 2009). Atender asuntos generales como la reforma constitucional en materia de derechos humanos, los informes periódicos ante los comités de Naciones Unidas y el tema del fortalecimiento de medidas de protección de periodistas y defensores de derechos humanos.	Representantes de 19 Secretarías de Estado, tres Comisiones Nacionales, cuatro Consejos Nacionales, diez Institutos Nacionales, Procuraduría General de la República, Procuraduría Federal del Consumidor, y de la Oficina en México del alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos.
Mayo	Segunda Reunión del Comité Organizador de la Semana Nacional de Migración (SNM).	Dar seguimiento a los acuerdos obtenidos en la primera reunión de la SNM-09 y revisar los aspectos logísticos sobre la SNM 10.	Personal de las dependencias que integran el Comité Organizador de la Semana Nacional de Migración 2010.
Mayo	Segunda sesión ordinaria de la Junta de Gobierno 2010.	Presentar la planeación estratégica y los ejes temáticos que se abordarán en el Programa Operativo Anual 2011 del INMUJERES. Convenios establecidos entre el INMUJERES y otras instituciones (encabeza esta lista el acuerdo firmado con la PGR en diciembre pasado).	Personal participante de las dependencias que la Junta de Gobierno del Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES).
Mayo	Audiencia Pública de Alegatos en el caso 12,579 Valentina Rosendo Cantú.	Comparecer ante la Corte Interamericana de Derechos Humanos en Costa Rica con todos los elementos para fijar una postura del Estado Mexicano en la Audiencia Pública.	Representantes de la Secretaría de Relaciones Exteriores, de la Defensa Nacional, Gobernación, de la Procuraduría General de la República, y del gobierno del estado de Guerrero.
Junio	Reunión de trabajo sobre Indicadores del Programa Integral para Prevenir, Sancionar, Erradicar y Atender la Violencia contra las Mujeres.	Revisar las propuestas de cambio a los indicadores propuestos por el INMUJERES, sus fórmulas y las metas planteadas.	Personal del Instituto Nacional de las Mujeres y de la Fiscalía para los Delitos de Violencia contra las Mujeres y Trata de Personas (FEVIMTRA).
Junio	Reunión de Coordinación para la elaboración de los alegatos finales escritos respecto al caso 12,579 Valentina Rosendo Cantú.	Revisar los principales argumentos esgrimidos por la Corte Interamericana de Derechos Humanos y por los peticionarios durante la audiencia pública del caso.	Miembros de la Consejería Jurídica del Ejecutivo Federal, de las Secretarías de la Defensa Nacional, Gobernación y Salud, así como de la Procuraduría General de la República; además de representantes del gobierno del estado de Guerrero y de la Procuraduría General de Justicia de esa entidad.

4/9

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

### Procuraduría General de la República Fiscalía Especial para los Delitos de Violencia contra las Mujeres y Trata de Personas

#### Reuniones realizadas por la Fiscalía en el periodo Enero-Septiembre de 2010

Mes	Nombre de la Reunión	Objetivo de la Reunión	Participantes en la Reunión
Junio	Segundo Seminario Internacional de Cultura Institucional.	Presentar los avances nacionales, regionales e internacionales en materia de Cultura Institucional, en la teoría y en la práctica, dirigidos a desarrollar estrategias de cambio organizacional que contribuyan a lograr la igualdad y equidad entre mujeres y hombres en las instituciones públicas.	Responsables del Programa de Cultura Institucional en las Instituciones de la Administración Pública Federal.
Junio	Foro: "Corresponsabilidad: vida laboral, familiar y personal: una mirada hacia el género".	Exponer las estrategias para impulsar el balance entre la vida laboral, familiar y personal de las y los servidores públicos de la Administración Pública Federal.	Responsables del Programa de Cultura Institucional en las Instituciones de la Administración Pública Federal.
Junio	Reunión de seguimiento del Directorio Nacional de Centros de Atención a Víctimas de Violencia contra las Mujeres y trata de personas (DINCEAVIT).	Retomar el Proyecto del DINCEAVIT. Aprobar el Manual de operación del DINCEAVIT y el Plan de trabajo 2010 del DINCEAVIT, previa actualización.	Representantes del Instituto Nacional de las Mujeres y FEVIMTRA.
Junio	Reunión para la presentación, por parte de las Instituciones, de las acciones de sus programas de trabajo tendientes a cumplir con el objetivo 1 del Programa Nacional de Derechos Humanos.	Presentar las acciones del Programa Anual de Trabajo de la FEVIMTRA dirigidas a cumplir el objetivo 1 del Programa Nacional de Derechos Humanos.	Representantes de Instituciones de la Administración Pública Federal.
Junio	Tercera reunión del Comité Organizador de la Semana Nacional de Migración 2010.	Presentar la síntesis de acuerdos de la mesa de la Segunda Semana Nacional de Migración 2009. Presentar la propuesta del Programa de Actividades de la Semana Nacional de Migración 2010. Abordar la logística del evento. Exponer las actividades del subcomité de Comunicación.	Personal de las dependencias que integran el Comité Organizador de la Semana Nacional de Migración 2010.
Junio	Quinta sesión ordinaria de trabajo de la Subcomisión Consultiva de la Comisión Intersecretarial para Prevenir y Sancionar la Trata de Personas.	Informar sobre la selección de invitados para efectos consultivos. Revisar el Anteproyecto de Programa Nacional para Prevenir y Sancionar la Trata de Personas integrado por la FEVIMTRA. Recoger comentarios por parte de los integrantes de la Subcomisión Consultiva y los invitados.	Miembros de la Subcomisión consultiva de la Comisión Intersecretarial para Prevenir y Sancionar la Trata de Personas.
Junio	Segunda reunión de la Subcomisión de Investigación de la Coordinación Nacional para Prevenir, Atender y Erradicar la Explotación Sexual Infantil.	Revisar el Plan de Trabajo de la Subcomisión de Investigación.	Personal participante de las dependencias que integran la Subcomisión de Investigación de la Coordinación Nacional para Prevenir, Atender y Erradicar la Explotación Sexual Infantil.
Julio	Primera Reunión de la Subcomisión de Prevención de la Coordinación Nacional para Prevenir, Atender y Erradicar la Explotación Sexual Infantil.	Revisar el Plan de Trabajo de la Subcomisión de Prevención.	Representantes de las Instituciones integrantes de la Subcomisión de Prevención de la Coordinación Nacional para Prevenir, Atender y Erradicar la Explotación Sexual Infantil.
Julio	Primera reunión de la Subcomisión de Protección Jurídica y Defensa de los Derechos de la Niñez de la Coordinación Nacional para Prevenir, Atender y Erradicar la Explotación Sexual Infantil.	Revisar el Plan de Trabajo de la Subcomisión de Protección Jurídica y Defensa de los Derechos de la Niñez.	Representantes de las Instituciones integrantes de la Subcomisión de Protección Jurídica y Defensa de los Derechos de la Niñez.
Julio	Primera Sesión Ordinaria de la Subcomisión para prevenir y erradicar la violencia contra las mujeres en el territorio nacional.	A cargo de la SEGOB, presentar los ejes temáticos propuestos para la formulación del Programa Anual del Trabajo (PAT): 1. Políticas públicas, 2. Temas relacionados con el Congreso de la Unión, 3. Acciones para fortalecer a las OSC, y 4. Instrumentos internacionales de actualización.	Representantes de las Instituciones integrantes de la Subcomisión para prevenir y erradicar la violencia contra las mujeres en el territorio nacional.
Julio	8ª Sesión Ordinaria del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.	Dar seguimiento a las acciones emprendidas en materia de igualdad a través del Sistema Nacional para la igualdad entre Mujeres y Hombres. Revisar la propuesta de presupuesto 2011. Realizar el Seguimiento a los Planes de Acción de las dependencias del gobierno federal. Revisar la propuesta de seguimiento para el cumplimiento del Programa de Cultura Institucional que llevará a cabo la Secretaría de la Función Pública, por medio de los Órganos Internos de Control.	Representantes de las Instituciones integrantes del Sistema Nacional para la igualdad entre Mujeres y Hombres.
Julio	Reunión de trabajo de la Subcomisión de Atención de la Coordinación Nacional para Prevenir, Atender y Erradicar la Explotación Sexual Infantil.	Revisar el Plan Anual de Trabajo 2010 de la Subcomisión de Atención. Atender a la exposición de los modelos de atención a víctimas que se aplican en las diferentes Instituciones que participan en la Subcomisión. Escuchar la presentación sobre la base de datos que se está desarrollando en CENAPI sobre víctimas del delito de trata de personas.	Representantes de las Instituciones integrantes de la Subcomisión de Atención de la Coordinación Nacional para Prevenir, Atender y Erradicar la Explotación Sexual Infantil.
Julio	Reunión de trabajo con la Subdirección de Enlace con el Sistema de Radios de la Comisión Nacional para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas (CDI).	Establecer estrategias de colaboración conjuntas para divulgar la prevención de la trata de personas en regiones indígenas.	Representantes de la Dirección General de Recursos Humanos de la PGR, de la Coordinación de Producción del Sistema de Radiodifusión Culturales Indigenistas de la Comisión para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas, y de la Fiscalía Especial para los delitos de violencia contra las mujeres y trata de personas FEVIMTRA-PGR.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

### Procuraduría General de la República Fiscalía Especial para los Delitos de Violencia contra las Mujeres y Trata de Personas

#### Reuniones realizadas por la Fiscalía en el periodo Enero-Septiembre de 2010

Mes	Nombre de la Reunión	Objetivo de la Reunión	Participantes en la Reunión
Julio	Reunión de la Subcomisión de Prevención de la Coordinación Nacional para Prevenir, Atender y Erradicar la Explotación Sexual Infantil.	Definir las acciones que cada instancia puede efectuar durante 2010 para echar a andar el Programa de Trabajo de la Subcomisión de Prevención de la Coordinación Nacional para Prevenir, Atender y Erradicar la Explotación Sexual Infantil.	Representantes del Sistema Nacional para el Desarrollo Integral de la Familia, la Fundación Infancia, el Instituto Nacional de las Mujeres, la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, el Centro Nacional de Planeación, Análisis e Información para el Combate a la Delincuencia de la Procuraduría General de la República, el Instituto Nacional de Migración, y la Fiscalía Especial para los delitos de violencia contra las mujeres y trata de personas FEVIMTRA-PGR.
Julio	Segunda Reunión de la Subcomisión de Protección Jurídica y Defensa de los Derechos de la Niñez, de la Coordinación Nacional para Prevenir, Atender y Erradicar la Explotación Sexual Infantil.	Elaborar la propuesta del Plan de Acción de la Subcomisión de Protección Jurídica y Defensa de los Derechos de la Niñez. Presentar, para su análisis y discusión, las acciones que cada institución realizará de agosto a diciembre del presente año.	Representantes de las instituciones integrantes de la Subcomisión de Protección Jurídica y Defensa de los Derechos de la Niñez, de la Coordinación Nacional para Prevenir, Atender y Erradicar la Explotación Sexual Infantil.
Julio	Reunión de trabajo sobre el Programa sobre Equidad de Género y Violencia Intrafamiliar del proyecto Comunidades Unidas.	Conocer el Proyecto Comunidades Unidas a representantes de diversas instancias del gobierno federal, con el fin de planear una intervención coordinada en la ciudad de Nogales, Sonora. Este proyecto consta de varios programas, entre ellos el de Equidad de Género y Violencia Familiar, en el que colaboraría la FEVIMTRA.	Representantes de la Secretaría de Desarrollo Social (SEDESOL), el Instituto Nacional de Desarrollo Social, la Secretaría de Educación Pública (SEP), Secretaría de Salud (SSA), Sistema Nacional para el Desarrollo Integral de la Familia (SNDF), la Secretaría de Seguridad Pública (SSP), el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES), la Presidencia de la República, y la Fiscalía Especial para los delitos de violencia contra las mujeres y trata de personas (FEVIMTRA).
Julio	Reunión de trabajo de la Subcomisión de Atención de la Coordinación Nacional para Prevenir, Atender y Erradicar la Explotación Sexual Infantil.	Revisar el Plan Anual de Trabajo 2010 de la Subcomisión de Atención.	Representantes de las instituciones integrantes de la Subcomisión de Atención de la Coordinación Nacional para Prevenir, Atender y Erradicar la Explotación Sexual Infantil.
Julio	Reunión de trabajo sobre el Programa Nacional para Prevenir y Sancionar la Trata de Personas con la Diputada Rosi Orozco, Presidenta de la Comisión Especial para la Lucha contra la Trata de Personas.	Dar a conocer el estatus de la aprobación del Programa Nacional para Prevenir y Sancionar la Trata de Personas, las necesidades de presupuesto que deberán cubrirse para su aplicación y las posibles formas en que cada institución podría hacer frente a estas necesidades.	Representantes de la Secretaría Técnica y la Coordinación de la Subcomisión Consultiva de la Comisión Intersecretarial para Prevenir y Sancionar la trata de personas, y la Diputada Rosi Orozco, Presidenta de la Comisión Especial para la Lucha contra la Trata de Personas.
Julio	Reunión del Subgrupo de Trabajo 2, del Grupo de Trabajo del Convenio Marco para el Cumplimiento del Compromiso Segundo, Numeral VI del Acuerdo Nacional por la Seguridad, la Justicia y la Legalidad.	Der continuidad a las reuniones del Subgrupo de Trabajo 2 denominado "Protocolos, Guías y Modelos para la Atención a Víctimas". Revisar las acciones que permitirán el cumplimiento del objetivo relativo a difundir los protocolos, guías y modelos de los miembros de la Red Nacional de Atención a Víctimas (RNAV) y de otras organizaciones gubernamentales y no gubernamentales especializadas en la materia.	Representantes de la Secretaría de Seguridad Pública (SSP), la Secretaría de Gobernación (SEGOB), el Instituto Nacional de Migración (INAMI), el Sistema Nacional para el Desarrollo Integral de la Familia (SNDF), la Secretaría de Salud (SSA), la Dirección General de Atención a Víctimas del Delito de la PGR, y la Fiscalía Especial para los delitos de violencia contra las mujeres y trata de personas (FEVIMTRA).
Julio	Reunión de Trabajo sobre el tema de Justicia Restaurativa.	Escuchar la exposición del concepto de Justicia Restaurativa por parte de Management Systems International Inc. (MSI México), destacando sus principales características, las diferencias con la justicia tradicional en el marco penal, y las diferentes estrategias para su aplicación dependiendo de su finalidad.	Representantes de la Coordinación de Justicia Alternativa de MSI México, la Dirección de Evaluación y Coordinación de Capacitación, de la Dirección General de Formación Profesional, y la Fiscalía Especial para los delitos de violencia contra las mujeres y trata de personas FEVIMTRA-PGR.
Julio	3ª Reunión de la Subcomisión de Investigación de la Coordinación Nacional para la Prevención, Atención y Protección de Niñas, Niños y Adolescentes Víctimas y en Riesgo de la Explotación Sexual.	Revisar el apartado de investigación del Plan de Acción Nacional y acordar los objetivos estratégicos y específicos y las líneas de acción que lo integran; así como definir las acciones que cada instancia puede efectuar durante 2010 para echar a andar el Programa de Trabajo de la Subcomisión de Investigación de la Coordinación Nacional para Prevenir, Atender y Erradicar la Explotación Sexual Infantil.	Representantes del Sistema Nacional para el Desarrollo Integral de la Familia (SNDF), el Instituto Nacional de Psiquiatría "Dr. Ramón de la Fuente", el Centro Nacional de Planeación, Análisis e Información para el Combate a la Delincuencia de la PGR (CENAPI), el Instituto Nacional de Ciencias Penales (INACIPE), la Subprocuraduría de Derechos Humanos, Atención a Víctimas y Servicios a la Comunidad de la PGR, y la Fiscalía Especial para los delitos de violencia contra las mujeres y trata de personas (FEVIMTRA).
Julio	Sexta sesión de la Subcomisión Consultiva para prevenir y sancionar la trata de personas.	Reflexionar y acordar sobre el presupuesto para cumplir con las acciones del Programa Nacional para Prevenir y Sancionar la Trata de Personas.	Representantes de las instituciones integrantes de la Subcomisión Consultiva para prevenir y sancionar la trata de personas.
Agosto	Trigésima Primera Sesión Ordinaria de la Subcomisión de Coordinación y Enlace para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres en Ciudad Juárez, Chihuahua.	Entregar el Informe final del Análisis de cumplimiento del Programa de Acciones de Colaboración del Gobierno Federal para Prevenir y Combatir la Violencia contra Mujeres en Ciudad Juárez. Hacer presentaciones sobre el cumplimiento del Programa 40 puntos: a) Presentación del Manual Metodológico para la Investigación Criminalística de los Homicidios de Mujeres en Ciudad Juárez. Procuraduría General de la República; b) Presentación de la Red Estatal de Atención y Prevención de la Violencia Intrafamiliar. Instituto Chihuahuense de la Mujer y OSC. Presentar la propuesta final del Programa de Trabajo 2010-2011 para validación. Presentar el Informe de avances en el cumplimiento de la Sentencia "Campo Algodonero", así como el Informe de avances del Proyecto Centro de Justicia.	Representantes de las dependencias que integran la Subcomisión de Coordinación y Enlace para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres en Ciudad Juárez, Chihuahua, y la Fiscalía Especial para los delitos de violencia contra las mujeres y trata de personas FEVIMTRA-PGR.



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

### Procuraduría General de la República Fiscalía Especial para los Delitos de Violencia contra las Mujeres y Trata de Personas

#### Reuniones realizadas por la Fiscalía en el periodo Enero-Septiembre de 2010

Mes	Nombre de la Reunión	Objetivo de la Reunión	Participantes en la Reunión
Agosto	Reunión con la Alta Comisionada Adjunta de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos.	Presentar a la Alta Comisionada Adjunta los avances y desafíos en materia de género y derechos de las mujeres en México.	Representantes de la Oficina de la Alta Comisionada en México, de la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las mujeres, el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES), del Centro de Estudios para el Adelanto de las Mujeres y la Equidad de Género, de la Secretaría de Gobernación (SEGOB), de la Secretaría de Relaciones Exteriores (SRE), y la Fiscalía Especial para los delitos de violencia contra las mujeres y trata de personas FEVIMTRA-PGR.
Agosto	Sexta sesión de trabajo de la Comisión de Atención del Sistema Nacional para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres.	Dar seguimiento a los acuerdos tomados en la sesión pasada, destacando la solicitud al Consejo Nacional de Salud Mental y al Instituto Nacional de Psiquiatría, respecto de información sobre deficiencias relacionadas con la atención a mujeres víctimas de violencia, con la finalidad de establecer un marco conceptual común del Modelo de Atención que se realizará en esta Comisión.	Representantes de la Secretaría de Salud (SSA), el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES), la Secretaría de Desarrollo Social (SEDESOL), la Secretaría de Trabajo y Previsión Social (STPS), el Instituto Nacional de Psiquiatría, de los Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres en las entidades federativas y la Fiscalía Especial para los delitos de violencia contra las mujeres y trata de personas FEVIMTRA-PGR.
Agosto	Quinta sesión de trabajo de la Comisión de Sanción del Sistema Nacional para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres.	Realizar el seguimiento a los acuerdos de la cuarta sesión ordinaria de trabajo de la Comisión de Sanción e informar sobre los avances de preparación del seminario: Aplicación y eficacia de los órdenes de protección en México en el marco de los Instrumentos Internacionales en Materia de Derechos Humanos de las Mujeres y la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia.	Representantes del Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES), la Secretaría de Seguridad Pública (SSP), el Instituto Quintaneroense de la Mujer, el Instituto de la Mujer Oaxaqueña, el Instituto Queretano de la Mujer, y la Fiscalía Especial para los delitos de violencia contra las mujeres y trata de personas FEVIMTRA-PGR.
Agosto	Onceava sesión ordinaria del Sistema Nacional para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (SNPASEVM).	Cometer a aprobación del Sistema, la propuesta de acciones estratégicas transversales relacionadas con la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres, a fin de lograr que la Cámara de Diputados, en la revisión del Presupuesto 2011, pueda etiquetar recursos que apoyen las acciones estratégicas transversales. Escuchar una presentación sobre el Proceso del Mecanismo del Reglamento a la Convención Belém do Pará (MESECVI) y la importancia de su observancia en los Estados Parte adheridos a ella.	Representantes de las Instituciones integrantes del Sistema Nacional para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (SNPASEVM), el Instituto Nacional de las Mujeres y la Fiscalía Especial para los delitos de violencia contra las mujeres y trata de personas FEVIMTRA-PGR.
Agosto	Reunión con la Subcomisión de Atención de la Coordinación Nacional para Prevenir, Atender y Erradicar la Explotación Sexual Infantil.	Revisar el cumplimiento del Plan Anual de Trabajo 2010 de la Subcomisión de Atención.	Representantes del Instituto Nacional de Psiquiatría "Rafael de la Fuente", el Sistema Nacional para el Desarrollo Integral de la Familia (SNDIF), el Centro Nacional de Planeación, Análisis e Información para el Combate a la Delincuencia (CENAPI) de la Procuraduría General de la República, de la Secretaría de Seguridad Pública (SSP), la Subprocuraduría de Derechos Humanos, Atención a Víctimas y Servicios a las Comunidades (SDHAVSC) de la PGR, y la Fiscalía Especial para los delitos de violencia contra las mujeres y trata de personas FEVIMTRA-PGR.
Agosto	Reunión de la Subcomisión de Prevención de la Coordinación Nacional para Prevenir, Atender y Erradicar la Explotación Sexual Infantil.	Presentar los avances de las acciones establecidas en el Programa de Trabajo de la Subcomisión de Prevención. Dar seguimiento a las actividades que cada institución se comprometió a realizar durante 2010.	Representantes del Sistema Nacional para el Desarrollo Integral de la Familia (SNDIF), la Fundación Infancia, el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES), la Subprocuraduría de Derechos Humanos, Atención a Víctimas y Servicios a las Comunidades (SDHAVSC) de la PGR, y la Fiscalía Especial para los delitos de violencia contra las mujeres y trata de personas FEVIMTRA-PGR.
Agosto	Reunión con la Subcomisión de Protección Jurídica y Defensa de los Derechos de la Niñez de la Coordinación Nacional para Prevenir, Atender y Erradicar la Explotación Sexual Infantil.	Continuar con la elaboración del Plan de Trabajo del 2010 de la Subcomisión de Protección Jurídica y Defensa de los Derechos de la Niñez.	Representantes del Sistema Nacional para el Desarrollo Integral de la Familia (SNDIF), la Comisión de Atención a Grupos Vulnerables del Senado de la República, el Centro Nacional de Planeación, Análisis e Información para el Combate a la Delincuencia (CENAPI) de la Procuraduría General de la República, la Comisión Nacional de los Derechos Humanos (CNDH), la Subprocuraduría de Derechos Humanos, Atención a Víctimas y Servicios a las Comunidades (SDHAVSC) de la PGR, la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS), el Instituto Nacional de Ciencias Penales (INAOPE), y la Fiscalía Especial para los delitos de violencia contra las mujeres y trata de personas FEVIMTRA-PGR.
Agosto	Reunión del Comité Organizador de la Semana Nacional de Migración.	Continuar con la organización de la tercera Semana Nacional de Migración (SNM).	Personal de las dependencias que integran el Comité Organizador de la Semana Nacional de Migración 2010.
Agosto	Tercera Sesión Ordinaria de la Junta de Gobierno del INMUJERES.	Celebrar la Tercera Sesión Ordinaria de la Junta de Gobierno de ese Instituto.	Representantes de las Instituciones integrantes de la Junta de Gobierno del Instituto Nacional de las Mujeres y la Fiscalía Especial para los delitos de violencia contra las mujeres y trata de personas FEVIMTRA-PGR.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

