

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Otras actividades

Ramo: 03 Poder Judicial de la Federación

Clave de la UR: 110

Nombre de la UR: Consejo de la Judicatura Federal

Clave del Pp: R001

Nombre del Pp: Otras actividades

Definición de la población objetivo

- Consejeros de la Judicatura Federal
- Magistradas y Magistrados de Circuito, Juezas y Jueces de Distrito
- Servidoras y servidores públicos de los órganos jurisdiccionales, auxiliares y administrativos del Consejo de la Judicatura Federal
- Organizaciones civiles
- Instituciones Académicas
- Estudiantes de Licenciatura y público en general
- Dependencias de Gobierno Locales y Federales de los 3 Poderes de la Unión

Diagnóstico sobre la situación por atender

Con base en los resultados obtenidos en años anteriores, así como de la Encuesta en Línea que se aplicó a las servidoras y servidores públicos del Poder Judicial de la Federación a finales de 2009, se detectó que es clara la necesidad de capacitar al personal jurisdiccional en materia de derecho comparado e internacional con perspectiva de género, implementar medidas de igualdad sustantiva en la carrera judicial a fin de propiciar las condiciones que un mayor número de mujeres accedan a puestos de toma de decisiones, implementar programas y políticas para lograr la transversalización de la perspectiva de género en la Institución, así como para hacer efectivo el derecho a denunciar acoso moral y sexual en los ambientes de trabajo, y evaluar la pertinencia de otorgar licencias de paternidad a los servidores públicos.

Acciones

El Pleno del Consejo de la Judicatura Federal autorizó, en sesión celebrada el 14 de julio del año en curso, el "Programa para la Igualdad entre las Mujeres y Hombres 2010", el cual fue aprobado por el Comité de Derechos Humanos, Equidad de Género y Asuntos Internacionales, en sesión del 5 de abril de 2010.

Durante el **periodo del 1 de julio al 30 de septiembre de 2010** se realizaron las actividades que a continuación se describen, las cuales han sido clasificadas por línea de acción: Formación, Investigación, Vinculación, Difusión y Evaluación, las cuales se encuentran interrelacionadas entre sí.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Acciones
<p>I. FORMACIÓN</p> <p>1. Capacitación</p> <p>Objetivos específicos:</p> <ul style="list-style-type: none">• Incorporar la perspectiva de género en la cultura institucional, con el fin de lograr un clima laboral basado en el respeto e igualdad de oportunidades.• Lograr una comunicación incluyente al interior y exterior de la institución, que promueva la igualdad de género y la no discriminación.• Propiciar entre las y los servidores públicos realizar acciones encaminadas a eliminar la discriminación de cualquier tipo. <p>Impacto:</p> <ul style="list-style-type: none">• Sensibilizar y crear conciencia entre las y los impartidores de justicia, a fin de que consideren juzgar con perspectiva de género y de la aplicación del Derecho Internacional en materia de derechos humanos y violencia contra las mujeres en las sentencias y resoluciones que emitan. <p>Acciones:</p> <p>I.1. Taller “Sensibilización en género y perspectiva de género”.</p> <p>El taller fue impartido por la Universidad del Claustro de Sor Juana los días 2 y 3 de julio en Ciudad Reynosa, Tamaulipas, a un grupo de 8 servidoras y servidores públicos adscritos a órganos jurisdiccionales en esa ciudad: 5 mujeres y 3 hombres.</p> <p>Su objetivo fue que los participantes aplicaran los elementos conceptuales que les permitan hacer una valoración objetiva y actual de los asuntos de género en México y el mundo, con la finalidad de lograr la estabilidad personal de vida en cada uno de los ambientes del ser humano.</p> <p>I.2. Diplomado “Juzgar desde la Perspectiva de Género y los Derechos Humanos”</p> <p>En la ciudad de Puebla, Puebla se dio continuidad a este diplomado impartido por la Universidad Anáhuac que dio inicio en el trimestre anterior.</p> <p>I.2.1. Módulo III: “La equidad y la igualdad”</p> <p>Este módulo se llevó a cabo del 9 al 13 de agosto, con una asistencia registrada de 13 participantes: 9 mujeres y 4 hombres.</p> <p>Este módulo tuvo como objetivo que los participantes cuenten con herramientas necesarias que les permitan: a) Analizar la diferencia entre los conceptos sobre igualdad de género y equidad de género, b) Reconocer que las diferencias de género generan discriminación en los ámbitos públicos y privados y, c) Proporcionar elementos que permitan un trato equitativo e igualitario en el trabajo y la participación política de las mujeres.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Acciones
<p>I.2.2. Módulo IV:” El derecho del trabajo y la igualdad de las mujeres”</p> <p>Se llevó a cabo del 6 al 10 de septiembre, con una asistencia registrada de 14 participantes: 10 mujeres y 4 hombres.</p> <p>I.2.3. Módulo V:” La igualdad de género en el derecho penal, criminología, derecho civil”</p> <p>Se llevó a cabo del 27 de septiembre al 1 de octubre, con una asistencia registrada de 10 participantes: 6 mujeres y 4 hombres.</p> <p>I.3. Diplomado “Hacia una Cultura de Igualdad en la Impartición de Justicia”.</p> <p>I.3.1. Módulo 3 “El sexismo lingüístico y el lenguaje jurídico”</p> <p>En continuidad con los módulos iniciados en el periodo anterior, se imparte en la Ciudad de México este tercer módulo del diplomado con una asistencia registrada de 14 servidoras y servidores públicos adscritos a los órganos jurisdiccionales, auxiliares y administrativos del Consejo de la Judicatura Federal: 9 mujeres y 5 hombres. Cabe mencionar que a este diplomado asisten 2 Magistradas y 2 Magistrados de Circuito del Primer Circuito.</p> <p>El objetivo de este módulo fue identificar en el lenguaje jurídico, el sexismo lingüístico, para sustituirlo por un uso del lenguaje con perspectiva de género; y se revisaron temas como la socialización de género, vocablos genéricos, pseudogenéricos, duales y duales aparentes, vacíos léxicos y proyectos y sentencias con lenguaje sexista, asimismo se analizaron casos prácticos con lecturas a fin de identificar el lenguaje sexista y cómo modificarlo.</p> <p>I.3.2. Módulo 4 “El paradigma de la igualdad en las sociedades democráticas modernas desde la perspectiva de género”</p> <p>Este evento se llevó a cabo del 30 de agosto al 3 de septiembre y participaron 14 servidoras y servidores públicos: 9 mujeres y 5 hombres.</p> <p>Este módulo tiene como objetivo que los participantes analicen las herramientas de análisis y reconstrucción del principio de igualdad en el marco de las sociedades democráticas modernas, con especial énfasis en el análisis desde la perspectiva de género.</p> <p>I.3.3. Módulo 5 “Incorporación de los derechos humanos de las mujeres en el marco jurídico internacional”</p> <p>Este evento se llevó a cabo del 20 al 24 de septiembre y participaron 15 servidoras y servidores públicos: 10 mujeres y 5 hombres.</p> <p>De acuerdo con los facilitadores, este grupo ha mostrado mucha participación, se les advierte muy motivados y hay apertura para los temas de equidad de Género, incluso ellas/as mismas/os sacaron ejemplos de sentencias y tesis jurisprudenciales en donde se está tomando en cuenta la perspectiva de género (PEG).</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Acciones
<p>1.4. Diplomado “Hacia una Cultura de Igualdad en la Impartición de Justicia”.</p> <p>En el mes de mayo inició este diplomado en Ciudad Victoria, Tamaulipas, el cual tiene una duración total de 120 horas, divididas en 10 módulos, y es impartido por la Universidad Anáhuac los fines de semana.</p> <p>I.4.1. Módulo 4 “El paradigma de la igualdad en las sociedades democráticas modernas desde la perspectiva de género”</p> <p>Este módulo se impartió los días 20 y 21 de agosto, y tuvo una asistencia registrada de 16 servidoras y servidores públicos adscritos a los órganos jurisdiccionales de esa ciudad: 11 mujeres y 5 hombres.</p> <p>Su objetivo es que los participantes analicen las herramientas de análisis y reconstrucción del principio de igualdad en el marco de las sociedades democráticas modernas, con especial énfasis en el análisis desde la perspectiva de género.</p> <p>I.4.2. Módulo 5 “Incorporación de los derechos humanos de las mujeres en el marco jurídico internacional”</p> <p>Este evento se llevó a cabo del 3 al 4 de septiembre y participaron 14 servidoras y servidores públicos: 9 mujeres y 5 hombres.</p> <p>Tuvo como objetivo que las y los participantes integren la transversalidad en las resoluciones que emiten, para incorporar los principios jurídicos de los principales instrumentos jurídicos internacionales que protegen derechos humanos de las mujeres, con el fin de incrementar su contenido de respeto y reconocimiento de los derechos humanos.</p> <p>De acuerdo a los resultados obtenidos hasta el momento, los facilitadores reportan que el grupo está interesados en el tema, su nivel educativo es alto y consideran que su ámbito del trabajo les da oportunidad de aplicar los conocimientos adquiridos.</p> <p>I.5. Diplomado “Juzgar desde la Perspectiva de Género y los Derechos Humanos”</p> <p>I.5.1. Módulo II: Concepto de género</p> <p>Se impartió este segundo módulo en la ciudad de Monterrey, Nuevo León del 23 al 27 de agosto, con una asistencia registrada de 17 participantes: 12 mujeres y 5 hombres.</p> <p>Su objetivo fue delimitar el significado de los términos que se utilizan en materia de género, a fin de contar con un marco teórico que permita la adecuada comprensión del tema; así como, identificar las distintas formas en que se manifiesta el sexismo en el lenguaje jurídico.</p> <p>Con base en ello, se revisaron los conceptos fundamentales de género, sexismo y lenguaje jurídico, el concepto jurídico de género, la perspectiva de género en la labor interpretativa, identidades genéricas, así como los estereotipos masculinos en la relación de pareja.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Acciones

I.5.2. Módulo III: “La equidad y la igualdad”

Este módulo se llevó a cabo del 30 de agosto al 3 de septiembre, con una asistencia registrada de **15 participantes**: 11 mujeres y 4 hombres.

Este módulo tuvo como objetivo que los participantes cuenten con herramientas necesarias que les permitan: a) Analizar la diferencia entre los conceptos sobre igualdad de género y equidad de género, b) Reconocer que las diferencias de género generan discriminación en los ámbitos públicos y privados y, c) Proporcionar elementos que permitan un trato equitativo e igualitario en el trabajo y la participación política de las mujeres.

I.5.3. Módulo IV: “El derecho del trabajo y la igualdad de las mujeres”

Se llevó a cabo del 20 al 24 de septiembre, con una asistencia registrada de **15 participantes**: 11 mujeres y 4 hombres.

Con base en los reportes presentados por los facilitadores, este grupo es muy activo, se muestra comprometido e interesado en el tema, existe una muy buena comunicación entre ellos, y tiene disposición para aprender.

I.6. Curso “Derecho a la No Discriminación y Discriminación por Género”

Fue impartido en la ciudad de Morelia, Michoacán, del 20 al 21 de agosto por el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación, a un grupo de **34 servidoras y servidores públicos** adscritos a los órganos jurisdiccionales en esa ciudad: 24 mujeres y 10 hombres.

El objetivo general del curso es informar sobre los criterios del uso no sexista del lenguaje y proponer herramientas para la creación de alternativas no discriminatorias, con el fin de que se reconozca la importancia del sustantivo como la palabra dominante del lenguaje.

I.7. Curso “Acceso de las mujeres a una vida libre de violencia marco jurídico”

Fue impartido en Ciudad Reynosa, Tamaulipas, del 23 al 25 de agosto por la Universidad del Claustro de Sor Juana, a un grupo de **6 servidoras y servidores públicos** adscritos a los órganos jurisdiccionales en esa ciudad: 4 mujeres y 2 hombres.

En este curso se revisaron la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida sin Violencia y su Reglamento, el Reglamento para el funcionamiento del Sistema para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres y los lineamientos y mecanismos para una legislación de medios de comunicación con perspectiva de género, a fin de que puedan aplicar estos ordenamientos en su vida laboral y cotidiana.

I.8. Curso “Derecho a la No Discriminación y Discriminación por Género”

Fue impartido en la Ciudad de México, del 23 al 25 de agosto por el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación, a un grupo de **24 servidoras y servidores públicos** adscritos al Juzgado Décimo Octavo en Procesos Penales Federales en el Distrito Federal, Reclusorio Norte: 10 mujeres y 14 hombres, entre los que se encontraba el Juez Fernando Córdova del Valle, titular de ese Juzgado.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Acciones

I.9. Mesa Redonda “Justicia y Género en el Poder Judicial de la Federación”

Con esta Mesa se inicia el *Ciclo de Conferencias “Justicia y Género”* en la ciudad de Guanajuato, Guanajuato. El evento se llevó a cabo en la Universidad de Guanajuato, el 24 de agosto y fue inaugurado por el Lic. Joaquín J. González-Casanova Fernández, Director General de Derechos Humanos, Equidad de Género y Asuntos Internacionales, quien dio el mensaje de bienvenida a nombre del Comité de Derechos Humanos, Equidad de Género y Asuntos Internacionales del Consejo de la Judicatura Federal; lo acompañaron en el *presidium* el Magistrado José de Jesús Ortega de la Peña, integrante del Segundo Tribunal Colegiado en Materias Administrativa y de Trabajo del Décimo Sexto Circuito; el Dr. Luis Felipe Guerrero Agripino, Rector de la Universidad de Guanajuato, Campus Guanajuato; el Lic. Manuel Vidaurri Arechiga, Rector de la División de Derecho, Política y Gobierno de la Universidad de Guanajuato; el Antonio González Arroyo, Director del Departamento de Derecho de la División de Derecho, Política y Gobierno de la Universidad de Guanajuato, Campus Guanajuato; y la Lic. Gloria Avecia Solano, Titular del Juzgado Primero de Distrito del Centro Auxiliar de la Tercera Región en el Estado de Guanajuato.

La mesa estuvo integrada por tres ponentes expertos en los temas:

- ♦ Doctor Samuel Antonio González Ruiz, Consultor Internacional en Materia de Seguridad Pública y Delincuencia Organizada, quien trató el tema “Ponderación de derechos del artículo 16 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos”.
- ♦ Maestro Ricardo Alberto Ortega Soriano, Académico de la Universidad Nacional Autónoma de México, abordó el tema “Juzgar con perspectiva de género Convenciones internacionales de protección a la mujer”
- ♦ Maestra Mercedes Barquet Montané, Investigadora de El Colegio de México y Consejera de la Comisión de Derechos Humanos del Distrito Federal, quien se refirió al tema de “género”.

Moderó la Mesa la Lic. Gloria Avecia Solano, Titular del Juzgado Primero de Distrito del Centro Auxiliar de la Tercera Región en el Estado de Guanajuato.

Los ponentes señalaron que para juzgar con perspectiva de género, resulta conveniente aplicar el derecho conforme al principio por persona reconocido en el sistema jurídico mexicano. También es importante hacer uso de los estándares más altos de protección de los derechos de las personas, los cuales se encuentran en diversas fuentes, tales como los tratados internacionales de derechos humanos y la jurisprudencia derivada de la aplicación de los mismos por parte de los órganos internacionales o las cortes de otros países.

El enfoque jurídico formal no es suficiente para lograr la igualdad sustantiva. Por ello el papel de quien aplica el derecho es fundamental, en tanto que sus resoluciones pueden modificar las diferencias y las desigualdades entre las personas.

A este evento asistieron 366 personas: 216 mujeres y 150 hombres, de los órganos jurisdiccionales del Poder Judicial de la Federación en esa entidad; del Congreso del Estado, del Supremo Tribunal Superior de Justicia y del Consejo del Poder Judicial del Estado, de la Universidad de Guanajuato y de diversas organizaciones del Estado de Guanajuato.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Acciones
<p>I.10. Curso “Derecho a la No Discriminación y Discriminación por Género”</p> <p>Fue impartido en la ciudad de Tampico, Tamaulipas, del 26 al 27 de agosto por el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación, a un grupo de 30 servidoras y servidores públicos adscritos a los órganos jurisdiccionales en esa ciudad: 13 mujeres y 17 hombres.</p> <p>El objetivo general del curso es informar sobre los criterios del uso no sexista del lenguaje y proponer herramientas para la creación de alternativas no discriminatorias, con el fin de que se reconozca la importancia del sustantivo como la palabra dominante del lenguaje.</p>
<p>I.11. Cine debate “Cicatrices”</p> <p>Se llevó a cabo el 26 de agosto en la Ciudad de México, y asistieron 35 servidoras y servidores públicos adscritos a los órganos jurisdiccionales, auxiliares y administrativos del Consejo de la Judicatura Federal en el Distrito Federal: 23 mujeres y 12 hombres.</p> <p>Esta cinta del cineasta Francisco del Toro abordó el tema de la violencia intrafamiliar donde el principal afectado es el pequeño hijo que ve a sus padres en una lucha interminable por el trono del hogar. Una historia donde de los insultos pasan a los golpes, a la disputa legal, a la patria potestad, las demandas y una serie de situaciones que complican aún más la situación de la pareja y fue comentada por la Lic. Olivia Escudero Contreras, Secretaria de Estudio y Cuenta de la Suprema Corte de Justicia de la Nación.</p>
<p>I.12. Taller “Interpretación y Argumentación para la Aplicación de los Tratados e Instrumentos Internacionales de Derechos Humanos sobre Género en las Resoluciones y Sentencias”</p> <p>Se impartió en la ciudad de Mexicali, Baja California, del 30 de agosto al 3 de septiembre, a las y los servidores públicos de los órganos jurisdiccionales en esa ciudad, con una participación de 17 asistentes: 10 mujeres y 7 hombres.</p> <p>Este taller tiene como objetivo fomentar en los impartidores de justicia la incorporación de los principios de interpretación de los derechos fundamentales en sus resoluciones al tiempo de permitir la utilización del marco internacional de protección de los derechos de la mujer como soporte argumentativo para justificar las decisiones, mediante el análisis de casos prácticos.</p>
<p>I.13. Conferencia “Género y Armonización Normativa”</p> <p>Segunda conferencia del <i>Ciclo de Conferencias “Justicia y Género”</i> de la ciudad de Guanajuato, Guanajuato; se llevó a cabo en la Universidad de Guanajuato, el 22 de septiembre y fue inaugurado por el Dr. Antonio González Arroyo, Director del Departamento de Derecho de la División de Derecho, Política y Gobierno de la Universidad de Guanajuato.</p> <p>La conferencia fue impartida por la Maestra Andrea Medina Rosas, Enlace en México del Comité de América Latina y el Caribe por la Defensa de los Derechos de las Mujeres (CLADEM), quien abordó los siguientes puntos:</p> <ol style="list-style-type: none">1. La armonización legislativa. Elementos y aspectos de la armonización legislativa desde la perspectiva de género en México.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Acciones
<ol style="list-style-type: none">2. Los derechos de las mujeres. Historia de su construcción y premisas básicas.3. La perspectiva de género. Sus contenidos fundamentales y su distinción con los derechos de las mujeres.4. Situación de la aplicación de las normas que incorporan los derechos de las mujeres en el continente americano y en México.5. Elementos indispensables para la aplicación de la nueva normatividad sobre derechos de las mujeres y con una perspectiva de género.6. Retos de la armonización normativa y su aplicación en México. <p>A este evento asistieron 341 personas: 198 mujeres y 143 hombres, de los órganos jurisdiccionales del Poder Judicial de la Federación en esa entidad; del Congreso del Estado, del Supremo Tribunal Superior de Justicia y del Consejo del Poder Judicial del Estado, de la Universidad de Guanajuato y de diversas organizaciones del Estado de Guanajuato.</p> <p>I.14. Seminario Regional para Secretarías y Secretarios, Actuarías y Actuarios Judiciales de Tribunales de Circuito y de Juzgados de Distrito, Defensoras y Defensores Públicos, Asesoras y Asesores Jurídicos, con el tema “El Género en la Impartición de Justicia”.</p> <p>En julio se realizó este Seminario, en coordinación con el Instituto Nacional de las Mujeres, en la ciudad de Tuxtla Gutiérrez, Chiapas, con una participación de 73 asistentes provenientes de Chiapas, Oaxaca, Tabasco y Veracruz: 35 mujeres y 38 hombres.</p> <p>El evento fue inaugurado por el Magistrado Luis Arturo Palacio Zurita, Coordinador de Magistrados y Jueces e integrante del Segundo Tribunal Colegiado del Vigésimo Circuito, con residencia en la ciudad de Tuxtla Gutiérrez, Chiapas, lo acompañaron en el <i>presidium</i> el Lic. Alejandro Jiménez López, Juez Primero de Distrito en el Estado de Chiapas, con residencia en la ciudad de Tuxtla Gutiérrez; el Lic. Juan Carlos Moreno Guillén, Presidente de la Comisión de Derechos Humanos del Estado de Chiapas; el Lic. Pablo Navarrete Gutiérrez, Coordinador de Asuntos Jurídicos del Instituto Nacional de las Mujeres, en representación de la Presidenta de ese Instituto, Rocío García Gaytán y la Directora de Equidad de Género del Consejo de la Judicatura Federal, María Magdalena Salto Morales.</p> <p>El Seminario se conformó por dos paneles, una conferencia y la presentación de un documental:</p> <ul style="list-style-type: none">• Documental: “Deshilando Condenas, Bordando Libertades” elaborado por la Doctora Concepción Núñez Miranda y comentado por la Maestra Andrea Medina Rosas.• Panel “Aplicación e incorporación de los Principales Instrumentos Internacionales en Materia de Derechos Humanos en las sentencias”. <p>Ponentes:</p> <p>Mtra. Andrea Medina Rosas, Enlace en México del Comité de América Latina y el Caribe por la Defensa de los Derechos de las Mujeres (CLADEM).</p> <p>Lic. Jorge Fernández Mendiburú, Profesor del Centro Peninsular en Humanidades y Ciencias Sociales de la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM), en Mérida, Yucatán.</p> <p>Mtro. Guillermo Estrada Adán, Catedrático de la Universidad Nacional Autónoma de México.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Acciones
<p>Moderó el Lic. Juan Carlos Moreno Guillén, Presidente de la Comisión de Derechos Humanos del Estado de Chiapas.</p> <p>♦ Conferencia “Acceso a la justicia para personas con alguna discapacidad”</p> <p>impartida por la Mtra. Paola Mena Rojo, Investigadora Independiente.</p> <p>• Panel “Discriminación, Hostigamiento y Acoso Sexual en el Trabajo”.</p> <p>Ponentes:</p> <p>Mtra. María Alejandra Sánchez Guzmán, Encargada del Laboratorio de Violencia y Género del Instituto de Neurología y Neurocirugía.</p> <p>Lic. Pablo Navarrete Gutiérrez, Coordinador de Asuntos Jurídicos del Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES).</p> <p>Moderó la Mtra. Andrea Medina Rosas, Enlace en México del Comité de América Latina y el Caribe por la Defensa de los Derechos de las Mujeres (CLADEM).</p> <p>I.15. Seminario “Desigualdad entre Mujeres y Hombres como un Obstáculo para el Acceso al Derecho Humano a la Salud”.</p> <p>Se llevó a cabo los días 20 y 21 de agosto, en la Ciudad de México, en coordinación con la Dirección General de Servicios al Personal y Desarrollo Infantil, con la participación de 99 médicos y enfermeras del Consejo de la Judicatura Federal.</p> <p>El evento fue inaugurado por el Magistrado César Esquinca Muñoz, Consejero Presidente del Comité de Derechos Humanos, Equidad de Género y Asuntos Internacionales; lo acompañaron en el <i>presidium</i> el Lic. Enrique Sumuano Cancino, Secretario Ejecutivo de Administración y el Dr. José Antonio Rojo Padilla, Director General de Servicios Médicos y Desarrollo Infantil del Consejo de la Judicatura Federal.</p> <p>El objetivo general del seminario fue incorporar los aspectos de género en las actividades primordiales de la medicina preventiva y autocuidado de la salud, a través de la capacitación del personal de los consultorios, en beneficio de los servidores públicos del Consejo de la Judicatura Federal.</p> <p>El programa se estructuró en dos fases: la primera de ellas tuvo como finalidad integrar al grupo de trabajo, propiciando las condiciones necesarias para el desarrollo de las actividades contempladas por la Dirección General de Servicios Médicos y Desarrollo Infantil, y se conformó por las siguientes actividades:</p> <p>♦ Sinergia Médica. Una estrategia a favor de la Igualdad en la Salud Conducida por la Lic. Rosa Elena Velázquez Ortiz y el Lic. Gerardo Licona Fierro.</p> <p>♦ La integración del equipo de Salud a favor de la igualdad entre mujeres y hombres. Compuesta por 6 Mesas de Trabajo, conducidas por personal médico de esa Dirección General.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Acciones
<p>La segunda fase contempló el desarrollo de tres paneles y una conferencia conducidos por profesionales expertos en las materias en los siguientes temas:</p> <p>Panel I. Género y salud mental</p> <p>Ponentes:</p> <ul style="list-style-type: none">♦ Dr. Gerardo García Ruiz, Supervisor Médico de Área Normativa del Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva de la Secretaría de Salud.♦ Mtro. Juan Guillermo Figueroa Perea, Catedrático del Colegio de México.♦ Dra. Asunción Lara Cantú, Jefa del Departamento de Modelos de Intervención del Instituto Nacional de Psiquiatría “Dr. Ramón de la Fuente Muñiz” <p>Moderó: Dr. José Luis Martínez González, Médico con especialidad en Cirugía General del Hospital Ángeles de Pedregal y Hospital Médica Coapa.</p> <p>Conferencia “Género y Salud”</p> <p>Impartida por la Dra. Yuriria Rodríguez Martínez, Directora de Género y Salud del Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva de la Secretaría de Salud.</p> <p>Panel II.- Identificación y atención en casos de hostigamiento y acoso sexual en el trabajo.</p> <p>Ponentes:</p> <ul style="list-style-type: none">♦ Mtra. María Trinidad Gutiérrez Ramírez. Presidenta del Programa Interdisciplinario de Desarrollo de Investigación Acción Feminista A.C.♦ Mtra. Ángela Villeda Miranda, Catedrática de la Escuela Nacional de Trabajo Social de la Universidad Nacional Autónoma de México y en la Academia Regional de Seguridad Pública del Estado de México.♦ Dra. María del Carmen Espadas, <p>Moderó: Mtra. María Alejandra Sánchez Guzmán, Encargada del Laboratorio de Violencia y Género del Instituto de Neurología y Neurocirugía.</p> <p>Panel III.-. Salud sexual y reproductiva</p> <p>Ponentes:</p> <ul style="list-style-type: none">♦ Dr. Alejandro Rosas Solís, Subdirector de Salud Sexual y Reproductiva del Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva de la Secretaría de Salud.♦ Dr. Carlos Magis Rodríguez, Director de Investigación Operativa del Centro Nacional para la Prevención y Control del VIH/SIDA (CENSIDA).♦ Dra. Mirella Loustalot Laclett San Román, Directora de Cáncer de la Mujer del Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva de la Secretaría de Salud. <p>Moderó: Dr. Daniel Dávila Ramírez, Cirujano General del Hospital Juárez de México.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Acciones

I.16. Seminario “Acceso a la Justicia a Grupos en Situación de Vulnerabilidad. Acciones transversales para prevenir y erradicar el acoso y hostigamiento sexual”

Este seminario, organizado en coordinación con el Instituto Nacional de las Mujeres, forma parte del programa de capacitación dirigido a las Magistradas y Magistrados de Circuito, Juezas y Jueces de Distrito, y se llevó a cabo los días 27 y 28 de agosto, en la ciudad de Puebla, Puebla, al que asistieron 53 titulares: 15 mujeres y 38 hombres, de la Circuitos Judiciales Primero, Sexto, Décimo Octavo, Vigésimo Octavo y Vigésimo Noveno.

El programa se conformó por dos conferencias y dos paneles:

- ♦ Conferencia: “*Grupos en Situación de Vulnerabilidad desde la perspectiva de los Derechos Humanos y Género*”.
- ♦ Panel 1: “*Derechos Humanos de los Grupos en Situación de Vulnerabilidad*”.
- ♦ Conferencia “*Acceso a la Justicia para las personas en condición de vulnerabilidad, desde una perspectiva de género: su impacto y repercusiones*”.
- ♦ Panel 2: “*Discriminación, hostigamiento y acoso sexual en el trabajo*”.

Al término del evento se contó con la presencia del Lic. Joaquín Jaime González Casanova Fernández, Director General de Derechos Humanos, Equidad de Género y Asuntos Internacionales, quien presidió el acto de clausura en representación del Comité de Derechos Humanos, Equidad de Género y Asuntos Internacionales. Lo acompañaron en el *presidium* el Magistrado Francisco Javier Cárdenas Ramírez, Coordinador de Magistrados del Sexto Circuito, y el Lic. Pablo Navarrete Gutiérrez, Coordinador de Asuntos Jurídicos del Instituto Nacional de las Mujeres.

2. Maestrías:

2.1. En el mes de agosto dieron inicio los talleres de investigación y metodología para la *Maestría en Derechos Humanos, Impartición de Justicia y Género*, impartidos por el Instituto de Investigaciones Jurídicas de la Universidad Nacional Autónoma de México, en el Distrito Federal, desde 2009, en la que se encuentran inscritos 24 servidoras y servidores públicos (12 hombres y 12 mujeres).

2.2. Asimismo, el 18 de ese mismo mes esta Maestría dio comienzo en las siguientes ciudades:

Ciudad	Servidores públicos
Ciudad Juárez, Chihuahua	39
Monterrey, Nuevo León	42
Xalapa, Veracruz	31

Del mismo, se abrió la convocatoria en cuatro ciudades más: Tuxtla Gutiérrez, Chiapas; Guadalajara, Jalisco; Guanajuato, Guanajuato; y Distrito Federal.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Acciones

Estos estudios tienen como propósito proporcionar a los alumnos los instrumentos técnicos y razonados para aplicar el análisis de género en la impartición de justicia y el desarrollo.

3. Apoyos Económicos:

3.1. En este periodo la Comisión de Carrera Judicial otorgó 4 apoyos económicos a servidoras públicas del Poder Judicial de la Federación.

Puesto	Estudio	Ciudad
Jueza de Distrito	Doctorado en Derecho	Mérida, Yucatán
Secretaria de Tribunal	Maestría en Juicio de Amparo	Guadalajara, Jalisco
Actuaria Judicial	Seminario de Casos Prácticos	México, D.F.
Secretaria de Tribunal	Maestría en Juicio de Amparo	Guadalajara, Jalisco

3.2. Por su parte, la Secretaría Ejecutiva de Administración otorgó 3 apoyos económicos a servidoras públicas adscritas a órganos jurisdiccionales y administrativos del Consejo de la Judicatura Federal, que no están comprendidas dentro de la carrera judicial:

Puesto	Estudio	Ciudad
Oficial Administrativo	Maestría en Juicio de Amparo	Guadalajara, Jalisco
Técnico Administrativo	Licenciatura en Derecho	Puebla, Puebla
Oficial Administrativo	Licenciatura en Derecho	Cancún, Quintana Roo

Con estos apoyos se busca impulsar su desarrollo personal y profesional que les permita acceder a puestos de mayor nivel jerárquico, y se contribuye a mejorar su calidad de vida y desempeño dentro del Poder Judicial de la Federación.

II. INVESTIGACIÓN

Objetivos:

- ❖ Obtener información sobre las necesidades y requerimientos de los órganos jurisdiccionales, auxiliares y administrativos del Consejo de la Judicatura Federal, en materia de género, con el fin de apoyarlos y brindarles la asesoría, capacitación y elementos necesarios que contribuyan a la incorporación de la perspectiva de género en el ámbito de sus atribuciones, y se reflejen en el desempeño de sus funciones.
- ❖ Promover la participación de la sociedad a través de la difusión del quehacer, obligaciones y servicios que proporciona el Poder Judicial de la Federación, con el fin de que las y los ciudadanos conozcan, exijan y velen por sus derechos humanos y contribuyan en la construcción de una sociedad más igualitaria y tolerante.

Impacto:

A partir de los resultados obtenidos en los distintos estudios y diagnósticos que se realicen en materia de género

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Acciones

en el Consejo de la Judicatura Federal, el Comité de Derechos Humanos, Equidad de Género y Asuntos Internacionales implementará nuevas estrategias encaminadas a incorporar e institucionalizar la perspectiva de género en el Consejo de la Judicatura Federal, coadyuvando a fortalecer una cultura de igualdad y no discriminación, que redunde en los servicios que brinda el Poder Judicial de la Federación a la sociedad.

Acciones:

II. Estudios

II.1. Proyecto *Análisis Jurimétrico Prospectivo del Impacto de las Políticas Públicas en Materia de Protección a los Derechos Humanos de las Mujeres.*

Este proyecto tiene como propósito analizar y realizar un estudio jurídico-práctico de las resoluciones emitidas y las sentencias dictadas por los titulares de los órganos jurisdiccionales de los 32 Circuitos Judiciales, en busca de la aplicación, motivación e interpretación de tratados internacionales en derechos humanos, y elaborar, a partir de los resultados mostrados, un mecanismo que nos permita evaluar y realizar un comparativo entre el estado anterior y el estado actual respecto a la interpretación y aplicación de Instrumentos Internacionales en las resoluciones dictadas por los titulares de los órganos jurisdiccionales, a efecto de impulsar el desarrollo de la igualdad de género y garantizar la no discriminación de las mujeres y hombres en el acceso a la administración de justicia mediante la incorporación e institucionalización del derecho internacional de los derechos humanos.

En este periodo se revisaron y analizaron **137 sentencias** en Materias Penal, Civil y de Trabajo (amparos indirectos, causas penales y amparos directos): 74 de Tribunales de Circuito y 63 de Juzgados de Distrito de los Circuitos Primero, Segundo, Décimo Primero, Décimo Tercero, Décimo Cuarto, Décimo Quinto, Décimo Séptimo Trigésimo, de las cuales se encontró que en **20 se invocaron instrumentos internacionales o se juzgó con perspectiva de género**, lo que representa el 14.5% de los asuntos analizados durante este trimestre.

CIRCUITO	ESTADO	SENTENCIAS CON PERSPECTIVA DE GÉNERO O MENCIÓN DE INSTRUMENTO INTERNACIONAL
1°	México. D.F	5
11°	Michoacán	10
13°	Oaxaca	2
14°	Yucatán	1
15°	Baja California	1
23°	Aguascalientes	1

Esto refleja el impacto que se ha tenido con las acciones de formación, sensibilización y capacitación que realiza el Consejo de la Judicatura Federal para lograr la transversalización de la perspectiva de género en el Poder Judicial de la Federación.

Con las sentencias que se reportan en este periodo y las 256 de los trimestres anteriores, suman 393 de un total de 531 que se tiene como meta para este año 2010. Asimismo, hay sentencias que por considerarse relevantes y de gran interés para la población, los titulares de los órganos jurisdiccionales las hacen públicas en la página web del Consejo de la Judicatura Federal, las cuales también son incluidas y analizadas en este proyecto.

II.2. Proyecto de instrumento normativo para la prevención, atención y erradicación del hostigamiento y acoso sexual en el Consejo de la Judicatura Federal.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Acciones
<p>En 2009 la Magistrada Emma Meza Fonseca elaboró este proyecto, el cual fue revisado y analizado por un grupo de Magistradas, Magistrados, Juezas y Jueces del Poder Judicial de la Federación, quienes realizaron sus aportaciones al documento.</p> <p>En el presente año, dicho documento fue revisado por el Instituto Nacional de las Mujeres y por el Ministro en retiro Juan Díaz Romero, quienes realizaron sus comentarios al respecto. Este proyecto fue presentado al Comité de Derechos Humanos, Equidad de Género y Asuntos Internacionales quien determinó que una vez que fueran revisados por sus secretarios técnicos los tres documentos, se enviara la versión final al Comité de Acuerdos, Reglamentos e Iniciativas; Reforma e Implementación de la Reforma Penal del Consejo de la Judicatura Federal para su análisis y presentar el proyecto al Pleno del Consejo de la Judicatura Federal.</p> <p>II.4 Licencia de Paternidad Remunerada con motivo del Nacimiento o Adopción de un Hijo (a), para los servidores públicos del Poder Judicial de la Federación.</p> <p>La Dirección General de Recursos Humanos elaboró el proyecto para el otorgamiento de licencias de paternidad a fin de garantizar igualdad de oportunidades tanto a las madres como a los padres trabajadores, para ello se revisaron las propuestas elaborada por la Suprema Corte de Justicia de la Nación y el Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación, a fin de homologar criterios en la materia, considerando las particularidades propias del Consejo de la Judicatura Federal.</p> <p>El Comité de Derechos Humanos, Equidad de Género y Asuntos Internacionales remitió al Comité de Acuerdos, Reglamentos e Iniciativas; Reforma e Implementación de la Reforma Penal del Consejo de la Judicatura Federal la propuesta del Acuerdo General para su análisis, antes de ser presentado al Pleno del Consejo de la Judicatura Federal para su aprobación.</p> <p>Este proyecto tiene como finalidad fomentar que el género masculino desempeñe un papel más activo en el cuidado de los hijos e hijas, promoviendo la igualdad de género al integrarlos en la formación y educación de los mismos, con miras a que exista relación de responsabilidad, atención y cuidado dentro de los primeros días de su nacimiento o adopción, lo que constituye un apoyo moral, laboral, social y económico que incrementa la unidad familiar.</p>
<p>III. VINCULACIÓN</p> <p>Objetivo:</p> <ul style="list-style-type: none">❖ Fortalecer los vínculos de colaboración con instituciones educativas, gubernamentales y organizaciones de la sociedad civil, nacionales y extranjeras, especializadas en temas de derechos humanos de las mujeres, discriminación, discapacidad, violencia contra las mujeres, etc., a fin de que proporcionen apoyo en las actividades que realiza el Consejo de la Judicatura Federal, para incorporar la perspectiva de género en el Poder Judicial de la Federación. <p>Impacto:</p> <p>Generar acciones interinstitucionales encaminadas a incorporar la perspectiva de género, fomentar y consolidar una cultura institucional de igualdad entre mujeres y hombres.</p> <p>Acciones:</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Acciones

III.1. Jornadas de Acceso a la Justicia de Mujeres Indígenas.

El Instituto Nacional de las Mujeres invitó a participar al Consejo de la Judicatura Federal a este evento que se llevó a cabo los días 8 y 9 de julio en la ciudad de San Luis Potosí, San Luis Potosí, con el propósito de destacar el trabajo que se realiza de manera conjunta entre ambas instituciones.

El Magistrado César Esquinca Muñoz, Consejero Presidente del Comité de Derechos Humanos, Equidad de Género y Asuntos Internacionales del Consejo de la Judicatura Federal, impartió la conferencia *“La Justicia y los Pueblos Indígenas en México. Realidades y Perspectivas”*; asimismo, el Magistrado Pablo Vicente Monroy Gómez, titular del Tribunal Unitario del Décimo Cuarto Distrito con residencia en Mérida, Yucatán, participó como ponente dentro del Panel 1: *“La problemática actual del acceso a la justicia de mujeres indígenas desde el punto de vista de la procuración y administración de justicia”*.

Las Jornadas tuvieron como propósito promover el acceso a la justicia de las mujeres indígenas, desde las perspectivas de género e interculturalidad, con la finalidad de fomentar el cumplimiento de los compromisos internacionales asumidos por México en la materia, a partir del diseño y aplicación de políticas públicas de las instituciones responsables de procuración e impartición de justicia y desarrollo social.

III.2. Primer Encuentro de Magistradas de las más altas Cortes Constitucionales de Justicia de Iberoamérica “Por una Justicia de Género”.

Este evento fue organizado por la Fundación Justicia y Género del Instituto Latinoamericano de las Naciones Unidas para la Prevención del Delito y el Tratamiento del Delincuente, los días 13 y 14 de septiembre, en San José, Costa Rica, y asistió la Jueza Gloria Avecia Solano en representación del Pleno del Consejo de la Judicatura Federal.

El tema central del Encuentro fue “La Constitución y los Derechos Sexuales y Reproductivos”, entre los temas que se expusieron mencionamos los siguientes: El Derecho Internacional de los Derechos Humanos de las Mujeres y los Derechos Reproductivos, El Derecho Constitucional y los Derechos Reproductivos, Interpretación Jurídica de los Derechos Reproductivos y Resoluciones de los Tribunales Constitucionales sobre los Derechos Sexuales y Reproductivos.

III.3. Pasantía “Cien Reglas de Brasilia”.

Autorizados por el Pleno del Consejo de la Judicatura Federal, **7 servidoras públicas** del Consejo de la Judicatura Federal, tres de ellas Magistradas de Circuito, asistieron a esta Pasantía que organizó el Programa Mujer, Justicia y Género y la Fundación Justicia y Género del Instituto Latinoamericano de las Naciones Unidas para la Prevención del Delito y el Tratamiento del Delincuente, del 19 al 25 de septiembre de 2010, en Costa Pacífica de Costa Rica.

El tema central de esta pasantía es sobre justicia y poblaciones históricamente excluidas “Reglas de Brasilia”, y tiene como objetivo general el fundamento de los derechos humanos en fundamento con las Reglas de Brasilia. Cabe mencionar que entre las y los asistentes a este evento se encontraban tres Magistradas de Circuito.

III.4. Ciclo de Videoconferencias “Justicia y Género”.

En continuidad a este Ciclo de Videoconferencias que organiza el Instituto de Estudios de Género de la Universidad Estatal a Distancia (UNED), el Programa Mujer, Justicia y Género y la Fundación Justicia y Género

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Acciones
<p>del Instituto Latinoamericano de las Naciones Unidas para la Prevención del Delito y el Tratamiento del Delincuente, se transmitieron las siguientes conferencias:</p> <p>El 6 de julio se transfirió la videoconferencia “<i>Dificultades que se observan en la efectiva implantación de la perspectiva de género en la administración de justicia</i>” impartida por la Dra. Celsa Picó, Magistrada del Tribunal Supremo de España. Los comentarios estuvieron a cargo de la Dra. María Mercedes Buonghermini, Magistrada del Poder Judicial de Paraguay.</p> <p>La Dra. Celsa Picó observó que existen dificultades para la efectiva implantación de la perspectiva de género en la administración de justicia, las cuales tienen que ver entre otros factores, con que el personal encargado de la aplicación de la justicia. Aunado a ello, señaló, la ausencia de estadísticas fiables y con variables sistematizadas que permitan estudiar el impacto social y jurídico que implica adherirse a tratados y convenciones internacionales en defensa de los derechos humanos; impide la implantación de la perspectiva de género en la aplicación de justicia.</p> <p>Por su parte, la Dra. Buonghermini, además de coincidir con los planteamientos de la Dra. Picó, sugirió la necesidad de formar una conciencia jurídica colectiva, misma que implica la interiorización de los valores contenidos en la norma y trascender del discurso a la aplicación real en beneficio de la equidad de género.</p> <p>El 3 de agosto se transmitió la conferencia “<i>Género y desplazamiento forzado: una mirada desde la acción de grupo</i>” a cargo de la Dra. Ruth Stella Correa, Magistrada de la Sección Tercera del Consejo de Estado de Colombia. Los comentarios corrieron a cargo de la Dra. Ana Hidalgo Solís, Coordinadora de la Organización Internacional para las Migraciones y de la Dra. Cedeño, Magistrada de la Suprema Corte de Justicia de Panamá.</p> <p>La Magistrada Ruth Stella señaló a las mujeres y a los grupos objeto de desplazamiento forzado como dos sectores vulnerables de la población, y mencionó las medidas que en materia de impartición de justicia en pleno reconocimiento de los derechos humanos de estos grupos que se han desarrollado en Colombia.</p> <p>Señaló la sobrevictimización a las que son expuestas las mujeres por ser un sector que ha sufrido discriminación por aspectos socioculturales y por la violación de sus derechos fundamentales al ser obligadas a desplazarse de su lugar de origen, situación que violenta a más de una de sus garantías individuales.</p> <p>La ponente reflexionó sobre el desconocimiento de los derechos que poseen los grupos desplazados, por ende la falta de denuncia que reclamen estas garantías y en caso de conocerlos, muchas veces no cuentan con los recursos materiales para acceder a la justicia. Lo que constituye una barrera que el poder judicial de los países debe superar para garantizar el pleno goce de los derechos fundamentales.</p> <p>Lo anterior también implica una necesaria armonización de las leyes locales respecto a los instrumentos Internacionales que han reconocido los derechos que a ciertos grupos vulnerables de la población mundial se les había negado por cuestiones culturales, económicas o políticas.</p> <p>La participación de la Magistrada planteó una reforma a la doctrina procesal de los países que implica ser más flexibles al momento de exigir elementos probatorios al hacer referencia a los bienes materiales que se deban indemnizar. Propuso que en casos de afectación a grupos, no sea necesario que todos los integrantes de éste acudan a realizar la demanda, sin embargo, que la resolución a favor los incluya a todos.</p> <p>Sugirió además, diseñar políticas de inclusión de los grupos vulnerables a la sociedad, reconociendo las</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Acciones
<p>acciones colectivas de grupos o clases mediante mecanismos ágiles que permitan acceder al juez para hacer respetar sus derechos.</p> <p>Finalmente, comentó que las reformas procesales que su país ha realizado para reconocer que la mujer es doblemente vulnerable por cuestiones de género y por consecuencias del desplazamiento forzado llevan once años, tiempo que les ha permitido identificar una serie de complicaciones que aún deben superar entre ellas, el garantizar la efectiva justicia que va desde la economía procesal, la resolución con perspectiva de género emitida por el juez y la garantía de que la sentencia se cumpla.</p> <p>El 7 de septiembre se llevó a cabo la videoconferencia “<i>Retos y Desafíos del Sistema de Cuotas y Paridad Electoral</i>” a cargo de la Magistrada María del Carmen Alanís Figueroa, Presidenta del Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación y fue comentada por la Dra. Eugenia Zamora Chavarría Vicepresidenta del Tribunal Supremo de Elecciones de Costa Rica.</p> <p>La Magistrada Alanís Figueroa señaló que la participación de las mujeres y hombres para ocupar puestos de elección popular en igualdad de condiciones debe ser prioridad, toda vez que a pesar de la igualdad <i>de jure</i> o igualdad de derecho no ha sido suficiente para que las mujeres sean postuladas a cargos de elección popular.</p> <p>Mencionó que México ha establecido en la legislación tres medidas de acción positiva, como:</p> <ol style="list-style-type: none">Cuota de género en las candidaturas a cargos de elección popular.Cuotas de género en órganos de dirección partidistas.Etiquetado de recursos financieros. <p>Las cuotas de género han ayudado a contrarrestar obstáculos formales e informales que dificultan el acceso de las mujeres a puestos de elección popular. En el caso de América Latina se ha pasado de un 8% a un 18% de participación de las mujeres en poco tiempo.</p> <p>Mencionó que las cuotas deben venir acompañadas de otros instrumentos que permitan incrementar la participación de las mujeres en cargos de elección popular.</p> <p>En relación con el etiquetado de recursos en México señaló que es necesario formar cuadros de liderazgos de mujeres; desde 2008 la Ley Electoral destina un 2% de los recursos asignados a los partidos a este rubro, sin embargo, aquéllos son destinados al pago de servicios no relacionados a la capacitación de las mujeres.</p> <p>Señaló, finalmente que en el Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación han acordado la inclusión de la perspectiva de género en los casos que han resuelto, considerando los efectos diferenciados entre hombres y mujeres</p> <p>III.4. Programa de Medicina Preventiva.</p> <p>En coordinación con la Dirección General de Servicios Médicos y Desarrollo Infantil del Consejo de la Judicatura Federal se lleva a cabo este Programa que incluye la elaboración, impresión y distribución de Cartillas de Salud Preventiva para hombres y mujeres, a efecto de que se cuente con un control y detección oportuna de enfermedades.</p> <p>En este periodo se llevaron a cabo las gestiones para la impresión de las agendas clasificadas en tres categorías: para hombres y mujeres de más de 60 años; hombres menores de 59 años; mujeres menores de 59</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Acciones
<p>años, con el apoyo de la Dirección General de Recursos Materiales y Servicios Generales, las cuales serán distribuidas a todas las servidoras y servidores públicos del Consejo de la Judicatura Federal.</p>
<p>IV. DIFUSIÓN</p>
<p>Objetivos:</p>
<ul style="list-style-type: none">❖ Propiciar una comunicación incluyente, al interior y exterior del Poder Judicial de la Federación, que promueva la igualdad de género y la no discriminación.❖ Realizar acciones de sensibilización y concienciación entre las y los servidores públicos del Poder Judicial de la Federación, sobre temas de equidad de género, fomentando acciones positivas a través del uso del lenguaje no sexista y de imágenes no estereotipadas de los roles del hombre y la mujer.
<p>Impacto:</p>
<p>Sensibilizar e interesar a las y los servidores públicos, y público en general en la búsqueda y construcción de una sociedad más igualitaria y justa, en la cual las y los responsables de la impartición de justicia reconozcan la responsabilidad que tienen de juzgar con perspectiva de género, en virtud de que los medios de comunicación representan un elemento estratégico para el cambio social que las mujeres exigen en la lucha por la igualdad de derechos.</p>
<p>Acciones:</p>
<p>IV.1. Conforme a la autorización del Comité de Derechos Humanos, Equidad de Género y Asuntos Internacionales, se continúa realizando la difusión de eventos en materia de género, derechos humanos de las mujeres, no discriminación, etc., organizados por la Coordinación General del Programa de Equidad de Género del Poder Judicial de la Federación, la Suprema Corte de Justicia de la Nación, el Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación, así como por instituciones u organismos externos, a todos las y los servidores públicos del Poder Judicial de la Federación, a través de la página de Intranet del Comité y de los correos electrónicos institucionales, con el fin de sensibilizarlos e introducirlos en la perspectiva de género y de propiciar su participación.</p> <p>IV.2. De igual manera, el Comité de Derechos Humanos, Equidad de Género y Asuntos Internacionales autorizó el diseño y publicación de carteles de difusión de equidad de género a nivel nacional, por lo que se solicitó a la Dirección General de Recursos Materiales y Servicios Generales realizar la gestiones necesarias para la impresión de los mismos, para ser distribuidos a todos los edificios del Poder Judicial de la Federación.</p> <p>Cabe mencionar que los carteles fueron diseñados por la Dirección General de Comunicación Social.</p>
<p>V. EVALUACIÓN</p>
<p>Objetivos:</p>
<ul style="list-style-type: none">• Medir el grado de cumplimiento de las acciones realizadas con base en los indicadores establecidos por el

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Acciones
<p>Consejo de la Judicatura Federal, conforme a los criterios emitidos por el Instituto Nacional de las Mujeres y la Secretaría de Hacienda y Crédito Público.</p> <ul style="list-style-type: none">• Verificar el cumplimiento de las metas programadas y reorientar, de ser el caso, las estrategias hacia el cumplimiento de los objetivos del “Programa para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2010”. <p>Impacto:</p> <p>Generar información de la población beneficiada de manera desagregada por sexo, así como el ejercicio de los recursos destinados a las mujeres y a la igualdad de género dentro del Consejo de la Judicatura Federal, en tiempo y forma, que permitan medir el avance de las acciones que realiza el Comité de Derechos Humanos, Equidad de Género y Asuntos Internacionales para incorporar la perspectiva de género en el Consejo de la Judicatura Federal.</p> <p>Acciones:</p> <p>V.1. Se atendieron las solicitudes de información solicitadas por diferentes instancias del Consejo de la Judicatura Federal y de dependencias externas:</p> <ul style="list-style-type: none">♦ Informe de Labores del señor Ministro Presidente (actualización).♦ Programa Anual de Trabajo (reportes mensuales).♦ Integración del Informe de Libro Blanco.♦ Informe trimestral sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública en materia de equidad de género. <p>V.2. Segundo Informe Trimestral sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública.</p> <p>En relación con el segundo informe trimestral mediante el cual el Consejo de la Judicatura Federal presentó las acciones realizadas en el periodo abril-junio de 2010, el Instituto Nacional de las Mujeres envió los comentarios que hacen a las mismas. En este sentido, en atención a las recomendaciones vertidas, se señala lo siguiente:</p> <p>Recomendación: Se solicita incluir en el tercer informe trimestral el alcance de los eventos y foros reportados.</p> <ul style="list-style-type: none">♦ Sobre este punto se señala que al inicio de cada una de las líneas de acción se mencionan los objetivos e impacto que se pretende lograr con las acciones que se realizan. Del mismo modo, de manera específica en los eventos se reportan tanto sus objetivos particulares como la población atendida. <p>En el caso de los foros “Justicia y Género” que se realizaron en este periodo, como se mencionó en este apartado, dieron inicio en el mes de marzo, en donde se informó sobre el alcance que se buscaba con estos eventos, motivo por el cual se omitió en el segundo informe. Enseguida se enuncia el propósito de los foros:</p> <p><i>El objetivo de los foros fue abrir un espacio de reflexión, estudio y análisis que permitiera reconocer los avances y retos que en materia de equidad de género enfrenta la justicia mexicana, con el fin de establecer y crear mecanismos y herramientas para que las y los administradores de justicia puedan, en efecto, reducir la discriminación de género y proteger efectivamente los derechos de las mujeres.</i></p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Acciones
<p><i>La estructura de los foros “Justicia y Género” pretendió por un lado dar cuenta del proceso histórico y jurídico del reconocimiento de los derechos de las mujeres, identificar los retos actuales y los desafíos futuros para el Derecho en materia de género; y por otro exponer, a través del análisis de criterios jurisdiccionales relevantes, la manera en que ha evolucionado la interpretación jurídica con perspectiva de género y evidenciar el papel determinante de quien juzga, en la aplicación del principio de igualdad y la protección efectiva del derecho a estar libre de discriminación.</i></p> <p>Recomendación: Especificar en el Tercer Informe Trimestral cuál será el seguimiento que se dará a los resultados de la investigación sobre la participación de las mujeres en los Concursos Internos del PJF.</p> <p>Como se mencionó en el segundo informe, se aplicarán dos encuestas con el fin de determinar las causas por las cuales la participación de las mujeres para ocupar cargos de Jueza o Magistrada en el Poder Judicial de la Federación, es menor a la de los hombres.</p> <p>En una siguiente etapa, se procederá al análisis e interpretación de los resultados a través de una empresa especializada en la materia, con lo cual se contará con elementos objetivos que permitan proponer acciones para alentar y fomentar la participación de las mujeres en puestos de mayor responsabilidad dentro del Poder Judicial de la Federación.</p>

Análisis de brecha de género
<ul style="list-style-type: none">El Consejo de la Judicatura Federal es una institución igualitaria en términos laborales y de desarrollo profesional, no obstante, es preciso impulsar la instrumentación de medidas de igualdad sustantiva para impulsar el desarrollo profesional de un mayor número de mujeres y superar los estereotipos de género que favorezcan a ambos sexos, además que éstas accedan a puestos de mando.El “Programa para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2010”, incorpora diversas acciones que dan continuidad a las iniciadas en años anteriores, así como nuevos proyectos encaminados a incorporar la perspectiva de género en los órganos jurisdiccionales, auxiliares y administrativos del Consejo de la Judicatura Federal, con el fin de impulsar los principios de igualdad entre mujeres y hombres, los derechos humanos y el reconocimiento de la diversidad y no discriminación de cualquier tipo, en la impartición y administración de justicia.Con estas acciones se busca que juzgadas y juzgadores y en general las y los servidores públicos del Poder Judicial de la Federación, cuenten con la información necesaria y las herramientas suficientes sobre la materia, que les permita a los primeros, juzgar con esta perspectiva y evaluar el impacto en nuestra sociedad al acceder a un sistema de justicia eficaz, libre de cualquier discriminación por motivos de género.

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Oportunidades: Apoyo e interés por parte de los señores Consejeros de la Judicatura Federal, en especial de los que integran el Comité de Derechos Humanos, Equidad de Género y Asuntos Internacionales.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<ul style="list-style-type: none">• El interés de Magistradas y Magistrados de Circuito, Juezas y Jueces de Distrito y de las y los servidores públicos del Consejo de la Judicatura Federal para continuar en el camino de la formación, capacitación y desarrollo en esta materia, para lograr la excelencia en la impartición y administración de justicia.• Se tienen detectadas las áreas de oportunidad en los órganos jurisdiccionales del Poder Judicial de la Federación, por zona geográfica, lo que permitió proponer las acciones específicas de manera concreta. <p>Obstáculos: Uno de los principales obstáculos que se han encontrado para impartir la capacitación en temas de género, es que en varias ciudades no se cuenta con las instalaciones adecuadas y suficientes para su desarrollo.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Otras actividades

Ramo: 03 Poder Judicial de la Federación

Clave de la UR: 210

Nombre de la UR: Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación.

Clave del Pp: R001

Nombre del Pp: Otras actividades

Definición de la población objetivo

Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación

- Magistrados de la Sala Superior y de las Salas Regionales.
- Servidores públicos del Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación adscritos a la Sala Superior y a las Salas Regionales.
- Abogados litigantes en la materia.
- Periodistas.
- Partidos Políticos y Agrupaciones Políticas, tanto Nacionales como Locales.
- Organizaciones vinculadas a la defensa de los derechos políticos de la mujer.
- Servidores y servidoras públicas de SRE, INMUJERES, SEDESOL y SG.
- Población en general de 18 años o más.

Diagnóstico sobre la situación por atender

Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación

Para el Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación es fundamental contar con una política institucional de género que permita sentar las bases de un cambio cultural en el mediano plazo, en el que se privilegien el trato igualitario, el respeto a las diferencias, el ejercicio de los derechos, la formación equitativa de servidores públicos, el desarrollo profesional en un plano de igualdad, y atender las problemáticas y obstáculos que enfrentan las mujeres para acceder a la justicia electoral.

Con base en lo anterior, el Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación cuenta con un Programa de Equidad de Género, que contempla hacia su interior y exterior, desarrollar un conjunto de acciones y proyectos dentro de los siguientes programas generales:

- Sensibilización, formación y capacitación dirigidas al personal jurisdiccional y administrativo del TEPJF, para incorporar la perspectiva de género.
- Investigaciones y estudios sobre género vinculadas a temáticas como: derechos políticos, ciudadanía y democracia, entre otros.
- Realizar acciones de vinculación para insertar los esfuerzos del TEPJF en materia de género y lograr apoyos y colaboración de otros actores e instituciones en favor de la tutela de los derechos político-electorales de las

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

- mujeres y la igualdad de oportunidades, así como de políticas laborales con perspectiva de género.
- Difusión de información sobre los derechos político-electorales, en particular de las mujeres, así como de las actividades en materia de género que lleve a cabo.

Análisis del avance de resultados

Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación

Las actividades de la Dirección de Equidad y Género del Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación, reflejan los siguientes avances:

Programa: Formación

Seminario – taller Conceptos y herramientas para la incorporación de la perspectiva de género en la cultura institucional. Avances, Obstáculos y Retos en el Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación

En relación con el espacio laboral, el Tribunal Electoral ha enfocado sus esfuerzos en las siguientes vertientes: En el marco del Plan Estratégico Institucional 2010-2016 (PEI) se han instrumentado diversas actividades contenidas en el Proyecto 3 Clima y Cultura Laboral con Equidad de Género, cuyo insumo primordial han sido las recomendaciones del Diagnóstico en materia de género emitidas por el Colegio de México A.C. Estas actividades se enfocan hacia la sensibilización y formación de los servidores públicos de este órgano jurisdiccional en las herramientas conceptuales de género y en la importancia de generar una cultura institucional de igualdad de oportunidades.

A fin de concretar estas acciones el 1º de julio de 2010, se organizó el Seminario – taller Conceptos y herramientas para la incorporación de la perspectiva de género en la cultura institucional. Avances, Obstáculos y Retos en el Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación, a cargo de especialistas de El Colegio de México. El objetivo de este seminario fue el habilitar a las y los participantes en el diseño de herramientas para incorporar la perspectiva de género en la cultura institucional de este Tribunal.

A este evento asistieron 41 servidores públicos de las áreas jurisdiccional y administrativa en puestos de mandos medios y superior, adscritos al Centro de Capacitación Judicial Electoral, Comisión de Administración, Comité de Investigación y Sustanciación de Procedimientos Disciplinarios, Contraloría Interna, Coordinación de Adquisiciones, Servicios y Obra Pública, Coordinación de Asesores de la Presidencia, Coordinación de Asuntos Jurídicos, Coordinación de Comunicación Social, Coordinación de Información, Documentación y Transparencia, Coordinación de Jurisprudencia y Estadística Judicial, Coordinación de Protección Institucional, Coordinación de Recursos Humanos y Enlace Administrativo, Coordinación de Relaciones con Organismos Electorales, Coordinación Financiera, Coordinación Técnica Administrativa, Dirección General de Atención, Enlace y Logística, Dirección General de Mantenimiento y Servicios Generales, Dirección General de Planeación y Evaluación Institucional, Dirección General de Recursos Materiales, Dirección General de Seguimiento y Análisis de Asuntos Jurisdiccionales y Administrativos en Tramite en Materia Electoral, Dirección General de Sistemas, Jefatura de Unidad de Contabilidad, Jefatura de Unidad de Programación y Presupuesto, Jefatura de Unidad de Tesorería, Ponencia del Magistrado Constancio Carrasco Daza, Ponencia del Magistrado Manuel González Oropeza, y de la Secretaría Administrativa.

Taller “El papel del Tribunal Electoral en la aplicación de los Derechos Humanos de las personas con Discapacidad”

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Dentro de las actividades de formación y capacitación el 5 de julio dos integrantes de la Coordinación Técnica Administrativa asistieron al taller impartido por el Dr. Rodrigo Jiménez Sandoval, Codirector del “Programa Mujer y Género” del Instituto Latinoamericano de las Naciones Unidas para la Prevención del Delito y el Tratamiento del Delincuente (ILANUD).

Este evento se realizó en el auditorio José Luis de la Peza de la Sala Superior de este Tribunal, la temática se centró en la revisión de los conceptos generales de los términos de discapacidad y discriminación, los derechos para la igualdad de las personas con discapacidad, así como la normativa nacional e internacional.

Taller de sensibilización en género y participación política

Como parte de las actividades de formación del personal jurisdiccional contempladas por este Tribunal, destaca el “Taller de sensibilización en género y participación política” a cargo del INMUJERES el 2 y 3 de septiembre, el propósito de este taller fue sensibilizar a los asistentes sobre la importancia de la institucionalización de la perspectiva de género en el quehacer institucional. A este evento se convocó a 24 servidores públicos del Centro de Capacitación Judicial Electoral y de la Coordinación de Jurisprudencia y Estadística Judicial.

Equidad de Género en el Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación Sala Regional Xalapa

En el marco de las actividades de sensibilización en materia de género de los servidores públicos del Tribunal Electoral, el 10 de septiembre la Mtra. Mercedes Barquet investigadora del COLMEX quien estuvo a cargo de la realización del estudio en materia de género en las Salas Regionales, presentó los resultados y recomendaciones de esta investigación. El propósito de este evento fue que los asistentes se involucraran y reflexionaran sobre la importancia de la equidad de género en el espacio laboral, mediante la apropiación de los resultados cuantitativos y cualitativos del estudio, en este acto estuvieron presentes 74 servidores públicos de esta sala regional.

Programa: Vinculación

Jornada de Acceso a la Justicia de Mujeres Indígenas

En el marco de las actividades de vinculación con otras instancias, el 8 y 9 de julio en la ciudad de San Luis Potosí se llevó a cabo la “Jornada de Acceso a la Justicia de Mujeres Indígenas”. Este evento fue concebido como un espacio para promover entre los impartidores de justicia el derecho humano de acceso a la justicia de las mujeres indígenas, en el marco de lo establecido por nuestra Constitución y de los compromisos internacionales en el tema indígena asumidos por México.

Entre las instancias convocantes se destacan el Instituto Nacional de las Mujeres, la Comisión Nacional de los Derechos Humanos, la Comisión Nacional para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas, el Instituto Nacional de Lenguas Indígenas, el Gobierno del Estado de San Luis Potosí, el Consejo Estatal de Población del Estado de San Luis Potosí (COESPO), la Secretaría de Relaciones Exteriores, a través de la Dirección General de Derechos Humanos y Democracia y este Tribunal Electoral.

Este órgano jurisdiccional participó ante un público 251 asistentes en el Panel 5: “El papel de la justicia electoral garante de los derechos políticos electorales de las mujeres indígenas”, a cargo del Magistrado Manuel González Oropeza, la Maestra Paloma Bonfil Sánchez, y la Maestra Nahela Becerril Albarrán, integrantes del Grupo GIMTRAP y en calidad de moderadora se contó con el apoyo de Cristina Magaña Abarca del PNUD.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Igualdad de género, derechos políticos y justicia electoral en México: por el fortalecimiento del ejercicio de los derechos humanos de las mujeres

En el marco de las actividades de vinculación con el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo en México (PNUD) y el Fondo de Desarrollo de las Naciones Unidas para la Mujer, por parte de la ONU, el 27 de agosto se llevó a cabo la formalización del programa conjunto "Igualdad de género, derechos políticos y justicia electoral en México: por el fortalecimiento del ejercicio de los derechos humanos de las mujeres". Cuya finalidad radica en lograr condiciones de igualdad sustantiva en la tutela y el pleno ejercicio de los derechos político-electorales de las mujeres.

El programa fue suscrito por la Magistrada Presidenta María del Carmen Alanís Figueroa; Magdy Martínez-Solimán Representante Residente del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo y Ana Gúezmes Directora Regional de UNIFEM parte de ONU Mujeres y como testigos honorarios suscribieron la Sra. Inés Alberdi, Directora Ejecutiva del Fondo de Desarrollo de las Naciones Unidas para la Mujer, parte de ONU Mujeres, el Consejero Daniel F. Cabeza de Vaca Hernández así como los Magistrados de la Sala Superior del Tribunal Electoral Flavio Galván Rivera, José Alejandro Luna Ramos y Pedro Esteban Penagos López.

A este evento asistieron un total de 90 personas entre las que se encuentran autoridades de los Poderes Legislativo, Judicial y Ejecutivo de la Unión, a dirigentes de los partidos políticos nacionales, autoridades electorales federales y locales, instancias de la mujer, de derechos humanos, de indígenas e instituciones académicas entre otras.

Análisis de brecha de género

Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación

- El Tribunal Electoral fortaleció sus acciones de capacitación y sensibilización de sus servidores públicos, para reflejar tanto en el ámbito jurisdiccional como laboral, la igualdad de derechos político-electorales, con una perspectiva de género, la equidad de género y un ambiente laboral sin discriminación.
- Asimismo, es necesario continuar la difusión entre diversos públicos de las actividades del Tribunal Electoral para posicionar en la opinión pública de temas vinculados con la impartición de la justicia electoral y los derechos político-electorales de las mujeres, así como profundizar en el estudio y análisis de las barreras y obstáculos que impiden su participación en la vida pública y el acceso a los cargos de elección popular.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación

Oportunidades:

- El apoyo de los magistrados de la Sala Superior para dar continuidad a las acciones de formación y sensibilización del personal jurisdiccional y administrativo.
- La disposición de las áreas para incorporar en sus programas de trabajo las actividades de género potencia los resultados en esta materia.
- El interés de las autoridades administrativas para avanzar en políticas laborales con equidad de género, al proponerse analizar con su personal las recomendaciones del Diagnóstico de Género realizado en la Sala Superior del Tribunal Electoral por el COLMEX, y continuar el diagnóstico de género en las Salas Regionales del Tribunal Electoral.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

- El interés mostrado por el personal jurisdiccional, respecto al tema de género y equidad en el ámbito de la justicia electoral, logró impulsar su formación y sensibilización en materia de equidad de género.
- Los tiempos no electorales permiten organizar más actividades de formación y sensibilización del personal jurisdiccional.

Obstáculos:

- Las cargas de trabajo retrasan la incorporación del personal jurisdiccional y administrativo en actividades de sensibilización y formación sobre la perspectiva de género y su vinculación con la justicia electoral, los derechos humanos y la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.
La mínima estructura con que cuenta la Dirección de Equidad y Género, impacta en los tiempos que se requieren para realizar los proyectos y acciones de sensibilización en todas las áreas del Tribunal Electoral.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Promover la Protección de los Derechos Humanos y Prevenir la Discriminación.

Ramo: 04 Gobernación

Clave de la UR: V00

Nombre de la UR: Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres

Clave del Pp: E011

Nombre del Pp: Promover la Protección de los Derechos Humanos y Prevenir la Discriminación.

Definición de la población objetivo

Mujeres y niñas en todo el territorio nacional y aquellas mujeres víctimas de cualquier tipo de violencia (psicológica, física, patrimonial, económica, sexual).

Diagnóstico sobre la situación por atender

La violencia contra las mujeres es un problema que, además de lesionar sus derechos humanos, tienen impactos severos en las familias y la sociedad.

Por ello, es indispensable atender de manera integral y transversal las causas y la dinámica de la violencia contra las mujeres a nivel nacional, a través de mecanismos que garanticen el respeto a sus derechos humanos desde una perspectiva de género, cohesión social y ciudades seguras, fomentando en todo momento una participación activa de los tres órdenes de gobierno, organizaciones de la sociedad civil, instituciones públicas y privadas.

Análisis del avance de resultados

En el tercer trimestre del año, se ha tenido un avance importante en el desarrollo de las acciones programadas y en el cumplimiento de los indicadores establecidos, fundamentalmente por que las autorizaciones para la realización de los trámites administrativos, avanzaron positivamente, lo que permitió que se formalizaron 3 convenios de colaboración con las siguientes instituciones:

- Universidad de San Diego y Municipio de Ciudad Juárez, para la realización del Diagnóstico Integral de la Policía Municipal Preventiva de Ciudad Juárez, a partir del levantamiento de un censo, como parte del proyecto denominado "Justiciabómetro"
- Universidad del Caribe para desarrollar acciones encaminadas al fortalecimiento de los Observatorios Urbanos Locales como brazos técnicos del Programa "Ciudades Más Seguras para las Mujeres"
- Instituto Nacional de Administración Pública, con el objetivo de generar capacidades en Municipios, para la prevención de la violencia y la violencia de género.

Con la información que se presenta en este informe estaremos dando cumplimiento a dos de los cuatro indicadores, al cien por ciento: los proyectos de colaboración con diversos actores sociales e instituciones gubernamentales

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados

programados para este año y las propuestas de armonización de la legislación penal para entidades federativas, conforme a las disposiciones y recomendaciones de la CEDAW y Belem do Pará..

Análisis de brecha de género

La prevención y erradicación de la violencia contra las mujeres constituye un tema fundamental para lograr la reducción de las brechas de género, en tanto que su disminución favorece al logro de una efectiva igualdad jurídica entre la mujer y el hombre, el respeto a la integridad física, la dignidad humana de las mujeres y la no discriminación.

Acciones realizadas

En materia de capacitación, difusión y sensibilización se llevaron a cabo 5 foros regionales para la integración de la Red Nacional de Municipios por la seguridad y la convivencia ciudadana, como parte de las acciones del modelo de ciudades seguras para las mujeres (Cuernavaca, San Luis Potosí, Hermosillo, Tuxtla Gutiérrez y León), en los que participaron principalmente funcionarios públicos estatales y municipales, así como alcaldes y alcaldesas, y se contó con la colaboración del INAFED.

Se realizaron los Seminarios "La construcción social de las violencias: retos de los entornos urbanos", en diversas ciudades del país (Tijuana, Aguascalientes, Guadalajara y Ciudad Juárez), en colaboración con diversas instituciones académicas y organizaciones de la sociedad civil, entre las que destacan: INCIDE Social, Colegio de la Frontera Norte, Universidad de Aguascalientes, ITESO, CIESAS, Universidad de Guadalajara, Colegio de Jalisco y Universidad de Ciudad Juárez.

Asimismo, se llevó a cabo un taller en colaboración con el Reclusorio Preventivo Varonil sur, en materia de violencia y derechos humanos de las mujeres, en el que participaron 30 internos.

En materia de investigaciones y estudios, se informa que en el mes de agosto se dio inicio a la realización de los siguientes proyectos:

- Revalorización de las mujeres indígenas en los Altos de Chiapas, cuyo objetivo es determinar los factores que detonan la discriminación de las mujeres en tres municipios indígenas de Chiapas, que permitan construir un modelo de intervención comunitaria.
- Protocolo sobre el impacto social y en seguridad ciudadana de proyectos de desarrollo urbano, para desarrollar una metodología que coadyuve a que los servicios, inversiones y programas que se realizan en la ciudad incidan positivamente en la calidad de vida de las personas y en el desarrollo del tejido social, que también minimicen los riesgos para la seguridad ciudadana.
- Sistema de geo-referenciación para Ciudad Juárez, cuyo objetivo es desarrollar el Sistema de Información Geográfica para la Vida en el municipio de Ciudad Juárez, Chihuahua, que permita identificar y conocer el comportamiento territorial de la violencia feminicida, la delincuencia juvenil y los homicidios dolosos en ese municipio.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Acciones realizadas
<p>Dicho sistema, tiene como población objetivo a las mujeres de ciudad Juárez que ascienden a más de 600,000, pero de manera indirecta tendrá impactos positivos en toda la población que habita en dicho municipio, toda vez que se trata de construir una herramienta de política pública, encaminada a prevenir la violencia contra las mujeres.</p> <p>Se finalizó la elaboración del análisis diagnóstico que contiene: 1) estrategia para el impulso de reformas legislativas en las comisiones respectivas de las 32 legislaturas locales; 2) el diagnóstico general sobre la adopción en los marcos legales locales de las entidades federativas (códigos penales y códigos de procedimientos penales) respecto de los compromisos establecidos en la convención de Belém do Pará.</p> <p>En acuerdo con la Comisión de Feminicidio de la Cámara de Diputados, se tiene programada la realización de un foro cuya finalidad es presentar los resultados del análisis diagnóstico y las propuestas de iniciativa a las legisladoras y legisladores locales.</p> <p>Consideramos importante señalar que, con el propósito de enmarcar la campaña en el día internacional de la eliminación de la violencia contra las mujeres, se decidió retrasar el inicio de la campaña hasta el mes de noviembre. Asimismo, dicha campaña se complementará en tres versiones distintas, las cuales serán difundidas a nivel nacional durante el cuarto trimestre del año.</p> <p>Durante este trimestre se rediseñó la página de Internet de la CONAVIM y se dio inicio a la campaña de viralización 2.0 para promover el tráfico por la página, así como reforzar los contenidos de las campañas, a través de las redes sociales, facebook y tweeter, mediante las cuales se han registrado a cerca de 1000 personas usuarias.</p>

Acciones de mejora
<p>Se tiene programado formalizar al menos dos convenios de colaboración en el cuarto trimestre de 2010, con el objetivo de desarrollar acciones en los ámbitos locales de gobierno como parte del modelo de ciudades seguras para las mujeres y para la creación de un centro de justicia para las mujeres. Por otro lado, en el mes de octubre se dará inicio a los otros dos estudios programados para este año, toda vez que hubo un retraso en las autorizaciones de recursos.</p> <p>A partir del mes de octubre se comenzará la liberación de recursos para el pago de los diversos proyectos que ya se encuentran en marcha desde el mes de agosto, pero que, de acuerdo a los términos establecidos, las primeras ministraciones se realizaron a finales del mes de septiembre. Por lo que durante el cuarto trimestre se ejercerá en su totalidad el recurso.</p>

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Adicionalmente a los lineamientos en materia presupuestal, tanto internos como externos (SHCP), que han complicado el avance en los trámite administrativos de autorización de proyectos y asignación de recursos. La rotación de personal al interior de la Secretaría durante el segundo semestre del año, ha afectado en el desarrollo de los trámites internos.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexos 10 del Decreto de PEF: Operación del Sistema Nacional de Protección Civil

Ramo: 04 Gobernación

Clave de la UR: 112

Nombre de la UR: Coordinación General de Protección Civil

Clave del Pp: N001

Nombre del Pp: Operación del Sistema Nacional de Protección Civil

Definición de la población objetivo

La población mexicana.¹

Diagnóstico sobre la situación por atender

Agenda 2010 para la protección civil con enfoque de género.- Esta agenda fue diseñada por la Coordinación General de Protección Civil, el Centro Nacional de Prevención de Desastres, la Dirección General para el Fondo de Desastres Naturales y la Dirección General de Protección Civil de la Secretaría de Gobernación con apoyo de la Unidad de Género de la misma dependencia y del Instituto Nacional de las Mujeres. La agenda fue presentada y puesta a consideración de la Comisión de Equidad y Género de la Cámara de Diputados y se mejora y actualiza mediante las valiosas opiniones de diversas instancias, como el Consejo Consultivo Permanente de Prevención de Desastres y Protección Civil, el Grupo de Adaptación de la Comisión Intersecretarial de Cambio Climático que conduce la Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales y las dos Mesas Interinstitucionales para la Igualdad de Género, Ramo 04 Gobernación, que ha organizado la propia Comisión de Equidad y Género de la Cámara de Diputados.

Los desastres son interrupciones del estado de normalidad de uno o varios municipios y amenazan los sistemas vitales que garantizan la seguridad, la calidad de vida y la tranquilidad de las personas. Los desastres generan condiciones en las que es posible esperar incremento de violencia en general, incluida la violencia de género, sobre todo si las intervenciones humanitarias tienen como prioridad dar respuesta a necesidades básicas como la alimentación, el agua y el alojamiento temporal de personas en refugios, descuidando aspectos esenciales de la calidad de vida y la dignidad de las personas como son los derechos humanos, la equidad de género o el cuidado ambiental. La intervención interinstitucional demanda prestar atención a este fenómeno de disminución de la seguridad humana asociada a los desastres, mediante un manejo integral de los riesgos que permita vincular, en este caso en particular, el género a la protección civil, en especial en el marco de políticas públicas que pongan en marcha de modo preventivo o reactivo las autoridades estatales y municipales de protección civil.

Revisión e incorporación de la PEG en los planes y programas estatales y municipales de protección civil.- En una situación de emergencia, el auxilio a la población debe constituirse en una función prioritaria de la protección civil

¹ IMPORTANTE: El Programa Coordinación Nacional de Protección Civil no es un programa presupuestario sujeto a reglas de operación ni otorga subsidios, transferencias o apoyos directos a la población, el objetivo del programa consiste en realizar tareas de coordinación interinstitucional con los diversos órdenes de gobierno y los grupos voluntarios previstos en el artículo 5º de la Ley General de Protección Civil). Para efectos de este reporte la población objetivo del programa corresponde a la población nacional.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación por atender

(véase el artículo 14 de la Ley General de Protección Civil). Con esta finalidad y por ser el orden de gobierno más cercano a la población, en una emergencia o desastre el municipio debe ser el primero en responder con eficacia, cuando éste ve superada su capacidad de respuesta, solicita apoyo al gobierno estatal, y si la respuesta de éste último resulta insuficiente, actúan las instancias federales de modo complementario. Bajo este modelo subsidiario de la protección civil en México, las capacidades municipales y estatales para auxiliar a la población dependen muy a menudo del contenido y la calidad de sus propios planes y programas de protección civil. Por tal razón y respetando en todo la soberanía estatal y la autonomía del municipio, la Dirección General de Protección Civil de la Secretaría de Gobernación ofrece un servicio de revisión y propuesta de diversas mejoras de los planes y programas de protección civil que la autoridad local tenga a bien remitir para su análisis. Lo anterior permite identificar la adecuada inclusión de medidas preventivas y de género en la protección civil que impulsarán gobernadores y alcaldes. La cantidad total de planes y programas analizados anualmente depende de que las entidades federativas y los municipios decidan compartir tal información con la Secretaría de Gobernación. En este sentido y para fines prácticos, se puede estimar pero no determinar anticipadamente el valor esperado de este indicador, pues los sistemas de protección civil locales no son áreas dependientes de la Secretaría de Gobernación ni están obligados jurídicamente a enviar dicha información.

Jornadas culturales de promoción de conductas de prevención y autocuidado entre la población con perspectiva de género.- De acuerdo con el artículo 10 de la Ley General de Protección Civil es propósito primordial del Sistema Nacional de Protección Civil promover la educación para la autoprotección que convoque y sume el interés de la población en general, así como su participación individual y colectiva. Con el fin de impulsar la educación en la prevención y en la protección civil, las dependencias e instituciones del sector público, con la participación de organizaciones e instituciones de los sectores social, privado y académico, deben promover, entre otras actividades, la realización de eventos en los órdenes federal, estatal y municipal, en los que se proporcionen los conocimientos básicos que permitan el aprendizaje de medidas de autoprotección y autocuidado, dirigidas a la mayor cantidad posible de personas. En tal sentido, dichos eventos deben procurar que la información llegue en la medida de lo posible al mismo número de mujeres como de hombres. El esquema organizativo de la protección civil en las 32 entidades federativas obedece a una regionalización acordada por las autoridades estatales de protección civil que permite potenciar los esfuerzos de difusión de medidas preventivas entre la población. Para tal fin, se han organizado las siguientes regiones: *Norte* (Baja California, Baja California Sur, Chihuahua, Coahuila, Durango, Nuevo León, Sinaloa, Sonora y Tamaulipas); *Centro* (Distrito Federal, Edo. de México, Guerrero, Hidalgo, Morelos y Tlaxcala); *Centro-Occidente* (Aguascalientes, Colima, Guanajuato, Jalisco, Michoacán, Nayarit, Querétaro, San Luis Potosí y Zacatecas) y *Sur-Sureste* (Campeche, Chiapas, Oaxaca, Puebla, Quintana Roo, Tabasco, Veracruz y Yucatán). Tal esquema permite acercar los conocimientos esenciales de autocuidado y autopreparación al mayor número posible de personas a través de jornadas regionales de difusión de la cultura de protección civil.

Revisión, actualización y diseño de materiales de difusión para la incorporación del enfoque de género.- El Programa de Difusión Editorial del Centro Nacional de Prevención de Desastres realiza diversas revisiones, actualizaciones, diseños y en su caso rediseños de materiales de difusión para la adecuada incorporación del enfoque de género, ello con el fin de establecer programas educativos y de difusión, dirigidos a mujeres y hombres, que contribuyan a difundir los mecanismos de ayuda en caso de emergencia, así como la manera en que las personas pueden colaborar en estas actividades (véase la fracción VI del artículo 10 de la Ley General de Protección Civil).

Análisis del avance de resultados

Revisión e incorporación de la PEG en los planes y programas estatales y municipales de protección civil.- El valor anual de esta actividad se estima en aproximadamente 21 planes y programas. De enero a septiembre de 2010 se han revisado 75 planes, identificando 14 que cumplen con los criterios de la agenda 2010 para la protección civil con

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados

enfoque de género (3 en el segundo trimestre del año y el resto durante el tercer trimestre), lo que equivale a un avance acumulado de 66.66% respecto de lo estimado. Estos resultados por debajo de lo esperado se explican debido a que la temporada de lluvias y ciclones tropicales (misma que en México dura de mayo a noviembre) ha sido extraordinariamente activa y las unidades municipales y estatales de protección civil han dedicado estos meses a tareas de auxilio a la población y/o al acopio, envío y distribución de ayuda humanitaria.

Jornadas culturales de promoción de conductas de prevención y autocuidado entre la población con perspectiva de género.- En el tercer trimestre de 2010 se realizó una jornada regional (región **Norte**), con una participación estimada de 4,883 personas (1,797 mujeres y 3,086 hombres). Con esta jornada se obtiene una asistencia anual de 20,165 personas, de las que 44.75% (9,024) son mujeres y 55.25% (11,141), hombres.

Asistentes a las 4 Jornadas Regionales de Protección Civil en 2010	Mujeres estimadas	Mujeres que asistieron	Hombres estimados	Hombres que asistieron	Personas estimadas	Personas que asistieron
Primer trimestre	5,000	4,950	4,500	4,480	9,500	9,430
Segundo trimestre	2,640	2,277	2,160	3,575	4,800	5,852
Tercer trimestre	1,740	1,797	2,060	3,086	3,800	4,883
Total acumulado	9,380	9,024	8,720	11,141	18,100	20,165
Porcentaje del total	51.82	44.75	48.18	55.25	100	100
Diferencia porcentual		(-) 7.07		(+) 7.07		0

De los resultados anteriores se concluye que la variación respecto de lo estimado fue de 7.07 por ciento. Personal del Instituto Nacional de las Mujeres participó en cada una de las cuatro jornadas, a través de las siguientes actividades: a) Espacio de exhibición temática en la Feria de Protección Civil (en donde se entregó información sobre el tema de mujer y medio ambiente), b) Impartición de conferencias y c) Realización de talleres.

Revisión, actualización y diseño de materiales de difusión para la incorporación del enfoque de género.- De enero a septiembre de 2010 se actualizaron las siguientes publicaciones, incorporando el enfoque de género:

- Juego de mesa interactivo *Explorador de Riesgos*
- Folleto ilustrado: *Plan Familiar de Protección Civil*
- *Guía Práctica de Simulacros de Evacuación en Inmuebles*
- Folleto ilustrado: *Juegos Pirotécnicos*
- Historieta de protección civil sobre sismos

Estos materiales están disponibles también en versiones digitales (excepto el juego de mesa). Adicionalmente se elaboró por parte del personal de la Coordinación General de Protección Civil, el Centro Nacional de Prevención de Desastres y el Instituto Nacional de las Mujeres el documento denominado *Algunas reflexiones sobre la perspectiva de género en la Gestión del Riesgo de Desastres*, que será impreso y adicionado a aquellas publicaciones de carácter técnico-científico editadas y distribuidas por el Centro Nacional de Prevención de Desastres.

Adicionalmente la Dirección General de Protección Civil revisó y actualizó los contenidos digitales de la página web del Sistema Nacional de Protección Civil (www.proteccioncivil.gob.mx) para la adecuación e inclusión de contenidos con enfoque de género.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados

Recursos para la igualdad entre mujeres y hombres pertenecientes al anexo 10 del Decreto de Presupuesto de Egresos de la Federación 2010.- Con el fin desarrollar las actividades de la Agenda 2010 para la protección civil con enfoque de género, la Coordinación General de Protección Civil elaboró el presente calendario de recursos.

Recursos del Anexo 10 para la Coordinación General de Protección Civil
(millones de pesos)

Mes	Abril	Mayo	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Total
Programado	2.5	0.76	0.25	0.8	0	0.25	0.44	5
Ejercido	0	0*	0	0	2.94			2.94

De enero a septiembre se han ejercido 2.94 millones de pesos, de un total de 4.31 programados. Los recursos se orientaron a apoyar la realización de eventos en los que se proporcionaron los conocimientos básicos que permiten el aprendizaje de medidas de autoprotección y autocuidado, dirigidas a la mayor cantidad posible de personas. En el mes de septiembre, se destinaron 2 millones 609 mil 824 pesos a la actualización y reimpresión de las publicaciones editadas por el Centro Nacional de Prevención de Desastres, material que es distribuido en las Jornadas Regionales, así como a la realización del Mes de la Protección Civil (no se cuenta con la información de mujeres y hombres participantes).

*Nota: Por un error involuntario la Coordinación General de Protección Civil omitió informar en el pasado reporte trimestral del PASH que durante el pasado mes de mayo se destinaron 343 mil 456.42 pesos a la realización de la Reunión Nacional de Protección Civil para la Temporada de Lluvias y Ciclones (asistieron a las conferencias y el taller: 310 mujeres y 434 hombres aproximadamente), por esta razón se incluye esta cantidad en el total reportado en septiembre.

Análisis de brecha de género

Revisión e incorporación de la PEG en los planes y programas estatales y municipales de protección civil.- De enero a septiembre la Dirección General de Protección Civil de la Secretaría de Gobernación ha revisado 75 planes y programas de protección civil de las entidades federativas y los municipios, identificando un total de 32 que incluyen medidas puntuales para la reducción del riesgo de desastres. De esos 32 sólo 14 cumplen con el criterio de haber incorporado adecuadamente la PEG. Esto es, 43.75% de los planes y programas de estados y municipios que han venido incluyendo en 2010 un diseño adecuado de estrategias para auxiliar a la población en emergencias y desastres, contiene también medidas y buenas prácticas para la inclusión de la PEG. Lo anterior refleja que el mejoramiento general de la calidad de los planes y programas de auxilio locales depende en buena medida de que se comprenda localmente la necesidad de cambiar el paradigma de la "administración de emergencias" por un manejo integral del riesgo de desastres, que eleve la capacidad de respuesta de las instituciones en el ámbito local, mientras que la inclusión de la PEG en los planes y programas de auxilio depende de una labor de acercamiento y acompañamiento mucho más efectivo con las autoridades locales para sensibilizarlas sobre la importancia de la PEG como elemento clave de la política de protección civil estatal y municipal.

Jornadas culturales de promoción de conductas de prevención y autocuidado entre la población con perspectiva de género.- A partir de la presente administración las jornadas culturales de protección civil han sido descentralizadas, anteriormente por cuestiones de economía y operatividad la difusión de la cultura de autoprotección y autocuidado solía desarrollarse mayoritariamente en el centro del país, lo que favorecía a la población de la Zona Metropolitana del Valle de México en el acceso a la información. Con las jornadas regionales, más gente de los estados sede en el Norte, Centro, Centro-Occidente y Sur-Sureste tiene las mismas oportunidades y facilidades para recibir información. No obstante, bajo las condiciones actuales, en las Jornadas Regionales de Protección Civil existe el riesgo de suministrar

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis de brecha de género

materiales de difusión a un mayor número de hombres que de mujeres, toda vez que de manera general los sistemas estatales de protección civil suelen contar entre su personal con una proporción de hombres y mujeres que favorece esta tendencia. Por lo anterior se ha adoptado una estrategia federal para visibilizar y posicionar a los institutos estatales de la mujer y promover su inclusión en los consejos estatales de protección civil mediante conferencias y talleres. Lo anterior ha permitido que el modelo 50-50 sea una realidad cada día más alcanzable en cuanto a la participación de mujeres y hombres en las jornadas, logrando en 2010 una desviación de 7.07% a favor de los hombres, una tasa mucho menor a la que se hubiese registrado indudablemente si no se hubiese promovido la inclusión de la PEG en este tema.

Revisión, actualización y diseño de materiales de difusión para la incorporación del enfoque de género.- La visión institucional que se tenga sobre el rol de la mujer en los desastres es determinante para diseñar materiales de difusión: si esos materiales promueven impensadamente mediante textos o imágenes la idea de que a la mujer en los desastres sólo le corresponde el rol de víctima, un efecto no deseado (pero tampoco calculado) de esta promoción, al no estimar la importancia de la PEG, podría resultar en incrementos de la invisibilización y discriminación de la mujer como sujeto activo y elemento clave del auxilio a la población y la recuperación temprana post-desastre. Por ello se debe realizar, con apoyo de expertas y expertos en género una permanente revisión, actualización y diseño de materiales que promuevan el equilibrio de género como sello de identidad de las estrategias de comunicación que adopte la protección civil. A la par, mediante acciones afirmativas adecuadas, los materiales de difusión deben potenciar a la mujer, a través de medidas que incrementen su igualdad en la toma de decisiones relativa tanto a la reducción de los desastres como en materia de educación, salud, desarrollo sustentable, adaptación al cambio climático, derechos humanos e igualdad de oportunidades, lo anterior con el fin de propiciar equilibrios en el tejido social comunitario que enfrenta los desastres, para que el hombre y la mujer realicen su completo potencial y gocen de equidad en este tema.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Revisión e incorporación de la PEG en los planes y programas estatales y municipales de protección civil.- La inclusión de la PEG en los planes y programas de auxilio depende de una labor de acompañamiento mucho más efectivo con las autoridades locales para sensibilizarlas sobre la importancia del género. Con tal propósito el 8 de septiembre la Dirección General de Protección Civil lanzó el Programa Municipio Seguro: Resistente a Desastres que busca estimular la construcción de sinergias intergubernamentales y con la población para reducir el riesgo de desastre en el plano municipal; este programa buscará otorgar un distintivo que reconozca los esfuerzos municipales por elevar la resistencia y resiliencia local a los desastres, incluyendo, entre muchas otras cuestiones, aquellas acciones que favorezcan la adecuada inclusión de la PEG en los planes de auxilio a la población. Entre las limitaciones de esta propuesta se advierte que no existe un "modelo estándar" ni una "colección de recomendaciones" aplicables a todos los municipios del país para incorporar la PEG, se deben revisar de modo casuístico las características de la protección civil en las 2,456 estructuras municipales que existen en el país, lo que podría significar un proceso de avance moderado en la evaluación de la calidad local de las medidas preventivas y de respuesta a desastres y su consecuente entrega de reconocimientos. Otro aspecto importante a considerar para el año 2011 consiste en que se renovarán 40% de las alcaldías lo que abre una ventana de oportunidad para asesorar y acompañar a nuevos funcionarios en el diseño de sus planes de protección civil, por lo cual se prepara una guía para la elaboración de planes de emergencia (que incluye medidas con perspectiva de género, continuidad de operaciones y resiliencia) y una agresiva campaña de capacitación (mediante talleres regionales intermunicipales).

Jornadas culturales de promoción de conductas de prevención y autocuidado entre la población con perspectiva de género.- Para el último trimestre de 2010 no se prevé la realización de jornadas regionales. Mediante la estrategia de impulsar foros de difusión de la cultura preventiva, sea en jornadas culturales regionalizadas o reuniones nacionales temáticas, desde la presente administración se ha verificado una participación cercana a las 85 mil 500 personas. Con

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación

las medidas de género adoptadas se procura que el número de mujeres y hombres que asistieron a dichos foros tienda a un modelo de 50-50 y que los temas transversales (género, derechos humanos, personas con necesidades específicas, medio ambiente, entre otros) favorezcan el incremento en la calidad de las políticas de protección civil locales.

Para el último trimestre de 2010 se diseñó un seminario internacional sobre la dimensión de género en el cambio climático y el manejo integral de riesgos de desastres, así como un encuentro para el análisis de la evaluación del impacto de los desastres con enfoque de género y otro más para analizar las innovaciones en materia de alertas tempranas con enfoque de género (no se cuenta con la estimación de mujeres y hombres que asistirán a dichos eventos). Es de advertir que la realización de eventos masivos en el año se ha visto pospuesta debido a que las emergencias y desastres de la actual temporada de lluvias y ciclones tropicales han demandado un esfuerzo institucional de muchas horas dedicadas habitualmente al diseño y realización de foros de difusión y análisis para la reducción de los desastres. Se estima que una vez concluida la temporada se retomará el diseño de las actividades antes descritas.

Para la realización de las jornadas regionales, se ha considerado durante el año 2011 la inclusión del Instituto Nacional de las Mujeres en los espacios de conferencias y exposición de las jornadas regionales, además de extender invitación a los institutos locales de la mujer a participar en eventos de carácter masivo como la Reunión Nacional de Protección Civil para la Temporada de Lluvias y Ciclones Tropicales con Enfoque de Género y el Mes de la Protección Civil.

Revisión, actualización y diseño de materiales de difusión para la incorporación del enfoque de género.- Las investigaciones focalizadas al tema de los desastres y la PEG son escasas y dispersas, se debe profundizar en las estrategias que fomenten la investigación nacional sobre el particular, como el análisis de la evaluación del impacto de los desastres con enfoque de género, el cambio climático y las amenazas pandémicas y sus implicaciones con la dimensión de género. Asimismo se debe profundizar en la creación y difusión de materiales en Internet (como los cursos o diplomados virtuales de manejo integral del riesgo de desastres con PEG). Finalmente es de señalar que la literatura relativa a las necesidades específicas de los hombres en los desastres, así como la violencia de género ante estresores de cambio climático, pobreza, asentamientos humanos precarios y situaciones de emergencia no han sido suficientemente estudiadas, por lo tanto ésta debe ser la tendencia, entre muchas otras, para diseñar una agenda 2011.

Otras acciones de la agenda 2010.- La protección civil tiene la virtud de desarrollar y estimular acciones estructurales y no estructurales de prevención que permitan reducir significativamente el riesgo de desastres. Entre las acciones estructurales (infraestructura preventiva) se cuenta con el Fondo para la Prevención de Desastres Naturales, el cual, este año, ha sido objeto de una profunda reingeniería que ha culminado en el diseño de unas nuevas reglas de operación, en las cuales no podía faltar la inclusión transversal de normativa específica que apoya la PEG en materia preventiva. Es importante destacar que por cada peso invertido en prevención se estima un ahorro de cuatro o cinco en reconstrucción, por lo que este tipo de acciones deben ser tomadas en cuenta como elementos clave de una política que mejora la protección civil. Entre las acciones no estructurales cabe destacar que el Centro Nacional de Prevención de Desastres realiza diversas investigaciones asociadas al peligro, la vulnerabilidad y la exposición, como la promoción del desarrollo de atlas estatales y municipales de riesgos, estas y otras medidas están incluidas en programas como el Programa Especial de Cambio Climático que encabeza la Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales y que tiene importantes componentes que transversalizan el género. Con acciones de bajo costo y alta efectividad, como éstas, también se promueve un modelo económico que favorece la adecuada inclusión de la PEG en la protección civil.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexos 10 del Decreto de PEF: Divulgación de las acciones en materia de derechos humanos

Ramo: 04 Gobernación

Clave de la UR: 911

Nombre de la UR: Unidad para la Promoción y Defensa de los Derechos Humanos

Clave del Pp: P004

Nombre del Pp: Divulgación de las acciones en materia de derechos humanos

Definición de la población objetivo

La campaña publicitaria tiene como objetivo mujeres y hombres, adolescentes (12-18 años) C – D, Zonas urbanas y rurales, para las a) víctimas y b) posibles víctimas.

Diagnóstico sobre la situación por atender

El Gobierno Federal se propone contribuir a frenar la proliferación del delito de trata de personas; alertar a potenciales víctimas para que no caigan en las redes de tratantes; y poner a disposición de los y las sobrevivientes de este delito los servicios públicos existentes.

En el 2008, la Oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito UNODC declaró que “la trata de niños representa aproximadamente el 20% de las víctimas. Las mujeres y las niñas constituyen alrededor del 80% de las víctimas identificadas. En todas las regiones del mundo se ha detectado la trata de niños y en algunos países es la modalidad principal de la trata de personas. (UNODC, 2009) Actualmente, “México es un país de origen, tránsito y destino de personas que son objeto de la trata de seres humanos para ser objeto de explotación sexual comercial y trabajo forzado.”

Análisis del avance de resultados

I. Ceremonia de lanzamiento.

El 14 de abril de 2010, México se convirtió en el primer país del mundo en albergar la Campaña Corazón Azul contra la trata de personas y sumarse formalmente a este importante movimiento global contra la esclavitud del siglo XXI.

La ceremonia tuvo lugar en el Hotel St. Regis de la Ciudad de México y contó con la presencia, como invitado de honor del Presidente de la República, Lic. Felipe Calderón Hinojosa. Participaron además, 300 personalidades de alto nivel, entre representantes del Cuerpo Diplomático, de organismos internacionales competentes en materia de trata, de los Gobiernos de los Estados, así como legisladores, miembros del poder judicial, líderes del sector privado, la academia, organizaciones de la sociedad civil, medios de comunicación y figuras públicas mexicanas e internacionales².

² http://www.youtube.com/sredgcs#p/u/22/w3AJgtw_T44

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados

Entre los invitados especiales destacaron el Director Ejecutivo de UNODC, señor Antonio María Costa y la Sra. Rachel Mayanja, Secretaría General Adjunta de Naciones Unidas y Asesora Especial del Secretario General para Cuestiones de Género y Avance de la Mujer, en su calidad de representante del Sr. Ban Ki-Moon³.

