

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Promover la atención y prevención de la violencia contra las mujeres.

Ramo: 04 Gobernación.

Clave de la UR: V00.

Nombre de la UR: Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres.

Clave del Pp: E015

Nombre del Pp: Promover la atención y prevención de la violencia contra las mujeres.

Tipo de acción: 2 violencia

Número de acción: 106 Construcción del conocimiento estratégico y acción táctica para orientar el diseño y la instrumentación de la política pública en materia de igualdad entre hombres y mujeres.

Definición de la población objetivo
Mujeres y niñas en todo el territorio nacional y aquellas mujeres víctimas de cualquier tipo de violencia (psicológica, física, patrimonial, económica, sexual).
Población objetivo para 2013.
Mujeres: 26,000
Hombres: 1,000

Diagnóstico sobre la situación por atender
La violencia contra las mujeres es un problema que, además de lesionar sus derechos humanos, tienen impactos severos en las familias y la sociedad.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación por atender
Por ello, es indispensable atender de manera integral y transversal las causas y la dinámica de la violencia contra las mujeres a nivel nacional, a través de mecanismos que garanticen el respeto a sus derechos humanos desde una perspectiva de género, fomentando en todo momento una participación activa de los tres órdenes de gobierno y organizaciones de la sociedad civil.

Análisis del avance de resultados
<p>Para 2013, la CONAVIM definió cinco indicadores que dan cumplimiento a lo establecido en su Decreto de creación y a la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, así como a las acciones estratégicas que establece el anexo 12 del Presupuesto de Egresos de la Federación para este año, los cuales se enlistan a continuación.</p> <p>Número de Centros de Justicia para las Mujeres en funcionamiento</p> <p>Número de Mujeres atendidas en los Centros de Justicia para las Mujeres</p> <p>Porcentaje de Entidades Federativas que han implementado acciones en el marco del Programa Regional para la prevención y erradicación de la violencia contra las mujeres</p> <p>Creación del Fideicomiso del Fondo para la declaratoria de alerta de violencia de género y sus lineamientos de operación</p> <p>Certificación en igualdad laboral con base en la norma mexicana NMX-R-025-SCFI-2009.</p>

Análisis de brecha de género
La prevención y erradicación de la violencia contra las mujeres constituye un tema fundamental para lograr la reducción de las brechas de género, en tanto que su disminución favorezca al logro de una efectiva igualdad jurídica entre la mujer y el hombre, el respeto a la integridad física, la dignidad humana de las mujeres y la no discriminación.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Acciones realizadas
<p>De enero a marzo de 2013 se han realizado las siguientes acciones:</p> <p>Se elaboraron y publicaron en la página de CONAVIM (http://www.conavim.gob.mx/es/CONAVIM/Criterios_para_Acceder_a_los_Subsidios#) los Criterios para Acceder a los subsidios para la creación y/o fortalecimiento de los Centros de Justicia para las Mujeres para el Ejercicio Fiscal 2013, los cuales también se dieron a conocer a los gobernadores de las 32 entidades federativas, a través de la Subsecretaría de Asuntos Jurídicos y Derecho Humanos. Los mencionados criterios establecen como fecha límite para la entrega de proyectos para la creación y/o fortalecimiento de Centros de Justicia para las Mujeres el 30 abril, con lo que da inicio al proceso de dictaminación de proyectos presentados, posteriormente, para que las entidades federativas puedan acceder al Subsidio, se deberán suscribir convenios de colaboración en términos de los establecido en la Ley de Planeación y la Ley General para el Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia.</p> <p>Actualmente, se encuentran en operación cuatro Centros de Justicia para las Mujeres impulsados desde la CONAVIM con recursos federales y se espera que este año inicien operaciones tres más. Durante este trimestre los Centros ubicados en Campeche, Ciudad Juárez, Chihuahua y Chiapas, reportan un total de 4659 mujeres atendidas.</p> <p>En lo que respecta al indicador número 3, se informa que en el presente trimestre se elaboró el Programa de trabajo para 2013 en el que se realizó la planeación de las entidades federativas en las que se realizarán las reuniones, por lo que el Programa Regional para la prevención y erradicación de la violencia contra las mujeres arrancará en el segundo trimestre del año, en el estado de Chiapas.</p> <p>Con relación al indicador sobre el Fideicomiso del Fondo para la declaratoria de alerta de violencia de género y sus lineamientos de operación, se realizaron los siguientes avances:</p> <p>Definición y justificación de las y los integrantes del Grupo de Trabajo para la constitución del fideicomiso del fondo para la declaratoria de alerta de violencia de género y establecimiento de las reglas de operación de éste.</p> <p>Elaboración y compilación de documentos estratégicos que serán analizados en el Grupo de Trabajo que se va a conformar para elaborar:</p> <ul style="list-style-type: none"> Antecedentes del mecanismo financiero. Elección del instrumento financiero para la constitución del Fondo de Alerta de Violencia de Género (INAP) y Propuesta de Reglas de Operación. Elaboración de la convocatoria a la primera sesión del grupo de trabajo <p>Dichos documentos se encuentran en validación en la Subsecretaría de Asuntos Jurídicos y Derechos Humanos, una vez que se cuente con la validación se convocará a la primera sesión del grupo de trabajo.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Acciones realizadas
<p>Respecto al indicador sobre Certificación de la SEGOB en igualdad laboral, se informa que en el mes de marzo de 2013 se convocó a una reunión de trabajo en la que participaron personas provenientes de: Instituto Mexicano de Normalización y Certificación A.C., Secretaría del Trabajo y Previsión Social, Dirección General de Recursos Humanos de la SEGOB y la CONAVIM, en calidad de Unidad de Género, en las que se llevó a cabo una evaluación de la posibilidad de que la SEGOB recupere la Certificación en Igualdad Laboral que promueven dichas instituciones.</p> <p>Derivado de la reunión sostenida con las diferentes áreas e instancias involucradas, se solicitará una cotización al IMNC por la realización de un nuevo procedimiento para certificar a la SEGOB. Asimismo, personal de la unidad de género tomó el Taller de Igualdad Laboral con base en el modelo NMX-R-025-SCFI-2012, que se llevó a cabo el 22 de marzo de 2013 en el IMNC.</p> <p>Por otro lado, en el marco del Día Internacional de la Mujer, la CONAVIM promovió la firma de la Agenda para la Igualdad Laboral de la SEGOB, por diversas autoridades de la Dependencia: el Oficial Mayor, la Subsecretaria de Asuntos Jurídicos y Derechos Humanos, la Subsecretaría de Población, Migración y Asuntos Religiosos, la Titular de la CONAVIM, la Comisionada para el Desarrollo Político, en ella se hacen una serie de compromisos por la igualdad entre mujeres y hombres al interior de la SEGOB. La Agenda se encuentra disponible en: http://www.unidaddegenero.segob.gob.mx/, para consulta de las y los trabajadores de la SEGOB.</p> <p>De igual forma, en el marco del 8 de marzo, se inauguró el Ciclo de cine con perspectiva de género 2013, cuyo objetivo es sensibilizar al personal de la SEGOB en género, derechos humanos, no discriminación y prevención de la violencia contra las mujeres, así como contribuir a la mejora del clima organizacional. De enero a marzo de 2013 se proyectaron tres películas, a las que asistieron un total de 482 personas, 314 trabajadoras y 168 trabajadores. Asimismo, se informa que la primera etapa del Ciclo de cine concluye a finales de mayo de 2013, por lo que en el segundo informe trimestral se reportarán las cifras finales de participantes.</p> <p>Población atendida en el primer trimestre de 2013: 5141</p> <p>4659 mujeres víctimas de violencia atendidas en los Centro de Justicia del Estado de Campeche, Ciudad Juárez, Chihuahua y Chiapas.</p> <p>314 servidoras y 168 servidores públicos sensibilizados en género, derechos humanos y no discriminación, a través del Ciclo de cine con perspectiva de género.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>El proceso de reestructuración de la Secretaría y la rotación de personal en áreas sustantivas y administrativas de la SEGOB ha dificultado el ejercicio del presupuesto programado para el primer trimestre de 2013, las autorizaciones necesarias para la implementación de proyectos está tardando más de lo programado, por lo que el programa anual de trabajo se ha visto retrasado, sin embargo, se ha tratado de cumplir dicho programa de trabajo y se han tenido avances importantes en las acciones que no requieren recursos.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Planeación Demográfica del País

Ramo: 04 Gobernación

Clave de la UR: G00

Nombre de la UR: Secretaria General del Consejo Nacional de Población

Clave del Pp: P006

Nombre del Pp: Planeación Demográfica del País

Tipo de acción: 1 Igualdad

Número de acción: 119 Campaña de Comunicación Social "Salud sexual y reproductiva en adolescentes"

Definición de la población objetivo

Las mujeres y varones adolescentes (entre 15 y 19 años de edad), con especial énfasis en los residentes de las áreas urbano-marginales, zonas rurales e indígenas, y los sectores menos escolarizados.

Diagnóstico sobre la situación por atender

México ha avanzado de manera notable en materia de planificación familiar, lo cual se traduce en una mayor autonomía de la población para hacer efectivas sus decisiones y deseos en materia sexual y reproductiva. La Ley General de Población, marco jurídico que dio un gran impulso a las acciones en materia de planificación familiar en el país, logró introducir políticas que frenaron la velocidad del crecimiento poblacional y es posible observar logros sustantivos a nivel global en la disminución de la fecundidad, la cobertura anticonceptiva y la reducción de necesidades insatisfechas de anticoncepción.

Sin embargo, el desempeño de los indicadores que aluden al estado de la salud reproductiva en el país enfrentan ahora el desafío de seguir avanzando con márgenes de acción cada vez más acotados que obligan a focalizar los esfuerzos en grupos de población que históricamente muestran un desempeño menos favorable en términos de su comportamiento reproductivo y, en general, en el proceso de transición demográfica. Estos grupos de población son la población indígena, los sectores menos escolarizados y los residentes en

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación por atender
<p>localidades rurales, de entre las cuales merece especial énfasis el caso de la fecundidad adolescente, uno de los grupos de población con mayores rezagos en la materia.</p> <p>En México la población asciende a más de 118.4 millones de personas, de las cuales 60.6 millones son mujeres. Entre ellas, el 54.0% se encuentra en edades fértiles, es decir, entre los 15 y 49 años y el 16.9 % de ellas son adolescentes (15 a 19 años).</p> <p>La edad mediana al primer uso de métodos anticonceptivos es a los 24 años de edad. Seis de cada diez adolescentes (15 a 19 años) no hacen uso de ningún método anticonceptivo en su primer encuentro sexual. En 2009, 4.5% de las adolescentes estaban embarazadas. Entre ellas, cuatro de cada diez declararon no haber planeado o deseado su embarazo.</p> <p>Es importante señalar que en 2011 el 9.6% de las defunciones maternas se da entre menores de 20 años. Reducir la mortalidad materna es un Objetivo de Desarrollo del Milenio y prioridad del Ejecutivo para disminuirla a nivel nacional.</p> <p>En este contexto, el lanzamiento de una Campaña para la Prevención Integral del Embarazo Adolescente No Planificado e Infecciones de Transmisión Sexual, en su versión “Un condón es más confiable que el destino”. La Salud Sexual y Reproductiva una responsabilidad de todos”, será una herramienta fundamental para informar a la población adolescente mexicana sobre los procesos que afectan su vida sexual y reproductiva, y sensibilizarla de tal manera que participe de manera responsable e informada en los procesos de su vida reproductiva para prevenir los embarazos no planeados y las enfermedades de transmisión sexual, incluyendo VIH/Sida, además de que al prevenir reduce el riesgo de muerte materna que también se da en menores de 20 años.</p>

Análisis del avance de resultados
<p>Realización y Difusión de la Campaña, de medición anual. 2.6 millones de pesos, etiquetados.</p> <p>En cumplimiento a los compromisos adquiridos con la SHCP e INMUJERES, coordinadora de este programa transversal, durante enero y febrero se inició el trámite administrativo para registrar la campaña de comunicación social en su versión “Un condón es más confiable que el destino”. La Salud Sexual y Reproductiva una responsabilidad de todos”.</p> <p>Para la atención e información sobre los métodos de planificación familiar, la Secretaría General del CONAPO ha integrará a la Campaña el número del servicio telefónico Planificatel que opera la propia Secretaría General del CONAPO en coordinación con el IMSS y con el apoyo del Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva de la Secretaría de Salud.</p> <p>Además, la Campaña de Prevención Integral del Embarazo Adolescente No Planificado e Infecciones de Transmisión Sexual, también la tuvimos en diversas redes sociales sin costo adicional, cabe señalar también que se transmitirán cápsulas informativas sobre ITS y</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
Prevención del Embarazo en el programa radiofónico Zona Libre, coproducido con el Instituto Mexicano de la Radio (IMER), sin costo adicional, como parte de la campaña.
Indicador: <u>Realización y Difusión de la Campaña</u> : aún no se puede medir ya que se contempla la producción y difusión para el segundo semestre del año 2013. <u>Avance 5%</u>

Análisis de brecha de género
Los mensajes consideraron de manera muy especial el enfoque de género, introduciendo mensajes comunicacionales que incluyan el involucramiento de los varones en las decisiones sobre salud reproductiva e infecciones de transmisión sexual.

Obstáculos y oportunidades durante la operación
Al cierre del primer trimestre del año no se presentaron obstáculos.

Acciones de Mejora
Es importante señalar que dado la importancia del tema, sería conveniente un mayor recurso, para poder tener mayor cobertura en la difusión.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Desarrollo y aplicación de programas y políticas en materia de prevención social del delito y promoción de la participación ciudadana

Ramo: 04 Gobernación

Clave de la UR: W00

Nombre de la UR: Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública

Clave del Pp: P012

Nombre del Pp: Desarrollo y aplicación de programas y políticas en materia de prevención social del delito y promoción de la participación ciudadana

Tipo de acción: 2 violencia

Número de acción: 109 Formulación de líneas de acción para la propuesta de una política pública en materia de acogidas seguras para mujeres víctimas de violencia.

Definición de la población objetivo

Las Unidades Especializadas de la Policía para la Prevención de la violencia familiar y de género que actualmente están en operación.

Diagnóstico sobre la situación por atender

Se requiere replantear la institucionalidad e integralidad de las políticas encaminadas a la prevención y atención de las personas que sufren algún tipo de violencia familiar y/o de género. En la actualidad se implementan modelos que no permiten reconocer sus necesidades y, por tanto, no reciben servicios de atención y protección adecuados para el pleno respeto de sus derechos.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
Actualmente tenemos focalizadas 70 Unidades Especializadas de la Policía para la Prevención de la violencia familiar y de género, que están en operación en igual número de Municipios o Delegaciones, para partir de un análisis estratégico que nos permita iniciar el diagnóstico y posteriormente la capacitación.
Análisis de brecha de género
Actualmente se está trabajando en actualizar los estudios y análisis de la brecha de género que tenemos.
Obstáculos y oportunidades durante la operación
Los obstáculos que se han presentado hasta el momento, han sido los procesos de focalización para poder tener plena certeza de la operación de las citadas unidades. La oportunidad que se va a presentar durante la operación, se podrán observar las adversidades que se presentan durante la implementación de las Unidades. Lo que va a permitir un análisis detallado de las debilidades y fortalezas.
Acciones de Mejora
Actualmente estamos trabajando en identificar las instituciones que podrían ofrecer el servicio de elaboración del modelo de las de Unidades Especializadas de la policía para la prevención y atención de la violencia familiar y de género. Así como dar una capacitación sobre el mismo.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Desarrollo y aplicación de programas y políticas en materia de prevención social del delito y promoción de la participación ciudadana

Ramo: 04 Gobernación

Clave de la UR: W00

Nombre de la UR: Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública

Clave del Pp: P012

Nombre del Pp: Desarrollo y aplicación de programas y políticas en materia de prevención social del delito y promoción de la participación ciudadana

Tipo de acción: 2 violencia

Número de acción: 132 Implementación del Programa Nacional para Prevenir y Sancionar la Trata de Personas.

Definición de la población objetivo

Las instancias de prevención del delito en las entidades federativas y los centros de justicia para las mujeres, que operan en las entidades que han sido focalizadas con una alta incidencia de Trata de Personas.

Diagnóstico sobre la situación por atender

La trata de personas constituye la comisión de un delito, así como una evidencia de violaciones a los derechos humanos; por lo que se elaborará un protocolo de identificación y atención para mujeres, niñas y niños víctimas de este delito en los Centros de Justicia para las Mujeres, que sirva como esquema metodológico y práctico para prevenir y atender la trata de personas. De igual modo, se pretende capacitar al personal de los Centros de Justicia para las Mujeres en la implementación de dicho protocolo, con el fin de dar respuesta y establecer mecanismos de atención y protección a las víctimas del delito de trata de personas.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
Actualmente tenemos focalizadas 7 Centros de Justicia para las Mujeres, que están en operación en 6 entidades federativas. Partiendo de la capacitación especializada que se dio en el año 2012 y de un análisis estratégico, para este año estamos involucrando a los Centros Estatales de Prevención del Delito, para que puedan canalizar a las víctimas de este delito.
Análisis de brecha de género
Actualmente se está trabajando en actualizar los estudios y análisis de la brecha de género que tenemos. Este flagelo afecta principalmente a mujeres, niñas y niños; con especial atención a las entidades con Centro de Justicia para las Mujeres en operación.
Obstáculos y oportunidades durante la operación
Actualmente no contamos con obstáculos y oportunidades que nos permitan hacer una referencia puntual.
Acciones de Mejora
Actualmente estamos trabajando en coordinar y vincular a la institución que dio la capacitación en materia de Trata de Personas en el 2012, con el equipo interdisciplinario que va a participar para la elaboración del protocolo y su capacitación.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Desarrollo y aplicación de programas y políticas en materia de prevención social del delito y promoción de la participación ciudadana

Ramo: 04 Gobernación

Clave de la UR: W00

Nombre de la UR: Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública

Clave del Pp: P012

Nombre del Pp: Desarrollo y aplicación de programas y políticas en materia de prevención social del delito y promoción de la participación ciudadana

Tipo de acción: 2 violencia

Número de acción: 953 Dotar a cada Entidad Federativa con un Centro de Justicia para las Mujeres, en el que se brinde atención integral a mujeres, sus hijas e hijos, víctimas de la violencia.

Definición de la población objetivo
Las 31 entidades federativas y el Distrito Federal. Con especial interés en sus áreas de seguridad y justicia.

Diagnóstico sobre la situación por atender
Este programa tiene por objeto impulsar y fortalecer a los Centros de Justicia para las Mujeres; con la finalidad de contribuir a la erradicación de la violencia contra las mujeres, dignificándolas a través de un proceso de atención integral y estrategias eficaces e innovadoras de prevención, y sumando a las distintas instancias de atención, así como a las redes de colaboración internas y externas.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>Actualmente están operando 7 Centros de Justicia para las Mujeres en 6 Entidades de la República Mexicana.</p> <p>En el año 2012, fueron capacitados servidores y servidoras públicas de 21 entidades federativas en el modelo y ruta de atención de los Centros de Justicia para las Mujeres y la operación de los mismos.</p> <p>Actualmente se están:</p> <p>Perfilando los instrumentos para evaluar y dar seguimiento metodológico a los Centros de Justicia para las Mujeres.</p> <p>Las mallas curriculares para capacitar y sensibilizar al personal que operará los Centros de Justicia para las Mujeres.</p>
Análisis de brecha de género
<p>Actualmente se está trabajando en actualizar los estudios y análisis de la brecha de género por entidad federativa para focalizar las brechas de género.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Los obstáculos que se han presentado hasta el momento, han sido de orden operativo para poder establecer el inicio de las actividades y la manera en que se vinculará todo un equipo de trabajo interdisciplinario.</p> <p>Las oportunidades que tenemos es la buena comunicación con las entidades federativas y las directoras o equivalentes de los Centros de Justicia para las Mujeres para llevar a cabo las visitas de seguimiento y continuar con la capacitación.</p>
Acciones de Mejora
<p>Sin información</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Promover la prevención, protección y atención en materia de trata de personas

Ramo: 04 Gobernación

Clave de la UR: 911

Nombre de la UR: Unidad para la Promoción y Defensa de los Derechos Humanos

Clave del Pp: P015

Nombre del Pp: Promover la prevención, protección y atención en materia de trata de personas

Tipo de acción: 2 violencia

Número de acción: Implementación del Programa Nacional para Prevenir y Sancionar la Trata de Personas

Definición de la población objetivo

La campaña publicitaria tiene como objetivo mujeres y hombres, adolescentes (12-18 años)
C – D, Zonas urbanas y rurales, para las a) víctimas y b) posibles víctimas.

Diagnóstico sobre la situación por atender

El Gobierno Federal se propone contribuir a frenar la proliferación del delito de trata de personas; alertar a potenciales víctimas para que no caigan en las redes de tratantes; y poner a disposición de los y las sobrevivientes de este delito los servicios públicos existentes.

En el 2008, la Oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito UNODC declaró que “la trata de niños representa aproximadamente el 20% de las víctimas. Las mujeres y las niñas constituyen alrededor del 80% de las víctimas identificadas. En todas las regiones del mundo se ha detectado la trata de niños y en algunos países es la modalidad principal de la trata de personas. (UNODC, 2009) Actualmente, “México es un país de origen, tránsito y destino de personas que son objeto de la trata de seres humanos para ser objeto de explotación sexual comercial y trabajo forzado.”

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES




INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación por atender
Estamos trabajando en la elaboración del Diagnóstico Nacional del delito de Trata de Personas en México, según lo establece el Programa Nacional para Prevenir y Sancionar la Trata de Personas 2010-2012, el cual una vez concluido será publicado y difundido a nivel nacional

Análisis del avance de resultados
<p>II. DIÁLOGOS CON LA COMUNIDAD</p> <p>Uno de los ejes de la Campaña Corazón Azul-México es la sensibilización del público con fines de prevención, para lo cual se diseñó una serie de actividades, bajo el lema de “Diálogos con la Comunidad” que se proponen informar al público sobre la trata de personas, con especial énfasis en sectores considerados de mayor vulnerabilidad ante este delito.</p> <p>Los “Diálogos con la Comunidad” son una herramienta para prevenir situaciones de riesgo y vulnerabilidad en las niñas, niños, adolescentes y jóvenes, a fin de combatir la trata de personas con información, mecanismos de autoprotección y el fortalecimiento de la cultura de denuncia.</p> <p>Tienen como objetivos: Informar y sensibilizar a las niñas, niños, adolescentes y jóvenes sobre los factores de riesgo y protección para la prevención de la trata de personas; promover su participación para generar mecanismos de prevención contra la trata de personas en sus escuelas; y proporcionarles herramientas para evitar ser víctimas de este delito.</p> <p>Esta actividad tendrá lugar en escuelas públicas y privadas de primaria, secundaria y preparatoria, albergues indígenas, albergues de menores migrantes no acompañados y centros de rehabilitación de la Ciudad de México y de las Entidades Federativas interesadas en participar.</p> <p>Productos:</p> <p>Guía del Formador: Prevención de la Trata de Personas en Niños, Niñas y Adolescentes. La guía tiene como finalidad homologar el concepto de trata de personas, dotar de herramientas metodológicas a los formadores a fin de favorecer la correcta transmisión de conceptos a la población meta y dotar al formador de insumos didácticos a través de los cuales se refuerce el conocimiento adquirido para prevenir la trata de niñas, niños y adolescentes en dos vertientes principales: evitar que las niñas, niños y adolescentes sean víctimas de la trata de personas, y evitar también su participación en la comisión de este delito.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p> Actividades programadas en el 2013</p> <p>Se tiene programadas actividades en los Estados de: Hidalgo, San Luis Potosí, Guerrero y Jalisco</p> <p>Dicha actividad es coordinada por el DIF.</p> <p>II. ENLACE CON LOS ESTADOS</p> <p> Descripción General:</p> <p>A efecto de garantizar que la Campaña tenga un verdadero impacto a nivel nacional, se invitó a los Gobiernos de las entidades federativas a sumarse al esfuerzo y a replicar actividades análogas, pero con un sello propio en otras ciudades del país. A la fecha, diez Estados -Baja California, Baja California Sur, Estado de México, Guerrero, Morelos, Puebla, San Luis Potosí, Chiapas, Sinaloa y Jalisco, han formalizado su “adhesión” a la Campaña y varios otros han expresado interés en sumarse más adelante.</p> <p>De igual manera organizaciones de la Sociedad Civil se han adherido oficialmente a la Campaña Corazón Azul: como la Asociación de Escuelas Particulares de Tijuana, la Organización Scientology México y Sor Optimistas de Hidalgo.</p> <p>Se invitó también a incorporarse a este esfuerzo a todas las Representaciones de Organismos Internacionales y Embajadas acreditadas en México.</p> <p> DIFUSIÓN</p> <p>HISTORIETAS</p> <p>En el 2012 con el apoyo en la distribución de las Historietas de la Campaña Corazón Azul, con las Dependencias que integran la Comisión Intersecretarial y que fueron identificadas como puntos estratégicos para llegar a lugares más remotos. Asimismo, la Secretaría de Gobernación apoyó a la Secretaría de Salud en la distribución de más de 200,000 historietas (del 1’000,000 de historietas que se imprimieron), tipo libro vaquero, de prevención de la Trata de Personas, la población destino de éste material son las y los jóvenes, así como las mujeres y hombres que viven en lugares focalizados de mayor riesgo en la comisión de éste tipo de delito. En los Estados de Baja California, Chiapas, Distrito Federal, Guanajuato, Hidalgo, Jalisco, Estado de México, Nayarit, Oaxaca, Puebla, Quintana Roo, San Luis Potosi, Tamaulipas, Tlaxcala y Veracruz, con el apoyo de las Oficinas de Servicios Federales de Apoyo a la</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>Educación en esos Estados, buscando impactar en 19,410 aulas de Secundarias y Telesecundarias de dichos Estados. Así como a Organizaciones de la Sociedad Civil en los Estados de Oaxaca, Tamaulipas, Distrito Federal, Baja California y Tlaxcala.</p> <p>En el 2013, se continuo con la distribución de las historietas en los Estados de Guerrero, Aguascalientes, San Luis Potosí, Jalisco, Oaxaca, Veracruz y Sinaloa</p> <p>MATERIAL CORAZÓN AZUL</p> <p>Se han entregado los materiales de la Campaña Corazón Azul en los diferentes eventos y capacitaciones llevadas a cabo en el marco de la Comisión Intersecretarial, así como a Organizaciones de la Sociedad Civil.</p> <p>Asimismo se imprimieron 10,000 playeras para Niños de la Campaña Corazón Azul contra la Trata de Personas que han sido distribuidos en los Estados que se ha llevado la capacitación del Programa Formador de Formadores para refrendar la información que se les da a los Niños, Niñas y Jóvenes en materia de Prevención de la Trata de Personas.</p> <p>De igual manera se imprimieron 200,000 posters de la Campaña Corazón Azul, referentes a la Explotación Sexual, Laboral, Servidumbre Doméstica, Mendicidad Obligada y el Mix de los mismos, los cuales están siendo distribuidos a nivel nacional.</p> <p>En el primer trimestre del 2013, se han seguido entregado playeras de niños y posters a dependencias, estados y organizaciones de la sociedad civil, para su distribución a nivel nacional.</p>

Análisis de brecha de género
<p>En el 2008, la Oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito (UNODC) declaró que “la trata de niños representa aproximadamente el 20% de las víctimas. Las mujeres y las niñas constituyen alrededor del 80% de las víctimas identificadas. En todas las regiones del mundo se ha detectado la trata de niños y en algunos países es la modalidad principal de la trata de personas. (UNODC, 2009). Actualmente, “México es un país de origen, tránsito y destino de personas que son objeto de la trata de seres humanos para ser objeto de explotación sexual comercial y trabajo forzado.”</p> <p>Las víctimas de este delito en su mayoría son mujeres, niñas y niños, siendo más vulnerables en las zonas fronterizas y turísticas del país</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Como ventana de oportunidades está el poder desarrollar diferentes tipos de actividades tanto para jóvenes como para los niños, para lo cual se cuenta con el apoyo de otras dependencias e instituciones de la administración pública federal que cuentan con un mayor número de contacto, para establecer el vínculo con nuestro objetivo.

Acciones de Mejora

Nota 1. Ya no fue posible la impresión en el 2012 de la Guía Aprende a cuidarte contra la Trata de Personas (Programa Formador de Formadores) y sus juegos, actividades a desarrollar en escuelas a nivel nacional, para que los niños y jóvenes a través de actividades lúdicas aprendan a cuidarse de éste delito y denunciar.

En el 2012 se realizó una licitación pública para cuando menos tres invitados, para la impresión de materiales de la Campaña Corazón Azul contra la Trata de Personas, consistentes en Playeras para Niños y la reimpresión de posters de sensibilización ya se realizó el pago de los mismos, en total se imprimieron 238,095 posters por un monto de \$215,428.36 pesos, con la factura CFDI: A-139, No. Certificado: 00001000000103678636 y 10,000 Playeras para Niñas por un monto de \$580,000 pesos con la factura 15232. Los cuales están siendo entregados para las actividades de Diálogos con la Comunidad, Formador de Formadores, Foros Académicos, Capacitaciones y Jornadas Agrícolas a nivel nacional. Estamos en trámites administrativos para la impresión del Diagnóstico Nacional del delito de Trata de Personas en México.

NOTA 2: En el 2013 se está buscando que las listas de asistencia de las actividades se encuentren diferenciadas entre hombres y mujeres, para tener un conteo como lo solicitan y el Estado. Por cuestiones de seguridad en algunas escuelas, no se nos permite tener una lista de los niños, en ese caso solamente tendríamos el número total de personas sensibilizadas.

El Diagnóstico Nacional se encontraba en el 2012 en un 100% de avance, el mismo fue entregado a la Secretaría de Gobernación el 30 de noviembre de 2012, sin embargo la Subsecretaría de Derechos Humanos de la Secretaría de Gobernación, solicitó a la Oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito correcciones a dicho Diagnóstico, por lo que se está trabajando en el mismo, a fin de que durante el 2013 se impreso y publicado.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Mecanismos de protección a periodistas y defensoras y defensores de derechos humanos

Ramo: 04 Gobernación

Clave de la UR: 911

Nombre de la UR: Unidad para la Promoción y Defensa de los Derechos Humanos

Clave del Pp: P017

Nombre del Pp: Mecanismos de protección a periodistas y defensoras y defensores de derechos humanos

Tipo de acción: 1 igualdad

Número de acción: 133 Mecanismo de Protección para Personas Defensoras de Derechos Humanos y Periodistas Acciones específicas para mujeres

Definición de la población objetivo

Personas Defensoras de Derechos Humanos y Periodistas.

De conformidad con el artículo 24 de la Ley para la Protección de Personas Defensoras de Derechos Humanos y Periodistas, este Mecanismo protege a:

- Personas Defensoras de Derechos Humanos o Periodistas;
- Cónyuge, concubina, concubino, ascendientes, descendientes, dependientes de las Personas Defensoras de Derechos Humanos o Periodista;
- Personas que participan en las mismas actividades desde el mismo grupo, organización, o movimiento social;
- Los bienes de la persona, el grupo, organización, o movimiento social, y las demás personas que se determine en la evaluación de riesgo.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación por atender
Personas defensoras de derechos humanos y periodistas que se encuentran en una situación de riesgo como consecuencia de su profesión, los cuales sufren amenazas, hostigamientos y agresiones que vulneran su vida, integridad, seguridad y profesión. La finalidad es atender el nivel de riesgo e implementar las medidas de protección necesarias a fin de que continúen con su labor.

Análisis del avance de resultados
Del 01 de enero, hasta el 30 de marzo de 2013, se han atendido a 32 solicitantes.

Análisis de brecha de género
Del 01 de enero, hasta el 30 de marzo de 2013, se han atendido a 14 mujeres y 18 hombres solicitantes.

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>El Mecanismo para la Protección de Personas Defensoras de Derechos Humanos y Periodistas cuenta con un fondo, destinado exclusivamente para la implementación y operación de las Medidas que garanticen la vida, integridad, libertad y seguridad de las personas defensoras de derechos humanos y periodistas que se encuentren en situación de riesgo por el ejercicio de su actividad. Lo anterior de conformidad con los artículos 48 y 50 de la Ley para la Protección de Personas Defensoras de Derechos Humanos y Periodistas (Ley).</p> <p>La Secretaría de Hacienda y Crédito Público y la Secretaría de Gobernación, fueron responsables de llevar a cabo los actos necesarios para constituir dicho Fondo el 25 de octubre de 2012. Posteriormente la Junta de Gobierno deberá aprobar sus reglas de operación conforme al artículo Décimo Cuarto Transitorio de la Ley.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>El 25 de octubre de 2012 se aprobó el Fideicomiso Público de Administración del Fondo para la Protección de Personas Defensoras de Derechos Humanos y Periodistas, sin embargo de acuerdo a los artículos 52 y 53 de la Ley, el Fondo en cita, contará con un Comité Técnico presidido por el Secretario de Gobernación e integrado por un representante de la Secretaría de Seguridad Pública, la Procuraduría General de la República y la Secretaría de Relaciones Exteriores. Asimismo este Fondo tendrá un órgano de vigilancia integrado por un comisario público y un suplente, quienes asistirán con voz pero sin voto a las reuniones del comité técnico. Esto último se encuentra en proceso actualmente, por lo que no ha sido posible la implementación de todas las medidas debido a que los fondos del Fideicomiso no han entrado en operación.</p>

Acciones de Mejora
<p>Implementar todas las medidas de protección propuestas y aprobadas por la Junta de Gobierno, máximo órgano del Mecanismo.</p> <p>Atender a más personas defensoras de derechos humanos y periodistas que se encuentran en situación de riesgo por su información.</p> <p>Firmar los convenios de cooperación restantes con las entidades federativas de la República que no lo han hecho.</p> <p>Tener reuniones con autoridades de las entidades federativas de donde se presentan solicitudes de incorporación al Mecanismo, a fin de crear una mejor comunicación para brindar mayores medidas de protección a los solicitantes y asimismo invitarlos a las Juntas de Gobierno donde se discutan los casos respectivos a sus entidades.</p> <p>Realizar un monitoreo nacional con el objeto de recopilar y sistematizar la información en una base de datos y elaborar reportes correspondientes.</p> <p>Identificar los patrones de agresiones y elaborar mapas de riesgo.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Fomento de la cultura de la participación ciudadana en la prevención del delito en el marco de la Equidad y Género (Cumplimiento a la LGAMVLV)

Ramo: 04 Gobernación

Clave de la UR: 951

Nombre de la UR: Dirección General de Prevención del Delito y Participación Ciudadana

Clave del Pp: E907

Nombre del Pp: Fomento de la cultura de la participación ciudadana en la prevención del delito en el marco de la Equidad y Género (Cumplimiento a la LGAMVLV)

Tipo de acción: 1 igualdad

Número de acción: 912 Programa para la igualdad entre Mujeres y Hombres de la Secretaria y 913 Programa de Cultura Institucional con Perspectiva de Género

Tipo de acción: 2 violencia

Número de acción: 916 Protocolo de Actuación Policial con Perspectiva de Género, 917 Programa de Prevención de la Violencia de Género a la comunidad, 918 Programa de Prevención de la Violencia de Género a servidores públicos, 919 Comité para prevenir y atender los casos de hostigamiento y acoso sexual en la SSP.

Tipo de acción: 3 discriminación

Número de acción: 912 Programa para la igualdad entre Mujeres y Hombres de la Secretaria y 913 Programa de Cultura Institucional con Perspectiva de Género.

Definición de la población objetivo
Servidoras y servidores públicos

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación por atender
<p>Transversalizar una Cultura Institucional con Perspectiva de Género.</p> <ul style="list-style-type: none">Acciones para transversalizar la Perspectiva de Género al interior de la dependencia.

Análisis del avance de resultados
<p>Programa de Cultura Institucional con Perspectiva de Género</p> <ul style="list-style-type: none">En el marco de las acciones del Programa de Cultura Institucional con perspectiva de género 2013, se realizaron diversas actividades conmemorativas al 8 de marzo, “Día Internacional de la Mujer” en cinco sedes de la Comisión Nacional de Seguridad:<ul style="list-style-type: none">Difusión de banner informativo con la programación de actividades conmemorativas alusivas al “Día Internacional de la Mujer”, por publicación interna y correo electrónico masivo a las y los servidores públicos de la Comisión Nacional de Seguridad.Se impartió la conferencia “Perspectiva de Género como Principio de Igualdad”, en las instalaciones del Órgano Administrativo Desconcentrado Policía Federal (Sede Torre Pedregal), con un impacto de 52 servidoras y servidores públicos.Se impartió la conferencia “Perspectiva de Género como Principio de Igualdad”, en las instalaciones del Órgano Administrativo Desconcentrado Policía Federal (Sede Vallejo), con un impacto de 61 servidoras y servidores públicos.Se presentó la obra de teatro “Me gusta cuando callas”, en las instalaciones del Órgano Administrativo Desconcentrado Servicio de Protección Federal (Sede Miguel Ángel de Quevedo), con un impacto de 122 servidoras y servidores públicos.Se presentó la obra de teatro “Me gusta cuando callas”, en las instalaciones del Órgano Administrativo Desconcentrado Policía Federal (Sede Centro de Mando de la Policía Federal en Iztapalapa), con un impacto de 126 servidoras y servidores públicos.Se presentó la obra de teatro “Me gusta cuando callas”, en las instalaciones del Sector Central (Sede Constituyentes), con un impacto de 155 servidoras y servidores públicos.Se impartió la conferencia “Por qué celebrar el Día Internacional de la Mujer”, en las instalaciones de la Dirección General de Recursos Humanos de la Comisión Nacional de Seguridad (Sede Melchor Ocampo), con un impacto

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>de 104 servidoras y servidores públicos.</p> <ul style="list-style-type: none">• Se impartió la conferencia “Perspectiva de Género como Principio de Igualdad”, en las instalaciones de la Dirección General de Recursos Humanos de la Comisión Nacional de Seguridad (Sede Melchor Ocampo), con un impacto de 38 servidoras y servidores públicos.• Se entregaron 663 paquetes de material de difusión, en cada una de las sedes a las y los asistentes, que consiste en lo siguiente:<ul style="list-style-type: none">- Playera- Pluma- Portagafete- Memoria USB- Ejemplar del cuadernillo “Ordenamientos Jurídicos en Materia de Género” <p>Difusión de banner conmemorativo al “Día Internacional de la de Mujer”, en coordinación con la Dirección General de Recursos Humanos, por publicación interna a las y los servidores públicos de la Comisión Nacional de Seguridad.</p> <p>Programa para la Igualdad entre Mujeres y Hombres de la Secretaría</p> <p>En el marco de las acciones del Programa de Cultura Institucional con Perspectiva de Género 2013, se realizaron diversas actividades conmemorativas al 8 de marzo, “Día Internacional de la Mujer”, que alimentan al Programa de Igualdad entre Mujeres y Hombres, por lo tanto las acciones que se reporten a través de los diferentes programas como Cultura Institucional con Perspectiva de Género, Protocolo de Actuación Policial con Perspectiva de Género, Prevención de la Violencia de Género y Comité para Prevenir y Atender los casos de Hostigamiento y Acoso sexual se aplicarán a su vez dentro de los indicadores de este programa.</p> <p>Protocolo de Actuación Policial con Perspectiva de Género</p> <p>Sin actividades que reportar, ya que la calendarización de los trabajos y/o acciones se programaron a partir del mes de abril.</p> <p>Programa de Prevención de la Violencia de Género a la comunidad y a servidores públicos</p> <p>Sin actividades que reportar, ya que la calendarización de los trabajos y/o acciones se programaron a partir del mes de abril.</p> <p>Comité para Prevenir y atender los casos de Hostigamiento y Acoso Sexual</p> <p>Sin actividades que reportar, ya que la calendarización de los trabajos y/o acciones se programaron a partir del mes de abril.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis de brecha de género
N/A

Obstáculos y oportunidades durante la operación
Definición de las unidades responsables de su operación en esta transición institucional.

Acciones de Mejora
Coordinación Intrainstitucional para implementar acciones de transversalización de la perspectiva de género al interior de la dependencia.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Protección y asistencia consular.

Ramo: 05 Relaciones Exteriores

Clave de la UR: 211

Nombre de la UR: Dirección General de Protección a Mexicanos en el Exterior

Clave del Pp: E002

Nombre del Pp: Protección y asistencia consular.

Tipo de acción: igualdad

Número de acción: 134 Difusión de información a la población en general sobre el ejercicio de los derechos humanos, haciendo énfasis en las condiciones de las mujeres y sus familias en situación de maltrato o trata de personas

Definición de la población objetivo

El aumento de la participación de las mujeres en los distintos procesos migratorios en el mundo y en particular la migración de México hacia Estados Unidos, en combinación con la aplicación políticas migratorias y de contención cada vez más rígidas de los países receptores, enmarcan las particularidades de las problemáticas que enfrentan los nacionales mexicanos mientras residen en el exterior.

El seguimiento y análisis de la atención de casos de asistencia y protección consular permiten identificar patrones que impulsan a generar programas o acciones de protección focalizados. Por lo anterior, la Dirección General de Protección a Mexicanos en el Exterior supervisa las acciones que realiza la red consular de México haciendo énfasis en la aplicación de la perspectiva de género, con enfoque en los siguientes grupos de atención:

- Mujeres, niñas, niños y adultos mayores mexicanos y excepcionalmente hombres que se encuentren en situación de maltrato debido a violencia doméstica, abandono, adicciones o abuso físico o psicológico.
- Mujeres y menores de edad que sean víctimas de trata de personas.
- Mujeres y menores de edad que soliciten apoyo para su repatriación y se encuentren en situación de vulnerabilidad o de extrema emergencia, asegurando que esto se realice en forma segura, digna y humana.
- Mujeres privadas de su libertad.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Definición de la población objetivo
Como parte de los esfuerzos de actualización constante al personal consular, y con base en el estudio sobre los servicios que brindan los consulados de México en Estados Unidos a mujeres víctimas de violencia doméstica en 2009, y en los resultados de los 7 seminarios de capacitación brindados al personal de los consulados de México en EUA sobre género y atención a víctimas de violencia doméstica durante 2011 y 2012, se dará continuidad a la capacitación dirigida al personal que atiende a los connacionales, relacionados con derechos humanos y temas sensibles.

Diagnóstico sobre la situación por atender
<p>Las diferencias en los comportamientos migratorios de mujeres y hombres con distintos niveles de impacto, y en combinación con la aplicación las políticas migratorias y de contención de los países receptores enmarcan las particularidades de las problemáticas que enfrentan los nacionales mexicanos mientras residen en el exterior, y en consecuencia delinean las acciones de atención focalizadas e implementadas por el Gobierno de México.</p> <p>El fortalecimiento de la protección consular permitió identificar particularidades que comparte la comunidad mexicana que se encuentra en situaciones relacionadas con el abuso a menores; secuestro de menores; víctimas de crimen grave; víctimas de delito; víctimas de violencia doméstica y discriminación laboral. Así como reforzar las redes de apoyo para estas víctimas y las víctimas de trata de personas.</p>

Análisis del avance de resultados
<p>La asistencia y protección es guiada por las variantes que presenta el fenómeno migratorio mismo. La atención se brinda sin distinción alguna de género, edad o grupo social, al mismo tiempo se ofrece en igualdad de circunstancias y de forma personalizada. No obstante es importante destacar que en las décadas recientes, ha aumentado la participación de las mujeres en los distintos procesos de este fenómeno en el mundo, y en particular la migración de México hacia Estados Unidos.</p> <p>La aplicación de programas focalizados permite identificar las variantes de atención. Es por eso que la DGPME realizó modificaciones a las Normas de ejecución para los programas de protección a mexicano en el exterior.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>Para el ámbito de atención a víctimas de maltrato entre 2011 y 2012 la red consular de México en EUA registró un total de 3,010 casos, donde el 81% fueron mujeres atendidas, y el 72% fue en el rubro de violencia doméstica. En el mismo rubro en 2011, las mujeres representaron un 77% mientras que en 2012 representaron un 85% de atención.</p> <p>En el ámbito de repatriación de personas vulnerables entre 2011 y 2012 la red consular de México en EUA registró un total de 5,803 casos, donde el 26% fueron mujeres apoyadas. Es importante resaltar que en 2011 la atención a mujeres repatriadas representó un 20%, mientras que en 2012 representó un 37%, es decir, se reflejó un incremento de 17% en la atención a mujeres repatriadas. En el mismo periodo en atención a víctimas de trata de personas se apoyó a un total de 88 personas; en 2011 el registro de casos de mujeres representó el 63%, mientras que en 2012 fue de 43%. La atención a las mujeres privadas de su libertad entre 2011 y 2012 tuvo un incremento del 7%.</p>

Análisis de brecha de género
<p>Considerando que como parte de los principios de la protección y asistencia consulares se encuentra el de brindar atención en igualdad de condiciones y velando por la dignidad del peticionario, cada caso es atendido de acuerdo a sus necesidades particulares y primordiales. Para lo anterior, las Normas de ejecución para los programas de protección a mexicanos en el exterior incluyen un capítulo sobre equidad de género, con lo que la Dirección General de Protección a Mexicanos en el Exterior, busca disminuir la brecha de género y acercarse a la población femenina migrante.</p> <p>Ya que la realidad de la población migrante es la que delinea la aplicación de la protección, es relevante el trabajo de la red consular coadyuvando a las autoridades locales y en particular donde se presentan alguna de estas dos situaciones: 1) cuando la aplicación del marco legal del país de residencia dicte disposiciones restrictivas que afectan principalmente a las mujeres migrantes. 2) cuando la legislación extranjera prevé beneficios enfocados a las mujeres y sus familias.</p>

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Históricamente la protección consular es tan cambiante y dinámica como el fenómeno migratorio, la realidad sociocultural de las comunidades de mexicanos insertados en el extranjero y la aplicación de las distintas medidas de control y contención de los países</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
receptores. Ante lo anterior, es indispensable reforzar la coordinación con las autoridades federales, estatales y locales extranjeras, así como con los actores de la sociedad civil, a fin de establecer, dar seguimiento, y en su caso, renovar los mecanismos de colaboración para brindar una atención digna y respetuosa a los mexicanos migrantes en situación de vulnerabilidad, buscando la igualdad en el acceso a los servicios y beneficios contemplados por la legislación aplicable.

Acciones de Mejora
El análisis del número de la población atendida bajo el marco del Programa de Equidad de Género que ejecutan los consulados de México en el Exterior, el análisis constante de la legislación local, la coordinación de con las autoridades federales, estatales y locales, permitirá establecer acciones de acuerdo a las variantes que presente la realidad migratoria, es especial en las situaciones que afectan en distinta medida a las mujeres y a los hombres migrantes.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Foros, Publicaciones y Actividades en materia de género.

Ramo: 05 Relaciones Exteriores

Clave de la UR: 812

Nombre de la UR: Dirección General de Derechos Humanos y Democracia

Clave del Pp: P008

Nombre del Pp: Foros, Publicaciones y Actividades en materia de género.

Tipo de acción: 1 igualdad

Número de acción: 139 Organizar, participar o coordinar actividades de promoción y/o sensibilización en materia de igualdad de género al interior de la SRE.

Definición de la población objetivo
Red de Enlaces de Género, servidoras y servidores públicos(as) y público en general.

Diagnóstico sobre la situación por atender
Durante los meses de junio a octubre la Oficina de Clima Organizacional e Igualdad de Género llevó a cabo el Diagnóstico “Transversalización de la Perspectiva de Género en materia de Cultura Institucional”, algunas de las conclusiones más importantes del citado ejercicio fueron: la falta de acciones orientadas a revertir la segregación vertical por sexo, discriminación directa e indirecta, observadas principalmente en la existencia de prácticas de exclusión y discriminación, así mismo existen prestaciones diferenciales por sexo y tipo de contratación. La información de las plantillas de personal denota que en la SRE existe segregación vertical por sexo, conforme aumenta el nivel jerárquico disminuye la proporción de mujeres. En este sentido las mujeres no gozan de condiciones necesarias que les permitan ejercer sus derechos en plena igualdad con los hombres.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación por atender
<p>En este sentido, se propone como objetivo principal la promoción de acciones y actividades que promuevan la incorporación de la perspectiva de género de manera transversal en los programas y proyectos que realiza la SRE, a fin de alcanzar la igualdad entre hombres y mujeres, en seguimiento a los diversos ordenamientos jurídicos nacionales e internacionales en la materia. En referencia a lo anterior, el indicador a atender es "Número de acciones y actividades realizadas para promover la incorporación de la perspectiva de género al interior de la Dependencia".</p>

Análisis del avance de resultados
<ul style="list-style-type: none"> • Función "Gala Ballet del Taller Coreográfico de la UNAM", en conmemoración del Día Internacional de la Mujer. Durante el primer trimestre, se realizó el 8 de marzo la función "Gala Ballet del Taller Coreográfico de la UNAM", en conmemoración del Día Internacional de la Mujer, con el objetivo de sensibilizar a través de la danza, al personal de la Cancillería respecto a la participación de las mujeres en la construcción de la igualdad entre hombres y mujeres, en la sociedad y en su desarrollo íntegro como personas. Se contó con la participación de 109 servidores(as) públicos(as), de los cuales 76 son mujeres y 33 son hombres. • Mesa temática "Salud Reproductiva y Mortalidad Materna Infantil" Con el objetivo de analizar los principales retos a los que se enfrenta el Estado mexicano ante el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo del Milenio, en particular los relacionados a reducir la mortalidad infantil y mejorar la salud materna, se realizó la Mesa temática "Salud Reproductiva y Mortalidad Materna Infantil" el 11 de marzo. Se contó con la participación de 9 servidores(as) públicos(as), de los cuales 6 son mujeres y 3 son hombres. • Reunión de Enlaces de Género (Presentación de la Agenda de Género 2013) Con el objetivo de presentar la "Agenda de Género 2013", así como dar continuidad a los trabajos considerados para la Red de Enlaces de Género de la SRE, se realizó el 20 de marzo la Reunión de Enlaces de Género. Se contó con la participación de 42 servidores(as) públicos(as), de los cuales 34 son mujeres y 8 son hombres. • Cine Debate "Sin Ella" Con el objetivo de sensibilizar al personal respecto a la importancia de la corresponsabilidad en el cuidado y atención de la familia, así como el valor de la paternidad responsable, se realizó el 21 de marzo el Cine Debate "Sin Ella". Se contó con la participación de 51 servidores(as) públicos(as), de los cuales 46 son mujeres y 5 son hombres.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis de brecha de género

Número de acciones y actividades realizadas para promover la incorporación de la perspectiva de género al interior de la Dependencia.

Las actividades realizadas durante este primer trimestre tuvieron como objetivo promover la incorporación de la perspectiva de género a 211 servidoras(es) públicos (162 mujeres y 49 hombres), están dirigidas a disminuir el tiempo en que puede cerrarse la brecha de desigualdad entre hombres y mujeres, para su cumplimiento se realizó:

- La sensibilización a 109 servidoras(es) públicos (76 mujeres y 33 hombres), respecto a la participación de las mujeres en la construcción de la igualdad entre hombres y mujeres.
- La presentación a 9 servidores(as) públicos (6 mujeres y 3 hombres), el análisis de los principales retos a los que se enfrenta el Estado mexicano ante el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo del Milenio, en particular los relacionados a reducir la mortalidad infantil y mejorar la salud materna.
- La articulación de los trabajos de la Agenda de Género con 42 enlaces de género (34 mujeres y 8 hombres), para que de manera transversal se realicen acciones de incorporación de la perspectiva de género.
- La sensibilización a 51 servidoras(es) públicos (46 mujeres y 5 hombres), respecto a la importancia de la corresponsabilidad en el cuidado y atención de la familia.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Oportunidad. La Secretaría de Relaciones Exteriores al promover la incorporación de la perspectiva de género al interior de la Dependencia, le permite coadyuvar en su institucionalización y transversalización, así como poder instrumentar acciones y programas que posibiliten alcanzar la igualdad entre hombres y mujeres.

Obstáculo. Debido a que ésta es la primera carga al Portal Aplicativo de la SHCP (PASH) por parte de esta Oficina, se están realizando las modificaciones a las listas de registro para contar con la desagregación por grupo de edad, a partir del segundo trimestre se cumplirá con esta especificación. Así mismo, la carga excesiva de trabajo dificulta la participación del personal en las actividades programadas.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Acciones de Mejora
<p>Incorporar en el formato de lista de registro el apartado de edad, a fin de integrar a partir del segundo trimestre el rango de edad de la población atendida.</p> <p>Desarrollar una estrategia de convocatoria que permita mayor asistencia de las y los servidores públicos a las actividades de sensibilización y promoción de la perspectiva de género, en particular las actividades que van dirigidas a fortalecer y articular a la Red de Enlaces de Género como un cuadro especializado en la institucionalización de la perspectiva de género en la SRE.</p>

Explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Número de acciones y actividades realizadas para promover la incorporación de la perspectiva de género al interior de la Dependencia.</p> <p>La realización del 100% de las actividades al periodo de reporte permitió promover la incorporación de la perspectiva de género a 211 servidoras(es) públicos (162 mujeres y 49 hombres), mediante la sensibilización respecto a la participación de las mujeres en la construcción de la igualdad entre hombres y mujeres; el análisis de los principales retos a los que se enfrenta el Estado mexicano ante el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo del Milenio, en particular los relacionados a reducir la mortalidad infantil y mejorar la salud materna; la articulación de los trabajos de la Agenda de Género para que de manera transversal se realicen acciones de incorporación de la perspectiva de género; así como la sensibilización respecto a la importancia de la corresponsabilidad en el cuidado y atención de la familia.</p>

Nota aclaratoria
<p>Debido a que ésta es la primera carga al Portal Aplicativo de la SHCP (PASH) por parte de esta Oficina, se están realizando las modificaciones a las listas de registro para contar con la desagregación por grupo de edad, a partir del segundo trimestre se cumplirá con esta especificación.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Atención Integral a Víctimas y Ofendidos de Delitos de Alto Impacto.

Ramo: 06 Hacienda y Crédito Público

Clave de la UR: AYJ

Nombre de la UR: Procuraduría Social de Atención a las Víctimas de Delitos.

Clave del Pp: E033

Nombre del Pp: Atención Integral a Víctimas y Ofendidos de Delitos de Alto Impacto.

Tipo de acción: 1 Igualdad

Número de acción: 142. Capacitación permanente dirigida a que las y los servidores públicos se apropien de la perspectiva de género como herramienta de trabajo en la atención integral a víctimas y ofendidos.

Definición de la población objetivo
<p>Las capacitaciones están dirigidas a todo el personal de PROVÍCTIMA que labora en los Centros de Atención a Víctimas y Ofendidos (CAV) y la oficina central: Baja California, Coahuila, Chiapas, Chihuahua, Distrito Federal (Oficina central, Centro Nacional y módulos de las 2 terminales del aeropuerto), Guanajuato, Guerrero, Jalisco, Michoacán, Morelos, Nayarit, Nuevo León, Sinaloa, Veracruz y Yucatán.</p> <p>Es importante señalar que los CAV atienden, además de a personas del propio estado, a personas de estados aledaños. Los conocimientos adquiridos por los servidores públicos de la institución redundarán en beneficio de todas las víctimas atendidas por la institución.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación por atender

El objeto de PROVÍCTIMA es “atender de manera oportuna e integral a las víctimas y ofendidos de delitos”¹. Es necesario tomar en cuenta que las mujeres son vulnerables al delito y afectadas por él de maneras diversas que los hombres y que, la mayoría de las veces, su victimización sucede en relaciones de poder en donde viven con desventaja respecto de sus victimarios. Cuando las y los servidores públicos no tienen conocimiento o conciencia de esto, conlleva un trato discriminatorio por omisión, ya que impide reconocer que, para cumplir el apartado C del artículo 20 constitucional cuando se trata de víctimas mujeres, se requiere apoyar a éstas en un proceso de empoderamiento que las lleve a dejar atrás algunas de las razones de su vulnerabilidad, sin el cual les resultará imposible ejercer los derechos que les reconoce este precepto legal.² Por estas mismas razones también se limitan las posibilidades de atender a los hombres de la manera como lo necesitan por su sexo, ya que no siempre se reconoce que ellos pueden llegar a ser víctimas de ciertos delitos, como la violencia familiar, el estupro o el hostigamiento sexual.

Por otro lado, si bien en la cultura institucional se ha ido incorporando la idea de igualdad de género, aún no se logra que dicha idea permee en todos los procesos y servicios institucionales.

La brecha de género a disminuir en la institución es la falta de integración de la perspectiva de género en la atención a las víctimas y los/las ofendidos/as de delitos.

Las cifras que enseguida se ofrecen permiten confirmar la importancia de que se incorpore la perspectiva de género en el actuar de una institución que atiende a un número elevado de mujeres vulnerables.

Desde que inició operaciones, el 10 de octubre de 2011, y hasta el 10 de enero de 2013, la institución ha atendido a 13,644 personas de manera presencial, a quienes otorgó 118 mil 621 servicios. Además, el Centro Nacional de Atención Telefónica recibió 13,152 llamadas. El 69% de las personas atendidas de manera presencial y el 68% de las atendidas por teléfono fueron mujeres. Si nos referimos a delitos cuyas víctimas mayoritarias son las mujeres, de los casos recibidos en los Centros de Atención a Víctimas, el 24.8% se refirió al probable delito de violencia familiar, el 6.2% al de violación, el 7.1% al de abuso sexual y el 1.5% al de trata de personas.

¹ Artículo primero Decreto de creación de PROVÍCTIMA, DOF de 6 de septiembre de 2011.

² Estas formas de discriminación, consistentes en el no reconocimiento de la situación de desventaja en la que viven, por lo común, las mujeres que sufren delitos constitutivos de violencia de género, ha sido documentada por diversos autores. Véanse, por ejemplo, los estudios de Rodolfo Casillas sobre la trata de personas, una forma delincual que tiene entre sus presas preferidas a las mujeres, o los de Laura Salinas sobre los tipos penales. También pueden verse: Juzgar con perspectiva de género. Manual para la aplicación en México de los tratados internacionales de protección de los derechos humanos de las mujeres y la niñez. México: INMUJERES, 2002. Violencia feminicida en 10 entidades de la República Mexicana. México: Cámara de Diputados, LIX Legislatura, Comisión Especial para Conocer y Dar Seguimiento a las Investigaciones Relacionadas con los Feminicidios en la República Mexicana y a la Procuración de Justicia Vinculada, 2006. Luz Lima Malvido. La estrategia nacional de atención a víctimas del delito en México. En línea: <http://www.ilanud.or.cr/A109.pdf>.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación por atender
<p>El 15.9% de los casos atendidos por la institución se refirió a personas desaparecidas.</p> <p>En concordancia con lo antes expuesto, la acción estratégica a la que se refiere este documento tienen como objetivo final mejorar la atención brindada por la institución a las víctimas y los/as ofendidos/as de delitos para contribuir a abatir la discriminación y la desigualdad en el ámbito de la justicia.</p> <p>De ahí que la población objetivo esté constituida por las víctimas y los/as ofendidos/as de delitos. Conforme a las cifras anteriores se estima que PROVÍCTIMA atenderá a una media de 10,000 personas en el año 2013. Para que sean ellas las que reciban los beneficios de estas acciones, se difundirán mensajes sobre el derecho a la igualdad en los Centros de Atención de PROVÍCTIMA. Con esta acción se esperan los siguientes resultados: fortalecer las herramientas y las capacidades del personal de PROVÍCTIMA para que, al prestar los servicios de la institución, atiendan a la perspectiva de género, y transversalizar la perspectiva de género y modificar las pautas culturales discriminatorias en la institución.</p>

Análisis del avance de resultados
<p>En el primer trimestre de 2013 :</p> <p>Se desarrolló el programa del taller para reforzar la una cultura de género en la institución.</p> <p>Se adquirieron los materiales necesarios para realizar las capacitaciones.</p> <p>Se abrió la convocatoria para que cada área designe a quienes participarán en los dos primeros talleres que se realizarán en el segundo trimestre de 2013.</p>

Análisis de brecha de género
<p>Una encuesta aplicada por la Unidad de Género en julio de 2012 reflejó que un 97% de los/las servidores/as públicos/as de PROVÍCTIMA afirman saber qué es la igualdad de género y 43.75% dijo que habían recibido capacitación en la materia, sin embargo un 95.19% indicó que requiere capacitación y 19.71% afirmó que si una mujer es maltratada frecuentemente la culpa es suya por seguir viviendo con el agresor. Estas cifras muestran que, si bien hay avances en la integración de la perspectiva de género en la institución, es necesario reforzarla. Para ello, es preciso fortalecer las herramientas con las que cuenta el personal de la institución a través de capacitaciones.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Hasta el momento se está actuando conforme a lo planeado, se prevé que la acción podría encontrarse con los siguientes obstáculos:</p> <ul style="list-style-type: none">- Complejidad de los trámites administrativos para el ejercicio adecuado de los recursos.- Cargas de trabajo intensas del personal, lo que con frecuencia impide que acudan a capacitarse. <p>Para solventar estos obstáculos , se consideran las siguientes oportunidades:</p> <ul style="list-style-type: none">- Después de que, en 2012, se impartieron talleres para reforzar la cultura de igualdad de género en la institución, diversas solicitudes de información sobre el tema nos indican que se ha despertado interés del personal respecto del tema.- Se tiene relación cercana y de colaboración con el área administrativa institucional.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Atención Integral a Víctimas y Ofendidos de Delitos de Alto Impacto.

Ramo: 06 Hacienda y Crédito Público

Clave de la UR: AYJ

Nombre de la UR: Procuraduría Social de Atención a las Víctimas de Delitos.

Clave del Pp: E033

Nombre del Pp: Atención Integral a Víctimas y Ofendidos de Delitos de Alto Impacto.

Tipo de acción: 1. Igualdad

Número de acción: 143. Difusión para la sensibilización sobre el derecho a la igualdad.

Definición de la población objetivo

La difusión de mensajes estará dirigida a todo el personal de PROVÍCTIMA que labora en los Centros de Atención a Víctimas y Ofendidos (CAV) y la oficina central: Baja California, Coahuila, Chiapas, Chihuahua, Distrito Federal (Oficina central, Centro Nacional y módulos de las 2 terminales del aeropuerto), Guanajuato, Guerrero, Jalisco, Michoacán, Morelos, Nayarit, Nuevo León, Sinaloa, Veracruz y Yucatán.

Es importante señalar que los CAV atienden, además de a personas del propio estado, a personas de estados aledaños. La información brindada a los servidores públicos de la institución redundará en beneficio de todas las víctimas atendidas por la institución.

Diagnóstico sobre la situación por atender

El objeto de PROVÍCTIMA es “atender de manera oportuna e integral a las víctimas y ofendidos de delitos”³. Es necesario tomar en cuenta que las mujeres son vulnerables al delito y afectadas por él de maneras diversas que los hombres y que, la mayoría de las veces,

³ Artículo primero Decreto de creación de PROVÍCTIMA, DOF de 6 de septiembre de 2011.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación por atender
<p>su victimización sucede en relaciones de poder en donde viven con desventaja respecto de sus victimarios. Cuando las y los servidores públicos no tienen conocimiento o conciencia de esto, conlleva un trato discriminatorio por omisión, ya que impide reconocer que, para cumplir el apartado C del artículo 20 constitucional cuando se trata de víctimas mujeres, se requiere apoyar a éstas en un proceso de empoderamiento que las lleve a dejar atrás algunas de las razones de su vulnerabilidad, sin el cual les resultará imposible ejercer los derechos que les reconoce este precepto legal.⁴ Por estas mismas razones también se limitan las posibilidades de atender a los hombres de la manera como lo necesitan por su sexo, ya que no siempre se reconoce que ellos pueden llegar a ser víctimas de ciertos delitos, como la violencia familiar, el estupro o el hostigamiento sexual.</p> <p>Por otro lado, si bien en la cultura institucional se ha ido incorporando la idea de igualdad de género, aún no se logra que dicha idea permee en todos los procesos y servicios institucionales.</p> <p>La brecha de género a disminuir en la institución es la falta de integración de la perspectiva de género en la atención a las víctimas y los/las ofendidos/as de delitos.</p> <p>Las cifras que enseguida se ofrecen permiten confirmar la importancia de que se incorpore la perspectiva de género en el actuar de una institución que atiende a un número elevado de mujeres vulnerables.</p> <p>Desde que inició operaciones, el 10 de octubre de 2011, y hasta el 10 de enero de 2013, la institución ha atendido a 13,644 personas de manera presencial, a quienes otorgó 118 mil 621 servicios. Además, el Centro Nacional de Atención Telefónica recibió 13,152 llamadas. El 69% de las personas atendidas de manera presencial y el 68% de las atendidas por teléfono fueron mujeres. Si nos referimos a delitos cuyas víctimas mayoritarias son las mujeres, de los casos recibidos en los Centros de Atención a Víctimas, el 24.8% se refirió al probable delito de violencia familiar, el 6.2% al de violación, el 7.1% al de abuso sexual y el 1.5% al de trata de personas.</p> <p>El 15.9% de los casos atendidos por la institución se refirió a personas desaparecidas.</p> <p>En concordancia con lo antes expuesto, la acción estratégica a la que se refiere este documento tienen como objetivo final mejorar la atención brindada por la institución a las víctimas y los/as ofendidos/as de delitos para contribuir a abatir la discriminación y la desigualdad en el ámbito de la justicia.</p>

⁴ Estas formas de discriminación, consistentes en el no reconocimiento de la situación de desventaja en la que viven, por lo común, las mujeres que sufren delitos constitutivos de violencia de género, ha sido documentada por diversos autores. Véanse, por ejemplo, los estudios de Rodolfo Casillas sobre la trata de personas, una forma delictiva que tiene entre sus presas preferidas a las mujeres, o los de Laura Salinas sobre los tipos penales. También pueden verse: Juzgar con perspectiva de género. Manual para la aplicación en México de los tratados internacionales de protección de los derechos humanos de las mujeres y la niñez. México: INMUJERES, 2002. Violencia feminicida en 10 entidades de la República Mexicana. México: Cámara de Diputados, LIX Legislatura, Comisión Especial para Conocer y Dar Seguimiento a las Investigaciones Relacionadas con los Feminicidios en la República Mexicana y a la Procuración de Justicia Vinculada, 2006. Luz Lima Malvido. La estrategia nacional de atención a víctimas del delito en México. En línea: <http://www.ilanud.or.cr/A109.pdf>.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación por atender
<p>De ahí que la población objetivo esté constituida por las víctimas y los/las ofendidos/as de delitos. Conforme a las cifras anteriores se estima que PROVÍCTIMA atenderá a una media de 10,000 personas en el año 2013. Para que sean ellas las que reciban los beneficios de estas acciones, se difundirán mensajes sobre igualdad, no discriminación y en contra de la violencia de género en los Centros de Atención de PROVÍCTIMA.</p> <p>Con estas acciones se esperan los siguientes resultados: fortalecer una cultura institucional de igualdad entre mujeres y hombres, que sea la base del actuar de las y los servidores públicos, y transversalizar la perspectiva de género y modificar las pautas culturales discriminatorias en la institución.</p>

Análisis del avance de resultados
<p>En el primer trimestre de 2013 :</p> <p>Se enviaron 8 mensajes semanales y 1 con motivo del día internacional de la mujer trabajadora vía correo electrónico a todo el personal de PROVÍCTIMA .</p> <p>Se iniciaron los trámites para el diseño de otros materiales de difusión sobre el derecho a la igualdad.</p>

Análisis de brecha de género
<p>Aunque PROVÍCTIMA es una institución en donde la igualdad de género es una preocupación y un principio que fundamenta la prestación de servicios (así, por ejemplo, dicha igualdad constituye un valor que forma parte de su Código de Conducta, en la estructura institucional existe una Unidad de Género, cuyas funciones están establecidas en el estatuto orgánico, y se emitió un Programa para la Igualdad entre Mujeres y Hombres), aún es necesario realizar acciones que lleven a que se consolide la incorporación de esta perspectiva en los servicios institucionales de manera que beneficie a quienes reciben estos servicios.</p> <p>Una de las herramientas indispensables para lograr esa consolidación es la deconstrucción de la cultura conforme a la cual los y las servidores/as públicos/as pueden tener algunas actitudes discriminatorias.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Hasta el momento se está actuando conforme a lo planeado, se prevé que la acción podría encontrarse con los siguientes obstáculos:</p> <ul style="list-style-type: none">- Complejidad de los trámites administrativos para el ejercicio adecuado de los recursos. <p>Para solventar estos obstáculos , se consideran las siguientes oportunidades:</p> <ul style="list-style-type: none">- Relación cercana y de colaboración con el área administrativa institucional. <p>Voluntad institucional de sensibilizar en la materia.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Atención Integral a Víctimas y Ofendidos de Delitos de Alto Impacto.

Ramo: 06 Hacienda y Crédito Público

Clave de la UR: AYJ

Nombre de la UR: Procuraduría Social de Atención a las Víctimas de Delitos.

Clave del Pp: E033

Nombre del Pp: Atención Integral a Víctimas y Ofendidos de Delitos de Alto Impacto.

Tipo de acción: 1 Igualdad

Número de acción: 144. Promoción de la elaboración de un protocolo interinstitucional para la atención a víctimas con perspectiva de género.

Definición de la población objetivo

El protocolo será aplicable en los Centros de Atención a Víctimas y Ofendidos (CAV) y la oficina central: Baja California, Coahuila, Chiapas, Chihuahua, Distrito Federal (Oficina central, Centro Nacional y módulos de las 2 terminales del aeropuerto), Guanajuato, Guerrero, Jalisco, Michoacán, Morelos, Nayarit, Nuevo León, Sinaloa, Veracruz y Yucatán.

Es importante señalar que los CAV atienden, además de a personas del propio estado, a personas de estados aledaños.

Diagnóstico sobre la situación por atender

El objeto de PROVÍCTIMA es “atender de manera oportuna e integral a las víctimas y ofendidos de delitos”⁵. Es necesario tomar en cuenta que las mujeres son vulnerables al delito y afectadas por él de maneras diversas que los hombres y que, la mayoría de las veces, su victimización sucede en relaciones de poder en donde viven con desventaja respecto de sus victimarios. Cuando las y los servidores

⁵ Artículo primero Decreto de creación de PROVÍCTIMA, DOF de 6 de septiembre de 2011.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación por atender
<p>públicos no tienen conocimiento o conciencia de esto, conlleva un trato discriminatorio por omisión, ya que impide reconocer que, para cumplir el apartado C del artículo 20 constitucional cuando se trata de víctimas mujeres, se requiere apoyar a éstas en un proceso de empoderamiento que las lleve a dejar atrás algunas de las razones de su vulnerabilidad, sin el cual les resultará imposible ejercer los derechos que les reconoce este precepto legal.⁶ Por estas mismas razones también se limitan las posibilidades de atender a los hombres de la manera como lo necesitan por su sexo, ya que no siempre se reconoce que ellos pueden llegar a ser víctimas de ciertos delitos, como la violencia familiar, el estupro o el hostigamiento sexual.</p> <p>Por otro lado, si bien en la cultura institucional se ha ido incorporando la idea de igualdad de género, aún no se logra que dicha idea permee en todos los procesos y servicios institucionales.</p> <p>La brecha de género a disminuir en la institución es la falta de integración de la perspectiva de género en la atención a las víctimas y los/las ofendidos/as de delitos.</p> <p>Las cifras que enseguida se ofrecen permiten confirmar la importancia de que se incorpore la perspectiva de género en el actuar de una institución que atiende a un número elevado de mujeres vulnerables.</p> <p>Desde que inició operaciones, el 10 de octubre de 2011, y hasta el 10 de enero de 2013, la institución ha atendido a 13,644 personas de manera presencial, a quienes otorgó 118 mil 621 servicios. Además, el Centro Nacional de Atención Telefónica recibió 13,152 llamadas. El 69% de las personas atendidas de manera presencial y el 68% de las atendidas por teléfono fueron mujeres. Si nos referimos a delitos cuyas víctimas mayoritarias son las mujeres, de los casos recibidos en los Centros de Atención a Víctimas, el 24.8% se refirió al probable delito de violencia familiar, el 6.2% al de violación, el 7.1% al de abuso sexual y el 1.5% al de trata de personas.</p> <p>El 15.9% de los casos atendidos por la institución se refirió a personas desaparecidas.</p> <p>En concordancia con lo antes expuesto, la acción estratégica a la que se refiere este documento tienen como objetivo final mejorar la atención brindada por la institución a las víctimas y los/as ofendidos/as de delitos para contribuir a abatir la discriminación y la desigualdad en el ámbito de la justicia.</p> <p>De ahí que la población objetivo esté constituida por las víctimas y los/las ofendidos/as de delitos. Conforme a las cifras anteriores se</p>

⁶ Estas formas de discriminación, consistentes en el no reconocimiento de la situación de desventaja en la que viven, por lo común, las mujeres que sufren delitos constitutivos de violencia de género, ha sido documentada por diversos autores. Véanse, por ejemplo, los estudios de Rodolfo Casillas sobre la trata de personas, una forma delincual que tiene entre sus presas preferidas a las mujeres, o los de Laura Salinas sobre los tipos penales. También pueden verse: Juzgar con perspectiva de género. Manual para la aplicación en México de los tratados internacionales de protección de los derechos humanos de las mujeres y la niñez. México: INMUJERES, 2002. Violencia feminicida en 10 entidades de la República Mexicana. México: Cámara de Diputados, LIX Legislatura, Comisión Especial para Conocer y Dar Seguimiento a las Investigaciones Relacionadas con los Feminicidios en la República Mexicana y a la Procuración de Justicia Vinculada, 2006. Luz Lima Malvido. La estrategia nacional de atención a víctimas del delito en México. En línea: <http://www.ilanud.or.cr/A109.pdf>.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación por atender
<p>estima que PROVÍCTIMA atenderá a una media de 10,000 personas en el año 2013. Para que sean ellas las que reciban los beneficios de estas acciones, se elaborará un protocolo de atención interinstitucional.</p> <p>Con esta acción se esperan los siguientes resultados: fortalecer las herramientas y las capacidades del personal de PROVÍCTIMA para que, al prestar los servicios de la institución, atiendan a la perspectiva de género, y para transversalizar la perspectiva de género y modificar las pautas culturales discriminatorias en la institución.</p>

Análisis del avance de resultados
<p>En el primer trimestre de 2013 se inició con los acuerdos internos para desarrollar el protocolo.</p>

Análisis de brecha de género
<p>Aunque PROVÍCTIMA es una institución en donde la igualdad de género es una preocupación y un principio que fundamenta la prestación de servicios (así, por ejemplo, dicha igualdad constituye un valor que forma parte de su Código de Conducta, en la estructura institucional existe una Unidad de Género, cuyas funciones están establecidas en el estatuto orgánico, y se emitió un Programa para la Igualdad entre Mujeres y Hombres), aún es necesario realizar acciones que lleven a que se consolide la incorporación de esta perspectiva en los servicios institucionales de manera que beneficie a quienes los reciben.</p> <p>Una de estas acciones es la elaboración de protocolos estandarizados que, como el que se propone, aseguren que la atención que se brinde sea adecuada a las distintas necesidades de hombres y mujeres, con lo que se contribuya a que sean más eficaces.</p>

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Hasta el momento se está actuando conforme a lo planeado, se prevé que la acción podría encontrarse con los siguientes obstáculos:</p> <ul style="list-style-type: none">- Complejidad de los trámites administrativos para el ejercicio adecuado de los recursos.- Retrasos y dificultades en la colaboración interinstitucional para el desarrollo del protocolo.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Para solventar estos obstáculos, se consideran las siguientes oportunidades:

- Relación cercana y de colaboración con el área administrativa institucional.

Voluntad institucional de desarrollar el protocolo.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Atención Integral a Familiares de Personas Desaparecidas o No Localizadas.

Ramo: 06 Hacienda y Crédito Público

Clave de la UR: AYJ

Nombre de la UR: Procuraduría Social de Atención a las Víctimas de Delitos

Clave del Pp: E034

Nombre del Pp: Atención Integral a Familiares de Personas Desaparecidas o No Localizadas.

Tipo de acción: 1 Igualdad

Número de acción: 151. Capacitación dirigida a que las y los servidores públicos se apropien de la perspectiva de género como herramienta de trabajo en la atención a familiares de personas desaparecidas o no localizadas.

Definición de la población objetivo
Las capacitaciones estarán dirigidas a todo el personal de PROVÍCTIMA que labora en los Centros de Atención a Víctimas (CAV) y oficina central: Baja California, Coahuila, Chiapas, Chihuahua, Distrito Federal (Oficina central, Centro Nacional y módulos de las 2 terminales del aeropuerto), Guanajuato, Guerrero, Jalisco, Michoacán, Morelos, Nayarit, Nuevo León, Sinaloa, Veracruz y Yucatán. Es importante señalar que los CAV atienden, además de a personas del propio estado, a personas de estados aledaños. Los conocimientos adquiridos por los servidores públicos de la institución redundarán en beneficio de todas las víctimas atendidas por la institución.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación por atender

El objeto de PROVÍCTIMA es “atender de manera oportuna e integral a las víctimas y ofendidos de delitos”⁷. Es necesario tomar en cuenta que las mujeres son vulnerables al delito y afectadas por él de maneras diversas que los hombres y que, la mayoría de las veces, su victimización sucede en relaciones de poder en donde viven con desventaja respecto de sus victimarios. Cuando las y los servidores públicos no tienen conocimiento o conciencia de esto, conlleva un trato discriminatorio por omisión, ya que impide reconocer que, para cumplir el apartado C del artículo 20 constitucional cuando se trata de víctimas mujeres, se requiere apoyar a éstas en un proceso de empoderamiento que las lleve a dejar atrás algunas de las razones de su vulnerabilidad, sin el cual les resultará imposible ejercer los derechos que les reconoce este precepto legal.⁸ Por estas mismas razones también se limitan las posibilidades de atender a los hombres de la manera como lo necesitan por su sexo.

Por otro lado, si bien en la cultura institucional se ha ido incorporando la idea de igualdad de género, aún no se logra que dicha idea permee en todos los procesos y servicios institucionales.

La brecha de género a disminuir en la institución es la falta de integración de la perspectiva de género en la atención a las víctimas y los/las ofendidos/as de delitos.

Las cifras que enseguida se ofrecen permiten confirmar la importancia de que se incorpore la perspectiva de género en el actuar de una institución que atiende a un número elevado de mujeres vulnerables.

Desde que inició operaciones, el 10 de octubre de 2011, y hasta el 10 de enero de 2013, la institución ha atendido a 13,644 personas de manera presencial, a quienes otorgó 118 mil 621 servicios. Además, el Centro Nacional de Atención Telefónica recibió 13,152 llamadas. El 69% de las personas atendidas de manera presencial y el 68% de las atendidas por teléfono fueron mujeres. Si nos referimos a delitos cuyas víctimas mayoritarias son las mujeres, de los casos recibidos en los Centros de Atención a Víctimas, el 24.8% se refirió al probable delito de violencia familiar, el 6.2% al de violación, el 7.1% al de abuso sexual y el 1.5% al de trata de personas.

El 15.9% de los casos atendidos por la institución se refirió a personas desaparecidas.

⁷ Artículo primero Decreto de creación de PROVÍCTIMA, DOF de 6 de septiembre de 2011.

⁸ Estas formas de discriminación, consistentes en el no reconocimiento de la situación de desventaja en la que viven, por lo común, las mujeres que sufren delitos constitutivos de violencia de género, ha sido documentada por diversos autores. Véanse, por ejemplo, los estudios de Rodolfo Casillas sobre la trata de personas, una forma delincual que tiene entre sus presas preferidas a las mujeres, o los de Laura Salinas sobre los tipos penales. También pueden verse: Juzgar con perspectiva de género. Manual para la aplicación en México de los tratados internacionales de protección de los derechos humanos de las mujeres y la niñez. México: INMUJERES, 2002. Violencia feminicida en 10 entidades de la República Mexicana. México: Cámara de Diputados, LIX Legislatura, Comisión Especial para Conocer y Dar Seguimiento a las Investigaciones Relacionadas con los Feminicidios en la República Mexicana y a la Procuración de Justicia Vinculada, 2006. Luz Lima Malvido. La estrategia nacional de atención a víctimas del delito en México. En línea: <http://www.ilanud.or.cr/A109.pdf>.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación por atender
<p>En concordancia con lo antes expuesto, la acción estratégica a la que se refiere este documento tienen como objetivo final mejorar la atención brindada por la institución a los familiares de personas desaparecidas o no localizadas para contribuir a abatir la discriminación y la desigualdad en el ámbito de la justicia.</p> <p>De ahí que la población objetivo esté constituida por los familiares de personas desaparecidas o no localizadas. Conforme a las cifras anteriores se estima que PROVÍCTIMA atenderá a una media de 10,000 personas en el año 2013. Para que sean ellas las que reciban los beneficios de estas acciones, se capacitará a servidores públicos de la institución que atienden a familiares de personas desaparecidas o no localizadas.</p> <p>Con estas acciones se esperan los siguientes resultados: fortalecer las herramientas y las capacidades del personal de PROVÍCTIMA para que, al prestar los servicios de la institución, atiendan a la perspectiva de género, y transversalizar la perspectiva de género y modificar las pautas culturales discriminatorias en la institución.</p>

Análisis del avance de resultados
<p>En el primer trimestre de 2013 :</p> <p>Se desarrolló el programa del taller para reforzar una cultura de género en la institución.</p> <p>Se adquirieron los materiales necesarios para realizar las capacitaciones.</p> <p>Se abrió la convocatoria para que se designe a quienes participarán en los dos primeros talleres que se realizarán en el segundo trimestre de 2013.</p>

Análisis de brecha de género
<p>Una encuesta aplicada por la Unidad de Género en julio de 2012 reflejó que un 97% de los/las servidores/as públicos/as de PROVÍCTIMA afirman saber qué es la igualdad de género y 43.75% dijo que habían recibido capacitación en la materia, sin embargo un 95.19% indicó que requiere capacitación y 19.71% afirmó que si una mujer es maltratada frecuentemente la culpa es suya por seguir viviendo con el agresor. Estas cifras muestran que, si bien hay avances en la integración de la perspectiva de género en la institución, es necesario reforzarla. Para ello, es preciso fortalecer las herramientas con las que cuenta el personal de la institución a través de capacitaciones.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Hasta el momento se está actuando conforme a lo planeado, se prevé que la acción podría encontrarse con los siguientes obstáculos:</p> <ul style="list-style-type: none">- Complejidad de los trámites administrativos para el ejercicio adecuado de los recursos.- Altas cargas de trabajo del personal que les dificulta que puedan participar en los talleres. <p>Para solventar estos obstáculos , se consideran las siguientes oportunidades:</p> <ul style="list-style-type: none">- Relación cercana y de colaboración con el área administrativa institucional.- Interés del personal y, particularmente, de los mandos superiores en brindar el mejor servicio a las víctimas, esto incluye la capacitación en género.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Promoción y coordinación de las acciones para la equidad de género.

Ramo: 06 Hacienda y Crédito Público

Clave de la UR: HHG

Nombre de la UR: Instituto Nacional de las Mujeres

Clave del Pp: P010

Nombre del Pp: Promoción y coordinación de las acciones para la equidad de género

Tipo de acción: 1 Igualdad, 2 Violencia y 3 Discriminación

Número de acción: 165, 166, 167, 168, 169, 170, 171, 172, 173 y 183

Definición de la población objetivo

El Instituto Nacional de las Mujeres realiza acciones por medio de los siguientes programas:

- Fondo Proequidad, destinado a organizaciones de la sociedad civil que trabajan proyectos orientados al mejoramiento de las condiciones sociales, políticas, económicas y/o culturales de las mujeres en los distintos ámbitos de la sociedad.
- Modelo de Equidad de Género, fomenta e impulsa la equidad de género en corporativos u oficinas centrales. Con ello busca institucionalizar las políticas de equidad de género y propiciar la igualdad de oportunidades para hombres y mujeres en el acceso al empleo, condiciones de trabajo, así como desarrollo profesional, capacitación y participación en los procesos de toma de decisiones.
- Programa Institucional de Capacitación y Profesionalización, tiene como objetivo normar la currícula para sensibilizar y formar en género a servidoras/es públicas/os de la APF, Estatal y Municipal.

Diagnóstico sobre la situación por atender

La discriminación por cuestiones de género no sólo vulnera a las mujeres sino que también limita el desarrollo de todo el país. Para progresar, México requiere garantizar que todos sus ciudadanos, hombres y mujeres por igual, ejerzan sus derechos a plenitud.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación por atender
<p>Hoy millones de mujeres contribuyen decididamente al progreso del país y al bienestar de los mexicanos. Sin embargo, persiste una cultura que se aferra a valores y costumbres que desprecian las aportaciones de las mujeres, dejando a un lado uno de los principios fundamentales de la democracia: la equidad.</p> <p>México se ha adherido a los principales instrumentos internacionales que abrigan los derechos de las mujeres, y han dado pauta para la elaboración de las políticas nacionales de igualdad entre mujeres y hombres. Producto de este compromiso son la Ley del Instituto Nacional de las Mujeres, Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres y la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia. En relación con estas últimas dos leyes, 27 entidades incluyendo al DF han logrado armonizar su legislación con la primera, y las 32 Entidades con el instrumento federal para erradicar la violencia.</p> <p>El marco de las leyes generales y el avance en los procesos de armonización y homologación, perfilan un escenario propicio para el gran paso hacia un sistema de impartición de justicia con perspectiva de género.</p> <p>La desigualdad de género en sus manifestaciones más extremas induce a la violencia de género, que se expresa tanto en el ámbito público y en la vida social, como en el espacio privado de convivencia. Así lo manifiestan los resultados de la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares 2011 que dio a conocer el INEGI el 16 de julio de 2012, revela lo siguiente:</p> <p>Violencia perpetrada por la pareja. Del total de mujeres de 15 años y más, 46.1% sufrieron algún incidente de violencia de pareja a lo largo de su actual o última relación conyugal. El porcentaje fluctúa entre 56.9% en el Estado de México y 29.8% en Chiapas.</p> <p>El 42.4% de las mujeres de 15 años y más, declaró haber recibido agresiones emocionales en algún momento de su actual o última relación que afectan su salud mental y psicológica; 24.5% recibió algún tipo de agresión para controlar sus ingresos y el flujo de los recursos monetarios del hogar, así como cuestionamientos con respecto a la forma en que dicho ingreso se gasta.</p> <p>El 13.5% de estas mujeres de 15 años y más, confesó haber sufrido algún tipo de violencia física que les provocaron daños permanentes o temporales. Los contrastes por entidad federativa son: el Estado de México con 15.5%, mientras que en Sinaloa alcanzó el 9.7 por ciento.</p> <p>Las mujeres de 15 años y más, víctimas de violencia sexual cometida por sus propias parejas, representan el 7.3%; ellas declararon haber sufrido diversas formas de intimidación o dominación para tener relaciones sexuales sin su consentimiento.</p> <p>El círculo desigualdad-discriminación-violencia puede ser superado si se adoptan, como tareas prioritarias, el fortalecimiento de las capacidades de las mujeres y la ampliación de sus oportunidades de participación en la vida pública.</p> <p>Las brechas en el acceso a la educación entre las niñas y niños mexicanos si bien prácticamente han desaparecido a nivel nacional, aún persisten diferencias regionales y diferencias asociadas con la pobreza, sobre todo en el nivel de secundaria. En el año 2000, la tasa de</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación por atender
<p>analfabetismo masculino era de 7 .4 por cada cien hombres de 15 años y más, y la femenina de 11.3 por cada cien mujeres de esa edad. De acuerdo con el XIII Censo de Población y Vivienda 2010, dichas tasas disminuyen a 5.6% y 8.1%, respectivamente.</p> <p>La tasa de analfabetismo de mujeres y hombres de 15 años y más se ha reducido principalmente por la amplia cobertura en el acceso de la población al sistema educativo regular en el nivel básico y también debido a los programas del Instituto Nacional de Educación para Adultos (INEA). En el año 2000, la tasa de analfabetismo masculino era de 7.4 por cada cien hombres de 15 años y más, y la femenina de 11.3 por cada cien mujeres de esa edad. Para el año 2010 dichas tasas disminuyen a 5.6% y 8.1%, respectivamente.</p> <p>En el periodo 2000-2008, la matrícula femenina de nivel licenciatura se incrementó de 42.8 a 49.3%. Dicho incremento se observó incluso en aquellas áreas de estudio con más presencia masculina como las ciencias agropecuarias, en la que la matrícula femenina aumentó de 25.7 a 34.8%.</p> <p>Los datos de la matrícula 2008-2009 de nivel licenciatura (primer ingreso y reingreso) muestran diferencias por sexo. La más amplia se observó en la matrícula de ingeniería y tecnología, en la que 69.9% era masculina y 30.1% femenina; le sigue la brecha en la matrícula de las ciencias agropecuarias, con porcentajes de 65.2% y 34.8% respectivamente.</p> <p>Las áreas de estudio con más presencia femenina son la educación, donde el porcentaje de mujeres en la matrícula total representó 67.9%; las ciencias de la salud, con una matrícula femenina de 64.8%, y las ciencias sociales y administrativas, con el 58.2% de mujeres. En otras áreas de estudio la brecha por sexo en la matrícula total son menos marcadas, como las ciencias naturales y exactas, donde la composición de la matrícula por sexo es 50.5% masculina y 49.5% femenina.</p> <p>En el ámbito de la salud, las características biológicas asociadas al sexo representan riesgos mayores para las mujeres. En 2010 la razón de mortalidad materna (RMM) indica que por cada 100 mil nacidos vivos fallecieron 51.5 mujeres por causas relacionadas con el embarazo, el parto el puerperio. Lo anterior de acuerdo al Observatorio de la Mortalidad Materna. Numeraría 2010. Mortalidad materna en México.</p> <p>La mortalidad por cáncer de mama y cáncer cérvico-uterino son ejemplos evidentes de riesgos para la mujer, quienes también están expuestas a padecimientos neuro-psiquiátricos, como la depresión y trastornos de ansiedad, más frecuentes en las mujeres que en los hombres y con una clara asociación con aspectos de género.</p> <p>El cáncer de mama es el tumor maligno más frecuente en las mujeres a nivel mundial. En México, la tasa de mortalidad por cáncer de mama (Ca-ma) se incrementó durante el periodo 2002-2008 de 14.9 defunciones por cada 100 mil mujeres de 25 años y más, a 16.8 defunciones (Secretaría de Salud, 2008). Esta tendencia desplazó al cáncer cérvico uterino (Ca-cu) como principal causa de muerte por neoplasia maligna en mujeres de 25 años y más edad.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación por atender
<p>En materia de salud reproductiva y de acuerdo con la Organización Mundial de la Salud, el concepto salud reproductiva se define como “el estado de completo bienestar físico, mental y social en todos aquellos aspectos relativos a la reproducción”. El enfoque de la salud reproductiva imprime un alto valor al derecho de hombres y mujeres a regular su fecundidad en forma segura y efectiva, a tener un embarazo y parto sin riesgos para la salud, a tener y criar hijos saludables, a comprender y disfrutar su propia sexualidad, y a permanecer libres de enfermedad, incapacidad o muerte asociadas con el ejercicio de la sexualidad y la reproducción.</p> <p>De acuerdo a cifras del CONAPO, Estimaciones con base en ENADID 2009.</p> <p>La edad media al inicio de eventos relacionados con la sexualidad de las mujeres en edad fértil (15-49 años):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Primera relación sexual: 19.6 años • Primera unión: 21.8 • Nacimiento del primer hijo nacido vivo: 22.3 • Uso del primer método anticonceptivo: 28.8 <p>Respecto a la Tasa global de fecundidad TGF</p> <ul style="list-style-type: none"> • Con datos de la ENADID 2009 se estimó una tasa global de fecundidad de 2.3 hijos por mujer para ese año. Estimaciones del Consejo Nacional de Población (CONAPO) indican que en 2010 la tasa es 2.1, lo que indicaría haber llegado a la tasa de reemplazo. • El nivel de fecundidad difiere de acuerdo al nivel de desarrollo de las poblaciones. En los extremos se encuentran por un lado, Chiapas y Guerrero con tasas globales de 2.8 hijos por mujer y, en el otro extremo, el D.F. con una TGF de 1.8 hijos o hijas. <p>En México persisten elevados índices de desigualdad social que se manifiestan en una gran proporción de población que vive en condiciones de pobreza, sin acceso a la educación, a la salud, a la previsión social, a la vivienda, a la cultura y al entretenimiento.</p> <p>El Comité Técnico de Medición de la Pobreza (CTMP) establece tres líneas para medir el umbral de la pobreza: alimentaria, de capacidades y de patrimonio. Los porcentajes de hogares en estas tres condiciones de pobreza disminuyeron durante 2000 y 2006, pero en 2008 aumentaron notablemente.</p> <p>La pobreza alimentaria incluye a los hogares cuyo ingreso es insuficiente para cubrir las necesidades de alimentación de sus miembros, establecidas con base en el costo de la canasta normativa alimentaria. En los hogares con jefatura masculina fue más importante la reducción en puntos porcentuales que en los de jefatura femenina: de 19.5 a 10.8 por ciento los primeros, y de 14.4 a 10.1 por ciento los segundos. Sin embargo el aumento para 2008 también fue más importante en los hogares con jefatura masculina (a 14.8 por ciento y a 12.9 por ciento los hogares de jefatura femenina).</p> <p>La pobreza de capacidades incluye a los hogares en situación de pobreza alimentaria más aquellos hogares cuyos miembros tienen acceso limitado a servicios de educación y salud. El porcentaje de hogares clasificados en el umbral de pobreza de capacidades disminuyó casi diez puntos porcentuales en lo que respecta a la jefatura masculina, de 26.1 a 16.8 por ciento entre 2000 y 2006, y para</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación por atender
<p>2008 aumentó cuatro puntos porcentuales. El porcentaje correspondiente a los hogares con jefatura femenina se redujo de 21.3 a 14% durante el mismo periodo, y también aumentó casi cuatro puntos porcentuales.</p> <p>Finalmente la pobreza de patrimonio incluye a los hogares en situación de pobreza de capacidades más aquellos hogares cuyo ingreso tampoco alcanza a cubrir el consumo básico de vestido, calzado, vivienda y transporte público. El porcentaje de hogares en el umbral de pobreza de patrimonio es el más alto de los tres tipos, y su reducción entre 2000 y 2006 fue de 47.3 a 36.5 por ciento, para los hogares con jefatura masculina, y de 38.9 a 32.4 por ciento para los de jefatura femenina. Para 2008 estos hogares representaron 41.5 y 36.4 por ciento, respectivamente.</p> <p>De acuerdo a cifras de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE), 2012, sólo el 4.7% del total de la población ocupada en el mercado laboral corresponde a empleadores/as (6.1% del total de la población masculina ocupada y 2.5% del total de la femenina). El 97.1% de las mujeres empleadoras se ubican en el sector no agropecuario. La cifra correspondiente en el caso masculino es 83.6%. De las mujeres empresarias, 58.0% se encuentran en las zonas más urbanizadas y 42% en las menos urbanizadas (16.3% urbanismo medio, 15.0% en zonas con urbanismo bajo y 10.7% en zonas rurales). Los datos correspondientes a los empleadores son 50.4% y 49.6% en las más y menos urbanizadas, respectivamente (17.4% urbanismo medio, 14.0% urbanismo bajo y 18.2% rural).</p> <p>El 89.1% de las mujeres empleadoras y el 82.1% de los hombres con esta característica tienen entre 2 y 5 personas empleadas, lo que muestra el predominio de los micronegocios.</p> <p>De igual forma que en el total de la población económicamente activa (PEA) ocupada, la duración de la jornada laboral es menor en las mujeres que en los hombres. Los datos indican que el 25.5% de las mujeres y el 16.6% de los hombres empleadores trabajan menos de 35 horas a la semana. En el rango entre 35 y 48 horas de trabajo a la semana, se ubican 33.3% de las empleadoras y 36.3% de los hombres. Finalmente, el 39.0% de las mujeres y el 44.3% de los hombres, trabajan más de 48 horas a la semana.</p> <p>Una posible explicación de la menor jornada laboral de las mujeres radica en las diferencias de género con respecto a la distribución social del trabajo. En las mujeres recae mayormente la responsabilidad de realizar el trabajo doméstico y de cuidado en los hogares, trabajo generalmente invisibilizado, no remunerado y no contabilizado en la duración de la jornada semanal de trabajo.</p> <p>El nivel de ingresos de las mujeres empleadoras es menor que el de los hombres empleadores. Mientras que 8.2% de las mujeres empleadoras obtienen ingresos de hasta un salario mínimo, el 6.7% de los hombres tiene este nivel. En el rango más de 2 y hasta 3 salarios mínimos de ingreso se encuentra el 19.3% de mujeres empleadoras contra el 17.0% de los empleadores. El 23.5% de ellos y el 16.0% de ellas, tiene como nivel de ingresos más de 3 y hasta 5 salarios mínimos. El porcentaje de hombres empleadores que ganan más de 5 salarios mínimos asciende a 23.1%, mientras que en mujeres empleadoras llega al 18.5%. Finalmente, existe una mínima parte de mujeres y hombres empleadores que no reciben ingresos, esto corresponde al 0.03 y 0.9% respectivamente.</p> <p><i>Características demográficas de las mujeres empleadoras</i></p> <ul style="list-style-type: none"> El 91.9% tienen más de 30 años (De este porcentaje, 15.3% está representado por las de más de 60 años)

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación por atender
<ul style="list-style-type: none"> 40.4% tienen nivel de escolaridad medio superior o superior; 28.1% terminaron la secundaria; 18.0% completaron la primaria y 13.5% no terminaron la primaria El 60.6% están casadas o unidas y 22.9% lo estuvieron alguna vez (separadas, divorciadas o viudas); el 16.5% restante son mujeres solteras El 50.3% tienen 3 hijos o más; 37.1% tiene entre 1 y 2 hijos y 12.6% no tienen hijos Un 35.9% son jefas de hogar; 48.4% son cónyuges del jefe y 11.5% son hijas del jefe; 4.0% tienen otro parentesco o no son parientes del jefe del hogar donde viven <p>La Encuesta Nacional sobre Uso del Tiempo (ENUT) 2009 tiene como objetivo evidenciar diferencias de género a través del estudio del tiempo que dedican mujeres y hombres a actividades cotidianas y lo que representa en términos de menores oportunidades de las mujeres para desarrollar actividades personales, profesionales y de recreación. Adicionalmente busca contribuir a la formulación de políticas públicas que permitan la conciliación entre el trabajo remunerado y la vida familiar y personal de las personas.</p> <p>Distribución del tiempo de mujeres y hombres de 12 años y más de edad en diversas actividades</p> <ul style="list-style-type: none"> 34.7% del tiempo de las mujeres lo dedican a realizar actividades domésticas, mientras que el dato correspondiente al sexo masculino es 9.6% Al trabajo para el mercado las mujeres dedican 17.9% de su tiempo semanal y los hombres 41.8% Las actividades de cuidado y de apoyo a otras personas ocupan 13% del tiempo semanal de las mujeres y 7.4% de los hombres Al apoyo a otros hogares, a la comunidad y el trabajo voluntario dedican 1.3% de su tiempo las mujeres y 0.5% los hombres En actividades de producción primaria ocupan 1.5% de su tiempo las mujeres y 1.6% los hombres Al estudio las mujeres dedican 8.2% de su tiempo semanal y los hombres 8.6% El traslado al trabajo o al estudio ocupa 2.9% del tiempo de las mujeres y 5.8% del tiempo de los hombres La convivencia social y el entretenimiento representa 8.3% del tiempo de las mujeres y 10.2% del de los hombres El uso de medios masivos de comunicación ocupa 12.2% del tiempo de las mujeres y 14.4% del tiempo de los hombres <p>Participación en el trabajo remunerado y no remunerado. 96.1% de las mujeres de 12 años y más realiza trabajo doméstico o actividades de producción primaria contra 89.9% de los hombres.</p> <p>Respecto al acceso de las mujeres a puestos de toma de decisiones muestra una brecha importante con relación a los hombres y una clara desventaja en las oportunidades de participación de las mujeres.</p> <p>En 2011 la representación femenina en términos porcentuales era la siguiente:</p> <ul style="list-style-type: none"> 15.8% de las Secretarías de Estado tenían como titular a una mujer¹

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación por atender
<ul style="list-style-type: none"> • 23.4% de las y los senadores • 5.3% de las presidencias municipales¹ • 25.8% de los y las síndicas • 18.2% de las y los ministros de la Suprema Corte de Justicia de la Nación (SCJN) • 27.6% de las y los diputados federales • 22.4% de las y los diputados locales • 37.5% de las y los regidores <p>La violencia contra las mujeres por el simple hecho de ser mujeres, aún prevalece en nuestro país y se manifiesta de distintas maneras y en distintos ámbitos. La puede sufrir cualquier mujer sin importar su edad, su escolaridad, su incorporación en el mercado laboral o su lugar de residencia, ya sea en área rural o urbana, o en una entidad federativa del norte, sur o centro del país.</p> <p>La violencia contra las mujeres es un fenómeno que tiene muchas aristas, y que para poder entenderlo –y por consiguiente atenderlo–, es necesario conocerlo. Ése es uno de los objetivos por los cuales en México se han levantado las Encuestas Nacionales sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH), siendo la de 2011 la tercera edición.</p> <p>La ENDIREH 2011 revela que casi 5 de cada 10 mujeres de 15 años y más de edad en el país (46%) han sido víctimas de violencia por parte de sus parejas durante su actual o más reciente relación, con porcentajes que van desde 29.8% en Chiapas a 56.9% en el Estado de México.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Violencia emocional <p>A 4 de cada 10 mujeres en México (42.4%) las han humillado, menospreciado, encerrado, destruido cosas de ella o del hogar, vigilado, amenazado con irse, correrla de la casa o quitarle a sus hijos, amenazado con algún arma o con matarla o matarse.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Violencia económica <p>2 de cada 10 mujeres en México (24.5%) han recibido reclamos por parte de su pareja por la forma en que gastan el dinero, les han prohibido trabajar o estudiar, o les han quitado dinero o bienes (terrenos, propiedades, etc.).</p> <ul style="list-style-type: none"> • Violencia física <p>A 13.5% de las mujeres en México su pareja la ha golpeado, amarrado, pateado, tratado de ahorcar o asfixiar, o agredido con un arma.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Violencia sexual <p>A 7.3% de las mujeres en México les han exigido o las han obligado a tener relaciones sexuales sus propias parejas, sin que ellas quieran, o las han obligado a hacer cosas que no les gustan.</p> <p>Sólo dos de cada diez mujeres que vivieron violencia en su relación se acercaron a alguna autoridad a pedir ayuda (14%). De ellas, el 33% lo hizo a un ministerio público para levantar una denuncia, otra proporción importante recurrió al DIF (32%), y en menor medida a otras autoridades como son la policía (20%), la presidencia municipal o delegación (15%) y a los institutos (estatales o municipales) de la mujer (9%). Por estado conyugal, se observa que:</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación por atender
<ul style="list-style-type: none"> Las mujeres alguna vez unidas (separadas, divorciadas y viudas) son quienes más se acercaron a alguna autoridad buscando ayuda ante las situaciones de violencia que vivieron con sus parejas (24%), mientras que 9.5% de las casadas o unidas lo han hecho. En las mujeres solteras, se observa una incidencia muy baja de recurrencia a las autoridades (2%), prácticamente no acuden a ellas en casos de violencia por parte de sus parejas. Este grupo prefiere acercarse a sus familiares (12%). <p>En los casos de violencia física o sexual, solamente recurrieron a un Ministerio Público:</p> <ul style="list-style-type: none"> 16.4% de las mujeres alguna vez unidas que fueron violentadas por sus parejas 9% de las unidas 3.5% de las solteras <p>○ Violencia laboral</p> <p>La violencia laboral ocurrida durante el último año a las mujeres ocupadas en ese periodo asciende a 22.6%, siendo las mujeres separadas las de mayor porcentaje (25.4%), seguidas de las solteras (23.5%) y las casadas o unidas (20.9%).</p> <p>En este ámbito el 20.6% de las mujeres declaró haber sufrido algún incidente de discriminación laboral en los últimos 12 meses, ya sea por recibir un menor sueldo que el de sus pares hombres bajo las mismas condiciones de trabajo, o tener una menor oportunidad de ascenso.</p> <p>Cabe resaltar que el 14% de todas las mujeres de 15 años y más que han solicitado trabajo alguna vez en su vida, declararon que les han solicitado el certificado de ingravidez como requisito para su ingreso al trabajo. Esto último no obstante que la legislación laboral lo prohíbe.</p> <ul style="list-style-type: none"> La entidad federativa con mayor porcentaje de mujeres afectadas por esta falta es el Estado de Chihuahua, con 35%. Le siguen Baja California (30%), Sonora (25%), Coahuila (20%) y Tamaulipas (18%). <p>○ Violencia patrimonial</p> <p>En cuanto a la violencia patrimonial, que se entiende como la transformación, sustracción, destrucción, retención o distracción de objetos, documentos personales, bienes y valores, derechos patrimoniales o recursos económicos destinados a satisfacer sus necesidades, y puede abarcar los daños a los bienes comunes o propios de la mujer, la han vivido el 3.9% de las mujeres de 15 años y más, siendo las alguna vez unidas con el porcentaje mayor (7.8%).</p> <ul style="list-style-type: none"> La entidad con mayor violencia patrimonial es Baja California (5%), que también es la entidad donde las mujeres solteras tienen la más alta prevalencia de este tipo de violencia (2.8%) a nivel nacional En Sonora las mujeres casadas o unidas han sido las más afectadas patrimonialmente (5.8%) Para las mujeres alguna vez unidas, en Tlaxcala es donde fueron más afectadas (10.8%)

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación por atender
<p>○ Violencia comunitaria</p> <p>Para el caso de la violencia comunitaria (que es la sucedida en la calle, mercado, transporte, cine, iglesia, tienda, hospital, etc., en donde el agresor es algún desconocido, vecino o amigo), el 26.2% de las mujeres solteras han sufrido algún evento durante su vida; de las separadas son el 13.2%, y de las casadas el 11.8%.</p>

Análisis del avance de resultados
<p>En cumplimiento al artículo 24 del Presupuesto de Egresos de la Federación (PEF) para el ejercicio fiscal 2013, el Instituto Nacional de las Mujeres (Inmujeres) presenta el primer informe trimestral del período enero-marzo de 2013, correspondiente a los trabajos realizados para la promoción y coordinación de las acciones para la igualdad entre mujeres y hombres, la equidad de género y el fortalecimiento a la transversalidad de la perspectiva de género.</p> <p>I. Política Nacional de Igualdad</p> <p>La Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres se constituirá como un eje transversal en el Programa Nacional de Desarrollo 2013-2018,⁹ en los Programas Sectoriales y en el Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, lo anterior en el marco de la Ley de Planeación. Así mismo, los fundamentos de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres se sustentan en la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (LGIMH), la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia (LGAMVLV) y la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria.</p> <p>I.1. Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (SNIMH)</p> <p>El SNIMH es el mecanismo de coordinación para la ejecución de la Política Nacional de Igualdad entre Mujeres y Hombres, a través del cual 41 dependencias y entidades de la Administración Pública Federal (APF) y el Inmujeres, quien lo preside, establecen y dan seguimiento a los acuerdos para lograr la igualdad entre mujeres y hombres.</p> <p>En el marco del SNIMH durante el primer trimestre se realizaron las siguientes actividades:</p> <p>Seguimiento a la guía temática de cultura institucional.</p>

⁹ La perspectiva de género se considera como un eje transversal en el Plan Nacional de Desarrollo 2013-2018, lo que implica que todos los programas de las dependencias y entidades de la administración pública federal deberán realizarse con enfoque de género, es decir, cada peso que gaste el gobierno federal estará dirigido a lograr la igualdad entre mujeres y hombres, señaló la titular del Instituto Nacional de las Mujeres, Lorena Cruz Sánchez en el marco de la inauguración del Foro Especial denominado “Mujeres”(20 de marzo de 2013).

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>Se inició la elaboración de la guía temática de cultura institucional que se presentará en la próxima reunión del SNIMH, a celebrarse en el mes de mayo de 2013, cuyo objetivo es transformar la Cultura Institucional de las dependencias, órganos desconcentrados y organismos descentralizados de la Administración Pública Federal (APF), para fortalecer las condiciones que posibiliten la igualdad entre mujeres y hombres.</p> <p>Esta guía se estructura en tres acciones relevantes que incluyen actividades específicas y sus respectivas fechas de cumplimiento. Las y los responsables del Programa de Cultura Institucional de las instituciones del gobierno federal darán seguimiento al cumplimiento de los compromisos establecidos en dicha guía, así como a la agenda sectorial y al plan de acción de cada institución, particularmente aquellas acciones que impacten de manera positiva en los procesos internos de gestión pública para incorporar la perspectiva de género en las instituciones.</p> <p>El contenido de la guía se enfoca en tres acciones relevantes para implantar la cultura institucional:</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Implantación.</i> Los objetivos de la implantación son: desarrollar acciones derivadas del diagnóstico y los compromisos del Plan de Acción del periodo 2013-2018, contempladas en el Programa de Cultura Institucional (PCI); generar acciones encaminadas al fortalecimiento de los compromisos sobre cultura institucional y al desarrollo de actividades que coadyuven en la disminución de manifestaciones de actos relacionados con los temas de hostigamiento, acoso sexual y laboral en instituciones de la APF. • <i>Difusión.</i> Difusión y promoción al interior de las dependencias, órganos desconcentrados y organismos descentralizados de la APF a través de los medios que disponga (electrónicos, impresos, gráficos, etc.). • <i>Capacitación.</i> Las y los enlaces del Programa de Cultura Institucional participarán en las acciones de capacitación que se implementen. <p>Ratificación de agenda de compromisos.</p> <p>La ratificación de los compromisos sectoriales en materia de cultura institucional con las diversas dependencias de la Administración Pública Federal (APF) se llevará a cabo en el mes de julio de 2013.</p> <p>La <i>agenda de compromisos</i> sobre cultura institucional consiste en una estrategia que permitirá lograr la transformación organizacional de la institución desde una perspectiva de género. Su principal objetivo es impactar en los conceptos, prácticas y creencias sobre la construcción de género que justifica y legitima la desigualdad, partiendo de las necesidades e intereses prácticos y estratégicos, así como reconociendo los obstáculos que las reglas, normas, costumbres y valores presentes en las instituciones, imponen a mujeres y hombres.</p> <p>Implementación de acciones de cultura institucional en dependencias, entidades, instituciones y órganos integrantes de los cinco gabinetes especializados, según objetivo del PCI.</p> <p>Se mantiene la coordinación con los diferentes enlaces institucionales del Programa de Cultura Institucional (PCI) en la APF, en los</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>procesos de seguimiento y asesoría sobre el avance de las acciones comprometidas en los Planes de Acción de Cultura Institucional respectivos.</p> <p>Las acciones en materia de cultura institucional están relacionadas con los siguientes temas:</p> <ul style="list-style-type: none">• Política y deberes institucionales: incorporar la perspectiva de género en la cultura institucional para que guíe a la Administración Pública Federal hacia el logro de resultados al interior y exterior de las Dependencias.• Clima Laboral: lograr un clima laboral que permita a la Administración Pública Federal tener mejores resultados al interior y al exterior de ella en beneficio de la ciudadanía.• Comunicación inclusiva: lograr una comunicación incluyente al interior y exterior de la Administración Pública Federal, que promueva la igualdad de género y la no discriminación.• Selección de Personal: lograr una selección de personal basada en habilidades y aptitudes, sin discriminación de ningún tipo.• Salarios y prestaciones: contar con una Administración Pública Federal donde los salarios y prestaciones se otorguen con base en criterios de transparencia e igualdad, con el fin de eliminar brechas de disparidad entre mujeres y hombres.• Promoción vertical y horizontal: asegurar la creación de mecanismos de promoción vertical justos y mecanismos horizontales que propicien el desarrollo de las capacidades de todas las personas que laboran en la Administración Pública Federal.• Capacitación y formación profesional: lograr una capacitación y formación profesional que promueva el desarrollo de competencias técnicas y actitudinales para incorporar la perspectiva de género en el otorgamiento de bienes y servicios públicos.• Conciliación vida laboral, familiar y personal: garantizar la corresponsabilidad entre la vida laboral, familiar, personal e institucional entre servidoras y servidores públicos de la Administración Pública Federal.• Hostigamiento y acoso sexual: establecer mecanismos para eliminar prácticas de hostigamiento, acoso sexual y discriminación dentro de la Administración Pública Federal. <p>Cabe señalar que se encuentran en proceso el nuevo Programa de Cultura Institucional para el periodo 2013-2018.</p> <p>Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (SNIMH). Seguimiento y avances.</p> <p>En el marco de las acciones del Sistema se encuentra en proceso el desarrollo de las funcionalidades informáticas para el seguimiento y los avances de los acuerdos generados por las instituciones que integran el Sistema.</p> <p>El módulo de necesidades informáticas será accesible para el usuario enlace institucional, para dar seguimiento a los avances en los acuerdos y compromisos y retroalimentará a las dependencias y entidades que forman parte del SNIMH.</p> <p>Seguimiento a la operación de los mecanismos de prevención y atención a casos de hostigamiento y acoso sexual.</p> <p>Se mantiene la coordinación con las y los diferentes enlaces institucionales del PCI en la APF en los procesos de seguimiento y asesoría</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>sobre la creación, implantación y operación de los mecanismos de hostigamiento y acoso sexual.</p> <p>El seguimiento a los Comités de hostigamiento y acoso sexual y laboral, considera las siguientes acciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Generar mecanismos de actuación que indiquen la ruta de atención a las quejas que se presenten por hostigamiento y acosos sexual y laboral (nuevas instituciones). • Generar programa de trabajo en materia de prevención y atención (nuevas instituciones). • Implantación de las acciones del programa de trabajo en materia de prevención y atención. <p>Se encuentran en proceso el desarrollo de las funcionalidades informáticas para el seguimiento de los mecanismos de hostigamiento y acosos sexual de las dependencias, entidades y organismos de la APF.</p> <p>Plan Nacional de Desarrollo 2013-2018 (PND)</p> <p>En el marco de la elaboración del Plan Nacional de Desarrollo 2013-2018, se realizó el <i>Foro Especial "Mujeres"</i> que se llevó a cabo el día 20 de marzo en la Ciudad de México, obteniendo los siguientes resultados:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Evento protocolario en el que participaron reconocidas expertas en el tema, el panel inaugural reconoció la importancia de considerar la decisión de transversalizar la perspectiva de género en el Plan Nacional de Desarrollo 2013-2018 y planteó la necesidad de atender con urgencia algunos desafíos fundamentales para democratizar el desarrollo nacional. 2. Se realizaron 10 paneles de discusión relacionados con los siguientes temas: a) Medios de comunicación, b) Seguridad ciudadana, c) Acceso a la justicia, d) Educación, e) Participación política, f) Salud, g) Empoderamiento económico, h) Desarrollo humano y participación social, i) Gobiernos estatales y municipales y j) Género, presupuesto y política pública. 3. Asistieron 585 personas entre académicas/os, especialistas, integrantes de Organizaciones de la Sociedad Civil (OSC) y público en general. 4. Se recibieron 81 propuestas sobre temas tratados en los paneles para su inclusión en el PND 2013-2018. <p>I.2. Vinculación con sociedad civil.</p> <p>Con el fin de institucionalizar la perspectiva de género (PEG) de manera transversal en los órdenes de gobierno, el sector privado y contribuir a su adopción en los Poderes de la Unión, el Inmujeres dio continuidad a la coordinación de acciones a través de la ejecución del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género y el Fondo PROEQUIDAD, en cumplimiento a la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (LGIMH) y de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia (LGAMVLV).</p> <p>I.2.1 Fondo PROEQUIDAD</p> <p>El Fondo PROEQUIDAD se orienta a fortalecer el trabajo de Organizaciones de la Sociedad Civil (OSC) en favor de las mujeres.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados			
<p>Para 2013, se planteó apoyar 50 proyectos orientados al mejoramiento de las condiciones sociales, políticas, económicas y/o culturales de las mujeres en temas, grupos y regiones prioritarias. En 2013 cuenta con un presupuesto original y modificado de 13.0 millones de pesos (mdp) que se aplicará en un 50% durante el segundo trimestre del año.</p> <p>El día 11 de marzo se publicó la Convocatoria y Bases Regulatorias del Programa de Apoyo a las Organizaciones de la Sociedad Civil, Fondo Proequidad en su Décima Segunda Emisión. La recepción de proyectos inició el día 11 de marzo y concluyó el 4 de abril. Se recibieron 330 proyectos y fueron registrados 316 en las temáticas que a continuación se describen¹⁰:</p>			
TOTAL DE PROYECTOS POR TEMA			
No.	Tema	No. de proyectos	Porcentaje
1	Promover la igualdad jurídica, los derechos humanos de las mujeres y la no discriminación, en el marco del estado de derecho.	14	4.4%
2	Promover el acceso de las mujeres a la justicia, la seguridad y la protección civil.	28	8.8%
3	Promover el acceso de las mujeres a una vida libre de violencia.	52	16.4%
4	Fortalecer las capacidades de las mujeres para ampliar sus oportunidades y reducir la desigualdad de género.	96	30.3%
5	Potenciar la agencia económica de las mujeres en favor de mayores oportunidades para su bienestar y desarrollo.	82	26.2%
6	Impulsar el empoderamiento de las mujeres, su participación y representación en espacios de toma de decisión en el Estado y consolidar la cultura democrática.	44	13.9%
	TOTAL	316	100%

I.3. Armonización legislativa¹¹

La Convención Sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW) y la Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia Contra la Mujer (Belem do Pará), afirman el derecho de las mujeres a

¹⁰ En anexo III, se pueden consultar las 316 OSC que registraron proyectos ante el Fondo Proequidad 2013.

