

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexos 10 del Decreto de PEF: Otras actividades

Ramo: 03 Poder Judicial de la Federación

Clave de la UR: 110

Nombre de la UR: Consejo de la Judicatura Federal

Clave del Pp: R001

Nombre del Pp: Otras actividades

Notas adicionales

Sustentación del informe 7º y 8º consolidado de México ante el CEDAW



No. de ficha	Pregunta(s) a la(s) que dan respuesta	Bloque	Artículo	Instancias responsables
1	16	I	2	CJF
2	24			SCJN, CJF, TEPJF
3	42			CJF
4	46			SCJN, CJF (100 sentencias), TEPJF (34 criterios relevantes)
5	47			SCJN, CJF
6	48			SCJN
7	49			SCJN
8	51			SCJN, TEPJF
9	54			SCJN
10	57			SCJN, CJF
11	62/178			SCJN
12	63/66			SCJN, CJF, TEPJF
13	76		3	SCJN, CJF, TEPJF
14	79			SCJN, CJF, TEPJF
15	81			SCJN, CJF
16	82			SCJN, CJF, TEPJF

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Sustentación del informe 7º y 8º consolidado de México ante el CEDAW

17	86/141			SCJN, CJF, TEPJF
18	87		4	TEPJF
19	88/132			TEPJF
20	91			TEPJF
21	110/113		6	SCJN, CJF
22	127	II	7	TEPJF
23	128			TEPJF
24	129			TEPJF
25	130			TEPJF
26	131			TEPJF
27	132			TEPJF
28	133			TEPJF
29	134			TEPJF
30	136			TEPJF
31	138			TEPJF
32	139			SCJN
33	144			TEPJF
34	240	III	14	SCJN, CJF
35	243	IV	15 y 16	CJF
36	247			SCJN, CJF

Sustentación del informe 7º y 8º consolidado de México ante el CEDAW

37	249			SCJN, CJF
38	250			CJF
39	255/263			SCJN, CJF
40	259			CJF
Preguntas no designadas, pero son de competencia del PJF				
41	4	I	1	SCJN, CJF, TEPJF
42	25		2	CJF
43	45			SCJN, CJF, TEPJF
44	49			SCJN, CJF, TEPJF
45	257	IV	15 y 16	SCJN, CJF
46	258			
Preguntas para el PJF en el Informe Sombra: "El Gobierno de México miente"				
47	6			SCJN, CJF, TEPJF
48	7			CJF
49	19			TEPJF

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
<div>Bloque: I (Art. 1 al 6) No. De Ficha: 1 PJF Pregunta: 16</div>	
<ul style="list-style-type: none">Tema específico: Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de ViolenciaTema general: Obligaciones del Estado. Condena a la discriminación. Legislación.Artículos de la Convención: Artículo 2. Los estados partes condenan la discriminación contra la mujer en todas sus formas, convienen en seguir, por todos los medios apropiados y sin dilaciones, una política encaminada a eliminar la discriminación contra la mujer.Pregunta(s) a la(s) que responde la tarjeta: 16. Favor de proporcionar datos y estadísticas sobre ¿Cuántas personas han sido sentenciadas por violencia contra las mujeres? ¿Cuántas quejas de violencia, particularmente la violencia familiar, han sido atendidas? ¿Existen datos desagregados sobre la diferencia entre la violencia contra las mujeres y la violencia contra los hombres? ¿Existen estadísticas actuales sobre las mujeres asesinadas por sus esposos y por sus ex esposos? Favor de proporcionar información sobre el número de mujeres que se han beneficiado de la concesión de amparos en materia de violencia y sobre el enjuiciamiento de los autores de violencia contra las mujeres.Fecha de actualización: mayo de 2012.	
1. Mensaje central respecto al tema.	<div>CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL: El combate a la violencia contra las mujeres es prioritario en la lucha contra la discriminación y la desigualdad.</div>
2. Marco normativo sobre el tema.	<div>CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL: Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos Arts. 1, 3, 11, 15, 18, 29 33, 89 y 102 Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia y su reglamento, publicado en marzo de 2008. Norma Oficial Mexicana NOM-046-SSA2-2005 “Violencia familiar, sexual y contra las mujeres. Criterios para la prevención y atención.</div>
3. Datos estadísticos sobre el tema.	<div>CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:</div>

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

4. Políticas públicas, estrategias, programas y acciones que se hayan emprendido para: prevenir, atender, investigar, sancionar y/o promover el derecho o tema en cuestión.

CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:

El Consejo de la Judicatura Federal prevé dentro de sus estrategias para incorporar la perspectiva de género, capacitar y especializar a las Magistradas/os de Circuito y Juezas/ces de Distrito, así como al personal jurisdiccional y administrativo del propio Consejo, en los instrumentos internacionales en materia de derechos humanos de las mujeres, discriminación y eliminación de la violencia de género contra la mujer, con la finalidad de que los consideren en las sentencias que emitan.

5. Datos cuantitativos.

CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:

- Retos.

CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:

Sensibilizar y capacitar al 100% Magistradas/os de Circuito y Juezas/ces de Distrito en los instrumentos internacionales en materia de derechos humanos de las mujeres, discriminación y eliminación de la violencia de género contra la mujer.

Bloque: I (Art. 1 al 6)
No. De Ficha: 2 PJF
Pregunta: 24

- Tema específico: **Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia**
- Tema general: **Obligaciones del Estado. Condena a la discriminación. Legislación.**
- Artículos de la Convención: **Artículo 2.** Los estados partes condenan la discriminación contra la mujer en todas sus formas, convienen en seguir, por todos los medios apropiados y sin dilaciones, una política encaminada a eliminar la discriminación contra la mujer.
- Pregunta(s) a la(s) que responde la tarjeta: **24. Sírvanse suministrar información sobre los progresos de los esfuerzos tendientes a sistematizar la legislación en materia de violencia doméstica. ¿Qué actitudes predominan en los policías y los jueces respecto de la violencia familiar? ¿Qué capacitación especial se les da a los oficiales, magistrados, personal de la corte y especialistas para tratar con casos de violencia doméstica y víctimas?**
- Fecha de actualización: **23 de mayo de 2012.**

1. Mensaje central respecto al tema.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:

- **Actualización del libro "Derechos Humanos de las Mujeres: Normativa, Interpretaciones y Jurisprudencia Internacional"**. Realizado en colaboración con la Secretaría de Relaciones Exteriores, la Oficina en México del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos y ONU-Mujeres. Esta obra abarca los documentos del sistema regional y universal de protección de los derechos humanos, las recomendaciones y resoluciones de los organismos monitores de los tratados internacionales y las sentencias de tribunales internacionales y regionales, emitidos a partir de 2003.
- **Biblioteca virtual**. El Programa de Equidad de Género cuenta con una página electrónica que desde 2009 ha ido acrecentando su acervo bibliográfico, en el cual es posible localizar legislación, jurisprudencia y doctrina en materia de género y derechos humanos de las mujeres.
- **Dos ediciones del Diplomado Virtual: "Argumentación Jurídica, Estándares Internacionales de Derechos Humanos y Perspectiva de Género"**. Impartido por la Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales (FLACSO), sede México, y la Oficina en México del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos. Este Diplomado tiene el objetivo de:
 1. Brindar las herramientas necesarias para la argumentación jurídica desde el Derecho Internacional de los derechos humanos y desde la perspectiva de género.
 2. Sensibilizar sobre la importancia de la aplicación de los estándares internacionales y de la perspectiva de género en el juzgar, y mostrar cuáles son los fundamentos sociales y jurídicos para hacerlo.
 3. Exponer casos en donde se han establecido criterios innovadores utilizando la argumentación jurídica a partir del derecho internacional de los derechos humanos y de la perspectiva de género

En total, este Diplomado lo concluyeron satisfactoriamente 107 personas que laboran en el Poder Judicial de la Federación, entre magistradas (os), jueces (zas), secretarías (os) de Estudio y Cuenta, y Secretarías (os) de juzgado.

CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:

El Consejo de la Judicatura Federal, a través del Comité de Derechos Humanos, Equidad de Género y Asuntos Internacionales, lleva a cabo la formación y capacitación en materia de género, derechos humanos de las mujeres y temas relacionados, del personal jurisdiccional y administrativo del Consejo de la Judicatura Federal.

En este sentido ha impartido diversos cursos, talleres, mesas redondas, diplomados y seminarios en los temas, entre otros, de:

- "Interpretación y Argumentación para la Aplicación de los Tratados e Instrumentos Internacionales de Derechos Humanos sobre Género en las Resoluciones y Sentencias"
 - "Acceso de las mujeres a una vida libre de violencia: marco jurídico"
 - "Derecho a la No Discriminación y Discriminación por Género"
 - Diplomado "Juzgar desde la Perspectiva de Género y los Derechos Humanos"
 - Diplomado "Hacia una Cultura de Igualdad en la Impartición de Justicia"
 - "Sensibilización en género y perspectiva de género"
 - "El Género en la Impartición de Justicia"
 - "Aplicación de la Convención sobre la Eliminación de todas las formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW) en la administración e impartición de justicia"
 - Curso a distancia "Experto en Intervención con Mujeres Víctimas de Violencia de Género"
- Asimismo Magistradas/os de Circuito y Juezas/ces de Distrito han asistido a eventos internacionales, tales como:
- Pasantía "Cien Reglas de Brasilia"
 - Ciclo de Videoconferencias "Justicia y Género"
 - Curso sobre "Violencia de género y feminicidio"

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
	TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:
2. Marco normativo sobre el tema.	
	SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:
	CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL: Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos Arts. 1, 3, 11, 15, 18, 29 33, 89 y 102 Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia y su reglamento, publicado en marzo de 2008. Norma Oficial Mexicana NOM-046-SSA2-2005 "Violencia familiar, sexual y contra las mujeres. Criterios para la prevención y atención".
	TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:
3. Datos estadísticos sobre el tema.	
	SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:
	CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:
	TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:
4. Políticas públicas, estrategias, programas y acciones que se hayan emprendido para: prevenir, atender, investigar, sancionar y/o promover el derecho o tema en cuestión. *Cuando aplique	
	SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:
	CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:
	TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:
5. Datos cuantitativos.	
	SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:
	CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL: Capacitar y profesionalizar al 100% de las y los Magistrados de Circuito y Jueces de Distrito, así como al personal jurisdiccional y administrativo del Consejo de la Judicatura Federal en materia de género, derechos humanos de las mujeres y temas relacionados.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:	
<ul style="list-style-type: none"> Retos. 	
SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:	
CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:	
TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:	
<p style="text-align: right;">Bloque: I (Art. 1 al 6) No. De Ficha: 3 PJF Pregunta: 42</p> <ul style="list-style-type: none"> Tema específico: Protección jurídica Tema general: Principios de igualdad y no discriminación Artículos de la Convención: Artículo 2. Los estados partes condenan la discriminación contra la mujer en todas sus formas, convienen en seguir, por todos los medios apropiados y sin dilaciones, una política encaminada a eliminar la discriminación contra la mujer. Pregunta(s) a la(s) que responde la tarjeta: 42. Sírvase proporcionar información sobre el número de mujeres que se han beneficiado de la concesión del amparo en materia de violencia. Fecha de actualización: mayo de 2012. 	
1. Mensaje central respecto al tema.	
CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:	
El combate a la violencia contra las mujeres es prioritario en la lucha contra la discriminación y la desigualdad.	
2. Marco normativo sobre el tema.	
CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:	
<p>Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos Arts. 1, 3, 11, 15, 18, 29 33, 89 y 102</p> <p>Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.</p> <p>Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia y su reglamento, publicado en marzo de 2008.</p> <p>Norma Oficial Mexicana NOM-046-SSA2-2005 “Violencia familiar, sexual y contra las mujeres. Criterios para la prevención y atención”.</p>	

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

3. Datos estadísticos sobre el tema.

CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:

TOTAL DE MUJERES (QUEJOSAS) RELACIONADAS CON LOS JUICIOS DE AMPARO INDIRECTO RESUELTOS EN LOS JUZGADOS DE DISTRITO A NIVEL NACIONAL.						
MATERIA	AÑO					TOTAL
	2008	2009	2010	2011	2012	
Penal	21,716	26,981	27,217	27,920	11,639	115,473
Civil (Submateria Familiar)	3,157	3,887	3,939	4,352	2,008	17,343
Trabajo	11,887	15,498	19,348	20,666	10,779	78,178
Total general	36,760	46,366	50,504	52,938	24,426	210,994

4. Políticas públicas, estrategias, programas y acciones que se hayan emprendido para: prevenir, atender, investigar, sancionar y/o promover el derecho o tema en cuestión.

CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:

Capacitación en los instrumentos internacionales en materia de género y derechos humanos de las mujeres, como la CEDAW, a todo el personal del Consejo de la Judicatura Federal.
Asimismo, se han promovido cursos y becas para diplomados y maestrías para el desarrollo profesional de las mujeres del Consejo de la Judicatura Federal.

5. Datos cuantitativos.

CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:

• Retos.

CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:

- Realizar acciones transversales al interior del PJF a partir de una coordinación que permita homologar la situación de las mujeres en relación con los hombres al interior del PFJ.
- Capacitar y profesionalizar al 100% de las y los Magistrados de Circuito y Jueces de Distrito, así como al personal jurisdiccional y administrativo del Consejo de la Judicatura Federal en materia de género, derechos humanos de las mujeres y temas relacionados.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Bloque: I (Art. 1 al 6)
No. De Ficha: 4 PJF
Pregunta: 46

- Tema específico: **Sentencias con perspectiva de género**
 - Tema general: **Obligaciones del Estado. Condena a la discriminación. Legislación.**
 - Artículos de la Convención: **Artículo 2.** Los estados partes condenan la discriminación contra la mujer en todas sus formas, convienen en seguir, por todos los medios apropiados y sin dilaciones, una política encaminada a eliminar la discriminación contra la mujer.
 - Pregunta(s) a la(s) que responde la tarjeta: **46. ¿Se han dictado sentencias con perspectiva de género?**
 - Fecha de actualización: **24 de mayo de 2012.**
- 1. Mensaje central respecto al tema.**

SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:

En 2009 se inició la revisión de 10 criterios relevantes desde la perspectiva de género que fueron emitidos por el Pleno y las Salas de la Suprema Corte de Justicia de la Nación durante la Novena Época, esta revisión buscaba ser una herramienta de trabajo para identificar las líneas argumentativas con perspectiva de género que utiliza este Alto Tribunal.

Estos criterios, todos de diversas materias y tipo de juicio, representan una pequeña muestra de las decisiones de la Suprema Corte de Justicia de la Nación que impactan los derechos humanos de las mujeres en México y ofrecen una pauta sobre la práctica jurisdiccional del Máximo Tribunal en términos de perspectiva de género.

De los elementos que se pudieron obtener de esta revisión, destaca que:

1. En ocasiones, la Suprema Corte, a través de la mencionada interpretación literal, amplía la protección de los derechos de las mujeres, sin entrar a un desarrollo sustantivo de cuestiones relevantes para la perspectiva de género y de derechos humanos. Un ejemplo de ello es la Solicitud de Modificación de Jurisprudencia 9/2005-PS, en la que se apela a la libertad sexual como bien jurídico tutelado del delito de violación, y se mencionan los derechos a la libertad sexual, a la libre disposición del cuerpo y determinar libremente el número y espaciamiento de hijos para argumentar por qué no existía un derecho de acceso carnal de un cónyuge a otro, con la consecuencia de que el delito de violación sí se configura dentro del matrimonio.

2. En las sentencias, muchos de los casos que se analizaron involucran estereotipos de género que suelen ser absorbidos por el Derecho, y que tienen consecuencias jurídicas discriminatorias. Ejemplo de ello es el Amparo en Revisión 2543/1998, en el que el Pleno de la Suprema Corte de Justicia determina que una norma que establecía más requisitos al cónyuge de una trabajadora que al de un trabajador para acceder a sus beneficios de seguridad social era discriminatoria. Dicha norma presuponía una concepción estereotípica de las mujeres como dependientes económicas de sus esposos y de los hombres como proveedores de familia. Si bien la Suprema Corte no combate directamente este estereotipo, su argumento puede entenderse en el sentido de otorgar igual valor al trabajo de las mujeres y de los hombres y aceptar que en la realidad las mujeres pueden ser las proveedoras de su familia, en el mercado remunerado, por lo que no habría ninguna justificación legítima para sostener la distinción de la norma. Una forma de proceder similar puede identificarse en el Contradicción de Tesis 132/2008-PS relativa a la indemnización a la que el cónyuge que se ha dedicado a las labores del hogar y al cuidado de los hijos es acreedor o acreedora dentro de un divorcio bajo el régimen de separación de bienes. El Alto Tribunal contribuye, de esta forma, a erradicar las percepciones estereotipadas de mujeres y hombres.

Después de esta revisión es evidente que la Suprema Corte de Justicia de la Nación cuenta con sentencias que tienen perspectiva de género y que, gradualmente, avanza hacia una impartición de justicia mucho más igualitaria y justa, a través de la incorporación de la perspectiva de género y de estándares internacionales en materia de igualdad y no discriminación.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
	<p>Además de estas 10 resoluciones existen muchas más que ha emitido el pleno y las salas de la Suprema Corte de Justicia de la Nación incorporando la perspectiva de género, en ellas se han abordado temas como derechos reproductivos, derechos sexuales, participación política, violación entre cónyuges, igualdad y no discriminación, entre otros.</p>
	<p>CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:</p> <p>Juzgar con perspectiva de género implica cuestionar la aparente neutralidad de las normas; visibilizar que, en muchas ocasiones éstas se construyen sobre bases estereotípicas –es decir, de acuerdo con expectativas y roles sociales asignados en forma arbitraria a hombres y mujeres en virtud de su sexo; así como tomar en consideración los efectos diferenciados que las normas tienen cuando se aplican a hombres y a mujeres, dado el arreglo social en torno al género –es decir, justo en razón de esta asignación diferenciada de roles, tareas y valoraciones. Ministro Juan N. Silva Meza.</p>
	<p>TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:</p> <p>De 2006 a 2012 se han emitido sentencias con perspectiva de género tanto en la Sala Superior como en las Salas Regionales del Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación. Gracias a ello, se ha fortalecido el ejercicio de los derechos políticos de las mujeres. La jurisdicción puede reparar los daños, con lo que se constituye en el más eficaz potenciador de la participación de las mujeres en la vida pública.</p> <p>La incorporación de una visión de género en el Tribunal ha partido de detectar cuáles son los obstáculos que inhiben la participación de las mujeres en la vida política, a efecto de construir esas asimetrías.</p> <p>Las sentencias del Tribunal Electoral han versado en temas como: finalidad y alcance de la discriminación positiva y las cuotas; respeto a la igualdad de género y procuración de la paridad en la designación de integrantes de órganos electorales; dirigencias partidistas y candidaturas. Gracias a las sentencias del Tribunal, por vez primera en la historia, las candidaturas al Congreso Federal en 2009 cumplen a cabalidad con la cuota de género establecida, en una proporción por sexo de 60 - 40.</p> <p>Entre las sentencias a comentar:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Caso Guajardo (SUP-JDC-161/2009). La Ley electoral mexicana establece que listas de RP se integren por segmentos de cinco candidaturas. En cada uno debe haber dos candidaturas de género distinto, en forma alternada. El Tribunal resolvió El Tribunal interpretó que la ordenación de las candidaturas en razón del género debe ser repetida y sucesiva, es decir, mediante la colocación intercalada de las candidaturas de sexo distinto, individualmente consideradas. • Cuotas de género (SUP-JDC-12624/2011). La Ley electoral mexicana fija una cuota de 40%, pero otorga una excepción en los distritos que surjan de procesos democráticos. Ello había hecho que – en la práctica – la Ley se cumpliera sólo parcialmente. Al resolver un caso de 10 legisladoras de todos los partidos políticos, el Tribunal resolvió expulsar la definición de proceso democrático contenida en la regulación administrativa y establecer – sin excepción alguna – que los partidos deben postular 120 candidaturas propietarias como mínimo para cada sexo (40% de 300) y 26 candidaturas propietarias a Senadoras (40% de 64). • Caso 2 por ciento de financiamiento. La Ley mexicana establece que los partidos deben destinar un 2% de su financiamiento ordinario a la capacitación y liderazgo de mujeres. El justificar su gasto, un partido consideró que el pago de las secretarías de dos programas podría ser suficiente. El Tribunal desestimó ese argumento, pues las actividades de estas secretarías no estaban vinculadas a la capacitación, promoción y desarrollo político de las mujeres. En consecuencia, sólo los gastos que directamente impacten estos objetivos pueden justificar el gasto etiquetado en ese rubro.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales		
	<ul style="list-style-type: none"> Casos de órganos electorales de Sonora. La Constitución del estado requiere que sus órganos electorales se integren en forma paritaria y alternada entre los sexos. Toda vez que los dos hombres que integran el Tribunal local ya habían sido sus presidentes, el Tribunal determinó que la Presidencia correspondería en tercer turno a la única mujer magistrada (impidiendo con ello que los dos hombres se la alternaran entre sí). <p>Toda vez que el Instituto local tiene lugares para propietarios (8) y suplentes (4), el TEPJF interpretó que la paridad sólo se consigue cuando haya 4 mujeres propietarias y 4 mujeres suplentes. Para ello, debió revocar una resolución del Congreso local que había puesto a la mayor parte de mujeres como suplentes y a la mayor parte de hombres como propietarios.</p>	
2. Marco normativo sobre el tema.		
	SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:	
	CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL: Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, artículos 33 y 42 fracción III	
	TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:	
	Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos: Artículo 1. Establece protección jurídica de los derechos humanos conforme a los principios Constitucionales y Tratados Internacionales en la materia, la obligación de las autoridades en el ámbito de su competencia de promoverlos, respetarlos, protegerlos y garantizarlos. De manera expresa se prohíbe cualquier tipo de discriminación. Artículo 35. Prerrogativas de ciudadanos. Artículo 41. Soberanía del pueblo a través de los Poderes de la Unión, partidos políticos como entidades de interés público. Artículos 60, 94 y 99. Facultad del Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación para impartir Justicia en la materia a través de sus Salas Superior y Regionales. Código Federal de Instituciones y Procedimientos Electorales: Artículo 219. Establece cuotas de género para el registro de candidaturas a diputados y senadores, que presenten los partidos políticos o las coaliciones.	
3. Datos estadísticos sobre el tema.		
	SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:	
	Asunto	Tema
	Acción de inconstitucionalidad 10/2000. Diputados integrantes de la Asamblea Legislativa del Distrito Federal.	Derechos reproductivos Declara la validez de las reformas que introducen el matrimonio y la adopción por parte de parejas del mismo sexo en el Distrito Federal
	Acción de inconstitucionalidad 146/2007 y su acumulada 147/2007. Comisión Nacional de los Derechos Humanos y Procuraduría General de la	Derechos reproductivos Se reconoce la validez de la penalización de la interrupción del embarazo después de la décima

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
República.	segunda semana de gestación
Amparo Directo civil 6/2008. Manuel Bernabé Avello Roque.	Derechos sexuales Se ampara al quejoso para el efecto de que se aplique el contenido de las nuevas disposiciones civiles en lo relativo a la rectificación del as actas del estado civil, tratándose de personas que se han sometido a un procedimiento de reasignación de concordancia sexo-genérica
Acción de inconstitucionalidad 2/2010. Procurador General de la República.	Derechos sexuales Se reconoce la validez de la redefinición de la institución del matrimonio para comprender no sólo a las parejas heterosexuales, sino también a las que se forman entre parejas del mismo sexo
Acción de inconstitucionalidad 2/2002. Partido Acción Nacional.	Equidad de género en participación política Se determina que el hecho de establecer un porcentaje máximo de participación en el registro de candidatos de un solo género en cargos de elección popular no contraviene el principio de igualdad
Amparo en revisión 2146/2005.	Igualdad y no discriminación La causa legal de retiro por inutilidad basada en la seropositividad a los anticuerpos contra el virus de la inmunodeficiencia humana (VIH), viola el principio de igualdad y no discriminación
Amparo directo en revisión 881/2007. *****	Igualdad y no discriminación Se determina que viola las garantías de igualdad y no discriminación el que se otorgue el derecho a la pensión por viudez sólo a la que fue esposa del asegurado o pensionado, a la concubina y al viudo, en exclusión del concubinario no obstante que está colocado en igualdad de circunstancias que aquellos
Amparo en revisión 220/2008. Alma Rosa Sandoval Rodríguez y otros.	Igualdad y no discriminación El hecho de que los trabajadores del Estado deban elegir entre el anterior régimen de pensiones modificado y el nuevo sistema de cuentas individuales antes de actualizarse cualquier supuesto de pensión, no viola la garantía de igualdad jurídica ya que los servidores públicos y el resto de los trabajadores no se encuentran en una misma situación jurídica

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
Amparo en revisión 44/2009.	Derecho a la salud Viola las garantías de igualdad y de no discriminación por razón de salud el condicionar el acceso a los servicios médicos a los trabajadores del servicio del Estado a que acrediten gozar de buena salud, pues constitucionalmente tienen derecho a que se les otorguen los servicios médicos sin restricción o condición alguna
Acción de inconstitucionalidad 21/2009. Partido de la Revolución Democrática.	Equidad de género en participación política Se determina que el hecho de señalar que en el registro de candidatos a diputados de representación proporcional una candidatura de cada tres fórmulas será de género distinto no viola el principio de igualdad
Amparo directo en revisión 1492/2007. José Luis Espinoza Juárez.	Igualdad y no discriminación Se determina que no se justifica que a los farmacodependientes que posean cierto tipo de drogas para su consumo personal se les someta a un proceso penal, mientras que a las personas no farmacodependientes en la misma situación no se les sigue un proceso
Amparo en revisión 160/2010. Floriberto Pascual Hernández.	Igualdad y no discriminación La previsión como causa de "inutilidad" en el ejército de las cardiopatías congénitas no viola el principio de no discriminación, siempre que la norma se interprete en el sentido de que dicha "inutilidad" se provoca cuando lo avanzado de la enfermedad implique invalidez
Solicitud de modificación de jurisprudencia 9/2005. Primera Sala.	Violación entre cónyuges Se modifica la jurisprudencia 1ª/J. 10/94, para establecer que en términos del primer párrafo del artículo 267 del Código para la Defensa Social del Estado de Puebla, cuando uno de los cónyuges obtiene la cópula por medios violentos – sean éstos físicos y/o morales, queda debidamente integrado el delito de violación sin importar la existencia del vínculo matrimonial
CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL: En el CJF se cuenta con 100 sentencias aportadas por los titulares de órganos jurisdiccionales en donde juzgaron con perspectiva de género.	
TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN: Durante la periodicidad comprendida entre 2009 y 2012, el TEPJF ha emitido 34 Criterios relevantes a este respecto.	
4. Políticas públicas, estrategias, programas y acciones que se hayan emprendido para prevenir, atender, investigar, sancionar y/o promover el derecho o tema en cuestión. *Cuando aplique	

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
	<p>SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:</p> <p>CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:</p> <p>TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:</p>
5. Datos cuantitativos.	<p>SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:</p> <p>CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:</p> <p>TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:</p>
• Retos.	<p>SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:</p> <p>CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL: Construir una base de datos con información sistematizada derivada de las sentencias para contar con criterios que puedan ser difundidos y aplicados por los Órganos Jurisdiccionales.</p> <p>TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:</p> <ul style="list-style-type: none"> - En julio próximo alcanzar la masa crítica de mujeres en los Congresos (30%). - Recibir demandas que permitan incidir en que los partidos políticos cumplan con sus propios preceptos, en cuanto a que las dirigencias partidistas tengan un componente de mujeres. - Mejorar la efectividad de las cuotas electorales en las entidades federativas, al eliminar excepciones que pudieran reducir su desempeño.
<p style="text-align: right;">Bloque: I (Art. 1 al 6) No. De Ficha: 5 PJF Pregunta: 47</p>	
○ Tema específico: Armonización legislativa conforme a los tratados y convenciones internacionales.	
○ Tema general: Obligaciones del Estado. Condena a la discriminación. Legislación.	
○ Artículos de la Convención: Artículo 2. Los estados partes condenan la discriminación contra la mujer en todas sus formas, convienen en seguir, por todos los medios apropiados y sin dilaciones, una política encaminada a eliminar la discriminación contra la mujer.	
○ Pregunta(s) a la(s) que responde la tarjeta: 47. Mencione los mecanismos a través de los cuales se impulsa la armonización legislativa a nivel nacional, conforme a los tratados y convenciones internacionales, en particular la CEDAW.	
○ Fecha de actualización: 25 de mayo 2012.	

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
1. Mensaje central respecto al tema.	<p>SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:</p> <p>La armonización legislativa es un tema que tiene que ver con el Congreso de la Unión, por lo que la Suprema Corte de Justicia de la Nación no es la instancia competente.</p> <p>Sin embargo, el control difuso de convencionalidad (Artículo 1 constitucional y resolución 912/2010 de la SCJN) permite que las y los jueces incorporen en su quehacer diario el derecho nacional de origen internacional, lo cual implica una labor de implementación de los instrumentos internacionales. En este sentido, la SCJN, el CJF y la SRE llevan a cabo las Jornadas Itinerantes sobre el impacto de las reformas de derechos humanos y amparo en el quehacer jurisdiccional, las cuales son obligatorias para jueces, juezas, magistrados y magistradas federales y en el que se implementan una serie de espacios académicos relacionados con las reformas y el ejercicio del control de convencionalidad.</p> <p>CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:</p> <p>En 2007, se firma el Acuerdo Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres por los tres poderes de la Unión. Asimismo, la Cámara de Diputados asignó al PJF presupuesto etiquetado con el fin de realizar acciones para sensibilizar, capacitar y formar a funcionarias y funcionarios públicos en perspectiva de género. En 2010, se crea el Comité de Derechos Humanos, Equidad de Género y Asuntos Internacionales.</p> <p>En 2011, el Pleno del Consejo de la Judicatura Federal crea la Unidad de Implementación de las Reformas Penal, de Juicio de Amparo y Derechos Humanos en el Poder Judicial de la Federación.</p>
2. Marco normativo sobre el tema.	<p>SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:</p> <p>CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:</p>
3. Datos estadísticos sobre el tema.	<p>SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:</p> <p>CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL: Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos. Ley Orgánica del Poder Judicial de la Federación.</p>
4. Políticas públicas, estrategias, programas y acciones que se hayan emprendido para prevenir, atender, investigar, sancionar y/o promover el derecho o tema en cuestión. *Cuando aplique	

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
	SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:
	CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:
5. Datos cuantitativos.	
	SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:
	CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:
• Retos.	
	SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:
	CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:
<p style="text-align: right;">Bloque: I (Art. 1 al 6) No. De Ficha: 6 PJF Pregunta: 48</p> <p>○ Tema específico: Violaciones de los derechos humanos en San Salvador Atenco en 2006.</p> <p>○ Tema general: Obligaciones del Estado. Condena a la discriminación. Legislación.</p> <p>○ Artículos de la Convención: Artículo 2. Los estados partes condenan la discriminación contra la mujer en todas sus formas, convienen en seguir, por todos los medios apropiados y sin dilaciones, una política encaminada a eliminar la discriminación contra la mujer.</p> <p>○ Pregunta(s) a la(s) que responde la tarjeta: 48. No obstante que en el informe se menciona que una investigación no jurisdiccional de la SCJN concluyó que se cometieron graves violaciones de los derechos humanos en San Salvador Atenco en 2006. Sírvanse aclarar si se ha enjuiciado a alguien por estos delitos, qué castigo obtuvieron los perpetradores y la reparación de las víctimas. ¿Qué se está haciendo para garantizar una investigación pronta e imparcial de todas las violaciones de derechos humanos denunciadas y que los responsables de las mismas sean llevados ante la justicia?, ¿Qué avances reporta el Estado mexicano sobre caso Mariana Selvas Gómez y otras, admitido por la CIDH?</p> <p>○ Fecha de actualización: 25 de mayo 2012</p> <p>1. Mensaje central respecto al tema.</p>	
	<p>SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN: Sobre el tema de Atenco: Por tratarse de autoridades estatales, la cuestión de las investigaciones y los procesos penales, corresponde a las autoridades del Estado de México, por lo que no podemos brindar información al respecto.</p>

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
	<p>Sin embargo es pertinente precisar el papel que tuvo la Suprema Corte de Justicia de la Nación en este caso. En 2007, un grupo de pobladores de Atenco solicitó al Máximo Tribunal del país que ejerciera su facultad de investigación a fin de que emitiera una opinión respecto de la posible comisión de violaciones graves a las garantías individuales, petición que en su momento hizo suya el señor Ministro Genaro David Góngora Pimentel.</p> <p>El veintinueve de agosto de dos mil siete, el Tribunal Pleno del Máximo Tribunal del país aprobó el Acuerdo General 16/2007, mediante el cual se expidió la normatividad a la que habría de sujetarse el procedimiento de ejercicio de la facultad de investigación estipulada en el párrafo segundo del artículo 97 de la Constitución General.</p> <p>Por lo que la investigación se ajustó a estas reglas:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. No debía calificarse la legalidad de lo actuado en averiguaciones previas, juicios o procedimientos de cualquier índole que efectuaran otros órganos del Estado. 2. Las indagatorias respectivas debían versar sobre hechos consumados. 3. Se estableció que la Comisión no podría adjudicar responsabilidades sino únicamente identificar a las personas que hubieren participado en los hechos calificados como graves violaciones a las garantías individuales. <p>Los resultados de la indagatoria se plasmaron en un dictamen elaborado por la ponencia del señor Ministro José de Jesús Gudiño Pelayo, que fue examinado por el Tribunal Pleno de la Suprema Corte de Justicia de la Nación de los días nueve al doce de febrero de dos mil nueve, a lo largo de siete sesiones.</p> <p>Las resoluciones que se tuvieron sobre este particular son:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Si existieron violaciones graves de garantías individuales, en los sucesos de los días 3 y 4 de mayo de 2006 en Texcoco y San Salvador Atenco, Estado de México. 2. No puede atribuirse participación a las autoridades y funcionarios que se reunieron el 3 de mayo de 2006 y que autorizaron el uso de la fuerza pública, así como aquéllos que participaron en la reunión en la que diseñaron la estrategia para implementar el operativo. 3. Conforme a los datos de la investigación, sí podrán establecerse participaciones individuales y concretas en los hechos constitutivos de violaciones graves de garantías individuales. 4. El Pleno de la Suprema Corte de Justicia de la Nación consideró que las instancias respectivas pueden ampliar las investigaciones, en torno a quienes pudieren haber incurrido en graves violaciones a las garantías individuales. 5. En ese sentido, la Suprema Corte de Justicia de la Nación emitirá criterios jurídicos sobre el uso de la fuerza pública que sirvan como parámetros y referentes para determinar la existencia o no de violaciones graves de las garantías individuales. <p>También, es conveniente precisar que en 2010, la Primera Sala de la Suprema Corte de Justicia de la Nación amparó a 12 quejosos relacionados con los hechos ocurridos el 8 de febrero, 6 de abril, así como 3 y 4 de mayo de 2006, en San Salvador Atenco, Estado de México, y ordenó su inmediata libertad.</p> <p>Los ministros estimaron que no existen pruebas que acrediten la responsabilidad de los quejosos en la comisión del delito de secuestro equiparado que les fue imputado. Señalaron que durante la investigación realizada por el Ministerio Público, la autoridad responsable partió de premisas falsas y endebles como otorgar valor probatorio pleno a pruebas consideradas como ilícitas, además de fincar responsabilidad a los quejosos por el simple hecho de ubicarlos en el lugar de los acontecimientos y establecer que no tenían nada que hacer ahí.</p> <p>En cuanto al caso “Mariana Selvas Gómez”: La defensa ante el Sistema Interamericano de Derechos Humanos le corresponde a la Secretaría de Relaciones Exteriores, por lo que nosotros no contamos con información.</p>

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
2. Marco normativo sobre el tema.	<p>SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:</p> <p>Artículo 97. Párrafo II La Suprema Corte de Justicia de la Nación podrá nombrar alguno o algunos de sus miembros o algún Juez de Distrito o Magistrado de Circuito, o designar uno o varios comisionados especiales, cuando así lo juzgue conveniente o lo pidiere el Ejecutivo Federal o alguna de las Cámaras del Congreso de la Unión, o el Gobernador de algún Estado, únicamente para que averigüe algún hecho o hechos que constituyan una grave violación de alguna garantía individual. También podrá solicitar al Consejo de la Judicatura Federal, que averigüe la conducta de algún juez o magistrado federal. Esta facultad, se ubica dentro de los llamados mecanismos no jurisdiccionales de Defensa de la Constitución.</p> <p>Cabe destacar que en la reforma de 10 de junio de 2011, se le quitó esta facultad a la Suprema Corte de Justicia de la Nación y trasladada a la Comisión Nacional de Derechos Humanos.</p> <p>Artículo 102 ... La Comisión Nacional de los derechos humanos podrá investigar hechos que constituyan violaciones graves de derechos humanos, cuando así lo juzgue conveniente o lo pidiere el Ejecutivo Federal, alguna de las cámaras del Congreso de la Unión, el gobernador de un estado, el Jefe de Gobierno del Distrito Federal o las legislaturas de las entidades federativas.</p>
3. Datos estadísticos sobre el tema.	<p>SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:</p>
4. Políticas públicas, estrategias, programas y acciones que se hayan emprendido para prevenir, atender, investigar, sancionar y/o promover el derecho o tema en cuestión. *Cuando aplique	<p>SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:</p>
5. Datos cuantitativos.	<p>SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:</p>
• Retos.	<p>SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:</p>
<p>Bloque: I (Art. 1 al 6) No. De Ficha: 7 PJF Pregunta: 49</p>	
○ Tema específico:	Acceso a la justicia a mujeres con discapacidad.
○ Tema general:	Obligaciones del Estado. Condena a la discriminación. Legislación.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

- Artículos de la Convención: **Artículo 2.** Los estados partes condenan la discriminación contra la mujer en todas sus formas, convienen en seguir, por todos los medios apropiados y sin dilaciones, una política encaminada a eliminar la discriminación contra la mujer.
- Pregunta(s) a la(s) que responde la tarjeta: **49. Medidas para asegurar el acceso a la justicia a las mujeres con discapacidad, incluyendo la facilitación de intérpretes de lenguaje de signos, accesibilidad a información en formatos alternativos, suministro de alojamiento razonable, así como capacitación al personal del poder judicial y a los impartidores de justicia (incluyendo las policías) sobre los derechos de las personas con discapacidad.**
- Fecha de actualización: **25 de mayo 2012**

1. Mensaje central respecto al tema.

SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:

La SCJN está llevando a cabo la elaboración de una serie de protocolos que permitirán a quienes imparten justicia tener lineamientos de actuación cuando en los procesos participen grupos o personas en situación de vulnerabilidad. Estos protocolos buscan dotar de herramientas a jueces (zas) y magistradas (os) para que puedan llevar el proceso de acuerdo a las necesidades de las personas involucradas.

En ese sentido, está en proceso el Protocolo de Actuación para la Impartición de Justicia a Personas con Discapacidad que busca ayudar en el ejercicio efectivo del derecho de acceso a la justicia de este grupo de personas. Este Protocolo incluirá las obligaciones constitucionales y de los estándares internacionales en materia de discapacidad; prácticas y principios para ser considerados o, en su caso, llevados a cabo en todos los procesos en los cuales se encuentren involucradas personas con discapacidad, tendientes a garantizar el acceso a la justicia considerando sus requerimientos específicos y las adecuaciones idóneas para evitar la discriminación.

CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:

En 2007, se firma el Acuerdo Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres por los tres poderes de la Unión. Asimismo, la Cámara de Diputados asignó al PJJ presupuesto etiquetado con el fin de realizar acciones para sensibilizar, capacitar y formar a funcionarias y funcionarios públicos en perspectiva de género. En 2010, se crea el Comité de Derechos Humanos, Equidad de Género y Asuntos Internacionales.

En 2011, el Pleno del Consejo de la Judicatura Federal crea la Unidad de Implementación de las Reformas Penal, de Juicio de Amparo y Derechos Humanos en el Poder Judicial de la Federación.

2. Marco normativo sobre el tema.

SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:

Ley General para la Inclusión y de las Personas con Discapacidad y el Código Federal de Procedimientos Civiles.

CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:

Ley General para la Inclusión y de las Personas con Discapacidad
Código Federal de Procedimientos Civiles.

3. Datos estadísticos sobre el tema.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:	
<p>4. Políticas públicas, estrategias, programas y acciones que se hayan emprendido para prevenir, atender, investigar, sancionar y/o promover el derecho o tema en cuestión.</p>	
<p>SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Contar con disponibilidad presupuestal para la implementación de las acciones necesarias para la atención de personas con discapacidad. b) Se propone evaluar la posibilidad de incluir a la plantilla de personal del Instituto de la Defensoría Pública personas certificadas por el Consejo Nacional para Personas con Discapacidad en Lengua de Señas Mexicana para ampliar sus servicios sin importar la situación económica de los usuarios siempre que se trate de personas con discapacidad. c) Efectuar una convocatoria para integrar la lista de personas que puedan fungir como peritos intérpretes en Lengua de Señas Mexicana y traductores en Braille en los Órganos Jurisdiccionales del Poder Judicial de la Federación, incluyéndose en la convocatoria, invitación expresa a las asociaciones para sordos e invidentes, quedando sus emolumentos a cargo del Poder Judicial de la Federación. d) Se propone considerar la posibilidad de grabar las resoluciones para ser escuchadas en cualquier sistema de audio. e) En caso de no ser exitosa la convocatoria propuesta, se sugiere la posibilidad de adoptar la medida que tome la Comisión de Derechos Humanos del Distrito Federal, es decir, la contratación de una empresa especializada para que a través de una videoconferencia realice las labores de intérprete a distancia. f) Llevar a cabo cursos de capacitación y sensibilización dirigidas tanto al personal de los diversos Órganos Jurisdiccionales, como de las diversas unidades administrativas del Consejo de la Judicatura Federal, a través del Instituto de la Judicatura Federal, de la Dirección General de Derechos Humanos y del Comité Interinstitucional de Equidad y Género. g) Realizar la difusión correspondiente. 	
<p>CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Contar con disponibilidad presupuestal para la implementación de las acciones necesarias para la atención de personas con discapacidad. b) Se propone evaluar la posibilidad de incluir a la plantilla de personal del Instituto de la Defensoría Pública personas certificadas por el Consejo Nacional para Personas con Discapacidad en Lengua de Señas Mexicana para ampliar sus servicios sin importar la situación económica de los usuarios siempre que se trate de personas con discapacidad. c) Efectuar una convocatoria para integrar la lista de personas que puedan fungir como peritos intérpretes en Lengua de Señas Mexicana y traductores en Braille en los Órganos Jurisdiccionales del Poder Judicial de la Federación, incluyéndose en la convocatoria, invitación expresa a las asociaciones para sordos e invidentes, quedando sus emolumentos a cargo del Poder Judicial de la Federación. d) Se propone considerar la posibilidad de grabar las resoluciones para ser escuchadas en cualquier sistema de audio. 	

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
	<p>e) En caso de no ser exitosa la convocatoria propuesta, se sugiere la posibilidad de adoptar la medida que tomó la Comisión de Derechos Humanos del Distrito Federal, es decir, la contratación de una empresa especializada que a través de una videoconferencia realice las labores de intérprete a distancia.</p> <p>f) Llevar a cabo cursos de capacitación y sensibilización dirigidas tanto al personal de los diversos Órganos Jurisdiccionales, como de las diversas unidades administrativas del Consejo de la Judicatura Federal, a través del Instituto de la Judicatura Federal, de la Dirección General de Derechos Humanos y del Comité Interinstitucional de Equidad y Género.</p> <p>g) Realizar la difusión correspondiente.</p> <p>h) El Pleno del Consejo de la Judicatura, en sesión de 25 de junio de 2011, emitió un acuerdo relativo a las acciones para dar cumplimiento a la Ley General para la Inclusión de las Personas con Discapacidad y el Código Federal de Procedimientos Civiles.</p> <p>i) Acuerdo General 11/2012 del Pleno del Consejo de la Judicatura Federal, sobre la normativa y actuación de órganos jurisdiccionales y administrativos en términos del quinto párrafo del artículo 1° Constitucional.</p>
5. Datos cuantitativos.	
SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:	
<p style="text-align: right;">Bloque: I (Art. 1 al 6) No. De Ficha: 8 PJF Pregunta: 51</p> <p>o Tema específico: Derechos de las parejas del mismo sexo o transexuales</p> <p>o Tema general: Obligaciones del Estado. Condena a la discriminación. Legislación.</p> <p>o Artículos de la Convención: Artículo 2. Los estados partes condenan la discriminación contra la mujer en todas sus formas, convienen en seguir, por todos los medios apropiados y sin dilaciones, una política encaminada a eliminar la discriminación contra la mujer.</p> <p>o Pregunta(s) a la(s) que responde la tarjeta: 51. ¿Hay legislación (federal, general o estatal) que contemple para parejas de mujeres lesbianas o transexuales, los mismos derechos que tienen las parejas heterosexuales? (Matrimonio, seguridad social, herencia, adopción, derecho a ser beneficiadas por seguros médicos y de vida). ¿Existen propuestas e iniciativas al respecto? ¿Qué reformas se han hecho a las leyes del seguro social y el ISSSTE? En caso de ejercer el derecho de adopción de hijas e hijos ¿se tienen registrado cuántas lo han hecho?, ¿estás parejas han sido víctimas de algún tipo de discriminación durante el trámite? ¿hay datos del CONAPRED al respecto?</p> <p>o Fecha de actualización:</p>	
1. Mensaje central respecto al tema.	
<p>SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:</p> <p>En este tema, la Suprema Corte de Justicia de la Nación ha tenido dos resoluciones trascendentales, una sobre el cambio de nombre en el acta de nacimiento de una persona que se sometió a una reasignación de sexo, y otra, sobre el matrimonio y adopción entre parejas del mismo sexo. De estas dos sentencias se obtuvieron criterios interpretativos relevantes como:</p>	

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
	<ol style="list-style-type: none"> 1. El libre desarrollo de la personalidad. 2. El derecho a la salud, en donde se establece un bienestar general, integrado por el estado físico, mental, emocional y social de la persona. 3. El derecho al libre desarrollo de la personalidad. 4. Reconocimiento al derecho a la intimidad y a la propia imagen como esenciales para la condición humana. 5. Negativa a la pertinencia jurídica del alegato basado en el orden público y en derechos de terceros para negar la expedición de una nueva acta de nacimiento. 6. Se introduce al ordenamiento jurídico mexicano reflexiones propias de las distintas teorías feministas, sobre todo lo relativo a la relación entre el sexo y el género. <p>Criterios</p> <p>Tesis LXVI/2009</p> <p>El presente criterio aparece como consecuencia de la revisión constitucional de la que fue objeto la reforma que reconoció el derecho de las parejas del mismo sexo a contraer matrimonio. En esa ocasión, el Pleno del Alto Tribunal no sólo consideró que restringir el derecho de las parejas del mismo sexo era discriminatorio y, por ende, inconstitucional; sino que dio origen a interesantes criterios interpretativos.</p> <p>En opinión del Alto Tribunal, la dignidad humana es un derecho fundamental reconocido por el orden jurídico mexicano, del cual deriva el derecho de todo individuo a elegir en forma libre y autónoma su proyecto de vida. Es decir, al libre desarrollo de la personalidad.</p> <p>Así, acorde a la doctrina y jurisprudencia comparadas, el derecho a elegir el proyecto de vida implica el reconocimiento del Estado sobre la facultad natural de toda persona a ser individualmente como quiere ser, sin coacción ni controles injustificados, con el fin de cumplir las metas u objetivos que se ha fijado, de acuerdo con sus valores, ideas, expectativas, gustos, etcétera.</p> <p>Por tanto, el libre desarrollo de la personalidad comprende, entre otras expresiones, la libertad de contraer matrimonio o no hacerlo; de procrear hijos y cuántos, o bien, decidir no tenerlos; de escoger su apariencia personal; su profesión o actividad laboral, así como la libre opción sexual, en tanto que todos estos aspectos son parte de la forma en que una persona desea proyectarse y vivir su vida y que, por tanto, sólo a ella corresponde decidir autónomamente.</p> <p>Tesis: P. LXX/2009</p> <p>Mediante este criterio, surgido del Amparo Directo 6/2008 relativo a la expedición de nueva acta por reasignación de sexo, la Suprema Corte de Justicia de la Nación establece el contenido del derecho a la salud. Así, el Alto Tribunal argumenta que la expedición de una nueva acta, concordante con la identidad de la persona, es necesaria para lograr el estado de bienestar pleno que dicho derecho implica.</p> <p>“Considerando el derecho a la salud como la obtención de un determinado bienestar general, integrado por el estado físico, mental, emocional y social de la persona, se advierte que los tratamientos psicológicos, hormonales e incluso quirúrgicos a que se hubiere sometido una persona transexual para lograr la reasignación del sexo que vive como propio, no resultan suficientes para alcanzar ese estado de bienestar integral, si no se le permite también, mediante las vías legales correspondientes, adecuar su sexo legal con el que realmente se identifica y vive como propio, con la consiguiente expedición de nuevos documentos de identidad, dado que se le obligaría a mostrar un documento con datos que revelarían su condición de transexual, sin el pleno reconocimiento de la persona que realmente es, generando una situación tortuosa en su vida cotidiana, lo que indudablemente afecta (...) su estado emocional o mental y, de ahí, su derecho a una salud integral.”</p>

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
	<p>Tesis LXIX/2009</p> <p>Se trata de un criterio surgido igualmente del amparo directo 6/2008. En esta ocasión, la Suprema Corte de Justicia de la Nación reconoce el derecho al libre desarrollo de la personalidad y determina algunos aspectos de su alcance.</p> <p>“Partiendo de que el derecho al libre desarrollo de la personalidad implica necesariamente el reconocimiento a los derechos a la identidad personal, sexual y de género, pues a partir de éstos el individuo se proyecta frente a sí mismo y dentro de una sociedad, se concluye que la reasignación sexual que decida una persona transexual para adecuar su estado psicosocial a su físico y de ahí, vivir en el sexo con el que se identifica plenamente y ser reconocido como tal por los demás, constituye una decisión que forma parte del libre desarrollo de la personalidad, en tanto es una expresión de la individualidad de la persona, respecto de su percepción sexual y de género ante sí mismo, que influye decisivamente en su proyecto de vida y en todas sus relaciones dentro de la sociedad.”</p> <p>Tesis LXVII/2009</p> <p>Al adoptar este criterio, la Suprema Corte de Justicia de la Nación reconoce el derecho a la intimidad y a la propia imagen como esenciales para la condición humana, y contiene en estos derechos la potestad de las personas para decidir sobre la publicidad de su vida privada, a expresar su identidad personal y a elegir cómo mostrarla a los demás.</p> <p>“Dentro de los derechos personalísimos se encuentran necesariamente comprendidos el derecho a la intimidad y a la propia imagen, así como a la identidad personal y sexual; entendiéndose por el primero, el derecho del individuo a no ser conocido por otros en ciertos aspectos de su vida y, por ende, el poder de decisión sobre la publicidad o información de datos relativos a su persona, familia, pensamientos o sentimientos; a la propia imagen, como aquel derecho de decidir, en forma libre, sobre la manera en que elige mostrarse frente a los demás; a la identidad personal, entendida como el derecho de todo individuo a ser uno mismo, en la propia conciencia y en la opinión de los demás, es decir, es la forma en que se ve a sí mismo y se proyecta en la sociedad, de acuerdo con sus caracteres físicos e internos y sus acciones, que lo individualizan ante la sociedad y permiten identificarlo; y que implica, por tanto, la identidad sexual, al ser la manera en que cada individuo se proyecta frente a sí y ante la sociedad desde su perspectiva sexual, no sólo en cuanto a sus preferencias sexuales sino, primordialmente, en cuanto a cómo se percibe él (sic), con base en sus sentimientos y convicciones más profundos de pertenencia o no al sexo que legalmente le fue asignado al nacer y que, de acuerdo a ese ajuste personalísimo en el desarrollo de cada individuo, proyectará su vida en todos los ámbitos, privado y público, por lo que al ser la sexualidad un elemento esencial de la persona y de su psique, la autodeterminación sexual forma parte de ese ámbito propio y reservado de lo íntimo, la parte de la vida que se desea mantener fuera del alcance de terceros o del conocimiento público.</p> <p>Por consiguiente, al constituir derechos inherentes a la persona, fuera de la injerencia de los demás, se configuran como derechos de defensa y garantía esencial para la condición humana, ya que pueden reclamarse tanto en defensa de la intimidad violada o amenazada, como exigir del Estado que prevenga la existencia de eventuales intromisiones que los lesionen por lo que, si bien no son absolutos, sólo por ley podrá justificarse su intromisión, siempre que medie un interés superior.”</p> <p>Tesis LXXIV/2009</p> <p>En este criterio, la Suprema Corte de Justicia de la Nación niega la pertinencia jurídica del alegato basado en el orden público y en derechos de terceros para negar la expedición de una nueva acta de nacimiento.</p> <p>“Tratándose de la reasignación sexual de una persona transexual y, por tanto, de la adecuación de sus documentos de identidad, mediante la rectificación de su nombre y sexo, evidentemente se producen diversos efectos tanto en su vida privada como en sus relaciones con los demás, en las que innegablemente entran en juego los derechos de terceros, así como el orden público, como ocurre en aspectos como el matrimonio, sucesiones, relaciones laborales, servicio militar, filiación, actos contractuales, antecedentes penales, etcétera. Sin embargo, la protección a terceros y al orden público se garantiza a través de diversos mecanismos legales que no impliquen o permitan la lesión o el sacrificio de los derechos fundamentales de aquella persona.</p>

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
	<p>Pues de lo contrario, se afectaría de manera total el núcleo esencial de sus derechos al libre desarrollo de la personalidad, a la identidad personal y sexual, a la salud -en su concepción integral- a la propia imagen, vida privada e intimidad y, por consiguiente, a su dignidad humana y no discriminación, en tanto que la plena identificación de su persona, a partir de la rectificación de su nombre y sexo es lo que le permitirá proyectarse, en todos los aspectos de su vida, como el ser que realmente es, reconociéndose así, legalmente, su existencia.”</p> <p>Tesis LXXI/2009</p> <p>Este criterio resulta relevante en la medida en que introduce al ordenamiento jurídico mexicano reflexiones propias de las distintas teorías feministas, sobre todo lo relativo a la relación entre el sexo y el género.</p> <p>“Ante los factores objetivos y subjetivos que definen a una persona, se advierte que tratándose de su identidad sexual y de género, se presenta en la realidad una prelación o preeminencia del factor subjetivo (sentimientos, proyecciones, ideales), sobre sus caracteres físicos o morfológicos (factor objetivo), de manera que derivado de la compleja naturaleza humana, que lleva a cada individuo a desarrollar su propia personalidad con base en la visión particular que respecto de sí mismo tenga, debe darse un carácter preeminente al sexo psicosocial frente al morfológico, a fin de respetar plenamente los derechos de identidad sexual y de género de una persona transexual, al ser aspectos que, en mayor medida, definen tanto la visión que la persona tiene frente a sí misma como su proyección ante la sociedad.”</p> <p>Casos</p> <p>En 2005, una persona del sexo masculino a quien se le había diagnosticado médicamente un estado intersexual denominado “seudohermafroditismo femenino” y quien se sometió a una cirugía de reasignación sexual, debido a que la mayor parte de su vida la había vivido como mujer, interpuso una demanda de rectificación de acta de nacimiento para que se le expidiera una nueva en donde apareciera su nombre de mujer y su sexo femenino.</p> <p>En la primera instancia judicial se le concedió el cambio de nombre y de sexo, pero no la expedición de una nueva acta, sino la anotación marginal correspondiente en la existente. En apelación se confirmó dicha sentencia. El quejoso promovió un amparo directo por considerar que la anotación era violatoria de sus garantías porque cualquier persona podría conocer su pasada identidad. El recurso fue atraído por la Suprema Corte de Justicia de la Nación, quien le dio la razón al quejoso, ordenando se le expidiera una nueva acta de nacimiento con los cambios solicitados, a través del Amparo Directo civil 6/2008.</p> <p>En 2010, la Suprema Corte de Justicia de la Nación dio entrada a la Acción de inconstitucionalidad 2/2010, donde se solicitó la invalidez de los artículos 146 (matrimonios entre personas del mismo sexo) y 391 (adopción de menores por parte de matrimonios del mismo sexo), contenidos en el decreto por el que se reforman diversas disposiciones del Código Civil y del Código de Procedimientos Civiles, ambos del Distrito Federal, por violar el artículo 16 de la Constitución Federal.</p> <p>En la resolución, la Suprema corte de Justicia de la Nación establece que:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Son válidas las reformas realizadas por la Asamblea Legislativa del D.F. que permiten el matrimonio entre personas del mismo sexo y la adopción de menores por parte de ellos. 2. No existe impedimento alguno para que el legislador regule el libre acceso a esa relación jurídica en condiciones de plena igualdad para todos los individuos, con independencia de la identidad o de la diversidad sexual de los contrayentes. 3. En relación a lo dispuesto en el artículo 121, fracción IV de la Constitución Federal, el matrimonio que se celebre en el Distrito Federal entre personas del mismo sexo, tendrá que ceñirse a lo establecido por dicho numeral, el cual dispone que los actos del estado civil ajustados a las leyes de un estado tendrán validez en el resto de las entidades del país. <p>El legislador debe garantizar es que en el procedimiento para autorizar la adopción de un menor por parte de una persona soltera o de los cónyuges solicitantes, en aras de lograr el pleno respeto a los derechos de la niñez, se garantice que ésa sea su mejor opción de vida, al margen de la orientación sexual de la mujer o del hombre solteros solicitantes, o de si se trata de un matrimonio heterosexual o de personas del mismo sexo.</p>

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:	
2. Marco normativo sobre el tema.	
SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:	
TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:	
3. Datos estadísticos sobre el tema.	
SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:	
TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:	
4. Políticas públicas, estrategias, programas y acciones que se hayan emprendido para prevenir, atender, investigar, sancionar y/o promover el derecho o tema en cuestión. *Cuando aplique	
SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:	
TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:	
5. Datos cuantitativos.	
SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:	
TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:	
• Retos.	
SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:	
TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:	
<p style="text-align: right;">Bloque: I (Art. 1 al 6) y III (Art. 10 al 14) No. De Ficha: 11 PJF Preguntas: 62 y 178</p> <p>○ Tema específico: Protocolo para prevenir acoso laboral y sexual en la SCJN.</p> <p>○ Tema general: Obligaciones del Estado. Condena a la discriminación. Legislación. Empleo.</p> <p>○ Artículos de la Convención: Artículo 2. Los estados partes condenan la discriminación contra la mujer en todas sus formas, convienen en seguir, por todos los medios apropiados y sin dilaciones, una política encaminada a eliminar la discriminación contra la mujer.</p> <p>Artículo 11. Los Estados Partes adoptarán todas las medidas apropiadas para eliminar la discriminación contra la mujer en la esfera del empleo a fin de asegurar, en condiciones de igualdad entre hombres y mujeres, los mismos derechos. A fin de impedir la discriminación contra la mujer por razones de matrimonio o maternidad y asegurar la efectividad de su derecho a trabajar, los Estados Partes tomarán medidas adecuadas para:</p>	

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

a) prohibir el despido por motivos de embarazo, licencia de maternidad o estado civil; b) implantar licencia de maternidad o prestaciones sociales comparables; c) suministrar servicios sociales de apoyo en el cuidado de los hijos para facilitar conciliación vida familiar con vida laboral; d) prestar protección especial a la mujer durante el embarazo.

- Pregunta(s) a la(s) que responde la tarjeta: **62.** En su informe reportan que la Suprema Corte de Justicia de la Nación estaba próxima a concluir la elaboración de un protocolo de buenas prácticas para prevenir, investigar y sancionar el acoso laboral y sexual. Solicitamos información al respecto y cuál ha sido el impacto del mismo.
178. ¿Concluyó la Suprema Corte de Justicia de la Nación (SCJN) la elaboración de un Protocolo de Buenas Prácticas para la Investigación y Resolución de Casos de Acoso Laboral y Sexual en la SCJN, como se reportó en el 7 y 8 Informes de México? En caso afirmativo, ¿se puso en práctica? ¿Cuáles son los principales resultados de su implementación?
- Fecha de actualización: **mayo 2012.**

1. Mensaje central respecto al tema.

SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:

El "Protocolo de Buenas Prácticas para Investigar y Sancionar el Acoso Laboral y Sexual en la Suprema Corte de Justicia de la Nación" se concluyó satisfactoriamente.

Actualmente se encuentra en proceso de aprobación por parte de la H. Comisión de Gobierno y Administración de la Suprema Corte de Justicia de la Nación. Se determinó la creación de un grupo de trabajo para revisarlo y establecer un mecanismo más efectivo para su implementación.

2. Marco normativo sobre el tema.

SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:

3. Datos estadísticos sobre el tema.

SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:

4. Políticas públicas, estrategias, programas y acciones que se hayan emprendido para prevenir, atender, investigar, sancionar y/o promover el derecho o tema en cuestión.

*Cuando aplique

SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:

5. Datos cuantitativos.

SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:

• Retos.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:	
<p data-bbox="1256 579 1497 663">Bloque: I (Art. 1 al 6) No. De Ficha: 12 PJF Preguntas: 63 y 66</p> <ul data-bbox="172 688 1497 1293" style="list-style-type: none">○ Tema específico: Capacitación al PJF para promover el acceso de las mujeres a la justicia y perspectiva de género.○ Tema general: Obligaciones del Estado. Condena a la discriminación. Legislación.○ Artículos de la Convención: Artículo 2. Los estados partes condenan la discriminación contra la mujer en todas sus formas, convienen en seguir, por todos los medios apropiados y sin dilaciones, una política encaminada a eliminar la discriminación contra la mujer.○ Pregunta(s) a la(s) que responde la tarjeta: 63. En su informe reportan que se trabaja permanentemente con el Poder Judicial de la Federación (PJF), a fin de promover el acceso de las mujeres a la justicia y que se ha capacitado a consejeras/os, magistradas/os y juezas y jueces en materia de derechos humanos, violencia de género y no discriminación. También reportó, que el Consejo de la Judicatura Federal, detectó desconocimiento de tratados internacionales en servidores públicos con funciones jurisdiccionales. Por lo anterior, solicitamos información actualizada sobre avances en la capacitación e impacto en la procuración de justicia. 66. Indique las medidas que el Estado mexicano ha realizado para implementar programas y cursos permanentes de educación y capacitación en derechos humanos y género; perspectiva de género para la debida diligencia en la conducción de averiguaciones previas y procesos judiciales relacionados con discriminación, violencia y homicidios de mujeres por razones de género, y superación de estereotipos sobre el rol social de las mujeres dirigidos a funcionarios públicos. (Sentencia “Caso González y otras (Campo Algodonero=) Vs. México, Res. 22).○ Fecha de actualización: 23 de mayo de 2012. <p data-bbox="220 1318 649 1348">1. Mensaje central respecto al tema.</p> <p data-bbox="266 1377 821 1407">SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:</p> <p data-bbox="266 1432 1497 1600">A partir de la reforma constitucional en materia de derechos humanos y amparo, así como de la resolución del Varios 912/2010 de la Suprema Corte de Justicia de la Nación, la incorporación, bajo el principio de progresividad y pro persona, del derecho nacional de origen internacional en el quehacer jurisdiccional es un mandato constitucional. A fin de facilitar la implementación de dicho mandato, la SCJN en colaboración con el CJF y la SRE llevan a cabo las Jornadas Itinerantes sobre el impacto de las reformas de derechos humanos y amparo en el quehacer jurisdiccional, las cuales son obligatorias para todo el personal jurisdiccional.</p> <p data-bbox="266 1654 1497 1793">Estas jornadas se componen de una serie de espacios de conferencias magistrales y discusión entre pares basadas en casos hipotéticos, casos mexicanos y casos de cortes de otros países en donde se ha resuelto con el método del control de convencionalidad. Además, estas jornadas incluyen sesiones de discusión sobre desaparición forzada de personas y jurisdicción militar en casos de violaciones a derechos humanos, en cumplimiento con la sentencia de la CoIDH en el caso Radilla Pacheco.</p>	

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
	<p>Por otro lado, el Poder Judicial de la Federación tiene dos líneas estratégicas para lograr la capacitación en materia de no discriminación, perspectiva de género, acceso a la justicia y derechos humanos, una de ellas es la capacitación y sensibilización, a través de cursos, talleres, conferencias, mesas debate, seminarios, diplomados y maestrías dirigidas a personal jurisdiccional. Y, la otra, la generación de trabajos editoriales que permitan sistematizar algunos de los abordajes teóricos más relevantes sobre la construcción social y cultural del género, y su estrecha relación con el acceso y la impartición de justicia.</p> <p>En materia de capacitación se impulsó la realización de dos emisiones del Diplomado Virtual: "Argumentación Jurídica, Estándares Internacionales de Derechos Humanos y Perspectiva de Género", y el "Programa Integral de Posgrados en Derechos Humanos y Democracia" en colaboración con la Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales, sede México (FLACSO) y la Oficina en México del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos, abierto a todo el personal jurisdiccional del Poder Judicial de la Federación.</p> <p>Asimismo, desde 2010, se organiza el "Foro de Discusión Jurídica de Sentencias Relevantes en materia de Género, Justicia Constitucional y Derechos Humanos", en conjunto con la Asociación Civil Internacional Women's Link Worldwide. En el Foro se discuten y analizan sentencias emitidas por tribunales de Latinoamérica con el objetivo de integrar una perspectiva de género en la impartición de justicia partiendo de casos específicos.</p> <p>Con esta misma intención de profesionalización, se realiza el "Seminario: La Protección Judicial de los Derechos Humanos de las Mujeres: Reflexiones sobre la Actividad Jurisdiccional", en colaboración con la Oficina en México del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos, el cual pretende dotar a quienes imparten justicia de herramientas argumentativas e interpretativas basadas en estándares internacionales de protección de derechos humanos de las mujeres para facilitar su adopción en las resoluciones judiciales.</p> <p>Actualmente se trabaja con INMUJERES y ONU-MUJERES el Diplomado Virtual titulado: "La reforma Constitucional de Derechos Humanos y el Control de Constitucionalidad y Convencionalidad en México", el cual estará dirigido a impartidores de justicia, defensores y defensoras de derechos humanos, así como al foro jurídico.</p> <p>A través de las actividades realizadas por los mecanismos de género se ha mostrado la apertura del Poder Judicial de la Federación para generar análisis, debate y reflexión sobre los temas que preocupan a la comunidad nacional e internacional en materia de derechos humanos y equidad de género, incluyendo la implementación de los estándares, decisiones y recomendaciones elaboradas por las instancias pertenecientes a los sistemas universal e interamericano.</p> <p>En la generación de trabajos editoriales, destacan:</p> <ol style="list-style-type: none"> Serie "Género, Derecho y Justicia". Este año, la serie cumple dos años. A la fecha se han publicado cinco volúmenes y uno más –generado en 2011– se encuentra en prensa. Las temáticas abordadas por la serie incluyen debates constitucionales, derecho internacional, discusiones empíricas y conceptuales sobre el acceso a la justicia, el género en la educación, la cultura y la sociedad; entre otros. Todos los volúmenes se pueden consultar en el portal www.equidad.scjn.gob.mx Reedición y actualización del libro "Derechos Humanos de las Mujeres: Normativa, Interpretaciones y Jurisprudencia Internacional", en colaboración con la Secretaría de Relaciones Exteriores, la Oficina en México del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos y el Fondo de Desarrollo de las Naciones Unidas para la Mujer (UNIFEM). La actualización abarca los documentos del sistema regional y universal de protección de los derechos humanos, las recomendaciones y resoluciones de los organismos monitores de los tratados internacionales y las sentencias de tribunales internacionales y regionales, emitidos a partir de 2003. La versión electrónica del ejemplar se puede descargar desde la página de la Suprema Corte de Justicia de la Nación www.scjn.gob.mx y del micrositio de su Programa de Equidad de Género, www.equidad.scjn.gob.mx

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
	<p>c) “Los derechos humanos en la actividad jurisdiccional de la Suprema Corte de Justicia de la Nación”. Edición de dos tomos coeditada con la Oficina en México del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos, que presenta en forma sistematizada la interpretación desarrollada por la Suprema Corte de Justicia de la Nación sobre diversos derechos fundamentales, establecidos tanto en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos como en los tratados internacionales. Esta compilación de sentencias de la SCJN relacionadas con derechos humanos busca ser una guía básica para que jueces y magistrados sepan cómo es que la SCJN ha recogido, aplicado e interpretado los estándares internacionales en materia de derechos humanos dentro de su actividad jurisdiccional.</p> <p>d) “Constitucionalidad de la despenalización del aborto en el Distrito Federal”. Dentro de la serie “Decisiones relevantes de la Suprema Corte de Justicia de la Nación”, se inserta este libro que se edita en colaboración con el Instituto de Investigaciones Jurídicas de la Universidad Nacional Autónoma de México. En esta publicación se presenta la sentencia en la que se decide la constitucionalidad de la despenalización del aborto en el Distrito Federal; las consideraciones previas a la resolución que la SCJN atendió por la complejidad del problema; se incorporan los votos concurrentes y de minoría emitidos por los Ministros.</p> <p>e) Además, se incluye un estudio introductorio sobre la naturaleza jurídica del Distrito Federal y la evolución legislativa de su Código Penal.</p> <p>En materia de impacto y avance en materia de capacitación, es pertinente mencionar que actualmente el organismo de género de la SCJN trabaja en la elaboración de indicadores.</p>
	<p>CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:</p> <p>El combate a la violencia contra las mujeres es prioritario en la lucha contra la discriminación y la desigualdad; por lo que el Consejo de la Judicatura Federal, a través del Comité de Derechos Humanos, Equidad de Género y Asuntos Internacionales, lleva a cabo la formación y capacitación en materia de género, derechos humanos de las mujeres y temas relacionados, del personal jurisdiccional y administrativo del Consejo de la Judicatura Federal.</p> <p>En este sentido ha impartido diversos cursos, talleres, mesas redondas, diplomados y seminarios en los temas, entre otros, de:</p> <ul style="list-style-type: none"> - “Interpretación y Argumentación para la Aplicación de los Tratados e Instrumentos Internacionales de Derechos Humanos sobre Género en las Resoluciones y Sentencias”. - “Acceso de las mujeres a una vida libre de violencia: marco jurídico”. - “Derecho a la No Discriminación y Discriminación por Género”. - Diplomado “Juzgar desde la Perspectiva de Género y los Derechos Humanos”. - Diplomado “Juzgar desde la Perspectiva de Género y los Derechos Humanos”. - “Sensibilización en género y perspectiva de género”. - “El Género en la Impartición de Justicia”. - “Acceso a la Justicia a Grupos en Situación de Vulnerabilidad. Acciones transversales para prevenir y erradicar el acoso y hostigamiento sexual”. - Conferencia “La Trata de Personas”. - “Aplicación de la Convención sobre la Eliminación de todas las formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW) en la administración e impartición de justicia”. - Congreso Nacional “Juzgar con Perspectiva de Género”. <p>Asimismo Magistradas/os de Circuito y Juezas/ces de Distrito han asistido a eventos internacionales, tales como:</p>

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
	<ul style="list-style-type: none"> - Primer Encuentro de Magistradas de las más altas Cortes Constitucionales de Justicia de Iberoamérica “Por una Justicia de Género”. - Pasantía “Cien Reglas de Brasilia”. - IX Encuentro de Magistradas de los más Altos Órganos de Justicia de Iberoamérica “Por una Justicia de Género”. - Ciclo de Videoconferencias “Justicia y Género”. - Curso sobre “Violencia de género y feminicidio”. <p>Derivado de la capacitación, los órganos jurisdiccionales han reportado la mención de los tratados internacionales o inclusión de la perspectiva de género en las sentencias que emiten.</p>
	<p>TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:</p> <p>A efecto de avanzar en la impartición de justicia con perspectiva de género, el Tribunal Electoral ha hecho importantes procesos de formación y sensibilización tanto a su personal, como a otras instituciones y a la ciudadanía en general, para difundir los criterios emitidos en esta materia, así como para incentivar el uso de los medios de defensa en la materia. Entre estos destacan:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Curso de Introducción a la Perspectiva de Género, dirigido al personal del propio TEPJF, cuyo objetivo fue adquirir conocimientos teóricos, conceptuales, metodológicos y técnicos sobre la perspectiva de género, tanto para incorporar este enfoque en su labor permanente, como para analizar información y argumentar desde esta óptica. b) Mesa de análisis “Justicia Electoral para las Mujeres”, dirigida a titulares y representantes de institutos estatales de la mujer, diputadas locales y federales pertenecientes a las Comisiones de Género de los Congresos Locales y de la Cámara de Diputados del Congreso de la Unión, e integrantes de diversas redes y organizaciones en pro de los derechos de las mujeres. Se analizó el expediente SUP-JDC-12624/2011 y acumulados, sentencia en la cual, se sentaron los precedentes necesarios para la maximización del derecho de las mujeres a participar en las contiendas internas de los partidos políticos para la selección de sus candidatos a los cargos de elección popular en condiciones de igualdad de género. c) Jornadas de Difusión de la Perspectiva de Género desde el Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación” se llevaron a cabo 5 jornadas en diversas demarcaciones del Distrito Federal, como parte de las líneas estratégicas de vinculación con instancias públicas y sociales, actores políticos y ciudadanía en general con el fin de fortalecer la labor del Tribunal Electoral en la incorporación de la perspectiva de género y en la protección de los derechos político-electorales. Cada evento se estructuró en dos partes: la primera dedicada a dar a conocer entre los asistentes el papel del Tribunal Electoral como garante de los derechos político-electorales de los ciudadanos y la segunda, a difundir las sentencias más relevantes con perspectiva de género que este órgano jurisdiccional ha dictado. <p>Participaron en estas actividades más de 800 personas.</p>
	<p>COMISIÓN NACIONAL DE TRIBUNALES SUPERIORES DE JUSTICIA</p> <p>De noviembre de 2010 a mayo de 2012 se realizó el proyecto Diagnóstico e implementación de acciones básicas sobre equidad de género en la impartición de justicia, la normatividad y la cultura organizacional en 15 tribunales superiores de justicia. El objetivo de este proyecto fue diagnosticar la medida en que el enfoque de género está incorporado en las percepciones y en el entendimiento jurídico de quienes imparten justicia, así como en la normatividad y en la organización interna de dichos Tribunales.</p> <p>En este proyecto participaron los tribunales superiores de los estados de: Aguascalientes, Baja California Sur, Campeche, Distrito Federal, Durango, Estado de México, Guanajuato, Guerrero, Hidalgo, Michoacán, San Luis Potosí, Sonora, Tabasco, Yucatán y Zacatecas.</p>

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
	<p>Constó de tres etapas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Diagnóstico para incorporar la perspectiva de género. • Elaboración del “Programa de Igualdad de Oportunidades entre Hombres y Mujeres en los Tribunales Superiores de Justicia”. • Implementación de cuatro acciones básicas: <ol style="list-style-type: none"> 1. Diplomado virtual sobre “Argumentación jurídica y aplicación de estándares internacionales de derechos humanos y perspectiva de género”. (FLACSO) 2. Curso virtual sobre “El acoso sexual y sus afectaciones en el ámbito laboral y en el ámbito de impartición de justicia”. (PASSEL) 3. Adopción de licencias de paternidad. 4. Identificación y sistematización de sentencias con perspectiva de género. (Instituto Latinoamericano Simone de Beauvoir) <p>Dentro de los resultados del proyecto se pueden destacar:</p> <p>Diagnóstico. 9 entidades tienen un marco legal más completo respecto de la igualdad de género: Hidalgo, Estado de México, Distrito Federal, Yucatán, Campeche, Durango, Zacatecas, San Luis Potosí y Baja California Sur. 3 entidades tienen un marco legal con muchos retos en pro de las acciones de igualdad de género: Guanajuato, Michoacán y Guerrero.</p> <p>2 de 15 Tribunales han conformado mecanismos de género.</p> <p>Ninguno de los 15 Tribunales cuenta con mecanismos y protocolos específicos de denuncia, queja y sanción de violencia, discriminación, hostigamiento y/o acoso sexual.</p> <p>Se observa un importante desconocimiento por parte del personal jurisdiccional de los instrumentos internacionales, así como de la legislación nacional en materia de derechos humanos de las mujeres.</p> <p>La gran mayoría de quienes imparten justicia en los Tribunales analizados no están sensibilizados en el enfoque de género.</p> <p>Diplomado virtual sobre “Argumentación jurídica y aplicación de estándares internacionales de derechos humanos y perspectiva de género” Lo cursan 153 magistrados (as), jueces (zas) y funcionarias (os) judiciales, de los cuales 86 son mujeres y 67 son hombres.</p> <p>La mayoría de quienes participan han obtenido calificaciones entre 9 y 10.</p> <p>Se espera que el Diplomado transforme la manera de interpretar, argumentar y aplicar el derecho por parte del personal jurisdiccional; así como formar cuadros especializados en materia de género y justicia.</p> <p>Curso virtual “El acoso sexual y sus afectaciones en el ámbito laboral y en el ámbito de impartición de justicia”.</p> <p>Fue cursado por 144 participantes, de los cuales 99 lo terminaron íntegramente. La mayoría de las personas eran de la contraloría, la Visitaduría, el Consejo de la Judicatura y personal jurisdiccional de los 15 Tribunales superiores de justicia El 56% eran mujeres y el 44% hombres. El curso permitió actualizar y formar personal especializado en la materia; así como capacitar en la generación de políticas públicas para la atención y prevención del acoso.</p>

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
	<p>Licencias de Paternidad</p> <p>A la fecha, se cuenta con siete acuerdos aprobados en ese número de Tribunales y ocho propuestas de acuerdos en proceso de revisión jurídica para su aprobación en los Plenos de los mismos.</p> <p>La adopción de licencias de paternidad reconoce la función social de la maternidad y de responsabilidad común de hombres y mujeres en el cuidado y educación de hijos e hijas.</p> <p>Identificación de Sentencias</p> <p>El proyecto contó con 181 sentencias entregadas por parte de los Tribunales.</p> <p>Fueron analizadas a través de una metodología que contiene indicadores para evaluar el desempeño de las instancias de justicia y la aplicación de buenas prácticas en la incorporación de los estándares internacionales en materia de derechos humanos de las mujeres.</p> <p>En algunas sentencias se observa el doble estándar en relación a los roles de género, lo que implica argumentos estereotipados y falta de igualdad ante la ley.</p> <p>Se observó discriminación basada en el rol de ser madre.</p> <p>Asimismo, se muestra la omisión de las condiciones particulares de las mujeres en el análisis de los hechos y en la resolución (situación de violencia, edad, condición de madre, nivel de pobreza, etnia indígena, monolingüe, analfabeta, etc.)</p> <p>Se manifiesta la no aplicación de estándares internacionales en materia de derechos humanos.</p> <p>De este proyecto se realizó el “Programa de Igualdad de Oportunidades para Hombres y Mujeres” que, en conjunto con el “Pacto para Introducir la Perspectiva de Género en los Órganos de Impartición de Justicia en México”, son mecanismos específicos que podrían fungir como guía para los tribunales locales sobre cómo proceder y qué estrategias implementar para dar cumplimiento a la reforma constitucional del 10 de junio de 2011.</p> <p>Este proyecto es pionero en materia de género y justicia y su metodología puede ser replicable a otros tribunales.</p>
2. Marco normativo sobre el tema.	
SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:	
CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:	
<p>Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos Arts. 1, 3, 11, 15, 18, 29 33, 89 y 102.</p> <p>Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación</p> <p>Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres</p> <p>Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia y su reglamento, publicado en marzo de 2008.</p> <p>Norma Oficial Mexicana NOM-046-SSA2-2005 “Violencia familiar, sexual y contra las mujeres. Criterios para la prevención y atención”.</p>	

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:	
3. Datos estadísticos sobre el tema.	
SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:	
CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:	
TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:	
4. Políticas públicas, estrategias, programas y acciones que se hayan emprendido para: prevenir, atender, investigar, sancionar y/o promover el derecho o tema en cuestión. *Cuando aplique	
SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:	
CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:	
TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:	
5. Datos cuantitativos.	
SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:	
CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:	
TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:	
• Retos.	
SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:	
CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:	
Capacitar y profesionalizar al 100% de las y los Magistrados de Circuito y Jueces de Distrito, así como al personal jurisdiccional y administrativo del Consejo de la Judicatura Federal en materia de género, derechos humanos de las mujeres y temas relacionados.	
TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:	
<p style="text-align: right;">Bloque: I (Art. 1 al 6) No. De Ficha: 12 PJF Preguntas: 63 y 66</p> <p>○ Tema específico: Capacitación al PJF para promover el acceso de las mujeres a la justicia y perspectiva de género.</p> <p>○ Tema general: Obligaciones del Estado. Condena a la discriminación. Legislación.</p> <p>○ Artículos de la Convención: Artículo 2. Los estados partes condenan la discriminación contra la mujer en todas sus formas, convienen en seguir, por todos los medios apropiados y sin dilaciones, una política encaminada a eliminar la discriminación contra la mujer.</p>	

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

- Pregunta(s) a la(s) que responde la tarjeta: **63.** En su informe reportan que se trabaja permanentemente con el Poder Judicial de la Federación (PJF), a fin de promover el acceso de las mujeres a la justicia y que se ha capacitado a consejeras/os, magistradas/os y juezas y jueces en materia de derechos humanos, violencia de género y no discriminación. También reportó, que el Consejo de la Judicatura Federal, detectó desconocimiento de tratados internacionales en servidores públicos con funciones jurisdiccionales. Por lo anterior, solicitamos información actualizada sobre avances en la capacitación e impacto en la procuración de justicia.
- 66.** Indique las medidas que el Estado mexicano ha realizado para implementar programas y cursos permanentes de educación y capacitación en derechos humanos y género; perspectiva de género para la debida diligencia en la conducción de averiguaciones previas y procesos judiciales relacionados con discriminación, violencia y homicidios de mujeres por razones de género, y superación de estereotipos sobre el rol social de las mujeres dirigidos a funcionarios públicos. (Sentencia "Caso González y otras (Campo Algodonero=) Vs. México, Res. 22).
- Fecha de actualización: **23 de mayo de 2012.**

6. Mensaje central respecto al tema.

SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:

A partir de la **reforma constitucional en materia de derechos humanos y amparo**, así como de la **resolución del Varios 912/2010** de la Suprema Corte de Justicia de la Nación, la incorporación, bajo el principio de progresividad y pro persona, del derecho nacional de origen internacional en el quehacer jurisdiccional es un mandato constitucional. A fin de facilitar la implementación de dicho mandato, la SCJN en colaboración con el CJF y la SRE llevan a cabo las **Jornadas Itinerantes sobre el impacto de las reformas de derechos humanos y amparo en el quehacer jurisdiccional**, las cuales son obligatorias para todo el personal jurisdiccional.

Estas jornadas se componen de una serie de espacios de conferencias magistrales y discusión entre pares basadas en casos hipotéticos, casos mexicanos y casos de cortes de otros países en donde se ha resuelto con el método del control de convencionalidad. Además, estas jornadas incluyen sesiones de discusión sobre desaparición forzada de personas y jurisdicción militar en casos de violaciones a derechos humanos, en cumplimiento con la sentencia de la CoIDH en el caso Radilla Pacheco.

Por otro lado, el Poder Judicial de la Federación tiene **dos líneas estratégicas** para lograr la capacitación en materia de no discriminación, perspectiva de género, acceso a la justicia y derechos humanos, una de ellas es la capacitación y sensibilización, a través de cursos, talleres, conferencias, mesas debate, seminarios, diplomados y maestrías dirigidas a personal jurisdiccional. Y, la otra, la generación de trabajos editoriales que permitan sistematizar algunos de los abordajes teóricos más relevantes sobre la construcción social y cultural del género, y su estrecha relación con el acceso y la impartición de justicia.

En materia de capacitación se impulsó la realización de dos emisiones del **Diplomado Virtual: "Argumentación Jurídica, Estándares Internacionales de Derechos Humanos y Perspectiva de Género"**, y el **"Programa Integral de Posgrados en Derechos Humanos y Democracia"** en colaboración con la Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales, sede México (FLACSO) y la Oficina en México del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos, abierto a todo el personal jurisdiccional del Poder Judicial de la Federación. Asimismo, desde 2010, se organiza el **"Foro de Discusión Jurídica de Sentencias Relevantes en materia de Género, Justicia Constitucional y Derechos Humanos"**, en conjunto con la Asociación Civil Internacional Women's Link Worldwide. En el Foro se discuten y analizan sentencias emitidas por tribunales de Latinoamérica con el objetivo de integrar una perspectiva de género en la impartición de justicia partiendo de casos específicos. Con esta misma intención de profesionalización, se realiza el **"Seminario: La Protección Judicial de los Derechos Humanos de las Mujeres: Reflexiones sobre la Actividad Jurisdiccional"**, en colaboración con la Oficina en México del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos, el cual pretende dotar a quienes imparten justicia de herramientas argumentativas e interpretativas basadas en estándares internacionales de protección de derechos humanos de las mujeres para facilitar su adopción en las resoluciones judiciales.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
	<p>Actualmente se trabaja con INMUJERES y ONU-MUJERES el Diplomado Virtual titulado: “La reforma Constitucional de Derechos Humanos y el Control de Constitucionalidad y Convencionalidad en México”, el cual estará dirigido a impartidores de justicia, defensores y defensoras de derechos humanos, así como al foro jurídico.</p> <p>A través de las actividades realizadas por los mecanismos de género se ha mostrado la apertura del Poder Judicial de la Federación para generar análisis, debate y reflexión sobre los temas que preocupan a la comunidad nacional e internacional en materia de derechos humanos y equidad de género, incluyendo la implementación de los estándares, decisiones y recomendaciones elaboradas por las instancias pertenecientes a los sistemas universal e interamericano.</p> <p>En la generación de trabajos editoriales, destacan:</p> <p>f) Serie “Género, Derecho y Justicia”. Este año, la serie cumple dos años. A la fecha se han publicado cinco volúmenes y uno más –generado en 2011- se encuentra en prensa. Las temáticas abordadas por la serie incluyen debates constitucionales, derecho internacional, discusiones empíricas y conceptuales sobre el acceso a la justicia, el género en la educación, la cultura y la sociedad; entre otros. Todos los volúmenes se pueden consultar en el portal www.equidad.scjn.gob.mx</p> <p>g) Reedición y actualización del libro “Derechos Humanos de las Mujeres: Normativa, Interpretaciones y Jurisprudencia Internacional”, en colaboración con la Secretaría de Relaciones Exteriores, la Oficina en México del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos y el Fondo de Desarrollo de las Naciones Unidas para la Mujer (UNIFEM). La actualización abarca los documentos del sistema regional y universal de protección de los derechos humanos, las recomendaciones y resoluciones de los organismos monitores de los tratados internacionales y las sentencias de tribunales internacionales y regionales, emitidos a partir de 2003. La versión electrónica del ejemplar se puede descargar desde la página de la Suprema Corte de Justicia de la Nación www.scjn.gob.mx y del micrositio de su Programa de Equidad de Género, www.equidad.scjn.gob.mx</p> <p>h) “Los derechos humanos en la actividad jurisdiccional de la Suprema Corte de Justicia de la Nación”. Edición de dos tomos coeditada con la Oficina en México del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos, que presenta en forma sistematizada la interpretación desarrollada por la Suprema Corte de Justicia de la Nación sobre diversos derechos fundamentales, establecidos tanto en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos como en los tratados internacionales. Esta compilación de sentencias de la SCJN relacionadas con derechos humanos busca ser una guía básica para que jueces y magistrados sepan cómo es que la SCJN ha recogido, aplicado e interpretado los estándares internacionales en materia de derechos humanos dentro de su actividad jurisdiccional.</p> <p>i) “Constitucionalidad de la despenalización del aborto en el Distrito Federal”. Dentro de la serie “Decisiones relevantes de la Suprema Corte de Justicia de la Nación”, se inserta este libro que se edita en colaboración con el Instituto de Investigaciones Jurídicas de la Universidad Nacional Autónoma de México. En esta publicación se presenta la sentencia en la que se decide la constitucionalidad de la despenalización del aborto en el Distrito Federal; las consideraciones previas a la resolución que la SCJN atendió por la complejidad del problema; se incorporan los votos concurrentes y de minoría emitidos por los Ministros. Además, se incluye un estudio introductorio sobre la naturaleza jurídica del Distrito Federal y la evolución legislativa de su Código Penal.</p> <p>En materia de impacto y avance en materia de capacitación, es pertinente mencionar que actualmente el organismo de género de la SCJN trabaja en la elaboración de indicadores.</p>
CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:	

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
	<p>El combate a la violencia contra las mujeres es prioritario en la lucha contra la discriminación y la desigualdad; por lo que el Consejo de la Judicatura Federal, a través del Comité de Derechos Humanos, Equidad de Género y Asuntos Internacionales, lleva a cabo la formación y capacitación en materia de género, derechos humanos de las mujeres y temas relacionados, del personal jurisdiccional y administrativo del Consejo de la Judicatura Federal.</p> <p>En este sentido ha impartido diversos cursos, talleres, mesas redondas, diplomados y seminarios en los temas, entre otros, de:</p> <ul style="list-style-type: none"> - “Interpretación y Argumentación para la Aplicación de los Tratados e Instrumentos Internacionales de Derechos Humanos sobre Género en las Resoluciones y Sentencias”. - “Acceso de las mujeres a una vida libre de violencia: marco jurídico”. - “Derecho a la No Discriminación y Discriminación por Género”. - Diplomado “Juzgar desde la Perspectiva de Género y los Derechos Humanos”. - Diplomado “Juzgar desde la Perspectiva de Género y los Derechos Humanos”. - “Sensibilización en género y perspectiva de género”. - “El Género en la Impartición de Justicia”. - “Acceso a la Justicia a Grupos en Situación de Vulnerabilidad. Acciones transversales para prevenir y erradicar el acoso y hostigamiento sexual”. - Conferencia “La Trata de Personas”. - “Aplicación de la Convención sobre la Eliminación de todas las formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW) en la administración e impartición de justicia”. - Congreso Nacional “Juzgar con Perspectiva de Género”. <p>Asimismo Magistradas/os de Circuito y Juezas/ces de Distrito han asistido a eventos internacionales, tales como:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Primer Encuentro de Magistradas de las más altas Cortes Constitucionales de Justicia de Iberoamérica “Por una Justicia de Género”. - Pasantía “Cien Reglas de Brasilia”. - IX Encuentro de Magistradas de los más Altos Órganos de Justicia de Iberoamérica “Por una Justicia de Género”. - Ciclo de Videoconferencias “Justicia y Género”. - Curso sobre “Violencia de género y feminicidio”. <p>Derivado de la capacitación, los órganos jurisdiccionales han reportado la mención de los tratados internacionales o inclusión de la perspectiva de género en las sentencias que emiten.</p>
	<p>TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:</p> <p>A efecto de avanzar en la impartición de justicia con perspectiva de género, el Tribunal Electoral ha hecho importantes procesos de formación y sensibilización tanto a su personal, como a otras instituciones y a la ciudadanía en general, para difundir los criterios emitidos en esta materia, así como para incentivar el uso de los medios de defensa en la materia. Entre estos destacan:</p> <p>d) Curso de Introducción a la Perspectiva de Género, dirigido al personal del propio TEPJF, cuyo objetivo fue adquirir conocimientos teóricos, conceptuales, metodológicos y técnicos sobre la perspectiva de género, tanto para incorporar este enfoque en su labor permanente, como para analizar información y argumentar desde esta óptica.</p>

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
	<p>e) Mesa de análisis “Justicia Electoral para las Mujeres”, dirigida a titulares y representantes de institutos estatales de la mujer, diputadas locales y federales pertenecientes a las Comisiones de Género de los Congresos Locales y de la Cámara de Diputados del Congreso de la Unión, e integrantes de diversas redes y organizaciones en pro de los derechos de las mujeres. Se analizó el expediente SUP-JDC-12624/2011 y acumulados, sentencia en la cual, se sentaron los precedentes necesarios para la maximización del derecho de las mujeres a participar en las contiendas internas de los partidos políticos para la selección de sus candidatos a los cargos de elección popular en condiciones de igualdad de género.</p> <p>f) Jornadas de Difusión de la Perspectiva de Género desde el Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación” se llevaron a cabo 5 jornadas en diversas demarcaciones del Distrito Federal, como parte de las líneas estratégicas de vinculación con instancias públicas y sociales, actores políticos y ciudadanía en general con el fin de fortalecer la labor del Tribunal Electoral en la incorporación de la perspectiva de género y en la protección de los derechos político-electorales. Cada evento se estructuró en dos partes: la primera dedicada a dar a conocer entre los asistentes el papel del Tribunal Electoral como garante de los derechos político-electorales de los ciudadanos y la segunda, a difundir las sentencias más relevantes con perspectiva de género que este órgano jurisdiccional ha dictado. Participaron en estas actividades más de 800 personas.</p> <p>COMISIÓN NACIONAL DE TRIBUNALES SUPERIORES DE JUSTICIA De noviembre de 2010 a mayo de 2012 se realizó el proyecto Diagnóstico e implementación de acciones básicas sobre equidad de género en la impartición de justicia, la normatividad y la cultura organizacional en 15 tribunales superiores de justicia. El objetivo de este proyecto fue diagnosticar la medida en que el enfoque de género está incorporado en las percepciones y en el entendimiento jurídico de quienes imparten justicia, así como en la normatividad y en la organización interna de dichos Tribunales. En este proyecto participaron los tribunales superiores de los estados de: Aguascalientes, Baja California Sur, Campeche, Distrito Federal, Durango, Estado de México, Guanajuato, Guerrero, Hidalgo, Michoacán, San Luis Potosí, Sonora, Tabasco, Yucatán y Zacatecas.</p> <p>Constó de tres etapas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Diagnóstico para incorporar la perspectiva de género. • Elaboración del “Programa de Igualdad de Oportunidades entre Hombres y Mujeres en los Tribunales Superiores de Justicia”. • Implementación de cuatro acciones básicas: <ol style="list-style-type: none"> 5. Diplomado virtual sobre “Argumentación jurídica y aplicación de estándares internacionales de derechos humanos y perspectiva de género”. (FLACSO) 6. Curso virtual sobre “El acoso sexual y sus afectaciones en el ámbito laboral y en el ámbito de impartición de justicia”. (PASSEL) 7. Adopción de licencias de paternidad. 8. Identificación y sistematización de sentencias con perspectiva de género. (Instituto Latinoamericano Simone de Beauvoir) <p>Dentro de los resultados del proyecto se pueden destacar:</p> <p>Diagnóstico. 9 entidades tienen un marco legal más completo respecto de la igualdad de género: Hidalgo, Estado de México, Distrito Federal, Yucatán, Campeche, Durango, Zacatecas, San Luis Potosí y Baja California Sur. 3 entidades tienen un marco legal con muchos retos en pro de las acciones de igualdad de género: Guanajuato, Michoacán y Guerrero. 2 de 15 Tribunales han conformado mecanismos de género Ninguno de los 15 Tribunales cuenta con mecanismos y protocolos específicos de denuncia, queja y sanción de violencia, discriminación, hostigamiento y/o acoso sexual.</p>

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
	<p>Se observa un importante desconocimiento por parte del personal jurisdiccional de los instrumentos internacionales, así como de la legislación nacional en materia de derechos humanos de las mujeres.</p> <p>La gran mayoría de quienes imparten justicia en los Tribunales analizados no están sensibilizados en el enfoque de género.</p> <p>Diplomado virtual sobre “Argumentación jurídica y aplicación de estándares internacionales de derechos humanos y perspectiva de género” Lo cursan 153 magistrados (as), jueces (zas) y funcionarias (os) judiciales, de los cuales 86 son mujeres y 67 son hombres.</p> <p>La mayoría de quienes participan han obtenido calificaciones entre 9 y 10.</p> <p>Se espera que el Diplomado transforme la manera de interpretar, argumentar y aplicar el derecho por parte del personal jurisdiccional; así como formar cuadros especializados en materia de género y justicia.</p> <p>Curso virtual “El acoso sexual y sus afectaciones en el ámbito laboral y en el ámbito de impartición de justicia”.</p> <p>Fue cursado por 144 participantes, de los cuales 99 lo terminaron íntegramente. La mayoría de las personas eran de la contraloría, la Visitaduría, el Consejo de la Judicatura y personal jurisdiccional de los 15 Tribunales superiores de justicia El 56% eran mujeres y el 44% hombres. El curso permitió actualizar y formar personal especializado en la materia; así como capacitar en la generación de políticas públicas para la atención y prevención del acoso.</p> <p>Licencias de Paternidad</p> <p>A la fecha, se cuenta con siete acuerdos aprobados en ese número de Tribunales y ocho propuestas de acuerdos en proceso de revisión jurídica para su aprobación en los Plenos de los mismos.</p> <p>La adopción de licencias de paternidad reconoce la función social de la maternidad y de responsabilidad común de hombres y mujeres en el cuidado y educación de hijos e hijas.</p> <p>Identificación de Sentencias</p> <p>El proyecto contó con 181 sentencias entregadas por parte de los Tribunales.</p> <p>Fueron analizadas a través de una metodología que contiene indicadores para evaluar el desempeño de las instancias de justicia y la aplicación de buenas prácticas en la incorporación de los estándares internacionales en materia de derechos humanos de las mujeres.</p> <p>En algunas sentencias se observa el doble estándar en relación a los roles de género, lo que implica argumentos estereotipados y falta de igualdad ante la ley.</p> <p>Se observó discriminación basada en el rol de ser madre. Asimismo, se muestra la omisión de las condiciones particulares de las mujeres en el análisis de los hechos y en la resolución (situación de violencia, edad, condición de madre, nivel de pobreza, etnia indígena, monolingüe, analfabeta, etc.)</p>

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
	<p>Se manifiesta la no aplicación de estándares internacionales en materia de derechos humanos.</p> <p>De este proyecto se realizó el “Programa de Igualdad de Oportunidades para Hombres y Mujeres” que, en conjunto con el “Pacto para Introducir la Perspectiva de Género en los Órganos de Impartición de Justicia en México”, son mecanismos específicos que podrían fungir como guía para los tribunales locales sobre cómo proceder y qué estrategias implementar para dar cumplimiento a la reforma constitucional del 10 de junio de 2011.</p> <p>Este proyecto es pionero en materia de género y justicia y su metodología puede ser replicable a otros tribunales.</p>
7.	<p>Marco normativo sobre el tema.</p> <p>SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:</p> <p>CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:</p> <p>Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos Arts. 1, 3, 11, 15, 18, 29 33, 89 y 102.</p> <p>Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación</p> <p>Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres</p> <p>Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia y su reglamento, publicado en marzo de 2008.</p> <p>Norma Oficial Mexicana NOM-046-SSA2-2005 “Violencia familiar, sexual y contra las mujeres. Criterios para la prevención y atención”.</p> <p>TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:</p>
8.	<p>Datos estadísticos sobre el tema.</p> <p>SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:</p> <p>CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:</p> <p>TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:</p>
9.	<p>Políticas públicas, estrategias, programas y acciones que se hayan emprendido para: prevenir, atender, investigar, sancionar y/o promover el derecho o tema en cuestión. *Cuando aplique</p> <p>SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:</p> <p>CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:</p> <p>TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:</p>
10.	<p>Datos cuantitativos.</p>

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
	SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:
	CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:
	TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:
<ul style="list-style-type: none"> Retos. 	
	SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:
	CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL: Capacitar y profesionalizar al 100% de las y los Magistrados de Circuito y Jueces de Distrito, así como al personal jurisdiccional y administrativo del Consejo de la Judicatura Federal en materia de género, derechos humanos de las mujeres y temas relacionados.
	TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:
<p style="text-align: right;">Bloque: I (Art. 1 al 6) No. De Ficha: 13 PJF Preguntas: 76</p>	
<ul style="list-style-type: none"> Tema específico: Tema general: Acciones gubernamentales. Institucionalidad. Artículos de la Convención: Artículo 3. Los Estados Partes tomarán en todas las esferas, y en particular en las esferas política, social, económica y cultural, todas las medidas apropiadas, incluso de carácter legislativo, para asegurar el pleno desarrollo y adelanto de la mujer, con el objeto de garantizarle el ejercicio y el goce de los derechos humanos y las libertades fundamentales en igualdad de condiciones con el hombre. Pregunta(s) a la(s) que responde la tarjeta: 76. ¿Cuál es la evaluación general del Estado respecto a la incorporación de la perspectiva de género planes y programas y las políticas de igualdad en el período que abarca el informe consolidado? Fecha de actualización: mayo 2012. 	
1. Mensaje central respecto al tema.	
	SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN: En el caso del Poder Judicial de la Federación, la evaluación que se puede dar respecto a la incorporación de la perspectiva de género es que se ha ido avanzando con pasos muy concretos. En 2008 inició el proceso de institucionalización de la perspectiva de género, gracias a la asignación de una partida etiquetada. El 31 de enero de 2008 el Pleno de la Suprema Corte de Justicia de la Nación creó la Comisión de Equidad de Género del Alto Tribunal y manifiesta su conformidad con la creación de una Comisión Interinstitucional de Equidad de Género (Suprema Corte de Justicia de la Nación, Consejo de la Judicatura Federal y Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación).