Al término de la ceremonia, tuvo lugar una actividad cultural en el Castillo de Chapultepec. La Compañía Nacional de Danza ofreció una función de ballet y a continuación se ofreció un vino de honor, que contó con el acompañamiento musical de la Orquesta de Cámara de la Secretaría de Marina.

Cabe destacar que la ceremonia de lanzamiento fue objeto de una intensa cobertura mediática, tanto en México como en el exterior por parte de medios impresos y electrónicos⁴.

El grupo de coordinación de esta actividad estuvo encabezado por las Secretarías de Gobernación y de Relaciones Exteriores.

II. COLOQUIO

La primera actividad de análisis y reflexión en el marco de la Campaña fue el Coloquio Internacional contra la Trata de Personas, que tuvo lugar en la sede de la Cancillería del 15 al 16 de abril de 2010.

Abordó temas como las tendencias globales del fenómeno de la trata de personas; marco jurídico nacional e internacional; mecanismos de coordinación y asistencia a las víctimas de trata; intercambio de experiencias sobre procedimientos legales, persecución penal y técnicas especiales de investigación, entre otros.

El programa incluyó sendas conferencias magistrales que estuvieron a cargo del Dr. Antonio María Costa, quien abordó las tendencias globales de la trata de personas; y de la Sra. Rachel Mayanja, quien se refirió al Informe conjunto de Naciones Unidas y el Consejo de Europa sobre tráfico de órganos, tejidos y células y la trata de personas.

El Coloquio contó con la participación de expertos de primer nivel procedentes de 12 países y de cuatro organismos internacionales, a saber: la Oficina de Naciones Unidas contra la Droga y el Delito; la División para el Adelanto de la Mujer; la Organización Internacional para las Migraciones y de la Oficina del Alto Comisionado de Naciones Unidas para los Refugiados. Los ponentes nacionales provenían de diez dependencias gubernamentales, la Comisión Nacional de los Derechos Humanos, el Poder Legislativo, el sector académico, el sector privado y diversas organizaciones de la sociedad civil. En un segmento especial, las actrices Kate del Castillo y Mira Sorvino, compartieron sus experiencias como Embajadoras de Buena Voluntad en contra de la trata de personas, por parte de la CNDH y UNODC, respectivamente.

A lo largo de las dos jornadas de trabajo, se capacitó a más de 300 personas, en su mayoría funcionarios públicos de las dependencias con competencia en el tema. Cabe destacar también la presencia de representantes de numerosas Embajadas acreditadas en México, de funcionarios de quince Estados de la República, de estudiantes universitarios y de miembros de organizaciones de la sociedad civil⁵.

Esta actividad fue coordinada por la S.R.E

III. ENLACE CON LOS ESTADOS

³ <http://vimeo.com/10973161>

⁴ <http://www.unis.unvienna.org/unis/pressrels/2010/uniscp607.html>

⁵ <http://www.youtube.com/sredgcs#p/u/21/XSpkxkgEfE>

⁶ <http://www.youtube.com/sredgcs#p/u/14/3bMfjrlQ8rY>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados

La Unidad para la Promoción y Defensa de los Derechos Humanos como Secretaría Técnica de la Comisión Intersecretarial para Prevenir y Sancionar la Trata de Personas, ha girado invitación a los 32 Estados de la República y al Distrito Federal, dentro del Convenio Marco de Colaboración en Derechos Humanos, para sumarse en la realización de actividades de la Campaña Corazón Azul contra la trata de Personas.

Hasta el momento 8 Estados han manifestado oficialmente su interés de sumarse a la Campaña y realizar actividades con ellos (Guerrero, San Luis Potosí, Baja California, Estado de México, Morelos, Baja California Sur, Puebla y Guerrero).

El enlace con los Estados es coordinado por esta Unidad Administrativa.

IV. FOROS ACADÉMICOS

El segmento de foros académicos tiene como objetivo promover la reflexión y el debate así como motivar la investigación sobre la trata de personas. Está dirigido a académicos, investigadores y estudiantes de educación superior de todo el país.

Para tal efecto, se ha invitado a 88 Universidades signatarias de la Declaración Universitaria a favor de una cultura de los Derechos Humanos para sumarse a esta Iniciativa.

Hasta el momento se han llevado a cabo 4 foros dentro del marco de la Campaña Corazón Azul y participado en 4 más:

1. 19 de abril de 2010, Universidad Iberoamericana, sede Cd. de México, con el tema "Prevención del delito de Trata de Personas en el Siglo XXI: Los riesgos, trampas cibernéticas y trata en línea". Contó con la participación de destacados especialistas de México y del extranjero y una audiencia mayoritariamente compuesta por estudiantes de la institución, con la participación de Alrededor de 50 universitarios
2. 24 de junio de 2010, Universidad Hipócrates, Acapulco Guerrero, foro para 120 universitarios de las carreras de Derecho y Criminología, con los temas de Compromisos Internacionales en materia de trata de personas, integración de la Comisión Intersecretarial para Prevenir y Sancionar la Trata de Personas y formas de enganche por el Internet. Con el apoyo del Instituto Nacional de Migración, delegación Guerrero.
3. 30 de agosto de 2010, Universidad Veracruzana, "El Papel de la Comunidad en la Esclavitud del Siglo XXI" con la asistencia de alrededor de 570 alumnos.
4. 9 y 10 de septiembre de 2010, Universidad Autónoma de Morelos, tres foros académicos en tres de sus campus, Norte, Oriente y Sur. "Primer Foro sobre Prevención y Combate a la Trata de Personas". Con la participación de alrededor de 380 alumnos.

En total son alrededor de 1,120 alumnos.

 Participación en otros foros:

1. 26 de julio de 2010, Comisión Interinstitucional para el Combate de la Trata de Personas en el Estado de Chiapas, se llevó a cabo la validación del Plan Estatal para combatir la Trata de Personas, así también, el arranque de trabajos de la campaña Chiapas Pacta con el Corazón.

2. 11 y 12 de agosto de 2010, Cámara de Diputados. Foro "Hacia Una Legislación Integral en Materia de Trata de Personas y Delitos Relacionados", organizado por la Comisión Especial de Lucha Contra la Trata de Personas de la Cámara de Diputados de la LXI Legislatura del Congreso de la Unión.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados

3. 19 de agosto de 2010, Foro Nacional Contra La Trata De Personas organizado por el Instituto Nacional de las Mujeres.

4. 21 de septiembre de 2010, participación en la Reunión Nacional de las Temáticas de Atención a Niñas, Niños y Adolescentes Trabajadores y Explotados, realizada por el Sistema Nacional DIF.



Próximos foros programados

1. 20 de octubre de 2010, Instituto Politécnico Nacional, foro sobre la prevención y la trata de personas.

2. 25 de octubre de 2010, Universidad Veracruzana, foro sobre “El papel de los medios electrónicos y los medios de comunicación en la esclavitud del siglo XXI”.

3. 4 o 11 de noviembre de 2010, Taller de Cine-Debate de la película de *Human Trafficking* a los alumnos y alumnas de la Escuela Preparatoria número 2, de la Universidad Autónoma de Morelos.

4. 18 de noviembre de 2010, Universidad Iberoamericana Torreón, Coahuila, foro sobre “El papel de los medios electrónicos y los medios de comunicación en la esclavitud del siglo XXI”.

Los foros académicos son coordinados por esta Unidad Administrativa.

V. DIÁLOGOS CON LA COMUNIDAD

Uno de los ejes de la Campaña Corazón Azul-México es la sensibilización del público con fines de prevención, para lo cual se diseñó una serie de actividades, bajo el lema de “Diálogos con la Comunidad” que se proponen informar al público sobre la trata de personas, con especial énfasis en sectores considerados de mayor vulnerabilidad ante este delito.

Los “Diálogos con la Comunidad” son una herramienta para prevenir situaciones de riesgo y vulnerabilidad en las niñas, niños, adolescentes y jóvenes, a fin de combatir la trata de personas con información, mecanismos de autoprotección y el fortalecimiento de la cultura de denuncia.

Tienen como objetivos: Informar y sensibilizar a las niñas, niños, adolescentes y jóvenes sobre los factores de riesgo y protección para la prevención de la trata de personas; promover su participación para generar mecanismos de prevención contra la trata de personas en sus escuelas; y proporcionarles herramientas para evitar ser víctimas de este delito.

Esta actividad tendrá lugar en escuelas públicas y privadas de primaria, secundaria y preparatoria, albergues indígenas, albergues de menores migrantes no acompañados y centros de rehabilitación de la Ciudad de México y de las Entidades Federativas interesadas en participar.

En el periodo comprendido entre el 21 de abril y el 15 de mayo del 2010, se avanzó en la sensibilización de más de 700 personas, entre población estudiantil y padres de familia a través de ocho talleres que tuvieron lugar con el apoyo de capacitadores de la Dirección de Participación Ciudadana de la Secretaría de Seguridad Pública.

Los talleres se impartieron en los siguientes centros: Colegio Antonio José de Sucre (21 de abril); Centro de Estudios Científicos y Tecnológicos No. 4 “Lázaro Cárdenas” del Instituto Politécnico Nacional (23 de abril)⁶; Escuela Primaria Nuevo Continente (28 de abril); Colegio Redwood School (29 de abril); Actividad Recreativa en el Parque Hundido –en

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados

coordinación con la Asociación de Vecinos del Parque Hundido, A.C. (1º de mayo); Escuela Secundaria Técnica No. 4 "Cecilia Balcarcel" (13 de mayo); Instituto Educativo del Desarrollo Integral del Saber en Toluca, Estado de México (13 de mayo); e Instalaciones del Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia (15 de mayo).

Cabe comentar que en esta última capacitación, participaron 100 niños, niñas y adolescentes así como 50 funcionarios responsables de la infancia de los Sistemas Estatales del DIF en Aguascalientes, Baja California, Campeche, Chiapas, Chihuahua, Coahuila, Colima, Guanajuato, Guerrero, México, Michoacán, Morelos, Nuevo León, Oaxaca, Puebla, Querétaro, Quintana Roo, Sinaloa, Sonora, Tabasco, Tlaxcala, Veracruz y Distrito Federal.

En los próximos meses se llevarán a cabo nuevos programas de capacitación y talleres prácticos (rallies) para estudiantes de primaria, secundaria y preparatoria y se concluirá la elaboración de diversos manuales y materiales informativos para directores de escuelas, maestros, trabajadores sociales, y otros servidores públicos.

Como complemento a esta actividad, se prevé la edición de materiales informativos en Lenguaje Braille y en las principales lenguas indígenas de nuestro país.

Dicha actividad es coordinada por el DIF y la SSP.

VI. DIFUSIÓN

TELEVISIÓN: Una cápsula en el Programa de "Hoy" de Televisa, así como un Capítulo completo de la Serie "Lo que Callamos las Mujeres" el día 11 de agosto de 2010 de las 18:30 a las 19:30 horas, sobre el tema de la trata de personas.

Cabe manifestar que el día antes mencionado aumentó el número de llamadas al número de denuncia proporcionado por la PGR.

RADIO: 2,020 mensajes transmitidos nacionalmente a través de diversas radiodifusoras de la CIRT para la versión de trata laboral, y en tiempos oficiales otorgados, fue transmitida la versión de trata sexual.

PRENSA: Se realizaron 10 inserciones en los principales periódicos editados en el D.F. y 18 inserciones realizadas en cada uno de los estados con mayor incidencia en el delito de trata labora.

Cabe mencionar que dichas acciones fueron realizadas bajo la coordinación de la PGR y SEGOB, con presupuesto de diversas dependencias que integran la Comisión Intersecretarial para Prevenir y Sancionar la Trata de Personas.

Análisis de brecha de género

En el 2008, la Oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito (UNODC) declaró que "la trata de niños representa aproximadamente el 20% de las víctimas. Las mujeres y las niñas constituyen alrededor del 80% de las víctimas identificadas. En todas las regiones del mundo se ha detectado la trata de niños y en algunos países es la modalidad principal de la trata de personas. (UNODC, 2009). Actualmente, "México es un país de origen, tránsito y destino de personas que son objeto de la trata de seres humanos para ser objeto de explotación sexual comercial y trabajo forzado."

Las víctimas de este delito en su mayoría son mujeres, niñas y niños, siendo más vulnerables en las zonas fronterizas y turísticas del país.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
Como ventana de oportunidades está el poder desarrollar diferentes tipos de actividades tanto para jóvenes como para los niños, para lo cual se cuenta con el apoyo de otras dependencias e instituciones de la administración pública federal que cuentan con un mayor número de contacto, para establecer el vínculo con nuestro objetivo.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexos 10 del Decreto de PEF: Conducción de la política de Comunicación Social

Ramo: 04 Gobernación

Clave de la UR: 711

Nombre de la UR: Dirección General de Normatividad de Comunicación

Clave del Pp: P005

Nombre del Pp: Conducción de la política de Comunicación Social de la administración pública federal y la relación con los medios de comunicación.

Definición de la población objetivo

El proyecto "Incorporación del enfoque de equidad de género en las campañas de difusión de APF" tiene como propósito realizar acciones que favorezcan la transversalización de la perspectiva de género en las campañas de comunicación social de la Administración Pública Federal (APF) con el fin de incidir en la promoción de mujeres y hombres con respeto de su dignidad y derechos fundamentales.

Para lograr este objetivo se considera que el fortalecimiento de capacidades del personal que trabaja en las oficinas de comunicación social y áreas afines de las instancias que conforman la Administración Pública Federal, es el mecanismo a través del cual se puede favorecer la inclusión transversal del enfoque de género, ya que ellos son los responsables de coordinar el desarrollo de las campañas.

Por tal razón, estos funcionarios se consideran como la población objetivo del proyecto en primera instancia y en segunda, aunque de manera indirecta, la población abierta que está expuesta a las campañas que difunden las dependencias.

Diagnóstico sobre la situación por atender

El Gobierno Federal es uno de los principales emisores de campañas de difusión masiva a través de sus diferentes dependencias y organismos. Al ser las campañas un vehículo a través del cual la ciudadanía se forma opiniones, es importante que los mensajes que emite el Gobierno Federal promuevan contenidos en los que la participación de mujeres y hombres se refleje de manera igualitaria en todos los ámbitos: la economía, toma de decisiones y la vida social, cultural y civil, así como que se erradiquen las distintas modalidades de violencia de género o cualquier tipo de discriminación.

En este contexto, durante 2009 la Comisión de Equidad de Género de la Cámara de Diputados aprobó la asignación de un presupuesto de 5 millones de pesos a la Subsecretaría de Normatividad de Medios para la realización del Proyecto "Monitoreo de imágenes y mensajes que fomentan estereotipos sexistas que propician la violencia y desigualdad de género" y en 2010 asignó nuevamente el mismo monto para dar continuidad a la Estrategia para incorporar la perspectiva de género en las campañas de comunicación de la Administración Pública Federal (APF), diseñada durante 2009.

Dicha estrategia plantea tres diferentes etapas de ejecución: la primera, instrumentada en 2009, incluyó el monitoreo y análisis de las campañas de difusión de SHCP, SSA, SEP, Presidencia de la República y la PGR, la elaboración de

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación por atender

manuales de sensibilización para el desarrollo de campañas y de criterios para evaluar la incorporación del enfoque de género en las mismas, además de un documento con recomendaciones para la generación y establecimiento de una política de Estado en materia de comunicación gubernamental con perspectiva de género.

En la segunda etapa durante 2010 se dará seguimiento a lo definido en la Estrategia mediante diversas actividades articuladas que favorezcan el conocimiento en la materia al interior de las áreas de comunicación social de la APF, con el fin de que éstas incluyan en sus programas y campañas de comunicación social los contenidos ya definidos para con ello dar cumplimiento a lo establecido en la normatividad mexicana.

El marco legal vigente (Constitución, Plan Nacional de Desarrollo, La Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, La Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, entre otras) y en específico, el Decreto de Presupuesto de Egresos de la Federación 2010, señala que el Ejecutivo Federal impulsará la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, a través de la incorporación de la perspectiva de género en el diseño, elaboración y aplicación de los programas de la APF y de manera específica determina, en una de sus fracciones que para tal efecto, las dependencias y entidades deberán "incluir en sus programas y campañas de comunicación social, contenidos que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres, la erradicación de la violencia de género, de roles y estereotipos que fomenten cualquier forma de discriminación.

La Secretaría de Gobernación (SEGOB), integró desde 2009 dicha disposición y la vuelve a publicar en 2010 en el Acuerdo por el que se aprueban los "Lineamientos para la orientación, planeación, autorización, coordinación, supervisión y evaluación de las estrategias, los programas y las campañas de comunicación social de las dependencias y entidades de la administración pública federal para el ejercicio fiscal 2010". Este Acuerdo debe ser respetado por todas las instancias gubernamentales que desarrollen campañas de difusión.

Por ello, tanto en 2009, como en 2010 se plantea trabajar en el desarrollo de un programa de fortalecimiento de capacidades que comprenda la generación de herramientas para que el personal de dichas áreas cuente con elementos para incorporar el enfoque de género en sus campañas.

Además, se instrumentará nuevamente el monitoreo y evaluación de una muestra campañas temáticas de la APF para conocer el tipo de imágenes y mensajes que promueven.

Análisis del avance de resultados

En el **primer informe trimestral** se mencionó que el inicio del proyecto estaba programado para el mes de junio de 2010 y que los primeros reportes estaban definidos, de acuerdo con el Programa Presupuestario, a partir de julio de 2010, por lo que al cierre de marzo aún no se registraban resultados.

En el **segundo informe trimestral** se reportó que de abril a mayo se llevaron a cabo diferentes actividades y reuniones para desarrollar el texto del convenio de colaboración institucional que firmaría la Secretaría de Gobernación con el Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), que sería el organismo a cargo de la ejecución del proyecto bajo la supervisión de la Secretaría y se desarrolló el Anexo Técnico que acompaña al convenio, en el cual se definieron los alcances generales del proyecto, así como los productos que se obtendrán al final de su instrumentación.

Entre mayo y junio iniciaron los trámites para la autorización presupuestal y la aprobación del convenio ante las áreas respectivas de SEGOB y se envió el texto del convenio para el visto bueno de la Secretaría de Relaciones Exteriores (SRE), así como la opinión de factibilidad presupuestaria por parte de la Secretaría de Hacienda (SHCP).

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados

En ese periodo, el trámite externo se detuvo, ya que como parte del proceso de revisión interna de SEGOB, Oficialía Mayor solicitó a la Dirección General de Normatividad de Comunicación (DGNC) que preguntara a la Unidad de Género si contaban con personal para desarrollar las acciones solicitadas. La Unidad contestó que no tenía posibilidades de hacerlo y recomendó el seguimiento de los trabajos a través de un convenio de colaboración con PNUD, como en 2009.

Una vez cubierto el requisito, se envió nuevamente a la Dirección General de Programación y Presupuesto (DGPYP) de SEGOB y se le pidió reanudar los trámites para contar con la factibilidad presupuestaria de SHCP. En ese lapso, SRE emitió su veredicto a favor.

Tercer informe trimestral

SHCP tardó alrededor de un mes en aprobar la factibilidad presupuestaria, pero antes de contar con el documento oficial, a inicios de julio se registró el cambio del titular de la Unidad de Asuntos Jurídicos de SEGOB y hubo que ajustar los documentos y trámites internos referentes al convenio para continuar con el procedimiento. Asimismo, el 15 de julio el entonces Secretario de Gobernación, Lic. Fernando Gómez Mont Urueta dejó la secretaría y el Lic. Francisco Blake Mora entró en funciones, por lo que fue necesario reiniciar el proceso de autorización del nuevo secretario.

A finales de julio, también cambió el Oficial Mayor, por lo que fue necesario informar del proceso al funcionario entrante y actualizar toda la documentación interna.

En agosto el trámite siguió su curso para obtener el visto bueno del Secretario a través del Oficial Mayor y DGNC recibió sugerencias de modificaciones al convenio, una de ellas fue actualizar la suficiencia presupuestal de SHCP. Una vez subsanadas, el 26 de agosto la DGNC envió un oficio al PNUD para preguntarle si se comprometía a entregar en tiempo y forma, todos los productos definidos en el Anexo Técnico del convenio el 31 de diciembre de 2010.

PNUD respondió que debido al retraso en los trámites para la firma del convenio, le resultaba imposible cumplir con todos los productos acordados inicialmente, por lo que propuso una nueva Ficha Técnica con las acciones que sí podrían llevarse a cabo y que permitirían alcanzar la mayor parte de las metas a diciembre de 2010. Dichos cambios impactaron el presupuesto preliminar, que disminuyó a 4 millones de pesos, en vez de los 5 que se tenían planeados en un principio.

Las modificaciones fueron informadas a la Unidad de Asuntos Jurídicos, la cual autorizó la última versión del convenio, que se firmó el 27 de septiembre por las partes involucradas: PNUD, SEGOB e Inmujeres.

Los cambios referidos en el trimestre a reportar implicaron un retraso en el ejercicio de los recursos que se tenía contemplado para el mes de julio y se movió a septiembre, por lo que finalmente las fechas de pago fueron reprogramadas para octubre y noviembre por un importe de 2 millones de pesos, cada una. La DGNC solicitó al DGPYP que pusiera a disposición de SHCP el millón de pesos restante, de acuerdo con los Lineamientos para la disciplina y el control del ejercicio presupuestario 2010.

A partir de la firma del convenio:

- Se hicieron las designaciones del funcionariado que dará seguimiento a los trabajos por parte de SEGOB y PNUD
- PNUD elaboró una propuesta de plan de trabajo, marco lógico y presupuesto y convocó a la primera sesión del Comité Operativo que aprobaría formalmente los documentos enunciados.
- PNUD inició el proceso formal de revisión de términos de referencia para la contratación de las primeras consultorías: coordinación del proyecto y edición de materiales, cuyos procesos de selección han iniciado. También se elaboraron los términos de referencia para las consultorías restantes.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados

Es importante señalar que los productos que se eliminaron no inciden directamente en las metas planteadas en un principio ante SHCP e Inmujeres, pues sólo uno de ellos se había contemplado como indicador:

- Asesoría técnica permanente a las dependencias y entidades participantes en el monitoreo 2009 y 2010. Esta actividad se había pensado como acompañamiento a las secretarías cuyas campañas fueran monitoreadas, pero debido a los tiempos se definió que únicamente se desarrollará un informe individual por secretaría sobre los resultados obtenidos que incluirá sugerencias específicas para incorporar la perspectiva de género en sus campañas.
- Impresión de un material con sugerencias para una comunicación con perspectiva de género y libre de violencia y discriminación. En este caso se desarrollarán los contenidos y se programará su impresión para 2011.

Análisis de brecha de género

No aplica debido a la población objetivo del proyecto.

Explicación sobre los resultados alcanzados

Los primeros reportes del proyecto se habían establecido, de acuerdo con el Programa Presupuestario, a partir de julio de 2010, pero el retraso en la firma del convenio hizo necesaria la recalendarización de las actividades y el diseño de los productos que estarán listos a finales de diciembre de 2010.

A pesar de ello, se avanzó en el desarrollo de los términos de referencia a través de los cuales se contratarán las diferentes consultorías que coordinarán las actividades y generación de productos del proyecto; así como en la recopilación de los materiales de las campañas que serán monitoreadas con corte a septiembre de 2010.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculos:

En principio, los plazos fijos para la realización de trámites ante las diferentes áreas de SEGOB y secretarías involucradas que retrasaron el inicio del proyecto, acompañados de los cambios de titulares en las áreas medulares de la Secretaría que implicaron nuevas presentaciones del mismo y solicitudes de autorización que fueron postergando la firma del convenio de colaboración.

Oportunidades:

A pesar del retraso, hay áreas de oportunidad importantes, ya que los proyectos se realizarán en plazos menores y ello requerirá de toda la atención y capacidad del personal involucrado en su desarrollo

A nivel general, las oportunidades durante 2010 son las siguientes:

- Se ampliará el espectro de dependencias con las que se trabajará como parte del proyecto, lo cual permitirá un diagnóstico más amplio sobre la forma en que se comunica desde la APF a través de las campañas de difusión y con ello se podrán identificar nuevas áreas de oportunidad para mejorar los productos comunicativos de la Administración Pública.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación	
o	Se difundirán nuevas herramientas que permitirán fortalecer las capacidades de los funcionarios que colaboran en las áreas de difusión de la APF.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexos 10 del Decreto de PEF: Protección y asistencia consular

Ramo: 05 Relaciones Exteriores

Clave de la UR: 211

Nombre de la UR: Dirección General de Protección a Mexicanos en el Exterior

Clave del Pp: E002

Nombre del Pp: Protección y asistencia consular.

Definición de la población objetivo

Brindar protección y asistencia consular a mujeres, niñas y niños y adultos mayores migrantes en situación de maltrato, violencia intrafamiliar, trata o extrema vulnerabilidad.

Diagnóstico sobre la situación por atender

Con el fin de cumplir con la labor de protección de mexicanos en el exterior, dentro de este ámbito de las líneas de acción establecidas en el Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2008 – 2012, se atendieron situaciones relacionadas con el maltrato tales como: abuso a menores por particulares; secuestro de menores por terceros; compensación a víctimas de crimen grave; víctimas de delito por particulares; víctimas de violencia doméstica y discriminación laboral.

Las representaciones de México en el exterior brindan a la comunidad mexicana en el exterior apoyos consulares y económicos de manera eficiente dentro de los rubros siguiente:

Repatriación de cadáveres

Protección al migrante en situación de indigencia

Visitas de protección

Repatriación de personas vulnerables

Protección al migrante y campaña de seguridad al migrante

Apoyo a mujeres, niñas, niños y adultos mayores en situación de maltrato

Protección y asistencia a las víctimas de trata de personas

Análisis del avance de resultados

Se amplía el margen de acción de las representaciones de México en el exterior facilitando el otorgamiento de los apoyos con mayor eficacia y celeridad en las acciones de la labor de protección.

- 1) Se realizaron acciones para brindar protección y asistencia a mujeres, niñas, niños y adultos mayores mexicanos que se encuentren en el exterior y que fueron víctimas de maltrato o que son vulnerables, lo anterior se realizó con la finalidad de salvaguardar su dignidad e integridad física y psicológica, así como apoyarlos en las gestiones necesarias ante las autoridades del país en el que se encuentran.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados	
<p>Número de connacionales atendidos en situación de maltrato o vulnerabilidad detectados en el tercer trimestre de 2010: 976.</p>	
2)	<p>Se realizaron acciones en todas las representaciones de México en el exterior relacionadas con casos de asistencia y protección, de los cuales fueron atendidos por sexo en los rubros de abuso a menores por particulares, compensación a víctimas de crimen grave, víctimas de delito por particulares, víctimas de violencia doméstica y discriminación laboral entre otros dentro de los programas:</p> <p>Repatriación de cadáveres Protección al migrante en situación de indigencia Visitas de protección Repatriación de personas vulnerables Protección al migrante y campaña de seguridad al migrante Apoyo a mujeres, niñas, niños y adultos mayores en situación de maltrato Protección y asistencia a víctimas de trata de personas</p> <p>Se atendieron dentro de estos programas en el primer semestre de 2010, un total de 103193 casos en todo el mundo.</p>
3)	<p>Se realizaron acciones para proporcionar asesoría, así como, apoyo consular y/o económico a mexicanos en el exterior que se encuentran en situación vulnerable y que solicitaron fueran repatriados voluntarios a su lugar de origen en México.</p> <p>Total de repatriaciones voluntarias 6240, esto en el primer semestre de 2010.</p>

Análisis de brecha de género
<p>Se han acrecentado las acciones en las representaciones de México en el exterior, para brindar protección y asistencia consular en los ámbitos de los programas de protección enfocados a la equidad de género a migrantes en situación de maltrato, violencia intrafamiliar, trata o extrema vulnerabilidad, así como la claridad en la entrega de apoyos dirigidos a estos grupos vulnerables, con el fin de brindar mayor información y confianza a los connacionales, para que recurran a las representaciones a solicitar la ayuda necesaria.</p>

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Fortalecer la relación con las autoridades federales, estatales y locales de los países receptores, a fin de que éstas otorguen un trato digno y respetuoso a los mexicanos migrantes. Asimismo realizar campañas informativas sobre los derechos de los connacionales y sobre la protección que otorgan las representaciones.</p> <p>Extender la información a los sectores donde se encuentran grupos vulnerables o maltratados de Mexicanos en el exterior y ofrecerles un entorno seguro de ayuda consular y económica si así se requiere.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexos 10 del Decreto de PEF:

Ramo: 05 Relaciones Exteriores

Clave de la UR: 812

Nombre de la UR: Dirección General de Derechos Humanos y Democracia

Clave del Pp: P003

Nombre del Pp: Coordinación de la Política Exterior de México en materia de Derechos Humanos y Democracia (Promover y Difundir los Acuerdos Internacionales en materia de Equidad de Género)

Definición de la población objetivo

Poder Ejecutivo, Legislativo y Judicial, academia, iniciativa privada, organizaciones no gubernamentales (ONG's), sociedad civil, sindicatos, grupos en situación de vulnerabilidad (mujeres indígenas, mujeres con discapacidad, mujeres adultas mayores, mujeres migrantes, entre otros) y público en general.

Diagnóstico sobre la situación por atender

Desconocimiento por parte de los tres órdenes de gobierno de los compromisos del gobierno de México en el marco de los instrumentos internacionales en materia de Derechos Humanos de las Mujeres, así como de las observaciones y recomendaciones que el gobierno de México ha recibido. En ese sentido, el objetivo principal será difundir los instrumentos internacionales en materia de derechos humanos de la mujer y las observaciones y recomendaciones en la materia a los tres órdenes de gobierno, sociedad civil, academia, sindicato y público en general en los foros que organiza la Secretaría de Relaciones Exteriores y mediante las publicaciones que se elaboran.

Análisis del avance de resultados

Durante el actual trimestre, la Dirección General de Derechos Humanos y Democracia (DGDH), no ha realizado actividades de promoción de los instrumentos internacionales de derechos humanos de las mujeres, en virtud de que se prevé destinar los últimos recursos con los que cuenta esta Dirección a la XXXV Asamblea de Delegadas de la Comisión Interamericana de Mujeres de la Organización de los Estados Americanos, a celebrarse los días 3 al 5 de noviembre de 2010.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Acciones para Igualdad de Género con Población Indígena

Ramo: 06 Hacienda y Crédito Público

Clave de la UR: AYB

Nombre de la UR: Comisión Nacional para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas

Clave del Pp: F019

Nombre del Pp: Acciones para Igualdad de Género con Población Indígena

Definición de la población objetivo

Mujeres y hombres pertenecientes a los diferentes pueblos indígenas del país de varias edades y con diversas funciones en el ámbito comunitario, municipal y regional. Mujeres indígenas estudiantes de nivel licenciatura de diferentes pueblos indígenas.

Diagnóstico sobre la situación por atender

Las políticas públicas en materia de género y equidad corresponden a la aspiración de la sociedad por constituirse en un sistema más incluyente y de mejores oportunidades para todos sus integrantes. En este sentido, involucran tanto diversas demandas ciudadanas, como las acciones, funciones y responsabilidades del estado, a través de sus distintos organismos, instancias e instituciones.

La focalización de la acción del estado en materia de equidad sobre determinados sectores sociales responde asimismo, a la identificación de condiciones de vulnerabilidad, exclusión, marginación e injusticia social que busca resarcirse a través de la asignación de presupuestos y la construcción de políticas públicas, programas y proyectos específicos.

Este proyecto se fundamenta en la existencia de las brechas de inequidad de género entre la población indígena del país en los diferentes ámbitos de desarrollo como son educación, salud, desarrollo económico, participación política, que se traducen en problemas como analfabetismo, pobreza, marginación, problemas de salud y violencia que afectan especialmente a las mujeres y a la población infantil.

Ante este panorama, se implementarán acciones para la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres indígenas, acciones para transversalizar la perspectiva de género en la CDI y otras instituciones del ámbito estatal y municipal, acciones para el diseño y aplicación de políticas y programas de erradicación de la violencia en poblaciones indígenas. Puntualmente se desarrollarán acciones en torno a la siguiente problemática:

- ✓ Bajos niveles de participación femenina indígena en espacios de representación y toma de decisiones.
- ✓ Limitada incorporación del enfoque de género entre los/as funcionarios/as públicos que actúan o que trabajan con población indígena.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

- ✓ Falta de capacidades, competencias y certificación de las mujeres indígenas para su desarrollo profesional y técnico.
- ✓ Altos índices de violencia de género y mortalidad materna en zonas indígenas.

Análisis del avance de resultados

Las Casas de la Mujer Indígena son espacios físicos dirigidos por mujeres indígenas organizadas para la atención de las mujeres indígenas en temas de salud sexual y reproductiva y violencia intrafamiliar, por lo tanto el apoyo que la CDI brinda con este proyecto es el financiamiento a organizaciones de mujeres indígenas consolidadas para la instalación y operación de éstas Casas en donde se ofrecen servicios de consejería, asesoría, acompañamiento, denuncia, canalización y seguimiento de mujeres indígenas en casos de violencia y/o problemas de salud sexual y reproductiva así como acciones de prevención en ambos temas. También se brinda asesoría y capacitación a estas organizaciones de mujeres para el fortalecimiento de sus capacidades temáticas, organizativas y de gestoría. A la fecha se encuentran operando 13 Casas de la Mujer indígena y este año se apoyará la instalación de 5 Casas más, dando un total de 18 Casas al término de este año. En el PASH se reporta el número de 25 Casas como meta sexenal.

Para la incorporación de la perspectiva de género en el trabajo de las Casas, se cuenta con un programa de formación y seguimiento permanente a los grupos de mujeres responsables el cual facilitan organizaciones de la sociedad civil especialistas en el tema como una estrategia para la transversalización de la perspectiva de género en todas las acciones que desarrollan las Casas, no se trata solo de la atención a las mujeres sino de tener la mirada puesta en la desigualdad de oportunidades en todos los aspectos de la vida y trabajar desde ahí para coadyuvar en su desarrollo. El proceso de trabajo de las Casas está planteado en el Modelo Autogestivo de Atención a la Violencia Familiar y de Género y a la Salud Sexual y Reproductiva en Zonas Indígenas con perspectiva de género y enfoque intercultural (Se anexa como Documento asociado).

Al inicio de año se lanzó la convocatoria a través de las Unidades Operativas de la CDI recibándose un total de 10 propuestas en donde se aplicaron los diagnósticos para ubicar a las casas que reunían los requisitos planteados en el Modelo para la instalación de CAMI: a) Que sean regiones indígenas donde prevalezcan problemas en materia de violencia de género y de salud sexual y reproductiva, b) existencia en la región una organización de mujeres indígenas con reconocimiento local y experiencia en materia de derechos de las mujeres, violencia, equidad y/u fortalecimiento organizativo, c) que exista en la región una organización civil con experiencia en el trabajo con mujeres indígenas y con presencia a nivel local, d) preferentemente que exista coordinación con instancias municipales y estatales para impulsar este proyecto, e) compromiso institucional de las unidades operativas de la CDI para impulsar y dar seguimiento al trabajo de las CAMI. En el tercer trimestre del año se concluyó la dictaminación de los diagnósticos realizados en el trimestre anterior, aprobándose 5 casas, 3 de ellas de los diagnósticos de este año y 2 del año pasado. Los lugares donde se instalaran las nuevas Casas son: Atlacomulco, Estado de México; San Luis Acatlán, Guerrero; Ixtepec, Puebla; Ocosingo, Chiapas; y, Huejutla, Hidalgo. Este proceso de diagnóstico se ha mejorado gracias a los instrumentos generados para su realización (cédulas de información, fichas ponderables por elemento a diagnosticar etc.), la demanda de Casas de la Mujer debido a la creciente visibilización de la problemática a partir de las diferentes estrategias impulsadas por el gobierno y organizaciones sociales, se ha incrementado, lo que dificulta el proceso de diagnóstico en términos de la cantidad de diagnósticos versus el personal disponible para realizarlos, sin embargo resulta ser un ejercicio interesante dada la variedad de grupos y contextos que se encuentran en las regiones indígenas, en este año se ubicaron más

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

grupos de mujeres mejor organizados aunque pocos tratan los temas de violencia y salud sexual en específico, también se encontraron grupos de reciente creación con mujeres que tienen experiencia en los temas. En general a partir de los procesos de diagnóstico de estos años arroja que no existen muchos grupos de mujeres organizadas que trabajen los temas de salud sexual y reproductiva y violencia aunque si trabajan otros temas también prioritarios como derechos laborales o derechos de las mujeres en general.

En las 13 Casas de la Mujer que se encuentran operando a la fecha se atendieron al término de este trimestre un total de 2424 mujeres y 354 hombres en las regiones indígenas de Cuetzalan, Puebla; Ometepepec, Guerrero; San Mateo del Mar y Matías Romero de Oaxaca; Chalchihuitán, Chiapas; Zongolica, Veracruz; Halachó, Yucatán; Valle de San Quintín en Baja California; Pátzcuaro, Michoacán; Etchojoa, Sonora; Área Metropolitana de Monterrey; Toluca, Querétaro y Zitácuaro, Michoacán. En este periodo la atención estuvo enfocada a: atención, asesoría, consejería, canalización, traducción y seguimiento a casos de las mujeres indígenas que acuden a las casas, en los temas de prevención y atención de casos de violencia de género contra las mujeres, promoción y difusión de derechos de las mujeres indígenas, acompañamiento a las mujeres indígenas a juzgados y ministerios públicos en casos de denuncias en casos de violencia, difusión sobre la prevención de enfermedades de salud sexual y reproductiva como cáncer cérvico uterino y de mama, atención a partos, cuidado prenatal y puerperio, etc. así como la difusión, promoción y sensibilización con distintos sectores de la población indígena que son cobertura de las casas de la mujer indígena. El trabajo desarrollado con los varones fue en la sensibilización y difusión de los derechos de las mujeres indígenas.

Como parte de las acciones de seguimiento de las Casas de la Mujer se realizaron tres reuniones de intercambio de experiencias con los distintos actores que intervienen en las Casas de la Mujer (mujeres indígenas, personal de la CDI y organizaciones de la sociedad civil acompañantes) que sirvieron para analizar el abordaje conceptual y metodológico con el que se trabaja en cada región así como elementos sustantivos de la operación del proyecto, con la finalidad tanto de mejorar la atención hacia las mujeres indígenas por parte de sus iguales como de mejorar la operación del proyecto al interior de la institución. Esto da cuenta de la integralidad y continuidad de procesos en este proyecto así como el seguimiento y acompañamiento puntual que se hace con las mujeres indígenas para mejorar los resultados de este proyecto. (Se anexa memoria del Encuentro como documento asociado).

Otro de los proyectos implementados para Atención y Prevención de la violencia familiar en zonas indígenas es el de los Convenios de Colaboración con instancias de gobierno de nivel estatal y federal. Este proyecto tiene el objetivo de impulsar la prevención, detección y atención de la violencia familiar y de género, en coordinación con instituciones de la administración pública en el marco de la promoción de los derechos humanos y de respeto a la diversidad cultural de los pueblos indígenas para contribuir a la realización de su desarrollo integral a través de la firma de convenios y transferencia de recursos a las instancias competentes para trabajar el tema de prevención y atención de la violencia contra las mujeres indígenas. Los estados que ejecutan proyectos actualmente y sus instancias ejecutoras son: Nuevo León (Instituto de las Mujeres de Nuevo León), Yucatán (Instituto para la Equidad de Género en Yucatán), Quintana Roo (Comisión de Derechos Humanos de Quintana Roo), Querétaro (Instituto Queretano de la Mujer), Hidalgo (Instituto Hidalguense de las Mujeres), Puebla (Instituto Poblano de las Mujeres), Chihuahua (Instituto Chihuahuense de la Mujer), Michoacán (Secretaría de la Mujer de Michoacán), Sinaloa (Consejo Estatal para Prevención de la Violencia Intrafamiliar de Gobierno del estado de Sinaloa, Coordinación General de las Mujeres del Ayuntamiento de El Fuerte y el Instituto Municipal de las Mujeres de Guasave), Chiapas (Instancia Municipal de las Mujeres de Santiago del Pinar), Morelos (Instituto de la Mujer del estado de Morelos), Nayarit (Instituto de la Mujer del Ayuntamiento de Tepic), San Luis Potosí (comisión Estatal de Derechos Humanos de SLP) y Veracruz (Instituto Veracruzano de las Mujeres).

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Las acciones que en general se desarrollan como parte de la firma de convenios de colaboración con instancias estatales y municipales para la prevención y atención de la violencia contra las mujeres indígenas consisten en procesos de sensibilización y fortalecimiento de servidores públicos de instancias locales competentes en los temas; elaboración de documentos diagnósticos de la situación de la violencia contra las mujeres en comunidades indígenas de las diversas entidades del país; talleres de formación y capacitación a grupos focales y población en general en temas como derechos de las mujeres, prevención de la violencia, cultura de la paz, formación de facilitadoras, equidad de género, liderazgos femeninos etc.; generación de modelos de atención y/ o manuales y guías para la prevención y atención de la violencia en zonas indígenas; conformación de redes sociales de mujeres indígenas; establecimiento de módulos o centros de atención temporales de promoción de derechos de las mujeres y prevención de la violencia; brindar asesoría y acompañamiento psicológico y jurídico a mujeres indígenas víctimas de violencia; fortalecimiento de estrategias de colaboración interinstitucional a través de la firma de convenios entre instancias locales para la prevención de la violencia y la promoción de la equidad de género en zonas indígenas.

Para la formación y certificación de promotoras indígenas se emitió una convocatoria a través de la página web de la CDI en donde se convocó a mujeres indígenas con las siguientes características:

- Mujeres indígenas que hablen la lengua indígena.
- Saber leer y escribir (en español).
- Que tengan residencia y arraigo comunitario.
- Tener experiencia de trabajo con grupos de mujeres indígenas en cuanto a asesoría, acompañamiento, facilitación (formación y capacitación), planeación participativa y organización de grupos.
- Tener conocimientos básicos de género, organización, manejo de técnicas e instrumentos metodológicos para el desarrollo económico y de proyectos productivos.
- Contar con habilidades básicas de detección de necesidades, de gestión, comunicación, expresión oral, solución de problemas, promoción de la participación y facilitación.
- Tener actitudes creativas, de compromiso, interés, iniciativa, trabajo en equipo, apertura al cambio y respeto a la diversidad
- Trabajar actualmente en el acompañamiento a grupos de mujeres y a proyectos.

Al final se recibieron 153 solicitudes de mujeres indígenas de las cuales se seleccionaron solo 60 mujeres por lo que implementó una ficha para la revisión de las propuestas. Estas acciones permitieron dar cuenta del interés de las mujeres indígenas por especializarse en el tema de género, ya que al trabajar con grupos de mujeres (de manera no excluyente) requieren de más elementos que les permitan realizar labores efectivas y afectivas tanto con esas mujeres como con hombres, quienes son los más reticentes a participar en talleres al respecto Cabe mencionar que la selección de promotoras se basó en la experiencia que las aspirantes tienen en el ámbito de la promoción social y el trabajo ya sea con mujeres indígenas y/o en cuanto a equidad de género, así como la necesidad de profundizar en sus conocimientos en este tema, a partir de las experiencias personales y laborales de estas mujeres.

Debido al tiempo disponible para realizar la formación de las promotoras, este año se espera realizar 2 de los 4 módulos programados.

Se entregaron becas a 285 mujeres indígenas estudiantes de nivel superior por un monto de 1,000 pesos cada mes. Esta beca consiste en la entrega de 1,000 pesos mensuales a cada mujer, por un periodo de 10 meses al año.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis de brecha de género
<p>La disminución de la brecha de género entre hombres y mujeres indígenas es una tarea a mediano y largo plazo que requiere acciones integrales de los tres niveles de gobierno. Con los recursos que se asignan a través del Anexo 10^a, se busca generar modelos de intervención, acciones de coordinación para atención y prevención de la violencia familiar y de género, acciones afirmativas, generación de capacidades de las mujeres indígenas para su empoderamiento e incidencia en la defensa de sus derechos y en algunos casos certificación que dé el reconocimiento a sus conocimientos y experiencia, así como realizar labores con población indígena masculina en temáticas relacionadas con equidad de género, con el fin de que comiencen a modificar las actitudes que han impedido el pleno desarrollo de las mujeres con quienes se encuentra relacionados.</p> <p>Las acciones emprendidas en este periodo permitieron exponer parte de la problemática de violencia familiar y de salud sexual y reproductiva que viven las mujeres indígenas en algunas regiones del país, además de que se abre la posibilidad de que las mujeres indígenas puedan contar con espacios propios para atención de la salud sexual y reproductiva en las Casas de la Mujer Indígena. Por otro lado, las Casas que están operando actualmente han permitido la atención de mujeres indígenas en sus espacios locales y fortalecer sus capacidades en términos de gestoría, información y conocimientos básicos. No obstante es importante mencionar la ausencia de los servicios del Estado en los temas y en las regiones que atienden las Casas de la Mujer Indígena lo que genera un vacío de ventanillas y oportunidades para las mujeres indígenas de acceder a los servicios que por competencia le corresponden al Estado y que en algunos casos están siendo cubiertos por las propias mujeres indígenas de las Casas sin que ésta sea su función.</p> <p>La formación de las mujeres promotoras indígenas abre una oportunidad para que las mujeres indígenas participen en espacios públicos además de Ofrecer espacios de educación no formal a mujeres que no tuvieron la oportunidad de la educación escolarizada y reconocer las competencias que ellas han desarrollado como parte de sus procesos organizativos y comunitarios.</p> <p>Por otro lado, el continuo apoyo a las estudiantes indígenas ha ofreciendo la oportunidad a las mujeres indígenas de acceder y concluir sus estudios de nivel superior.</p>

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Obstáculos</p> <ul style="list-style-type: none">• Tardados trámites administrativos internos para contratación de diversos servicios así como de la autorización del uso de la partida de asesorías, además del continuo cambio en los procedimientos.• Poco personal para el volumen de proyectos que se manejan en el área. <p>Oportunidades</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

- Posibilidad de sensibilización de hombres indígenas en temáticas relacionadas con la equidad de género.
- Atender la demanda de la falta de espacios para la atención de mujeres indígenas, desde una perspectiva intercultural y a partir de la temática de Salud Sexual y Reproductiva, así como de prevención de la Violencia.
- Sensibilización de las comunidades indígenas en general a partir de la visibilización de los problemas de violencia y salud sexual por el trabajo realizado por las Casas de la Mujer Indígena en las diferentes regiones.
- Los proyectos autorizados permiten continuar con el posicionamiento del tema de género en las delegaciones estatales y en algunas instancias de gobiernos estatales y municipales.
- La ampliación de presupuesto permite dar respuesta a la demanda de las instituciones ejecutoras y ampliar la cobertura de atención de la CDI.
- Interlocución directa con las mujeres indígenas para el conocimiento y la atención de sus demandas específicas.
- La posibilidad de construir política pública dirigida al sector femenino de la población a partir del conocimiento de la problemática y necesidades manifiestas por las mismas mujeres indígenas.
- Continuar con la formación de cuadros indígenas que podrán atender de manera más significativa y efectiva las necesidades de los grupos de mujeres con quienes trabajan.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Fortalecimiento de Capacidades Indígenas

Ramo: 06 Hacienda y Crédito Público

Clave de la UR: AYB

Nombre de la UR: Comisión Nacional para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas

Clave del Pp: F032

Nombre del Pp: Fortalecimiento de Capacidades Indígenas

Definición de la población objetivo

Mujeres y hombres indígenas de los diferentes pueblos indígenas del país de diferentes edades y con diversas funciones en el ámbito comunitario, municipal y regional.

Organizaciones de la sociedad civil cuyos miembros sean o no población indígena e instituciones académicas.

Trabajadores y trabajadoras de la CDI.

Diagnóstico sobre la situación por atender

En el país existen grandes desigualdades entre hombres y mujeres, en todos los niveles sociales, culturales y económicos. Estas diferencias se manifiestan en diversos ámbitos de la vida: en lo familiar, en la comunidad, en lo laboral, en la política y en general en los espacios públicos y privados. Los contrastes son aún mayores cuando se trata de la población indígena; si bien las mujeres siempre aparecen con mayores rezagos que los hombres, estas diferencias se acentúan cuando se trata de población indígena. Para modificar estas circunstancias, es necesario un arduo trabajo que va desde hacer y crear conciencia hasta acciones encaminadas a fortalecer el papel y valor de las mujeres en la vida en general. Se busca atender las siguientes problemáticas:

- Desconocimiento de hombres y mujeres de los derechos de éstas.
- Las mujeres indígenas no ejercen sus derechos.
- La población indígena realiza las actividades familiares, sociales y económicas / productivas desde la inequidad de género.
- Altos índices de violencia de género, en muchas ocasiones asociada al alcoholismo y otras adicciones.
- Persistencia de estereotipos de género en la población indígena infantil.
- Falta de reconocimiento de las aportaciones de las mujeres a la vida cultural, social, comunitaria y económica.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados

En el tercer trimestre se amplió el apoyo para proyectos de “Fortalecimiento de capacidades en materia de equidad de género entre la población indígena” que operan organizaciones de la sociedad civil, por lo que se autorizaron 19 proyectos de los aprobados en la fase de dictaminación y que no se pudieron apoyar por no contar con disponibilidad presupuestal. Las temáticas de los proyectos apoyados en la segunda etapa son: fortalecimiento de liderazgos femeninos, derechos de las mujeres, salud sexual y reproductiva, atención a la violencia familiar y de género, sensibilización en equidad de género y género y desarrollo. Se anexa relación de los 33 proyectos apoyados al tercer trimestre como documento adjunto.

Se comenzó el seguimiento a los proyectos de “Fortalecimiento de capacidades en materia de equidad de género entre la población indígena” con la asistencia a la sesión de uno de los proyectos autorizados en la primera fase de las propuestas, para verificar su desarrollo, el cual cumplió satisfactoriamente y de acuerdo a lo establecido en el proyecto.

También se iniciaron los talleres en las unidades operativas de la CDI de los proyectos de Fortalecimiento de capacidades en materia de género, concluyéndose en este trimestre un total de 15 proyectos. Las temáticas abordadas fueron: Equidad de género, confianza en la pareja, adicciones y violencia, fortalecimiento organizativo, autoestima de la mujer indígena, fortalecimiento de capacidades de gestión y formación de promotoras comunitarias. El desfase en la ministración de recursos ocasionado por la tardanza en la autorización para la contratación de asesorías provocó que los talleres se hayan iniciado hasta el tercer trimestre del año, un retraso en el cumplimiento de metas y una acumulación en las cargas de trabajo del personal que opera los proyectos. Se anexa relación de los 181 proyectos aprobados al tercer trimestre como documento adjunto.

Análisis de brecha de género

La disminución de la brecha de género entre hombres y mujeres indígenas es una tarea a mediano y largo plazo que por un lado requiere acciones integrales de los tres niveles de gobierno, y por el otro, la participación activa de la sociedad civil organizada, en muchos casos con amplia trayectoria en el fomento de la equidad de género y en el trabajo con población indígena. Así, con este proyecto se busca vincular estos dos aspectos, para aprovechar los conocimientos y capacidades de las organizaciones de la sociedad civil en las mencionadas tareas.

Las acciones de este periodo permitieron visualizar el interés de las organizaciones de la sociedad civil y las instituciones académicas por trabajar en la búsqueda de relaciones más equilibradas entre la población indígena del país.

Por otro lado las acciones de formación y sensibilización en temas de género con la población indígena permite avanzar en la sensibilización hacia un trato más equitativo entre mujeres y hombres,

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Obstáculos</p> <ul style="list-style-type: none">• Las cargas de trabajo no permitieron realizar los trámites administrativos para la entrega de recursos a las OSC, aun cuando se tenía disponibilidad desde el mes de septiembre.• Complicación de trámites administrativos provocado por los cambios de lineamientos para contratación de servicios en la institución, en especial para la contratación de asesorías que facilitaran los talleres propuestos y para la transferencia de recursos a las unidades operativas. <p>Oportunidades</p> <ul style="list-style-type: none">• Apoyar el trabajo de más OSC en labores de fomento a la equidad de género entre mujeres y hombres indígenas.• Contar con espacios para la formación y sensibilización de la población indígena en temas de género que permite contribuir al ejercicio de los derechos de las mujeres indígenas

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Promoción y coordinación de las acciones para la equidad de género.

Ramo: 06 Hacienda y Crédito Público

Clave de la UR: HHG

Nombre de la UR: Instituto Nacional de las Mujeres

Clave del Pp: P010

Nombre del Pp: Promoción y coordinación de las acciones para la equidad de género

Definición de la población objetivo

El Instituto Nacional de las Mujeres realiza acciones por medio de los siguientes programas:

- Fondo Proequidad, destinado a organizaciones de la sociedad civil que trabajan proyectos orientados al mejoramiento de las condiciones sociales, políticas, económicas y/o culturales de las mujeres en los distintos ámbitos de la sociedad.
- Modelo de Equidad de Género, fomenta e impulsa la equidad de género en las organizaciones. Con ello busca institucionalizar las políticas de equidad de género y propiciar la igualdad de oportunidades para hombres y mujeres en el acceso al empleo, condiciones de trabajo, así como desarrollo profesional, capacitación y participación en los procesos de toma de decisiones.
- Línea Vida sin Violencia, Centro telefónico de orientación, psicológica y legal para mujeres, niñas y niños en situación de violencia. Servicio nacional gratuito las 24 horas los 365 días del año: 01 800 911 25 11.
- Programa Institucional de Capacitación y Profesionalización, tiene como objetivo normar la currícula para sensibilizar y formar en género a servidoras/es públicas/os de la APF, Estatal y Municipal.

Adicional a los Fondos, Inmujeres establece una estrecha relación con las dependencias de la Administración Pública Federal en miras de institucionalizar y transversalizar la perspectiva de género.

Diagnóstico sobre la situación por atender

La discriminación por cuestiones de género no sólo vulnera a las mujeres sino que también limita el desarrollo de todo el país. Para progresar, México requiere garantizar que todos sus ciudadanos, hombres y mujeres por igual, ejerzan sus derechos a plenitud.

Hoy millones de mujeres contribuyen decididamente al progreso del país y al bienestar de los mexicanos. Sin embargo, persiste una cultura que se aferra a valores y costumbres que desprecian las aportaciones de las mujeres, dejando a un lado uno de los principios fundamentales de la democracia: la equidad.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

México se ha adherido a los principales instrumentos internacionales que abrigan los derechos de las mujeres, y han dado pauta para la elaboración de las políticas nacionales de igualdad entre mujeres y hombres. Producto de este compromiso son la *Ley del Instituto Nacional de las Mujeres*, *Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres* y la *Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia*. En relación con estas últimas dos leyes, sólo tres estados han logrado armonizar su legislación con la primera, y 20 con el instrumento federal para erradicar la violencia.

En la administración e impartición de justicia se han evidenciado avances importantes: todas las entidades federativas del país han tipificado la violencia familiar como una causal de divorcio, y en 30 de ellas la violación por parte del cónyuge se considera un delito, lo que representa un logro sustancialmente significativo de los últimos 3 años.

El marco de las leyes generales y el avance en los procesos de armonización y homologación, perfilan un escenario propicio para el gran paso hacia un sistema de impartición de justicia con perspectiva de género.

La desigualdad de género en sus manifestaciones más extremas induce a la violencia de género, que se expresa tanto en el ámbito público y en la vida social, como en el espacio privado de convivencia. Así lo manifiestan los resultados de la *Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares 2006*, que señala que 43% de las mujeres ha recibido agresiones de algún tipo por parte de su pareja actual o por su última pareja.

Según las modalidades de violencia captadas a través de esta encuesta, alrededor de 30% de mujeres mexicanas ocupadas de 15 años y más ha enfrentado algún episodio de violencia en el ámbito laboral, ya sea por discriminación o por hostigamiento; 16% ha sufrido algún tipo de violencia en la escuela; y en los espacios comunitarios (calle, mercado, transporte, cine, iglesia, tienda, hospital, etc.), 39.7% de las mujeres se ha enfrentado con algún tipo de violencia. En el ámbito privado, 16% de las mujeres ha sufrido violencia por una persona distinta a su pareja dentro de su ámbito familiar; en cuanto a la violencia patrimonial (despojo de algún bien o propiedad), alrededor de 6% de las mujeres la ha padecido. A nivel nacional, 32% de las mujeres enfrenta violencia emocional, 23% económica, 10% física y 6% sexual. La violencia contra las mujeres es más frecuente en el ámbito urbano que en el rural, con 42% y 33%, respectivamente.

El círculo desigualdad-discriminación-violencia puede ser superado si se adoptan, como tareas prioritarias, el fortalecimiento de las capacidades de las mujeres y la ampliación de sus oportunidades de participación en la vida pública.

Las brechas en el acceso a la educación entre las niñas y niños mexicanos si bien prácticamente han desaparecido a nivel nacional, aún persisten diferencias regionales y diferencias asociadas con la pobreza, sobre todo en el nivel de secundaria. De acuerdo con el *II Censo de Población y Vivienda 2005*, 46% de las mujeres de 15 años y más no ha logrado concluir la educación básica. En la educación superior, México se sitúa con una cobertura de 25% con igualdad en el acceso para mujeres y hombres. Sin embargo, en siete entidades del país los índices de participación femenina en este nivel educativo están por debajo de 90 mujeres por cada 100 hombres.

La brecha de desigualdad entre mujeres y hombres, en las localidades con menos de 2,500 habitantes, refleja que el rezago educativo de la población de 15 años y más es crítico: 70.4% de las mujeres y 68.6% de los hombres no cuentan con la educación básica concluida, según el *II Censo de Población y Vivienda 2005*.

El nivel de alfabetización de la población indígena muestra el rezago de este grupo de población. Si bien México ha incrementado la cobertura de la educación básica y la alfabetización (según el *II Censo de Población y Vivienda 2005*, el

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

porcentaje de población alfabetizada ascendió a 93.0 en el caso de los hombres de 15 años y más y a 90.0 en el caso de las mujeres de ese grupo de edad), para la población indígena este indicador fue considerablemente más bajo: 76.7 para el caso masculino y 60.2 para el femenino.

En el ámbito de la salud, las características biológicas asociadas al sexo representan riesgos mayores para las mujeres. La razón de mortalidad materna asciende a 60 por cada 100 000 nacidos vivos estimados, de acuerdo con información del Sistema Nacional de Información en Salud de la Secretaría de Salud, y representa uno de los principales retos de México de cara a los Objetivos del Milenio.

La mortalidad por cáncer de mama y cáncer cérvico-uterino son ejemplos evidentes de riesgos para la mujer, quienes también están expuestas a padecimientos neuro-psiquiátricos, como la depresión y trastornos de ansiedad, más frecuentes en las mujeres que en los hombres y con una clara asociación con aspectos de género.

Por otra parte, la presencia de estereotipos y condicionantes sociales sobre la autonomía y toma de decisiones de las mujeres convierten el tema de la salud en una cuestión de género, pues impactan en sus decisiones de salud reproductiva o son potenciadores de desórdenes alimentarios, como la anorexia nerviosa y bulimia. En la última década, los problemas de sobrepeso y obesidad se han incrementado de forma acelerada; en la actualidad 71.1% de las mujeres mexicanas de entre 30 y 60 años de edad enfrenta estos padecimientos, según la *Encuesta Nacional de Salud y Nutrición 2006*.

En materia de salud reproductiva, la fecundidad de las mujeres indígenas es considerablemente mayor que la de las mujeres no indígenas. De acuerdo con el *Sistema de Indicadores sobre la Población Indígena de México 2000*, de la Comisión Nacional para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas (CDI), las tasas más elevadas corresponden a las mujeres del grupo zoque y mixteca, con 6.8 y 6.6 hijos por mujer, respectivamente, tasas casi tres veces mayores que las registradas a nivel nacional.

La falta de desarrollo de las capacidades de las mujeres y la pobreza son fenómenos estrechamente vinculados. Según cifras oficiales del Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL), el porcentaje de hogares que padece condiciones de pobreza muestra una disminución significativa a nivel nacional. Sin embargo, para los hogares con jefatura femenina el ritmo de reducción ha sido más lento, particularmente en las zonas urbanas, con un descenso de sólo un punto porcentual desde el año 2000, en comparación con casi 5 puntos porcentuales para los hogares dirigidos por hombres.

El fenómeno de la pobreza en el medio urbano es un asunto prioritario, en la medida que el crecimiento en el número y proporción de hogares con jefatura femenina aumenta de forma sostenida. Actualmente 24% de los hogares en condiciones de pobreza alimentaria son dirigidos por una mujer.

En las zonas rurales, la historia es distinta. Entre los hogares con jefatura femenina la disminución de la pobreza ha avanzado a un ritmo más acelerado, pasando de 29% en el año 2000 a 17% en el 2006, con un progreso similar entre los hogares con jefatura masculina. No obstante, los rezagos en diversos aspectos del desarrollo, tales como el acceso a la protección social para las mujeres que habitan en el medio rural, requieren de políticas de atención con perspectiva de género.

La igualdad en la remuneración y en las condiciones de trabajo de mujeres y hombres, y la reducción en la segregación

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

en las ocupaciones y puestos por motivos de sexo, constituyen los mecanismos para la construcción de una economía competitiva. De acuerdo con la *Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo 2007*, la tasa de participación económica femenina asciende a 41.4% y la masculina a 78.2%. La relación del ingreso promedio por hora femenino con respecto al masculino es de 0.9. Las mujeres empleadoras representan 2.5% de la población económicamente activa (PEA) femenina, y para los hombres este porcentaje asciende a 6.5%.

Entre las principales razones de la menor participación femenina se encuentran la falta de estrategias y políticas de conciliación trabajo- familia. El promedio de horas dedicadas al trabajo doméstico es muy desigual entre los sexos; la información más reciente señala que las mujeres dedican en promedio 42.4 horas a la semana a estas actividades y los hombres sólo 9.3 horas. El valor imputado al trabajo doméstico en términos de su aportación al PIB, según datos del Inmujeres basados en la *Encuesta Nacional sobre Uso del Tiempo 2002*, se estima en 21.6%, una magnitud superior a la de sectores como el comercio, restaurantes y hoteles (20%), y la industria manufacturera (18.5%).

El acceso de las mujeres a la toma de decisiones se refleja en diversos ámbitos de participación. En la Administración Pública Federal, las mujeres ocupan 27.4% de los puestos de mandos medios y superiores, porcentaje muy inferior respecto al total de las mujeres en la población económicamente activa. En la vida sindical su participación no supera el 13%; en cargos de elección popular la representación de las mujeres es escasa, con 17% en la Cámara de Senadores y 23% en la Cámara de Diputados. Situación similar se da en los Congresos locales, en donde representan 21%, con grandes diferencias entre los estados donde los porcentajes oscilan de 8% a 33% (este último es el recomendado a nivel internacional).

De acuerdo con información del Instituto Nacional para el Federalismo y el Desarrollo Municipal (INAFED), el acceso de las mujeres a gubernaturas ha sido casi nulo: como presidentas municipales, en los últimos 20 años su representación no ha pasado de 4%, las regidoras representan 27.6% y las síndicas 13.1%. El porcentaje de mujeres mayores de 18 años que participan en organizaciones civiles es de 41.3%.

Como parte de la construcción institucional para promover la igualdad entre mujeres y hombres, a nivel federal se cuenta con unidades de enlace de género en las 18 secretarías y la Procuraduría General de la República, además de 6 instituciones más pertenecientes al gabinete ampliado, así como PEMEX y la Comisión Nacional de los Derechos Humanos (CNDH). Asimismo, en las 32 entidades federativas se cuenta con un mecanismo estatal de las mujeres y alrededor de 400 municipios también disponen de esta figura, creados a través de un acta de cabildo. Adicionalmente, existen dos mecanismos de coordinación: el Sistema Nacional para la Igualdad de Mujeres y Hombres y el Sistema Nacional de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres.

Análisis del avance de resultados

I. Política Nacional de Igualdad

La Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres es parte fundamental de los objetivos y prioridades nacionales establecidas en el Plan Nacional de Desarrollo 2007-2012 (PND), cuya visión esencial se asienta en los siguientes Ejes:

1 Estado de Derecho y seguridad; 2 Economía competitiva y generadora de empleos; 3 Igualdad de

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Oportunidades, 3.5 Igualdad entre Mujeres y Hombres, Objetivo 16 Eliminar cualquier discriminación por motivos de género y garantizar la igualdad de oportunidades para que las mujeres y los hombres alcancen su pleno desarrollo y ejerzan sus derechos por igual, Estrategias 16.1 a 16.9 que incluyen: construir políticas públicas con perspectiva de género (PEG) de manera transversal en toda la Administración Pública Federal (APF), promover la eliminación de estereotipos establecidos en función del género, elevar la inscripción y permanencia de niñas en las escuelas, promover la prevención de enfermedades de la mujer, combatir su discriminación en el ámbito laboral, expandir el sistema nacional de guarderías y estancias infantiles, dar especial atención a las mujeres en pobreza y promover la participación política de la mujer.

El Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2009-2012 (PROIGUALDAD)⁷, contempla siete objetivos y las estrategias de la Política Nacional, los cuales se enmarcan en la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (LGIMH) y la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia (LGAMVLV).

I.1. Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (SNIMH) (Cumplimiento al objetivo 1 del PROIGUALDAD).

El SNIMH es el mecanismo de coordinación para la ejecución del PROIGUALDAD, a través del cual 43 dependencias de la APF y el INMUJERES quien lo preside, establecen y dan seguimiento a los compromisos para lograr la igualdad entre mujeres y hombres.

I.1.1 Programa de Cultura Institucional (PCI).

El PCI forma parte de las acciones complementarias del Programa Nacional de Rendición de Cuentas, Transparencia y Combate a la Corrupción 2008-2012, cuya coordinación está a cargo de la Comisión Intersecretarial para la Transparencia y Combate a la Corrupción (CITCC) y el INMUJERES.

Durante el tercer trimestre se dio seguimiento a los resultados obtenidos, durante el primer semestre del 2010, de los Planes de Acción de Cultura Institucional correspondientes a 244 instituciones, de la Administración Pública Federal. La meta programada se superó con 110% de cumplimiento, en virtud de que adicionalmente se incorporaron 22 Planes de dependencias y entidades que en sus avances incluyeron acciones y resultados que contribuyen al cumplimiento de los 9 objetivos del Programa de Cultura Institucional,

En el mes de julio se realizó la "Octava Sesión Ordinaria del SNIMH", con la asistencia de 77 funcionarias/os (57 mujeres y 20 hombres) integrantes del Sistema del INMUJERES y de 35 dependencias y entidades de la APF.

En la sesión el INMUJERES presentó los siguientes asuntos: las acciones, estrategias y propuesta del presupuesto para el ejercicio fiscal 2011 de las dependencias con recursos etiquetados en el anexo 10; el seguimiento a los Planes de Acción del Programa de Cultura Institucional 2010; la estrategia de intervención de los Órganos Internos de Control en Cumplimiento del Programa de Cultura Institucional; y la presentación del Programa para la Igualdad entre Mujeres y

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Hombres de la Secretaría de Gobernación.⁸

Con respecto al indicador Agendas para la igualdad con presupuesto programado para el tercer trimestre, la meta no se alcanzó debido a que éstas se encuentran en elaboración por parte de las dependencias.

I.2. Vinculación con estados, municipios y sociedad civil (Cumplimiento a los objetivos 1, 2, 3, 6 y 7 del PROIGUALDAD).

Con el fin de institucionalizar la perspectiva de género (PEG) de manera transversal en los órdenes de gobierno, el sector privado y contribuir a su adopción en los Poderes de la Unión, el INMUJERES dio continuidad a la coordinación de acciones a través de la ejecución del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género, el Fondo para el Desarrollo de las Instancias Municipales de las Mujeres (FODEIMM) y el Fondo PROEQUIDAD, en cumplimiento de la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (LGIMH), la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia (LGAMVLV) y los compromisos signados en el Acuerdo Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.

I.2.1 Fondo PROEQUIDAD.

El Fondo PROEQUIDAD se orienta a fortalecer el trabajo de Organizaciones de la Sociedad Civil (OSC) a favor de las mujeres. Para 2010 se planteó apoyar 40 proyectos presentados por OSC para el mejoramiento de las condiciones sociales, políticas, económicas y/o culturales de las mujeres en temas, grupos y regiones prioritarias. El recurso total del Fondo para 2010 es de 12.4 millones de pesos, de los cuales 9.5 son destinados a las OSC beneficiarias de la novena emisión y el resto a las OSC beneficiadas en la octava emisión.

No obstante que no se programaron metas en el período que se informa, se llevaron a cabo acciones que permitieron alcanzar un avance del 100% que corresponde a 40 OSC apoyadas, con lo que se dio cumplimiento anticipado a la meta anual establecida.

Durante el tercer trimestre, para contribuir al fortalecimiento institucional de las organizaciones apoyadas en la novena emisión del Fondo Proequidad, los días 30 y 31 de agosto con la finalidad de fortalecer y valorar el impacto de sus proyectos se llevó a cabo un taller con la temática de "Evaluación y Diseño de Indicadores", en el cual se contó con la presencia de 45 personas (8 hombres y 37 mujeres) responsables de la implementación de los mismos.

Por otro lado, en el mes de septiembre iniciaron las visitas de seguimiento a los proyectos apoyados por el Fondo, a fin de verificar el desarrollo de los mismos y la aplicación de recursos en las entidades federativas de Jalisco Morelos, Michoacán, Distrito Federal, Puebla y Quintana Roo.

I.2.2 Armonización legislativa.

A través de los mecanismos de coordinación y la operación de los Fondos y Programas, se impulsa la armonización de la legislación nacional conforme a los tratados y convenciones internacionales en favor de los derechos humanos de las mujeres, con la finalidad de armonizar los ordenamientos jurídicos federales y locales, en coordinación con los tres Poderes de las entidades federativas y las IMEF mediante la homologación y creación de leyes y sistemas a nivel estatal.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

En respuesta a los compromisos que en materia de igualdad han asumido las entidades federativas del país, los estados de Jalisco, México y Yucatán publicaron su ley de igualdad entre mujeres y hombres; asimismo el Distrito Federal, Jalisco, Oaxaca, Puebla, San Luis Potosí, Sinaloa, Sonora, Veracruz y Zacatecas, a la fecha cuentan con Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres. El siguiente cuadro resume los avances al 2010.

Avance acumulado en materia de igualdad 2010*

	Total acumulado	Orden de Gobierno / Entidades federativas
Leyes de igualdad.	1 federal y 22 entidades federativas.	Federal, Baja California Sur, Campeche, Coahuila, Colima, Chiapas, Chihuahua, Distrito Federal, Durango, Estado de México, Jalisco, Michoacán, Morelos, Oaxaca, Puebla, Quintana Roo, San Luis Potosí, Sinaloa, Sonora, Tamaulipas, Veracruz, Yucatán y Zacatecas.
Sistemas de igualdad.	1 federal y 9 entidades federativas.	Federal, Distrito Federal, Jalisco, Oaxaca, Puebla, San Luis Potosí, Sinaloa, Sonora, Veracruz y Zacatecas.
Reglamentos de las leyes de igualdad	1 entidad federativa.	Quintana Roo.

*Lo relacionado con la erradicación de la violencia se presenta en el apartado II. Política Nacional para Erradicar la Violencia.

1.2.3 Plataforma Estratégica para la Equidad Política.

En el mes de agosto se llevó a cabo la Tercera Reunión Ordinaria del Consejo Ciudadano para la Promoción y Defensa de los Derechos Políticos de las Mujeres, cuyo objetivo fue impulsar una mayor presencia de mujeres comprometidas con la equidad de género en cargos de elección popular, a fin de que la visión y los intereses de los distintos grupos de mujeres estén presentes en la agenda política. En el mes de septiembre el INMUJERES realizó el "II Coloquio la Democracia Mexicana en Clave de Género: Prácticas para la igualdad desde los partidos políticos", en coordinación con el IFE, TEPJF, el Instituto Nacional Demócrata, UNIFEM y el Consejo Ciudadano para la Promoción y Defensa de los Derechos Políticos de las Mujeres, con el propósito de propiciar un debate crítico y fundamentado para formular propuestas estratégicas que eliminen los obstáculos que desde los partidos políticos enfrentan las mujeres para acceder al ejercicio pleno de sus derechos político-electorales.

Durante los trabajos del evento se analizaron las siguientes temáticas:

- Análisis del conflicto entre métodos de selección y nominación de candidaturas y su impacto en el cumplimiento del principio de equidad materializado en la cuota de género, teniendo como marco de referencia los resultados del monitoreo a las elecciones federales 2009 y la iniciativa de reducción del número de curules por el principio de representación proporcional.
- Análisis de los resultados al monitoreo del financiamiento público ordinario a la capacitación política, promoción y

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

desarrollo del liderazgo político de las mujeres por parte de los partidos políticos, y la formulación de propuestas para garantizar su cabal cumplimiento.

- Reflexión y debate respecto a las iniciativas de reforma constitucional y al COFIPE para la inclusión del principio de igualdad sustantiva y paritaria en la conformación de los tres poderes y niveles de gobierno, particularmente las que atañen a los cargos de elección popular; y en el marco de la reforma política en proceso la formulación de una agenda de compromisos y pactos para apoyarlas.
- Se contó con la asistencia de 274 personas (211 mujeres y 63 hombres), representantes de diferentes ámbitos (Poder Ejecutivo Federal, Estatal y Municipal; Poder Legislativo Federal y Estatal; Instituto Federal Electoral; Instituto Estatal Electoral; Partidos Políticos; Instancias Estatales y Municipales de la Mujeres; Sindicatos y Academia). Participaron 21 entidades federativas: Baja California, Baja California Sur, Colima, Chiapas, Chihuahua, Distrito Federal, Estado de México, Hidalgo, Jalisco, Michoacán, Morelos, Nayarit, Nuevo León, Puebla, Querétaro, Quintana Roo, Sinaloa, Sonora, Tlaxcala, Veracruz y Yucatán.

Como resultado del coloquio, se entregará en el mes de octubre a las/os coordinadoras/es de las fracciones parlamentarias de la H. Cámara de Diputados el documento que recoge las conclusiones del coloquio titulado “Del derecho a elegir al derecho de ser elegidas”, cuya idea central es la demanda de la paridad en los tres poderes y ámbitos de gobierno, para lo cual se impulsa una iniciativa de reforma constitucional.

I.2.4 Capacitación y profesionalización.

El Programa Institucional de Capacitación y Profesionalización tiene como objetivo normar la currícula educativa para sensibilizar y formar en género servidoras/es públicas/os de la Administración Pública en sus ámbitos Federal, Estatal y Municipal.

Al tercer trimestre se certificaron 82 servidoras y servidores públicos que corresponde al 55% de avance de la meta anual programada, de los cuales 61 provinieron de los Institutos Estatales de la Mujer de Colima, San Luis Potosí, Yucatán y el Distrito Federal, así como de dependencias federales, siendo destacable la certificación del personal de la FEVIMTRA y SAGARPA que realiza las tareas de capacitación en género en sus respectivas dependencias.

La certificación de este personal corresponde a la estrategia para crear capacidades en las dependencias federales y estatales a fin de replicar cursos básicos de capacitación en género, considerados fundamentales para dar sustentabilidad a los procesos de sensibilización en género de las y los servidores públicos. La certificación es el producto final de un proceso de capacitación previo de 40 horas presenciales, así como la realización de exámenes de conocimientos y la demostración de los desempeños respectivos.

Los temas en los que se ha certificado el personal en la norma de diseño son: “Límites entre las insinuaciones y el acoso y hostigamiento sexual en el trabajo”; “Detección de necesidades de capacitación en materia de Igualdad de oportunidades”; “Estrategias didácticas para la capacitación en género”; “Lenguaje no sexista”; “Hacia la construcción de un clima laboral sano, respetuoso y dignificante”; “Discriminación laboral hacia las mujeres: formas de enfrentarlo”; “De la conciliación a la práctica”; “La conciliación familiar, laboral y personal” y “El género en la negociación de la PEG.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Con respecto al curso en línea, con una duración de tres semanas continuas de trabajo, éste se imparte mediante un modelo de tutoría a través del cual se brinda asesoría, mediación y acompañamiento al aprendizaje a las y los participantes. Al trimestre se capacitaron, a través de la impartición de cinco cursos de capacitación, a 1,506 personas pertenecientes a 286 dependencias públicas, académicas, organizaciones de la sociedad civil y de las empresas privadas que han adoptado el Modelo de Equidad de Género. Del total de personas capacitadas 847 obtuvieron su certificación de aprobación y 659 no concluyeron exitosamente el curso, lo que significa una eficiencia terminal del 56%. El porcentaje de deserción se explica principalmente por el perfil de ingreso de las y los participantes y la poca disponibilidad de tiempo para realizar el curso ⁹

Asimismo, se elaboraron estándares de competencia laboral que sirven de referencia para la evaluación y la certificación de desempeños específicos relacionados con el género. Durante este trimestre se han realizado dos nuevos estándares que permitirán certificar a los y las prestadores de servicios de asesoría y auditoría del Modelo MEG:

- Estándar de competencias laborales de Prestación de servicios de consultoría para la implementación del sistema de gestión del modelo de equidad de género
- Estándar de competencias laborales de Auditoría del sistema de gestión del modelo de equidad de género.

Además se está preparando un curso para iniciar el proceso de certificación en la NTCL de asistencia telefónica a víctimas y personas relacionadas con la violencia de género.

I.3. Vinculación con sector privado y sindicatos (Cumplimiento al objetivo 6 del PROIGUALDAD).

1.3.1 Modelo de Equidad de Género (MEG).

El Modelo de Equidad de Género (MEG) es una estrategia dirigida para que empresas privadas, instituciones públicas y organismos sociales asuman el compromiso de revisar sus políticas y prácticas internas, para reorganizar y definir mecanismos que incorporen la perspectiva de género e instrumenten acciones afirmativas a favor del personal, las cuales conduzcan -a corto y mediano plazo- al establecimiento de condiciones equitativas para mujeres y hombres en sus espacios de trabajo.

Al tercer trimestre la meta del indicador no se alcanzó de acuerdo a lo programado, en virtud de que el proceso de certificación y renovación del distintivo MEG presentó un retraso, debido a que por nuevas disposiciones administrativas se solicitó un dictamen de factibilidad previo al trámite de licitación demorando las acciones en el tiempo programado.

Sin embargo, durante el trimestre se realizaron las siguientes actividades para las organizaciones que se encuentran en proceso de implantación del Modelo de Equidad de Género: se realizaron 29 asesorías de apoyo a diferentes organizaciones en los estados de: Coahuila (1), Colima, (2), Guanajuato (2), Nuevo León (5), Michoacán (3), Puebla, (1), Jalisco (3), Sinaloa (1), Yucatán (1), Quintana Roo (1), Tabasco (1) y 8 en el Distrito Federal. Asimismo, se brindó apoyo para la realización de 10 auditorías internas a las organizaciones participantes, dos en los estados de Nuevo León, Quintana Roo y Puebla, y una para el Distrito Federal, Jalisco, Coahuila y Sinaloa, respectivamente.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Se llevaron a cabo mesas de trabajo con las organizaciones participantes en los siguientes estados: Colima, Nuevo León y Puebla. Se participó en la XI Conferencia Regional sobre la Mujer de América Latina y el Caribe como parte de los trabajos de la Comisión Económica para América Latina (CEPAL), en donde se revisaron los temas relacionados con la conformación del sello internacional en equidad de género. También se realizaron visitas de supervisión de las auditorías de certificación realizadas y se dio el apoyo para la realización de cuatro preauditorías en la ciudad de Toluca y en el Distrito Federal.

1.3.2 Igualdad laboral

En vinculación con la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS) se realizó el foro "Intercambio de experiencias exitosas sindicales y empresariales a favor de la igualdad laboral" en agosto, logrando el reconocimiento de buenas prácticas entre las organizaciones sindicales y cámaras empresariales. La Confederación Revolucionaria de Obreros y Campesinos (CROC), la Federación de Sindicatos de Trabajadores al Servicio del Estado (FSTSE), el Centro Nacional de Promoción Social (CENPROS), la Confederación Patronal de la República Mexicana (COPARMEX) y la Cámara Nacional de la Industria de Desarrollo y Promoción de la Vivienda (CANADEVI) presentaron las lecciones aprendidas en la implementación de acciones sobre la materia, ante 53 mujeres y 58 hombres.

Asimismo, para dar continuidad a los trabajos iniciados con los encuentros itinerantes en las entidades federativas, se diseñó una estrategia para impulsar el cumplimiento de las cartas compromiso con las dependencias participantes en dichos eventos. En septiembre se llevaron a cabo mesas de trabajo en Chiapas, Campeche y Durango, en coordinación con la STPS, sus delegaciones y las instancias estatales de las mujeres, en las que se logró el establecimiento de planes de trabajo para la ejecución de acciones a favor de la igualdad laboral.

1.3.2.1 Agencia económica de las mujeres

Para promover un mayor acceso de las mujeres a los programas que apoyan el desarrollo económico, se utilizan diversas herramientas para difundir información sobre el tema:

- Portal <http://empresarias.inmujeres.gob.mx>, con información especializada, publicaciones y ligas a otros recursos. Hasta septiembre cuenta con 4,000 visitas
- Directorio de empresarias, con registros de más de 600 personas inscritas, al que mensualmente se envía información sobre convocatorias, eventos y noticias.
- Conferencia en el 5º Encuentro Internacional de Empresarias Sociales FONAES 2010, efectuado en Guanajuato en agosto, con la participación de 2,000 beneficiarias del programa.

1.4 Información, evaluación, investigación y vínculos académicos (Cumplimiento al objetivo 1 del PROIGUALDAD).

El INMUJERES impulsa el registro de información y desarrollo de indicadores con PEG para medir el cumplimiento de las acciones de la APF, así como estudios y evaluaciones que brindan insumos para la toma de decisiones informada y enfocada al cumplimiento de la Política Nacional de Igualdad.

Las variables, estudios y sistemas no presentan programación de metas, sin embargo se realizaron acciones relativas al seguimiento en el desarrollo de los estudios y en la actualización de información estadística que se reflejarán en el cuarto trimestre.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

En el marco del Programa Anual de Evaluación (PAE) 2010 y dando continuidad al PAE 2009, al tercer trimestre se continuó el desarrollo de los estudios relacionados con la atención a las mujeres en servicios de salud, disminución de la mortalidad materna, violencia de género en el marco del Artículo 48 de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia (LGAMVLV), en materia de participación política, en materia de uso del tiempo, pobreza y género, en el marco del Observatorio de Género y Pobreza. Se continuó con las evaluaciones estratégicas de los programas de la APF, proyectos productivos, vivienda educación y género, y trabajo.

En el tema de salud, el INMUJERES ha dado continuidad en colaboración con el Centro de Investigación y Estudios Superiores en Antropología Social (CIESAS) al proyecto “Monitoreo de la atención a las mujeres en servicios del sector salud”. Esta investigación propone realizar un análisis sistemático a partir de trabajo de gabinete y de campo sobre la producción de los servicios en los temas de salud materna y perinatal, planificación familiar, salud sexual y reproductiva para adolescentes, cáncer cervicouterino, cáncer de mama y prevención, atención de la violencia familiar y de género y equidad de género.

El monitoreo se realiza actualmente en los servicios de salud públicos disponibles para población femenina no derechohabiente y derechohabiente y contempla el levantamiento de información en unidades médicas de la Secretaría de Salud (SSA), Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS), IMSS Oportunidades e Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado (ISSSTE), con quienes se ha establecido la coordinación pertinente.

Se cuenta con la versión final del protocolo de la investigación, la definición de los paquetes sustantivos de interés, los instrumentos de captura de información, el manual de levantamiento y las guías del trabajo de campo. En esta etapa de desarrollo del proyecto y previo a la salida a campo, se discutieron los instrumentos de levantamiento de información con cada una de las instituciones participantes con el objetivo de profundizar en las modalidades de prestación de servicios de cada institución e incorporar algunas modificaciones a los instrumentos con el objetivo de garantizar la captación adecuada de la información de interés de esta investigación.

Actualmente se realiza el levantamiento de información en campo en 205 unidades médicas de todo el país, el cual finalizará en el mes de noviembre de 2010. El análisis de la información recabada permitirá identificar las fortalezas, debilidades, amenazas y oportunidades del sistema de salud para garantizar el seguimiento de las políticas de los bienes y servicios establecidos en la normatividad.

Asimismo, en coordinación con el INSP, INMUJERES lleva a cabo el proyecto “Incorporación de personal alternativo para la atención del embarazo, parto y puerperio en unidades médicas rurales de la SSA”. Este proyecto se implementa en los estados de Guerrero y Oaxaca, y tiene como objetivo evaluar la estrategia de fortalecimiento de la atención médica, la cual consiste en la integración de parteras profesionales técnicas y enfermeras obstetras como proveedoras de atención obstétrica básica.

La evaluación de este modelo dio inicio en 2009 y en julio de 2010 cerró una etapa importante con la terminación de la estancia programada para las proveedoras alternativas en el estado de Guerrero después de 18 meses de trabajo. Los análisis preliminares de información muestran una tendencia de acuerdo al desempeño en las unidades médicas donde hay proveedoras alternativas. Sin embargo, al término del proyecto en el estado de Guerrero las parteras profesionales coincidieron que es necesario que al interior del sistema de salud, se reconozca la capacidad profesional de este personal, se promueva su reconocimiento oficial y de esta manera se facilite su contratación dentro del sistema de salud.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

También en coordinación con el INSP, se continuó el desarrollo del estudio “Estrategias implementadas por las Instancias de las Mujeres en las Entidades Federativas, para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres”. El estudio se orienta a las estrategias que se desarrollaron a partir de las investigaciones, estudios, intervenciones y encuestas financiadas por el Programa de Apoyo a las Instancias de Mujeres en las Entidades Federativas (PAIMEF), el Fondo de Fomento para la Transversalidad de la Perspectiva de Género (FFTPG) y el Programa de Coinversión Social (PCS) de emisión 2009, así como realizar propuestas de política pública a partir de la evaluación de las estrategias implementadas. En el tercer trimestre se realizaron las visitas de campo a las Instancias de las Mujeres en las Entidades Federativas de Aguascalientes, Baja California, Chiapas, Oaxaca, Puebla y Zacatecas.

Con relación al estudio “Proyecto Piloto de Información sobre la atención que reciben las mujeres víctimas de violencia en las agencias del ministerio público”, en coordinación con UNIFEM, en el mes de julio se presentaron los resultados a las integrantes de la Comisión de Equidad y Género de la H. Cámara de Diputados, se les dio a conocer la ruta crítica para la difusión y socialización de los mismos, y se recibieron comentarios de las entidades federativas de Jalisco, Nuevo León, Puebla y Quintana Roo sobre el contenido del documento.

Durante agosto y septiembre, se presentaron los hallazgos del estudio en la XI Sesión Ordinaria del Sistema Nacional para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres para impulsar la realización de proyectos estandarizados; en la XXIV Conferencia Nacional de Procuración de Justicia; y se remitieron los archivos del proyecto a la Comisión de Atención de la Violencia contra las Mujeres del Sistema Nacional y a la FEVIMTRA. Se planea que el mismo sea agregado a la serie “Cuadernos de Trabajo sobre Género”, disponible en la página web del INMUJERES.

Por lo que respecta al tema de la participación política de las mujeres, en coordinación con el Centro de Investigación y Docencia Económicas (CIDE) se continuó el estudio “Seguimiento a la actividad legislativa desde la perspectiva de equidad de género”, cuyo objetivo es contar con un análisis de las variables que han mostrado ser determinantes para que un candidato(a) tenga éxito en contiendas de mayoría relativa. Al tercer trimestre se cuenta con los instrumentos utilizados para el levantamiento de la información. Se cuenta con los resultados preliminares y relevantes del análisis por tipo de distrito, experiencia en cargos políticos y calidad de las campañas, de acuerdo a la definición de la propuesta metodológica.

Asimismo, en coordinación con el CIDE, como parte del estudio “Cuantificación de sesgos en la contabilización del uso del tiempo a partir de metodologías de diarios y cuestionarios”, se elaboró el marco conceptual que pretende suministrar las bases analíticas para la realización del estudio comparativo en la cuantificación de sesgos, en la contabilización del uso del tiempo mediante la implementación de las dos metodologías más utilizadas en el campo: diarios de actividades y cuestionarios estructurados.

Se elaboraron las propuestas de ambos instrumentos, con variables básicas para caracterizar socioeconómica y demográficamente a la población de estudio, y una síntesis metodológica con la definición de la población objeto de estudio, tamaño de muestra y localización geográfica del estudio.

También se elaboró un Informe de la prueba piloto, con la finalidad de probar las dos versiones del cuestionario de uso del tiempo: la versión similar a la Encuesta Nacional sobre Uso de Tiempo (ENUT) 2009 y el cuestionario tipo diario. El levantamiento se llevó a cabo durante 4 días con la finalidad de recoger información proveniente de distintos días de la semana (hábiles y no).

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

En coordinación con el Fondo de Desarrollo de las Naciones Unidas para la Mujer (UNIFEM) se continuó la realización del estudio “Pobreza multidimensional y pobreza de tiempo en el marco del Observatorio de Género y Pobreza”, cuyo objetivo es tener una aproximación del cálculo de la pobreza de tiempo y su relación con la pobreza multidimensional.

En este contexto, se elaboró el documento “Caracterización de la población en pobreza multidimensional”, en el que se detalla la medición de la pobreza con un enfoque multidimensional y la ventaja de reconocer que la pobreza significa más, que no contar con un determinado ingreso. Además permite identificar a la población en condiciones no sólo de pobreza sino de vulnerabilidad y posibilita brindar un seguimiento más preciso a los avances en la cobertura de servicios entre la población. Otra importante ventaja es que permite analizar la pobreza a nivel de los individuos y ubicar las condiciones en las que cada mujer y hombre viven.

En coordinación con la Universidad Popular Autónoma del Estado de Puebla (UPAEP), se elaboró el marco conceptual, el instrumento de captación de información, un documento metodológico para la selección de las entidades federativas y el esquema de muestreo, del estudio “Diseño conceptual y metodológico para la captación de información sobre pobreza con perspectiva de género”, cuyo objetivo busca complementar información de pobreza multidimensional, que permitirá por una parte, relacionar este tipo de pobreza con la pobreza de tiempo, la pobreza subjetiva y las relaciones humanas, y por otra un análisis con visión de género que de sustento a la formulación de políticas públicas. En el periodo se realizó el levantamiento de la prueba piloto del instrumento.

De acuerdo con el PAE 2010, bajo la coordinación del Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL), INMUJERES realizó la evaluación de diseño para los programas U011 Fortalecimiento a las Políticas Municipales de Igualdad y Equidad entre Mujeres y Hombres y S010 Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Entre las principales recomendaciones se encuentran: realizar ajustes a la Matriz de Indicadores para Resultados de ambos programas, los cuales se incorporaron en el portal aplicativo de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público para su seguimiento, así como establecer planes de corto y mediano plazo, que orienten los estudios y diagnósticos priorizando aspectos y metodologías para que los resultados contribuyan a un diagnóstico integral, los cuales serán incorporados a las Reglas de Operación del siguiente ejercicio fiscal. Las evaluaciones de diseño realizadas a los programas S010 y U011 se encuentran disponibles en la sección de cuadernos de trabajo de la página Web del INMUJERES.¹⁰

También en el marco del PAE, en el mes de julio se firmó un convenio con el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), para la realización del proyecto “Levantamiento de Información y Evaluación de los programas de trabajo y proyectos productivos, desde una perspectiva de género”, cuyo objetivo es contar con una evaluación cuantitativa y cualitativa de los programas de trabajo y proyectos productivos y su relación con los programas más representativos de enfoque social de la APF.

La realización del proyecto comprende el análisis de gabinete de evaluaciones y fuentes de información disponible; talleres de discusión de grupos técnicos de evaluación, diseño y operación de programas; diseño de instrumentos de captación de información cuantitativa y cualitativa; trabajo de campo para el levantamiento de entrevistas estructuradas y a profundidad a operadoras/es de programas, autoridades, beneficiarias/os y población potencial; e integración y procesamiento de bases de datos; análisis estadístico y econométrico de indicadores de participación en programas. Al tercer trimestre, se elaboraron cuatro documentos: justificación para la selección de programas, plan de trabajo operativo, identificación de factores relevantes, y marco muestral (definición de universo de levantamiento).

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Por otro lado, en coordinación con el Levy Institute, se concluyó el estudio “Análisis de información estadística y de evaluación de programas productivos de conciliación del gobierno federal”, cuyo objetivo es contar con un diseño estratégico de políticas públicas para la creación de empleos desde el sector público con un enfoque de género, el cual busca alcanzar específicamente a aquellas mujeres que habitan en zonas marginadas. Como resultado del estudio, se cuenta con un análisis de indicadores socio demográficos; análisis de las estrategias de generación de empleo y de oferta de servicios en el sector social; plan de operación de la propuesta de política; y propuesta para la evaluación de impacto.

Con la organización Lexia Investigación Cualitativa se inició el “Estudio cualitativo de fomento productivo con enfoque de género”, con la finalidad de contar con un estudio cualitativo que permita identificar las estrategias necesarias para construir propuestas de política pública para el fomento de proyectos productivos, con un enfoque de género, que permita explorar la convergencia de programas vigentes de la APF con enfoque productivo y social; e identificar el tipo de necesidades que tienen las mujeres para el desarrollo óptimo de sus capacidades económicas, sociales y culturales. A la fecha, se elaboró un documento con el plan de trabajo operativo, y se realizó el trabajo de campo en los estados de Chiapas, Hidalgo y Michoacán.

En coordinación con la Universidad Autónoma Metropolitana, se está realizando el estudio “Vivienda y Género. Análisis cuantitativo de la oferta y demanda por vivienda, y la relación de sus características con el bienestar de los hogares; desde un enfoque de género”, con el propósito de generar indicadores nacionales, sobre la relación entre el bienestar y las características de la vivienda, así como de los factores de demanda, a nivel de los hogares y de las mujeres en particular, mediante información directa de los interesados.

En el tercer trimestre, se inició la estrategia de trabajo conjunto con los organismos nacionales y estatales de vivienda: CONAVI a través del programa “Esta es Tu Casa”, INFONAVIT, FOVISSSTE, FONHAPO, SHF, ISSFAM, CONOREVI, y la Asociación Mexicana de Entidades Financieras Especializadas A. C. (AMFE). Asimismo, se diseñó una propuesta de reactivos para captar información referente a la relación entre el bienestar, expectativas asociadas y las características de la vivienda, así como los factores de demanda, a nivel de los hogares y de las mujeres en particular, con el fin de realizar durante el último trimestre del año, un levantamiento piloto a nivel nacional.

El estudio “Vivienda y Género. Análisis de la Inclusión de la Perspectiva de Género en las Políticas Públicas de Vivienda” derivado del PAE 2009 y que antecede a este proyecto en 2010, está disponible como Cuadernos de Trabajo sobre Género.¹¹

En el tema de educación, derivado del proyecto de investigación sobre el desempeño, actitudes y creencias hacia las matemáticas de alumnas y alumnos de escuelas secundarias del Distrito Federal realizado en 2009, actualmente se desarrolla el proyecto: “Modelos de intervención con perspectiva de género para mejorar el desempeño en matemáticas de alumnos y alumnas de secundaria”, contempla una intervención al inicio del año escolar 2010-2011 en 13 escuelas del Distrito Federal, e incluye el diseño, implementación y evaluación de dos programas de formación (estudiantes y docentes) a fin de incidir en las actitudes de los alumnos hacia las matemáticas, y de esta manera repercutir en su actuación en esta disciplina.

Al tercer trimestre se elaboró el marco conceptual y el contenido de los programas de formación para alumnos y docentes que tienen como fin incidir en las actitudes del alumnado hacia las matemáticas, y de esta manera repercutir en su actuación en esta disciplina. Asimismo, se llevó a cabo la intervención en las primeras tres escuelas en el Distrito

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Federal,; se impartió el programa de formación para estudiantes y docentes con una duración de seis y cuatro horas respectivamente y se levantó la información para realizar la evaluación pertinente.

Se continuaron los trabajos con el Centro Regional de Investigaciones Multidisciplinarias de la UNAM para realizar el estudio “Cuenta Satélite del Trabajo Doméstico” no remunerado, elaborando un informe de las entrevistas realizadas al menos a tres personas expertas en, definir las estrategias y la metodología para su elaboración; así como un diagnóstico de las estimaciones que se han realizado en México.

El estudio estará a cargo del INEGI y tiene como objetivo contribuir a la integración de una cuenta de la producción doméstica no remunerada, que permita proporcionar una imagen global de las actividades productivas emprendidas por los hogares y visibilizar la aportación del trabajo doméstico a la economía nacional, a través de la estimación de su valor económico y su equivalente en porcentaje del PIB nacional, con base en los resultados de la ENUT 2009.

Por lo que respecta al estudio “Mapeo de procesos e indicadores sobre casos de violencia en el marco del Banco Nacional de Datos e Información sobre Casos de Violencia contra las Mujeres” (BANAVIM), en coordinación con el área encargada del banco de datos de la Secretaría de Seguridad Pública, se dio a conocer el proyecto de esta dependencia con el propósito de incorporar sus hallazgos en la construcción del BANAVIM.

En atención al artículo 26 del PEF y en apoyo a las dependencias para su cumplimiento, se lleva a cabo el Sistema de Estadísticas de los Padrones de Programas Gubernamentales, el cual al tercer trimestre presenta avances en el proceso de actualización de la información. A la fecha se solicitaron a las dependencias correspondientes un total de 73 padrones de beneficiarios para el año 2009, de éstos 44 han sido actualizados y cargados en el Sistema, lo que permitió superar la meta programada, 25 están en un proceso de homologación de formato y de los 4 restantes aún no se tiene respuesta. En materia de información estadística se actualizaron 30 indicadores en el Sistema de Indicadores en Género ¹² en los temas de uso del tiempo, trabajo y salud.

En el mes de septiembre se realizó la impresión del boletín “Pobreza y género. Una aproximación a la forma diferencial en que afecta la pobreza a mujeres y hombres en México, 2010”, mismo que se difundió y distribuyó entre las y los asistentes del XI Encuentro Internacional de Estadísticas de Género que se llevó a cabo del 28 al 30 de septiembre.

Por otro lado, al tercer trimestre se incorporaron al acervo del Centro de Documentación 291 documentos de investigación, evaluación y/o análisis producto del trabajo que realizan las instituciones de la administración pública con los recursos etiquetados para mujeres y la igualdad de género en las siguientes temáticas: Violencia de Género, Derechos Políticos y Electorales y Transversalidad de la Perspectiva de Género en las Políticas Públicas. A la fecha son 1,373 documentos de esta naturaleza disponibles en el Centro de Documentación. ¹³

II. Política Nacional para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres.

II.1. Sistema Nacional para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (SNPASEVCM) (Cumplimiento al objetivo 4 del PROIGUALDAD).

Para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres se realizaron acciones, mediante la aplicación de una política pública que brinde garantías de seguridad e integridad física, permita un desarrollo igualitario entre mujeres y hombres y garantice el ejercicio primordial de la libertad de las mujeres en un entorno social propicio.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

No obstante que no se programaron metas en el período que se informa, se llevaron a cabo acciones que permitieron avances en las variables que componen el indicador.