¹¹ Para mayores detalles, ver anexo V Armonización legislativa

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados		
<p>la protección y garantía de sus derechos humanos, así como la obligación de los Estados de adecuar la legislación interna a las normas internacionales y regionales de conformidad con lo mandado en la Constitución Mexicana.</p> <p>A través de los mecanismos de coordinación y la operación de los programas en materia de igualdad entre mujeres y hombres se impulsa la armonización de la legislación nacional conforme a los tratados y convenciones internacionales con la finalidad de que las entidades federativas cuenten con una agenda legislativa que garantice los derechos humanos de las mujeres, de acuerdo con los estándares internacionales en la materia y los ordenamientos jurídicos federales y locales, en coordinación con los tres Poderes de las entidades federativas.</p> <p>Al primer trimestre de 2013 son 17 las entidades federativas que cuentan con Sistemas de Igualdad, instancia clave para avanzar y garantizar el ejercicio de los derechos de mujeres y hombres con igualdad, equidad y justicia. En cuanto a leyes de Igualdad se cuenta con una Ley a nivel federal y un total de 30 leyes publicadas en las entidades federativas. En cuanto a Reglamentos de la Ley en materia de Igualdad 7 entidades federativas cuentan con él.</p> <p>El siguiente cuadro resume los avances en materia de igualdad al primer trimestre de 2013.</p> <p>Avance acumulado en materia de igualdad de género*</p>		
Concepto	Total Acumulado	Orden de Gobierno/Entidades Federativas
Leyes de Igualdad	1 Federal y 30 Entidades incluyendo al D.F. cuentan con Ley de Igualdad	Federal, Aguascalientes, Baja California Sur, Campeche, Chiapas, Chihuahua, Coahuila, Colima, Distrito Federal, Durango, Guanajuato, Guerrero, Hidalgo, Jalisco, México, Michoacán, Morelos, Nayarit, Nuevo León, Oaxaca, Puebla, Querétaro, Quintana Roo, San Luis Potosí, Sinaloa, Sonora, Tamaulipas, Tlaxcala, Veracruz, Yucatán y Zacatecas.
Sistemas de Igualdad	1 Federal y 17 Entidades incluyendo el Distrito Federal	Federal, Baja California Sur, Chiapas, Distrito Federal, Hidalgo, Jalisco, México, Nayarit, Nuevo León, Oaxaca, Puebla, Querétaro, Quintana Roo, San Luis Potosí, Sinaloa, Sonora, Veracruz y Zacatecas.
Reglamentos de las Leyes de Igualdad	7 Entidades cuentan con Reglamento en materia de Igualdad	Durango, Michoacán, Morelos, Nayarit, Puebla, Querétaro y Quintana Roo.

*Lo relacionado con la erradicación de la violencia se presenta en el apartado II. Política Nacional para Erradicar la Violencia.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados			
I.4 Capacitación y profesionalización			
El Programa Institucional de Capacitación y Profesionalización tiene como objetivo normar la currícula educativa para sensibilizar y formar en género a servidoras y servidores públicos de la Administración Pública en sus ámbitos Federal, Estatal y Municipal.			
Durante el primer trimestre de 2013 las actividades de capacitación se realizaron bajo la planeación y la estrategia planteada en el Programa Anual de Capacitación 2013 . Las principales actividades se detallan a continuación: ¹²			
Número de personas certificadas en estándares de competencia laboral.			
Es importante señalar que, si bien no se programaron avances del indicador para el primer trimestre del año, se realizaron actividades de seguimiento y actualización de la base de datos de personas evaluadas <i>no certificadas</i> , con la finalidad de estimular su certificación y actualizar la sistematización de los resultados obtenidos desde el año 2010, considerando que se trata de un proyecto novedoso cuya instrumentación es relativamente reciente.			
Esta tarea de seguimiento se llevó a cabo de noviembre de 2012 a febrero de 2013, arrojando 152 personas certificadas, las cuales, concluyeron su proceso ante el Consejo Nacional de Normalización y Certificación de Competencias de la Secretaría de Educación Pública (CONOCER). En el siguiente cuadro se observa el desglose por estándar y sexo de las personas certificadas:			
Distribución de mujeres y hombres certificados por estándar del sector para la igualdad, operados en el 2012			
Estándar	Mujeres	Hombres	Total
EC0029 Asistencia vía telefónica a víctimas y personas relacionadas en situaciones de violencia de género	33	5	38
EC0217 Impartición de cursos de formación del capital humano de manera presencial grupal (antes EC0048 o NUGCH01.01)	62	21	83
EC0049 Diseño de cursos de capacitación presenciales, sus instrumentos de evaluación y material didáctico (antes NUGCH01.02)	25	5	30
EC0080 Prestación de servicios de consultoría para la implementación del sistema de gestión del modelo de equidad de género	1	0	1
TOTAL	121	31	152

¹² En el anexo IV se adjunta el Programa Anual de Capacitación 2013.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados

Las personas reportadas provinieron de 41 instituciones ubicadas en 17 entidades de la República, lo que indica una cobertura del 50% de las entidades federativas. Además se aprecia según los datos que la importancia que sigue teniendo la estrategia de certificación en quienes realizan tareas de capacitación en género. Esto pronostica una alta demanda para el estándar *EC0308 Capacitación presencial a servidoras y servidores públicos en y desde el enfoque de Igualdad entre mujeres y hombres. Nivel básico* que se instrumentará en el segundo semestre del año en curso.

Del total de personas certificadas que se reporta, 80% son mujeres y 20% son hombres. La distribución por rango de edad es la siguiente:

**Distribución de las personas certificadas reportadas en el primer trimestre del 2013,
según grupos de edad**

Grupos de edad	Mujeres	Hombres
15 - 29 años	34	8
30 - 44 años	62	12
45 - 59 años	19	7
60 y más	1	0
Sin dato	5	4
Total	121	31

Como se observa, el 77% de la población certificada es menor a 44 años de edad, lo que revela un área de oportunidad para continuar profesionalizándolos en la prestación de este tipo de servicios. Según entidad federativa y tipo de institución de procedencia, las personas certificadas se distribuyen de la siguiente manera:

**Distribución de las personas certificadas reportadas en el primer trimestre del 2013, según instituciones de
procedencia**

Núm.	Entidad	Institución	Total
1	Aguascalientes	Instituto Aguascalentense de las Mujeres	2
		Secretaría de Desarrollo Social del Estado	
2	Baja California	Comisión Federal de Electricidad	1

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados				
	3	Campeche	Instituto Estatal de la Mujer de Campeche	1
	4	Chihuahua	Centro de Atención a la Violencia Familiar Lamat	2
			Círculo de Estudios de Género A.C.	
	5	Colima	Instituto Colimense de las Mujeres	1
	6	Distrito Federal	Instituto Nacional de las Mujeres	6
			Asociación Nacional Cívica Femenina A.C.	
			Centro de Evaluación Nuevo Horizonte Empresarial S.C.	
			Editorial Santillana S.A de C.V	
			Red Nacional de Refugios	
			Secretaría de Defensa Nacional	
	7	Estado de México	Red de Mujeres Sindicalistas A.C.	2
			Consejo Estatal de la Mujer y Bienestar Social del Estado de México	
	8	Guanajuato	Instituto de Financiamiento e Información para la Educación	10
			Instituto de la Juventud Guanajuatense	
			Instituto de la Mujer de Allende para las Mujeres	
			Instituto de la Mujer Guanajuatense	
			Instituto de Seguridad Social	
			Secretaría de Finanzas y Administración	
			Secretaría de Gobierno	
			Secretaría del Trabajo y Previsión Social	
			Universidad de Guanajuato	
			Coordinación Municipal de Atención a las Mujeres Comonforenses	
	9	Jalisco	Instituto Jalisciense de las Mujeres	3
			Secretaría de Seguridad Pública	
			Secretaría de Salud	
	10	Morelos	Instituto de la Mujer para el Estado de Morelos	1
	11	Nayarit	Instituto de la Mujer Nayarita	2
			Secretaría de Seguridad Pública	
	12	Oaxaca	Instituto de la Mujer Oaxaqueña	1
	13	Puebla	Instituto Poblano de la Mujer	1

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados				
14	Tlaxcala	Instituto de la Mujer de Tlaxcala	1	
15	Querétaro	Instituto Federal Electoral	4	
		Instituto Municipal de Equidad de Género del Municipio de Querétaro		
		Instituto Queretano de la Mujer		
		Secretaría de Educación Pública		
16	Quintana Roo	Secretaría de Seguridad Pública	2	
		Instituto Quintanarroense de la Mujer		
17	Yucatán	Instituto Nacional para el Desarrollo de Capacidades del Sector Rural	1	
TOTAL			41	

Fuente: Dirección de Capacitación Inmujeres.

Comité de Gestión por Competencias para la Igualdad de Género.

Dado que la certificación se realiza con el *Comité de Gestión por Competencias para la Igualdad de Género*, durante este primer trimestre se realizaron las gestiones para su renovación. Entre las principales acciones destacan:

1. Aprobación de la nueva estructura, la cual busca elevar la representatividad y dinamismo de este órgano rector.
2. Identificación de profesionales con el perfil definido por el Comité durante las sesiones de 2012.
3. Envío de invitaciones formales y confirmación de participación.
4. Presentación ante el Consejo Nacional de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (CONOCER) de la documentación necesaria para formalizar el proceso de renovación de esta instancia.

Personas acreditadas en línea.

Durante este trimestre no se tenían programadas personas acreditadas ya que la apertura de cursos se programó para finales del segundo trimestre. Durante el trimestre se reportan las siguientes acciones:

1. Identificar la actualización de contenidos, gráfica y multimedia del sitio web puntogenero: ¹³ formación para la igualdad para incorporar los nuevos logotipos, el nombre de las autoridades del Instituto y de Gobierno así como aquellos contenidos que correspondan a las nuevas directrices del actual gobierno federal.

¹³ La dirección electrónica del sitio es: <http://www.inmujeres.gob.mx/index.php/punto-genero>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados																															
<p>2. Inicio de trámites para la contratación del equipo externo que apoya las funciones de administración del servidor dedicado a la producción multimedia (administración y seguridad del servidor, administración del sistema de gestión de cursos en línea Moodle, desarrollo web y desarrollo de interactividades).</p> <p>3. Actualización de contenidos del curso de “discriminación por género en el empleo” que será producido durante el segundo semestre del 2013.</p>																															
<p>Personas capacitadas presencialmente.</p> <p>Durante este trimestre no se programaron personas capacitadas debido a la baja demanda que existe en estos primeros meses del año, razón por la cual el personal llevó a cabo el proceso de planeación de la capacitación presencial, la actualización de la currícula de aquellos cursos cuya evaluación así lo haya definido y, de conformidad con lo anterior, se actualizan los materiales didácticos e instrumentos de evaluación.</p> <p>No obstante lo anterior se atendieron tres solicitudes para responder a necesidades específicas tales como la impartición de dos talleres de capacitación y una plática. Uno de los talleres impartidos fue sobre las reformas a la Ley de Planeación y Federal en materia de Presupuestos y Responsabilidad Hacendaria y en este se capacitó a 47 mujeres y 8 hombres. Un total de 55 personas provenientes de las siguientes dependencias de la Administración Pública Federal: SEDESOL, SEP, SE, SEGOB, INBA, S.R.E., SS, SCT, PROVICTIMA, SAGARPA, SECTUR, CONADE, TRIFE.</p> <p>En el segundo taller se capacitó a 29 personas de las cuales son 28 mujeres y 1 hombre sobre sensibilización en violencia de género. Las personas son también servidoras y servidores públicos con adscripción a la Secretaría de Desarrollo Social (SEDESOL).</p> <p>Producto de estos dos talleres se capacitaron 84 personas, de las cuales 38% fueron hombres y 62% mujeres.</p>																															
<p>Personas capacitadas presencialmente en el Distrito Federal</p> <table><tr><th>Grupos de edad</th><th>Mujeres</th><th>Hombres</th><th>Total</th></tr><tr><td>0 a 14</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr><tr><td>15 a 29</td><td>2</td><td>3</td><td>5</td></tr><tr><td>30 a 44</td><td>36</td><td>20</td><td>56</td></tr><tr><td>45 a 59</td><td>14</td><td>8</td><td>22</td></tr><tr><td>60 y más</td><td>0</td><td>1</td><td>1</td></tr><tr><td>TOTAL</td><td>52</td><td>32</td><td>84</td></tr></table>				Grupos de edad	Mujeres	Hombres	Total	0 a 14	0	0	0	15 a 29	2	3	5	30 a 44	36	20	56	45 a 59	14	8	22	60 y más	0	1	1	TOTAL	52	32	84
Grupos de edad	Mujeres	Hombres	Total																												
0 a 14	0	0	0																												
15 a 29	2	3	5																												
30 a 44	36	20	56																												
45 a 59	14	8	22																												
60 y más	0	1	1																												
TOTAL	52	32	84																												

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>De igual forma se ofreció una plática para un grupo dividido en dos grupos, integrado por estudiantes de nivel preparatoria del Plantel de la Escuela Nacional Preparatoria número 7 “Ezequiel A. Chávez”.</p> <p>El total de participantes en estas pláticas fueron 86 personas (40 mujeres y 46 hombres). Este número no se incluye en el número de personas capacitadas porque no se consideran las pláticas masivas, en sentido estricto, actividades de capacitación.</p> <p>I.5 Fortalecimiento de Capacidades para el Desarrollo Humano Sustentable</p> <p>El Inmujeres impulsa la realización de actividades en materia de desarrollo humano sustentable, económico y social con perspectiva de género, a fin de incidir en las acciones estratégicas de instancias de la Administración Pública Federal. En esta sección se describe la participación del Instituto en diversas temáticas de interés.</p> <p>Portal Mujer Migrante</p> <p>Bajo el proyecto “Tecnologías de Información y Comunicaciones en Pro de las Mujeres Migrantes”, de la Secretaría de Comunicaciones y Transportes (SCT), se ha desarrollado en coordinación con el Inmujeres el “Portal Mujer Migrante”,¹⁴ con el objetivo de contribuir a evitar el distanciamiento social por razones geográficas, educativas, económicas y culturales, de las mujeres y familias implicadas en el fenómeno migratorio, propiciando el acceso y uso efectivo de las tecnologías de la información y comunicación. El Portal brinda información sobre trámites y servicios migratorios, acceso a los derechos, cápsulas de salud y trabajo. Durante el primer trimestre de 2013, el Portal recibió la visita de 6,076 usuarias y usuarios.</p> <p>En el marco del componente de capacitación del proyecto, se impartió en siete ocasiones el taller “la atención prioritaria a las mujeres migrantes y sus familias”, capacitando a 127 personas (83 mujeres y 44 hombres), de las cuales 27 son agentes migratorios (16 mujeres y 11 hombres). Con estas actividades, se concluyen las capacitaciones presenciales planeadas, alcanzando la meta de 40 talleres.¹⁵</p> <p>3er Congreso Internacional de Género y Migración</p> <p>Por invitación de la Universidad Autónoma de Chiapas, el Inmujeres participó como ponente en el 3er Congreso Internacional de Género y Migración, realizado el 12 y 13 de marzo, en Tapachula, Chiapas.</p> <p>La ponencia del Inmujeres versó en el quehacer institucional en materia migratoria. Hubo participaciones de académicos de Guatemala, y de los Consulados de Guatemala y El Salvador.</p> <p>I.6. Gestión Integral del Riesgo de Desastre con Perspectiva de Género</p> <p>Como parte de las acciones realizadas entre la Coordinación General de Protección Civil y el Inmujeres, con la colaboración de las</p>

¹⁴ La dirección electrónica de consulta es: <http://mujermigrante.mx/>

¹⁵ Las personas capacitadas en el tema de migración, se puede consultar en anexo II.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>IMEF y las Unidades de Protección Civil, se dio continuidad al fortalecimiento de las capacidades de funcionarias/os públicas/os en materia de manejo del riesgo de desastres y facilitar herramientas para la elaboración conjunta de acciones de adaptación y mitigación frente al cambio climático desde la perspectiva de género, a través de las siguientes actividades.</p> <p>Jornada Regional de Protección Civil Sureste. Se llevó a cabo el 13 y 14 de marzo de 2013 en el Centro de Convenciones de Campeche, Campeche. En este marco, el Inmujeres participó en dos actividades:</p> <ul style="list-style-type: none"> Se impartió el taller “Gestión integral del riesgo de desastres con perspectiva de género” al que asistieron 35 personas, 20 mujeres y 15 hombres, estudiantes de nivel superior, funcionarias/os públicos de las diferentes instancias relacionadas con la protección civil del estado y de la región sureste del país. Se atendió el stand del Inmujeres en coordinación con el Instituto de la Mujer del Estado de Campeche, en donde se difundió información sobre el plan familiar de protección civil, y se llevó a cabo la actividad lúdica “Maratón de la Supervivencia” con la población infantil, en el que se proporcionaron diversos materiales de divulgación institucionales. <p>Ciclo de cine-debate sobre derechos de las mujeres en el marco del “Día internacional de la Mujer” 8 de marzo 2013. Con el objetivo de coadyuvar en la difusión de los derechos de las mujeres y los avances con motivo del Día Internacional de la Mujer, por invitación del Grupo Mujeres en Movimiento, el Inmujeres impartió la plática “Los derechos de las mujeres en el ámbito rural” en la Ciudad de Zacatlán, Puebla, donde asistieron alrededor de 300 mujeres rurales, indígenas y campesinas de Zacatlán y municipios aledaños.</p> <p>Gestión y uso eficiente de los recursos naturales con perspectiva de género. El <i>Consejo Mexicano para el Desarrollo Rural Sustentable</i> realizó las siguientes acciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> Primera sesión Extraordinaria de la Comisión de Programas Sectoriales y Presupuesto del Consejo Mexicano para el Desarrollo Rural Sustentable. Realizada el 24 de enero del 2013 en las instalaciones de la SAGARPA, México, D.F., el objetivo de la reunión fue elaborar la calendarización de las sesiones a realizarse durante el presente año y el establecimiento de la ruta crítica para la revisión de las reglas de operación de los programas que cuentan con presupuesto del Programa Especial Concorrente. Primera y Segunda sesión Ordinaria 2013, celebradas en las instalaciones de SAGARPA el 6 de febrero y el 7 de marzo respectivamente, México, D.F., en las sesiones se analizaron los alcances y el desempeño del Programa PROCAMPO Productivo, y se señaló que las Operaciones 2013 del Componente Atención a Desastres Naturales en el Sector Agropecuario y Pesquero (CADENA) del Fondo de Apoyo Rural por Contingencias Climatológicas, contribuirá a la Cruzada Nacional contra el Hambre.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p><i>Primera Sesión Ordinaria de la Comisión para la Prevención de Desastres (COPREDES).</i> La sesión se realizó 5 de marzo en las instalaciones de la SAGARPA, México, D.F., con la finalidad de presentar el informe global de la COPREDES en el que se resaltaron los siguientes aspectos:</p> <ul style="list-style-type: none"> El contexto en que se desempeña el sector viene reflejando una mayor exposición a factores críticos; la administración de riesgos es preponderante considerarla, como la confluencia de diversos factores que inciden de manera fundamental en un nuevo diseño de política pública; el riesgo climático se debe trabajar con mayor intensidad en el aspecto de mitigación, adaptación y prevención; el riesgo sanitario es importante tenerlo en cuenta como un elemento fundamental de las políticas públicas de mayor transversalidad y como eje estratégico en la consolidación de los mercados domésticos y de exportación. En lo que se refiere a la sequía es indispensable incrementar los recursos para el componente de conservación y uso sustentable de suelo y agua. <p>Género y medio ambiente. El proyecto “Género y medio ambiente” tiene como objetivo integrar la perspectiva de género en las políticas y programas sobre sustentabilidad y medio ambiente, fomentando la participación activa de las mujeres en la toma de decisiones sobre asuntos ambientales en todos los niveles.</p> <p>La estrategia a implementar para cumplir con los objetivos planteados a través del programa de trabajo es:</p> <ol style="list-style-type: none"> Promover el respeto y la protección de los derechos humanos en el tema de medio ambiente, diseñando e instrumentando políticas, programas, estrategias y acciones con perspectiva de género. Proporcionar enfoques conceptuales, metodológicos, técnicos y normativos en materia de género y su vinculación con la agenda del desarrollo humano sustentable, a fin de facilitar y posibilitar a las y los diversos hacedores de políticas públicas y agentes de cambio social los conocimientos fundamentales para el análisis con perspectiva de género. <p>Lo anterior a través de tres líneas de acción:</p> <ul style="list-style-type: none"> sensibilización y fortalecimiento de capacidades, coordinación y vinculación interinstitucional, y promoción y difusión. <p>I.7 Fortalecimiento de las capacidades de las mujeres: Salud, Educación y Agencia económica.</p> <p>Mejora de la salud de las mujeres</p> <p>El proyecto <i>Herramientas estratégicas para la construcción de políticas públicas que permiten una mejor atención a las mujeres en servicios del sector salud</i>, realizó el 29 de enero en las instalaciones del Instituto nacional de Salud Pública (INSP) la presentación de los resultados del proyecto a las siguientes instituciones: IMSS, y su programa IMSS Oportunidades, ISSSTE y SSA y se desarrollaron mesas interinstitucionales de discusión con los responsables de los programas tratados: salud materna, planificación familiar y anticoncepción, salud sexual y reproductiva para adolescentes, cáncer cérvicouterino, cáncer de mama, prevención y atención a la violencia familiar y de</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>género y atención con equidad de género. A partir de las presentaciones llevadas a cabo, se atendieron los comentarios realizados por las instituciones participantes al Informe final.</p> <p>El día 7 de marzo de 2013 se presentó los resultados del proyecto en el marco del 15º Congreso de Investigación en Salud Pública “Evidencias para la cobertura universal y efectiva” en la Ciudad de Cuernavaca, Morelos. En dicho evento personal del Inmujeres moderó la mesa temática del Congreso “La encuesta nacional de proveedores de atención en salud reproductiva en México: ¿por qué formular un plan integral?”, con el fin de compartir y discutir con investigadores/as, funcionarios/as y personal de salud, los avances de la investigación en salud pública, que contribuyan a la identificación y el entendimiento de los problemas de salud, así como sus determinantes y los retos para alcanzar la cobertura universal y efectiva.</p> <p>Programa hacia la reducción de las brechas de género en salud.</p> <p>Las actividades del programa “Hacia la reducción de las brechas de género en salud” buscan contribuir a la transversalización de la perspectiva de género en políticas y programas, a través de dos ejes temáticos: salud sexual y reproductiva y estilos de vida saludable, para favorecer la reducción de las desigualdades de género.</p> <p><i>Conferencia: “La perspectiva de género en materia de salud”</i> (Distrito Federal, 25 de febrero de 2013). Como parte del curso de introducción a la residencia médica de la Dirección de Educación e Investigación en Salud del Centro Médico La Raza del Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS), se impartió conferencia “La perspectiva de género en materia de salud”, para sensibilizar sobre la perspectiva de género al personal médico que se encuentra en formación. Asistieron 120 médicos/as residentes (69 mujeres y 51 hombres) de 20 especialidades.</p> <p><i>Comité de Revisión y Recomendación de Proyectos (CoRePro) de la Convocatoria 2013 de Censida (Ixtapan de la Sal, 20 al 22 de marzo de 2013).</i> En el marco de la Convocatoria pública para la implementación de estrategias de prevención combinada para el fortalecimiento de la respuesta ante el VIH y el SIDA 2013, emitida por el Centro Nacional para la Prevención y el Control del VIH-Sida, se participó en el Comité de Revisión y Recomendación de Proyectos (CoRePro), con el apoyo en el proceso de selección de los proyectos a financiar, considerando el enfoque de género y los derechos humanos. Los resultados de los proyectos ganadores serán publicados en el mes de abril en la página de CENSIDA. (www.censida.salud.gob.mx)</p> <p>Agencia económica de las mujeres.</p> <p>El programa de trabajo “Desarrollo económico con perspectiva de género” tiene como objetivo favorecer la autonomía económica de las mujeres promoviendo la ampliación de su acceso a los recursos de la producción y el fortalecimiento de sus capacidades productivas, mediante el trabajo conjunto con actores claves del sector.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p><i>Estrategia de difusión de información empresarial.</i> La estrategia de difusión de contenidos sobre desarrollo económico por internet se efectuó a través de varios medios: al 27 de marzo de 2013, el sitio emprendedoras y empresarias (http://empresarias.inmujeres.gob.mx), contó con 20,557 visitas y el blog (http://empresarias.blogspot.mx) con 22,778.</p> <p>De la misma manera, esta actividad de comunicación incluye el uso de redes sociales para promover información sobre programas de apoyo y orientar directamente a la población en materia de desarrollo económico. Al 27 de marzo, en Facebook (http://www.facebook.com/empresarias.inmujeres) se tuvo 2,157 likes y en Twitter (http://twitter.com/empresariasINM) 1,731 seguidoras/es.</p> <p>En cuanto al directorio de empresarias del Inmujeres, 1,030 de ellas recibieron convocatorias, noticias e información relevante y durante el primer trimestre se asesoró mediante correo electrónico y por vía telefónica a 31 emprendedoras y empresarias.</p> <p>En cumplimiento al Convenio Específico de Colaboración suscrito entre el INMUJERES y el INEGI, con fecha 16 de julio de 2012 y con vigencia al 19 de abril de 2013, para el levantamiento de la Encuesta Laboral y de Corresponsabilidad Social 2012 (ELCOS), el INEGI entregó la Síntesis Metodológica. Este documento ofrece una panorámica de las principales características que sustentan el proyecto. En él se presentan los antecedentes del proyecto y el marco legal; los objetivos, la cobertura conceptual y las referencias metodológicas; y por último se describen los diferentes tópicos del diseño estadístico considerados para la determinación de la muestra.</p> <p>En seguimiento a este proyecto se editará una publicación con el objetivo de presentar los resultados de la ELCOS 2012 desde diferentes ángulos y metodologías, a través del trabajo de investigadores(as) académicos(as) y servidores(as) de la APF.</p> <p>I.8. Vinculación con sector privado y sindicatos</p> <p>I.8.1 Modelo de Equidad de Género (MEG)</p> <p>El Modelo de Equidad de Género (MEG) es una estrategia dirigida para que empresas privadas, instituciones públicas y organismos sociales asuman el compromiso de revisar sus políticas y prácticas internas, para reorganizar y definir mecanismos que incorporen la perspectiva de género e instrumenten acciones afirmativas a favor del personal, las cuales conduzcan -a corto y mediano plazo- al establecimiento de condiciones equitativas para mujeres y hombres en sus espacios de trabajo.</p> <p>El programa de Certificación del Modelo de Equidad de Género, durante el primer trimestre del año realizó diferentes actividades encaminadas a concluir las tareas de seguimiento a empresas certificadas, así como aquellas actividades que permitan iniciar los trabajos para el proceso de certificación 2013. En ese sentido se reportan las siguientes actividades:</p> <p>Se concluyeron las tareas de auditorías de seguimiento a empresas certificadas, durante este periodo a través de la realización de 60 auditorías de seguimiento. Se llevaron a cabo 16 asesorías de trabajo para la implementación del MEG en empresas que fueron certificadas en años anteriores y una a una empresa interesada en participar en el proceso 2013, y durante los meses de enero, febrero y marzo se atendieron vía telefónica y de forma electrónica 87 organizaciones interesadas en obtener información detallada del proceso de</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>certificación del Modelo de Equidad de Género. Asimismo, se realizaron 12 reuniones de presentación del MEG en las cuales se brindó información a 42 empresas que mostraron interés en incorporarse en el proceso 2013 y se registraron 35 organizaciones para que sean consideradas en el proceso de implementación y certificación del MEG en el año 2013.</p> <p>En el mes de febrero se realizó una visita de apoyo a Honduras en atención a los acuerdos establecidos por la Secretaría de Relaciones Exteriores en el “Convenio básico de Cooperación Técnica y Científica entre el Gobierno de los Estados Unidos Mexicanos y el Gobierno de la República de Honduras”, como parte del Programa de Cooperación Técnica y Científica entre México y Honduras para el Bienio 2011-2013. En dicha visita se revisó la norma elaborada por el Instituto Nacional de la Mujer de Honduras en donde se precisaron detalles. Se realizó un monitoreo de la asesoría realizada en algunas empresas, en donde ya se pilotea la norma y se visitó sede de ONU Mujeres con el fin de hacer presente la continuidad de los trabajos comprometidos en el “Memorando de Entendimiento entre el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo y los Institutos o mecanismos nacionales para el avance de las Mujeres” (MOU).</p> <p>Por otro lado se participó en el III Coloquio Internacional de la Red de Estudios de Género del Pacífico Mexicano y en el I Seminario Internacional de Investigación sobre Género y Derechos Humanos, organizado por la Universidad Autónoma de Sinaloa. Dicho evento tuvo el objetivo de crear un espacio de gestión, análisis, discusión e intercambio de experiencias en torno a la implementación de modelos de gestión con enfoque de género al interior de los Institutos de Estudios Jurídicos (IES). Los temas de las mesas de trabajo estuvieron desarrollados en torno al Modelo de Equidad de Género, así como el panel en donde se expusieron las experiencias de México, Uruguay y Chile en la implementación de sistemas de gestión.</p> <p>I.9 Plataforma Estratégica para la Equidad Política.</p> <p>El Inmujeres a través de los mecanismos de coordinación y la operación de programas en materia de igualdad entre mujeres y hombres, impulsa la armonización de la legislación nacional conforme a los tratados y convenciones internacionales con la finalidad que las entidades federativas cuenten con una agenda legislativa que garantice los derechos humanos de las mujeres, de acuerdo con los estándares internacionales en la materia y los ordenamientos jurídicos federales y locales en coordinación con los tres órdenes de gobierno.</p> <p>Estudio de la participación política de mujeres indígenas en Chiapas.</p> <p>Se iniciaron los trabajos del proyecto que tendrá como objetivo desarrollar los criterios para la orientación de las acciones pertinentes tendientes a promover y facilitar la participación política y ciudadana de las mujeres indígenas en México, e investigar cuáles son sus prácticas y percepciones sobre su participación política.</p> <p>Foros Regionales realizados con legisladoras locales.</p> <p>Como elemento indispensable para la preparación de los Foros Regionales, los cuales tienen como objetivo, impulsar la armonización de</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>los Códigos Electorales de las Entidades Federativas; la obligatoriedad de la cuota de género sin excepciones, fórmulas de género y sanciones por incumplimiento, así como la incorporación de los reglamentos de fiscalización para el uso correcto del 2%, asignado para la promoción, capacitación y desarrollo del liderazgo político de las mujeres, se realizó en el mes de febrero el análisis de las leyes electorales de las 32 entidades del país con los siguientes hallazgos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 31 entidades ya cuentan con cuotas de género establecidas en sus legislaciones, sólo Nayarit sigue sin establecer ningún tipo de cuota en su Código Electoral. • Únicamente siete estados contemplan el principio de paridad en sus códigos electorales, el resto continúa sin garantizar la participación equitativa de mujeres y hombres en los procesos electorales de sus estados. • 19 códigos sancionan con el impedimento de registro de candidaturas a los partidos políticos que no cumplan con las cuotas de género. • A cinco años de la reforma legislativa federal que incluyó la obligatoriedad de los partidos políticos de destinar el 2% de su financiamiento público ordinario a la Capacitación, Promoción, Desarrollo y Liderazgo Político de las Mujeres, sólo 19 entidades del país han incluido la disposición. <p>Talleres de capacitación para Presidentas Municipales, Síndicas, Regidoras y mujeres en cargos directivos del orden municipal.</p> <p>Con el propósito de aumentar las capacidades de las mujeres que han asumido roles de liderazgo para su acceso al poder y que a la fecha han tenido que acceder a los recursos y la toma de decisiones con el estigma de la masculinización para mantener su posición, se elaboraron cuatro metodologías de profesionalización tendientes a generar esquemas de empoderamiento y fortalecimiento en el ejercicio de su liderazgo, su gestión e incidencia. Las metodologías son las siguientes:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Construcción del Poder Individual. Incluye las premisas culturales que definen la identidad femenina; la división sexual del trabajo; obstáculos y brechas de género; autoestima y poder personal como una precondition para el ejercicio del poder público; la asertividad y su vínculo con el poder personal; y la identificación y desarrollo de potencialidades. 2. Poder y liderazgo femenino. Considera los aspectos de: ejerciendo un liderazgo femenino “tradicional”; el trasladar lo afectivo a la vida pública; el ejercer un liderazgo dependiente; la competencia no constructiva; los procesos de transformación en la identidad de género; ¿Qué es el liderazgo?; estilos de liderazgo; y un liderazgo en clave de género. 3. Empoderamiento Colectivo. Incluye las temáticas de: ética, género y política; reconocimiento de las otras mujeres; aliadas naturales; construcción de la masa crítica; y el poder de las mujeres organizadas. 4. Incidencia Política de las Mujeres. Considera las necesidades estratégicas de género y alternativas de solución desde mi ámbito de acción. <p>La implementación de estas metodologías se llevó a cabo durante los trabajos del “II Seminario “Democracia con Resultados: Empezando con Ventaja para una Gestión con Equidad de Género de las Mujeres Múncipes”, realizado conjuntamente con el Instituto Nacional Demócrata Sede México (NDI), los días 19, 20 y 21 de marzo, en la Ciudad de México, en el que participaron 31</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados	
personas (2 presidentas municipales, 10 regidoras, 17 funcionarias/os municipales (2 hombres, 15 mujeres) con nivel de Dirección de Área y 2 consultoras) de 8 Estados de la República y 16 municipios, como se muestra en el siguiente cuadro:	
Estados y municipios participantes en el Seminario “Democracia con Resultados”	
Estado	Municipios
Colima	Armería
Estado de México	Villa del Carbón
	Zinacantan
	Papalotla
	Nezahualcóyotl
D.F.	Cuauhtémoc
	Iztacalco
Guanajuato	León
Guerrero	Florencio Villareal
	Pilcaya
Jalisco	Cuautitlán de GB
	Cuquio
	Jiutepec
Morelos	Zacatepec
	Cuernavaca
Yucatán	Mocochá

Observatorio Ciudadano e Interinstitucional para la Promoción y Defensa de los Derechos Políticos de las Mujeres.

En coordinación con ONU Mujeres se iniciaron las gestiones para dar continuidad al trabajo realizado en torno al tema de participación política, en 2013 se llevara a cabo el proyecto *Participación Política de las Mujeres y Promoción de una Agenda de Empoderamiento Económico a Nivel Estatal y Municipal*, con el objetivo de promover la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres, para ello se impulsará el incremento de mujeres en los congresos locales, así como el aumento de presidentas municipales, síndicas y regidoras en 14 entidades federativas (Chiapas, Chihuahua, Estado de México, Jalisco, Michoacán, Nuevo León, Oaxaca, Puebla, San Luis Potosí, Sonora, Veracruz, Guerrero, Hidalgo y Baja California Sur).

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>Portal el Avance Político de las Mujeres... en la Mira.</p> <p>Durante los meses de enero y febrero, se continuó con las actividades y servicios que se brindan en el Portal,¹⁶ el cual se actualizó con los siguientes contenidos: presencia de las mujeres en el ámbito político local; estados con elecciones en 2013; Comisiones de Equidad de Género en los estados; y análisis de las Secretarías y Subsecretarías encabezadas por mujeres en México, 2013. Se publicaron las siguientes notas de interés: el 2% en 2013; suman más de 71 mdp para capacitación política de las mujeres; y van diputadas por fondos para mujeres en presupuesto 2013. La dinámica del Portal durante el primer trimestre fue la siguiente: se registraron 18,900 visitas, 16,926 visitantes únicos y 27,428 páginas visita de 49 países.</p> <p>I.10 Información, evaluación y divulgación.</p> <p>El Inmujeres impulsa el registro y desarrollo de información estadística con PEG para medir el cumplimiento de las acciones de la APF, así como evaluaciones que brindan insumos para la toma de decisiones informada y enfocada al cumplimiento de la Política Nacional de Igualdad. En esta sección se presentan proyectos de información y evaluación adicionales a los desarrollados de manera específica en los capítulos de este informe, pues por ser transversales inciden simultáneamente en diversas temáticas del desarrollo y la igualdad de género.</p> <p>Con relación al Sistema de Indicadores de Género (SIG)¹⁷ se actualizó la información de las tarjetas temáticas de trabajo infantil, empleadoras, maltrato infantil, salud reproductiva, estereotipos de género, cáncer de mama y cérvico uterino, toma de decisiones y violencia de género con base en la ENDIREH 2006.</p> <p>El Instituto Nacional de las Mujeres y el Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI) editan anualmente la publicación Mujeres y Hombres en México con el propósito de fortalecer un análisis de género, dando un panorama general sobre la situación de mujeres y hombres. Para la decimoséptima edición se han realizado dos reuniones de trabajo (13 de febrero y 14 de marzo) con el objetivo de replantear el formato de la publicación, definir los contenidos.</p> <p>Con el propósito de ofrecer un espacio para el intercambio de experiencias y discutir los avances de orden conceptual y metodológico, así como del análisis y el uso de las estadísticas de género en las políticas públicas, INMUJERES, INEGI, ONU Mujeres y CEPAL realizarán el XIV Encuentro Internacional de Estadísticas de Género y la XI Reunión de Expertas y Expertos en Encuestas de Uso del Tiempo. Para lo anterior se han realizado diversas acciones de coordinación entre INMUJERES, ONU mujeres, INEGI y CEPAL.</p> <p>Con la finalidad de difundir los resultados de la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares 2011 (ENDIREH)¹⁸ se trabaja en un Boletín electrónico sobre los resultados de la encuesta que tiene como objetivo central el estudio de la violencia de pareja en mujeres unidas de poblaciones indígenas. Se inició el proceso de explotación de la base de datos de la ENDIREH</p>

¹⁶ La dirección electrónica del portal es <http://enlamira.inmujeres.gob.mx/>

¹⁷ Dirección electrónica <http://estadistica.inmujeres.gob.mx/formas/index.php>

¹⁸ Consultar en: <http://www.inegi.org.mx/est/contenidos/Proyectos/Encuestas/Hogares/especiales/endireh/endireh2011/>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>2011 para determinar las entidades y/o grupos étnicos que se incluirán como población objetivo de estudio.</p> <p>Igualmente, se editará el documento "Retratos de la Violencia contra las Mujeres en México. Análisis de Resultados de la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares 2011". Con este fin con fecha 21 de marzo de 2013 se suscribió el Convenio General de Colaboración con el Centro Regional de Investigación Multidisciplinarias (CRIM) de la UNAM y se elaboró una propuesta de Convenio Específico para realizar un tiraje de 1,000 ejemplares de la obra.</p> <p>En el periodo enero-marzo se incorporaron al acervo del Centro de Documentación 159 documentos derivados de investigaciones, evaluaciones y/o análisis elaborados por la APF con presupuesto etiquetado para la igualdad de género, de los cuales 66 materiales son en cumplimiento con el artículo 48 párrafo II de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia (LGAMVLV), en los temas de derechos humanos, legislación, participación política, transversalidad y violencia de género.</p> <p>A la fecha, el número acumulado de investigaciones, evaluaciones y/o análisis elaborados por la APF con presupuesto etiquetado para la igualdad de género es de 4,794 y los materiales en cumplimiento al artículo 48 de la LGAMVLV acumulan 2,335. Dichos documentos están disponibles en el acervo del Centro de Documentación.¹⁹ Por su parte, las consultas al CEDOC en sala en el periodo fueron 104 y a través del sitio en internet ascendieron a 7,996.</p> <p>El portal BDsocial/mx²⁰ tuvo durante el periodo enero-marzo 68,849 páginas vistas que, de manera acumulada desde su lanzamiento en 2008, ascienden a 582,831 páginas vistas por los usuarios/os. Además, se incorporaron tres encuestas: la Encuesta Nacional de Salud y Nutrición (ENSANUT) 2012; la Encuesta Nacional sobre Cultura Política y Prácticas Ciudadanas (ENCUP) 2012, y la Encuesta Nacional de Competitividad, Fuentes de Financiamiento y Uso de Servicios Financieros de las Empresas (ENAFIN) 2010.</p> <p>II. Política Nacional para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres.</p> <p>II.1. Sistema Nacional para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (SNPASEVCM).</p> <p>Para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres se realizaron acciones, mediante la aplicación de una política pública que les garantice su seguridad e integridad, permita un desarrollo igualitario entre mujeres y hombres y asegure el ejercicio primordial de la libertad de las mujeres en un entorno social propicio.</p> <p>II.1.1 Criterios para la evaluación de los modelos de prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres.</p> <p>Se inició el trabajo para determinar los criterios de evaluación de los modelos de prevención, atención, sanción y erradicación de la</p>

¹⁹ La dirección electrónica del Centro de Documentación es <http://cedoc.inmujeres.gob.mx/>

²⁰ La dirección electrónica del portal es <http://bdsocial.inmujeres.gob.mx>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>violencia contra las mujeres, mismo que permitirá analizar las características, cualidades y el impacto de los modelos por medio de la delimitación de las variables generales que permitan medir la cumplimentación de los objetivos de desempeño. Para la elaboración de los criterios se tomarán en cuenta las tres variables que establece el Reglamento de la LGAMVLV en su artículo 7: la eficacia del modelo, la aplicación de las leyes respectivas y el impacto del programa.</p> <p>II.1.2 Estrategia para refugios por criterio de riesgo.</p> <p>Se inició el trabajo de la identificación de la población objetivo, que corresponde a refugios para mujeres víctimas de violencia, sus hijas e hijos operando en el país con la finalidad de elaborar una estrategia anual de visitas que contribuya al monitoreo de la implementación del Modelo de Atención en Refugios para Mujeres Víctimas de Refugios, sus Hijas e Hijos. La estrategia considera la prevalencia de la violencia familiar y de pareja, el número de refugios y la población indígena en las entidades federativas; así como los refugios apoyados financieramente por la Secretaría de Salud.</p> <p>II.1.3 Módulo de Gestión Social</p> <p>El Módulo de Gestión Social tiene como principal objetivo, asesorar a las mujeres que así lo soliciten, sobre los derechos que tienen en materia de salud, educación, trabajo y a vivir una vida libre de violencia.</p> <p>Lineamientos y procedimientos para el módulo de gestión social.</p> <p>Se elaboró una propuesta de lineamientos y procedimientos para la operación del Módulo de Gestión Social, la cual se encuentra en revisión para su aprobación. La propuesta tiene por objetivo establecer los lineamientos de operación del Módulo de Gestión Social para brindar atención a solicitudes de intervención en materia de asesoría jurídica, orientación y canalización a los programas e instituciones del gobierno, así como de la sociedad civil que estén dirigidos a la erradicación de la violencia contra las mujeres y a favorecer la no discriminación y la igualdad entre mujeres y hombres. Asimismo, propone procedimientos para la atención de solicitudes que ingresen, al Módulo de Gestión Social, por escrito, vía electrónica, vía telefónica y de manera presencial.</p> <p>Lineamientos de atención, contención y cuidado para las y los profesionales que brindan atención telefónica a mujeres en situación de violencia.</p> <p>Se elaboró una propuesta de contenidos de dos apartados que conforman los lineamientos de atención, contención y cuidado para las y los profesionales que brindan atención telefónica a mujeres en situación de violencia, cuyo objetivo es brindar a las orientadoras y orientadores que brindan atención telefónica a mujeres en situación de violencia una herramienta que les permita atender el desgaste emocional que genera el discurso de las usuarias que se encuentran en situación de violencia.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>Catálogo de programas de servicios reeducativos de las instancias públicas y privadas que otorgan atención a mujeres en situación de violencia.</p> <p>Se realizó una revisión de la literatura y documentos oficiales del Gobierno Federal (Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia y Programa Nacional para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres) para identificar los componentes que debe tener la definición de los “Programas reeducativos integrales”. Asimismo, se solicitó a las dependencias integrantes del Sistema Nacional para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres datos de los programas reeducativos integrales con los que cuentan para realizar una propuesta de catálogo que establezca la ubicación y los servicios que éstos proporcionan.</p> <p>II.1.4 Entidades federativas que registran órdenes de protección.</p> <p>En el seno de los trabajos de la Comisión de Sanción de la Violencia contra las Mujeres, durante el año 2012, se realizó la conjunción de variables para complementar el registro de las órdenes de protección en un apartado específico del Banco Nacional de Datos e Información Sobre Casos de Violencia contra las Mujeres (BANAVIM).</p> <p>Este trabajo se logró gracias a la colaboración de expertas y expertos de la Sociedad Civil y de representantes de órganos de procuración e impartición de justicia en materia de órdenes de protección y pretende contribuir para que el registro de este instrumento jurídico en el BANAVIM sea integral, de tal manera que la información generada, permita realizar acciones de política criminal correspondientes y facilite el intercambio de información entre las y los involucrados en garantizar a las mujeres una vida libre de violencia, conforme al artículo 17 fracción III de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, se incluyen indicadores diseñados para determinar el nivel de riesgo de muerte de las víctimas de violencia, lo cual constituye una acción de avanzada en la prevención de actos de violencia feminicida.</p> <p>La presentación y formalización de este esfuerzo se llevó a cabo el 21 de noviembre de 2012, durante la 12ª Sesión de la Comisión de Sanción del Sistema Nacional para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (SNPASEVM).</p> <p>En 2012, se elaboraron definieron las variables para el registro de las órdenes de protección en el marco de las acciones de la Comisión de Sanción de la Violencia contra las Mujeres. Este trabajo se difundirá a los Tribunales Superiores de Justicia y a las Procuradurías Generales de Justicia Estatales, con el objetivo de coadyuvar al registro de las órdenes de protección de acuerdo al artículo 17 fracción III de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia.</p> <p>Currícula profesional de la actuación ministerial y sus órganos auxiliares en materia de género.</p> <p>En el periodo se elaboró el proyecto de currícula profesional de la actuación ministerial y sus órganos auxiliares en materia de género, la cual se difundirá entre las instancias de formación académica de los órganos de procuración de justicia estatales de todo el país, promoviendo con ello, que el ejercicio de la procuración de justicia se realice con estricto apego y respeto de los derechos humanos de las</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>mujeres, combatiendo la discriminación de que son víctimas y atendiendo integralmente los casos de violencia.</p> <p>Esta acción tiene su antecedente en 2012, en virtud de que el INMUJERES envió una propuesta de currícula al Instituto Nacional de Ciencias Penales (INACIPE) quien incorporó la perspectiva de género en sus programas académicos dirigidos a capacitar a personal ministerial de recién ingreso y para profesionalizar a quienes se encuentran en activo.</p> <p>II.1.5 Convenios de cooperación, coordinación en el marco del Sistema Nacional para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia de género.</p> <p>Según lo establecido en el artículo 48 fracción IX de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, donde se establece que el Inmujeres debe celebrar convenios de cooperación, coordinación y concertación en la materia, durante 2013 se establece esta sección para hacer pública esta importante actividad de coordinación con dependencias, entidades, instituciones y órganos integrantes de los cinco gabinetes especializados de gobierno, organizaciones de la sociedad civil y el poder legislativo y judicial.</p> <p>En el marco de lo establecido en el artículo 48 fracción IX de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, donde se establece que el Inmujeres debe celebrar convenios de cooperación, coordinación y concertación en la materia, durante 2013 se iniciaron las gestiones para la suscripción de los siguientes convenios:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Convenio General de Cooperación entre el Instituto Nacional de las Mujeres y la Cámara de Diputados LXII Legislatura, el cual tiene por objeto desarrollar en el ámbito de sus respectivas competencias, actividades conjuntas tendientes a dar seguimiento y promover la incorporación de la perspectiva de género en el trabajo del Poder Legislativo Federal, así como en las políticas públicas y en los programas del Gobierno Federal. • Convenio Específico de Cooperación en coordinación con el Instituto Nacional de las Mujeres y la Facultad de Psicología de la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM), el cual tiene por objeto colaborar, en el ámbito de sus respectivas competencias la elaboración de los lineamientos de atención, contención y cuidado para las y los profesionales de primera línea que brindan atención telefónica a mujeres en situación de violencia. • Convenio de Concertación entre el Instituto Nacional de las Mujeres y la Red Nacional de Refugios A.C., cuyo objeto busca que ambas dependencias desarrollen y realicen, en el ámbito de sus respectivas esferas jurídicas, programas y acciones para profesionalizar el servicio de los refugios conforme con lo establecido en la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia y los demás ordenamientos legales aplicables. <p>II.1.6 Solicitud y registro de modelos empleados por la Federación, entidades federativas y municipios para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres.</p> <p>Para dar cumplimiento a lo establecido en el artículo 6 del Reglamento de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, el Instituto Nacional de las Mujeres en el micrositio “Vida sin Violencia” (http://vidasinviolencia.inmujeres.gob.mx/?q=modelos), incorporó un apartado que integra los modelos empleados por la Federación,</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados	
las entidades federativas y los municipios para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres. En el presente trimestre se integraron 43 modelos, de acuerdo a los siguientes ejes de acción:	
Modelos para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres.	
Prevención	<p>Secretaría de Gobernación (SEGOB)</p> <p>Guía del Taller de prevención de la Violencia Familiar</p> <p>Guía del Taller de prevención de la Violencia contra las Mujeres</p> <p>Manual de Prevención de la Violencia de Género en sus diversos contextos</p> <p>Secretaría de Desarrollo Social (SEDES)</p> <p>Mecanismo de prevención y atención a casos de Hostigamiento y Acoso Sexual</p> <p>Mecanismo de prevención, atención y seguimiento de las prácticas de Hostigamiento y Acoso Sexual</p> <p>Secretaría del Trabajo y Previsión Social</p> <p>Modelo de reconocimiento “Empresa Familiarmente Responsable”. Manual para su aplicación</p> <p>Suprema Corte de Justicia de la Nación y Consejo de la Judicatura Federal</p> <p>Manual de Buenas Prácticas para Investigar y Sancionar el Acoso Laboral</p> <p>Estado de Quintana Roo</p> <p>Modelo de Prevención de la Violencia de Género</p> <p>Modelo de Prevención de la Violencia Familiar</p> <p>Estado de Sonora</p> <p>Modelo de Prevención de la Violencia</p>
Atención	<p>Secretaría de Gobernación (SEGOB)</p> <p>Centros de Justicia para Mujeres. Lineamientos Urbanos y Diseño Arquitectónico</p> <p>Centros de Justicia para Mujeres. Lineamientos para su Creación y Operación</p> <p>Modelo de Contención de emociones para el personal de los Centros de Justicia para Mujeres</p> <p>Procuraduría General de la República (PGR)</p> <p>Acuerdo 5/2012 del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres. Cultura Institucional.</p> <p>Convenio de Colaboración Interinstitucional PGR-PROVÍCTIMA</p> <p>Secretaría de Educación Pública (SEP)</p> <p>Servicio de apoyo a personas en situación de violencia en el ámbito escolar</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados		
	<p>Secretaría de Salud (SALUD)</p> <p>Modelo Integrado para la Prevención y Atención de la Violencia Familiar y Sexual. Manual Operativo</p> <p>Secretaría de Trabajo y Previsión Social (STPS)</p> <p>Mecanismo de Acompañamiento para la atención de casos de Hostigamiento y/o Acoso Sexual</p> <p>Secretaría de Relaciones Exteriores (SRE)</p> <p>Procedimientos para la Atención de casos de Hostigamiento y/o Acoso Sexual</p> <p>Procuraduría Social de Atención a las Víctimas de Delitos</p> <p>Modelo de atención integral de víctimas u ofendidos de delitos. Procedimientos</p> <p>Estado de Chiapas</p> <p>Modelo de atención a mujeres en situación de violencia</p> <p>Estado de Colima</p> <p>Modelo de profesionalización de la atención a usuarias que viven situación de violencia</p> <p>Distrito Federal</p> <p>Programa de prevención y atención de la Violencia de Género</p> <p>Estado de Jalisco</p> <p>Modelo de atención integral</p> <p>Modelo de atención itinerante</p> <p>Estado de México</p> <p>Modelo de atención a mujeres en situación de violencia, sus hijas e hijos.</p> <p>Estado de Oaxaca</p> <p>Modelo de atención de la Unidad de Atención a Mujeres Víctimas de Violencia de Género.</p> <p>Modelo de atención telefónica a Mujeres en situación de violencia familiar y de género</p> <p>Estado de Quintana Roo</p> <p>Modelo de atención psicojurídica a la violencia familiar</p> <p>Modelo de atención de violencia de género</p> <p>Modelo de atención itinerante (Comunidades Indígenas)</p> <p>Manual de atención a víctimas de refugio</p>	

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados	
	<p>Modelo de atención de refugio</p> <p>Modelo de contención para quien trabaja con mujeres víctimas de violencia</p> <p>Modelo de atención a mujeres víctimas de violencia familiar y de género</p> <p>Estado de Sonora</p> <p>Protocolo de atención de Unidades de Atención Externa</p> <p>Modelo de atención de la violencia contra las mujeres</p>
Sanción	<p>Procuraduría General de la República (PGR)</p> <p>Acuerdo A/024/08 mediante el cual se crea la Fiscalía Especial para los Delitos de Violencia contra las Mujeres y Trata de Personas.</p> <p>Acuerdo A/109/12 de la Procuradora General De La Republica por el que se reforman y adicionan los acuerdos A/024/08 y a/145/10.</p> <p>Acuerdo A/219/12 de la Procuradora General de la República, por el que se establece la organización y funcionamiento de la Coordinación General para la investigación y persecución de los delitos en materia de trata de personas</p> <p>Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS)</p> <p>Norma Mexicana para la Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres. NMX-R-025-SCFI-2012</p> <p>Suprema Corte de Justicia y el Consejo de la Judicatura Federal</p> <p>Acuerdo General de Administración número III/2012 mediante el cual se emiten las bases para Investigar y Sancionar el Acoso Laboral y el Acoso Sexual en la Suprema Corte de Justicia de la Nación.</p> <p>Estado San Luis Potosí</p> <p>Modelo de Atención Psicojurídico a Mujeres en situación de Violencia</p>

Fuente: Dirección de Seguimiento del Sistema Nacional de Violencia.

II.1.7 Armonización legislativa en materia de violencia.²¹

En respuesta al proceso de armonización legislativa de sistemas y leyes contra la violencia a nivel estatal se continuó el seguimiento de los avances sobre la materia. En cuanto a reglamentos de las leyes de violencia y normatividad del funcionamiento de los Sistemas Estatales contra la Violencia. El siguiente cuadro resume los avances al primer trimestre de 2013.

²¹ Para mayores detalles, ver anexo V Armonización legislativa.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados		
Avance acumulado en materia de violencia de género 2013		
	Total Acumulado	Entidades Federativas
Leyes contra la violencia	1 Federal y 32 entidades federativas cuentan con Ley Estatal en materia de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, incluyendo el Distrito Federal.	Federal, Aguascalientes, Baja California, Baja California Sur, Campeche, Coahuila, Colima, Chiapas, Chihuahua, Distrito Federal, Durango, Guerrero, Guanajuato, Hidalgo, Jalisco, Estado de México, Michoacán, Morelos, Nayarit, Nuevo León, Oaxaca, Puebla, Querétaro, Quintana Roo, San Luis Potosí, Sinaloa, Sonora, Tabasco, Tamaulipas, Tlaxcala, Veracruz, Yucatán y Zacatecas.
Sistemas contra la violencia	1 Federal y 32 entidades federativas incluyendo el Distrito Federal.	Federal, Aguascalientes, Baja California, Baja California Sur, Campeche, Coahuila, Colima, Chiapas, Chihuahua, Distrito Federal, Durango, Guanajuato, Guerrero, Hidalgo, Jalisco, Estado de México, Michoacán, Morelos, Nayarit, Nuevo León, Oaxaca, Puebla, Querétaro, Quintana Roo, San Luis Potosí, Sinaloa, Sonora, Tabasco, Tamaulipas, Tlaxcala, Veracruz, Yucatán y Zacatecas.
Reglamentos de las leyes contra la violencia	1 Federal y 30 Entidades federativas incluyendo el D.F cuentan con Reglamento.	Federal, Aguascalientes, Baja California, Baja California Sur, Coahuila, Colima, Chiapas, Chihuahua, Distrito Federal, Durango, Guanajuato, Guerrero, Hidalgo, Jalisco, Estado de México, Michoacán, Morelos, Nayarit, Nuevo León, Oaxaca, Puebla, Querétaro, Quintana Roo, San Luis Potosí, Sinaloa, Sonora, Tabasco, Tlaxcala, Veracruz, Yucatán y Zacatecas.
Normatividad para el Funcionamiento de Sistemas Estatales contra la Violencia	26 Entidades Federativas incluyendo el Distrito Federal.	Aguascalientes, Baja California Sur, Colima, Chihuahua, Distrito Federal, Durango, Guanajuato, Guerrero, Hidalgo, Jalisco, México, Michoacán, Morelos, Nayarit, Nuevo León, Oaxaca, Puebla, Querétaro, Quintana Roo, San Luis Potosí, Sonora, Sinaloa, Tabasco, Veracruz, Yucatán y Zacatecas.

II.1.8 Programa Prevención en materia de Trata de Personas.

En cumplimiento a las atribuciones conferidas al Inmujeres por la Ley General para prevenir, sancionar y erradicar los delitos en materia de trata de personas y para la protección y asistencia a las víctimas de estos delitos, y atendiendo a que las mujeres y niñas representan el 80% de las víctimas de trata de personas; se cuenta con el programa de trabajo "Prevención en materia de prevención de trata de

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>personas”. El objetivo general del mismo, es impulsar políticas, programas y acciones de prevención que contribuyan a reducir las vulnerabilidades de mujeres, niñas, niñas y adolescentes como susceptibles víctimas de la trata de personas.²²</p> <p>Seminario sobre Trata de Personas.</p> <p>Por invitación de la Embajada de Estados Unidos de América en México, el Inmujeres participó como ponente en el Seminario sobre Trata de Personas, dirigido a personal de la Procuraduría General de la República (PGR) y de la Procuraduría General de Justicia del Estado de Morelos, en donde se impartió el taller Género y Trata de Personas en tres ocasiones : el 13 de febrero y 14 de marzo, en Cuernavaca, Morelos; y el 27 de febrero, en el Distrito Federal. Se contó con una participación de 102 personas (52 mujeres y 50 hombres).</p> <p>Subdominio de Trata de Personas.</p> <p>Con la finalidad de difundir la problemática de la trata de personas y sus implicaciones, el Inmujeres desarrolló e implementó en la página institucional un subdominio relacionado con la prevención en materia de trata de personas, el cual se puede consultar en la siguiente liga: http://www.inmujeres.gob.mx/index.php/programas/prevencion-de-la-trata-de-personas</p> <p>Boletín de noticias en materia de trata de personas.</p> <p>Como parte del fortalecimiento de las acciones realizadas en el marco del programa, desde 2010 se lleva a cabo la sistematización y documentación de las noticias más relevantes del tema. A partir de 2012, de manera quincenal, se envía el boletín electrónico a las y los suscriptores/as, que en este trimestre suman 1072.</p> <p>Armonización legislativa en materia de trata de personas.</p> <p>En materia de armonización legislativa en materia de trata de personas, y de acuerdo al puntual seguimiento del avance legislativo a nivel estatal, y con la finalidad de contar con información jurídica actualizada que complemente las acciones que se realizan de manera coordinada con las entidades federativas. Al primer trimestre de 2013 son 24 las entidades federativas que cuentan con una ley especial sobre trata de personas,²³ de las cuales 5 toman como base la Ley General para Prevenir, Sancionar y Erradicar los Delitos en Materia de Trata de Personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas de estos Delitos.</p> <p>El siguiente cuadro presenta el avance acumulado al mes de marzo de 2013 en materia de leyes de trata de personas.</p>

²² La dirección electrónica de consulta es: http://132.247.1.49/pronaledh/index.php?option=com_content&view=article&id=158%3Aprograma-de-trata-de-personas&catid=13&Itemid=134

²³ El listado de las leyes sobre trata de personas se adjunta en el Anexo I.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados		
Avance acumulado en materia de leyes de trata de personas 2012		
	Total Acumulado	Entidades Federativas
Leyes para Prevenir, Sancionar y Erradicar los Delitos en Materia de Trata de Personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas de estos Delitos.	1 Federal y 24 entidades federativas cuentan con Ley Estatal en materia de Trata de Personas, incluyendo el Distrito Federal	Baja California, Chiapas, Coahuila Colima, Distrito Federal, Durango, Guerrero, Hidalgo, Jalisco, Michoacán, Nayarit, Nuevo León, Oaxaca, Puebla, Quintana Roo, Querétaro, San Luis Potosí, Sinaloa, Sonora, Tabasco, Tamaulipas, Tlaxcala, Veracruz y Yucatán.

III. Presupuesto etiquetado

Como parte del proceso de seguimiento del anexo 12 Erogaciones para la igualdad entre mujeres y hombres que establece el Art. 24 del Presupuesto de Egresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal 2013 (PEF 2013), y con la finalidad de dar transparencia a las acciones y programas de la Política Nacional de Igualdad y Equidad de Género en la integración, ejecución y rendición de cuentas del presupuesto y gasto público, al primer trimestre de 2013 se integró la información sobre el presupuesto etiquetado a las dependencias de la APF que se reporta en anexo.²⁴ En los anexos se incluye el avance presupuestario y de metas correspondientes al periodo enero-marzo de las dependencias que tienen recursos etiquetados en el anexo 12 del PEF 2013, así como la correspondiente información cualitativa.

IV. Difusión y comunicación

La promoción de un cambio cultural que posibilite relaciones de igualdad y respeto entre mujeres y hombres constituye uno de los principales objetivos del Instituto Nacional de las Mujeres que depende en gran medida de una estrategia de comunicación eficaz para sensibilizar a toda la población sobre esta problemática. La Dirección General Adjunta de Comunicación Social y Cambio Cultural informa al respecto las actividades que ha desarrollado en este rubro hasta el mes de marzo con miras al logro de este propósito.

Campañas.

Con motivo del Día Internacional de la Mujer, se llevó a cabo durante este trimestre la campaña *Las Mujeres movemos a México, versión Igualdad*, cuyo objetivo fue visibilizar la política de igualdad en México como el eje de desarrollo del país. Dicha campaña se difundió el 7 de marzo en los siguientes medios: Radio Centro, Grupo Acir, Corporación Mexicana de Radio y Televisa.

²⁴ El anexo se integra con la siguiente información: anexo reporte, anexo 1 (población beneficiada), anexo 2 (información cualitativa), anexo 3 (notas adicionales). Información disponible en el portal de transparencia de Inmujeres en la siguiente dirección:

http://portaltransparencia.gob.mx/pot/informe/fraccionXV.do?method=search&_idDependencia=06104

De igual manera, la información disponible en la página electrónica de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público

http://www.shcp.gob.mx/EGRESOS/contabilidad_gubernamental/Paginas/cuenta_publica.aspx

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>Programa de sensibilización.</p> <p>En relación al programa de sensibilización el día 8 de marzo se llevó a cabo el Evento Conmemorativo del Día Internacional de la Mujer, en donde el Inmujeres en su carácter de instancia rectora de la política nacional de igualdad, mediante la adopción de una política transversal que involucre el trabajo de la Administración Pública Federal, Estatal y Municipal, a los poderes Legislativo y Judicial, al sector privado y a las organizaciones de la sociedad civil, enfatizó promoverá que en todos los ámbitos de la actividad del gobierno se brinde condiciones de igualdad entre mujeres y hombres.</p> <p>En el evento se contó con la participación de alrededor de 900 personas representantes del Gabinete Legal del Poder Ejecutivo Federal, del Poder Judicial de la Federación, senadoras de la Comisión de Género, diputadas federales de la Comisión de Equidad de Género, titulares de las Instancias Estatales de las Mujeres, representantes de delegaciones federales de las dependencias de la APF, de agencias y organismos Internacionales, de organizaciones de la sociedad civil, de organizaciones no gubernamentales, académicas, de partidos políticos, empresarias, Embajadoras/es, de los Consejos Consultivo y Social del INMUJERES, Subsecretarias/os, Directoras/es Generales y funcionarias/os de la APF y enlaces de género, entre otras.</p> <p>Difusión de las actividades del Inmujeres.</p> <p>Por lo que respecta a la difusión para promover las actividades y el quehacer institucional del Inmujeres, en coordinación con las instancias estatales y municipales de la mujer, se elaboraron seis boletines quincenales en formato electrónico, denominados <i>Inmujeres al día</i>.²⁵ Este boletín, es una publicación quincenal, mediante la cual se difunde información generada tanto en el Instituto Nacional de las Mujeres, como en las Instancias Estatales y Municipales de la Mujer en toda la República. De igual forma da a conocer actividades, programas, retos y proyectos en beneficio de la población femenina del país, que se llevan a cabo en la Administración Pública Federal, el Congreso de la Unión, el Poder Judicial, organismos descentralizados, la academia, organizaciones de la sociedad civil y la iniciativa privada.</p> <p>Durante el mes de marzo se inició la publicación del suplemento <i>TODAS</i>,²⁶ en coordinación con el diario Milenio de circulación nacional. Entre los temas abordados se encuentran: Feministas recuerdan a las autoridades mexicanas el respeto al Estado laico; Una mujer que se sabe igual que el hombre crea seguridad y bienestar; La visión patriarcal ha enmarcado una verdadera cultura dispar; ¡Basta ya! De violencia contra mujeres y niñas: ONU MUJERES; Reconoce ONU-MUJERES a México por los avances en materia de igualdad; En el país hay un millón más de mujeres pobres que hombres; Día Internacional de la Mujer, una reflexión por nuestros derechos; Hostigamiento y acoso sexual, violencia que afecta más a las trabajadoras; y La violencia institucional contra las mujeres en</p>

²⁵ La dirección electrónica del boletín es: <http://inmujeresaldia.blogspot.com/>.

²⁶ La información se puede consultar en: <http://www.inmujeres.gob.mx/sala-de-prensa/suplemento-todas.html>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>México.</p> <p>Asimismo, se continuó con la <i>difusión de banners del website del Inmujeres</i> en Internet con la empresa CIMAC,²⁷ empresa experta en comunicación y cobertura noticiosa con perspectiva de género. Lo anterior, con el objetivo de promover también con el público experto y/o interesado en los temas de género los logros y actividades que se realizan desde el Inmujeres.</p> <p>V. Proyección internacional.</p> <p>Para cumplir con los compromisos del Estado mexicano en el ámbito internacional, contribuir al desarrollo de las relaciones y cooperación con los países de la región y el avance de las mujeres y la igualdad de género, el Inmujeres atendió la agenda internacional en el tema de igualdad entre mujeres y hombres.</p> <p>Durante el primer trimestre de 2013 el Inmujeres dio cumplimiento a los siguientes compromisos internacionales²⁸: 1) 57° Período de Sesiones de la Comisión sobre la Condición Jurídica y Social de la Mujer (CSW/ONU); 2) Consulta regional previa al 57°. Período de Sesiones de la CSW; 3) Reunión con la Unión Europea; 4) Reunión con la Embajadora de Dinamarca; 5) Reunión Extraordinaria del COMMCA; 6) Reunión bilateral México-Chile; 7) Primera Sesión Ordinaria del Comité Directivo de la CIM/OEA; 8) Reunión con la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID); 9) Reunión Intersecretarial Preparatoria de la Reunión de Alto Nivel del Grupo de Amigos de la Estrategia de Seguridad de Centroamérica (ESCA); y 10) Reuniones de consulta de las Agencias de Naciones Unidas en México con Dependencias de la Administración Pública Federal.</p> <p>ORGANIZACIÓN DE LAS NACIONES UNIDAS (ONU)</p> <p>COMISIÓN SOBRE LA CONDICIÓN JURÍDICA Y SOCIAL DE LA MUJER (CSW)</p> <p>Reuniones preparatorias para el 57° Período de Sesiones de la CSW</p> <p>➤ Consulta regional (San Salvador, El Salvador, 11 de febrero de 2013).</p> <ul style="list-style-type: none"> En este evento las Ministras y Autoridades de Alto Nivel responsables de las políticas públicas a favor de los derechos y empoderamiento de las mujeres de América Latina y el Caribe, se reunieron por invitación de ONU Mujeres y del Gobierno de El Salvador con la finalidad de propiciar un diálogo y una guía de recomendaciones para el 57° Período de Sesiones de la CSW e identificar los temas críticos que afronta la región para eliminar la violencia contra las mujeres y las niñas en todas sus dimensiones. En el evento se trabajó con el grupo paralelo que revisó la Declaración de San Salvador²⁹ hasta obtener una versión final que fue aprobada por las Ministras de la Mujer de América Latina y el Caribe representadas en la Consulta Regional. Se realizó la

²⁷ La información se puede consultar en: <http://www.cimac.org.mx/>

²⁸ La agenda internacional se jerarquiza de la siguiente manera: cumplimiento de compromisos derivados de instrumentos y mecanismos en el ámbito mundial (Organización de las Naciones Unidas); seguido de los ámbitos hemisférico (Organización de Estados Americanos), regional (América Latina), subregional (Centroamérica, América del Sur, Región Andina), y binacional.

²⁹ La Declaración de San Salvador, junto con otros instrumentos regionales, consisten en la posición de América Latina y el Caribe en el 57°. Período de Sesiones de la CSW.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>adecuación del cuadro articulado sobre instrumentos internacionales en materia de seguridad, justicia y violencia, a fin de incluir el Consenso de Brasilia.</p> <p>➤ Reunión con la Unión Europea (S.R.E., México, D.F., 15 de febrero de 2013).</p> <ul style="list-style-type: none"> Personal del Inmujeres participó junto con la Dirección General Adjunta de Política Internacional sobre Derechos Humanos, de la S.R.E., en una reunión con el Jefe de Delegación Adjunto de la Unión Europea en México. Entre los temas abordados destacan: el consenso respecto al proyecto del documento de las Conclusiones Acordadas para el 57º Período de Sesiones de la CSW; la consulta regional realizada y la Declaración de San Salvador; el contexto regional y hemisférico para México sobre el combate a la violencia en contra de las mujeres; y el marco base del Consejo de Europa. <p>➤ Reunión con la Embajadora de Dinamarca en México (Inmujeres, México, D.F., 28 de febrero de 2013).</p> <ul style="list-style-type: none"> Personal del Inmujeres atendió la visita de la Embajadora de Dinamarca en México y de una funcionaria de esta Embajada, en la que se abordaron las preocupaciones en torno al 57º Período de Sesiones de la CSW, la importancia de contar con un documento de Conclusiones Acordadas; y la consulta regional realizada en El Salvador. Se entregó a las funcionarias una copia de la Declaración de San Salvador. <p>➤ 57º Período de Sesiones de la CSW (Nueva York, 4 al 15 de marzo de 2013).</p> <ul style="list-style-type: none"> La Delegación de México se integró por representantes de los Poderes Ejecutivo, Legislativo y Judicial, así como de la sociedad civil, de instancias autónomas como la Comisión Nacional de Derechos Humanos, y expertas mexicanas de carácter internacional. El tema prioritario fue "erradicación y prevención de la violencia contra las mujeres y las niñas" y el tema de revisión "evaluación del cumplimiento de las conclusiones acordadas en el 53º periodo de sesiones sobre la distribución equitativa de las responsabilidades entre mujeres y hombres, incluidos los cuidados prestados en el contexto del VIH/SIDA". El Inmujeres coordinó los aspectos logísticos, sustantivos y de apoyo a la participación de la Titular del Inmujeres y de quienes integraron la Delegación Oficial de México. También, fungió como punto focal y de vinculación ante la Secretaría de Relaciones Exteriores (S.R.E.) y la Misión Permanente de México ante la ONU. Se elaboraron comentarios al proyecto de resolución en inglés "Combating violence and discrimination against older women"; se recopiló y sistematizó información e insumos para integrar una propuesta de intervención en el Debate General y los lineamientos de participación para la Mesa Redonda de Alto Nivel, las Mesas Redondas y los Paneles celebrados en el contexto del período de sesiones; y se integraron carpetas de apoyo para las y los integrantes de la Delegación mexicana, incluyendo una versión virtual con todos los documentos necesarios para participar en el periodo de sesiones. Los paneles y mesas para los que se coordinó la participación de México, de acuerdo con los lineamientos que se elaboraron, fueron: <ul style="list-style-type: none"> Mesa Redonda de Alto Nivel "Experiencias, lecciones y prácticas recomendadas, incluidos resultados con datos de

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>corroboración, si se dispone de ellos, en relación con el cumplimiento de los compromisos internacionales formulados con respecto a la eliminación y prevención de todas las formas de violencia en contra de las mujeres y las niñas”.</p> <ul style="list-style-type: none"> Panel 1. Eliminación y prevención de todas las formas de violencia en contra de las mujeres y las niñas. Enfoque: prevención de la violencia en contra de las mujeres. Panel 2. Eliminación y prevención de todas las formas de violencia en contra de las mujeres y las niñas. Enfoque: Servicios multisectoriales y respuesta para la violencia en contra de las mujeres y las niñas. Panel 3. Aspectos claves de la igualdad de género a reflejarse en el marco de desarrollo post-2015. Panel 4 y 5. Evaluación del cumplimiento de las conclusiones acordadas en el 53º Periodo de Sesiones sobre “la distribución equitativa de las responsabilidades entre mujeres y hombres, incluidos los cuidados prestados en el contexto del VIH/SIDA”. Panel preparatorio para 2014. Implementación de las Metas del Milenio para las mujeres y las niñas.
<p>Debate General</p> <ul style="list-style-type: none"> Se gestionó la solicitud de México para su participación en el Debate, así como la traducción al inglés del pronunciamiento de la Titular del Inmujeres, se integraron insumos y una propuesta para el Informe de México en el Debate General. Asimismo, se apoyó en la revisión de la traducción del Pronunciamiento de México en su versión en inglés para su entrega en la Mesa de la Comisión. Se dio seguimiento a la integración y difusión de la intervención de México presentada el 5 de marzo por la Presidenta del Inmujeres, en dos versiones: español e inglés. Personal del Inmujeres fungió como enlace para la coordinación, avisos y convocatorias a la Delegación de México, sobre las reuniones periódicas de seguimiento sostenidas en la Misión Permanente de México ante la ONU. También se elaboraron y entregaron materiales de apoyo relacionados con las actividades del periodo de sesiones, previo al inicio del mismo y durante su desarrollo.
<p>Consultas sobre las Conclusiones Acordadas (ONU, Nueva York, 7 al 15 de marzo de 2013).</p> <ul style="list-style-type: none"> Durante el proceso de consulta y negociación personal del Inmujeres y de la Misión Permanente de México ante la ONU participaron en el proceso para integrar, por consenso, el documento de Conclusiones Acordadas del periodo de sesiones, con el acompañamiento de la representación del Poder Legislativo y de la sociedad civil. En cuanto al seguimiento, se sostuvieron reuniones con la Representante Alterna de la Misión de México ante la ONU y otros integrantes de la Delegación de México sobre los temas identificados con dificultad en el proceso. Por parte del Inmujeres, se brindó apoyo técnico en cuanto a contenidos y sugerencias, para incorporar el tema del feminicidio en el texto; y en la integración de argumentos para las negociaciones y para los acuerdos impulsados desde un posicionamiento regional para América Latina. Los temas identificados de interés para la Delegación de México y que se impulsaron con mayor énfasis fueron: combate a la trata de personas, violencia contra las mujeres indígenas, las niñas y adolescentes, las defensoras de derechos humanos, feminicidio, empoderamiento/acceso a la justicia de las mujeres, interseccionalidad, autonomía económica, mujeres con alguna discapacidad y adultas mayores, así como la conciliación de su vida familiar y laboral.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<ul style="list-style-type: none"> Destaca que México elaboró la propuesta que, con apoyo de la región, inserta el tema de feminicidio o femicidio (párrafo 24) y que también reconoce los esfuerzos realizados, e impulsó el inciso e) del apartado A, sobre las muertes de mujeres por razón de género y el fortalecimiento de las leyes. Por primera vez, se incluyó el concepto de feminicidio en un documento acordado de las Naciones Unidas, luego de un arduo trabajo de negociación ante la resistencia de otros países hacia el término por diversos motivos. Personal de la Misión Permanente de México ante la ONU y del Inmujeres atendieron las inquietudes de organizaciones de la sociedad civil de México, acreditadas ante el Consejo Económico y Social de la ONU (ECOSOC), que asistieron al periodo de sesiones. La versión final de las Conclusiones Acordadas y la información sobre el periodo de sesiones se difundió en el sitio web del Inmujeres y se remitió a quienes integraron la Delegación mexicana, así como a las áreas sustantivas del Inmujeres. <p>Reuniones realizadas en el marco del periodo de sesiones de la CSW:</p> <ul style="list-style-type: none"> Reuniones de coordinación con la Delegación Oficial de México (Misión Permanente de México ante la ONU, Nueva York, 4, 6, 11 y 13 de marzo de 2013). Se llevaron a cabo cuatro reuniones de la Delegación de México para la coordinación, seguimiento y actualización; asimismo, se aclararon dudas presentadas durante el periodo de sesiones, el avance del proceso de consultas y los eventos paralelos. Las reuniones fueron presididas por la Titular del Inmujeres y por el Representante Permanente de México ante la ONU o la Representante Alterna. Reunión con Michelle Bachelet (Nueva York, 4 de marzo de 2013). La Sra. Michelle Bachelet, Secretaria Ejecutiva de ONU Mujeres, sostuvo un breve encuentro con la Titular del Inmujeres, acompañada de tres integrantes de la Delegación de México. Reunión Bilateral México-Chile (ONU, Nueva York, 5 de marzo de 2013). <ul style="list-style-type: none"> En el marco del 57º Periodo de la CSW se llevó a cabo una reunión de la Titular del Inmujeres y la Viceministra del Servicio Nacional de la Mujer (SERNAM) de Chile. Por parte de la Delegación de México también asistió la Dra. Patricia Olamendi, la Dra. Laura Carrera Lugo, funcionarios de la S.R.E., de la SEDESOL y del Inmujeres. Se abordaron diversos temas sobre experiencias en Chile, tales como: la importancia de incluir a los varones en las campañas de sensibilización en contra de la violencia hacia las mujeres; el apoyo a las mujeres en cuanto a presupuesto, capacitación y vivienda; Casas de la Mujer para atender a víctimas de violencia; el proyecto de mujeres en reclusión que contempla su capacitación y apoyo para reincorporarse a la dinámica social; y un programa de atención a madres adolescentes en el que se entregan recursos a las jóvenes para evitar la deserción escolar y reincidencia, cada centro atiende entre 200 y 400 niñas. Por parte de México se abordó el Modelo de Equidad y Género (MEG), el reto de disminuir el número de embarazos adolescentes, y la mortalidad materna.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<ul style="list-style-type: none"> • Reunión convocada por ONU Mujeres con Organizaciones de la Sociedad Civil (ONU, Nueva York, 13 de marzo de 2013). Se atendió la convocatoria de ONU Mujeres para el diálogo entre algunas delegaciones y representantes de las OSC acreditadas ante el ECOSOC. Las Delegaciones que atendieron el encuentro fueron: Turquía, Unión Europea, Canadá, Islandia y México. El objetivo fue conocer el avance de las negociaciones y externar los temas de mayor preocupación, entre estos, el párrafo sobre derechos de las defensoras de derechos humanos. Por parte de México se destacó que en las consultas se encontraban representantes de los Mecanismos para el Avance de las Mujeres de algunos países de América Latina, tales como Brasil, El Salvador, Perú, Costa Rica y México, en apoyo a las negociaciones y la conciliación, desde la perspectiva de género y con un lenguaje internacionalmente acordado. <p>Otros eventos atendidos</p> <ul style="list-style-type: none"> • La agenda de eventos paralelos (del 4 al 15 de marzo de 2013) se distribuyó entre quienes integraron la Delegación mexicana, de acuerdo con sus intereses temáticos. Quienes representaron al Poder Legislativo atendieron los eventos paralelos organizados por la Unión Interparlamentaria (IPU). • La Titular del Inmujeres, acompañada de una integrante de la Delegación de México, atendió la invitación del Consejo de Europa el 4 de marzo de 2013. • El 5 de marzo, el Representante Permanente de México ante la ONU y una funcionaria de la Delegación de México, atendieron la convocatoria de ONU Mujeres y de la Misión Permanente de Alemania ante la ONU, cuyo objetivo fue celebrar los logros de la iniciativa “Nos Comprometemos”. • El 5 de marzo la Representante Alterna de la Misión y una integrante de la Delegación de México, atendieron la convocatoria de la Delegación de Estados Unidos “The Equal Futures Partnership”. • El 4 de marzo representantes del Poder Legislativo sostuvieron un encuentro con representantes del Parlamento Europeo. <p>ORGANIZACIÓN DE LOS ESTADOS AMERICANOS (OEA) COMISIÓN INTERAMERICANA DE MUJERES (CIM/OEA)</p> <p>➤ Acreditación de la Delegada Titular de México ante la CIM</p> <ul style="list-style-type: none"> • Se solicitó a la Secretaría de Relaciones Exteriores acreditar a la Titular del Instituto Nacional de las Mujeres, Lic. Lorena Cruz Sánchez, como Delegada Titular de México ante la CIM. <p>➤ Primera Sesión Ordinaria del Comité Directivo de la CIM/OEA (Washington, D.C., 28 de febrero a 1 de marzo de 2013).</p> <ul style="list-style-type: none"> • La reunión fue atendida por la S.R.E. a través de representantes de la Misión Permanente de México ante la OEA. Se elaboraron los insumos y lineamientos de participación para atender los temas de la reunión: <ul style="list-style-type: none"> ○ Informe de la Presidenta y de la Secretaría Ejecutiva de la CIM y ejecución presupuestaria al 31 de enero de 2013. ○ Informe de la Secretaría Técnica del Mecanismo de Seguimiento a la Convención de Belém do Pará (MESECVI). ○ Diálogo sobre el fortalecimiento de la relación entre la CIM y la sociedad civil.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<ul style="list-style-type: none"> ○ Diálogo sobre la colaboración entre la CIM y la Red Interamericana de Refugios (RIRE). ○ Diálogo sobre mujeres y drogas en las Américas. ○ Diálogo sobre mujeres y cambio climático en las Américas. • Estos insumos y lineamientos se remitieron a la S.R.E. para apoyar la participación de los representantes de la Misión Permanente de México ante la Organización de Estados Americanos designadas/os para participar. • Durante la sesión se adoptó el documento OEA/Ser.L/II.5.32 CIM/CD/doc.8/13 Rev.1 “Acuerdos Adoptados” en el que se especifican las actividades que deberá llevar a cabo el Comité Directivo, la Secretaría Ejecutiva y la propia Comisión. • Entre los principales temas de los acuerdos que guiarán la labor de la CIM en el corto plazo se encuentran: <ul style="list-style-type: none"> ○ Acuerdo 1: Informe de Actividades de la Presidenta y de la Secretaría Ejecutiva de la CIM. ○ Acuerdo 2: 20° aniversario de la adopción de la Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer y del 10° aniversario de la creación de su Mecanismo de Seguimiento (MESECVI, 2004) en el año de 2014. ○ Acuerdo 3: Estrategia para el fortalecimiento de la relación entre la CIM y la sociedad civil. ○ Acuerdo 4: Mujeres y drogas en las Américas. ○ Acuerdo 5: “Desarrollo de capacidades para la integración de un enfoque de derechos y de igualdad de género en la gestión integral de riesgos de desastres en las Américas”. ○ Acuerdo 6: duodécima Conferencia Regional sobre la Mujer de América Latina y el Caribe. ○ Acuerdo 7: 85° aniversario de la CIM. • En ese marco, también se llevó a cabo la Mesa Redonda sobre “Los derechos de las mujeres: De la ley a la práctica” en conmemoración del 85 aniversario de la CIM. <p>➤ 85 Aniversario de la Comisión Interamericana de Mujeres</p> <ul style="list-style-type: none"> • Derivado del Acuerdo No.7 del documento OEA/Ser.L/II.5.32 CIM/CD/doc.8/13 Rev.1 “Acuerdos Adoptados” (<i>supra</i>), 1 se informó a la Secretaría Ejecutiva de la CIM que México, a través del Inmujeres, tiene contempladas las siguientes acciones para celebrar la conmemoración del 85 aniversario de la CIM: <ul style="list-style-type: none"> ○ Publicación de un número especial del “Suplemento TODAS” dedicado a la Comisión Interamericana de Mujeres. ○ Promoción, mediante el Twitter oficial del Instituto, de la campaña de la CIM “#85 Tweets” que se publicará a través de la cuenta oficial de la CIM/OEA (https://twitter.com/CIMOAS) entre el 8 de marzo y el 6 de julio 2013. ○ Reimpresión de la Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer “Convención de Belém do Pará”, con el logotipo del 85 aniversario de la Comisión. • La coordinación de las actividades se lleva a cabo con la DGACSyCC del Inmujeres.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>► Donativo de México al Mecanismo de Seguimiento de la Implementación de la Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer (MESECVI)</p> <ul style="list-style-type: none"> Se realizaron las gestiones necesarias para que la Junta de Gobierno del Inmujeres aprobara la erogación presupuestal por la cantidad de \$ 375,000.00 (trescientos setenta y cinco mil pesos 00/100 M.N.), de la partida presupuestal 48501 (donativos internacionales), para realizar un donativo a la CIM, en su carácter de Secretaria de la Conferencia de los Estados Parte del MESECVI, con el objetivo de apoyar los trabajos del Mecanismo de Seguimiento de la Implementación de la misma, con lo que se pone de manifiesto la voluntad política del Gobierno de México para continuar impulsando su funcionamiento. La aprobación del donativo tuvo lugar en la Primera Sesión Ordinaria de la Junta de Gobierno del Inmujeres que se llevó a cabo el 22 de febrero de 2013. <p>MECANISMOS SUBREGIONALES</p> <p>CONSEJO DE MINISTRAS DE LA MUJER DE CENTROAMÉRICA (COMMCA)</p> <ul style="list-style-type: none"> Reunión Extraordinaria del Consejo del COMMCA (Misión Permanente de México ante la ONU, Nueva York, 5 de marzo de 2013). Se realizó en el marco del 57 período de sesiones de la CSW (<i>supra</i>). Participaron representantes de Guatemala, El Salvador, Honduras, Costa Rica, Panamá y República Dominicana. Por parte de México participó la Presidenta del Inmujeres acompañada de la Representante Alterna de México ante la ONU, dos integrantes de la Delegación de México, y dos funcionarias de la Dirección General Adjunta de Asuntos Internacionales. Entre los Acuerdos de la reunión destacan: <ul style="list-style-type: none"> <i>Institucionalización de la Igualdad de Género en el SICA</i> <ul style="list-style-type: none"> Tomar nota de los avances que se han realizado para la implementación del Proyecto BA1 Prevención de la Violencia contra las Mujeres en el marco de la Estrategia de Seguridad Democrática de Centroamérica y solicitar a los países del COMMCA reunirse con sus Cancillerías y Ministerios de Seguridad a fin de concretar el mecanismo de gestión para la implementación de dicho proyecto. <i>Plan de Trabajo 2011-2012 y Fortalecimiento Institucional</i> <ul style="list-style-type: none"> Agradecer a la Alcaldía de Cádiz por el otorgamiento del Premio Iberoamericano de Igualdad Cortes de Cádiz, en su segunda edición, ya que es un estímulo para redoblar los esfuerzos de continuar el trabajo por los derechos de las mujeres de Centroamérica y República Dominicana; el cual es muy importante para continuar fortaleciendo la institucionalización de igualdad de género en el Sistema de la Integración Centroamericana (SICA). Instruir a la Secretaría Técnica de la Mujer a presentar una propuesta para la utilización de los recursos que se otorgan a través del Premio Iberoamericano, considerando el fortalecimiento institucional de la Secretaría Técnica del COMMCA y las acciones del Plan Estratégico 2009-2013 y el plan de trabajo 2013-2014. Instruir a la Secretaría Técnica a realizar un análisis de los instrumentos jurídicos del COMMCA y presentar recomendaciones sobre cuál es la posición política, así como la estructura técnica y operativa que se requiere para poder cumplir con los Mandatos Presidenciales que se han encomendado a este Consejo desde su incorporación al Sistema de la

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>Integración Centroamericana en junio de 2005, en especial los relacionados a garantizar los derechos de las mujeres en todo el quehacer de la integración regional.</p> <p><i>Otros Acuerdos</i></p> <ul style="list-style-type: none"> Saludar la incorporación de la Licenciada Lorena Cruz Sánchez, Presidenta del Instituto Nacional de las Mujeres de México, quien participa por primera vez en el marco de las reuniones del COMMCA, al tiempo que se agradeció su disposición para seguir apoyando al COMMCA en el ejercicio de su mandato. Celebrar la XXXIII Reunión Ordinaria del COMMCA el día 7 de mayo de 2013 en la ciudad de San José, Costa Rica. <p>OTRAS ACTIVIDADES</p> <p>➤ Reuniones de consulta de Agencias de Naciones Unidas en México con Dependencias de la Administración Pública Federal (S.R.E., México, D.F., 7 y 8 de febrero de 2013).</p> <ul style="list-style-type: none"> En las reuniones convocadas por la AMEXCID para discutir la propuesta de documento para el Marco de Cooperación de las Naciones Unidas para el Desarrollo en México 2014 – 2019, se contó con la participación del personal del Inmujeres en las mesas de las áreas de cooperación II (Desarrollo económico productivo, competitividad y trabajo decente) y VI (Alianza global para el desarrollo). Posteriormente, el 28 de febrero de 2013, se elaboraron comentarios y observaciones al borrador 1.2. del documento del Marco de Cooperación en los temas mencionados y se turnaron a la AMEXCID, junto con las observaciones formuladas por las áreas sustantivas del Inmujeres. <p>➤ Revisión y comentarios a los insumos para la elaboración del Segundo Informe de México para el Mecanismo del Examen Periódico Universal (MEPU).</p> <ul style="list-style-type: none"> Los insumos fueron solicitados por la S.R.E. y los integró la Coordinación de Asuntos Jurídicos del Inmujeres en el mes de marzo. Se sistematizó información relativa al Convenio del Consejo de Europa para la Lucha Contra la Violencia Doméstica y hacia la Mujer y Su Prevención; se elaboró una carpeta informativa al respecto En el mes de marzo de 2013 se gestionó, con la Dirección General Adjunta de Comunicación Social y Cambio Cultural, del Inmujeres, la difusión, a través de la cuenta institucional de <i>Twitter</i> del Instituto, del sitio http://www.wikiprogress.org/index.php/Online_Consultation:_Reducing_poverty_is_achievable, para la consulta en línea titulado “Reducir la pobreza es posible, encontrando a aquellos ocultos por las desigualdades”, diseñado por la plataforma global <i>Wikiprogress</i> y otros socios como la OCDE, <i>Paris21</i>, <i>Save the Children</i> y UNICEF, con el objetivo de que los participantes pudieran dar a conocer historias, programas, políticas o metodologías exitosas que hayan marcado una diferencia en la forma de enfrentar la desigualdad. <p>VI. Rendición de cuentas</p> <p>Con el fin de cumplir con los compromisos de transparencia de información y rendición de cuentas, durante el primer trimestre de</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados		
2013, se realizaron los siguientes informes:		
<ul style="list-style-type: none"> Informe de Resultados del Inmujeres y de la APF del periodo octubre-diciembre 2012 remitido a la H. Cámara de Diputados, el cual incluye anexo del "informe sobre la situación económica, las finanzas públicas y la deuda pública" de las dependencias de la APF que contaron con presupuesto etiquetado en el Anexo 10 del PEF 2012, en coordinación con la SHCP.³⁰ Informe correspondiente al cuarto trimestre de 2012 sobre el avance de los indicadores establecidos en la Matriz de Indicadores para Resultados (MIR) de los programas P010 Promoción y coordinación de las acciones para la equidad de género; S010 Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género; y S229 Fortalecimiento a las Políticas Municipales de Igualdad y Equidad entre Mujeres y Hombres. Informe Anual de Auto Evaluación enero-diciembre de 2012 y el documento Anexos del Informe Anual de Auto Evaluación 2012, remitido a la Secretaría Ejecutiva, para su envío a la Secretaría Técnica de la Junta de Gobierno, el cual fue aprobado por la Junta de Gobierno del Inmujeres en su Primera Sesión Ordinaria de 2013. Resumen de Resultados Institucionales 2012 y los Anexos Análisis de cumplimiento de los Indicadores de Resultados 2012, para la integración del Informe de la Cuenta Pública del Ejercicio Fiscal 2012 del Inmujeres. Informe de los convenios y acuerdos suscritos por el INMUJERES durante 2012. 		
ANEXO I. Leyes en materia de trata de personas.		
Leyes que toman como base la Ley General		
Entidad Federativa	Ley	Fecha de publicación
Coahuila	Ley para la Prevención, Protección, Atención y Asistencia a las Víctimas y Ofendidos de los Delitos en Materia de Trata de Personas del Estado de Coahuila de Zaragoza	20 de noviembre de 2012 Periódico Oficial del Estado de Coahuila de Zaragoza
Jalisco	Ley Estatal para Prevenir, Combatir y Erradicar la Trata de Personas	1 septiembre de 2012 Periódico Oficial del Estado de Jalisco
Oaxaca	Ley para Prevenir, Sancionar y Erradicar los Delitos en materia de Trata de Personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas de estos Delitos en el	22 de junio de 2012 Periódico Oficial del Estado de Oaxaca

³⁰ El anexo se integra con la siguiente información: anexo reporte, anexo A, anexo 1 (población beneficiada), anexo 2 (información cualitativa), anexo 3 (notas adicionales). Información disponible en el portal de transparencia de INMUJERES en la siguiente dirección electrónica:

http://portaltransparencia.gob.mx/pot/informe/consultarInforme.do?method=consultarInforme&idInforme=1714&_idDependencia=06104

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados			
	Estado de Oaxaca		
Puebla	Ley para Prevenir y Erradicar los Delitos en Materia de Trata de Personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas de estos Delitos en el Estado de Puebla	31 de diciembre de 2012	Periódico Oficial del Estado de Puebla.
Querétaro	Ley para Prevenir, Combatir y Sancionar la Trata de Personas en el Estado de Querétaro	8 de marzo de 2013	Periódico Oficial del Gobierno del Estado de Querétaro
Leyes estatales en la materia			
Entidad Federativa	Ley	Fecha de publicación	
Baja California	Ley para combatir, prevenir y sancionar la trata de personas en el Estado de Baja California.	1 de abril de 2011	Periódico Oficial del Estado de Baja California.
Chiapas	Ley para Combatir, Prevenir y Sancionar la Trata de Personas en el Estado de Chiapas.	3 de abril de 2009	Periódico Oficial del Estado de Chiapas.
Colima	Ley para Prevenir y Erradicar la Trata de Personas en el Estado de Colima.	29 de octubre de 2011	Periódico Oficial del Estado de Colima.
Distrito Federal	Ley para Prevenir y Erradicar la Trata de Personas, el Abuso Sexual y la Explotación Sexual Comercial Infantil para el Distrito Federal.	24 de octubre de 2008	Gaceta Oficial del Distrito Federal.
Durango	Ley para la prevención Atención y Erradicación de la trata de personas en el estado de Durango.	15 julio de 2012	Periódico Oficial del Gobierno del Estado de Durango
Guerrero	Ley para Prevenir, Combatir y Sancionar la Trata de Personas en el Estado de Guerrero.	26 de agosto de 2011	Periódico Oficial del Gobierno del Estado de Guerrero.
Hidalgo	Ley para Combatir y Prevenir la trata de personas para el Estado de Hidalgo.	15 de noviembre de 2010	Periódico Oficial del Estado de Hidalgo.
Michoacán	Ley de Trata de Personas del Estado de Michoacán de Ocampo.	1 de febrero de 2012	Periódico Oficial del Gobierno Constitucional del Estado de Michoacán de Ocampo
Nayarit	Ley para la Prevención y Erradicación de la Trata de Personas en el Estado de Nayarit.	15 de junio de 2011	Periódico Oficial del Estado de Nayarit.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados			
Nuevo León	Ley para Prevenir, Atender, Combatir y Erradicar la Trata de Personas en el Estado de Nuevo León.	30 de julio de 2010	Periódico Oficial del Estado de Nuevo León.
Quintana Roo	Ley para Prevenir, Combatir y Sancionar la trata de personas del estado de Quintana Roo.	10 de diciembre de 2010	Periódico Oficial del Estado de Quintana Roo.
San Luis Potosí	Ley para prevenir, atender y erradicar la trata de personas en el Estado de San Luis Potosí.	27 de enero de 2011	Periódico Oficial del Estado Libre y Soberano de San Luis Potosí.
Sinaloa	Ley Estatal para Combatir, Prevenir y Sancionar la Trata de Personas.	13 de julio de 2011	Periódico Oficial del Estado de Sinaloa.
Sonora	Ley de Prevención y Combate de la Trata de Personas para el Estado de Sonora.	10 de marzo de 2011	Boletín Oficial del Estado de Sonora.
Tabasco	Ley para Prevenir, Combatir y Sancionar la Trata de Personas en el Estado de Tabasco.	26 de diciembre de 2009	Periódico Oficial del Estado de Tabasco.
Tamaulipas	Ley para Prevenir, Combatir y Sancionar la Trata de Personas en el Estado de Tamaulipas.	19 de octubre de 2010	Periódico Oficial del Estado de Tamaulipas.
Tlaxcala	Ley para la Prevención de la Trata de Personas para el Estado de Tlaxcala.	4 de diciembre de 2009	Periódico Oficial del Estado de Tlaxcala.
Veracruz	Ley para Prevenir, Atender, Combatir, Sancionar y Erradicar la Trata de Personas para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave.	5 de noviembre de 2010	Gaceta Oficial del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave.
Yucatán	Ley para Prevenir, Combatir y Sancionar la Trata de Personas en el Estado de Yucatán.	31 de marzo de 2011	Diario Oficial de Yucatán.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados							
Anexo II							
Agenda de talleres presenciales por sede y cantidad de participantes por instituciones							
Personas capacitadas							
No. Taller	Estado	Sede	Fecha de Taller	Público	Total	Mujeres	Hombres
1	Querétaro	Querétaro	31 ene y 1ro. Feb 2013	GOB	18	9	9
2	Oaxaca	Oaxaca	5 y 6 de febrero 2013	GOB	18	14	4
3	Aguascalientes	Aguascalientes	11 y 12 de febrero 2013	GOB	19	11	8
4	Estado de México	Toluca	14 y 15 de febrero 2013	GOB	16	7	9
5	Distrito Federal	D.F.	19 y 20 de febrero 2013	GOB	21	17	4
6	Distrito Federal	D.F.	21 y 22 de febrero 2013	ONG	20	15	5
7	Hidalgo	Pachuca	21 y 22 de febrero 2013	GOB	15	10	5
TOTAL					127	83	44
Agentes Migratorios Capacitados							
					Agentes INAMI capacitados		
No. Taller	Estado	Sede	Fecha de Taller	Público	Total	Mujeres	Hombres
1	Querétaro	Querétaro	31 ene y 1ro. Feb 2013	GOB	6	2	4
2	Oaxaca	Oaxaca	5 y 6 de febrero 2013	GOB	7	4	3
3	Aguascalientes	Aguascalientes	11 y 12 de febrero 2013	GOB	4	3	1
4	Estado de México	Toluca	14 y 15 de febrero 2013	GOB	2	2	0
5	Distrito Federal	D.F.	19 y 20 de febrero 2013	GOB	2	2	0
6	Distrito Federal	D.F.	21 y 22 de febrero 2013	ONG	0	0	0
7	Hidalgo	Pachuca	21 y 22 de febrero 2013	GOB	6	3	3
TOTAL					27	16	11

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados			
Anexo III. Fondo Proequidad			
Nombre de la organización, categoría y tema del proyecto registrado			
Folio	Organización	Categoría	Tema
1	Asociación Nacional de Impulso al Desarrollo Rural Sustentable.	B	5. Potenciar la agencia económica de las mujeres en favor de mayores oportunidades para su bienestar y desarrollo.
2	Por la Igualdad y Realidad de Red de Género en México, A. C.	B	5. Potenciar la agencia económica de las mujeres en favor de mayores oportunidades para su bienestar y desarrollo.
3	Fundación Nacional de Mujeres por la Salud Comunitaria, A. C.	B	4. Fortalecer las capacidades de las mujeres para ampliar sus oportunidades y reducir la desigualdad de género.
4	COMPAÑÍA DE ARTES VITAMINAS A.C.	B	5. Potenciar la agencia económica de las mujeres en favor de mayores oportunidades para su bienestar y desarrollo.
5	Noyolotzin A.C	A	5. Potenciar la agencia económica de las mujeres en favor de mayores oportunidades para su bienestar y desarrollo.
6	ARTE TEQUITQUI A.C.	B	2. Promover el acceso de las mujeres a la justicia, la seguridad y la protección civil.
7	Atención Legal y Psicológica Integral, A.C.	B	3. Promover el acceso de las mujeres a una vida libre de violencia.
8	SHOTTAMA A.C.	B	4. Fortalecer las capacidades de las mujeres para ampliar sus oportunidades y reducir la desigualdad de género.
9	Colectivo de Hombres Libres de Violencia A.C.	B	4. Fortalecer las capacidades de las mujeres para ampliar sus oportunidades y reducir la desigualdad de género.
10	Mujer Contemporánea A.C.	B	5. Potenciar la agencia económica de las mujeres en favor de mayores oportunidades para su bienestar y desarrollo.
11	TATOKANIJ A.C.	B	5. Potenciar la agencia económica de las mujeres en favor de mayores oportunidades para su bienestar y desarrollo.
12	Consortio Para el Dialogo Parlamentario y la Equidad Oaxaca, A.C	B	6. Impulsar el empoderamiento de las mujeres, su participación y representación en espacios de toma de decisión en el Estado y consolidar la cultura democrática.
13	Brigada Callejera de Apoyo a la Mujer, E.M.A.C.	B	1. Promover la igualdad jurídica, los derechos humanos de las mujeres y la no discriminación, en el marco del estado de derecho.
14	Instituto de Gestión y Liderazgo Social para el Futuro, A.C.	B	6. Impulsar el empoderamiento de las mujeres, su participación y representación en espacios de toma de decisión en el Estado y consolidar la cultura democrática.
15	Desarrollo Comunitario Unión Santa Cruz Yodocono A.C.	B	5. Potenciar la agencia económica de las mujeres en favor de mayores oportunidades para su bienestar y desarrollo.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados				
16	SERVICIOS DEL PUEBLO MIXE A.C.	B	6. Impulsar el empoderamiento de las mujeres, su participación y representación en espacios de toma de decisión en el Estado y consolidar la cultura democrática.	
17	Centro de Investigación para la Intervención Social	B	4. Fortalecer las capacidades de las mujeres para ampliar sus oportunidades y reducir la desigualdad de género.	
18	Fortalecimiento para la Organización Comunitaria Ollin A.C. (FOCO A.C.	A	6. Impulsar el empoderamiento de las mujeres, su participación y representación en espacios de toma de decisión en el Estado y consolidar la cultura democrática.	
19	Patronato Pro-Deficiente Mental A.C.	B	2. Promover el acceso de las mujeres a la justicia, la seguridad y la protección civil.	
20	Pronatura Sur A.C.	B	5. Potenciar la agencia económica de las mujeres en favor de mayores oportunidades para su bienestar y desarrollo.	
21	Arte y Diversión Recórcholis Teatro A.C.	B	4. Fortalecer las capacidades de las mujeres para ampliar sus oportunidades y reducir la desigualdad de género.	
22	Centro De Desarrollo Rural Quetzalcoatl A.C.	B	5. Potenciar la agencia económica de las mujeres en favor de mayores oportunidades para su bienestar y desarrollo.	
23	Mujeres por la Democracia Genérica A.C	B	3. Promover el acceso de las mujeres a una vida libre de violencia.	
24	Movimiento de Apoyo a Niños Trabajadores y de la Calle A. C.	B	3. Promover el acceso de las mujeres a una vida libre de violencia.	
25	Diálogos para el Desarrollo y la Equidad Social, A. C.	B	5. Potenciar la agencia económica de las mujeres en favor de mayores oportunidades para su bienestar y desarrollo.	
26	Grupo Mesófilo, A.C.	B	4. Fortalecer las capacidades de las mujeres para ampliar sus oportunidades y reducir la desigualdad de género.	
27	Fundación Pedro Escobedo A. C.	B	4. Fortalecer las capacidades de las mujeres para ampliar sus oportunidades y reducir la desigualdad de género.	
28	Grupo de Estudios Sobre la Mujer "Rosario Castellanos" A.C	B	6. Impulsar el empoderamiento de las mujeres, su participación y representación en espacios de toma de decisión en el Estado y consolidar la cultura democrática.	
29	Central de Urgencias Médicas de Yurécuaro, A.C.	B	4. Fortalecer las capacidades de las mujeres para ampliar sus oportunidades y reducir la desigualdad de género.	
30	Por el Gusto de Saber A.C.	B	2. Promover el acceso de las mujeres a la justicia, la seguridad y la protección civil.	
31	FUNDACION INFANTIL SEMILLA	B	4. Fortalecer las capacidades de las mujeres para ampliar sus oportunidades y reducir la desigualdad de género.	

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados				
32	UNION ESTATAL DE ORGANIZACIONES ECONOMICAS Y MUJERES PRODUCTORAS DE GUERRERO A.C.	B	6. Impulsar el empoderamiento de las mujeres, su participación y representación en espacios de toma de decisión en el Estado y consolidar la cultura democrática.	
33	Promotores para el Desarrollo de la Empresa Social A.C	B	6. Impulsar el empoderamiento de las mujeres, su participación y representación en espacios de toma de decisión en el Estado y consolidar la cultura democrática.	
34	MUJERES VASOS FRÁGILES A.C.	B	5. Potenciar la agencia económica de las mujeres en favor de mayores oportunidades para su bienestar y desarrollo.	
35	En la Comunidad Encuentro, A.C.	B	4. Fortalecer las capacidades de las mujeres para ampliar sus oportunidades y reducir la desigualdad de género.	
36	Acciones Voluntarias sobre Educación en México A.C.	B	4. Fortalecer las capacidades de las mujeres para ampliar sus oportunidades y reducir la desigualdad de género.	
37	Por un Futuro de Amor y Paz, A.C.	A	5. Potenciar la agencia económica de las mujeres en favor de mayores oportunidades para su bienestar y desarrollo.	
38	La Hortaliza Feliz	A	5. Potenciar la agencia económica de las mujeres en favor de mayores oportunidades para su bienestar y desarrollo.	
39	Coalición Regional contra el Tráfico de Mujeres y Niñas en América Latina y el Caribe, A. C.	B	1. Promover la igualdad jurídica, los derechos humanos de las mujeres y la no discriminación, en el marco del estado de derecho.	
40	Xanvil A. C.	B	5. Potenciar la agencia económica de las mujeres en favor de mayores oportunidades para su bienestar y desarrollo.	
41	UNION CAMPESENA DE ARTESANOS REGIONALES A.C.	A	4. Fortalecer las capacidades de las mujeres para ampliar sus oportunidades y reducir la desigualdad de género.	
42	XI WIKI ITECH NOCHA A.C	B	4. Fortalecer las capacidades de las mujeres para ampliar sus oportunidades y reducir la desigualdad de género.	
43	Promotores por la Justicia Social, A. C.	A	6. Impulsar el empoderamiento de las mujeres, su participación y representación en espacios de toma de decisión en el Estado y consolidar la cultura democrática.	
44	Espiral, en movimiento hacia la igualdad, el bienestar y la ciudadanía, A.C.	A	4. Fortalecer las capacidades de las mujeres para ampliar sus oportunidades y reducir la desigualdad de género.	
45	Telemanita A.C.	B	5. Potenciar la agencia económica de las mujeres en favor de mayores oportunidades para su bienestar y desarrollo.	
46	ORGANIZACIÓN PARA EL DESARROLLO SOCIAL,	B	5. Potenciar la agencia económica de las mujeres en favor de mayores oportunidades para su bienestar y desarrollo.	

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados				
		INTEGRAL Y SUSTENTABLE DEL CAMPO Y LA CIUDAD A.C.		
47		ESTRELLAS NACIENTES A. C.	B	5. Potenciar la agencia económica de las mujeres en favor de mayores oportunidades para su bienestar y desarrollo.
48		Confederación PROFANEEM Profesionistas a Favor de las Familias Necesitadas del Estado de Morelos A.C.	B	5. Potenciar la agencia económica de las mujeres en favor de mayores oportunidades para su bienestar y desarrollo.
49		Atzin Desarrollo Comunitario A. C.	B	5. Potenciar la agencia económica de las mujeres en favor de mayores oportunidades para su bienestar y desarrollo.
50		Agua y Vida: Mujeres, Derechos y Ambiente A.C.	B	4. Fortalecer las capacidades de las mujeres para ampliar sus oportunidades y reducir la desigualdad de género.
51		Fundación para el Bienestar del Adulto Mayor I.A.P.	B	3. Promover el acceso de las mujeres a una vida libre de violencia.
52		Casa Amiga Centro de Crisis A.C.	B	3. Promover el acceso de las mujeres a una vida libre de violencia.
53		FUNDACIÓN PARA EL DERECHO DE MINORÍAS, FUDEMI, A,C.	A	4. Fortalecer las capacidades de las mujeres para ampliar sus oportunidades y reducir la desigualdad de género.
54		Pro Superación Familiar Neolonesa A. C.	B	6. Impulsar el empoderamiento de las mujeres, su participación y representación en espacios de toma de decisión en el Estado y consolidar la cultura democrática.
55		Apoyo Albatros, A. C.	B	3. Promover el acceso de las mujeres a una vida libre de violencia.
56		Interculturalidad, Salud y Derechos A. C.	A	2. Promover el acceso de las mujeres a la justicia, la seguridad y la protección civil.
57		Patronato Pro Tamar A.C.	B	5. Potenciar la agencia económica de las mujeres en favor de mayores oportunidades para su bienestar y desarrollo.
58		FAMILIAS UNIDAS DE GUANAJUATO A. C.	B	6. Impulsar el empoderamiento de las mujeres, su participación y representación en espacios de toma de decisión en el Estado y consolidar la cultura democrática.
59		Grupo Unido de Madres Solteras A, C.	B	3. Promover el acceso de las mujeres a una vida libre de violencia.
60		Enlacecc, Institución de Asistencia Privada	B	4. Fortalecer las capacidades de las mujeres para ampliar sus oportunidades y reducir la desigualdad de género.
61		TEJIENDO REDES, EDUCACIÓN Y BIENESTAR A.C	B	4. Fortalecer las capacidades de las mujeres para ampliar sus oportunidades y reducir la desigualdad de género.
62		Fomento al Desarrollo Sustentable del Sureste A.C.	B	5. Potenciar la agencia económica de las mujeres en favor de mayores oportunidades para su bienestar y desarrollo.
63		Salud y Género A.C.	B	4. Fortalecer las capacidades de las mujeres para ampliar sus oportunidades y reducir la desigualdad de género.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados				
64	Centro de Formación para la Mujer, I.A.P.	B	4. Fortalecer las capacidades de las mujeres para ampliar sus oportunidades y reducir la desigualdad de género.	
65	Centro Kariel, A.C.	B	4. Fortalecer las capacidades de las mujeres para ampliar sus oportunidades y reducir la desigualdad de género.	
66	ENLACE RURAL REGIONAL A.C.	B	5. Potenciar la agencia económica de las mujeres en favor de mayores oportunidades para su bienestar y desarrollo.	
67	Espacios de Desarrollo Integral A.C.	B	1. Promover la igualdad jurídica, los derechos humanos de las mujeres y la no discriminación, en el marco del estado de derecho.	
68	Patrocina un Libro A.C.	B	2. Promover el acceso de las mujeres a la justicia, la seguridad y la protección civil.	
69	ALAN Articulación de Lazos y Asistencia a los Necesitados A.C.	A	4. Fortalecer las capacidades de las mujeres para ampliar sus oportunidades y reducir la desigualdad de género.	
70	Madres Unidas en favor de los niños A.C.	B	2. Promover el acceso de las mujeres a la justicia, la seguridad y la protección civil.	
71	Enfoques Integrales para la Familia, A.C.	B	4. Fortalecer las capacidades de las mujeres para ampliar sus oportunidades y reducir la desigualdad de género.	
72	SALUD INTEGRAL PARA TODOS A.C.	B	3. Promover el acceso de las mujeres a una vida libre de violencia.	
73	PROCURACIÓN DE JUSTICIA ÉTNICA A.C.	B	2. Promover el acceso de las mujeres a la justicia, la seguridad y la protección civil.	
74	Mujeres Cambiando Paradigmas A.C.	B	6. Impulsar el empoderamiento de las mujeres, su participación y representación en espacios de toma de decisión en el Estado y consolidar la cultura democrática.	
75	DELA FAM, AC	A	5. Potenciar la agencia económica de las mujeres en favor de mayores oportunidades para su bienestar y desarrollo.	
76	ASOCIACIÓN PARA EL DESARROLLO INTEGRAL A.C.	B	4. Fortalecer las capacidades de las mujeres para ampliar sus oportunidades y reducir la desigualdad de género.	
77	Infancia y Senectud en Plenitud, A. C.	B	4. Fortalecer las capacidades de las mujeres para ampliar sus oportunidades y reducir la desigualdad de género.	
78	Instituto de Investigación y Fomento al Desarrollo AC	B	5. Potenciar la agencia económica de las mujeres en favor de mayores oportunidades para su bienestar y desarrollo.	
79	Asociación para el desarrollo integral de personas violadas, A.C.	B	2. Promover el acceso de las mujeres a la justicia, la seguridad y la protección civil.	
80	Ecos. Voces y acciones, A.C.	B	5. Potenciar la agencia económica de las mujeres en favor de mayores oportunidades para su bienestar y desarrollo.	

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados				
81	ACCIONA Transformando Caminos para SER y HACER A. C.	B	4. Fortalecer las capacidades de las mujeres para ampliar sus oportunidades y reducir la desigualdad de género.	
82	Clínica del Instituto de la Familia, A. C.	B	3. Promover el acceso de las mujeres a una vida libre de violencia.	
83	ZAZANILLI NEHNEMI CUENTOS VIAJEROS A.C.	B	4. Fortalecer las capacidades de las mujeres para ampliar sus oportunidades y reducir la desigualdad de género.	
84	ENFOQUE DE IGUALDAD	B	3. Promover el acceso de las mujeres a una vida libre de violencia.	
85	Centro de Estudios para el Desarrollo y Equidad, S. C.	B	5. Potenciar la agencia económica de las mujeres en favor de mayores oportunidades para su bienestar y desarrollo.	
86	TRANSFORM-ARTE	B	5. Potenciar la agencia económica de las mujeres en favor de mayores oportunidades para su bienestar y desarrollo.	
87	Ciudad del Niño Don Bosco, A.C.	B	4. Fortalecer las capacidades de las mujeres para ampliar sus oportunidades y reducir la desigualdad de género.	
88	MUJERES GENERO Y TRABAJO, ASOCIACIÓN CIVIL	B	6. Impulsar el empoderamiento de las mujeres, su participación y representación en espacios de toma de decisión en el Estado y consolidar la cultura democrática.	
89	ASOCIACIÓN MEXICANA EN PRO DE LA FAMILIA, CULTURA Y BIENESTAR SOCIAL A.C.	B	4. Fortalecer las capacidades de las mujeres para ampliar sus oportunidades y reducir la desigualdad de género.	
90	Yolia Niñas de la Calle, A.C.	B	4. Fortalecer las capacidades de las mujeres para ampliar sus oportunidades y reducir la desigualdad de género.	
91	Centro de Estudios Ecuménicos, A.C.	B	6. Impulsar el empoderamiento de las mujeres, su participación y representación en espacios de toma de decisión en el Estado y consolidar la cultura democrática.	
92	VIVE MUJER A. C.	B	5. Potenciar la agencia económica de las mujeres en favor de mayores oportunidades para su bienestar y desarrollo.	
93	SERVICIOS INTEGRALES PARA EL DESARROLLO COMUNITARIO SIDEC. A.C.	A	4. Fortalecer las capacidades de las mujeres para ampliar sus oportunidades y reducir la desigualdad de género.	
94	Centro de Formación para la Sustentabilidad Moxviquil A.C.	B	6. Impulsar el empoderamiento de las mujeres, su participación y representación en espacios de toma de decisión en el Estado y consolidar la cultura democrática.	
95	Huellas de Arte A.C.	A	5. Potenciar la agencia económica de las mujeres en favor de mayores oportunidades para su bienestar y desarrollo.	
96	INSTITUTO DE FOMENTO A LA EQUIDAD A.C.	A	4. Fortalecer las capacidades de las mujeres para ampliar sus oportunidades y reducir la desigualdad de género.	

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados				
97	Hagamos Algo, Asociación para el Desarrollo Integral de Grupos Vulnerables con Perspectiva de Género, A.C.	B	6. Impulsar el empoderamiento de las mujeres, su participación y representación en espacios de toma de decisión en el Estado y consolidar la cultura democrática.	
98	Foro para el Desarrollo Sustentable, A.C.	B	5. Potenciar la agencia económica de las mujeres en favor de mayores oportunidades para su bienestar y desarrollo.	
99	Casa de Apoyo a la Mujer A.C.	B	3. Promover el acceso de las mujeres a una vida libre de violencia.	
100	Colectivo Ollin, Alternativas para la Comunicación, la Sexualidad y el Desarrollo Comunitario AC	B	4. Fortalecer las capacidades de las mujeres para ampliar sus oportunidades y reducir la desigualdad de género.	
101	Fundación de Apoyo Infantil Guanajuato, A.C.	B	4. Fortalecer las capacidades de las mujeres para ampliar sus oportunidades y reducir la desigualdad de género.	
102	RENACES QUERÉTARO A.C	A	3. Promover el acceso de las mujeres a una vida libre de violencia.	
103	Red Nacional de Desarrollo Emprendedor, Asociación Civil	B	5. Potenciar la agencia económica de las mujeres en favor de mayores oportunidades para su bienestar y desarrollo.	
104	G Y M Por La Mujer Empresaria S.C.	B	2. Promover el acceso de las mujeres a la justicia, la seguridad y la protección civil.	
105	VINI RACANE A.C.	B	2. Promover el acceso de las mujeres a la justicia, la seguridad y la protección civil.	
106	Instituto Velam A.C.	A	4. Fortalecer las capacidades de las mujeres para ampliar sus oportunidades y reducir la desigualdad de género.	
107	Con transparencia e información las mujeres construimos ciudadanía A.C.	B	6. Impulsar el empoderamiento de las mujeres, su participación y representación en espacios de toma de decisión en el Estado y consolidar la cultura democrática.	
108	Saber para la Vida, A.C.	B	5. Potenciar la agencia económica de las mujeres en favor de mayores oportunidades para su bienestar y desarrollo.	
109	Promoción y Fomento para el Desarrollo Social	B	5. Potenciar la agencia económica de las mujeres en favor de mayores oportunidades para su bienestar y desarrollo.	
110	Organización Lago Caracol A.C.	B	5. Potenciar la agencia económica de las mujeres en favor de mayores oportunidades para su bienestar y desarrollo.	
111	Asociación de Militares Retirados Frontera Sur A.C.	A	5. Potenciar la agencia económica de las mujeres en favor de mayores oportunidades para su bienestar y desarrollo.	
112	Red de asesoría y defensa de los derechos humanos, A. C.	B	3. Promover el acceso de las mujeres a una vida libre de violencia.	
113	Mujeres Generando Cambios A.C.	B	4. Fortalecer las capacidades de las mujeres para ampliar sus oportunidades y reducir la desigualdad de género.	