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
	<p>El 22 de septiembre de 2008 se celebró la primera sesión ordinaria de la Comisión de Equidad de Género de la Suprema Corte de Justicia de la Nación, en la cual se aprobó el Plan Bianual de Equidad de Género del Poder Judicial de la Federación, con el fin de integrar las actividades a realizar en la Suprema Corte de Justicia de la Nación, el Consejo de la Judicatura Federal y el Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación.</p> <p>Partiendo del interés por lograr una mejor coordinación de los trabajos para introducir la perspectiva de género en el ámbito jurisdiccional y administrativo del Poder Judicial de la Federación, el 1 de octubre de 2008, el Pleno del Consejo de la Judicatura Federal acordó crear la Coordinación General del Programa de Equidad de Género del Poder Judicial de la Federación con el fin de armonizar y orientar los trabajos que en materia de equidad de género realizaran las tres instancias que integran el Poder Judicial de la Federación.</p> <p>Con el fin de cumplir con su encargo de garantizar una estrategia común para el Poder Judicial Federal, la Coordinación General del Programa de Equidad de Género del PJF impulsó y gestionó la creación del Comité Interinstitucional de Equidad de Género del Poder Judicial de la Federación, el cual quedó instaurado el cuatro de mayo de 2010.</p> <p>Dicho Comité Interinstitucional cuenta con representación de las máximas autoridades de los tres órganos integrantes del Poder Judicial de la Federación, lo que le permite respetar la autonomía de cada uno de estos órganos y definir objetivos comunes para los programas de equidad de género en funcionamiento en el Poder Judicial Federal.</p> <p>La existencia del Comité Interinstitucional de Equidad de Género del Poder Judicial de la Federación se enmarca dentro del compromiso institucional del Poder Judicial de la Federación frente a los derechos de igualdad y no discriminación, protegidos por los artículos primero y cuarto Constitucionales, e implica, un paso más en el cumplimiento de las obligaciones en materia de derechos humanos y derechos humanos de las mujeres, adquiridas por México al ratificar diversos tratados internacionales, así como de las obligaciones derivadas de La Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.</p>
	CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:
	TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:
2. Marco normativo sobre el tema.	
	SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:
	CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:
	TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:
3. Datos estadísticos sobre el tema.	
	SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:
	CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:
	TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:
4. Políticas públicas, estrategias, programas y acciones que se hayan emprendido para prevenir, atender, investigar, sancionar y/o promover el derecho o tema en cuestión. *Cuando aplique	
	SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:
	CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:	
5. Datos cuantitativos.	
SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:	
CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:	
TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:	
• Retos.	
SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:	
CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:	
TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:	
<p style="text-align: right;">Bloque: I (Art. 1 al 6) No. De Ficha: 14 PJF Preguntas: 79</p>	
<ul style="list-style-type: none"> ○ Tema específico: ○ Tema general: Acciones gubernamentales. Institucionalidad. ○ Artículos de la Convención: Artículo 3. Los Estados Partes tomarán en todas las esferas, y en particular en las esferas política, social, económica y cultural, todas las medidas apropiadas, incluso de carácter legislativo, para asegurar el pleno desarrollo y adelanto de la mujer, con el objeto de garantizarle el ejercicio y el goce de los derechos humanos y las libertades fundamentales en igualdad de condiciones con el hombre. ○ Pregunta(s) a la(s) que responde la tarjeta: 79. ¿Qué pasos han sido tomados para lograr la difusión de la Convención, indicando los recursos disponibles para ese fin y las maneras más efectivas en relación con los costos de utilizar dichos recursos ○ Fecha de actualización: mayo 2012. 	
1. Mensaje central respecto al tema.	
<p>SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:</p> <p>En el proceso de implementación del Programa de Equidad de Género se ha llevado a cabo una estrategia que incluye varias acciones para difundir de forma más eficiente los tratados e instrumentos internacionales de los que México es parte. Se trata de una estrategia integral que incluye realización de foros, mesas, seminarios y diplomados; publicaciones de los instrumentos internacionales, y publicación electrónica en el micrositio del Programa www.equidad.scjn.gob.mx. Esto permite que la información sobre los tratados e instrumentos internacionales sea más accesible tanto para las personas que laboran en la Suprema Corte de Justicia de la Nación, así como para el público en general.</p> <p>El Programa de Equidad de Género en la Suprema Corte de Justicia de la Nación reeditó y actualizó el libro "Derechos Humanos de las Mujeres: Normativa, Interpretaciones y Jurisprudencia Internacional", en colaboración con la Secretaría de Relaciones Exteriores, la Oficina en México del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos y el Fondo de Desarrollo de las Naciones Unidas para la Mujer (UNIFEM). La actualización abarca los documentos del sistema regional y universal de protección de los derechos humanos, las recomendaciones y resoluciones de los organismos monitores de los tratados internacionales y las sentencias de tribunales internacionales y regionales, emitidos a partir de 2003. La versión electrónica del ejemplar se puede descargar desde la página de la Suprema Corte de Justicia de la Nación www.scjn.gob.mx y del micrositio de su Programa de Equidad de Género, www.equidad.scjn.gob.mx.</p>	

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
	<p>Asimismo, este ejemplar se distribuyó entre las ponencias de los 11 ministros que integran el pleno de la Suprema Corte de Justicia de la Nación.</p> <p>Además, el Programa de Equidad de Género editó el libro "Derechos de las Mujeres en el Derecho Internacional" de la Serie Género, Derecho y Justicia, en el cual se reflexiona sobre los avances y retos que representan los instrumentos internacionales de derechos humanos en lo que respecta a la situación de las mujeres, en particular en Latinoamérica.</p>
	<p>CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:</p> <p>En 2007, se firma el Acuerdo Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres por los tres poderes de la Unión. Asimismo, la Cámara de Diputados asignó al PJF presupuesto etiquetado con el fin de realizar acciones para sensibilizar, capacitar y formar a funcionarias y funcionarios públicos en perspectiva de género. Como resultado, se creó el Comité de Derechos Humanos, Equidad de Género y Asuntos Internacionales.</p>
	<p>TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:</p>
2.	<p>Marco normativo sobre el tema.</p>
	<p>SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:</p>
	<p>CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:</p> <p>Artículo 106 y 106 bis del Acuerdo General del Pleno del Consejo de la Judicatura Federal, que reglamenta la organización y funcionamiento del propio Consejo.</p>
	<p>TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:</p>
3.	<p>Datos estadísticos sobre el tema.</p>
	<p>SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:</p>
	<p>CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:</p>
	<p>TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:</p>
4.	<p>Políticas públicas, estrategias, programas y acciones que se hayan emprendido para prevenir, atender, investigar, sancionar y/o promover el derecho o tema en cuestión.</p> <p>*Cuando aplique</p>
	<p>SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:</p>
	<p>CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:</p> <p>Creación del Comité de Derechos Humanos, Equidad de Género y Asuntos Internacionales y de la Dirección General de Derechos Humanos, Equidad de Género y Asuntos Internacionales, encargadas de las acciones para incorporar y transversalizar la perspectiva de género en el Consejo de la Judicatura Federal.</p> <p>Capacitación en los instrumentos internacionales en materia de género y derechos humanos de las mujeres, como la CEDAW, a todo el personal del Consejo de la Judicatura Federal.</p> <p>En la página de Intranet del Consejo de la Judicatura Federal se encuentra publicada los instrumentos normativos en materia de equidad de género, entre los cuales está la CEDAW.</p>

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:	
5. Datos cuantitativos.	
SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:	
CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:	
TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:	
• Retos.	
SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:	
CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:	
Difusión, sensibilización y capacitación de los instrumentos internacionales en materia de género y derechos humanos de las mujeres, a todo el personal del Consejo de la Judicatura Federal.	
TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:	
<p style="text-align: right;">Bloque: I (Art. 1 al 6) No. De Ficha: 15 PJF Preguntas: 81</p> <p>○ Tema específico: Funciones e impacto de la Coordinación General del Programa de Equidad de Género del PJF.</p> <p>○ Tema general: Acciones gubernamentales. Institucionalidad.</p> <p>○ Artículos de la Convención: Artículo 3. Los Estados Partes tomarán en todas las esferas, y en particular en las esferas política, social, económica y cultural, todas las medidas apropiadas, incluso de carácter legislativo, para asegurar el pleno desarrollo y adelanto de la mujer, con el objeto de garantizarle el ejercicio y el goce de los derechos humanos y las libertades fundamentales en igualdad de condiciones con el hombre.</p> <p>○ Pregunta(s) a la(s) que responde la tarjeta: 81. Especifique las funciones que realiza la Coordinación General del Programa de Equidad de Género del Poder Judicial de la Federación y qué impacto ha tenido dentro de las instituciones del Poder Judicial.</p> <p>○ Fecha de actualización: 23 de mayo de 2012.</p> <p>1. Mensaje central respecto al tema.</p>	
SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:	
La Coordinación General de Equidad de Género del Poder Judicial de la Federación tenía como funciones principales:	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Sensibilizar y formar en perspectiva de género a quienes desempeñan labores jurisdiccionales en el Poder Judicial de la Federación; 2. Transversalizar la perspectiva de género en la vida institucional del Poder Judicial de la Federación, y 3. Construir redes de colaboración y sinergia con actores gubernamentales, de la academia, del foro jurídico y de la sociedad civil a nivel nacional e internacional 	

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
	<p>Cabe destacar que durante 2011, el Programa de Equidad de Género en la Suprema Corte de Justicia de la Nación experimentó una importante transformación. La Coordinación General del Programa de Equidad de Género del Poder Judicial de la Federación, adscrita al Consejo de la Judicatura Federal, se convirtió en la Secretaría de Seguimiento de Programas de Equidad de Género en el Poder Judicial de la Federación, adscrita a la Suprema Corte de Justicia de la Nación, en particular a la Coordinación de Derechos Humanos y Asesoría de la Presidencia.</p> <p>Este trascendental cambio que coloca al Programa de Equidad de Género en la Suprema Corte de Justicia de la Nación en una posición de dependencia directa de la más alta instancia de decisión administrativa constituye un indicio de transversalidad, según lo sostienen las instancias internacionales que recomiendan que los mecanismos de género sean ubicados en lugares de la estructura organizacional que les permitan irradiar su impacto a toda la estructura.</p> <p>Actualmente, la Secretaría de Seguimiento es la encargada de definir y ejecutar el Programa de Equidad de Género en la Suprema Corte de Justicia de la Nación.</p> <p>Con este nuevo arreglo institucional, que concluyó en octubre de este año, el Programa de Equidad de Género en la Suprema Corte de Justicia de la Nación adquiere un compromiso renovado para trabajar por la instauración de la perspectiva de género en las labores de la Suprema Corte.</p> <p>Por lo que se refiere al impacto, el trabajo de la Coordinación hizo posible definir un plan coherente, estratégico y operativo en materia de equidad de género para desarrollarse en la Suprema Corte de Justicia de la Nación, el Consejo de la Judicatura Federal y el Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación, respetando su independencia y autonomía.</p>
	<p>CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:</p> <p>Institucionalización de la PEG en el Poder Judicial de la Federación (PJF). De 2008 a 2010 se asignó al PJF presupuesto etiquetado con el fin de realizar acciones para sensibilizar, capacitar y formar a funcionarias y funcionarios públicos en PEG. Como resultado, se creó la Coordinación General del Programa de Equidad de Género del PJF y se integraron tres direcciones de equidad de género: en la SCJN, en el CJF y en el Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación (TEPJF).</p> <p>El 21 de septiembre de 2011, El Pleno del en el Consejo de la Judicatura Federal autorizó que las plazas que ocupaba la Coordinación General del Programa de Equidad de Género del Poder Judicial de la Federación fueran transferidas a la plantilla de plazas a disposición del Consejo y fue autorizada la comisión de los servidores públicos que las ocupan, con lo que se disolvió en el CJF la Coordinación de referencia.</p>
2. Marco normativo sobre el tema.	<p>SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:</p> <p>CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:</p> <p>Artículo 106 y 106 bis del Acuerdo General del Pleno del Consejo de la Judicatura Federal, que reglamenta la organización y funcionamiento del propio Consejo.</p>
3. Datos estadísticos sobre el tema.	

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
	SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:
	CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:
4.	Políticas públicas, estrategias, programas y acciones que se hayan emprendido para prevenir, atender, investigar, sancionar y/o promover el derecho o tema en cuestión. *Cuando aplique
	SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:
	CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:
	El 21 de septiembre de 2011, el Pleno del en el Consejo de la Judicatura Federal autorizó que las plazas que ocupaba la Coordinación General del Programa de Equidad de Género del Poder Judicial de la Federación fueron transferidas a la plantilla de plazas disposición del Consejo y fue autorizada la comisión de los servidores públicos que las ocupan, con lo que se disolvió en el CJF la Coordinación de referencia.
5.	Datos cuantitativos.
	SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:
	CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:
•	Retos.
	SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:
	CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:
	Realizar acciones transversales al interior del PJF a partir de una coordinación que permita homologar la situación de las mujeres en relación con los hombres al interior del PFJ.
<p style="text-align: right;">Bloque: I (Art. 1 al 6) No. De Ficha: 16 PJF Preguntas: 82</p>	
○	Tema específico: Funciones del Comité Interinstitucional de Equidad de Género del PJF.
○	Tema general: Acciones gubernamentales. Institucionalidad.
○	Artículos de la Convención: Artículo 3. Los Estados Partes tomarán en todas las esferas, y en particular en las esferas política, social, económica y cultural, todas las medidas apropiadas, incluso de carácter legislativo, para asegurar el pleno desarrollo y adelanto de la mujer, con el objeto de garantizarle el ejercicio y el goce de los derechos humanos y las libertades fundamentales en igualdad de condiciones con el hombre.
○	Pregunta(s) a la(s) que responde la tarjeta: 82. En el informe se menciona la creación del Comité Interinstitucional de Equidad de Género del Poder Judicial de la Federación. Proporcione información relativa a las funciones que ese Comité desempeña.
○	Fecha de actualización: 24 de mayo de 2012.
1.	Mensaje central respecto al tema.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
	<p>SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:</p> <p>El Comité Interinstitucional de Equidad de Género del Poder Judicial de la Federación tiene como principal objetivo coordinar los esfuerzos para unificar los criterios de planeación de la estrategia para institucionalizar la perspectiva de género en el Poder Judicial de la Federación, así como dar seguimiento y evaluar las acciones y los proyectos que en materia de equidad de género realiza cada una de las tres instancias que conforman el Poder Judicial de la Federación: Suprema Corte de Justicia de la Nación, Consejo de la Judicatura Federal y Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación.</p> <p>Dentro de las funciones que desempeña el Comité Interinstitucional, destacan:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. La aprobación de criterios generales para la planeación, seguimiento y evaluación de la institucionalización de la perspectiva de género en el Poder Judicial de la Federación. 2. La promoción de medidas de cooperación entre las instancias del Poder Judicial de la Federación para alcanzar los objetivos de los programas de trabajo en materia de equidad de género, aprobados anualmente por cada una de estas instancias. 3. La coordinación de los proyectos a realizar en conjunto entre las instancias del Poder Judicial de la Federación en materia de igualdad de género. 4. El establecimiento de vínculos con los Poderes Ejecutivo y Legislativo federales y locales, así como con organismos públicos o privados nacionales e internacionales, en todo lo concerniente a la igualdad de género y los derechos humanos. <p>Dicho Comité Interinstitucional cuenta con representación de las máximas autoridades de los tres órganos integrantes del Poder Judicial de la Federación, lo que le permite respetar la autonomía de cada uno de estos órganos y definir objetivos comunes para los programas de equidad de género en funcionamiento en el Poder Judicial Federal.</p> <p>Actualmente, el Comité Interinstitucional es presidido por la Ministra de la Suprema Corte de Justicia de la Nación, Olga María Sánchez Cordero de García Villegas, y está integrado por el Consejero de la Judicatura Federal, Daniel Francisco Cabeza de Vaca Hernández, y por la Magistrada del Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación, María del Carmen Alanís Figueroa.</p>
	<p>CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:</p> <p>TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:</p> <p>El Comité Interinstitucional de Equidad de Género del Poder Judicial de la Federación, tiene por objeto coordinar los esfuerzos para unificar los criterios de planeación de la estrategia para institucionalizar la perspectiva de género en el Poder Judicial de la Federación, así como para dar seguimiento y evaluar las acciones y los proyectos que en materia de equidad de género realice cada una de las tres instancias que conforman el Poder Judicial de la Federación.</p> <p>Sus facultades son:</p> <ol style="list-style-type: none"> I. Aprobar los criterios generales para la planeación, seguimiento y evaluación de la institucionalización de la perspectiva de género en el Poder Judicial de la Federación; II. Promover medidas de cooperación entre las instancias del Poder Judicial de la Federación para alcanzar los objetivos de los programas de trabajo en materia de equidad de género, que son aprobados anualmente por cada uno de los órganos del Poder Judicial de la Federación; III. Coordinar los proyectos a realizar en conjunto entre las instancias del Poder Judicial de la Federación en materia de igualdad de género;

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
<p>IV. Establecer vínculos con los Poderes Ejecutivo y Legislativo Federal o Estatales, así como con organismos públicos o privados nacionales e internacionales, en todo lo concerniente a la igualdad de género y los derechos humanos;</p> <p>V. Tratar y resolver los asuntos que en la materia presente alguno de sus integrantes; y</p> <p>VI. Las demás que sean necesarias para el logro de los objetivos del Comité.</p>	
<p>2. Marco normativo sobre el tema.</p>	
<p>SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:</p> <p>CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:</p> <p>TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:</p> <p>Con fundamento en lo dispuesto por los artículos 94, párrafo segundo, y 99, párrafo décimo de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, mediante acuerdo de fecha 4 de mayo de 2010, el Consejo de la Judicatura Federal, la Suprema Corte de Justicia de la Nación y el Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación, crearon el Comité Interinstitucional de Equidad y Género del Poder Judicial de la Federación.</p>	
<p>3. Datos estadísticos sobre el tema.</p>	
<p>SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:</p> <p>CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:</p> <p>TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:</p> <p>A la fecha, el Comité ha celebrado siete sesiones ordinarias desde su creación.</p>	
<p>4. Políticas públicas, estrategias, programas y acciones que se hayan emprendido para prevenir, atender, investigar, sancionar y/o promover el derecho o tema en cuestión.</p> <p>*Cuando aplique</p>	
<p>SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:</p> <p>CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:</p> <p>TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:</p> <p>Entre los principales acuerdos adoptados por el Comité, destacan:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Estudio sobre limitaciones al avance en la carrera judicial, por parte de funcionarias. - Diagnósticos sobre clima laboral. - Eventos conjuntos de capacitación. - Avances en un modelo de intervención contra el acoso laboral. - Compartir buenas prácticas en la materia (ejemplo. Licencia de paternidad). - Adoptar el "Protocolo de Buenas Prácticas para Investigar y Sancionar el Acoso Laboral y Sexual", elaborado por la Dir. Gral. de Responsabilidades Administrativas y Registro Patrimonial y el Programa de Equidad de Género de la SCJN. 	
<p>5. Datos cuantitativos.</p>	

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
	SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:
	CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:
	TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:
• Retos.	
	SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:
	CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:
	TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN: El Comité Interinstitucional ha sido eficaz en alcanzar acuerdos comunes administrativos que fortalecen el ambiente laboral del Poder Judicial de la Federación. Sin embargo, está pendiente un sistema eficaz que logre prevenir oportunamente situaciones de hostigamiento en el trabajo, incidir en forma más efectiva en la manera en que se juzga (hay que profundizar en materia de sensibilización) y es necesario diseñar modelos de intervención que hagan más accesible la impartición de justicia a las mujeres.
<p style="text-align: right;">Bloques: I (Art. 1 al 6) y II (Art. 7 al 9) No. De Ficha: 17 PJF Preguntas: 86 y 141 PJF</p>	
○ Tema específico:	Medidas especiales de carácter temporal adoptadas por el Estado para erradicar la discriminación contra la mujer. Participación de la mujer en el PJF.
○ Tema general:	Medidas especiales de carácter temporal. Vida política y pública.
○ Artículos de la Convención:	Artículo 4. La adopción por los Estados Partes de medidas especiales de carácter temporal encaminadas a acelerar la igualdad de facto entre el hombre y la mujer no se considerará discriminación en la forma definida en la presente Convención, pero de ningún modo entrañará, como consecuencia, el mantenimiento de normas desiguales o separadas; estas medidas cesarán cuando se hayan alcanzado los objetivos de igualdad de oportunidad y trato. La adopción por los Estados Partes de medidas especiales, incluso las contenidas en la presente Convención, encaminadas a proteger la maternidad no se considerará discriminatoria. Artículo 7. Los Estados Partes tomarán todas las medidas apropiadas para eliminar la discriminación contra la mujer en la vida política y pública del país y, en particular, garantizarán a las mujeres, en igualdad de condiciones con los hombres (derecho al aumento del número de mujeres en el Poder Judicial, ¿qué medidas han sido exitosas para promoverlo? ¿Cuáles son los desafíos y obstáculos que se identifican al respecto).
○ Pregunta(s) a la(s) que responde la tarjeta:	86. Pregunta comodín ¿Cuáles son las medidas especiales de carácter temporal adoptadas por el Estado para erradicar la discriminación contra la mujer, de acuerdo a los artículos de la Convención y a la Recomendación General 25 del Comité? ¿Cuáles son los principales resultados, obstáculos y desafíos a destacar en su implementación? ¿Cuál ha sido su impacto y alcance? (objetivos, plazos, beneficiarias, etc.) 141. En cuanto al aumento del número de mujeres en el Poder Judicial, ¿qué medidas han sido exitosas para promoverlo? ¿Cuáles son los desafíos y obstáculos que se identifican al respecto?
○ Fecha de actualización:	25 de mayo de 2012.
○	
1.	Mensaje central respecto al tema.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:

En la SCJN no existen medidas especiales de carácter temporal para erradicar la discriminación contra la mujer, sin embargo su Programa de Equidad de Género ha trabajado en la generación de evidencia empírica que permita sustentar la necesidad de establecer dichas medidas. Es por ello que una de sus principales acciones fue la realización de un diagnóstico en materia de género que documentará las condiciones de las mujeres en el Alto Tribunal. Los resultados de dicho diagnóstico generaron evidencia para impulsar medidas permanentes de igualdad sustantiva, como son el establecimiento de licencias de paternidad y la conciliación entre la vida familiar y laboral, dentro de la Suprema Corte de Justicia de la Nación.

Estos datos permitieron documentar la necesidad de realizar el Diagnóstico “Rutas de ascenso y obstáculos en las trayectorias profesionales de Secretarías y Secretarios de Estudio y Cuenta”. Proyecto que actualmente está en desarrollo y que dotará al Programa de Equidad de Género de la evidencia empírica necesaria para proponer y promover la adopción de medidas para propiciar una mayor participación de las mujeres en el ámbito jurisdiccional.

En la búsqueda para erradicar la discriminación contra las mujeres, durante la visita de la Relatora Especial sobre la independencia de los magistrados y abogados, Gabriela Carina Knaul de Albuquerque y Silva, se brindaron elementos para que en su informe final quedara reflejada la necesidad de establecer mecanismos que ayuden a salvaguardar la falta de paridad al interior del poder judicial.

En su informe final, en el tema de participación de las mujeres, la relatora expresa:

1. 9. Si bien el ingreso a la carrera judicial mediante concurso de oposición y exámenes escritos es bienvenido, preocupa a la Relatora Especial que el ingreso y ascenso de las mujeres en la carrera judicial sean obstaculizados por lo previsto en la normativa que asigna puntos, a menudo decisivos para la selección final, respecto a la participación en cursos de actualización y especialización dictados mayoritariamente por las tardes o noches, lo que dificulta la participación de funcionarias que son madres. Otro elemento de preocupación es la obligatoriedad de cambiar de adscripción al adquirir una nueva responsabilidad como jueza o magistrada, lo que limita su participación en los concursos de oposición. Aunque esto no puede ser considerado una discriminación de iure en el acceso a la carrera judicial, en cuanto efectivamente son seleccionadas las personas que obtienen el número más alto de puntos, sí lo es de facto, pues la asignación de puntos por la participación en cursos vespertinos o nocturnos penaliza en la práctica a las mujeres.
2. 10. Si bien la Relatora Especial reconoce la creación del Programa de Equidad de Género en el Poder Judicial Federal, el contexto cuasi-patriarcal y la prevalencia de determinadas convenciones sociales son un obstáculo que inhibe la carrera judicial de las mujeres, especialmente en los cargos más altos de la magistratura. Por ello, la Relatora Especial considera que deberían considerarse medidas especiales de carácter temporal para garantizar una presencia equitativa entre hombres y mujeres dentro de los poderes judiciales y para asegurar el ingreso y promoción de las mujeres en la carrera judicial. La implementación de estas medidas debería ir acompañada de una labor de sensibilización y entendimiento de su significado por parte de todos los funcionarios jurisdiccionales.
3. 11. La administración, vigilancia y disciplina del Poder Judicial de la Federación, con excepción de la SCJN, están a cargo del Consejo de la Judicatura Federal (CJF), órgano del Poder Judicial de la Federación con independencia técnica, de gestión y para emitir sus resoluciones. El CJF se integra por siete miembros de los cuales uno es el Presidente de la SCJN, quien también lo es del Consejo; tres Consejeros son designados por el Pleno de la SCJN (de entre los magistrados de circuito y jueces de distrito); dos Consejeros son designados por el Senado, y uno por el Presidente de la República. Llama la atención la falta de participación de las mujeres en este importante espacio, particularmente al tratarse del órgano encargado de la designación, adscripción, ratificación y remoción de las personas encargadas de la magistratura y judicatura en México. **Al respecto, la Relatora Especial quisiera llamar la atención sobre la necesidad de una equilibrada representación entre hombres y mujeres que cuenten con conocimientos en temas de género.**

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
<p>CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:</p> <p>RESPUESTA 141. Con la intención de estar en la posibilidad de ofrecer herramientas que mejoren las condiciones de trabajo y vida personal de las y los servidores públicos del Poder Judicial de la Federación, el Consejo de la Judicatura Federal a través del Comité de Derechos Humanos, Equidad de Género y Asuntos Internacionales, ha diseñado cuestionario con la finalidad proponer acciones que propicien la igualdad entre hombres y mujeres permitiendo mayor participación de las mujeres en los concursos y su acceso a los siguientes niveles dentro de la carrera judicial, el cual se contempla en el plan de trabajo de la Dirección General de Derechos Humanos, Equidad de Género y Asuntos Internacionales.</p> <p>Asimismo, se han promovido cursos y becas para diplomados y maestrías para el desarrollo profesional de las mujeres del Consejo de la Judicatura Federal.</p>	<p>TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:</p> <p>RESPUESTA 141. Desde 2007, el Tribunal Electoral adoptó una política de equidad de género, a fin de incidir en que sus sentencias incorporaran esa perspectiva.</p> <p>Para lograrlo, no sólo se llevaron a cabo importantes esfuerzos de formación, capacitación y sensibilización, sino que se intentó también generar mejores prácticas laborales, se generó un área especializada, la Coordinación de Institucionalización de Perspectiva de Género, encargada de vigilar que la política incidiera en el quehacer institucional. Se realizaron diagnósticos por parte del Colegio de México en todas las Salas del Tribunal, a fin de detectar los factores del clima laboral que inhiben el crecimiento profesional de mujeres.</p> <p>El Tribunal ha estado trabajando en la incorporación de su personal en la carrera judicial. Ello garantiza incentivos para que sea el mérito lo que guíe las contrataciones y promociones. En 2010 se puso en marcha una licencia de paternidad, sin precedentes, con la que se promueve que los padres asuman su corresponsabilidad en el cuidado y crianza de los hijos.</p> <p>En 2011, el Tribunal obtuvo el reconocimiento como Great Place to Work, en virtud de que su personal así lo consideró, una vez implantadas las políticas laborales. A partir de 2012 se considera favorable para el ascenso en la Carrera Judicial, los cursos de género concluidos, con lo cual se asegura que quienes concursen para obtener mejores plazas tengan conocimientos en la materia y los incorporen a sus funciones sustantivas.</p> <p>Sin embargo, el esfuerzo más ambicioso es el que está en marcha. A propuesta de la SCJN, el Comité Interinstitucional de Género emprenderá un diagnóstico sobre las causas que inhiben el crecimiento profesional de mujeres en la carrera judicial.</p>
<p>2. Marco normativo sobre el tema.</p>	<p>SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:</p> <p>CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:</p> <p>RESPUESTA 86. En México, el artículo primero constitucional, contempla la prohibición de la discriminación, e incorpora la definición contenida en el artículo 1 de la Convención, en la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación, en cuyo artículo 4to señala que: toda distinción, exclusión o restricción que basada en el origen étnico o nacional, sexo, edad, discapacidad, condición social o económica, condiciones de salud, embarazo, lengua, religión, opiniones, preferencias sexuales, estado civil o cualquier otra, tenga por efecto impedir o anular el reconocimiento o el ejercicio de los derechos y la igualdad real de oportunidades de las personas.</p>

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
	<p>Además se ha procurado la armonización de sistemas y leyes contra la violencia a nivel estatal, y ha establecido una agenda de trabajo permanente con los Poderes Ejecutivo, Legislativo y Judicial en sus ámbitos federal y estatal, dependencias de la Administración Pública Federal.</p> <p>RESPUESTA 141. LEY ORGÁNICA DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN. Artículo 114. Los concursos de oposición libre e internos de oposición para el ingreso a las categorías de magistrado de circuito y juez de distrito se sujetarán al siguiente procedimiento:</p> <p>I. El Consejo de la Judicatura Federal emitirá una convocatoria que deberá ser publicada por una vez en el Diario Oficial de la Federación y por dos veces en uno de los diarios de mayor circulación nacional, con un intervalo de cinco días hábiles entre cada publicación. En la convocatoria, se deberá especificar si el concurso se trata de oposición libre o de concurso interno de oposición. La convocatoria señalará las categorías y número de vacantes sujetas a concurso, el lugar, día y hora en que se llevarán a cabo los exámenes, así como el plazo, lugar de inscripción y demás elementos que se estimen necesarios;</p> <p>II. Los aspirantes inscritos deberán resolver por escrito un cuestionario cuyo contenido versará sobre materias que se relacionen con la función de la plaza para la que se concursa. De entre el número total de aspirantes tendrán derecho a pasar a la siguiente etapa quienes hayan obtenido las más altas calificaciones, asegurando que el número de los seleccionados sea mayor al de las plazas vacantes.</p> <p>El Consejo de la Judicatura Federal, deberá establecer en la convocatoria respectiva, de manera clara y precisa, los parámetros para definir las más altas calificaciones y el mínimo aprobatorio para esta etapa dentro del concurso de oposición.</p> <p>En caso de empate, se resolverá con criterio de acción afirmativa de equidad.</p>
	<p>TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN: RESPUESTA 141. Reglamento Interior del TEPJF Artículo 63. El Coordinador de Recursos Humanos y Enlace Administrativo tendrá las atribuciones siguientes:</p> <p>XIV. Promover la adopción de una cultura de equidad de género y de igualdad de oportunidades y de trato para las mujeres, entre el personal de Tribunal Electoral;</p> <p>XV. Verificar la aplicación del principio de igualdad de oportunidades en los procesos de selección, contratación, y promoción del personal que labora en el Tribunal Electoral, con base en criterios de capacidad, mérito y equidad de género.</p>
3.	Datos estadísticos sobre el tema.
	<p>SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:</p> <p>CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:</p> <p>RESPUESTA 86.</p> <p>En materia de igualdad y no discriminación, a mayo de 2010, 22 entidades federativas habían incorporado el principio de igualdad en sus constituciones y 25 el principio de no discriminación; 16 estados cuentan con leyes para prevenir y erradicar la discriminación; y la discriminación ha sido tipificada como delito penal en 13 entidades federativas del país.</p>

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
	<p>Además, 19 entidades federativas cuentan con una Ley para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, de las cuales, una tiene Reglamento y cinco cuentan con Sistema Estatal.</p> <p>RESPUESTA 141. En el PJF, dos de los once Ministros de la SCJN son mujeres. En cuanto a órganos jurisdiccionales, de un total de 744 magistrados y magistradas, solo 134 son mujeres lo que representa el 18%, mientras que 610 son hombres lo que representa el 82%; de un total de 371 jueces y juezas, solo 89 son mujeres lo que representa el 24% mientras que 282 son hombres lo que representa el 76%.</p> <p>Sin embargo, en el Consejo de la Judicatura Federal no ha habido ninguna Consejera desde 2009. De 2006 al 2010 aumentó ligeramente la participación de las mujeres en los cargos de Juezas de Distrito y Magistradas de los Tribunales Colegiados (Magistrados y Magistrados de Tribunales Unitarios y Colegiados), aunque no fue proporcional al aumento del total para cada año.</p>
	<p>TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN: RESPUESTA 141.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Trabajan en el TEPJF 1600 personas: 62% son hombres y 38% son mujeres. - De las 200 plazas de mando superior, 31% son mujeres y 79% hombres. - En mandos medios, 36% son mujeres y 64% hombres. - En plazas operativas, 46% son mujeres y 66% son hombres.
4.	<p>Políticas públicas, estrategias, programas y acciones que se hayan emprendido para prevenir, atender, investigar, sancionar y/o promover el derecho o tema en cuestión. *Cuando aplique</p>
	SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:
	CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:
	TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:
5.	<p>Datos cuantitativos.</p>
	SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:
	CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:
	TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:
	<ul style="list-style-type: none"> • Retos.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:

CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:

RESPUESTA 86.

En México aún se tienen retos pendientes, por ejemplo el acceso de las mujeres a la justicia, particularmente en el caso de mujeres indígenas. Asimismo, se tienen casos pendientes antes la justicia mexicana como es el caso de San Salvador Atenco.

RESPUESTA 141.

- Propiciar condiciones para lograr la igualdad de oportunidades y de trato en todos los órganos jurisdiccionales, administrativos y auxiliares del Consejo de la Judicatura Federal.
- Lograr que más mujeres accedan a plazas de mando superior, a través de fortalecer su tránsito y posibilidades dentro de la carrera judicial.
- Implementar en todo el Poder Judicial medidas eficientes que permitan la conciliación entre la vida laboral y familiar, a fin de lograr que un mayor número de mujeres con responsabilidades familiares tengan posibilidades de competir por mejores posiciones.

TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:

RESPUESTA 141.

- Lograr que más mujeres accedan a plazas de mando superior, a través de fortalecer su tránsito y posibilidades dentro de la carrera judicial.
- Implementar en todo el Poder Judicial medidas eficientes que permitan la conciliación entre la vida laboral y familiar, a fin de lograr que un mayor número de mujeres con responsabilidades familiares tengan posibilidades de competir por mejores posiciones.

Bloque: I (Art. 1 al 6)
No. De Ficha: 18 PJF
Pregunta: 87

- Tema específico: **Participación de las mujeres en la vida pública y política.**
- Tema general: **Medidas especiales de carácter temporal.**
- Artículos de la Convención: **Artículo 4.** La adopción por los Estados Partes de medidas especiales de carácter temporal encaminadas a acelerar la igualdad de facto entre el hombre y la mujer no se considerará discriminación en la forma definida en la presente Convención, pero de ningún modo entrañará, como consecuencia, el mantenimiento de normas desiguales o separadas; estas medidas cesarán cuando se hayan alcanzado los objetivos de igualdad de oportunidad y trato. La adopción por los Estados Partes de medidas especiales, incluso las contenidas en la presente Convención, encaminadas a proteger la maternidad no se considerará discriminatoria.
- Pregunta(s) a la(s) que responde la tarjeta: **87. ¿Qué medidas especiales de carácter temporal ha adoptado el Estado mexicano para incrementar y para promover la participación de las mujeres en la vida pública y política, incluyendo la de las mujeres indígenas y las que viven en zonas rurales? Proporcione información sobre el impacto y resultados identificados (Art. 7, 8).**
- Fecha de actualización: **mayo de 2012.**

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

1. Mensaje central respecto al tema.

TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:

El Estado Mexicano ha puesto en marcha diversas medidas para incrementar la participación política de las mujeres, entre las que destacan:

- **Cuota en el congreso federal de 40%.** Derivado de una sentencia del Tribunal Electoral, esta cuota se cumple – a partir de la elección 2012 – sin excepción alguna, con lo que se ha alcanzado la tasa de mujeres postuladas más alta en la historia.
- Por Ley, los partidos tienen la obligación de destinar el **2% del financiamiento público que reciben a la promoción del liderazgo de mujeres.** Una sentencia del Tribunal Electoral evitó que esos recursos se destinen a fines distintos (ej. pago de nómina).
- La Ley exige a los partidos garantizar la equidad y procurar la paridad de género en sus órganos de dirección.
- Además, para fortalecer la presencia indígena, desde 2001, la Constitución requiere que la geografía electoral tome en consideración la ubicación de los pueblos y comunidades indígenas, a fin de propiciar su participación política. El Instituto Federal Electoral encontró 28 distritos con población mayoritariamente indígena (9% del total).

2. Marco normativo sobre el tema.

TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:

Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos:

Artículos 1, 2 y 4.

Tercero transitorio (decreto de 18-jul-2001). Para establecer la demarcación territorial de los distritos electorales uninominales deberá tomarse en consideración, cuando sea factible, la ubicación de los pueblos y comunidades indígenas, a fin de propiciar su participación política.

COFIPE

Artículo 38. Los partidos deben garantizar la equidad y procurar la paridad de los géneros en sus órganos de dirección y en las candidaturas a cargos de elección popular.

Artículo 78, apartado 1, inciso a), fracción V. Establece la obligación a los partidos políticos de destinar anualmente un 2% del financiamiento público ordinario para la capacitación, promoción y el desarrollo del liderazgo político de las mujeres.

Artículo 218, apartado 3. Establece que Los partidos políticos promoverán y garantizarán la igualdad de oportunidades; y procurarán la paridad de género en la vida política del país, a través de postulaciones a cargos de elección popular en el Congreso de la Unión, tanto de mayoría relativa como de representación proporcional.

Artículo 219. De la totalidad de solicitudes de registro, tanto de las candidaturas a diputados como de senadores que presenten los partidos políticos o las coaliciones ante el Instituto Federal Electoral, deberán integrarse con al menos el cuarenta por ciento de candidatos propietarios de un mismo género procurando llegar a la paridad.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

3. Datos estadísticos sobre el tema.

TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:

En lo que atañe a la conformación de la Cámara Baja del Congreso, los datos muestran que la postulación de mujer en los 3 procesos electorales que han tenido lugar en el periodo 2006-2012, son los siguientes:

- Mayoría relativa

Año de elección	Porcentaje	Regla de cuota
2006	31.55	70-30
2009	36.79	60-40
2012	41.35	60-40

El incremento de la postulación femenina en la Cámara de Diputados por MR fue de un 9.8%.

- Representación proporcional

Año de elección	Porcentaje	Regla de cuota
2006	31.55	70-30
2009	48.85	60-40
2012	49.61	60-40

El incremento de la postulación femenina en la Cámara de Diputados por RP fue de un 18.06%

- En el **Senado de la República**, las postulaciones de mujeres por el principio de RP nos muestra que, en tanto la elección de 2006 fue de un 45.91%, en 2012 ascendió al 48.43%, por lo que se incrementó en un 2.52%.
- En la conformación de la Cámara Alta, las postulaciones de candidatas mujeres por el principio de MR, pasó 31.70% registrado en el proceso electoral federal de 2006 al 41.33% en 2012. El incremento porcentual postulación fue del 9.63%.
- Se identifica, objetivamente, como factor determinante para el incremento del número de candidaturas de mujer a los cargos de elección popular que se citan, la modificación legal de la cuota de género que transitó del 70-30 a 60-40, en beneficio del género femenino al ser el sub-representado en los hechos.
- A nivel estatal, las mujeres ocupaban el 23.6% de los escaños de los congresos locales, mientras que el 6.8% los gobiernos municipales estaban encabezados por una mujer.
- En cuanto a la participación política de mujeres indígenas que viven en zonas rurales, de los 28 distritos mayoritariamente indígenas, identificados por la autoridad administrativa electoral (IFE), en 2009, 4 mujeres resultaron electas. En 2012, en dichos distritos fueron postuladas 128 personas para ocupar el cargo de municipio de las cuales el 45% son mujeres.
- La legislación electoral federal y local, paulatinamente ha incorporado medidas de acción afirmativa para promover el acceso de las mujeres a los cargos de elección popular. El COFIPE establece desde 2008, que las listas de candidaturas se integren al menos con el 40% de candidatos/as propietarios/as de un mismo género. En los últimos 3 años, 9 de las 32 entidades lo elevan al 50% en candidaturas de RP; mientras que 12 armonizan la proporción 60-40 con el COFIPE, y 11 conservan la relación 70-30 o menos.

4. Políticas públicas, estrategias, programas y acciones que se hayan emprendido para prevenir, atender, investigar, sancionar y/o promover el derecho o tema en cuestión. *Cuando aplique

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
<p>TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:</p> <p>El Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación, ha recibido medios de impugnación que han derivado de la acción u omisión en los que ha resuelto de conformidad con lo dispuesto en los artículos del 78, 218 y 219 antes citados, a fin de garantizar las medidas afirmativas relativas a la igualdad entre hombres y mujeres.</p> <p>En materia de programas y acciones para promover la participación de las mujeres en la vida política, se han difundido a través de seminarios, talleres y conferencias, los medios legales procedentes, para hacer valer, en la jurisdicción competente, el pleno goce de los derechos político-electorales de las ciudadanas; se ha capacitado a militantes, simpatizantes y ciudadanía en general, dando especial énfasis a las acciones afirmativas, así como también al financiamiento que el estado destine para acciones tendientes al empoderamiento de las mujeres; se ha dado difusión a las resoluciones que con perspectiva de género, han emitido los tribunales especializados en la materia; se ha establecido un modelo de educación para la participación equitativa el cual está a cargo de la autoridad administrativa electoral; se han elaborado diagnósticos, talleres de capacitación y foros con especial atención a mujeres indígenas, y se ha hecho uso de los medios de comunicación masiva para difundir los derechos político-electorales y los mecanismos para hacerlos efectivos (radio, televisión y redes sociales).</p>	
<p>5. Datos cualitativos.</p>	
<p>TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:</p>	
<p>• Retos.</p>	
<p>TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Para garantizar el ejercicio pleno de los derechos político-electorales de hombres y mujeres, se deberá considerar la paridad mediante la modificación de la actual cuota de género ubicada en la proporción 60-40 a la diversa 50-50. - Alcanzar la armonización legislativa de la codificación electoral estatal con la norma federal. - Para calificar la constitucionalidad y legalidad de los estatutos partidistas, acoger medidas que garanticen la participación y ascenso de las mujeres en los cuerpos de decisión de los partidos políticos, en igualdad de condiciones a los hombres. - Oficinas de asesoría en los institutos electorales o autoridades electorales del Estado mexicano (defensorías federales o locales), las cuales podrían elaborar y facilitar “demandas tipo” como mecanismo para hacer accesible la promoción o interposición de los medios de defensa legales que procedan. - Hacer más accesibles los juicios ciudadanos a mujeres, a efecto de que lo utilicen más para defender sus derechos. - Eliminar las excepciones a las cuotas de género en las entidades federativas del país. - Lograr que en las dirigencias partidistas opere la paridad de género, en términos de lo dispuesto por la Ley en la materia. 	

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Bloque: I (Art. 1 al 6)
No. De Ficha: 19 PJF
Pregunta: 88 y 132

- Tema específico: **Paridad en las cuotas en las legislaciones electorales estatales.**
 - Tema general: **Medidas especiales de carácter temporal.**
 - Artículos de la Convención: **Artículo 4.** La adopción por los Estados Partes de medidas especiales de carácter temporal encaminadas a acelerar la igualdad de facto entre el hombre y la mujer no se considerará discriminación en la forma definida en la presente Convención, pero de ningún modo entrañará, como consecuencia, el mantenimiento de normas desiguales o separadas; estas medidas cesarán cuando se hayan alcanzado los objetivos de igualdad de oportunidad y trato. La adopción por los Estados Partes de medidas especiales, incluso las contenidas en la presente Convención, encaminadas a proteger la maternidad no se considerará discriminatoria.
 - Pregunta(s) a la(s) que responde la tarjeta: **88.** ¿Los porcentajes de las cuotas en la legislación electoral en las entidades federativas se han modificado para incrementar la participación de las mujeres? ¿Qué medidas especiales de carácter temporal ha adoptado el Estado para promover la paridad? ¿Qué medidas ha adoptado el Estado mexicano para asegurar la sanción al incumplimiento de la cuota? (Art. 7).
132. De acuerdo a la legislación electoral en las entidades federativas, ¿ha aumentado el número de Entidades que consideren la paridad en la legislatura electoral? ¿Ha aumentado el número de entidades federativas que especifiquen la sanción al incumplimiento de las cuotas de género?
 - Fecha de actualización: **mayo de 2012**
- 1. Mensaje central respecto al tema.**

TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:

La tendencia ha sido en el sentido de incrementar los porcentajes de la cuota de género en los Estados, para promover y garantizar la participación política de las mujeres en condiciones de paridad; en los hechos se ha logrado un aumento significativo en la postulación de mujeres a cargos de elección popular, siendo asignatura pendiente lograr la representación efectiva.

Efectivamente, ha habido una tendencia a incrementar los tamaños de la cuota de género en los estados, para mejorar la participación política de las mujeres. Sin embargo, estos cambios no se traducen plenamente en una integración más amplia de mujeres en los Congresos locales, en virtud de que hay barreras que inhiben su desempeño. Los estados con cuotas paritarias no alcanzan el 50% de representación.

Para detectar la razón de estos problemas, desde el 2010 el PNUD, la SRE, la entonces UNIFEM y el TEPJF, desarrollan un proyecto "Igualdad de género, derechos políticos y justicia electoral en México: por el fortalecimiento del ejercicio de los derechos humanos de las mujeres", en cuyo marco se elaboró un análisis comparado del diseño de la cuota electoral y se plantearon agendas de armonización legislativa en cinco entidades del país. Además, se tiene una propuesta de armonización con el COFIPE.

Por otra parte, en el marco de la justicia electoral, se ha abierto la puerta para que las ciudadanas que vean afectados sus derechos al cubrirse la cuota electoral, impugnen ante las autoridades partidistas correspondientes y – en su caso – ante el Tribunal.

En lo que va del actual proceso electoral (2011 y 2012) el Tribunal ha recibido 128 medios de impugnación contravirtiendo aspectos relacionados con la cuota electoral.

2. Marco normativo sobre el tema.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales																	
TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:																	
3. Datos estadísticos sobre el tema.																	
TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN: <ul style="list-style-type: none"> - De las 31 entidades federativas y un distrito federal, 6 han alcanzado la paridad (50-50) en postulación por ambos principios, mayoría relativa y representación proporcional. - 3 consagran la paridad para candidaturas de RP. - Actualmente 10 Estados y la Federación, contemplan una cuota de género del 60-40. - 8 entidades federativas mantienen el porcentaje de 70-30, de los cuales solo 2 de ellos estipulan la medida de cuota para las candidaturas de RP. - Finalmente, 4 Estados presentan particularidades respecto de cuotas restringidas. Nos referimos al caso de Puebla con una proporción del 75-25 para todos los cargos; Guanajuato para los 3 primeros lugares de la lista de RP; Nuevo León con una proporción 70-30 solo para ayuntamientos; y Nayarit en donde se prevé la recomendación de la cuota sin establecer sanción. <p>A continuación se hace un comparativo del porcentaje de cuotas según la legislación electoral en las entidades federativas, haciendo distinción entre aquellas entidades como fueron originalmente reportadas en el informe y que presentan cambios, con las que han reformado sus legislaciones en este rubro:</p> <table> <tr> <th>Porcentaje</th><th>Entidades reportadas en el informe</th><th>Entidades actuales</th></tr> <tr> <td>70% - 30%</td><td>Baja California Sur, Distrito Federal, Durango, Hidalgo, Jalisco/RP, Michoacán, Quintana Roo, San Luis Potosí, Sinaloa/MR, Veracruz, Yucatán</td><td>San Luis Potosí, Hidalgo, Durango, Yucatán, Sinaloa/RP, Guerrero, Jalisco/RP, Michoacán</td></tr> <tr> <td>60% - 40%</td><td>Federación, Aguascalientes/RP, Baja California, Coahuila, Estado de México, Oaxaca, Querétaro, Tabasco, Tamaulipas, Zacatecas</td><td>Federación, Zacatecas, Baja California, Tamaulipas Oaxaca, Veracruz, Quintana Roo, Querétaro, Tabasco, Aguascalientes/RP, Estado de México</td></tr> <tr> <td>50% - 50%</td><td>Campeche/RP, Chiapas, Chihuahua, Colima/RP, Guerrero, Morelos/RP, Sonora, Tlaxcala</td><td>Sonora, Morelos/RP, Tlaxcala, Chihuahua, Chiapas, Campeche/RP, Distrito Federal/RP, Coahuila, Colima/RP</td></tr> <tr> <td>Casos especiales de cuotas restringidas</td><td>Guanajuato.- 3 primeros lugares lista Representación Proporcional, alternancia. Nuevo León.- 70%-30% sólo Ayuntamientos. Puebla.- 75% - 25% para todos los cargos. Nayarit.- Recomendación sin sanción.</td><td>No aplica</td></tr> </table> <p>*Basado en los resultados del índice de armonización legislativa del proyecto enunciado en el numeral anterior. **Se destacan en negrillas las entidades que han tenido cambios.</p>			Porcentaje	Entidades reportadas en el informe	Entidades actuales	70% - 30%	Baja California Sur, Distrito Federal, Durango, Hidalgo, Jalisco/RP, Michoacán, Quintana Roo, San Luis Potosí, Sinaloa/MR, Veracruz, Yucatán	San Luis Potosí, Hidalgo, Durango, Yucatán, Sinaloa/RP, Guerrero, Jalisco/RP, Michoacán	60% - 40%	Federación, Aguascalientes/RP, Baja California, Coahuila, Estado de México, Oaxaca, Querétaro, Tabasco, Tamaulipas, Zacatecas	Federación, Zacatecas, Baja California, Tamaulipas Oaxaca, Veracruz, Quintana Roo, Querétaro, Tabasco, Aguascalientes/RP, Estado de México	50% - 50%	Campeche/RP, Chiapas, Chihuahua, Colima/RP, Guerrero, Morelos/RP, Sonora, Tlaxcala	Sonora, Morelos/RP, Tlaxcala, Chihuahua, Chiapas, Campeche/RP, Distrito Federal/RP, Coahuila, Colima/RP	Casos especiales de cuotas restringidas	Guanajuato.- 3 primeros lugares lista Representación Proporcional, alternancia. Nuevo León.- 70%-30% sólo Ayuntamientos. Puebla.- 75% - 25% para todos los cargos. Nayarit.- Recomendación sin sanción.	No aplica
Porcentaje	Entidades reportadas en el informe	Entidades actuales															
70% - 30%	Baja California Sur, Distrito Federal, Durango, Hidalgo, Jalisco/RP, Michoacán, Quintana Roo, San Luis Potosí, Sinaloa/MR, Veracruz, Yucatán	San Luis Potosí, Hidalgo, Durango, Yucatán, Sinaloa/RP, Guerrero, Jalisco/RP, Michoacán															
60% - 40%	Federación, Aguascalientes/RP, Baja California, Coahuila, Estado de México, Oaxaca, Querétaro, Tabasco, Tamaulipas, Zacatecas	Federación, Zacatecas, Baja California, Tamaulipas Oaxaca, Veracruz, Quintana Roo, Querétaro, Tabasco, Aguascalientes/RP, Estado de México															
50% - 50%	Campeche/RP, Chiapas, Chihuahua, Colima/RP, Guerrero, Morelos/RP, Sonora, Tlaxcala	Sonora, Morelos/RP, Tlaxcala, Chihuahua, Chiapas, Campeche/RP, Distrito Federal/RP, Coahuila, Colima/RP															
Casos especiales de cuotas restringidas	Guanajuato.- 3 primeros lugares lista Representación Proporcional, alternancia. Nuevo León.- 70%-30% sólo Ayuntamientos. Puebla.- 75% - 25% para todos los cargos. Nayarit.- Recomendación sin sanción.	No aplica															
4. Políticas públicas, estrategias, programas y acciones que se hayan emprendido para prevenir, atender, investigar, sancionar y/o promover el derecho o tema en cuestión. *Cuando aplique																	
TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:																	

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
<p>La legislación mexicana prevé, en primer término, requerir al partido político que haya incumplido con la cuota de género, la enmienda en breve plazo (48 horas). De no atenderse, procede la amonestación pública al instituto político, y se le insta nuevamente, a la corrección de la lista de postulaciones. En esta segunda oportunidad, se presentan dos escenarios, el cumplimiento y, por ende, el registro; o bien, la reincidencia en la inobservancia, ante la cual la sanción es la negativa del registro.</p>	
<p>5. Datos cualitativos.</p>	
<p>TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:</p> <ul style="list-style-type: none"> - A partir de la vigencia de las cuotas de género en los Estados, sus congresos se conforman por un 23.60% de mujeres. - De un total de 1136 diputaciones locales 268 de estas curules son ocupadas por mujeres¹. - En lo que va del actual proceso electoral (2011 y 2012) el Tribunal ha recibido 128 medios de impugnación contravirtiendo aspectos relacionados con la cuota electoral. 	
<p>• Retos.</p>	
<p>TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Alcanzar la armonización legislativa de las entidades que aún no prevén la paridad 50-50, cuando menos con la norma federal que impone la regla del 60-40. - Las agendas de armonización legislativa resultantes del proyecto no se han logrado traducir en cambios legislativos, salvo en el caso de Yucatán. Siguen operando defectos que inhiben el desempeño de las cuotas. 	
<p style="text-align: right;">Bloque: I (Art. 1 al 6) No. De Ficha: 20 PJF Pregunta: 91</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Tema específico: Participación de las mujeres indígenas y las afrodescendientes en la vida pública y política. ○ Tema general: Medidas especiales de carácter temporal. ○ Artículos de la Convención: Artículo 4. La adopción por los Estados Partes de medidas especiales de carácter temporal encaminadas a acelerar la igualdad de facto entre el hombre y la mujer no se considerará discriminación en la forma definida en la presente Convención, pero de ningún modo entrañará, como consecuencia, el mantenimiento de normas desiguales o separadas; estas medidas cesarán cuando se hayan alcanzado los objetivos de igualdad de oportunidad y trato. La adopción por los Estados Partes de medidas especiales, incluso las contenidas en la presente Convención, encaminadas a proteger la maternidad no se considerará discriminatoria. 	

¹ Información actualizada a marzo de 2012 en páginas de los congresos locales recopilada por PNUD.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

- Pregunta(s) a la(s) que responde la tarjeta: **91. ¿Qué medidas especiales de carácter temporal se implementan para asegurar la plena participación de las mujeres indígenas y las afrodescendientes en la toma de decisiones, en el ámbito público y político, incluyendo las medidas efectivas para asegurar su participación en todos los niveles de la administración pública? (Art. 7, 8, 14)**
- Fecha de actualización: 23 de mayo de 2012

1. Mensaje central respecto al tema.

TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:

El Estado mexicano privilegia la participación política de las mujeres, en principio reconociendo la igualdad ante la ley de ambos géneros.

En segundo orden, en el plano de la ley federal electoral, mediante el establecimiento de cuotas con miras a la igualdad o paridad.

La Constitución mexicana reconoce en su artículo primero una composición pluricultural, sustentada en sus pueblos indígenas. A los pueblos y comunidades indígenas les garantiza la libre determinación, sujetándose siempre a las garantías individuales, los derechos humanos “y de manera relevante, la dignidad e integridad de las mujeres”.

Los partidos han interpretado esto favorablemente. En muchos casos, adecuando sus normas internas para asegurar que haya una representación indígena en sus dirigencias o postulaciones.

A su vez, la Constitución prevé la delimitación de distritos mayoritariamente indígenas, a efecto de garantizar sus posibilidades reales de participación efectiva en el Congreso.

El Tribunal Electoral garantiza que se cumplan los preceptos partidistas y que las y los indígenas. Se han emitido juicios ciudadanos que garantizan el cumplimiento de los derechos específicos de individuos indígenas.

2. Marco normativo sobre el tema.

TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:

Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos

Esta Constitución reconoce y garantiza a los pueblos indígenas el derecho a la libre autodeterminación y, en consecuencia autonomía para aplicar sus propios sistemas normativos en la regulación y solución de sus conflictos internos, sujetándose a los principios generales de esta Constitución, respetando las garantías individuales, los derechos humanos y, de manera relevante, la dignidad e integridad de las mujeres.

Artículo 2. Reconoce una composición pluricultural del estado mexicano, sustentada en sus pueblos indígenas, a los cuales garantiza su derecho a la libre determinación en un marco de autonomía que asegure la unidad nacional.

Tercero transitorio: Para establecer la demarcación territorial de los distritos electorales uninominales deberá tomarse en consideración, cuando sea factible, la ubicación de los pueblos y comunidades indígenas, a fin de propiciar su participación política.

COFIPE

Artículo 218

3) Los partidos políticos promoverán y garantizarán en los términos del presente ordenamiento, la igualdad de oportunidades y procurarán la paridad de género en la vida política del país, a través de postulaciones a cargos de elección popular en el Congreso de la Unión, tanto de mayoría relativa como de representación proporcional.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
	<p>Estatutos del Partido Revolucionario Institucional</p> <p>Sección 3. De la promoción de la representación de pueblos indígenas y sectores específicos de la sociedad.</p> <p>Artículo 175. En los procesos federales y estatales por ambos principios, en las demarcaciones geográficas en las que la mayoría de la población sea indígena, el Partido promoverá la nominación de candidatos que representen a los pueblos y comunidades indígenas predominantes. En los órganos legislativos y en la integración de las planillas para regidores y síndicos, el Partido promoverá preferentemente la representación de los pueblos y comunidades indígenas.</p> <p>Artículo 176. En los procesos federales y estatales de órganos legislativos y en la integración de las planillas para regidores y síndicos, el Partido promoverá que se postulen a militantes que representen a sectores específicos de la sociedad y a las causas sociales, tales como: Adultos mayores, personas con discapacidad y grupos vulnerables.</p> <p>Estatutos del Partido de la Revolución Democrática</p> <p>Artículo 8. Las reglas democráticas que rigen la vida interna del Partido se sujetarán a los siguientes principios básicos:</p> <p>a) al f)</p> <p>g) El Partido de la Revolución Democrática reconoce la pluralidad de la sociedad mexicana, por tanto, garantizará la presencia de los sectores indígenas, migrantes, de la diversidad sexual u otros en sus órganos de dirección y representación, así como en las candidaturas a cargos de elección popular en los términos del presente Estatuto y sus reglamentos. Para el caso de que el Consejo Nacional determine la inclusión en las listas de representación proporcional de una o un integrante de los sectores antes mencionados, la persona aspirante que solicite su registro a la candidatura deberá presentar los documentos que acrediten que son integrantes de la organización a la que representa y contar con el aval de la misma; (...)</p> <p>Estatutos de Movimiento Ciudadano</p> <p>ARTÍCULO 41</p> <p>De la Consulta a la Base: Cuando se trate de candidaturas que deban surgir de los procesos de consulta a la base o de los formatos que preconizan el respeto a las tradiciones de las comunidades indígenas, los procedimientos de postulación serán expresamente señalados en la convocatoria respectiva.</p>
<p>3. Datos estadísticos sobre el tema.</p>	
	<p>TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:</p> <ul style="list-style-type: none"> - La participación política en la cámara de Diputados es: Hombres 66.4%, Mujeres 33.6%², en el Senado Hombres 77.4% Mujeres 22.6%³ - El Instituto Federal Electoral encontró 28 distritos con población mayoritariamente indígena (9% del total). En 2012 resultaron electos en esos distritos indígenas 4 mujeres (14%). - En 2012, se postularon 129 personas en los 28 distritos indígenas. El 45% son mujeres y el 55% son hombres. - Con información al 24 de mayo de 2012, en los 28 distritos electorales federales indígenas, se cuenta con padrón electoral en el cual las mujeres representan el 51.91%.

² http://sitl.diputados.gob.mx/LXI_leg/cuadro_genero.php consultada el 23 de mayo 2012

³ <http://www.senado.gob.mx/index.php?ver=int&mn=4&sm=2&str=H> consultada el 23 de mayo 2012

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

4. Políticas públicas, estrategias, programas y acciones que se hayan emprendido para prevenir, atender, investigar, sancionar y/o promover el derecho o tema en cuestión. *Cuando aplique

TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:

El estado mexicano, en el plano de la promoción de los derechos políticos-electorales, a través de diversas instituciones, principalmente del Tribunal Electoral y del IFE, ha celebrado proyectos de cooperación con autoridades electorales de naciones con alta población indígena (IFE-PERU); múltiples seminarios y talleres de sensibilización a autoridades y capacitación a líderes indígenas; tareas de difusión en medios de comunicación; investigaciones sobre la participación efectiva de mujeres indígenas en la política.

En el plano jurisdiccional, los tribunales constitucionales mexicanos (SCJN y TEPJF) han emitido criterios expansivos del acceso a la jurisdicción de ciudadanos indígenas que reclaman el ejercicio pleno de sus derechos.

La figura de la suplencia total de agravios en la jurisdicción electoral, es una muestra de la protección maximizadora de los derechos de la población indígena.

El derecho a la autodeterminación de sus mecanismos de renovación de autoridades, se ha garantizado mediante el dictado de fallos relevantes, entre ellos, destaca el conocido como caso "Cherán", población indígena del sureste de Michoacán.

El Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación, ha realizado eventos de difusión dirigidos a mujeres indígenas, en los que se ha explicado en qué consiste el Juicio para la protección de los derechos político-electorales del ciudadano y se han presentado las sentencias más emblemáticas, además que en el portal oficial se encuentran los requisitos a cubrir para que las mujeres interpongan este medio de impugnación.

Además se han llevado a cabo las siguientes actividades:

- **Reuniones de Trabajo con Líderes Indígenas.** Tienen como fin implementar modelos de capacitación a comunidades indígenas para que las mujeres que las integran, conozcan las herramientas que tutelan los derechos político-electorales y puedan ejercitarlas en su defensa. Durante 2012 se llevaron a cabo 2: una en el Estado de Oaxaca y otra en Guerrero.
- **Aniversario del Voto de la Mujer Mexicana. Mujeres y Comunidades Indígenas, Binomio para la Justicia Electoral.** En octubre de 2011, con motivo del aniversario del reconocimiento del voto de la mujer mexicana, se llevaron a cabo conferencias magistrales así como mesas de trabajo en las que se realizaron reflexiones sobre las causas que originan la violencia contra las Mujeres (haciendo énfasis en la situación de las mujeres indígenas), e impiden el cabal disfrute de sus derechos político-electorales.
- **Conferencias "Construcción de la Igualdad entre los Derechos Político-Electorales y los derivados de los sistemas normativos de los pueblos indígenas de México".** También durante 2011, la Sala Regional de Xalapa del Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación y el Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo, llevaron a cabo dichas conferencias, las cuales fueron impartidas por especialistas en materia de elecciones por sistemas normativos indígenas y en participación política de las mujeres, con el fin de que las autoridades administrativas y jurisdiccionales, así como las propias autoridades indígenas participaran e intercambiaran opiniones durante la celebración del evento.

5. Datos cualitativos.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:	
• Retos.	<p>TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:</p> <p>Se han abierto vías jurisdiccionales idóneas para la defensa de los derechos políticos de los indígenas. De hecho, el Tribunal Electoral ya ha defendido la integración de hombres indígenas a sus partidos, cuando así lo ha dispuesto la normativa interna (Caso Temotzin); ha reconocido el derecho de pueblos a elegir por usos y costumbres a sus autoridades (caso Cherán) y ha reconocido que puede suplir deficiencias de la queja en asuntos indígenas.</p> <p>Los retos pendientes están dados por:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Que las mujeres indígenas se acerquen al Tribunal para solicitar la defensa de sus derechos político – electorales. - Establecer, mediante reforma constitucional del derecho fundamental al trabajo, la previsión-débito de todos los órdenes de la Administración Pública de incorporar, obligadamente, mujeres indígenas, en las funciones que, sin obviar la capacitación esencial, contribuyan a una mejor planeación de las políticas públicas destinadas a este sector de la población. - Educación mínima de secundaria a los miembros de comunidades indígenas en su lengua y conocimiento medio del idioma español a través de los sistemas educativos existentes. - Programas permanentes de capacitación en derechos humanos y mecanismos de defensa afectivos, impartidos en la lengua indígena y en castellano. - Creación de la Procuraduría o Instituto de defensa de los derechos de los pueblos y, concretamente, de una oficina de defensa de los derechos de las mujeres indígenas. - Cuota indígena al interior de los partidos políticos, como requisito para considerar democráticas sus normas básicas.
<p style="text-align: right;">Bloque: I (Art. 1 al 6) No. De Ficha: 21 PJF Preguntas: 110 y 113</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Tema específico: Trata de mujeres ○ Tema general: Trata y explotación de la prostitución ○ Artículos de la Convención: Artículo 6. Los Estados Partes tomarán todas las medidas apropiadas, incluso de carácter legislativo, para suprimir todas las formas de trata de mujeres y explotación de la prostitución de la mujer. ○ Pregunta(s) a la(s) que responde la tarjeta: 110. ¿Qué conductas tipifica y que sanciones contempla la Ley para Prevenir y Sancionar la Trata de Personas, en el caso del ámbito federal? ¿Cómo ha avanzado la armonización en el ámbito estatal y en relación con los Códigos Penales? ¿Quién es el órgano/organismo responsable de monitorear la implementación de la ley para Prevenir y Sancionar la Trata de Personas? Favor de proporcionar mayor información sobre el número de denuncias, acusaciones y sentencias desde que se promulgo la Ley para Prevenir y Sancionar la Trata de Personas (2007) y su reglamento (2009), en relación con la trata de mujeres en todas sus dimensiones. 	

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

113. ¿Existe sensibilización sobre los jueces y policías en cuanto al fenómeno de trata de mujeres en todas sus dimensiones y qué se ha hecho para combatir este delito transnacional? ¿Qué capacitación fue brindada a los organismos policiales en técnicas de investigación y tratamiento de mujeres víctimas de trata, especialmente de prostitución, empleo forzado y venta de órganos?

- Fecha de actualización: **mayo de 2012.**

1. Mensaje central respecto al tema.

SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:

En la Suprema Corte de Justicia de la Nación todavía no se tienen sentencias o casos referentes a la ley para Prevenir y Sancionar la Trata de Personas.

Sin embargo, la investigación e impartición de justicia en materia de trata de personas constituyen una novedad en el ámbito penal tanto en México como en el resto de los países que han ratificado la Convención de las Naciones Unidas contra la Delincuencia Organizada Transnacional y su Protocolo para Prevenir, Reprimir y Sancionar la Trata de personas, adoptado por la Asamblea de las Naciones Unidas en el 2000.

Enfrentar un delito tan complejo como lo es la trata de personas requiere el intercambio de experiencias entre quienes investigan el delito y quienes imparten justicia. La complejidad del tipo penal vigente en el ámbito federal, las características de la víctima y la importancia de su declaración para la investigación, los diversos modus operandi a través de los cuales los tratantes captan a sus víctimas, así como la falta de consenso en cuanto a los criterios de interpretación de la norma, hacen indispensable que quienes combaten este delito creen y pongan en marcha estrategias de coordinación bajo premisas homologadas.

Para combatir este problema y lograr una mejor coordinación con los y las ministerios públicos que tienen a su cargo la investigación de la trata de personas, en el 2011, el Programa de Equidad de Género en la SCJN organizó, en colaboración con la Procuraduría General de la República y la Oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito, el Seminario de reflexión: “Herramientas para el combate y sanción de la trata de personas en México”.

A este Seminario asistieron personal del Ministerio Público y personas encargadas de impartir justicia.

Su principal objetivo consistió en compartir experiencias de integración, interpretación y solución de casos, a partir del análisis teórico sobre qué es el fenómeno de trata de personas, sus implicaciones sociales y jurídicas. Al término de las conferencias, los y las asistentes fortalecieron sus conocimientos sobre el fenómeno del delito de la trata de personas. Además, a través del intercambio de experiencias, pudieron conocer la problemática a la que se enfrentan quienes se vinculan en la investigación, persecución y sanción del delito de trata de personas.

Además, la SCJN se sumó a la campaña “Corazón Azul”.

CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:

La prohibición de la esclavitud y de distintos medios de explotación está consagrada en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

2. Marco normativo sobre el tema.

SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:

CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:

Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos

Arts. 1, 3, 11, 15, 18, 29 33, 89 y 102

Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación.

Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.

Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia y su reglamento, publicado en marzo de 2008.

Norma Oficial Mexicana NOM-046-SSA2-2005 "Violencia familiar, sexual y contra las mujeres. Criterios para la prevención y atención".

Ley para Prevenir y Sancionar la Trata de Personas (2007) y su reglamento (2009).

Ley Federal de Extinción de Dominio.

Código Penal Federal.

3. Datos estadísticos sobre el tema.

SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:

CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:

El 6 de junio de 2012 se informó:

Tipo de asunto	Cantidad de asuntos en los que el tema de estudio fue "trata de personas" (mujeres)	Cantidad de asuntos con sentencias
Causas penales	35	5
Amparo indirecto	13	9

El sentido de las resoluciones en las causas penales fue el siguiente:

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales					
2	Condenatoria				
2	Auto de libertad por falta de elementos para procesar				
1	absolutoria				
<p>Por lo que hace a los amparos indirectos los sentidos fueron:</p> <table border="1"> <tr> <td>8</td> <td>Ampara</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>No ampara</td> </tr> </table>		8	Ampara	1	No ampara
8	Ampara				
1	No ampara				
<p>4. Políticas públicas, estrategias, programas y acciones que se hayan emprendido para prevenir, atender, investigar, sancionar y/o promover el derecho o tema en cuestión. *Cuando aplique</p>					
<p>SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:</p>					
<p>CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:</p> <p>Dentro de la capacitación que el Consejo de la Judicatura Federal ha impartido a personal de los órganos jurisdiccionales está:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Conferencia "La Trata de Personas". - Curso a distancia "Experto en Intervención con Mujeres Víctimas de Violencia de Género". - Pasantía "Cien Reglas de Brasilia". 					
<p>5. Datos cuantitativos.</p>					
<p>SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:</p>					
<p>CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:</p>					
<p>• Retos.</p>					
<p>SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:</p>					
<p>CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:</p> <p>Capacitar y profesionalizar al 100% de las y los Magistrados de Circuito y Jueces de Distrito, así como al personal jurisdiccional y administrativo del Consejo de la Judicatura Federal en materia de género, derechos humanos de las mujeres y temas relacionados.</p>					

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Bloque: II (Art. 7 al 9)
No. De Ficha: 22 PJF
Pregunta: 127

- Tema específico: **Promoción de la participación de las mujeres en el ámbito público, político y privado.**
- Tema general: **Vida política y pública**
- Artículos de la Convención: **Artículo 7.** Los Estados Partes tomarán todas las medidas apropiadas para eliminar la discriminación contra la mujer en la vida política y pública del país y, en particular, garantizarán a las mujeres, en igualdad de condiciones con los hombres (derecho a votar y ser elegibles; participar en formulación de políticas y en organizaciones/asociaciones no gubernamentales; ocupar cargos públicos).
- Pregunta(s) a la(s) que responde la tarjeta: **127. Proporcione información sobre las medidas que el Estado Parte ha adoptado para promover el empoderamiento y acelerar el aumento de la participación de las mujeres en el ámbito público, político y privado, incluyendo las especiales de carácter temporal (nivel federal y local). ¿Cómo la estrategia de reducción de la pobreza está ligada a este objetivo?**
- Fecha de actualización: **25 de mayo de 2012.**

1. Mensaje central respecto al tema.

TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:

El Estado mexicano considera de vital importancia vencer las barreras fácticas que impiden el empoderamiento político de las mujeres, el cual hasta hoy, se ha visto zanjado, particularmente, a través de reformas legales y mediante la emisión de resoluciones legales garantistas.

Es vía el orden legal, que se ha impuesto el destino del 2% del financiamiento público ordinario otorgado a los partidos políticos, que se ha buscado impulsar la capacitación, promoción y el desarrollo del liderazgo político de las mujeres.

Esta medida está presente en el ámbito federal así como también en las entidades federativas en las cuales inclusive alcanza un porcentaje superior al referido. El problema de la participación política de las mujeres se ha abordado desde distintos ámbitos y a través de estrategias diversas.

Por ejemplo, las cuotas de género han pasado por tres momentos: De carácter enunciativo; de carácter indicativo, y de carácter obligatorio. Estas últimas – las cuotas específicas y obligatorias – se establecieron por vez primera en 2002 (cuota del 30%). En la reforma de 2007-2008, la cuota se incrementó al 40 por ciento. No obstante, la elección del 2012 seguía siendo inferior al 30% en la Cámara de Diputados (actualmente es del 33% en virtud de las renunciaciones), pues operan factores que inhiben el desempeño de las cuotas, tales como las excepciones en los distritos de mayoría relativa cuyas candidaturas “surjan de procesos democráticos”. Para resolver esa situación, en 2011 el TEPJF emitió una sentencia que obliga – sin excepción alguna, pues todos los procesos al interior de los partidos son democráticos – a que los partidos postulen 120 candidaturas propietarias como mínimo para cada sexo (40% de 300) y 26 candidaturas propietarias a Senadoras (40% de 64). Como resultado, este año se alcanzó una tasa histórica en candidaturas, al lograr el 40 por ciento. (en 2009, únicamente 31% de las candidaturas de mayoría recayeron en mujeres).

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
	<p>Por otra parte, en el 2008 entró en vigor una reforma al COFIPE, por virtud de la cual los partidos políticos están obligados a destinar 2% del financiamiento público que les es ministrado, a la promoción del liderazgo político de las mujeres. Una sentencia del Tribunal contribuyó a precisar cómo debían ejercerse, pues sólo los gastos que directamente impacten estos objetivos pueden justificar el gasto etiquetado en ese rubro.</p> <p>En las entidades federativas se ha seguido una lógica similar. Actualmente 8 entidades federativas tienen cuota del 30%, 10 la tienen del 40% y 10 la tienen del 50% para algún principio de elección.</p> <p>Se ha buscado que las mujeres tengan elementos para fortalecer el ejercicio de sus derechos político – electorales. En el marco del Programa Conjunto TEPJF-ONU Mujeres-PNUD denominado “Igualdad de género, derechos políticos y justicia electoral en México: por el fortalecimiento del ejercicio de los derechos humanos de las mujeres” se ha llevado a cabo el proyecto denominado Clínicas de Derechos Políticos y Electorales de las Mujeres.</p> <p>Con este proyecto se buscó desarrollar habilidades y destrezas argumentativas y analíticas para la defensa de los derechos políticos-electorales de las mujeres, mediante el uso de diversas herramientas y conocimientos en la materia, así como analizar diagnósticos e identificar obstáculos que impiden el acceso de las mujeres a su participación plena e igualitaria en los aspectos políticos electorales mediante un proceso deliberativo en torno al significado de justicia electoral con igualdad de género, sus características y cómo incorporarlo en el quehacer jurisdiccional, entre otros aspectos.</p>
2.	<p>Marco normativo sobre el tema.</p> <p>TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:</p> <p>Código Federal de Instituciones y Procedimientos Electorales</p> <p>Artículo 78</p> <p>1. Los partidos políticos tendrán derecho al financiamiento público de sus actividades, independientemente de las demás prerrogativas otorgadas en este Código, conforme a las disposiciones siguientes:</p> <p>a) Para el sostenimiento de actividades ordinarias permanentes:</p> <p>I a IV</p> <p>V. Para la capacitación, promoción y el desarrollo del liderazgo político de las mujeres, cada partido político deberá destinar anualmente, el dos por ciento del financiamiento público ordinario.</p> <p>Reglamento para la Fiscalización de los Recursos de los Partidos Políticos Nacionales</p> <p>Artículo 19.14 Los partidos políticos deberán destinar el 2% del financiamiento público ordinario que reciban para la capacitación, promoción y el desarrollo del liderazgo político de las mujeres. Por este concepto se podrán realizar actividades similares a las específicas, debiendo apegarse a las reglas establecidas para éstas y registrarse en una cuenta específica para este tipo de gastos. Los partidos procurarán que los gastos realizados por este concepto beneficien al mayor número de mujeres y que las actividades realizadas sean dirigidas a las mismas.</p>
3.	<p>Datos estadísticos sobre el tema.</p>

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:

De 2008 a la fecha, esto es en un periodo de tan solo 4 años, se han destinado 293.9 millones de Pesos al fortalecimiento del liderazgo femenino (20.8 millones de USD).

Porcentaje	Entidades reportadas en el informe	Entidades actuales
70% - 30%	Baja California Sur, Distrito Federal, Durango, Hidalgo, Jalisco/RP, Michoacán, Quintana Roo, San Luis Potosí, Sinaloa/MR, Veracruz, Yucatán	San Luis Potosí, Hidalgo, Durango, Yucatán, Sinaloa/RP, Guerrero, Jalisco/RP, Michoacán
60% - 40%	Federación, Aguascalientes/RP, Baja California, Coahuila, Estado de México, Oaxaca, Querétaro, Tabasco, Tamaulipas, Zacatecas	Federación, Zacatecas, Baja California, Tamaulipas, Oaxaca, Veracruz, Quintana Roo, Querétaro, Tabasco, Aguascalientes/RP, Estado de México
50% - 50%	Campeche/RP, Chiapas, Chihuahua, Colima/RP, Guerrero, Morelos/RP, Sonora, Tlaxcala	Sonora, Morelos/RP, Tlaxcala, Chihuahua, Chiapas, Campeche, Distrito Federal/RP, Coahuila, Colima/RP
Casos especiales de cuotas restringidas	Guanajuato.- 3 primeros lugares lista Representación Proporcional, alternancia. Nuevo León.- 70%-30% sólo Ayuntamientos. Puebla.- 75% - 25% para todos los cargos. Nayarit.- Recomendación sin sanción.	No aplica

- 16 estados no prevén, dentro de la norma, el destino del 2% para el fin referido; 9 contienen la regla del 2%; y 6 restantes consideran tasas superiores, que oscilan entre el 3, 5 y 15%.
- Llama la atención que el estado de Chihuahua, establece por ley el destino de un 15% de financiamiento público ordinario para tales tareas.

4. Políticas públicas, estrategias, programas y acciones que se hayan emprendido para prevenir, atender, investigar, sancionar y/o promover el derecho o tema en cuestión. *Cuando aplique

TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:

El Instituto Federal Electoral y el Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación supervisan, de acuerdo con respectivas competencias, que se destine el monto porcentual etiquetado para la promoción del liderazgo político las mujeres.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
	<p>El TEPJF tiene un medio de impugnación idóneo para que las mujeres impugnen posibles violaciones a sus derechos político electorales, cuando consideren que han sido violados. De 1996 a marzo de 2012, el TEPJF ha recibido 62,192 juicios ciudadanos. El 52.3% fueron presentados por mujeres.</p> <p>En materia de políticas públicas se cuenta con una fiscalización permanente.</p> <p>Se han establecido sistemas sancionatorios ante el incumplimiento del mandato que ordena el destino del referido 2% del financiamiento público ordinario, dentro de los cuales se contemplan:</p> <ul style="list-style-type: none"> - En un plano de base mínima, la amonestación pública. - En una base media, la posibilidad de imposición de multas. - En una sanción máxima, la pérdida de registro como partido político.
5. Datos cualitativos.	
	<p>TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:</p> <p>El presupuesto etiquetado para capacitación, promoción y desarrollo del liderazgo político de las mujeres en el periodo 2008-2011 mostró un aumento del 26%.⁴</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Retos. 	
	<p>TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:</p> <p>Como resultado de las clínicas de derechos políticos y electorales, se desprendieron tres puntos a considerar para garantizar a las mujeres, en igualdad de condiciones con los hombres, el pleno ejercicio de los derechos político-electorales:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Incrementar el porcentaje de financiamiento destinado a la promoción del liderazgo político de las mujeres y hacer más eficiente la fiscalización de su correcta aplicación. - Aumento en el número de mujeres que buscarán un lugar como pre-candidatas y candidatas en los próximos comicios. - Creación de una red con datos de las mujeres participantes, que permita el seguimiento de las actividades desarrolladas y establecer lazos que permitan el apoyo mutuo en proyectos individuales o colectivos. - Propuesta para reformar las leyes electorales locales. <p>Puede hacerse un esfuerzo de armonización legislativa para eliminar de la legislación de las entidades, aquellos factores que inhiben el desempeño de las cuotas. Con el PNUD y ONU-Mujeres, el TEPJF tiene un proyecto que diagnostica algunos elementos que optimizan el rendimiento de las cuotas y, para algunas entidades, proponen una agenda de armonización.</p>
Nota. Sanciones aplicadas por incumplimiento.	

⁴ IFE

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

- En 2008, sólo un partido político incumplió con la obligación de destinar el 2%, sancionándolo con una multa de \$1,696,000 de pesos.
- En 2009, el mismo partido reincidió en dicho incumplimiento, multándolo con un monto superior a \$3,000,000 de pesos.
- En 2010, 2 partidos políticos incurrieron en dicha irregularidad, aplicándoseles sendas multas.

Bloque: II (Art. 7 al 9)
No. De Ficha: 23 PJF
Pregunta: 128

- o Tema específico: **Participación de las mujeres indígenas y afro descendientes en el ámbito público y político.**
- o Tema general: **Vida política y pública.**
- o Artículos de la Convención: **Artículo 7.** Los Estados Partes tomarán todas las medidas apropiadas para eliminar la discriminación contra la mujer en la vida política y pública del país y, en particular, garantizarán a las mujeres, en igualdad de condiciones con los hombres (derecho a votar y ser elegibles; participar en formulación de políticas y en organizaciones/asociaciones no gubernamentales; ocupar cargos públicos).
- o Pregunta(s) a la(s) que responde la tarjeta: **128. ¿Cuál es el porcentaje de participación y de representación política de las mujeres indígenas y de las afrodescendientes? ¿Qué medidas ha adoptado el Estado Parte, incluyendo las especiales de carácter temporal, para promover y asegurar la plena participación de las mujeres indígenas y las afro descendientes en el ámbito público y político, incluyendo en todos los niveles de la administración pública?**
- o Fecha de actualización: 25 de mayo de 2012

1. Mensaje central respecto al tema.

TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:

La reforma constitucional al artículo 1º, prohibió toda discriminación motivada, entre otras circunstancias, por el origen étnico o nacional, el género, la edad, las discapacidades o cualquier otra que atente contra la dignidad humana.

El mandato constitucional en cita, vigente desde el verano de 2011 (10 de Junio), ha impuesto la armonización de las constituciones locales. Ejemplo de ello, es la reciente reforma al artículo 25, apartado A, fracción II, de la Constitución del Estado de Oaxaca, que, entre otros aspectos, consagra la práctica democrática en las comunidades, así como el establecimiento de mecanismos para garantizar la plena y total participación de la mujer en los comicios. Previéndose que las prácticas comunitarias no quedan exentas del respeto de los derechos fundamentales establecidos en esa Constitución, en los tratados internacionales y en la Constitución Federal.

La ratificación del Convenio 169 de la Organización Internacional del Trabajo y la reforma constitucional que reconoció el carácter multicultural de nuestro país fueron puntos de inflexión en nuestro desarrollo, pero no apuntaban, siquiera, a expandir la participación política de las comunidades indígenas.

Fue hasta que se garantizó constitucionalmente la libre determinación y autonomía de los pueblos y comunidades indígenas y se reconocieron los derechos de "autogobierno", que se sentaron las bases para incidir en forma positiva en los procesos de participación política de estas comunidades. A partir de ese momento, las en ese entonces jóvenes instituciones electorales, pudimos actuar en forma más efectiva.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
	<ul style="list-style-type: none"> Primero, a través de la detección de distritos electorales con población indígena. El IFE identificó en el proceso pasado, 28 distritos electorales población predominantemente indígena. Como resultado, se ha logrado evitar que la geografía electoral diluya a estas comunidades y con ello, sus posibilidades de representación en el Congreso federal. Las posibles contradicciones entre las reglas técnicas de distritación y las que llevan a identificar los trazos de las demarcaciones indígenas fueron puestas a consideración del Tribunal Electoral, el cual ratificó el acuerdo de la autoridad administrativa. Segundo, a través del reconocimiento de las elecciones regidas por usos y costumbres. Es ésta, quizá, la forma más pura de protección simultánea de los derechos fundamentales y del autogobierno y formas decisionales propios de los pueblos indígenas. <p>Recientemente, el Tribunal reconoció a la comunidad michoacana de Cherán, el derecho a elegir a sus autoridades bajo ese principio, con lo que se sumó a otras comunidades que por vías distintas a la jurisdiccional habían hecho reconocer ese derecho.</p> <p>Por otra parte, el Tribunal ha privilegiado una visión jurisdiccional que busca garantizar a individuos y comunidades indígenas el acceso a la justicia. Por ejemplo, se ha establecido el criterio de suplir deficiencias en las quejas, para que las formalidades procesales no sean un obstáculo para la impartición de justicia.</p> <p>Además, ha defendido (Caso Filemón Navarro) que los partidos que así lo han considerado, respeten sus reglas internas para la postulación de indígenas.</p>
2. Marco normativo sobre el tema.	
<p>TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:</p> <p>Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos</p> <p>Esta Constitución reconoce y garantiza a los pueblos indígenas el derecho a la libre autodeterminación y, en consecuencia autonomía para Aplicar sus propios sistemas normativos en la regulación y solución de sus conflictos internos, sujetándose a los principios generales de esta Constitución, respetando las garantías individuales, los derechos humanos y, de manera relevante, la dignidad e integridad de las mujeres.</p> <p>Artículo 2. Son comunidades integrantes de un pueblo indígena, aquellas que formen una unidad social, económica y cultural, asentadas en un territorio y que reconocen autoridades propias de acuerdo con sus usos y costumbres. El derecho de los pueblos indígenas a la libre determinación se ejercerá en un marco constitucional de autonomía que asegure la unidad nacional. El reconocimiento de los pueblos y comunidades indígenas se hará en las constituciones y leyes de las entidades federativas, las que deberán tomar en cuenta, además de los principios generales establecidos en los párrafos anteriores de este artículo, criterios etnolingüísticos y de asentamiento físico.</p> <p>Artículo 20. Son comunidades integrantes de un pueblo indígena, aquellas que formen una unidad social, económica y cultural, asentadas en un territorio y que reconocen autoridades propias de acuerdo con sus usos y costumbres. El derecho de los pueblos indígenas a la libre determinación se ejercerá en un marco constitucional de autonomía que asegure la unidad nacional. El reconocimiento de los pueblos y comunidades indígenas se hará en las constituciones y leyes de las entidades federativas, las que deberán tomar en cuenta, además de los principios generales establecidos en los párrafos anteriores de este artículo, criterios etnolingüísticos y de asentamiento físico</p> <p>Tercero transitorio. Para establecer la demarcación territorial de los distritos electorales uninominales deberá tomarse en consideración, cuando sea factible, la ubicación de los pueblos y comunidades indígenas, a fin de propiciar su participación política.</p>	

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

3. Datos estadísticos sobre el tema.

TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:

- El Instituto Federal Electoral encontró 28 distritos con población mayoritariamente indígena (9% del total). En 2009, resultaron electos en esos distritos indígenas 4 mujeres (14%).
- En 2009, resultaron electos en los 28 distritos mayoritariamente indígenas, 4 mujeres (14%).
- En 2012, se postularon 129 personas en los 28 distritos indígenas. El 45% son mujeres y el 55% son hombres.
- Frente a estos avances en el ámbito federal, las entidades más representativas de población indígena, como es el caso de Oaxaca, 80 de los 418 municipios que se rigen por el sistema de usos y costumbres, no permiten el voto de la mujer, como lo ha informado, recientemente, la directora del instituto de la mujer oaxaqueña.

4. Políticas públicas, estrategias, programas y acciones que se hayan emprendido para prevenir, atender, investigar, sancionar y/o promover el derecho o tema en cuestión.

TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:

El Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación, ha realizado eventos de difusión dirigidos a mujeres indígenas, en los que se ha explicado en qué consiste el Juicio para la protección de los derechos político-electoral del ciudadano y se han presentado las sentencias más emblemáticas, además que en el portal oficial se encuentren los requisitos a cubrir para que las mujeres interpongan este medio de impugnación.

En el rubro de ACCIONES para PROMOVER los derechos de las mujeres indígenas, no así en concreto de afrodescendientes, de las cuales no se cuenta con un registro o estadística desagregada en el listado nominal electores o en algún otro documento de índole político- electoral, se reporta lo siguiente.

El estado mexicano, en el plano de la promoción de los derechos políticos-electorales, a través de diversas instituciones, principalmente del Tribunal Electoral y del IFE, han celebrado proyectos de cooperación con autoridades electorales de naciones con alta población indígena (IFE-PERU); múltiples seminarios y talleres de sensibilización a autoridades y capacitación a líderes indígenas; tareas de difusión en medios de comunicación; investigaciones sobre la participación efectiva de mujeres indígenas en la política.

En el plano jurisdiccional, los tribunales constitucionales mexicanos (SCJN y TEPJF) han emitido criterios expansivos del acceso a la jurisdicción de ciudadanos indígenas que reclaman el ejercicio pleno de sus derechos.

La figura de la suplencia total de agravios en la jurisdicción electoral, es una muestra de la protección maximizadora de los derechos de la población indígena.

El derecho a la autodeterminación de sus mecanismos de renovación de autoridades, se ha garantizado mediante el dictado de fallos relevantes, entre ellos, destaca el conocido como caso "Cherán", población indígena del sureste de Michoacán.

Además se han llevado a cabo las siguientes actividades:

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
	<ul style="list-style-type: none"> • Reuniones de Trabajo con Líderes Indígenas. Tienen como fin implementar modelos de capacitación en comunidades indígenas para que las mujeres que las integran, conozcan las herramientas que tutelan los derechos político-electorales y puedan ejercitarlas en su defensa. Durante 2012 se llevaron a cabo 2: una en el Estado de Oaxaca y otra en Guerrero. • Aniversario del Voto de la Mujer Mexicana. Mujeres y Comunidades Indígenas, Binomio para una Justicia Electoral. En octubre de 2011, con motivo del aniversario del reconocimiento del voto de la mujer mexicana, se llevaron a cabo conferencias magistrales así como mesas de trabajo en las que se realizaron reflexiones sobre las causas que originan la violencia contra las Mujeres (haciendo énfasis en la situación de las mujeres indígenas), e impiden el cabal disfrute de sus derechos político-electorales. • Conferencias “Construcción de la Igualdad entre los Derechos Político-Electorales y los derivados de los sistemas normativos de los pueblos indígenas de México”. También durante 2011, la Sala Regional Xalapa del Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación y el Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo, llevaron a cabo dichas conferencias, las cuales fueron impartidas por especialistas en materia de elecciones por sistemas normativos indígenas y en participación política de las mujeres, con el fin de que las autoridades administrativas y jurisdiccionales, así como las propias autoridades indígenas participaran e intercambiaran opiniones durante la celebración del evento.
5. Datos cualitativos.	
	<p>TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Actualmente, el número de mujeres postuladas a diversos cargos de elección popular por distritos indígenas, guarda una proporción del 45% frente al 55% de candidaturas de varones. - Con información al 24 de mayo de 2012, en los 28 distritos electorales federales indígenas, se cuenta con un padrón electoral en el cual las mujeres representan el 51.91%.
• Retos.	<p>TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:</p> <p>Se han abierto vías jurisdiccionales idóneas para la defensa de los derechos políticos de los indígenas. De hecho, el Tribunal Electoral ya ha defendido la integración de hombres indígenas a sus partidos, cuando así lo ha dispuesto la normativa interna (Caso Filemón Navarro); ha reconocido el derecho de pueblos a elegir por usos y costumbres a sus autoridades (caso Cherán) y ha reconocido que puede suplir deficiencias de la queja en asuntos indígenas.</p> <p>Un reto pendiente está dado por la posibilidad de que las mujeres indígenas se acerquen al Tribunal para solicitar la defensa de sus derechos político – electorales.</p> <p>Además de la revisión de la distritación indígena y considerar la posibilidad de cuotas específicas para indígenas, pues no es claro que quienes son electos en los distritos indígenas, lo sean.</p>

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

NOTA:

El Estado mexicano ha reformado su marco constitucional, propiciando la maximización de derechos y la eliminación de todas las formas de discriminación, incluida desde luego, la que deriva del origen étnico.

La justicia electoral, ha logrado, a partir de resoluciones protectoras de derechos de ciudadanos y ciudadanas, el acceso efectivo a la jurisdicción, mediante la suplencia total de conceptos de agravio, analizando oficiosamente las condiciones que pudieran vulnerar el ejercicio pleno de los derechos de hombres y mujeres indígenas, incluyendo las afrodescendientes

Bloque: II (Art. 7 al 9)
No. De Ficha: 24 PJF
Pregunta: 129

- Tema específico: **Participación en los procesos electorales de las mujeres con discapacidad, indígenas y que viven en el extranjero.**
- Tema general: **Vida política y pública.**
- Artículos de la Convención: **Artículo 7.** Los Estados Partes tomarán todas las medidas apropiadas para eliminar la discriminación contra la mujer en la vida política y pública del país y, en particular, garantizarán a las mujeres, en igualdad de condiciones con los hombres (derecho a votar y ser elegibles; participar en formulación de políticas y en organizaciones/asociaciones no gubernamentales; ocupar cargos públicos).
- Pregunta(s) a la(s) que responde la tarjeta: **129. ¿Qué medidas se ha adoptado el Estado para promover y asegurar la participación en los procesos electorales de las mujeres con discapacidad, las indígenas, así como de las mujeres mexicanas que viven en el extranjero?**
- Fecha de actualización: **25 de mayo de 2012**

1. Mensaje central respecto al tema.

TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:

El estado mexicano ha sido garante de los derechos humanos de las mujeres como pilar fundamental de la democracia.

La arquitectura de las medidas adoptadas por el Estado mexicano para favorecer a grupos específicos no pasa necesariamente por sus intervenciones. Más bien, se han diseñado medidas para favorecer a distintos grupos, las cuales – está previsto – actúan armónicamente. Así, mientras que en el caso de las mujeres se cuenta con medidas como las cuotas de género, y el 2% de capacitación, para otros grupos sociales se tienen medidas propias.

Indígenas

Posibilidad de elegir autoridades propias bajo el sistema de usos y costumbres; 28 distritos indígenas para evitar que la geografía electoral diluya a sus comunidades, y partidos que comienzan a auto-imponerse la obligación de postular indígenas.

Participación de los migrantes

En 2005 se modificó el COFIPE para reconocer el derecho de los migrantes a votar desde el extranjero por la vía postal en la elección presidencial. Lo hicieron en 2006 y lo volverán a hacer en 2012. El proceso de emisión del voto es rígido para garantizar la legalidad y confiabilidad del voto postal, pero ha sido también un inhibidor para la participación electoral. Al poco tiempo, Michoacán se sumó a ese derecho, de manera que en dos elecciones han contado los votos de sus migrantes en la elección de Gobernador. Están en curso las elecciones del DF y de Chiapas, en las cuales votarán los migrantes.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
	<p>Un caso novedoso es el del DF, el cual posibilitó que aquellos migrantes que así lo quisieran hacer votaran por internet para simplificar el proceso. El acuerdo fue impugnado ante el Tribunal Electoral, el cual lo confirmó y declaró con ello válido – por vez primera en México – el voto electrónico por vía remota.</p>
2.	<p>Marco normativo sobre el tema.</p> <p>TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:</p> <p>Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos Art. 2, apartado A, fracción III, y apartado B, fracción V; y 4, párrafo primero de la Constitución Esta Constitución reconoce y garantiza a los pueblos indígenas el derecho a la libre autodeterminación y, en consecuencia autonomía para Aplicar sus propios sistemas normativos en la regulación y solución de sus conflictos internos, sujetándose a los principios generales de esta Constitución, respetando las garantías individuales, los derechos humanos y, de manera relevante, la dignidad e integridad de las mujeres.</p> <p>Art. 4. El varón y la mujer son iguales ante la ley. Ésta protegerá la organización y el desarrollo de la familia.</p> <p>Tercero transitorio constitucional Decreto de 18 de julio de 2001, publicado el 14 de agosto. Para establecer la demarcación territorial de los distritos electorales uninominales deberá tomarse en consideración, cuando sea factible, la ubicación de los pueblos y comunidades indígenas, a fin de propiciar su participación política.</p> <p>Convenio 169 de la OIT sobre pueblos indígenas y tribales en países independientes.</p> <p>Convención americana sobre derechos humanos.</p> <p>COFIPE Artículo 313. 1. Los ciudadanos que residan en el extranjero podrán ejercer su derecho al voto exclusivamente para la elección de Presidente de los Estados Unidos Mexicanos.</p> <p>Ley general para la igualdad entre hombres y mujeres</p> <p>Ley federal para prevenir y eliminar la discriminación.</p>
3.	<p>Datos estadísticos sobre el tema.</p> <p>TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:</p> <ul style="list-style-type: none"> - El Instituto Federal Electoral encontró 28 distritos con población mayoritariamente indígena (9% del total). En 2012 resultaron electos en esos distritos indígenas 4 mujeres (14%). - En 2009, resultaron electos en los 28 distritos mayoritariamente indígenas, 4 mujeres (14%). - En 2012, se postularon 129 personas en los 28 distritos indígenas. El 45% son mujeres y el 55% son hombres. - En 2006 se integró un Listado Nominal de Electores Residentes en el Extranjero compuesto por 42,000 personas. El 56% eran hombres y el 43% mujeres. Votaron 33,000. - En esta elección, se han registrado para votar 59,051 personas. Todavía no se emite su desglose por sexo.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
<ul style="list-style-type: none"> - Las ciudadanas mexicanas residentes en el extranjero, se incrementaron pasando del 43% que representaban en 2006 al 45.26% en 2012, por tanto, puede afirmarse que el aumento de ciudadanas migrantes contenidas en el listado nominal asciende al 2.26%. - Numéricamente, la población total de ciudadanos en el extranjero pasó de 42,000 a 59,087 en dicho periodo. 	
<p>4. Políticas públicas, estrategias, programas y acciones que se hayan emprendido para prevenir, atender, investigar, sancionar y/o promover el derecho o tema en cuestión. *Cuando aplique</p>	
<p>TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:</p> <p>El Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación, ha realizado eventos de difusión dirigidos a mujeres indígenas, en los que se ha explicado en qué consiste el Juicio para la protección de los derechos político-electorales del ciudadano y se han presentado las sentencias más emblemáticas, además que en el portal oficial se encuentran los requisitos a cubrir para que las mujeres interpongan este medio de impugnación.</p> <p>En cuanto a acciones para promover el derecho de las mujeres con discapacidad, indígenas y residentes en el extranjero se han difundido a través de seminarios, talleres y conferencias, los medios legales procedentes, para hacer valer, en la jurisdicción competente, el pleno goce de los derechos político-electorales de las ciudadanas; se ha capacitado a militantes, simpatizantes y ciudadanía en general, dando especial énfasis a las acciones afirmativas, como también al financiamiento que el estado destine para acciones tendientes al empoderamiento de las mujeres; ha dado difusión a las resoluciones que con perspectiva de género, han emitido los tribunales especializados en esta materia; se ha establecido un modelo de educación para la participación equitativa el cual está a cargo de la autoridad administrativa electoral; se han elaborado diagnósticos, talleres de capacitación y foros con especial atención a mujeres indígenas; se ha hecho uso de los medios de comunicación masiva para difundir los derechos políticos electorales y los mecanismos para hacerlos efectivos (radio, televisión y redes sociales).</p> <p>En cuanto a las personas con discapacidad, se han dispuesto casillas accesibles, empleándose letreros en lenguaje braille; mascarilla braille para votación en secreto; urnas braille; mamparas portátiles para facilitar a las personas que usan sillas de ruedas la emisión del sufragio, así como la transmisión de debates con idioma de señas mexicano; realizó una "Guía para Facilitar el Voto de personas con discapacidad", que contiene consejos entendibles y prácticos para que quienes fungieran como funcionarios en las casillas electorales, sepan atender a personas con discapacidades psicosociales, físicas, visual, auditiva y con parálisis cerebral el 1 de julio de 2012.</p> <p>El Estado Mexicano, a través de la autoridad administrativa electoral, instruyó para que no se presente discriminación, limitación o restricción del derecho a votar a las personas con cualquier tipo de deficiencia física, mental, intelectual o sensorial.</p> <p>Ello para que en ningún momento la privación de facultades mentales, existente como condicionante en la ley no impida la participación en la votación, se confundiera o considerara con una condición similar a las diversas discapacidades físicas o mentales que pudiera presentar algún/a elector/a.</p> <p>En relación con las mujeres residentes en el extranjero, se ha desarrollado un plan estratégico del voto de los mexicanos que residen fuera de territorio nacional; campañas de difusión, a través de redes sociales y medios de comunicación tradicionales, para promover el voto; se ha establecido un espacio de información en internet que brinda una guía permanente para el ejercicio del sufragio para presidente de la república.</p> <p>En lo que atañe a mujeres indígenas, se han desarrollado proyectos de investigación y fortalecimiento de la cultura democrática en los distritos electorales indígenas, auspiciados tanto por el Estado mexicano como en colaboración con organismos internacionales. Campañas de difusión de la participación ciudadana en las principales lenguas indígenas del país.</p>	

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
<p>Además se han llevado a cabo las siguientes actividades:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Reuniones de Trabajo con Líderes Indígenas. Tienen como fin implementar modelos de capacitación en comunidades indígenas para que las mujeres que las integran, conozcan las herramientas que tutelan los derechos político-electorales y puedan ejercitarlas en su defensa. Durante 2012 se llevaron a cabo 2: una en el Estado de Oaxaca y otra en Guerrero. • Aniversario del Voto de la Mujer Mexicana. Mujeres y Comunidades Indígenas, Binomio para una Justicia Electoral. En octubre de 2011, con motivo del aniversario del reconocimiento del voto de la mujer mexicana, se llevaron a cabo conferencias magistrales así como mesas de trabajo en las que se realizaron reflexiones sobre las causas que originan la violencia contra las Mujeres (haciendo énfasis en la situación de las mujeres indígenas), e impiden el cabal disfrute de sus derechos político-electorales. • Conferencias “Construcción de la Igualdad entre los Derechos Político-Electorales y los derivados de los sistemas normativos de los pueblos indígenas de México”. También durante 2011, la Sala Regional Xalapa del Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación y el Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo, llevaron a cabo dichas conferencias, las cuales fueron impartidas por especialistas en materia de elecciones por sistemas normativos indígenas y en participación política de las mujeres, con el fin de que las autoridades administrativas y jurisdiccionales, así como las propias autoridades indígenas participaran e intercambiaran opiniones durante la celebración del evento. • “Seminario el ejercicio de los derechos políticos de las personas con discapacidad”. Se llevó a cabo en coordinación con el Consejo Nacional para las Personas con Discapacidad (CONADIS) el día 17 de febrero de 2011. El programa del evento consistió en cinco mesas en las que participaron personalidades distinguidas en la promoción de los derechos de las personas con discapacidad. El total de asistentes a esta actividad fue de 195 personas. • “Día Internacional de las personas con discapacidad: Justicia electoral y derechos humanos”. Celebrado el 6 de diciembre de 2011 en el Auditorio José Luis de la Peza de la Sala Superior del TEPJF, con la participación de 112 personas. En este evento se contó con la conferencia magistral “Cumplimiento de la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad”, así como con la realización de dos mesas en las que se reflexionó sobre “Acciones afirmativas a favor de las personas con discapacidad” y “Avances y retos para el ejercicio de los derechos humanos y político-electorales de las personas con discapacidad”. • Programa “Fortalecimiento de la Cultura Democrática en los Distritos Electorales Indígenas”. Resulta imperativo que las mujeres indígenas puedan incidir en mayor medida en la aplicación de las políticas públicas y las resoluciones judiciales en materia electoral dentro de sus comunidades. Con base en la aprobación de una nueva distritación electoral. El objetivo principal del programa fue que los pueblos indígenas, tanto hombres como mujeres, en las voces de sus autoridades y de sus representantes, articulen de una mejor manera sus intereses para incidir en la elaboración de las políticas públicas. A principios de 2006 se realizó un diagnóstico sobre las características sociales y político-electorales de los 28 distritos indígenas, en el cual se arribó a las siguientes conclusiones: <ul style="list-style-type: none"> - Alta abstención con baja competencia que varía de municipio a municipio. - No existe un comportamiento electoral generalizable de los distritos indígenas. - Existen pocos programas institucionales y de la sociedad civil dirigidos a los pueblos indígenas relacionados con temas de participación y la observación electoral así como la denuncia de irregularidades en el proceso electoral. Entre las actividades desarrolladas en el marco de este proyecto, destacan las siguientes: <ul style="list-style-type: none"> - Congreso Internacional Usos y Costumbres Indígenas en Materia Electoral, Chihuahua, Chihuahua. - Seminario Internacional sobre la Participación Política de las Mujeres Indígenas en América Latina en Tuxtla-Gutiérrez, Chiapas. • Proyecto “Situación actual de los derechos político-electorales en las comunidades indígenas de la Quinta Circunscripción electoral federal. Modalidades, retos y perspectivas para su ejercicio y protección efectivas”. Es importante señalar que el Instituto Federal Electoral y el Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación, han colaborado durante los últimos 20 años en iniciativas de apoyo a la participación político electoral de los pueblos indígenas. 	