Durante el tercer trimestre del año el SNPASEVCM realizó las siguientes acciones:

La Comisión de Prevención de la Violencia contra las Mujeres sesionó de manera ordinaria por sexta ocasión durante el mes de agosto, estableciendo los siguientes acuerdos: Presentación de dos puntos de acuerdo para exhortar a los gobernadores y diputadas/os electos en 2010, a que continúen impulsando los trabajos realizados en materia de derechos humanos de las mujeres; presentación por parte de las IMEF del trabajo de armonización legislativa en su entidad; presentación y difusión de experiencias exitosas en materia de prevención de la violencia; propuesta del “Foro Nacional de Prevención”; y los trabajos que la SEP en este marco ha difundido tales como campañas, distribución de libros y la realización de talleres de prevención de la violencia en el ámbito escolar. Como resultado de la adecuada coordinación interinstitucional de los integrantes de la Comisión, se dio cumplimiento a 10 acuerdos, lo que representa el 91% de la meta anual.

La Comisión de Atención de la Violencia contra las Mujeres sesionó en una ocasión en el mes de agosto, en donde adoptó los siguientes acuerdos: Revisión de los documentos de la Secretaría Técnica del Consejo Nacional de Salud Mental y las definiciones relacionadas a la atención propuestas por la especialista del Instituto Nacional de Psiquiatría; consultar de manera interna en la Secretaría de Salud la posibilidad de que ésta imprima el Modelo de Atención en Refugios; solicitar asesoría a las áreas jurídicas de las dependencias integrantes de la Comisión, para diseñar una estrategia que garantice la atención a las y los menores de edad que requieran los servicios de atención con o sin la presencia de su madre, padre o tutor; difundir entre las y los integrantes de la Comisión el programa de reeducación para víctimas y agresores de violencia de pareja en México y promover la participación de las instancias estatales seleccionadas para la realización del pilotaje del programa. Como resultado de la adecuada coordinación interinstitucional de las y los integrantes de la Comisión, se dio cumplimiento a 10 acuerdos, lo que representa el 100% de la meta anual.

La Comisión de Sanción de la Violencia contra las Mujeres sesionó en una ocasión, como resultado de los acuerdos, el INMUJERES en su carácter de Secretaría Técnica, integrará las buenas prácticas en materia de procuración e impartición de justicia de las IMEF. A la fecha, se cuenta con los informes pertenecientes a los Estados de: Baja California, Baja California Sur, Chiapas, Chihuahua, Durango, México, Guanajuato, Guerrero, Hidalgo, Jalisco, Nayarit, Puebla, Quintana Roo, Tamaulipas, Tlaxcala y Veracruz; con el objeto de constituir un banco de datos de experiencias exitosas realizados en la materia. Se recibieron 36 documentos, en los que se encuentran manuales y protocolos de atención a mujeres víctimas de violencia de género y actuación policial, investigaciones sobre feminicidios, talleres, cursos y diplomados con perspectiva de género dirigidos al personal de las procuradurías y tribunales de justicia estatales, así como un diagnóstico de mujeres en reclusión. Como resultado de la adecuada coordinación interinstitucional de los integrantes de la Comisión, se dio cumplimiento a siete acuerdos, lo que representa el 70 % de la meta anual.

La Comisión de Erradicación de la Violencia contra las Mujeres realizó la Quinta Sesión Ordinaria durante el mes de agosto, como resultado de los acuerdos se logró difundir la propuesta de presupuesto para las mujeres y la igualdad de género para el ejercicio fiscal 2011. Como resultado de la adecuada coordinación interinstitucional de los integrantes de la Comisión, se dio cumplimiento a ocho acuerdos, lo que representa el 80 % de la meta anual.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Otras acciones que se destacan en el periodo son las siguientes:

En el mes de septiembre, en cumplimiento del Acuerdo de la IX Sesión Ordinaria del SNPASEVCM, el INMUJERES en su carácter de Secretaría Ejecutiva del SNPASEVCM solicitó al Instituto Nacional de Desarrollo Social (INDESOL) que en las reglas de operación para el apoyo y creación de los observatorios para los subsecuentes ejercicios fiscales, se establezcan los criterios para que la información que éstos generen, se ajusten a una metodología y especialización que conlleve a la confiabilidad de la información.

Se integró al Sistema el Consejero de la Judicatura Federal y Presidente del Comité de Derechos Humanos, Equidad de Género y Asuntos Internacionales, quien asistió en representación del Ministro Presidente de la Suprema Corte de Justicia de la Nación y del Consejo de la Judicatura Federal, lo anterior en cumplimiento del Acuerdo de la X Sesión Ordinaria del SNPASEVCM.

Se remitió a la Presidencia de la Comisión de Atención de la Violencia contra las Mujeres el documento del proyecto "Creación de un Sistema Piloto de información sobre la atención que reciben las mujeres víctimas de violencia por parte de las agencias de del Ministerio Público", elaborado por el INMUJERES y el UNIFEM para su análisis, y en su caso, se deriven propuestas y/o acciones específicas sobre la atención que reciben las mujeres víctimas de violencia por parte de las Agencias del Ministerio Público, en cumplimiento del Acuerdo de la XI Sesión Ordinaria del SNPASEVCM.

En el mes de septiembre se solicitó al INEGI considere el levantamiento de la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH) en el año 2011, con el objeto de contar de manera periódica con información estadística que muestre la prevalencia, frecuencia y magnitud de los diferentes tipos y modalidades de violencia de género ejercida hacia las mujeres, en cumplimiento del Acuerdo de la XI Sesión Ordinaria del SNPASEVCM.

Se solicitó a las dependencias de la Administración Pública Federal integrantes del SNPASEVCM la revisión de la propuesta de presupuesto para mujeres y la Igualdad de género para el ejercicio fiscal 2011, propuesta que fue remitida a la Cámara de Diputados del H. Congreso de la Unión, en cumplimiento del Acuerdo de la XI Sesión Ordinaria del SNPASEVCM.

II.1.1 Armonización legislativa.

El proceso de armonización de sistemas y leyes contra la violencia a nivel estatal, ha logrado que la totalidad de las entidades del país cuenten con una ley contra la violencia. En el periodo, el estado de Michoacán publicó el Reglamento de su Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia; los Estados de Campeche y Nayarit instalaron su Sistema Estatal de Violencia contra las Mujeres; y los estados de Aguascalientes, Baja California Sur, Colima, Chihuahua, Distrito Federal, Durango, Guanajuato, Guerrero, Jalisco, México, Morelos, Nayarit, Nuevo León, Puebla, San Luis Potosí, Sonora y Veracruz, cuentan con la normatividad para el funcionamiento de dicho Sistema Estatal. Los Estados de Oaxaca y Tabasco se encuentran en proceso de publicación de su respectivo reglamento del Sistema. El siguiente cuadro resume los avances al 2010.

Avance acumulado en materia de violencia, 2010

	Total	Orden de Gobierno / Entidades federativas
--	-------	---

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Leyes contra la violencia	1 federal y 32 entidades federativas.	Federal, Aguascalientes, Baja California, Baja California Sur, Campeche, Coahuila, Colima, Chiapas, Chihuahua, Distrito Federal, Durango, Guerrero, Guanajuato, Hidalgo, Jalisco, Estado de México, Michoacán, Morelos, Nayarit, Nuevo León, Oaxaca, Puebla, Querétaro, Quintana Roo, San Luis Potosí, Sinaloa, Sonora, Tabasco, Tamaulipas, Tlaxcala, Veracruz, Yucatán y Zacatecas.
Sistemas contra la violencia	1 federal y 31 entidades federativas.	Federal, Aguascalientes, Baja California, Baja California Sur, Campeche, Coahuila, Colima, Chiapas, Chihuahua, Distrito Federal, Durango, Guanajuato, Guerrero, Hidalgo, Jalisco, Estado de México, Michoacán, Morelos, Nayarit, Nuevo León, Oaxaca, Puebla, Quintana Roo, San Luis Potosí, Sinaloa, Sonora, Tabasco, Tamaulipas, Tlaxcala, Veracruz, Yucatán y Zacatecas.
Reglamentos de las leyes contra la violencia	1 federal y 25 entidades federativas.	Federal, Aguascalientes, Baja California, Baja California Sur, Colima, Chiapas, Chihuahua, Distrito Federal, Guanajuato, Guerrero, Jalisco, Estado de México, Michoacán, Nuevo León, Morelos, Nayarit, Oaxaca, Puebla, Quintana Roo, San Luis Potosí, Sinaloa, Tabasco, Tlaxcala, Veracruz, Yucatán y Zacatecas.
Normatividad para el funcionamiento de Sistemas Estatales Contra la Violencia	17 entidades federativas.	Aguascalientes, Baja California Sur, Colima, Chihuahua, Distrito Federal, Durango, Guanajuato, Guerrero, Jalisco, México, Morelos, Nayarit, Nuevo León, Puebla, San Luis Potosí, Sonora y Veracruz

II.1.2 Línea Telefónica Vida Sin Violencia.

El INMUJERES a través de la línea telefónica *Vida sin Violencia* 01 800 9112511 brinda un espacio de escucha activa, de consulta y orientación para las víctimas de violencia durante las 24 horas del día, que involucra un proceso de toma de decisiones y ejecuta la vinculación con los servicios especializados que atienden esta problemática.

Durante el periodo julio-septiembre, la línea telefónica Vida sin Violencia, recibió 4,628 llamadas, de las cuales 4,253 fueron realizadas por mujeres y 375 por hombres, que de forma acumulada asciende a 12,224 llamadas recibidas. Del total de llamadas en el periodo, 940 personas reportaron violencia física, 76 violencia patrimonial, 2156 violencia psicológica, 124 violencia sexual, 358 violencia económica y no proporcionó información 974.

Las formas de violencia registradas fueron: 31 casos de acoso sexual, 24 de violencia docente, 116 de violencia en la comunidad, 3236 de violencia familiar, 14 de hostigamiento sexual, 158 de violencia institucional, 75 de violencia laboral, y no dio información 974 casos.

El principal generador de la violencia: fue compañero/a 62, esposo o pareja 2503, jefe/a 54, madre 138, ella/el misma(o) 147, novio/a 29, otro 633, padre 88 y no aplica 974 casos. El ámbito de ocurrencia: que se reportó fue: calle

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

125, escuela 85, hogar 3243, institución 50, no aplica 974, otro 59, trabajo 92.

En cuanto al servicio solicitado se observó: apoyo psicológico 1,568, asesoría jurídica 1944, asesoría médica 7, canalización 2, canalización a refugio 9, centro de atención 1, información sobre derechos humanos 2, información general 1015, no informó 80. Del total de llamadas atendidas se reportaron en el rubro estado conyugal: divorciada/o 241, casada/o 1993, separada/o 286, soltera/o 1032, unión libre 761, viuda/o 71, y no proporcionó información 244.

En cuanto al nivel de escolaridad de las personas atendidas se registró lo siguiente: maestría o doctorado 89, profesional 1069, carrera técnica o comercial 533, preparatoria o bachillerato 1073, secundaria 1016, primaria 501, preescolar 15, sin instrucción 38, no proporcionó información 294.

La ocupación reportada de las personas fue: trabaja por su cuenta 518, empleada/o 1610, desempleada/o 321, jubilado/a o pensionado/a 94, empleada domestica 113, estudiante 280, labores domesticas en su casa 1321, otro 26, y no proporcionó información 345.

Las entidades donde se realizó el mayor número de llamadas fueron: Aguascalientes 30, Baja California Norte 53, Baja California Sur 10, Campeche 4, Chiapas 40, Chihuahua 44, Coahuila 28, Colima 32, Distrito Federal 1687, Durango 45, Estado de México 1326, Guanajuato 124, Guerrero 64, Hidalgo 72, Jalisco 144, Michoacán 72, Morelos 101, Nayarit 8, Nuevo León 42, Oaxaca 50, Puebla 53, Querétaro 93, Quintana Roo 14, San Luis Potosí 43, Sinaloa 26, Sonora 28, Tabasco 28, Tamaulipas 36, Tlaxcala 31, Veracruz 128, Yucatán 16, Zacatecas 15 y no proporcionó información 141.

El medio por el que se enteraron las y los usuarios se registraron los siguientes datos: cartel 158, en la calle 10, INMUJERES 127, Instituto Estatal de la Mujer 18, internet 573, interpersonal 1217, mensaje sms 7, otra institución u organización 348, otra línea telefónica 235, campaña de medios 82, periódico 30, radio 185, redes sociales 4, revistas 30, televisión 287, tarjetas 551, impresos (periódico, carteles, otros) 13, AVON 6, FEVIMTRA 2, otro 375, no proporcionó 370.

Por tipo de servicio otorgado se observó con la siguiente demanda: apoyo psicológico 394, apoyo psicológico con canalización 1127, asesoría jurídica 280, asesoría jurídica con canalización 1677, canalización 122, información general 922, información sobre derechos humanos 3, contención 13, intervención 6, orientación 35, y otro 49.

Los grupos de edad de la población atendida fueron: de 0-10 años 59 personas; de 11-15 años 39 usuarias/os, de 16-20 años 34; de 21-25 años 498; de 26-30 años 733 casos, de 31-35 años 823, de 36-40 años 675; de 41-45 años 436; de 46-50 años 332 personas, de 51-55 años 63 usuarias/os, de 56-60 años 141, y de 60 años ó más 795.

Para el rubro solicitante del servicio la demanda fue: otro 119, amiga(o) 64, beneficiaria(o) directa/o 3867, compañera(o) de trabajo 15, familiar 293, hija(o) 47, institución 14, padres 40, pareja 6, no proporcionó 163. Del total de casos atendidos 2193 fueron canalizados a instituciones de Gobierno, 481 al Instituto Estatal de la Mujer, 263 a Organizaciones de la Sociedad Civil y 1691 no proporcionó información.

II 1.3 Coordinación con el Poder Judicial de la Federación

En seguimiento a las acciones concertadas entre el INMUJERES y el Consejo de la Judicatura Federal del Poder Judicial

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

de la Federación, para sensibilizar a sus integrantes, incorporar e institucionalizar la perspectiva de género en los diferentes ámbitos a su interior y promover los derechos humanos de las mujeres, se llevaron a cabo las siguientes acciones:

Durante el mes de julio se realizó el Encuentro Regional de Secretarías y Secretarios de Tribunales de Circuito y de Juzgados de Distrito, Defensoras y Defensores Públicos, Asesoras y Asesores Jurídicos con el tema “El Género en la Impartición de Justicia”, en la ciudad de Tuxtla Gutiérrez, Chiapas, con la participación de 73 personas (35 mujeres y 38 hombres); y en agosto el Seminario: Desigualdad entre Mujeres y Hombres como un obstáculo para el acceso al derecho humano a la salud, dirigido al personal médico del Consejo de la Judicatura Federal, quienes brindan atención médica a todas/os las funcionarias/os públicos del Poder Judicial de la Federación. Se contó con la participación de 98 personas (57 mujeres y 41 hombres).

Asimismo, el INMUJERES y el Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación, en coordinación con el Gobierno del estado de San Luis Potosí, la Secretaría de Relaciones Exteriores, la Comisión Nacional de Derechos Humanos, la Comisión Nacional para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas y el Instituto Nacional de Lenguas Indígenas, se realizaron las Jornadas de Acceso a la Justicia de Mujeres Indígenas, los días 8 y 9 de julio de 2010, cuyo propósito fue promover el acceso a la justicia de las mujeres indígenas desde la perspectiva de género y la interculturalidad, así como fomentar el cumplimiento de los compromisos internacionales asumidos por México en la materia a partir del diseño y aplicación de políticas públicas de las instituciones responsables de procuración e impartición de justicia y desarrollo social.

En dicho evento, se capacitó a las y los funcionarios encargados de la procuración e impartición de justicia, entre los que destacaron jueces, juezas, magistradas (os), defensores (as) públicos y ministerios públicos, quienes compartieron experiencias sobre las buenas prácticas en la materia. Participaron 413 personas (223 mujeres y 190 hombres).

Como resultado de las discusiones y propuestas de los expertos participantes, se suscribió un documento denominado “*Compromisos por parte del Gobierno del Estado de San Luis Potosí*”, en el cual el INMUJERES se comprometió a remitir al Instituto Federal de la Defensoría Pública los asuntos de los casos de mujeres indígenas que se encuentren involucradas en delitos del fuero federal de dicha entidad federativa, a fin de garantizarles una adecuada defensa.

Se llevó a cabo el Encuentro de magistradas, magistrados, juezas, jueces, secretarías y secretarios de Tribunales de Circuito y Juzgados de Distrito, con el tema Acceso a la Justicia a Grupos en Situación de Vulnerabilidad, los días 27 y 28 de agosto, en la Ciudad de Puebla, en el que se contó con la asistencia de 53 personas (15 mujeres y 38 hombres).

II.1.4 Programa de prevención en materia de trata de personas.

Se llevó a cabo la jornada de sensibilización y capacitación en materia de trata de personas en el estado de Baja California Sur; en el marco del programa de trabajo con la Comisión Nacional de los Derechos Humanos en materia de trata de personas, y al cual se han sumado la Fiscalía Especial para los Delitos de Violencia contra las Mujeres, la Agencia de Estados Unidos para el Desarrollo Internacional y Navega Protegido de Microsoft. Asistieron 85 personas (49 mujeres y 36 hombres). Con esta actividad concluyeron las actividades en las entidades federativas de Aguascalientes, Jalisco, Tamaulipas, Baja California y Nayarit realizadas en los trimestres previos.

Como parte de las actividades de sensibilización y fortalecimiento de capacidades se impartieron cursos básicos en la materia en el marco de los siguientes eventos: reunión de la Red Nacional de Atención Telefónica a Personas en

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Situación de Violencia de Género; Noveno Encuentro de las Áreas Jurídicas de los Mecanismos Estatales para el Adelanto de las Mujeres y el INMUJERES, así como a funcionarias y funcionarios del Ministerio Público de Baja California.

III. Presupuesto etiquetado (Cumplimiento a los objetivos 1, 2, 3, 4, 5, 6 y 7 del PROIGUALDAD).

Como parte del proceso de seguimiento del anexo 10 Erogaciones para la igualdad entre mujeres y hombres del Presupuesto de Egresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal 2010 (PEF 2010), y como parte de la transparencia de las acciones y programas de la Política Nacional de Igualdad y Equidad de Género en la integración, ejecución y rendición de cuentas del presupuesto y gasto público, se integró la información sobre el presupuesto etiquetado a las dependencias de la APF que se reporta en anexo a este documento.¹⁴ En los anexos se incluye el avance presupuestario y de metas correspondientes al periodo julio-septiembre de las dependencias que tienen recursos etiquetados en el anexo 10 del PEF 2010, así como la correspondiente información cualitativa.

IV. Difusión y comunicación (Cumplimiento a los objetivos 1, 2, 4 y 5 del PROIGUALDAD).

Durante el tercer trimestre se desarrolló la campaña “Prevención de ingreso de las mujeres en el narcotráfico”, la cual tiene como objetivo prevenir a las mujeres de las consecuencias legales, ocasionadas por la venta, transportación y suministro de drogas. Con esta campaña se pretende vincular a las mujeres con dependencias como el INMUJERES y el Instituto Federal de Defensoría Pública, con la finalidad de proporcionarles atención psicológica y jurídica.

La campaña se difundió del 1° de septiembre al 8 de octubre de 2010, a través del sistema de video de los autobuses foráneos de transporte de pasajeros (Videobus), de 23 entidades federativas. Asimismo, en las líneas de parabuses de alta afluencia vehicular y peatonal en las ciudades de Nuevo Laredo, Reynosa y Matamoros del estado de Tamaulipas, y en Ciudad Juárez, Chihuahua. También se utilizó el portaboleta terrestre expedido en las taquillas de las estaciones de autobuses en los estados de Chiapas, Guerrero y Oaxaca; y a través de la contratación de pantallas publicitarias instaladas en el Aeropuerto de la Ciudad de México.

Como parte del programa de sensibilización, cuya finalidad es promover en los medios de comunicación una nueva forma de trabajo para incorporar la perspectiva de género en el quehacer profesional de hombres y mujeres, se llevó a cabo la “Sexta Reunión Nacional de áreas de comunicación social y difusión de las instancias de las mujeres en las entidades y el INMUJERES”, con la finalidad de reunir a los y las representantes de las áreas de comunicación de las IMEF para analizar, discutir y proyectar estrategias que desde la comunicación impulsen el reconocimiento y ejercicio de los derechos de las mujeres. En el periodo se obtuvo un avance acumulado del 75%, lo que representa 9 eventos realizados, situación que permitió superar la meta programada al periodo.

En coordinación con instancias estatales y municipales de la mujer se ha continuado el desarrollo de temas de relevancia propuestos por INMUJERES, a partir de los cuales se elaboraron seis boletines electrónicos, denominados “INMUJERES al día”. Asimismo, para promover las actividades y el quehacer institucional se publicaron tres suplementos denominados “TODAS”.

En este periodo el Instituto Mexicano de la Radio (IMER) difundió en sus diferentes espacios informativos de todos los géneros, información con perspectiva de género. Asimismo, se continuó con la publicación de Banners en la página Web (<http://www.cimacnoticias.com>) con el propósito de promover en los medios de comunicación, información sobre la condición actual de las mujeres en México y el mundo, vinculado con los principios de igualdad, equidad, justicia social y democracia.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Como parte de las acciones para posicionar el Día Nacional para la Prevención del Embarazo No Planificado en Adolescentes, conjuntamente con el Centro Latinoamericano Salud y Mujer (Celsam-México) y otras instituciones del sector público, organizaciones de la sociedad civil y de la iniciativa privada, se realizó una rueda de prensa el 24 de septiembre. Asimismo, el INMUJERES participó con la ponencia: Retos y Oportunidades en Políticas Públicas con Perspectiva de Género para la Prevención del Embarazo No Planificado en Adolescentes; estuvieron presentes 150 personas, entre medios de comunicación, funcionarias (os) e integrantes de organizaciones de la sociedad civil y del sector privado.

V. Proyección internacional (Cumplimiento a los objetivos 1, 2, 3, 4, 5, 6 y 7 del PROIGUALDAD).

Para cumplir con los compromisos del Estado mexicano en el ámbito internacional, contribuir al desarrollo de las relaciones y cooperación con los países de la región y el avance de las mujeres y la igualdad de género, el INMUJERES apoya en la atención de la agenda internacional en el tema de igualdad entre mujeres y hombres.

Durante el tercer trimestre de 2010, el INMUJERES participó en las siguientes reuniones internacionales: XLIV Reunión de la Mesa Directiva de la CEPAL (Brasilia, Brasil, 12 de julio); XI Conferencia Regional sobre la Mujer de América Latina y el Caribe (Brasilia, Brasil, 13 a 16 de julio); Reunión informativa sobre las características del Programa Integrado de Cohesión Social Unión Europea / México ("Laboratorio de Cohesión Social México- Unión Europea") (27 de julio); Reunión de trabajo preparatoria (Washington, D.C. 26 al 29 de julio) a la XXXV Asamblea de Delegadas de la CIM (Ciudad de México, del 3 al 5 de noviembre); y XXIX Reunión Ordinaria del Consejo de Ministras de la Mujer de Centroamérica (COMMCA Santo Domingo, República Dominicana, 22 al 24 de septiembre de 2010).

Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación Contra la Mujer (CEDAW/ONU). 7º y 8º

Informes Consolidados de México ante el Comité de la CEDAW.

- Se remitió a la Cancillería, para su entrega a la Organización de las Naciones Unidas el 7º y 8º informes consolidados de México sobre el cumplimiento de la CEDAW y se envió, para su validación a los sectores que participaron en su proceso de integración y elaboración, en atención a la recomendación 42 del Comité de la CEDAW al VI Informe de México.
- Se elaboraron documentos soporte para facilitar la lectura del 7º y 8º Informes consolidados: un cuadr o articulado con el texto de la CEDAW y las Recomendaciones del Comité al VI Informe Periódico de México; un cuadro relativo al estado de implementación de las Recomendaciones de la CEDAW al VI informe periódico de México; y un cuadro anexo a la Recomendación 37 con indicadores representativos sobre igualdad entre mujeres y hombres para el período 2005-2010.
- Se realizaron las observaciones y comentarios al Documento básico elaborado por la Secretaría de Relaciones Exteriores, mismo que de manera conjunta con el informe periódico debe remitirse al Comité de la CEDAW y se realizaron reuniones de trabajo con los integrantes del Poder Judicial, el Grupo Interagencial de Género de las Naciones Unidas, el Consejo Consultivo del INMUJERES y de la Academia Mexicana de Derechos Humanos (AMDH).

COMISIÓN ECONÓMICA PARA AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE (CEPAL/ONU)

XLIV Reunión de la Mesa Directiva de la CEPAL (Brasilia, Brasil, 12 de julio). En el marco de esta reunión, las acciones realizadas se abocaron al análisis del Informe de actividades de la Presidencia de la Mesa Directiva desde su elección en Quito (2007), y de los principales logros alcanzados por los miembros de la Conferencia Regional en

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

cumplimiento al Consenso de Quito; se apoyó la realización de la XI Conferencia Regional y se dieron a conocer las comunicaciones recibidas por la CEPAL de los gobiernos interesados en formar parte de la próxima Mesa Directiva.

XI Conferencia Regional sobre la Mujer de América Latina y el Caribe (Brasilia, Brasil, 13 a 16 de julio). Se asistió a la XI Conferencia con personal del INMUJERES y con la Delegación Oficial Mexicana constituida por el titular de la Embajada de México en Brasil, Directoras de IMEF, integrantes de los Consejos Consultivo y Social del INMUJERES, de la Cámara de Diputados y de Organizaciones de la Sociedad Civil.

En dicho evento los gobiernos participantes adoptaron el Consenso de Brasilia, la Resolución de la XI Conferencia Regional sobre la Mujer de América Latina y el Caribe sobre la nueva entidad ONU-Mujeres, y la resolución en solidaridad con la situación de Haití y Chile, los cuales se integraron al micrositio de la página Web del INMUJERES.¹⁵

COMISIÓN INTERAMERICANA DE MUJERES DE LA ORGANIZACIÓN DE ESTADOS AMERICANOS (CIM/OEA)

XXXV Asamblea de Delegadas de la CIM (Ciudad de México, a realizarse del 3 al 5 de noviembre). Se llevó a cabo una reunión de trabajo preparatoria (Washington, D.C. 26 al 29 de julio) con la finalidad de abordar la logística de la organización de la XXXV Asamblea de Delegadas de la CIM, se abordaron aspectos señalados en la Carta de Entendimiento entre el Gobierno de México y dicha organización, a efectos de realizar modificaciones a algunas de las solicitudes indicadas en el proyecto del mencionado documento, y se abordaron aspectos sustantivos relacionadas con los documentos que se presentarán en el marco de la reunión.

CONSEJO DE MINISTRAS DE LA MUJER DE CENTROAMÉRICA (COMMCA)

XXIX Reunión Ordinaria (Santo Domingo, República Dominicana, 22 al 24 de septiembre de 2010). En este evento México participó en calidad de observador en donde se presentó un documento sobre las estrategias para la participación del COMMCA en la XXXV Asamblea de Delegadas de la CIM.

ACCIONES BINACIONALES

Reunión informativa sobre las características del Programa Integrado de Cohesión Social Unión Europea / México ("Laboratorio de Cohesión Social México- Unión Europea") 27 de julio de 2010). En dicha reunión se abordaron aspectos relativos sobre la posibilidad de que el INMUJERES participe en el Laboratorio de Cohesión Social México-Unión Europea y se estableció a la Secretaría Ejecutiva como conducto para la coordinación de las acciones a realizar.

VI. Rendición de cuentas.

Con el fin de cumplir con los compromisos de transparencia de información y rendición de cuentas, se realizaron los siguientes informes durante el tercer trimestre de 2010:

- Informe correspondiente al segundo trimestre de 2010 remitido a la H. Cámara de Diputados en cumplimiento a lo establecido en el Artículo 26 del Decreto de Presupuesto de Egresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal 2010.
- Se elaboró el Informe de Auto Evaluación del Instituto Nacional de las Mujeres, correspondiente al periodo 1° de

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

enero al 30 de junio de 2010, en cumplimiento de los artículos 13 y 14 de la Ley del INMUJERES y artículo 11 del Reglamento Interior y se remitió a la Junta de Gobierno.

- Se elaboró el informe de las dependencias que realizan acciones involucradas en el apartado 3.5 Igualdad entre Mujeres y Hombres, Objetivo 16 Eliminar cualquier discriminación por motivos de género y garantizar la igualdad de oportunidades para que las mujeres y los hombres alcancen su pleno desarrollo y ejerzan sus derechos por igual, IV Informe de Gobierno, remitido a la SHCP, en cumplimiento a lo dispuesto en el artículo 6 párrafo II de la Ley de Planeación y artículo 31 fracción XXIII de la Ley Orgánica de la APF y en apego a los ejes, objetivos y estrategias del Plan Nacional de Desarrollo 2007-2012.
- Se elaboró el Reporte de la Matriz de Indicadores para Resultados (MIR) a la SHCP de los programas operados por el INMUJERES correspondiente al primer trimestre: P010 Promoción y Coordinación de las Acciones para la Equidad de Género; S010 Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género; y U011 Fortalecimiento a las Políticas Municipales de Igualdad y Equidad entre Mujeres y Hombres.

Análisis de brecha de género

Inmujeres a partir de la identificación de problemáticas culturales, sociales, políticas y económicas implementa el desarrollo de Programas y Fondos con la finalidad de gestionar y promover sus acciones a población que lo requiere.

- Fondo PROEQUIDAD

El Fondo PROEQUIDAD se orienta a fortalecer el trabajo de OSC a favor de la mujer, en el periodo apoyo 40 proyectos que promovía el acceso de las mujeres a la justicia y a una vida libre de violencia, al fortalecimiento de capacidades de las mujeres y reducir las desigualdades de género, a potenciar la agencia económica de las mujeres e impulsar su empoderamiento.

- Modelo de Equidad de Género

Tiene como objetivo desarrollar, fomentar e impulsar la equidad de género en las organizaciones, a fin de institucionalizar las políticas de equidad de género y propiciar la igualdad de oportunidades para hombres y mujeres en el acceso al empleo, condiciones de trabajo, así como desarrollo profesional, capacitación y participación en los procesos de toma de decisiones. En 2010 el MEG tiene programado otorgar 400 distintivo otorgados a organizaciones públicas y privadas.

- Certificación de Funcionarios Públicos

El Inmujeres a través del programa de capacitación busca normar la currícula para sensibilizar y formar en género servidoras/es públicos de la administración pública federal, estatal y municipal. Actualmente se cuenta con 417 personas inscritas para ser capacitadas y proceder al proceso de certificación.

- Línea Vida sin Violencia

La línea telefónica brinda un espacio de escucha activa, de consulta y orientación para las víctimas de violencia, involucra un proceso de toma de decisiones y ejecuta la vinculación con los servicios especializados que atienden esta problemática. En 2009 se certificó a 473 personas en el curso de alineación en la Norma de Impartición de Cursos Presenciales (335 mujeres y 138 hombres).

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

- Ley para la Igualdad entre Mujeres y hombres

El objeto de la LGIMH es garantizar la igualdad sustantiva de mujeres y hombres, tanto en el ámbito público como en el privado. Esto último es un aspecto fundamental, porque amplía el campo de protección legal prácticamente a todas las esferas. En 2010 se tiene un avance de 19 Entidades Federativas con leyes locales armonizadas con la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.

- Ley para Prevenir, Atender, Sancionar y erradicar la Violencia

Los principios que maneja esta Ley para que las mujeres disfruten una vida sin violencia, destacan cuatro criterios: la igualdad jurídica de mujeres y hombres, el respeto a la dignidad de las mujeres, la no discriminación y la libertad de las mujeres.

La Ley define los tipos de violencia: física, psicológica, patrimonial, económica y sexual, y sus modalidades: familiar, laboral, docente, comunitaria, institucional y feminicida. Estas definiciones han sido pilares fundamentales para establecer los ejes de las políticas públicas en la materia. En 2009 se contaba con las 32 entidades federativas con leyes locales armonizadas con la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia.

En 2010 se plantea trabajar con Sistemas y Reglamentos.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

El contar con la *Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres* y la *Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia*, representa una oportunidad para establecer estrategias de coordinación con las dependencias de los tres ordenes y niveles de gobiernos que coadyuvan en el logro de la Institucionalización y transversalización de la perspectiva de género.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Fortalecimiento a la transversalidad de la perspectiva de género

Ramo: 06 Hacienda y Crédito Público

Clave de la UR: HHG

Nombre de la UR: Instituto Nacional de las Mujeres

Clave del Pp: S010

Nombre del Pp: Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género

Definición de la población objetivo

De acuerdo a las Reglas de Operación del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género publicadas en el Diario oficial el 24 de febrero del 2009 en su numeral 3.2 la población objetivo está comprendida por las 32 Instancias de las Mujeres en las Entidades Federativas, quienes a su vez se vinculan con la Administración Pública estatal y en su caso con los municipios que presenten altos índices de desigualdad y violencia de género, así como aquellos con mayor grado de marginación

Diagnóstico sobre la situación por atender

Dado que en México es necesario avanzar en una estrategia que permita alinear el marco normativo que fortalezca la promoción y el fomento de las condiciones que favorezcan alcanzar la igualdad de oportunidades y de trato entre los géneros; el ejercicio pleno de todos los derechos de las Mujeres y su participación equitativa en la vida política, cultural, económica y social del país, y de contribuir a la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia de género.

Por ello, se busca la institucionalización de la perspectiva de género en las acciones de gobierno en los ámbitos estatales y, en su caso municipales en las 32 entidades federativas, a través del fortalecimiento de las Instancias de las Mujeres en las Entidades Federativas como instancias rectoras de la política de igualdad en sus respectivas entidades para que puedan incidir en la incorporación de la perspectiva de género tanto en las políticas públicas, programas y acciones estatales, así como en la cultura institucional.

En este sentido se da respuesta a la recomendación 6 emitida por el Comité para la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer, Séptimo periodo de sesiones, 1988, que indica a los Estados Parte establecer o reforzar mecanismos instituciones o procedimientos nacionales efectivos, a un nivel gubernamental elevado y con recursos, compromisos y autoridad suficientes para, entre otras cosas, asesorar acerca de las repercusiones que tendrá sobre las mujeres todas las políticas públicas gubernamentales; supervisar la situación general de las mujeres; ayudar a formular nuevas políticas y aplicar eficazmente estrategias y medidas encaminadas a eliminar la discriminación

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados

Se alcanzó una autorización de recursos del \$161, 358,316.00 (Ciento sesenta y un millones, trescientos cincuenta y ocho mil, trescientos diez y seis pesos 00/100 M/N) para 31 Entidades Federativas.

Del total de recursos autorizados 72% están orientados al a Modalidad A) Acciones para la Incorporación de la Perspectiva de Género en las Políticas Públicas, en esta modalidad se realizan acciones elaboración de diagnósticos, investigaciones, procesos de formación, diseño de metodologías y modelos, entre otros, lo anterior con el fin de incidir en el diseño, elaboración y en su caso reestructuración de políticas públicas en los ámbitos, estatales y/ o municipales, en esta modalidad se implementan acciones dirigidas al sector social a través e los Centros de Atención Itinerante y Proyectos Piloto.

En los Estados de Baja California Sur, Chihuahua, Coahuila, Sonora, Aguascalientes, Colima, San Luis Potosí, Guanajuato, Hidalgo, México, Morelos, Puebla, Guerrero, Chiapas, Veracruz, Yucatán, se programaron proyectos pilotos dirigidos a los temas de agencia económica, educación, liderazgo, salud, muerte materna, violencia de género, entre otros.

Asimismo, en los estados de Chihuahua, Nuevo León, Sonora, Aguascalientes, Colima, Michoacán, Zacatecas, Guanajuato, Hidalgo, Querétaro, Tlaxcala Chiapas y Yucatán, se apoyaron 16 Centros de Atención Itinerante,(4 se encuentran ubicados en Chihuahua): Dos de estos centros otorgarán apoyo legal, psicológico, trabajo social y médico a las mujeres que viven violencia, en once sólo se otorgará apoyo legal, psicológico y trabajo social y en tres el apoyo será legal y psicológico.

En lo que se refiere a la modalidad B Acciones para la incorporación de la Perspectiva de Género en la Cultura Institucional,, se destinó el 22% del recurso, en ésta modalidad se realizan actividades relacionadas con la formación de personal, diseño de metodologías, planes de acción. Es decir aquellas acciones sustantivas relacionadas con los cambios que las dependencias de las administración públicas estatal requiere para fomentar la igualdad de género en el ámbito del as instituciones

Los temas de desarrollo que se presentaron con mayor frecuencia son: Violencia de género, derechos humanos, trata de personas, salud adicciones, cáncer de mama, embarazo en adolescentes, presupuestos con perspectiva de género, migración y cultura institucional.

El recurso destinado por las IMEF para la coordinación y seguimiento de los proyectos fue de 6%

.

Por otro, parte se concluyó la elaboración de la Guía Operativa de Contraloría Social del Programa de Fortalecimiento a las Transversalidad de la Perspectiva de Género, asimismo se realizó la primera "Reunión de trabajo en Materia de Contraloría Social" dirigida al personal de la Instancias de las Mujeres en las Entidades Federativas y al de las Contralorías Estatales, se contó con un participación de 37 personas.

Asimismo se realizaron 10 visitas de seguimiento a las siguientes entidades federativas: Hidalgo, Querétaro, Puebla, Coahuila, Chihuahua, Nuevo León, Colima Nayarit, Chiapas y Oaxaca, para llevar a cabo el proceso de seguimiento se elaboró una estrategia que comprendió: Capacitar al personal, elaboración de instrumentos para la aplicación de taller con las IMEF y grupos focales con el personal de la administración pública estatal y ficha de seguimiento administrativo

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis de brecha de género
<p>El programa tiene sus objetivos alineados al PROIGUALDAD, por lo que se requiere que sus proyectos focalicen sus estrategias de intervención a través de temas de desarrollo, los cuales responden a las necesidades nacionales y estatales establecidas en el Plan Nacional de Desarrollo, Planes Estatales de Desarrollo, así como a los compromisos firmados por México. Una Vez definidos los temas de desarrollo deben ubicarse las brechas de género que evidencien las desigualdades en las que se pretenden tener impacto.</p> <p>Las Brechas de género en las que se pretende incidir son definidas por las Instancias de las Mujeres en las Entidades Federativas, a partir de los temas de desarrollo que se plantean sus respectivos proyectos</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Ente los obstáculos más relevantes están la entrega de documentación legal y fiscal por parte de algunas IMEF, que cumplió la normatividad respectiva, lo que ocasionó retrasos en la entrega de recursos, a ello se suma que en varias IMEF se llevaron a cabo cambios de Titulares, lo que también significó desfase en la entrega de la documentación legal para la firma de convenios.</p> <p>Entre las áreas de oportunidad, está el fortalecer las capacidades de las Instancias de las Mujeres en las Entidades Federativas para un mejor funcionamiento de la planeación y ejecución de los proyectos, y que en el Programa exista una estructura de personal que permita dar, en forma eficiente, eficaz y oportuna asesoría y orientación adecuada a las IMEF para una mejor operación del mismo y consecuentemente, evitar los atrasos en los tiempos señalados por las Reglas de Operación.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Fortalecimiento a las Políticas Municipales de Igualdad y Equidad entre Mujeres y Hombres.

Ramo: 06 Hacienda y Crédito Público

Clave de la UR: HHG

Nombre de la UR: Instituto Nacional de las Mujeres

Clave del Pp: U011

Nombre del Pp: Fortalecimiento a las Políticas Municipales de Igualdad y Equidad entre Mujeres y Hombres.

Definición de la población objetivo

Instancias Municipales de las Mujeres
Servidoras y servidores públicos de las Administración Pública Municipal

Diagnóstico sobre la situación por atender

Instancias Municipales de las Mujeres

Existen mecanismos para el Adelanto de las Mujeres en un poco más del 30% de los Municipios existentes en el país, por lo que se hace necesaria la creación y el fortalecimiento de instancias que atiendan las necesidades estratégicas de las mujeres, así como para aumentar el Índice de Desarrollo Humano y el Índice de Potenciación de Género, y dar cumplimiento al compromiso asumido por el C. Presidente de la República para contar con 1200 Instancias Municipales de las Mujeres para el 2010.

Servidoras y servidores públicos de la Administración Pública Municipal

- La falta de capacitación, asesoría y acceso a los recursos económicos y tecnológicos en el ámbito local es muy limitada por lo que es necesaria la capacitación para poder elaborar y presentar proyectos viables al desarrollo local con perspectiva de género que beneficien directamente a las mujeres para superar los rezagos en salud, empleo, participación social y política, identificados como prioritarios para el adelanto de las mujeres.
- Se requiere dotar a las servidoras/es públicos de herramientas tecnológicas y materiales, básicas para el desarrollo de sus funciones.
- En los programas municipales no se contemplan presupuestos con perspectiva de género, por lo que se requiere trabajar con los tomadores de decisiones en este rubro para incluirlos en los subsecuentes POA con propuesta de indicadores y metas diferenciadas por sexo.
- Se requiere la agenda y planeación municipal con la participación de todos los sectores de la población.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

- Existe Bando de Policía y gobierno, reglamentos sin tomar en cuenta el enfoque de género lo que ocasiona mayor desigualdad para las mujeres.
- No se cuenta con un programa de cultura institucional municipal para transformar las relaciones de trabajo internas entre mujeres y hombres.
- Es necesaria la aplicación de proyectos estratégicos intersectoriales que den respuesta a necesidades e intereses de las mujeres.
- Se requiere la generación de sistemas de información que evalúen la aplicación de los proyectos piloto, que contemplen indicadores desagregados por sexo.

Análisis del avance de resultados

Se superó la meta programada de 250 IMM beneficiadas en el año, el total de IMM beneficiadas hasta el tercer trimestre es de 423 IMM

Se llevaron a cabo visitas de seguimiento a 32 municipios en los estados de Yucatán, Zacatecas, Baja California Sur, Chiapas, Querétaro, Aguascalientes, Quintan Roo, Colima y Sinaloa

Considerando hasta el mes de septiembre se presentaron al comité dictaminador del FODEIMM, 582 proyectos de los que se aprobaron 452. De ese total durante el primer semestre se dispersó el recurso sólo a 2 Instancias Municipales de la Mujer por \$450,000.00 conforme lo siguiente: \$150,000.00 de la categoría A asignado al municipio de Antigua, Veracruz y \$300,000.00 de la categoría B al municipio de Tatahuicapan de Juárez, del Estado de Veracruz); dado que se tiene que dar cumplimiento al marco normativo correspondiente.

Durante el tercer trimestre se dispersó el recurso a 421 IMM (Categoría A 290; Categoría B 120 y Categoría C 11) distribuidas estado y por categoría como sigue:

Estados	Numero de municipios beneficiados por Categoría		
	Categoría A	Categoría B	Categoría C
Aguascalientes	2	3	0
Baja California	1	1	0
Baja California Sur	0	0	1
Campeche	1	0	1
Chiapas	26	5	0
Chihuahua	1	3	0
Coahuila	5	1	0
Colima	1	2	0
Durango	0	0	1

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Guanajuato	1	7	1
Guerrero	22	6	0
Hidalgo	35	10	0
Jalisco	30	9	1
México	42	15	0
Michoacán	18	19	3
Morelos	10	6	0
Nuevo León	14	0	2
Oaxaca	6	4	0
Puebla	14	5	0
Querétaro	1	3	0
Quintana Roo	0	5	0
San Luis Potosí	24	2	0
Sinaloa	9	2	0
Sonora	6	0	0
Tabasco	6	2	0
Tamaulipas	2	0	0
Tlaxcala	10	4	0
Veracruz	2	6	1
Zacatecas	1	0	0

Análisis de brecha de género

Desigualdad en las brechas salariales y de formación académica.
Desigualdad en el acceso a la capacitación

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Instancias Municipales de las Mujeres

- Por los procesos electorales se corre el riesgo de que desaparezcan las instancias creadas en administraciones anteriores.
- El poco reconocimiento que se da a estos mecanismos para el adelanto de las mujeres, no es igual al que se da a otras instituciones o dependencias municipales; por lo que se requiere realizar trabajo con las/os funcionarias/os públicos locales para fortalecerlas o consolidarlas.
- La difusión y elaboración de proyectos, como de las actividades de las Instancias municipales; fomentan las condiciones para el desarrollo local con perspectiva de género para mujeres y hombres.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Servidoras y servidores públicos de la Administración Pública Municipal

- La mayoría de las servidoras públicas no reciben salario equitativo porque no hay un tabulador salarial y su salario no es igual al de otros funcionarios/os del mismo nivel, lo que provoca que se agrande las brechas de género entre mujeres y hombres
- Existe un porcentaje muy pequeño de servidoras públicas que han permanecido de administraciones anteriores, por lo que se tiene que dar capacitación continuamente.
- La capacitación y asesoría que reciben del Inmujeres para elaborar proyectos y ser financiados por el Fodeimm, aumentan su capacidad de gestión de la perspectiva de género en las políticas municipales.
- Participar en el Fodeimm aumenta la presencia de las titulares y contribuye a consolidar los mecanismos institucionales para el adelanto de las mujeres.

La elaboración de proyectos implica el acuerdo de las autoridades municipales para participar en este proceso y en las actividades establecidas, lo que inicia un proceso de transformación de las políticas del municipio y compromisos para su ejecución.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Programa de Esquemas de Financiamiento y Subsidio Federal para Vivienda

Ramo: 06 Hacienda y Crédito Público

Clave de la UR: HDB

Nombre de la UR: Comisión Nacional de Vivienda

Clave del Pp: S177

Nombre del Pp: Programa de Esquemas de Financiamiento y Subsidio Federal para Vivienda Esta es tu casa.

Definición de la población objetivo

Todas aquellas personas de bajos ingresos que no hayan recibido subsidio federal de vivienda, de conformidad con lo siguiente:

- a. Personas de bajos ingresos, financiados totalmente por el FOVISSSTE, el INFONAVIT, el ISSFAM o cualquier otra entidad de la Administración Pública Federal, Estatal o Municipal de naturaleza análoga que otorgue financiamiento, con ingreso integrado:
 - i. Igual o menor que 2.6 veces el SMGV, en caso de ingreso individual.
 - ii. Igual o menor que 4.0 veces el SMGV, en caso de ingreso familiar.
 - iii. Igual o menor a 4.0 veces el SMGV, en caso de adultos mayores de 50 años.
- b. Personas no previstas en el inciso anterior, que contraten financiamiento o cofinanciamiento con alguna(s) entidad(es) ejecutora(s), con ingreso individual integrado igual o menor a 4.0 veces el SMGV, o bien ingreso familiar integrado igual o menor a 5.0 veces el SMGV.
- c. Personas con ingreso individual integrado igual o menor a 4.0 veces el SMGV, o bien ingreso familiar integrado igual o menor a 5.0 veces el SMGV, beneficiarias de programas sociales de entidades o dependencias de los sectores público, privado o social.
- d. Personas cuya vivienda ha sido afectada por un fenómeno natural que haya ocasionado un desastre o que habiten en zonas de alto riesgo, de conformidad con los criterios emitidos por la autoridad federal competente.

Personas de bajos ingresos miembros de la fuerzas armadas o de los cuerpos de la Secretaría de Seguridad Pública Federal o de las entidades federativas que determine la dependencia antes referida a causa de la capacitación, adiestramiento y certificación proporcionada a sus miembros, que por su actividad se les dificulta el acceso a una solución habitacional, con ingreso individual o familiar integrado igual o menor a 5.0 veces el SMGV.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación por atender

Uno de los retos fundamentales del desarrollo habitacional en el presente y el futuro inmediato es el de abrir el acceso al financiamiento para vivienda a las familias de menores ingresos y evitar que la producción de vivienda social crezca de manera desordenada y sin cuidado de parámetros de sustentabilidad.

En este segmento de población, las posibilidades de acceso al financiamiento de vivienda son restringidas, ya sea porque no se cuenta con ingresos regulares para soportar el pago de una deuda hipotecaria, o bien porque teniendo ingresos fijos, éstos no son suficientes para costear la vivienda más barata en el mercado. Los programas de financiamiento a la vivienda se han orientado fundamentalmente a la población ubicada en el sector formal de nuestra economía que son sujetos de crédito, lo que deja a un amplio sector que no ha sido considerado dentro de los esquemas tradicionales de financiamiento.

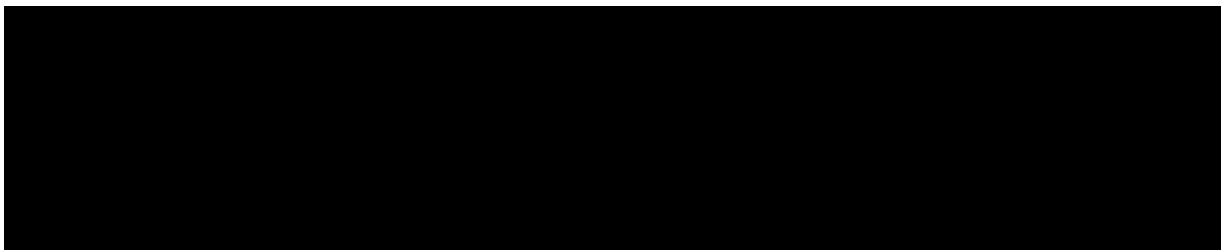
De los nuevos hogares que se espera se incorporen a la estructura demográfica para el año 2030, ocho millones percibirá hasta cuatro salarios mínimos, partiendo de las condiciones actuales de distribución del ingreso.

En el horizonte 2007-2012, la mitad de las necesidades de vivienda provendrá de hogares con ingresos de hasta cuatro salarios mínimos, más de un tercio de hogares con percepciones de hasta tres, y una quinta parte de quienes reciben hasta dos.

La atención de esta necesidad habitacional requiere del apoyo de subsidios que complementen la capacidad de compra de las familias.

Análisis del avance de resultados

Al cierre del tercer trimestre de 2010, de los 44 mil 100 subsidios incluidos en el anexo 10 del Presupuesto de Egresos de la Federación 2010, referente al Presupuesto para Mujeres y la Igualdad de Género, fueron aplicados el 125.8%, generándose 55 mil 481 acciones a favor de las mujeres. La forma de distribución de subsidios por modalidad se realizó de la siguiente forma: 20 mil 106 acciones para adquisición de vivienda, 30 mil 481 subsidios en mejoramiento, 4 mil 246 subsidios para autoconstrucción y 648 acciones para adquisición de lote con servicio.



Referente al presupuesto asignado en el anexo 10 del PEF 2010, el cual ascienden a 1,237.5 millones de pesos, se ejerció durante el tercer trimestre 2010, 1,237.41 millones de pesos, los cuales representan el 100% del presupuesto asignado anual.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Cabe aclarar que por la naturaleza del programa, se siguen otorgando subsidios a mujeres, por lo que la meta en inversión y número de subsidios se verá superada en los próximos meses. El avance del programa al 30 de septiembre se muestra en la siguiente tabla:

GÉNERO	ACCIONES	%	INVERSIÓN	%
HOMBRE	87,882	57%	2,802,135,108.32	67%
MUJER	65,526	43%	1,367,944,275.56	33%
TOTAL	153,408	100%	4,170,079,384	100%

Análisis de brecha de género

Los subsidios que reciben los beneficiarios del Programa van acompañados de un financiamiento que otorga alguna Entidad Ejecutora del Programa, los cuales operan bajo criterios de mercado, por lo cual, si bien durante el primer semestre del año los subsidios otorgados a los hombres rebasan a los apoyos con respecto a las mujeres, la tendencia es reversible. Durante los 3 años de operación del Programa, la tendencia en las acciones solicitadas por mujeres son mejoramiento y autoconstrucción, razón por la cual también el monto de inversión resulta menor, pues el recurso requerido en financiamiento y subsidio es de menor monto. Con base en ésta situación, durante el primero y segundo trimestre del año, la operación de Entidades Ejecutoras que apoyan las modalidades de mejoramiento y autoconstrucción han tenido una operación más lenta a la observada en años anteriores, sin embargo a partir del tercer trimestre, las operaciones para las modalidades de mejoramiento, autoconstrucción y lote con servicios se han incrementado.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

El Programa registrará en este año modificaciones a sus reglas de operación y a los sistemas de distribución de subsidios, lo que si bien facilitará la operación también implicará mayor capacitación a las Entidades Ejecutoras.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Programa Organización Productiva para Mujeres Indígenas (POPMI)

Ramo: 06 Hacienda y Crédito Público

Clave de la UR: AYB

Nombre de la UR: Comisión Nacional para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas

Clave del Pp: S181

Nombre del Pp: Programa Organización Productiva para Mujeres Indígenas (POPMI)

Definición de la población objetivo

La población objetivo, se determinó como aquella que el POPMI tiene programado atender durante el año 2010, tomando en consideración el presupuesto asignado y ajustándose a las Reglas de operación 2010.

Diagnóstico sobre la situación por atender

La población que el POPMI atiende corresponde a mujeres indígenas mayores de edad y menores casadas o madres solteras que habiten localidades con al menos 40% de población indígena y que cuenten con la Clave Única de Registro de Población (CURP), así como con poca o nula experiencia organizativa.

Análisis del avance de resultados

Al 30 de septiembre de 2010 se ejercieron 237,353.31 miles de pesos de los cuales 224,505.76 miles de pesos se aplicaron para subsidios, distribuidos como sigue: 195,201.8 miles de pesos permitieron la instalación de **2,459 proyectos** y 19,427.58 miles de pesos su **acompañamiento**, en beneficio de **27,392 mujeres indígenas**; 6,990.02 miles de pesos para el pago de **244 promotoras indígenas becarias** que colaboran con el Programa brindando acompañamiento, traducción y asesoría a las beneficiarias; y 2,886.36 miles de pesos para el fortalecimiento organizativo de beneficiarias del programa. Así mismo, se ejercieron recursos por un monto de; 4,649.49 miles de pesos para eventos de capacitación, 6,779.55 en gastos de operación y 1,418.51 publicación de convenios.

Así mismo,

- Se concertaron acciones con **60 instancias ejecutoras externas**, de las cuales **5 son organizaciones de la sociedad civil**.
- Los 2,459 proyectos instalados se **distribuyen** en los siguientes giros: **empresas diversas** (panaderías, tortillerías, papelerías, tiendas de abarrotes, etc.) 40%, **pecuarios** 36%, **agrícolas** 11%, **artesanales** 11% y **pesqueros, acuícolas y forestales** aproximadamente 1%.
- Los 2,459 proyectos están distribuidos en 587 **municipios** y 1,929 **localidades** clasificadas como de alta y muy alta marginación en 26 entidades federativas.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

- Se apoyaron 386 proyectos en los **125 municipios con menor Índice de Desarrollo Humano** con una inversión de 32,810.60 miles de pesos.

Entre los eventos más importantes con participación del Programa, al 30 de septiembre se encuentran los siguientes:

Evento	Fecha	Lugar	Participantes
Intercambio de Experiencias de Beneficiarias del POPMI de la Región Centro	6 al 8 de mayo	Pátzcuaro, Michoacán	60 mujeres indígenas beneficiarias
Reunión Regional Norte de Promotoras de Nuevo Ingreso al POPMI 2010.	13 al 17 de abril	Mazatlán, Sinaloa	30 promotoras indígenas
XII Feria Nacional de Empresas Sociales, Expo FONAES 2010	26 al 30 de mayo	México, Distrito Federal	6 mujeres indígenas beneficiarias
Intercambio de Experiencias de Beneficiarias del POPMI de la Región Norte	3 al 5 de junio	San Luis Potosí, San Luis Potosí	54 mujeres indígenas beneficiarias
Reunión de operadores del POPMI de la Región Norte	23 al 25 de junio	Guadalajara, Jalisco	41 operadores y 10 responsables estatales
Reunión de operadores del POPMI de la Región Centro	30 de junio, 1 y 2 de julio	Querétaro, Querétaro	36 operadores y 8 responsables estatales
Intercambio de Experiencias de Beneficiarias del POPMI de la Región Sur	17 al 19 de julio	Cancún, Quintana Roo	51 mujeres indígenas beneficiarias
Reunión de operadores del POPMI de la Región Sur	14 al 16 de julio	Telchac, Yucatán	64 operadores y 4 responsables estatales
Expo-venta en el evento México multicultural en el marco del bicentenario organizado por la CDI	17 al 20 de septiembre	Monterrey, Nuevo León	5 mujeres indígenas beneficiarias
Expo-venta en el evento Encuentro de Medicina Tradicional organizado por la CDI	27 al 30 de septiembre	Tepic, Nayarit	9 mujeres indígenas beneficiarias

Cabe destacar la importancia de la participación de mujeres indígenas artesanas, beneficiarias del Programa en las ferias y expo-ventas pues les permite acceder a espacios para comercializar sus productos, darse a conocer, así como mejorar su calidad y diversificar.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis de brecha de género
Desde el fin de la MIR 2009 del programa se establece como indicador “el porcentaje de las mujeres indígenas beneficiarias que participan en la toma de decisiones”. Para 2009, se obtuvo un resultado satisfactorio del 66%, sin embargo se podrá realizar un análisis del presente ejercicio fiscal hasta el siguiente año, pues dicho indicador tiene una periodicidad anual.
Obstáculos y oportunidades durante la operación
El adelgazamiento de la estructura organizacional del Programa a nivel nacional limita la capacidad de atención a toda la cobertura que puede ser apoyada, sin embargo se está cumpliendo con las metas establecidas de acuerdo con lo programado al tercer trimestre, en gran medida por el apoyo de las promotoras indígenas becarias del Programa.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Capacitación y sensibilización para efectivos en perspectiva de género

Ramo: 07 Defensa Nacional

Clave de la UR: 139

Nombre de la UR: Dirección General de Derechos Humanos

Clave del Pp: A900

Nombre del Pp: Capacitación y sensibilización para efectivos en perspectiva de género

Definición de la población objetivo

Mujeres y hombres militares y derechohabientes en edad de 0 a 60 años y mas, que resultará beneficiada con los diferentes proyectos contemplados en los rubros de Educación, Adiestramiento, Atención integral a la salud, Apoyo laboral y Difusión.

El objetivo general es promover, difundir y fortalecer en el Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos una cultura de paz y respeto a los derechos fundamentales, mediante la capacitación, sensibilización e implementación de acciones que permitan la atención prioritaria de los recursos.

Diagnóstico sobre la situación por atender

En el mundo, la incorporación de las mujeres a las diversas fuerzas armadas es una respuesta a la necesidad de ganar legitimidad. Pero esto no significa que las mujeres se encuentren en igualdad de condiciones respecto de los hombres, especialmente en instituciones que como las militares, están marcadas por una tradición sexista.

México, al igual que el resto de países comprometidos con el desarrollo democrático de las naciones, enfrenta el gran desafío de avanzar hacia una sociedad con mayor desarrollo humano, que genere igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, buscando eliminar todas las formas de violencia y discriminación, el logro de éste objetivo exige abordar la transformación de las estructuras institucionales.

La Secretaría de la Defensa Nacional, con sus dos importantes componentes, el Ejército y la Fuerza Aérea Mexicanos, busca consolidarse dentro de la estructura del gobierno federal, como la institución de mayor transformación al cumplimentar con la normatividad que en materia de perspectiva de género y derechos humanos, ha suscrito y ratificado el Estado Mexicano, lo cual permitirá garantizar que las misiones que se le asignen, sean realizadas dentro de un marco de respeto y armonía que atienda a su vez, con los compromisos contraídos con la población mexicana, razón de ser de este instituto.

En la presente administración el titular de la Secretaría de la Defensa Nacional, buscó romper con paradigmas de género, asignando a la mujer cargos y comisiones que no había ocupado; demandando del personal femenino mayor preparación, para enfrentar los nuevos retos y poder cumplir las misiones que se le encomendaron, en beneficio de las

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

mujeres, del pueblo de México y del instituto armado.

En diciembre del 2006 el total del personal militar en el Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos era de 178,371 efectivos de los cuales 6,293 eran mujeres, lo que representaba el 3.5% (2 generales, 521 jefas, 2,516 oficiales y 3,254 de tropa), la Secretaría de la Defensa Nacional se planteó como meta para el 2012, incrementar sus efectivos en un 7%, es decir 12,586 mujeres.

Dada la importancia de la presencia de la mujer en las diferentes actividades de la vida castrense, la Secretaría de la Defensa Nacional implementó en su beneficio, diversas acciones, con el objeto de garantizar mejores condiciones de vida e igualar su situación en un plano comparativo con los varones.

Las mujeres contribuyen al desarrollo del Ejército. Sin embargo, persiste una cultura que se aferra a valores y costumbres que desatienden las aportaciones de las mujeres, por lo que fue necesario realizar un diagnóstico (Programa de Cultura Institucional), a cargo del Instituto Nacional de las Mujeres, con el fin de identificar áreas de oportunidad e implementar acciones que contribuyeran a colocar a la mujer en un plano de igualdad.

La discriminación por cuestiones de género no sólo vulnera a las mujeres, sino que también limita el desarrollo del Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos. Para progresar el instituto armado requiere garantizar que todo su personal, mujeres y hombres por igual, ejerzan sus derechos a plenitud.

Las mujeres militares, sin distinción de jerarquía, cargo o comisión, aportan importantes resultados con su experiencia, tiempo, perseverancia y trabajo, en bien del Ejército y del país, por lo que es importante que se encuentren en las mismas condiciones de oportunidades para su desarrollo profesional, laboral y familiar.

Como resultado de las operaciones que realiza el Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos en la lucha contra la delincuencia organizada, se requiere continuar fortaleciendo las relaciones cívico-militares, a fin de que la sociedad conozca las acciones que esta Dependencia ha implementado para garantizar los derechos humanos y erradicar la violencia contra las personas.

Es por ello, que a efecto de dar cumplimiento a la normatividad vigente que en materia de perspectiva de género, derechos humanos, violencia contra las mujeres y no discriminación, es necesario materializar acciones de diversa naturaleza para que los integrantes del Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos, sean parte de una cultura institucional a favor de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

Análisis del avance de resultados

ASPECTOS CUALITATIVOS.

REVISIÓN CURRICULAR:

Este proyecto, permitirá a este Instituto Armado, institucionalizar a través de la modificación de los planes y programas de estudio de los planteles del Sistema Educativo Militar, una política transversal con perspectiva de género, ya que con la

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

inclusión de temas de género en las diferentes currículas, se podrán generar los cambios de conducta y comportamiento en los futuros cuadros de clases, oficiales, jefes y generales del Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos.

Adicionalmente, se podrán impulsar con mayor dinamismo las diversas tareas de planeación, presupuestación y evaluación de las políticas públicas a favor de la igualdad entre mujeres y hombres, en razón de que algunos de los planteles del Sistema Educativo militar en los cuales se está llevando la revisión curricular, tienen como finalidad formar cuadros de jefes y oficiales como auxiliares del mando, situación que impactará directamente en las decisiones que se tomen en todos los niveles orgánicos de este Instituto Armado.

Como resultado, esta dependencia podrá en cumplimiento a los objetivos estratégicos del Programa para la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres SDN 2008-2012, generar dentro del Sistema Educativo Militar, programas de capacitación y formación profesional participativos y libres de discriminación de género.

ESPECIALIDAD EN GÉNERO:

Al concluir este proyecto, se podrá contar en las áreas de planeación, presupuestación y evaluación de las políticas públicas a favor de la igualdad entre mujeres y hombres con personal capacitado para realizar funciones de asesoría, planificación, educación, e investigación en la materia, situación que permitirá establecer líneas de acción encaminadas a generar la conciencia de igualdad de género en la estructura de la SEDENA.

Siendo las áreas señaladas las siguientes:

- Inspección y Controlaría General del Ejército y Fuerza Aérea.
- Estado Mayor de la Defensa Nacional.
- Dirección General de Derechos Humanos.
- Procuraduría General de Justicia Militar.
- Dirección General de Administración.
- Dirección General de Educación Militar.

DIPLOMADO SOBRE EL DERECHO A LA NO DISCRIMINACIÓN:

Esta actividad, permitirá profesionalizar a personal militar en la materia, a efecto de contar al interior de esta dependencia con elementos capacitados que contribuyan a impulsar y orientar desde las áreas estratégicas de planeación, líneas de acción a favor de la igualdad entre mujeres y hombres, para atender las áreas de oportunidad y las brechas de género existentes.

PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN:

Detección oportuna de cáncer de mama a través de la inducción magnética y nanopartículas bioconjugadas:

Se pretende contar con un prototipo de un sensor sin radiación a través de campos magnéticos; paralelamente el personal de investigadores, podrá generar el conocimiento necesario para estandarizar una técnica molecular que permita marcar células cancerígenas con nanopartículas magnéticas.

Al buscar que el prototipo sea portátil y económico se podrá obtener un diagnóstico oportuno a temprana edad, siendo de

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

gran rentabilidad ya que no requerirá de infraestructura compleja y disminuirá los costos en el tratamiento de cáncer de mama.

Cabe aclarar que existe la posibilidad de extender este beneficio para la prevención oportuna de cáncer de mama a nivel nacional e internacional, situación que permitirá proyectar la importancia que revisten los recursos etiquetados para promover la innovación tecnológica en beneficio de la mujer.

Marcadores genéticos asociados a la diabetes gestacional:

Este proyecto pretende generar un protocolo que logre identificar a través de una prueba médica, las modificaciones genéticas que de manera preponderante detonan la aparición de la diabetes gestacional en la mujer, hecho que impactará directamente en el establecimiento de medidas oportunas de atención que eviten el posterior desarrollo de la diabetes mellitus y los gastos que conllevan el tratamiento de este padecimiento.

Cabe aclarar que existe la posibilidad de extender este beneficio para la prevención oportuna de diabetes gestacional a nivel nacional e internacional, situación que permitirá proyectar la importancia que revisten los recursos etiquetados para promover la innovación tecnológica en beneficio de la mujer.

CAPACITACIÓN EN PERSPECTIVA DE GÉNERO, DISEÑO Y EVALUACIÓN DE PROTOCOLOS:

Con la finalidad de incorporar la perspectiva de género en la actuación del personal militar, para garantizar la institucionalización de una política transversal incluyente y a favor de la igualdad entre mujeres y hombres, se implementaron actividades de capacitación y sensibilización en temas de perspectiva y violencia de género, masculinidades, discriminación, políticas públicas, liderazgo y superación para mujeres y atención a víctimas.

Estas acciones al estar consideradas dentro del Sistema de Adiestramiento Militar, buscan generar cambios de conducta y comportamiento, así como prevenir actos de hostigamiento y acoso sexual por parte del personal que se encuentra encuadrado en las unidades operativas del Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos, mismas que por el tipo de actividades que realizan, son las que tienen un mayor acercamiento con la población civil.

JORNADAS DE CAPACITACIÓN CON PERSPECTIVA DE GÉNERO Y CULTURA DE PAZ:

Estas actividades al estar dirigidas principalmente a sensibilizar y capacitar a los mandos militares medios y superiores, contribuye a fortalecer la cultura institucional y los procesos de gestión implementados con motivo de la materialización de los diversos programas de derechos humanos y de género de esta Secretaría, hecho que se traduce en una reducción real de la discriminación de género en todos los procesos de capacitación y formación del personal subordinado a estos mandos.

CURSO DE CAPACITACIÓN PARA VOCEROS:

Con esta actividad se pretende desarrollar en los mandos militares medios y superiores, aptitudes y habilidades de vocería en temas de derechos humanos y perspectiva de género, situación que permitirá consolidar la formación profesional militar acorde a las necesidades de este instituto armado.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Adicionalmente se busca sensibilizar a dichos mandos en la importancia que tienen los enfoques de género, basados en un sistema de valores y virtudes militares en el que se promueva un ambiente libre de discriminación.

SISTEMA MILITAR DE CAPACITACIÓN VIRTUAL (SIMCAV).

Este proyecto permite que personal militar de las unidades operativas a través del uso de las comunicaciones virtuales, puedan tener acceso a recursos educativos de primer nivel en materia de género y derechos humanos, lo cual permite fortalecer la educación y el adiestramiento militar.

A través de la implementación de procedimientos pedagógicos y tecnológicos con enfoque de género, se coadyuvará al desarrollo humano y profesional de los miembros del Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos, mejorando su desempeño en el cumplimiento de sus misiones.

Al tratarse de un proyecto de inversión de alta rentabilidad se están reduciendo los costos por concepto de material didáctico y traslados de personal al centro del país, lo que permitirá incrementar el número de efectivos de personal con capacitación especializada en la materia.

CONSTRUCCIÓN DE UN ÁREA DE EQUINOTERAPIA EN EL CENTRO DE REHABILITACIÓN INFANTIL.

Para atender las necesidades personales de los miembros de este instituto armado que cuentan con derechohabientes con capacidades diferentes y en alineación a las políticas de corresponsabilidad, se proyectó esta área de rehabilitación, misma que permitirá atender a una población de 3,795 pacientes al año.

Con esta acción, se atiende un área estratégica que hasta en fechas recientes era invisibilizada por la institución hecho que permite fortalecer las medidas de apoyo laboral para mujeres y hombres para que propicien su desarrollo profesional en igualdad de condiciones.

CONSTRUCCIÓN Y EQUIPAMIENTO DE UN LABORATORIO DE ÓRTESIS Y PRÓTESIS EN EL CENTRO DE REHABILITACIÓN INFANTIL.

Con la finalidad de mejorar la calidad y cobertura en los servicios de salud integral del personal militar con base a sus necesidades y padecimientos específicos, se construirá el laboratorio, mismo que permitirá atender a los derechohabientes de las y los militares, mediante prótesis y órtesis elaborados en un laboratorio propio, situación que disminuirá el tiempo de espera en la obtención de las piezas para una rehabilitación temprana.

ADQUISICIÓN DE 600 VIALES DE TOXINA BOTULÍNICA PARA EL CENTRO DE REHABILITACIÓN INFANTIL.

Al aplicar estos viales se facilitará la rehabilitación integral de los pacientes, ya que permitirá que durante el efecto periódico del medicamento (2 a 4 meses), se acelere el proceso de mejoría, disminuyendo la espasticidad en pacientes con rigidez muscular y la salivación excesiva, esta situación impacta favorablemente en el personal militar que cuenta con derechohabientes con este tipo de padecimientos ya que le permite cumplir con sus responsabilidades laborales familiares y personales de manera armónica.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

ADQUISICIÓN DE EQUIPO MÉDICO.

Su finalidad es satisfacer las necesidades más apremiantes que en materia de salud tienen los diferentes escalones de atención sanitaria, a efecto de apoyar las condiciones laborales de mujeres y hombres para que a su vez puedan desarrollarse de manera armónica tanto personal como profesionalmente.

CONSTRUCCIÓN Y EQUIPAMIENTO DE UN ALOJAMIENTO PARA PACIENTES FORÁNEOS EN EL CENTRO DE REHABILITACIÓN INFANTIL.

Con este proyecto se pretende que el personal militar que tiene derechohabientes con algún tipo de discapacidad cuente con un área especializada que garantice el cuidado de sus familiares, sin descuidar sus actividades laborales, atendiendo de manera anual a 2,432 pacientes foráneos y sus acompañantes.

ADECUACIÓN, REMODELACIÓN Y EQUIPAMIENTO DE LA UNIDAD DE VINCULACIÓN CIUDADANA.

Se establecieron medidas de apoyo laboral para mujeres y hombres de la Unidad, a través de la creación de espacios físicos que contribuyan al fortalecimiento de las relaciones humanas y satisfagan las necesidades básicas de mobiliario y equipo para su adecuado desarrollo profesional.

CAMPAÑA DE COMUNICACIÓN.

Se capitalizará la importancia que otorga este instituto armado en materia de género, al dar a conocer la inclusión de la mujer en las actividades que se realizan, posicionando al personal militar ante la sociedad mexicana con un rostro humano, fomentando el orgullo en la sociedad por sus fuerzas armadas al enaltecer la identidad nacional y hacer más atractiva la institución para la captación de un número mayor de mujeres, eliminando cualquier tipo de imágenes y símbolos que impliquen un encasillamiento de las mujeres en ciertas áreas laborales y que obstaculicen la movilidad horizontal y vertical equitativa.

ESTRATEGIA DE VINCULACIÓN CIUDADANA Y POSICIONAMIENTO INSTITUCIONAL.

Al promover reuniones de trabajo, se crearán mecanismos de diálogo con la sociedad civil para la solución de conflictos derivados de las operaciones contra la delincuencia organizada al generar un cambio de percepción de la sociedad sobre el actuar del personal militar, generando vínculos con la sociedad que permitan fortalecer las relaciones cívico militares al buscar soluciones prontas a problemas derivados de violaciones a los derechos humanos, fortaleciendo la identidad nacional mediante acciones cívicas.

Análisis de brecha de género

Los programas implementados en el 2008 y 2009, han permitido avanzar en la disminución de la brecha existente entre mujeres y hombres en los rubros de Educación, Adiestramiento, Salud y Apoyo laboral, registrando el avance correspondiente en los indicadores y metas, asimismo se procedió de conformidad con las instrucciones giradas por el

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Instituto Nacional de las Mujeres a desagregar los efectivos por sexo, con el fin de que las estadísticas permitan documentar la magnitud de la desigualdad entre mujeres y hombres y facilitar el diagnóstico de los factores que provocan discriminación, lo anterior permitirá en los años siguientes proponer acciones en otras áreas que se determinen como de oportunidad.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

En el tercer trimestre se iniciaron la mayoría de las actividades de capacitación en los rubros de Educación y Adiestramiento, generándose así resultados de los demás proyectos.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Registro, Control y Seguimiento de los Programas Presupuestarios

Ramo: 08 Secretaría Agricultura, Ganadería, Desarrollo Rural, Pesca y Alimentación

Clave de la UR: 112

Nombre de la UR: Coordinación General de Política Sectorial

Clave del Pp: P001

Nombre del Pp: Registro, Control y Seguimiento de los Programas Presupuestarios

Definición de la población objetivo

Servidoras(es) públicas(os) de la SAGARPA, en oficinas centrales, delegaciones estatales y órganos desconcentrados de la Secretaría.

Diagnóstico sobre la situación por atender

El programa de cultura institucional con perspectiva de género es de reciente integración en la SAGARPA. En este sentido, y debido a que en mandos medios y superiores hay constante rotación de personal, la mayoría de las personas en estos mandos no está sensibilizada en la temática. Asimismo, hay poca inclusión de la perspectiva de género en las prácticas institucionales.

Por otra parte, hay temas, como el de masculinidades, que no se han abordado en la Secretaría, de manera que se requiere un primer acercamiento, a nivel de sensibilización, para el personal de la Secretaría.

En cuanto a las organizaciones productivas en el medio rural, frecuentemente sus integrantes son mujeres que apenas empiezan su proceso de liderazgo y que no cuentan con suficientes herramientas técnicas y personales para hacer crecer sus negocios. Asimismo, según se observa en los datos existentes sobre la participación de las mujeres en los programas sectoriales, ésta es menor que la participación masculina en aquellos programas que –en teoría- están dirigidos tanto a hombres como a mujeres. Por esta razón es importante ofrecer a las mujeres espacios de capacitación en temas de desarrollo personal (género, derechos humanos, liderazgo, planeación estratégica, etc.) y en avances tecnológicos que les faciliten conocer y acceder a programas federales, así como establecer redes de comunicación para favorecer la comercialización.

Análisis del avance de resultados

Capacitación a servidoras(es) públicas(os)

En el trimestre julio-septiembre se llevaron a cabo las siguientes actividades de capacitación, dirigidas a personal de

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

oficinas centrales, delegaciones estatales y órganos desconcentrados de la Secretaría:

- 1) *Taller sobre conceptos básicos de género*, Delegación federal de la SAGARPA en Michoacán (9 de julio).
Objetivo: Comprender qué significa la perspectiva de género y con base en ello, generar pautas de reflexión sobre las actitudes y posturas personales frente al cambio en las relaciones de género.
- 2) *Taller sobre género y políticas públicas*, Delegación federal de la SAGARPA en la región lagunera (21 de julio)
Objetivo: Promover la reflexión acerca de las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres y, con base en ello, propiciar el análisis sobre la inclusión de la perspectiva de género en los programas de la institución y en las políticas públicas.
- 3) *Taller sobre género y proyectos productivos*, Delegación federal de la SAGARPA en la Región Lagunera (22 de julio)
Objetivo: Proporcionar herramientas que coadyuven a facilitar los procesos de elaboración y seguimiento de proyectos productivos de la población, desde la perspectiva de género.
- 4) *Jornada de sensibilización en género (3 sesiones)*, INIFAP (21 de julio, 17 de agosto y 21 de septiembre)
Objetivo: Comprender qué significa la perspectiva de género y con base en ello, generar pautas de reflexión sobre las actitudes y posturas personales frente al cambio en las relaciones de género.
Promover la reflexión acerca de las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres y, con base en ello, propiciar el análisis sobre la inclusión de la perspectiva de género en los programas de la institución y en las políticas públicas
Identificar la manera en que incide el género en el ejercicio real de los derechos humanos de las mujeres y propiciar la reflexión sobre la necesidad de construir relaciones basadas en una cultura del respeto y la equidad.
- 5) *Taller sobre género, liderazgo y proyectos productivos*, delegación federal de la SAGARPA en Tlaxcala (29 de julio)
Objetivo: Proporcionar herramientas que coadyuven a facilitar los procesos de elaboración y seguimiento de proyectos productivos de la población, desde la perspectiva de género
- 6) *Taller sobre género, liderazgo y proyectos productivos*, delegación federal de la SAGARPA en Sonora (4 de agosto) (personal de la delegación)
Objetivo: Proporcionar herramientas que coadyuven a facilitar los procesos de elaboración y seguimiento de proyectos productivos de la población, desde la perspectiva de género
- 7) *Taller sobre género, liderazgo y proyectos productivos*, delegación federal de la SAGARPA en Sonora (5 de agosto) (jefes de CADER)
Objetivo: Proporcionar herramientas que coadyuven a facilitar los procesos de elaboración y seguimiento de proyectos productivos de la población, desde la perspectiva de género.
- 8) *Taller de sensibilización en género*, Subdelegación de Desarrollo Rural (17 y 19 de agosto)
Objetivo: Comprender qué significa la perspectiva de género y con base en ello, generar pautas de reflexión sobre las actitudes y posturas personales frente al cambio en las relaciones de género.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

- 9) *Taller sobre masculinidades y sus implicaciones en las instituciones públicas*, oficinas centrales de la SAGARPA (18 de agosto)

Objetivo: Reflexionar sobre los estudios de género y masculinidades y su impacto en el bienestar de las mujeres y los hombres.

- 10) *Taller sobre masculinidades y sus implicaciones en las instituciones públicas*, Delegación Federal de la SAGARPA en Guerrero (3 de septiembre)

Objetivo: Reflexionar sobre los estudios de género y masculinidades y su impacto en el bienestar de las mujeres y los hombres.

- 11) *Taller sobre masculinidades y sus implicaciones en las instituciones públicas*, Delegación Federal de la SAGARPA en Durango (6 de septiembre)

Objetivo: Reflexionar sobre los estudios de género y masculinidades y su impacto en el bienestar de las mujeres y los hombres.

- 12) *Taller sobre derechos humanos de las mujeres*, Delegación federal de la SAGARPA en el Edo. de México (9 de septiembre)

Objetivo: Identificar la manera en que incide el género en el ejercicio real de los derechos humanos de las mujeres y propiciar la reflexión sobre la necesidad de construir relaciones basadas en una cultura del respeto y la equidad.

- 13) *Jornada de sensibilización en género (sesión 1 y 2)*, Delegación federal de la SAGARPA en Morelos (13 y 27 de septiembre)

Objetivo: Comprender qué significa la perspectiva de género y con base en ello, generar pautas de reflexión sobre las actitudes y posturas personales frente al cambio en las relaciones de género.

- 14) *Conferencia sobre género, autoestima y empoderamiento*; delegación federal de la SAGARPA en Guanajuato (23 de septiembre)

Objetivo: Propiciar la reflexión sobre las actitudes y posturas personales frente al cambio en las relaciones de género y desarrollar herramientas personales que ayuden a establecer relaciones interpersonales basadas en el respeto y la equidad.

Total de servidores(as) públicos(as) capacitados(as):

470 (206 mujeres y 264 hombres)

Capacitación a mujeres en el medio rural

En el trimestre julio-septiembre se llevaron a cabo las siguientes actividades de capacitación dirigidas a integrantes de organizaciones del medio rural:

- 1) *Taller sobre género, empoderamiento y autoestima*, Mujeres productoras de Zinacantepec, Edo. de México (8 de septiembre)

Objetivo: Propiciar la reflexión sobre las actitudes y posturas personales frente al cambio en las relaciones de género y

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

desarrollar herramientas personales que ayuden a establecer relaciones interpersonales basadas en el respeto y la equidad.

2) *Taller sobre género y proyectos productivos*, Oaxaca (10 de septiembre)

Objetivo: Proporcionar herramientas que coadyuven a facilitar los procesos de elaboración y seguimiento de proyectos productivos de la población, desde la perspectiva de género

3) *Taller sobre conceptos básicos de género*, integrantes de organizaciones de Tlanepantla, edo. de México (20 de septiembre)

Objetivo: Comprender qué significa la perspectiva de género y con base en ello, generar pautas de reflexión sobre las actitudes y posturas personales frente al cambio en las relaciones de género.

4) *Taller sobre género y proyectos productivos*, Mujeres rurales del Mpio. de San Pedro Tapanatepec, Oaxaca (30 de septiembre)

Objetivo: Proporcionar herramientas que coadyuven a facilitar los procesos de elaboración y seguimiento de proyectos productivos de la población, desde la perspectiva de género.

Total de personas capacitadas en el medio rural:

117 (110 mujeres y 7 hombres)

Total de personas capacitadas trimestre julio-septiembre: 587 (316 mujeres y 271 hombres)

En materia de difusión, se realizaron 30 cápsulas sobre sensibilización en género y sobre el papel de las mujeres en la historia de México. Las cuales fueron enviadas a personal de SAGARPA, FIRCO, INCA e INAPESCA (8,991 usuarios(as)), así como a 2,830 personas pertenecientes a OSC.

Análisis de brecha de género

La brecha se ha notado más en la capacitación a población rural, no así en la que está dirigida a servidores(as) Públicos(os). La razón de lo anterior obedece a que la invitación a integrantes de organizaciones la ha hecho en cada Estado, la(el) enlace de la red de género y sus programas de actividades contemplan la atención prioritaria de las mujeres, en materia de capacitación.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
La meta de capacitación a servidores(as) públicos(as) se rebasó por mucho debido a que la normatividad en materia administrativa obliga a las delegaciones a concentrar sus actividades de capacitación en este trimestre.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF 2010: Fondo de Microfinanciamiento a Mujeres Rurales (FOMMUR)

Ramo: 10 Economía

Clave de la UR: 102

Nombre de la UR: Coordinación General del Programa Nacional de Financiamiento al Microempresario

Clave del Pp: S016

Nombre del Pp: Fondo de Microfinanciamiento a Mujeres Rurales (FOMMUR)

Enero Septiembre 2010

Definición de la población objetivo

Mujeres en situación de pobreza y que habiten en zonas rurales.

Diagnóstico sobre la situación por atender

El FOMMUR cubre una necesidad que por muchos años no fue cubierta: la falta de crédito a las mujeres del medio rural. Durante mucho tiempo este sector no fue atendido por la banca tradicional por diversas razones:

- Por el nivel de pobreza de este sector
- Por la falta de garantías
- Porque habitan en zonas de difícil acceso

Por tal motivo, el Gobierno Federal se vio en la necesidad de diseñar programas especiales como FOMMUR, encaminados a cubrir este requerimiento, toda vez que el acceso al crédito, les permite a estas personas emprender, consolidar y ampliar pequeños proyectos productivos, lo que se traduce en un aumento en el nivel de vida de estas emprendedoras y de sus familias. Pero lo más importante, es que además, les permite elevar su autoestima, debido a que en la medida en que una mujer rural es sujeta de crédito, se vuelve más participativa no sólo a nivel familiar sino también a nivel localidad. De ahí, que el impacto del microcrédito no sólo es económico, sino también emocional.

Análisis del avance de resultados

El resultado negativo en cuanto al avance de metas, se debió principalmente a tres factores: a) La colocación de créditos de los nuevos productos financieros no fue la esperada para el periodo; b) Las IMF no han enviado informes sobre el número de microcréditos colocados con recursos de los créditos simples y redisponebles y; c) Los desastres naturales, derivados de lluvias torrenciales, deslaves e inundaciones han generado problemas en la colocación de nuevos y subsecuentes créditos, así como en la incorporación de nuevas microfinancieras.

Las metas de FOMMUR correspondientes al segundo semestre de 2010 fueron modificadas por el Comité Técnico en su

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados

IV Reunión Ordinaria del 02 de agosto de 2010. Con los cambios efectuados, las metas quedaron de la siguiente manera:

Original

Metas	Anual	Trimestres de 2010			
		I	II	III	IV
Microcréditos otorgados a beneficiarias	405,606	68,242	118,748	114,643	103,973
Monto total de los microcréditos otorgados por las microfinancieras en el periodo	1,006,871,600	156,260,447	284,232,325	277,402,731	288,976,097
Número de mujeres beneficiadas en el periodo	282,332	54,435	99,037	85,558	43,302

Modificada

Metas	Anual	Trimestres de 2010			
		I	II	III	IV
Microcréditos otorgados a beneficiarias	179,490	68,242	111,248	0	0
Monto total de los microcréditos otorgados por las microfinancieras en el periodo	794,086,500	156,260,447	282,732,325	145,279,266	209,814,462
Número de mujeres beneficiadas en el periodo	135,462	54,435	81,027	0	0

Por otra parte, en cuanto al monto otorgado por las IMF, es importante señalar que las cifras reportadas y alcanzadas en el segundo trimestre fueron actualizadas, debido a que las microfinancieras envían su información con posterioridad a la fecha de corte: Por ello, se presentan los datos reportados en el anterior periodo como referencia y los datos que deben ser considerados de última actualización:

Original

Metas	Anual	Trimestres de 2010			
		I	II	III	IV
Monto total de los microcréditos otorgados por las microfinancieras en el periodo	362,977,000	110,785,500	252,137,500		

Modificada

Metas	Anual	Trimestres de 2010			
		I	II	III	IV
Monto total de los microcréditos otorgados por las microfinancieras en el periodo	494,923,712	110,785,500	252,191,500	131,946,712	

Análisis de brecha de género

El resultado negativo en cuanto al avance de metas, se debió principalmente a tres factores: a) La colocación de créditos de los nuevos productos financieros no fue la esperada para el periodo; b) Las IMF no han enviado informes sobre el número de microcréditos colocados con recursos de los créditos simples y disponibles y; c) Los desastres naturales, derivados de lluvias torrenciales, deslaves e inundaciones han generado problemas en la colocación de nuevos y subsecuentes créditos, así como en la incorporación de nuevas microfinancieras. Es importante aclarar, que el programa

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis de brecha de género
FOMMUR fue concebido como un programa con enfoque de género, lo que le permite otorgar microfinanciamientos únicamente a mujeres del medio rural en condiciones de pobreza, a través de las IMF acreditadas al programa.

Obstáculos y oportunidades durante la operación
El FOMMUR intensificará los programas de promoción, con el objeto de brindar toda la información necesaria para integrar nuevas IMF y potenciar la demanda de sus nuevos productos financieros. Por otra parte, el fideicomiso trabaja en la identificación de la población objetivo, con el propósito de que a corto y mediano plazo la dispersión del crédito se realice de manera más amplia y alcance a un número mayor de mujeres que habitan en las comunidades rurales y que no han recibido los beneficios del programa. Con ello, el fideicomiso ampliará aún más su cobertura y la fortalecerá en aquellas entidades, municipios y localidades donde su presencia ya es importante, con el fin de acrecentar su operación para que un número mayor de mujeres de las comunidades rurales se beneficien con este programa y tengan más accesos y facilidades para elevar su nivel de vida y la de sus familias. Por último, el FOMMUR establecerá contactos con los representantes de las IMF afectadas por los desastres naturales (lluvias torrenciales, deslaves e inundaciones), con el fin de crear estrategias que permitan dar solución a los problemas de cartera generados por dichos fenómenos.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF 2010: Fondo de Nacional de Apoyo para Empresas en Solidaridad (FONAES)

Ramo: 10 Economía

Clave de la UR: C00

Nombre de la UR: Coordinación General del Programa Nacional de Apoyo para las Empresas de Solidaridad

Clave del Pp: S017

Nombre del Pp: Fondo de Nacional de Apoyo para Empresas en Solidaridad (FONAES)

Enero Septiembre 2010

Definición de la población objetivo

Mujeres de la población rural, campesina, indígena y población urbana con escasez de recursos, que demuestre su capacidad organizativa, productiva, empresarial para abrir o ampliar un negocio.

Diagnóstico sobre la situación por atender

Personas emprendedoras cuyos ingresos anuales por hogar sean menores a 90 mil pesos, que se encuentren organizadas en torno a un proyecto productivo.

Análisis del avance de resultados

FONAES realizó una inversión de 172.9 millones de pesos para financiar 1,522 proyectos productivos y 1.8 millones de pesos para el pago de 290 estudios de inversión vía reembolso.

Los proyectos productivos se orientaron a las siguientes actividades económicas:

- Comercio (611 proyectos y 55.3 millones de pesos de inversión);
- Servicios (499 proyectos 58.0 millones de pesos de inversión);
- Industria (412 proyectos y 59.6 millones de pesos de inversión) y

De los 1,522 apoyos otorgados para el financiamiento de proyectos productivos, 955 fueron para abrir nuevos negocios y 567 para ampliar negocios en operación.

La inversión del FONAES en proyectos productivos permitirá la generación de 3,926 ocupaciones y la preservación de 1,247 puestos de trabajo.

Análisis de brecha de género

Los recursos destinados a las mujeres y la igualdad de género, permitieron beneficiar a 4,329 socios que integran las unidades productivas apoyadas, de ellos, 3,903 fueron mujeres y 426 hombres.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis de brecha de género

Del total de recursos asignados al programa en el Anexo 10 del PEF (174.7 millones de pesos), dos tercios (116.5 millones de pesos) se destinaron a financiar las iniciativas empresariales de 1,256 unidades productivas conformadas exclusivamente por mujeres. El resto de los recursos (58.2 millones de pesos) se canalizó a 266 unidades productivas integradas mayoritariamente por mujeres, en donde la proporción fue 71% de mujeres y 29% de hombres. La inversión promedio per cápita fue de 40.4 miles de pesos. La sumatoria de la inversión promedio per cápita en mujeres asciende a 157.7 millones de pesos, que representa el 90.3% de los recursos del Anexo 10 del PEF.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Un obstáculo en la operación de apoyos a proyectos productivos de mujeres para 2010, es la disminución del presupuesto asignado al FONAES en el Anexo 10 del Decreto de Presupuesto de Egresos de la Federación para el ejercicio fiscal 2010, 21.4% en términos nominales con respecto a 2009.

No obstante lo anterior se logró atender a un mayor número de beneficiarios, 4,329 en 2010 y 3,939 en 2009, lo que representa un incremento de 9.90%.

Una oportunidad en la operación es que los recursos asignados al FONAES pueden ser canalizados tanto a unidades productivas integradas exclusivamente por mujeres como a aquellas donde la participación de las mujeres es mayor al 50%; para ello, la oferta institucional del FONAES incluye un tipo de apoyo dirigido específicamente a las mujeres: “Apoyo en efectivo para abrir o ampliar un negocio de mujeres” a través del cual se atienden las iniciativas productivas de mujeres en lo individual u organizadas en grupos o empresas sociales integradas y dirigidas exclusivamente por mujeres, además de otros apoyos en efectivo para abrir o ampliar negocios donde pueden ser atendidas las unidades productivas de integración mixta.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF 2010: Programa Nacional de Financiamiento al Microempresario (PRONAFIM)

Ramo: 10 Economía

Clave de la UR: 102

Nombre de la UR: Coordinación General del Programa Nacional de Financiamiento al Microempresario

Clave del Pp: S021

Nombre del Pp: Programa Nacional de Financiamiento al Microempresario (PRONAFIM)

Enero Junio 2010

Definición de la población objetivo

Mujeres y hombres habitantes en zonas urbanas y rurales en situación de pobreza con proyectos productivos viables de ser financiados por conducto de las IMF.

Diagnóstico sobre la situación por atender

El bajo crecimiento económico a nivel nacional, no permite una generación de empleos lo suficientemente amplia para que las mexicanas y los mexicanos, especialmente quienes viven en condiciones de pobreza, aspiren a obtener un ingreso digno y a mejorar su calidad de vida; adicionalmente, este segmento poblacional tiene escaso o nulo acceso a los mecanismos de financiamiento que ofrece la banca tradicional por el nivel de pobreza en que viven o por la falta de garantías, principalmente. Por tal motivo, el Gobierno Federal se vio en la necesidad de diseñar programas especiales como PRONAFIM, encaminados a cubrir este requerimiento, toda vez que el acceso al crédito, les permite a estas personas emprender, consolidar y ampliar pequeños proyectos productivos, lo que se traduce en un aumento en el nivel de vida de estos emprendedores y de sus familias.

Análisis del avance de resultados

El resultado negativo en cuanto al avance de metas, se debió principalmente a dos factores:

- a) La base de datos de PRONAFIM observa un atraso en la información del monto y número de microcréditos otorgados;
- b) los desastres naturales, derivados de lluvias torrenciales, deslaves e inundaciones han generado problemas en la colocación de nuevos y subsecuentes créditos, así como en la incorporación de nuevas microfinancieras, lo que no ha permitido alcanzar algunas de las metas previstas para el periodo.

Por otra parte, respecto a las metas logradas, es importante señalar que las reportadas y alcanzadas en el segundo trimestre fueron actualizadas, debido a que las microfinancieras, enviaron su información con posterioridad a la fecha de corte, por lo anterior se presentan los datos reportados en el anterior periodo como referencia y, los datos que deben ser considerados de última actualización para el tercer trimestre:

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados					
Original					
Metas	Anual	Trimestres de 2010			
		I	II	III	IV
Microcréditos otorgados a beneficiarias	232,709	155,607	77,102		
Monto total de los microcréditos otorgados por las microfinancieras en el periodo	1,331,763,415	895,014,229	436,749,187		
Número de mujeres beneficiadas en el periodo	188,641	131,332	57,309		
Modificada					
Metas	Anual	Trimestres de 2010			
		I	II	III	IV
Microcréditos otorgados a beneficiarias	349,652	131,619	132,760	85,273	
Monto total de los microcréditos otorgados por las microfinancieras en el periodo	2,373,976,553	895,014,229	889,811,874	589,150,450	
Número de mujeres beneficiadas en el periodo	295,431	131,313	106,527	57,591	

Análisis de brecha de género
El número de personas beneficiadas por el programa ascendió a 349,261, de las cuales 295,431 fueron mujeres y 53,830 hombres. Esta diferencia nos indica que el programa resulta más atractivo para las mujeres en la creación o desarrollo de pequeños emprendimientos productivos y nos dice también que el creciente impacto de las acreditadas en la contribución del ingreso familiar es cada vez más importante, principalmente en aquellos sectores que menos tienen.

Obstáculos y oportunidades durante la operación
El PRONAFIM intensificará los programas de promoción, con el objeto de brindar toda la información necesaria para integrar nuevas IMF y potenciar la demanda de sus nuevos productos financieros. Por otra parte, el fideicomiso trabaja en la identificación de la población objetivo, con el propósito de que a corto y mediano plazo la dispersión del crédito se realice de manera más amplia y alcance a un número mayor de mujeres que habitan en las comunidades rurales y que no han recibido los beneficios del programa. Con ello, el fideicomiso ampliará aún más su cobertura y la fortalecerá en aquellas entidades, municipios y localidades donde su presencia ya es importante, con el fin de acrecentar su operación para que un número mayor de mujeres de las comunidades rurales se beneficien con este programa y tengan más accesos y facilidades para elevar su nivel de vida y la de sus familias. Por último, el PRONAFIM establecerá contactos con los representantes de las IMF afectadas por los desastres naturales (lluvias torrenciales, deslaves e inundaciones), con el fin de crear estrategias que permitan dar solución a los problemas de cartera generados por dichos fenómenos.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Diseño y Aplicación de Políticas de Equidad de Género

Ramo: 11 Educación

Clave de la UR: 200

Nombre de la UR: Unidad de planeación y evaluación de políticas educativas

Clave del Pp: E032

Nombre del Pp: Diseño y Aplicación de Políticas de Equidad de Género

Definición de la población objetivo

Las acciones van enfocadas de manera directa a la Comunidad educativa integrada por las y los docentes, las y los directivos, el alumnado y las madres y los padres de familia. Es importante mencionar que de manera indirecta estas acciones son recibidas por la comunidad en general, sin embargo, este público es difícil medirlo.

Diagnóstico sobre la situación por atender

La SEP tiene una gran responsabilidad y compromiso en la formación de futuros ciudadanos en materia educativa, por lo que de manera transversal los programas requieren de líneas de acción que permitan la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres, así como de equidad de género.

Derivado del Informe nacional sobre violencia de género en la educación básica en México¹⁶, en la cual se arrojaron diversos datos que permiten reconocer que dentro del plantel educativo existe violencia de género y que es fundamental realizar acciones y/o estrategias. La UPEPE desde 2008 a fin de cumplir con lo señalado en el Art. 45. Sección Quinta de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, ha iniciado diversos proyectos los cuales, dota a la escuela y a la comunidad educativa de herramientas que permitan crear ambientes armónicos de convivencia y de paz, en donde la tolerancia, el respeto, la igualdad y la no violencia de género prevalezcan.

La UPEPE está consciente que estas acciones como el Programa "Abriendo escuelas para la equidad" y las acciones de prevención, podrán atender y aportar al público objetivo y de manera indirecta a la comunidad en general, elementos que permitan reflexionar y actuar ante la violencia de género.

Análisis del avance de resultados

Dadas sus características, la Unidad de Planeación y Evaluación de Políticas Educativas (UPEPE) ha sido desde 2008 la responsable de transversalizar los temas de prevención de la violencia y equidad de género en la Secretaría, así como ser el

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

enlace de la SEP ante las instancias de los gobiernos federal, estatales y municipales.

La UPEPE tiene a cargo el programa **E032 “Diseño y Aplicación de políticas de equidad de género”** y el **P001 “Diseño y Aplicación de la Política Educativa”**. Ambos programas contribuyen a la tarea de prevenir y atender la violencia de género en las escuelas a través del diseño e implementación de acciones estratégicas que coadyuven a una mejor construcción de espacios libres de violencia, respeto, tolerancia y de paz entre las y los interlocutores del plantel educativo.

Para ello, las Líneas de Acción que se realizan en 2010 con el Programa E032 “Diseño y Aplicación de Políticas son las siguientes:

1. **Abriendo Escuelas para la Equidad (SEP-OEI). Participación sobre temas de equidad de género y no violencia en los centros de Educación Básica.**

RECOMENDACIÓN INMUJERES: Se solicita incorporar en el 3er informe trimestral en el Anexo 3. Notas adicionales, los antecedentes teóricos, metodológicos del proyecto “Abriendo escuelas para la equidad”, asimismo indicar las razones para considerar sólo cinco estados y los criterios utilizados para su elección. Por otra parte mencionar cuál sería el alcance del proyecto y el tipo de seguimiento que se le brinda. Se solicita incorporar en el 3er informe trimestral en el Anexo 3. Notas adicionales, los antecedentes teóricos, Metodológicos del proyecto Jornadas sabatinas.