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados				
114	Programa Compañeros, A.C.	B	4. Fortalecer las capacidades de las mujeres para ampliar sus oportunidades y reducir la desigualdad de género.	
115	Centro Las Libres de información en salud sexual Región Centro A.C.	B	4. Fortalecer las capacidades de las mujeres para ampliar sus oportunidades y reducir la desigualdad de género.	
116	La Azucena de Allende A.C.	A	5. Potenciar la agencia económica de las mujeres en favor de mayores oportunidades para su bienestar y desarrollo.	
117	Fortaleza de la Mujer Maya AC	B	5. Potenciar la agencia económica de las mujeres en favor de mayores oportunidades para su bienestar y desarrollo.	
118	ASOCIACION DE SERVICIOS INTEGRALES POR LA EQUIDAD EN LA SOCIEDAD, A. C.	B	3. Promover el acceso de las mujeres a una vida libre de violencia.	
119	Alternativas para el Desarrollo Autogestionario A.C.	A	5. Potenciar la agencia económica de las mujeres en favor de mayores oportunidades para su bienestar y desarrollo.	
120	Planeta CAOSS A. C.	B	4. Fortalecer las capacidades de las mujeres para ampliar sus oportunidades y reducir la desigualdad de género.	
121	Participación Social Pasos A.C.	B	3. Promover el acceso de las mujeres a una vida libre de violencia.	
122	Centro de acción para el desarrollo CODICE A.C.	B	5. Potenciar la agencia económica de las mujeres en favor de mayores oportunidades para su bienestar y desarrollo.	
123	Red de Mujeres del Bajío Asociación Civil	B	4. Fortalecer las capacidades de las mujeres para ampliar sus oportunidades y reducir la desigualdad de género.	
124	Promotora de Servicios para el Desarrollo S.C.	B	5. Potenciar la agencia económica de las mujeres en favor de mayores oportunidades para su bienestar y desarrollo.	
125	Proyecto Corporación Opción México A.C	B	5. Potenciar la agencia económica de las mujeres en favor de mayores oportunidades para su bienestar y desarrollo.	
126	ÑEPI BEHÑA A. C.	B	5. Potenciar la agencia económica de las mujeres en favor de mayores oportunidades para su bienestar y desarrollo.	
127	Desarrollo Autogestionario A.C	B	4. Fortalecer las capacidades de las mujeres para ampliar sus oportunidades y reducir la desigualdad de género.	
128	Investigación, Desarrollo, Educación y Acciones Sustentables; Asociación Civil - IDEAS A.C.-	B	6. Impulsar el empoderamiento de las mujeres, su participación y representación en espacios de toma de decisión en el Estado y consolidar la cultura democrática.	
129	Colectivo de Mujeres por la Equidad, la Salud y la Educación A. C.	B	4. Fortalecer las capacidades de las mujeres para ampliar sus oportunidades y reducir la desigualdad de género.	
130	Equipos Feministas, A.C.	B	6. Impulsar el empoderamiento de las mujeres, su participación y representación en espacios de toma de decisión en el Estado y consolidar la cultura democrática.	

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados				
131	COLECTIVA CIUDAD Y GÉNERO AC	B	6. Impulsar el empoderamiento de las mujeres, su participación y representación en espacios de toma de decisión en el Estado y consolidar la cultura democrática.	
132	Teyprodos A.C.	B	3. Promover el acceso de las mujeres a una vida libre de violencia.	
133	Derecho y Equidad por la mujer y la familia A. C.	B	1. Promover la igualdad jurídica, los derechos humanos de las mujeres y la no discriminación, en el marco del estado de derecho.	
134	Servicios Educativos y Comunitarios Yoztaltepetl	A	4. Fortalecer las capacidades de las mujeres para ampliar sus oportunidades y reducir la desigualdad de género.	
135	CASA DE LAS MERCEDES I.A.P.	B	1. Promover la igualdad jurídica, los derechos humanos de las mujeres y la no discriminación, en el marco del estado de derecho.	
136	Mestizas, Género y Gestión Cultural A. C.	A	3. Promover el acceso de las mujeres a una vida libre de violencia.	
137	Red Mesa de Mujeres de Ciudad a Juárez, A.C.	B	3. Promover el acceso de las mujeres a una vida libre de violencia.	
138	Comunidad Universitaria del Golfo Centro, A.C.	B	4. Fortalecer las capacidades de las mujeres para ampliar sus oportunidades y reducir la desigualdad de género.	
139	Centro para Alcohólicos y Drogadictos Anónimos 13 de Febrero de Terapia Intensiva con Albergue.	B	3. Promover el acceso de las mujeres a una vida libre de violencia.	
140	Fuga Espacio Alternativo, A.C.	B	4. Fortalecer las capacidades de las mujeres para ampliar sus oportunidades y reducir la desigualdad de género.	
141	ONYALISTLI A.C. Centro de Investigación, Análisis y Formación para el Desarrollo Humano	A	1. Promover la igualdad jurídica, los derechos humanos de las mujeres y la no discriminación, en el marco del estado de derecho.	
142	Centro de Estudios Prospectivos del Pueblo Ayuujk Xaam Jaa'y A.C.	B	4. Fortalecer las capacidades de las mujeres para ampliar sus oportunidades y reducir la desigualdad de género.	
143	INSTITUTO DE LIDERAZGO SIMONE DE BEAUVOIR AC	B	2. Promover el acceso de las mujeres a la justicia, la seguridad y la protección civil.	
144	Colectivo de Jóvenes Profesionistas Campesinos A.C.	A	6. Impulsar el empoderamiento de las mujeres, su participación y representación en espacios de toma de decisión en el Estado y consolidar la cultura democrática.	
145	Salud Integral para la Mujer, A.C.	B	4. Fortalecer las capacidades de las mujeres para ampliar sus oportunidades y reducir la desigualdad de género.	
146	TRANSFORMANDO HOGARES A. C.	A	4. Fortalecer las capacidades de las mujeres para ampliar sus oportunidades y reducir la desigualdad de género.	
147	Razón por la Vida, A.C.	B	5. Potenciar la agencia económica de las mujeres en favor de mayores	

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados				
				oportunidades para su bienestar y desarrollo.
148	Grupo Interdisciplinario para el Desarrollo Humano GIDEH A.C	B		4. Fortalecer las capacidades de las mujeres para ampliar sus oportunidades y reducir la desigualdad de género.
149	Consultoría Multidisciplinaria en Desarrollo Humano, A.C.	B		2. Promover el acceso de las mujeres a la justicia, la seguridad y la protección civil.
150	Defensa Jurídica y Educación para Mujeres, S.C.	B		3. Promover el acceso de las mujeres a una vida libre de violencia.
151	Servicio Desarrollo y Paz Huasteca Potosina, A. C.	B		5. Potenciar la agencia económica de las mujeres en favor de mayores oportunidades para su bienestar y desarrollo.
152	CENTRO DE ESTUDIOS PARA EL DESARROLLO ITZAM NA A.C.	B		1. Promover la igualdad jurídica, los derechos humanos de las mujeres y la no discriminación, en el marco del estado de derecho.
153	FUNDACION ALMAS SOLIDARIAS, A.C.	A		3. Promover el acceso de las mujeres a una vida libre de violencia.
154	Alternativa Yucateca Integral para el Desarrollo Humano	B		4. Fortalecer las capacidades de las mujeres para ampliar sus oportunidades y reducir la desigualdad de género.
155	Melel Xojobal A.C.	B		6. Impulsar el empoderamiento de las mujeres, su participación y representación en espacios de toma de decisión en el Estado y consolidar la cultura democrática.
156	INSTITUTO PARA EL DESARROLLO SUSTENTABLE EN MESOAMERICA, A.C	B		5. Potenciar la agencia económica de las mujeres en favor de mayores oportunidades para su bienestar y desarrollo.
157	Transformación Urbana Internacional	B		3. Promover el acceso de las mujeres a una vida libre de violencia.
158	Centro de Asesoría y Promoción Juvenil A. C.	B		4. Fortalecer las capacidades de las mujeres para ampliar sus oportunidades y reducir la desigualdad de género.
159	FUNDACIÓN UNA LUCHA EN COMÚN	B		4. Fortalecer las capacidades de las mujeres para ampliar sus oportunidades y reducir la desigualdad de género.
160	Comunicación y redes para la educación emocional	B		6. Impulsar el empoderamiento de las mujeres, su participación y representación en espacios de toma de decisión en el Estado y consolidar la cultura democrática.
161	Unión de Mujeres Queretanas Nuevos Horizontes, A.C.	B		5. Potenciar la agencia económica de las mujeres en favor de mayores oportunidades para su bienestar y desarrollo.
162	Oportunidad Ciudadana A.C.	B		4. Fortalecer las capacidades de las mujeres para ampliar sus oportunidades y reducir la desigualdad de género.
163	Fundación Villar Lledias, IAP	B		2. Promover el acceso de las mujeres a la justicia, la seguridad y la protección civil.
164	Red de Empresarias Sociales por	B		4. Fortalecer las capacidades de las mujeres para ampliar sus

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados				
		Guerrero A.C.		oportunidades y reducir la desigualdad de género.
165	Mujeres en Frecuencia A. C.	B	6. Impulsar el empoderamiento de las mujeres, su participación y representación en espacios de toma de decisión en el Estado y consolidar la cultura democrática.	
166	PROYECTOS VIVIR MAS A.C.	A	6. Impulsar el empoderamiento de las mujeres, su participación y representación en espacios de toma de decisión en el Estado y consolidar la cultura democrática.	
167	Progreso y Bienestar para el Desarrollo de la Familia A.C.	B	5. Potenciar la agencia económica de las mujeres en favor de mayores oportunidades para su bienestar y desarrollo.	
168	Fundación Cántaro Azul A. C.	B	5. Potenciar la agencia económica de las mujeres en favor de mayores oportunidades para su bienestar y desarrollo.	
169	Colectivo Gestión y Productividad A.C.	A	4. Fortalecer las capacidades de las mujeres para ampliar sus oportunidades y reducir la desigualdad de género.	
170	Red Binacional de Mujeres Artesanas NIU MATAT NAPAWIKA A.C.	A	5. Potenciar la agencia económica de las mujeres en favor de mayores oportunidades para su bienestar y desarrollo.	
171	Fundación Mexicana para el Desarrollo Rural, A.C.	B	5. Potenciar la agencia económica de las mujeres en favor de mayores oportunidades para su bienestar y desarrollo.	
172	Fundación Luis María Martínez IAP	B	6. Impulsar el empoderamiento de las mujeres, su participación y representación en espacios de toma de decisión en el Estado y consolidar la cultura democrática.	
173	CIUDADANAS EN MOVIMIENTO POR LA DEMOCRACIA Y CIUDADANÍA A.C.	B	3. Promover el acceso de las mujeres a una vida libre de violencia.	
174	Resiliencia Social A.C.	B	5. Potenciar la agencia económica de las mujeres en favor de mayores oportunidades para su bienestar y desarrollo.	
175	Centro de Estudios, Difusión, Investigación y Desarrollo, CEDID, A. C.	B	6. Impulsar el empoderamiento de las mujeres, su participación y representación en espacios de toma de decisión en el Estado y consolidar la cultura democrática.	
176	RED DE JÓVENES INDÍGENAS PARA EL DESARROLLO. A.C	A	3. Promover el acceso de las mujeres a una vida libre de violencia.	
177	Grupo de Educación Popular con Mujeres, A.C.	B	5. Potenciar la agencia económica de las mujeres en favor de mayores oportunidades para su bienestar y desarrollo.	
178	Programa Interdisciplinario de Investigación Acción Feminista A.C.	B	4. Fortalecer las capacidades de las mujeres para ampliar sus oportunidades y reducir la desigualdad de género.	
179	ABRIENDO VEREDAS, A.C.	A	5. Potenciar la agencia económica de las mujeres en favor de mayores oportunidades para su bienestar y desarrollo.	

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados				
180	Colectivo Emprendiendo Para Crecer Juntos A.C.	A	4. Fortalecer las capacidades de las mujeres para ampliar sus oportunidades y reducir la desigualdad de género.	
181	Asociación Psicoanalítica de Orientación Lacaniana, A.C.	B	4. Fortalecer las capacidades de las mujeres para ampliar sus oportunidades y reducir la desigualdad de género.	
182	TeatroSinParedes A.C.	B	3. Promover el acceso de las mujeres a una vida libre de violencia.	
183	PROGRAMA NACIONAL DE ASISTENCIA JURÍDICA A.C.	B	3. Promover el acceso de las mujeres a una vida libre de violencia.	
184	Solar de Derechos A. C.	B	4. Fortalecer las capacidades de las mujeres para ampliar sus oportunidades y reducir la desigualdad de género.	
185	Centro de Investigación Familiar A.C.	B	3. Promover el acceso de las mujeres a una vida libre de violencia.	
186	Jóvenes por una conciencia colectiva	A	4. Fortalecer las capacidades de las mujeres para ampliar sus oportunidades y reducir la desigualdad de género.	
187	Olline Amatl – Olline Cuicac A.C.	B	3. Promover el acceso de las mujeres a una vida libre de violencia.	
188	Red de Mujeres para la Promoción de la Equidad de Género, A.C.	B	2. Promover el acceso de las mujeres a la justicia, la seguridad y la protección civil.	
189	YAOTLYAOCHIHUATL AMEYAL A. C.	A	5. Potenciar la agencia económica de las mujeres en favor de mayores oportunidades para su bienestar y desarrollo.	
190	Centro de investigaciones Sociales Interdisciplinarias AC	B	5. Potenciar la agencia económica de las mujeres en favor de mayores oportunidades para su bienestar y desarrollo.	
191	Bufete de Estudios Interdisciplinarios, A.C.	B	3. Promover el acceso de las mujeres a una vida libre de violencia.	
192	Centro de Estudios Sociales y Culturales Antonio de Montesinos A.C.	B	6. Impulsar el empoderamiento de las mujeres, su participación y representación en espacios de toma de decisión en el Estado y consolidar la cultura democrática.	
193	GENDES, A. C.	B	4. Fortalecer las capacidades de las mujeres para ampliar sus oportunidades y reducir la desigualdad de género.	
194	“Lunas de la Mano, Desarrollo Comunitario Integral” Asociación Civil	B	5. Potenciar la agencia económica de las mujeres en favor de mayores oportunidades para su bienestar y desarrollo.	
195	SEIIN. SERVICIOS DE INCLUSIÓN INTEGRAL	B	2. Promover el acceso de las mujeres a la justicia, la seguridad y la protección civil.	
196	Mujer y Medio Ambiente A.C.	B	2. Promover el acceso de las mujeres a la justicia, la seguridad y la protección civil.	
197	Chesterton Instituto Superior A.C.	B	4. Fortalecer las capacidades de las mujeres para ampliar sus oportunidades y reducir la desigualdad de género.	
198	FUNDACIÓN RENACER I.A.P.	B	4. Fortalecer las capacidades de las mujeres para ampliar sus oportunidades y reducir la desigualdad de género.	

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados				
199	DESARROLLO, SINERGIAS Y EMPODERAMIENTO, A.C.	B	4. Fortalecer las capacidades de las mujeres para ampliar sus oportunidades y reducir la desigualdad de género.	
200	Progreso 39 A.C.	B	4. Fortalecer las capacidades de las mujeres para ampliar sus oportunidades y reducir la desigualdad de género.	
201	Comunicación, Intercambio y Desarrollo Humano en América Latina (CIDHAL), A. C.	B	6. Impulsar el empoderamiento de las mujeres, su participación y representación en espacios de toma de decisión en el Estado y consolidar la cultura democrática.	
202	Cuautamazaco A.C.	B	5. Potenciar la agencia económica de las mujeres en favor de mayores oportunidades para su bienestar y desarrollo.	
203	EL POZO DE VIDA A. C.	A	1. Promover la igualdad jurídica, los derechos humanos de las mujeres y la no discriminación, en el marco del estado de derecho.	
204	CON UN MISMO CORAZON, A. C.	B	5. Potenciar la agencia económica de las mujeres en favor de mayores oportunidades para su bienestar y desarrollo.	
205	Corazonar, Abriendo Senderos Hacia La Reconciliación A.C.	B	3. Promover el acceso de las mujeres a una vida libre de violencia.	
206	Intermedios. Organización de profesionales de la comunicación A. C.	B	4. Fortalecer las capacidades de las mujeres para ampliar sus oportunidades y reducir la desigualdad de género.	
207	Un Mundo Una Nación A.C.	A	1. Promover la igualdad jurídica, los derechos humanos de las mujeres y la no discriminación, en el marco del estado de derecho.	
208	Mujeres, Lucha y Derechos para Todas A.C.	B	4. Fortalecer las capacidades de las mujeres para ampliar sus oportunidades y reducir la desigualdad de género.	
209	Mujer ZModem, A.C	B	6. Impulsar el empoderamiento de las mujeres, su participación y representación en espacios de toma de decisión en el Estado y consolidar la cultura democrática.	
210	UJM Pro-Derechos Humanos A.C.	B	2. Promover el acceso de las mujeres a la justicia, la seguridad y la protección civil.	
211	Fundación Estrella de Netzahualcóyotl A.C.	B	5. Potenciar la agencia económica de las mujeres en favor de mayores oportunidades para su bienestar y desarrollo.	
212	Red Nacional de Refugios A.C	B	3. Promover el acceso de las mujeres a una vida libre de violencia.	
213	COLECTIVO MUJER Y UTOPIA A.C.	B	2. Promover el acceso de las mujeres a la justicia, la seguridad y la protección civil.	
214	Convivencia Joven A. C.	B	4. Fortalecer las capacidades de las mujeres para ampliar sus oportunidades y reducir la desigualdad de género.	
215	Servicio Desarrollo y Paz A. C.	B	6. Impulsar el empoderamiento de las mujeres, su participación y representación en espacios de toma de decisión en el Estado y consolidar la cultura democrática.	

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados				
216	Instituto Científico Técnico y Educativo, A.C.	B	5. Potenciar la agencia económica de las mujeres en favor de mayores oportunidades para su bienestar y desarrollo.	
217	Luna del Sur, A. C.	B	3. Promover el acceso de las mujeres a una vida libre de violencia.	
218	Ecología y Comunidad Sustentable AC	B	5. Potenciar la agencia económica de las mujeres en favor de mayores oportunidades para su bienestar y desarrollo.	
219	Asociación Mexicana para Sujetos de Diversos Contextos, AMPARA A.C.	B	3. Promover el acceso de las mujeres a una vida libre de violencia.	
220	Estrategias y Gestión para el Desarrollo Económico Regional	B	1. Promover la igualdad jurídica, los derechos humanos de las mujeres y la no discriminación, en el marco del estado de derecho.	
221	Transformando Miradas A.C	B	6. Impulsar el empoderamiento de las mujeres, su participación y representación en espacios de toma de decisión en el Estado y consolidar la cultura democrática.	
222	Asistencia Legal por los Derechos Humanos, A.C.	B	2. Promover el acceso de las mujeres a la justicia, la seguridad y la protección civil.	
223	"NIÑOS DE CRISTAL DE TLAXCALA". A.C.	B	1. Promover la igualdad jurídica, los derechos humanos de las mujeres y la no discriminación, en el marco del estado de derecho.	
224	PROPUESTA CÍVICA, A.C	B	3. Promover el acceso de las mujeres a una vida libre de violencia.	
225	Re Creando Alternativa de Integración Social, A.C.	B	4. Fortalecer las capacidades de las mujeres para ampliar sus oportunidades y reducir la desigualdad de género.	
226	PROCESOS DE ACUERDO SOCIAL A.C.	B	4. Fortalecer las capacidades de las mujeres para ampliar sus oportunidades y reducir la desigualdad de género.	
227	Centro de Formación Familiar Ma. Dolores Leal I.A.P.	B	4. Fortalecer las capacidades de las mujeres para ampliar sus oportunidades y reducir la desigualdad de género.	
228	Documenta, análisis y acción para la justicia social, A. C.	B	1. Promover la igualdad jurídica, los derechos humanos de las mujeres y la no discriminación, en el marco del estado de derecho.	
229	La Jugarreta Espacios de Participación, A.C	B	6. Impulsar el empoderamiento de las mujeres, su participación y representación en espacios de toma de decisión en el Estado y consolidar la cultura democrática.	
230	Foro Ciudadano en Acción Creando Espacios, A.C.	B	6. Impulsar el empoderamiento de las mujeres, su participación y representación en espacios de toma de decisión en el Estado y consolidar la cultura democrática.	
231	Compartiendo Alegría A.C.	A	6. Impulsar el empoderamiento de las mujeres, su participación y representación en espacios de toma de decisión en el Estado y consolidar la cultura democrática.	
232	Fundación PARLAS, I.A.P	B	5. Potenciar la agencia económica de las mujeres en favor de mayores	

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados				
				oportunidades para su bienestar y desarrollo.
233	JUNTOS FORJANDO UN MUNDO MEJOR A.C.	A	4.	Fortalecer las capacidades de las mujeres para ampliar sus oportunidades y reducir la desigualdad de género.
234	Cauce Ciudadano A.C.	B	4.	Fortalecer las capacidades de las mujeres para ampliar sus oportunidades y reducir la desigualdad de género.
235	Caminos Posibles: Investigación, Capacitación y Desarrollo, S.C.	B	4.	Fortalecer las capacidades de las mujeres para ampliar sus oportunidades y reducir la desigualdad de género.
236	CENTRO DE DESARROLLO Y FOMENTO INTEGRAL AC	B	5.	Potenciar la agencia económica de las mujeres en favor de mayores oportunidades para su bienestar y desarrollo.
237	RED DE MUJERES INDIGENAS MEXICANAS REMUI AC	B	3.	Promover el acceso de las mujeres a una vida libre de violencia.
238	Abriendo Camino un Centro para el Desarrollo Familiar y Personal CEDEFAP, A.C.	B	4.	Fortalecer las capacidades de las mujeres para ampliar sus oportunidades y reducir la desigualdad de género.
239	FUNDACION ZICARO, A. C.	B	5.	Potenciar la agencia económica de las mujeres en favor de mayores oportunidades para su bienestar y desarrollo.
240	Mujeres de México en Lucha AC	B	4.	Fortalecer las capacidades de las mujeres para ampliar sus oportunidades y reducir la desigualdad de género.
241	Observatorio Ciudadano de Derechos Sexuales y Reproductivos AC	A	6.	Impulsar el empoderamiento de las mujeres, su participación y representación en espacios de toma de decisión en el Estado y consolidar la cultura democrática.
242	Servicios a la Juventud, A.C.	B	5.	Potenciar la agencia económica de las mujeres en favor de mayores oportunidades para su bienestar y desarrollo.
243	Proyecto Difa Alternativas y Actualización, A.C.	B	5.	Potenciar la agencia económica de las mujeres en favor de mayores oportunidades para su bienestar y desarrollo.
244	CENTRO PARA LA INVESTIGACION, EL DESARROLLO Y LA ASISTENCIA SOCIAL	B	6.	Impulsar el empoderamiento de las mujeres, su participación y representación en espacios de toma de decisión en el Estado y consolidar la cultura democrática.
245	Centro de Desarrollo y Atención Terapéutica CEDAT A. C.	B	2.	Promover el acceso de las mujeres a la justicia, la seguridad y la protección civil.
246	Asociación Estatal de Mujeres Indígenas y Campesinas Xasasti Yolistli A.C	B	2.	Promover el acceso de las mujeres a la justicia, la seguridad y la protección civil.
247	Agencia de Servicios Especializados para el Desarrollo SC	B	5.	Potenciar la agencia económica de las mujeres en favor de mayores oportunidades para su bienestar y desarrollo.
248	Animos Novandi A.C.	B	4.	Fortalecer las capacidades de las mujeres para ampliar sus

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados				
				oportunidades y reducir la desigualdad de género.
249	Sociedad Educativa Multidisciplinaria ROSAJ A.C.	B		5. Potenciar la agencia económica de las mujeres en favor de mayores oportunidades para su bienestar y desarrollo.
250	Pensamiento, Palabra y Acción en Movimiento Asociación Civil	B		4. Fortalecer las capacidades de las mujeres para ampliar sus oportunidades y reducir la desigualdad de género.
251	Centro de Asesoría para el Desarrollo Indígena A.C.	B		4. Fortalecer las capacidades de las mujeres para ampliar sus oportunidades y reducir la desigualdad de género.
252	Mujeres con Poder de Cambio, A.C	A		5. Potenciar la agencia económica de las mujeres en favor de mayores oportunidades para su bienestar y desarrollo.
253	Iniciativas para el Desarrollo de la Mujer Oaxaqueña A.C.	B		6. Impulsar el empoderamiento de las mujeres, su participación y representación en espacios de toma de decisión en el Estado y consolidar la cultura democrática.
254	Miel Solidaria Campesina A. C.	B		6. Impulsar el empoderamiento de las mujeres, su participación y representación en espacios de toma de decisión en el Estado y consolidar la cultura democrática.
255	Centro de Investigación Intercultural para el Desarrollo A.C.	B		5. Potenciar la agencia económica de las mujeres en favor de mayores oportunidades para su bienestar y desarrollo.
256	COLECTIVO ISITAME A.C	B		3. Promover el acceso de las mujeres a una vida libre de violencia.
257	Gente Diversa de Baja California A.C.	B		3. Promover el acceso de las mujeres a una vida libre de violencia.
258	ORGANIZADOS PARA VIVIR MEJOR, A.C.	A		5. Potenciar la agencia económica de las mujeres en favor de mayores oportunidades para su bienestar y desarrollo.
259	Centro Jurídico para la Promoción de la Justicia y los Derechos	B		4. Fortalecer las capacidades de las mujeres para ampliar sus oportunidades y reducir la desigualdad de género.
260	Kinal Antzetik Distrito Federal, A.C	B		6. Impulsar el empoderamiento de las mujeres, su participación y representación en espacios de toma de decisión en el Estado y consolidar la cultura democrática.
261	Centro de Asesoría y Desarrollo Entre Mujeres A. C.	B		3. Promover el acceso de las mujeres a una vida libre de violencia.
262	ESPACIO DE ENCUENTRO DE LAS CULTURAS ORIGINARIAS, A.C.	B		2. Promover el acceso de las mujeres a la justicia, la seguridad y la protección civil.
263	CENTRO CULTURAL Y EDUCATIVO ZACATELCO A. C.	B		4. Fortalecer las capacidades de las mujeres para ampliar sus oportunidades y reducir la desigualdad de género.
264	Centro de Investigación en Psicoterapia Psicoanalítica AC	B		3. Promover el acceso de las mujeres a una vida libre de violencia.
265	ASOCIACIÓN MEXICANA DE	B		6. Impulsar el empoderamiento de las mujeres, su participación y

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados				
		MUJERES ORGANIZADAS EN RED, A. C.		representación en espacios de toma de decisión en el Estado y consolidar la cultura democrática.
266		Grupo Juvenil Magtayaní A. C.	B	5. Potenciar la agencia económica de las mujeres en favor de mayores oportunidades para su bienestar y desarrollo.
267		Tlachtlí Vértice Hidalguense, A.C.	B	4. Fortalecer las capacidades de las mujeres para ampliar sus oportunidades y reducir la desigualdad de género.
268		Espacio Autónomo A. C.	B	5. Potenciar la agencia económica de las mujeres en favor de mayores oportunidades para su bienestar y desarrollo.
269		ADMEX Acción y Desarrollo Social, A.C.	A	2. Promover el acceso de las mujeres a la justicia, la seguridad y la protección civil.
270		Colectiva: arte, comunidad y equidad A. C.	A	6. Impulsar el empoderamiento de las mujeres, su participación y representación en espacios de toma de decisión en el Estado y consolidar la cultura democrática.
271		GRUPO PARA LA UNIDAD DE IDEAS y ACCIONES PRO GUIA	A	4. Fortalecer las capacidades de las mujeres para ampliar sus oportunidades y reducir la desigualdad de género.
272		Hagamos Algo, Asociación para el Desarrollo Integral de Grupos Vulnerables con Perspectiva de Género, A.C.	B	6. Impulsar el empoderamiento de las mujeres, su participación y representación en espacios de toma de decisión en el Estado y consolidar la cultura democrática.
273		Organismo Intermedio de Proyección Social, Asociación Civil.	B	2. Promover el acceso de las mujeres a la justicia, la seguridad y la protección civil.
274		Comunidades de Solidaridad A.C.	B	3. Promover el acceso de las mujeres a una vida libre de violencia.
275		Asociación Mexicana de Artistas y Profesionales del Cine y el Audiovisual A. C.	A	5. Potenciar la agencia económica de las mujeres en favor de mayores oportunidades para su bienestar y desarrollo.
276		JOVENES EMPRENDEDORES HORIZONTE 2000 AC	B	5. Potenciar la agencia económica de las mujeres en favor de mayores oportunidades para su bienestar y desarrollo.
277		Fundación Mexicana para la Planeación Familiar, A.C.	B	3. Promover el acceso de las mujeres a una vida libre de violencia.
278		VISION Y ESFUERZO EN ACCION POR EL DESARROLLO DE OAXACA, A.C.	A	1. Promover la igualdad jurídica, los derechos humanos de las mujeres y la no discriminación, en el marco del estado de derecho.
279		Instituto Internacional de Recursos Renovables A.C.	B	3. Promover el acceso de las mujeres a una vida libre de violencia.
280		Visión Mundial de México A.C.	B	4. Fortalecer las capacidades de las mujeres para ampliar sus oportunidades y reducir la desigualdad de género.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados				
281	MOVIMIENTO ACTIVO DE JÓVENES COMPROMETIDOS POR LA CALIDAD, A.C.	B	4. Fortalecer las capacidades de las mujeres para ampliar sus oportunidades y reducir la desigualdad de género.	
282	Infancia Común A.C	B	2. Promover el acceso de las mujeres a la justicia, la seguridad y la protección civil.	
283	Colonias Unidas de Oaxaca A.C.	B	4. Fortalecer las capacidades de las mujeres para ampliar sus oportunidades y reducir la desigualdad de género.	
284	JUSTICIA MIXTECA	B	3. Promover el acceso de las mujeres a una vida libre de violencia.	
285	Instituto de la Grana Cochinilla AC	B	5. Potenciar la agencia económica de las mujeres en favor de mayores oportunidades para su bienestar y desarrollo.	
286	Centro de capacitación Para el Desarrollo Comunitario A.C.	B	4. Fortalecer las capacidades de las mujeres para ampliar sus oportunidades y reducir la desigualdad de género.	
287	Acción y Participación Social en el Desarrollo, A.C.	B	4. Fortalecer las capacidades de las mujeres para ampliar sus oportunidades y reducir la desigualdad de género.	
288	Fronteras Unidas Pro Salud, A.C.	B	2. Promover el acceso de las mujeres a la justicia, la seguridad y la protección civil.	
289	Alternativas Pacíficas, A. C.	B	3. Promover el acceso de las mujeres a una vida libre de violencia.	
290	Colectivo Feminista Mercedes Olivera y Bustamante, A. C.	B	6. Impulsar el empoderamiento de las mujeres, su participación y representación en espacios de toma de decisión en el Estado y consolidar la cultura democrática.	
291	MOVIMIENTO DE LA REVOLUCIÓN POR EL CAMBIO SOCIAL Y DEMOCRÁTICO A.C.	B	6. Impulsar el empoderamiento de las mujeres, su participación y representación en espacios de toma de decisión en el Estado y consolidar la cultura democrática.	
292	Fundación Alternativas para el Desarrollo, A.C.	B	3. Promover el acceso de las mujeres a una vida libre de violencia.	
293	Centro Alternativo para el Desarrollo Integral Indígena	B	3. Promover el acceso de las mujeres a una vida libre de violencia.	
294	El Patronato para el Centro de Atención a la Violencia Intrafamiliar A.C.	B	3. Promover el acceso de las mujeres a una vida libre de violencia.	
295	Iniciativas Innovadoras para el Desarrollo Sustentable A.C	B	4. Fortalecer las capacidades de las mujeres para ampliar sus oportunidades y reducir la desigualdad de género.	
296	Centro de Investigaciones en Salud de Comitán, AC	B	4. Fortalecer las capacidades de las mujeres para ampliar sus oportunidades y reducir la desigualdad de género.	
297	DESARROLLO SOSTENIBLE Y SUSTENTABLE AC	B	5. Potenciar la agencia económica de las mujeres en favor de mayores oportunidades para su bienestar y desarrollo.	

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados				
298	FORTASOL, A.C.	A	5. Potenciar la agencia económica de las mujeres en favor de mayores oportunidades para su bienestar y desarrollo.	
299	Desarrollo Comunitario de Tlacotepec para Salir Adelante A.C.	B	4. Fortalecer las capacidades de las mujeres para ampliar sus oportunidades y reducir la desigualdad de género.	
300	DIAMPRE, Día a Día, Siempre Forjando Vida Digna	B	2. Promover el acceso de las mujeres a la justicia, la seguridad y la protección civil.	
301	Red de Promotoras de los Derechos de las Mujeres Indígenas en Jalisco, A.C.	A	6. Impulsar el empoderamiento de las mujeres, su participación y representación en espacios de toma de decisión en el Estado y consolidar la cultura democrática.	
302	Salud y Bienestar Comunitario, A.C.	B	3. Promover el acceso de las mujeres a una vida libre de violencia.	
303	DESARROLLO COMUNITARIO DE TIDAA A.C.	B	5. Potenciar la agencia económica de las mujeres en favor de mayores oportunidades para su bienestar y desarrollo.	
304	Asociación Cultural Na Bolom, A.C.	B	4. Fortalecer las capacidades de las mujeres para ampliar sus oportunidades y reducir la desigualdad de género.	
305	Asociación Sinaloense de Autismo I.A.P.	B	1. Promover la igualdad jurídica, los derechos humanos de las mujeres y la no discriminación, en el marco del estado de derecho.	
306	MOVIMIENTO URBANO Y RURAL A. C.	B	5. Potenciar la agencia económica de las mujeres en favor de mayores oportunidades para su bienestar y desarrollo.	
307	Vigencia de derechos y promoción del desarrollo intercultural A. C.	A	4. Fortalecer las capacidades de las mujeres para ampliar sus oportunidades y reducir la desigualdad de género.	
308	Educación y Servicios Comunitarios, A.C.	B	3. Promover el acceso de las mujeres a una vida libre de violencia.	
309	Profamilia de Jornaleros IAP	B	4. Fortalecer las capacidades de las mujeres para ampliar sus oportunidades y reducir la desigualdad de género.	
310	DESARROLLO INTEGRAL JUVENIL DE NOGALES, IAP	B	4. Fortalecer las capacidades de las mujeres para ampliar sus oportunidades y reducir la desigualdad de género.	
311	Reconstruyendo Oaxaca, A.C.	B	3. Promover el acceso de las mujeres a una vida libre de violencia.	
312	Centro de Servicios CSER, A.C.	A	4. Fortalecer las capacidades de las mujeres para ampliar sus oportunidades y reducir la desigualdad de género.	
313	MUJERES UNIDAS DE CHIAPAS A.C.	B	3. Promover el acceso de las mujeres a una vida libre de violencia.	
314	LIBERA TU POTENCIAL A. C.	A	5. Potenciar la agencia económica de las mujeres en favor de mayores oportunidades para su bienestar y desarrollo.	
315	Servicio, Educación, Sexualidad y Salud SEEDSSA A. C.	B	3. Promover el acceso de las mujeres a una vida libre de violencia.	

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados			
316	Grupo Ecológico Sierra Gorda I.A.P.	B	5. Potenciar la agencia económica de las mujeres en favor de mayores oportunidades para su bienestar y desarrollo.
<p>ANEXO IV Programa de capacitación 2013</p> <p>I. Presentación</p> <p>El Programa Anual de Capacitación (PAC) 2013 incluye las estrategias y la oferta de capacitación para la igualdad entre hombres y mujeres que llevará a cabo la Dirección de Capacitación y Profesionalización (DCyP) del Instituto Nacional de las Mujeres. El documento consta de tres apartados. El primero expone los fundamentos normativos respecto a la capacitación en género tomando en consideración tanto la legislación nacional como internacional, la cual según el artículo 1° constitucional debe ser contemplada como criterio normativo en las políticas que implementa el Estado Mexicano.</p> <p>El segundo apartado explicita las estrategias implementadas para dar cabal cumplimiento a las especificaciones normativas y contribuir a crear capacidades para trabajar el género en las dependencias públicas e institucionalizar el principio de igualdad entre mujeres y hombres. En el último apartado se incluye la programación específica de las metas previstas para el 2013, identificando la oferta de capacitación según su propósito institucional.</p> <p>Los calendarios de la oferta de capacitación presencial y en línea están disponibles en el sitio: http://puntogenero.inmujeres.gob.mx/Portal/index.php</p> <p>II. Fundamento normativo</p> <p>La capacitación en género está concebida en las directrices normativas nacionales “Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres” e internacionales “CEDAW” (por sus siglas en ingles <i>Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer</i>) y la <i>Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer (Convención de Belém do Pará)</i> como una actividad estratégica para la institucionalización de la perspectiva de género en los métodos y procedimientos de trabajo de la administración pública federal, facilita la comprensión de esta perspectiva y su aplicación en la planeación, ejecución y evaluación de políticas y acciones para la igualdad así como remueve prejuicios y percepciones sobre las relaciones entre hombres y mujeres. Por lo anterior, la capacitación en género ha sido una actividad constante en el Instituto Nacional de las Mujeres y, en general, en todos los Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres (MAM’s).</p> <p>Específicamente el artículo 7° de la Ley que rige a la Institución establece:</p>			

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados

“Actuar como órgano de consulta, capacitación y asesoría de las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal, así como de las autoridades estatales, municipales, y de los sectores social y privado, en materia de equidad de género y de igualdad de oportunidades para las mujeres, cuando así lo requieran”.

En congruencia con este mandato normativo en el Programa Nacional para la Igualdad (PROIGUALDAD 2006-2012) la capacitación se concibe como una herramienta en el marco de las estrategias de institucionalización y transversalidad, atribuyéndosele funciones de sensibilización, capacitación y profesionalización mediante el establecimiento de procesos de certificación en competencias que validen el quehacer profesional de quienes realizan determinadas funciones vinculadas a la Política Nacional para la Igualdad.

Los lineamientos establecidos en la *CEDAW* así como las directrices de otros instrumentos internacionales como la *Convención Belem do Pará*, especifican la inclusión de estrategias de capacitación en políticas y acciones públicas en materia de violencia y derechos humanos. Valga señalar que siguiendo estas indicaciones el PROIGUALDAD integra este tipo de estrategias en temas como: la no discriminación, acceso a la justicia, ampliación de oportunidades y la agencia económica para las mujeres.

En síntesis, normativamente la capacitación se concibe como un instrumento para la creación de capacidades y el cambio organizacional que la institucionalización del principio de igualdad y la perspectiva de género conllevan. De ahí su importancia y su definición como una actividad que garantice tanto la comprensión de conceptos como el cambio actitudinal. Con este marco de referencia, la DCyP se ha centrado en construir un modelo pedagógico que responda a las necesidades de formación del servicio público mexicano. En el siguiente apartado se expondrá en que consiste dicho modelo.

LINEAMIENTOS NORMATIVOS SOBRE LA CAPACITACIÓN EN EL PROIGUALDAD 2006-2012

Objetivo estratégico 1

Institucionalizar una política transversal con perspectiva de género en la Administración Pública Federal y construir los mecanismos para contribuir a su adopción en los poderes de la unión, en los órdenes de gobierno y en el sector privado.

Estrategia 1.2.


Transformar la cultura y los procesos de gestión de las organizaciones públicas en favor de la igualdad y equidad de género.

Líneas de Acción

1.2.2. Establecer procesos de certificación en competencias y capacidades en género que profesionalicen a las y los servidores públicos en la institucionalización de la Política Nacional de Igualdad.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>III. Modelo pedagógico</p> <hr/> <p>3.1 Antecedentes</p> <p>Hasta 2007, la capacitación en género se había implementado en INMUJERES por medio de un <i>Programa Intensivo de Sensibilización y Capacitación sobre Género</i>, cuyos resultados abonaron en la propagación de información y conocimientos básicos sobre la perspectiva de género y las implicaciones de su aplicación. Los cuales establecieron las bases para el dominio de un lenguaje común en relación con los contenidos y los valores de la igualdad y los significados del género como perspectiva de análisis.</p> <p>No obstante, a pesar de los importantes esfuerzos en el diseño de cursos presenciales de sensibilización en género, los resultados se vieron mermados por la constante rotación de los y las servidoras públicas y la ausencia de procesos para la profesionalización de las competencias para la igualdad de género en el Servicio Profesional de Carrera que permitiera acumular los aprendizajes y aplicar los conocimientos a las tareas y funciones que la institucionalización de la perspectiva de género en las políticas públicas han ido delimitando y estableciendo.</p> <p>Con el ánimo de superar estas limitaciones fue necesario replantear las estrategias de capacitación que hasta entonces había desarrollado el INMUJERES. Durante el periodo 2006-2012 se incluyeron dos innovaciones cuyas repercusiones han sido altamente significativas en las prácticas de capacitación de la DCyP: la tecnológica y la referida a la certificación de las personas.</p> <p>La primera buscó aumentar la cobertura de la capacitación e introducir innovaciones a la didáctica del género incorporando las ventajas que las Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC's) ha desarrollado en el campo educativo. De tal suerte que hoy el INMUJERES cuenta con la infraestructura tecnológica y la experiencia para desarrollar cursos de capacitación en línea.</p>  <p>En éstas destacan:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Un sistema de administración de cursos en línea (MOODLE³¹) ✓ Una oferta de cursos en línea tutoriales articulada a estrategias institucionales propias del <i>Programa de Cultura Institucional</i>, el seguimiento a la aplicación de los presupuestos etiquetados, la creación de una red de capacitadores y capacitadoras que multipliquen los cursos básicos de género, la certificación de la red de operadores del Modelo de Equidad de Género, y la

³¹ Plataforma para la gestión del aprendizaje en línea

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES


INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>creación de capacidades al personal del Poder Judicial para aplicar la Reforma Constitucional aprobada en junio del 2011.</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Cuatro cápsulas educativas autoadministrables que proporcionan información y recursos sobre la igualdad, el lenguaje incluyente, la no discriminación y la promoción de los derechos humanos de las mujeres; estas son diseñadas para que la ciudadanía pueda utilizarlas libremente mediante el uso de internet. ✓ Un sitio web para la igualdad que promociona la oferta de capacitación presencial, en línea y la estrategia de certificación http://puntogenero.inmujeres.gob.mx/Portal/certificacion/preguntas-frecuentes.html ✓ Un sistema para la inscripción automática de los y las participantes tanto para los cursos presenciales como en línea. <p>La segunda dimensión buscó aumentar el valor de la capacitación en género mediante el otorgamiento de certificados que validen los conocimientos y habilidades para realizar tareas propias de la política para la igualdad. Lo que supone aumentaría la eficacia de la capacitación al estar directamente relacionada con la aplicación en el trabajo. Esta innovación ha tenido un efecto directo en la modificación de las prácticas de capacitación presencial, especialmente en el tipo de cursos y temarios que se imparten; en este contexto fue necesario desarrollar una oferta de alineación a las funciones estandarizadas de acuerdo con la metodología establecida por el Consejo Nacional de Normalización y Certificación de Competencias Laborales, CONOCER.</p> <p>En esta tesitura, la Dirección de Capacitación y Profesionalización decidió promover la creación del Sector para la Igualdad de Género en el Sistema Nacional de Competencias del Consejo Nacional de Normalización y Certificación de Competencias Laborales, CONOCER, órgano especializado de la Secretaría de Educación Pública (SEP), en la certificación de oficios y labores cuya formación no es disciplinaria (universitaria o politécnica) sino ocupacional y finalmente luego de varios meses de trabajo el 11 de junio del 2009³² se concretó. Con ello, el INMUJERES adquirió la posibilidad de generar Estándares de Competencia Laboral (EC) que correspondieran a funciones laborales clave en materia de género y que constituyen parámetros de evaluación y por ende, la certificación de las competencias y conocimientos respectivos.</p>

³² El órgano que integra a las personas representantes de los sectores que conforman el Sector para la Igualdad es el *Comité de Gestión por Competencia para la Igualdad de Género*. Actualmente, se encuentra presidido por el Instituto e integrado por representantes de organismos internacionales, de la academia, de los Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres en los estados y de la sociedad civil organizada. Dicho comité se reúne tres veces al año y tiene entre sus funciones: aprobar las funciones que podrán estandarizarse y establecer criterios para la operación de los estándares del sector, incluyendo las soluciones de evaluación que evalúan y llevan los procesos de certificación ante el CONOCER.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados	
<p>Conviene señalar que a pesar de las bondades que la certificación agrega a la capacitación en género, la elaboración de estándares de competencia no es un asunto simple que se puede aplicar a todas las actividades que se realizan para transversalizar el género en las políticas y acciones públicas, ya que algunas de ellas no están claramente institucionalizadas en los procesos y métodos de trabajo de la administración pública federal, estatal ni municipal. No obstante, los resultados de la experiencia en estos años indican que la tarea de estandarizar impone un desafío que es posible superar, siempre y cuando se tenga la capacidad de traducir en aspectos concretos y observables las implicaciones de realizar una acción pública para la igualdad y la no discriminación. Esto sin duda es un producto combinado de la metodología empleada por el CONOCER y la experiencia de quienes estén realizando un estándar determinado. Actualmente INMUJERES cuenta con 5 estándares que se describen en la tabla 1.</p>	
<p>No obstante, la capacidad para elaborar estándares es una tarea permanente de la Dirección de Capacitación y Profesionalización (DCyP), por lo que constituye una de sus líneas de trabajo que consiste, en primera instancia, en la identificación de funciones claves susceptibles de ser estandarizadas y posteriormente, en la elaboración del estándar respectivo, siempre y cuando el mismo tenga viabilidad de operación por los sectores involucrados.</p>	
<p>Una vez que los estándares se realizan es facultad de esta dirección garantizar la elaboración de la currícula para la capacitación y generar las condiciones para su operación. Conviene señalar que actualmente se cuenta con un sistema automatizado para el registro y seguimiento de dichos procesos lo que sienta las bases para desarrollar estrategias de profesionalización de las redes de personas certificadas y el seguimiento de aquellas que participaron en el taller de alineación y no se evaluaron o que resultaron “Todavía no Competentes”, ambas tareas son fundamentales para el logro de los objetivos propuestos por la DCyP en la materia.³³</p>	

³³ La creación del sector le otorgó además al INMUJERES la responsabilidad de vigilar la operación de dichos estándares, tarea que resultaría más eficiente si se concretaría la posibilidad de convertirse en Entidad de Certificación y Evaluación; es decir, una institución acreditada por el CONOCER para formar, evaluar y certificar las competencias de las personas con base en los estándares de competencia inscritos en el Registro Nacional de Competencias en los que se encuentren acreditados. Sin embargo a la fecha esta aspiración no ha sido posible por los ajustes estructurales que requiere, por lo cual el quehacer de la DCyP se ha centrado en impulsar los procesos de evaluación para la certificación, así como dar seguimiento a los mismos y emitir los reportes correspondientes a los resultados de las y los servidores públicos certificados en los estándares de género aplicables y presentarlos ante CONOCER.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados

Tabla 1

Estándares de Competencia del Sector para la Igualdad

Estándar	Fecha de publicación en el DOF
<i>EC0029 Asistencia vía telefónica a víctimas y personas relacionadas en situaciones de violencia de género</i>	9 de junio de 2009 ⁴
<i>EC0080 Prestación de servicios de consultoría para la implementación del sistema de gestión del modelo de equidad de género</i>	3 de marzo de 2011
<i>EC0148 Auditoria de Certificación del Sistema de Gestión del Modelo de Equidad de Género</i>	7 de octubre de 2011
<i>EC0263 Acompañamiento emocional a grupos de mujeres diagnosticadas con cáncer de mama</i>	15 de octubre de 2012
<i>EC0308 Capacitación presencial a servidoras y servidores públicos en y desde el enfoque de la Igualdad entre mujeres y hombres. Nivel básico</i>	26 de noviembre de 2012

3.2 Modelo pedagógico

Producto de la experiencia desarrollada por INMUJERES así como por las características de las disposiciones normativas, se ha generado un modelo pedagógico basado en las siguientes características:

3.2.1 Oferta curricular diferenciada según los niveles del aprendizaje y poblaciones específicas: acorde con la estratificación de la población demandante de capacitación, INMUJERES tiene el desafío de construir una oferta curricular diferenciada según niveles de aprendizaje que contemple no sólo los aspectos formativos conceptuales sino también los valores y actitudes que inciden en el comportamiento de las y los servidores públicos. Por ello, la oferta de capacitación que ha construido la DCyP, incluye elementos didácticos para la “sensibilización” así como la aplicación de los aprendizajes en el ámbito específico de la administración pública federal, estatal y municipal. Esta característica también ha dado lugar a la definición de perfiles para la selección de quiénes participarán en los respectivos cursos que se ofrecen.

Con base en la experiencia desarrollada por la DCyP se ha diferenciado la oferta de capacitación de acuerdo con la siguiente

⁴ Cabe señalar que este estándar fue desarrollado por el Comité de Asistencia Social, pero debido a la naturaleza de la función se hicieron las gestiones correspondientes para que fuera donado a nuestro Comité para su operación, acción que tuvo lugar en 2010.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>clasificación:</p> <div> <div>CIUDADANÍA : conocimiento de derechos y mecanismos de participación</div> <div>REDES PERIFÉRICAS: centradas en la tarea de provocar un cambio cultural en el entorno organizacional de las instituciones públicas</div> <div>MASA CRÍTICA: incorporación de la PEG en políticas públicas</div> </div> <p>INMUJERES tiene la obligación de informar y formar a la CIUDADANÍA en los valores de la igualdad mediante acciones que promuevan la rendición de cuentas, la participación política y el conocimiento de sus derechos y los servicios que presta el Estado para garantizar la igualdad de derechos y oportunidades entre mujeres y hombres.</p> <p>Por su parte, las REDES PERIFÉRICAS corresponden al personal que no tiene una función directa en la institucionalización de la perspectiva de género pero forma parte de la estructura organizacional y puede participar de un cambio cultural que haga posible la asimilación de valores correspondientes con el principio de igualdad de género para crear un clima laboral respetuoso de los derechos humanos y proclive al trabajo con el género. Un aspecto fundamental de este segmento es la incorporación del principio de no discriminación en las prácticas laborales sobre aquellas que brindan servicios al público para evitar la violencia institucional y que las mujeres sean discriminadas de sus derechos humanos, civiles, sociales y políticos.</p> <p>La noción de MASA CRÍTICA³⁵ es de utilidad ya que refiere a quienes sí están directamente involucrados en el trabajo de incorporar la perspectiva de género en los programas y acciones públicas cuya tarea es propiciar y liderar las innovaciones que se requieren en distintos órdenes de la administración pública. En este universo se pueden localizar algunos puntos nodales en el entramado institucional de los mecanismos de género, los cuales se han ido creando como parte de los compromisos del Estado con la igualdad entre mujeres y hombres. De forma general podemos identificar los siguientes puntos y sus funciones en los procesos de institucionalización y transversalidad del género en las dependencias y políticas de gobierno:</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Personal directivo de mecanismos de las mujeres:</i> directoras de institutos estatales y municipales de la mujer, coordinadoras de unidades de la mujer en secretarías y dependencias que deben comprender la normatividad que rige las políticas y acciones para la igualdad, el sentido y el alcance de las estrategias de transversalidad y por supuesto, los temas de la agenda de género institucionalizada y de la que promueven las organizaciones de mujeres.

³⁵ Concepto que proviene de las teorías organizacionales y refiere al grupo de personas que participan de forma activa y directa en los cambios que se deben implementar en una organización.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<ul style="list-style-type: none"> • <i>Personal operador de los mecanismos de la mujer, del Programa de Transversalidad de la Perspectiva de Género en los Estados y de las instancias en los municipios</i>, que realizan acciones directas para la innovación de las políticas y la gestión de estrategias de transversalidad que se impulsan en este campo. Se trata de un grupo clave en la ejecución de las acciones públicas para la igualdad de género. • <i>Personal articulado a procesos de capacitación</i>: profesionistas que administran e imparten estrategias de capacitación y formación del personal y de otros actores públicos en su nivel de gobierno. • <i>Personal operativo de programas del Anexo 12 del PEF 2013</i>: que directamente tienen la tarea de ejecutar el desarrollo de programas o la prestación de servicios para las mujeres. Los servicios pueden variar según el tipo de política pero una clasificación general de dichas acciones están articuladas al Programa de Cultura Institucional, proyectos productivos, acciones de prevención a la violencia, trata de mujeres, prestación de servicios de salud, etc. • <i>Personal que presta servicios de atención a la violencia basada en el género</i>: corresponde a los servicios que se han desarrollado para la Prevención y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres. Básicamente se trata de servicios de atención a víctimas y servicios de procuración de justicia. <p>3.2.2 Enfoque constructivista del aprendizaje: desde el punto de vista didáctico, el diseño de los cursos que desarrolla esta dirección se orienta bajo un enfoque pedagógico constructivista que concibe a los participantes como sujetos activos de su aprendizaje. Lo anterior implica generar materiales didácticos y diseñar los cursos bajo una óptica que permita integrar sus experiencias y conocimientos para resignificar sus representaciones de género, tanto en el contexto de sus labores como servidoras y servidores públicos como en su vida personal.</p> <p>En esta tesitura, el entorno del aprendizaje virtual se convierte en un elemento fundamental para promover la colaboración, la reflexión y la aplicación de la perspectiva de género en las políticas públicas. Por ello, la puesta en marcha de un proceso de aprendizaje en línea debe nutrirse de los recursos que provee la web 2.0 y 3.0 para potenciar el uso de videos, imágenes, música, redes sociales, herramientas de geo-referenciación y elaboración de mapas conceptuales entre otros para consolidar las estrategias de enseñanza-aprendizaje.</p> <p>Bajo esta visión del aprendizaje, se deben utilizar estrategias didácticas específicas que combinen la perspectiva del aprendizaje por objetivos, la resolución de problemas y casos que satisfagan el componente orientado al desarrollo de competencias y la aplicación de la PEG en el ámbito laboral, y el entorno social de los y las participantes.</p> <p>Otra de las características del modelo pedagógico para la educación en línea es el acompañamiento y la orientación tutorial, en el caso de</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados				
<p>que los procesos formativos requieran de acompañamiento y mediación didáctica, ésta planteará un modelo activo detonador de discusiones y de retroalimentaciones asertivas, que aumente la motivación por el aprendizaje y la búsqueda de más información por parte de quien aprende. El personal que realiza esta actividad tendrá tres tipos de funciones: la mediación didáctica que orienta sobre los contenidos, retroalimenta actividades de enseñanza y modera los foros; la función administrativa que controla las calificaciones y apoya en la solución de problemas de inscripción o con las constancias de acreditación, la función de asesoría tecnológica que apoya la realización de actividades en la plataforma, la navegación en el curso, y contacta a los y las participantes con el soporte técnico.</p> <p>A nivel presencial, las características de este modelo también han sido aplicadas a la oferta de capacitación que se ha desarrollado para operar los cursos relacionados con la certificación por competencias y la oferta de cursos para la sensibilización, generando dispositivos de aprendizaje dinámicos que estimulan la comprensión de conceptos, el cambio actitudinal y la alineación de desempeños a los criterios de evaluación establecidos en los estándares de competencia laboral para la igualdad.</p>				
<p>IV. Oferta de capacitación 2013</p>				
<p>Siguiendo los postulados pedagógicos expuestos anteriormente, la oferta de capacitación que se imparte corresponde a tres tipos de cursos:</p> <ol style="list-style-type: none"> Para la sensibilización en género. Para fortalecer la aplicación del género en cultura institucional y el desarrollo de políticas y acciones para la igualdad. Para la certificación de funciones laborales. <p>A continuación se presentan los cursos que corresponden a cada tipo, población objetivo, la modalidad y sus propósitos educativos.</p>				
<p>a) Oferta de capacitación para la sensibilización en género (cuadro 1 de 2)</p>				
Curso	Objetivo de aprendizaje	Temario	Población objetivo	Modalidad
<i>Básico de Género</i>	Comprender el género como una construcción social y una perspectiva para el análisis y el desarrollo desde el Estado.	<ul style="list-style-type: none"> El género como atributo social La perspectiva de género como herramienta de análisis Vías de incorporación de la perspectiva de género en las políticas públicas 	Servidoras y servidores públicos involucrados de forma directa en las acciones que implementan las dependencias públicas en materia de igualdad de género. Se incluye: personal de las Instancias	Línea

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados				
<i>EL ABC del género: conociendo los principios básicos</i>	Comprender el género como construcción social y su articulación con las desigualdades sociales entre mujeres y hombres a través de su realidad inmediata.	<ul style="list-style-type: none"> Nacer y ser de mujeres y hombres El deber ser y las relaciones de poder Las brechas de la desigualdad y sus consecuencias sociales, económicas y políticas ¿Y el Estado qué? 	de las Mujeres en las Entidades Federativas (IMEF's), enlaces del programa cultura institucional, personal de programas para la mujer del presupuesto etiquetado, personal de organizaciones sociales que trabajen para la igualdad.	Presencial
<i>Encontrando nuevas expresiones a la masculinidad tradicional</i>	Proponer ideas, hábitos y actitudes alternativas a la masculinidad "tradicional" mediante la reflexión crítica de su realidad personal y laboral.	<ul style="list-style-type: none"> Construcción social de la masculinidad "tradicional": estereotipos, creencias y valores Cambios sociales y masculinidad Nuevas formas del ejercicio de la masculinidad 		Presencial
<i>Derechos humanos de las mujeres</i>	Comprender las directrices que la legislación nacional e internacional establece en relación con los derechos humanos de las mujeres.	<ul style="list-style-type: none"> ¿Por qué hablar de derechos humanos de las mujeres? Los derechos de las mujeres, una conquista Instrumentos internacionales y nacionales de los derechos humanos de las mujeres 		Presencial
a) Oferta de capacitación para la sensibilización en género (cuadro 2 de 2)				
Curso	Objetivo de aprendizaje	Temario	Población objetivo	Modalidad
<i>La violencia contra las mujeres: perspectiva introductoria</i>	Comprender el fenómeno de la violencia contra las mujeres por medio de ejercicios sensibilizadores de las percepciones y actitudes sobre ella.	<ul style="list-style-type: none"> La construcción social del género y la violencia como un hecho social y estructural Tipos y modalidades de la violencia de género Las directrices de política para la prevención y atención de la violencia de género 	Servidoras y servidores públicos involucrados de forma directa en las acciones que implementan las dependencias públicas en materia de igualdad de género. Se incluye: personal de las IMEF's, enlaces del	Presencial

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados				
<i>La transformación de las desigualdades de género</i>	Comprender los niveles de intervención pública que se requieren para transformar las desigualdades de género a través del análisis de las brechas y desequilibrios de poder entre mujeres y hombres.	<ul style="list-style-type: none"> • El dilema de la diferencia y la equivalencia de derechos • Igualdad, acciones afirmativas y paridad • Empoderamiento de las mujeres y el cambio en las masculinidades • Institucionalización y transversalidad • La política nacional para la Igualdad en México 	programa cultura institucional, personal de programas para la mujer del presupuesto etiquetado, personal de organizaciones sociales que trabajen para la igualdad.	Presencial
<i>Uso no sexista del lenguaje</i>	Aplicar las herramientas básicas del lenguaje incluyente y no discriminatorio para establecer una comunicación libre de sexismo en las dependencias mediante ejercicios prácticos.	<ul style="list-style-type: none"> • Discriminación y sexismo en el lenguaje • Comunicación y lenguaje • Herramientas básicas para el uso del lenguaje libre de sexismo 		Presencial
<i>Cuestiones de género y clima laboral</i>	Proponer estrategias transformadoras de las dinámicas de desigualdad en el trabajo, a partir del análisis de la relación entre los estereotipos de género y el ambiente laboral	<ul style="list-style-type: none"> • La autoridad y el poder de las mujeres y los hombres en el espacio laboral • Uso del tiempo, conciliación y nuevas formas de organización social • Hostigamiento y acoso sexual 		Presencial

b) Oferta de capacitación para la aplicación del género en la cultura institucional y el desarrollo de políticas y acciones para la igualdad (cuadro 1 de 2)

Curso	Objetivo de aprendizaje	Temario	Población objetivo	Modalidad
-------	-------------------------	---------	--------------------	-----------

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados				
<i>Prevención y atención del acoso y hostigamiento sexual</i>	Elaborar estrategias de prevención y atención del acoso y hostigamiento sexual en las dependencias públicas.	<ul style="list-style-type: none"> ¿Qué es el acoso y hostigamiento sexual?: formas de operar, causas y consecuencias Lineamientos para la prevención y atención del hostigamiento y acoso sexual en la APF Estrategias de prevención y atención del acoso y hostigamiento sexual (EPAAHS) 	Enlaces del Programa de Cultura Institucional, personal del área de recursos humanos, jurídica, órganos internos de control y/o comités o mecanismos para la atención, prevención y sanción del acoso y hostigamiento sexual que realizan campañas o materiales de divulgación interna y externa	Línea
<i>El género en la programación y presupuestación pública</i>	Diseñar acciones para la igualdad, la prevención de la violencia y la no discriminación que puedan ser incorporadas a los programas etiquetados.	<ul style="list-style-type: none"> Nuevas disposiciones normativas para planear, programar y presupuestar con perspectiva de género Acciones de Igualdad: definición y alcances Recomendaciones de <i>Cedarw y Belém do Pará</i> al Estado Mexicano Ejercicio de elaboración de acciones de igualdad 	Personal que realizan funciones de seguimiento a los programas etiquetados del Presupuesto de Egresos de la Federación (PEF); planeación, diseño, elaboración, ejecución y seguimiento de los recursos presupuestales	Línea

b) Oferta de capacitación para la aplicación del género en la cultura institucional y el desarrollo de políticas y acciones para la igualdad (cuadro 2 de 2)

Curso	Objetivo de aprendizaje	Temario	Población objetivo	Modalidad
<i>Negociación de y desde la perspectiva de género</i>	Preparar una estrategia de negociación de y desde la	<ul style="list-style-type: none"> El contexto del conflicto y la 	Servidores/as públicas en cargos medios, superiores y	Presencial

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados					
		perspectiva de género siguiendo los criterios de la “técnica de negociación situacional”.	<p>negociación</p> <ul style="list-style-type: none"> • El género y la negociación • Caminos de la negociación • Elaboración de propuestas 	enlaces de género que desempeñen acciones de negociación en materia de género o para institucionalizar la perspectiva de género en la administración pública federal, estatal y municipal	
<i>La discriminación por género en el empleo</i>		Elaborar propuestas de igualdad para reducir la discriminación por género en las organizaciones laborales a las que pertenecen	<ul style="list-style-type: none"> • La discriminación y el género en los espacios laborales • Las mujeres en los espacios laborales: indicadores de la desigualdad • Acciones para la igualdad y la no discriminación por género en los espacios laborales 	Personal que asesora y audita el Modelo de Equidad de Género (MEG); quienes coordinan el MEG en su institución u organización, son enlaces del Programa de Cultura Institucional, pertenecen a las áreas de recursos humanos y aplican Norma Mexicana para la Igualdad Laboral	Línea
<i>La reforma constitucional en derechos humanos y el nuevo control de constitucionalidad</i>		Desarrollar las competencias conceptuales y metodológicas para aplicar la reforma constitucional en derechos humanos por medio de casos referidos al principio de igualdad entre mujeres y hombres.	<ul style="list-style-type: none"> • La reforma constitucional en derechos humanos • Principios de interpretación de la reforma • El principio de igualdad y la reforma constitucional • El nuevo control de la convencionalidad 	Foro jurídico, personal de procuradurías, defensores de derechos humanos y poder judicial	Línea
C) Oferta de capacitación para la certificación de funciones laborales (cuadro 1 de 2)					

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados				
Curso	Objetivo de aprendizaje	Temario	Población objetivo	Modalidad
<i>Alineación al Estándar de competencia EC0029 Asistencia vía telefónica a víctimas y personas relacionadas en situaciones de violencia de género.</i>	Alinear los conocimientos, actitudes y habilidades de acuerdo con los criterios establecidos en el estándar	<ul style="list-style-type: none"> • La cultura de violencia y la violencia de género • Conceptos básicos de género y violencia • Política Pública para prevenir, atender y sancionar la violencia de género • Los elementos del estándar de competencia “Asistencia vía telefónica a personas y víctimas relacionadas en situaciones de violencia de género” • Ejercicios prácticos 	Operadoras/es telefónicas/os que prestan servicio en líneas telefónicas de atención a la violencia contra las mujeres; preferentemente que cuenten con conocimientos básicos en género y atención a la violencia; capacidad para comunicarse efectivamente e intervenir en situaciones de crisis y mostrar respeto a lo largo de la atención	Presencial
<i>Alineación al Estándar de competencia EC0308 Capacitación presencial a servidoras y servidores públicos en y desde el enfoque de igualdad entre mujeres y hombres. Nivel básico.</i>	Alinear la práctica de capacitación a los elementos y criterios establecidos en el estándar	<ul style="list-style-type: none"> • Acercándonos al Estándar de Competencia en Capacitación Presencial EC0308 (en línea) • Actualízate en los temas en y desde el enfoque de igualdad entre mujeres y hombres y aplícalo en la capacitación de acuerdo con los criterios establecidos en el ECO308 (presencial) • Elabora los productos que te pide el ECO308 (en línea) 	Servidoras y servidores públicos o personas que realizan actividades de capacitación en género en las oficinas o enlaces de la mujer en las dependencias federales, en las Instancias de las Mujeres en las Entidades Federativas (IMEF's) que cuenten con al menos dos años de experiencia comprobable en impartición y diseño de capacitación en género	Semi-presencial
C) Oferta de capacitación para la certificación de funciones laborales (cuadro 2 de 2)				
Curso	Objetivo de aprendizaje	Temario	Población objetivo	Modalidad

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados				
<i>Alineación al Estándar de competencia EC0140 Auditoría de certificación del sistema de gestión del modelo de equidad de género (MEG)</i>	Alinear las competencias de quiénes implementan el Modelo de Equidad de Género a los elementos que integran el estándar	<ul style="list-style-type: none"> • El EC0140 Auditoría de Certificación del Sistema de Gestión del Modelo de Equidad de Género • Sistema de Gestión de Equidad de Género • Indicadores de condiciones de equidad e igualdad de género en la organización • Reunión de apertura, realización de la auditoría y cierre de auditoría 	Personas que realizan auditorías, internas o externas, en las organizaciones públicas y privadas que desean obtener y/o renovar su sello del Modelo de Equidad de Género	Presencial
<i>Alineación al Estándar de competencia EC0080 Prestación de servicios de consultoría para la implementación del sistema de gestión del Modelo de Equidad de Género (MEG)</i>	Alinear las competencias de quiénes implementan el Modelo de Equidad de Género a los elementos que integran el estándar	<ul style="list-style-type: none"> • Estándar de Competencia “Prestación de servicios de consultoría para la implementación del Sistema de Gestión del Modelo de Equidad de Género” • El Sistema de Gestión del Modelo de Equidad de Género • Indicadores del Sistema de Gestión del Modelo de Equidad de Género • Diagnóstico de condiciones de equidad 	<p>Personas consultoras independientes y personal de empresas de consultoría que manejen temáticas relacionadas con el desarrollo de un sistema de gestión en equidad de género.</p> <p>Personas integrantes de organizaciones interesadas en certificarse o ya certificadas bajo el Modelo de Equidad de Género.</p> <p>Se recomienda que dichas personas tengan al menos un año de experiencia en sistemas administrativos, análisis organizacional, sistemas de gestión, gestión de recursos humanos y responsabilidad social. Asimismo que tengan conocimientos sobre el Modelo</p>	Presencial

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados				
			de Equidad de Género, perspectiva de género, administración de recursos humanos y sistemas de gestión de calidad	
<p>4.1 Indicadores y metas 2013</p> <p>Las acciones de capacitación que realiza la DCyP se registran y monitorean a partir de cuatro indicadores que son:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Número de personas capacitadas presencialmente. ✓ Número de personas certificadas en estándares de competencia del sector para la igualdad de género. ✓ Número de personas acreditadas en línea. <p>Las metas programadas para cada uno de los indicadores se describen a continuación:</p>				
Indicadores			Meta	
<ul style="list-style-type: none"> Número de personas capacitadas presencialmente 			250	
<ul style="list-style-type: none"> Número de personas certificadas en Estándares de Competencia (EC) para el sector para la igualdad de género: 				
<i>EC0029 Asistencia vía telefónica a víctimas y personas relacionadas en situaciones de violencia de género</i>			79	
<i>EC0308 Capacitación presencial a servidoras y servidores públicos en y desde el enfoque de la Igualdad entre mujeres y hombres. Nivel básico</i>			60	
<i>EC0080 Prestación de servicios de consultoría para la implementación del sistema de gestión del modelo de equidad de género</i>			25	
<i>EC0148 Auditoria de Certificación del Sistema de Gestión del Modelo de Equidad de Género</i>			25	
<ul style="list-style-type: none"> Número de personas acreditadas en línea 			1500	

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
Anexo V. Armonización Legislativa

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados				
	Legislación		Cuentan	Carecen
Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia	Ley		32	-
	Reglamento de la Ley		30	2 Campeche y Tamaulipas
	Sistema o Consejo		32	-
Igualdad	Ley		30	2 ³⁶ Baja California y Tabasco
	Reglamento de la Ley		7 ³⁷ Durango, Michoacán, Morelos, Nayarit, Puebla, Querétaro y Quintana Roo.	25 ³⁸
	Sistema o Consejo		17 Baja California Sur, Chiapas, Distrito Federal, Estado de México, Hidalgo, Jalisco, Nayarit, Nuevo León, Oaxaca, Puebla, Querétaro, Quintana Roo, San Luis Potosí, Sinaloa, Sonora, Veracruz, Zacatecas.	15
Trata	Ley ³⁹		24 ⁴⁰ Baja California, Chiapas, Coahuila, Colima, Distrito Federal, Durango, Guerrero, Hidalgo, Jalisco, Michoacán, Nayarit, Nuevo León, Oaxaca, Puebla, Querétaro, Quintana Roo ⁴¹ , San Luis Potosí, Sinaloa, Sonora, Tabasco, Tamaulipas, Tlaxcala, Veracruz y Yucatán.	8

36 TABASCO: 25 agosto 2011, iniciativa de decreto con proyecto de Ley para la Igualdad entre Mujeres y Hombres del Estado; BAJA CALIFORNIA: 5 junio 2012 se turnó a Comisión de Gobernación, Legislación y Puntos Constitucionales la iniciativa de la Ley de Igualdad entre Mujeres y Hombres para el Estado.

37 Reglamento elaborado Guerrero y Sinaloa, falta publicación.

38 CHIHUAHUA: Propuesta de Reglamento de la Ley de Igualdad entre Mujeres y Hombres del Estado, Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género, pendiente de publicación.

39 DOF 14 junio 2012, Ley General para Prevenir, Sancionar y Erradicar los Delitos en Materia de Trata de Personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas.

40 CAMPECHE 25 Noviembre de 2010; CHIHUAHUA 17 mayo 2011; EDO. MÉXICO 11 abril 2011; MORELOS 30 marzo 2011 y 14 de enero 2013, iniciativas de creación de Ley de Trata, pendientes de aprobación y publicación.

41 El Congreso Estatal de QUINTA ROO, aprobó la inclusión del tipo penal de trata de personas el 24 de mayo del 2012.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados				
Discriminación		Reglamento de la Ley	6 Chiapas, Distrito Federal, Puebla, San Luis Potosí, Tlaxcala y Yucatán.	26
		Ley	21 Aguascalientes, Baja California, Baja California Sur, Campeche, Coahuila, Colima, Chiapas, Chihuahua, Distrito Federal, Durango, Estado de México, Guerrero, Hidalgo, Michoacán, Nayarit, Querétaro, Quintana Roo, San Luis Potosí, Tamaulipas, Yucatán y Zacatecas.	11 ⁴²
		Reglamento de la Ley	2 Chihuahua y Zacatecas	30 ⁴³
	Feminicidio	Tipificación	26 Aguascalientes, Baja California, Campeche, Chiapas, Coahuila, Colima, Distrito Federal, Durango, Guanajuato, Guerrero, Hidalgo, Jalisco, Estado de México, Morelos, Nayarit ⁴⁴ , Oaxaca, Puebla, Quintana Roo, San Luis Potosí, Sinaloa, Tabasco, Tamaulipas, Tlaxcala, Veracruz, Yucatán y Zacatecas.	6 ⁴⁵

Análisis de brecha de género
Inmujeres a partir de la identificación de problemáticas culturales, sociales, políticas y económicas implementa el desarrollo de Programas y Fondos con la finalidad de gestionar y promover sus acciones a población que lo requiere.

42 NUEVO LEÓN 16 mayo 2011; OAXACA 6 junio 2011; SINALOA 19 julio 2007; TLAXCALA 24 noviembre 2011; SONORA; VERACRUZ 08 Diciembre 2011, cuentan con iniciativas de Ley de Discriminación, pendientes de aprobación y publicación.

43 Se presentó una propuesta a Secretaría de Gobierno de Coahuila el 28 de noviembre de 2011, para crear un reglamento, pendiente de aprobación.

44 Se publicó el 29 de septiembre de 2012, se hace referencia al delito de feminicidio en el artículo 71 D final del segundo párrafo, no obstante se tipifica la conducta en el artículo 325 fracción IX relativo al homicidio y lesiones calificadas.

45 Se están discutiendo iniciativas de incluir el tipo penal de feminicidio en: Chihuahua, Michoacán, Nuevo León y Sonora. El 7 de noviembre de 2012 en el Estado de Querétaro se reformó el Código Penal de dicha entidad, señalando que se entiende que el homicidio y las lesiones son calificadas cuando: El delito se cometa en forma violenta en contra de una mujer, por razones de género.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis de brecha de género	
-	<p>Fondo PROEQUIDAD</p> <p>El Fondo PROEQUIDAD se orienta a fortalecer el trabajo de OSC a favor de la mujer, en el periodo apoyará 50 proyectos que promuevan el acceso de las mujeres a la justicia y a una vida libre de violencia, al fortalecimiento de capacidades de las mujeres y reducir las desigualdades de género, a potenciar la agencia económica de las mujeres e impulsar su empoderamiento.</p>
-	<p>Modelo de Equidad de Género</p> <p>Tiene como objetivo desarrollar, fomentar e impulsar la equidad de género en corporativos u oficinas centrales, a fin de institucionalizar las políticas de equidad de género y propiciar la igualdad de oportunidades para hombres y mujeres en el acceso al empleo, condiciones de trabajo, así como desarrollo profesional, capacitación y participación en los procesos de toma de decisiones. En 2013 el MEG tiene programado otorgar 65 distintivo a corporativos u oficinas centrales.</p>
-	<p>Certificación de Funcionarios Públicos</p> <p>El Inmujeres a través del programa de capacitación busca normar la currícula para sensibilizar y formar en género servidoras/es públicos de la administración pública federal, estatal y municipal. Para el 2013 se contempla capacitar y certificación a 189 personas en estándares de competencias para la igualdad de género.</p>

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>El contar con la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres y la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, representa una oportunidad para establecer estrategias de coordinación con las dependencias de los tres órdenes y niveles de gobiernos que coadyuvan en el logro de la Institucionalización y transversalización de la perspectiva de género.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Fortalecimiento a la transversalidad de la perspectiva de género

Ramo: 06 Hacienda y Crédito Público

Clave de la UR: HHG

Nombre de la UR: Instituto Nacional de las Mujeres

Clave del Pp: S010

Nombre del Pp: Fortalecimiento a la transversalidad de la perspectiva de género

Tipo de acción: 1 Igualdad

Número de acción: 173 Transversalización de la perspectiva de género en las entidades federativas, 183 Transversalización de la perspectiva de género en los municipios

Definición de la población objetivo

De acuerdo a lo señalado en las Reglas de Operación del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género la población objetivos son :

- Las 32 Instancias de las Mujeres en las Entidades Federativas,
- Los Gobiernos Municipales y las Instancias Municipales de las Mujeres a través de las Instancias Municipales de las Mujeres centralizadas o descentralizadas legalmente constituidas en los 31 Estados de la República Mexicana.

Las y los servidoras/es públicas/os de la Administración Pública Municipal.

Diagnóstico sobre la situación por atender

De conformidad con lo establecido en la Ley para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, la Ley General para el Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, así como lo establecido en la Cuarta Conferencia Mundial de la Mujer (Beijing 1995) en los objetivos estratégicos H.1, H.2 y H.3, relativos a la creación y/o fortalecimiento de los mecanismos para el adelanto de las mujeres, instrumento

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

que indica los compromisos del gobierno mexicano para promover o, en su caso, fortalecer las instancias gubernamentales que promueven la igualdad de género, así como lo indicado en la recomendación 6 emitida por el Comité para la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer, Séptimo periodo de sesiones, 1988, que indica a los Estados Parte establecer o reforzar mecanismos instituciones o procedimientos nacionales efectivos, a un nivel gubernamental elevado y con recursos, compromisos y autoridad suficientes para, entre otras cosas, asesorar acerca de las repercusiones que tendrá sobre las mujeres todas las políticas públicas gubernamentales; supervisar la situación general de las mujeres; ayudar a formular nuevas políticas y aplicar eficazmente estrategias y medidas encaminadas a eliminar la discriminación se señala que el programa plantea la necesidad de:

- Fortalecer las capacidades de las Instancias de las Mujeres de las Entidades Federativas y las Instancias Municipales para que, a través de proyectos que impulsen o realicen acciones de incidencia de política pública, contribuyan a la prevención y atención de hechos que impliquen una desigualdad de género.
- Fortalecer los procesos de transversalidad en las políticas públicas vinculadas con la atención, prevención, sanción y erradicación de la violencia de género.
- Apoyar proyectos orientados a la mejora, diseño, planeación, implementación y evaluación de políticas públicas que incidan en la implementación de acciones tendientes a la disminución de las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres en las entidades federativas y en los municipios.
- Hacer visibles las necesidades e intereses estratégicos de las mujeres en todos los niveles, áreas y etapas de su desarrollo humano, con el fin de plantear acciones que garanticen el acceso y ejercicio de sus derechos humanos.

Por ello, se busca la institucionalización de la perspectiva de género en las acciones de gobierno en los ámbitos estatales y, en su caso municipales en las 32 entidades federativas, a través del fortalecimiento de las Instancias de las Mujeres en las Entidades Federativas y de la Instancias Municipales de las Mujeres como instancias rectoras de la política de igualdad en sus respectivas entidades para que puedan incidir en la incorporación de la perspectiva de género tanto en las políticas públicas, programas y acciones estatales y municipales, así como en la cultura institucional.

INSTANCIAS MUNICIPALES DE LAS MUJERES

En la actualidad existen Instancias Municipales de las Mujeres en 1325 municipios (2445 sin considerar a las Delegaciones Políticas del D.F.), sin embargo es indispensable que todos los municipios cuenten con un mecanismo para el adelanto de las mujeres, como herramienta necesaria en la incorporación de las políticas públicas de igualdad y equidad entre mujeres y hombres, así como en las acciones que emprendan éstos, con la intención de garantizar el desarrollo de las mujeres en el espacio local, impactando a su vez en el aumento de la calidad de vida de todas las personas (mujeres y hombres) que habitan en los municipios.

Por otro lado, persiste la idea de que las IMM duplican las acciones del Sistema Municipal DIF, encasillando la labor de la IMM a acciones de corte asistencial y limitándolas a apoyar al DIF, lo que genera que el resto de los municipios no vean la necesidad de crear

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

un mecanismo de este tipo o en caso de que ya esté creado de prescindir de él cuando cambia la administración.

Otro inconveniente se refiere a las instalaciones de las IMM, en algunos casos no cuentan con un espacio destinado para el personal que labora en esta, o el mobiliario y equipo que ha sido adquirido con el recurso del Programa, al finalizar el año o la administración es cambiado a otras oficinas y se les da otro en malas condiciones.

En 2013 se llevarán a cabo elecciones en Ayuntamientos de 13 estados (Tamaulipas, Coahuila, Veracruz, Oaxaca, Aguascalientes, Durango, Tlaxcala, Zacatecas, Chihuahua, Sinaloa, Baja California, Puebla y Quintana Roo) y los cambios de administración se llevarán a cabo de la siguiente forma:

- Septiembre 2013: Durango, Zacatecas, Quintana Roo
- Octubre 2013: Tamaulipas, Chihuahua.
- Diciembre 2013: Baja California.
- Enero 2014: Coahuila, Veracruz, Oaxaca, Aguascalientes, Tlaxcala, Sinaloa,
- Febrero 2014: Puebla.

Esta situación también genera que la participación de los municipios en el Programa sea limitada, ya que están preparando el cierre de administración y no consideran viable la ejecución de proyectos con esta temática. También genera retraso en la entrega de informes o productos de los municipios que deciden participar.

Por lo anterior, resulta indispensable llevar a cabo acciones de seguimiento para garantizar la permanencia de las IMM ya creadas en los municipios de dichos estados, así mismo promover la creación de IMM en los municipios que aún no cuentan con dicho mecanismo y su participación en el Programa.

Para este año el programa se fusionó con el Programa de Fortalecimiento a la transversalidad de la perspectiva de género, conservando esta denominación, lo que permite ahora que Estados y Municipios participen de manera coordinada en proyectos que impactan a mas población

SERVIDORAS Y SERVIDORES PÚBLICOS DE LAS ADMINISTRACIÓN PÚBLICA MUNICIPAL

La necesidad de fortalecer los elementos de capacitación y enlazar los conceptos para la realización de proyectos viables al desarrollo local con perspectiva de género que beneficien a las mujeres para superar los rezagos en salud, empleo, participación social y política, prevalece tomando en consideración que el acceso a la capacitación, asesoría, recursos económicos y tecnológicos en el ámbito local es muy limitado, por diversas circunstancias, entre las cuales se pueden identificar, la ubicación geográfica de algunos municipios que complica tanto la instalación de tecnología como el acceso de personal calificado en los temas en cuestión; la falta de personal capacitado que esté dispuesto a asistir a municipios con dificultad de acceso, etc.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Prevalece la mala interpretación que las autoridades municipales hacen del apoyo que el Programa brinda, por lo que la idea de que los gastos generados por la IMM, en cuanto a renta de un espacio para ubicarla, pago de personal, pago de servicios y consumibles dependerá del Inmujeres es vigente, provocando que cuando se aclara ésta, las autoridades opten por no contar con este mecanismo, ya que los gastos deben ser absorbidos por el gobierno municipal, considerándolo como un gasto innecesario.

El relevo de funcionarios y funcionarias públicas derivado de los cambios de administración, ya sea por elecciones o no, hace necesario dotarlos, nuevamente, de herramientas conceptuales, tecnológicas y materiales, básicas para el desarrollo de sus funciones, acordes a las temáticas del desarrollo local con perspectiva de género; esto en el sentido de generar una perspectiva de gobierno que atienda las necesidades y potencialidades de las mujeres, y al mismo tiempo propiciar el seguimiento de acciones que administraciones anteriores ya han realizado en el tema y no se comience de cero. En este mismo sentido cuando se les da capacitación, optan por mandar al personal operativo, cuando la capacitación está dirigida a quienes toman las decisiones.

De manera general, en los programas municipales no se contemplan presupuestos con perspectiva de género, por lo que se requiere trabajar con las personas que toman las decisiones en este rubro para que los incluyan en sus programas operativos, con indicadores y metas diferenciadas por sexo.

Los Bandos de Policía y Gobierno, así como los Programas de Cultura Institucional no consideran el enfoque de género ocasionando mayor desigualdad en detrimento de las mujeres respecto a los hombres que habitan los municipios, así como en la nula transformación de las relaciones de trabajo al interior de la Administración Pública Municipal que permita asegurar procesos de clima laboral adecuado para todas las personas que la integran.

La participación en proyectos estratégicos que involucren a otras dependencias y organizaciones y que se enfoquen a disminuir la brecha de desigualdad en temas de interés es muy poca, como consecuencia de que aún no se han ubicado los temas en los que dichas brechas son mayores y necesitan especial atención.; no obstante se espera que con la reorientación del Programa y con la posibilidad de trabajar de manera conjunta con las IMEF, se fortalezca la participación en este tipo de proyectos

Respecto a la planeación y ejecución de políticas públicas en el ámbito local que contengan herramientas serias para el abatimiento de las desigualdades entre mujeres y hombres, existen muy pocos ejercicios y el pobre seguimiento y evaluación que se realiza de las mismas no permite medir el avance y redefinir las estrategias.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>NIVEL ESTATAL</p> <ul style="list-style-type: none">El 28 de febrero, se publicaron las reglas de Operación del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género.Se llevó a cabo la Reunión de trabajo para la presentación de Reglas de Operación y asesoría para la integración de los proyectos de las Instancias de las Mujeres en las Entidades Federativas y se contó con la participación y asistencia de 70 personas de las cuales 56 fueron mujeres y 16 hombres. Estuvieron representadas 28 IMEF, no asistieron representantes de las Instancias de los estados de Baja California, Nuevo León, Tabasco y Yucatán.Se brindó asesoría presencial a 29 Instancias de las Mujeres en las Entidades Federativas los estados que no recibieron atención presencial fueron: Baja California, Nuevo León, Tabasco, se les atendió por medios electrónicos, no obstante se realizaran visitas de asesoría a dichas instancias durante el mes de abril. <p>NIVEL MUNICIPAL</p> <p>Los resultados del seguimiento, así como de las encuestas de satisfacción demuestran que la estrategia de capacitación ha sido adecuada; sin embargo no puede perderse de vista que el poco tiempo que dura la gestión municipal sigue representando un obstáculo en la profesionalización del personal de las IMM y la APM, así como en el posicionamiento de la propia IMM.</p> <p>Si bien en las IMM existentes se tiene avances importantes en la generación de herramientas con perspectiva de género como diagnósticos, planes municipales de desarrollo, bandos de policía y gobierno, PROIGUALDAD municipal, presupuestos, aún queda pendiente el seguimiento a dichos instrumentos que permita medir el impacto que estos tienen no solo al interior de la APM sino también en la calidad de vida de las mujeres.</p> <p>Un aspecto relevante es que ya no es necesario presentar el formato 32-D respecto al cumplimiento de las obligaciones fiscales de los Municipios/IMM por lo que no representará un obstáculo en la participación.</p>

Análisis de brecha de género
<p>Las Brechas de género en las que se pretende incidir son definidas por la población objetivo a partir de los temas de desarrollo que se plantean sus respectivos proyectos.</p> <p>Atendiendo las necesidad de atender temas prioritarios a partir de la incidencia para la incorporación de la perspectiva de género en</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

política pública para 2013 se ha instrumentado como obligatoriedad que los proyectos incorporen uno de los siguientes temas de desarrollo:

- a) Agencia económica de las mujeres,
- b) Acceso a la Justicia,
- c) Mujeres indígenas,
- d) Salud,
- e) Educación,
- f) Desarrollo Sustentable

Si bien es cierto que los procesos han tendido a mejorar la condición y posición de las mujeres y se han establecido de manera abierta y participativa, existe un mayor rezago en la zona sur para la ejecución de este tipo de proyectos.

Subsiste una marcada desigualdad en los salarios entre mujeres y hombres, con desventaja para las primeras, para puestos y cargos similares y no solo en los salarios, también en las facilidades en cuanto a capacitación y oportunidades de formación existen esas desventajas, obstaculizando con ello, no sólo el proceso de empoderamiento de las titulares, sino también el fortalecimiento de las Instancias Municipales de las Mujeres.

En lo que se refiere al perfil de las titulares de las IMM, existe una gran heterogeneidad que se traduce en mayor dificultad para llevar a cabo sus funciones en aquellos casos en los que se identifica un mayor desconocimiento del funcionamiento de las Administración Pública Municipal y específicamente de la función de las Instancias Municipales de las Mujeres.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Los cambios realizados a las Reglas de Operación del Programa han generado atraso en la integración de los proyectos 2013 para las Instancias de las Mujeres en las Entidades Federativas (IMEF).

El programa permite fortalecer la vinculación de las Instancias de las Mujeres en las Entidades Federativas con las Instancias Municipales de las Mujeres y avanzar en la alineación de la Política de Igualdad de la entidad federativa con la Política Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.

La oportunidad que se presenta es fortalecer la asesoría a las IMEF para favorecer una mayor comprensión de los cambios normativos realizados a las reglas de Operación.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

INSTANCIAS MUNICIPALES DE LAS MUJERES

Obstáculo

- Las instancias creadas corren el riesgo de desaparecer o de que no se le dé continuidad a sus acciones cuando se da el cambio de administración, debido al desconocimiento de la misión y visión de dicho mecanismos para el adelanto de las mujeres en el ámbito local.
- El poco reconocimiento que se da a estos mecanismos para el adelanto de las mujeres, no es igual al que se da a otras instituciones o dependencias municipales; por lo que se requiere realizar trabajo con las/os funcionarias/os públicos locales para fortalecerlas o consolidarlas, dándoles a conocer que trabajar con las Instancias Municipales de las Mujeres es una excelente herramienta para disminuir las brechas de desigualdad y generar desarrollo local integral.
- Otra situación que se observa es que cuando hay cambio de administración existe conocimiento parcial del total de las acciones que se llevaron a cabo, lo que genera que cuando una IMM ya estaba creada, se vuelva a crear o se repitan acciones que ya se habían llevado a cabo.
- Los gobiernos municipales no muestran interés o no cuenta con los recursos para ponerse al corriente en el pago de sus impuestos y la IMM pueda participar en el Programa y beneficiarse.

Oportunidad

- La difusión y elaboración de proyectos, como de las actividades de las Instancias municipales; fomentan las condiciones para el desarrollo local con perspectiva de género para mujeres y hombres.
- El hecho de no poder participar por no estar al corriente en el pago de impuestos puede representar una oportunidad para normalizar su situación hacendaria cuando las autoridades están convencidas de que las mujeres son parte vital del desarrollo integral del municipio

SERVIDORAS Y SERVIDORES PÚBLICOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA MUNICIPAL

Obstáculos

- La mayoría de las servidoras públicas no reciben salario equitativo porque no hay un tabulador salarial y su salario no es igual al de otros funcionarios/os del mismo nivel, lo que provoca que se agrande la brecha de género en este ámbito.
- Existe un porcentaje muy pequeño de servidoras públicas que han permanecido de administraciones anteriores, por lo que se tiene que dar capacitación continuamente, además de que no existe un seguimiento de las ex titulares, para potenciar sus avances.
- Los perfiles de las titulares carecen en su mayoría de conocimientos básicos en género

Oportunidades

- La capacitación y asesoría que reciben del Inmujeres para elaborar proyectos y ser financiados por el Fodeimm, aumentan su

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

capacidad de gestión para influir en la planeación y generación de políticas públicas con perspectiva de género en las políticas municipales.

- Participar en el Fodeimm aumenta la presencia de las titulares y contribuye a consolidar los mecanismos institucionales para el adelanto de las mujeres.
- La elaboración de proyectos implica el acuerdo de las autoridades municipales para participar en este proceso y en las actividades establecidas, lo que inicia un proceso de transformación de las políticas del municipio y compromisos para su ejecución, lo que tiende a disminuir las brechas de género.

GENERALES

- Las condiciones de inseguridad en el país ponen en riesgo tanto la ejecución del proyecto por parte de las titulares y la consultoría, así como el seguimiento por parte del Inmujeres.
- Las herramientas tecnológicas, informativas y de envío, no están en todos los casos disponibles lo que ocasiona que en algunos municipios el envío de Proyectos este obstaculizado por la disponibilidad de internet o el viajar a ciudades centrales para el envío de sus propuestas.
- Las condiciones climatológicas imperantes durante el año ponen en riesgo la implementación en tiempo y forma de los proyectos y por ende la entrega del informe final y los productos.
- En algunos estados el trabajo de coordinación con los Institutos Estatales de las Mujeres permite una mejor capacidad de respuesta por parte de las Instancias Municipales de las Mujeres

Se está trabajando en la generación de una herramienta que permita eficientar el trabajo administrativo en la operación del programa.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Programa Organización Productiva para Mujeres Indígenas (POPMI)

Ramo: 06 Hacienda y Crédito Público

Clave de la UR: AYB

Nombre de la UR: Comisión Nacional para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas

Clave del Pp: S181

Nombre del Pp: Programa Organización Productiva para Mujeres Indígenas (POPMI)

Tipo de acción: 1. Igualdad

Número de acción: 178 Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres Impulsar la participación de las mujeres indígenas en procesos organizativos en torno a un proyecto productivo definido por ellas mismas, atendiendo a los criterios de equidad, género, sustentabilidad, interculturalidad y derechos

Definición de la población objetivo

La población objetivo, se determinó como aquella que el POPMI tiene programado atender durante el ejercicio fiscal 2013, tomando en consideración el presupuesto asignado y ajustándose a las Reglas de operación 2012 que a la letra dicen:

Serán sujetas de los apoyos del Programa las mujeres indígenas, mayores de edad que conformen grupos de 8 mujeres como mínimo.

Asimismo, podrán ser beneficiarias mujeres indígenas menores de edad que al contraer matrimonio, vivir en pareja o ser madres solteras, adquieren responsabilidades en la manutención del hogar, siempre que formen parte de un grupo.

Así mismo, la cobertura de atención del POPMI es en las:

- Localidades con 40% y más de población indígena, con alta o muy alta marginación, preferentemente fuera de las cabeceras municipales;
- Localidades de interés (definidas como aquellas en las que la población indígena representa menos de 39.999% y más de 150 personas indígenas) determinadas por la Unidad de Planeación y Consulta de la CDI.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Definición de la población objetivo
<ul style="list-style-type: none"> • Localidades ubicadas en los municipios seleccionados en el Sistema Nacional para la Cruzada contra el Hambre, siempre que éstas tengan 40% y más de población indígena y estén clasificadas con alto o muy alto grado de marginación. • Localidades en las que se haya desarrollado un Plan de Desarrollo Microrregional Indígena de la "Planeación y Gestión del Territorio para el Desarrollo con Identidad" que impulsa la CDI, siempre que éstas tengan 40% y más de población indígena y estén clasificadas con alto o muy alto grado de marginación. <p>Por otro lado, es importante destacar los criterios de selección para los apoyos, establecidos en las Reglas de Operación, que a la letra indican:</p> <p>En todas las modalidades, se otorgarán los apoyos cuando se encuentren en la cobertura, cumplan con los criterios y requisitos establecidos en las Reglas de Operación. Asimismo, la asignación de los apoyos se realizará conforme al orden de recepción de documentación y la capacidad presupuestal de cada Delegación Estatal de la CDI y la suficiencia presupuestal del Programa, priorizando aquellas que se encuentren en los municipios seleccionados en el Sistema Nacional para la Cruzada contra el Hambre, aquéllos con menor Índice de Desarrollo Humano o que emanen de un Plan de Desarrollo Microrregional Indígena, a partir de la instrumentación de la "Planeación y Gestión del Territorio para el Desarrollo con Identidad" impulsada por la CDI. En este último caso, se deberá presentar oficio firmado por el Director del CCDI correspondiente a la microrregión participante en la Planeación, donde se haga referencia al proyecto (solicitud) como parte de las prioridades definidas por la población local y plasmadas en el Plan Microrregional.</p>

Diagnóstico sobre la situación por atender
<p>El objetivo del POPMI es contribuir a mejorar las condiciones de vida y posición social de las mujeres indígenas que habitan localidades de alta y muy alta marginación, de acuerdo con la disponibilidad presupuestal y en cumplimiento a la normatividad vigente; por lo que para este año (2013) se programó atender 3,429 proyectos con un costo promedio de \$98,000 y grupos de 10 mujeres, resultando una meta de 34,290 mujeres indígenas beneficiarias.</p> <p>Es importante destacar la focalización del Programa, al atender a las mujeres que son triplemente discriminadas por sus condiciones de: género, pobreza y etnicidad.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>Al 31 de marzo de 2013, se han ejercido 6,847.2 miles de pesos de los cuales 5,332.3 miles de pesos se aplicaron para subsidios, distribuidos como sigue: 3,960.0 miles de pesos para el pago de 494 promotoras indígenas beneficiarias que colaboran con el Programa brindando acompañamiento, traducción y asesoría a las beneficiarias, así como 1,372.3 miles de pesos para el fortalecimiento organizativo de beneficiarias del programa. Finalmente, 1,514.9 miles de pesos corresponden a gastos de operación.</p> <p>Cabe mencionar que la operación a través de apoyos para proyectos productivos de las mujeres indígenas, iniciará a partir del mes de abril.</p> <p>Durante este periodo se realizó lo siguiente:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Se publicaron las Reglas de operación 2013. Uno de los principales cambios es la aceptación de grupos de mujeres de al menos 8 integrantes (antes era de al menos 10), lo que permitirá acceder más fácilmente a los apoyos. • Se realizaron los cambios necesarios en el Sistema Integral de Mujeres para el registro de domicilios geográficos de las beneficiarias del Programa, de acuerdo a la Norma Técnica de Domicilios Geográficos, emitida por el INEGI. • Se amplió la plantilla de promotoras beneficiarias del Programa, para el acompañamiento y seguimiento de los proyectos apoyados y a apoyar. • “Reuniones Estatales de Balance 2012 y Planeación 2013”, en los estados de Morelos, Distrito Federal, Chiapas, Veracruz, Oaxaca, Durango, Puebla, Yucatán, Quintana Roo, Nayarit y Querétaro-Guanajuato. Se contó con la participación de un total de 290 promotoras, 94 Operadores y 11 Responsables Estatales, en dichas reuniones se realizó el análisis y balance de las acciones llevadas a cabo en el anterior ejercicio fiscal, así como la planeación para el ejercicio fiscal vigente.

Análisis de brecha de género
<p>La brecha en todos los ámbitos de desarrollo entre hombres y mujeres es desigual, uno de tantos ámbitos es la participación en la toma de decisiones de las mujeres en lo individual, familiar, grupal y comunitario.</p> <p>Es por lo anterior que el Programa y en cumplimiento a su objetivo general plasmado en las Reglas de operación, que a partir del ejercicio fiscal 2009, se plantea medir su impacto a través del indicador de fin en la MIR, como: <i>“el porcentaje de las mujeres indígenas beneficiarias que participan en la toma de decisiones”</i>.</p> <p>Sin embargo y con base en las recomendaciones de evaluadores externos, desde el ejercicio 2012, el indicador cambia a: <i>“Incremento</i></p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis de brecha de género
<i>porcentual en la participación de la toma de decisiones de las beneficiarias del POPMI respecto al año anterior</i> ", con la finalidad de tener un punto de referencia (el año anterior). La meta establecida es de 1%.

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>El adelgazamiento de la estructura organizacional del Programa a nivel nacional limita la capacidad de atención a toda la cobertura que puede ser apoyada.</p> <p>Sin embargo, desde dos ejercicios fiscales anteriores, se ha logrado ampliar considerablemente la plantilla de promotoras indígenas beneficiarias del programa, con la finalidad de fortalecer el acompañamiento y seguimiento a los proyectos productivos.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Programa Turismo Alternativo en Zonas Indígenas (PTAZI)

Ramo: 06 Hacienda y Crédito Público

Clave de la UR: AYB

Nombre de la UR: Comisión Nacional para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas

Clave del Pp: S184

Nombre del Pp: Programa Turismo Alternativo en Zonas Indígenas (PTAZI)

Tipo de acción: 1. Igualdad

Número de acción: 181 Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres Impulsar la participación de las mujeres indígenas en procesos organizativos en torno a un proyecto de turismo propuesto y avalado por la comunidad, 182 Promover la apropiación y permanencia de proyectos de turismo a cargo de organizaciones de mujeres indígenas con el fin de generar empleos en beneficio de sus familias y comunidades.

Definición de la población objetivo

Núcleos agrarios, organizaciones y grupos de trabajo, conformados por indígenas, que se encuentren en las localidades de cobertura del PTAZI, que cumplan con lo establecido en las Reglas de Operación y sus Anexos.

Diagnóstico sobre la situación por atender

La situación de las mujeres indígenas poco ha cambiado a través de la historia, en muchos casos siguen viviendo en condiciones de marginación y pobreza, ello implica un verdadero reto: impulsar acciones para mejorar su condición y calidad de vida, promoviendo su agencia económica.

Considerando que el turismo es la tercera fuente de divisas para México, el Turismo Alternativo se presenta como una actividad económica con gran potencial y que aún no ha sido suficientemente desarrollada.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Así mismo, México es una nación pluricultural, cuya diversidad se basa en sus expresiones culturales (lengua, pintura, danza, música, ceremonias y rituales, entre otras), aunado a la gran diversidad de especies de flora, fauna y bellezas naturales. Esta pluriculturalidad y biodiversidad otorgan al país, y particularmente a los pueblos indígenas, un gran potencial turístico cuyo aprovechamiento ofrece alternativas para lograr un desarrollo sustentable.

El Programa Turismo Alternativo en Zonas Indígenas (PTAZI) que ejecuta la CDI, ofrece una alternativa de desarrollo económico a los pueblos indígenas, buscando generar ingresos que incidan positivamente en la población indígena, promover la organización comunitaria y propiciar la revaloración, la conservación y el aprovechamiento sustentable de sus recursos y atractivos naturales, así como del patrimonio cultural de los pueblos y comunidades indígenas.

Para ello es prioritario propiciar su participación en el desarrollo de sitios de ecoturismo y de turismo rural que incidan positivamente en su bienestar y fortalecer el arraigo con sus territorios.

De este modo la Comisión Nacional para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas ha destinado recurso económico, específico para la atención de población potencial a ser beneficiada para acciones de género, considerado a las mujeres mayores de edad, de los 871 municipios indígenas, considerando como criterio de prioridad aquellas organizaciones que se encuentran conformadas en un 50% o más por mujeres, o bien en las que en sus órganos directivos participen mujeres. Con ello crear alternativas de ingresos a través de la generación de empleos fijos y temporales en el corto, mediano y largo plazo, incidiendo en la recuperación de la economía y el arraigo comunitario, impulsando la diversificación productiva, fomentando la toma de conciencia y promoviendo acciones para la conservación y aprovechamiento de los recursos naturales, lo que revalora la riqueza cultural y contribuye al desarrollo de las colectividades indígenas en sus territorios.

Análisis del avance de resultados

Al primer trimestre se realizó la difusión del Programa en las comunidades indígenas, a fin de recabar solicitudes de apoyo para su proceso de gestión en las Unidades Operativas (Delegaciones Estatales y Centros Coordinadores de Desarrollo Indígena), en los diferentes rubros de apoyo: Diseño y formulación de plan de negocios; infraestructura y equipamiento; formación y fortalecimiento; promoción y difusión; Estudios y permisos.

Dentro de las actividades realizadas se encuentra la visita de campo a las organizaciones solicitantes de los apoyos, con el propósito de

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>tener la certeza de la solicitud y destino de los recursos gestionados, asimismo se realizó la Instalación de los Comités Estatales de Dictaminación, Instancia rectora que tiene como atribución la revisión y dictaminación de proyectos presentados para su apoyo.</p> <p>Al primer trimestre, no se cuenta con avance de metas toda vez que la normatividad fue publicada el 27 de febrero del año en curso, razón por la que se presentó un atrasó en la difusión, recepción y dictaminación de propuestas para su apoyo por parte de las organizaciones solicitantes de los apoyos.</p>

Análisis de brecha de género
<p>El Programa Turismo Alternativo en Zonas Indígenas (PTAZI), ha presentado de manera constante, en los últimos 2 años una participación activa de la mujer con un porcentaje mínimo del 30% de sus beneficiarios en proyectos de turismo, para el presente ejercicio fiscal se ha considerado un monto mínimo de 10 miles de pesos para el apoyo a organizaciones que cuenten con la participación de más del 50% de sus beneficiarios sean mujeres, derivado del interés que se ha observado en las comunidades y la participación activa de las mismas.</p> <p>El PTAZI, busca incidir en la toma de decisiones por parte de las organizaciones indígenas a fin de que se incluya en sus órganos de representación a la mujer. Se observa el empoderamiento de la mujer en proyectos de turismo, tanto en cargos directivos, como en la operación de los sitios turísticos.</p>

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Los usos y costumbres de algunas comunidades han sido parte de los obstáculos para las mujeres que participan en proyectos de turismo, sin embargo la capacitación y la participación activa de la mujer ha permitido tener funciones de mando que han logrado su desarrollo en otro ámbito social dentro de sus comunidades, generando oportunidades en su bienestar social y económico.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Acciones para la Igualdad de Género con Población Indígena.

Ramo: 06 Hacienda y Crédito Público

Clave de la UR: AYB

Nombre de la UR: Comisión Nacional para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas

Clave del Pp: S239

Nombre del Pp: Acciones para la Igualdad de Género con Población Indígena.

Tipo de acción: 1 Igualdad, 2 Violencia y 3 Discriminación.

Número de acción: 184 Creación y fortalecimiento de las Casas de la Mujer Indígena, 185 Coordinación y concertación para prevenir y atender la violencia contra las mujeres con enfoque intercultural, 186 Fortalecimiento de capacidades para la equidad de género en la población indígena, y 187 Coinversión y coordinación para la creación y apoyo de espacios de formación para mujeres indígenas.

Definición de la población objetivo

Mujeres y hombres pertenecientes a los diferentes pueblos indígenas del país de varias edades y con diversas funciones en el ámbito comunitario, municipal y regional.

Instituciones públicas y sociales que desarrollan acciones para la promoción de la igualdad de género con población indígena.

Diagnóstico sobre la situación por atender

Las políticas públicas en materia de género y equidad buscan responder al anhelo de la sociedad por constituirse en un sistema más incluyente y de mejores oportunidades para todos sus integrantes; y al mismo tiempo, busca responder al efectivo ejercicio de los derechos y al cumplimiento de mandatos internacionales. En este sentido, involucran tanto diversas demandas ciudadanas, como las acciones, funciones y responsabilidades del estado, a través de sus distintos organismos, instancias e instituciones.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

La focalización de la acción del estado en materia de equidad de género sobre determinados sectores sociales, o la construcción de una población objetivo determinada, responde asimismo, a la identificación de condiciones de vulnerabilidad, exclusión, marginación e injusticia social que busca equilibrarse a través de la asignación de presupuestos y la construcción de políticas públicas, programas y proyectos específicos.

Este proyecto se fundamenta en la existencia de las brechas de inequidad de género entre la población indígena del país en los diferentes ámbitos de desarrollo como son educación, salud, desarrollo económico, participación política, que se traducen en problemas como analfabetismo, pobreza, marginación, problemas de salud y violencia que afectan especialmente a las mujeres y a la población infantil.

Ante este panorama, se implementaran acciones para la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres indígenas, acciones para transversalizar la perspectiva de género en la CDI y otras instituciones del ámbito estatal y municipal, acciones para el diseño y aplicación de políticas y programas de erradicación de la violencia en poblaciones indígenas. Puntualmente se desarrollaran acciones en torno a la siguiente problemática:

Bajos niveles de participación femenina indígena en espacios de representación y toma de decisiones.

Limitada incorporación del enfoque de género entre los/as funcionarios/as públicos que actúan o que trabajan con población indígena.

Falta de capacidades, competencias y certificación de las mujeres indígenas para su desarrollo profesional y técnico.

Altos índices de violencia de género y mortalidad materna en zonas indígenas

Ejercicio de los derechos sexuales y reproductivos de las mujeres indígenas.

Análisis del avance de resultados

La primera modalidad del Programa Acciones para la Igualdad de Género con Población Indígena, es la de “Apoyo a Organizaciones de Mujeres Indígenas para la Creación y Fortalecimiento de las Casas de la Mujer Indígena”. Las Casas de la Mujer Indígena, son espacios físicos dirigidos por mujeres indígenas organizadas para la atención de otras mujeres indígenas en temas de salud sexual y reproductiva y violencia intrafamiliar. Por lo tanto el apoyo que la CDI brinda con este proyecto es el financiamiento a organizaciones de mujeres indígenas consolidadas para la instalación y operación de éstas Casas en donde se ofrecen servicios de consejería, asesoría, acompañamiento, denuncia, canalización, seguimiento, difusión y promoción de derechos hacia las mujeres indígenas en casos de violencia y/o problemas de salud sexual y reproductiva; así como acciones de prevención en ambos temas. También se ha brindado

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>asesoría a estas organizaciones de mujeres para el fortalecimiento de capacidades temáticas, organizativas y de gestoría.</p> <p>En el caso de la Modalidad Casa de la Mujer Indígena en su modalidad de continuidad, a la fecha se encuentran operando 19 Casas de la Mujer indígena, quienes presentarán proyectos de continuidad para recibir el financiamiento que facilite su operación durante el año fiscal 2013.</p> <p>Una segunda fase de la Modalidad Casas de la Mujer Indígena, además de los proyectos que ya se encuentran operando, es la de apertura de nuevas Casas. Las actividades relacionadas con la apertura de nuevos espacios dentro de esta modalidad, se encuentran programadas para realizarse durante el ejercicio fiscal presente.</p> <p>Durante los meses de Enero y Febrero de 2013 los 19 proyectos de Casas de la Mujer Indígena que se encuentran operando realizaron el llenado de un instrumento de evaluación, mismo que remitieron a la Dirección de Fortalecimiento de Capacidades de los Indígenas. El instrumento consiste en una “<i>Batería de preguntas para determinar la fase en que se ubican las casas de la Mujer Indígena</i>” (contenida en el anexo 7 de las Reglas de Operación del Programa Acciones para la Igualdad de Género con Población Indígena) para medir el avance registrado en relación con el “<i>Modelo Participativo de Atención a la Salud Sexual y Reproductiva y la Violencia de Género en Mujeres Indígenas</i>”, mismo que se encuentra en las Reglas de Operación del PAIGPI, y que considera, para el esquema operativo, cuatro fases de avance: Instalación, inicial, fortalecimiento y consolidación.</p> <p>Durante el mes de marzo, una vez que cada una de las Casas de la Mujer Indígena remitió la “<i>Batería de preguntas para determinar la fase en que se ubican las casas de la Mujer Indígena</i>” en las respectivas unidades operativas de la CDI, los instrumentos fueron revisados por la DFCI y una vez analizados, se informó (vía oficio dirigido a las Delegaciones correspondientes) la fase en que se encuentra cada uno de los proyectos. Los resultados se basan en el análisis de los indicadores establecidos en el “<i>Modelo Participativo de Atención a la Salud Sexual y Reproductiva y la Violencia de Género en Mujeres Indígenas</i>”, y son los siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fortalecimiento temático, • Fortalecimiento organizativo – personal y colectivo–, • Planeación y gestión, • Vinculación <p>Con los resultados de las baterías los grupos se encuentran en posibilidades de realizar las propuestas de trabajo y financiamiento que presentarán en 2013, además de considerar las recomendaciones realizadas específicamente en cada caso, a fin de avanzar en el fortalecimiento de los espacios.</p> <p>En el caso de uno de los proyectos (el de Zongolica, Veracruz) existían dudas sobre el grado de avance, razón por la que se efectuó una</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>entrevista con el grupo que opera el proyecto.</p> <p>Grosso modo, los resultados de los instrumentos son los siguientes:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. La CAMI “Zihuakali, se encuentra en fase inicial. 2. La CAMI “Mujeres Organizadas del Cerro del Carrizo, CAMI Casa del Carrizo”, se encuentra en fase inicial. 3. La CAMI “Casa de la Mujer Indígena de Chalchihuitán”, se encuentra en Fase de fortalecimiento. 4. La CAMI “Yankuik Sitlali” se encuentra en Fase inicial 5. La CAMI “Puchiwin Xla Lakchajan”, se encuentra en fase de fortalecimiento. 6. La CAMI “Atel Antzetic” se encuentra en Fase inicial. 7. La CAMI “Zana Jñatijo” se encuentra en Fase Inicial. 8. La CAMI “Nellys Palomo Sánchez” se encuentra en fase inicial. 9. La CAMI “Ikoods Mondüy Moniün Andeow” se encuentra en fase de fortalecimiento. 10. La CAMI Hermanas Unidas “Mak Uhjani” se encuentra en fase inicial. 11. La CAMI “Mazot” se encuentra en fase inicial. 12. La CAMI “Toj Ólal Puksi’ík’aal” se encuentra en fase de consolidación. 13. La CAMI “Ve’e Naxihi” se encuentra en fase de consolidación. 14. La CAMI “La Paloma, -Ju wokkow” se encuentra en fase de fortalecimiento. 15. La CAMI “Maseualsiuat Kali A. C.” se encuentra en fase de consolidación. 16. La CAMI “Naaxwiin” se encuentra en fase de consolidación. 17. La CAMI “Manos Unidas” se encuentra en fase de consolidación. 18. La CAMI “Juchari Kumanchikua” se encuentra en fase de tránsito a la fase de fortalecimiento. 19. La CAMI “Ichikahualistli sihuame se encuentra en fase de tránsito a la fase de consolidación <p>Las convocatorias para participar en la modalidad 1 del PAIGPI, Casa de la Mujer Indígena, proyectos de continuidad, así como la convocatoria para la apertura de nuevas Casas, se emitieron el 15 de marzo, con fecha de cierre de convocatoria del 1° de abril.</p> <p>La segunda modalidad del Programa Acciones para la Igualdad de Género con Población Indígena (PAIGPI), es la de <i>“Apoyo a instituciones de Gobierno para la Coordinación y Concertación para Prevenir y Atender la Violencia contra las Mujeres con Enfoque Intercultural”</i>, la cual busca promover sinergias comunitarias, interinstitucionales y multisectoriales para implementar y ejecutar acciones tendientes a la prevención, atención y, en su caso, derivación de mujeres indígenas en situación de violencia en todos sus tipos y modalidades. La convocatoria para esta modalidad abrió el 4 de Marzo, y la fecha de cierre será el 8 de abril.</p> <p>La Dirección de Fortalecimiento de Capacidades de los Indígenas elaboró un instrumento (fichas de Dictaminación) para valorar el</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>contenido de las propuestas y en este sentido plantear una serie de recomendaciones tendientes a fortalecerlas. Los proyectos que se reciban serán dictaminados –atendiendo lo estipulado por las Reglas de Operación del PAIGPI- por un grupo de expertas en una reunión de Dictaminación que tendrá lugar el día 26 de abril. Es pertinente mencionar que de manera previa, durante el mes de marzo, se ha conformado la agenda de dictaminadoras, una síntesis de las Reglas de Operación, así como el instrumento de Dictaminación.</p> <p>Por otra parte, en el marco de la Tercera Modalidad del PAIGPI "Fortalecimiento de Capacidades para la Equidad de Género en la Población Indígena", el 6 de marzo se publicó la convocatoria correspondiente, destinada Organizaciones de la Sociedad Civil e instancias académicas. La fecha de cierre de dicha convocatoria es el 10 de abril.</p> <p>En cuanto a la modalidad 4 del PAIGPI, "Coinversión para la Creación y Apoyo de Espacios de Formación para Mujeres Indígenas" del PAIGPI, se desarrollaron las siguientes acciones: elaboración y publicación de la Convocatoria de la Modalidad 4 el 08 de marzo (con cierre al 12 de abril) en la página de internet de la CDI.</p> <p>Además de las 4 convocatorias correspondientes a las Modalidades del PAIGPI, se publicaron las Reglas de Operación del Proyecto Acciones para la Igualdad de Género con Población Indígena el día 27 de febrero.</p> <p>Las instancias beneficiadas de todas las Modalidades del PAIGPI durante el pasado ejercicio fiscal 2012, remitieron los informes finales y comprobación de recursos de los apoyos otorgados en 2012, mismos que fueron revisados en esta Dirección.</p> <p>Cabe mencionar que en este periodo no se reportan datos cuantitativos respecto a población atendida, debido al tipo de acciones desarrolladas durante el primer trimestre.</p>

Análisis de brecha de género
<p>La disminución de la brecha de género entre hombres y mujeres indígenas es una tarea a mediano y largo plazo que requiere acciones integrales de los tres niveles de gobierno, de la sociedad civil organizadas y de la participación activa de las mujeres indígenas. Con los recursos que se asignan a través del Anexo 12º, se busca generar modelos de intervención, acciones de coordinación para atención y prevención de la violencia familiar y de género, acciones afirmativas, generación de capacidades de las mujeres indígenas para su empoderamiento e incidencia en la defensa de sus derechos y en algunos casos certificación que dé el reconocimiento a sus conocimientos y experiencia, así como realizar labores con población indígena masculina en temáticas relacionadas con equidad de</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis de brecha de género
<p>género, con el fin de que comiencen a modificar las actitudes que han impedido el pleno desarrollo de las mujeres con quienes se encuentra relacionados.</p> <p>Las acciones emprendidas en este periodo anteceden el desarrollo de procesos sustantivos que ,en el marco del PAIGPI, coadyuvarán a:</p> <ul style="list-style-type: none"> — Atender la problemática de violencia y de salud sexual y reproductiva que viven las mujeres indígenas en algunas regiones del país, en espacios locales y con un enfoque multicultural; — Fortalecer el trabajo que las instancias de gobierno estatal y municipal implementan para la atención de la población indígena, en particular el tema de la violencia que enfrentan las mujeres indígenas; — El desarrollo de acciones por parte de instituciones públicas y sociales, tendientes a la promoción de la equidad de género, los liderazgos femeninos y la prevención y atención de la violencia en zonas indígenas.