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
	<ul style="list-style-type: none"> • Proyecto “Construcción de la igualdad entre los derechos político-electorales y los derivados de los sistemas consuetudinarios de los pueblos originarios de México”. Dentro del proyecto denominado “Sistemas Normativos Indígenas e Intervención del Estado en Comunidades Indígenas: El Rol de la Participación Política y Social con Perspectiva de Género”, se puso en marcha por instituciones del Estado mexicano y organismos internacionales (Sala Xalapa-PNUD), el proyecto denominado “Construcción de la igualdad entre los derechos políticos-electorales y los derivados de los sistemas consuetudinarios de los pueblos originarios de México”, que tuvo como propósito realizar una investigación en comunidades indígenas de Oaxaca y Chiapas a fin de determinar la manera en la que se llevaban a cabo las elecciones bajo derecho indígena y la participación de la mujer en dichas comunidades. • Diplomado para Fortalecer Liderazgos de las Mujeres Indígenas. Derivado del acuerdo de colaboración entre la Comisión Nacional para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas y la entidad de Naciones Unidas para el Empoderamiento de las Mujeres y la Equidad de Género, ONUMJERES, se encuentra el Diplomado para Fortalecer Liderazgos de las Mujeres Indígenas, mismo que al cierre del 2011 cuenta con tres generaciones de egresadas. Una de las grandes virtudes de este proyecto, es la vinculación y coordinación para su diseño, ejecución, monitoreo, evaluación y financiamiento de organismos internacionales, como ONUMJERES; de instancias académicas reconocidas en México, como la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM); de organizaciones de mujeres indígenas, como la Alianza de Mujeres Indígenas para México y Centroamérica; y de dependencias gubernamentales, como la CDI. Asimismo, el lograr el reconocimiento académico para mujeres indígenas que no cuentan con título profesional emitido por la UNAM.
5. Datos cualitativos.	
TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:	
<ul style="list-style-type: none"> • Retos. 	
<p>TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:</p> <p>Se han abierto vías jurisdiccionales idóneas para la defensa de los derechos políticos de los indígenas. De hecho, el Tribunal Electoral ya ha defendido la integración de hombres indígenas a sus partidos, cuando así lo ha dispuesto la normativa interna (Caso Filemón Navarro); ha reconocido el derecho de pueblos a elegir por usos y costumbres a sus autoridades (Caso Cherán) y ha reconocido que puede suplir deficiencias de la queja en asuntos indígenas.</p> <p>Un reto pendiente está dado por la posibilidad de que las mujeres indígenas se acerquen al Tribunal para solicitar la defensa de sus derechos político – electorales. Además está pendiente la revisión de la distritación indígena, considerar la posibilidad de cuotas específicas para indígenas, pues no es claro que quienes son electos en los distritos indígenas, lo sean, y en materia de voto migrante, es necesario simplificar los procedimientos para incentivar el voto fuera de territorio nacional. En particular, deben buscarse mecanismos para credencializar fuera del país, pues actualmente se requiere contar con Credencial para Votar con Fotografía y ésta sólo se emite en territorio nacional.</p> <p>Además, resulta necesario que el Estado propicie la conformación de una estadística nacional de identidad étnica. Así como una mayor inclusión de mujeres indígenas, discapacitadas y migrantes, en la conformación de las bases de los partidos políticos, mediante una cuota o representación interna mínima, así como su presencia en los órganos directivos.</p>	

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Bloque: II (Art. 7 al 9)
No. De Ficha: 25 PJF
Pregunta: 130

- Tema específico: **Mujeres que ocupan las Presidencias Municipales.**
- Tema general: **Vida política y pública.**
- Artículos de la Convención: **Artículo 7.** Los Estados Partes tomarán todas las medidas apropiadas para eliminar la discriminación contra la mujer en la vida política y pública del país y, en particular, garantizarán a las mujeres, en igualdad de condiciones con los hombres (derecho a votar y ser elegibles; participar en formulación de políticas y en organizaciones/asociaciones no gubernamentales; ocupar cargos públicos).
- Pregunta(s) a la(s) que responde la tarjeta: **130. ¿Cuáles son las razones por las que no ha aumentado significativamente el número de mujeres que ocupan las Presidencias Municipales? ¿Cuáles son los desafíos y obstáculos que identifica el Estado Parte al respecto? Y, ¿en relación a las Síndicas y Regidoras?**
- Fecha de actualización: **25 de mayo de 2012.**

1. Mensaje central respecto al tema.

TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:

Siendo el municipio la base de la relación entre ciudadanía y gobierno, la mayor presencia de las mujeres al frente de los mismos, se presenta como uno de los mayores retos a nivel país.

Ciertamente en ese nivel de gobierno la proporción de hombres es abrumadoramente mayor que la de mujeres. Si bien las cuotas de género tienen una concreción plena en cuerpos colegiados (congresos), donde se establecen listas para integrar cuerpos colegiados, su posibilidad de adopción es menos clara en el caso de los Ayuntamientos. Ciertamente las legislaturas de los estados podrían regular la conformación de género de los ayuntamientos, pero no lo han hecho.

Quizás, la solución para incrementar el número de mujeres en los ayuntamientos se encuentre en el fortalecimiento del liderazgo de mujeres dentro de los municipios. La inversión que el Estado mexicano ha hecho a ese respecto bien debe redituarse en la detección y fortalecimiento de liderazgos de mujeres.

Por otra parte, son pocas las mujeres que promueven juicios ciudadanos al ser discriminadas dentro de sus partidos políticos, no obstante que investigaciones del Tribunal dicen que 30% de las precandidatas se sienten discriminadas dentro de sus partidos políticos.

2. Marco normativo sobre el tema.

TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:

Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos

Artículo 115. Los Estados adoptarán, para su régimen interior, la forma de gobierno republicano, representativo, popular, teniendo como base de su división territorial y de su organización política y administrativa el Municipio Libre, conforme a las bases siguientes:

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
I.	Cada Municipio será gobernado por un Ayuntamiento de elección popular directa, integrado por un Presidente Municipal y el número de regidores y síndicos que la ley determine. La competencia que esta Constitución otorga al gobierno municipal se ejercerá por el Ayuntamiento de manera exclusiva y no habrá autoridad intermedia alguna entre éste y el gobierno del Estado.
3.	<p>Datos estadísticos sobre el tema.</p> <p>TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Presidentas municipales. De 2440 municipios y 16 delegaciones que existen en el país, tan solo 156 presididos por una mujer, lo cual representa el 6.8%⁵. • Regidoras. En octubre de 2011, en México se contaba con un total de 11580 regidores. 4454 mujeres (38.4%) 7126 hombres (61.5%)⁶. • Síndicas. En octubre de 2011, en México se contaba con un total de 1563 síndicos. 419 mujeres (26.8%); y 1144 hombres (73%). <p>4. Políticas públicas, estrategias, programas y acciones que se hayan emprendido para prevenir, atender, investigar, sancionar y/o promover el derecho o tema en cuestión.</p> <p>TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:</p> <p>El Tribunal Electoral ha emprendido clínicas con mujeres militantes de partidos políticos, a fin de compartir las vías de defensa de sus derechos político electorales; además de estudios de investigación, sobre las causas que impiden a mujeres mexicanas al cargo de municipe, regidora o síndica.</p> <p>Con la consultoría "Levanta", el Tribunal realizó una investigación en 2009 con mujeres precandidatas. Se les preguntó si habían sentido situaciones de discriminación. Alrededor de una tercera parte declaró haber sentido discriminación de género debido a alguno de tres factores:</p> <ul style="list-style-type: none"> - falta de reconocimiento al desempeño profesional; - indiferencia, menosprecio y descrédito, y - haberles asignado tareas distintas a su perfil profesional y experiencia. <p>20 % se sintieron hostigadas por ser mujeres.</p> <p>De 2008 a la fecha se han destinado 293.9 millones de pesos al fortalecimiento del liderazgo femenino (20.8 millones de USD).</p> <p>5. Datos cualitativos.</p>

⁵ *Datos a marzo de 2012. Sistema nacional de información municipal del INAFED. No se dispone de información sobre 176 ayuntamientos, por lo que el porcentaje considera 2280 municipios.

⁶ Sistema Nacional de Información Municipal, datos a octubre 2011.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
<p>TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:</p> <p>En 25 años el incremento de presidencias municipales encabezadas por mujeres ha sido del 3%.</p>	
<ul style="list-style-type: none"> • Retos. 	
<p>TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Generar propuestas de revisión constitucional en las entidades federativas, a fin de incorporar requisitos de género en la elección de ayuntamientos. - Incrementar la inversión efectuada al interior de los partidos en la detección y fortalecimiento de liderazgos de mujeres. - Mayor inclusión de las mujeres en las bases de los partidos políticos, con una representación mínima de los órganos de dirección y presencia en las listas de postulación. - Mayor porcentaje de recursos públicos destinados al empoderamiento de las mujeres, especialmente en los municipios. 	
<p style="text-align: right;">Bloque: II (Art. 7 al 9) No. De Ficha: 26 PJF Pregunta: 131</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Tema específico: Registro de personas del mismo sexo como propietarios y suplentes en candidaturas a diputados y senadores para el proceso electoral federal 2011-2012. ○ Tema general: Vida política y pública. ○ Artículos de la Convención: Artículo 7. Los Estados Partes tomarán todas las medidas apropiadas para eliminar la discriminación contra la mujer en la vida política y pública del país y, en particular, garantizarán a las mujeres, en igualdad de condiciones con los hombres (derecho a votar y ser elegibles; participar en formulación de políticas y en organizaciones/asociaciones no gubernamentales; ocupar cargos públicos). ○ Pregunta(s) a la(s) que responde la tarjeta: 131. Respecto al cumplimiento del Acuerdo del IFE que establece el registro de personas del mismo sexo como propietarios y suplentes en candidaturas a diputados y senadores para el proceso electoral federal 2011-2012, ¿Qué retos identifica el Estado Parte respecto a su cumplimiento? ¿Cuál fue el impacto y efectividad de su cumplimiento? ○ Fecha de actualización: 25 de mayo de 2012. <p>1. Mensaje central respecto al tema.</p>	
<p>TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:</p> <p>El acuerdo del IFE fue importante, pues logró romper con una práctica de simulación que se hizo evidente en las elecciones 2009, donde las mujeres propietarias electas renunciaron a favor de sus suplentes varones.</p>	

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
	<p>Sin embargo, al acuerdo subsistían problemas: a) la excepción prevista en la legislación en el sentido de excepciones a la cuota de género en las candidaturas surgidas de procesos democráticos y b) una cultura que todavía tiende a favorecer a hombres, de manera que los postula en aquellos distritos con mayores posibilidades de triunfo.</p> <p>El reto de las excepciones, al parecer ha sido sorteado en forma eficaz, pues a través de una sentencia, la justicia electoral interpretó que los partidos deben postular 120 candidaturas propietarias como mínimo para cada sexo (40% de 300) y 26 candidaturas propietarias a Senadoras (40% de 64). Con ello, se alcanzó la tasa de postulación más alta en la historia.</p> <p>En cuanto a la cultura política, quizás la inversión hecha en requerir a los partidos destinar un 2 por ciento de su financiamiento en el fortalecimiento de las cuotas de género haga posible transformaciones culturales al interior de los partidos políticos.</p> <p>La finalidad es el equilibrio entre los candidatos por el principio de representación proporcional de ambos géneros, y lograr la participación política efectiva en el Congreso de la Unión de hombres y mujeres, en un plano de igualdad sustancial o real y efectiva, con el objetivo de mejorar la calidad de la representación política, y de eliminar los obstáculos que impiden el pleno desarrollo de las personas y su efectiva participación en la vida política.</p> <p>De este modo, dicha regla permite a los partidos políticos cumplir con el deber de promover y garantizar la igualdad de oportunidades, procurar la paridad de género en la vida política del país y desarrollar el liderazgo político de las mujeres a través de postulaciones a cargos de elección popular, puesto que incrementa la posibilidad de que los representantes electos a través de ese sistema electoral sean tanto de sexo femenino como masculino.</p>
<p>2. Marco normativo sobre el tema.</p>	
	<p>TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:</p> <p>Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos Artículo 1° y 4° Constitucionales, que, en su orden, proscriben los criterios de discriminación en el ejercicio de los derechos y proclaman la igualdad ante la ley de hombres y mujeres.</p> <p>Código Federal de Instituciones y Procedimientos Electorales Artículo 218, apartado 3. Establece que Los partidos políticos promoverán y garantizarán la igualdad de oportunidades; y procurarán la paridad de género en la vida política del país, a través de postulaciones a cargos de elección popular en el Congreso de la Unión, tanto de mayoría relativa como de representación proporcional.</p> <p>Artículo 219. De la totalidad de solicitudes de registro, tanto de las candidaturas a diputados como de senadores que presenten los partidos políticos o las coaliciones ante el Instituto Federal Electoral, deberán integrarse con al menos el cuarenta por ciento de candidatos propietarios de un mismo género procurando llegar a la paridad.</p> <p>Acuerdo CG413/2011 del Instituto Federal Electoral (dictado en acatamiento a la sentencia del TEPJF SUP-JDC-12624/2011 Y ACUMULADOS)</p> <p>DECIMOTERCERO. (...) Las listas de representación proporcional se integrarán por segmentos de cinco candidaturas. En cada uno de los segmentos de cada lista habrá dos candidaturas de género distinto, de manera alternada. En el caso de las candidaturas que conforman la cuota de género prevista en el artículo 220, párrafo primero, del Código Federal de Instituciones y Procedimientos Electorales (mínimo cuarenta por ciento del total), la fórmula completa (propietario y suplente) debe integrarse por candidatos del mismo género. Tratándose de la lista de candidatos a Senadores, los dos últimos lugares serán ocupados por un candidato de cada género.</p>

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

3. Datos estadísticos sobre el tema.

TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:

- Durante el proceso electoral 2011-2012 se recibieron 31 litigios derivados de la aplicación del acuerdo, los cuales fueron resueltos mediante la sentencia SUP-JDC-510/2012 Y ACUMULADOS.
- En 2009 se postularon 3,598 candidatos a la Cámara de Diputados. Del total de mayoría relativa, el 69% fueron hombres y el 31% mujeres. Del total de representación proporcional, el 51% fueron hombres y el 49% mujeres.
- La sentencia del Tribunal Electoral logró incrementar la proporción de mujeres a 40% para las candidaturas 2012.
- Las sentencias del TEPJF han logrado incrementar la proporción de mujeres a 40% para las candidaturas 2012; asimismo, que las fórmulas que se registren a efecto de observar la citada cuota de género, de integrarse con candidatos propietario y suplente, del mismo género, favoreciendo con ello, la protección y ampliación del derecho político-electoral.
- En la sentencia 12624/2011 de 30 de noviembre de ese año, se estableció "en caso de que el partido político presente a sus candidatos de mayoría relativa mediante un proceso de elección democrático, deberá presentar como mínimo 120 y 26 (40%) candidatos propietarios de un mismo género, a diputados y senadores respectivamente...". En la práctica, esto se traduce en la eliminación de cualquier tipo de excepción al cumplimiento de la cuota. Tal pronunciamiento firme e inatacable, constituye una medida que evitará que mujeres propietarias vencedoras sean sustituidas por sus suplentes varones.
- Asuntos promovidos por partidos políticos, del 1 de noviembre de 2006 a 30 de junio de 2012

Número de asuntos recibidos por género			
Tipo De Medio	Femenino	Masculino	Total
JDC	50582	50954	101536
SFA	3734	3802	7536
AG	638	979	1617
JRC	106	364	470
JLI	141	311	452
RAP	69	321	390
REC	33	123	156
QRA	6	25	31
RRV	3	24	27
RVT	3	11	14
COM	7	5	12
CLT	6	5	11
AES	1	10	11
CDC	1	6	7
JIN	2	2	4
IMP		3	3
ASA	1	1	2
Total	55332	56946	112279

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

4. Políticas públicas, estrategias, programas y acciones que se hayan emprendido para prevenir, atender, investigar, sancionar y/o promover el derecho o tema en cuestión. *Cuando aplique

TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:

En las tareas de promoción de los derechos político electorales y la visión de perspectiva de género, se han efectuado por las autoridades administrativas y jurisdiccionales electorales, talleres y jornadas de difusión y sensibilización de estos derechos, dirigidas tanto a sus miembros, como en lo general a la ciudadanía, a través del contacto con la población universitaria, de poderes judiciales y autoridades administrativas locales, y público en general.

Además se han emprendido clínicas con mujeres militantes de partidos políticos, a fin de compartir las vías de defensa de sus derechos político electorales.

5. Datos cualitativos.

TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:

Las sentencias SUP-JDC-510/2012, SUP-JDC-12624/2011, SUP-JDC-475/2012, y sus acumulados, consideraron que las que las fórmulas de candidatos a diputados y senadores postuladas por los partidos políticos o coaliciones ante el IFE, se integren al menos con el 40% de candidatos propietarios del mismo género; asimismo, se consideró que las fórmulas que se registren, a efecto de observar dicha cuota, deben integrarse con candidatos propietario y suplente del mismo género, pues, de resultar electos y presentarse la ausencia del propietario, éste sería sustituido por una persona del mismo género, lo que además trascenderá al ejercicio del cargo.

En la sentencia del SUP-JDC-461/2009 se consideró colocar en forma sucesiva una mujer seguida de un hombre, o viceversa, en cada segmento de cinco candidaturas hasta agotar dicho número, de modo tal que el mismo género no se encuentre en dos lugares consecutivos del segmento respectivo.

En el trabajo interpretativo a cargo de los Tribunales Electorales, concretamente el TEPJF, se han emitido un número importante de criterios, imperativos para las autoridades en la materia y los actores políticos. A continuación la cita de las más relevantes:

Tesis XXI/2012

EQUIDAD DE GÉNERO. INTERÉS JURÍDICO PARA PROMOVER JUICIO PARA LA PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS POLÍTICO-ELECTORALES DEL CIUDADANO.

Jurisprudencia 16/2012

CUOTA DE GÉNERO. LAS FÓRMULAS DE CANDIDATOS A DIPUTADOS Y SENADORES POR AMBOS PRINCIPIOS DEBEN INTEGRARSE CON PERSONAS DEL MISMO GÉNERO

Tesis XXIV/2011

GÉNERO. SU ALTERNANCIA EN LA INTEGRACIÓN DEL CONSEJO ESTATAL ELECTORAL (LEGISLACIÓN DEL ESTADO DE SONORA).

Tesis XVI/2009

REPRESENTACIÓN PROPORCIONAL EN EL CONGRESO DE LA UNIÓN. CÓMO SE DEBE APLICAR LA ALTERNANCIA DE GÉNEROS PARA CONFORMAR LAS LISTAS DE CANDIDATOS

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

- **Retos.**

TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:

- Postulación de candidatas en posiciones claves que aseguren que lleguen a ejercer el cargo.
- Capacitación de candidatas para el mejor desempeño de su encargo.
- Lograr la paridad.
- Favorecer la protección más amplia a las personas que hagan valer sus derechos político-electorales.
- Potenciar el acceso a la jurisdicción.
- El equilibrio e igualdad en la participación política entre los candidatos de ambos géneros.
- Mejorar la calidad de la representación política mediante la inclusión en las bases y en los órganos de dirección de mujeres, eliminando los obstáculos que impidan su participación.
- Desarrollar en mayor medida el liderazgo político de las mujeres con programas concretos de formación y capacitación.

Bloque: II (Art. 7 al 9)
No. De Ficha: 27 PJF
Pregunta: 132

- Tema específico: **Paridad en la legislatura electoral.**
- Tema general: **Vida política y pública.**
- Artículos de la Convención: **Artículo 7.** Los Estados Partes tomarán todas las medidas apropiadas para eliminar la discriminación contra la mujer en la vida política y pública del país y, en particular, garantizarán a las mujeres, en igualdad de condiciones con los hombres (derecho a votar y ser elegibles; participar en formulación de políticas y en organizaciones/asociaciones no gubernamentales; ocupar cargos públicos).
- Pregunta(s) a la(s) que responde la tarjeta: **132. De acuerdo a la legislación electoral en las entidades federativas, ¿ha aumentado el número de Entidades que consideren la paridad en la legislatura electoral? ¿Ha aumentado el número de entidades federativas que especifiquen la sanción al incumplimiento de las cuotas de género?**
- Fecha de actualización: **22 de mayo de 2012.**

1. Mensaje central respecto al tema.

TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:

En el marco del **Programa Conjunto “Igualdad de género, derechos políticos y justicia electoral en México: por el fortalecimiento del ejercicio de los derechos humanos de las mujeres”**, celebrado entre el PNUD, SRE, UNIFEM y el TEPJF, se elaboró un análisis comparado del diseño de la cuota electoral.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
<p>Derivado de dicho análisis y haciendo una comparación entre lo reportado en los informes que se sustentan, se encontró que aumentó el número de entidades que contemplan la paridad en sus legislaturas. En el 2010, 8 entidades tenían cuotas paritarias. Actualmente, son nueve entidades las que la tienen (se agregó el Distrito Federal y Coahuila), al tiempo que una entidad (Campeche) incluyó la cuota también para diputados elector por mayoría relativa.</p> <p>Además de la federación, 18 entidades consideran sanciones al incumplimiento de la cuota de género:</p>	
Entidades que contemplaban paridad 2010	Entidades en las que actualmente se contempla la paridad
<ol style="list-style-type: none"> 1. Campeche/RP 2. Chiapas 3. Chihuahua 4. Colima/RP 5. Guerrero 6. Morelos/RP 7. Sonora 8. Tlaxcala 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Campeche (ambos principios) 2. Chiapas 3. Chihuahua 4. Coahuila (ambos principios) 5. Colima/RP 6. Distrito Federal/RP 7. Morelos/RP 8. Sonora 9. Tlaxcala
<p>El problema es que cuotas altas no siempre se traducen en mayor representación de mujeres. Existen factores como la falta de sanciones o las excepciones a las cuotas que inhiben su desempeño.</p> <p>Breviario de Leyes Electorales Estatales</p> <p>A continuación se presenta un cuadro comparativo con las referencias contenidas en las leyes y códigos electorales estatales en cuanto a materia de Género:</p>	

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales							
Ley o Código	Cuota de Mayoría Relativa	Cuota de Representación Proporcional	Cuota para Ayuntamientos	Negativa de registro de candidaturas	Excepción	Sustitución por distinto género	Observaciones
LEY ELECTORAL DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ	70% (Artículos 33, 129)	70%. En cada uno de los tres primeros segmentos de cada lista habrá una candidatura propietaria de género distinto, y las candidaturas suplentes serán del mismo género que el candidato propietario (Artículos 33,129,130)	70% (Artículos 33, 129)	Sí (Artículo 33,129)	Sí (Artículo 131)	No (Artículos 112,129)	No garantiza porcentaje equitativo en todos los cargos de elección popular.
CÓDIGO ELECTORAL PARA EL ESTADO DE SONORA	No (Artículo 200)	No (Artículo 200)	No (Artículo 200)	No	Sí (Artículo 200)	Sí (Artículo 207)	Promueve la participación conforme a la alternancia y la paridad de géneros pero no garantiza porcentajes de representación en las candidaturas
LEY ELECTORAL DEL ESTADO DE NUEVO LEÓN	No	No	70% (Artículo 112)	Sí (Artículo115)	Sí (Artículo 112)	Sí (Artículo117)	No garantiza porcentaje equitativo en todos los cargos de elección popular.
CÓDIGO ELECTORAL Y DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA DE JALISCO	No	No	No	No	No	Sí	No garantiza porcentaje equitativo en ninguno de los cargos de elección popular
CÓDIGO ELECTORAL DEL ESTADO DE MICHOACÁN	70% (Artículo 153)	No	No	No	No	Sí	No garantiza porcentaje equitativo en ninguno de los cargos de elección popular
CÓDIGO DE ELECCIONES Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA DEL ESTADO DE CHIAPAS	50% En caso de ser impar deberá favorecer al género femenino. (Artículo 234)	Sí. El orden de prelación será, para los nones el género femenino, para los pares el género masculino.(Artículo 234)	50% En caso de ser impar deberá favorecer al género femenino. (Artículo 234)	Sí (Artículo 234)	No	No. En donde la propietaria sea del género femenino, no podrá hacerse sustitución por un varón. (Artículo 234)	Sí garantiza porcentaje equitativo en todos los cargos de elección popular.
CÓDIGO DE INSTITUCIONES Y PROCEDIMIENTOS ELECTORALES DEL	75% (Artículo 201)	No	75% (Artículo 201)	No	No	No	No garantiza porcentaje equitativo en ninguno de los cargos de elección popular
<p>*NEGACIÓN DE REGISTRAR. Se refiere a que si los Códigos o leyes estatales contemplan sanción directa de no registrar las candidaturas de aquellos partidos que no cumplan con las cuotas de género. La negación de no registrar es fundamental para que sea exigible el cumplimiento de las cuotas.</p> <p>*EXCEPCIÓN.-Se refiere a la existencia en los Códigos o leyes de una o más excepciones para cumplir con la cuota de género en el registro de candidaturas. La excepción más frecuente consiste en establecer que si los candidatos fueron electos por procesos internos democráticos de los partidos, no están obligados a cumplir la cuota de género. Las excepciones ponen en grave riesgo los avances obtenidos en materia de cuotas.</p> <p>*SUSTITUCIÓN. Se refiere a que la normatividad estatal permite que candidaturas de mujeres sean sustituidas libremente por un suplente varón. La mejor práctica es establecer cuotas de género que tengan como propietario y suplente a personas del mismo género.</p>							
2. Marco normativo sobre el tema.							
TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:							

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
	<p>Legislaciones locales que contemplan la paridad: Códigos Electorales de las Entidades Federativas.</p> <p>Sanciones por el incumplimiento de las cuotas de género en el orden federal Código de Instituciones y Procedimientos Electorales Artículo 221</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Hecho el cierre del registro de candidaturas, si un partido político o coalición no cumple con lo establecido en los artículos 219 y 220, el Consejo General del Instituto Federal Electoral le requerirá en primera instancia para que en el plazo de 48 horas, contadas a partir de la notificación, rectifique la solicitud de registro de candidaturas y le apercibirá de que, en caso de no hacerlo le hará una amonestación pública. 2. Transcurrido el plazo a que se refiere el párrafo anterior, el partido político o coalición que no realice la sustitución de candidatos, será acreedor a una amonestación pública y el Consejo General del Instituto Federal Electoral le requerirá, de nueva cuenta, para que en un plazo de 24 horas, contadas a partir de la notificación, haga la corrección. En caso de reincidencia se sancionará con la negativa del registro de las candidaturas correspondientes.
3.	<p>Datos estadísticos sobre el tema.</p> <p>TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:</p> <p>La correlación entre tamaños de cuotas y cantidad de mujeres en los Congresos es menor a 0.7. Ello deriva de que otros defectos en las cuotas (excepciones, no-sanciones, etc.) que inhiben su desempeño.</p>
4.	<p>Políticas públicas, estrategias, programas y acciones que se hayan emprendido para prevenir, atender, investigar, sancionar y/o promover el derecho o tema en cuestión. *Cuando aplique</p> <p>TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:</p> <p>En lo que va del actual proceso electoral (2011 y 2012) el Tribunal ha recibido 128 medios de impugnación controvirtiendo la cuota electoral.</p>
5.	<p>Datos cualitativos.</p> <p>TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:</p> <p>Entidades federativas que especifican sanción al incumplimiento de las cuotas de género, además de la federación, ésta se contempla en legislaciones de 18 Estados: Aguascalientes; Baja California; Campeche; Chiapas; Chihuahua; Coahuila; Colima; Distrito Federal; Durango; Guerrero; Hidalgo; Morelos; Oaxaca; San Luis Potosí; Sonora; Tamaulipas; Tlaxcala; Zacatecas.</p>

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales					
	<table> <tr> <th>Entidades que contemplaban paridad 2010</th><th>Entidades en las que actualmente se contempla la paridad</th></tr> <tr> <td> <ul style="list-style-type: none"> 3. Campeche/RP 4. Chiapas 5. Chihuahua 6. Colima/RP 7. Guerrero 8. Morelos/RP 9. Sonora 10. Tlaxcala </td><td> <ul style="list-style-type: none"> 1. Campeche (ambos principios) 2. Chiapas 3. Chihuahua 4. Coahuila (ambos principios) 5. Colima/RP 6. Distrito Federal/RP 7. Morelos/RP 8. Sonora 9. Tlaxcala </td></tr> </table>	Entidades que contemplaban paridad 2010	Entidades en las que actualmente se contempla la paridad	<ul style="list-style-type: none"> 3. Campeche/RP 4. Chiapas 5. Chihuahua 6. Colima/RP 7. Guerrero 8. Morelos/RP 9. Sonora 10. Tlaxcala 	<ul style="list-style-type: none"> 1. Campeche (ambos principios) 2. Chiapas 3. Chihuahua 4. Coahuila (ambos principios) 5. Colima/RP 6. Distrito Federal/RP 7. Morelos/RP 8. Sonora 9. Tlaxcala
Entidades que contemplaban paridad 2010	Entidades en las que actualmente se contempla la paridad				
<ul style="list-style-type: none"> 3. Campeche/RP 4. Chiapas 5. Chihuahua 6. Colima/RP 7. Guerrero 8. Morelos/RP 9. Sonora 10. Tlaxcala 	<ul style="list-style-type: none"> 1. Campeche (ambos principios) 2. Chiapas 3. Chihuahua 4. Coahuila (ambos principios) 5. Colima/RP 6. Distrito Federal/RP 7. Morelos/RP 8. Sonora 9. Tlaxcala 				
<ul style="list-style-type: none"> • Retos. 					
<p>TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Propiciar que un mayor número de entidades federativas contemplen las cuotas de género para ambos principios. - Que en todos los casos que se prevean cuotas, su cumplimiento se garantice mediante la imposición de sanciones eficaces. - Buscar la manera en que las agendas de armonización legislativa que están surgiendo del proyecto de TEPJF-PNUD-ONU Mujeres resulten en cambios a la legislación. 					
<p style="text-align: right;">Bloque: II (Art. 7 al 9) No. De Ficha: 28 PJF Pregunta: 133</p>					
<ul style="list-style-type: none"> ○ Tema específico: Acoso político en contra de las mujeres. ○ Tema general: Vida política y pública. ○ Artículos de la Convención: Artículo 7. Los Estados Partes tomarán todas las medidas apropiadas para eliminar la discriminación contra la mujer en la vida política y pública del país y, en particular, garantizarán a las mujeres, en igualdad de condiciones con los hombres (derecho a votar y ser elegibles; participar en formulación de políticas y en organizaciones/asociaciones no gubernamentales; ocupar cargos públicos). ○ Pregunta(s) a la(s) que responde la tarjeta: 133. ¿Qué medidas está adoptando el Estado Parte para que las mujeres candidatas en los procesos electorales no sean víctimas de violencia política? Proporcione información sobre los retos identificados así como sobre la inclusión de procedimientos y sanciones para atender el acoso político en contra de las mujeres. ○ Fecha de actualización: 25 de mayo de 2012. 1. Mensaje central respecto al tema. 					
<p>TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:</p> <p>El Estado mexicano ha tomado como medida para garantizar el ejercicio pleno de los derechos político-electorales de las ciudadanas, el destino de un porcentaje fijo de financiamiento público ordinario del 2% en el plano federal, el cual en algunas entidades federativas (6), muestra una tendencia ascendente, en 10 armónica al ámbito federal, manteniéndose 16 Estados sin previsión al respecto.</p>					

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
	<p>Existen 2 maneras de inhibir la violencia política.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Eliminando los incentivos para su ocurrencia. 2. Generando las condiciones para que aquellas mujeres que sean víctimas de ese tipo de maltrato puedan solicitar se imparta justicia para que se resarzan los derechos que les hayan sido violados. <p>En cuanto a lo primero, un elemento importante que se detectó en el 2009 fue la renuncia de algunas mujeres candidatas a favor de sus suplentes hombres. En muchos casos, se detectó que los hombres suplentes eran patrones laborales o esposos de las suplentes que renunciaron.</p> <p>Una sentencia reciente del Tribunal (12624) estableció que en las candidaturas de propietarios y senadores, los suplentes deben ser del mismo sexo que los propietarios. Con ello, se erradicaron los incentivos para que los varones suplentes persuadan a sus propietarias mujeres a renunciar.</p> <p>En cuanto a lo segundo, son de destacar las clínicas de derechos político electorales que el Tribunal realizó con los partidos políticos, a efecto de que las mujeres que pudieran ser candidatas conocieran sus derechos y los instrumentos para defenderlos.</p>
2.	<p>Marco normativo sobre el tema.</p> <p>TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN: Código Federal de Instituciones y Procedimientos Electorales Art. 78, apartado 1, inciso a), fracción V</p> <p>Artículo 218, apartado 3. Establece que Los partidos políticos promoverán y garantizarán la igualdad de oportunidades; y procurarán la paridad de género en la vida política del país, a través de postulaciones a cargos de elección popular en el Congreso de la Unión, tanto de mayoría relativa como de representación proporcional.</p> <p>Artículo 219. De la totalidad de solicitudes de registro, tanto de las candidaturas a diputados como de senadores que presenten los partidos políticos o las coaliciones ante el Instituto Federal Electoral, deberán integrarse con al menos el cuarenta por ciento de candidatos propietarios de un mismo género procurando llegar a la paridad.</p> <p>Acuerdo CG413/2011 del Instituto Federal Electoral (dictado en acatamiento a la sentencia del TEPJF SUP-JDC-12624/2011 Y ACUMULADOS)</p> <p>DECIMOTERCERO. (...) Las listas de representación proporcional se integrarán por segmentos de cinco candidaturas. En cada uno de los segmentos de cada lista habrá dos candidaturas de género distinto, de manera alternada. En el caso de las candidaturas que conforman la cuota de género prevista en el artículo 220, párrafo primero, del Código Federal de Instituciones y Procedimientos Electorales (mínimo cuarenta por ciento del total), la fórmula completa (propietario y suplente) debe integrarse por candidatos del mismo género. Tratándose de la lista de candidatos a Senadores, los dos últimos lugares serán ocupados por un candidato de cada género.</p> <p>Reglamento para la fiscalización de los recursos de los partidos políticos nacionales. Art. 19.14</p>
3.	<p>Datos estadísticos sobre el tema.</p> <p>TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:</p>

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

- Una tercera parte de las precandidatas en 2009 declaró haber sufrido discriminación en sus partidos.
- En el plano federal, en el 2009, 19 diputadas mexicanas solicitaron licencia indefinida para ser sustituidas de su encargo por suplentes hombres.

Diputadas federales que solicitaron licencia "Juanitas"

Diputadas Propietarias	Partido Político	Diputados Suplentes
1. Ana María Rojas Ruíz	PRI	Julián Nazar Morales
2. Yulma Rocha Aguilar	PRI	Guillermo Raúl Ruíz de Teresa
3. Carolina García Cañón	PVEM	Alejandro del Mazo Maza
4. Olga Luz Espinosa Morales (se negó licencia)	PRD	Carlos Enrique Esquinca Cancino
5. Mariana Ivette Ezeta Salcedo	PVEM	Carlos Alberto Ezeta Salcedo
6. Laura Elena Ledesma Romo	PVEM	Maximino Alejandro Fernández Ávila
7. Kattia Garza Romo	PVEM	Guillermo Cueva Sada
8. Anel Patricia Nava Pérez	PT	Alfonso Primitivo Ríos Vázquez

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

DIPUTADAS PROPIETARIAS QUE SOLICITARON LICENCIA Y DEJARON A SUPLENTE HOMBRE LXI LEGISLATURA – CÁMARA DE DIPUTADOS Actualizado al 25 de febrero de 2011						
	Propietaria	Fecha de solicitud	Partido	Suplente	Autorización	Reincorporación de propietaria
1	Karla Daniella Villarreal Benassini	29-oct-2009	PANAL	Gerardo del Mazo Morales	29-oct-2009	-
2	Oralia López Hernández	22-dic-2009	PAN	Humberto Agustín Macías Romero	01-ene-2010	9-mar-2010
3	María Elena Perla López Loyo	22-dic-2009	PRI	Nazario Herrera Ortega	22-dic-2009	6-abr-2010
4	María Guadalupe Silerio Núñez	5-enero-2010	PRD	Marcos Carlos Cruz Martínez	5-ene-2010	-
5	Sara Gabriela Montiel Solís	5-enero-2010	PRI	Enrique Salomón Rosas Ramírez	5-ene-2010	-
6	Angélica del Rosario Araujo Lara	5-enero-2010	PRI	Efraín Ernesto Aguilar Góngora	5-ene-2010	-
7	Hilda Esthela Flores Escalera	13-enero-2010	PRI	Noé Fernando Garza Flores	13-ene-2010	-
8	Judith Fabiola Vázquez Saut	16-mar-2010	PRI	Rafael Rodríguez González	16-mar-2010	-
9	Esthela de Jesús Ponce Beltrán	21-jul-2010	PRI	Víctor Manuel Anastasio Galicia Ávila	21-jul-2010	-
10	Graciela Ortiz González	5-oct-2010	PRI	Víctor Roberto Silva Chacón	5-oct-2010	-
11	María Cristina Díaz Salazar	4-ene-2011	PRI	Gabriel Tlálóc Cantú Cantú	4-ene-2011	12-ene-2011

4. Políticas públicas, estrategias, programas y acciones que se hayan emprendido para prevenir, atender, investigar, sancionar y/o promover el derecho o tema en cuestión. *Cuando aplique

TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:

En acciones para promover el ejercicio efectivo del derecho de acceso al cargo, se han realizado desde 2009, diversas consultorías y estudios de investigación, para identificar las expresiones de violencia, discriminación y acoso político

Como medida que pretende inhibir situaciones como la que se relata, de renuncias múltiples de candidatas electas TEPJF ha emitido criterio firme y por tanto obligatorio para todas las autoridades y actores políticos, en el que establece el deber de postular fórmulas conformadas por propietarios y suplentes de un mismo género, privilegiando así la efectividad de la cuota de género.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
	<p>Con la consultoría “Levanta”, el Tribunal realizó una investigación en 2009 con mujeres precandidatas. Se les preguntó si habían sentido situaciones de discriminación. Alrededor de una tercera parte declaró haber sentido discriminación de género debido a alguno de tres factores:</p> <ul style="list-style-type: none"> - falta de reconocimiento al desempeño profesional; - indiferencia, menosprecio y descrédito, y - haberles asignado tareas distintas a su perfil profesional y experiencia. <p>20 % se sintieron hostigadas por ser mujeres.</p>
5. Datos cualitativos.	
	<p>TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:</p> <p>Se han detectado diversos casos, en los cuales, las candidatas solicitan licencia bajo presión del propio partido político, como también otros, en los cuales se ha determinado que la firma del escrito de renuncia o licencia, se suscribió por un tercero. Por último, se han identificado casos, si bien esporádicos, significativos, en los cuales, las candidatas electas faltan a las sesiones con la finalidad de que el suplente asuma la titularidad.</p> <p>Bajo el criterio sustentado por el TEPJF, el 30 de noviembre de 2011 (sentencia JDC-12624/2011), se erradica tal posibilidad, al mandar la conformación de fórmulas completas por personas de un mismo género.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Retos. 	
	<p>TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Hacer más accesible el juicio ciudadano para que más mujeres denuncien este tipo de conductas. - Tipificar las categorías de acoso político, discriminación y violencia política como delito, a efecto de que se pueda intervenir desde la justicia en su defensa.
<p style="text-align: right;">Bloque: II (Art. 7 al 9) No. De Ficha: 29 PJF Pregunta: 134</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Tema específico: 2% de gasto ordinario para capacitación, promoción y desarrollo del liderazgo político de las mujeres. ○ Tema general: Vida política y pública. ○ Artículos de la Convención: Artículo 7. Los Estados Partes tomarán todas las medidas apropiadas para eliminar la discriminación contra la mujer en la vida política y pública del país y, en particular, garantizarán a las mujeres, en igualdad de condiciones con los hombres (derecho a votar y ser elegibles; participar en formulación de políticas y en organizaciones/asociaciones no gubernamentales; ocupar cargos públicos). 	

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

- Pregunta(s) a la(s) que responde la tarjeta: **134. ¿Cuál es el impacto y los resultados identificados en el cumplimiento del Reglamento de Fiscalización de los Recursos de los Partidos Políticos Nacionales⁷ sobre el uso del 2% de gasto ordinario para capacitación, promoción y desarrollo del liderazgo político de las mujeres? (párr. 96 del documento de respuesta a las preguntas sobre 7º 8º informe).**
- Fecha de actualización: **27 de junio de 2012.**

1. Mensaje central respecto al tema.

TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:

Hace cuatro años, en el año 2008 se introdujo la fracción V en el artículo 78 del Código Federal de Instituciones y Procedimientos Electorales (Cofipe) "para la capacitación, promoción y el desarrollo del liderazgo político de las mujeres, cada partido político deberá destinar anualmente el dos por ciento del financiamiento público ordinario". Desde entonces estos recursos han sido utilizados por los partidos políticos para muchos otros gastos operativos, pero no han sido destinados a fomentar liderazgos femeninos.

Los recursos de los que hablamos no son menores; datos del IFE señalan que en los últimos cuatro años estos recursos han aumentado en un 26%. En 2008, cuando por primera vez se destinaron fondos para este fin, los partidos recibieron 49 millones de pesos (mdp), en 2009 fueron 54 mdp, para 2010 alcanzaron 58 mdp y en 2011 suman 62 mdp.

No es posible diagnosticar aun el impacto real de estas modificaciones, toda vez que según lo establecido en el artículo transitorio primero de dicha reforma, su vigencia inició a partir del 1º de enero de 2012. Por tanto, el primer ejercicio en el que los partidos políticos están obligados a aplicarlas es el 2012, cuya revisión y dictaminación será efectuada en el año 2013, de conformidad con lo establecido en los artículos 83 y 84 del Código Federal de Instituciones y Procedimientos Electorales.

No obstante, se cuenta con al menos 2 antecedentes en los que se ha sancionado a partidos políticos por el incumplimiento en la correcta aplicación de los recursos destinados a la capacitación promoción y desarrollo del liderazgo político de las mujeres. Tales asuntos fueron conocidos en última instancia por la Sala Superior del Tribunal Electoral del PJF:

- **SUP-RAP-175/2010:** Al justificar su gasto, un partido consideró que el pago de las secretarías de dos programas podría ser suficiente. El Tribunal desestimó ese argumento, pues las actividades de estas secretarías no estaban vinculadas a la capacitación, promoción y desarrollo político de las mujeres. En consecuencia, sólo los gastos que directamente impacten estos objetivos pueden justificar el gasto etiquetado en ese rubro.
- **SUP-RAP-515/2011:** El TEPJF consideró que el ejercicio del 2% implica necesariamente dos situaciones que todo partido político debe realizar: a) Depositar en una cuenta única y destinada para ese propósito el monto correspondiente al 2% del partido, y b) demostrar mediante la documentación idónea que el dinero así destinado fue utilizado para la realización de actividades en virtud de las cuales de manera exclusiva o, por lo menos principalmente.

⁷ Modificaciones realizadas por el Consejo General del IFE, aprobadas el 4 de julio de 2011 y publicadas en el DOF el día 7 de ese mismo mes. Los recursos que se transfieran del Comité Ejecutivo Nacional de cada partido a sus Comités Directivos Estatales, organizaciones adherentes, fundaciones o institutos de investigación, centros de formación política, así como para la capacitación, promoción y el desarrollo del liderazgo político de las mujeres deberán registrarse contablemente en cuentas específicas para tal efecto, en las que se especifique su destino. Resultado de la labor conjunta del INMUJERES, IFE, instancias internacionales y la sociedad civil.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

2. Marco normativo sobre el tema.

TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:

COFIPE

Art. 78, frac. V. Para la capacitación, promoción y el desarrollo del liderazgo político de las mujeres, cada partido político deberá destinar anualmente, el dos por ciento del financiamiento público ordinario.

Reglamento de Fiscalización

Artículos 130 a 133. Los recursos que se transfieran del Comité Ejecutivo Nacional de cada partido a sus Comités Directivos Estatales, organizaciones adherentes, fundaciones o institutos de investigación, centros de formación política, así como para la capacitación, promoción y el desarrollo del liderazgo político de las mujeres deberán registrarse contablemente en cuentas específicas para tal efecto, en las que se especifique su destino.

Artículo 281. Los partidos deberán observar que la administración de los recursos erogados se realice con base en criterios de legalidad, honestidad, eficiencia, eficacia, economía, racionalidad, transparencia, control, rendición de cuentas y equidad de género.

Artículo 284. Actividades para las que debe destinarse el financiamiento dedicado a este fin (capacitación, investigación, análisis, diagnóstico y estudios comparados, difusión y divulgación).

3. Datos estadísticos sobre el tema.

TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:

De 2008 a la fecha se han destinado 293.9 millones de pesos de financiamiento público ordinario, a la capacitación, promoción y fortalecimiento del liderazgo femenino (20.8 millones de USD).

4. Políticas públicas, estrategias, programas y acciones que se hayan emprendido para prevenir, atender, investigar, sancionar y/o promover el derecho o tema en cuestión. *Cuando aplique

TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:

Dentro de su colección editorial denominada “Cuadernos de Divulgación”, publicó el libro “El financiamiento público de los partidos políticos nacionales para el desarrollo del liderazgo político de las mujeres”. Se trata de un estudio específico en el que se analiza la importancia de este recurso para abatir la sub-representación de las mujeres y se efectúan recomendaciones para la correcta aplicación de estos recursos.

La autora, Natividad Cárdenas, detectó que en muchas ocasiones (previas a la emisión de sentencias por parte del Tribunal), los partidos habían incluido en su justificación del 2%, materiales promocionales, pago del seguro social, pago de nómina, uniformes, etc.

5. Datos cualitativos.

TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:

• Retos.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
<p>TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:</p> <ul style="list-style-type: none">- Garantizar la aplicación de estos recursos, mediante la fiscalización adecuada de la ejecución del financiamiento público de los partidos políticos.- Dar a conocer entre las militantes de los partidos políticos los derechos aparejados a esta obligación de los partidos políticos e incentivar su participación en las actividades que con ellos se realicen.	<p>Bloque: II (Art. 7 al 9) No. De Ficha: 30 PJF Pregunta: 136</p>
<ul style="list-style-type: none">○ Tema específico: Cumplimiento del Art. 7 de la CEDAW○ Tema general: Vida política y pública.○ Artículos de la Convención: Artículo 7. Los Estados Partes tomarán todas las medidas apropiadas para eliminar la discriminación contra la mujer en la vida política y pública del país y, en particular, garantizarán a las mujeres, en igualdad de condiciones con los hombres (derecho a votar y ser elegibles; participar en formulación de políticas y en organizaciones/asociaciones no gubernamentales; ocupar cargos públicos).○ Pregunta(s) a la(s) que responde la tarjeta: 136. Proporcione información sobre casos y sentencias que se identifican por el Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación (TEPJF) respecto al cumplimiento del Art. 7 de la CEDAW.○ Fecha de actualización: 24 de mayo de 2012. <p>1. Mensaje central respecto al tema.</p>	<p>TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:</p> <p>Se han emitido diversas sentencias relacionadas con el cumplimiento del artículo 7 de la CEDAW, destacando entre ellas al menos 11 criterios distintos, relativos a la finalidad y alcance de la discriminación positiva y las cuotas; respeto a la igualdad de género y procuración de la paridad en la designación de integrantes de órganos electorales, dirigencias partidistas y candidaturas.</p> <p>De ellas, la más reciente y relevante por su potencial impacto en la representación de las mujeres en el Congreso Federal es la sentencia SUP-JDC-1262/2012 Y ACUMULADOS, por la cual se mandató al Instituto Federal Electoral a modificar su acuerdo relativo al registro de candidaturas para el proceso electoral federal 2011-2012 en el sentido siguiente:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Ordenar que se cumpliera irrestrictamente la cuota de género señalada en el artículo 218 párrafo 1 del Código Federal de Instituciones y Procedimientos Electorales, postulando al menos a 120 y 26 candidatos propietarios(as) de un mismo género a los cargos de diputaciones y senadurías.2. Que en los casos de las candidaturas que conforman la cuota de género prevista en el artículo 220, párrafo primero, del COFIPE (mínimo cuarenta por ciento del total), la fórmula completa (propietario y suplente) debe integrarse por candidatos del mismo género. <p>Con estas sentencias no solo se garantiza que por lo menos en el proceso de postulación de candidaturas contienda un porcentaje efectivo de 60% hombres, 40% mujeres, sino también, se asegura que al integrarse la LXII Legislatura del Congreso de la Unión, no se repitan casos como el denominado "Juanitas".</p>

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
	<p>Por otra parte, también resulta relevante en la aplicación del artículo 7 de la CEDAW la sentencia identificada con el número de expediente SUP-JDC-205/2012, en la que un ciudadano postulado para la integración de un Consejo Distrital del Instituto Federal Electoral del Distrito Federal, entre otros agravios, expresó su inconformidad al no haber sido considerado en la integración del consejo impugnado, violando con ello el principio de paridad conforme al cual tales consejos debían conformarse.</p> <p>En este asunto el TEPJF concedió la razón al actor al considerar que la paridad de género es una herramienta para asegurar de facto la participación igualitaria de mujeres y hombres como parte de una estrategia integral orientada a garantizar la igualdad sustantiva a través del establecimiento de las mismas condiciones, trato y oportunidades para el reconocimiento, goce, ejercicio y garantía de los derechos humanos, como es en la conformación de los consejos distritales del Instituto Federal Electoral. Así, en la integración de los consejos distritales debe observarse la igualdad y paridad de oportunidades para hombres y mujeres, ello de acuerdo con las circunstancias de cada consejo distrital, de modo que cuando tal paridad no sea factible, se justifiquen y expliquen las razones al respecto.</p> <p>Otras dos sentencias relacionadas con la integración de órganos electorales proviene de Sonora: La Constitución del estado requiere que sus órganos electorales se integren en forma paritaria y alternada entre los sexos. Toda vez que los dos hombres que integran el Tribunal local ya habían sido sus presidentes, el Tribunal determinó que la Presidencia correspondería en tercer turno a la única mujer magistrada (impidiendo con ello que los dos hombres se la alternaran entre sí). Toda vez que el Instituto local tiene lugares para propietarios (8) y suplentes (4), el TEPJF interpretó que la paridad sólo se consigue cuando haya 4 mujeres propietarias y 4 mujeres suplentes. Para ello, debió revocar una resolución del Congreso local que había puesto a la mayor parte de mujeres como suplentes y a la mayor parte de hombres como propietarios.</p>
2.	<p>Marco normativo sobre el tema.</p> <p>TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:</p> <p>Código Federal de Instituciones y Procedimientos Electorales Artículo 219. Establece cuotas de género para el registro de candidaturas a diputados y senadores, que presenten los partidos políticos o las coaliciones. Artículo 218, apartado 3. Establece que Los partidos políticos promoverán y garantizarán la igualdad de oportunidades; y procurarán la paridad de género en la vida política del país, a través de postulaciones a cargos de elección popular en el Congreso de la Unión, tanto de mayoría relativa como de representación proporcional. Artículo 220. Las listas de representación proporcional se integrarán por segmentos de cinco candidaturas. En cada uno de los segmentos de cada lista habrá dos candidaturas de género distinto, de manera alternada.</p>
3.	<p>Datos estadísticos sobre el tema.</p> <p>TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:</p> <ul style="list-style-type: none"> - De 1996 a marzo de 2012, el TEPJF ha recibido 62,192 juicios ciudadanos. El 52.3% fueron presentados mujeres. - En 2009 se postularon 3,598 candidatos a la Cámara de Diputados. Del total de mayoría relativa, el 69% fue hombres y el 31% mujeres. Del total de representación proporcional, el 51% fueron hombres y el 49% mujeres.
4.	<p>Políticas públicas, estrategias, programas y acciones que se hayan emprendido para prevenir, atender, investigar, sancionar y/o promover el derecho o tema en cuestión.</p>

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
<p>TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:</p> <p>Con el fin de promover los derechos consagrados en el artículo 7° de la CEDAW, así como para difundir los criterios emitidos en esta materia y, con ello, incentivar el uso de los medios para su defensa, se han llevado a cabo eventos cuya temática central ha sido el análisis de las sentencias emitidas para eliminar la discriminación contra la mujer en la vida política y pública.</p> <p>Entre ellos, los más recientes son:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mesa de análisis “Justicia Electoral para las Mujeres”. En ella dirigida se analizó el expediente SUP-JDC-12624/2011 y acumulados. Estuvo dirigida a titulares y representantes de institutos estatales de la mujer; diputadas locales y federales pertenecientes a las Comisiones de Género de los Congresos Locales y de la Cámara de Diputados del Congreso de la Unión; dirigentes, litigantes y militantes de partidos políticos; magistradas y magistrados de los Tribunales Electorales Locales; e integrantes de diversas redes y organizaciones en pro de los derechos de las mujeres. • Jornadas de Difusión de la Perspectiva de Género desde el Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación” se llevaron a cabo 5 jornadas con la ciudadanía de diversas demarcaciones del Distrito Federal, con el fin de difundir la labor del Tribunal Electoral en la incorporación de la perspectiva de género y en la protección de los derechos político-electorales. Cada evento se estructuró en dos partes: la primera dedicada a dar a conocer entre los asistentes el papel del Tribunal Electoral como garante de los derechos político- electorales de los ciudadanos y la segunda, a difundir las sentencias más relevantes con perspectiva de género que este órgano jurisdiccional ha dictado. Participaron en estas actividades más de 800 personas. 	
5. Datos cualitativos.	
<p>TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Retos. <p>TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN: Fortalecer las estrategias de difusión de este tipo de criterios, a fin de lograr que un mayor número de personas sepa que la autoridad jurisdiccional atiende con sus resoluciones la necesidad de lograr la igualdad sustantiva entre mujeres y con ello, incentivar el uso de los canales institucionales para hacer cumplir los fines perseguidos por el artículo 7° de la CEDAW.</p>	
<p style="text-align: right;">Bloque: II (Art. 7 al 9) No. De Ficha: 31 PJF Pregunta: 138</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Tema específico: Usos y costumbres que repercuten en el goce de los derechos civiles y políticos de las mujeres. ○ Tema general: Vida política y pública. ○ Artículos de la Convención: Artículo 7. Los Estados Partes tomarán todas las medidas apropiadas para eliminar la discriminación contra la mujer en la vida política y pública del país y, en particular, garantizarán a las mujeres, en igualdad de condiciones con los hombres (derecho a votar y ser elegibles; participar en formulación de políticas y en organizaciones/asociaciones no gubernamentales; ocupar cargos públicos). 	

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

- Pregunta(s) a la(s) que responde la tarjeta: **138. En cumplimiento al Artículo 7 de la CEDAW, proporcione información respecto a la práctica de usos y costumbres, que pudiera repercutir en el goce de los derechos civiles y políticos de las mujeres. Proporcione información sobre casos específicos.**
- Fecha de actualización: **21 de junio de 2012.**
 - 1. Mensaje central respecto al tema.**

TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:

El Estado Mexicano reconoce y promueve las acciones de política pública que favorezcan y permitan el ejercicio y disfrute de los derechos civiles de las mujeres.

La armonización de sistemas normativos comunitarios basados en prácticas, tradiciones y usos y costumbres indígenas con los derechos fundamentales consagrados en la Constitución y los tratados internacionales no ha sido fácil en todos los casos.

Existen todavía casos de violencia y discriminación, pero al no ser denunciados, es imposible impartir justicia. De ahí que la asignatura pendiente frente al tema es mejorar la accesibilidad del juicio ciudadano como instrumento de defensa de los derechos político electorales de las mujeres.

2. Marco normativo sobre el tema.

TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:

Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos

Artículo 1o de la constitución federal en su párrafo quinto establece la prohibición de toda discriminación motivada por género. Esta Constitución reconoce y garantiza a los pueblos indígenas el derecho a la libre autodeterminación y, en consecuencia autonomía para Aplicar sus propios sistemas normativos en la regulación y solución de sus conflictos internos, sujetándose a los principios generales de esta Constitución, respetando las garantías individuales, los derechos humanos y, de manera relevante, la dignidad e integridad de las mujeres.

Art. 2, fracción II del apartado A. Dispone el reconocimiento del derecho a la libre determinación y autonomía de los pueblos y comunidades indígenas para: "Aplicar sus propios sistemas normativos en la regulación y solución de sus conflictos internos, sujetándose a los principios generales de esta Constitución, respetando las garantías individuales, los derechos humanos y, de manera relevante, la dignidad e integridad de las mujeres. La ley establecerá los casos y procedimientos de validación por los jueces o tribunales correspondientes."

Art. 2, fracción III del apartado A. Establece el reconocimiento del derecho a la libre determinación y autonomía de los pueblos y comunidades indígenas para : Elegir de acuerdo con sus normas, procedimientos y prácticas tradicionales, a las autoridades o representantes para el ejercicio de sus formas propias de gobierno interno, garantizando la participación de las mujeres en condiciones de equidad frente a los varones, en un marco que respete el pacto federal y la soberanía de los estados.

Art. 2, fracción V del apartado B. Dispone como obligación de la Federación, los Estados y los Municipios:" Propiciar la incorporación de las mujeres indígenas al desarrollo, mediante el apoyo a los proyectos productivos, la protección de su salud, el otorgamiento de estímulos para favorecer su educación y su participación en la toma de decisiones relacionadas con la vida comunitaria."

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
	<p>Art. 20. Son comunidades integrantes de un pueblo indígena, aquellas que formen una unidad social, económica y cultural, asentadas en un territorio y que reconocen autoridades propias de acuerdo con sus usos y costumbres. El derecho de los pueblos indígenas a la libre determinación se ejercerá en un marco constitucional de autonomía que asegure la unidad nacional. El reconocimiento de los pueblos y comunidades indígenas se hará en las constituciones y leyes de las entidades federativas, las que deberán tomar en cuenta, además de los principios generales establecidos en los párrafos anteriores de este artículo, criterios etnolingüísticos y de asentamiento físico.</p> <p>Ley General para la Igualdad entre Hombres y Mujeres Establece las líneas e instrumentos de política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres. Destaca los artículos 41 y 42 que mandatan que:</p> <p>Artículo 41. Será objetivo de la Política Nacional la eliminación de los estereotipos que fomentan la discriminación y la violencia contra las mujeres.”</p> <p>Art. 42. Para los efectos de lo previsto en el artículo anterior, las autoridades correspondientes desarrollarán las siguientes acciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> I. Promover acciones que contribuyan a erradicar toda discriminación, basada en estereotipos de género; II. Desarrollar actividades de concientización sobre la importancia de la igualdad entre mujeres y hombres, y III. Vigilar la integración de una perspectiva de género en todas las políticas públicas.” <p>La Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia Art. 41. Establece como facultades y obligaciones de la Federación:</p> <p>VII. Vigilar que los usos y costumbres de toda la sociedad no atenten contra los derechos humanos de las mujeres;”</p> <p>La Ley General de Educación Art. 8. El criterio que orientará a la educación que el Estado y sus organismos descentralizados impartan -así como toda la educación preescolar, la primaria, la secundaria, la normal y demás para la formación de maestros de educación básica que los particulares impartan- se basará en los resultados del progreso científico; luchará contra la ignorancia y sus causas y efectos, las servidumbres, los fanatismos, los prejuicios, la formación de estereotipos, la discriminación y la violencia especialmente la que se ejerce contra las mujeres, niñas y niños, debiendo implementar políticas públicas de Estado orientadas a la transversalidad de criterios en los tres órdenes de gobierno.</p> <p>Art. 31, fracción IV. Las autoridades educativas para garantizar la equidad en la educación: “Prestarán servicios educativos para atender a quienes abandonaron el sistema regular y se encuentran en situación de rezago educativo para que concluyan la educación básica, otorgando facilidades de acceso, reintegro, permanencia, y egreso a las mujeres.</p>
3.	<p>Datos estadísticos sobre el tema.</p> <p>TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:</p> <p>Programa de Albergues Escolares Indígenas: Durante 2011 en el marco de la política de equidad de género del total de la población atendida, el 46.8% fueron niñas, lo cual es un indicador alentador dado el entorno social y cultural de las familias indígenas. Asimismo el 97.7% de beneficiarias inscritas al programa concluyeron el ciclo escolar. Para el 2012, uno de los criterios de selección para otorgar apoyos a las Instancias Comunitarias, Municipales y Organizaciones de la Sociedad Civil, es que los albergues comunitarios que operan presenten un padrón donde la matrícula sea de al menos el 50% de niñas y adolescentes.</p>

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

4. Políticas públicas, estrategias, programas y acciones que se hayan emprendido para prevenir, atender, investigar, sancionar y/o promover el derecho o tema en cuestión. *Cuando aplique

TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:

En lo que atañe a mujeres indígenas, se han desarrollado proyectos de investigación y fortalecimiento de la cultura democrática en los distritos electorales indígenas, auspiciados tanto por el Estado mexicano como en colaboración con organismos internacionales. Campañas de difusión de la participación ciudadana en las principales lenguas indígenas del país.

Con relación a los espacios de participación y toma de decisión para las mujeres indígenas, el Estado Mexicano ha realizado diversas acciones para el fortalecimiento de la participación política de las mujeres indígenas:

- **Proyecto “Fortalecimiento de la Cultura Democrática, el Proceso Electoral y la Gobernabilidad”** (Proyecto 00013557, antes MEX/98/006). Vigente de 1998 a 2007. Este proyecto surgió en 1998. El principal objetivo del programa en comento fue contribuir al fortalecimiento del proceso de reforma del Estado, la descentralización administrativa y la consolidación de la cultura democrática y participativa. Para ello se realizaron una gran diversidad de congresos, seminarios, conferencias, mesas redondas, encuentros, investigaciones y publicaciones en materia electoral y de educación cívica.
- **Programa “Fortalecimiento de la Cultura Democrática en los Distritos Electorales Indígenas”**. Resulta imperativo que las mujeres indígenas puedan incidir en mayor medida en la aplicación de las políticas públicas y las resoluciones judiciales en materia electoral dentro de sus comunidades. Con base en la aprobación de la nueva distritación electoral, el objetivo principal del programa fue que los pueblos indígenas, tanto hombres como mujeres, en las voces de sus autoridades y de sus representantes, articulen de una mejor manera sus intereses para incidir en la elaboración de las políticas públicas. A principios de 2006 se realizó un diagnóstico sobre las características sociales y político-electorales de los 28 distritos indígenas, en el cual se arribó a las siguientes conclusiones:
 - Alta abstención con baja competencia que varía de municipio a municipio.
 - No existe un comportamiento electoral generalizable de los distritos indígenas.
 - Existen pocos programas institucionales y de la sociedad civil dirigidos a los pueblos indígenas relacionados con temas de participación y la observación electoral así como la denuncia de irregularidades en el proceso electoral.

Entre las actividades desarrolladas en el marco de este proyecto, destacan las siguientes:

 - Congreso Internacional Usos y Costumbres Indígenas en Materia Electoral, Chihuahua, Chihuahua
 - Seminario Internacional sobre la Participación Política de las Mujeres Indígenas en América Latina en Tuxtla Gutiérrez, Chiapas
- **Proyecto “Construcción de la igualdad entre los derechos político-electorales y los derivados de los sistemas consuetudinarios de los pueblos originarios de México”**. Dentro del proyecto denominado “Sistema de Normas y Procedimientos para la Participación Política de las Mujeres Indígenas: El Rol de la Participación Política Social con Perspectiva de Género”, se puso en marcha por instituciones del Estado mexicano y organismos internacionales (Sala Xalapa-PNUD), el proyecto denominado “Construcción de la igualdad entre los derechos políticos-electorales y los derivados de los sistemas consuetudinarios de los pueblos originarios de México”, el cual tuvo como propósito realizar una investigación en comunidades indígenas de Oaxaca y Chiapas a fin de determinar la manera en la que se llevaban a cabo las elecciones bajo derecho indígena y la participación de la mujer en dichas comunidades.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
	<ul style="list-style-type: none"> • Proyecto “Situación actual de los derechos político-electorales en las comunidades indígenas de la Quinta Circunscripción electoral federal. Modalidades, retos y perspectivas para su ejercicio y protección efectivas”. Es importante señalar que el Instituto Federal Electoral y el Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación, han colaborado durante los últimos 20 años en iniciativas de apoyo a la participación político electoral de los pueblos indígenas. • Diplomado para Fortalecer Liderazgos de las Mujeres Indígenas. Derivado del acuerdo de colaboración entre la Comisión Nacional para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas y la entidad de Naciones Unidas para el Empoderamiento de las Mujeres y la Equidad de Género, ONUMUJERES, se encuentra el Diplomado para Fortalecer Liderazgos de las Mujeres Indígenas, mismo que al cierre del 2011 cuenta con tres generaciones de egresadas. Una de las grandes virtudes de este proyecto, es la vinculación y coordinación para su diseño, ejecución, monitoreo, evaluación y financiamiento de organismos internacionales, como ONUMUJERES; de instancias académicas reconocidas en México, como la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM); de organizaciones de mujeres indígenas, como la Alianza de Mujeres Indígenas para México y Centroamérica; y de dependencias gubernamentales, como la CDI. Asimismo, el lograr el reconocimiento académico para mujeres indígenas que no cuentan con título profesional emitido por la UNAM. La Comisión Nacional para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas puede referir entre sus programas para promover el goce de derechos civiles y políticos de las niñas y mujeres indígenas los que a continuación se indican: • Programa de Acciones para la Igualdad de Género con Población Indígena. Las características de este programa se orientan a dar eficacia a derechos civiles de las mujeres como el derecho a la salud y a una vida libre de violencia, toda vez que se orienta a promover y apoyar el desarrollo de proyectos de acción a cargo de organizaciones o grupos de trabajo responsables de la operación de casas de la mujer indígena relativos a aspectos relativos a salud sexual o reproductiva y acciones de prevención o atención relacionadas con la violencia contra las mujeres. • Programa de Albergues Escolares Indígenas. Este programa fomenta y propicia la eficacia de los derechos de las niñas indígenas al proveer de los servicios de albergues escolares (en 21 entidades federativas) que proporcionan servicios de hospedaje y alimentación. Espacios que se encuentran orientados a favorecer condiciones de equidad en la relación de niñas y niños indígenas a la educación, la salud, el fortalecimiento de la educación intercultural y la recreación.
5. Datos cualitativos.	<p>TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:</p> <p>Dos ejemplos de violaciones dentro de comunidades indígenas (que no fueron impugnados):</p> <p>El caso más emblemático ha sido el de Eufrosina Cruz, quien pese a haber ganado la elección a la presidencia municipal de Santa María Quiegolani el 4 de noviembre de 2007, se le impidió tomar protesta del cargo por el hecho de ser mujer.</p> <p>Otro caso, posiblemente más agudo se suscitó en San Juan Cotzocón, Oaxaca, donde se suscitó un hecho indignante. El 2 de enero de 2011, Elia Castañeda Martínez, participó en el proceso por el que se eligió, bajo el sistema tradicional indígena de usos y costumbres, a las nuevas autoridades de Emiliano Zapata. Ese mismo día tomó posesión, y nombró a 2 mujeres más, Marcelina Miguel Santiago como su secretaria y a Evitela Pacheco Ramírez, como tesorera.</p>

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
<p>En un acto inconcebible, el 8 de mayo de 2011, el Profesor, bajo la consigna: “en este pueblo mandamos los hombres”, encabezó un golpe de Estado en contra de la agente municipal Elia Castañeda Martínez, la tesorera Eveltia Pacheco Ramírez y la secretaria Marcelina Miguel Santiago. “Cómo nos van a gobernar esas pinches viejas”, dijo.</p> <p>Detuvo a la tesorera Eveltia Pacheco Ramírez, la agredió física y verbalmente, desnudó y exhibió públicamente y frente a sus hijos de 9 y 7 años, y la metió en la cárcel municipal pidiendo a la población quemarla viva, “Esto les va a pasar a quienes la apoyen”, sentenciaba Don Agripino Guzmán. La tesorera fue liberada el 10 de mayo.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Retos. <div> TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN: <ul style="list-style-type: none"> - Generar una democracia incluyente implica construirla desde el reconocimiento de la coexistencia de derechos individuales y colectivos. Es necesario garantizar el piso mínimo que imponen los derechos fundamentales reconocidos internacionalmente. Debe asegurarse que el espacio de las decisiones individuales o colectivas, siempre se sitúe por encima de determinados niveles de bienestar, igualdad y libertad. - La inclusión de las mujeres en la esfera pública de toma de decisiones es todavía una asignatura pendiente en comunidades indígenas. Deben eliminarse barreras culturales y materiales; prejuicios y asimetrías. No es posible la participación política en un contexto de triple victimización. </div>
<div> <p>Bloque: II (Art. 7 al 9) No. De Ficha: 32 PJF Pregunta: 139</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Tema específico: Predominancia de mujeres en mandos medios y operativos. ○ Tema general: Vida política y pública. ○ Artículos de la Convención: Artículo 7. Los Estados Partes tomarán todas las medidas apropiadas para eliminar la discriminación contra la mujer en la vida política y pública del país y, en particular, garantizarán a las mujeres, en igualdad de condiciones con los hombres (derecho a votar y ser elegibles; participar en formulación de políticas y en organizaciones/asociaciones no gubernamentales; ocupar cargos públicos). ○ Pregunta(s) a la(s) que responde la tarjeta: 139. El Comité observa que las mujeres continúan predominando en los mandos medios y operativos. Proporcione información sobre las causas que se identifican al respecto y cómo se están abordando. ○ Fecha de actualización: mayo de 2012. <p>1. Mensaje central respecto al tema.</p> </div>	<div> <p>SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:</p> <p>De las primeras acciones que realizó el Programa de Equidad de Género en la Suprema Corte de Justicia de la Nación fue la realización de un diagnóstico que permitió visibilizar la discriminación por resultado, así como identificar los techos de cristal.</p> <p>De las conclusiones que se obtuvieron destacan, en este rubro:</p> </div>

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
	<p>a) En lo que respecta al desarrollo profesional, los dos ámbitos presentan fenómenos limitativos para las mujeres, quienes posponen su promoción indefinidamente ante las condiciones que demanda el nuevo puesto, ya que las responsabilidades familiares las confrontan ante una disyuntiva que los hombres no enfrentan y las deja en desventaja, no por no tener las mismas capacidades y oportunidades, sino por la dificultad para aprovecharlas.</p> <p>b) Las cuotas de género no son aceptadas entre el personal del Alto Tribunal, ya que se les percibe como forma ilegítima de ocupar un puesto, al no obtenerse a partir de la capacidad, el esfuerzo, el trabajo o los méritos propios. Sin embargo, esta percepción contradice los estándares internacionales e, incluso, criterios sostenidos por este Alto Tribunal.</p> <p>c) El desconocimiento de las políticas de cuotas refleja la necesidad de una campaña de concientización respecto a su pertinencia y significado.</p> <p>d) La percepción de la necesidad de adoptar políticas que fomenten la igualdad entre hombres y mujeres refleja un terreno de oportunidad para discutir e implementar distintas medidas de igualdad sustantiva y medidas especiales de carácter temporal, entre ellas la pertinencia de la adopción de licencias de paternidad/maternidad y algunas modificaciones en el concurso de la carrera judicial para limitar el recurso de las mujeres al auto-descarte.</p> <p>e) Amplia aceptación de las licencias de paternidad/maternidad.</p> <p>A partir de esta información, se trabajó en la definición de los “Lineamientos para la Igualdad entre Mujeres y Hombres en la Suprema Corte de Justicia de la Nación”, documento que reconoce la importancia de la capacitación en temas de derechos humanos y perspectiva de género; contempla medidas generales de conciliación entre la vida laboral y privada y de fomento al reparto igualitario de las obligaciones familiares, e incluye disposiciones relativas al acoso laboral y sexual. Dichos lineamientos actualmente se encuentran en proceso de aprobación por parte del Comité de Gobierno y Administración de la Suprema Corte de Justicia de la Nación.</p>
2.	Marco normativo sobre el tema.
	SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:
3.	Datos estadísticos sobre el tema.
	SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:
4.	Políticas públicas, estrategias, programas y acciones que se hayan emprendido para prevenir, atender, investigar, sancionar y/o promover el derecho o tema en cuestión. *Cuando aplique
	SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:
5.	Datos cualitativos.
	SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:
	Retos.
	SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Bloques: II (Art. 7 al 9)
No. De Ficha: 33 PJF
Pregunta: 144

- Tema específico: **Armonización legislativa con la CEDAW.**
- Tema general: **Vida política y pública**
- Artículos de la Convención: **Artículo 7.** Los Estados Partes tomarán todas las medidas apropiadas para eliminar la discriminación contra la mujer en la vida política y pública del país y, en particular, garantizarán a las mujeres, en igualdad de condiciones con los hombres (derecho a votar y ser elegibles; participar en formulación de políticas y en organizaciones/asociaciones no gubernamentales; ocupar cargos públicos).
- Pregunta(s) a la(s) que responde la tarjeta: **144. ¿Cuáles son los desafíos y avances que se identifican en materia de armonización legislativa con la CEDAW, en materia de participación de las mujeres en la vida pública y política?**
- Fecha de actualización: **25 de mayo de 2012.**

1. Mensaje central respecto al tema.

TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:

Según la experiencia de la última elección federal 2009, se observó que del 44.1% de votantes (34.1 millones) en dicha elección el 24.5% (19 millones) fueron mujeres y el 19.6% (15.1 millones) fueron hombres. Mientras que el porcentaje de mujeres electas a la Cámara Baja en ese año, fue tan solo del 27.2% contra un 72.8% de hombres.

Esta tendencia se ha repetido a nivel federal en ya varios procesos, sin haber conseguido un aumento significativo en el número de mujeres electas a cargos de elección popular. Por ello, se puede asegurar que en materia política, el desafío principal de la armonización con la CEDAW lo constituye el acceso de las mujeres a cargos de elección popular. En ese sentido, el Estado Mexicano ha avanzado fundamentalmente en la reforma del entramado jurídico electoral mediante el establecimiento de cuotas de género y sanciones a su incumplimiento, así como en la eficacia del mismo, mediante las sentencias dictadas por el Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación, que aseguran que dichas medidas se respeten a cabalidad.

Algunos de los avances se pueden resumir en lo siguiente:

1. Incremento en el número de entidades federativas que contemplan cuotas electorales paritarias, así como aumento del porcentaje de cuotas en algunas entidades.
2. Reglas precisas para la aplicación del financiamiento público para la capacitación promoción y desarrollo del liderazgo político de las mujeres.
3. Cumplimiento irrestricto de las cuotas de género para la postulación de candidaturas al Congreso de la Unión en un porcentaje de 60-40.
4. Postulación de candidaturas del mismo sexo cuando éstas cumplan la cuota de género.

2. Marco normativo sobre el tema.

TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:
Código Federal de Instituciones y Procedimientos Electorales

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
	<p>Artículo 218, apartado 3. Establece que Los partidos políticos promoverán y garantizarán la igualdad de oportunidades; y procurarán la paridad de género en la vida política del país, a través de postulaciones a cargos de elección popular en el Congreso de la Unión, tanto de mayoría relativa como de representación proporcional.</p> <p>Artículo 219. De la totalidad de solicitudes de registro, tanto de las candidaturas a diputados como de senadores que presenten los partidos políticos o las coaliciones ante el Instituto Federal Electoral, deberán integrarse con al menos el cuarenta por ciento de candidatos propietarios de un mismo género procurando llegar a la paridad.</p> <p>Acuerdo CG413/2011 del Instituto Federal Electoral (dictado en acatamiento a la sentencia del TEPJF SUP-JDC-12624/2011 Y ACUMULADOS)</p> <p>DECIMOTERCERO. (...)</p> <p>...</p> <p>Las listas de representación proporcional se integrarán por segmentos de cinco candidaturas. En cada uno de los segmentos de cada lista habrá dos candidaturas de género distinto, de manera alternada. En el caso de las candidaturas que conforman la cuota de género prevista en el artículo 220, párrafo primero, del Código Federal de Instituciones y Procedimientos Electorales (mínimo cuarenta por ciento del total), la fórmula completa (propietario y suplente) debe integrarse por candidatos del mismo género. Tratándose de la lista de candidatos a Senadores, los dos últimos lugares serán ocupados por un candidato de cada género.</p> <p>Reglamento de Fiscalización</p> <p>Artículos 130 a 133. Los recursos que se transfieran del Comité Ejecutivo Nacional de cada partido a sus Comités Directivos Estatales, organizaciones adherentes, fundaciones o institutos de investigación, centros de formación política, así como para la capacitación, promoción y el desarrollo del liderazgo político de las mujeres deberán registrarse contablemente en cuentas específicas para tal efecto, en las que se especifique su destino.</p> <p>Artículo 281. Los partidos deberán observar que la administración de los recursos erogados se realice con base en criterios de legalidad, honestidad, eficiencia, eficacia, economía, racionalidad, transparencia, control, rendición de cuentas y equidad de género.</p> <p>Artículo 284. Actividades para las que debe destinarse el financiamiento dedicado a este fin (capacitación, investigación, análisis, diagnóstico y estudios comparados, difusión y divulgación).</p>
3.	<p>Datos estadísticos sobre el tema.</p> <p>TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:</p>

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales																																							
<p>Distribuciones absoluta y relativa de los ciudadanos registrados en lista nominal, según condición de voto y sexo, 2009</p> <table> <tr> <th>Sexo</th><th>Total</th><th>Votó</th><th>No votó</th></tr> <tr> <td colspan="4"><i>Distribución absoluta*</i></td></tr> <tr> <td>Total</td><td>77.5</td><td>34.1</td><td>43.4</td></tr> <tr> <td>Hombre</td><td>37.4</td><td>15.1</td><td>22.3</td></tr> <tr> <td>Mujer</td><td>40.1</td><td>19.0</td><td>21.1</td></tr> <tr> <td colspan="4"><i>Distribución relativa (%)</i></td></tr> <tr> <td>Total</td><td>100.0</td><td>44.1</td><td>55.9</td></tr> <tr> <td>Hombre</td><td>48.2</td><td>19.6</td><td>28.6</td></tr> <tr> <td>Mujer</td><td>51.8</td><td>24.5</td><td>27.3</td></tr> </table> <p>(*): Millones de personas; dato aproximado. Fuente: DEOE-DERFE con base en las estimaciones muestrales y total de ciudadanos registrados en la lista nominal al 5 de julio de 2009.</p>				Sexo	Total	Votó	No votó	<i>Distribución absoluta*</i>				Total	77.5	34.1	43.4	Hombre	37.4	15.1	22.3	Mujer	40.1	19.0	21.1	<i>Distribución relativa (%)</i>				Total	100.0	44.1	55.9	Hombre	48.2	19.6	28.6	Mujer	51.8	24.5	27.3
Sexo	Total	Votó	No votó																																				
<i>Distribución absoluta*</i>																																							
Total	77.5	34.1	43.4																																				
Hombre	37.4	15.1	22.3																																				
Mujer	40.1	19.0	21.1																																				
<i>Distribución relativa (%)</i>																																							
Total	100.0	44.1	55.9																																				
Hombre	48.2	19.6	28.6																																				
Mujer	51.8	24.5	27.3																																				
<p>4. Políticas públicas, estrategias, programas y acciones que se hayan emprendido para prevenir, atender, investigar, sancionar y/o promover el derecho o tema en cuestión. *Cuando aplique</p> <p>TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:</p>																																							
<p>5. Datos cualitativos.</p> <p>TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:</p>																																							
<p>• Retos.</p> <p>TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Alcanzar una representación femenina superior al 30% en el Congreso de la Unión. - Incrementar el número de Presidentas Municipales en el país. 																																							
<p style="text-align: right;">Bloque: III (Art. 10 al 14) No. De Ficha: 34 PJF Pregunta: 240</p> <p>Tema específico: Eficiencia de la Defensoría Pública para garantizar el acceso a la justicia a mujeres rurales e indígenas, intérpretes.</p>																																							

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

- Tema general: **Mujer rural.**
- Artículos de la Convención: **Artículo 14.** Mujer rural e indígena, fomento productivo, vivienda y servicios. Los estados partes tendrán en cuenta los problemas especiales a que hace frente la mujer rural y el importante papel que desempeña en la supervivencia económica de su familia, incluido su trabajo en los sectores no monetarios de la economía, y tomarán todas las medidas apropiadas para asegurar la aplicación de las disposiciones de la presente convención a la mujer de las zonas rurales. Los estados partes adoptarán todas las medidas apropiadas para eliminar la discriminación contra la mujer en las zonas rurales a fin de asegurar, en condiciones de igualdad entre hombres y mujeres, su participación en el desarrollo rural y en sus beneficios.
- Pregunta(s) a la(s) que responde la tarjeta: **240. ¿Qué medidas se han tomado para que la defensoría pública sea más eficiente al garantizar el acceso a las mujeres rurales e indígenas a la justicia de forma más equitativa y expedita? ¿Qué acciones ha tomado el estado mexicano para resolver la insuficiencia de defensores bilingües para atender los casos federales en los que se encuentren involucradas mujeres indígenas? Informen sobre la distribución geográfica de las y los intérpretes. ¿Qué medidas se han tomado para garantizar que las y los defensores de oficio conozcan las lenguas indígenas?**
- Fecha de actualización:

1. Mensaje central respecto al tema.

SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:

La Suprema Corte de Justicia de la Nación ha establecido criterios específicos sobre el derecho que tienen las personas indígenas de contar con intérpretes y defensores que tengan conocimiento de su lengua y cultura en procesos y juicios.

Estos criterios han quedado plasmados en las siguientes tesis:

- **Tesis aislada CXCVIII/2009. Indígenas.** Derechos mínimos que les asisten en el juicio. Establece claramente qué derechos tienen las y los indígenas: se deben tomar en cuenta sus usos y costumbres, contar con intérpretes y defensores, cumplir sentencias en los centros de readaptación más cercanos a sus comunidades, dar preferencia a tipos de sanción distintos al encarcelamiento y ejercer los derechos reconocidos a todos los ciudadanos del país.
- **Tesis aislada CXII/2010. Libre determinación y autonomía de los pueblos y las comunidades indígenas.** Interpretación del artículo 2º, Apartado A, Fracciones III y VII, de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos. Se establece que dicho artículo dispone que la nación mexicana es única e indivisible y tiene una composición pluricultural sustentada en sus pueblos indígenas, los cuales deben reconocerse en las constituciones y leyes de las entidades federativas.
- **Tesis aislada CCVIII/2009. Personas indígenas bilingües o multilingües.** Establece que la previsión constitucional del Artículo 2º se aplica a la persona multilingüe. Destaca que “definir lo “indígena” a partir del criterio de la competencia monolingüe en lengua indígena sería incompatible con la garantía de derechos constitucionales.

La Suprema Corte siempre ha estado pendiente de los casos que por su trascendencia deben ser atraídos por el Máximo Tribunal para garantizar la plena aplicación de la justicia. Usando esta Facultad de Atribución, en el recurso de apelación 2/2010, la Primera Sala de la Suprema Corte de Justicia de la Nación ordenó la absoluta e inmediata libertad de las indígenas Alberta Alcántara y Teresa González Cornelio, al no encontrarse penalmente responsables de los delitos que se les imputaba, al existir graves irregularidades en el proceso.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

INSTITUTO DE LA DEFENSORÍA PÚBLICA

Acorde a la observancia de los principios de equidad y género por parte del Instituto Federal de Defensoría Pública, se presenta el informe de la situación jurídica existente con las mujeres indígenas que actualmente se encuentran privadas de su libertad, que son representadas por defensores públicos federales: **Chiapas registra 12 casos, Oaxaca reporta 9 asuntos y Veracruz refiere 3 casos, dando un total de 24 mujeres indígenas atendidas.**

El Instituto de la Defensoría Pública, en el periodo comprendido **entre el 2006 y el 2012**, ha ido incrementando su padrón, pasando **de 664 a 773 defensores públicos**, tal como se puede observar en la siguiente tabla, desagregada por entidad y género:

Entidad	2006		2007		2008		2009		2010		2011		2012	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Aguascalientes	5	1	5	0	6	0	6	0	6	0	6	0	6	0
Baja California	42	18	45	18	48	23	50	23	56	21	58	21	63	24
Baja California Sur	9	1	9	1	10	2	10	2	11	2	10	2	11	2
Campeche	5	1	5	1	4	2	4	3	3	3	2	4	3	3
Chiapas	20	5	20	4	22	3	22	3	18	5	16	5	17	5
Chihuahua	24	5	24	5	22	8	20	12	18	13	16	14	14	16
Coahuila	12	5	12	5	11	6	11	6	11	6	11	5	11	6
Colima	5	0	5	0	7	0	8	0	8	0	8	0	8	0
Distrito Federal	44	19	44	19	44	19	42	19	39	25	39	26	39	25
Durango	7	1	6	1	6	1	6	1	6	0	6	0	6	0
Estado de México	25	8	24	9	26	12	28	12	28	11	32	12	32	13
Guanajuato	26	2	26	2	33	6	34	8	32	7	32	7	33	7
Guerrero	17	3	14	6	14	5	14	6	15	6	15	6	15	6
Hidalgo	6	1	6	1	6	1	6	1	6	1	6	1	6	1
Jalisco	30	17	29	18	36	22	39	21	37	22	38	21	37	21
Michoacán	15	5	15	6	15	6	16	6	15	6	14	5	14	5
Morelos	6	6	6	6	5	6	5	6	6	5	6	5	7	4
Nayarit	8	3	8	3	10	4	14	5	19	4	19	5	17	5
Nuevo León	17	9	17	9	16	10	17	11	18	9	18	8	18	8
Oaxaca	12	8	12	8	12	8	11	10	13	8	13	10	13	9
Puebla	12	3	12	3	14	3	14	3	14	3	14	3	15	3
Querétaro	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	6	2
Quintana Roo	8	4	8	4	8	4	8	4	9	4	7	3	9	4
San Luis Potosí	6	6	7	5	9	4	8	5	7	6	6	6	6	7
Sinaloa	19	11	17	13	22	16	26	15	28	12	28	12	28	12
Sonora	36	7	36	7	42	8	43	9	40	11	36	12	35	13
Tabasco	10	2	10	2	11	2	11	2	11	1	10	3	10	2
Tamaulipas	18	7	17	7	17	8	18	8	18	8	22	9	22	9
Tlaxcala	2	2	2	2	2	3	2	3	2	3	1	4	2	4
Veracruz	28	7	28	7	27	8	28	8	29	8	29	8	28	11
Yucatán	8	1	8	1	8	1	9	0	9	0	9	0	9	0
Zacatecas	6	1	6	1	5	2	5	2	4	2	3	1	4	2
Total por sexo	492	172	487	177	522	206	539	217	540	215	534	221	544	229
TOTAL	664		664		728		756		755		755		773	

Entre el periodo de 2006 y 2012, 17 entidades federativas han contado con defensores públicos federales bilingües. En la tabla, desagregada por entidad y género, se puede notar la baja participación de mujeres, actualmente no se cuenta con defensoras públicas que hablen una segunda lengua.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Entidad	2006		2007		2008		2009		2010		2011		2012	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Baja California	0	0	1	0	1	0	1	0	3	1	2	1	0	0
Baja California Sur	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
Campeche	1	0	1	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0
Chiapas	3	0	3	0	3	0	4	0	1	0	3	0	3	0
Chihuahua	1	0	1	0	1	0	2	0	1	0	1	0	1	0
Estado de México	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
Guanajuato	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0
Guerrero	1	0	1	0	1	0	1	0	2	0	2	0	2	0
Jalisco	0	0	0	0	0	0	1	0	2	0	2	0	0	0
Michoacán	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
Nayarit	1	0	1	0	1	0	1	0	2	0	2	0	0	0
Oaxaca	2	1	2	1	2	1	3	1	3	1	3	1	4	0
Sinaloa	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
Sonora	1	0	1	0	1	0	2	0	2	0	2	0	1	0
Tabasco	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	0	0	0	0
Veracruz	0	0	0	0	0	0	2	0	1	0	1	0	0	0
Yucatán	0	1	0	1	0	1	1	0	1	0	1	0	1	0
Total por sexo	11	2	12	2	12	2	23	2	21	2	19	2	12	0
TOTAL	13		14		14		25		23		21		12	

En lo que respecta a la formación, cada año - desde el 2009 - , alrededor de 80 aspirantes a defensores públicos y asesores jurídicos reciben profesionalización en materia de derechos humanos y garantías individuales.

Además, de febrero a julio de 2012, el Instituto de la Defensoría Pública ha llevado a cabo 11 Mesas de Diálogo sobre la Reforma Constitucional en Materia de Derechos Humanos, y tiene contempladas 3 más para el mes de agosto. A cada una de estas sesiones acuden aproximadamente entre 60 y 100 defensores públicos federales, por lo que se han capacitado más de 700 defensores públicos en la temática.

Respecto al número de casos de violencia contra las mujeres en que haya intervenido la Defensoría Pública en materia civil, es importante señalar que los defensores públicos no intervienen en dichos supuestos, por lo tanto no existe un proceso especial para atender a mujeres que han sido víctimas de violencia.

Por último, es preciso señalar que el Instituto de Defensoría Pública está facultado para otorgar el servicio de defensa penal en asuntos del orden federal, desde la averiguación previa hasta la ejecución de sentencias, ante el Ministerio Público de la Federación, los Juzgados de Distrito o los Tribunales Unitarios de Circuito, según corresponda; sin embargo, no se brinda asistencia a las víctimas de los delitos, con excepción de aquellas víctimas del delito de secuestro, de ahí se desprende que no se ha asistido a persona alguna víctima del delito de trata de personas.

CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:

En relación con la falta de intérpretes y defensores que hablen la lengua y conozcan la cultura indígena para tener una adecuada defensa en juicio, el Instituto Nacional de Lenguas Indígenas (INALI) define la política pública que contribuye al cumplimiento del derecho al intérprete, que tienen los pueblos indígenas. A partir del reconocimiento de la demanda de intérpretes bilingües por familia, lengua y variante lingüística de las lenguas indígenas nacionales, se impulsa la formación, acreditación, certificación, ocupación y profesionalización de intérpretes; el Padrón Nacional de Intérpretes y Traductores en Lenguas Indígenas (PANITLI) constituye la puesta en práctica de la política lingüística desarrollada por el INALI en materia de intérpretes.