En cumplimiento a las recomendaciones señaladas por el Instituto Nacional de las Mujeres, se insertó en este tercer trimestre el Anexo 3. Notas Adicionales que explica todo lo relativo al proyecto “Abriendo escuelas para la equidad” Es importante señalar que las jornadas sabatinas son actividades insertas dentro del Proyecto “Abriendo escuelas para la equidad” por lo que también van integradas dentro del documento señalado. Asimismo se adjuntan varios documentos en formato pdf que dan respuesta a la solicitud.

Durante este **tercer trimestre**, el equipo central SEP-OEI realizó la IV misión¹⁷ de trabajo, la capacitación e implementación del proyecto Servicio de Apoyo a Personas en Situación de Violencia, así como la capacitación e implementación de los proyectos especiales en cada estado participante.

La IV misión de trabajo se dividió en dos objetivos generales:

1. Evaluar los avances y debilidades del primer bloque de jornadas sabatinas en las cinco estructuras estatales del proyecto con el fin de reforzar a dichas en los temas referentes a la operación, contenidos y procedimientos de las Jornadas Sabatinas.
2. Reforzar a las escuelas en los proyectos permanentes de La Movida, Bitácora de Vuelo, Cine Club y Proyecto Escolar en los cinco estados participantes con el fin de evaluar y reforzar el proyecto, así como presentar los nuevos contenidos de dichos proyectos. Las/los integrantes del equipo central del proyecto que acudieron para hacer la facilitación fueron miembros del área de Innovación del proyecto, las/los Coordinadores/as Operativos/as de los estados y los apoyos profesionales de los mismos

Se señalan a continuación las acciones realizadas en misión IV.

Objetivo 1:

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Se realizó a través de una reunión de cuatro horas por cada estructura estatal. Se trabajó con el/la Coordinador/a Estatal, el Apoyo Técnico, los/las Coordinadores/as Regionales y los/las Coordinadores/as Locales. Los contenidos de dicha reunión fueron los siguientes:

- Revisar la operación, contenidos y procedimientos operativos
- Valorar el desarrollo del primer bloque de jornadas sabatinas y la funcionalidad de la red de estructura estatal, regional y local
- Reforzamiento de la información concerniente las actividades y proyectos permanentes.

Objetivo 2:

Se señalan a continuación las acciones realizadas para reforzar los proyectos permanentes.

BITÁCORA DE VUELO

El objetivo de Bitácora de Vuelo es conformar y construir la memoria colectiva del proyecto en cada una de las escuelas, por parte de la comunidad educativa y mediante el empleo de recursos como registros fotográficos y video, escritos y entrevistas, entre otros.

Se realizó a través de una reunión de cuatro horas por estado. Se convocó a un facilitador y a un alumno.

Los contenidos de dicha reunión fueron los siguientes:

- Valorar el desarrollo de Bitácora de Vuelo y el estado de avance en el primer bloque de jornadas sabatinas.
- Presentar del documento *“ABC de nuevas prácticas: equidad de género, no violencia y protagonismo juvenil”*.
- Capacitar al facilitador y al alumno sobre la utilización de los medios electrónicos para enviar las notas, reportajes y fotografías de las jornadas.

CINE CLUB

El objetivo del Cine Club es construir un espacio de encuentro, reflexión y diálogo alrededor de las obras audiovisuales.

Se realizó a través de una reunión de cuatro horas por estado. Se convocó a todos los facilitadores por estado.

Los contenidos de dicha reunión fueron los siguientes:

- Capacitar y brindar herramientas metodológicas para construir un Cine Club en sus comunidades educadoras, en el que se les proporcionó una guía de Cine Debate.

LA MOVIDA

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

El objetivo de La Movida es difundir el proyecto del PAEE dentro de la escuela y en su entorno, así como la programación de las jornadas sabatinas.

Se realizó a través de una reunión de cuatro horas por estado. Se convocó a un facilitador, un coordinador escolar y un alumno.

Los contenidos de dicha reunión fueron los siguientes:

- Valorar el desarrollo de La Movida y el estado de avance en el primer bloque de jornadas sabatinas.
- Fortalecer la relación entre el facilitador y el coordinador escolar para el desarrollo de dicha actividad.

PROYECTO ESCOLAR

El objetivo del Proyecto Escolar es integrar y ampliar el conjunto de acciones que realiza la escuela –tanto del proyecto Abriendo Escuelas para la Equidad como de otros programas- dirigidas a prevenir y enfrentar las problemáticas de violencia en las comunidades educadoras.

Se realizó a través de una reunión de cuatro horas por estado. Se convocó a un facilitador, un coordinador escolar y un alumno.

Los contenidos de dicha reunión fueron los siguientes:

- Valorar el desarrollo del Proyecto Escolar y el estado de avance en el primer bloque de jornadas sabatinas.
- Fortalecer la relación entre el facilitador y el coordinador escolar para el desarrollo de dicha actividad.

SERVICIO DE APOYO A PERSONAS EN SITUACIÓN DE VIOLENCIA

El objetivo de esta iniciativa es crear un servicio de apoyo y atención a personas en situación de violencia durante las Jornadas Sabatinas, así como fortalecer y hacer más eficiente los procesos de atención a los casos de violencia detectados en las escuelas de lunes a viernes.

- Se convocó a una reunión de cuatro horas, en los estados de Chihuahua, Guerrero, Jalisco y el municipio de Durango, a las organizaciones de la sociedad civil que realizan proyectos acordes con el enfoque del proyecto Abriendo Escuelas para la Equidad, con el fin de extenderles invitación oficial para que se vinculen al Servicio de Apoyo a Personas en Situación de Violencia.
- Se realizó una reunión de seis horas por cada estado con un orientador/a escolares o psicóloga/o o trabajador/a social por escuela para la capacitación sobre los procedimientos y los formatos del Servicio de Apoyo a Personas en Situación de Violencia

En resumen se presenta, a continuación, el estadístico de capacitación:

1. Ejecución de un total de 70 talleres en los cinco (5) estados participantes del proyecto, con un total de 260 horas de

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

capacitación dirigidos a coordinadores/as estatales, regionales, locales, escolares y maestros/as facilitadores/as de las escuelas.

- Un total de 1,014 coordinadores/as estatales, regionales y locales capacitados en los elementos teórico-metodológicos del proyecto y en los procedimientos operativos para la apertura, desarrollo y seguimiento de las jornadas sabatinas en las escuelas de los estados.
- Un total de 1350 maestros/as docentes facilitadores (812 mujeres y 538 hombres) capacitados en los contenidos y en la metodología para desarrollar actividades y/o proyectos permanentes –diseñados por el equipo central SEP-OEI- en las jornadas sabatinas de las escuelas.

Estado	Número total de talleres	Número de horas de capacitación	Número de mujeres capacitadas	Número de hombres capacitados	Número de personas capacitadas
Chihuahua	15	75	134	59	193
Durango	27	44	350	225	575
Guerrero	5	10	60	40	100
Jalisco	7	52	106	65	171
México	16	79	162	149	311
Total	70	260	812	538	1350

Proyectos especiales

Nombre del Proyecto	Objetivo General	Municipios Sedes
Fotografía: Así nos vemos	Fomentar entre los y las jóvenes mexicanos/as de las distintas localidades participantes, una reflexión sobre los distintos aspectos que conforman su identidad, haciendo uso del ejercicio de su creatividad por medio del arte fotográfico, adquiriendo así herramientas esenciales para que su voz sea escuchada con mayor facilidad.	Jalisco
		Estado de México
		Chihuahua
		Durango
		Acapulco
Cortometraje	Realizar dos cortometrajes, en dos estados diferentes, donde se involucre a estudiantes,	Estado de México

maestros/as y/o padres y madres de familia vinculados al proyecto. Abriendo escuelas para la

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

		vinculados al proyecto Abriendo escuelas para la equidad, con el fin de entender de una manera visual el tipo de violencia que viven las escuelas de cada región.	Acapulco
	Orquesta Mitote	Ofrecer a los y las jóvenes participantes un proyecto de aplicación socio-ecológica del arte, basado en la transmisión de la cultura de la no violencia, equidad y respeto al medioambiente, a través de la implementación y funcionamiento de una gran orquesta (entre 50 y 100 participantes) de percusión y representación teatral que transmita estos valores.	Laguna
			Ciudad Juárez
	Radio Escolar	Creación de una red de radios escolares en 12 escuelas secundarias del proyecto Abriendo Escuelas para la equidad, para que desempeñen una labor de información, análisis, debate y desarrollo de campañas mediáticas en torno a los temas de la violencia que se vive en las escuelas, la equidad de género, así como temas de interés de los y las jóvenes.	Jalisco
			Laguna
			Estado de México
			Iguala
	Emprendiendo con Equidad	Contribuir en el proceso de formación juvenil de los y las participantes para que se visualicen como agentes de cambio en sus redes comunitarias, adquiriendo herramientas y habilidades de liderazgo y emprendimiento. Lo anterior a través de capacitar a los y las jóvenes en la implementación de un proyecto productivo con perspectiva de género y que tenga impacto a nivel comunitario, los cuáles se impulsarán con un capital semilla y se les dará seguimiento.	Ciudad Juárez

Jornadas Sabatinas

Durante los meses de julio y agosto las jornadas fueron suspendidas dado el fin de ciclo escolar, éstas volvieron a iniciar operación el siguiente fin de semana de inicio de clases del mes de agosto (28 de agosto) y durante septiembre, en los estados inscritos a "Abriendo escuelas para la equidad" que son Chihuahua, Durango, Estado de México, Guerrero y Jalisco, a través de la apertura de escuelas a la comunidad en horario extraescolar mediante actividades y proyectos artístico-culturales, deportivos, formativos, de comunicación y de atención psicológica, dirigidos a alumnos/as, docentes, personal administrativo y directivo de las escuelas, así como a padres y madres de familia y a todos los miembros de la comunidad en general.

Estas jornadas tienen el propósito de coadyuvar en la reducción de la violencia en la comunidad educativa, especialmente contra las mujeres, y al fortalecimiento del tejido social, la reducción de la violencia extra-escolar, así como la igualdad de oportunidades y de trato entre las personas.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Hasta la fecha, se han realizado las siguientes Jornadas Sabatinas:

La información disponible con respecto al número de escuelas, número de infraestructuras y número de participantes nos permite sistematizar las siguientes tablas por estado:

JORNADA SABATINA 4				
ENTIDAD FEDERATIVA	FECHA DE REALIZACIÓN	NÚM. DE ESCUELAS	NÚM. DE INFRAESTRUCTURAS	NÚM. DE PARTICIPANTES
CHIHUAHUA	28/AGO/2010	92	57	2793
DURANGO	04/SEP/2010	92	62	9200
	25/SEP/2010			
GUERRERO	11/SEP/2010	92	55	7185
JALISCO	28/AGO/2010	92	46	5693
MÉXICO	11/SEP/2010	96	53	6876
TOTAL		464	273	31747

SEGUNDA JORNADA SABATINA 4				
ENTIDAD FEDERATIVA	FECHA DE REALIZACIÓN	NÚM. DE ESCUELAS	NÚM. DE INFRAESTRUCTURAS	NÚM. DE PARTICIPANTES
JALISCO ¹⁸	04/SEP/2010	32	16	2668

JORNADA SABATINA 5				
ENTIDAD FEDERATIVA	FECHA DE REALIZACIÓN	NÚM. DE ESCUELAS	NÚM. DE INFRAESTRUCTURAS	NÚM. DE PARTICIPANTES
CHIHUAHUA	11/SEP/2010	91	57	7306
DURANGO ¹⁹	11/SEP/2010	27	19	4114
	02/OCT/2010			
GUERRERO	25/SEP/2010	92	55	7336
JALISCO	11/SEP/2010	98	49	7784
MÉXICO	25/SEP/2010	96	53	7345
TOTAL		404	233	33885

JORNADA SABATINA 6				
ENTIDAD FEDERATIVA	FECHA DE REALIZACIÓN	NÚM. DE ESCUELAS	NÚM. DE INFRAESTRUCTURAS	NÚM. DE PARTICIPANTES

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

CHIHUAHUA	25/SEP/2010	93	58	7529
JALISCO	25/SEP/2010	94	47	7476
TOTAL		187	105	15005

Del periodo de julio a septiembre se sumaron 96 escuelas teniendo un acumulado de **464 escuelas** inscritas al proyecto "Abriendo escuelas para la equidad".

Se ha previsto, durante el próximo trimestre octubre-diciembre 2010, continuar impulsando estas acciones en beneficio de la comunidad educativa, en el cual se desarrollarán cuatro Jornadas Sabatinas más.

2. Difusión de materiales que fomenten la equidad de género y no violencia en los centros de educación básica. Campaña de sensibilización.

Durante este **tercer trimestre**, se realizó la impresión y distribución del **"Violentómetro, ¡ubícate!"** a toda la república mexicana, enviado un total de 14'992,000 materiales para los niños y niñas de todas las escuelas primarias públicas del país.

Para ello se envió a las autoridades educativas estatales todo el material, para ser distribuido a las escuelas primarias públicas.

ENTIDAD FEDERATIVA	MATERIAL ENVIADO
AGUASCALIENTES	156,800
BAJA CALIFORNIA	396,800
BAJA CALIFORNIA SUR	80,000
CAMPECHE	108,800
CHIAPAS	822,400
CHIHUAHUA	457,600
COAHUILA	348,800
COLIMA	76,800
DISTRITO FEDERAL	816,000
DURANGO	240,000
GUANAJUATO	774,400
GUERRERO	563,200
HIDALGO	364,800
JALISCO	944,000
MEXICO	1'910,400
MICHOACÁN	588,800
MORELOS	214,400
NAYARIT	140,800

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

NUEVO LEÓN	550,400
OAXACA	688,000
PUEBLA	851,200
QUERÉTARO	230,400
QUINTANA ROO	160,000
SAN LUIS POTOSÍ	371,200
SINALOA	352,000
SONORA	342,400
TABASCO	304,000
TAMAULIPAS	416,000
TLAXCALA	163,200
VERACRUZ	1'078,400
YUCATÁN	262,400
ZACATECAS	217,600
TOTAL	14'992,000*

*cifra al mes de junio 2009-2010. Alumnos docentes y escuelas.

Análisis de brecha de género

Informe nacional sobre violencia de género en la educación básica en México que muestra datos estadísticos relevantes en cuanto este tema. Por señalar que el 50.1% de los niños de primaria está de acuerdo con que "el hombre es el que manda y decide lo que le conviene a la familia" frente al 31.7% de las niñas que opinan lo mismo. El 79.2% de las niñas y los niños están de acuerdo en que "el hombre es el que debe tener la mayor responsabilidad para traer el dinero al hogar", y en que las niñas deben aprender a cuidar a sus hermanitos y hacer limpieza. El 60.3% de los adolescentes de secundaria y el 54.8% de las adolescentes en este nivel, está de acuerdo en que "la mujer es la que tiene que cuidarse para no quedar embarazada".

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Dentro de las oportunidades se puede mencionar que se logró con el apoyo de las autoridades educativas estatales la distribución de 14'992,000 "Violentómetro, ¡ubícate!", se considera que este tipo de estrategias conjuntas coadyuvan en gran medida a la comunidad educativa. Asimismo, se logró continuar con la participación entusiasta de la comunidad educativa en las jornadas sabatinas del proyecto "Abriendo escuelas para la equidad".

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Diseño y aplicación de la política educativa

Ramo: 11 Educación

Clave de la UR: 200

Nombre de la UR: Unidad de planeación y evaluación de políticas educativas

Clave del Pp: P001

Nombre del Pp: Diseño y aplicación de la política educativa

Definición de la población objetivo

Las acciones van enfocadas de manera directa a la Comunidad educativa integrada por las y los docentes, las y los directivos, el alumnado y las madres y los padres de familia. Es importante mencionar que de manera indirecta estas acciones son recibidas por la comunidad en general, sin embargo, este público es difícil medirlo.

Diagnóstico sobre la situación por atender

La SEP tiene una gran responsabilidad y compromiso en la formación de futuros ciudadanos en materia educativa, por lo que de manera transversal los programas requieren de líneas de acción que permitan la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres, así como de equidad de género.

El Programa "Diseño y Aplicación de la Política Educativa" atiende de manera particular la violencia de género desde la prevención y atención, ya que derivado de los datos arrojados por el Informe nacional sobre violencia de género en la educación básica en México²⁰, se plasma que los estereotipos y roles de género se encuentran muy arraigados en las y los niños y adolescentes.

La UPEPE a fin de cumplir con lo señalado en el Art. 45. Sección Quinta de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia continúa potenciando y consolidando las acciones emprendidas en 2008 y 2009 con el apoyo de especialistas y organizaciones no gubernamentales, que benefician a las niñas, los niños, las mujeres y los hombres del país, mediante estrategias concretas enfocadas a la prevención, difusión y sensibilización, a través de diversas acciones tales como la revisión de los 42 libros de texto de nivel básico desde la perspectiva de género; la distribución del libro "Equidad de género y prevención de la violencia en preescolar"; la impartición de talleres de sensibilización dirigidos a las y los adolescentes de nivel secundaria; y atención, orientación, e impartición de talleres y conferencias a las y los servidores de la SEP de nivel central.

Todas las acciones antes señaladas, coadyuvarán a la equidad y no violencia de género.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados

Dadas sus características, la Unidad de Planeación y Evaluación de Políticas Educativas (UPEPE) ha sido desde 2008 la responsable de transversalizar los temas de prevención de la violencia y equidad de género en la Secretaría, así como ser el enlace de la SEP ante las instancias de los gobiernos federal, estatales y municipales.

La UPEPE tiene a cargo el programa **E032 “Diseño y Aplicación de políticas de equidad de género”** y el **P001 “Diseño y Aplicación de la Política Educativa”**. Ambos programas contribuyen a la tarea de prevenir y atender la violencia de género en las escuelas a través del diseño e implementación de acciones estratégicas que coadyuven a una mejor construcción de espacios libres de violencia, respeto, tolerancia y de paz entre las y los interlocutores del plantel educativo.

Para ello, las Líneas de Acción que se realizan en 2010 con el Programa P001 “Diseño y Aplicación de la Política Educativa” son las siguientes:

RECOMENDACIÓN INMUJERES: Se solicita para el siguiente informe trimestral adjuntar el archivo electrónico de los dos materiales institucionales para transversalizar la equidad y no violencia de género, o remitir para su incorporación en el Centro de Documentación del Inmujeres.

Dentro de los materiales institucionales que serán enviados al Centro de Documentación son los siguientes:

- Libro “Equidad de género y prevención de la violencia en primaria
- Abriendo Escuelas para la Equidad. Guía Práctica.
- Programa de Cultura Institucional.

1. Consolidación de contenidos que reflejen la no violencia y equidad de género.

La estrategia de trabajo que ha optado la UPEPE desde 2008 para incorporar en programas educativos de todos los niveles contenidos desde una perspectiva de género que modifiquen los modelos de conducta sociales y culturales en el alumnado, ha sido desde su ámbito de competencia, diseñar, desarrollar y en aquellos casos donde sea permisible implementar acciones en la comunidad educativa. Es importante mencionar que la UPEPE diseña y propone acciones, y las Subsecretarías o áreas de la SEP con las atribuciones para hacerlo se encargan de incorporar en planes y programas educativos todas aquellas modificaciones que consideren viables desde la perspectiva de género.

Para ello la UPEPE desde sus atribuciones y en cumplimiento al Artículo 45 de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de violencia (LGAMVLV) ha desarrollado desde 2008 las siguientes acciones:

Revisión y Análisis de los contenidos pedagógicos de 42 libros texto gratuitos con enfoque de género.

Desde 2008 se viene trabajando con el Programa Universitario de Estudios de Género de la Universidad Nacional Autónoma de México en la revisión de los libros de texto gratuitos. A la fecha se han revisado 60 libros de distintas materias. Este año se revisan 42 libros. La estrategia para su modificación, va de la mano con la Dirección General de Materiales Educativos (DGME) de la Subsecretaría de Educación Básica, dado que por su naturaleza, es la instancia encargada de actualizar los libros de texto gratuitos de educación básica. La Unidad de Planeación y Evaluación de

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Area disciplinaria	Libros	iones. A
Español	6	iones. A
Matemáticas	6	iones. A
Exploración de la Naturaleza y la Sociedad	6	iones. A
Formación Cívica y Ética	6	iones. A
Artes	6	iones. A
Educación Física	6	iones. A
Historia	3	iones. A
Geografía	3	iones. A
Exploración de la Naturaleza y de la Sociedad	2	iones. A
Ciencias Naturales	4	iones. A
Totales	42	

El objetivo será revisar, diagnosticar y recomendar, en relación a la presencia frecuencia y tipo de representaciones de la violencia de género, de 42 libros de texto gratuitos de educación primaria que corresponden a nueve áreas disciplinarias (Español, Matemáticas, Exploración de la Naturaleza y la Sociedad, Ciencias Naturales, Historia, Geografía, Educación Artística, Educación Física y Formación Cívica y Ética) de primero, segundo, tercero, cuarto, quinto y sexto grado de este nivel educativo. Se estima que a finales del mes de octubre se cuente con un informe que contenga la revisión, detección diagnóstica y recomendaciones de todos los libros.

Es importante mencionar que el PUEG de la UNAM, organizó con sus evaluadores (30 mujeres y 12 hombres) un taller de trabajo a fin de establecer los lineamientos para dicha revisión y evaluación de los libros de texto, se recuperaron experiencias, se revisaron instrumentos de análisis cualitativo y cuantitativo, se entregó a cada responsable un libro a evaluar. Dentro de los criterios tomados para dicha revisión se señalan los siguientes:

- Unidad de análisis: los personajes
- Indicadores:
 - En texto, presencia de:
 - Femenino singular sin nombre (e.g. “maestra”).
 - Femenino singular con nombre (e.g. “Alejandra”).
 - Femenino plural (e.g. “las esposas”).
 - Masculino singular sin nombre (e.g. “papá”).
 - Masculino singular con nombre (e.g. “Cristóbal Colón”).
 - Masculino plural (e.g. “los anteriores presidentes de México”).
 - Masculino universal (e.g. “tus compañeros”).
 - Pareja de genéricos (femenino y masculino juntos, e.g. “maestra y maestro”, “Juan y María”).
 - Indicadores de violencia, inequidad y/o discriminación.
 - Presencia de diversas modalidades y tipos de violencia, acciones, actitudes y formas de tolerancia de la violencia y promoción de prejuicios y creencias o prácticas que contribuyen a ella.
 - Agentes negativos o positivos a género.
 - Negativo a género: normas, roles y estereotipos que refuerzan las desigualdades de género.
 - Positivo a género: cambio de las normas y roles, en donde la equidad de género es central para el logro de objetivos de desarrollo positivos.
 - En imágenes, presencia de:
 - Femenino solo.
 - Masculino solo.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

- Femenino plural.
- Masculino plural.
- Colectivo mixto.
- Pareja de genéricos.
- Indicadores de violencia, inequidad y/o discriminación.
 - Presencia de diversas modalidades y tipos de violencia, acciones, actitudes y formas de tolerancia de la violencia y promoción de prejuicios y creencias o prácticas que contribuyen a ella.
- Agentes negativos o positivos a género:
 - Negativo a género: normas, roles y estereotipos que refuerzan las desigualdades de género.
 - Positivo a género: cambio de las normas y roles, en donde la equidad de género es central para el logro de objetivos de desarrollo positivos.
- Número de femeninos y masculinos.
- Distribución de femeninos y masculinos con nombre propio o anónimos.
- Presencia de masculinos universales.
- Presencia de parejas de genéricos (hombre y mujer).
- Distribución y descripción de grupos mixtos (sólo para imágenes).
- Relaciones positivas y negativas entre géneros.
- Prácticas inequitativas, discriminatorias o de violencia.

2. Guía de colores para identificar categorías

Texto

Rojo	Femenino s/nombre y c/nombre, singular y plural
Verde	Masculino s/nombre y c/nombre, singular y plural
Azul	Masculino universal
Morado	Parejas de genéricos

Imágenes

Rojo	Femenino singular y plural
Verde	Masculino singular y plural
Azul	Colectivo mixto
Morado	Parejas de genéricos

Post-it

Amarillo (+/- a género)
Naranja Indicadores de violencia, inequidad y/o discriminación

Elaboración de Libro “Equidad de género y prevención de la violencia en primaria” dirigido a maestras/os de nivel primaria en materia de equidad de género y prevención de la violencia.

Durante este **tercer trimestre** se firmó el Convenio de Colaboración con el Programa Universitario de Estudios de Género de la Universidad Nacional Autónoma de México para la elaboración del libro “Equidad de género y prevención de la violencia en primaria”. Derivado de su gran aceptación por parte de la comunidad educativa, la SEP solicitó al PUEG la elaboración de un libro similar pero ahora dirigido a docentes de educación primaria. Por ello, los objetivos de

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

este nuevo texto, así como sus propósitos generales se mantienen de acuerdo con el plan general presentado para el primer libro, a saber:

I. Objetivos del texto

- Proporcionar a los y las docentes frente a grupo de primaria una perspectiva sobre qué mirar, cómo mirar y cómo orientar la mirada de las y los niños respecto a las relaciones mediadas por la construcción de género.
- Estimular capacidades, habilidades y actitudes que lleven a las y los docentes de primaria a capitalizar su propia experiencia, a pensar, a preguntar, a expresarse en relación con la equidad de género y la resolución no violenta de conflictos en su práctica educativa cotidiana.
- Generar prácticas de no violencia y promoción de la equidad de género en el ámbito escolar.
- Contribuir en la formación de competencias que a su vez promuevan la construcción de una sociedad democrática, diversa e igualitaria donde se pueda vivir sin discriminación y sin violencia.

II. Propósitos de “El Libro”

- **Comprender** los procesos mediante de los cuales las diferencias biológicas entre los sexos, se convierten en desigualdades sociales que limitan el acceso equitativo de mujeres y hombres a los recursos económicos, políticos y culturales.
- **Desnaturalizar** los conceptos sobre las diferencias de género basados en aspectos biológicos.
- **Ofrecer** lineamientos para promover la equidad entre mujeres y hombres.

Para ello, durante el mes de agosto se trabajó en la estructura general del libro, en el índice, en el diseño editorial e iconográfico, en la elaboración y redacción de los contenidos del libro. El producto final se envió a impresión, por lo que se estima iniciar la distribución del mismo a principios del mes de octubre.

2. Taller formación de formadores en preescolar

Durante este **tercer trimestre** se firmó el Convenio de Colaboración con el Programa Universitario de Estudios de Género de la Universidad Nacional Autónoma de México para el diseño y elaboración de la estrategia de inducción a partir del libro “Equidad de Género y Prevención de la Violencia en Preescolar.

En 2009, la Secretaría de Educación Pública elaboró el libro “Equidad de género y prevención de la violencia en preescolar”, el propósito de este material fue proveer a los y las educadoras de la información y los conocimientos que les permitan desarrollar las capacidades necesarias para impartir una educación que favorezca la equidad entre hombres y mujeres y elimine todas las formas de violencia de género en nuestra sociedad.

A partir de este esfuerzo, y con el objeto de lograr que el profesorado cuente con todas las herramientas que les permita conocer qué es el género y cómo influye en su vida diaria y en los conocimientos que transmiten al alumnado, la Secretaría de Educación Pública consideró fundamental abordar esta temática de forma integral, en ese sentido, se vislumbró el diseño de una estrategia de inducción dirigida por el Programa Universitario de Estudios de Género (PUEG) de la UNAM para incentivar en el personal de jefaturas de sector, supervisiones y personal de apoyo técnico pedagógico, el desarrollo y la construcción de habilidades para resolver conflictos y negociar en el ámbito escolar, a partir de la sensibilización y el análisis individual y colectivo de las temáticas *equidad de género y prevención de la violencia*.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

La herramienta básica para este trabajo será el libro *Equidad de género y prevención de la violencia en preescolar*. Con esta estrategia se busca optimizar la utilización del mismo por parte de las y los maestros, recabar testimonios, comentarios y sus sugerencias, con el objetivo de poder transmitir a la Subsecretaría de Educación Básica, materiales inductivos probados que puedan ser utilizados a gran escala, así como técnicas de formación valoradas a partir de un material específico, para el mismo uso. Como parte de sus atribuciones y como su nombre lo indica, la Unidad de Planeación y Evaluación de Políticas Educativas se da así a la tarea de poder ofrecer a las áreas competentes de la SEP materiales y metodologías en los temas de prevención de la violencia y equidad de género.

Para ello la UPEPE realizó invitación abierta a todos los enlaces de género de las 31 entidades federativas y del distrito federal, a fin de que participaran en la impartición de un curso-taller de formación de facilitadoras (es) en sus tres fases:

- a) Un curso-taller: formar a las y los facilitadores para multiplicar la sensibilización en género,
- b) Asesoría a distancia: monitorear la multiplicación y sus resultados;
- c) Encuentros estatales: evaluar los resultados e identificar áreas de oportunidad.

Derivado de lo anterior, los siguientes estados confirmaron su participación en dicho taller, los cuales, brindarán el personal específico, instalaciones, equipo necesario para llevar a cabo en buenos términos dicho taller:

1. Baja California
2. Colima
3. Chiapas
4. Estado de México
5. Hidalgo
6. Jalisco
7. Michoacán
8. Quintana Roo
9. Sinaloa
10. Sonora

Por lo anterior, el PUEG de la UNAM trabajó en la estrategia detallada para el proceso de inducción con una duración de 20 horas, dirigido de manera específica a jefaturas de sector, supervisiones y personal de apoyo técnico pedagógico, distribuidas/os en 10 grupos (10 estados de la República Mexicana) integrados por 50 personas cada uno.

Se estima iniciar la inducción durante el trimestre siguiente.

3. Equidad: el respeto es la ruta. Capacitación a grupos de secundaria en temas de equidad.

Durante este **tercer trimestre** se firmó el contrato de prestación de servicios con la Organización de la Sociedad Civil, Cauce Ciudadano, A.C. para desarrollar la fase III del proyecto "Equidad: el respeto es la ruta", la cual involucra la realización de talleres en secundarias, derivado del piloto realizado en 2009 y de la producción de materiales ganadores del concurso 2008.

A fin de dar continuidad a lo realizado desde 2008, este proyecto tiene por objetivo formar promotoras y promotores en

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

materia de equidad y prevención de la violencia de género que contribuyan en la disminución de la violencia en las escuelas secundarias a partir de la continuidad de las experiencias exitosas de los proyectos impulsados en 2008 y 2009.

Asimismo, incrementar las habilidades psicosociales en las y los adolescentes para la promoción de equidad de género a través de la universalización de la experiencia "Equidad: el respeto es la ruta-segunda fase". Ampliar habilidades y detonar capacidades de promotores y promotoras, así como estrategias de educación entre pares para que éstos a su vez, repliquen los conocimientos adquiridos. Finalmente, promocionar la cultura de la equidad de género entre pares, a través de acciones diseñadas por las y los adolescentes de las comunidades educativas en el marco de "Equidad: el respeto es la ruta"

Es importante mencionar que se continuará trabajando este proyecto en 90 escuelas de los estados de Chiapas, Distrito Federal, Estado de México, Guerrero, Morelos, Nuevo León, Querétaro y Yucatán.

La UPEPE contactó a las autoridades educativas estatales a fin de que brinden las facilidades para el ingreso de Cauce Ciudadano y las organizaciones de la sociedad civil que coadyuvan a esta tarea. Para ello, Cauce Ciudadano realizó reuniones de trabajo con las autoridades de los estados a fin de establecer los horarios y días en que se realizará dicha capacitación.

Se estima iniciar la impartición de los talleres a mediados del mes de octubre y principios de noviembre.

Asimismo se elaboró el protocolo de trabajo, se diseñaron los materiales didácticos y de difusión de los talleres, así como las dinámicas de trabajo con las y los adolescentes y jóvenes, la metodología de trabajo con las organizaciones de la sociedad civil y las autoridades escolares; los instrumentos y herramientas de seguimiento y evaluación y sistematización.

A finales de septiembre se llevó a cabo un taller de Capacitación de facilitadoras/es para el proyecto "Equidad: el respeto es la ruta, 3ª etapa PEPE (Promotoras/es Estudiantiles Pro Equidad)". Se contó con la participación de 30 asistentes provenientes de los estados participantes. Como metodología de trabajo se utilizó la vivencial, es decir se utilizaron los ejercicios prácticos que aplicarían con las y los jóvenes en el proyecto, a fin de obtener resultados observables y en caso de ser necesario efectuar ajustes. Asimismo, se presentaron los materiales que utilizarían para aplicar la capacitación "Taller Equidad: el respeto es la ruta 3ª etapa. Material de difusión y didáctico 2010" y un manual de apoyo para la/el facilitador que contiene las dinámicas.

4. Capacitación a funcionarios del gobierno central

Durante este **tercer trimestre**, se otorgaron a los/las funcionarios/as del sector central de la Secretaría de Educación Pública servicios de capacitación y sensibilización en materia de derechos humanos de las mujeres, discriminación y violencia de género a través de la realización de cine debate, conferencia y talleres de sensibilización.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Se realizaron 19 talleres, 9 cines debate con participación de un total de 487 personas asistentes, como sigue:

MES	TOTAL DE ASISTENTES A EVENTOS DE CAPACITACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN	MUJERES	HOMBRES
Julio	135	84	51
Agosto	125	75	50
Septiembre	227	147	80
Total	487	306	181

Este trimestre se convocó y se realizó el proceso de selección de las personas trabajadoras de SEP para formar parte de la Red de Facilitadoras/es Internos para la equidad de género y la no violencia, quienes apoyarán el proceso de multiplicación de la capacitación en esta materia al interior de la Secretaría y a quienes se capacitará con el apoyo del Instituto Nacional de las Mujeres.

5. Atención a las mujeres víctimas de violencia de la SEP

El Módulo de Orientación, Prevención y Atención de la Violencia de Género brinda atención especializada al personal del sector central de la SEP que acudió solicitando algún servicio como orientación y atención terapéutica. Dentro de los servicios que brindó el Módulo se encontraron, la atención psicológica individual, familiar, de pareja y grupal, el acompañamiento de seguridad y protección, la asesoría, orientación, la referencia a servicios sociales varios y el fortalecimiento del proceso de atención a través de la vinculación a actividades preventivas.

Durante este **tercer trimestre**, el Módulo de Orientación, Prevención y Atención de la Violencia de Género recibió 133 solicitudes de atención inicial, de las cuales 107 fueron a mujeres y 26 a hombres. A 99 personas se les brindó información sobre MOPAV, asesorías jurídicas y sociales y se refirieron a 2 personas a lugares como Defensorías de Oficio, Unidades de Atención a la Violencia Familiar, Procuradurías de Justicia, Sistemas DIF, Hospitales de Especialidades, etc., y a 32 personas se les brindó el servicio de acompañamiento integral, incluyendo atención psicoterapéutica, en sus modalidades individual, pareja, familiar y de grupo.

MES	NUEVAS PERSONAS USUARIAS EN EL ÁREA DE ATENCIÓN PSICOLÓGICA	MUJERES	HOMBRES
Julio	38	30	8
Agosto	36	30	6
Septiembre	59	47	12
TOTAL	133	107	26

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

El acumulado de enero a septiembre de 2010 es de 843 personas usuarias.

Nota: Es importante mencionar que en el Portal Aplicativo de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público se ha reportado esta cifra, dado que nuestra unidad de medida es el servidor público atendido, por lo que se han revisado las cifras y son las correctas.

RECOMENDACIÓN INMUJERES: Mencionar cuántas personas atendidas por el MOPAV tuvieron una solución satisfactoria a su problemática

	N° personas asistentes al Área de Atención	Resolución: De esas 843 Personas Se les dio solo información a:	Resolución:		Resolución:
			De esas 843 Personas Se les dio Orientación y Referencia:		De esas 843 personas se abrió Expediente MOPAV (atención terapéutica) a:
			Personas Usuarias de 1ª. Vez	Expediente MOPAV Referidos	Personas Usuarias de 1ª. Vez Expedientes MOPAV Abiertos
Primer Trimestre Enero-Marzo 2010	228	174	6	10	59
Segundo Trimestre Abril-Junio 2010	482	380	7	13	102
Tercer Trimestre Julio-Septiembre	133	99	3	7	26
Total	843	653	16	30	187

De estos 187 expedientes abiertos en el área de atención, 142 están cerrados, de los cuales 30 se canalizaron al cierre a diferentes instancias y 45 están vigentes al cierre de septiembre.

Dentro de los principales resultados obtenidos en la gestión del MOPAV se encuentran las siguientes:

- Dar inicio a los proyectos de preparación para la Red Interna de Enlaces de Género.

RECOMENDACIÓN INMUJERES. Mencionar en el siguiente informe trimestral cuáles son las metas y el alcance del Proyecto de la Red Interna de Enlaces de Género.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Alcances del Proyecto de la Red Interna de Enlaces de Género: El alcance de la Red para el periodo 2010-2012 será de una participación activa del 50% de Enlaces de Género de las 42 Unidades Administrativas que se tienen registradas y actualizadas en el directorio.

Meta: Establecer una red interna con representantes de las distintas Unidades Administrativas de la SEP central.

Indicador: 1 red establecida con 21 Enlaces de Género de las 42 Unidades Administrativas registradas

Avances: Periodo Julio-septiembre: Preparación de un documento que explica el proyecto de la Red. Se adjunta como Anexo 3. Notas Adicionales de este documento.

- En el Área de Prevención, haber dado inicio a la Capacitación Integral de la Dirección General de Planeación y Programación, a solicitud de su titular, Mtro. Rafael Freyre.
- El equipo MOPAV cursó en línea la capacitación sobre sensibilización en género dado por el INMUJERES. Con estas acciones se está favoreciendo la certificación del equipo de facilitadoras en materia de diseño e impartición de cursos, lo que impacta el proceso de institucionalización encomendado. Preparación y entrega a la Subdirección de Procesos para la Profesionalización y Certificación de Inmujeres Nacional de la primera parte de los materiales para la Certificación Norma Técnica NUGCH002.01 Diseño de cursos de capacitación presenciales.
- Se elaboró el primer borrador del Procedimiento de Impartición de Talleres y/o eventos del área de Prevención y Capacitación, para su integración en la elaboración de las reglas de operación del MOPAV
- Elaboración y puesta en marcha de la Convocatoria para la Red de Facilitadoras/es del MOPAV, como estrategia multiplicadora de capacitación interna. Respuesta muy positiva a la red de facilitadoras/es MOPAV con la inscripción de cerca de 102 participantes, por la demanda que se ha tenido, las fechas de entrevistas se recorrerán durante el mes de octubre.
- Elaboración de contenidos del folleto de acoso y hostigamiento sexual.
- Inicio de los talleres y eventos sobre la temática de Acoso y Hostigamiento sexual en la SEP.
- Avances significativos en los procedimientos del MOPAV y en los proyectos para el PCI.
- Terminación de los contenidos del folleto de acoso y hostigamiento sexual con la participación de áreas internas relacionadas.
- Elaboración de criterios claros en el abordaje terapéutico para los casos de psicosis y adicciones, acotamiento, derivación o canalización y seguimiento.
- Cambio de sede del MOPAV a un espacio más cercano para el personal del sector central. (Arcos de Belén No. 79. P.B. Col. Centro. C.P. 10580. Del. Cuauhtémoc. México D.F.)

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Conformación de Directorio de usuarios y usuarias del área de Prevención 2009, 2010 actualizado para la invitación a eventos del MOPAV.

Análisis de brecha de género

Informe nacional sobre violencia de género en la educación básica en México que muestra datos estadísticos relevantes en cuanto este tema: El 88.2% de las niñas ayudan a hacer la comida en sus casas, caso contrario al de los niños, quienes participan en un 11.8%; el 85.8% de las niñas lavan y planchan la ropa, el 14.2% de los niños lo hace.

En relación a la solución de conflictos, los niños no cuentan con herramientas suficientes ante una problemática, por ejemplo: El 30.4% trató de resolverlo en tanto que las niñas señalaron un 36.3%; el 22.7% reclamó y dijo lo que pensó, y las niñas mencionaron un 26.3%, el 17.8% buscó vengarse, y las niñas solo el 9%, el 4.8% culpo a otro u otra de lo que le acusaban en tanto que las niñas señalaron un 3.4%

Un factor importante señalado tanto por las niñas (2.9%) y los niños (1.1%) es la falta de confianza para recurrir a un maestro/a o director ante un problema en la escuela.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Se logró la firma de los Convenios de Colaboración con el Programa Universitario de Estudios de Género de la Universidad Nacional Autónoma de México y el Contrato de Prestación de servicios con la Organización de la Sociedad Civil "Cauce Ciudadano, A.C." lo cual, dado lo corto del tiempo, ya se trabaja de manera conjunta brindando todas las facilidades que permitan la culminación de las metas señaladas.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Fondo de Modernización para la Educación Superior (FOMES)

Ramo: 11 Educación

Clave de la UR: 511

Nombre de la UR: Dirección General de Educación Superior Universitaria

Clave del Pp: S030

Nombre del Pp: Fondo de Modernización para la Educación Superior (FOMES)

Definición de la población objetivo

La población objetivo está conformada por Universidades Públicas Estatales (UPES), Universidades Públicas Estatales de Apoyo Solidario (UPEAS), Universidades Politécnicas (UPP) y Universidades Tecnológicas (UT's), que están registradas en las Reglas de Operación 2010 del FOMES, publicadas en el Diario Oficial de la Federación el día 24 de diciembre de 2009.

Diagnóstico sobre la situación por atender

Ante el incipiente fomento y difusión de líneas y ejes de investigación con perspectiva de género en las instituciones de educación superior públicas participantes en el Programa Fondo de Modernización para la Educación Superior (FOMES), que permitan dar a conocer una cultura de respeto a los derechos humanos, económicos, políticos, sociales y culturales de las mujeres; que cuenten con elementos de análisis y desarrollo de políticas públicas para implementar y hacer realidad la Igualdad de Género y el Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia; y con ello poder crear patrones culturales de respeto a las mujeres en todos los ámbitos a través de programas de género, se requiere la ampliación y etiquetación de 14 millones de pesos para financiar proyectos en éste ámbito.

Análisis del avance de resultados

Primer semestre.

- Se publicaron en el Diario Oficial de la Federación, el día 24 de diciembre de 2009, las Reglas de Operación del Programa Fondo de Modernización para la Educación Superior (**FOMES**) para el ejercicio fiscal 2010.
- En el numeral 4.3.1 de las Reglas de Operación en comento se establece que los recursos asignados para equidad de género se canalizarán para financiar proyectos de perspectiva de género que presenten las Instituciones de Educación Superior (**IES**), de acuerdo a su dimensión y cuya propuesta obtenga una evaluación favorable. La formulación del proyecto no deberá de exceder los siguientes montos:

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Matrícula	Límite del monto
1. IES con matrícula igual o mayor a 30 mil alumnos	\$1,000,000.00
2. IES con matrícula igual o mayor a 10 mil y menor a 30 mil alumnos	\$700,000.00
3. IES con matrícula igual o mayor a tres mil y menor a 10 mil alumnos	\$400,000.00
4. IES con matrícula menor a tres mil alumnos	\$200,000.00

Estos recursos sólo podrán destinarse en cualquiera de las acciones siguientes, procurando impacten de manera transversal en cada **IES**:

- a) Capacitar al personal administrativo, profesores y/o estudiantes en perspectiva de género mediante la impartición de diplomados, cursos, talleres, seminarios y/o conferencias magistrales.
 - b) Formular un estudio de género al interior de la **IES**.
 - c) Diseñar y difundir materiales que sensibilicen o promuevan la prevención y atención de la violencia contra las mujeres o los hombres.
 - d) Adquirir material bibliohemerográfico (libros, videos, CD's, revistas, software) en materia de perspectiva de género.
- En el numeral 4.4.1.1 Elegibilidad (Requisitos y Restricciones) de las Reglas antes referidas, se establece que las IES presentarán ante la Dirección General de Educación Superior Universitaria (**DGESU**) o ante la Coordinación General de Universidades Tecnológicas (**CGUT**), según corresponda, la solicitud con su Programa Integral de Fortalecimiento Institucional (**PIFI**) 2010-2011, en cuatro tantos impresos y encuadernados individualmente, sus ProGES y ProDES o ProFOE, conforme a la Guía PIFI 2010-2011 que para tal efecto se emitió y que tanto la **DGESU** como la CGUT publicaron oportunamente en su página de internet: <http://pifi.sep.gob.mx> el pasado mes de enero de 2010.
 - En el Anexo 1 de las Reglas de Operación 2010 se publicó la Convocatoria respectiva, en cuyo apartado *Bases fracción III* se estableció el siguiente calendario:

Acciones	Fechas
Recepción del PIFI	03 al 13 de mayo
Evaluación del PIFI	07 al 18 de junio
Réplica del PIFI	12 al 16 de julio
Firma de Convenios de Colaboración y Apoyo, y entrega de recursos	A partir del 06 de septiembre

Segundo semestre.

- En la primera quincena del mes de mayo de 2010, un total de 135 Instituciones de Educación Superior (IES) presentaron sus respectivos Programas Integrales de Fortalecimiento Institucional (PIFI) 2010-2011, de las cuales el 64% (87 IES: 32 Universidades Públicas Estatales, 12 Universidades Públicas Estatales con Apoyo Solidario, 30 Universidades Tecnológicas y 13 Universidades Politécnicas) presentaron proyectos de Equidad de

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Género.

- En conjunto la cantidad solicitada asciende a \$32,428,169.62 (TREINTA Y DOS MILLONES CUATROCIENTOS VEINTIOCHO MIL CIENTO SESENTA Y NUEVE PESOS 62/100 M.N.). Cabe mencionar que el presupuesto asignado para 2010 es sólo de 14 millones de pesos.
- Del 12 al 16 de julio de 2010 está programado el proceso de Réplica.
- Entre la última semana del mes de agosto y antes de que concluya el mes de septiembre se tendrá la relación final de las IES que serán beneficiadas en el marco del PIFI y por ende, en materia de Equidad de Género, con sus respectivos montos.

Tercer semestre.

- Se apoyaron 41 de un total de 44 proyectos presentados por las Universidades Públicas Estatales y las Universidades Públicas Estatales con Apoyo Solidario. El 08 de septiembre de 2010 se emitieron los Convenios de Colaboración y Apoyo respectivos.
- En el **Cuadro No. 1** se registran los montos asignados para cada Universidad y la temática de los proyectos.
- Las Universidades Tecnológicas, por segundo año consecutivo, no cumplieron con los porcentajes de comprobación financiera establecidos en las Reglas de Operación 2010 del FOMES, por ende, ninguno de los 30 proyectos presentados fue apoyado.
- El caso de las Universidades Politécnicas, se está concluyendo el proceso de revisión para determinar cuáles son las Universidades que serán beneficiadas con su respectivo proyecto de perspectiva de género. Se han asignado 13.5 millones de pesos de los 14 millones de pesos autorizados.

Análisis de brecha de género

No se tienen elementos para este punto.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Ninguno.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Programa Becas de Apoyo a la Educación Básica de Madres Jóvenes y Jóvenes Embarazadas

Ramo: 11 Educación

Clave de la UR: 310

Nombre de la UR: Dirección General de Desarrollo de la Gestión e Innovación Educativa

Clave del Pp: S108

Nombre del Pp: Programa Becas de Apoyo a la Educación Básica de Madres Jóvenes y Jóvenes Embarazadas

Definición de la población objetivo

Las adolescentes en contexto y situación de vulnerabilidad de cualquier estado civil que sean madres o se encuentren en estado de embarazo, cuya edad esté comprendida entre 12 y 18 años 11 meses de edad, y que deseen iniciar, retomar, continuar o concluir sus estudios de educación básica, ya sea en el sistema público regular o en cualquier modalidad pública del sistema educativo disponible en las entidades federativas.

Diagnóstico sobre la situación por atender

A pesar de las acciones encaminadas a reducir la brecha de desigualdad entre hombres y mujeres, según el II conteo de Población y Vivienda de 2005, del INEGI, en México se registran 180,408 casos de madres adolescentes que aún no han concluido su educación básica sin considerar el número de niñas y adolescentes que se embarazan cada año.

La carencia de recursos y la necesidad de contribuir económicamente al sostenimiento familiar, son factores por los que alrededor del 35% de las jóvenes de 12 a 19 años de edad, abandonan sus estudios. Asimismo, el embarazo, el matrimonio, la falta de apoyo familiar y la discriminación en la escuela, contribuyen a la deserción escolar entre esta población.

El análisis de los datos muestra que el fenómeno de embarazo y maternidad temprana complica la permanencia y la conclusión de los estudios de educación básica de las adolescentes y jóvenes, además de dificultar el ingreso a quienes no la han iniciado.

Estos hechos, que dieron origen al Promajoven, siguen demandando ampliar la cobertura de atención del Programa y redoblar los esfuerzos para mejorar su operación lo que redundará en la mejora de la calidad académica y del apoyo integral a las beneficiarias.

Actualmente la SEP, por conducto de la Dirección General de Educación Indígena, al atender a esta población juvenil, heterogénea, coadyuva a reducir el rezago educativo de las madres jóvenes, además de implementar acciones coordinadas tendientes a prevenir el embarazo adolescente. Con perspectiva de género, el Programa contribuye a superar la problemática de las adolescentes que enfrentan el reto de ser madres a edad temprana, el cual se manifiesta, además, en rechazo y discriminación en el ámbito escolar.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados

- Según datos preliminares proporcionados por las entidades federativas, a la fecha de cierre del presente reporte, a nivel nacional se encuentran inscritas en el Padrón 9,057 beneficiarias.
- Se ha avanzado en el fortalecimiento de los vínculos con otras instituciones como INEA, Inmujeres, SS e IMSS-Oportunidades, Celsam, mediante el establecimiento de acuerdos que permitan mejorar el logro educativo y la atención integral de las beneficiarias.
- Durante el periodo reportado se realizaron visitas de asesoría y acompañamiento a los estados siguientes: Veracruz, Guanajuato, Yucatán, Michoacán, Chiapas, Quintana Roo Morelos, además del Distrito Federal.
- Se tienen : 32 cartas compromiso firmadas por los estados
- Se radicó el recurso correspondiente al año fiscal 2010, a las entidades, tomando en cuenta las Reglas de Operación en vigencia.
- Se participó en la filmación de un testimonio de una joven becaria del Promajoven, a fin de realizar un documental sobre el embarazo adolescente que se transmitirá, a manera de cápsula, en el Programa Barra Juvenil del Canal 11.
- Se aprobó el nuevo cartel de difusión del Promajoven ya que contiene 4 diferentes lenguas indígenas (Maya, Náhuatl, Mixteco, Hñahñu) y se difundirá a las 31 entidades y el DF dando prioridad a las comunidades indígenas del país.
- Desarrollo de actividades relacionadas con la celebración del Día Nacional para la Prevención del Embarazo No Planificado en Adolescentes impulsados por un grupo intersectorial integrado, entre otras instancias por, la Secretaría de Salud, el Fondo Nacional de Población de las Naciones Unidas, el Instituto Mexicano de la Juventud, el Instituto Nacional de las Mujeres, el Consejo Nacional de Población, Bayer-México, el Centro Latinoamericano Salud y Mujer. Con este motivo el Promajoven participo en la rueda de prensa celebrada el 24 de septiembre. El Programa presentó el video que se emplea para la difusión del Promajoven y también se envió vía electrónica a las coordinaciones estatales el cartel alusivo a la prevención del embarazo adolescente.

Se tomaron en cuenta las observaciones derivadas de las reuniones de trabajo con instituciones que atienden la misma población objetivo del Programa, para ser incorporadas en las Reglas de Operación 2011, a fin de fortalecer la atención de las becarias y la de sus hijos en el ámbito de salud, nutrición buscando otorgar un apoyo integral a las mismas.

Análisis de brecha de género

El Promajoven es un programa dirigido a las mujeres en un 100%, pues los factores de discriminación, rezago educativo y complicaciones por tener un hijo a edad temprana, afectan en mayor medida a las mujeres que a los hombres.

El Promajoven a lo largo de los últimos cuatro años se ha planteado atender a un mayor número de jóvenes en situación de embarazo o maternidad, como lo demuestran los siguientes datos: en el 2006 se atendió a 1,625 beneficiarias; en el 2007 a 1,983; en el 2008 a 3,754, y en el 2009 a 7,643; al corte del tercer trimestre del 2010 asciende a 9,057 madres jóvenes y jóvenes embarazadas beneficiadas por el Programa.

De igual manera, el presupuesto asignado para el pago de becas, en los últimos años ha venido incrementando: en el 2006 fue de 14 millones de pesos; en el 2007 de 17.9 millones; en el 2008 ascendió a 45.1 millones, y en el 2009 fue de 48.5 millones; sin embargo, en el 2010 el presupuesto descendió a \$47.7 millones de pesos.

En el presente año, de acuerdo al presupuesto aprobado, se planteó como meta atender 7350 becarias, cifra menor a la población beneficiada durante el 2009, dado que el presupuesto fue menor al otorgado el año anterior; no obstante, se ha

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

logrado rebasar la meta prevista (7,350 beneficiarias), considerando que no todas las beneficiarias reciben una beca por 10 meses dado que algunas terminan su educación básico y otras abandonan sus estudios por diversas razones, lo cual permite incorporar más beneficiarias de acuerdo al recurso disponible.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculos:

- Persistencia en las comunidades educativas y sociedad en general de esquemas de discriminación y estereotipos sexistas que obstaculizan la permanencia y conclusión educativa de las madres jóvenes y jóvenes embarazadas.
- La escasa aceptación de la sexualidad adolescente en el entorno familiar y educativo, sigue obstaculizando también una educación sexual adecuada y el acceso a métodos de la prevención del embarazo.
- Existen madres jóvenes que abandonan sus estudios por un tiempo variable que puede ir de unos meses hasta diez años debido a sus condiciones socioeconómicas y a las relaciones de poder e inequidad que sufren en su hogar.
- En algunos casos las familias y las parejas dificultan la reincorporación a los estudios.
- Existen adolescentes que se embarazan o que son madres, que no consideran la educación formal en sus proyectos de vida.
- En muchos casos se observa que no es el embarazo el factor más frecuente del abandono escolar, sino factores socioeconómicos y las formas en que se asume la unión y la maternidad con una carga de inequidad para las adolescentes.
- El nivel socioeconómico al que pertenecen y la pobreza en la que viven, así como la falta de oportunidades educacionales y ocupacionales, dificultan significativamente las posibilidades de acceso y permanencia y conclusión de sus estudios.
- El asumir varios roles sociales (de ama de casa, sustentar a los hijos, ser esposa, aunados a las carencias económicas, castigos sociales, etc.), reducen las posibilidades de permanecer en la escuela hasta concluir sus estudios.
- La vulnerabilidad de poblaciones y escuelas con alta dispersión, con pocas alternativas educativas, presenta dificultades sistémicas complejas para la población objetivo del Programa y para la operación del mismo.
- En los municipios rurales e indígenas las oportunidades de educación y empleo para las adolescentes son escasas y el rezago educativo sigue siendo notorio, como puede observarse en los casos de Chiapas, Oaxaca y San Luís Potosí.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

- En las zonas rurales e indígenas no se tiene acceso a servicios educativos flexibles para atender a las madres jóvenes, fomentando con esto el que no encuentren sentido comenzar o retomar sus estudios básicos a esa edad y teniendo hijos.
- El cambio de adscripción del Promajoven de la UR 310 a la UR 313 ha dificultado la disponibilidad inmediata de los recursos presupuestales en la UR 313.
- La reducción del presupuesto en este año.

Medidas que el Programa tiene contempladas para generar oportunidades:

- Incrementar el porcentaje de beneficiarias que acreditan sus estudios durante su permanencia como becarias en el 2010.
- Incrementar el porcentaje de becarias que concluyen sus estudios en el 2010.
- Incrementar el porcentaje de becarias que permanecen en el Programa, y por consiguiente, en la educación básica.
- Brindar atención focalizada a niñas y jóvenes indígenas y en situación de pobreza patrimonial.
- Ampliar la cobertura de difusión de los derechos de las niñas y las jóvenes en situación de vulnerabilidad en la escuelas primarias (5° y 6° grado) y secundarias.
- Propiciar la participación activa de un número mayor de instituciones que brindan apoyos complementarios a las jóvenes becarias.
- Desarrollar propuestas de incidencia sobre la denuncia a la violación de los derechos de las niñas y las jóvenes en el ámbito educativo.
- Desarrollar un espacio en página web para dar acompañamiento a las becarias.
- Realizar un estudio que permita ver las redes de apoyo que tienen y potenciarlas.
- Desarrollar estrategias de conciliación de vida familiar – educativa – laboral de niñas y jóvenes en contexto y situación de vulnerabilidad.
- Capacitar con perspectiva de género a las comunidades escolares vinculadas al cumplimiento del Programa.
- Disminuir el porcentaje de becarias con rezago grave respecto al nivel de estudios al ingresar al Programa.
- Reformular las Reglas de Operación para el 2011 de acuerdo a los avances del Promajoven, los estudios y censos actualizados y las mejoras presupuestales obtenidas, en una gestión orientada por resultados, que permita hacer posible llevar a efecto las áreas de mejora,

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Programa de Educación Básica para Niños y Niñas de Familias Jornaleras Agrícolas Migrantes

Ramo: 11 Educación

Clave de la UR: 310

Nombre de la UR: Dirección General de Desarrollo de la Gestión e Innovación Educativa

Clave del Pp: S111

Nombre del Pp: Programa de Educación Básica para Niños y Niñas de Familias Jornaleras Agrícolas Migrantes

Definición de la población objetivo

Niños y Niñas de 3 a 16 años de familias Jornaleras Agrícolas Migrantes.

Diagnóstico sobre la situación por atender

En el tercer trimestre se reporta 54% de niñas atendidas y 45.59% de niños, respecto al trimestre anterior se incremento en 4 decimas la atención a niñas migrantes, tomado en cuenta que las niñas tienden a asistir en menor medida porque son responsables de actividades domésticas que aminoran el tiempo dedicado al estudio.

Análisis del avance de resultados

El Pronim está realizando actividades que aseguren la equidad de género en la oferta educativa a ésta población, concentrándose no solamente en el acceso de niñas y niños al servicio educativo. En términos de acceso se puede reportar que la brecha de género se está invirtiendo toda vez que los reportes indican que del total de niños y niñas jornaleros agrícolas migrantes atendidos, 45.59% corresponde a niños y el 54% a niñas. Y que con respecto al mes anterior se incremento la presencia de las niñas en cuatro puntos porcentuales.

En cuanto a las actividades específicas referidas a la mejora en los servicios en lo que respecta al enfoque de género cabe mencionar:

- Se ha iniciado junto con Inmujeres de una estrategia articuladora para atender población y escuelas en situación de vulnerabilidad en la construcción colegiada de Planes estratégicos estatales de atención educativa para migrantes PEEAEM, que permita reducir el rezago educativo y el rezago escolar.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis de brecha de género

Esta brecha se manifiesta no solamente en términos de acceso al servicio sino en los campos de la permanencia y el logro educativo. Muchas de las niñas que viajan con sus familias a los campos agrícolas no pueden acceder a la escuela toda vez que son responsables del cuidado de sus hermanos pequeños por ejemplo.

Encontramos que entre la población infantil migrante, los indicadores de reprobación y deserción escolar son recurrentes, ya que 1 de cada 4 menores entre las edades de 5-14 años, nunca ha asistido a la escuela y 1 de cada 4 la abandona para incorporarse al trabajo. El analfabetismo entre la población de 15 años y más alcanza al 28% de los jornaleros.

Los factores que determinan la deserción, interrupción constante de los estudios, la repetición y baja promoción escolar de las niñas y los niños migrantes a la escuela son: el apoyo infantil en las actividades económicas de la familia; el desfase entre los tiempos de un ciclo agrícola y un ciclo escolar; el tiempo variable que permanecen los alumnos cada día en los salones de clase (cuatro o cinco horas en sus pueblos de origen y dos a cuatro horas en los campamentos agrícolas), con las entradas y salidas intermitentes al aula. A ello se suma, los distintos antecedentes escolares, la atención multigrado, la diversidad de lenguas originarias que se hablan.

Para subsanar parte de esta situación, en el 2010 se inicia el trabajo director con Inmujeres como un mecanismo de continuidad de formación desde y con un enfoque de género, que posibilite la promoción de las niñas y niños migrantes. Por ello el 30 de septiembre se realizó el Taller *“Introducción a la perspectiva de género y rezago educativo escolar asociado a género”* y la *“Definición de la estrategia para la disminución del rezago educativo y el rezago escolar y la transversalización de la perspectiva de género en los centros escolares del Pronim”*

Las actividades se enfocaron a un taller denominado *“Introducción a la perspectiva de género y rezago educativo escolar asociado a género”* y la *“Definición de la estrategia para la disminución del rezago educativo y el rezago escolar y la transversalización de la perspectiva de género en los centros escolares del Pronim”* coordinado por la Mtra. Silvia Ma. Loggia Gago, Lic. Karen I. García Bonilla, Lic. Gabriela G. Luna del Instituto Nacional de las Mujeres.

En la primera parte del taller fue teórico para que las y los participantes identificaran diversas nociones de que tienen con respecto al género. Como estrategia de trabajo se manejaron algunas concepciones sobre los roles que tradicionalmente realizan las mujeres y los hombres a través de algunos videos y ejercicios con refranes, que ayudo posteriormente a identificar las diferencias naturales: *el sexo biológico* y las diferencias sociales: *el género*. Mismas que permitieron identificar algunas desigualdades de género y sus roles. En otra intervención se habló de los 7 Objetivos del Milenio en qué consiste cada uno de ellos y los beneficios que otorga al ser humano al cumplir con cada uno.

Para continuar con la dinámica del trabajo se desarrollo el tema retos y oportunidades de la incorporación de la perspectiva de género en el sistema educativo que por características del programa, el correspondiente de las instituciones sociales es la escuela. Donde el docente es una de los protagonistas principales para llevar a cabo está práctica en su aula y fuera de ella, a través de un trabajo transversal, que ya esta descrita en los Planes y programas de estudio 2009 como uno de los temas a llevarse a cabo. Además que en la educación se:

- Impulsen los estudios de género: asignaturas y titulaciones específicas, seminarios, congresos, cursos, etc.
- Utilice un lenguaje pertinente desde la perspectiva de género, mediante una terminología que evite la discriminación en textos y publicaciones.
- De la inclusión de la igualdad entre géneros como una parte importante de la formación de los profesores.
- Apoye a los modelos de referencia y a la orientación profesional en las escuelas.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

En la segunda parte del taller correspondió al trabajo práctico con los docentes, asesores técnicos y pedagógicos del Pronim en mesas de trabajo, se orientó a la revisión de las Fortalezas, Oportunidades, Debilidades, Amenazas que tiene el Pronim de manera en general, además de fomentar la construcción de una perspectiva de género en el aula y la comunidad.

El taller representa una primera acción de la estrategia para reducir el rezago educativo y escolar en las escuelas del Pronim. Actividad que tendrá que ser evaluada en sus resultados, lo que permitirá definir nuevas acciones de intervención ya sea a nivel local o nivel nacional.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Se reconoce como obstáculo la necesidad de ir construyendo indicadores que den cuenta no solamente de los sesgos discursivos sino que se acerquen a dar cuenta de procesos que acrecientan la brecha de género, el rezago escolar y el educativo. La construcción de lineamientos y orientaciones para el manejo del enfoque de género para la atención a poblaciones y escuelas en situación de vulnerabilidad se considera el primer paso para la construcción de dichos indicadores.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Programa del Sistema Nacional de Formación Continua y Superación Profesional de Maestros de Educación Básica en Servicio

Ramo: 11 Educación

Clave de la UR: 314

Nombre de la UR: Dirección General de Formación Continua de Maestros en Servicio

Clave del Pp: S127

Nombre del Pp: Programa del Sistema Nacional de Formación Continua y Superación Profesional de Maestros de Educación Básica en Servicio

Definición de la población objetivo

Mejorar la calidad educativa es, sin duda, una de las más elevadas prioridades para los mexicanos. Así se recupera y queda plasmado en el Plan Nacional de Desarrollo 2007-2012 y en el Programa Sectorial de Educación 2007-2012, y se vuelve política en ejercicio, a través de la Alianza por la Calidad de la Educación y de la Reforma de la Educación Básica en marcha.

En el Programa Sectorial de Educación 2007-2012, el Objetivo 4 establece “Ofrecer una educación integral que equilibre la formación en valores ciudadanos, el desarrollo de competencias y la adquisición de conocimientos, a través de actividades regulares del aula, la práctica docente y el ambiente institucional, para fortalecer la convivencia democrática e intercultural.”

Uno de los propósitos de la Reforma Integral de Educación de Educación Básica RIEB, es promover la formación orientada hacia la calidad y el fortalecimiento del enfoque por competencias de los maestros y las maestras, directivos y autoridades escolares. Las cinco competencias a desarrollar son: Competencias para el aprendizaje, competencias para el manejo de la información, competencias para el manejo de situaciones, competencias para la convivencia y competencias para la vida en sociedad²¹.

La Dirección General de Formación Continua de Maestros en Servicio (DGFCMS), promueve la construcción de una cultura de los derechos humanos y de equidad de género, apegada al respeto por la interculturalidad, la diversidad y especialmente al respeto de los derechos de las mujeres en el ámbito escolar, familiar y comunitario.

En este sentido, la DGFCMS, instrumenta el Programa de Capacitación al Magisterio para Prevenir la Violencia contra las Mujeres (PREVIOLEM), el cual tiene como propósito impulsar y fomentar acciones formativas a las maestras y los maestros del país, en materia de derechos humanos de las niñas, niños y las mujeres, así como políticas de prevención. Para el 2010 se pretende formar a 30,400 maestras y maestros de educación básica de las 31 Entidades Federativas y la Administración Federal de Servicios Educativos en el Distrito Federal.

El Universo Potencial son todas las figuras educativas de educación básica (preescolar, primaria y secundaria).

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación por atender

De los espacios institucionales de nuestra sociedad, probablemente la escuela sea el lugar en donde las relaciones entre los dos sexos, se establecen de manera más igualitaria. Todas las niñas y los niños ingresan a sus escuelas y aulas en igualdad de derechos y de oportunidades.

La sociedad en la que vivimos con sus instituciones, reproduce en forma permanente los roles y estereotipos asignados a mujeres y hombres. En este contexto, la escuela no permanece al margen debido al concepto del currículo oculto, aquel que sirve para explicar la influencia que nuestra propia educación, nuestras vivencias, nuestra forma de estar en el mundo, de tal manera que maestros y maestras transmiten en el aula y en todos los espacios de la escuela, los valores y conocimientos que se imparten cuando seleccionamos los contenidos de enseñanza aprendizaje y en general, en todos los actos que tienen que ver con las actividades diarias en la escuela.

Las y los maestros necesitan de la permanente observación de cómo se relacionan con las alumnas y los alumnos, de sus valores y conocimientos, para no continuar apoyando la reproducción de una realidad estereotipada y de violencia hacia las mujeres. Esta realidad ocurre desde el nacimiento ya que al niño y la niña se le viste, se le habla, se le canta, se juega con ella o él, de forma diferente, por el sólo hecho de haber nacido mujer o varón.

Con el avance y la lucha de las mujeres por construir una sociedad equitativa y en igualdad de derechos, por su arribo al ámbito público y por la dignidad y el respeto a las mujeres, es importante que cada persona, pueda desarrollar sus cualidades y sus intereses con libertad y es ahí donde la escuela cobra significado por su papel formador y generador de mejores condiciones de vida y mejores ciudadanas/os y por su potenciación en la formación de seres libres y responsables.

En esta lógica, la escuela se ve impactada en algunos casos por una serie de actos y conductas de violencia que afectan las relaciones equitativas e igualitarias entre niñas, niños y adolescentes, entre maestras y maestros y entre padres de familia. En las escuelas se conoce y se habla de las preferencias que tienen los maestros por los alumnos varones, al ponerles más atención, al no minimizarlos ni criticarlos por su condición de género, se les autorizan mayores permisiones, se privilegian actividades y tareas de status y liderazgo para los hombres, se transmiten los privilegios masculinos por encima de los femeninos, se cancelan posibilidades de aprendizaje y destinos diferentes de acuerdo al género.

Entre las y los estudiantes se presentan situaciones, casos y conductas de violencia en las aulas y los espacios comunes de las escuelas, que reflejan la enorme carga de violencia entre pares, violencia en el noviazgo, bullying, hostigamiento sexual, abuso sexual, discriminación por sexo u orientación sexual, entre otros.

En este contexto de situaciones de riesgo cotidianas, principalmente para las mujeres y con los nuevos cambios a la Reforma Educativa para transversalizar la Formación Cívica y Ética y fortalecer las competencias entre las y los estudiantes. Se hace necesario impulsar acciones desde la perspectiva de género en la formación y capacitación de maestras y maestros, que les brinde habilidades y herramientas para promover climas escolares armónicos y escuelas en equidad y libres de violencia.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

A la escuela y particularmente en las aulas, las y los maestros observan e identifican casos de alumnos y alumnas con problemas extraescolares, pero que influyen en su desarrollo académico al impactar negativamente en el rendimiento y abandono escolar; así como en los índices de eficiencia terminal.

En el mismo tenor y para brindar mayores elementos sobre la problemática, la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares ENDIREH (2006)²², indica que el 44.9 % de las mujeres que viven en pareja mayores de 15 años han sufrido violencia. Los tipos de violencia que refieren tienen mayor presencia en su relación de pareja son: la emocional, la económica, la física y la sexual.

Los programas de formación para maestras y maestros de educación básica (población objetivo), realizadas desde la Dirección General de Formación Continua de Maestros en Servicio, se encuadran en nuestros dos ejes transversales de la educación básica (acorde a los lineamientos de la reforma educativa), que son la *Perspectiva de la Equidad de Género* y los Derechos Humanos. Destacamos los temas emergentes del Programa de Capacitación al Magisterio para Prevenir la Violencia hacia las Mujeres:

1. Derechos Humanos de las niñas, niños y los adolescentes
2. Perspectiva de equidad de género
3. Prevención de la violencia
4. Educación Sexual Integral
5. Bullying o acoso escolar

Análisis del avance de resultados

Al cierre del 3er trimestre del año en curso son: **22,486 figuras educativas de educación básica** profesionalizadas y/o sensibilizadas en temas de equidad de género, derechos humanos y prevención de la violencia hacia las mujeres.

Cabe mencionar, que se han desarrollado las siguientes tareas:

- Acuerdos con Instancias Gubernamentales y Asociaciones Civiles; para el impulso de eventos de formación para maestras y maestros del país en temas de Derechos humanos, prevención de la violencia y equidad de género.
- Elaboración de convenios jurídicos, para el diseño e instrumentación de seminarios.
- Elaboración del Plan de trabajo para 2010.
- Diseño de instrumentos de evaluación para medir el nivel de aprendizaje de los participantes en prevención de adicciones.
- Diseño y elaboración de instrumentos de evaluación para el seguimiento de las acciones en las entidades federativas.
- Diseño de la estrategia nacional para la implementación de acciones de formación en equidad de género y prevención de la violencia.
- Reunión de reflexión e intercambio de experiencias con las y los responsables del Programa de Capacitación al Magisterio para Prevenir la Violencia hacia las Mujeres (PREVIOLEM).

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis de brecha de género

En México hay 107 millones 600 000 mil habitantes, de los cuales 54.7 millones son mujeres, sector que representa el 50.9% de la población y que ha aumentado sus aportaciones a la economía familiar²³.

En cuanto a la incorporación de la mujer al mercado de trabajo, esta pasó de 17.6%, en 1970; a 36.8 % en 1995; y 42% en 2008. En materia educativa, las estadísticas se reflejan que en 1990, 15.5% de la población femenina no había concluido la primaria, mientras que en 2005 esta proporción disminuyó a 9.6%. Con base en los resultados de la Encuesta Nacional Sobre la Dinámica de las Relaciones de los Hogares (2009); un dato a resaltar, es el hecho de que 67% de las mujeres de 15 años y mas, en el país, han sufrido algún tipo de maltrato en los últimos cinco años, los casos aumentaron 12%: por parte de su pareja representa 43%, el laboral 29%; familiar 15.9%; comunitaria o docente 15.6%.²⁴

De los datos más recientes y cercanos a la problemática de la violencia de género en las aulas de educación básica, se encuentra en el Informe Nacional sobre la Violencia de Género en la Educación Básica en México²⁵, impulsado por la Secretaría de Educación Pública SEP y el Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia (UNICEF).

Entre los datos más relevantes, están los relativos a la formación de estereotipos y roles de género, establecidos socialmente, y que tienen un alto impacto en niñas y niños:

- ❖ 82.8% de las niñas ayudan a hacer la comida en sus casas, en tanto que los niños sólo participan en un 11.8%.
- ❖ 85.8% de niñas lavan y planchan ropa, y sólo 14.2% de los niños lo hace.

En cuanto a los estereotipos que perduran y fomentan inequidad de género, las cifras más representativas son:

- ❖ El 50.1% de los niños de primaria está de acuerdo con que “el hombre es el que manda y decide lo que le conviene a la familia”, frente al 31.7% de las niñas que opina lo mismo.
- ❖ El 79.2% de las niñas y los niños está de acuerdo en que “el hombre es el que debe tener la mayor responsabilidad para traer el dinero al hogar”, y en que las niñas deben aprender a cuidar a sus hermanitos y haciendo la limpieza.
- ❖ El 60.3% de los adolescentes de secundaria y el 54.8% de las adolescentes del mismo nivel, está de acuerdo en que “la mujer es la que tiene que cuidarse para no quedar embarazada”.

Cabe mencionar, que en el año 2009, la Dirección General de Formación Continua de Maestros en Servicio, en el marco del Programa de Capacitación al Magisterio para Prevenir la Violencia hacia las Mujeres, a nivel nacional formó a 39,231 maestras y maestros de educación básica en temas relativos a la equidad de género, prevención de la violencia, derechos humanos.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Con la operación y seguimiento oportuno en el Programa de Capacitación al Magisterio para Prevenir la Violencia Hacia las Mujeres, se tiene programado el cumplimiento de las metas en el 4to trimestre del presente año fiscal de acuerdo a los Programas de Trabajo de las 32 entidades federativas.</p> <p>Como obstáculo identificado para este 2010 se identifica la llegada tardía de los recursos del PREVIOLEM. Hasta el mes de junio se contó con el presupuesto, hecho que obstaculizó el cumplimiento de metas para el primer y segundo trimestre. Sin embargo, cabe mencionar que con base en acuerdos realizados con las y los responsables del programa en las entidades federativas y la puesta en marcha de estrategias formativas se está compensando en el cumplimiento de las metas.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en los Anexos 10 del Decreto de PEF: Formación de recursos humanos especializados para la salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDE

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Formación de recursos humanos especializados para la salud

Definición de la población objetivo

Se incluyen en este rubro a todas las médicas y médicos que son aceptados para la realización de un curso de especialización en medicina que se imparten en el Instituto, que incluyen una especialidad troncal: Ginecología y Obstetricia y cinco especialidades de rama: Biología de la Reproducción Humana, Infectología, Medicina Materno Fetal, Neonatología y Urología Ginecológica; así como para los cursos de Alta Especialidad en Medicina y que cuentan con beca para realizar sus estudios.

Diagnóstico sobre la situación por atender

En este rubro se observa que el 55% de los médicos en preparación en el Instituto son mujeres y que por lo tanto en el INPer no se hacen diferencias de género para el ingreso o para la permanencia en los cursos de formación de Recursos humanos especializados para la salud, mostrándose definitivamente la equidad con la que se manejan las especialidades médicas y cursos de Alta Especialidad.

Análisis del avance de resultados

Se mantiene una tendencia que se había mostrado ya desde hace algunos años en incrementar la proporción de mujeres que realizan su especialidad en el INPer, situación que recientemente se ha mantenido constante con aproximadamente un 55% de mujeres y 45% de hombres.

Análisis de brecha de género

En el INPer no hay brecha de género, la proporción de hombres y mujeres se inclina hacia las primeras, basado en igualdad de oportunidades para ambos géneros.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
No existen obstáculos para lograr los resultados y se considera que se han aprovechado todas las oportunidades para mantener una igualdad de circunstancias para mujeres y hombres.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en los Anexos 10 del Decreto de PEF: Investigación y desarrollo tecnológico en salud.

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E022

Nombre del Pp: Investigación y desarrollo tecnológico en salud.

Nombre del Subprograma: Programa de reeducación a víctimas y agresores en casos de violencia de pareja para población mexicana

Definición de la población objetivo

Ampliación de la prueba piloto del "Programa de reeducación a víctimas y agresores en casos de violencia de pareja para población mexicana", a 8 estados de la república Mexicana conformada por ocho grupos, cuatro para mujeres víctimas de violencia de pareja y cuatro para agresores, en área urbana, atendidos por el equipo de trabajo especializado conformado por una coordinadora y 8 facilitadores (2 por grupo) en los estados seleccionados: Sonora, Zacatecas, Colima, Yucatán, Tabasco, Querétaro, Veracruz y Campeche

Diagnóstico sobre la situación por atender

Actualmente existen servicios de atención especializada tanto para víctimas como para agresores, en la mayoría de los estados del país. Sin embargo, hasta el momento no se han desarrollado programas de reeducación para ambos grupos que permitan revertir la violencia sufrida en el contexto familiar. Por lo que la implementación del programa diseñado en la fase anterior dará la posibilidad de incidir en este sentido y así responder a lo propuesto en la LEY GENERAL DE ACCESO DE LA MUJERES A UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIA.

Las etapas consideradas en el proyecto y que se han desarrollado hasta la fecha son las siguientes:

Fase 1. Conformación de equipo de trabajo, de los estados participantes en el estudio; b) Capacitación en los materiales educativos

Fase 2. Capacitación a los equipos de trabajo de los 4 nuevos estados participantes.

Fase 3. Continuación en los cuatro estados que participaron en el 2009 e implementación del la prueba piloto del "Programa de reeducación a víctimas y agresores en casos de violencia de pareja para población mexicana" en los cuatro nuevos estados.

Fase 4. Conformación de ocho grupos (4 mujeres y 4 hombres) en área urbana de cada estado.

Fase 5. Supervisión a los estados por el equipo especializado del INSP para el acompañamiento en la prueba piloto del programa.

Fase 6. Evaluación: se realizará una evaluación cuantitativa a través del seguimiento de los informes semanales y una evaluación cualitativa a través de la aplicación de grupos focales y entrevistas a profundidad

Análisis del avance de resultados

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados

Se conformaron 8 equipos estatales. Durante este trimestre se hizo la capacitación de los equipos contratados para los 8 estados y se inició con la conformación de grupos. Desafortunadamente la situación de emergencia que han vivido los estados de Veracruz y Tabasco han impedido que se continúe con la conformación de grupos, sobre todo en Veracruz. Lo anterior ha provocado que las visitas de Supervisión programadas para ambos estados no se hayan podido realizar y se hayan pospuesto para el último trimestre del año.

Análisis de brecha de género

Hasta el momento se han cubierto los objetivos propuestos para este segundo trimestre con los ajustes que tendrán que hacerse en el próximo trimestre para los estados de Veracruz y Tabasco. Tomando en cuenta que su impacto será tanto para hombres agresores como para víctimas de violencia de pareja.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculos

- Se ha presentado un inicio desfasado en la implementación del programa entre los 8 estados participantes, debido a que 2 de ellos aún no reciben los recursos programados.

Oportunidades

- Continuar con el trabajo en conjunto con el centro de Equidad de género y Salud de la Secretaría de Salud que será la responsable de su aplicación a partir del 2011.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en los Anexos 10 del Decreto de PEF: Investigación y desarrollo tecnológico en salud.

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E022

Nombre del Pp: Investigación y desarrollo tecnológico en salud.

Nombre del Subprograma: Cáncer de mama.

Definición de la población objetivo

El objeto del presente estudio consiste en estimar la asociación entre diversos biomarcadores y el riesgo de cáncer de mama en mujeres mexicanas de las zonas Norte, Centro y Sur del país. Los resultados del presente trabajo permitirán contribuir en la identificación de las mujeres con mayor riesgo para desarrollar cáncer de mama con el objeto de hacer recomendaciones para disminuir el riesgo de esta enfermedad.

El Instituto Nacional de Salud Pública, recientemente, realizó un estudio de casos y controles con el objeto de establecer modelos de factores de riesgo en mujeres mexicanas que viven en diferentes zonas del país. En este estudio se elaboraron entrevistas, se colectó sangre, se tomaron mastografías y se realizaron mediciones antropométricas.

Las muestras de sangre se han utilizado para determinar ciertos biomarcadores. Realizar nuevas determinaciones en las muestras de sangre ya colectadas, permitirá de una manera muy eficiente conocer la epidemiología del cáncer en nuestra población.

Diagnóstico sobre la situación por atender

El cáncer de mama es un problema de salud pública a nivel mundial y es la primera causa de muerte por neoplasia en la mujer. En México, las tendencias indican que la incidencia de este tumor está en ascenso. Es la neoplasia maligna más frecuente en mujeres de 25 años y más y ha desplazado de esta posición, al cáncer cérvico-uterino y afecta a mujeres adultas de todas las edades y niveles de ingreso. Además, es la segunda causa de muerte en las mujeres mexicanas adultas de 30 a 54 años de edad. De las 4,461 muertes que se produjeron en 2006, el 68% ocurrieron en mujeres mayores de 50 años, con una edad promedio al morir de 58.3 años.

Respecto al análisis de la mortalidad por cáncer de mama en 2006 existen variaciones importantes por entidad federativa. Diez estados concentran 50% de las muertes por esta causa. Los estados corresponden particularmente a los ubicados en el norte y a las grandes ciudades como la ciudad de Guadalajara, Monterrey y México. Los estados con mayor tasa de mortalidad corresponden a los que tienen una mejor situación económica.

En México, la tendencia de mortalidad por este tumor se ha incrementado, de 5.6 por 100 000 mujeres en 1979 a 10.1 en el 2006. Se estima que para el año 2020, en México ocurrirán 16,531 casos nuevos de cáncer de mama si no se toman medidas de detección y tratamiento oportunos.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

--

Análisis del avance de resultados

En el tercer trimestre del presente proyecto, se cuenta con los resultados de las determinaciones de biomarcadores realizadas por el Laboratorio Central Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición Salvador Zubirán. Se inició con la captura de dichos biomarcadores para generar la base de datos que servirá para evaluar las asociaciones entre los biomarcadores y cáncer de mama. Se generó el plan de análisis general y se seleccionó al personal calificado en materia de análisis de datos epidemiológicos. Se dio inicio a la limpieza de la base de datos que contiene las variables que se asocian con el riesgo de cáncer de mama incluyendo características sociodemográficas y reproductivas. Así mismo, se lleva a cabo la limpieza de la base de datos de los resultados de los biomarcadores.

Análisis de brecha de género

Es importante contribuir con la investigación de la salud de la mujer para disminuir la brecha de género.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculos

- No han encontrados obstáculos, ya que se ha llevado a cabo todo lo necesario para desarrollar este proyecto siguiendo la normativa que se requiere para la elaboración de proyectos de investigación.

Oportunidades

- Dado que las actividades programadas se han realizado en tiempo y forma, será posible en el cuarto trimestre, elaborar modelos logísticos multivariados que permitan evaluar la asociación de los biomarcadores estudiados y el cáncer de mama en mujeres mexicanas

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en los Anexos 10 del Decreto de PEF: Investigación y desarrollo tecnológico en salud.

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDE

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes

Clave del Pp: E022

Nombre del Pp: Investigación y desarrollo tecnológico en salud.

Definición de la población objetivo

Hombres y mujeres de todos los rangos de edad, con especial énfasis en la población de menores de 14 años y mujeres en edad reproductiva.

Diagnóstico sobre la situación por atender

Se ha solicitado que se añadan algunos proyectos de investigación al reporte de población.

Análisis del avance de resultados

En este periodo de evaluación se agrega un proyecto de investigación que se ajusta a los criterios de equidad de género, teniendo un total de 58/65 proyectos, de los cuales 21 se han reportado como terminados del inicio de año a la fecha, 10 de ellos durante el trimestre que se reporta; además 3 continúan suspendidos y 1 cancelado.

Análisis de brecha de género

Debido a que este instituto se dedica al cuidado de la salud perinatal y de la madre, es común que sean los puntos críticos en la atención en nuestra población, sin embargo existen proyectos de investigación que fijan su atención a la población masculina y que va encaminada a la capacidad natural de la reproducción humana y la participación del hombre en la misma.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Debido a que este instituto se dedica al cuidado de la salud perinatal y de la madre, es común que sean los puntos críticos en la atención en nuestra población, sin embargo existen proyectos de investigación que fijan su atención a la

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

población masculina y que va encaminada a la capacidad natura de la reproducción humana y la participación del hombre en la misma.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en los Anexos 10 del Decreto de PEF: Prestación de servicios en los diferentes niveles de Atención a la Salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDE

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes

Clave del Pp: E023

Nombre del Pp: Prestación de servicios en los diferentes niveles de Atención a la Salud

Definición de la población objetivo

Mujeres con embarazo de alto riesgo y/o problemas ginecológicos que requieren atención médica especializada, que preferentemente no sean derechohabientes de alguna institución de salud.

Diagnóstico sobre la situación por atender

Como parte de los Institutos Nacionales de Salud, corresponde al de Perinatología "Isidro Espinosa de los Reyes", otorgar servicios de atención médica especializados, para ofrecer a la población mexicana alternativas de diagnóstico y tratamiento que prevengan o resuelvan los problemas de salud reproductiva y perinatal.

Análisis del avance de resultados

Durante el tercer trimestre del año 3,012 pacientes egresaron de los diversos servicios de atención hospitalaria. Como resultado de la calidad de la atención recibida egresaron por mejoría 2,454 mujeres, mostrando el indicador trimestral un resultado alcanzado del 81.5% con 8 décimas por arriba de la meta programada de 80.7%

El cumplimiento de la meta de egresos por mejoría comparando las 2,880 programadas vs. las 2,454 alcanzadas, se ubicó en 85.2%; al considerar los egresos hospitalarios totales, el resultado fue del 84.4%

Los demás motivos de egreso fueron: 14 defunciones (0.46%) de las cuales 2 pacientes adultas murieron en la Unidad de Cuidados Intensivos, 7 fueron neonatos de sexo femenino y 5 neonatos de sexo masculino en la Unidad de Cuidados Intensivos Neonatales, así mismo se realizaron 5 traslados (0.16%) a otra institución de salud. Se registraron 3 (0.09%) altas voluntarias.

En el servicio de Obstetricia como en Ginecología el promedio de días estancia fue de 3.0. El índice de rotación en Obstetricia fue de 20.1 y 18.1 en Ginecología.

Con relación al trimestre anterior se observó un incremento de 7.2% en los egresos de mujeres y 9% respecto a egresos totales. En el periodo de reporte se presentó un porcentaje de ocupación de 86.5% en UCIN, 97.2% en UCIREN I y II, 96.9% en UCIREN III, 68.5% en UCIA, 57.4% en Ginecología y 66.2% en Obstetricia.

Cada vez es más frecuente el ingreso de pacientes obstétricas adolescentes y en edad materna avanzada, así como las que acuden a la clínica de infertilidad.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Los ingresos al INPer se caracterizaron por usuarias con antecedentes de importancia como: embarazo en adolescentes, edad materna extrema, embarazo en abortadora habitual, pacientes con diabetes gestacional, o aquellas afectadas por obesidad o sobrepeso.

Análisis de brecha de género

Todas las acciones realizadas en el Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes están enfocadas a la salud de las mujeres en el periodo perinatal o en la etapa reproductiva, así como a la atención de sus productos derivados de embarazos de alto riesgo, que necesitan cuidados intensivos o intermedios.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Uno de los obstáculos en la ocupación hospitalaria ha sido la saturación de las terapias neonatales, sin embargo los ingresos hospitalarios se verán favorecidos una vez que concluya la obra de ampliación de las mismas.

En el INPer se procura la actualización de los profesionales de la salud, por lo anterior se llevó a cabo la 27ª Reunión Anual del INPer y el Primer Congreso de Medicina Perinatal del 8 al 10 de septiembre y el LXI Congreso Mexicano de Ginecología y Obstetricia del 26 al 30 de septiembre en la Cd. de Chihuahua, en ambas el INPer dio cuenta de su experiencia institucional en la resolución de los problemas de salud perinatal y reproductiva de las mujeres mexicanas.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en los Anexos 10 del Decreto de PEF: Prestación de servicios en los diferentes niveles de Atención a la Salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: 160

Nombre de la UR: Comisión Coordinadora de Institutos Nacionales de Salud y Hospitales de Alta Especialidad

Clave del Pp: E023

Nombre del Pp: Prestación de servicios en los diferentes niveles de Atención a la Salud.

Definición de la población objetivo

Mujeres sin seguridad social, mujeres con condiciones de vulnerabilidad (mujeres en extrema pobreza, mujeres en condición de calle, mujeres privadas de la libertad, mujeres trabajadoras sexuales y mujeres usuarias de drogas).

Diagnóstico sobre la situación por atender

Atender la demanda de atención, en congruencia con la capacidad física instalada del hospital de la mujer y los servicios que proporciona

Análisis del avance de resultados

Se programaron 3,112 egresos hospitalarios por mejoría para el tercer trimestre del año, alcanzando 3,806 egresos por mejoría. Esto significa 694 pacientes más egresadas por mejoría, con respecto a las metas acumuladas en el periodo de enero a septiembre se programaron 9,336 egresos por mejoría observando que como alcanzado se registra 11,190 pacientes egresadas por mejoría, la diferencia son 1854 pacientes más respecto a lo programado, lo que refleja una mayor demanda de la población por los servicios médicos del hospital de la mujer.

Análisis de brecha de género

La población del hospital que asiste a los servicios del hospital de la mujer es básicamente mujeres, sin embargo en el servicio de biología de la reproducción se atiende a parejas con problemas relacionados con el servicio citado, así como también se proporciona la atención médica inmediata especializada de los recién nacidos niños y niñas respectivamente.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

La Disponibilidad de los recursos presupuestales y humanos de la mas alta especialidad médica que permita otorgar servicios con calidad y seguridad como parte de los compromisos del Programa Nacional de Desarrollo alineados a la estrategia del Eje 3. "Igualdad de Oportunidad".

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en los Anexos 10 del Decreto de PEF: Prestación de servicios en los diferentes niveles de Atención a la Salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBV

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Cancerología

Clave del Pp: E023

Nombre del Pp: Prestación de servicios en los diferentes niveles de Atención a la Salud

Definición de la población objetivo

- Mastografía por emisión de Positrones: Población femenina que requieran diagnóstico y tratamiento en forma más óptima. El PEM es un examen de medicina nuclear que usa una inyección intravenosa de FDG, (fluoro-deoxyglucosa), un análogo de la glucosa, que se acumula en células ávidas de glucosa. La FDG se acumula tanto en estado inflamatorio, como en cáncer, ya que ambos tienen un índice metabólico más elevado que las células normales. Este análogo de la glucosa es fosforilado, pero no interfiere a través del ciclo completo de producción de energía, así que mantiene su permanencia en las células, lo que permite la realización de imágenes
- Mamógrafo digital: Población femenina específicamente para realizar estudios mamarios y complementar los estudios de mastografía del programa de detección oportuna de Cáncer de Mama; principalmente, así como para otro tipo de tumores focalizados.
- Sala de rayos X con fluoroscopia digital directa: Población femenina y masculina de pacientes que requieran tratamientos y procedimientos ambulatorios guiados por imagen como nefrostomias que permiten al paciente una recuperación más rápida y la disminución de los días cama. De la misma manera se realizan procedimientos paliativos de dolor en forma ambulatoria.

Diagnóstico sobre la situación por atender

El INCan ha venido operando prácticamente con la misma infraestructura de equipo médico en las áreas sustantivas de investigación, asistencia médica y enseñanza; ello implica que una gran parte de los equipos a sustituir se encuentren en un franco estado de obsolescencia y que en su caso, demanden servicios de mantenimiento correctivo con mayor frecuencia, incrementando los gastos por este concepto.

Aunado a lo anterior, en algunos casos ya no existen refacciones originales y las que se encuentran en el mercado tienen poca duración, lo que ocasiona que los equipos continúen perdiendo funcionalidad, provocando retraso y rezago en la atención médica y en los métodos de enseñanza. Situación que implica baja productividad del personal médico, paramédico y afín que labora en los distintos servicios.

Otro aspecto a considerar es que por la falta de actualización en el equipo, aún se emplean técnicas médicas ya superadas tecnológicamente y, que significan un mayor costo e incomodidad para el paciente y personal; aunado a lo anterior, la atención de padecimientos de tercer nivel requiere de diagnósticos oportunos y de procesos terapéuticos eficaces con mayor seguridad disminuyendo la dosis radiológica absorbida, con esta perspectiva, se requiere la sustitución de equipos que ya han rebasado su vida útil y la adquisición de equipo con tecnología de punta, que le permita mantenerse a la vanguardia en el manejo de terapéuticas médicas en la especialidad de las neoplasias.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Finalmente los recursos para equipamiento han sido insuficientes para modernizar a la institución; lo que ha acentuado el rezago y elevado los altos costos de mantenimiento y su consecuente deterioro y obsolescencia tecnológica.

Análisis del avance de resultados

La compra de estos equipos fue programada para el mes de noviembre de 2010. El presupuesto autorizado llegó al INCan mediante oficio N° DGPOP/06/00312 fechado el día 22 de enero de 2010.

El motivo por el cual no se informa el Avance del Ejercicio del Presupuesto, obedece a la fecha no se ha ejercido el recurso. Mediante oficio número DGPOP/03/5651 de fecha 23 de septiembre de 2010, la Dirección General de Programación, Organización y Presupuesto notificó que el oficio de liberación de inversión cumple con la normatividad establecida.

Análisis de brecha de género

Se considera que no existe brecha de género, toda vez que al ser equipos de diagnóstico y tratamiento, estos se utilizan indistintamente del género del paciente. Se puede mencionar que de acuerdo a los reportes estadísticos de 2009, de la población atendida, el 60 % fueron mujeres y el 40 % hombres.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Uno de los principales obstáculos que se han presentado es que debido a que la ampliación de los recursos autorizados por la H. Cámara de Diputados es para gasto de inversión, en las fechas en que se preparó el Programa Anual de Trabajo 2010 del INCan, no se incluyó su registro en la Cartera de Programas y Proyectos de Inversión 2010. Esto motivó a elaborar el análisis costo beneficio para su registro en la Cartera de Programas y Proyectos de Inversión 2010.

Debido a que los equipos que se pretenden adquirir, por su alta especialidad, llevan un proceso más complejo para su adjudicación, aunado a que se trata de bienes de importación.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en los Anexos 10 del Decreto de PEF: Prevención y atención contra las adicciones.

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: 312

Nombre de la UR: Secretariado Técnico del Consejo Nacional Contra las Adicciones.

Clave del Pp: E025

Nombre del Pp: Prevención y atención contra las adicciones.

Definición de la población objetivo

Población Adolescente de 12 a 17 años a nivel nacional, lo cual equivale a 12,872,543 de personas.

Diagnóstico sobre la situación por atender

Hasta hace algunos años, el problema del consumo de drogas tenía una expresión básicamente masculina, sin embargo, en los últimos años, ha sido cada vez más evidente la implicación de las mujeres en este problema. Los resultados de la Encuesta Nacional de Adicciones 2008, nos muestran como principales hallazgos lo siguiente:

- Los adolescentes de entre 12 y 17 años de edad son los que están en mayor riesgo y más expuestos a la oportunidad de usar drogas, las consumen en mayor medida y progresan hacia el abuso en una proporción mayor que las generaciones anteriores.
- El consumo de drogas ilegales es mayor en los hombres en una proporción de 4.6 por cada mujer. Sin embargo, el índice de crecimiento es mayor en las mujeres aumentando de 1% en 2002 a 1.9% en 2008, mientras que el consumo en hombres se incrementó de 8% a 8.8%.
- El abuso de bebidas con alcohol muestra un mayor crecimiento en la población adolescente y entre las mujeres.
- La proporción de la población que presenta problemas derivados del alcohol es muy elevada, poco más de cuatro millones de mexicanos (4,168,063) cumple con los criterios para problemas continuos, abuso o dependencia; tres y medio millones (3'497,946) son hombres y poco más de medio millón (670,117) son mujeres. Un hallazgo preocupante es que más mujeres adolescentes presentaron problemas con su manera de beber cuando se les compara con la población de mayor edad, lo que sugiere una implicación más reciente en el abuso de alcohol en este grupo etáreo.
- Los problemas con la familia son más frecuentes en los hombres, especialmente entre los mayores de edad (una mujer por cada 3.8 hombres), en los adolescentes estas diferencias son menos marcadas, (una mujer por cada 1.3 hombres). Más mujeres adolescentes (7.8%) que mujeres adultas (3.9%) reportaron haber tenido problemas con la familia.
- También resulta evidente que los adolescentes están copiando los modelos de los adultos y que una proporción importante presenta problemas con su manera de beber.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados

El avance en la meta para el indicador de adolescentes de 12 a 17 años que participan en acciones de prevención, nos muestra un incremento importante, con respecto al trimestre anterior, pasando de 432,225 a 673,911. Por tanto, la meta anual se sitúa en 1,874,244, y la meta sexenal llega a 4,581,631 adolescentes atendidos, que equivale al 35.59%, lo cual supera la meta programada en casi 15 puntos porcentuales.

Tal como ocurrió en el trimestre anterior, en este tercer periodo se observa una mayor cantidad de adolescentes mujeres atendidas (343,848), que hombres en este mismo rango de edad (330,063).

Análisis de brecha de género

Según los datos recopilados, se puede inferir que la atención desagregada por género en este programa, presenta diferencias que demuestran un mayor número de mujeres atendidas. Por tanto, se estima que se están consiguiendo resultados positivos en la búsqueda de equidad de género en las acciones preventivas contra el consumo de drogas

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Los principales obstáculos radican en la falta de capacitación en perspectiva de género al personal que brinda las acciones preventivas del consumo de drogas en adolescentes, no obstante, esta significa también un área de oportunidad que se está abordando en coordinación con otras instancias gubernamentales y Organizaciones de la Sociedad Civil.

Uno de los obstáculos identificados y en el que se trabajó de forma prioritaria, fue la dificultad de contar con los informes de la totalidad de las entidades federativas, lo cual se vio superado al contar con 26 de los 32 reportes.

No obstante, es necesario tomar en consideración que varias entidades federativas se enfrentaron a contingencias medioambientales que les impidió llevar a cabo muchas de sus actividades programadas, además de no tener los elementos suficientes para realizar el reporte correspondiente.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en los Anexos 10 del Decreto de PEF: Calidad en salud e innovación

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDE

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes

Clave del Pp: P012

Nombre del Pp: Calidad en salud e innovación

Definición de la población objetivo

Mujeres con embarazo de alto riesgo y/o problemas ginecológicos que requieran atención médica especializada, por problemas clínicos de alta complejidad, que preferentemente no sean derechohabientes de alguna institución de salud.

Diagnóstico sobre la situación por atender

Como parte de los Institutos Nacionales de Salud, corresponde al Instituto Nacional de Perinatología "Isidro Espinosa de los Reyes", otorgar servicios de atención médica especializados, para ofrecer a la población mexicana alternativas de diagnóstico y tratamiento en problemas de alta complejidad para prevenir y resolver los problemas de salud reproductiva y perinatal.

Análisis del avance de resultados

En este periodo el número de mujeres atendidas por primera vez estuvo determinado por padecimientos ginecológicos u obstétricos, con un total de 1511 casos, de las cuales corresponde 761 (50.4%) a consultas obstétricas y 750 consultas ginecológicas (49.6%), que al relacionarlo con las 1,523 pacientes de la meta programada el cumplimiento alcanzado fue del 99.2%.