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Obstáculos</p> <p>En este primer trimestre no se presentaron obstáculos para alcanzar las metas programadas.</p> <p>Oportunidades</p> <ul style="list-style-type: none"> • Un programa institucional que da cobijo y enmarca las acciones realizadas en materia de igualdad de género. • Atender la demanda de las mujeres indígenas acerca de la falta de espacios para su atención, desde una perspectiva intercultural y a partir de la temática de Salud Sexual y Reproductiva, así como de prevención de la Violencia. • Ampliación de la cobertura de atención institucional en zonas indígena a través de la acción de instancias de gobierno estatal y municipal para la promoción de la equidad de género. • Las convocatorias emitidas fortalecen el posicionamiento del tema de género en las delegaciones estatales y en algunas instancias de gobiernos estatales y municipales. • Interlocución directa con las mujeres indígenas para el conocimiento y la atención de sus demandas específicas. • La posibilidad de construir política pública dirigida al sector femenino de la población a partir del conocimiento de la problemática y necesidades manifestadas por las mismas mujeres indígenas. • Transversalizar la perspectiva de género con enfoque multicultural hacia instancias de gobierno estatal y municipal así como organismos no sectorizados. • Aprovechar los conocimientos y capacidades de las organizaciones de la sociedad civil en el fomento a la equidad de género

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>entre mujeres y hombres indígenas.</p> <ul style="list-style-type: none">• En la mayoría de los casos, vinculación con instituciones de gobierno que están encargadas de la atención a los pueblos indígenas y la equidad de género.• Mayor experiencia de las y los Responsables de Fortalecimiento de Capacidades en la revisión de proyectos

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Programa de igualdad entre mujeres y hombres SDN

Ramo: 07 Defensa Nacional

Clave de la UR: 111, 138 y 139

Nombre de la UR: Jefatura del Estado Mayor de la Defensa Nacional, Direcciones Generales de Comunicación Social y Direcciones Generales de Recursos Humanos

Clave del Pp: A900

Nombre del Pp: Programa de igualdad entre mujeres y hombres SDN

Tipo de acción: 1 Igualdad, 2 Violencia y 3 Discriminación

Número de acción: 188-196

Definición de la población objetivo

Mujeres y hombres militares en el servicio activo, de entre 18 y 65 años.

Diagnóstico sobre la situación por atender

Con base en el diagnóstico del segundo cuestionario de Cultura Institucional (noviembre del 2011), el cual se realizó a 18,261 militares (1,628 mujeres y 16,633 hombres) de esta Secretaría por parte del Instituto Nacional de las Mujeres y la Secretaría de la Función Pública, se concluyó que en la Secretaría de la Defensa Nacional la situación por atender es:

El proceso de transversalización de la perspectiva de género al interior de la Secretaría de la Defensa Nacional encuentra como limitante la cultura organizacional, propiciando desigualdad entre mujeres y hombres.

Por lo anterior, el “Programa de Igualdad Entre Mujeres y Hombres SDN 2013”, se integró con los objetivos siguientes:

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación por atender	
A. Objetivo General.	Contribuir al desarrollo profesional de mujeres y hombres en el Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos en igualdad de condiciones.
B. Objetivos Específicos.	<ul style="list-style-type: none"> a. Contar con mecanismos funcionales para el desarrollo y guía de la incorporación de la perspectiva de género en la cultura organizacional de la SDN. b. Fomentar un clima laboral favorable al interior de la SDN, que permita obtener mejores resultados en beneficio de sus integrantes, a través de la construcción y adecuación de instalaciones militares, así como de equipamiento de vanguardia. c. Generar una comunicación incluyente al interior de esta Secretaría, que permita el manejo de una comunicación organizacional y un lenguaje que promueva la igualdad de género, la no violencia y la no discriminación. d. Impulsar la capacitación y formación profesional con perspectiva de género, que promuevan el desarrollo de competencias tanto técnicas como de actitud del personal militar en todos los niveles de esta Secretaría de Estado. e. Promover y difundir la prevención, denuncia y eliminación de las prácticas del hostigamiento, acoso sexual y discriminación dentro de esta Secretaría.
<p>En este contexto, la Secretaría de la Defensa Nacional como dependencia de la Administración Pública Federal, continúa adoptando y fortaleciendo acciones con perspectiva de género, que permiten contribuir con el logro de la política nacional de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.</p>	

Análisis del avance de resultados			
ASPECTOS CUALITATIVOS.			
La integración del programa de igualdad entre mujeres y hombres SDN, para el ejercicio fiscal 2013, se realizó de la siguiente manera:			
PROGRAMA DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES SDN, 2013.			
ACCIÓN ESTRATÉGICA Y SU INDICADOR			NOMBRE DEL PROYECTO.
TIPO DE ACCIÓN	NÚMERO DE ACCIÓN	INDICADOR	
1	188	PORCENTAJE	CONSTRUCCIÓN DE UN CENTRO DE DESARROLLO INFANTIL (CENDI).
ACCIONES QUE	ACCIONES PARA	DE AVANCE EN LA	SEGUNDA ETAPA DEL CENTRO DE CAPACITACIÓN VIRTUAL

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados			
PROMUEVA N LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES	TRANSVERSA LIZAR LA PERSPECTIV A DE GÉNERO EN LA VIDA INSTITUCION AL DE LA SDN.	MATERIALIZA CIÓN DE LOS PROYECTOS PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES.	(CECAVI), PARTE INTEGRAL DEL SISTEMA MILITAR DE CAPACITACIÓN VIRTUAL (SIMCAV).
			ADQUISICIÓN DE EQUIPO ANTIMOTÍN PARA MUJERES INTEGRANTES DE LAS UNIDADES DE POLICÍA MILITAR.
			CAPACITACIÓN PARA EL EMPODERAMIENTO DE LA MUJER.
			EQUIPAMIENTO E IMPLEMENTACIÓN DE HERRAMIENTAS ESTADÍSTICAS PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO.
			ELABORACIÓN DE DOS MANUALES, UNO DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES Y OTRO DE LENGUAJE NO SEXISTA.
			PROYECTO DE INVESTIGACIÓN PARA LA PREVENCIÓN DE LA DIABETES GESTACIONAL A TRAVÉS DE MARCADORES GENÉTICOS.
			ADQUISICIÓN DE DOS EQUIPOS DE ESTIMULACIÓN MAGNÉTICA TRANSCRANEAL PARA EL TRATAMIENTO DE LA IDEACIÓN SUICIDA PARA EL SERVICIO DE PSIQUIATRÍA DEL HOSPITAL CENTRAL MILITAR.
	189 CAMPAÑA DE DIFUSIÓN INTERNA PARA LA SENSIBILIZA CIÓN DE LOS INTEGRANTE S DEL EJTO. Y F.A.M.	PORCENTAJE DEL MATERIAL PUBLICITARIO PARA PROMOVER LA SENSIBILIZACI ÓN DE LOS INTEGRANTES DEL EJÉRCITO Y F.A.M., DISTRIBUIDO Y DIFUNDIDO, DESAGREGAD O POR SEXO.	CAMPAÑA DE DIFUSIÓN INTERNA.
	190 OBSERVATORIO PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y	PORCENTAJE DE ACCIONES REALIZADAS POR EL OBSERVATORIO PARA LA	CONTINUIDAD DEL OBSERVATORIO PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN EL EJÉRCITO Y FUERZA AÉREA MEXICANOS.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados				
		HOMBRES EN EL EJÉRCITO Y FUERZA AÉREA MEXICANOS.	IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES, CONSIDERANDO A MUJERES Y HOMBRES.	
2 ACCIONES QUE PROMUEVAN LA ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO	191 CAMPAÑA DE DIFUSIÓN INTERNA QUE PROMUEVA LA ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO EN EL EJTO. Y F.A.M.	PORCENTAJE DEL MATERIAL PUBLICITARIO PARA PROMOVER LA ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO DISTRIBUIDO Y DIFUNDIDO, DESAGREGADO POR SEXO.	CAMPAÑA DE DIFUSIÓN INTERNA.	
	192 CREACIÓN DE UN MECANISMO PARA LA ATENCIÓN DE VÍCTIMAS DE HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL.	PORCENTAJE DE AVANCE EN LA MATERIALIZACIÓN DEL PROYECTO.	CREACIÓN DE UN MECANISMO DE ATENCIÓN A VÍCTIMAS DE HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL.	
	193 PROFESIONALIZACIÓN DEL	PORCENTAJE DE AVANCE EN LA PROFESIONALIZACIÓN	PROFESIONALIZACIÓN DEL PERSONAL MILITAR EN IGUALDAD Y PERSPECTIVA DE GÉNERO (MAESTRÍAS Y DIPLOMADOS). PROGRAMA ESTRATÉGICO DE CAPACITACIÓN Y PROFESIONALIZACIÓN DE LOS INTEGRANTES DE LOS	

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados			
	PERSONAL MILITAR EN MATERIA DE GÉNERO.	ZACIÓN DEL PERSONAL MILITAR EN MATERIA DE GÉNERO, DESAGREGADO POR SEXO.	ORGANISMOS RESPONSABLES Y COORDINADORES REGIONALES EN MATERIA DE GÉNERO.
PROGRAMA DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES SDN, 2013.			
ACCIÓN ESTRATÉGICA Y SU INDICADOR			NOMBRE DEL PROYECTO.
TIPO DE ACCIÓN	NÚMERO DE ACCIÓN	INDICADOR	
3 ACCIONES PARA ERRADICAR LA DISCRIMINACIÓN POR CUESTIONES DE GÉNERO	194 ADECUACIÓN DE INSTALACIONES CON PERSPECTIVA DE GÉNERO.	PORCENTAJE DE AVANCE EN LAS ADECUACIONES DE INSTALACIONES MILITARES PARA SER OCUPADAS POR MUJERES.	ADECUACIÓN DE INSTALACIONES CON PERSPECTIVA DE GÉNERO.
	195 CAMPAÑA DE DIFUSIÓN INTERNA QUE PROMUEVA LA ERRADICACIÓN DE CUALQUIER FORMA DE DISCRIMINACIÓN DE GÉNERO DENTRO DEL EJTO. Y F.A.M.	PORCENTAJE DE MATERIAL PUBLICITARIO PARA PROMOVER LA ELIMINACIÓN DE CUALQUIER FORMA DE DISCRIMINACIÓN DE GÉNERO DISTRIBUIDO Y DIFUNDIDO, DESAGREGADO POR SEXO.	CAMPAÑA DE DIFUSIÓN INTERNA.
	196 CAPACITACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN	PORCENTAJE DE AVANCE EN LAS ACTIVIDADES DE	SEMINARIO DE CAPACITACIÓN EN PERSPECTIVA DE GÉNERO Y DERECHOS HUMANOS A GENERALES Y JEFES. CURSOS Y TALLERES DE CAPACITACIÓN PARA JEFES,

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados			
	PARA EFECTIVOS EN PERSPECTIVA DE GÉNERO.	CAPACITACIÓN EN PERSPECTIVA DE GÉNERO.	OFICIALES, TROPA Y DERECHOHABIENTES EN PERSPECTIVA DE GÉNERO Y DERECHOS HUMANOS.
			CONFERENCIAS EN EL SISTEMA MILITAR DE CAPACITACIÓN VIRTUAL (SIMCAV).
			CONFERENCIAS SOBRE IGUALDAD DE GÉNERO EN LOS CENTROS DE ADIESTRAMIENTO DE COMBATE INDIVIDUAL.

El avance de las metas de los indicadores en cada una de las acciones estratégicas, durante el presente trimestre se describen a continuación:

- Acciones que promuevan la Igualdad entre Mujeres y Hombres.**
Esta acción se nutre con los Indicadores que se describen a continuación:
 - PORCENTAJE DE AVANCE EN LA MATERIALIZACIÓN DE LOS PROYECTOS PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES.**

Integrado por los siguientes proyectos:
 - Construcción de un Centro de Desarrollo Infantil (CEN.D.I.)**
 - Descripción del Proyecto.
Construcción de un Centro de Desarrollo Infantil (CEN.D.I), en el Campo Militar No. 37-C, ubicado en San Miguel de los Jagüeyes, Estado de México, mismo que contara con las áreas necesarias para brindar atención integral de cuidado y educación a 150 hijas e hijos de militares de entre 40 días y 5 años 11 meses de edad, el cual contará con todas las medidas de seguridad establecidas para este tipo de establecimiento.

El proyecto está integrado por: un edificio de un nivel, donde se albergará el centro de desarrollo infantil, el cual tendrá un área de 1,312 m2 de superficie, 5 salones (lactantes, maternal y 3 para preescolar), consultorio médico, consultorio odontológico, comedor para 90 menores y 30 adultos, áreas administrativas y la seguridad correspondiente conforme a la normativa aplicable y vigente, patio de honor, asta bandera de 5 mts. de altura, cisterna de 30 m3 de capacidad para consumo del propio CEN.D.I. y una cisterna de 50 m3 para el sistema contra incendios hidráulico, depósito de diesel, bodega y contenedor de basura, caseta de vigilancia, caseta de medición, equipo, mobiliario y material didáctico, conforme al techo financiero.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados	
<ul style="list-style-type: none">• Actividades realizadas.	<p>Se realizó coordinación con la Dirección General de Administración a fin de que se remitan los oficios de autorización presupuestal a esta dependencia, con el objeto de que la Unidad Ejecutora de Pagos (U.R.G. 117 Dirección General de Ingenieros) gestione la asignación de recursos ante la S.H.C.P.</p> <p>En el concepto de que este proceso administrativo no está considerado cuantificable como un avance en las metas del primer trimestre.</p>
	<ul style="list-style-type: none">• Metas alcanzadas (cualitativas). <p>Ninguna.</p>
	<ul style="list-style-type: none">• Datos relevantes. <p>Ninguno.</p>
	<ul style="list-style-type: none">• Resultados. <p>Ninguno.</p>
	<ul style="list-style-type: none">• Conclusiones. <p>Ninguna.</p>
	<ul style="list-style-type: none">• Actividades para el próximo trimestre. <p>Se iniciaran las actividades para su materialización, estimándose al término del segundo trimestre un avance del 60% en su construcción.</p>
b. Segunda etapa del Centro de Capacitación Virtual (CECAVI), parte integral del Sistema Militar de Capacitación Virtual (SIMCAV).	
<ul style="list-style-type: none">• Descripción del proyecto.	<p>La materialización de este proyecto contempla el equipamiento del Centro de Capacitación Virtual, mediante la adquisición de equipo de audio, video, videoconferencia, computo, aire acondicionado y mobiliario para la sala multimedia, subsección de conectividad y videoconferencia, sala de capacitación, sala de juntas y vestidor; así como la capacitación, gastos de operación y mantenimiento, insumos diversos para equipos de computo y comunicaciones, bibliografía, software y pago de derechos necesarios para la reproducción e implementación de cursos virtuales, que</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados	
	<p>igualen las oportunidades de capacitación y educación para mujeres y hombres en el Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos.</p> <ul style="list-style-type: none"> Actividades realizadas. Se realizó coordinación con la Dirección General de Administración a fin de que se remitan los oficios de autorización presupuestal a esta dependencia, con en el objeto de que la Unidad Ejecutora de Pagos (U.R.G. 117 Dirección General de Ingenieros) gestione la asignación de recursos ante la S.H.C.P. <p>En el concepto de que este proceso administrativo no está considerado cuantificable como un avance en las metas del primer trimestre.</p> <ul style="list-style-type: none"> Metas alcanzadas (cualitativas). Ninguna. Datos relevantes. Ninguno. Resultados. Ninguno. Conclusiones. Ninguna. Actividades para el próximo trimestre. Se iniciaran las actividades para su materialización, estimándose al término del 2/o. trimestre un avance del 63% en su equipamiento y construcción. <p>c. Adquisición de equipo antimotín para mujeres integrantes de las unidades de Policía Militar.</p> <ul style="list-style-type: none"> Descripción del proyecto. Compra de 360 equipos antimotín para las mujeres Policías Militares; con el objeto de aumentar su protección, capacidad de reacción y movilidad, mejorando su desempeño en las unidades operativas al dotarlas de equipo acorde a sus características físicas. En el concepto de que los 360 equipos antimotín son para la totalidad de las mujeres que integran las tres Brigadas de Policía Militar.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados	
<ul style="list-style-type: none">• Actividades realizadas. Se está realizando la cotización con varias empresas para la adquisición de este equipo.• Metas alcanzadas (cualitativas). Ninguna.• Datos relevantes. Actualmente las mujeres que se desempeñan en las unidades de policía militar emplean equipo antimotín diseñado para hombres, disminuyendo su movilidad e incrementando la posibilidad de producirse lesiones; por lo que será adquirido equipo adecuado para llevar a cabo las misiones que tienen encomendadas.• Resultados. Ninguno.• Conclusiones. Ninguna.• Actividades para el próximo trimestre. Se iniciarán las actividades para su adquisición.	
<p>d. Capacitación para el empoderamiento de la mujer.</p> <ul style="list-style-type: none">• Descripción del proyecto. Participación de la mujer militar en programas y actividades académicas nacionales o internacionales, que contribuyan a su empoderamiento, permitiendo su desarrollo personal y profesional, incrementando sus aptitudes para ocupar cargos directivos y puestos de toma de decisión. Este proyecto contempla la postulación de una mujer militar ante el Foro Internacional de las Mujeres (IWF por sus siglas en inglés) para acceder al programa de liderazgo 2013-2014, mismo que tiene como finalidad que las mujeres accedan a una capacitación que les permita potenciar su crecimiento profesional y compartirlo con otras mujeres en su entorno. <p>Asimismo, contempla la capacitación de mujeres militares en un programa de liderazgo en alguna institución educativa, sin embargo aún no se tiene el número total de mujeres que serán beneficiadas con este proyecto (este dependerá del costo de la capacitación), debido a que se está recabando la información ante diversas instituciones.</p>	

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados	
<ul style="list-style-type: none">• Actividades realizadas. Se realizó la convocatoria para seleccionar a la mujer militar que será postulada ante el IWF. En el concepto de que este proceso administrativo no está considerado cuantificable como un avance en las metas del primer trimestre.• Metas alcanzadas (cualitativas). Ninguna.• Datos relevantes. Para la materialización de este proyecto se tiene contemplado la postulación de una mujer militar en el programa de liderazgo perteneciente al International Women's Forum (IWF), el cual es una organización que prepara a mujeres para ser futuras líderes, maximizando sus oportunidades de ejercer influencia en diversos ámbitos. El acceso a la asociación International Women's Forum (IWF), foro internacional de las mujeres, es únicamente por invitación y de acuerdo con estándares internacionales. Las integrantes del IWF son las mujeres líderes mundiales que sirven y lideran a sus países, gobiernos, corporaciones, empresas, instituciones académicas, comunidades artísticas, instituciones filantrópicas y organizaciones de comercio, diplomacia, ciencia y tecnología. Entre ellas hay jefas de estado, emprendedoras, líderes de opinión y tomadoras de decisiones.• Resultados. Ninguno.• Conclusiones. Ninguna.• Actividades para el próximo trimestre. Se efectuara la selección y postulación de la candidata para integrarse a la asociación del Foro Internacional de Mujeres (Internatonal Women´s Forum IWF).	
e. Equipamiento e implementación de herramientas estadísticas para la igualdad de género.	
<ul style="list-style-type: none">• Descripción del proyecto. Consiste en la adquisición de equipo de cómputo para el desarrollo de bases de datos estadísticas con perspectiva de	

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados	
	<p>género del personal militar. (Un servidor HP DL360p Gen 8, 2.5 GB HD. 8GB Ram, Un servidor HP DL360p Gen 8, 8.5 GB HD, 8GB RAM, Un servidor HP P2000 G3 ;SCI MSA, 28 TB HD y Una computadora ALL IN ONE LENOVO 22").</p> <ul style="list-style-type: none"> • Actividades realizadas. Se estableció coordinación con la Dirección General de Informática para la elaboración del estudio de factibilidad del proyecto, requisito indispensable para la adquisición del equipo. • Metas alcanzadas (cualitativas). Ninguna. • Datos relevantes. Ninguno. • Resultados. Ninguno. • Conclusiones. Ninguno. • Actividades para el próximo trimestre. Se realizaran los tramites respectivos para la licitación del proyecto, asimismo una vez licitado se procederá a su adquisición. <p>f. Elaboración de dos manuales, uno de "Igualdad entre Mujeres y Hombres" y otro de "Lenguaje no Sexista".</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción del proyecto. El proyecto contempla la elaboración de dos manuales que brinden herramientas teóricas que coadyuven a que las y los integrantes de la S.D.N., incorporen la perspectiva de género en el quehacer diario institucional; así como en la promoción de la igualdad de género en la comunicación organizacional. • Actividades realizadas: Se coordinó con los organismos con injerencia en el proyecto, el programa de trabajo para su materialización, estando pendiente de ser aprobado debido a que aún se está recabado información con las empresas que se

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados	
	<p>contrataran para este proyecto.</p> <ul style="list-style-type: none"> Metas alcanzadas (cualitativas): Ninguna. Datos relevantes. Ninguno. Resultados. Ninguno. Conclusiones. Ninguno. Actividades para próximo trimestre: Se determinará el esquema general de los manuales por parte de un comité integrado con personal militar técnico especializado. <p>Se contratará a la empresa que realizará la elaboración de los manuales, de conformidad a los lineamientos y procedimientos que establezcan los organismos responsables.</p> <p>g. Proyecto de investigación para la prevención de la diabetes gestacional a través de marcadores genéticos.</p> <ul style="list-style-type: none"> Descripción del proyecto. Esta investigación inicio en el año 2009 y se pretende concluir en el año 2013, su objetivo es contar con una prueba clínica diagnóstica para predecir la diabetes gestacional, enfermedad que atenta contra la vida de las mujeres en etapa reproductiva y que limita su desarrollo profesional y personal. Actividades realizadas: Se seleccionaron 12 muestras, 4 controles y 8 casos con diabetes gestacional. Se extrajo el material genético. El ADN fue sometido a una serie de amplificaciones mediante reactivo diseñado por investigadores de la Secretaría de la Defensa Nacional, técnica conocida como Captura de Secuencias de ADN. <p>Estos amplificados se procesaron en un equipo de secuenciación masiva, con el fin de conocer el orden que</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>presentan las bases que componen el ADN en cada gen y sus variantes, comparándose con una secuencia ya reportada en una base de datos universal (NCBI de GenBank).</p> <p>Estas secuencias están analizándose mediante programas bioinformáticos tales como Reference Mapper, Power Marker, Varian Scan, etc.</p> <p>Al analizar los datos de manera preliminar, en muestras de casos con diabetes gestacional, se observaron variantes en cuatro genes (PC, IRS1, CBR3 Y CAV2). Para validar estos resultados se requiere incrementar el número de muestras.</p> <ul style="list-style-type: none">• Metas alcanzadas (cualitativas): Se analizaron marcadores moleculares (bioinformático) para establecer una posible asociación genética con la Diabetes Gestacional.• Datos relevantes. México ocupa actualmente el noveno lugar mundial en la prevalencia de diabetes (Arredondo, 2011). Frente a ello, las diversas instituciones de salud en el país han comenzado a reforzar sus campañas preventivas para evitar altos costos, particularmente de las complicaciones asociadas. Según la Secretaría de Salud visualiza que se mantendrá el incremento en la cantidad de pacientes diabéticos, lo cual se corrobora en la Encuesta Nacional de Salud y Nutrición (Boletín de Información estadística. Casos de morbilidad hospitalaria por demanda específica, 1993-2009. SSA (Ed.). México, D.F., 2010)<p>Desde la Perspectiva de género en cuanto a la diabetes gestacional, es importante resaltar la desigualdad de género desfavorable para la mujer en cuanto a oportunidades de desarrollo y los costos en la calidad de vida de la mujer en edad reproductiva, así como los impactos en salud de los productos de la gestación, por lo cual es importante desarrollar protocolos de investigación que prevean estos impactos desde el diseño de los mismos.</p><ul style="list-style-type: none">• Resultados. Se encuentra en revisión para su publicación como contribución original en la revista Journal of Investigative Medicine, el artículo “Thr130Ile polymorphism of the HNF4-A gene is associated with Gestational Diabetes Mellitus in Mexican population”, el cual una vez aprobado se informara de su publicación.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados	
<ul style="list-style-type: none">• Conclusiones. Ninguno.• Actividades para próximo trimestre: Se contratarán servicios de expertos para coadyuvar en el análisis de datos masivos obtenidos mediante los experimentos antes mencionados. Se realizará la habilitación de áreas físicas del laboratorio para interpretación, docencia e investigación.	
<p>h. Adquisición de dos equipos de estimulación magnética transcraneal para el tratamiento de la ideación suicida para el servicio de psiquiatría del Hospital Central Militar.</p> <ul style="list-style-type: none">• Descripción del Proyecto. Adquisición de dos equipos de estimulación magnética transcraneal, para el tratamiento de los trastornos mentales con intento o ideación suicida en las mujeres y hombres militares y derechohabientes, los cuales serán instalados en la sala de psiquiatría del Hospital Central Militar.• Actividades realizadas. Se iniciaron los trámites administrativos.• Metas alcanzadas (cualitativas). Ninguna.• Datos relevantes. De acuerdo con las estadísticas a nivel nacional, la mujer es más propensa a la ideación y conducta suicida, situación que se exacerba en entornos estresantes, por lo que es necesario que la Secretaría de la Defensa Nacional cuente con un medio terapéutico alternativo de vanguardia que permita disminuir la depresión asociada a este padecimiento, favoreciendo la permanencia de las mujeres y hombres en el ámbito laboral en las mejores condiciones de salud.• Resultados. Ninguno.• Conclusiones. Ninguna.	

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<ul style="list-style-type: none">• Actividades para el próximo trimestre. Prevía licitación se tiene planeado para el segundo semestre 2013 la firma del contrato respectivo para la adquisición de los dos equipos de estimulación magnética transcraneal y el pago del 20% del anticipo a la empresa proveedora. <p>B. PORCENTAJE DEL MATERIAL PUBLICITARIO PARA PROMOVER LA SENSIBILIZACIÓN DE LOS INTEGRANTES DEL EJÉRCITO Y F.A.M., DISTRIBUIDO Y DIFUNDIDO, DESAGREGADO POR SEXO.</p> <p>El cual contempla el proyecto: Campaña de difusión interna.</p> <ul style="list-style-type: none">• Descripción del Proyecto. Fomentar y sensibilizar en el personal del Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos, una cultura de igualdad entre mujeres y hombres, promover la erradicación de la violencia de género, de cualquier forma de discriminación y contribuir a disminuir las brechas de inequidad, generando conocimiento que permita mejorar la calidad de vida de las mujeres. La campaña estará dividida en 6 etapas, las cuales contempla:<ul style="list-style-type: none">➤ Proceso administrativo y legal.➤ Pretest.➤ Diseño de campaña.➤ Producción y distribución.➤ Distribución.➤ Postest.La totalidad del material de la campaña de difusión será distribuido al personal militar de las doce Regiones Militares.• Actividades realizadas. Se encuentra en proceso el trámite administrativo, para la contratación de las empresas que llevarán a cabo el desarrollo de la campaña de difusión interna. En el concepto de que este proceso administrativo no está considerado cuantificable como un avance en las metas del primer trimestre.• Metas alcanzadas (cualitativas). Se mantuvo el 0% de avance debido a que a la fecha se encuentran realizando los trámites administrativos, para la contratación de las empresas que realizarán la citada campaña.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados	
<ul style="list-style-type: none"> Resultados. Ninguno. Conclusiones. Ninguno. Actividades para el próximo trimestre: Consolidación de la información de las empresas para complementar los trámites administrativos legales para realizar el proceso legal ante la Dir. Gral. Admón., para la adjudicación para la materialización de la citada campaña. 	
<p>C. PORCENTAJE DE ACCIONES REALIZADAS POR EL OBSERVATORIO PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES, CONSIDERANDO A MUJERES Y HOMBRES.</p> <p>El cual contempla el proyecto: Continuidad del Observatorio para la Igualdad entre Mujeres y Hombres en el Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos.</p>	
<ul style="list-style-type: none"> Descripción del Proyecto. Las actividades a desarrollar durante el presente año son las siguientes: <ul style="list-style-type: none"> ➤ Equipamiento de un sistema de comunicaciones satelital en voz y datos. ➤ Unidad de información (Biblioteca virtual en materia de género). ➤ Verificación de proyectos de género. ➤ Análisis y revisión de las planillas orgánicas e infraestructura en el Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos con perspectiva de género. ➤ Encuesta de bienestar laboral. ➤ Diagnóstico sobre redes de apoyo social para mujeres y hombres militares. ➤ Determinación de estereotipos de género. ➤ Primer simposio nacional en materia de género. ➤ Asesoría para el desarrollo de la metodología de proyectos de género. ➤ Asesoría para la elaboración de material de género. ➤ Asesoría para software en base de datos y desarrollo. 	

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados	
<ul style="list-style-type: none">• Actividades realizadas. Se planearon las actividades administrativas para el desarrollo del proyecto. En el concepto de que este proceso administrativo no está considerado cuantificable como un avance en las metas del primer trimestre.• Metas alcanzadas (cualitativas). Ninguna.• Datos relevantes. A través de estos proyectos se contara con una infraestructura idónea y con personal militar capacitado para desarrollar las actividades específicas que se tiene como observatorio, así mismo se mantendrá actualizado en materia de género a las mujeres y hombres adscritos a las Unidades, Dependencias e Instalaciones del Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos, a través de la biblioteca virtual en este Organismo.• Resultados. Ninguno.• Conclusiones. Ninguna.• Actividades para el próximo trimestre: Se iniciara la materialización y seguimiento de los subproyectos que tiene bajo su responsabilidad este Observatorio, así como el ejercicio de los Recursos presupuestarios de cada uno de ellos.	
	2. <u>Acciones que promuevan la Erradicación de la Violencia de Género.</u>
	Esta acción se nutre con los Indicadores que se describen a continuación.
	A. PORCENTAJE DEL MATERIAL PUBLICITARIO PARA PROMOVER LA ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO DISTRIBUIDO Y DIFUNDIDO, DESAGREGADO POR SEXO.
	El cual contempla el proyecto: Campaña de Difusión Interna.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<ul style="list-style-type: none"> Descripción del Proyecto. Fomentar y sensibilizar en el personal del Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos, una cultura de igualdad entre mujeres y hombres, promover la erradicación de la violencia de género, de cualquier forma de discriminación y contribuir a disminuir las brechas de inequidad, generando conocimiento que permita mejorar la calidad de vida de las mujeres. La campaña estará dividida en 6 etapas, las cuales contempla: <ul style="list-style-type: none"> ➤ Proceso administrativo y legal. ➤ Pretest. ➤ Diseño de campaña. ➤ Producción y distribución. ➤ Distribución. ➤ Postest. La totalidad del material dela campaña de difusión será distribuido al personal militar de las doce Regiones Militares, los medios de difusión y la duración de la campaña se determinara durante la etapa de diseño de campaña. Actividades realizadas. Se planearon las actividades administrativas para el desarrollo del proyecto. En el concepto de que este proceso administrativo no está considerado cuantificable como un avance en las metas del primer trimestre. Metas alcanzadas (cualitativas). Ninguna. Datos relevantes. Ninguno. Resultados. Ninguno. Conclusiones. Ninguna. Actividades para el próximo trimestre:

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>Consolidación de la información de las empresas para complementar los trámites administrativos legales para la adjudicación y materialización de la citada campaña.</p> <p>B. PORCENTAJE DE AVANCE EN LA MATERIALIZACIÓN DEL PROYECTO.</p> <p>El cual contempla el proyecto: Creación de un Mecanismo de Atención a Víctimas de Hostigamiento y Acoso Sexual.</p> <ul style="list-style-type: none"> <p>Descripción del Proyecto.</p> <p>Este proyecto consiste en la creación de una oficina de orientación e información sobre el Hostigamiento y Acoso Sexual, que brinde asesoría, apoyo legal y psicológico a probables víctimas de este tipo de conductas.</p> <p>Asimismo, contempla el equipamiento el cual incluye todo el mobiliario y equipo de cómputo necesario para su adecuado funcionamiento.</p> <p>Actividades realizadas.</p> <p>Se iniciaron los trámites administrativos.</p> <p>En el concepto de que este proceso administrativo no está considerado cuantificable como un avance en las metas del primer trimestre.</p> <p>Metas alcanzadas (cualitativas).</p> <p>Ninguno.</p> <p>Datos relevantes.</p> <p>Ninguno.</p> <p>Resultados.</p> <p>Ninguno.</p> <p>Conclusiones.</p> <p>Ninguna.</p> <p>Actividades para el próximo trimestre:</p> <p>Se iniciaran las actividades para su materialización, estimándose un 85% de avance en su construcción y equipamiento al</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados	
término del 3/er. Trimestre.	
C. PORCENTAJE DE AVANCE EN LA PROFESIONALIZACIÓN DEL PERSONAL MILITAR EN MATERIA DE GÉNERO, DESAGREGADO POR SEXO.	
El cual contempla los siguientes proyectos:	
a.	Profesionalización del Personal Militar en Igualdad y Perspectiva de Género (Maestrías y Diplomados).
i.	Maestría en derechos humanos.
•	Descripción del proyecto. La Maestría en Derechos Humanos, en la Universidad Iberoamericana, tiene como objetivo formar maestras/os, en derechos humanos (2 mujeres y 7 hombres), a fin de contar con Recursos Humanos especializados en la materia que coadyuven a fortalecer una cultura institucional basada en el respeto a los derechos humanos de mujeres y hombres, una vez concluida esta maestría el personal podrá ser designado a los organismos que tienen injerencia en los temas de derechos humanos e igualdad de género, tales como la Dirección General de Derechos Humanos, el Observatorio para la Igualdad entre Mujeres y Hombres en el Ejército y Fuerza Aérea, la Oficina de Igualdad de Género de la Sección de Recursos Humanos del Estado Mayor de la Secretaría de la Defensa Nacional.
•	Actividades realizadas. Se realizó el pago de \$410,000.00 m/n., por concepto de 9 plazas para cursar el 4/o. semestre, cursándose las materias de “mecanismos de defensa de los derechos humanos” y “Derechos humanos de las mujeres”.
•	Metas alcanzadas (cualitativas). Se cumplió con la meta del 10% de avance en su materialización, establecida para este postgrado en el presente trimestre.
•	Datos relevantes. Con las materias cursadas, el personal capacitado cuenta con herramientas teóricas para contribuir a emprender tareas de defensa, garantía y promoción de los derechos humanos de mujeres y hombres en los diversos ámbitos de sus especialidades.
•	Resultados.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados	
	<p>Se capacitaron a 9 elementos.</p> <ul style="list-style-type: none"> Conclusiones. Estas actividades educativas coadyuvaran a fortalecer una cultura de igualdad al interior de esta dependencia del Ejecutivo Federal. Actividades para el próximo trimestre. Se continuaran cursando las materias “mecanismos de defensa de los derechos humanos” y “Derechos humanos de las mujeres”, toda vez que forman parte del programa semestral. <p>ii. Maestría en desarrollo humano y capital intelectual en la universidad popular autónoma del estado de Puebla, Puebla.</p> <ul style="list-style-type: none"> Descripción del proyecto. El presente proyecto consiste en la formación de 2 maestros en desarrollo humano y capital intelectual para ejercer un liderazgo estratégico en el desarrollo integral de la organización. Actividades realizadas. Se realizaron actividades administrativas de coordinación entre la Universidad y un representante de esta Secretaría quien funge como coordinador del proyecto, remitiendo propuesta del perfil de ingreso. En el concepto de que este proceso administrativo no está considerado cuantificable como un avance en las metas del primer trimestre. Metas alcanzadas (cualitativas). Ninguna. Datos relevantes. Ninguno. Resultados. Ninguno. Conclusiones. Ninguno.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados	
iii.	<ul style="list-style-type: none">• Actividades para el próximo trimestre. Se tiene contemplado seleccionar a dos militares (mujer y hombre), para cursar la “Maestría en desarrollo humano y capital intelectual” misma que dará inicio el próximo 3 de junio de 2013, para lo que se contempla realizar un concurso de selección y cubrir los aspectos administrativos que requiere la Universidad Popular Autónoma del Estado de Puebla, para la emisión de su registro y alta en dicha universidad.
	<p>Diplomado género, violencia y derechos humanos en la Universidad Autónoma Metropolitana.</p> <ul style="list-style-type: none">• Descripción del proyecto. El Diplomado Género, Violencia y Derechos Humanos, tiene como objetivo capacitar a 20 mujeres y hombres militares con herramientas teórico-metodológicas que permitan detectar, intervenir y prevenir situaciones de violencia de género dentro de la Secretaría de la Defensa Nacional; contará con la participación de profesionales expertas, que forman parte del cuerpo docente y egresadas de la Maestría en Estudios de la Mujer (MEM), que imparte la Universidad Autónoma Metropolitana (UAM.), Unidad Xochimilco, quienes desarrollarán los contenidos conceptuales, teóricos y metodológicos expuestos en cada una de las unidades temáticas que conforman el programa respectivo, como a continuación se detalla: Unidad 1. Perspectiva de género y violencia de género. Unidad 2. Violencia de género y los derechos humanos: Tratados y convenciones internacionales y legislación nacional. Unidad 3. Modelos de intervención. Unidad 4. Construcción de un modelo de prevención y atención a la violencia de género.• Actividades realizadas. Se elaboraron diversos trámites que tienen que ver con el desarrollo del Diplomado, como son el perfil de ingreso para la convocatoria, cronograma de actividades del mismo. En el concepto de que este proceso administrativo no está considerado cuantificable como un avance en las metas del primer trimestre.• Metas alcanzadas (cualitativas): En el periodo del mes de enero a marzo de 2013, se llevaron a cabo actividades de coordinación y administrativas, para el desarrollo y ejecución del Diplomado Género, violencia y derechos humanos (Ver notas complementarias).

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados	
<ul style="list-style-type: none">• Datos relevantes. La Dra. Mónica Cejas, responsable del desarrollo del diplomado, remitió a la Escuela Militar de Ingenieros el dictamen que emitió el Consejo Divisional de Ciencias Sociales y Humanidades de la UAM Xochimilco, respecto a la autorización del diplomado que únicamente será impartido para el personal de la Secretaría de la Defensa Nacional.• Resultados. Los trámites de coordinación y administrativos hasta el momento llevados a cabo, han servido para iniciar la implementación del diplomado.• Conclusiones. Este proyecto se encuentra en fase inicial para su implementación.• Actividades para próximo trimestre. Se revisará el contenido temático de la primera unidad denominada: Perspectiva de género y violencia de género. En esta primera unidad, se hará énfasis en el género como construcción de la identidad y como categoría de análisis, así como en su vinculación con la violencia de género. Se dará continuidad con la segunda unidad, denominada violencia de género y los derechos humanos se estudiarán los Tratados y convenciones internacionales junto con el marco de la legislación nacional, así como las estrategias dirigidas a eliminar la desigualdad entre mujeres y hombres en el plano formal para erradicar cualquier forma de discriminación y garantizar el principio de igualdad de género.	<p>iv. Diplomado en equidad de género, en la benemérita Universidad Autónoma de Puebla, Pue.</p> <ul style="list-style-type: none">• Descripción del proyecto. El proyecto consistirá en capacitar en materia de género a personal militar adscrito a la VI Región Militar en la Ciudad de Puebla, Pue. Será impartido por profesionales de la materia pertenecientes a la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla a 60 elementos mujeres y hombres de la Secretaría de la Defensa Nacional, dividido en dos grupos y contempla los siguientes módulos, temas y objetivos. <p>➤ Antecedentes teóricos de la perspectiva y estudios de género.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados	
	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Masculinidades y diversidad sexual. ➤ Modos y tipos de violencia. Prevención y atención. ➤ Políticas públicas, normatividades y aplicación de la perspectiva de género. ➤ Género y vida cotidiana.
	<ul style="list-style-type: none"> • Actividades realizadas. Se realizaron actividades administrativas de coordinación entre la Universidad y un representante de esta Secretaría quien funge como coordinador del proyecto. Se remitió propuesta del perfil de ingreso requerido ante la Universidad del Ejército y Fuerza Aérea. En el concepto de que este proceso administrativo no está considerado cuantificable como un avance en las metas del primer trimestre. • Metas alcanzadas (cualitativas). Ninguna. • Datos relevantes. Ninguno. • Resultados. Ninguno. • Conclusiones. Este proyecto se encuentra en fase inicial para su implementación. • Actividades para el próximo trimestre. Se tiene contemplado seleccionar mediante concurso, a treinta mujeres y treinta hombres militares para cursar el “Diplomado de equidad de género” e iniciar con el primer grupo de treinta cursantes el 17 mayo 2013.
b. Programa estratégico de capacitación y profesionalización de los integrantes de los Organismos Responsables y Coordinadores Regionales en materia de Género.	<ul style="list-style-type: none"> • Descripción del proyecto. Este proyecto consiste en capacitar a personal adscrito a los organismos de género de la Secretaría de la Defensa

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados	
<p>Nacional (Dirección General de Derechos Humanos, el Observatorio para la Igualdad entre Mujeres y Hombres en el Ejército y Fuerza Aérea, la Oficina de Igualdad de Género de la Sección de Recursos Humanos del Estado Mayor de la Secretaría de la Defensa Nacional), así como a los coordinadores de las XII Regiones Militares, a fin de que cuenten con las herramientas teórico-metodológicas necesarias para desempeñar adecuadamente sus funciones.</p> <p>En el concepto que aún se encuentra pendiente por definir las instituciones que impartirán citada capacitación.</p> <ul style="list-style-type: none">• Actividades realizadas. Por lo que respecta al proyecto Programa Estratégico de Capacitación y Profesionalización de los integrantes de los organismos responsables y coordinadores Regionales en materia de Género, en el 1/er. trimestre no se registró avance en relación a la meta anual del proyecto, toda vez que se realizaron actividades de carácter administrativo como las siguientes: Planeación del proyecto en mención contemplando la capacitación del personal integrante de los organismos responsables y coordinadores regionales en materia de género. Desarrollo de un proceso de Licitación Pública dando cumplimiento a lo establecido en el artículo 26 de la Ley de Adquisiciones, Arrendamiento y Servicios del Sector Público, para la contratación de servicios para proporcionar la capacitación. Elaboración de la diversa documentación relacionada con la materialización del proyecto, además de las coordinaciones con los mandos territoriales que coadyuvaran al cumplimiento del mismo, en el ámbito que a cada uno le corresponda. <ul style="list-style-type: none">• Metas alcanzadas (cualitativas). Ninguna.• Datos relevantes. Ninguno.• Resultados. Ninguno.	

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados															
<ul style="list-style-type: none"> Conclusiones. Ninguna. Actividades Para El Próximo Trimestre. <p>1 Curso, en Materia de Perspectiva de Género y Derechos Humanos, que se impartirá al personal que integra la Red de Género de la Sección Primera (Recursos Humanos) del Estado Mayor de la Defensa Nacional, Dirección General de Derechos Humanos, Observatorio para la Igualdad entre Mujeres y Hombres en el Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos, así como de las Doce Regiones Militares y Cuarenta y seis Zonas Militares.</p>															
<p>3. <u>Acciones para Erradicar la Discriminación por Cuestiones de Género.</u></p> <p>Esta acción se nutre con los Indicadores que se describen a continuación:</p> <p>A. PORCENTAJE DE AVANCE EN LAS ADECUACIONES DE INSTALACIONES MILITARES PARA SER OCUPADAS POR MUJERES.</p> <p>El cual contempla el proyecto: Adecuación de Instalaciones con Perspectiva de Género.</p> <ul style="list-style-type: none"> Descripción del Proyecto. <p>Está conformado con las remodelaciones, adecuaciones y construcciones como a continuación se describe:</p>															
<table> <tr> <th>PROYECTO.</th><th>AVANCE.</th></tr> <tr> <td>Remodelación de un dormitorio para mujeres en la Sección Segunda (Inteligencia) del Estado Mayor de la Defensa Nacional.</td><td>0%</td></tr> <tr> <td>Adecuación del Grupo de Promoción y Difusión de la Cultura de Equidad de Género de la Dirección General de Derechos Humanos.</td><td>0%</td></tr> <tr> <td>Remodelación de dormitorios y baños para mujeres en la Dirección General de Artillería.</td><td>0%</td></tr> <tr> <td>Adecuación del dormitorio para mujeres y baños del Cuartel General de la Fuerza Aérea Mexicanos y construcción de un dormitorio para mujeres en el Campo Militar Número 1-J (Predio Reforma, D.F.).</td><td>0%</td></tr> <tr> <td>Construcción de un dormitorio para mujeres en el I Cuerpo de Ejército (Campo Militar Número 1-A, D.F.).</td><td>0%</td></tr> <tr> <td>Construcción de un dormitorio para mujeres en el Cuartel General de la 13/a.</td><td>0%</td></tr> </table>		PROYECTO.	AVANCE.	Remodelación de un dormitorio para mujeres en la Sección Segunda (Inteligencia) del Estado Mayor de la Defensa Nacional.	0%	Adecuación del Grupo de Promoción y Difusión de la Cultura de Equidad de Género de la Dirección General de Derechos Humanos.	0%	Remodelación de dormitorios y baños para mujeres en la Dirección General de Artillería.	0%	Adecuación del dormitorio para mujeres y baños del Cuartel General de la Fuerza Aérea Mexicanos y construcción de un dormitorio para mujeres en el Campo Militar Número 1-J (Predio Reforma, D.F.).	0%	Construcción de un dormitorio para mujeres en el I Cuerpo de Ejército (Campo Militar Número 1-A, D.F.).	0%	Construcción de un dormitorio para mujeres en el Cuartel General de la 13/a.	0%
PROYECTO.	AVANCE.														
Remodelación de un dormitorio para mujeres en la Sección Segunda (Inteligencia) del Estado Mayor de la Defensa Nacional.	0%														
Adecuación del Grupo de Promoción y Difusión de la Cultura de Equidad de Género de la Dirección General de Derechos Humanos.	0%														
Remodelación de dormitorios y baños para mujeres en la Dirección General de Artillería.	0%														
Adecuación del dormitorio para mujeres y baños del Cuartel General de la Fuerza Aérea Mexicanos y construcción de un dormitorio para mujeres en el Campo Militar Número 1-J (Predio Reforma, D.F.).	0%														
Construcción de un dormitorio para mujeres en el I Cuerpo de Ejército (Campo Militar Número 1-A, D.F.).	0%														
Construcción de un dormitorio para mujeres en el Cuartel General de la 13/a.	0%														

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados		
<p>Zona Militar (Tepic, Nay.).</p> <p>Construcción de un dormitorio para mujeres en el Cuartel General de la VII Región Militar y Hospital Militar Regional (Tuxtla Gutiérrez, Chis.).</p> <p>Construcción de un dormitorio para mujeres en la 2/a. Brigada de Infantería Independiente (Campo Militar Número 1-A, D.F.).</p> <p>Construcción de un dormitorio para mujeres en la 3/a. Brigada de Infantería Independiente (Campo Militar Número 1-A, D.F.).</p> <p>Construcción de 4 alojamientos para mujeres Policía Militar en las puertas 3, 6 bis, 7 y 8 del (Campo Militar Número 1-A, D.F.).</p> <p>Construcción de un dormitorio para mujeres en la Base Aérea Militar Número 2 (Itepec, Oax.).</p> <p>Construcción de un dormitorio para mujeres en la Base Aérea Militar Número 7 (Pie de la Cuesta, Gro.).</p> <p>Construcción de un dormitorio para mujeres en la Base Aérea Militar Número 13 (Chihuahua, Chih.).</p> <p>Construcción de un dormitorio para mujeres en la Base Aérea Militar Número 17 (Copalar, Chis.).</p> <p>Construcción de un dormitorio para mujeres en el Campo Militar Número 16-A (Irapuato, Gto.).</p> <p>Construcción de un dormitorio para mujeres de la Escuela Militar de los Servicios de Administración e Intendencia (Campo Militar Número 1-A, D.F.).</p> <p>Remodelación de los baños de la alberca de la Escuela Militar de Transmisiones (Campo Militar Número 1-H, Los Leones, Tacuba, D.F.).</p>		
	0%	
	0%	
	0%	
	0%	
	0%	
	0%	
	0%	
	0%	
	0%	
	0%	
	0%	
<ul style="list-style-type: none"> Actividades realizadas. Se iniciaron los trámites administrativos. En el concepto de que este proceso administrativo no está considerado cuantificable como un avance en las metas del primer trimestre. Metas alcanzadas (cualitativas). Ninguna. Datos relevantes. 		

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados	
Ninguno.	
<ul style="list-style-type: none"> Resultados. 	Ninguno.
<ul style="list-style-type: none"> Conclusiones. 	Ninguna.
<ul style="list-style-type: none"> Actividades para el próximo trimestre. 	Se iniciaran las actividades para su materialización, estimándose un 75% de avance.
<p>B. PORCENTAJE DE MATERIAL PUBLICITARIO PARA PROMOVER LA ELIMINACIÓN DE CUALQUIER FORMA DE DISCRIMINACIÓN DE GÉNERO DISTRIBUIDO Y DIFUNDIDO, DESAGREGADO POR SEXO.</p>	
<p>El cual contempla el proyecto: Campaña de Difusión Interna.</p>	
<ul style="list-style-type: none"> Descripción del Proyecto. 	Elaboración de una campaña de difusión interna que contribuya a promover la erradicación de la violencia de género y de cualquier forma de discriminación.
<p>La campaña estará dividida en 6 etapas, las cuales contempla:</p>	
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Proceso administrativo y legal. ➤ Pretest. ➤ Diseño de campaña. ➤ Producción y distribución. ➤ Distribución. ➤ Postest. 	
<ul style="list-style-type: none"> Actividades realizadas. 	Se realizaron actividades administrativas.
<ul style="list-style-type: none"> Metas alcanzadas (cualitativas). 	Ninguna.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<ul style="list-style-type: none">Datos relevantes. Ninguno.Resultados. Ninguno.Conclusiones. Ninguna.Actividades para el próximo trimestre: Consolidación de la información de las empresas para complementar los trámites administrativos legales para realizar el proceso legal para la materialización de la citada campaña.
<p>C. PORCENTAJE DE AVANCE EN LAS ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN EN PERSPECTIVA DE GÉNERO.</p> <p>Integrado por los siguientes proyectos:</p> <p>a. Seminario de Capacitación en Perspectiva de Género y Derechos Humanos a Generales y Jefes.</p> <ul style="list-style-type: none">Descripción del proyecto. Su objetivo es capacitar a mandos militares (240 Generales y Jefes), en la importancia de la incorporación de la Perspectiva de Género, no Discriminación y prevención del Hostigamiento, Acoso sexual y Derechos Humanos a fin de fortalecer el clima laboral al interior de esta Secretaría, a través de 12 seminarios de capacitación en Perspectiva de Género y Derechos Humanos a Generales y Jefes, uno por cada Región Militar, con una duración de 2 días, considerando 5 horas por día.Actividades realizadas. Planeación del proyecto en mención contemplando la capacitación de personal de Generales y Jefes a partir de abril del año en curso. <p>Desarrollo de un proceso de licitación pública dando cumplimiento a lo establecido en el artículo 26 de la Ley de Adquisiciones, Arrendamiento y Servicios del Sector público, para la contratación de servicios para proporcionar la capacitación.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados	
	<p>Elaboración de la diversa documentación relacionada con la materialización del proyecto, además de las coordinaciones con los mandos territoriales que coadyuvaran al cumplimiento del mismo, en el ámbito que a cada uno le corresponda.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Metas alcanzadas (cualitativas). Ninguna. • Resultados. Ninguno. • Conclusiones. Ninguna. • Actividades para el próximo trimestre. Se tiene contemplado realizar 4 actividades (Seminarios-Talleres de Capacitación en Perspectiva de Género y Derechos Humanos). <ul style="list-style-type: none"> ➤ 4 seminarios en Perspectiva de Género. ➤ 4 Talleres en Derechos Humanos. <p>b. Cursos y Talleres de Capacitación para Jefes, Oficiales, Tropa y Derechohabientes en Perspectiva de Género y Derechos Humanos.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción del proyecto. Su objetivo es proporcionar los conocimientos teóricos y prácticos al personal de la SDN., y derechohabientes, que les permitan adquirir nuevas y mejores herramientas para mejorar el Clima Laboral, por medio de la impartición de cursos y talleres de capacitación en Perspectiva de Género y Derechos Humanos, evitar la violencia intrafamiliar y prevenir el Hostigamiento y Acoso Sexual. Se estima capacitar a un total de 7,280 efectivos militares entre Jefes, Oficiales y Tropa (mujeres y hombres) y 1680 Derechohabientes, pertenecientes a las 46 Zonas Militares y 10 campos militares más de esta Secretaría, haciendo un total de 8,960 personas capacitadas. • Actividades realizadas. Planeación del proyecto en mención contemplando la capacitación de personal de Jefes, Oficiales, Tropa y

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados	
	<p>Derechohabientes a partir de abril del año en curso.</p> <p>Desarrollo de un proceso de licitación pública dando cumplimiento a lo establecido en el artículo 26 de la Ley de Adquisiciones, Arrendamiento y Servicios del Sector público, para la contratación de servicios para proporcionar la capacitación.</p> <p>Elaboración de la diversa documentación relacionada con la materialización del proyecto, además de las coordinaciones con los mandos territoriales que coadyuvaran al cumplimiento del mismo, en el ámbito que a cada uno le corresponda.</p> <ul style="list-style-type: none"> Metas alcanzadas (cualitativas). Ninguna. Resultados. Ninguno. Conclusiones. Ninguna. Actividades para el próximo trimestre: Se tiene contemplado realizar 56 talleres de prevención del Hostigamiento y Acoso sexual, para Jefes, Oficiales y tropa en las 46 Zonas Militar y 10 campos militares más. <p>c. Conferencias en el Sistema Militar de Capacitación Virtual (SIMCAV).</p> <ul style="list-style-type: none"> Descripción del proyecto. Su objetivo es capacitar al personal de Jefes, Oficiales y Tropa (Mujeres y Hombres) adscritos a las II, III, IV, V, VII, VIII, X y XI Regiones Militares, a través del Sistema Militar de Capacitación Virtual (SIMCAV), a fin de fomentar una cultura con perspectiva de género y respeto a los derechos humanos, con la impartición de 25 conferencias, por un ponente experto en perspectiva de género y derechos humanos, de manera presencial y virtual. Se estima capacitar a un total de 13, 500 efectivos militares (mujeres y hombres) pertenecientes a las II, III, IV, V, VII, VIII, X Y XI RR. MM. Actividades realizadas.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados	
	<p>Planeación del proyecto en mención contemplando la capacitación de personal de Jefes, Oficiales y Tropa a partir de abril del año en curso.</p> <p>Desarrollo de un proceso de licitación pública dando cumplimiento a lo establecido en el artículo 26 de la Ley de Adquisiciones, Arrendamiento y Servicios del Sector público, para la contratación de servicios para proporcionar la capacitación.</p> <p>Elaboración de la diversa documentación relacionada con la materialización del proyecto, además de las coordinaciones con los mandos territoriales que coadyuvaran al cumplimiento del mismo, en el ámbito que a cada uno le corresponda.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Metas alcanzadas (cualitativas). Ninguna. • Datos relevantes. Ninguno. • Resultados. Ninguno. • Conclusiones. Ninguna. • Actividades para el próximo trimestre 8 conferencias mediante el Sistema Militar de Capacitación Virtual (SIMCAV), impartidas en la sala multimedia del Estado Mayor de la Defensa Nacional y en los 8 Auditorios Multimedia de las II, III, IV, V, VII, VIII, X y XI Regiones Militares, así como el Centro de Capacitación Virtual (CECAVI). <p>d. Conferencias sobre Igualdad de Género en los Centros de Adiestramiento de Combate Individual.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción del proyecto. Su objetivo es concientizar al personal de nuevo ingreso sobre la Igualdad entre la mujer y el hombre, haciendo hincapié en la importancia de aplicarla, en su desempeño laboral y familiar, asimismo, fomentar una mentalidad con enfoque de género, buscando a futuro un ambiente con Corresponsabilidad Laboral y familiar más favorable, a

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados	
	<p>través de conferencias sobre Igualdad de Género en los Centros de Adiestramiento de Combate Individual (C.A.C.I.) y en el Centro de Adiestramiento Básico Individual (C.A.M.B.I.), para personal de nuevo ingreso, así como de Prevención del Hostigamiento y Acoso Sexual.</p>
<ul style="list-style-type: none">Actividades realizadas.	<p>Planeación del proyecto en mención contemplando la capacitación de personal de nuevo ingreso a partir de abril del año en curso.</p> <p>Desarrollo de un proceso de licitación pública dando cumplimiento a lo establecido en el artículo 26 de la Ley de Adquisiciones, Arrendamiento y Servicios del Sector público, para la contratación de servicios para proporcionar la capacitación.</p> <p>Elaboración de la diversa documentación relacionada con la materialización del proyecto, además de las coordinaciones con los mandos territoriales que coadyuvaran al cumplimiento del mismo, en el ámbito que a cada uno le corresponda.</p>
<ul style="list-style-type: none">Metas alcanzadas (cualitativas).	<p>Ninguna.</p>
<ul style="list-style-type: none">Datos relevantes.	<p>Ninguno.</p>
<ul style="list-style-type: none">Resultados.	<p>Ninguno.</p>
<ul style="list-style-type: none">Conclusiones.	<p>Ninguna.</p>
<ul style="list-style-type: none">Actividades para el próximo trimestre.	<p>26 Conferencias sobre Igualdad de Género en los 17 Centros de Adiestramiento de Combate Individual C.A.C.I.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis de brecha de género
<p>Los programas implementados entre el 2008 y 2012, han permitido disminuir la brecha de género existente entre mujeres y hombres pertenecientes a la S.D.N., al sensibilizar y capacitar al personal en temas de derechos humanos e igualdad de género, promoviendo en cambio organizacional a favor de una cultura de igualdad de género.</p> <p>De conformidad a los resultados obtenidos en el segundo "Cuestionario de Cultura Institucional con Perspectiva de Género" aplicado en 2011, se detectó que las mujeres y hombres militares han incrementado su conocimiento de la normatividad en temas de género, así como de las acciones que el Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos han realizado a favor de los derechos humanos de las mujeres y hombres que pertenecen al instituto armado.</p> <p>Asimismo, se detectaron áreas de oportunidad respecto a la persistencia de desigualdad en el ejercicio de derechos entre mujeres y hombres, por lo que en el programa de igualdad entre mujeres y hombres SDN 2013, contempla continuar con la profesionalización, capacitación, sensibilización del personal militar, así como en el desarrollo de actitudes y aptitudes que coadyuven al empoderamiento de las mujeres militares, a fin de lograr una cultura organizacional igualitaria.</p> <p>El programa 2013, incluye la implementación de un mecanismo para la atención de víctimas de Hostigamiento y Acoso sexual, a fin de erradicar estas conductas de las áreas laborales, mejorando el clima laboral al interior de las instalaciones militares.</p>

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Obstáculos. Ninguno.</p> <p>Oportunidades. Con la materialización de los proyectos contemplados en el "Programa de Igualdad entre Mujeres y Hombres SDN, 2013", se obtendrá un avance significativo en la igualdad de oportunidades, lo que permitirá reducir las desigualdades entre Mujeres y Hombres eliminando actitudes y conductas contrarias a la Cultura Organizacional con perspectiva de Género en el Instituto Armado.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Registro, Control y Seguimiento de los Programas Presupuestarios

Ramo: 08 Secretaría Agricultura, Ganadería, Desarrollo Rural, Pesca y Alimentación

Clave de la UR: 112

Nombre de la UR: Coordinación General de Política Sectorial

Clave del Pp: P001

Nombre del Pp: Registro, Control y Seguimiento de los Programas Presupuestarios

Tipo de acción: 1 Igualdad

Número de acción: 197 Institucionalización de la perspectiva de género

Definición de la población objetivo

Servidoras(es) públicas(os) de la SAGARPA en oficinas centrales, delegaciones estatales y órganos desconcentrados de la Secretaría.
Mujeres rurales, integrantes de organizaciones con proyectos productivos.

Diagnóstico sobre la situación por atender

En mandos medios de las delegaciones estatales de la SAGARPA, hay constante rotación de personal, de manera que la mayoría de las personas en estos mandos no está sensibilizada en la temática y hay poca inclusión de la perspectiva de género en las prácticas institucionales.

Asimismo, En la institución existe cierto prejuicio a asumir que las actividades de capacitación en género están dirigidas exclusivamente a mujeres, por lo que la asistencia de hombres es mucho menor

En el caso de las organizaciones del medio rural, las integrantes de muchas de ellas son mujeres que recién inician su proceso de liderazgo, de manera que requieren de herramientas personales y habilidades técnicas específicas para impulsar sus proyectos

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

productivos.

Análisis del avance de resultados

En el trimestre enero-marzo se llevaron a cabo las siguientes acciones:

Capacitación a servidoras(es) públicas(os)

- 1) *Taller “sensorama”*, dirigido a personal docente y administrativo de la Estancia de Bienestar y Des. Infantil No. 11 (21 de febrero)
Participaron 22 mujeres
Objetivo: Propiciar la reflexión sobre la necesidad de construir relaciones basadas en una cultura de los derechos humanos
Acuerdos: Difundir la información entre las(os) compañeros de trabajo y en el ámbito familiar
- 2) *Taller “género y derechos humanos”*, dirigido a personal de base de la SAGARPA (4 de marzo)
Participaron 26 mujeres
Objetivos: Sensibilizar sobre la importancia de reconocer los derechos humanos e identificar la manera en que diversas situaciones, por ejemplo, la discapacidad, inciden el género en el ejercicio real de los mismos.
Propiciar la reflexión sobre la necesidad de construir relaciones basadas en una cultura de los derechos humanos.
Acuerdos: difundir la información entre el resto del personal, por medio de materiales visuales y buscando pláticas con otras instancias estatales
- 3) *Taller “violencia de género”*, dirigido a personal de base de la SAGARPA (5 de marzo)
Participaron 27 mujeres
Objetivos: Reconocer los conflictos como parte de la vida diaria y como una oportunidad para el desarrollo y transformación personal y colectiva.
Desarrollar habilidades personales para el respeto a la diversidad, la resolución y transformación no violenta de conflictos
Acuerdos: difundir la información entre el resto del personal, por medio de materiales visuales y buscando pláticas con otras instancias estatales

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados			
	8 de marzo	108	14
	12 de marzo	50	11
	14 de marzo	23	7
	19 de marzo	46	14
	21 de marzo	28	12
	Total	431	89

Total de personas beneficiadas: 362 (295 mujeres y 67 hombres)

La variación entre el número total de participantes y las personas beneficiadas responde al hecho de que algunas personas participan en más de una actividad.

Acciones de capacitación: 14

Porcentaje de la población meta atendida en el periodo: 28.5 %

Análisis de brecha de género
La brecha entre mujeres y hombres ha disminuido. El número de mujeres capacitadas ha ido en aumento, sin embargo, es posible que esto se deba a que la población masculina no asuma su papel en la búsqueda de la igualdad.

Obstáculos y oportunidades durante la operación
El principal obstáculo este periodo ha sido el cambio de autoridades, ya que las actividades que habían sido autorizadas con anterioridad, tuvieron que ser sometidas al proceso de revisión de las nuevas autoridades, ocasionando un retraso en la planeación y logística general

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Definición y Conducción de la política de comunicaciones y transporte

Ramo: 09 Comunicaciones y Transportes

Clave de la UR: 300

Nombre de la UR: Subsecretaría de Transporte

Clave del Pp: P001

Nombre del Pp: Definición y Conducción de la política de comunicaciones y transporte

Tipo de acción: 1 igualdad

Número de acción: 386 Desarrollo de acciones que promuevan el respeto a los derechos humanos, así como prevenir la trata de personas

Definición de la población objetivo

Igualdad entre mujeres y hombres: Todo el personal que labora para la Secretaría de Comunicaciones y Transportes, ya sea en las oficinas centrales o en las Delegaciones Estatales, así como en cualquier oficina de representación foránea.

Trata de personas: Para el personal que labora para la Secretaría de Comunicaciones y Transportes, así como los prestadores de servicios de los diversos modos de transporte de Aeropuertos, Centrales de Autobuses y Terminales para Trenes de Pasajeros.

Diagnóstico sobre la situación por atender

Se integrará un diagnóstico de políticas con perspectiva de género en el Sector de Comunicaciones y Transportes, así como su guía de implementación.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
Se definirá de acuerdo al resultado del diagnóstico que se obtenga.

Análisis de brecha de género
Se definirá de acuerdo al resultado del diagnóstico que se obtenga

Obstáculos y oportunidades durante la operación
Se definirá de acuerdo al resultado del diagnóstico que se obtenga

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Fondo de Microfinanciamiento a Mujeres Rurales (FOMMUR)

Ramo: 10 Economía

Clave de la UR: 102

Nombre de la UR: Coordinación General del Programa Nacional de Financiamiento al Microempresario

Clave del Pp: S016

Nombre del Pp: Fondo de Microfinanciamiento a Mujeres Rurales (FOMMUR)

Tipo de acción: 1 igualdad

Número de acción: 409 Otorgar apoyos crediticios a las IMF, para que éstos a su vez otorguen créditos a las mujeres que habitan en zonas rurales, que les permita emprender, consolidar y/o ampliar sus proyectos productivos, con el fin de elevar su nivel de vida y el de sus familias

Definición de la población objetivo

Mujeres de bajos ingresos, habitantes en zonas rurales, que soliciten financiamiento para una actividad productiva.

Diagnóstico sobre la situación por atender

El FOMMUR cubre una necesidad que por muchos años no fue cubierta: La falta de crédito a las mujeres del medio rural.

Durante mucho tiempo este sector no fue atendido por la banca tradicional por diversas razones, entre las que se encuentran:

- Por el nivel de pobreza de este sector
- Por la falta de garantías
- Porque habitan en zonas de difícil acceso

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación por atender
<p>Por tal motivo, el Gobierno Federal diseñó programas especiales como FOMMUR, encaminados a cubrir este requerimiento, toda vez que el acceso al crédito, les permite a estas personas emprender, consolidar y ampliar pequeños proyectos productivos, con el fin de aumentar su nivel de vida y el de sus familias. Pero lo más importante, es que además, les permite elevar su autoestima, debido a que en la medida en que una mujer rural es sujeta de crédito, se vuelve más participativa no sólo a nivel familiar sino también a nivel local y municipal. De ahí, que el impacto del microcrédito no sólo es económico, sino también emocional.</p>

Análisis del avance de resultados
<p>Las metas del número de mujeres beneficiadas y el número de microcréditos otorgados fueron superadas, debido a movimientos inerciales del ejercicio 2012 en la colocación crediticia; no obstante, las modificaciones observadas en las estrategias del FOMMUR para alinearlas al Plan Nacional de Desarrollo y los cambios realizados en las directrices internas y en la estructura organizacional del fideicomiso.</p>

Análisis de brecha de género
<p>El FOMMUR otorgó 41,893 microcréditos durante los meses de enero a marzo de 2013, lo que permitió beneficiar a igual número de mujeres rurales en el mismo periodo.</p> <p>Es importante aclarar, que el FOMMUR fue concebido como un programa con enfoque de género, lo que le permite otorgar microfinanciamientos únicamente a mujeres que habitan en zonas rurales y de bajos ingresos, a través de las IMF acreditadas al programa.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>El FOMMUR intensificará los programas de promoción, con el objeto de brindar toda la información necesaria para integrar nuevas IMF y potenciar la demanda de sus productos financieros. Por otra parte, el Programa trabaja en la identificación de la población objetivo, con el propósito de que a corto y mediano plazo la dispersión del crédito se realice de manera más amplia y alcance a un número mayor de mujeres rurales que no han recibido los beneficios del programa. Con ello, el fideicomiso ampliará aún más su cobertura y la fortalecerá en aquellas entidades, municipios y localidades donde su presencia ya es importante, con el fin de que un número mayor de mujeres se beneficien con este programa y tengan más accesos y facilidades para elevar su nivel de vida y la de sus familias.</p>

Acciones de Mejora
<p>El FOMMUR intensificará los programas de promoción, con el objeto de brindar toda la información necesaria para integrar nuevas IMF y potenciar la demanda de sus productos financieros. Por otra parte, el Programa trabaja en la identificación de la población objetivo, con el propósito de que a corto y mediano plazo la dispersión del crédito se realice de manera más amplia y alcance a un número mayor de mujeres que habitan en las comunidades rurales que por el momento no son atendidas, para crear condiciones que les permitan elevar su nivel de vida y el de sus familias.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Programa de Fomento a la Economía Social (FONAES)

Ramo: 10 Economía

Clave de la UR: D00

Nombre de la UR: Instituto Nacional de la Economía Social

Clave del Pp: S017

Nombre del Pp: Programa de Fomento a la Economía Social (FONAES)

Tipo de acción: 1 igualdad

Número de acción: 412 Apoyos en efectivo para abrir o ampliar un negocio de mujeres

Definición de la población objetivo
Mujeres de la población rural, campesina, indígena y población urbana con escasez de recursos, que demuestre su capacidad organizativa, productiva, empresarial para abrir o ampliar un negocio.

Diagnóstico sobre la situación por atender
En el país persisten condiciones de desigualdad en el desarrollo de las capacidades de mujeres y hombres, siendo uno de los ámbitos de mayor desigualdad de género el acceso, uso y administración de los recursos económicos. Con el fin de reducir estas brechas de desigualdad, mejorar las condiciones de vida de las mujeres y coadyuvar a la superación de la pobreza, la estrategia transversal del Programa, contribuye a que los grupos y empresas conformadas por mujeres, con escasez de recursos sin acceso al financiamiento comercial, implementen proyectos productivos generadores de empleo.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>Con los recursos del Anexo 12 del Decreto de Presupuesto de Egresos de la Federación para el ejercicio fiscal 2013, destinados a la igualdad entre hombres y mujeres, se tiene programado financiar las iniciativas productivas de 1,658 unidades productivas integradas exclusiva o mayoritariamente por mujeres; así como, generar 6,449 ocupaciones.</p> <p>Asimismo, se otorgarán 2,338 apoyos para promover el desarrollo empresarial de las mujeres beneficiarias del Programa, a través las siguientes acciones:</p> <ul style="list-style-type: none">• 32 jornadas estatales de capacitación empresarial• Octavo Encuentro Nacional de Empresarias Sociales 2013• Asistencia técnica y capacitación para Empresas productoras de Grana Cochinilla• Incubación de Negocios para Mujeres y Mujeres en Situación de Violencia <p>Durante el primer trimestre de 2013 se inició el proceso de contratación de servicios para brindar capacitación y asistencia técnica a empresas sociales, para el mejoramiento del proceso productivo de la grana cochinilla en condiciones de invernadero y para producción del nopal como hospedero de la grana cochinilla.</p>

Análisis de brecha de género
<p>El Programa de Fomento a la Economía Social tiene como objeto atender iniciativas productivas del sector social de la economía mediante el apoyo a proyectos productivos, la constitución, desarrollo, consolidación y expansión de Organismos del Sector y la participación en esquemas de financiamiento social.</p> <p>Como parte de los apoyos a proyectos productivos, una de las estrategias transversales del Programa está dirigida al financiamiento de las iniciativas productivas de emprendedoras de escasos recursos; para ello, otorgará apoyos para abrir o ampliar un negocio en condiciones preferenciales (hasta 80% del monto del proyecto), a aquellas unidades productivas integradas y dirigidas exclusivamente por mujeres, a través de la modalidad “Apoyos en efectivo para abrir o ampliar un negocio de mujeres”.</p> <p>Con el financiamiento de proyectos productivos de emprendedoras de escasos recursos, el Programa pretende reducir las brechas de desigualdad entre hombres y mujeres en dos aspectos fundamentales:</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis de brecha de género
<ul style="list-style-type: none">• Población en situación de pobreza• Acceso, uso y administración de los recursos económicos <p>De acuerdo con estimaciones del CONEVAL con base en el Módulo de Condiciones Socioeconómicas de la Encuesta Nacional de Ingresos y Gastos de los Hogares 2010, de una población total de 112.7 millones de personas 52.1 millones se encuentran en condición de pobreza, de estas 26.8 son mujeres (1.5 millones más mujeres que hombres).</p>

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Un obstáculo en la operación de apoyos programados para 2013, sería la disminución de los recursos asignados al Programa, en cuyo caso las metas tendrían que ajustarse a la baja.</p> <p>Una oportunidad en la operación es que los recursos asignados al Programa pueden ser canalizados tanto a unidades productivas integradas exclusivamente por mujeres como a aquellas donde la participación de las mujeres es mayor al 50%. La oferta institucional del Programa incluye un tipo de apoyo dirigido específicamente a las mujeres: “Apoyo en efectivo para abrir o ampliar un negocio de mujeres” a través del cual se atienden las iniciativas productivas de empresas sociales integradas y dirigidas exclusivamente por mujeres; además de otros apoyos en efectivo para abrir o ampliar negocios donde pueden ser atendidas las unidades productivas de integración mixta.</p>

Acciones de Mejora
<p>Por el momento no se pueden identificar acciones de mejora.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Fondo de Apoyo para la Micro, Pequeña y Mediana Empresa (Fondo PyME)

Ramo: 10 Economía

Clave de la UR: E00

Nombre de la UR: Instituto Nacional del Emprendedor

Clave del Pp: S020

Nombre del Pp: Fondo de Apoyo para la Micro, Pequeña y Mediana Empresa (Fondo PyME)

Tipo de acción: 3 discriminación

Número de acción: 415 Apoyo a proyectos que promueven la participación de hombres y mujeres en un marco de igualdad en las micro, pequeñas y medianas empresas

Definición de la población objetivo

Conforme a la categoría I. Emprendedores, la población objetivo son las mujeres y los hombres con inquietudes empresariales, en proceso de crear, desarrollar o consolidar una micro, pequeña o mediana empresa a partir de una idea emprendedora.

Diagnóstico sobre la situación por atender

De acuerdo al Censo Económico 2009, el 73.8% del empleo en México es generado por las micro, pequeñas y medianas empresas, siendo las microempresas, las principales empleadoras con un 42.1% del total, sin embargo, generan únicamente el 17.8% del valor agregado en México, mientras que las grandes empresas generan el 46.4%. Asimismo, un alto porcentaje de empresas creadas desaparece en los primeros tres años, conforme a estudios de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE).

Esta situación se genera porque las micro, pequeñas y medianas empresas no son competitivas, entendida como la capacidad para mantener y fortalecer su rentabilidad y participación de las micro, pequeñas y medianas empresas en los mercados.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación por atender

Antes este panorama, el Fondo de Apoyo para la Micro, Pequeña y Mediana Empresa (Fondo PYME) tiene por objeto fomentar el desarrollo económico nacional, regional y sectorial, mediante el fortalecimiento ordenado, planificado y sistemático del emprendimiento y del desarrollo empresarial en todo el territorio nacional, así como impulsar la consolidación de una economía innovadora, dinámica y competitiva.

Análisis del avance de resultados

A partir del primer trimestre de 2013, el Fondo PYME es operado por el INADEM, órgano desconcentrado de la Secretaría de Economía de reciente creación, el cual ha dado un nuevo enfoque al Fondo PYME, de tal manera que pueda llegar a los beneficiarios directos. Los resultados alcanzados a la fecha han sido los siguientes:

- Se cuenta con un Programa reestructurado en la forma de operación, de tal manera que los beneficios podrán llegar directamente a la población objetivo.
- Se conocen los sectores estratégicos y aquellos potenciales por entidad federativa, a los cuales se dirigirán prioritariamente los apoyos del Fondo PYME.
- Se tienen definidas 19 convocatorias con un objetivo específico y un conjunto de indicadores a través de los cuales se medirán los resultados obtenidos por cada convocatoria.

Análisis de brecha de género

A partir de 2013, el Fondo PYME modificó el procedimiento para asignar los recursos. Los apoyos del Fondo PYME se entregarán directamente a la población objetivo y de manera indirecta por conducto de organismos intermedios en menor proporción. El mecanismo para seleccionar los proyectos es a través de 19 convocatorias públicas, el cual busca transparentar la asignación de los recursos, así como brindar las mismas oportunidades a hombres y mujeres para la obtención de apoyos del Fondo PYME.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
A partir del segundo trimestre de 2013 serán publicadas las convocatorias para la postulación de proyectos por parte de los potenciales beneficiarios.

Acciones de Mejora
Por el momento no se tienen previstas acciones de mejora.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Programa Nacional de Financiamiento al Microempresario (PRONAFIM)

Ramo: 10 Economía

Clave de la UR: 102

Nombre de la UR: Coordinación General del Programa Nacional de Financiamiento al Microempresario

Clave del Pp: S021

Nombre del Pp: Programa Nacional de Financiamiento al Microempresario (PRONAFIM)

Tipo de acción: 1 igualdad

Número de acción: 416 Otorgar apoyos crediticios a las IMF, para que éstos a su vez otorguen créditos a las mujeres habitantes de zonas urbanas y rurales que les permita emprender, consolidar y/o ampliar sus proyectos productivos, con el fin de elevar su nivel de vida y el de sus familias

Definición de la población objetivo

Mujeres y hombres de bajos ingresos, habitantes de zonas urbanas y rurales que soliciten financiamiento para una actividad productiva.

Diagnóstico sobre la situación por atender

El bajo crecimiento económico a nivel nacional, no permite una generación de empleos lo suficientemente amplia y bien remunerada para que todos los mexicanos, especialmente aquellos que viven en condiciones de pobreza, aspiren a obtener un ingreso digno y a mejorar su calidad de vida. Adicionalmente, este segmento poblacional tiene escaso o nulo acceso a los mecanismos de financiamiento que ofrece la banca tradicional por el nivel de pobreza en que viven o bien, por la falta de garantías que respalden las solicitudes de crédito correspondientes. Por tal motivo, el Gobierno Federal diseñó programas especiales como PRONAFIM, encaminados a cubrir este requerimiento, toda vez que el acceso al financiamiento, les permite a estas personas emprender, consolidar y ampliar pequeños proyectos productivos, con el fin de aumentar su nivel de vida y el de sus familias.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
Las modificaciones en las estrategias del PRONAFIM para alinearlas al Plan Nacional de Desarrollo, así como los cambios realizados en las directrices internas y en la estructura organizacional del fideicomiso, impactaron negativamente en el número de microcréditos otorgados y consecuentemente en el número de personas a beneficiar.

Análisis de brecha de género
El número de personas beneficiadas por el programa ascendió a 117,216, de las cuales 94,363 fueron mujeres y 22,853 hombres. Esta diferencia de género nos indica que el programa resulta más atractivo para las mujeres en la creación o desarrollo de pequeños emprendimientos productivos y nos dice también que el creciente impacto de las acreditadas en la contribución del ingreso familiar es cada vez más importante, principalmente en aquellos sectores que menos tienen.

Obstáculos y oportunidades durante la operación
El PRONAFIM intensificará los programas de promoción, con el objeto de brindar toda la información necesaria para integrar nuevas IMF y potenciar la demanda de sus productos financieros. Por otra parte, el fideicomiso trabaja en la identificación de la población objetivo, con el propósito de que a corto y mediano plazo la dispersión del crédito se realice de manera más amplia y alcance a un número mayor de personas de bajos ingresos que no han recibido los beneficios del programa. Con ello, el fideicomiso ampliará aún más su cobertura y la fortalecerá en aquellas entidades, municipios y localidades donde su presencia ya es importante, con el fin de que un número mayor de personas se beneficien con este programa y tengan más accesos y facilidades para elevar su nivel de vida y la de sus familias.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Acciones de Mejora
<p>El PRONAFIM intensificará los programas de promoción, con el objeto de brindar toda la información necesaria para integrar nuevas IMF. Por otra parte, el Programa trabaja en la identificación de la población objetivo, con el propósito de que a corto y mediano plazo la dispersión del crédito se realice de manera más amplia y alcance a un número mayor de personas que no han recibido los beneficios del programa. Con ello, el PRONAFIM ampliará aún más su cobertura, con el fin de que un número mayor de personas de bajos ingresos se beneficien con este programa y tengan más accesos y facilidades para elevar su nivel de vida y el de sus familias.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Fondo Emprendedor

Ramo: 10 Economía

Clave de la UR: E00

Nombre de la UR: Instituto Nacional del Emprendedor

Clave del Pp: U006

Nombre del Pp: Fondo Emprendedor

Tipo de acción: 1 igualdad

Número de acción: 414 Apoyo a proyectos de todas las categorías, que promuevan la creación y conservación de empleos formales en mujeres y hombres

Definición de la población objetivo	
El Fondo Emprendedor tiene una cobertura nacional y su población objetivo consta de dos categorías:	
I.	Las Micro, pequeñas y medianas empresas.
II.	Las emprendedoras y los emprendedores.

Diagnóstico sobre la situación por atender
<p>De acuerdo al Censo Económico 2009, el 73.8% del empleo en México es generado por las micro, pequeñas y medianas empresas, siendo las microempresas, las principales empleadoras con un 42.1% del total, sin embargo, generan únicamente el 17.8% del valor agregado en México, mientras que las grandes empresas generan el 46.4%.</p> <p>Uno de los factores que contribuye a incrementar la productividad y competitividad de las empresas es el factor tecnológico por lo cual se busca, a través del Fondo Emprendedor, propiciar la incorporación de tecnologías de la información y comunicaciones en las micro, pequeñas y medianas empresas y los emprendedores para fortalecer sus capacidades administrativas, productivas y comerciales, favorecer la gestión del conocimiento y la innovación, la vinculación y oportunidades de negocio en mercados nacional e internacional.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación por atender
Para llevar a cabo su objetivo el programa brinda apoyos para la conectividad, capacitación y consultoría y equipamiento dependiendo de la población objetivo a quien van dirigidos.

Análisis del avance de resultados
El Fondo Emprendedor es un Programa de reciente creación que es operado por el Instituto Nacional del Emprendedor, también de reciente creación. Durante el primer trimestre de 2013 se elaboró el diagnóstico acerca del ambiente emprendedor y de las micro, pequeñas y medianas empresas, el cual permitirá formular la política integral de apoyo a emprendedores y micro, pequeñas y medianas empresas; se definió la convocatoria que se ejecutarán durante 2013 y, se definieron los indicadores que permitirán medir los resultados del Fondo Emprendedor en forma global, así como los programas transversales como el de Equidad y Género.

Análisis de brecha de género
La operación del Fondo Emprendedor, a través de convocatoria, busca brindar las mismas oportunidades de participación a la población objetivo interesada en participar, independientemente del género del que se trate. En este sentido, el Fondo Emprendedor se ha fijado como meta beneficiar al menos al 40% de mujeres que trabajan en las micro, pequeñas y medianas empresas que sean apoyados por el Fondo Emprendedor.

Obstáculos y oportunidades durante la operación
Al primer trimestre de 2013, no han iniciado las operaciones del programa, ya que la emisión de la convocatoria del Fondo Emprendedor será publicada en el 2º trimestre del año para que la población objetivo postule sus proyectos.

Acciones de Mejora
Por el momento no se tienen previstas acciones de mejora.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Impulso al Desarrollo de la Cultura

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: E00

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Bellas Artes y Literatura

Clave del Pp: E011

Nombre del Pp: Impulso al Desarrollo de la Cultura

Tipo de acción: 1 Igualdad

Número de acción: 434 Impulso a la producción artística en todo el país con representaciones femeninas de destacada incursión en las bellas artes y cultura

Definición de la población objetivo
Personas que asisten a los eventos presentados por el INBA dentro del Programa de Fortalecimiento de la Participación de las Mujeres en las Artes.

Diagnóstico sobre la situación por atender
El Programa de Fortalecimiento de la Participación de las Mujeres en las Artes tiene como objetivo general promover la equidad de género y contribuir a erradicar la discriminación por cuestiones de género dando prioridad a aquellas presentaciones de cualquier disciplina artística en los que las mujeres son las principales protagonistas (Pintoras, Directoras huésped en Orquestas, cantantes, dramaturgas, etc.), otorgando más espacios para que muestren sus virtudes artísticas, situación que aun cuando se venía dando, no estaba enfatizada a visualizar con esta perspectiva de género la gran contribución de las mujeres para enriquecer el patrimonio cultural del país. Asimismo no existía una verdadera sensibilización de la población para erradicar la discriminación por cuestiones de género y esto se pretende lograr adicionalmente con asesorías a hombres y mujeres que conforman la población estudiantil del INBA.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
Ante la disminución de recursos, no prevista, para llevar a cabo el Programa de Fortalecimiento de la Participación de las Mujeres en las Artes el INBA se vio en la necesidad de reprogramar y ajustar actividades, situación que no permitió alcanzar al 100% los objetivos del primer trimestre de 2013, sin embargo se espera regularizar la situación en los siguientes periodos.

Análisis de brecha de género
No Disponible

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>El principal obstáculo se da por cuestiones de reducciones presupuestales que no permiten consolidar contrataciones previstas, sin embargo el interés del público por este tipo de actividades ha sido formidable, como lo indica el avance de resultados. Ante ello se considera un área de oportunidad la concertación de convenios con otras instituciones culturales, principalmente en el interior de la república, que permitan aminorar el costo de estos eventos.</p> <p>Acciones de Mejora Concertación de convenios con otras instituciones culturales, principalmente en el interior de la república.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Diseño y Aplicación de Políticas de Equidad de Género

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: 200

Nombre de la UR: Unidad de planeación y evaluación de políticas educativas

Clave del Pp: E032

Nombre del Pp: Diseño y Aplicación de Políticas de Equidad de Género

Tipo de acción: 1 Igualdad

Número de acción: 424 Elaboración y difusión de materiales informativos

Definición de la población objetivo

La población objetivo del programa “Diseño y Aplicación de Políticas de Equidad de Género” se encuentra conformada por la comunidad educativa de nivel básico (alumnado, docentes, directivos, asesores técnicos pedagógicos, personal administrativo, padres y madres de familia o tutores y autoridades educativas estatales), servidores públicos de sector central de la Secretaría de Educación Pública (SEP) y el personal docente de nivel medio superior. El dato que se presenta cargado en población objetivo, es aquel que es medible.

Diagnóstico sobre la situación por atender

El Programa Nacional de Prevención Social de la Violencia y Delincuencia (Febrero 2013) señala como prioridad para la calidad de vida de las personas, la incorporación de la prevención como elemento central y el desarrollo de estrategias de prevención social de las violencias.

La SEP al formar parte de la Comisión Intersecretarial para la Prevención Social de la Violencia y la Delincuencia, tiene una gran responsabilidad y compromiso en la formación de futuros ciudadanos(as). De manera transversal los programas requieren de líneas de

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación por atender
<p>acción que permitan la prevención, atención, y erradicación de la violencia contra las mujeres, así como la equidad de género.</p> <p>En este sentido, la Subsecretaría de Planeación y Evaluación de Políticas Educativas (SPEP) en cumplimiento a los tratados internacionales, a la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres y al artículo 45 de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, desde 2008 se ha dedicado a impulsar acciones con perspectiva de género, equidad de género y prevención de la violencia de género en el ámbito escolar, con el propósito de brindar insumos para el diseño de políticas educativas. La línea base de este programa fue la realización de un diagnóstico nacional sobre violencia de género en el ámbito escolar, cuyos resultados fueron publicados en 2009 “Informe Nacional sobre violencia de género en la educación básica en México” producto del esfuerzo conjunto entre la SEP, UNICEF y el CIESAS, el cual permitió contar por vez primera con información relativa a violencia de género en los niveles de primaria y secundaria, con representatividad a nivel nacional. Hasta la fecha este esfuerzo es único, no solamente en México sino en toda Latinoamérica.</p> <p>“Diseño y aplicación de políticas de equidad de género”, busca la deconstrucción de estereotipos y roles sociales que perpetúan la desigualdad entre hombres y mujeres, además de visibilizar y desnaturalizar la violencia que afecta a las niñas y niños desde su más temprana edad, así como fomentar la construcción de ambientes de paz, aceptación a la diversidad, tolerancia y respeto entre cada uno(a) de los(as) integrantes de la comunidad educativa y de las y los servidores públicos del sector central de la SEP, a través de materiales de difusión e institucionales, talleres en materia de equidad de género y prevención de la violencia, entre otros, los cuales en su conjunto coadyuvarán a una mayor igualdad entre mujeres y hombres y a la erradicación de la violencia contra las mujeres, así como reflexionar y actuar ante la violencia de género.</p>

Análisis del avance de resultados
<p>Dadas sus características, la Subsecretaría de Planeación y Evaluación de Políticas Educativas (SPEP) ha sido desde 2008 la responsable de transversalizar los temas de prevención de la violencia y equidad de género en la Secretaría, así como ser el enlace de la SEP ante las instancias de los gobiernos federal, estatales y municipales.</p> <p>Este 2013, se da continuidad al programa E032 “Diseño y Aplicación de políticas de equidad de género” mediante acciones estratégicas que coadyuvan a una mejor construcción de espacios libres de violencia, respeto, tolerancia y de paz entre las y los interlocutores del plantel educativo.</p> <p>Para ello, las Líneas de Acción que se realizarán este 2013 con el Programa E032 “Diseño y Aplicación de Políticas de Equidad de</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>Género” son las siguientes:</p> <p><u>Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.</u></p> <p>Acción 1: Talleres de inducción con personal educativo en materia de equidad de género y prevención de la violencia en la educación.</p> <p>Indicador: Porcentaje de personal educativo capacitado en prevención de la violencia de género y equidad de género.</p> <p>Desde 2008, la SPEPE desde su ámbito de competencia, ha diseñado y desarrollado contenidos desde una perspectiva de género que modifiquen los modelos de conductas sociales y culturales en el alumnado y en aquellos casos donde sea posible implementar acciones en la comunidad educativa.</p> <p>Derivado de la realización de los talleres dirigidos a personal educativo a partir de las publicaciones para docentes Equidad de género y prevención de la violencia en los niveles de preescolar (2010), primaria y secundaria (2011 y 2012), varias autoridades educativas estatales han manifestado su interés en seguir consolidando esta línea de trabajo con la SEP, por lo que se plantea dar continuidad en 2013 en respuesta a las necesidades externadas.</p> <p>Acción 2: Difusión de materiales que fomenten la equidad de género y noviolencia.</p> <p>Indicador: Porcentaje de materiales de difusión producidos en prevención de la violencia de género y equidad de género.</p> <p>La SEP, como ente educador tiene una gran responsabilidad en el área de la prevención. Concientizar a la comunidad sobre la violencia de género que se vive en el ámbito escolar, favorece las relaciones equitativas entre hombres y mujeres, al mismo tiempo que se informa a la población sobre las diversas formas, los costos y consecuencias que la violencia implica. Desde 2008 se han producido diversos materiales informativos (folletos, spots radio, tv, cápsulas, violentómetro) que han promovido la igualdad entre mujeres y hombres, la deconstrucción de estereotipos y roles de género, la equidad de género y prevención de la violencia, y la concientización a la comunidad educativa y personal sector central de la SEP acerca de las distintas manifestaciones de la violencia de género. Es por esto que para 2013 se continuará con el diseño, elaboración y difusión de este tipo de material informativo en el sector educativo y sector central de la Secretaría de Educación Pública.</p> <p><u>Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género.</u></p> <p>Acción 3: Abriendo Escuelas para la Equidad (SEP-OEI). Participación sobre temas de equidad de género y no violencia en los centros de Educación secundaria.</p> <p>Indicador: Porcentaje de escuelas públicas de nivel secundaria capacitadas en prevención de la violencia de género y equidad de género.</p> <p>Este proyecto se ha venido impulsado desde 2008 de manera conjunta con la Organización de Estados Iberoamericanos para la Educación, la Ciencia y la Cultura. Al cierre de 2012 se logró una participación global de 935 escuelas y de 1,239,862 asistentes de los estados de Chihuahua, Durango, Estado de México, Guerrero, Jalisco, Oaxaca y Puebla. Se realizaron 11 jornadas sabatinas en cada escuela (Chihuahua, Estado de México, Oaxaca y Puebla realizaron 10 jornadas) con actividades artístico-culturales, deportivas,</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>formativas y de comunicación con contenidos de no violencia y equidad de género. Asimismo, se brindó la asistencia técnica a los equipos estatales de Sonora, Sinaloa y Zacatecas para consolidar el servicio de apoyo a personas en situación de violencia en escuelas secundarias públicas (vertiente de atención a la violencia del proyecto).</p> <p>Durante este primer trimestre, se elaboró el Convenio de Colaboración con la Organización de Estados Iberoamericanos para la Educación, la Ciencia y la Cultura, a fin de continuar impulsando este proyecto que promoverá la igualdad entre mujeres y hombres, la erradicación de cualquier forma de discriminación y violencia de género a través de los componentes siguientes:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Consolidar el desarrollo del proyecto en escuelas que hayan participado en años anteriores y llevar a cabo un diagnóstico para ampliar la cobertura, dando prioridad a aquellas escuelas que se encuentren en contextos de mayor vulnerabilidad y violencia, a través del fortalecimiento de las programaciones para garantizar los contenidos y el enfoque del Proyecto en las actividades de las jornadas sabatinas y del aumento de la participación de la comunidad en estas. 2. Promover y apoyar la participación juvenil en la prevención de la violencia, a través de la realización de encuentros interestatales, el fortalecimiento y aumento de redes juveniles por la equidad y la noviolencia y el impulso a las radios escolares. 3. Fortalecer, en la modalidad de asistencia técnica, al “Servicio de apoyo a personas en situación de violencia en el ámbito escolar” en los estados involucrados. 4. Brindar asistencia técnica para consolidar procesos de coordinación y colaboración interinstitucional. <p>Se estima para el trimestre siguiente la firma del Convenio, la Organización de Estados Iberoamericanos para la Educación, la Ciencia y la Cultura y la Secretaría de Educación Pública.</p> <p>Acción 4: Prevención y capacitación a servidores(as) públicos del sector central por el Módulo de Orientación, Prevención y Atención de la Violencia de Género (MOPAV) en materia de equidad y noviolencia de género.</p> <p>Indicador: Porcentaje de personal de sector central de la SEP capacitado en prevención de la violencia de género y equidad de género por el MOPAV.</p> <p>Dentro de los servicios que ha brindado desde su creación, se encuentra la capacitación y sensibilización en materia de derechos humanos de las mujeres, no discriminación y no violencia de género a través de la realización de campañas de sensibilización, exposiciones, cine debates, conferencias y talleres de sensibilización. Al mes de diciembre de 2012 han sido capacitadas y sensibilizadas un total de 15,77746 personas (10,031 mujeres y 5,746 hombres) personas del sector central de la SEP.</p>

⁴⁶ De acuerdo a los datos estadísticos del MOPAV las cifras de personas que han sido capacitadas y sensibilizadas desde su creación han sido las siguientes: 1,084 personas (746 mujeres y 338 hombres) en 2008-2009; 2,321 personas (1,376 mujeres y 945 hombres) en 2010; 7,707 personas (4,960 mujeres y 2,747 hombres) en 2011; y 4,665 personas (2,949 mujeres y 1,716 hombres) en 2012.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>Al mes de diciembre 2012, ONU MUJERES entregó una evaluación externa positiva del MOPAV, recomendando ampliamente su continuación y mencionándolo como ejemplo a nivel latinoamericano.</p> <p>Durante este primer trimestre, el MOPAV mantuvo cerradas sus oficinas.</p> <p>Acción 5: Atención a servidores públicos del sector central por el Módulo de Orientación, Prevención y Atención de la Violencia de Género (MOPAV) en materia de equidad y noviolencia de género (Sesiones Psicológicas).</p> <p>Indicador: Porcentaje de sesiones psicológicas brindadas al personal de sector central de la SEP por el MOPAV.</p> <p>El Módulo de Orientación, Prevención y Atención de la Violencia de Género brinda atención especializada al personal del sector central de la SEP que acude solicitando algún servicio como orientación y atención terapéutica. Dentro de los servicios que brinda el Módulo se encuentra la atención psicológica individual, familiar, de pareja y grupal, el acompañamiento de seguridad y protección, la asesoría, orientación, la referencia a servicios sociales varios y el fortalecimiento del proceso de atención a través de la vinculación a actividades preventivas.</p> <p>El equipo de psicología integrado por tres psicólogas brinda un promedio de 12 sesiones terapéuticas por expediente abierto. Durante 2012 se brindaron 3,007 sesiones terapéuticas a 4,232 personas en atención, de las cuales 3,248 son mujeres y 984 hombres.</p> <p>Durante este primer trimestre, el MOPAV mantuvo cerradas sus oficinas.</p> <p>Acción 6: Promoción de la detección de casos de violencia de género.</p> <p>Indicador: Porcentaje de materiales institucionales de prevención de la violencia de género y equidad de género producidos.</p> <p>Derivado de los talleres en materia de equidad de género y prevención de la violencia de género brindado al personal educativo de niveles de preescolar, primaria y secundaria, ha surgido la necesidad de dar herramientas a las y los docentes frente a grupo, para identificar y detectar casos de violencia, así como saber qué hacer y hasta dónde llegar como docente ante estos casos. Existe una necesidad fuerte por parte del personal educativo, de saber cómo reaccionar ante los casos que detectan a diario, hasta dónde llega su responsabilidad como docente y con qué instituciones especializadas cuenta. Es por esto que para 2013 se pretende promover la detección de casos de violencia de género en el sector educativo por medio de herramientas dirigidas de manera específica a la comunidad escolar.</p> <p><u>Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género.</u></p> <p>Acción 7: Proyectos participativos con Perspectiva de Género en escuelas de Educación Básica.</p> <p>Indicador: Porcentaje de proyectos participativos con perspectiva de género en escuelas de educación básica implementados.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>Esta Secretaría está convencida que para contribuir a que las relaciones equitativas, no discriminatorias y libres de violencia entre hombres y mujeres sean una realidad dentro de las escuelas, es fundamental realizar el trabajo de manera directa en ellas e involucrando a las y los actores que la integran, ya que como instancia socializadora la escuela es un espacio donde se refuerzan, fomentan y reproducen los valores y pautas de comportamiento socialmente aceptados. Incorporar la perspectiva de género constituye la mejor alternativa para inculcar patrones de convivencia que contribuyan a la transformación de los estereotipos de género y a la erradicación de la discriminación y la violencia.</p> <p>Desde 2008 con las experiencias de “Abriendo escuelas para la equidad” y el proyecto “Equidad, el respeto es la ruta” se han venido impulsando espacios de participación dirigidos a toda la comunidad educativa de nivel secundaria a fin de lograr sinergias que permitan la construcción de ambientes de respeto, tolerancia, convivencia y libres de violencia de género. Es importante mencionar que la participación de las organizaciones de la sociedad civil y las autoridades educativas ha sido fundamental en este proceso.</p> <p>Para 2013 se considera importante continuar con la promoción de relaciones basadas en la igualdad, el respeto, la no discriminación y la no violencia, a través de proyectos participativos (artísticos, culturales y/o formativos) con perspectiva de género en escuelas de educación básica. Involucrar a actores sociales que trabajen los temas de prevención de la violencia de género, igualdad de género, no discriminación, educación sexual y reproductiva, resolución no violenta de conflictos, protagonismo juvenil, habilidades para la vida; permitirá fortalecer la participación, el conocimiento de los derechos, la prevención y atención de diversas formas de violencia.</p>

Análisis de brecha de género
<p>En 2008, la SEP y UNICEF se dieron a la tarea de elaborar el Informe Nacional sobre Violencia de Género en la Educación Básica en México⁴⁷ que aborda la situación de la violencia al interior de los espacios escolares, basado en los enfoques de los derechos de la infancia, de género y de desarrollo adolescente, con la finalidad de obtener información de calidad para la elaboración de políticas públicas que coadyuven a la eliminación de la violencia de género y en la ejecución de acciones que promuevan la igualdad entre hombres y mujeres.</p> <p>La muestra se conformó por 395 escuelas públicas primarias y secundarias representativa a nivel nacional. Durante el segundo semestre de 2008 un total de 26,319 estudiantes de 4°, 5° y 6° de primaria, y de secundaria, respondieron a las diferentes encuestas diseñadas según el nivel escolar, para conocer las características y el contexto en el que se genera la violencia de género en las escuelas. Asimismo,</p>

⁴⁷ <http://www.sep.gob.mx/work/apps/site/equidad/informe.pdf>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis de brecha de género
<p>un total de 324 directivos y 1,485 docentes de las escuelas seleccionadas fueron entrevistados y proporcionaron información en torno al tema.</p> <p>El objetivo fue generar conocimiento estadístico que permitiera medir y aproximarnos a la comprensión del fenómeno de la violencia de género en las escuelas, con la finalidad de orientar el diseño y el desarrollo de políticas educativas que propicien un mayor y mejor equilibrio entre los sexos, así como contribuir de manera eficaz a eliminar la discriminación y la violencia de género.</p> <p>En 2009 se trabajó en el procesamiento de la información para su publicación en 2010.</p> <p>Dentro de los datos más relevantes, destacan:</p> <p>Los estereotipos y roles de género establecidos socialmente tienen un fuerte impacto en el alumnado, por ejemplo:</p> <ul style="list-style-type: none">• El 88.2% de las niñas ayudan a hacer la comida en sus casas, caso contrario al de los niños, quienes participan en un 11.8%• El 85.8% de las niñas lavan y planchan la ropa, el 14.2% de los niños lo hace.• El 77% de los niños arregla las cosas que se descomponen, las niñas colaboran en un 23%• El 81.7 de los niños ayudan a conectar el gas, las niñas lo hacen en un 18.3% <p>Referente a la percepción del alumnado es preciso señalar que:</p> <ul style="list-style-type: none">• El 50.1% de los niños de primaria está de acuerdo con que “el hombre es el que manda y decide lo que le conviene a la familia” frente a un 31.7% de las niñas• El 79.2% de los niños está de acuerdo en que “el hombre es el que debe tener la mayor responsabilidad para traer el dinero al hogar”, el 75.2% de las niñas están de acuerdo.• El 72.2% de las mujeres y el 70.3% de los hombres que estudian en secundaria está de acuerdo en que “las mujeres deben aprender a ayudar en casa cuidando hermanitos y/o haciendo la limpieza”• El 60.3% de los hombres y el 54.8% de las mujeres está de acuerdo en que “la mujer es la que tiene que cuidarse para no quedar embarazada” <p>Respecto a las expectativas que tiene el estudiantado, los resultados que reportan, tanto el alumnado de primaria como el de secundaria, muestra que más de las dos terceras partes tienen expectativas de concluir estudios universitarios, no obstante, a pesar de que las mujeres han alcanzado niveles aspiracionales de estudio similares o superiores a los hombres, no muestran la misma confianza que ellos en que les irá bien en el futuro por sus propios medios, brindando mayor valor al apoyo familiar.</p> <p>El Informe arroja otros datos que también son importantes, por ejemplo, referente a la sensación de seguridad que el alumnado percibe en los centros escolares, el 22.5% de las niñas, señaló que los baños son los lugares que más les causan temor; caso contrario a los niños,</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis de brecha de género
<p>ya que el 16.6% dijo que son las canchas el lugar que les dan miedo.</p> <p>Sobre la capacidad de solucionar los conflictos sin que la violencia este presente:</p> <ul style="list-style-type: none">• El 32% del alumnado de sexto de primaria señaló haber recibido agresiones físicas por parte de sus compañeros• El 19 % por parte de sus compañeras• En Secundaria, 26.5% por parte de sus compañeros y 16.5% por parte de ellas. <p>Este Informe Nacional sobre Violencia de Género en la Educación Básica en México, es el primero que se realiza bajo esta temática con representatividad a nivel nacional y el primero a nivel Latinoamérica.</p>

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>El proceso de reorganización Institucional en la SPEP con miras al fortalecimiento y consolidación del área encargada de los proyectos de equidad de género y prevención de la violencia, propició que durante este primer trimestre no se pudiera avanzar en el programa de Trabajo, al no contar con el equipo responsable. El reciente nombramiento de la persona a cargo de la Dirección General Adjunta de Equidad de Género en la SPEP cambiará esta situación y se estima para el próximo trimestre iniciar con la suscripción de convenios con organismos internacionales y de la sociedad civil. Asimismo, se fortalecerá la coordinación con las Subsecretarías de Educación Básica, Media Superior y Superior, y con las autoridades educativas estatales, quienes son pieza fundamental para colaborar en la implementación de las acciones en materia de equidad de género y prevención de la violencia de género.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Presupuesto para Mujeres y la Igualdad de Género

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: 313

Nombre de la UR: Dirección General de Educación Indígena

Clave del Pp: S108

Nombre del Pp: Programa Becas de Apoyo a la Educación Básica de Madres Jóvenes y Jóvenes Embarazadas

Tipo de acción: 1 Igualdad

Número de acción: 438 Contribuir a la reducción del rezago educativo mediante el otorgamiento de becas a niñas y jóvenes en contexto y situación de vulnerabilidad agravada por el embarazo y la maternidad

Definición de la población objetivo

Adolescentes en contexto y situación de vulnerabilidad, de estado civil indistinto que sean madres o se encuentren en estado de embarazo, cuya edad de ingreso al Programa esté comprendida entre los 12 y 18 años 11 meses de edad, que deseen iniciar, reincorporarse, permanecer y/o concluir sus estudios de educación básica, en el sistema escolarizado, no escolarizado u otro sistema educativo público disponible en las entidades federativas. Como casos de excepción, las adolescentes menores de 12 años que sean madres o se encuentren embarazadas, podrán tener acceso a los beneficios del Programa.

Diagnóstico sobre la situación por atender

El Sistema Educativo Nacional tiene como su objetivo primero garantizar y hacer efectivo el derecho a la educación, de las y los menores, ello implica generar mecanismos para abatir el rezago educativo y deserción escolar particularmente en el nivel básico. Con especial énfasis se han generado esfuerzos para que la cobertura en el ingreso, la permanencia y la conclusión alcancen al total de las menores en edad de cursar la educación básica (primaria y secundaria).

Sin embargo, los datos sobre las condiciones de educación de la población, recopilada mediante los censos y conteos de población han

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación por atender

identificado un incremento en el número de casos en los que la población femenina no concluye sus estudios. Uno de los motivos más sentidos por lo que mujeres jóvenes abandonan su educación básica está relacionada con los embarazos tempranos y/o no deseados, situación que agrava la discriminación por motivos de género, la falta de recursos para la subsistencia, cuya evidencia son las diferentes expresiones de la pobreza, así como efecto de la falta de oportunidades para el acceso a los servicios educativos o encontrarse en situaciones que vulneran sus derechos.

Año	2005	2010
Madres jóvenes y jóvenes embarazadas	180,480	284,519

A pesar de las acciones encaminadas a reducir la brecha de desigualdad entre hombres y mujeres, según el Censo de Población 2010 del INEGI, en México se registran 284,519 casos de madres adolescentes que aún no han concluido su educación básica sin considerar el número de niñas y adolescentes que se embarazan cada año.

La carencia de recursos y la necesidad de contribuir económicamente al sostenimiento familiar, son dos de los factores primordiales por los las jóvenes de 12 a 18 años 11 meses de edad, abandonan sus estudios. Asimismo, el embarazo, el matrimonio y la falta de apoyo familiar, contribuyen a la deserción escolar entre esta población.

El análisis de los datos, muestra que el fenómeno de embarazo y maternidad temprana complica la permanencia y la conclusión de estudios de las jóvenes, sin considerar a las que no han iniciado sus estudios; este hecho demanda ampliar la cobertura de atención del Programa y los esfuerzos, por lo que la SEP se plantea reducir el rezago educativo de las madres jóvenes y jóvenes embarazadas, además de implementar acciones coordinadas tendientes a prevenir el embarazo adolescente.

Así, con una perspectiva de género, el Programa contribuye a superar la problemática de las adolescentes que enfrentan el reto de ser madres a edad temprana, el cual se manifiesta, además, en rechazo y discriminación en el ámbito escolar.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

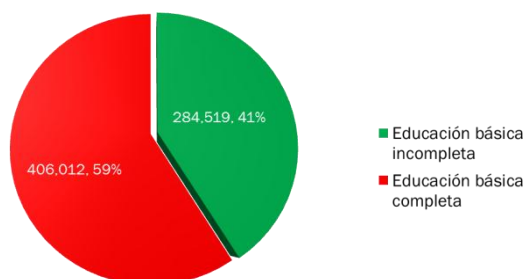
INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados

1. Población Potencial

Gráfica 1

Mujeres de 12 a 19 años, con al menos un hijo

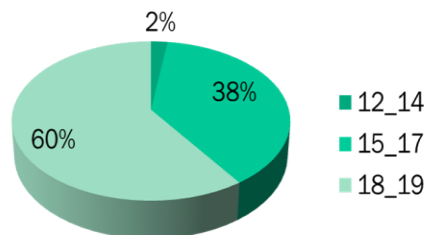


Fuente: Censo Nacional de Población, 2010

INEGI

Gráfica 2

Demanda potencial por grupo de edad

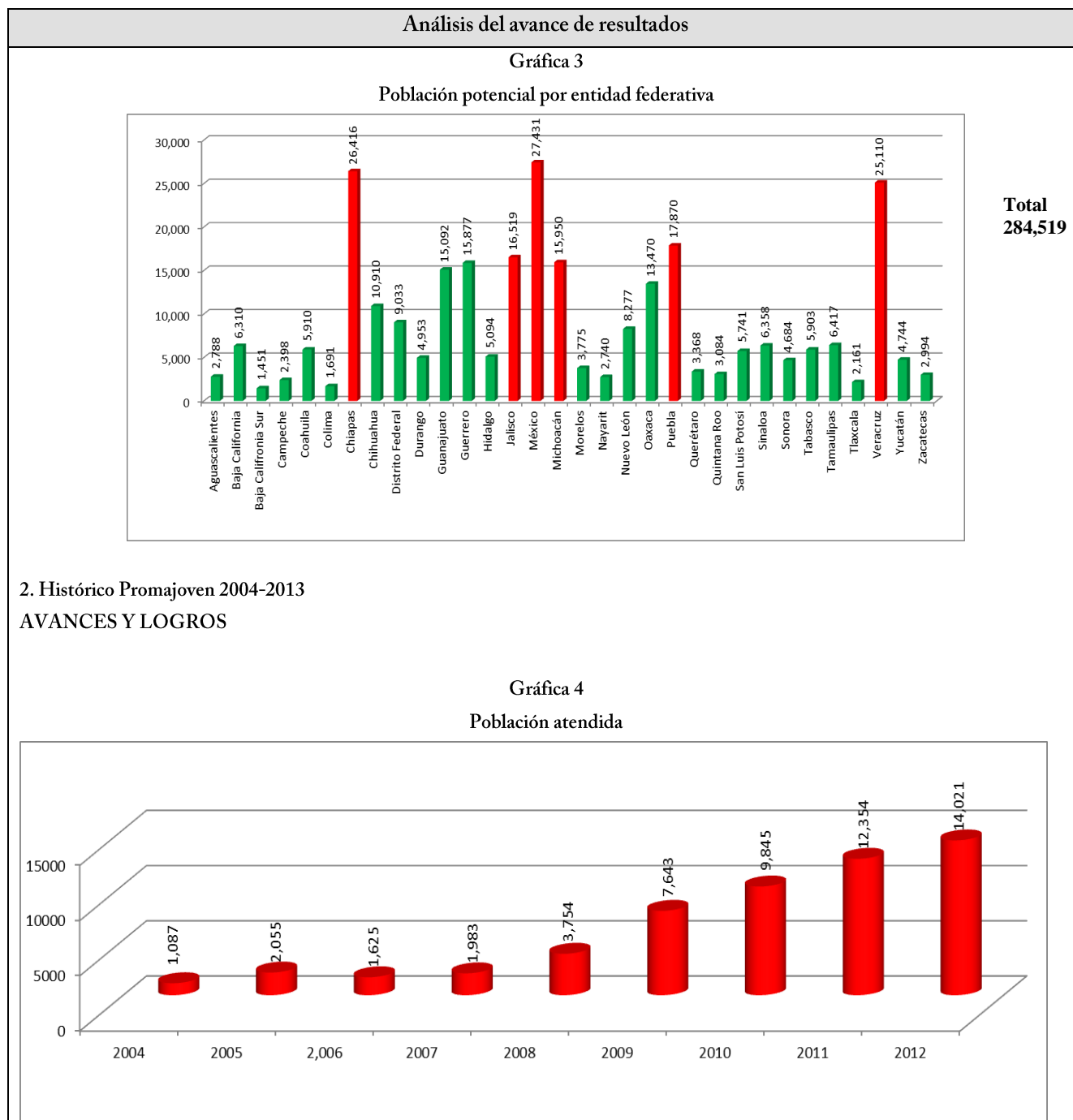


Fuente: Censo Nacional de Población, 2010. INEGI

Población femenina de 12 a 18 años 11 meses, embarazada o con un hijo o más, que no ha concluido su educación básica

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA



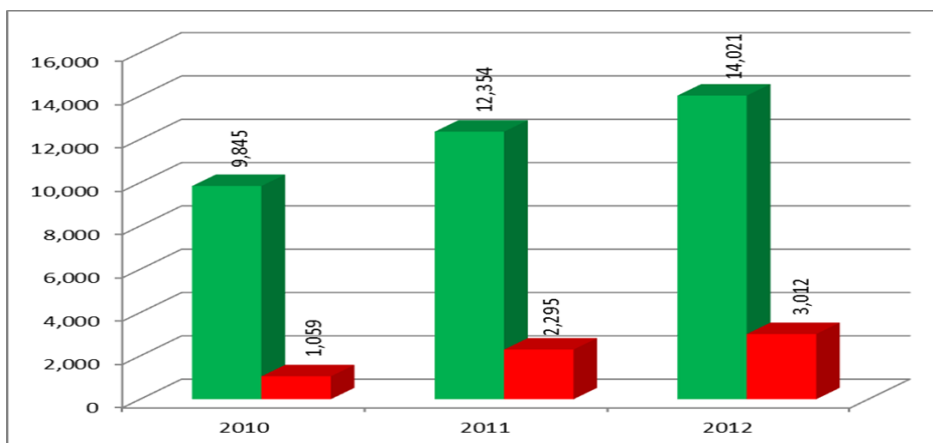
ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados

Gráfica 5

Conclusión de becarias con educación básica

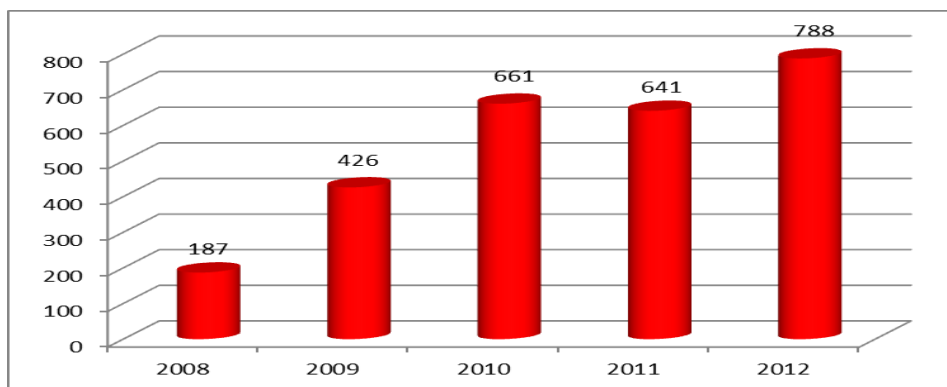


Nota: A partir del 2010 se integró en la Matriz de Indicadores de Resultados del Programa el Indicador de:

Porcentaje de niñas y jóvenes madres y/o embarazadas en situación de vulnerabilidad incorporadas al Programa concluyen su educación básica.

Gráfica 6

Número de becarias alfabetizadas 2008-2012



El Programa otorga la beca Promajoven para los casos de alfabetización en español y lengua indígena, considerando los tiempos pertinentes de acuerdo al modelo educativo.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

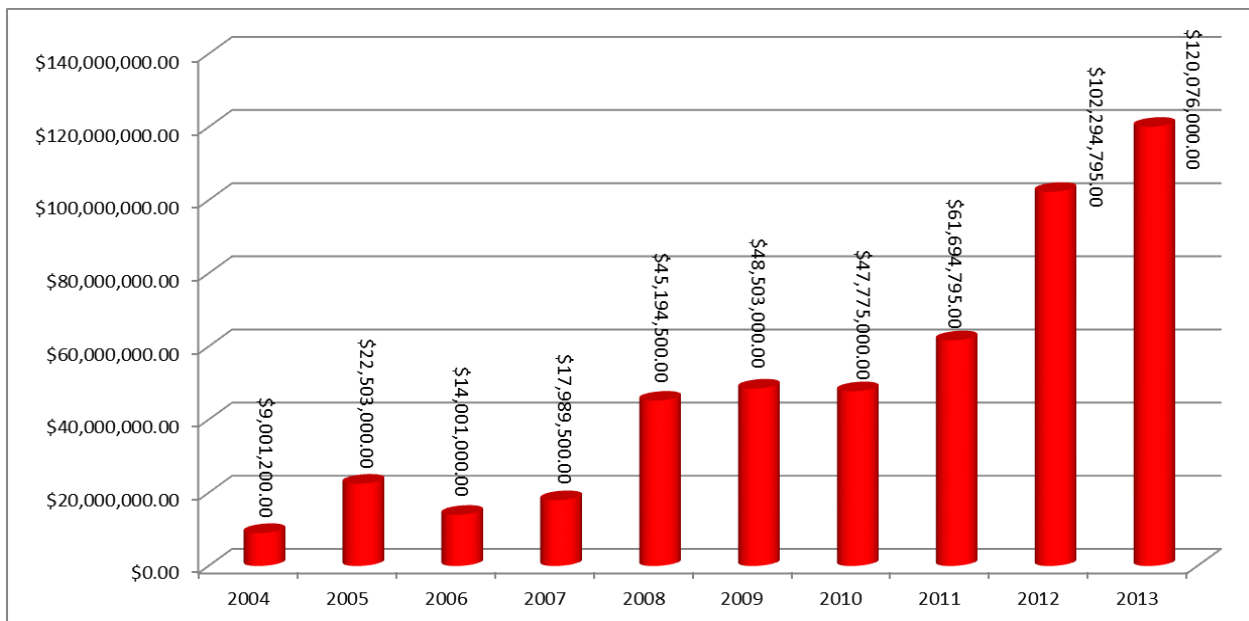
INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados

Contamos con un Convenio de Colaboración SEP-INEA, para el desarrollar acciones en favor de las beneficiarias Promajoven, en los niveles de alfabetización, primaria y secundaria para el logro educativo, a través del Modelo de Educación para la Vida y el Trabajo (MEVyT)

Gráfica 7

Presupuesto asignado para becas 2004-2013



3. Aspectos Operativos

3.1 Indicadores de Resultados

La Matriz de Indicadores de Resultados (MIR 2013) del Programa se encuentra en la siguiente liga:

<http://basica.sep.gob.mx/dgei/pdf/inicio/infoPublica/progre2013/MatrizIndicadores13.pdf>

3.2 Sistema de Información Promajoven (SIP)

Durante el Primer Trimestre del año se implementó la versión 3.0 del Sistema de Información Promajoven (SIP) en las 31 entidades federativas y el Distrito Federal.