El PANITLI es un instrumento de apoyo especializado en línea que el Instituto pone a disposición de los usuarios, con el propósito fundamental de brindar información para satisfacer la demanda institucional y social de los servicios de interpretación y traducción en lenguas indígenas, en materia de procuración, administración e impartición de justicia, atención a la salud y servicios públicos en general, que requiere nuestro país.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
	<p>El Padrón forma parte de las acciones del Programa de revitalización, fortalecimiento y desarrollo de las lenguas indígenas nacionales 2008–2012 (PINALI) dentro del Programa de Formación y Certificación de Intérpretes, Traductores y Profesionales Bilingües.</p> <p>Con el PANITLI se aporta una respuesta a la normatividad constitucional del derecho de los indígenas a contar con intérpretes en sus lenguas en todas las etapas de un procedimiento jurisdiccional, generando mejores condiciones para el acceso a la justicia; se brinda información sobre los intérpretes de lenguas indígenas nacionales facilitando el acceso a los servicios de interpretación y traducción para los juicios realizados a los ciudadanos indígenas y los servicios públicos en general.</p> <p>El Padrón está dirigido a todas aquellas instituciones públicas que procuran, administran e imparten justicia en los tres niveles de gobierno, así como a personas, organizaciones e instituciones gubernamentales y académicas que requieran información para acceder a los servicios de interpretación y traducción en las lenguas indígenas nacionales, que prestan los integrantes del Padrón (personas y organizaciones) en diferentes temas y cuyos datos de contacto podrá consultar en el mismo.</p> <p>Inicialmente, el Padrón ofrece el servicio de búsqueda de intérpretes en materia de justicia, en las siguientes modalidades: Por lengua (agrupación y variante lingüística), por referencia geoestadística (estado, municipio) y por nombre del intérprete. Paulatinamente se dará a conocer el desarrollo y servicios del Padrón.</p>
2. Marco normativo sobre el tema.	
SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:	
<p>CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL: Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos Artículo 2°. La conciencia de su identidad indígena deberá ser criterio fundamental para determinar a quienes se aplican las disposiciones sobre pueblos indígenas. Apartado A Esta Constitución reconoce y garantiza el derecho de los pueblos y comunidades indígenas a la libre determinación y, en consecuencia a la autonomía para: ... VIII....Los indígenas tienen en todo tiempo el derecho a ser asistidos por intérpretes y defensores que tengan conocimiento de su lengua y cultura.</p> <p>Convenio 169 de la OIT Artículo 12. Los pueblos interesados deberán tener protección contra la violación de sus derechos, y poder iniciar procedimientos legales, sea personalmente o bien por conducto de sus organismos representativos, para asegurar el respeto efectivo de tales derechos. Deberán tomarse medidas para garantizar que los miembros de dichos pueblos puedan comprender y hacerse comprender en procedimientos legales, facilitándoles si fuere necesario, intérpretes u otros medios eficaces.</p> <p>Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación Artículo 14 ... VII. Garantizar, a lo largo de cualquier proceso legal, el derecho a ser asistidos, si así lo solicitan, por intérpretes y defensores que tengan conocimiento de su lengua.</p> <p>Ley General de Derechos Lingüísticos de los Pueblos Indígenas</p>	

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
	<p>Artículo 10....Las autoridades federales responsables de la procuración y administración de justicia, incluyendo las agrarias y laborales, proveerán lo necesario a efecto de que en los juicios que realicen, los indígenas sean asistidos gratuitamente, en todo tiempo, por intérpretes y defensores que tengan conocimiento de su lengua indígena y cultura.</p> <p>Código Federal de Procedimientos Civiles</p> <p>Artículo 107...Cuando el que haya de absolver posiciones fuere indígena y no hable el español, o hablándolo no lo sepa leer, deberá asistirle un intérprete con conocimiento de su lengua y cultura, asentándose su declaración en español y en su propio idioma.</p> <p>Artículo 180...Si el testigo fuere indígena y no hable el español, o hablándolo no lo supiera leer, deberá asistirle un intérprete con conocimiento de su lengua y cultura, a fin de que rinda su testimonio, sea en su propia lengua o en español; pero en cualquier caso, el mismo deberá asentarse en ambos idiomas.</p> <p>Artículo 271...Las actuaciones dictadas en los juicios en los que una o ambas partes sean indígenas, que no supieran leer el español, el tribunal deberá traducirlas a su lengua, dialecto o idioma con cargo a su presupuesto, por conducto de la persona autorizada para ello.</p> <p>Las promociones que los pueblos o comunidades indígenas o los indígenas en lo individual, asentados en el territorio nacional, hicieren en su lengua, dialecto o idioma, no necesitarán acompañarse de la traducción al español. El tribunal la hará de oficio con cargo a su presupuesto, por conducto de la persona autorizada para ello.</p> <p>Código Federal de Procedimientos Penales</p> <p>Artículo 15...Cuando intervengan en las actuaciones personas pertenecientes a los pueblos o comunidades indígenas, deberán ser asistidos por intérpretes y defensores que tengan conocimiento de su lengua y cultura, debiendo asentarse tal circunstancia en el acta respectiva.</p> <p>Artículo 18...Cuando se trate de personas integrantes de pueblos o comunidades indígenas, el intérprete, además de tener conocimiento de su lengua, deberá conocer sus usos y costumbres.</p> <p>Artículo 36.Todos los gastos que se originen en las diligencias de averiguación previa, en las acordadas por los tribunales a solicitud del Ministerio Público, y en las decretadas de oficio por los tribunales, serán cubiertos por el erario federal.</p> <p>Los gastos de las diligencias solicitadas por el inculcado o la defensa serán cubiertos por quienes las promuevan. En el caso de que estén imposibilitados para ello y de que el Ministerio Público estime que son indispensables para el esclarecimiento de los hechos, podrá éste hacer suya la petición de esas diligencias y entonces quedarán también a cargo del Erario Federal.</p> <p>Artículo 124 Bis.... En la averiguación previa en contra de personas que no hablen o no entiendan suficientemente el castellano, se les nombrará un traductor desde el primer día de su detención, quien deberá asistirlos en todos los actos procedimentales sucesivos y en la correcta comunicación que haya de tener con su defensor.</p> <p>Artículo 128. Cuando el inculcado fuese detenido o se presentare voluntariamente ante el Ministerio Público Federal, se procederá de inmediato en la siguiente forma:</p> <p>.... IV. Cuando el detenido perteneciere a un pueblo o comunidad indígena o fuere extranjero, que no hable o no entienda suficientemente el español, se le designará un traductor que le hará saber los derechos a que se refiere la fracción anterior. Tratándose de indígenas, el traductor y el defensor que deberán asistirle, deberán tener además conocimiento de su lengua y cultura. Si se tratare de un extranjero, la detención se comunicará de inmediato a la representación diplomática o consular que corresponda, y Tratándose de personas pertenecientes a los pueblos o comunidades indígenas, tanto el defensor como el intérprete correspondiente deberán tener pleno conocimiento de su lengua y cultura.</p> <p>Artículo 154. La declaración preparatoria comenzará por las generales del inculcado, en las que se incluirán también los apodos que tuviere, el grupo étnico indígena al que pertenezca, en su caso, y si habla y entiende suficientemente el idioma castellano y sus demás circunstancias personales.</p>

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
	<p>Acto seguido se le hará saber el derecho que tiene para defenderse por sí o por persona de su confianza, advirtiéndole que si no lo hiciere, el juez le nombrará un defensor de oficio. Si el inculpado pertenece a un pueblo o comunidad indígenas, se le hará saber el derecho que tiene de ser asistido por un intérprete y por un defensor que tengan conocimiento de su lengua y cultura, en términos del artículo 2o. de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.</p> <p>Artículo 159...Cuando el inculpado pertenezca a un pueblo o comunidad indígena, la designación del defensor de oficio recaerá sobre aquel que tenga conocimiento de su lengua y cultura.</p> <p>Ley para el Tratamiento de Menores Infractores para el Distrito Federal en Materia Común y para toda la República en Materia Federal.</p> <p>Artículo 3°....Los menores indígenas tienen en todo tiempo el derecho a ser asistidos por intérpretes y defensores que tengan conocimiento de su lengua y cultura.</p>
3.	<p>Datos estadísticos sobre el tema.</p> <p>SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:</p> <p>CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:</p> <p>Se tiene registro de 364 variantes de lenguas indígenas en la República Mexicana, 6 millones 695 mil 228 personas de 5 años y más hablan alguna lengua indígena, las más habladas son: Náhuatl, Maya y lenguas mixtecas.</p> <p>En 2009, el Consejo Nacional de Población reportó un censo de 13.7 millones de indígenas, siendo 6.7 hombres y 6.9 mujeres. Las poblaciones se encuentran principalmente en Oaxaca, Chiapas, Veracruz, Yucatán y Puebla.</p> <p>Actualmente hay 354 intérpretes acreditados en el PANTITLI.</p>
4.	<p>Políticas públicas, estrategias, programas y acciones que se hayan emprendido para prevenir, atender, investigar, sancionar y/o promover el derecho o tema en cuestión. *Cuando aplique</p> <p>SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:</p> <p>CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:</p> <p>Se han firmado convenios desde 2009 entre el Instituto Nacional de Lenguas Indígenas, el Instituto de la Defensoría Pública y el Consejo de la Judicatura Federal, los cuales tienen por objeto coordinar acciones entre las partes, con el fin de colaborar en el ámbito de sus respectivas competencias, para consolidar la difusión, promoción, capacitación y divulgación del Padrón Nacional de Intérpretes y Traductores en Lenguas Indígenas, para que sus integrantes puedan ser considerados por los Titulares de Órganos Jurisdiccionales como peritos acreditados y certificados expertos en lenguas indígenas ante el Consejo.</p> <p>Se firmó un convenio de colaboración con el Instituto Nacional de Lenguas Indígenas el 16 de abril de 2012.</p>
5.	<p>Datos cuantitativos.</p> <p>SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:</p>

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:	
<ul style="list-style-type: none"> Retos. 	
SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:	
INSTITUTO DE LA DEFENSORÍA PÚBLICA <p>En cuestión de capacitación y formación, se reconoce que aún se tienen retos por cumplir, ya que a pesar de que los defensores públicos reciben capacitación en materia de derechos humanos, aún no está enfocada a las mujeres ni a la violencia contra ellas. Así mismo, hace falta capacitación para que los defensores públicos federales aprendan alguna lengua indígena.</p> <p>Asimismo, un reto más es comenzar a trabajar en la posibilidad de contar con un proceso judicial especial para atender personas indígenas que no hablen español.</p>	
CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL: <p>Lograr que todos los indígenas de la República Mexicana puedan acceder a los órganos jurisdiccionales de una manera sencilla, contando para ello con intérpretes y traductores que les ayuden a comprender el proceso judicial. Asimismo, que el procedimiento judicial sea bajo el principio del debido proceso, con intérpretes capacitados que sepan la lengua, usos y costumbres de los pueblos indígenas.</p>	
<p style="text-align: right;">Bloque: IV (Art. 15 y 16) No. De Ficha: 35 PJF Pregunta: 243</p>	
<ul style="list-style-type: none"> Tema específico: Medidas para prevenir y erradicar la violencia familiar. Tema general: Relaciones familiares y capacidad jurídica. Artículos de la Convención: Artículo 15. Los Estados Partes reconocerán a la mujer la igualdad con el hombre ante la ley, capacidad jurídica idéntica a la del hombre y las mismas oportunidades para el ejercicio de esa capacidad (firmar contratos y administrar bienes) y le dispensarán un trato igual en todas las etapas del procedimiento en las cortes de justicia y los tribunales, todo contrato o instrumento privado con efecto jurídico que limite la capacidad jurídica de la mujer se considerará nulo y los mismos derechos con respecto a circular libremente y a la libertad para elegir su residencia y domicilio. Artículo 16. Los Estados Partes adoptarán todas las medidas adecuadas para eliminar la discriminación contra la mujer en todos los asuntos relacionados con el matrimonio y las relaciones familiares. Pregunta(s) a la(s) que responde la tarjeta: 243. De acuerdo con lo informado por el Estado sobre violencia contra las mujeres, las últimas encuestas revelan que 43% de las mujeres del país han sido víctimas de violencia por parte de sus parejas ¿Qué medidas ha tomado el Gobierno para prevenir y erradicar la violencia familiar? ¿Qué tipo de sanciones se han impuesto a los autores? ¿Cuántas sentencias se han dictado? Fecha de actualización: 	
1. Mensaje central respecto al tema.	
CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:	

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
	El combate a la violencia contra las mujeres es prioritario en la lucha contra la discriminación y la desigualdad.
2. Marco normativo sobre el tema.	<p>CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:</p> <p>Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos Arts. 1, 3, 11, 15, 18, 29 33, 89 y 102</p> <p>Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación</p> <p>Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres</p> <p>Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia y su reglamento, publicado en marzo de 2008.</p> <p>Norma Oficial Mexicana NOM-046-SSA2-2005 “Violencia familiar, sexual y contra las mujeres. Criterios para la prevención y atención”.</p>
3. Datos estadísticos sobre el tema.	<p>CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:</p>
4. Políticas públicas, estrategias, programas y acciones que se hayan emprendido para prevenir, atender, investigar, sancionar y/o promover el derecho o tema en cuestión. *Cuando aplique	<p>CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:</p> <p>Llevar a cabo cursos de capacitación y sensibilización sobre los instrumentos internacionales en materia de género y derechos humanos de las mujeres, dirigidas tanto al personal de los diversos Órganos Jurisdiccionales, como de las diversas unidades administrativas del Consejo de la Judicatura Federal, a través del Instituto de la Judicatura Federal, de la Dirección General de Derechos Humanos y del Comité Interinstitucional de Equidad y Género.</p> <p>Realizar la difusión correspondiente.</p>
5. Datos cuantitativos.	<p>CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:</p>
• Retos.	<p>CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:</p> <p>Capacitar y profesionalizar al 100% de las y los Magistrados de Circuito y Jueces de Distrito, así como al personal jurisdiccional y administrativo del Consejo de la Judicatura Federal en materia de género, derechos humanos de las mujeres y temas relacionados.</p>

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Bloque: IV (Art. 15 y 16)
No. De Ficha: 36 PJF
Pregunta: 247

- Tema específico: **Derechos de las Niñas**
- Tema general: **Capacidad jurídica y relaciones familiares.**
- Artículos de la Convención: **Artículo 15.** Los Estados Partes reconocerán a la mujer la igualdad con el hombre ante la ley, capacidad jurídica idéntica a la del hombre y las mismas oportunidades para el ejercicio de esa capacidad (firmar contratos y administrar bienes) y le dispensarán un trato igual en todas las etapas del procedimiento en las cortes de justicia y los tribunales, todo contrato o instrumento privado con efecto jurídico que limite la capacidad jurídica de la mujer se considerará nulo y los mismos derechos con respecto a circular libremente y a la libertad para elegir su residencia y domicilio. **Artículo 16.** Los Estados Partes adoptarán todas las medidas adecuadas para eliminar la discriminación contra la mujer en todos los asuntos relacionados con el matrimonio y las relaciones familiares.
- Pregunta(s) a la(s) que responde la tarjeta: **247. Sírvase facilitar información sobre que está haciendo el Estado Mexicano para asegurar que las niñas gocen de sus derechos como seres humanos al respecto de su dignidad humana, integridad física e igual protección ante la ley.***
- Fecha de actualización: **junio de 2012.**

1. Mensaje central respecto al tema.

SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:

Con el fin de brindar una herramienta de apoyo a quienes imparten justicia, la Presidencia de la Suprema Corte de Justicia de la Nación, adoptó en febrero de 2012 el "Protocolo de actuación para quienes imparten justicia en casos que afecten a niñas, niños y adolescentes". Este Protocolo responde a la certeza del papel determinante de quien juzga en la efectividad de los derechos humanos. Este documento retoma la normativa nacional y la de origen internacional y sistematiza una serie de prácticas que se han considerado necesarias para garantizar los derechos de las niñas, niños y adolescentes cuando se encuentran de alguna manera involucrados en un proceso jurisdiccional.

En el ámbito interno, la Suprema Corte de Justicia de la Nación, a través de su Programa de Equidad de Género, realizó el proyecto "**Perspectiva de género en la educación: Desarrollo de currícula, manuales y capacitación para los padres, niños y maestros del Centro de Desarrollo Infantil (CENDI) y estancia infantil de la Suprema Corte de Justicia de la Nación**", el cual busca contribuir a promover la igualdad de género y prevenir la violencia y estereotipos basados en el género desde la niñez; apoyar los procesos de desarrollo de capacidades de niños, niñas, maestros y padres de familia, a partir de experiencias de sensibilización y capacitación para promover los derechos humanos, y aportar herramientas teóricas y prácticas a los docentes para que actúen con perspectiva de género y fomenten la reflexión y discusión sobre los estereotipos dentro de la escuela y en la sociedad en general.

CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:

2. Marco normativo sobre el tema.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
	SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:
	CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:
3.	Datos estadísticos sobre el tema.
	SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:
	CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:
4.	Políticas públicas, estrategias, programas y acciones que se hayan emprendido para prevenir, atender, investigar, sancionar y/o promover el derecho o tema en cuestión. *Cuando aplique
	SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:
	CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:
5.	Datos cuantitativos.
	SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:
	CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:
•	Retos.
	SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:
	CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:
Bloque: IV (Art. 15 y 16) No. De Ficha: 37 PJF Pregunta: 249	
○	Tema específico: Uso de los instrumentos internacionales en cortes y tribunales familiares.
○	Tema general: Capacidad jurídica y relaciones familiares.
○	Artículos de la Convención: Artículo 15. Los Estados Partes reconocerán a la mujer la igualdad con el hombre ante la ley, capacidad jurídica idéntica a la del hombre y las mismas oportunidades para el ejercicio de esa capacidad (firmar contratos y administrar bienes) y le dispensarán un trato igual en todas las etapas del procedimiento en las cortes de justicia y los tribunales, todo contrato o instrumento privado con efecto jurídico que limite la capacidad jurídica de la mujer se considerará nulo y los mismos derechos con respecto a circular libremente y a la libertad para elegir su residencia y domicilio. Artículo 16. Los Estados Partes adoptarán todas las medidas adecuadas para eliminar la discriminación contra la mujer en todos los asuntos relacionados con el matrimonio y las relaciones familiares.
○	Pregunta(s) a la(s) que responde la tarjeta: 249. A partir de la reforma en materia de derechos humanos de junio de 2010, ¿cómo se ha reflejado el uso de los instrumentos internacionales en cortes y tribunales familiares, especialmente respecto a los DH de las mujeres?
○	Fecha de actualización: junio de 2012.
1.	Mensaje central respecto al tema.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
	<p>SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:</p> <p>Hasta la fecha no se cuenta con información concreta sobre este particular, pero es pertinente destacar que se ha puesto toda la atención en la capacitación y sensibilización de jueces (az) y magistradas (os) sobre el control difuso de convencionalidad (artículo 1 constitucional y resolución 912/2010 de la SCJN), a través de la realización de eventos como las Jornadas Itinerantes sobre el impacto de las reformas de derechos humanos y amparo en el quehacer jurisdiccional, las cuales son obligatorias para jueces, juezas, magistrados y magistradas federales y en el que se implementan una serie de espacios académicos relacionados con las reformas y el ejercicio del control de convencionalidad.</p> <p>También se está distribuyendo y difundiendo entre el personal jurisdiccional del Poder Judicial de la Federación el libro "Derechos Humanos de las Mujeres: Normativa, Interpretaciones y Jurisprudencia Internacional", en colaboración con la Secretaría de Relaciones Exteriores, la Oficina en México del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos y ONU-Mujeres. La actualización abarca los documentos del sistema regional y universal de protección de los derechos humanos, las recomendaciones y resoluciones de los organismos monitores de los tratados internacionales y las sentencias de tribunales internacionales y regionales, emitidos a partir de 2003.</p> <p>En julio se llevará a cabo un evento para conmemorar el primer aniversario de las reformas constitucionales de amparo y derechos humanos, donde se analizará el impacto que han tenido estas reformas en el quehacer jurisdiccional del Poder Judicial de la Federación, así como las acciones que éste ha emprendido para hacerlas efectivas.</p> <p>CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:</p>
2.	<p>Marco normativo sobre el tema.</p> <p>SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:</p> <p>CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL: Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.</p>
3.	<p>Datos estadísticos sobre el tema.</p> <p>SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:</p> <p>CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:</p>
4.	<p>Políticas públicas, estrategias, programas y acciones que se hayan emprendido para prevenir, atender, investigar, sancionar y/o promover el derecho o tema en cuestión. *Cuando aplique</p> <p>SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:</p> <p>CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL: En 2011, el Pleno del Consejo de la Judicatura Federal crea la Unidad de Implementación de las Reformas Penal, de Juicio de Amparo y de Derechos Humanos en el Poder Judicial de la Federación.</p>
5.	<p>Datos cuantitativos.</p> <p>SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:</p>

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:	
<ul style="list-style-type: none"> Retos. 	
SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:	
CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:	
Difusión, sensibilización y capacitación de los instrumentos internacionales en materia de género y derechos humanos de las mujeres, a todo el personal del Consejo de la Judicatura Federal.	
1. Datos cuantitativos.	
CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:	
<ul style="list-style-type: none"> Retos. 	
CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:	
<p style="text-align: right;">Bloque: IV (Art. 15 y 16) No. De Ficha: 38 PJF Pregunta: 255 y 263</p>	
o	Tema específico: Tipo de familias y regulación de la unión de parejas del mismo sexo.
o	Tema general: Capacidad jurídica y relaciones familiares.
o	Artículos de la Convención: Artículo 15. Los Estados Partes reconocerán a la mujer la igualdad con el hombre ante la ley, capacidad jurídica idéntica a la del hombre y las mismas oportunidades para el ejercicio de esa capacidad (firmar contratos y administrar bienes) y le dispensarán un trato igual en todas las etapas del procedimiento en las cortes de justicia y los tribunales, todo contrato o instrumento privado con efecto jurídico que limite la capacidad jurídica de la mujer se considerará nulo y los mismos derechos con respecto a circular libremente y a la libertad para elegir su residencia y domicilio. Artículo 16. Los Estados Partes adoptarán todas las medidas adecuadas para eliminar la discriminación contra la mujer en todos los asuntos relacionados con el matrimonio y las relaciones familiares.
o	Pregunta(s) a la(s) que responde la tarjeta: 255. ¿Qué tipo de familias son promovidas por el Estado, o contempladas en la legislación? 263. ¿Están reguladas las uniones de parejas del mismo sexo en todo el Estado, o sólo en algunas entidades federativas? ¿en cuántos? ¿Existe una estrategia para homologar la legislación en este sentido? ¿Cuáles son los derechos garantizados, o las protecciones legales, en la unión de las parejas del mismo sexo?
o	Fecha de actualización: mayo de 2012
1. Mensaje central respecto al tema.	
SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:	
Esta pregunta corresponde a los poderes legislativos de los estados.	

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
	<p>Sin embargo, cabe señalar que en la Acción de Inconstitucionalidad 2/2010 el Pleno de la Suprema Corte de Justicia de la Nación declaró (con 8 votos a favor y 2 en contra) constitucional la reforma a los artículos 146 y 391 del Código Civil del Distrito Federal y en consecuencia consideró la validez el matrimonio entre personas del mismo sexo así como la adopción.</p> <p>Derivados de esta sentencia que realizó la Suprema Corte de Justicia de la Nación, se han obtenido criterios jurisdiccionales que permiten establecer un parámetro de familia más plural e incluyente.</p> <p>En la tesis aislada P. XXI/2011, el Alto Tribunal establece que en la Constitución no se alude a un tipo específico de familia (madre, padre e hijos) o que ésta se constituye exclusivamente por el matrimonio entre un hombre y una mujer, y mucho menos que sólo se proteja a la familia que surge de dicha institución. En este criterio se determina que se debe proteger constitucionalmente a la familia como realidad social, cubriendo todas sus formas y manifestaciones.</p> <p>Asimismo, en la tesis P. XXVII/2011 se define que si bien existen diversas formas de reconocimiento legal de las uniones entre personas del mismo sexo, esto no impide que en un futuro se pueda ampliar dicho concepto a matrimonio entre personas del mismo sexo.</p> <p>En la Tesis P. XXII/2011 la Suprema Corte estableció que la reproducción no es una finalidad esencial del matrimonio, es decir que el hecho de que las parejas homosexuales tengan la imposibilidad de procrear hijos biológicamente comunes no se traduce en razón suficiente que deba incidir en la decisión del legislador de extender la institución del matrimonio civil de forma tal que comprenda tanto a las parejas homosexuales como a las heterosexuales.</p> <p>Además, en sus criterios, la Suprema Corte también ha impulsado el reconocimiento de familias integradas por parejas del mismo sexo. En su tesis 13/2011 estableció que en una adopción, el interés superior del niño estará por encima de todo, y que la orientación sexual de una pareja o una persona que busca adoptar sea nociva para el desarrollo de un menor y, por ello, no permitirle adoptar.</p>
	CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:
2.	Marco normativo sobre el tema.
	SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:
	CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:
3.	Datos estadísticos sobre el tema.
	SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:
	CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:
4.	Políticas públicas, estrategias, programas y acciones que se hayan emprendido para prevenir, atender, investigar, sancionar y/o promover el derecho o tema en cuestión. *Cuando aplique
	SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:
	CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:
5.	Datos cuantitativos.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
	<p>SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:</p> <p>CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:</p>
• Retos.	
	<p>SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:</p> <p>CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:</p>
<p style="text-align: right;">Bloque: IV (Art. 15 y 16) No. De Ficha: 39 PJF Pregunta: 259</p>	
○ Tema específico:	Propiedad conyugal.
○ Tema general:	Capacidad jurídica y relaciones familiares.
○ Artículos de la Convención:	Artículo 15. Los Estados Partes reconocerán a la mujer la igualdad con el hombre ante la ley, capacidad jurídica idéntica a la del hombre y las mismas oportunidades para el ejercicio de esa capacidad (firmar contratos y administrar bienes) y le dispensarán un trato igual en todas las etapas del procedimiento en las cortes de justicia y los tribunales, todo contrato o instrumento privado con efecto jurídico que limite la capacidad jurídica de la mujer se considerará nulo y los mismos derechos con respecto a circular libremente y a la libertad para elegir su residencia y domicilio. Artículo 16. Los Estados Partes adoptarán todas las medidas adecuadas para eliminar la discriminación contra la mujer en todos los asuntos relacionados con el matrimonio y las relaciones familiares.
○ Pregunta(s) a la(s) que responde la tarjeta.	259. ¿Qué se considera propiedad conyugal, incluye lo tangible e intangible? ¿Incluye pensiones y ahorros, incluso ingresos potenciales durante el matrimonio? Es decir, ¿tiene la mujer derecho a la pensión del marido tras el divorcio?
○ Fecha de actualización:	mayo de 2012
1. Mensaje central respecto al tema.	<p>SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:</p> <p>Según la ley civil del país, la sociedad conyugal sólo incluye bienes muebles, inmuebles y dinero; por lo que las pensiones no forman parte de ésta, ni tampoco incluye la cuantificación de ingresos potenciales durante el matrimonio.</p> <p>Sin embargo, la Suprema Corte de Justicia de la Nación ha establecido criterios jurisdiccionales que dan protección a las mujeres en caso de divorcio. Estos criterios se insertan en tres líneas centrales:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Alimentos. - Disolución de la sociedad conyugal y reconocimiento del trabajo de cuidado - Violencia familiar como causal <p>En materia de alimentos, se ha establecido, entre otras cosas, que en caso de divorcio, aunque las mujeres tengan bienes; si estos no son suficientes o no son susceptibles de producir frutos para cubrir sus necesidades de alimentos, tienen derecho a recibirlos por parte de sus ex parejas (Tesis: 1a./J. 37/2007).</p>

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales
<p>En materia de reconocimiento del trabajo de cuidado, se han dictado criterios que establecen el derecho de las mujeres a obtener un beneficio económico, garantizándoles una indemnización para el o la cónyuge que realizó preferentemente las labores de cuidado del hogar en el matrimonio, actividad que en México se realiza primordialmente por las mujeres.</p> <p>En la Contradicción de Tesis 132/2008-PS de la Primera Sala de la Suprema Corte de Justicia de la Nación sobre divorcio bajo el régimen de separación de bienes, se estableció este criterio que reconoce el valor económico del trabajo del hogar y de las labores de cuidado, desempeñado en la mayoría de los casos por mujeres.</p> <p>En la Tesis 1a./J. 110/2009 se establece que para determinar la indemnización económica en caso de divorcio, no se debe aplicar el principio de proporcionalidad que se toma en el caso de las pensiones alimenticias, para establecer el monto de la indemnización se debe tomar en cuenta la función social y familiar de la propiedad sobre los bienes de los cónyuges, y su relación con las prestaciones económicas consistentes en el trabajo del hogar y el cuidado de los hijos, de manera que se logre una justa distribución de los bienes en función del desequilibrio que se pudo haber producido por el hecho de que uno de ellos se haya dedicado preponderantemente al cuidado del hogar y en su caso de los hijos.</p> <p>En materia de protección de las mujeres en caso de divorcio necesario o voluntario, la Corte ha establecido una serie de criterios que blindan sus derechos.</p> <p>En el tema de divorcio, la Suprema Corte también se ha pronunciado en el tema de violencia intrafamiliar. En 2006 en la Tesis 1a./J.69/2006 estableció que en caso de divorcio necesario con base en la causal de violencia intrafamiliar, la demandante debía establecer los hechos pormenorizadamente, precisando las circunstancias de tiempo, modo y lugar en que ocurrieron.</p> <p>Sin embargo este criterio ha sido superado ya con la Tesis 1a. CCXLVII/2011 (9a.) en donde se establece que basta que en la demanda se expresen los hechos de manera concreta. En este criterio, los ministros dejan claro que es prácticamente imposible que una persona recuerde datos específicos de todos y cada uno de los actos de violencia -maltrato físico, psicoemocional y sexual- de los que fue objeto.</p> <p>En materia de igualdad entre hombres y mujeres sobre el caso específico de pensiones, el Pleno de la Suprema Corte de Justicia de la Nación estableció criterios jurídicos para dar igualdad para hombres como mujeres en la solicitud de pensiones por viudez.</p> <p>En la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado (ISSSTE) y en la Ley del Seguro Social, vigente hasta junio de 1997, se establecían requisitos diferentes a los cónyuges de las trabajadoras y de los trabajadores para que pudieran disfrutar de los beneficios asistenciales derivados del desempeño laboral de su cónyuge.</p> <p>Jurisprudencia obtenida de las resoluciones tomadas en la Suprema Corte de Justicia de la Nación bajo este criterio de igualdad:</p> <p>Contradicción de Tesis 154/2009 “pensión por viudez. El artículo 130, párrafo segundo, de la Ley del Seguro Social, al condicionar su otorgamiento a que el viudo o concubinario acredite la dependencia económica respecto de la trabajadora asegurada fallecida, viola el artículo 123, apartado A, fracción XXIX, de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.</p> <p>Tesis: 2a. VI/2009 “Pensión por viudez. El artículo 130, párrafo segundo, de la Ley del Seguro Social, al condicionar su otorgamiento a que el viudo o concubinario acredite la dependencia económica respecto de la trabajadora asegurada fallecida, viola las garantías de igualdad y de no discriminación.</p> <p>Tesis: 2a./J. 132/2009 “Pensión por viudez”. El acreditamiento de la dependencia económica respecto de la trabajadora asegurada fallecida a que condiciona el artículo 130, párrafo segundo, de la Ley del Seguro Social para su otorgamiento, se estableció tanto para el viudo como para el concubinario, sin embargo tal condicionante ha sido declarada inconstitucional por la Suprema Corte de Justicia de la Nación.</p>

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
	<p>Tesis: 2a. VI/2009 “Pensión por viudez. El artículo 130, párrafo segundo, de la Ley del Seguro Social, al condicionar su otorgamiento a que el viudo o concubinario acredite la dependencia económica respecto de la trabajadora asegurada fallecida, viola las garantías de igualdad y de no discriminación.</p> <p>Tesis: 2a./J. 132/2009 “Pensión por viudez”. El acreditamiento de la dependencia económica respecto de la trabajadora asegurada fallecida a que condiciona el artículo 130, párrafo segundo, de la Ley del Seguro Social para su otorgamiento, se estableció tanto para el viudo como para el concubinario, sin embargo tal condicionante ha sido declarada inconstitucional por la Suprema Corte de Justicia de la Nación.</p>
	CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:
2.	Marco normativo sobre el tema.
	SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:
	CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:
3.	Datos estadísticos sobre el tema.
	SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:
	CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:
4.	Políticas públicas, estrategias, programas y acciones que se hayan emprendido para prevenir, atender, investigar, sancionar y/o promover el derecho o tema en cuestión. *Cuando aplique
	SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:
	CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:
5.	Datos cuantitativos.
	SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:
	CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:
	<ul style="list-style-type: none"> Retos.
	SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:
	CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:
	<p style="text-align: right;">Bloque: I (Art. 1 al 6) No. De Ficha: 40 PJF Pregunta: 4</p>
○	Tema específico: Reforma constitucional en materia de derechos humanos, en beneficio de la igualdad y la no discriminación de las mujeres.
○	Tema general: Concepto de discriminación.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

- Artículos de la Convención: **Artículo 1.** A los efectos de la presente Convención, la expresión “discriminación contra la mujer” denotará toda distinción, exclusión o restricción basada en el sexo que tenga por objeto o resultado menoscabar o anular el reconocimiento, goce o ejercicio por la mujer, independientemente de su estado civil, sobre la base de la igualdad del hombre y la mujer, de los derechos humanos y las libertades fundamentales en las esferas política, económica, social, cultural y civil o en cualquier otra esfera.
- Pregunta(s) a la(s) que responde la tarjeta: **4. De acuerdo con lo informado por el Estado Parte, la reforma constitucional en materia de derechos humanos, del 10 de junio de 2011, incorporó todos los derechos consagrados en los tratados internacionales de derechos humanos de los que México es parte, ¿de qué forma son exigibles los derechos humanos o que acciones están llevando a cabo para hacerlos exigibles en la práctica en beneficio de la igualdad y la no discriminación de las mujeres?**
- Fecha de actualización: mayo de 2012

1. Mensaje central respecto al tema.

SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:

Hasta la fecha no se cuenta con información concreta sobre este particular, pero es pertinente destacar que se han puesto todos los focos en la capacitación y sensibilización de jueces (az) y magistradas (os) sobre el Control Difuso de Convencionalidad (Artículo 1 constitucional y resolución 912/2010 de la SCJN), a través de la realización de eventos como las Jornadas Itinerantes sobre el impacto de las reformas de derechos humanos y amparo en el quehacer jurisdiccional, las cuales son obligatorias para jueces, juezas, magistrados y magistradas federales y en el que se implementan una serie de espacios académicos relacionados con las reformas y el ejercicio del control de convencionalidad.

Otro esfuerzo que se llevó a cabo fue la realización del **Foro Internacional sobre Justiciabilidad de los Derechos Económicos, Sociales y Culturales (DESC) en el marco de la Reforma constitucional en Derechos Humanos en México**, el cual tuvo como objetivo generar el debate y análisis jurídico sobre el acceso a la justicia en materia de DESC y la importancia de avanzar en la concreción de mecanismos para mejorarla en México.

Este foro fue convocado por la Suprema Corte de Justicia de la Nación, el Consejo de la Judicatura Federal, la Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos en México, el Espacio de Coordinación de Organizaciones Civiles sobre Derechos Económicos, Sociales y Culturales (Espacio DESC), el Instituto de Investigaciones Jurídicas de la Universidad Nacional Autónoma de México y la Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales, México.

También se está distribuyendo y difundiendo entre el personal jurisdiccional del Poder Judicial de la Federación el libro “Derechos Humanos de las Mujeres: Normativa, Interpretaciones y Jurisprudencia Internacional”, en colaboración con la Secretaría de Relaciones Exteriores, la Oficina en México del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos y ONU-Mujeres. La actualización abarca los documentos del sistema regional y universal de protección de los derechos humanos, las recomendaciones y resoluciones de los organismos monitores de los tratados internacionales y las sentencias de tribunales internacionales y regionales, emitidos a partir de 2003.

En julio se llevará a cabo un evento para conmemorar el primer aniversario de las reformas constitucionales de amparo y derechos humanos, donde se analizará el impacto que han tenido estas reformas en el quehacer jurisdiccional del Poder Judicial de la Federación, así como las acciones que éste ha emprendido para hacerlas efectivas.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
	<p>CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:</p> <p>El combate a la violencia contra las mujeres es prioritario en la lucha contra la discriminación y la desigualdad.</p>
	TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:
2.	Marco normativo sobre el tema.
	SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:
	<p>CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:</p> <p>Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos</p> <p>Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación</p> <p>Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres</p> <p>Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia y su reglamento, publicado en marzo de 2008</p> <p>Norma Oficial Mexicana NOM-046-SSA2-2005 “Violencia familiar, sexual y contra las mujeres. Criterios para la prevención y atención”.</p>
	TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:
3.	Datos estadísticos sobre el tema.
	SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:
	CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:
	TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:
4.	<p>Políticas públicas, estrategias, programas y acciones que se hayan emprendido para prevenir, atender, investigar, sancionar y/o promover el derecho o tema en cuestión.</p> <p>*Cuando aplique</p>
	SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:
	CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:
	TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:
5.	Datos cuantitativos.
	SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
	<p>CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:</p>
	<p>TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:</p>
• Retos.	
	<p>SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:</p>
	<p>CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:</p> <p>Llevar a cabo cursos de capacitación y sensibilización dirigidas tanto al personal de los diversos Órganos Jurisdiccionales, como de las diversas unidades administrativas del Consejo de la Judicatura Federal, a través del Instituto de la Judicatura Federal, de la Dirección General de Derechos Humanos y del Comité Interinstitucional de Equidad y Género.</p>
	<p>TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:</p>
<p style="text-align: right;">Bloque: I (Art. 1 al 6) No. De Ficha: 41 PJF Pregunta: 45</p>	
○ Tema específico: Licencia de paternidad.	
○ Tema general: Obligaciones del Estado. Condena a la discriminación. Legislación.	
○ Artículos de la Convención: Artículo 2. Los estados partes condenan la discriminación contra la mujer en todas sus formas, convienen en seguir, por todos los medios apropiados y sin dilaciones, una política encaminada a eliminar la discriminación contra la mujer.	
○ Pregunta(s) a la(s) que responde la tarjeta: 45. Medidas que el Estado mexicano ha implementado para promover la licencia de paternidad, toda vez que es importante para el logro de la igualdad sustantiva.	
○ Fecha de actualización: mayo de 2012.	
1. Mensaje central respecto al tema.	
	<p>SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:</p> <p>La Suprema Corte está comprometida con lograr la igualdad entre mujeres y hombres, y ese tenor se encuentra en revisión del Comité de Gobierno y Administración el acuerdo que establece las licencias de paternidad para los padres trabajadores. Con la aprobación de esta medida se dará un paso importante en la consecución de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, asegurando la igualdad de derechos y contribuyendo al reconocimiento de la función social de la maternidad y de responsabilidad en común de hombres y mujeres en el cuidado y educación de hijos e hijas.</p>
	<p>CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:</p> <p>Se aprobó la emisión de las licencias de paternidad en los diferentes órganos del Consejo de la Judicatura Federal.</p>

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:	En mayo de 2011, se publicó el Acuerdo General que establece los criterios para conceder licencias de maternidad y paternidad al personal del Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación. Hasta la fecha 79 hombres han disfrutado de este beneficio.
2. Marco normativo sobre el tema.	
SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:	<p>CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:</p> <p>PRIMERO. De conformidad con los artículos 94, párrafo segundo, 100, párrafos primero y octavo, de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, 68 y 81, fracción II, de la Ley Orgánica del Poder Judicial de la Federación, el Consejo de la Judicatura Federal es el órgano encargado de la administración, vigilancia y disciplina del Poder Judicial de la Federación, con excepción de la Suprema Corte de Justicia de la Nación y del Tribunal Electoral; que cuenta con independencia técnica, de gestión, así como para emitir sus resoluciones; además, está facultado para expedir los acuerdos generales que fueren necesarios para el adecuado ejercicio de sus atribuciones;</p> <p>SEGUNDO. Los artículos 164, 165, 166, 167, 168, 171, 172, 173, 174, 175 y 176 de la Ley Orgánica del Poder Judicial de la Federación, establecen los términos y condiciones en que serán otorgadas las licencias de todo servidor público o empleado del Poder Judicial de la Federación;</p> <p>TERCERO. El artículo 4o. de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos establece que el varón y la mujer son iguales ante la ley. Y será ésta la que proteja la organización y el desarrollo de la familia;</p> <p>CUARTO. Convención Sobre la Eliminación de todas las formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW), aprobada por la Asamblea General de la ONU en 1979 y de la que México es parte, proclama el principio de igualdad entre hombres y mujeres, además, los Estados miembros se comprometen mediante políticas públicas, leyes y acciones afirmativas, a eliminar todas las formas de discriminación así como las prácticas que reproduzcan la desigualdad en la sociedad. Específicamente, el artículo 11 sobre el derecho al trabajo e igual salario prestaciones y capacitación; los Estados se comprometen a alentar que padres y madres compartan las responsabilidades familiares suministrando los servicios sociales de apoyo necesarios;</p> <p>QUINTO. Ley General para la igualdad entre Mujeres y Hombres; tiene como objetivo regular y garantizar la igualdad de condiciones de hombres y mujeres mediante mecanismos institucionales en el orden público nacional. En ésta se proponen acciones afirmativas, de transversalidad, y un Sistema Nacional Para la Igualdad Entre Hombres y Mujeres como herramientas de una estrategia nacional, que oriente a la consolidación de un Programa Nacional Para la Igualdad Entre Mujeres y Hombres; entendiendo que la igualdad entre géneros implica la eliminación de todas las formas de discriminación generadas por pertenecer a cualquier sexo;</p> <p>SEXTO. Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación radica en eliminar las diferentes formas de discriminación que se ejerzan sobre cualquier persona promoviendo la igualdad de oportunidades y trato. En este sentido, el Estado faculta a las autoridades de los órganos públicos federales a tomar las medidas necesarias así como de disponer de los recursos necesarios para la eliminación de cualquier tipo de obstáculos que impidan la equidad; 68 (Primera Sección) DIARIO OFICIAL Lunes 26 de marzo de 2012.</p> <p>SEPTIMO. La Política Nacional en Materia de Igualdad establece que para lograr la igualdad sustantiva en el ámbito económico, político, social y cultural, se deberá considerar:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) El fomento de la igualdad entre mujeres y hombres; b) Asegurar la planeación presupuestal para incorporar la perspectiva de género; y c) La transversalidad de las acciones que fomenten la equidad.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
	<p>OCTAVO. Acuerdo Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, suscrito el 08 de mayo de 2007 por los representantes de los tres Poderes de la Unión, acordaron promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres orientando estrategias para la eliminación de la discriminación en los ámbitos públicos y privados del Estado Mexicano.</p>
	<p>TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:</p>
3.	<p>Datos estadísticos sobre el tema.</p>
	<p>SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:</p>
	<p>CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:</p>
	<p>TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:</p>
4.	<p>Políticas públicas, estrategias, programas y acciones que se hayan emprendido para prevenir, atender, investigar, sancionar y/o promover el derecho o tema en cuestión. *Cuando aplique</p>
	<p>SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:</p>
	<p>CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:</p> <p>Se ha aprobado por el Pleno del Consejo del Consejo de la Judicatura Federal y la Comisión de Administración del Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación, que los servidores públicos tendrán derecho a que se les otorgue una licencia de paternidad con goce de sueldo, por el período de cinco días hábiles, contados a partir del día de nacimiento de su hija o hijo, con la condición de que el servidor público adscrito a cualquier órgano jurisdiccional federal deberá presentar por escrito ante el titular de su adscripción, la petición respectiva, a la que tendrá que adjuntar el certificado médico de nacimiento del niño o la niña, expedido por un centro de salud público o privado que acredite su paternidad, a fin de que el titular expida el aviso de licencia respectivo. Además, en un plazo que no exceda de treinta días naturales, deberá presentar al área de su adscripción, el acta de nacimiento correspondiente; los documentos mencionados quedarán bajo el resguardo del órgano jurisdiccional respectivo.</p>
	<p>TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:</p>
5.	<p>Datos cuantitativos.</p>
	<p>SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:</p>
	<p>CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:</p>
	<p>TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:</p>
	<p>• Retos.</p>
	<p>SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:</p>

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
	CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL: Lograr que en toda la administración pública federal otorgue licencias de paternidad a los padres trabajadores.
	TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:
	<p style="text-align: right;">Bloque: I (Art. 1 al 6) No. De Ficha: 42 PJF Pregunta: 49</p> <ul style="list-style-type: none">○ Tema específico: Acceso a la justicia a las mujeres con discapacidad.○ Tema general: Obligaciones del Estado. Condena a la discriminación. Legislación.○ Artículos de la Convención: Artículo 2. Los estados partes condenan la discriminación contra la mujer en todas sus formas, convienen en seguir, por todos los medios apropiados y sin dilaciones, una política encaminada a eliminar la discriminación contra la mujer.○ Pregunta(s) a la(s) que responde la tarjeta: 49. Medidas para asegurar el acceso a la justicia a las mujeres con discapacidad, incluyendo la facilitación de intérpretes de lenguaje de signos, accesibilidad a información en formatos alternativos, suministro de alojamiento razonable, así como capacitación al personal del poder judicial y a los impartidores de justicia (incluyendo las policías) sobre los derechos de las personas con discapacidad.○ Fecha de actualización: mayo de 2012 1. Mensaje central respecto al tema.
	SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN: El Programa de Equidad de Género en la Suprema Corte de Justicia de la Nación trabaja en la redacción, aprobación y publicación del Protocolo de Actuación para la impartición de Justicia a Personas con Discapacidad. Dicho documento tiene como propósito principal colaborar en el ejercicio efectivo del derecho de acceso a la justicia de personas con discapacidad; es decir, ofrecer una herramienta para las personas involucradas en los procesos de impartición de justicia en México, para auxiliarles en el cumplimiento de las obligaciones constitucionales y de los estándares internacionales en materia de discapacidad. Por ello, el Protocolo incluirá ciertas prácticas y principios para ser considerados o, en su caso, llevados a cabo en todos los procesos en los cuales se encuentren involucradas personas con discapacidad, tendientes a garantizar el acceso a la justicia considerando sus requerimientos específicos y las adecuaciones idóneas para evitar la discriminación. El Protocolo también se concibe como un instrumento para auxiliar las funciones de las personas involucradas en los procesos de impartición de justicia y como una medida para integrar la perspectiva de discapacidad en la argumentación jurídica con el fin de garantizar el acceso efectivo a la justicia y asegurar la calidad en la impartición de la misma a las personas con discapacidad.
	CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
	<p>Juzgar con perspectiva de género implica cuestionar la aparente neutralidad de las normas; visibilizar que, en muchas ocasiones éstas se construyen sobre bases estereotípicas –es decir, de acuerdo con expectativas y roles sociales asignados en forma arbitraria a hombres y mujeres en virtud de su sexo; así como tomar en consideración los efectos diferenciados que las normas tienen cuando se aplican a hombres y a mujeres, dado el arreglo social en torno al género –es decir, justo en razón de esta asignación diferenciada de roles, tareas y valoraciones. Ministro Juan N. Silva Meza.</p>
	TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:
2.	<p>Marco normativo sobre el tema.</p>
	SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:
	CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:
	<p>Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos</p> <p>Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación</p> <p>Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres</p> <p>Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia y su reglamento, publicado en marzo de 2008.</p> <p>Ley General para la Inclusión</p>
	TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:
3.	<p>Datos estadísticos sobre el tema.</p>
	SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:
	CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:
	TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:
4.	<p>Políticas públicas, estrategias, programas y acciones que se hayan emprendido para prevenir, atender, investigar, sancionar y/o promover el derecho o tema en cuestión.</p> <p>*Cuando aplique</p>
	SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:
	CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:
	<p>a) Contar con disponibilidad presupuestal para la implementación de las acciones necesarias para la atención de personas con discapacidad.</p> <p>b) Se propone evaluar la posibilidad de incluir a la plantilla de personal del Instituto de la Defensoría Pública personas certificadas por el Consejo Nacional para Personas con Discapacidad en Lengua de Señas Mexicana, y ampliar sus servicios sin importar la situación económica de los usuarios siempre que se trate de personas con limitación.</p>

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
	<p>c) Efectuar una convocatoria para integrar la lista de personas que puedan fungir como peritos intérpretes en Lengua de Señas Mexicana y traductores en Braille en los Órganos Jurisdiccionales del Poder Judicial de la Federación, incluyéndose en la convocatoria, invitación expresa a las asociaciones para sordos e invidentes, quedando sus emolumentos a cargo del Poder Judicial de la Federación.</p> <p>d) Se propone considerar la posibilidad de grabar las resoluciones para ser escuchadas en cualquier sistema de audio.</p> <p>e) En caso de no ser exitosa la convocatoria propuesta, se sugiere la posibilidad de adoptar la medida que tomó la Comisión de Derechos Humanos del Distrito Federal, es decir, la contratación de una empresa especializada que a través de una videoconferencia realice las labores de intérprete a distancia.</p> <p>f) Llevar a cabo cursos de capacitación y sensibilización dirigidas tanto al personal de los diversos Órganos Jurisdiccionales, como de las diversas unidades administrativas del Consejo de la Judicatura Federal, a través del Instituto de la Judicatura Federal, de la Dirección General de Derechos Humanos y del Comité Interinstitucional de Equidad y Género.</p> <p>g) Realizar la difusión correspondiente.</p> <p>h) El Pleno del Consejo de la Judicatura, en sesión de 25 de junio de 2011, emitió un acuerdo relativo a las acciones para dar cumplimiento a la Ley General para la Inclusión de las Personas con Discapacidad y el Código Federal de Procedimientos Civiles.</p> <p>i) Acuerdo General 11/2012 del Pleno del Consejo de la Judicatura Federal, sobre la normativa y actuación de órganos.</p>
	TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:
5.	Datos cuantitativos.
	SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:
	CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:
	TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:
	<p>• Retos.</p> <p>SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:</p> <p>CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:</p> <p>Sensibilizar y capacitar a todo el personal de los órganos jurisdiccionales, auxiliares y administrativos del Consejo de la Judicatura Federal, en temas de equidad, género, derechos humanos de las mujeres y de las personas con discapacidad.</p> <p>TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:</p>

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Bloque: IV (Art. 15 y 16)
No. De Ficha: 43 PJF
Pregunta: 257

- Tema específico: **Guarderías accesibles y asequibles.**
- Tema general: **Capacidad Jurídica y relaciones familiares.**
- Artículos de la Convención: **Artículo 15.** Los Estados Partes reconocerán a la mujer la igualdad con el hombre ante la ley, capacidad jurídica idéntica a la del hombre y las mismas oportunidades para el ejercicio de esa capacidad (firmar contratos y administrar bienes) y le dispensarán un trato igual en todas las etapas del procedimiento en las cortes de justicia y los tribunales, todo contrato o instrumento privado con efecto jurídico que limite la capacidad jurídica de la mujer se considerará nulo y los mismos derechos con respecto a circular libremente y a la libertad para elegir su residencia y domicilio. **Artículo 16.** Los Estados Partes adoptarán todas las medidas adecuadas para eliminar la discriminación contra la mujer en todos los asuntos relacionados con el matrimonio y las relaciones familiares.
- Pregunta(s) a la(s) que responde la tarjeta: **257. ¿Qué se ha hecho para promover el permiso o licencia de paternidad en los sectores público y privado? ¿en su caso, se contempla extender la licencia de paternidad a hombres no casados o por casos de adopción?**
- Fecha de actualización: **6 de junio de 2012.**

1. Mensaje central respecto al tema.

SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:

La Suprema Corte está comprometida con lograr la igualdad entre mujeres y hombres, y ese tenor se encuentra en revisión del Comité de Gobierno y Administración el acuerdo que establece las licencias de paternidad para los padres trabajadores. Con la aprobación de esta medida se dará un paso importante en la consecución de la igualdad.

En este acuerdo se establece que:

1. Los servidores públicos tendrán derecho a que se les otorgue una licencia de paternidad con goce de sueldo, por el período de cinco días hábiles, contados a partir del día de nacimiento de su hija o hijo.
2. Los servidores públicos podrán solicitar ampliación de la licencia de paternidad, en las siguientes circunstancias y períodos:
 - I. En caso de enfermedad grave del hijo o hija recién nacidos, así como de complicaciones graves de salud que pongan en riesgo la vida de la madre, la licencia de paternidad podrá extenderse por un período igual de cinco días hábiles continuos;
 - II. En caso de parto múltiple, la licencia de paternidad podrá extenderse por cinco días hábiles continuos;
 - III. En caso de que durante los primeros quince días posteriores al parto, la madre fallezca, el servidor público podrá solicitar una licencia con goce de sueldo, por diez días hábiles adicionales al período correspondiente a su licencia de paternidad, dicha solicitud deberá realizarse por escrito ante el titular de su adscripción, a la cual adjuntará el acta de defunción correspondiente.
3. El servidor público, mujer, u hombre, a quien se le conceda la adopción de un niño o niña disfrutará de una licencia con goce de sueldo, en los siguientes términos:
 - I. En caso de que el menor adoptado tenga entre dos y seis meses de edad, la licencia que se otorgue a la madre será de cuarenta días naturales;
 - II. Cuando el menor adoptado tenga entre seis y doce meses de edad, se otorgará a la madre una licencia de veinte días naturales;
 - III. En caso de que el menor tenga más de doce meses de edad, se extenderá una licencia de diez días hábiles a la madre;

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
IV.	En todos los casos de adopción, se extenderá una licencia de 5 días hábiles al padre; y
V.	Si el menor adoptado es recién nacido y su vida está en peligro, se extenderá la licencia tanto para la madre como para el padre.
Con la aprobación de esta medida se avanzó en la consecución de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, asegurando la igualdad de derechos y contribuyendo al reconocimiento de la función social de la maternidad y de responsabilidad en común de hombres y mujeres en el cuidado y educación de hijos e hijas.	
CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:	
2. Marco normativo sobre el tema.	
SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:	
CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:	
3. Datos estadísticos sobre el tema.	
SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:	
CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:	
4. Políticas públicas, estrategias, programas y acciones que se hayan emprendido para prevenir, atender, investigar, sancionar y/o promover el derecho o tema en cuestión. *Cuando aplique	
SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:	
CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:	
5. Datos cuantitativos.	
SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:	
CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:	
• Retos.	
SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:	
CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:	
<p>Bloque: IV (Art. 15 y 16) No. De Ficha: 44 PJF Pregunta: 258</p> <p>○ Tema específico: Guarderías accesibles y asequibles. ○ Tema general: Capacidad Jurídica y relaciones familiares. ○ Artículos de la Convención: Artículo 15. Los Estados Partes reconocerán a la mujer la igualdad con el hombre ante la ley, capacidad jurídica idéntica a la del hombre y las mismas oportunidades para el ejercicio de esa capacidad (firmar contratos y administrar bienes) y le dispensarán un trato igual en todas las etapas del procedimiento en las cortes de justicia y los tribunales, todo contrato o instrumento privado con efecto jurídico que limite la capacidad jurídica de la mujer se considerará nulo y los mismos derechos con respecto a circular libremente y a la libertad para elegir su residencia y domicilio.</p>	

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Artículo 16. Los Estados Partes adoptarán todas las medidas adecuadas para eliminar la discriminación contra la mujer en todos los asuntos relacionados con el matrimonio y las relaciones familiares.

- Pregunta(s) a la(s) que responde la tarjeta: **258. ¿Cómo se asegura que las guarderías sean accesibles y asequibles para que las mujeres puedan ir a trabajar? ¿existen protocolos o estándares mínimos de operación y seguridad? ¿Qué dependencia es la responsable de su operación y cómo están reguladas? ¿incluye los beneficios a las mujeres del sector informal?**
- Fecha de actualización: **6 de junio de 2012.**

1. Mensaje central respecto al tema.

SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:

El 15 de junio de 2009, ocurrió, en la Guardería ABC, (Suprema Corte de Justicia de la Nación, Facultad de Investigación 1/2009, Proyecto de Dictamen, Ministro Ponente: Arturo Zaldívar Lelo de Larrea. El proyecto sólo refleja la opinión del Ministro Ponente) de Hermosillo, Sonora, un incendio en el que perdieron la vida 49 niños y niñas; 104 resultaron resintieron lesiones de diversa gravedad.

Este hecho puso en tela de juicio el adecuado funcionamiento de las guarderías subrogadas, supervisadas por el Instituto Mexicano del Seguro Social, y motivó que la Suprema Corte de Justicia de la Nación iniciara una investigación sobre el estado general de este tipo de guarderías.

De acuerdo con la normativa vigente en México, los servicios de guardería que proporciona el Seguro Social, en cumplimiento de su mandato constitucional de proveer este tipo de servicio en beneficio de las “madres trabajadoras”, opera bajo los esquemas “ordinario”, “guardería de patrón”, “vecinal comunitario único”, “guardería del campo”, “guardería integradora” y “Madres IMSS”.

La Guardería donde ocurrió el incendio pertenecía al esquema “vecinal comunitario único”. De acuerdo con la revisión realizada por mandato de la Suprema Corte de Justicia de la Nación, de 1480 guarderías que funcionan bajo el mismo esquema, sólo 14 contratos de subrogación fueron suscritos previo cumplimiento de la totalidad de requisitos exigidos por la ley. Además, sólo 3% de las guarderías instaladas se ajustaba a todas las condiciones de seguridad necesarias para su funcionamiento.

Esta evidencia anecdótica, y los datos que fueron obtenidos producto de la misma, hacen parte de este Informe en la medida en que documentan, en cierto modo, la deficiente protección de los derechos de padres y madres trabajadoras. De igual manera, demuestran la ausencia de políticas estatales que coadyuven eficazmente a la conciliación entre la vida laboral y familiar

Además, lo ocurrido en la Guardería ABC tiene la carga necesaria para generar o confirmar, a distintos niveles y con diversas consecuencias, la percepción de las mujeres trabajadoras exponen a sus hijos e hijas a peligros a los cuales no estarían expuestos si ellas les cuidaran.

Por otra parte, se debe señalar la persistencia de regulaciones que otorgan acceso a las guarderías estatales sólo a las mujeres trabajadoras, descartando de este beneficio a los padres trabajadores. Esta determinación confirma el estereotipo según el cual las mujeres son las únicas responsables de la crianza y el cuidado de la descendencia y es, por ende, discriminatoria.

CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:

2. Marco normativo sobre el tema.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:	
CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:	
3. Datos estadísticos sobre el tema.	
SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:	
CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:	
4. Políticas públicas, estrategias, programas y acciones que se hayan emprendido para prevenir, atender, investigar, sancionar y/o promover el derecho o tema en cuestión. *Cuando aplique	
SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:	
CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:	
5. Datos cuantitativos.	
SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:	
CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:	
• Retos.	
SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:	
CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:	
<div style="text-align: right;">Informe Sombra No. De Ficha: 45 PJF Pregunta: 6</div>	
<ul style="list-style-type: none"> ○ Tema específico: Medidas para garantizar a las mujeres el acceso a la justicia y la aplicación de la garantía de la no repetición. ○ Tema general: Obligaciones del Estado. Condena a la discriminación. Legislación. ○ Artículos de la Convención: Artículo 2. Los estados partes condenan la discriminación contra la mujer en todas sus formas, convienen en seguir, por todos los medios apropiados y sin dilaciones, una política encaminada a eliminar la discriminación contra la mujer. ○ Pregunta(s) a la(s) que responde la tarjeta: Que informe el Estado Mexicano qué medidas ha adoptado para garantizar a las mujeres el acceso a la justicia, con la debida diligencia y qué medidas ha adoptado para aplicar la garantía de la no repetición. Cuál es el porcentaje de sentencias que se logran en los delitos denunciados en que las víctimas sean mujeres o niñas y cuál es el porcentaje de impunidad. ○ Fecha de actualización: junio de 2012. 	

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

1. Mensaje central respecto al tema.

SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:

Desde 2008, la Suprema Corte de Justicia de la Nación cuenta con un Programa de Equidad de Género, en donde se establecen las líneas generales que realizará para institucionalizar la perspectiva de género.

El Programa de Equidad de Género en la Suprema Corte de Justicia de la Nación es una muestra del compromiso del Alto Tribunal para impulsar derechos de igualdad y no discriminación, protegidos por los artículos primero y cuarto Constitucionales, e implica, un paso más en el cumplimiento de las obligaciones en materia de derechos humanos y derechos humanos de las mujeres, adquiridas por México al ratificar diversos tratados internacionales, así como de las obligaciones derivadas de La Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.

Como parte de este Programa, a lo largo de estos años, se han llevado diferentes actividades de Formación, Investigación, Difusión, Vinculación y Evaluación para lograr la capacitación en materia de no discriminación, perspectiva de género, acceso a la justicia y derechos humanos, una de ellas es la capacitación y sensibilización, a través de cursos, talleres, conferencias, mesas debate, seminarios, diplomados y maestrías dirigidas a personal jurisdiccional. Y, la otra, la generación de trabajos editoriales que permitan sistematizar algunos de los abordajes teóricos más relevantes sobre la construcción social y cultural del género, y su estrecha relación con el acceso y la impartición de justicia.

En materia de capacitación se impulsó la realización de dos emisiones del Diplomado Virtual: "Argumentación Jurídica, Estándares Internacionales de Derechos Humanos y Perspectiva de Género", y el "Programa Integral de Posgrados en Derechos Humanos y Democracia" en colaboración con la Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales, sede México (FLACSO) y la Oficina en México del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos, abierto a todo el personal jurisdiccional del Poder Judicial de la Federación. Asimismo, desde 2010, se organiza el "Foro de Discusión Jurídica de Sentencias Relevantes en materia de Género, Justicia Constitucional y Derechos Humanos", en conjunto con la Asociación Civil Internacional Women's Link Worldwide. En el Foro se discuten y analizan sentencias emitidas por tribunales de Latinoamérica con el objetivo de integrar una perspectiva de género en la impartición de justicia partiendo de casos específicos. Con esta misma intención de profesionalización, se realiza el "Seminario: La Protección Judicial de los Derechos Humanos de las Mujeres: Reflexiones sobre la Actividad Jurisdiccional", en colaboración con la Oficina en México del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos, el cual pretende dotar a quienes imparten justicia de herramientas argumentativas e interpretativas basadas en estándares internacionales de protección de derechos humanos de las mujeres para facilitar su adopción en las resoluciones judiciales.

Actualmente se trabaja con INMUJERES y ONU-MUJERES el Diplomado Virtual titulado: "La reforma Constitucional de Derechos Humanos y el Control de Constitucionalidad y Convencionalidad en México", el cual estará dirigido a impartidores de justicia, defensores y defensoras de derechos humanos, así como al foro jurídico.

A través de las actividades realizadas por los mecanismos de género se ha mostrado la apertura del Poder Judicial de la Federación para generar análisis, debate y reflexión sobre los temas que preocupan a la comunidad nacional e internacional en materia de derechos humanos y equidad de género, incluyendo la implementación de los estándares, decisiones y recomendaciones elaboradas por las instancias pertenecientes a los sistemas universal e interamericano.

En la generación de trabajos editoriales, destacan:

- a) Serie "Género, Derecho y Justicia". Este año, la serie cumple dos años. A la fecha se han publicado cinco volúmenes y uno más –generado en 2011– se encuentra en prensa. Las temáticas abordadas por la serie incluyen debates constitucionales, derecho internacional, discusiones empíricas y conceptuales sobre el acceso a la justicia, el género en la educación, la cultura y la sociedad; entre otros. Todos los volúmenes se pueden consultar en el portal www.equidad.scjn.gob.mx

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
	<p>b) Reedición y actualización del libro “Derechos Humanos de las Mujeres: Normativa, Interpretaciones y Jurisprudencia Internacional”, en colaboración con la Secretaría de Relaciones Exteriores, la Oficina en México del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos y el Fondo de Desarrollo de las Naciones Unidas para la Mujer (UNIFEM). La actualización abarca los documentos del sistema regional y universal de protección de los derechos humanos, las recomendaciones y resoluciones de los organismos monitores de los tratados internacionales y las sentencias de tribunales internacionales y regionales, emitidos a partir de 2003. La versión electrónica del ejemplar se puede descargar desde la página de la Suprema Corte de Justicia de la Nación www.scjn.gob.mx y del micrositio de su Programa de Equidad de Género, www.equidad.scjn.gob.mx</p> <p>c) “Los derechos humanos en la actividad jurisdiccional de la Suprema Corte de Justicia de la Nación”. Edición de dos tomos coeditada con la Oficina en México del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos, que presenta en forma sistematizada la interpretación desarrollada por la Suprema Corte de Justicia de la Nación sobre diversos derechos fundamentales, establecidos tanto en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos como en los tratados internacionales. Esta compilación de sentencias de la SCJN relacionadas con derechos humanos busca ser una guía básica para que jueces y magistrados sepan cómo es que la SCJN ha recogido, aplicado e interpretado los estándares internacionales en materia de derechos humanos dentro de su actividad jurisdiccional.</p> <p>d) “Constitucionalidad de la despenalización del aborto en el Distrito Federal”. Dentro de la serie “Decisiones relevantes de la Suprema Corte de Justicia de la Nación”, se inserta este libro que se edita en colaboración con el Instituto de Investigaciones Jurídicas de la Universidad Nacional Autónoma de México. En esta publicación se presenta la sentencia en la que se decide la constitucionalidad de la despenalización del aborto en el Distrito Federal; las consideraciones previas a la resolución que la SCJN atendió por la complejidad del problema; se incorporan los votos concurrentes y de minoría emitidos por los Ministros. Además, se incluye un estudio introductorio sobre la naturaleza jurídica del Distrito Federal y la evolución legislativa de su Código Penal.</p>
CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:	
TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:	
COMISIÓN NACIONAL DE TRIBUNALES SUPERIORES DE JUSTICIA	
<p>De noviembre de 2010 a mayo de 2012 se realizó el proyecto Diagnóstico e implementación de acciones básicas sobre equidad de género en la impartición de justicia, la normatividad y la cultura organizacional en 15 tribunales superiores de justicia. El objetivo de este proyecto fue diagnosticar la medida en que el enfoque de género está incorporado en las percepciones y en el entendimiento jurídico de quienes imparten justicia, así como en la normatividad y en la organización interna de dichos Tribunales.</p> <p>En este proyecto participaron los tribunales superiores de los estados de: Aguascalientes, Baja California Sur, Campeche, Distrito Federal, Durango, Estado de México, Guanajuato, Guerrero, Hidalgo, Michoacán, San Luis Potosí, Sonora, Tabasco, Yucatán y Zacatecas.</p> <p>Constó de tres etapas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Diagnóstico para incorporar la perspectiva de género. • Elaboración del “Programa de Igualdad de Oportunidades entre Hombres y Mujeres en los Tribunales Superiores de Justicia”. • Implementación de cuatro acciones básicas: <ol style="list-style-type: none"> 9. Diplomado virtual sobre “Argumentación jurídica y aplicación de estándares internacionales de derechos humanos y perspectiva de género”. (FLACSO) 10. Curso virtual sobre “El acoso sexual y sus afectaciones en el ámbito laboral y en el ámbito de impartición de justicia”. (PASSEL) 11. Adopción de licencias de paternidad. 12. Identificación y sistematización de sentencias con perspectiva de género. (Instituto Latinoamericano Simone de Beauvoir) 	

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
	<p>Dentro de los resultados del proyecto se pueden destacar:</p> <p>Diagnóstico. 9 entidades tienen un marco legal más completo respecto de la igualdad de género: Hidalgo, Estado de México, Distrito Federal, Yucatán, Campeche, Durango, Zacatecas, San Luis Potosí y Baja California Sur.</p> <p>3 entidades tienen un marco legal con muchos retos en pro de las acciones de igualdad de género: Guanajuato, Michoacán y Guerrero.</p> <p>2 de 15 Tribunales han conformado mecanismos de género.</p> <p>Ninguno de los 15 Tribunales cuenta con mecanismos y protocolos específicos de denuncia, queja y sanción de violencia, discriminación, hostigamiento y/o acoso sexual.</p> <p>Se observa un importante desconocimiento por parte del personal jurisdiccional de los instrumentos internacionales, así como de la legislación nacional en materia de derechos humanos de las mujeres.</p> <p>La gran mayoría de quienes imparten justicia en los Tribunales analizados no están sensibilizados en el enfoque de género.</p> <p>Diplomado virtual sobre “Argumentación jurídica y aplicación de estándares internacionales de derechos humanos y perspectiva de género” Lo cursan 153 magistrados (as), jueces (zas) y funcionarias (os) judiciales, de los cuales 86 son mujeres y 67 son hombres.</p> <p>La mayoría de quienes participan han obtenido calificaciones entre 9 y 10.</p> <p>Se espera que el Diplomado transforme la manera de interpretar, argumentar y aplicar el derecho por parte del personal jurisdiccional; así como formar cuadros especializados en materia de género y justicia.</p> <p>Curso virtual “El acoso sexual y sus afectaciones en el ámbito laboral y en el ámbito de impartición de justicia”. Fue cursado por 144 participantes, de los cuales 99 lo terminaron íntegramente. La mayoría de las personas eran de la contraloría, la Visitaduría, el Consejo de la Judicatura y personal jurisdiccional de los 15 Tribunales superiores de justicia El 56% eran mujeres y el 44% hombres. El curso permitió actualizar y formar personal especializado en la materia; así como capacitar en la generación de políticas públicas para la atención y prevención del acoso.</p> <p>Licencias de Paternidad A la fecha, se cuenta con siete acuerdos aprobados en ese número de Tribunales y ocho propuestas de acuerdos en proceso de revisión jurídica para su aprobación en los Plenos de los mismos.</p> <p>La adopción de licencias de paternidad reconoce la función social de la maternidad y de responsabilidad común de hombres y mujeres en el cuidado y educación de hijos e hijas.</p> <p>Identificación de Sentencias El proyecto contó con 181 sentencias entregadas por parte de los Tribunales.</p>

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales				
	<p>Fueron analizadas a través de una metodología que contiene indicadores para evaluar el desempeño de las instancias de justicia y la aplicación de buenas prácticas en la incorporación de los estándares internacionales en materia de derechos humanos de las mujeres.</p> <p>En algunas sentencias se observa el doble estándar en relación a los roles de género, lo que implica argumentos estereotipados y falta de igualdad ante la ley.</p> <p>Se observó discriminación basada en el rol de ser madre.</p> <p>Asimismo, se muestra la omisión de las condiciones particulares de las mujeres en el análisis de los hechos y en la resolución (situación de violencia, edad, condición de madre, nivel de pobreza, etnia indígena, monolingüe, analfabeta, etc.)</p> <p>Se manifiesta la no aplicación de estándares internacionales en materia de derechos humanos.</p> <p>De este proyecto se realizó el “Programa de Igualdad de Oportunidades para Hombres y Mujeres” que, en conjunto con el “Pacto para Introducir la Perspectiva de Género en los Órganos de Impartición de Justicia en México”, son mecanismos específicos que podrían fungir como guía para los tribunales locales sobre cómo proceder y qué estrategias implementar para dar cumplimiento a la reforma constitucional del 10 de junio de 2011.</p> <p>Este proyecto es pionero en materia de género y justicia y su metodología puede ser replicable a otros tribunales.</p>			
2.	Marco normativo sobre el tema. <table><tr><td>SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:</td></tr><tr><td>CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:</td></tr><tr><td>TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:</td></tr></table>	SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:	CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:	TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:
SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:				
CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:				
TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:				
3.	Datos estadísticos sobre el tema. <table><tr><td>SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:</td></tr><tr><td>CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:</td></tr><tr><td>TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:</td></tr></table>	SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:	CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:	TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:
SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:				
CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:				
TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:				
4.	Políticas públicas, estrategias, programas y acciones que se hayan emprendido para prevenir, atender, investigar, sancionar y/o promover el derecho o tema en cuestión. <table><tr><td>SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:</td></tr><tr><td>CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:</td></tr><tr><td>TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:</td></tr></table>	SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:	CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:	TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:
SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:				
CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:				
TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:				
5.	Datos cuantitativos. <table><tr><td>SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:</td></tr><tr><td>CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:</td></tr><tr><td>TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:</td></tr></table>	SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:	CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:	TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:
SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:				
CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:				
TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:				

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

- Retos.

SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN:

CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:

TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:

Informe Sombra
No. De Ficha: 46 PJF
Pregunta: 7

- Tema específico: **Trata de mujeres**
- Tema general: **Trata y explotación de la prostitución**
- Artículos de la Convención: **Artículo 6.** Los Estados Partes tomarán todas las medidas apropiadas, incluso de carácter legislativo, para suprimir todas las formas de trata de mujeres y explotación de la prostitución de la mujer.
- Pregunta(s) a la(s) que responde la tarjeta: **7. Que informe el Estado Mexicano cuántas sentencias ha obtenido a partir de la aprobación de la Ley para Prevenir y Sancionar la Trata de Personas de aplicación federal, el número de víctimas rescatadas y los servicios proporcionados a ellas. También que informe cuál es el modelo de atención con el que cuenta el Albergue de FEVIMTRA-PGR.**
- Fecha de actualización: **junio de 2012.**

1. Mensaje central respecto al tema.

CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:

2. Marco normativo sobre el tema.

CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:

3. Datos estadísticos sobre el tema.

CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:

El 6 de junio de 2012 se informó:

Tipo de asunto	Cantidad de asuntos en los que el tema de estudio fue "trata de personas" (mujeres)	Cantidad de asuntos con sentencias
Causas penales	35	5
Amparo indirecto	13	9

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales											
<p>El sentido de las resoluciones en las causas penales fue el siguiente:</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 10%; text-align: center;">2</td> <td style="width: 90%;">Condenatoria</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">2</td> <td>Auto de libertad por falta de elementos para procesar</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">1</td> <td>absolutoria</td> </tr> </table> <p>Por lo que hace a los amparos indirectos los sentidos fueron:</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 10%; text-align: center;">8</td> <td style="width: 90%;">Ampara</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">1</td> <td>No ampara</td> </tr> </table>		2	Condenatoria	2	Auto de libertad por falta de elementos para procesar	1	absolutoria	8	Ampara	1	No ampara
2	Condenatoria										
2	Auto de libertad por falta de elementos para procesar										
1	absolutoria										
8	Ampara										
1	No ampara										
<p>4. Políticas públicas, estrategias, programas y acciones que se hayan emprendido para prevenir, atender, investigar, sancionar y/o promover el derecho o tema en cuestión. *Cuando aplique</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="padding: 5px;">CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:</td> </tr> </table>		CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:									
CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:											
<p>5. Datos cuantitativos.</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="padding: 5px;">CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:</td> </tr> </table>		CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:									
CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:											
<p>• Retos.</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="padding: 5px;">CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:</td> </tr> </table>		CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:									
CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL:											
<div style="text-align: right; margin-bottom: 10px;"> Informe Sombra No. De Ficha: 47 PJF Pregunta: 19 </div> <p>○ Tema específico: Mujeres en cargos de dirección y gerencia y su participación política de representación popular.</p> <p>○ Tema general: Vida política y pública</p> <p>Artículos de la Convención: Artículo 7. Los Estados Partes tomarán todas las medidas apropiadas para eliminar la discriminación contra la mujer en la vida política y pública del país y, en particular, garantizarán a las mujeres, en igualdad de condiciones con los hombres (derecho a votar y ser elegibles; participar en formulación de políticas y en organizaciones/asociaciones no gubernamentales; ocupar cargos públicos).</p> <p>○ Pregunta(s) a la(s) que responde la tarjeta: 19. Que informe el Estado Mexicano qué medidas ha adoptado para promover a mujeres a ocupar cargos de dirección y gerencia, tanto en el sector público como en el privado, y también qué medidas ha adoptado para promover la participación política de las mujeres en los cargos de representación popular, más allá de las cuotas de género, por ejemplo, en el caso del número de presidentas municipales con que se cuenta en México, el número de Gobernadoras, el número de legisladoras estatales y federales.</p>											

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
o	Fecha de actualización: junio de 2012.
1.	Mensaje central respecto al tema.
	TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:
2.	Marco normativo sobre el tema.
	TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:
3.	Datos estadísticos sobre el tema.
	TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:
4.	Políticas públicas, estrategias, programas y acciones que se hayan emprendido para prevenir, atender, investigar, sancionar y/o promover el derecho o tema en cuestión. *Cuando aplique
	TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:
5.	Datos cualitativos. Fechas
	TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:
•	Retos.
	TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN:

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en los Anexo 10 del Decreto de PEF: Promover la Protección de los Derechos Humanos y Prevenir la Discriminación

Ramo: 04 Gobernación

Clave de la UR: EZQ

Nombre de la UR: Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación

Clave del Pp: E011

Nombre del Pp: Promover la Protección de los Derechos Humanos y Prevenir la Discriminación

Notas adicionales

Objetivo y estrategias

El Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación tiene como objeto prevenir y eliminar la discriminación en todas sus formas así como promover éstas acciones en coordinación con las autoridades y organismos federales, locales y privados a fin de propiciar la igualdad de trato y de oportunidades a favor de las personas que se encuentren en el territorio nacional.

Para cumplir con esto tiene como estrategias: Fortalecer al Conapred para mejorar el cumplimiento del mandato institucional y la respuesta a la ciudadanía; Brindar herramientas para el conocimiento y la prevención la discriminación a instituciones públicas y civiles; Intervenir y generar procesos en situaciones emblemáticas, colectivas y sistemáticas de discriminación; Promover una corriente social, plural y diversa, para impulsar la agenda de la No Discriminación y Confrontar socialmente la normalización de la discriminación y promover la cultura de la igualdad. Es decir, el respeto a los derechos humanos bajo los principios de igualdad y no discriminación de cualquier grupo en situación de riesgo de vulnerabilidad.

TODAS LAS ACTIVIDADES QUE SE REALIZARON DURANTE EL PERIODO JULIO-SEPTIEMBRE DE 2012 (YA QUE EL SISTEMA NO PERMITE INTEGRAR MUCHA INFORMACIÓN)

Durante el tercer trimestre del año en curso se llevaron a cabo varias actividades tales como: la participación de una ponencia denominada "Igualdad y Derechos Sociales de la Mujer Adulta Mayor" el Primer Foro "Problemáticas de la Mujer Adulta Mayor". Organizado por la Red Nacional de Organizaciones de Adultos Mayores y Pensionadas, A.C. y la CNDH; por otro lado respecto a las implicaciones para la prevención y defensa contra la discriminación, se presentó la colección Matices, que hasta ahora está compuesta por cinco libros: Género y Democracia; Caminos por la Igualdad, y Ellas por ellos. Matices, representa unos de los esfuerzos por incidir en la cultura de la no discriminación desde diversos ámbitos y distintas perspectivas, pues incluye la percepción sobre este fenómeno de personas del ámbito político, social, gastronómico y de la literatura. El objetivo de esta presentación fue dar a conocer la colección como parte de la formación de las y los asistentes que proviene de casi un centenar de instancias -de los poderes Ejecutivo, Judicial y Legislativo Federal; Ejecutivo Estatal; instituciones autónomas, educativas; organismos de Derechos Humanos y de la sociedad civil; representantes de partidos políticos; empresas privadas y sindicatos- y además, se prevé que esta literatura puede influir positivamente en cambios estructurales desde uno de los ámbitos más difíciles de modificar: las conductas individuales. Dentro de los eventos de formación por parte del Consejo se tuvo: la inauguración de la segunda edición del Diplomado Atención a la Diversidad, equidad de Género y no Discriminación de la Cátedra Unesco: Igualdad y No discriminación, que se realiza entre el Conapred y la Universidad de Guadalajara; se concluyó la sexta apertura del curso autoinstrutivo:

"El ABC de la igualdad y la no discriminación", en el cual se abrieron 10 grupos, entre los que destaca el personal de ISMUJERES, del Estado de Sinaloa; se asistió y participó en la reunión de evaluación del estándar de capacitación desde la Perspectiva de Género del INMUJERES.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Se impartió la conferencia sobre el Derecho a la no discriminación en el Foro hacia la construcción de políticas públicas para garantizar el acceso a la justicia de las mujeres víctimas de violencia en el CONAVIM para 100 personas, conformadas por público general, servidoras y servidores públicos y representantes de organizaciones civiles.

Canal 22 y Conapred presentaron la tercera temporada de Nosotros...los Otros. Espejo de la discriminación, programa documental coproducido por ambas instituciones y la conducción de Víctor Ronquillo. La serie de televisión pretende documentar la desigualdad, exclusión e in-eguidad inmerecida que viven ciertas personas, quienes por alguna condición en particular como su tono de piel, origen étnico, creencias, condición social o económica, género u orientación sexual, entre otras, son excluidas; así como generar empatía con este sector de la sociedad y proponer alternativas.

Se atendieron 38 Quejas y 6 Reclamaciones por Género y Embarazo.

Se realizó el envío de la Ley Modelo a la diputada Martha Lilia Chávez, Presidenta de la Comisión de Equidad de Género y Familia, del Congreso del Estado de Veracruz, previa solicitud telefónica.

Se brindaron dos opiniones legislativas, por mencionar: 1. Iniciativa con proyecto de decreto por el que se adiciona un artículo 42 bis a la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, se reforma la fracción VIII del artículo 20 de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación, y se adiciona una fracción V al artículo 5 y una fracción VI al artículo 59-ter de la Ley Federal de Radio y Televisión, promovida por el diputado Jorge Kahwagi Macari, del PANAL, cuyo propósito es establecer que los contenidos de los programas de radio y televisión no transmitan imágenes estereotipadas de la mujer; y 2. Iniciativa con proyecto de decreto que reforma diversas disposiciones de las Leyes Federal del Trabajo, General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, y Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación, promovida por la diputada Dolores de los Ángeles Názares Jerónimo, del PRD, con la finalidad de incluir como motivos de discriminación la talla y el peso.

Respecto a las Asesorías Técnico-Jurídicas, se realizó la elaboración y envío de asesoría jurídica respecto a reformas aprobadas en el estado de Chiapas a diversos ordenamientos locales en materia de género y lenguaje incluyente, a la Mtra. Marina Patricia Jiménez Ramírez, Consejera del Consejo Estatal de Derechos Humanos del estado de Chiapas (oficio CONAPRED/DGAELPP/123/2012); y se le brindó otra más a los y las participantes del Curso de Alta Formación 2012 sobre el tema "Discriminación contra las mujeres: Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (trabajo del hogar)".

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Promover la atención y prevención de la violencia contra las mujeres.

Ramo: 04 Gobernación

Clave de la UR: V00

Nombre de la UR: Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres

Clave del Pp: E015

Nombre del Pp: Promover la atención y prevención de la violencia contra las mujeres.

Notas adicionales

Recomendaciones del Inmujeres a la información reportada en el 2do. Trimestre de 2012

1. **Se solicita incorporar información desagregada de la población a la que se dirigieron las actividades de capacitación, perfil de la misma, alcance de la estrategia, objetivos y logros.**

La Unidad de Género ha promovido que los cursos en género y derechos humanos formen parte del Programa Anual de Capacitación que administra de manera centralizada la Dirección General de Recursos Humanos.

Lo que se busca es transversalizar el tema en todas las unidades administrativas de la Secretaría, por lo cual la Dirección de Recursos Humanos está convocando a todo el personal adscrito al sector central de la SEGOB para asistir a los cursos, además de que se otorga constancia de asistencia y se toma en cuenta para las horas de capacitación obligatorias al año para el personal del servicio profesional de carrera.

La difusión de los mismos se lleva a cabo a través de intranet, por lo que llega a todo el personal del sector central de la Secretaría.

2. **Se sugiere tomar en cuenta los tiempos establecidos en el Capítulo IV, transitorio trigésimo segundo del Decreto del PEF 2012.**

Se han tomado en cuenta, por lo que los resultados del Estudio Nacional serán presentados de manera oficial en el mes de octubre de este año.

3. **Se solicita incluir los principales resultados y acuerdos de las reuniones realizadas, los temas desarrollados y el número de personas que asistieron desagregadas por sexo. Así como los avances del diagnóstico y especificar porqué el diagnóstico nacional sólo considera refugios asociados a la Red Nacional de Refugios AC.**

1. Reuniones: Se han coordinado y celebrado 4 reuniones entre el consultor y con la Red, CNEYG SS, INMUJERES e INDESOL sobre los temas de financiamiento a refugios y la base de datos del SIILGE.

2. Temas: se han abordado los Avances del Diagnóstico, presentación del GI ante el Sistema Nacional, Monitoreo del tema de refugios con la Dirección de Igualdad y Diversidad Social del D.F., Evento Anual de la Red Nacional de Refugios, Avances del proceso de capacitación en el estándar de competencia para Refugios.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

3. Acuerdos. CONAVIM trabajó las presentaciones del GI ante el Sistema Nacional y los legisladores con la retroalimentación de las instituciones del Grupo; Presentó al GI ante el Sistema nacional, Coordinó las reuniones y temas del GI; Coordinó la presentación de los avances del Diagnóstico de refugios y la solicitud de apoyo de la RNR para aplicar entrevistas y consentimiento informado; Realizó la coordinación de la entrega de información sobre financiamiento a refugios solicitada por el consultor con la CNEYG SSR, Indesol e Inmujeres; promovió y celebró la reunión con Dra. María Jiménez de la DGIYDS;

CONAVIM: Colabora, apoya y participará en la Reunión Anual de la RNR, Facilitó la presentación de noticias sobre Refugios como la participación de la Fiscal Mtra. Nelly Montealegre Díaz de FEVIMTRA.

Asistentes o Participantes: 27 mujeres y 7 hombres.

4. Avances del Diagnóstico: se entregó, revisó y se retroalimentó al consultor sobre el primer entregable para ser considerados.

Muestra seleccionada. Se consideró la muestra por la viabilidad para contar con la firma del consentimiento informado de los refugios de la Red, y por no empalmarse con la investigación que se encuentra realizando el CNEYG SS sobre calidad del servicio de Refugios. En la inteligencia que se pueden invitar a refugios que considere el GI y que acepten firmar el consentimiento informado.

4. Se solicita indicar las causas de las variaciones en el presupuesto modificado de 115.28mdp disminuye a 106.95 mdp para el primer trimestre y a 106.86 para el segundo trimestre.

Las variaciones que presenta el ejercicio del presupuesto en los dos primeros trimestres corresponden fundamentalmente a las Partidas Centralizada (recursos humanos y recursos materiales), mismo que es ejercido directamente por la oficialía mayor de la SEGOB, con cargo a CONAVIM, por lo que no se puede considerar como una reducción al presupuesto de la CONAVIM.

No obstante, en el primer trimestre del año la partida de Difusión de Mensajes sobre programas y actividades gubernamentales, tuvo una reducción de \$5 millones por parte de Comunicación Social de la SEGOB.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Cumplimiento de las sentencias y soluciones amistosas emitidas por la comisión y/o la corte interamericana de derechos humanos y la CNDH, a fin de reparar el daño de los mismos

Ramo: 04 Gobernación

Clave de la UR: 911

Nombre de la UR: Unidad para la Promoción y Defensa de los Derechos Humanos

Clave del Pp: L001

Nombre del Pp: Cumplimiento de las sentencias y soluciones amistosas emitidas por la comisión y/o la corte interamericana de derechos humanos y la CNDH, a fin de reparar el daño de los mismos

Notas adicionales

Con la finalidad de dar cumplimiento de las Sentencias de la Corte Interamericana de Derechos Humanos (CoIDH), de septiembre de 2011 a agosto de 2012, se han realizado las siguientes acciones:

Caso Rosendo Radilla Pacheco

El 22 de septiembre de 2011, el albacea de la sucesión C. Justino García Téllez, viudo de la señora Andrea Radilla Martínez, acudió al Juzgado a recoger los billetes de depósito (cheques) por los montos asignados a Andrea Radilla Martínez, por concepto de reparación del daño, por cuanto hace a la indemnización por daño material e inmaterial.

Del 31 de octubre al 12 de noviembre de 2011 se realizaron nuevas diligencias de excavación con el objeto de encontrar los restos óseos del señor Rosendo Radilla Pacheco. Al respecto, se localizaron restos que fueron remitidos al Instituto Nacional de Antropología e Historia para su análisis. En función al dictamen desfavorable, los peritos del Instituto recomendaron la inclusión de especialistas de antropología social o cultural y en historia, quienes podrían generar nuevas líneas y formas de llevar a cabo la investigación.

El 17 de noviembre de 2011 se llevó a cabo el acto público de reconocimiento de responsabilidad internacional en el que se develó una placa conmemorativa de los hechos de la desaparición del señor Radilla Pacheco. Al respecto, el 1 de diciembre de 2011, la CoIDH notificó su Resolución relativa a la supervisión del cumplimiento de la sentencia, avalando las acciones del Estado mexicano.

El 19 de abril de 2012, las comisiones unidas de Justicia y de Estudios Legislativos de la Cámara de Senadores aprobaron el dictamen del decreto por el cual se reforma el artículo 57 del Código de Justicia Militar, turnando el proyecto de decreto al Pleno de la Cámara de Senadores para su discusión. La reforma señala que los elementos castrenses que cometan cualquier delito del fuero común o violaciones a los derechos humanos sean juzgados en tribunales civiles del orden federal.

Casos Inés Fernández Ortega y Valentina Rosendo Cantú

La Procuraduría General de la República, a través de la Fiscalía Especial para los Delitos de Violencia contra las Mujeres y Trata de Personas, integra la averiguación previa AP/PGR/FEVIMTRAC/11/2011, derivado de la incompetencia realizada por la Procuraduría General de Justicia Militar.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

El 16 de noviembre de 2011, el Estado mexicano entregó a los señores Inés Fernández Ortega, Fortunato Prisciliano Sierra y Noemí Prisciliano Fernández, el monto de las reparaciones señaladas en la sentencia emitida por la CoIDH.

Asimismo, se realizó el reintegro de costas y gastos al señor Abel Barrera Hernández, representante de las víctimas, relativos a honorarios, recolección de pruebas, transporte, servicios de comunicación, entre otros, en el trámite interno e internacional del presente caso. Teniendo en cuenta que el Tribunal interamericano determina, en equidad, las cantidades que el Estado debe entregar.

El 15 de diciembre de 2011, el Estado mexicano realizó el Acto Público de Reconocimiento de Responsabilidad en el Caso de Valentina Rosendo Cantú, el cual se llevó al más alto nivel con la participación del Secretario de Gobernación y la Secretaría de Relaciones Exteriores.

El pago de las becas educativas para el ciclo escolar 2011-2012, que forman parte de la reparación del daño, se realizó el 10 de enero de 2012, mediante la entrega de un cheque a favor de la señora Inés Fernández Ortega (en representación de sus hijos menores de edad) y otro a favor de Noemí Prisciliano Fernández.

El 6 de marzo de 2012 se realizó el acto público de reconocimiento de responsabilidad en el caso Inés Fernández Ortega y otros, durante el cual se firmó un acuerdo por el que la SEGOB, el gobierno del estado de Guerrero y el Municipio de Ayutla de los Libres, se comprometieron a realizar la construcción del centro comunitario y del albergue de alimentación y alojamiento ordenados por la CoIDH.

En la sentencia Fernández Ortega y otros vs. México, la Secretaría de Gobernación sostuvo diversas reuniones de trabajo con autoridades municipales, locales y federales, así como con la víctima y sus representantes legales, para establecer los mecanismos interinstitucionales que den cumplimiento al resolutivo 22 de la resolución, relativo a la construcción de un centro comunitario que se constituya como un centro de la mujer. Al respecto, se seleccionó y aprobó, por las partes involucradas, el terreno en donde será construido el Centro Comunitario, y se están elaborando las bases para la formación de un fideicomiso que administrará los fondos utilizados en la construcción de dicho Centro.

Caso González Banda y otras (Campo algodonerero)

El 8 de diciembre de 2011 se dictó auto de formal prisión a una persona considerada como probable responsable del homicidio de una de las víctimas del caso.

En cumplimiento a los resolutivos 16 y 17 de la sentencia del Caso González Banda y otras, el 7 de noviembre de 2011 se llevó a cabo el acto público de reconocimiento de responsabilidad internacional, así como la inauguración del Memorial de Mujeres Víctimas de Homicidio por Razones de Género, en Ciudad Juárez, Chihuahua. Durante el evento se contó con la presencia de funcionarias y funcionarios de los tres niveles de Gobierno, así como de representantes de la sociedad civil.

En coordinación con dependencias federales y estatales, se elaboró el documento "Lineamientos de investigación para la estandarización de investigaciones de los delitos relacionados con desapariciones de mujeres, del delito de violación de mujeres y del delito de homicidio de mujeres por razones de género", mismo que fue aprobado en la Conferencia Nacional de Procuración de Justicia.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Promover la prevención, protección y atención en materia de trata de personas

Ramo: 04 Gobernación

Clave de la UR: 911

Nombre de la UR: Unidad para la Promoción y Defensa de los Derechos Humanos

Clave del Pp: P015

Nombre del Pp: Promover la prevención, protección y atención en materia de trata de personas

Notas adicionales

Nota 1. Estamos en trámite administrativo para la impresión de la Guía Aprende a cuidarte contra la Trata de Personas (Programa Formador de Formadores) y sus juegos, actividades a desarrollar en escuelas a nivel nacional, para que los niños y jóvenes a través de actividades lúdicas aprendan a cuidarse de éste delito y denunciar. Se realizó una licitación pública para cuando menos tres invitados, para la impresión de materiales de la Campaña Corazón Azul contra la Trata de Personas, consistentes en Playeras para Niños y la reimpresión de posters de sensibilización, nos encontramos en los trámites administrativos para el pago de los mismos, en total se imprimieron 238,095 posters por un monto de \$215,428.36 pesos y 10,000 Playeras para Niñas por un monto de \$580,000 pesos.

Los cuales están siendo entregados para las actividades de Diálogos con la Comunidad, Formador de Formadores, Foros Académicos, Capacitaciones y Jornadas Agrícolas a nivel nacional. Estamos en trámites administrativos para la impresión del Diagnóstico Nacional del delito de Trata de Personas en México y para la impresión de la Legislación Nacional en materia de Trata de Personas.

NOTA 2: En el 2012 se está buscando que las listas de asistencia de las actividades se encuentren diferenciadas entre hombres y mujeres, para tener un conteo como lo solicitan y el Estado. Por cuestiones de seguridad en algunas escuelas, no se nos permite tener una lista de los niños, en ese caso solamente tendríamos el número total de personas sensibilizadas.

El Diagnóstico Nacional se encuentra a un 75% de avance, toda vez que se tiene que recabar información a nivel nacional y sistematizar, es un proceso complejo, ya que se están conjuntando datos estadísticos oficiales, escenarios legislativos y políticas públicas, perfil de las víctimas y modalidades de la trata de personas, rutas y modus operandi, así como sentará las bases para un mapeo geo-referencial. El Diagnóstico se tiene previsto que esté listo para finales del 2012

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Mecanismos de protección a periodistas y defensoras y defensores de derechos humanos

Ramo: 04 Gobernación

Clave de la UR: 911

Nombre de la UR: Unidad para la Promoción y Defensa de los Derechos Humanos

Clave del Pp: P017

Nombre del Pp: Mecanismos de protección a periodistas y defensoras y defensores de derechos humanos

Notas adicionales

En cuanto a los Mecanismos de protección a periodistas y defensoras y defensores de derechos humanos se tienen las siguientes acciones y atenciones al mes de octubre de 2012:

"El diciembre de 2010 se instaló el "Comité Consultivo para la Implementación de Acciones de Prevención y Protección a Periodistas".

Dicho Comité está integrado por cada uno de los titulares de las Secretarías de Gobernación, Relaciones Exteriores y de la Procuraduría General de la República así como por el Presidente de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos.

El referido Comité tiene entre por objeto el implementar acciones entre autoridades federales y locales para prevenir conductas que atentan contra quienes ejercen la labor periodística, entendiéndose por ello a la que realiza una persona física o moral que se dedique a través de cualquier medio de comunicación a realizar tareas de información o de creación de opinión.

Tiene, por lo tanto, la función de "analizar, proponer y, en su caso, definir las acciones institucionales conducentes para la coordinación de la implementación de las medidas de prevención y protección, así como sus alcances y magnitud en los casos en que esto no se haya hecho y, en su caso, la preservación o terminación de las medidas de las mismas, que les sean solicitadas por las instancias competentes para recibir denuncias, quejas o emitir recomendaciones...". Del mismo modo el Comité tiene la obligación de dar seguimiento a las medidas de prevención y protección implementadas a favor de periodistas y de las que estén pendientes de implementación.

Asimismo, la Ley para la Protección de Personas Defensoras de Derechos Humanos y Periodistas (en adelante, Ley) fue publicada en el Diario Oficial de la Federación el 25 de junio de 2012, mismo que deberá quedar establecido el 26 de octubre de 2012."

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Protección y asistencia consular.

Ramo: 05 Relaciones Exteriores

Clave de la UR: 211

Nombre de la UR: Dirección General de Protección a Mexicanos en el Exterior

Clave del Pp: E002

Nombre del Pp: Protección y asistencia consular.

Notas adicionales

La Dirección General de Protección a Mexicanos en el Exterior da seguimiento y supervisa el ejercicio de los recursos destinados para la protección consular, en este caso particular a los recursos etiquetados por el Congreso para el Programa para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (PROIGUALDAD).

Lo anterior se realiza de acuerdo con lo que establecen las *Normas para la ejecución de los programas de protección a mexicanos en el exterior*, en el apartado *Equidad de Género*, en el que se regula el otorgamiento de apoyo a las mujeres, niñas, niños, adultos mayores y excepcionalmente hombres que se encuentren en el exterior y sean víctimas de maltrato y/o violencia doméstica, así como a mujeres y menores de edad que sean víctimas de trata de personas, con la finalidad es salvaguardar su dignidad e integridad física y psicológica, así como para contribuir en las gestiones necesarias ante las autoridades del país en el que se encuentren durante y después del proceso judicial.

En coincidencia con los objetivos de cada uno de los apoyos descritos en la Normatividad mencionada, los rubros que son incluidos en el presente reporte son:

- Apoyo a mujeres, niñas, niños y adultos mayores en situación de maltrato.
- Nacionales mexicanos apoyados y repatriados en situación vulnerable.
- Apoyo a mexicanos en el exterior víctimas de trata de personas.
- Atención a mujeres privadas de su libertad.

El total de casos atendidos bajo los rubros enlistados durante el 1 de julio al 30 de septiembre de 2012 que atendió la red consular de México en Estados Unidos fue de 1,313 de los que el 64% (837) son mujeres y 36% (476) son hombres. Desde el 1 de enero al 30 de septiembre de 2012 suman 4,496 casos apoyados bajo el marco del PROIGUALDAD.

En atención a las recomendaciones emitidas por el Instituto Nacional de las Mujeres mediante su oficio INMUJERES/DGTPG/1149/2012 (27-ago-2012), se informa que del 1 de enero al 30 de septiembre de 2012 y bajo los mismo rubros enlistados arriba, **la red consular de México en el resto del mundo** atendió a un total de 65 casos de los cuales el 95% (62) fue atención a mujeres y el 5% fue atención a hombres.

A continuación se detallan las acciones realizadas por la red consular de México por cada uno de los rubros.

Apoyos otorgados a mujeres, niñas, niños y adultos mayores en situación de maltrato.

Desde el punto de vista de la protección consular, los connacionales que se encuentran en situación de maltrato son las mujeres, niñas, niños y adultos mayores mexicanos que sufren violencia intrafamiliar, abandono, adicciones o abuso físico o psicológico.

Las situaciones de maltrato están contempladas en la clasificación de los casos del Sistema Integral de Protección Consular, bajo los siguientes rubros:

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

- Abuso de menores por particulares.
- Compensación a víctimas de crímenes violentos.
- Víctimas de delitos por particulares.
- Víctimas de violencia doméstica.
- Discriminación laboral.

En cumplimiento con las líneas establecidas para la atención a las víctimas de maltrato, los consulados de México en Estados Unidos han realizado las siguientes acciones:

1. Asesoría y apoyo legal a mujeres en situación de maltrato, así como a sus hijas e hijos, mediante la contratación de abogados.
2. Asesoría a mujeres en situación de maltrato para contar con acceso a los beneficios que ofrecen las autoridades estadounidenses (en particular alojamiento en un albergue y apoyo psicológico).
3. En los casos que lo requieren, asegurar que la víctima de maltrato cuente con un traductor.
4. En caso de requerirlo, asegurar la atención psicológica, evaluaciones médicas, así como su ubicación en albergues.
5. Apoyos para que mujeres y menores vulnerables, obtengan medicamentos y cubran necesidades básicas (alimentación, medicamento y vestido).
6. Apoyo para lograr la regularización migratoria de mujeres y menores víctimas de maltrato.
7. Apoyo para proporcionar a mujeres, menores víctimas de maltrato, documentación consular.
8. Focalizar a la población objetivo por medio de campañas en medios de comunicación locales y eventos de información con grupos comunitarios y con autoridades locales encargadas de atender a las víctimas de violencia.
9. Acercamiento con autoridades locales y con organizaciones de la sociedad civil para coordinar las acciones en beneficio de las víctimas de violencia.

Con base en lo que establecen las Normas para la ejecución para los programas de protección a mexicanos en el exterior, es posible brindar protección y asistencia a las mujeres, niñas, niños y adultos mayores y excepcionalmente hombres mexicanos que se encuentren en el exterior y sean víctimas de maltrato, con la finalidad de salvaguardar su dignidad e integridad física y psicológica, así como apoyarlos en las gestiones necesarias ante las autoridades del país en el que se encuentren.

Para este fin, son considerados aquellos mexicanos en el exterior que se encuentren en situación de maltrato debido a las siguientes situaciones:

- Abuso de menores por particulares
- Víctimas de crímenes violentos
- Víctimas de delitos por particulares
- Víctimas de violencia doméstica
- Discriminación laboral

Entre el 1 de julio al 30 de septiembre de 2012, la red consular de México en EUA atendió a 438 connacionales en situación de maltrato, de los cuales el 80% (351) fueron mujeres y el 20% (87) fueron casos de hombres. De estos 340 (78%) casos estuvieron relacionados con violencia doméstica. En este último rubro el 88% (299) fueron mujeres y 12% (41) fueron hombres.

En el mismo periodo, la red consular de México en el resto del mundo atendió a 4 casos de mujeres víctimas de maltrato, de los cuales 3 fueron relacionados con casos de violencia doméstica. En el periodo del 1 de enero al 30 de septiembre de 2012 se atendió un total de 8 casos de mujeres víctimas de maltrato.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Repatriación de personas vulnerables.

En la práctica de la protección consular, las y los connacionales que se encuentran en situación de vulnerabilidad son aquellas que están en riesgo de perder la vida, sus bienes y propiedades, así como de sufrir violaciones a sus derechos humanos, laborales y sociales, lo anterior, derivado de la incapacidad jurídica para ejercer sus derechos, entre los que se encuentran mujeres solas y/o con menores de edad.

Es obligación del gobierno de México garantizar la repatriación digna, segura, humana y ordenada de mexicanos a territorio nacional, de los repatriados que así la soliciten o como resultado de la intervención directa de una autoridad extranjera, por cualquier medio de transporte.

Para lo anterior, se siguen los procedimientos establecidos en los acuerdos binacionales suscritos entre las autoridades migratorias estadounidenses, el INAMI y la SRE. En dichos procedimientos se incluyen las condiciones para la repatriación de mujeres solas, embarazadas o con niños. La asistencia consular consiste en:

1. Previa notificación consular o a petición de un tercero, y de ser el caso, en coordinación con las autoridades migratorias, se realiza una entrevista con la connacional.
2. Se vigila que en todas las etapas de la repatriación se respeten sus derechos humanos así como el principio de unidad familiar.
3. Se brinda especial atención para la emisión de la documentación consular requerida.
4. Se vigila que la repatriación se realice en horarios diurnos.
5. Se establece comunicación con la familia en México para coordinar su recepción en nuestro país.
6. En caso de ser necesario, se brinda apoyo para alimentación, medicamento y vestido.
7. Se otorga apoyo económico para pasajes hasta su lugar de origen.
8. Se otorga apoyo económico para alimentación durante su traslado.
9. De ser el caso, se mantiene contacto con la connacional para dar seguimiento a un posible proceso civil y/o laboral pendiente.

Cabe mencionar, que el mayor número de casos de repatriación de personas vulnerables se atienden en los centros de detención migratoria o en la línea fronteriza de Estados Unidos y México, donde la atención debe ejercerse *in situ* y de forma inmediata. Bajo este tenor se privilegia apoyar con recursos etiquetados los apoyos a mujeres con hijos menores.

Atención a las recomendaciones emitidas por el Instituto Nacional de las Mujeres mediante su oficio INMUJERES/DGTPG/1149/2012 (27-ago-2012).

La asistencia y protección consular que brinda el Gobierno de México a sus nacionales, es resultado de la compleja dinámica del fenómeno migratorio. El Gobierno de los Estados Unidos de América se encuentra implementando rígidas medidas de contención migratoria de forma unilateral como las repatriaciones laterales y el programa de comunidades seguras, que ponen en situación de vulnerabilidad a la comunidad mexicana.

Al mismo tiempo el endurecimiento de las leyes migratorias estatales en EUA, el desconocimiento de las mismas, y el creciente clima de incertidumbre, hace necesario fortalecer la presencia consular en los centros de detención migratorio para identificar y atender a la población mexicana que se encuentra en situación de vulnerabilidad y que estén a punto de ser repatriados. Esto permite atender un mayor número de connacionales.

Es responsabilidad de las representaciones consulares de México en el exterior cumplir con los objetivos y programas de trabajo que se establezcan y la aplicación de los recursos anuales que les sean autorizados con apego a las disposiciones y normas aplicables, con el fin de atender la realidad de cada una de las circunscripciones. Al mismo tiempo, se prioriza la aplicación de la equidad de género para el otorgamiento de los recursos, con lo que se garantiza la asistencia y protección a todos los connacionales que cumplan con los criterios de vulnerabilidad.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Entre el 1 de julio al 30 de septiembre de 2012, la red consular de México en EUA brindó apoyo a 564 connacionales vulnerables para ser repatriados a territorio nacional, de los cuales 31% (177) fueron mujeres y 69% (387) fueron hombres.