En la consulta obstétrica realizada a las pacientes de primera vez, sobresalieron en este período, las siguientes patologías: antecedente de dos o más cesáreas, Diabetes Mellitus preexistente, alteraciones por Hiperglicemia, así como los trastornos que conllevan al diagnóstico de la Diabetes Gestacional, así como Embarazo Múltiple e Hipertensión Crónica, además de la atención integral para la Adolescente Embarazada.

En la consulta ginecológica de primera vez, destacaron: Neoplasias benignas de útero, infertilidad factor endócrino-ovárico, incontinencia urinaria, infertilidad factor tubo-peritoneal y síndrome climatérico.

Como parte de la educación continua de los profesionales de la salud, se llevó a cabo la XXVII Reunión Anual del INPer y Primer Congreso de Salud Perinatal del 8 al 10 de septiembre con la participación de profesores mexicanos y extranjeros, con lo cual se permite la actualización en los temas de los principales problemas de Morbilidad y Mortalidad en Ginecología y Obstetricia.

Así mismo, personal del instituto pudo participar en el LXI Congreso Mexicano de Ginecología y Obstetricia en la Cd. De Chihuahua del 26 al 30 de septiembre, lo que igualmente contribuye al desarrollo de un criterio clínico para desarrollar mayores y mejores competencias como profesionales de la salud reproductiva y perinatal.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

--

Análisis de brecha de género

La atención en el Instituto Nacional de Perinatología es exclusiva para mujeres y se extiende a sus parejas en los casos de esterilidad y planificación familiar y a sus productos del embarazo.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Al Instituto Nacional de Perinatología le interesa trascender en su carácter nacional y por ello participa en el Proyecto de colaboración interinstitucional “Hacia una Nueva Generación de Mexicanos” al proponer un Modelo de Atención a las Pacientes Obstétricas a través de una prueba inicial piloto en Iztapalapa con el sólido apoyo de la Comisión Coordinadora de Institutos Nacionales de Salud y Hospitales de Alta Especialidad CCINSHAE, médicos obstetras capacitan a los Médicos de Primer contacto del área de influencia al sistematizar en el proceso de atención a la mujer embarazada, un Tamizaje o Triage para Identificar el Riesgo Obstétrico y canalizar oportunamente a la paciente que amerita de una atención especializada por ser portadora de problemas de alta complejidad.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en los Anexos 10 del Decreto de PEF: Prevención y Atención de VIH/SIDA y otras ITS

Ramo: 12

Clave de la UR: K00

Nombre de la UR: Centro Nacional para la Prevención y el control del SIDA (CENSIDA)

Clave del Pp: P016

Nombre del Pp: Prevención y Atención de VIH/SIDA y otras ITS.

Nombre del SubPp: Módulo de seguimiento de embarazadas positivas a VIH y Sífilis

Definición de la población objetivo

Sin información

Diagnóstico sobre la situación por atender

La transmisión perinatal representa una prioridad dentro de las intervenciones para la prevención y control del VIH y SIDA. De acuerdo a datos del registro nacional de casos de SIDA al 30 de junio de 2010 se han registrado 31 casos de SIDA pediátricos de (0 a 14 años), con un acumulado de 3312 de 1983 a junio de 2010, cuya principal vía es la perinatal. (83.8%) en los últimos 6 meses.

Para darle continuidad al modulo de seguimiento de embarazadas positivas a VIH y Sífilis se diseño en este año, un link dentro de la página Web de CENSIDA, para ofrecer información básica sobre medidas de prevención primaria y secundaria, la importancia de la detección oportuna y asesoría sobre los servicios de atención para realizar las prueba en toda la República Mexicana.

Además contiene un formato para la captura de datos epidemiológicos importantes de los casos reactivos y confirmados de las mujeres, únicamente manejado por los responsables estatales de los programa de VIH/SIDA e ITS, de las 32 entidades federativas; para el seguimiento de la embarazada y de sus hijos con VIH y con presencia o no de sífilis.

Esta estrategia coadyuvará para cumplir con una de las prioridades del CENSIDA: Reducción de la Transmisión VIH Perinatal "Legado 2012 y Prioridades 2009".

Análisis del avance de resultados

La meta se alcanzó el 100% de acuerdo a lo previsto.

Análisis de brecha de género

Este módulo cumple con el objetivo de tener información oportuna de los casos recientes de mujeres que se detectan con VIH y/o sífilis de manera oportuna, otorgando la profilaxis antirretroviral, tratamiento para sífilis y la importancia de

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis de brecha de género
evitar la lactancia materna y favorecer la fórmula láctea, aumentando la calidad de vida de las mujeres y evitando complicaciones en sus hijos, e interrumpir la transmisión vertical.

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Obstáculos:</p> <p>Falta de infraestructura tecnológica de los servicios informáticos en primer nivel de atención.</p> <p>Oportunidades:</p> <p>El ampliar los servicios de detección oportuna en primer nivel de atención.</p> <p>Fortalecer el control de las embarazadas con ARV y profilaxis al recién nacido.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en los Anexos 10 del Decreto de PEF: Prevención y Atención de VIH/SIDA y otras ITS

Ramo: 12

Clave de la UR: K00

Nombre de la UR: Centro Nacional para la Prevención y el control del SIDA (CENSIDA)

Clave del Pp: P016

Nombre del Pp: Prevención y Atención de VIH/SIDA y otras ITS.

Nombre del SubPp: Consulta Nacional de Trabajadoras Sexuales.

Definición de la población objetivo

Consulta a trabajadoras y trabajadores sexuales.

Diagnóstico sobre la situación por atender

Sin información

Análisis del avance de resultados

Hasta este tercer trimestre el indicador no se ha realizado. Esta pendiente de llevarse a cabo en el próximo y último trimestre de este año, se deberá de transferir el presupuesto que esta destinado para este indicador al estado de Tabasco donde se llevará efecto la realización de esta consulta.

Análisis de brecha de género

Sin información

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Se informa que los recursos destinados para llevar a cabo esta actividad serán transferidos a los Servicios de Salud del Estado de Tabasco, que serán contemplados en el AFASPE (Acuerdo para el Fortalecimiento de las Acciones de Salud Pública en los Estados) de esta Entidad Federativa, por lo que la transferencia se realizará en el trimestre de octubre a diciembre de 2010.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en los Anexos 10 del Decreto de PEF: Prevención y Atención de VIH/SIDA y otras ITS

Ramo: 12

Clave de la UR: K00

Nombre de la UR: Centro Nacional para la Prevención y el control del SIDA (CENSIDA)

Clave del Pp: P016

Nombre del Pp: Prevención y Atención de VIH/SIDA y otras ITS.

Nombre del SubPp: Póster y folletos de la estrategia de transmisión perinatal, impresa y distribuida.

Definición de la población objetivo

Rediseño y adaptación del cartel y folleto de la estrategia de transmisión perinatal y distribución de carteles, folletos y CD a las 32 entidades federativas, de la Estrategia de Sensibilización para promoción de prueba de VIH en mujeres embarazadas.

Diagnóstico sobre la situación por atender

La transmisión perinatal representa una prioridad dentro de las intervenciones para la prevención y control del VIH y SIDA. De acuerdo a datos del registro nacional de casos de SIDA al 30 de junio de 2010 se han registrado 31 casos de SIDA pediátricos de (0 a 14 años), con un acumulado de 3312 de 1983 a junio de 2010, cuya principal vía es la perinatal. (83.8%) en los últimos 6 meses.

Para darle continuidad al modulo de seguimiento de embarazadas positivas a VIH y Sífilis se diseño en este año, un link dentro de la página Web de CENSIDA, para ofrecer información básica sobre medidas de prevención primaria y secundaria, la importancia de la detección oportuna y asesoría sobre los servicios de atención para realizar las prueba en toda la República Mexicana.

Además contiene un formato para la captura de datos epidemiológicos importantes de los casos reactivos y confirmados de las mujeres, únicamente manejado por los responsables estatales de los programa de VIH/SIDA e ITS, de las 32 entidades federativas; para el seguimiento de la embarazada y de sus hijos con VIH y con presencia o no de sífilis.

Esta estrategia coadyuvará para cumplir con una de las prioridades del CENSIDA: Reducción de la Transmisión VIH Perinatal "Legado 2012 y Prioridades 2009".

Análisis del avance de resultados

La meta se alcanzó el 100% de acuerdo a lo previsto.

Análisis de brecha de género

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis de brecha de género
<p>Rediseño y adaptación del folleto y cartel de la estrategia de sensibilización y difusión para la detección oportuna de VIH mediante una prueba de VIH y de sífilis, en mujeres embarazadas con el cual se cumple con el objetivo de contribuir a la interrupción de la transmisión vertical, aumentar el diagnóstico oportuno y acceso a un tratamiento adecuado del VIH u otras ITS, mejorando la sobrevivencia de las mujeres.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Obstáculos: No haber contado con presupuesto para la impresión de esta estrategia en el 2009.</p> <p>Oportunidades: Se espera beneficiar directamente las mujeres embarazadas que se atienden en Centros de Salud de primer nivel de los 31 estados y el Distrito Federal y sus recién nacidos. Asimismo, como los recién nacidos de madres con VIH, que nacerán sanos y se espera que haya reducción de costos que implica la hospitalización, tratamientos antirretrovirales, tratamientos para infecciones oportunistas y años de vida productivos ganados, al detectar oportunamente la infección de VIH en mujeres.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en los Anexos 10 del Decreto de PEF: Prevención y Atención de VIH/SIDA y otras ITS.

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDE

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes

Clave del Pp: P016

Nombre del Pp: Prevención y Atención de VIH/SIDA y otras ITS.

Definición de la población objetivo

La población objetivo son las mujeres que acuden al Instituto Nacional de Perinatología, ya que el tratamiento oportuno reduce drásticamente la transmisión al producto.

Diagnóstico sobre la situación por atender

Incrementar el número de mujeres embarazadas que se someten a la prueba de detección del VIH para su tratamiento temprano.

Análisis del avance de resultados

En este trimestre se cubrió un 30% de la población que acude al instituto.

Análisis de brecha de género

Por cada mujer se atendió a 1.1 hombres.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Dado que se requiere consentimiento informado para realizar las pruebas de escrutinio todavía un número importante de pacientes se niegan a realizarse la prueba.
No se conto con pruebas rápidas la mayor parte del trimestre, lo cual redujo considerablemente el número de pruebas realizadas.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en los Anexos 10 del Decreto de PEF: Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS.

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NCD

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias

Clave del Pp: P016

Nombre del Pp: Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS.

Definición de la población objetivo

Población mexicana sin distinción de género, con posibilidad de contraer VIH/SIDA y/o que actualmente padece VIH/SIDA. Actualmente el Instituto otorga servicios de Urgencias, Hospitalización y Consulta Externa a todos aquellos pacientes que además de padecer VIH/SIDA tienen afecciones del aparato respiratorio. Se están reportando cifras de consultas y atenciones a pacientes que acuden a este Instituto con dicha patología.

Diagnóstico sobre la situación por atender

El SIDA y la Tuberculosis son un problema de salud pública mundial y nacional. En el INER, el SIDA ha sido y es una de las principales causas de mortalidad hospitalaria. La mortalidad por SIDA ocurre, en nuestro instituto, predominantemente en personas entre 18 y 45 años de edad (85%), en contraste con otras enfermedades, como el cáncer pulmonar que afecta sólo a 9% de las personas en este grupo de edad. Es necesario, por tanto, fortalecer e impulsar la asistencia clínica y las investigaciones clínica y básica en VIH / SIDA y tuberculosis, pues debido a restricciones en la disponibilidad de los fármacos antirretrovirales, a limitaciones del tratamiento disponible actualmente para controlar el curso de la enfermedad y a grandes dificultades para lograr un método eficiente de prevención, con vacunación o sin ella, es muy probable que el problema VIH/SIDA en nuestro instituto y en el país sea de mayor magnitud en los próximos años y se exprese en un aumento de su tasa de incidencia y mortalidad.

Análisis del avance de resultados

Durante el tercer trimestre del 2010 se atendieron a pacientes con VIH/SIDA en los servicios de Urgencias, Consulta Externa, Hospitalización y Centro de Investigación en Enfermedades Infecciosas (CIENI). Así mismo fueron procesados 18, 475 estudios en el laboratorio del Centro de Investigación en Enfermedades Infecciosas (CIENI).

Es importante mencionar que la atención que les es otorgada a los pacientes con infección por VIH/SIDA se les proporciona un servicio especializado e integral, promoviendo la adherencia al tratamiento. Además se otorga tratamiento y esquemas de rescate, con la finalidad de mejorar la calidad y prolongar la esperanza de vida del paciente.

Análisis de brecha de género

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

De acuerdo a la información reportada por este Instituto, el porcentaje de mujeres atendidas con VIH/SIDA es de 15% y el 85% corresponde a hombres, por lo que los recursos destinados a este programa se implican sin distinción de género.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Incrementar la eficiencia diagnóstica del SIDA y la TB, particularmente lo referente a virus y mico bacterias resistentes a los fármacos antirretrovirales y antifímicos, respectivamente.

Brindar una mejor y mayor atención a pacientes y familiares que padecen o están en riesgo de padecer VIH/SIDA y otras ITS, sin distinción de género. Esto mediante una atención de calidad y eficiencia.

Cabe mencionar que este Instituto cuenta con el Centro de Investigación en Enfermedades Infecciosas (CIENI), cuenta con consultorios de especialidades médicas, cubículos para toma de muestras sanguíneas y respiratorias, un área de procedimientos ambulatorios, un área de recuperación, laboratorios de bioseguridad nivel 2 y un laboratorio de bioseguridad nivel 3 para la investigación básica.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en los Anexos 10 del Decreto de PEF: Atención de la Salud Reproductiva y la Igualdad de Género en Salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: 160

Nombre de la UR: Comisión Coordinadora de Institutos Nacionales de Salud y Hospitales de Alta Especialidad

Clave del Pp: P017

Nombre del Pp: Atención de la Salud Reproductiva y la Igualdad de Género en Salud.

Definición de la población objetivo

Mujeres de 25 a 64 años.

Diagnóstico sobre la situación por atender

De 5085 pruebas o estudios de papanicolau que se programaron a realizar durante el año, la meta anual es detectar 104 pruebas positivas a cáncer cérvico uterino, en el segundo trimestre 2010 se alcanzó el 1.7% de positividad con base a 22 casos positivo de 953 pruebas o estudios realizados en el trimestre.

De forma acumulada se tiene: 65 casos de 3,725 detecciones lo que representa una incidencia de 1.7 por cada 100 detecciones.

Como parte de las actividades de vigilancia epidemiológica está el seguimiento de los principales padecimientos por grupos de edad vulnerables. se incluye VIH y otras enfermedades de transmisión sexual.

Análisis del avance de resultados

Del primer trimestre 2010 se realizaron 23 detecciones positivas lo que representa un 1.7% de la meta programada, para el segundo trimestre se presenta un acumulado de 2772 detecciones con un índice de positividad de 1.5%. En el tercer trimestre con un índice de positividad de 2.3%, se tiene un acumulado índice de positividad final de 1.7 por cada 100 detecciones realizadas.

Análisis de brecha de género

No existe dado que la población del hospital es solo para la atención médica para mujeres.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Se requiere hacer un análisis integrativo dado que la población a quien se le hace detecciones en el hospital corresponde a hacer 149 detecciones por cada 100,000 mujeres de entre 25 a 64 años de edad, es decir 0.14% de la población femenina.</p> <p>La posibilidad de resolver un problema de salud, depende de la identificación plena del mismo, por lo tanto, es necesario evaluar los riesgos a la salud, los hábitos, las dinámicas de población, el desarrollo urbano, etc. Que pueden ser potenciales mecanismos disparadores de cambios en el inicio de presentación del cáncer cérvico uterino.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en los Anexos 10 del Decreto de PEF: Atención de la Salud Reproductiva y la Igualdad de Género en Salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBV

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Cancerología

Clave del Pp: P017

Nombre del Pp: Atención de la Salud Reproductiva y la Igualdad de Género en Salud

Nombre del Subprograma: Displasias

Definición de la población objetivo

Población femenina con inicio de vida sexual activa y factores de riesgo para lesiones intra epiteliales del tracto inferior genital femenino.

La población objetivo por atender en la Clínica de Displasias del INCan, será la población sin seguridad social que sea referida de los diversos centros de salud.

Diagnóstico sobre la situación por atender

La Clínica de Displasias del Instituto Nacional de Cancerología atiende a toda paciente con alteraciones citológicas premalignas e infecciones por virus del papiloma humano; así como las lesiones premalignas y carcinoma insitu y microinvasor del tracto genital femenino, estas últimas se incluyen dentro del Seguro Popular, brindándoles su tratamiento acorde a las guías nacionales e internacionales.

Análisis del avance de resultados

Durante el período enero-septiembre de 2010 en la Clínica de Displasias del Instituto, se otorgaron un total de 9,124 consultas, de las cuales 8,227 fueron subsecuentes y 897 no programadas. Se realizó apertura de expediente clínico definitivo a 139 pacientes. Se llevaron a cabo actividades de detección oportuna mediante la valoración de papanicolaos anormal y con diagnóstico de lesión premaligna y tratamiento de la lesión intraepitelial; así como la inclusión al Seguro Popular de todas las pacientes con carcinoma insitu diagnosticadas en el Instituto.

Total de pacientes atendidas en la Clínica de Displasias por grupo de edad:

15-19	110
20-29	1,123
30-49	4,665
50-59	1,766
+60	1,460

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

TOTAL 9,124

La Clínica de Displasias del Instituto también participa en el Programa de Detección Oportuna a la población abierta, incluyendo el método de captación de híbridos para diagnosticar el VPH de alto riesgo.

Análisis de brecha de género

No existe brecha de género, debido a que en la Clínica de displasias únicamente se atiende a pacientes mujeres con alteraciones citológicas premalignas e infecciones por virus del papiloma humano; así como lesiones malignas tempranas que pueden resolverse médicamente en la propia clínica como el CaCu insitu y microinvasor.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

El costo de la cuota de recuperación de la prueba de captura de híbridos (VPH) no es cubierto con frecuencia por la paciente debido a que incrementa su pago, esto ocasiona limitaciones en el diagnóstico del factor de riesgo más importante para el desarrollo de las lesiones premalignas y malignas del Cervix.

El apoyo económico beneficiaría a las pacientes elegibles para este tipo de estudio, debido a que por situaciones económicas, personales o familiares no pueden acceder a la realización del mismo, pese al costo subsidiado con el que ya se cuenta de acuerdo al nivel en que se encuentra clasificada la pacientes; sin embargo el no realizarse esta prueba sigue siendo una limitante en el diagnóstico integral de cada caso en particular.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en los Anexos 10 del Decreto de PEF: Atención de la Salud Reproductiva y la Igualdad de Género en Salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBV

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Cancerología

Clave del Pp: P017

Nombre del Pp: Atención de la Salud Reproductiva y la Igualdad de Género en Salud

Nombre del Subprograma: Tumores malignos

Definición de la población objetivo

- Pacientes con sospecha o diagnóstico de Cáncer de Mama
- Mujeres con factores de riesgo para Cáncer de Mama

Diagnóstico sobre la situación por atender

Se atienden pacientes con diagnóstico de cáncer de mama, incluyéndolas al Seguro Popular, dando un manejo de acuerdo a una evaluación médica y cumpliendo con las guías nacionales e internacionales en un enfoque multidisciplinario, requiere una evaluación permanente en añadir nuevas modalidades de tratamiento si existiera un beneficio a las pacientes en calidad y/o cantidad de vida.

Análisis del avance de resultados

Se han incluido al Seguro Popular de Cáncer de Mama a todas las pacientes del Instituto con diagnóstico confirmado.

El Servicio de Tumores Mamarios participa en un programa de detección oportuna con mastografía a la población abierta y tratando a las pacientes donde se detecta la enfermedad. Durante el período enero-septiembre 2010 se han otorgado un total de 24,153 consultas de tumores mamarios, de las cuales 22,126 fueron subsecuentes y 2,027 no programadas. Se realizaron 2,744 curaciones de mama durante el período. Del total de consultas, 13,927 se otorgaron a mujeres de 50 a 69 años. Se realizaron 9,535 estudios para el diagnóstico y detección de Cáncer de Mama.

Total de pacientes mujeres atendidas en el Servicio de Tumores Mamarios por grupo de edad:

15-19	46
20-29	428
30-49	9,710
50-59	7,452
+60	6,475
TOTAL	24,111

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Total de pacientes hombres atendidos en el Servicio de Tumores Mamarios por grupo de edad:

15-19	1	
20-29	1	
30-49	2	
50-59	2	
+60	36	
TOTAL		42

Análisis de brecha de género

Se atiende a todas las mujeres y hombres con diagnóstico o sospecha de Cáncer de Mama.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

El crecimiento constante de los nuevos casos hará insuficiente nuestra capacidad de atención, si no se involucra a otros centros de atención para Cáncer de Mama con similares estándares de calidad y eficiencia que el Instituto Nacional de Cancerología.

Reforzar los programas de Prevención y Detección Oportuna con educación médica a pacientes, familiares, público en general y médicos no oncólogos (1er. y 2do. Nivel de Atención).

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en los Anexos 10 del Decreto de PEF: Atención de la Salud Reproductiva y la Igualdad de Género en Salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NCG

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición “Salvador Zubirán”

Clave del Pp: P017

Nombre del Pp: Atención de la Salud Reproductiva y la Igualdad de Género en Salud

Definición de la población objetivo

Cobertura de detecciones para cáncer cérvico uterino en mujeres de 25 a 64 años de edad.

Diagnóstico sobre la situación por atender

Se realizaron en el tercer trimestre 1899 citologías, detectándose 2 casos positivos, se demuestra un incremento en la realización de los estudios de citología con respecto al trimestre anterior.

Análisis del avance de resultados

El análisis del tercer trimestre del 2010 muestra un leve incremento en el número de citologías realizadas en el instituto. El acumulado al tercer trimestre del periodo es de 5,539 estudios alcanzados, se realizaron 2,014 estudios de mastografía, alcanzando un acumulado de 6,063.

Análisis de brecha de género

No evaluable

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Recientemente, gracias a la adquisición de materiales de infraestructura, equipo médico y pruebas de diagnóstico adecuados para la toma y análisis de citologías cérvico-vaginales, será posible incentivar de forma sustentable la toma de citología cérvico-vaginal en nuestro Instituto.

Nota: es importante mencionar que el instituto no cuenta con un sistema que determine los rangos de edad de las pacientes, ya que desde el origen de la apertura del expediente se captura la edad y esto no se actualiza

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

automáticamente, sin embargo se esta trabajando con la subdirección de informática para que determine los cambios necesarios para obtener esta información y así poder reportarla de acuerdo a los requerimientos del anexo 10. Se espera que a partir del próximo año se pueda reportar la información por rangos de edades. Los datos que se reportan corresponden al número de estudios realizados en cada área.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en los Anexos 10 del Decreto de PEF: Atención de la Salud Reproductiva y la Igualdad de Género en Salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: L00

Nombre de la UR: Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva

Clave del Pp: P017

Nombre del Pp: Atención de la Salud Reproductiva y la Igualdad de Género en Salud

Nombre del Subprograma: Atención integral de la mujer, salud materna, perinatal y reproductiva – Planificación Familiar y Salud Sexual y Reproductiva de Adolescentes.

Definición de la población objetivo

Mujeres en edad fértil unidas que desean regular su fertilidad, de la población responsabilidad de la Secretaría de Salud

Diagnóstico sobre la situación por atender

Los objetivos del programa de Planificación Familiar son: Contribuir a que la población mexicana disfrute de una vida sexual y reproductiva satisfactoria, saludable y sin riesgos, mediante servicios de calidad en planificación familiar y anticoncepción, con absoluto respeto a sus derechos y a su libre decisión. Promover y difundir a la población los beneficios de la planificación familiar y la anticoncepción mediante acciones de promoción de la salud, dirigidas a lograr el ejercicio de una sexualidad responsable y protegida, en un marco de respeto a los derechos de las personas y con perspectiva de género.

Proporcionar servicios de planificación familiar y anticoncepción de calidad con una amplia oferta de métodos anticonceptivos modernos y suficientes para que hombres y mujeres puedan decidir libremente y responsablemente sobre el método anticonceptivo que mejor cumpla sus expectativas

Proporcionar servicios de planificación familiar y anticoncepción de calidad con una amplia oferta de métodos anticonceptivos modernos y suficientes para que hombres y mujeres puedan decidir libremente y responsablemente sobre el método anticonceptivo que mejor cumpla sus expectativas.

La planificación familiar y anticoncepción son intervenciones en salud pública que han demostrado una amplia variedad de beneficios en salud, con impacto colateral de tipo social y económico en las comunidades. Es una de las estrategias altamente costo-efectivas para disminuir la mortalidad materna e infantil, contribuye a reducir la pobreza y mejorar la calidad de vida de las familias y posibilidad que las mujeres mejoren su estatus social a través de mayores oportunidades de acceso al empleo y a la educación.

En las últimas tres décadas, la difusión de los métodos anticonceptivos se ha visto acompañada de un amplia aceptación de los mismos, El porcentaje de mujeres en edad fértil unidas que utilizaba alguno de ellos se elevó de 30.2% en 1976 a 70.9% en el 2006 y para el 2009 es de 72.9%, sin embargo, este avance no ha sido homogéneo en todos los estados, existiendo también diferencias en las áreas urbanas y rurales, así como en el grupo de 15 a 19 años. Para la Secretaría de Salud el avance parte de 40.9% en el 2000 a 41.7% en el 2006 y de 42.8% en el 2009.

Se realizaron en el periodo, dos talleres sobre Formación de Consejeras y Consejeros en Planificación Familiar (Colima y Guerrero), un taller para el Manejo de la Herramienta de Toma de Decisiones (Puebla), dos talleres de Logística de Insumos Anticonceptivos (Querétaro y Quintana Roo) y la Reunión Nacional de Planificación Familiar

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación por atender
Una Reunión Regional de Salud Sexual y Reproductiva del Hombre con Sede en Huatulco, Oaxaca y se llevo a cabo una Reunión Regional de Salud Sexual y Reproductiva en Adolescentes la cual estaba programada para el segundo trimestre reprogramándose para este trimestre
Análisis del avance de resultados
Se realizaron en el periodo, dos talleres sobre Formación de Consejeras y Consejeros en Planificación Familiar (Colima y Guerrero), un taller para el Manejo de la Herramienta de Toma de Decisiones (Puebla), dos talleres de Logística de Insumos Anticonceptivos (Querétaro y Quintana Roo) y la Reunión Nacional de Planificación Familiar
Una Reunión Regional de Salud Sexual y Reproductiva del Hombre con Sede en Huatulco, Oaxaca y se llevo a cabo una Reunión Regional de Salud Sexual y Reproductiva en Adolescentes la cual estaba programada para el segundo trimestre reprogramándose para este trimestre
Análisis de brecha de género
Sin información
Obstáculos y oportunidades durante la operación
La información del indicador de número de usuarias/os activas/os de métodos modernos de la población responsabilidad de la SSA con respecto a lo realizado son estimaciones debido a que la solicitud de la información no concuerda con el calendario de disponibilidad de la misma establecida por la Dirección General de Información en Salud para el Sistema de Información en Salud (SIS) aunado a los retrasos que se han generado por la implementación de la nueva plataforma de información.
Se realizara el seguimiento de l os recursos otorgados a los estados para las actividades comprometidas.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en los Anexos 10 del Decreto de PEF: Atención de la Salud Reproductiva y la Igualdad de Género en Salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: L00

Nombre de la UR: Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva

Clave del Pp: P017

Nombre del Pp: Atención de la Salud Reproductiva y la Igualdad de Género en Salud

Nombre del Subprograma Programa de Prevención del Cáncer de Mama

Definición de la población objetivo

La población objetivo se encuentra en el grupo de 50 a 69 años de edad que corresponde a 3'051,780 mujeres sin seguridad social y la meta de cobertura es de 16.8% que representa 512,699 detecciones con mastografía en el año 2010.

Diagnóstico sobre la situación por atender

- En México, el cáncer de mama constituye a partir de 2006, la primera causa de muerte por neoplasia maligna entre las mujeres mayores de 25 años de edad con 4,440 defunciones registradas y una tasa de mortalidad de 15.8 fallecimientos por 100 mil mujeres en este rango de edad, lo que representa un incremento de 9.7% en relación con el año 2000.
- El mayor riesgo de morir por cáncer de mama se encuentra en mujeres que tienen arriba de los 45 años, principalmente en aquellas de 50 a 69 años de edad.
- La mastografía de detección es efectiva para identificar la enfermedad en etapas más tempranas elevando la probabilidad de sobrevivida, disminuyendo los costos de atención y la tasa de mortalidad
- La cobertura de mastografía es estratégica para disminuir la mortalidad por esta causa

Análisis del avance de resultados

La meta de mastografías de enero a septiembre en la Secretaría de Salud a nivel nacional es de 358,889 estudios y se reportaron como realizadas por los estados 127,371. Por lo anterior la cobertura alcanzada es de 4.2% con un avance del 25% de la meta anual.

Existen varias circunstancias asociadas a este bajo logro las cuales se describen en los obstáculos y oportunidades durante la operación

En el tercer trimestre de 2010, cinco de las entidades con el mayor número de mastografías como meta, son las de menor productividad, con un logro de meta menor de 10%: Chiapas 1.4%, Veracruz 2.1, Puebla 4.2%, México 5.1%, Guerrero 12.1% y San Luis 12.5%. Estos estados carecen de la infraestructura para alcanzar su meta, por lo que requieren de estrategias de subrogación de servicios, varias entidades han iniciado la gestión de la subrogación a través de los recursos del Seguro Popular, pero no han dado inicio hasta que no se concrete el trámite. En este sentido, el resto de las entidades enfrenta problemas para la compra de insumos y las acciones de promoción, debido al retardo en la transferencia del presupuesto, la mayor parte de las acciones de detección se realizan a partir del segundo semestre

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>Algunos estados enfrentan problemas para el desarrollo del programa como el caso de Nuevo León, quien perdió una unidad móvil por las lluvias en el mes de julio, Querétaro cuyo mastógrafo se perdió en la inundación de San Juan del Río y los Estados de Veracruz, Tabasco, Chiapas y Oaxaca que con los eventos recientes de contingencia limitan la realización de acciones de detección oportuna.</p> <p>En este sentido, el resto de las entidades enfrenta problemas para la compra de insumos y las acciones de promoción, debido al retardo en la transferencia del presupuesto, la mayor parte de las acciones de detección se realizan a partir del segundo semestre.</p>

Análisis de brecha de género
Sin información

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<ul style="list-style-type: none">• Existe una insuficiente promoción de la detección dirigida al grupo de 50 a 69 años, así como poca información y sensibilización a la población sobre los factores de riesgo para cáncer de mama, por lo que la demanda de atención preventiva de las mujeres mayores de 50 años es baja, a lo anterior se suma una mayor promoción de la detección a mujeres jóvenes sin factores de riesgo, que compiten por los recursos con la población blanco. Este problema obedece en parte a la presión de los medios de información y de prestadores de servicios sin conocimientos actualizados o basados en evidencias sobre políticas de detección• La subrogación no puede concretarse hasta que se transfiera a los estados los recursos comprometidos en el convenio AFASPE y se terminen los trámites de licitación, algunos contratos iniciaron en agosto y octubre, pero el impacto se verá reflejado al cierre del ejercicio.• Falta de contratación de radiólogos, oncólogos, enfermeras y técnicas radiólogas que garantice la oferta permanente del servicio en los diferentes turnos, a lo anterior se agrega la escasa formación de estos recursos humanos, por lo que las plazas de nueva creación para este personal no se cubren de manera inmediata• Los recursos humanos y el equipo no son exclusivos para la detección y deben efectuar otras funciones en las que prevalece la atención médica sobre la preventiva• Falta de mantenimiento preventivo y correctivo de mastógrafos y reveladoras, lo que ocasiona problemas de calidad en la interpretación de la mastografía e interrupciones del servicio• No hay una estructura y organización dedicada a la detección y diagnóstico del cáncer de mama en las instituciones del Sistema Nacional de Salud, lo que ocasiona retraso en el diagnóstico, alrededor del 90% de los cánceres identificados se encuentran en etapa tardía por lo que su atención es más costosa y la probabilidad de curarse es muy limitada.• Hay un subregistro importante de las acciones de mastografía debido a la falta de equipo de cómputo y de personal para la captura en la mayoría de los estados.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en los Anexos 10 del Decreto de PEF: Atención de la Salud Reproductiva y la Igualdad de Género en Salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: L00

Nombre de la UR: Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva

Clave del Pp: P017

Nombre del Pp: Atención de la Salud Reproductiva y la Igualdad de Género en Salud

Nombre del Subprograma: Programa de Prevención del Cáncer Cérvico Uterino

Definición de las población objetivo

Para pruebas de VPH el grupo blanco son las mujeres de 35 a 64 años de edad

Para la prevención primaria del CaCu se definió que la población objetivo sean las niñas de 9 a 12 años de edad con lugar de residencia en los municipios de menor índice de desarrollo humano., En el año 2010 se aplicará en 285 municipios del país.

Diagnóstico sobre la situación por atender

La mortalidad por cáncer cérvico uterino ha disminuido ligeramente, de una tasa de 15.02 en el año 2006 a una de 14.0 en el 2008. Al comparar a México con países desarrollados que tienen una tasa de mortalidad aproximada de 1 por 100 mil habitantes, con un análisis en el país observamos que el cáncer cérvico uterino se asocia a la pobreza y a la falta de acceso a los servicios de salud, situación que existe en los estados de Chiapas, Nayarit, Veracruz, Oaxaca, Puebla y Yucatán entre otros. En base a lo anterior se implementaron las siguientes acciones: vacunar contra la infección por virus de papiloma y mejorar el diagnóstico oportuno utilizando la prueba de ADN para Virus del Papiloma Humano.

Debido al elevado costo de la vacuna, es imposible vacunar a toda la población de niñas de 9 a 12 años de edad en el país, por lo cual la estrategia solo se aplica en los municipios con menor índice de desarrollo humano; con lo cual estaremos disminuyendo significativamente la brecha de la desigualdad en el país. Para el 2010 solamente se están aplicando dos dosis de vacuna. En el primer trimestre de 2010 se aplicó la segunda dosis de la vacuna del VPH iniciada en noviembre de 2009. Para 2010, la vacuna se aplicará a niñas de 9 años de edad, la primera dosis en la Tercera Semana Nacional de Salud en octubre de este año.

La prueba de VPH ha tenido un retraso debido a dificultades en la instalación de tres laboratorios de biología molecular del VPH, localizados en el DF, Sinaloa y estado de México, este último apenas logró instalar su energía eléctrica a finales de septiembre, retraso que ha repercutido de manera importante en la productividad.

Análisis del avance de resultados

La meta de detección a mujeres de 35-64 años de edad con la prueba de VPH de enero a junio es de 1,189,834, se han

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

realizado 64209 con un logro de meta de 54.0%; Esta meta alcanzada fue debido al retraso en la instalación de los nuevos laboratorios, ya que algunos de ellos se instalaron a finales del 2009 y primer trimestre del 2010, en septiembre inicia el laboratorio del Estado de México y el Distrito Federal inicio lentamente por cambios del personal directivo de los Servicios de Salud. En los últimos dos meses en los estados de Nuevo León, Tamaulipas, Coahuila, Tabasco, Chiapas, Veracruz, Campeche, Baja California, Sinaloa han existido problemas meteorológicos que han retrasado el cumplimiento de metas.

La vacunación a las niñas de 9 -12 años se realizará en los meses de octubre de 2010 y marzo del 2011, dentro de las Semanas Nacionales y conjuntamente con el IMSS Oportunidades y Coordinados con el CENSIA, en los municipios con los que se inició la estrategia en el 2008, solo se vacunarán niñas de 9 años debido a que los demás grupos de edad ya fueron vacunados.

Análisis de brecha de género

Sin información

Obstáculos y oportunidades durante la operación

- ☐ No se han realizado las campañas masivas de promoción pese a que han recibido la transferencia del recurso financiero las entidades federativas.
- ☐ El personal operativo tiene una alta rotación de aproximadamente el 50 % anual, de estos el 30% tienen menos de un mes de antigüedad lo que impacta en el seguimiento de funciones del programa, por lo que se requiere capacitación continua. En el tercer trimestre de 2010 se hizo un esfuerzo para fortalecer los conocimientos sobre el programa a los profesionales de salud involucrados. Se capacitaron 819 responsables del programa de los niveles estatal y jurisdiccional, colposcopistas, responsables estatales del Sistema de Información (SICAM) y responsables de los laboratorios de biología molecular, cito tecnólogos, citólogo, técnicos en tinción e histotecnólogos y patólogos de las 32 entidades federativas
- ☐ Dificultad de acceso geográfico a las comunidades por contingencias meteorológicas-
- ☐ La diversidad cultural de las comunidades, aunque dificulta la promoción, es un área de oportunidad para implementar el mercadeo social acorde a las costumbres e ideología de cada municipio, lo que requiere un mayor esfuerzo por parte de los servicios de salud para acercarse a las comunidades y a su vez que la población acepte los métodos de tamizaje y vacunación.
- ☐ Se ha hecho un esfuerzo de cooperación con el Sistema de Radiodifusoras Culturales Indigenistas, por lo que se han grabado programas con tópicos referentes a la vacuna para la prevención de la infección por VPH, tamizaje por captura de híbridos de VPH, tratamiento y seguimiento de las pacientes, para la sensibilización de la población indígena.
- ☐ No se aplicó la vacuna contra la infección por papiloma virus en este tercer trimestre, por tal motivo se reportó en cero, por razones de logística se recorrió al mes de octubre en la Semana Nacional de Salud del presente año.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en los Anexos 10 del Decreto de PEF: Atención de la Salud Reproductiva y la Igualdad de Género en Salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: L00

Nombre de la UR: Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva

Clave del Pp: P017

Nombre del Pp: Atención de la Salud Reproductiva y la Igualdad de Género en Salud

Nombre del Subprograma: Igualdad de Género en Salud

Definición de la población objetivo

El Programa de Igualdad de Género en salud es un programa transversal para la incorporación de la perspectiva de género a las acciones, programas y servicios de salud, por lo que no tiene una población blanco definida en términos de personas directamente beneficiadas con las acciones como ocurre con los programas verticales de salud. La población que impactará directamente este programa es personal de salud y autoridades de los Servicios Estatales de Salud en las 32 entidades federativas en donde se formarán capacitadores/as en género y salud e interculturalidad en el marco de los derechos humanos, así como personal de salud operativo de todas las entidades federativas, de las profesiones de medicina, enfermería y trabajo social, y autoridades institucionales de nivel federal, estatal y jurisdiccional de las 32 entidades federativas.

El programa dirige sus acciones hacia las autoridades del Sistema Nacional de Salud, relacionadas con los problemas prioritarios de la salud en nuestro país, a los responsables de la formación y capacitación de personal de salud, la calidad de la atención a la salud, las campañas de promoción educativa en salud, así como al personal de salud y directivos de hospitales. Busca fortalecer las condiciones del Sistema Nacional de Salud, para el cumplimiento del derecho a la igualdad de oportunidades en la protección de la salud para mujeres y hombres, a través de la capacitación al personal de salud, así como de la incorporación de la perspectiva de género en los programas prioritarios de salud, y en las campañas en materia de promoción y prevención.

Diagnóstico sobre la situación por atender

En reconocimiento a la necesidad de capacitación al personal de salud en temáticas de perspectiva de género en salud, y dado que el presupuesto del Programa de Igualdad de Género en Salud se disminuyó en más de un 80% para este año, el CNEGSR se ha planteado el objetivo de apoyar a los Servicios Estatales de Salud de 8 entidades federativas, a través de cursos de formación de capacitadores/as. Para realizarlo se programó desarrollar 4 cursos en el segundo trimestre de este año, y 4 en el tercer trimestre. Los del segundo trimestre fueron los cursos realizados en los estados de Tlaxcala, Sinaloa, Yucatán y Querétaro, y que se informaron en el Reporte trimestral anterior. En este tercer trimestre se habían programado 2 cursos en julio, en Colima y Aguascalientes; 1 curso en agosto en San Luis Potosí y 1 curso en septiembre en Tabasco. Se realizaron los cursos de Aguascalientes, San Luis Potosí y Colima pero el de Tabasco no fue posible realizarlo debido a que las autoridades de los Servicios Estatales de Tabasco solicitaron su reprogramación debido a que estaban atendiendo a la población damnificada por los fenómenos meteorológicos ocurridos en la zona del Sureste del país. Este curso se realizará en la última semana de octubre, fecha en que fue reprogramado.

Es importante recordar que tos/as capacitadores/as contribuirán al cumplimiento de las metas de capacitación de los Servicios Estatales de Salud de acuerdo con el Programa de Igualdad de Género en salud 2007-2012; lo que a su vez

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación por atender

contribuirá en el desempeño laboral del personal de salud en la atención a la salud, cumpliendo los ordenamientos del marco legal mexicano actual que mandata la igualdad entre mujeres y hombres en todos los ámbitos y la no discriminación por ningún motivo incluyendo el sexo. Cabe enfatizar que en la meta anual se establecieron 8 cursos de formación de capacitadores/as en género en salud en el marco de los derechos humanos realizados; ello permite plantear también como meta anual la formación de al menos 200 capacitadores/as.

Análisis del avance de resultados

Como se mencionó en el diagnóstico, ya se realizaron los cursos de Aguascalientes, San Luis Potosí y Colima pero el de Tabasco no fue posible realizarlo debido a que las autoridades de los Servicios Estatales de Tabasco solicitaron su reprogramación debido a que estaban atendiendo a la población damnificada por los fenómenos meteorológicos ocurridos en la zona del Sureste del país. Este curso se realizará en la última semana de octubre, fecha en que fue reprogramado. El registro de participantes depende de las autoridades de los Servicios Estatales de Salud y la disponibilidad del personal de salud que será formado como capacitador/a en esta temática.

En este trimestre también se concluyeron los trabajos de revisión y validación de los convenios de colaboración con el Instituto Nacional de Salud Pública para el seguimiento al proyecto de Cuentas en Salud Reproductiva y Equidad de Género y se firmó dicho convenio. En agosto se realizó el Curso de Verano en "Género y Salud" impartido por el INSP al que asistieron 30 participantes, de los cuales 4 fueron hombres y 26 mujeres; de éstos, 21 participantes asistieron con la beca de inscripción que les otorgó el CNEGSR. Cabe recordar que debido a la reducción del presupuesto que sufrió el Programa de Igualdad de Género en Salud, en más de un 80% para 2010, este año no se pagó la beca completa para asistir a este curso, sino únicamente la beca del costo de inscripción. Por esa razón, 9 profesionales de la salud de los Servicios Estatales de Salud, a quienes se les asignó una beca de inscripción, no pudieron asistir por no tener recursos para el pago de sus viáticos para hospedaje y alimentación así como de su transporte hacia el D.F.

Por otra parte, cabe destacar algunas acciones realizadas como parte de este programa como la edición editorial y publicación del boletín Género y Salud en Cifras, revista cuatrimestral de difusión de información en esta temática, y de la guía para incorporar la perspectiva de género en programas de salud. Estos materiales se están distribuyendo a los Servicios de Salud (SESA) de las 32 entidades federativas, de acuerdo con lo comprometido en los Acuerdos para el Fortalecimiento de las Acciones de Salud Pública en las Entidades (AFASPE). Estas publicaciones son un apoyo para el personal directivo y técnico de los SESA para el cumplimiento de sus objetivos y metas en 2010. Los números publicados del boletín Género y Salud en Cifras se pueden consultar en la sección de Igualdad de género, de la Biblioteca Virtual del CNEGSR en su página web www.generoysaludreproductiva.salud.gob.mx. Cabe recordar que esta publicación cuenta con 3 números por año y actualmente se encuentra publicado hasta el boletín 8:2.

Finalmente, cabe mencionar que se realizaron los trabajos del programa de Igualdad de género en salud para el Encuentro Nacional de Prevención y Promoción para una Mejor Salud 2010, evento nacional de la Subsecretaría de Prevención y Promoción de la Salud en el que se realizó el Plan Anual de Trabajo y la propuesta de presupuesto para 2011 de los programas prioritarios de salud, entre los cuales se incluye el de Igualdad de Género en Salud. Este evento se realizó del 7 al 9 de julio pasado.

Aunado a lo anterior, informamos que en ésta área también se dio seguimiento y se coordinan acciones comprometidas para el Programa de Cultura Institucional en el Plan de Acción del CNEGSR 2009-2012; así como a las actividades para la aplicación y certificación del CNEGSR en la Norma Mexicana para la Igualdad Laboral.

Análisis de brecha de género

El Programa de Acción Específica de Igualdad de género en salud es un transversal y no se dirige al público en general, sino a prestadores y autoridades de las instituciones públicas de servicios de salud. De ahí que no atienda directamente las brechas de género en salud, aunque sí resulta indispensable para el trabajo que buscan disminuir y eliminar esas brechas e inequidades de género en la salud de mujeres y de hombres. Para lograr la equidad y la igualdad de género en salud es indispensable que en lo futuro se logre la capacitación y sensibilización en género del total del personal directivo

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis de brecha de género
y operativo de las instituciones públicas del Sistema Nacional de Salud. Para este año el gobierno federal se planteó la meta de formar 200 capacitadores/as estatales distribuidos en 8 estados; las y los capacitadores formados deberán capacitar al 100% de los directivos de unidades de salud y al 30% del personal operativo de enfermería, medicina y trabajo social, de las mismas, en el plazo que dura la presente administración federal.

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Al igual que en los trimestres anteriores, en el tercer trimestre de 2010 uno de los mayores obstáculos para el desarrollo de las metas del programa de acción de Igualdad de género en salud 2008-2012 sigue siendo la falta de recursos financieros para realizar las acciones que contribuyan al logro de los objetivos planteados.</p> <p>Este obstáculo se reproduce en los Servicios Estatales de Salud en donde en la mayoría de las entidades federativas no se ha asignado recursos para este programa. Actualmente las 32 entidades federativas cuentan con una persona como Responsable Estatal de Género y Salud, a cargo de coordinar y dar seguimiento a las acciones para este programa de acción. Sin embargo, sólo en 10 estados se trata de una persona exclusiva para este programa. En el resto, la misma persona se hace cargo también del programa de Prevención y Atención a la Violencia Familiar y de Género, y en algunos casos, de más de 2 programas, como es el caso de los estados de Campeche.</p> <p>En cuanto a las oportunidades para la operación cabe destacar que como parte de las acciones de capacitación de otros programas prioritarios verticales, se está incorporando la temática de género y salud. Tal es el caso del programa 5 pasos por la salud, Planificación Familiar, Cáncer de Mama; y en junio hemos iniciado gestiones con la jefa del área correspondiente para incorporar acciones con perspectiva de género en el Programa de Dengue. Estas acciones no se han podido avanzar dado que la Líder del programa de Dengue se encuentra atendiendo las contingencias ocasionadas por el aumento de casos de este padecimiento en las diferentes entidades federativas.</p> <p>De igual manera, se está trabajando permanentemente en diversas acciones con los programas prioritarios para incorporar el enfoque de igualdad de género en sus proyectos; tal es el caso del trabajo que continúa con el Instituto Nacional de las Mujeres, el CENSIIDA y la Comisión Nacional de los Derechos Humanos para la elaboración de una estrategia de atención a mujeres con VIH/SIDA con perspectiva de género; el desarrollo del proyecto de México, presentado ante el Fondo Global contra el VIH/SIDA en 2009 el cual ha recibido fondos para realizarse a partir de finales de 2010; continuamos la participación en el grupo de especialistas para la actualización de la Norma Oficial Mexicana de dislipidemias.</p> <p>Cabe destacar que la diferencia existente entre lo programado y lo realizado en cuanto a los cursos de formación de capacitadores/as en género y salud en el marco de los derechos humanos, se debieron al cambio del curso en Tabasco, realizado a partir de la solicitud de las autoridades estatales debido a las contingencias ocasionadas por los fenómenos meteorológicos que han ocurrido en la zona desde el pasado mes de agosto</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en los Anexos 10 del Decreto de PEF: Atención de la Salud Reproductiva y la Igualdad de Género en Salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: L00

Nombre de la UR: Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva

Clave del Pp: P017

Nombre del Pp: Atención de la Salud Reproductiva y la Igualdad de Género en Salud

Nombre del Subprograma: Prevención y Atención de la Violencia Familiar y de Género

Definición de la población objetivo

El Programa de Prevención y Atención de la Violencia Familiar y de Género dirige su atención a las mujeres de 15 años y más que viven en pareja, ya que en ellas son el grupo vulnerable por la prevalencia de la violencia familiar y de género y su impacto en su salud, la cual se considera un problema de Salud Pública

Diagnóstico sobre la situación por atender

Las cifras de la Encuesta Nacional Sobre la Violencia contra las Mujeres 2006 (ENVIM), confirman la magnitud del problema en México: 33.3% de las mujeres viven en situación de violencia de pareja y el 43% ha sufrido violencia en cualquier momento de sus relaciones de pareja en la vida, por lo que la detección y la atención a las mujeres que viven violencia es prioritaria en este Programa.

Análisis del avance de resultados

Número de expedientes capturados en el Sistema de Indicadores de Impacto de la Red Nacional de Refugios:

- ☐ Dentro de la programación para la implantación del SILGE, se consideran los meses de junio a diciembre de 2010, con entrega de informes parciales y final correspondiente al mes de diciembre.
- ☐ Se dio seguimiento a la contratación en las 35 instituciones que otorgan servicios de refugio, para que realizaran la contratación del recurso humano necesario para la captura de la información en el SILGE. Al cierre del mes de junio, el SILGE reportó la captura de 246 expedientes, que representan el 38% de los 640 que se tenían como meta al mes de junio. Este desfase entre la cifra programada y la reportada se debe a que la primera ministración de recursos se realizó a los refugios en el mes de junio y la contratación del personal de captura así como su capacitación se han dado de manera escalonada iniciándose durante éste mes; considerando también esta implantación no ha sido de manera homogénea.

No obstante que el corte de la información es al mes de agosto, durante el periodo reportado se registraron en el SILGE la captura de 666 expedientes, que representan el 138.8% de los 480 que se tenían como meta para este trimestre. El número de expedientes se incrementó debido a la contratación del capturista, ya en los 35 refugios. Sin embargo, el

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados

rezago en la captura que se dio en los primeros meses, los ajustes que se han realizado al SILGE, así como el manejo de éste en la plataforma que requiere captura vía internet; no han favorecido que se regularice la captura para alcanzar la meta acumulada al periodo.

Número de mujeres de 15 años y más a las que se les aplica la Herramienta de Detección de Violencia Familiar y de Género:

☐ Se da seguimiento en lo que respecta al Programa de Prevención y Atención de la Violencia Familiar y de Género, en cuanto al cumplimiento de los compromisos y el avance de las metas establecidas en los Acuerdos para el Fortalecimiento de las Acciones de Salud Pública en las Entidades (AFASPE) firmados con los 32 Servicios Estatales de Salud; emitiendo un reporte de los avances alcanzados al 1er semestre de este ejercicio y se hizo del conocimiento de las responsables del Programa. Con la información registrada también se calcularon los indicadores del Programa en la Estrategia Caminando a la Excelencia, los cuales además, de manera coordinada con la Dirección de Información Epidemiológica, se encuentran en una fase de reconsideración de la batería de indicadores a través de los cuales se les dará seguimiento al Programa para este ejercicio 2010.

☐ Se continúa con el desarrollo de la herramienta que permitirá integrar toda la información acerca de los avances de la operación del Programa y la relacionada con los registros integrados en las principales sistemas de información institucional.

☐ Durante el mes de julio se participó en el Encuentro Nacional para la Prevención y Promoción de la salud 2010, en el cual bajo la coordinación de la Subsecretaría de Prevención y Promoción de la Salud, se desarrolló un taller con las 32 responsables de los programas estatales orientado a realizar un ejercicio de rendición de cuentas de los ejercicios 2008 y 2009, analizar el resultado de los indicadores alcanzados durante el año 2009, los avances del ejercicio 2010 y establecer las bases para realizar el ejercicio de planeación programación para el año 2011.

No obstante que el corte de la información es al mes de agosto 2010, durante el periodo reportado se aplicaron 302,691 Herramientas de Detección de Violencia Familiar y de Género a mujeres de 15 años y más de población de responsabilidad, 87.4% de la meta programada al periodo evaluado que es de 346,517 tamizajes programados. Se considera que esta diferencia de estar por debajo a lo programado se debe a que el cierre del reporte se realizó al mes de agosto; por lo que al finalizar el año y ya con el cierre definitivo se estima alcanzar la meta programada.

Con respecto a los resultados de la Herramienta de Detección se tiene que de un total de 761,068 reportadas durante el periodo enero-septiembre, 131,739 resultaron positivas, que representa un 17.6% del total (Desglose por estado, ver Anexo 1); porcentaje que debería ser similar a la prevalencia reportada por la Encuesta Nacional Sobre Violencia Contra las Mujeres 2006 (ENVIM, 2006) del 33.3%, por lo que tal diferencia en 15.7 puntos porcentuales es indicativo de reforzar las acciones de vigilancia y seguimiento en la aplicación de dicha herramienta en los programas estatales. Cabe aclarar que el porcentaje de usuarias positivas que resultan de la aplicación de la herramienta, debería de ser coincidente a las prevalencias registradas para cada estado en la ENVIM 2006. Por otro lado, conviene precisar que el procedimiento establecido para las usuarias que resultan positiva al tamizaje, consiste en realizar su registro en la unidad de salud donde se detectó; otorgarle consejería básica sobre la situación de violencia, los principales riesgos y consecuencia de ésta; y posteriormente referirla a los servicios especializados para valorar la pertinencia de recibir éste tipo de atención.

Número de mujeres que ingresan a refugios y son atendidas por violencia extrema.

Las acciones realizadas durante el tercer trimestre 2010 fueron:

- ☐ Ocho visitas de supervisión a refugios con el objetivo de revisar el cumplimiento del objetivo así como lo establecido en el convenio de colaboración y/o de concertación de acciones 2010 en los meses de junio a septiembre.
- ☐ Recepción y revisión de informes técnicos (cualitativos y cuantitativos), así como el informe de ejecución del

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>gasto y su relación detallada de las OSC's e Instituciones Públicas, con la finalidad de dar continuidad al trámite de la segunda ministración.</p> <p><input type="checkbox"/> Se realizaron las gestiones orientadas a la transferencia de la segunda y última ministración de recursos a las OSC e Instituciones Públicas correspondientes al 50% del monto total aprobado de las 35 Organizaciones de la Sociedad Civil e Instituciones Públicas.</p> <p>No obstante que el corte de la información es al mes de agosto, durante el periodo reportado se registraron d 435 mujeres reportadas que han ingresado a recibir servicios de refugio, 9% menos (45 mujeres) que las 480 programadas, por lo que se estima que con el acumulado del mes de septiembre se logre la meta programada al cierre definitivo de este trimestre.</p> <p>Número de mujeres víctimas de violencia familiar severa atendidas en los servicios especializados..</p> <p><input type="checkbox"/> Se da seguimiento en lo que respecta al Programa de Prevención y Atención de la Violencia Familiar y de Género, en cuanto al cumplimiento de los compromisos y el avance de las metas establecidas en los Acuerdos para el Fortalecimiento de las Acciones de Salud Pública en las Entidades (AFASPE) firmados con los 32 Servicios Estatales de Salud, en donde se incluyen las metas de mujeres en situación de violencia severa.</p> <p><input type="checkbox"/> Durante el periodo reportado se realizaron 2 visitas de supervisión a los Programas en Nayarit y Quintana Roo.</p> <p><input type="checkbox"/> Se concluyó y difundió los Lineamientos para la Operación del Programa 2010.</p> <p><input type="checkbox"/> Se han recibido y evaluado 30 Programas Anuales de Trabajo, mismo que ya han sido analizados y de los cuales se han validado 15 programas. Durante el mes de septiembre dio inicio la capacitación en los Lineamientos y Protocolos de Atención Psicológica a Mujeres en Situación de Violencia el cual va dirigido al personal de psicología que otorga la atención especializada a través de las unidades de salud. Durante el mes de septiembre se impartieron 6 de los 11 cursos que se van a impartir de manera regional.</p> <p><input type="checkbox"/> Respecto de la implementación de la intervención de Reeducción a Víctimas y Agresores de Violencia de Pareja, se ha logrado la conformación de conformación de 159 grupos, 68 de agresores y 91 de víctimas. Al respecto se han realizado 3 visitas de seguimiento (Campeche, Querétaro y Tabasco) de manera conjunta con el personal involucrado del Instituto Nacional de Salud Pública.</p> <p>La diferencia de las 31,160 mujeres programadas para atención especializada contra las 26,226 atendidas representan haber alcanzado la meta en un 84%, ello se debe a que el corte de información con la que se realizó el cierre de este reporte es al mes de agosto; así como a la demora con que algunos responsables de Programas Estatales envían su información a este nivel federal, por lo que no se cuenta con los registros completos del tercer trimestre. Sin embargo, por la tendencia que se observan en los datos registrados, se considera que se puede alcanzar la meta comprometida con la información de cierre definitivo de este trimestre.</p> <p>Con las fuentes de información de que se disponen hasta el momento, sólo se puede precisar por entidad federativa el número de mujeres que son atendidas por violencia severa en la infraestructura de servicios especializados disponible (Anexo 1). Dado la incorporación de nuevas variables del Programa en los nuevos mecanismos de registro institucional y ya con una operación regular de éstos en los 32 Servicios Estatales de Salud, para el año 2011 se dispondrá de un mayor detalle sobre la atención inicial otorgada en los servicios especializados a las mujeres en situación de violencia severa.</p> <p>Número de cursos de capacitación a instituciones públicas del Sistema Nacional de Salud para la aplicación de la NOM-046-SSA2-2005:</p> <p><input type="checkbox"/> Número de cursos de capacitación a instituciones públicas del Sistema Nacional de Salud para la aplicación de</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>la NOM-046-SSA2-2005</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Se informó a los 32 Programas Estatales que se realizó la transferencia del recurso en el mes de junio y se solicitó por vía electrónica la reprogramación de los talleres a realizar por cada una de las entidades federativas. <input type="checkbox"/> Se recibió la reprogramación de los talleres a realizar de 10 entidades federativas. <input type="checkbox"/> Se envió un correo electrónico a cada una de las entidades federativas para dar seguimiento a la estrategia de capacitación y solicitar avances. <input type="checkbox"/> Se recibió por parte de las entidades federativas información por vía electrónica e impresa de las actividades realizadas en los cursos de capacitación. <input type="checkbox"/> Los estados de Baja California Sur, Hidalgo, Puebla, Tabasco, Nayarita, Veracruz, Sonora y Zacatecas, han realizado hasta el momento 42 cursos de capacitación, con un total de 503 médicos capacitados. <input type="checkbox"/> Se supervisó a los estados de Campeche, Querétaro y Tabasco para ver el avance de la estrategia de capacitación. <p>Por su parte a través del CNEGYSR realizaron las siguientes actividades.</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Dos talleres para personal directivo de los Servicios de Salud del estado de México con un total de 70 personas capacitadas entre médicos y otro personal de salud. <input type="checkbox"/> Un taller en el hospital Gregorio Salas para personal médico y de salud de los servicios de salud del distrito federal se capacitó a 16 personas entre médicos y otro personal de salud. <input type="checkbox"/> Un taller para el Instituto de las Mujeres el DF se capacitó a 16 personas. <input type="checkbox"/> Dos talleres de capacitación en el estado de Jalisco a personal directivo de los servicios de salud del estado donde se capacitó a un total de 80 personas entre médicos y otro personal de salud. <input type="checkbox"/> Un taller de capacitación en el Hospital General de Atlacomulco un taller donde se capacitó a un total de 45 personas, entre médicos y otro personal de salud. <p>La diferencia de los 195 cursos de capacitación programados para este trimestre contra las 14 realizados, que representan un 7.2% alcanzado de la meta programada, se debió a que por motivos administrativos, las primeras ministraciones de los recursos presupuestales asignados a los Programas estatales para la impartición de los cursos de capacitación, fueron transferidos en forma retrazada. La demora en la ministración de dichos recursos presupuestales provocó el desfase del desarrollo de ésta actividad. Por otro lado, las responsables estatales también argumentaron que los fenómenos climatológicos que causaron estragos en varias entidades de la República, impidieron la realización de varios cursos que estaban programados para los meses de agosto y septiembre, lo cual aunado al estado de emergencia sanitaria a los que se le clasificó, ocasionó la recategorización de prioridades en materia de salud pública y hasta en tanto no se supere en estos estados su emergencia sanitaria, no se podrán impartir los cursos.</p>

Análisis de brecha de género
Dado que el Programa está dirigido a la población femenina, éste cuenta con perspectiva de género.

Obstáculos y oportunidades durante la operación
No se realizaron en tiempo y forma, la primera y segunda ministración de recursos financieros comprometidos al amparo de los Acuerdos para el Fortalecimiento de las Acciones de Salud Pública en las Entidades (AFASPE), por lo que se desfasa la ejecución de las actividades programadas que deben realizar los 32 Programas Estatales; así como el ejercicio de los recursos que se les transfiere a éstos y de manera específica las correspondientes a la estrategia de

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
capacitación en la NOM 046 a personal operativo de las instituciones de salud pública del Sistema Nacional de Salud.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en los Anexos 10 del Decreto de PEF: Atención a la Salud reproductiva y la igualdad de género en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDE

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa De Los Reyes

Clave del Pp: P017

Nombre del Pp: Atención a la salud reproductiva y la igualdad de género en salud

Definición de la población objetivo

Mujeres con embarazo de alto riesgo y/o problemas ginecológicos que requieran atención médica especializada en forma ambulatoria, que preferentemente no sean derechohabientes de alguna institución de salud.

Diagnóstico sobre la situación por atender

Como parte de los Institutos Nacionales de Salud, corresponde al Instituto Nacional de Perinatología "Isidro Espinosa de los Reyes", otorgar servicios de atención médica especializados, para ofrecer a la población mexicana alternativas de diagnóstico y tratamiento que prevengan o resuelvan los problemas de alta complejidad en mujeres con patologías relacionadas con riesgos en su salud reproductiva y perinatal.

Análisis del avance de resultados

En el tercer trimestre se proporcionaron 26,934 consultas externas en mujeres de un total de 35,505 (incluyendo 5,634 de urgencias), lo que representó cumplimiento del 75.9%, 6 décimas por debajo de la meta establecida.

En la determinación del número de consultas a mujeres se excluyen las del servicio de Andrología y el 50% de Seguimiento pediátrico que corresponde a varones.

En la Consulta Externa destacan en primer lugar 5,358 consultas ginecológicas de las cuales corresponden a climaterio 1607 y a urología ginecológica 738. Los principales motivos de atención fueron neoplasias benignas de útero, atenciones por problemas de la peri y postmenopausia, infertilidad multifactorial, entre los principales.

En segundo lugar destacan 4967 consultas obstétricas, siendo los principales motivos de consulta obstétrica: edad materna extrema, embarazo en abortadora habitual y diabetes mellitus gestacional o preexistente, así como problemas de índole crónico que la mujer padece previo a su embarazo.

En tercer lugar se ubican 2,409 consultas a niñas en seguimiento pediátrico, seguidas de 1,174 consultas del Servicio de Endocrinología, 813 de la Clínica de Adolescencia, 716 de Biología de la Reproducción, 508 de Diagnóstico Prenatal, 680 de Infectología y 638 por Medicina Interna, entre otros.

De las 5,634 consultas de urgencias, 5,098 (90.5%) fueron obstétricas, 522 (9.3%) ginecológicas y 14 (0.2%) urgencias

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

pediátricas.

Análisis de brecha de género

Todas las acciones realizadas en el Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes están enfocadas a la salud de las mujeres con servicios de salud reproductiva y perinatal para proporcionar el control y manejo adecuado a los problemas de alta complejidad, la atención en Andrología se extiende a varones, para la atención integral de la pareja en la Clínica de Infertilidad donde se debe detectar si existe factor masculino como parte del origen del problemas.

Así mismo, también se brinda atención y seguimiento a los hijos e hijas de mujeres que cursan con patología perinatal o congénita, en el Servicio de Seguimiento Pediátrico donde al valorarlos se determina un diagnóstico oportuno para su canalización adecuada.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

La operación del expediente clínico electrónico continúa siendo evaluada y en este año se han llevado a cabo actualizaciones a diversos módulos, para que se ajusten a las necesidades de los servicios asistenciales.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en los Anexos 10 del Decreto de PEF: Atención de la Salud Reproductiva y la Igualdad de Género en Salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NCA

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Cardiología Ignacio Chávez

Clave del Pp: P017

Nombre del Pp: Atención de la Salud Reproductiva y la Igualdad de Género en Salud

Definición de la población objetivo

La población objetivo se refiere a los pacientes de género femenino y masculino que demandan atención médica especializada en cardiología y ramas afines, sin distinción de género, con un enfoque a la salud reproductiva e igualdad de género.

Diagnóstico sobre la situación por atender

La oportuna detección de eventos cardiológicos que permita el tratamiento adecuado, mediante la atención médica especializada que se proporciona sin distinción de género, de tal manera que se prevengan las atenciones en el servicio de urgencias que conlleven a gastos catastróficos. A su vez, la colaboración en el diseño de atención en prevención primaria cardiovascular y enfermedades crónico degenerativas, de competencia en el área que sean aplicables a todo el país.

Análisis del avance de resultados

El resultado que se obtiene en los egresos hospitalarios por mejoría en mujeres del tercer trimestre, es superior a la cifra programada en 10.0%, respecto al resultado acumulado se presenta una variación del 10.4% también superior a lo programado. Cabe destacar que la aplicación de los tratamientos adecuados y de forma oportuna, permite la rápida mejoría de los pacientes, resultado que favorece al Instituto, la intervención terapéutica por hemodinámica ofrece un menor riesgo para los pacientes, una recuperación más rápida y una menor estancia hospitalaria. A su vez, es importante mencionar que se detectó un error en la cifra capturada del segundo trimestre, sin haberse alterado las variaciones del periodo acumulado. La explicación correspondiente se amplía en el Anexo de Notas Adicionales.

Análisis de brecha de género

Durante el tercer trimestre se realizaron 1,187 egresos por mejoría, de los cuales el 43.8% corresponde al género

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis de brecha de género
femenino y el 56.2% al género masculino. Cabe destacar que la atención médica hospitalaria se proporciona sin distinción de género. A su vez, es importante comentar que la población masculina tiene mayor incidencia en el padecimiento de patologías cardiovasculares.
Obstáculos y oportunidades durante la operación
Se remiten el archivo sobre la población objetivo (Anexo 1), en el que se integra la información por Entidad, Género y Edad de los pacientes egresados por mejoría del Instituto.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Atención de la salud reproductiva y la igualdad de género en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: M7K

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Psiquiatría Ramón de la Fuente Muñiz

Clave del Pp: P017

Nombre del Pp: Atención de la salud reproductiva y la igualdad de género en salud

Nombre del subPp: Prevalencia de violencia familiar, sexual y de pareja en pacientes psiquiátricos del INPRFM.

Definición de la población objetivo

Pacientes mujeres del Instituto Nacional de Psiquiatría Ramón de la Fuente (INPRF), que acuden por primera vez al servicio de preconsulta.

Diagnóstico sobre la situación por atender

1. Proyecto de Investigación “Prevalencia de antecedente de violencia familiar y/o sexual durante la infancia y de violencia sexual y/o de pareja actual, en pacientes mujeres con trastornos psiquiátricos, del Instituto Nacional de Psiquiatría Ramón De la Fuente”:

La violencia es un problema de salud pública que requiere de forma apremiante una mayor apertura en el campo de la investigación clínica y científica, con miras a mejorar la calidad de vida de quien la padece, disminuir la comorbilidad y reducir los costos que acarrea para la población general pero en especial para las mujeres. Hasta el momento existen pocos datos en nuestro país que describan la prevalencia de violencia familiar, sexual y de pareja en pacientes con trastornos psiquiátricos. Tampoco existen reportes suficientes que analicen las diferencias de género de estas variables.

La mayor parte de las/os pacientes con trastornos psiquiátricos reciben atención para su padecimiento varios años después de haber iniciado los síntomas; esto se debe en gran parte al pobre reconocimiento de que sus síntomas y deterioro en diferentes áreas forma parte de un padecimiento mental, del estigma que representa el ser portador/a de éste y de que suele considerarse como signo de debilidad acudir a una consulta con un especialista en psiquiatría o tomar un psicofármaco, razón por la cual sólo acuden cuando se encuentran en situación de crisis.

Algo similar ocurre con las/os pacientes receptoras/es de violencia familiar, sexual y de pareja, quienes acuden en su mayoría a solicitar atención después de varios años de vivir en situación de violencia y/o durante los periodos más críticos. El investigar las características que presentan las/os pacientes cuando acuden por primera vez a la institución nos permitirá evaluar las diferentes variables, así como las diferencias por género (trastornos psiquiátricos y violencia sexual, familiar y de pareja recibida), y considerar si las medidas de intervención iniciales son suficientes para las necesidades de las/os pacientes.

La investigación permitirá evaluar cuál es la situación actual de violencia sexual, familiar y/o de pareja de las mujeres que acuden por primera vez a preconsulta, cuáles son sus antecedentes en relación a haber sufrido algún tipo de violencia (física, sexual o negligencia en la infancia y adolescencia) y cuál es su estado de salud mental al momento de la

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación por atender
<p>evaluación (trastorno psiquiátrico); todo lo anterior nos proporcionará información valiosa sobre los recursos emocionales con los que cuentan las pacientes para contender con estas situaciones al iniciar tratamiento en la institución y plantear así en el futuro otras investigaciones encaminadas a ofrecer alternativas de intervención más eficaces y oportunas basadas en las necesidades reales de las pacientes.</p> <p>El proyecto de investigación “Prevalencia de antecedente de violencia familiar y/o sexual durante la infancia y de violencia sexual y/o de pareja actual, en pacientes mujeres con trastornos psiquiátricos, del Instituto Nacional de Psiquiatría Ramón De la Fuente” permitirá la formulación de un documento técnico con los hallazgos obtenidos en la investigación y nos dará la pauta para emitir recomendaciones específicas para la intervención inicial de las mujeres que acuden a las instituciones y unidades de salud para atención de la violencia sexual, familiar o de pareja en comorbilidad con un trastorno psiquiátrico.</p> <p>2. Cursos-Taller:</p> <p>a) Curso-taller “Género y Derechos en la Salud”:</p> <p>El objetivo de este curso fue capacitar de manera teórico-práctica a los recursos humanos que brindan atención a las mujeres, con la finalidad de que sean capaces de conocer las herramientas teóricas y metodológicas útiles para abordar los problemas asociados con el orden de género en la salud y desempeñar sus labores con un alto nivel profesional en los distintos ámbitos y niveles donde participan, con una perspectiva de género. A través del Taller que se proporcionó en el curso, se buscó que el personal capacitado pueda promover activamente la inserción y la operacionalización de la perspectiva de género en los distintos ámbitos y niveles donde laboran y satisfacer con esto los requerimientos del tratamiento psiquiátrico y psicológico de las mujeres que acuden a diferentes instituciones de salud. El curso-taller se llevó a cabo los días 26 de mayo, 2 y 9 de junio de 2010.</p> <p>b) Curso-Taller “Burnout y Traumatización Vicaria en Profesionales de la Salud Mental”:</p> <p>El objetivo de este curso es capacitar a las/os profesionales de la salud mental y en especial a quienes brindan atención a mujeres víctimas de violencia familiar, sexual y de género sobre el Burnout y la traumatización vicaria, ya que el desgaste que representa en las/os profesionales de la salud mental brindar atención sensibilizada y especializada, a quienes viven o han vivido situaciones extremas, puede repercutir en el deterioro de su funcionamiento global. Es indispensable fomentar los procesos de autocuidado en las/os participantes y prevenir estas posibles alteraciones, con la finalidad de poder brindar atención de calidad continua a las mujeres con estas características. Este curso fue programado para realizarse los días 3, 10, 17 y 24 de septiembre de 2010. Sin embargo, debido a que el 10 de septiembre del año en curso, por decreto del Presidente de la República, el Lic. Felipe Calderón Fournier, se suspendieron las actividades en la Administración Pública los días 15, 16 y 17 de septiembre de 2010, fue necesario recorrer el último día del curso para el próximo viernes 1º de octubre de 2010.</p>

Análisis del avance de resultados
<p>I. ACCIONES ESTRATÉGICAS DEL TRIMESTRE:</p> <p>1. Proyecto de Investigación “Prevalencia de antecedente de violencia familiar y/o sexual durante la infancia y de violencia sexual y/o de pareja actual, en pacientes mujeres con trastornos psiquiátricos, del Instituto Nacional de Psiquiatría Ramón De la Fuente”:</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>1. Se recibió respuesta del Comité de Ética e Investigación del INPRF a la entrega del proyecto (el cual ya había sido corregido con anterioridad ante las recomendaciones de los dos dictaminadores externos). Dicha respuesta consideró la investigación con Dictamen en Proceso. Se realizaron algunas modificaciones a la Carta de Consentimiento Informado, basándonos en la Norma Oficial Mexicana NOM-046-SSA2-2005. Violencia familiar, sexual y contra las mujeres. Criterios para la prevención y atención., y se ofrecieron valoraciones subsecuentes a las participantes con la finalidad de dar contención a aquellas que así lo solicitaran o requirieran.</p> <p>2. Se entregaron dichas correcciones con fecha del 26 de julio del 2010. Sin embargo hasta el día de hoy no hemos recibido respuesta de las nuevas resoluciones del Comité de Ética e Investigación.</p> <p>3. Se pretendía terminar la gestión ética y científica del proyecto en este trimestre, sin embargo por razones ajenas a las/os investigadoras/es no se ha logrado la aprobación completa del mismo.</p> <p>2. Cursos-taller:</p> <p>a) Curso-taller "Género y Derechos en la Salud":</p> <p>Se llevó a cabo en los meses de mayo y junio; así mismo se reportó en el trimestre anterior.</p> <p>b) Curso-taller "Burnout y Traumatización Vicaria en Profesionales de la Salud Mental":</p> <ul style="list-style-type: none">- Realización del curso-taller.- Registro de las/os asistentes interesadas/os. Entrega de material informativo de consulta (CD).- Capacitación de las/os participantes. (Número total de asistentes: 45).- Entrega de las constancias de asistencia. <p>3. Dípticos de difusión sobre violencia sexual, familiar y de pareja:</p> <p>El concluir la realización de estos dípticos para pacientes que acuden a esta institución y sus acompañantes fue otra de las acciones estratégicas del trimestre; cabe mencionar que los dípticos están terminados y estamos por iniciar el trámite de autorización para su impresión.</p> <p>II. METAS DEL TRIMESTRE:</p> <p>1. Proyecto de investigación "Prevalencia de antecedente de violencia familiar y/o sexual durante la infancia y de violencia sexual y/o de pareja actual, en pacientes mujeres con trastornos psiquiátricos, del Instituto Nacional de Psiquiatría Ramón De la Fuente":</p> <p>1. Se esperaba concluir la gestión interna necesaria para la aprobación total del proyecto por parte del Comité de Ética del INPRF, sin embargo esto no se ha logrado porque no hemos recibido la resolución. Cabe mencionar que una vez obtenida la respuesta aprobatoria del Comité de Ética del INPRF, el proyecto deberá obtener la aprobación del Comité Científico del INPRF.</p> <p>2. A pesar de lo anterior, con el dictamen de aprobación en PROCESO logramos iniciar la recolección de la muestra, la cual continúa y se está realizando la calificación de las escalas y la base de datos necesaria para el análisis estadístico. Sin embargo, por razones ajenas a las/os investigadoras/es, el proceso de gestión del Comité de Ética del INPRF es muy prolongado y no podremos publicar los resultados obtenidos sin que éste lo apruebe. Por el momento</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>continuaremos reuniendo participantes (al momento actual se han evaluado 100 mujeres).</p> <p>2. Cursos-taller:</p> <p>a) Curso-Taller "Género y Derechos en la Salud":</p> <p>Fue reportado el trimestre anterior.</p> <p>b) Curso-Taller "Burnout y Traumatización Vicaria en Profesionales de la Salud Mental":</p> <ul style="list-style-type: none">- Se invitó a asistir al curso-taller a médicas/os, psicólogas/os, trabajadoras/es sociales, enfermeras/os, orientadoras/es educativas/os de diferentes instituciones públicas del Distrito Federal (UNAM, SEP, INPRF, IMSS, ISSSTE, Hospital Infantil de México) y organizaciones no gubernamentales (ADIVAC).- Se impartió el Curso-Taller.- Se capacitó a las y los participantes.- Se les hará entrega de las constancias de asistencia.- Se entregará constancia únicamente a las personas que cubran el 80% de asistencia y por lo tanto solo se incluirá a dicha población como capacitada.- Concluirá el 1º. de octubre de 2010. <p>3. Dípticos de difusión sobre la violencia sexual, familiar y de pareja:</p> <p>Estos dípticos de difusión para pacientes que acuden a esta institución y sus acompañantes ya se han terminado de realizar y sólo es necesaria su impresión en cuanto se obtenga el presupuesto para la misma. Ya se ha recolectado el contenido del texto y las imágenes que se colocarán en los mismos. Con la difusión de los dípticos se busca sensibilizar a esta población y brindar información oportuna para la detección y atención de casos en situación de violencia familiar, sexual y de pareja.</p> <p>III. MEDIOS DE VERIFICACIÓN:</p> <p>1. Proyecto de investigación "Prevalencia de antecedente de violencia familiar y/o sexual durante la infancia y de violencia sexual y/o de pareja actual, en pacientes mujeres con trastornos psiquiátricos, del Instituto Nacional de Psiquiatría Ramón De la Fuente":</p> <p>a) Instrumentos de evaluación que contienen todos los datos proporcionados por las participantes.</p> <p>b) Cartas de Consentimiento Informado firmadas por las participantes, las investigadoras principales y las/os testigos.</p> <p>c) Hoja de recepción de las segundas correcciones del proyecto al Comité de Ética del INPRF.</p> <p>2. Cursos-taller:</p> <p>a) Curso-Taller "Género y Derechos en la Salud":</p> <p>Fue reportado el trimestre anterior.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados	
b)	Curso-Taller "Burnout y Traumatización Vicaria en Profesionales de la Salud Mental": <ul style="list-style-type: none">- Registro de las/os asistentes al Curso-Taller: "Burnout y Traumatización Vicaria en Profesionales de la Salud" y firmas de asistencia.- Firmas de entrega de constancias.- Material de apoyo del curso.
3.	Dípticos de difusión sobre violencia sexual, familiar y de pareja: <p>Están terminados los dípticos de difusión sobre la violencia familiar, sexual y de pareja.</p>
IV. RESULTADOS DEL TRIMESTRE ALCANZADOS EN EL PROYECTO EN MATERIA DE MUJERES E IGUALDAD DE GÉNERO:	
1.	Proyecto de investigación "Prevalencia de antecedente de violencia familiar y/o sexual durante la infancia y de violencia sexual y/o de pareja actual, en pacientes mujeres con trastornos psiquiátricos, del Instituto Nacional de Psiquiatría Ramón De la Fuente": <ul style="list-style-type: none">a) Recolección de 100 pacientes de la muestra de la investigación, calificación de los instrumentos evaluados e inicio de la base de datos.b) Continuar con la gestión interna del Proyecto por parte del Comité de Ética y del Comité Científico del INPRF.
2.	Cursos-taller: <ul style="list-style-type: none">a) Curso-Taller "Género y Derechos en la Salud":<p>Fue reportado el trimestre anterior.</p>b) Curso-Taller "Burnout y Traumatización Vicaria en Profesionales de la Salud Mental":<ul style="list-style-type: none">- Capacitación y sensibilización de médicas/os y otras/os profesionales interesados en el campo de la salud mental pertenecientes a instituciones públicas y Organizaciones no Gubernamentales, sobre el trauma vicario y el Síndrome de Burnout, así como sobre las estrategias necesarias para su detección y prevención. .- La respuesta a la invitación al curso-taller por parte de las y los profesionales de la salud, fue concurrida y adecuada. Es poco común que se organicen cursos en los que se fomente el autocuidado de la salud de quienes brindan atención a pacientes en situaciones de violencia; regularmente los cursos que se ofrecen están relacionados con la actualización y la capacitación continua, por lo que fue novedoso para las y los participantes integrarse a un taller de estas características. El curso-taller permitió la comunicación, transmisión y recepción de experiencias personales relacionadas con el Síndrome de Burnout y el trauma vicario, con la finalidad de favorecer su identificación y manejo con dinámicas, que se llevaron a cabo de manera individual y grupal. No sólo se aprendió nueva información, sino que además se capacitó para difundir y transmitir los conocimientos adquiridos de manera eficaz; además el curso-taller permitió la interacción continua de las y los asistentes y los profesores lograron la participación entusiasta de todas las personas concurrentes. Los datos expuestos en las conferencias se ejemplificaban con ejercicios dentro de las dinámicas

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>individuales y grupales, logrando que las y los asistentes retuvieran la información y que se interesaran en lo expuesto al identificar el trauma vicario y los factores de riesgo para el desarrollo del Síndrome de Burnout en sus propias experiencias profesionales, impactando con esto de una manera más profunda y productiva la vivencia del curso. Incluso el aprendizaje del tema despertó el interés en los concurrentes para formar un grupo con la finalidad de contar con un espacio para fomentar el autocuidado para el personal del INPRF.</p> <p>- Finalmente se capacitó a 45 personas, a quienes se les entregó constancia.</p> <p>3. Dípticos de difusión sobre la violencia sexual, familiar y de pareja:</p> <p>Se encuentran terminados y estamos en espera de aprobación del presupuesto para la impresión.</p> <p>Los dípticos permiten resolver muchas de las interrogantes sobre los temas de la violencia familiar, sexual y de pareja, desde su definición, sus formas más comunes y manifestaciones, hasta los recursos con los que se cuenta en la actualidad prevenir, atender y erradicar estos tipos de violencia. El que las/los y los lectoras/es puedan identificar a la violencia familiar, sexual y de pareja como una manifestación que provoca efectos negativos en la salud mental y física en las víctimas y en quien o quienes las rodean, podrá contribuir a clarificar algunos de los mitos y prejuicios comunes en la población respecto a estos tipos de violencia, así como constituir una herramienta útil para la prevención y atención de estos tipos de violencia.</p> <p>Todas las personas que están en situación de violencia familiar, sexual y de pareja pueden estar afectadas y necesitar ayuda, es por eso que los dípticos están dirigidos no sólo a las y los pacientes del INPRF, sino también a sus acompañantes.</p> <p>El saber que estos tipos de violencia se ejercen de múltiples formas y la posibilidad de contar con espacios específicos y adecuados en los cuales se pueda hablar de la violencia sufrida, frecuentemente considerada como un secreto, así como el recibir una atención especializada motivará a las y los lectores a percatarse de si han estado o están viviendo en situación de violencia familiar, sexual o de pareja y conocer qué instituciones pueden brindarles atención y asesoría especializadas.</p> <p>Sabemos que muchas personas que viven en situación de violencia familiar, sexual y de pareja se rehúsan a aceptarla y a buscar ayuda, por lo que el poseer información de este tipo constituye un paso inicial para poder salir de la violencia y buscar la atención y la asesoría necesarias. La información seleccionada incluyó datos tomados de encuestas mundiales y nacionales.</p>

Análisis de brecha de género
<p>1. Proyecto de investigación "Prevalencia de antecedente de violencia familiar y/o sexual durante la infancia y de violencia sexual y/o de pareja actual, en pacientes mujeres con trastornos psiquiátricos, del Instituto Nacional de Psiquiatría Ramón De la Fuente":</p> <p>Cómo ya se había comentado en informes previos, sólo se realizará en mujeres, por ser ésta la población más vulnerable para sufrir violencia familiar, sexual y de pareja y además porque se dispone de un tiempo reducido para la realización de la investigación. Se han interesado en participar algunas mujeres de 60 años y más.</p> <p>2. Curso-Taller "Burnout y Traumatización Vicaria en Profesionales de la Salud Mental":</p> <p>Al analizar la brecha de género se encontró que acudieron más mujeres que hombres a capacitarse en el tema de Burnout y traumatización vicaria en las y los profesionales de la salud mental.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis de brecha de género
<p>3. Dípticos de difusión sobre violencia sexual, familiar y de pareja:</p> <p>En estos dípticos se incluyó información tendiente a sensibilizar tanto a hombres como a mujeres en lo que respecta a la violencia sexual, familiar y de pareja.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>1. Proyecto de investigación “Prevalencia de antecedente de violencia familiar y/o sexual durante la infancia y de violencia sexual y/o de pareja actual, en pacientes mujeres con trastornos psiquiátricos, del Instituto Nacional de Psiquiatría Ramón De la Fuente”:</p> <p>Los obstáculos en el proyecto de investigación antes mencionado se relacionan con los tiempos prolongados para las diferentes evaluaciones requeridas para llevar a cabo la investigación:</p> <ul style="list-style-type: none">- El proyecto de investigación debió ser evaluado por dos dictaminadores externos, lo cual llevó varias semanas.- El Comité de Ética del Instituto Nacional de Psiquiatría Ramón De la Fuente, dilata entre 8 a 10 semanas para dar una respuesta y esto retrasa la entrega de las gestiones subsecuentes, ya que aún falta la evaluación por parte del Comité Científico del Instituto Nacional de Psiquiatría Ramón De la Fuente. <p>2. Curso-Taller “Burnout y Traumatización Vicaria en Profesionales de la Salud Mental”:</p> <p>Este curso-taller debió concluir el 24 de septiembre, pero debido a que por el Presidente de la República, el Lic. Felipe Calderón Hinojosa, decretó suspender actividades en la Administración Pública los días 15, 16 y 17 de septiembre del presente año, las actividades académicas programadas para el día 17 de septiembre debieron posponerse para el día 1º de octubre, fecha en la cual concluirá el curso y se entregarán las constancias de asistencia a las y los asistentes y de participación a los ponentes.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Atención de la salud reproductiva y la igualdad de género en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: M7K

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Psiquiatría Ramón de la Fuente Muñiz

Clave del Pp: P017

Nombre del Pp: Atención de la salud reproductiva y la igualdad de género en salud

Nombre del subPp: Antecedente de maltrato infantil en mujeres con Trastornos de la Conducta Alimentaria

Definición de la población objetivo

Mujeres mexicanas de la Clínica de la conducta alimentaria del Instituto Nacional de Psiquiatría "Ramón de la Fuente Muñiz", de 13 a 60 años de edad, con diagnóstico de Anorexia Nervosa, Bulimia Nervosa y Trastornos de la conducta alimentaria no especificados que acepten participar en el estudio, utilizando las bases de datos del sistema hospitalario.

Diagnóstico sobre la situación por atender

Los trastornos de la conducta alimentaria (TCA) son síndromes psiquiátricos complejos que consisten fundamentalmente en conductas alimentarias erráticas, acompañados de alteraciones en la imagen corporal. La conducta alimentaria se define como al conjunto de actitudes, usos y costumbres relacionados con el consumo de alimentos, más allá de los fines nutricionales. La imagen corporal es la representación mental que cada individuo hace de su propio cuerpo, la cual va acompañada de las actitudes, sensaciones, fantasías y conflictos relacionados con él. Los TCA son la Anorexia nerviosa (AN), la Bulimia nerviosa (BN) y los trastornos alimentarios no especificados (TANes).

La Organización Mundial de la Salud (OMS) menciona que el maltrato infantil "abarca todas las formas de malos tratos físicos y emocionales, abuso sexual, descuido o negligencia o explotación comercial o de otro tipo, que originen un daño real o potencial para la salud del niño, su supervivencia, desarrollo o dignidad, en el contexto de una relación de responsabilidad, confianza o poder".

El maltrato infantil es un problema a nivel mundial, sin embargo en nuestro país faltan muchos estudios para determinar de una forma más precisa la forma en que se comporta este fenómeno. Muchas veces debido a que se enmascara o se oculta por la propia familia o por el medio sociocultural. Se ha relacionado al maltrato infantil con el desarrollo de varias patologías entre ellas varios trastornos psiquiátricos. Entre los cuales se encuentran los Trastornos de la conducta alimentaria, estos padecimientos tienen un origen multifactorial y actualmente se les ha estudiado de una forma más acuciosa. La relación entre ambos fenómenos se ha estudiado con anterioridad, sin embargo en nuestro país no se ha hecho un estudio de este tipo y sería de utilidad clínica el observar como se relacionan. Por tal motivo se ha decidido realizar el presente estudio.

Análisis del avance de resultados

-Acciones estratégicas del trimestre: Elaboración de reporte como diagnóstico inicial de la población de la Clínica de la

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>conducta alimentaria sobre antecedente de maltrato en la infancia</p> <p>-Metas del trimestre: Aplicación de los instrumentos de medición de maltrato en la infancia. Definición de variables de análisis para el diseño de la base de datos. Análisis de los datos recolectados en la Clínica de la conducta alimentaria.</p> <p>- Medio de verificación: Protocolo de investigación sobre Antecedente de maltrato infantil en mujeres con Trastornos de la Conducta Alimentaria. Base de datos del protocolo. Reporte del diagnóstico inicial de la Clínica de la conducta alimentaria sobre antecedente de maltrato en la infancia.</p> <p>- Resultados del trimestre alcanzados en el proyecto en materia de mujeres e igualdad de género: Elaboración de la base de datos para el análisis de los datos obtenidos al aplicar los instrumentos de medición para evaluar maltrato en la infancia en las pacientes de la Clínica de la conducta alimentaria y así elaborar un reporte.</p>
Análisis de brecha de género
<p>Todos los TCA llegan a afectar cerca del 3% de la población a lo largo de la vida, y la BN es el trastorno más común. En general la prevalencia a lo largo de la vida de AN es de 0.9% e mujeres y 0.3 % en hombres, de BN es de 1.5% en mujeres y 0.5% en hombres; los TANEs tiene una prevalencia aproximada de al menos 1%. La incidencia de AN es de al menos 8 por 100, 000 habitantes por año y la incidencia de la BN es de 12 por 100, 000 habitantes por año. Los TCA afectan más frecuencia a las que a los hombres, con una proporción que va de 6-10/1. En el caso de la AN el porcentaje llega a ser de hasta un 95% en mujeres.</p> <p>Estos padecimientos se desarrollan en la adolescencia o en la juventud. Sin embargo la AN se presenta a edades más tempranas en comparación con la BN.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Sin información.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Atención de la salud reproductiva y la igualdad de género en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: M7K

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Psiquiatría Ramón de la Fuente Muñiz

Clave del Pp: P017

Nombre del Pp: Atención de la salud reproductiva y la igualdad de género en salud

Nombre del subPp: El efecto de los olores corporales de mujeres en la concentración masculina de testosterona y cortisol.

Definición de la población objetivo

La población de estudio fueron mujeres y hombres jóvenes de la Ciudad de México en edad reproductiva de entre 18 y 30 años.

Diagnóstico sobre la situación por atender

Se trató de estudiar hasta dónde los olores corporales, no sintéticos, de mujeres ejercen efectos en la neuroendocrinología y en el deseo sexual de los hombres. También se estudiará hasta dónde los posibles efectos dependen de los cambios endocrinos que se presentan en las mujeres a lo largo del ciclo menstrual y de parámetros corporales como la tasa cintura-cadera.

Análisis del avance de resultados

-Acciones estratégicas del trimestre:

Se colocaron letreros en las Facultades de la UNAM para solicitar mujeres y hombres voluntarios para el estudio. Diseño de una técnica de medición de hormonas en saliva. Diseño de los cuestionarios para evaluar el deseo sexual y la percepción en los hombres ante la respuesta de los olores corporales.

-Metas del trimestre:

Nos habíamos planteado tener cuando menos los análisis hormonales de cuando menos 30 mujeres y hasta el momento logramos trabajar con las 30 mujeres y con 50 hombres voluntarios.

Ya tenemos también los análisis de hormonas en saliva de todos los voluntarios.

A la par de las hormonas también contamos con los resultados de los cuestionarios que en el trimestre anterior se había planteado diseñar.

- Medio de verificación:

Por el momento se cuenta con una base de datos en la que se anota el nombre de la voluntaria y sus datos personales para poder contactarla al momento en el que tenga que acudir al laboratorio a donar sus muestras tanto de saliva para medir hormonas como de los algodones que se le proporcionarán para coleccionar las muestras que serán usadas como

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>pruebas de olor para los hombres.</p> <p>Se cuenta también con una base de datos que incluyen las concentraciones hormonales tanto de hombres como de mujeres y de las medidas corporales de las mujeres voluntarias. También se cuenta con los primeros análisis estadísticos que nos permitirán en unos meses enviar los resultados a publicar.</p> <p>- Resultados del trimestre alcanzados en el proyecto en materia de mujeres e igualdad de género: Se llevó a cabo la medición de hormonas en saliva de las mujeres que voluntariamente asistieron al laboratorio a participar. De las 30 mujeres que han colaborado hasta el momento tenemos los datos de concentraciones de estradiol, progesterona, testosterona y cortisol en saliva y en dos fases del ciclo: alrededor de la ovulación y la fase premenstrual. Encontramos que tanto para la progesterona como la testosterona, hubo diferencias significativas que permiten distinguir cada una de las fases, con concentraciones más altas durante la fase periovulatoria y más bajas en lútea. Mientras que el estradiol no fue un buen indicativo de ovulación y el cortisol no se modificó. También encontramos una correlación significativa entre la tasa cintura-cadera de las mujeres y la concentración de testosterona, es decir a mayor cantidad del andrógeno, mayor tasa. Este último resultado es tal y como lo esperábamos. Con lo que respecta a la respuesta de los hombres. En las primeras mediciones hormonales, encontramos que hubo un incremento de testosterona en respuesta a olores axilares pero de mujeres con alta concentración de testosterona, pero no de estradiol. Contrariamente, encontramos que en respuesta a olores axilares de mujeres con bajas concentraciones de testosterona, se observó una disminución del mismo andrógeno. Aunque tenemos los cuestionarios de deseo sexual, hasta el momento no los hemos analizado, sólo contamos con los análisis hormonales.</p>
Análisis de brecha de género
<p>Como habíamos planteado en los trimestres anteriores, lejos de pensar que los andrógenos sólo regulan parte de la conducta masculina y los estrógenos y la progesterona la femenina, en este trabajo de investigación básica, se plantea el estudio de cómo la testosterona puede jugar un papel importante en la producción de feromonas femeninas y cómo estas afectan la elección de pareja. Por otra parte, el cortisol en ningún caso fue lo suficientemente alto como para considerar que alguna persona voluntaria tuviera algún problema relacionado con el estrés. Este análisis ahondará en nuestro conocimiento tanto fisiológico como evolutivo sobre la compatibilidad en los mecanismos de elección de pareja que hay entre uno y otro sexo.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Trabajar con voluntarios y voluntarias siempre implica un avance lento, pues en México no estamos acostumbrados a participar de manera voluntaria en proyectos de investigación sobre ciencia básica. Sin embargo, a parte de los resultados que obtengamos como parte de la investigación, a las mujeres que acudan a participar como voluntarias, les será de mucha de utilidad contar con la información acerca de sus concentraciones hormonales y así poder detectar si es el caso algún problema endocrino y de esta manera contribuir con la salud reproductiva de las jóvenes. Lo mismo aplicará para todos los hombres que soliciten contar con los resultados de sus mediciones hormonales. También hemos encontrado un método no invasivo para poder contar con mediciones endocrinas confiables.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Atención de la salud reproductiva y la igualdad de género en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: M7K

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Psiquiatría Ramón de la Fuente Muñiz

Clave del Pp: P017

Nombre del Pp: Atención de la salud reproductiva y la igualdad de género en salud

Nombre del subPp: Estudio de los efectos psicoactivos de los 17 beta-aminoestrógenos en un modelo de perimenopausia

Definición de la población objetivo

Individuos del sexo femenino, en la etapa de la perimenopausia, con necesidad de un tratamiento de restitución hormonal.

Diagnóstico sobre la situación por atender

Para las mujeres en la perimenopausia, las terapias de restitución hormonal (TH) son herramientas farmacológicas que ayudan a mejorar la sintomatología neuropsiquiátrica asociada a este período de cambios hormonales. Sin embargo, uno de los efectos colaterales más frecuentes e incapacitantes de las TH es el desarrollo de eventos tromboembólicos. A la fecha, no existe una TH que reduzca los eventos tromboembólicos, a la vez que aporte los beneficios esperados. Los 17 β -aminoestrógenos tienen probada acción anticoagulante (evaluada en varios modelos animales de coagulación), por lo que, de demostrarse su actividad antidepresiva, ansiolítica y mnemónica, podrían constituir una TH alternativa para mujeres con necesidad de ésta, pero con predisposición a eventos tromboembólicos.

Análisis del avance de resultados

-Acciones estratégicas del trimestre:

Se continúa con la evaluación de uno de los aminoestrógenos en el modelo de depresión. Además, se evalúa el efecto de los 17 β -aminoestrógenos en un modelo de ansiedad experimental (conducta defensiva de enterramiento) y en un modelo de memoria (reconocimiento de objetos). Se realizan tratamientos sub-crónicos y crónicos con los estrógenos 17beta-estradiol y prolame, el primero como control positivo y el segundo como fármaco experimental. Así mismo en el modelo de memoria se evalúa el control positivo usado clínicamente, la memantina, un fármaco que mejora la memoria en pacientes con demencia tipo Alzheimer.

-Metas del trimestre:

Evaluar el efecto del aminoestrógeno estructuralmente más sencillo, en el modelo de depresión.

Determinar si el aminoestrógeno prolame mejora la memoria en ratas ovariectomizadas, y establecer similitud en dicho efecto con el estrógeno natural 17beta-estradiol, y con el fármaco usado clínicamente para mejorar la memoria,

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>memantina.</p> <p>- Medio de verificación: Informe</p> <p>- Resultados del trimestre alcanzados en el proyecto en materia de mujeres e igualdad de género: El aminoestrógeno estructuralmente más sencillo careció de efecto en el modelo de depresión, a diferencia del prolame, que fue el más efectivo (para este resultado ver los dos primeros informes). Encontramos que la falta de efecto en el modelo de depresión podría deberse a efectos adversos, ya que las ratas mostraron alteraciones “gruesas” en la motricidad, que seguramente están afectando el efecto específico del fármaco (antidepresivo). Esto deberá ser caracterizado mejor con nuevos experimentos. Se encontró también que el tratamiento subcrónico con los estrógenos no mejoró la memoria en el modelo de reconocimiento de objetos. Actualmente se están desarrollando los experimentos con un tratamiento crónico, con el fin de determinar si la falta de efecto mnemónico se debe a que los individuos necesitan estar impregnados con la hormona.</p>
Análisis de brecha de género
<p>A diferencia del varón, cuyo decline hormonal es gradual, y puede tomar varias décadas, la mujer experimenta el cese de la función ovárica en un período corto, lo que origina cambios drásticos en su salud, conducta y desempeño. Al período de transición de la fase reproductiva a la no reproductiva se le llama perimenopausia, y de acuerdo a la OMS (2001), se establece entre los 45-55 años de edad. La perimenopausia se caracteriza por sintomatología somática y psiquiátrica que causa un deterioro en la mujer, y reduce su calidad de vida en aspectos como el sueño, la vida sexual, las relaciones sociales y el desempeño laboral. Conviene tener tratamientos que sirvan de apoyo a la mujer durante la perimenopausia, y que a la vez produzcan la menor cantidad de efectos colaterales. Ello permitirá que la transición a la menopausia se desarrolle sin la merma de las capacidades físicas, sociales e intelectuales de la mujer.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Sin información.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Atención de la salud reproductiva y la igualdad de género en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: M7K

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Psiquiatría Ramón de la Fuente Muñiz

Clave del Pp: P017

Nombre del Pp: Atención de la salud reproductiva y la igualdad de género en salud

Nombre del subPp: Evaluación de la interacción entre el eje hipotálamo hipófisis glándula adrenal y el eje hipotálamo hipófisis gónada en un modelo animal de trastorno disfórico premenstrual en roedores.