### Procuraduría General de la República Fiscalía Especial para los Delitos de Violencia contra las Mujeres y Trata de Personas

#### Reuniones realizadas por la Fiscalía en el periodo Enero-Septiembre de 2010

Mes	Nombre de la Reunión	Objetivo de la Reunión	Participantes en la Reunión
Agosto	Cuarta sesión de la Subcomisión de Investigación de la Coordinación Nacional para la Prevención, Atención y Protección de Niñas, Niños y Adolescentes Víctimas y en Riesgo de la Explotación Sexual.	Presentar los avances en las acciones que integran el Programa de Trabajo 2010 de la Subcomisión de Investigación.	Representantes del Sistema Nacional para el Desarrollo Integral de la Familia (SNDIF), el Instituto Nacional de Psiquiatría "Dr. Ramón de la Fuente", el Centro Nacional de Planeación, Análisis e Información para el Combate a la Delincuencia (CENAPI) de la PGR, el Instituto Nacional de Ciencias Penales (INACIPE), la Subprocuraduría de Derechos Humanos, Atención a Víctimas y Servicios a la Comunidad (SOHAVSC) de la PGR, el Instituto Nacional de Migración (INAMI), y la Fiscalía Especial para los delitos de violencia contra las mujeres y trata de personas (FEVIMTRA).
Septiembre	Reunión del Subgrupo de Trabajo 2, derivado del Grupo de Trabajo del Convenio Marco para el Cumplimiento del Compromiso Segundo, Numeral VI del Acuerdo Nacional por la Seguridad, la Justicia y la Legalidad.	Continuar la revisión y la aportación de insumos del guión temático para la elaboración del Modelo Básico para la Atención a Víctimas del Delito, así como de la matriz de actuación interinstitucional.	Representantes de la Secretaría de Seguridad Pública (SSP), la Secretaría de Gobernación (SEGOB), el Instituto Nacional de Migración (INAMI), el Sistema Nacional para el Desarrollo Integral de la Familia (SNDIF), la Secretaría de Salud (SSA), y la Fiscalía Especial para los delitos de violencia contra las mujeres y trata de personas (FEVIMTRA).
Septiembre	Reunión de la Subcomisión de Protección Jurídica y Defensa de los Derechos de la Niñez, de la Coordinación Nacional para Prevenir, Atender y Erradicar la Explotación Sexual Infantil.	Presentar la base de datos para la integración del catálogo para la información documental de acervo físico y virtual de ESI.	Representantes del Sistema Nacional para el Desarrollo Integral de la Familia (SNDIF), la Comisión de Atención a Grupos Vulnerables del Senado de la República, el Centro Nacional de Planeación, Análisis e Información para el Combate a la Delincuencia (CENAPI) de la PGR, la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS), el Instituto Nacional de Ciencias Penales (INACIPE), y la Fiscalía Especial para los delitos de violencia contra las mujeres y trata de personas (FEVIMTRA).
Septiembre	6ª. Reunión del Comité Organizador de la Semana Nacional de Migración.	Continuar con la organización de la tercera Semana Nacional de Migración (SNM).	Personal participante de las dependencias que integran al Comité Organizador de la Semana Nacional de Migración 2010.
Septiembre	5ª. Reunión de la Subcomisión de Investigación, de la Coordinación Nacional para la Prevención, Atención y Protección de Niñas, Niños y Adolescentes Víctimas y en Riesgo de Explotación Sexual.	Presentar los avances en dos acciones que esta Subcomisión acordó cumplir durante 2010: 1) la integración del catálogo de acervo físico y virtual sobre explotación sexual infantil, y 2) la definición de los criterios metodológicos para el desarrollo de investigaciones y los diagnósticos sobre explotación sexual infantil.	Representantes del Sistema Nacional para el Desarrollo Integral de la Familia (SNDIF), el Centro Nacional de Planeación, Análisis e Información para el Combate a la Delincuencia (CENAPI) de la PGR, el Instituto Nacional de Ciencias Penales (INACIPE), la Subprocuraduría de Derechos Humanos, Atención a Víctimas y Servicios a la Comunidad (SOHAVSC) de la PGR, el Instituto Nacional de Migración (INAMI), la Fundación Casa Alemana, el Consejo Nacional de Población (CONAPO), y la Fiscalía Especial para los delitos de violencia contra las mujeres y trata de personas (FEVIMTRA).
Septiembre	7ª. Reunión del Comité Organizador de la Semana Nacional de Migración.	Continuar con la organización de la tercera Semana Nacional de Migración (SNM).	Personal de las dependencias que integran al Comité Organizador de la Semana Nacional de Migración 2010.
Septiembre	Reunión de la Subcomisión de Protección Jurídica y Defensa de los Derechos de la Niñez, de la Coordinación Nacional para Prevenir, Atender y Erradicar la Explotación Sexual Infantil.	Presentar los resultados de la revisión de las legislaciones de las entidades federativas sobre la trata de personas que mensualmente realiza la FEVIMTRA, actualizada al 31 de agosto de 2010, así como un cuadro comparativo de los elementos del tipo penal de este delito en las entidades. Discutir sobre la necesidad de elaborar un documento donde se hagan propuestas de modificaciones a las legislaciones estatales, a fin de homologar la legislación de trata y de ESI. Discutir sobre la creación del Diplomado "El trabajo Infantil y sus nuevas formas a la luz del Marco Jurídico Nacional e Internacional", que será avalado por el SNDIF y el Senado de la República.	Representantes del Sistema Nacional para el Desarrollo Integral de la Familia (SNDIF), la Comisión de Atención a Grupos Vulnerables del Senado de la República, el Centro Nacional de Planeación, Análisis e Información para el Combate a la Delincuencia (CENAPI) de la PGR, la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS), y la Fiscalía Especial para los delitos de violencia contra las mujeres y trata de personas (FEVIMTRA).
Septiembre	Reunión del Subgrupo de Trabajo 2, derivado del Grupo de Trabajo del Convenio Marco para el Cumplimiento del Compromiso Segundo, Numeral VI del Acuerdo Nacional por la Seguridad, la Justicia y la Legalidad.	Dar continuidad a las reuniones del Subgrupo.	Representantes de la Secretaría de Seguridad Pública (SSP), la Secretaría de Gobernación (SEGOB), el Instituto Nacional de Migración (INAMI), el Sistema Nacional para el Desarrollo Integral de la Familia (SNDIF), la Secretaría de Salud (SSA), la Dirección General de Atención a Víctimas del Delito de la PGR, y la Fiscalía Especial para los delitos de violencia contra las mujeres y trata de personas (FEVIMTRA).

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

### Procuraduría General de la República Fiscalía Especial para los Delitos de Violencia contra las Mujeres y Trata de Personas

#### Reuniones realizadas por la Fiscalía en el periodo Enero-Septiembre de 2010

Mes	Nombre de la Reunión	Objetivo de la Reunión	Participantes en la Reunión
Septiembre	Reunión de trabajo de la Subcomisión de Atención, de la Coordinación Nacional para Prevenir, Atender y Erradicar la Explotación Sexual Infantil.	Continuar la colaboración institucional y cumplir el Plan Anual de Trabajo 2010 de la Subcomisión. Escuchar la presentación de CENAPI, sobre la estructura de captura de la información sobre ESI que requisitarán las instituciones que forman parte de la Subcomisión, para que a su vez CENAPI alimente la base de datos ESI.	Representantes del Instituto Nacional de Psiquiatría "Rafael de la Fuente", el Sistema Nacional para el Desarrollo Integral de la Familia (SNDIF), el Centro Nacional de Planeación, Análisis e Información para el Combate a la Delincuencia (CENAPI) de la PGR, la Secretaría de Seguridad Pública (SSP), la Comisión Nacional de Derechos Humanos (CNDH), la Subprocuraduría de Derechos Humanos, Atención a Víctimas y Servicios a las Comunidades (SDHAVSC) de la PGR, y la Fiscalía Especial para los delitos de violencia contra las mujeres y trata de personas (FEVIMTRA).
Septiembre	Reunión del Grupo de Trabajo, derivada del Convenio Marco para el Cumplimiento del Compromiso Segundo, Numeral VI del Acuerdo Nacional por la Seguridad, la Justicia y la Legalidad.	Dar continuidad a las reuniones del Grupo de Trabajo. Dar seguimiento a los acuerdos de las anteriores reuniones y escuchar el Informe de avances de cada subgrupo.	Representantes de la Secretaría de Seguridad Pública (SSP), la Secretaría de Gobernación (SEGOB), el Instituto Nacional de Migración (INAMI), el Sistema Nacional para el Desarrollo Integral de la Familia (SNDIF), la Secretaría de Salud (SSA), el Instituto Nacional para el Desarrollo Social, la Dirección General de Atención a Víctimas del Delito de la PGR, y la Fiscalía Especial para los delitos de violencia contra las mujeres y trata de personas (FEVIMTRA).

Fuente: Informes de Alto Impacto 2010.

Fiscalía Especial para los Delitos de Violencia contra las Mujeres y Trata de Personas, 2010.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

**Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF 2010:** Combate a delitos del fuero federal

**Ramo:** 17 Procuraduría General de la República

**Clave de la UR:** 100

**Nombre de la UR:** Procuraduría General de la República

**Clave del Pp:** E002

**Nombre del Pp:** Combate a delitos del fuero federal

Notas adicionales		
<p style="text-align: center;">Procuraduría General de la República Fiscalía Especial para los Delitos de Violencia contra las Mujeres y Trata de Personas</p> <p style="text-align: center;">Insumos de Género para Contribuir al desarrollo de políticas Públicas en materia de Violencia contra las Mujeres y Trata de Personas, Producidos en el periodo Enero-Septiembre de 2010.</p>		Anexo B
Mes	Insumo y/o Producto	Objetivo del Insumo y/o Producto
Enero	Informe a la Subcomisión Consultiva sobre la integración de las propuestas para el Programa Nacional para Prevenir y Sancionar la Trata de Personas	Informar a la Subcomisión Consultiva sobre los trabajos realizados para comenzar a integrar el anteproyecto
Enero	Informe de la asistencia al Taller de Formación de Tutoras y Tutores para la impartición del Curso Virtual sobre Trata de Personas, en Costa Rica.	Capacitar y entrenar a una persona, sobre el uso de la herramienta informática necesaria para impartir la tutoría en línea del curso sobre trata de personas bajo el concepto de "Aula Virtual".
Enero	Actualización del análisis del marco jurídico local en materia de Trata de Personas al 31 de enero de 2010.	Ofrecer al personal de la Procuraduría General de la República (PGR), una fuente de consulta actualizada sobre el marco jurídico nacional en torno a los delitos de trata y conexos, útil para el trabajo de la fiscalía y para sustentar averiguaciones previas.
Enero	Actualización del análisis sobre los avances legislativos en materia de violencia contra las mujeres en las Entidades Federativas, al 31 de enero del 2010.	Poner a disposición del personal de la PGR, una fuente de consulta actualizada sobre el marco jurídico nacional que sanciona los delitos de violencia contra las mujeres, útil para el trabajo de la fiscalía y para sustentar averiguaciones previas.
Enero	Informe de avances del acervo físico y electrónico de documentos en materia de violencia de género contra las mujeres y trata de personas (Banco de Datos sobre violencia de género y trata de personas).	Contribuir al sustento teórico y documental de los proyectos de la FEVIMTRA y de otras áreas de la PGR, así como a la formación de las personas interesadas en los temas referentes a la violencia de género contra las mujeres y la trata de personas.
Febrero	Actualización del análisis del marco jurídico local en materia de Trata de Personas al 28 de febrero de 2010.	Ofrecer al personal de la Procuraduría General de la República (PGR), una fuente de consulta actualizada sobre el marco jurídico nacional en torno a los delitos de trata y conexos, útil para el trabajo de la fiscalía y para sustentar averiguaciones previas.
Febrero	Desarrollo de la propuesta de acciones hechas por las dependencias integrantes de la Comisión Intersecretarial para el Programa Nacional para Prevenir y Sancionar la Trata de Personas.	Presentar a los participantes en la elaboración del programa, un esquema a seguir para construirlo.
Febrero	Seguimiento a los compromisos del Plan de Acción del Programa de Cultura Institucional de la PGR y su avance.	Identificar las acciones institucionales que dan cumplimiento a los objetivos estratégicos del Programa de Cultura Institucional en la Procuraduría General de la República
Febrero	Actualización del análisis sobre los avances legislativos en materia de violencia contra las mujeres en las Entidades Federativas, al 28 de febrero del 2010.	Poner a disposición del personal de la PGR, una fuente de consulta actualizada sobre el marco jurídico nacional que sanciona los delitos de violencia contra las mujeres, útil para el trabajo de la fiscalía y para sustentar averiguaciones previas.
Febrero	Informe de avances del acervo físico y electrónico de documentos en materia de violencia de género contra las mujeres y trata de personas (Banco de Datos sobre violencia de género y trata de personas).	Contribuir al sustento teórico y documental de los proyectos de la FEVIMTRA y de otras áreas de la PGR, así como a la formación de las personas interesadas en los temas referentes a la violencia de género contra las mujeres y la trata de personas.
Febrero	Elaboración del Manual de Términos de Uso del Directorio Nacional de Centros de Atención a Víctimas de Violencia contra las Mujeres y Trata de Personas (DINCEAVIT) Nota: primera versión del documento.	Establecer la reglas a seguir para la administración conjunta del DINCEAVIT por INMUJERES y FEVIMTRA

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

Anexo B

### Procuraduría General de la República Fiscalía Especial para los Delitos de Violencia contra las Mujeres y Trata de Personas

Insumos de Género para Contribuir al desarrollo de políticas Públicas en materia de Violencia contra las Mujeres y Trata de Personas,  
Producidos en el periodo Enero-Septiembre de 2010.

Mes	Insumo y/o Producto	Objetivo del Insumo y/o Producto
Febrero	Elaboración del Plan de Trabajo 2010 del Directorio Nacional de Centros de Atención a Víctimas de Violencia contra las Mujeres y Trata de Personas (DINCEAVIT) Nota: primera versión del documento.	Establecer las acciones y metas a alcanzar en 2010 para el desarrollo del DINCEAVIT
Marzo	Actualización del análisis del marco jurídico local en materia de Trata de Personas al 31 de marzo de 2010.	Ofrecer al personal de la Procuraduría General de la República (PGR), una fuente de consulta actualizada sobre el marco jurídico nacional en torno a los delitos de trata y conexos, útil para el trabajo de la fiscalía y para sustentar averiguaciones previas.
Marzo	Desarrollo de la propuesta de acciones hechas por las dependencias integrantes de la Comisión Intersecretarial para el Programa Nacional para Prevenir y Sancionar la Trata de Personas	Documento interno de trabajo. Elaborar el primer borrador del anteproyecto.
Marzo	Informe de avances del acervo físico y electrónico de documentos en materia de violencia de género contra las mujeres y trata de personas (Banco de Datos sobre violencia de género y trata de personas).	Contribuir al sustento teórico y documental de los proyectos de la FEVIMTRA y de otras áreas de la PGR, así como a la formación de las personas interesadas en los temas referentes a la violencia de género contra las mujeres y la trata de personas.
Marzo	Actualización del análisis sobre los avances legislativos en materia de violencia contra las mujeres en las Entidades Federativas, al 31 de marzo del 2010.	Poner a disposición del personal de la PGR, una fuente de consulta actualizada sobre el marco jurídico nacional que sanciona los delitos de violencia contra las mujeres, útil para el trabajo de la fiscalía y para sustentar averiguaciones previas.
Marzo	Sistematización de resultados de las etapas 1 a 3 del proyecto: Estrategias de prevención de la trata de personas y la violencia de género entre mujeres indígenas	Contribuir a la prevención de la trata de personas, la deconstrucción de la violencia y la construcción de una cultura de no violencia en las comunidades indígenas.
Marzo	Seguimiento a los compromisos del Plan de Acción del Programa de Cultura Institucional de la PGR al 31 de marzo de 2010.	Identificar las acciones institucionales que dan cumplimiento a los objetivos estratégicos del Programa de Cultura Institucional en la Procuraduría General de la República
Marzo	Seguimiento de los compromisos con el Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (SNIMH).	Identificar las acciones mediante las cuales se cumplen los acuerdos del SNIMH.
Abril	Actualización del análisis del marco jurídico local en materia de Trata de Personas al 30 de abril de 2010.	Ofrecer al personal de la Procuraduría General de la República (PGR), una fuente de consulta actualizada sobre el marco jurídico nacional en torno a los delitos de trata y conexos, útil para el trabajo de la fiscalía y para sustentar averiguaciones previas.
Abril	Elaboración de la propuesta del Programa Nacional para Prevenir y Sancionar la Trata de Personas	Ofrecer una primera versión del anteproyecto a todos los participantes en su elaboración.
Abril	Esquema de la Ruta crítica básica de atención al hostigamiento y al acoso sexual en la PGR. Nota: primera versión del documento.	Establecer un proceso para la prevención, atención y sanción de casos de hostigamiento y acoso sexual, que incluya tiempos de respuesta a quejas y denuncias.
Abril	Informe de avances del acervo físico y electrónico de documentos en materia de violencia de género contra las mujeres y trata de personas (Banco de Datos sobre violencia de género y trata de personas).	Contribuir al sustento teórico y documental de los proyectos de la FEVIMTRA y de otras áreas de la PGR, así como a la formación de las personas interesadas en los temas referentes a la violencia de género contra las mujeres y la trata de personas.
Abril	Actualización del análisis sobre los avances legislativos en materia de violencia contra las mujeres en las Entidades Federativas, al 30 de abril del 2010.	Poner a disposición del personal de la PGR, una fuente de consulta actualizada sobre el marco jurídico nacional que sanciona los delitos de violencia contra las mujeres, útil para el trabajo de la fiscalía y para sustentar averiguaciones previas.

2/6



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

Anexo B

### Procuraduría General de la República Fiscalía Especial para los Delitos de Violencia contra las Mujeres y Trata de Personas

Insumos de Género para Contribuir al desarrollo de políticas Públicas en materia de Violencia contra las Mujeres y Trata de Personas,  
Producidos en el periodo Enero-Septiembre de 2010.

Mes	Insumo y/o Producto	Objetivo del Insumo y/o Producto
Abril	Informe de Actividades de la PGR-FEVIMTRA sobre las acciones que ha realizado en atención a la resolución 63/155 de las Naciones Unidas sobre la eliminación de todas las formas de violencia contra las mujeres.	Coadyuvar en la integración del informe del Estado Mexicano ante la ONU, sobre las actividades que ha realizado para eliminar todas las formas de violencia contra las mujeres.
Abril	Informe sobre las acciones para prevenir y atender la violencia en contra de las mujeres, iniciadas por la PGR-FEVIMTRA, y enviado a la SRE para el posicionamiento del Estado Mexicano ante la demanda del caso 12.580 Inés Fernández.	Aportar información en materia de prevención, atención e investigación de delitos contra las mujeres, como aporte a los alegatos del Estado mexicano en el caso de la señora Inés Fernández Ortega ante la Corte Interamericana de Derechos Humanos.
Abril	Informe de actividades de la PGR-FEVIMTRA, sobre las acciones que ha realizado en atención a la resolución 63/156 de las Naciones Unidas sobre trata de mujeres y niñas en el periodo febrero 2008-abril 2010.	Colaborar en la integración de la respuesta del Estado Mexicano sobre la aplicación de las resoluciones de la Organización de las Naciones Unidas en materia de combate a la trata de mujeres y niñas.
Mayo	Actualización del análisis del marco jurídico local en materia de Trata de Personas al 31 de mayo de 2010.	Ofrecer al personal de la PGR, una fuente de consulta actualizada sobre el marco jurídico nacional en torno a los delitos de trata y conexos, útil para el trabajo de la fiscalía y para sustentar averiguaciones previas.
Mayo	Elaboración de la propuesta del Anteproyecto del Programa Nacional para Prevenir y Sancionar la Trata de Personas	Integrar la segunda versión del anteproyecto con nuevas observaciones de los participantes en su elaboración.
Mayo	Estrategia para la recepción de denuncias y seguimiento de casos en materia de trata de personas	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aumentar el número de averiguaciones previas en materia de trata de personas.</li> <li>Aumentar las judicializaciones de casos de trata de personas.</li> <li>Contribuir en la Política Criminal del Estado mexicano de combate al delito de trata de personas.</li> </ul>
Mayo	Informe de avances del acervo físico y electrónico de documentos en materia de violencia de género contra las mujeres y trata de personas (Banco de Datos sobre violencia de género y trata de personas).	Contribuir al sustento teórico y documental de los proyectos de la FEVIMTRA y de otras áreas de la PGR, así como a la formación de las personas interesadas en los temas referentes a la violencia de género contra las mujeres y la trata de personas.
Mayo	Actualización del análisis sobre los avances legislativos en materia de violencia contra las mujeres en las Entidades Federativas, al 31 de mayo del 2010.	Poner a disposición del personal de la PGR, una fuente de consulta actualizada sobre el marco jurídico nacional que sanciona los delitos de violencia contra las mujeres, útil para el trabajo de la fiscalía y para sustentar averiguaciones previas.
Mayo	Revisión y emisión de comentarios al borrador del Modelo de Atención a Refugios, según acuerdo 06/22-04/2010 de la 5ª. Sesión Ordinaria de la Comisión de Atención del Sistema Nacional para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres	Contribuir en la elaboración del modelo
Mayo	Actualización del seguimiento de la ejecución del Plan de Acción del Programa de Cultura Institucional (PACI)	Identificar las acciones institucionales que dan cumplimiento a los objetivos estratégicos del Programa de Cultura Institucional en la Procuraduría General de la República
Mayo	Informe sobre las acciones de la FEVIMTRA-PGR en materia de prevención, atención e investigación de delitos de violencia en contra de las mujeres, como aporte a los alegatos escritos del Estado Mexicano en el caso de la señora Valentina Rosendo Cantú, ante la corte Interamericana de Derechos Humanos.	Contribuir en la conformación de los alegatos escritos del Estado Mexicano ante la demanda interpuesta en la Corte Interamericana de Derechos Humanos.