En el mismo periodo, la red consular de México en el resto del mundo apoyó para su repatriación a 2 connacionales, una mujer y un hombre. En el periodo del 1 de enero al 30 de septiembre de 2012 se repatrió a un total de 9 connacionales de los que 6 fueron mujeres y 3 hombres.

Atención a víctimas de trata de personas.

Los mexicanos en el exterior víctimas del delito de trata de personas, son aquellas personas que por medio de la violencia física o moral, engaño o el abuso de poder, son sometidas a explotación sexual, trabajos o servicios forzados, esclavitud o prácticas análogas a la esclavitud, servidumbre, o a la extirpación de un órgano, tejido o sus componentes.

Las situaciones de trata están contempladas en la clasificación de los casos del Sistema Integral de Protección Consular:

- Secuestro y explotación física.
- Violación de derechos laborales con fines de explotación.
- Trata laboral.

En cumplimiento con las líneas establecidas para la atención a las víctimas de trata, los consulados de México en Estados Unidos han realizado las siguientes acciones:

1. Asesoría y apoyo legal a mujeres víctimas de trata, mediante la contratación de abogados.
2. En los casos que lo requieren, asegurar que la víctima de trata cuente con un traductor.
3. Asegurar la atención psicológica, evaluaciones médicas, así como su ubicación en albergues.
4. Apoyos para que las víctimas cubran necesidades básicas (alimentación, medicamento y vestido).
5. Apoyo para lograr la regularización migratoria de las víctimas.
6. Apoyo para proporcionar documentación consular a las víctimas.
7. Focalizar a la población objetivo por medio de campañas en medios de comunicación locales y eventos de información con grupos comunitarios y con autoridades locales encargadas de atender a las víctimas de violencia.
8. Acercamiento con autoridades locales y con organizaciones de la sociedad civil para coordinar las acciones en beneficio de las víctimas de trata de personas.

Entre el 1 de julio al 30 de septiembre de 2012, la red consular de México en EUA brindó apoyo a 7 connacionales víctimas de trata de personas, de los cuales 5 fueron mujeres y 2 hombres.

En el transcurso del presente año, la red consular de México en el resto del mundo no ha registrado la atención a connacionales víctimas de trata de personas.

Atención a mujeres privadas de su libertad.

En 2012, las representaciones consulares de México en EUA, calendarizaron las inspecciones a los centros de detención penal y migratoria, haciendo una diferenciación entre los centros con población masculina y femenina, con la finalidad de ofrecerles orientación y apoyo, en particular sobre los siguientes aspectos:

- Dudas sobre su situación jurídica.
- Explicación del proceso en el que se encuentran.
- Orientación en los procesos de custodia de menores y posibilidades legales para recuperar a sus hijas e hijos.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

- Vigilancia sobre el respeto a sus derechos humanos.

Entre el 1 de julio al 30 de septiembre de 2012, la red consular de México en EUA brindó apoyo a 304 mujeres privadas de su libertad.

En el mismo periodo, la red consular de México en el resto del mundo asistió a 16 mujeres presas. Entre el 1 de enero al 30 de septiembre de 2012 se atendió a un total de 48 casos de mujeres privadas de su libertad.

Capacitación al personal consular en materia de Género.

Atención a las recomendaciones emitidas por el Instituto Nacional de las Mujeres mediante su oficio INMUJERES/DGTPG/1149/2012 (27-ago-2012).

De acuerdo con las instrucciones giradas por la Dirección General de Protección a Mexicanos en el Exterior a las representaciones consulares, en los 7 seminarios de capacitación dirigidos al personal consular para brindar atención a las víctimas de violencia doméstica, participó el personal que atiende directamente al público en casos de violencia doméstica.

Estrategias informativas.

La red consular de México mantiene una estrecha colaboración con las Organizaciones de la Sociedad Civil que trabajan en beneficio de las víctimas de violencia doméstica. En este sentido resalta la coordinación para realizar eventos de información dirigidos a la comunidad mexicana bajo distintos formatos como:

- Sesiones informativas para la comunidad mexicana en las sedes de las representaciones consulares, o en centros comunitario sobre cómo identificación la problemática de la violencia doméstica, la importancia de la denuncia, concientización sobre los recursos de apoyo en la comunidad y distribución de material informativo.
- Talleres de sensibilización para detectar y canalizar a posibles víctimas de violencia doméstica, dirigidos representante de la comunidad mexicana.
- Distribución de material informativo en coordinación con organizaciones de la sociedad civil.

Redes de apoyo institucionales.

En el perímetro de circunscripciones de las Representación Consulares existe una variedad de actores locales de carácter gubernamental o social, mismos que son reconocidos por los consulados de México dada la importancia que tienen en la mejora de las condiciones de vida de la población en general y en la construcción de una sociedad organizada en ámbitos de la vida social, política e institucional.

Las redes de apoyos institucionales las organizaciones de la sociedad civil resultan una herramienta para brindar la atención necesaria e implementar acciones enfocadas a la prevención de la violencia a la que puedan ser susceptibles las mujeres migrantes.

Este trabajo de colaboración también ha permitido abrir espacios para acordar estrategias generales para la atención a las víctimas de violencia doméstica, ante los recortes presupuestales que los albergues y organizaciones de la sociedad civil ha estado presentando en el transcurso del presente año.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: **Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género**

Ramo: 06 Hacienda y Crédito Público

Clave de la UR: HHG

Nombre de la UR: Instituto Nacional de las Mujeres

Clave del Pp: S010

Nombre del Pp: Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género

Notas adicionales
La información del Anexo 1 Población Atendida corresponde a la referencia de las Entidades Federativas que recibieron recursos del Programa de Fortalecimiento a las Transversalidad de la Perspectiva de Género por la autorización de sus proyectos, así como por el cumplimiento de todos los requisitos señalados en las Reglas de Operación, Cabe señalar que el reporte de la población por edad y sexo se reportará en el siguiente trimestre de acuerdo a la información que se reciba de los informes de Cierre de Ejercicio.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Programa Organización Productiva para Mujeres Indígenas (POPMI)

Ramo: 06 Hacienda y Crédito Público

Clave de la UR: AYB

Nombre de la UR: Comisión Nacional para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas

Clave del Pp: S181

Nombre del Pp: Programa Organización Productiva para Mujeres Indígenas (POPMI)

Notas adicionales



Coordinación General de Fomento al Desarrollo Indígena
Programa Organización Productiva para Mujeres Indígenas



JUSTIFICACIÓN ACERCA DEL CRITERIO DE SELECCIÓN: NULA O POCA EXPERIENCIA ORGANIZATIVA.

El Programa Organización Productiva para Mujeres Indígenas (POPMI), considera este criterio, principalmente para focalizar los apoyos a las mujeres, considerando la alta demanda que tiene, el limitado presupuesto y las características de la población objetivo.

El POPMI se caracteriza por estar **focalizado** en la atención a mujeres indígenas en condiciones de alta marginación, por lo mismo, generalmente esta población objetivo se encuentra aislada en sus comunidades e incluso en sus hogares.

Por lo anterior, un componente fundamental del POPMI consiste en trabajar con las mujeres para que empiecen a fortalecer su organización en grupos de diez de ellas y puedan obtener un subsidio para el desarrollo de un proyecto productivo.

El trabajo organizativo con ellas es una constante durante todo el proceso del Programa, a través

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Programa Turismo Alternativo en Zonas Indígenas

Ramo: 06 Hacienda y Crédito Público

Clave de la UR: AYB

Nombre de la UR: Comisión Nacional para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas

Clave del Pp: S184

Nombre del Pp: Programa Turismo Alternativo en Zonas Indígenas

Notas adicionales

El Programa Turismo Alternativo en Zonas Indígenas (PTAZI), atiende solicitudes emanadas de las comunidades indígenas para desarrollar proyectos de turismo en las zonas indígenas que cuentan con atractivos turísticos y las condiciones para su desarrollo.

En este sentido a través del PTAZI se otorga apoyo para los rubros que se mencionan a continuación:

- 1) Diseño y Formulación del Plan de Negocios, donde se establezcan acciones a corto mediano y largo plazo; para el desarrollo de Infraestructura turística, actividades recreativas y de entretenimiento.
- 2) El desarrollo de infraestructura y equipamiento necesario para la implementación de productos y servicios turísticos;
- 3) Capacitación para la formación y fortalecimiento de capacidades técnicas, administrativas y de servicios específicos para el buen desarrollo de las actividades y servicios a otorgar al visitante. Así mismo se considera la Certificación de servicios a través de la Secretaría de Turismo y la certificación de sustentabilidad en términos de **Sitio Ecoturístico** mediante la SEMARNAT (NOM 133 NMX).
- 4) Comercialización y difusión de sus servicios turísticos, con el propósito de desarrollar estrategias acordes al nicho de mercado y garantizar la presencia de visitantes durante todo el año.
- 5) Pago de estudios y permisos, necesarios para el desarrollo de servicios turísticos
- 6) Integradoras, con el propósito de generar estrategias de comercialización se busca la asociación de organizaciones comunitarias consolidadas para la difusión y promoción de sus sitios turísticos, como un producto regional.

Es así que, con los diversos apoyos se busca formar Sitios turísticos exitosos en beneficio de las comunidades solicitantes de los apoyos, así mismo se trabaja para la coordinación Interinstitucional, a fin de sumar esfuerzos con otras dependencias del Gobierno Federal, Estatal y Municipal.

La presencia de la mujer en proyectos de turismo ha ido incrementado considerablemente, a través de los apoyos que otorga el PTAZI se busca la consolidación de Desarrollos turísticos empoderados por la mujer, para ello se trabaja de manera eficiente para su participación en eventos de capacitación, así como de difusión de sus sitios turísticos.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Fortalecimiento a las Políticas Municipales de Igualdad y Equidad entre Mujeres y Hombres.

Ramo: 06 Hacienda y Crédito Público

Clave de la UR: HHG

Nombre de la UR: Instituto Nacional de las Mujeres

Clave del Pp: S229

Nombre del Pp: Fortalecimiento a las Políticas Municipales de Igualdad y Equidad entre Mujeres y Hombres.

Notas adicionales

Indicador: **Número de servidores públicos acreditados en línea**

La meta programada para el año 2012 fue de **1,000 personas acreditadas** a través de los cursos en línea. Para el tercer trimestre lo programado fueron 200 personas acreditadas y los resultados fueron de: 785 servidores públicos. La superación de la meta se explica por los siguientes factores:

- Porque en atención a los lineamientos emitidos para la programación de actividades y metas del ejercicio fiscal 2012 (año de cierre de sexenio), se programaron sólo 4 aperturas de los cursos en línea suponiendo que ello significaría una disminución en la demanda de inscripción a los cursos. No obstante, ello no ocurrió así, lo que implicó atender una cantidad de personas usuarias superior a las proyectadas.
- De igual manera, las mejoras realizadas a los cursos en línea han favorecido el desempeño y la eficiencia terminal la cuál se ha logrado incrementar en 14 por ciento. Esta tendencia en la eficiencia terminal derivó en un número mayor de personas acreditadas y por ende contribuyó a que la meta fuera rebasada.
- Otro factor importante fue que las personas usuarias de los cursos han dado muestra de que la experiencia de aprendizaje es significativa y realizan una labor de recomendación y difusión del curso y con ello promueven una mayor participación de las personas en los cursos.
- De igual manera, existen diversas instituciones que encuentran en los cursos en línea que actualmente ofrece el Inmujeres, una herramienta de apoyo o respuesta a sus propias estrategias de acción y solicitan un amplio número de espacios de inscripción en los mismos.

Indicador: **Número de personas certificadas en estándares de competencias claves del sector para la Igualdad de Género:**

Los resultados para este trimestre respecto a este indicador fueron superados debido a que la demanda de capacitación para la certificación en el estándar EC0029 Asistencia vía telefónica a víctimas y personas relacionadas en situaciones de violencia de género se mantuvo constante por parte de las entidades federativas, lo que se supuso disminuiría debido a los cambios gubernamentales que se realizan en el país producto de las elecciones federales y estatales efectuadas en julio del 2012.

Para el 2012, las reglas de operación del Programa de Fortalecimiento a las Políticas Municipales de Igualdad y Equidad entre Mujeres y Hombres, señala 3 categorías con sus respectivas actividades de la siguiente forma:

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Categoría A. Creación y fortalecimiento de capacidades del gobierno municipal, IMM y ciudadanía

Monto máximo: 250 mil pesos

Actividades:

1. Instalación de la IMM. Monto máximo: 50 mil pesos
2. Sensibilización de gobiernos municipales. Monto máximo 24 mil pesos
3. Capacitación a gobiernos municipales. Monto máximo 32 mil pesos
4. Sensibilización para el fortalecimiento de la ciudadanía. Monto máximo 24 mil pesos
5. Diagnóstico de la condición y posición de género. Monto máximo 150 mil pesos

Categoría B. Políticas Públicas para la igualdad entre mujeres y hombres

Monto máximo: 500 mil pesos

Actividades:

6. Capacitación y elaboración participativa del Plan Municipal de Desarrollo para la igualdad de género. Monto máximo 150 mil pesos.
7. Capacitación y elaboración participativa del programa municipal para la igualdad entre mujeres y hombres. Monto máximo 150 mil pesos
8. Capacitación y elaboración de presupuestos participativos con perspectiva de género. Monto máximo 100 mil pesos.
9. Capacitación y marco normativo con perspectiva de género. Monto máximo 100 mil pesos.
10. Capacitación y Cultura Institucional para la igualdad de género. Monto máximo 130 mil pesos
11. Fortalecimiento de la ciudadanía. Monto máximo 100 mil pesos

Categoría C. Proyectos estratégicos para la igualdad de género

Monto máximo: 700 mil pesos

Actividad

12. Proyectos estratégicos

Se llevaron a cabo 6 Sesiones del Comité Dictaminador:

1. 03 de mayo de 2012
2. 15 de mayo de 2012
3. 12 de junio de 2012
4. 13 de junio de 2012
5. 14 de junio de 2012
6. 10 de julio de 2012

Se dictaminaron 212 proyectos, de los cuales se aprobaron 179 y 33 resultaron no aprobados. Los proyectos aprobados y no aprobados se distribuyen por estado y categoría, de la siguiente forma:

ESTADO	N° DE MUNICIPIOS APROBADOS	CATEGORÍA			PROYECTOS NO APROBADOS
		A	B	C	
Aguascalientes	4	0	4	0	1
Baja California	1	0	0	1	0
Baja California Sur	1	0	1		0
Campeche	1	0	1	0	1

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales					
Chiapas	13	2	11	0	1
Chihuahua	10	3	3	4	0
Coahuila	1	1	0	0	0
Durango	6	2	4	0	1
Guanajuato	6	4	2	0	0
Guerrero	3	0	3	0	0
Hidalgo	10	2	8	0	2
Jalisco	6	0	6	0	3
México	4	0	3	1	2
Michoacán	15	6	8	1	1
Morelos	1	0	1	0	0
Nuevo León	0	0	0	0	1
Oaxaca	11	7	4	0	3
Puebla	27	14	11	2	1
Querétaro	1	0	0	1	2
Quintana Roo	1	1	0	0	0
San Luis Potosí	1	0	1	0	1
Sinaloa	3	0	3	0	1
Tabasco	3	1	2	0	1
Tamaulipas	5	0	5	0	4
Tlaxcala	11	2	9	0	0
Veracruz	27	16	11		2
Yucatán	3	2	1	0	2
Zacatecas	4	1	3	0	3
TOTAL	179	64	105	10	33

De los proyectos aprobados el 36% corresponde a Categoría A, el 59% a Categoría B y el 5% a Categoría C.

En resumen: 733 municipios ingresaron su documentación jurídica para validación, de los cuales 240 pasaron esta primera etapa y 493 no lograron obtenerla.

635 municipios enviaron proyectos para revisión; sin embargo sólo se asignó registro a quienes obtuvieron su validación jurídica (240), obteniéndolo 224, de éstos sólo 212 se dictaminaron y resultaron aprobados 179, se les realizó el depósito a 176 ya que 3 municipios no cumplieron con los requisitos jurídicos en tiempo y forma de esta última etapa.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Programa de igualdad entre mujeres y hombres SDN

Ramo: 07 Defensa Nacional

Clave de la UR: 111, 117, 138 y 139.

Nombre de la UR: Estado mayor de la Defensa Nacional, Direcciones Generales de Ingenieros, Comunicación Social y de Derechos Humanos.

Clave del Pp: A900

Nombre del Pp: Programa de igualdad entre mujeres y hombres SDN

Notas adicionales

Respecto a la recomendación “ACLARAR LA REDUCCIÓN DEL PRESUPUESTO MODIFICADO AL PROGRAMA PRESUPUESTARIO A900”.

Con el fin de dar cumplimiento a las disposiciones emitidas por la Comisión de Equidad de Género de la Cámara de Diputados y materializar el “PROGRAMA DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES 2012”, en lo concerniente a las acciones estratégicas “ACCIONES PARA TRANSVERSALIZAR LA PERSPECTIVA DE GÉNERO DE GÉNERO EN LA VIDA INSTITUCIONAL DE LA S.D.N.”, con un monto de 64.3 MDP y “OBSERVATORIO PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LAS FUERZAS ARMADAS”, con un monto de 10 MDP, se gestionó ante la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, la aprobación del Programa Presupuestario “K014”, denominado “OTROS PROYECTOS DE INFRAESTRUCTURA SOCIAL”, el cual está orientado a ejecutar los proyectos de inversión pública por un monto de 47.2 MDP, contemplados en mencionadas acciones estratégicas a efecto de establecer la infraestructura en la cual se desarrollarán las actividades planeadas en la implementación del programa de igualdad, en virtud de que el Programa Presupuestario A900 no es posible su empleo para desarrollar proyectos de inversión pública, conforme a la normatividad hacendaria en vigor.

En respuesta a su recomendación al 2/o. Informe Trimestral, **(Para el siguiente informe trimestral, se sugiere indicar en Anexo 3 Notas Adicionales, si el dato para capacitación de forma integral incluye la Capacitación Virtual SIMCAV)**, se informa que el efectivo de 351 Mujeres y 2,869 Hombres, capacitados de forma integral (Abril-Junio) corresponde solamente a los 56 Talleres de Prevención del Hostigamiento y Acoso Sexual y 7 Talleres en Erradicación de la Violencia Familiar, Igualdad de Género y Derechos Humanos, dentro del proyecto **Capacitación para Jefes, Oficiales, Tropa y Derechohabientes**, como se plasmó en el 2/o. Informe Trimestral.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

ACTA CIRCUNSTANCIADA CON MOTIVO DE LA IMPARTICIÓN DEL TALLER

"ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA FAMILIAR, IGUALDAD DE GÉNERO Y DERECHOS HUMANOS".

EN LA 19/a. ZONA MILITAR, EN LA PLAZA DE Tuxtepec, Ver., SIENDO LAS 1500 HORAS DEL DÍA 2 DE AGOSTO DE 2012, SE LEVANTA LA PRESENTE ACTA EN LA QUE SE HACE CONSTAR QUE EN EL CUMPLIMIENTO AL CONVENIO DE COLABORACIÓN (EN TRAMITE) CELEBRADO ENTRE LA SECRETARÍA DE DEFENSA NACIONAL (SEDENA) Y LA UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO (UNAM), PARA LLEVAR A CABO EL TALLER "ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA FAMILIAR, IGUALDAD DE GÉNERO Y DERECHOS HUMANOS", COMPRENDIDO EN EL "PROGRAMA DE CAPACITACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN PARA EFECTIVOS 2012", QUEDA DE MANIFIESTO QUE SE REALIZO BAJO LAS SIGUIENTES OBSERVACIONES:

SERVICIOS	CUMPLIMIENTO		OBSERVACIONES
	SI	NO	
ASISTENCIA DE DOS PONENTES DE LA UNAM.	✓		
CAPACITACIÓN DE 60 ELEMENTOS DE DIVERSOS RANGOS Y JERARQUÍAS DE LA ZONA MILITAR	✓		
APOYOS DIDÁCTICOS (LAPTOP, PROYECTOR Y PROGRAMA ACADÉMICO).	✓		
ENTREGA DE BIBLIOGRAFÍA Y MATERIAL NECESARIO QUE RESPALDE LA CAPACITACIÓN.	✓		
LONA O MANTA ALUSIVA AL EVENTO.	✓		
ENTREGA DE CONSTANCIAS.	✓		
PUNTUALIDAD EN EL INICIO Y TÉRMINO DE LOS EVENTOS.	✓		

FIRMA DEL ENTERADO:
(PONENTE DE LA UNAM)

LIC. MARCO ANTONIO TORRESO ALCANTAR.

FIRMA DE CONFORME:

EL GRAL. MIG. D. GON. JEFE ECO. MEX.

JOSE LUIS GONZALEZ CHAVEZ.

(140828107)

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Patricia Mercado Castro Semblanza Curricular

- Presidenta del Instituto de Liderazgo Simone de Beauvoir Asociación Civil.
- Directora de liderazgo, gestión y nueva política, Sociedad Civil.
- Licenciatura en Economía en la Universidad Nacional Autónoma de México.
- Diplomado en estudios de Género en la U.N.A.M.
- Fundadora en los últimos 30 años de diversas asociaciones civiles de mujeres:
 - Grupo Autónomo de Mujeres Universitarias (GAMU)
 - Mujeres Trabajadoras Unidas A.C
 - Grupo de Información en Reproducción Elegida (GIRE)
 - Equidad de Género, Ciudadanía, Trabajo y familia
 - Instituto de liderazgo Simone de Beauvoir
 - Diversa, agrupación política feminista
 - Liderazgo, Gestión y Nueva Política
 - Fundación Voz Alternativa.
-
- Presidenta del partido "México Posible", que participó en las elecciones al Congreso en el 2003.
- Presidenta del Partido Alternativa Socialdemócrata 2005.
- Candidata a la presidencia de la República en el proceso electoral del

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

María del Rosario Robles Berlanga.

(Ciudad de México; 1956) fue integrante del Partido de la Revolución Democrática, el cual llegó a presidir, además de haber sido la única mujer en haber desempeñado el cargo de Jefe de Gobierno de la Ciudad de México. Es Licenciada en Economía egresada de la Universidad Nacional Autónoma de México, con experiencia profesional en la Defensa de los Derechos Humanos y tiene una Maestría en Desarrollo Humano y Rural.

Su carrera política inició en el Sindicato de Trabajadores de la Universidad Nacional Autónoma de México (STUNAM), del que fue integrante del Comité Ejecutivo de 1988 a 1993. Fue profesora e investigadora.

Ha publicado diversos libros y artículos, y ha sido ponente en congresos nacionales e internacionales.

En el PRD tuvo las siguientes responsabilidades y cargos:

Fue responsable de la Secretaría de Movimientos Sociales de 1993 a 1994; secretaria de Organización, de agosto de 1996 a diciembre de 1997, y responsable de "Las Brigadas del Sol", programa de la estrategia electoral del PRD.

Como legisladora fue presidenta de la Comisión de Desarrollo Social de la Cámara de Diputados; representante ante la Comisión Permanente del Congreso de la Unión.

Participó en el movimiento de mujeres en la lucha por lograr la equidad entre los géneros e impulsó políticas en beneficio de los derechos de las mujeres, en 1997.

Fue integrante de la Comisión de Enlace entre el Departamento del Distrito Federal y el candidato electo Cuauhtémoc Cárdenas Solórzano.

Fue secretaria de Gobierno durante la gestión de Cuauhtémoc Cárdenas como Jefe de gobierno del Distrito Federal, y cuando éste se fue para ser candidato del PRD a la Presidencia de la República, ella asumió el cargo con el apoyo de los partidos de oposición en la Asamblea Legislativa del Distrito Federal.

Fue la primera mujer en tener la responsabilidad de gobernar la capital del país.

Robles impulsó importantes negociaciones para reordenar el comercio en la vía pública y solucionar las demandas de los trabajadores de la Ruta 100, logrando incorporar a casi 50 000 personas al programa de reordenamiento. Organizó, en junto con la UNESCO, un Encuentro de Experiencias Latinoamericanas sobre Gobernabilidad Democrática y Participación Ciudadana, el cual contó con la asistencia de alcaldes y representantes de los gobiernos de 31 ciudades de Latinoamérica.

Es fundadora de la alianza empresarial SOSTEN, Centro de inteligencia. Actualmente participa en el Canal de Cable Aprende TV ATV en el programa Encuentros y Desencuentros donde es analista política; y en el programa "Mujeres en el Risco" de la Televisión Mexiquense.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

SERGIO JAIME ROCHÍN DEL RINCÓN

10 de septiembre de 1969

Formación Académica.

Licenciado en Derecho (Mención Honorífica) Universidad Panamericana (1993).
Master en Dirección de Empresas (Executive MBA) IPADE (2001).

Especialidad y Cursos en:

- Gestión de Calidad Total, ISO 9000 (Universidad Panamericana, 1999, 2000).
- Taller de Planeación Estratégica (Cámara de Diputados, 2007).
- Marketing Político (The George Washington University, 2009)

Diplomados en:

- Mística del Servicio Público (ITAM, 2003).
- Visión Estratégica (Ibero, 2005).
- El Enfoque de género: Perspectivas analíticas sobre la agenda pública (Flacso-México, 2007).
- Responsabilidades administrativas de los servidores públicos (Cámara de Diputados, 2008).

Experiencia profesional.

Servido Público:

- **Comisión Nacional de los Derechos Humanos.** Coordinador de Oficinas regionales de la Primera Visitaduría General. (actualmente)
- **Comisión de Derechos Humanos del Distrito Federal.** Director Ejecutivo de Seguimiento (2010)
- **Instituto Politécnico Nacional.** Defensor de los Derechos Politécnicos (2009).
- **Cámara de Diputados.** Investigador "A" del Centro de Estudios para el adelanto de las Mujeres y la Equidad de Género, México, D.F. (2006 - febrero 2008). Realizó estudios sobre la situación jurídica de las mujeres, con el objeto de lograr la armonización legislativa en la materia a nivel nacional. Se especializó en el derecho a la educación con perspectiva de género, en la participación política de las mujeres y en su acceso a la justicia.
- **Secretaría de Gobernación.** Director General Adjunto de la Unidad para la Promoción y Defensa de los Derechos Humanos (2002-2006), y Director de Derechos Humanos de la Unidad de Estudios Legislativos (2001-2002). Realizó proyectos como:
Creación y coordinación de la Comisión Política Gubernamental en Materia de Derechos Humanos.
Elaboración de la Iniciativa del Ejecutivo Federal de la "Reforma Constitucional en Materia de Derechos Humanos".
Participación en la elaboración del "Diagnóstico sobre la situación de los Derechos Humanos en México" de la Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Coordinación del equipo elaborador del "Programa Nacional de Derechos Humanos" y elaboración del apartado relativo a los derechos económicos sociales y culturales, que estableció los compromisos del gobierno federal en materia de desarrollo social con la perspectiva de derechos humanos. Representación de México a nivel internacional: En Canadá en 2004 formó parte de la Misión que acudió a intercambiar experiencias en materia de Derechos Humanos para la elaboración de un Programa Nacional en la materia. En Washington en 2003 y 2005 formó parte de la Misión de México que acudió a las audiencias ante la Comisión Interamericana de Derechos Humanos.

Iniciativa Privada:

- **Centro Jurídico para los Derechos Humanos.** Es fundador y fue su primer Secretario General. En mayo de 2008 concluyó una investigación para la Organización de Estados Americanos (OEA), referente al derecho a la identidad y al registro en México y Guatemala (2008-2009).
- **Instituto Chapultepec** Director General de Procesos Educativos (1997-1999).

Docente de licenciatura y especialidades en instituciones como la Universidad Panamericana de Guadalajara, la Universidad de Bonaterra de Aguascalientes y la Universidad de Guadalajara (UdeG), en las siguientes materias: Filosofía Social, Filosofía del Derecho, Ciencia Política y Derechos Humanos (1993-2001). Profesor de la Universidad Iberoamericana desde 2010.

Conferencista de Congresos Especializados organizados por la Universidad Nacional Autónoma de México, Instituto Politécnico Nacional, Universidad de Baja California, Universidad Autónoma de Tamaulipas, Secretaría de Gobernación, Instituto Mexicano de la Juventud, Secretaría de Relaciones Exteriores, entre otros.

Publicaciones:

"Derechos Humanos y Flujos Migratorios en México". Editorial UNESCO, México, 2003.
"Derecho a la Educación" y "Participación Política" en el adelanto de las mujeres a través del trabajo parlamentario: comentarios a las iniciativas de género en la LVII, LVIII y LIX Legislaturas de la Cámara de Diputados (Incháustegui-Reneaum, Coordinadoras); Centro de Estudios para el Adelanto de las Mujeres y la Equidad de Género. Cámara de Diputados, México, 2007.
"Participación Política de las Mujeres. De las cuotas de género a la paridad". (Coautor). Centro de Estudios para el Adelanto de las Mujeres y la Equidad de Género. Cámara de Diputados, México, 2009.
"Manual de visitas de verificación a centros de reclusión del Distrito Federal". (Coordinador). Comisión de Derechos Humanos del Distrito Federal, México, 2010.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

ABSTRACT CURRICULAR

Susana Caballero Pérez

Licenciatura en Psicología por la Facultad de Estudios Superiores Iztacala, UNAM. Cuenta con estudios de Posgrado entre ellos: Maestría en Terapia Familiar por la misma Facultad.

Especialidad en Psicología y Género en la Procuración de Justicia documento expedido por la Facultad de Psicología, UNAM.

Y Diplomados de Posgrado, como Psicoterapia Humanista, Tanatología con Enfoque Gestalt, Intervención en Crisis, e Hipnosis Ericksoniana dirigida a Niños, Adolescentes, Adultos y Grupos.

Ha trabajado como Psicóloga Auxiliar en el Instituto de Atención a Víctimas en la Procuraduría General de Justicia del Estado de México; como Coordinadora del Programa de Prevención de la Adicciones en el Sistema DIF Municipal.

Se ha desempeñado como docente en niveles Básicos, Media Superior y Superior.

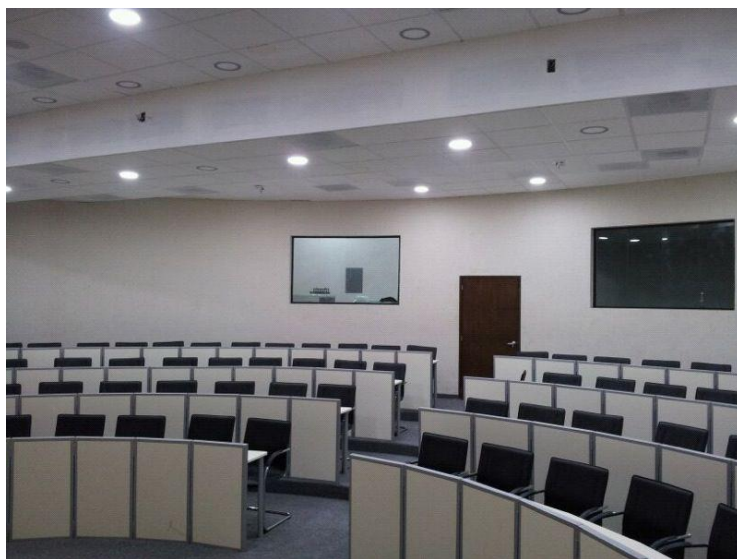
Es miembro fundadora de la Asociación Civil "Gloria Muciño", cuyas labores son la Prevención y la Atención a personas con Estrés Postraumático, así como la Capacitación a profesionales en esta área. Actualmente en esta Asociación se desempeña como Psicóloga Clínica y Capacitadora, así como Evaluadora y Perito en su materia.

Es también Ponente Internacional en Videoconferencias y es docente en los Diplomados de "Victimología Asistencial" y en el Diplomado de "Atención Jurídica y Psicológica en el Proceso de Divorcio" en la División de Extensión Universitaria de la Facultad de Estudios Superiores Iztacala, UNAM.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

AUDITORIO III R.M.



NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales



NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

ADUITORIO V R.M.



ADUITORIO VII R.M.



NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

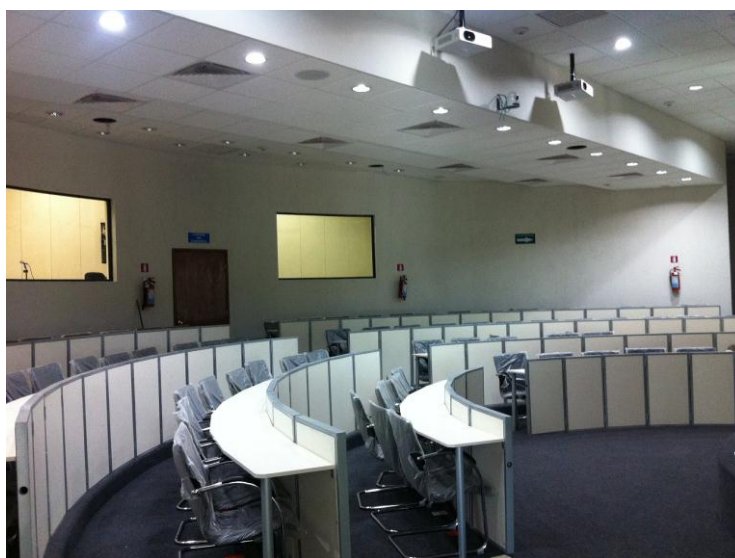
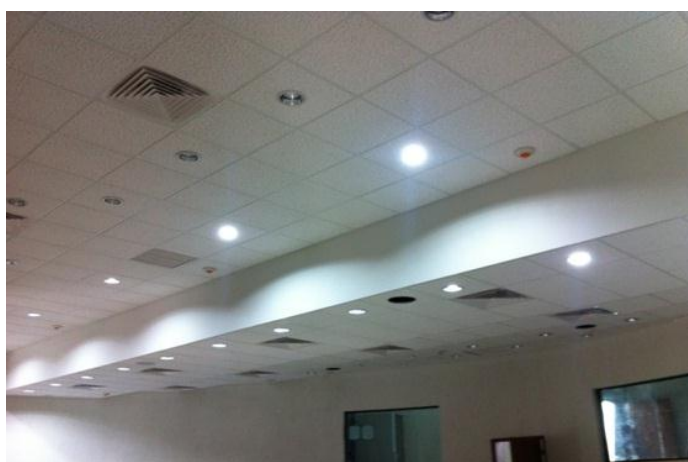
Notas adicionales



NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

AUDITORIO VIII R.M.



NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales



NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

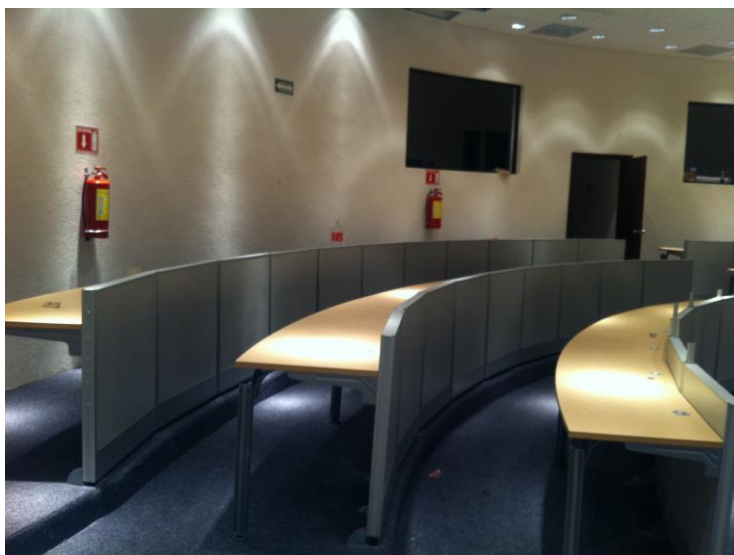
Notas adicionales

AUDITORIO XI R.M.



NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales



NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

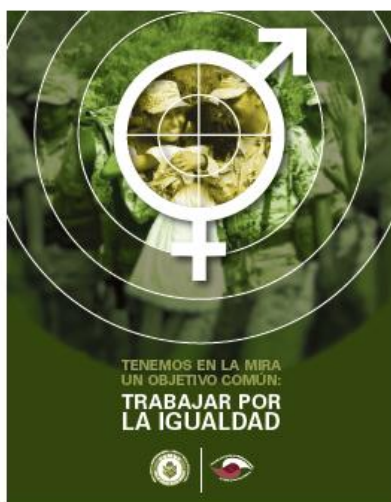
LA SEDENA ANTE LA
PERSPECTIVA DE GÉNERO

7. Materiales Impresos

15

MATERIALES QUE INCLUYEN LOS TRES EJES TEMÁTICOS

LA CARTILLA



SE QUEDARÁ LA PORTADA CON LA FOTOGRAFÍA

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

OBSERVATORIO



SECRETARIA
DE LA
DEFENSA NACIONAL
OSGRO. PARA LA IGUALDAD ENTRE
MUJERES Y HOMBRRES EN EL EJTO. Y
D. A. ARREOLA

MENSAJE C.E.I.

URGENTE

URGENTE
HOJA 1/1.

FECHA: 21 SEP. 2012.

NUM. 1143

REF.- CICLO DE
CONFERENCIAS.

DN-2 (OBSRIO. PARA LA IGUALDAD).-LOMAS DE SAN ISIDRO, NAUCALPAN, MÉX.

C. CMTE. DE LA 1/a. BGDA. P.M.- CAMPO MIL. 1-A, D.F.

EN CUMPLIMIENTO AL MSJE, C.E.I. No. 998 DE FECHA 28 DE AGO. 2017, GIRADO POR DN-2, EN RELACION A LAS VISITAS EFECTUADAS Y A LOS RESULTADOS PARCIALMENTE OBTENIDOS, SE CONSIDERA NECESARIO REALIZAR ACTIVIDADES DE SENSIBILIZACIÓN Y CAPACITACIÓN EN TEMAS DE GÉNERO AL PERSONAL DE ESA UNIDAD A SU DIGNO MANDO, MOTIVO POR EL CUAL, ME PERMITO SOLICITAR A ESA SUPERIORIDAD, GIRE SUS RESPETABLES ÓRDENES A QUIEN CORRESPONDA, A FIN DE QUE SE DESIGNE UN EFECTIVO TOTAL DE 10 ELEMENTOS ENTRE JEFS Y OFICIALES Y 15 DE TROPA (MUJERES Y HOMBRES), A FIN DE QUE ASISTAN AL 4to. CICLO DE CONFERENCIAS "PERSPECTIVA DE GÉNERO", ORGANIZADO POR ESTE OBSERVATORIO, EL CUAL SERÁ IMPARTIDO POR PONENTES EXPERTOS, EN LA ESCUELA MÉDICO MILITAR, LOS DÍAS 24, 25 Y 26 DE SEPTIEMBRE DEL PRESENTE, EN HORARIO DE 1800 A 2000 HORAS, DEBIENDO PORTAR EL UNIFORME DE VERANO Y UNIFORME DE CAMPAÑA DE LA SEMANA RESPECTIVAMENTE.

AGRADECIENDO DE ANTEMANO, EN CASO DE ACEPTAR DICHA INVITACIÓN, REMITIR A ESTE ORGANISMO A MAS TARDAR EL DÍA 22 DE SEP. 2012, LA RELACIÓN DEL PERSONAL QUE ASISTIRÁ A CITADA ACTIVIDAD, PARA LA ELABORACIÓN DE CONSTANCIAS, ASI MISMO SE NOMBRE UN RESPONSABLE PARA EL CONTROL DISCIPLINARIO DE CITADOS ELEMENTOS. - Resptte.

Tte. Cor. Enfra. E. CORTÉS HERNÁNDEZ.-Jefa.

PARA SU SUP. CONOC.

DN-1, S-1 (R.H.).-LOMAS DE SOTELO, D.F.

DN-2.-LOMAS DE SOTELO, D.F.

DN-31.-LOMAS DE SOTELO, D.F.

PARA SU CONOCIMIENTO:


EL C. TTE. ARCH. JEFE DEL GRUPO ADMTVO. Y ARCH.-PRESENTE.

MRLM-ECR-IEQ

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

MENSAJE C.E.I.



SECRETARÍA
DE LA
DEFENSA NACIONAL
OBSRIO PARA LA IGUALDAD ENTRE
MUJERES Y HOMBRES EN EL EJTO. Y
F. A. MEXICANOS.


URGENTE
HOJA 1/1.
FECHA: 21 SEP. 2012.
NUM. 1144
REF.- CICLO DE
CONFERENCIAS.

OBSRIO. PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN EL EJTO. Y F. A. MEXICANOS.-LOMAS DE SAN ISIDRO, NAUCALPAN, MÉX.

C. CMTE. CPO. GDIAS. PRESIDENCIALES.- EL CHIVATITO, D.F.

EN CUMPLIMIENTO AL MSJE. C.E.I. No. 998 DE FECHA 28 DE AGO. 2012, GIRADO POR DN-2, EN RELACIÓN A LAS VISITAS EFECTUADAS Y A LOS RESULTADOS PARCIALMENTE OBTENIDOS, SE CONSIDERA NECESARIO REALIZAR ACTIVIDADES DE SENSIBILIZACIÓN Y CAPACITACIÓN EN TEMAS DE GÉNERO AL PERSONAL DE ESA UNIDAD A SU DIGNO MANDO, MOTIVO POR EL CUAL, ME PERMITO SOLICITAR A ESA SUPERIORIDAD, GIRE SUS RESPETABLES ÓRDENES A QUIEN CORRESPONDA, A FIN DE QUE SE DESIGNE UN EFECTIVO TOTAL DE 60 ELEMENTOS ENTRE JEFES Y OFICIALES Y TROPA (MUJERES Y HOMBRES), A FIN DE QUE ASISTAN AL 4/o. CICLO DE CONFERENCIAS "PERSPECTIVA DE GÉNERO", ORGANIZADO POR ESTE OBSERVATORIO, EL CUAL SERÁ IMPARTIDO POR PONENTES EXPERTOS, EN LA ESCUELA MÉDICO MILITAR, LOS DÍAS 24, 25 Y 26 DE SEPTIEMBRE DEL PRESENTE, EN HORARIO DE 1800 A 2000 HORAS, DEBIENDO PORTAR EL UNIFORME DE VERANO Y UNIFORME DE CAMPAÑA DE LA SEMANA RESPECTIVAMENTE.

AGRADECIENDO DE ANTEMANO, EN CASO DE ACEPTAR DICHA INVITACIÓN, REMITIR A ESTE ORGANISMO A MAS TARDAR EL DÍA 22 DE SEP. 2012, LA RELACIÓN DEL PERSONAL QUE ASISTIRÁ A CITADA ACTIVIDAD, PARA LA ELABORACIÓN DE CONSTANCIAS, ASI MISMO SE NOMBRE UN RESPONSABLE PARA EL CONTROL DISCIPLINARIO DE CITADOS ELEMENTOS.- Resptte


Tte. Cor. Enfra. E. CORTÉS HERNÁNDEZ.-Jefa.

PARA SU SUP. CONOC.
DN-1, S-1 (R.H).-LOMAS DE SOTELO, D.F.
DN-2.-LOMAS DE SOTELO, D.F.
DN-31.-LOMAS DE SOTELO, D.F.


PARA SU CONOCIMIENTO:
EL C. TTE. ARCH. JEFE DEL GRUPO ADMTVO. Y ARCH.-PRESENTE.

NBLM-ECR.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

MENSAJE C.E.I.


SECRETARÍA
DE LA
DEFENSA NACIONAL
COMANDO EN JEFE
OFICINA GENERAL DE ASISTENCIA
Y F. A. MEXICANOS


URGENTE
HOJA 1/1.
FECHA: 21 SEP. 2012.
NUM. 1145
REF. - CICLO DE
CONFERENCIAS.

**OBSRIO. PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN EL EJTO. Y F. A.
MEXICANOS.-LOMAS DE SAN ISIDRO, NAUCALPAN, MÉX.**

C. CMTE. 2/a. BGDA. P.M.- CAMPO MIL. 37-D, SANTA LUCIA, EDO. DE MÉX.

EN CUMPLIMIENTO AL MSJE. C.E.I. No. 998 DE FECHA 28 DE AGO. 2012, GIRADO POR DN-2, EN RELACIÓN A LAS VISITAS EFECTUADAS Y A LOS RESULTADOS PARCIALMENTE OBTENIDOS, SE CONSIDERA NECESARIO REALIZAR ACTIVIDADES DE SENSIBILIZACIÓN Y CAPACITACIÓN EN TEMAS DE GÉNERO AL PERSONAL DE ESA UNIDAD A SU DIGNO MANDO, MOTIVO POR EL CUAL, ME PERMITO SOLICITAR A ESA SUPERIORIDAD, GIRE SUS RESPETABLES ÓRDENES A QUIEN CORRESPONDA, A FIN DE QUE SE DESIGNE UN EFECTIVO TOTAL DE 10 ELEMENTOS ENTRE JEFES Y OFICIALES Y 15 DE TROPA (MUJERES Y HOMBRES), A FIN DE QUE ASISTAN AL 4º. CICLO DE CONFERENCIAS "PERSPECTIVA DE GÉNERO", ORGANIZADO POR ESTE OBSERVATORIO, EL CUAL SERÁ IMPARTIDO POR PONENTES EXPERTOS, EN LA ESCUELA MÉDICO MILITAR, LOS DÍAS 24, 25 Y 26 DE SEPTIEMBRE DEL PRESENTE, EN HORARIO DE 1200 A 1400 HORAS, DEBIENDO PORTAR EL UNIFORME DE VERANO Y UNIFORME DE CAMPAÑA DE LA SEMANA RESPECTIVAMENTE.

AGRADECIENDO DE ANTEMANO, EN CASO DE ACEPTAR DICHA INVITACIÓN, REMITIR A ESTE ORGANISMO A MAS TARDAR EL DÍA 22 DE SEP. 2012, LA RELACIÓN DEL PERSONAL QUE ASISTIRÁ A CITADA ACTIVIDAD, PARA LA ELABORACIÓN DE CONSTANCIAS, ASI MISMO SE NOMBRE UN RESPONSABLE PARA EL CONTROL DISCIPLINARIO DE CITADOS ELEMENTOS.- Resptte.


Tte. Cor. Enfra. E. CORTÉS HERNÁNDEZ.-Jefa.

PARA SU SUP. CONOC.
DN-1, S-1 (R.H.).-LOMAS DE SOTELO, D.F.
DN-2.-LOMAS DE SOTELO, D.F.
DN-31.-LOMAS DE SOTELO, D.F.


PARA SU CONOCIMIENTO:
EL C. TTE. ARCH. JEFE DEL GRUPO ADMTVO. Y ARCH.-PRESENTE.

MRLM-ECR.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

MENSAJE C.E.I.



SECRETARÍA
DE LA
DEFENSA NACIONAL
DESGRO. PARA LA IGUALDAD ENTRE
MUJERES Y HOMBRES EN EL EJTO. Y
F. A. MEXICANOS.


URGENTE
HOJA 1/1.
FECHA: 21 SEP. 2012.
NUM. 1146
REF.- CICLO DE
CONFERENCIAS.

OBSRIO. PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN EL EJTO. Y F. A. MEXICANOS.-LOMAS DE SAN ISIDRO, NAUCALPAN, MÉX.

C. CMTE. 3/a. BGDA. P.M.- CAMPO MIL. 37-C, SAN MIGUEL DE LOS JAGÜEYES, EDO. MÉX.

EN CUMPLIMIENTO AL MSJE. C.E.I. No. 998 DE FECHA 28 DE AGO. 2012, GIRADO POR DN-2, EN RELACIÓN A LAS VISITAS EFECTUADAS Y A LOS RESULTADOS PARCIALMENTE OBTENIDOS, SE CONSIDERA NECESARIO REALIZAR ACTIVIDADES DE SENSIBILIZACIÓN Y CAPACITACIÓN EN TEMAS DE GÉNERO AL PERSONAL DE ESA UNIDAD A SU DIGNO MANDO, MOTIVO POR EL CUAL, ME PERMITO SOLICITAR A ESA SUPERIORIDAD, GIRE SUS RESPETABLES ÓRDENES A QUIEN CORRESPONDA, A FIN DE QUE SE DESIGNE UN EFECTIVO TOTAL DE 5 ELEMENTOS ENTRE JEFES Y OFICIALES Y 10 DE TROPA (MUJERES Y HOMBRES), A FIN DE QUE ASISTAN AL 4º. CICLO DE CONFERENCIAS "PERSPECTIVA DE GÉNERO", ORGANIZADO POR ESTE OBSERVATORIO, EL CUAL SERÁ IMPARTIDO POR PONENTES EXPERTOS, EN LA ESCUELA MÉDICO MILITAR, LOS DÍAS 24, 25 Y 26 DE SEPTIEMBRE DEL PRESENTE, EN HORARIO DE 1200 A 1400 HORAS, DEBIENDO PORTAR EL UNIFORME DE VERANO Y UNIFORME DE CAMPAÑA DE LA SEMANA RESPECTIVAMENTE.

AGRADECIENDO DE ANTEMANO, EN CASO DE ACEPTAR DICHA INVITACIÓN, REMITIR A ESTE ORGANISMO A MAS TARDAR EL DÍA 22 DE SEP. 2012, LA RELACIÓN DEL PERSONAL QUE ASISTIRÁ A CITADA ACTIVIDAD, PARA LA ELABORACIÓN DE CONSTANCIAS, ASI MISMO SE NOMBRE UN RESPONSABLE PARA EL CONTROL DISCIPLINARIO DE CITADOS ELEMENTOS.- Respto.


Tte. Cor. Enfra. E. CORTÉS HERNÁNDEZ.-Jefa.

PARA SU SUP. CONOC.
DN-1, S-1 (R.H.).-LOMAS DE SOTELO, D.F.
DN-2.-LOMAS DE SOTELO, D.F.
DN-31.-LOMAS DE SOTELO, D.F.

PARA SU CONOCIMIENTO:
EL C. TTE. ARCH. JEFE DEL GRUPO ADMTVO. Y ARCH.-PRESENTE.

MLM-ECR.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales



SECRETARÍA DE LA DEFENSA NACIONAL.
OBSERVATORIO PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN EL
EJÉRCITO Y FUERZA AÉREA MEXICANOS.

ENCUESTA

INTEGRACIÓN DE LAS MUJERES Y HOMBRES EN LAS UNIDADES DE POLICÍA MILITAR.
Mujeres: <u>54</u> Hombres: <u>197</u>
1. ¿Antes de ser Militar a qué se dedicaba?: a. Estudiante: <u>17</u> b. Hogar: <u>6</u> c. Trabajo formal: <u>155</u> d. Trabajo informal: <u>68</u> e. No contesto: <u>5</u>
2. ¿Al ingresar al Ejército mejoro su calidad de vida? Si: <u>245</u> No: <u>6</u>
3. ¿Qué tipo de capacitación ha recibido de acuerdo a las actividades que realiza? Cursos: <u>126</u> Talleres: <u>23</u> Pláticas: <u>67</u> Conferencias: <u>101</u>
4. ¿Conoce usted la Ruta Profesional de su Servicio? Si: <u>208</u> No: <u>28</u>
5. ¿Considera Usted que el trato laboral es igual para Mujeres y Hombres en su Unidad? Si: <u>133</u> No: <u>111</u>
6. ¿Usted considera que los Servicios que desempeñan las Mujeres y Hombres son iguales? Si: <u>140</u> No: <u>102</u>
7. ¿Alguna vez ha sufrido discriminación por ser mujer u hombre en su área laboral? Si: <u>41</u> No: <u>209</u>
8. ¿Alguna vez ha recibido información sobre? Perspectiva de género () Igualdad de Género () Violencia intrafamiliar () Hostigamiento y acoso sexual ()
9. ¿El trato que recibe promueve la igualdad entre mujeres y hombres? Si () No () Porque:
10. ¿Cree usted que las acciones con perspectiva de género que benefician a las mujeres, de alguna manera perjudiquen a los hombres? Si () No () Porque:
11. ¿A quién prefiere tener como Jefe(a) o Comandante?

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

a. Un hombre ()	b. Una mujer ()	c. Le es indiferente. ()
Porque:		
12. En el lugar en que presta sus servicios, los documentos internos ¿Se refieren a mujeres y hombres por igual, o su redacción sólo se dirige a los hombres?		
a. Se dirigen a mujeres y hombres () b. Parecen dirigirse sólo a hombres, ignorando a las mujeres ()		
13. ¿Qué acciones recomendaría para que existan condiciones de igualdad entre las mujeres y los hombres que pertenecen al Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos?		
14. Relacione los siguientes conceptos con sus definiciones y coloque la letra que corresponda en cada caso:		
a. Eliminación de toda forma de discriminación en cualquiera de los ámbitos de la vida, que se genere por pertenecer a cualquier sexo.	()	Sexo.
b. Relativo a la reproducción social y las actividades dirigidas a garantizar el bienestar y la supervivencia de la familia, generalmente atribuido a las mujeres.	()	Género.
c. Diferencias y características biológicas, anatómicas, fisiológicas y cromosómicas de los seres humanos que los definen como hombres o mujeres.	()	Estereotipos sexuales.
d. Toda distinción, exclusión o restricción que, basada en el origen étnico o nacional, sexo, edad, discapacidad, condición social o económica, condiciones de salud, embarazo, lengua, religión, opiniones, preferencias sexuales, estado civil o cualquier otra, tenga por efecto impedir o anular el reconocimiento o el ejercicio de los derechos y la igualdad real de oportunidades de las personas.	()	Rol productivo.
e. Conjunto de ideas, creencias y atribuciones sociales construidas en cada cultura y momento histórico, tomando como base la diferencia sexual, a partir de ahí se elaboran los conceptos de masculinidad y femineidad que determinan el comportamiento, las funciones, las oportunidades, la valoración y las relaciones entre mujeres y hombres.	()	Rol reproductivo.
f. Actividades que se desarrollan en el ámbito público y que generan ingresos, reconocimiento, poder, autoridad y estatus, que generalmente se atribuye a los hombres.	()	Discriminación.
g. Herramienta conceptual que busca mostrar que las diferencias entre mujeres y hombres se dan, más que por su determinación biológica, por las diferencias culturales asignadas a los seres humanos.	()	Igualdad entre mujeres y hombres.
h. Creencias populares sobre las actividades, los roles, rasgos, características o atributos que caracterizan y distinguen a las mujeres de los hombres.	()	Perspectiva de género.
15. Respecto de los conceptos que a continuación se indican, ¿considera correcto que se apliquen los mismos criterios cuando se trata de mujeres, que cuando se aplican a hombres?, o ¿cree usted que deben utilizarse distintos parámetros según el género del personal a quien se destinen?		
CONCEPTO:	CRITERIO DE APLICACIÓN:	
	Igual para mujeres y hombres	Distinto para mujeres y hombres
	¿Por qué?	
a. Pruebas de capacidad física.		

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

b. Reclutamiento y selección.			
c. Desarrollo profesional.			
d. Servicios con arma y sin arma.			
e. Prestaciones.			
f. Asignación de funciones y comisiones.			
g. Licencias y permisos.			
h. Atención a la salud.			
i. Apoyo legal.			
j. Concursos de Selección para la Promoción vertical			
k. Selección horizontal para otorgamiento de cargos.			
l. Desahogo de trámites administrativos.			
m. Impartición de Adiestramiento.			
n. La ruta Profesional de su Servicio			

GRACIAS POR SU COLABORACIÓN.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales



SECRETARÍA DE LA DEFENSA NACIONAL.

OBSERVATORIO PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN
EL EJÉRCITO Y FUERZA AEREA MEXICANOS.

GUÍA DE VERIFICACIÓN PARA LA EVALUACIÓN DE PROYECTOS DE CONSTRUCCIÓN DE INSTALACIONES PARA EL PERSONAL MUJERES.

NOMBRE DEL PROYECTO: CONSTRUCCIÓN DE INSTALACIONES PARA EL PERSONAL
FEMENINO DEL EJÉRCITO Y FUERZA AEREA MEXICANOS.

1. ¿EN QUÉ FECHA SE CONCLUYÓ LA CONSTRUCCIÓN?
2. ¿A PARTIR DE QUÉ FECHA FUERON OCUPADAS LAS INSTALACIONES POR LAS
USUARIAS?
3. LAS INSTALACIONES CONSTRUIDAS ¿CUMPLEN CON EL OBJETIVO PARA LA CUAL
FUERON CONSTRUIDAS?
() SI () NO
PORQUE _____
4. ¿QUIÉN SE BENEFICIÓ CON LA CONSTRUCCIÓN DE ESTAS INSTALACIONES?
() LAS MUJERES () LOS HOMBRES () AMBOS.
5. DENTRO DEL PROYECTO ¿ESTÁ DEFINIDA LA ESTRATEGIA QUE ASEGURA LA
INCORPORACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN EL DESARROLLO DE LAS
ACTUACIONES?
() SI () NO
PORQUE _____
6. ¿CONSIDERA QUE LA CONSTRUCCIÓN DE ESTE TIPO DE INSTALACIONES TIENE
IMPACTO EN LA PROMOCIÓN DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES.
() SI () NO
PORQUE _____

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

7. DENTRO DEL PROYECTO ¿SE CONTEMPLAN LAS ESTRATEGIAS DE EVALUACIÓN DE IMPACTO ENTRE MUJERES Y HOMBRES?

() SI () NO

PORQUE _____

8. CONSIDERA QUE ESTE TIPO DE ACCIONES (LA CONSTRUCCIÓN DE DORMITORIOS PARA MUJERES) ¿HA REPERCUTIDO EN LA CAPACIDAD LABORAL DEL PERSONAL DE ESTA DEPENDENCIA?

() SI () NO

PORQUE _____

9. ¿EL PERSONAL BENEFICIADO VALORA LA UTILIDAD DE ESTE TIPO DE INSTALACIONES?

() SI () NO

PORQUE _____

10. ¿QUÉ IMPACTO HA TENIDO EL DESARROLLO DEL PROYECTO EN LA PROMOCIÓN DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y EN LAS RELACIONES DE DESIGUALDAD DE GÉNERO?

A. COMENTARIOS.

B. OBSERVACIONES.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Registro, Control y Seguimiento de los Programas Presupuestarios

Ramo: 08 Agricultura, Ganadería, Desarrollo Rural, Pesca y Alimentación

Clave de la UR: 112

Nombre de la UR: Coordinación General de Enlace Sectorial

Clave del Pp: P001

Nombre del Pp: Registro, Control y Seguimiento de los Programas Presupuestarios

Notas adicionales

Cápsulas julio-septiembre



NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

LENGUAJE NO SEXISTA

Tips para un uso no sexista del lenguaje:

Evitar el uso exclusivo del femenino para las profesiones tradicionalmente asociadas con las mujeres:

Decir:

El personal secretarial en lugar de las secretarías

El personal de enfermería en lugar de las enfermeras



Igualdad es cultura



GOBIERNO
FEDERAL

SAGARPA

www.gobiernofederal.gob.mx
www.sagarpa.gob.mx



LENGUAJE NO SEXISTA

Tips para un uso no sexista del lenguaje:

Al referirse a profesiones o cargos, utilizar el femenino cuando corresponda:

Presidenta/Presidenta
Abogada/Abogada
Ingeniera/Ingeniera
Odontóloga/Odontóloga
Diplomática/Diplomática
Regente/Regenta
Médica/Médica

TOMA EN CUENTA QUE ALGUNAS
PROFESIONES SE REFIEREN TANTO A
HOMBRES COMO A MUJERES:

Docente
Fiscal
Ponente
Forense
Contratista
Jinete
Telefonista



Igualdad es cultura



GOBIERNO
FEDERAL

SAGARPA

www.gobiernofederal.gob.mx
www.sagarpa.gob.mx



LENGUAJE NO SEXISTA

Tips para un uso no sexista del lenguaje:

Es muy común que sin saber el género de las personas a las que nos referimos, o incluso sabiendo que se trata de una mujer, usemos el masculino en adjetivos, profesiones o cargos. Lo recomendable es usar términos abstractos:

Asesoría en lugar de Asesores/el asesor

Tutoría en lugar de Tutores/el tutor

Jefatura en lugar de Los jefes/el jefe

La dirección en lugar de El director/los directores

La coordinación en lugar de El coordinador/los coordinadores

Igualdad es cultura



GOBIERNO
FEDERAL

SAGARPA

www.gobiernofederal.gob.mx
www.sagarpa.gob.mx



NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

LENGUAJE NO SEXISTA

Tips para un uso no sexista del lenguaje:

Utilizar genéricos que no representen a un solo colectivo:

La niñez	en lugar de	los niños
La población	en lugar de	los habitantes
La ciudadanía	en lugar de	los ciudadanos
La descendencia	en lugar de	los hijos
El personal	en lugar de	los trabajadores
La juventud	en lugar de	los jóvenes
La humanidad	en lugar de	los hombres



 **GOBIERNO FEDERAL** **SAGARPA** www.gobiernofederal.gob.mx www.sagarpa.gob.mx 

LENGUAJE NO SEXISTA

Tips para un uso no sexista del lenguaje:

Los pronombres y adverbios con género masculino se pueden cambiar por otras palabras que tienen el mismo sentido y que se pueden usar sin la marca de un género específico:

Pronombres (suyos, tuyos)	Adverbios (muchos, pocos)
En Navidad, siempre va a visitar a los suyos (NO RECOMENDADO)	Muchos dudan si votarán o no (NO RECOMENDADO)
En Navidad, siempre va a visitar a su familia (RECOMENDADO)	Muchas personas dudan si votarán o no (RECOMENDADO)
Siempre trabajó cuidando a los otros (NO RECOMENDADO)	La mayoría duda si votará o no (RECOMENDADO)
Siempre trabajó cuidando a otras personas (RECOMENDADO)	



 **GOBIERNO FEDERAL** **SAGARPA** www.gobiernofederal.gob.mx www.sagarpa.gob.mx 



CONVENCIÓN PARA LA ELIMINACIÓN DE TODAS LAS FORMAS DE DISCRIMINACIÓN CONTRA LA MUJER

Aprobada por la ONU el 18 de diciembre de 1979 y puesta en vigor el 3 de septiembre de 1981, la Convención para la Eliminación de todas las formas de Discriminación contra la Mujer es la culminación de más de 30 años de trabajo para poner de manifiesto todas las esferas en que a la mujer se le niega la igualdad de oportunidades.

<http://intranet.sagarpa.gob.mx/INTRANET/>

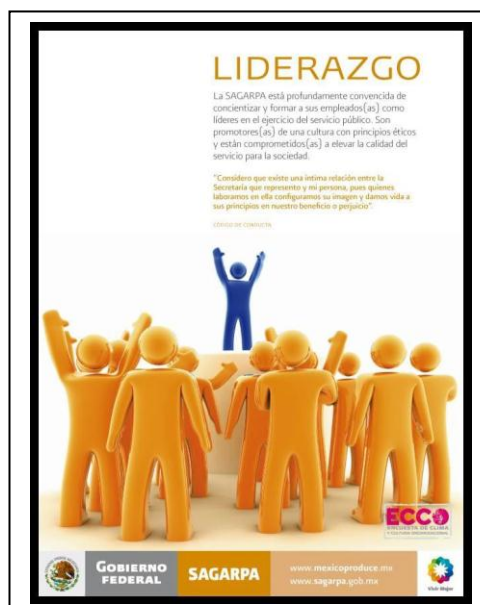
Por una administración pública comprometida con la igualdad



 **GOBIERNO FEDERAL** **SAGARPA** www.gobiernofederal.gob.mx www.sagarpa.gob.mx 

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales



NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales



NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Fondo de Microfinanciamiento a Mujeres Rurales (FOMMUR)

Ramo: 10 Economía

Clave de la UR: 214

Nombre de la UR: Coordinación General del Programa Nacional de Financiamiento al Microempresario

Clave del Pp: S016

Nombre del Pp: Fondo de Microfinanciamiento a Mujeres Rurales (FOMMUR)

Enero Septiembre 2012

Observaciones y/o Comentarios Adicionales

En atención al Instituto Nacional de las Mujeres, se informa lo siguiente:

Durante el periodo enero-septiembre de 2012 el FOMMUR otorgó a las IMF por concepto de créditos un monto de 353.7 MDP; el importe se distribuyó través de 22 diferentes IMF en 29 entidades federativas del país, y permitió otorgar 77,706 microcréditos para beneficiar a 71,550 mujeres del medio rural.

El monto promedio otorgado ascendió a (\$6,608.37). La tasa anual promedio aplicada a las IMF por concepto de financiamientos fue de CETES + 4.1 puntos. El plazo promedio del microcrédito fue de 12 meses y la tasa de recuperación de cartera se colocó en 100.3%.

Debido a la actualización de la base de datos de FOMMUR, las cifras referentes al número de mujeres beneficiadas por trimestre quedan conformadas de la siguiente manera:

- ✓ 1° Trimestre.- 26,061 mujeres rurales
- ✓ 2° Trimestre.- 35,197 mujeres rurales
- ✓ 3° Trimestre.- 10,292 mujeres rurales
- ✓ 4° Trimestre.- _____
- ✓ Total 71,550 mujeres rurales
- ✓

Encuesta de Supervisión, Caracterización y Calidad en el Servicio del ejercicio 2011.

En lo referente a la Encuesta de Supervisión y Caracterización en el Servicio del ejercicio 2011, los resultados de FOMMUR fueron los siguientes:

En FOMMUR se tienen micronegocios de mujeres casadas, amas de casa, con una edad por debajo de los 45 años que se ubican en el sector servicios, concretamente en el comercio, en giros como la comida preparada, venta de ropa, venta de zapatos, abarrotes, frutas y verduras. La mayoría de mujeres residen en su lugar de nacimiento y por el número de empleados, los micronegocios están conformados por autoempleadas, es decir, negocios donde solamente opera la dueña.

La razón principal por la que emprenden negocios las personas del género femenino, es la de completar el ingreso familiar, prevaleciendo su carácter de ama de casa y de pareja del jefe del hogar. En este sentido, el empoderamiento es una tarea que aún debe ser revisada, debido a que la mitad de las mujeres consideran que toman decisiones de la misma forma de siempre y menos de una quinta parte lo hace manera diferente.

Esto pone de relieve una conclusión que es común en la literatura y que muestra que el apoyo no necesariamente cambiará los patrones de conducta de forma inmediata.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Observaciones y/o Comentarios Adicionales

En cuanto a prácticas financieras, la mitad de las personas encuestadas utilizan sus ganancias para gastos personales y familiares; una tercera parte lo utiliza en el negocio; y el 15% lo ahorra. En esencia, su cercanía al sistema financiero se da a través de las microfinancieras donde el contacto con bancos y cajas de ahorro es muy limitado.

En su mayoría estos negocios no pagan impuestos y bien administrados pueden formalizarse; sin embargo, esto será posible sólo en la medida que se trabaje de manera coordinada con las autoridades fiscales.

Existe un nivel alto de satisfacción por parte de las beneficiarias de FOMMUR; sin embargo, hay un grupo de mujeres que no le gusta el trato con las microfinancieras y lo hacen por no contar con otras alternativas. Asimismo, se observa que existen beneficiarias que prefieren pagar todo el dinero que deben a la microfinanciera aunque reduzcan las posibilidades de su negocio. Una hipótesis que podría explicar esta situación gira en torno a los costos financieros y a la obligación propia del pago.

Los resultados del programa son positivos en lo referente al ingreso familiar y del negocio; un poco más del 70% de las beneficiarias incrementó su ingreso en la empresa y a nivel familiar. El aumento real del ingreso de la empresa durante 2010-2011 ascendió a 20.87% y el aumento real en el ingreso familiar durante el mismo periodo se ubicó en 17.75%.

Los resultados de este estudio, aún no se muestran en la página web de FOMMUR, debido a que los resultados se encuentran en etapa de revisión por parte de la Coordinación General, la Dirección General Adjunta, la Coordinadora de Asesores y la Consultoría de la Evaluación.

Ejercicio presupuestal 2012.

Los resultados del ejercicio presupuestal del FOMMUR, se presentan a continuación:

FONDO DE MICROFINANCIAMIENTO A MUJERES RURALES PRESUPUESTO AUTORIZADO, MODIFICADO Y EJERCIDO (Cifras en millones de pesos)			
	PRESUPUESTO AUTORIZADO 2012	PRESUPUESTO MODIFICADO 2012	PRESUPUESTO EJERCIDO ENE-SEP 2012
CUENTA 12201	4.8	4.8	3.3
CUENTA 43301	253.5	253.5	253.5
SUMA	<u>258.3</u>	<u>258.3</u>	<u>256.8</u>

Para el ejercicio fiscal 2012, la Cámara de Diputados autorizó al FOMMUR recursos presupuestales por un monto de 258.3 MDP, conformados por 4.8 MDP para el pago a los Consultores del Programa y 253.5 MDP para financiamiento a las IMF.

Del total autorizado, al mes de septiembre de 2012 se erogaron 4.8 MDP para el pago a los Consultores del FOMMUR y 253.5 MDP para financiamientos a diversas IMF incorporadas al Programa. La distribución por entidad federativa de los recursos destinados a financiar a las IMF quedó conformada de la siguiente manera:

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Observaciones y/o Comentarios Adicionales

FONDO DE MICROFINANCIAMIENTO A MUJERES RURALES PRESUPUESTO DESTINADO A IMF POR CONCEPTO DE CRÉDITO (Cifras en pesos del periodo enero-septiembre 2012)

<u>ENTIDAD</u>	<u>IMPORTE</u>	<u>DISTRIBUCIÓN</u> <u>(%)</u>
AGUASCALIENTES	2,291,575.98	0.90
CAMPECHE	141,680.81	0.06
COAHUILA	4,386,181.08	1.73
COLIMA	472,187.08	0.19
CHIAPAS	34,852,984.85	13.75
CHIHUAHUA	316,190.09	0.12
DISTRITO FEDERAL	3,865,615.19	1.52
DURANGO	1,251,678.35	0.49
GUANAJUATO	1,348,929.63	0.53
GUERRERO	7,623,957.76	3.01
HIDALGO	7,098,707.03	2.80
JALISCO	2,952,351.57	1.16
MEXICO	24,284,176.70	9.58
MICHOACAN	377,404.10	0.15
MORELOS	3,125,345.31	1.23
NAYARIT	664,468.17	0.26
NUEVO LEON	19,549,377.92	7.71
OAXACA	28,561,924.51	11.27
PUEBLA	20,353,745.19	8.03
QUERETARO	423,808.27	0.17
QUINTANA ROO	1,361,518.00	0.54
SAN LUIS POTOSI	3,184,856.19	1.26
SINALOA	525,008.84	0.21
TABASCO	1,341,648.13	0.53
TAMAULIPAS	5,472,729.71	2.16
TLAXCALA	1,806,553.70	0.71
VERACRUZ	72,774,582.14	28.71
YUCATAN	2,174,331.41	0.86
ZACATECAS	916,482.29	0.36
SUMA	<u>\$253,500,000.00</u>	<u>100.00%</u>

Es importante señalar, que la diferencia entre los recursos presupuestales ejercidos durante enero-septiembre de 2012 (253.5 MDP) y los recursos colocados por concepto de crédito en el mismo periodo (353.7 MDP), se cubrió con recursos patrimoniales de este Programa, con el fin de satisfacer la demanda de financiamiento de las IMF participantes.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Fondo de Apoyo para la Micro, Pequeña y Mediana Empresa (Fondo PyME)

Ramo: 10 Economía

Clave de la UR: 200

Nombre de la UR: Subsecretaría para la Pequeña y Mediana Empresa

Clave del Pp: S020

Nombre del Pp: Fondo de Apoyo para la Micro, Pequeña y Mediana Empresa (Fondo PyME)

Observaciones y/o Comentarios Adicionales
En seguimiento al oficio DGTPG/SE/884/2012, fueron atendidas las recomendaciones al programa, con el propósito de incluirse en las acciones realizadas.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Programa Nacional de Financiamiento al Microempresario (PRONAFIM)

Ramo: 10 Economía

Clave de la UR: 214

Nombre de la UR: Coordinación General del Programa Nacional de Financiamiento al Microempresario

Clave del Pp: S021

Nombre del Pp: Programa Nacional de Financiamiento al Microempresario (PRONAFIM)

Observaciones y/o Comentarios Adicionales

Enero Septiembre 2012

En atención al Instituto Nacional de las Mujeres, se informa lo siguiente:

Al mes de Septiembre, el PRONAFIM otorgó a las IMF por concepto de créditos, un monto total de 722.3 MDP a través de 30 diferentes IMF y permitió otorgar 394,833 microcréditos (340,463 a mujeres y 54,370 a hombres), para beneficiar a 352,846 personas.

El monto colocado hacia las mujeres por parte de las IMF, ascendió a 2,018.5 MDP. Es importante hacer mención, que este importe incluye la revolvencia crediticia anual que registra cada una de las microfinancieras.

El monto promedio del microcréditos canalizado a mujeres ascendió a \$5,928.6. La tasa anual promedio aplicada a las IMF por concepto de financiamientos fue de CETES + 5.6 puntos. El plazo promedio del microcrédito fue de 36 meses y la tasa de recuperación de cartera se colocó en 92.0%. En este tenor, es importante señalar que el PRONAFIM no cuenta con información que le permita diferenciar la cartera por género, debido a que el registro de información identifica únicamente la recuperación crediticia por IMF y no por cada uno de los acreditados de la población objetivo. No hay que olvidar que las microfinancieras son las acreditadas directas del Programa y son ellas las responsables ante el PRONAFIM de cada financiamiento solicitado, por lo que el seguimiento de este indicador es por intermediario financiero y no por persona acreditada.

Debido a la actualización de la base de datos de PRONAFIM, las cifras relativas a las personas beneficiadas quedaron conformadas de la siguiente manera durante el periodo enero-septiembre 2012:

✓ 1° Trimestre.-	115,080 mujeres	15,200 hombres
✓ 2° Trimestre.-	122,339 mujeres	21,847 hombres
✓ 3° Trimestre.-	65,019 mujeres	13,361 hombres
✓ 4° Trimestre.-	_____ mujeres	_____ hombres
✓ Total	302,438 mujeres	50,408 hombres

Encuesta de Supervisión, Caracterización y Calidad en el Servicio del ejercicio 2011.

En lo referente a la Encuesta de Supervisión y Caracterización en el Servicio del ejercicio 2011, los resultados de PRONAFIM fueron los siguientes:

En PRONAFIM se tienen micronegocios de mujeres casadas, amas de casa, con una edad por debajo de los 45 años que se ubican en el sector servicios, concretamente en el comercio, en giros como la comida preparada, venta de ropa, venta de zapatos, abarrotes, frutas y verduras. La mayoría de mujeres residen en su lugar de nacimiento y por el número de

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Observaciones y/o Comentarios Adicionales

empleados, los micronegocios están conformados por autoempleadas, es decir, negocios donde solamente opera la dueña.

La razón principal por la que emprenden negocios las personas del género femenino, es la de completar el ingreso familiar, prevaleciendo su carácter de ama de casa y de pareja del jefe del hogar. En este sentido, el empoderamiento es una tarea que aún debe ser revisada, debido a que la mitad de las mujeres consideran que toman decisiones de la misma forma y menos de una quinta parte lo hace manera diferente. Esto pone de relieve una conclusión que es común en la literatura y que muestra que el apoyo no necesariamente cambiará los patrones de conducta de forma inmediata.

En cuanto a prácticas financieras, la mitad de las personas encuestadas utilizan sus ganancias para gastos personales y familiares; una tercera parte lo utiliza en el negocio; y el 15% lo ahorra. En esencia, su cercanía al sistema financiero se da a través de las microfinancieras donde el contacto con bancos y cajas de ahorro es muy limitado.

En su mayoría estos negocios no pagan impuestos y bien administrados pueden formalizarse; sin embargo, esto será posible sólo en la medida que se trabaje de manera coordinada con las autoridades fiscales.

Existe un nivel alto de satisfacción por parte de los beneficiarios de PRONAFIM; sin embargo, hay un grupo de personas que no le gusta el trato con las microfinancieras y lo hacen por no contar con otras alternativas. Asimismo, se observa que existen beneficiarios que prefieren pagar todo el dinero que deben a la microfinanciera aunque reduzcan las posibilidades de su negocio. Una hipótesis que podría explicar esta situación gira en torno a los costos financieros y a la obligación propia del pago.

Los resultados del programa son positivos en lo referente al ingreso familiar y del negocio; un poco más del 70% de los beneficiarios incrementó su ingreso en la empresa y a nivel familiar. El aumento real del ingreso de la empresa durante 2010-2011 ascendió a 10.27% y el aumento real en el ingreso familiar durante el mismo periodo se ubicó en 11.57%.

Los resultados de este estudio, aún no se muestran en la página web de PRONAFIM, debido a que los resultados se encuentran en etapa de revisión por parte de la Coordinación General, la Dirección General Adjunta, la Coordinadora de Asesores y la Consultoría de la Evaluación.

Ejercicio presupuestal 2012.

Los resultados del ejercicio presupuestal del PRONAFIM, se presentan a continuación:

PROGRAMA NACIONAL DE FINANCIAMIENTO AL MICROEMPRESARIO PRESUPUESTO AUTORIZADO, MODIFICADO Y EJERCIDO (Cifras en millones de pesos)			
	PRESUPUESTO AUTORIZADO 2012	PRESUPUESTO MODIFICADO 2012	PRESUPUESTO EJERCIDO ENE-SEP 2012
CUENTA 12201	10.1	10.1	6.5
CUENTA 43301	259.2	259.2	259.2
SUMA	<u>269.3</u>	<u>269.3</u>	<u>265.7</u>

Para el ejercicio fiscal 2012, la Cámara de Diputados autorizó al PRONAFIM recursos presupuestales por un monto de 269.3 MDP, conformados por 10.1 MDP para el pago a los Consultores del Programa y 259.2 MDP para financiamiento a

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Observaciones y/o Comentarios Adicionales
las IMF. Del total autorizado, al mes de septiembre de 2012 se erogaron 6.5 MDP para el pago a los Consultores del PRONAFIM y 259.2 MDP para financiamientos a diversas IMF incorporadas al Programa. La distribución por entidad federativa de los recursos destinados a financiar a las microfinancieras quedó conformada de la siguiente manera:

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Observaciones y/o Comentarios Adicionales		
PROGRAMA NACIONAL DE FINANCIAMIENTO AL MICROEMPRESARIO PRESUPUESTO DESTINADO A IMF POR CONCEPTO DE CRÉDITO (Cifras en pesos del periodo enero-septiembre 2012)		
ENTIDAD	IMPORTE	DISTRIBUCIÓN (%)
AGUASCALIENTES	107,362.80	0.04
BAJA CALIFORNIA	517,490.79	0.20
BAJA CALIFORNIA SUR	19,689.73	0.01
CAMPECHE	2,069,066.55	0.80
COAHUILA	5,805,949.36	2.24
COLIMA	332,801.89	0.13
CHIAPAS	34,049,043.39	13.15
CHIHUAHUA	1,821,623.94	0.70
DISTRITO FEDERAL	16,912,870.21	6.52
DURANGO	458,285.20	0.18
GUANAJUATO	5,171,736.52	2.00
GUERRERO	2,833,039.51	1.09
HIDALGO	6,310,151.20	2.43
JALISCO	1,590,290.53	0.61
MEXICO	55,443,876.66	21.39
MICHOACAN	3,186,578.85	1.23
MORELOS	8,635,241.86	3.33
NAYARIT	802,830.80	0.31
NUEVO LEON	7,291,653.23	2.81
OAXACA	19,498,735.92	7.52
PUEBLA	20,641,992.00	7.96
QUERETARO	550,792.43	0.21
QUINTANA ROO	5,197,218.22	2.00
SAN LUIS POTOSI	3,503,261.99	1.35
SINALOA	1,555,289.60	0.60
SONORA	5,593,147.80	2.16
TABASCO	5,542,026.71	2.14
TAMAULIPAS	2,633,135.79	1.02
TLAXCALA	3,666,244.71	1.41
VERACRUZ	32,624,935.18	12.59
YUCATAN	4,540,475.16	1.75
ZACATECAS	310,207.47	0.12
SUMA	<u>\$259,217,046.00</u>	<u>100.00%</u>

Es importante señalar, que la diferencia entre los recursos presupuestales ejercidos durante enero-septiembre de 2012 (259.2 MDP) y los recursos colocados por concepto de crédito en el mismo periodo (722.3 MDP), se cubrió con recursos patrimoniales de este Programa, con el fin de satisfacer la demanda de financiamiento de las IMF participantes.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: **Diseño y Aplicación de Políticas de Equidad de Género**

Ramo: 11 Educación Pública

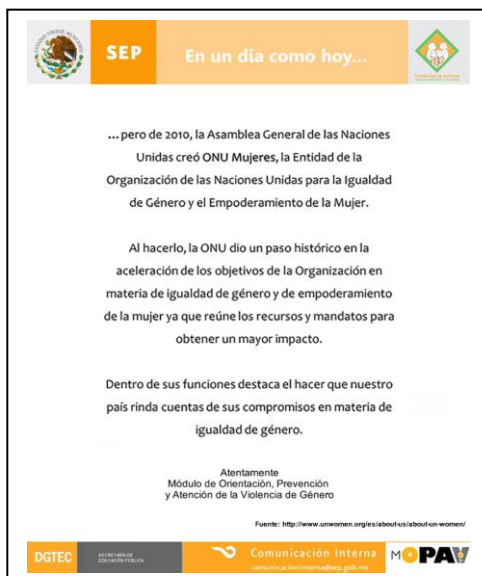
Clave de la UR: 200

Nombre de la UR: Unidad de Planeación y Evaluación de Políticas Educativas

Clave del Pp: E032

Nombre del Pp: Diseño y Aplicación de Políticas de Equidad de Género

Notas adicionales



NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales



SEP

En un día como hoy...

...pero de 1983 se establece el Día Internacional del Trabajo Doméstico durante el Congreso Feminista Latinoamericano y del Caribe en Lima, Perú con el objeto de reivindicar esta importante labor que no se valora, pasa desapercibida y no es remunerada económicamente.



Este trabajo es fundamental para el desarrollo social, además realiza una aportación a la economía de cada país y por lo tanto contribuye al Producto Interno Bruto (PIB).

A través del Programa de Cultura Institucional, el MOPAV realiza acciones para promover la conciliación del trabajo y la familia, con lo cual se incentiva la participación igualitaria de hombres y mujeres en estas responsabilidades.

Atentamente
Módulo de Orientación, Prevención
y Atención de la Violencia de Género

Fuente: Reyes, Alejandra (s/f) "Día Internacional del trabajo doméstico" en http://www.digadadigital.org.mx/debate_parlamentario/temas/01_2011_09_14.pdf





SEP

En un día como hoy...




...pero del 2006, se publicó en el Diario Oficial de la Federación la *Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres*.

Este instrumento jurídico orienta a la Nación hacia el cumplimiento de la igualdad sustantiva en los ámbitos público y privado, promoviendo el empoderamiento de las mujeres.

La SEP da cumplimiento a este mandato legal a través del Plan de Acción del Programa de Cultura Institucional que desde el 2009 se impulsa a través del Módulo de Orientación, Prevención y Atención a la Violencia de Género.

Atentamente
Módulo de Orientación, Prevención
y Atención de la Violencia de Género

Fuente: Ley General para la igualdad entre mujeres y hombres. <http://www.digadadigital.org.mx/Ley%20de%20Igualdad%20entre%20mujeres%20y%20hombres.pdf>



NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Programa Becas de Apoyo a la Educación Básica de Madres Jóvenes y Jóvenes Embarazadas

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: 313

Nombre de la UR: Dirección General de Educación Indígena

Clave del Pp: S108

Nombre del Pp: Programa Becas de Apoyo a la Educación Básica de Madres Jóvenes y Jóvenes Embarazadas

Notas adicionales

EN RESPUESTA AL OFICIO: INMUJERES/SE/DGTPG/DDHS/1147/2012

Con fecha 28 de agosto de 2012

Recomendaciones:

Se solicita para el siguiente informe trimestral incluir la justificación correspondiente a la disminución del presupuesto original 108.35 mdp asignado al Programa a un modificado de 104.99 mdp, en términos del artículo 58, fracción III, último párrafo de la Ley Federal del Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria.

Se solicita la rectificación de la cifra reportada de 104.99 mdp, toda vez que de acuerdo al avance en cobertura de becas, se tiene proyectado para este año el cumplimiento al 100% de la meta PROSEDU-2007-2012, razón por la cual el próximo año se estará solicitando una ampliación en el recurso, del 10% sobre el presupuesto actual, es decir, la cantidad de \$119,185,330.00

Se reitera la recomendación del primer trimestre "definir una estrategia para el cumplimiento de las 49,460 becas a otorgar, definición de los municipios prioritarios, etc., así como aquella información adicional que de cuenta del ejercicio de planeación del Programa.

Hacer referencia a la pagina 6 y 7 del informe cualitativo correspondiente al 3er. Informe Trimestral 2012.

Se siguiere incluir para el tercer informe Trimestral los anexos siguientes: Anexo 1. Población beneficiada, Anexo 2. Información cualitativa y Anexo 3. Notas adicionales (cuando aplique), a fin de reflejar las acciones realizadas en el periodo.

Los anexos son informados cada trimestre.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales



Ciudad de México, 19 de octubre 2012

El Programa Becas de Apoyo a la Educación Básica de Mujeres Jóvenes y Jóvenes Embarazadas, en atención a la recomendación 1402 del IMJLIERES, que la letra dice: "Se solicita incluir la dirección electrónica de la página web del Promajoven, presentada durante este trimestre."

Sobre el particular, se informa que la dirección electrónica de la página web es:

www.promajoven.sep.gob.mx

ATENTAMENTE

COORDINACIÓN NACIONAL PROMAJOVEN

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Programa del Sistema Nacional de Formación Continua y Superación Profesional de Maestros de Educación Básica en Servicio

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: 314

Nombre de la UR: Dirección General de Formación Continua de Maestros en Servicio

Clave del Pp: S127

Nombre del Pp: Programa del Sistema Nacional de Formación Continua y Superación Profesional de Maestros de Educación Básica en Servicio

Notas adicionales

Se especifica que la meta anual aprobada para el Programa de Capacitación al Magisterio para Prevenir la Violencia hacia las Mujeres (PREVIOLEM) en el 2012 es de 30,000 figuras educativas.

A finales del 2011 se solicitó un aumento del presupuesto para el PREVIOLEM, acordando que de ser así podría aumentarse la meta a 45,000 maestras y maestros así como implementar el pilotaje del Curso Básico de Género (en línea) del Inmujeres. Como no hubo aumento del presupuesto, la meta se mantuvo en 30,000 figuras educativas y no están consideradas acciones adicionales en este ejercicio fiscal 2012.

Se cuenta con una página electrónica para difundir el PREVIOLEM, donde se puede consultar detalle de las acciones impulsadas desde la Dirección General de Formación Continua en el marco de este programa. Se está en proceso de renovar la imagen del mismo. La dirección es: <http://formacioncontinua.sep.gob.mx/genero/>.

También se cuenta con una página de Facebook para difundir la Campaña Nacional "Por una escuela libre de violencia": <http://www.facebook.com/pages/Escuela-Libre-de-Violencia/341581705917147>.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Sistema Mexicano de Alto Rendimiento

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: L6I

Nombre de la UR: Comisión Nacional de Cultura Física y Deporte

Clave del Pp: S206

Nombre del Pp: Sistema Mexicano de Alto Rendimiento

Notas adicionales
Se seguirá atendiendo las propuestas de los candidatos a beca por parte de los Institutos Estatales del Deporte para su valoración e incorporación al padrón de beneficiarios.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Programa de Becas para Educación Superior

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: 500

Nombre de la UR: Subsecretaría de Educación Superior

Clave del Pp: U018

Nombre del Pp: Programa de Becas para Educación Superior

Notas adicionales

De acuerdo con el Decreto de Presupuesto de Egresos de la Federación 2012, el monto destinado a la Subsecretaría de Educación Superior (UR 500) para el programa presupuestario U018 (Programa de Becas) asciende a 862'672,258 pesos. Los recursos asignados al Programa de Becas correspondientes a lo señalado en el Anexo 10 del Presupuesto de Egresos de la Federación: "Erogaciones para la igualdad entre mujeres y hombres" para 2012 ascienden a 6'000,000 pesos. Es decir, el presupuesto etiquetado equivale al 0.69 por ciento del presupuesto asignado al Programa de Becas.

Se prevé para el 12 de octubre la reunión del Comité Técnico a fin de seleccionar a las 666 mujeres que serán becarias del ciclo 2012-2013 de las áreas de ingeniería, tecnología y ciencias fisicomatemáticas, que cumplan con los requisitos establecidos en la convocaría y en los lineamientos del programa.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Formación de recursos humanos especializados para la salud (Hospitales)

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDE

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Perinatología "Isidro Espinosa de los Reyes"

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Formación de recursos humanos especializados para la salud (Hospitales)

Notas adicionales		
Programa presupuestario	E010 Formación de recursos humanos especializados para la salud (Hospitales) UR. Instituto Nacional de Perinatología "Isidro Espinosa de los Reyes" (NDE)	
Presupuesto Anexo 10	Original: 48.7 mdp	Modificado: 48.7 mdp
<p>Acciones solicitadas por la Cámara de Diputados (Justificación). Fortalecer la formación de recursos humanos especializados de acuerdo a las proyecciones demográficas y epidemiológicas del país</p>		
<p>Acciones realizadas y en proceso</p> <p>Número de especialistas formados en genero y salud que cumplieron el programa de enseñanza desagregados por sexo Meta anual: 126 (indicador anual) Avance al tercer trimestre 2012: 120</p> <p>Se incluye en este rubro a todos los médicos (hombres y mujeres) que son aceptados para la realización de un curso de especialización en medicina que se imparten en el Instituto, que incluye una especialidad troncal (Ginecología y Obstetricia) y cinco especialidades de rama (Biología de la Reproducción Humana, Infectología, Medicina Materno Fetal, Neonatología y Urología Ginecológica); así como los cursos de Alta Especialidad en Medicina que son: Cirugía Endoscópica Ginecológica, Cuidados Intensivos Neonatales, Periposmenopausia, Medicina Crítica en Obstetricia, Genética Perinatal, Aplicaciones Clínicas del Doppler y la Tercera Dimensión en Medicina Fetal y Neurofisiología Clínica Perinatal, que cuentan con beca para realizar sus estudios.</p> <p>A pesar de que el indicador anual se estimó en 126 y el avance al tercer trimestre (julio - septiembre) fue de 120, en el trimestre anterior se reportaron en el Anexo 1, 120 por un error de conteo, pero eran 121 mujeres residentes que iniciaron el ciclo académico en marzo 2012-2013, para este trimestre cerramos en 120 por una baja de la Especialización en Neonatología. En el proceso de aceptación se incluye un examen de conocimientos, examen psicométrico, promedios o calificaciones de las especialidades o licenciatura y una entrevista, sin influir el género.</p>		

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Prestación de servicios en los diferentes niveles de atención a la salud

Clave de la UR: 160

Nombre de la UR: Comisión Coordinadora de Institutos Nacionales de Salud y Hospitales de Alta Especialidad

Clave del Pp: E023

Nombre del Pp: Prestación de servicios en los diferentes niveles de atención a la salud

Notas adicionales

En atención al oficio DGPOP/06/ 003039, referente a los comentarios y recomendaciones emitidas por el Instituto de las Mujeres, respecto a la información de seguimiento incorporada en el PASH durante el primero y segundo trimestre del 2012 de los programas relacionados con equidad de género en el que recomiendan revisión de las cifras para que sean atendidas en el tercer trimestre a informar.

Por lo anteriormente citado y de acuerdo a los avances a informar al tercer trimestre del 2012 se notifica lo siguiente:

El Avances Físico Realizado y registrado en el Portal Aplicativo (PASH), es en forma acumulada, mientras tanto las cifras registradas a nivel de redacción en el documento, anexo 2., Información Cualitativa, se ha venido reportando solo los registros al periodo, situación por la cual no han tenido congruencia.

La justificación a lo anterior, se debe a que inicialmente se registraron las variables del indicador solo por trimestre y no en forma acumulada, la oportunidad de corregir es cuando se abre el portal y se realiza lo propio en cada trimestre.

El Indicador planteado es medir que proporción de consultas oncológicas con respecto a las consultas totales se proporcionan a las mujeres en el Hospital de la Mujer

De igual forma el indicador es un estándar establecido por la unidad de acuerdo a sus registros históricos y que lo convierte en una meta para medir un cambio, por lo que el comportamiento del indicador se espera que sea dentro del estándar o a la baja.

Así mismo se presenta un cuadro con las cifras acumuladas de acuerdo al periodo informado

Porcentaje de Consultas Oncológicas

META ANUAL	PRIMER TRIMESTRE	SEGUNDO TRIMESTRE	TERCER TRIMESTRE
11.8%	10.8	10.3	10.4

Construcción del indicador	Prog	Real	Prog	Real	Prog	Real
Número de consultas oncológicas otorgadas	1250	1300	2,500	2,576	3,750	3,781
Número de Consultas Otorgadas a Mujeres X00	10,606	12,050	21,212	25,049	31,818	36,278

Las variaciones que se identifican en el indicador en promedio es de 1.2 de diferencia, con respecto a lo estimado, lo que representa una demanda inferior a lo esperado en relación a las consultas oncológicas.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

En relación al presupuesto etiquetado para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, conforme al anexo 10 del presupuesto de Egresos de la Federación del Ejercicio Fiscal 2012, las causas a las variaciones que se solicita, corresponde a la Dirección General de Programación, Organización y Presupuesto de la Secretaría de Salud el registro de avance financiero de los Programas con presupuesto etiquetado para género ya que se realiza en el sistema de Programas Transversales.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Prestación de servicios en los diferentes niveles de atención a la salud

Clave de la UR: NBB

Nombre de la UR: Hospital General “Dr. Manuel Gea González”

Clave del Pp: E023

Nombre del Pp: Prestación de servicios en los diferentes niveles de atención a la salud

Notas adicionales

Hospital General “Dr. Manuel Gea González”

E023 Prestación de servicios en los diferentes niveles de atención a la salud.

Indicador: Porcentaje de egresos hospitalarios por mejoría en mujeres.

Acciones Realizadas del Período Julio – Septiembre 2012

Durante el tercer trimestre del año de 2012, el Hospital General “Dr. Manuel Gea González”, egresó a 2,939 pacientes de las diferentes especialidades del área de hospitalización, 1,983 correspondieron a pacientes mujeres con 1,919 egresadas por mejoría que representaron el 65 por ciento con respecto al total de egresos y el 97 por ciento con respecto a las pacientes mujeres.

Las pacientes mujeres que egresaron por mejoría fueron de los siguientes servicios: 630 de Cirugía, 144 de Pediatría, 68 de Medicina Interna y 1,077 de Ginecobstetricia.

Asimismo se otorgaron los siguientes servicios a pacientes del sexo femenino :

- 47,364 consultas externas
- 12,780 atenciones de urgencias
- 2,794 estudios citológicos
- 226 mastografías
- 236 vacunas de toxoide tetánico a mujeres embarazadas y en edad fértil.
- Eventos Obstétricos:
- 433 partos
- 321 cesáreas
- 17 laparotomía exploradora
- 2 salpingooforectomía
- 17 salpingectomía
- 145 legrados

Como parte del Programa de Salud Reproductiva, se proporcionaron los siguientes procedimientos para el control de la natalidad:

- 221 colocaciones de dispositivos intrauterinos
- 199 oclusiones tubáricas bilateral
- 4 hormonales

Dentro del Programa de Atención del Embarazo en la Adolescente, con el propósito de promover en la adolescente entre 13 y 19 años de edad, actitudes que les permitan, por medio de sesiones educativas y consejerías individuales, orientación sobre sexualidad y salud reproductiva se realizaron las siguientes acciones:

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

- 145 consejerías individuales y
- 30 sesiones educativas.

Además se realizaron encuestas de satisfacción de los usuarios con los siguientes resultados.

Resultados de la Encuesta de Satisfacción Realizada en Consulta Externa Mayo – Agosto 2012

Número de pacientes encuestados por el Hospital: 261

Número de pacientes encuestados por el Aval Ciudadano: 41

Indicador	Resultados Obtenidos	
	Hospital	Aval
1. Satisfechos con el tiempo de espera.	86 %	71 %
2. Porcentaje de usuarios a los que el médico le permitió hablar sobre su estado de salud.	100 %	93 %
3. Porcentaje de usuarios a los que el médico les explicó sobre su estado de salud.	99 %	93 %
4. Porcentaje de usuarios a los que el médico les explicó sobre el tratamiento.	99 %	93 %
5. Porcentaje de usuarios a los que el médico les explicó sobre los cuidados.	98 %	85 %
6. Porcentaje de usuarios que consideraron clara la información que les proporcionó el médico.	95 %	91 %
7. Satisfacción por el trato recibido en la unidad.	94 %	91 %

Resultados de la Encuesta de Satisfacción Realizada Urgencias Mayo – Agosto 2012

Número de pacientes encuestados por el Hospital: 371

Número de pacientes encuestados por el Aval Ciudadano : 65

Indicador	Resultados Obtenidos	
	Hospital	Aval
1. Satisfechos con el tiempo de espera.	81 %	50 %
2. Porcentaje de usuarios a los que el médico le permitió hablar sobre su estado de salud.	99 %	95 %
3. Porcentaje de usuarios a los que el médico les explicó sobre su estado de salud.	99 %	98 %
4. Porcentaje de usuarios a los que el médico les explicó sobre el tratamiento.	99 %	100 %
5. Porcentaje de usuarios a los que el médico les explicó sobre los cuidados.	98 %	98 %
6. Porcentaje de usuarios que consideraron clara la información que les proporcionó el médico.	97%	92 %
7. Satisfacción por el trato recibido en la unidad.	94 %	91 %

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Justificación

Durante el tercer trimestre se contó con un número menor de camas que las programadas; ya que en lugar de 185 camas, se dispuso de 156 en promedio, debido a las obras de remodelación en terapia intensiva, quinto y sexto piso de la torre de hospitalización, generándose un total de 2,939 egresos hospitalarios, que representaron el 95 por ciento de cumplimiento respecto a los 3,104 egresos programados; repercutiendo en que se generaran 2,827 egresos por mejoría, que significó un cumplimiento del 97 por ciento en relación a los 2,910 egresos por mejoría programados.

Sin embargo, se registraron 1,919 egresos por mejoría mujeres que representaron un cumplimiento del 101 por ciento con relación a la meta programada (1,894); en virtud de que se atendió a un número mayor de pacientes mujeres que las programadas en los servicios de cirugía general y ginecobstetricia, lográndose el 106 por ciento de cumplimiento en el índice de porcentaje de egresos por mejoría en mujeres, debido a que se alcanzó un 65 por ciento, superior al 61 por ciento programado.

De manera acumulada, en el período de enero a septiembre de 2012, por las obras de remodelación, que iniciaron desde el mes de abril, se contó en promedio con 165 camas en lugar de las 185 programadas generándose 8,319 egresos hospitalarios que significaron el 92 por ciento de cumplimiento respecto a los 8,994 egresos hospitalarios programados, repercutiendo en que se generaran 7,911 egresos por mejoría que representaron un cumplimiento del 93.6 por ciento respecto a los 8,450 egresos por mejoría programados.

Por su parte los 5,322 egresos por mejoría mujeres realizados, representaron un cumplimiento del 97 por ciento respecto a los 5,494 programados y un cumplimiento de 103 por ciento en el índice de porcentaje de egresos por mejoría en mujeres; en virtud de que se alcanzó un indicador del 63 por ciento superior al 61 por ciento programado.

Acciones de Mejora.

Entre las acciones de mejora que se realizaron se encuentran:

1. En el período de julio a septiembre se realizaron 7 teleconsultas por medio de la Red de Telemedicina y de manera acumulada de enero a septiembre 23; para: diagnosticar, prevenir y tratar padecimientos, así como para formar recursos humanos a distancia de las siguientes especialidades: medicina interna, de otorrinolaringología, pediatría, genética y dermatología.
2. En el período de julio a septiembre no se realizaron videoconferencias y de forma acumulada se realizaron 6 videoconferencias a médicos adscritos, residentes y médicos internos de pregrado, que corresponden a lo reportado en el período de enero a junio. Entre los temas que se trataron están: Tomboembolia pulmonar, Insuficiencia Cardíaca Diastólica, Cáncer de Vejiga, Infección de Vías Urinarias, Leucoencefalopías multifocal progresiva secundaria VIH y Apendicitis. Los temas tratados fueron de gran interés para los alumnos, haciéndose mayor la comunicación con los internos que están rotando en el extranjero, quienes asesorados por los profesores de la sede en que fueron a rotar y dirigida en este Hospital por el coordinador de internado.
3. Se continuó con el Sistema de Radiología e Imagen (RIS-PACS) para poder visualizar las imágenes a través de red en las computadoras de las diferentes áreas de servicio que requieren estudios radiológicos para el diagnóstico y tratamiento de los pacientes a su cargo.