Definición de la población objetivo

Mujeres con trastorno disfórico premenstrual cuyos síntomas de depresión y ansiedad sean resistentes a tratamiento.

Diagnóstico sobre la situación por atender

No existen estudios en nuestro país donde se analice la prevalencia del síndrome premenstrual y de su forma mas severa, el trastorno disfórico premenstrual (TDPM). Los trastornos del estado de ánimo asociados al ciclo menstrual se caracterizan por presentar síntomas físicos como dolor de cabeza, tumescencia de mamas, dolor muscular, entre otros y síntomas psiquiátricos, como la ansiedad, la depresión y la irritabilidad. En el TDPM los síntomas psiquiátricos prevalecen sobre los físicos y en el mayor de los casos son incapacitantes, lo cual influye de manera importante en el ausentismo laboral.

Al momento se manejan solo dos tratamientos uno de tipo hormonal basado principalmente en progestinas; y otro con inhibidores selectivos de la recaptura de serotonina. Sin embargo, no todas las mujeres con TDPM responden a estos tratamientos, por lo que se requiere realizar investigaciones preclínicas que permitan desarrollar nuevos y mejores tratamientos que ofrezcan una alternativa a la población con TDPM.

Análisis del avance de resultados

-Acciones estratégicas del trimestre:

Establecer si el síndrome de abstinencia a progesterona es un modelo del trastorno disfórico premenstrual en ratas Wistar-Kyoto (WKY), una cepa animal con alta vulnerabilidad al estrés y en ratas Wistar, cepa control.

Se espera que los signos de ansiedad y depresión inducidos por la abstinencia a progesterona se reduzcan con el tratamiento farmacológico adecuado en ambas cepas de ratas.

-Metas del trimestre:

Evaluar el efecto del tratamiento con un inhibidor selectivo de la recaptura de serotonina (ISRS) y con la reducción

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>gradual de progesterona sobre la ansiedad inducida por la abstinencia a progesterona en ratas Wistar (control) y WKY (hiper-reactiva al estrés).</p> <p>- Evaluar el efecto del tratamiento con un ISRS y con la reducción gradual de progesterona sobre los signos de depresión inducidos por la abstinencia a progesterona en ratas Wistar (control) y WKY (hiper-reactiva al estrés).</p> <p>- Medio de verificación: Informe trimestral</p> <p>- Resultados del trimestre alcanzados en el proyecto en materia de mujeres e igualdad de género: Utilizando el modelo de enterramiento defensivo, se evaluó el efecto de dos tratamientos para el TDPM sobre la ansiedad inducida por la supresión brusca de progesterona. El tratamiento con el ISRS redujo significativamente los dos parámetros indicadores de ansiedad en la cepa Wistar y sólo uno en la WKY. El tratamiento hormonal solo fue efectivo para reducir la ansiedad en la cepa Wistar</p> <p>En el caso de la depresión experimental, se evaluó el efecto de un ISRS en ambas cepas, y se encontró que el tratamiento es efectivo para evitar la aparición de las conductas tipo depresivas inducidas por la supresión de progesterona en la cepa Wistar pero no en la WKY. En este modelo es necesario evaluar el efecto del tratamiento hormonal.</p> <p>Los resultados obtenidos hasta el momento fueron presentados en el Congreso Nacional de Ciencias Fisiológicas, llevado a cabo en el mes de septiembre del 2010.</p>

Análisis de brecha de género
<p>Se sabe que la depresión y la ansiedad son trastornos psiquiátricos que se presentan con mayor frecuencia en la mujer que en el hombre, reportándose una prevalencia de 2:1. En el caso de la mujer se localizan puntos importantes a lo largo de la vida reproductiva de la mujer en los que la incidencia de los trastornos psiquiátricos aumenta, ya sea por la exacerbación de una patología ya existente o bien por la aparición de nuevos episodios. Estos periodos son los trastornos psiquiátricos asociados al ciclo menstrual, al periodo post-parto y la perimenopausia.</p> <p>En poblaciones vulnerables a los cambios hormonales, la probabilidad de padecer algún trastorno psiquiátrico durante alguna de estas etapas, o en todas, es alta y conlleva a que la calidad de vida de la mujer sea deficiente. Es en la etapa reproductiva en la que se establecen parejas y se forman familias, por lo que atender a esta población resulta importante para establecer una población saludable. Más aún, actualmente se reconoce que aquellas mujeres con TDPM son más vulnerables a desarrollar depresión asociada al periodo post-parto y durante la perimenopausia, por lo que la calidad de vida de la mujer y de su familia disminuye durante al menos 30 años.</p>

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Al momento no se ha presentado ningún obstáculo.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Atención de la salud reproductiva y la igualdad de género en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: M7K

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Psiquiatría Ramón de la Fuente Muñiz

Clave del Pp: P017

Nombre del Pp: Atención de la salud reproductiva y la igualdad de género en salud

Nombre del subPp: Redes de orientadores en intervenciones para hombres y mujeres en adicciones y salud mental.

Definición de la población objetivo

Personal que brinda atención a personas con problemas de salud mental y adicciones en instituciones gubernamentales y organizaciones sociales de las diferentes entidades del país.

Diagnóstico sobre la situación por atender

La atención a problemas de adicciones y salud mental que demanda la población en el primer nivel de atención, requiere de personal con competencias en modelos de intervención basados en la evidencia, los cuales han sido desarrollados por el Instituto Nacional de Psiquiatría.

Se trata de cursos de capacitación basados en competencias que están dirigidos a todas aquellas personas de instituciones gubernamentales y organizaciones sociales que están en contacto con grupos de población vulnerable que requieren de intervenciones selectivas en los siguientes rubros: Familia y Adicciones, Intervenciones breves en adicciones (para reducir el consumo de alcohol y drogas, Mujeres y Depresión (una intervención psicoeducativa), Subsistencia infantil en la calle y droga (para desalentar el consumo de alcohol y drogas en niños, niñas y adolescentes), Mujeres, prisión y drogas desde una perspectiva de género y reducción de daño), Prostitución y Drogas (desde la perspectiva de reducción de daño), Estrés y salud mental, Adolescencia, salud mental y adicciones.

La capacitación en intervenciones en adicciones y salud mental se llevará a cabo en modalidades presencial y en línea para extender este beneficio al personal de instituciones gubernamentales y organizaciones sociales de las diferentes entidades del país.

Asimismo, se requiere de acciones orientadas a la sensibilización de la población vulnerable para la búsqueda de ayuda profesional para la atención a problemas de adicciones y salud mental.

Análisis del avance de resultados

- Acciones estratégicas del trimestre.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<ul style="list-style-type: none">- Convocatoria a instituciones gubernamentales y organizaciones sociales del DF y área metropolitana que están en contacto con poblaciones vulnerables para la capacitación en intervenciones y salud mental- Organización e impartición de 4 cursos de capacitación en los temas de: 1) Estrés y salud mental, 2) Intervenciones breves en adicciones, 3) Adolescentes, trastornos internalizados y adicciones y 4) Adolescentes, trastornos externalizados y salud mental.- Elaboración de evaluaciones iniciales y finales de los cursos impartidos por parte de tutores y profesores.- Adecuación y capacitación en la plataforma de aprendizaje para la capacitación en línea.- Avance en el análisis de cuestionarios para la implementación de un programa de intervención comunitaria para mujeres vulnerables al uso de sustancias en el estado de Hidalgo.- Revisión de formatos electrónicos de 12 guías clínicas de atención de trastornos mentales de hombres y mujeres. <p>- Metas del trimestre:</p> <ul style="list-style-type: none">- Capacitación en el manejo de intervenciones en adicciones y salud mental para el personal que está en contacto con la población en instituciones gubernamentales y organizaciones sociales.- Análisis preliminar de 100 cuestionarios aplicados a mujeres.- Impresión de guías clínicas de atención de trastornos mentales de hombres y mujeres. <p>- Medio de verificación:</p> <ul style="list-style-type: none">- Registro y evaluaciones de los participantes.- Base de datos de cursos de capacitación impartidos.- Base de datos de cuestionarios aplicados a mujeres vulnerables al consumo de sustancias.- 12 guías clínicas de atención de trastornos mentales de hombres y mujeres. <p>- Resultados del trimestre alcanzados en el proyecto en materia de mujeres e igualdad de género:</p> <p>Capacitación de 75 personas en 4 cursos de capacitación:</p> <p>13 profesionales de la salud capacitados en el curso: Intervenciones breves en adicciones.</p> <p>24 profesionales de la salud capacitados en el curso: Estrés y Salud Mental.</p> <p>18 orientadores capacitados en el curso: Adolescentes, trastornos internalizados y adicciones.</p> <p>20 orientadores capacitados en el curso: Adolescentes, trastornos externalizados y salud mental.</p>

Análisis de brecha de género
Los estudios epidemiológicos indican que el consumo de sustancias en las mujeres está aumentando y se presenta a edades más tempranas y que los trastornos afectivos de ansiedad que afectan a las mujeres demanda servicios de atención, lo que implica la necesidad de capacitación del personal en programas de intervención en salud mental y adicciones con perspectiva de género.

Obstáculos y oportunidades durante la operación
Sin información.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Atención de la salud reproductiva y la igualdad de género en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: M7K

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Psiquiatría Ramón de la Fuente Muñiz

Clave del Pp: P017

Nombre del Pp: Atención de la salud reproductiva y la igualdad de género en salud

Nombre del subPp: Evaluación de fidelidad en el entrenamiento para padres y madres en prácticas de parentalidad positivas

Definición de la población objetivo

Padres y Madres con hijos que presenten algún problema de conducta no clínico, con edades entre los 6 y los 12 años.

Diagnóstico sobre la situación por atender

Los hallazgos de investigaciones epidemiológicas y empíricas reportan que la mayor parte de los trastornos de los adultos tienen su origen en la niñez, además se ha demostrado que la forma en que los padres educan o crían a los hijos tienen repercusiones en la salud mental de niños y niñas, a su vez las prácticas de parentalidad negligentes están asociadas con la presencia de conductas de riesgo en la adolescencia como consumo de drogas y vinculación con pares antisociales. Las encuestas de estudiantes sobre el consumo de drogas realizadas en México señalan la vinculación entre factores familiares asociados a las conductas problema que presentan los niños, entre ellos la falta de comunicación, relaciones poco afectivas, la falta de involucramiento positivo, la falta de supervisión y de reconocimiento a las conductas positivas de los hijos/as (halago). Por su parte los resultados de la encuesta de Maltrato Infantil realizada en 2006 reporta que el maltrato emocional es el más frecuente, seguido por el maltrato físico y físico severo, a esto se suma el hecho de que las madres son quienes más maltratan a los niños en relación con los padres, en este orden de ideas es importante considerar que el papel de la madre dentro de la familia ha tenido variaciones importantes en las últimas décadas, especialmente su incorporación cada vez mayor al mercado laboral y manteniendo las mismas responsabilidades domésticas y de maternidad, aún cuando cada vez hay más participación de los varones en estas tareas y en el cuidado de los niños sigue siendo desigual. Bajo estas evidencias es cada día más necesario dotar a los padres y madres de familia de nuevas estrategias de parentalidad que promuevan la salud mental de hijos, hijas padres y madres, redundando en una mejor calidad de vida presente y futura. El entrenamiento para los padres que plantea en este programa tiene como objetivo desarrollar habilidades parentales enfocadas en cinco áreas: Disciplina, Involucramiento Positivo, Desarrollo de nuevas destrezas (halagos), Supervisión y Solución de Problemas. Dichas habilidades son desarrolladas en un promedio de 8 sesiones con duración aproximada de 90 minutos cada una.

Análisis del avance de resultados

-Acciones estratégicas del trimestre:
Impartir la capacitación a los terapeutas.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>Iniciar la capacitación de los padres de familia. Iniciar la evaluación de los terapeutas.</p> <p>-Metas del trimestre: Capacitación de los 4 terapeutas. Evaluación del desempeño como terapeutas. Capacitación de 80 padres de familia. Captura de datos de los cuestionarios aplicados.</p> <p>- Medio de verificación: Listas de asistencia Fotos Evaluaciones</p> <p>- Resultados del trimestre alcanzados en el proyecto en materia de mujeres e igualdad de género: El desarrollo de estrategias dirigidas al empoderamiento de las madres.</p>

Análisis de brecha de género
<p>Los cambios en la composición y dinámica familiar que demuestran la modificación de los roles de los cónyuges al interior del núcleo familiar, en donde la mujer debe cumplir con dos roles simultáneamente y la exposición cada vez mayor a diversos factores de riesgo que amenazan la integridad de la familia y de manera particular de niños y adolescentes, son elementos a considerar con el objetivo de desarrollar habilidades parentales que faciliten el empoderamiento de las madres y un mayor involucramiento de los padres en la tarea de cuidar a los hijos.</p>

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Debido a los festejos del Bicentenario las fechas programadas inicialmente con las escuelas tuvieron que ser movidas dos semanas lo cual obligó a pasar la primera aplicación de cuestionarios para la primera semana de octubre. Se tienen ya calendarizadas las aplicaciones los días 5, 7 y 8 de octubre, con lo cual se cubrirán completamente las metas previstas. Los 3 padres restantes serán reclutados durante la primera semana de octubre y con ello cumplir la meta programada.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Atención de la salud reproductiva y la igualdad de género en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: M7K

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Psiquiatría Ramón de la Fuente Muñiz

Clave del Pp: P017

Nombre del Pp: Atención de la salud reproductiva y la igualdad de género en salud

Nombre del subPp: La Equidad en la Salud Mental. Una Perspectiva de Género Psicoeducación: Para usuarios con trastornos mentales y sus familiares

Definición de la población objetivo

Pacientes de servicios de salud mental (mujeres y hombres con diagnósticos psiquiátricos)

Diagnóstico sobre la situación por atender

- 1.- Necesidad de conocimientos sobre las enfermedades mentales, esquizofrenia, depresión severa, trastornos afectivos, trastorno de la personalidad fronterizo, diagnóstico dual, además información básica del cerebro, de medicamentos, de habilidades para comunicarse y resolver problemas, además de la posible recuperación y rehabilitación.
- 2.- Curso para desarrollar autonomía por las personas con la enfermedad mental.

Análisis del avance de resultados

Acciones estratégicas del trimestre: Difusión del curso, selección de alumnos e inicio del curso
-Metas del trimestre: Integración de 20 alumnos por curso, 5 profesionales externos.
-Medio de verificación: Lista de asistencia
- Resultados del trimestre alcanzados en el proyecto en materia de mujeres e igualdad de género:
1.-Realización de entrevistas personales a cada uno de los alumnos y a sus familiares acompañantes.
2.-Integración del grupo de alumnos (mujeres y hombres) personas enfermas (presentación y primera sesión hasta el momento)

Análisis de brecha de género

En el curso para pacientes asisten más hombres (17), que mujeres.(3)

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
Ninguno

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Atención de la salud reproductiva y la igualdad de género en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: M7K

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Psiquiatría Ramón de la Fuente Muñiz

Clave del Pp: P017

Nombre del Pp: Atención de la salud reproductiva y la igualdad de género en salud

Nombre del subPp: Trabajo en comunidad para prevención en salud mental en niños y niñas de primaria

Definición de la población objetivo

50 profesionales de la salud
1000 niños y niñas de 2° a 5° grado de primaria del sector público

Diagnóstico sobre la situación por atender

Este proyecto intenta desarrollar un programa de prevención en consumo de drogas y problemas de salud mental desde la infancia, basada en el desarrollo de habilidades sociales.

La idea de realizar este programa de prevención surge a partir de los resultados en las encuestas aplicadas a la población escolar de la Ciudad de México y de otros estados del país (Villatoro y cols., 2007); así como las Encuestas Nacionales de Adicciones, ya que en ellas hemos detectado una serie de problemáticas importantes en las nuevas generaciones de adolescentes, entre las que se encuentra que la edad de inicio del consumo de las diversas drogas ha disminuido paulatinamente, que el consumo de algunas drogas se ha venido incrementando, especialmente la marihuana, y que otros problemas de salud mental como el intento de suicidio se presentan en forma muy importante en la población adolescente (Medina-Mora y cols., 2003, Villatoro y cols., 2004). Adicionalmente, los trabajos sobre factores asociados al consumo de drogas muestran la importancia del contexto familiar, escolar y del grupo de amistades en los/as niños/as y que el trabajo de prevención debe iniciar desde la infancia.

Es por ello que se desarrollará esta propuesta preventiva con el objetivo de incidir sobre la salud mental de las niñas y los niños de las generaciones actuales.

Análisis del avance de resultados

- Acciones estratégicas del trimestre:
- Instrumentación del primer curso de capacitación a 25 profesionales de la salud mental.
- Integración de cuestionarios de las niñas y niños que participaron en los módulos I, II, III y IV del programa de prevención en habilidades sociales.
- Captura y codificación de cuestionarios de las niñas y niños que participaron en el programa de prevención.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<ul style="list-style-type: none">-Metas del trimestre:<ul style="list-style-type: none">- Capacitar a 25 profesionales de la salud mental para que apliquen el programa de prevención a los niños y niñas.- Contar con la captura y codificación de cuestionarios aplicados durante la aplicación del programa de prevención.- Medio de verificación:<ul style="list-style-type: none">- Muestra de cuestionarios aplicados durante el programa de prevención.- Constancias preliminares de los profesionales de la salud capacitados.- Resultados del trimestre alcanzados en el proyecto en materia de mujeres e igualdad de género: La capacitación impartida a los profesionales de salud mental servirá para que estos repliquen el modelo de prevención en habilidades sociales a niños y niñas que se encuentran en etapa de educación primaria. Es importante enfatizar que distintos temas del modelo preventivo están enfocados en sensibilizar a las niñas y niños sobre el cuidado de su cuerpo y sexualidad por lo cual se proporcionaron distintas herramientas a los asistentes a la capacitación para que pudieran abordar estos temas incluyendo una visión de género.
Análisis de brecha de género
Sensibilizar a los profesionales en la importancia de dotar a las niñas de habilidades sociales para disminuir el riesgo de presentar problemas de salud mental.
Obstáculos y oportunidades durante la operación
Ninguno

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Atención de la salud reproductiva y la igualdad de género en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: M7K

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Psiquiatría Ramón de la Fuente Muñiz

Clave del Pp: P017

Nombre del Pp: Atención de la salud reproductiva y la igualdad de género en salud

Nombre del subPp: Análisis de datos de hombres y mujeres en encuestas de consumo de drogas

Definición de la población objetivo

Población escolar de nivel medio y medio superior de escuelas públicas y privadas.

Diagnóstico sobre la situación por atender

Actualmente, los datos de los últimos estudios en población escolar indican que el consumo de drogas ilegales, médicas y legales ha tenido un impacto importante en la población, especialmente el consumo de alcohol, marihuana y metanfetaminas, sustancias en las que se ha tenido el mayor crecimiento. En el caso de los inhalables, se ha encontrado un incremento importante en las mujeres y actualmente es la droga de mayor consumo en la población escolar de secundaria.

De hecho, se observa que los estudiantes que consumen inhalables presentan mayores problemas de intento e ideación suicida, un porcentaje más alto ha sido abusado sexualmente, se sienten más insatisfechos con su rendimiento en la escuela, hay mayor consumo en su entorno y presentan más conductas antisociales relacionadas con la delincuencia, en contraste con aquella población que no ha reportado consumo de drogas.

En este sentido, los estudios probabilísticos son una fuente importante para monitorear estas situaciones ya que ofrecen una visión global y específica de las problemáticas. Asimismo, detectan qué factores ponen en mayor riesgo tanto a las mujeres como a los hombres, lo que permite actuar en consecuencia.

En este contexto, conocer la extensión del consumo y los factores asociados es relevante para el desarrollo y cobertura de las estrategias preventivas; así como para la evaluación y la canalización de recursos en la atención de las necesidades de tratamiento de la población.

En este proyecto, se plantea analizar estos datos de manera separada para los hombres y las mujeres, a efecto de manejar una política más enfocada a las diferencias de género.

Análisis del avance de resultados

Acciones estratégicas del trimestre:

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<ul style="list-style-type: none">- Preparación de bases de datos con las variables personales (estatus escolar, estatus laboral, abuso sexual, intento suicida, ideación suicida, estrés, desajuste social, baja autoestima), sociales (nivel socioeconómico percibido, tolerancia social de amigos a las drogas, consumo de drogas del mejor amigo, consumo de drogas de algún familiar, disponibilidad de drogas, baja percepción de riesgo de drogas ilegales) e interpersonales (escolaridad del papá, escolaridad de la mamá, poca convivencia con el papá, poca convivencia con la mamá, familiares con problemas de alcohol, adultos se pelean en casa, falta de involucramiento de los padres, monitoreo negativo, disciplina inconsistente).-Análisis de regresión logística multinomial y multivariado para conocer las problemáticas asociadas al consumo experimental y regular de drogas en hombres y mujeres.-Interpretación de los modelos de regresión logística multinomial y multivariada en hombres y mujeres.-Elaboración de los cuadros de regresión logística en hombres y mujeres. <p>Metas del trimestre:</p> <ul style="list-style-type: none">-Evaluar a partir de modelos de regresión logística el impacto del entorno social del sujeto, su familia, sus relaciones interpersonales y el ámbito personal sobre el consumo. <p>Medio de verificación:</p> <ul style="list-style-type: none">-Cuadros con los modelos de regresión logística separados por hombres y mujeres. <p>Resultados del trimestre alcanzados en el proyecto en materia de mujeres e igualdad de género:</p> <p>Se obtuvieron los factores asociados al consumo de experimental y regular de drogas en cada género; identificando como estadísticamente significativos los siguientes: nivel socioeconómico, estatus escolar, estatus laboral, abuso sexual, intento suicida, falta de involucramiento de los padres, monitoreo negativo, estrés, disponibilidad de drogas, baja percepción de riesgo de drogas ilegales, poca convivencia con el papá, tolerancia social de amigos a las drogas, consumo de drogas del mejor amigo y consumo de drogas de algún familiar.</p>

Análisis de brecha de género
Estos datos permiten tener evidencia científica de la extensión del uso de drogas y su relación con otros factores de riesgo entre las/os jóvenes estudiantes de nivel medio y medio superior. Esta información ayuda a contar con elementos sólidos, para la toma de decisiones y mejorar las estrategias de prevención específicas para mujeres y hombres.

Obstáculos y oportunidades durante la operación
Ninguno

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Atención de la salud reproductiva y la igualdad de género en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: M7K

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Psiquiatría Ramón de la Fuente Muñiz

Clave del Pp: P017

Nombre del Pp: Atención de la salud reproductiva y la igualdad de género en salud

Nombre del subPp: Factores asociados con el ejercicio de comportamientos delictivos y/o violentos en hombres y mujeres menores de edad en condición de vulnerabilidad: una perspectiva de género.

Definición de la población objetivo

Hombres y mujeres menores de edad en condiciones de vulnerabilidad social que han ejercido violencia y/o han entrado en conflicto con la ley penal.

Diagnóstico sobre la situación por atender

La violencia y/o los comportamientos considerados como delictivos que llevan a cabo los y las jóvenes son una preocupación social prevalente. Los hombres son los principales ejecutores de dichos comportamientos, por lo que se hace necesario abordar aquellos factores que pueden asociarse con este ejercicio, y compararlos con la manera en que ocurren en las mujeres, quienes están empezando a manifestar, claro en forma mucho menor, conductas violentas, sobre todo en la adolescencia. Asimismo, es importante conocer las violencias que tanto mujeres y hombres padecen, sean o no manifestaciones de una violencia de género.

Por lo anterior, este proyecto pretende empezar un acercamiento a la problemática de adolescentes, género, violencia y/o delito, para dar cuenta de las necesidades compartidas o específicas a mujeres y hombres en términos de prevención y atención.

Análisis del avance de resultados

- Acciones estratégicas del trimestre:
 - Análisis de base de datos de mujeres y hombres en conflicto con la ley penal.
 - Descripción de datos
 - Elaboración de tablas gráficos
 - Participación en la discusión y análisis sobre prevención de la violencia hacia y entre jóvenes, durante el Foro Legislativo "Hacia una Nueva Agenda Legislativa: los jóvenes mexicanos y sus transformaciones en el siglo XXI".
 - Presentación de la ponencia: "Primer Curso-Taller para la Prevención de la Violencia y el Maltrato contra Niñas, Niños y Adolescentes", organizado por el Centro Nacional para la Salud de la Infancia y la Adolescencia de la Secretaría de Salud.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados

- Metas del trimestre:
 - Análisis y descripción de información recabada en la base de datos.
 - Elaboración de artículo sobre factores y condiciones de vida que favorecen la reproducción de la violencia entre los jóvenes (en proceso)
 - Asistencia a foro y seminario por parte de los asistentes de investigación contratados para este proyecto
- Foro Legislativo "Hacia una Nueva Agenda Legislativa: los jóvenes mexicanos y sus transformaciones en el siglo XXI".
- Medio de verificación:
 - Base de datos, reporte final sobre la situación de las y los jóvenes en conflicto con la Ley Penal
 - Propuesta de artículo sobre factores y condiciones de vida que favorecen la reproducción de la violencia entre los jóvenes
 - Constancias.
 - Resultados del trimestre alcanzados en el proyecto en materia de mujeres e igualdad de género:
 - Informe final sobre la situación de violencia experimentada y ejercida por las y los jóvenes en conflicto con la Ley Penal.
 - Borrador de artículo sobre menores en conflicto con la ley.

Análisis de brecha de género

Las mujeres adolescentes remitidas a la Agencia Especializada para Menores en Conflicto con la Ley Penal de la PGJDF comenten principalmente el robo en sus diferentes modalidades. Así mismo, reportan un alto consumo y dependencia a sustancias, principalmente alcohol e inhalables.

En cuanto a la violencia experimentada por parte de los padres es notorio que la severidad de la violencia tanto física como emocional que se ejerce sobre ellas es mayor que la recibida por los varones, principalmente por parte de la madre.

A grandes rasgos es evidente que la violencia experimentada por las jóvenes durante su infancia y adolescencia es más aguda, probablemente debido a su condición de género y a la carga social aprendida en la familia.

En cuanto al acceso a la educación es evidente que si bien las mujeres abandonan en menor medida los estudios en comparación con los varones, quienes abandonan los estudios alcanzan un grado educativo menor que el de los varones.

Así mismo las jóvenes trabajan menos que los jóvenes varones y quienes lo hacen reportan hacerlo en mayor medida por gusto.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Un factor no previsto durante la aplicación del instrumento fue que dadas las condiciones del lugar donde se realizó el trabajo de campo, es decir la Agencia especializada para menores en conflicto con la Ley, la afluencia de jóvenes mujeres fue mucho menor en comparación a los varones, por lo que al hacer comparaciones por sexo fue difícil establecer el equilibrio dada la diferencia del número de casos. Sin embargo, en vista de que prácticamente no existen estudios con esta población, los datos arrojados por este estudio son importantes para plantear hipótesis y estudios dirigidos específicamente a las mujeres.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Atención de la salud reproductiva y la igualdad de género en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: M7K

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Psiquiatría Ramón de la Fuente Muñiz

Clave del Pp: P017

Nombre del Pp: Atención de la salud reproductiva y la igualdad de género en salud

Nombre del subPp: Características y factores asociados a síntomas depresivos en mujeres estudiantes de medicina.

Definición de la población objetivo

Mujeres estudiantes de medicina.

Diagnóstico sobre la situación por atender

Se ha demostrado que la prevalencia de depresión es dos veces mayor en la mujer que en el hombre. Aunque se conocen algunos de los factores asociados a depresión en la mujer, la condición de las estudiantes, en particular de las estudiantes de medicina se ha estudiado poco. A las condiciones generales de las mujeres se agregan circunstancias especiales como: relaciones de pareja, consideraciones sobre la maternidad, cargas académicas excesivas, situación de competencia entre ellas y con los varones, entre otras.

Análisis del avance de resultados

-Acciones estratégicas del trimestre:

Desarrollo de dos grupos focales

Transcripción de los grupos focales

Análisis del contenido de los grupos focales

-Metas del trimestre:

Desarrollo de guía para nuevo grupo focal.

- Medio de verificación:

Transcripción de grupos focales

Nueva guía

- Resultados del trimestre alcanzados en el proyecto en materia de mujeres e igualdad de género:

- Se identificaron dos temas específicos asociados a depresión en mujeres estudiantes de medicina: situaciones de pérdida y situaciones académicas. Si bien las situaciones de pérdida pueden abordarse desde una perspectiva psicodinámica, consideramos que la inclusión de elementos sociales amplía la posibilidad de intervención. Las

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados

situaciones académicas requieren un abordaje más amplio, ya que observamos que el desempeño académico de las alumnas se ve influido, con más frecuencia que en los estudiantes varones, por problemas familiares y de interacción.
- A partir de estas observaciones desarrollamos una nueva guía que nos permitirá corroborar esta información.

Análisis de brecha de género

La depresión es dos veces más frecuente en las mujeres que en los hombres. En el ámbito académico, las mujeres se ven involucradas en situaciones que posiblemente aumentan el riesgo de presentar depresión.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

No se encontraron obstáculos. Las estudiantes participaron con entusiasmo en los dos grupos, este acercamiento nos permitió mejorar la primera guía que empleamos.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Atención de la salud reproductiva y la igualdad de género en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: M7K

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Psiquiatría Ramón de la Fuente Muñiz

Clave del Pp: P017

Nombre del Pp: Atención de la salud reproductiva y la igualdad de género en salud

Nombre del subPp: Violencia de pareja y adicciones

Definición de la población objetivo

Identificar mujeres y hombres que han padecido violencia asociada al consumo alcohol, en población general entre 12 y 65 años, con base en la Encuesta Nacional de Adicciones. Análisis de una selección de entrevistas de mujeres que han padecido violencia de pareja en una comunidad indígena nañhú.

Diagnóstico sobre la situación por atender

Este proyecto ha contribuido en el conocimiento de la distribución de la problemática y los principales factores de riesgo. Se identificaron los principales problemas relacionadas con la violencia de pareja en una zona indígena. Con base en lo anterior se están elaborando recomendaciones para el diseño de un modelo de intervención para atención primaria a la salud, para apoyar a las mujeres que sufren violencia.

Análisis del avance de resultados

Informe Final: Metas alcanzadas

-Acciones estratégicas del trimestre: Se continúa con el diseño de material educativo para prevención, en población general para orientar a las mujeres que viven violencia por parte de su pareja. Para lo cual se ha revisado la información de programas de prevención y atención de la violencia de atención a la violencia de género.

-Metas del trimestre: En relación a la investigación se avanzó en los análisis estadísticos multivariados para identificar la relación entre violencia de pareja, consumo de alcohol y drogas tanto para el hombre como para la mujer para encontrar los mejores modelos explicativos de la violencia de pareja y su relación con el consumo de alcohol, drogas y la depresión. Se concluyeron los análisis econométricos para conocer cuánto cuesta aplicar un modelo de prevención en zona indígena. Asimismo, se cuenta con los análisis estadísticos de sobrevivencia sobre violencia en hombres y mujeres. A través de análisis cualitativos se logró identificar relaciones de violencia de pareja en una zona indígena. Se concluyó la revisión bibliográfica para sustentar los hallazgos de las actividades anteriormente mencionadas, sobre lo más relevante en violencia de género y adicciones, que abarcó la última década, desde el 2000 a la fecha. En relación a las zonas indígenas se ha avanzado en identificar situaciones de violencia y las entrevistas se analizarán por un equipo, tal como lo requiere la metodología, a través del programa computarizado.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<ul style="list-style-type: none">- Medio de verificación: Reportes, bibliografía revisada, artículos, entrevistas, documentación de los análisis estadísticos, adquisición del software In-vivo para el análisis cualitativo de información y próxima capacitación del personal involucrado en el proyecto.- Resultados del trimestre alcanzados en el proyecto en materia de mujeres e igualdad de género: Tercera etapa de trabajo: Fundamentación teórica. Desarrollo de material educativo; presentaciones en congresos sobre aspectos de género y diferencias entre hombres y mujeres en zonas indígenas. Como resultado de una invitación de la OPS, a un seminario internacional, hoy en día formamos parte de estableció una red internacional de trabajo para la Prevención de la violencia en la pareja y la violencia sexual contra las mujeres.
Análisis de brecha de género
Se logró reconocer diferencias en los actos de violencia y percepción de la misma que padecen hombres y mujeres en una encuesta nacional. Se identificaron rasgos de la violencia de pareja en una zona indígena.
Obstáculos y oportunidades durante la operación
La investigación en el campo de la violencia ha implicado sortear numerosos obstáculos, por ejemplo, fue complicado que las mujeres en zonas rurales aceptaran participar, que llegaran a las entrevistas y hablaran del tema, ya que al tratarse aún de un tema tabú y que implica el contactar emociones negativas, es difícil hablar de ello. Sobre todo porque viven en un ambiente patriarcal en el que los hombres les prohíben asistir a una entrevista para hablar de lo que pasa en casa Sin embargo, se logró obtener información valiosa para futuras investigaciones y análisis que permitan conocer a mayor profundidad cuál es la vía para que las mujeres puedan enfrentar de una mejor manera situaciones de violencia de pareja.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Atención de la salud reproductiva y la igualdad de género en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: M7K

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Psiquiatría Ramón de la Fuente Muñiz

Clave del Pp: P017

Nombre del Pp: Atención de la salud reproductiva y la igualdad de género en salud

Nombre del subPp: Reconocimiento de enfermedad mental y necesidad de tratamiento psiquiátrico ante la percepción de agresión de pacientes con esquizofrenia. Diferencias por género en una muestra comunitaria de la Ciudad de México.

Definición de la población objetivo

Hombres y mujeres adultos de zonas urbanas de la ciudad de México.

Diagnóstico sobre la situación por atender

El estigma hacia la esquizofrenia puede ampliar la brecha para su detección y tratamiento oportunos. La comprensión de las diferencias de género en el reconocimiento y tratamiento de la enfermedad constituye un paso esencial para el desarrollo de estrategias antiestigma basadas en la evidencia y sensibles a la cultura.

Análisis del avance de resultados

- ☐ Acciones estratégicas del trimestre:
- ☐ Conclusión de la obtención de información nacional e internacional sobre el tema y de datos comunitarios.
- ☐ Análisis y síntesis de la información obtenida.
- ☐ Metas del trimestre:
- ☐ Completar las encuestas al total de la muestra.
- ☐ Vaciado de información en bases de datos para su posterior análisis.
- ☐ Análisis de información obtenida.
- ☐ Medio de verificación:
- ☐ Encuestas completadas.
- ☐ Base de datos.
- ☐ Reporte final de datos obtenidos.
- ☐ Resultados del trimestre alcanzados en materia de mujeres e igualdad de género:
- ☐ Obtención de datos en la muestra estudiada para comprender las diferencias de género en el reconocimiento y manejo de la esquizofrenia y su relación con la percepción de agresión y peligrosidad de las personas con este trastorno.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados

Análisis de brecha de género

- Los hallazgos indican que las mujeres tendieron con mayor frecuencia tanto a reconocer la enfermedad mental como a considerar que el tratamiento requerido era de índole psiquiátrico.
- Se observó una asociación directa entre el nivel percibido de agresión y peligrosidad del paciente y el nivel de restricción del tratamiento sugerido en hombres y mujeres.
- La percepción de enfermedad mental se asoció con el nivel de peligrosidad percibido tanto en hombres como en mujeres.
- Los hallazgos parecen sustentar la percepción pública de hombres y mujeres mexicanos de que el enfermo mental no tiene control sobre su comportamiento, haciéndolo impredecible y peligroso. Además, resultan congruentes con estudios previos sobre diferencias de género en la comprensión y manejo de los trastornos mentales, que documentan que las mujeres presentan menos conductas discriminatorias que los hombres. Finalmente, revelan la necesidad de incluir el importante tema de la agresión y peligrosidad en las campañas antiestigma dirigidas a la alfabetización en salud mental en la población mexicana.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Se logró ampliar la muestra de estudio a 1038 casos (vs. 600), con lo que se incrementó el poder estadístico para conocer las diferencias de género en el reconocimiento de la enfermedad y las variables relacionadas. Esto gracias a la amplia participación de la comunidad en el proyecto, lo que podría estar reflejando un interés legítimo en el tema y entonces una necesidad de real de soluciones al respecto.

Otra importante oportunidad presentada fue la disposición de la Universidad Iberoamericana en llevar a cabo una campaña antiestigma con base en los datos generados en este trabajo, con lo que se inició con el diseño de los materiales necesarios para llevarle a cabo durante el último periodo del proyecto. Así, los resultados serán difundidos a la comunidad universitaria en general además de a los profesionales de la salud mental.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Atención de la salud reproductiva y la igualdad de género en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: M7K

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Psiquiatría Ramón de la Fuente Muñiz

Clave del Pp: P017

Nombre del Pp: Atención de la salud reproductiva y la igualdad de género en salud

Nombre del subPp: Patología mental y género

Definición de la población objetivo

Población general adulta no institucionalizada.

Diagnóstico sobre la situación por atender

Hay un incremento en el riesgo de padecer depresión en las generaciones más jóvenes.

Es importante conocer cómo se distribuye la depresión por grupos de edad y cómo afecta la depresión tanto en hombres como en mujeres.

Análisis del avance de resultados

-Acciones estratégicas del trimestre: Elaboración de reporte en español e inglés.

-Metas del trimestre:

- Continuar y concluir la redacción del reporte final con base en los resultados estadísticos obtenidos durante los meses anteriores.
- Elaborar la versión en inglés del reporte para su publicación en revistas internacionales.

- Medio de verificación: Reportes en ambos idiomas.

- Resultados del trimestre alcanzados en el proyecto en materia de mujeres e igualdad de género: Se logró desarrollar el reporte en español y la versión preliminar en inglés para su publicación en revistas internacionales con el fin de darle mayor difusión a los resultados.

Análisis de brecha de género

Una vez que las personas presentaron un episodio depresivo mayor alguna vez en la vida, las diferencias entre hombres

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis de brecha de género
<p>y mujeres ya no son significativas en ninguna de las cohortes excepto en los de 30 a 44 años.</p> <p>Este grupo de edad fue el que presentó la prevalencia más baja de los hombres y la más alta de las mujeres tanto alguna vez como en los últimos 12 meses.</p> <p>La diferencia entre sexos en la depresión se ha explicado a través de diversos factores, los cuales incluyen hormonas, factores genéticos, eventos adversos, neurotransmisores, el ambiente familiar, los roles de género, etc. En población mexicana se ha encontrado que factores sociales suelen estar relacionados con trastornos del afecto. Tal es el caso de la violencia intrafamiliar y del consumo de sustancias dentro del núcleo familiar.</p> <p>Es recomendable que en próximas investigaciones se incluya población infantil y adolescente para poder determinar la edad en la que las diferencias entre hombres y mujeres en las prevalencias de trastornos del afecto comienzan.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Sin información.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Atención de la salud reproductiva y la igualdad de género en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: M7K

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Psiquiatría Ramón de la Fuente Muñiz

Clave del Pp: P017

Nombre del Pp: Atención de la salud reproductiva y la igualdad de género en salud

Nombre del subPp: Patología mental y género

Definición de la población objetivo

Pacientes que acuden al Centro de Ayuda al Alcohólico y sus Familiares del Instituto Nacional de Psiquiatría solicitando atención por su problema con el consumo de alcohol.

Diagnóstico sobre la situación por atender

De acuerdo a la información sociodemográfica y clínica que se ha obtenido de esta población en los últimos 5 años, la población tiene las siguientes características:

1º Del total de usuarios que solicitan atención por sus problemas con el consumo de alcohol, la mayoría (85 %) son hombres y las menos mujeres (15 %).

2º Las mujeres refieren más comorbilidad con otros trastornos psiquiátricos (mujeres 74 % y hombres 58 %).

Se desconocen algunas características como el nivel de psicopatología, el funcionamiento familiar, los conocimientos que tienen sobre su el alcoholismo y los mecanismos de afrontamiento que utiliza la familia para lidiar con el problema de los usuarios; además de las diferencias que existen de acuerdo al género del paciente.

Análisis del avance de resultados

- Acciones estratégicas del trimestre:

- 1a. Captura de datos.
- 2a. Análisis de las bases de datos.
- 3a. Redacción de los informes.

-Metas del trimestre:

- 1a. Elaborar bases de datos de variables sociodemográficas y clínicas de hombres y mujeres bebedores.
- 2a. Capturar los datos de 100 hombres y 100 mujeres.
- 3a. Realizar un análisis comparativo de las variables sociodemográficas y clínicas.
- 4a. Analizar los resultados y elaborar un perfil sociodemográfico y clínico de los hombres y mujeres bebedores.
- 5a. Proponer estrategias de evaluación, diagnóstico y tratamiento específicas para las bebedoras.
- 6a. Elaborar un Informe Ejecutivo de los datos y de los resultados de la comparación de los mismos.

- Medio de verificación:

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados	
1a.	Informe de avances en la elaboración de las bases de datos.
2a.	Reportes de actividades mensuales.
3a.	Informe Ejecutivo final.
- Resultados del trimestre alcanzados en materia de mujeres e igualdad de género:	
1a.	Elaboración de bases de datos de variables sociodemográficas y clínicas de hombres y mujeres bebedores.
2a.	Captura de 295 variables de 344 usuarios (279 hombres y 65 mujeres).
3a.	Se realizó un análisis comparativo de las variables sociodemográficas y clínicas.
4a.	Se analizaron los resultados y se elaboró un perfil sociodemográfico y clínico de los hombres y mujeres bebedores.

Análisis de brecha de género
<p>Resultados:</p> <p>El primer dato que llama la atención es el mayor número de hombres que acudieron a solicitar atención, comparado con la cantidad de mujeres. Sin embargo, si analizamos los datos de prevalencia de Trastornos por Uso de Alcohol en población mexicana, encontramos que, de acuerdo a la Encuesta Nacional de Adicciones 2008, por cada mujer con Abuso o Dependencia al alcohol hay 5.22 hombres con los mismos trastornos; y en nuestra población esta proporción es de 1:4.29. Por lo anterior, consideramos que, proporcionalmente, son más las mujeres que solicitan atención, comparadas con los hombres.</p> <p>Las mujeres presentaron mayores índices de psicopatología en las siguientes dimensiones: sentimientos de culpa, obsesivo-compulsivo, depresión y hostilidad. Sin embargo, en el Índice General de Gravedad no hubo diferencias estadísticamente significativas.</p> <p>De la misma manera, confirmamos que las mujeres tuvieron mayor prevalencia de Trastornos Afectivos (57.1 % v.s. 30.1 %), pero no hubo diferencias estadísticamente significativas para los otros padecimientos evaluados y para la comorbilidad general.</p> <p>Al analizar los mecanismos de enfrentamiento que utilizaron los familiares de los pacientes ante su consumo de alcohol, nos encontramos que un mayor porcentaje de mujeres dijeron que sus parientes habían “puesto primero los intereses de otros miembros de la familia antes que los de” ellas (35.7 %) comparadas con los hombres (15.7 %); y menos mujeres dijeron que sus familiares les habían “aclarado que su forma de consumir alcohol les molesta y que tiene que cambiar” (M=38.1 %, H=60.6%), “insistido sobre su consumo de alcohol” (M=38.1 %, H= 56.4 %), “discutido” con ellas “por su consumo de alcohol” (M=34.1 %, H=55.8 %) y “sentado” con ellas “para platicar francamente sobre lo que podrían hacer con su forma de beber” (M=23.8 %, H=49.4%).</p> <p>En cuanto a los conocimientos sobre el alcoholismo un menor porcentaje de mujeres consideraron que “la debilidad de carácter es una de las causas fundamentales del alcoholismo” (M=61.9 %, H=76.9 %), “existen bebedores problema que tienen problemas importantes con el alcohol pero que no son alcohólicos” (M=31.0 %, H=49.4 %), “la sociedad o la cultura en la que uno crece tiene una significativa influencia en si uno se convierte en alcohólico o no” (M=61.9 %, H=77.5 %), “los alcohólicos suelen ser débiles de moral y de carácter” (M=48.8 %, H=66.5 %); y más mujeres consideraron que “Alcohólicos Anónimos es la única manera exitosa de lograr la recuperación” (M=57.1 %, H=33.9 %). Y de acuerdo a lo reportado por los usuarios no hubo diferencias en cuanto al funcionamiento familiar.</p> <p>Conclusiones:</p> <p>Los datos obtenidos nos hacen ver que las mujeres que solicitan tratamiento por alcoholismo en este centro, presentan mayor psicopatología y mayor comorbilidad psiquiátrica, comparadas con los hombres. Además, sus familias enfrentan de una manera diferente el problema de “su” alcoholismo; así, es menos frecuente que hablen o enfrenten directamente el problema con las mujeres, pero más común que pongan primero los intereses de los demás integrantes de la familia. De la misma manera, los conocimientos que las mujeres tienen sobre el alcoholismo, nos hacen ver que atribuyen menos este problema a la “debilidad de carácter” pero consideran que AA es la única forma de recuperarse.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis de brecha de género

Estos datos nos hacen pensar que deberán plantearse estrategias distintas de evaluación, diagnóstico y tratamiento psiquiátrico, así como de intervenciones psicoeducativas para cada sexo, ya que como hemos observado el perfil en este sentido es diferente para hombre y mujeres.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Además de los obstáculos de tiempo que no nos permitieron terminar a tiempo el Informe Ejecutivo, la única traba fue el menor número de mujeres, por lo cual no pudimos realizar una comparación donde la población de cada sexo fuera la misma.

De la misma manera, la más valiosa oportunidad fue que superamos la meta de integrantes de la población masculina, el escaso porcentaje de datos perdidos y la colaboración del personal del CAAF para la aplicación de los instrumentos y el apoyo administrativo para todo el proceso.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Prevención contra las adicciones

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: O00

Nombre de la UR: Centro Nacional de Vigilancia Epidemiológica y Control de Enfermedades

Clave del Pp: P019

Nombre del Pp: Prevención contra las adicciones

Definición de la población objetivo

Personas no derechohabientes de 20 años y más con sobrepeso y obesidad, así como pacientes con enfermedades crónicas no transmisibles, como diabetes e hipertensión, ya que la obesidad es factor de riesgo para ellas.

Diagnóstico sobre la situación por atender

El exceso de peso corporal (sobrepeso y obesidad) es reconocido actualmente como uno de los retos más importantes de Salud Pública en el mundo, dada su magnitud, la rapidez de su incremento y el efecto negativo que ejerce sobre la salud de la población que la padece, debido a que aumenta significativamente el riesgo de padecer enfermedades crónicas no transmisibles (ECNT).

La encuesta nacional de salud 2006 menciona que:

- 70% de los mexicanos padecen sobrepeso y obesidad.
- En 10 años, el 90% de la población sufrirá obesidad y sobrepeso.

La tercera parte de la población muere por enfermedades cardiovasculares. Está íntimamente relacionada con el perfil de salud de la población mexicana y se convierte en un factor de riesgo para: enfermedades cardiovasculares, incremento de la presión sanguínea, diabetes tipo 2, cáncer, problemas pulmonares y osteoartritis, entre otros.

Análisis del avance de resultados

Se ha conseguido que más población se integre al Programa 5 Pasos por tu Salud, siendo beneficiados con las acciones de prevención de enfermedades crónicas y obesidad y con la adopción de estilos de vida saludables, que incluye la realización de actividad física, comer verduras y frutas, tomar agua, medirse y compartir.

Análisis de brecha de género

El acceso a la atención del sobrepeso y la obesidad así como a las acciones preventivas es igualitario tanto para mujeres como para hombres, por lo tanto las acciones de detección, ingreso a tratamiento, tratamiento y control son iguales para ambos.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
Conseguir cambio de hábitos en la población es una labor de salud pública ardua, ya que intervienen muchos factores personales y culturales lo que puede convertirse en un obstáculo, sin embargo es un área de oportunidad para el personal de primer nivel de atención, ya que recae en el área de prevención de obesidad así como de enfermedades crónicas.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Programas de Atención a Familias y Población Vulnerable

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NHK

Nombre de la UR: Sistema Nacional para el Desarrollo Integral de la Familia

Clave del Pp: S150

Nombre del Pp: Programas de Atención a Familias y Población Vulnerable

Definición de la población objetivo

El Programa de Atención a Familias y Población Vulnerable es una estrategia de largo plazo, dirigida a las personas, familias y comunidades con vulnerabilidad social a través del cual se considera lograr un desarrollo integral e incluyente. Está formado por tres subprogramas: Estrategia Integral de Desarrollo Comunitario "Comunidad DIFerente", Fortalecimiento de las Procuradurías de la Defensa del Menor y la Familia, y Atención a Personas y Familias en Desamparo. Cada uno de estos subprogramas tiene una población objetivo específica:

1. El subprograma Estrategia Integral de Desarrollo Comunitario "Comunidad DIFerente" tiene como población objetivo a las personas que integran los Grupos de Desarrollo constituidos en las localidades de alto y muy alto grado de marginación, de acuerdo con los Índices de Marginación 2005 del CONAPO <http://www.conapo.gob.mx/publicaciones/IndiceMargLoc2005.pdf> . Para ubicar esta definición dentro de las acciones con perspectiva de género, se considera que los grupos capacitados, conformados por hombres y mujeres aplicarán y transmitirán las acciones en la materia al operar el programa con base en los Programas Anuales de Trabajo.
2. El subprograma Fortalecimiento de las Procuradurías de la Defensa del Menor y la Familia tiene como población objetivo, a cualquier persona con residencia en la República Mexicana sujeta de asistencia social, que solicite servicios de Asistencia Jurídica en Materia Familiar, al amparo de los proyectos aprobados de conformidad con las Reglas de Operación publicadas en el Diario Oficial de la Federación, respecto de sus tres ejes de actuación: "Asesoría Jurídica en Materia Familiar", "Prevención y Atención del Maltrato Infantil" y/o "Adopción".
3. El subprograma Atención a Personas y Familias en Desamparo tiene como población objetivo a la población abierta sujeta de asistencia social con vulnerabilidad comprendida por niñas, niños, las y los adolescentes, adultos, adultos mayores y personas con discapacidad. La cobertura es en el ámbito nacional para apoyos en especie cuando las y los beneficiarios requieran de atención médica, que sean referidos o atendidos en Instituciones de asistencia médica del Sector Salud ubicadas en el Distrito Federal, así como en las I.A.P. Fundación Conde de Valenciana, Asociación para Evitar la Ceguera en México y el Hospital Nuestra Señora de la Luz, y en caso de deceso cuando este ocurra en el D.F. Con respecto a los apoyos (económicos temporales, en especie y para atención especializada), la cobertura de atención será para la población residente en el Distrito Federal y zona conurbada.

Diagnóstico sobre la situación por atender

La vulnerabilidad social y condiciones de marginación dificultan la generación de capital humano y social que se requiere para un desarrollo integral de las familias y comunidades del país. A través de impulsar el desarrollo de capacidades de la población, se busca fortalecer el capital humano y social, y contribuir a mejorar las condiciones de vida en las localidades de alta y muy alta marginación. Las acciones en materia de género se sustentan en el diagnóstico,

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación por atender
<p>programas y acciones que coordina INMUJERES para promover la equidad de género.</p> <p>1. El Subprograma Estrategia Integral de Desarrollo Comunitario (EIDC) “Comunidad DIFerente” tiene como diagnóstico el siguiente: la perspectiva de género es una de sus líneas transversales, teniendo como finalidad promover la inclusión de mujeres y hombres en todos los ámbitos de la vida comunitaria. Para “Comunidad DIFerente” los proyectos de desarrollo deben tener en cuenta la equidad en el trato y la generación de oportunidades para mujeres y hombres en cada comunidad, para asegurar la participación equitativa de ambos sexos en todos los planos de la vida comunitaria y social.</p> <p>2. El subprograma Fortalecimiento de las Procuradurías de la Defensa del Menor y la Familia tiene como propósito impulsar y consolidar a dichas instancias pertenecientes a los Sistemas Estatales DIF, con la finalidad de mejorar y ampliar la cobertura de los servicios de “Asesoría Jurídica en Materia Familiar”, “Prevención y Atención del Maltrato Infantil” y/o “Adopción”, que brindan a la población en general y preponderantemente a las mujeres, adolescentes y niñas de las distintas Entidades Federativas del país.</p> <p>3. El subprograma Atención a Personas y Familias en Desamparo tiene como diagnóstico el siguiente: la sociedad actual se enfrenta a diversos retos, uno de los más importantes es dar respuesta a las necesidades de las personas sujetas de asistencia social quienes se encuentran en situación de vulnerabilidad. En general, esta población tiene acceso mínimo a diferentes servicios integrales. Es por ello que el presente Subprograma pretende garantizar el acceso a diversos servicios integrales a niñas, niños, las y los adolescentes, adultos, adultos mayores y personas con discapacidad en situación de vulnerabilidad. De esta forma se puede mejorar su calidad de vida, a través de su salud emocional, física y psicológica. Lo anterior mediante el otorgamiento de apoyos denominados económicos Temporales, en especie o para atención especializada.</p>

Análisis del avance de resultados
<p>1. Subprograma Estrategia Integral de Desarrollo Comunitario “Comunidad DIFerente”.</p> <p>Dentro de la implementación de la EIDC “Comunidad DIFerente”, la equidad se logra con la participación de ambos sexos de una forma dialogada y comprometida con el respeto, esto sólo se puede obtener a través de la transformación informada de las prácticas cotidianas y la generación de proyectos inclusivos en donde los aportes y la toma de decisiones se procuren desde una perspectiva socialmente equitativa en reconocimiento de los otros. La participación de mujeres y hombres en los Grupos de Desarrollo ha promovido que la visión y voz de ambos sea tomada en cuenta en la toma de decisiones en las localidades en donde viven. También, se observa que los integrantes de los Grupos asumen roles de liderazgo en sus comunidades. Los Sistemas Estatales DIF (SEDIF) que operan “Comunidad DIFerente” informan en el primer semestre del año diversas acciones para promover la Equidad de género, entre las que resaltan:</p> <p>a. Promoción, -a través de talleres, pláticas y actividades conjuntas-, para aumentar la participación de los hombres en los Grupos de Desarrollo.</p> <p>b. Implementación de proyectos para mejorar la economía familiar dirigidos a mujeres. Abarcan desde la capacitación en oficios hasta la implementación y administración de proyectos productivos.</p> <p>c. Capacitaciones y/o talleres para promover la equidad de género y los derechos de las mujeres. Estas acciones</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados

se llevan a cabo a través de coordinaciones interinstitucionales, con el personal de los Sistemas Estatales y Municipales que han sido capacitados en estos temas, o a través de las capacitaciones que se otorgan directamente a los Grupos de Desarrollo con los subsidios transferidos a través de "Comunidad DIFerente".

d. Pláticas de autoestima y liderazgo, de violencia de género, educación para la paz, desarrollo humano, Derechos de las niñas y los niños y Derechos humanos brindadas a hombres y mujeres.

2. Subprograma Fortalecimiento de las Procuradurías de la Defensa del Menor y la Familia.

Al mes de septiembre, la celebración de 32 convenios de coordinación con Sistemas Estatales DIF, mediante los cuales se implementarán proyectos tendentes a mejorar las condiciones jurídicas, psicológicas y de trabajo social de las familias, vinculados con servicios de "Asesoría Jurídica en Materia Familiar", "Prevención y Atención del Maltrato Infantil" y/o "Adopción", que brindan las Procuradurías de la Defensa del Menor y la Familia o instituciones homólogas, beneficiando a la población de las correspondientes Entidades federativas; ello derivado de la coordinación y colaboración de este Sistema Nacional DIF y los citados SEDIF.

3. Subprograma Atención a Personas y Familias en Desamparo.

Las acciones que se desarrollan a través de este Subprograma, ha permitido brindar apoyo a personas cuya economía se ha visto desequilibrada por presentar situaciones emergentes principalmente enfocadas a problemas de salud. Respecto a los apoyos en especie y atención especializada, los beneficiarios han mejorado sus condiciones de salud y de vida.

Análisis de brecha de género

1. Subprograma Estrategia Integral de Desarrollo Comunitario "Comunidad DIFerente": la EIDC a través de las capacitaciones que se otorgan fomenta que las mujeres de localidades marginadas tengan la oportunidad de participar en proyectos que además de beneficiar a su comunidad, les permitan mejorar sus condiciones de vida, a través de cualquiera de los ejes de atención que se promueven (Seguridad alimentaria, Promoción de la salud, Acceso a la educación, Fortalecimiento de la economía familiar y comunitaria y Mejoramiento de la vivienda y de la comunidad).

2. El subprograma Fortalecimiento de las Procuradurías de la Defensa del Menor y la Familia, impulsa y consolida a dichas instancias de los Sistemas Estatales DIF, las cuales brindan servicios a la población en general y preponderantemente a las mujeres, adolescentes y niñas de las distintas Entidades Federativas del país, que requieren de servicios de asistencia jurídica, psicológica y de trabajo social, al ser sectores de la sociedad con mayor índice de vulnerabilidad, teniendo como acciones prioritarias la promoción y defensa de sus derechos.

3. El subprograma Atención a Personas y Familias en Desamparo pretende garantizar el acceso a diversos servicios integrales a niñas, niños, las y los adolescentes, adultos, adultos mayores y personas con discapacidad en situación de vulnerabilidad. De esta forma, se puede mejorar su calidad de vida, a través de su salud emocional, física y psicológica. Lo anterior, mediante el otorgamiento de apoyos denominados: "económicos temporales, en especie o para atención especializada".

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación

1. El Subprograma Estrategia Integral de Desarrollo Comunitario “Comunidad DIFerente” ha detectado que los Grupos de Desarrollo están constituidos mayoritariamente por mujeres. Como área de oportunidad se contempla lograr una mayor participación por parte de los hombres de las localidades beneficiadas. Así mismo, es necesario lograr transmitir a los SEDIF la idea de que la perspectiva de género es relacional, es decir, que contempla tanto a hombres como mujeres.
2. El Subprograma Fortalecimiento de las Procuradurías de la Defensa del Menor y la Familia ofrece servicios de apoyo y orientación social y jurídica a las familias, buscando que los conflictos de intereses familiares se diriman en cordialidad y tiendan a la obtención de acuerdos que beneficien a las parejas involucradas, y a la vez se evite que los menores sufran daños que alteren su desarrollo psicosocial. En tal sentido, la disminución de factores sociales adversos, es una tarea compleja, dado que el entendimiento y tratamiento de problemas familiares requieren no sólo la existencia de instituciones dedicadas a ello, sino que además demandan la generación y fortalecimiento de una red de información y esfuerzos conjuntos que permitan ampliar su cobertura. Dentro de dicho enfoque, la Dirección General Jurídica y de Enlace Institucional del DIF es el área encargada de coordinar las acciones que permitan el fortalecimiento de dichas instituciones en pro de la solución de problemas que inciden en el ámbito jurídico y que afectan la integración y desarrollo de las familias mexicanas.
3. El Subprograma Atención a Personas y Familias en Desamparo plantea una eficaz coordinación de esfuerzos y la puesta en marcha de mecanismos de colaboración eficiente con los distintos órdenes de gobierno, los sectores público, privado y organizaciones de la sociedad civil a partir de dos líneas de acción, las cuales buscan, por un lado, dar atención directa a personas con vulnerabilidad para que éstas sean capaces de responder ante las condiciones desfavorables por las que atraviesan y, por el otro lado, trabajar coordinadamente con gobiernos estatales, municipales y organizaciones sociales sin fines de lucro, a partir de proyectos orientados a la atención de personas con vulnerabilidad.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Programa de estancias infantiles para apoyar a las madres trabajadoras

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NHK

Nombre de la UR: Sistema Nacional para el Desarrollo Integral de la Familia

Clave del Pp: S174

Nombre del Pp: Programa de estancias infantiles para apoyar a las madres trabajadoras

Definición de la población objetivo

Madres que trabajan o que buscan empleo, estudiantes y padres solos que tienen a su cuidado niños de entre 1 y 3 años 11 meses (un día antes de cumplir los 4 años) de edad y de 1 a 5 años 11 meses (un día antes de cumplir los 6 años) en los casos de niños con alguna discapacidad, con un ingreso mensual no rebase los 6 salarios mínimos. (Máximo de 3 niños por familia).

Diagnóstico sobre la situación por atender

Estancias Infantiles para Apoyar a Madres Trabajadoras es un Programa que apoya a las madres que trabajan, buscan empleo o estudian y a los padres solos con hijos o niños bajo su cuidado entre 1 y hasta 3 años 11 meses de edad (un día antes de cumplir los 4 años) y entre 1 y hasta 5 años 11 meses de edad (un día antes de cumplir los 6 años) en caso de niños o niñas con alguna discapacidad, que viven en hogares con ingresos mensuales de hasta 1.5 salarios mínimos per cápita, a través de subsidios a los servicios de cuidado y atención infantil para sus hijos.

Análisis del avance de resultados

El programa se conforma por dos vertientes: a) Oferta de servicios, en donde se contempla la creación y acondicionamiento de Estancias Infantiles; y b) Demanda, a través de la cual se brindará el apoyo a madres trabajadoras para cubrir las cuotas por concepto del cuidado diario de sus hijos. Al mes de septiembre de 2010, se da cuenta de la instalación y operación de 8,680 Estancias Infantiles en la RED, con ello se logró proporcionar el servicio de cuidado y atención a un total de 251,895 niños y niñas de edades comprendidas entre 1 a 4 años de edad. Beneficiando con el otorgamiento del servicio a 236,296 madres y padres trabajadores.

Análisis de brecha de género

El programa se orienta a facilitar la integración de la mujer al mercado laboral mediante la expansión del sistema nacional de guarderías y estancias infantiles

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis de brecha de género

Obstáculos y oportunidades durante la operación
Para el presente ejercicio (2010), se ha diseñado una nueva cédula única para el proceso de seguimiento a la operación de las Estancias, lo que permitirá la obtención de una mayor cantidad de información respecto a diversos aspectos, lo que redundará en una mejor calidad de la atención.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF 2010: Procuración de Justicia Laboral

Ramo: 14 Trabajo y Previsión Social

Clave de la UR: A00

Nombre de la UR: Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo

Clave del Pp: E002

Nombre del Pp: Procuración de Justicia Laboral

Definición de la población objetivo

Por lo dispuesto en la Ley Federal del Trabajo, Artículo 530.- La procuraduría de la Defensa del Trabajo tiene las funciones siguientes:

- Representar o asesorar a los trabajadores y a sus sindicatos.
- Interponer los recursos ordinarios y extraordinarios procedentes, para la defensa del trabajador o sindicato; y
- Proponer a las partes interesadas soluciones amistosas para el arreglo de sus conflictos y hacer constar los resultados en actas autorizadas.

Lo señalado en el Reglamento de la PROFEDET en particular las facultades señaladas en el **Artículo 4, fracción I. Orientar y asesorar a los trabajadores, sus sindicatos o beneficiarios sobre los derechos y obligaciones derivados de las normas de trabajo y de previsión y seguridad sociales, así como de los trámites, procedimientos y órganos competentes ante los cuales acudir para hacerlos valer.**

Diagnóstico sobre la situación por atender

La demanda de servicios en oficinas de representación para atender la competencia federal es variable. No todas las entidades federativas tienen el mismo grado de contribución a la actividad económica ni el mismo número de establecimiento y de trabajadores. Los entornos económico y de productividad regional y estatal no son iguales en las 31 entidades federativas y el Distrito Federal.

Al igual que en el contexto nacional la participación de la mujer en el mercado laboral, es una variable que depende del entorno socioeconómico y, en el caso del segmento de mujeres beneficiadas, se deriva de un conflicto laboral por parte del esposo trabajador, situación que hace más compleja la determinación de la población objetivo por atender con enfoque de género.

Análisis del avance de resultados

El servicio se proporciona bajo la identificación de un conflicto de índole laboral, enmarcado en la Ley Federal del Trabajo. Al cierre de septiembre de 2010 **se proporcionaron 63,261 servicios para la mujer trabajadora**; de éstas 50,447 fueron asesorías, 1,556 conciliaciones, 10,668 demandas de juicio y 560 amparos este nivel de servicio representó el 42.7% respecto al total de servicio proporcionado.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados

De total iniciado, se concluyeron 58,969 servicios que significaron el 93.2% del total de los asuntos iniciados. Este nivel de conclusión de los servicios a la mujer trabajadora significa haber superado en 59.6% la cifra programada para el cierre del mes de septiembre (36,949 servicios concluidos).

De esta manera el indicador de conclusión de servicios de procuración de justicia laboral proporcionados a la mujer trabajadora, se ubicó en 43.1% como resultado de haber concluir 58,969 acciones de procuración de justicia laboral con enfoque de género respecto a un total de 136,835 servicios concluidos. Esta cifra significó superar en 4.3 puntos porcentuales la meta prevista de 38.8%.

Al cierre del mes de septiembre, el indicador de conflictos resueltos a través de la conciliación y la mediación a favor de la mujer trabajadora se ubico en 57.6% por ciento como resultado de conciliar favorablemente 809 asuntos respecto al total de asuntos de 1,405 conciliaciones concluidas.

Por su parte el indicador de juicios resueltos favorablemente promovidos por la PROFEDET a favor de la mujer trabajador se ubicó en 89.8% al resolver 6,169 juicios en forma favorable de un total de 6,873 demandas concluidas con enfoque de género. Cabe señalar que el total de juicios resueltos a favor de la mujer representó el 62.5% del total de demandas resueltas favorablemente en el periodo de reporte.

Análisis de brecha de género

Durante nueve meses del ejercicio 2010, la PROFEDET ha mantenido el compromiso adquirido para proporcionar un servicio con enfoque de género y apoyar a la mujer trabajadora que presenta un conflicto laboral, o bien es beneficiaria de los representados, Así se observa un mayor interés en las trabajadoras para conocer sus derechos y obligaciones laborales. Se atiende bajo efectos de igualdad y equidad a hombres y mujeres en la PROFEDET.

La institución dispone de información desagregada de los servicios de procuración de justicia laboral proporcionados a la mujer trabajadora como es el caso de la Asesoría, la Conciliación y la Representación Jurídica incluyendo el Amparo.

La brecha de los servicios de procuración de justicia laboral respecto a los servicios totales proporcionados es el siguiente:

1. En el servicio de orientación y asesoría con enfoque de genero representa el 42.1% como resultado de haber proporcionado un total de 50,447 servicios con enfoque de género respecto a un total de 119,801 acciones realizadas en este servicio.
2. En el servicio de conciliación la brecha de atención a la mujer trabajadora es más amplia al significar el 27.3% respecto al total de servicios de conciliación proporcionados.
3. En el caso de los juicios promovidos, al cierre del tercer trimestre el porcentaje de participación es equilibrado al haber significado el 49.9% de los juicios iniciados.
4. En lo que se refiere a los amparos interpuestos con enfoque de género la brecha es equilibrada al representar el 45.9% respecto al total de amparos.

Cabe señalar que los resultados obtenidos al cierre del mes de septiembre de 2010, responden a variables cuyo comportamiento es sensible a los derechos que se reclaman, a los motivos de conflicto que se derivan en el mercado

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis de brecha de género
laboral y a las coyunturas específicas que se generan, es decir dependen de variables que responden más a situaciones con un importante sesgo económico, que a una situación de género, por tanto el análisis de brecha de servicio no necesariamente puede satisfacer este requisito.

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<ul style="list-style-type: none">• Resistencias al cambio ante la propuesta en la administración pública para que la operación del servicio considere el enfoque de género.• Se requiere fortalecer la cultura de institucional con un enfoque transversal• Desconocimiento sobre la demanda de información con enfoque de género.• Los tiempos para el requerimiento de la información son una restricción para la conformación de la estadística.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF:

Ramo: 14 Trabajo y Previsión Social

Clave de la UR: 410

Nombre de la UR: Dirección General para la Igualdad Laboral

Clave del Pp: E005

Nombre del Pp: Fomento de la Equidad de Género y la No Discriminación en el Mercado Laboral.

Definición de la población objetivo

Mujeres ocupadas en trabajo doméstico a nivel nacional.

Diagnóstico sobre la situación por atender

Conforme a la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo para el segundo trimestre de 2009, existen 1'765,208 mujeres ocupadas en trabajo doméstico (91.7% del total). El 77.7% de ellas no cuentan con prestaciones. Destaca la composición por nivel de instrucción de las mujeres trabajadoras domésticas, ya que solo el 9.5% no cuenta con instrucción, el 52.4% con primaria completa o incompleta, el 31.2% con secundaria y un 5.9% con educación media superior. 13,225 mujeres con educación superior (0.7%) son trabajadoras domésticas. Solo el 24.7% de las trabajadoras domésticas no tiene hijos, el 30.2% tiene de 1 a 2 hijos, el 35.2% de 3 a 5 hijos y el 9.8% tienen 6 hijos o más hijos.

Análisis del avance de resultados

En el 2010, al tercer trimestre se presentan los siguientes avances:

- En cuanto a la Norma mexicana para la igualdad laboral entre mujeres y hombres fue publicada en el Diario Oficial de la Federación el 9 de abril de 2009 y entró en vigor el 8 de junio de 2010, al mes de septiembre de 2010, han sido certificadas diez organizaciones (9 privadas y 1 pública), beneficiando así a 16,632 personas (8,181 trabajadoras y 8,451 trabajadores).
- Por lo que corresponde al tema trabajo doméstico, en adición a la promoción y difusión de la Cartilla de *"Embarazo saludable. . . para vivir mejor"* – trabajadora doméstica, la cual se elaboró como parte de las acciones a instrumentar en el marco de la Estrategia nacional para reducir la mortalidad materna, (en dicha Cartilla se mencionan los derechos y obligaciones de las trabajadoras domésticas, Plan de Seguridad e información especial para la trabajadora doméstica. A la fecha se han difundido 1200 cartillas. Se inicia la divulgación con representantes del sector productivo en las mesas de diálogo de la STPS.

Análisis de brecha de género

Las trabajadoras domésticas sufren alta deficiencia en el acceso a la seguridad social y a las prestaciones de ley, en

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis de brecha de género
<p>comparación con los hombres que se desempeñan la misma actividad, ya que mientras sólo el 58.2 % de los trabajadores domésticos no cuenta con prestaciones, esa proporción sube al 76% en el caso de las trabajadoras domésticas.</p> <p>Existe también una falta de reconocimiento social a este tipo de trabajo.</p>

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>A pesar de los programas para la valorización de este tipo de empleo, las trabajadoras de este sector continúan enfrentando tratos discriminatorios y violencia laboral y sexual.</p> <p>La elaboración del Modelo de intervención representa una excelente oportunidad para que las trabajadoras domésticas conozcan sus derechos laborales y se busquen alternativas para que accedan a las prestaciones de ley.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Programa de la Mujer en el Sector Agrario (PROMUSAG)

Ramo: 15 Reforma Agraria

Clave de la UR: 310

Nombre de la UR: Dirección General de Coordinación

Clave del Pp: S088

Nombre del Pp: Programa de la Mujer en el Sector Agrario (PROMUSAG)

Definición de la población objetivo

Son población objetivo del “Programa” las mujeres con dieciocho años cumplidos o más que habiten en núcleos agrarios y que no hayan sido apoyadas en los últimos cinco ejercicios fiscales por el propio PROMUSAG o por el Fondo para el Apoyo a Proyectos Productivos en Núcleos Agrarios.

Diagnóstico sobre la situación por atender

El Programa de la Mujer en el Sector Agrario (PROMUSAG) coadyuvar a resolver el problema público de pobreza y pobreza extrema que enfrenta un gran número de mujeres que habitan en los núcleos agrarios del país, dando atención preferente a aquellas que habitan en los municipios con mayor vulnerabilidad social. El PROMUSAG busca mitigar la falta de oportunidades productivas que padecen las mujeres del sector rural, apoyando en la generación de empleos y coadyuvar en el desarrollo de capacidades de autogestión, organización y administración a través de la capacitación que brinda la Secretaría en materia de administración y perspectiva de género.

Análisis del avance de resultados

Al tercer trimestre de 2010 el Comité Técnico del Programa de la Mujer en el Sector Agrario (PROMUSAG) ha autorizado apoyos económicos para la implementación de 4,022 proyectos productivos en beneficio de 22,008 mujeres, con un monto de 717.10 millones de pesos, esta cifra es 16 por ciento superior al presupuesto sustantivo programado al mes de septiembre (\$618,987,267.00). Lo anterior se logró gracias a la ampliación presupuestal por \$18,000,000.00 autorizada el día 17 de agosto del año en curso al PROMUSAG.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance Físico Financiero de Metas del PROMUSAG Enero a Septiembre de 2010

Proyectos		Beneficiarias		Monto	
Programado	Realizado	Programado	Realizado	Programado	Realizado
3,126	4,022	18,757	22,008	\$ 618,987,267	\$717,099,900

Al mes de septiembre se ha ejercido más del 100 por ciento del presupuesto total sustantivo programado para el ejercicio fiscal 2010 (\$703,394,621.02), lo cual permitió superar la meta anual programada (21,315) de mujeres beneficiarias en 3.25 por ciento y rebasar la meta anual programada (3,552) de los proyectos productivos apoyados por el Programa en 13.23 por ciento.

En este mismo periodo que se reporta, las entidades que han recibido un mayor monto del presupuesto total ejercido por el PROMUSAG son: Oaxaca (8.1%), Chiapas (7.4%) y Veracruz (6.8%); estos tres estados acumulan el 22.1 y 22.5 por ciento del total de las mujeres y de los proyectos beneficiados respectivamente.

Avance Físico Financiero por Entidad Federativa Enero a Septiembre de 2010

Estado	Monto Ejercido (Pesos)	Beneficiarias	Proyectos Productivos
Aguascalientes	7,874,900	249	53
Baja California	3,092,100	97	18
Baja California Sur	2,473,900	75	18
Campeche	22,221,100	679	125
Chiapas	52,791,200	1616	294
Chihuahua	13,920,500	422	79
Coahuila	9,964,900	306	54
Colima	5,907,000	179	34
Distrito Federal	7,448,100	235	44
Durango	22,814,000	693	124
Guanajuato	33,848,100	1027	178
Guerrero	36,274,700	1106	198
Hidalgo	35,934,800	1094	200
Jalisco	8,924,300	271	55

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

México	34,843,600	1071	200
Michoacán	41,333,600	1284	232
Morelos	37,383,500	1139	215
Nayarit	12,982,200	400	73
Nuevo León	7,938,700	243	44
Oaxaca	58,181,200	1777	315
Puebla	23,012,000	699	129
Querétaro	10,197,000	309	60
Quintana Roo	5,863,000	178	42
San Luis Potosí	17,884,900	542	94
Sinaloa	31,438,000	958	174
Sonora	31,891,200	971	173
Tabasco	27,480,200	867	152
Tamaulipas	12,340,900	382	72
Tlaxcala	16,779,400	510	95
Veracruz	48,771,800	1557	280
Yucatán	17,457,000	529	93
Zacatecas	17,832,100	543	105
Total	717,099,900	22,088	4,022

FOCALIZACIÓN POR MARGINACIÓN

- **Municipios Indígenas.-** En cumplimiento a lo establecido en el Plan Nacional de Desarrollo para incorporar a los pueblos y comunidades indígenas al desarrollo económico, social y cultural del país y de conformidad a lo dispuesto en el Anexo 7 del Presupuesto de Egresos de la Federación 2010, la Secretaría de la Reforma Agraria (SRA) a través del PROMUSAG al mes de septiembre ha autorizado recursos por un monto de 337.27 millones de pesos, lo que representa el 47 por ciento del monto total autorizado por el Comité; con el que se beneficia a 10,350 socias de 1,862 grupos que habitan en municipios indígenas.

De los 1,033 municipios indígenas establecidos y proporcionados por la Comisión para el Desarrollo de Pueblos Indígenas (CDI) indígenas, se autorizaron los recursos de la siguiente manera:

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Autorización De Recursos Por Tipo De Municipio

Concepto	Proyectos	Socias	Monto
Municipios con población indígena dispersa	107	572	18,782,500
Municipios con presencia indígena	967	5,363	175,304,800
Municipios Indígenas	788	4,415	143,187,000
Total general	1,862	10,350	337,274,300

- **Estrategia 100 x 100.-** Coadyuvando en la transformación de las condiciones de rezago de los municipios con menor Índice de Desarrollo Humano (IDH) del país, a través del mejoramiento de las condiciones de vida de la población y del incremento de las posibilidades para una mayor productividad y empleo, la SRA a través del Programa al tercer trimestre de 2010 ha autorizado 14.68 millones de pesos, lo que representa el 2.05 por ciento del monto total autorizado por el Comité, para apoyar 82 proyectos ubicados en municipios de la estrategia 100X100, logrando beneficiar a 449 mujeres que habitan en estos municipios.
- **300 municipios marginados en zonas forestales (PROÁRBOL).-** Con el fin de coadyuvar en la disminución de los índices de pobreza y marginación en áreas forestales mediante la inducción a un manejo y uso sustentable de recursos naturales, así como de diversificar las oportunidades productivas y coadyuvar a proteger la conservación de los recursos forestales, a septiembre de 2010, el Comité Técnico del Programa autorizó un monto de 105.41 millones de pesos, lo que representa el 14.70 por ciento del monto total autorizado, para beneficiar a 3,227 socias de 593 grupos que se ubican dentro de los 300 municipios marginados en zonas forestales (PROÁRBOL).
- **Zonas de Atención Prioritaria (ZAP).-** Con el fin de coadyuvar en el desarrollo de la población que registra índices de pobreza y marginación elevados, la SRA a través del PROMUSAG, apoyó a 1,470 grupos que habita en municipios determinados como Zonas de Atención Prioritaria, con un monto de 263.83 millones de pesos, lo que representa el 36.79 por ciento del monto total autorizado, en beneficio de 8,099 socias.

Evaluación técnica de proyectos productivos.- Al mes de septiembre se han dictaminado técnicamente 39,170 solicitudes de apoyo, con lo cual se ha logrado superar la meta anual programada de 35,940 proyectos productivos (8.99 por ciento más a lo programado). Logrando así una mayor eficiencia en la selección de los proyectos productivos más viables y coadyuvar con mayor eficacia en la generación de empleos y al mejoramiento del ingreso de las mujeres beneficiarias.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

RECOMENDACIÓN:

- Descripción y avance de los proyectos productivos apoyados, tipos de proyectos que se presentan y principales acciones implementadas para beneficio de la población objetivo.

➤ Avance y descripción de los proyectos productivos apoyados

Una vez recibida la capacitación y de conformidad a lo establecido en las Reglas de Operación, el enlace con ayuda del

guía

libre

De

del

El

De

pre

del

del

del

del

del

del

del

del

del

del

del

del

del

del

del

del

del

del

del

del

del

del

del

del

del

del

del

del

del

del

del

del

del

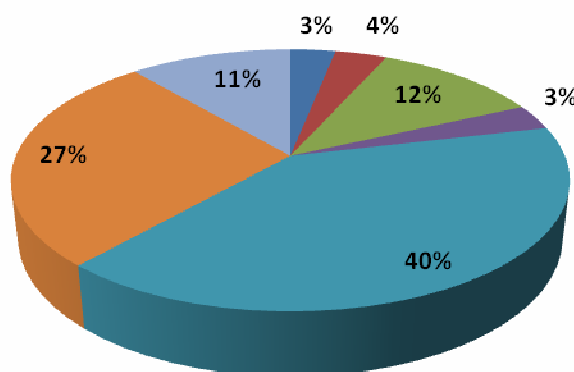
del

del

del

del

del



■ AGRICOLA
■ COMERCIAL
■ PECUARIA
■ OTROS GIROS

■ ARTESANIAS
■ COMERCIALIZACIÓN (VALOR AGREGADO)
■ SERVICIOS

*OTROS GIROS: Agroindustrias, Apícolas, Flores Exóticas y Ornamentales, Forestales, Frutas Exóticas, Ganadería Exótica (Cría), Industriales, Nuevas Tecnologías, Otro Agr/Pec Tradicional, Otro No Tradicional, Piscicultura, Plantas Medicinales, Aromáticas Y Alimenticias, Productos Orgánicos, Tubérculos Y Turismo Rural.

➤ Acciones implementadas para beneficio de la población objetivo.

Capacitación a grupos apoyados

Con el fin de contribuir en el desarrollo de los grupos autorizados, la Dirección General de Coordinación lleva a cabo cursos de capacitación a la población atendida, los cuales facilitan los mecanismos necesarios para contribuir al éxito de los proyectos, su sustentabilidad y sobrevivencia.

Asimismo, la capacitación tiene como propósito crear instrumentos de apoyo que permitan construir espacios de reflexión y aprendizaje, donde las personas involucradas en proyectos productivos encuentren herramientas teóricas y prácticas que les faciliten su inclusión, desarrollo y permanencia en dichos proyectos, tanto en lo personal, familiar y comunitario.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Con esta capacitación se pretende además lograr un ambiente que permita el intercambio de ideas y experiencias que coadyuven a la óptima operación de los proyectos a emprender, lo que permitirá hacer de cada uno de los proyectos productivos, un proyecto productivo exitoso. Es importante mencionar, que la capacitación es un requisito indispensable para la entrega y liberación del recurso (ROP 2010).

Al mes de septiembre se tiene que 2,732 grupos autorizados han recibido capacitación (68% del total en 2010). De las 22,008 mujeres beneficiadas se han capacitado 13,376 han asistido recibido capacitación (60.77 por ciento del total de mujeres beneficiadas).

RECOMENDACIÓN:

- Se solicita mencionar cuantos proyectos continúan trabajando con éxito y los apoyos adicionales otorgados, así como las acciones de mejora identificadas y sus principales resultados.
Describir en qué consiste el modelo de supervisión.

➤ Acciones de mejora identificadas

- 1.- Supervisar el 100% de los proyectos productivos apoyados en el ejercicio fiscal anterior.
- 2.- En la supervisión de campo se aplica a los grupos beneficiados por los programas un cuestionario estructurado con temas a evaluar sobre el desarrollo del proyecto (cumplimiento de la asistencia técnica, la integración del grupo, la participación de las mujeres en los proyectos, el cumplimiento de la capacitación, la sustentabilidad ambiental, irregularidades y eventualidades que presentes en el desarrollo del proyecto, el ingreso generado, la comercialización de los productos y la correcta aplicación del recurso). Los datos se registran y cuantifican en una base de información que permite a la Coordinación elaborar reportes para establecer el estatus de los proyectos. Asimismo se agregan imágenes para fortalecer y sustentar el cumplimiento de las visitas realizadas.
- 3.- El cuestionario que se aplica en la supervisión de campo se modificó y adecuo de acuerdo a las reglas de operación vigentes.
- 4.- En la supervisión de gabinete se verifica el número de grupos que ya presentaron la comprobación de la correcta aplicación del recurso y a los grupos que no han cumplido con esta obligación, se les entrega durante la supervisión de campo una notificación exhortándolos a realizarla, de esta forma, se coadyuva con el área administrativa, en el cumplimiento de los grupos.
- 5.- Los datos obtenidos en la entrevista y aplicación del cuestionario durante la supervisión en campo sirven para establecer y dar seguimiento al desempeño de los técnicos habilitados en el padrón de la SRA.
- 6.- El supervisor realiza supervisiones solicitadas por la Dirección de Normatividad que coadyuvan en la atención de quejas y denuncias.
- 7.- Inicio del proceso de supervisión Ex-Ante mediante muestra aleatoria a los proyectos aprobados 2010 por el Comité, tal como lo establecen las ROP 2010.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

➤ Proyectos que continúan trabajando con éxito (Tasa de sobrevivencia).

Al mes de septiembre se han supervisado 6,209 proyectos productivos, de los cuales el 5,391 continúan operando; lo que representa un avance acumulado del 86.82 por ciento respecto a los proyectos supervisados. Lo anterior contribuye al ejercicio eficiente y transparente de los recursos otorgados a los grupos de beneficiarias, lo que permite oportunidades de generación de empleo e ingreso de la población femenina atendida.

➤ Descripción del modelo de supervisión

Se anexa al PASH documento que contiene el diagrama de flujo del proceso de supervisión. (Diagrama_de flujo_supervision)

RECOMENDACIÓN:

- Se solicita mencionar en el siguiente informe trimestral, que temas en materia de género se abordaron en los encuentros regionales realizados durante el primer trimestre del año.

Como parte de los mecanismos establecidos a principio de año para mejorar la gestión y operación del Programa, se realizó el "Primer encuentro Regional de Enlaces, Sub enlaces, Supervisores y Guías CAAS". Dentro de los temas que se abordaron en materia de género se encuentra:

- ✓ Concepto de Género y Sexo y sus características
- ✓ Roles y Estereotipos
- ✓ Relaciones de Poder
- ✓ División sexual de trabajo y su valor
- ✓ Sensibilización en Género
- ✓ Desigualdad de Género
- ✓ Feminización de la pobreza
- ✓ Perspectiva de Equidad de Género
- ✓ Acciones Afirmativas

Análisis de brecha de género

Las principales brechas de género existentes en la población objetivo del Programa son las siguientes:

La pobreza es más aguda para las mujeres en el ámbito rural, debido al lugar que ocupan en los procesos productivos, a su posición desventajosa ante ciertos ordenamientos jurídicos, culturales, sociales y de usos y costumbres.

La falta de desarrollo de capacidades de las mujeres y la pobreza, son fenómenos estrechamente vinculados que generan mayor dificultad a las mujeres que a los hombres para acceder al desarrollo, como son: la tenencia de la tierra, créditos y mercados, servicios básicos de salud y educación, trabajo remunerado y oportunidades productivas, lo cual limita su desarrollo personal y su liderazgo familiar y comunitario.

Las mujeres rurales presentan mayores limitaciones que los hombres para recibir servicios financieros, acceso a

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

recursos naturales y tecnología.

En el ámbito rural aún siguen siendo las mujeres las que en mayor porcentaje no acceden a la educación. En el 2005 el porcentaje de población femenina analfabeta fue de 21.7% y la masculina de 16.0%.

Por lo que respecta al rezago educativo, en las localidades con menos de 2,500 habitantes, es crítico, el 70.4% de las mujeres no cuenta con educación básica concluida, según el II Censo de Población y Vivienda 2005. El analfabetismo y monolingüismo son efectos negativos que afectan en una mayor medida a las mujeres rurales y todavía más a la población de mujeres indígenas.

Especialmente las mujeres rurales e indígenas conforman el sector de la población femenina más vulnerable de nuestro país, históricamente sufren de discriminación, pobreza, violencia por estereotipos culturales y de género y roles socialmente establecidos lo que limita sus oportunidades para acceder al trabajo, educación, salud y apoyos gubernamentales.

En especial las mujeres rurales padecen pobreza de tiempo debido a la doble o triple jornada laboral que realizan algunas de ellas, al participar en proyectos productivos, ya que no dejan de ser las principales responsables de realizar las tareas domésticas y de cuidado, así como de actividades comunitarias. La información más reciente señala que las mujeres dedican en promedio 42.4 horas a la semana al trabajo doméstico y los hombres sólo 9.3 horas.

La degradación del ambiente aumenta la vulnerabilidad de las mujeres ante la pobreza y lesiona su calidad de vida. La pérdida y deterioro de los recursos naturales menoscaba los niveles y variedad productiva: agota la fertilidad, disminuye el abasto de agua, alimentos, medicinas naturales y combustible, lo que multiplica en tiempo y esfuerzo las jornadas de trabajo doméstico y productivo, obstaculizando la búsqueda de ingresos o de alternativas de desarrollo personal, familiar y comunitario.

Todo lo anteriormente enunciado impacta en la eficiente operación del Programa y principalmente en el beneficio que puede obtener del mismo nuestra población objetivo, por lo que consideramos de vital importancia que exista una coordinación interinstitucional para atender en forma integral los problemas señalados desde diferentes frentes, en la educación y alfabetización, mejora de las vías de acceso a las localidades, tecnología y medios de comunicación, capacitación, etc.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculos:

Consideramos que los principales obstáculos a los que nos enfrentamos en la operación del Programa de la Mujer en el Sector Agrario son los siguientes:

Dificultades de comunicación con una parte importante de la población objetivo del Programa, que son las mujeres que habitan en los núcleos agrarios ubicados en municipios indígenas, ya que algunas de ellas no hablan o no comprenden completamente el español.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

El bajo nivel educativo que presenta un sector de nuestra población objetivo, ya que algunas no saben leer ni escribir, lo que propicia que puedan ser objeto de fraudes y engaños por parte de técnicos, líderes o gestores sociales.

La dispersión y aislamiento geográfico de los núcleos agrarios, las distancias y difícil acceso a las localidades en las que habita nuestra población objetivo lo que dificulta la operación del Programa y supervisión de los proyectos.

Falta de capacidad de autogestión de las mujeres en forma individual y colectiva.

Carencia de capacidades de organización y administración de las beneficiarias.

La discriminación y situación cultural de nuestra población objetivo (patriarcado), que la coloca en una posición de subordinación y opresión frente a los hombres (pareja, padre o hijos, otros familiares), así como la violencia en la vida familiar, impide que las beneficiarias tomen decisiones autónomas respecto a la operación de su proyecto y el manejo de sus recursos.

La falta de compromiso de algunos de los técnicos para cumplir con la asistencia técnica y acompañamiento que deben brindar a las beneficiarias.

Hay una alta tasa de migración de varones en algunas zonas del país (investigadores de la facultad de economía de la UNAM, destacan en sus análisis que el fenómeno de la migración en las comunidades rurales se ha incrementado 40% en los últimos seis años), causando un aumento en el número de mujeres jefas de hogar, sobre carga de trabajo y responsabilidad para las mismas.

Las disparidades sistemáticas entre los hombres y las mujeres en cuanto a los derechos sobre la tierra y el control de ésta, lo que constituye a mantener las desigualdades estructurales y la pobreza de las mujeres, esto significa además, que tienen poco poder de decisión en cuestiones relacionadas con la vida de los núcleos ejidales y en lo particular, lo que tiene que ver con el aprovechamiento de la tierra.

La escasa o casi nula posibilidad de las mujeres del campo mexicano para acceder a las Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC's) como una herramienta para contar con igualdad de oportunidades en el acceso a la información.

Oportunidades:

Los recursos señalados en el Anexo10 del PEF deberían ser adicionales a los autorizados para la operación de los programas y de las instituciones, etiquetarse con partidas exclusivas a efecto de no impactar en el beneficio que proporcionan a los y las beneficiarias. Esto permitirá avanzar con más determinación en la incorporación de la perspectiva de equidad de género en la cultura institucional de las dependencias, que permita dar cumplimiento a la Ley para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.

Las autoridades hacendarias deben autorizar la creación de estructuras con presupuestos adicionales e independientes que permitan dar cabal cumplimiento a lo establecido en la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres y en el PROIGUALDAD.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Otra área de oportunidad es el apoyo y compromiso evidente por parte del Secretario de la Reforma Agraria para avanzar en la construcción y operación de la Unidad Técnica de Equidad de Género de la SRA, aún en contextos de limitación y austeridad presupuestal.

Destaca también el trabajo que la Coordinación del Programa desarrolla desde el 2007, relativo a la incorporación de la perspectiva de equidad de género en el diseño, construcción y formulación de acciones, estrategias y programas orientadas a generar condiciones de igualdad entre las mujeres y los hombres para acceder a los programas que opera la SRA.

El trabajo permanente que realiza la Coordinación del Programa, para lograr una mayor eficiencia en las tareas de supervisión, acompañamiento de los proyectos apoyados y asesoría sobre sus derechos y obligaciones a los grupos beneficiados.

Una herramienta importante para el desarrollo de las beneficiarias, es la capacitación que imparte la Coordinación del Programa en materia de equidad de género y derechos de la mujer, tanto a ellas como a los técnicos responsables de elaborar los proyectos productivos, supervisores y demás personal que participa en la operación del Programa.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Definición de la normatividad para la política ambiental e identificación y diseño de instrumentos de fomento en apoyo al desarrollo sustentable y Capacitación Ambiental y Desarrollo Sustentable.

Ramo: 16 Medio Ambiente y Recursos Naturales

Clave de la UR: 116

Nombre de la UR: Unidad Coordinadora de Participación Social y Transparencia

Clave del Pp: P002

Nombre del Pp: Definición de la normatividad para la política ambiental e identificación y diseño de instrumentos de fomento en apoyo al desarrollo sustentable y Capacitación Ambiental y Desarrollo Sustentable.

Definición de la población objetivo

Mujeres interesadas en el cuidado, manejo y conservación de los recursos naturales.
Funcionarios públicos del sector ambiental.

Diagnóstico sobre la situación por atender

En el deterioro ambiental y en la pérdida de biodiversidad, se involucran múltiples factores como la transformación, la sobreexplotación, el comercio ilegal y la contaminación de los ecosistemas, el cambio climático y los desastres naturales. Todo ello con altos costos para la vida económica y la calidad de vida de la población, pues como señala el Plan Nacional de Desarrollo 2007-2012, representa más del 10 por ciento anual del PIB.

Los fenómenos poblacionales y migratorios junto con las problemáticas referentes a inequidad, desigualdades regionales y patrones no sustentables de producción y de consumo ejercen una continua presión ambiental, causando serios problemas a la población.

En este panorama es relevante distinguir que los efectos de la degradación ambiental en la población, afectan a hombres y a mujeres de diferentes maneras y en distintas magnitudes, de acuerdo a la relación que por su rol social y de género, mantiene cada uno con el ambiente y los recursos naturales.

El PND dice que el deterioro del medio ambiente está frecuentemente asociado a la falta de oportunidades para amplios sectores de la población y aquí es necesario mencionar a las mujeres, en su diversidad de roles sociales, económicos y culturales, para que la generación de oportunidades contribuya a liberar a algunos ecosistemas del efecto de la presión ambiental, y las incluya específicamente, como piezas clave en la conservación y aprovechamiento sustentable de los recursos naturales, como responsables pero también como beneficiarias.

En ese sentido, es imperativo vincular los aspectos de preservación del ambiente y justicia social con igualdad de oportunidades, garantizando la participación de las mujeres en la construcción del desarrollo sustentable, y para ello es

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

indispensable establecer mecanismos que generen información desagregada por sexo y diagnósticos ambientales con perspectiva de género, que sirvan de plataforma para incluir a las mujeres en el diseño de programas y proyectos de desarrollo.

Por lo anterior, es indispensable formar funcionarios públicos sensibilizados y capacitados para incluir en su actuar; así como en las políticas, programas, proyectos y acciones criterios de equidad e igualdad de género.

Análisis del avance de resultados

TERCER TRIMESTRE 2010

Durante el tercer trimestre se realizaron las siguientes actividades, de éstas, por su nivel de importancia, destaca la Estrategia Nacional de Género y Cambio Climático, que considera una serie de actividades que derivarán en una Agenda Nacional y Declaratoria de género y cambio climático, con la intención que ésta última sea presentada ante la COP16, en diciembre próximo.

Esta estrategia inicia con un taller dirigido a las representantes del Sector de Organizaciones de mujeres y/o con perspectiva de género de los Consejos Consultivos para el Desarrollo Sustentable; posteriormente se realizaron talleres estatales, coordinados por las propias Consejeras y las delegaciones federales de la Semarnat y sus enlaces de género; en donde mujeres de todo el país, reflexionan sobre esta problemática, cómo les afectan en sus comunidades y cuáles serían las propuestas de solución que plantearían. Después de estos talleres, la estrategia continúa con una reunión nacional virtual, para analizar dichas propuestas e iniciar con la estructuración y construcción de una Agenda Nacional y una Declaratoria sobre la posición de las mujeres mexicanas ante el cambio climático.

Posteriormente, en noviembre, se llevará a cabo el Foro Internacional “La dimensión de género en el cambio climático y la gestión integral de riesgos de desastres”, como un espacio de información, discusión y análisis al respecto de estos temas, en donde participarán mujeres México y de diversos países del mundo.

Para concluir la estrategia, se tiene previsto presentar la Declaratoria de Género y Cambio Climático en el marco de la COP16.