3/6

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

Anexo B

### Procuraduría General de la República Fiscalía Especial para los Delitos de Violencia contra las Mujeres y Trata de Personas

Insumos de Género para Contribuir al desarrollo de políticas Públicas en materia de Violencia contra las Mujeres y Trata de Personas,  
Producidos en el periodo Enero-Septiembre de 2010.

Mes	Insumo y/o Producto	Objetivo del Insumo y/o Producto
Mayo	Actualización del Informe de avances en el Programa de 40 acciones del Gobierno Federal para Ciudad Juárez.	Dar seguimiento a los compromisos a cargo de la PGR.
Mayo	Informe de las acciones de la FEVIMTRA-PGR en materia de prevención, atención e investigación de delitos de violencia contra las mujeres como aporte a los alegatos escritos del Estado Mexicano en el caso de la señora Inés Fernández Ortega, ante la corte Interamericana de Derechos Humanos.	Participar en la conformación de los alegatos escritos del Estado Mexicano ante la demanda interpuesta en la Corte Interamericana de Derechos Humanos.
Mayo	Respuesta al cuestionario sobre la Segunda ronda de Evaluación Multilateral del Mecanismo de Seguimiento de la convención de Belém do Pará.	Colaborar en la divulgación de las acciones de políticas públicas que ha impulsado el Estado Mexicano con el fin de acatar la Convención de Belém do Pará, en cuanto a protección para las víctimas y servicios especializados para las mismas.
Mayo	Seguimiento del Acuerdo Nacional por la Seguridad, la Justicia y la Legalidad, por lo que corresponde a la FEVIMTRA	Informar sobre las actividades realizadas por la PGR/FEVIMTRA para cumplir el acuerdo.
Mayo	Observaciones a los indicadores propuestos del Programa Integral para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres.	Hacer observaciones y comentarios acerca de la composición de los indicadores propuestos, con la finalidad de enriquecer y mejorar la calidad de esta batería de instrumentos.
Junio	Actualización del seguimiento al marco jurídico local en materia de trata de personas en las entidades federativas al 30 de junio de 2010.	Ofrecer al personal de la PGR, una fuente de consulta actualizada sobre el marco jurídico nacional en torno a los delitos de trata y conexos, útil para el trabajo de la fiscalía y para sustentar averiguaciones previas.
Junio	Actualización del seguimiento a los avances legislativos en materia de violencia contra las mujeres en las entidades federativas al 30 de junio del 2010.	Poner a disposición del personal de la PGR, una fuente de consulta actualizada sobre el marco jurídico nacional que sanciona los delitos de violencia contra las mujeres, útil para el trabajo de la fiscalía y para sustentar averiguaciones previas.
Junio	Elaboración de la propuesta del Anteproyecto del Programa Nacional para Prevenir y Sancionar la Trata de Personas	Entrega de la última versión del anteproyecto, una vez que se incorporaron las propuestas hechas por los participantes en su elaboración, en la reunión celebrada para tal efecto.
Junio	Informe de avances del acervo físico y electrónico de documentos en materia de violencia de género contra las mujeres y trata de personas (Banco de Datos sobre violencia de género y trata de personas).	Contribuir al sustento teórico y documental de los proyectos de la FEVIMTRA y de otras áreas de la PGR, así como a la formación de las personas interesadas en los temas referentes a la violencia de género contra las mujeres y la trata de personas.
Junio	Informe sobre el trabajo desarrollado por la FEVIMTRA en atención al artículo 12 del Protocolo Facultativo de la Convención sobre los Derechos del Niño relativo a la venta de niños, la prostitución infantil y la utilización de niños en la pornografía.	Informar sobre el trabajo desarrollado en la FEVIMTRA, desde su creación, en materia de investigación de los delitos relacionados con el Protocolo, así como las medidas de prevención en la misma materia.
Junio	Insumos para integrar el Informe de México, relativo a la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad.	Colaborar con la Secretaría de Relaciones Exteriores, para dejar en claro ante la Organización de las Naciones Unidas, las acciones del Estado Mexicano en favor de las personas que viven con algún tipo de discapacidad, a fin de facilitar su acceso a la justicia y su protección contra la explotación, la violencia y el abuso.

4/6

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

Anexo B

### Procuraduría General de la República Fiscalía Especial para los Delitos de Violencia contra las Mujeres y Trata de Personas

Insumos de Género para Contribuir al desarrollo de políticas Públicas en materia de Violencia contra las Mujeres y Trata de Personas,  
Producidos en el periodo Enero-Septiembre de 2010.

Mes	Insumo y/o Producto	Objetivo del Insumo y/o Producto
Junio	Informe sobre los avances en el cumplimiento de la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW).	Colaborar con el Instituto Nacional de las Mujeres para la conformación del 7º y 8º Informes Consolidados de México sobre los avances en el cumplimiento de nueve Recomendaciones hechas al Estado Mexicano por el Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer, así como los avances en lo establecido por cuatro de los Artículos que la integran. Todos ellos dirigidos a la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer.
Julio	Actualización del seguimiento al marco jurídico local en materia de trata de personas en las entidades federativas al 31 de julio de 2010.	Ofrecer al personal de la PGR, una fuente de consulta actualizada sobre el marco jurídico nacional en torno a los delitos de trata y conexos, útil para el trabajo de la fiscalía y para sustentar averiguaciones previas.
Julio	Actualización del seguimiento a los avances legislativos en materia de violencia contra las mujeres en las entidades federativas al 31 de julio del 2010.	Poner a disposición del personal de la PGR, una fuente de consulta actualizada sobre el marco jurídico nacional que sanciona los delitos de violencia contra las mujeres, útil para el trabajo de la fiscalía y para sustentar averiguaciones previas.
Julio	Informe de avances del acervo físico y electrónico de documentos en materia de violencia de género contra las mujeres y trata de personas.	Contribuir al sustento teórico y documental de los proyectos de la FEVIMTRA y de otras áreas de la PGR, así como a la formación de las personas interesadas en los temas referentes a la violencia de género contra las mujeres y la trata de personas.
Julio	Informe relacionado con el contenido de la Resolución 64/166 de la Organización de las Naciones Unidas: Protección de los migrantes.	Colaborar para la integración de la respuesta a la Organización de las Naciones Unidas respecto de la protección a los migrantes.
Julio	Informe sobre el número de averiguaciones previas iniciadas por la FEVIMTRA de febrero 2008 al 12 de junio de 2010, por el probable delito de trata de personas en el Municipio de Tapachula, Chiapas.	Contribuir en la integración del Informe de incidencia del delito de Trata de Personas en el municipio de Tapachula, Chiapas, para la Comisión permanente del H. Congreso de la Unión.
Agosto	Actualización del seguimiento al marco jurídico local en materia de trata de personas en las entidades federativas al 31 de agosto de 2010.	Ofrecer al personal de la PGR, una fuente de consulta actualizada sobre el marco jurídico nacional en torno a los delitos de trata y conexos, útil para el trabajo de la fiscalía y para sustentar averiguaciones previas.
Agosto	Actualización del seguimiento a los avances legislativos en materia de violencia contra las mujeres en las entidades federativas al 31 de agosto del 2010.	Poner a disposición del personal de la PGR, una fuente de consulta actualizada sobre el marco jurídico nacional que sanciona los delitos de violencia contra las mujeres, útil para el trabajo de la fiscalía y para sustentar averiguaciones previas.
Agosto	Informe de avances del acervo físico y electrónico de documentos en materia de violencia de género contra las mujeres y trata de personas.	Contribuir al sustento teórico y documental de los proyectos de la FEVIMTRA y de otras áreas de la PGR, así como a la formación de las personas interesadas en los temas referentes a la violencia de género contra las mujeres y la trata de personas.
Agosto	Estrategia de participación de la PGR en el cumplimiento del Programa Nacional para Prevenir y Sancionar la Trata de Personas (PNPSTP).	Facilitar el seguimiento y cumplimiento, por parte de la PGR y FEVIMTRA, del Programa Nacional para Prevenir y Sancionar la Trata de Personas (PNPSTP).
Agosto	Informe para atender al cumplimiento de la sentencia decretada por la Corte Interamericana de Derechos Humanos en el caso "Rosendo Radilla Pacheco" en materia de capacitación en Derechos Humanos y perspectiva de género.	Colaborar con la Dirección General de Cooperación Internacional (SIAI) para la integración de la respuesta respecto al cumplimiento de la sentencia decretada por la Corte Interamericana de Derechos Humanos en el caso "Rosendo Radilla Pacheco"

5/6



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

Anexo B

### Procuraduría General de la República Fiscalía Especial para los Delitos de Violencia contra las Mujeres y Trata de Personas

Insumos de Género para Contribuir al desarrollo de políticas Públicas en materia de Violencia contra las Mujeres y Trata de Personas,  
Producidos en el periodo Enero-Septiembre de 2010.

Mes	Insumo y/o Producto	Objetivo del Insumo y/o Producto
Septiembre	Actualización del seguimiento al marco jurídico local en materia de trata de personas en las entidades federativas al 30 de septiembre de 2010.	Ofrecer al personal de la PGR, una fuente de consulta actualizada sobre el marco jurídico nacional en torno a los delitos de trata y conexos, útil para el trabajo de la fiscalía y para sustentar averiguaciones previas.
Septiembre	Actualización del seguimiento a los avances legislativos en materia de violencia contra las mujeres en las entidades federativas al 30 de septiembre del 2010.	Poner a disposición del personal de la PGR, una fuente de consulta actualizada sobre el marco jurídico nacional que sanciona los delitos de violencia contra las mujeres, útil para el trabajo de la fiscalía y para sustentar averiguaciones previas.
Septiembre	Informe de avances del acervo físico y electrónico de documentos en materia de violencia de género contra las mujeres y trata de personas.	Contribuir al sustento teórico y documental de los proyectos de la FEVIMTRA y de otras áreas de la PGR, así como a la formación de las personas interesadas en los temas referentes a la violencia de género contra las mujeres y la trata de personas.
Septiembre	Respuesta a las solicitudes de la Dirección General de Normatividad, de la Subprocuraduría Jurídica y de Asuntos Internacionales, en relación con dos iniciativas legislativas que modifican la Ley General de Igualdad entre Mujeres y Hombres, y otra que adiciona la Ley General de Acceso a las Mujeres a una Vida Libre de Violencia.	Aportar elementos para la integración de la respuesta en relación con las dos iniciativas con proyecto de decreto presentadas: una que modifica el artículo 23 de la Ley General de Igualdad entre Mujeres y Hombres, y otra que adiciona el artículo 36 de la Ley General de Acceso a las Mujeres a una Vida Libre de Violencia. Las iniciativas fueron presentadas por la Diputada Lucila del Carmen Gallegos Camarena.

Fuente: Informes de Alto Impacto 2010.  
Fiscalía Especial para los Delitos de Violencia contra las Mujeres y Trata de Personas, 2010.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

**Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF:** Programa de Ahorro, Subsidio y Crédito para la Vivienda "Tu Casa"

**Ramo:** 20 Desarrollo Social

**Clave de la UR:** VYF

**Nombre de la UR:** Fideicomiso Fondo Nacional de Habitaciones Populares

**Clave del Pp:** S058

**Nombre del Pp:** Programa de Ahorro y Subsidio para la Vivienda "Tu Casa"

### Notas adicionales

#### EVALUACIÓN

##### **Programa de Ahorro y Subsidio para la Vivienda, Tu Casa. (S058)**

En el contexto de una orientación de los programas sociales hacia una visión de rendición de cuentas y una política dirigida a resultados, la SEDESOL considera que la Evaluación Específica de Desempeño (EED) es un instrumento útil para sintetizar y homogeneizar los avances alcanzados por los programas en el logro de sus metas y objetivos. Sin embargo, es necesario considerar que tanto el nuevo enfoque a resultados, como la implementación de este tipo de evaluaciones, constituyen un esfuerzo de mediano plazo que requiere aún ser consolidado.

La EED se realiza por segundo año consecutivo. Si bien se observan avances respecto al ciclo anterior, aún se detectan necesidades de mejora. Específicamente, se requiere hacer ajustes para flexibilizar el Sistema de Evaluación del Desempeño, a fin de que pueda consolidarse como el sistema único de información documental para llevar a cabo las evaluaciones.

En relación con la restricción de únicamente considerar Evaluaciones de Impacto<sup>1</sup> para documentar los resultados alcanzados por los programas, la SEDESOL considera que esta visión es limitativa, ya que existen diversos tipos de evaluaciones mediante las cuales se pueden documentar los cambios en la situación de los beneficiarios de los programas.

Por otra parte, y para futuros ejercicios, se sugiere que durante el proceso de implementación de la evaluación exista una mayor interacción y retroalimentación entre los evaluadores y los responsables de los programas a fin de poder realizar las precisiones necesarias que permitan al evaluador contar con toda la información y el contexto necesario para alcanzar conclusiones con respecto al programa evaluado.

Asimismo, se considera que es importante que el CONEVAL brinde una capacitación más completa a los evaluadores sobre el uso y consulta del Módulo del SED con la finalidad de que puedan explotar el contenido del SED con mayor prontitud y eficiencia.

Por lo anterior, el lector de las evaluaciones de desempeño, deberá considerar que el formato de la evaluación implica realizar una síntesis que en ocasiones puede dejar de lado información sustancial o contextual esencial para la interpretación de los resultados.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

### Notas adicionales

#### Comentarios Específicos:

En cuanto al Informe de la Evaluación Específica de Desempeño 2009 elaborado por El Colegio de México al Programa Tu Casa, se debe considerar lo siguiente:

Los Programas modifican su Matriz de Indicadores a lo largo del tiempo atendiendo las recomendaciones derivadas de las evaluaciones, las cuales, para distintos años pueden variar según la opinión experta del evaluador en cuestión, incluso sobre un mismo indicador. Esta situación actualmente no es considerada en el proceso de revisión y validación de las MIR y tiene como resultado que no pueda darse seguimiento a los indicadores a lo largo del tiempo.

<sup>1</sup> Evaluaciones difíciles de llevar a cabo por el rigor técnico que se necesita y los costos que esto involucra.

En la conclusión de la sección de Avances Indicadores, el Informe señala que no se tiene datos sobre los indicadores de Fin, y que no reflejan el impacto del Programa. Sin embargo, es importante que se aclare que la falta de datos se debe a la periodicidad de la medición del indicador. Sin esta aclaración, podría interpretarse que el programa no ha realizado esfuerzos por contar con información que alimente el cálculo del indicador, o bien, que no ha tenido avances en el mismo.

La conclusión del evaluador en la sección de Análisis de la Cobertura no es clara y se debe a las diferencias en la definición de población objetivo que se utilizan en el Módulo del SED. Mientras que en la sección de Incremento en Cobertura FONHAPO introdujo los datos que arroja el Diagnóstico elaborado por el Programa de acuerdo a Lineamientos para la Elaboración de Diagnósticos de la SEDESOL, en la sección de Evolución de la Cobertura el SED solicitaba que la población objetivo fuera aquella que el programa pretende atender en un periodo dado de tiempo, pudiendo corresponder a la totalidad de la población potencial o a una parte de ella. Por lo tanto, la información provista por el Programa es diferente en las dos secciones en respuesta a las definiciones utilizadas. Por ello, se sugiere se revise la consistencia a lo largo del Módulo del SED para evitar este tipo de confusiones.

En el tema Retos y Recomendaciones el evaluador concluye que se debe mejorar la coordinación con otros Programas (como el de CONAVI, que atiende a la población en pobreza patrimonial, evitando contradicciones y superposiciones. Al respecto, el Programa considera que dicha recomendación no es clara y que no está fundamentada porque la información que es insumo de la EED no permite alcanzar este tipo de conclusiones.

Asimismo, es importante aclarar que la sugerencia de coordinación con el Programa Vivienda Rural no es relevante ya que este Programa es coordinado por la misma Unidad Responsable del Programa "Tu Casa".

Con relación al Programa a cargo de la

Operación de dicho Programa (numeral 3.2 Población Objetivo y 3.3 Beneficiarios) definen como beneficiario: Todas aquellas personas de bajos ingresos que no hayan recibido subsidio federal de vivienda, de conformidad a lo establecido en los numerales 2.1, 3.3 y 3.5 de las Reglas, el subsidio federal se aplicará en forma directa y podrá comprender gastos de originación, pago de derechos e impuestos, gastos de formalización y los costos del terreno que hubiere erogado la Instancia Normativa para efectos de vivienda nueva en caso de atención a

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

### Notas adicionales

personas con viviendas afectadas por fenómenos naturales o edificadas en zonas de alto riesgo, o de desarrollos habitacionales con características de sustentabilidad determinadas por la Instancia Normativa. El subsidio lo podrá obtener cualquier persona sin distinción alguna de género, que cuente con el financiamiento de alguna Entidad Ejecutora.

Por otro lado, la población objetivo del pobreza patrimonial que presenta necesidades de vivienda. Por lo tanto, la población objetivo difiere entre los Programas mencionados.

Adicionalmente, es importante resaltar la diferencia en el tipo de apoyo que otorgan estos Programas. Mientras “Esta es Tu Casa” de crédito, FONHAPO los aplica de manera directa como complemento de las aportaciones estatales, municipales, de los beneficiarios, y de Sociedades o Asociaciones legalmente constituidas. Resulta difícil argumentar que la población en pobreza patrimonial y sobre todo aquellos hogares dedicados a actividades informales y que no pueden demostrar ingresos, cuente con los requisitos necesarios para acceder a un crédito, el cual es parte del esquema de CONAVI.

Por lo tanto, aseverar con fundamentos la existencia de contracciones y superposiciones, requiere un análisis más exhaustivo, el cual está fuera del alcance la Evaluación Específica del Desempeño.

Finalmente, se agradece a los funcionarios de CONEVAL por la coordinación de esta evaluación, así como al evaluador externo por su esfuerzo y la retroalimentación aportada. Se valorarán las debilidades observadas con la perspectiva de continuar trabajando en resolver las deficiencias, así como de mantener el compromiso de potenciar las fortalezas detectadas.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

**Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF:** Programa de Coinversión Social

**Ramo:** 20 Desarrollo Social

**Clave de la UR:** D00

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Desarrollo Social

**Clave del Pp:** S070

**Nombre del Pp:** Programa de Coinversión Social

Notas adicionales			
Listado con el número de proyectos apoyados por el Programa de Coinversión Social (PCS) que manifiestan trabajar para la igualdad entre mujeres y hombres.			
Convocatorias PCS	Nombre de la Temática y/o ámbito prioritario	Número de proyectos apoyados por temática y ámbito prioritario	Aportación Federal
Convocatoria de Equidad y Género	Fomentar el conocimiento y uso de nuevas tecnologías de la información en las mujeres y niñas, a fin de combatir la brecha de género en esta temática, incrementar su acceso a la información e incentivar una mayor interrelación entre ellas y su entorno.	1	\$150,000.00
Convocatoria de Equidad y Género	Promover habilidades y destrezas para el trabajo y fomentar el empleo productivo que aliente el desarrollo sustentable, favoreciendo el empoderamiento y capacitación en oficios no tradicionales para las mujeres en zonas rurales y urbanas, en situación de	20	\$4,080,580.00
Convocatoria de Equidad y Género	Promover los liderazgos femeninos y favorecer la inclusión de las mujeres en espacios de toma de decisiones, a través de su organización y participación social.	9	\$1,725,400.00
Convocatoria de Equidad y Género	Contribuir a la operación y fortalecimiento de las capacidades conceptuales, metodológicas y operativas de Centros de Atención Externa de Refugios para Mujeres que Viven Violencia, sus hijos e hijas, que ya se encuentren en operación y que operan conforme	16	\$8,787,150.00
Convocatoria de Equidad y Género	Promover acciones que posibiliten la implementación de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia.	43	\$8,801,890.00

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

Notas adicionales			
Convocatoria de Equidad y Género	Visibilizar las inequidades de género y promover alternativas de solución, a través de acciones artístico-culturales (obras de teatro, videos, documentales, expresiones artísticas en general).	7	\$1,491,400.00
Convocatoria de Equidad y Género	Instrumentar acciones de sensibilización y combate de estereotipos y prejuicios, a través de propuestas sobre nuevas masculinidades que permitan construir relaciones equilibradas y satisfactorias entre mujeres y hombres.	3	\$492,500.00
Convocatoria de Equidad y Género	Llevar a cabo diplomados, seminarios, foros o talleres sobre la gestión integral de riesgos de desastres con enfoque de género.	2	\$481,850.00
Convocatoria de Equidad y Género	Diseñar, elaborar y/o implementar modelos de intervención en temas prioritarios de la agenda de género: mujeres migrantes, con discapacidad, indígenas, adultas mayores, trata, niñez y mujeres en reclusión	17	\$3,399,400.00
Convocatoria de Equidad y Género	Diseñar e implementar mecanismos que faciliten la formación y consolidación de redes, a través de propuestas integrales en las que, para la vinculación de OSC se utilicen estrategias de nuevas tecnologías, se organicen encuentros regionales y se genere intercambios.	2	\$490,000.00
Convocatoria de Observatorio de Violencia Social y de Género	<b>Creación:</b> Observatorios de Violencia Social y de Género mediante la participación intersectorial, la colaboración y coordinación interinstitucional.	7	\$3,208,400
Convocatoria de Observatorio de Violencia Social y de Género	<b>Fortalecimiento:</b> Impulsar procesos sostenibles de actualización y mejora continua de los Observatorios de Violencia Social y de Género ya existentes mediante el fortalecimiento institucional y mayor impacto de sus acciones	9	\$2,578,550
Convocatoria de Observatorio de Violencia Social y de Género	<b>Evaluación:</b> Proponer e implementar mecanismos para una evaluación diagnóstica del funcionamiento de los Observatorios de Violencia Social y de Género impulsados por Indesol en los años 2008 y 2009	1	\$438,410

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

Notas adicionales			
Convocatoria de Observatorio de Violencia Social y de Género	<b>Profesionalización:</b> Llevar a cabo acciones para la profesionalización de los operadores de los observatorios en relación con: a) marcos conceptuales y metodologías de análisis del problema de la violencia social y de género, b) el diseño y aplicación del análisis georreferencial y/o c) la incidencia en política pública.	2	\$640,000
Acceso a la Justicia: sociedad y Justicia (AJ)	Promoción de la Equidad de Género	9	1,256,020
Acompañamiento y Monitoreo que realizan las OSC (AM)	Promoción de la Equidad de Género	1	700,000
Asistencia Social y Atención a Grupos Vulnerables (AS)	Promoción de la Equidad de Género	16	3,897,160
Cultura de la Paz y Seguridad ciudadana en Ciudad Juárez, Chihuahua (CP)	Promoción de la Equidad de Género	7	2,447,180
Iniciativas ciudadanas en materia de Educación y promoción de los Derechos Humanos del Distrito Federal (DH)	Promoción de la Equidad de Género	7	575,585
Promoción del Desarrollo Rural Sustentable (DR)	Promoción de la Equidad de Género	25	5,719,590
Desarrollo Regional Sustentable (DS)	Promoción de la Equidad de Género	9	2,113,540

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

Notas adicionales			
Apropiación de los Espacios Públicos (EP)	Promoción de la Equidad de Género	10	2,597,260
Participación Social para la Prevención del Delito y la Violencia Social (PV)	Promoción de la Equidad de Género	11	2,528,006
Vertiente de Investigación (VI)	Promoción de la Equidad de Género	11	3,987,510
Desarrollo y Fortalecimiento de Capital Social, Jalisco (CJ)	Promoción de la Equidad de Género	3	338,811
Desarrollo Institucional Municipal y Fomento a la Participación ciudadana a través del Fortalecimiento de la Red Nacional de Teleaulas (DM)	Promoción de la Equidad de Género	15	1,101,100
Promoción General (PG)	Promoción de la Equidad de Género	116	21,958,070
Prevención y reducción de la violencia en la comunidad a través del Fortalecimiento de la familia en Hermosillo Sonora (VH)	Promoción de la Equidad de Género	3	254,265
<b>Total*</b>		<b>382</b>	<b>86,239,627</b>
*Total de proyectos (328) que incorporan la Perspectiva de Equidad y Género y gestión presupuestaria correspondiente al tercer trimestre.			