El SIP es un mecanismo de sistematización, que permite regularizar y homogeneizar la entrega de datos del padrón de beneficiarias, por parte de las Coordinaciones Estatales del Promajoven para actuar con mayor eficiencia, eficacia y pertinencia, con base en la

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>normatividad de la Secretaría de la Función Pública, para dar cumplimiento en la transparencia y rendición de cuentas. Proporcionando información más constante, confiable y con la posibilidad de generar análisis y evaluación de la operación del Programa, así como:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Unificar criterios. • Homologar la calidad de la información obtenida. • Utilizar catálogos oficiales del INEGI para el registro de datos. • Generar estadísticas confiables. • Tener reportes actualizados. <p>La Dirección General de Educación Indígena concentra el Padrón Nacional de Beneficiarias con base en la información reportada por las entidades federativas y el Distrito Federal a través del Sistema de Información Promajoven (SIP), mismas que aplican los recursos destinados al pago de becas y resguardan los expedientes de las beneficiarias y toda la documentación relacionada con la operación del Programa.</p> <p>3.3 Reglas de Operación 2013</p> <p>De conformidad con el ACUERDO número 672 por el que se emiten las Reglas de Operación del Programa Becas de Apoyo a la Educación Básica de Madres Jóvenes y Jóvenes Embarazadas. Publicadas en el Diario Oficial de la Federación el día 26 de febrero del 2013, la Secretaría de Educación Pública a través de la Dirección General de Educación Indígena recibe por parte de las entidades federativas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Carta Compromiso: en donde la Autoridad Educativa Local ratifica su voluntad de participar en el Programa durante el año 2013, brindando el apoyo necesario y oportuno al personal asignado para la operación estatal del Promajoven, difundiendo ampliamente los materiales de prevención del embarazo temprano, los derechos y obligaciones de las madres jóvenes y jóvenes embarazadas, así como la filosofía y propósitos del Programa. Se compromete a mantener la voluntad política y social de garantizar el cabal cumplimiento de las metas y resultados que se establecen para el año 2013, responsabilizarse del Programa para su desarrollo, seguimiento y operación. <p>Hasta el momento se cuenta con 18 Cartas Compromiso recibidas, correspondientes a las siguientes entidades; Aguascalientes, Baja California Sur, Campeche, Chiapas, Coahuila, Colima, Distrito Federal, Durango, Nuevo León, Querétaro, Quintana Roo, San Luis Potosí, Sinaloa,, Sonora, Tabasco, Veracruz, Yucatán y Zacatecas</p> <ul style="list-style-type: none"> • Plan Estatal Estratégico: comprendido por el Plan Anual de Trabajo (acciones y actividades concretas con fechas definidas para la eficiente operación del Programa, que tengan continuidad con las realizadas en el 2012) <p>Hasta el momento se cuenta con 12 Planes Estatales Estratégicos correspondientes a las siguientes entidades; Aguascalientes, Coahuila, Distrito Federal, Hidalgo, Jalisco, Estado de México, Michoacán, Quintana Roo, Sonora, Tabasco, Tlaxcala y Yucatán.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<ul style="list-style-type: none"> Proyecto Integral 2013 (conceptos de gasto, importes y justificación, que fortalezca la capacidad de las áreas estatales para la promoción, identificación e incorporación de becarias, que derive en el cumplimiento de los objetivos y metas del Plan Anual de Trabajo) Hasta el momento se cuenta con 3 Proyectos Integrales recibidos, correspondientes a las siguientes entidades; Estado de México, Michoacán y Tamaulipas. Formato Frecuencia de Uso de Trámites y Servicios de la Comisión Federal de Mejora Regulatoria (COFEMER) Hasta el momento se cuenta con 5 formatos de Frecuencias de uso de la COFEMER recibidas, correspondientes a las siguientes entidades; Aguascalientes, Campeche, Distrito Federal, Estado de México y Quintana Roo.
<p>3.4 Contraloría Social</p> <p>Elaboración y envío de los documentos 2013: Plan de Trabajo, Guía Operativa y Esquema de Contraloría Social, para la validación de la Secretaría de la Función Pública (SFP).</p> <p>Participación en el Taller de Capacitación en la Planeación y Actualización en los temas de Contraloría Social, impartido por Secretaría de la Función Pública.</p>
<p>3.5 Mecanismos a los Aspectos Susceptibles de Mejora (MASM)</p> <p>Avances a los Aspectos Susceptibles de Mejora del Programa Becas de Apoyo a la Educación Básica de Madres Jóvenes y Jóvenes Embarazadas (Promajoven-S108) periodos: 2010, 2011 y 2011-2012 concluidos al 100%</p>
<p>3.6 Reunión Nacional Promajoven-INEA “Acciones que fortalecen a la Cruzada Nacional Contra el Hambre”</p> <p>Lugar: Ciudad de México, Distrito Federal</p> <p>Fecha: del 20 al 23 de marzo del 2013</p> <p>Participantes: Coordinadores Estatales y Responsables Operativos del Promajoven de 29 entidades federativas y el Distrito Federal, (excepto Baja California y Quintana Roo), 19 enlaces Promajoven de los Institutos Estatales y Delegaciones del Instituto Nacional para la Educación de los Adultos (INEA).</p> <p>Objetivo: Implementar acciones y estrategias que fortalecen a la Cruzada Nacional contra el Hambre, contribuyendo a la disminución del rezago educativo que enfrentan la madres jóvenes y jóvenes embarazadas.</p> <p>Resultados:</p> <ul style="list-style-type: none"> Se desarrollaron estrategias de trabajo conjunto Promajoven-INEA, para eficientar la operación del Promajoven en el Marco de la Cruzada Nacional contra el Hambre. Elaboración del Plan de Trabajo 2013 Promajoven-INEA.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<ul style="list-style-type: none"> Implementación de la versión 3.0 del Sistema de Información Promajoven (SIP). <p>4. Acuerdos de Colaboración Interinstitucional</p> <p>Fortalecimiento de acuerdos y mecanismos de colaboración con dependencias del sector educativo y de salud, a fin de favorecer la difusión, captación y canalización de las becarias a servicios de educación, con una fuerte presencia de asesorías para la mejora de la salud sexual y reproductiva, en un esquema compartido de prevención del embarazo y conclusión de la educación básica, como condición básica para un mejor desarrollo personal y familiar de las beneficiarias del Programa.</p> <p>4.1 Estrategia Integral SEP-Salud</p> <p>Durante el primer trimestre del 2013 se implementó la Estrategia en el estado de Veracruz y se fortaleció en las 4 entidades federativas, implementada durante el 2012: Estado de México, Hidalgo, Chiapas y Puebla.</p> <p>La Estrategia Integral para Acelerar la Reducción de la Mortalidad Materna y Prevención del Embarazo Adolescente no Planificado, surge de la necesidad de promover en las becarias la orientación sobre temas de salud sexual y reproductiva con la finalidad de que ejerzan una sexualidad responsable. A través de trabajo conjunto el Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva (CNEGSR) y la SEP a través del Promajoven, cuyo propósito es:</p> <ul style="list-style-type: none"> Contribuir a la reducción de la mortalidad materna y la prevención del embarazo en adolescentes, en edad de cursar la educación básica, a partir de una serie de acciones que se desarrollan desde el Sector Educativo (SEP), y el Sector Salud (CNEGSR). <p>Se elaboró el “Plan de Trabajo Intersectorial” para la implementación de acciones para contribuir en:</p> <ul style="list-style-type: none"> Promover la salud sexual y reproductiva de las adolescentes, la prevención de embarazos no planificados, las enfermedades de transmisión sexual, mediante acciones de información y orientación coordinadas con el sector salud. Difundir con el apoyo de las comunidades escolares, la importancia de los cuidados durante el embarazo, el parto y puerperio, así como el reconocimiento de los signos de alarma en esta etapa. Gestionar con el sector salud y otras instituciones, el desarrollo de charlas y talleres para dar información y orientación dirigidos a los integrantes de las comunidades escolares, sobre la salud sexual y reproductiva, así como la prevención y atención de embarazos. La promoción de los derechos sexuales y reproductivos de la población en edad de cursar la educación básica. Impulsar la vinculación interinstitucional para identificar a la población en riesgo de mortalidad materna y canalizarla a las unidades de salud correspondientes.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>4.2 Estrategia SEP-Salud, Programa Sigamos Aprendiendo en el Hospital</p> <p>Trabajamos de manera conjunta con la Secretaría de Salud, el Instituto Mexicano del Seguro Social, y Instituto Nacional para la Educación de los Adultos, a través del Programa Sigamos Aprendiendo en el Hospital, con la finalidad de Fortalecer la atención educativa de niñas y jóvenes, inmensos en el ambiente hospitalario, otorgando becas Promajoven, de apoyo a madres jóvenes y jóvenes embarazadas, para iniciar, permanecer y concluir la educación básica.</p> <p>Durante el Primer trimestre del año se ha trabajado en la planeación de la Primera Reunión Nacional del Programa Sigamos Aprendiendo en el Hospital, a celebrarse en la Ciudad de Tlaxcala del 23-26 de abril del presente año y con la participación de las Delegaciones Estatales de la Secretaría de Salud e Institutos Estatales del Seguro Social, Delegaciones e Institutos Estatales del INEA, Coordinadores Estatales del Promajoven.</p> <p>4.3 Convenio de Colaboración, SEP-INEA</p> <p>Durante el Primer Trimestre se realizaron los ajustes pertinentes para la renovación del Convenio SEP-INEA, cuyo objetivo común para ambas instituciones es atender el rezago educativo de un sector importante de la población constituido por mujeres entre 12 y 18 años 11 meses, que no han concluido con sus estudios de educación básica, derivado de un embarazo temprano que las coloca a corta edad en un rol de responsabilidad materna, que puede disminuir el tiempo para su continuidad educativa en el sistema escolarizado.</p> <p>La atención de la población objetivo, toma en cuenta el conjunto de datos derivados de los contextos en que se ubica dicha población: los índices de pobreza, las condiciones de inequidad en el acceso a los servicios, las redes que tejen para tratar de continuar sus estudios. Aspectos necesarios para considerar esquemas de apoyo directo, orientados a la instrumentación de medidas que contribuyan a superar las condiciones de desigualdad, con sustento en una formación educativa integral, favorecida a través del otorgamiento de becas.</p> <p>Se ha trabajado en el fortalecimiento de la vinculación entre ambas instituciones en los tres niveles del gobierno, para beneficiar a un mayor número de madres jóvenes y jóvenes embarazadas.</p> <p>Durante el primer trimestre del año se llevó acabo la Reunión Nacional Promajoven-INEA “Acciones que fortalecen a la Cruzada Nacional Contra el Hambre”</p> <p>5. Acciones que fortalecen a la Cruzada Nacional contra el Hambre</p> <p>La Secretaría de Educación Pública, a través del Promajoven participa en la estrategia de política pública para combatir la incidencia de hambre, en la población más necesitada del país, a través de los 400 municipios seleccionados para combatir todo tipos de rezagos y carencias sociales, a través de un modelo integral de atención.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>Promajoven ha realizado un análisis puntual de su presencia, dando como resultado la atención de 234 municipios de los 400 que participan en la Cruzada Nacional Contra el Hambre, beneficiando a 7,757, madres jóvenes y/o jóvenes embarazadas para que concluyan su educación básica.</p> <p>Se llevó a cabo la Reunión Nacional Promajoven-INEA “Acciones que fortalecen a la Cruzada Nacional Contra el Hambre”, Lugar: Ciudad de México, Distrito Federal Fecha: del 20 al 23 de marzo del 2013 Participantes: Coordinadores Estatales y Responsables Operativos del Promajoven de 29 entidades federativas y el Distrito Federal, (excepto Baja California y Quintana Roo), 19 enlaces Promajoven de los Institutos Estatales y Delegaciones del Instituto Nacional para la Educación de los Adultos (INEA).</p> <p>Objetivo: Implementar acciones y estrategias que fortalecen a la Cruzada Nacional contra el Hambre, contribuyendo a la disminución del rezago educativo que enfrentan la madres jóvenes y jóvenes embarazadas.</p> <p>Resultados:</p> <ul style="list-style-type: none"> Se desarrollaron estrategias de trabajo conjunto Promajoven-INEA, para eficientar la operación del Promajoven en el Marco de la Cruzada Nacional contra el Hambre. Elaboración del Plan de Trabajo 2013 Promajoven-INEA. <p>Se han implementado estrategias de intervención para ampliar la cobertura de beneficiarias Promajoven, priorizando las entidades que participan en la Cruzada Nacional Contra el Hambre, derivado de ello se han llevado a cabo las siguientes salidas a campo en las siguientes entidades: Hidalgo, Estado de México, Puebla y Veracruz.</p> <p>6. Elaboración de materiales para la promoción y difusión del Programa</p> <ul style="list-style-type: none"> Folleto Promajoven (elaboración del contenido) Tríptico Promajoven (elaboración del contenido) Políptico (contenido derechos sexuales y reproductivos)

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis de brecha de género
<p>El Promajoven es un Programa dirigido a las mujeres en un 100%, pues los factores de discriminación, rezago educativo y complicaciones por tener un hijo a edad temprana afectan en mayor medida a las mujeres que a los hombres.</p>

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Obstáculos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Persistencia en las comunidades educativas y sociedad en general, de los esquemas de discriminación y estereotipos sexistas que obstaculiza la permanencia y conclusión educativa de las madres jóvenes y jóvenes embarazadas. • La escasa aceptación de la sexualidad adolescente en el entorno familiar y educativo, sigue obstaculizando una educación sexual adecuada y el acceso a métodos de la prevención del embarazo. • Existen madres jóvenes que abandonan sus estudios por un tiempo variable que puede ir de unos meses hasta diez años debido a sus condiciones socioeconómicas y a las relaciones de poder e inequidad que sufren en su hogar. En muchos casos, las familias y las parejas se convierten en un obstáculo para la reincorporación a los estudios. • Existen adolescentes que se embarazan o que son madres, que no consideran a la educación formal en sus proyectos de vida. • En muchos casos se observa que no es el embarazo el factor más frecuente del abandono escolar, sino factores socioeconómicos y las formas en que se asume la unión y la maternidad con una carga de inequidad para las adolescentes. • El nivel socioeconómico al que pertenecen y la pobreza en la que viven, así como la falta de oportunidades educativas y ocupacionales, dificultan significativamente las posibilidades de acceso y permanencia y conclusión de sus estudios. • El asumir varios roles sociales (de ama de casa, sustentar a los hijos, ser esposa, tener carencias económicas, castigos sociales, etc.), reducen las posibilidades de permanecer en la escuela hasta concluir sus estudios. • La vulnerabilidad de poblaciones y escuelas con alta dispersión, con pocas alternativas educativas presenta dificultades sistémicas complejas para la población objetivo del Programa y para la operación del mismo. • En los municipios rurales e indígenas la educación y el empleo para las adolescentes son insuficientes y el rezago educativo sigue siendo notorio, como puede observarse en los casos de Chiapas, Oaxaca. • En las zonas rurales e indígenas faltan servicios educativos flexibles para atender a las madres jóvenes fomentando con esto el que no encuentren sentido comenzar o retomar sus estudios básicos a esa edad y teniendo hijos. • La reducción del presupuesto y la inexistencia de una partida para la difusión y operación del Programa.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Medidas que el Programa que tiene contempladas para generar oportunidades:

- Incremento del porcentaje de becarias que acreditan sus estudios durante su permanencia como becarias en el 2013.
- Incremento del porcentaje de becarias que concluyen sus estudios en el 2013.
- Incremento del porcentaje de becarias que permanecen en el Programa, y por consiguiente, en la educación básica.
- Atención focalizada a niñas y jóvenes indígenas y en situación y contexto de pobreza patrimonial.
- Ampliación de cobertura en la difusión de los derechos de las niñas y las jóvenes en situación y contexto de vulnerabilidad.
- Participación activa de un número mayor de instituciones que brindan apoyos complementarios a las jóvenes becarias.
- Desarrollo de propuestas de incidencia sobre la denuncia a la violación de los derechos de las niñas y las jóvenes en el ámbito educativo.
- Capacitación con perspectiva de género, dirigida a comunidades escolares, vinculada al cumplimiento del Programa.
- Disminución del porcentaje de becarias con rezago grave respecto al nivel de estudios al ingresar al Programa.

Generar plataformas de continuidad educativa, transitando a la educación Media Superior o capacitación par el Trabajo.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Presupuesto para el Programa de Educación Básica para Niñas y Niños de Familias Jornaleras Agrícolas Migrantes

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: 313

Nombre de la UR: Dirección General de Educación Indígena

Clave del Pp: S111

Nombre del Pp: Programa de Educación Básica para Niños y Niñas de Familia Jornaleras agrícolas Migrantes

Tipo de acción: 3 Discriminación

Número de acción: 457 Mecanismos de seguimiento académico y gestiones interinstitucionales articuladas que les aseguren la continuidad de sus estudios, en sus comunidades de origen y de destino considerando la equidad de género.

Definición de la población objetivo
Niñas y niños de familias en contexto y situación de migración, con independencia del origen nacional o estatus migratorio.

Diagnóstico sobre la situación por atender
A partir de datos publicados por SEDESOL, se estimó en el 2006 que en México había alrededor de 500 mil niñas y niños migrantes menores de 14 años en los campos jornaleros. Y de acuerdo con la misma ENJO 2009, se estima que dentro de la población jornalera agrícola, alrededor de 96 440 niños y niñas entre los 0 y 14 años migran con los jornaleros, mientras que 174 429 en los mismos rangos de edad no migran con los jornaleros. SEDESOL señala que 40% de los 3.4 millones identificados, lo integran jornaleros pertenecientes a algún pueblo indígena. Fuente: ROP 2013
La decisión de migrar ocasiona que los niños y las niñas migrantes queden excluidos de los sistemas educativos tradicionales, debido a

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación por atender
<p>que al trasladarse a la zona de atracción deben abandonar la escuela en su comunidad de origen. La movilidad, la constante adaptación a nuevos ambientes y situaciones no se ajustan a los patrones comunes de la escuela. Niños y niñas migrantes se convierten en minorías frente a otros grupos, enfrentando procesos de discriminación y rechazo.</p> <p>Se encuentra la población infantil que se quedan en sus lugares de origen a cargo de un familiar, mientras madre/ padre migran, a esta población la denominamos población en contexto de migración y por último población infantil repatriados a México y niños y niñas centroamericanos albergados en el país.</p> <p>La tarea del PRONIM es atender desde lo educativo de manera regular a la población migrante para que niños y niñas cursen su educación inicial y básica.</p>

Análisis del avance de resultados
<ul style="list-style-type: none">• El Programa cuenta, desde 2006, con materiales impresos que se distinguen por el tratamiento modular de las temáticas.• Se cuenta la versión 2.0 del Sistema Nacional de Control Educativo para la Niñez Migrante Jornalera Agrícola (SINACEM) Este sistema posibilita la emisión de un documento oficial que avala los módulos cursados y a la vez el seguimiento académico de los alumnos.• La meta de cobertura en relación con los estados atendidos para el 2012 fue de 29 entidades, para el 2013 la cobertura será de en 30 entidades del país. <p>Para el 2012 se ofrecieron 73 721 servicios que representan el 98.2 % de la meta.</p>

Análisis de brecha de género
<p>La MIR en su indicador de FIN señala “Porcentaje de alumnas y alumnos que acreditan al menos tres módulos de cinco del currículo de Educación Básica del PRONIM.</p> <p>En el 2012 de la población total atendida, el porcentaje de mujeres que logró acreditar al menos tres módulos es de 38.4 % contra un 42.9 % de los hombres.</p> <p>En este mismo indicador del total de la población que acreditó al menos tres de cinco módulos el 47.2 %corresponde a mujeres y el 52.7 corresponde a hombres.</p> <p>Con respecto a la porcentaje de servicios 48.1% se ofrecieron a niñas y el 51.8% a niños inscritos en el Programa.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Oportunidades:</p> <p>El fenómeno migratorio ha venido cambiando y el Programa ha extendido su alcance a los niños y niñas en contexto de migración. Esto implica implementar estrategias y acciones cada vez más puntuales que permitan focalizar a la población, atenderla con pertinencia y realizar un seguimiento oportuno hasta la conclusión de los estudios de Educación Básica de niños y niñas migrantes y en contexto de migración.</p> <p>Definir con mayor puntualidad el perfil del docente y mejorar el sistema de formación y acompañamiento.</p> <p>Incrementar la meta de atención.</p> <p>Definir con mayor precisión la meta potencial</p> <p>Continuar con los ajustes al SINACEM.</p> <p>Concretar la propuesta pedagógica de Secundaria</p> <p>Obstáculos:</p> <p>Focalización de la población en contexto de migración.</p> <p>Coordinación interinstitucional no acorde a las necesidades de la población.</p> <p>Contar con los documentos de identificación de los niños migrantes.</p> <p>Se requiere mayor apertura para la participación del PRONIM en torno a la capacitación de los docentes en las comunidades de origen.</p>

Acciones de Mejora
<p>Mejorar la metodología para la elaboración de los Planes Estratégico Estatales de Atención Educativa a Niños y Niñas de Familias Jornaleras Agrícolas Migrantes.</p> <p>Establecer una estrategia que permita definir con mayor precisión la población potencial del Programa a través de fuentes estadísticas actualizadas</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Programa del Sistema Nacional de Formación Continua y Superación Profesional de Maestros de Educación Básica en Servicio.

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: 314

Nombre de la UR: Dirección General de Formación Continua de Maestros en Servicio

Clave del Pp: S127

Nombre del Pp: Programa del Sistema Nacional de Formación Continua y Superación Profesional de Maestros de Educación Básica en Servicio.

Tipo de acción: 1 Igualdad

Número de acción: 458 Sensibilizar, formar y/o profesionalizar a las Figuras Educativas de Educación Básica en Servicio, en materia de derechos humanos, equidad de género y prevención de la violencia de género, favoreciendo sus competencias docentes en el aula que coadyuven a la prevención de la violencia hacia las mujeres, niñas, niños y adolescentes a través de jornadas, cursos y/o diplomados; así como estudios de posgrado para la conformación de equipos especializados

Definición de la población objetivo

La Subsecretaría de Educación Básica, en coordinación con la Dirección General de Formación Continua de Maestros en Servicio, impulsa el Programa de Capacitación al Magisterio para Prevenir la Violencia hacia las Mujeres (PREVIOLEM), a través del Programa del Sistema Nacional de Formación Continua y Superación Profesional de Maestros de Educación Básica en Servicio con el propósito de sensibilizar, formar y/o profesionalizar a figuras educativas (docentes, directivos y asesores técnico-pedagógicos) de nivel Básico en Servicio en materia de derechos humanos, igualdad de género y prevención de la violencia para contribuir al desarrollo de competencias que favorezcan la gestión de ambientes de aprendizaje y convivencia democráticos, seguros, respetuosos y libres de discriminación.

Para este 2013 se estableció la meta de 30,000 figuras educativas en servicio de las 31 Entidades Federativas y la Administración Federal de Servicios Educativos en el caso del Distrito Federal.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

El PREVIOLEM se implementa principalmente a través de la oferta académica contenida en el Catálogo Nacional de Formación Continua y Superación Profesional para Maestros de Educación Básica en Servicio. Estas opciones de formación continua son de libre elección para los docentes, por lo que no es posible desagregar por sexo la meta programada. No obstante, se sabe de antemano que el mayor número de participantes son mujeres, debido a que son la población mayoritaria en Educación Básica.

Además, el fin último de este programa es preventivo, de aplicación en el aula para beneficio de niñas, niños y adolescentes, lo cual no se afecta por la distribución de docentes participantes según su sexo.

El Universo Potencial son 1'111,430 Figuras Educativas de nivel Básico en Servicio (preescolar, primaria y secundaria).

Diagnóstico sobre la situación por atender

La máxima expresión de la *desigualdad* entre mujeres y hombres es la *violencia*. En cualquiera de sus expresiones, la violencia de género lesiona la identidad, autoestima y autodeterminación como seres humanos; se traduce en muertes, enfermedad y disminución de la calidad de vida. En el entorno educativo, obstaculiza los procesos de enseñanza y aprendizaje, la convivencia armónica y la igualdad de oportunidades, además de legitimar su práctica cuando no se actúa para prevenirla y erradicarla.

Para prevenir este tipo de violencia, debe comprenderse que las desigualdades entre mujeres y hombres tienen como principal causa los estereotipos de género. Es decir, la asignación de distintos espacios de actuación para mujeres y hombres y, por tanto, de roles, valores, comportamientos, actitudes y expectativas, entre otros.

Por tanto, la creación de un entorno educativo y social en el que se trate en condiciones de igualdad a las mujeres y los hombres, a las niñas y los niños, en el que se los aliente a alcanzar su pleno potencial, y en el que los recursos educativos promuevan imágenes no estereotipadas de las mujeres y de los hombres, contribuiría eficazmente a eliminar las causas de las desigualdades entre mujeres y hombres y, en consecuencia, a erradicar la violencia por razones de género.

No obstante, las cifras de informes nacionales en la materia, reflejan la necesidad de seguir trabajando para prevenir la violencia de género desde distintos ámbitos, particularmente el educativo. El Informe Nacional sobre Violencia de Género en la educación básica en México (SEP-UNICEF, 2009) revela la persistencia de estereotipos sexistas entre niñas y niños de sexto grado de primaria y de los tres niveles de secundaria. Por citar algunos ejemplos, en primaria el 41.4% y en secundaria el 27.2% de alumnas y alumnos están de acuerdo en que «El hombre es el que manda y decide lo que le conviene a la familia». El 78% en primaria y el 71% en secundaria coinciden en que «Las mujeres deben aprender a ayudar en casa cuidando hermanitos o haciendo cosas de limpieza».

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Es importante señalar también que el estudio concluye que una relevante proporción del personal docente tiende a reproducir en las escuelas tratos diferenciados por sexo. Por ejemplo, la quinta parte de los niños y las niñas de primaria y secundaria señalaron que su maestra o maestro les ha tratado distinto en razón de su sexo. Apunta que estos tratos pueden fortalecer ideas estereotipadas sobre los géneros y prácticas de discriminación que obstaculizan la interacción entre niños y niñas

En este contexto, las maestras y los maestros cumplen un papel central para lograr un cambio de actitudes, de patrones culturales estereotipados y formas de relación, por lo que la formación continua se sitúa en un lugar estratégico para el desarrollo y fortalecimiento de las competencias docentes que promuevan ambientes de convivencia respetuosos, democráticos, libres de violencia y discriminación, como parte de alcanzar la *calidad educativa*, que abarca no sólo aspectos académicos, sino psicosociales y ciudadanos.

Como se menciona en el *Estudio a fondo de todas las formas y manifestaciones de la violencia contra la mujer del Secretario General de Naciones Unidas* (2006), “el sistema de educación formal puede ser utilizado como lugar clave para elevar el nivel de conciencia acerca de la violencia contra la mujer y atacar y erradicar los estereotipos de género. Entre las prácticas promisorias en esta esfera figuran ... los programas de sensibilización de los maestros respecto de las cuestiones de género; la creación de un entorno escolar que rechace la violencia, y la organización de cursos especializados sobre derechos humanos, en particular los derechos de la mujer”.

Análisis del avance de resultados

Al cierre del primer trimestre del año en curso no se tienen registradas acciones de formación y/o sensibilización en temas de igualdad de género, derechos humanos y prevención de la violencia hacia las mujeres, en las entidades federativas, debido a que el presupuesto no ha sido ministrado a las mismas.

Análisis de brecha de género

En México hay 107 millones 600 000 mil habitantes, de los cuales 54.7 millones son mujeres, sector que representa el 50.9% de la población.

En materia educativa, las estadísticas reflejan un incremento importante en la tasa de cobertura y avance regular de las niñas en comparación con los niños. En 1990, 15.5% de la población femenina no había concluido la primaria, mientras que en 2005 esta

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis de brecha de género
<p>proporción disminuyó a 9.6% y para el 2010, en ese nivel prácticamente se alcanzó la cobertura universal de niños y niñas (Panorama del Sistema Educativo Nacional 2011, INEE). Asimismo, tanto la matriculación total como el avance regular de las mujeres son discretamente superiores al de los hombres en preescolar y primaria.</p> <p>No obstante, aún persisten retos importantes en el acceso y permanencia de niñas a la educación, así como en lograr condiciones de igualdad de trato y de oportunidades en la convivencia y el aprendizaje escolar. El informe sobre el Panorama Educativo de México 2011 (INEE) señala que todavía hay un número importante de niñas y adolescentes de preescolar a secundaria que no asisten a la escuela (cerca de 1.4 millones). Esto se agrava por las condiciones de pobreza y exclusión social del país, donde una proporción significativa de los sectores pobres o más vulnerables no accede y muchos de los que ingresan no pueden concluir.</p> <p>La pobreza es uno de los principales factores que violan el derecho de las mujeres y las niñas a la educación. Los costos de matrícula y otros gastos relativos al transporte, la vestimenta y los materiales de estudio dificultan la permanencia en el sistema educativo. Muchas veces las familias no pueden hacerse cargo de la educación de todos sus miembros y a la hora de elegir son las niñas las que se quedan en sus casas, ayudando con las tareas domésticas. También, el acoso y la violencia sexual a la que están expuestas, tanto de camino a la escuela como dentro de ella, también impiden su pleno acceso este legítimo derecho. El matrimonio precoz y el embarazo adolescente terminan de expulsarlas de la escuela.</p> <p>Si las niñas logran llegar a las aulas (y sobre todo si logran mantenerse en ellas), los maestros y profesores, sean hombres o mujeres, refuerzan los estereotipos de género a través de innumerables prácticas cotidianas. Relacionado con lo anterior, el citado Informe Nacional sobre la Violencia de Género en la Educación Básica en México, destaca lo relativo a la formación de estereotipos y roles de género, establecidos socialmente, y que tienen un alto impacto en niñas y niños:</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ 82.8% de las niñas ayudan a hacer la comida en sus casas, en tanto que los niños sólo participan en un 11.8%. ❖ 85.8% de niñas lavan y planchan ropa, y sólo 14.2% de los niños lo hace. <p>En cuanto a los estereotipos que perduran y fomentan inequidad de género, las cifras más representativas son:</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ El 50.1% de los niños de primaria está de acuerdo con que “el hombre es el que manda y decide lo que le conviene a la familia”, frente al 31.7% de las niñas que opina lo mismo. ❖ El 79.2% de las niñas y los niños está de acuerdo en que “el hombre es el que debe tener la mayor responsabilidad para traer el dinero al hogar”, y en que las niñas deben aprender a cuidar a sus hermanitos y haciendo la limpieza. <p>El 60.3% de los adolescentes de secundaria y el 54.8% de las adolescentes del mismo nivel, está de acuerdo en que “la mujer es la que</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis de brecha de género
tiene que cuidarse para no quedar embarazada”.
Estos datos reflejan como todavía a pesar de los esfuerzos realizados continúa en los alumnos y alumnas estereotipos que fomentan la inequidad de género; los cuales es necesario contrarrestar con información y prácticas de convivencia adecuadas fomentadas desde la casa hasta el ámbito educativo. Por ello es importante trabajar por la igualdad de oportunidades entre las niñas y los niños, en términos de la convivencia que se establece en el día a día; pero sobre todo, en la perspectiva de visibilizar horizontes y destinos distintos para alumnas y alumnos en el ejercicio de la equidad y la igualdad de derechos en la formación educativa.

Explicación de los resultados alcanzados
Debido a que aún no ha sido ministrado el recurso del programa a las entidades federativas, no se tienen reportadas hasta el momento acciones de formación y/o sensibilización en los temas referentes al PREVIOLEM.

Obstáculos y oportunidades durante la operación
Como obstáculo identificado está la llegada tardía de los recursos federales a cada entidad, lo que retrasa las oportunidades de iniciar acciones de sensibilización y/o formación en el marco del PREVIOLEM.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Sistema Mexicano del Deporte de Alto Rendimiento

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: L61

Nombre de la UR: Comisión Nacional de Cultura Física y Deporte

Clave del Pp: S206

Nombre del Pp: Sistema Mexicano del Deporte de Alto Rendimiento

Tipo de acción: 1 Igualdad

Número de acción: 459 Becas otorgadas a deportistas

Definición de la población objetivo

Atletas preseleccionados, seleccionados nacionales, talentos deportivos de las categorías: infantiles, juveniles y cadetes, superior, primera fuerza, alto rendimiento y perspectivas, del deporte convencional y adaptado, así como a los entrenadores, equipo multidisciplinario, profesionales de las ciencias aplicadas y organismos e instituciones públicas y privadas dedicadas al fomento, la protección o el impulso a la cultura física y el deporte.

Diagnóstico sobre la situación por atender

Se analizan las propuestas de beca de los atletas que enviaron los institutos estatales del deporte y de las asociaciones deportivas nacionales que cumplan con todos los requisitos.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
Dentro del periodo que se reportan los resultados acumulados alcanzados toda vez que los Institutos Estatales del Deporte y las Asociaciones Deportivas Nacionales enviaron las propuestas de sus candidatos a beca en tiempo y forma.
Análisis de brecha de género
La diferencia que existe entre hombres y mujeres se da principalmente a que en algunas disciplinas se está dando la apertura de que participe el género femenino.
Obstáculos y oportunidades durante la operación
El principal obstáculo que presenta el programa es que los Institutos Estatales del Deporte y las Asociaciones Deportivas Nacionales al momento de hacer sus propuestas de beca incluyen más al género masculino.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Programa Integral de Fortalecimiento institucional (PIFI)

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: 511

Nombre de la UR: Dirección General de Educación Superior Universitaria (DGESU)

Clave del Pp: S235

Nombre del Pp: Programa Integral de Fortalecimiento institucional (PIFI)

Tipo de acción: 1 Igualdad

Número de acción: 461 Propiciar el ingreso, permanencia, egreso y titulación de alumnas y alumnos con hijos o menores a su cuidado

Definición de la población objetivo

La población objetivo está conformada por Universidades Públicas Estatales (UPES), Universidades Públicas Estatales de Apoyo Solidario (UPEAS), Universidades Politécnicas (UPP) y Universidades Tecnológicas (UT's), que están registradas en las Reglas de Operación 2013 del PIFI, publicadas en el Diario Oficial de la Federación el día 26 de febrero de 2013.

Diagnóstico sobre la situación por atender

Cuando se debaten cuestiones relacionadas con las desigualdades de género, la educación es una de las estrategias prioritarias para transformar profunda y sostenidamente los modelos, valores y vínculos que favorecen relaciones inequitativas. Históricamente se estimuló y aseguró el acceso de ambos géneros a todos los niveles educativos y campos de conocimiento, sin embargo, la evidencia indica que esta igualdad formal no es suficiente si simultáneamente produce transformaciones sustantivas en los contenidos curriculares, las prácticas pedagógicas, los mensajes que se transmiten en los libros escolares y, en general, en la vida cotidiana escolar. La escuela, como segundo ámbito de socialización, actúa directamente en la construcción de una cultura que potencialmente puede cambiar o perpetuar formas de pensamiento y acción social para mantenerlas jerarquizadas o para incidir en su transformación.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

En el ámbito de la Educación, en especial en el de la Educación Superior, se tiene la posibilidad de pensar en forma diferente, de redefinir modelos a través de la perspectiva de género para la resignificación de la vida personal y colectiva, ello implica desmontar críticamente la actual estructura de concepción del mundo y la propia subjetividad y exige desarrollar nuevos comportamientos, así como comprender la complejidad social, cultural y política que existe entre hombres y mujeres, este es uno de los retos actuales que es necesario asumirlo con responsabilidad, compromiso pero sobre todo con la convicción de que la educación y sobre todo la educación superior, es un mecanismo que permite la creación de condiciones para una sociedad más equitativa mediante la formación de mejores ciudadanos.

Dentro de este contexto, la Secretaría de Educación Pública, a través de la Subsecretaría de Educación Superior construye un programa de apoyos financieros que permitan el diseño y la aplicación de una Política Educativa con Perspectiva de Género en este Nivel.

Análisis del avance de resultados

Primer trimestre.

- Se publicaron en el Diario Oficial de la Federación, el día 26 de febrero de 2013, las Reglas de Operación del PIFI para el ejercicio fiscal 2013.
- En el numeral 4.3.2 *Monto del Apoyo, inciso b*, de las Reglas de Operación en comento, se establecen los criterios para distribuir los recursos orientados para el tema de equidad de género:
 - a) b) Hasta el 1.40% (uno punto cuarenta por ciento) para fomentar la cultura de la perspectiva de género distribuido en los siguientes rubros:
 - b) 1. Para los proyectos que hayan sido aprobados en la evaluación 2012 y que en apego a lo establecido en las presentes Reglas del PROGRAMA y a la Guía PIFI 2012-2013, fomenten la cultura de perspectiva de género al interior de la comunidad universitaria.
 - c) 2. Para el pago de honorarios de los proyectos de Estancias Infantiles y Guarderías de las UPES y UPEAS apoyados en 2011 y 2012.
- En el numeral 4.4.1.1 Elegibilidad (requisitos y restricciones) se establece los criterios específicos requeridos para que las instituciones que participan en el programa, puedan ser beneficiarias de estos recursos:

El proyecto para fomentar la perspectiva de género entre profesores, estudiantes y administrativos, asociado al documento ProGES deberá considerar lo siguiente:

 1. Se formuló en apego a las Reglas de Operación 2012 del PROGRAMA y la Guía PIFI 2012-2013;
 2. El monto del proyecto se programó conforme a la dimensión de la IES, tomando como referencia el siguiente cuadro:

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados	
Matrícula	Límite del monto
1. IES con matrícula igual o mayor a 30 mil alumnos	\$1,000,000.00
2. IES con matrícula igual o mayor a 10 mil y menor a 30 mil alumnos	\$700,000.00
3. IES con matrícula igual o mayor a tres mil y menor a 10 mil alumnos	\$400,000.00
4. IES con matrícula menor a tres mil alumnos	\$200,000.00

- En el mes de febrero de 2013 se acordaron de manera conjunta entre la SEP y el INMUJERES, diecinueve (19) indicadores para el presente ejercicio fiscal: cuatro (4) para fomentar la creación de estancias infantiles para hijos e hijas de estudiantes de universidades e instituciones públicas de educación superior, y quince (15) para el desarrollo de programas académicos con enfoque de género para universidades públicas en entidades federativas.

El 01 de marzo de 2013 se abrió el Sistema e-PIFI 2012 en la página de Internet del PIFI (<http://pifi.sep.gob.mx/>), para que las Instituciones de Educación Superior que resultaron beneficiados con recursos de este tema, reportaran su primer informe trimestral de los proyectos apoyados en el ejercicio fiscal 2012.

Análisis de brecha de género
No se tienen elementos para este punto.

Obstáculos y oportunidades durante la operación
El mayor obstáculo que se tiene para el cumplimiento de las metas establecidas en el Programa para el tema de equidad de género, reside en el nivel de compromiso que las Instituciones de Educación Superior (IES) tienen al momento de reportar los avances trimestrales respecto.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Programa de Becas

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: 500

Nombre de la UR: Subsecretaría de Educación Superior

Clave del Pp: U018

Nombre del Pp: Programa de Becas

Tipo de acción: 1. Igualdad

Número de acción: 462 Becas de apoyo a la Educación Superior de Mujeres estudiantes de carreras de Ingeniería y Tecnología y ciencias físico-matemáticas

Definición de la población objetivo

La población objetivo está constituida por aquellas mujeres que se encuentran cursando o han concluido estudios de nivel de Licenciatura o Técnico Superior Universitario en áreas de ingeniería, tecnología o ciencias físico-matemáticas; que solicitan una beca de excelencia, servicio social profesional, titulación o vinculación, y cumplen con los requisitos por modalidad establecidos en la normatividad aplicable (Acuerdo 584 Lineamientos para la Operación del Programa de Becas para la Educación Superior, Diario Oficial de la Federación, 12 de abril de 2011).

Diagnóstico sobre la situación por atender

Problemática a atender.

Desigualdad en el acceso a la educación superior entre hombres y mujeres, en especial en las áreas de ingeniería y tecnología y ciencias físico-matemáticas, donde se presentan mayores salarios profesionales en comparación de aquellas áreas donde la participación de las mujeres es alta, pero con bajos salarios profesionales.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Brecha de género a erradicar o disminuir.

Entre los ciclos escolares 2008-2009 y 2011-2012, la matrícula de hombres en instituciones públicas de educación superior creció 26.81%, mientras que la de mujeres lo hizo en 20.92%, lo cual se asocia a un acceso diferenciado a la educación en términos de género.

En el ciclo 2011-2012, el porcentaje de mujeres inscritas en Instituciones Públicas de Educación Superior en carreras de comprendidas en el área de ciencias de la salud se ubicó en 65.1%, la participación de mujeres en las áreas de educación y humanidades alcanzó el 70.5% de la matrícula inscrita en esta área. Mientras que en las áreas de ingeniería y tecnología el porcentaje de mujeres inscritas fue de 26.7%, y las mujeres inscritas en ciencias naturales y exactas representaban el 43.2% de la matrícula.

Evidenciar con estadísticas desagregadas por sexo e indicadores existentes la situación actual del problema y necesidades de las mujeres en el mismo; así como los factores y condicionantes.

En el ciclo escolar 2011-2012, el porcentaje de mujeres inscritas en Instituciones Públicas de Educación Superior en carreras comprendidas en el área de Ciencias de la Salud se ubicó en 65.1%, la participación de mujeres en las áreas de Educación y Humanidades alcanzó 70.5% de la matrícula inscrita en dicha área. Mientras que en las áreas Ingeniería y Tecnología el porcentaje de mujeres inscritas fue de 26.7%, y las mujeres matriculadas en Ciencias Naturales y Exactas representaban el 43.2% de la matrícula.

Por otra parte, de acuerdo con los resultados de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo, no sólo el acceso a la educación superior es diferenciado, sino también las mujeres tienden a especializarse en áreas de estudio con salarios más bajos. Al tercer trimestre del 2011, de acuerdo con los resultados de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo, el ingreso promedio mensual de los profesionistas ocupados fue de 9,956 pesos. Los profesionistas del área de ingenierías recibían ingresos promedios de 11,117 pesos, seguidos por los profesionistas de las áreas de Arquitectura, Urbanismo y Diseño (10,955 pesos), y Ciencias Físico Matemáticas (10,698 pesos). En contraste, entre los profesionales que presentaron niveles de ingreso por debajo del promedio de todos los profesionistas ocupados se encontraron aquellos que estudiaron en los campos de Ciencias Biológicas (\$9,324), Educación (\$8,199), Humanidades (\$7,996) y Artes (\$7,866), áreas donde la participación de las mujeres es mayoritaria

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados			
Indicador	Meta 2013	Avance Primer Trimestre	Periodicidad
Número de becas otorgadas con recursos etiquetados / Número de solicitudes de beca de mujeres estudiantes de ingeniería-tecnología y ciencias físico matemáticas	3%	0%	Anual
Solicitudes de beca de mujeres de las áreas de ingeniería y tecnología y ciencias físico matemáticas / Solicitudes de beca de estudiantes de las áreas de ingeniería y tecnología y ciencias físico-matemáticas	50%	0%	Anual
Becas a mujeres de las áreas de ingeniería y tecnología y ciencias físico matemáticas con recursos etiquetados / Becas a mujeres estudiantes de las áreas de ingeniería y tecnología y ciencias físico-matemáticas	5%	0%	Anual

Análisis de brecha de género
<p>La CNBES actualmente otorga becas y procesa solicitudes de mujeres estudiantes en las áreas referidas a través de los programas: BECANET, BECANET Ciudad Juárez, Programa de Becas de Manutención para Hijos de Militares y Olimpiadas de la Ciencia. En el ciclo escolar 2012-2013, la CNBES recibió 42,287 solicitudes de becas de apoyo a la educación superior de estudiantes de carreras de ciencias naturales, ciencias exactas, ingeniería y tecnología. Del total de solicitudes de dichas áreas de estudio, el 62% (26,223) fueron efectuadas por hombres y el 38% (16,064) por mujeres. A pesar de ello, la CNBES benefició a 28,955 mujeres (que representan 56% de los beneficiarios) y a 22,800 de los hombres solicitantes.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Dado que el presupuesto etiquetado a favor de las mujeres será aplicado al mismo tipo de modalidades de becas que actualmente opera la CNBES se cuenta con los medios necesarios para publicar la convocatoria, procesar las solicitudes de becas y otorgar los apoyos eficazmente. Aunado a los medios de la CNBES, el programa satisface una necesidad real. Por lo tanto se prevé que los recursos etiquetados serán adecuadamente asignados a la población beneficiaria.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Formación y desarrollo profesional de recursos humanos especializados para salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: 160

Nombre de la UR: Comisión Coordinadora de Institutos y Hospitales de Alta Especialidad

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Formación y desarrollo profesional de recursos humanos especializados para salud

Tipo de acción: 1 Igualdad

Número de acción: 471 Otorgar atención hospitalaria y consulta médica especializada en el Hospital de la Mujer

Definición de la población objetivo
Médicos que acreditan el Examen Nacional a Residencias Médicas y que solicitaron cursar estudios de posgrado en las áreas de especialización que ofrece el Hospital de la Mujer y conforme al número de becas que se destinan a la unidad hospitalaria

Diagnóstico sobre la situación por atender
Formar médicos especialistas en ginecoobstetricia y subespecialistas en neonatología

Análisis del avance de resultados
Indicadores: 1.- Número de Mujeres Médicos Especialistas Formadas El Hospital de la Mujer tiene el compromiso de formar médicos especialistas en Ginecoobstetricia y subespecialistas en neonatología,

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
concluyen formación y ciclos académicos en el mes de febrero, por lo que de acuerdo al padrón de beneficiarios en el último año se informa que 8 mujeres concluyeron su formación con base a los programados lo que representa el 100% de logro, ya que es importante precisar que este indicador es de compromiso anual por lo que en este periodo se lleva a cabo su cumplimiento
Análisis de brecha de género
Actualmente se identifica que cada vez hay un buen número de mujeres médicos que se están especializando sobre todo en el área de ginecología y obstetricia
Obstáculos y oportunidades durante la operación
Se cumplen con los objetivos de formación al ofrecer un campo de práctica de mucha demanda en la atención de especialización en ginecología, obstetricia, neonatología ginecología oncológica
Acciones de Mejora
Fortalecer las acciones de acompañamiento y tutoría clínica que contribuya a formar mejores especialistas médicos

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Formación y desarrollo profesional de recursos humanos especializados para salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBV

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Cancerología

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Formación y desarrollo profesional de recursos humanos especializados para salud

Tipo de acción: 1 Igualdad

Número de acción: 473 Otorgar atención hospitalaria

Definición de la población objetivo
<ol style="list-style-type: none">1. Población femenina con signos o síntomas de patología mamaria y-o mujeres de 40 años y más2. Sanas con o sin factores de riesgo para cáncer de mama. <p>Entre las mujeres mexicanas, el cáncer de mama es la primera causa de muerte por neoplasias malignas y la segunda causa de muerte en general, en mujeres entre los 30 y 54 años de edad.</p>

Diagnóstico sobre la situación por atender
<p>De acuerdo a datos de la Secretaría de Salud, en 2010 ocurrieron 5 001 decesos atribuibles al cáncer de mama (Norma Oficial Mexicana NOM 041-SSA2-2011 Para la prevención, diagnóstico, tratamiento y control epidemiológico del cáncer de mama). Con una tasa de mortalidad en México de 16.8 mujeres por cada 100 000 mujeres mayores de 25 años.</p> <p>En nuestro país se diagnostican 20 000 casos por año, en 2010 fallecieron 5 217 mujeres, 90% de los cánceres fueron detectados por la mujer, y entre el 70% y 80% son diagnosticados en etapas avanzadas.</p> <p>La evidencia científica confirma que en los países desarrollados un programa de tamizaje organizado con base poblacional para detección temprana de cáncer de mama tiene el potencial de reducir entre el 20 a 40% la tasa de mortalidad y la carga de la enfermedad</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

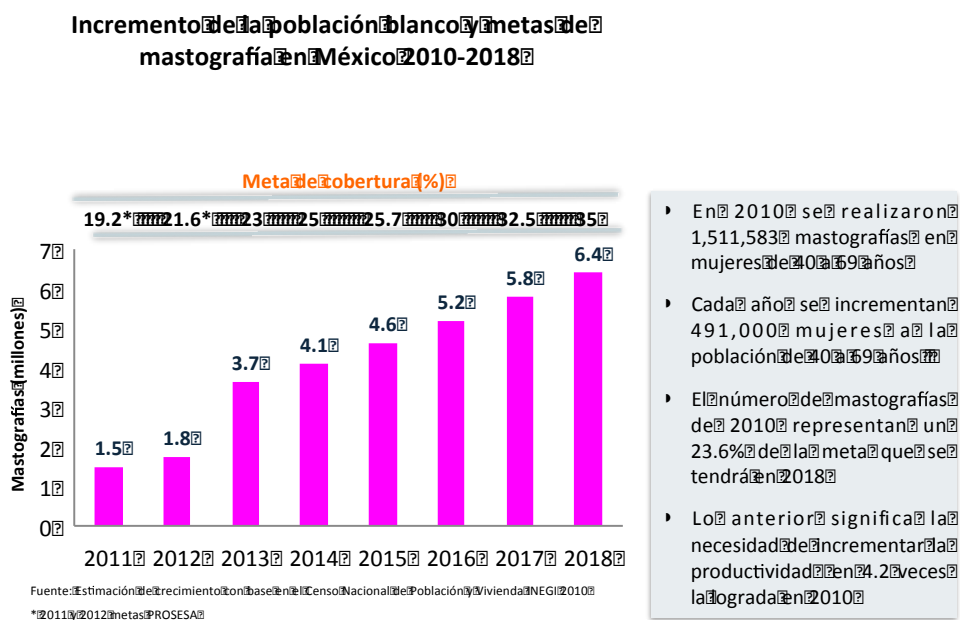
INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación por atender
<p>en la población de riesgo. Para lograr el impacto esperado es importante garantizar el acceso a servicios de diagnóstico confirmatorio y a tratamiento oportuno en unidades de especialidad, integrando así los proceso desde la detección, diagnóstico, tratamiento y rehabilitación.</p> <p>El estudio considerado como estándar de oro para la detección oportuna de CaMa es la mastografía de tamizaje realizada a mujeres de más de 40 años consideradas población de riesgo.</p> <p>En los últimos años, todas las instituciones del sector salud y las organizaciones de la sociedad civil han hecho un esfuerzo particular para informar de manera más amplia a la población sobre los métodos de prevención y diagnóstico temprano de las diferentes enfermedades.</p> <p>Las actividades de prevención incluyen la comunicación educativa a la población para el conocimiento de los factores de riesgo y promover estilos de vida sanos que contribuyan a reducir la morbilidad por el cáncer de la mama, así como fomentar la demanda en la detección temprana con el objeto de mejorar la oportunidad del diagnóstico y tratamiento.</p> <p>La promoción para la detección del cáncer de mama debe incluir la autoexploración, el examen clínico y la mastografía.</p> <p>El Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva de la Secretaría de Salud (CNEdeGSR de la SSA) reporta que en nuestro país existen alrededor de 600 mamógrafos en el sector público, desconociéndose a ciencia cierta la calidad en su funcionamiento. Aunado a ello, es bien conocido el limitado número de médicos especialistas en radiología e imagen, que cuenten con entrenamiento en imagen de mama, y de los que cuentan con calificación agregada en mama de acuerdo al CMRI son 157 a Enero 2012. En el 2006, la Secretaría de Salud refiere una cobertura de 7.2% en la población blanco, en 2009 de 11.2% y posterior a un conjunto de acciones implementadas, en 2012 tiene como meta de cobertura 21.6% (Estimación de crecimiento con base en el Censo Nacional de Población y Vivienda INEGI 2010, 2011, 2012 metas PROSESA).</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación por atender



En México la cobertura con mastografía para mujeres de 40 años y más es muy limitada, entre otras causas es debida a la falta de recursos humanos capacitados, en el caso particular, médicos radiólogos que no únicamente interpretan o efectúan la lectura de la mastografía, sino que puedan aplicar otros estudios como son el ultrasonido y la resonancia magnética y cuando así se requiera puedan efectuar una biopsia y establecer el diagnóstico de las mujeres para que reciba un tratamiento oportuno, así mismo deberá efectuar seguimiento de las mujeres ya diagnosticada.

Para lo anterior se llevara a cabo un curso de alta especialidad, denominado “curso de imagen e intervención en mama”, con aval de la Universidad Nacional Autónoma de México y dirigido a médicos radiólogos, con duración de un año y un cupo máximo de 50 alumnos, con actividades teóricas a distancia, con cátedras impartidas desde el Instituto Nacional de Cancerología y subidas a Internet en plataformas educativas, y realizara practica en 6 sedes distribuidas en diferentes puntos del país.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>El curso de alta especialidad en imagen e intervención en mama obtiene el aval de la Universidad Nacional Autónoma de México en febrero de 2013, realizándose la convocatoria, entrevistas y selección de los médicos radiólogos</p> <p>En febrero se reciben 33 solicitudes de médicos interesados, de estos, 27 cumplen con los requisitos administrativos y son seleccionados 24 (el resto no cumple los criterios de selección en la entrevista), de estos 24 se dan de baja 3 de ellos (dos debido a cancelación de sedes y uno más por situación personal).</p> <p>Total de alumnos inscritos a abril 11=21 alumnos</p>

Análisis de brecha de género
<p>“Debido a la naturaleza del padecimiento que se atiende en este programa, NO existe brecha de género que se pueda erradicar o atender.”</p>

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>En febrero se dan de baja 2 de las 6 subsedes</p> <p>Centro de especialidades médicas del Estado de Veracruz "Dr. Rafael Lucio".</p> <p>Unidades de Especialidad Médica (UNEME) para la Detección y Diagnóstico de Cáncer de Mama (DEDICAM) Cancún Quintana Roo.</p> <p>La primera debido a que el profesor adjunto de este centro fue informado que se retiraría el mastógrafo de su área, quedando sin herramientas para la práctica diaria de los alumnos.</p> <p>El segundo debido a la falta de apoyo de la dirección de la UNEME a la profesora adjunta, tomando la decisión de renunciar.</p> <p>Cabe mencionar que la subse de Cancún contaba con 2 alumnos inscritos y Jalapa 3 alumnos, esto genero un evidente inconveniente con los alumnos, lo que motivo la deserción de dos de ellos.</p> <p>El INCAN contaba inicialmente con las herramientas necesarias para el aula virtual para la impartición del curso en línea debido a problemas administrativos internos esto no fue posible por lo que se requirió la contratación de un servicio externo.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Acciones de Mejora
Sin información

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Formación y desarrollo profesional de recursos humanos especializados para salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDE

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Formación y desarrollo profesional de recursos humanos especializados para salud

Tipo de acción: 1 Igualdad

Número de acción: 473 Otorgar atención hospitalaria

Definición de la población objetivo

Se incluyen en este rubro a todos los médicos (hombres y mujeres) que son aceptados para la realización de una Especialización Médica en el Instituto que son: Ginecología y Obstetricia, Biología de la Reproducción Humana, Infectología, Medicina Materno Fetal, Neonatología y Urología Ginecológica; así como para los Curso de Posgrado de Alta Especialidad en Medicina que son: Aplicación de Doppler 3D en Medicina Fetal, Cirugía Endoscópica Ginecológica, Cuidados Intensivos Neonatales, Genética Perinatal, Periposmenopausia, Medicina Crítica en Obstetricia y Neurofisiología Clínica Perinatal que cuentan con beca para realizar sus estudios.

Diagnóstico sobre la situación por atender

En este rubro se observa que el 61.6% de los médicos en preparación en el Instituto son mujeres y que por lo tanto en el INPer no se hacen diferencias de género para el ingreso o para la permanencia en los cursos de formación de recursos humanos especializados para la salud, mostrándose la equidad con la que se manejan las Especializaciones Médicas y Curso de Posgrado de Alta Especialidad en Medicina.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
Definitivamente se mantiene una tendencia que se había mostrado ya desde hace algunos años en incrementar la proporción de mujeres que realizan su especialidad el INPer, situación que recientemente se ha mantenido constante con aproximadamente un 61.6% de mujeres y 38.4% de hombres.
Análisis de brecha de género
En el INPer <u>no hay brecha de género</u> , la proporción de hombres y mujeres se inclina hacia las primeras, basado en igualdad de oportunidades para ambos géneros.
Obstáculos y oportunidades durante la operación
No existen obstáculos.
Acciones de Mejora
Se considera que se han aprovechado todas las oportunidades para mantener una igualdad de circunstancias para mujeres y hombres.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Capacitación técnica y gerencial de recursos humanos para la salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDE

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes

Clave del Pp: E019

Nombre del Pp: Capacitación técnica y gerencial de recursos humanos para la salud

Tipo de acción: 1 Igualdad

Número de acción: 473 Otorgar atención hospitalaria

Definición de la población objetivo

La capacitación va dirigida a servidores (as) públicos de la Dirección de Administración y Finanzas y la Dirección de Planeación, así como, el personal Administrativo de las diferentes Direcciones.
Sólo en los cursos de protección civil y desalojo de inmuebles se contempla a todo el personal del Instituto.

Diagnóstico sobre la situación por atender

Dar seguimiento al Programa Anual de Capacitación para cumplimiento de metas en los indicadores del E019.

Análisis del avance de resultados

Derivado de los intereses y necesidades de la Dirección de Administración y Finanzas se programaron 677 mujeres para ser capacitadas en el primer trimestre.
Se capacitaron 781 mujeres con un alcance de cumplimiento del 115.36%.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis de brecha de género
La proporción de capacitación se inclina hacia las mujeres basada en la igualdad de oportunidades para ambos géneros

Obstáculos y oportunidades durante la operación
No existen obstáculos.

Acciones de Mejora
De los 936 trabajadores (as) capacitados (as), 781 fueron mujeres y 155 hombres. Lo que representa el 83.44% mujeres y el 16.56% hombres.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBV

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Cancerología

Clave del Pp: E022

Nombre del Pp: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Tipo de acción: 1 Igualdad

Número de acción: 463 Fomentar la investigación en salud

Definición de la población objetivo
Pacientes consecutivas con cáncer de mama.

Diagnóstico sobre la situación por atender
<p>El cáncer de mama es un grave problema de salud pública, debido, por una parte, al aumento en el número de casos y a la alta demanda de servicios de atención médica; así como a la incapacidad del sistema de salud para ofrecer un diagnóstico oportuno y un tratamiento adecuado. Asimismo no se conoce la causa de esta enfermedad, aunque sí algunos factores de riesgo. Desde el año 2005 el cáncer de mama desplazó al cáncer de cérvix del primer sitio de las principales causas de morbilidad y mortalidad en México. Anualmente se diagnostican alrededor de un millón de nuevos casos de diferentes tipos de cáncer en América Latina. De acuerdo con esto, se prevé que para 2030 el incremento anual sea de más de un millón 600 mil casos, considerando únicamente los factores de riesgo que se conocen en la actualidad. En relación al cáncer de mama, es el tumor más frecuente en América Latina y la primera causa de muerte en mujeres de nuestro país.</p> <p>Actualmente existen marcadores genéticos que pueden ser usados para determinar el riesgo de desarrollo de cáncer no obstante el costo de estas pruebas hace poco accesible estas pruebas para la mayor parte de la población mexicana. En el INCAN hemos desarrollado e implementado una metodología más económica que permite ser utilizada en la población mexicana de bajos recursos, que constituye el mayor porcentaje de los pacientes atendidos en el INCAN.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>Las pacientes incluidas en este estudio accederán a pruebas moleculares que permitirán establecer un mejor manejo clínico de su enfermedad.</p> <p>En este programa se planea reclutar alrededor de 250 pacientes consecutivas con cáncer de mama a las que se les realizarán, entre otros marcadores, estudios de mutaciones germinales en los genes BRCA 1 y 2. El estudio de estas mutaciones tiene repercusiones en la descripción de casos asociados a predisposición familiar. Pero aún no se ha terminado de describir si las pacientes hispanas de México tienen el mismo perfil de mutaciones que las que se han descrito para otros grupos étnicos. El análisis de estas mutaciones se realizará mediante secuenciación masiva.</p> <p>Con este programa, se espera obtener resultados que indiquen el perfil de mutaciones en genes de predisposición al cáncer de mama en la población mexicana lo que permitirá establecer y validar en un estudio posterior un panel de mutaciones que brinde una forma más económica y eficaz de detección de mujeres en alto riesgo de desarrollo de cáncer.</p> <p>Se estima que 250 mujeres serán estudiadas de manera directa, y en aquellos casos donde se detecten mutaciones en los genes BRCA1 Y BRCA2 de relevancia clínica, se ofrecerá consejo genético a los familiares directos para evaluar su riesgo para desarrollar cáncer.</p> <p>Los recursos a los que las mujeres accederán serán los siguientes: provisión de bienes, servicios públicos, infraestructura, subsidios, capacitación, crédito, oportunidades, capacidades, acceso a la toma de decisiones, cuotas, etc.</p> <p>Las mujeres incluidas en este programa tendrán acceso a estudios de oncogenómica que permitirán analizar el riesgo de desarrollo de tumores malignos en su familiares, así como establecer y validar en un estudio posterior, un panel de mutaciones que permitan predecir el riesgo de desarrollo de cáncer de mama en mujeres mexicana.</p>

Análisis de brecha de género
<p>Incrementar las posibilidades de tratamiento oportuno de cáncer en mujeres, principalmente en aquellas de bajos recursos económicos quienes en este momento no pueden acceder a este tipo de pruebas de laboratorio por su alto costo.</p> <p>A pesar de que el cáncer afecta por igual a hombres que a mujeres, éstas tienen un menor acceso a los sistemas de salud para lograr una detección temprana, ya sea por razones de desventaja económica antes los hombres o bien por estigmas sociales que no permiten</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis de brecha de género
implementar con éxito medidas de detección temprana de la enfermedad. El objetivo de este programa es implementar medidas de prevención y de detección tempranas del tumor que más afecta a la población femenina mexicana, el cáncer de mama.

Obstáculos y oportunidades durante la operación
Sin información

Acciones de Mejora
Sin información

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDE

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes

Clave del Pp: E022

Nombre del Pp: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Tipo de acción: 1 Igualdad

Número de acción: 463 Fomentar la investigación en salud

Definición de la población objetivo

Adolescentes y población adulta, atendida en el Instituto Nacional de Perinatología y sus áreas de influencia, elegibles por sus características clínicas y demográficas para ser incluida en proyectos de investigación con concepto de equidad de género.

Diagnóstico sobre la situación por atender

La apertura de centros regionales, en paralelo a la misión institucional de generar conocimiento de vanguardia en materia de salud perinatal y reproductiva, establece la necesidad de generar proyectos con enfoque de género y derechos humanos. Se considera que al menos el 50% de los proyectos deberán contar con perspectiva de género e incorporar el concepto de derechos humanos.

Análisis del avance de resultados

En el primer trimestre se incluyeron 101 pacientes en distintos proyectos de investigación, de los cuales 80 fueron del género femenino.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis de brecha de género
<p>Al correlacionar el número de proyectos registrados en años previos con concepto de equidad de género en relación con el número total de proyectos, identificamos que el 56% de los proyectos cumplen con este concepto. Dado que adicional a este concepto, la misión del Instituto es paralelamente hacer frente a la salud del recién nacido así como de área de infertilidad masculina, consideramos que un indicador ideal se debería de mover entre 50 y 60%, por lo que estamos dentro de la brecha de género.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>No existen obstáculos.</p>
Acciones de Mejora
<p>Con la apertura de los centros regionales se espera incrementar el número de mujeres incluidas en los proyectos de investigación</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E022

Nombre del Pp: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Tipo de acción: 1 Igualdad

Número de acción: 464 Investigación epidemiológica sobre cáncer mamario

Definición de la población objetivo

En México, el Cáncer de Mama (CM) es la primera causa de muerte por tumores malignos en mujeres de 25 años y más. La mortalidad por este tumor se ha incrementado en los últimos 20 años, sin embargo los factores que se asocian a esta enfermedad no explican la totalidad del riesgo. Es necesario realizar acciones que permitan tanto una detección oportuna de la enfermedad como una identificación del tipo de tumor que se presenta en mujeres mexicanas.

Se ha demostrado que el diagnóstico temprano a través de programas organizados de detección oportuna mediante mastografía contribuye a reducir la mortalidad por cáncer de mama al detectar la enfermedad en etapas tempranas y la sobrevida aumenta al detectar tumores de menor tamaño.

Un análisis reciente de la cobertura de mastografía reportada en la Encuesta Nacional de Salud y Nutrición del 2012, muestra que la prevalencia de cobertura de mastografía en los últimos dos años fue de 29.4% para las mujeres de 50 a 69 años, y de 17.2% para mujeres de 40-49 años. Estos porcentajes aún están muy por debajo de lo que la OMS sugiere que deben cubrir los programas de tamizaje. Si estratificamos las prevalencias por derechohabencia reportada, los porcentajes de cobertura en las mujeres sin prestación de servicios están por debajo del 16% tanto para las mujeres de 40 a 49 años, como para las mujeres de 50 a 69 años.

Para lograr una detección y tratamiento oportuno es necesario conocer las barreras que existen para la búsqueda y otorgamiento de la atención tanto desde la perspectiva de la paciente como de los y las proveedoras de salud. En relación con las pacientes, se ha observado que el temor es un inhibidor y facilitador de la búsqueda de atención, mientras que otras barreras (conflicto de necesidades,

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

percepción de que el cáncer de mama es incurable, y el uso de la racionalización como un mecanismo de defensa) han sido identificadas como obstáculos en la búsqueda de la atención. En relación a los proveedores de salud, los errores médicos; el prologando tiempo de referencia entre el primer nivel de atención y el nivel de atención especializada y; la falta de acceso a atención médica de calidad parecen ser algunas de las causas más importantes en el retraso en el diagnóstico y tratamiento de cáncer de mama. Identificar estas causas para buscarle soluciones, permitirá mejorar en la medida de lo posible los programas de detección oportuna de cáncer de mama.

Diagnóstico sobre la situación por atender

El impacto de los programas organizados de detección oportuna de cáncer de mama que incluyen tamizaje, detección temprana y tratamiento en países como Estados Unidos, Canadá e Inglaterra, han logrado una clara disminución en la mortalidad por esta patología. Por ejemplo, Inglaterra cuenta con un programa de tamizaje organizado que inició desde 1988; inicialmente realizaban una sola toma cada 3 años a mujeres de 50 a 64 años; a partir del 2005 se realizan 2 tomas anuales en mujeres de 50 a 70 años. En total se realiza el estudio a 1 300 000 mujeres (75% de las que son invitadas) y se detectan aproximadamente 10 000 tumores anuales (Advisory Committee on Breast Cancer Screening). El efecto de este programa es la disminución de la mortalidad, salvando a 1400 mujeres anualmente y la disminución de las tasas de mastectomía a la mitad (Advisory Committee on Breast Cancer Screening). Sin embargo, un efecto del programa ha sido también el incremento en la incidencia del tumor. La mitad de este incremento de la incidencia puede deberse al programa y la otra mitad, a un incremento real en la incidencia de casos (Advisory Committee on Breast Cancer Screening). En las últimas décadas se han desarrollado nuevas modalidades de tratamiento y programas de tamizaje para aligerar la carga de esta enfermedad, pero se necesitan realizar mucho más esfuerzos en los países en vías de desarrollo para que los beneficios de estos programas dejen de estar limitados únicamente a las naciones desarrolladas. (Curado 2011) En los países en desarrollo, el impacto de los programas de tamizaje en la reducción de la mortalidad por cáncer de mama ha sido bajo debido a:

- Baja cobertura de mujeres con alto riesgo. (Mishra, Bastani et al. 2007; Torres-Mejía G, Villaseñor-Navarro Y et al. 2011)
- Deficiente calidad en la atención médica. (Torres-Mejía G, Villaseñor-Navarro Y et al. 2011)
- Falta de homologación de criterios diagnósticos debido a la carencia de sistemas de control de calidad y de capacitación continua del personal. (Shen and Parmigiani 2005; Torres-Mejía G, Villaseñor-Navarro Y et al. 2011).

En 2006 se estimó que en México únicamente el 22% de las mujeres de 40-69 años se había sometido a algún examen clínico (incluyendo mamografía). (Instituto Nacional de Salud Pública 2007; Knaul, Nigenda et al. 2009) En el 90% de los casos, son las pacientes quienes detectan su padecimiento y solamente el 10% lo hacen en la etapa I. (López-Carrillo L, Torres-Sánchez L et al. 2001; Brandan M and Villaseñor Y 2006; Knaul, Nigenda et al. 2009) Dado que la mayoría de los tumores son detectados en una etapa avanzada, (López-Carrillo L, Torres-Sánchez L et al. 2001; Brandan M and Villaseñor Y 2006) en México, la mamografía se utiliza principalmente para fines diagnósticos. (Brandan M and Villaseñor Y 2006) Por otro lado, en términos de recursos en salud, se

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación por atender
<p>estimó que en 2006 existían: 650 unidades de mastografía, 2700 radiólogos certificados y solamente 43 radiólogos con certificación agregada en imagenología de la mama.(Brandan M and Villaseñor Y 2006) En contraste, en términos poblacionales, en México habitaban 14.7 millones de mujeres mayores de 40 años.(Brandan M and Villaseñor Y 2006; Consejo Nacional de Población 2006) Por lo tanto, se puede concluir que aún existe una importante escasez de recursos en salud y de personal adecuadamente capacitado para el control de la enfermedad. Algunos autores han evaluado las barreras, relacionadas con la paciente y con los proveedores de salud, que impiden el diagnóstico oportuno del cáncer de mama en México. (Bright, Barghash et al. 2011; Unger-Saldana and Infante-Castaneda 2011). En relación con las pacientes, se ha observado que el temor es un inhibidor y facilitador de la búsqueda de atención, mientras que otras barreras (conflicto de necesidades, percepción de que el cáncer de mama es incurable, y el uso de la racionalización como un mecanismo de defensa) han sido identificadas como obstáculos en la búsqueda de la atención. (Bright, Barghash et al. 2011; Unger-Saldana and Infante-Castaneda 2011)</p> <p>En relación a los proveedores de salud, los errores médicos; el prologando tiempo de referencia entre el primer nivel de atención y el nivel de atención especializada y; la falta de acceso a atención médica de calidad parecen ser algunas de las causas más importantes en el retraso en el diagnóstico y tratamiento de cáncer de mama. (Bright, Barghash et al. 2011; Unger-Saldana and Infante-Castaneda 2011) En un estudio realizado por Bright y colaboradores, publicado en 2011, en el que se analizó una muestra de 32 pacientes que acudían al Hospital de Oncología del Centro Médico Nacional Siglo XXI, se encontró que, en promedio, las pacientes tuvieron que acudir 7.9 veces a consulta antes de la confirmación de su diagnóstico, teniendo que esperar 7.8 meses para ser diagnosticadas y 8.4 meses para recibir tratamiento.(Bright, Barghash et al. 2011).</p>

Análisis del avance de resultados
<p>Se llevó a cabo la revisión bibliográfica pertinente para conocer las barreras que se han reportado en la literatura tanto de la perspectiva del proveedor de salud como de la paciente y de la comunidad.</p>

Análisis de brecha de género
<p>Es importante contribuir con la investigación de la salud de la mujer para disminuir la brecha de género.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Explicación sobre los resultado alcanzados
Se cuenta con el programa de trabajo para dar inicio a las actividades propuestas.

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Obstáculos</p> <ul style="list-style-type: none">• No se han encontrados obstáculos. <p>Oportunidades</p> <ul style="list-style-type: none">• Se conformó el equipo de trabajo y se han asignado las funciones que desarrollarán dentro del proyecto, lo que garantiza que la capacitación recibida se verá reflejada en la calidad de los productos a entregar.

Acciones de Mejora
Sin información

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E022

Nombre del Pp: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Tipo de acción: 1 Igualdad

Número de acción: 468 Innovación tecnológica en pruebas de detección de cáncer cervical en México. El estudio del triage en mujeres positivas a virus de papiloma humano.

Definición de la población objetivo

La presente propuesta es un estudio de demostración con base poblacional al interior de los Servicios de Salud de la jurisdicción sanitaria No.1 de Tlaxcala, con una población objetivo de 126,335 mujeres de 30-64 años de edad, usuarias de los Servicios de Salud tanto del sector público como privado de los municipios comprendidas en esta jurisdicción.

Diagnóstico sobre la situación por atender

En México, la detección de VPH-AR constituye el estándar de atención como prueba de tamizaje en mujeres de 35 a 64 años de edad; sin embargo, ahora es imprescindible incorporar un sistema de triage para las mujeres VPH positivas, que nos permitirá determinar el sistema más eficiente, en términos de reducción de visitas para confirmación diagnóstica y costos asociados, así como minimizar la ansiedad de las usuarias. En el programa actual existen enormes dificultades para el seguimiento de las mujeres VPH positivas, particularmente por la necesidad de una visita adicional para la recolección de una nueva muestra para el triage por medio de citología. La incorporación de citología en base líquida sin duda permitirá realizar este procedimiento sin necesidad de visitas adicionales, además de mejorar la calidad de las muestras colectadas para estos fines.

Este será el primer estudio con base poblacional, en condiciones reales de desempeño de un programa de detección oportuna de cáncer cervical que permita generar información de utilidad para ayudar a los formuladores de políticas y proveedores de servicios de salud a

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación por atender
establecer las mejores prácticas de selección y manejo de casos para un PDTCC en un país en vías de desarrollo como México.

Análisis del avance de resultados
<p>En el primer trimestre del presente proyecto, se han desarrollado las siguientes actividades:</p> <p>Se ha coordinado y promovido la participación de acuerdos de cooperación entre las unidades de salud participantes de la Secretaría de Salud Tlaxcala de la jurisdicción sanitaria No. 1 del Estado de Tlaxcala con la autoridades de salud Estatales.</p> <p>Se ha fortalecido la infraestructura disponible de las instituciones de salud participantes que permita ampliar la capacidad diagnóstica requerida para el desarrollo del estudio.</p> <p>Durante este tiempo se han desarrollado distintas actividades para informar y sensibilizar a la población sobre la importancia de participar en el programa de detección oportuna de cáncer cervical.</p> <ul style="list-style-type: none">• Se han diseñado estrategias informativas y materiales de comunicación que permitan difundir los conceptos básicos para prevenir el cáncer y que guíe a las mujeres en la estructura del programa de prevención de cáncer cervical.• Se ha realizado el diseño y construcción de un sistema de información en cáncer cervical que permitirá tener la base de datos necesaria para la toma de decisiones, seguimiento de casos y el análisis de las diversas preguntas de investigación que se generen durante el desarrollo del proyecto.• Se han iniciado cursos para la certificación tanto de citotécnicos como de citopatólogos en la lectura e interpretación de citología en base líquida con y sin los marcadores de inmunotinción a utilizar.

Análisis de brecha de género
Es fundamental contribuir con la investigación de la salud de la mujer para disminuir la brecha de género y garantizar su derecho a la salud.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Obstáculos</p> <p>En el inicio de este proyecto el obstáculo al que nos hemos enfrentado es la resistencia que una parte del personal de salud ha manifestado hacia el cambio e implementación de los nuevos procedimientos.</p> <p>Oportunidades</p> <p>Fortalecimiento de las capacidades locales de los servicios de salud de primer nivel de atención de las unidades de salud de la Secretaría de Salud de Tlaxcala, para el tamizaje primario del cáncer cervical, que permita la adecuada selección de los casos de mujeres con lesiones cervicales o cáncer cervical para el oportuno tratamiento.</p>

Acciones de Mejora
Sin información

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Prestación de servicios en los diferentes niveles de atención a la salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: 160

Nombre de la UR: Comisión Coordinadora de Institutos y Hospitales de Alta Especialidad

Clave del Pp: E023

Nombre del Pp: Prestación de servicios en los diferentes niveles de atención a la salud

Tipo de acción: 1 Igualdad

Número de acción: 471 Otorgar atención hospitalaria y consulta médica especializada en el Hospital de la Mujer

Definición de la población objetivo

Población femenina que requiere de los servicios de ginecología, obstetricia y oncología que ofrece el Hospital de la Mujer, así como la atención del recién nacido, lo anterior se basa de acuerdo a su capacidad física instalada de la unidad

Diagnóstico sobre la situación por atender

Atender a la población femenina que demanda los servicios de ginecología, embarazo de alto riesgo, oncología ginecológica, clínica de displasias, climaterio, medicina interna, cardiología, infertilidad entre otros.

Asimismo el hospital cuenta con un centro de atención Integral para víctimas de violencia sexual, en el cual interviene un equipo multidisciplinario.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>Indicadores:</p> <p>1.- Mujeres egresadas por mejoría. Durante el primer trimestre se egresaron 3,230 mujeres por mejoría</p> <p>2.- Mujeres atendidas en Consulta. Durante el primer trimestre se proporcionó consulta especializada a 18,153 mujeres</p>

Análisis de brecha de género
<p>No existe dado que la población del hospital por su vocación de servicio es para la atención de las mujeres, en el caso de los hombres atendidos solo es en los servicios de salud reproductiva, así como la atención al recién nacido del sexo masculino. especializando sobre todo en el área de ginecología y obstetricia</p>

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Aún no se cuenta con equipamiento y mobiliario completo en el servicio de ginecología, por falta de recursos financieros que no permite gasto de inversión para la adquisición; el presupuesto está orientado prioritariamente a los gastos de operación.</p>

Acciones de Mejora
<p>Continuar proporcionando la Atención Médica bajo los estándares de calidad y seguridad, capacitar al personal médico y paramédico en la implementación de estrategias, modelos, protocolos y guías de práctica clínica médica</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Prestación de servicios en los diferentes niveles de atención a la salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBB

Nombre de la UR: Hospital General “Dr. Manuel Gea González”

Clave del Pp: E023

Nombre del Pp: Prestación de servicios en los diferentes niveles de atención a la salud

Tipo de acción: 1 Igualdad

Número de acción: 473 Otorgar atención hospitalaria

Definición de la población objetivo

Número de mujeres posibles de atender con los recursos (infraestructura, recursos humanos) disponibles en la institución.

Diagnóstico sobre la situación por atender

El Hospital General “Dr. Manuel Gea González” se planteó como meta para el año 2013, generar 7,034 pacientes mujeres egresadas por mejoría.

Durante el período de enero a marzo se programó egresar a 1,745 pacientes mujeres por mejoría.

Análisis del avance de resultados

Durante el período de enero a marzo, se logró un cumplimiento del 94.08 por ciento respecto a la meta programada, debido a que se

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
registraron 1,642 egresos por mejoría en mujeres, en lugar de las 1,745 programadas. Las pacientes femeninas que egresaron por mejoría fueron de los siguientes servicios: 541 de Cirugía, 149 de Pediatría, 81 de Medicina Interna y 871 de Ginecobstetricia.

Análisis de brecha de género
El Hospital General “Dr. Manuel Gea González”, se ha caracterizado por brindar atención médica de la más alta calidad, con trato digno y sin distinción de género, raza, ideología o religión; así como, con respeto a las convicciones personales, morales y socioculturales de la población demandante.

Obstáculos y oportunidades durante la operación
No se presentaron obstáculos durante este período. En el rubro de oportunidades: <ol style="list-style-type: none">1. Se implementó la Clínica de Atención de Embarazo: Proyecto Gea, una nueva forma de nacer; con el propósito de mejorar la calidad y calidez de la atención médica del Servicio de Obstetricia del Hospital General “Dr. Manuel Gea González”, mediante la organización de un nuevo modelo de atención de parto, con el fin de disminuir la morbilidad materno fetal y el índice de cesáreas y que responda a las necesidades y expectativas culturales de las mujeres y sus familias.

Acciones de Mejora
Entre las acciones de mejora que se realizaron se encuentran: <ol style="list-style-type: none">1. En el período de enero a marzo se realizaron 6 teleconsultas por medio de la Red de Telemedicina, para: diagnosticar, prevenir y tratar padecimientos, otorgándose en las siguientes especialidades: pediatría, genética, ginecología y ortopedia.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Acciones de Mejora	
2.	Se continuó con el Sistema de Radiología e Imagen (RIS-PACS) para poder visualizar las imágenes a través de red en las computadoras de las diferentes áreas de servicio que requieren estudios radiológicos para el diagnóstico y tratamiento de los pacientes a su cargo.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Prestación de servicios en los diferentes niveles de atención a la salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBV

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Cancerología

Clave del Pp: E023

Nombre del Pp: Prestación de servicios en los diferentes niveles de atención a la salud

Tipo de acción: 1 Igualdad

Número de acción: 473 Otorgar atención hospitalaria

Definición de la población objetivo

Proporcionar el suministro de medicamentos a las pacientes con padecimientos oncológicos, para su adecuado tratamiento y mejorar su calidad de vida.

Diagnóstico sobre la situación por atender

Cada año el Instituto recibe a pacientes con padecimientos oncológicos que son parte de las diez principales causas de morbilidad y mortalidad estadísticamente.

El adecuado suministro de medicamentos es parte fundamental para su pronta recuperación.

Análisis del avance de resultados

En este trimestre se atendió a una población de 13,865 pacientes mujeres con padecimientos oncológicos, mismos que les fueron administrados sus medicamentos en tiempo y forma, por lo que se ha ejercido el presupuesto asignado para el programa.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis de brecha de género
En padecimientos oncológicos prevalece el género femenino.
Obstáculos y oportunidades durante la operación
Las oportunidades que se presentan son el oportuno control de abasto y la negociación de precios con los proveedores. Los obstáculos que se pueden presentar es la disponibilidad de medicamentos y los costos.
Acciones de Mejora
Sin información

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Prestación de servicios en los diferentes niveles de atención a la salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NCD

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias Ismael Cosío Villegas

Clave del Pp: E023

Nombre del Pp: Prestación de servicios en los diferentes niveles de atención a la salud

Tipo de acción: 1 Igualdad

Número de acción: 473 Otorgar atención hospitalaria

Definición de la población objetivo

Mujeres con Enfermedad Pulmonar Obstructiva Crónica y Cáncer Pulmonar asociadas al uso de leña.

Diagnóstico sobre la situación por atender

Anualmente en el INER se hospitalizan 148 pacientes con EPOC, de los cuales 76 son mujeres (51%) y de estas, 60 nunca han fumado pero si han cocinado con leña. La EPOC es la tercera causa de muerte en mujeres en el INER. La mortalidad por EPOC por humo de leña es igualmente alta en comparación con mujeres que fumaron tabaco.

Análisis del avance de resultados

En 2012 se asignó recurso a este proyecto, con lo que se realizó la adquisición de equipamiento médico, insumos y medicamentos, la construcción del Laboratorio de Inflamación e Inmunoregulación de EPOC, trabajos de remodelación de andadores (rehabilitación de rampas de accesibilidad para personas discapacitadas) y fueron desarrollados 2 protocolos de investigación con lo que se inició la

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>dotación de tratamientos a pacientes con EPOC, los cuales tendrán un seguimiento a un año.</p> <p>Así también como parte de la estrategia para llevar a cabo la “Campaña de concientización del uso de leña”, se elaboraron materiales que contienen información al respecto en forma de medios narrativos de comunicación social y temática, de los riesgos por la exposición al humo de leña, siendo esto un medio de comunicación masiva y un vehículo transmisor del mensaje que nos permitirá realizar la promoción a la salud para que identifiquen su exposición o enfermedad y se atiendan con oportunidad. Fueron diseñados 3 comics y 1 libro referentes a EPOC y los riesgos asociados por el uso de leña para cocinar.</p>
Análisis de brecha de género
<p>En el Instituto se ha abogado por la salud respiratoria de las mujeres que por su dedicación al hogar en zonas marginadas, se exponen a concentraciones altas de humo de leña.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>En este ejercicio, no se asignó recurso específico a este proyecto, no obstante el Instituto dará continuidad al proyecto en lo que respecta a la puesta en marcha de la campaña de concientización respecto al uso de leña para cocinar, así como la continuación y puesta en marcha de los protocolos de investigación para el otorgamiento de tratamientos de sostén a pacientes con EPOC por humo de leña.</p>
Acciones de Mejora
<p>Sin información</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Prestación de servicios en los diferentes niveles de atención a la salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDE

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes

Clave del Pp: E023

Nombre del Pp: Prestación de servicios en los diferentes niveles de atención a la salud

Tipo de acción: 1 Igualdad

Número de acción: 473 Otorgar atención hospitalaria

Definición de la población objetivo

Mujeres con embarazo de alto riesgo y/o problemas ginecológicos que requieran atención médica especializada, que preferentemente no sean derechohabientes de alguna institución de salud.

Diagnóstico sobre la situación por atender

Como parte de los Institutos Nacionales de Salud, corresponde al de Perinatología “Isidro Espinosa de los Reyes”, otorgar servicios de atención médica especializados, para ofrecer a la población mexicana alternativas de diagnóstico y tratamiento que prevengan o resuelvan los problemas de salud reproductiva y perinatal.

Análisis del avance de resultados

Se programó una meta de 82.7 (2481/2999) y se alcanzó un 80.7 (2009/2491) en la relación de egresos hospitalarios por mejoría

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>contra el total de egresos, con una ligera variación de 2.0 para el primer trimestre de 2013.</p> <p>Desde el segundo semestre del 2012 se ha identificado una disminución para la aceptación de pacientes, ya que, aproximadamente un 10% de las que solicitan el servicio cuentan con algún tipo de seguridad social por lo que son canalizadas para su atención a donde les corresponde.</p> <p>El instituto incremento el número de fichas entregadas para valoración con lo que se espera aumentar el total de pacientes aceptadas para su atención.</p> <p>De los 2,009 egresos hospitalarios por mejoría: 1,556 fueron ginecobstétricos, 315 pacientes neonatales de alojamiento conjunto, 73 de UCIREN III y 65 de UCIREN I y II.</p> <p>En este trimestre el porcentaje de ocupación fue:</p> <ul style="list-style-type: none"> Ginecobstetricia de 72.7% UCIN de de 100.6% UCIREN I y II de 89.3% y UCIREN III de 91.9% <p>El total de nacimiento en el período fue de 1,014 y se atendieron un total de partos de 277 y 685 cesáreas.</p>

Análisis de brecha de género
<p>Las acciones realizadas en el Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes están enfocadas a la salud de las mujeres en el periodo perinatal o en la etapa reproductiva, de igual modo, se atienden pacientes ginecológicas con problemas de infertilidad y pacientes climatéricas.</p> <p>Se busca dar preferencia a pacientes que no cuenten con seguridad social y que presenten un embarazo de alto riesgo.</p> <p>De los 2,491 egresos totales del trimestre enero-marzo de 2013 se egresaron por mejoría 2,009 mujeres lo que representó el 80.7%. La diferencia de 482 egresos fueron pacientes neonatales de género masculino.</p> <p>Los principales diagnósticos de egreso para las mujeres atendidas en el Instituto fueron: trastornos hipertensivos en el embarazo, embarazo de alto riesgo, tumores benignos de útero y ovario e infertilidad femenina.</p> <p>Se obtuvo un porcentaje de ocupación hospitalaria del 80.86% resultado de un total de 13,026 días paciente y 16,110 días cama.</p> <p>El promedio de días estancia es de 3.2 en pacientes obstétricas, 3.1 para pacientes ginecológicas y 2.4 en pacientes para alojamiento conjunto. Las terapias neonatales presentan un promedio de 23.6 días en UCIN y 19.3 días aproximadamente en UCIREN I y II situación que se presenta por la complejidad de las patologías que presentan los neonatos y que a su vez mantiene a las terapias saturadas.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
No existen obstáculos.

Acciones de Mejora
Con la finalidad de captar un mayor número de pacientes, se ampliaron el número de fichas para valoración y se revisaron criterios para la aceptación, lo que permitirá que se incremente el número de consultas y a su vez el número de egresos hospitalarios

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Prevención y atención contra las adicciones.

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: X00

Nombre de la UR: Centro Nacional para la Prevención y Control de Adicciones

Clave del Pp: E025

Nombre del Pp: Prevención y atención contra las adicciones.

Tipo de acción: 1 Igualdad

Número de acción: 478 Prevención y detección de adicciones

Definición de la población objetivo

Disminuir el uso, abuso y la dependencia de las drogas, así como el impacto de las enfermedades y las lesiones que ocasionan en individuos, familias y comunidades, a través de la consolidación de políticas públicas orientadas a coordinar un esfuerzo nacional efectivo para la prevención y el tratamiento de las adicciones en México, mediante la gestión de compromisos interinstitucionales y una amplia participación de la sociedad en la adecuación y aplicación de leyes y normas, así como en el consenso de políticas internacionales en la materia.

Diagnóstico sobre la situación por atender

En los últimos veinte años el uso, abuso y dependencia de tabaco, alcohol y otras drogas se ha convertido en uno de los mayores problemas de salud y seguridad pública en el mundo, lo que se presenta como un reto de gran importancia por superar, sobre todo en cuanto a los recursos e infraestructura que se requieren para su atención. Se ha intensificado en todo el país el desarrollo de acciones universales contra las adicciones; se ha promovido ampliamente la participación interinstitucional e intersectorial, así como la corresponsabilidad de la comunidad en el desarrollo de acciones preventivas universales y de tratamiento; también se han consolidado las acciones preventivas en la red de Centros Nueva Vida del Centro Nacional para la Prevención y el Control de las Adicciones. De acuerdo a los resultados de la ENA 2011, las prevalencias de consumo de drogas son bajas, el consumo de cualquier droga es de 1.6% y de 1.5% para cualquier droga ilegal, con relación al 2008, las prevalencias se mantienen iguales.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación por atender
Para los hombres, el mayor consumo es de mariguana, le siguen inhalables y finalmente cocaína; no obstante, ninguno de los incrementos es estadísticamente significativo. Lo mismo ocurre con las mujeres, aunque sus prevalencias son menores a las mostradas por los hombres.

Análisis del avance de resultados
<p>Las principales acciones de prevención en nuestro país, se han dirigido a la población adolescente, con objeto de protegerla del consumo de drogas. En la ENA 2011, se preguntó a la población entrevistada si ha estado expuesta a algún programa de prevención, de manera que el 64.1% de los hombres y el 70% de las mujeres contestaron afirmativamente a esta pregunta, lo que representa un incremento en los últimos 3 años, del 14% en la cobertura preventiva. Aspecto que muy probablemente ha ayudado a contener el consumo en esta población. Esta prevención la han recibido principalmente en la escuela (89%), seguida por quienes la han recibido en una Unidad o Centro de Salud (5.5%) y en su comunidad (2.3%).</p> <p>Aquellos que han recibido prevención reportan también menor consumo de drogas; esta relación es más aparente en la población total, en donde la proporción de quienes han recibido prevención es de 1.2% y quienes no la han recibido es de 2.6%. Los resultados indican que la prevención ha ayudado a evitar que se consuman drogas, señalando también que deben incrementarse las opciones y programas de prevención fuera del ámbito escolar.</p>

Análisis de brecha de género
<p>Intervenciones de tipo universal, selectivas e indicadas dirigidas a los diversos grupos de población más efectivas para evitar el inicio del consumo de drogas, con ello se reduce la incidencia en la problemática. Se dio inicio a la operación en los 335 Centros Nueva Vida, las acciones del Modelo de Prevención Comunitaria.</p> <p>Los hombres siguen teniendo las cifras más altas de consumo, por cada mujer que reportó consumo de cualquier droga hay 4.2 hombres que lo reportaron. La edad promedio para el inicio en el consumo de drogas, se mantiene en 20 años para las mujeres y 18 años para los hombres.</p> <p>Al evaluar cómo ha sido el tratamiento recibido por la población con dependencia a drogas, la ENA 2011 menciona que, se encuentra que la mayoría ha recibido tratamiento completo (35%) o parcial con algún profesionista (22.1%), esto último debido principalmente porque la persona no continuó asistiendo. En el caso de las mujeres, la mayoría indicó asistir a un tratamiento completo con un</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis de brecha de género
profesionista. El dato mismo de que hay pocas mujeres que asisten a este tipo de tratamiento, debe dirigir la atención para conocer qué está pasando con esta población y a dónde se están dirigiendo en busca de solucionar su problemática del consumo de drogas.

Obstáculos y oportunidades durante la operación
Se han encontrado dificultades para incorporar el uso de técnicas para la detección, orientación, consejería y tratamiento en los red de los Centros Nueva Vida, en las unidades básicas de salud, y en la diversificación de las estrategias preventivas con actividades extramuros como visitas a escuelas, pláticas de sensibilización y se inició también el proyecto con cursos y talleres de capacitación dirigido a docentes en el marco de la Estrategia Nacional para la Prevención de Adicciones en Escuelas de Educación Básica, cuya población diana es para la aplicación de los tamizajes.

Acciones de Mejora
Sin información

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Reducción de enfermedades prevenibles por vacunación

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: R00

Nombre de la UR: Centro Nacional para la Salud de la Infancia y la Adolescencia

Clave del Pp: E036

Nombre del Pp: Reducción de enfermedades prevenibles por vacunación

Tipo de acción: 1 Igualdad

Número de acción: 499 Detección, diagnóstico, tratamiento y seguimiento de mujeres con cáncer cérvico uterino.

Definición de la población objetivo

Niñas de quinto grado de primaria y de 11 años no escolarizadas correspondientes al área geográfica de responsabilidad de la Secretaría de Salud.

Diagnóstico sobre la situación por atender

Desde hace más de 25 años se ha reconocido la importancia del virus del papiloma humano (VPH) como agente causal del cáncer cérvico uterino. El VPH es un virus DNA, perteneciente a la familia Papilloma viridae con preferencia por infectar la piel y mucosas del ser humano; dentro de esta gran familia se han descrito más de 100 tipos. Por lo menos 30 de ellos se han aislado de las regiones urogenitales y de éstos, 15 han sido considerados de alto riesgo por su capacidad oncogénica para cáncer cérvico uterino.

En el año 2000 se notificaron 10,393 casos de infección por Virus del Papiloma humano en el país, esta cifra ha ido en ascenso paulatino y para el año 2008 se duplicaron los casos reportados, llegando la cifra a 23,418 casos. De todos los casos, el 95% se presenta en mujeres, dentro de las cuales, entre el 15 y 22% de casos se presentan en el grupo de edad de 20-24 años, entre el 21 y 33% de 25-44 años y del 25 al 35% en el grupo de 45-49 años. El papel causal de las infecciones por Virus del Papiloma Humano (VPH) en mujeres en el desarrollo de Cáncer Cérvico-uterino ha quedado documentado más allá de cualquier duda razonable. Existen alrededor

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación por atender
de 100 tipos de VPH que infectan al ser humano, por lo menos 30 infectan el área genital, 15 tipos VPH son de alto riesgo para cáncer.

Análisis del avance de resultados
En Noviembre del 2008, dio inicio la aplicación de la vacuna Tetravalente, contra la infección del VPH, que protege de la infección por dos virus de alto riesgo de provocar cáncer cervicouterino, 16 y 18 y dos virus de bajo riesgo, 6 y 11 en adolescentes femeninas de 12 a 16 años de edad, habitantes de los 125 municipios con menor índice de desarrollo humano de los estados de Chiapas, Durango, Guerrero, Nayarit, Oaxaca, Puebla y Veracruz. Durante 2012 se inició la aplicación de la vacuna contra VPH en niñas de quinto año de primaria y de 11 años no escolarizadas. En febrero de 2012, el Consejo Nacional de Vacunación (CONAVA) acordó que el grupo poblacional a vacunar serán las niñas en 5º grado de primaria y las niñas de 11 años de edad no escolarizadas, la Política de Vacunación contra la infección por Virus del Papiloma Humano, se ha recomendado aplicar la vacuna con el esquema extendido de 0-6-60 meses.

Análisis de brecha de género
Promover la igualdad de género al prevenir en la mujer la infección por virus del papiloma humano a fin de disminuir los casos de cáncer cérvico uterino. Inmunizar a las niñas de quinto año de primaria y de 11 años no escolarizadas de todo el territorio nacional, con el fin de disminuir, a largo plazo, en las mujeres los casos de infección por virus del papiloma humano.

Obstáculos y oportunidades durante la operación
Obstáculos: <ul style="list-style-type: none">No contar oportunamente con la provisión de bienes para la aplicación de la 1ª dosis de vacuna VPH durante la 3ª SNS 2013.Con el presupuesto asignado solo se cubre la primera dosis de vacuna VPH, quedando pendiente la 2ª dosis, es necesario

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>asegurar la adquisición completa de ambas dosis durante el presente periodo presupuestario.</p> <p>Oportunidades:</p> <ul style="list-style-type: none">La vacunación contra el VPH se realizará de acuerdo a la responsabilidad Institucional con base en la Regionalización Operativa, los acuerdos de distribución de áreas de responsabilidad se realizan en el seno de los Consejos Estatales de Vacunación (COEVA).

Acciones de Mejora
<p>Con el presupuesto asignado para el 2013 solo se cubre la primera dosis de vacuna VPH, quedando pendiente la 2ª dosis, es necesario asegurar la adquisición completa de ambas dosis durante el presente periodo presupuestario. La aplicación del esquema completo es indispensable, por lo que debe informarse de la importancia de ello, a fin de garantizar el apego al intervalo recomendado.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo administrativo

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDE

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo administrativo

Tipo de acción: 1 Igualdad

Número de acción: 473 Otorgar atención hospitalaria

Definición de la población objetivo

Mujeres con embarazo de alto riesgo y/o problemas ginecológicos que requieran atención médica especializada

Diagnóstico sobre la situación por atender

Como parte de los Institutos Nacionales de Salud, corresponde al de Perinatología “Isidro Espinosa de los Reyes”, otorgar servicios de atención médica especializados, para ofrecer a la población mexicana alternativas de diagnóstico y tratamiento que prevengan o resuelvan los problemas de salud reproductiva y perinatal.

Análisis del avance de resultados

El porcentaje de consultas a mujeres en relación al total de consultas alcanzado fue de 90.7 $(28317/31213*100)$ contra el 92.6 $(33298/35966*100)$ programado con una diferencia de 1.9 porcentual.

Como consecuencia de una ligera disminución en la demanda del servicio médico en el Instituto el número de consultas totales presenta una pequeña baja para este trimestre, sin embargo, se espera un incremento en las consultas para los siguientes trimestres,

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>resultado de la estrategia implementada de elevar el número de fichas para valoración.</p> <p>El total de consultas otorgadas fue de 31,213 de las cuales 27,730 fueron otorgadas por las especialidades de la Consulta Externa y 4,425 en el servicio de urgencias.</p> <p>Durante este trimestre las especialidades que sobresalieron fueron: Ginecología 4,176 consultas, obstetricia 3,577, medicina materno fetal con 1,951, oncología 1,702, psicología 1,602, endocrinología 1,271 y biología de la reproducción 945.</p> <p>Dentro del área de seguimiento pediátrico las principales especialidades : Consultas de pediatría 1,017, estimulación neuromotora 937, antropometría 885, comunicación humana 811 y psicología 439.</p>

Análisis de brecha de género
<p>El Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes tiene como misión la resolución de problemas relacionados con la salud reproductiva y perinatal de alta complejidad. Realiza investigación científica básica, clínica, epidemiológica y médico social de alto nivel, a su vez contribuye a la formación académica y desarrollo de recursos humanos.</p>

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>No existen obstáculos.</p>

Acciones de Mejora
<p>Se incorporan las especialidades de psiquiatría y cirugía general con lo que se llegan a 25 especialidades para la consulta externa.</p> <p>Se incrementaron las consultas de valoración de 50 a 75 diarias. Se implementó la modalidad de confirmación de cita por vía telefónica, contando con cinco días para reiterar la asistencia o de lo contrario poder asignar el horario a otro usuario.</p> <p>Se modificó el tríptico que contiene los criterios de admisión y su actualización en la página WEB institucional.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo a la función pública y buen gobierno

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDE

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes

Clave del Pp: O001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo a la función pública y buen gobierno

Tipo de acción: 1 Igualdad

Número de acción: 473 Otorgar atención hospitalaria

Definición de la población objetivo

Los y las trabajadoras del INPer, que participan en los programas gubernamentales.

Diagnóstico sobre la situación por atender

Los programas gubernamentales que se aplican en el INPer están orientados a mejorar las prácticas administrativas, el clima y cultura organizacional, combatir la corrupción, promover la transparencia y en general, apoyar las actividades asistenciales, docentes y de investigación.

Análisis del avance de resultados

Se llevaron a cabo acciones en los 11 programas gubernamentales: Control Interno, Programa de Mejora de la Gestión, Norma para la Igualdad Laboral, Programa Nacional de reducción de gasto público, Cadenas productivas, Transparencia y Combate a la Corrupción, Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental, Sistema de Evaluación del Desempeño, Equidad de Género, Certificación ante el Consejo de Salubridad General y el Programa Anual de Trabajo 2013 del INPer.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>En el caso de control interno, se están aplicando las Encuestas de autoevaluación de control interno, cuyos resultados son procesados por la SFP. En el Programa de Mejora de la Gestión se elaboró el Diagnóstico de la Estructura Orgánica, Procesos Internos y Gastos de Operación, en Transparencia se han atendido las solicitudes de información recibidas y está en proceso la implementación del aviso de privacidad de datos personales. En el Sistema de Evaluación del Desempeño se remitió el primer informe trimestral de la Matriz de indicadores de resultados a la CCINSHAE. En el proceso de certificación se están conformando los equipos de trabajo para atención de los estándares de calidad.</p>
Análisis de brecha de género
<p>La plantilla del INPer se integra por 497 hombres y 1117 mujeres, para un total de 1614 plazas ocupadas. Lo anterior, refleja que el 69.2% es mujer. Sin embargo, las acciones de los programas se realizan sin distinción de género.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>El desarrollo de los programas se sujeta a la normatividad aplicable a cada uno. El obstáculo más común es la escasa participación del personal, que implica reforzar la difusión de los mismos.</p>
Acciones de Mejora
<p>Se está llevando a cabo la aplicación de la encuesta de autoevaluación de control interno a los servidores públicos, cuyos resultados darán origen al Programa de Trabajo de Control Interno. Se continúan las acciones orientadas a lograr la certificación del INPer por parte del Consejo de Salubridad General.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Calidad en salud e innovación

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDE

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes

Clave del Pp: P012

Nombre del Pp: Calidad en salud e innovación

Tipo de acción: 1 Igualdad

Número de acción: 473 Otorgar atención hospitalaria

Definición de la población objetivo

Mujeres con embarazo de alto riesgo y/o problemas ginecológicos que requieran atención médica especializada, que preferentemente no sean derechohabientes de alguna institución de salud.

Diagnóstico sobre la situación por atender

Como parte de los Institutos Nacionales de Salud, corresponde al de Perinatología “Isidro Espinosa de los Reyes”, otorgar servicios de atención médica especializados, para ofrecer a la población mexicana alternativas de diagnóstico y tratamiento que prevengan o resuelvan los problemas de salud reproductiva y perinatal.

Análisis del avance de resultados

El Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes, establece y realiza acciones enfocadas a la salud de las mujeres con embarazos de alto riesgo y/o problemas ginecológicos, teniendo como objetivo garantizar el máximo beneficio a aquellas pacientes que carecen de seguridad social de acuerdo a lo establecido en el Programa Sectorial en Salud.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis de brecha de género
<p>El Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes, establece y realiza acciones enfocadas a la salud de las mujeres con embarazos de alto riesgo y/o problemas ginecológicos, teniendo como objetivo garantizar el máximo beneficio a aquellas pacientes que carecen de seguridad social de acuerdo a lo establecido en el Programa Sectorial en Salud.</p>

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>No existen obstáculos.</p>

Acciones de mejora
<p>El Sistema de Expediente Clínico Electrónico sigue mejorando en sus procesos de captura, tratando de integrar toda la productividad de los servicios que se encuentran en la Consulta Externa para con ello obtener un mejor registro.</p> <p>Se incrementó el número de fichas de valoración con la finalidad de aumentar a nuestras pacientes de primera vez, buscando a la par reducir los tiempos de espera entre la solicitud de consulta de valoración y la atención de la misma.</p> <p>Se ampliaron los criterios de valoración en la preconsulta para que todas las mujeres valoradas puedan cumplir con los requisitos vinculando a las acciones clínicas las políticas institucionales, pero garantizando la equidad y una atención de calidad.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Prevención y atención del VIH/SIDA y otras ITS

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: K00

Nombre de la UR: Centro Nacional para la Prevención y el Control del VIH/SIDA

Clave del Pp: P016

Nombre del Pp: Prevención y atención del VIH/SIDA y otras ITS

Tipo de acción: 1 Igualdad

Número de acción: 482 Prevención del VIH/SIDA y otras ITS

Definición de la población objetivo

Mujeres viviendo con VIH que recibe tratamiento antirretroviral (TAR) en la Secretaría de Salud.

Diagnóstico sobre la situación por atender

Existe una mayor vulnerabilidad social y biológica de las mujeres en comparación de sus pares (hombres heterosexuales). Las mujeres que viven con VIH, han sido infectadas de sus parejas heterosexuales. La concentración histórica de la epidemia en hombres que tiene sexo con otros hombres (y también con mujeres en muchos casos), hace recomendable focalizar muchas de las estrategias en esta población de riesgo, para evitar el impacto desmesurado del VIH/SIDA en los HSH y evitar la feminización de la epidemia.

En 1998, se comenzó a dar tratamientos ARV en la población sin seguridad social, a dos grupos: mujeres embarazadas y a la población de niños recién nacidos. A finales del 2003, el país logra el acceso universal a tratamiento, por lo que a partir de ese año se proporciona medicamentos ARV a la totalidad de mujeres y hombres que lo requieren y que acuden a los servicios de salud para solicitarlo. El reto actual del país es mantener el acceso universal a TAR.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
En el primer trimestre, se proporcionó TAR a 12,263 mujeres , con lo que se mantiene el acceso universal a tratamiento de mujeres y hombres que son detectados en los servicios de la Secretaría de Salud.

Análisis de brecha de género
No existe ninguna, ya que en cumplimiento a las políticas nacionales de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, se les proporciona el acceso a TAR toda persona viviendo con VIH que lo requieren y que acude a los servicios de salud.

Obstáculos y oportunidades durante la operación
Ninguna

Acciones de Mejora
Ninguna

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Prevención y atención del VIH/SIDA y otras ITS

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NCD

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias Ismael Cosío Villegas

Clave del Pp: P016

Nombre del Pp: Prevención y atención del VIH/SIDA y otras ITS

Tipo de acción: 1 Igualdad

Número de acción: 484 Operación de Centro de Investigación de Enfermedades Infecciosas 954 Se necesita ampliar la cobertura de atención a mujeres con inmunodeficiencia grave y que requieren cuidados intensivos o intermedios, tratamiento antirretroviral y seguimiento clínico con estudios de laboratorio rutinarios y especializados.

Definición de la población objetivo
Personas que viven con VIH/SIDA y personas expuestas al VIH.

Diagnóstico sobre la situación por atender
<p>El INER hospitaliza a unas 300 personas con VIH/SIDA cada año, la mayor cantidad comparada con cualquier otro Instituto Nacional de Salud u hospital general del país. La mayoría de los pacientes tienen inmunodeficiencia grave y requieren cuidados intensivos o intermedios. Su mortalidad es alta, 22%.</p> <p>El CIENI tiene una cohorte de más de 1600 pacientes en su consulta ambulatoria. En el 2012 el número de nuevos pacientes ambulatorios fue de 260. La gran mayoría de las personas con VIH recibe su tratamiento antirretroviral del programa federal, a través de CENSIDA. Su seguimiento se realiza clínicamente y mediante estudios de laboratorios rutinarios y especializados. Las personas con VIH requieren también de consulta por diversos médicos especialistas del CIENI. Muchas de ellas participan en investigaciones que se conducen en el CIENI.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación por atender
Se ha observado un incremento paulatino pero consistente en el número de mujeres con VIH/SIDA en el INER. Por tanto, requieren de otro tipo de consulta especializada (e. g., ginecología y obstetricia, oncología) y análisis especializados.

Análisis del avance de resultados
<p>Se ha cumplido con el propósito de brindar una atención integral y de calidad a las personas con VIH/SIDA atendidas en el CIENI y en el INER.</p> <p>En este periodo hemos continuado con el énfasis en talleres psicoeducativos de prevención positiva y prevención sexual positiva que tienen como objetivo disminuir las conductas de riesgo y aumentar la adherencia al tratamiento y seguimiento.</p> <p>Se ha hecho un gran énfasis en mejorar y ampliar la colaboración con la jurisdicción sanitaria de Tlalpana para proporcionar consejería, pruebas de VIH y de otras ITS a las mujeres embarazadas de la delegación</p> <p>Se han ampliado también los servicios ofrecidos a mujeres, proporcionándoles la prueba de Virus de Papiloma Humano (VPH), para prevenir cáncer cérvico-uterino.</p>

Análisis de brecha de género
<p>La proporción de mujeres que viven con VIH atendidas en este periodo (14%) es similar a los informes oficiales de la SSa, Es importante considerar que las características de la epidemia muestran que habrá un aumento paulatino pero consistente en el número de mujeres con la infección. Sin embargo, el número de mujeres afectadas por la infección, en sus parejas o familiares, es mucho mayor. El trabajo del CIENI se enfoca a ambas poblaciones. Más aún, es importante reconocer que la mayoría de las transmisiones provienen de hombres infectados. Por tanto, las intervenciones de tratamiento y consejería en hombres, tendrá implicaciones importantes en la tasa de incidencia de la infección por VIH en mujeres.</p> <p>Además existe una brecha importante en la prevención de la transmisión vertical del VIH en mujeres embarazadas, ya que no en todos los centros se puede ofrecer la prueba y la consejería. Esta última es vital para asegurar el seguimiento clínico y tratamiento en casos que resulten positivos para poder proteger la salud de la mujer y evitar la transmisión a los productos.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis de brecha de género
<p>Otra brecha de género importante es la falta de información sobre mujeres trans (transexuales o transgénero). Esta falta de información está dada porque no existen en los sistemas de captura de información actuales en el país, casillas para recabar información sobre mujeres trans, que quedan englobadas entre los hombres, perdiéndose datos vitales sobre su situación de riesgo y problemáticas particulares. El CIENI está comenzando a plantear una estrategia y un proyecto para hacer frente a esta situación y poder obtener información detallada sobre esta población con el fin de brindarle mejores servicios.</p>

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>El sistema Medsys hospitalario no aporta datos completos ni permite emitir reportes detallados de la población. Es necesario que se instale una base de datos eficiente para que la información que se requiera se tenga oportunamente. Esta base de datos debe ser no sólo para el CIENI sino para todo el Instituto.</p> <p>Se han identificado obstáculos en la realización de pruebas de VIH –en particular en mujeres embarazadas– debido a la falta de consejeros capacitados y actualizados en muchos lugares. El CIENI está colaborando con la jurisdicción de Tlalpan para capacitar a los consejeros de los centros de salud.</p>

Acciones de Mejora
<p>El CIENI ha diseñado una base de datos para este fin, debido a que el INER no cuenta con personal de trabajo social y administrativo suficiente para cubrir la demanda poblacional. Esta base de datos estará permitiendo en los trimestres subsecuentes contar cada vez con información más detallada de indicadores de procesos (componentes).</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Prevención y atención del VIH/SIDA y otras ITS

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NCG

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición Salvador Zubirán

Clave del Pp: P016

Nombre del Pp: Prevención y atención del VIH/SIDA y otras ITS

Tipo de acción: 1 Igualdad

Número de acción: 481 Desarrollar acciones específicas para promover la atención integral de la salud de la mujer (VIH/SIDA)

Definición de la población objetivo
Prevención y atención a mujeres con VIH/SIDA y otras ITS.

Diagnóstico sobre la situación por atender
<p>La detección y seguimiento a pacientes con VIH/SIDA, es una actividad permanente que el Instituto ofrece a todas las personas mayores de edad que no cuentan con un servicio de Seguridad Social alterno. Los procedimientos de diagnóstico, seguimiento y control a los pacientes reclutados, pueden realizarse satisfactoriamente con la infraestructura existente, pero la limitante es, la capacidad que tiene el Instituto para recibir a nuevos pacientes ya que la enfermedad es por contagio y todavía no existe cura alguna, por lo que siempre está en aumento el número de población infectada.</p> <p>La mayoría de los pacientes que atiende son de género masculino y en el tercer trimestre del año 2013, correspondieron el 88.32% de las personas que asistieron a recibir servicios, (n=908). De ellos, el 50.24% correspondió al grupo de edad comprendido entre los 30 a 44 años, que constituye la mayor población de control de seguimiento, seguido del grupo de edad comprendido entre los 45 a 59 años con el 32.41%.</p> <p>El 11.67 %, correspondió a las mujeres que asistieron a recibir servicios, de ellas, el 40.56% correspondió al grupo de edad comprendido entre los 30 a 44 años, que constituye la mayor población de control de seguimiento para este género, seguido del grupo</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación por atender
<p>de edad comprendido entre los 45 a 59 años con el 31.13%.</p> <p>La relevancia del programa institucional es dar atención, información y prevención a la comunidad desprotegida de sexo femenino sana, que se encuentra en alto riesgo de contagio ya que la enfermedad es transmitida en su mayor porcentaje por la pareja, por lo que consideramos que con el programa preventivo que hemos implementado ha evitado el aumento del número de parejas del sexo femenino infectadas. Hemos incrementado en un 40% la detección de posibles conductas de riesgo, para informar el proceso de protección y así evitar contagios en la población.</p>

Análisis del avance de resultados
<p>1.- Durante el primer trimestre del 2013 se realizaron un total de 899 estudios de carga viral y de ellos 391 fueron en hombres de 30 a 44 años (el 43.49%), seguido por hombres de 45 a 59 años: 257 (26.58 %) y 74 (08.23%) correspondieron a hombres entre 15 a 29 años de edad, Siendo estos 3 grupos los más representativos.</p> <p>En cuanto a las mujeres, se realizaron 114 estudios de carga viral representando al 12.68% de la totalidad de estudios realizados, de los cuales, 46 estudios (5.11%) correspondieron al grupo de entre 30 a 44 años y 35 estudios con el (3.89%), correspondieron al grupo 45 a 59 años, seguido el grupo de 15 a 29 años con 19 estudios correspondiendo al 2.11%, siendo estos grupos de las mujeres los más representativos.</p> <p>2.- También se realizaron 910 estudios de CD4, de los cuales 397 (43.62%) correspondieron a hombres entre 30 a 44 años, 256 (28.13%) correspondieron a hombres entre 45 a 59 años y 78 (8.57%) correspondieron a hombres entre 15 a 29 años de edad, siendo los grupos más representativos.</p> <p>Se realizaron un total de 116 estudios de cd4 a las mujeres, representando el 12.74% de la totalidad de los estudios. El 5.05%, con 46 estudios, correspondieron al grupo de 30 a 44 años, el 3.84% con 35 estudios al grupo de 45 a 59 años, seguidos por el grupo de 15 a 29 años con 19 estudios (2.8%), Siendo estos 3 grupos los más representativos de la mujeres.</p> <p>3.- Se realizó un total de 3,618 estudios de cargas virales y 3,327 estudios de CD4 a una población, independientemente de su edad, no tienen registro institucional.</p> <p>4.- En general seguir brindado atención al paciente con infección por VIH proporcionando un servicio especializado multidisciplinario, que resulta ser complejo y costoso, promoviendo la adherencia al tratamiento. Obtener un acceso continuo a los servicios, evitando complicaciones tales como infecciones por gérmenes oportunistas.</p> <p>Determinar la falla temprana al tratamiento e iniciar esquemas de rescate, que permiten mejorar la calidad y prolongar la esperanza de vida del paciente.</p> <p>5.- Se realizaron 1,280 pruebas de confirmatorias de VIH a todos los pacientes de nuevo ingreso, sus parejas y parejas nuevas de los pacientes que tenemos.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis de brecha de género
La mortalidad por VIH/SIDA en el país muestra un incremento en el número de mujeres que mueren por esta causa y una reducción acelerada de la mortalidad masculina.

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>El principal obstáculo es la capacidad que tiene el Instituto para recibir y atender a nuevos pacientes de recién diagnóstico, así como no contar con suficiente personal para llevar a cabo este acelerado crecimiento de la población.</p> <p>El poder dar atención más cercana a la población de género femenino nos implica mayor cantidad de personal, que no contamos, por lo que las estrategias de atención se están tratando de implementar si requerimiento de personal adicional al área.</p> <p>Y como oportunidad es incrementar la población de personas atendidas por esta causa y poder dar seguimiento a un nuevo grupo de pacientes niños, que fueron infectados al nacer o durante la niñez, y que ahora empiezan alcanzar la mayoría de edad y pierden el derecho de seguir siendo tratados en hospitales infantiles.</p> <p>Así como poder generar programas preventivos para la comunidad sana, para auxiliar a contener la enfermedad.</p>

Acciones de Mejora
Sin información

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Prevención y atención del VIH/SIDA y otras ITS

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDE

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes

Clave del Pp: P016

Nombre del Pp: Prevención y atención del VIH/SIDA y otras ITS

Tipo de acción: 1 Igualdad

Número de acción: 483 Prevención y/o atención del VIH/SIDA en la población

Definición de la población objetivo

Mujeres con embarazo de alto riesgo y/o problemas ginecológicos que requieran atención médica especializada, que preferentemente no sean derechohabientes de alguna institución de salud

Diagnóstico sobre la situación por atender

Como parte de los Institutos Nacionales de Salud, corresponde al de Perinatología “Isidro Espinosa de los Reyes”, otorgar servicios de atención médica especializados, para ofrecer a la población mexicana alternativas de diagnóstico y tratamiento que prevengan o resuelvan los problemas de salud reproductiva y perinatal.

Análisis del avance de resultados

La diferencia entre los 1,405 exámenes de laboratorio para la detección de VIH/SIDA programados contra los 1,353 alcanzados fue de 52 (3.7%) estudios menos, siendo ésta una diferencia no significativa.