A continuación se detallan las actividades realizadas por el Programa “Hacia la igualdad de género y la sustentabilidad ambiental”, durante el tercer trimestre del año:

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Acciones	Julio	Hombres	Mujeres	Total
1	<p>Videokonferencia: "Género, sustentabilidad, bosques y agua", realizada el 17 de julio de 2010, en la Sala Mario Molina Pasquel del edificio sede de la Semarnat.</p> <p>El objetivo fue presentar ante todas las delegaciones federales de la Semarnat y de sus órganos desconcentrados y descentralizados en los estados, las publicaciones que la Dirección de Equidad de Género realizó durante el primer semestre de 2010. Cabe mencionar que también fueron convocadas organizaciones de la sociedad civil, grupos de mujeres; así como los institutos de la mujer y dependencias ambientales en los estados.</p> <p>Las publicaciones son las siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> • "Género y Sustentabilidad. Reporte de la situación actual". Reedición en coordinación con el Instituto Nacional de las Mujeres. • "Mujeres y Hombres: Manejo del recurso del bosque, Santa Catarina del Monte, Estado de México". Investigación del Colegio de Posgraduados. • "Género y Agua en México". Red de Género y Medio Ambiente. 	90	199	289
2	<p>Taller: "La perspectiva de género y el desarrollo sustentable", realizado el 23 de julio en las instalaciones de la Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas. El objetivo fue brindar elementos conceptuales y metodológicos que fortalezcan el trabajo transversal el interior de la Conanp, en torno a la incorporación de la perspectiva de género; así como dar a conocer a los funcionarios de esta institución los objetivos y líneas de acción del Programa "Hacia la igualdad de género y la sustentabilidad ambiental".</p> <p>En el desarrollo del taller, se expusieron conceptos básicos de la teoría de género, se evidenció el vínculo que existe entre las mujeres y los recursos naturales y se presentó el marco nacional e internacional que rige en torno a género y medio ambiente.</p> <p>Asistieron 18 funcionarios públicos (16 mujeres y 2 hombres).</p>	2	16	18

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

	3	<p>Reunión de balance y programación del Sector de Organizaciones de Mujeres y/o con perspectiva de género del Consejo Consultivo para el Desarrollo Sustentable de la Semarnat, realizada 29 de julio al 1 de Agosto de 2010, en la Ciudad de México.</p> <p>Los objetivos fueron los siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hacer un balance de las acciones llevadas a cabo por las consejeras del sector de género donde se visibilicen sus avances y se identifiquen los elementos que dificultan el logro de lo planeado. • Construir una visión y concepción homogénea ante el cambio climático, a través del análisis de sus conceptos y componentes, su marco legal y normativo, y sus efectos sociales desde la perspectiva de género. • Revisar y aplicar una metodología para la realización de talleres estatales sobre cambio climático con perspectiva de género. • Realizar una planeación anual incorporando acciones para atender el cambio climático con perspectiva de género. <p>Como resultados se elaboraron los planes de acción en los que destacan la realización de reuniones estatales, promovidas por los y las consejeras en sus estados, con la temática de género y cambio climático, durante el mes de agosto del presente año.</p> <p>En esta reunión de balance y programación participaron las y los integrantes del Sector de mujeres y/o con perspectiva de género de los CCDS. En total 30 personas: 28 consejeras, 1 consejero y 1 funcionario público del Inmujeres.</p>	2	28	30	
		Agosto				
	4	<p>En el marco de la estrategia de Género y Cambio Climático rumbo a la COP16, se llevó a cabo el taller "Vinculando el Género y el Cambio Climático", evento promovido por el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), en coordinación con la SEMARNAT, la Heinrich Böll Stiftung (HBS), la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (IUCN) y la Alianza Global de Género y Cambio Climático (GGCA).</p> <p>Este taller se impartió en tres ocasiones con diferentes grupos y personas, el primero se dirigió a altos funcionarios de la Administración Pública Federal, en el segundo participaron los secretarios de medio ambiente de los estados y el tercer taller, estuvo dirigido a organizaciones de la sociedad civil.</p> <p>La participación en los talleres ascendió a 20 personas, aproximadamente, por cada uno de ellos.</p>				

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

		Septiembre				
		<p>En el marco de la Estrategia Nacional sobre Género y Cambio Climático, durante el mes de septiembre, se realizaron 27 talleres estatales con el tema: Género y Cambio Climático. El objetivo fue conocer y reflexionar sobre las causas y los efectos del cambio climático desde la perspectiva de género, con la finalidad de generar propuestas y acciones para la construcción de una agenda de trabajo local y nacional, en el marco de la COP16.</p> <p>Estos talleres fueron diseñados y promovidos por la Dirección de Equidad de Género; y coordinados por las integrantes del Sector de Mujeres y/o con perspectiva de Género de los Consejos Consultivos para el Desarrollo Sustentable de la Semarnat y por los enlaces de género de las delegaciones federales y la Red de Género y Medio Ambiente.</p> <p>En estos participaron los institutos estatales, organizaciones de la sociedad civil, grupos de mujeres y dependencias de gobierno estatal. Hubo una asistencia de 1,096 personas, de las cuales 857 fueron mujeres y 239 fueron hombres.</p>	239	857	1096	
	5 y 6	De estos talleres, la Dirección de Equidad de Género realizó y coordinó directamente los talleres de Jiquilpan y de Cancún				
	7	<p>Taller: Género, medio ambiente y desarrollo económico. Se llevó a cabo En el marco del Convenio de Colaboración firmado entre Semarnat y Exxon Mobil.</p> <p>La intención de este taller fue desarrollar en las y los participantes capacidades de liderazgo con una visión propositiva y de equidad de género, para incidir en programas y políticas ambientales, que puedan contribuir a la promoción de oportunidades para las mujeres.</p> <p>Este taller se realizó en la Ciudad de México, durante la semana del 6 al 10 de septiembre del presente año; en el que participaron 13 consejeras y 1 consejero del CCDS.</p>	1	13	14	

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

	8	<p>Reunión de trabajo de transversalidad. Esta se llevó a cabo en seguimiento a la Reunión de enlaces y coordinadores de Ucpast y Cecadesu en las delegaciones federales, oficinas centrales y órganos sectorizados de la Semarnat, realizada en abril del presente año.</p> <p>El objetivo fue identificar los vínculos y los espacios de acción que permitan establecer sinergias en los proyectos que se atienden en las delegaciones federales y áreas sustantivas de la Semarnat, en materia de derechos humanos, igualdad de género, de etnia y juventud; así como de participación ciudadana y educación ambiental; así como analizar las diversas problemáticas que se presentan al interior de la institución para incorporar estos temas transversales, en aspecto de planeación, presupuestación, capacitación, personal, entre otros.</p> <p>A esta reunión asistieron 16 personas (9 mujeres y 7 hombres), de diferentes áreas y programas de la Semarnat: Dirección General de Planeación, Subdelegaciones de Planeación, Coordinación de Delegaciones, Desarrollo Humano y Organización, Cecadesu y Ucpast. Se llevó a cabo durante el 13 y 14 de septiembre, en la Ciudad de México.</p>	7	9	16	
--	---	--	---	---	----	--

Análisis de brecha de género

Las actividades realizadas durante el tercer trimestre, aportarán al proceso de institucionalización de la perspectiva de género en el sector ambiental y en la formación de funcionarios públicos con bases y conocimientos de la teoría de género, que les permita atender a la población bajo esta perspectiva.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Como obstáculo, la falta de conocimiento e interés en el tema por algunos funcionarios. Las oportunidades, son los mecanismos jurídicos y legales que vuelven obligatoria la incorporación de la perspectiva de género en las políticas públicas, en este caso en las ambientales. La visión a mediano y largo plazo es que no sea obligatorio sino una constante en los programas y acciones del sector ambiental.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible (PROCODES)

Ramo: 16 Medio Ambiente y Recursos Naturales

Clave de la UR: F00

Nombre de la UR: Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas

Clave del Pp: S046

Nombre del Pp: Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible (PROCODES)

Definición de la población objetivo

Mujeres y hombres propietarios, usufructuarios o usuarios de 18 años o más de edad, que habiten en localidades, ubicadas dentro de las Regiones Prioritarias, en listadas en el Anexo número 1 de las Reglas de Operación del PROCODES, publicadas en el Diario Oficial de la Federación, el 29 de diciembre de 2009.

Diagnóstico sobre la situación por atender

La Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas reconoce la importancia de los servicios ecosistémicos que prestan las áreas naturales protegidas, sus zonas de influencia y otras regiones prioritarias para la conservación. El Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible constituye un instrumento de la política pública que promueve la conservación de los ecosistemas y su biodiversidad mediante la participación directa y efectiva de la población local, en los procesos de gestión del territorio; en la apropiación de los recursos; la protección, manejo y restauración de los mismos; y de la valoración económica de los servicios ecosistémicos que éstos prestan a la sociedad, de forma tal que se generen oportunidades productivas alternativas y se contribuya a mejorar la calidad de vida de los habitantes en el entorno de las áreas protegidas y otras modalidades de conservación, promoviendo de manera importante la no discriminación por motivos de género para garantizar la igualdad de oportunidades para que las mujeres y los hombres alcancen su pleno desarrollo y alcancen sus derechos por igualdad, de conformidad como se establece en el Plan Nacional de Desarrollo 2007-2012.

Análisis del avance de resultados

Las Reglas de Operación de Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible (PROCODES) se publicaron el 29 de diciembre de 2009, en el Diario Oficial de la Federación.

Cumplimiento de metas físicas y financieras: Para el presente ejercicio fiscal el PROCODES tiene autorizado un monto de 158.5 millones de pesos. Al mes de septiembre el PROCODES cuenta con un ejercicio financiero del 54.62% de un total radicado de 139.42 millones de pesos. Al mes de septiembre se han beneficiado a 38,205 personas de las cuales 20,073 son hombres y 18,132 (47.5%) son mujeres, en 1,070 comunidades de 348 municipios en 31 estados de la

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

República Mexicana y el Distrito Federal. La población indígena atendida fue de 14,852 que representa el 38.9% de la población beneficiada de manera directa.

Indicadores de Gestión: A la fecha se han realizado 1,585 proyectos comunitarios los cuales representan el 79.04% del monto total ejercido al mes de septiembre. Con estos proyectos se atiende una superficie total de 18,486 ha con obras de plantaciones forestales, reforestación, saneamiento de ecosistemas, cultivos de cobertera y monitoreo de especies, asimismo se construyeron 67,452 m² con obras de viveros y huertos comunitarios, infraestructura ecoturística y estufas ahorradoras de leña, principalmente. Adicionalmente se elaboraron 115 estudios técnicos y se realizaron 223 cursos de capacitación. El número de beneficiarios directos en los cursos de capacitación son: 2,323 mujeres y 2,910 hombres.

Análisis de brecha de género

Del presupuesto autorizado al PROCODES en el anexo 10 del Decreto del PEF 2010, se etiquetaron 52.0 millones de pesos para acciones y proyectos para mujeres y la igualdad de género.

Las medidas para la operación del PROCODES con perspectiva de género están establecidas en sus Reglas de Operación en las cuales se establece que el Programa impulsa acciones afirmativas con perspectiva de género como una estrategia para dar preferencia a las mujeres en el acceso a los apoyos al mismo y está a favor de la igualdad de oportunidades. Asimismo, en su numeral 3.4.1. se establece que los Beneficiarios podrán disponer de hasta un 10% del monto total aportado por la CONANP para el financiamiento de acciones afirmativas con perspectiva de género, y en su Numeral 3.3.2.2. incluye en el marco de calificación, para dictaminar técnica y económicamente las solicitudes de apoyo, un mayor puntaje a las solicitudes que, tanto para proyectos comunitarios como cursos de capacitación, tuviesen al menos un 50% de mujeres como participantes. Asimismo, en sus Lineamientos Internos para la Ejecución el PROCODES establece en la fracción I de su numeral 7.2. que las Direcciones Regionales y/o Direcciones de Área Natural Protegida deberán acudir con los Beneficiarios, durante el periodo de recepción de solicitudes que se establece en el numeral 4.2 de las Reglas de Operación, con el fin de promover y difundir el Programa con anticipación, así como sensibilizarlos y motivarlos sobre la necesidad de la participación equitativa de mujeres, hombres y grupos indígenas en los diferentes conceptos de apoyo.

Del total de los recursos ejercidos se tiene un ejercicio de recursos de 33.75 millones de pesos en proyectos comunitarios y cursos de capacitación donde la participación de la mujer es del 50% o más. Los principales proyectos comunitarios en donde se tiene este porcentaje de participación son:

Proyectos de restauración y conservación: Construcción de represas, construcción y manejo de estufas ahorradoras de leña y confinamiento y disposición final de residuos sólidos.

Proyectos productivos: Proyectos ecoturísticos y establecimiento de viveros y huertos comunitarios. Asimismo, el principal curso de capacitación en donde se tiene este porcentaje de participación fue: Aplicación de nuevas tecnologías en la promoción, recuperación y conocimiento de tecnologías tradicionales sustentables.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Sin información.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Programa de Empleo Temporal (PET)

Ramo: 16 Medio Ambiente y Recursos Naturales

Clave de la UR: 413

Nombre de la UR: Dirección General de Política Ambiental e Integración Regional y Sectorial

Clave del Pp: S175

Nombre del Pp: Programa de Empleo Temporal (PET)

Definición de la población objetivo

Mujeres y hombres de 16 años o más de edad, que enfrentan una disminución temporal en su ingreso por baja demanda de mano de obra o por los efectos de una emergencia.

Diagnóstico sobre la situación por atender

Los ecosistemas y su biodiversidad son fuente de recursos, materias primas y servicios ecológicos esenciales y resguardan el acervo genético de las especies.

La riqueza biológica y sus variados y diferentes ecosistemas son un patrimonio de las generaciones presentes y futuras, por lo que conservarlos es fundamental para el desarrollo del país.

Es reconocido, que los propietarios de esos ecosistemas son poblaciones rurales marginadas en las que se observan altas tasas de deforestación, procesos acelerados de degradación de suelos y pérdida de especies de flora y fauna silvestres, entre otros. La erosión del capital natural reduce sensiblemente las posibilidades de las personas de obtener ingresos a partir del manejo de sus recursos naturales y la pobreza se convierte en una amenaza para su conservación.

En virtud de lo anterior, resulta importante apoyar a las comunidades marginadas del medio rural con el fin de mantener la productividad de sus activos naturales, permitiendo al mismo tiempo cubrir sus necesidades presentes, promover entre ellas la cultura ambiental e incentivar el desarrollo de sus capacidades organizativas y de gestión. Ello permitirá reducir los desequilibrios ambientales, así como contribuir al bienestar de las familias en pobreza extrema.

Análisis del avance de resultados

Los recursos programados para el tercer trimestre ascendieron a \$29, 901,771.00, en este mismo periodo se ejercieron \$53, 990,620.84, lo que representó un avance del 180.6%.

En cuanto a los jornales programados para el presente año que ascienden a 1, 038,796, durante el tercer trimestre se realizaron 859,182 jornales; lo que representan un porcentaje de avance respecto del periodo del 239.70% y de 160.76%

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

respecto del avance anual.

Con relación a la meta anual programada de beneficiarias que asciende a 20,776 beneficiarias, se reporta que ha sido ampliamente superada debido a que durante el tercer trimestre se atendieron a 37,664 mujeres, lo que representó un avance del 181.28%.

Análisis de brecha de género

Durante el tercer trimestre, 91,371 personas se han visto beneficiadas, de las cuales 37,664 son mujeres, lo que representa un 41.22% del total de los beneficiarios.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Se subsanaron todos los obstáculos relacionados con la meta de los jornales y el monto de recursos destinados para las mujeres. Ambas metas ya se cumplieron y se rebasaron ampliamente.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF 2010: Combate a delitos del fuero federal

Ramo: 17 Procuraduría General de la República

Clave de la UR: 100

Nombre de la UR: Procuraduría General de la República

Clave del Pp: E002

Nombre del Pp: Combate a delitos del fuero federal

Definición de la población objetivo

Sociedad en General que denuncie delitos federales.

Objetivos Generales de la Fiscalía Especial para los Delitos de Violencia contra las Mujeres y Trata de Personas (FEVIMTRA):

- Generar una cultura de respeto al derecho de las mujeres por una vida libre de violencia en los ámbitos de procuración de justicia federal y local.
- Establecer las bases para que la Procuraduría General de la República cuente en su estructura orgánica reglamentaria, con una instancia permanente para la atención de actos de violencia contra las mujeres y trata de personas.

Objetivos Específicos:

- Establecer mecanismos de coordinación y cooperación con las Procuradurías locales en el manejo y control de las averiguaciones previas con perspectivas de género para la atención de actos de violencia contra las mujeres y trata de personas.
- Establecer un modelo tipo de atención a mujeres y niñas afectadas por actos de violencia relacionados con su género en el país, así como establecer mecanismos de cooperación y coordinación con las instancias locales, nacionales, e internacionales que coadyuven en la prevención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres y trata de personas.
- Diseñar y aplicar políticas públicas con perspectiva de género para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres y trata de personas; así como especializar a ministerios públicos, policías e investigadores en la atención de delitos relacionados con dicha violencia.

Diagnóstico sobre la situación por atender

Las características sociales y económicas que prevalecen en nuestro país, hacen posible la configuración de la problemática en torno a la mujer, dando cabida a fenómenos como la trata y violaciones en general a sus derechos que limitan la oportunidad de su desarrollo, problemática que en la PGR se trabaja para dar cumplimiento al Estado de Derecho, y preservar el cumplimiento irrestricto de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, mediante una procuración de justicia federal eficaz y eficiente al servicio de la mujer.

En este sentido, los recursos presupuestales que la H. Cámara de Diputados asignó en el Anexo 10 del DPEF permite la operación de la FEVIMTRA.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados

Explicación al avance programático

Actividades realizadas por la Fiscalía Especial para los Delitos de Violencia contra las Mujeres y Trata de Personas:

"Actuación Ministerial"

En el periodo enero–septiembre del presente ejercicio fiscal, la FEVIMTRA dio inicio a la integración de 133 averiguaciones previas relacionadas con hechos presuntamente constitutivos de delito, tales como abuso sexual, violencia familiar, violación, hostigamiento sexual, trata de personas, corrupción de menores, amenazas y pornografía infantil. De los 133 expedientes de averiguaciones previas 91 se iniciaron por violencia contra las mujeres y 42 en materia de trata de mujeres.

En relación a los indicadores se informa que en materia de averiguaciones previas al periodo se despacharon 52 de un universo de trámite de 299 en existencia, lo que significó el 17.39 por ciento de efectividad con respecto al universo de trámite y el 46.0 por ciento de avance con respecto a lo programado en el año (37.80 por ciento).

Referente a las actas circunstanciadas, se informa que se iniciaron 84 expedientes de actas, determinándose 27 expedientes, lo que representó el 32.14 por ciento de efectividad en el indicador "Porcentaje de actas circunstanciadas determinadas en relación a las actas iniciadas"; no se alcanzó la meta estimada al periodo, toda vez que se han visto incrementadas las actas iniciadas en el año, se estimó iniciar al periodo 25 actas y se han iniciado 84 (236.0 por ciento más de las programadas al periodo). Por otra parte, cabe mencionar que la conclusión de expedientes de actas incluye actas de ejercicios anteriores.

El indicador "Porcentaje de exhortos diligenciados en relación a los exhortos iniciados", tuvo un cumplimiento de 33.33 por ciento más al concluir ocho expedientes de exhortos de seis iniciados en el periodo, cabe mencionar que estas conclusiones no necesariamente son del presente ejercicio, sino que son diligencias que se concluyen de ejercicios anteriores. Al mes de septiembre se encuentra en proceso de trámite un expediente de exhorto.

Cabe mencionar que los exhortos son diligencias que realiza la Fiscalía Especial para los Delitos de Violencia contra las Mujeres y Trata de Personas a petición de las Procuradurías Generales de Justicia de las entidades federativas, a forma de colaboración, para que se lleven a cabo acciones en apoyo a la integración de una averiguación previa, debido a que a las Procuradurías se les dificultaría realizar las diligencias porque están fuera de su circunscripción, por una urgencia, o en su caso por la especialidad en la investigación.

"Mujeres desaparecidas"

En el periodo enero-septiembre de 2010, se iniciaron 195 expedientes para la búsqueda de mujeres y niñas desaparecidas, que corresponden a 214 mujeres reportadas como desaparecidas dentro de las siguientes entidades federativas: Baja California Sur, Baja California, Morelos, Distrito Federal, Veracruz, Chiapas, Chihuahua, San Luis Potosí, Hidalgo, Yucatán, Estado de México, Campeche, Durango, Tabasco, Querétaro, Jalisco, Quintana Roo, Puebla, Tlaxcala, Veracruz, Coahuila y Colima. Al mes de septiembre la Fiscalía Especial concluyó 118 expedientes de búsqueda que corresponden a 124 mujeres localizadas.

En relación al indicador "Porcentaje de expedientes concluidos de casos de búsqueda de mujeres desaparecidas", se tuvo un cumplimiento de 39.33 por ciento al concluir 118 expedientes de 300 que se encontraban en trámite al periodo, lo que representó un mayor cumplimiento en 1.98 puntos porcentuales con respecto a lo programado de 37.35 por ciento.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados

Lo anterior se explica principalmente por el conocimiento de organismos públicos y privados, y sociedad en general, de los diferentes servicios que otorga la Fiscalía, entre ellos, de una área de búsqueda y localización de mujeres y niñas reportadas como desaparecidas, lo que ha generado que la población e instituciones a nivel nacional, acuda a reportar los actos de desaparición de mujeres y niñas, situación que ha incrementado el número de expedientes iniciados con relación directa a las localizadas.

Adicionalmente, se informa que se llevaron a cabo 94 reuniones interinstitucionales en materia de género para coordinar el trabajo con mujeres y niñas víctimas de estos delitos. Con estas reuniones se busca contribuir y apoyar el trabajo de la PGR y otras instituciones del sector justicia encargadas de la investigación de delitos violentos contra las mujeres y trata de personas, la consignación de quienes los cometen, así como la atención y retribución a las víctimas. (Ver anexo A)

Por otra parte, la FEVIMTRA durante el periodo de análisis, produjo 61 insumos de género para contribuir al desarrollo de políticas públicas en materia de violencia contra las mujeres y trata de personas. (Ver anexo B)

Acciones realizadas por otras áreas de la Procuraduría General de la República, en materia de equidad y género

Durante el periodo enero-septiembre de 2010, se iniciaron 101,277 expedientes de averiguaciones previas, de las cuales estuvieron involucrados 103,219 personas inculpadas, 93.6% hombres y 6.4% mujeres. De los expedientes de consignación con detenido al Poder Judicial, 92.3% estuvieron implicados hombres y 6.4% mujeres. (La participación porcentual, es una cifra estimada).

En relación a los cursos de formación de multiplicadores, se diseñan e imparten como una estrategia para difundir las graves consecuencias del uso y abuso de drogas en la salud y la seguridad de la población; se proporcionan elementos conceptuales y metodológicos para atacar los factores de riesgo delincriminal, fortalecer los factores protectores contra la delincuencia e impulsar la participación de la comunidad. Los cursos están dirigidos a maestros, padres de familia, alumnos, trabajadores de la salud, de procuración de justicia, de seguridad pública, promotores comunitarios del DIF y a profesionales de diversas disciplinas, quienes asumen el compromiso de reproducir los conocimientos adquiridos con sus familiares, en escuelas, centros de trabajo y comunidades. Durante el periodo que corresponde de enero a septiembre del presente año, asistieron 15,556 personas, a 263 eventos de las cuales fueron 7,138 hombres y 8,418 mujeres

Durante el periodo de análisis, se impartieron en instituciones educativas de nivel básico 2,856 conferencias a 218,799 personas de las cuales 107,357 fueron hombres y 111,442 mujeres, las conferencias fueron acerca de la prevención del uso indebido de drogas, prevención de delitos federales, prevención de los factores de riesgo, así como el fortalecimiento de los factores protectores y de la cultura cívica; también se incluyeron temas acerca de valores éticos, morales y principios jurídicos que rigen el comportamiento de nuestra sociedad. En los eventos se privilegia la atención a niñas, niños y adolescentes, considerados como grupos de mayor riesgo.

Con el propósito de informar a la comunidad acerca de las actividades realizadas en materia de procuración de justicia y prevención del delito, y de dar a conocer las atribuciones y acciones relevantes del Ministerio Público de la Federación y de la Policía Federal Ministerial, así como de las atribuciones y funciones de la institución y del derecho que les asiste a los ciudadanos para denunciar cualquier irregularidad por parte de los servidores públicos ante la Contraloría Interna. Durante el periodo enero- septiembre del presente año, se realizaron 336 comparecencias con 33,382 asistentes, de los cuales 16,296 fueron hombres y 17,086 mujeres.

Por otra parte se realizaron 1,559 reuniones de información en las cuales participaron 130,998 personas; las reuniones, tienen como objeto fortalecer el conocimiento de la población respecto a las atribuciones y funciones de la Procuraduría General de la República, en especial acerca de los programas que la institución realiza en materia de prevención de delitos federales.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados

La prevención de la farmacodependencia constituye uno de los temas más importantes en estas reuniones, ya que se privilegia al grupo poblacional de jóvenes, por lo que las reuniones se llevan a cabo principalmente en instituciones de educación media y superior en las 31 entidades federativas y el Distrito Federal.

Durante el periodo enero-septiembre de 2010 se realizaron 350 foros en materia de prevención del delito en los cuales asistieron 58,638 hombres y 64,528 mujeres. Los foros se realizan con el objeto de informar a la población acerca de las conductas que constituyen delitos federales, incluidos los referidos contra la salud, daños al medio ambiente, robo y tráfico de piezas arqueológicas, ataques a las vías generales de comunicación y portación de armas de fuego de uso exclusivo del Ejército, Armada y Fuerza Aérea, entre otros. Los foros se realizan en las 31 entidades federativas y el Distrito Federal, en colaboración con asociaciones civiles, asociaciones empresariales, centros de trabajo y autoridades estatales y municipales, la convocatoria para asistir a los foros se realiza a la población abierta.

En el rubro de atención a detenidos, la Dirección General de Prevención del Delito y Servicios a la Comunidad, atendió a 15,076 personas, beneficiando a 14,235 hombres y 841 mujeres a nivel nacional; asimismo, materia de adictos liberados por el Ministerio Público de la Federación y canalizados a Centros de rehabilitación y tratamiento, se atendió a 12,065 hombres y 355 mujeres, es importante mencionar que en este servicio únicamente la Procuraduría General de la República canaliza a las personas farmacodependientes liberadas bajo tratamiento por el Ministerio Público de la Federación.

En materia de Atención a Indígenas, la Unidad Especializada para la Atención de Asuntos Indígenas, informa que se atendieron en el periodo enero-octubre del presente año a 1,232 personas, de los cuales 1,137 fueron hombres y 95 mujeres; se realizaron 138 opiniones técnico jurídicas para apoyar y supervisar los trabajos de atención a los programas en materia de asuntos indígenas;

Por otra parte la Unidad, realizó 23 visitas a centros de reclusión del país, con el fin de acceder a la información necesaria para mantener actualizada la base de datos de la población penitenciaria indígena, y en la que se dio atención personalizada a 220 internos de origen indígena, entre procesados y sentenciados por la comisión de un delito federal, de los cuales 196 fueron hombres y 24 mujeres.

Adicionalmente, se realizaron 61 gestiones de beneficios de ley en favor de indígenas sentenciados por la comisión de un delito federal para una libertad anticipada ante el Órgano Administrativo Desconcentrado Prevención y Readaptación Social, de los cuales 54 correspondieron a hombres y siete a mujeres.

Cabe destacar que la Unidad Especializada para la Atención de Asuntos Indígenas, únicamente realiza reuniones periódicas con el Órgano Administrativo Desconcentrado Prevención y Readaptación Social, de la Secretaría de Seguridad Pública Federal, con la finalidad de dar puntual seguimiento a todos y cada uno de los asuntos que se encuentran relacionados indígenas por delitos federales, respecto a la gestión de Beneficios de Ley propuestos a dicha Instancia, la Unidad sólo realiza las gestiones correspondientes, siendo el propio Órgano Administrativo quien autoriza dichas gestiones, al mes septiembre han sido beneficiados siete personas.

En materia de capacitación, responsabilidad del Instituto de Capacitación y Profesionalización en Procuración de Justicia Federal y del Instituto Nacional de Ciencias Penales, durante el periodo enero-septiembre asistieron a 530 actividades de capacitación 27,124 personas, de las cuales 17,874 fueron hombres y 9,250 mujeres. Estas actividades están dirigidas a personal de la Institución y personas vinculadas a la procuración e impartición de justicia federal; entre los temas destacan cursos de actualización para Ministerios Públicos Federales y Agentes Federales de Investigación, así como a Peritos de la Institución.

En este sentido es importante destacar que de conformidad con la agenda de capacitación 2010 del Instituto Nacional de

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados

Ciencias Penales, cumple con la formación y profesionalización altamente especializada de los servidores públicos, que se desarrollan en las áreas de seguridad pública, procuración y administración de justicia, mediante la difusión de los conocimientos inmersos en los programas de estudios correspondientes, mismos que se basan en el campo de la procuración de justicia sustentados en los ordenamientos jurídicos que les dan validez, cuidando el concepto de equidad de género, mediante la inclusión en los planes de estudio de dicha materia una vez autorizada por el comité académico.

Las actividades que realizan diversas áreas de la Institución en materia de género se ven reflejadas en este apartado como resultados cualitativos y su manejo no puede sujetarse a una programación toda vez que depende de la demanda del servicio que requiera la sociedad, cabe mencionar que muchas de las actividades están vinculadas al Programa de Promoción al Respeto a los Derechos Humanos.

En relación al presupuesto, al mes de septiembre se informa que el monto modificado al periodo ascendió a 93.9 MDP, de los cuales se ejercieron 54.2 MDP. Dentro de este gasto están considerados las percepciones del personal de la FEVIMTRA, así como el gasto de operación de la Fiscalía para la Investigación y el combate a delitos del fuero federal en materia de equidad y género. Durante el periodo de análisis se realizaron transferencias a las delegaciones de Chihuahua, Veracruz y Chiapas para que por su conducto fueran cubiertos los gastos de operación requeridos por las oficinas de la FEVIMTRA en esos estados de la República. El presupuesto restante se prevé sea ejercido en lo que resta del año.

Información Preliminar.

Análisis de brecha de género

El personal de la FEVIMTRA, desde su creación ha recibido capacitación y cuenta con protocolos de actuación que permite la atención a víctimas de los delitos de trata de personas o de violencia contra las mujeres con perspectiva de género y bajo un esquema de pleno respeto a los derechos humanos.

Se destaca que la Procuraduría General de la República, es una institución que busca implementar programas transversales en la materia.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

La Procuraduría General de la República se encuentra en proceso de adoptar las medidas de austeridad y racionalidad del gasto público, emitidas por el Gobierno Federal.

En este sentido el área de Políticas Públicas de la FEVIMTRA, durante el presente ejercicio fiscal lleva a cabo reuniones con las diversas áreas que componen a la PGR para afianzar la política transversal de género.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF 2010: Combate a la delincuencia organizada

Ramo: 17 Procuraduría General de la República

Clave de la UR: 400

Nombre de la UR: Subprocuraduría de Investigación Especializada en Delincuencia Organizada

Clave del Pp: E003

Nombre del Pp: Combate a la delincuencia organizada

Definición de la población objetivo

Objetivo:

Dar atención a los delitos cometidos en materia de delincuencia organizada, mediante la adecuada integración de averiguaciones previas en materia de Tráfico de Menores, Indocumentados y Órganos.

Diagnóstico sobre la situación por atender

La integración de averiguaciones previas en materia de Tráfico de Menores, Indocumentados y Órganos, tiene como propósito evaluar la capacidad de respuesta con la que el Ministerio Público de la Federación atiende este tipo de investigaciones a fin de incrementar la eficiencia en la persecución de los delitos en la materia y así poner a disposición de los jueces federales elementos de prueba que contribuyan al combate a la delincuencia organizada, incluido la prevención, atención y sanción de la trata de personas.

Análisis del avance de resultados

Explicación al avance programático

Con el fin de incrementar la eficiencia en la persecución de los delitos en materia de delincuencia organizada, durante el periodo enero-septiembre, la Unidad Especializada en Investigación de Tráfico de Menores, Indocumentados y Órganos inició 90 expedientes de averiguaciones previas (30 en materia de indocumentados, siete en tráfico de menores, tres en tráfico de órganos, diez en materia de trata de personas y 40 delitos conexos).

En relación al indicador de "Averiguaciones previas despachadas en materia de tráfico de menores, indocumentados y órganos", se informa que se alcanzaron 89 averiguaciones previas despachadas, cifra superior en 39.1 por ciento con respecto a la meta programada al periodo (64).

Con respecto a las personas consignadas por género, se informa que en el periodo de análisis se consignaron a 133 personas (106 hombres y 27 mujeres), de las cuales 89 fueron por tráfico de indocumentados, 12 por tráfico de menores, 32 por otro tipo de delitos.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados

Por otra parte, en materia de delincuencia organizada, la Subprocuraduría de Investigación Especializada en Delincuencia Organizada, inició en el periodo de análisis 1,449 expedientes de averiguaciones previas, de las cuales estuvieron involucrados 2,279 personas inculpadas, 91.4% hombres y 8.6% mujeres.

Asimismo, se consignaron 47 averiguaciones previas con detenido, en las cuales estuvieron implicados 42 hombres y 5 mujeres.

En relación al presupuesto, se informa que para el ejercicio 2010, se autorizaron 10 MDP en el anexo 10 del Decreto de Presupuesto de Egresos de la Federación al Programa Presupuestario E003 Combate a la delincuencia organizada; al mes de septiembre se han ejercido 7.6 MDP.

Análisis de brecha de género

La Procuraduría General de la República, en la lucha frontal contra los delitos en materia de delincuencia organizada, se busca incrementar esfuerzos para lograr, en forma más rápida y eficiente, la integración de este tipo de asuntos en la materia, procurando poner todos los elementos de prueba al poder judicial, para que sean dictados autos de formal prisión en contra de quienes se obtuvo su captura, estando en proceso judicial respectivo, lo que dará como resultado la obtención de un mayor número de sentencias condenatorias.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Es importante mencionar que las averiguaciones previas que atiende la Subprocuraduría de Investigación Especializada en Delincuencia Organizada son muy complejas de actuación y que el inicio de las mismas así como su determinación, dependen de la oportunidad con la que se denuncian los hechos delictivos, así como la disponibilidad de la sociedad a coadyuvar en la investigación poniendo a disposición del juez elementos de prueba contundentes.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF 2010: Promoción del respeto a los derechos humanos

Ramo: 17 Procuraduría General de la República

Clave de la UR: 100

Nombre de la UR: Procuraduría General de la República

Clave del Pp: E009

Nombre del Pp: Promoción del respeto a los derechos humanos

Definición de la población objetivo

Personas que han sido víctimas del delito de trata.

Objetivo:

Atender y brindar servicio a víctimas de violencia y trata de personas en los Centros de atención Integral FEVIMTRA y en el Refugio Especializado de Atención Integral y Protección a Víctimas de Trata de Personas.

Diagnóstico sobre la situación por atender

La atención integral a Mujeres Víctimas de Violencia y de Trata tiene como propósito coadyuvar a resolver la problemática que presenta el Estado mexicano ante el incremento del fenómeno delictivo de la trata de personas dentro de las acciones, destaca la creación de un Refugio federal que sirva como un espacio de alojamiento seguro para personas que hayan sido víctimas del delito de trata, en el cual se brinde protección, atención integral y asistencia especializada por parte de un grupo interdisciplinario de expertos. Asimismo, que de cumplimiento a los compromisos nacionales e internacionales asumidos en la materia.

Análisis del avance de resultados

Explicación al avance programático

"Operación de centros integrales de atención FEVIMTRA".

Los Centros de Atención Integral y Línea Telefónica se han diseñado como un modelo operativo que constituye una herramienta nacional al servicio de las mujeres afectadas por violencia de género y trata de personas.

Durante el año FEVIMTRA, en colaboración con el Instituto Nacional de las Mujeres y con el apoyo de la Dirección General de Tecnologías de Información y Comunicaciones de la Procuraduría General de la República (DGTIC), desarrolló el Sistema DINCEAVIT (Directorio Nacional de Centros de Atención a Mujeres Víctimas de Violencia y Trata de Personas), que se encuentra en línea y redactó una propuesta de Manual de términos de uso del directorio.

Refugio Especializado de Atención Integral y Protección a Víctimas de Trata de Personas.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados

Con el fin de contar con un espacio idóneo para atender y alojar a probables víctimas del delito de trata de personas, la FEVIMTRA adquirió, remodeló y dirige el Refugio especializado en atención integral y protección a víctimas de trata de personas, el cual, desde agosto de 2009, brinda a las y los afectados un lugar digno y seguro en donde habitar de forma temporal; apoya su proceso jurídico y psico-social para mejorar su calidad de vida y bienestar, así como garantizar su reincorporación a la sociedad, a través de un modelo especializado de protección y atención integral con estructura multidimensional que ofrece protección, atención a la salud física y mental, así como una atención de adicciones y un proceso de reinserción social, con el fin de que transiten de su condición de víctimas a sobrevivientes.

En relación al indicador "Atención y servicio a víctimas de violencia y trata de personas en los Centros de Atención Integral FEVIMTRA" se informa lo siguiente:

Al mes de septiembre del presente ejercicio fiscal, la Procuraduría General de la República, a través de la FEVIMTRA, llevó a cabo 8,501 acciones y servicios a víctimas de violencia y trata de personas, cifra que representó el 25.1 por ciento superior a la meta programada al periodo de 6,794 servicios y acciones.

Los servicios y acciones se llevaron a cabo en los Centros de Atención Integral (5,179) y el Refugio Especializado de Atención Integral y Protección a Víctimas de Trata de Personas (3,322).

En el Refugio Especializado de Atención Integral y Protección a Víctimas de Trata, durante el periodo de análisis, llevó a cabo 3,322 acciones de las cuales destacan: 756 servicios de apoyo emocional, 308 servicios de trabajo social, 609 acompañamientos, 509 servicios de atención infantil, 886 servicios de salud, entre otros.

En los Centros de Atención Integral FEVIMTRA, durante el periodo de análisis, llevaron a cabo 5,179 acciones de las cuales destacan: 1,196 apoyos legales, 2,039 apoyos emocionales, 707 servicios de trabajo social, 356 acompañamientos, 36 acciones itinerantes y se concluyeron 32 dictámenes periciales, entre otros servicios.

En cuanto a las mujeres atendidas vía telefónica, se recibieron un total de 1,034 llamadas; este recurso es una valiosa herramienta de alcance nacional para la atención de las mujeres afectadas por violencia de género.

Las actividades que realizan diversas áreas de la Institución en materia de género se ven reflejadas en este apartado como resultados cualitativos y su manejo no puede sujetarse a una programación toda vez que depende de la demanda del servicio que requiera la sociedad.

En relación al presupuesto se informa que para el presente ejercicio se autorizaron 14.9 millones de pesos y al mes de septiembre se tiene un presupuesto modificado de 9.6 millones de pesos, la diferencia radica en la transferencia de recursos al programa presupuestario E002 Combate a los Delitos del Fuero Federal a cargo de la FEVIMTRA, asimismo, se transfirieron recursos a las Delegaciones de la PGR en los Estados de Chiapas, Chihuahua y Veracruz, para que por su conducto fueran cubiertos los gastos de operación requeridos por las oficinas de la FEVIMTRA, asimismo para el mejoramiento tanto de las instalaciones como de los servicios que se prestan en los Centros de Atención Integral FEVIMTRA en esos estados de la República. Al mes de septiembre se ha ejercido con cargo a este programa 4.6 millones de pesos, el presupuesto restante se prevé sea ejercido en lo que resta del año.

Información Preliminar.

Análisis de brecha de género

El Refugio de la PGR es una instalación de alta seguridad, que permite brindar atención y protección a víctimas de trata

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

que se encuentran en un grado alto de vulnerabilidad, además de preservar para ellas un ambiente de libertad y tranquilidad en su estancia y a lo largo del proceso de atención integral, lo que facilita una debida procuración de justicia. Tiene como objetivo ofrecer un espacio seguro en donde las personas, en especial niñas y niños obtengan las herramientas individuales psicoemocionales, jurídicas e intelectuales para apropiarse de su vida y de sus decisiones con el fin de transformar de manera constructiva sus relaciones interpersonales y reconstruir su proyecto de vida con miras a lograr su reinserción social.

Los criterios de actuación de la FEVIMTRA son:

- Perspectiva de género.
- Derechos Humanos.
- Especial atención a la protección integral a la infancia.
- Trabajo interinstitucional.

Bajo estos criterios en el Refugio se proporciona a las personas que ingresan: asistencia, protección y seguridad apropiadas; respeto a su dignidad; autodeterminación; privacidad y confidencialidad; información veraz y comprensible; atención a su salud física y emocional; refugio seguro; apoyo emocional en su idioma; asesoría legal, acceso a la justicia y protección especial durante los procesos judiciales; acceso a la educación, capacitación y empleo; acceso al apoyo diplomático y consular; así como regreso seguro y voluntario a su país de origen.

La FEVIMTRA, en sus Centros de Atención Integral, procura mantener un estándar de recepción similar aunque con menores recursos, en búsqueda de evitar la victimización institucional, no siempre suficiente si se considera que la atención que requiere una persona víctima dentro del marco jurídico internacional es muy costosa y precisa de la formación especializada de los servidores públicos que la prestan, protocolos de atención, así como de la generalización de los estándares de atención a nivel nacional.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

El Refugio Especializado para la Atención Integral y Protección de Víctimas de Trata así como los Centros de Atención Integral operan bajo protocolos de atención con perspectiva de género y bajo los criterios de perspectiva de género, derechos humanos, especial atención a la protección integral a la infancia y trabajo interinstitucional, por lo que se requiere de fortalecer continuamente la cooperación interinstitucional, en especial con el sector salud para la recepción de víctimas en estado de emergencia.

En lo que se refiere a oportunidades, la FEVIMTRA cuenta con personal altamente capacitado, con protocolos de actuación, con el inmueble del refugio y de los centros de atención.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Programa Hábitat.

Ramo: 20 Desarrollo Social

Clave de la UR: 313

Nombre de la UR: Unidad de Programas de Atención de la Pobreza Urbana

Clave del Pp: S048

Nombre del Pp: Programa Hábitat.

Definición de la población objetivo

Hombres y mujeres asentados en zonas urbanas marginadas (Polígonos Hábitat) ubicados en ciudades con al menos 15 mil habitantes.

En 2010, al cierre del 3er. trimestre se registra una cobertura en: 244 ciudades y 866 polígonos comprendidos en 344 municipios.

Diagnóstico sobre la situación por atender

México se encuentra inmerso en un acelerado proceso de urbanización, impulsado en gran medida por la intensa movilidad territorial de la población, en particular hacia algunos de los grandes núcleos urbanos y de tamaño intermedio; para 2005, siete de cada diez mexicanos residían en las ciudades y zonas metropolitanas que integran el Sistema Urbano Nacional (SUN).

El rápido crecimiento de las ciudades y las zonas metropolitanas a menudo sobrepasa la capacidad de los gobiernos locales para ampliar y fortalecer la oferta de infraestructura, equipamiento y servicios al ritmo que demanda una población cada vez más numerosa. Esta situación hace imperativo fortalecer tanto la hacienda de los gobiernos estatales y municipales, como su papel promotor y facilitador en el desarrollo local.

Las ciudades y zonas metropolitanas que integran el SUN son agentes críticos de la transición económica y conforman espacios estratégicos que articulan la economía nacional a la globalización. En ellas se genera alrededor del 88 por ciento del Producto Interno Bruto, constituyen el asiento de los principales activos productivos y de los sectores y ramas económicas más dinámicas y tienen un enorme potencial para incidir favorablemente en el desarrollo económico y social de sus respectivas áreas de influencia. No obstante lo anterior, constituyen espacios donde también son cada vez más visibles los rezagos, las graves desigualdades, los contrastes sociales y la pobreza.

La concentración de un número cada vez mayor de hogares pobres ha dado lugar a un intenso proceso de urbanización de la pobreza. Las cifras del Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL) estiman que en el año 2008 el 39.8 por ciento de habitantes localizados en ámbitos urbanos (alrededor de 27 millones de personas)

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

se encuentra en situación de pobreza patrimonial.

La Secretaría de Desarrollo Social ha identificado más de tres mil zonas urbanas en las que se concentran alrededor de 1.9 millones de hogares en situación de pobreza. Es en estas zonas donde se registra una baja disponibilidad de infraestructura básica, equipamiento, servicios urbanos y precariedad en la vivienda, así como problemas de acceso físico a la ciudad y a sus equipamientos y mercados.

La existencia de zonas de concentración de la pobreza, que contrasta con la situación de las áreas residenciales exclusivas, crea las llamadas ciudades “divididas”; es decir, ciudades habitadas, por un lado, por ciudadanos con derechos plenos, asentados en zonas que cuentan con una adecuada infraestructura, equipamiento y servicios, y por el otro, por personas en situación de pobreza, quienes se encuentran segregadas espacial, social y económicamente, en barrios y colonias con instalaciones precarias y de escaso valor en el mercado urbano.

La segregación socio-residencial —al limitar el acceso de los pobres a las oportunidades que ofrecen las ciudades y zonas metropolitanas y privarles de información, contactos y relaciones con personas de diferente origen socioeconómico— engendra barreras a la movilidad de las personas, propicia su aislamiento, y favorece la reproducción intergeneracional de la pobreza. Esta reclusión de los pobres en zonas de rezago también tiene graves consecuencias para el desarrollo de las ciudades, pues alimenta la urbanización informal y rompe la continuidad del tejido urbano, al tiempo que reduce su competitividad y atractivo para atraer inversiones.

A los múltiples problemas descritos que viven los habitantes de los asentamientos precarios, se agregan las profundas inequidades de género y las ancladas en la discapacidad o el ciclo vital, que con frecuencia condicionan el acceso y uso diferenciado de los espacios, equipamientos y dominios urbanos.

Mención especial merece la situación social de las mujeres jefas de familia y las unidades domésticas encabezadas por ellas. La jefatura femenina, que abarca a casi uno de cada cuatro hogares en el país, es una condición estrechamente vinculada con la residencia en el ámbito urbano, pues cerca de ocho de cada diez mujeres jefas de familia residen en las ciudades. Más de la mitad de estos hogares cuentan con bajos ingresos; las mujeres que los encabezan suelen asumir el papel de proveedoras principales y también se hacen cargo del cuidado y la crianza de los hijos o de la atención de los enfermos, de las personas adultas mayores o de las personas con discapacidad, con la consiguiente sobrecarga de trabajo para este segmento de la población.

Estas características involucran diversas vulnerabilidades y riesgos que afectan la capacidad de los hogares tanto para brindar opciones a sus integrantes, como para contrarrestar las condiciones que propician la transmisión intergeneracional de la pobreza.

La integración del enfoque de género y del ciclo vital de manera transversal en las políticas de desarrollo social y urbano pueden contribuir a hacerlas más efectivas e igualitarias.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Uno de los principales obstáculos para el desarrollo de las mujeres es la violencia física, sexual, emocional o económica que suelen padecer en su relación de pareja o laboral, la cual no sólo perturba sus vidas y atropella sus derechos, sino también limita sus oportunidades y restringe su acceso a la información y los servicios relevantes. Como se sabe, la violencia contra las mujeres en los hogares tiene una presencia extendida y no distingue niveles educativos o socioeconómicos. Este fenómeno también abarca otras modalidades cotidianas crónicas, donde las víctimas principales son las niñas y los niños, las personas adultas mayores y las personas con discapacidad. Si bien todos los grupos sociales se ven afectados por la violencia, ésta daña mayormente a los grupos en situación de pobreza porque son los que tienen medios más limitados para defenderse de ella.

En este sentido, el objetivo del Programa Hábitat consiste en contribuir a la superación de la pobreza y a la mejora de la calidad de vida de los habitantes de las zonas urbano-marginadas, mediante el fortalecimiento de la organización y participación comunitaria, así como mediante el mejoramiento del entorno urbano.

Para ello, Hábitat interviene a través de tres modalidades: i) Mejoramiento del Entorno mediante el cual se introduce, amplía y mejora la infraestructura básica; ii) Promoción del Desarrollo Urbano que apoya proyectos para el fortalecimiento de las capacidades de planificación de los gobiernos locales y iii) Desarrollo Social y Comunitario que financia acciones de organización y participación comunitaria, desarrollo de capacidades individuales y colectivas, prevención de la violencia familiar y comunitaria, promoción de la equidad de género, así como la construcción, mejoramiento y equipamiento de inmuebles destinados a la prestación de servicios comunitarios. En esta última se inscriben las acciones para el desarrollo de las mujeres y la equidad de género.

Análisis del avance de resultados

Hábitat para el tercer trimestre tiene destinados recursos federales por \$300.9 millones de pesos para la ejecución de 4,957 proyectos en 344 municipios (92.2% del total de municipios atendidos por el Programa), beneficiando a 530,503 mujeres y 220,118 hombres un total de 750,621 personas beneficiadas.

Las acciones apoyadas por Hábitat contribuyen a: 1) prevenir y atender la violencia, 2) promover la equidad de género y 3) desarrollar capacidades a través de capacitación en oficios, apoyos para el desarrollo y la nutrición y salud comunitaria, entre la población objetivo del Programa.

En este sentido, se tienen aprobados 22 proyectos para construir, habilitar y equipar 18 Centros Especializados para la Atención de Víctimas de la Violencia, que son espacios de protección para las mujeres y sus hijos e hijas, cuya integridad está en riesgo debido a la situación de violencia familiar en la que viven. En los CEAVIF se brinda apoyo psicológico, legal y médico, así como acciones para la prevención. En caso necesario, proporciona Albergue por un máximo de tres días en tanto se resuelve su situación y, si se solicita, las usuarias son referidas a un Refugio de la localidad.

Los municipios apoyados con estos proyectos son: Zihuatanejo de Azueta, Gro., Tulancingo de Bravo, Hgo., Tuxpan, Jal., Juchitepec, Méx., Hidalgo, Mich., Santa Catarina, N.L., Benito Juárez, Cozumel, Isla Mujeres y Solidaridad, Q. Roo, Culiacán, Sin., Altamira, Tamps., Poza Rica De Hidalgo y Xalapa, Ver., Calera y Zacatecas, Zac. La inversión federal en

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

este rubro asciende a \$7.7 millones de pesos, beneficiando a 21,704 mujeres y 16,313 hombres un total de 38,017 personas beneficiadas.

Para prevenir y atender la violencia se tienen 346 proyectos, en 143 municipios, que consisten en desarrollar 91 cursos, 123 talleres y 132 campañas con una inversión federal de \$16.8 millones de pesos, beneficiando a 36,280 mujeres y 25,556 hombres un total de 61,836 personas beneficiadas.

Para promover la equidad de género se tienen aprobados 216 proyectos, en 93 municipios, que consisten en implementar 34 campañas, 119 talleres y 63 cursos (igualdad de derechos y obligaciones de hombres y mujeres, análisis y reflexión de la condición de género, promoción de la salud sexual y reproductiva, entre otros temas) con una inversión federal de \$7.1 millones de pesos, beneficiando a 17,394 mujeres y 11,008 hombres un total de 28,402 personas beneficiadas.

Así mismo para el desarrollo de capacidades individuales y comunitarias se tienen aprobados 4,373 proyectos, en 333 municipios, que consisten en 560 campañas, 2,099 cursos, 1,370 talleres, 291 entregas de aparatos funcionales y 53 tutorías referentes al desarrollo de capacidades, apoyos para el desarrollo y la nutrición y salud comunitaria (acciones de capacitación productiva, atención a mujeres con discapacidad, prevención de adicciones, trastornos alimenticios y embarazos no deseados en mujeres adolescentes, entre otros temas), destinando una inversión federal de \$269.1 millones de pesos para beneficiar a 455,125 mujeres y 167,241 hombres un total de 622,366 personas beneficiadas.

Análisis de brecha de género

Las condiciones de pobreza entre mujeres y hombres se viven de distinta manera encontrando diferencias marcadas, la mayoría de las mujeres en situación de pobreza suelen enfrentarse a condiciones de desigualdad por ejemplo; dedican la mayoría de su tiempo al trabajo doméstico en condiciones precarias el cual no es visto ni reconocido como aporte fundamental para el hogar; son responsables del cuidado de los hijos y de los adultos mayores viéndose limitadas en el desarrollo de sus capacidades y habilidades, así como en el tiempo para realizar actividades recreativas, viven violencia en todas sus manifestaciones dentro del hogar y en su comunidad, son sujetos de discriminación y es un grupo vulnerable debido al acceso insuficiente a los servicios de salud.

Hábitat combina acciones para el mejoramiento de la infraestructura básica y el equipamiento de las zonas urbano-marginadas, así como el desarrollo comunitario y acciones que favorecen la prestación de servicios sociales en esos mismos ámbitos.

El programa ha desarrollado acciones afirmativas que contribuyen a disminuir las brechas de género, entre ellas talleres de equidad de género, igualdad de derechos y obligaciones de mujeres y hombres, masculinidad, maternidad y paternidad responsable, cursos y talleres para la prevención de la violencia, campañas para el cuidado de la salud, capacitación para el empleo y actividades productivas, brindándoles la oportunidad de tomar decisiones sobre su persona, su familia y la disponibilidad de sus recursos; apoyos a inmuebles para la prestación de servicios así como la ampliación o mejoramiento de la infraestructura y servicios básicos.

Las acciones de capacitación, sensibilización y asesoramiento que impulsa Hábitat contribuyen a propiciar que las

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

mujeres tomen conciencia de su condición de género conozcan y ejerzan sus derechos, a favorecer su autoestima, la participación social y comunitaria, la formación y fortalecimiento de liderazgos, la creación de redes de acción colectiva.

Al mismo tiempo impulsa acciones dirigidas a transformar actitudes y comportamientos de las comunidades hacia la equidad de género, la generación de una cultura de respeto e inclusión y la prevención de la violencia en todas sus formas considerando a esta como el principal obstáculo que limita sus oportunidades, atropella sus derechos y restringe su acceso a la información y los servicios relevantes.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

- Las modificaciones a las Reglas de Operación 2009 eliminaron el financiamiento a la construcción, mejoramiento y equipamiento de Centros de Atención Infantil Comunitarios, Casas de Día para Adultos Mayores, Villas para Adultos Mayores, Refugios para la Atención de Víctimas de Violencia, Centros y Refugios Especializados para la Atención de Población Vulnerable, así como Casas de Oficios y Escuelas-Taller.
- Escasez de recursos humanos, financieros y materiales de los gobiernos locales para cofinanciar e implementar proyectos para el desarrollo de las mujeres y la promoción de la equidad de género.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Programa de Ahorro, Subsidio y Crédito para la Vivienda "Tu Casa"

Ramo: 20 Desarrollo Social

Clave de la UR: VYF

Nombre de la UR: Fideicomiso Fondo Nacional de Habitaciones Populares

Clave del Pp: S058

Nombre del Pp: Programa de Ahorro y Subsidio para la Vivienda "Tu Casa"

Definición de la población objetivo

Hogares mexicanos en situación de pobreza patrimonial que requieran mejorar sus condiciones habitacionales.

Diagnóstico sobre la situación por atender

Existe actualmente un grupo importante de la población que no tiene acceso a una vivienda digna. De acuerdo a la ENIGH 2006 solo el 54.2 por ciento de los hogares a nivel nacional habitan una vivienda propia, además de que las viviendas propias o no propias se encuentran en un estado de precariedad considerable: el 9.4 por ciento de los hogares tan solo en zonas urbanas presentan alguna deficiencia (pisote tierra, muros o techos frágiles o no cuentan con baño). En estas circunstancias, las opciones para estos hogares son realmente muy pocas ya que la posibilidad que tienen de acceder a un crédito hipotecarios es prácticamente nula. Esto se ve agravado en el contexto de las necesidades de vivienda de las mujeres, ya que aunque en México no existen restricciones legales para que una mujer sea propietaria de una vivienda, con poca frecuencia son sujetos de crédito pues padecen discriminación en el mercado, esto por los esquemas donde solo se consideran hogares encabezados por hombres o porque existen prejuicios fuertemente arraigados, sobre la capacidad y disposición de pago de las mujeres por mencionar algunos.

Análisis del avance de resultados

En el contexto de avance el programa reporta que en promedio a lo largo del año se atiende de manera equitativa a hombres y mujeres como beneficiarios del Programa en todas sus modalidades.

Análisis de brecha de género

Al respecto el Programa Tu Casa ocupa su presupuesto para tender un gran numero de mujeres jefas de familia, aunque el programa no esta destinado únicamente a mujeres, a partir del ejercicio fiscal 2006 aproximadamente el 40 por ciento

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

de los beneficiarios son del sexo femenino (reportadas como jefas de familia en el Sistema Integral de Información del FONHAPO (SIDI), lo cual supera el 38.4 por ciento del presupuesto destinado del programa para atención de solicitantes del sexo femenino.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Los principales obstáculos para la atención del grupo mujeres solicitantes se ven relacionados con el hecho de que algunas mujeres que solicitan apoyo al Programa no cumplen el criterio del Ahorro Previo por lo tanto resultan no ser calificadas para acceder a un apoyo del programa.

Otro obstáculo importante es que de acuerdo a arraigados esteriotipos las mujeres no se consideran como Jefas de familia aunque sean el principal sostén económico del hogar, lo cual al llenar la CIS las descalifica para acceder al programa.

Una de las principales oportunidades es aumentar la difusión del programa con un enfoque que informe a las mujeres de que son sujetos potenciales para calificar y obtener un apoyo del programa.

Otra oportunidades es conocer las necesidades de vivienda del sector femenino que esta dentro de los parámetros de selección (pobreza de patrimonio entre otros), para enfocar apoyos que cubran sus necesidades dentro del alcance del programa, lo cual se ha definido a través del diagnostico de la Población Objetivo del Programa

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Programa de Coinversión Social

Ramo: 20 Desarrollo Social

Clave de la UR: D00

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Desarrollo Social

Clave del Pp: S070

Nombre del Pp: Programa de Coinversión Social

Definición de la población objetivo

Actores Sociales que realizan actividades para promover la igualdad de oportunidades, a través de la construcción de capital social (ROP, numeral 3.2).

Diagnóstico sobre la situación por atender

La sociedad civil organizada se constituye en actores sociales que participan de distintas formas en la esfera pública. Muchos de estos actores sociales se organizan para contribuir en el desarrollo social de grupos vulnerables, de ahí que tanto Organizaciones de la Sociedad Civil (OSC), como Instituciones de Educación Superior, Centros de Investigación y Municipios conformen un conjunto diverso de actores cuyas acciones se orientan, sin ánimo de lucro, al beneficio a terceros y a la generación de igualdad de oportunidades.

En cierta medida el crecimiento de estos grupos en México se deriva de diversos procesos sociales, entre los que se destaca que, debido a la heterogénea y extensa demanda de los grupos vulnerables en el país, se hace imposible que una sola instancia, que puede ser el gobierno, la sociedad civil o la iniciativa privada, atiendan por sí solas las distintas problemáticas existentes. Más bien, la tendencia debería ser hacia el establecimiento de acuerdos entre dichas instancias para trabajar en un mismo sentido, aunque de acuerdo a las posibilidades y atributos de cada una.

En este marco, existe la intención del Estado mexicano de hacer participar a la sociedad civil en la construcción de nuevas formas de trabajo conjunto para solventar los problemas sociales más urgentes, considerando que, en buena medida la sociedad civil organizada se presenta como una opción viable para solucionar en pequeña y mediana escala los problemas de los grupos sociales más necesitados.

No obstante, para llevar a cabo sus objetivos, la sociedad civil organizada se enfrenta a ciertas limitantes. En este sentido, el problema central que se plantea en el presente diagnóstico es la existencia de **actores sociales débiles y desarticulados para promover el desarrollo social de los grupos vulnerables.**

Si bien en los últimos años se ha tenido una mayor conciencia respecto a la importancia de reducir las brechas existentes en México para generar igualdad de oportunidades para las mujeres y los hombres en todos los ámbitos, prevalecen condiciones de discriminación de género y desigualdad en detrimento de las mujeres, mismos que requieren ser revertidos a través de proyectos de intervención social que promuevan el acceso de las mujeres a una vida libre de violencia, el respeto a sus derechos humanos, la responsabilidad de promover la integración de la perspectiva de género en los programas de desarrollo social; así como abatir cualquier discriminación en razón al género, garantizando la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, mediante el adelanto y empoderamiento de las mujeres. Dicho

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

propósito se constituye en una tarea central del Indesol, ya que una de sus principales atribuciones es promover la integración de la perspectiva de género en los programas de desarrollo social

Análisis del avance de resultados

Descripción de contenido, objetivo y temática vinculada a la transversalización de la equidad de género y a la igualdad entre hombres y mujeres, de las 12 convocatorias reportadas:

Participación Social para la Prevención del Delito y la Violencia Social (PV)

Fomentar la participación ciudadana, a fin de promover en la sociedad la cultura de la legalidad, la denuncia contra la corrupción y la prevención del delito, para disminuir la violencia social. Dirigida a Organizaciones de la Sociedad Civil (OSC). **TEMÁTICAS:** Promoción de una cultura de respeto de los derechos humanos para coadyuvar en la prevención de la violencia social, Asesoría y defensa jurídica a personas víctimas del delito y a sus familias, Fortalecimiento del trabajo de los observatorios, mediante la sistematización de información, que permita la creación de metodologías y modelos a través de la generación de conocimientos en materia de prevención del delito.

Apropiación de los Espacios Públicos (EP)

Promover y apoyar proyectos que fomenten la participación social y seguridad comunitaria de los grupos poblacionales interesados en el uso, cuidado, administración y gestión de tres espacios públicos rescatados por el Programa de Recuperación de Espacios Públicos, durante los años 2007 y 2008. Dirigida a Organizaciones de la Sociedad Civil (OSC), Instituciones de Educación Superior y Centros de Investigación. **TEMÁTICAS:** Realización de actividades de información y sensibilización dirigidas a toda la población (niños/as, adolescentes, adultos/as, adultos/as mayores y personas con discapacidad) sobre prevención de conductas de riesgo y violencia, así como la promoción de la equidad de género, dentro del espacio público, Difusión de información y sensibilización en prevención de conductas de riesgo, violencia y promoción de la equidad de género, a través de actividades deportivas, recreativas y culturales dentro del espacio público.

Observatorio de Violencia Social y de Género (OV)

Promover la creación, fortalecimiento, profesionalización e institucionalización de Observatorios de Violencia Social y de Género, mediante procesos articulados entre sociedad civil, academia y Gobierno Federal, estatal y municipal para que estos observatorios dispongan y generen datos para la producción de conocimiento y visibilización de la violencia social y de género, sus causas y consecuencias que permitan valorar el alcance y resultados de las políticas y programas, proporcionar insumos para sustentar reformas legislativas y lograr la colaboración interinstitucional, intersectorial y multidisciplinaria para contribuir a la erradicación de la violencia. Dirigida a Organizaciones de la Sociedad Civil (OSC), Instituciones de Educación Superior y Centros de Investigación. **TEMÁTICAS:** Crear Observatorios de Violencia Social y de Género, Impulsar procesos sostenibles de actualización y mejora continua de los Observatorios de Violencia Social y de Género ya existentes, Proponer e implementar mecanismos para una evaluación diagnóstica del funcionamiento de los Observatorios de Violencia Social y de Género impulsados por Indesol en los años 2008 y 2009, Llevar a cabo acciones para la profesionalización de los operadores de los observatorios.

Promoción del Desarrollo Rural Sustentable (DR)

Impulsar el desarrollo del sector rural mexicano por medio de acciones sustentables que permitan explotar su potencial cultural y productivo, a partir de la ampliación del capital social de la población rural. Dirigida a Organizaciones de la

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Sociedad Civil (OSC), Instituciones de Educación Superior y Centros de Investigación. **TEMÁTICAS:** Favorecer el mejoramiento de las condiciones de vida de las familias, comunidades y organizaciones de productores del medio rural, Fortalecer la participación organizada y representativa de los actores sociales en el mejoramiento de la competitividad del sector.

Promoción General ** (PG)

Promover y apoyar proyectos que generen capital social, a través del fortalecimiento de los actores sociales que impulsen el desarrollo humano sustentable para mejorar las condiciones y calidad de vida de grupos en situación de vulnerabilidad. Dirigida a Organizaciones de la Sociedad Civil (OSC). **TEMÁTICAS:** Promoción del desarrollo comunitario, economía popular y medio ambiente; Atención y servicios de educación, salud, alimentación y cuidados de grupos vulnerables, así como cultura, deporte y recreación; Promoción y defensa de los derechos humanos, sociales, culturales, ambientales, económicos y la preservación y fomento de la cultura indígena.

Asistencia Social y Atención a Grupos Vulnerables (AS)

Fomentar programas, proyectos y acciones de asistencia social realizados por OSC, cuyos enfoques, servicios y metodologías de intervención favorezcan el desarrollo humano y social de las personas o familias que por sus condiciones físicas, mentales, jurídicas o sociales, se definan como población objetivo; así como la participación organizada de dicha población en acciones de asistencia y desarrollo social que se lleven a cabo en su propio beneficio. Dirigida a Organizaciones de la Sociedad Civil (OSC). **TEMÁTICAS:** Asistencia a víctimas de abandono, abuso, maltrato o cualquier tipo de explotación o delito; Atención a personas en riesgo o en rehabilitación de adicciones y a sus familiares; Asistencia a personas adultas mayores en desamparo, incapacidad o marginación; así como desarrollo de acciones de preparación para la senectud;

Derechos Humanos (DH)

Fortalecer procesos para el desarrollo de mecanismos de corresponsabilidad entre las instituciones del Estado y la sociedad civil, vinculados con la difusión, defensa y promoción de los derechos humanos en el Distrito Federal. Dirigida a Organizaciones de la Sociedad Civil (OSC), Instituciones de Educación Superior y Centros de Investigación. **TEMÁTICAS:** Educación para la paz y la no violencia, Estrategias para erradicar y prevenir cualquier forma de discriminación; Promoción y defensa de los derechos económicos, sociales, culturales, civiles; Procesos de formación y capacitación a funcionarias y funcionarios públicos; Participación ciudadana para la prevención de delitos de explotación sexual comercial infantil (ESCI); Participación ciudadana para la prevención de la violencia, principalmente en la población de niños, niñas y jóvenes.

Desarrollo Regional Sustentable (DS)

Propiciar el desarrollo sustentable de las regiones del país tomando como punto de partida las diversas potencialidades humanas y naturales de los territorios y reforzando la generación de capital social, que permita el trabajo coordinado y la creación de sinergias entre los actores sociales que impulsan el desarrollo local y la igualdad de oportunidades de la población. Dirigida a Organizaciones de la Sociedad Civil (OSC), Instituciones de Educación Superior y Centros de Investigación. **TEMÁTICAS:** Compensar las disparidades regionales, a partir del reconocimiento de las vocaciones productivas y la riqueza natural de los territorios; Impulsar un desarrollo regional más equilibrado, por medio del fortalecimiento de procesos participativos que favorezcan la organización social y la cohesión comunitaria.

Equidad de Género (EG)

Potenciar desde una perspectiva de género, el desarrollo económico, social, cultural y ambiental de grupos sociales,

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

particularmente aquellos en situación de vulnerabilidad, mediante la generación de capital social, que contribuya a la reducción de las inequidades. Dirigida a Organizaciones de la Sociedad Civil (OSC), Instituciones de Educación Superior y Centros de Investigación. **TEMÁTICAS:** Impulsar el desarrollo de las capacidades y habilidades de las mujeres, para generar empoderamiento, crear redes y reducir las desigualdades de género, Contribuir a garantizar el derecho de las mujeres, sus hijas e hijos a una vida libre de violencia, Fomentar una cultura de equidad de género, respeto a los derechos humanos y participación democrática, que favorezca la igualdad entre mujeres y hombres, Promover la capacitación y profesionalización de las organizaciones sociales, instituciones públicas y académicas, en género y temas prioritarios relacionados con la agenda de género, Fomentar la generación de conocimientos, modelos de intervención, sistematización de experiencias y mejores prácticas, que contribuyan al desarrollo social y al avance en la igualdad entre mujeres y hombres, Impulsar la vinculación entre OSC, Instituciones de Educación Superior y Centros de Investigación, con el fin de fortalecer redes que potencien su trabajo y la generación de conocimientos, con enfoque de género.

Vertiente de Investigación (VI)

Apoyar y alentar el desarrollo de proyectos de calidad académica que generen conocimiento análisis y propuestas en torno a la participación de la sociedad civil organizada en la definición, diseño, implementación, evaluación y seguimiento de las políticas públicas, así como en torno a la generación y fortalecimiento del capital social en México. Dirigida a Organizaciones de la Sociedad Civil (OSC), Instituciones de Educación Superior y Centros de Investigación. **TEMÁTICAS:** La participación ciudadana y de las OSC en la cultura comunitaria y en las políticas de desarrollo, Modelos para la formación de redes sociales autogestivas para el desarrollo comunitario, Las Organizaciones de la Sociedad Civil (OSC) y su impacto en el combate a situaciones de vulnerabilidad, pobreza o exclusión en su comunidad o región, La incidencia e impacto de las actividades de las Organizaciones de la Sociedad Civil (OSC) en la generación de condiciones de equidad entre los mexicanos, Evaluación de la incidencia e impacto de las actividades de las Organizaciones de la Sociedad Civil (OSC) en materia de promoción de la equidad de género.

Cultura de Paz y Seguridad Ciudadana en Ciudad Juárez (CP)

Impulsar acciones que contribuyan al fortalecimiento del capital social en Ciudad Juárez, Chihuahua, a través de la participación de la sociedad civil para elevar las condiciones y la calidad de vida de la población. Organizaciones de la Sociedad Civil (OSC), Instituciones de Educación Superior y Centros de Investigación. **TEMÁTICAS:** Promover el asociacionismo y la participación de la ciudadanía en las decisiones públicas, Contribuir al diseño de una política social integral que incluya estrategias específicas por grupo poblacional, Impulsar la perspectiva de género y la interculturalidad, para lograr un desarrollo social sustentado en el reconocimiento de los derechos y la dignidad de las personas, Promover y fortalecer la participación de niños y jóvenes en las acciones de prevención y contención de la violencia a través de políticas de desarrollo social.

Convocatoria de Acceso a la Justicia (AJ).

Ampliar y facilitar el acceso a la justicia de la población mexicana mediante propuestas e iniciativas que permitan que los grupos y personas observen, conozcan y expliquen los procesos de instituciones judiciales así como aquellas que utilicen el litigio y la justicia para mejorar la efectividad de los derechos y libertades apoderando a grupos y personas, fomentando la cultura de la constitucionalidad. Dirigida a Organizaciones de la Sociedad Civil (OSC), Instituciones de Educación Superior y Centros de Investigación. **TEMÁTICAS:** Promover y fortalecer la cultura de acceso a la justicia, Diseñar e implementar sistemas de información, indicadores y datos estadísticos, Realizar estudios e investigaciones que identifiquen problemas en los sistemas de acceso, procuración e impartición de justicia.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Los proyectos apoyados por las convocatorias de Equidad de Género y Observatorios de Violencia Social y Género, se encuentran en fase de implementación. En este momento se están llevando a cabo visitas de seguimiento para conocer los avances y resultados de los proyectos apoyados, y a final del año, las organizaciones de la sociedad civil apoyadas, entregarán el reporte final de actividades, con lo que tendremos elementos para analizar resultados, la brecha de género, así como los obstáculos y oportunidades en el Primer trimestre de 2011.

Análisis de brecha de género

Tal como lo menciona el numeral 3.2., de las Reglas de Operación 2010 del Programa de Coinversión Social (PCS), la población objetivo son Actores Sociales, de tal forma que no puede hacerse referencia al concepto de brecha de género entre dichos actores; este concepto analiza, entre otros aspectos, las diferencias existentes en la construcción de relaciones equitativas entre los seres humanos (hombres y mujeres) y a una justa valoración de los aportes de éstos ante cualquier sociedad.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculos:

Desconocimiento en algunos actores sociales de la metodología y teoría de género para aplicarlas a la elaboración de proyectos.

Los proyectos presentados al PCS no demuestran congruencia entre las metas, objetivos y presupuesto.

En parte de los proyectos se observa falta de experiencia y de capacitación por parte de los actores sociales en la elaboración de proyectos.

Falta fortalecer la sistematización y el análisis crítico de las experiencias de los diversos actores sociales, en materia de transversalización de la equidad de género.

Oportunidades:

Hay actores sociales que van fortaleciendo sus modelos de atención en el tema de equidad de género con el apoyo recibido por el PCS.

Actualmente se pide a todos los actores sociales participantes en el PCS que en el Reporte Narrativo que están obligados a entregar conforme a las Reglas de Operación vigentes, describan sus resultados y su experiencia como organizaciones, en cuanto a sus acciones tendientes a promover la equidad de género y la igualdad entre hombres y mujeres.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Programa de Vivienda Rural

Ramo: 20 Desarrollo Social

Clave de la UR: VYF

Nombre de la UR: Fideicomiso Fondo Nacional de Habitaciones Populares

Clave del Pp: S117

Nombre del Pp: Programa de Vivienda Rural

Definición de la población objetivo

Hogares mexicanos en pobreza patrimonial en localidades rurales e indígenas de hasta 5,000 habitantes, clasificadas como de Alta o Muy Alta Marginación.

Diagnóstico sobre la situación por atender

Existe actualmente un grupo importante de la población que no tiene acceso a una vivienda digna. Las comunidades rurales presentan una clara desventaja debido a la carencia de servicios básicos los cuales determinan en gran parte sus condiciones de salud. (Piso de tierra, muros o techos frágiles o no cuentan con letrina o baño) o su insuficiente tamaño (lo que provoca un elevado nivel de hacinamiento). Sumado a al gran numero de asentamientos humanos dispersos, aísla a esta población del resto. En estas circunstancias, las opciones para estos hogares son realmente muy pocas. Esto se ve agravado en el contexto de las necesidades de vivienda de las mujeres, debido a los esquemas en donde solo se consideran hogares encabezados por hombres o porque existen prejuicios fuertemente arraigados, estos constituyen factores que afectan la calidad de vida de la población de estas localidades.

Análisis del avance de resultados

En el contexto de avance el programa reporta que en promedio a lo largo del año se atiende de manera equitativa a hombres y mujeres como beneficiarios del Programa en todas sus modalidades.

Análisis de brecha de género

Al respecto el Programa Vivienda Rural ocupa su presupuesto para tender un gran numero de mujeres jefas de familia, aunque el programa no esta destinado únicamente a mujeres, a partir del ejercicio fiscal 2006 en promedio el 40 por ciento de los beneficiarios son del sexo femenino (reportadas como jefas de familia en el Sistema Integral de Información del FONHAPO (SIDIR), lo cual supera el 5.4 por ciento del presupuesto destinado del programa para atención de

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

solicitantes del sexo femenino.

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Otro obstáculo importante es que de acuerdo a arraigados esteriotipos las mujeres no se consideran como Jefas de familia aunque sean el principal sostén económico del hogar, lo cual al llenar la CISR las descalifica para acceder al programa.</p> <p>Una de las principales oportunidades es aumentar la difusión del programa con un enfoque que informe a las mujeres de que son sujetos potenciales para calificar y obtener un apoyo del programa.</p> <p>Otra oportunidades es conocer las necesidades de vivienda del sector femenino a nivel rural que esta dentro de los parámetros de selección (pobreza de patrimonio entre otros), para enfocar apoyos que cubran sus necesidades dentro del alcance del programa, estas necesidades han quedado plasmadas a través del diagnostico de la población objetivo del programa.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Programa de Apoyo a las Instancias de Mujeres en las Entidades Federativas para Implementar y Ejecutar Programas de Prevención de la Violencia contra las Mujeres.

Ramo: 20 Desarrollo Social

Clave de la UR: D00

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Desarrollo Social

Clave del Pp: 155

Nombre del Pp: Programa de Apoyo a las Instancias de Mujeres en las Entidades Federativas para Implementar y Ejecutar Programas de Prevención de la Violencia contra las Mujeres

Definición de la población objetivo

La población objetivo del PAIMEF son las Instancias de Mujeres en las Entidades Federativas, que pueden ser institutos, secretarías, consejos y/o oficinas que, en los estados y el Distrito Federal, atienden los programas y acciones a favor de las mujeres. Son las responsables de ejecutar el PAIMEF.

Diagnóstico sobre la situación por atender

En nuestro país, la capacidad institucional para hacerle frente a la violencia contra las mujeres aún es limitada, esta situación se debe, en un primer nivel, a la deficiente procuración e impartición de justicia, a las diversas limitaciones institucionales de las Instancias de mujeres, a la escasa oferta institucional de servicios especializados, la falta de profesionales y funcionariado público capacitado y sensibilizado en torno a esta problemática, la casi nula coordinación entre actores sociales, así como la falta de una red social de apoyo para las mujeres en situación de violencia.

Y en un nivel más profundo, la violencia contra las mujeres se arraiga en el hecho de su naturalización e invisibilización debido a las pautas culturales desiguales, a las representaciones y prácticas sociales inequitativas y discriminatorias hacia éstas por su condición de género.

El desconocimiento de los derechos humanos por parte de las mujeres es una situación generalizada, no hay en la práctica una efectiva apropiación y ejercicio de éstos, más aún en un contexto de violencia, pues cualquier proceso de autonomía y autodeterminación se encuentran obstaculizado por el miedo, la amenaza real y la falta de credibilidad en las instituciones. La violencia contra las mujeres además de ser una violación a sus derechos humanos, es un factor de vulnerabilidad que las coloca en situación de desventaja respecto al acceso y disfrute de los beneficios del desarrollo.

No puede haber democracia si no hay Igualdad de condiciones entre los individuos, la violencia contra las mujeres exige el compromiso del Estado y de la sociedad en su conjunto, y debe abordarse en el contexto de los esfuerzos para erradicar todas las formas de discriminación, promover la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

El problema de la violencia contra las mujeres no es un problema nuevo y es sumamente complejo dada su naturaleza multifactorial, la legitimidad con la que cuenta culturalmente y lo aceptado. Aunado a esto, se encuentra la carencia de conocimiento y comprensión de la dinámica de la violencia contra las mujeres. Ha sido de manera muy reciente, que comienza a ubicarse en la agenda pública como un problema no íntimo ni individual, sino como un problema de salud pública y obstáculo para el desarrollo social del país. Por lo que como se ha señalado a pesar de los recientes avances para atenderlo, sigue persistiendo una capacidad institucional limitada para hacer frente a este complejo problema.

Sin embargo y gracias a que se ha comenzado a investigar y documentar el problema, se cuenta ahora con algunas estimaciones de la gravedad del mismo: 67 de cada 100 mujeres de 15 años y más han padecido algún incidente de violencia de género²⁶. De igual forma, se sabe también que la respuesta a este problema ha sido limitada. Uno de los principales obstáculos para responder de manera adecuada es que no se reconoce la violencia contra las mujeres como un problema y en caso de hacerse, no se comprende la dinámica del mismo.

Análisis del avance de resultados

- Se publicó en el portal del Indesol la fórmula de distribución de la inversión federal en las entidades federativas, para lo cual se consideró el Índice de Rezago Social, emitido por el CONEVAL, ajustado con el porcentaje de mujeres mayores de 15 años que han vivido violencia en cada Entidad Federativa (INEGI). Esta información fue remitida para su validación a la Unidad de Planeación y Relaciones Internacionales (UPRI), de la Sedesol.
- Se recibieron 32 proyectos de las 32 IMEF consideradas en el anexo 1 de las Reglas de Operación del PAIMEF 2010.
- El 10 de febrero se llevó a cabo la capacitación a integrantes de las Mesas de Revisión previstas en las Reglas de Operación del PAIMEF 2010, con el objetivo de favorecer la reflexión en torno a los principales elementos a considerar para la emisión de observaciones y recomendaciones a los proyectos del PAIMEF 2010, a partir del marco normativo vigente y del estadio institucional en el que se encuentra el Programa.
- Se han instalado 31 Mesas de Revisión para igual número de proyectos, conformadas por especialistas en materia de equidad de género y violencia contra las mujeres, provenientes de Organizaciones de la Sociedad Civil, de instituciones académicas y centros de investigación, así como del sector público.

Estas mesas tienen como objetivo emitir recomendaciones conceptuales, metodológicas y operativas para la mejora cualitativa de su ejecución.

- Se elaboraron los documentos de Contraloría Social del PAIMEF para el ejercicio fiscal 2010: *Guía Operativa*, *Esquema de Contraloría Social* y *Programa Anual de Trabajo*, mismos que se encuentran en validación por parte de la Secretaría de la Función Pública.

En este sentido, al cierre del tercer trimestre se ha capturado en el Sistema Informático de Contraloría Social los documentos validados por la Secretaría de la Función Pública:

Guía operativa

- o Programa Anual de Trabajo
- o Los Programa Estatales de Trabajo de 29 IMEF para la promoción y operación de la Contraloría Social
- o Los datos relativos a la conformación de 55 Comités de Contraloría Social.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

- Asimismo, se han capturado en dicho sistema los datos referentes al monto de los apoyos otorgados a las IMEF, lo cual serán las bases para la participación de la Contraloría Social como instancia para verificar el cumplimiento de metas y de la correcta aplicación de los recursos públicos.
- Se elaboró la Guía Técnica para la aplicación de los recursos del PAIMEF, cuyo objetivo es facilitar a las IMEF el cumplimiento de la normatividad vigente y favorecer la transparencia en la aplicación de los Recursos Federales del PAIMEF.
- Se ha realizado la revisión de los 31 informes finales de los proyectos del PAIMEF 2009, la cual continúa en proceso.
- Se realizó la revisión y ajuste de la Matriz de indicadores de resultados del PAIMEF para el 2010, de tal forma que continúe fungiendo como base para la evaluación de los avances en el Programa.
- Se integraron los "Criterios Generales para documentar la ejecución de las acciones de los Proyectos del PAIMEF 2010", guía que se distribuirá a las IMEF para la integración de materiales probatorios que soporten la ejecución de las metas comprometidas en los proyectos del PAIMEF en el presente ejercicio fiscal.
- Se desarrolló el documento con la metodología para las visitas de seguimiento en campo a los proyectos del PAIMEF, mismo que ha sido validado por la Dirección General de Evaluación y Monitoreo de los Programas Sociales y la Unidad de Plantación y Relaciones Internacionales de la SEDESOL.

En este sentido, y con el propósito de monitorear la ejecución de las acciones relativas a la oferta de servicios de atención especializada de la violencia contra las mujeres implementadas por las Instancias de Mujeres en las Entidades Federativas (IMEF), el PAIMEF realiza visitas de seguimiento físico con el fin de determinar:

- Si las IMEF ejecutan las metas convenidas en los términos de los proyectos PAIMEF autorizados.
- Si las IMEF ejercen los recursos ministrados en los términos autorizados en los Convenios de coordinación suscritos con el INDESOL.

La unidad de observación para las actividades de seguimiento físico del PAIMEF son las acciones de atención especializada a mujeres en situación de violencia, sus hijas e hijos implementadas en 2009, las cuáles se enmarcan en la vertiente D de las Reglas de operación.

Para el ejercicio fiscal 2010, se planeó la realización de visititas de seguimiento físico a 28 acciones en materia de atención de la violencia contra las mujeres (2 acciones de atención especializada por cada IMEF), para las cuales se emplean los siguientes instrumentos de recopilación de datos:

- Guía para el seguimiento físico de las acciones.
- Cuestionario para el personal directivo de los servicios de atención especializada.
- Cuestionario para las/os profesionales contratadas/os con recursos del PAIMEF.
- Cuestionario para las usuarias de los servicios de atención externa.
- Cuestionario para las usuarias de los servicios de alojamiento y protección (refugios, albergues y casas de tránsito).

En la siguiente tabla se muestran las visitas realizadas por región durante el tercer trimestre, con base en lo acordado con la Subsecretaría de Prospectiva, Planeación y Evaluación a través de la Unidad de Planeación y Relaciones Internacionales:

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Región	Estado	Nombre de la IMEF	Nombre del Proyecto	Metas observadas
Centro	Estado de México	Consejo Estatal de la Mujer y Bienestar Social	Compromiso Mexiquense: Hogares sin violencia, familias con equidad.	Fortalecimiento, acondicionamiento, equipamiento y apoyo a la operación del Albergue German I. Rooth 2. Acondicionamiento y equipamiento de la ludoteca y el salón de clases del Refugio German I. Rooth.
Norte	Baja California	Instituto de la Mujer para el Estado de Baja California	Acciones para fomentar el desarrollo y equidad para las mujeres de Baja California	1. Creación y equipamiento de un módulo de atención en Tecate 2. Fortalecimiento de la operación de un módulo de atención en Ensenada.
Occidente	Aguascalientes	Instituto Aguascalentense de las Mujeres	Aguascalientes en la construcción de una sociedad libre de violencia de género	1. Fortalecimiento de la capacidad operativa del Refugio Mujer Contemporánea A. C. 2. Fortalecimiento de 5 Centros de Atención y Prevención Integral a la Violencia de Género (CAPIV)
	Sinaloa	Instituto Sinalonense de las Mujeres	Programa de atención de la violencia contra las mujeres sinaloenses	1. Fortalecimiento de la capacidad operativa del Refugio "Unidas por la Paz A. C." 2. Fortalecimiento de la capacidad operativa del Refugio "Albergue para la Protección a Víctimas (CAVI)"
	Colima	Instituto Colimense de las Mujeres	Caminando, creando conciencia contra la violencia de género	1. Fortalecimiento del refugio de Colima Casa Hogar para la Madre Soltera "Rita Ruiz Velasco" A.C. 2. Centro de Atención externa para atención y prevención de la violencia hacia las mujeres, niñas y niños.
	Jalisco	Instituto Jalisciense de las Mujeres	Fortalecimiento de acciones	1. Fortalecimiento del Refugio DIF Jalisco con personal especializado y

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

			para disminuir la violencia de género en Jalisco	equipo de oficina y de cómputo. 2. Creación de un módulo de orientación itinerante en la región Altos Sur de Jalisco
Sur	Chiapas	Instituto Estatal de las Mujeres del Gobierno del Estado de Chiapas	Programa integral para el fortalecimiento de las políticas públicas para transversalizar la perspectiva de género, la prevención, atención y erradicación de la violencia contra las mujeres.	1. Fortalecimiento de 1 Ventanilla Única de Atención a Mujeres sus hijas e hijos en situación de Violencia. 2. Fortalecimiento de la "Casa de Transito de Tuxtla Gutiérrez"
	Campeche	Instituto de la Mujer del Estado de Campeche	Consolidando acciones para prevenir, diagnosticar y erradicar la violencia de género en el estado de Campeche.	1. 6000 servicios de atención en orientación psicológica, legal, medicina preventiva, y capacitación para 3,000 mujeres de 8 municipios del estado a través de la Unidad Itinerante "Mujer Móvil" 2. Contención emocional individual y grupal para el personal integrante de la unidad itinerante "Mujer Móvil"

Asimismo, se han realizado las siguientes vistas de seguimiento físico de las acciones de los proyectos 2010 a los estados de Baja California Sur, Quintana Roo, Chihuahua, San Luis Potosí, Puebla, Morelos, Sonora, Oaxaca, Yucatán, Chiapas, Hidalgo, Jalisco, Colima, Zacatecas, Nayarit, Nuevo León, Durango, Baja California Norte, Sinaloa cuya finalidad es observar la ejecución de los recursos otorgados y las acciones realizadas.

Los resultados de las visitas de seguimiento incluyen entre otras cosas, información recuperada mediante los cuestionarios aplicados a los diversos actores involucrados, que permiten dar cuenta del avance del cumplimiento de las metas, la reorientación de acciones cuando se considera necesario; así como la determinación de ampliaciones presupuestales que durante este trimestre se designaron para seis IMEF: Baja California Sur, Coahuila, Chihuahua, Michoacan, Quintana Roo y Yucatán.

Informe parcial

Las IMEF presentan un informe parcial que comprende la mitad del periodo de ejecución del proyecto, de conformidad con lo establecido en el Instrumento Jurídico.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

El Indesol valida los informes y en su caso emite observaciones a los mismos, para lo cual notifica a las IMEF el resultado de la validación dentro de los veinte días hábiles posteriores a su recepción. Las IMEF que reciban observaciones a sus informes parciales deben subsanarlas, debido a que este informe es determinante para valorar el desarrollo del proyecto, la ejecución de recursos y otorgar la segunda ministración.

En ese tenor, al cierre del tercer trimestre se han otorgado 16 segundas ministraciones como resultado de la revisión y validación de los informes parciales correspondientes a las IMEF, cuyos estados y montos se muestra en la siguiente tabla:

Entidad Federativa	2da Ministración
1.Sonora	1,074,033.98
2.Veracruz	2,659,940.25
3.Tabasco	1,168,367.13
4. Hidalgo	1,334,627.26
5. Tlaxcala	2,393,587.87
6. Coahuila	1,278,611.89
7. Michoacán	2,669,254.52
8. Baja California Sur	1,278,611.88
9. Yucatán	1,168,367.13
10. Chihuahua	1,022,889.51
11. Quintana Roo	1,460,458.91
12. Puebla	1,334,627.26
13. Sinaloa	1, 022,889.51
14. Nuevo León	1,278,611.88
15. Aguascalientes	1,022,889.51
16. Oaxaca	1,334,627.26

- Se realizaron los encuentros interregionales y se impartió el taller: "Atención integral a la violencia contra las mujeres desde la perspectiva de género: articulación metodológica en materia jurídica, psicológica y de trabajo social" con los siguientes propósitos:
 - Contribuir al fortalecimiento institucional de las IMEF, a través de un proceso de análisis y reflexión que permita la operatividad y la homogeneización de los criterios de atención utilizados por cada instancia en aras de mejorar los servicios que proporcionan a la población.
 - Analizar desde el contexto social, político, cultural y familiar y, tomando como base la perspectiva de género, los conceptos que posibiliten la estructuración de un modelo de trabajo integral que coadyuve con la adquisición de herramientas teóricas y prácticas encaminadas a la construcción de relaciones laborales, personales y familiares justas, armoniosas y equitativas.
 - Generar y/o proponer líneas de investigación que permitan identificar o detectar los vacíos o

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

necesidades referidas a la prevención y atención de la violencia en los diferentes programas a los que se encuentran abocadas las IMEF tomando en consideración las disposiciones y facultades contenidas en las leyes de acceso de las mujeres a una vida libre de violencia.

- Desarrollar un proceso de capacitación y actualización sobre la perspectiva de género para el logro de una justicia equitativa y que posibilite una atención integral efectiva desde una perspectiva de calidez y calidad a las mujeres y familias que viven violencia.
- Se llevó a cabo el Curso-Taller de Contraloría Social al funcionario público designado por las IMEF como enlaces para la promoción y operación del tema en la ejecución de los proyectos autorizados, con el propósito de capacitar a las y los responsables de la promoción y operación de la Contraloría Social de las IMEF con el fin de que realicen adecuadamente sus actividades de organización, supervisión y vigilancia.
- Se realizó la primera etapa del Seminario sobre Género, Derechos Humanos y Violencia contra las Mujeres, con el propósito de conformar un espacio de reflexión, capacitación y actualización profesional que brinde al personal adscrito al PAIMEF, y al funcionario público del Indesol interesado en participar, los elementos conceptuales, metodológicos y operativos necesarios para realizar actividades de acompañamiento al diseño, implementación y seguimiento de proyectos dirigidos a la prevención, atención y erradicación de la violencia contra las mujeres.

Análisis de brecha de género

NO APLICA

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculos:

- Los procesos que al interno las IMEF resuelven para concluir cada una de las etapas de la gestión de los recursos del PAIMEF.

Oportunidades:

- Con base en lo previsto en el numeral 4.1 de las Reglas de Operación y conforme a la gestión y operación de los proyectos de las IMEF al cierre del segundo trimestre, el PAIMEF estará en condiciones de contar con elementos para el aprovechamiento de los recursos etiquetados para la prevención, detección y atención de la violencia contra las mujeres.

Con respecto a la ampliación de presupuesto, en el siguiente cuadro se especifican las IMEF que la recibieron, así como el monto de la misma.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Entidad Federativa	IMEF	Monto ampliación presupuestal
Baja California Sur	Instituto Sudcaliforniano de la Mujer	\$600,400.00
Chihuahua	Instituto Chihuahuense de la Mujer	\$927,515.86
Coahuila	Instituto Coahuilense de las Mujeres	\$1,336,000.00
Michoacán	Secretaría de la Mujer	\$1,000,000.00
Quintana Roo	Instituto Quintanarroense de la Mujer	\$900,000.00
Yucatán	Instituto para la Equidad de Género en Yucatán	\$1,500,000.00

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Programa de estancias infantiles para apoyar a madres trabajadoras.

Ramo: 20 Desarrollo Social

Clave de la UR: 211

Nombre de la UR: Dirección General de Políticas Sociales

Clave del Pp: S174

Nombre del Pp: Programa de estancias infantiles para apoyar a madres trabajadoras.

Definición de la población objetivo

La población objetivo del Programa en su modalidad de Apoyo a Madres Trabajadoras y Padres Solos son con ingresos mensuales de hasta 1.5 salarios mínimos per cápita, de acuerdo con lo definido por la Comisión Nacional de Salarios Mínimos según el Área Geográfica, con al menos un niño o niña de entre 1 y hasta 3 años 11 meses de edad (un día antes de cumplir los 4 años), o entre 1 y hasta 5 años 11 meses de edad (un día antes de cumplir los 6 años) en casos de niños o niñas con alguna discapacidad, en los que las madres, padres, tutores o principales cuidadores, trabajan, estudian o están buscando trabajo y no tienen acceso al servicio de guardería o cuidado infantil a través de instituciones públicas de seguridad social u otros medios. Dentro de la modalidad de Impulso a los Servicios de Cuidado y Atención Infantil y la de Incorporación a la Red de Estancias Infantiles, son las personas físicas, grupos de personas o personas morales, incluyendo organizaciones de la sociedad civil, que deseen y puedan ofrecer servicios de cuidado y atención infantil para la población objetivo del Programa en la modalidad de Apoyo a Madres Trabajadoras y Padres Solos, conforme a los criterios y requisitos establecidos en las presentes Reglas de Operación y sus Anexos.

Diagnóstico sobre la situación por atender

La dificultad en el acceso a servicios de cuidado infantil es una barrera para que las familias mejoren sus ingresos y con ellos sus oportunidades de desarrollo. Hasta junio de 2007, sólo 8% de la población ocupada contaba con servicios de cuidado infantil como prestación laboral.

La tasa de desocupación femenina entre el año 2000 y el primer trimestre de 2008 fue de 4% mientras la masculina fue de 2.8%. Sin duda los factores que generan esta desigualdad son varios, pero uno de ellos, para aquellas mujeres que son madres, es la falta de espacios de cuidado y atención infantil durante las jornadas laborales, así como el elevado costo de estos servicios.

Análisis del avance de resultados

Las acciones realizadas por el Programa en el periodo de referencia se señalan a continuación:

Modalidad de Apoyo a Madres y Padres Trabajadores.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

251 mil 895 niños beneficiados.
230 mil 088 madres beneficiadas.
6,208 padres solos beneficiados.
Existen estancias en 1,164 municipios de todo el país.
Actualmente se atienden a 406 municipios considerados como indígenas por la Comisión Nacional para el Desarrollo de Pueblos Indígenas (CDI).
El Programa tiene presencia en 43 de los 250 municipios con menor Índice de Desarrollo Humano (IDH) del país, de los cuales 24 son municipios de la Estrategia 100X100.
A la fecha se atienden 2,437 niños con alguna discapacidad, en 1,815 estancias infantiles distribuidas en las 32 entidades federativas.

Modalidad de Impulso a los Servicios de Cuidado y Atención Infantil.
8,680 estancias en operación.
El programa ha generado 43 mil 165 fuentes de ingreso entre responsables de estancias y sus asistentes. Cabe resaltar que 98 por ciento de estos empleos son ocupados por mujeres.

Análisis de brecha de género

Nuestros beneficiarios presentan las siguientes características:*

- * 85% de los beneficiarios actualmente trabajan, 2.8% trabaja y estudia, 3.5% busca empleo y 3.2% son estudiantes y 5.5% Otros (jubilado o pensionado, incapacitado para trabajar, no contesta).
- * 31% de los beneficiarios son madres solas.
- * La edad promedio de las beneficiarias es de 29 años, mientras que la del niño es de 2 años 2 meses.
- * Antes de incorporarse al Programa 38 de cada 100 beneficiarias no tenía trabajo, hoy 32 de esas 38 ya cuentan con un empleo.
- * En ambas modalidades 98% de las beneficiarias son mujeres.
- * El 48% de las beneficiarias mencionan estar laborando en su primer empleo remunerado desde que tuvo a sus hijos a cargo. El 49% de éstas no había trabajado antes porque no tenían donde dejar a sus hijos.
- * En promedio el total de las beneficiarias (las que ya trabajaban antes de entrar al programa y también las que no tenían trabajo) mencionan que su ingreso aumentó en 6.3% a partir de su entrada al Programa.

* Fuente: Encuesta con representación nacional y regional, noviembre diciembre 2009.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Sin información.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Rescate de espacios públicos

Ramo: 20 Desarrollo Social

Clave de la UR: 310

Nombre de la UR: Dirección General de Equipamiento e Infraestructura en Zonas Urbano Marginadas

Clave del Pp: S175

Nombre del Pp: Rescate de espacios públicos

Definición de la población objetivo

La población objetivo del Programa son las y los habitantes en el entorno de los espacios públicos con deterioro, abandono e inseguridad.

Diagnóstico sobre la situación por atender

La mayoría de los espacios públicos en México son afectados por el deterioro, abandono, inseguridad y conductas de riesgo. Las consecuencias de ello han repercutido de manera negativa en la vida de las comunidades. En los espacios públicos abandonados o deteriorados se observa generalmente una incidencia mayor de problemas sociales, lo que origina que las y los habitantes los perciban como lugares inseguros propiciando así, que se deteriore el tejido social.

Los espacios públicos deteriorados no favorecen condiciones para la convivencia y la cohesión comunitaria, ya que dan cabida a conductas antisociales, como drogadicción y pandillerismo. Los vínculos entre los individuos se fracturan, generando incomunicación, desconfianza y debilitamiento de las relaciones cotidianas entre vecinas y vecinos.

El abandono físico y social del espacio público es particularmente notorio en las áreas marginadas de las ciudades y zonas metropolitanas, en donde la inseguridad y las conductas de riesgo encuentran las mejores condiciones para su desarrollo. Los individuos están inscritos en ambientes personales y sociales que pueden formarse en factores adversos, de tal manera que es necesario fortalecer aquellos factores que protegen a las personas de desarrollar tales conductas o ser víctimas de actos antisociales, al disminuir al mismo tiempo, las características de un contexto de exclusión e inseguridad.

Adicionalmente, las acciones para dotar de seguridad a los espacios públicos han sido insuficientes; si bien es cierto que la inseguridad afecta a todo tipo de personas y clases sociales, es indudable que los efectos los resienten de manera exponencial aquellos grupos de la población que viven en situación de marginación. La exclusión en que se encuentran origina que los efectos sean mayores. De acuerdo a la Encuesta Nacional sobre Discriminación, elaborada en 2005 por la SEDESOL y el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación, "la percepción creciente sobre los niveles de inseguridad afecta mayormente a las mujeres, a la población de mayor edad y los pobres".

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados

Se ha asignado número de expediente a 1316 proyectos que consideran la aplicación de ambas modalidades del programa: mejoramiento físico y participación social y seguridad comunitaria.

Dichas actividades promueven la difusión de los derechos de las mujeres, la equidad de género, buscan prevenir conductas de riesgo y la violencia social y contra las mujeres. Adicionalmente, se ha promovido la realización de acciones de organización y participación de la comunidad para el desarrollo de actividades cívicas, artístico-culturales y deportivas, como medidas de integración social y comunitaria, de promoción de la organización de redes sociales, fortaleciendo el entramado social e incidiendo positivamente en el incremento de la seguridad de la población en torno a los espacios públicos.

Además, se realiza un afanoso trabajo de sensibilización e información hacia las y los habitantes que concurren a los espacios públicos y se promueve la elaboración de estudios que arrojen información sobre el comportamiento del fenómeno de la marginación y la violencia, dando cuenta también, de indicadores sobre percepción de inseguridad.

Durante el ejercicio fiscal 2009, se introdujo un subprograma que se refiere particularmente a las acciones que buscan dar cumplimiento a la ley (LGAMVLV) que da origen a éste recurso etiquetado.

En los espacios públicos rescatados, se considera un radio de influencia que beneficia aproximadamente a 5,000 personas por cada uno de ellos, dentro de la programación de actividades apoyadas en el marco del Programa de Rescate de Espacios Públicos.

Para el presente ejercicio fiscal, las cifras de población objetivo corresponden exclusivamente a la población cautiva que asistirá a los cursos y talleres de prevención de conductas de riesgo, violencia y equidad de género. Sin embargo, las mujeres beneficiarias que asisten al espacio público y que acceden a los demás beneficios antes mencionados, es mucho mayor.

Análisis de brecha de género

De acuerdo a la Encuesta Nacional sobre Discriminación, elaborada en 2005 por SEDESOL y el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación, “la percepción creciente sobre los niveles de inseguridad afecta mayormente a las mujeres, a la población de mayor edad y los pobres”.

El programa apoya proyectos de organización y participación de la comunidad para el desarrollo de actividades cívicas, artístico-culturales y deportivas, como medidas dirigidas a prevenir la violencia familiar y social, y las conductas antisociales, que los proyectos promuevan la organización de redes sociales como formas de organización comunitaria que asistan en el fortalecimiento del tejido social y el incremento de la seguridad de la población en torno a los espacios públicos, así como a la sensibilización y prevención de conductas de riesgo dirigidas a las y los habitantes que concurren a los espacios. Sin dejar de lado la elaboración de estudios que permitan conocer el comportamiento del fenómeno de la marginación y la violencia, y que arrojan indicadores sobre percepción de inseguridad en los espacios públicos. Para el

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

presente ejercicio fiscal, se ha incorporado un subprograma que se refiere particularmente a las acciones que buscan dar cumplimiento a la ley (LGAMVLV) que da origen a éste recurso etiquetado.