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

**Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF:** Programa de Vivienda Rural

**Ramo:** 20 Desarrollo Social

**Clave de la UR:** VYF

**Nombre de la UR:** Fideicomiso Fondo Nacional de Habitaciones Populares

**Clave del Pp:** S117

**Nombre del Pp:** Programa de Vivienda Rural

### Notas adicionales

#### EVALUACIÓN

##### Programa Vivienda Rural (S117)

En el contexto de una orientación de los programas sociales hacia una visión de rendición de cuentas y una política dirigida a resultados, la SEDESOL considera que la Evaluación Específica de Desempeño (EED) es un instrumento útil para sintetizar y homogeneizar los avances alcanzados por los programas en el logro de sus metas y objetivos. Sin embargo, es necesario considerar que tanto el nuevo enfoque a resultados, como la implementación de este tipo de evaluaciones, constituyen un esfuerzo de mediano plazo que requiere aún ser consolidado.

La EED se realiza por segundo año consecutivo. Si bien se observan avances respecto al ciclo anterior, aún se detectan necesidades de mejora. Específicamente, se requiere hacer ajustes para flexibilizar el Sistema de Evaluación del Desempeño, a fin de que pueda consolidarse como el sistema único de información documental para llevar a cabo las evaluaciones.

En relación con la restricción de únicamente considerar Evaluaciones de Impacto<sup>1</sup> para documentar los resultados alcanzados por los programas, la SEDESOL considera que esta visión es limitativa, ya que existen diversos tipos de evaluaciones mediante las cuales se pueden documentar los cambios en la situación de los beneficiarios de los programas.

Asimismo, se considera que es importante que el CONEVAL brinde una capacitación más completa a los evaluadores sobre el uso y consulta del Módulo del SED con la finalidad de que puedan explotar el contenido del SED con mayor prontitud y eficiencia.

Por lo anterior, el lector de las evaluaciones de desempeño, deberá considerar que el formato de la evaluación implica realizar una síntesis que en ocasiones puede dejar de lado información sustancial o contextual esencial para la interpretación de los resultados.

#### Comentarios Específicos:

En cuanto al Informe de la Evaluación Específica de Desempeño 2009 elaborado por El Colegio de México al Programa Vivienda Rural, se debe considerar lo siguiente:

Los Programas modifican su Matriz de Indicadores a lo largo del tiempo atendiendo las recomendaciones derivadas de las evaluaciones, las cuales, para distintos años pueden variar según la opinión experta del evaluador en cuestión, incluso sobre un mismo indicador. Esta situación actualmente no es considerada en el

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

### Notas adicionales

proceso de revisión y validación de las MIR y tiene como resultado que no pueda darse seguimiento a los indicadores a lo largo del tiempo.

El evaluador concluyó que la población objetivo no está claramente definida. Sin embargo, esto se debe a las diferencias en la definición de población objetivo que se utilizan en el Módulo del SED y no a una falla conceptual en su definición por parte de FONHAPO. Mientras que en la sección de Incremento en Cobertura FONHAPO introdujo los datos que arroja el Diagnóstico elaborado por el Programa de acuerdo a Lineamientos para la Elaboración de Diagnósticos de la SEDESOL, en la sección de Evolución de la Cobertura el SED solicitaba que la población objetivo fuera aquella que el programa pretende atender en un periodo dado de tiempo, pudiendo corresponder a la totalidad de la población potencial o a una parte de ella. Por lo tanto, la información provista por el Programa es diferente en las dos secciones en respuesta a las definiciones utilizadas. Por ello, se sugiere se revise la consistencia a lo largo del Módulo del SED para evitar este tipo de confusiones.

<sup>1</sup> Evaluaciones difíciles de llevar a cabo por el rigor técnico que se necesita y los costos que esto involucra.

Finalmente, se agradece a los funcionarios de CONEVAL por la coordinación de esta evaluación, así como al evaluador externo por su esfuerzo y la retroalimentación aportada. Se valorarán las debilidades observadas con la perspectiva de continuar trabajando en resolver las deficiencias, así como de mantener el compromiso de potenciar las fortalezas detectadas.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

**Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF:** Programa de Apoyo a las Instancias de Mujeres en las Entidades Federativas para Implementar y Ejecutar Programas de Prevención de la Violencia contra las Mujeres.

**Ramo:** 20 Desarrollo Social

**Clave de la UR:** D00

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Desarrollo Social

**Clave del Pp:** 155

**Nombre del Pp:** Programa de Apoyo a las Instancias de Mujeres en las Entidades Federativas para Implementar y Ejecutar Programas de Prevención de la Violencia contra las Mujeres

Notas adicionales						
Entidad Federativa	IMEF	Nombre del Proyecto	Monto total autorizado en Convenios	Monto otorgado 1a Ministración	Monto otorgado 2a Ministración	Monto ampliación presupuestal
<b>Aguascalientes</b>	Instituto Aguascalentense de las Mujeres	Aguascalientes en la Construcción de una Sociedad Libre de Violencia 2010	\$5,334,447.54	\$4,091,558.03	\$1,022,889.51	\$220,000.00
<b>Baja California</b>	Instituto de la Mujer para el Estado de Baja California	Fortalecer el desarrollo humano de las mujeres en situación de violencia, de Baja California, utilizando estrategias de prevención, detección y atención de la violencia de género.	\$5,714,447.54	\$4,091,558.03	\$1,022,889.51	\$600,000.00
<b>Baja California Sur</b>	Instituto Sudcaliforniano de la Mujer	Programa para la prevención, Mitigación y Erradicación de la Violencia de Género en el Estado de Baja California Sur	\$5,714,847.54	\$3,835,835.66	\$1,278,611.89	\$600,400.00
<b>Campeche</b>	Instituto de la Mujer del Estado de Campeche	Reforzando acciones para prevenir, diagnosticar y erradicar la violencia de género en el Estado de Campeche	\$5,841,835.63	\$4,965,560.29	\$876,275.34	
<b>Chiapas</b>	Secretaría para el Desarrollo y Empoderamiento de las Mujeres	Fortalecimiento de las Políticas Públicas para transversalizar la perspectiva de género, la prevención, atención y sanción de la violencia contra las mujeres	\$6,673,136.31	\$5,672,165.86	\$1,000,970.45	
<b>Chihuahua</b>	Instituto Chihuahuense de la Mujer	Fomentar una Cultura Libre de Violencia contra las Mujeres	\$6,041,963.40	\$4,091,558.03	\$1,022,889.51	\$927,515.86

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

Notas adicionales						
<b>Coahuila</b>	Instituto Coahuilense de las Mujeres	Programa Integral para la Mujer, Por una vida Libre de Violencia	\$6,450,447.54	\$3,835,835.66	\$1,278,611.89	\$1,336,000.00
<b>Colima</b>	Instituto Colimense de las Mujeres	En Colima nos Laten las mujeres libres de violencia	\$4,272,677.92	\$4,272,677.92		
<b>Distrito Federal</b>	Instituto de las Mujeres del Distrito Federal	Ciudad de México. Ciudad segura y vida libre de violencias para las mujeres	\$5,114,447.54	\$4,091,558.03	\$1,022,889.51	
<b>Durango</b>	Instituto de la Mujer Duranguense	Mujeres Durango	\$5,114,447.54	\$4,347,280.41	\$767,167.13	
<b>Guanajuato</b>	Instituto de la Mujer Guanajuatense	Acciones de gobierno para la prevención y atención de la violencia contra las mujeres en el Estado de Guanajuato, 2010	\$2,659,940.25	\$2,659,940.25		
<b>Guerrero</b>	Secretaría de la Mujer del Estado de Guerrero	Programa Estatal para la prevención y atención de la violencia contra las Mujeres: Únete para poner fin a la violencia contra las Mujeres	\$6,673,136.31	\$5,338,509.05	\$1,334,627.26	
<b>Hidalgo</b>	Instituto Hidalguense de las Mujeres	Por una vida libre de violencia	\$6,673,136.31	\$5,338,509.05	\$1,334,627.26	
<b>Jalisco</b>	Instituto Jalisciense de las Mujeres	Focalización de Acciones para disminuir la violencia contra las mujeres en Jalisco	\$5,614,447.54	\$4,347,280.41	\$767,167.13	\$500,000.00
<b>México</b>	Consejo Estatal de la Mujer y Bienestar Social del Estado de México	Compromiso Mexiquense: Fortalecimiento y fortalecimiento Institucional para la atención a Mujeres Mexiquenses víctimas de violencia	\$5,114,447.54	\$4,347,280.41	\$767,167.13	
<b>Michoacán</b>	Secretaría de la Mujer	Prevención y Atención a la Violencia contra las Mujeres en el Estado de Michoacán de Ocampo	\$7,673,136.31	\$4,003,881.79	\$2,669,254.52	\$1,000,000.00
<b>Morelos</b>	Instituto de la Mujer para el Estado de Morelos	Hacia una vida libre de violencia en Morelos	\$5,841,835.63	\$4,673,468.50	\$1,168,367.13	
<b>Nayarit</b>	Instituto para la Mujer Nayarita	La capacitación, prevención, investigación y atención de la violencia contra las mujeres, sus hijas e hijos: Acciones fundamentales del PAIMEF 2010 para favorecer el acceso a una	\$4,832,900.26	\$4,107,965.22	\$724,935.04	

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

Notas adicionales						
		vida libre d violencia en el Estado de Nayarit				
<b>Nuevo León</b>	Instituto Estatal de las Mujeres	El derecho de las mujeres nuevoleonenses a una vida libre de violencia	\$5,714,447.54	\$3,835,835.66	\$1,278,611.89	\$600,000.00
<b>Oaxaca</b>	Instituto de la Mujer Oaxaqueña	Programa Integral para la Mujer, por una vida Libre de Violencia de género	\$6,673,136.31	\$5,338,509.05	\$1,334,627.26	
<b>Puebla</b>	Instituto Poblano de las Mujeres	Prevención y detección de la violencia contra las mujeres y fortalecimiento de los servicios de atención a mujeres que viven violencia	\$6,843,904.45	\$5,338,509.05	\$1,334,627.26	\$170,768.14
<b>Querétaro</b>	Instituto Queretano de la Mujer	Proyecto de Sensibilización y Capacitación sobre Prevención, Detección y Atención a la Violencia contra la Mujer en el Estado de Querétaro	\$5,841,835.63	\$4,089,284.94	\$1,752,550.69	
<b>Quintana Roo</b>	Instituto Quintanarroense de la Mujer	El Instituto Quintanoarrese d ela Mujer consolida del acceso de las Mujeres a una vida libre de violencia	\$6,741,835.63	\$4,381,376.72	\$1,460,458.91	\$900,000.00
<b>San Luis Potosí</b>	Instituto de las Mujeres del Estado de San Luis Potosí	Programa Estratégico de Fortalecimiento, Vinculación, investigación , Difusión y Atención de la Violencia contra las Mujeres sus hijas e hijos en el Estado de San Luis Potosí	\$5,841,835.63	\$4,673,468.50	\$1,168,367.13	
<b>Sinaloa</b>	Instituto Sinaloense de las Mujeres	Programa de Atención de la Violencia hacia las Mujeres Sinaloenses	\$6,114,447.54	\$4,091,558.03	\$1,022,889.51	\$1,000,000.00
<b>Sonora</b>	Instituto Sonorense de la Mujer	Fortaleciendo a las mujeres Sonorenses en el ejercicio pleno a vivir una vida libre de violencia	\$5,114,447.54	\$4,040,413.56	\$1,074,033.98	
<b>Tabasco</b>	Instituto Estatal de las Mujeres	Prevención y atención a la violencia de género en el Estado de Tabasco	\$5,841,835.63	\$4,673,468.50	\$1,168,367.13	
<b>Tamaulipas</b>			\$5,114,447.54			

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

Notas adicionales						
<b>Tlaxcala</b>	Instituto Estatal de la Mujer	Fortalecimiento y seguimiento de las Acciones de Prevención, Detección y Atención de la Violencia que se ejerce en contra de las Mujeres, en busca de un mejor Desarrollo Humano, Social, y Democrático en el Estado de Tlaxcala.	\$4,787,175.74	\$2,393,587.87	\$2,393,587.87	
<b>Veracruz</b>	Instituto Veracruzano de las Mujeres	Fortalecimiento de acciones para el acceso de las Mujeres Veracruzanos a una vida libre de violencia	\$6,673,136.31	\$5,338,509.05	\$1,334,627.26	
<b>Yucatán</b>	Instituto para la Equidad de Género en Yucatán	Proyecto integral en contra de la violencia de género en el Estado de Yucatán	\$7,341,835.63	\$4,673,468.50	\$1,168,367.13	\$1,500,000.00
<b>Zacatecas</b>	Instituto de las Mujeres Zacatecanas	Continuidad de las acciones de detección, atención y prevención a la violencia familiar en el Estado de Zacatecas para un mejor desarrollo humano de las mujeres.	\$5,447,800.00	\$4,358,240.00	\$1,089,560.00	
Monto a redistribuir al 30 de septiembre de 2010						1,513,671.77

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

**Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF:** Programa de estancias infantiles para apoyar a madres trabajadoras.

**Ramo:** 20 Desarrollo Social

**Clave de la UR:** 211

**Nombre de la UR:** Dirección General de Políticas Sociales

**Clave del Pp:** S174

**Nombre del Pp:** Programa de estancias infantiles para apoyar a madres trabajadoras.

Notas adicionales		
Objetivo	Comentario	Respuesta al comentario por parte de la Dirección General de Políticas Sociales.
Contribuir a abatir el rezago en materia de acceso y permanencia en el trabajo de madres que trabajan, buscan empleo o estudian y los padres solos con hijos o niños bajo su cuidado entre 1 y hasta 3 años 11 meses de edad (un día antes de cumplir los 4 años), en hogares con ingresos mensuales de hasta 1.5 salarios mínimos per cápita, aumentando la oferta de espacios de cuidado y atención infantil.	Sería conveniente que en alguna nota se explicara que también se atienden a niñas y niños con discapacidad de hasta 5 años 11 meses.	Aunque es pertinente su comentario, en la aplicación del Portal Aplicativo de la SHCP, no existen espacios para agregar notas y el campo Descripción del Objetivo del Programa Presupuestario está bloqueado para realizar actualizaciones, por lo que no se puede agregar la información señalada hasta la actualización de 2011.
Contribuir a abatir el rezago en materia de acceso y permanencia en el trabajo de madres que trabajan, buscan empleo o estudian y los padres solos con hijos o niños bajo su cuidado entre 1 y hasta 3 años 11 meses de edad (un día antes de cumplir los 4 años), en hogares con ingresos mensuales de hasta 1.5 salarios mínimos per cápita, aumentando la oferta de espacios de cuidado y atención infantil.	En el apartado situacional sería conveniente mencionar el promedio de edad de las madres beneficiadas.	Aunque el promedio de edad no es un indicador para la definición de la población objetivo del Programa de Estancias Infantiles para apoyar a Madres Trabajadoras, en el Anexo 2 del Avance de Programas Presupuestarios con recursos destinados a las mujeres y la Igualdad de Género en su sección "Análisis de Brecha de género" se encuentra el dato del promedio de edad de las beneficiarias del Programa.
Contribuir a abatir el rezago en materia de acceso y permanencia en el trabajo de madres que trabajan, buscan empleo o estudian y los padres solos con hijos o niños bajo su cuidado entre 1 y hasta 3 años 11 meses de edad (un día antes de cumplir los 4 años), en hogares con ingresos mensuales de hasta 1.5 salarios mínimos per cápita, aumentando la oferta de espacios de cuidado y atención infantil.	Revisar la ortografía del anexo correspondiente al Formato de Salida (ene-sep) Trim III 2010, en el apartado de Objetivo (s) de Programa Sectorial, Institucional, Regional o Especial.	La ortografía se ha revisado

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

Notas adicionales		
Contribuir a abatir el rezago en materia de acceso y permanencia en el trabajo de madres que trabajan, buscan empleo o estudian y los padres solos con hijos o niños bajo su cuidado entre 1 y hasta 3 años 11 meses de edad (un día antes de cumplir los 4 años), en hogares con ingresos mensuales de hasta 1.5 salarios mínimos per cápita, aumentando la oferta de espacios de cuidado y atención infantil.	Sería conveniente que en la justificación de diferencia de avances, no sólo se mencionara que se aumentaron las medidas de seguridad, sino también que se tiene una lista de estancias que desean incorporarse al Programa de Sedesol y que están en lista de espera.	En la justificación del avance de metas ya se indica que en la actualidad se está implementando una estrategia de expansión del Programa y que con ello se espera que en este último trimestre del año se alcancen las metas de niños inscritos, así como de nuevas estancias incorporadas a la Red de Estancias Infantiles
Contribuir a abatir el rezago en materia de acceso y permanencia en el trabajo de madres que trabajan, buscan empleo o estudian y los padres solos con hijos o niños bajo su cuidado entre 1 y hasta 3 años 11 meses de edad (un día antes de cumplir los 4 años), en hogares con ingresos mensuales de hasta 1.5 salarios mínimos per cápita, aumentando la oferta de espacios de cuidado y atención infantil.	Falta incluir los obstáculos y desafíos en el anexo 2, y sobre todo explicar que la estrategia de trabajo para 2010 es la consolidación de las estancias que ya existen.	Se incluirá la siguiente redacción:  Derivado a que en las Reglas de Operación se especificaron más medidas de seguridad para las Estancias Infantiles, durante 2010 un porcentaje de las Estancias afiliadas a la red a tenido que re-ubicarse o cerrar por no cumplir con las especificaciones, lo que ocasionó que bajara el número de beneficiarios en las tres modalidades.  En el último trimestre del 2010 se implementa una estrategia de expansión del Programa con la cual se estima aumente el número de beneficiarios, niños y Estancias Infantiles.
Contribuir a abatir el rezago en materia de acceso y permanencia en el trabajo de madres que trabajan, buscan empleo o estudian y los padres solos con hijos o niños bajo su cuidado entre 1 y hasta 3 años 11 meses de edad (un día antes de cumplir los 4 años), en hogares con ingresos mensuales de hasta 1.5 salarios mínimos per cápita, aumentando la oferta de espacios de cuidado y atención infantil.	El número de estancias infantiles en el anexo "Num_estancias_trim_III_2010.xls" corresponde al segundo trimestre, y no al tercero que es el que se está reportando.	El número reportado de Estancias sí corresponde con la información del tercer trimestre de 2010 (8,680 estancias).