Indicador: Porcentaje de egresos hospitalarios por mejoría en mujeres.

Acciones Realizadas del Período Enero-Septiembre 2012

Durante el período de Enero a Septiembre del año de 2012, el Hospital General "Dr. Manuel Gea González", egresó a 8,319 pacientes de las diferentes especialidades del área de hospitalización, 5,548 correspondieron a pacientes mujeres con 5,322 egresadas por mejoría que representaron el 64 por ciento con respecto al total de egresos y el 96 por ciento con respecto a las pacientes mujeres.

Las pacientes mujeres que egresaron por mejoría fueron de los siguientes servicios: 1,777 de Cirugía, 449 de Pediatría, 246 de Medicina Interna y 2,850 de Ginecobstetricia.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Asimismo se otorgaron los siguientes servicios a pacientes del sexo femenino:

- 136,758 consultas externas
- 43,389 atenciones de urgencias
- 9,211 estudios citológicos
- 701 mastografías
- 550 vacunas de toxoide tetánico a mujeres embarazadas y en edad fértil.
- Eventos Obstétricos:
 - 1,068 partos
 - 869 cesáreas
 - 23 laparotomía exploradora
 - 8 salpingooforectomía
 - 51 salpingectomía
 - 442 legrados

Como parte del Programa de Salud Reproductiva, se proporcionaron los siguientes procedimientos para el control de la natalidad:

- 587 colocación de dispositivos intrauterinos
- 486 oclusiones tubáricas bilateral

Dentro del Programa de Atención del Embarazo en la Adolescente, con el propósito de promover en la adolescente entre 13 y 19 años de edad, actitudes que les permitan, por medio de sesiones educativas y consejerías individuales, orientación sobre sexualidad y salud reproductiva se realizaron las siguientes acciones:

- 384 consejerías individuales y
- 82 sesiones educativas.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Prestación de servicios en los diferentes niveles de atención a la salud

Clave de la UR: NCD

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias "Ismael Cosío Villegas"

Clave del Pp: E023

Nombre del Pp: Prestación de servicios en los diferentes niveles de atención a la salud

Notas adicionales

En el periodo se hospitalizaron por EPOC 11 pacientes de los cuales 7 son hombres y 5 mujeres de ellas 3 por factor de riesgo humo de leña.

En este periodo el Laboratorio de Oncología Biomédica realizó la revisión de casos que presentaron adeno carcinoma primario de pulmón en el periodo enero-mayo 2012. De los 27 casos, 16 (59%) tienen referencia de exposición a humo de leña, edad promedio 69.5 ± 10.3 con exposición promedio de 308.6 ± 232.1 horas año.

Entidad Federativa	Grupo de edad	
	45 - 59	60 y +
Distrito Federal	-	6
Estado de México	1	4
Guerrero	1	-
Hidalgo	-	2
Puebla	-	1
Veracruz	-	1
TOTAL	2	14

En este periodo se realizó la adquisición de equipamiento médico, insumos y medicamentos.

Respecto a obra pública, se terminó con la remodelación de andadores (rehabilitación de rampas de accesibilidad para personas discapacitadas), se tiene un avance del 70% de la construcción del Laboratorio de Inflamación e Inmunoregulación de EPOC, actualmente se está trabajando en acabados, albañilería e instalaciones, se inició la remodelación del Servicio de Enfermedades Pulmonares Obstructivas Crónicas, y en cuanto al proyecto ejecutivo para la ampliación del Departamento de Investigación en Tabaquismo y EPOC se tiene un avance del 50%, ya se cuenta con el anteproyecto definitivo y la primer revisión del proyecto arquitectónico.

Respecto al trámite de autorización ante COFEPRIS para los protocolos de investigación, con fecha 11 de septiembre del 2012 la COFEPRIS solicitó documentación complementaria, por lo que el trámite continúa en proceso.

Justificación

En el indicador "**Mujeres con enfermedades asociadas al uso de leña en tratamiento y seguimiento**" no se capturo la meta desde la programación, por lo que en el sistema no se encuentra habilitado para capturar.

Segundo Trimestre se reportó lo siguiente:

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales			
Definición del Indicador		PROGRAMADO ABRIL-JUNIO	REALIZADO
Indicador	Mujeres con enfermedades asociadas al uso de leña en tratamiento y seguimiento	24.0	21.0
Variable 1	Número de mujeres con enfermedades asociadas al uso de leña en tratamiento y seguimiento	24	21

Tercer trimestre se reportó lo siguiente:

Definición del Indicador		PROGRAMADO JULIO-SEP	REALIZADO
Indicador	Mujeres con enfermedades asociadas al uso de leña en tratamiento y seguimiento	24.0	21.0
Variable 1	Número de mujeres con enfermedades asociadas al uso de leña en tratamiento y seguimiento	24	21

Justificación de Variación

En el indicador “Número de mujeres atendidas por enfermedades asociadas al uso de leña”.- Como parte de la estrategia para la referencia de pacientes con EPOC, a partir del tercer trimestre se está realizando la revisión de los registros de la Consulta Externa de casos de pacientes de humo de leña reportando la información de pacientes subsecuentes, razón por la cual se reporta un incremento considerable en dicho indicador.

Definición del Indicador		PROGRAMADO JULIO-SEP	REALIZADO
Indicador	Número de mujeres atendidas por enfermedades asociadas al uso de leña en la Consulta Externa	30.0	94.0
Variable 1	Mujeres atendidas por enfermedades asociadas al uso de leña (EPOC y cáncer pulmonar) en la Consulta Externa	30	94

En el indicador “Mujeres asociadas al uso de leña”.- en el periodo anterior se reportó en = ya que se encontraba en proceso de compra de medicamento, por lo tanto aún no se contaba con el medicamento para iniciar la dotación del mismo, por consiguiente no podíamos reportar mujeres en seguimiento de medicación.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

En cuanto al indicador “ **Acciones realizadas para el acondicionamiento de instalaciones de atención a pacientes con enfermedades asociadas al uso de leña y material promoción de la salud (Prevención)**.- Se terminó con la remodelación de andadores (rehabilitación de rampas accesibilidad para personas discapacitadas), se tiene un avance del 70% de la construcción del Laboratorio de Inflamación e Inmunoregulación de EPOC, actualmente se está trabajando en acabados, albañilería e instalaciones, se inició la remodelación del Servicio de Enfermedades Pulmonares Obstructivas Crónicas, y en cuanto al proyecto ejecutivo para la ampliación del Departamento de Investigación definitivo y a la primera revisión del proyecto arquitectónico.

Memo ingreso COFEPRIS

Sistema Integral de Información de Protección Contra Riesgos Sanitarios

Página 1 de 1

COMISIÓN FEDERAL PARA LA PROTECCIÓN CONTRA RIESGOS
SANITARIOS
CENTRO INTEGRAL DE SERVICIOS
Comprobante de Trámite



USO EXCLUSIVO COFEPRIS 123300410A0366 14/08/2012 12:12 hrs.		FORMATO DE COFEPRIS-04 Tipo de Trámite: 010 Homoclave del Trámite: COFEPRIS-04-010-A Subtipo: SOLICITUD DE AUTORIZACIÓN DE PROTOCOLO DE INVESTIGACIÓN EN SERES HUMANOS Modalidad: A. MEDICAMENTOS, BIOLÓGICOS Y BIOTECNOLÓGICOS	
R.F.C. O C.U.R.P.:	INE 8501019P7		
NOMBRE O RAZÓN SOCIAL:	INSTITUTO NACIONAL DE ENFERMEDADES RESPIRATORIAS ISMAEL COSIO VILLEGAS		
DOMICILIO:	CALZADA TLALPAN 4502		
REPRESENTANTE LEGAL O RESPONSABLE SANITARIO:	LIC MARIA GUADALUPE GOMEZ NAVARRO		
NÚMERO DE INGRESO DE REFERENCIA:			
ANEXOS:	OTROS: .		
REGISTRO SANITARIO:			
NÚM. DE BOLSA DE INF. CONFIDENCIAL:			
NÚM. FOLIO DE BOLSA DE INF. CONFIDENCIAL:			
MODO DE INGRESO Y ENTREGA:	CENTRO INTEGRAL DE SERVICIOS VENTANILLA		
Para obtener información sobre la disponibilidad de sus trámites usted podrá consultarnos en nuestra página www.cofepris.gob.mx en "Trámites Disponibles" o bien comunicarse al Centro de Atención Telefónica al número: 01 800 033 5050. Si la resolución de su trámite se encuentra disponible podrá recogerla contra entrega de este comprobante de trámite original en el Centro Integral de Servicios, donde permanecerán disponibles durante 30 días naturales y solo será entregada al representante legal, responsable sanitario o personas autorizadas notificadas ante esta Comisión Federal previa presentación de identificación oficial.			

Dr. Mario Vargas

<http://siipris/jsp/tramite/comprobanteJsn.isn?formato=COFEPRIS-04&tipoFormato=010&> 14/08/2012

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Prestación de servicios en los diferentes niveles de atención a la salud

Clave de la UR: NCG

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición "Salvador Zubirán"

Clave del Pp: E023

Nombre del Pp: Prestación de servicios en los diferentes niveles de atención a la salud

Notas adicionales

Ante el interés que el Instituto tiene en mantener los alcances o logros del Programa P016 P017 Atención de la Salud Reproductiva y la igualdad de género en Salud, durante el periodo se aplicaron los recursos asignados a esos fines de acuerdo lo establecido.

RESPUESTAS A LAS RECOMENDACIONES EMITIDAS AL SEGUNDO TRIMESTRE DEL 2012. (DGPOP /06/003046)

1. Error de carga, se consultó con la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, si se podía eliminar la información que por error se subió al PASH, Se esta adjuntando la información correspondiente al tercer trimestre de cáncer de mamario.
2. Variaciones en el presupuesto: El Instituto recibió mediante oficio DGPOP/06/000897 en presupuesto destinado a anexo en mención. Sin embargo el área de control presupuestal no tiene identificado dicho presupuesto ya que esto esta asignado al programa E023 Prestación de Servicios en los diferentes niveles de atención a la Salud.

El Instituto no reporta el informe trimestral al Centro Nacional de equidad y género, ya que se hace directamente la captura en el Portal de la SHCP.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Prestación de servicios en los diferentes niveles de atención a la salud

Clave de la UR: NDE

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes

Clave del Pp: E023

Nombre del Pp: Prestación de servicios en los diferentes niveles de atención a la salud

Notas adicionales
<p>En los egresos hospitalarios por entidad se reportan 2,521 (81.4%) mujeres y 577 (18.6%) hombres considerando los pacientes de las terapias neonatales.</p> <p>Por entidad federativa se atendieron a 1,623 del Distrito Federal, 1,294 del Estado de México, 46 de Hidalgo, 24 de Guerrero, 19 de Morelos, 19 de Puebla y 73 del resto de la República.</p> <p>En auxiliares de diagnóstico se realizaron en este tercer trimestre 128 268 estudios de laboratorio, 6610 de ultrasonido, 4469 de radiología y 3166 de patología, por mencionar algunos.</p> <p>Se continua realizando esfuerzos para el avance de la obra , lo que permitirá aumentar la capacidad instalada y a su vez continuar brindando la adecuada atención hospitalaria.</p> <p>Para poder obtener resultados satisfactorios en los egresos hospitalarios por mejoría, se realizan acciones preventivas en todas aquellas pacientes que cursan el tercer trimestre de embarazo, estableciendo una vigilancia estricta y un seguimiento adecuado de su tratamiento por el personal médico.</p>

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Prevención y atención del VIH/SIDA y otras ITS

Clave de la UR: NCD

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias "Ismael Cosío Villegas"

Clave del Pp: P016

Nombre del Pp: Prevención y atención del VIH/SIDA y otras ITS

Notas adicionales

JUSTIFICACIÓN DE RECOMENDACIONES SEGUNDO TRIMESTRE

“Promedio de estudios procesados en el CIENI por paciente atendido”.

Recomendaciones: se sugiere explicar porque el número de estudios y de pacientes fue menor a lo programado:

Justificación: En este año se realiza una selección de pacientes para la atención clínica en el CIENI, así como el ingreso a los proyectos de investigación del Centro. Ahora, aquellos pacientes que no ingresan a proyectos y que no tienen enfermedad pulmonar en manifiesto, son referidos al CAPASITS correspondiente para el inicio de atención de los usuarios del CIENI del INER. Es importante mencionar que los pacientes con Carga Viral indetectable tienen seguimiento virológico cada 6 meses, por lo tanto, se espera que el próximo semestre el número de estudios aumente.

“Número de mujeres que asistieron al taller de apoyo psicológico”

Recomendaciones: mencionar las acciones de mejora que se emprenderán con el fin de alcanzar la meta anual de este indicador:

Justificación: Se programarán más actividades de apoyo, en modalidad de taller y otros cursos “educativos”. Así mismo se mejorará el trabajo del área Psico-social y Clínica del CIENI.

“Porcentaje de egresos por mejoría de pacientes con VIH/SIDA desagregado por sexo”, se realizarán acciones pertinentes con el área Psico-social del CIENI para mejorar este indicador

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales			
Definición del Indicador		1er. Trim.	2do. Trim.
Indicador	Porcentaje de egresos por mejoría de pacientes con VIH/SIDA desagregado por sexo	87.7	88.2
Variable 1	Número de pacientes con VIH/SIDA egresados por mejoría	82	75
Variable 2	Total de egresos hospitalarios de pacientes con VIH X 100	93	85

Definición del Indicador	Programado	Realizado
Porcentaje de egresos por mejoría de mujeres con VIH/SIDA	88.9	83.3
Número de Egresos por mejoría en Mujeres con VIH/SIDA	8	10
Total de Egresos en Mujeres con VIH/SIDA X 100	9	12

Definición del Indicador	Programado	Realizado
Porcentaje de egresos por mejoría de hombre con VIH/SIDA	91.7	90.9
Número de Egresos por mejoría en Mujeres con VIH/SIDA	77	70
Total de Egresos en Mujeres con VIH/SIDA X 100	84	77

Porcentaje de pacientes con VIH/SIDA que no cuentan con Seguridad Social atendidos en el CIENI desagregado por sexo.
Justificaciones: se solicita incluir la información desagregada por sexo de este indicador.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Definición del Indicador		1er. Trim.	2do. Trim.
Indicador	Porcentaje de pacientes con VIH/SIDA que no cuentan con Seguridad Social atendidos en el CIENI desagregado por sexo	70.0	80.0
Variable 1	Número de pacientes con VIH/SIDA sin seguridad social atendidos en el CIENI	720	790
Variable 2	Total de pacientes atendidos en el CIENI X 100	1028	987

Definición del Indicador		1er. Trim.	2do. Trim.
Mujeres con VIH/SIDA sin Seguridad Social		86	95
Hombres con VIH/SIDA sin Seguridad Social		634	695

Indicador “**Porcentaje de personas con VIH/SIDA atendidas en los servicios de Consulta Externa, Urgencias, Hospitalización y CIENI desagregado por sexo**”, se encuentra 20% de bajo de lo programado, debido al reporte de consultas subsecuentes integrada del Servicio de Estomatología.

Definición del Indicador		1er. Trim.	2do. Trim.
Indicador	Porcentaje de personas con VIH/SIDA atendidas en los servicios de Consulta Externa, Urgencias, Hospitalización y CIENI desagregado por sexo	8.8	9.0
Variable 1	Número de pacientes atendidos VIH/SIDA	1729	1752
Variable 2	Total de pacientes atendidos en Consulta Externa, Urgencias, Hospitalización y CIENI X 100	19752	19414

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Definición del Indicador	2012	
	1er. Trim.	2do. Trim.
Mujeres con VIH/SIDA atendidas en los servicios de Consulta Externa, Urgencias, Hospitalización y CIENI	190	193
Hombres con VIH/SIDA atendidas en los servicios de Consulta Externa, Urgencias, Hospitalización y CIENI	1539	1559

Porcentaje de pacientes hospitalizados con VIH/SIDA desagregado por sexo

Recomendaciones: se solicita incluir la información desagregada por sexo con las acciones realizadas específicamente para este indicador.

Definición del Indicador		1er. Trim.	2do. Trim.
Indicador	Número de pacientes hospitalizados con VIH/SIDA desagregado por sexo	8.1	8.1
Variable 1	Número de pacientes hospitalizados con diagnóstico de VIH/SIDA	93	85
Variable 2	Total de pacientes hospitalizados X 100	1148	1055

Definición del Indicador		1er. Trim.	2do. Trim.
Mujeres con VIH/SIDA hospitalizadas		9	8
Hombres con VIH/SIDA hospitalizados		84	77

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Prevención y atención del VIH/SIDA y otras ITS

Clave de la UR: NCG

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición "Salvador Zubirán"

Clave del Pp: P016

Nombre del Pp: Prevención y atención del VIH/SIDA y otras ITS

Notas adicionales
<p>El Instituto continúa con las actividades para la prevención y atención del VIH/sida y otras Its ofreciendo servicios a todas las mujeres con este padecimiento, independientemente de su edad o motivo por el cual reciben atención médica en la institución.</p> <p>El recurso asignado por la Cámara de Diputados fue para la adquisición de medicamentos.</p>

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Atención de la Salud Reproductiva y la Igualdad de Género en Salud

Clave de la UR: NCG

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición "Salvador Zubirán"

Clave del Pp: P017

Nombre del Pp: Atención de la Salud Reproductiva y la Igualdad de Género en Salud

Notas adicionales

Ante el interés que el Instituto tiene en mantener los alcances o logros del Programa P017 Atención de la Salud Reproductiva y la igualdad de género en Salud, se han aplicado los recursos asignados para este fin. Sin embargo, es importante mencionar que el recurso fiscal que el Instituto solicitó como ampliación presupuestal para el Ejercicio Fiscal 2012, fue etiquetado dentro del propio techo presupuestal del Instituto y asignado al programa presupuestal E023 que corresponde a Prestación de Servicios.

RESPUESTAS A LAS RECOMENDACIONES EMITIDAS AL SEGUNDO TRIMESTRE DEL 2012. (DGPOP /06/003046)

1.- Con relación a la información reportada en el portal en los términos de avance trimestral, es importante mencionar que la meta que se programó considera el total de citologías. Adicionalmente se informa el número de citologías cervicales y la cobertura de detecciones en el grupo etario de 25 – 64 años.

El Instituto no reporta el informe trimestral al Centro Nacional de equidad y género, ya que se hace directamente la captura en el Portal de la SHCP.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Programa de Atención a Familias y Población Vulnerable

Clave de la UR: NHK

Nombre de la UR: Sistema Nacional para el Desarrollo Integral de la Familia

Clave del Pp: S150

Nombre del Pp: Programa de Atención a Familias y Población Vulnerable

Notas adicionales
<p style="text-align: center;">PROGRAMA DE ATENCIÓN A FAMILIAS Y POBLACIÓN VULNERABLE.</p> <p style="text-align: center;">RESPUESTA A RECOMENDACIONES DE INMUJERES RESPECTO A LA INFORMACIÓN DEL SEGUNDO TRIMESTRE DE 2012</p> <p>Recomendación. Indicar las causas de la variación en el presupuesto modificado de 279.49 mdp se incrementa a 279.55 mdp para el segundo trimestre.</p> <p>Respuesta: El mayor presupuesto por 0.06 mdp, con respecto al presupuesto original obedece a la transferencia de recursos para complementar el costo de los servicios de la Evaluación de consistencia y resultados del programa S150 "Programa de Atención a Familias y Población Vulnerable".</p>

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Programa de estancias infantiles para apoyar a madres trabajadoras

Clave de la UR: NHK

Nombre de la UR: Sistema Nacional para el Desarrollo Integral de la Familia

Clave del Pp: S174

Nombre del Pp: Programa de estancias infantiles para apoyar a madres trabajadoras

Notas adicionales

PROGRAMA DE ESTANCIAS INFANTILES PARA APOYAR A MADRES TRABAJADORAS.

RESPUESTA A RECOMENDACIONES DE INMUJERES RESPECTO A LA INFORMACIÓN DEL SEGUNDO TRIMESTRE DE 2012

Recomendación.

Indicar las causas de la variación en el presupuesto modificado de 209.48 mdp se incrementa a 209.92 mdp para el segundo trimestre.

Respuesta:

El mayor presupuesto por 0.43 mdp, con respecto al presupuesto original obedece a la transferencia de recursos para complementar el costo de los servicios de impresión de material didáctico para las Estancias Infantiles.

El Programa busca contribuir a abatir el rezago en materia de acceso y permanencia en el trabajo de madres que trabajan, buscan empleo o estudian y los padres solos con hijos o niños bajo su cuidado entre 1 y hasta 3 años 11 meses de edad (un día antes de cumplir los 4 años), y entre 1 y hasta 5 años 11 meses de edad (un día antes de cumplir los 6 años) para niños con discapacidad, en hogares con ingresos mensuales de hasta 1.5 salarios mínimos per cápita, aumentando la oferta de espacios de cuidado y atención infantil.

La población a la que está dirigido este programa, son a las madres trabajadoras carentes de prestaciones de seguridad social y que requieren contar con servicios de cuidado y atención infantil para sus hijos, mientras ellas desempeñan su jornada laboral, así como los propios niñas y niños.

El programa se conforma por dos vertientes: a) Oferta de servicios, en donde se contempla la creación y acondicionamiento de Estancias Infantiles; y b) Demanda, a través de la cual se brindará el apoyo a madres trabajadoras para cubrir las cuotas por concepto del cuidado diario de sus hijos.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Proyectos de infraestructura social de asistencia y seguridad social

Ramo: 13 Marina

Clave de la UR: 311

Nombre de la UR: Dirección General de Recursos Humanos

Clave del Pp: K012

Nombre del Pp: Proyectos de infraestructura social de asistencia y seguridad social

Notas adicionales

SECRETARÍA DE MARINA-ARMADA DE MÉXICO
OFICIALÍA MAYOR
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
DIRECCIÓN GENERAL ADJUNTA DE SEGURIDAD Y BIENESTAR SOCIAL
DIRECCIÓN DE BIENESTAR SOCIAL



FACHADA PRINCIPAL SE OBSERVA LOS TRABAJOS: CONSTRUCCION DE MURO DE BLOCK, COLADO DE CASTILLOS, DALA DE CERRAMIENTO INTERMEDIA Y RELLENO EXTERIOR.



RED SANITARIA: COLOCACION TUBO P.V.C. ALCANTARILLADO DE 20 cm. DE DIAMETRO Y CONSTRUCCION DE REGISTROS SANITARIOS DE 0.40 X 0.60 X 1.00 MT.



ALZADO FRONTAL: TRAZO, NIVELACION, EXCAVACION DE TERRENO, PLANTILLA DE CONCRETO 5 CM. DE ESPESOR, HABILITADO DE ACERO DE REFUERZO No. 3 EN CIMENTACIÓN PARA DESPLANTAR BARRA PERIMETRAL.



FACHADA LATERAL IZQUIERDA SE OBSERVA LOS TRABAJOS: APLANADO FINO A PLOMO Y REGLA EN MUROS, EMBOQUILLADO PERFILADO DOS ARISTAS Y RELLENO EXTERIOR.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Administración y fomento de la educación naval

Ramo: 13 Marina

Clave de la UR: 311

Nombre de la UR: Dirección General de Recursos Humanos

Clave del Pp: A006

Nombre del Pp: Administración y fomento de la educación naval

Notas adicionales

CAPACITACIÓN EN ÁREA FORANEA



NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

CAPACITACIÓN EN ÁREA METROPOLITANA



NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Administración y fomento de la educación naval

Ramo: 13 Marina

Clave de la UR: 311

Nombre de la UR: Dirección General de Recursos Humanos

Clave del Pp: A006

Nombre del Pp: Administración y fomento de la educación naval

Notas adicionales

Notas Adicionales en atención a las recomendaciones emitidas por el Instituto Nacional de las Mujeres en su oficio INMUJERES/DGIPEG/SE/1164/2012 DEL FECHA 29 DE AGOSTO DE 2012.

1. El 25 de agosto concluyó el Diplomado “La Transversalización de la Perspectiva de Género en Políticas Públicas”, dirigido a 35 elementos, (29 mujeres y 6 hombres), mismos que pertenecen a áreas estratégicas para continuar impulsando la equidad de género (mayo-agosto).
2. El 29 de agosto concluyó el Taller para “Especialistas del Programa de Cultura Institucional”, dirigido a 24 elementos (14 mujeres y 10 hombres), mismos que pertenecen a áreas estratégicas para continuar impulsando la equidad de género (mayo-agosto).
3. Curso-Taller “Uso No Sexista del Lenguaje”, dirigido a 41 elementos (32 mujeres y 9 Hombres) del servicios de Trabajo Social adscritos a los 34 Mandos Navales, Unidades y Establecimientos del Área Metropolitana. (abril-junio).
4. Relativo a la modificación del presupuesto asignado al **Programa presupuestario A006 Administración y Fomento de la Educación Naval**, por un monto de 3.0 mdp el cual disminuyó a 2.94 mdp, fue debido a un cambio de partida de la **33401** “Servicios para Capacitación a Servidores Públicos”, a la **33604** “Impresión y Elaboración de Publicaciones Oficiales y de Información en General para Difusión” por un monto total de \$61,495.95 pesos, con el fin de elaborar 200 ejemplares del Violentometro diseñado por el Instituto Politécnico Nacional (IPN), con el objetivo de realizar una campaña de difusión y sensibilizar entre el personal naval contribuyendo con esto a fomentar una cultura de no a la violencia, a través de estos medios de comunicación, ya que forman parte de las acciones y compromisos adquiridos por la SEMAR y el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES), cabe mencionar que este material de difusión serán distribuidos en los 34 Mandos Navales y Direcciones Generales, Adjuntas, Unidades y Establecimientos del Área Metropolitana.
5. Durante el Tercer informe trimestral cargado en el Portal Aplicativo de la Secretaría de Hacienda se adjuntara el material diseñado y utilizado en cada una las actividades de capacitación realizadas.

México. D.F., a 8 de octubre de 2012.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Administración y fomento de la educación naval


Ramo: 13 Marina

Clave de la UR: 311

Nombre de la UR: Dirección General de Recursos Humanos

Clave del Pp: A006

Nombre del Pp: Administración y fomento de la educación naval

Notas adicionales	
 SECRETARÍA DE MARINA	SECRETARÍA DE MARINA ARMADA DE MÉXICO OFICIALÍA MAYOR DIR. GRAL. DE REC. HUMANOS. DIR. GRAL. ADJUNTA DE SEGURIDAD Y BIENESTAR SOCIAL DIR. POLÍTICA INSTITUCIONAL PARA LA EQUIDAD DE GÉNERO SUBDIR. CULTURA INSTITUCIONAL CON PERSPECTIVA DE GÉNERO DEPTO. INSTITUCIONALIZACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO DPIEG: DIPG: 765 OFICIO NÚMERO: 8585/12.
ASUNTO: Se remite un CD con material didáctico utilizado en SEMAR para capacitación. México, D. F., a 15 de octubre de 2012.	
A LA C. DRA. MARIA ELENA ÁLVAREZ BERNAL SECRETARIA EJECUTIVA DEL INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES ALFONSO ESPARZA OTERO NUM. 119 COL. GUADALUPE INN DELEG. ALVARO OBREGÓN C.P. 01020, MÉXICO, D.F.	
ANT'S: Su of. INMUJERES/DGIPEG/SE/1164/2012 del 29 de agosto del presente año	
ESTA DIRECCIÓN GENERAL ADJUNTA A MI CARGO, con relación a su documento citado en antecedentes remite a usted un CD, que contiene la información digitalizada del material didáctico de apoyo utilizado en los procesos de capacitación impartida durante el presente año al personal naval, en atención a las recomendaciones realizadas respecto al anexo 10 erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, asimismo citada información fue registrada en el tercer trimestre del Portal Aplicativo de la Secretaría de Hacienda.	
Es importante mencionar que la información remitida fue diseñada para uso exclusivo de la SEMAR, por lo que queda prohibida su reproducción.	
Sin más por el momento aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo.	
C/un CD. Anexo.	
ATENTAMENTE.	
SECRETARÍA DE MARINA OFICIALÍA MAYOR DIR. GRAL. DE RECURSOS HUMANOS DIRECCIÓN GRAL. ADJUNTA DE SEGURIDAD Y BIENESTAR SOCIAL	SUFRAGIO EFECTIVO. NO REELECCIÓN. CONTRALMIRANTE C.G. DEM. EINFO. DIRECTOR GENERAL ADJUNTO. CORNELIO ESPINOZA HERNÁNDEZ (S-9345146)
C.c.p. La C. Lic. Araceli Noguera Simón.- Directora de la Institucionalización de la Perspectiva de Género en la APF.- P/su Cto.- Atte.- Ciudad.	

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en los Anexos 10 del Decreto de PEF: Procuración de Justicia Laboral

Ramo: 14 Trabajo y Previsión Social

Clave de la UR: A00

Nombre de la UR: Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo

Clave del Pp: E002

Nombre del Pp: Procuración de Justicia Laboral

Notas adicionales

De enero a septiembre del ejercicio 2012, la PROFEDET a través del Centro de Orientación Telefónica, atendió un total de 46,817 llamadas; que representaron el 38.2% respecto al total del servicio de orientación y asesoría.

Del total del servicio proporcionado se observa que 22,706 llamadas estuvieron asociadas al género femenino (48.5%) y las restantes 24,111 orientaciones se proporcionó a hombres (51.5%).

El resultado muestra un incremento de 10.5% en comparación con el mismo periodo de 2011 (42,354 llamadas) este aumento se explica por la continuidad de capacidades desplegada por la PROFEDET para mantener el valor público del servicio telefónico.

En 2012 las estrategias diseñadas que permanecen con el propósito de robustecer el servicio siguen siendo:

1. Posicionarse los servicios de orientación telefónica con vista a penetrar en mayor magnitud en la población objetivo.
2. Atender en forma específica cada una de las solicitudes que se reciben.
3. Acercar el servicio a cada trabajador que muestra interés en conocer y ejercer sus derechos y obligaciones laborales.
4. Atender y canalizar los problemas y denuncias laborales relacionados con la mujer trabajadora.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en los Anexos 10 del Decreto de PEF: Procuración de Justicia Laboral

Ramo: 14 Trabajo y Previsión Social

Clave de la UR: A00

Nombre de la UR: Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo

Clave del Pp: E002

Nombre del Pp: Procuración de Justicia Laboral

Notas adicionales

Ramo 14. Trabajo y Previsión Social (Información acumulada al tercer trimestre de 2012)

Programa Presupuestario	E002 Procuración de Justicia Laboral UR A002 Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo	
Presupuesto Anexo 10	Original: 24.3mdp	Modificado: 44.3mdp
Acciones Solicitadas por la Cámara de Diputados (Justificación) Impulsar la implementación de medidas que coadyuven a eliminar prácticas discriminatorias en los centros de trabajo.		
Acciones realizadas y en proceso		
Nivel de servicios iniciados de enero a septiembre del ejercicio 2012:		
<ul style="list-style-type: none"> La PROFEDET proporcionó en total de 151,870 servicios de procuración de justicia laboral, de éstos 69,911 estuvieron asociadas a la atención de las quejas y solicitudes relacionadas con la mujer trabajadora (46%) y 81,959 se refieren a la atención de denuncias del género masculino (54%). De los 69,911 servicios proporcionados a la mujer trabajadora 56,112 fueron asesorías, 1,592 conciliaciones, se promovieron 11,359 juicios y fue necesario interponer 848 amparos. Se atendieron 46,817 llamadas en el servicio de Orientación telefónica, de éstas 22,706 fueron solicitudes de asociadas a la mujer trabajadora y 24,111 lo representan los trabajadores. 		
Nivel de servicios concluido de enero a septiembre:		
<ul style="list-style-type: none"> El Órgano Desconcentrado terminó 150,185 acciones de procuración de justicia laboral de éstas 83,888 fueron de trabajadores y 66,297 acciones asociadas a la mujer trabajadora. Los servicios concluidos a trabajadoras al representar el 44.1% respecto al total supera en 5.3 puntos porcentuales la meta prevista de 38.8% del indicador transversal de conclusión de servicios con enfoque de género. 		
Indicadores sectoriales con enfoque de género enero a septiembre:		
<ul style="list-style-type: none"> Se conciliaron favorablemente 1,100 asuntos de un total de 1,541 asuntos concluidos a favor de la mujer trabajadora, con ello ubican el indicador en 71.4 por ciento. La PROFEDET, al lograr en forma exitosa 7,496 juicios para la mujer trabajadora respecto a un total de 8,415 juicios concluidos sitúa el indicador en 89 por ciento. 		
En el ejercicio 2012, la PROFEDET como parte de la estrategia para impulsar la implementación de medidas que coadyuven a eliminar prácticas discriminatorias en los centros de trabajo, otorga servicios de orientación, asesoría y representación jurídica laboral a aquellas personas que acuden a sus instalaciones cuando estimen que son sujetos de discriminación en términos de la Actual Ley Federal del Trabajo. Complementa tal acción proporcionando cursos de formación y capacitación para que sus servidores públicos puedan realizar sus funciones de acuerdo a una Cultura de Igualdad entre Mujeres y Hombres. En este sentido al cierre al tercer trimestre se han brindado a los servidores públicos de la institución los cursos de Trato Adecuado a Personas con Discapacidad, Prevención al Acoso Sexual y Laboral y Transformando las Instituciones a un Ambiente Sano.		

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en los Anexos 10 del Decreto de PEF: Procuración de Justicia Laboral

Ramo: 14 Trabajo y Previsión Social

Clave de la UR: A00

Nombre de la UR: Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo

Clave del Pp: E002

Nombre del Pp: Procuración de Justicia Laboral

Notas adicionales																					
A00 Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo																					
NÚM.	Indicador	Fórmula	RESULTADO																ACUMULADO		
	Nombre		ENERO		FEBRERO		MARZO		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOSTO		SEPTIEMBRE		ENERO SEPTIEMBRE 2012
1	Participación del servicio telefónico.	Llamadas atendidas.	7,221		5,282		5,028		4,079		4,854		5,068		4,958		5,882		4,445		46,817
		Orientación y Asesorías proporcionadas x 100.	20,830	34.7%	13,253	39.9%	13,234	38.0%	10,665	38.2%	11,870	40.9%	12,931	39.2%	10,482	47.3%	15,432	38.1%	13,849	32.1%	122,546
1.1	Llamadas atendidas vía telefónica mujeres y grupos en situación de vulnerabilidad.	Número de llamada atendidas de mujeres y grupos en situación de vulnerabilidad del servicio telefónico.	3,124		2,387		2,339		1,910		2,280		2,489		2,488		3,183		2,506		22,706
		Total de llamadas atendidas x100.	7,221	43.3%	5,282	45.2%	5,028	46.5%	4,079	46.8%	4,854	47.0%	5,068	49.1%	4,958	50.2%	5,882	54.1%	4,445	56.4%	46,817
1.2	Llamadas atendidas vía telefónica hombres.	Número de llamadas atendidas de hombres del servicio telefónico.	4,097		2,895		2,689		2,169		2,574		2,579		2,470		2,699		1,939		24,111
		Total de llamadas atendidas x100.	7,221	56.7%	5,282	54.8%	5,028	53.5%	4,079	53.2%	4,854	53.0%	5,068	50.9%	4,958	49.8%	5,882	45.9%	4,445	43.6%	46,817

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en los Anexos 10 del Decreto de PEF: Fomento de la equidad de género y la no discriminación en el mercado laboral

Ramo: 14 Trabajo y Previsión Social

Clave de la UR: 410

Nombre de la UR: Dirección General para la Igualdad Laboral

Clave del Pp: E005

Nombre del Pp: Fomento de la equidad de género y la no discriminación en el mercado laboral

Notas adicionales



SUBSECRETARÍA DE INCLUSIÓN LABORAL
DIRECCIÓN GENERAL PARA LA IGUALDAD LABORAL



ATENCIÓN A LAS ACCIONES SOLICITADAS POR LA CÁMARA DE DIPUTADOS DURANTE LA REVISIÓN DEL
INFORME CORRESPONDIENTE AL SEGUNDO TRIMESTRE DEL ANEXO 10 DEL PEF 2012.

Incorporar y mantener el seguimiento a la equidad de género en materia salarial, de calidad del empleo y acceso al campo laboral. Fomentar la cultura de la denuncia de la violencia laboral para promover campañas de información y prevención de la violencia laboral.

La Secretaría del Trabajo y Previsión Social, impulsó la creación de la **Norma mexicana para la igualdad laboral entre mujeres y hombres**, estándar que establece los lineamientos para la certificación de organizaciones públicas y privadas comprometidas con el desarrollo profesional y humano de su personal, a través de una estrategia integral de recursos humanos que fomente la igualdad de oportunidades en el trabajo, tanto por su responsabilidad social, como por ser factor para el incremento en la calidad de los productos y servicios ofrecidos por las organizaciones, así como por generar un ejemplo multiplicador y mejor posicionamiento ante la sociedad.

Esta Norma mexicana está basada y da cumplimiento a la normatividad nacional e internacional en materia de igualdad y no discriminación en el trabajo. Asimismo, la configuración de las prácticas e indicadores de la Norma considera la igualdad de género como una cuestión transversal en el marco del concepto de Trabajo Decente establecido por la Organización Internacional del Trabajo, que incluye objetivos en materia de empleo, previsión social, derechos fundamentales en el trabajo y diálogo social.

Los requisitos establecidos en la Norma están expresados en 141 prácticas e indicadores, cuyo cumplimiento cabal suma 255 puntos, distribuidos en cinco ejes que abordan los siguientes temas:

- ✓ Igualdad y no discriminación
- ✓ Previsión social y conciliación de la vida laboral, familiar y personal de las y los trabajadores
- ✓ Clima laboral adecuado, libre de discriminación y de violencia laboral
- ✓ Accesibilidad para personas con discapacidad
- ✓ Libertad Sindical

Precisamente, en el primer eje se aborda la administración de recursos humanos: reclutamiento y selección; salarios; incentivos y compensaciones; promociones; permanencia en el empleo; documentos y principios rectores de la organización.

En su segundo eje continúa con previsión social, prestaciones, beneficios, capacitación y prácticas que favorecen la conciliación de la vida laboral, familiar y personal. Se dispone de una encuesta de clima laboral y un punto determinante para la obtención de la certificación, radica en contar con políticas, programas y mecanismos de prevención, atención y sanción de las prácticas de violencia laboral.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales



SUBSECRETARÍA DE INCLUSIÓN LABORAL



SECRETARÍA
DEL TRABAJO Y
PREVISIÓN SOCIAL

STPS

Por otra parte, la Secretaría también ofrece reconocimiento a través de Distintivos, otorgados a las organizaciones públicas y privadas que cuentan con buenas prácticas laborales de equidad, igualdad, combate a la violencia laboral y conciliación trabajo-familia al interior de sus centros de trabajo.

Distintivo Empresa Familiarmente Responsable, instrumento de diagnóstico que fija estándares relativos a la calidad de vida en el trabajo como condición para elevar la productividad y la competitividad de las empresas. Constituye un sistema de ética laboral integrando tres ámbitos: la conciliación trabajo-familia, la igualdad de oportunidades y el combate a la violencia laboral y al hostigamiento sexual.

El Distintivo establece la evaluación de los siguientes elementos:

- ✓ Conciliación trabajo - familia
 - Planificación de horarios de trabajo que favorezcan el cumplimiento de las responsabilidades familiares sin menoscabo de la seguridad y el desempeño laboral.
 - Permisos para atender responsabilidades familiares.
 - Apoyos extra salariales para propiciar el fortalecimiento e integración familiar.
 - Sensibilización sobre el problema de la *doble presencia*
- ✓ Igualdad de oportunidades
 - Igualdad de oportunidades de acceso y permanencia en el empleo.
 - Clasificación profesional justa, imparcial y objetiva.
 - Acceso equitativo a salarios, compensaciones y otros incentivos económicos.
 - Formación y desarrollo profesional equitativos.
 - Sensibilización en igualdad de oportunidades y el combate a la discriminación sexual.
- ✓ Combate a la violencia laboral y al Hostigamiento Sexual
 - Diseñar e implementar mecanismos eficientes que permitan prevenir y combatir las prácticas de violencia laboral y hostigamiento sexual en el Centro de Trabajo.

Distintivo Empresa Incluyente, "Gilberto Rincón Gallardo", instrumento que reconoce a los centros de trabajo que desarrollan como gestión la responsabilidad social, con acciones para promover la igualdad de oportunidades y la no discriminación e incluyen laboralmente a personas en situación de vulnerabilidad considerando como tales, a las personas adultas mayores, personas con discapacidad, personas con VIH, personas con preferencia sexual diferente a la heterosexual, personas de talla baja, mujeres jefas de familia y otros grupos.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales



SUBSECRETARÍA DE INCLUSIÓN LABORAL



SECRETARÍA
DEL TRABAJO Y
PREVISIÓN SOCIAL

STPS

El Distintivo permite tener un diagnóstico de la realidad laboral en la que la inclusión y la no discriminación en el trabajo son condiciones para elevar la productividad y la competitividad de las empresas y centros de trabajo en general. Establece la evaluación de los siguientes elementos:

- ✓ Políticas a favor de la igualdad y la no discriminación en la contratación de personal.
 - Igualdad en el reclutamiento y la selección del personal, conservando o mejorando las condiciones de salario, prestaciones, condiciones de trabajo, capacitación, promoción y ascenso para las personas en situación de vulnerabilidad de acuerdo a sus competencias y perfiles laborales.
- ✓ Previsión Social.
 - Otorgamiento de todas las prestaciones de ley sin distinciones.
- ✓ Condiciones de accesibilidad integral para todas las personas.
 - Que todo el personal trabajador tenga acceso a la información, servicios, instalaciones o productos de una institución, sin importar su condición o situación de vida, como discapacidad, sexo, edad, nacionalidad, entre otros.
- ✓ Acciones a favor de equidad de género entre el personal trabajador.
 - La equidad entendida como la imparcialidad en el trato de mujeres y hombres, puede tratarse de igualdad en el trato o de un trato diferente, pero que se considera equivalente en términos de derechos, beneficios, obligaciones y oportunidades.

Desarrollar y poner en práctica un modelo integral de atención y asistencia a víctimas de la trata de personas y familiares. Generar un mecanismo de inspección y detección de los giros en los que se presenten condiciones que puedan derivar en la Trata de Personas con fines de explotación laboral; así como prevenir, en materia laboral, la captación de susceptibles víctimas de la Trata de Personas con fines de explotación laboral.

La Secretaría del Trabajo y Previsión Social se encarga de vigilar la observancia y aplicación de las disposiciones contenidas en el artículo 123 de la Constitución Política, de la Ley Federal del Trabajo y de sus Reglamentos. Entre sus ejes rectores de acción destacan: el fomento a la productividad del trabajo, la proyección de planes para impulsar la ocupación en el país, la promoción de medidas para la protección de los trabajadores, y la procuración del equilibrio entre los factores de la producción.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales



SUBSECRETARÍA DE INCLUSIÓN LABORAL



SECRETARÍA
DEL TRABAJO Y
PREVISIÓN SOCIAL

STPS

Como dependencia del Poder Ejecutivo Federal, tiene a su cargo el desempeño de las facultades que le atribuye principalmente la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal y la Ley Federal del Trabajo, , así como los reglamentos, decretos, acuerdos y órdenes del titular del Poder Ejecutivo Federal.

De conformidad con el Plan Nacional de Desarrollo 2007-2012 y el Programa Sectorial de Trabajo y Previsión Social 2007-2012, los tres ejes rectores que guían el actuar de esta Secretaría la promoción de inversiones en una economía cada vez más competitiva que genere empleos y que fomente relaciones laborales basadas en la productividad; la conciliación de intereses entre los factores de la producción para lograr la paz laboral, y, sobre todo tratándose de previsión social, de inclusión laboral y de equidad de género.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en los Anexos 10 del Decreto de PEF: Fomento de la equidad de género y la no discriminación en el mercado laboral

Ramo: 14 Trabajo y Previsión Social

Clave de la UR: 410

Nombre de la UR: Dirección General para la Igualdad Laboral

Clave del Pp: E005

Nombre del Pp: Fomento de la equidad de género y la no discriminación en el mercado laboral

Notas adicionales

Informes Sobre la Situación Económica, las Finanzas
Públicas y la Deuda Pública

Segundo Trimestre de 2012

ANEXO 10 DEL PER 2012 EVO LUCIÓN DE LAS EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES Estratificación (Pp)

Ramo	Descripción	Avance en el ejercicio del presupuesto						Porcentaje de avance	
		Aprobado anual (a)	Autorizado anual (b)	Autorizado al periodo (c)	Pagado Enero-abril (d)	Pagado Enero-mayo (e)	Pagado Enero-junio (f)	Autorizado anual (g)/(a)*100	Autorizado al periodo (h)/(c)*100
TOTAL		16,636,694,103	16,268,699,897	10,098,634,862	4,195,585,459	6,526,164,259	9,250,687,191	56.9	92.0
01 Poder Legislativo		0	0	0	0	0	0	n.s.	n.s.
Actividades derivadas del trabajo legislativo									
05 Poder Judicial		11,000,000	11,000,000	2,730,000	890,195	1,213,078	1,811,797	16.5	66.4
Otras actividades		11,000,000	11,000,000	2,730,000	890,195	1,213,078	1,811,797	16.5	66.4
06 Gobierno		5,636,694,103	5,636,694,103	7,368,634,862	11,142,767	14,049,481	36,970,639	129.8	100.0
Promover la Promoción de los Derechos Humanos y Prevenir la Discriminación		2,600,000	2,600,000	770,000	0	0	0	0.0	0.0
Promover la atención y prevención de la violencia contra las mujeres		115,283,333	106,857,060	47,768,765	11,142,767	14,049,481	36,970,639	34.6	77.4
Cumplimiento de las sentencias y soluciones amistosas emitidas por la comisión y/o la corte interamericana de derechos humanos y la CNDH, a fin de reparar el daño de los mismos		500,000	500,000	500,000	0	0	0	0.0	0.0
Planación demográfica del país		2,594,913	2,594,913	0	0	0	0	0.0	n.s.
Desarrollo y aplicación de programas y políticas en materia de prevención social del delito y promoción de la participación ciudadana		32,000,000	32,000,000	8,825,000	0	0	1,761	0.0	0.0
Promover la prevención, protección y atención en materia de causa de personas		4,000,000	4,000,000	3,030,377	0	0	3,030,377	75.8	100.0
Mecanismos de protección a periodistas y defensores y defensoras de derechos humanos		1,500,000	1,500,000	750,000	0	0	0	0.0	0.0
05 Relaciones Exteriores		12,140,911	12,050,000	11,989,863	7,352,691	7,160,091	11,179,959	92.7	96.6
Protección y asistencia consular		11,140,511	11,140,406	11,121,894	7,121,894	7,121,032	11,112,900	99.9	99.9
Foros, publicaciones y actividades en materia de equidad de género		1,000,000	910,435	67,090	30,677	67,090	67,090	7.3	100.0
06 Hacienda y Crédito Público		4,434,694,103	4,406,923,313	4,116,689,351	1,800,000,000	2,148,775,934	2,661,087,013	64.8	51.8
Proyectos de inmuebles (oficinas administrativas)		8,000,000	3,631,200	0	0	0	0	0.0	n.s.
Actividades de apoyo administrativo		14,791,909	13,550,537	5,274,264	2,226,319	2,865,917	3,721,077	27.5	70.6
Actividades de apoyo a la función pública y buen gobierno		8,068,275	8,080,285	3,479,625	2,101,321	2,661,971	3,204,129	30.7	92.1
Promoción y coordinación de las acciones para la equidad de género		368,001,899	379,907,804	152,710,916	74,003,644	109,304,024	125,693,856	33.1	82.3
Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género		230,200,000	224,548,077	222,539,553	1,325,114	1,624,580	84,163,789	28.6	28.8
Programa de equidad de financiamiento y subsidio federal para vivienda		3,313,653,390	3,313,656,390	2,348,602,628	1,680,735,519	2,032,244,524	2,348,602,628	70.9	100.0
Programa Organización Productiva para Mujeres Indígenas (POPMI)		283,884,639	292,908,351	255,706,029	83,413,038	194,851,376	245,030,256	86.6	95.6
Programa Turismo Alternativo en Zonas Indígenas (PTAZI)		10,000,000	10,000,000	3,571,000	0	0	571,000	5.7	18.0
Fortalecimiento a los Pueblos Mestizos de Igualdad y Equidad entre Mujeres y Hombres		100,000,000	90,905,699	51,192,450	1,890,814	2,182,810	4,694,068	5.2	8.2
Acciones para la igualdad de género con población indígena		80,000,000	79,776,000	73,008,666	4,369,299	43,010,752	65,386,268	82.0	88.5
07 Defensa Nacional		104,000,000	96,236,787	11,739,059	2,853,310	11,445,782	11,739,059	28.1	100.0
Programa de Igualdad entre mujeres y hombres SDN		104,000,000	96,236,787	11,739,059	2,853,310	11,445,782	11,739,059	28.1	100.0
08 Agricultura, Ganadería, Desarrollo Rural, Pesca y Alimentación		416,596,202	278,769,686	266,181,414	8,656,694	10,994,620	7,678,676	20.6	89.6
Registro, Control y Seguimiento de los Programas Presupuestarios		4,308,202	3,676,585	2,728,715	218,521	536,520	1,506,059	43.1	56.2
Programa de Prevención y Manejo de Riesgos		225,000,000	102,003,000	61,809,330	0	0	48,953,342	30.2	79.2
Programa de Desarrollo de Capacidades, Innovación Tecnológica y Extensión Rural		141,000,000	81,063,080	19,511,648	4,392,306	15,267,000	19,643,926	22.8	95.6
Programa de Sustentabilidad de los Recursos Naturales		45,000,000	31,437,500	5,083,750	1,044,706	1,440,000	4,695,550	15.6	96.3

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas
Públicas y la Deuda Pública

Segundo Trimestre de 2012

ANEXO 10 DEL PIT 2012
EVOLUCIÓN DE LAS EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES
Enero-junio
(Millones)

Ramo	Descripción	Avance en el ejercicio del presupuesto						Porcentaje de avance	
		Aprobado anual (a)	Autorizado anual (b)	Autorizado al periodo (c)	Pagado			Autorizado anual (b)/(a)*100	Autorizado al periodo (c)/(a)*100
					Enero-abril (d)	Enero-mayo (e)	Enero-junio (f)		
100	Comunicaciones y Transportes	0	5,000,000	0	0	0	0	0.0	na
	Distribución y conducción de las pautas de comunicaciones y transportes	0	5,000,000	0	0	0	0	0.0	na
110	Economía	142,584,249	112,308,504	160,491,082	235,630,267	247,810,571	983,368,136	96.9	100.0
	Fondo de Mejoramiento para Mujeres Rurales (FOMARU)	236,236,481	236,236,481	236,236,481	121,594,043	121,594,043	236,236,481	96.9	96.9
	Fondo Nacional de Apoyo para Empresas en Solidaridad (FONAES)	500,023,320	370,135,575	370,135,575	18,961,279	11,529,542	570,135,575	100.0	100.0
	Fondo de Apoyo para la Micro, Pequeña y Mediana Empresa (Fundo PIME)	176,423,352	176,423,352	176,423,352	0	0	176,423,352	100.0	100.0
111	Educación	205,538,086	205,538,086	191,003,101	95,004,865	148,836,071	191,003,101	93.4	100.0
	Impulse al desarrollo de la educación	0	0	0	0	0	0	na	na
	Diseño y ejecución de políticas de equidad de género	140,078,003	133,078,003	98,131,510	87,022,814	80,081,383	95,506,727	71.8	90.4
	Programa de Apoyo para la Igualdad entre Mujeres y Hombres	40,000,000	40,000,000	14,007,554	5,186,227	12,489,900	14,007,554	35.0	100.0
	Programa de apoyo a la Educación Básica en Niños, Niñas y Jóvenes Entes Autónomos	108,500,000	104,989,999	69,976,206	58,119,500	58,885,518	99,871,361	95.1	100.0
	Programa de Educación Básica para Niños y Niñas de Familias Seriores	205,045,803	205,564,377	150,788,506	97,433,077	150,306,041	150,606,719	73.3	99.9
	Programa del Sistema Nacional de Formación Continua y Superación	26,551,761	20,551,761	20,102,867	0	0	23,841,400	90.0	81.0
	Proyecto de Maestros de Educación Básica en Servicio	25,000,000	25,000,000	10,731,600	5,167,767	6,187,767	10,731,600	42.9	100.0
	Programa Integral de Fortalecimiento Institucional	87,201,769	67,171,140	0	0	0	0	0.0	na
112	Salud	6,000,000	6,000,000	4,973,275	1,617,339	1,720,195	4,973,275	81.9	100.0
	Formación y desarrollo profesional de recursos humanos especializados para la salud	46,899,558	49,207,387	22,242,067	14,450,674	17,881,970	22,242,067	45.2	100.0
	Investigación y desarrollo tecnológico en salud	117,975,488	117,975,488	50,522,890	26,837,081	38,187,388	50,518,123	42.7	99.8
	Protección de servicios en los diferentes niveles de atención a la salud	1,002,413,811	1,022,150,035	471,665,311	264,659,348	361,150,035	433,680,927	45.3	95.9
	Calidad en Salud e Innovación	12,813,885	12,813,885	5,853,234	3,871,367	4,738,366	5,853,234	45.6	100.0
	Protección y atención de VIH/SIDA y otras ITS	138,750,874	138,553,699	74,675,251	8,410,724	25,762,485	40,395,728	28.8	54.1
	Atención en Salud Reproductiva y la Equidad de Género en Salud	1,141,776,526	1,140,843,569	897,025,065	146,063,369	300,366,558	602,233,221	53.1	87.5
	Programa de Atención a Familias de Protección Vulnerable	258,484,531	258,484,531	139,002,518	38,572,261	47,517,089	131,000,352	52.9	98.4
	Programa de atención integral para apoyar a mujeres vulnerables	208,484,000	208,484,000	73,987,173	41,000,295	52,081,327	71,881,045	34.2	91.2
	Atención a la mortalidad materna	258,343,040	258,343,040	217,255,896	0	46,989,502	101,527,434	63.3	74.4
	Prevenir la salud sexual	258,343,040	258,343,040	170,491,700	18,218	57,444,365	147,101,039	66.6	95.5
113	Mujeres	25,000,000	20,338,768	6,195,469	20,964	972,701	1,608,459	27.7	28.1
	Proyecto de fortalecimiento social de asistencia y seguridad social	22,000,000	22,388,281	6,785,261	209,864	482,251	482,251	21	7.3
	Administración y fomento de la educación rural	3,000,000	2,958,526	1,355,198	0	474,440	1,155,198	47.5	100.0
114	Trabajo y Previsión Social	43,032,102	43,032,102	46,209,702	14,983,037	15,364,339	43,633,507	72.9	96.9
	Formación de la equidad de género y la no discriminación en el mercado laboral	24,255,062	44,255,062	44,255,062	24,255,062	44,255,062	44,255,062	100.0	100.0
	Formación de la equidad de género y la no discriminación en el mercado laboral	18,777,040	18,777,040	2,954,640	707,398	1,286,656	1,677,825	8.8	42.5

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas
Públicas y la Deuda Pública

Segundo Trimestre de 2012

ANEXO 10 DEL PIT 2012
EVOLUCIÓN DE LAS EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES
Enero-junio
(Millones)

Ramo	Descripción	Avance en el ejercicio del presupuesto						Porcentaje de avance	
		Aprobado anual (a)	Autorizado anual (b)	Autorizado al periodo (c)	Pagado			Autorizado anual (b)/(a)*100	Autorizado al periodo (c)/(a)*100
					Enero-abril (d)	Enero-mayo (e)	Enero-junio (f)		
115	Reforma Agraria	950,000,000	891,252,320	739,797,172	11,850,000	19,741,000	739,797,172	82.4	100.0
	Programa de la Mujer en el Sector Agrario (PROMUSA)	950,000,000	891,252,320	739,797,172	11,850,000	19,741,000	739,797,172	82.4	100.0
116	Infraestructura y Recursos Naturales	301,074,070	270,874,851	168,124,772	111,429,493	145,176,331	159,803,534	96.0	96.0
	Protección, Dirección y Entidad Ambiental	7,000,000	6,380,251	3,059,240	1,874,035	2,006,781	2,483,701	39.1	81.5
	Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible (PROCOSES)	18,600,000	75,600,000	18,463,432	7,303,432	12,063,432	18,463,432	21.4	100.0
	Programa de Empleo Temporal (PET)	187,278,107	183,808,599	138,415,001	102,502,026	130,106,524	137,331,105	74.5	99.5
	Programa de Migración y Adaptación del Desarrollo Científico	32,094,903	5,180,100	5,180,100	0	0	1,196,145	23.0	23.0
117	Reforma Social de la Vivienda	14,678,588	14,678,588	14,678,588	8,657,746	30,636,794	40,449,039	96.0	96.0
	Investigar y proteger los derechos humanos y la pertenencia organizativa	69,400,553	78,344,301	31,747,635	20,553,022	27,066,781	32,073,553	41.9	94.9
	Protección y promoción de los derechos humanos y atención a víctimas del delito	10,000,000	9,624,835	4,605,138	2,618,987	3,581,819	4,250,785	44.3	82.5
	Protección de los derechos humanos y atención a víctimas del delito	15,370,386	9,702,387	3,911,761	251,367	905,002	375,025	3.9	9.6
118	Reforma Social de la Vivienda	20,000,000	16,004,415	8,780,630	6,011,810	7,722,195	8,780,630	44.9	100.0
	Programa de Vivienda Social	10,000,000	10,000,000	8,780,630	0	0	8,780,630	87.8	87.8
	Apoyo económico a víctimas de violencia de la República Mexicana	7,000,000	7,000,000	250,000	0	0	250,000	3.6	3.6
119	Desarrollo Social	4,701,688,745	4,701,688,745	2,178,804,255	1,074,708,220	1,619,338,124	2,122,864,690	45.7	96.9
	Actividades orientadas a la evaluación y al monitoreo de los programas sociales	7,000,000	7,000,000	250,000	0	0	250,000	3.6	3.6
	Programa de Vivienda Social	528,671,588	528,671,588	353,796,987	200,788,616	306,273,521	353,796,987	66.9	100.0
	Programa de Vivienda Social	67,043,310	67,043,310	222,752,220	74,337,220	213,712,987	222,752,220	33.0	100.0
	Programa de Vivienda Social	62,178,150	62,178,150	90,178,784	6,024,551	43,721,863	48,721,863	80.0	80.0
	Programa de Vivienda Social	200,371,350	200,371,350	90,528,298	24,081,374	62,251,386	90,528,298	45.2	100.0
	Programa de Apoyo a las Mujeres en las Escuelas	290,000,000	249,461,800	186,151,265	116,687,435	176,888,722	182,224,533	73.1	97.9
	Programa de atención integral para apoyar a mujeres vulnerables	2,891,017,800	2,891,017,800	1,248,474,177	636,374,501	853,460,522	1,238,903,285	41.9	97.1
	Recursos de atención integral para apoyar a mujeres vulnerables	138,345,237	138,345,237	13,834,524	13,834,524	13,834,524	13,834,524	10.0	100.0
120	Trabajo	2,831,280	2,831,280	2,111,800	0	688	878	0.0	0.0
	Actividades de apoyo administrativo	83,200	651,200	0	0	0	0	0.0	na
	Estadísticas y control de puntos de turismo	5,000	5,000	2,500	0	588	874	11.5	35.0
	Apoyo a la competitividad y productores de servicios turísticos	4,843,000	8,606,000	2,108,500	0	0	0	0.0	0.0
121	Trabajo Social	1,000,000	1,000,000	750,000	15,318	15,318	118,501	75.0	100.0
	Apoyo al proceso comunitario y a mejorar la eficiencia del trabajo	1,000,000	1,000,000	750,000	15,318	15,318	118,501	75.0	100.0
	Protección, concertación y control	1,000,000	1,000,000	96,888	15,318	15,318	2,451	9.7	2.5
	Capacitación en el área de gestión democrática de la ciudadanía	11,000,000	11,000,000	250,000	0	0	116,700	3.8	166.4
	Formas alternativas de atención	2,000,000	2,000,000	0	0	0	0	0.0	na
	Protección de los Recursos de los Partidos Políticos	2,000,000	2,000,000	0	0	0	0	0.0	na
122	Gobierno Nacional de las Decisiones	16,951,219	16,951,219	10,578,822	3,554,339	4,303,156	5,450,233	31.6	51.1
	Proyecto de desarrollo comunitario, evaluación y monitoreo la política nacional en materia de Apoyo de la mujer y la igualdad entre mujeres y hombres	16,951,219	16,951,219	10,578,822	3,554,339	4,303,156	5,450,233	31.6	51.1
123	Seguridad Pública	16,900,000	16,900,000	128,063	23,105	65,254	128,063	0.8	100.0
	Fortalecimiento de la cultura de la participación ciudadana en la prevención del	16,900,000	16,900,000	128,063	23,105	65,254	128,063	0.8	100.0

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas
Públicas y la Deuda Pública

Segundo Trimestre de 2012

ANEXO 10 DEL PEF 2012 EVOLUCIÓN DE LAS EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Ramo	Descripción	Aprobado anual (a)	Autorizado anual (b)	Autorizado al periodo (c)	Avance en el ejercicio del presupuesto			Porcentaje de avance	
					Enero-abril (d)	Enero-mayo (e)	Enero-junio (f)	Autorizado anual (g)/(b)*100	Autorizado al periodo (f)/(c)*100
	Recurso en el marco de la Equidad y Género (Cumplimiento de la LGAM/LV)	41,500,000	41,500,000	26,276,000	0	22,500,000	26,276,000	69.3	100.0
38	Comisión Nacional de Ciencia y Tecnología	20,000,000	20,000,000	4,776,000	0	1,000,000	4,776,000	23.9	100.0
	Apoyos institucionales para actividades científicas, tecnológicas y de innovación	21,500,000	21,500,000	21,500,000	0	21,500,000	21,500,000	100.0	100.0
40	INEGI	49,996,000	49,996,000	26,869,437	17,024,021	21,672,076	26,869,437	53.0	100.0
	Producción y difusión de información de estadística y geográficas	48,996,000	48,996,000	26,869,437	17,024,021	21,672,076	26,869,437	55.0	100.0
	Interés nacional	1,000,000	1,000,000	0	0	0	0	0.0	0.0
GYNMSS		4,110,263,280	4,110,263,280	4,548,498,317	2,719,732,886	3,346,223,498	4,034,207,585	47.5	88.7
	Atención a la salud reproductiva	949,640,282	128,056,366	81,043,360	141,415,267	168,727,348	100,350,634	155.7	316.2
	Servicios de Guadalupe	8,160,922,098	6,362,220,542	4,085,413,948	2,571,317,536	3,175,546,142	3,834,857,047	45.9	83.9
GYNSSST		187,262,091	187,262,091	97,845,005	54,457,836	72,361,742	64,085,638	40.0	66.3
	Control de Estado de Salud de la Embarazada	166,672,447	166,672,447	86,825,439	52,673,305	68,825,812	80,006,677	48.0	92.2
	Equidad y Género	20,589,614	20,589,614	10,820,166	1,782,330	2,535,930	4,073,951	15.8	37.7

1./ No reportar cifra.

2./ No reportar cifra en el sistema correspondiente, la información se refiere al Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación, la cual fue proporcionada por otros medios.

3./ La dependencia informa que el presupuesto pagado al mes de abril es mayor que el pagado al mes de mayo, debido a que en el mes de mayo no hubo ejecución, y sin embargo hubo un reintegro.

4./ Los recursos se transfirieron al programa presupuestario R071 Programa de Apoyo para la Igualdad entre mujeres y hombres. La SEP informa que se solicitó la apertura de ese programa para transparentar la asignación autorizada por la Cámara de Diputados para ese universal de Equidad de Género.

5./ La dependencia informa que los recursos se transfirieron al programa E002 Producción de justicia laboral, dado que las acciones emprendidas en este programa son más acordes con la acción estratégica "Promoción de la Norma Mexicana para la Igualdad", la cual no se puede ejecutar a través del programa presupuestario E003, ya que no forma parte de las actividades de los indicadores autorizados en la Mesa de Indicadores para Resultados. Cabe señalar que los recursos de dicho programa presupuestario (E003) son ejercidos por las Dependencias Federales de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social para Representar al Estado de la Secretaría y a sus unidades administrativas: vigilar, impulsar, sustentar y resolver el procedimiento administrativo para el cumplimiento de las normas de trabajo, de previsión social, consuetudines de carácter laboral y las normas laborales mexicanas, así como las de los tratados y convenios internacionales en materia laboral ratificados por México. Incluye las de firmar emplacements, acuerdos, resoluciones y demás actuaciones inherentes a dicho procedimiento; disminuir las artes reventadas por los inspectores federales del trabajo; certificar los padrones relacionados con las elecciones de representantes consueccionales; expedir los autorizaciones para el funcionamiento de los representantes sujetos a presión, generadores de vapor o calderas; aprobar los planes y programas de capacitación y adiestramiento de las empresas; participar en la Comisión Consultiva Estatal de Seguridad e Higiene en el Trabajo y en el Consejo Consultivo Estatal de Capacitación y Adiestramiento, así como en las demás instancias de diálogo y concertación con los sectores productivos, entre otros.

6./ Cifras de presupuesto aprobado anual actualizadas por la dependencia, respecto al trimestre anterior.

7./ Si Ramo informa que el presupuesto pagado al mes de junio no supera el presupuesto programado al periodo, debido a que se pagaron mayores recursos para efectos de educación y capacitación, fundidos en otros periodos.

8./ Consejo, señala que la información se elaboró con base al presupuesto original aprobado por la H. Cámara de Diputados y comunicado vía MNP por el SHCP. En el anexo 42 del PEP Ampliación al Ramo 38 Ciencia y Tecnología, están asignados 21.5 millones de pesos en el apartado Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres en el programa de Recas, por lo que el presupuesto original tiene asignados pesos con el dígito 1 en el campo asignaciones del programa 5150 por esta import.

9./ El presupuesto no suma en el total por ser recursos propios.

n.a.: No Aplica.

Fuente: Dependencias y entidades de la Administración Pública Federal.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en los Anexos 10 del Decreto de PEF: Fomento de la equidad de género y la no discriminación en el mercado laboral

Ramo: 14 Trabajo y Previsión Social

Clave de la UR: 410

Nombre de la UR: Dirección General para la Igualdad Laboral

Clave del Pp: E005

Nombre del Pp: Fomento de la equidad de género y la no discriminación en el mercado laboral

Notas adicionales							
<p>Datos de</p> <p>Ramo: Trabajo y Previsión Social</p> <p>Responsable: Dirección General para la Igualdad Laboral</p> <p>Concepto: Fomento de la equidad de género y la no discriminación en el mercado laboral</p>							
Autor	Id	Objetivo	Indicador	Comentario	Usuario	Fecha	Atención a recomendaciones
02 - INMUJERES	13981	Fomento de la equidad de género y la no discriminación en el mercado laboral		No se ha cargado la descripción de la problemática en el PASH, lo cual se ha solicitado desde el primer trimestre. En el PASH no aparece la población objetivo. Se reconoce que la información contenida en el anexo 2 permite conocer los avances realizados con miras al cumplimiento de las metas anuales.	COTL660510BS8	17/10/2012 05:01	La Dirección General para la Igualdad Laboral, promueve una política Integral de inclusión y de no discriminación, para fomentar la igualdad de oportunidades laborales para las mujeres, personas adultas mayores, personas con discapacidad y cualquier otra persona que se encuentre en situación de vulnerabilidad.
02 - INMUJERES	14110	Fomento de la equidad de género y la no discriminación en el mercado laboral		Favor de incluir la población objetivo (población universo que se pretende atender en el ciclo presupuestario 2012, aproximado) y población atendida (durante el 3er trimestre) en el apartado de población beneficiaria del programa presupuestario y/o en su caso justificar su omisión.	VAIR700910EU3	19/10/2012 11:41	De acuerdo a la naturaleza de las acciones que se reportan para el cumplimiento de lo estipulado por el Anexo 10 del PEF 2012, no es posible determinar una proyección numérica de la población que se beneficiará. Esto en virtud de que las empresas que participan en la Convocatorias de los diferentes Distintivos lo hacen de forma voluntaria y la naturaleza de estas es diferente entre una y otra.
02 - INMUJERES	14111	Fomento de la equidad de género y la no discriminación en el mercado laboral		En el apartado de documentos asociados, particularmente el archivo denominado "Presupuesto anexo 10 solo ramo 14 2do trim 2012.pdf" favor de incluirlo mejorando la calidad del mismo debido a que diversas cifras no se observan de manera clara.	VAIR700910EU3	19/10/2012 11:41	En cuando al avance trimestral tampoco es posible ya que las metas son anuales. Del primero al tercer trimestre solo se cuenta con avance cualitativo. El informe cuantitativo se tendrá disponible al reportar el cuarto trimestre. Esto en virtud del calendario establecido en cada una de las convocatorias de los Diferentes Distintivos.
							Se puede realizar consulta directa en: pagina SHCP - Política Financiera -- Finanzas Públicas -- Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, según trimestre a consultar.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Programa de la Mujer en el Sector Agrario

Ramo: 15 Reforma Agraria

Clave de la UR: 310

Nombre de la UR: Dirección General de Coordinación

Clave del Pp: S088

Nombre del Pp: Programa de la Mujer en el Sector Agrario

Notas adicionales

Recomendación:

Se solicita para el siguiente informe trimestral indicar las razones de la disminución del presupuesto original de 900 mdp a un modificado de 897.75 mdp. Asimismo, se recomienda verificar la LFPRH (última reforma DPF 09-04-2012), artículo 58, fracción III que habla de las reducciones a los programas presupuestarios.

En el Decreto del presupuesto de la federación para el ejercicio 2012 se destinaron 1,000 millones de pesos al PROMUSAG, de los cuales 913.6 mdp (91.36% del presupuesto total) se destinaron para apoyar a proyectos productivos, y 86.4 mdp (8.64% del presupuesto total) para gasto operativo del PROMUSAG.

El Anexo 10 del PEF Erogaciones para la Igualdad entre mujeres y hombres, tiene etiquetado 900 mdp.

Al tercer trimestre el presupuesto sustantivo del programa tuvo una ampliación de 54.38 millones de pesos, siendo el total asignado a proyectos productivos, un monto de 967.98 mdp.

Con este monto se han beneficiado al mes de octubre 29,487 mujeres para la implementación y puesta en marcha de 5,275 proyectos productivos.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Planeación, Dirección y Evaluación Ambiental

Ramo: 16 Medio Ambiente y Recursos Naturales

Clave de la UR: 116

Nombre de la UR: Unidad Coordinadora de Participación Social y Transparencia

Clave del Pp: P002

Nombre del Pp: Planeación, Dirección y Evaluación Ambiental

Notas adicionales

Recomendación:

Razones por las cuales se presenta una disminución entre el presupuesto original y el modificado

La Dirección de Equidad de Género, de la UR 116, Unidad Coordinadora de Participación Social y Transparencia, quién es quién opera el recurso destinado al Programa “Hacia la igualdad de género y la sustentabilidad ambiental” desconoce las causas de la modificación presupuestal, ya que este recurso no se ha radicado a la UR.

Recomendación:

Se reitera la recomendación del primer trimestre “detallar en el anexo 2 información cualitativa del siguiente trimestre, el universo de funcionarios que podían capacitarse”

Entiendo que el “**universo de funcionarios que podían capacitarse**” se refiere a los funcionarios programados a participar en acciones de capacitación. En este sentido, los programados al tercer trimestre (acumulados) eran 295 personas, sin embargo se logró capacitar a un total de 715 funcionarios. Este incremento se debe a que en el segundo trimestre se atendió la demanda por parte de la Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas para capacitar a sus técnicos, como parte del proceso de certificación en la Norma Mexicana para la Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres.

Se sugiere incluir la población atendida dentro de la sección “población beneficiaria del Programa Presupuestario” del Portal Aplicativo de la Secretaría de Hacienda (PASH)

Este programa atiende a dos tipos de población, mujeres y grupos de mujeres interesadas en el cuidado y conservación de los recursos naturales y funcionarios(as) del sector ambiental y sus órganos sectorizados.

El primer tipo de población se relaciona en el Anexo 1, pero del PP U022 Programa de Mitigación y adaptación del cambio climático (se puede consultar en el PASH).

El segundo grupo de población, el personal del sector, se relaciona en el Anexo 2, Información cualitativa, en el que se detalle las características, objetivos y, en algunos casos, resultados de las acciones de capacitación, difusión, programación, etc. que se tiene con ellos (se pueden consultar los Anexos 2 de cada trimestre).

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible (Procodes)

Ramo: 16 Medio Ambiente y Recursos Naturales

Clave de la UR: F00

Nombre de la UR: Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas

Clave del Pp: S046

Nombre del Pp: Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible (Procodes)

Notas adicionales

Atención a las recomendaciones

1. Se sugiere desagregar a la población indígena atendida por sexo en el informe trimestral siguiente, dentro del Anexo 3 Notas adicionales.

Respuesta:

- ✓ El número de beneficiarias y beneficiarios indígenas son:
 - 6,662 mujeres
 - 6,665 hombres
 - ✓ La población atendida en el tercer trimestre de 2012 es de 18,762 mujeres y 18,234 hombres
2. Se sugiere incluir la población atendida dentro de la sección "Población beneficiaria del Programa Presupuestario" del Portal Aplicativo de la Secretaría de Hacienda.

Respuesta:

Se incluyó en el Anexo 1 la relación de beneficiarios por sexo y rango de edad, estado, municipio y localidad.

1) Se solicita aclarar qué cifra acumulada al mes de septiembre es la final para el indicador "Número de mujeres que participan en proyectos comunitarios en áreas naturales protegidas para la conservación y regiones prioritarias para la conservación", toda vez que se reportan 18,762 en el Anexo 2 Información cualitativa y 15,862 en la sección "avance de indicadores" del Portal Aplicativo de la Secretaría de Hacienda (PASH). Asimismo, se recomienda incluir al final del Anexo 1 los criterios de selección del programa. Por último, se sugiere incluir en la sección "Información cualitativa" del PASH acciones de mejora para el siguiente periodo.

Desglose de mujeres beneficiarias al tercer trimestre de 2012

- ✓ 813 mujeres en estudios técnicos
- ✓ 15862 mujeres en proyectos comunitarios
- ✓ 2087 mujeres en cursos de capacitación

Se envía el Anexo 1 con los criterios de selección de las solicitudes del PROCODES 2012, establecidos en el numeral 3.3.2.2 de sus Reglas de Operación.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

2) No hay recomendaciones la diferencia de metas está debidamente justificada, favor ubicar alguna acción de mejora para el siguiente periodo, aunque sea "continuar con el programa de trabajo"

Acción de mejora

Continuar con la ejecución de los proyectos, cursos de capacitación y estudios técnicos aprobados, en apego a lo establecido en sus convenios de concertación correspondientes, así como en sus expedientes técnicos, fichas y términos de referencia, según corresponda.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Programa de Empleo Temporal (PET)

Ramo: 16 Medio Ambiente y Recursos Naturales

Clave de la UR: 413

Nombre de la UR: Dirección General de Política Ambiental e Integración Regional y Sectorial

Clave del Pp: S071

Nombre del Pp: Programa de Empleo Temporal (PET)

Notas adicionales

Respuesta a las Recomendaciones realizadas al Primer Informe Trimestral

1. **Recomendación:** “Para el tercer informe trimestral, se solicitan las razones por las cuales se presenta una disminución entre el presupuesto original y el modificado, en términos del artículo 58, fracción III, último párrafo de la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria.”

Respuesta: Estamos esperando la aclaración de la Dirección General de Programación y Presupuesto de la SEMARNAT, debido a que no han habido reducciones al presupuesto, hubo un error en el dato anotado en la sección de presupuesto modificado.

2. **Recomendación:** “Se sugiere para el informe trimestral siguiente, incluir en el Anexo 3 Notas Adicionales el número de jornales realizados de manera acumulada, así como la desagregación por sexos de los mismos.”

Respuesta: La información referente a los jornales se envía cada trimestre en el documento en Excel en la pestaña de *Programado Anual del Informe Trimestral*, tanto con el avance correspondiente al periodo trimestral reportado, como con la información referente a lo acumulado al año desagregada por sexo y por entidad federativa, misma información que a continuación se presenta.

Respuesta a las Recomendaciones realizadas al Tercer Informe Trimestral

1. **Comentario:** Para el reporte de avances, se solicita en la medida de lo posible, respetar los formatos definidos por el Inmujeres para dicho fin: Anexo 1 Población beneficiaria; se recomienda revisar el “Informe sobre la situación económica, las finanzas públicas y la deuda pública”, para observar de que manera el Inmujeres adapta el Anexo 1 reportado por el programa.

Respuesta: No nos es posible atender dicho comentario debido a que los rangos de edad de los beneficiarios establecidos por SEMARNAT responden a criterios de compatibilidad con información de otras fuentes. Así mismo, tanto los instrumentos de seguimiento y captación de la información de este año como los del próximo, ya están diseñados y establecidos de acuerdo a estos criterios. Sin embargo, sería conveniente saber los argumentos por los cuales el Inmujeres estableció los rangos que sugiere.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

2. **Comentario:** No hay recomendaciones la diferencia de metas esta debidamente justificada, favor ubicar alguna acción de mejora para el siguiente periodo, aunque sea "continuar con el programa de trabajo"

Respuesta: Como acciones de mejora para el siguiente periodo en este momento se están planeando algunas estrategias.

En respuesta a la observación del segundo trimestre, respecto del presupuesto original y modificado se tiene lo siguiente:

En atención a la consulta sobre el presupuesto de los recursos del Anexo 10 del PEF, le comento:

A este documento le falta incluir los recursos que fueron transferidos a las Delegaciones Federales por \$ 100,285,039.18; a la Comisión Nacional del Agua por \$ 7,756,873.09; a la PROFEPA por \$ 1,503,042.56; a la CONANP por \$ 51,062,500.05 y a la CONAFOR por \$ 14,768,385.32, que sumado a los \$ 8,432,758.89 de la DGPAIRS se tiene un presupuesto modificado total de \$ 183,808,599.09.

Respuesta proporcionada por la Dirección General de Programación y Presupuesto de la Semarnat.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Programa de Mitigación y adaptación del cambio climático

Ramo: 16 Medio Ambiente y Recursos Naturales

Clave de la UR: 116

Nombre de la UR: Unidad Coordinadora de Participación Social y Transparencia

Clave del Pp: U022

Nombre del Pp: Programa de Mitigación y adaptación del cambio climático (Programa “Hacia la igualdad de género y la sustentabilidad ambiental”)

Notas adicionales

Recomendación:

Razones por las cuales se presenta una disminución entre el presupuesto original y el modificado

La Dirección de Equidad de Género, de la UR 116, Unidad Coordinadora de Participación Social y Transparencia, quién es quién opera el recurso destinado al Programa “Hacia la igualdad de género y la sustentabilidad ambiental” desconoce las causas de la modificación presupuestal, el recurso de aplica conforme los resultados de los lineamientos para el otorgamiento de subsidios a grupos de mujeres, 2012.

Recomendación:

Se reitera la recomendación del primer trimestre “detallar en el anexo 2 información cualitativa de cuántos servidores públicos presenciaron la videoconferencia en las delegaciones federales; así como el universo de servidores públicos”

La videoconferencia “Taller para la evaluación de proyectos de grupos de mujeres y pueblos indígenas”, estaba dirigida a las y los enlaces de género y etnia en las delegaciones federales de la Semarnat, por lo tanto el universo de funcionarios participantes fue de por lo menos 64 personas, toda vez que existe un enlace para cada tema en las delegaciones. No se cuenta con relación de asistencia de participantes.

Se reitera la recomendación del primer trimestre “incluir el universo de personas a la Reunión Regional, dentro del Anexo 2, información cualitativa. Adicionalmente se sugiere incluir a la población atendida dentro de la sección “Población beneficiaria del Programa Presupuestario” del Portal Aplicativo de la Secretaría de Hacienda. (PASH).

La información solicitada sí se encuentra en el Anexo 2 de trimestre correspondiente, aquí se reproduce.

Reunión Regional: Construyendo redes de empresas sociales sustentables de mujeres en el medio rural.

Realizada en el Centro de Cooperación Regional para la Educación de Adultos de América Latina y el Caribe (CREFAL), en Patzcuaro, Mich., durante los días del 6 al 9 de marzo. El objetivo de esta actividad fue fomentar el intercambio de experiencias y desarrollo de capacidades entre grupos de mujeres beneficiadas por la Semarnat, para la creación de microempresas sustentables. Asimismo, fortalecer las capacidades de las propias mujeres, de técnicos y técnicas que las asesoran y de los enlaces de género que las apoyan en delegaciones federales, en tono a sus proyectos desde la perspectiva de género y el desarrollo sustentable.

Fomentar el intercambio de experiencias exitosas sobre el diseño y aplicación de ecotecnias y proyectos de desarrollo productivo sustentable; así como impulsar procesos de formación de técnicos y técnicas y de enlaces de género, sobre el diseño de proyectos con perspectiva de género, dirigidos a esta población.

Durante el desarrollo de la reunión se abordaron diferentes temáticas, desde la definición de la perspectiva de género, sus conceptos básicos, hasta la presentación, exposición e intercambio de conocimientos sobre el trabajo de las mujeres, respecto al manejo de ecotecnias y al desarrollo de sus proyectos y productos. También se realizaron dos talleres, uno para mujeres participantes y técnicos y; otro, para los enlaces de género, orientados al diseño y

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

formulación de los proyectos, desde esta perspectiva.

Adicionalmente, se recuperaron aportaciones y sugerencias por parte de las asistentes con la finalidad de mejorar, modificar y enriquecer, de forma participativa, los Lineamientos en su beneficio, como una herramienta que propicie su empoderamiento. De igual forma, se presentaron los elementos conceptuales y metodológicos de la teoría de género, que ampliarán sus conocimientos y les apoyaran a orientar su gestión y organización, desde esta perspectiva en el desarrollo de sus proyectos.

En total asistieron a la reunión 52 personas, de las cuales 32 fueron mujeres representantes de grupos de diversos estados del país (Baja California, Baja California Sur, Michoacán, Guerrero, Estado de México, Campeche, Nayarit, Tlaxcala, Jalisco y Querétaro); además de 9 enlaces de género (5 mujeres y 4 hombres); y 5 técnicos. En este evento se contó con la colaboración de la Red para el Desarrollo Rural Sustentable, A.C.

Esta información ya fue incluida en el Anexo 1 del tercer trimestre, que es el acumulado de las mujeres beneficiadas por el Programa (se puede consultar en la sección de documentos asociados).

Recomendación:

Razones por las cuales se presenta una disminución entre el presupuesto original y el modificado

En atención a la consulta sobre el presupuesto de los recursos del Anexo 10 del PEF, te comento:

Respecto a la diferencia del Programa Presupuestario U022, al igual que en el caso del S071, a este documento le falta incluir los recursos que fueron transferidos a las Delegaciones Federales por \$ 26,868,802.53, que sumado a los \$ 5,186.100.47 de la UCPAST se tiene un presupuesto modificado total de \$ 32,054,902.53. (con adecuación presupuestaria 2012-16-116-2565); la adecuación menciona que se transfieren recursos para desarrollar los proyectos de mitigación y adaptación al cambio climático.

Esta respuesta fue proporcionada por la Dirección General de Programación y Presupuesto a solicitud de la Dirección de Equidad de Género de la UR 116, Unidad Coordinadora de Participación Social y Transparencia de la Semarnat, quién opera el recurso destinado al Programa "Hacia la igualdad de género y la sustentabilidad ambiental".

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Programa de Estancias Infantiles para Apoyar a Madres Trabajadoras

Ramo: 20 Desarrollo Social

Clave de la UR: 211

Nombre de la UR: Dirección General de Políticas Sociales

Clave del Pp: S174

Nombre del Pp: Programa de Estancias Infantiles para Apoyar a Madres Trabajadoras

Notas adicionales

Información Cualitativa

Acciones realizadas en el periodo:

Colaboración en la realización de la Meta Evaluación 2007-2012 del Programa de Estancias Infantiles para Apoyar a Madres Trabajadoras (PEI), misma que se lleva a cabo bajo la supervisión del Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL) a través del Centro de Investigación y Docencia Económicas, A.C. (CIDE). El objetivo es evaluar los avances y logros en materia de evaluación y monitoreo durante el periodo 2007-2012, así como identificar áreas de oportunidad en dichos temas, que permitan a los Programas obtener mejores resultados en el periodo 2013-2018.

El CONEVAL, a través del Centro de Contraloría Social y Estudios de la Construcción Democrática, del Centro de Investigación y Estudios Superiores en Antropología Social (CIESAS), está realizando la Evaluación de Procesos del PEI. El objetivo de esta evaluación consiste en realizar un análisis sistemático de la gestión operativa del Programa que permita estimar si dicha gestión cumple con lo necesario para el logro de las metas y Propósito del Programa y hacer recomendaciones que permitan la instrumentación de mejoras.

Atención de recomendaciones del Instituto Nacional de las Mujeres

En atención a las recomendaciones hechas por el Instituto Nacional de las Mujeres, la Dirección General de Políticas Sociales (DGPS), comenta que en el Presupuesto de Egresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal 2012 (PEF 2012), publicado el 9 de diciembre de 2012, se considera para el Programa de estancias infantiles para apoyar a madres trabajadoras contenido en el Ramo 20 del 'Anexo 10. Erogaciones para la igualdad entre mujeres y hombres' un monto de \$2, 891, 057, 600.

En este tenor, la DGPS informa que el Presupuesto del Programa ha sufrido algunas reducciones presupuestales, por lo que a fecha el Presupuesto Modificado es por un monto de \$2,883,561,685.56

No obstante lo anterior, el PEF 2012 considera recursos etiquetados en el Ramo 20 para el Programa de Estancias Infantiles para Apoyar a Madres Trabajadoras, en el anexo 7. Erogaciones para el desarrollo integral de los pueblos y comunidades indígenas por un total de \$24, 411, 167 y en el Anexo 24. Recursos para la atención de niñas, niños y adolescentes por un monto de \$414, 989, 831.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Rescate de espacios públicos




Ramo: 20 Desarrollo Social

Clave de la UR: 310

Nombre de la UR: Dirección General de Equipamiento e Infraestructura en Zonas Urbano Marginadas

Clave del Pp: S175

Nombre del Pp: Rescate de espacios públicos



Notas adicionales	
<div><div><div>DIRECCIÓN GENERAL DE EQUIPAMIENTO E INFRAESTRUCTURA DE ZONAS URBANO MARGINADAS</div><div></div><div>PROGRAMA DE RESCATE DE ESPACIOS PÚBLICOS</div><div></div></div></div>	
<div><div>Indicadores para reportar Recursos Etiquetados en el Anexo 10 del PEF 2012 Programa de Rescate de Espacios Públicos (Avance al 30 de dseptiembre)</div><div>Resumen Ejecutivo</div></div>	
1.-	El presupuesto etiquetado para acciones relacionadas con la promoción de la equidad de género para el Programa de Rescate de Espacios Públicos para el ejercicio 2012 es de \$138,345,237.00

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
2.-	<p>El programa se encuentra en proceso de cierre de proyectos. En ellos, se consideró la realización de actividades dentro del la Modalidad de Participación y Seguridad Comunitaria, en el Subprograma 02:</p> <p>Talleres Cursos y Eventos que buscan fomentar la cultura de la no violencia familiar y social y promover los derechos de las mujeres.</p> <p>Estímulos a promotoras y prestadoras de servicio social.</p>
* Los datos numéricos de este inciso, se encuentran detallados en el Libro Recursos para Mujeres.	
3.-	<p>Durante el tercer trimestre del año 2012, 1394 proyectos cuentan con número de expediente en sistema.</p>
4.-	<p>El Programa de Rescate de Espacios Públicos cuenta con una cobertura integral a población abierta, lo que implica una visión transversal que requiere la inversión de un mayor número de recursos para atender a la población objetivo y obtener resultados contundentes y exhaustivos.</p> <p>Los alcances del programa en beneficio de hombres y mujeres, constituyen una aportación fundamental en la construcción de relaciones equitativas, por ello las acciones que favorece el programa se presentan en el marco de la convivencia conjunta.</p>

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

DIRECCIÓN GENERAL DE EQUIPAMIENTO E INFRAESTRUCTURA DE ZONAS URBANO MARGINADAS		
PROGRAMA DE RESCATE DE ESPACIOS PÚBLICOS		
		
Indicadores para reportar Recursos Etiquetados en el Anexo 10 del PEF 2012 Programa de Rescate de Espacios Públicos (Avance al 30 de septiembre)		
Indicador	Acciones y Beneficiarias/os	Proyectos validados y con número de expediente
1. Población beneficiada estimada según el área de influencia 2012	3,139,000	1,394
2. Acciones programadas dentro de la Modalidad de Participación y Seguridad Comunitaria, en el Subprograma 02. (Cultura de la no violencia, Prevención de conductas antisociales, Derechos de las mujeres)	6,751	
3. Número de acciones con formato de taller.	4,095	
4. Número de acciones con formato de curso.	2,035	
5. Número de eventos.	621	
6. Número de mujeres beneficiadas. Subprograma 02	133,583	
7. Número de hombres beneficiarios. Subprograma 02	118,156	
8. Número de acciones que tienen como objetivo fomentar la cultura de la no violencia familiar y social.	3,535	
9. Número de acciones encaminadas a promover los derechos de las mujeres.	1,174	
10. Número de acciones que fomentan la prevención de conductas de riesgo	2,042	
11. Número de proyectos validados que cuentan con Prestadores(as) de Servicio Social.	1,018	
12. Número de proyectos validados que cuentan con Promotores(as) comunitarios.	1,197	
13. Número de mujeres que participan en el Programa 03 Prestadoras de Servicio Social.	1,135	
14. Número de hombres que participan en el Programa como Prestadores de Servicio Social.	1,045	
15. Número de mujeres que participan en el Programa como Promotoras Comunitarias.	1,490	
16. Número de hombres que participan en el Programa como Promotores Comunitarios.	1,261	
Total Recursos Federales Etiquetados	\$138,345,237.00	
* Fuente: Sistema Integral de Información de Programas Sociales (SIIPSO 30 de septiembre de 2012)		

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en los Anexos del Decreto de PEF: Actividades de Apoyo Administrativo

Ramo: 21 Turismo

Clave de la UR: 510


Nombre de la UR: Dirección General de Administración

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de Apoyo Administrativo

Notas adicionales

SUBSECRETARÍA DE INNOVACIÓN Y CALIDAD
DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN
DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS
CAPACITACIÓN EN MATERIA DE GÉNERO 1ER SEMESTRE DE 2012



NOMBRE DEL EVENTO DE CAPACITACIÓN	NECESIDAD DE CAPACITACIÓN DETECTADA	DURACIÓN HORAS	SESIONES	HORARIO	No. DE ACCIONES DE CAPACITACIÓN	PERSONAS CAPACITADAS	HOMBRES	MUJERES	
TIPOS DE VIOLENCIA	CAPACITAR A LAS Y LOS SERVIDORES PÚBLICOS EN ASPECTOS BÁSICOS DE DERECHOS HUMANOS	2	31 de mayo	9:00 a 11:00	1	12	3	9	
HOSTIGAMIENTO LABORAL	CAPACITAR A LAS Y LOS SERVIDORES PÚBLICOS EN ASPECTOS BÁSICOS DE DERECHOS HUMANOS	2	28 de junio	9:00 a 11:00	1	18	5	13	
FUNCIONES Y ATRIBUCIONES DE LA COMISIÓN DE DERECHOS HUMANOS DEL D.F.	CAPACITAR A LAS Y LOS SERVIDORES PÚBLICOS EN ASPECTOS BÁSICOS DE DERECHOS HUMANOS	2	24 de agosto	9:00 a 11:00	1	9	4	5	
EQUIDAD DE GÉNERO	SENSIBILIZAR A LAS Y LOS SERVIDORES PÚBLICOS EN EQUIDAD DE GÉNERO, CON EL FIN DE AYUDAR EN LA CREACIÓN DE CONDICIONES DE IGUALDAD LABORAL	16	del 30 de enero al 15 de febrero	N/A	98	98	45	53	
DERECHOS DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD	CAPACITAR A LAS Y LOS SERVIDORES PÚBLICOS EN ASPECTOS BÁSICOS DE DERECHOS HUMANOS	2	27 de septiembre	9:00 a 11:00	1	6	3	3	
DERECHOS DE LAS NIÑAS Y LOS NIÑOS	CAPACITAR A LAS Y LOS SERVIDORES PÚBLICOS EN ASPECTOS BÁSICOS DE DERECHOS HUMANOS	2	12 de abril	9:00 a 11:00	1	6	3	3	
						103	149	63	86

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en los Anexos del Decreto de PEF: Actividades de Apoyo Administrativo

Ramo: 21 Turismo

Clave de la UR: 510

Nombre de la UR: Dirección General de Administración

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de Apoyo Administrativo

Notas adicionales

El Hostigamiento y el Acoso Sexual
constituyen una transgresión a los
derechos humanos y libertades,
porque anula su ejercicio y
afecta la integridad de las personas.

!No los permitas!

Acude al área de Quejas del Órgano Interno de Control,
Schiller 2º piso, ext. 4069.

TODO EL PROCESO ES CONFIDENCIAL

Orientación:
hostigamientoyacososexual@sector.gob.mx

Logos: Vivir Mejor, Corporación Ángeles Verdes, CESTUR, and others.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

El Hostigamiento y el Acoso Sexual
son una forma de violencia que
atenta contra la dignidad
de las personas.



**La SECTUR reprueba este
tipo de prácticas**

Acude al área de Quejas del Órgano Interno de Control,
Schiller 2° piso, ext. 4069.

TODO EL PROCESO ES CONFIDENCIAL

Orientación:
hostigamientoyacososexual@sectur.gob.mx

Vivir Mejor **CORPORACIÓN ÁNGELES VERDES** **SECTUR** **GOBIERNO FEDERAL**

Hostigamiento y Acoso Sexual

Son conductas que
violatan la integridad y
la libertad psicosexual
de las personas.



¡NO LOS PERMITAS!

Éstas consisten en:
insinuaciones,
comportamientos
verbales o físicos de
índole sexual
indeseadas para quien
las recibe.



En la SECTUR existe un grupo de trabajo para dar seguimiento
a todos los casos:

hostigamientoyacososexual@sectur.gob.mx

Vivir Mejor **CORPORACIÓN ÁNGELES VERDES** **SECTUR** **GOBIERNO FEDERAL**

Hostigamiento y Acoso Sexual

La SECTUR trabaja para crear
mecanismos que permitan
preservar un ambiente
de trabajo sano y libre de
Hostigamiento y Acoso Sexual.



¡DENUNCIALO!

Acude al área de Quejas del Órgano Interno de Control,
Schiller 2° piso, Ext. 4069.

TODO EL PROCESO ES CONFIDENCIAL

Orientación:
hostigamientoyacososexual@sectur.gob.mx

Vivir Mejor **CORPORACIÓN ÁNGELES VERDES** **SECTUR** **GOBIERNO FEDERAL**

Hostigamiento y Acoso Sexual

Son conductas, negativas
y violentas. Causan
efectos de discriminación
y van en contra del
reconocimiento, goce o
ejercicio de los derechos
humanos y las libertades
fundamentales de las
personas, así mismo,
genera un impacto
negativo no sólo para la
víctima sino para el resto
del personal que debe
desarrollar sus
actividades en
ambientes de trabajo
hostiles.



¡NO LOS PERMITAS!

En la SECTUR existe un grupo de trabajo para dar seguimiento
a todos los casos:

hostigamientoyacososexual@sectur.gob.mx

Vivir Mejor **CORPORACIÓN ÁNGELES VERDES** **SECTUR** **GOBIERNO FEDERAL**

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Comité para la Prevención, Orientación y Seguimiento a Casos de Hostigamiento y Acoso Sexual, (Comité HyAS)

Se instaló el 1 de diciembre de 2011

Objetivo:

Proponer acciones afirmativas, con el fin de prevenir los actos en materia de hostigamiento y acoso sexual, así como orientar y dar seguimiento a las quejas o denuncias, que sobre la materia, sean presentadas por las trabajadoras y los trabajadores de la Secretaría de Turismo y sus Órganos Administrativos Desconcentrados.

<http://t4.mm.bing.net/th?Id=48611778225>

TODO EL PROCESO ES CONFIDENCIAL

En la SECTUR existe un grupo de trabajo para dar seguimiento a todos los casos:

hostigamientoyacososexual@sectur.gob.mx

Violencia Laboral

Es toda acción que manifieste abuso de poder, ejercida en el ámbito laboral, o en el lugar de trabajo.

Esta acción es ejercida sobre el trabajador/a, atentando contra su dignidad, integridad física, sexual, psicológica o social, mediante amenazas, intimidación, maltrato, persecución, menosprecio, insultos, bromas sarcásticas reiteradas, discriminación negativa, desvalorización de la tarea realizada, imposición, acoso, acoso sexual, inequidad salarial, entre otros.

LA SECTUR REPRUEBA ESTE TIPO DE PRÁCTICAS

Comité para la Prevención, Orientación y Seguimiento a Casos de Hostigamiento y Acoso Sexual, (Comité HyAS)

Integrantes:

Presidente

Lic. Vanessa Ma. Vázquez Meseguer
Directora General de Planeación Estratégica y Política Sectorial
vvazquez@sectur.gob.mx

Secretario Técnico

Lic. José Armando García Nuño
Director de Política Intersectorial y Enlace Federal de Género
jagarcia@sectur.gob.mx

Consejeros

Mtra. Raquel Buenrostro Sánchez
Directora General de Administración
rbuenrostro@sectur.gob.mx

C. P. Noelia Lagunes Calderón
Directora de Administración y Finanzas
nlagunes@sectur.gob.mx

Lic. Ernesto Neria Rivas
Jefe del Departamento de Tramitación y Seguimiento
erneston@sectur.gob.mx

Mtra. Liliana García Huerta
Directora de Servicios de Extensión
lgarcia@sectur.gob.mx

La atención de los casos se realiza a través del área de Quejas del Órgano Interno de Control, Schiller 2° piso, Ext. 4069.

Orientación:

hostigamientoyacososexual@sectur.gob.mx

TODO EL PROCESO ES CONFIDENCIAL

¿Cómo procede la SECTUR ante un caso Hostigamiento y Acoso Sexual?

```

graph TD
    1[1 • Levantamiento de queja] --> 2[2 • Inicio de investigaciones y evaluación de evidencias]
    2 --> 3[3 • Integración de informe para determinar procedencia]
    3 --> 4[4 • En su caso, aplicación de medidas cautelares o preventivas]
    4 --> 5[5 • Aplicación de la sanción administrativa]
    5 --> 6[6 • Seguimiento a la aplicación de las sanciones administrativas]
    
```

La atención de los casos se realiza a través del área de Quejas del Órgano Interno de Control, Schiller 2° piso, Ext. 4069.

Orientación:

hostigamientoyacososexual@sectur.gob.mx

TODO EL PROCESO ES CONFIDENCIAL

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en los Anexos del Decreto de PEF: Actividades de Apoyo Administrativo

Ramo: 21 Turismo

Clave de la UR: 510

Nombre de la UR: Dirección General de Administración

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de Apoyo Administrativo

Notas adicionales



Hostigamiento y Acoso Sexual

El 1º de Diciembre del 2011, la SECTUR instaló el Comité para la Prevención, Orientación y Seguimiento a casos de Hostigamiento y Acoso Sexual (Comité HyAS).

Objetivo:

Contribuir a la prevención y a la eliminación del Hostigamiento y Acoso Sexual al interior de la Secretaría de Turismo y de sus Órganos Administrativos Desconcentrados.