Es importante señalar que el Programa ha integrado en el esquema de intervención comunitaria a redes sociales, contralorías, prestadores (as) de servicio social y promotores (as) comunitarias, en donde un número importante de mujeres han logrado instituirse como generadoras y agentes de cambio en su comunidad, promoviendo acciones que las benefician de manera directa y también al entorno. Estas acciones buscan tener un impacto importante en temas como la violencia e inseguridad, áreas en las que las mujeres han sido espacialmente vulnerables por un largo periodo.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Un espacio de oportunidad durante el desarrollo de las actividades con enfoque de género, es que se han desarrollado contenidos temáticos apropiados para trabajar con diferentes grupos de hombres y mujeres que participan en cursos y talleres que se imparten en el programa. Las actividades como cursos, talleres y actividades colectivas que fomentan la equidad de género y la no violencia en contra de las mujeres han sido bien recibidas por la población.

Por otro lado, sorprendentemente se ha encontrado que a estas temáticas se van incorporando de manera paulatina más hombres que comparten esta forma de pensar; sin embargo, es aquí donde se debe poner énfasis para que su participación sea constante y los niveles de participación en todas las actividades sea distribuida proporcionalmente entre hombres y mujeres.

Es importante resaltar la necesidad de generar acciones conjuntas, de manera que el Instituto Nacional de las Mujeres brinde actividades de sensibilización, capacitación y multiplicación a los promotores comunitarios y prestadores de servicio social que participan en el Programa de Rescate de Espacios Públicos, para que a nivel conceptual y metodológico se establezcan las bases pertinentes para su homogeneización y difusión a nivel nacional.

Las acciones a nivel operativo por parte de las instancias ejecutoras (municipios), deben ser sensibles a las temáticas de género y derechos de las mujeres, y una alternativa apropiada sería contar con la asesoría de los Institutos Estatales de las Mujeres o a nivel centralizado. De esta manera se podrá asegurar la congruencia entre el objetivo del presupuesto etiquetado para este fin y las acciones realizada en el adelanto de las mujeres y la equidad de género en cada municipio del país.

Un obstáculo para este ejercicio, es la reducción presupuestal que sufrió la asignación etiquetado para la promoción de acciones que fomenten la equidad de género, lo que repercutirá en una baja sustancial de las actividades de los y las beneficiarias de este programa.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Establecer y conducir la política de turismo

Ramo: 21 Turismo

Clave de la UR: 611

Nombre de la UR: Dirección General de Planeación Estratégica y Política Sectorial

Clave del Pp: P001

Nombre del Pp: Establecer y conducir la política de turismo

Definición de la población objetivo

Indicador 1. Número de personas del sector público y privado que laboran en el sector turismo, capacitadas y sensibilizadas en la prevención y atención de la trata de personas por sexo y entidad federativa.

Valor total anual del indicador: 4,200 personas

Población 1: 1,950 personas que recibirán capacitación a través de talleres y foros masivos presenciales en 12 destinos turísticos nacionales: Acapulco, Puerto Vallarta, Tijuana, Cancún, Los Cabos, Tuxtla Gutiérrez, Veracruz, D.F, Tlaxcala, Oaxaca, Ciudad Juárez y Monterrey. Estos eventos están siendo organizados por la Dirección Gral. de Desarrollo de la Cultura Turística de SECTUR en conjunto con la Confederación Revolucionaria de Obreros y Campesinos (CROC).

Se llevarán a cabo en el tercer trimestre del año 36 eventos de acuerdo a la siguiente estructura:

- 1) 12 foros masivos de sensibilización.
- 2) 12 seminarios de concientización
- 3) 12 seminarios para la formación de formadores.

Las personas que recibirán esta capacitación primordialmente serán:

- 1) Empleados de empresas turísticas (hoteles, tour operadoras, restaurantes, prestadores de servicios turísticos, comercios) y sus familias.

Población 2: Personas sensibilizadas a través del Boletín electrónico trimestral "Igualdad y género en el sector turismo 2010" publicado por SECTUR. Actualmente, la base de datos a la que se envía el boletín es de 2,200 personas aproximadamente. Está integrada por todo el personal de SECTUR, FONATUR y el CPTM. Adicionalmente por miembros de asociaciones turísticas, de escuelas de turismo, de transportadoras, de hoteles y restaurantes, y tour operadores.

Para fines de llenado del Anexo 1 de los informes del PASH únicamente se contabilizan las personas que se registraron en la pantalla de entrada que permite el acceso al boletín.

Los temas de las notas informativas del boletín se han enfocado en el tema de Trata de Personas y Explotación Sexual Comercial Infantil (ESCI)

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Indicador 2. Materiales de difusión para la prevención y atención de la trata de personas y la equidad de género

Población: 5,000 a 10,000 personas que recibirán los materiales de referencia sobre trata de personas
1,000 personas que recibirán materiales sobre Cultura Institucional con perspectiva de género.

Durante el 3er trimestre se terminó de definir el número de impresos contratados en el año mediante la siguiente definición y estructura:

Programa para la Igualdad de Género

1. Mil posters sobre el PCI entregados al personal de SECTUR en junio de 2010.
2. Mil folletos sobre el PCI entregados al personal de SECTUR en junio de 2010.
3. Mil posters sobre la Norma Mexicana para la igualdad laboral entre Mujeres y Hombres que se recibirán en SECTUR el 12 de octubre de 2010.
4. Mil folletos sobre la Norma Mexicana para la igualdad laboral entre Mujeres y Hombres que se recibirán en SECTUR el 12 de octubre de 2010. (se adjuntan pruebas en doc. asociados)

Programa sobre Trata de Personas y Turismo Sexual

1. Cinco mil folletos informativos
2. Tres mil tarjetas postales
3. Diez mil calcomanías
4. 2,500 panfletos
5. 5,000 carteles
6. 500 agendas
7. 500 mochilas de tela.

Lo que hace un total de 30, 500 materiales individuales.

Indicador 3. Investigaciones realizadas en torno a la trata de personas y género en el sector turismo.

Población: El hecho de realizar investigaciones sobre el delito de la trata de personas y su prevalencia en destinos turísticos nacionales, o como consecuencia de actividades turísticas ilícitas, si bien, no permite, en una primera fase, determinar con precisión el tamaño o composición de la población beneficiada, es importante mencionar que los dos estudios planeados, generarán estrategias y líneas de acción para ayudar a las personas víctimas de la trata de personas y a las personas que son vulnerables a este problema.

Los resultados de ambas investigaciones permitirán crear conciencia entre los actores participantes en el sector turismo

La realización de la Asesoría denominada. "Análisis Económico del Mercado Laboral en el sector turístico: Hacia una política pública para la igualdad entre mujeres y hombres fue adjudicada al Colegio de México con fecha 24 de sept.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

La realización de la Asesoría denominada “Identificación de los factores que permiten la trata de personas en el sector turístico e instrumentación de mecanismos de acción para los diferentes sectores: académico, empresarial, laboral e institucional; para el combate a la problemática desde la óptica de la prevención; así como determinar los aspectos jurídico-sociales para la prevención de la explotación sexual comercial infantil y sus repercusiones en el sector turismo” se encuentra en proceso de adjudicación a la Universidad del Caribe.

Diagnóstico sobre la situación por atender

El impacto del turismo en México no sólo representa beneficios al país, en ocasiones produce también efectos socioculturales negativos como los que se materializan en la explotación de seres humanos por la trata de personas o el turismo sexual que afecta predominantemente a personas vulnerables como niñas, niños, adolescentes y mujeres adultas.

La explotación sexual comercial infantil (ESCI) se produce de diversas maneras, entre las que se incluyen las prostitución, pornografía, tráfico de niños con fines sexuales y turismo sexual. El turismo sexual que afecta a la niñez es un fenómeno mundial que se da en los países tanto emisores como receptores de turistas, afecta cada año a millones de niños y constituye una violación a sus derechos humanos. Aunque se alimenta de la oferta y la demanda entre países emisores y receptores de turistas, su causa proviene de una interacción compleja entre factores sociales, culturales y económicos.

La ESCI en el turismo perjudica al sector turístico en su totalidad y a su desarrollo en el largo plazo, sin embargo, por su naturaleza clandestina, ha sido un fenómeno poco estudiado.

Los miembros de la Organización Mundial del Turismo (OMT), entre ellos México, han asumido una postura firme en contra de esta práctica, al adoptar por unanimidad la Declaración de la OMT sobre la Prevención del turismo sexual organizado (1995) y el Código Ético Mundial para el Turismo (1999). Ambos documentos ofrecen a los prestadores de servicios turísticos, la posibilidad de enfrentarse al tema de ESCI en un marco internacionalmente aceptado, con la finalidad de contribuir con un desarrollo responsable y sostenible del turismo.

Los países, como México, que son importantes receptores de turistas a nivel mundial, deben contar con planes, programas, políticas públicas, leyes, normas y recursos necesarios para prevenir y atender este flagelo. Es imprescindible que estos planes coordinen actividades entre diversos sectores del Estado, ONG's, empresas privadas y organismos de cooperación internacional.

Análisis del avance de resultados

En el 2do trimestre se informó que las autorizaciones de la S.H.C.P. para la contratación de las dos asesorías y de los materiales impresos sobre el tema de trata de personas y turismo sexual se encontraban en trámite.

Durante el 3er trimestre se obtuvieron estas tres autorizaciones, se anexa oficio de la asesoría que realizará el COLMEX.

El 30 de septiembre la Dirección Gral. de Planeación Estratégica y Política Sectorial (DGPEPS) recibió el 1er documento entregable de dicho estudio.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>El 7 de octubre se llevará a cabo reunión con investigadores del COLMEX a cargo de la asesoría para revisar el 1er documento entregable.</p> <p>El 12 de octubre se recibirán los impresos sobre la Norma Mexicana para la Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres en las oficinas del almacén de la SECTUR. Se tiene planeado distribuir estos mil posters y mil folletos en las 31 entidades federativas y el D.F. con el apoyo de las Secretarías de Turismo de los Estados. Además de enviar un número determinado (por definir) de ejemplares a la STPS específicamente a la:</p> <p>Dirección de Equidad Laboral para la Mujer y Menores de Edad Dirección Gral. de Inclusión Laboral Subsecretaría de Inclusión Laboral</p> <p>Cabe mencionar que los impresos fueron revisados y aprobados por funcionarias de esta Dirección (se anexan diseños de estos materiales en doc. asociados).</p> <p>En relación al ejercicio del presupuesto programado para el 3er trimestre (Observación INMUJERES), es importante señalar que sí se ejerció el presupuesto programado para ese periodo (3er trimestre de 2010), tal y como se puede observar en el apartado de "Avances en el ejercicio del Presupuesto". Sin embargo, existe un atraso en el ejercicio del presupuesto conforme al acumulado al 3er trimestre en virtud que en el 2do trimestre de 2010 se encontraba en trámite las respectivas autorizaciones por parte de la SHCP para la liberación de recursos que permitieran cumplir con los indicadores establecidos para el programa. Esta situación se reportó en su momento al INMUJERES a través del sistema PASH.</p> <p>Sobre la observación relacionada al presupuesto ejercido para cumplir con el indicador de investigaciones en torno a la trata de personas para el 3er trimestre, se informa que el cumplimiento total del indicador se realizará y se reportará en el 4to trimestre del año, ya que al día de hoy los estudios y análisis sobre trata de personas y equidad de género se encuentran en trámite. Lo anterior debido a, como ya se ha reportado en reiteradas ocasiones, en el mes de septiembre de este año se tuvo autorización por parte de la SHCP para ejercer los recursos correspondientes. (Ver autorización de la SHCP en documentos asociados).</p>

Análisis de brecha de género
No aplica

Explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Existe un atraso en la ejecución de los estudios-asesorías contratados y vinculados con el 3er indicador del Programa por la negativa inicial de la S.H.C.P para llevarla a cabo como se informó en este mismo reporte correspondiente el 2do trimestre del año.</p> <p>Durante el 3er trimestre se amplió la información ante la S.H.C.P. Finalmente dicha Secretaría envió su autorización el 20 de septiembre pasado. Este documento es necesario para iniciar los trámites de Adjudicación y elaboración de la asesoría.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Actualmente ya se ha recibido el 1er entregable de esta asesoría, la DGPEPS se encuentra en proceso de revisión del mismo.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

El sector turismo es un sector intensivo en mano de obra. Existen estudios y encuestas que indican que los salarios en este sector son, en promedio, comparativamente menores que los alcanzados en otros sectores económicos. Es necesario realizar esfuerzos por concientizar a los directivos de empresas turísticas sobre la importancia de trabajar a largo plazo en el cumplimiento de los parámetros e indicadores que establece la Norma Mexicana para la Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres..

La Norma representa un instrumento completo que reúne una serie de recomendaciones para empresas de cualquier sector y de cualquier tamaño. Es decir mediante este instrumento es posible lograr mejoras y avances significativos al interior de las organizaciones.

La Norma será aplicada en todas las dependencias del Gobierno Federal, por lo que se comprenderá en forma más amplia y profunda en SECTUR su importancia, esto representa una oportunidad para fortalecer el programa que busca que las empresas del Sector Turismo obtengan la certificación correspondiente.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Capacitar y educar para el ejercicio democrático de la ciudadanía.

Ramo: 22 Instituto Federal Electoral

Clave de la UR: 115

Nombre de la UR: Dirección Ejecutiva de Capacitación Electoral y Educación Cívica

Clave del Pp: R003

Nombre del Pp: Capacitar y educar para el ejercicio democrático de la ciudadanía.

Definición de la población objetivo

Los proyectos se dirigen a Mujeres y hombres mayores de 15 años que viven en condiciones de exclusión en diferentes contextos étnicos, sociales y culturales del país.

A partir de la instrumentación de los talleres, se atendió a 1274 mujeres y a 251 hombres de los siguientes municipios del país a población en situación de exclusión: Ensenada, Mexicali y Tecate de Baja California; Palenque, Chiapas; Valle de Chalco, México; Nicolás Bravo, Puebla; Papantla e Ixmiquilpan, en Veracruz; Chilapa de Álvarez, Guerrero; e Ixmiquilpan, Hidalgo.

Diagnóstico sobre la situación por atender

El programa pretende contribuir a disminuir la desigualdad entre hombres y mujeres para el ejercicio de sus derechos civiles, políticos y sociales, lo cual limita su participación en espacios de deliberación pública y de toma de decisiones, para lo cual se promueve la instrumentación de los modelos de intervención educativa diseñados por el IFE, cuyo objetivo es "Favorecer el desarrollo de competencias cívicas que promuevan la formación de ciudadanos y ciudadanas capaces de participar democrática y equitativamente en los asuntos públicos"

Análisis del avance de resultados

Durante el periodo que se reporta se inició la instrumentación de 47 talleres, en 12 entidades, respecto de los cuales el avance promedio en la instrumentación es del 30%, según el número de sesiones que a la fecha se han llevado a cabo.

El total de asistentes a las sesiones, reportados por las OSC hasta el momento es de 1274 mujeres y 251 hombres

Con lo cual se ha alcanzado el 28% de la meta planteada.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis de brecha de género
Sin información

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Las organizaciones tuvieron retrasos en el inicio de sus proyectos, debido a las condiciones climáticas que se presentaron en Nuevo León, Veracruz, Hidalgo y Chiapas, por lo cual el grado de avance en la instrumentación es menor al originalmente planteado para estas fechas.</p> <p>Adicionalmente, la OSC Propuesta Cívica de Nuevo León, que presentó un proyecto para capacitar a familiares de los internos del penal de Topo Chico, a pesar del compromiso anteriormente pactado, presentó problemas para integrar sus grupos, debido a recelo de los familiares respecto a la posibilidad de represalias por parte de los custodios, contra los internos. Por lo anterior, sólo se integraron 3 grupos con familiares de los internos y la OSC tuvo que presentar un proyecto alternativo para impartir los talleres a estudiantes de la Universidad del Norte de Tamaulipas y la casa del Migrante en Monterrey.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en Anexo del PEF: Atender asuntos de la mujer, la niñez y la familia.

Ramo: 35 Comisión Nacional de los Derechos Humanos.

Clave de la UR: 101

Nombre de la UR: Primera Visitaduría General.

Clave del Pp: E011

Nombre del Pp: Atender asuntos de la niñez y la familia.

Introducción

En relación al Oficio No. 242/CNDH/OM/2010 se comunico a la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP) y al Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES), la adecuación al alcance del Programa Presupuestario; con el objeto de fortalecer y lograr un mejor cumplimiento en los Programas Presupuestarios de perspectiva de género que atiende la Comisión Nacional de los Derechos Humanos; el Presidente de la CNDH autorizó la modificación a los Programas Presupuestarios “E011 Atender asuntos de la niñez y la familia”, y “E013 Promover, divulgar, dar seguimiento, evaluar y monitorear la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres; y atender los asuntos de la mujer”, de conformidad con el artículo 102-B constitucional, así como a las atribuciones conferidas en la Ley y el Reglamento de la CNDH y de acuerdo a lo establecido en el artículo 60 de la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria.

La siguiente información corresponde a las acciones realizadas al Primer Trimestre de 2010, a partir del segundo trimestre la información será reportada en el Programa Presupuestario “E013 Promover, divulgar, dar seguimiento, evaluar y monitorear la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres; y atender los asuntos de la mujer”.

Definición de la población objetivo (Asuntos de la Mujer Primer Trimestre)

Taller de actualización para servidoras y servidores públicos en prevención y atención de la violencia familiar
Servidoras y servidores públicos involucrados en la prevención y atención de la violencia familiar, de los sectores de Procuración de Justicia, Seguridad Pública, y Salud, entre otros.

Promoción y difusión de los derechos humanos de las mujeres.

Mujeres de diferentes edades, grupos y actividades así como servidores públicos involucradas en su atención.

Equidad de género – Campaña Nacional de Promoción y Difusión de los Derechos Fundamentales de las Mujeres Trabajadoras “Algunos Aspectos de la Violencia de Género: El caso de la Mujer Trabajadora”.

Mujeres de diferentes edades, grupos y actividades, así como servidores públicos involucrados en su atención.

Definición de la población objetivo (NIÑEZ Y FAMILIA)

Prevención y Protección de Niñas, Niños y Adolescentes Víctimas de Maltrato y Conductas Sexuales **Padres de familia; niñas, niños y adolescentes; y servidoras y servidores públicos involucrados en la prevención y atención del maltrato y conductas sexuales en menores de edad.**

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Abatir y eliminar la violencia escolar.

Padres de familia; niñas, niños, adolescentes; y servidoras y servidores del sector educativo públicos involucrados en la atención de los menores, así como en la prevención conductas violentas en la escuela

Defensa y Protección de los Derechos Humanos de los Niños y las Niñas “Niños Promotores”

Niñas, niños, adolescentes conocen y difunden sus derechos fundamentales.

Defensa y Protección de los Derechos Humanos en la Adolescencia. “Adolescentes Promotores”.

Adolescentes conocen y difunden sus derechos fundamentales.

Programa de Difusión y sensibilización hacia los Derechos Humanos de los Adolescentes y jóvenes, Ciclo de “Cine Debate”.

Adolescentes conocen sus derechos fundamentales mediante el debate de los mismos, a través de la exposición de películas y su análisis.

Registro y Expedición de Actas de Nacimiento en forma Gratuita “Si me registras... me proteges”.

Padres y madres de familia a fin de sensibilizarlos respecto de la importancia del derecho a la identidad.

Fortalecimiento de la Familia, Sensibilización y Difusión de los Derechos Humanos “Taller para padres de familia”.

Padres y madres de familia o quienes ejerzan esta función, a fin de lograr una sensibilización hacia los derechos fundamentales de los miembros de la familia.

Respeto a las diversas masculinidades.

Mujeres, hombres, servidoras y servidores públicos, para promover el reconocimiento de las diversas masculinidades y favorecer su ejercicio sin violencia.

Equidad entre Mujeres y Hombres en el Hogar. Responsabilidades Familiares Compartidas “Entre tod@s es mejor”.

Mujeres, hombres, servidoras y servidores públicos, para promover que hombres y niños compartan las responsabilidades del hogar.

Promoción y Difusión de los Derechos Humanos de las Personas Adultas Mayores.

Personas adultas mayores conocen sus derechos fundamentales, así como a servidoras y servidores públicos que tienen a su cargo la atención de este grupo.

Derecho a Ejercer una Paternidad Responsable y Afectiva. “Porque es Padre ser Padre”.

Mujeres y hombres reconocen la paternidad como un derecho.

Diagnóstico sobre la situación por atender (Asuntos de la Mujer Primer Trimestre)

Taller de actualización para servidoras y servidores públicos en prevención y atención de la violencia familiar

La violencia familiar como una de las manifestaciones más comunes de la violencia basada en género, al ser un problema social complejo y multifactorial, requiere de especialización así como una mayor sensibilidad para su atención. En la práctica se ha observado que es una necesidad imperiosa el actualizar a las y los encargados de atender a quienes sufren violencia al interior de sus relaciones familiares.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación por atender (Asuntos de la Mujer Primer Trimestre)
<p>La actualización favorecerá una mejor atención e incidirá en la prevención de nuevos casos; al desalentar la violencia familiar también se disminuirá la inseguridad pública.</p> <p>Promoción y difusión de los derechos humanos de las mujeres. La falta de conocimiento, reconocimiento y respeto de los derechos humanos de las Mujeres (en cualquier etapa de su vida) favorece actos de inequidad, violencia y discriminación, de ahí la importancia de promover y difundir sus derechos, entre ellos y hacia servidores públicos.</p> <p>Equidad de género – Campaña Nacional de Promoción y Difusión de los Derechos Fundamentales de las Mujeres Trabajadoras “Algunos Aspectos de la Violencia de Género: El caso de la Mujer Trabajadora”. La discriminación laboral contra las mujeres es una manifestación más de la violencia de género, por lo que se debe fortalecer una cultura de reconocimiento de la participación de la mujer en el ámbito laboral así como su derecho a trabajar en un ambiente libre de violencia.</p>

Diagnóstico sobre la situación por atender (NIÑEZ Y FAMILIA)
<p>Prevención y Protección de Niñas, Niños y Adolescentes Víctimas de Maltrato y Conductas Sexuales. El desconocimiento y la falta de respeto de los derechos fundamentales de la niñez.</p> <p>Abatir y eliminar la violencia escolar. La falta de valores, de unión familiar, el ambiente violento y el desconocimiento de los maestros y padres de familia para atender esta problemática</p> <p>Defensa y Protección de los Derechos Humanos de los Niños y las Niñas “Niños Promotores” El desconocimiento y la falta de respeto de los derechos fundamentales de la niñez.</p> <p>Defensa y Protección de los Derechos Humanos en la Adolescencia. “Adolescentes Promotores”. El desconocimiento y la falta de respeto de los derechos fundamentales de la niñez.</p> <p>Programa de Difusión y sensibilización hacia los Derechos Humanos de los Adolescentes y jóvenes, Ciclo de “Cine Debate”. El desconocimiento y la falta de respeto de los derechos fundamentales de la niñez.</p> <p>Registro y Expedición de Actas de Nacimiento en forma Gratuita “Si me registras... me proteges”. El desconocimiento y la falta de respeto de los derechos fundamentales de la niñez, así como la falta de recursos económicos para realizar el trámite.</p> <p>Fortalecimiento de la Familia, Sensibilización y Difusión de los Derechos Humanos “Taller para padres de familia”. Desarticular los roles impuestos tradicionalmente a cada uno de los miembros de la familia.</p> <p>Respeto a las diversas masculinidades. Vencer los estereotipos culturales respecto de cómo ser hombre.</p> <p>Equidad entre Mujeres y Hombres en el Hogar. Responsabilidades Familiares Compartidas “Entre tod@s es mejor”. Eliminar los roles de género impuestos tradicionalmente a cada uno de los miembros de la familia.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Promoción y Difusión de los Derechos Humanos de las Personas Adultas Mayores.

El desconocimiento de los derechos fundamentales que tienen las personas adultas mayores, así como la falta de sensibilización de servidoras y servidores públicos que tienen a su cargo la atención de este grupo.

Derecho a Ejercer una Paternidad Responsable y Afectiva. “Porque es Padre ser Padre”.

Vencer los estereotipos culturales respecto de cómo ser hombre.

Análisis del avance de resultados (Asuntos de la Mujer Primer Trimestre)

Taller de actualización para servidoras y servidores públicos en prevención y atención de la violencia familiar

Impartición de conferencias, ponencias y talleres.

Organización de eventos para la promoción y difusión de derechos fundamentales.

La implementación del curso-taller ha redundado en una mejor atención por parte de quienes lo han recibido, asimismo, el público usuario de esos servicios ha manifestado sentirse mejor atendido.

Promoción de la propuesta de reforma legislativa a efecto de que el juicio de divorcio por violencia familiar, se tramite a distancia del agresor en todo el país.

Promoción y difusión de los derechos humanos de las mujeres.

Las mujeres que han participado en los cursos elaboran una evaluación y llenan un pos-test, en el cual se revela que su conocimiento en torno a sus derechos se ha incrementado.

Asimismo, han señalado que ahora conocen las instituciones ante las cuales acudir e incluso qué hacer en caso de no obtener la atención requerida.

Equidad de género – Campaña Nacional de Promoción y Difusión de los Derechos Fundamentales de las Mujeres Trabajadoras “Algunos Aspectos de la Violencia de Género: El caso de la Mujer Trabajadora”

Impartición de conferencias y ponencias.

Proporcionar orientación jurídica personal, telefónica o por vía electrónica.

Organización de eventos para la promoción y difusión de derechos fundamentales.

Elaboración y entrega de materiales para la difusión y promoción de los derechos humanos de las mujeres trabajadoras.

Análisis del avance de resultados (NIÑEZ Y FAMILIA)

Prevención y Protección de Niñas, Niños y Adolescentes Víctimas de Maltrato y Conductas Sexuales.

Impartición de conferencias, ponencias y talleres; así como organización de eventos para la promoción y difusión de los derechos fundamentales de la niñez.

Abatir y eliminar la violencia escolar.

Impartición de conferencias, ponencias y talleres; así como organización de eventos para la promoción y difusión de derechos fundamentales.

Defensa y Protección de los Derechos Humanos de los Niños y las Niñas “Niños Promotores”

Cada vez un mayor número de niñas y niños conocen sus derechos fundamentales.

Defensa y Protección de los Derechos Humanos en la Adolescencia. “Adolescentes Promotores”.

Cada vez un mayor número de niñas y niños conocen sus derechos fundamentales.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa de Difusión y sensibilización hacia los Derechos Humanos de los Adolescentes y jóvenes, Ciclo de “Cine Debate”.

Cada vez un mayor número de niñas y niños conocen sus derechos fundamentales.

Registro y Expedición de Actas de Nacimiento en forma Gratuita “Si me registras... me proteges”.

Su aplicación permitirá que se reconozca el derecho a la identidad que tienen todas las personas; así como que un mayor número de niñas y niños accedan a servicios educativos y de salud, entre otros.

Fortalecimiento de la Familia, Sensibilización y Difusión de los Derechos Humanos “Taller para padres de familia”.

Cada vez un mayor número de niñas y niños conocen sus derechos fundamentales y son respetados como miembros de la familia.

Respeto a las diversas masculinidades.

Su aplicación permitirá vencer los estereotipos culturales respecto de cómo ser hombre.

Equidad entre Mujeres y Hombres en el Hogar. Responsabilidades Familiares Compartidas “Entre tod@s es mejor”.

Su aplicación permitirá eliminar los roles de género impuestos tradicionalmente a cada uno de los miembros de la familia.

Promoción y Difusión de los Derechos Humanos de las Personas Adultas Mayores.

Impartición de conferencias, ponencias y talleres; así como organización de eventos para la promoción y difusión de los derechos fundamentales de las personas adultas mayores.

Derecho a Ejercer una Paternidad Responsable y Afectiva. “Porque es Padre ser Padre”.

Su aplicación permitirá vencer los estereotipos culturales respecto de cómo ser hombre.

Análisis de brecha de género (Asuntos de la Mujer Primer Trimestre)

Taller de actualización para servidoras y servidores públicos en prevención y atención de la violencia familiar

Erradicar la violencia familiar especialmente la dirigida contra las mujeres, niños, niñas, personas adultas mayores o personas con discapacidad, sigue siendo una tarea inacabada, ya que esta violencia les niega la posibilidad de un desarrollo armónico como seres humanos. Por los efectos negativos que produce en quienes la reciben, se hace necesario que el personal que las atiende cuente con un perfil especializado y además esté actualizado. Al eliminar la violencia familiar se garantiza un derecho fundamental (el de vivir una vida libre de violencia).

Promoción y difusión de los derechos humanos de las mujeres.

La información puntual y objetiva que se proporciona a las mujeres acerca de sus derechos, cómo ejercerlos y a qué instituciones acudir, favorece su empoderamiento; asimismo trabajar con las y los servidores públicos, genera una cultura de respeto hacia los derechos de este componente.

Equidad de género – Campaña Nacional de Promoción y Difusión de los Derechos Fundamentales de las Mujeres Trabajadoras “Algunos Aspectos de la Violencia de Género: El caso de la Mujer Trabajadora”

La detección de la presencia de la violencia de género en los procesos de transformación social y familiar, y el impacto de la creciente participación de la mujer en el ámbito laboral; favorecerán la creación de una cultura de respeto y reconocimiento de los derechos laborales de las mujeres.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Explicación sobre los resultados alcanzados

Los resultados alcanzados al tercer trimestre, se deben en gran medida, a las invitaciones realizadas por diversas instituciones tales como las Procuradurías y Comisiones Estatales de Derechos Humanos, así como de otras Dependencias del Gobierno Federal; quienes solicitan el apoyo del área para dictar conferencias, impartir talleres, cursos o diplomados, así como para la distribución de materiales de promoción y difusión en los temas que competen al área.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculos:

- Las cargas de trabajo del personal que acude a los cursos.
- La falta de seguimiento a los compromisos institucionales para actualizar al personal.
- La carencia de mecanismos de referencia y contrarreferencia en las entidades federativas, para la adecuada canalización.
- La excesiva carga de trabajo de las mujeres, la que llega a imposibilitarles su asistencia a cursos de capacitación, como el planteado.
- La resistencia al cambio que aún mantienen los varones y algunos empleadores, respecto del papel femenino en el ámbito laboral.

Oportunidades:

- La apertura de algunos participantes y quienes deseen difundir la información proporcionada e iniciar la reflexión entre los grupos.
- La participación de representantes de instituciones, organizaciones de la sociedad civil, servidoras y servidores públicos y público en general, abre la posibilidad de recuperar diversas experiencias, mitos, creencias y expectativas que se aprovechan en el curso-taller.
- El interés que el personal de diversas áreas muestra por actualizarse en el tema.
- La atención integral que se proporciona a una mujer se traduce en el beneficio de por lo menos cuatro personas más.
- Las personas que estén interesadas pueden convertirse en promotoras entre pares.
- La capacidad de gestión y autogestión se aprovecha para generar redes comunitarias de apoyo y combate a la inequidad.
- El interés de un mayor número de mujeres en el conocimiento y respeto de sus derechos laborales; así como el de un mayor número de instituciones preocupadas y ocupadas en el tema.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en Anexo del PEF: Promover, divulgar, dar seguimiento, evaluar y monitorear la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres.

Ramo: 35 Comisión Nacional de los Derechos Humanos

Clave de la UR: 102

Nombre de la UR: Segunda Visitaduría General

Clave del Pp: E-013

Nombre del Pp: Promover, divulgar, dar seguimiento, evaluar y monitorear la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres; y atender los asuntos de la mujer.

Introducción

En relación al Oficio No. 242/CNDH/OM/2010, se comunicó a la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP) y al Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES) la adecuación al alcance del Programa Presupuestario. Con el objeto de fortalecer y lograr un mejor cumplimiento en los Programas Presupuestarios de perspectiva de género que atiende la Comisión Nacional de los Derechos Humanos el Presidente de la CNDH autorizó la modificación a los Programas Presupuestarios "E011 Atender asuntos de la niñez y la familia" y "E013 Promover, divulgar, dar seguimiento, evaluar y monitorear la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres y atender los asuntos de la mujer", de conformidad con el artículo 102-B constitucional, así como a las atribuciones conferidas en la Ley y el Reglamento de la CNDH y de acuerdo a lo establecido en el artículo 60 de la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria.

Definición de la población objetivo

Mujeres y Hombres del país, que son atendidos en los siguientes rubros:

I Atención de Quejas:

La población objetivo son todas aquellas personas que presentan su queja ante la Comisión Nacional de los Derechos Humanos (CNDH) siempre y cuando ésta sea competente para conocer de la misma o bien que conozca de la presunta violación al derecho a la igualdad entre mujeres y hombres en ejercicio de la facultad de atracción.

II Actividades de Promoción y Divulgación:

La población objetivo son servidores públicos federales, estatales y municipales, integrantes de organismos no gubernamentales, profesionales del ámbito académico y público en general, que requieran de cursos, talleres y conferencias, sobre el principio de igualdad entre mujeres y hombres.

III Análisis y Monitoreo:

La población objetivo es la usuaria de la página WEB de la CNDH que accede al Sistema de Información, los servidores públicos integrantes de las administraciones pública federal, estatal y municipal, integrantes de organismos no gubernamentales, profesionales del ámbito académico y público en general.

IV Unidad de Igualdad de Género:

La población objetivo es el personal que labora en la Comisión Nacional de los Derechos Humanos.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Definición de la población objetivo

V Asuntos de la Mujer:

La población objetivo son las mujeres que son atendidas por el Programa de Igualdad entre Mujeres y Hombres y Asuntos de la Mujer a través de los cursos de capacitación y las actividades de promoción y difusión.

Diagnóstico sobre la situación por atender

I Atención de quejas:

1. Diagnóstico:

Del primero de enero al 30 de septiembre de 2010 se recibieron 138 quejas.

De lo anterior se desprende que entran pocas reclamaciones por violación al Principio de Igualdad, es decir, por discriminación por pertenecer a un sexo u otro.

Esta situación se relaciona con la encuesta sobre discriminación realizada por el periódico Universal, publicada el 23 de marzo de 2010 que establece los siguientes resultados:

De las 500 personas encuestadas, sólo el 13% considera que ha sido víctima de discriminación (no se aclara el tipo de discriminación); de ese porcentaje, sólo el 9% de víctimas por discriminación racial la denunció.

De las 500 personas encuestadas, sólo el 39% dijo saber dónde denunciar casos de discriminación en México, de ese porcentaje, el 89% dijo que haría la denuncia en la Comisión Nacional de Derechos Humanos.

Dentro de los comentarios señalados en la publicación se dijo que "el que haya un porcentaje tan alto de gente que alude que nunca fue discriminada, podría implicar una falta de cultura acerca de la discriminación".

2. Por atender:

Tomando en cuenta lo anterior, el Programa de Igualdad entre Mujeres y Hombres y Asuntos de la Mujer (PIMHyAM) considera que debe atenderse una posible falta de cultura sobre la discriminación por sexo, por lo que redoblará esfuerzos en la promoción y divulgación del principio de igualdad, los modos en que se violenta y el procedimiento de queja ante la CNDH, dirigidos al público en general.

II Actividades de Promoción y Divulgación:

1. Diagnóstico:

Cada año se refleja un avance en el conocimiento que va adquiriendo la población en general de sus derechos y de las autoridades a las que puede acudir para hacerlos valer. En la encuesta efectuada por la CNDH en 2009, el 35% de la ciudadanía a nivel nacional, menciona a esta Comisión como una de las principales instituciones encargadas de la defensa de los derechos humanos en México, sin embargo, y aunque en la misma el 96% de los encuestados reconoce que en nuestro país existe discriminación, ésta es primordialmente hacia las personas con VIH/SIDA, en segundo lugar perciben la discriminación hacia las personas con discapacidad y en tercer lugar hacia las mujeres.

2. Por atender:

Se firmarán convenios de colaboración con instituciones públicas, privadas, académicas y organizaciones la sociedad civil que tengan como finalidad trabajar en la construcción de una cultura de respeto a los derechos humanos y al principio de igualdad entre mujeres y hombres.

Se seguirán dando cursos, talleres y conferencias sobre el principio de igualdad entre mujeres y hombres, a petición de las interesadas.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación por atender

III Análisis y Monitoreo:

1. Diagnóstico:

Conforme a la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, la CNDH tiene la facultad de observancia del seguimiento, evaluación y monitoreo de la política nacional en materia de Igualdad entre mujeres y hombres, por lo que una de las tareas del PIMHyAM es el seguimiento de los programas y acciones realizadas por la Administración Pública, en los tres niveles de gobierno, para lograr la igualdad entre mujeres y hombres.

Se realiza un monitoreo a través de las páginas web de las distintas instancias gubernamentales sobre la armonización y promulgación de leyes, la aplicación de programas y acciones que promuevan y garanticen el principio de igualdad; así mismo, se envían solicitudes de información a través de cuestionarios que permiten realizar el seguimiento, la evaluación y análisis del cumplimiento de los programas establecidos por la Administración Pública y se realizan análisis comparativos de dichos programas y acciones.

2. Por atender:

Se llevarán a cabo foros regionales sobre la igualdad entre mujeres y hombres para intercambiar visiones y experiencias sobre las políticas públicas que existen en la materia, así como para tener un diagnóstico sobre la armonización legislativa que se ha venido dando en el tema en cada uno de los estados, y dar a conocer las herramientas que establece la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres para lograr dicha igualdad.

Se continuará con el monitoreo de los trabajos de los congresos locales sobre la armonización legislativa nacional con los instrumentos jurídicos internacionales en materia de igualdad entre mujeres y hombres; así como, con el de las tareas de gobierno de las entidades federativas para detectar la existencia de acciones y programas que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres, este monitoreo se realiza a través de las páginas web de cada gobierno y enviando cuestionarios a determinadas dependencias de la administración pública.

IV. Unidad de Igualdad de Género:

1. Diagnóstico:

Dada la favorable respuesta de las áreas sustantivas y operativas de la CNDH en el proceso de sensibilización del principio de igualdad en las funciones que se realizan, se seguirán desarrollando actividades de promoción, capacitación y difusión en el tema.

2. Por atender:

Se continuará con la difusión de la Unidad de Igualdad de Género en todas las áreas administrativas y sustantivas de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos para que sean conocidas sus facultades y atribuciones, así como con la sensibilización de los mandos medios y superiores para que el principio de igualdad permea la cultura institucional, se eliminen los estereotipos que generan desigualdad y se construya una cultura de respeto al derecho a la igualdad.

Se tiene programado llevar a cabo tres representaciones de la obra de teatro gígnol "La clase de cocina o el misterioso caso de la cebolla explosiva", con el propósito de difundir el principio de igualdad entre mujeres y hombres al interior de la CNDH y contribuir con ello a la construcción de una cultura de respeto al derecho a la igualdad.

V.- Asuntos de la Mujer:

1.- Diagnóstico:

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación por atender

A nivel nacional persisten situaciones de violencia y discriminación hacia las mujeres de todos los sectores sociales, por lo que se requiere que existan instancias que trabajen en la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia, contribuyendo con ello en la construcción de una cultura de respeto de los derechos humanos y la no violencia.

2.- Por atender:

Se desarrollarán reuniones de enlace, trabajo y actividades de capacitación (cursos, talleres, conferencias) así como actividades de promoción y difusión con organizaciones de la sociedad civil, instituciones de la administración pública e instituciones académicas con el propósito de sensibilizar y atender el problema de la violencia contra las mujeres.

Análisis del avance de resultados

I Atención de quejas:

Como parte de las actividades permanentes del PIMH, se continuó con la atención de quejas a efecto de allegarse con mayor celeridad de las evidencias necesarias para determinar la competencia y atribuciones de este Organismo Nacional y las que marca la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, con la finalidad de resolver de manera inmediata los problemas relacionados con la probable violación del derecho a la igualdad. El personal adscrito al área realizó, cuando fue el caso, visitas a las autoridades señaladas como presuntas responsables de los hechos violatorios, tanto en el Distrito Federal y área metropolitana, como en el interior de la República Mexicana; también mantuvo con ellas permanente comunicación telefónica y por correo electrónico. Asimismo, con las personas quejosas y/o agraviadas sostuvo estrecho contacto tanto personal como telefónico para mantenerlas informadas de los avances y resultados de las investigaciones que motivaron sus expedientes de queja. En muchos casos, se logró resolver los asuntos a través de la conciliación de las partes, con el compromiso por parte de los servidores públicos, de respetar y hacer valer los derechos consagrados en las diversas disposiciones nacionales e internacionales que en materia de igualdad de género se encuentran previstas; al 30 de septiembre se encuentran en trámite 35 expedientes.

Igualmente, dentro de las actividades de capacitación, se ha hablado del procedimiento de queja ante este Organismo Nacional aclarando dudas sobre el procedimiento y su gratuidad.

II Actividades de Promoción y Divulgación:

En materia de promoción, de enero a septiembre, se han realizado 35 actividades de enlace y 29 reuniones de trabajo.

En materia de capacitación, se han desarrollado 44 actividades con 5,003 asistentes (3,256 mujeres y 1,747 hombres), en las modalidades de conferencias, cursos, talleres y otros, en diversos eventos dirigidos a servidores públicos, académicos, miembros de organizaciones de la sociedad civil, jóvenes y población en general.

En materia de divulgación se publicó la Memoria del Foro Internacional que organizó el PIMH sobre: "La desigualdad entre mujeres y hombres: un obstáculo para el acceso al derecho humano a la salud".

Como actividades destacadas, se participó con una ponencia en el "Seminario de Evaluación: Trabajando juntos en el acceso de jóvenes con discapacidad a la información y a la comunicación", organizado por el Programa de la Juventud de la Comisión Europea y la Concejalía de Juventud y Empleo del Ayuntamiento de Murcia, celebrado en el Centro Cultural de España en la Ciudad de México.

Se impartieron dos conferencias sobre Derechos Humanos, Derecho a la Igualdad y Discriminación, dirigidas a madres del alumnado de nivel preparatoria de la Universidad Panamericana, Campus Yoacalli, y a integrantes de la Barra Mexicana, Colegio de Abogados, A. C.

Se impartieron dos conferencias sobre Derecho a la Igualdad, una para jóvenes del Proyecto "Generación Despierta" de la Asociación Decisión Joven, A.C. y otra para 200 mujeres, alumnas de la preparatoria de la Universidad Panamericana.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados

Se impartió una conferencia sobre “Los Derechos Humanos de las Mujeres”, dirigida a la Red Mujeres UNIMOSS, en la que participaron 1,082 personas, 551 mujeres y 531 hombres.

Asimismo se dio una conferencia sobre el tema “Fraternidad y Comunidad como una Categoría de Derechos Humanos” en el Instituto de Investigaciones Dr. José María Luis Mora (Instituto Mora).

Se organizó una “Jornada por la Maternidad”, en la que participaron la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, el Tribunal Superior de Justicia del Distrito Federal, la Universidad Autónoma Metropolitana y diversas organizaciones de la sociedad civil, con el propósito de abordar identificar cómo se aborda el tema de la maternidad en distintos espacios.

Dentro del marco del Congreso de la Mujer 2010: “Mujeres, Salud y Calidad de Vida Un Objetivo Común”, se impartió la conferencia: “Violencia contra las mujeres y discriminación múltiple”, a una audiencia de 1,500 personas, 1,275 mujeres y 225 hombres. Dicho evento fue convocado por el DIF Tamaulipas, la Secretaría de Salud del Estado y el Instituto de la Mujer Tamaulipeca.

Dentro del marco del Primer Encuentro Nacional de Jóvenes Profesionistas se dio una conferencia sobre las “Acciones relacionadas con los Derechos Humanos y la justicia social”.

Se impartió una conferencia sobre “Perspectiva de Género en el Marco Jurídico del Distrito Federal”, convocada por la Asamblea Legislativa del Distrito Federal.

Asimismo, se ofreció una conferencia sobre conciliación, mujer y trabajo en la Comisión de Defensa de los Derechos Humanos para el Estado de Nayarit.

Se dictó una conferencia sobre “La Imagen de la Mujer en la Promoción del Tabaco en Perjuicio de su Salud”, convocada por el Hospital General de México, O.D.

Se impartieron dos conferencias sobre el tema de “Igualdad entre Mujeres y Hombres”, dirigidas a personal de la Comisión de Derechos Humanos de Morelos y de la Comisión Estatal de Derechos Humanos de Sonora, así como a servidores públicos, organizaciones sociales y público en general.

Se impartió la conferencia “Dignidad Humana y Principio de Igualdad entre Mujeres y Hombres”, en la Universidad Panamericana.

Se participó en el Segundo Encuentro para Líderes, “Liderazgo Social-Realidad Social”, convocado por la Secretaría General de Gobierno de Jalisco y se impartió en el mismo la conferencia sobre Derechos Humanos y Perspectiva de Género.

De la relación anterior se desprende que se ha cumplido con los objetivos planteados en el tercer trimestre en materia de promoción y difusión del derecho a la igualdad.

III Análisis y Monitoreo: Monitoreo

En cuanto a las actividades de análisis, se monitoreó y actualizó la información sobre la armonización y promulgación de leyes en materia de igualdad entre mujeres y hombres, de las entidades federativas.

Se diseñó una tabla que contiene la relación por orden cronológico de la promulgación de leyes de igualdad entre mujeres y hombres a nivel nacional, de 2003 a 2010, con el propósito de integrarla al “Sistema de Información”, al cual puede accederse a través de la página de internet de la CNDH www.cndh.org.mx.

Se dio seguimiento a la existencia y aplicación de programas que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres, con la finalidad de actualizar y evaluar el cumplimiento de dicho principio en las entidades federativas.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados

Respecto al monitoreo de las actividades legislativas, en el Congreso de la Unión, durante el Segundo Periodo Ordinario de Sesiones de la LXI Legislatura, celebrado del 1° de febrero al 30 de abril, en la Cámara de Diputados se presentó un Punto de Acuerdo a la Comisión de Equidad y Género para solicitar que dentro del marco de la conmemoración del Día Internacional de la Mujer, se suscribiera el documento "compromisos por la igualdad entre mujeres y hombres".

Por su parte, el Senado de la República, a través de un punto de acuerdo, exhortó al Instituto Nacional de las Mujeres y a los Mecanismos de Adelanto de las Mujeres Estatales y Municipales "para que intensifiquen sus acciones y programas dirigidos a erradicar la violencia intrafamiliar".

Se realizó un comparativo de los Códigos Civil y Penal por entidad federativa, con relación a la violencia como causal de divorcio y la violación del cónyuge como delito. En los estados de Campeche, Colima, Guerrero, Jalisco, Morelos, Nayarit, Nuevo León, Quintana Roo, San Luis Potosí, Sinaloa, Sonora, Tabasco, Tlaxcala, Veracruz y Zacatecas no consideran la violación de cónyuge como delito y los estados de Campeche, Durango, Guerrero, Hidalgo y Yucatán no se considera la violencia como causal de divorcio.²⁷

También, se actualizó la información sobre la participación política de las mujeres por Entidad Federativa. Cabe mencionar que en 2010 se incrementó la participación de las mujeres a nivel nacional.

Se realizó monitoreo, en medios electrónicos y prensa escrita, del caso de las mujeres reclusas en el estado de Guanajuato por el delito de homicidio por razón de parentesco.

Se realizó la actualización de la base de datos de las comisiones y procuradurías estatales de Derechos Humanos, con la finalidad de establecer vínculos para realizar actividades conjuntas relacionadas con este Programa.

Se realizó la revisión y actualización de documentos del Sistema de Información del PIMH, con la finalidad de modificar la estructura de sus contenidos, agilizar su consulta y elaborar una propuesta de nuevo diseño.

Se elaboró una batería de preguntas que se envió a través de 111 oficios petitorios a las instancias públicas de salud, educación y del trabajo, a nivel estatal y federal, con la finalidad de dar seguimiento al avance en el cumplimiento del programa "Vivir Mejor", así como el principio de igualdad entre mujeres y hombres y acciones implementadas para proporcionar y mejorar los servicios de estos sectores de la Administración Pública. Cabe hacer mención, que se enviaron 89 recordatorios respecto a la información solicitada y se han recibido 59 respuestas.

De igual forma, se elaboró un cuadro para dar seguimiento al cumplimiento de los oficios petitorios y evaluar el cumplimiento y avance del programa "Vivir Mejor" y el Principio de Igualdad.

Se enviaron 32 oficios a las Instancias de la Mujer de las entidades federativas, para establecer un vínculo de comunicación institucional que permita realizar actividades conjuntas en materia de igualdad y temas de la mujer.

Elaboración de material

Se realizaron las dinámicas I y II como complemento al curso virtual que se elaboró para el Instituto Nacional para el Federalismo y el Desarrollo Municipal (INAFED), en cumplimiento al proyecto de educación en derechos humanos.

Se elaboró un curso virtual sobre Igualdad y Derechos Humanos para la Comisión Estatal de Derechos Humanos de Nuevo León, para capacitar y sensibilizar a personal militar.

Se elaboró un resumen de los "Principios de París", relativos al Estatuto y funcionamiento de las instituciones nacionales de protección y promoción de los derechos humanos.

Asimismo, se realizó el resumen de la Plataforma Estratégica para la Equidad Política del Instituto Nacional de las Mujeres, con el objetivo de dar seguimiento y evaluar las tareas realizadas por el Consejo Interinstitucional para la Defensa de los Derechos Políticos de las Mujeres, en relación a la participación política de las mujeres.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados

Además, se realizó el resumen del Programa de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres de la Secretaría de Marina-Armada de México 2009-2012 y del Programa de Igualdad entre Mujeres y Hombres de la Secretaría de la Defensa Nacional para incluirse en el “Sistema de Información” del PIMH.

Se realizó un resumen del protocolo contra el hostigamiento y acoso sexual en el ámbito laboral.

Se elaboró el programa del módulo “Equidad y Género”, impartido en la Universidad Autónoma de Ciudad Juárez y en Centro Nacional de Derechos Humanos (CENADEH) de este Organismo Nacional, dentro del marco del programa de Maestría en Derechos Humanos.

Se elaboraron proyectos de tres volantes y dos trípticos sobre igualdad entre mujeres y hombres y la no violencia contra las mujeres, con la finalidad de promover el principio de igualdad y el derecho al acceso de las mujeres a una vida libre de violencia.

Adicionalmente, se elaboró un tríptico informativo para presentar el Programa de Igualdad entre Mujeres y Hombres y Asuntos de la Mujer.

Se elaboró una encuesta de opinión sobre el Acceso a la Justicia para que sea contestada por el público usuario del sitio electrónico del PIMH, los resultados se subirán al Sistema de Información.

Análisis

Se realizó un análisis del marco jurídico nacional sobre los derechos humanos de las mujeres y la presentación sobre el marco internacional en la temática.

Se realizaron investigaciones sobre los siguientes temas: “Fundamentación filosófica y jurídica de los derechos humanos”; “Historia, características y clasificación de los derechos humanos”; “Derechos humanos y justicia social”; “Programas de la CNDH para velar y promover los derechos humanos”; “Los derechos humanos de los grupos sociales desfavorecidos: la violencia infantil causada por la manipulación de los medios de comunicación masiva”; “Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia” y sobre la “Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres”.

Se realizó un análisis sobre los temas de “Derechos Humanos y Acciones por la Igualdad a Nivel Internacional” e “Igualdad y Derechos de los Pueblos Indígenas”.

Se elaboró el apartado, correspondiente al Programa de Igualdad entre Mujeres y Hombres y Asuntos de la Mujer, sobre el tema de seguridad ciudadana para el VIII Informe sobre Derechos Humanos de la Federación Iberoamericana de Ombudsman (FIO).

Igualmente, se elaboró un estudio en el que se desglosan los antecedentes de la XI Conferencia Regional sobre la Mujer de América Latina y el Caribe, así como los temas que aborda, además de un resumen y análisis del documento ¿Qué igualdad para qué Estado?

Se realizó un análisis sobre la Propuesta de Iniciativa de Ley de Atención para las Mujeres en Reclusión, y se comparó con la legislación vigente en materia penitenciaria.

Se realizó un estudio de las políticas de equidad de género y protección de los derechos humanos de las mujeres tomando en cuenta el PROIGUALDAD.

De igual manera, se elaboró un informe para la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (CONAVIM), sobre los programas institucionales para atender o prevenir la violación de los derechos humanos a las mujeres implementados por la CNDH, así como las Recomendaciones por violaciones de derechos humanos a las mujeres.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados

De la misma forma, se elaboró un Informe sobre las actividades que ha realizado el Programa de Igualdad entre Mujeres y Hombres y Asuntos de la Mujer relativo a las actividades para prevenir la violencia contra la mujer y garantizar la debida diligencia de prevención, de 2008 a 2010.

Igualmente, se redactó un resumen ejecutivo sobre las actividades realizadas por el Programa de Igualdad entre Mujeres y Hombres y Asuntos de la Mujer de 2006 hasta agosto de 2010 relacionadas con las atribuciones que le confiere la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.

Se elaboró un resumen del Programa “Hacia la Igualdad de Género y la Sustentabilidad Ambiental” 2007 – 2010, de la Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales, con la finalidad de dar seguimiento a las acciones que realiza la Secretaría para la aplicación del Principio de Igualdad.

IV. Unidad de Igualdad de Género:

En cuanto a la Unidad de Igualdad de Género, se elaboró el proyecto de tríptico en materia de igualdad entre mujeres y hombres, que contiene información sobre la unidad y sus funciones.

Se hizo un análisis sobre las observaciones del Comité de Derechos Humanos al Estado Mexicano, que da seguimiento al cumplimiento del Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos, en lo referente a las recomendaciones relacionadas con la Igualdad entre Mujeres y Hombres.

Se realizó un resumen del mecanismo que establece el Protocolo de intervención para casos de hostigamiento y acoso sexual para prevenir, atender y sancionar ambas conductas.

Se realizó un análisis sobre el cuestionario de “Cultura Institucional” elaborado por la Secretaría de Salud.

Se llevaron a cabo dos representaciones de la obra de teatro “El Club de los Cinco”, la primera en la Facultad de Medicina de la Universidad La Salle y la segunda en el auditorio del CENADEH, con la finalidad de difundir el principio de igualdad entre mujeres y hombres.

Se terminó de revisar el Manual Práctico de Sensibilización del Principio de Igualdad entre Mujeres y Hombres, que está dirigido a los servidores públicos de esta Comisión Nacional, en el que se establecen lineamientos generales y recomendaciones para la aplicación del principio de igualdad al interior de este Organismo Nacional.

V. Asuntos de la Mujer:

De abril a septiembre se realizaron 19 reuniones de enlace y 10 reuniones de trabajo con organizaciones de la sociedad civil, cuyos objetivos han sido la protección, promoción y difusión de los derechos humanos, del principio de igualdad y de asuntos de la mujer, con la posibilidad de realizar actividades conjuntas en la materia. Asimismo, se realizaron 27 actividades de capacitación con 2,812 asistentes (2,155 mujeres y 657 hombres).

Análisis de brecha de género

En lo que concierne a la atención de quejas, es importante señalar que no hay brecha de género en cuanto al acceso a los servicios que presta el área de quejas del Programa de la Comisión, toda vez que la oferta de defensa de derechos y el trato es igual para mujeres y hombres.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Sin embargo y a partir de los números, se podría considerar que a mayor número de quejas presentadas por mujeres, existe una mayor discriminación por razón de pertenecer al sexo femenino.

Del primero de enero al 30 de septiembre se recibieron 138 quejas, el número de personas atendidas por haber presentado una queja ante este Organismo Nacional ha sido de 140 (98 mujeres y 48 hombres), el número de personas reportadas no corresponde al número total de quejas recibidas, debido a que en algunas no es posible identificar los datos o bien porque en otras existen dos o más personas quejas o agraviadas, de donde podría deducirse que aún existe un mayor número de casos de mujeres discriminadas por el simple hecho de ser mujer. Esta conclusión puede ofrecer un cierto grado de certeza, pero no es absoluta, toda vez que debe tomarse en cuenta que no todas las quejas procedieron, es decir que no en todos los casos se determinó que hubo discriminación por sexo.

El mayor número de quejas por discriminación por razón del sexo se presentaron contra la Secretaría de Educación Pública. No obstante lo anterior, en el Informe Nacional sobre Violencia de Género en la Educación Básica en México de 2009, la percepción del 40.5% del alumnado de cuarto y quinto grado de primaria es "que los maestros regañan de manera más dura a los hombres que a las mujeres", aunque el motivo del regaño sea exactamente el mismo (pág. 121). Esta situación que en estricto sentido atenta contra el trato igualitario entre mujeres y hombres, parece ser el resultado de algunas consideraciones por parte de los docentes que no se ven reflejadas en las estadísticas.

Como se señaló en el diagnóstico inicial, existe la presunción de que se dan pocas quejas por discriminación debido a que la ciudadanía no tiene claro cuándo está en presencia de un acto de discriminación por sexo, por lo que continúa siendo un imperativo para el Programa la realización de actividades de difusión y capacitación, así como de vinculación y suscripción de convenios.

Explicación sobre los resultados alcanzados

Se han alcanzado resultados gracias al trabajo en equipo que realizan las mujeres y hombres que laboran en el PIMH, la capacitación tendiente a la especialización es la que ha permitido en el área de quejas, la detección de asuntos donde realmente existe discriminación por pertenecer a un sexo. Asimismo, la capacitación jurídica profunda permite una correcta interpretación del marco jurídico de igualdad, que a su vez allana el camino para el análisis y la interpretación de la información que llega cada día. Con dicho conocimiento fue posible elaborar cursos de apoyo para el área de capacitación, así como cursos virtuales que solicitaron algunas dependencias gubernamentales para la difusión del principio de igualdad. Se logró la vinculación con universidades particulares gracias al interés que mostraron en el Programa para realizar proyectos en conjunto a futuro. La oferta de capacitación ha sido un referente para el acercamiento de organizaciones de la sociedad civil, las instituciones de la Administración Pública, las instancias académicas y los organismos protectores de derechos humanos de otras entidades federativas. Asimismo, con las actividades culturales realizadas a través de la Unidad de Igualdad de Género del PIMH se ha logrado sensibilizar y capacitar al propio personal de esta Comisión Nacional.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Dentro de los obstáculos que enfrenta el área de quejas, se encuentra la confusión que tiene el ciudadano de los alcances de la intervención de la CNDH en su asunto cuando se acerca a poner una queja, pues una vez que se le explican, pierde interés y no regresa a ratificar su queja.

Otro obstáculo sigue siendo la dilación en la respuesta de funcionarios públicos de otras dependencias cuando se les solicita información, aún cuando las autoridades y servidores públicos están obligados a responder en los plazos

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

legalmente establecidos; esto último propicia también que el cumplimiento sea incompleto, ambiguo y extemporáneo.

No obstante el gran esfuerzo nacional para lograr la igualdad entre mujeres y hombres, existen funcionarios que aún no están sensibilizados ni formados en materia de igualdad y son renuentes en cuanto al reconocimiento de los derechos y obligaciones que implica este tema, por lo que siguen sin propiciar un acercamiento con las personas agraviadas para subsanar de manera inmediata los agravios que plantean.

Aunque cada vez se producen más datos desagregados por sexo, todavía es importante buscar la uniformidad en la información que generan las diferentes dependencias o instituciones gubernamentales especializadas.

Un obstáculo más es que al no haber uniformidad en conceptos ni criterios para la elaboración de encuestas, estadísticas e informes, como los años en que se recaba la información y los rangos de edad de la población muestra, ni transparencia en la obtención de los datos, las variables y las matrices de datos de una entidad a otra varían sustancialmente o ni siquiera existen, situación que impide su uso para el análisis comparativo.

En cuanto a las solicitudes de información se ha observado que las respuestas no tienen una correspondencia lógica con las preguntas, la mayoría de las veces respuestas que se reciben son ambiguas, imprecisas y muy generales; además de que no siempre se atiende la solicitud de manera pronta lo que provoca que no se cuente con información actualizada.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Fomento de la cultura de la participación ciudadana en la prevención del delito y el respeto a los derechos humanos (en cumplimiento a la LGAMVLV).

Ramo: 36 Seguridad Pública

Clave de las UR: 216

Nombre de las UR: Dirección General de Prevención del Delito y Participación Ciudadana

Clave del Pp: E007

Nombre del Pp: Fomento de la cultura de la participación ciudadana en la prevención del delito y el respeto a los derechos humanos (en cumplimiento a la LGAMVLV)

Definición de la población objetivo

Población abierta, servidores públicos.

Diagnóstico sobre la situación por atender

Impulsar en la sociedad, en el personal de la SSP y en las instancias policiales de los tres órdenes de gobierno, conocimientos orientados a fomentar la cultura de igualdad entre mujeres y hombres, el respeto a los derechos humanos, la no discriminación así como prevenir la violencia de género.

Para lograrlo establecemos 3 actividades sustantivas:

- 1.-Transversalizar una Cultura institucional con perspectiva de género en la SSP.
- 2.- Realizar acciones en el marco del Programa Comunidad Segura orientadas a promover la cultura de prevención de la violencia de género.
- 3.- Impulsar la perspectiva de género dentro de los cuerpos policiales del país.

Análisis del avance de resultados

- 1.-. Programa de Cultura institucional con perspectiva de género.

En cumplimiento a las acciones establecidas en el Programa de Cultura Institucional 2010 se realizó lo siguiente:

- Difusión del Plan de acción 2010-2012, en el Sector Central de la Secretaría de Seguridad Pública
- Reunión de trabajo con representantes de la Dirección General de Planeación y Evaluación de la Secretaría de Seguridad Pública con el fin de presentar el Programa de Cultura Institucional.
- Reporte de resultados y avances de acciones realizadas en el primer semestre de 2010, al Instituto Nacional de las Mujeres.
- Reunión de trabajo con representantes de las diferentes Unidades Administrativas del Sector Central de la Secretaría de Seguridad Pública.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
2.- Cultura de Prevención de la Violencia de Género. <ul style="list-style-type: none">Se realizaron 27 talleres/convivencia, en la temática de Prevención de la Violencia Familiar y de Género, donde se impactó a 1,137 personas, visitándose 13 municipios y 3 delegaciones.
3.- Impulsar la perspectiva de género dentro de los cuerpos policiales del país. <ul style="list-style-type: none">Se realizaron 24 talleres en la temática de Perspectiva de Género en la Actuación Policial, impactando a una población de 1,235 oficiales federales, estatales y municipales.

Análisis de brecha de género
NA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
NA

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Fomento de la cultura de la participación ciudadana en la prevención del delito y el respeto a los derechos humanos (en cumplimiento a la LGAMVLV)

Ramo: 36 Seguridad Pública

Clave de las UR: 216

Nombre de las UR: Dirección General de Prevención del Delito y Participación Ciudadana

Clave del Pp: E007

Nombre del Pp: Fomento de la cultura de la participación ciudadana en la prevención del delito y el respeto a los derechos humanos (en cumplimiento a la LGAMVLV) **BANAVIM.**

Definición de la población objetivo

Mujeres víctimas de violencia.

Diagnóstico sobre la situación por atender

En México como en otros países la desigualdad de género en sus manifestaciones más extremas genera violencia que se expresa en **el ámbito público y en la vida social, pero también en el espacio privado de convivencia**. De acuerdo con los resultados de la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares 2006, 43% de las mujeres ha recibido agresiones de algún tipo por parte de su pareja actual o por su última pareja. Según las modalidades de violencia captadas a través de esta encuesta, alrededor de 30% de las mujeres mexicanas ocupadas de 15 años y más ha enfrentado algún episodio de violencia en el ámbito laboral, ya sea por discriminación o por hostigamiento; 16% ha sufrido algún tipo de violencia en la escuela; en los espacios comunitarios (calle, mercado, transporte, cine, iglesia, tienda, hospital, etc.), 39.7% de las mujeres se ha enfrentado con algún tipo de violencia; 16% de las mujeres ha sufrido violencia por una persona distinta a su pareja, pero dentro de su ámbito familiar; en cuanto a la violencia patrimonial (despojo de algún bien o propiedad), alrededor de 6% de las mujeres la ha padecido. A nivel nacional, 32% de las mujeres enfrenta violencia emocional, 23% económica, 10% física y 6% sexual. La violencia contra las mujeres es más frecuente en el ámbito urbano que en el rural, 42% en comparación con 33%, respectivamente.

Por tal motivo y con el objeto de trabajar en la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres México ratificó los ordenamientos internacionales (CEDAW y Belém Do Pará); en el ámbito nacional se está adecuando desde nuestra Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos hasta el ordenamiento de menor jerarquía.

Para darle continuidad a los trabajos iniciados el 24 de abril del 2008 en la Cuarta Sesión Ordinaria del Sistema Nacional para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia, (donde se presentó el Banco Nacional de Datos e Información sobre Casos de Violencia contra las Mujeres); el seguimiento de las 4 Fases (Atención, Sanción, Prevención y Erradicación), es el siguiente:

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación por atender	
Cada fase tienen tres etapas: DISEÑO DIFUSIÓN IMPLEMENTACIÓN	
Atención	2008 - 2012
Prevención	2009 - 2012
Sanción y	
Erradicación	
Independientemente de no haberse concluido el Programa Integral para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres ni la armonización legislativa; continuamos con la implementación de la atención.	
Se terminó con las etapas de diseño y difusión de la Fase de Atención.	
Desde mayo del 2009, se inició con la etapa de implementación de la Fase de Atención y en el tercer trimestre del 2010, se han otorgado un total de 16 claves definitivas a:	
<ul style="list-style-type: none">• 1 al Sistema Nacional para el Desarrollo Integral de la Familia (DIF)*• 3 al Estado de Campeche *• 2 al Estado de Durango*• 2 al Estado de Oaxaca*• 2 al Estado de San Luis Potosí *• 5 al Estado de Jalisco (claves adicionales)• 1 al Estado de Guanajuato (claves adicionales)	
(*) Se han incorporado al BANAVIM, el Sistema Nacional para el Desarrollo Integral de la Familia (DIF) y los estados de: San Luis Potosí, Campeche, Oaxaca y Durango.	
Para este año, se programó el 33% de la operación:10% del desarrollo de la Segunda Fase de Sanción 18% de la implementación de la Fase de Atención 2% del diseño y reproducción del material didáctico del BANAVIM 3% de la Segunda Reunión Nacional del BANAVIM	
En el tercer trimestre, del 33% programado, se ha avanzado un 17.57% acumulado de la operación en general.	
Se realizaron 14 reuniones de trabajo:	
<ul style="list-style-type: none">▪ 1 reunión con el INMUJERES y el Colegio de México para dar a conocer Mapeo de procesos e indicadores sobre casos de violencia contra las mujeres en el marco del BANAVIM.▪ 6 con miembros del Sistema Nacional para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres;▪ 1 con la Coordinación General de la Plataforma México de la SSP y el Estado de Durango para ver la posibilidad de cargar de manera manual la información de Durango.▪ 6 reuniones en total con los siguientes estados: Aguascalientes, Durango, Querétaro, Quintana Roo, San Luis Potosí, Campeche, para la implementación de la Fase de Atención del BANAVIM.	

Análisis del avance de resultados

Las dependencias federales así como los Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres en las entidades federativas analizan las variables para homologar su sistema al BANAVIM y plantear la viabilidad para enviar la información.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis de brecha de género
NA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
NA

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en los Anexos 10 y 10A del Decreto de PEF: Apoyos institucionales para actividades científicas, tecnológicas y de innovación

Ramo: 38 Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

Clave de la UR: 90X

Nombre de la UR: CONACYT

Clave del Pp: F002

Nombre del Pp Apoyos institucionales para actividades científicas, tecnológicas y de innovación

Definición de la población objetivo

AVANCES 2009

Mujeres y hombres de las entidades federativas del Estado de México, Oaxaca y Morelos, que atienden la violencia de género: funcionarios públicos, miembros de organizaciones sociales, docentes, estudiantes, líderes comunitarios, médicos y enfermeras. Los cuales debían ser capaces de implementar programas de prevención de violencia en sus comunidades.

AVANCES TERCER TRIMESTRE 2010

El PNPC, marco de referencia para la formación de recursos humanos de nivel terciario de calidad en México.

Dirigido a IES establecidos en entidades federativas que reportan grupos de investigación en el tema de Equidad y Género; y Violencia contra las mujeres, interesados en la consolidación de cuerpos académicos en el tema.

Aguascalientes, U.A. de Aguascalientes

Doctorado en Ciencias Sociales y Humanidades (RC), LGAC: Identidad y cultura de equidad.

Maestría en Ciencias Económico Administrativa (RC), LGAC: Estudios de género.

Baja California Sur, U. A. de Baja California Sur

Departamento de Ciencias Políticas y Administración Pública

Posgrado en Desarrollo Sustentable y globalización

Yucatán, CIESAS

Maestría en antropología Social (CI), LGAC: Familia, género y diferencias sociales, Estudio de género.

Sinaloa, U.A. de Sinaloa

Doctorado en Ciencias Sociales (C), LGAC: Estudio de género

Diagnóstico sobre la situación por atender

AVANCES 2009

Se eligieron esas tres entidades federativas debidas al gran rezago en la aplicación de la "Ley General de acceso de las Mujeres a una vida libre de Violencia" y las leyes estatales correspondientes, teniendo en cuenta las alarmantes estadísticas sobre violencia sobre la mujer:

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación por atender

Estado de México: Según la Comisión de derechos Humanos del Estado de México en los últimos cuatro años, han sido asesinadas 672 mujeres y 89 % de los casos no han sido esclarecidos.

Morelos: Segundo lugar en feminicidios, principalmente por violencia de pareja o ex pareja.

Oaxaca: Ocupa los últimos lugares en el Índice de Potencialización de Género (IPG), tiene el penúltimo lugar en el país en cuanto al Índice de Desarrollo Humano, Índice de Ingreso y el Desarrollo Humano Relativo a el género.

AVANCES TERCER TRIMESTRE 2010

Los Modelos de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia de Género presentados por el Instituto de Investigaciones Jurídicas de la UNAM en octubre de 2009*.

La formación de recursos humanos de alto nivel, prioridad en el contexto de la competitividad nacional.

La promulgación de la Ley General de Acceso de las mujeres a una Vida Libre de Violencia y sus homólogas en las entidades federativas

Instituciones públicas en entidades federativas con procedimientos y operación que contemplan (o no) un enfoque de equidad y no violencia contra la mujer.

Alianzas nacionales en torno a una temática compartida, cultura de trabajo colaborativo, cultura de planeación y trabajo con base a resultados, Validación de Modelos para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres, optimización de la inversión en Formación de Recursos Humanos.

Análisis del avance de resultados

AVANCES 2009

Se desarrollaron dos programas de formación en el Estado de México y dos programas de fortalecimiento de personas formadas con anterioridad en el enfoque de democratización, en Morelos y Oaxaca. Se trabajó desde una ética de corresponsabilidad, promoviendo el desarrollo democrático destinado a superar la desigualdad social y de género.

La importancia de la formación realizada radica, a diferencia de otras estrategias de intervención, en este proceso de conjuntar a hombres y mujeres planteando nuevos desafíos y brindando muchas posibilidades.

El programa tuvo un alto nivel de incidencia social a través de la formación de hombres y mujeres de diversas organizaciones e instituciones de distintos sectores en las tres entidades federativas, capaces de identificar los problemas, articular propuestas, establecer estrategias y alianzas para contribuir a mejorar las condiciones de vida y el acceso a la justicia de mujeres, niños y niñas, personas de la tercera edad y demás ciudadano y demás ciudadanos vulnerables.

El programa permitió, además del beneficio brindado a la población directa atendida, el trabajo subsecuente de éstos con la población que trabajan, replicando diversas temáticas del enfoque de democratización mediante la intervención a través de proyectos diseñados por los participantes directos, con el apoyo de la coordinación del proyecto para su elaboración y/o ejecución; la población indirecta beneficiada fue de 2,300 mujeres en Oaxaca, 80 personas de OSC en Morelos, además de 35 lugares de trabajo.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
AVANCES TERCER TRIMESTRE 2010 Los proyectos dan inicio en noviembre de 2010, por lo que se reportará información en el informe del 4º trimestre 2010.

Análisis de brecha de género
AVANCES 2009 Se detectaron los siguientes resultados: 1) Muy bajo nivel de conciencia de género en los funcionarios públicos que tienen a su cargo la prevención y atención de violencia a mujeres víctimas. 2) Desmantelamiento de las estructuras de prevención y atención de la violencia hacia las mujeres del sexenio anterior. 3) Desconocimiento de la Ley de acceso de las Mujeres a una vida libre de violencia, tanto la general como la estatal, y las responsabilidades que le corresponden a cada secretaría en el marco de la ley. AVANCES TERCER TRIMESTRE 2010 Los proyectos dan inicio en noviembre de 2010, por lo que se reportará información en el informe del 4º trimestre 2010.

Obstáculos y oportunidades durante la operación
AVANCES 2009 A partir del éxito del programa de formación se ha dado inicio a la planeación del “Curso a distancia de Formación de agentes de Desarrollo Local para la prevención de la violencia de género”. Cubriendo la necesidad de capacitación para la prevención de esta problemática en todas la entidades federativas de la República. AVANCES TERCER TRIMESTRE 2010 Los proyectos dan inicio en noviembre de 2010, por lo que se reportará información en el informe del 4º trimestre 2010.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Producción y difusión de información estadística y geográfica de interés nacional

Ramo: 40 Instituto Nacional de Estadística y Geografía

Clave de la UR: 100

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI)

Clave del Pp: P002

Nombre del Pp: Producción y difusión de información estadística y geográfica de interés nacional

Definición de la población objetivo

El INEGI proporcionará a las Instituciones información estadística con enfoque de género generada por la Encuesta Nacional de Ingresos y Gastos De Los Hogares 2010 (ENIGH 2010).

Diagnóstico sobre la situación por atender

La ENIGH 2010 permitirá captar el gasto que realizan los hogares en productos y servicios adquiridos específicamente para las mujeres integrantes de los hogares, en los rubros de gasto correspondientes a los apartados de Cuidados Personales, Educación, Cultura y Recreación, Prendas de vestir, calzado y accesorios y Salud.

En la ENIGH 2010 también se modificará la formulación de la pregunta sobre uso del tiempo para contar con datos que permitan hacer comparaciones con la información que proporciona la Encuesta Nacional sobre Uso del Tiempo (ENUT), bajo la consideración de las limitaciones que significan las diferencias conceptuales y metodológicas de ambos instrumentos de captación (ENIGH y ENUT), pero que representan fuentes de información complementaria.

Análisis del avance de resultados

La ENIGH 2010 proporcionará información acerca del monto del gasto que realizan los hogares en productos y servicios adquiridos específicamente para las mujeres integrantes de los hogares, en rubros seleccionados de los apartados de Cuidados Personales, Educación, Cultura y Recreación, Prendas de vestir, calzado y accesorios y Salud.

La ENIGH 2010 también ofrecerá información sobre el uso del tiempo de los integrantes del hogar. Esta información, aunque es limitada en comparación con la información que genera la Encuesta Nacional sobre Uso del Tiempo (ENUT), es sumamente importante, ya que está acompañada de la información que se utiliza para la medición de la pobreza en una variedad de dimensiones.

Las actividades correspondientes al tercer trimestre del 2010 fueron las siguientes:

1. Se concluyeron las etapas de capacitación a las figuras operativas en las oficinas estatales (entrevistador, supervisor, responsable de captura y validación, analista y capturista).
2. Se realizó el levantamiento y captura de información durante diez días de ensayo (decena cero) en todas las oficinas estatales.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<ol style="list-style-type: none">El 21 de agosto comenzó el levantamiento de la ENIGH 2010, que finalizará el 28 de noviembre.El 30 de agosto comenzó el proceso de captura de la información recolectada.El 13 de septiembre comenzó el proceso de validación de la información capturada. <p>La tasa promedio de no respuesta acumulada hasta la cuarta decena del levantamiento (del 21 de agosto al 29 de septiembre) es del 15.5%</p>
Análisis de brecha de género
<p>El INEGI sólo provee la información, corresponde a las Instituciones tomar las medidas pertinentes para generar acciones que promuevan la equidad de género.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>El INEGI no ha encontrado obstáculo alguno para el desarrollo del proyecto.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Producción y difusión de información estadística y geográfica de interés nacional

Ramo: 40 Instituto Nacional de Estadística y Geografía

Clave de la UR: 100

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI)

Clave del Pp: P002

Nombre del Pp: Producción y difusión de información estadística y geográfica de interés nacional

Definición de la población objetivo

El INEGI a través de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) dota a las Instituciones de información estadística cuyos indicadores han sido realizados con enfoque de género.

Diagnóstico sobre la situación por atender

Con la ENOE se obtiene información estadística que permite a las Instituciones analizar la situación de las mujeres en aspectos demográficos, económicos y de empleo, para generar y sustentar los programas encaminados a coadyuvar en la equidad de género.

Análisis del avance de resultados

Se actualizaron en agosto del 2010 una serie de indicadores con enfoque de género a partir de la información captada en la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) en el segundo trimestre del 2010, los cuales permiten analizar las diferencias que se presentan: Tasa de participación, Tasa de desocupación, Tasa de ocupación parcial y desocupación 1 (TOPD1), Tasa de presión general (TPRG), Tasa de trabajo asalariado, Tasa de subocupación, Tasa de condiciones críticas de ocupación (TCCO), Tasa de ocupación en el sector informal. Los cuales pueden ser consultados en el sitio siguiente: http://www.inegi.org.mx/prod_serv/contenidos/espanol/biblioteca/default.asp?accion=4&UPC=702825000936

Análisis de brecha de género

El INEGI sólo provee de información, corresponde a las Instituciones tomar las medidas pertinentes para generar acciones que promuevan la equidad de género.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

El INEGI no ha encontrado obstáculo alguno para el levantamiento y procesamiento de información requerida.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Producción y difusión de información estadística y geográfica de interés nacional

Ramo: 40 Instituto Nacional de Estadística y Geografía

Clave de la UR: 100

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI)

Clave del Pp: P002

Nombre del Pp: Producción y difusión de información estadística y geográfica de interés nacional

Definición de la población objetivo

El INEGI a través de la Encuesta Nacional de Uso del Tiempo (ENUT) dota a las Instituciones de información estadística cuyos indicadores han sido realizados con enfoque de género.

Diagnóstico sobre la situación por atender

Con la ENUT se obtiene información estadística que permite captar el tiempo destinado por las personas de 12 y más años de edad a sus actividades diarias y contribuir a proporcionar los insumos de información estadística necesarios para la medición de todas las formas de trabajo de los individuos, incluido el remunerado y el no remunerado de los hogares. Con el levantamiento de la encuesta se buscó disponer de los insumos que permitan la valorización del trabajo no remunerado y la elaboración de las cuentas satélite de los hogares para dimensionar la contribución de las mujeres y de los hombres a la economía, con un enfoque de género.

Análisis del avance de resultados

Durante el tercer trimestre se concluyó la codificación de las actividades simultáneas, se adicionó la información a la base de datos y se hizo la actualización correspondiente en el portal institucional.

En combinación con el INMUJERES se han generado 125 tabulados, que son insumo básico para dimensionar el tiempo que las personas destinan a las actividades remuneradas y no remuneradas, así como a las personales. Para esto se revisó el objetivo de cada tabulación, su justificación, el soporte estadístico, los criterios de agrupamiento o construcción del cuadro y la presentación editorial correspondiente.

Se revisó y actualizó el documento metodológico que acompañará la publicación de tabulados básicos.

Actualmente se encuentra en definición el Marco conceptual de la Cuenta Satélite de los Hogares, a la cual, en su momento, se incorporará la información obtenida en la Encuesta Nacional sobre Uso del Tiempo.

Análisis de brecha de género

El INEGI sólo provee de información, corresponde a las Instituciones tomar las medidas pertinentes para generar acciones que promuevan la equidad de género.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
El INEGI no ha encontrado obstáculo alguno para el levantamiento y procesamiento de información requerida.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Servicio de Guarderías

Ramo: GYR IMSS

Clave de la UR: GYR

Nombre de la UR: Instituto Mexicano del Seguro Social

Clave del Pp: E007

Nombre del Pp: Servicio de Guarderías

Definición de la población objetivo

El ramo de guarderías cubre el riesgo de no poder proporcionar cuidados durante la jornada de trabajo a sus hijos en la primera infancia, de la mujer trabajadora, del trabajador viudo o divorciado o de aquél al que judicialmente se le hubiera confiando la custodia de sus hijos. Este beneficio se podrá extender a los asegurados que por resolución judicial ejerzan la patria potestad y la custodia de un menor, siempre y cuando estén vigentes en sus derechos ante el Instituto y no puedan proporcionar la atención y cuidados al menor.

Diagnóstico sobre la situación por atender

En virtud de que en los últimos años se ha acelerado la incorporación de la mujer al mercado laboral, adquiere mayor importancia ampliar el número de lugares disponibles para otorgarle cuidados a sus hijos durante la jornada de trabajo.

Por lo anterior y, con la finalidad de fomentar la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, el Instituto Mexicano del Seguro Social mediante el otorgamiento del servicio de guarderías facilita a la mujer su inserción en el mercado laboral, contribuyendo de esta forma a evitar la discriminación de género.

Análisis del avance de resultados

Incremento de la población beneficiada por sexo y Entidad Federativa: Indicador Anual

Cobertura de la demanda del servicio de guarderías por delegación: A nivel nacional se tiene una cobertura de la demanda del servicio de **23.83%**, siendo las entidades federativas con mayor cobertura **Colima** (48.08%), **Nayarit** (41.86%), **Morelos** (41.00%), **Sonora** (39.95%) y **Zacatecas** (35.16%). El indicador se ubicó 0.51 puntos porcentuales por debajo de la meta de la meta programada. Esto se debe a la disminución de capacidad instalada, ya que con respecto al mes anterior, se presentó el cierre de 5 guarderías, con 431 lugares.

Incremento de la capacidad Instalada del Servicio de Guarderías: Al mes de septiembre de 2010, se tiene registrada una disminución neta acumulada de capacidad instalada del 4.2%, (9,696 lugares). El indicador se ubicó 1.99 puntos porcentuales por abajo de la meta programada. Aún y cuando durante el mes de septiembre se registró la ampliación de

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

capacidad instalada en 6 guarderías por un total de 209 lugares adicionales, no ha sido posible mejorar el indicador, debido al cierre definitivo de 5 guarderías con 431 lugares, en las Delegaciones de Morelos (1), Sonora (3) y Veracruz Sur (1), por causas no imputables al Instituto. Las entidades federativas en las que se registró incremento de capacidad instalada son: Querétaro (149), Quintana Roo (91), Baja California Norte (65), Zacatecas (47), Tamaulipas (40), Puebla (32), Jalisco (27) y Aguascalientes(5)

Trabajadoras/es beneficiadas/os a través del servicio de guarderías por sexo y entidad federativa: Durante el mes de septiembre de 2010 se atendieron a **179,207** trabajadores, de los cuales el **99.71 son mujeres** y el 0.29 son hombres con derecho a la prestación del servicio.

Horas promedio de estadía diaria en el mes de reporte, por sexo y entidad federativa: Las horas promedio de estadía diaria son 7 tanto en niñas como en niños, por lo que no se observa una brecha de género en cuanto a la estadía de los menores en las guarderías. Aguascalientes es la única entidad federativa cuyas horas promedio de estadía es de mayor para los niños que para las niñas.

Número de niños que reciben el servicio de guarderías, por sexo y entidad federativa: Durante el mes de septiembre se atendieron **196,063** niños, de los cuales el **49%** fueron niñas y el **51%** niños. Como se puede observar no existe una brecha de género en cuanto a la atención de menores, ya que para el Instituto es indistinta la atención de niños de acuerdo al sexo.

Número de guarderías operando: Para la atención de **233,203** menores el Instituto cuenta con 1,468 guarderías, ubicadas en todas las entidades federativas; sin embargo, dada la naturaleza del servicio, las entidades federativas con mayor concentración de guarderías son el Distrito Federal, Estado de México, Nuevo León, Jalisco, Chihuahua, Baja California y Sonora.

Análisis de brecha de género

Para el caso del Servicio de Guarderías no aplica, ya que por la naturaleza del servicio está enfocado directamente a beneficiar a la madre trabajadora, aunque sin discriminar a los padres, siempre y cuando se encuentren en los supuestos que establece el artículo 201 de la Ley del Seguro Social

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Los cierres de guarderías pueden afectar directamente en el cumplimiento de la meta de crecimiento, a pesar de los programas de ampliación de capacidad instalada para las guarderías en operación, ésta puede verse afectada al dejar de contratar a 27 guarderías con vencimiento de contrato entre el 01 de octubre y el 09 de diciembre de 2010, lo que se podría traducir en la reducción de 4,453 lugares, en caso de que éstas no cumplan con los estándares de seguridad y requisitos de calidad en el servicio exigidos por el Instituto, aunado que se concrete la rescisión de las 7 guarderías con 812 lugares que se encuentran en proceso de rescisión, derivado de la revisión de las medidas de seguridad llevada a cabo en el mes de julio.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Los usuarios del servicio también pueden perder la vigencia del derecho por la contracción del mercado laboral, lo que impediría alcanzar la meta de niños atendidos.

El cierre de guarderías aparentemente impactó en el otorgamiento del servicio de algunos usuarios; sin embargo, estas medidas nos permiten asegurar que todas las guarderías que se encuentran operando cumplen estándares de seguridad superiores a los establecidos por las normas generales, en los cuales se especifican las características de las salidas de emergencia, de los detectores de humo y extintores, se incorpora la instalación de un sistema de alarma conectado a una central de emergencias, se verifica la realización de simulacros y la capacitación del personal en simulacros de evacuación y uso de extintores, así como el contar con su programa interno de protección civil debidamente autorizado, principalmente.

Las estrategias estarán enfocadas a concretar los 5,027 lugares autorizados en los dos procesos de ampliación de capacidad instalada llevados a cabo durante 2010.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Atención a la salud reproductiva

Ramo: GYR IMSS

Clave de la UR: GYR

Nombre de la UR: Instituto Mexicano del Seguro Social

Clave del Pp: E008

Nombre del Pp: Atención a la salud reproductiva

Definición de la población objetivo

Mujeres y hombres en edad reproductiva que ejercen su sexualidad y desean regular el número y espaciamiento de sus hijos, mediante una protección anticonceptiva oportuna y eficaz; las embarazadas que asisten a su vigilancia prenatal y atención del embarazo, parto, puerperio, y a los niños menores de cinco años que son llevados a la vigilancia de la nutrición, crecimiento y desarrollo. Con el propósito de promover el autocuidado de la salud y fomentar el bienestar familiar, así como ejercer su sexualidad en forma informada y responsable.

Diagnóstico sobre la situación por atender

La protección anticonceptiva, la vigilancia prenatal y del menor de cinco años son actividades cotidianas que realiza el personal de salud en las unidades médicas que favorecen el nivel de salud de la población derechohabiente del IMSS, es importante mantener las coberturas de protección anticonceptiva y de vigilancia prenatal, así como una atención oportuna y de calidad de la atención de partos y por complicaciones de aborto, así como el seguimiento adecuado de la vigilancia de la nutrición, crecimiento y desarrollo del menor de 5 años. Lo anterior con el propósito de contribuir a la disminución de la morbilidad y mortalidad materna, perinatal e infantil.

En el tercer trimestre de 2010 se mantiene la política Institucional de proporcionar información suficiente a la población sobre el Programa de Planificación Familiar, para garantizar la libre elección informada en la adopción del método anticonceptivo así como fortalecer la competencia técnica del prestador de servicio, a través de los procesos de actualización ó capacitación continua.

Es importante destacar la calidad de la protección anticonceptiva que se entrega en nuestra Institución mediante métodos modernos, eficaces, con menores efectos indeseables y elevadas tasas de continuidad de uso.

Los resultados observados en el tercer trimestre de 2010 en el Programa de Planificación Familiar se consideran favorables, siendo necesario mejorar y fortalecer la competencia técnica y las acciones del personal médico para realizar la valoración de riesgo reproductivo en las mujeres en edad fértil y por el personal de trabajo social y de enfermería, para fomentar las acciones de comunicación educativa dirigidas hacia los varones, con el propósito de incrementar su participación en la regulación de la fecundidad de las parejas.

Asimismo, es necesario fortalecer el concepto de consulta preconcepcional, en donde el médico evalúe de manera integral los antecedentes personales patológicos y ginecobstétricos, así como su ambiente laboral y familiar, para efectuar las recomendaciones y suplementación farmacológica pertinentes, que permitan mejorar las condiciones de

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

salud de las mujeres, para que si planea un embarazo, lo realicen en las mejores condiciones de salud y de bienestar de la propia pareja y de sus descendientes, para contribuir a mantener la tasa de partos con tendencia descendente y a disminuir la morbilidad y mortalidad materna y perinatal.

Análisis del avance de resultados

Los resultados del Programa de Planificación Familiar, han contribuido a mejorar el nivel de salud y bienestar de la mujer en edad reproductiva y de su núcleo familiar, a través de una planeación de la gestación al coadyuvar en la prevención de los embarazos de alto riesgo, propiciar la disminución de los embarazos en las edades extremas de la vida reproductiva, favorecer un espaciamiento adecuado entre los hijos y la terminación oportuna de la reproducción una vez alcanzado el tamaño ideal de la familia.

El impacto de las acciones del Programa de Planificación Familiar se observa en la disminución de la fecundidad de la población derechohabiente, medida ésta de manera indirecta, a través de la disminución de la tasa de partos por mil mujeres en edad fértil adscritas a médico familiar.

En el periodo anualizado a agosto de 2010, la tasa de partos por mil mujeres en edad fértil presentó una cifra de 45.4, inferior a la registrada en el año 2009, que fue de 51.6.

En el periodo estimado al tercer trimestre de 2010, la cobertura de protección anticonceptiva posparto y transcesárea se incrementó a 82.8%, cifra superior a la registrada en el mismo periodo de 2009 que fue de 79.6%, la protección anticonceptiva postaborto registró en el tercer trimestre estimado para 2010, 85.8%, porcentaje ligeramente superior al registrado en el mismo periodo del año anterior que fue de 83.3%.

La distribución de las aceptantes por tipo de método del ámbito de Urbano del IMSS, se mantiene en niveles similares al año anterior, observándose que el uso del Dispositivo Intrauterino es del 44.0% y los métodos definitivos 21.7%, con lo cual se garantiza una elevada continuidad en el uso de los métodos otorgados en el IMSS, lo que beneficia a los pacientes al realizar un menor número de consultas subsecuentes para la vigilancia del control de su fecundidad.

Explicación de los resultados alcanzados

El contar con personal responsable en todas las Delegaciones del IMSS para realizar las actividades del Programa de Planificación Familiar, que monitoree el avance de los resultados mensualmente, verifique el suministro correcto de los productos anticonceptivos hacia las unidades médicas y que realice visitas de supervisión dirigidas en las unidades médicas para detectar a tiempo las necesidades de capacitación del personal, es un gran logro que se tiene en el Instituto.

El personal médico, de enfermería y trabajo social que laboran en las unidades médicas se mantiene actualizado para proporcionar una prestación de servicios de planificación familiar, además existen en algunas unidades médicas, módulos de apoyo a la prestación de los servicios, para laborar en turnos vespertinos o realizan jornadas en días inhábiles, lo que propicia que la persona que demanda el servicio de planificación familiar sea atendida satisfactoriamente desde un método anticonceptivo temporal hasta el definitivo que se ofertan a la población.

Asimismo, la incorporación de los indicadores del Programa de Planificación Familiar en las giras que realiza el Director

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

General del IMSS y el Director de Prestaciones Médicas, han propiciado en todas las Delegaciones su monitoreo constante por parte del personal Directivo, lo que ha permitido alcanzar un buen nivel de los resultados alcanzados en este Programa.

Análisis de brecha de género

Sin duda alguna la metodología anticonceptiva utilizada a nivel mundial, propicia que las mujeres sean responsables un una altísima proporción, de la regulación de la fecundidad de las parejas y por ende puede mencionarse que existe una brecha de género en el Programa de Planificación Familiar del IMSS, debido a que se cuenta con 13 productos anticonceptivos para uso de las mujeres y solamente 2 para los hombres, de los cuales el preservativo tiene una baja continuidad en su uso para regular la fecundidad.

Sin embargo ante la solicitud de un método anticonceptivo por un hombre o una mujer, se les entrega oportunamente, sin diferenciar la atención por el género.

Es necesario fortalecer las actividades educativas dirigidas a los varones con el propósito de incrementar la participación del varón en la regulación de la fecundidad de las parejas.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

La reestructuración de las actividades que se está llevando a cabo en las Delegaciones, que tiene como propósito horizontalizar los servicios de "Prevención y Atención a la Salud", para fortalecer las actividades de supervisión y atender de una manera integral a los derechohabientes, ha propiciado en estas primeras etapas un descontrol en algunos procesos que se han tratado de corregir oportunamente, pero todo cambio en la operación trae consigo inmerso, un periodo de adaptación que se espera superar en el transcurso de 2010.

Lo anterior ha presentado una oportunidad para el personal del nivel Delegacional, de conocer otros procesos de la atención médica, de los cuales no estaba familiarizado y es necesario fortalecer para continuar brindado los servicios médicos de calidad que requiere la población derechohabiente del IMSS y enfrentar adecuadamente los problemas financieros que tiene el IMSS, para la contratación de personal.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Control del Estado de Salud de la Embaraza

Ramo: GYN ISSSTE

Clave de la UR: GYN

Nombre de la UR: Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado

Clave del Pp: E005

Nombre del Pp: Control del Estado de Salud de la Embaraza

Definición de la población objetivo

Todas las mujeres embarazadas atendidas en las unidades médicas del Instituto.

Diagnóstico sobre la situación por atender

El número total de consultas otorgadas durante este periodo es equivalente al 100% de la meta original estipulada. Las consultas programadas o calendarizadas se brindan en consulta externa de los tres niveles de atención; no obstante, también en los servicios de urgencias en forma permanente, cuando la paciente embarazada acude a solicitar atención, sin importar su condición de derechohabiencia, cumpliendo al compromiso de atención universal a la paciente embarazada.

Análisis del avance de resultados

Se continúa con un cumplimiento aceptable, reforzando la promoción de la consulta prenatal para lograr el cumplimiento de la meta.

Se ha fortalecido la detección de factores de riesgo con la implementación del carnet CUIDAME, favoreciendo el compromiso de la paciente para el auto cuidado de su salud y la identificación oportuna de datos de alarma que puedan dañar su salud o la de su bebe, y con esta medida reducir la probabilidad de muertes maternas.

La capacitación continua del personal de salud encargado de la atención de las mujeres embarazadas ha mejorado la identificación oportuna de factores de riesgo que pueden derivar en muertes maternas.

Análisis de brecha de género

No aplica.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
Preferencia de algunas pacientes por acudir a medicina privada, por lo que se continúa la promoción de la consulta prenatal en las unidades médicas del Instituto, y se informa sobre la opción de acudir a los servicios de urgencias las 24 hrs. del día los 365 días de año conforme, lo requiera la paciente.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Equidad de Género

Ramo: GYN ISSSTE

Clave de la UR: GYN

Nombre de la UR: Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado

Clave del Pp: E036

Nombre del Pp: Equidad de Género

Definición de la población objetivo

Servidoras y servidores públicos y derechohabientes del Instituto.

Diagnóstico sobre la situación por atender

Resistencia institucional a modificar el lenguaje y la normatividad con el objetivo de integrar el marco jurídico internacional y nacional de Derechos Humanos, No Discriminación y Perspectiva de Género. Desconocimiento de la Norma 046, y de los beneficios de la licencia de paternidad.

Análisis del avance de resultados

En lo que respecta al Plan de Capacitación del Programa de Equidad de Género del ISSSTE para 2010, los avances son los siguientes:

En el tercer trimestre de 2010, en el marco de la **Campaña** Permanente de “Derechos Humanos y No Discriminación” se han llevado a cabo **9** Foros de Derechos Humanos de las Mujeres, No Discriminación y Violencia de Género, en coordinación con la Comisión Nacional de Derechos Humanos. A estos Foros asistieron **343** asistentes, **80** hombres y **263** mujeres.

La capacitación en el Centro Médico Nacional 20 de Noviembre, en coordinación con la Comisión Nacional de Derechos Humanos, dirigida a mandos medios y superiores así como personal administrativo y operativo en los temas de Conceptos Fundamentales de los Derechos Humanos, No Discriminación, Cultura Institucional con perspectiva de Género y Violencia de Género. En este tercer trimestre se impartieron 11 sesiones (de seis horas cada una) a **190** participantes, de los cuales **127** son mujeres y **63** son hombres.

Además en el tercer trimestre se impartieron **9** pláticas con los temas de Cultura Institucional con Perspectiva de Género, No Discriminación, Violencia de Género y Hostigamiento y acoso laboral, en Clínicas de Medicina Familiar, a **160** participantes, de los cuales **121** son mujeres y **39** son hombres.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>Se sigue impartiendo el Diplomado <i>Formación de Facilitadores para la Reeducación a Víctimas y Agresores en caso de Violencia de Género</i> impartido por “Masculinidad y Políticas, A.C. Tiene 45 participantes, de los cuales 41 son mujeres y 4 hombres.</p> <p>También continua el <i>Diplomado de Comunicación asertiva y herramientas de relación interpersonal e intervención en crisis para la atención de derechohabiente y familiares bajo un enfoque de equidad de género</i> que imparte la ASOCIACIÓN TECH PALEWI A.C., tiene 20 participantes, de los cuales 18 son mujeres y 2 hombres</p> <p>En este tercer trimestre continua el curso/-taller <i>Formación de Capacitadores en Psicoeducación con perspectiva de género</i> impartido por la institución Voz Pro Salud Mental -Ingenium Morelos A.C, que cuenta con 28 participantes, de los cuales 25 son mujeres y 3 hombres.</p> <p>También se han cubierto los primeros siete módulos del “Diplomado en Derechos Humanos y Participación Social” que impartirá la UAM a personal de las áreas centrales del Instituto que cuenta con 43 participantes, de los cuales 33 son mujeres y 10 son hombres</p> <p>Así como el Diplomado de “Formación de Multiplicadores en Técnicas Ericksonianas para la Prevención y Control del Síndrome de Fatiga Profesional Crónica con Enfoque de Género”, impartido por el Centro Ericksoniano de México, que tiene 38 participantes, 8 hombres y 30 mujeres</p> <p>En lo que respecta a las acciones de Difusión correspondientes al segundo trimestre, son las siguientes:</p> <p>En el contexto de la Campaña Permanente de “Derechos Sexuales y reproductivos de las y los jóvenes” se terminó el guión del documental de 30 minutos y se entregó para su producción.</p> <p>También se terminó la producción de la cápsula de divulgación, de 10 minutos sobre la “Norma Oficial 046”.</p> <p>En lo que respecta a las acciones de transversalización de la Cultura Institucional con Perspectiva de Género y de un enfoque integral de Derechos Humanos y No Discriminación, se inició la elaboración de un diagnóstico sobre los desafíos y acciones que tiene el Instituto para promover la igualdad entre hombres y mujeres.</p>

Análisis de brecha de género
<p>Con la información que se incorporó al Informe de Cedaw se está realizando un comparativo de los avances en la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en el ISSSTE.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON RECURSOS DESTINADOS A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
Poca receptividad ante las propuestas para incorporar la licencia de paternidad y para institucionalizar en las unidades médicas y áreas administrativas del Instituto un Programa de Atención a la Violencia de Género.