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

**Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF:** Rescate de espacios públicos

**Ramo:** 20 Desarrollo Social

**Clave de la UR:** 310

**Nombre de la UR:** Dirección General de Equipamiento e Infraestructura en Zonas Urbano Marginadas

**Clave del Pp:** S175

**Nombre del Pp:** Rescate de espacios públicos

### Notas adicionales

#### DIRECCIÓN GENERAL DE EQUIPAMIENTO E INFRAESTRUCTURA DE ZONAS URBANO MARGINADAS



#### PROGRAMA DE RESCATE DE ESPACIOS PÚBLICOS



#### Indicadores para reportar Recursos Etiquetados en el Anexo 10 del PEF 2010 Programa de Rescate de Espacios Públicos (Avance al 30 de septiembre)

#### Resumen Ejecutivo

- |     |  |
|-----|--|
| 1.- | El presupuesto etiquetado para acciones relacionadas con la promoción de la equidad de género para el Programa de Rescate de Espacios Públicos para el ejercicio 2010 es de \$46,300,000.00. |
| 2.- | Para el segundo trimestre del año, han sido aprobados y cuentan con expediente 1315 proyectos.   |
| 3.- | En los proyectos que han sido aprobados, se contempla la realización de actividades  |

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

Notas adicionales	
	<p>Talleres Cursos y Eventos que buscan fomentar la cultura de la no violencia familiar y social, promover los derechos de las mujeres e incidir en la prevención de conductas de riesgo.</p> <p>Estímulos a promotoras y prestadoras de servicio social.</p>
	* Los datos numéricos de este inciso, se encuentran detallados en el Libro Recursos para Mujeres.
4.-	<p>El Programa de Rescate de Espacios Públicos cuenta con una cobertura integral a población abierta, lo que implica una visión transversal que requiere la inversión de un mayor número de recursos para atender a la población objetivo y obtener resultados contundentes y exhaustivos.</p> <p>Los alcances del programa en beneficio de hombres y mujeres, constituyen una aportación fundamental en la construcción de relaciones equitativas, por ello las acciones que favorece el programa se presentan en el marco de la convivencia conjunta y en el fomento de actividades compartidas.</p>
5.-	<p>Los beneficios que provee el rescate de espacios públicos, considera el mejoramiento de las condiciones de vida de la población a través de la rehabilitación o construcción de parques, jardines, plazas, andadores, malecones y puntos de reunión de la comunidad, para que apartir de ellos, se fomente la participación organizada de la población a través su uso, mantenimiento y gestión, se fomenta una cultura de convivencia y mejoramiento de las relaciones vecinales. Adicionalmente se fomenta a través de actividades deportivas, recreativas, culturales y formativas, la prevención de conductas antisociales de y riesgo, promoviendo de manera transversal la igualdad y la equidad de género.</p>
6.-	<p>El criterio de selección de la población beneficiaria del programa, es principalmente aquella que habita en el área aledaña a los espacios públicos en un radio de 400 mts.</p>

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

**Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF:** Establecer y conducir la política de turismo.

**Ramo:** 21 Turismo

**Clave de la UR:** 611

**Nombre de la UR:** Dirección General de Planeación Estratégica y Política Sectorial

**Clave del Pp:** P001

**Nombre del Pp:** Establecer y conducir la política de turismo

### Notas adicionales

- **Coordinación INMUJERES-SECTUR y seguimiento al presupuesto 2010.**

El 21 de septiembre de 2010 se asistió por parte de SECTUR a la reunión de trabajo convocada por la Comisión de Equidad de Género, la cual tuvo lugar en la H. Cámara de Diputados. Se anexa nota sobre la reunión.

- **Institucionalización de la Perspectiva de Género en el Sector Turismo.**

El 12 de octubre, se envió el tercer volumen del boletín electrónico trimestral *"Igualdad y Género en el Sector Turismo 2010"*. Este boletín se distribuye actualmente por correo electrónico a una base de datos de 2,200 personas, entre las que se incluyen todo el personal de SECTUR, FONATUR y CPTM.

- **Programa de trabajo de la Dirección de Recursos Humanos.**

Durante el 3er trimestre del año, como parte del programa de capacitación anual especializado en Género y Derechos Humanos de la Dirección de Recursos Humanos, se impartieron en instalaciones de la SECTUR las siguientes conferencias: *"Derechos Humanos y Diversidad Sexual"* (9 de julio); *"Derechos de las personas en situación de calle"* (17 de agosto); "Derechos Humanos frente al maltrato infantil" (2 de septiembre) por parte de la Comisión de Derechos Humanos del D.F. y el taller de Equidad de Género (31 de agosto) impartido por el INMUJERES. A estos eventos asistieron en conjunto 33 mujeres y 14 hombres que laboran en SECTUR.

- **Nota aclaratoria sobre el avance del indicador 2 en el tercer trimestre: Materiales de difusión para la prevención y atención de la trata de personas y la equidad de género.**

El 12 de octubre se recibieron mil folletos y mil posters relativos a la Norma Mexicana para la Igualdad Laboral entre mujeres y hombres. No se elaboró Anexo 1 correspondiente a este resultado dado que dichos impresos aún no son distribuidos a la población objetivo. Se elaborará el Anexo 1 en cuanto se haya terminado la distribución de los materiales.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

**Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF:** Establecer y conducir la política de turismo.

**Ramo:** 21 Turismo

**Clave de la UR:** 611

**Nombre de la UR:** Dirección General de Planeación Estratégica y Política Sectorial

**Clave del Pp:** P001

**Nombre del Pp:** Establecer y conducir la política de turismo

### Notas adicionales

"Año de la Patria, Bicentenario del inicio de la  
Independencia y Centenario del inicio de la Revolución"

SECRETARÍA DE HACIENDA  
Y CRÉDITO PÚBLICO  
SUBSECRETARÍA DE EGRESOS  
DIRECCIÓN GENERAL DE PROGRAMACIÓN Y PRESUPUESTO



Hoja 2 de 2.

- Corresponde a la SECTUR aplicar los mecanismos presupuestarios establecidos y necesarios para realizar una administración eficaz y eficiente de los recursos públicos federales, con el propósito de que se apliquen a los fines para los cuales se autorizan en términos de lo señalado en el artículo 1º de la LFPRH.
- La SECTUR deberá cumplir con la reducción del 6% anual en asesorías, consultorías, estudios e investigaciones establecida en el numeral 23 incisos a) y b) del PNRGP.
- Queda bajo la responsabilidad de la SECTUR fijar el monto del compromiso según las condiciones aplicables en la materia. Por ello, la presente autorización sólo se circunscribe a los preceptos legales señalados en el tercer párrafo de este oficio.
- La presente opinión de factibilidad presupuestaria queda sujeta a que el compromiso no implique obligaciones anteriores a la fecha en que se suscriba, de acuerdo a lo establecido en el artículo 65 fracción III del Reglamento de la LFPRH.

Sin más por el momento, aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo.

EL DIRECTOR GENERAL

JAIME F. HERNÁNDEZ MARTÍNEZ

C.c.p. Lic. Alfonso Medina y Medina.- Titular de la Unidad de Política y Control Presupuestario.- Presente.  
C.c.p. Lic. Jesús R. Hernández Martínez.- Director General Adjunto de Programación y Presupuesto de Desarrollo Agropecuario,  
Recursos Naturales, Hacienda y Turismo.- Presente.

JRHMF/HB/DACH

C.D.G. 3814

F.D.G.A. 3524

Av. Constituyentes 1005 Edif. A, Tercer Piso, Col. Belén de las Flores, Del. Álvaro Obregón México, DF 06130  
tel+52 (55) 3688 4600 www.hacienda.gob.mx

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

OFICIO NO. DRF/SP/ 665 /2010.

México, D.F., 20 de septiembre de 2010.

**C.P. FRANCISCO JAVIER PAREDES PÉREZ**  
Coordinador Administrativo de la Subsecretaría  
de Planeación Turística  
Presente

Me refiero a su oficio No. SPT/CA/756/10, mediante el cual solicitó tramitar, ante la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP), la opinión de factibilidad presupuestaria para la contratación de la Asesoría denominada "Análisis Económico de Mercado Laboral en el Sector Turístico: Hacia una Política Pública para la Igualdad entre Mujeres y Hombres" por un importe de \$1'698,000.00 (Un Millón Seiscientos Noventa y Ocho Mil Pesos 00/100 M.N.).

Al respecto, me permito informarle que la Dirección General de Programación y Presupuesto B de la SHCP con oficio No. 312.A-001351, emitió la opinión de factibilidad presupuestaria para la contratación de la Asesoría descrita en el párrafo anterior (se anexa copia del oficio para los efectos a que haya lugar).

Adicionalmente, se le informa que esta área a mi cargo efectuó la reserva de recursos en comento, a fin de que el área responsable inicie el procedimiento de contratación que nos ocupa.

Sin otro particular, aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo.

**ATENTAMENTE**  
La Subdirectora de Presupuesto

**C.P. NOELIA LAGUNES CALDERÓN**



*Recibido  
Cofre  
21/9/10*

C.c.p. Lic. Vanessa M. Vázquez Maseguer.- Directora General de Planeación Estratégica y Política Sectorial.-Presente.  
C.P. Eduardo Soto González.-Director de Recursos Financieros.-Presente.

V.C.DGA/1172/10  
NLC/lgs."

VIAJETO MIGUEL ALEMAN No. 81 COL. ESCANDÓN DE LOS MIGUEL HIDALGO,  
MÉXICO D.F. C.P. 11802 TEL: 30 02 16 30 EXT. 5181

[www.sectur.gob.mx](http://www.sectur.gob.mx)

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO



312.A- 001351

México, D. F., a 24 de agosto de 2010.

C.P. CAMERINO GÓMEZ PALACIOS,  
Director General de Administración de la  
Secretaría de Turismo (SECTUR).  
Presente.

Me refiero a su oficio No. SIC/DGA/0504/2010 del 3 de agosto de 2010, recibido el 5 del citado mes y año, mediante el cual solicita opinión de factibilidad presupuestaria, para llevar a cabo la contratación de la asesoría denominada "Análisis económico del mercado laboral en el sector turístico: Hacia una política pública para la igualdad entre mujeres y hombres", en la partida 3304.- Otras asesorías para la operación de programas, por \$1,698,000.00, en el programa P001 "Establecer y conducir la política de turismo", conforme a lo siguiente:

DEPENDENCIA/ ÓRGANO/ENTIDAD	CONCEPTO	MONTO
SECTUR	Asesoría denominada "Análisis Económico de Mercado Laboral en el Sector Turístico: Hacia una Política Pública para la Igualdad entre Mujeres y Hombres" a fin de contar con un análisis económico del mercado laboral en el sector turístico, que permita obtener los lineamientos de política pública para fomentar la igualdad laboral entre mujeres y hombres y encauzar acciones de coordinación con otros gobiernos, el sector privado y social, buscando una mayor participación de las mujeres en puestos directivos y de mando dentro de empresas turísticas.	\$1,698,000.00

Para lo anterior, proporciona información justificando el objeto de la contratación; beneficio esperado; estimación del costo; nombre del programa presupuestario a que corresponde la contratación; manifiesta expresamente que se verificó la inexistencia de trabajos sobre la materia, y que cuenta con recursos en el presupuesto autorizado.

Sobre el particular, con fundamento en los artículos 31 de la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal; 62 de la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria (LFPRH); 65-A, Apartado A, fracción I del Reglamento Interior de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, y 16, fracción IX inciso c) del Decreto de Presupuesto de Egresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal 2010 (DPEF2010), así como a los oficios circulares Nos. 307-A.- 0785 del 4 de marzo de 2010 de la Unidad de Política y Control Presupuestario (UPCP) y 307-A.-0917 del 12 de marzo de 2010 en el que la UPCP comunica el Programa Nacional de Reducción de Gasto Público (PNRGP), no se tiene inconveniente en emitir la opinión de factibilidad presupuestaria para que se inicie el procedimiento de contratación del servicio referido bajo las siguientes consideraciones:

- El ejercicio de los recursos estará sujeto al presupuesto autorizado a la SECTUR para el ejercicio 2010.
- La SECTUR podrá realizar la contratación del citado servicio, siempre que sea indispensable para el cumplimiento del programa presupuestario y previo cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 19 de la Ley de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios del Sector Público (LAASSP).
- La SECTUR deberá tomar medidas para racionalizar el gasto destinado a las actividades administrativas y de apoyo, sin afectar el cumplimiento de las metas de los programas aprobados en el Presupuesto de Egresos de la Federación 2010, sujetándose a la normativa establecida en los artículos 61 y 62 de la LFPRH, así como a la Disposición quinta, fracción V, inciso c) del "Acuerdo por el que se establecen las disposiciones para la operación del Programa de Mediano Plazo", publicadas en el Diario Oficial de la Federación el 5 de febrero de 2009.



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

**Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF:** Establecer y conducir la política de turismo.

**Ramo:** 21 Turismo

**Clave de la UR:** 611

**Nombre de la UR:** Dirección General de Planeación Estratégica y Política Sectorial

**Clave del Pp:** P001

**Nombre del Pp:** Establecer y conducir la política de turismo

### Notas adicionales

DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN  
DIRECCIÓN GENERAL ADJUNTA DE RECURSOS  
MATERIALES Y SERVICIOS GENERALES



SECTUR

"2010, Año de la Patria.  
Bicentenario del Inicio de la Independencia y  
Centenario del Inicio de la Revolución".

OFICIO No. DGA/DGARMSG/ 1159 /2010

México, D.F., 24 de septiembre de 2010

Colegio de México, A.C.  
Camino al Ajusco No. 20  
Pedregal de Santa Teresa  
México, D.F. C.P. 10740  
Tel. 5645-0464

At'n: Mtro. Alejandro I. Castañeda Sabido  
Responsable del Proyecto

Con fundamento en los artículos 134 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, 1 de la Ley de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios del Sector Público y en atención a la solicitud de la Coordinación Administrativa de la Subsecretaría de Planeación Turística, mediante oficio número SPT/CA/DRM/1074/2010, firmado por el C. Francisco Javier Paredes Pérez, me permito informarle que le ha sido asignada la contratación de sus servicios de asesoría para el "Análisis Económico del Mercado Laboral en el Sector Turístico: Hacia una Política Pública para la Igualdad entre Mujeres y Hombres", durante el periodo comprendido del 27 de septiembre al 17 de diciembre de 2010, por un monto total de \$1 690,000.00 (Un millón seiscientos noventa mil pesos 00/100 M.N.), incluyendo el Impuesto al Valor Agregado.

No omito mencionarle que debido al cierre presupuestal, el pedido respectivo deberá firmarse a más tardar el 15 de octubre del presente año, por lo que agradeceré remita a la brevedad a esta Dirección General Adjunta, sita en Viaducto Presidente Miguel Alemán No. 81, 2º piso, Col. Escandón, Delegación Miguel Hidalgo, Código Postal 11800, México, D.F., Tel. 3002-6300 ext. 5254 lo siguiente:

1. Escrito de aceptación del servicio.
2. Manifestación de Cumplimiento del Artículo 4 del Reglamento de la L.A.A.S.S.P.
3. Copia fotostática del poder notarial o nombramiento e identificación oficial de la (s) persona (s) facultada (s) que suscribirá (n) el instrumento jurídico correspondiente.
4. Copia fotostática de la Cédula de Identificación Fiscal del Colegio de México.
5. Para efectos de pago último estado de cuenta bancario con su clave estandarizada para darle de alta ante el SIAFF (Sistema Integral de Administración Financiera Federal).

Sin otro particular, aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo.

Atentamente  
El Director General Adjunto

**G.P. Fernando Calvo**

C.p. Luis Vives López, Director General de Administración.-Presente  
JGARMPO/migu

www.sectur.gob.mx

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

**Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF:** Capacitar y educar para el ejercicio democrático de la ciudadanía.

**Ramo:** 22 Instituto Federal Electoral

**Clave de la UR:** 115

**Nombre de la UR:** Dirección Ejecutiva de Capacitación Electoral y Educación Cívica

**Clave del Pp:** R003

**Nombre del Pp:** Capacitar y educar para el ejercicio democrático de la ciudadanía.

### Notas adicionales

Fueron seleccionados sólo 13 proyectos (de 30 originalmente planteados), que reunieron los requisitos establecidos en la convocatoria y cumplieron con los criterios de calidad determinados por el Jurado para recibir apoyo económico, además de que la cobertura planteada por éstos, permite alcanzar la meta, ya que algunas de las organizaciones están organizando varios talleres simultáneos. Por lo anterior, se determinó la posibilidad de arrancar un programa alternativo que dé continuidad a los esfuerzos del Instituto para capacitar a más mujeres y hombres para el desarrollo de capacidades que les permitan intervenir en el ámbito público y participar en condiciones de igualdad.

A fin de reforzar los esfuerzos institucionales dirigidos a población indígena, y por la complejidad que representa el diseñar modelos culturalmente pertinentes y probados para dicho sector, se diseñó un proyecto de alianzas con las 9 Universidades Interculturales del país a fin de que, actores que tengan un contacto directo con los pueblos indígenas y conocimiento de sus culturas, adapten nuestros Modelos desde un enfoque de interculturalidad, dicho programa, denominado **Programa de vinculación con Universidades Interculturales para promover la participación política en condiciones de igualdad entre mujeres y hombres de comunidades indígenas**, será instrumentado durante el periodo 2010-2011

### Justificaciones

El avance respecto a la meta establecida al tercer trimestre fue de 72%, pues se atendieron a 1525 personas, de 2100 establecidas en la meta para este trimestre. Esta diferencia obedece principalmente a que en la fecha de envío del reporte del tercer trimestre, aún no se recibía la información parcial del número de asistentes de todas las organizaciones, pues únicamente se habían recibido informes de 10 de las 13 organizaciones que están instrumentando los talleres.

Para el siguiente periodo, se están aplicando acciones de mejora, como el rediseño de instrumentos de recuperación de la información, que permitan contar con la información completa en tiempo y forma.

A fin de eficientar el uso de los recursos y transparentar su aplicación, para el programa del presente año se establecieron en la convocatoria mayores requisitos de participación: la firma de convenios con cada una de las OSC como un medio para garantizar el cumplimiento de los proyectos en su totalidad, así como la entrega de los recursos en tres ministraciones, condicionadas a que las OSC entreguen al IFE productos específicos de su trabajo. El cumplimiento de todas estas condiciones tuvo como consecuencia la entrega de los recursos a las OSC en fechas diferenciadas, según fuera cumpliendo cada una de ellas con los requisitos derivados de su proyecto.



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

### Notas adicionales

Durante el periodo que se reporta se inició la instrumentación de talleres en los siguientes municipios: Municipio de Iliamna, Veracruz, en las comunidades de Chahuatlán, Amatepec y Petlacuatla. (1 taller). Municipio de Ixmiquilpan, Hidalgo, en las comunidades de Durazno (1 taller), Capula (1 taller) y Dios Padre (1 taller). Municipio de Palenque, Chiapas, en las comunidades de Lázaro Cárdenas, San Miguel y Bajadas Grandes. (Un taller por cada comunidad). Municipio de Chilapa de Álvarez, Guerrero, en la comunidad de Miraflores. (3 talleres) Municipio de Nicolás Bravo, Puebla, en la comunidad de Azumbilla. (1 taller). Municipios de Tijuana (4 talleres), Mexicali (6 talleres), Ensenada (4 talleres), Rosarito (1 taller) y Tecate (1 taller), Baja California. Municipio de Valle de Chalco, México. (4 talleres) Municipio de Oxtutzab, Yucatán, en la comunidad de Sahcabmucuy. (2 talleres) Municipio de Nahuatlán, Michoacán, en la comunidad de Turicuaró. (1 taller). Municipio de Papantla, Veracruz. (1 taller).

A la fecha sólo una de las organizaciones no ha iniciado el proyecto, sin embargo, su evento se llevará a cabo el 29 y 30 de octubre.

En el anexo 1 se envía la información desagregada por sexo 1274 mujeres y 271 hombres, de los cuales no contamos con el rango de edad en 802 casos, sin embargo estamos recabando dicha información.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

**Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF:** Atender asuntos de la mujer, la niñez y la familia

**Ramo:** 35 Comisión Nacional de los Derechos Humanos.

**Clave de la UR:** 101

**Nombre de la UR:** Primera Visitaduría General.

**Clave del Pp:** E011

**Nombre del Pp:** Atender asuntos de la mujer, la niñez y la familia.

### Notas adicionales

En relación al Oficio No. 242/CNDH/OM/2010 se comunico a la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP) y al Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES), la adecuación al alcance del Programa Presupuestario; con el objeto de fortalecer y lograr un mejor cumplimiento en los Programas Presupuestarios de perspectiva de género que atiende la Comisión Nacional de los Derechos Humanos (CNDH); el Presidente de la CNDH autorizó la modificación a los Programas Presupuestarios “E011 Atender asuntos de la niñez y la familia”, y “E013 Promover, divulgar, dar seguimiento, evaluar y monitorear la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres; y atender los asuntos de la mujer”, de conformidad con el artículo 102-B constitucional, así como a las atribuciones conferidas en la Ley y el Reglamento de la CNDH y de acuerdo a lo establecido en el artículo 60 de la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria.

#### INTRODUCCIÓN:

En relación al párrafo anterior y con la finalidad de que la información sea más detallada, en el periodo que se informa, se reportan las acciones de los Programas específicos dirigidos a beneficiar a *las mujeres y a promover la equidad de género* al primer trimestre de 2010, respecto a las metas planteadas y las cumplidas, existe margen de diferencia, ya que en este informe no se contemplan diversas acciones de promoción y difusión en materia de niñez y familia que realiza la Coordinación.

Respecto al tercer trimestre, la meta original programada por la Coordinación en materia de niñez y familia era de 531 servicios, de los que se concretaron 1,829 acciones en total.

La meta programada para la Coordinación durante el período de enero a septiembre era de 2,243 acciones, de las que se concretaron un total de 7,428 servicios, de los cuales 6,615 fueron en materia de niñez y familia; y en materia de equidad de género y mujeres se programaron 652 acciones de las que se realizaron 813.

Cabe recalcar que no todas las acciones programadas y realizadas para el período que se informa son en materia de mujeres y equidad de género, la diferencia corresponde a los servicios proporcionados a Asuntos de la Niñez y la Familia en el periodo de enero a septiembre de 2010. En el presente informe se presentan las acciones reportadas respecto de mujeres y equidad de género al primer trimestre, de las que obviamente se cuenta con el respaldo documental de las cifras reportadas en el presente informe, de este último punto se dará seguimiento a partir del segundo trimestre en el programa presupuestario “E013 Promover, divulgar, dar seguimiento, evaluar y monitorear la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres; y atender los asuntos de la mujer”.

#### OBJETIVO ESTRATÉGICO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO:

La Coordinación del Programa sobre Asuntos de la Niñez y la Familia, adscrita a la Primera Visitaduría General,

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

elaborará, formulará y en su caso ejecutará y dará seguimiento a acciones cuya finalidad sea proteger, promover y difundir los derechos humanos de la niñez y la familia.

### **PROBLEMÁTICA:**

Las acciones de los asuntos de la mujer, ver programa presupuestario “E013 Promover, divulgar, dar seguimiento, evaluar y monitorear la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres; y atender los asuntos de la mujer”.

La problemática que atiende el Programa presupuestario a partir del segundo trimestre parte de función sobre Asuntos de la Niñez y la Familia; en combatir el desconocimiento de los derechos humanos de las niñas, niños y adolescentes, personas con discapacidad y personas adultas mayores, que se encuentran en situación de especial vulnerabilidad; favoreciendo a través de sus acciones su conocimiento, reconocimiento y respeto desde una perspectiva de género, por parte de servidoras y servidores públicos y la sociedad en general.

### **POBLACIÓN BENEFICIARIA DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO:**

**Población Objetivo:** Por la naturaleza del programa presupuestario no es posible estimar una población objetivo para el presente ejercicio fiscal, debido a que los servicios que se ofrecen y los beneficios que se obtienen están función de los sectores que se atienden conforme las solicitudes de las Procuradurías y Comisiones Estatales de Derechos Humanos, así como de diversas dependencias gubernamentales y no gubernamentales.