TODO EL PROCESO ES
CONFIDENCIAL

Acude al área de Quejas del Órgano Interno de Control, Schiller 2º piso, ext. 4069,
o bien envía un correo a hostigamientoyacososexual@sectur.gob.mx



NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES



El Comité para la Prevención, Orientación y Seguimiento a casos
de Hostigamiento y Acoso Sexual (Comité HyAS)
se integra de la siguiente manera:

Presidente

Lic. Vanessa Ma. Vázquez Meseguer
Directora General de Planeación Estratégica y Política Sectorial
vvazquez@sectur.gob.mx

Secretario Técnico

Lic. José Armando García Nuño
Director de Política Intersectorial y Enlace Federal de Género
jagarcia@sectur.gob.mx

Consejeros

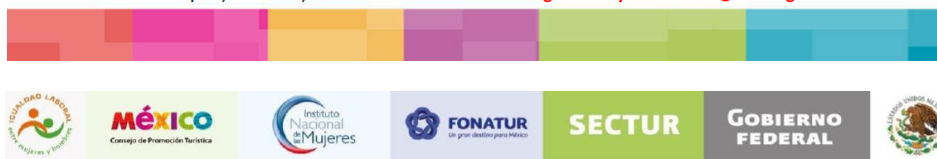
Mtra. Raquel Buenrostro Sánchez
Directora General de Administración
rbuenrostro@sectur.gob.mx

C. P. Noelia Lagunes Calderón
Directora de Administración y Finanzas
nlagunes@sectur.gob.mx

Lic. Ernesto Neria Rivas
Jefe del Departamento de Tramitación y Seguimiento
erneston@sectur.gob.mx

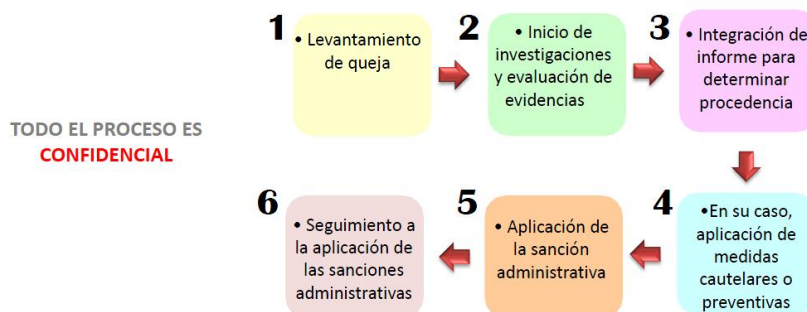
Mtra. Liliana García Huerta
Directora de Servicios de Extensión
lgarcia@sectur.gob.mx

La atención de los casos se realiza a través del área de Quejas del Órgano Interno de Control,
Schiller 2° piso, Ext. 4069, o bien envía un correo a hostigamientoyacososexual@sectur.gob.mx



Hostigamiento y Acoso Sexual (HyAS)

¿Cómo procede la SECTUR ante un caso de HyAS?



Acude al área de Quejas del Órgano Interno de Control, Schiller 2° piso, ext. 4069,
o bien envía un correo a hostigamientoyacososexual@sectur.gob.mx



NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES



Condiciones Generales de Trabajo 2012

Sabías que:

Se podrán hacer extensivas al padre trabajador las prestaciones que se otorgan a las madres trabajadoras.

Artículo 47, fracción XXIII



¡Con ello fomentamos la corresponsabilidad familiar!

<http://intranet.sectur.gob.mx/Pdf/Condiciones%20Generales%20de%20Trabajo.pdf>



Condiciones Generales de Trabajo 2012

Sabías que:

Se puede otorgar una hora anticipada de salida en tu jornada laboral si te encuentras estudiando una Licenciatura.

Artículo 47, fracción XXII

¡Con esto fomentamos la superación y el
desarrollo profesional!

<http://intranet.sectur.gob.mx/Pdf/Condiciones%20Generales%20de%20Trabajo.pdf>



NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES



Condiciones Generales de Trabajo 2012



Sabías que:

Podrán autorizarte hasta tres días económicos con goce de sueldo por nacimiento de un hijo (a) o adopción de un (a) menor.

Artículo 62, fracción E.

¡Con ello fomentamos la corresponsabilidad familiar!

<http://intranet.sectur.gob.mx/Pdf/Condiciones%20Generales%20de%20Trabajo.pdf>



Norma Mexicana para Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres

¿Sabías que...?:



Desde agosto del 2011, la SECTUR cuenta con la Certificación basada en la Norma Mexicana para la Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres. (NMX-R-025-SCFI-2009).

En el mes de septiembre de 2012, se llevó a cabo una visita de vigilancia con la cual se verificó el cumplimiento de la Norma, obteniendo con ello la continuidad de la Certificación.

¡Con ello fomentamos la igualdad y la inclusión laboral!



NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES



Norma Mexicana para Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres

¿Qué es la Norma mexicana para la igualdad laboral entre mujeres y hombres?

Es un instrumento de certificación, único en su género a nivel mundial, de aplicación voluntaria.

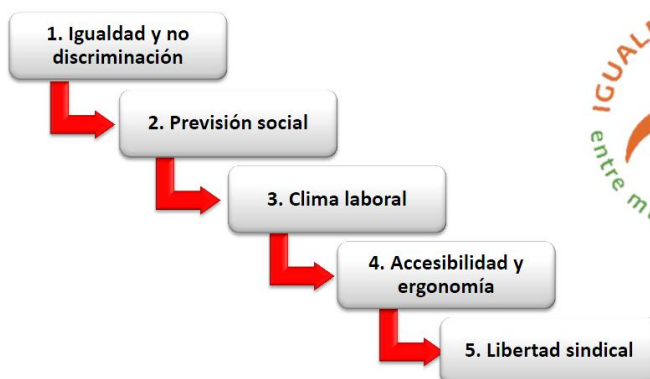
Establece requisitos, expresados en prácticas e indicadores, que comprueban que las organizaciones respetan la igualdad y la no discriminación, la previsión social, el clima laboral adecuado, la libertad y la accesibilidad laborales entre mujeres y hombres.

¡Con ello fomentamos la igualdad y la inclusión laboral!



Norma Mexicana para Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres

Los requisitos de la Norma están distribuidos en 5 ejes:



NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES



Norma Mexicana para Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres

La SECTUR como Institución certificada puede hacer uso de la marca IGUALDAD LABORAL ENTRE MUJERES Y HOMBRES en sus productos y en sus comunicaciones internas y externas.



NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Establecer y conducir la política de turismo

Ramo: 21 Turismo

Clave de la UR: 611

Nombre de la UR: Dirección General de Planeación Estratégica y Política Sectorial (DGPEPS)

Clave del Pp: P001

Nombre del Pp: Establecer y conducir la política de turismo

Notas adicionales

ACCIONES REALIZADAS Y/O COORDINADAS POR LA DIRECCIÓN GENERAL DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y POLÍTICA SECTORIAL QUE NO AFECTARON EL PRESUPUESTO ETIQUETADO PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

PROGRAMA PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE LA SECRETARÍA DE TURISMO

A partir de su presentación el 28 de marzo de 2012, el Sector Turismo da cabal seguimiento y cumplimiento a las acciones comprometidas y plasmadas en este documento. En la Tercera Sesión Ordinaria de la Mesa Intrainstitucional de la Perspectiva de Género, La Dirección General de Planeación Estratégica y Política Sectorial y el Órgano Interno de Control en la Secretaría de Turismo, presentaron avances de acciones del programa. Actualmente, este documento se encuentra en proceso de impresión para su posterior distribución. Asimismo, se trabaja en la integración de los avances de las acciones y metas establecidas en el PROIGUALDAD de la dependencia al primer semestre de 2012, en cumplimiento al acuerdo número 12/2011, establecido en la Décima Segunda Sesión del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, celebrada el 25 de octubre de 2011, este proceso se estima concluirlo antes del 15 de octubre. **(Ver MIPG Acuerdos 3 / MIPG Minutas 3)**

MICROSITIO IGUALDAD Y GÉNERO EN EL SECTOR TURISMO

Concluida la veda electoral, a partir del 9 de julio de 2012 se puso a disposición del público para consulta y recepción de sugerencias. Los contenidos de este sitio son actualizados frecuentemente y se encuentra en la siguiente dirección electrónica:

http://www.sectur.gob.mx/es/sectur/Igualdad_y_Genero_en_el_Sector_Turismo

Datos calculados por personal de la Dirección General de Comunicación Social de la SECTUR a través del Sistema Único del Semantic Webbuilder, reportan que a partir del 04 de julio de 2011 (fecha de inicio de difusión del Micrositio "Igualdad y Género en el Sector Turismo") al 5 de octubre de 2012, fue visitado por 2,921 personas.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

BOLETÍN ELECTRÓNICO TRIMESTRAL “PERSPECTIVA DE GÉNERO EN EL TURISMO, 2012”

Concluida la veda electoral, a partir del 9 de julio de 2012, se puso a disposición del público para su consulta en las siguientes direcciones electrónicas:

http://www.sectur.gob.mx/es/sectur/Igualdad_y_Genero_en_el_Sector_Turismo

http://www.sectur.gob.mx/es/sectur/Boletin_Electronico_Trimestral_Perspectiva_de_Genero_en_el_Turismo



Durante el tercer trimestre este material informativo fue consultado por 539 personas de las cuales 290 son mujeres y 249 hombres. **(Ver Anexo 1_Boletin)**

GUÍA DEL TEMA DE CULTURA INSTITUCIONAL: Compromisos 2012

Con el objetivo de transformar la cultura Institucional de las dependencia, órganos desconcentrados y organismos descentralizados de la Administración Pública Federal, para fortalecer la transparencia, el combate a la corrupción y la construcción de condiciones que posibiliten la igualdad (política, económica, social y cultural) entre mujeres y hombres, la Secretaría de Turismo da cumplimiento oportuno a lo establecido en la Guía del Tema de Cultura Institucional a través de las siguientes acciones relevantes y concluidas entre julio-septiembre del presente año:

Actividad	Acciones específicas	Responsable (s)	Periodo de cumplimiento Establecido por el INMUJERES	Estatus
a) Agenda de compromisos sectoriales	1.- Firma de agenda de compromisos <ul style="list-style-type: none"> Entrega de agenda firmada por el titular de la institución al INMUJERES. 	SECTUR/ INMUJERES	30 de junio 2012	Concluido. El 6 de julio de 2012, se llevó a cabo el acto protocolario

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

				de firma de la Agenda de Compromisos con el Sector Turismo.
b) Reunión de trabajo INMUJERES y el Sector	1.-Asistencia a reunión de trabajo con el sector: Agenda de compromisos sectoriales	SECTUR	30 de junio 2012	Concluido. El 07 de mayo de 2012, se llevó acabo la primera reunión preparatoria, participaron funcionarias (os) de FONATUR y Empresas Filiales y del CPTM.
c) Elaboración del Plan de Acción 2013-2018.	Elaboración del Plan de Acción 2013-2018 de la Secretaría de Turismo.	SECTUR	15 Octubre 2012	Concluido, el 28 de septiembre de 2012, la Secretaría de Turismo capturó en plataforma informática, 69 líneas de acción.
d) Capacitación	Capacitación en línea del tema de hostigamiento y acoso sexual.  	SECTUR	18 Junio- 15 Julio 2012	Concluido. La Presidenta del Comité HyAS y Directora General de Planeación Estratégica y Política Sectorial de la SECTUR, del 18 junio al 15 de julio de 2012, acreditó el curso en línea relacionado con el tema.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Establecer y conducir la política de turismo.


Ramo: 21 Turismo.

Clave de la UR: 611.

Nombre de la UR: Dirección General de Planeación Estratégica y Política Sectorial (DGPEPS)

Clave del Pp: P001.

Nombre del Pp: Establecer y conducir la política de turismo.

Notas adicionales	
<div><p>MINUTA</p><p>SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA DEL COMITÉ PARA LA PREVENCIÓN, ORIENTACIÓN Y SEGUIMIENTO A CASOS DE HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL (Comité HyAS) EN LA SECRETARÍA DE TURISMO</p><p>Secretaría de Turismo Salón "Subsecretarios" Av. Presidente Masaryk No. 172, Piso 9, Col. Bosques de Chapultepec C.P. 11580, México, D.F. 28 de agosto de 2012 10:00 12:00 Horas</p></div>	
Asistentes:	Lic. Vanessa María Vázquez Meseguer, Directora General de Planeación Estratégica y Política Sectorial / Presidenta. Lic. José Armando García Nuño, Director de Política Intersectorial / Secretario Ejecutivo.
Integrantes del Comité	Lic. Arturo Rodríguez Aguilar, Director de Recursos Humanos (en representación de la Mtra. Raquel Buenrostro Sánchez Directora General de Administración/ Consejera). Lic. Rodrigo Pérez Salazar, Director de lo Contenciosos (en representación del Lic. Ernesto Neria Rivas, Jefe del Departamento de Tramitación y Seguimiento / Consejero). C. P. Noelia Lagunes Calderón, Directora de Administración y Finanzas de la Corporación Ángeles Verdes / Consejera.
Invitada Permanente	Lic. Ana Isabel González Villaseñor, Titular del Área de Responsabilidades y Titular del Área de Quejas del Órgano Interno de Control en la SECTUR.
Invitadas (o) Especiales	Lic. Ana Karen Ortega Covarrubias, Jefa de Departamento de Discursos (en representación de la Coordinación de Asesores de la Titular del Ramo). Lic. Carlos Arturo Cruz Pérez, Director de Capacitación Turística (en representación de la Dirección General de Desarrollo de la Cultura Turística). Lic. Lorena Rivas Correa, Asesora A (en representación Dirección General de Comunicación Social).
<p>Objetivo: Informar al Pleno sobre los avances del Plan de Trabajo 2012 del Comité HyAS en la Secretaría de Turismo.</p> <p>Siendo las diez horas con quince minutos, de la mañana del martes 28 de agosto de 2012, y contando con el Quórum necesario conforme lo establece el artículo 13 de las Reglas de Organización y Funcionamiento del Comité, da inicio la Segunda Sesión Ordinaria del Comité para la Prevención, Orientación y Seguimiento a casos de Hostigamiento y Acoso Sexual (Comité HyAS) en la Secretaría de Turismo, los principales temas abordados durante la sesión fueron la presentación de avances de las líneas de acción del Plan de Trabajo 2012, con énfasis en los GT-PREVEN y GT-ASEGUIR; designación de</p>	
<div><p>MINUTA</p><p>SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA DEL COMITÉ HyAS EN LA SECTUR.</p><p>1</p></div>	

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

nueva coordinadora del GT-ORIENTA; Seguimiento de denuncias; y, asuntos generales. Derivado del desarrollo de la misma, se establecen los siguientes acuerdos:

1. Las y los integrantes del Comité HyAS, se dan por enterados y aceptan los avances realizados en cada una de las actividades designadas a los grupos de trabajo (GT's) que integran el Comité; en el entendido de que se continuará dando puntual atención a los mismos conforme al Plan de Trabajo 2012. Aquellas actividades pendientes de cumplimiento, los responsables de las mismas se comprometen a su total cumplimiento lo antes posible.
2. El procedimiento de atención a casos de hostigamiento y acosos sexual será el que establece el artículo 10 de la Ley Federal de Responsabilidades Administrativas de los Servidores Públicos, por lo que el Pleno del Comité, solicita al Órgano Interno de Control en la Secretaría de Turismo, trabaje en diseñar y difundir un documento simple e informativo que permita conocer y entender, de manera fácil, el procedimiento que marca la referida Ley, para la atención a las quejas y/o denuncias administrativas presentadas por las y los trabajadores de la Secretaría de Turismo y sus órganos administrativos desconcentrados.
3. El Pleno aprueba la difusión, del formato de queja para iniciar la atención a casos de hostigamiento y acoso sexual en la Secretaría de Turismo y sus órganos administrativos desconcentrados.
4. El Pleno aprueba, el uso de una base de datos que integre, para fines exclusivamente estadísticos, información sobre las quejas y/o denuncias interpuestas en la materia.
5. El Pleno aprueba la realización de reportes y/o informes sobre el avance estadístico de los casos de hostigamiento y acoso sexual, de manera anual y no semestral como se determina en el Plan de Trabajo 2012; salvo que exista una solicitud por escrito de la Presidenta o cualquier otro integrante del Comité HyAS para realizar un reporte y/o informe extraordinario.
6. Las y los integrantes del Comité HyAS, aprueban como responsable de coordinar las actividades del GT-ORIENTA a la C.P. Noelia Lagunes Calderón, Directora de Administración y Finanzas de la Corporación Ángeles Verdes / en su carácter de Consejera.
7. Las y los integrantes del Comité HyAS toman pleno conocimiento de las quejas y/o denuncias presentadas y notifican a la representante del Órgano Interno de Control en la Secretaría en el Comité HyAS, con el fin de llevar a cabo el seguimiento del procedimiento que se determine en la atención de los casos presentados por las promoventes, y determinar lo que establezcan las disposiciones legales sobre la materia.
8. El Pleno exhorta al Órgano Interno de Control en la Secretaría de Turismo, brinde la asesoría y/o respuesta correspondiente, una vez resuelto, se hará del conocimiento a la Presidenta del Comité HyAS.

Asuntos generales

La Presidenta se compromete a enviar exhorto oficial a las (os) Titulares de las Unidades ausentes en esta sesión, informando sobre la importancia de la asistencia de las (os) funcionarias (o) designadas (os). Garantizando con ello, la certeza, confiabilidad, eficiencia y eficacia, entre otros del Comité.

MINUTA
SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA DEL COMITÉ HyAS EN LA SECTUR.

La Lic. Vanessa Ma. Vázquez Meseguer, Directora General de Planeación Estratégica y Política Sectorial y Presidenta del Comité HyAS y la Lic. Ana Isabel González Villaseñor, Titular del Área de Responsabilidades y Titular del Área de Quejas, comentaron que toda información que se maneje en el seno del Comité referente a las quejas y/o denuncias por casos de hostigamiento y acoso sexual, será tratada conforme a las disposiciones de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental.

En la Ciudad de México, Distrito Federal siendo las 11:20 del día 28 de agosto de 2012, firman al calce las personas que en esta sesión intervinieron:

Funcionaria (o)	Firma
Lic. Vanessa María Vázquez Meseguer, Directora General de Planeación Estratégica y Política Sectorial / Presidenta.	
Lic. José Armando García Nuño, Director de Política Intersectorial / Secretario Ejecutivo.	
Lic. Arturo Rodríguez Aguilar, Director de Recursos Humanos (en representación de la Mtra. Raquel Buenrostro Sánchez Directora General de Administración/ Consejera).	
Lic. Rodrigo Pérez Salazar Barreiro, Director de lo Contenciosos (en representación del Lic. Ernesto Neria Rivas, Jefe del Departamento de Tramitación y Seguimiento / Consejero).	
C. P. Noelia Lagunes Calderón, Directora de Administración y Finanzas de la Corporación Ángeles Verdes / Consejera.	
Lic. Ana Isabel González Villaseñor, Titular del Área de Responsabilidades y Titular del Área de Quejas del Órgano Interno de Control en la SECTUR / invitada Permanente.	
Lic. Ana Karen Ortega Covarrubias, Jefa de Departamento de Discursos (en representación de la Coordinación de Asesores de la Titular del Ramo).	
Lic. Carlos Arturo Cruz Pérez, Director de Capacitación Turística (en representación de la Dirección General de Desarrollo de la Cultura Turística).	

MINUTA
SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA DEL COMITÉ HyAS EN LA SECTUR.

Lic. Lorena Rivas Correa, Asesora A (en representación Dirección General de Comunicación Social).

MINUTA
SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA DEL COMITÉ HyAS EN LA SECTUR.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES



SECTUR

**GOBIERNO
FEDERAL**



COMITÉ PARA LA PREVENCIÓN, ORIENTACIÓN Y SEGUIMIENTO A CASOS DE HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL (COMITÉ HYAS) EN LA SECRETARÍA DE TURISMO

ACUERDOS

Sesión Número	No. de Acuerdo	Acuerdo	Responsable	Estatus
Primera Sesión Ordinaria/27 abr. 12	Acuerdo Comité HyAS número 01/2012	Las y los integrantes del Comité HyAS, aprueban las Reglas de Operación y Funcionamiento de dicho Comité, de conformidad con lo establecido en el Acta de Instalación del Comité para Prevención, Orientación y Seguimiento a casos de Hostigamiento y Acoso Sexual en la SECTUR, firmada el pasado 01 de diciembre de 2011, en la que se señala que para la atención de los asuntos de su competencia, el Comité emitirá, aprobará y se conducirá a través de sus propias Reglas de Organización y Funcionamiento.	Las y los integrantes del Comité HyAS.	Concluido.
Primera Sesión Ordinaria/27 abr. 12	Acuerdo Comité HyAS número 02/2012	El pleno del Comité, propone al Lic. Ernesto Neria como el responsable de administrar y dar seguimiento a los diversos canales de orientación que se establezcan, como son: una cuenta de correo electrónico y línea telefónica o extensión; actividades establecidas en el objetivo No. 2 del cronograma de actividades del grupo de trabajo de orientación.	Las y los integrantes del Comité HyAS.	Durante la 2da. Sesión del Comité (28 de agosto de 2012), el Pleno aprueba como responsable de coordinar las actividades del GT-ORIENTA a la C.P. Noelia Lagunes Calderón, Directora de Administración y Finanzas de la Corporación Ángeles Verdes en su carácter de Consejera. Se cuenta con una cuenta electrónica para denuncias, a partir de 3 de septiembre. Concluido.

Acuerdos Comité HyAS en la SECTUR

Página 1 de 7



SECTUR

**GOBIERNO
FEDERAL**



COMITÉ PARA LA PREVENCIÓN, ORIENTACIÓN Y SEGUIMIENTO A CASOS DE HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL (COMITÉ HYAS) EN LA SECRETARÍA DE TURISMO

ACUERDOS

Sesión Número	No. de Acuerdo	Acuerdo	Responsable	Estatus
Primera Sesión Ordinaria/27 abr. 12	Acuerdo Comité HyAS número 03/2012	El Lic. Neria en su carácter de consejero, aclara que las actividades establecidas en el objetivo No. 1 del cronograma de actividades del grupo de trabajo de orientación que requieran uso de recursos de la DGJ, estarán supeditadas a la autorización de las autoridades correspondientes.	Lic. Neria en su carácter de Consejero	Concluido.
Primera Sesión Ordinaria/27 abr. 12	Acuerdo Comité HyAS número 04/2012	Con respecto al cronograma de actividades del grupo de trabajo de prevención, objetivo 2, líneas de acción 4 y 5, el Lic. Arturo Rodríguez sugirió que el periodo de cumplimiento de dichas actividades sea durante lo que resta del año, es decir, hasta diciembre. Por lo anterior, la Secretaría Ejecutiva acordó realizar el ajuste correspondiente al Plan de Trabajo 2012.	Lic. Arturo Rodríguez en su carácter de Consejero.	Concluido.
Primera Sesión Ordinaria/27 abr. 12	Acuerdo Comité HyAS número 05/2012	Con relación al objetivo 2, línea de acción 1, del cronograma de actividades del grupo de trabajo de orientación, el Pleno del Comité acordó proponer a la Dirección General de Asuntos Jurídicos, como el área responsable de trabajar	Las y los integrantes del Comité HyAS.	Durante la 2da. Sesión del Comité (28 de agosto de 2012), el Pleno aprueba como responsable de coordinar las actividades del GT-ORIENTA a la C.P. Noelia Lagunes Calderón, Directora de Administración y Finanzas de la Corporación Ángeles Verdes en su

Acuerdos Comité HyAS en la SECTUR

Página 2 de 7

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES



SECTUR

**GOBIERNO
FEDERAL**



COMITÉ PARA LA PREVENCIÓN, ORIENTACIÓN Y SEGUIMIENTO A CASOS DE HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL (COMITÉ HYAS) EN LA SECRETARÍA DE TURISMO

ACUERDOS

Sesión Número	No. de Acuerdo	Acuerdo	Responsable	Estatus
		dicha actividad.		carácter de Consejera. Se cuenta con una cuenta electrónica para denuncias, a partir de 3 de septiembre. Concluido.
Primera Sesión Ordinaria/27 abr. 12	Acuerdo Comité HyAS número 06/2012	La Lic. Ana Isabel González, aclara que legalmente no es posible diseñar el procedimiento administrativo que se señala en el objetivo No. 1 del cronograma de actividades del grupo de trabajo de seguimiento. Ante ello, la Dirección General de Planeación Estratégica y Política Sectorial acordó el seguimiento del objetivo vía oficio con el fin de tener respuesta formal.	Lic. Ana Isabel González en carácter de Invitada Permanente.	El 26 de junio de 2012, la Dirección General de Planeación Estratégica y Política Sectorial, recibió comunicado oficial el OIC en la SECTUR: 21/ARQ/652/2012. Concluido.
Primera Sesión Ordinaria/27 abr. 12	Acuerdo Comité HyAS número 07/2012	Los integrantes del Comité HyAS, aprueban, las modificaciones pertinentes, el establecimiento del Plan de Trabajo 2012 y de los 3 Grupos de Trabajo del Comité HyAS (Prevención, Orientación y Seguimiento) bajo los objetivos, metas y actividades establecidas en los cronogramas de trabajo.	Las y los integrantes del Comité HyAS.	Se dispone de una carpeta conteniendo toda esta información. Concluido.

Acuerdos Comité HyAS en la SECTUR

Página 3 de 7



SECTUR

**GOBIERNO
FEDERAL**



COMITÉ PARA LA PREVENCIÓN, ORIENTACIÓN Y SEGUIMIENTO A CASOS DE HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL (COMITÉ HYAS) EN LA SECRETARÍA DE TURISMO

ACUERDOS

Sesión Número	No. de Acuerdo	Acuerdo	Responsable	Estatus
Primera Sesión Ordinaria/27 abr. 12	Acuerdo Comité HyAS número 08/2012	Los integrantes del Comité HyAS, aprueban el Calendario de Sesiones de éste Comité para el año 2012: SESIÓN MES DÍA Primera Abril 27 Segunda Agosto 28 Tercera Noviembre 28	Las y los integrantes del Comité HyAS.	El Pleno aprueba el calendario de sesiones de 2012. Concluido.
Segunda Sesión Ordinaria/28 ago.12	Acuerdo Comité HyAS número 09/2012	Las y los integrantes del Comité HyAS, se dan por enterados y aceptan los avances realizados en cada una de las actividades designadas a los grupos de trabajo(GT's) que integran el Comité, en el entendido de que se continuará dando puntual atención a los mismos conforme al Plan de Trabajo 2012. Aquellas actividades pendientes de cumplimentar, los responsables de las mismas se comprometen a su total cumplimiento lo antes posible.	Las y los integrantes del Comité HyAS.	Concluido.
Segunda Sesión Ordinaria/28 ago.12	Acuerdo Comité HyAS número 10/2012	El procedimiento de atención a casos de hostigamiento y acosos sexuales será el que establece el artículo 10 de la Ley Federal de Responsabilidades Administrativas de los Servidores Públicos, por lo que el Pleno del Comité, solicita al	Las y los integrantes del Comité HyAS.	El Órgano Interno de Control en la SECTUR, trabaja en el diseño de este instrumento de queja. Pendiente.

Acuerdos Comité HyAS en la SECTUR

Página 4 de 7

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES



COMITÉ PARA LA PREVENCIÓN, ORIENTACIÓN Y SEGUIMIENTO A CASOS DE HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL (COMITÉ HYAS) EN LA SECRETARÍA DE TURISMO

ACUERDOS

Sesión Número	No. de Acuerdo	Acuerdo	Responsable	Estatus
		Órgano interno de Control en la Secretaría de Turismo, trabaje en diseñar y difundir un documento simple e informativo que permita conocer y entender, de manera fácil, el procedimiento que marca la referida Ley, para la atención a las quejas y/o denuncias administrativas presentadas por las y los trabajadores de la Secretaría de Turismo y sus órganos administrativos desconcentrados.		
Segunda Sesión Ordinaria/28 ago.12	Acuerdo Comité HyAS número 11/2012	El Pleno aprueba la difusión, del formato de queja para iniciar la atención a casos de hostigamiento y acoso sexual en la Secretaría de Turismo y sus órganos administrativos desconcentrados.	Las y los integrantes del Comité HyAS	En cuanto este listo el formato se realizará su difusión. Pendiente.
Segunda Sesión Ordinaria/28 ago.12	Acuerdo Comité HyAS número 12/2012	El Pleno aprueba, el uso de una base de datos que integre, para fines exclusivamente estadísticos, información sobre las quejas y/o denuncias interpuestas en la materia.	Las y los integrantes del Comité HyAS.	En proceso permanente.
Segunda Sesión Ordinaria/28 ago.12	Acuerdo Comité HyAS número 13/2012	El Pleno aprueba la realización de reportes y/o informes sobre el avance estadístico de los casos de hostigamiento y acoso sexual, de	Las y los integrantes del Comité HyAS.	En proceso permanente.

Acuerdos Comité HyAS en la SECTUR

Página 5 de 7



COMITÉ PARA LA PREVENCIÓN, ORIENTACIÓN Y SEGUIMIENTO A CASOS DE HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL (COMITÉ HYAS) EN LA SECRETARÍA DE TURISMO

ACUERDOS

Sesión Número	No. de Acuerdo	Acuerdo	Responsable	Estatus
		manera anual y no semestral como se determina en el Plan de Trabajo 2012; salvo que exista una solicitud por escrito de la Presidenta o cualquier otro integrante del Comité HyAS para realizar un reporte y/o informe extraordinario.		
Segunda Sesión Ordinaria/28 ago.12	Acuerdo Comité HyAS número 14/2012	Las y los integrantes del Comité HyAS, aprueban como responsable de coordinar las actividades del GT-ORIENTA a la C.P. Noelia Lagunes Calderón, Directora de Administración y Finanzas de la Corporación Ángeles Verdes / en su carácter de Consejera.	Las y los integrantes del Comité HyAS.	Durante la 2da. Sesión del Comité (28 de agosto de 2012), el Pleno aprueba como responsable de coordinar las actividades del GT-ORIENTA a la C.P. Noelia Lagunes Calderón, Directora de Administración y Finanzas de la Corporación Ángeles Verdes en su carácter de Consejera. Se cuenta con una cuenta electrónica para denuncias, a partir de 3 de septiembre. Concluido.
Segunda Sesión Ordinaria/28 ago.12	Acuerdo Comité HyAS número 15/2012	Las y los integrantes del Comité HyAS toman pleno conocimiento de las quejas y/o denuncias presentadas y notifican a la representante del Órgano Interno de Control en la Secretaría en el Comité HyAS, con el fin de llevar a cabo el seguimiento del procedimiento que se determine en la atención de los casos	Las y los integrantes del Comité HyAS.	En proceso permanente.

Acuerdos Comité HyAS en la SECTUR

Página 6 de 7

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES



SECTUR

**GOBIERNO
FEDERAL**



COMITÉ PARA LA PREVENCIÓN, ORIENTACIÓN Y SEGUIMIENTO A CASOS DE HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL (COMITÉ HYAS) EN LA SECRETARÍA DE TURISMO

ACUERDOS

Sesión Número	No. de Acuerdo	Acuerdo	Responsable	Estatus
		presentados por las promotoras, y determinar lo que establezcan las disposiciones legales sobre la materia.		
Segunda Sesión Ordinaria/28 ago.12	Acuerdo Comité HyAS número 16/2012	El Pleno exhorta al Órgano Interno de Control en la Secretaría de Turismo, brinde la asesoría y/o respuesta correspondiente, una vez resuelto, se marcará copia a la Presidenta del Comité HyAS.	Las y los integrantes del Comité HyAS	En proceso permanente.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Establecer y conducir la política de turismo.

Ramo: 21 Turismo.

Clave de la UR: 611.

Nombre de la UR: Dirección General de Planeación Estratégica y Política Sectorial (DGPEPS)

Clave del Pp: P001.

Nombre del Pp: Establecer y conducir la política de turismo.

Notas adicionales



FONATUR

MÉXICO

SECTUR

SECRETARÍA
DE TURISMO



MESA INTRAINSTITUCIONAL DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN EL SECTOR TURISMO

ACUERDOS

Sesión de la Mesa	No. de Acuerdo	Acuerdo	Responsable (s)	Estatus
Primera Extraordinaria/27 ene 2012	Acuerdo MIPG número 01/2012	La Dirección General de Planeación Estratégica y Política Sectorial, se compromete a enviar -vía correo electrónico-, todos los documentos de apoyo con los que de momento cuenta para la elaboración del PROIGUALDAD, a las áreas que componen esta Mesa.	Dirección General de Planeación Estratégica y Política Sectorial.	El día viernes 27 de enero del presente año, se enviaron vía correo electrónico todos los documentos acordados (Diagnóstico del Segundo Cuestionario de Cultura Institucional, Programa Nacional de Igualdad entre Hombres y Mujeres versiones D.O.F. e INMUJERES y el Proigualdad de SEGOB), para la elaboración de las contribuciones de los integrantes de la mesa. Concluido.
Primera Extraordinaria/27 ene 2012	Acuerdo MIPG número 02/2012	Las áreas que componen esta Mesa, se comprometen a enviar la información requerida (objetivos, estrategias, líneas de acción, mensaje de la C. Secretaría de Turismo y marco legal respectivamente), conforme al cronograma de actividades presentado en dicha reunión.	Todas las áreas integrantes que participan en la elaboración del PROIGUALDAD.	Teniendo como plazo para la entrega de la información el pasado 17 de febrero de 2012, todas las áreas en fechas distintas entregaron en tiempo y forma lo acordado en esta reunión, mismas que fueron integradas a la versión del PROIGUALDAD presentada en la Segunda Sesión de la Mesa, llevada a cabo el 22 de ese mismo mes. Concluido.
Primera Extraordinaria/27 ene 2012	Acuerdo MIPG número 03/2012	La Dirección General de Planeación Estratégica y Política Sectorial, girará invitación a las próximas reuniones de esta Mesa, al Centro de Estudios Superiores en Turismo, al Sindicato Nacional de Trabajadores de la Secretaría de Turismo y al Órgano Interno de	Dirección General de Planeación Estratégica y Política Sectorial.	Para la Segunda Sesión de la Mesa, se incorporó a los trabajos el Órgano Interno de Control, decidiéndose mantener fuera de estas reuniones al Centro de Estudios Superiores en Turismo y al Sindicato Nacional de Trabajadores, no obstante, se envió a estas últimas de manera oficial la

Página 1 de 11

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES



FONATUR

México

SECTUR

SECRETARÍA
DE TURISMO



MESA INTRAINSTITUCIONAL DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN EL SECTOR TURISMO

ACUERDOS

Sesión de la Mesa	No. de Acuerdo	Acuerdo	Responsable (s)	Estatus
		Control de esta dependencia.		versión final del PROIGUALDAD para su conocimiento y aprobación. Concluido.
Segunda Extraordinaria/22 feb. 2012	Acuerdo MIPG número 04/2012	Los integrantes de la Mesa se comprometen a revisar el documento base ya trabajado con la finalidad de extender su análisis, complementar con lo acordado por cada área y realizar las observaciones pertinentes, teniendo como fecha límite para su entrega a la Dirección de Política Intersectorial, el próximo lunes 27 de febrero.	Todas las áreas integrantes que participan en la elaboración del PROIGUALDAD.	El día miércoles 22 de febrero de 2012, se envió a los integrantes de la mesa la versión preliminar y trabajada en dicha reunión con la finalidad de poder contar con su retroalimentación a más tardar el día lunes 27 del mismo mes, en el entendido de que al no enviar comentario alguno, se tomaría como aprobatorio de su parte. Algunas áreas emitieron comentarios mismos que se integraron a la versión final. Concluido.
Segunda Extraordinaria/22 feb. 2012	Acuerdo MIPG número 05/2012	La Dirección de Política Intersectorial realizará una consulta al Instituto Nacional de las Mujeres, relacionada con la viabilidad de incluir o descartar la alineación del Programa para la Igualdad entre Mujeres y Hombres de la Secretaría de Turismo con los principales instrumentos de política de desarrollo nacional (Plan Nacional de Desarrollo, el	Dirección de Política Intersectorial.	Con fecha miércoles 22 de febrero de 2012, se realizó la consulta vía correo electrónico al Departamento de Monitoreo y Seguimiento al Programa de Cultura Institucional del INMUJERES, el cual recomendó incluir la alineación señalada en el PROIGUALDAD de la dependencia. Concluido.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES



FONATUR

México

SECTUR

SECRETARÍA
DE TURISMO



MESA INTRAINSTITUCIONAL DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN EL SECTOR TURISMO

ACUERDOS

Sesión de la Mesa	No. de Acuerdo	Acuerdo	Responsable (s)	Estatus
		PROIGUALDAD Nacional y el Programa Sectorial de Turismo).		
Segunda Extraordinaria/22 feb. 2012	Acuerdo MIPG número 06/2012	FONATUR y CPTM, se comprometen a enviar el diagnóstico derivado de la aplicación del Programa de Cultura Institucional en sus respectivas áreas, con la finalidad de integrarlo al análisis general de la Secretaría incluido en el programa.	FONATUR y CPTM.	Con fecha 27 de febrero y 1° de marzo de 2012, CPTM Y FONATUR respectivamente enviaron vía correo electrónico sus diagnósticos a esta Dirección General, mismos que fueron incluidos en el Diagnóstico General de la Secretaría incluido en el PROIGUALDAD. Concluido.
Primera/10 abr. 2012	Acuerdo MIPG número 07/2012	Todas y todos los enlaces de la MIPG acordaron enviar comentarios de la propuesta que hizo la DPI sobre los posibles responsables de las líneas de acción establecidas en el PROIGUALDAD de SECTUR, a más tardar el día martes 17 de abril.	Todas y todos los enlaces de la MIPG.	El 13 de abril de 2012, la DGA envió sus comentarios, dado que ninguna otra área lo hizo, se envió correo recordatorio el 18 de abril de 2012 y se estableció nueva fecha de entrega. El 19abr12, la DAJ envió sus comentarios. Ningún otro enlace de la MIPG envió comentarios en la fecha establecida, por lo que se aplicó la afirmativa ficta. Concluido.
Primera/10 abr. 2012	Acuerdo MIPG número 08/2012	La Dirección General de Planeación Estratégica y Política Sectorial a través de la Dirección de Política Intersectorial, enviará la presentación de las líneas de acción del PROIGUALDAD de SECTUR.	Dirección General de Planeación Estratégica y Política Sectorial	Con fecha 10 de abril de 2012, la DPI envió vía correo electrónico la presentación a las y los enlaces de la MIPG. Concluido

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES



FONATUR

MÉXICO

SECTUR

SECRETARÍA
DE TURISMO



MESA INTRAINSTITUCIONAL DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN EL SECTOR TURISMO

ACUERDOS

Sesión de la Mesa	No. de Acuerdo	Acuerdo	Responsable (s)	Estatus
Primera/10 abr. 2012	Acuerdo MIPG número 09/2012	La Dirección General de Planeación Estratégica y Política Sectorial a través de la Dirección de Política Intersectorial, se compromete a enviar a más tardar, el 20 de abril el orden del día, el Plan de Trabajo 2012 y demás documentos asociados, con la finalidad de que se emitan los comentarios respectivos y se acuerde sobre los temas a tratar en la próxima sesión del Comité HyAS.	Dirección General de Planeación Estratégica y Política Sectorial	El 20 de abril de 2012, la DPI envió vía correo la invitación y documentos correspondientes (orden del día, plan de trabajo 2012, Reglas de operación y calendario de sesiones 2012), a los integrantes del comité, así como a los invitados permanentes y especiales. Concluido.
Primera/10 abr. 2012	Acuerdo MIPG número 10/2012	La Dirección General de Planeación Estratégica y Política Sectorial a través de la Dirección de Política Intersectorial, enviará el documento que contiene los resultados del Diagnóstico del Segundo Cuestionario de Cultura Institucional: lo anterior para el conocimiento de todas las áreas.	Dirección General de Planeación Estratégica y Política Sectorial	Con fecha 10 y 16 de abril de 2012, la DPI envió vía correo electrónico el documento con los resultados del Diagnóstico del 2do CCI a las y los enlaces de la MIPG. Concluido
Primera/10 abr. 2012	Acuerdo MIPG número 11/2012	Las Unidades Responsables y que ejercen recurso etiquetado subirán su primer informe trimestral del PASH en los tiempos y formas que marcan los lineamientos en la materia.	Dirección General de Administración, Dirección General de Desarrollo de la Cultura Turística y Dirección General de Planeación Estratégica y Política Sectorial.	Entre el 13 y 18 de abril de 2012, las áreas responsables informaron vía correo que subieron en tiempo y forma el primer informe trimestral del PASH. Concluido

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES



FONATUR

México

SECTUR

SECRETARÍA
DE TURISMO



MESA INTRAINSTITUCIONAL DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN EL SECTOR TURISMO

ACUERDOS

Sesión de la Mesa	No. de Acuerdo	Acuerdo	Responsable (s)	Estatus
Primera/10 abr. 2012	Acuerdo MIPG número 12/2012	La Dirección General de Planeación Estratégica y Política Sectorial a través de la Dirección de Política Intersectorial, acordó enviar de manera electrónica los Lineamientos de referencia para incorporar información al Portal Aplicativo de la SHCP.	Dirección General de Planeación Estratégica y Política Sectorial	Con fecha 10 de abril de 2012, la DPI envió vía correo electrónico los lineamientos a las y los enlaces de la MIPG. Concluido
Primera/10 abr. 2012	Acuerdo MIPG número 13/2012	La Dirección General de Planeación Estratégica y Política Sectorial, presentará un proyecto de transición de la Mesa antes de que termine el primer semestre del año.	Dirección General de planeación Estratégica y Política Sectorial	Este proyecto fue presentado durante la 3era. Sesión Ordinaria de la MIPG (26 de septiembre), se envió por correo electrónico a las y los enlaces para su revisión y/o comentarios los cuales deben de enviarse a la DGPEPS antes del 12 de octubre de 2012. Concluido .
Primera/10 abr. 2012	Acuerdo MIPG número 14/2012	Solicitar por oficio a las áreas, el reporte correspondiente de los asuntos que aun se consideran pendientes en los Acuerdos 2010 y 2011.	Dirección General de Planeación Estratégica y Política Sectorial	La DPI envió oficio SPT/DGPEPS/160/2012 con fecha 12 de abril de 2012, solicitando a las áreas reportar el cumplimiento de acuerdos pendientes. Concluido .
Segunda/29 jun. 2012	Acuerdo MIPG número 15/2012	La DGA, DGDCT y FONATUR, enviarán vía mail a la Dirección de Política Intersectorial una presentación en la que se reflejen datos cuantitativos relevantes sobre los avances de las acciones del PROIGUALDAD en las que intervienen.	Dirección General de Administración, Dirección General de Desarrollo de la Cultura Turística y FONATUR.	La Dirección General de Administración y el FONATUR enviaron sus respectivas presentaciones. Pendiente por enviar DGDCT .

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES



FONATUR

México

SECTUR

SECRETARÍA
DE TURISMO



MESA INTRAINSTITUCIONAL DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN EL SECTOR TURISMO

ACUERDOS

Sesión de la Mesa	No. de Acuerdo	Acuerdo	Responsable (s)	Estatus
Segunda/29 jun. 2012	Acuerdo MIPG número 16/2012	En la 3ra Sesión Ordinaria de la MIPG; la DGPEPS, DGAJ, DGDICS, DGCS, el OIC en la SECTUR y CPTM presentarán, ante los integrantes de la MIPG, avances de acciones comprometidas en el PROIGUALDAD-SECTUR.	Dirección General de Planeación Estratégica y Política Sectorial, Dirección General de Asuntos Jurídicos, Dirección General de Desarrollo Institucional y Coordinación Sectorial, Dirección General de Comunicación Social, Órgano Interno de Control en la SECTUR y el Consejo de Promoción Turística de México.	Durante esta sesión, la DGPEPS el OIC en la SECTUR presentaron avances al Programa señalado. La DGAJ, DGDICS, DGCS y el CPTM realizarán sus aportaciones a través del Primer Informe Semestral 2012, solicitado por el INMUJERES, antes del 15 de octubre de 2012. Concluido.
Segunda/29 jun. 2012	Acuerdo MIPG número 17/2012	La Dirección General de Planeación Estratégica y Política Sectorial a través de la Dirección de Política Intersectorial, convocará a una reunión con las áreas de Informática, Comunicación Social, Órgano Interno de Control en la SECTUR, Desarrollo Institucional y Sindicato, a fin de definir la estrategia para llevar a cabo la campaña de difusión donde se darán a conocer al personal del sector turismo los logros que las dependencias tiene en la materia.	Dirección General de Planeación Estratégica y Política Sectorial	El 23 de julio de 2012, se llevó a cabo esta reunión (3era. Sesión Extraordinaria de la MIPG), participaron integrantes de las Direcciones Generales de: Comunicación Social, Desarrollo Institucional y Coordinación Sectorial, Administración, CPTM, FOATUR y Empresas Filiales. Establecieron los siguientes acuerdos: 1. La Dirección General de Comunicación Social (DGCS) de la SECTUR proveerá de 5 plantillas para los diversos mensajes (tamaño carta, horizontal y/o vertical). 2. La Dirección General de Desarrollo Institucional y Coordinación

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES



FONATUR

México

SECTUR

SECRETARÍA
DE TURISMO



MESA INTRAINSTITUCIONAL DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN EL SECTOR TURISMO

ACUERDOS

Sesión de la Mesa	No. de Acuerdo	Acuerdo	Responsable (s)	Estatus
				Sectorial (DGDICS) compartirá plantillas (clima organizacional como ejemplo). 3.El Consejo de Promoción Turística de México y el Fondo Nacional de Fomento al Turismo y Empresas Filiales, proporcionarán información para solventar los puntos 3 y 5 (logros). Estos acuerdo se calendarizaron por fecha, prioridad y responsable. Concluido.
Segunda/29 jun. 2012	Acuerdo MIPG número 18/2012	La Dirección de Política Intersectorial exhortó a la Dirección General de Desarrollo de la Cultura Turística y a la Dirección General de Administración para que compartan la información que subirán al PASH Segundo Trimestre 2012.	Dirección General de Desarrollo de la Cultura Turística y a la Dirección General de Administración	El 17 de julio de 2012, estas Unidades Responsables incorporaron sus respectivos informes trimestrales al portal PASH. Concluido.
Tercera Extraordinaria/12sep. 2012	Acuerdo MIPG número 19/2012	La Dirección General de Planeación Estratégica y Política Sectorial modificará el formato de compromisos sectoriales con base en las aportaciones/observaciones de las áreas, ya modificado, enviará éste y el archivo de indicadores que proporcionó el INMUJERES por correo electrónico a las Unidades Responsables.	Dirección General de Planeación Estratégica y Política Sectorial	El miércoles 12 de septiembre se enviaron a enlaces el formato e indicadores. Concluido.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES



FONATUR

MÉXICO

SECTUR

SECRETARÍA
DE TURISMO



MESA INTRAINSTITUCIONAL DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN EL SECTOR TURISMO

ACUERDOS

Sesión de la Mesa	No. de Acuerdo	Acuerdo	Responsable (s)	Estatus
Tercera Extraordinaria/12sep. 2012	Acuerdo MIPG número 20/2012	La Dirección General de Planeación Estratégica y Política Sectorial enviará al Órgano Interno de Control, el documento modificado de compromisos sectoriales para que externe su aprobación para que el 13 de septiembre del año en curso se suba la información a la Plataforma informática del nuevo Plan de Acción 2013-2018, como primera etapa.	Dirección General de Planeación Estratégica y Política Sectorial	El miércoles 12 de septiembre se enviaron a enlaces el formato e indicadores. Concluido.
Tercera Extraordinaria/12sep. 2012	Acuerdo MIPG número 21/2012	El 21 de septiembre del presente, antes de las 12:00 del día, todas las Unidades Responsables, enviarán los puntos faltantes del formato de compromisos sectoriales (indicadores, temporalidad, responsables, etc.)	DGPEPS/DGA/DGDICS/DGCS	El 18 de septiembre se capturaron 24 de 70 compromisos de la SECTUR en la Plataforma informática de la SFP-INMUJERES, de las UR'S DGPEPS y DGCS. El 21 de sep., la DGA, envió su información (44 compromisos), quedando pendiente la información de la DGDICS (2 compromisos). Se consiguió prorroga del INMUJERES para la carga del Plan de Acción 2013-2018, al 15 de octubre de 2012. El 28 de septiembre concluyó la captura al 100% de estos compromisos por parte de la SECTUR. Concluido.
Tercera Extraordinaria/12sep. 2012	Acuerdo MIPG número 22/2012	El 24 de septiembre del presente, concluirá la segunda y última etapa de captura del nuevo Plan de Acción de la SECTUR 2013-2018 en la plataforma informática de la	Dirección General de Planeación Estratégica y Política Sectorial	Todas las unidades responsables enviaron en tiempo y forma su información. El 28 de septiembre, se capturó al 100% este plan de acción. Concluido.

Página 8 de 11

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES



FONATUR MÉXICO

SECTUR

SECRETARÍA
DE TURISMO



MESA INTRAINSTITUCIONAL DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN EL SECTOR TURISMO

ACUERDOS

Sesión de la Mesa	No. de Acuerdo	Acuerdo	Responsable (s)	Estatus
		SFP-INMUJERES.		
Tercera Ordinaria/26 sep. 2012	Acuerdo MIPG Número 23/2012	El Consejo de Promoción Turística de México y la Dirección General de Comunicación Social de la SECTUR, presentarán avances de sus líneas de acción contenidas en el documento denominado PROIGUALDAD-SECTUR, en la última sesión de la mesa (diciembre, 2012).	Consejo de Promoción Turística de México y la Dirección General de Comunicación Social de la SECTUR,	Pendiente.
Tercera Ordinaria/26 sep. 2012	Acuerdo MIPG Número 24/2012	La Dirección General de Planeación Estratégica y Política Sectorial, enviará a las y los enlaces de la MIPG, el anteproyecto de las Reglas de Organización y Funcionamiento del Comité Intrainstitucional de la Perspectiva de Género en el Sector Turismo, con el fin de obtener comentarios u observaciones al documento y deben de enviarse, nuevamente a la DGPEPS, a más tardar el 12 de octubre del presente año; y, estar en condiciones de enviarlas al Comité de Mejora Regulatoria Interna (COMERI) para su revisión y aprobación.	Dirección General de Planeación Estratégica y Política Sectorial	El 01 de octubre de 2012, se envió por correo electrónico este proyecto. Concluido.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES



FONATUR

MÉXICO

SECTUR

SECRETARÍA
DE TURISMO



MESA INTRAINSTITUCIONAL DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN EL SECTOR TURISMO

ACUERDOS

Sesión de la Mesa	No. de Acuerdo	Acuerdo	Responsable (s)	Estatus
Tercera Ordinaria/26 sep. 2012	Acuerdo MIPG Número 25/2012	Las Direcciones Generales de Desarrollo de la Cultura Turística, Administración y Planeación Estratégica y Política Sectorial de la SECTUR, deberán reportar el Tercer Informe Trimestral Sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública (Informe PASH), entre el 1 y 17 de octubre del año en curso.	Direcciones Generales de Desarrollo de la Cultura Turística, Administración y Planeación Estratégica y Política Sectorial	Entre el 1 y 17 de octubre de 2012, se llevará a cabo la captura de este informe por cada una de las unidades responsables involucradas. Concluido.
Tercera Ordinaria/26 sep. 2012	Acuerdo MIPG Número 26/2012	Las Unidades Responsables del Sector Turismo, capturarán en la plataforma informática del INMUJERES, los avances de las acciones establecidas y contenidas en el documento denominado "PROIGUALDAD-SECTUR", estas deben estar capturadas antes del 15 de octubre de este año.	Unidades Responsables del Sector Turismo	Fecha límite para capturar este informe 15 de octubre de 2012. Pendiente.
Tercera Ordinaria/26 sep. 2012	Acuerdo MIPG Número 27/2012	La Dirección General de Planeación y Política Sectorial enviará solicitud oficial con la dirección electrónica de la plataforma del INMUJERES, clave y contraseña, Guía para captura y líneas de acción que le corresponden a cada Unidad Administrativa Responsable.	Dirección General de Planeación y Política Sectorial	El 01 de octubre de 2012, se envió a los titulares la solicitud oficial con todas las especificaciones, así como por correo electrónico. Concluido.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES



FONATUR

México

SECTUR

SECRETARÍA
DE TURISMO



MESA INTRAINSTITUCIONAL DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN EL SECTOR TURISMO

ACUERDOS

Sesión de la Mesa	No. de Acuerdo	Acuerdo	Responsable (s)	Estatus
Tercera Ordinaria/26 sep. 2012	Acuerdo MIPG Número 28/2012	Griselda Ávila Zarza, proveedora del boletín electrónico trimestral, edición 2012, realizará entrevistas a las y los enlaces de la MIPG para incluirlas en el volumen 4 de este material informativo.	Griselda Ávila Zarza, proveedora del boletín electrónico trimestral, edición 2012	Pendiente.
Tercera Ordinaria/26 sep. 2012	Acuerdo MIPG Número 29/2012	La Dirección General de Administración de la SECTUR, asesorará al Fondo Nacional de Fomento al Turismo y Empresas Filiales, en la implementación de la licencia de paternidad al interior de sus instituciones.	Dirección General de Administración de la SECTUR y Fondo Nacional de Fomento al Turismo y Empresas Filiales	Pendiente.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Establecer y conducir la política de turismo.

Ramo: 21 Turismo.


Clave de la UR: 611.

Nombre de la UR: Dirección General de Planeación Estratégica y Política Sectorial (DGPEPS)

Clave del Pp: P001.

Nombre del Pp: Establecer y conducir la política de turismo.

Notas adicionales



MINUTA
TERCERA SESIÓN ORDINARIA DE LA MESA INTRAINSTITUCIONAL DE LA PERSPECTIVA DE
GÉNERO EN EL SECTOR TURISMO 2012

Secretaría de Turismo
Salón "Subsecretarios"
Av. Presidente Masaryk No. 172,
Piso 9, Col. Bosques de Chapultepec
C.P. 11580, México, D.F.
26 de septiembre de 2012
10:00 a 12:00 Horas

Asistencia:

SECTUR:

1. Lic. Vanessa Ma. Vázquez Meseguer, Directora General de Planeación Estratégica y Política Sectorial.
2. Lic. José Armando García Nuño, Director de Política Intersectorial y Enlace Federal de Género.
3. Lic. Arturo Rodríguez Aguilar, Director de Recursos Humanos.
4. Lic. Jorge Antonio Álvarez Alcacio, Jefe de Proyecto de Transparencia en la Gestión Pública.
5. Lic. Carlos Arturo Cruz Pérez, Director de Capacitación Turística.
6. C.P. Noelia Lagunes Calderón, Directora de Administración y Finanzas de la Corporación Ángeles Verdes.
7. Lic. Ernesto Neria Rivas, Jefe de Departamento de Tramitación y Seguimiento.
8. Lic. Ernesto Baltazar Toscueto, Subdirector de Soporte Técnico.
9. Lic. Gabriela González Luna, Subdirectora de Desarrollo de la Demanda Turística.
10. C. Alma Angélica Bautista Cadena, Secretaria de Acción Femenil, Sindicato Nacional de Trabajadores de la SECTUR.
11. Lic. Adriana Sonia Piña Sotelo, Jefa de Departamento de Diagnóstico.
12. C. Martha Colunga Pérez, Secretaria 'C'.

SFP:

13. Lic. Ana Isabel González Villaseñor, Titular del Área de Responsabilidad y Titular del Área de Quejas, OIC en la SECTUR.

FONATUR:

14. C.P. María Cruz Martínez Colín, Subdirectora de Relaciones Interinstitucionales.
15. Lic. María del Carmen Luna Rangel, Subgerente de Enlace Técnico.
16. Lic. Araceli Soto Ramírez, Subgerente de Administración de Desempeño. (Responsable del PCI por parte de Capital Humano).

Minuta: Tercera Sesión Ordinaria de la MIPG del Sector Turismo

Página 1

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES



17. Lic. Araceli Martínez León, Analista Especializado de Mejora Continua.

18. Lic. Jorge Rafael Rodríguez Velasco, Analista A, FONATUR Constructora.

Invitada Externa: 19. L.D.G. Griselda Ávila Zarza, Directora General y Comercial, Grafita Consultores.

Siendo las diez horas con quince minutos, del miércoles 26 de septiembre de 2012, dio inicio la Tercera Sesión Ordinaria de la Mesa Intrainstitucional de la Perspectiva de Género en el Sector Turismo, reunión que abordó el siguiente:

Objetivo

Seguimiento de acciones del PROIGUALDAD en el Sector Turismo, por parte de la DGPEPS, DGCS, OIC y CPTM.

El Lic. José Armando García Nuño, realizó la presentación de los temas de conformidad con lo establecido en el orden del día.

Acuerdos:

1. El Consejo de Promoción Turística de México y la Dirección General de Comunicación Social de la SECTUR, presentarán avances de sus líneas de acción contenidas en el documento denominado PROIGUALDAD-SECTUR, en la última sesión de la mesa (diciembre, 2012).
2. La Dirección General de Planeación Estratégica y Política Sectorial, enviará a las y los enlaces de la MIPG, el anteproyecto de las Reglas de Organización y Funcionamiento del Comité Intrainstitucional de la Perspectiva de Género en el Sector Turismo, con el fin de obtener comentarios u observaciones al documento y deben de enviarse, nuevamente a la DGPEPS, a más tardar el 8 de octubre del presente año; y, estar en condiciones de enviarlas al Comité de Mejora Regulatoria Interna (COMERI) para su revisión y aprobación.
3. Las Direcciones Generales de Desarrollo de la Cultura Turística, Administración y Planeación Estratégica y Política Sectorial de la SECTUR, deberán reportar el Tercer Informe Trimestral Sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública (Informe PASH), entre el 1 y 17 de octubre del año en curso.
4. Las Unidades Responsables del Sector Turismo, capturarán en la plataforma informática del INMUJERES (<http://pci.inmujeres.gob.mx/proigualdad/proigualdadv2/>), los avances de las acciones establecidas y contenidas en el documento denominado "PROIGUALDAD-SECTUR" estas deben estar capturadas antes del 15 de octubre de este año.
5. La Dirección General de Planeación y Política Sectorial enviará solicitud oficial con la dirección electrónica de la plataforma del INMUJERES, clave y contraseña, Guía para captura y líneas de acción que le corresponden a cada Unidad Administrativa Responsable.

Minuta: Tercera Sesión Ordinaria de la MIPG del Sector Turismo

Página 2

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES



6. Griselda Ávila Zarza, proveedora del boletín electrónico trimestral, edición 2012, realizará entrevistas a las y los enlaces de la MIPG para incluirlas en el volumen 4 de este material informativo.
7. La Dirección General de Administración de la SECTUR, asesorará al Fondo Nacional de Fomento al Turismo y Empresas Filiales, en la implementación de la licencia de paternidad al interior de sus instituciones.

En la Ciudad de México, Distrito Federal siendo las doce horas con diez minutos del día 26 de septiembre de 2012, firman al calce las personas que en esta sesión intervinieron:

Funcionario (a)	Firma
1. Lic. Vanessa Ma. Vázquez Meseguer, Directora General de Planeación Estratégica y Política Sectorial, SECTUR.	
2. Lic. José Armando García Nuño, Director de Política Intersectorial y Enlace Federal de Género, DGPEPS, SECTUR.	
3. Lic. Arturo Rodríguez Aguilar, Director de Recursos Humanos, DGA, SECTUR.	
4. Lic. Jorge Antonio Álvarez Alcacio, Jefe de Proyecto de Transparencia en la Gestión Pública, DGDICS, SECTUR.	
5. Lic. Carlos Arturo Cruz Pérez, Director de Capacitación Turística, DGDCT, SECTUR.	
6. C.P. Noelia Lagunes Calderón, Directora de Administración y Finanzas, Corporación Ángeles Verdes, SECTUR.	

Minuta: Tercera Sesión Ordinaria de la MIPG del Sector Turismo

Página 3

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES



FONATUR

MÉXICO

SECTUR

SECRETARÍA
DE TURISMO



Funcionario (a)	Firma
7. Lic. Ernesto Neria Rivas, Jefe de Departamento de Tramitación y Seguimiento, DGAJ, SECTUR	
8. Lic. Ernesto Baltazar Toscueto, Subdirector de Soporte Técnico, DGASI, SECTUR	
9. Lic. Gabriela González Luna, Subdirectora de Desarrollo de la Demanda Turística.	
10. C. Alma Angélica Bautista Cadena, Secretaria de Acción Femenil, Sindicato Nacional de Trabajadores de la SECTUR.	
11. Lic. Adriana Sonia Piña Sotelo, Jefa de Departamento de Diagnóstico, DGPEPS, SECTUR.	
12. Lic. Ana Isabel González Villaseñor, Titular del Área de Responsabilidad y Titular del Área de Quejas, SFP en la SECTUR.	
13. C.P. María Cruz Martínez Colín, Subdirectora de Relaciones Interinstitucionales, FONATUR.	
14. Lic. María del Carmen Luna Rangel, Subgerente de Enlace Técnico, FONATUR.	

Minuta: Tercera Sesión Ordinaria de la MIPG del Sector Turismo

Página 4

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES



MÉXICO

SECTOR

SECRETARÍA
DE TURISMO

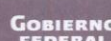


Funcionario (a)	Firma
15. Lic. Araceli Soto Ramírez, Subgerente de Administración del Desempeño (Responsable del PCI por parte de Capital Humano), FONATUR.	
16. Lic. Araceli Martínez León, Analista Especializado de Mejora Continua, FONATUR.	
17. Lic. Jorge Rafael Rodríguez Velasco, Analista A, FONATUR Constructora.	

Minuta: Tercera Sesión Ordinaria de la MIPG del Sector Turismo

Página 5

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES



TERCERA SESIÓN ORDINARIA MESA INTRAINSTITUCIONAL DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN EL SECTOR TURISMO

Secretaría de Turismo
Salón "Subsecretarios"
Av. Presidente Masaryk No. 172,
Piso 9, Col. Bosques de Chapultepec
C.P. 11580, México, D.F.
26 de septiembre de 2012
10:00 Horas

ORDEN DEL DÍA

1. Saludo de bienvenida y exposición de motivos (Lic. Vanessa Ma. Vázquez Meseguer).
2. Intervención del Lic. José Armando García Nuño.
 - 2.1 Seguimiento de acciones del PROIGUALDAD en el Sector Turismo.
 - DGPEPS.
 - DGCS.
 - OIC.
 - CPTM.
 - 2.2 Transición de la MIPG al Comité Intrainstitucional de la Perspectiva de Género (Anteproyecto de bases o lineamientos de organización y funcionamiento de la MIPG).
 - 2.3 Informe de fechas y reporte de avances por áreas del PASH 3er trimestre 2012.
 - 2.4 Incorporación de avances del PROIGUALDAD al sistema de seguimiento del INMUJERES.
 - 2.5 Acuerdos pendientes 2010 y 2011.
3. Asuntos generales.
4. Acuerdos de la sesión.
5. Fin de la sesión.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES



MINUTA

TERCERA SESIÓN EXTRAORDINARIA DE LA MESA INTRAINSTITUCIONAL DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN EL SECTOR TURISMO 2012

Secretaría de Turismo
Salón "Subsecretarios"
Av. Presidente Masaryk No. 172,
Piso 9, Col. Bosques de Chapultepec
C.P. 11580, México, D.F.
12 de septiembre de 2012
10:00 a 12:00 Horas

Asistencia:

- SECTUR:**
1. Lic. José Armando García Nuño, Director de Política Intersectorial y Enlace Federal de Género.
 2. Lic. Ana Bertha Herrera Ornelas, en representación del Lic. Arturo Rodríguez Aguilar, Director de Recursos Humanos.
 3. Lic. Jorge Antonio Álvarez Alcacio, Jefe de Proyecto de Transparencia en la Gestión Pública.
 4. Lic. Lorena Rivas Correa, Subdirectora de Información.
 5. Lic. Adriana Sonia Piña Sotelo, Jefa de Departamento de Diagnóstico.
 6. C. Martha Colunga Pérez, Secretaria 'C'.

- SFP:**
7. Lic. Patricia Alejandra Abril Gómez, en representación de la Lic. Ana Isabel González Villaseñor, Titular del Área de Responsabilidad y Titular del Área de Quejas, OIC en la SECTUR.

- FONATUR:**
8. C.P. María Cruz Martínez Colín, Subdirectora de Relaciones Interinstitucionales.
 9. Lic. María del Carmen Luna Rangel, Subgerente de Enlace Técnico.
 10. Lic. Araceli Soto Ramírez, Subgerente de Administración del Desempeño. (Responsable del PCI por parte de Capital Humano)

- CPM:**
11. Lic. Luz María Hernández Moreno, Gerente de Desarrollo Organizacional.

- INMUJERES:**
12. Soc. Daniel Estrada Zúñiga, Jefe de Departamento de Monitoreo y Seguimiento al PCI.

- Invitada Externa:**
13. L.D.G. Griselda Ávila Zarza, Directora General y Comercial, Grafita Consultores.

Minuta: Tercera Sesión Extraordinaria de la MIPG del Sector Turismo

Página 1

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES



Siendo las diez horas con veinte minutos, del miércoles 12 de septiembre de 2012, se dio inicio a la Tercera Sesión Extraordinaria de la Mesa Intrainstitucional de la Perspectiva de Género en el Sector Turismo, reunión que abordó el siguiente objetivo:

Objetivo

Registrar en la Plataforma tecnológica de Cultura Institucional (<http://pci.inmujeres.gob.mx/pci/pci2011>), las acciones específicas derivadas de los compromisos establecidos por el sector turismo en el diagnóstico 2011, con base en los 9 objetivos/factores del PCI, reflejado en un Plan de Acción 2013-2018 con metas e indicadores a corto, mediano y largo plazo.

El Lic. José Armando García Nuño, realizó la presentación de los temas a tratar de conformidad con lo establecido en el orden del día.

Daniel Estrada Zúñiga, explicó la manera más viable de capturar la información de cada área.

Al término de la sesión las y los participantes establecieron los siguientes:

Acuerdos:

1. La Dirección General de Planeación Estratégica y Política Sectorial modificará el formato de compromisos sectoriales con base en las aportaciones/observaciones de las áreas, ya modificado, enviará éste y el archivo de indicadores que proporcionó el INMUJERES por correo electrónico a las Unidades Responsables.
2. La Dirección General de Planeación Estratégica y Política Sectorial enviará al Órgano Interno de Control, el documento modificado de compromisos sectoriales para que externe su aprobación para que el 13 de septiembre del año en curso se suba la información a la Plataforma informática del nuevo plan de Acción 2013-2018, como primera etapa.
3. El 21 de septiembre del presente, antes de las 12:00 del día, todas las Unidades Responsables, enviarán los puntos faltantes del formato de compromisos sectoriales (indicadores, temporalidad, responsables, etc.)
4. El 24 de septiembre del presente, concluirá la segunda etapa y última etapa de captura en la plataforma informática que coordinan la Secretaría de la Función Pública y el Inmujeres.

Asuntos generales

Las y los enlaces fueron informados sobre:

1. La realización de la Tercera Sesión Ordinaria de la MIPG (finales de septiembre 2012).
2. El requerimiento del Inmujeres para la realización del primer informe semestral del PROIGUALDAD-SECTUR (Fecha límite 24 de septiembre de 2012)

Minuta: Tercera Sesión Extraordinaria de la MIPG del Sector Turismo

Página 2

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES



En la Ciudad de México, Distrito Federal siendo las doce horas con diez minutos del día 12 de septiembre de 2012, firman al calce las personas que en esta sesión intervinieron:

Funcionario (a)	Firma
1. Lic. José Armando García Nuño, Director de Política Intersectorial y Enlace Federal de Género, DGPEPS, SECTUR.	
2. Lic. Ana Bertha Herrera Ornelas, Jefa de Departamento de Reclutamiento, Selección y Capacitación, en representación del Lic. Arturo Rodríguez Aguilar, Director de Recursos Humanos, DGA, SECTUR.	
3. Lic. Jorge Antonio Álvarez Alcacio, Jefe de Proyecto de Transparencia en la Gestión Pública, DGDICS, SECTUR.	
4. Lic. Lorena Rivas Correa, Subdirectora de Información, DGCS, SECTUR.	
5. Lic. Adriana Sonia Piña Sotelo, Jefa de Departamento de Diagnóstico, DGPEPS, SECTUR.	
6. Lic. Patricia Alejandra Abril Gómez, Secretaria B, en representación de la Lic. Ana Isabel González Villaseñor, Titular del Área de Responsabilidad y titular del Área de Quejas, SFP en la SECTUR.	

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES



FONATUR MÉXICO

SECTOR

SECRETARÍA
DE TURISMO



Funcionario (a)	Firma
7. C.P. María Cruz Martínez Colín, Subdirectora de Relaciones Interinstitucionales, FONATUR.	
8. Lic. María del Carmen Luna Rangel, Subgerente de Enlace Técnico, FONATUR.	
9. Lic. Araceli Soto Ramírez, Subgerente de Administración del Desempeño (Responsable del PCI por parte de Capital Humano), FONATUR.	
10. Lic. Luz María Hernández Moreno, Gerente de Desarrollo Organizacional, CPTM.	
11. Soc. Daniel estrada Zúñiga, Jefe de Departamento de Monitoreo y Seguimiento al PCI, INMUJERES.	

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES



TERCERA SESIÓN EXTRAORDINARIA MESA INTRAINSTITUCIONAL DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN EL SECTOR TURISMO

Secretaría de Turismo
Salón "Subsecretarios"
Av. Presidente Masaryk No. 172,
Piso 9, Col. Bosques de Chapultepec
C.P. 11580, México, D.F.
12 de septiembre de 2012
10:00-12:00 Horas

ORDEN DEL DÍA

1. Saludo de bienvenida e inicio de sesión (Lic. José Armando García Nuño).
2. Intervenciones de:

Lic. José Armando García Nuño (SECTUR)
Soc. Daniel Estrada Zúñiga (INMUJERES)

2.1 Registro en la Plataforma tecnológica de Cultura Institucional (<http://pci.inmujeres.gob.mx/pci/pci2011>), las acciones específicas derivadas de los compromisos establecidos por el sector turismo en el diagnóstico 2011, con base en los 9 objetivos/factores del PCI, reflejado en un Plan de Acción 2013-2018 con metas e indicadores a corto, mediano y largo plazo.

2.2 Compromisos sectoriales.

2.2.1 Fondo Nacional de Fomento al Turismo.
2.2.2 Consejo de Promoción Turística de México.
2.2.3 Dirección General de Administración.
2.2.4 Dirección General de Desarrollo Institucional y Coordinación Sectorial.
2.2.5 Dirección General de Comunicación Social.
2.2.6 Dirección General de Planeación Estratégica y Política Sectorial.
2.2.7 OIC en la SECTUR.

3. Sesión de preguntas y respuestas.

4. Asuntos generales y/o acuerdos de la sesión.

5. Fin de la sesión.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Apoyo al proceso presupuestario y para mejorar la eficiencia institucional

Ramo: 22 Instituto Federal Electoral

Clave de la UR: 116

Nombre de la UR: Dirección Ejecutiva de Administración

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Apoyo al proceso presupuestario y para mejorar la eficiencia institucional

Notas adicionales

Para la realización de los estudios relacionados con la perspectiva de género y no discriminación en el IFE, la Facultad de Ciencias Políticas de la UNAM (Coordinadora del proyecto), ha iniciado trabajos de gabinete, en los que involucra la realización de un censo y una encuesta. Para estas labores, la Dirección de Personal del IFE, ha coadyuvado en la entrega de información, facilitando los trabajos antes mencionados.

Por su parte la Facultad ha reportado que para dar inicio a la primera etapa del proyecto, se han diseñado un censo y una encuesta. Respecto al censo, se tiene considerado involucrar a todo el personal del IFE, por lo cual, el cuestionario diseñado para tal efecto, podrá responderse en línea a partir durante el mes de octubre de este año.

Con base en los datos que se proporcionen en el censo, y mediante métodos aleatorios, se determinará una muestra representativa del personal que participará también en el segundo levantamiento, es decir, la encuesta. En tal caso, quienes sean seleccionados para participar, recibirán un comunicado en el cual se les indicará el día y el lugar donde serán entrevistados.

El propósito de aplicar ambos instrumentos, el censo y la encuesta, es contar con resultados lo más amplios y profundos que sea posible. En este sentido, se considera que los estudios permitirán una mayor comprensión sobre la realidad laboral del Instituto y contribuirán a la adopción de medidas de mediano y largo plazo que puedan mejorarla.

Cabe señalar que tanto la información individual del censo como la de la encuesta serán conservadas como confidenciales por la Facultad, asegurando que todos los datos que formen las bases y se entreguen al IFE sean anónimos y en el análisis estadístico nunca se haga referencia a ninguna persona en particular.

Por último es importante mencionar que esta investigación tiene como objetivo principal generar un diagnóstico en el que se analicen las diversas circunstancias en las que se desempeña actualmente el personal del Instituto. Con ello, se busca detectar las áreas de oportunidad en las que se puedan definir políticas institucionales para mejorar el ámbito laboral y para prevenir, corregir y erradicar situaciones de desigualdad y de discriminación.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Planeación, concertación y control

Ramo: 22 Instituto Federal Electoral

Clave de la UR: 110

Nombre de la UR: Centro para el Desarrollo Democrático

Clave del Pp: R001

Nombre del Pp: Planeación, concertación y control

Notas adicionales
<p>Alineación del objetivo al PND (textuales)</p> <p>Eje 3.5 Igualdad entre mujeres y hombres</p> <p>Objetivo 16 “Eliminar cualquier discriminación por motivos de género y garantizar la igualdad de oportunidades para que las mujeres y los hombres alcancen su pleno desarrollo y ejerzan sus derechos por igual.”</p> <p>ESTRATEGIA 16.9 Promover la participación política de la mujer. “Si bien las mujeres han elevado su participación política, sobre todo en la gestoría de obras y servicios para sus localidades, muchos espacios de decisión siguen acaparados por los hombres. Para la realización de esta estrategia se propondrán mecanismos de operación en las instituciones públicas que permitan a las mujeres participar en condiciones de igualdad con los hombres en la toma de decisiones políticas y socioeconómicas.”</p> <p>El Centro para el Desarrollo Democrático mediante “La Estrategia integral de fortalecimiento de liderazgo femenino en los partidos políticos” hace una pequeña, pero sustanciosa aportación para el desarrollo del objetivo y la estrategia mencionadas.</p> <p>Insumos (Centro para el Desarrollo Democrático) Curso de metodología y planeación para los equipos de capacitación de los partidos políticos. Curso para auditores que den seguimiento a los recursos para fortalecer el liderazgo de las mujeres. Reuniones informativas y de sensibilización con mujeres militantes de los partidos políticos. Reuniones informativas y de sensibilización para fortalecer el liderazgo político de las mujeres.</p> <p>Descripción de la problemática La representación política de las mujeres es del 27% a nivel nacional en todos los cargos públicos (Comisión de Equidad y Género, Cámara de Diputados); en términos de la representación en cámaras, las mujeres ocupan el 23% de las curules (CEPAL, 2010).</p> <p>Una de las causas de la baja representación de las mujeres en los ámbitos políticos es la falta de conocimiento sobre sus derechos (políticos, sociales, económicos, entre otros). Las reuniones que el CDD realiza con mujeres en contextos comunitarios y con mujeres de partidos políticos pretenden difundir sus derechos, así como conocer sus necesidades</p>

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

en este rubro.

Por otro lado, el uso del 2% de gasto ordinario derivado del artículo 78 del COFIPE fue ocupado, en 2010, para gastos que no siempre se relacionaron con eventos de formación o capacitación para fortalecer el liderazgo político de las mujeres.

El Reglamento de Fiscalización de los Partidos Políticos, aprobado en julio de 2011 por el Consejo General, ajustado con los términos y las condiciones necesarias para que los gastos de capacitación y formación de liderazgos políticos femeninos fueran comprobados con base en criterios como cursos, talleres, foros o publicaciones con perspectiva de género y a favor de la igualdad de condiciones, es un instrumento de verificación sensible a cumplir con las acciones afirmativas en las que confluyeron los esfuerzos de grupos de ciudadanas, mujeres militantes y autoridad electoral.

Para coadyuvar con el nuevo reglamento de Fiscalización y contribuir a un uso más eficiente del 2%, el CDD desarrolla dos cursos que desde diferentes perspectivas e intenciones tienen este objetivo.

La Estrategia integral de fortalecimiento de liderazgo femenino en los partidos políticos que implementa el CDD durante 2012, se lleva a cabo instrumentando actividades de información, sensibilización y capacitación especializada mediante cuatro líneas de acción:

1. Curso de metodología y planeación para los equipos de capacitación de los partidos políticos. (relacionado con los indicadores 1, 2 y 7)
2. Curso para auditores que den seguimiento a los recursos para fortalecer el liderazgo de mujeres. (relacionado con los indicadores 3 y 8)
3. Reuniones informativas y de sensibilización con mujeres militantes y simpatizantes de los partidos políticos. (relacionadas con los indicadores 4, 6 y 9)
4. Reuniones informativas y de sensibilización para fortalecer el liderazgo político de las mujeres en contextos comunitarios. (relacionadas con los indicadores 5, 6 y 10)

En el tercer trimestre se ha obtenido los avances cuantitativos planeados, relativos a los indicadores 4, 5, 6, 9 y 10. Con respecto a los indicadores 1 y 2 existe un desfase en el cumplimiento de los indicadores debido a que la impartición de los cursos se ha ajustado a las agendas establecidas por los partidos políticos; sin embargo la difusión y el avance en los acuerdos a los que hemos llegado para la impartición del curso permitirán cumplir con las metas en el siguiente trimestre.

Cabe mencionar, que el indicador no. 6 "Número de mujeres líderes que incursionan como militantes de partidos políticos" es descrito con el número de mujeres líderes entrevistadas, tanto de contextos comunitarios, como con simpatizantes de partidos políticos, que mencionan estar interesadas en participar activamente en los partidos políticos.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Formación servidores públicos

Ramo: 22 Instituto Federal Electoral

Clave de la UR: 114

Nombre de la UR: Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral

Clave del Pp: R004

Nombre del Pp: Formación servidores públicos

Notas adicionales

Se está en proceso de contratación de los proveedores que desarrollarán el proyecto que está definido para la DESPE en el anexo 10.

El proyecto estará desarrollado de la siguiente manera:

1. Un programa para todo del personal de carrera, que constará de 4 cursos vía web. Este año se impartirá uno, y los otros tres durante 2013.
2. El enfoque de género desarrollado en el interior del curso propedéutico, el cual será impartido al inicio del próximo semestre académico del Programa de Formación (enero 2013).
3. Desarrollo del Protocolo de Acoso y Hostigamiento sexual, del cual, en este año solo se desarrollará un diagnóstico de los elementos funcionales que permitirán la implementación de dicho protocolo para los funcionarios y funcionarias del servicio.

Debido a la magnitud del proyecto, este abarcara el último trimestre de 2012 y la totalidad del 2013 en cuanto a capacitación del personal de carrera.

Respuesta a recomendaciones.

No hay un atraso en los indicadores, debido a que se sigue la calendarización conforme a lo siguiente:

El 25 de agosto de 2011, el Consejo General del Instituto autorizó el anteproyecto de presupuesto del IFE para el ejercicio fiscal 2012, que contempló el Programa Integral de Equidad de Género y No Discriminación. Posteriormente. De esta forma el 21 de diciembre de 2011, el Consejo General autorizó el presupuesto del Instituto para el ejercicio fiscal 2012 en el cual se estableció la realización del Segundo Encuentro con Perspectiva de Género, a cargo de la Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral con un monto de 2 millones de pesos, a ejercerse el recurso en septiembre y octubre.

Posteriormente, la Cámara de Diputados solicitó que el IFE se ajustara al programa ya establecido para el Anexo 10 (Formar Servidores Públicos) a fin de dar cumplimiento a lo establecido en el Presupuesto de Egresos de la Federación, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 12 de diciembre de 2011, reorientando los recursos a la Formación en Género del Servicio Profesional Electoral.

Dicho lo cual, la programación de estas acciones tuvo que ser calendarizadas de la siguiente forma:

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales										
	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	
PLANEACIÓN: Definición del proyecto, determinación de objetivos pedagógicos, elaboración de cartas descriptivas, selección de proveedores										
DESARROLLO: Elaboración de contenidos y diseño web						Presu- puesto	Presu- puesto			
IMPARTICIÓN: Diseño de grupos, invitaciones, acceso										

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Fiscalización de los Recursos de los Partidos Políticos.

Ramo: 22 Instituto Federal Electoral

Clave de la UR: 120

Nombre de la UR: Unidad de Fiscalización de los Recursos de los Partidos Políticos

Clave del Pp: R007

Nombre del Pp: Fiscalización de los Recursos de los Partidos Políticos.

Notas adicionales

Sobre el anexo 1, correspondiente a la población beneficiada se explica a continuación la presentación del anexo sin datos:

- La población objetivo de la Unidad de Fiscalización son los partidos políticos nacionales, quienes tienen la facultad exclusiva de establecer en las entidades federativas, los municipios y el rango de edad de la población beneficiada.
- El gasto que en 2012, se destinará a capacitación, promoción y desarrollo del liderazgo político de las mujeres, se reportará en el informe anual que los partidos políticos presenten en 2013. Esto es, a más tardar dentro de los sesenta días siguientes al último día de diciembre del año del ejercicio a reportar. (Artículo 83, numeral 1, inciso b del Código Federal de Instituciones y Procedimientos Electorales del IFE).
- Los resultados de la realización de auditorías y verificaciones serán información pública, cuando el Consejo General del IFE apruebe el dictamen consolidado y la resolución respecto de la revisión del informe anual, de ingresos y gastos de los partidos políticos nacionales, correspondientes al ejercicio 2012. (Artículo 42, numeral 2, inciso n del Código Federal de Instituciones y Procedimientos Electorales del IFE).

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Promover, divulgar, dar seguimiento, evaluar y monitorear la política nacional en materia de Asuntos de la mujer y de Igualdad entre mujeres y hombres

Ramo: 35 Comisión Nacional de los Derechos Humanos

Clave de la UR: 104

Nombre de la UR: Cuarta Visitaduría General

Clave del Pp: E013

Nombre del Pp: Promover, divulgar, dar seguimiento, evaluar y monitorear la política nacional en materia de Asuntos de la mujer y de Igualdad entre mujeres y hombres

Notas adicionales

OBJETIVO ESTRATÉGICO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO:

Promover, divulgar, dar seguimiento, evaluar y monitorear la política nacional en materia de asuntos de la mujer y de igualdad entre mujeres y hombres.

PROBLEMÁTICA:

A pesar de los esfuerzos gubernamentales por implementar una política de igualdad entre mujeres y hombres en el país y el gasto del presupuesto que se ejerce para su aplicación, no termina de permear el Principio de Igualdad entre los servidores públicos, situación que se refleja en el actuar cotidiano de los mismos. Todavía existen servidores que buscan la forma de no contratar o de despedir a las mujeres embarazadas; servidores que acosan sexual o laboralmente a sus compañeras de trabajo y otros que por negligencia no realizan su trabajo a conciencia y permiten que terceros discriminen a mujeres y hombres por el simple hecho de serlo.

POBLACIÓN BENEFICIARIA DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO:

NOTA: No existe una planeación específica para incidir en un número determinado de personas, toda vez que es variable. Sin embargo, sí se hace un estimado anual del número de actividades de promoción y capacitación, pero como se expresó antes, el número de personas varía según los asistentes que pueden reunir las instituciones públicas o privadas que organizan los eventos donde se realiza la capacitación.

Población Objetivo: Integrantes de Organizaciones de la Sociedad Civil, servidores de la administración pública, alumnos y maestros de instituciones académicas y población en general. El total de personas atendidas durante el presente trimestre, se describe en los apartados correspondientes a la promoción y capacitación (Anexos 1 y 2).

I Actividades de Promoción, Capacitación y Divulgación

La población objetivo son servidores públicos federales, estatales y municipales, integrantes de organismos no gubernamentales, profesionales del ámbito académico y público en general, que requieran de cursos, pláticas, talleres, conferencias, foros y eventos en general, sobre el Principio de igualdad entre mujeres y hombres y derechos humanos específicos de las mujeres.

II Número de Programas o acciones monitoreados, seguidos y evaluados

La población objetivo es la usuaria de la página WEB de la CNDH que accede al Sistema de Información, los servidores públicos integrantes de la administración pública federal, estatal y municipal, que desarrollan y aplican la política nacional de igualdad y el público en general.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

III Número de enlaces, juntas de trabajo o eventos realizados, así como convenios firmados con instituciones públicas nacionales, internacionales y organizaciones no gubernamentales.

La población objetivo son servidores públicos federales, estatales y municipales, integrantes de organismos no gubernamentales, instituciones y profesionales del ámbito académico, y público en general con los que se lleven a cabo actividades conjuntas, reuniones de enlace o de trabajo en materia de asuntos de la mujer y de igualdad entre mujeres y hombres y se firmen convenios de colaboración conjunta.

IV Número de investigaciones, estudios, análisis, resúmenes, esquemas, encuestas, sondeos de opinión o diagnósticos.

La población objetivo son servidores públicos federales, estatales y municipales, integrantes de organismos no gubernamentales, profesionales del ámbito académico y público en general, a quienes se dirijan las encuestas, cuestionarios y sondeos, así como a quienes se les envíen solicitudes de información sobre temas de asuntos de la mujer y de igualdad entre mujeres y hombres.

ALINEACIÓN CON EL PND Y SUS PROGRAMAS.

En lo que se refiere al alineamiento del programa presupuestario al Plan Nacional de Desarrollo, es necesario mencionar que la Ley de Planeación, prevé en su artículo 3, que la Planeación Nacional de Desarrollo debe entenderse como la ordenación racional y sistemática de acciones, con base en el ejercicio de las atribuciones del Ejecutivo Federal en materia de regulación y promoción de la actividad económica, social, política y cultural; y en su artículo 4, establece que es responsabilidad del Ejecutivo Federal conducir la planeación nacional.

Por su parte, el artículo 32 de esa misma Ley establece que “Una vez aprobados el Plan y los programas, será obligatorio para las dependencias de la Administración Pública Federal, en el ámbito de sus respectivas competencias”. De esta manera, el Plan Nacional de Desarrollo es un instrumento cuyas directrices corresponde integrar, conducir, ejecutar y coordinar al Ejecutivo Federal; y en la medida que la Comisión Nacional de los Derechos Humanos es un Organismo Autónomo, éste desarrolla sus programas de trabajo para cumplir con sus objetivos, de conformidad con lo previsto en su propia Ley y Reglamento Interno, así como en apego a la normatividad interna establecida en ejercicio de su autonomía.

NOTA: Toda vez que dentro de las mejoras a la matriz de indicadores MIR 2012, las quejas se contabilizan dentro del Programa General de Quejas de la Comisión, no se incluyen en este Informe.

ACCIONES REALIZADAS EN EL PERIODO ENERO A SEPTIEMBRE DE 2012:

I Actividades de Promoción, Capacitación y Divulgación

En materia de capacitación, con el objeto de difundir el principio de igualdad, del 1° de enero al 30 de septiembre de 2012, suman 122 actividades (en las que se sensibilizó a un total de 8,650 personas (6,086 mujeres y 2,564 hombres), Destacan los foros: Experiencias Internacionales en la Aplicación de Estrategias y Políticas de Igualdad entre Mujeres y Hombres; Estereotipos de Género, Medios de Comunicación y Desigualdad medios de comunicación; Los Derechos Humanos de las Mujeres Indígenas en México: Experiencias y retos; El Derecho de las Mujeres a la Seguridad Alimentaria y el Seminario: La Prevención de la Violencia de Género en México: Retos en Materia de Derechos Humanos

II Número de Programas o acciones monitoreados, seguidos y evaluados

Estas actividades se subdividen en: monitoreo y actualización sobre la armonización y promulgación de leyes y programas en materia de igualdad entre mujeres y hombres, así como del acceso de las mujeres a una vida libre de violencia y su participación política a nivel nacional; solicitud de información en materia de igualdad sobre los programas y actividades puestos en marcha por las instancias de la administración pública de los tres órdenes de gobierno y en la observancia del cumplimiento y/o avance que mantienen las entidades federativas en materia de igualdad, a través de la información solicitada mediante oficios petitorios, así como de la búsqueda que se realiza de los marcos legales y el principio de igualdad; finalmente se sistematiza y evalúa el impacto de estos temas en la sociedad mexicana.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Con la finalidad de dar seguimiento a los programas y acciones gubernamentales que promueven los estados a favor de la mujer, así como a las leyes vigentes y reformas a las mismas en materia de igualdad entre mujeres y hombres, asuntos de la mujer, discriminación y violencia, fue necesario revisar 3,343 sitios de internet, correspondientes a los 32 congresos locales, los gobiernos de las 32 entidades federativas, a las 31 Constituciones locales, a los 32 Códigos Civil y Penal de cada entidad federativa, y a diversas dependencias de la Administración Pública Federal y Estatal. También se revisaron los indicadores estratégicos de ocupación y empleo, de educación y la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH 2011), del Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI). Como resultado del monitoreo realizado en los sitios mencionados, se observó lo siguiente: De los 31 Estados, únicamente 24 localidades mencionan el Principio de Igualdad de forma específica y 25 el Principio de no Discriminación en sus constituciones.

Sobre la armonización y promulgación de leyes específicas en materia de igualdad entre mujeres y hombres a la fecha son 28 entidades federativas las que cuentan con una legislación local y se han realizado reformas a las leyes de los estados de Chiapas, Coahuila, Guerrero, Sinaloa y Tamaulipas, así como a la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres. Con relación a los reglamentos de las leyes para la igualdad entre mujeres y hombres, la situación que guardan no se ha modificado, ya que a la fecha sólo se han publicado los de Puebla y Quintana Roo, también falta el federal. Se dio seguimiento a los sitios de internet de los 32 congresos locales, con el propósito de revisar reformas en la legislación estatal contra la violencia hacia las mujeres, pues los 31 estados de la República y el Distrito Federal cuentan con su ley local. De estas acciones de seguimiento y monitoreo se observó que a la fecha se han realizado reformas a las leyes correspondientes en las entidades federativas de: Aguascalientes, Baja California, Chiapas, Chihuahua, Coahuila, Colima, Distrito Federal, Durango, Estado de México, Guerrero, Hidalgo, Morelos, Nuevo León, Sinaloa, Tlaxcala y Tamaulipas; Así como a la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia. A la fecha, sólo 25 entidades han expedido el Reglamento de la ley de acceso de las mujeres a una vida libre de violencia. Como resultado del seguimiento realizado en los sitios de internet de los 32 congresos locales, 21 entidades federativas cuentan con una ley específica para prevenir y eliminar la discriminación y solamente el estado de Chihuahua expidió el reglamento correspondiente.

En el tema de trata de personas, a nivel federal se expidió una nueva *Ley General para Prevenir, Sancionar y Erradicar los Delitos en Materia de Trata de Personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas de estos Delitos*. En las entidades federativas, 18 estados y el Distrito Federal han publicado leyes específicas para combatir, prevenir y sancionar la trata de personas, siendo el Distrito Federal, Chiapas y Sonora los únicos que cuentan con su reglamento. La revisión de los sitios de internet de los gobiernos de las 32 entidades federativas permitió actualizar la lista de programas y acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres, que se han implementado en esas entidades para dar cumplimiento al principio de igualdad. También se revisaron los sitios de internet de las 32 entidades federativas y sus municipios para dar seguimiento a la participación política de la mujer, en los cargos de: Presidente Municipal, Síndico y Regidor. Asimismo, del monitoreo realizado a los Códigos Civiles locales, se observó que actualmente 30 entidades federativas y el Código Civil Federal consideran la violencia como causal de divorcio. En el estado de Guerrero se contempla esta causal en la "Ley de Divorcio del Estado de Guerrero"; Michoacán, Morelos, San Luis Potosí, Sonora y Zacatecas la contemplan en su "Código Familiar". También está prevista como causal de nulidad del matrimonio en el Código Civil Federal, así como en los códigos locales de 27 estados y del Distrito Federal, y Michoacán, en el "Código Familiar para el Estado de Michoacán". De la revisión de los Códigos Penales, se observa que a la fecha el Código Penal Federal y 15 locales han tipificado el homicidio doloso de mujeres como "feminicidio"; que en 12 entidades federativas contemplan la discriminación como delito; que en 24 estados y el Distrito Federal, contemplan la violación del cónyuge como delito y 2 estados no contemplan explícitamente la violación del cónyuge como delito. Además, se detectó que solamente el Distrito Federal y 11 estados (Baja California Sur, Chiapas, México, Jalisco, Puebla, Quintana Roo, San Luis Potosí, Sinaloa, Sonora, Veracruz y Zacatecas) cuentan con un Sistema Estatal de Igualdad, mientras que Hidalgo integró una Comisión de Igualdad y No Discriminación. Para lo anterior, en el mes de julio de 2012 se enviaron 31 oficios petitorios a los mecanismos de la mujer estatales y uno al del Distrito Federal, con la finalidad de conocer si cuentan con un Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres y con otro Sistema Estatal de Prevención, Sanción y Erradicación de la Violencia contra la Mujer.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

A la fecha, se han recibido 16 respuestas de los mecanismos, en las cuales todos afirman que cuentan con un Sistema Estatal de Prevención, Sanción y Erradicación de la Violencia contra la Mujer, mientras que 3 instancias de la mujer indicaron contar también con un Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (la del Estado de México, de Hidalgo y de Zacatecas), y tres negaron contar con el de igualdad (la de Colima, de Michoacán y de Tlaxcala). En cuanto a las áreas específicas de atención a los asuntos de igualdad entre mujeres y hombres en la Administración Pública Federal, se observó que solamente 8 Secretarías de Estado cuentan con una Unidad o Dirección, ya sea de Género o de Igualdad (SEGOB, SEMAR, SHCP, SEDESOL, SEMARNAT, SAGARPA, SS, STPS); 9 secretarías más y la PGR atienden los asuntos de igualdad o de la mujer, a través de Recursos Humanos u otra área (SRE, SEDENA, SSP, SENER, SCT, SEP, SECTUR, SRA, SFP). En lo que respecta a las áreas específicas de atención a los asuntos de igualdad entre mujeres y hombres en los estados, solamente 7 Secretarías de Salud, 3 dependencias locales de la Secretaría del Trabajo y 11 de la Secretaría de Educación cuentan con dicha área. De los cuestionarios que se enviaron en 2011 a través de oficios petitorios a las Secretarías de salud, de educación y del trabajo, a nivel estatal y federal, a la Secretaría de Desarrollo Social, a las Instancias de la Mujer y al Instituto Nacional de las Mujeres, durante el mes de enero de 2012 se recibieron 3 respuestas, por lo que a la fecha suman 71 con las antes recibidas. Con la información obtenida, se elaboraron las bases de datos correspondientes, con la finalidad de dar seguimiento a los programas y acciones de igualdad que han implementado esas instancias.

La información reportada sobre monitoreo se puede consultar en la página:

<http://www.cndh.org.mx/node/62>

III Número de enlaces, juntas de trabajo o eventos realizados, así como convenios firmados con instituciones públicas nacionales, internacionales y organizaciones no gubernamentales.

En materia de promoción, con la finalidad de proteger, promover y difundir el derecho a la igualdad entre mujeres y hombres, así como de realizar actividades conjuntas con organizaciones sociales, organismos públicos, el poder legislativo e instituciones académicas, del 1° de enero al 30 de septiembre, se programaron 89 actividades de vinculación, de las que se realizaron 62: que derivaron en 17 reuniones de trabajo, y 45 enlaces que derivaron en actividades de capacitación.

IV Número de investigaciones, estudios, análisis, resúmenes, esquemas, encuestas, sondeos de opinión o diagnósticos.

De la información conseguida en los 71 oficios petitorios de 2011, en este período se elaboraron 9 comparativos de los programas y acciones de igualdad entre mujeres y hombres correspondientes a las Secretarías de salud, educación y del trabajo, a nivel estatal y federal, a la Secretaría de Desarrollo Social, a las Instancias de la Mujer y al Instituto Nacional de las Mujeres. También se elaboraron cuadros con información correspondiente a los cargos de Presidente Municipal, Síndico y Regidor desagregados por sexo, con la finalidad de dar seguimiento a la participación política de las mujeres en México. Se analizó y graficó el Sondeo Nacional sobre Instancias de la Mujer que se aplicó en 2011. Se elaboró el análisis de la Encuesta Nacional en Vivienda 2011. Así mismo se calcularon los porcentajes y se elaboraron las gráficas de 18 indicadores del cuarto trimestre de 2010 y 18 indicadores del tercer trimestre de 2011, por entidad federativa y a nivel nacional, de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) del INEGI. En este periodo se realizaron las siguientes actividades: Análisis y contraste entre la LGIMH y el PROIGUALDAD; Análisis y procesamiento de datos del documento en línea sobre seguimiento a los programas presupuestarios del Presupuesto de Egresos de la Federación 2010 en la página web del Centro de Estudios para el Adelanto de las Mujeres y la Equidad de Género (CEAMEG); Análisis y procesamiento del informe sobre el PROIGUALDAD; Análisis del resumen de los Petitorios 2011; Investigación sobre la Cadena de Custodia; Separador "Las mujeres tienen derecho a vivir sin violencia"; Análisis de las reglas de operación del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres; Breves consideraciones sobre las Órdenes de protección; Resumen del diagnóstico en materia de equidad de género 2008- 2009 de la Suprema Corte de Justicia de la Nación. Además, se han aplicado 2,361 encuestas en 14 entidades federativas con la finalidad de identificar a la población que tiene conocimiento sobre la existencia de las Instancias de la Mujer

Elaboración de material

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Se han elaborado 30 presentaciones en Power Point para las capacitaciones que imparte este Programa, en los siguientes temas: Introducción a la CNDH; Protección jurídica del trabajo doméstico; Temas de prevención de la violencia que se ejerce hacia las mujeres; La Comisión Nacional de los Derechos Humanos, promotora y defensora de la igualdad entre mujeres y hombres; Ideología de Género; Antecedentes del Feminismo; Principio de Igualdad para eliminar la discriminación entre mujeres y hombres; Derecho a la participación política de la mujer; Masculinidades. Derecho de los hombres al acceso a los servicios de salud; Conciliación mujer- familia y trabajo; Marco jurídico del Principio de Igualdad para eliminar la discriminación entre mujeres y hombres, para el estado de Querétaro; Marco jurídico del Principio de Igualdad para eliminar la discriminación entre mujeres y hombres, para el estado de Oaxaca; Marco jurídico del Principio de Igualdad para eliminar la discriminación entre mujeres y hombres, para el estado de Guerrero; Marco jurídico del Principio de Igualdad para eliminar la discriminación entre mujeres y hombres, para el estado de Yucatán; Marco jurídico del Principio de Igualdad para eliminar la discriminación entre mujeres y hombres, para el estado de Puebla; Observancia en materia de igualdad en el estado de Michoacán; Armonización legislativa con perspectiva de género, para el estado de San Luis Potosí; Marco jurídico para la igualdad entre mujeres y hombres, para Nuevo Laredo, Tamaulipas; La Comisión Nacional de los Derechos Humanos, promotora y defensora de la Igualdad entre mujeres y hombres, para el estado de Morelos; Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, para el estado de Morelos; Principio de Igualdad para eliminar la discriminación entre mujeres y hombres, para el estado de Veracruz; Conciliación mujer-familia y trabajo, para el estado de Morelos; Los Derechos Humanos en la escuela, dirigida a padres de familia; Los Derechos Humanos en la escuela, dirigida a profesores; Defensa del derecho humano a la igualdad y de los derechos específicos de las mujeres desde la CNDH, para Xalapa, Veracruz; Marco jurídico del Principio de Igualdad para eliminar la discriminación entre mujeres y hombres, para el estado de Jalisco; Marco jurídico para promover la Igualdad entre mujeres y hombres, para el estado de Aguascalientes; Marco jurídico del Principio de Igualdad para eliminar la discriminación entre mujeres y hombres, para el Estado de México; Grupos en situación de vulnerabilidad. El caso de las mujeres; Derechos y obligaciones familiares de los hombres y Permisos de paternidad, acceso a guarderías, responsabilidades.

Se elaboró el material didáctico de difusión (Igualómetro), y el libro: Quinto Informe Especial sobre el derecho a la igualdad entre mujeres y hombres, 2011.

JUSTIFICACIÓN DE DIFERENCIA DE AVANCE CON RESPECTO A LAS METAS PROGRAMADAS:

I Actividades de Promoción, Capacitación y Divulgación

La meta programada para este componente al tercer trimestre de 2012 fue de 106 actividades y se realizaron 122 actividades de capacitación, rebasando en un 15% la meta programada, en las que se capacitó a un total de 8,650 personas, (6,086 mujeres y 2,564 hombres).

II Número de Programas o acciones monitoreados, seguidos y evaluados

La meta programada para dar seguimiento a los programas y acciones gubernamentales que promueven los estados a favor de la mujer, así como las leyes vigentes y reformas a las mismas en materia de igualdad entre mujeres y hombres, asuntos de la mujer, discriminación y violencia, al tercer trimestre de 2012 fue 1,974 actividades, y se realizaron 3,343; por lo que se rebasó la meta en un 69%.