El laboratorio de inmunología realizó 744 estudios, banco de sangre 128 y se realizaron 481 pruebas de ORAQUICK.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>En el Instituto se realizan esfuerzos para llegar al diagnóstico certero y establecer un tratamiento eficaz, por lo que es necesario la realización de estudios de detección para proporcionar a la población seguridad y atención integral oportuna.</p> <p>En los servicios auxiliares de diagnóstico, el laboratorio otorgó 100,138 estudios, Neurofisiología 712, Patología 3,033, Radiología 4,715, Registro cardiotocográfico 754 y Ultrasonido 5,492 estudios.</p> <p>Se realizaron para Consulta Externa, 50,278 estudios de laboratorio y para Hospitalización 38,964.</p>

Análisis de brecha de género
<p>La acciones realizadas en el Instituto están enfocadas a la salud de las mujeres en el periodo perinatal o etapa reproductiva por ello existe un ingreso cada vez más frecuente de pacientes obstétricas con edades extremas que van desde embarazo en adolescentes así como las que ingresan a la clínica de Infertilidad y/o por edad materna avanzada.</p>

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>No existen obstáculos.</p>

Acciones de Mejora
<p>Se realizan los esfuerzos necesarios para atender a toda aquella paciente que es seropositiva otorgándole terapias antirretrovirales las cuales han tenido una evolución adecuada y sin complicaciones evitando así la transmisión vertical.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Atención a la salud reproductiva y la igual de género en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: L00

Nombre de la UR: Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva

Clave del Pp: P017

Nombre del Pp: Atención a la salud reproductiva y la igual de género en salud

Tipo de acción: 3 Discriminación

Número de acción: 499 Detección, diagnóstico, tratamiento y seguimiento de mujeres con cáncer cérvico uterino

Definición de la población objetivo

La población objetivo se encuentra en el grupo de 25 a 64 años de edad, abordada con dos estrategias diferenciadas.

Por un lado, en las mujeres de 25 a 34 años se realiza la detección de cáncer del cuello uterino a través de citología, que corresponde a 7,428,232 mujeres sin seguridad social y la meta de cobertura trianual es de 14.5% que representa 1,062,814 detecciones para 2013.

Por otro lado, en las mujeres de 35 a 64 años se focaliza la detección a través de prueba de VPH que corresponde a 10,300,360 mujeres sin seguridad social y la meta de cobertura quinquenal es de 53% que representa 1,094,325 detecciones para 2013.

Diagnóstico sobre la situación por atender

- En México, el cáncer Cérvico uterino constituye la segunda causa de muerte por neoplasia maligna entre las mujeres mayores de 25 años de edad con cerca de 4 mil defunciones anuales y una tasa de mortalidad de 12.8 fallecimientos por 100 mil mujeres en

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación por atender
<p>este rango de edad.</p> <ul style="list-style-type: none">• El mayor riesgo de morir por cáncer cérvico uterino se encuentra en mujeres que tienen arriba de los 35 años, principalmente en aquellas de 35 a 64 años de edad.• La mastografía de detección es efectiva para identificar la enfermedad en etapas más tempranas elevando la probabilidad de sobrevida, disminuyendo los costos de atención y la tasa de mortalidad• La cobertura de mastografía es estratégica para disminuir la mortalidad por esta causa

Análisis del avance de resultados
<p>La meta de citologías de enero a marzo en la Secretaría de Salud a nivel nacional fue de 89,215 detecciones y se reportaron como realizadas por los estados 91,658. Por lo anterior la cobertura alcanzada es de 6.3% con un logro superior al 100% de lo programado.</p> <p>La meta de pruebas de VPH de enero a marzo en la Secretaría de Salud a nivel nacional fue de 109,433 detecciones y se reportaron como realizadas por los estados 144,428. Por lo anterior la cobertura alcanzada es de 8.0% con un logro superior al 100% de lo programado.</p> <p>Estas cifras son preeliminares, ya que a la fecha de corte de este informe, la mayoría de las detecciones del último mes no se han capturado. Por ello se estima un logro real superior al 100% de la meta.</p>

Análisis de brecha de género
<p>Por la naturaleza del programa, no se identifican brechas de género.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<ul style="list-style-type: none">• Existe una insuficiente promoción de la detección principalmente con la prueba de VPH, así como poca información y sensibilización a la población sobre los factores de riesgo, por lo que la demanda de atención preventiva de las mujeres mayores de 35 años es baja.• Falta de insumos para la detección con citología, por problemas administrativos para el ejercicio del Anexo IV.• Personal operativo y de laboratorio de biología molecular en las entidades es de contrato y depende del recurso enviado por Ramo 12 a través del convenio AFASPE, el cual tiene la limitante de tener que ejercerse entre abril y de diciembre de cada año, por lo que durante el primer trimestre algunas unidades se paralizan.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Atención a la salud reproductiva y la igual de género en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: L00

Nombre de la UR: Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva

Clave del Pp: P017

Nombre del Pp: Atención a la salud reproductiva y la igual de género en salud

Tipo de acción: 3 Discriminación

Número de acción: 497 Detección, diagnóstico, tratamiento, seguimiento y vigilancia epidemiológica de mujeres con cáncer de mama

Definición de la población objetivo

La población objetivo se encuentra en el grupo de 25 a 69 años de edad, abordada con dos estrategias diferenciadas.

Por un lado, en las mujeres de 25 a 39 años se realiza la detección de cáncer de mama a través de exploración clínica, que corresponde a 5,218,359 mujeres sin seguridad social y la meta de cobertura trianual es de 51% que representa 892,148 citología 2013.

Por otro lado, en las mujeres de 40 a 69 años se focaliza la detección a través de mastografía que corresponde a 8,319,448 mujeres sin seguridad social y la meta de cobertura bianual es de 19% que representa 793,384 pruebas para 2013.

Diagnóstico sobre la situación por atender

- En México, el cáncer de mama constituye a partir de 2006, la primera causa de muerte por neoplasia maligna entre las mujeres mayores de 25 años de edad con 4,440 defunciones registradas y una tasa de mortalidad de 15.8 fallecimientos por 100

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación por atender
<p>mil mujeres en este rango de edad, lo que representa un incremento de 9.7% en relación con el año 2000.</p> <ul style="list-style-type: none">• El mayor riesgo de morir por cáncer de mama se encuentra en mujeres que tienen arriba de los 45 años, principalmente en aquellas de 50 a 69 años de edad.• La mastografía de detección es efectiva para identificar la enfermedad en etapas más tempranas elevando la probabilidad de sobrevida, disminuyendo los costos de atención y la tasa de mortalidad• La cobertura de mastografía es estratégica para disminuir la mortalidad por esta causa

Análisis del avance de resultados
<p>La meta de exploraciones clínicas de enero a marzo en la Secretaría de Salud a nivel nacional fue de 106,281 detecciones y se reportaron como realizadas por los estados 98,181. Por lo anterior la cobertura alcanzada es de 1.3% con un logro de meta del 92%.</p> <p>La meta de mastografías de enero a marzo en la Secretaría de Salud a nivel nacional es de 79,338 estudios y se reportaron como realizadas por los estados 74,028. Por lo anterior la cobertura alcanzada es de 1.8% con un logro de meta del 93%.</p> <p>Estas cifras son preliminares, ya que a la fecha de corte de este informe, la mayoría de las detecciones del último mes no se han capturado. Por ello se estima un logro real cercano al 100% de la meta.</p>

Análisis de brecha de género
<p>Por la naturaleza del programa, no se identifican brechas de género.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación

- Existe una insuficiente promoción de la detección dirigida al grupo de 40 a 69 años, así como poca información y sensibilización a la población sobre los factores de riesgo para cáncer de mama, por lo que la demanda de atención preventiva de las mujeres mayores de 40 años es baja, a lo anterior se suma una mayor promoción de la detección a mujeres jóvenes sin factores de riesgo, que compiten por los recursos con la población blanco. Este problema obedece en parte a la presión de los medios de información y de prestadores de servicios sin conocimientos actualizados o basados en evidencias sobre políticas de detección
- Falta de contratación de radiólogos, oncólogos, enfermeras y técnicas radiólogas que garantice la oferta permanente del servicio en los diferentes turnos, a lo anterior se agrega la escasa formación de estos recursos humanos, por lo que las plazas de nueva creación para este personal no se cubren de manera inmediata
- Los recursos humanos y el equipo no son exclusivos para la detección y deben efectuar otras funciones en las que prevalece la atención médica sobre la preventiva
- Falta de mantenimiento preventivo y correctivo de mastógrafos y reveladoras, lo que ocasiona problemas de calidad en la interpretación de la mastografía e interrupciones del servicio
- No hay una estructura y organización dedicada a la detección y diagnóstico del cáncer de mama en las instituciones del Sistema Nacional de Salud, lo que ocasiona retraso en el diagnóstico, alrededor del 90% de los cánceres identificados se encuentran en etapa tardía por lo que su atención es más costosa y la probabilidad de curarse es muy limitada.

Hay un subregistro importante de las acciones de mastografía debido a la falta de equipo de cómputo y de personal para la captura en la mayoría de los estados.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Atención a la salud reproductiva y la igual de género en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: L00

Nombre de la UR: Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva

Clave del Pp: P017

Nombre del Pp: Atención a la salud reproductiva y la igual de género en salud

Tipo de acción: 1 Igualdad

Número de acción: 496 Igualdad de género en salud

Definición de la población objetivo

El Programa de Igualdad de Género en salud es un programa transversal para la incorporación de la perspectiva de género a las acciones, programas y servicios de salud, por lo que la población blanco incluye al personal de salud y autoridades de los servicios estatales de salud en las 32 entidades federativas así como autoridades federales de salud. En el marco del X aniversario del Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva, en 2013 se formulará el nuevo programa de acción específico de Igualdad de Género en Salud 2013-2018 por lo que los recursos se utilizarán fundamentalmente en el desarrollo de estudios de temáticas de salud con enfoque de género, la realización de un seminario internacional sobre esta temática para identificar aquellos retos necesarios de avanzar hacia el respeto al derecho a la igualdad sustantiva y a la protección de la salud de la población, sin discriminación por sexo o género, y considerando las diferencias biológicas entre mujeres y hombres así como las desigualdades sociales derivadas del sistema tradicional de género. La información que se genere en los estudios y el seminario mencionado servirá de base para orientar las estrategias y líneas de acción de este programa de acción específico, como también servirá para emitir recomendaciones para la incorporación de la perspectiva de igualdad de género en las estrategias y acciones de los programas de acción específicos de los principales problemas de salud pública en el país, a saber, diabetes mellitus, riesgo cardiovascular, sobrepeso y obesidad, accidentes, adicciones, salud mental, VIH/SIDA, dengue, salud materna, planificación familiar, salud sexual y reproductiva de adolescentes, cáncer de mama, cáncer cérvico-uterino, atención a la violencia familiar y de género.

Además de esto, se desarrollarán algunas acciones de capacitación y actualización para personal de salud. Es el caso del curso de verano

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

que por 8 años ha sido el único espacio de actualización en México para personal de salud, en materia de Género y Salud, con la participación docente de expertas y expertos en temáticas de salud con enfoque de género, para lo cual se trabaja con el Instituto Nacional de Salud Pública (INSP) que incluye en su cuerpo académico, investigadoras/es que trabajan desde ese enfoque, problemáticas como salud materna, salud reproductiva, VIH, accidentes, violencia, trabajadores y trabajadoras de la salud, que se combinan con docentes externos colaboradoras/es del INSP, que abordan otras problemáticas como promoción de la salud, envejecimiento, nutrición, salud mental, masculinidades y salud, reeducación de agresores, etcétera. Por 9 año consecutivo, se actualizará a personal de salud de las entidades federativas que asistirán completamente becados.

Al ser un programa rector transversal dirige sus acciones hacia las autoridades del Sistema Nacional de Salud, relacionadas con los problemas prioritarios de la salud en nuestro país, a los responsables de la formación y capacitación de personal de salud, la calidad de la atención a la salud, las campañas de promoción educativa en salud, así como al personal de salud y directivos de hospitales. Busca fortalecer las condiciones del Sistema Nacional de Salud, para el cumplimiento del derecho a la igualdad de oportunidades en la protección de la salud para mujeres y hombres, a través de la capacitación al personal de salud, así como de la incorporación de la perspectiva de género en los programas prioritarios de salud, y en las campañas en materia de promoción y prevención.

Aunado a lo anterior, este año también se realizará un estudio para pilotear acciones de atención con perspectiva de género a la población en unidades de los servicios estatales de salud de 3 entidades federativas: Nuevo León, Tlaxcala y Tabasco. La población a la que se van a dirigir esas acciones son hombres y mujeres que asisten a la consulta de diabetes, riesgo cardiovascular y sobrepeso u obesidad en UNEMES de esos 3 estados, así como hombres y mujeres adolescentes que son atendidos en Servicios Amigables de Salud Sexual y Reproductiva para Adolescentes, y mujeres durante el embarazo, parto y puerperio atendidas en unidades de primer y segundo nivel.

Diagnóstico sobre la situación por atender

Luego del Programa Mujer y Salud 2001-2006 y del Programa de Acción Específico de Igualdad de Género en Salud 2007-2012, este año se elaborará el nuevo programa de Igualdad de Género en Salud 2013-2018 para avanzar en la incorporación de la perspectiva de género en las políticas públicas de salud en el marco de los derechos humanos, dando continuidad a las acciones de sensibilización y capacitación a los profesionales que desarrollan sus actividades tanto en el nivel directivo como en el operativo de las instituciones de salud sobre lo que es la perspectiva de género y cómo aplicarla en las actividades concretas de la promoción, la prevención y el control de enfermedades y prestación de servicios de salud. Cabe destacar que actualmente, la formación universitaria profesional del personal de salud continúa sin recibir capacitación sobre estos temas. Sin embargo, actualmente es fundamental continuar la capacitación del personal que dirige y opera los servicios de salud, dándoles herramientas para que en su desempeño laboral en la atención a la salud

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación por atender
observen y cumplan los mandatos del marco legal mexicano e internacional actual que mandata la igualdad entre mujeres y hombres en todos los ámbitos y la no discriminación por ningún motivo incluyendo el sexo.

Análisis del avance de resultados
<p>El primer trimestre de 2013 se recibió el presupuesto autorizado y se programaron las acciones considerando que por primera vez el programa de Igualdad de Género en Salud recibe recursos financieros que pueden aprovecharse para avanzar los objetivos de transversalizar la perspectiva de género en las acciones de promoción de la salud, prevención y atención de los principales programas de salud, así como documentar inequidades a través de estudios que permitan generar evidencias útiles para la elaboración de propuestas de atención con enfoque de género, dando cumplimiento a los compromisos internacionales vinculantes como CEDAW así como a las normativas planteadas por organismos internacionales como la declaración de la Asamblea de las Naciones Unidas para atender las enfermedades crónicas no transmisibles como la diabetes mellitus, el riesgo cardiovascular o el cáncer.</p> <p>El avance realizado en las acciones previstas consiste fundamentalmente en la programación del presupuesto autorizado; la elaboración de los documentos técnicos y administrativos como acuerdo secretarial, justificación, nota motivada, términos de referencia, para la elaboración de convenios, y en su caso, contratos para la realización de los estudios programados como: a) Actualización 2013 de Cuentas en Salud Reproductiva y Equidad de Género; b) Necesidades de mujeres con VIH/SIDA; c) Piloteo de acciones de atención a la salud con perspectiva de género en servicios de salud de 3 entidades federativas; d) Género y adherencia al tratamiento en mujeres y hombres con diabetes mellitus.</p> <p>También se han elaborado los documentos técnicos y administrativos para el seminario internacional sobre Igualdad de Género en Salud: retos y oportunidades que se realizará en septiembre.</p> <p>De igual manera, se han elaborado los documentos para: a) la producción de los 3 números de la revista Género y Salud en Cifras, que será editados y publicados este año; b) la producción de materiales impresos promocionales de igualdad de género en salud.</p> <p>Se avanzó en la programación del PAT de los estados y el presupuesto incluido en el Convenio AFASPE 2013, a través del cual se entregarán recursos a las 3 entidades federativas en las que se realizará el piloteo de acciones de atención con perspectiva de género.</p> <p>En relación a la capacitación a personal de salud se avanzó en iniciar las reuniones de trabajo con el personal del Instituto Nacional de Salud Pública, quien se encarga de coordinar e impartir el curso de verano Género y Salud; así como en la solicitud a las entidades federativas, de sus propuestas de participantes para armar el grupo que asistirá con beca completa, a este curso. Aunado a lo anterior, a través del convenio AFASPE se entregó recursos del Ramo 12 a 7 entidades federativas para la realización de acciones de capacitación a</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>directivos de hospitales, así como a personal de salud, y líderes estatales de programas prioritarios de salud.</p> <p>Finalmente, se reporta que el trabajo de gestión y planeación del Programa de Trabajo Anual 2012 para el Programa de Igualdad de Género en Salud ha incluido la programación de estas actividades, la gestión con las autoridades estatales de los 3 estados donde se realizará el piloteo de acciones de atención con perspectiva de género en unidades de salud, así como el curso de Género y Salud en colaboración con el Instituto Nacional de Salud Pública con el fin de actualizar en esta materia a 30 profesionales de la salud de diferentes entidades federativas. También se realizó la convocatoria a las entidades federativas y la elaboración de la propuesta de becarios/as que asistirán al curso. A partir del recurso autorizado también se incluyó la programación de 1 curso de Perspectiva de Género en Salud para mandos medios de la Subsecretaría de Prevención y Promoción de la Salud, 1 curso para mandos medio del CNEGSR y 2 talleres de sensibilización para personal operativo del CNEGSR lo cual permitirá avanzar hacia una Cultura Institucional con Perspectiva de Género y que el CNEGSR mantenga y aumente los criterios para mantener la certificación ante la Norma Mexicana para la Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres dado que este año será auditado nuevamente en junio. De estos cursos talleres también se elaboraron los documentos y se iniciaron las gestiones administrativas para la autorización por parte de los Subcomités de capacitación técnico médico y paramédico, así como del técnico administrativo, y de su pago y correspondiente contratación de organizaciones y/o ponentes para impartirlos.</p>

Análisis de brecha de género
<p>El Programa de Acción Específica de Igualdad de género en salud es un transversal y se había dirigido generalmente a prestadores y autoridades de las instituciones públicas de servicios de salud. Por ello no atendía directamente brechas de género en salud, aunque sus acciones si buscaban indirectamente disminuir y eliminar esas brechas e inequidades de género en la salud de mujeres y de hombres. Por ello realizaba, y seguirá realizando acciones de capacitación y sensibilización en género y salud en el marco de los derechos humanos dirigidas hacia personal directivo y operativo de las instituciones públicas del Sistema Nacional de Salud para avanzar hacia el logro de la equidad y la igualdad de género en salud. De ahí que se plantea continuar con la capacitación a personal de salud en las entidades federativas durante la nueva administración federal. Eso quiere decir que para este año tendrán que avanzar hacia la capacitación del 30% del personal operativo de enfermería, medicina y trabajo social, y hacia completar la capacitación 100% de los directivos de unidades de salud en aquellos estados donde aún no han alcanzado esa meta del sexenio anterior.</p> <p>Por otra parte, las brechas sobre la más alta mortalidad de mujeres por diabetes mellitus comparada con la de los hombres, es parte de la información en salud que sustenta que se realice un estudio sobre Género y adherencia al tratamiento de diabetes en mujeres y hombres, además de considerar que la mayor parte de la investigación en salud pública en materia de padecimientos crónicos no transmisibles no</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis de brecha de género
<p>es realizada con enfoque de género por lo que no se cuenta con información analizada desde esa perspectiva que permita avanzar en propuestas innovadoras que contribuyan a un mejor control y adherencia al tratamiento en ese padecimiento y en otros similares como la hipertensión, o en su caso, la obesidad que además, se suma como factor de riesgo para ambos padecimientos crónicos degenerativos no transmisibles.</p> <p>En el caso del VIH/SIDA cabe decir que es una epidemia en México muy focalizada en hombres pero las estrategias y acciones del programa de VIH se han dirigido generalmente a la prevención y en su caso, la atención a hombres, dejando de lado la atención y necesidades específicas y estratégicas de las mujeres. De ahí la importancia de realizar un estudio como el que se mencionó en apartados anteriores de este informe.</p>

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Un obstáculo para el desarrollo de las acciones este año ha sido la demora en la autorización para ejercer los recursos autorizados para este programa dado que eso ha detenido las contrataciones o firmas de convenios. Actualmente estamos en espera de que se firmen los acuerdos secretariales para poder arrancar formalmente con la firma de contratos o convenios y que se puedan iniciar los proyectos y en su caso, las adquisiciones.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Planificación Familiar

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: L00

Nombre de la UR: Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva

Clave del Pp: P017

Nombre del Pp: Planificación Familiar

Tipo de acción: 1 Igualdad

Número de acción: 494 Programa de planificación familiar, atención y otros componentes de salud reproductiva.

Definición de la población objetivo

Mujeres de 15 a 49 años de edad de la población no derechohabiente (responsabilidad de la Secretaría de Salud)

Diagnóstico sobre la situación por atender

La planificación familiar y anticoncepción son intervenciones en salud pública que han demostrado una amplia variedad de beneficios en salud, con impacto colateral de tipo social y económico en las comunidades. Es una de las estrategias altamente costo-efectivas para disminuir la mortalidad materna e infantil, contribuye a reducir la pobreza y mejorar la calidad de vida de las familias y posibilidad que las mujeres mejoren su estatus social a través de mayores oportunidades de acceso al empleo y a la educación.

El porcentaje de mujeres en edad fértil unidas que utilizaba algún método anticonceptivo se elevó de 30.2% en 1976 a 70.9% en el 2006 y para el 2009 fue de 72.5%, sin embargo, este avance no ha sido homogéneo en todos los estados, existiendo también diferencias en las áreas urbanas y rurales, así como en el grupo de 15 a 19 años. En el caso de la Secretaría de Salud el avance parte de 40.9% en el 2000 a 41.7% en el 2006, en 2012 con un cierre preliminar de 46.8% y de un estimado de 44.6% en el primer trimestre del 2013.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación por atender
Actualmente, se está utilizando un estimado de la población por atender la Secretaría de Salud, ya que aún no se cuenta con cifras finales por parte de la DGIS, la cual es la encargada de realizar las estimaciones de la población no derechohabiente con base en datos de CONAPO.

Análisis del avance de resultados
Al primer trimestre de 2013, los datos son estimados para la cobertura de usuarias activas de métodos anticonceptivos con un 44.62%, ésta cobertura se encontraría 2.4 puntos porcentuales por debajo de la meta programada para ese mismo periodo (46.99%).

Análisis de brecha de género
Se sigue trabajando en la inclusión para la participación del hombre en la planificación familiar a través de acciones de información, educación y comunicación (IEC).

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Los problemas de subregistro de la información en algunas entidades federativas, así como la falta de población final para obtener datos fidedignos en el periodo establecido, son algunos de los obstáculos para la evaluación oportuna en el programa de planificación familiar. Como oportunidades podemos mencionar que se está trabajando en una nueva estrategia de compra consolidada de métodos anticonceptivos.</p> <p>La información reportada al primer trimestre de 2013 del indicador de número de usuarias/os activas/os de métodos modernos de la población responsable de la SSA es estimada ya que la base de datos en cubos de información de la DGIS no cuenta con</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

información completa para el primer trimestre. No omitimos hacer hincapié en que este dato no es acumulable.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Atención a la salud reproductiva y la igual de género en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: L00

Nombre de la UR: Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva

Clave del Pp: P017

Nombre del Pp: Atención a la salud reproductiva y la igual de género en salud

Tipo de acción: 1 Igualdad

Número de acción: 494 Programa de planificación familiar, atención y otros componentes de salud reproductiva.

Definición de la población objetivo
Mujeres adolescentes, menores de 20 años, con vida sexual activa, responsabilidad de la Secretaría de Salud

Diagnóstico sobre la situación por atender
El 97% de la población adolescente se encuentra conocedora de alguno de los métodos anticonceptivos; sin embargo solo el 38.5% utiliza algún método anticonceptivo en su primera relación sexual.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados

Para este primer trimestre del 2013 se logró el 93.54% de lo programado, existe un desfase que se tiene en los registros reportados por la DGIS a través de los cubos dinámicos, el trimestre completo podrá evaluarse hasta el 17 de Mayo, fecha en que se valida la información por parte de la DGIS

Análisis de brecha de género

Para el análisis de este indicador solo se usa la información disponible en el Subsistema de Información en Salud (SIS), la cual reporta solo a las mujeres usuarias de métodos anticonceptivos, sin tomar en cuenta datos reales de los hombres que hacen uso de métodos anticonceptivos, ya que esta información no es registrada en las unidades de salud, por lo que se está infiriendo que los hombres hacen uso de los preservativos que solicitan las mujeres que acuden al servicio.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

El sistema de información utilizado para obtener estos datos, tiene numerosos pasos antes de ser capturado en la base de datos del SIS, por lo que al realizar los cortes trimestrales, se está dejando fuera información que no pudo ser capturada a tiempo. Perdiéndose la oportunidad de cumplir las metas de las acciones programadas. El corte para este reporte se realizó con información del mes de febrero ya que la base aún no valida todo el trimestre.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Atención de la salud reproductiva y la igualdad de género en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: M7F

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Psiquiatría Ramón de la Fuente Muñiz

Clave del Pp: P017

Nombre del Pp: Atención a la salud reproductiva y la igual de género en salud

Tipo de acción: 2 Violencia

Número de acción: 485 Prevención y atención de la violencia familiar y de género

Salud mental y violencia en mujeres y hombres

Definición de la población objetivo

Con la finalidad de difundir información sobre la violencia contra las mujeres y adolescentes (población vulnerable por género y edad), fomentar su detección, prevención y erradicación; en especial en pacientes con trastornos psiquiátricos y en la población general, la Clínica de Género y Sexualidad ha planteado la realización de las siguientes acciones estratégicas:

1. Organización de un curso sobre Estrategias de Intervención en casos de Violencia escolar (Buylling) para profesionales de la salud mental (psicología, psiquiatría, trabajo social, enfermería)

El objetivo de este curso, es proporcionar a la población participante estrategias básicas de intervención (psicológica, psiquiátrica y educativa) acerca de la Violencia Escolar o Buylling considerada un problema grave de salud pública en nuestro país. Las herramientas brindadas acerca del fenómeno incluyeron información básica sobre las posibles causas (multifactoriales), los tipos de violencia escolar, el ciclo de la violencia escolar, los perfiles de las víctimas y agresoras/es, la importancia de los testigos en la ocurrencia del fenómeno, las consecuencias en la salud mental y física de los principales participantes en la dinámica (víctima, agresor/a y testigos), acompañada de las estrategias básicas de identificación y prevención. Además se invitó a psiquiatra especialista en el Manejo de las Adicciones, y Psiquiatría Legal y Forense con experiencia clínica en la atención de adolescentes en conflicto con la Ley con la finalidad de abordar el marco legal vigente en México respecto a este tipo de violencia.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación por atender
<p>Con la realización de estas actividades se busca contribuir a la educación de la población respecto a la perspectiva de género, que incluye la resolución no violenta de conflictos, la educación sobre derechos humanos de las mujeres, niñas, niños y adolescentes y la necesidad de atención especializada en caso de recibirla.</p> <p>El conocimiento sobre la Violencia Escolar o Bullying y de sus efectos dañinos en los profesionales de la salud mental y profesiones relacionadas les permitirá detectar los factores de riesgo y la influencia de la familia en la extensión de este problema, así como la necesidad inminente de recibir atención especializada, en especial cuando se trata de víctimas o agresores/as de situaciones Violencia Escolar o Bullying. Se enfatizó la necesidad de la elaboración estrategias de intervención enfocados a las situaciones de violencia de pares.</p>

Análisis del avance de resultados
<p>- Acciones estratégicas del trimestre:</p> <p>Organización de un curso para profesionales de la salud mental y carreras afines. (Número total de asistentes: 41).</p> <p>- Metas del trimestre:</p> <p>Organización del curso para profesionales de la salud mental y carreras afines: Estrategias de Intervención en casos de Violencia escolar (Bullying).</p> <p>Elaboración de convocatoria, programa, invitación a conferencistas, elaboración de material audiovisual sobre la temática del curso y selección de bibliografía de apoyo.</p> <p>- Medio de verificación:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Temario y programa del curso2. Material audiovisual y bibliografía utilizada en el curso.3. Conferencistas invitados.4. Diseño del material de difusión (convocatoria, carteles). <p>- Resultados del trimestre alcanzados en el proyecto en materia de mujeres e igualdad de género:</p> <p>Actividades realizadas</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<ol style="list-style-type: none">1. Capacitación de 41 profesionales de la salud mental en estrategias básicas de intervención de la violencia escolar.2. Taller de sensibilización del bullying con la colaboración de la Asociación Civil Educación Redes y Rehiletes, dedicada al apoyo psicoterapéutico, capacitación e investigación sobre el bullying.

Análisis de brecha de género
Se abordó de manera transversal la perspectiva de género en la temática del Curso y el Taller.

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>No se presentaron obstáculos durante la realización de las actividades estratégicas del trimestre.</p> <p>Acciones de mejora: Continuar con la capacitación en modelos de intervención basados en la evidencia, dirigidos a profesionales de la salud para coadyuvar a una mejor atención de las mujeres con problemas de adicciones, salud mental y violencia.</p>

Acciones de Mejora
Continuar con la capacitación en modelos de intervención basados en la evidencia, dirigidos a profesionales de la salud para coadyuvar a una mejor atención de las mujeres con problemas de adicciones, salud mental y violencia.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Atención de la salud reproductiva y la igualdad de género en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: M7F

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Psiquiatría Ramón de la Fuente Muñiz

Clave del Pp: P017

Nombre del Pp: Atención a la salud reproductiva y la igual de género en salud

Tipo de acción: 2 Violencia

Número de acción: 485 Prevención y atención de la violencia familiar y de género

Fibromialgia y mujeres

Definición de la población objetivo
<ul style="list-style-type: none">- Profesionales de la Salud que tratan con pacientes con fibromialgia.- Población de mujeres entre 30 y 69 años que radican dentro el Distrito Federal y que cubren los criterios sobre el diagnóstico de fibromialgia.

Diagnóstico sobre la situación por atender
<p>La fibromialgia es un padecimiento de dolor crónico generalizado, con puntos hipersensibles en lugares específicos, ocupa el segundo lugar de la consulta reumatológica, genera limitaciones a nivel personal, familiar, social y laboral. Es un padecimiento común que aflige entre 2 y el 5% de la población, la mayoría mujeres, que deteriora la calidad de vida de las afectadas y que induce cuantiosos gastos en su proceso diagnóstico y terapéutico, por lo que se convierte en un problema primordial de salud para la mujer contemporánea. La fibromialgia es una enfermedad que se conoce poco entre los profesionales de la salud, inclusive de los importantes avances sobre su etiopatogenia, por esta razón es importante desarrollar una guía práctica que ofrecerá información sobre sus aspectos clínicos, el impacto psicológico en el paciente y su familia, y de las estrategias efectivas que la terapia cognitivo conductual ofrece para reducir los</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación por atender
síntomas y contribuir a su calidad de vida. Asimismo, es importante proporcionar información y orientación sobre la enfermedad, mediante sesiones psicoeducativas para personas interesadas, pacientes con fibromialgia y profesionales de la salud.

Análisis del avance de resultados
<p>-Acciones estratégicas del trimestre:</p> <p>Búsqueda bibliográfica, lectura, síntesis, traducción de la información.</p> <p>Revisión de la literatura relacionada con el tema, para analizar, capturar, redactar e integrar los temas que contendrá la guía práctica.</p> <p>Preparación de los materiales para la sesión psicoeducativa para pacientes con fibromialgia, sus familiares y profesionales de la salud.</p> <p>-Metas del trimestre:</p> <p>Elaboración temática de la guía práctica para profesionales de la salud sobre aspectos clínicos de la fibromialgia, el impacto psicológico en el paciente y sus familiares, su manejo biopsicosocial, con estrategias efectivas que la terapia cognitivo conductual ofrece para reducir los síntomas.</p> <p>Exposición de los materiales para la sesión psicoeducativa para pacientes con fibromialgia y sus familiares.</p> <p>- Medio de verificación:</p> <p>Literatura actualizada sobre fibromialgia que está basada en evidencias científicas.</p> <p>Literatura sobre los alcances y utilidad de la terapia cognitiva conductual en el manejo del dolor.</p> <p>Materiales para la sesión psicoeducativa.</p> <p>- Resultados del trimestre alcanzados en el proyecto en materia de mujeres e igualdad de género:</p> <p>Se presentó una sesión psicoeducativa a pacientes, familiares y profesionales de la salud sobre Fibromialgia.</p> <p>Se cuenta con una primera versión de la temática de la guía práctica y sus alcances.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis de brecha de género
<p>El 90% de los pacientes son mujeres y por el desconocimiento de la enfermedad son estigmatizadas como histéricas, manipuladoras o que inventan los síntomas no sólo por sus familiares, sino por la comunidad médica en general y por otros profesionales. Las mujeres afectadas por la fibromialgia carecen de un buen apoyo social e incluso son maltratadas ya que la enfermedad y su manejo son complejos, por lo que la elaboración y publicación de una guía práctica aportará elementos importantes para los profesionales que tratan la enfermedad y beneficiará a las pacientes y a su familia.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Algunas pacientes con fibromialgia abandonan su tratamiento, por una parte, por los síntomas a veces incapacitantes para asistir a las sesiones, por problemas económicos y/o por no contar con el apoyo familiar. Por otra parte, por el desconocimiento sobre la enfermedad por parte de los profesionales de la salud que las atienden. Este subproyecto ofrece la oportunidad de orientar sobre la fibromialgia a las personas interesadas y sobre todo a los profesionales de la salud ya que ayudará a sensibilizar sobre el manejo interdisciplinario que se verá reflejado en un trato más digno hacia estas mujeres.</p>
Acciones de Mejora
<p>Continuar con la capacitación en modelos de intervención basados en la evidencia, dirigidos a profesionales de la salud para coadyuvar a una mejor atención de las mujeres con problemas de adicciones, salud mental y violencia.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Atención de la salud reproductiva y la igualdad de género en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: M7F

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Psiquiatría Ramón de la Fuente Muñiz

Clave del Pp: P017

Nombre del Pp: Atención a la salud reproductiva y la igual de género en salud

Tipo de acción: 2 Violencia

Número de acción: 485 Prevención y atención de la violencia familiar y de género

Prevención de obesidad

Definición de la población objetivo
<ol style="list-style-type: none">1. Familiares de pacientes hospitalizados2. Pacientes Hospitalizados en el INPRF3. Profesionales de Salud que atienden a población de Salud Mental y adicciones

Diagnóstico sobre la situación por atender
<p>La obesidad es una entidad clínica compleja y heterogénea, cuya etiología está influida por factores biológicos, ambientales, psicológicos, sociales, culturales y económicos, entre otros.</p> <p>El incremento de la prevalencia de la obesidad es un fenómeno mundial que se observa con la mayor expresión en México. La obesidad es un factor de riesgo importante para el desarrollo de la diabetes tipo 2, las enfermedades cardiovasculares, accidentes cerebrovasculares y ciertos tipos de cáncer, que son las principales causas de muerte tanto a nivel mundial como en México. La obesidad se convirtió en una epidemia global que afecta a toda la población a nivel mundial.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados			
-Acciones estratégicas del trimestre:			
En pacientes hospitalizados verificar la ingesta de la prescripción alimenticia y llevar registro de modificaciones en peso.			
-Metas del trimestre:			
Sesiones psicoeducativas para la Clínica de Esquizofrenia, Fibromialgia y familiares de pacientes hospitalizados.			
- Medio de verificación:			
Seguimiento de estado Nutricional	Mujeres	Hombres	Totales
	75%	25%	100%
	235	78	313
- Resultados del trimestre alcanzados en el proyecto en materia de mujeres e igualdad de género:			
Información y psicoeducación a 313 participantes, de los cuales el 75% fueron mujeres.			

Análisis de brecha de género
La población con la que se interactúa es principalmente femenino.

Obstáculos y oportunidades durante la operación
Siendo la mujer con quien principalmente repercute el beneficio del estado nutricional debido a que en la mayoría de los casos hay disminución tanto en peso como en circunferencias y teniendo la ventaja de que al estar hospitalizadas se les proporcionan los alimentos; ellas a su vez modificarán hábitos que repercutirán en sus familias implementando la ingesta nutritiva y equilibrada y de esa manera difundir esos cambios que mejorarán sus vidas. Acciones de mejora: Continuar con la capacitación en modelos de intervención basados en la evidencia, dirigidos a profesionales de la

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

salud para coadyuvar a una mejor atención de las mujeres con problemas contra la obesidad.

Acciones de Mejora

Continuar con la capacitación en modelos de intervención basados en la evidencia, dirigidos a profesionales de la salud para coadyuvar a una mejor atención de las mujeres con problemas contra la obesidad.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Atención de la salud reproductiva y la igualdad de género en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: M7F

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Psiquiatría Ramón de la Fuente Muñiz

Clave del Pp: P017

Nombre del Pp: Atención a la salud reproductiva y la igual de género en salud

Tipo de acción: 2 Violencia

Número de acción: 485 Prevención y atención de la violencia familiar y de género

El efecto del estradiol y la testosterona en las características físicas y conductuales en hombres y mujeres

Definición de la población objetivo
La población de estudio son mujeres y hombres en edad reproductiva (entre 18 y 30 años).

Diagnóstico sobre la situación por atender
El presente proyecto pretende estudiar la correlación que existe entre la concentración de testosterona y estradiol salivales, con algunos parámetros de personalidad como son la dominancia, la asertividad y la competencia sexual, por supuesto tomando en consideración en las mujeres las oscilaciones hormonales a lo largo del ciclo menstrual.

Análisis del avance de resultados
<p>-Acciones estratégicas del trimestre:</p> <p>De acuerdo al diseño experimental del presente proyecto, es necesario coleccionar las muestras, tanto de saliva como de la evaluación</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>emocional (cuestionarios) en fechas muy específicas para evitar errores de muestreo, los cuales redundan en tiempo y recursos perdidos. El objetivo de contratar a las personas que mencionamos es que se dediquen exclusivamente a obtener los datos necesarios para cumplir con los objetivos del proyecto.</p> <p>-Metas del trimestre:</p> <p>En este primer trimestre, los estudiantes contratados se dedicaron a reclutar voluntarios de distintas facultades para que participaran en el proyecto. Además contribuyeron a la elaboración y aplicación de cuestionarios de personalidad y la toma de medidas de los parámetros físicos y corporales.</p> <p>- Medio de verificación:</p> <p>Contamos con las cartas de consentimiento que los voluntarios leen y firman de aceptación para participar en el proyecto.</p> <p>- Resultados del trimestre alcanzados en el proyecto en materia de mujeres e igualdad de género:</p> <p>En este primer informe no es posible dar aún un resultado final pues estamos en la etapa de reclutamiento de voluntarios suficientes para iniciar la fase experimental.</p>

Análisis de brecha de género
<p>En estudios previos, nuestro grupo de trabajo había sugerido que en las mujeres, no sólo los estrógenos y la progesterona eran elementos importantes de la sexualidad femenina, sino que también la testosterona. En este trabajo tenemos el objetivo de medir tanto testosterona como cortisol, como un elemento importante indicativo de estrés. Con estas mediciones hormonales, se ahondará en nuestro conocimiento tanto fisiológico como evolutivo sobre la compatibilidad en los mecanismos de elección de pareja que hay entre uno y otro sexo.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
Ninguno

Acciones de Mejora
Continuar fomentando la investigación en salud mental, adicciones y violencia con perspectiva de género.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Atención de la salud reproductiva y la igualdad de género en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: M7F

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Psiquiatría Ramón de la Fuente Muñiz

Clave del Pp: P017

Nombre del Pp: Atención a la salud reproductiva y la igual de género en salud

Tipo de acción: 2 Violencia

Número de acción: 485 Prevención y atención de la violencia familiar y de género

Estudio de los efectos psicoactivos de los 17b-aminoestrógenos en un modelo de perimenopausia

Definición de la población objetivo
Individuos del sexo femenino, en la etapa de la perimenopausia, con necesidad de un tratamiento de restitución hormonal.

Diagnóstico sobre la situación por atender
Para las mujeres en la perimenopausia, las terapias de restitución hormonal (TH) son herramientas farmacológicas que ayudan a mejorar la sintomatología neuropsiquiátrica asociada a este período de cambios hormonales. Sin embargo, uno de los efectos colaterales más frecuentes e incapacitantes de las TH es el desarrollo de eventos tromboembólicos. A la fecha, no existe una TH que reduzca los eventos tromboembólicos, a la vez que aporte los beneficios esperados. Los 17 β -aminoestrógenos tienen probada acción anticoagulante (evaluada en varios modelos animales de coagulación), por lo que, de demostrarse su actividad antidepresiva, ansiolítica y mnemónica, podrían constituir una TH alternativa para mujeres con necesidad de ésta, pero con predisposición a eventos tromboembólicos.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>-Acciones estratégicas del trimestre: Evaluar el efecto del tratamiento crónico con los 17beta-aminoestrógenos, prolame, butolame y pentolame, en una batería de pruebas conductuales de ansiedad, depresión y actividad motora.</p> <p>-Metas del trimestre: Obtener los resultados en los modelos de ansiedad.</p> <p>- Medio de verificación: Reporte</p> <p>- Resultados del trimestre alcanzados en el proyecto en materia de mujeres e igualdad de género: De los tres aminoestrógenos estudiados, prolame fue efectivo para reducir las conductas de ansiedad en las pruebas de enterramiento defensivo y laberinto elevado en cruz. Este efecto fue similar al inducido por el 17beta-estradiol, que fue usado en este estudio como fármaco de referencia. Los tratamientos no produjeron una disminución significativa de la conducta locomotora, por lo que es posible sugerir que el efecto tipo ansiolítico de prolame se debe a acciones farmacológicas específicas.</p>

Análisis de brecha de género
<p>A diferencia del varón, cuyo decline hormonal es gradual, y puede tomar varias décadas, la mujer experimenta el cese de la función ovárica en un período corto, lo que origina cambios drásticos en su salud, conducta y desempeño. Al período de transición de la fase reproductiva a la no reproductiva se le llama perimenopausia, y de acuerdo a la OMS (2001), se establece entre los 45-55 años de edad. La perimenopausia se caracteriza por sintomatología somática y psiquiátrica que causa un deterioro en la mujer, y reduce su calidad de vida en aspectos como el sueño, la vida sexual, las relaciones sociales y el desempeño laboral. Conviene tener tratamientos que sirvan de apoyo a la mujer durante la perimenopausia, y que a la vez produzcan la menor cantidad de efectos colaterales.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
Ninguno

Acciones de Mejora
Continuar fomentando la investigación en salud mental, adicciones y violencia con perspectiva de género.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Atención de la salud reproductiva y la igualdad de género en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: M7F

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Psiquiatría Ramón de la Fuente Muñiz

Clave del Pp: P017

Nombre del Pp: Atención a la salud reproductiva y la igual de género en salud

Tipo de acción: 2 Violencia

Número de acción: 485 Prevención y atención de la violencia familiar y de género

Incremento de la actividad neuronal de la abstinencia a diazepam tiene diferencias de género: estudio de correlación electrofisiológica, sináptica y conductual en el cerebro de ratas macho y hembra.

Definición de la población objetivo

Proyecto de Investigación Básica. Es un estudio electrofisiológico en cerebro de ratas macho y hembras, en el cual se evalúan diferencias electrofisiológicas y conductuales inducidas por la abstinencia a diazepam. Estudiando con ello la diferencia y similitudes en la modulación del receptor GABA por género.

Diagnóstico sobre la situación por atender

No existe investigación previa que indique las diferencias en los cerebros de rata hembra y macho con respecto a la susceptibilidad y mantenimiento de la abstinencia a diazepam.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>-Acciones estratégicas del trimestre: Se realizaron los primeros experimentos de abstinencia a diazepam en ratas hembras.</p> <p>-Metas del trimestre: La actividad EEG de este grupo de animales señala un incremento en la potencia del EEG asociado a la aparición de complejos espiga-onda en ambos hemisferios cerebrales. Esta conducta se asocia a la aparición de la conducta de ansiedad.</p> <p>- Medio de verificación: Análisis cuantitativo del EEG (análisis de Waveletes) e identificación de la ansiedad por el laberinto elevado en cruz.</p> <p>- Resultados del trimestre alcanzados en el proyecto en materia de mujeres e igualdad de género: Se logró por primera vez la caracterización del Síndrome de Abstinencia a Diazepam en rata hembra, analizando la señal EEG asociado a la aparición de la conducta de ansiedad.</p>

Análisis de brecha de género
<p>Otorgamos la evidencia de los cambios en la actividad eléctrica en el cerebro de las ratas hembras y contrastarlo con experimentos posteriores (siguiente semestre) con los hallazgos de los experimentos en el cerebro de la rata macho.</p>

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Ninguno</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Acciones de Mejora
Continuar fomentando la investigación en salud mental, adicciones y violencia con perspectiva de género.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Atención de la salud reproductiva y la igualdad de género en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: M7F

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Psiquiatría Ramón de la Fuente Muñiz

Clave del Pp: P017

Nombre del Pp: Atención a la salud reproductiva y la igual de género en salud

Tipo de acción: 2 Violencia

Número de acción: 485 Prevención y atención de la violencia familiar y de género

Evaluación de la interacción entre el eje hipotálamo hipófisis glándula adrenal y el eje hipotálamo hipófisis gónada en un modelo animal de trastorno disfórico premenstrual en roedores.

Definición de la población objetivo
Mujeres con trastorno disfórico premenstrual cuyos síntomas de ansiedad sean resistentes a tratamiento.

Diagnóstico sobre la situación por atender
No existen estudios en nuestro país donde se analice la prevalencia del síndrome premenstrual y de su forma más severa, el trastorno disfórico premenstrual (TDPM). Los trastornos del estado de ánimo asociados al ciclo menstrual se caracterizan por presentar síntomas físicos como dolor de cabeza, tumescencia de mamas, dolor muscular, entre otros y síntomas psiquiátricos, como la ansiedad, la depresión y la irritabilidad. En el TDPM los síntomas psiquiátricos prevalecen sobre los físicos y en el mayor de los casos son incapacitantes, lo cual influye de manera importante en el ausentismo laboral.
Al momento se manejan sólo dos tratamientos farmacológicos uno a base de tratamientos hormonales y otro con inhibidores selectivos de la recaptura de serotonina, los cuales no son del todo efectivos. Por lo que se requiere realizar investigaciones preclínicas que

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

permitan desarrollar nuevos y mejores tratamientos que ofrezcan una alternativa a la población con TDPM. Para lograr este objetivo es necesario profundizar en la neurobiología de los trastornos del estado de ánimo asociados al ciclo menstrual con el fin de identificar posibles dianas terapéuticas.

Análisis del avance de resultados

-Acciones estratégicas del trimestre:

Establecer las condiciones experimentales para la determinación de los niveles de corticosterona en plasma de dos cepas de ratas sometidas a un modelo experimental de síndrome premenstrual.

-Metas del trimestre:

Evaluación de los niveles plasmáticos de las hormonas corticosterona como marcador del funcionamiento del eje Hipotálamo-hipófisis-glándula adrenal (HHA) en animales sometidos a un modelo animal de síndrome premenstrual y ansiedad.

- Medio de verificación: Informe trimestral

- Resultados del trimestre alcanzados en el proyecto en materia de mujeres e igualdad de género:

Utilizando como modelo de síndrome premenstrual la inducción de abstinencia al esteroide progesterona, se aumentó el nivel de ansiedad en animales sometidos al modelo de enterramiento defensivo. Estos animales fueron sacrificados por decapitación inmediatamente después de la prueba conductual. Se colectó la sangre y el cerebro. La sangre fue procesada para la determinación de corticosterona en plasma.

Los resultados indican que en la cepa Wistar, la abstinencia a progesterona induce una tendencia a aumentar la hormona del estrés. Así mismo la prueba de ansiedad (MED) aumenta los niveles de corticosterona. La combinación de corticosterona más MED no modifica los niveles de corticosterona. Con relación a la cepa WKY, los niveles de corticosterona fueron mayores a los observados en la cepa W. En esta cepa la abstinencia a progesterona incrementa significativamente la corticosterona y no hay efecto de la prueba conductual. De manera similar a la cepa W, la combinación del reto hormonal áas el conductual no modifica los niveles de corticosterona.

Análisis de brecha de género

Se sabe que la depresión y la ansiedad son trastornos psiquiátricos que se presentan con mayor frecuencia en la mujer que en el hombre,

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis de brecha de género
<p>reportándose una prevalencia de 2:1. En el caso de la mujer se localizan puntos importantes a lo largo de la vida reproductiva de la mujer en los que la incidencia de los trastornos psiquiátricos aumenta, ya sea por la exacerbación de una patología ya existente o bien por la aparición de nuevos episodios. Estos periodos son los trastornos psiquiátricos asociados al ciclo menstrual, al periodo post-parto y la perimenopausia.</p> <p>En poblaciones vulnerables a los cambios hormonales, la probabilidad de padecer algún trastorno psiquiátrico durante alguna de estas etapas, o en todas, es alta y conlleva a que la calidad de vida de la mujer sea deficiente. Es en la etapa reproductiva en la que se establecen parejas y se forman familias, por lo que atender a esta población resulta importante para establecer una población saludable. Más aún, actualmente se reconoce que aquellas mujeres con TDPM son más vulnerables a desarrollar depresión asociada al periodo post-parto y durante la perimenopausia, por lo que la calidad de vida de la mujer y de su familia disminuye durante al menos 30 años.</p>

Obstáculos y oportunidades durante la operación
Ninguno.

Acciones de Mejora
Continuar fomentando la investigación en salud mental, adicciones y violencia con perspectiva de género.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Atención de la salud reproductiva y la igualdad de género en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: M7F

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Psiquiatría Ramón de la Fuente Muñiz

Clave del Pp: P017

Nombre del Pp: Atención a la salud reproductiva y la igual de género en salud

Tipo de acción: 2 Violencia

Número de acción: 485 Prevención y atención de la violencia familiar y de género

El trabajo sexual y sus repercusiones en la salud física y mental

Definición de la población objetivo
Mujeres que ejercen la prostitución en un municipio del estado de Hidalgo.

Diagnóstico sobre la situación por atender
<p>Existen factores inherentes a la prostitución que hace más vulnerable a las mujeres que se dedican a esta actividad para presentar problemas que afectan su salud física y mental tales como: la pobreza, el consumo de drogas, la violencia por parte de los clientes, su proxeneta o pareja, las constantes humillaciones por parte de clientes, la exposición a riesgos durante el ejercicio de su actividad, el estigma por ser una actividad discriminatoria que aunque está muchas veces sostenida por la sociedad también es censurada por ella.</p> <p>Por lo tanto es importante identificar y analizar la violencia y las consecuencias a la salud mental de las trabajadoras sexuales en el ejercicio de su actividad.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>-Acciones estratégicas del trimestre:</p> <p>Revisión de la literatura sobre las consecuencias psicosociales del ejercicio de la prostitución en la salud mental de las trabajadoras sexuales.</p> <p>Captura y limpieza de la base de datos del instrumentos utilizado en la investigación.</p> <p>Exploración de los principales problemas psicosociales de este grupo de población.</p> <p>-Metas del trimestre:</p> <p>Artículos publicados sobre las consecuencias psicosociales que presentan las trabajadoras sexuales.</p> <p>Base de datos del cuestionario aplicado</p> <p>Análisis de frecuencias en temas de consumo de alcohol y drogas, depresión, riesgo de suicidio y TEPT.</p> <p>- Medio de verificación:</p> <p>Literatura publicada</p> <p>Base de datos</p> <p>Análisis de frecuencias.</p> <p>- Resultados del trimestre alcanzados en el proyecto en materia de mujeres e igualdad de género:</p> <p>Revisión de la literatura para elaboración de artículo</p> <p>Resultados preliminares de las bases de datos sobre consumo de alcohol y drogas, depresión, riesgo de suicidio y TEPT.</p> <p>Análisis preliminar de frecuencias.</p>

Análisis de brecha de género
<p>Dado que las trabajadoras sexuales constituyen un grupo heterogéneo, complejo, marginal y que está presente en diversos niveles socioeconómicos y espacios, es necesario tener datos precisos sobre la magnitud y las repercusiones sobre su salud mental.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
Esta es una población de difícil acceso, por ello es importante el análisis de las bases de datos sobre sus problemas de consumos de alcohol y drogas, TEPT, Depresión y Violencia.

Acciones de Mejora
Continuar fomentando la investigación en salud mental, adicciones y violencia con perspectiva de género.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Atención de la salud reproductiva y la igualdad de género en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: M7F

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Psiquiatría Ramón de la Fuente Muñiz

Clave del Pp: P017

Nombre del Pp: Atención a la salud reproductiva y la igual de género en salud

Tipo de acción: 2 Violencia

Número de acción: 485 Prevención y atención de la violencia familiar y de género

Violencia de género

Definición de la población objetivo
Población general y profesionales de la salud.

Diagnóstico sobre la situación por atender
<p>La violencia contra las mujeres representa una grave violación a los derechos humanos y sus consecuencias afectan tanto a las mujeres que la sufren como a las niñas y niños bajo su cargo, a familiares y la comunidad. Al respecto, el gobierno mexicano ha firmado y ratificado tratados internacionales relacionados con los derechos de las mujeres en los que se asume el compromiso de prevenir, atender, erradicar y sancionar la violencia de género en nuestro país.</p> <p>Con base a lo anterior, este proyecto aborda dos vertientes:</p> <ol style="list-style-type: none">La necesidad de contar con diagnósticos adecuados que permitan profundizar en las modalidades y tipos de violencia contra las mujeres que ocurren en contextos sociales específicos así como los posibles factores que se entrecruzan con ella para construir conocimiento estratégico y acción táctica que oriente el diseño y la instrumentación de la política pública, principalmente en los ámbitos laboral, institucional y comunitario. Para ello, se propone analizar los datos cuantitativos y

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación por atender
<p>cualitativos recolectados durante 2012 para el “Estudio nacional sobre fuentes, orígenes y factores que producen y reproducen la violencia contra las mujeres”⁴⁸ -coordinado por el Centro Regional de Investigaciones Multidisciplinarias (CRIM) de la UNAM-, y que se encuentran reportados de manera general en el Estudio de la Región Centro, que incluyó las siguientes entidades: Distrito Federal, Hidalgo, Estado de México y Morelos⁴⁹.</p> <p>La importancia de desarrollar y evaluar estrategias concretas de intervención para prevenir la reproducción de comportamientos violentos contra las mujeres, y promover formas de relación más igualitarias entre hombres y mujeres con base en la evidencia científica y con una perspectiva de género. Para ello, se llevará a cabo un análisis preliminar de un Taller en línea denominado “Sin violencia es mejor”, dirigido a población juvenil y adolescente, a través de información recolectada en profesionales de la salud a través de un pretest y un posttest, así como de algunas evaluaciones intermedias.</p>

Análisis del avance de resultados
<p>-Acciones estratégicas del trimestre:</p> <p>* Elaboración de artículos sobre modalidades de violencia según la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia (LGAMVLV)</p> <p>* Análisis de resultados de un programa en línea sobre violencia entre pares y en el noviazgo (primer y segundo trimestre)</p> <p>-Metas del trimestre:</p> <p>* Contar con avances de un artículo para su próxima publicación</p> <p>*Contar con los datos capturados del taller en línea y con análisis preliminares</p> <p>- Medio de verificación:</p> <p>*Conferencia: Violencia institucional hacia la mujer. Presentada en la Asociación Mexicana de Juzgadoras, A.C. México, D.F. 05/03/2013 (se cuenta con el documento y el Power Point)</p> <p>*Base de datos, análisis estadísticos realizados, gráficas, cuadros y descripciones</p> <p>*Conferencia: Proyecto Salud Por Mí. Acciones y alternativas para adolescentes y jóvenes: Violencia, adicciones, estrés y sexualidad.</p>

⁴⁸ http://www.conavim.gob.mx/es/CONAVIM/Estudio_sobre_las_Fuentes

⁴⁹ <http://www.conavim.gob.mx/work/models/CONAVIM/Resource/103/1/images/EstudiosRegionalesTomoIIVolumenII.pdf>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>Instituto Nacional de Psiquiatría “Ramón de la Fuente Muñiz”. México, D.F. 05/03/2013 (se cuenta con el Power Point)</p> <p>- Resultados del trimestre alcanzados en el proyecto en materia de mujeres e igualdad de género:</p> <p>*Se inició el análisis de la violencia institucional con base a los datos cualitativos recabados.</p> <p>* Se realizaron los primeros análisis estadísticos para evaluar el taller en línea.</p>

Análisis de brecha de género
<p>La violencia es un problema que afecta a todas las personas y genera graves secuelas a nivel individual, interpersonal, comunitario y social. Lo que es llamativo, y quizás por evidente, es que se invisibilice es que una alto porcentaje de comportamientos violentos son cometidos por hombres, y que además existe una “epidemiología de la violencia” que muestra escenarios diferentes para los hombres y para las mujeres que son víctimas de ella. Las mujeres padecen con más frecuencia situaciones violentas dentro del ámbito familiar y de pareja, mientras que los hombres la viven mayormente en espacios públicos y por parte de desconocidos. El abordar las particularidades de la violencia contra las mujeres en sus diferentes modalidades, particularmente aquellas menos analizadas tales como la violencia institucional, comunitaria o laboral, permitirá describirlas y comprenderlas a mayor detalle, generando conocimiento útil para el desarrollo de políticas.</p> <p>En este sentido, las intervenciones para prevenir o disminuir la violencia en el noviazgo y entre pares en poblaciones adolescentes y jóvenes requieren contar con una perspectiva transversal de género al desarrollarlas e implementarlas, pues en gran medida intentan generar cambios en creencias y actitudes para, idealmente, modificar comportamientos sexistas y machistas. Por lo tanto la evaluación de dichas intervenciones es fundamental para mejorarlas y en un momento dado, poder generalizar su aplicación.</p>

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Se cuenta con información tanto del diagnóstico sobre violencia contra las mujeres, como del programa en línea.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Acciones de Mejora
Continuar fomentando la investigación en salud mental, adicciones y violencia con perspectiva de género.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Atención de la salud reproductiva y la igualdad de género en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: M7F

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Psiquiatría Ramón de la Fuente Muñiz

Clave del Pp: P017

Nombre del Pp: Atención a la salud reproductiva y la igual de género en salud

Tipo de acción: 2 Violencia

Número de acción: 485 Prevención y atención de la violencia familiar y de género

Uso de servicios de salud mental por hombres y mujeres.

Definición de la población objetivo
Mujeres con malestares emocionales y/o padecimientos mentales que asisten a clínicas de primer nivel de atención de la Ciudad de México.

Diagnóstico sobre la situación por atender
<p>A pesar de que se ha corroborado la carga que representan los trastornos mentales para la población femenina, todavía son insuficientes los servicios otorgados para esta población. Existen importantes barreras económicas, culturales y sociales que dificultan el otorgar una atención adecuada a esta población.</p> <p>En países de diferentes ingresos, la integración de la salud mental en el primer nivel de atención ha disminuido algunas barreras (OMS/Wonca 2008). El potencial de la atención primaria radica en ser el primer contacto entre las mujeres y el sistema de salud, y para potencializar su eficacia, es necesario conocer cuáles son las necesidades de atención relacionadas con la salud mental que las mujeres tienen.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación por atender
<p>Los servicios integrales del primer nivel disminuye la probabilidad de tener discapacidades más severas. Es el primer contacto con los servicios de salud y representan una oportunidad de detección, intervención y prevención. La atención de la salud mental en este nivel es más barata que en los psiquiátricos tanto para los pacientes como para el gobierno.</p> <p>Por lo anterior se requiere tener información sobre el uso de los servicios de salud mental para proponer estrategias de atención que se adecuen a las necesidades sentidas por la población, sensibles a la cultura y con un enfoque de género, a fin de reducir la brecha de atención entre los problemas de adicciones y salud mental y los servicios de atención primaria de la salud.</p>

Análisis del avance de resultados
<p>-Acciones estratégicas del trimestre:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Revisión de la literatura relacionada con el tema2. Transcripción de cuatro grabaciones de entrevistas a mujeres que acuden a diversos Centros de primer nivel de atención de la Ciudad de México. Se cotejaron los registros auditivos con los archivos en Word para corregir los errores posibles. <p>-Metas del trimestre:</p> <ol style="list-style-type: none">1. A partir de la literatura revisada, elaborar un primer diagnóstico (internacional y nacional) de las necesidades de atención en salud mental en el primer nivel para la población femenina.2. Tener en archivos de Word 4 entrevistas a mujeres que acuden a diversos centros de primer nivel de atención de la Ciudad de México <p>- Medio de verificación:</p> <ol style="list-style-type: none">1) Listado de referencias revisadas2) Resúmenes de la literatura revisada4) Documento del diagnóstico3) Entrevistas transcritas <p>- Resultados del trimestre alcanzados en el proyecto en materia de mujeres e igualdad de género:</p> <ol style="list-style-type: none">1) Se elaboró un documento en el que se refleja el estado del arte sobre el tema; se presenta un análisis crítico sobre lo que la literatura nacional e internacional señala en torno a las necesidades de atención de salud mental de las mujeres y las barreras estructurales,

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
sociales, culturales, etc., que dificultan su detección y tratamiento en el primer nivel de atención. 2) Se cuenta con 4 entrevistas transcritas

Análisis de brecha de género
Este proyecto aportará información relevante sobre las necesidades de atención sentidas por las mujeres que sufren de un padecimiento mental. Aunado a lo anterior, permitirá explorar las posibilidades de implementar la atención a la salud mental con enfoque de género y/o mejorarla en un ámbito de escasos recursos humanos y materiales.

Obstáculos y oportunidades durante la operación
Ninguno. Acciones de mejora: Continuar fomentando la investigación en salud mental, adicciones y violencia con perspectiva de género.

Acciones de Mejora
Continuar fomentando la investigación en salud mental, adicciones y violencia con perspectiva de género.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Atención de la salud reproductiva y la igualdad de género en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: M7F

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Psiquiatría Ramón de la Fuente Muñiz

Clave del Pp: P017

Nombre del Pp: Atención a la salud reproductiva y la igual de género en salud

Tipo de acción: 2 Violencia

Número de acción: 485 Prevención y atención de la violencia familiar y de género

Estigma hacia personas con trastornos mentales

Definición de la población objetivo
Personas con diagnóstico de trastorno mental grave.

Diagnóstico sobre la situación por atender
<p>El proceso de estigmatización se inicia a partir de una serie de señales o marcas, por ejemplo el color de piel, la etnia, el género o la condición social, a partir de los cuales los sujetos generan estereotipos que suelen estar basados en prejuicios y que se derivan en prácticas de discriminación. La exclusión social de las personas afectadas por un trastorno mental grave se encuentra ampliamente documentada en la literatura a nivel internacional y constituye una de las principales barreras para la búsqueda de ayuda (Stuart, 2012). El objetivo de esta investigación es conocer el impacto que tiene el género en los procesos de exclusión social en personas con diagnóstico de trastorno mental grave. Estos hallazgos podrían aportar algunos elementos que podrían orientar la atención y mejorar la calidad de los servicios.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>-Acciones estratégicas del trimestre:</p> <p>Revisión de la literatura sobre el tema</p> <p>Limpieza de la base de datos</p> <p>Revisión de las entrevistas</p> <p>-Metas del trimestre:</p> <p>Revisión de la literatura</p> <p>Análisis de entrevistas</p> <p>-Medio de verificación:</p> <p>Bases de datos cuantitativos y cualitativos</p> <p>-Resultados del trimestre alcanzados en el proyecto en materia de mujeres e igualdad de género:</p> <p>Se llevó a cabo una revisión de la literatura internacional focalizada en género y salud mental, lo que ha permitido identificar algunos aspectos controversiales en la investigación. Con relación a las bases de datos cuantitativos, se llevó a cabo la limpieza de datos a fin de evitar sesgos posibles en los hallazgos y respecto a la base de datos cualitativos se cuenta con una base cualitativa en la cual se ha codificado el 30% de las entrevistas.</p> <p>Asimismo, se han logrado avances en la revisión bibliográfica de artículos e inició el análisis cualitativo de las transcripciones de entrevistas en mujeres con diagnóstico de trastorno mental. Los principales indicadores que se han empleado son las experiencias relacionadas con el estigma y discriminación, así como las principales fuentes sociales que los generan.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis de brecha de género
<p>Como resultado de los análisis efectuados hasta el momento, si bien pareciera no haber diferencias notables por género respecto al impacto que tiene el padecimiento en las diferentes esferas de la vida de estas personas, principalmente en lo que respecta a su economía, bienestar emocional, laboral, relaciones sociales y salud etc. Es en las narrativas donde se evidencian las principales afectaciones que este tipo de padecimientos tienen específicamente para las mujeres, ya que en sus relatos se refieren experiencias de negligencia, abuso físico y sexual que han padecido, siendo objeto de rechazo social y de descalificación al ser consideradas como “locas” y sin brindarles ningún recurso de apoyo. Al analizar las trayectorias de atención, logramos identificar experiencias de estigma y discriminación que provienen no sólo de la familia nuclear, sino del personal de salud e incluso de instituciones especializadas en la atención a las mujeres y que se manifiestan a través de regaños, críticas, indiferencia e incluso negar los servicios de atención, de ahí la importancia de incorporar estos elementos para mejorar la calidad de la atención no solo en los diferentes niveles de salud, sino en otras instituciones culturales y recreativas dirigidas a la población a fin de sensibilizar al personal que labora en estos ámbitos.</p>

Obstáculos y oportunidades durante la operación
Ninguno.

Acciones de Mejora
Continuar fomentando la investigación en salud mental, adicciones y violencia con perspectiva de género.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Atención de la salud reproductiva y la igualdad de género en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: M7F

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Psiquiatría Ramón de la Fuente Muñiz

Clave del Pp: P017

Nombre del Pp: Atención a la salud reproductiva y la igual de género en salud

Tipo de acción: 2 Violencia

Número de acción: 485 Prevención y atención de la violencia familiar y de género

Migración, género y salud mental

Definición de la población objetivo
Niños y niñas ciudadanos norteamericanos hijos/as de migrantes indocumentados, cuyos padres fueron deportados de EUA hacia México.

Diagnóstico sobre la situación por atender
El incremento en las actividades anti-migratorias en EUA en los últimos años ha puesto en riesgo a familias en estado migratorio mixto vulnerables a la deportación. Las niñas ciudadanas de EUA hijas de migrantes indocumentados suelen ser víctimas indirectas de las políticas migratorias. Las niñas sufren daño a la salud mental por la separación de sus padres o sus hogares. El proceso de deportación implica la separación familiar, inestabilidad, dificultades económicas y cambios radicales como su reubicación en México. Esto implica un proceso de asimilación difícil y complicaciones en la inserción social, dentro de la familia y en la escuela. Es necesario estudiar la experiencia de las niñas sobre la deportación de sus padres y el proceso de adaptación a sus nuevas circunstancias de vida, para poder identificar la problemática psicosocial que enfrentan y realizar un diagnóstico de su situación.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>-Acciones estratégicas del trimestre:</p> <ul style="list-style-type: none">- Revisión de la literatura sobre el tema- Inicia fase de contactos para identificación de casos en las diferentes entidades del país para integración de muestra. <p>-Metas del trimestre:</p> <p>Revisión de la literatura sobre el tema</p> <p>Establecimiento de contactos para identificación de casos.</p> <p>- Medio de verificación:</p> <p>Lista de instituciones y organizaciones que se han consultado</p> <p>- Resultados del trimestre alcanzados en el proyecto en materia de mujeres e igualdad de género:</p> <p>Identificación de la magnitud del problema.</p>

Análisis de brecha de género
<p>Se ha contemplado incluir entrevistas para niños y niñas con el fin de identificar las principales consecuencias emocionales para las niñas y conocer las diferencias o similitudes ente niños y niñas.</p>

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Los criterios de inclusión que requiere el estudio, dificultan la integración de la muestra. En virtud de que deben tener características muy específicas los niños y niñas, la muestra tiene que ser identificada en toda la República mexicana. Actualmente se ha visitado el Estado de Sinaloa y se ha explorado Oaxaca.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Acciones de Mejora
Continuar fomentando la investigación en salud mental, adicciones y violencia con perspectiva de género.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Atención de la salud reproductiva y la igualdad de género en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: M7F

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Psiquiatría Ramón de la Fuente Muñiz

Clave del Pp: P017

Nombre del Pp: Atención a la salud reproductiva y la igual de género en salud

Tipo de acción: 2 Violencia

Número de acción: 485 Prevención y atención de la violencia familiar y de género

Modelos de intervención y evaluación en adicciones, violencia y salud mental

Definición de la población objetivo
Personal que brinda atención a personas con problemas de salud mental y adicciones en instituciones gubernamentales y organizaciones sociales de las diferentes entidades del país.

Diagnóstico sobre la situación por atender
<p>La atención a problemas de adicciones y salud mental que demanda la población en el primer nivel de atención, requiere de personal con competencias en modelos de intervención basados en la evidencia, los cuales han sido desarrollados por el Instituto Nacional de Psiquiatría.</p> <p>Se trata de cursos de capacitación basados en competencias que están dirigidos a todas aquellas personas de instituciones gubernamentales y organizaciones sociales que están en contacto con grupos de población vulnerable que requieren de intervenciones selectivas en los siguientes rubros: Familia y Adicciones, Intervenciones breves en adicciones (para reducir el consumo de alcohol y drogas), Mujeres y Depresión (una intervención psicoeducativa), Subsistencia infantil en la calle y droga (para desalentar el consumo de alcohol y drogas en niños, niñas y adolescentes), Mujeres, prisión y drogas desde una perspectiva de género y reducción de daño),</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación por atender
Prostitución y Drogas (desde la perspectiva de reducción de daño), Estrés y salud mental, Adolescencia, salud mental y adicciones, Violencia y adolescencia y Prevención de adicciones en el trabajo.
La capacitación en intervenciones en adicciones y salud mental se llevará a cabo en modalidades presencial y en línea para extender este beneficio al personal de instituciones gubernamentales y organizaciones sociales de las diferentes entidades del país.

Análisis del avance de resultados
<p>- Acciones estratégicas del trimestre.</p> <p>Convocatoria a instituciones gubernamentales y organizaciones sociales del DF y área metropolitana que están en contacto con poblaciones vulnerables para la capacitación en intervenciones y salud mental.</p> <p>Organización e impartición de 3 cursos de capacitación en los temas de: 1) Estrés y salud mental, 2) Violencia escolar (bullying) y 3) Salud Laboral.</p> <p>Elaboración de evaluaciones iniciales y finales de los cursos impartidos por parte de tutores y profesores.</p> <p>- Metas del trimestre:</p> <p>Capacitación en el manejo de intervenciones en adicciones y salud mental para el personal que está en contacto con la población en instituciones gubernamentales y organizaciones sociales.</p> <p>- Medio de verificación:</p> <p>Registro y evaluaciones de los participantes.</p> <p>Base de datos de cursos de capacitación impartidos.</p> <p>- Resultados del trimestre alcanzados en el proyecto en materia de mujeres e igualdad de género:</p> <p>Capacitación a 70 personas en 3 cursos de capacitación:</p> <p>12 profesionales de la salud capacitados en el curso: Estrés y Salud Mental</p> <p>41 profesionales de la salud capacitados en el curso: Violencia escolar (Bullying)</p> <p>17 orientadores capacitados en el curso: Salud Laboral</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis de brecha de género
Los estudios epidemiológicos indican que el consumo de sustancias en las mujeres está aumentando y se presenta a edades más tempranas y que los trastornos afectivos de ansiedad que afectan a las mujeres demanda servicios de atención, lo que implica la necesidad de capacitación del personal en programas de intervención en salud mental y adicciones con perspectiva de género.
Obstáculos y oportunidades durante la operación
Ninguno.
Acciones de Mejora
Continuar con la capacitación en modelos de intervención basados en la evidencia, dirigidos a profesionales de la salud para coadyuvar a una mejor atención de las mujeres con problemas de adicciones, salud mental y violencia.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Atención de la salud reproductiva y la igualdad de género en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: M7F

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Psiquiatría Ramón de la Fuente Muñiz

Clave del Pp: P017

Nombre del Pp: Atención a la salud reproductiva y la igual de género en salud

Tipo de acción: 2 Violencia

Número de acción: 485 Prevención y atención de la violencia familiar y de género

Bienestar de las mujeres cuidadoras de familiares con trastornos mentales

Definición de la población objetivo
Mujeres cuidadoras de personas con trastorno mental y mujeres y hombres usuarios con trastornos mentales.

Diagnóstico sobre la situación por atender
<p>Las necesidades de los familiares de personas con Trastornos Mentales son diversas, principalmente acuden mujeres (madres, hermanas, parejas etc.) por medio del curso-taller se les brinda información, conocimientos sobre las enfermedades mentales, además información básica del cerebro, de medicamentos, de habilidades para comunicarse y de resolver problemas, herramientas para entender la experiencia subjetiva de manejar un trastorno mental, el cuidado propio, recuperación y rehabilitación social y por último cómo abatir el estigma y la discriminación.</p> <p>Respecto a los usuarios de los servicios, requieren atención psicosocial diversa, el curso proporciona información de salud y enfermedad, propicia el reconocer y aceptar los síntomas, plantear la recuperación, regular el manejo de las emociones (Tristeza, enojo, etc.), aprender a manejar los miedos, la ansiedad y los pensamientos obsesivos, las voces y los delirios, retomar el ciclo de sueño (Levantarse más temprano), mejorar la memoria y la concentración, reconocer los beneficios del buen tratamiento médico, bajar la</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

intensidad y la frecuencia de las crisis sintomáticas (manejo y prevención), apoyar en el funcionamiento del hogar y social, y en el planteamiento de proyecto creativo ocupacional y la reintegración social.

Análisis del avance de resultados

-Acciones estratégicas del trimestre:

Difusión de los cursos, entrevistas selección de alumnos e inicio del curso

-Metas del trimestre:

Difusión y selección de alumnos de los cursos por impartir, análisis de información de grupos anteriores sobre la efectividad de la psicoeducación en usuarios de servicios de salud mental y en familiares: madres, padres, hermanos.

Captura de bases de datos, análisis de datos, búsqueda de información basada en evidencia científica, apoyo en la elaboración de presentaciones y en material educativo para familiares cuidadores y usuarios de servicios de salud mental. Además de apoyo en la impartición de cursos psicoeducativos para pacientes con algún trastorno mental y para familiares.

- Medio de verificación:

Listados de registro y bases de datos

- Resultados del trimestre alcanzados en el proyecto en materia de mujeres e igualdad de género:

Difusión y selección de alumnos de los cursos por impartir, análisis de información de grupos anteriores sobre la efectividad de la psicoeducación.

Análisis de brecha de género

La diferencia de género se observa en quienes son cuidadoras de personas con trastornos mentales con más frecuencia son mujeres (madres y hermanas).

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

--

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Ninguno en particular.

Acciones de mejora: Continuar fomentando la investigación en salud mental, adicciones y violencia con perspectiva de género.

Acciones de Mejora

Continuar fomentando la investigación en salud mental, adicciones y violencia con perspectiva de género.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Atención de la salud reproductiva y la igualdad de género en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: M7F

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Psiquiatría Ramón de la Fuente Muñiz

Clave del Pp: P017

Nombre del Pp: Atención a la salud reproductiva y la igual de género en salud

Tipo de acción: 2 Violencia

Número de acción: 485 Prevención y atención de la violencia familiar y de género

Parentalidad en Familias Mexicanas

Definición de la población objetivo
Muestra de 62 madres con hijos/as que presentan algún problema de conducta, con edades entre los 6 y los 12 años procedentes de tres escuelas públicas.

Diagnóstico sobre la situación por atender
<p>La literatura científica reporta que existe un efecto directo de las prácticas de crianza y la salud mental de las madres en el desarrollo de los niños/as y con problemas de conducta. Por lo que se propone analizar la forma en que se relacionan las variables de sintomatología depresiva y de estrés de las madres con los problemas de conducta de los niños/as, esto con el objetivo de comprender mejor los procesos que subyacen al desarrollo de problemas de conducta en los niños.</p> <p>El estrés ha sido definido como una función entre la interacción de las demandas subjetivas de una situación y la capacidad del individuo para responder a esas demandas (Straus, 1980 citado en Whipple & Webster-Stratton, 1991). Lazarus & Folkman (1986) afirman que el estrés surge de la relación no equivalente que existe entre las demandas del medio ambiente y los recursos con los que</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación por atender
<p>cuenta el individuo para afrontar esa situación los cuales pueden ser: físicos, psicológicos, estructurales, sociales y culturales. Particularmente, los recursos sociales parecen ser el tipo de recursos más importantes asociados a aspectos de salud; dichos recursos representan la red social del individuo y sus sistemas de apoyo social, de los que puede obtenerse información, asistencia tangible y apoyo emocional; dentro de éstos puede ubicarse a la familia (Rodríguez, et al., 1993 en Betancourt, 2012). De tal manera que el individuo al verse rebasado por las demandas del medio ambiente percibe sus recursos como insuficientes. También el estrés está asociado con problemas socioeconómicos, conflictos familiares, el nivel educativo y falta de redes de apoyo (Montiel y Vera, 2005).</p> <p>En cuanto a la crianza, los padres/madres pueden considerar como una carga el papel que llevan a cabo cuando no cumplen con las expectativas de lo que consideran debería ser un buen padre o buena madre, dando pie a relaciones estresantes al interior de la familia. El estrés incrementa cuando las expectativas de los padres/madres acerca de los recursos necesarios para cubrir las demandas de la parentalidad no corresponden con los recursos disponibles (Cabrera, González y Guevara, 2012).</p> <p>Bonds, Gondoli, Sturge-Apple & Salem (2002, en Padilla 2010) han encontrado que elevados niveles de estrés parental se relacionan con bajos niveles de afecto y comunicación en las relaciones padres-hijos/as, lo cual afecta las interacciones entre los miembros de la familia y da lugar a factores de riesgo que incrementan la probabilidad de que el problema progrese y los niños/as y adolescentes se involucren en conductas de riesgo.</p> <p>Diversas investigaciones han puesto de manifiesto que la salud materna, está directamente relacionada con el tipo de prácticas de crianza que utilizan las madres con sus hijos/as. Entre menos factores de riesgo existan para que la madre se encuentre estresada mayor tolerancia, objetividad y tranquilidad tendrá con respecto a la relación que lleva con los hijos/as y se promoverá un mejor desarrollo en los menores. Vera y Peña (2005) señalan que la madre muy estresada es poco tolerante a la frustración, utiliza estrategias de enseñanza-aprendizaje basadas en el castigo, la evitación y el escape, y la mayoría de las veces presentan algún nivel de depresión. Su contraparte es que las madres maltratadoras no se consideran competentes y su percepción de la conducta de su hijo es muy negativa.</p> <p>Bajo este panorama, en la medida en que conozcamos más sobre la forma en que, tanto madres como padres, pueden hacer frente a las demandas de su rol pero con mayores recursos personales y sociales (como puede ser la escuela, estrategias para una crianza positiva), podremos incidir en una mejor salud mental parental e infantil.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<ul style="list-style-type: none">- Acciones estratégicas del trimestre:<ul style="list-style-type: none">- Integración de base de datos, recodificación y verificación.- Búsqueda bibliográfica.- Metas del trimestre:<ul style="list-style-type: none">- Integración de nuevos casos a la base de datos, recodificación de reactivos y verificación de la base de datos en su conjunto.- Búsqueda bibliográfica e integración de hallazgos de investigaciones sobre el estrés parental en madres.- Medio de verificación:<ul style="list-style-type: none">- Archivo de la Base de datos en SPSS.- Integración de la información conceptual en archivos en Word.- Resultados del trimestre alcanzados en el proyecto en materia de mujeres e igualdad de género:<p>El conocimiento y comprensión del estrés en madres con respecto a la crianza de los hijos/as. Además, integración y documentación de la información científica encontrada y estructuración de una base teórica que se dirige a la realización de un marco teórico el cuál proveerá del sustento necesario para el posterior análisis del tema.</p>

Análisis de brecha de género
<p>Como es sabido el rol de los miembros de la familia ha tenido importantes cambios derivados de brechas económicas, políticas y sociales, en particular el rol de la madre de familia quien a partir de los años 80's en nuestro país se incorpora en mayor medida al ámbito laboral tanto por cuestiones de orden económico como personal, sin embargo estos cambios no han venido acompañados –con el mismo ritmo– de modificaciones importantes en los roles de los padres. De acuerdo con la literatura las madres son quienes pasan mayor tiempo dedicado a tareas del hogar y el cuidado de los niños/as que los padres, además de colaborar con el gasto familiar. Todo ello aunado a factores de orden personal tanto de las madres como de los niños/as redunda en niveles de estrés y en algunos casos de sintomatología depresiva asociada a la crianza de los niños/as que afecta las interacciones entre los miembros de la familia. Por otro lado también se ha encontrado que aquellos programas dirigidos al entrenamiento de padres y madres (que tienen hijos/as con</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis de brecha de género
problemas de conducta) en prácticas de parentalidad positiva, tienen un impacto positivo sobre las variables de interés como sería la reducción de los problemas de conducta del niño/a, pero además se ha observado un efecto indirecto en los niveles de estrés parental y de sintomatología depresiva, lo cual justamente abre la brecha para que en nuestro país contemos con intervenciones basadas en evidencia científica que brinden herramientas a las madres y a los padres para ejercer una crianza más saludable y promover así un mejor desarrollo en los niños/as, evitando con ello el involucramiento en conductas antisociales.

Obstáculos y oportunidades durante la operación
Es basta la información encontrada en relación con el estrés en mujeres, sin embargo, conforme el tema se especializa en las variables de importancia como el estrés en madres y mucho más específico su relación con la crianza los estudios científicos van disminuyendo, aunado a la poca información encontrada en materia de producción científica del país. Esto ofrece la gran ventaja de contar con un amplio campo para incursionar y brindar información que nos permita ampliar el conocimiento en nuestro país en esta materia. Acciones de mejora: Continuar fomentando la investigación en salud mental, adicciones y violencia con perspectiva de género.

Acciones de Mejora
Continuar fomentando la investigación en salud mental, adicciones y violencia con perspectiva de género.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Atención de la salud reproductiva y la igualdad de género en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: M7F

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Psiquiatría Ramón de la Fuente Muñiz

Clave del Pp: P017

Nombre del Pp: Atención a la salud reproductiva y la igual de género en salud

Tipo de acción: 2 Violencia

Riesgos de uso de sustancias y género

Definición de la población objetivo
Población escolar de nivel medio y medio superior de escuelas públicas y privadas del estado de Jalisco.

Diagnóstico sobre la situación por atender
<p>Actualmente, los datos de los últimos estudios en población escolar indican que el consumo de drogas ilegales, médicas y legales ha tenido un impacto importante en la población, especialmente el consumo de alcohol, marihuana y metanfetaminas, sustancias en las que se ha tenido el mayor crecimiento.</p> <p>En el caso de los inhalables, se ha encontrado un incremento importante en las mujeres y actualmente es la droga de mayor consumo en la población escolar de secundaria.</p> <p>En este sentido, los estudios probabilísticos son una fuente importante para monitorear estas situaciones ya que ofrecen una visión global y específica de las problemáticas. Asimismo, detectan qué factores ponen en mayor riesgo tanto a las mujeres como a los hombres, lo que permite actuar en consecuencia.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación por atender
<p>En este contexto, conocer la extensión del consumo y los factores asociados es relevante para el desarrollo y cobertura de las estrategias preventivas; así como para la evaluación y la canalización de recursos en la atención de las necesidades de tratamiento de la población.</p> <p>En este proyecto, se plantea analizar estos datos de manera separada para los hombres y las mujeres, a efecto de manejar una política más enfocada a las diferencias de género.</p>

Análisis del avance de resultados
<p>En el caso de los inhalables, se ha encontrado un incremento importante en las mujeres y actualmente es la droga de mayor consumo en la población escolar de secundaria.</p> <p>En este sentido, los estudios probabilísticos son una fuente importante para monitorear estas situaciones ya que ofrecen una visión global y específica de las problemáticas. Asimismo, detectan qué factores ponen en mayor riesgo tanto a las mujeres como a los hombres, lo que permite actuar en consecuencia.</p> <p>En este contexto, conocer la extensión del consumo y los factores asociados es relevante para el desarrollo y cobertura de las estrategias preventivas; así como para la evaluación y la canalización de recursos en la atención de las necesidades de tratamiento de la población.</p> <p>En este proyecto, se plantea analizar estos datos de manera separada para los hombres y las mujeres, a efecto de manejar una política más enfocada a las diferencias de género.</p>

Análisis de brecha de género
<p>Este estudio permitirá conocer el consumo de drogas en los hombres y mujeres estudiantes de nivel medio y medio superior del estado de Jalisco. Además, permitirá conocer algunos factores relacionados a dicho consumo y que pueden afectar de manera específica a hombres y a mujeres. Con lo anterior, se pretende contar con elementos que permitan la realización de estrategias preventivas adecuadas a cada género.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
Ninguno.

Acciones de Mejora
Continuar fomentando la investigación en salud mental, adicciones y violencia con perspectiva de género.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Atención de la salud reproductiva y la igualdad de género en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBV

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Cancerología

Clave del Pp: P017

Nombre del Pp: Atención de la salud reproductiva y la igualdad de género en salud

Tipo de acción: 1Igualdad

Número de acción: 489 Atención de la salud reproductiva y la igualdad de género en salud (cáncer de ovario)

Definición de la población objetivo

Pacientes con cáncer de ovario en todas las etapas clínicas, en tratamiento de primera línea o recaída que sean atendidas en el Instituto Nacional de Cancerología que reciban el tratamiento estándar con cirugía y/o quimioterapia.

Diagnóstico sobre la situación por atender

Pacientes con el diagnóstico de cáncer de ovario epitelial, cuya edad se encuentra en el rango de 40 a 60 años, que es una edad económicamente activa, muchas de ellas contribuyen o sostienen directamente a la familia, por lo regular con hijos adolescentes.

75 a 80% de las pacientes acuden con etapa clínica avanzada III, IV. Mientras que las pacientes con cáncer de ovario germinal se presenta en mujeres adolescentes y adultas jóvenes con un rango de edad entre los 18 y 25 años, representa solo el 10% del total, el cuadro clínico suele confundirse con embarazo y es una enfermedad altamente curable si se diagnostica en etapas tempranas.

En el caso del cáncer de ovario epitelial cuando el diagnóstico se logra en etapas clínicas tempranas (25%) el índice de curación puede ser del 80%, mientras que en el caso de las pacientes con enfermedad avanzada se puede lograr un adecuado control y curación en

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación por atender
<p>muchas de ellas siempre y cuando se tenga acceso a un buen tratamiento quirúrgico y con quimioterapia adecuada que no sea interrumpida. Así mismo con una adecuada coordinación entre la cirugía y la quimioterapia proporcionada.</p> <p>En el caso de las pacientes con cáncer de ovario epitelial en recaída, su rescate es mejor cuando esta se presenta en pacientes con un intervalo libre de enfermedad mayor a 6 meses, siendo el periodo más favorable el de la recaída posterior a 12 meses.</p>

Análisis del avance de resultados
<p>Se cuenta con un protocolo de estudio y tratamiento para las pacientes, además de un formato de registro de caso, y un cuestionario de calidad de vida, las pacientes son atendidas por un equipo terapéutico, integrado por: oncólogos médicos y quirúrgicos, trabajadora social, enfermera gestora y coordinadora. La paciente es evaluada por una unidad funcional cuya misión es analizar cada caso de manera individual, para ofrecer la mejor alternativa de tratamiento, de acuerdo a la mejor evidencia científica disponible.</p> <p>Este programa de apoyo a pacientes con cáncer de ovario permite contar con un análisis muy detallado de características de nuestras pacientes con esta patología, y de poder medir el impacto del tratamiento cuando se cuenta con los recursos suficientes para su atención, así como el impacto del tratamiento establecido en la calidad de vida de la paciente.</p> <p>En este año 2013 hemos contemplado una total de 298 pacientes</p>

Análisis de brecha de género
<p>Este programa de atención a pacientes con cáncer de ovario, ha impactado de manera positiva en mejorar las oportunidades de acceso a muchas mujeres con este padecimiento a recibir un servicio con alta calidad técnica y trato digno, que garantizan el servicio médico, quirúrgico y la dotación de los medicamentos y equipos necesarios para el tratamiento del cáncer de ovario.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Obstáculos:</p> <p>Tiempo que se requiere para llevar a cabo la gestión administrativa para la aplicación de los recursos.</p> <p>Oportunidades:</p> <ul style="list-style-type: none">• Identificar los puntos críticos que dificulta la gestión de los procesos administrativos y que generan retrasos en la disponibilidad de los fondos del programa.• Llevar de manera actualizada el registro de todos los eventos clínico-epidemiológico-administrativos del programa.• Implementar mediante diferentes medios, acciones de información, educación y comunicación dirigidas a la población general.• Implementar acciones de educación médica continua en el tema de cáncer de ovario, con los profesionales del primer nivel de atención y los profesionales especialistas.
Acciones de Mejora
Sin información

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Atención de la salud reproductiva y la igualdad de género en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBV

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Cancerología

Clave del Pp: P017

Nombre del Pp: Atención de la salud reproductiva y la igualdad de género en salud

Tipo de acción: 1Igualdad

Número de acción: 492 Realizar acciones de Post. Mastectomía para mejorar la calidad de vida de las mujeres con cáncer de mama

Definición de la población objetivo
Pacientes con diagnóstico de cáncer de mama y post-mastectomizadas.

Diagnóstico sobre la situación por atender
<p>A nivel internacional una de cada ocho mujeres tiene o va a desarrollar el cáncer de mama en el lapso de su vida, es decir, que el 12 por ciento de la población femenina actual en el mundo va a presentar esta enfermedad, cada año se reporta un millón de nuevos casos, de los cuales aproximadamente la mitad ocurren en los países desarrollados y es en éstos donde se registran la mayoría de las muertes por esta causa.</p> <p>En México los registros epidemiológicos muestran que el número de casos nuevos reportados por cáncer mamario va en aumento, así como la tasa de mortalidad por esta causa, actualmente ocupa el primer lugar como causa de muerte por neoplasia maligna en las mujeres mayores de 25 años y es un grave problema de salud pública en nuestro país.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación por atender
<p>El cáncer de mama es una patología emergente asociada al envejecimiento y a estilos de vida poco saludables, así como a los cambios en los patrones reproductivos y estilos de vida: la alimentación rica en grasas y carbohidratos, la inactividad física y el consiguiente sobrepeso constituyen factores de riesgo. Para las mujeres que lo padecen y sus familiares, así como para los servicios de salud tiene un impacto significativo debido al costo emocional, social y económico que implica su atención, ya que muy frecuentemente se detecta en estadios avanzados.</p> <p>El riesgo de enfermar es superior en los países con nivel socioeconómico alto, pero la mayor mortalidad se observa en las mujeres que habitan en los países pobres debido a un menor acceso a los servicios de salud, para su detección temprana, tratamiento y control.</p> <p>El cáncer de mama sigue siendo uno de los principales problemas de salud pública en México, ya que con el tiempo, la mortalidad y el número de casos se han incrementado paulatinamente. Cerca del 90% de los casos diagnosticados en México se hace en estadios avanzados, por lo que todavía es grande el número de pacientes que son sometidas a una mastectomía. A pesar de los avances en el diagnóstico temprano, se continúa tratando a un número importante de mujeres mediante procedimientos quirúrgicos mutilantes. La mastografía, ya sea radical, modificada o total, sigue siendo una indicación terapéutica para muchas pacientes, en el Instituto Nacional de Cancerología aproximadamente se presentan de 900 a 1,000 casos anuales.</p> <p>Es importante señalar que la Norma Oficial Mexicana NOM-041-SSA-2011, para la prevención, diagnóstico, tratamiento, control y vigilancia epidemiológica del cáncer mamario, en el objetivo 10.4.1 señala que la rehabilitación de la paciente debe incluir según sea el caso: fisioterapia, uso de prótesis para mantener la posición simétrica de los hombros, la reconstrucción de la mama, y el tratamiento de linfedema, a pesar de ello el seguro popular no cubre estos gastos.</p> <p>Al ser la mastectomía la acción terapéutica principal, diversos estudios señalan que la extirpación de una o ambas mamas ocasiona problemas psicológicos, como la ansiedad, depresión, imagen corporal alterada y función sexual afectada. La opción de la reconstrucción mamaria post-mastectomía, se debe incorporar al tratamiento integral de la paciente con un carcinoma mamario, la reconstrucción de la mama es un mecanismo necesario para lograr la rehabilitación de estas pacientes y mejorar así su autoestima y calidad de vida.</p> <p>Desde el año 2007 el seguro popular incluyó en gastos catastróficos el de cáncer de mama para su atención y tratamiento con cirugía, quimioterapia, tratamiento endócrino y radioterapia; no así algunas acciones post-mastectomía. Esto significa que no se cubren los gastos correspondientes a fisioterapia, tratamiento y prevención de linfedema, algunos insumos para la reconstrucción como prótesis externas e internas y algunos procedimientos especiales en control de metástasis para mejorar la calidad de vida de las pacientes.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación por atender
<p>El objetivo primordial del tratamiento contra el cáncer de mama no sólo es controlar la enfermedad, sino también superar las limitaciones físicas y psicológicas que impidan o dificulten la adaptación y recuperación plena de una paciente a su medio social y familiar. El abordaje de las pacientes sometidas a tratamiento quirúrgico, exige un acompañamiento post-quirúrgico con un equipo multidisciplinario que incluye la reconstrucción mamaria, la rehabilitación física, terapia psicológica así como acciones de integración a su nueva forma de vida.</p> <p>En el momento actual, con mejores tratamientos e innovaciones tecnológicas la atención de las pacientes es cada vez más personalizada por lo que la implementación de estudios genéticos permite que las pacientes reciban un tratamiento más específico y con menos efectos colaterales, mejorando sin duda su calidad y cantidad de vida.</p> <p>Es importante destacar que cualquier acción que mejore la calidad de vida de las pacientes tendrá un impacto positivo en la evolución de su salud. La medición de calidad de vida es vital para reforzar o modificar acciones permitiendo optimización de esfuerzos y recursos.</p>

Análisis del avance de resultados
<p>Por segundo año consecutivo y ante los innegables beneficios reportados en este programa, al Instituto Nacional de Cancerología le fue comunicada una ampliación por \$26.5 millones de pesos adicionales a su presupuesto autorizado para el ejercicio 2013 para el programa P017 Atención de la Salud reproductiva y la Igualdad de Género en Salud, acción estratégica Cáncer de Mama –Post-mastectomía. El calendario de los recursos asignados inicia a partir del mes de marzo, por lo que se han llevado a cabo diversas reuniones de trabajo con las áreas médicas y administrativas involucradas para definir los indicadores, requerimientos e insumos necesarios para cada uno de los proyectos que se beneficiaran con estos recursos.</p> <p>Los proyectos que se llevaran a cabo durante el presente ejercicio son los siguientes: realización de procedimientos médico quirúrgicos para optimizar el programa de reconstrucción mamaria a pacientes elegibles; proporcionar a las pacientes que lo requieran los tratamientos de rehabilitación de linfedema para mejorar su calidad de vida; suministrar medicamentos, pruebas diagnósticas (por ejemplo pruebas genéticas) y otros procedimientos a pacientes elegibles que no hayan sido incluidos en la cédula de tratamiento de cáncer de mama del seguro de gastos catastróficos que optimizaran el tratamiento e impactaran en la calidad de vida de cada paciente; brindar una atención integral a las pacientes con diagnóstico de cáncer de mama y post-mastectomizadas a través de los servicios que ofrece el Centro de Apoyo para la Atención Integral del Paciente (CAAI); continuar con el apoyo y orientación a las pacientes de</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>nuevo ingreso con diagnóstico de cáncer de mama y las de seguimiento post-mastectomizadas, a través del Centro de Navegación de Pacientes, donde un grupo de Navegadoras les brindara apoyo a las personas con cáncer y a sus familiares, facilitando su adaptación a la enfermedad, proporcionándoles información clara, orientándolos y ayudándolos a resolver sus diferentes necesidades a lo largo de su tratamiento y optimizando sus recursos y los de la comunidad, para conservar su calidad de vida. El conocimiento continuo durante las diversas fases de tratamiento de esta enfermedad, será apoyada por el sistema de información INFOCANCER ^{México} que es el sistema de información en cáncer del Instituto Nacional de Cancerología, así como diverso material informativo impreso, digital, video y otros medios para divulgación a pacientes, familiares, público en general así como otros médicos de referencia y contrareferencia.</p> <p>Los resultados alcanzados durante el período enero-marzo se presentan a continuación por cada uno de los indicadores seleccionados.</p> <p>Mujeres reconstruidas/Número de mujeres elegibles para reconstrucción mastectomizadas con Seguro Popular</p> <p>Durante el período enero-marzo, se llevaron a cabo 32 reconstrucciones mamarias a pacientes elegibles, las cuales incluyen los diferentes tipos de procedimientos de reconstrucción, considerando que la reconstrucción puede requerir más de una fase o procedimiento quirúrgico que conlleva recursos humanos, materiales y tiempo quirúrgico para obtener el mejor resultado cosmético.</p> <p>Del total de reconstrucciones practicadas 10 cirugías se realizaron mediante el procedimiento de Oncoplastia, a través de este proceso las pacientes pudieron conservar la mama con un excelente resultado cosmético, es importante considerar que de no someterse a este nuevo procedimiento, estas pacientes hubiera sido elegibles para mastectomía o hubieran presentado un pobre resultado cosmético.</p> <p>La edad promedio de las pacientes reconstruidas es de 41 a 50 años.</p> <p>Número de encuestas de calidad aplicadas a pacientes beneficiadas con el programa de Post-mastectomía</p> <p>Los resultados totales de este indicador se reportaran anualmente, a través de este Protocolo de Investigación se pretende evaluar el impacto en la calidad de vida en mujeres con cáncer de mama que son mastectomizadas. Se continuará trabajando en el análisis de las encuestas aplicadas hasta el momento, ya que se debe contar con más datos y continuar reclutando a pacientes. Con la información que arroje este proyecto se espera identificar los momentos críticos para los que habrá que diseñar lineamientos que favorezcan la optimización de la calidad de vida de las pacientes con cáncer de mama.</p> <p>En el siguiente trimestre se reportaran los avances alcanzados.</p> <p>Tratamientos e insumos no cubiertos por Seguro Popular para mejorar la calidad de vida de pacientes elegibles de cáncer de</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>mama/Pacientes beneficiadas</p> <p>Aun cuando los resultados totales de este indicador se reportaran anualmente, se presentan de manera trimestral los avances obtenidos, lo anterior para dar a conocer los beneficios tangibles que se tienen con los recursos asignados al programa.</p> <p>El objetivo primordial del tratamiento contra el cáncer de mama no solo es controlar el tumor, sino también superar las limitaciones físicas y psicológicas que impida o dificulten la adaptación plena de una paciente a su medio social y familiar. El abordaje de las pacientes sometidas a tratamiento quirúrgico, exige un acompañamiento post-quirúrgico por equipo multidisciplinario, que incluye reconstrucción mamaria, rehabilitación física y terapia psicológica.</p> <p>Durante el período enero-marzo se benefició a 58 pacientes elegibles de cáncer de mama, quienes fueron propuestas por el grupo médico del servicio de tumores mamarios del Instituto considerando sus características particulares, condición del tumor, progresión de la enfermedad, recaídas, etc. proporcionando para sus tratamientos insumos médicos como son prótesis mamarias, expansores, mangas de compresión para el tratamiento y prevención de linfedema y medicamentos oncológicos que el Seguro Popular por dichas condiciones no cubre en su totalidad; así como tratamientos de radioterapia intraoperatoria.</p> <p>En el caso de los medicamentos oncológicos la elección de las pacientes beneficiadas se realizó de manera colegiada a través de los mecanismos de atención médica de la Unidad Funcional de Cáncer de Mama; los procedimientos de radioterapia intraoperatoria se proporcionaron a pacientes que por la condición biológica del tumor y perfectamente seleccionadas por un grupo multidisciplinario, recibieran la dosis de radioterapia en una sola sesión durante la cirugía, manteniendo un estricto control oncológico similar a la Radioterapia Externa, esto representa para las pacientes una disminución de aproximadamente 30 días de tratamiento, al igual que un ahorro en sus gastos indirectos (transportación y viáticos) al no tener que trasladarse al hospital y sobre todo impactando en su calidad de vida.</p> <p>Los insumos y medicamentos de apoyo que se distribuyeron durante el período son para pacientes que iniciaron su tratamiento médico oncológico o reconstructivo y que debe ser completado de acuerdo a las necesidades propias de la paciente y de la enfermedad que conlleva.</p> <p>Número de mujeres beneficiadas desagregadas por entidad federativa</p> <p>Durante el primer trimestre las mujeres beneficiadas con tratamientos e insumos no cubiertos por Seguro Popular fueron 58, de las cuales el 53% provienen del Distrito Federal, 19% del Estado de México, 7% de Tlaxcala, 5% del estado de Hidalgo, 3% de Michoacán, 3% de Morelos, y el 8% restante de los estados de Jalisco, Oaxaca, Querétaro, Quintana Roo y Veracruz.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados

Número de mujeres beneficiadas desagregadas por tipo de beneficio

Aun cuando los resultados totales de este indicador se reportaran anualmente, se presentan de manera trimestral los avances obtenidos, lo anterior para dar a conocer los beneficios tangibles que se tienen con los recursos asignados al programa.

Durante el periodo de enero a marzo, se proporcionó a 58 mujeres elegibles diversos insumos médicos y medicamentos no cubiertos por el Seguro Popular como son las prótesis y expansores necesarias para realizar las reconstrucciones mamarias; las mangas de compresión para el tratamiento y prevención de Linfedema; medicamentos oncológicos como Goserelina, Fulvestran y Lapatinib, los cuales no son proporcionados en este momento por el seguro popular; así como procedimientos de radioterapia intraoperatoria.

Descripción	Pacientes Beneficiadas	Insumos - Tratamientos
Expansores	5	5
Implantes mamarios	18	27
Mangas de Compresión para Linfedema	12	12
Medicamentos Oncológicos	16	39
Tratamientos de Radioterapia Intraoperatoria	7	7
	58	90

Número de mujeres navegadas con diagnóstico de CaMa./ Número de mujeres atendidas por el grupo de navegación

El número de mujeres atendidas durante el período enero-marzo por el Centro de Navegación de Pacientes fue de 329 de las cuales 206 el 62.7 por ciento corresponden a pacientes con diagnóstico de cáncer de mama.

Las pacientes con patología mamaria requieren apoyo que va más allá de la atención médica. Requiere de un abordaje interdisciplinario que además proporcione información acerca de los recursos con que cuenta para hacer frente al proceso de su enfermedad, así como acompañamiento psicológico a través del mismo.

Desde el año 2012 y gracias a los recursos asignados, el programa de Navegación de Pacientes del INCAN ofreció apoyo y

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>acompañamiento para solucionar las necesidades no médicas integrales de las pacientes de primer ingreso del servicio de cáncer de mama, como es la asistencia en trámites entra-hospitalarios, resolución de dudas médicas a través del equipo de enfermería y/o a través del sistema de información INFOCÁNCER y el Centro de Atención Telefónica 01 800 22 62 371 en donde pueden consultar con especialistas en el tema acerca de las inquietudes que pudieran surgir a lo largo de su tratamiento.</p> <p>Durante el período de enero a marzo, las necesidades más solicitadas se refieren:</p> <ol style="list-style-type: none">Aclaración de dudas respecto al procedimiento que deben llevar a cabo en la cita de primera vez.Orientación física dentro del hospital para tramitar y agendar las citas para estudios médicos que les soliciten.Apoyo para reunir la documentación necesaria para tramitar el seguro de gastos catastróficos que otorga el seguro popular.Acompañamiento emocional e intervención en crisis cuando la paciente así lo solicita, ya sea en la cita de resultados y/o subsiguientes, ya que se ha creado un vínculo de confianza entre la navegadora y la paciente.Información general sobre el cáncer de mama y los tratamientos para el cáncer (cirugía, radioterapia y quimioterapia).Entrega de prótesis mamarias externas, donadas por organizaciones de la sociedad civil. <p>Entre los beneficios obtenidos al contar con el Programa de Navegación de Pacientes en tumores mamarios se encuentran: la cita es más ágil, el equipo de enfermería no interrumpe la consulta para aclaración de dudas y los niveles de angustia y ansiedad tanto de las pacientes como de los familiares se ven disminuidos ya que desde la pre-consulta se lleva a cabo un buen rapport dando como resultado un vínculo de confianza, mismo que ayuda a servir de puente de comunicación entre el médico – enfermera – paciente, logrando el manejo multidisciplinario que se requiere en este tipo de casos.</p> <p>Las pacientes, al estar informadas gracias al Programa de Navegación, tienen mayor adherencia a su tratamiento, más confianza y mayor tranquilidad para enfocarse en lo más importante para ellas, su salud.</p> <p>Número de mujeres con diagnóstico de Cáncer de Mama atendidas por el Centro de Apoyo para la Atención Integral CAAI/Número de mujeres atendidas por el Centro de Apoyo para la atención Integral (CAAI)</p> <p>El número de mujeres atendidas durante el período enero-marzo por el Centro de Apoyo para la Atención Integral (CAAI) fue de 1,836 de las cuales 937 51.0 por ciento corresponden a pacientes post-mastectomizadas.</p> <p>Durante este trimestre se incluyeron nuevos talleres, lo cual permitió ofrecer nuevas actividades a todas las mujeres que participan en este programa, las principales se refieren:</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<ul style="list-style-type: none">El apoyo psicoterapéutico que se brindó a esta población, consistió en terapia grupal breve y de intervención directa a la problemática que supone la enfermedad y situaciones de antes, durante y después del tratamiento. Así, se atendieron las inquietudes emocionales de las pacientes que apoya el programa.Con respecto a la impartición de talleres ocupacionales, las pacientes se beneficiaron de los talleres de costumbre e iniciaron nuevos proyectos como la construcción de una jardinera en el taller de Huertos Caseros. Los avances del taller de Mosaico son sustanciales y las participantes se encuentran elaborando sus nombres para plasmarlo en el mosaico final.En las terapias Mente-Cuerpo las pacientes se beneficiaron de la práctica de estas disciplinas que fomentan la relajación y el encuentro de estados mentales óptimos para instaurar un estado de tranquilidad que colabore para afrontar cualquiera de los tratamientos. <p>El uso del material didáctico conseguido gracias este programa es de gran utilidad para todos los talleres, ya que facilita la impartición de los mismos y otorga calidad en el servicio que se ofrece, haciendo de la experiencia de cada taller una vivencia que busca impactar directamente, mediante la atención del paciente, a la consecución de una mayor calidad de vida.</p> <p>Los beneficios que ha traído la remodelación de la cocina se han visto directamente reflejados en la eficiencia en la impartición del Taller de Nutrición, cuyas asistentes han podido recibir una mayor cantidad de consejos y recetas, que pueden ser elaboradas en el momento.</p> <p>De acuerdo a lo antes mencionado, no cabe duda que el programa de Atención de la Salud Reproductiva y la Igualdad de Género en Salud, Acción Estratégica Cáncer Post-mastectomía, brindado a las mujeres post-mastectomizadas, ha cumplido uno a uno sus objetivos, y sus alcances y beneficios son cada día más tangibles.</p>

Análisis de brecha de género
<p>El 99% de las pacientes tratadas son del género femenino, debido a que este tipo de cáncer y procedimientos se realiza principalmente en mujeres.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Oportunidades de continuar brindando una atención integral a las pacientes Post-mastectomizadas del Instituto Nacional de Cancerología, proporcionándoles un tratamiento personalizado en cuando a su biología tumoral, orientación individual para sus necesidades, divulgación en el conocimiento de la enfermedad; fortalecimiento del programa de rehabilitación que permitan mejorar su calidad de vida, principalmente.</p> <p>Obstáculo la asignación de recursos a través de ampliaciones presupuestales y no asignado de origen al presupuesto autorizado del INCan, lo que no garantiza su continuidad y permanencia.</p> <p>Asignación del presupuesto en un solo capítulo del gasto, lo que dificulta su ejercicio, ya que es necesario realizar las adecuaciones externas para modificar la asignación presupuestal a los capítulos del gasto de acuerdo a los requerimientos y necesidades de cada uno de los proyectos.</p> <p>Cada año por el incremento en el número de cirugías de reconstrucción realizadas, se requiere de un número mayor de médicos especialistas, enfermeras, etc., y debido a que los recursos no son asignados como parte de los programas del INCan, se dificulta la contratación de dicho personal.</p> <p>Posibilidad de que en el próximo ejercicio presupuestal no se autoricen los recursos al programa Cáncer Post-mastectomía, recursos que resultan indispensable para continuar brindando una atención integral a las pacientes con diagnóstico de cáncer de mama y post-mastectomía en el Instituto Nacional de Cancerología.</p>

Acciones de Mejora
Sin información

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Atención de la salud reproductiva y la igualdad de género en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NCG

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición Salvador Zubirán

Clave del Pp: P017

Nombre del Pp: Atención de la salud reproductiva y la igualdad de género en salud

Tipo de acción: 1Igualdad

Número de acción: 490 Programa de prevención y control de cancer cérvico uterino.

Definición de la población objetivo

Mujeres atendidas en el Instituto por cualquier problema de salud.

Diagnóstico sobre la situación por atender

El Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición Salvador Zubirán tiene como actividad permanente la detección y control del cáncer cérvico-uterino a todas las mujeres que atiende, independientemente del problema de salud que presenten, así como la atención a otras mujeres que no tienen registro institucional. Se estima que se aproximadamente el 40% de las pacientes se benefician con un estudio de citología cervical por lo menos cada 3 años. Todos los casos positivos son atendidos para completar los estudios diagnósticos y el tratamiento pertinente.

Análisis del avance de resultados

Durante el primer trimestre de 2013 se realizaron 1,952 citologías cérvico-vaginales. Este número corresponde al 104% del total

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
programado para el primer trimestre del año, es decir se rebasó la meta en 4%. Del total de citologías 1,589 (81.4%) se practicaron a mujeres de 25 a 64 años. El resto de las citologías que se realizaron fueron en mujeres ≥ 65 años, (n= 56, 2.9%), y <25 años (n=307, 15.7%). Se detectaron 11 nuevos casos positivos, de los cuales 9 pertenecen al grupo de mayor riesgo, de 25-64años y dos casos al grupo de más de 65 años.

Análisis de brecha de género
Sin información

Obstáculos y oportunidades durante la operación
En base al Programa se han expandido los proyectos de investigación en relación con prevención y control del cáncer cérvico-uterino en mujeres en alto riesgo de desarrollar la neoplasia.

Acciones de Mejora
Sin información

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Programa de atención a familias y población vulnerable

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NHK

Nombre de la UR: Sistema Nacional para el Desarrollo Integral de la Familia

Clave del Pp: S150

Nombre del Pp: Programa de atención a familias y población vulnerable

Tipo de acción: 1Igualdad y 3 Discriminación

Número de acción: 502 Programa de atención a familias y población vulnerable

Definición de la población objetivo

El Programa de Atención a Familias y Población Vulnerable es una estrategia de largo plazo, dirigida a las personas, familias y comunidades con vulnerabilidad social a través del cual se considera lograr un desarrollo integral e incluyente. Para estos efectos participan dos de sus subprogramas: Fortalecimiento de las Procuradurías de la Defensa del Menor y la Familia, y Atención a Personas y Familias en Desamparo. Su población objetivo específica es:

1. El Subprograma Fortalecimiento a las Procuradurías de la Defensa del Menor y la Familia tiene como población objetivo a las niñas, niños y adolescentes, que se encuentren bajo cuidado de los centros o albergues públicos o privados con presencia en las Entidades Federativas de las Procuradurías de la Defensa del Menor y la Familia o instituciones homólogas de los Sistemas Estatales DIF.
2. El subprograma Atención a Personas y Familias en Desamparo tiene como población objetivo en su Línea de Acción “Protección a la Familia con Vulnerabilidad” a la población abierta sujeta de asistencia social con vulnerabilidad comprendida por niñas, niños, las y los adolescentes, adultos, adultos mayores y personas con discapacidad, otorgando apoyos en especie, económico temporales y para atención especializada. La cobertura es en el ámbito nacional para apoyos en especie; cuando las y los beneficiarios requieran de atención médica, que sean referidos o atendidos en Instituciones de

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

asistencia médica del Sector Salud ubicadas en el Distrito Federal, así como en las I.A.P. Fundación Conde de Valenciana, Asociación para Evitar la Ceguera en México y el Hospital Nuestra Señora de la Luz, y en caso de deceso cuando este ocurra en el D.F. Con respecto a los apoyos económicos temporales y para atención especializada, la cobertura de atención será para la población residente en el Distrito Federal y zona conurbada.

Diagnóstico sobre la situación por atender

Según el Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2009-2012, el círculo desigualdad-discriminación-violencia puede ser superado si se adoptan, como tareas prioritarias, el fortalecimiento de las capacidades individuales y colectivas de las mujeres y la ampliación de sus oportunidades de participación en la vida pública.

Si bien las brechas en el acceso a la educación entre las niñas y niños mexicanos prácticamente han desaparecido a nivel nacional, aún persisten diferencias regionales y diferencias asociadas con la pobreza, sobre todo en el nivel de secundaria. De acuerdo con el II Censo de Población y Vivienda 2005, 46% de las mujeres de 15 años y más no ha logrado concluir la educación básica. En la educación superior, México se sitúa con una cobertura del 25% con igualdad en el acceso para mujeres y hombres. Sin embargo, en siete entidades del país los índices de participación femenina en este nivel educativo están por debajo de 90 mujeres por cada 100 hombres.

La brecha de desigualdad entre mujeres y hombres, en las localidades con menos de 2,500 habitantes, refleja que el rezago educativo de la población de 15 años y más es crítico: 70.4% de las mujeres y 68.6% de los hombres no cuentan con la educación básica concluida, según el II Censo de Población y Vivienda 2005.

El nivel de alfabetización de la población indígena muestra el rezago de este grupo de población. Si bien México ha incrementado la cobertura de la educación básica y la alfabetización (según el II Censo de Población y Vivienda 2005, el porcentaje de población alfabetizada ascendió a 93.0 en el caso de los hombres de 15 años y más y a 90.0 en el caso de las mujeres de ese grupo de edad), para la población indígena este indicador fue considerablemente más bajo: 76.7 para el caso masculino y 60.2 para el femenino.

En el ámbito de la salud, las características biológicas asociadas al sexo representan riesgos mayores para las mujeres. La razón de mortalidad materna asciende a 60 por cada 100,000 nacidos vivos estimados, de acuerdo con información del Sistema Nacional de Información en Salud de la Secretaría de Salud, y representa uno de los principales retos de México de cara a los Objetivos del Milenio.