### **ALINEACIÓN CON EL PND Y SUS PROGRAMAS.**

En lo que se refiere al alineamiento del programa presupuestario al Plan Nacional de Desarrollo, es necesario mencionar que la Ley de Planeación, prevé en su artículo 3 que la Planeación Nacional de Desarrollo debe entenderse como la ordenación racional y sistemática de acciones, con base en el ejercicio de las atribuciones del Ejecutivo Federal en materia de regulación y promoción de la actividad económica, social, política y cultural; y en su artículo 4, establece que es responsabilidad del Ejecutivo Federal conducir la planeación nacional.

Por su parte, el artículo 32 de esa misma Ley establece que “Una vez aprobados el Plan y los programas, será obligatorios para las dependencias de la Administración Pública Federal, en el ámbito de sus respectivas competencias”.

De esta manera, el Plan Nacional de Desarrollo es un instrumento cuyas directrices corresponde integrar, conducir, ejecutar y coordinar al Ejecutivo Federal; y en la medida que la Comisión Nacional de los Derechos Humanos es un organismo autónomo, ésta desarrolla sus programas de trabajo para cumplir con sus objetivos, de conformidad con lo previsto en su propia Ley y Reglamento Interno, así como en apego a la normatividad interna establecida en ejercicio de su autonomía.

### **DEFINICIÓN DE LA UNIDAD DE MEDIDA: SERVICIO.**

Servicio como unidad de medida para este Programa Presupuestario, corresponde al concepto registrado en el PEF 2010 para la CNDH en el Anexo “INDICADORES DE DESEMPEÑO”, en la que se engloban las diferentes actividades que se desarrollan para cumplir la meta. Por lo que todas las acciones relacionadas con asuntos de la niñez y la familia se ven reflejadas en esta unidad de medida.

### **ACCIONES REALIZADAS EN EL PERIODO ENERO A SEPTIEMBRE DE ASUNTOS DE LA NIÑEZ Y LA FAMILIA:**

- a) Presentación, aplicación y actualización de programas específicos elaborados por la Coordinación.
- b) Impartición de conferencias, ponencias y talleres.
- c) Organización de eventos para la difusión y promoción de derechos fundamentales.
- d) Elaboración y distribución de materiales de promoción y difusión de derechos humanos.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

### ESTIMACIÓN DE METAS PROGRAMADAS:

Con base en la experiencia de años anteriores se programan las metas para el ejercicio siguiente; esto en virtud de que respecto de los programas implementados, los eventos realizados y los materiales de promoción y difusión distribuidos, se puede medir su impacto y aceptación para el año siguiente.

### IMPACTO DE LOS PROYECTOS AL INDICADOR:

A este respecto se mide la eficacia y la calidad al proporcionar los servicios del programa; esto se evalúa al comprobar la satisfacción de los y las usuarias que solicitan orientación jurídica personal, telefónica o electrónica; al verificar el aumento en el número de personas adquiriendo conocimiento de sus derechos fundamentales; en la implementación de los programas en un mayor número de Estados de la República; y, en el cumplimiento de las metas programadas.

### JUSTIFICACIÓN DE DIFERENCIA DE AVANCE CON RESPECTO A LAS METAS PROGRAMADAS:

Durante el período del tercer trimestre, se rebasó la meta programada al período, en virtud que se atendieron diversas solicitudes extraordinarias de cursos, talleres y conferencias sobre Derechos Humanos de las mujeres por las Procuradurías y Comisiones Estatales de Derechos Humanos de cinco Entidades Federativas.

A partir del segundo trimestre de 2010, con Oficio No. 242/CNDH/OM/2010 se comunico a la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP) y al Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES), la adecuación al alcance del Programa Presupuestario en relación a las actividades de Asuntos de la mujer, mismo que con el objeto de fortalecer y lograr un mejor cumplimiento en los Programas Presupuestarios de perspectiva de género que atiende la Comisión Nacional de los Derechos Humanos incorporándose al Programa Presupuestario "E013 Promover, divulgar, dar seguimiento, evaluar y monitorear la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres; y atender los asuntos de la mujer".

Por lo anterior, las actividades de Asuntos de la mujer se reportaran en el Programa Presupuestario "E013 Promover, divulgar, dar seguimiento, evaluar y monitorear la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres; y atender los asuntos de la mujer", sin embargo en el ejercicio del gasto presupuestario se reporta lo correspondiente a las actividades atendidas de asuntos de la niñez y la familia, así como el cumplimiento de las metas correspondientes a la adecuación autorizada; en el entendido que el desarrollo de las actividades no se describen al no ser objeto de la integración de este informe.

Respecto a la información presupuestaria, se estima que el presupuesto asignado a la Unidad Responsable se ejercerá en su totalidad al concluir el ejercicio 2010, de acuerdo al alcance del programa presupuestario modificado.

### CRITERIO DE SELECCIÓN DE LA POBLACIÓN OBJETIVO:

Respecto al tercer trimestre, de los programas específicos de promoción y difusión de derechos fundamentales de la niñez y la familia que se llevó a cabo en el Coordinación, en cada uno de ellos no se estableció la población objetivo a la que van dirigidos; pudiendo ser público en general, servidoras o servidores públicos, mujeres, niñas, niños o adolescentes, personas con discapacidad o personas adultas mayores.

### ACCIONES DE MEJORA PARA EL SIGUIENTE PERIODO:

Respecto a los Asuntos de la Mujer, ver acciones de mejora del Tercer Trimestre en el apartado "Notas Adicionales" del programa presupuestario "E013 Promover, divulgar, dar seguimiento, evaluar y monitorear la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres; y atender los asuntos de la mujer".

La acciones de mejora respecto, a la Coordinación de Asuntos de la Niñez y la Familia, se desagregará por sexo en el Anexo 1, la información reportada en materia de niñez y familia para el Cuarto Trimestre.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

**Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF:** Promover, divulgar, dar seguimiento, evaluar y monitorear la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres.

**Ramo:** 35 Comisión Nacional de los Derechos Humanos.

**Clave de la UR:** 102

**Nombre de la UR:** Segunda Visitaduría General

**Clave del Pp:** E012

**Nombre del Pp:** Promover, divulgar, dar seguimiento, evaluar y monitorear la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres.

### Notas adicionales

En relación al Oficio No. 242/CNDH/OM/2010, se comunicó a la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP) y al Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES) la adecuación al alcance del Programa Presupuestario, con el objeto de fortalecer y lograr un mejor cumplimiento en los Programas Presupuestarios de perspectiva de género que atiende la Comisión Nacional de los Derechos Humanos. El Presidente de la CNDH autorizó la modificación a los Programas Presupuestarios "E011 Atender asuntos de la niñez y la familia" y "E013 Promover, divulgar, dar seguimiento, evaluar y monitorear la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres y atender los asuntos de la mujer", de conformidad con el artículo 102-B constitucional, así como a las atribuciones conferidas en la Ley y el Reglamento de la CNDH y de acuerdo a lo establecido en el artículo 60 de la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria.

#### OBJETIVO ESTRATÉGICO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO:

Promover, divulgar, dar seguimiento, evaluar y monitorear la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres y atender los asuntos de la mujer.

#### PROBLEMÁTICA:

Fruto de las desigualdades existentes en todos los órdenes de la vida civil, se hizo necesaria la promulgación de la Ley General de Igualdad entre Mujeres y Hombres, la cual faculta a la Comisión Nacional de los Derechos Humanos (CNDH) a través del Programa de Igualdad entre Mujeres y Hombres (PIMH) para realizar el monitoreo en el seguimiento, evaluación y análisis de las políticas públicas de igualdad entre mujeres y hombres en el país, así como a difundir el derecho a la igualdad a través de la promoción, capacitación y vinculación con instituciones públicas, privadas, académicas y organizaciones de la sociedad civil. El PIMH también cuenta con la función de recepción y atención de quejas, sobre hechos presuntamente violatorios de ese derecho humano.

#### POBLACIÓN BENEFICIARIA DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO:

**Población Objetivo:** Organizaciones de la sociedad civil, instituciones de la administración pública e instituciones académicas, además de la población en general. El total de personas atendidas durante el presente trimestre, se describen en los apartados correspondientes a la promoción, capacitación y atención de quejas (Anexos 1 y 2).

##### I Atención de Quejas:

La población objetivo son todas aquellas personas que presentan su queja ante la Comisión Nacional de los Derechos Humanos (CNDH) siempre y cuando ésta sea competente para conocer de la misma o bien que conozca de la presunta violación al derecho a la igualdad entre mujeres y hombres en ejercicio de la facultad de atracción.

##### II Actividades de Promoción y Divulgación:

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

La población objetivo son servidores públicos federales, estatales y municipales, integrantes de organismos no gubernamentales que requieran pláticas en el tema de igualdad, profesionales del ámbito académico y público en general.

### III Análisis y Monitoreo:

La población objetivo es la usuaria de la página WEB de la CNDH que accede al Sistema de Información, los servidores públicos integrantes de las administraciones pública federal, estatal y municipal, integrantes de organismos no gubernamentales, profesionales del ámbito académico y público en general.

### IV Unidad de Igualdad de Género:

La población objetivo es el personal que labora en la Comisión Nacional de los Derechos Humanos.

### V Asuntos de la Mujer:

La población objetivo son las mujeres que son atendidas por el Programa de Igualdad entre Mujeres y Hombres y Asuntos de la Mujer a través de los cursos de capacitación y las actividades de promoción y difusión.

## ALINEACIÓN CON EL PND Y SUS PROGRAMAS.

En lo que se refiere al alineamiento del programa presupuestario al Plan Nacional de Desarrollo, es necesario mencionar que la Ley de Planeación, prevé en su artículo 3, que la Planeación Nacional de Desarrollo debe entenderse como la ordenación racional y sistemática de acciones, con base en el ejercicio de las atribuciones del Ejecutivo Federal en materia de regulación y promoción de la actividad económica, social, política y cultural; y en su artículo 4, establece que es responsabilidad del Ejecutivo Federal conducir la planeación nacional.

Por su parte, el artículo 32 de esa misma Ley establece que "Una vez aprobados el Plan y los programas, será obligatorio para las dependencias de la Administración Pública Federal, en el ámbito de sus respectivas competencias".

De esta manera, el Plan Nacional de Desarrollo es un instrumento cuyas directrices corresponde integrar, conducir, ejecutar y coordinar al Ejecutivo Federal; y en la medida que la Comisión Nacional de los Derechos Humanos es un Organismo Autónomo, éste desarrolla sus programas de trabajo para cumplir con sus objetivos, de conformidad con lo previsto en su propia Ley y Reglamento Interno, así como en apego a la normatividad interna establecida en ejercicio de su autonomía.

## ACCIONES REALIZADAS EN EL PERIODO DE ENERO A SEPTIEMBRE DE 2010:

Del primero de enero al 30 de septiembre de 2010 se recibieron 138 quejas.

Los expedientes de queja calificados como presuntas violaciones, de acuerdo con las autoridades responsables, fueron las siguientes:

### EXPEDIENTES DE QUEJAS POR AUTORIDAD RESPONSABLE

EXPEDIENTES POR AUTORIDAD PRESUNTAMENTE RESPONSABLE	ENERO 2010
Secretaría de Educación Pública	3
Instituto Mexicano del Seguro Social	1
Instituto Nacional de solidaridad de la Secretaria de Desarrollo Social	1
Petróleos Mexicanos	1
Secretaría de la Defensa Nacional	1
Secretaría de Economía	1

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

<b>TOTAL DE AUTORIDADES</b>	<b>8</b>
<b>EXPEDIENTES POR AUTORIDAD PRESUNTAMENTE RESPONSABLE</b>	<b>FEBRERO 2010</b>
Secretaría de Educación Pública	6
Instituto Nacional de Bellas Artes y Literatura	1
<b>TOTAL DE AUTORIDADES</b>	<b>7</b>
<b>EXPEDIENTES POR AUTORIDAD PRESUNTAMENTE RESPONSABLE</b>	<b>MARZO 2010</b>
Servicio de Administración Tributaria	1
Secretaría de Educación Pública	5
Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas SEMARNAT	1
Secretaría de la Defensa Nacional	1
<b>TOTAL DE AUTORIDADES</b>	<b>8</b>
<b>EXPEDIENTES POR AUTORIDAD PRESUNTAMENTE RESPONSABLE</b>	<b>ABRIL 2010</b>
Secretaría de Educación Pública	2
Instituto Mexicano del Seguro Social	1
<b>TOTAL DE AUTORIDADES</b>	<b>3</b>
<b>EXPEDIENTES POR AUTORIDAD PRESUNTAMENTE RESPONSABLE</b>	<b>MAYO 2010</b>
Secretaría de Educación Pública	2
Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado	1
<b>TOTAL DE AUTORIDADES</b>	<b>3</b>
<b>EXPEDIENTES POR AUTORIDAD PRESUNTAMENTE RESPONSABLE</b>	<b>JUNIO 2010</b>
Secretaría de Educación Pública	1
Secretaría de la Defensa Nacional	1
<b>TOTAL DE AUTORIDADES</b>	<b>2</b>
<b>EXPEDIENTES POR AUTORIDAD PRESUNTAMENTE RESPONSABLE</b>	<b>JULIO 2010</b>
Secretaría de Educación Pública	1
Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado	2
Comisión Nacional para la Protección y Defensa de los Usuarios de los Servicios Financieros	1

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

Secretaría de Trabajo y Previsión Social	1
<b>TOTAL DE AUTORIDADES</b>	<b>5</b>
<b>EXPEDIENTES POR AUTORIDAD PRESUNTAMENTE RESPONSABLE</b>	<b>AGOSTO 2010</b>
Secretaría de Educación Pública	3
Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado	11
Auditoría Superior de la Federación	1
Comisión Nacional de Arbitraje Médico	1
Consejo Nacional de Fomento Educativo	1
Instituto Mexicano del Seguro Social	1
Secretaría de la Función Pública	1
Servicio Postal Mexicano	1
Gobernador Constitucional del Estado de Guanajuato	1
Secretaría de Gobierno del Estado de Guanajuato	1
Procuraduría General de Justicia del Estado de Guanajuato	1
Secretaría de Salud del Estado de Guanajuato	1
Secretaría de Seguridad Pública del Estado de Guanajuato	1
Instituto de la Mujer Guanajuatense	1
<b>TOTAL DE AUTORIDADES</b>	<b>26</b>
<b>EXPEDIENTES POR AUTORIDAD PRESUNTAMENTE RESPONSABLE</b>	<b>SEPTIEMBRE 2010</b>
Secretaría de Educación Pública	7
Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado	3
Dirección General de Acreditación, Incorporación y Revalidación de la SEP	1
Instituto Federal Electoral	1
Instituto Nacional de Antropología e Historia	1
Instituto Nacional de Bellas Artes y Literatura	1
Secretaría de Salud	1
Servicio de Administración Tributaria de la SHCP	1



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

Universidad Autónoma de México	1
<b>TOTAL DE AUTORIDADES</b>	<b>17</b>

En algunas quejas se pueden advertir la participación de dos o más autoridades federales o estatales responsables en los hechos planteados, por lo cual en la calificación a las mismas se procedió a desglosar cada una de estas, quedando registradas en el mismo expediente, sin embargo para efectos de este informe se contabilizan por separado, circunstancia por la que no coincidirá con el total de expedientes tramitados.

### **EXPEDIENTES DE QUEJAS POR HECHOS VIOLATORIOS**

Los hechos violatorios de las calificaciones de los expedientes de queja, fueron los que a continuación se citan:

<b>EXPEDIENTES POR HECHO VIOLATORIO</b>		<b>ENERO 2010</b>
No se puede determinar		1
Derecho a la Seguridad Jurídica	Faltar a la legalidad, honradez, lealtad, Imparcialidad y eficacia en el desempeño de las funciones, empleos, cargos o comisiones.	3
Derecho a la Igualdad	Omitir proporcionar igualdad de condiciones en el trabajo	2
	Coartar el desarrollo físico y mental del niño	1
	Impedir el acceso al trabajo	1
	Omitir respetar los derechos de las personas con algún tipo de discapacidad	1
	Transgredir la libertad sexual de los menores	1
Derecho a la educación	Prestar indebidamente el servicio de educación	1
Derecho al trabajo	Rescindir la relación laboral por discriminación	1
	Rescindir la relación laboral debido a la condición de seropositivo o enfermos de Sida	1
Derecho de petición	Omitir dar respuesta a la petición formulada por cualquier persona en ejercicio de su derecho	1
<b>TOTAL DE HECHOS VIOLATORIOS</b>		<b>14</b>
<b>EXPEDIENTES POR HECHO VIOLATORIO</b>		<b>FEBRERO 2010</b>
Derecho a la Seguridad Jurídica	Faltar a la legalidad, honradez, lealtad, Imparcialidad y eficacia en el desempeño de las funciones, empleos, cargos o comisiones.	3
Derecho a la igualdad	Impedir el acceso a la educación	3
	Coartar el desarrollo físico y mental del niño	2
	Limitar el acceso a la educación	1
	Omitir respetar los derechos de las personas con algún tipo de discapacidad	1
Derecho a la educación	Impedir el acceso a servicios de educación	1
	Privar del derecho a la educación a personas pertenecientes a un grupo	1
	Prestar indebidamente el servicio de educación	5
Derecho al desarrollo	Omitir brindar una educación de calidad	3
Derecho a la libertad	Discriminación por motivos religiosos	1
	Impedir la manifestación de ideas en forma escrita	1
Derecho a la privacidad	Revelar datos personales	1
<b>TOTAL DE HECHOS VIOLATORIOS</b>		<b>23</b>
<b>EXPEDIENTES POR HECHO VIOLATORIO</b>		<b>MARZO 2010</b>
Derecho a la Seguridad Jurídica	Faltar a la legalidad, honradez, lealtad, Imparcialidad y eficacia en el desempeño de las funciones, empleos, cargos o comisiones.	6

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

	Prestar indebidamente el servicio público	2
	Obstaculizar o negar las prestaciones de seguridad social a que se tiene derecho	1
Derecho a la igualdad	Impedir el acceso a la educación	1
	Coartar el desarrollo físico y mental del niño	2
	Limitar el derecho del menor a ser escuchado en todo procedimiento en que se vea afectado	1
	Limitar el acceso a la educación	1
	Omitir u obstaculizar el ejercicio del derecho a la libertad de procreación	1
	trasgredir el derecho a la educación del menor	1
	Infringir los derechos de maternidad	2
Derecho a la educación	Impedir el acceso a servicios de educación	1
	Prestar indebidamente el servicio de educación	4
Derecho al desarrollo	Omitir brindar una educación de calidad	2
Derecho al trabajo y al derecho de igualdad	Impedir el acceso al trabajo	2
	Rescindir la relación laboral por discriminación	2
	Omitir proporcionar igualdad de condiciones en el trabajo	2
	Explotar laborablemente a niños, mujeres y hombres	1
	Impedir el ejercicio del derecho al trabajo digno y socialmente útil	2
	<b>TOTAL DE HECHOS VIOLATORIOS</b>	<b>34</b>
<b>EXPEDIENTES POR HECHO VIOLATORIO</b>		<b>ABRIL 2010</b>
Derecho a la Seguridad Jurídica	Faltar a la legalidad, honradez, lealtad, Imparcialidad y eficacia en el desempeño de las funciones, empleos, cargos o comisiones.	2
	Obstaculizar o negar las prestaciones de seguridad social a que se tiene derecho.	1
	Prestar indebidamente el servicio público.	1
Derecho a la igualdad	Omitir prestar atención médica	1
	Coartar el desarrollo físico y mental del niño	1
Derecho a la educación	Prestar indebidamente el servicio de educación	2
Derecho de petición	Omitir dar respuesta a la petición formulada por cualquier persona en el ejercicio de su derecho.	1
Derecho a la salud	Omitir proporcionar atención médica	1
Derecho al trato digno	Acciones y omisiones que transgreden los derechos de los adultos mayores.	1
	<b>TOTAL DE HECHOS VIOLATORIOS</b>	<b>11</b>
<b>EXPEDIENTES POR HECHO VIOLATORIO</b>		<b>MAYO 2010</b>
Derecho a la Seguridad Jurídica	Faltar a la legalidad, honradez, lealtad, Imparcialidad y eficacia en el desempeño de las funciones, empleos, cargos o comisiones.	3
	Prestar Indebidamente el servicio público	2
	Inejecución de resolución, sentencia o laudo	1
Derecho a la educación	Prestar indebidamente el servicio de educación	1
Derecho al desarrollo	Omitir brindar una educación de calidad	1
	<b>TOTAL DE HECHOS VIOLATORIOS</b>	<b>8</b>
<b>EXPEDIENTES POR HECHO VIOLATORIO</b>		<b>JUNIO 2010</b>
Derecho a la Seguridad Jurídica	Faltar a la legalidad, honradez, lealtad, Imparcialidad y eficacia en el desempeño de las funciones, empleos, cargos o comisiones.	1
	Dilación en el Procedimiento Administrativo	1
Derecho a la igualdad	Limitar el acceso al servicio público de salud	1