III Número de enlaces, juntas de trabajo o eventos realizados, así como convenios firmados con instituciones públicas nacionales, internacionales y organizaciones no gubernamentales.

Se programaron 89 actividades y se realizaron 62; 17 reuniones de trabajo y 45 de enlace, por lo que se ha cumplido en un 70% de la meta programada.

IV Número de investigaciones, estudios, análisis, resúmenes, esquemas, encuestas, sondeos de opinión o diagnósticos.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Las metas programadas fueron 21 y se llevaron a cabo 21, por lo que se cumplió la meta al 100%

Variación presupuestal:

En este tercer trimestre de 2012, se contó con una ampliación de recursos por 0.3 millones de pesos a fin de fortalecer las actividades encomendadas al Programa Presupuestario E013: Promover, divulgar, dar seguimiento, evaluar y monitorear la política nacional en materia de asuntos de la mujer y de igualdad entre mujeres y hombres, de los 14.2 millones de pesos programados para el periodo, se ejercieron 8.6 millones de pesos del total del presupuesto, que equivale al 60.6 por ciento respecto de lo programado; la diferencia se identifica principalmente con actividades que se reprogramaron para el Cuarto trimestre destacando entre ellas: 2 foros, 35 actividades de capacitación en diferentes ciudades de la República mexicana, una encuesta nacional de opinión y un sondeo nacional.

ACCIONES DE MEJORA PARA EL SIGUIENTE PERIODO:

I Actividades de Promoción, Capacitación y Divulgación

Se seguirá impartiendo cursos, talleres, conferencias y realizando foros y eventos sobre el principio de igualdad entre mujeres y hombres, a petición de las instancias interesadas y se ofrecerá capacitación en dependencias gubernamentales e instituciones académicas. Se seguirá dando asesoría a las dependencias y organismos autónomos estatales que soliciten información sobre los temas competencia de este Programa.

II Número de Programas o acciones monitoreados, seguidos y evaluados

Se dará seguimiento a la armonización legislativa en la materia, y la relación que guarda el presupuesto asignado en esta materia con los beneficios recibidos por parte de la población. Se continuará con el monitoreo de los trabajos de los congresos locales sobre la armonización legislativa con los instrumentos jurídicos internacionales en materia de igualdad entre mujeres y hombres; así como, con el de las tareas de gobierno de las entidades federativas para detectar la existencia de acciones y programas que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres. Se seguirá haciendo entrevistas al ciudadano común, para saber si los beneficios de los programas gubernamentales lo están impactando. Se dará seguimiento a la actuación de las instancias de la mujer y se hará un seguimiento del PROIGUALDAD y del Sistema Nacional de Igualdad por ser herramientas básicas de la Política Nacional de Igualdad, con la finalidad de hacer la evaluación de la misma.

III Número de enlaces, juntas de trabajo o eventos realizados, así como convenios firmados con instituciones públicas nacionales, internacionales y organizaciones no gubernamentales.

Se desarrollarán reuniones de enlace y trabajo con organizaciones de la sociedad civil, instituciones de la administración pública e instituciones académicas, para ofrecer pláticas y talleres para difundir el Principio de Igualdad y los derechos humanos de las mujeres, así como para proponer proyectos de trabajo conjunto en los temas y áreas afines a este Programa.

IV Número de investigaciones, estudios, análisis, resúmenes, esquemas, encuestas, sondeos de opinión o diagnósticos.

El PAMIMH promoverá entre las instancias creadas para ello, la realización de diagnósticos y bases de datos actualizados en temas esenciales como salud, trabajo, educación y seguridad para mujeres y hombres, para que cada entidad federativa haga planeación e inversión de recursos focalizados, para eliminar los rezagos apremiantes. Así mismo, dará seguimiento a la relación que guarda el presupuesto asignado con los beneficios recibidos por parte de la población. Realizará el tercer sondeo nacional sobre las instancias de la mujer y sus funciones y la encuesta en hogares 2012 para evaluar el impacto que tienen estos mecanismos en la población.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

DEFINICIÓN DE LA UNIDAD DE MEDIDA: SERVICIO

El “Servicio” como unidad de medida para este Programa Presupuestario, corresponde al concepto registrado en el PEF 2008 para la CNDH en el Anexo “INDICADORES DE DESEMPEÑO”, en el que se engloban las diferentes actividades que se desarrollan para cumplir la meta.

Por lo que respecta al área de promoción, las unidades de medida consistirán en:

- Actividades de vinculación y promoción (actividades con la administración pública federal, estatal y municipal; organismos autónomos públicos de derechos humanos, instituciones académicas, partidos políticos y organizaciones de la sociedad civil, que realizan actividades en materia de derechos humanos de las mujeres, de igualdad entre mujeres y hombres, y público en general).
- Actividades de capacitación, de promoción y difusión en materia de asuntos de la mujer y de igualdad entre mujeres y hombres (cursos, talleres, conferencias, foros y diplomados).
- Convenios de colaboración (celebrados con organismos públicos de derechos humanos locales, gobiernos de los estados, gobiernos municipales, organismos internacionales; instituciones educativas, de salud, seguridad y de justicia, así como organizaciones de la sociedad civil que realizan actividades en materia de asuntos de la mujer y de igualdad entre mujeres y hombres).
- Material de difusión relacionado con los derechos de la mujer y el derecho a la igualdad entre mujeres y hombres (trípticos, libros, folletos, cartillas, CD´s)

Por lo que respecta al área de análisis las unidades de medida consistirán en:

- Solicitudes de información enviadas a la administración pública federal, estatal, municipal; organismos autónomos, públicos de derechos humanos, instituciones académicas, partidos políticos, sindicatos, organizaciones de la sociedad civil que realizan actividades en materia de igualdad entre mujeres y hombres.
- Respuestas a solicitudes de información realizadas por la CNDH a los organismos mencionados.
- Evaluaciones y análisis del derecho a la igualdad entre mujeres y hombres derivados del sistema de información.
- Informes especiales emitidos sobre la desigualdad entre mujeres y hombres.
- Estudios e investigaciones realizadas en materia de igualdad entre mujeres y hombres.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Fomento de la cultura de la participación ciudadana en la prevención del delito en el marco de la Equidad y Género. (Cumplimiento a la LGAMVLV)

Ramo: 36 Seguridad Pública

Clave de la UR: 216

Nombre de la UR: Dirección General de Prevención del Delito y Participación Ciudadana

Clave del Pp: E007

Nombre del Pp: Fomento de la cultura de la participación ciudadana en la prevención del delito en el marco de la Equidad y Género. (en cumplimiento a la LGAMVLV)

Notas adicionales
<p>Los días 27 y 28 de septiembre, personal de la Dirección General de Prevención del Delito y Participación Ciudadana asistió al Foro “Masculinidad para una vida libre de Violencia”, organizado por la Secretaría de Gobernación, Procuraduría General de la República, Centro Nacional Prevención del Delito y Participación Ciudadana e INACIPE.</p>

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Fomento de la cultura de la participación ciudadana en la prevención del delito en el marco de la Equidad y Género. (Cumplimiento a la LGAMVLV)

Ramo: 36 Seguridad Pública

Clave de la UR: 216

Nombre de la UR: Dirección General de Prevención del Delito y Participación Ciudadana

Clave del Pp: E007

Nombre del Pp: Fomento de la cultura de la participación ciudadana en la prevención del delito en el marco de la Equidad y Género. (en cumplimiento a la LGAMVLV)

Notas adicionales

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos

Tercer Trimestre de 2012

Avance de Programas Presupuestarios con Recursos Destinados a las Mujeres y la Igualdad de Género

Concepto registrado en el anexo 10 del PEF 2012			
Concepto	Monto Aprobado (millones de pesos)	16,500,000.00	
Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (en cumplimiento a la LGAMVLV)			
Descripción de la problemática que atiende el Concepto			
Desigualdad de oportunidades y violencia hacia las mujeres			
Alineación del Concepto / Programa presupuestario			
Al Plan Nacional de Desarrollo			
Eje de Política Pública	Objetivo de Eje de Política Pública del PND	Líneas Estratégicas	
Eje 1. Estado de Derecho y Seguridad y Eje 3. Igualdad de Oportunidades	Eje 1. Objetivo 5 y 16 Eje 3. Objetivo 16	Eje 1. Objetivo 5. Estrategia 5.4 Eje 1. Objetivo 16. Estrategia 16.2 y 16.3 Eje 3. Objetivo 16. Estrategia 16.1, 16.2 y 16.5	
A Programas Sectoriales, Regionales y Especiales			
Tipo de Programa Sectorial, Regional o Especial	Nombre del Programa Sectorial, Regional o Especial	Objetivo de Programa Sectorial, Regional o Especial	
Sectorial	Programa Sectorial de Seguridad Pública 2007-2012	2 y 6	
A Objetivos estratégicos de Dependencias y Entidades			
Ramo	Objetivo(s) Estratégico(s) de la Dependencia o Entidad		
Secretaría de Seguridad Pública	Objetivo Sectorial 2, Estrategia 2, Línea de acción 1. Objetivo Sectorial 6, Estrategia 2, Línea de acción 3.		

Programa(s) Presupuestario(s) que contribuye(n) a los Conceptos registrados en el anexo 10 del PEF 2012									
Ramo	Clave UR	Nombre de UR	Clave del Pp	Nombre del Pp	Objetivo (resumen narrativo)	Población Objetivo		Población Atendida	
						Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
36	216	Dirección General de Prevención del Delito y Participación Ciudadana	E-007	Fomento de la cultura de la participación ciudadana en la prevención del delito en el marco de la Equidad y Género (en cumplimiento a la LGAMVLV).	Impulsar y promover acciones para lograr un equilibrio social entre mujeres y hombres, con el propósito de fomentar la igualdad, el respeto a los derechos humanos, la no discriminación así como prevenir la violencia de género.	1500	2000	871	1750

Avance físico de metas								
Indicador	Unidad de Medida	Periodo julio-septiembre		Acumulado al periodo enero-septiembre		Meta Anual (5)	Porcentaje de avance al periodo (6) = (4/3)	Porcentaje de avance anual (7) = (4/5)
		Programada (1)	Realizada (2)	Programada (3)	Realizada (4)			
Policías a nivel nacional capacitados en el Protocolo de Actuación Policial en Materia de Violencia de Género.	servidores públicos	200	1380	400	3014	600	753.5%	502.0%
Protocolo de Actuación Policial en Materia de Violencia de Género	talleres/módulos	12	15	24	48	36	200.0%	133.0%
Prevención de la Violencia de Género.	talleres/módulos	8	34	30	42	50	140.0%	84.0%
Programa de cultura institucional.	acciones	3	5	10	14	15	140.0%	93.0%
	Acciones del Mecanismo para Prevenir y Atender los Casos de Hostigamiento, Acoso Sexual en la SSP.	1	3	4	4	5	100.0%	80.0%

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales							
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Concepto / Programa (millones de pesos)							
Presupuesto anual aprobado para el Concepto registrado en el anexo 10 del PEF 2012		Periodo julio-septiembre		Acumulado al Periodo enero-septiembre		Porcentaje de avance al periodo (7)=(6/5)	Porcentaje de avance anual modificado (8)=(6/2) enero - septiembre
Original (1)	Modificado (2)	Programado (3)	Ejercido (4)	Programado (5)	Ejercido (6)		
16 500,000	16 329,610		150,969.57		278,757.56		1.69%
Avance en el ejercicio de los Recursos Asignados por la Secretaría de Seguridad Pública (millones de pesos)							
Información Cualitativa							
Acciones realizadas en el periodo				Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas			
<p>Programa de Cultura Institucional con Perspectiva de Género Acciones (se realizaron 8 acciones en el segundo trimestre):</p> <p>1. El 11 de julio se realizó la Reunión Sectorial del Programa de Cultura Institucional; donde se entregó la Agenda de Compromisos Sectoriales de Cultura Institucional de la Secretaría de Seguridad Pública al Instituto Nacional de las Mujeres así como a los Órganos Administrativos Desconcentrados Policía Federal, Prevención y Readaptación Social y Servicio de Protección Federal.</p> <p>2. Del 10 al 20 de julio se difundió el banner con los resultados del Segundo Cuestionario de Cultura Institucional por publicación interna y correo electrónico masivo.</p> <p>3. Del 3 al 7 de septiembre se registró en la Plataforma Tecnológica de Cultura Institucional, el Plan de Acción 2013-2018.</p> <p>Resultado: Se ratificaron los compromisos sectoriales firmados por el Ing. Genaro García Luna, Titular de la Secretaría de Seguridad Pública, reflejando un plan de acción con metas a corto, mediano y largo plazo.</p> <p>1.1. Programa para la igualdad entre Mujeres y Hombres de la SSP</p> <p>4. Del 27 de agosto al 30 de septiembre, se difundió el banner del Programa de Igualdad entre Mujeres y Hombres, por publicación interna y correo electrónico masivo.</p> <p>5. 10 y 11 de septiembre, se llevaron a cabo los trabajos de verificación y certificación en la Norma Mexicana para la igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres NMX-R025-SCFI-2009</p> <p>Resultado: El Órgano Evaluador Factual Services, S.C., verificó a las Direcciones Generales de: Derechos Humanos, Prevención del Delito y Participación Ciudadana así como Recursos Humanos y certificó a las Direcciones Generales de: Desarrollo Tecnológico (Sector Central), Administración y Desarrollo, Asuntos Jurídicos así como Supervisión y Control (Órgano Administrativo Desconcentrado de Servicio de Protección Federal).</p> <p>1.2. Acciones para el funcionamiento del Mecanismo para Prevenir y Atender los Casos de Hostigamiento, Acoso Sexual y discriminación de la SSP:</p> <p>1. Del 13 al 20 de julio, se difundió el banner de la Instalación del Comité para Prevenir y Atender casos de Hostigamiento y Acoso Sexual en la Secretaría de Seguridad Pública, por publicación interna y correo electrónico masivo.</p> <p>2. Del 10 al 17 de agosto, se difundió el banner del Taller de Sensibilización para Prevenir el Hostigamiento y Acoso Sexual, por publicación interna y correo electrónico masivo.</p> <p>3. Derivado de los compromisos asumidos en el marco de la Cuarta Sesión Ordinaria del Comité para Prevenir y Atender los casos de hostigamiento y acoso sexual de la Secretaría de Seguridad Pública y dando cumplimiento al acuerdo CPACHYAS/SSP/11/2012, los integrantes del Comité se capacitaron en el Taller "Transformando las instituciones en un ambiente sano" impartido por personal del Instituto Nacional de las Mujeres.</p> <p>Protocolo de Actuación Policial en Materia de Violencia de Género</p> <p>Objetivo: Dotar a la Secretaría de Seguridad Pública Federal y a los cuerpos de seguridad pública del país de los mecanismos y procedimientos técnicos metodológicos para que la actuación policial se efectúe con eficiencia y profesionalismo en la detección, identificación, intervención, protección y prevención de los casos de violencia de género que se les presenten con motivo de sus funciones y atribuciones.</p> <p>Alcance de la estrategia para el año 2012: Capacitar al personal de las diferentes instancias policiales para atender los casos de violencia contra las mujeres.</p> <p>- Capacitar a 600 policías a nivel nacional - Impartir 36 talleres-módulos en los tres órdenes de gobierno, (federal, estatal y municipal).</p> <p>Resultados tercer trimestre 2012:</p> <p>- 1380 policías federales, estatales y municipales, capacitados con base en el Protocolo de Actuación Policial en Materia de Violencia de Género.</p> <p>- 15 talleres-módulos impartidos en los tres órdenes de gobierno (federal, estatal y municipal), con base en el Protocolo de Actuación Policial en Materia de Violencia de Género.</p> <p>Perfil de la población: Personal de la Secretaría de Seguridad Pública federal y estatal de Quintana Roo, así como oficiales y suboficiales federales y municipales, cadetes federales; mismos que se especifica en la tabla anexa.</p> <p>Prevención de la Violencia de Género</p> <p>Objetivo: Sensibilizar y/o capacitar a las dependencias gubernamentales, asociaciones civiles y/o a la comunidad en general a través de talleres para identificar y prevenir la violencia de género, respetar los derechos humanos, fomentar la igualdad y la no discriminación.</p> <p>Alcance de la estrategia para el año 2012: Que los talleres proporcionen a las y los participantes los elementos conceptuales que permitan identificar y reconocer la violencia de género como un problema de seguridad pública.</p> <p>- Impartir 50 talleres</p> <p>Resultados tercer trimestre 2012:</p> <p>- 1241 servidores públicos, policías federales y municipales, maestros y población abierta sensibilizados en Prevención de la Violencia de Género</p> <p>- 34 talleres-módulos impartidos a nivel federal, estatal y municipal</p> <p>Perfil de la población: Servidores públicos, policías federales y municipales, maestros y población abierta</p>				<p>Derivado de los acuerdos originados el 18 de julio del presente año, entre la Dirección General de Prevención del Delito y Participación Ciudadana con la Coordinación de Agrupamientos Femeniles en Unidad de Restablecimiento del Orden Público (UROP) de Fuerzas Federales de la Policía Federal, en la capacitación a policías federales; se iniciaron las capacitaciones a personal de dicho agrupamiento en las instalaciones de CONTEL, por lo cual, los indicadores y las metas de número de talleres impartidos en Prevención de la Violencia de Género, se vieron rebasadas.</p>			
ACCIONES DE MEJORA							

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Apoyos institucionales para actividades científicas, tecnológicas y de innovación

Ramo: 38 CONACYT

Clave de la UR: 90X

Nombre de la UR: Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

Clave del Pp: F002

Nombre del Pp: Apoyos institucionales para actividades científicas, tecnológicas y de innovación

Notas adicionales

3er Reporte trimestral 2012 (Julio - septiembre)

I Seguimiento del Recurso 2010

I.1 Formación Profesional Técnica y Universitaria de Madres Solteras, según los resultados de la Convocatoria, reportados en el Informe de actividades del cuarto trimestre 2010, se continúa con el seguimiento académico de los apoyos otorgados.

a) Análisis del avance de resultados

Becarias asignación 2010			Avance
2010	4to trimestre	Se otorgan 249 apoyos (100 %)	0 %
2011	1er trimestre	No se reportan cambios	0 %
	2do trimestre	7 becarias presentaron sus informes finales	3 %
	3er trimestre	57 becarias presentaron sus informes finales	26 %
	4to trimestre	13 becarias presentaron sus informes finales	31 %
2012	1er trimestre	6 becarias presentaron sus informes finales	33 %
	2do trimestre	12 becarias presentaron sus informes finales	38 %
	3er trimestre	29 becarias presentaron sus informes finales	50 %
125 becarias vigentes que finalizan sus estudios entre octubre de 2012 y septiembre de 2013			50 %

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

II Seguimiento del Recurso 2011

II.1 Formación Profesional Técnica y Universitaria de Madres Solteras, en seguimiento a los resultados de la Convocatoria, reportados en el Informe de actividades del tercer trimestre 2011, se continúa con el seguimiento académico de los apoyos otorgados.

a) Análisis del avance de resultados.

Becarias asignación 2011			Avance
2011	3er trimestre	Se otorgan 155 apoyos (100 %)	0 %
	4to trimestre	No se reportan cambios	0 %
2012	1er trimestre	1 becaria presentó su informe final 1 becaria declina el apoyo	1 %
	2do trimestre	3 becarias presentan su informe final	3 %
	3er trimestre	8 becarias presentan su informe final	8 %
142 becarias vigentes que finalizan sus estudios entre octubre de 2012 y diciembre de 2014			92 %

II.2 Aplicación de los Protocolos de Prevención, Atención y Acompañamiento a las mujeres víctimas de violencia; Tratamiento a agresores de mujeres; Contención emocional a personas que atienden a mujeres víctimas de violencia en doce entidades federativas participantes, (Convenios de asignación de recursos especificados en el reporte Octubre – Diciembre / 2011), atendiendo a lo especificado en los Términos de referencia del los Convenios mencionados, se da cumplimiento a la tercera y última fase: *Aplicación de los Protocolos de Actuación, Análisis y Difusión de los Resultados*. El Seminario Nacional se programa para los días 3, 4 y 5 de octubre en la Ciudad de México.

a) Análisis del avance de resultados.

Seminarios locales					
Sede	Grupo	Fecha	Asistentes	Lugar	Instituciones
Sur / Sureste	Chiapas	25 de septiembre	41	San Cristobal de las Casas	CIESAS – Pacífico Sur Universidad de Ciencias y Artes de Chiapas

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales						
		Oaxaca	A realizarse el 19 de noviembre		Oaxaca	Centro de Estudios Superiores de México y Centroamérica (CESMECA) Fiscalía en protección a los Derechos de las Mujeres. Centro de Justicia para la Mujer Programa de Apoyo a las Instancias de Mujeres en las EF Secretaría de Seguridad Pública Centro de atención a las víctimas DIF Instituto de la mujer Ministerio Público Secretaría de Educación
		Veracruz	A realizarse 9 de octubre		Xalapa	
		Quintana Roo	A realizarse 9 de octubre		Chetumal	
	Centro	Zacatecas	20 al 24 de agosto	32	Zacatecas	Universidad Autónoma del Estado de México Universidad Autónoma del Estado de Morelos Universidad Autónoma de Zacatecas Mecanismo para el adelanto de las mujeres Sistemas estatales para el desarrollo integral de la familia Procuradurías generales de justicia Secretaría de Salud Refugio para mujeres maltratadas
		Estado de México	2 al 6 de julio	83	Toluca	
		Morelos	13 al 15 de julio	26	Cuernavaca	
		Puebla	Agosto	51	Puebla	
	Norte	Baja California	6 al 10 de agosto	46	Mexicali	Centro de Investigación en Alimentación y Desarrollo A.C. Universidad Autónoma de Baja California Universidad Autónoma de Nayarit Mecanismo para el adelanto de las mujeres Procuradurías generales de justicia Secretaría de Salud Secretaría General de Gobierno El Instituto de la Mujer para el Estad La Secretaría de Desarrollo Social La Secretaría de Seguridad Pública DIF La Secretaría de Educac ión y Bienestar Social
		Sonora	1 al 29 de julio	37	Hermosillo Nogales Obregón	
		Nayarit	Agosto	56	Tepic	
		Colima	No participa			

III Seguimiento del Recurso 2012

III.1 Formación Profesional Técnica y Universitaria de Madres Solteras, el 13 de abril del presente se publican los resultados de la Convocatoria abierta para Instituciones inscritas en el RENIECYT que participaron con solicitudes de *Apoyo a Madres mexicanas Jefas de Familia para Fortalecer su Desarrollo Profesional*

a) Análisis del avance de resultados.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales			
Becarias asignación 2012			Avance
2012	1er trimestre	Se publica la convocatoria con fecha de cierre el 13 de abril de 2012	
	2do trimestre	Se otorgan 344 apoyos (100 %) Después de la publicación se presentan 3 renunciaciones que fueron reasignadas a nuevos apoyos según orden de evaluación	0 %
	3er trimestre	Las primeras becarias tienen fecha de terminación en el diciembre de 2012	0 %
344 becarias vigentes que finalizan sus estudios entre diciembre de 2012 y septiembre de 2015			100 %

III.2 Becas de estudio de posgrado para mujeres indígenas,

a) Diagnostico sobre la situación.

1) *Programa de Fortalecimiento Académico Para Indígenas - Apoyos Complementarios Para Mujeres Indígenas - Becarias CONACYT – 2012*

Con base a lo establecido en la Convocatoria publicada se establecen cuatro fechas de corte, recibiendo en cada una el siguiente número de solicitudes:

19 de julio, 2012:	59 solicitudes correspondientes a 41 aspirantes
9 de agosto, 2012:	67 solicitudes correspondientes a 54 aspirantes
3 de septiembre, 2012:	74 solicitudes correspondientes a 59 aspirantes
15 de septiembre, 2012:	85 solicitudes correspondientes a 66 aspirantes

Total 285 solicitudes recibidas correspondientes a 220 aspirantes

b) Análisis del avance de resultados.

1) Se otorgaron 308 apoyos a 207 becarias

Apoyo 1	192
Apoyo 2	78
Apoyo 3	38
Apoyo 4	0

Total asignación de recursos por \$ 5,010,000.00

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

c) Análisis de brecha de género

De las aproximadamente 18.000 mujeres que cuentan con beca del CONACYT para realizar estudios de posgrado, sólo el 8.43 % (477) dieron respuesta reconociéndose como pertenecientes de una comunidad indígena.

d) Obstáculos y oportunidades durante la operación.

Debido a la vigencia de beca de las aspirantes y los periodos de recepción de solicitudes no fue posible otorgar los apoyos del tipo 4. Para la próxima publicación de Convocatorias de este tipo de apoyo se debe considerar este ajuste.

No se estableció con claridad el documento que se debía presentar para acreditar el origen de un pueblo indígena.

III.3 Aplicación de los Protocolos de Prevención, Atención y Acompañamiento a las mujeres víctimas de violencia; Tratamiento a agresores de mujeres; Contención emocional a personas que atienden a mujeres víctimas de violencia en 16 entidades federativas participantes, (Convenios de asignación de recursos especificados en el reporte Abril – junio / 2012), atendiendo a lo especificado en los Términos de referencia de los Convenios mencionados, se da cumplimiento a la primera fase: Formación de Grupos Guías

b) Análisis del avance de resultados.

Capacitación en la Aplicación de los Protocolos

Sede	Grupo	Fecha	Asistentes	Lugar	Instituciones
Sur / Sureste	Campeche	20 al 25 de agosto, 2012	33	Campeche	Universidad Autónoma de Campeche Universidad Autónoma de Guerrero Universidad Michoacana de San Nicolás de Hidalgo
	Guerrero	27 de agosto al 1ro de septiembre, 2012	47	Chilpancingo	Fiscalía en protección a los Derechos de las Mujeres. Centro de Justicia para la Mujer
	Jalisco	A realizarse del 15 al 20 de octubre, 2012	38	Guadalajara	Programa de Apoyo a las Instancias de Mujeres en las EF Secretaría de Seguridad Pública
	Michoacán	9 al 14 de julio, 2012	42	Morelia	Centro de atención a las víctimas DIF Instituto de la mujer Ministerio Público Secretaría de Educación
Centro	Tlaxcala	Del 21 al 24 de agosto	12	Tlaxcala	Mecanismo para el adelanto de las mujeres
	D.F.	No participa			Sistemas estatales para el desarrollo integral de la familia
	Querétaro	No participa			Procuradurías generales de justicia Secretaría de Salud
	Hidalgo	Del 27 al 31 de agosto	22	DF	Refugio para mujeres maltratadas La Secretaría de Educación La Secretaría de Salud

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales					
Pacífico	San Luis Potosí	Del 3 al 7 de septiembre	40	San Luis Potosí	La Procuraduría General de Justicia del Estado El Sistema Estatal para el Desarrollo Integral de la Familia
	Guanajuato	Del 27 al 31 de agosto	17	DF	
	Durango	Del 13 al 17 de agosto	32	Durango	Dirección Municipal de Atención a la Mujer. DIRMAM Secretaría de Salud Pública del Estado. SSP Comisión Estatal de Derechos Humanos • Sistema para el desarrollo Integral de la Familia. DIF /Procuraduría de la Defensa del Menor y la Familia Secretaría del Trabajo del Estado Delegación de la Secretaría de Desarrollo Social. SEDESOL Secretaría de Educación y Cultura. SEC Secretaría Estatal de Seguridad Pública Comisión Nacional para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas. Delegación de la Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales. SEMARNAT
	Coahuila	Del 1 al 4 de agosto	30	Torreón	
	Nuevo León	Pendiente		Monterrey	
	Tamaulipas	Pendiente		Reynosa	
	Chihuahua	Del 17 al 20 de septiembre	29	Ciudad Juárez	

Dra. Dolores Manjarrez Alvarez,
Directora de Vinculación, Julio 2012

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Apoyos institucionales para actividades científicas, tecnológicas y de innovación

Ramo: 38 CONACYT

Clave de la UR: 90X

Nombre de la UR: Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

Clave del Pp: F002

Nombre del Pp: Apoyos institucionales para actividades científicas, tecnológicas y de innovación

Notas adicionales

Recomendaciones a las acciones realizadas en el 2do trimestre para incorporar en el informe del 3er trimestre 2012

Se refiere al oficio INMUJERES/CA/SE/1120/2012 enviado por la Dra. María Elena Álvarez Bernal, Secretaria Ejecutiva del INMUJERES al Dr. Mario Alberto Rodríguez Casas, Director Adjunto de Administración y Finanzas del CONACYT.

- 1) Becas de Apoyo a madres Mexicanas Jefas de Familia

Recomendación: Se solicita incorporar en el tercer informe trimestral información desagregada por tipo de beca (licenciatura y posgrado, así como los montos unitarios otorgados por categoría)

Respuesta: Los apoyos referidos sólo se otorgan a mujeres jefas de familia que estén realizando estudios de licenciatura o carreras técnicas de tercer nivel, no se otorgan para realizar estudios de posgrado.

- 2) Becas de estudio de posgrado para mujeres Indígenas

Recomendación: Se solicita incluir en el tercer informe trimestral el estudio realizado para determinar la potencial demanda para otorgar los apoyos a mujeres indígenas, así como las convocatorias publicadas

Respuesta: Se incluye en las 5 páginas siguientes del presente documento.

Se solicita enviar de manera inmediata el indicador con el cual se va a medir el cumplimiento del Programa de fortalecimiento Académico para Indígenas – Apoyos Complementarios para Mujeres Indígenas – Becarias CONACYT – 2012 – cuya convocatoria fue publicada el 12 de junio, 2012.

Respuesta: Se utilizan los indicadores ya reportados para “Becas de estudio de posgrado para mujeres indígenas”

- 3) Aplicación de los Protocolos de Prevención, Atención, y acompañamiento a las Mujeres víctimas de violencia; tratamiento a agresores de mujeres; contención emocional a personal que atiende a mujeres víctimas de violencia.

Recomendación: Se solicita incorporar en el tercer informe trimestral información desagregada por sexo del personal capacitado.

Respuesta: A igual que en el Informe del 2do trimestre se informa sobre la población capacitada en el archivo de Población atendida.

Programa de Fortalecimiento Académico a Indígenas

Apoyos complementarios para mujeres indígenas becarias CONACYT

Programa de Becas de Posgrado para Indígenas

Presentación

El artículo 2º de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, Apartado B, fracción II, establece la obligación para la Federación, los Estados y los Municipios de garantizar e incrementar los niveles de escolaridad de la población indígena así como establecer un sistema de becas para los estudiantes indígenas a todos los niveles.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Por otro lado, el Plan Nacional de Desarrollo 2007-2012 señala a los pueblos indígenas como grupo prioritario de atención, focalizando acciones e instrumentando programas a efecto de abatir los principales rezagos sociales que padece esta población con respecto al resto de la sociedad, como es el tema de la educación, entre otros.

Con base en estos principios, el 7 de mayo de 2012 se firmó el Convenio DGAJ-CV-064-2012 entre el Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social (CIESAS), la Comisión Nacional para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas (CDI) y el Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología (CONACYT) con el objetivo de promover, difundir y fomentar la formación de recursos humanos de origen indígena en programas de posgrado. Para ello se estableció el Programa de Fortalecimiento Académico a Indígenas a través del cual se ofrecerán becas y otros apoyos a indígenas para que realicen y concluyan satisfactoriamente estudios de posgrado. Este Programa considera dos vertientes de apoyo y fomento educativo cuyos objetivos específicos se establecieron en los Anexos I y II del Convenio en mención y de los cuales se da cuenta a continuación.

Objetivos

Vertiente 1. Apoyos complementarios para mujeres indígenas becarias CONACYT.

Esta vertiente está dirigida a mujeres indígenas que han sido aceptadas como becarias CONACYT y se encuentran cursando estudios de posgrado en México o en el extranjero. A las mujeres que sean consideradas en este programa se les otorgan los siguientes recursos financieros: apoyo para la adquisición de equipo de cómputo, para gastos de operación del proyecto de investigación para optar por el grado académico, para llevar a cabo los trámites para la obtención del mismo y para un proyecto de reinserción en su comunidad de origen. El CONACYT es el responsable de operar, financiar y administrar este Programa.

Vertiente 2. Programa de Becas de Posgrado para indígenas (Probepi).

El Probepi ofrece oportunidades para realizar estudios de posgrado (maestría y doctorado) a individuos excepcionales quienes, a través de su formación académica, se convertirán o continuarán su trayectoria como líderes en sus respectivos campos de desarrollo profesional, buscando siempre promover la justicia económica y social de manera local, regional o nacional. El Programa recluta candidatos pertenecientes a grupos indígenas de todo el país, quienes histórica y sistemáticamente han sido relegados de la educación, en especial de la educación superior. Se da especial atención a la selección de mujeres indígenas, un sector particularmente marginado al interior de la población indígena.

Para la instrumentación del Probepi, el CIESAS es el responsable de organizar y administrar las fases iniciales de lanzamiento y difusión de convocatoria, reclutamiento y selección de candidatos, programas de regulación académica, así como los procesos de postulación a universidades y el seguimiento de becarios durante los estudios de posgrado; igualmente será responsable del seguimiento de egresados a partir de la conclusión de estudios de la primera generación de becarios. Para la realización de dichas actividades, la CDI aportó recursos presupuestales y el CONACYT es responsable del otorgamiento de las becas.

Resultados

Vertiente 1. Programa de Apoyo a Mujeres Indígenas becarias de CONACYT

- La primera actividad necesaria para operar este Programa fue la identificación de mujeres de origen indígena becarias de CONACYT. Para ello se enviaron 18,070 correos a mujeres becarias, de las cuales 525 respondieron pertenecer a un grupo indígena (febrero).
- El 12 de junio se publicó la convocatoria en el portal del CONACYT (http://www.conacyt.gob.mx/Becas/Aspirantes/Documents/Convocatoria_Apoyos_Complementarios_Para_Mujeres_Indigenas.pdf) y cerrará el 15 de septiembre.

Promoción

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

- Como parte de la difusión se envió por correo la convocatoria a las becarias CONACYT activas, así como a los Coordinadores de Posgrado de las Instituciones de Educación Superior y Centros de Investigación con posgrados registrados dentro del Programa Nacional de Posgrados de Calidad (PNPC), para lograr concentrar un mayor número de solicitudes de mujeres de origen indígena.
Asimismo se utilizaron las redes sociales registradas por CONACYT mismas que permitieron la difusión en Facebook y en Twitter
<https://www.facebook.com/pages/Conacyt/165350096890834>
https://twitter.com/Conacyt_MX

Recepción.

Para la recepción de las solicitudes se desarrolló en conjunto con la Dirección de Sistemas, Informática y Telecomunicaciones, el programa "*solicitudes en línea*" para facilitar el envío de los anexos específicos en cada uno de los apoyos descritos en la convocatoria; esto permitió dar seguimiento puntual de las solicitudes que ingresaban, así como verificar que se cumplieran con los requisitos.

Selección.

Se recibieron 200 solicitudes las cuales fueron revisadas y evaluadas por CONACYT con base en los criterios que se encuentran en los términos de la convocatoria. El resultado de la evaluación permitió otorgar a 154 becarias un total de 219 apoyos clasificados de la siguiente manera:

Apoyo 1.- Adquisición de equipo de cómputo: 137

Apoyo 2.- Gastos de operación de proyecto de investigación para optar por el grado académico: 49

Apoyo 3.- Trámite para obtención de grado: 33

Apoyo 4.- no cuenta con solicitudes.

Vertiente 2. Probepi

Las actividades realizadas por la Dirección del Probepi en el periodo de mayo a agosto de 2012, se describen a continuación. Cabe mencionar que algunas de las actividades previstas para la primera etapa del Programa se aplazaron debido a las restricciones del proceso electoral en nuestro país, que limitaron la difusión de acciones de instituciones públicas. Ello condujo a la postergación del lanzamiento de la convocatoria que inició hasta el 2 de julio.

➤ ETAPA 1. Promoción y reclutamiento de candidatos.

Durante los meses de mayo a julio se trabajó en las estrategias de difusión y reclutamiento de candidatos, que incluyeron el diseño, la producción y distribución de materiales, así como el contacto con distintas instituciones a nivel nacional para su distribución a partir del 2 de julio. También se trabajó en la construcción de una plataforma electrónica para administrar las solicitudes en línea de los interesados en obtener una beca.

Se abrió una convocatoria extraordinaria que consideró candidaturas de estudiantes aceptados en posgrados tanto en México como en el extranjero que iniciarían su programa de estudios en el periodo agosto-octubre de 2012, cuyos resultados se presentan más adelante. Los interesados debieron entregar la documentación requerida junto con su carta de aceptación al posgrado a más tardar el 17 de julio. Los candidatos finalistas fueron entrevistados el 26 de julio y los resultados se notificaron un día después.

Promoción.

La primera convocatoria del Probepi se abrió el 2 de Julio y cerrará el 24 de agosto de 2012. Dado el reducido tiempo para promover el Programa a nivel nacional, desde los meses de mayo y junio se contactaron a diversas instituciones para solicitar su apoyo en la distribución de los materiales que se describen a continuación:

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

- *Producción y distribución de materiales promocionales.* Se imprimieron 2,000 carteles y 2,500 trípticos con información general del Probepi, características de la beca, proceso de selección, requisitos de postulación, calendario y criterios de elegibilidad. Estos materiales se distribuyeron en distintas instituciones académicas, organizaciones de la sociedad civil y otros organismos vinculados a la promoción educativa de nivel superior y al desarrollo de los pueblos.
- *Medios de comunicación y página web.* Se diseñó una página específica para Probepi (<http://becasindigenas.edu.mx/>), la cual se encuentra dentro del portal principal del CIESAS. La página contiene seis secciones: objetivos, becas y apoyos, requisitos, documentos y formatos, proceso de selección y calendario, contacto. Esta indispensable herramienta permite a posibles interesados conocer la iniciativa del Probepi así como obtener los formatos necesarios (en Word y PDF) para postular por una beca y acceder a la solicitud en línea. La liga del Programa se publicó en otros portales de uso e interés para la población indígena, tanto en el ámbito educativo como de diversos tipos. Otro medio de suma relevancia para promover el Programa fue la distribución electrónica de la convocatoria a través de listas de correos institucionales y personales, tanto del CIESAS, la CDI y el CONACYT como de los estudiantes, becarios y ex becarios del Programa Internacional de Becas de Posgrado para Indígenas (IFP). También se hizo una amplia difusión en otros medios de comunicación como revistas y radio. La CDI produjo un spot radiofónico que se distribuyó en las estaciones de dicha institución, así como en radiodifusoras comunitarias, radios universitarias y otros canales de impacto nacional. También se realizarán entrevistas a personal del Probepi para promover el Programa.
- *Solicitud en línea.* Se desarrolló y administró un sistema de postulación en línea, el cual permitió monitorear y dar un seguimiento más puntual al número de solicitantes así como manejar con mayor eficiencia la información de los mismos. Esta herramienta también permitió hacer más eficiente el proceso de selección, ya que es parte de una base de datos más amplia que incluye un sistema de “filtros” a partir de los cuales se logran jerarquizar las candidaturas con base en las evaluaciones de los distintos examinadores.
- *Visitas promocionales y presentaciones públicas.* Durante lo que resta del mes de agosto, personal del Probepi viajará a estados del país para realizar presentaciones públicas en las cuales dar a conocer el Programa y ofrecer orientación informativa y talleres para llenar la solicitud a potenciales candidatos a la beca. Se harán presentaciones en Power Point con información sobre el Programa, los requisitos que deben cumplir los candidatos, las características de la beca, el calendario y el proceso de selección.

Reclutamiento.

A partir del 2 de julio y hasta la fecha, tanto en el Probepi como en las distintas unidades del CIESAS (Oaxaca, Chiapas, Veracruz, Yucatán y Jalisco) se atiende de manera personalizada a interesados en obtener una beca, ya sea a través de llamadas telefónicas, por correos electrónicos o directamente en las instalaciones de los CIESAS. A quienes hacen llamadas de larga distancia, se les regresa la llamada para que el costo de la comunicación sea absorbido por CIESAS y no implique un gasto para los interesados. Se dan informes sobre los requisitos mínimos para poder postular, los sitios para entregar o enviar los documentos; el calendario y los procedimientos de selección; se asesora sobre la forma correcta para completar el formato de solicitud en línea, las cartas de recomendación y de exposición de motivos, etc.

Convocatoria extraordinaria. Al cierre de la convocatoria extraordinaria, el 17 de julio, se recibieron 23 solicitudes, de las cuales 18 contaron con los requisitos de elegibilidad (promedio, residir en el país, etc.). Las características generales del grupo son las siguientes:

- ✓ Sexo: 8 mujeres y 15 hombres
- ✓ Estados de nacimiento: 14 de Oaxaca (56.5%), 2 de Puebla, y uno de cada uno de los siguientes estados: Veracruz, Quintana Roo, Chiapas, D.F., Guerrero, Hidalgo y Michoacán.
- ✓ Pueblos indígenas: 5 mixtecos, 4 zapotecos, 3 nahuas, 2 mixes y uno de cada uno de los siguientes pueblos: chatino, hñahñu, maya, mazateco, purépecha, tlapaneco, totonaca, triqui, tsotsil
- ✓ Estudios propuestos: 15 maestrías y 8 doctorados.

➤ ETAPA 2. Selección.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Dado que la convocatoria cerrará el próximo 24 de agosto, aun no hay resultados sobre la selección de candidatos. Sin embargo, ya está definido el calendario de actividades y han quedado conformado el grupo de Examinadores Externos (EE), encargado de realizar la evaluación inicial de todas las solicitudes que cuenten con los requisitos de elegibilidad- y el Comité de Selección (CS), responsable de designar a los candidatos semifinalistas que serán entrevistados y al grupo de finalistas que serán propuestos a CONACYT como becarios del Probepi.

Convocatoria extraordinaria. Del 18 al 20 de julio se evaluaron las 18 candidaturas que cumplieron con los requisitos de elegibilidad. La revisión de cada expediente se hizo dentro del propio Probepi con base en los criterios de selección. Se eligieron 5 candidatos para obtener la beca cuyas características generales son las siguientes :

- ✓ Género: 5 hombres
- ✓ Estado de nacimiento: 5 de Oaxaca
- ✓ Pueblos: 2 mixtecos, 2 zapotecos y 1 mixe
- ✓ Estudios propuestos: 5 maestrías

A los solicitantes que no fueron seleccionados se les notificó a través de un correo electrónico personalizado. Al grupo de candidatos sugeridos para obtener la beca, se les informó personalmente vía telefónica y se les extendió una carta formalizando su designación. Cada uno de ellos se registró en el sistema de CONACYT. Cuatro fueron admitidos en programas académicos que se encuentran dentro del Programa Nacional de Posgrados de Calidad (PNPC), por lo que recibirán la beca directamente de CONACYT.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en los Anexo 10 del Decreto de PEF: Producción y Difusión de Información Estadística y Geográfica de Interés Nacional

Ramo: 40 Información Nacional Estadística y Geográfica

Clave de la UR: 100

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Estadística y Geografía

Clave del Pp: P002

Nombre del Pp: Producción y Difusión de Información Estadística y Geográfica de Interés Nacional

Notas adicionales						
INDICADORES ESTRATÉGICOS DE OCUPACIÓN Y EMPLEO						
Total						
INDICADOR	2012 Trimestre II					
	Total	Áreas más urbanizadas ²	Áreas menos urbanizadas ³			
			Total	Urbano medio ⁴	Urbano bajo ⁵	Rural ⁶
Tasas calculadas contra la población en edad de trabajar						
Tasa de participación	59.7	61.3	58.0	60.5	59.0	55.6
Tasas calculadas contra la población económicamente activa						
Tasa de desocupación	4.8	5.9	3.7	4.7	4.2	2.8
Tasa de ocupación parcial y desocupación 1 (TOPD1)	11.8	11.3	12.4	12.0	12.0	12.9
Tasa de presión general (TPRG)	8.9	10.0	7.8	9.0	8.0	6.7
Tasas calculadas contra la población ocupada						
Tasa de trabajo asalariado	62.0	69.2	54.6	63.4	57.3	46.5
Tasa de subocupación	8.9	8.2	9.6	9.5	9.3	10.0
Tasa de condiciones críticas de ocupación (TCCO)	11.7	8.4	15.0	12.0	15.0	17.0
Tasa de ocupación en el sector informal	29.3	27.1	31.7	34.4	35.2	27.3

Los datos absolutos de las encuestas en hogares se ajustan siempre a proyecciones demográficas, no sólo con la finalidad de tener un referente poblacional en períodos intercensales,

² Localidades de 100 000 y más habitantes y/o capitales de estado.

³ Localidades menores de 100 000 habitantes

⁴ Localidades de 15 000 a 99 999 habitantes.

⁵ Localidades de 2 500 a 14 999 habitantes.

⁶ Localidades menores de 2 500 habitantes.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

INDICADORES ESTRATÉGICOS DE OCUPACIÓN Y EMPLEO

Mujeres

INDICADOR	2012 Trimestre II					
	Total	Áreas más urbanizadas ²	Áreas menos urbanizadas ³			
			Total	Urbano medio ⁴	Urbano bajo ⁵	Rural ⁶
Tasas calculadas contra la población en edad de trabajar						
Tasa de participación	43.5	48.6	38.3	45.3	41.6	31.4
Tasas calculadas contra la población económicamente activa						
Tasa de desocupación	4.9	5.8	3.7	4.7	3.9	2.6
Tasa de ocupación parcial y desocupación 1 (TOPD1)	16.0	14.3	18.3	15.8	17.1	21.8
Tasa de presión general (TPRG)	8.1	9.4	6.4	8.1	6.1	4.9
Tasas calculadas contra la población ocupada						
Tasa de trabajo asalariado	62.5	70.7	52.4	61.1	53.7	42.7
Tasa de subocupación	7.7	7.4	8.0	7.9	7.7	8.2
Tasa de condiciones críticas de ocupación (TCCO)	11.5	8.4	15.3	13.5	16.6	16.0
Tasa de ocupación en el sector informal	31.2	24.8	39.3	34.5	41.2	42.3

Los datos absolutos de las encuestas en hogares se ajustan siempre a proyecciones demográficas, no sólo con la finalidad de tener un referente poblacional en períodos intercensales, sino también para eliminar las fluctuaciones en los datos estimados que son inherentes a los esquemas de muestreo probabilístico propios de estas encuestas, lo que facilita las comparaciones en el tiempo. Las proyecciones se actualizan cada vez que se tienen nuevos datos de población; en este contexto, el Censo de Población y Vivienda 2010, al proporcionar información nueva sobre la magnitud y la distribución de la población en el país, obliga a que el Consejo Nacional de Población reelabore las proyecciones demográficas oficiales para el país, proceso que está en marcha. Ante esta situación, y con el propósito de que los usuarios de la información de la ENOE dispongan de resultados en cifras absolutas, el INEGI elaboró una estimación poblacional interna que ajusta los resultados de la encuesta a los del censo. Por lo anterior, los datos de la ENOE que ahora se presentan a nivel nacional, por entidad federativa y para cuatro tamaños de localidad tienen carácter preliminar y serán sustituidos una vez que se disponga de las nuevas proyecciones oficiales de la población del país.

² Localidades de 100 000 y más habitantes y/o capitales de estado.

³ Localidades menores de 100 000 habitantes

⁴ Localidades de 15 000 a 99 999 habitantes.

⁵ Localidades de 2 500 a 14 999 habitantes.

⁶ Localidades menores de 2 500 habitantes.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

INDICADORES ESTRATÉGICOS DE OCUPACIÓN Y EMPLEO

Hombres

INDICADOR	2012 Trimestre II					
	Total	Áreas más urbanizadas ²	Áreas menos urbanizadas ³			
			Total	Urbano medio ⁴	Urbano bajo ⁵	Rural ⁶
Tasas calculadas contra la población en edad de trabajar						
Tasa de participación	77.5	75.6	79.4	77.5	78.5	81.2
Tasas calculadas contra la población económicamente activa						
Tasa de desocupación	4.8	6.0	3.7	4.7	4.4	2.8
Tasa de ocupación parcial y desocupación 1 (TOPD1)	9.2	9.2	9.3	9.6	9.0	9.2
Tasa de presión general (TPRG)	9.4	10.3	8.5	9.6	9.1	7.4
Tasas calculadas contra la población ocupada						
Tasa de trabajo asalariado	61.6	68.1	55.8	64.9	59.4	48.1
Tasa de subocupación	9.7	8.7	10.5	10.5	10.3	10.7
Tasa de condiciones críticas de ocupación (TCCO)	11.8	8.4	14.8	11.1	14.1	17.5
Tasa de ocupación en el sector informal	28.2	28.8	27.7	34.4	31.7	21.1

Los datos absolutos de las encuestas en hogares se ajustan siempre a proyecciones demográficas, no sólo con la finalidad de tener un referente poblacional en períodos intercensales, sino también para eliminar las fluctuaciones en los datos estimados que son inherentes a los esquemas de muestreo probabilístico propios de estas encuestas, lo que facilita las comparaciones en el tiempo. Las proyecciones se actualizan cada vez que se tienen nuevos datos de población; en este contexto, el Censo de Población y Vivienda 2010, al proporcionar información nueva sobre la magnitud y la distribución de la población en el país, obliga a que el Consejo Nacional de Población reelabore las proyecciones demográficas oficiales para el país, proceso que está en marcha. Ante esta situación, y con el propósito de que los usuarios de la información de la ENOE dispongan de resultados en cifras absolutas, el INEGI elaboró una estimación poblacional interna que ajusta los resultados de la encuesta a los del censo. Por lo anterior, los datos de la ENOE que ahora se presentan a nivel nacional, por entidad federativa y para cuatro tamaños de localidad tienen carácter preliminar y serán sustituidos una vez que se disponga de las nuevas proyecciones oficiales de la población del país.

² Localidades de 100 000 y más habitantes y/o capitales de estado.

³ Localidades menores de 100 000 habitantes.

⁴ Localidades de 15 000 a 99 999 habitantes.

⁵ Localidades de 2 500 a 14 999 habitantes.

⁶ Localidades menores de 2 500 habitantes.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en los Anexo 10 del Decreto de PEF: Producción y Difusión de Información Estadística y Geográfica de Interés Nacional

Ramo: 40 Información Nacional Estadística y Geográfica

Clave de la UR: 100

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Estadística y Geografía

Clave del Pp: P002

Nombre del Pp: Producción y Difusión de Información Estadística y Geográfica de Interés Nacional

Notas adicionales			
Indicadores de género			
Nacional			
Indicadores	II Trimestre 2012		
	Total	Hombres	Mujeres
I Promedios			
1. Promedio de años de escolaridad de la población económicamente activa por Grupos de edad			
	9.40	9.17	9.77
14 a 19 años	8.60	8.34	9.11
20 a 29 años	10.86	10.41	11.56
30 a 39 años	10.06	9.76	10.50
40 a 49 años	9.54	9.44	9.67
50 a 59 años	8.39	8.56	8.11
60 y más años	5.31	5.47	4.99
No especificado	8.45	8.29	8.82
2. Promedio de años de escolaridad del jefe(a) del hogar por: Grupos de edad			
	8.21	8.51	7.34
14 a 19 años	8.28	7.69	9.51
20 a 29 años	9.87	9.68	10.71
30 a 39 años	9.58	9.63	9.33
40 a 49 años	9.29	9.39	8.95
50 a 59 años	8.30	8.60	7.48
60 y más años	5.26	5.62	4.58
No especificado	5.27	5.81	4.89
3. Promedio de horas que dedica la población de 14 y más años de edad a realizar actividades económicas y no económicas por:			
Condición de actividad económica	56.67	51.97	64.28
Población económicamente activa	55.25	50.51	62.87
Ocupados	56.67	51.97	64.28
Trabajadores subordinados y remunerados	57.39	53.21	64.42
Empleadores	56.11	53.19	67.49
Trabajadores por cuenta propia	54.83	48.88	63.88
Trabajadores sin pago	56.16	47.48	63.46
No especificado	0.00	0.00	0.00
Desocupados	24.73	15.80	36.31
Población no económicamente activa	38.41	28.53	41.45
Población no económicamente activa disponible	37.58	27.37	41.59
Población no económicamente activa no disponible	38.60	28.85	41.42

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales			
4. Promedio de horas que dedica la población de 14 y más años de edad a realizar actividades no económicas por condición de actividad.			
Condición de actividad económica	14.80	7.19	27.14
Población económicamente activa	15.24	7.54	27.60
Ocupados	14.80	7.19	27.14
Trabajadores subordinados y remunerados	13.73	6.98	25.06
Empleadores	8.66	5.00	22.96
Trabajadores por cuenta propia	16.27	6.59	30.99
Trabajadores sin pago	24.99	15.63	32.86
No especificado	0.00	0.00	0.00
Desocupados	24.73	15.80	36.31
Población no económicamente activa	38.41	28.53	41.45
Población no económicamente activa disponible	37.58	27.37	41.59
Población no económicamente activa no disponible	38.60	28.85	41.42
5. Promedio de horas que dedica la población de 14 y más años de edad a realizar actividades económicas por condición de actividad.			
Condición de actividad económica	41.86	44.78	37.14
Población económicamente activa	40.01	42.96	35.28
Ocupados	41.86	44.78	37.14
Trabajadores subordinados y remunerados	43.67	46.23	39.36
Empleadores	47.45	48.20	44.53
Trabajadores por cuenta propia	38.56	42.29	32.89
Trabajadores sin pago	31.17	31.85	30.59
No especificado	0.00	0.00	0.00
Desocupados	0.00	0.00	0.00
Población no económicamente activa	0.00	0.00	0.00
Población no económicamente activa disponible	0.00	0.00	0.00
Población no económicamente activa no disponible	0.00	0.00	0.00
6. Promedio de ingreso por hora trabajada de la población ocupada por:			
6.1 Grupos de ocupación	31.03	31.21	30.73
Profesionistas, técnicos y trabajadores del arte	59.57	61.94	56.05
Trabajadores de la educación	69.79	71.33	68.79
Funcionarios y directivos de los sectores público, privado y social	86.95	87.51	85.83
Trabajadores en actividades agrícolas, ganaderas, silvícolas y de caza y pesca	17.18	17.07	18.54
Trabajadores industriales, artesanos y ayudantes	26.94	28.72	21.48
Conductores y ayudantes de conductores de maquinaria móvil y medios de transp	28.48	28.50	25.48
Oficinistas	38.58	40.00	37.38
Comerciantes	25.31	27.17	23.80
Trabajadores en servicios personales	24.83	26.85	23.78
Trabajadores en servicios de protección y vigilancia y fuerzas armadas	22.73	22.47	25.86
Otros trabajadores con ocupaciones insuficientemente especificadas	13.02	13.02	0.00

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales			
6.2 Sector de actividad económica	31.03	31.21	30.73
Primario	17.94	17.44	23.63
Agricultura, ganadería, silvicultura, caza y pesca	17.94	17.44	23.63
Secundario	29.29	30.85	24.46
Industria extractiva y de la electricidad	51.61	49.35	65.26
Construcción	30.90	30.62	40.55
Industria manufacturera	27.28	29.77	22.98
Terciario	34.08	35.85	32.23
Comercio	25.45	27.14	23.83
Servicios	37.98	39.53	36.28
Transportes, comunicaciones, correo y almacenamiento	32.60	32.00	37.43
Servicios profesionales, financieros y corporativos	41.28	42.15	39.89
Servicios sociales	59.48	63.38	57.08
Servicios diversos	30.11	35.99	25.58
Servicios de alojamiento temporal y de preparación de alimentos y bebidas	25.69	28.20	23.97
Actividades del gobierno y de organismos internacionales y extraterritoriales	44.06	41.72	48.15
No especificado	27.05	23.32	32.18
Porcentajes			
7. Porcentaje de ocupados con estudios profesionales terminados en ocupaciones no profesionales¹ por:			
7.1 Grupos de edad	37.92	36.16	39.78
14 a 19 años	0.00	0.00	0.00
20 a 29 años	41.99	40.29	43.30
30 a 39 años	40.75	39.14	42.20
40 a 49 años	40.94	40.01	41.92
50 a 59 años	33.33	34.14	32.05
60 y más años	15.54	16.58	12.92
No especificado	26.26	45.98	16.25
7.2 Parentesco	37.92	36.16	39.78
Jefe del hogar	36.03	35.22	39.35
Cónyuge del jefe	37.21	33.34	37.43
Hijo(a)	40.67	38.52	42.34
Otro parentesco	41.81	40.44	43.00
No parientes	42.00	31.27	52.74
No especificado	100.00	0.00	100.00
8. Porcentaje de ocupados en actividades poco calificadas² por:			
8.1 Sector de actividad económica	41.76	39.89	44.77
Primario	69.96	70.11	68.85
Agricultura, ganadería, silvicultura, caza y pesca	69.96	70.11	68.85
Secundario	26.61	28.55	20.86
Industria extractiva y de la electricidad	16.41	17.42	10.58
Construcción	39.77	40.54	19.20
Industria manufacturera	20.62	20.30	21.17

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales			
Terciario	41.12	34.59	47.95
Comercio	53.12	48.82	57.09
Servicios	35.53	28.51	43.29
Transportes, comunicaciones, correo y almacenamiento	12.35	11.75	16.80
Servicios profesionales, financieros y corporativos	27.36	32.02	19.94
Servicios sociales	11.98	14.14	10.68
Servicios diversos	57.84	34.17	78.17
Servicios de alojamiento temporal y de preparación de alimentos y bebidas	69.31	70.80	68.32
Actividades del gobierno y de organismos internacionales y extraterritoriales	12.16	14.22	8.64
No especificado	54.78	49.68	62.50
8.2 Nivel de instrucción	41.76	39.89	44.77
Primaria incompleta	61.19	59.79	63.83
Primaria completa	55.49	51.07	63.60
Secundaria completa	44.43	40.56	50.51
Medio superior y superior	20.50	20.46	20.55
No especificado	53.10	50.05	61.44
9. Porcentaje de trabajadores remunerados sin acceso a las prestaciones de ley³ por:			
9.1 Grupos de ocupación	41.42	44.05	37.03
Profesionistas, técnicos y trabajadores del arte	20.50	23.13	17.17
Trabajadores de la educación	10.96	9.02	12.15
Funcionarios y directivos de los sectores público, privado y social	7.94	8.20	7.46
Trabajadores en actividades agrícolas, ganaderas, silvícolas y de caza y pesca	89.78	90.44	83.19
Trabajadores industriales, artesanos y ayudantes	47.33	50.73	34.42
Conductores y ayudantes de conductores de maquinaria móvil y medios de transp	50.55	50.56	47.93
Oficinistas	13.87	13.06	14.56
Comerciantes	47.10	45.14	49.42
Trabajadores en servicios personales	58.24	46.08	64.60
Trabajadores en servicios de protección y vigilancia y fuerzas armadas	11.82	11.84	11.62
Otros trabajadores con ocupaciones insuficientemente especificadas	11.92	14.07	0.00
9.2 Sector de actividad económica	41.42	44.05	37.03
Primario	87.33	88.41	77.27
Agricultura, ganadería, silvicultura, caza y pesca	87.33	88.41	77.27
Secundario	39.50	43.98	24.05
Industria extractiva y de la electricidad	7.67	7.67	7.65
Construcción	76.02	78.53	23.66
Industria manufacturera	24.48	24.42	24.61
Terciario	35.68	33.66	37.93
Comercio	36.92	36.23	37.93
Servicios	35.32	32.79	37.93
Transportes, comunicaciones, correo y almacenamiento	47.57	52.79	15.47
Servicios profesionales, financieros y corporativos	24.94	25.74	23.88
Servicios sociales	10.76	8.31	12.19
Servicios diversos	69.72	61.79	74.51
Servicios de alojamiento temporal y de preparación de alimentos y bebidas	48.84	41.80	55.14
Actividades del gobierno y de organismos internacionales y extraterritoriales	9.14	7.79	11.46
No especificado	81.61	79.47	84.87

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales			
9.3 Tipo de unidad económica	41.42	44.05	37.03
Empresas y negocios	34.72	37.85	27.84
Empresas constituidas en sociedad y corporaciones	13.64	14.13	12.65
Negocios no constituidos en sociedad	65.75	70.50	53.84
Instituciones	11.01	9.67	12.40
Privadas ⁴	28.96	36.27	25.07
Públicas	8.15	6.90	9.58
Administradas por los gobiernos	7.48	6.26	8.86
No administradas por los gobiernos ⁵	18.69	16.49	21.43
Sector de los hogares	87.44	91.96	81.31
Sector Informal	92.06	93.08	87.75
Trabajo doméstico remunerado	77.50	66.29	78.43
Agricultura de autosubsistencia	0.00	0.00	0.00
Situaciones de carácter especial y no especificadas ⁶	83.66	81.31	87.37
9.4 Nivel de instrucción	41.42	44.05	37.03
Primaria incompleta	74.14	74.29	73.82
Primaria completa	61.16	63.06	57.31
Secundaria completa	42.15	43.86	39.20
Medio superior y superior	21.64	23.05	19.73
No especificado	28.39	17.68	44.43
10. Porcentaje de trabajadores independientes que no trabajan todo el año en su ocupación⁷ por:			
10.1 Grupos de edad	2.25	2.81	1.25
14 a 19 años	2.43	2.58	2.21
20 a 29 años	2.39	3.11	1.39
30 a 39 años	2.21	2.91	1.09
40 a 49 años	2.09	2.51	1.35
50 a 59 años	1.80	2.17	1.12
60 y más años	2.93	3.66	1.31
No especificado	0.00	0.00	0.00
10.2 Nivel de instrucción	2.25	2.81	1.25
Primaria incompleta	3.88	4.98	1.70
Primaria completa	2.52	3.34	1.04
Secundaria completa	1.43	1.71	1.05
Medio superior y superior	1.09	0.98	1.32
No especificado	0.00	0.00	0.00
11. Porcentaje de población disponible para trabajar sin expectativas de inserción laboral⁸ por:			
11.1 Grupos de edad	17.37	20.64	16.20
14 a 19 años	16.40	17.98	15.22
20 a 29 años	18.65	24.76	16.94
30 a 39 años	16.45	24.08	15.83
40 a 49 años	19.74	25.44	19.18
50 a 59 años	18.21	22.08	17.51
60 y más años	16.56	21.30	14.14
No especificado	2.05	5.51	1.26

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales			
11.2 Nivel de instrucción	17.37	20.64	16.20
Primaria incompleta	20.12	24.35	18.81
Primaria completa	16.24	18.94	15.17
Secundaria completa	16.35	19.40	15.36
Medio superior y superior	17.54	21.34	15.85
No especificado	15.20	4.59	19.36
11.3 Parentesco	17.37	20.64	16.20
Jefe del hogar	19.70	21.82	17.76
Cónyuge del jefe	15.50	23.73	15.41
Hijo(a)	18.23	19.27	17.50
Otro parentesco	16.51	22.79	14.50
No parientes	25.21	24.72	25.63
No especificado	0.00	0.00	0.00
III Tasas			
12. Tasa de desocupación⁹ por:			
12.1 Grupos de edad	4.85	4.82	4.90
14 a 19 años	9.39	8.93	10.34
20 a 29 años	7.74	7.33	8.39
30 a 39 años	4.03	3.76	4.42
40 a 49 años	2.94	3.13	2.67
50 a 59 años	3.00	3.40	2.33
60 y más años	2.00	2.55	0.84
No especificado	9.54	10.10	8.15
12.2 Nivel de instrucción	4.85	4.82	4.90
Primaria incompleta	2.88	3.37	1.94
Primaria completa	4.10	4.25	3.84
Secundaria completa	5.30	5.13	5.56
Medio superior y superior	5.76	5.62	5.96
No especificado	6.23	7.67	2.05
13. Tasa de condiciones críticas de ocupación¹⁰ por:			
13.1 Grupos de edad	11.65	11.76	11.48
14 a 19 años	13.26	12.25	15.36
20 a 29 años	11.48	11.47	11.50
30 a 39 años	10.39	10.53	10.18
40 a 49 años	10.59	10.55	10.66
50 a 59 años	11.85	12.36	10.99
60 y más años	16.65	16.97	16.00
No especificado	3.57	2.39	6.41
13.2 Nivel de instrucción	11.65	11.76	11.48
Primaria incompleta	18.96	19.28	18.35
Primaria completa	14.75	14.43	15.32
Secundaria completa	11.75	11.41	12.27
Medio superior y superior	6.03	6.23	5.73
No especificado	20.47	16.92	30.19

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales			
14. Tasa de ocupación en el sector informal¹¹ por:			
14.1 Grupos de edad	29.35	28.19	31.22
14 a 19 años	33.98	33.16	35.70
20 a 29 años	24.15	24.92	22.91
30 a 39 años	27.95	27.85	28.10
40 a 49 años	29.49	28.73	30.59
50 a 59 años	32.62	29.50	37.83
60 y más años	37.72	29.52	54.69
No especificado	36.19	39.18	29.03
14.2 Nivel de instrucción	29.35	28.19	31.22
Primaria incompleta	38.02	31.42	50.39
Primaria completa	39.51	38.32	41.70
Secundaria completa	31.79	30.88	33.22
Medio superior y superior	15.85	16.05	15.56
No especificado	20.58	21.70	17.53
15. Tasa de subocupación¹² por:			
15.1 Grupos de edad	8.90	9.66	7.66
14 a 19 años	8.29	8.77	7.29
20 a 29 años	8.38	9.19	7.08
30 a 39 años	8.76	9.66	7.43
40 a 49 años	9.41	10.31	8.10
50 a 59 años	9.11	9.80	7.95
60 y más años	9.72	10.17	8.78
No especificado	2.67	0.00	9.07
15.2 Nivel de instrucción	8.90	9.66	7.66
Primaria incompleta	10.75	11.76	8.85
Primaria completa	10.36	11.23	8.76
Secundaria completa	9.21	9.79	8.28
Medio superior y superior	6.73	7.28	5.94
No especificado	2.17	1.72	3.41
16. Tasa de jefatura¹³ por:			
16.1 Grupos de edad	35.66	55.84	17.40
14 a 19 años	1.03	1.39	0.67
20 a 29 años	16.65	28.12	5.87
30 a 39 años	39.65	68.59	14.27
40 a 49 años	50.03	82.70	21.62
50 a 59 años	56.81	88.77	28.73
60 y más años	62.65	88.74	40.73
No especificado	44.85	49.37	41.76

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

16.2 Nivel de instrucción	35.66	55.84	17.40
Primaria incompleta	50.17	76.46	29.50
Primaria completa	34.00	52.94	17.12
Secundaria completa	30.08	49.07	13.34
Medio superior y superior	34.31	54.00	13.80
No especificado	44.53	62.86	23.40

FUENTE: INEGI. Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo.

1. Porcentaje calculado con respecto al total de la población con estudios profesionales terminados.
2. Porcentaje calculado con respecto al total de la población ocupada.
3. Porcentaje calculado con respecto al total de trabajadores subordinados y remunerados.
4. Comprende escuelas privadas que imparten educación formal, hospitales, clínicas, instituciones asistenciales e instituciones con fines no lucrativos así como, en general, cualquier otra que opere bajo la denominación de asociación civil.
5. Poder judicial, poder legislativo, instituciones autónomas de educación superior, así como otras de interés público y de carácter no educativo (IFE, Comisión Nacional de los Derechos Humanos, partidos políticos).
6. Comprende a los ocupados en unidades económicas cuya territorialidad no forma parte del país en un sentido jurídico; tal es el caso de los trabajadores transfronterizos residentes en México, así como del personal que labora en embajadas y consulados. Por otra parte, también se incluyen aquellos casos en los que no se pudo definir su ubicación en términos de la naturaleza que guarda la unidad económica.
7. Porcentaje calculado con respecto al total de trabajadores independientes.
8. Porcentaje calculado con respecto al total de la población no económicamente activa.
9. Tasa calculada con respecto al total de la población económicamente activa.
10. Tasa calculada con respecto al total de la población ocupada.
11. Tasa calculada con respecto al total de la población ocupada.
12. Tasa calculada con respecto al total de la población ocupada.
13. Tasa calculada con respecto al total de la población de 14 y más años de edad.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales			
Indicadores de género Nacional			
Indicadores de la población femenina	II Trimestre 2012		
	Total	Áreas más urbanizadas	Áreas menos urbanizadas
IV Mujeres			
17. Porcentaje de mujeres sin acceso a trabajos formales¹⁶ por:			
17.1 Grupos de edad	59.67	50.95	70.79
14 a 19 años	80.99	75.12	85.70
20 a 29 años	56.82	48.39	67.92
30 a 39 años	54.85	45.72	66.41
40 a 49 años	55.39	46.78	67.61
50 a 59 años	61.30	53.57	72.55
60 y más años	76.05	69.85	82.43
No especificado	72.29	62.99	86.11
17.2 Nivel de instrucción	59.67	50.95	70.79
Primaria incompleta	86.58	84.10	87.76
Primaria completa	77.80	71.90	83.12
Secundaria completa	61.87	55.51	70.48
Medio superior y superior	36.99	32.98	45.72
No especificado	71.55	66.74	77.55
17.3 Parentesco	59.67	50.95	70.79
Jefe del hogar	61.08	51.99	74.14
Cónyuge del jefe	60.50	52.22	69.80
Hijo(a)	56.08	46.07	69.05
Otro parentesco	61.79	53.12	73.54
No parientes	76.50	76.98	73.93
No especificado	100.00	100.00	0.00
18. Porcentaje de mujeres con interés para trabajar pero sin expectativas de inserción laboral¹⁷ por:			
18.1 Grupos de edad	9.34	6.77	11.92
14 a 19 años	12.34	9.76	14.45
20 a 29 años	8.73	6.92	10.55
30 a 39 años	6.93	4.16	9.55
40 a 49 años	8.48	5.82	11.36
50 a 59 años	9.50	6.81	12.68
60 y más años	11.23	8.24	14.38
No especificado	1.00	1.05	0.97
18.2 Nivel de instrucción	9.34	6.77	11.92
Primaria incompleta	13.24	8.92	15.00
Primaria completa	10.10	7.44	12.27
Secundaria completa	8.66	6.71	10.94
Medio superior y superior	6.45	5.65	8.04
No especificado	13.48	6.67	18.42
18.3 Parentesco	9.34	6.77	11.92
Jefe del hogar	8.06	5.78	10.92
Cónyuge del jefe	9.45	6.50	12.04
Hijo(a)	9.80	7.60	12.15
Otro parentesco	10.03	7.69	12.29
No parientes	5.72	4.80	9.68
No especificado	0.00	0.00	0.00

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

19. Porcentaje de mujeres con hijos, actualmente sin pareja¹⁸ por:

19.1 Condición de actividad económica	27.62	31.71	23.69
Población económicamente activa	34.67	37.29	31.51
Ocupadas	34.44	37.02	31.39
Con acceso a las instituciones de salud	38.11	39.73	34.26
Sin acceso a las instituciones de salud	32.65	35.03	30.61
Desocupadas	40.53	42.94	35.80
Población no económicamente activa	22.07	26.32	18.64
Población no económicamente activa disponible	23.66	30.05	20.24
Población no económicamente activa no disponible	21.76	25.79	18.27
19.2 Estado conyugal y grandes grupos de edad	27.62	31.71	23.69
Solteras	8.57	10.40	6.81
14 a 39 años	11.57	14.26	9.39
40 a 59 años	7.38	9.04	5.54
60 y más años	4.54	5.97	3.04
No especificado	7.94	9.97	6.82
Divorciadas	2.38	3.52	1.28
14 a 39 años	1.54	2.25	0.97
40 a 59 años	3.38	4.80	1.82
60 y más años	2.14	3.22	1.00
No especificado	2.42	6.82	0.00
Separadas	6.15	7.15	5.18
14 a 39 años	5.41	6.41	4.59
40 a 59 años	7.18	8.11	6.15
60 y más años	5.63	6.50	4.73
No especificado	4.98	12.40	0.90
Viudas	10.52	10.64	10.41
14 a 39 años	0.99	1.10	0.90
40 a 59 años	6.30	5.67	7.01
60 y más años	39.50	38.92	40.12
No especificado	55.57	51.01	58.08

FUENTE: INEGI. Encuesta nacional de ocupación y empleo.

14. Localidades de 100 000 y más habitantes y/o capitales de estado.

15. Localidades menores de 100 000 habitantes.

16. Porcentaje calculado con respecto al total de la población económicamente activa femenina.

17. Porcentaje calculado con respecto al total de la población femenina de 14 y más años de edad.

18. Porcentaje calculado con respecto al total de mujeres con hijos.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

1. Promedio de escolaridad de la población económicamente activa:

Número medio de años de educación formal, que ha cursado la población económicamente activa (PEA).

2. Promedio de escolaridad del jefe(a) del hogar:

Número medio de años aprobados por los jefes(as) del hogar dentro del Sistema Educativo Nacional.

3. Promedio de horas dedicadas a actividades económicas y no económicas:

Número medio de horas a la semana que dedica la población de 12 y más años de edad tanto a su trabajo, como a los quehaceres domésticos, estudio, servicios gratuitos a su comunidad, construcción, ampliación, reparación o mantenimiento de su vivienda o al cuidado de niños, ancianos y discapacitados sin recibir pago alguno.

4. Promedio de horas dedicadas a actividades no económicas:

Número medio de horas a la semana que dedica la población de 12 y más años de edad para realizar los quehaceres domésticos, estudio, servicios gratuitos a su comunidad, construcción, ampliación, reparación o mantenimiento de su vivienda o al cuidado de niños, ancianos y discapacitados sin recibir pago alguno.

5. Promedio de horas dedicadas a actividades económicas:

Número medio de horas a la semana que dedica la población ocupada para desempeñar su trabajo.

6. Promedio de ingreso por hora trabajada de la población ocupada:

Ingreso medio obtenido por la población ocupada por hora trabajada.

7. Porcentaje de ocupados con estudios profesionales terminados en ocupaciones no profesionales:

Proporción de la población ocupada con estudios profesionales terminados que desarrolla ocupaciones no profesionales, con respecto al total de la población con estudios profesionales terminados. Las ocupaciones no profesionales, comprenden todas aquellas donde el entrevistado no aplica las habilidades de la formación recibida (licenciatura, maestría o doctorado).

8. Porcentaje de ocupados en actividades poco calificadas:

Proporción de la Población ocupada que realiza actividades económicas como ayudantes, peones o similares en la agricultura, ganadería, industria manufacturera o transportes y otros donde no es necesario algún tipo de calificación, con respecto al total de la población ocupada.

9. Porcentaje de trabajadores subordinados sin acceso a las prestaciones de ley:

Proporción de trabajadores subordinados y remunerados que no tienen acceso a ninguna de las prestaciones laborales de ley (aguinaldo, vacaciones con goce de sueldo y reparto de utilidades) con respecto al total de trabajadores subordinados y remunerados. En este indicador no se considera la atención médica.

10. Porcentaje de trabajadores independientes que no trabajan todo el año en su ocupación:

Proporción de empleadores y trabajadores por cuenta propia a quienes no les es posible desarrollar su actividad durante todo el año, con respecto al total de trabajadores independientes.

11. Porcentaje de población disponible para trabajar sin expectativas de inserción laboral:

Proporción de personas que al momento de la entrevista se declararon disponibles para trabajar, con respecto al total de la población no económicamente activa. Los disponibles para trabajar son personas que a pesar de su disponibilidad no buscan trabajo porque piensan que no tienen oportunidad para ello.

12. Tasa de desocupación:

Porcentaje de la población económicamente activa (PEA) que se encuentra sin trabajar pero que está buscando trabajo.

13. Tasa de condiciones críticas de ocupación:

Porcentaje de la población ocupada, que se encuentra trabajando menos de 35 horas a la semana por razones de mercado, más la que trabaja más de 35 horas semanales con ingresos mensuales inferiores al salario mínimo, y la que labora más de 48 horas semanales ganando hasta dos salarios mínimos.

14. Tasa de ocupación en el sector informal:

Porcentaje de la población ocupada, que trabaja para una unidad económica no agropecuaria que opera a partir de los recursos del hogar, pero sin constituirse como empresa, de modo que la actividad no tiene una situación identificable e independiente de ese hogar. La manera operativa de establecer esto es que la actividad no lleva una contabilidad bajo las convenciones que permiten que sea auditada.

15. Tasa de subocupación:

Porcentaje de la población ocupada que tiene la necesidad y disponibilidad de ofertar más tiempo de trabajo de lo que su ocupación actual les permite.

16. Tasa de jefatura:

Porcentaje de la población que se declaró como jefe(a) del hogar, respecto al total de la población en edad de trabajar (14 y más años de edad).

17. Porcentaje de mujeres sin acceso a trabajos formales:

Proporción de la población femenina que al momento de la entrevista estaba desocupada u ocupada, pero que no contaba con acceso a las instituciones de salud provenientes de su trabajo, con respecto al total de la población económicamente activa femenina.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

18. Porcentaje de mujeres con interés para trabajar pero sin expectativas de inserción laboral:

Proporción de la población femenina que al momento de la entrevista se encontraba disponible para trabajar, con respecto a la población femenina en edad de trabajar (14 y más años de edad). No obstante que la persona se encontraba disponible para trabajar al momento de la entrevista, ésta ya dejó de buscar trabajo o no lo busca por que piensa que no tiene oportunidad para ello.

19. Porcentaje de mujeres con hijos, actualmente sin pareja:

Proporción de mujeres que declararon haber tenido hijos nacidos vivos, que al momento de la entrevista su estado conyugal era: soltera, divorciada, separada o viuda, con respecto al total de mujeres con hijos.

20. Total de hogares, según características del jefe(a) del hogar:

Información del total de los hogares, clasificados de acuerdo a las características sociodemográficas y económicas del jefe(a) del hogar.

20.1 Condición de actividad del jefe(a) del hogar:

Clasificación de los hogares, conforme a si el jefe(a) de los mismos es una persona económicamente activa (ocupada o desocupada) o no económicamente activa (disponible o no disponible).

20.2 Condición de ocupación en el sector informal del jefe(a) del hogar:

Clasificación de los hogares conforme a si el jefe(a) de los mismos labora en una unidad económica del sector informal.

20.3 Condición de subocupación del jefe(a) del hogar:

Clasificación de los hogares conforme a la necesidad y disponibilidad del jefe(a) del hogar para trabajar más horas de las que su trabajo actual le permite.

20.4 Posición en la ocupación del jefe(a) del hogar:

Clasificación de los hogares, de acuerdo a la posición en la ocupación del jefe(a) de los mismos (trabajador remunerado, patrón, trabajador por su cuenta o trabajador no remunerado).

20.5 Sector de actividad económica del jefe(a) del hogar:

Clasificación de los hogares, de acuerdo al sector de actividad económica en que se desempeña el jefe(a) del hogar (construcción, industria manufacturera, comercio, servicios, sector agropecuario u otro sector de actividad económica).

20.6 Condiciones críticas de ocupación del jefe(a) del hogar:

Clasificación de los hogares, conforme a si el jefe(a) de los mismos trabaja menos de 35 horas a la semana y busca cambiarse de trabajo por insatisfacción con el actual o desea independizarse.

20.7 Condición de acceso a las instituciones de salud del jefe(a) del hogar:

Clasificación de los hogares, conforme a si el jefe(a) de los mismos cuenta o no con acceso a las instituciones de salud proveniente de su trabajo.

20.8 Tipo de instrucción del jefe(a) del hogar:

Clasificación de los hogares, de acuerdo al nivel de instrucción del jefe(a) del hogar.

20.9 Total de hogares, según número de dependientes económicos:

Clasificación de los hogares de acuerdo al número de personas menores de 14 años de edad y mayores de 65 no ocupados, que dependen económicamente de otro(s) integrantes del hogar.

20.10 Total de hogares, según número de integrantes en el hogar:

Clasificación de los hogares de acuerdo al número de personas que los integran.

20.11 Total de hogares, según número de integrantes no económicamente activos en el hogar:

Clasificación de los hogares según el número de integrantes que forman parte de la Población no económicamente activa.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en los Anexo 10 del Decreto de PEF: Producción y Difusión de Información Estadística y Geográfica de Interés Nacional

Ramo: 40 Información Nacional Estadística y Geográfica

Clave de la UR: 100

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Estadística y Geografía

Clave del Pp: P002

Nombre del Pp: Producción y Difusión de Información Estadística y Geográfica de Interés Nacional

Notas adicionales

Comentarios adicionales:

Cabe mencionar que no se consideran acciones de mejora para el siguiente periodo.

La publicación de los resultados de la ENOE para el siguiente trimestre no se puede adelantar, en virtud de que ya está establecida en el Calendario de difusión de información de coyuntura del INEGI. Tampoco está contemplado por el momento agregar nuevos indicadores o productos de la encuesta, pues su oferta de resultados es muy amplia y responde a las necesidades de distinto tipo de usuarios, desde los que consultan productos fijos (indicadores estratégicos, precisiones estadísticas, tabulados básicos), hasta los que usan los productos interactivos (cubos dinámicos e InfoLaboral) y la misma base de datos.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Atención a la Salud Reproductiva

Ramo: 50 Instituto Mexicano del Seguro Social

Clave de la UR: GYR

Nombre de la UR: Instituto Mexicano del Seguro Social

Clave del Pp: E008

Nombre del Pp: Atención a la Salud Reproductiva

Notas adicionales

1. Se solicita para el siguiente informe trimestral indicar de la Distribución de aceptantes por tipo de método anticonceptivo en el ámbito Urbano del IMSS: uso del dispositivo Intrauterino 43.7% y los métodos definitivos 20.6% (a mayo de 2012), a que tipo de método anticonceptivo corresponde el 35.7% restante de aceptantes. Se recomienda mencionar si existe población masculina dentro del número de aceptantes mencionados y si es el caso, el tipo de método utilizado.

Distribución porcentual de aceptantes según tipo de método anticonceptivo en el ámbito urbano del IMSS Régimen Ordinario- Enero – Agosto 2012

Pastillas	Inyectables	Dispositivos	O.T.B.	Vasectomías	Total
18.1	17.2	43.7	18.5	2.5	100

Las actividades del Programa de Planificación Familiar van dirigidas a población usuaria de las unidades médicas en los tres niveles de atención, tanto a mujeres como a hombres, sean o no derechohabientes del Instituto.

En el periodo analizado, el acumulado enero-agosto 2012, del total de aceptantes del ámbito urbano, que incluye a población abierta, derechohabientes y por parteras rurales, el 79.0% son de métodos temporales, de los cuales el 43.7% son de alta continuidad y eficacia como lo es el dispositivo intrauterino; y el 35.3% son de hormonales orales, inyectables y de depósito. En lo que respecta a los métodos definitivos es el 21.0%, que corresponde a la oclusión tubaria bilateral el 18.5% y la vasectomía el 2.5%.

Cabe mencionar que también se entrega la anticoncepción hormonal post coito o pastilla de emergencia y los preservativos o condones masculinos, los cuales no son considerados como métodos anticonceptivos.

2. Se sugiere explicar brevemente cuál es el método y proceso a seguir para la consejería en salud reproductiva, qué tipo de métodos brindan y de qué manera deciden los tipos de métodos anticonceptivos que se ofrecen.

El Programa de Planificación Familiar en el MSS, bajo un marco legal, brinda desde su inicio atención a toda la población, respetando en todo momento sus derechos reproductivos, enfatizando sobre la decisión del número y espaciamiento de los hijos en la familia.

Durante la prestación de servicios de planificación familiar se realizan acciones de comunicación educativa en forma individual y grupal, apoyada con materiales educativos impresos.

Se informa sobre la gama de métodos anticonceptivos a garantizar su entrega en el Instituto, y en forma personalizada, según riesgo reproductivo, necesidades personales, expectativas reproductivas y condición de salud, del o de la usuario/a de los servicios, se promueve el uso de los temporales y definitivos; entre los primeros se encuentran hormonales orales (mensuales), hormonales inyectables (mensuales y trimestral) y hormonales de depósito (parche hormonal transdérmico, implante hormonal subdérmico y dispositivo intrauterino con levonorgestrel); y la oclusión tubaria bilateral y vasectomía entre los definitivos.

El proceso a seguir para llevar a cabo acciones de comunicación educativa inicia cuando el médico, la trabajadora social y/o enfermera, realizan la entrevista diagnóstica para identificar las necesidades de educación en salud del paciente o usuario de los servicios para continuar con actividades individualizadas, y en su caso integra a la persona a

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales
un grupo específico para continuar con sesiones grupales con la finalidad de participar en diversos temas, todos ellos dirigidos al autocuidado de la salud. Se lleva control de asistencia y en su defecto se le localiza para continuar con dichas actividades. Siempre con la finalidad de prevenir embarazos no deseados o no planeados y participar en la consulta preconcepcional.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Servicio de Guarderías

Ramo: GYR IMSS

Clave de la UR: GYR

Nombre de la UR: Instituto Mexicano del Seguro Social

Clave del Pp: E007

Nombre del Pp: Servicio de Guarderías

Notas adicionales
<p>Se actualizó el Anexo 2 Información cualitativa para el indicador “Número de trabajadoras/es beneficiadas/os mediante el servicio de guarderías por sexo y entidad federativa, ya que por error se capturó 182,385 debiendo ser 182,355 y en el último 182,385.</p> <p>Asimismo, en el Anexo 2 se actualizó el apartado " Obstáculos y oportunidades durante la operación".</p>

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Equidad de Género

Ramo: GYN ISSSTE

Clave de la UR: GYN

Nombre de la UR: Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado

Clave del Pp: E036

Nombre del Pp: Equidad de Género

Notas adicionales

Recomendación:

Se sugiere incluir en el Anexo 2 Información cualitativa el objetivo general, así como los principales resultados de los eventos educativos y de difusión llevados a cabo en el periodo julio septiembre.

Aclaración:

El Objetivo General registrado en la Matriz de Marco Lógico del PP E036 en 2012 es: "Contribuir a mejorar la Cultura Institucional con un enfoque de igualdad, respeto a los derechos humanos y la no discriminación entre servidores y servidoras del ISSSTE." por lo que dicha información esta incorporada en el reporte de cada uno de los indicadores. En el reporte del cuarto trimestre de 2012, además se integrará un informe anual del avance del Objetivo General.

Los principales resultados de los eventos educativos y de difusión en julio/septiembre son:

1.- Sensibilización a las y los servidores públicos del ISSSTE para que promuevan la no discriminación e igualdad de género en su quehacer institucional.

2.- En el Anexo 2 del Tercer trimestre se incluyen los resultados con la información de la ciudad, lugar, y personas que asistieron a cada evento, en total y por sexo.

3.- Evidencia documental (listas de asistencia, fotografías y notas de prensa) de la organización y convocatoria para la realización de eventos educativos y de difusión de las y los Enlaces de Equidad en las Delegaciones Estatales y de las áreas centrales del Instituto, que fortalece su empoderamiento.

4.- Fortalecimiento de la relación con instituciones académicas, organismos gubernamentales y no gubernamentales que trabajan el tema de género en sus estados, municipios y ciudades, y en quienes se apoyan para realizar dichos eventos.

Recomendación:

Se solicita aclarar en el siguiente informe trimestral la diferencia de personas asistentes a los eventos de capacitación que se reporta en el Anexo 1 (302) contra las detalladas por evento educativo (336)

Aclaración:

En el Anexo 1 del Reporte del Segundo trimestre se reportó un evento en la Delegación de Veracruz, que por error se omitió en el Anexo 2 de información cualitativa.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

La información correcta es:

En el segundo trimestre de 2012 se realizaron los siguientes 10 eventos educativos relevantes, al que asistieron 302 personas:

1. En la Delegación Regional Norte, en la Sala de juntas Compranet. La Fragua 18 piso 5 Col –Tabacalera, D.F., se llevó a cabo la Conferencia Igualdad Laboral Entre Mujeres y Hombres, impartida por la Lic Elisa Franco de INMUJERES, dirigida a mandos medios y superiores de la Delegación. Participaron 18 personas, 4 hombres y 14 mujeres.
2. En la Delegación de Baja California Sur, en Auditorio del Hospital General La Paz, se realizó una exposición sobre Igualdad Laboral entre Hombres y Mujeres, dirigida a personal médico y administrativo. Participaron 60 personas, 15 hombres y 45 mujeres.
3. En la Delegación de Guanajuato, en la Unidad de Prestaciones Económicas, se llevó a cabo la Conferencia conciliación de la Vida personal, familiar y laboral, a mandos medios y operativos. Asistieron 20 mujeres.
4. En la Delegación de Guerrero, en Acapulco, se realizó el Foro "Equidad Laboral. Ambigüedad Interpretativa o Certeza Conceptual", dirigido a personal operativo y mandos medios de la Delegación. Asistieron 55 personas, 21 hombres y 34 mujeres.
5. En la Delegación de Veracruz, en la ciudad de Xalapa, se realizó la Conferencia Equidad Laboral entre Hombre y Mujer, por Psicoterapeuta Vilma Rosa Denis Valiente. dirigido a personal operativo y mandos medios de la Delegación. Asistieron 39 personas, 5 hombres y 34 mujeres.
6. En la Delegación de Zacatecas, se llevó a cabo la Conferencia "Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres" dirigida a personal de la Delegación. Participaron 37 personas, 9 hombres y 28 mujeres.
7. En la Subdirección de Atención al Derechohabiente, se llevó a cabo una Capacitación para Agentes del CADi, con el tema de "Canalización de Quejas por Hostigamiento y Acoso Sexual y Violencia Laboral" Participaron 31 personas, 14 hombres y 17 mujeres.
8. En el área de Prosecretaría de la Secretaría General del Instituto, se realizó una capacitación sobre Derechos humanos de las Mujeres, dirigida a mandos medios del área. Participaron 10 personas, 3 hombres y 7 mujeres.
9. En la Dirección de Tecnología y Desarrollo Institucional del ISSSTE se realizaron dos eventos relevantes dirigidas a mandos medios del área: Conferencia sobre Hostigamiento y Acoso Sexual, en la que participaron 7 mujeres y una Conferencia sobre Igualdad Laboral entre Hombres y Mujeres, participaron 25 personas, 13 hombres y 12 mujeres.

Recomendación:

Se solicita indicar el número de asistentes por evento reportado durante el primer trimestre del año. Adicionalmente indicar el número total de médicos, personal administrativo y enfermeras que forman parte del ISSSTE: indicar si son de estructura o están por servicios profesionales.

Aclaración:

La información del número de asistentes, desagregada pro hombres y mujeres, del primer trimestre esta incorporada en el Anexo 2 Información Cualitativa, del cual se copia textualmente la información que fue reportada en tiempo y forma:

- En el primer trimestre se realizaron 5 Eventos educativos

:

En la Delegación Baja California Sur se impartió la Conferencia Magistral: "Mujer y Trabajo" en el Auditorio del Hospital General La Paz, a la que asistieron 83 personas, 18 hombres y 65 mujeres.

En la Delegación de Colima se realizó una jornada educativa: "Los Derechos de las Mujeres" en el Aula de Enseñanza de la Clínica Hospital, "Dr. Miguel Trejo Ochoa", a las que asistieron 125 personas, 25 hombres y 100 mujeres.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

En la Delegación de Guerrero se llevó a cabo una conferencia magistral “La Mujer en el Siglo XXI”, en el centro de Congresos Copacabana 1er piso, Acapulco, a la que asistieron 57 personas, 51 mujeres y 6 hombres.

En la Delegación de Jalisco en la EBDI No. 99, en Guadalajara, se impartió una capacitación para la prevención y atención del Hostigamiento Sexual a la que asistieron 25 mujeres.

En la Delegación de Zacatecas se impartió el Conferencia Magistral “Mujer y Trabajo” a la que asistieron 150 personas, 141 eran mujeres y 9 hombres.

Eventos del Día Internacional de la Mujer.

- En el primer trimestre de 2012, con motivo del Día Internacional de la Mujer, en el Distrito Federal el 22 de marzo se realizó un curso-taller que presidió el Director General del Instituto, Lic. Sergio Hidalgo Monroy Portillo, al que asistieron 150 mujeres de las áreas centrales, de las Cuatro Delegaciones Regionales del Distrito Federal, así como del Fovissste, Turissste, Pensionissste y Superissste.

- Además, se llevó a cabo la Jornada de Actividades Académicas y Culturales los días 14, 15 y 16 de marzo en el Teatro Ciudadela. A estas jornadas asistieron 293 personas, 240 mujeres y 53 hombres

- La Delegación Estatal de Campeche realizó una exposición fotográfica, el Primer Rally de la Mujer, una Caminata de la Mujer, Lecturas de Poemas, Cuenta-cuentos y un festival cultural en las ciudades de Campeche, Calkini y en Champotón. A estos eventos asistieron 1550 personas, 334 hombres y 1216 mujeres.

- En la Delegación Coahuila, en la ciudad de Torreón, se realizó la Semana de la Mujer, con diferentes eventos culturales y de difusión, a los que asistieron 361 personas, 286 mujeres y 75 hombres.

- En la Delegación de Durango, el 08 de marzo realizaron eventos deportivos, una velada literaria y dos conferencias “Mujeres en la Actualidad” y “Mujer ¿y tú a qué le tiras?” a las que asistieron 100 personas, 91 mujeres y 9 hombres.

- En la Delegación del Estado de México, el 07 de marzo se realizó una capacitación sobre Hostigamiento y Acoso Sexual, dirigida a mandos medios y superiores en la Subdelegación Médica del Hospital General de Toluca, a la que asistieron 16 personas, 11 mujeres y 5 hombres.

- En la Delegación Guanajuato, en la ciudad de Celaya, se impartió la Conferencia Magistral “Mujer y Trabajo” a la que asistieron 21 mujeres.

- En la Delegación Regional Zona Norte se realizaron 13 jornadas de Cuenta-cuentos contra la Discriminación en el Día Internacional de la Mujer, a estas jornadas asistieron 321 personas, 302 mujeres y 19 hombres.

- En la Delegación de Tlaxcala se impartió la Conferencia Magistral “Los Derechos Humanos de la Mujer” a la que asistieron 200 personas, 145 mujeres y 55 hombres.

• Difusión

- En la Delegación Michoacán se realizó una jornada de difusión en Morelia en la que se proyectaron los tres videos de las tres campañas de difusión del Instituto: “Conceptos Básicos de Derechos Humanos”, “Norma Mexicana 046” y “Hostigamiento y Acoso Sexual” a los que asistieron 79 personas, 72 mujeres y 7 hombres.

- En la Delegación Nuevo León se proyectaron los videos de Hostigamiento y Acoso Sexual y la Norma Mexicana 046 en la Clínica Hospital A Constitución en Monterrey, a este evento asistieron 81 personas, 79 mujeres y 2 hombres.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

- En la Delegación Puebla se realizó una jornada de difusión en los que se proyectaron los tres videos de las tres campañas de difusión del Instituto: "Conceptos Básicos de Derechos Humanos", "Norma Mexicana 046" y "Hostigamiento y Acoso Sexual" en los municipios de Acatlán, Tehuacán, Texmelucán, Teziutlán, Atlixco, Puebla y Huauchinango, a los que asistieron 782 personas, 230 hombres y 552 mujeres.

- En la Delegación Veracruz se realizó un evento de difusión con la proyección de Hostigamiento y Acoso Sexual, en la ciudad de Xalapa, al que asistieron 65 mujeres.

- En la Delegación Regional Zona Norte se realizó una jornada de difusión, a la que asistieron 618 personas, 528 mujeres y 90 hombres.

Aclaración:

En lo referente a la información solicitada de indicar "el número total de médicos, personal administrativo y enfermeras que forman parte del ISSSTE: indicar si son de estructura o están por servicios profesionales" Esta información será solicitada a la Dirección Médica y a la Subdirección de Personal y se incorporará en el reporte del cuarto trimestre de 2012.

En caso de que esta Recomendación tenga el sentido de conocer el número de médicos, personal administrativo y enfermeras que asisten a los eventos de sensibilización y difusión reportados en este Anexo, se informa que las listas de asistencia a los eventos tienen los siguientes campos: Nombre del evento, día, horario y lugar en el que se realizan, Nombre del asistente, firma, sexo y rangos de edad. No incluyen el campo de: "puesto" o "cargo", que es lo que nos permitiría saber el número de médicos, enfermeras y personal administrativo que participa en estos eventos. En caso de que esa fuera la recomendación, se incorporará ese campo en las listas de asistencia a partir de 2013, con el fin de integrar esta información en cada reporte trimestral.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexo 10 del Decreto de PEF: Control del Estado de Salud de la Embaraza

Ramo: GYN ISSSTE

Clave de la UR: GYN

Nombre de la UR: Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado

Clave del Pp: E005

Nombre del Pp: Control del Estado de Salud de la Embaraza

Notas adicionales

JUSTIFICACIÓN A LAS VARIACIONES

INDICADOR A NIVEL ACTIVIDAD:

Porcentaje de acciones de capacitación (cursos) respecto a cuidados generales y detección de signos de alarma entregados

Cumplimiento porcentual al tercer trimestre de 2012: 93.8%

Se ha dado continuidad a la capacitación de todas las mujeres embarazadas y a sus familiares; sin embargo, este trimestre se registró el proceso de certificación de varias unidades, lo que incrementó los cursos para empoderamiento del personal reduciendo los tiempos para la capacitación de los derechohabientes y se espera un repunte para el siguiente trimestre.

INDICADOR A NIVEL ACTIVIDAD:

Porcentaje de Mujeres embarazadas derechohabientes que reciben ácido fólico.

Cumplimiento porcentual al tercer trimestre de 2012: 103.1 por ciento

Se ha dotado de las cantidades requeridas de Ácido Fólico para cada Delegación y Unidad Médica, y se ha incrementado el registro en los módulos de PrevenISSSTE, lo que ha derivado en la intensificación de la Campaña de Suplementación de Ácido Fólico y entrega de carnets CUIDAME en todos los estados.

INDICADOR A NIVEL ACTIVIDAD:

Porcentaje de embarazadas identificadas con factores de riesgo.

Cumplimiento porcentual al tercer trimestre de 2012: 32.4 por ciento

Esta meta he presentado un decremento paulatino, ya que las mujeres embarazadas se han empoderado en temas relacionados con su salud y los embarazos de alto riesgo registrados anteriormente han ido cumpliendo su periodo de gestación; lo que demuestra que la identificación oportuna de factores de riesgo y las actividades preventivas implementadas por PrevenISSSTE están reduciendo la presencia de embarazos de alto riesgo en el Instituto, se planteará un reajuste en la meta para el próximo año, considerando que sea en decremento y no horizontal su cumplimiento.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

INDICADOR A NIVEL ACTIVIDAD:

Porcentaje de mujeres con Carnets CUÍDAME entregados

Cumplimiento porcentual al tercer trimestre de 2012: 108.8 por ciento

Se ha incrementado el registro en los módulos de PrevenISSSTE, lo que ha derivado en la intensificación de la entrega de carnets CUIDAME en todos los estados.

ACCIONES DE MEJORA PARA EL SIGUIENTE PERIODO

(TERCER TRIMESTRE)

A. Las acciones de detección y prevención realizadas en la consulta prenatal, ha reducido las complicaciones durante el embarazo; sin embargo daremos continuidad a la identificación oportuna de factores de riesgo y se fortalecerá la distribución de ácido fólico y Carnet CUIDAME.

ATENCION DE RECOMENDACIONES

(16/10/2012)

1. Se recomienda incluir el número de acciones de capacitación que se tiene programado realizar durante el presente ejercicio fiscal.

De acuerdo con la meta establecida para el indicador de actividad "Porcentaje de acciones de capacitación (cursos) respecto a cuidados generales y detección de signos de alarma entregados", definido en la Matriz de Indicadores de Resultado para el Pp E005 Control del Estado de Salud de la Embarazada, durante el año 2012 se realizarán un total de 142,700 acciones de capacitación a un total de 149,441 mujeres embarazadas.

2. Para el siguiente informe trimestral, dentro del Anexo 2 "Información Cualitativa, se recomienda detallar cuáles son los principales factores de riesgo identificados hasta el momento, los cuales ponen en peligro al binomio madre-hijo: incluir la estrategia de atención".

No se dispone de la información estadística detallada de los múltiples factores de riesgo durante el periodo gestacional, cuando una mujer embarazada presenta embarazo de alto riesgo, la estrategia principal es la referencia de la paciente a unidades hospitalarias de 2do. y 3er. nivel del Instituto y la estrategia de atención se define con base en la problemática específica de cada paciente y es responsabilidad del sistema hospitalario del Instituto.

3. En relación con los informes cuantitativos, se solicita reportar el número de embarazos de alto riesgo por rango de edad, de la misma manera reportar el número de consultas de embarazo por edad.

No se dispone de esta información, como se mencionó el trimestre anterior, se ha solicitado al área correspondiente que a partir de 2013 se cuente con la estadística solicitada por grupo de edad, ya que actualmente el sistema no subdivide las consultas por rangos de edad.