La mortalidad por cáncer de mama y cáncer cérvico-uterino son ejemplos evidentes de riesgos para la mujer, quienes también están expuestas a padecimientos neuro-psiquiátricos, como la depresión y trastornos de ansiedad, más frecuentes en las mujeres que en los

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación por atender
<p>hombres y con una clara asociación con aspectos de género.</p> <p>Por otra parte, la presencia de estereotipos y condicionantes sociales sobre la autonomía y toma de decisiones de las mujeres convierten el tema de la salud en una cuestión de género, pues impactan en sus decisiones de salud reproductiva o son potenciadores de desórdenes alimentarios, como la anorexia nerviosa y bulimia. En la última década, los problemas de sobrepeso y obesidad se han incrementado de forma acelerada; en la actualidad 71.1% de las mujeres mexicanas de entre 30 y 60 años de edad enfrenta estos padecimientos, según la Encuesta Nacional de Salud y Nutrición 2006.</p> <p>En materia de salud reproductiva, la fecundidad de las mujeres indígenas es considerablemente mayor que la de las mujeres no indígenas. De acuerdo con el Sistema de Indicadores sobre la Población Indígena de México 2000, de la Comisión Nacional para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas (CDI), las tasas más elevadas corresponden a las mujeres del grupo zoque y mixteca, con 6.8 y 6.6 hijos por mujer, respectivamente, tasas casi tres veces mayores que las registradas a nivel nacional.</p> <p>La falta de desarrollo de las capacidades de las mujeres y la pobreza son fenómenos estrechamente vinculados. Según cifras oficiales del Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL), el porcentaje de hogares que padece condiciones de pobreza muestra una disminución significativa a nivel nacional. Sin embargo, para los hogares con jefatura femenina el ritmo de reducción ha sido más lento, particularmente en las zonas urbanas, con un descenso de sólo un punto porcentual desde el año 2000, en comparación con casi 5 puntos porcentuales para los hogares dirigidos por hombres.</p> <p>El fenómeno de la pobreza en el medio urbano es un asunto prioritario, en la medida que el crecimiento en el número y proporción de hogares con jefatura femenina aumenta de forma sostenida. Actualmente 24% de los hogares en condiciones de pobreza alimentaria son dirigidos por una mujer.</p> <p>En las zonas rurales, la historia es distinta. Entre los hogares con jefatura femenina la disminución de la pobreza ha avanzado a un ritmo más acelerado, pasando de 29% en el año 2000 a 17% en el 2006, con un progreso similar entre los hogares con jefatura masculina. No obstante, los rezagos en diversos aspectos del desarrollo, tales como el acceso a la protección social para las mujeres que habitan en el medio rural, requieren de políticas de atención con perspectiva de género.</p> <p>La igualdad en la remuneración y en las condiciones de trabajo de mujeres y hombres, y la reducción en la segregación en las ocupaciones y puestos por motivos de sexo, constituyen los mecanismos para la construcción de una economía competitiva. De acuerdo con la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo 2007, la tasa de participación económica femenina asciende a 41.4% y la masculina a 78.2%. La relación del ingreso promedio por hora femenino con respecto al masculino es de 0.9. Las mujeres empleadoras representan 2.5% de la población económicamente activa (PEA) femenina, y para los hombres este porcentaje asciende a 6.5%.</p> <p>Entre las principales razones de la menor participación femenina se encuentran la falta de estrategias y políticas de conciliación trabajo-familia. El promedio de horas dedicadas al trabajo doméstico es muy desigual entre los sexos; la información más reciente señala que las mujeres dedican en promedio 42.4 horas a la semana a estas actividades y los hombres sólo 9.3 horas. El valor imputado al trabajo doméstico en términos de su aportación al PIB, según datos del Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES) basados</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación por atender
<p>en la Encuesta Nacional sobre Uso del Tiempo 2002, se estima en 21.6%, una magnitud superior a la de sectores como el comercio, restaurantes y hoteles (20%), y la industria manufacturera (18.5%).</p> <p>El acceso de las mujeres a la toma de decisiones se refleja en diversos ámbitos de participación. En la Administración Pública Federal, las mujeres ocupan 27.4% de los puestos de mandos medios y superiores, porcentaje muy inferior respecto al total de las mujeres en la población económicamente activa. En la vida sindical su participación no supera el 13%; en cargos de elección popular la representación de las mujeres es escasa, con 17% en la Cámara de Senadores y 23% en la Cámara de Diputados. Situación similar se da en los Congresos locales, en donde representan 21%, con grandes diferencias entre los estados donde los porcentajes oscilan de 8% a 33% (este último es el recomendado a nivel internacional).</p> <p>Basados en el anterior diagnóstico, los dos Subprogramas señalan las líneas más generales por atender de acuerdo a los temas que trabajan cada uno:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. El Subprograma Fortalecimiento a las Procuradurías de la Defensa del Menor y la Familia fomenta el desarrollo y la implementación de proyectos por parte de las Procuradurías de la Defensa del Menor y la Familia o instituciones homólogas de los Sistemas Estatales DIF, para realizar acciones de colaboración a favor de las niñas, niños y adolescentes carentes de cuidados parentales que se encuentren bajo cuidado de los centros o albergues públicos o privados ubicados en su localidad, con la finalidad de integrarlos a su familia biológica, y cuando esto no fuese posible buscar que la integración se de con su familia extensa, dejando subsidiariamente la posibilidad de integración en una familia ajena a través de la adopción. 2. El subprograma Atención a Personas y Familias en Desamparo brinda alternativas de solución a las necesidades de las personas sujetas de asistencia social, quienes se encuentran en situación de vulnerabilidad. En general, esta población tiene un acceso mínimo a diferentes servicios básicos. Es por ello, que el presente subprograma proporciona diversos servicios a niñas, niños, adolescentes, adultos, adultos mayores y personas con discapacidad en situación de vulnerabilidad y que sean sujetos de asistencia social; mediante el otorgamiento de apoyos denominados: "Económicos Temporales, en Especie o para Atención Especializada", a fin de atender su problemática emergente relacionada con aspectos de salud, económico y sociales contribuyendo a mejorar su calidad de vida.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>1. Subprograma Fortalecimiento a las Procuradurías de la Defensa del Menor y la Familia.</p> <p>A la fecha no se cuenta con un análisis de resultados, toda vez que se está en proceso de aprobación de los proyectos por parte de este Sistema Nacional DIF para la implementación de los mismos por los Sistemas Estatales DIF.</p> <p>2. Subprograma Atención a Personas y Familias en Desamparo.</p> <p>El total de apoyos en especie otorgados en el periodo enero-marzo fue de 14, de los cuales 8 se otorgaron a mujeres. Lo anterior, debido a que en enero se contaba con beneficiarios para apoyos para atención especializada, económicos temporales y apoyos en especie, los cuales no se pudieron brindar debido a que aún no se liberaba el presupuesto para el ejercicio fiscal 2013 asignado en cada una de las partidas para dicho fin. En febrero se presenta la misma situación, se tiene población dictaminada como sujeto de asistencia social para proporcionarles apoyos en especie y económicos temporales, mismos que no fue posible otorgarlos debido a que aún no se publicaban las Reglas de Operación del Programa de Atención a Familias y población Vulnerable 2013 en el Diario Oficial de la Federación; respecto a los apoyos para atención especializada, por no haberse publicado aún las Reglas de Operación 2013, no se podían elaborar los convenios de concertación con las instituciones de asistencia privada. Las Reglas de Operación 2013 fueron publicadas en el Diario Oficial de la Federación el 28 de febrero de 2013, por lo que en marzo se modificaron las relaciones de pago a beneficiarios para apoyos económico temporal incrementando el monto, conforme a lo establecido en Reglas de Operación. En relación a los apoyos en especie se inician trámites administrativos para la adquisición de los bienes, otorgándose 14 de estos apoyos y para los apoyos de atención especializada se inicia el trámite para la elaboración de los convenios de concertación con una vigencia de enero a diciembre de 2013 con un incremento del 3.57% con relación al ejercicio 2012 por cada beneficiario y conforme al perfil de atención.</p>

Análisis de brecha de género
<p>1. El Subprograma <i>Fortalecimiento a las Procuradurías de la Defensa del Menor y la Familia</i>, impulsa y consolida a las Procuradurías de la Defensa del Menor y la Familia o instituciones homólogas de los Sistemas Estatales DIF, con la finalidad de llevar a cabo acciones a favor de las niñas, niños y adolescentes carentes de cuidados parentales que se encuentren bajo cuidado de los centros o albergues públicos o privados ubicados en su localidad, preponderantemente de las niñas y las adolescentes de las distintas Entidades Federativas del país, al ser sectores de la sociedad con mayor</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis de brecha de género
<p>índice de vulnerabilidad, siendo referente el Censo Nacional de Población y Vivienda 2010 en el cual se destaca un mayor número de niñas respecto de niños, que se encuentran albergadas.</p> <p>2. El subprograma Atención a Personas y Familias en Desamparo pretende garantizar el acceso a diversos servicios a niñas, niños, las y los adolescentes, adultos, adultos mayores y personas con discapacidad en situación de vulnerabilidad. De esta forma, se contribuye a mejorar su calidad de vida, a través de su salud emocional, física y psicológica. Lo anterior, mediante el otorgamiento de apoyos denominados: “económicos temporales, en especie o para atención especializada”.</p>

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>1. Subprograma Fortalecimiento de las Procuradurías de la Defensa del Menor y la Familia.</p> <p>Estamos en proceso de aprobación de proyectos, por lo que a la fecha no es posible determinar obstáculos y oportunidades durante la operación del Subprograma para el presente ejercicio fiscal.</p> <p>2. Subprograma Atención a Personas y Familias en Desamparo.</p> <p>Plantea una eficaz coordinación de esfuerzos y la puesta en marcha de mecanismos de colaboración eficiente con los distintos órdenes de gobierno, los sectores público, privado y organizaciones de la sociedad civil a partir de dos líneas de acción, las cuales buscan, por un lado, dar atención directa a personas con vulnerabilidad para que éstas sean capaces de responder ante las condiciones desfavorables por las que atraviesan y, por el otro lado, trabajar coordinadamente con gobiernos estatales, municipales y organizaciones sociales sin fines de lucro, a partir de proyectos orientados a la atención de personas con vulnerabilidad.</p>

Acciones de Mejora
<p>1. Subprograma Fortalecimiento de las Procuradurías de la Defensa del Menor y la Familia.</p> <p>Estamos en proceso de aprobación de proyectos, por lo que a la fecha no es posible determinar Acciones de Mejora</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Acciones de Mejora
<p>para la operación del Subprograma para el presente ejercicio fiscal.</p> <p>2. Subprograma Atención a Personas y Familias en Desamparo.</p> <p>Plantear una colaboración eficiente con los distintos órdenes de gobierno, los sectores público, privado y organizaciones de la sociedad civil a partir de dos líneas de acción, las cuales buscan, por un lado, dar atención directa a personas con vulnerabilidad para que éstas sean capaces de responder ante las condiciones desfavorables por las que atraviesan y, por el otro lado, trabajar coordinadamente con gobiernos estatales, municipales y organizaciones sociales sin fines de lucro, a partir de proyectos orientados a la atención de personas con vulnerabilidad.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Programa de estancias infantiles para apoyar a madres trabajadoras

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NHK

Nombre de la UR: Sistema Nacional para el Desarrollo Integral de la Familia

Clave del Pp: S174

Nombre del Pp: Programa de estancias infantiles para apoyar a madres trabajadoras

Tipo de acción: 2 Violencia y 3 Discriminación

Número de acción: 503 Programa de estancias infantiles para apoyar a madres trabajadoras

Definición de la población objetivo

La población a la que está dirigido este programa, son madres trabajadoras carentes de prestaciones de seguridad social y que requieren contar con servicios de cuidado y atención infantil para sus hijos, mientras ellas desempeñan su jornada laboral, así como los propios niñas y niños.

Diagnóstico sobre la situación por atender

- El impacto de las crisis económicas ha generado condiciones de pobreza en grupos vulnerables de la sociedad. Como consecuencia de ello, las mujeres han desarrollado un papel más activo en el mercado laboral para contribuir al ingreso familiar.
- Sin embargo, la disyuntiva entre trabajar o cuidar a sus hijos ha sido la principal problemática para conseguir o conservar un empleo, aunado a que no existían alternativas de cuidado infantil adecuadas y accesibles por la siguientes razones:
 - **Insuficiente oferta** de servicios de cuidado infantil.
 - La mayoría de las mujeres ocupadas **no tenían acceso a los servicios de la seguridad social**.
 - La oferta privada **excluye a la población con menor capacidad de pago** (cobros elevados).
- El acceso de las madres o padres solos a un servicio de cuidado infantil se vuelve fundamental para decidir participar o no en

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación por atender
<p>el mercado laboral, y quienes acceden sin ese servicio se exponen a que sus hijos no sean cuidados en condiciones favorables para su desarrollo.</p> <ul style="list-style-type: none"> Bajo esta perspectiva, el gobierno federal implementó el Programa de Estancias Infantiles para Apoyar a Madres Trabajadoras, con el fin de garantizar la igualdad de oportunidades para que las mujeres y los hombres alcancen su pleno desarrollo y ejerzan sus derechos por igual.

Análisis del avance de resultados
<ul style="list-style-type: none"> Avances al periodo⁵⁰ <p>Al cierre del primer trimestre de 2013 se tienen registradas 9,631 estancias infantiles, en las cuales se atienden a 265,712 niños, beneficiando a 251,194 hogares. Desde 2007 que inició operaciones el Programa, se han atendido a 1 millón 184 mil 408 niños en las estancias infantiles afiliadas a la Red, beneficiando a 1 millón 037 mil 457 hogares.</p> <ul style="list-style-type: none"> Acciones y estrategias <p><i>Capacitación:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> Durante el primer trimestre de 2013, se impartieron seis cursos de Capacitación Inicial, capacitando a 34 personas en temas relativos al Cuidado y Atención Infantil. Se realizaron reuniones de trabajo con la Entidad de Certificación y Evaluación (ECE) del SNDIF, para la programación de los procesos de evaluación con fines de certificación en los Estándares de Competencia Laboral EC0014, EC0024, EC0076, EC0091 y EC0217. Se realizó la revisión de documentación de 1,200 candidatos a evaluación en el EC0024. Se capacitaron a 13,059 asistentes de estancias infantiles a nivel nacional, en temas de cuidado y atención infantil, con el fin de transmitir conocimientos básicos que propicien el desarrollo integral de las niñas y niños atendidos. Se realizaron reuniones de trabajo con la Fundación Carlos Slim, con el fin de implementar la estrategia de capacitación para 2013 con el Taller Crecer con Ellos, dirigido a formar 80 Instructores del mismo, que a su vez formarán como facilitadoras del Taller a 800 Responsables de estancias infantiles, y con ello capacitar a 8,000 madres y padres beneficiarios a nivel

⁵⁰ Cifras preliminares al cierre del primer trimestre de 2013.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>nacional.</p> <ul style="list-style-type: none">• Se capacitó al personal del Staff en el tema “Planeación de Actividades para el Desarrollo”.• Se llevó a cabo el Colegiado “Desarrollo de Capacidades para la Vida” a través de los 4 Ámbitos de Experiencia del Modelo de Atención Integral, con el objeto de generar un taller para capacitar a las Responsables de las estancias infantiles, y con ello dar continuidad a los temas del Modelo. <p><i>Seguimiento:</i></p> <ul style="list-style-type: none">• Del primero de enero al 31 de marzo de 2013, se realizaron 15,500 visitas de supervisión a las estancias infantiles afiliadas a la Red, distribuidas en las 32 entidades federativas. El objetivo de las visitas fue corroborar el cumplimiento de las Reglas de Operación vigentes, además de observar y recomendar acciones susceptibles de mejora para garantizar que las estancias infantiles brinden una atención basada en la calidad y calidez a las niñas y los niños atendidos.• Durante el primer trimestre 2013 se realizaron 2 acciones de monitoreo a las Subdirecciones en las entidades de Colima y Michoacán, en los cuales se verificó la buena operación del Programa. <p><i>Otras acciones:</i></p> <ul style="list-style-type: none">• Se proporcionó asesoría a las Entidades Federativas en diferentes temas: (constante).<ul style="list-style-type: none">○ Maltrato Infantil.○ Quejas.○ Laboral.○ Supervisión.○ Reglas de Operación.○ Respuestas al OIC requerida a los Estados.

Análisis de brecha de género
<ul style="list-style-type: none">• El programa se orienta a facilitar la integración de la mujer al mercado laboral mediante la expansión de la oferta de espacios de cuidado y atención infantil.• El SNDIF coordina acciones de capacitación en temas de cuidado y atención infantil, con el objetivo de que las responsables y sus asistentes cuenten con las habilidades necesarias que garanticen una atención de calidad y calidez en el cuidado de las

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis de brecha de género
<p>niñas y los niños.</p> <ul style="list-style-type: none">• Casi el 98% de los beneficiarios en la modalidad de apoyo a madres trabajadoras son mujeres, lo que brinda una oportunidad no sólo para conseguir o permanecer en el empleo, sino también para que sus hijos sean cuidados en condiciones que impacten positivamente en su desarrollo.

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Durante el primer trimestre, se continuó la impartición de cursos referentes al Modelo de Atención Integral del Programa Estancias Infantiles, con lo cual se lograron capacitar a 8,979 asistentes de estancias.</p>

Acciones de Mejora
<p>Durante el primer semestre, se continuará la impartición de cursos referentes al Modelo de Atención Integral del Programa Estancias Infantiles, con lo cual se lograrán capacitar a las personas objetivo.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Reducción de la mortalidad materna

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: L00

Nombre de la UR: Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva

Clave del Pp: U007

Nombre del Pp: Reducción de la mortalidad materna

Tipo de acción: 3 Discriminación

Número de acción: 486 Programa de Arranque Parejo en la Vida

Definición de la población objetivo

Todas las acciones programadas en el Programa de Acción están encaminadas a mejorar las condiciones de salud materna entre las mujeres en edad fértil y embarazadas que no cuentan con seguridad social formal, haciendo énfasis en la población que habita los 125 municipios con el menor Índice de Desarrollo Humano en el país.

Diagnóstico sobre la situación por atender

En el Centro Nacional se llevan a cabo acciones de normatividad y rectoría y las entidades federativas son las encargadas de realizar las actividades de acuerdo a la normatividad vigente. El avance en general de las acciones programadas es satisfactorio en este primer trimestre del año.

Análisis del avance de resultados

Se llevó a cabo reuniones para la revisión del proyecto de la Norma Oficial Mexicana, 007-SSA2-2010, para la atención de la mujer durante el embarazo, parto y puerperio, y del recién nacido.

Se realizó supervisión al estado de Yucatán a los Hospitales General Agustín O'Horan, Hospital Materno Infantil y al Hospital

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>General de Valladolid.</p> <p>Se realizó visita al estado de Zacatecas para verificar la estrategia de la “Carpeta Rosa” para la emergencia obstétrica, con el objetivo de revisar los procesos de atención ante la emergencia obstétrica, en el Hospital de la Mujer Zacatecana y visita de cumplimiento de compromisos en el Hospital de Comunitario de Calera.</p> <p>Se realizó visita de supervisión al estado de Sinaloa a los Hospitales de la Mujer y Hospital Integral de Navolato, con el objetivo de revisar los procesos de atención ante la emergencia obstétrica.</p> <p>Se evaluaron a 66 parteras tradicionales del estado de Veracruz, resultando competentes 53 de ellas.</p> <p>Se han tenido reunión con organizaciones de la sociedad civil para promover la difusión de la línea telefónica 01 800 0 MATERNA</p> <p>Se asistió al estado de Guerrero, a una reunión de trabajo para definir la estrategia de intervención para Cruzada Nacional contra el Hambre.</p> <p>Se realizó visita de seguimiento y acompañamiento al proyecto municipal beneficiado del estado de Michoacán en el municipio de Paracho.</p> <p>Hubo una visita de supervisión a la estrategia de Madrinas y Padrinos Comunitarios y Posada AME en el estado de Tlaxcala.</p> <p>Se llevó a cabo una visita de seguimiento a la transferencia de recursos a través de AFASSPE del 2012, para el fortalecimiento de Posadas AME y Visita a Posadas AME de Yautepec y Jojutla del estado de Morelos.</p> <p>También se realizó una visita de supervisión a Monitoras Comunitarias en el estado de Querétaro y de madrinas y padrinos comunitarios en los estados de Querétaro y Tabasco.</p> <p>Hubo participación con el tema “Plan de Seguridad y Embarazo”, en el marco del curso Adherencia Terapéutica el cual se realizó en el Hospital Juárez Centro.</p> <p>Se realizaron pláticas a personal de salud, regidores municipales y público en general sobre diversos temas de nutrición en Tizayucán, Hidalgo.</p> <p>Asistencia a la reunión del proyecto: Acciones integrales para el mejoramiento de la salud, en el municipio de Chilón, Chis.</p> <p>Sobre la estrategia de madrinas y padrinos comunitarios se realizó visita de seguimiento al estado de Guerrero en los municipios de Chilapa, José Joaquín de Herrera y Zitlala, de la jurisdicción 03 Centro.</p> <p>Durante el mes de febrero se realizó la programación y captura de los presupuesto del 2013, de las diversas fuentes de financiamiento del programa, en la plataforma del SIAFFASPE, previó a una reunión en de video conferencia en WEBEX, con los responsables estatales para la revisión y propuesta del presupuesto del Ramo 12 por cada estado.</p>

Análisis de brecha de género
Sin información

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>En este se continua con la estrategia para tratar de contribuir a disminuir la mortalidad materna, con la conformación del Grupo de Fuerza de Tarea constituida por personal del CNEGSR (DGASMP y DGSR), COFEPRIS, DGPLADES, CNTS, DGCES, DGE, en ocho entidades federativas con el mayor número de defunciones (Distrito Federal, México, Oaxaca, Chiapas, Guerrero, Oaxaca, Jalisco y Veracruz). Este año se incluyó al estado de Oaxaca por el estado de Hidalgo.</p> <p>El flujo del presupuesto hacía las entidades federativas, aún no se realiza por falta de firma de los Convenios del AFASPE.</p> <p>La Razón de Mortalidad Materna el periodo de información es anual y en forma preliminar, porque las cifras definitivas se oficializan hasta seis o siete meses posteriores al cierre del año calendario.</p>

Acciones de Mejora
Sin información

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Prevención contra la obesidad

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: O00

Nombre de la UR: Centro Nacional de Programas Preventivos y Control de Enfermedades

Clave del Pp: U008

Nombre del Pp: Prevención contra la obesidad

Tipo de acción: 3 Discriminación

Número de acción: 505 Reforzar acciones contra la obesidad

Definición de la población objetivo

Población de 20 años y más responsabilidad de la Secretaría de Salud

Diagnóstico sobre la situación por atender

Las tasas de sobrepeso y obesidad han alcanzado proporciones epidémicas en todo el mundo; en América Latina la obesidad trasciende las barreras económicas y aqueja por igual a ricos y pobres, así como personas de todas las edades. En México ha cambiado el panorama epidemiológico y nutricional; las tasas de mortalidad por Diabetes Mellitus tipo 2 (DM2), Hipertensión Arterial e Infarto Agudo de Miocardio se han incrementado dramáticamente y la información disponible sugiere que el índice elevado en la prevalencia de obesidad es el principal responsable, ya que según las estadísticas; la obesidad prevalece más en mujeres que en hombres además de que la población femenina es la que más acude a los servicios de salud. La alta prevalencia de obesidad se explica parcialmente por la falta de actividad física y la alimentación inadecuada siendo el objetivo la prevención y control de las enfermedades crónico degenerativas ya que reducirá la morbilidad, mortalidad y discapacidad de la población de 20 años y más responsabilidad de la secretaria de salud.

La prevalencia de obesidad en población de 20 años y más fue de 32.4% y la de sobrepeso de 38.8%. La obesidad fue más alta en el sexo femenino (37.5%) que en el masculino (26.8%), al contrario del sobrepeso, donde el sexo masculino tuvo una prevalencia de

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación por atender
42.5% y el femenino de 35.9%. La tendencia en los últimos 12 años (2000 a 2012) muestra que la prevalencia combinada de sobrepeso y obesidad en adultos aumento 15.2%.

Análisis del avance de resultados
No se tienen resultados hasta el primer semestre

Análisis de brecha de género
Sin información

Obstáculos y oportunidades durante la operación
Sin in formación

Acciones de Mejora
Sin información

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Administración y fomento de la educación naval

Ramo: 13 Marina

Clave de la UR: 311

Nombre de la UR: Dirección General de Recursos Humanos/ Dirección General Adjunta de Seguridad y Bienestar Social.

Clave del Pp: A006

Nombre del Pp: Administración y fomento de la educación naval

Tipo de acción: 1 igualdad

Número de acción: 507 Capacitación y sensibilización en Perspectiva de Género para efectivos de la Secretaría de Marina-Armada de México

Definición de la población objetivo

7,500 efectivos de la Secretaría de Marina mujeres y hombres, que aun no han sido capacitados en materia de Equidad de Género.

Diagnóstico sobre la situación por atender

La Secretaría de Marina no cuenta con personal especialista en materia de equidad de género, por lo que requiere la contratación de terceros, para capacitar a efectivos de Marina mujeres y hombres, con el fin de continuar transversalizando en la SEMAR la Equidad de Género a través de la capacitación, como una estrategia que permita la participación proactiva de mujeres y hombres en los diversos planos de la Institución.

Análisis del avance de resultados

Durante el primer trimestre del presente año, se realizó el procedimiento administrativo para la contratación de servicios de

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
capacitación, de acuerdo a lo establecido en la Ley General de Adquisiciones, Arrendamiento y Servicios del Sector Público, así como su respectivo reglamento; a fin de identificar empresas que ofrecieran los mejores servicios de capacitación y precios, toda vez que se tiene programado de mayo a noviembre del presente año, capacitar a militares en activo mujeres y hombres, adscritos a los diversos Mandos Territoriales, Direcciones Generales, Adjuntas Unidades y Establecimientos del Área Metropolitana.

Análisis de brecha de género
Con el fin de ir reduciendo la brecha de desigualdad entre mujeres y hombres, la Secretaría de Marina tiene programado impartir capacitación a Mandos Superiores, Medios, Homólogos, Operativos y Administrativos, en temas de Género a través de Diplomados, Conferencias Magistrales, Foros, Cursos y Talleres en materia de Equidad de Género, con el objetivo de sensibilizar e institucionalizar la Equidad de Género.

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Obstáculos: Existen pocas ofertas de capacitación en materia de Equidad de Género por parte de las instituciones educativas o empresas especializadas en este tema.</p> <p>Oportunidades: Al contar con presupuesto asignado, se contratarán a los servicios de especialistas en materia de Equidad de Género, por lo que se aprovechará para capacitar hasta los Mandos Superiores.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Proyectos de infraestructura social de asistencia y seguridad social

Ramo: 13 Marina

Clave de la UR: 311

Nombre de la UR: Dirección General de Recursos Humanos/Dirección General Adjunta de Seguridad y Bienestar Social.

Clave del Pp: K012

Nombre del Pp: Proyectos de infraestructura social de asistencia y seguridad social

Tipo de acción: 1 igualdad

Número de acción: 510 Fortalecer el desarrollo integral de los niños (as) hijos de las madres y padres militares

Definición de la población objetivo

Brindar servicio asistencial y educativo a los hijos del personal militar masculino y femenino que cuentan con una edad de entre 43 días de nacidos a 5 años 11 meses, adscritos a los Mandos Navales de Coatzacoalcos, Veracruz y Champotón, Campeche, cuya demanda aproximada es de 100 menores para cada CENDIN.

Diagnóstico sobre la situación por atender

La necesidad de crear un Centro de Desarrollo Infantil Naval en Coatzacoalcos, Veracruz y Champotón, Campeche, surge de la problemática existente entre el personal naval femenino y masculino adscritos esos Mandos Navales, que no cuentan con un lugar seguro y adecuado para el cuidado de sus menores hijos durante su jornada laboral lo cual les obliga a recurrir a los servicios educativos y asistenciales privados, lo que les genera altos costos y preocupaciones que distraen su atención, disminuyendo el desempeño laboral.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
Para la creación de dos CENDINES, uno en Coatzacoalcos, Veracruz y otro en Champotón, Campeche, durante el primer trimestre del presente año se realizó el análisis y valoración de propuestas de constructoras para la contratación de la obra, por tal motivo a la fecha no existe evidencia fotográfica ni avance físico-financiero.

Análisis de brecha de género
Brindar indistintamente el servicio asistencial y educativo a los hijos del personal naval femenino y masculino al expandir el Sistema Nacional de Guarderías, Estancias Infantiles y Centros de Desarrollo Infantil, buscando con ello apoyar al personal naval proporcionándoles la tranquilidad necesaria para el adecuado desempeño de sus actividades y fortalecer el desarrollo integral de los niños.

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Obstáculos: No se prevé que existan obstáculos para la realización de las obras.</p> <p>Oportunidades: Incrementar la creación de Centro de Desarrollo Infantil Naval, a fin de abatir el rezago educativo y promover la igualdad de oportunidades en el ámbito socio cultural , que les permita a los hijos del personal naval femenino y masculino iniciar su desarrollo de manera integral.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Procuración de Justicia Laboral

Ramo: 14 Trabajo y Previsión Social

Clave de la UR: A00

Nombre de la UR: Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo

Clave del Pp: E002

Nombre del Pp: Procuración de Justicia Laboral

Tipo de acción: 1 igualdad

Número de acción: 513 Fortalecimiento del servicio de orientación jurídica laboral que promuevan la igualdad entre hombres y mujeres con el propósito de realizar 75,248 acciones de orientación en el ejercicio fiscal 2013

Definición de la población objetivo

La problemática que atiende este programa presupuestario está relacionada con el cumplimiento de los derechos laborales previstos en el Artículo 123 Constitucional en su Apartado “A”, fracción XXXI que protegen a las trabajadoras y los trabajadores de que desarrollan actividades de competencia federal en el territorio nacional, en lo dispuesto en el Artículo 530 de la Ley Federal del Trabajo el cual faculta a Procuraduría de la Defensa del Trabajo a realizar las funciones siguientes:

- I. Representar o asesorar a los trabajadores y a sus sindicatos.
- II. Interponer los recursos ordinarios y extraordinarios procedentes, para la defensa del trabajador o sindicato; y
- III. Proponer a las partes interesadas soluciones amistosas para el arreglo de sus conflictos y hacer constar los resultados en actas autorizadas.

Asimismo en su Reglamento, en el Artículo 4, fracción I. se provee a la PROFEDET, la facultad de orientar y asesorar a los trabajadores, sus sindicatos o beneficiarios sobre los derechos y obligaciones derivados de las normas de trabajo y de previsión y seguridad sociales, así como de los trámites, procedimientos y órganos competentes ante los cuales acudir para hacerlos valer.

En función de lo anterior, la atención del *Programa Presupuestario E002 “Procuración de Justicia Laboral”* a cargo de la PROFEDET, bajo el enfoque de género no responde a la determinación de una población para brindar sus servicios, sino que éste se proporciona a petición de parte, es decir la atención es directamente proporcional a la magnitud en que las mujeres acuden a solicitar presuntas violaciones a sus derechos laborales o bien reclamar derechos devengados por sus familiares. Por el momento y por la disponibilidad de

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Definición de la población objetivo
<p>datos relacionados con la competencia federal, se carece de una cuantificación de la población objetivo.</p> <p>Un aspecto relevante a considera es que a nivel geográfico la demanda del servicio esta relacionado al grado de productividad, especialización de la actividad económica, número de establecimientos y número de trabajadores que guarda cada entidades federativa; en este sentido, la existencia de diversos entornos de competitividad económica y regional el grado de conflictividad laboral es desigual en cada una de las 31 entidades Federativas y el Distrito Federal.</p> <p>En este sentido, los servicios están en función de la demanda de denuncias y quejas de trabajadoras asociadas a la competencia federal que perdieron o cambiaron de empleo durante el último año, así como a las fluctuaciones estacionales como el reparto de utilidades y Aguinaldo principalmente.</p>

Diagnóstico sobre la situación por atender
<p>Dada la importancia de promover la cultura de la Equidad de Género y en lo particular la creciente participación de la mujer en el mercado laboral; en el pasado reciente la institución ha incluido en su esquema de programación y control de sus actividades, la atención con enfoque de género como eje transversal y pese a la escasas de recursos, la institución se ha propuesto acercar con oportunidad los servicios gratuitos de procuración de justicia laboral a este segmento de población trabajadora en un ambiente de seguridad jurídica.</p> <p>En cumplimiento a dicho objetivo la actuación de la PROFEDET estriba en atender todas las solicitudes y quejas sobre irregularidad que denuncian las mujeres trabajadoras al 100% garantizando la estricta aplicación de la Ley en los conflictos laborales que expuestos.</p> <p>Tan solo en los últimos años, la atención a la mujer trabajadora beneficiaria: viudas, madre, hermana o hijas de trabajadores que fallecen y que por este hecho, adquieren los derechos devengados por el trabajador así como la protección de la ley. o beneficiaria ha representado se ubica en un rango promedio de 44% respecto al total de los servicios proporcionados, de ahí la importancia que tiene para la PROFEDET.</p> <p>Con estos referente y ubicando a la mujer como el centro de atención, los resultados que a continuación se detallan se expone integrando la información en relación a la mujer como trabajadora, beneficiaria o interesada en conocer y/o reclamar un derecho laboral por medio de la PROFEDET y que responden a los compromisos institucionales adquiridos para la Igualdad entre Mujeres y</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación por atender
Hombres en este ejercicio. Asimismo por la importancia que reviste para la institución se destaca, como un valor agregado de la información, el detalle de las acciones emprendidas para defender los derechos de la mujer trabajadora.

Análisis del avance de resultados
<p><i>Integración de resultados generales.</i></p> <p>La Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo (PROFEDET), proporciona los servicios de Procuración de Justicia Laboral conforme a las atribuciones que se encuentran enmarcadas en la Ley Federal del Trabajo y su Reglamento. En este sentido, al cierre del primer trimestre del ejercicio 2013, la PROFEDET, en su primer nivel de atención denominado “servicios iniciados”, atendió un total de 50,946 servicios de procuración de justicia laboral integrado por 43,697 asesorías (85.8%); 1,844 servicios de conciliación (3.6%); 5,168 juicios (10.1%). y 237 amparos (0.5%).</p> <p>Del total de servicios atendidos 25,983 estuvieron asociados a la atención de las quejas y solicitudes relacionadas con la mujer trabajadora (51%). En forma desagregada significaron 21,539 servicios de orientación y asesoría, se atendieron 516 asuntos de conciliaciones, se promovieron 3,843 juicios y se interpusieron 85 amparos ante la autoridad bajo la perspectiva de género. Los restantes 24,963 servicios fue la atención de denuncias del sexo masculino (49%).</p> <p>En su segundo nivel de atención denominado “servicios concluidos” éste Órgano Desconcentrado mostró capacidad para terminar 51,470 servicios de procuración de justicia laboral. Del total de servicios concluidos 26,590 fueron acciones a trabajadores y 24,880 acciones relacionadas a la mujer trabajadora. Con este resultado del servicio con enfoque de género se presenta un avance en la meta transversal registrada en la Matriz de Indicadores a Resultados a nivel de propósito de 33.1% respecto a los 75,248 servicios programados para el ejercicio 2013.</p> <p>Cabe señalar que los servicios concluidos han sido mayores a los iniciados debido a que la autoridad impartidora de justicia, a partir de la reforma a la Ley del Infonavit, logro desahogar un mayor número de juicios que solicitaban las aportaciones de los trabajadores a la subcuenta del Infonavit.</p> <p>Por otro lado, el desempeño de la procuraduría medido en términos de su eficacia en el servicio de representación jurídica con enfoque se género fue el siguiente:</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>De enero a marzo de 2013, se conciliaron favorablemente 316 asuntos de un total de 434 asuntos concluidos a favor de la mujer trabajadora, con ello ubican el indicador <i>“Porcentaje de conflictos resueltos a favor del trabajador a través de la conciliación promovida por la PROFEDET”</i> con enfoque de género en 72.8 %.</p> <p>La PROFEDET, al cierre del primer trimestre de 2013 logró concluir en forma exitosa 2,578 juicios para la mujer trabajadora y beneficiaria respecto a un total de 2830 juicios concluidos y con ello situó el indicador <i>“Porcentaje de juicios resueltos favorablemente para el trabajador promovidos por la PROFEDET”</i> con enfoque de género en 91 %.</p> <p><i>Alcance de acciones legales emprendidas para defender los derechos laborales de la mujer trabajadora.</i></p> <p>Al cierre del primer trimestre de ejercicio 2013, la PROFEDET para distinguir el servicio prestado a la mujer trabajadora y defender sus derechos laborales ante las instancias correspondientes, abrió 2,347 expedientes que representan el 44.6 % del total de expedientes generados. Del total de expedientes generados el 61.2% se concentro en 10 entidades de la Republica Mexicana siendo más significativa la participación de las oficinas ubicadas en el Distrito Federal, Chihuahua, Veracruz, Puebla, Nuevo León, Sinaloa, Guanajuato, Yucatán, Coahuila e Hidalgo.</p> <p>Al cierre del mes de marzo los expedientes abiertos para reclamar los derechos de la mujer trabajadora se concentraron en un 94.7% en tres motivos de conflicto Aportaciones (60.9%), Despido (15.5%), Prestaciones (13.7%), Pensión Invalidez Vejez Cesantía en edad avanzada y Muerte y Riesgos de Trabajo (4.6%).</p> <p>Asimismo las actividades de competencia federal que gestaron mayores incidentes laborales acontecieron en 96.5% en Empresas con Contrato y Concesión Federal (42.1%), Administración Directa o Descentralizada (40.2%), Empresas que realizan trabajos en Zonas Federales (5%), Industrias Productora de Alimentos (3.2%) y Textil (2.8%); el restante 3.5% de los expedientes generados estuvieron relacionados con la Industria Automotriz, Petroquímica, Elaboración de Bebidas e industria Química .</p> <p><i>Explicación de los resultados alcanzados</i></p> <p>Los resultados observados explican que el servicio es sensible a la variabilidad de elementos económico, sociales y legales que sesgan su equilibrio o distribución en forma proporcional; es decir el resultado depende de variables que responden más a situaciones económicas externas que a una situación de género, por tanto el análisis de brecha de servicio no necesariamente tiende a satisfacer este requisito de proporcionalidad en el servicio.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>Al cierre del mes de marzo de 2013, la PROFEDET mantuvo el compromiso adquirido para proporcionar un servicio en un ambiente de Igualdad entre Mujeres y Hombres; no obstante, es significativo mencionar que se ha fortalecido la capacidad institucional para apoyar a la mujer trabajadora que presenta un conflicto laboral, o bien es beneficiaria de los trabajadores representados.</p> <p>En el periodo de reporte se observó un mayor interés de las trabajadoras y beneficiarias para conocer sus derechos y obligaciones laborales, a pesar de ello con información desagregada, se observa que existe una brecha entre la demanda de servicio presentado por un trabajador y la demanda de las trabajadoras que hacen que el servicio brindado no sea proporcional en términos de género.</p> <p>Mención aparte merece destacar que en el caso del segmento de mujeres beneficiadas éste motivo se deriva de un conflicto laboral por parte del esposo, concubino o padre trabajador, situación que genera mayores sesgos en la determinación de proporcionalidad de la población atendida bajo el enfoque de género.</p>

Análisis de brecha de género
<p>Desde el análisis del primer nivel de atención la brecha de género por tipo de servicio observa los siguientes resultados:</p> <ul style="list-style-type: none">• Como resultado de atender 21,539 servicios de orientación y asesoría a la mujer trabajadora respecto a un total de 43,697 solicitudes se presentó una distribución proporcional al significar el 49.3%.• En el servicio de conciliación la brecha se amplía ya que de un total de 1,844 asuntos atendidos sólo 516 asuntos estuvieron referidos a mujeres trabajadoras y beneficiarias, es decir la carga de servicio significo sólo el 28% del total de asuntos de conciliación iniciados.• En el caso de la representación jurídica, el servicio de representación jurídica se concentró en 74.4%.bajo el enfoque de género como resultado de iniciar 3,843 juicios para defender los derechos de la mujer trabajadora respecto a un total de 5,168 demandas interpuestas en el primer cuarto del año.• Por su parte los amparos con enfoque de género acumularon los 85 demandas mismas que en relación al total de 237 amparos interpuestos, ubicaron el nivel de proporcionalidad en 52.9%.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Oportunidades:</p> <ul style="list-style-type: none">• Fortalecer los mecanismos de difusión para aumentar en el interés de las y los trabajadores por conocer sus derechos laborales.• Ampliar el espectro de cobertura del programa de procuración de justicia laboral en el seno de la reforma a la Ley Federal del Trabajo.• Fortalecer los mecanismos de difusión para aumentar en el interés de las y los trabajadores por conocer sus derechos laborales.• Ampliar el espectro de cobertura del programa de procuración de justicia laboral en el seno de la reforma a la Ley Federal del Trabajo.• Ampliar la cobertura actual de los sistemas de información y de registro para favorecer la profundización en la cultura de servicio institucional con un enfoque transversal.• Precisar mejor los diversos motivos de queja de las mujeres trabajadoras y beneficiarias para posibilitar su diferenciación y conocer su impacto a partir de producir información por sector y región.• Identificar áreas de oportunidad para el fortalecimiento de las capacidades del servidor público con el enfoque de transversalidad. <p>Obstáculos:</p> <ul style="list-style-type: none">• Recursos limitados que no corresponden con la demanda del servicio.• El generación de falsas expectativas por parte de pseudoabogados (coyotes) o despachos privados.• Falta de interés las y los trabajadores para mantener hasta el final del proceso su representación con la institución.• Definición de un modelo de información que identifique la demanda del servicio con enfoque de género bajo el enfoque de competencia federal.

Acciones de Mejora
No aplica

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Fomento de la equidad de género y la no discriminación en el mercado laboral

Ramo: 14 Trabajo y Previsión Social

Clave de la UR: 410

Nombre de la UR: Dirección General para la Igualdad Laboral

Clave del Pp: E005

Nombre del Pp: Fomento de la equidad de género y la no discriminación en el mercado laboral

Tipo de acción: 1 igualdad

Número de acción: 514 Jornaleras y Jornaleros Agrícolas fortalecidos en capacidades laborales.

Definición de la población objetivo
Jornaleras y jornaleros agrícolas que desarrollan actividades en los procesos de cosecha de hortalizas, cítricos, caña y café.

Diagnóstico sobre la situación por atender
<ul style="list-style-type: none">• Uno de los Cinco Ejes Estratégicos propuestos por el Presidente de la Republica Enrique Peña Nieto, busca lograr un México Próspero mediante el cual se logre fomentar la competencia en todos los ámbitos... El campo, el turismo y el desarrollo industrial, serán imprescindibles en la ruta de México para transformarse en una potencia económica emergente.• Los jornaleros agrícolas, en su mayoría, son originarios de regiones indígenas, zonas distantes, de difícil acceso y con alta marginación, por lo que presentan condiciones de amplia vulnerabilidad. Uno de los factores que influyen y determinan las condiciones de precariedad laboral de estos trabajadores es la percepción de que las labores del campo no requieren de habilidades específicas ni de conocimientos técnicos. Lo anterior se refuerza con la idea de que el trabajo agrícola sólo requiere de aplicación de fuerza física y no de conocimientos y capacidades específicas, por lo que las labores agrícolas las podría realizar cualquier persona sin calificación alguna. Esta concepción del trabajo de los jornaleros agrícolas deja de lado la experiencia laboral adquirida por los propios trabajadores a lo largo de su vida productiva, mismo que redundo en la elevación de la productividad y la calidad

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación por atender
<p>del producto, constituyendo un valor agregado que no es tomado en cuenta y, desde luego, no se ve reflejado en mejores ingresos de los jornaleros.</p> <ul style="list-style-type: none">• En la mayoría de los casos no se reconoce la calidad de sus capacidades y habilidades laborales, colocando a los jornaleros agrícolas en desventaja para competir en el mercado de trabajo en igualdad de circunstancias con los trabajadores contratados por las empresas como mano de obra calificada.• Los mercados de consumo son cada vez más exigentes y demandan que los productos agrícolas se procesen en empresas socialmente responsables que tomen en cuenta el factor humano, así como mayores estándares de calidad en los productos, por lo que las empresas agrícolas empiezan a requerir una mejor calificación de la mano de obra contratada.

Análisis del avance de resultados
<ul style="list-style-type: none">• Para poder certificar las competencias laborales de las y los jornaleros agrícolas, se promovieron y elaboraron conjuntamente con el Instituto Nacional para el Desarrollo de Capacidades del Sector Rural (INCA Rural) los estándares de competencia “Cosecha de Hortalizas”, “Cosecha de Cítricos”, “Cosecha de Caña” y “Cosecha de Café” publicados en el Diario Oficial de la Federación (DOF). Estos estándares son avalados por el Consejo Nacional de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (CONOCER). <p>En el primer trimestre de 2013:</p> <ul style="list-style-type: none">• Se llevaron a cabo reuniones de trabajo con representantes de la Universidad Autónoma de Chapingo así como con autoridades del Instituto Nacional para el Desarrollo de las Capacidades del Sector Rural para analizar la viabilidad de desarrollar el proyecto “Acreditación de habilidades y certificación de competencias laborales de las y los jornaleros agrícolas” en su edición 2013, en la cual se pretende certificar a 10,000 jornaleras y jornaleros agrícolas.• Se realizó una propuesta de formato de Bases de colaboración y Anexo Técnico para formalizar la operación del proyecto con la instancia que garantice la certificación de dichas personas.• Se promovió el proyecto con productores agrícolas del estado de Jalisco en la Reunión Ordinaria del Grupo de Coordinación Estatal el día 19 de marzo de 2013.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis de brecha de género
Al incluir a mujeres jornaleras en los procesos de evaluación con fines de certificación de la competencia laboral, se reduce la brecha de género en este sector de la población. certificación

Obstáculos y oportunidades durante la operación
Por escasez de presupuesto, el número de evaluaciones con fines de certificación no ha podido crecer de manera exponencial en las entidades federativas.

Acciones de Mejora
Se desarrollan reuniones de trabajo con instancias evaluadoras en los estándares de competencia para ampliar la cobertura del proyecto.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Fomento de la equidad de género y la no discriminación en el mercado laboral

Ramo: 14 Trabajo y Previsión Social

Clave de la UR: 410

Nombre de la UR: Dirección General para la Igualdad Laboral

Clave del Pp: E005

Nombre del Pp: Fomento de la equidad de género y la no discriminación en el mercado laboral

Tipo de acción: 1 igualdad

Número de acción: 515 Promoción de la inclusión laboral de mujeres y hombres en situación de vulnerabilidad.

Definición de la población objetivo

Mujeres y hombres en situación de vulnerabilidad.

Según la Oficina en México del Alto Comisionado de la ONU para los Derechos Humanos, se han definido como grupos en situación de discriminación a todos aquellos que sufran de cualquier distinción, exclusión o restricción que, basada en el origen étnico o nacional, sexo, edad, discapacidad, condición social o económica, condiciones de salud, embarazo, lengua, religión, opiniones, preferencias sexuales, estado civil o cualquier otra, tenga por efecto impedir o anular el reconocimiento o el ejercicio de los derechos y la igualdad real de oportunidades de las personas; también se entenderá como discriminación la xenofobia y el antisemitismo en cualquiera de sus manifestaciones; además, se hace necesario aclarar que, indistintamente, y por razones estilísticas, utilizaremos como sinónimo los siguientes términos: grupos discriminados, grupos vulnerados o grupos vulnerables.

Para efectos de promover la inclusión laboral de las personas en situación de vulnerabilidad, la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, ha identificado que en el mercado laboral los sectores que presentan mayor vulnerabilidad son: las personas con discapacidad (es la consecuencia de la presencia de una deficiencia o limitación en una persona, que al interactuar con las barreras que le impone el entorno social, pueda impedir su inclusión plena y efectiva en la sociedad, en igualdad de condiciones con los demás⁵¹), las personas adultas mayores (población de 60 años y más), las personas que viven con VIH (población diagnosticada como portadora del virus) y

⁵¹ Definición referida en el Artículo 2 del Reglamento de la Ley General para la Inclusión de las Personas con Discapacidad.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Definición de la población objetivo
las personas de la comunidad LGBTTI (lesbianas, gays, bisexuales, transexuales, transgénero e intersexuales)

Diagnóstico sobre la situación por atender
<p>De acuerdo con datos de la <i>Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo</i> (ENOE, segundo trimestre 2012), el 55.3% de las mujeres percibe hasta dos salarios mínimos, mientras que en ese rango sólo están el 39.6% de los hombres que trabajan, no obstante que las mujeres económicamente activas tienen en promedio 9.8 años de escolaridad, en comparación con los hombres que alcanza 9.2 años.</p> <p>Adicionalmente, de acuerdo con datos de la <i>Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares</i> (ENDIREH, 2011), 20.6% de las mujeres ocupadas de 15 o más años de edad, han sufrido discriminación laboral.</p> <p>La discriminación niega el ejercicio igualitario de libertades, derechos y oportunidades a cualquier persona; la excluye y la pone en desventaja para desarrollar de forma plena su vida; la coloca, además, en una situación de alta vulnerabilidad. Existen en nuestro país grupos que son más susceptibles a sufrir actos de discriminación debido a su sexo, edad, preferencia sexual, raza o etnia, condición de salud o social, apariencia física y discapacidad. Estos grupos de población son quienes según la <i>Encuesta Nacional sobre Discriminación en México</i> (Enadis, 2010), refirieron que entre sus problemas principales se encuentra la discriminación, la falta de oportunidades y el acceso a un empleo.</p> <p><i>Personas con discapacidad</i></p> <p>En nuestro país, en el año 2010 había 4 millones 527 mil 784 personas con algún tipo de limitación en la actividad, de la cuales un millón 242 mil 258 estaba en edad productiva, donde un millón 167 mil 579 se encuentran ocupadas, equivalentes al sólo el 27.9%. (INEGI, Censo 2010). De igual forma, de acuerdo con la Encuesta Nacional sobre Discriminación en México (Enadis 2010), cuatro de cada diez personas con discapacidad refieren que familiares, distintos a sus padres, son la fuente de donde proviene la mayor parte de sus ingresos; la segunda fuente de ingresos referida es el trabajo propio. Además de que el 34% de las personas con discapacidad consideró que sus derechos no son respetados.</p> <p><i>Personas adultas mayores</i></p> <p>Según la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (2012) la tasa de participación económica de la población de 60 años y más es de 34.91%, (51.84% hombres y 20.69% mujeres). De igual forma, el 28.1% de las personas adultas mayores refirió percibir menos de 1 salario mínimo en su empleo, y en cuanto a las prestaciones sociales, el 85.9% mencionó no recibir ninguna.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación por atender
<p><i>Personas con VIH/Sida</i></p> <p>Las infecciones de transmisión sexual (ITS) son un factor de riesgo para la adquisición de VIH-SIDA y causa de infertilidad, discapacidad y muerte. A pesar de las campañas informativas sobre la enfermedad, los prejuicios normalizados provocan que sean objetivo sistemático de discriminación que impide a las personas con VIH/Sida gozar de derechos fundamentales y los coloca en una situación de desventaja con respecto al resto de la sociedad. Según datos del Centro Nacional para la Prevención y el Control del VIH/Sida (CENSIDA), al 30 de septiembre de 2012 había en México 159,411 casos acumulados de Sida diagnosticados (130,895 hombres y 28,516 mujeres), considerando que los casos se concentran principalmente en el rango de edad de 25 a 44 años de edad.</p> <p><i>Diversidad sexual</i></p> <p>La Encuesta Nacional sobre Discriminación en México (Enadis 2010) revela que cuatro de cada diez mexicanas y mexicanos no estarían dispuestos a permitir que en su casa vivieran personas homosexuales. Tres de cada diez afirman lo mismo en el caso de personas que viven con VIH/Sida. Asimismo, señala que una de cada dos personas lesbianas, homosexuales o bisexuales considera que el principal problema que enfrenta es la discriminación, seguida de la falta de aceptación y las críticas y burlas. Este problema se refleja también en el mercado laboral.</p> <p>Aunado a lo anterior, según datos del <i>Censo de Población y Vivienda</i> 2010, el 24.5% de los hogares mexicanos están jefaturados por una mujer. Además, el aporte económico que representa el ingreso de las mujeres no es despreciable, en 2008, 70.5% de los hogares contaban con un aporte de ingresos femeninos. Ello, hace necesario considerar la aplicación de acciones afirmativas a favor de mujeres jefas de familia en el mercado laboral.</p>

Análisis del avance de resultados
<p>Algunas de las estrategias emprendidas se encuentra el <i>Distintivo Empresa Incluyente “Gilberto Rincón Gallardo”</i>⁵² y la <i>Red Nacional de Vinculación Laboral</i>, mismas que registran los siguientes avances durante el periodo de enero a marzo de 2013:</p> <p>El <i>Distintivo Empresa Incluyente “Gilberto Rincón Gallardo”</i>⁵² tiene la finalidad de reconocer a los centros de trabajo que incluyen laboralmente a mujeres y hombres adultos mayores, con discapacidad, con VIH/Sida, de talla baja y de la comunidad LGBTTI⁵², así como mujeres jefas de familia.</p>

⁵² Lesbianas, gays, bisexuales, transexuales, transgénero e intersexuales.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>Este mecanismo de reconocimiento a las buenas prácticas laborales de igualdad de oportunidades y la no discriminación, favorece a la autonomía e independencia de las personas en situación de vulnerabilidad y sensibiliza a los centros de trabajo sobre el potencial, las capacidades y las habilidades laborales de las personas de estos sectores de la población.</p> <p>En el marco de esta estrategia de promoción de la inclusión laboral de las personas en situación de vulnerabilidad, durante el periodo de enero a marzo de 2013 se han llevado a cabo las siguientes acciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> Revisión y actualización de la Convocatoria 2013 y los lineamientos que rigen el <i>Distintivo Empresa Incluyente “Gilberto Rincón Gallardo”</i>® 2013 con la finalidad de que sean publicados en el mes de junio y dados a conocer a nivel nacional. Como parte de la revisión de la Convocatoria de dicho distintivo, se especificó y reformuló la consideración de mujeres jefas de familia como población objetivo de este Distintivo, donde ahora se solicitará a los centros de trabajo participantes que dentro de su <i>Política de Inclusión Laboral</i>, demuestren la aplicación de prácticas laborales a favor de este sector, tales como la adopción de medidas para facilitar el cuidado de hijas e hijos, así como la flexibilización de horarios, entre otros. Con la finalidad de contar con una herramienta para facilitar la operación del <i>Distintivo Empresa Incluyente “Gilberto Rincón Gallardo”</i>®, se elaboró una iniciativa de proyecto para desarrollar un sistema que permita contar con información estadística de los centros de trabajo, así como los datos desagregados por sexo, edad, salario, puesto, tipo de vulnerabilidad, entidad federativa, entre otros, por cada persona en situación de vulnerabilidad reportada. Para lograrlo, se elaboró un documento de requerimientos técnicos de acuerdo al Manual Administrativo de Aplicación General en Materia de Tecnologías de la Información y Comunicaciones (MAAGTIC) y se llevó a cabo el estudio de mercado para determinar la factibilidad del desarrollo, por lo que se continuará con la gestión administrativa correspondiente. <p>Asimismo, la Red Nacional de Vinculación Laboral (RVL) conjunta los esfuerzos de instituciones públicas, privadas y sociales, con el propósito de difundir y facilitar la inclusión laboral de las personas con discapacidad, adultas mayores y personas con VIH/Sida. Para integrar la información que proveen las <i>Redes de Vinculación Laboral</i>, en enero de 2013 se puso en operación el <i>Sistema para el Control y Seguimiento de la Red Nacional de Vinculación Laboral (SRNVL)</i>, el cual es un mecanismo seguro, oportuno y ágil que permitirá impulsar la inclusión laboral de mujeres y hombres en situación de vulnerabilidad en condiciones de trabajo decente e igualdad de oportunidades y de trato, mediante un registro y control vía web.</p> <p>Para la operación del SRNVL se han llevado a cabo acciones de capacitación y asesoría a los integrantes de las <i>Redes de Vinculación Laboral</i> en las 32 entidades federativas. Actualmente se encuentran dadas de alta en el <i>Sistema</i> un total de 257 instituciones públicas,</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

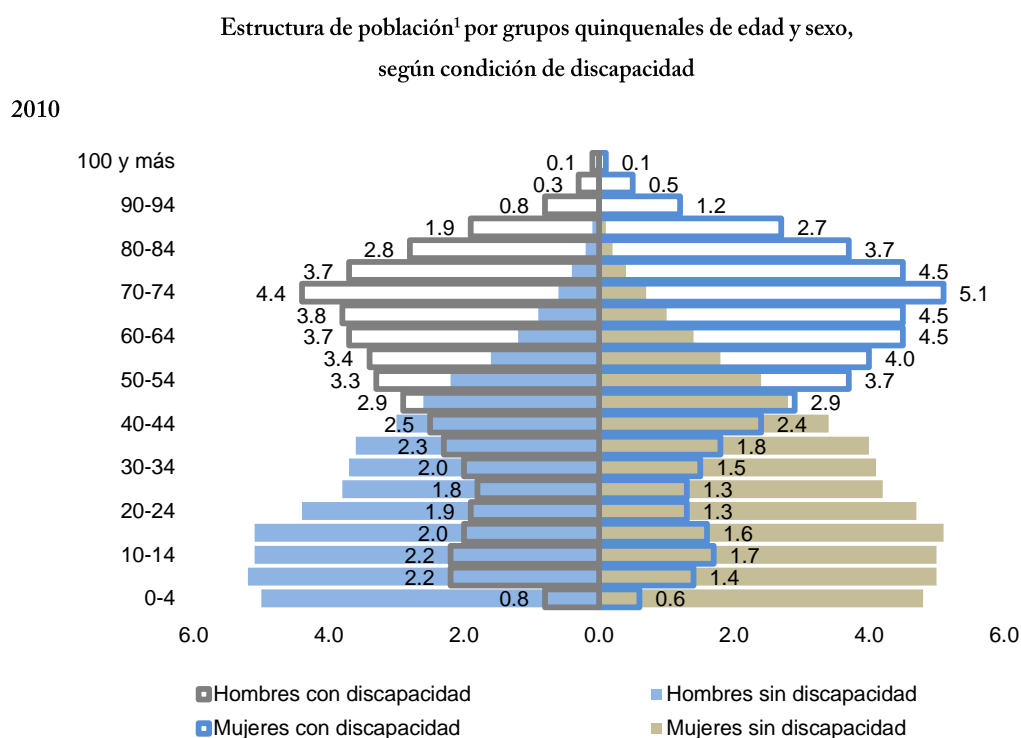
Análisis del avance de resultados
<p>privadas y sociales, así como cámaras, asociaciones y sindicatos. Los representantes de estas instituciones participantes son 107 mujeres y 150 hombres.</p> <p>Entre las acciones desarrolladas se encuentran:</p> <ul style="list-style-type: none">• Taller de implementación del <i>Sistema para el Control y Seguimiento de la Red Nacional de Vinculación Laboral</i>, el cual se impartió a través de videoconferencia. Se contó con la participación de 23 entidades federativas.• Difusión entre las instituciones que conforman la RVL de la convocatoria del <i>Fondo Nacional de Apoyo para las Empresas de Solidaridad (FONAES)</i>, relacionada con el Proyecto “<i>Incubación de negocios para grupos vulnerables 2013</i>”, con el cual se busca favorecer y fortalecer las capacidades para el autoempleo de las mujeres y hombres con discapacidad.• Asesoría permanente a personal de las <i>Delegaciones Federales del Trabajo</i> sobre: marco legal nacional e internacional, igualdad laboral, no discriminación de los grupos de atención.

Análisis de brecha de género
<p>A continuación se describen las brechas de género que existen en cada uno de los grupos en situación de vulnerabilidad abordados:</p> <p><i>Personas con discapacidad</i></p> <p>Respecto a las mujeres y los hombres con discapacidad, el <i>Censo de Población y Vivienda 2010</i> refirió que existen en nuestro país más mujeres con discapacidad que hombres, además de que esta población se concentra en las personas adultas mayores. En seguida se presentan las gráficas que facilitan la identificación de la distribución de la población con y sin discapacidad por edad y sexo, así como por tipo de discapacidad:</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis de brecha de género



Nota: No se grafica el no especificado de edad para cada sexo; alrededor de 0.1%.

Distribución porcentual para cada condición de discapacidad.

Fuente: INEGI (2013) Las personas con discapacidad en México, una visión al 2010.

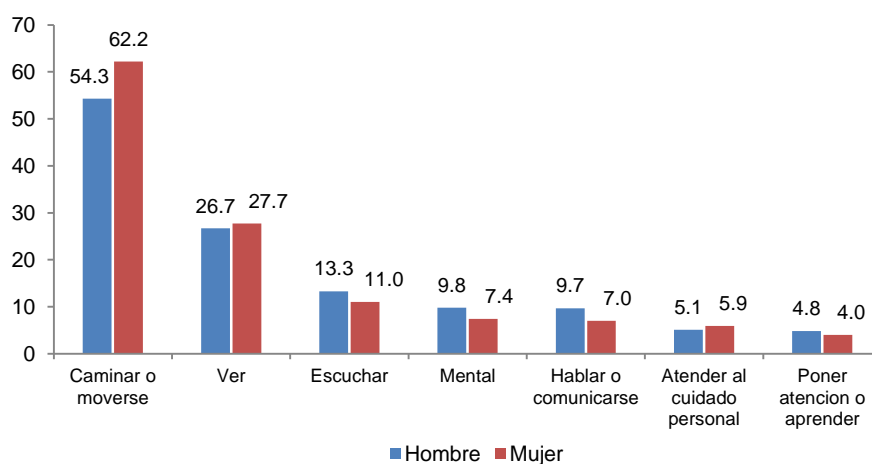
INEGI, México.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis de brecha de género

Porcentaje de población con discapacidad, según tipo de discapacidad para cada sexo
2010



Nota: La suma del porcentaje es superior a 100, debido a la población que tiene más de una discapacidad.

Fuente: INEGI. Censo de Población y Vivienda 2010. Base de datos de la muestra.

Personas adultas mayores

En 2010, la población adulta mayor -60 años y más- representaba 9.4% del total de la población femenina y 8.5% del total de población masculina. A pesar de su bajo peso relativo, la población adulta mayor está creciendo de manera acelerada. Se prevé que para 2030 las mujeres de 60 años y más representen 16% del total de población femenina y los hombres representen 14.3% del total de población masculina (CONAPO, 2012). Este proceso, resultado de la disminución de la fecundidad y el incremento en la esperanza de vida, se conoce como “envejecimiento demográfico” y tiene implicaciones importantes para los sistemas de pensión y jubilación, así como para el sistema de salud.⁵³

⁵³ Instituto Nacional de las Mujeres (2012). Envejecimiento. Sistema de Información estadística para Mujeres y Hombres. México. Disponible en: <http://estadistica.inmujeres.gob.mx/formas/tarjetas/Envejecimiento.pdf> (Última visita 10 de abril de 2013.).

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis de brecha de género
<p><i>Personas con VIH/Sida</i></p> <p>Como ya se mencionó en el apartado de diagnóstico, según datos del <i>Centro Nacional para la Prevención y el Control del VIH/Sida</i> (CENSIDA), al 30 de septiembre de 2012 había en México, 159,411 casos acumulados de Sida diagnosticados (130,895 hombres y 28,516 mujeres), donde los casos se concentran principalmente en el rango de edad de 25 a 44 años, que se considera, en el contexto del mercado laboral mexicano, como la etapa de mayor productividad laboral en el individuo.</p> <p><i>Diversidad Sexual</i></p> <p>Las personas que tienen una preferencia u orientación sexual diferente de la heterosexual sufren discriminación porque existe una tendencia homogeneizante que defiende la heterosexualidad como sexualidad dominante y, a partir de ella, se califican todas las demás orientaciones o manifestaciones. El resto de las formas de sexualidad aparecen como incompletas, perversas y, en algunos casos, como patológicas, criminales e inmorales. Lo anterior provoca una respuesta de temor al riesgo imaginado desde el prejuicio dogmático e intolerante, que en última instancia se traduce en desprecio, odio y rechazo.</p> <p>La discriminación contra las personas que tienen una preferencia u orientación sexual diferente a la heterosexual se manifiesta como homofobia que es la aversión contra las orientaciones, preferencias sexuales, identidades o expresiones de género, contrarias al arquetipo de los heterosexuales lo que incluye la lesbofobia y la transfobia.</p> <p>Las personas que son víctimas de homofobia son rechazadas, en el trabajo, escuela y en sus propios hogares. Se manifiesta en despidos, exclusión educativa, rechazo religioso, negación de servicios, estereotipos y estigmas reproducidos por los medios de comunicación, humillación, rupturas familiares, abandono, invisibilidad, violencia y, en casos extremos, hasta la muerte.⁵⁴</p>

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>La falta de incremento de recursos para aumentar las asesorías de sensibilización para el acceso y permanencia en los centros de trabajo de personas con discapacidad, personas con VIH/Sida, adultos mayores y de diversidad sexual.</p>

⁵⁴ Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (2013). Discriminación Diversidad Sexual. Grupos en situación de discriminación. México. Disponible en: http://www.conapred.org.mx/index.php?contenido=pagina&cid=145&cid_opcion=48&op=48. (Última visita el 11 de abril de 2013).

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Fomento de la equidad de género y la no discriminación en el mercado laboral

Ramo: 14 Trabajo y Previsión Social

Clave de la UR: 410

Nombre de la UR: Dirección General para la Igualdad Laboral

Clave del Pp: E005

Nombre del Pp: Fomento de la equidad de género y la no discriminación en el mercado laboral

Tipo de acción: 1 igualdad

Número de acción: 516 Promoción de las buenas prácticas laborales en materia de inclusión, igualdad, combate a la violencia laboral y conciliación trabajo familia.

Definición de la población objetivo

Encargados de las áreas de Recursos Humanos de las organizaciones públicas y privadas; así como los encargados de las áreas de administración de agrupaciones sindicales y de organizaciones civiles.

Diagnóstico sobre la situación por atender

Conforme los datos de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo las mujeres son el 52.5 de la población de 14 años y más y sólo el 38% de la población ocupada, concentradas en los servicios. El nivel de ingresos es menor que el de los hombres a mismo nivel de estudios, incluso las mujeres presentan un promedio de 9.8 años de escolaridad contra 9.2 de los hombres. El 45.5% de las mujeres que trabajan perciben de 1 a 2 salarios mínimos; mientras que ese salario solo lo perciben el 31.9% de los hombres que trabajan.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación por atender
<p>Por su lado, la Encuesta Nacional de la Dinámica de las Relaciones en los Hogares ⁵⁵ señala que el 20.6% de las mujeres sufren algún tipo de discriminación como percibir menos salario por el mismo trabajo o puesto (10.7%); tener menos oportunidades que un hombre para ascender (11.0%). La ENDIREH 2006 reflejó que el 12.4% de las mujeres sufren acoso laboral.</p>

Análisis del avance de resultados
<p>Se han realizado avances en materia de asesorías en el marco de convenios con entidades federativas para promoción de la Norma Mexicana para la Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres, así como diversas acciones sobre buenas prácticas laborales en los organismos, auditores, sindicalistas, servidoras y servidores públicos y personal de empresas privadas.</p> <p>Asimismo se ha realizado la aclaración de la Norma, para su actualización en el portal de la STPS.</p>

Análisis de brecha de género
<p>Sin información</p>

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Por escasez de presupuesto, se pospusieron actividades de difusión y asesoría de la Norma Mexicana para la Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres en las entidades federativas.</p>

⁵⁵ INEGI-INMUJERES, ENDIREH 2011

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Acciones de Mejora
Se diseña material electrónico para la difusión de las prácticas laborales establecidas en el tipo de acción

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Programa Hábitat

Ramo: 15 Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano

Clave de la UR: 903

Nombre de la UR: Unidad de Programas de Apoyo a la Infraestructura y Servicios

Clave del Pp: S048

Nombre del Pp: Programa Hábitat

Tipo de acción: 1. Igualdad

Número de acción: 824 Cursos y talleres para el Desarrollo de Capacidades Individuales y Comunitarias

Definición de la población objetivo

Hombres y mujeres asentados en zonas urbanas marginadas (Polígonos Hábitat) ubicados en ciudades con al menos 15 mil habitantes.

Diagnóstico sobre la situación por atender

México se encuentra inmerso en un acelerado proceso de urbanización, impulsado en gran medida por la intensa movilidad territorial de la población, en particular hacia algunos de los grandes núcleos urbanos y de tamaño intermedio; así para 2005, siete de cada diez mexicanos residían en las ciudades y zonas metropolitanas que integran el Sistema Urbano Nacional (SUN).

Estas ciudades y zonas metropolitanas generan alrededor del 88 por ciento del PIB, constituyen el asiento de los principales sectores productivos y tienen un enorme potencial para incidir favorablemente en el desarrollo económico y social de sus respectivas áreas de influencia. No obstante lo anterior, en estos espacios son cada vez más visibles los rezagos, las graves desigualdades, los contrastes sociales y la pobreza.

Las cifras del Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL) estiman que en 2010 del 40.5 por ciento de los habitantes localizados en ámbitos urbanos, alrededor de 35.0 millones de personas, se encontraba en situación de pobreza

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación por atender
<p>y, de éstas, 5.5 millones en pobreza extrema.</p> <p>Las personas en situación de pobreza se encuentran segregadas espacial, social y económicamente, en zonas con instalaciones precarias y de escaso valor en el mercado urbano. Estas condiciones, al limitar el acceso de los pobres a las oportunidades que ofrecen las ciudades, generan barreras a la movilidad de las personas, propician su aislamiento y favorecen la reproducción intergeneracional de la pobreza. Los hogares pobres han tendido a asentarse en zonas que no son apropiadas para el uso habitacional, como son las áreas inundables, contaminadas, contiguas a ríos o de topografía muy difícil, lo que se traduce en vulnerabilidades frente a las amenazas de origen natural.</p> <p>Además, el rápido crecimiento de las ciudades y las zonas metropolitanas ha sobrepasado la capacidad de los gobiernos locales para ampliar y fortalecer la oferta de infraestructura, equipamiento y servicios al ritmo que demanda una población cada vez más numerosa. Por tanto, es imperativo fortalecer tanto la hacienda de los gobiernos estatales y municipales, como su papel promotor y facilitador en el desarrollo local.</p> <p>Así, con el objeto de focalizar la inversión de recursos en las zonas de mayor concentración de pobreza, el Ejecutivo Federal, a través de la Secretaría de Desarrollo Social, propuso al Poder Legislativo la identificación de Zonas de Atención Prioritaria Urbanas. Estas zonas están compuestas por 367,763 manzanas ubicadas en 1,788 localidades de 2,500 habitantes o más, de acuerdo a la información proporcionada por el Instituto Nacional de Estadística y Geografía y atendiendo los criterios para la definición, identificación y medición de la pobreza del CONEVAL, que corresponden a 1,024 municipios del país.</p> <p>Son 384 ciudades, de al menos 15 mil habitantes, donde se han identificado 3,335 zonas, denominadas polígonos Hábitat, donde al menos el 50 por ciento de sus hogares se encuentran en situación de pobreza. En estos polígonos, más de 430 mil hogares se encuentran en situación de pobreza extrema. En estos espacios se concentra la operación del Programa.</p> <p>Ahora bien, con respecto al tema de género cabe señalar que, a los múltiples problemas descritos que viven los habitantes de los asentamientos precarios, se agregan las profundas inequidades de género y las ancladas en la discapacidad o el ciclo vital, que con frecuencia condicionan el acceso y uso diferenciado de los espacios, equipamientos y dominios urbanos.</p> <p>Mención especial merece la situación social de las mujeres jefas de familia y las unidades domésticas encabezadas por ellas. La jefatura femenina, que abarca a casi uno de cada cuatro hogares en el país, es una condición estrechamente vinculada con la residencia en el ámbito urbano, pues cerca de ocho de cada diez mujeres jefas de familia residen en las ciudades. Más de la mitad de estos hogares cuentan con bajos ingresos; las mujeres que los encabezan suelen asumir el papel de proveedoras principales y también se hacen cargo del cuidado y la crianza de los hijos o de la atención de los enfermos, de las personas adultas mayores o de las personas con</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación por atender
<p>discapacidad, con la consiguiente sobrecarga de trabajo para este segmento de la población.</p> <p>Estas características involucran diversas vulnerabilidades y riesgos que afectan la capacidad de los hogares tanto para brindar opciones a sus integrantes, como para contrarrestar las condiciones que propician la transmisión intergeneracional de la pobreza. Por tanto, se requiere integrar el enfoque de género de manera transversal en las políticas de desarrollo social y urbano para que sean más efectivas e igualitarias.</p> <p>También hay que señalar que uno de los principales obstáculos para el desarrollo de las mujeres es la violencia física, sexual, emocional o económica que suelen padecer en su relación de pareja o laboral, la cual no sólo perturba sus vidas y atropella sus derechos, sino también limita sus oportunidades y restringe su acceso a la información y los servicios relevantes. Como se sabe, la violencia contra las mujeres en los hogares tiene una presencia extendida y no distingue niveles educativos o socioeconómicos. Este fenómeno también abarca otras modalidades cotidianas crónicas, donde las víctimas principales son las niñas y los niños, las personas adultas mayores y las personas con discapacidad. Si bien todos los grupos sociales se ven afectados por la violencia, ésta daña mayormente a los grupos en situación de pobreza porque son los que tienen medios más limitados para defenderse de ella.</p> <p>En este sentido, el objetivo del Programa Hábitat consiste en contribuir a la superación de la pobreza y a mejorar de la calidad de vida de los habitantes de las zonas urbano-marginadas, mediante la intervención en las siguientes tres modalidades: i) Mejoramiento del Entorno mediante el cual se introduce, amplía y mejora la infraestructura básica; ii) Promoción del Desarrollo Urbano que apoya proyectos para el fortalecimiento de las capacidades de planificación de los gobiernos locales y iii) Desarrollo Social y Comunitario que financia acciones de organización y participación comunitaria, desarrollo de capacidades individuales y colectivas, prevención de la violencia familiar y comunitaria, promoción de la equidad de género, así como la construcción, mejoramiento y equipamiento de inmuebles destinados a la prestación de servicios comunitarios. En esta última se inscriben las acciones para el desarrollo de las mujeres y la equidad de género.</p>

Análisis del avance de resultados
<p>Conforme a lo programado para el presente año, y considerando que la ejecución de los proyectos iniciará a partir del segundo trimestre, no se establecieron metas para el primer trimestre. Los avances del indicador se reportarán a partir del segundo informe trimestral.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis de brecha de género
<p>Las condiciones de pobreza entre mujeres y hombres se viven de distinta manera encontrando diferencias marcadas, la mayoría de las mujeres en situación de pobreza suelen enfrentarse a condiciones de desigualdad por ejemplo; dedican la mayoría de su tiempo al trabajo doméstico en condiciones precarias el cual no es visto ni reconocido como aporte fundamental para el hogar; son responsables del cuidado de los hijos y de los adultos mayores viéndose limitadas en el desarrollo de sus capacidades y habilidades, así como en el tiempo para realizar actividades recreativas, viven violencia en todas sus manifestaciones dentro del hogar y en su comunidad, son sujetos de discriminación y es un grupo vulnerable debido al acceso insuficiente a los servicios de salud.</p> <p>Hábitat combina acciones para el mejoramiento de la infraestructura básica y el equipamiento de las zonas urbano-marginadas, así como el desarrollo comunitario y acciones que favorecen la prestación de servicios sociales en esos mismos ámbitos.</p> <p>El programa ha desarrollado acciones afirmativas que contribuyen a disminuir las brechas de género, entre ellas talleres de equidad de género, igualdad de derechos y obligaciones de mujeres y hombres, masculinidad, maternidad y paternidad responsable, talleres para la prevención de la violencia, para el cuidado de la salud, capacitación para el empleo y actividades productivas, brindándoles la oportunidad de tomar decisiones sobre su persona, su familia y la disponibilidad de sus recursos; apoyos a inmuebles para la prestación de servicios así como la ampliación o mejoramiento de la infraestructura y servicios básicos.</p> <p>Las acciones de capacitación, sensibilización y asesoramiento que impulsa Hábitat contribuyen a propiciar que las mujeres tomen conciencia de su condición de género, que conozcan y ejerzan sus derechos, a favorecer su autoestima, la participación social y comunitaria, la formación y fortalecimiento de liderazgos, la creación de redes de acción colectiva.</p>

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Conforme a las modificaciones efectuadas a las Reglas de Operación para el ejercicio 2013, Hábitat dejará de apoyar:</p> <ul style="list-style-type: none"> Los proyectos y recursos federales destinados para la construcción, mejoramiento y equipamiento de Centros Especializados para la Atención de Víctimas de Violencia. Los proyectos y recursos federales destinados para la construcción, mejoramiento y equipamiento de Casas de Día para Adultos Mayores a 70 años.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

- Los proyectos y recursos federales destinados a estímulos para Adultos Mayores que compartan sus conocimientos, experiencia, habilidades y vocación de servicio en favor de la comunidad.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Programa de Vivienda digna

Ramo: 15 Desarrollo Agrario Territorial y Urbano

Clave de la UR: QIQ

Nombre de la UR: Fideicomiso Fondo Nacional de Habitaciones Populares

Clave del Pp: S058

Nombre del Pp: Programa de Vivienda digna

Tipo de acción: 1 Igualdad

Número de acción: 827 Otorgar subsidios a mujeres jefas del hogar en la modalidad de Unidad Básica de Vivienda, 828 Otorgar subsidios a mujeres jefas del hogar en la modalidad de ampliación y mejoramiento

Definición de la población objetivo

Hogares mexicanos en situación de pobreza con ingresos por debajo de la línea de bienestar y con carencia por calidad y espacios de la vivienda que requieran mejorar sus condiciones habitacionales.

Diagnóstico sobre la situación por atender

Existe actualmente un grupo importante de la población que no tiene acceso a una vivienda digna. De acuerdo a la ENIGH 2006 solo el 54.2 por ciento de los hogares a nivel nacional habitan una vivienda propia, además de que las viviendas propias o no propias se encuentran en un estado de precariedad considerable: el 9.4 por ciento de los hogares tan solo en zonas urbanas presentan alguna deficiencia (piso de tierra, muros o techos frágiles o no cuentan con baño). En estas circunstancias, las opciones para estos hogares son realmente muy pocas ya que la posibilidad que tienen de acceder a un crédito hipotecario es prácticamente nula. Esto se ve agravado en el contexto de las necesidades de vivienda de las mujeres, ya que aunque en México no existen restricciones legales para que una mujer sea propietaria de una vivienda, con poca frecuencia son sujetos de crédito pues padecen discriminación en el mercado, esto por los esquemas donde solo se consideran hogares encabezados por hombres o porque existen prejuicios fuertemente arraigados, sobre la capacidad y disposición de pago de las mujeres por mencionar algunos.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados

En el contexto de avance en el ejercicio fiscal anterior, el programa reportó que en promedio a lo largo del 2012 se atendió de manera equitativa a hombres y mujeres como beneficiarios del Programa en todas sus modalidades.

Sin embargo, para el primer trimestre del ejercicio fiscal 2013 no se ejercieron acciones de vivienda; derivado de la resectorización del FONHAPO se retrasó el inicio de operación del Programa, ya que las Reglas de Operación se publicaron el 28 de febrero de 2013.

No se realizaron actividades adicionales que contribuyan a la igualdad de oportunidades.

***Detalle de la población atendida por estado, sexo y edad Anexo 1.** Estas cifras no incluyen los 17,472 subsidios otorgados a través de Listas de Beneficiarios en la modalidad de ampliación y mejoramiento, ya que de acuerdo a lo estipulado en Reglas de Operación únicamente se recaba la CURP del o la beneficiaria sin incluir su información socioeconómica o sexo al SIDI. **Para el ejercicio fiscal 2013, en el proyecto de Reglas de Operación, se incorporó un anexo para conocer datos de transversalidad como género, condición indígena, discapacidad etc., para los subsidios otorgados a través de la lista de beneficiarios.**

OPERACIÓN DEL PROGRAMA

El programa Vivienda Digna, atiende a hogares mexicanos en situación de pobreza con ingresos por debajo de la línea de bienestar y con carencia por calidad y espacios de la vivienda que requieran mejorar sus condiciones habitacionales.

Con una cobertura nacional, en zonas urbanas, semiurbanas y rurales.

Instancia Ejecutora. Gobiernos de las entidades federativas o municipales a través de sus Institutos de Vivienda o de quien en su defecto ellos designen, así como las Delegaciones de la SEDESOL en las entidades federativas.

La Instancia Normativa. Es el FONHAPO y está facultado para interpretar las Reglas de Operación y resolver aspectos no contemplados en ellas.

La Instancia Auxiliar. Las Delegaciones de la SEDATU.

Instancias de Apoyo. Las Dependencias o Entidades de la Administración Pública Federal, que deseen participar en el Programa Vivienda Digna así como aquellas instituciones educativas que aporten mejoras a las acciones de vivienda.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>Proceso de Operación:</p> <ol style="list-style-type: none">1. La Instancia Ejecutora, presenta el PTA, el proyecto técnico y acta de cabildo a la Instancia Auxiliar, con la suficiencia presupuestal para aportar su contraparte.2. En caso de existir suficiencia presupuestal FONHAPO, valida el PTA, y el proyecto técnico.3. FONHAPO informa de la autorización de recursos mediante oficio a la Instancia Ejecutora.4. La Instancia Ejecutora levanta el CUIS (solicitud) al beneficiario además de que le solicita su documentación.5. La Instancia Ejecutora entrega los CUIS levantados a la Instancia Auxiliar para su captura y calificación en el Sistema de SEDESOL.6. La Instancia Ejecutora recaba la aportación de los beneficiarios calificados.7. La Instancia Ejecutora y Auxiliar entregan el certificado de subsidio Federal a los beneficiarios8. La Instancia Ejecutora firma convenio de ejecución con el beneficiario y la Instancia Normativa9. FONHAPO realiza la transferencia del recurso a la Instancia Ejecutora.10. Se inicia hasta su conclusión la acción de vivienda de conformidad al proyecto técnico. <p>Se entrega la acción de vivienda terminada al beneficiario.</p>

Análisis de brecha de género
<p>Al respecto el Programa Vivienda Digna ocupa su presupuesto para atender un gran número de mujeres jefas de familia, aunque el programa no está destinado únicamente a mujeres, a partir del ejercicio fiscal 2006 aproximadamente el 50 por ciento de los beneficiarios son del sexo femenino (reportadas como jefas de familia en el Sistema Integral de Información del FONHAPO (SIDI)), lo cual supera el 44.5 por ciento del presupuesto destinado del programa para atención de solicitantes del sexo femenino.</p>

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Los principales obstáculos para la atención del grupo mujeres solicitantes se ven relacionados con el hecho de que algunas mujeres que solicitan apoyo al Programa no cumplen el criterio del Ahorro Previo por lo tanto resultan no ser calificadas para acceder a un apoyo del programa.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Otro obstáculo importante es que de acuerdo a arraigados estereotipos las mujeres no se consideran como Jefas de familia aunque sean el principal sostén económico del hogar, lo cual al llenar el CUIS las descalifica para acceder al programa.

Una de las principales oportunidades es aumentar la difusión del programa con un enfoque que informe a las mujeres de que son sujetos potenciales para calificar y obtener un apoyo del programa.

Otra oportunidades es conocer las necesidades de vivienda del sector femenino que está dentro de los parámetros de selección (pobreza de patrimonio entre otros), para enfocar apoyos que cubran sus necesidades dentro del alcance del programa, lo cual se ha definido a través del diagnóstico de la Población Objetivo del Programa

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Programa de la Mujer en el Sector Agrario (PROMUSAG)

Ramo: 15 Desarrollo Agrario Territorial y Urbano

Clave de la UR: 310

Nombre de la UR: Dirección General de Coordinación

Clave del Pp: S088

Nombre del Pp: Programa de la Mujer en el Sector Agrario (PROMUSAG)

Tipo de acción: 1 Igualdad

Número de acción: 573 Realizar un Taller Nacional de Capacitación para el personal que opera el Programa

Definición de la población objetivo

Las mujeres con 18 años o más, al momento del registro de la solicitud, que residan en el mismo Núcleo Agrario, y que no hayan sido apoyados/as en los últimos cinco ejercicios fiscales por los Programas FAPPA o PROMUSAG.

Diagnóstico sobre la situación por atender

La migración de los hombres impacta negativamente a las familias mexicanas del ámbito rural, obligando a las mujeres a adquirir el rol de jefas de familia, adicionalmente, la carencia de posesión de la tierra es, tal vez, la restricción más severa que enfrentan los pobres rurales y entre éstos, la falta de derechos agrarios afecta más a mujeres que a hombres.

Las mujeres que han incrementado su participación en la fuerza laboral, se emplean generalmente en actividades de baja productividad o en el sector informal. En la agricultura, las mujeres tienden a poseer cantidades menores de tierra con cultivos menos rentables que los hombres. En las actividades empresariales, las mujeres regularmente se hacen cargo de empresas pequeñas en sectores poco rentables. Todo lo anterior, justifica la necesidad de mantener programas gubernamentales dirigidos específicamente a las mujeres rurales.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación por atender
La Política Social del Gobierno Federal busca que las mujeres participen de los recursos económicos, sociales y ambientales para mejorar sus condiciones de vida a través de la implementación de proyectos productivos que mejoren sus ingresos, disminuyan su condición de pobreza y vulnerabilidad, incrementando sus posibilidades de superación.

Análisis del avance de resultados
<p>Publicación de Reglas de Operación: Con fecha 28 de febrero de 2013 se publicó en el Diario Oficial de la Federación las Reglas de Operación del Programa de la Mujer en el Sector Agrario para el presente ejercicio fiscal.</p> <p>Publicación de convocatoria: Con el fin de que la población objetivo conozca los plazos y términos para participar en el programa, el 28 de febrero del 2013 se publicó la convocatoria, para que los grupos que así lo deseen ingresen sus solicitudes de apoyo para proyectos productivos, a través de un técnico habilitado por la SEDATU, en el Sistema de Captura de Proyectos Productivos (SICAPP) en las 32 Entidades Federativas.</p> <p>Registro de solicitudes de apoyo: De conformidad a lo establecido en la Convocatoria del PROMUSAG, el período de registro de solicitudes de apoyo de proyectos productivos en el Sistema de Captura de Proyectos Productivos (SICAPP) en las 32 Entidades Federativas es del 18 de marzo hasta el 30 de abril del año en curso.</p> <p>Programación de metas 2013. De conformidad a lo establecido en el Presupuesto de Egresos de la Federación (PEF) 2013 y a la normatividad aplicable del programa, se espera apoyar a 30,594 mujeres para la implementación de 5,099 proyectos productivos, con un monto de 1,009.7 millones de pesos.</p> <p>Modificaciones a la Matriz de Indicadores 2013. De conformidad a los “Lineamientos para la revisión, actualización, calendarización y seguimiento de la Matriz de Indicadores para Resultados de los Programas Presupuestarios 2013”, publicados por la SHCP y el CONEVAL, la Unidad Responsable del programa realizó las adecuaciones y modificaciones a la Matriz de Indicadores para Resultados (MIR) 2013, misma que fue incorporada en el mes de marzo al Portal Aplicativo de la Secretaría de Hacienda (PASH).</p> <p>Cierre del ejercicio fiscal 2012. Con el fin de dar a conocer los resultados en la ejecución del ejercicio fiscal 2012, durante el primer trimestre de 2013 se realizó el Informe de Cuenta Pública del año anterior. En 2012 se canalizaron recursos por 975.43 millones de pesos en beneficio de 29,787 mujeres de 5,328 proyectos productivos.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>Taller Nacional de Capacitación de los Programas. Como parte de los mecanismos establecidos para eficientar la gestión y operación del Programa, del 11 al 12 de marzo del año en curso se llevó a cabo un Taller Nacional de Capacitación dirigido al personal de las Delegaciones Estatales responsable de la operación del programa. La finalidad de la capacitación fue proporcionar los elementos necesarios para dar atención oportuna a los solicitantes del programa.</p>
<p>Avance de los Aspectos Susceptibles de Mejora (ASM) 2012. De conformidad a los “Mecanismo para el seguimiento a los aspectos susceptibles de mejora derivados de informes y evaluaciones a los programas presupuestarios de la Administración Pública Federal” publicados el 8 de marzo de 2011, se envió al Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL) el avance de los Aspectos Susceptibles de Mejora establecidos en el ejercicio fiscal 2012.</p>
<p>Conferencia en conmemoración del Día Internacional de la Mujer. En seguimiento al Objetivo 7, estrategia 7.1 y 7.2 del Programa de Cultura Institucional, el 8 de marzo del año en curso se llevó a cabo la Conferencia “La Evolución de la Perspectiva de Género”, en conmemoración del “Día Internacional de la Mujer”.</p>
<p>Foro Mujeres. En la Cd. de México, el día 20 de marzo del año en curso se llevó a cabo el Foro Especial “Mujeres”, en el marco de los Foros de Consulta para la Integración del Plan Nacional de Desarrollo 2013 – 2018 del Gobierno de la República organizado por el Instituto Nacional de las Mujeres, en el cual participó personal de la Subsecretaría de Desarrollo Agrario.</p>
<p>Seminario Internacional. La Secretaría Especial de Políticas para las Mujeres y de la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura (FAO), en colaboración con la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), organizaron los días 19 y 20 de Marzo, en la ciudad de Brasilia, Brasil, el Seminario Internacional de Políticas Públicas para las Mujeres Rurales en América Latina y el Caribe.</p>
<p>El seminario tuvo como objetivo establecer un diálogo sobre las políticas para las mujeres rurales de América Latina y el Caribe con el fin de proponer una agenda futura para la región. También tuvo la intención de construir un ambiente de diálogo en vista de la XII Conferencia Regional sobre la Mujer de América Latina y el Caribe, que sucederá en la República Dominicana en octubre de 2013, y el Año Internacional de la Agricultura Familiar en 2014.</p>
<p>Durante el encuentro también se presentó el Panorama de la Mujer Rural en América Latina desarrollado por la FAO. Según este estudio, entre 10% y 30% de las explotaciones agropecuarias en América Latina están a cargo de mujeres, número que registra un crecimiento en los últimos diez años. Sin embargo, estas mujeres siguen teniendo dificultades de acceso a las políticas públicas. Según el estudio, las mujeres aún tienen 25% menos acceso a servicios de asistencia técnica y 15% menos acceso a crédito que los hombres, en un contexto en que estos servicios son bajos para ambos.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>La Lic. Georgina Trujillo Zentella, Subsecretaria de Desarrollo Agrario de la SEDATU participó en el panel “Acceso a derechos: Recursos naturales, tierra y agua, alimentación, trabajo, protección social”, la representante de México, expuso los antecedentes de la unidad agrícola industrial de la mujer, previstos desde la Ley federal de Reforma Agraria de 1971 y su evolución hasta el actual programa de la Mujer en el Sector Agrario (PROMUSAG), el tipo de proyectos que apoya, los montos de inversión, sus principales características, así como los esfuerzos que en coordinación con la Banca de Desarrollo se habrán de realizar para robustecer los apoyos que el Gobierno de la República otorga a las mujeres rurales.</p> <p>Los representantes de 17 países de América Latina y el Caribe participantes, aprobaron una declaración que apunta a la necesidad de una agenda común en la región para la mejoría de las condiciones de vida de las mujeres rurales. La Declaración Final considera importante que los países mantengan espacios de diálogo entre gobiernos y sociedad civil sobre el tema de políticas públicas para la mujeres rurales y propone un modelo de desarrollo rural que efectivamente permita la igualdad entre hombres y mujeres en la región, resaltando que el desarrollo debe basarse en la "solidaridad, soberanía alimentaria, redistribución de recursos a favor de las mujeres rurales y un enfoque territorial". La declaración también defiende la necesidad de acciones integradas entre los países destinados a la prevención y combate a todas las formas de violencia contra la mujer, asociadas a políticas públicas para la autonomía económica de las mujeres.</p> <p>Cruzada Nacional contra el Hambre. La Subsecretaría de Desarrollo Agrario participa en la Cruzada contra el Hambre con el objetivo de contribuir a la generación de empleo e ingreso de las mujeres habitantes de Núcleos Agrarios del País, a través del otorgamiento de apoyos económicos para la implementación de proyectos productivos. Por lo que durante el primer trimestre del año en curso se ha participado en la Comisión Intersecretarial de la Cruzada Nacional Contra el Hambre y en grupos de trabajo para la determinación de metas e indicadores que impacten de manera importante en los municipios de la Cruzada.</p> <p>La SEDATU, seleccionó 80 municipios prioritarios a atender dentro del listado de los 400 que conforman la estrategia. Las acciones a implementarse por la Subsecretaría de Desarrollo Agrario podrían verse reflejadas en 69 municipios que incluyen Núcleos Agrarios.</p> <p>METAS PROGRAMÁTICO – PRESUPUESTALES</p> <p>El 27 de diciembre de 2012 se publicó en el Diario Oficial de la Federación (DOF) el Presupuesto de Egresos de la Federación (PEF) 2013, en el cual se autorizó un monto de 1,100.00 millones de pesos para el Programa de la Mujer en el Sector Agrario (PROMUSAG). De conformidad a lo anterior y con base en la normatividad del Programa para el ejercicio fiscal 2013, la distribución del recurso se estableció de la siguiente manera:</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>*Los proyectos, socios y montos en cada una de las estrategias de focalización no representan la suma acumulada de total programado, en virtud de que estas no son excluyentes entre sí.</p> <p>PROCESO DE DICTAMINACIÓN</p> <p>Con el objeto de continuar el proceso operativo del Programa, una vez aceptadas las solicitudes de apoyo en ventanilla, en el presente ejercicio fiscal se programó dictaminar un total de 27,382 proyectos productivos procedentes.</p> <p>PROCESO DE SUPERVISIÓN</p> <p>Como parte del proceso de supervisión, en el ejercicio fiscal 2013 se ha contemplado realizar tres tipos de supervisión:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Supervisión previa: es la inspección que se realiza antes de formalizar la entrega de la aportación directa y tiene como finalidad constatar la veracidad de la información proporcionada por el/la técnico/a en la solicitud de apoyo. Se programó supervisar 1,530 proyectos productivos previos a la entrega del recurso, lo que representa el 30% de los 5,099 proyectos programados a apoyar. • Supervisión de seguimiento: es la inspección documental y de campo posterior a la entrega de la aportación directa, cuya finalidad es la es verificar la existencia e integración del Grupo, la aplicación del recurso en los conceptos de inversión autorizados, el grado de avance del proyecto, la entrega del Informe General de la Aplicación del Recurso, el cumplimiento de la Asistencia Técnica, entre otros. De los 5,328 proyectos productivos apoyados en 2012, se programó supervisar a un año de la entrega del recurso a 4,263 proyectos productivos, cifra que representa el 80% de los grupos beneficiados en el ejercicio fiscal inmediato anterior. Como resultado de la supervisión de seguimiento, se estima que el 77% de los proyectos supervisados siga operando; es decir, 3,283 proyectos de los 4,263 supervisados. • Supervisión especial: es la inspección que la coordinación determine realizar en cualquier momento, con la finalidad de verificar información general del algún proyecto o investigar lo datos expuestos mediante reporte, queja o denuncia. <p>PROCESO DE CAPACITACIÓN:</p> <p>Con el fin de proporcionar herramientas teórico-prácticas a los beneficiarios del programa, que les permitan su inclusión y permanencia en los proyectos productivos, para el ejercicio fiscal 2013 se programó capacitar a 24,474 mujeres, cifra que representa el 80% de las 30,594 personas programadas a apoyar.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados		
MODIFICACIONES A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS (MIR) 2013 vs 2012.		
De conformidad a los “Lineamientos para la revisión, actualización, calendarización y seguimiento de la Matriz de Indicadores para Resultados de los Programas Presupuestarios 2013”, la Unidad Responsable del programa realizó adecuaciones y modificaciones a la Matriz de Indicadores 2013, misma que fue incorporada en el mes de marzo al Portal Aplicativo de la Secretaría de Hacienda (PASH).		
COMPARATIVO DE LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS 2012 VS 2013		
NIVEL	INDICADORES 2012	INDICADORES 2013
1. Fin (Impacto)	Tasa de variación en el ingreso de las mujeres apoyados derivada de la implementación del proyecto productivo.	Tasa de variación en el ingreso de las mujeres apoyados derivada de la implementación del proyecto productivo.
2. Propósito (Resultados)	Porcentaje de proyectos productivos activos a un año de haber sido apoyados.	Porcentaje de proyectos productivos activos a un año de haber sido apoyados.
	Promedio de empleo generado por proyecto productivo apoyado.	Promedio de empleo generado por proyecto productivo apoyado.
3. Componente (Productos y Servicios)	Porcentaje de grupos de mujeres apoyados para la implementación de proyectos productivos.	Porcentaje de proyectos productivos apoyados para su implementación.
	Porcentaje de mujeres jefas de familia apoyadas con proyectos productivos	Porcentaje de mujeres jefas de familia apoyadas con proyectos productivos
	No existía	Porcentaje de proyectos productivos agroalimentarios apoyados para su implementación.
4. Actividad (Acciones y procesos)	Porcentaje de proyectos productivos apoyados en el ejercicio fiscal del año anterior supervisados.	Porcentaje de proyectos productivos apoyados en el ejercicio fiscal del año anterior supervisados.
	Porcentaje de proyectos productivos procedentes evaluados técnicamente	Porcentaje de proyectos productivos procedentes dictaminados.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados		
	Porcentaje de proyectos productivos supervisados previo a la entrega del apoyo.	Porcentaje de proyectos productivos supervisados previo a la entrega del apoyo.
	Porcentaje de mujeres capacitadas para la implementación de proyectos productivos.	Porcentaje de mujeres capacitadas para la implementación de proyectos productivos.

Análisis de brecha de género
<p>Las principales brechas de género existentes en la población objetivo del Programa son las siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> • El papel de la mujer en la producción agrícola es cada vez más importante puesto que la emigración de los hombres jóvenes de las zonas rurales de algunas regiones ha conllevado cambios permanentes que incrementan las tareas y responsabilidades de las mujeres. • Las economías rurales están caracterizadas por roles de género muy distintos. La mujer generalmente prepara o crea productos alimenticios básicos para consumo en el hogar, mientras que el hombre se dedica a cultivos dirigidos al mercado. La mujer tiende a administrar parcelas más pequeñas y en general a trabajar en condiciones más precarias y con valor estacional que el hombre. • La mujer rural se enfrenta a graves desigualdades en cuanto al acceso a recursos humanos como la educación y los servicios sanitarios. • La dedicación exclusiva de la mujer a las tareas domésticas y reproductivas disminuye los ingresos familiares y el crecimiento económico en general. La explotación de su potencial puede producir efectos muy significativos en el desarrollo de las economías rurales. • Dentro de su función de agricultoras y proveedoras del hogar, las mujeres participan en la buena administración de los recursos naturales a diario. Por lo general, son las responsables de los cultivos de subsistencia y suelen ser poseedoras de un conocimiento único sobre las especies de cultivos locales. • Los roles de género disminuyen la participación de la mujer del medio rural en los mercados de trabajo y la confina a las tareas peor retribuidas y más precarias de la agricultura. • Proporcionar a las mujeres mejores oportunidades para producir cultivos destinados a la venta, desempeñar un trabajo asalariado en una agroindustria o realizar otras actividades remuneradas en el sector rural es fundamental para incrementar su poder de

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis de brecha de género
<p>negociación dentro del hogar y legitimar su control sobre recursos materiales básicos como la tierra y el crédito</p> <ul style="list-style-type: none">• En la agricultura de traspato, las mujeres cumplen una función clave para la seguridad alimentaria de las familias, ya que producen granos, hortalizas y otros alimentos básicos para el consumo del hogar.• Las mujeres tienen menor probabilidad que los hombres de poseer tierras o ganado, adoptar nuevas tecnologías, utilizar el crédito u otros servicios financieros, o recibir capacitación o asesoramiento de extensión. En algunos casos, las mujeres ni siquiera controlan el uso de su propio tiempo.• Mejorar el acceso de las mujeres a la tierra y la seguridad de su tenencia tiene repercusiones directas en la productividad agrícola, y también puede tener consecuencias de gran alcance en la mejora del bienestar de los hogares.• El acceso de las mujeres a los servicios financieros está condicionado por su situación jurídica, social y económica dentro de la comunidad y en el hogar.• Todas las brechas mencionadas, impactan en la eficiente operación del Programa, por lo que se considera que es fundamental que se dé una coordinación interinstitucional para atender en forma integral los problemas señalados desde diferentes ámbitos, salud, educación, vivienda, servicios financieros, tecnología, medios de comunicación, capacitación, extensionismo, etc. <p>Evidenciar con estadísticas desagregadas por sexo e indicadores existentes la situación actual del problema y necesidades de las mujeres en el mismo; así como los factores y condicionantes.</p>

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Obstáculos:</p> <p>Dentro de los obstáculos que enfrenta la operación del programa se encuentran los siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none">• Falta de vías de comunicación en condiciones adecuadas para acceder a algunas comunidades, sobre todo indígenas.• Dificultad para promover el programa y la información del mismo, en comunidades indígenas por no contar con personal que domine las lenguas de la región.• Falta de documentación que acredite la personalidad de las solicitantes, como son acta de nacimiento, credencial de elector, etc., requisito indispensable para acceder al programa.• La poca o nula formación académica de la mujer rural, lo cual limita su poder de autogestión y las obliga en muchos casos a depender de un gestor que las oriente a lo largo del proceso de participación con un proyecto productivo, por lo que en muchos casos son engañadas o defraudadas.• Carencia de capacidades de organización y administración de las beneficiarias.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

- La discriminación y situación cultural de la población objetivo (patriarcado), que la coloca en una posición de subordinación y opresión frente a los hombres (pareja, padre o hijos, otros familiares), así como la violencia en la vida familiar, impide que las beneficiarias tomen decisiones autónomas respecto a la operación de su proyecto y el manejo de sus recursos.
- La falta de compromiso de algunos de los técnicos para cumplir con la asistencia técnica y acompañamiento que deben brindar a las beneficiarias.
- La escasa o casi nula posibilidad de las mujeres del campo mexicano para acceder a las Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC's) como una herramienta para contar con igualdad de oportunidades en el acceso a la información.

Oportunidades:

- El compromiso de otros actores involucrados en el fortalecimiento de la perspectiva de género de la operación del Programa como las propias beneficiarias, las organizaciones de la sociedad civil que actúan como gestores, así como los proveedores de servicios técnicos, funcionarios y el sector académico.
- La capacitación permanente en género de todo el personal que participa en la operación del programa, a los técnicos habilitados y a las beneficiarias del programa. Esta herramienta es de suma importancia para el desarrollo de las beneficiarias.
- La supervisión del 100% de los proyectos autorizados anualmente.
- La revisión regular e incorporación de la perspectiva de género en cada una de las etapas de operación del Programa.

El trabajo permanente que realiza la Coordinación del Programa, para lograr una mayor eficiencia en las tareas de supervisión, acompañamiento de los proyectos apoyados y asesoría sobre sus derechos y obligaciones a los grupos beneficiados.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Fondo para el Apoyo a Proyectos Productivos en Núcleos Agrarios (FAPPA)

Ramo: 15 Desarrollo Agrario Territorial y Urbano

Clave de la UR: 310

Nombre de la UR: Dirección General de Coordinación

Clave del Pp: S089

Nombre del Pp: Fondo para el Apoyo a Proyectos Productivos en Núcleos Agrarios (FAPPA)

Tipo de acción: 1 Igualdad

Número de acción: 573 Realizar un Taller Nacional de Capacitación para el personal que opera el Programa

Definición de la población objetivo

Las mujeres y hombres con 18 años o más, al momento del registro de la solicitud, que residan en el mismo Núcleo Agrario, que no sean ejidatarios/as o comuneros/as y que no hayan sido apoyados/as en los últimos cinco ejercicios fiscales por los Programas FAPPA o PROMUSAG.

Diagnóstico sobre la situación por atender

Existen escasas condiciones entre los hombres y mujeres no poseedores de tierra para desarrollar actividades productivas, ya que al no contar con derechos agrarios es imposible acceder a créditos que les permitan llevar a cabo negocios que les generen empleo e ingreso.

La estimación del tamaño de la población sin derechos agrarios se sustenta en información del IX Censo Ejidal del Censo Agropecuario 2007, y del Programa de Certificación de Ejidos 2006 (PROCEDE). En el cuadro anexo se muestra que la población de los núcleos agrarios asciende a 8.1 millones de habitantes, de los cuales 4.2 millones son ejidatarios y comuneros, y 3.9 millones avocados y poseedores. Estos últimos constituyen la población sin derechos inscrita en el Registro Agrario Nacional. Si se tuviera

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación por atender

que atender a la totalidad de esta población, se tendrían que rogar 117 mil millones de pesos.

Población Sin Derechos Agrarios (Avecindados y Posesionarios, en Miles)

	Entidad	Población de núcleos agrarios	Ejidatarios y comuneros	Población sin derechos agrarios
	NACIONAL	8,101	4,211	3,890
1	VER	790	295	495
2	OAX	955	566	388
3	CHIS	712	352	360
4	MEX	683	324	359
5	MICH	420	215	205
6	JAL	338	138	201
7	GUE	535	335	200
8	SON	262	78	184
9	PUE	368	217	151
10	GTO	247	109	138
11	SIN	283	153	131
12	TAB	183	61	122
13	SLP	252	153	99
14	DUR	244	150	94
15	BC	111	17	94
16	HGO	259	174	86
17	CHIH	182	107	75
18	COL	88	13	75
19	NAY	130	69	61
20	ZAC	166	107	59
21	TAM	126	77	49
22	COA	104	58	47
23	YUC	165	129	36
24	QRO	71	36	36
25	QR	64	36	28
26	AGS	41	16	24
27	CAM	70	47	24
28	MOR	87	64	23
29	BCS	22	7	15
30	NL	51	37	14
31	TLA	57	44	13
32	DF	35	29	6

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>Publicación de Reglas de Operación: Con fecha 28 de febrero de 2013 se publicó en el Diario Oficial de la Federación las Reglas de Operación del programa Fondo para el Apoyo a Proyectos Productivos para Núcleos Agrarios (FAPPA) para el presente ejercicio fiscal.</p>
<p>Publicación de convocatoria: Con el fin de que la población objetivo conozca los plazos y términos para participar en el programa, el 28 de febrero del 2013 se publicó la convocatoria, para que los grupos que así lo deseen ingresen sus solicitudes de apoyo para proyectos productivos, a través de un técnico habilitado por la SEDATU, en el Sistema de Captura de Proyectos Productivos (SICAPP) en las 32 Entidades Federativas.</p>
<p>Registro de solicitudes de apoyo: De conformidad a lo establecido en la Convocatoria del programa FAPPA, el periodo de registro de solicitudes de apoyo de proyectos productivos en el Sistema de Captura de Proyectos Productivos (SICAPP) en las 32 Entidades Federativas es del 18 de marzo hasta el 30 de abril del año en curso.</p>
<p>Programación de metas 2013. De conformidad a lo establecido en el Presupuesto de Egresos de la Federación (PEF) 2013 y a la normatividad aplicable del programa, se espera apoyar a 26,349 hombres y mujeres para la implementación de 4,245 proyectos productivos, con un monto de 869.34 millones de pesos.</p>
<p>Modificaciones a la Matriz de Indicadores 2013. De conformidad a los “Lineamientos para la revisión, actualización, calendarización y seguimiento de la Matriz de Indicadores para Resultados de los Programas Presupuestarios 2013”, publicados por la SHCP y el CONEVAL, la Unidad Responsable del programa realizó las adecuaciones y modificaciones a la Matriz de Indicadores para Resultados (MIR) 2013, misma que fue incorporada en el mes de marzo al Portal Aplicativo de la Secretaría de Hacienda (PASH).</p>
<p>Cierre del ejercicio fiscal 2012. Con el fin de dar a conocer los resultados en la ejecución del ejercicio fiscal 2012, durante el primer trimestre de 2013 se realizó el Informe de Cuenta Pública del año anterior. En 2012 se canalizaron recursos por 777.8 millones de pesos en beneficio de 11,233 hombres y 12,509 mujeres de 4,019 proyectos productivos.</p>
<p>Taller Nacional de Capacitación de los Programas. Como parte de los mecanismos establecidos para eficientar la gestión y operación del Programa, del 11 al 12 de marzo del año en curso se llevó a cabo un Taller Nacional de Capacitación dirigido al personal de las Delegaciones Estatales responsable de la operación del programa. La finalidad de la capacitación fue proporcionar los elementos necesarios para dar atención oportuna a los solicitantes del programa.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>Avance de los Aspectos Susceptibles de Mejora (ASM) 2012. De conformidad a los “Mecanismo para el seguimiento a los aspectos susceptibles de mejora derivados de informes y evaluaciones a los programas presupuestarios de la Administración Pública Federal” publicados el 8 de marzo de 2011, se envió al Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL) el avance de los Aspectos Susceptibles de Mejora establecidos en el ejercicio fiscal 2012.</p> <p>Conferencia en conmemoración del Día Internacional de la Mujer. En seguimiento al Objetivo 7, estrategia 7.1 y 7.2 del Programa de Cultura Institucional, el 8 de marzo del año en curso se llevó a cabo la Conferencia “La Evolución de la Perspectiva de Género”, en conmemoración del “Día Internacional de la Mujer”.</p> <p>Foro Mujeres. El día 20 de marzo del año en curso se llevó a cabo el Foro Especial “Mujeres”, en el marco de los Foros de Consulta para la Integración del Plan Nacional de Desarrollo 2013 – 2018 del Gobierno de la República organizado por el Instituto Nacional de las Mujeres, en el cual participó personal de la Subsecretaría de Desarrollo Agrario.</p> <p>Seminario Internacional. La Secretaría Especial de Políticas para las Mujeres y la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura (FAO), en colaboración con la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), organizaron los días 19 y 20 de Marzo, en la ciudad de Brasilia, Brasil, el Seminario Internacional de Políticas Públicas para las Mujeres Rurales en América Latina y el Caribe.</p> <p>El seminario tuvo como objetivo establecer un diálogo sobre las políticas para las mujeres rurales de América Latina y el Caribe con el fin de proponer una agenda futura para la región. También tuvo la intención de construir un ambiente de diálogo en vista de la XII Conferencia Regional sobre la Mujer de América Latina y el Caribe, que sucederá en la República Dominicana en octubre de 2013, y el Año Internacional de la Agricultura Familiar en 2014.</p> <p>Durante el encuentro también se presentó el Panorama de la Mujer Rural en América Latina desarrollado por la FAO. Según este estudio, entre 10% y 30% de las explotaciones agropecuarias en América Latina están a cargo de mujeres, número que registra un crecimiento en los últimos diez años. Sin embargo, estas mujeres siguen teniendo dificultades de acceso a las políticas públicas. Según el estudio, las mujeres aún tienen 25% menos acceso a servicios de asistencia técnica y 15% menos acceso a crédito que los hombres, en un contexto en que estos servicios son bajos para ambos.</p> <p>La Lic. Georgina Trujillo Zentella, Subsecretaria de Desarrollo Agrario de la SEDATU participó en el panel “Acceso a derechos: Recursos naturales, tierra y agua, alimentación, trabajo, protección social”, la representante de México, expuso los antecedentes de la unidad agrícola industrial de la mujer, previstos desde la Ley federal de Reforma Agraria de 1971 y su evolución hasta el actual programa de la Mujer en el Sector Agrario (PROMUSAG), el tipo de proyectos que apoya, los montos de inversión, sus principales</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>características, así como los esfuerzos que en coordinación con la Banca de Desarrollo se habrán de realizar para robustecer los apoyos que el Gobierno de la República otorga a las mujeres rurales.</p> <p>Los representantes de 17 países de América Latina y el Caribe participantes, aprobaron una declaración que apunta a la necesidad de una agenda común en la región para la mejoría de las condiciones de vida de las mujeres rurales. La Declaración Final considera importante que los países mantengan espacios de diálogo entre gobiernos y sociedad civil sobre el tema de políticas públicas para la mujeres rurales y propone un modelo de desarrollo rural que efectivamente permita la igualdad entre hombres y mujeres en la región, resaltando que el desarrollo debe basarse en la "solidaridad, soberanía alimentaria, redistribución de recursos a favor de las mujeres rurales y un enfoque territorial". La declaración también defiende la necesidad de acciones integradas entre los países destinados a la prevención y combate a todas las formas de violencia contra la mujer, asociadas a políticas públicas para la autonomía económica de las mujeres.</p> <p>Cruzada Nacional contra el Hambre. La Subsecretaría de Desarrollo Agrario participa en la Cruzada contra el Hambre con el objetivo de contribuir a la generación de empleo e ingreso de las mujeres habitantes de Núcleos Agrarios del País, a través del otorgamiento de apoyos económicos para la implementación de proyectos productivos. Por lo que durante el primer trimestre del año en curso se ha participado en la Comisión Intersecretarial de la Cruzada Nacional Contra el Hambre y en grupos de trabajo para la determinación de metas e indicadores que impacten de manera importante en los municipios de la Cruzada.</p> <p>La SEDATU, seleccionó 80 municipios prioritarios a atender dentro del listado de los 400 que conforman la estrategia. Las acciones a implementarse por la Subsecretaría de Desarrollo Agrario podrían verse reflejadas en 69 municipios que incluyen Núcleos Agrarios.</p> <p>METAS PROGRAMÁTICO – PRESUPUESTALES</p> <p>El 27 de diciembre de 2012 se publicó en el Diario Oficial de la Federación (DOF) el Presupuesto de Egresos de la Federación (PEF) 2013, en el cual se autorizó un monto de 947.1 millones de pesos para el Fondo para el Apoyo a Proyectos Productivos en Núcleos Agrarios (FAPPA). De conformidad a lo anterior y con base en la normatividad del Programa para el ejercicio fiscal 2013, la distribución del recurso se estableció de la siguiente manera:</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>en virtud de que estas no son excluyentes entre sí.</p> <p>PROCESO DE DICTAMINACIÓN</p> <p>Con el objeto de continuar el proceso operativo del Programa, una vez aceptadas las solicitudes de apoyo en ventanilla, en el presente ejercicio fiscal se programó dictaminar un total de 26,308 proyectos productivos procedentes.</p> <p>PROCESO DE SUPERVISIÓN</p> <p>Como parte del proceso de supervisión, en el ejercicio fiscal 2013 se ha contemplado realizar tres tipos de supervisión:</p> <ul style="list-style-type: none">• Supervisión previa: es la inspección que se realiza antes de formalizar la entrega de la aportación directa y tiene como finalidad constatar la veracidad de la información proporcionada por el/la técnico/a en la solicitud de apoyo. Se programó supervisar 1,274 proyectos productivos previo a la entrega del recurso, lo que representa el 30% de los 4,245 proyectos programados a apoyar.• Supervisión de seguimiento: es la inspección documental y de campo posterior a la entrega de la aportación directa, cuya finalidad es la es verificar la existencia e integración del Grupo, la aplicación del recurso en los conceptos de inversión autorizados, el grado de avance del proyecto, la entrega del Informe General de la Aplicación del Recurso, el cumplimiento de la Asistencia Técnica, entre otros. De los 4,019 proyectos productivos apoyados en 2012, se programó supervisar a un año de la entrega del recurso a 3,215 proyectos productivos, cifra que representa el 80% de los grupos beneficiados en el ejercicio fiscal inmediato anterior. Como resultado de la supervisión de seguimiento, se estima que el 77% de los proyectos supervisados siga operando; es decir, 2,476 proyectos de los 3,215 supervisados.• Supervisión especial: es la inspección que la coordinación determine realizar en cualquier momento, con la finalidad de verificar información general del algún proyecto o investigar lo datos expuestos mediante reporte, queja o denuncia. <p>PROCESO DE CAPACITACIÓN:</p> <p>Con el fin de proporcionar herramientas teórico-prácticas a los beneficiarios del programa, que les permitan su inclusión y permanencia en los proyectos productivos, para el ejercicio fiscal 2013 se programó capacitar a 21,079 hombres y mujeres, cifra que representa el 80% de las 26,349 personas programadas a apoyar.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados		
MODIFICACIONES A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS (MIR) 2013 vs 2012.		
De conformidad a los “Lineamientos para la revisión, actualización, calendarización y seguimiento de la Matriz de Indicadores para Resultados de los Programas Presupuestarios 2013”, la Unidad Responsable del programa realizó adecuaciones y modificaciones a la Matriz de Indicadores 2013, misma que fue incorporada en el mes de marzo al Portal Aplicativo de la Secretaría de Hacienda (PASH).		
COMPARATIVO DE LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS 2012 VS 2013		
NIVEL	INDICADORES 2012	INDICADORES 2013
1. Fin (Impacto)	Tasa de variación en el ingreso de las mujeres y hombres apoyados derivada de la implementación del proyecto productivo.	Tasa de variación en el ingreso de las mujeres y hombres apoyados derivada de la implementación del proyecto productivo.
2. Propósito (Resultados)	Porcentaje de proyectos productivos activos a un año de haber sido apoyados.	Porcentaje de proyectos productivos activos a un año de haber sido apoyados.
	Promedio de empleo generado por proyecto productivo apoyado.	Promedio de empleo generado por proyecto productivo apoyado.
3. Componente (Productos y Servicios)	Porcentaje de grupos de mujeres y hombres apoyados para la implementación de proyectos productivos.	Porcentaje de proyectos productivos apoyados para su implementación.
	No existía	Porcentaje de mujeres apoyadas con proyectos productivos .
	No existía	Porcentaje de proyectos productivos agroalimentarios apoyados para su implementación.
4. Actividad (Acciones y procesos)	Porcentaje de proyectos productivos apoyados en el ejercicio fiscal del año anterior supervisados.	Porcentaje de proyectos productivos apoyados en el ejercicio fiscal del año anterior supervisados.
	Porcentaje de proyectos productivos procedentes evaluados técnicamente	Porcentaje de proyectos productivos procedentes dictaminados .

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados		
	Porcentaje de proyectos productivos supervisados previo a la entrega del apoyo.	Porcentaje de proyectos productivos supervisados previo a la entrega del apoyo.
	Porcentaje de mujeres y hombres capacitados para la implementación de proyectos productivos.	Porcentaje de mujeres y hombres capacitados para la implementación de proyectos productivos.

Análisis de brecha de género
<p>Las principales brechas de género existentes en la población objetivo del Programa son las siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> • El papel de la mujer en la producción agrícola es cada vez más importante toda vez que la emigración de los hombres jóvenes de las zonas rurales de algunas regiones ha conllevado cambios permanentes que incrementan las tareas y responsabilidades de las mujeres. • Las economías rurales están caracterizadas por roles de género muy distintos. La mujer generalmente prepara o crea productos alimenticios básicos para consumo en el hogar, mientras que el hombre se dedica a cultivos dirigidos al mercado. La mujer tiende a administrar parcelas más pequeñas y en general a trabajar en condiciones más precarias y con valor estacional que el hombre. • La mujer rural se enfrenta a graves desigualdades en cuanto al acceso a recursos humanos como la educación y los servicios sanitarios. • Los roles de género disminuyen la participación de la mujer del medio rural en los mercados de trabajo y la confina a las tareas peor retribuidas y más precarias de la agricultura. • Proporcionar a las mujeres mejores oportunidades para producir cultivos destinados a la venta, desempeñar un trabajo asalariado en una agroindustria o realizar otras actividades remuneradas en el sector rural es fundamental para incrementar su poder de negociación dentro del hogar y legitimar su control sobre recursos materiales básicos como la tierra y el crédito • Las mujeres tienen menor probabilidad que los hombres de poseer tierras o ganado, adoptar nuevas tecnologías, utilizar el crédito u otros servicios financieros, o recibir capacitación o asesoramiento de extensión. En algunos casos, las mujeres ni siquiera controlan el uso de su propio tiempo. • Mejorar el acceso de las mujeres a la tierra y la seguridad de su tenencia tiene repercusiones directas en la productividad agrícola, y también puede tener consecuencias de gran alcance en la mejora del bienestar de los hogares.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

- El acceso de las mujeres a los servicios financieros está condicionado por su situación jurídica, social y económica dentro de la comunidad y en el hogar.

Evidenciar con estadísticas desagregadas por sexo e indicadores existentes la situación actual del problema y necesidades de las mujeres en el mismo; así como los factores y condicionantes.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculos:

Dentro de los obstáculos que enfrenta la operación del programa se encuentran los siguientes:

- Falta de vías de comunicación en condiciones adecuadas para acceder a algunas comunidades, sobre todo indígenas.
- Dificultad para promover el programa y la información del mismo, en comunidades indígenas por no contar con personal que domine las lenguas de la región.
- Falta de documentación que acredite la personalidad de las solicitantes, como son acta de nacimiento, credencial de elector, etc., requisito indispensable para acceder al programa.
- La poca o nula formación académica de la mujer rural, lo cual limita su poder de autogestión y las obliga en muchos casos a depender de un gestor que las oriente a lo largo del proceso de participación con un proyecto productivo, por lo que en muchos casos son engañadas o defraudadas.
- Carencia de capacidades de organización y administración de las beneficiarias.
- La discriminación y situación cultural de la población objetivo (patriarcado), que la coloca en una posición de subordinación y opresión frente a los hombres (pareja, padre o hijos, otros familiares), así como la violencia en la vida familiar, impide que las beneficiarias tomen decisiones autónomas respecto a la operación de su proyecto y el manejo de sus recursos.
- La falta de compromiso de algunos de los técnicos para cumplir con la asistencia técnica y acompañamiento que deben brindar a las beneficiarias.
- La escasa o casi nula posibilidad de las mujeres del campo mexicano para acceder a las Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC's) como una herramienta para contar con igualdad de oportunidades en el acceso a la información.