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

	Omitir prestar atención médica	1
	<b>TOTAL DE HECHOS VIOLATORIOS</b>	<b>4</b>
<b>EXPEDIENTES POR HECHO VIOLATORIO</b>		<b>JULIO 2010</b>
Derecho a la Seguridad Jurídica	Faltar a la legalidad, honradez, lealtad, Imparcialidad y eficacia en el desempeño de las funciones, empleos, cargos o comisiones.	2
	Dilación en el Procedimiento Administrativo	1
	Obstaculizar o negar las prestaciones de seguridad social a que se tiene derecho	1
Derecho a la igualdad	Omitir respetar los derechos de las personas con algún tipo de discapacidad	3
	Omitir habilitar la infraestructura y equipamiento adecuados la prestación de servicios públicos	2
	Impedir el acceso a la educación	1
	Incumplir con el pago de pensión	1
	Limitar el acceso al servicio público de salud	1
Derecho a la Libertad	Imponer conductas contrarias a la libertad sexual	1
Derecho de Petición	Omitir dar respuesta a la petición formulada por cualquier persona en ejercicio de su derecho	1
Derecho a la Educación	Impedir el acceso a servicios de educación	1
	<b>TOTAL DE HECHOS VIOLATORIOS</b>	<b>15</b>
<b>EXPEDIENTES POR HECHO VIOLATORIO</b>		<b>AGOSTO 2010</b>
Derecho a la Seguridad Jurídica	Faltar a la legalidad, honradez, lealtad, Imparcialidad y eficacia en el desempeño de las funciones, empleos, cargos o comisiones.	18
	Prestar indebidamente el servicio público	8
	Dilación en el Procedimiento Administrativo	7
	Obstaculizar o negar las prestaciones de seguridad social a que se tiene derecho	4
	Omitir respetar el derecho de igualdad ante la ley	4
	Imputar indebidamente hechos	1
	Integrar la averiguación previa de manera irregular o deficiente	1
	Omitir el ejercicio del principio de la exacta aplicación de la Ley	1
Derecho a la igualdad	Incumplir con el pago de pensión	5
	Omitir proporcionar igualdad de condiciones en el trabajo	3
	Coartar el adecuado desarrollo físico y mental del niño	1
	Impedir el acceso a la educación	1
	Impedir el acceso a lugares públicos	1
	Impedir el acceso al trabajo	1
	Infringir los derechos de maternidad	1
	Limitar el acceso a la educación	1
	Limitar el acceso al servicio público de salud	1
	Omitir habilitar la infraestructura y equipamiento adecuados la prestación de servicios públicos	1
	Omitir respetar los derechos de las personas con algún tipo de discapacidad	1
	Trasgredir los derechos a la educación del menor	1
Derecho a la Libertad	Trasgredir la libertad sexual de los menores	1
Derechos a la Integridad y Seguridad Personal	Incomunicación	1
	Intimidación	1
	Trato cruel, inhumanos o degradante	1

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

Derecho de Petición	Omitir dar respuesta a la petición formulada por cualquier persona en ejercicio de su derecho	1
Derecho a la Educación	Prestar Indebidamente el servicios de educación	1
Derecho al trato digno	Acciones y omisiones que trasgreden los derechos de los adultos mayores	1
	Infringir los derechos de maternidad	1
Derecho al trabajo	Impedir el ejercicio del Derecho al Trabajo digno y socialmente útil	2
Derecho al desarrollo	Omitir brindar una educación de calidad	1
	Omitir desarrollar políticas públicas que proporcionen una mejor calidad de vida	1
	Omitir dictar las políticas encaminadas a un mejor desarrollo económico y financiero	1
TOTAL DE HECHOS VIOLATORIOS		75
<b>EXPEDIENTES POR HECHO VIOLATORIO</b>		<b>SEP 2010</b>
Derecho a la Seguridad Jurídica	Faltar a la legalidad, honradez, lealtad, Imparcialidad y eficacia en el desempeño de las funciones, empleos, cargos o comisiones.	16
	Prestar indebidamente el servicio público	9
	Obstaculizar o negar las prestaciones de seguridad social a que se tiene derecho	2
	Dilación en el procedimiento administrativo	1
	Omitir respetar el derecho de igualdad ante la ley	1
Derecho a la igualdad	Omitir proporcionar igualdad de condiciones en el trabajo	6
	Impedir el acceso a la educación	5
	Omitir respetar los derechos de las personas con algún tipo de discapacidad	5
	Coartar el adecuado desarrollo físico y mental del niño	4
	Trasgredir los derechos a la educación del menor	3
	Limitar el acceso a la educación	2
	Infringir los derechos de maternidad	1
	Limitar el acceso al servicio público de salud	1
Derecho al trato digno	Infringir los derechos de maternidad	1
Derecho a la Educación	Prestar Indebidamente el servicios de educación	5
	Impedir el acceso al servicio de educación	2
Derecho a la protección de la salud	Omitir proporcionar atención médica	1
	Omitir suministrar medicamentos	1
Derecho al Trabajo	Impedir el ejercicio del derecho al trabajo digno y socialmente útil	3
Derecho al desarrollo	Omitir brindar una educación de calidad	3
TOTAL DE HECHOS VIOLATORIOS		72

Es oportuno destacar que, de lo narrado en cada escrito de queja, se pueden advertir dos o más hechos violatorios en el mismo, por lo que éstos no coincidirán con el número total de expedientes iniciados, ni con los concluidos.

### **EXPEDIENTES DE ORIENTACIONES DIRECTAS POR AUTORIDAD RESPONSABLE**

En cuanto a las orientaciones directas, las autoridades responsables, fueron las siguientes:

EXPEDIENTES POR AUTORIDAD PRESUNTAMENTE RESPONSABLE	ENERO 2010
No fue posible determinar	5

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

Secretaría de Educación Pública	5
Instituto Mexicano de la Propiedad Industrial	1
Instituto Nacional para la educación de los adultos de la Secretaria de Educación Publica	1
Instituto Politécnico Nacional	1
Secretaría de la Función Pública	1
<b>TOTAL DE AUTORIDADES</b>	<b>14</b>
<b>EXPEDIENTES POR AUTORIDAD PRESUNTAMENTE RESPONSABLE</b>	<b>FEBRERO 2010</b>
Consejo Nacional de Fomento Educativo de la SEP	1
Secretaría de Educación Pública	1
Secretaría de la Defensa Nacional	1
<b>TOTAL DE AUTORIDADES</b>	<b>3</b>
<b>EXPEDIENTES POR AUTORIDAD PRESUNTAMENTE RESPONSABLE</b>	<b>MARZO 2010</b>
No se puede determinar	1
Secretaría de Educación Pública	2
Comisión Federal de Electricidad	1
Procuraduría General de la República	1
<b>TOTAL DE AUTORIDADES</b>	<b>5</b>
<b>EXPEDIENTES POR AUTORIDAD PRESUNTAMENTE RESPONSABLE</b>	<b>ABRIL 2010</b>
Secretaría de Educación pública	1
Secretaría de la Defensa Nacional	1
Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación	1
<b>TOTAL DE AUTORIDADES</b>	<b>3</b>
<b>EXPEDIENTES POR AUTORIDAD PRESUNTAMENTE RESPONSABLE</b>	<b>MAYO 2010</b>
Secretaría de Educación Pública	1
<b>TOTAL DE AUTORIDADES</b>	<b>1</b>
<b>EXPEDIENTES POR AUTORIDAD PRESUNTAMENTE RESPONSABLE</b>	<b>JUNIO 2010</b>
Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado	1
Secretaría de la Función Pública	1

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

Secretaría de Desarrollo Social	1
Servicio Postal Mexicano	1
No fue posible determinar la autoridad responsable (Quejas entre particulares)	1
<b>TOTAL DE AUTORIDADES</b>	<b>5</b>
<b>EXPEDIENTES POR AUTORIDAD PRESUNTAMENTE RESPONSABLE</b>	<b>JULIO 2010</b>
Comisión de Derechos Humanos del Estado de Baja California Sur	1
Gobernador Constitucional del Estado de Baja California Sur	1
Instituto Nacional de Estadística, Geografía e Informática	1
Instituto Nacional de Perinatología	1
Tribunal Federal de Conciliación y Arbitraje	1
<b>TOTAL DE AUTORIDADES</b>	<b>5</b>
<b>EXPEDIENTES POR AUTORIDAD PRESUNTAMENTE RESPONSABLE</b>	<b>AGOSTO 2010</b>
Secretaría de Educación Pública	2
Instituto Mexicano del Petróleo	1
Secretaría de Economía	1
No fue posible determinar la autoridad responsable (Quejas entre particulares)	1
<b>TOTAL</b>	<b>5</b>
<b>EXPEDIENTES POR AUTORIDAD PRESUNTAMENTE RESPONSABLE</b>	<b>SEPTIEMBRE 2010</b>
Secretaría de Educación Pública	4
Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado	2
Cámara de Senadores	1
Sistema de Aguas de la Ciudad del Distrito Federal	1
No fue posible determinar la autoridad responsable (Quejas entre particulares)	1
<b>TOTAL</b>	<b>9</b>

Es preciso señalar que en el rubro de hechos violatorios, en las orientaciones directas no aplica; de igual manera, en algunos expedientes de orientación pueden intervenir dos o más autoridades responsables, sin embargo, en virtud de que no se desprenden violaciones a derechos humanos, se procedió a realizar la orientación a los quejosos y/o agraviados.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

### **EXPEDIENTES DE REMISIONES POR AUTORIDAD RESPONSABLE**

En cuanto a las remisiones, las autoridades responsables, fueron las que se detallan en este rubro, en tal sentido, no se contemplan hechos violatorios toda vez que:

- Del contenido de las quejas se advirtió que existen otras instancias facultadas para conocer e investigar del asunto y/o;
- No intervinieron servidores públicos de carácter federal en los hechos planteados por los quejosos, por lo que, este Organismo Nacional no fue competente para conocer e investigar del caso, en tal sentido, se remitieron:

EXPEDIENTES POR AUTORIDAD PRESUNTAMENTE RESPONSABLE	REMITIDO A	ENERO 2010
Asuntos entre particulares	Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación	1
Instituto Federal Electoral	Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación	1
Asuntos entre particulares	Comisión de Derechos Humanos del Estado de Michoacán	1
<b>TOTAL</b>		<b>3</b>

EXPEDIENTES POR AUTORIDAD PRESUNTAMENTE RESPONSABLE	REMITIDO A	FEBRERO 2010
<b>TOTAL</b>		<b>0</b>

EXPEDIENTES POR AUTORIDAD PRESUNTAMENTE RESPONSABLE	REMITIDO A	MARZO 2010
Sistema Nacional para el Desarrollo Integral de la Familia en el Estado de Michoacán	Comisión de Derechos Humanos del Estado de Michoacán.	1
Asuntos entre particulares	Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación	1
<b>TOTAL</b>		<b>2</b>

EXPEDIENTES POR AUTORIDAD PRESUNTAMENTE RESPONSABLE	REMITIDO A	ABRIL 2010
Gobierno del Distrito Federal	Comisión de Derechos Humanos del Distrito Federal	1
<b>TOTAL</b>		<b>1</b>

EXPEDIENTES POR AUTORIDAD PRESUNTAMENTE RESPONSABLE	REMITIDO A	MAYO 2010
<b>TOTAL</b>		<b>0</b>

EXPEDIENTES POR AUTORIDAD PRESUNTAMENTE RESPONSABLE	REMITIDO A	JUNIO 2010
---	------------	------------

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

<b>TOTAL</b>		<b>0</b>
--------------	--	----------

<b>EXPEDIENTES POR AUTORIDAD PRESUNTAMENTE RESPONSABLE</b>	<b>REMITIDO A</b>	<b>JULIO 2010</b>
Ayuntamiento de Guadalajara, Jalisco.	Comisión de Derechos Humanos del Estado de Jalisco	1
<b>TOTAL</b>		<b>1</b>

<b>EXPEDIENTES POR AUTORIDAD PRESUNTAMENTE RESPONSABLE</b>	<b>REMITIDO A</b>	<b>AGOSTO 2010</b>
Asuntos entre particulares	Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación	3
Servicio Nacional del Empleo	Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación	1
Tecnológico de estudios superiores de Ecatepec.	Comisión de Derechos Humanos del Estado de México	1
<b>TOTAL</b>		<b>5</b>

<b>EXPEDIENTES POR AUTORIDAD PRESUNTAMENTE RESPONSABLE</b>	<b>REMITIDO A</b>	<b>SEPTIEMBRE 2010</b>
Servicios Educativos Integrados del Estado de México	Comisión de Derechos Humanos del Estado de México	2
Asunto entre particulares	Procuraduría Federal del Consumidor	1
Secretaría de Cultura, Cultural y Bienestar Social del Estado de México.	Comisión de Derechos Humanos del Estado de México	1
Colegio de Bachilleres del Estado de Oaxaca	Comisión de Derechos Humanos del Estado de Oaxaca	1
<b>TOTAL</b>		<b>5</b>

Al 30 de septiembre se encuentran en trámite 35 expedientes.

**JUSTIFICACIÓN DE DIFERENCIA DE AVANCE CON RESPECTO A LAS METAS PROGRAMADAS:**

Durante el tercer trimestre se superó la meta programada modificada de 1,388, debido a que se llevaron a cabo 1,718 servicios, esto en virtud de que, a partir del 1º de abril del año en curso, el Programa de Igualdad entre Mujeres y Hombres y Asuntos de la Mujer está atendiendo como parte integral de sus funciones: la protección, promoción, difusión y capacitación los derechos humanos, el principio de igualdad y asuntos de la mujer, con la finalidad de construir una cultura respetuosa de los derechos humanos, del principio de igualdad y la no violencia.

En este tercer trimestre de 2010 se ejercieron 6.8 millones de pesos respecto de los 12.2 millones de pesos programados, la diferencia se identifica principalmente por actividades que se tienen en compromiso por 3.4 millones de pesos para el tercer trimestre como son: Elaboración del manual de sensibilización del principio de Igualdad entre mujeres y hombres para ser aplicado al interior de la CNDH; Actualización del diagnóstico nacional sobre violencia hacia la mujer; Elaboración de un



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

manual de indicadores de igualdad; Foro regionales zona este para la igualdad entre mujeres y hombres; Foro regionales zona norte para la igualdad entre mujeres y hombres; Foro regionales zona sur para la igualdad entre mujeres y hombres; Foro regionales zona oeste para la igualdad entre mujeres y hombres; Coloquio internacional sobre violencia hacia las mujeres; Concurso de dibujo infantil sobre igualdad entre niñas y niños; Concurso de ensayo juvenil sobre igualdad; Representación de obra de teatro gignol dirigida a toda la familia y con mensaje sobre la igualdad; Obra de teatro sobre igualdad y no discriminación entre jóvenes; y 1.5 millones de pesos por comprometer para llevar a cabo "Encuesta de opinión nacional anual, que mide percepción de la igualdad en diferentes regiones del país".

Se estima que el presupuesto asignado a la Unidad Responsable se ejercerá en su totalidad al concluir el ejercicio 2010, de acuerdo al alcance del programa presupuestario modificado.

### ACCIONES DE MEJORA PARA EL SIGUIENTE PERIODO:

Esta información se encuentra en el "Diagnóstico sobre la situación por atender", de la Información Cualitativa (Anexo 2).

### DEFINICIÓN DE LA UNIDAD DE MEDIDA: SERVICIO

El "Servicio" como unidad de medida para este Programa Presupuestario, corresponde al concepto registrado en el PEF 2008 para la CNDH en el Anexo "INDICADORES DE DESEMPEÑO", en la que se engloban las diferentes actividades que se desarrollan para cumplir la meta.

#### Por lo que respecta a la recepción de quejas y emisión de recomendaciones, las unidades de medida consistirán en:

- Las quejas que se presenten ante la Comisión Nacional de los Derechos Humanos (CNDH) y que ésta sea competente para conocer de las mismas o bien que conozca de la presunta violación al derecho a la igualdad entre mujeres y hombres en ejercicio de la facultad de atracción.

#### Por lo que respecta a la Subdirección de Promoción, las unidades de medida consistirán en:

- Actividades de vinculación y promoción (actividades con la administración pública federal, estatal y municipal; organismos autónomos públicos de derechos humanos, instituciones académicas, partidos políticos y organizaciones de la sociedad civil, que realizan actividades en materia de igualdad entre mujeres y hombres y público en general).
- Actividades de capacitación, (cursos, talleres, conferencias y diplomados).
- Convenios de colaboración (celebrados con organismos públicos de derechos humanos locales, gobiernos de los estados, gobiernos municipales, organismos internacionales; instituciones educativas, de salud, seguridad y de justicia, así como organizaciones de la sociedad civil que realizan actividades en materia de igualdad entre mujeres y hombres).
- Material de difusión relacionado con el derecho a la igualdad entre mujeres y hombres (trípticos, libros, CD's)

#### Por lo que respecta a la Subdirección de Análisis las unidades de medida consistirán en:

- Solicitudes de información enviadas a la administración pública federal, estatal, municipal; organismos autónomos, públicos de derechos humanos, instituciones académicas, partidos políticos, sindicatos, organizaciones de la sociedad civil que realizan actividades en materia de igualdad entre mujeres y hombres.
- Respuestas a solicitudes de información realizadas por la CNDH a los organismos mencionados.
- Evaluaciones y análisis del derecho a la igualdad entre mujeres y hombres derivados del sistema de información.
- Informes especiales emitidos sobre la desigualdad entre mujeres y hombres.
- Estudios e investigaciones realizadas en materia de igualdad entre mujeres y hombres.

#### Por lo que respecta a la Unidad de Género, las unidades de medida consistirán en:

- Actividades de capacitación (cursos, talleres, conferencias)
- Actividades culturales (concursos de cuento, dibujo, crónica y cine-debates).
- Material de difusión relacionado con el derecho a la igualdad.
- Cuestionario y encuestas de opinión al personal de la CNDH, para conocer el estado que guarda la igualdad entre mujeres y hombres en la institución.
- Brindar asesoría jurídica al personal de la CNDH en materia de igualdad entre mujeres y hombres.

#### Por lo que respecta a Asuntos de la Mujer, las unidades de medida consistirán en:

- Acciones desarrolladas de protección, promoción y difusión en materia de derechos humanos de las mujeres (cursos, talleres, conferencias y/o eventos especiales).

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

- Personas atendidas por orientación, programas específicos, cursos , talleres y/o conferencias
- Estudios, investigaciones y proyectos de reforma legislativa
- Promoción de los derechos humanos de las mujeres (distribución de materiales).
- Enlaces de coordinación conjunta en asuntos de la mujer
- Convenios de colaboración (celebrados con organismos públicos de derechos humanos locales, gobiernos de los estados, gobiernos municipales, organismos internacionales; instituciones educativas, de salud, seguridad y de justicia, así como organizaciones de la sociedad civil que realizan actividades en materia de derechos humanos de las entre mujeres.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

**Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF:** Apoyos institucionales para actividades científicas, tecnológicas y de innovación

**Ramo:** 38 CONACYT

**Clave de la UR:** 90x

**Nombre de la UR:** CONACYT

**Clave del Pp:** F002

**Nombre del Pp:** Apoyos institucionales para actividades científicas, tecnológicas y de innovación

### Notas adicionales

#### ACTIVIDADES REALIZADAS PARA LA ATENCIÓN DE PROYECTOS INTEGRALES PARA LA FORMACION DE RECURSOS HUMANOS DE ALTO NIVEL CON EQUIDAD DE GÉNERO Y VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES

Reporte julio - septiembre 2010

En seguimiento a las acciones realizadas en el 2º trimestre, dando continuidad a los *Modelos de prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia de Género* presentados por el Instituto de Investigaciones Jurídicas de la UNAM en octubre de 2009, se programa su *Aplicación a nivel piloto* muestra los avances:

6 de septiembre, se firma un Convenio de colaboración con la Universidad Nacional Autónoma de México para que el Instituto de Investigaciones Jurídicas sea la Institución Guía en el proyecto de investigación colaborativo "*Aplicación a nivel piloto de los Modelos de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia contra las mujeres*".

8 de septiembre, se firma un Convenio de colaboración con la Universidad Autónoma de Aguascalientes para el desarrollo del proyecto de investigación colaborativo "*Aplicación a nivel piloto de los Modelos de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia contra las mujeres en la entidad federativa de Aguascalientes*".

8 de septiembre, se firma un Convenio de colaboración con la Universidad Autónoma de Baja california Sur para el desarrollo del proyecto de investigación colaborativo "*Aplicación a nivel piloto de los Modelos de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia contra las mujeres en la entidad federativa de Baja california Sur*".

8 de septiembre, se firma un Convenio de colaboración con la Universidad Autónoma de Sinaloa para el desarrollo del proyecto de investigación colaborativo "*Aplicación a nivel piloto de los Modelos de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia contra las mujeres en la entidad federativa de Sinaloa*".

Con fecha del 8 de septiembre se firma un Convenio de colaboración con el Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social (CIESAS) para el desarrollo del proyecto de investigación colaborativo "*Aplicación a nivel piloto de los Modelos de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia contra las mujeres en la entidad federativa de Yucatán*".

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

**Concepto registrado en el Anexo 9A del Decreto de PEF:** Producción y difusión de Información estadística y geográfica de interés nacional.

**Ramo:** 40 Instituto Nacional de Estadística y Geografía

**Clave de la UR:** 100

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI)

**Clave del Pp:** P002

**Nombre del Pp:** Producción y difusión de Información estadística y geográfica de interés nacional.

### Notas adicionales

#### INDICADORES ESTRATÉGICOS DE OCUPACIÓN Y EMPLEO

Total

INDICADOR	2010 Trimestre II					
	Total	Áreas más urbanizadas <sup>2</sup>	Áreas menos urbanizadas <sup>3</sup>			
			Total	Urbano medio <sup>4</sup>	Urbano bajo <sup>5</sup>	Rural <sup>6</sup>
<b>Tasas calculadas contra la población en edad de trabajar</b>						
Tasa de participación	59.2	60.6	57.6	60.2	58.4	55.2
<b>Tasas calculadas contra la población económicamente activa</b>						
Tasa de desocupación	5.3	6.4	3.9	5.0	4.1	3.1
Tasa de ocupación parcial y desocupación 1 (TOPD1)	12.0	11.8	12.2	11.1	11.9	13.2
Tasa de presión general (TPRG)	9.3	10.5	7.9	9.2	8.3	6.6
<b>Tasas calculadas contra la población ocupada</b>						
Tasa de trabajo asalariado	61.0	67.2	53.9	63.1	57.2	44.9
Tasa de subocupación	8.9	8.2	9.7	9.5	10.3	9.5
Tasa de condiciones críticas de ocupación (TCCO)	11.9	8.5	15.7	13.5	15.5	17.4
Tasa de ocupación en el sector informal	28.8	26.6	31.3	34.6	35.2	26.2

<sup>2</sup> Localidades de 100 000 y más habitantes y/o capitales de estado.

<sup>3</sup> Localidades menores de 100 000 habitantes.

<sup>4</sup> Localidades de 15 000 a 99 999 habitantes.

<sup>5</sup> Localidades de 2 500 a 14 999 habitantes.

<sup>6</sup> Localidades menores de 2 500 habitantes.

#### INDICADORES ESTRATÉGICOS DE OCUPACIÓN Y EMPLEO

Hombres

INDICADOR	2010 Trimestre II					
	Total	Áreas más urbanizadas <sup>2</sup>	Áreas menos urbanizadas <sup>3</sup>			
			Total	Urbano medio <sup>4</sup>	Urbano bajo <sup>5</sup>	Rural <sup>6</sup>
<b>Tasas calculadas contra la población en edad de trabajar</b>						
Tasa de participación	77.6	75.6	79.7	77.8	78.4	81.8
<b>Tasas calculadas contra la población económicamente activa</b>						
Tasa de desocupación	5.3	6.5	4.1	5.4	4.3	3.0
Tasa de ocupación parcial y desocupación 1 (TOPD1)	9.6	9.7	9.5	9.1	9.5	9.8
Tasa de presión general (TPRG)	9.8	11.1	8.6	10.1	9.2	7.2
<b>Tasas calculadas contra la población ocupada</b>						
Tasa de trabajo asalariado	60.2	65.9	54.4	63.4	59.2	45.7
Tasa de subocupación	9.9	9.0	10.7	10.6	11.6	10.3
Tasa de condiciones críticas de ocupación (TCCO)	12.2	8.7	15.8	13.0	14.9	18.1
Tasa de ocupación en el sector informal	28.0	28.0	27.9	35.9	32.9	19.9

<sup>2</sup> Localidades de 100 000 y más habitantes y/o capitales de estado.

<sup>3</sup> Localidades menores de 100 000 habitantes.

<sup>4</sup> Localidades de 15 000 a 99 999 habitantes.

<sup>5</sup> Localidades de 2 500 a 14 999 habitantes.

<sup>6</sup> Localidades menores de 2 500 habitantes.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

### Notas adicionales

#### INDICADORES ESTRATÉGICOS DE OCUPACIÓN Y EMPLEO

##### Mujeres

INDICADOR	2010 Trimestre II					
	Total	Áreas más urbanizadas <sup>2</sup>	Áreas menos urbanizadas <sup>3</sup>			Rural <sup>6</sup>
			Total	Urbano medio <sup>4</sup>	Urbano bajo <sup>5</sup>	
<b>Tasas calculadas contra la población en edad de trabajar</b>						
Tasa de participación	42.5	47.1	37.5	44.5	40.4	30.4
<b>Tasas calculadas contra la población económicamente activa</b>						
Tasa de desocupación	5.2	6.3	3.7	4.3	3.7	3.2
Tasa de ocupación parcial y desocupación 1 (TOPD1)	15.8	14.7	17.4	14.2	16.2	21.8
Tasa de presión general (TPRG)	8.4	9.7	6.6	7.7	6.7	5.2
<b>Tasas calculadas contra la población ocupada</b>						
Tasa de trabajo asalariado	62.3	69.1	53.1	62.5	53.7	42.8
Tasa de subocupación	7.3	7.1	7.7	7.8	8.0	7.3
Tasa de condiciones críticas de ocupación (TCCO)	11.2	8.2	15.4	14.2	16.7	15.6
Tasa de ocupación en el sector informal	30.1	24.5	37.7	32.5	39.1	41.9

<sup>2</sup> Localidades de 100 000 y más habitantes y/o capitales de estado.

<sup>3</sup> Localidades menores de 100 000 habitantes.

<sup>4</sup> Localidades de 15 000 a 99 999 habitantes.

<sup>5</sup> Localidades de 2 500 a 14 999 habitantes.

<sup>6</sup> Localidades menores de 2 500 habitantes.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

**Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF:** Servicio de Guarderías

**Ramo:** GYR IMSS

**Clave de la UR:** GYR

**Nombre de la UR:** Instituto Mexicano del Seguro Social

**Clave del Pp:** E007

**Nombre del Pp:** Servicio de Guarderías

### Notas adicionales

#### NOTA ACLARATORIA

Con respecto al archivo PPA\_50\_GYR\_E\_007\_04, se hace la aclaración que las 5 guarderías que cerraron tienen como referencia el mes anterior, es decir, agosto, como se menciona en el apartado cobertura de la demanda.

Con referencia al primer trimestre, marzo, el sistema de guarderías contaba con 1,480 unidades. Para el reporte del segundo trimestre, se reportaron 1,479 guarderías, debido al cierre de una guardería en el Estado de Hidalgo. La disminución para el tercer trimestre es de 11 unidades, 2 durante el mes de julio en Coahuila e Hidalgo y 4 más registrados en el mes de agosto: Baja California Sur, Jalisco, Sinaloa y D. F. Sur., así como las 5 unidades reportadas durante el mes de septiembre. La suma de las unidades que han dejado de prestar servicio de marzo a septiembre es de 12.

Para incrementar la capacidad instalada se llevaron a cabo acciones enfocadas a ampliar la capacidad instalada en guarderías que ya se encuentran en operación, lo cual ha permitido recuperar 5,027 lugares, como resultado de los 2 procesos de ampliación. En éstos se autorizaron 2,718 lugares en 49 guarderías durante el primer proceso y 2,309 lugares en 33 guarderías en el segundo proceso. De las 49 guarderías autorizadas en el primer proceso, al mes de septiembre han iniciado operaciones 29 con su nueva capacidad instalada, lo que se traduce en 1,250 lugares adicionales.

Para el presente año se tenía considerado llevar a cabo un proceso licitatorio para adjudicar 173 guarderías, de las cuales una sería del esquema de guardería integradora. Esto representaría un total de 30,018 lugares nuevos. Sin embargo, por motivos presupuestales, se pospuso indefinidamente el Programa de Expansión del Servicio de Guarderías 2010, por lo que la licitación programada para este año para dar cumplimiento al citado Programa de Expansión queda igualmente pospuesta hasta en tanto se cuente con las condiciones presupuestales necesarias para llevarla a cabo.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

**Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF:** Atención a la salud reproductiva

**Ramo:** GYR IMSS

**Clave de la UR:** GYR

**Nombre de la UR:** Instituto Mexicano del Seguro Social

**Clave del Pp:** E008

**Nombre del Pp:** Atención a la salud reproductiva

### Notas adicionales



**Dirección de Prestaciones Médicas**  
**Unidad de Salud Pública**  
Coordinación de Programas Integrados de Salud  
División de Salud Reproductiva

Recomendaciones al segundo trimestre de 2010

- ☐ **Incluir el Plan Estratégico de Acción y Operativo por entidad federativa (delegación), así como los indicadores estratégicos para el seguimiento de la Salud Reproductiva, a fin de conocer si existen mecanismos de seguimiento y acceso con perspectiva de género.**

La División de Salud Reproductiva tiene vigente su normatividad, que incluye la "Norma que establece las disposiciones para otorgar servicios de planificación familiar en las unidades médicas del Instituto Mexicano del Seguro Social" y el "Procedimiento de planificación familiar en las unidades médicas del Instituto Mexicano del Seguro Social", con sus respectivos anexos; en donde se establecen las bases para realizar las actividades correspondientes por nivel de atención y personal directivo y operativo, quienes deben apegarse al contenido descrito en estos documentos.

En la Dirección de Prestaciones Médicas se actualiza anualmente el Manual Médico de Indicadores, con el propósito de realizar la evaluación periódica a través del seguimiento a los logros de cada uno de los programas.

En la División de Salud Reproductiva y en cada una de las delegaciones o entidades federativas se incluyen estos dos aspectos en el Programa Anual de Trabajo, en donde se incluye un cronograma de actividades para optimizar los recursos asignados para el cumplimiento de las estrategias de cada uno de los programas.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

### Notas adicionales

- **Explicar la diferencia al 100% de la cobertura de protección anticonceptiva y mencionar que acciones se prevén para su incremento.**

En los últimos años las coberturas de protección anticonceptiva en el post evento obstétrico (posparto, transcesárea y postaborto) han sufrido incremento progresivo, posterior a la realización de múltiples actividades por el personal prestador de servicio durante la atención de la mujer desde el embarazo hasta la resolución del mismo.

Por otro lado, históricamente se han determinado las causas de no protección anticonceptiva en el post evento obstétrico, clasificándose en las atribuibles a la unidad médica, a la paciente y por contraindicación médica, cuyo comportamiento aunado a que siempre se respeta la decisión informada de la mujer en cualquier etapa de la vida reproductiva al adoptar o no un método anticonceptivo.

Derivado de lo anterior, no consideramos conveniente incrementar la meta de cobertura, ya que se busca la calidad en la proporción de los métodos entregados, siendo prioritarios los de alta continuidad.

### Gestión presupuestal

De las cifras de flujo por capítulo de gasto, con base al ejercicio programático devengado, ya que este último, esta determinado en función del gasto que reportan todos los centros de costos de las Unidades del Instituto.

2010	PRESUPUESTO ORIGINAL	REAL EJERCIDO	DIF
ENE	61,730,791.00	59,219,813.99	-2,510,977.01
FEB	37,555,763.00	33,022,643.51	-4,533,119.49
MAR	42,724,816.00	39,822,832.61	-2,901,983.39
ABR	38,200,699.00	38,621,958.70	421,259.70
MAY	42,555,130.00	39,571,884.35	-2,983,245.65
JUN	37,752,023.00	38,558,147.85	806,124.85
JUL	54,079,914.00	72,257,853.75	18,177,939.75
AGO	44,001,934.00	49,656,179.64	5,654,245.64
SEP	40,685,637.00	36,385,435.02	-4,300,201.98
OCT	35,320,180.00		-35,320,180.00
NOV	41,638,036.00		-41,638,036.00
DIC	62,641,437.00		-62,641,437.00
TOTAL	538,886,360.00	407,116,749.43	-131,769,610.57



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

**Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF:** Control del Estado de Salud de la Embaraza

**Ramo:** GYN ISSSTE

**Clave de la UR:** GYN

**Nombre de la UR:** Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado

**Clave del Pp:** E005

**Nombre del Pp:** Control del Estado de Salud de la Embaraza

### Notas adicionales

#### JUSTIFICACIÓN A LAS VARIACIONES

**INDICADOR A NIVEL COMPONENTE:** Controlar el estado de salud de la embarazada.

**Cumplimiento porcentual al tercer trimestre de 2010:** 94.6 por ciento

Se continúa con un cumplimiento aceptable y con el reforzamiento de la promoción de la consulta prenatal en las unidades médicas del Instituto para mejorar el cumplimiento de la meta. Asimismo, se ha fortalecido la detección de factores de riesgo obstétrico con la implementación y distribución del Carnet Perinatal CUIDAME, lo que también ha permitido que la mujer embarazada se involucre en el autocuidado de su salud, acudiendo periódicamente a sus consultas prenatales.

**Recomendación: (1er. Trimestre) Oficio Núm. INMUJERES/SE/313\_26/10**

**Acción:**

115,494 mujeres embarazadas en control del estado de salud.

**I. Recomendación:**

**Se solicita informar en el siguiente trimestre sobre la distribución por entidad federativa y grupos de edad de las mujeres embarazadas en control atendidas en el 1er trimestre de 2010. (anexo 1)**

**Respuesta:**

Se informa que el Instituto de Seguridad y Servicios Sociales para los Trabajadores del Estado (ISSSTE), no dispone de la información desagregada de número de embarazadas en consulta por grupos de edad; esto debido, a que el formato en el que se registra la información no contiene la distribución solicitada. Sin embargo, se considerará para el 2011, la posibilidad de modificar el formato base, para recuperar esta información. Por otro lado, debido a que el Programa va dirigido exclusivamente a mujeres embarazadas, no requiere desagregación por sexo.

**Acción:** Otorgó el Curso taller de capacitación en Arranque Parejo en la Vida, para identificar oportunamente un mayor número de embarazos.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

### Notas adicionales

#### II: Recomendación:

Se solicita Indicar el número de asistentes por grupos de edad y entidad federativa al Curso taller de capacitación en Arranque Parejo en la Vida para identificar embarazos. Se solicita incluir el Plan Estratégico de Acción y Operativo por entidad federativa, así como los indicadores estratégicos para el seguimiento del control del Estado de Salud de la Embarazada.

#### Respuesta:

##### Curso Taller Curso Taller de Arranque Parejo en la Vida

Es importante aclarar, que el Curso Taller se impartió a los médicos y enfermeras responsables del Programa, designados por cada delegación y hospital regional del Instituto, no se dispone de esta información por grupos de edad; se capacitó a un total de 92 personas (2 por cada Delegación y uno de cada Hospital Regional). Las cuales generaron el compromiso, de replicar el curso en cada una de sus áreas de responsabilidad.

Con relación al Plan Estratégico de Acción y Operativo por entidad federativa, se informa que no se dispone de esta información en el nivel delegacional, ya que el ISSSTE se encuentra alineado con la Estrategia Sectorial de Arranque Parejo en la Vida (se anexa Programa Sectorial en archivo electrónico), por lo que el Instituto desarrolla las siguientes estrategias:

- Atención a la mujer embarazada
- Reducción de la mortalidad materna
- Atención de emergencias obstétricas
- Tamiz Neonatal
- Suplementación de ácido fólico y multivitamínicos
- Crecimiento y desarrollo

##### Indicadores estratégicos para el seguimiento del control del Estado de Salud de la Embarazada

Inicialmente en 2010, sólo se comprometió con el INMUJERES el indicador de "Consultas otorgadas a la mujer embarazada"; sin embargo, durante el mes de abril de 2010, se realizó una actualización de la Matriz de Indicadores de Resultado (MIR) para el Programa Presupuestario E005 "Controlar el Estado de Salud de la Embarazada y su Producto", en la cual se incorporaron los indicadores para todos los niveles:

-**Fin:** Razón de muertes maternas, de periodicidad anual.

-**Propósito:** Promedio de consultas por mujer embarazada, de periodicidad anual.

-**Componente:** Controlar el estado de salud de la embarazada, de periodicidad mensual.

-**Actividad:** Capacitación de Mujeres Embarazadas, de periodicidad semestral.

##### Recomendación: (2er. Trimestre) Oficio Núm. INMUJERES/SE/517\_26/10

**Acción:** En el periodo de enero a junio, se realizaron las siguientes acciones:

Población beneficiada:

- Se atendieron 15,925 eventos obstétricos en las unidades del ISSSTE (enero-junio).
- Se atendieron 5,755 eventos obstétricos en HR (Hospitales Regionales del ISSSTE) (enero-junio).
- Se ofrece planificación familiar postevento obstétrico.
- Se brindó seguimiento y atención en las unidades del ISSSTE a 102,264 y 112,844 mujeres embarazadas durante el primer y segundo trimestre de 2010 respectivamente.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

### Notas adicionales

- Se otorgaron 13,438 y 14,574 consultas a mujeres embarazadas en hospital regional durante el primer y segundo trimestre de 2010, respectivamente.

#### III: Recomendación

- Se solicita indicar, si el número de eventos obstétricos atendidos y consultas otorgadas en el segundo trimestre, incluye los eventos y consultas reportadas en el primer trimestre.

**Respuesta:** No es acumulativo, INMUJERES solicitó que se desagregara la información por trimestre, para conocer el comportamiento semestral, es necesario sumar ambos trimestres.

- Se solicita indicar, a que porcentaje de la población atendida, se le otorga el servicio de planificación familiar postevento obstétrico.

**Respuesta:**

#### Porcentaje de Mujeres con método de Planificación Familiar Postevento Obstétrico, por trimestre 2010

Primer Trimestre	Segundo Trimestre	Tercer Trimestre
37.1%	32.4%	33.8%

**Capacitación:** Se otorgó el Curso taller de capacitación en Arranque Parejo en la Vida, para identificar oportunamente un mayor número de embarazos (enero-marzo).

#### IV. Recomendación:

Se solicita incluir el Plan Estratégico de Acción y Operativo por entidad federativa, así como los indicadores estratégicos para el seguimiento del control del Estado de Salud de la Embarazada. Indicar a qué tipo de población va dirigida la capacitación y cuantificar a la población beneficiaria.

**Respuesta:** Recomendación solventada en la respuesta de la Recomendación II, del Primer Trimestre.

#### Recomendaciones del 3er. Trimestre, contenidas en el Portal Aplicativo de la Secretaría de Hacienda (PASH):

##### I. Recomendaciones

I. Anexo1, población atendida, se sugiere desagregar la información conforme a grupos de edad y sexo.

**Respuesta:** Se reitera que el ISSSTE, no dispone de la información desagregada de número de embarazadas en consulta por grupos de edad; esto debido, a que el formato en el que se registra la información no contiene la distribución solicitada. Sin embargo, se considerará para el 2011, la posibilidad de modificar el formato base, para recuperar esta información. Por otro lado, debido a que el Programa va dirigido exclusivamente a mujeres

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

### Notas adicionales

embarazadas, no requiere desagregación por sexo.

**II. Se sugiere ampliar la información desarrollada en el anexo de información cualitativa.**

**Respuesta:** Se anexa formato Anexo 2 con información ampliada.

**III. Se sugiere proponer acciones de mejora, debido a que la información presentada es insuficiente.**

**Respuesta: Acciones de Mejora:**

- Se reforzará la promoción de la consulta prenatal como factor importante para un desarrollo exitoso del embarazo.
- Se capacitará en forma continua, a todo el personal que atiende a mujeres embarazadas con el objetivo de priorizar su atención como grupo vulnerable.
- Se emitirán las recomendaciones necesarias a todas las unidades que atiendan emergencias obstétricas, para reducir la razón de muertes maternas.

### II Recomendaciones

**I. Incorporar Acciones Realizadas al periodo.**

**Respuesta:** Se anexa formato Anexo 2 con información ampliada.

**II. Se solicita indicar a que porcentaje de la población atendida se le otorga el servicio de planificación familiar post evento obstétrico.**

**Porcentaje de Mujeres con método de Planificación Familiar  
Postevento Obstétrico, por trimestre 2010**

Primer Trimestre	Segundo Trimestre	Tercer Trimestre
37.1%	32.4%	33.8%

**III. Se solicita incluir el Plan Estratégico de Acción y Operativo por entidad federativa (delegación), así como los indicadores estratégicos para el seguimiento del control del Estado de Salud de la Embarazada.**

**IV Asimismo indicar a qué tipo de población va dirigida la capacitación y cuantificar a la población beneficiada.**

**Respuesta:**

**Curso Taller Curso Taller de Arranque Parejo en la Vida**

Como se refirió en la respuesta de las recomendaciones del primer trimestre de 2010, se aclara que el Curso Taller se impartió a los médicos y enfermeras responsables del Programa, designados por cada delegación y hospital regional del Instituto, no se dispone de esta información por grupos de edad; se capacitó a un total de 92 personas (2 por cada Delegación y uno de cada Hospital Regional). Las cuales generaron el compromiso, de replicar el curso en cada una de sus áreas de responsabilidad.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

### Notas adicionales

Con relación al **Plan Estratégico de Acción y Operativo por entidad federativa**, se informa que no se dispone de esta información en el nivel delegacional, ya que el ISSSTE se encuentra alineado con la Estrategia Sectorial de Arranque Parejo en la Vida (se anexa Programa Sectorial en archivo electrónico), por lo que el Instituto desarrolla las siguientes estrategias:

- Atención a la mujer embarazada
- Reducción de la mortalidad materna
- Atención de emergencias obstétricas
- Tamiz Neonatal
- Suplementación de ácido fólico y multivitamínicos
- Crecimiento y desarrollo

#### **Indicadores estratégicos para el seguimiento del control del Estado de Salud de la Embarazada**

Inicialmente en 2010, sólo se comprometió con el INMUJERES el indicador de “Consultas otorgadas a la mujer embarazada”; sin embargo, durante el mes de abril de 2010, se realizó una actualización de la Matriz de Indicadores de Resultado (MIR) para el Programa Presupuestario E005 “Controlar el Estado de Salud de la Embarazada y su Producto”, en la cual se incorporaron los indicadores para todos los niveles:

-**Fin:** Razón de muertes maternas, de periodicidad anual.

-**Propósito:** Promedio de consultas por mujer embarazada, de periodicidad anual.

-**Componente:** Controlar el estado de salud de la embarazada, de periodicidad mensual.

-**Actividad:** Capacitación de Mujeres Embarazadas, de periodicidad semestral.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

**Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF:** Equidad de Género

**Ramo:** GYN ISSSTE

**Clave de la UR:** GYN

**Nombre de la UR:** Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado

**Clave del Pp:** E036

**Nombre del Pp:** Equidad de Género

### Notas adicionales

#### Acciones de Mejora para el Cuarto Trimestre de 2010

Para el cuarto trimestre de 2010 se realizarán las siguientes acciones:

Edición, copiado y distribución a todas las Delegaciones Estatales y áreas centrales del Instituto, del Documental de "Derechos Humanos en el ISSSTE" (30 minutos de duración) para que se reproduzcan en salas de espera y como material de apoyo a la capacitación en ese tema.

Edición, copiado y distribución a todas las Delegaciones Estatales y áreas centrales del Instituto, de los videos "Campaña contra el Hostigamiento y el acoso sexual" y "Norma 046 para prevenir y atender la Violencia de Género" con una duración de 10 minutos cada uno.

Producción del Documental (30 minutos de duración) "Derechos sexuales y reproductivos de los y las jóvenes".

Realización de los Foros de Derechos Humanos, No Discriminación, Cultura Institucional con perspectiva de Género y Violencia de Género en FOVISSSTE y en las siguientes Delegaciones Estatales: Baja California, Campeche, Nayarit, Oaxaca, Puebla, Tlaxcala y Zacatecas.

### JUSTIFICACIÓN A LAS VARIACIONES

#### INDICADOR A NIVEL ACTIVIDAD 1: Asistentes a Sesiones realizadas.

**Cumplimiento porcentual al tercer trimestre de 2010: 121.4 por ciento**

Los enlaces de Equidad en las Delegaciones Estatales y áreas centrales del Instituto han demostrado su amplia capacidad de convocatoria, por lo que se superó la meta del indicador.

#### INDICADOR A NIVEL ACTIVIDAD 2: Foros-Taller.

**Cumplimiento porcentual al primer semestre de 2010: 113.6 por ciento**

Los enlaces de Equidad en las Delegaciones Estatales y áreas centrales del Instituto han demostrado su amplia capacidad de convocatoria, por lo que se superó la meta del indicador.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

### Notas adicionales

#### **NOTA IMPORTANTE:**

Es importante mencionar, que derivado del proceso de mejora a las Matrices de Indicadores para Resultados 2010, llevado a cabo en el mes de abril de este año, el **nombre del Indicador Eventos Educativos en Derechos Humanos Perspectiva de Género y Violencia**, fue modificado por **Foros-Taller**.

**Recomendación: (3er. Trimestre) Oficio Núm. INMUJERES/SE/517\_26/10**

#### **I. Recomendación:**

**Se solicita mencionar el número de guarderías que existen y cobertura de la demanda**

#### **Respuesta:**

El Instituto cuenta con un total de 251 Estancias (128 propias y 123 subrogadas), a través de las cuales se atendieron a 34,242 niños.