Oportunidades:

- El compromiso de otros actores involucrados en el fortalecimiento de la perspectiva de género de la operación del Programa como los beneficiarios, las organizaciones de la sociedad civil que actúan como gestores, así como los proveedores de servicios técnicos, funcionarios y el sector académico.
- La capacitación permanente en género de todo el personal que participa en la operación del programa, a los técnicos

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

habilitados y a las beneficiarias del programa. Esta herramienta es de suma importancia para el desarrollo de las beneficiarias.

- La supervisión del 100% de los proyectos autorizados anualmente.
- La revisión regular e incorporación de la perspectiva de género en cada una de las etapas de operación del Programa.

El trabajo permanente que realiza la Coordinación del Programa, para lograr una mayor eficiencia en las tareas de supervisión, acompañamiento de los proyectos apoyados y asesoría sobre sus derechos y obligaciones a los grupos beneficiados.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Programa Vivienda Rural

Ramo: 15 Desarrollo Agrario Territorial y Urbano

Clave de la UR: QIQ

Nombre de la UR: Fideicomiso Fondo Nacional de Habitaciones Populares

Clave del Pp: S117

Nombre del Pp: Programa Vivienda Rural

Tipo de acción: 1 Igualdad

Número de acción: 838 Otorgar subsidios a mujeres jefas del hogar en la modalidad de Unidad Básica de Vivienda Rural, 839 Otorgar subsidios a mujeres jefas del hogar en la modalidad de ampliación y mejoramiento en zona rural

Definición de la población objetivo

Hogares mexicanos en pobreza con ingresos por debajo de la línea de bienestar mínima y con carencia por calidad y espacios de la vivienda en localidades rurales de hasta 5,000 habitantes, clasificadas como de Alta o Muy Alta Marginación.

Diagnóstico sobre la situación por atender

Existe actualmente un grupo importante de la población que no tiene acceso a una vivienda digna. Las comunidades rurales presentan una clara desventaja debido a la carencia de servicios básicos los cuales determinan en gran parte sus condiciones de salud. (Piso de tierra, muros o techos frágiles o no cuentan con letrina o baño) o su insuficiente tamaño (lo que provoca un elevado nivel de hacinamiento). Sumado al gran número de asentamientos humanos dispersos, aísla a esta población del resto. En estas circunstancias, las opciones para estos hogares son realmente muy pocas. Esto se ve agravado en el contexto de las necesidades de vivienda de las mujeres, debido a los esquemas en donde solo se consideran hogares encabezados por hombres o porque existen prejuicios fuertemente arraigados, estos constituyen factores que afectan la calidad de vida de la población de estas localidades.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados

En el contexto de avance en el ejercicio fiscal anterior, el programa reportó que en promedio a lo largo del 2012 se atendió de manera equitativa a hombres y mujeres como beneficiarios del Programa en todas sus modalidades.

Sin embargo, para el primer trimestre del ejercicio fiscal 2013 no se ejercieron acciones de vivienda; derivado de la resectorización del FONHAPO se retrasó el inicio de operación del Programa, ya que las Reglas de Operación se publicaron el 28 de febrero de 2013.

La metodología para reportar los avances del presupuesto ejercido por entidad federativa, fue establecida por la SHCP, el reporte de avances es coordinado y validado por la Dirección General de Programación y Presupuesto de la SEDESOL cada mes, en el cual se reportan los avances por cada presupuesto etiquetado en el PEF incluyendo el de Equidad de Género, por Entidad Federativa.

La Perspectiva de Género se encuentra incluida en las Reglas de Operación desde el ejercicio fiscal 2009, derivado de que se considera prioritaria la atención a mujeres jefas de familia, en especial madres solteras o habitantes de localidades indígenas, adicionalmente de que no se les solicita estar casadas o contar con un ingreso formal, adicionalmente de que el terreno en donde se edifican las Unidades Básicas de Vivienda queda a nombre de la beneficiaria.

No se realizaron actividades adicionales que contribuyan a la igualdad de oportunidades. Ni estudios relacionados con el tema.

*Para desagregación por estado sexo y edad consultar Anexo 1

OPERACIÓN DEL PROGRAMA

El programa Vivienda Rural, Atiende a Hogares mexicanos en pobreza con ingresos por debajo de la línea de bienestar y con carencia por calidad y espacios de la vivienda en localidades rurales de hasta 5,000 habitantes, clasificadas como de Alta o Muy Alta Marginación.

La Instancia Normativa. Es el FONHAPO y está facultado para interpretar las Reglas de Operación y resolver aspectos no contemplados en ellas.

La Instancia Auxiliar. Las Delegaciones de la SEDESOL.

Instancias de Apoyo. Las OSC.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>Proceso de Operación:</p> <ol style="list-style-type: none">1. La Instancia Ejecutora, presenta el PTA, el proyecto técnico y acta de cabildo a la Instancia Auxiliar, con la suficiencia presupuestal para aportar su contraparte.2. En caso de existir suficiencia presupuestal FONHAPO, valida el PTA, y el proyecto técnico.3. FONHAPO informa de la autorización de recursos mediante oficio a la Instancia Ejecutora.4. La Instancia Ejecutora levanta el CUIS (solicitud) al beneficiario además de que le solicita su documentación.5. La Instancia Ejecutora entrega los CUIS levantados a la Instancia Auxiliar para su captura y calificación en el Sistema de SEDESOL.6. La Instancia Ejecutora recaba o valida la aportación de los beneficiarios calificados.7. La Instancia Ejecutora y Auxiliar entregan el certificado de subsidio Federal a los beneficiarios8. La Instancia Ejecutora firma convenio de ejecución con el beneficiario y la Instancia Normativa9. FONHAPO realiza la transferencia del recurso a la Instancia Ejecutora.10. Se inicia hasta su conclusión la acción de vivienda de conformidad al proyecto técnico.11. Se entrega la acción de vivienda terminada al beneficiario.

Análisis de brecha de género
<p>Al respecto el Programa Vivienda Rural ocupa su presupuesto para atender un gran número de mujeres jefas de familia, aunque el programa no está destinado únicamente a mujeres, a partir del ejercicio fiscal 2006 en promedio el 40 por ciento de los beneficiarios son del sexo femenino (reportadas como jefas de familia en el Sistema Integral de Información del FONHAPO (SIDIR)), lo cual supera el 28.6 por ciento del presupuesto destinado del programa para atención de solicitantes del sexo femenino.</p>

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Otro obstáculo importante es que de acuerdo a arraigados estereotipos las mujeres no se consideran como Jefas de familia aunque sean el principal sostén económico del hogar, lo cual al llenar el CUIS las descalifica para acceder al programa.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Una de las principales oportunidades es aumentar la difusión del programa con un enfoque que informe a las mujeres de que son sujetos potenciales para calificar y obtener un apoyo del programa.

Otra oportunidades es conocer las necesidades de vivienda del sector femenino a nivel rural que está dentro de los parámetros de selección (pobreza de patrimonio entre otros), para enfocar apoyos que cubran sus necesidades dentro del alcance del programa, estas necesidades han quedado plasmadas a través del diagnóstico de la población objetivo del programa.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Programa Rescate de Espacios Públicos

Ramo: 15 Desarrollo Agrario Territorial y Urbano

Clave de la UR: 901

Nombre de la UR: Dirección General de Rescate de Espacios Públicos

Clave del Pp: S175

Nombre del Pp: Programa Rescate de Espacios Públicos

Tipo de acción: 1 Igualdad, 2 Violencia, 3 Violencia

Número de acción: 855-864, 867-878, 881, 883-888.

Definición de la población objetivo

Son los espacios públicos en condiciones de deterioro, abandono o inseguridad ubicados en ciudades de 15 mil o más habitantes (Numeral 3.2. de las Reglas de Operación del Programa de Rescate de Espacios Públicos 2013).

Diagnóstico sobre la situación por atender

La Secretaría de Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano, a través del Programa de Rescate de Espacios Públicos y con la participación de los gobiernos de las entidades federativas y municipales, apoya la realización de acciones sociales y la ejecución de obras de mejoramiento físico en sitios de encuentro comunitario, interacción social y de recreación ubicados en las zonas urbanas, que presentan características de deterioro, abandono o inseguridad, a fin de prevenir de manera integral la inseguridad y la violencia social, así como para la promoción de la organización y participación comunitaria y, el fortalecimiento del capital social.

Conforme a los datos del Censo de Población y Vivienda 2010 del INEGI, México presenta una fuerte concentración poblacional en sus zonas urbanas de aproximadamente el 76.8 por ciento de los 112.3 millones de personas que constituyen la población total del país, asimismo, en este tipo de localidades se observa una tasa de crecimiento poblacional de 2.1 por ciento, cifra superior al promedio nacional de 1.8 por ciento, lo que significa que continuará el proceso de concentración de la población en las zonas urbanas en los próximos años.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación por atender
<p>Esta concentración poblacional urbana demanda la creación permanente de satisfactores básicos como son la construcción de obras de infraestructura física y la realización de acciones sociales que coadyuvan a mejorar los niveles de bienestar y desarrollo.</p> <p>Otro factor relevante que impacta en las condiciones sociales de la población urbana se refiere al problema de la inseguridad. Los resultados de la Encuesta Continua sobre la Percepción de la Seguridad Pública (ECOSEP) de diciembre de 2012 del INEGI indican que el índice de percepción sobre seguridad pública (IPSP) se incrementó en 10.6 por ciento con respecto al 2011, aunque únicamente el 18.6 por ciento de los encuestados percibe una mejoría en la seguridad pública con respecto al año anterior.</p> <p>Dentro de las acciones implementadas para atender las necesidades de la población, destacan las que se desarrollan en los espacios públicos; prueba de ello es que dentro de los rubros que considera el INEGI en el levantamiento de las encuestas sobre la percepción que tienen los habitantes del lugar donde viven, se encuentra la referencia a parques o centros recreativos que inciden en la cohesión social.</p> <p>La Encuesta Nacional de Victimización y Percepción sobre Seguridad Pública 2012 (ENVIPE) del INEGI, señala que de los ámbitos libres o no confinados, el único espacio que muestra un incremento en la percepción de seguridad entre 2011 y 2012 son los parques o centros recreativos (0.2 puntos porcentuales), a diferencia de la calle, el transporte público y las carreteras, los cuales presentaron una tendencia decreciente de 0.2, 0.5 y 0.8 puntos porcentuales respectivamente.</p> <p>Los espacios públicos constituyen lugares de convivencia familiar y comunitaria, que detonan la actuación unida y organizada de la comunidad, favoreciendo de esta forma la cohesión social.</p> <p>Adicionalmente, las acciones para dotar de seguridad a los espacios públicos han sido insuficientes; si bien es cierto que la inseguridad afecta a todo tipo de personas y clases sociales, es indudable que los efectos los resienten de manera exponencial aquellos grupos de la población que viven en situación de marginación. La exclusión en que se encuentran origina que los efectos sean mayores. De acuerdo a la Encuesta Nacional sobre Discriminación, (ENADIS 2010), elaborada por el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación y el Instituto de Investigaciones Jurídicas de la UNAM, “Dos de cada diez personas consideran que el principal problema de las mujeres es la falta de empleo, seguido por los problemas relacionados con la inseguridad...”.</p>

Análisis del avance de resultados
<p>El Presupuesto de Egresos de la Federación 2013 en su anexo 12. “Erogaciones para la igualdad entre mujeres y hombres”, etiquetó para el Programa de Rescate de Espacios Públicos recursos por 138,345,231 pesos, para llevar a cabo diversas acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres, la erradicación de la violencia de género, y la erradicación de cualquier forma de discriminación de género.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados	
Para la medición y seguimiento de los avances de las acciones desarrolladas con estos recursos, el Programa dispuso de tres indicadores:	
1.-	Proyectos dirigidos a impulsar la organización social y seguridad comunitaria, prevención de conductas de riesgo, violencia y promoción de la equidad de género validados. (Frecuencia anual)
2.-	Porcentaje de mujeres asistentes a los talleres y cursos dirigidos a impulsar la organización social y seguridad comunitaria, prevención de conductas de riesgo, violencia y promoción de la equidad de género. (Frecuencia trimestral)
3.-	Porcentaje de mujeres participantes como promotoras comunitarias e integrantes de redes y contralorías sociales. (Frecuencia trimestral)
Conforme a las metas programadas en los dos indicadores de frecuencia trimestral, el Programa no registra avances en el primer trimestre del ejercicio fiscal 2013.	
<p>El Programa de Rescate de Espacios Públicos, desea hacer énfasis en las acciones que se impulsan en las temáticas correspondientes a través de los Subprogramas 01. Organización Social y Seguridad Comunitaria, 02. Prevención de Conductas Antisociales y de Riesgo y Promoción de la Equidad de Género, y 03. Promotores Comunitarios y Prestadores de Servicio Social.</p> <p>Aun cuando la población objetivo del Programa la constituyen los espacios públicos con deterioro, abandono o inseguridad, para el cálculo de los indicadores se considerará a la población beneficiaria medida en el número de personas, que asistan a los talleres y cursos dirigidos a impulsar la organización social y seguridad comunitaria, prevención de conductas de riesgo, violencia y promoción de la equidad de género y que se registren en el Sistema de Información para el registro de los proyectos.</p>	
Explicación sobre los resultados alcanzados	
Conforme a las metas programadas de los tres indicadores para la medición y avance, el Programa no reporta avance en el primer trimestre del ejercicio 2013.	
En el transcurso del año, el avance de la operación del Programa promoverá entre sus acciones el desarrollo personal y social de los hombres y mujeres por igual, a través de cursos y talleres relacionados con la sensibilización y prevención de conductas antisociales y de riesgo, la organización y participación comunitaria.	

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis de brecha de género
<p>El Programa apoya proyectos de organización y participación de la comunidad para el desarrollo de actividades cívicas, artístico-culturales y deportivas, dirigidas a prevenir la violencia familiar y social, y las conductas antisociales y de riesgo, así como para el fortalecimiento de la equidad de género. Se promueve la organización de redes sociales como formas de organización comunitaria que asistan en el fortalecimiento del tejido social y el incremento de la seguridad de la población en torno a los espacios públicos, así como a la sensibilización y prevención de conductas de riesgo entre los habitantes que concurren a los espacios.</p> <p>Es importante señalar que el Programa considera en su intervención comunitaria la participación activa de redes sociales, contralorías, prestadores de servicio social y promotores comunitarios, en donde un número importante son mujeres, las cuales asumirán roles como generadoras y agentes de cambio en su comunidad, promueven acciones de beneficio directo y también al entorno. Estas acciones buscan tener un impacto importante en temas como la violencia e inseguridad, áreas en las que las mujeres han sido espacialmente vulnerables por un largo periodo.</p>

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Lo que hace público a un espacio es su uso común y su accesibilidad para todos, de ahí la posibilidad que se tiene de aprovechar estos lugares como sitios ideales para impulsar la sana convivencia social y comunitaria, la recreación y las relaciones equitativas de género y, con ello fortalecer la cohesión social.</p> <p>El Programa considera importante para el logro de sus objetivos la participación del Instituto Nacional de las Mujeres y sus similares estatales, para establecer un proceso de coordinación que derive en estrategias conjuntas en los espacios públicos, por ejemplo en actividades de sensibilización, capacitación y multiplicación en temas de género a promotores comunitarios y prestadores de servicio social, de manera que a nivel conceptual y metodológico se establezcan las bases pertinentes para su homogeneización y difusión a nivel nacional.</p> <p>Las acciones a nivel operativo por parte de las instancias ejecutoras (municipios), deben ser sensibles a las temáticas de género y derechos de las mujeres, y una alternativa apropiada sería contar con la asesoría de los Institutos Estatales de las Mujeres o a nivel centralizado. De esta manera se podrá asegurar la congruencia entre el objetivo del presupuesto etiquetado para este fin y las acciones realizada en el adelanto de las mujeres y la equidad de género en cada municipio del país.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Programa de Esquemas de Financiamiento y Subsidio Federal para Vivienda

Ramo: 15 Desarrollo Agrario Territorial y Urbano

Clave de la UR: QCW

Nombre de la UR: Comisión Nacional de Vivienda

Clave del Pp: S177

Nombre del Pp: Programa de Esquemas de Financiamiento y Subsidio Federal para Vivienda

Tipo de acción: 1 Igualdad

Número de acción: 174 Otorgamiento de subsidios federales destinados para mujeres para la adquisición de una vivienda nueva o usada, complementado con un financiamiento otorgado por una entidad ejecutora y el ahorro del beneficiario, en términos del Anexo 10 del PEF, 175 Otorgamiento de subsidios federales destinados para mujeres para el mejoramiento de vivienda, complementado con un financiamiento otorgado por una entidad ejecutora y el ahorro del beneficiario, en términos del Anexo 10 del PEF, 176 Otorgamiento de subsidios federales destinados para mujeres para la autoconstrucción o autoproducción de vivienda, complementado con un financiamiento otorgado por una entidad ejecutora y el ahorro del beneficiario, en términos del Anexo 10 del PEF, 177 Otorgamiento de subsidios federales destinados para mujeres para la adquisición de lotes con servicios, complementado con un financiamiento otorgado por una entidad ejecutora y el ahorro del beneficiario, en términos del Anexo 10 del PEF.

Definición de la población objetivo

Población de bajos ingresos con necesidades de vivienda.

Familias cuyo ingreso per cápita es menor o igual a la línea de pobreza urbana establecida por el CONEVAL en la página www.coneval.gob.mx. Para este cálculo se aproximará el ingreso a través de la Cédula de Información Socioeconómica que se deberá aplicar para obtener esta información

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

En caso de que las Entidades Ejecutoras no cuenten con herramientas para hacer este cálculo, la instancia normativa podrá autorizar que se tomen como equivalentes los siguientes criterios:

- a. Población derechohabiente de FOVISSSTE e INFONAVIT con ingreso individual de hasta dos punto seis (2.6) SMGVM
- b. Población no derechohabiente de FOVISSSTE e INFONAVIT, así como adultos mayores con ingreso individual de hasta cinco (5) SMGVM.
- c. Los miembros de las Fuerzas Armadas, Secretaría de Seguridad Pública Federal y equivalentes a nivel estatal y municipal con ingreso individual de hasta cinco (5) SMGVM.

La población damnificada por desastres naturales o en zonas de alto riesgo, cuya vivienda tenga que ser reconstruida o reubicada y en el caso en que la instancia normativa otorgue subsidios en los términos del numeral 4.3 de las reglas de operación del programa, podrá considerarse como caso de excepción a los criterios antes especificados.

Diagnóstico sobre la situación por atender

Uno de los retos fundamentales del desarrollo habitacional en el presente y el futuro inmediato es el de abrir el acceso al financiamiento para vivienda a las familias de menores ingresos y evitar que la producción de vivienda social crezca de manera desordenada y sin cuidado de parámetros de sustentabilidad.

En este segmento de población, las posibilidades de acceso al financiamiento de vivienda son restringidas, ya sea porque no se cuenta con ingresos regulares para soportar el pago de una deuda hipotecaria, o bien porque teniendo ingresos fijos, éstos no son suficientes para costear la vivienda más barata en el mercado. Los programas de financiamiento a la vivienda se han orientado fundamentalmente a la población ubicada en el sector formal de nuestra economía que son sujetos de crédito, lo que deja a un amplio sector que no ha sido considerado dentro de los esquemas tradicionales de financiamiento.

De los nuevos hogares que se espera se incorporen a la estructura demográfica para el año 2030, ocho millones percibirá hasta cuatro salarios mínimos, partiendo de las condiciones actuales de distribución del ingreso.

Análisis del avance de resultados

Para el presente ejercicio fiscal 2013, el Programa de Esquemas de Financiamiento y Subsidio Federal para Vivienda “Ésta es tu casa”

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados								
<p>cuenta con un presupuesto disponible de 5,787.5 millones de pesos de los cuales de acuerdo al Anexo 12 del Presupuesto de Egresos de la Federación 2013, se han destinado 2,315 millones de pesos para la equidad de género, lo cual representa un 40% de los recursos disponibles para el Programa.</p> <p>Se inician operaciones bajo una nueva administración federal y con ello nuevas herramientas de coordinación institucional que requieren ajustes propios a la incorporación de la nueva Secretaría de Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano como cabeza de sector. Aunado a lo anterior se observa una disminución en el crecimiento del sector hipotecario que conlleva a una demanda inferior y por lo tanto el programa registra un ejercicio del 69% del presupuesto programado al trimestre, no obstante lo anterior, el sector menos afectado es el de las mujeres, ya que se registra un ejercicio del 72% del presupuesto programado al mismo período, así como el 43% de los subsidios otorgados por el programa:</p>								
Población atendida por género y modalidad. Primer trimestre 2013								
Género	Adquisición de vivienda		Autoconstrucción *		Mejoramiento		Lote con servicios	
	Acciones	Inversión	Acciones	Inversión	Acciones	Inversión	Acciones	Inversión
Mujer	8,588	480,316,475	940	63,521,852	1,428	17,656,778	64	1,259,971
Hombre	12,681	705,341,771	936	65,448,889	833	10,738,598	68	1,338,719
Total general	21,269	1,185,658,246	1,876	128,970,741	2,261	28,395,376	132	2,598,689

Análisis de brecha de género
<p>Como ya se había comentado en reportes anteriores, el Programa “Ésta es tu casa”, va estar supeditado por los financiamientos que otorgan las entidades ejecutoras, los cuales son originados bajo criterios de mercado y marcan una tendencia a menor número créditos para hombres que para mujeres, no así en la cantidad de recursos, ya que la misma tendencia indica que los hombres adquieren créditos de un monto mayor (en el caso de adquisición de vivienda) que en el caso de las mujeres que adquieren más créditos pero con montos inferiores. Sin embargo por las facilidades otorgadas por el Programa, los productos hipotecarios destinados a la adquisición de vivienda se han acercado más a las jefas de hogares, tal es el caso de las sofoles o sofomes quienes incrementan su acceso a mujeres trabajadoras que no están afiliadas a alguna ONAVI.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>A partir de la crisis de las principales empresas desarrolladoras de vivienda del país, la oferta por la vivienda nueva se ve disminuida, lo que afecta directamente a la demanda de subsidios por ser esta modalidad la que mayores recursos emplea del Programa. Por lo tanto, a efectos de mitigar dicha crisis, se busca incentivar este sector de la economía que genera importantes fuentes de empleo esto sin restar importancia a la población que accede al microfinanciamiento a través de cajas solidarias y otros organismos que atiende a la población no afiliada.</p> <p>Lo anterior además de atenuar la crisis en el sector, busca que las mujeres tengan mayor presencia en cuanto a los recursos destinados a la vivienda se refiere.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Regulación ambiental

Ramo: 16 Medio Ambiente y Recursos Naturales

Clave de la UR: 116

Nombre de la UR: Unidad Coordinadora de Participación Social y Transparencia

Clave del Pp: G003

Nombre del Pp: Regulación ambiental

Tipo de acción: 1 Igualdad

Número de acción: 661 Dar continuidad a la estrategia permanente de capacitación en materia de género y medio ambiente en las Delegaciones Federales y los órganos descentralizados y desconcentrados de la Semarnat.

Definición de la población objetivo

Serán funcionarios públicos del sector ambiental a sensibilizar y capacitar para incorporar la perspectiva de género en su quehacer institucional, mediante una estrategia de capacitación permanente en materia de género y medio ambiente, desarrollo sustentable desde la perspectiva de género y cultura institucional.

Diagnóstico sobre la situación por atender

En el deterioro ambiental y en la pérdida de biodiversidad, se involucran múltiples factores como la transformación, la sobreexplotación, el comercio ilegal y la contaminación de los ecosistemas, el cambio climático y los desastres naturales. Todo ello con altos costos para la vida económica y la calidad de vida de la población.

Los fenómenos poblacionales y migratorios junto con las problemáticas referentes a inequidad, desigualdades regionales y patrones no sustentables de producción y de consumo ejercen una continua presión ambiental, causando serios problemas a la población.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación por atender
<p>En este panorama es relevante distinguir que los efectos de la degradación ambiental en la población, afectan a hombres y a mujeres de diferentes maneras y en distintas magnitudes, de acuerdo a la relación que por su rol social y de género, mantiene cada uno con el ambiente y los recursos naturales.</p> <p>El deterioro del medio ambiente está frecuentemente asociado a la falta de oportunidades para amplios sectores de la población y aquí es necesario mencionar a las mujeres, en su diversidad de roles sociales, económicos y culturales, para que la generación de oportunidades contribuya a liberar a algunos ecosistemas del efecto de la presión ambiental, y las incluya específicamente, como piezas clave en la conservación y aprovechamiento sustentable de los recursos naturales, como responsables pero también como beneficiarias.</p> <p>En el ámbito laboral, es necesario alentar cambios en la cultura institucional a favor de una política laboral con perspectiva de género en la institución, y para este caso en específico, prevenir y eliminar el acoso y el hostigamiento sexual.</p> <p>En ese sentido, es imperativo vincular los aspectos de preservación del ambiente y justicia social con igualdad de oportunidades, garantizando la participación de las mujeres en la construcción del desarrollo sustentable, y para ello es indispensable establecer mecanismos que generen información desagregada por sexo y diagnósticos ambientales con perspectiva de género, que sirvan de plataforma para incluir a las mujeres en el diseño de programas y proyectos de desarrollo.</p> <p>Por lo anterior, es indispensable formar funcionarios públicos sensibilizados y capacitados para incluir en su actuar; así como en las políticas, programas, proyectos y acciones criterios de equidad e igualdad de género; así como conformar ambientes sanos, cordiales y de respeto entre las y los funcionarios del sector ambiental.</p>

Análisis del avance de resultados
<p>Durante el primer trimestre se realizaron las siguientes acciones.</p> <ul style="list-style-type: none">• Impresión del cartel y postal conmemorativos del Día Internacional de la Mujer, con el tema “Género y Agua”, a propósito de que la Organización de las Naciones Unidas decretó al 2013, como el “Año Internacional de la Cooperación en la Esfera del Agua”. Estos materiales fueron distribuidos a todas las delegaciones federales de la Semarnat, sus áreas sustantivas y organismos sectorizados.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<ul style="list-style-type: none">Se realizaron dos reuniones en el marco del Programa de Cultura Institucional:<ol style="list-style-type: none">Primera reunión de programación y seguimiento 2013 de la Comisión Técnica de prevención, atención y seguimiento a casos de hostigamiento y acoso sexual del sector ambiental. Oficinas centrales de Semarnat, 21 de enero de 2013.<p>En ésta se presentaron el primer informe de las acciones de la Comisión; el proceso de instrumentación del Protocolo de intervención para casos de hostigamiento y acoso sexual del sector ambiental; y el Reporte Anual de Seguimiento de quejas de hostigamiento y acoso sexual. Asimismo, se presentó el programa de trabajo de esta Comisión para el 2013. A la reunión asistieron 24 personas (18 funcionarias y 6 funcionarios).</p>Primera reunión de planeación y seguimiento 2013 de la Mesa Interinstitucional del Programa de Cultura Institucional del Sector Ambiental. Oficinas centrales de Semarnat, 25 de febrero de 2013.<p>En ésta se presentaron los avances en el Programa de Cultura Institucional, la instrumentación del Protocolo y en el proceso de certificación en la Norma Mexicana para la Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres; así como el programa de trabajo 2013. Asistieron 58 personas (33 funcionarias y 25 funcionarios).</p>Realización de 5 reuniones de seguimiento, evaluación y planeación, con el mismo número de organismos de sector ambiental, con el objetivo de dar continuidad y fortalecer los trabajos que sobre la incorporación de la perspectiva de género tienen la Profepa, Conafor, Conagua, Conanp y el IMTA. Asimismo, se plantearon de manera coordinadamente, las acciones a realizar durante 2013, para instrumentación de la política de igualdad en estos organismos. El compromiso por parte de la Dirección de Equidad de Género fue apoyo de carácter conceptual, metodológico y, en algunos casos, financiero, para la ejecución de las acciones programadas. Oficinas centrales de Semarnat, del 11 al 21 de febrero de 2013.

Análisis de brecha de género
Las actividades realizadas durante el primer trimestre, aportarán al proceso de institucionalización de la perspectiva de género en el sector ambiental y en la formación de funcionarios públicos con bases y conocimientos de la teoría de género, que les permita atender a la población bajo esta perspectiva. Asimismo, al proceso de certificación en la Norma Mexicana para la Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
Como obstáculo, la falta de conocimiento e interés en el tema por algunos funcionarios. Las oportunidades, son los mecanismos jurídicos y legales que vuelven obligatoria la incorporación de la perspectiva de género en las políticas públicas, en este caso en las ambientales. La visión a mediano y largo plazo es que no sea obligatorio sino una constante en los programas y acciones del sector ambiental.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Planeación, Dirección y Evaluación Ambiental.

Ramo: 16 Medio Ambiente y Recursos Naturales

Clave de la UR: 116

Nombre de la UR: Unidad Coordinadora de Participación Social y Transparencia

Clave del Pp: P002

Nombre del Pp: Planeación, Dirección y Evaluación Ambiental (Programa “Hacia la igualdad de género y la sustentabilidad ambiental”)

Tipo de acción: 1 Igualdad, 2 Violencia, 3 Discriminación

Número de acción: 660, 672, 679, 680, y 957

Definición de la población objetivo

Serán grupos de mujeres, pueblos indígenas y jóvenes, quienes se verán beneficiados del otorgamiento de subsidios para la ejecución de proyectos de capacitación e inversión para la conservación y aprovechamiento sustentable de los recursos naturales, que contribuyan a reducir el deterioro ambiental y los efectos del cambio climático.

Diagnóstico sobre la situación por atender

El cambio climático representa una seria amenaza para las mujeres, los pueblos indígenas y los jóvenes, ya que sus efectos intensifican la problemática social, económica y ambiental derivada del deterioro ambiental y la pérdida de biodiversidad, vulnerando el espacio físico sobre el que durante siglos, se han sustentado y reproducido su vida cotidiana.

Las mujeres se ven más afectadas ya que enfrentan la pobreza en mayor desventaja por el limitado e inequitativo acceso a los recursos productivos y tecnológicos, a la propiedad de activos, a la disponibilidad de fuentes de financiamiento; a la asesoría técnica y a la capacitación, a la información sobre mercados y canales de comercialización, procedimientos organizativos y de acercamiento a los programas de desarrollo y, evidentemente a la participación en los órganos de decisión comunitaria y social.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación por atender
<p>En el caso de los pueblos originarios, se alteran sus saberes y relaciones con el entorno natural, sus interpretaciones de los procesos de la naturaleza, sus técnicas de conservación, y sus tecnologías entre otros, ocasionando con ello una clara y acelerada pérdida de control sobre los recursos naturales y una progresiva pérdida de identidad cultural.</p> <p>Los y las jóvenes, son seriamente dañados por la pérdida de oportunidades para insertarse en la vida laboral de sus comunidades, viéndose obligados a migrar en busca de nuevas oportunidades de vida y empleo generando el desarraigo, la exclusión social y la pérdida de identidad.</p> <p>Además, desde hace ya varias décadas, no es novedoso que hombres, mujeres, niños y jóvenes padezcan limitaciones en el acceso a la vivienda segura, y que en sus comunidades paulatinamente se pierda la seguridad alimentaria y se dé una sobreexplotación de los recursos naturales disponibles, propiciando la desigualdad y la pobreza extrema.</p> <p>En este contexto, desde el ámbito de acción de la SEMARNAT, es necesario:</p> <ul style="list-style-type: none">a) Promover condiciones equitativas para el acceso, manejo sustentable y control de los recursos naturales, productivos, económicos, organizativos y culturales de hombres y mujeres, pueblos indígenas y jóvenes.b) Impulsar el desarrollo de habilidades y capacidades individuales y colectivas para fortalecer la participación plena y efectiva en la gestión ambiental, de hombres y mujeres, pueblos indígenas y jóvenes y en la distribución de tareas para la ejecución de sus proyectos y del trabajo doméstico, en sus espacios de su vida personal, familiar y comunitaria.c) Coadyuvar al rescate de la cultura y saberes tradicionales de hombres y mujeres de comunidades rurales, pueblos indígenas y de la población joven, a fin de disminuir los rezagos de educación y formación, facilitar el acceso a tecnologías y ecotecnias apropiadas y eficientes para el manejo sustentable de sus recursos naturales, que reduzcan sus cargas de trabajo y mejoren su calidad de vida.d) Disminuir los efectos ambientales, sociales y económicos derivados del cambio climático que afectan la vida de mujeres y hombres de comunidades rurales, pueblos indígenas y de la población joven, a fin de disminuir sus cargas de trabajo, facilitar el acceso a recursos naturales, servicios básicos, alimentación suficiente, mayor incidencia en la disminución de enfermedades y evitar la pérdida de patrimonio y documentos.e) Impulsar el desarrollo sustentable de los territorios que conforman las “Zonas de Atención Prioritaria” (ZAP) y otros que presentan condiciones similares de alta y muy alta marginación.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación por atender
<p>f) Ofrecer a la población joven opciones de desarrollo sustentable, en el ámbito profesional, productivo y laboral, a fin de reconocer y poner en práctica sus conocimientos, derechos y obligaciones desde y para sus comunidades.</p> <p>g) Incentivar la participación en el diseño, la ejecución y el seguimiento de las acciones que las y los jóvenes emprenden y con ello fortalecer la gestión e incidencia en la toma de decisiones al interior de sus comunidades y en las políticas públicas ambientales.</p> <p>En este contexto, la Semarnat emite los <i>Lineamientos para el otorgamiento de subsidios para grupos de mujeres, pueblos indígenas y jóvenes con perspectiva de género. Ejercicio 2013</i>, con los cuales impulsa, además de una acción afirmativa la perspectiva de género, acciones de sensibilización sobre derechos humanos, género y masculinidad en el contexto del desarrollo sustentable, lo que permitirá construir una visión conjunta sobre la realidad y necesidades prácticas y estratégicas de hombres y mujeres que apunte a la posibilidad de la modificación de las relaciones de poder y redistribución de las tareas domésticas, a fin de incentivar una mayor inclusión de las mujeres en la toma de decisiones, esto sin descuidar la participación equitativa de ambos sexos.</p> <p>De manera paralela, se emiten los <i>Lineamientos para el otorgamiento de subsidios a organizaciones de la sociedad civil</i>, para impulsar procesos formativos y de capacitación en materia de género, derechos humanos y atención diferenciada a pueblos indígenas y jóvenes, vinculados a la conservación y aprovechamiento sustentable de los recursos naturales.</p> <p>La cobertura de ambos lineamientos es a nivel nacional. Conforme a las proyecciones se estarían apoyando un total de 308 proyectos y beneficiando a 4,629 personas.</p>

Análisis del avance de resultados
<p>Al primer trimestre no se tienen programados avances, en los indicadores comprometidos.</p> <p>Los avances que se pueden reportar es la publicación de las convocatorias, mismas que se pueden consultar en la siguiente dirección electrónica:</p> <p>http://www.semarnat.gob.mx/apoyosubsidios/igualdaddegenero/Pages/inicio.aspx</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis de brecha de género
<p>El otorgamiento de subsidios para la ejecución de proyectos de grupos de mujeres, pueblos indígenas y jóvenes, contribuirá al desarrollo del procesos de empoderamiento, a través del fortalecimiento de capacidades técnicas, de organización, gestión y toma de decisiones y la visibilización del papel de estos grupos para mejorar las condiciones en las que llevan a cabo acciones de cuidado, conservación y aprovechamiento de los recursos naturales y gestión ambiental como una acción afirmativa que compense y aceleren la igualdad de oportunidades para disminuir la brecha de género, etnia y juventud en el sector ambiental.</p>

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>El obstáculo presentado es la radicación de los recursos, éstos fueron asignados en un programa presupuestario que no es para el otorgamiento de subsidios. Lo que hace complicada su operación y por lo tanto se tienen que solicitar adecuaciones para un programa presupuestario diferente, en este caso al PP U022, Programa de mitigación y adaptación del cambio climático.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible (PROCODES)

Ramo: 16 Medio Ambiente y Recursos Naturales

Clave de la UR: F00

Nombre de la UR: Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas

Clave del Pp: S046

Nombre del Pp: Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible (PROCODES)

Tipo de acción: 1 Igualdad

Número de acción: 682 El PROCODES impulsará acciones afirmativas con perspectiva de género al considerar apoyos económicos dirigidos a facilitar la participación de las mujeres en la ejecución de los proyectos y/o su asistencia a los cursos de capacitación, de tal forma que su participación en el programa no se convierta en una carga más a sus arduas labores cotidianas puedan hacerlo sin ver afectados sus labores cotidianas.

Definición de la población objetivo
<p>Mujeres y hombres de 18 o más años de edad, personas morales que éstos constituyan entre sí, incluyendo Ejidos y Comunidades, y grupos organizados distintos a personas morales, que son propietarios, poseedores, usufructuarios o usuarios de los recursos naturales comprendidos dentro de las Regiones Prioritarias, enlistadas en el Anexo número 1 de sus Reglas de Operación, publicadas en el Diario Oficial de la Federación el 28 de febrero de 2013.</p> <p>Región Prioritaria: Las Áreas Naturales Protegidas de competencia federal, sus zonas de influencia y aquellas regiones prioritarias para la conservación, previstas en el Anexo número 1 de las Reglas de Operación del PROCODES 2013.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación por atender
<p>La Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas reconoce la importancia de los servicios ecosistémicos que prestan las áreas naturales protegidas, sus zonas de influencia y otras regiones prioritarias para la conservación. El PROCODES constituye un instrumento de la política pública que promueve la conservación de los ecosistemas y su biodiversidad mediante la participación directa y efectiva de la población local, en los procesos de gestión del territorio; en la apropiación de los recursos; la protección, manejo y restauración de los mismos; y de la valoración económica de los servicios ecosistémicos que éstos prestan a la sociedad, de forma tal que se generen oportunidades productivas alternativas y se contribuya a mejorar la calidad de vida de los habitantes en el entorno de las áreas protegidas y otras modalidades de conservación, promoviendo de manera importante la no discriminación por motivos de género para garantizar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres para acceder a los apoyos del Programa.</p> <p>Los apoyos del PROCODES se otorgan sin distinción de género, raza, etnia, credo religioso, condición socioeconómica u otra causa que implique discriminación, a los solicitantes que cumplan con los requisitos que se señalan en sus Reglas de Operación.</p>

Análisis del avance de resultados
<p>En cumplimiento a lo dispuesto en el numeral 4.2 de las Reglas de Operación (RO) del PROCODES 2013, publicadas en el Diario Oficial de la Federación el 28 de febrero de 2013, el 28 de febrero de 2013 se publicó a nivel nacional la convocatoria para acceder a los apoyos del mencionado Programa en un diario de circulación nacional en los 31 estados de la República y el Distrito Federal.</p> <p>De acuerdo a la normatividad del PROCODES en el primer trimestre se realizaron las siguientes actividades:</p> <ul style="list-style-type: none">• Publicación de la convocatoria para acceder a los recursos del PROCODES 2013, el 28 de febrero de 2013.• Difusión del PROCODES en las Áreas Naturales Protegidas (ANP) y Regiones Prioritarias para la Conservación.• Revisión y recepción, en las Direcciones Regionales y Direcciones de ANP, de las solicitudes de apoyo.• Los Dictámenes Técnicos y Económicos, para la autorización y asignación de los recursos del PROCODES 2013, de las solicitudes que cumplieron en tiempo y forma con todos los requisitos establecidos en el numeral 3.3.1. de las mencionadas Reglas de Operación, se realizaron del 2 al 15 de abril de 2013• La entrega de los oficios de notificación de a las solicitudes aprobadas, se notificara a más tardar el 6 de mayo de 2013. <p>Derivados de las actividades y plazos establecidos en las citadas RO los indicadores de gestión se reportarán en el segundo trimestre de 2013, en apego a lo programado en las metas de los indicadores registrados en el Portal Aplicativo de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis de brecha de género
<p>Del presupuesto autorizado al PROCODES (217.36 millones de pesos), en el anexo 12 A del Decreto del PEF 2013, se etiquetaron 75.6 millones de pesos para acciones y proyectos para mujeres y la igualdad de género.</p> <p>Las medidas para la operación del PROCODES con perspectiva de género están establecidas en sus Reglas de Operación y en sus Lineamientos Internos para su Ejecución, de acuerdo a lo siguiente:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ En el numeral 3.4.1. de las Reglas de Operación se establece que los Beneficiarios podrán disponer de hasta un 15% del monto total aportado por la CONANP para el financiamiento de acciones afirmativas con perspectiva de género, para que las mujeres que participan en la ejecución de los proyectos y cursos de capacitación puedan hacerlo sin ver afectados sus labores cotidianas. ✓ En el Numeral 3.3.2.2. de las Reglas de Operación, se consideran criterios que dan puntos a las solicitudes de proyectos y cursos de capacitación que incorporan al menos el 50% de mujeres como participantes. ✓ En el numeral 8.4, de sus Lineamientos Internos para la Ejecución, se establece que las Direcciones Regionales y/o Direcciones de Área Natural Protegida deberán difundir al PROCODES en lugares públicos, como presidencias municipales, escuelas, centros de salud, y/o casas comunales o ejidales, para garantizar que tanto mujeres como hombres tengan conocimiento del Programa, así como de las acciones que apoya y los requisitos que se deben cubrir para acceder al mismo. ✓ En su numeral 4.3.2 establece como obligación de los beneficiarios promover la participación equitativa de mujeres y hombres de la localidad en los cursos de capacitación, los estudios técnicos y en los proyectos objeto de apoyo. ✓ En el 4.3.3 establece como sanción a los beneficiarios incurrir en prácticas discriminatorias hacia grupos de mujeres o indígenas de la localidad en el acceso a los beneficios del Programa.

Obstáculos y oportunidades durante la operación
Sin información

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Programa de Empleo Temporal (PET)

Ramo: 16 Medio Ambiente y Recursos Naturales

Clave de la UR: 413

Nombre de la UR: Dirección General de Política Ambiental e Integración Regional y Sectorial

Clave del Pp: S071

Nombre del Pp: Programa de Empleo Temporal (PET)

Tipo de acción: 1 Igualdad

Número de acción: 684 Promover un mayor gasto dirigido a las beneficiarias del programa que el etiquetado en el Presupuesto de Egresos de la Federación.

Definición de la población objetivo
Mujeres y hombres de 16 años de edad en adelante que enfrentan una disminución temporal en su ingreso por baja demanda de mano de obra o por los efectos de una emergencia

Diagnóstico sobre la situación por atender
El proceso del deterioro actual del medio ambiente tiene lugar dentro de un sistema en el que los diversos grupos sociales (mujeres, hombres, grupos étnicos, clases sociales, etc.) acceden y utilizan los recursos de manera diferenciada. Tales relaciones sistémicas se encuentran marcadas por el género así como por los roles y tareas que tradicionalmente les son asignados a hombres y mujeres, lo que establece una diferencia en términos del uso, conservación, deterioro, control y acceso a los recursos naturales en determinados contextos socioculturales.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Ante la existencia de un vínculo desigual entre los géneros en detrimento de las mujeres derivado del “poder relacionado estrechamente con el control sobre los recursos tangibles e intangibles (como tierra, herramientas, educación, etc.) y sobre sus beneficios⁵⁶ (dinero, conocimiento, prestigio político), se desprende la necesidad de conocer la situación de éstas en la toma de decisiones en los espacios doméstico, laboral, comunitario; en las estructuras de poder formal y en las instancias e instituciones que instrumentan las políticas ambientales.” Esta situación debe ser tomada en cuenta en toda política pública encaminada al desarrollo y para ello es necesario identificar quién usa los recursos, cómo los usa, por qué y para qué (INMUJERES-SEMARNAT, 2010: 11).



Asimismo, cabe señalar que los efectos del deterioro ambiental no son iguales para todas las mujeres, aspectos particulares como los estilos de vida, la localización espacial, la posición dentro de la estructura social en combinación con los sistemas de género, clase y etnicidad, intervienen en sus experiencias de esta problemática. Sin embargo, es posible afirmar que los principales efectos del deterioro ambiental recaen preponderantemente sobre las mujeres pobres. (Rico: 26, 1998). Lo anterior se refleja en situaciones donde las mujeres pobres quienes, al ser responsables del trabajo reproductivo deben proveer a sus hogares de ciertos recursos de primera mano cómo agua, alimentos y materias primas de difícil acceso, ven acentuada su vulnerabilidad, con impactos significativos en su salud y calidad de la vida (Martínez, 2008).

Por otro lado, es necesario reconocer a las mujeres como agentes productivos puesto que tienen una participación relevante en la interacción con el medio ambiente. Al respecto para el caso de Latinoamérica “se reconoce que las mujeres han sido ‘administradoras invisibles’ y cotidianas de [los recursos naturales]. En consideración a esto, en algunos casos se ha apelado a su rol como soporte ambiental y educadoras ambientales, valorando sus aportes derivados de los roles que desempeñan sin contrarrestar su situación desventajosa producto del sistema de género dominante” (Rico: 21, 1998). Por ello es importante su incorporación en actividades no sólo de conservación sino también productivas encaminadas a disminuir el deterioro ambiental (INMUJERES, 2010:41).

⁵⁶ “Beneficio se refiere al disfrute y apropiación de los resultados derivado del uso de los recursos: ingresos, propiedad de bienes, etc.” (INMUJERES, 2010: 14)

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>Atendiendo a este panorama general de la situación de desigualdad de las Mujeres respecto de la Pobreza y el Medio Ambiente, el PET SEMARNAT ha implementado un conjunto de acciones para contribuir a la incorporación de esta perspectiva entre las cuales destacan:</p> <p>1.- Sus Lineamientos Operativos desde 2007 incorporan un apartado específico de género y etnia para impulsar acciones afirmativas de carácter cualitativo y cuantitativo:</p> <p>3.6 Perspectiva de género y pueblos indígenas.</p> <p>Todas las acciones impulsadas con recursos del Programa de Empleo Temporal de la SEMARNAT, el trabajo de las dependencias ejecutoras y de sus operadores, deberán incorporar de manera horizontal y vertical en todo el proceso de diagnóstico, diseño, gestión, instrumentación y evaluación del programa, la perspectiva de género y de pueblos indígenas, considerando e instrumentando acciones afirmativas que fomenten e impulsen la participación de las mujeres rurales y de los indígenas a fin de incluir sus intereses y necesidades, proporcionando elementos para su organización y empoderamiento formando parte de la toma de decisiones en la comunidad y en la sociedad.</p> <p>3.6.2.2. Acciones afirmativas de Género</p> <p>Como una primera acción afirmativa de género, todo Comité de Participación Social (CPS) con participación de mujeres deberá incluir, al menos a una de ellas, en su órgano ejecutivo (como presidenta, secretaria y/o tesorera).</p> <p>Para generar igualdad de oportunidades de participación entre hombres y mujeres dentro del PET SEMARNAT, una segunda medida afirmativa será la fijación de una meta porcentual de participación de mujeres a nivel nacional que para el 2012 se establece en 43% del total de personas beneficiarias.</p> <p>El parámetro mínimo de participación de mujeres se definió a partir de un Análisis de las zonas de desigualdad que se señala a continuación:</p> <p>Análisis de zonas de desigualdad de Género PET SEMARNAT</p> <p>2.- Para los proyectos recibidos por las dependencias que ejecutan el programa, se cuenta con los “criterios generales para la calificación de proyectos” que establecen entre los elementos a considerar la participación de las mujeres. De tal manera, los proyectos reciben una evaluación dentro de un rango que va de un mínimo de 0 a máximo 20 puntos según el grado de promoción que den a la participación</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

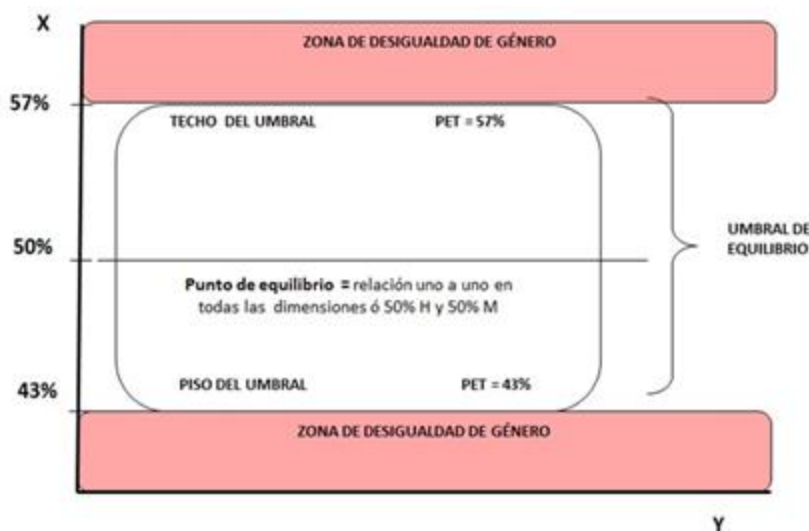
INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados

de las mujeres. A pesar de que el catálogo de obras del programa no es restrictivo según el sexo de las personas, existen tendencias culturales ya señaladas que establecen actividades propias para los varones y las mujeres, las cuales llegan a ser reproducidas en la definición de las obras a realizar.

3.- En la etapa de seguimiento y con el objetivo de medir los impactos de la participación de la mujer, el PET SEMARNAT cuenta con un apartado de indicadores de género obligatorios para todas las dependencias ejecutoras. Adicionalmente, se ha generado un Índice ponderado de género con el cual se mide la incorporación de dicha perspectiva en diferentes dimensiones del Programa (recursos, beneficios y participación en espacios de toma de decisiones) a nivel global y para cada una de las dependencias. En este sentido hemos desarrollado un bagaje conceptual propio que nos permite establecer metas concretas y estrategias escalonadas en el tiempo para implementar tales medidas.

Figura 3. Umbral de equilibrio de la participación de mujeres



Principales Resultados.

De 2007 a 2012 se han destinado 940.7 millones de pesos para apoyos directos a mujeres beneficiarias, se logró la participación de 280,505 mujeres en los proyectos PET. En todos los años de la presente administración se ha superado el recurso comprometido en el Presupuesto de Egresos de la Federación para Mujeres.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados

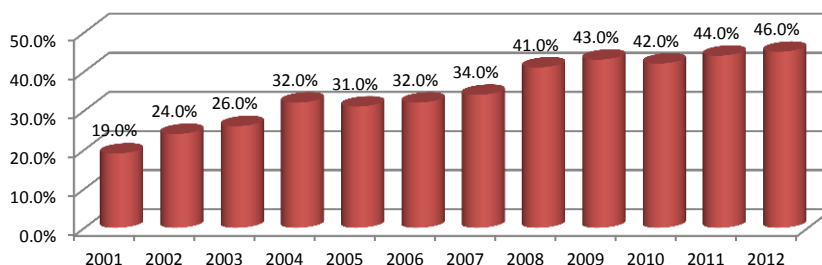
Tabla 8. Mujeres beneficiarias en el PET y recursos destinados 2007-2012.

AÑO	HOMBRES	%	MUJERES	%	TOTALES	RECURSOS DESTINADOS A MUJERES (millones)
2007	28,467	66.3%	14,497	33.7%	42,964	38.6
2008	27,168	58.7%	19,141	41.3%	46,309	47.8
2009	75,671	57.8%	55,329	42.2%	131,000	155.7
2010	68,079	58.1%	49,177	41.9%	117,256	165.4
2011	91,202	55.9%	71,895	44.1%	163,097	251.6
2012*	82,722	54.0%	70,466	46.0%	153,188	281.6
TOTALES	373,309		280,505		653,814	940.7

* Corte de información al mes de agosto para el año 2012. Fuente DGPAIRS.

Con las anteriores acciones el PET ha avanzado en el proceso fomentar la equidad en la participación de hombres y mujeres así como la igualdad en la distribución de recursos, beneficios y participación en espacios de toma de decisiones. En 2001 sólo el 19% de las personas beneficiarias eran mujeres, desde la implementación de las medidas afirmativas estos porcentajes se han incrementado considerablemente para el año 2012 se tiene proyectada una meta de participación de 45% de beneficiarias.

Gráfica 30. Porcentaje Histórico de Participación de Mujeres en el PET SEMARNAT



Nota: la información de 2012 tiene un corte al mes de agosto.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados											
<p>Por su parte la medida afirmativa relativa a la participación de las mujeres en los espacios de las mesas directivas de los Comités de obra es de singular importancia, ya que, aunque se puedan dar incrementos cuantitativos en el número de mujeres participantes, aún se les margina de estos espacios.</p> <p>El análisis de la información de 2007 a 2011 arroja los siguientes resultados: solo 18% de las personas que presiden (Presidencia) los Comités de Participación Social son mujeres (5 hombres por cada mujer); este porcentaje se incrementa a 44% cuando se habla de Secretaría y Tesorería (1.3 hombres por cada mujer), la relación tiende nuevamente a hacerse desigual cuando se habla de los vocales donde sólo el 26% son mujeres.</p>											
<div><p>ESTRUCTURA DE LAS MESAS DIRECTIVAS DE LOS COMITÉS POR CADA HOMBRE CUÁNTAS MUJERES</p><table><thead><tr><th>Categoría</th><th>Porcentaje de mujeres por hombre</th></tr></thead><tbody><tr><td>PRESIDENCIA</td><td>0.2</td></tr><tr><td>SECRETARÍA</td><td>0.8</td></tr><tr><td>TESORERÍA</td><td>0.7</td></tr><tr><td>VOCALES</td><td>0.4</td></tr></tbody></table></div>		Categoría	Porcentaje de mujeres por hombre	PRESIDENCIA	0.2	SECRETARÍA	0.8	TESORERÍA	0.7	VOCALES	0.4
Categoría	Porcentaje de mujeres por hombre										
PRESIDENCIA	0.2										
SECRETARÍA	0.8										
TESORERÍA	0.7										
VOCALES	0.4										
<p>Si se analiza el equilibrio en el caso de los secretarios y tesoreros, entre sus explicaciones está el que sea el “efecto técnico” de la acción afirmativa enunciada más arriba. Es claro que aún los espacios de mayor responsabilidad y de toma de decisiones tienden a ser fuertemente espacios masculinizados; sin embargo, ya existen resultados visibles de la incorporación de las mujeres a este órgano.</p>											

Análisis de brecha de género
<p>La participación de mujeres en el PET asciende a 41.3% del total de sus beneficiarios; en 2001 este porcentaje era del 19%, en 2003 del 26%, en 2006 del 32%, en 2007 del 34% lo cual demuestra que la brecha se ha ido cerrando de manera progresiva</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>No detectamos obstáculo para el cumplimiento de las metas incluso indicadores como el cierre de la brecha de género han mejorado, las oportunidades se encuentran relacionadas con los recursos recibidos, los cuales permitirán llegar a una mayor cantidad de beneficiarias en todo el país e impulsar un mayor número de proyectos con participación de mujeres.</p> <p>El principal reto dentro de la Perspectiva de género, además de mantener el ritmo ascendente de la participación femenina en el programa, es el diseño de una estrategia de atención para las mujeres indígenas beneficiarias del programa.</p> <p>Las mujeres indígenas se distinguen del resto de las mujeres mexicanas por una gran cantidad de razones donde no sólo la diferencia cultural parece determinante. La situación de vulnerabilidad, marginación y pobreza extrema de estas mujeres está vinculada a la histórica desigualdad estructural de toda la población indígena. No obstante, son ellas quienes viven con mayor intensidad y crudeza los efectos nocivos de la desigualdad estructural interétnica e intragenérica. Cabe señalar que, en cuanto a las dimensiones medibles de la desigualdad, las mujeres indígenas manifiestan tener rezagos significativos respecto de los hombres indígenas así como respecto de las mujeres no indígenas; por ello, es imprescindible que las políticas públicas contemporáneas consideren la construcción de medidas afirmativas acorde a sus necesidades y respetuosas de su diferencia cultural.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Investigar y perseguir los delitos del orden federal

Ramo: 17 Procuraduría General de la República

Clave de la UR: 601

Nombre de la UR: Fiscalía Especial para los Delitos de Violencia Contra las Mujeres y Trata de Personas

Clave del Pp: E002

Nombre del Pp: Investigar y perseguir los delitos del orden federal

Tipo de acción: 1 igualdad

Número de acción: 696 Institucionalizar un proceso de capacitación permanente dirigido al personal ministerial, policial y pericial, para que cuenten con las herramientas teórico-metodológicas necesarias para realizar su labor desde una perspectiva de género, de derechos humanos y del interés superior de la infancia

Definición de la población objetivo

La Fiscalía Especial para los Delitos de Violencia Contra las Mujeres y Trata de Personas (FEVIMTRA) trabaja cotidianamente por lograr los mayores estándares de eficiencia y efectividad en la investigación de los delitos que le corresponde perseguir de conformidad con lo dispuesto en los Acuerdo A/024/08 y el A/109/12 del C. Procurador General de la República, en los cuales se le faculta para investigar y perseguir los delitos previstos en la Ley General para Prevenir, Sancionar y Erradicar los Delitos en Materia de Trata de Personas y para la protección y Asistencia a las Víctimas de estos Delitos, así como la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.

Las acciones están dirigidas a la sociedad en general que denuncie delitos federales en materia de Violencia contra las Mujeres y Trata de Personas.

Objetivo General de la Fiscalía Especial para los Delitos de Violencia Contra las Mujeres y Trata de Personas:

- Responder a la imperante necesidad de las mujeres, niñas y niños de contar con la protección del Estado frente a sus agresores y tratantes, desde una perspectiva de género y con pleno respeto a sus derechos humanos.

Objetivos Específicos:

- Lograr el esclarecimiento de los hechos, la consignación de los delincuentes y la obtención de la reparación del daño a favor de

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Definición de la población objetivo
<p>víctimas y/o personas ofendidas a través de las investigaciones sobre los delitos de violencia contra las mujeres y trata de personas del orden federal producidos en cualquier lugar del país.</p> <ul style="list-style-type: none">• Diseñar e implementar una estrategia de atención específica para cada caso, tomando en cuenta las características particulares de las personas y sus circunstancias.• Velar por las medidas de protección a la dignidad, libertad, seguridad y derechos humanos de las víctimas.• Formalizar vínculos de colaboración con instituciones y organismos de la sociedad civil a fin de que contribuyan, desde sus ámbitos de competencia, a facilitar el acceso a la justicia de las mujeres víctimas de violencia y de trata de personas, a través de la articulación de políticas y procedimientos especializados, y a que se brinden a las víctimas de estos delitos la asistencia y atención integral que requieran.• Diseñar y difundir una campaña de prevención de la trata de personas para visibilizar el delito ante la ciudadanía.• Llevar a cabo una estrategia de sensibilización en materia de violencia de género y trata de personas, dirigida a grupos en situación de vulnerabilidad, acorde a sus contextos.• Implementar un programa de formación, basado en los principios de igualdad y no discriminación, para las y los integrantes de comités, fiscalías y demás organismos especializados en trata de personas.

Diagnóstico sobre la situación por atender
<p>Las características sociales y económicas que prevalecen en nuestro país, hacen posible la configuración de la problemática en torno a la mujer, dando cabida a fenómenos como la trata y violaciones a sus derechos en general que limitan la oportunidad de su desarrollo; problemática que en la PGR se atiende para contribuir al Estado de Derecho y el cumplimiento irrestricto de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, mediante una procuración de justicia federal eficaz y eficiente al servicio de la mujer.</p>

Análisis del avance de resultados
<p>Explicación al avance programático</p> <p>Actividades realizadas por la Fiscalía Especial para los Delitos de Violencia contra las Mujeres y Trata de Personas:</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>En el periodo enero-marzo del ejercicio fiscal de 2013, la FEVIMTRA dio inicio a la integración de 102 averiguaciones previas por delitos de violencia contra las mujeres y delito de trata de personas relacionadas con hechos presuntamente constitutivos de delito, tales como abuso sexual, violencia familiar, violación, hostigamiento sexual, trata de personas, corrupción de personas menores de edad, amenazas y pornografía infantil. De los 102 expedientes de averiguaciones previas integrados, 78 se iniciaron por violencia contra las mujeres y 24 en materia de trata de personas.</p> <p>La FEVIMTRA en el periodo de análisis, inició por el delito de trata de personas 24 expedientes de averiguaciones previas, la distribución por entidad federativa o lugar corresponden a los siguientes datos: Distrito Federal (7); Puebla (9); Oaxaca (2); y 9 inicios entre siguientes estados⁵⁷: Chiapas, Estado de México, Veracruz, Tamaulipas, Nuevo León, Hidalgo, Baja California, Coahuila y Chihuahua.</p> <p>En relación al indicador “Número de averiguaciones previas despachadas en delitos de violencia contra las mujeres y delito de trata de personas con relación a averiguaciones previas iniciadas”, se obtuvo el 8.3 % del total de efectividad, al despachar 19 averiguaciones previas de 229 expedientes de averiguaciones previas iniciadas programadas en el año.</p> <p>Es importante destacar lo anterior de acuerdo a la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia que en su artículo 47 mandata a la Procuraduría General de la República a proporcionar a las víctimas orientación y asesoría para su eficaz atención y protección, de conformidad con la Ley Orgánica de la Procuraduría General de la República, su Reglamento y demás ordenamientos aplicables.</p> <p>Con relación al indicador “Número de actividades (promoción, difusión, entre otras) que favorecen el principio de igualdad entre mujeres y hombres a través de la transversalización de la perspectiva de género en la PGR” se informa que durante el periodo de análisis, la FEVIMTRA realizó dos actividades para la incorporación de la perspectiva de género a fin de combatir la discriminación y la desigualdad en el ámbito de la procuración de justicia federal, mediante el diseño y la puesta en marcha de acciones tendientes a transversalizar la perspectiva de género, modificar las pautas culturales discriminatorias, y fortalecer las herramientas y las capacidades del personal servidor público, para que ejerzan sus atribuciones con base en el principio de igualdad entre mujeres y hombres.</p> <p>Las actividades de perspectiva de género consistieron en fomentar una cultura de igualdad entre mujeres y hombres a través de la herramienta de difusión informática <i>Para ti</i>. Los comunicados enviados fueron:</p>

⁵⁷ En la comisión del delito, la averiguación previa puede registra más de un lugar de hechos.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<ul style="list-style-type: none">• “Unidad de género”, emitido el 13 de marzo de 2013, con información relativa a los objetivos de la Unidad de Género y sus funciones.• “Diferencia entre los conceptos de sexo y género”, emitido el 25 de marzo de 2013

Análisis de brecha de género
<p>La Fiscalía Especial tiene adscrita la Unidad de Género de la Procuraduría General de la República, la cual tiene como competencia diseñar e implementar proyectos y actividades que favorezcan el fortalecimiento de una cultura de igualdad entre mujeres y hombres a través de la transversalización de la perspectiva de género que facilite la modificación de pautas culturales discriminatorias y desiguales en el ámbito de la procuración de justicia.</p> <p>Una de sus responsabilidades es distinguir aquellas brechas de género que discriminan a las mujeres con relación a los hombres, dentro de las estructuras funcionales y formales de la PGR, para generar acciones que disminuyan las brechas.</p> <p>Se está cumpliendo con el Programa para la Igualdad entre Mujeres y Hombres de la PGR (PROIGUALDAD-PGR); así mismo, se lleva a cabo la implementación del Programa de Cultura Institucional 2013-2018 (PAPCI-PGR), como plan estratégico para crear y fomentar relaciones libres de discriminación, e igualdad de oportunidades y trato en las servidoras y servidores públicos que desempeñan sus labores dentro de la PGR, motivando a aumentar la productividad, la eficacia y la eficiencia; logrando así, la transformación organizacional de la institución bajo la transversalización de la perspectiva de género, lo cual se verá reflejada en el quehacer institucional hacia la ciudadanía.</p>

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Entre los obstáculos detectados durante el primer trimestre de 2013 destacan:</p> <ul style="list-style-type: none">• Validación pendiente por parte del Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES), de las líneas de acción para el cumplimiento del PAPCI-PGR 2013-2018, el cual fue remitido a ese Instituto durante el segundo semestre de 2012.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<ul style="list-style-type: none">Se está en espera de los lineamientos gráficos de la nueva identidad institucional del Gobierno de la República para la adecuación de los materiales de difusión programados para este año. <p>Entre las áreas de oportunidad detectadas durante el primer trimestre de 2013 destacan:</p> <ul style="list-style-type: none">Dar a conocer a todo el personal de la PGR, una postura de “cero tolerancia” a los posibles casos de hostigamiento y acoso sexuales dentro de la institución; formalizando esta postura por parte del C. Procurador.Incluir una perspectiva de género en todas las comunicaciones internas de la institución.Dar seguimiento coordinado de los posibles casos de hostigamiento y acoso sexuales dentro de la PGR entre las UR's de atención y sanción.Fortalecer los vínculos con las áreas de la PGR, desde la transversalización de la perspectiva de género en las acciones, a través de la Unidad de Género.

Acciones de Mejora
<ul style="list-style-type: none">Buscar que se emita un Pronunciamiento y un Acuerdo por parte del C. Procurador General de la República, por los que se manifieste la postura de “cero tolerancia” a estos actos de violencia, en el marco de la campaña programada en materia de prevención, atención y sanción al hostigamiento y acoso sexuales dentro de la PGR.Gestionar que la FEVIMTRA brinde capacitación en materia de igualdad, derechos humanos, no discriminación y no violencia; a las áreas encargadas de hacer difusión al interior de la PGR, con la finalidad de que las comunicaciones internas contengan perspectiva de género.Con base en el <i>Modelo de intervención para prevenir, atender y sancionar los casos de hostigamiento y acoso sexuales dentro de la PGR</i>, el cual se concluyó en la FEVIMTRA con las colaboraciones de: Visitaduría General; el Órgano Interno de Control; la Subprocuraduría de Control Regional, Procedimientos Penales y Amparos; la Subprocuraduría Jurídica y de Asuntos Internacionales y la Dirección General de Recursos Humanos y Organización; gestionar la instrumentación de un Comité de Seguimiento de Posible casos de Hostigamiento y Acoso Sexuales en la PGR.Formalizar la instalación de la Mesa Intrainstitucional de Género en la PGR.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Investigar y perseguir los delitos relativos a la Delincuencia Organizada

Ramo: 17 Procuraduría General de la República

Clave de la UR: 414

Nombre de la UR: Unidad Especializada en Investigación de Tráfico de Menores, Indocumentados y Órganos

Clave del Pp: E003

Nombre del Pp: Investigar y perseguir los delitos relativos a la Delincuencia Organizada

Tipo de acción: 2 violencia

Número de acción: 697 Formalizar vínculos de colaboración con instituciones y organismos de la sociedad civil a fin de que contribuyan, desde sus ámbitos de competencia, a facilitar el acceso a la justicia de las mujeres víctimas de violencia y de trata de personas, a través de la articulación de políticas y procedimientos especializados, y a que se brinden a las víctimas de estos delitos la asistencia y atención integral que requieran

Definición de la población objetivo
<p>Objetivo:</p> <ul style="list-style-type: none">• Dar atención a los delitos cometidos en materia de delincuencia organizada, mediante la adecuada integración de averiguaciones previas en materia de Tráfico de Menores, Indocumentados y Órganos.• Coordinar el desarrollo y aplicación de un modelo de protección que preserve la confidencialidad, la identidad, la privacidad y la seguridad de las víctimas de la trata de personas, así como de ofendidos y testigos, y de que quienes les brindan apoyo; que garantice el ejercicio de sus derechos constitucionales incluido el de coadyuvar en el procedimiento; y que no se supedite la denuncia.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación por atender
<p>La integración de averiguaciones previas en materia de Tráfico de Menores, Personas y Órganos, tiene como propósito evaluar la capacidad de respuesta con la que el Ministerio Público de la Federación atiende este tipo de investigaciones a fin de incrementar la eficiencia en la persecución de los delitos en la materia y así poner a disposición de los jueces federales elementos de prueba que contribuyan al combate a la delincuencia organizada, incluido la prevención, atención y sanción de la trata de personas.</p>

Análisis del avance de resultados
<p>Explicación al avance programático</p> <p>Con el fin de incrementar la eficiencia en la persecución de los delitos en materia de delincuencia organizada, durante el periodo enero-marzo de 2013, en la Unidad Especializada en Investigación de Tráfico de Menores, Personas y Órganos se iniciaron 55 expedientes de averiguaciones previas (14 en materia de indocumentados, ocho en materia de trata de personas y 33 por delitos conexos).</p> <p>En relación al indicador “Porcentaje de averiguaciones previas despachadas en materia de tráfico de menores, personas y órganos”, se informa que se despacharon 46 expedientes de averiguaciones previas de un total de 310 expedientes de averiguación previa en trámite, cifra que representó el 14.8 %.</p> <p>Durante el periodo de análisis, la Unidad Especializada en Investigación de Tráfico de Menores, Personas y Órganos, realizó 16 consignaciones de personas involucradas a estos tipos de delito, de los cuales nueve personas relacionadas con tráfico de indocumentados, 21 por trata de personas y 15 personas vinculados con otros delitos conexos, del total de personas consignadas a los jueces, 84.4 % fueron del sexo masculino y 15.6 % del sexo femenino.</p>

Análisis de brecha de género
<p>Durante el ejercicio fiscal de 2013, el personal ministerial involucrado en la lucha frontal contra los delitos de su competencia, continúa con los esfuerzos para lograr en forma más rápida y eficiente la integración de este tipo de investigaciones, se continuaron con los</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis de brecha de género
<p>mecanismos de supervisión e intervención directa en el control y seguimiento de los procesos derivados de sus consignaciones, lo que busca la obtención de sentencias condenatorias.</p> <p>La Procuraduría General de la República, en la lucha frontal contra los delitos en materia de delincuencia organizada, procuró poner todos los elementos de prueba al poder judicial, para que sean dictados autos de formal prisión en contra de quiénes se obtuvo su captura, estando en proceso judicial respectivo, buscando siempre la obtención de un mayor número de sentencias condenatorias.</p>

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Es importante destacar que las averiguaciones previas que atiende la Subprocuraduría Especializada en Investigación de Delincuencia Organizada y en particular la Unidad Especializada en Investigación de Tráfico de Menores, Personas y Órganos, son muy complejas de actuación y que el inicio de las mismas así como su determinación, dependen de la oportunidad con la que se denuncian los hechos delictivos, así como la disponibilidad de la sociedad a coadyuvar en la investigación poniendo a disposición del juez elementos de prueba contundentes.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Promoción del respeto a los derechos humanos y atención a víctimas del delito

Ramo: 17 Procuraduría General de la República

Clave de la UR: 601

Nombre de la UR: Fiscalía Especial para los Delitos de Violencia Contra las Mujeres y Trata de Personas.

Clave del Pp: E009

Nombre del Pp: Promoción del respeto a los derechos humanos y atención víctimas del delito

Tipo de acción: 2 Violencia

Número de acción: 707 Implementar acciones para el cumplimiento de la Ley General para prevenir y sancionar y erradicar los delitos en materia de trata de personas y para la protección y asistencia a las víctimas de estos delitos

Definición de la población objetivo

Los estándares internacionales indican que, para los casos de víctimas de delitos cometidos en el marco de relaciones de poder, tales como los que constituyen la violencia contra las mujeres y la trata de personas, es necesario implementar un método que permita lograr la detención de las personas tratantes, así como la reinserción de las víctimas. Por ello, la Fiscalía Especial para los Delitos de Violencia Contra las Mujeres y Trata de Personas sigue un modelo de actuación centrado en la víctima conforme al cual:

- Se le brindan los servicios de asistencia especializada que requiere para poder enfrentar el estrés postraumático y reconocerse como víctima, y para resolver sus problemas de salud, adicciones u otros, que necesiten atención inmediata.
- Se le facilita el proceso de denuncia a partir de una atención especializada con calidad y calidez, bajo una perspectiva de género, protegiendo el interés superior de los derechos de la niñez y la adolescencia.

En esta actuación, las áreas de atención a víctimas y de investigación ministerial trabajan de manera coordinada con el fin de no revictimizar.

El modelo de atención integral a víctimas de violencia de género y trata de personas de la FEVIMTRA atiende bajo el esquema del pleno respeto de los derechos humanos y el interés superior de la infancia con perspectiva de género; con el fin de garantizar la

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Definición de la población objetivo
<p>integridad física y psicológica de las víctimas de estos delitos. Cuenta con una línea de atención telefónica gratuita, así como un Refugio Especializado en Atención Integral y Protección a Víctimas de Violencia de Género Extrema y Trata de Personas, que constituye un espacio de alta seguridad para atender y alojar a las probables víctimas (y a sus hijos e hijas menores de edad) de violencia de extrema y trata de personas, y brindarles un lugar digno y seguro en donde vivan temporalmente. En él se brindan servicios en las áreas jurídica, emocional, médica, trabajo social y antropológico. Se cuenta también con programas de actividades formativas y recreativas, educación abierta para adultas; se llevan a cabo los procesos de reincorporación sociocultural (laboral, escolar, vivienda, entre otros).</p>

Diagnóstico sobre la situación por atender
<p>La atención integral a Mujeres Víctimas de Violencia y de Trata tiene como propósito coadyuvar a resolver la problemática que representa al Estado mexicano el incremento del fenómeno delictivo de la trata de personas. Dentro de las acciones implementadas destaca la creación de un Refugio Federal, que desde 2009 constituye un espacio para atender y alojar a víctimas de los delitos de trata de personas y violencia extrema, en el cual se brinda a las mujeres, sus hijas e hijos menores de 12 años un lugar digno y seguro en donde habitar de forma temporal; se proporciona protección, atención integral y asistencia especializada por parte de un grupo interdisciplinario de expertos. A su vez se da cumplimiento a los compromisos nacionales, atendiendo lo establecido en los artículos 3, 8, 38, fracción XIII y 47 de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, y los artículos 13, Fracc. 1 incisos d) y e), 62 y 65 de la Ley General para prevenir, Sancionar y Erradicar los Delitos en Materia de trata de Personas y Para la Protección y Asistencia a las Víctimas de Estos Delitos); e internacionales asumidos en la materia.</p>

Análisis del avance de resultados
<p>Explicación al avance programático</p> <p>Con el fin de brindar atención y servicio a víctimas de violencia de género extrema y trata de personas en el Refugio Especializado de Atención Integral y Protección a Víctimas de Trata de Personas, se obtuvieron los siguientes resultados en el periodo de tiempo que nos compete:</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados	
Refugio Especializado de Atención Integral y Protección a Víctimas de Trata.	
Número de personas atendidas:	19
Género	
Mujeres:	18
Hombres:	1
<p>Con el fin de brindar un espacio que cuente con las medidas de protección a la dignidad, libertad, seguridad y demás derechos humanos de las víctimas del delito de trata de personas, la FEVIMTRA dirige el Refugio especializado en atención integral y protección a víctimas de trata de personas, el cual brinda a las y los afectados un lugar digno y seguro en donde habitar de forma temporal; apoya su proceso jurídico y psico-social para mejorar su calidad de vida y bienestar, así como garantizar su reincorporación a la sociedad, a través de un modelo especializado de protección y atención integral con estructura multidimensional que ofrece protección, atención a la salud física y mental, así como una atención de adicciones y un proceso de reinserción social, con el fin de que transiten de su condición de víctimas a sobrevivientes.</p> <p>Durante el periodo enero-marzo de 2013, la Procuraduría General de la República, a través del Refugio Especializado de Atención Integral y Protección a Víctimas de Trata y Violencia Extrema, llevó a cabo 3,482 acciones de las cuales destacan: 296 servicios de apoyo psicológico, 241 de apoyo legal, 172 servicios de trabajo social, 1,782 servicios de salud, entre otros.</p> <p>Asimismo, se brindaron 344 servicios de acompañamiento.</p> <p>En lo que re refiere al indicador de “Procesos de sensibilización dirigidos a personal ministerial y pericial para la aplicación de la perspectiva de género en la integración de la averiguación previa” se informa que la FEVIMTRA programó cuatro procesos de sensibilización a los operadores de la procuración de justicia que permitan identificar y valorar los factores de vulnerabilidad y su abuso como medio para la comisión de delitos de trata de personas y violencia extrema de género, así como a facilitar el trabajo interdisciplinario que contribuya a las labores de investigación y procuración de justicia, así como la adopción de medidas de perspectiva de género en la integración de la averiguación previa. El curso se denominó “El peritaje de antropología social con perspectiva de género”</p> <p>Los procesos de sensibilización son realizados a través de la Unidad de Género de la PGR, la cual tiene como competencia diseñar e implementar proyectos y actividades que favorezcan el fortalecimiento de una cultura de igualdad entre mujeres y hombres a través de la transversalización de la perspectiva de género que facilite la modificación de pautas culturales discriminatorias y desiguales en el ámbito de la procuración de justicia. Una de sus responsabilidades es distinguir aquellas brechas de género que discriminan a las</p>	

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
mujeres con relación a los hombres, dentro de las estructuras funcionales y formales de la PGR, a fin de generar acciones que disminuyan las brechas de desigualdad e identificar alternativas para promover la igualdad entre otras y otros.

Análisis de brecha de género
<p>El Refugio de la FEVIMTRA-PGR es una instalación de alta seguridad, que permite brindar atención y protección a víctimas de trata que se encuentran en un grado alto de vulnerabilidad, además de preservar para ellas un ambiente de libertad y tranquilidad durante su estancia y a lo largo del proceso de atención integral, lo que facilita una debida procuración de justicia. Tiene como objetivo ofrecer un espacio seguro en donde las mujeres, sus hijas e hijos obtengan las herramientas individuales psicoemocionales, jurídicas e intelectuales para apropiarse de su vida y de sus decisiones con el fin de transformar de manera constructiva sus relaciones interpersonales y reconstruir su proyecto de vida con miras a lograr su reinserción social.</p> <p>Los criterios de actuación de la FEVIMTRA son:</p> <ul style="list-style-type: none">• Perspectiva de género.• Derechos Humanos.• Especial atención a la protección integral a la infancia.• Trabajo interinstitucional. <p>Bajo estos criterios en el Refugio se proporciona a las personas que ingresan asistencia, protección y seguridad; respeto a su dignidad; autodeterminación; privacidad y confidencialidad; información veraz y comprensible; atención a su salud física y emocional; terapias psicológicas; asesoría legal, acceso a la justicia y protección especial durante los procesos judiciales; acceso a la educación, capacitación y empleo; apoyo para el acceso diplomático y consular, así como realización de trámites migratorios y regreso seguro y voluntario a su país de origen, en su caso.</p>

Obstáculos y oportunidades durante la operación
El Refugio Especializado para la Atención Integral y Protección de Víctimas de Trata, opera con criterios de perspectiva de género, derechos humanos, especial atención a la protección integral a la infancia y trabajo interinstitucional. En ese sentido, se requiere de

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>fortalecer continuamente la cooperación interinstitucional, en especial con el sector salud para la recepción de víctimas en estado de emergencia y en el área de Salud Mental Asimismo, reforzar mecanismos de cooperación con instituciones, empresas y organizaciones públicas y privadas, con el objeto de promover apoyos en materia de capacitación, educación, cultura, actividades formativas y recreativas en beneficio de las usuarias.</p> <ul style="list-style-type: none">• En lo que se refiere a oportunidades, la FEVIMTRA cuenta con personal altamente capacitado en la atención a víctimas de estos delitos, así como personal sensible a la problemática con la que nos enfrentamos día a día.• Otra oportunidad es la posibilidad de capacitación continua en los temas que nos compete.• El tener el acercamiento con las víctimas de estos delitos nos ofrece la oportunidad de obtener información para construir perfiles, rutas de actuación, modelos de abordaje, así como dar asistencia y seguimiento a corto y mediano plazo a aquellas mujeres que pasan a una Casa de Medio Camino o egresan definitivamente del apoyo institucional.

Acciones de Mejora
<ul style="list-style-type: none">• Mejorar los Modelos de Atención a las víctimas de estos delitos.• Adecuar de manera puntual los Protocolos de actuación de la Unidad de Atención Emergente así como los del Refugio Especializado• Crear vínculos interinstitucionales que beneficien a las víctimas y fortalecer los existentes.• Planeación de la creación de una Casa de Medio Camino de la FEVIMTRA• Fortalecer la relación con la Red de Refugios para los casos de no competencia.• Búsqueda de talleres que promuevan oficios productivos en las usuarias

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Promoción en materia de aprovechamiento sustentable de la energía

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: E00

Nombre de la UR: Comisión Nacional para el Uso Eficiente de la Energía

Clave del Pp: F012

Nombre del Pp: Promoción en materia de aprovechamiento sustentable de la energía

Tipo de acción: 1 Igualdad

Número de acción: 761 Fomentar la participación entre mujeres y hombres en la capacitación en la materia

Definición de la población objetivo

Personal femenino (43) y masculino (67) adscrito a la Comisión Nacional para el Uso Eficiente de la Energía.

Diagnóstico sobre la situación por atender

La falta de participación e interés del personal en los cursos de capacitación, ha sido el reflejo de las cargas de trabajo y permisos de las(os) jefas(es) inmediatas(os) para poder asistir a los mismos.

Análisis del avance de resultados

Las acciones de capacitación para la igualdad entre mujeres y hombres se encuentran en programación para su aplicación correspondiente.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis de brecha de género
Las oportunidades de capacitación para el personal femenino y masculino se ven afectadas por las obligaciones que ambos tienen conferidas con base al puesto que desempeñan.

Obstáculos y oportunidades durante la operación
Falta de interés del personal en los cursos de capacitación programados y falta de disposición del personal para asistir a cursos fuera del horario de labores.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Regulación y supervisión del otorgamiento de permisos y la administración de estos, en materia de electricidad, gas natural y gas licuado de petróleo

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: C00

Nombre de la UR: Comisión Reguladora de Energía

Clave del Pp: G002

Nombre del Pp: Regulación y supervisión del otorgamiento de permisos y la administración de estos, en materia de electricidad, gas natural y gas licuado de petróleo

Tipo de acción: 1 Igualdad, 2 Violencia, 3 Discriminación

Número de acción: 754 Lograr una selección de personal equitativa a través de una descripción y perfil de puestos que no implique discriminación alguna, 777 Difundir el procedimiento de denuncia en los casos de hostigamiento y acoso sexual, y 795 Establecer un clima laboral basado en un sistema de valores organizacionales que promuevan el reconocimiento, motivación y calidad laboral y fomenten la igualdad de trato y de oportunidades.

Definición de la población objetivo

La Comisión Reguladora de Energía (CRE) ha participado activamente desde 2008 en los procesos de política pública instrumentados por el Instituto Nacional de las Mujeres en materia de equidad de género y sustancialmente sobre cultura institucional, los cuales exploran: la política nacional y deberes institucionales, el clima laboral, la comunicación inclusiva, la selección de personal, los salarios y prestaciones, la promoción vertical y horizontal, la capacitación y formación profesional, la conciliación vida laboral, familiar y personal y el hostigamiento y acoso sexual, esto visto desde la óptica de las y los funcionarios que integran a la institución.

Por lo tanto, los resultados de la última encuesta aplicada en 2011 arrojaron datos y áreas de oportunidad que originaron una agenda de compromisos de cultura institucional por parte de la CRE y por ende del sector energía. Es así como se priorizó y se decidió que por primera se formalizara y planeara ejercer recursos presupuestales para iniciar acciones de comunicación y sensibilización para todo el personal de la CRE en temas específicos de cultura institucional este 2013.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación por atender

Con ayuda de los instrumentos y acciones definidas por el Instituto Nacional de las Mujeres en favor de la cultura institucional, la Comisión Reguladora de Energía (CRE) ha identificado áreas importantes por atender en esta materia. Como por ejemplo, la falta de conocimiento y sensibilización sobre la prevención del hostigamiento y el acoso sexual y por ende la comprensión plena del protocolo en contra de estas situaciones en el ámbito laboral. Asimismo la falta de una política que promueva un liderazgo incluyente y participativo entre las y los funcionarios de la CRE. Y por último también se pudo observar la necesidad de mejorar la percepción hacia la selección de personal equitativa, provocado por la falta de una descripción y perfil de puestos que no implique discriminación alguna.

Análisis del avance de resultados

Para este primer trimestre no existe avance alguno porque las acciones a realizar se tienen planeadas comenzarlas desde el segundo trimestre de 2013.

Análisis de brecha de género

Como la problemática a atender es en materia institucional, lo que se quiere disminuir es la percepción negativa por un desconocimiento a lo que la institución ha ido instrumentando en los últimos años, además de contar con herramientas que faciliten medidas que no tengan criterios de discriminación. Si no todo lo contrario que las acciones estratégicas cubran a toda la plantilla laboral de la CRE, sin distinción de género.

A febrero de 2013, la totalidad de la plantilla laboral fue de: 184 personas, formada por 82 mujeres y 102 hombres. Al corte que se envía en archivo adjunto, la plantilla se constituye de 174 personas.

En cuanto a la integración de la plantilla laboral, es importante considerar que la diferencia entre hombres y mujeres pudiera abrir una brecha de género a disminuir, al aumentar la inclusión de las mismas dentro de las acciones estratégicas del Programa de Cultura Institucional, así se mitigaría la percepción negativa y se podría avanzar hacia la igualdad institucional tangible.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
Uno de los obstáculos recurrentes es la falta de sensibilización de parte del personal, sin embargo esto se puede considerar también como una oportunidad al cambiar las estrategias y las herramientas utilizadas habitualmente. Ahora podremos usar materiales promocionales más visuales, que podrían mejorar el proceso de sensibilización y también, aumentar la capacitación para que lo que se hace en la institución permee de mejor manera en la mayoría de las personas.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Regulación y Supervisión de la seguridad nuclear, radiológica y física de las instalaciones nucleares y radiológicas

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: A00

Nombre de la UR: Comisión Nacional de Seguridad Nuclear y Salvaguardias

Clave del Pp: G003

Nombre del Pp: Regulación y Supervisión de la seguridad nuclear, radiológica y física de las instalaciones nucleares y radiológicas

Tipo de acción: 1 Igualdad

Número de acción: 762 Garantizar el conocimiento del marco legal en materia de género

Definición de la población objetivo
218 Servidores Públicos de la CNSNS

Diagnóstico sobre la situación por atender
El desconocimiento de los servidores públicos (mujeres y hombres) de esta CNSNS, de la normativa en materia de género.

Análisis del avance de resultados
Durante el Primer Trimestre de 2013, se programaron las actividades para su inicio e implementación en el Segundo Trimestre.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
Dentro de las actividades que serán implementadas en el segundo trimestre de 2013, las mujeres de este Órgano Desconcentrado de la SENER, tendrán acceso a mayor capacitación y los resultados se verán reflejados en el desarrollo de los conocimientos y su concientización con perspectiva de género.

Análisis de brecha de género
Se continúa con el análisis de la posible existencia de una brecha de género.

Obstáculos y oportunidades durante la operación
No se cuenta con el personal que realice exclusivamente estas funciones, ya que estas actividades se realizan adicionalmente a las establecidas en las descripciones de puestos del personal de la Subdirección de Recursos Humanos, lo que implica cargas adicionales de trabajo.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Conducción de la política energética

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: 210

Nombre de la UR: Dirección General de Planeación e Información Energéticas

Clave del Pp: P001

Nombre del Pp: Conducción de la política energética

Tipo de acción: 1 Igualdad

Número de acción: 768 Fortalecer el balance trabajo-familia y la corresponsabilidad familiar

Definición de la población objetivo

Aún no se cuenta con la información, sino hasta el segundo trimestre del año.

Diagnóstico sobre la situación por atender

Aún no se cuenta con la información, sino hasta el segundo trimestre del año.

Análisis del avance de resultados

Aún no se cuenta con la información, sino hasta el segundo trimestre del año.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis de brecha de género
Aún no se cuenta con la información, sino hasta el segundo trimestre del año.

Obstáculos y oportunidades durante la operación
Aún no se cuenta con la información, sino hasta el segundo trimestre del año.

Operación del programa
Aún no se cuenta con la información, sino hasta el segundo trimestre del año.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Apoyo Económico a Viudas de Veteranos de la Revolución Mexicana

Ramo: 19 Aportaciones a Seguridad Social

Clave de la UR: 411

Nombre de la UR: Unidad de Política y Control Presupuestario

Clave del Pp: J014

Nombre del Pp: Apoyo Económico a Viudas de Veteranos de la Revolución Mexicana

Tipo de acción: 1 igualdad

Número de acción: 107 Diseño e instrumentación de la política pública en materia de igualdad entre mujeres y hombres

Definición de la población objetivo

Viudas de Veteranos de la Revolución.

Al inicio del año 2013 se tenía previsto atender a una población de 52 Viudas de Veteranos de la Revolución semestralmente, en doce estados de la República.

Diagnóstico sobre la situación por atender

La población de viudas de veteranos de la Revolución Mexicana es un grupo vulnerable de mujeres en edad avanzada, con limitaciones físicas propias de su edad, algunas de ellas no saben o ya no pueden escribir. Es una población que tiende a disminuir año con año. Es necesario continuar proporcionando en tiempo y forma los apoyos a la población objetivo.

Esta población se encuentra distribuida en diferentes estados de la República Mexicana, sin embargo se concentra fundamentalmente en Morelos, seguido por los estados de Guerrero y Veracruz.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>De las 52 viudas de veteranos, previstas para brindarles apoyo económico, al término del primer trimestre del año, sólo 49 sobreviven en tanto en el mes de enero, se tuvo conocimiento del fallecimiento de tres ellas. Las beneficiadas de este programa, se distribuyen en 11 entidades federativas.</p> <p>Aunque se trata de un grupo pequeño, el apoyo económico brindado, es fundamental para esta población, en tanto contribuye a satisfacer sus necesidades más elementales y subsana la ausencia de beneficios de seguridad social.</p>

Análisis de brecha de género
<p>Las viudas de veteranos de la Revolución Mexicana en la mayoría de los casos, carecen de las condiciones para su manutención y subsistencia, toda vez que por lo avanzado de su edad no cuentan con las capacidades para su desarrollo y que durante su vida productiva estuvieron supeditadas a los ingresos provenientes de sus cónyuges, razón por la cual, al fallecer éstos, se encuentran en estado de indefensión.</p>

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Conocer con oportunidad su estado de salud, debido a que cuando éste es delicado, no se presentan a pasar revista de sobrevivencia o no se presentan a cobrar su ayuda económica semestral. En ocasiones demora la información sobre su supervivencia o deceso y en ciertos casos no existe un familiar responsable que brinde información o entregue el acta de defunción.</p> <p>Para la SHCP, el pase de revista constituye el mecanismo y fuente de información principal, relativa a la sobrevivencia de las viudas, sin embargo para algunas beneficiarias que viven en diferentes estados de la República, el pase de revista se realiza con huella digital, en virtud de que no saben escribir o están imposibilitadas para hacerlo por su condición física.</p> <p>La revista de supervivencia en las entidades federativa, es realizada por las Delegaciones de la Secretaría de Desarrollo Social (SEDESOL) y del Servicio de Administración Tributaria (SAT), en apoyo a las funciones llevadas a cabo por la Unidad de Política y</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Control Presupuestario. La población beneficiada se distribuye en 11 entidades federativas, sin embargo en cinco de éstas, se ubica una viuda; Estado de México, Oaxaca, San Luis Potosí, Tamaulipas y Tlaxcala.</p> <p>En algunos municipios no existe una oficina en la que las viudas puedan pasar revista de supervivencia, por lo cual tienen que trasladarse a otro municipio con ese fin.</p> <p>La entrega de los apoyos se efectúa a través de órdenes de pago que sólo las propias beneficiarias pueden cobrar, o bien, la persona que sea designada por la beneficiaria a través de una carta poder certificada por esta Secretaría.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Programa de Coinversión Social

Ramo: 20 Desarrollo Social

Clave de la UR: D00

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Desarrollo Social

Clave del Pp: S070

Nombre del Pp: Programa de Coinversión Social

Tipo de acción: 1 Igualdad, 2 Violencia, 3 Discriminación

Número de acción: 831 Financiar proyectos que manifiesten trabajar para la igualdad entre mujeres y hombres, 833 Financiar proyectos que manifiesten trabajar para prevenir y atender la violencia de género, y 835 Financiar proyectos que manifiesten trabajar para prevenir y atender la discriminación por género.

Definición de la población objetivo
<p>El Programa de Coinversión Social (PCS), fortalece a los Actores Sociales, Instituciones de Educación Superior y Centros de Investigación, a través de la promoción de proyectos de coinversión entre el Gobierno y éstos, dirigidos a apoyar la población en situación de pobreza, exclusión, marginación, discapacidad, desigualdad por género o vulnerabilidad.</p> <p>Desde un enfoque transversal y con perspectiva de género, en sinergia con los Actores Sociales, el PCS busca contribuir a promover la igualdad de oportunidades y de trato entre mujeres y hombres.</p> <p>Por lo tanto, el PCS a través de estos proyectos, contribuye a dirigir los esfuerzos conjuntos para la atención de grupos de población, tales como mujeres, indígenas, personas adultas mayores, personas con discapacidad, jóvenes, niñas y niños entre otros, propiciando su inclusión en el desarrollo social.</p>

Diagnóstico sobre la situación por atender
<p>Las diferencias culturales entre mujeres y hombres sustentadas en la diferencia sexual biológica, han traído como consecuencia una situación de desigualdad en la que históricamente se encuentran las mujeres, lo que ha generado un desarrollo inequitativo que se</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación por atender
<p>observa en todas las esferas sociales. Es por ello que ningún fenómeno es neutro al género ya que es vivenciado de manera distinta por mujeres y hombres derivado de la carga cultural asignada a lo masculino y a lo femenino.</p> <p>La desigualdad es un fenómeno estructural que permea a todos los estratos sociales y culturales por lo que son necesarias estrategias integrales para mejorar las condiciones de vida de las mujeres en temas prioritarios en México tales como: las brechas de género en el acceso a la alimentación, la salud, la escasa participación de las mujeres en los espacios de toma de decisiones, a las oportunidades de empleo digno y bien remunerado y además, en la persistencia de la violencia y discriminación hacia las mujeres, que impactan en las relaciones familiares, comunitarias, laborales y sociales con efectos multiplicadores, entre los que se identifican: la transmisión intergeneracional de la violencia, la erosión del capital social y una menor participación de las mujeres en puestos de representación política</p>

Análisis del avance de resultados
<p>El proceso de las Convocatorias 2013 del Programa de Coinversión Social (PCS) aún se encuentra en la fase de publicación de convocatorias y en el caso de la Convocatoria de Fortalecimiento de la Igualdad y Equidad aún no ha sido publicada, por ello no puede ofrecerse información detallada en este trimestre. No obstante, son varios los logros que se han realizado, por un lado en las Reglas de Operación del PCS se ha integrado la perspectiva de género como eje transversal y dicha perspectiva ha sido integrada como un eje sustantivo de la reagrupación de convocatorias del PCS realizada este año, incluso se ha incorporado a nivel de objetivos y temáticas y las diversas convocatorias han sido redactadas en lenguaje incluyente. Asimismo, las Reglas de Operación del PCS establecen que se impulsará la igualdad de oportunidades y derechos entre mujeres y hombres, a través de la incorporación de la perspectiva de género, específicamente en materia de desagregación de información por sexo y formulación de indicadores.</p> <p>Por otra parte, la Convocatoria de Fortalecimiento de la Igualdad y Equidad Género 2013 integra como eje fundamental, la igualdad de género, de manera que este año la convocatoria se llama Convocatoria de Fortalecimiento de la Igualdad y Equidad de Género, con esto busca potenciar a través de acciones de equidad, el logro de la igualdad real para las mujeres en el largo plazo.</p> <p>En concordancia con los puntos anteriores, se han llevado a cabo capacitación en perspectiva de género, a fin de que las organizaciones sociales comiencen a integrar este enfoque en todas las convocatorias del PCS en donde participen. De esto modo se llevaron a cabo en este trimestre:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2 Talleres de Transversalización de la perspectiva de género en Proyectos de Coinversión Social. Impartido a 101 representantes de organizaciones civiles.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<ul style="list-style-type: none">1 Taller de Capacitación de género y elaboración de proyectos para la organización “Mujeres Comprometidas” Impartido a 70 personas.

Análisis de brecha de género
<p>En particular, la convocatoria de Fortalecimiento a la Equidad de Género, es una acción afirmativa que busca cerrar brechas de género mediante proyectos generados desde las organizaciones de la sociedad civil, que impulsen el empoderamiento de las mujeres, a través acciones de sensibilización en género, capacitación en nuevas tecnologías de la información y en oficios no tradicionales, que a la vez de dotar de herramientas para obtener ingresos, contribuyan a modificar estereotipos de género que fomentan la desigualdad. Igualmente busca la generación de nuevos imaginarios colectivos, a través de impulsar proyectos que promuevan nuevas identidades, incluyendo el tema de nuevas masculinidades. Igualmente busca cerrar la brecha de la participación desigual de las mujeres en los espacios públicos de decisión, a través de la promoción de liderazgos femeninos que favorecen la inclusión de las mujeres en estos espacios.</p>

Obstáculos y oportunidades durante la operación
Sin información.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Programa de Apoyo a las Instancias de Mujeres en las Entidades Federativas para Implementar y Ejecutar Programas de Prevención de la Violencia contra las Mujeres (PAIMEF).

Ramo: 20 Desarrollo Social

Clave de la UR: D00

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Desarrollo Social

Clave del Pp: S155

Nombre del Pp: Programa de Apoyo a las Instancias de Mujeres en las Entidades Federativas para Implementar y Ejecutar Programas de Prevención de la Violencia contra las Mujeres (PAIMEF).

Tipo de acción: 2 Violencia

Número de acción: 840 Apoyar proyectos anuales con acciones específicas que, a iniciativa y a través de las Instancias de Mujeres en las Entidades Federativas, ejecuten los gobiernos estatales para institucionalizar e implementar la prevención y la atención de la violencia contra las mujeres.

Definición de la población objetivo

La población objetivo del PAIMEF son las Instancias de Mujeres en las Entidades Federativas, que pueden ser institutos, secretarías, consejos y/o oficinas que, en los estados y el Distrito Federal, atienden los programas y acciones a favor de las mujeres.

Diagnóstico sobre la situación por atender

En nuestro país, la capacidad institucional para hacerle frente a la violencia contra las mujeres aún es limitada. Esta situación se debe, en un primer nivel, a la deficiente procuración e impartición de justicia de justicia, a las diversas limitaciones institucionales de las Instancias de mujeres, a la escasa oferta institucional de servicios especializados, la falta de profesionales y funcionario público capacitado y sensibilizado en torno a esta problemática, la casi nula coordinación entre actores sociales, así como la falta de una red

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

social de apoyo para las mujeres en situación de violencia.

Y en un nivel más profundo, la violencia contra las mujeres se arraiga en el hecho de su naturalización e invisibilización debido a las pautas culturales desiguales, a las representaciones y prácticas sociales inequitativas y discriminatorias hacia éstas por su condición de género.

El desconocimiento de los derechos humanos por parte de las mujeres es una situación generalizada, no hay en la práctica una efectiva apropiación y ejercicio de éstos, más aún en un contexto de violencia, pues cualquier proceso de autonomía y autodeterminación se encuentran obstaculizado por el miedo, la amenaza real y la falta de credibilidad en las instituciones. La violencia contra las mujeres además de ser una violación a sus derechos humanos, es un factor de vulnerabilidad que las coloca en situación de desventaja respecto al acceso y disfrute de los beneficios del desarrollo.

No puede haber democracia si no hay Igualdad de condiciones entre los individuos, la violencia contra las mujeres exige el compromiso del Estado y de la sociedad en su conjunto, y debe abordarse en el contexto de los esfuerzos para erradicar todas las formas de discriminación, promover la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres.

El problema de la violencia contra las mujeres no es un problema nuevo y es sumamente complejo dada su naturaleza multifactorial, la legitimidad con la que cuenta culturalmente y lo aceptado. Aunado a esto, se encuentra la carencia de conocimiento y comprensión de la dinámica de la violencia contra las mujeres. Ha sido de manera muy reciente, que comienza a ubicarse en la agenda pública como un problema no íntimo ni individual, sino como un problema de salud pública y obstáculo para el desarrollo social del país. Por lo que como se ha señalado a pesar de los recientes avances para atenderlo, sigue persistiendo una capacidad institucional limitada para hacer frente a este complejo problema.

Sin embargo y gracias a que se ha comenzado a investigar y documentar el problema, se cuenta ahora con algunas estimaciones de la gravedad del mismo: 46 de cada 100 mujeres de 15 años y más han padecido algún incidente de violencia de género . De igual forma, se sabe también que la respuesta a este problema ha sido limitada. Uno de los principales obstáculos para responder de manera adecuada es que no se reconoce la violencia contra las mujeres como un problema y en caso de hacerse, no se comprende la dinámica del mismo.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<ul style="list-style-type: none">El 17 de enero se realizó la integración del cuarto informe trimestral de 2012 en el Portal Aplicativo de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (PASH).Al 22 de enero se recibieron 28 informes finales de 29 proyectos apoyados en 2012. La IMEF del estado de Guerrero no ha entregado formalmente el informe final ni la documentación correspondiente. La revisión y validación de dichos informes se encuentra en proceso.Del 7 de enero al 22 de febrero se llevaron a cabo las gestiones para la actualización de las Reglas de Operación. Debido a la transición administrativa en el gobierno federal y conforme a lo previsto en el artículo 43 de la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria, el 25 de febrero se publicó en el Diario Oficial de la Federación el Acuerdo por el que se modifican las Reglas de Operación del PAIMEF para el ejercicio fiscal 2013.El 29 de enero se enviaron a validación de la Secretaría de la Función Pública los documentos de Contraloría Social del PAIMEF para el ejercicio fiscal 2013: Guía Operativa y Programa Anual de Trabajo.Del 26 de febrero al 13 de marzo se llevaron a cabo reuniones con las áreas de la Subsecretaría de Prospectiva, Planeación y Evaluación de la SEDESOL con motivo de la modificación de la Fórmula de distribución de recursos del PAIMEF. El propósito de la modificación es integrar criterios de desempeño de las IMEF a fin de equilibrar la asignación de los montos y potenciar sus beneficios.El 28 de febrero se capturaron en el Portal Aplicativo de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público los datos definitivos de la gestión del PAIMEF, para efectos de la integración de la Cuenta Pública 2012.El 18 de marzo se concluyó con el registro de la Matriz de Indicadores para Resultados (MIR) del PAIMEF para el ejercicio fiscal, conforme a lo previsto en los Lineamientos para la revisión, actualización, calendarización y seguimiento de la Matriz de Indicadores para Resultados de los Programas Presupuestarios 2013, publicados por la Secretaría de Hacienda y Crédito Público.El 21 de marzo se remitió a la Dirección General de Evaluación y Monitoreo de los Programas Sociales de la SEDESOL, la información y documentación de los Aspectos Susceptibles de Mejora derivados de informes de evaluaciones realizadas al PAIMEF, para la integración correspondiente al sistema informático del Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL).El 26 de marzo se llevó a cabo una reunión de trabajo con el personal de la Unidad de Operación Regional y Contraloría

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
Social de la Secretaría de la Función Pública, con la finalidad de acordar los términos del Informe Anual de 2012 sobre las acciones de promoción y operación de la Contraloría Social de los Programas Sociales de la SEDESOL.

Análisis de brecha de género
NO APLICA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Oportunidades:</p> <ul style="list-style-type: none">Las IMEF se han propuesto agilizar la gestión de sus proyectos para la pronta operación de las Unidades Especializadas de Atención

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Programa de estancias infantiles para apoyar a madres trabajadoras.

Ramo: 20 Desarrollo Social

Clave de la UR: 211

Nombre de la UR: Dirección General de Políticas Sociales

Clave del Pp: S174

Nombre del Pp: Programa de estancias infantiles para apoyar a madres trabajadoras.

Tipo de acción: 1 Igualdad

Número de acción: 842 Aumentar la oferta de espacios de cuidado y atención infantil, con objeto de abatir el rezago en materia de acceso y permanencia en el trabajo de madres y padres solos que trabajan, buscan empleo o estudian.

Definición de la población objetivo

La población objetivo del Programa en su modalidad de Apoyo a Madres Trabajadoras y Padres Solos son las madres, padres solos, tutores o principales cuidadores con al menos un(a) niño(a) de entre 1 y hasta 3 años 11 meses de edad (un día antes de cumplir los 4 años), o entre 1 y hasta 5 años 11 meses de edad (un día antes de cumplir los 6 años) en casos de niñas(os) con alguna discapacidad, de acuerdo con lo siguiente:

Madres, padres solos, tutores o principales cuidadores que trabajan, buscan empleo o estudian, cuyo ingreso per cápita por hogar no rebasa la Línea de Bienestar (LB) y no tienen acceso al servicio de cuidado infantil a través de instituciones públicas de seguridad social u otros medios.

Los criterios de elegibilidad de la población objetivo en la modalidad de Apoyo a Madres Trabajadoras y Padres Solos, establecidos en las Reglas de Operación 2013, no son retroactivos para aquellas personas beneficiarias que hubiesen solicitado su incorporación al Programa en dicha modalidad antes del 31 de diciembre de 2012.

En las modalidades de Impulso a los Servicios de Cuidado y Atención Infantil e Incorporación a la Red de Estancias Infantiles la población objetivo son las personas físicas, grupos de personas o personas morales, incluyendo Organizaciones de la Sociedad Civil (OSC), que deseen y puedan ofrecer servicios de cuidado y atención infantil para la población objetivo del Programa en la modalidad de Apoyo a Madres Trabajadoras y Padres Solos, conforme a los criterios y requisitos establecidos en las Reglas de Operación vigentes

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

del Programa y sus Anexos. Para el apoyo otorgado en estas modalidades la población objetivo serán las personas Responsables de las estancias infantiles afiliadas a la Red.

Diagnóstico sobre la situación por atender

- En las últimas décadas el rol social de las mujeres como amas de casa y responsables del cuidado de sus hijos ha cambiado y un número cada vez mayor de mujeres se incorporan al mercado laboral para contribuir al sustento del hogar. Prueba de ello es la mayor participación de las mujeres en actividades económicas. De 2005 a 2012 la población económicamente activa femenina mayor de 14 años aumentó de 21.6% a 22.8% (ENOE IV trimestre de 2005 y III trimestre de 2012, INEGI).
- Sin embargo, para las madres de niños pequeños, la decisión de ingresar al mercado laboral depende en buena medida de la disponibilidad de alternativas viables de cuidado infantil, que les permitan contar con el tiempo necesario para obtener y mantener un empleo, o bien, para estudiar o capacitarse.
- En 2012 la participación de las mujeres en el mercado laboral fue más alta en los grupos de menores ingresos que en los de ingresos más altos. Del total de las mujeres ocupadas, 26.5% perciben entre 1 y 2 salarios mínimos, mientras que sólo 6.2% de las mujeres que perciben más de 5 salarios mínimos forman parte de la población ocupada. Asimismo, 30.8% de las mujeres mayores de 14 años que eran parte de la población económicamente activa tenían hijos mayores de un año. Destaca que de la población femenina mayor de 14 años son las mujeres casadas quienes presentan la mayor tasa de participación en el mercado laboral (16.6%), (ENOE III trimestre de 2012, INEGI). Lo anterior refleja la necesidad de las mujeres de bajos ingresos de incorporarse al mercado laboral así como de continuar obteniendo capacitación para mejorar la productividad, el ingreso y, por ende, el bienestar económico de la familia.
- Aunado al papel relevante de las mujeres como sustento del hogar, también se reconoce la necesidad de apoyar a las familias uniparentales encabezadas por mujeres y hombres, con el fin de fortalecer la visión de equidad de género del Programa.
- De acuerdo con cifras del Censo de Población y Vivienda 2010, de los poco más de 28.6 millones de hogares registrados en el país, 17.2 millones se forman por el jefe o cónyuge hombre con hijos y representan 60.1% del total. En hogares en donde habita el padre, 95.6% se conforma por la pareja (padre y cónyuge) con hijos, 2.2% sólo por el padre con sus hijos y, 2.2% por el padre, sus hijos y otros integrantes como nietos, yernos, nueras, madre o padre, hermanos y sobrinos, principalmente.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>Las acciones realizadas por el Programa en el periodo de referencia se señalan a continuación:</p> <p>Modalidad de Apoyo a Madres y Padres Trabajadores.</p> <p>265 mil 712 niños beneficiados.</p> <p>246 mil 916 madres beneficiadas.</p> <p>4,275 padres solos beneficiados.</p> <p>Existen estancias en 1,292 municipios a nivel nacional, de los cuales 230 son municipios con alto o muy alto grado de marginación de acuerdo con la clasificación del Consejo Nacional de Población (CONAPO) y en ellos hay 369 Estancias afiliadas a la Red de Estancias Infantiles.</p> <p>El Programa tiene presencia en 60 de los 250 municipios con menor Índice de Desarrollo Humano (IDH).</p> <p>Actualmente se atienden a 450 municipios considerados como indígenas por la Comisión Nacional para el Desarrollo de Pueblos Indígenas (CDI).</p> <p>A la fecha se atienden 4,591 niños con alguna discapacidad, en 2,795 estancias infantiles distribuidas en las 32 entidades federativas.</p> <p>Modalidad de Impulso a los Servicios de Cuidado y Atención Infantil.</p> <p>9,631 Estancias Infantiles. No existen Estancias que no estén afiliadas al Programa y que hayan recibido apoyo del mismo.</p> <p>El programa ha generado aproximadamente 44 mil 307 fuentes de ingreso entre responsables de estancias y sus asistentes. Cabe resaltar que 98 por ciento de estos empleos son ocupados por mujeres.</p>

Análisis de brecha de género
<p>Nuestros beneficiarios presentan las siguientes características:*</p> <ul style="list-style-type: none">○ 84.3% de los beneficiarios actualmente trabajan, 2.5% trabaja y estudia, 4.2% busca empleo y 4.4% son estudiantes o se capacitan para el trabajo y 4.7% Otros (incapacitado para trabajar, cuida a su hijo enfermo, servicio social).○ 35% de las beneficiarias son madres solas.○ La edad promedio de las beneficiarias es de 30 años, mientras que la del niño es de 2 años 9 meses.○ Antes de incorporarse al Programa 31% de los (as) beneficiarios (as) no tenía trabajo, hoy 79% de ellas cuentan con un empleo.○ En la modalidad de Apoyo a Madres Trabajadoras y Padres Solos 97.6% de las beneficiarias son mujeres, mientras que en las modalidades de Impulso a los Servicios de Cuidado y Atención Infantil e Incorporación a la Red de Estancias Infantiles, 97% son mujeres.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis de brecha de género
<ul style="list-style-type: none">○ El 32% de las beneficiarias mencionan estar laborando en su primer empleo remunerado desde que tuvo a sus hijos a cargo.○ El 47% de éstas no había trabajado antes porque no tenían donde dejar a sus hijos.○ En promedio los (as) beneficiarios (as) indicaron que su ingreso aumentó en 2.6% a partir de su entrada al Programa. <p>Fuente: Encuesta a Beneficiarios del Programa de Estancias Infantiles, 2011, coordinada por la DGPS de la Sedesol y realizada por Olivares Plata Consultores. La muestra fue de 3,331 beneficiarios representativa a nivel nacional, con un intervalo de confianza del 95 por ciento y una tasa de NO respuesta del 30%, recuperando 2,532 encuestas efectivas.</p>

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Derivado de la mejora de los procesos administrativos del Programa, así como de las adecuaciones a los sistemas, el proceso de pago a las Responsables de las Estancias Infantiles (Modalidad Impulso a los Servicios de Cuidado y Atención Infantil e Incorporación a la Red de Estancias Infantiles) se ha vuelto más eficiente, logrando reducir el número de días para realizar el pago por concepto de pago de los servicios de cuidado y atención infantil.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Actividades de Apoyo Administrativo

Ramo: 21 Turismo

Clave de la UR: 510

Nombre de la UR: Dirección General de Administración

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de Apoyo Administrativo

Tipo de acción: 1 igualdad

Número de acción: 899 Operar el programa para la igualdad entre Mujeres y Hombres de la Secretaría de Turismo

Definición de la población objetivo
El personal que presta sus servicios en esta Secretaría de Turismo.

Diagnóstico sobre la situación por atender
Con el fin de estar en la posibilidad de dar cumplimiento a la operación del programa para la igualdad entre mujeres y hombres de la Secretaría de Turismo, se pretende capacitar a 250, trabajadores de la misma en este tema, debido a través de la encuesta de cultura institucional se han detectado la necesidad de proporcionar este tipo de capacitación.

Análisis del avance de resultados
Hasta el momento la Secretaría a través de la Dirección de Recursos Humanos se encuentra en la etapa de planeación del o los cursos a

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
implementar en materia de Equidad e Igualdad de Género entre el personal de la Dependencia, por lo cual hasta el momento no se presenta algún tipo de avance.

Análisis de brecha de género
En el sector central, (constituido entre el personal de la Secretaría y sus Órganos Administrativos Desconcentrados, ubicados en el Distrito Federal) la brecha de género es casi inexistente al ubicarse en los porcentajes de 48.21% y 51.78% de mujeres y hombres respectivamente, pero aun es importante mantener una constante sensibilización sobre los temas de equidad e igualdad de género.

Obstáculos y oportunidades durante la operación
No se han detectado hasta el momento obstáculos u oportunidades durante la operación, ya que aún no se inicia la capacitación.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Establecer y conducir la política de turismo.

Ramo: 21 Turismo.

Clave de la UR: 611.

Nombre de la UR: Dirección General de Planeación Estratégica y Política Sectorial

Clave del Pp: P001.

Nombre del Pp: Establecer y conducir la política de turismo.

Tipo de acción: 1 igualdad

Número de acción: 903 Coordinar y operar la mesa intrainstitucional de la perspectiva de género en el sector Turismo

Definición de la población objetivo

La población objetivo para el primer trimestre del año, del Sector Turismo integrado por la Secretaría de Turismo (SECTUR), sus Órganos Administrativos Desconcentrados constituidos por el Centro de Estudios Superiores en Turismo (CESTUR), la Corporación Ángeles Verdes (CAV) y Entidades Coordinadas como el Consejo de Promoción Turística de México, S.A. de C.V. (CPTM) y el Fondo Nacional de Fomento al Turismo (FONATUR) y Empresas Filiales: FONATUR Operadora Portuaria, S.A. de C.V.; FONATUR Mantenimiento Turístico, S.A. de C.V.; y FONATUR Constructora, S.A. de C.V. está constituida por un total de 2,622 personas de las cuales 873 (33.3%) son mujeres y 1,749 (66.7%) hombres. Esta población objetivo será considerada como población atendida, ya es la beneficiaria de las acciones emprendidas para transversalizar e institucionalizar la política de igualdad entre mujeres y hombres. (Ver: Anexo 1)

Diagnóstico sobre la situación por atender

El 27 de diciembre de 2012, fue publicado en el Diario Oficial de la Federación (DOF), el Presupuesto de Egresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal 2013, en él se incluye el Capítulo IV que habla de la igualdad entre mujeres y hombres, artículo 24, Anexo 12 erogaciones para la igualdad entre mujeres y hombres. Donde se consignan las asignaciones para diversos ramos de la Administración

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación por atender				
<p>Pública Federal entre ellos, la Secretaría de Turismo. Este recurso es destinado a los programas que atienden las necesidades de las mujeres en salud, procuración de justicia, desarrollo económico, educación, participación política y seguridad, así como para dar continuidad a los trabajo para lograr la Igualdad entre Mujeres y Hombres, con el fin de encontrar una distribución justa de recursos y beneficios para las mujeres, en aras de fortalecer su desarrollo personal y colectivo en la sociedad.</p> <p>Para el cumplimiento de lo anterior, la Cámara de Diputados asignó a la Secretaría de Turismo un presupuesto etiquetado de \$7.3 millones de pesos, el cual, se detalla a continuación:</p>				
PP	Programa Presupuestario	Unidad Responsable	Acción Estratégica	Monto Asignado (\$)
M001	Actividades de apoyo administrativo.	510. Dirección General de Administración.	Capacitar al personal de la Secretaría de Turismo y a sus órganos administrativos desconcentrados en temas de equidad e igualdad de género.	631,260.00
P001	Establecer y conducir la política de turismo.	611. Dirección General de Planeación Estratégica y Política Sectorial.	Coordinar y operar instrumentos de política: Comité de Género y Comité de HyAS	5,000.00 (cinco mil pesos)
P002	Apoyo a la competitividad y prestadores de servicios turísticos.	212 Dirección General de Desarrollo de la Cultura Turística.	Sensibilizar sobre prevención a la trata de personas en el sector de los viajes y el turismo. Capacitar y formar a prestadores de servicios turísticos sobre prevención a la trata de personas con fines de explotación sexual comercial de niñas, niños y adolescentes en el sector de los viajes y del turismo. Difusión de materiales impresos y audiovisuales.	6 695,000.00
Total:				7'331,260.00
<p>El presupuesto etiquetado en la materia asignado a la Dirección General de Planeación Estratégica y Política Sectorial, para el 2013, es de \$5,000.00 (cinco mil pesos, 00/100 M.N.), con el cual se llevará a cabo la coordinación y operación de las sesiones de los instrumentos de política denominados: Comité de la Perspectiva de Género en el Sector Turismo Federal (Comité de Género) y Comité para la Prevención, Orientación y Seguimiento a Casos de Hostigamiento y Acoso Sexual (Comité HyAS) en la Secretaría de</p>				

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación por atender
<p>Turismo. Los recursos presupuestarios etiquetados y designados por la Cámara de Diputados, los reportará en su momento, la Dirección General de Administración de la Secretaría de Turismo, a través del Programa Transversal, “Erogaciones para la Igualdad Entre Hombres y Mujeres”.</p> <p>I) Comité de Género (antes Mesa Intrainstitucional de la Perspectiva de Género). El Sector Turismo en aras de cumplir con los mandatos internacionales y nacionales para promover la equidad entre los géneros, erradicar la discriminación e impulsar una nueva cultura de respeto e igualdad de oportunidades, desde el 2008, ha llevado a cabo diversas acciones con el fin de institucionalizar la política nacional de igualdad entre mujeres y hombres, una de ellas fue la creación e instalación de la <i>Mesa Intrainstitucional de la Perspectiva de Género en el Sector Turismo (MIPG)</i>, la cual, fue conocida como un espacio permanente de acción al interior del sector turismo, que pretendió facilitar, desarrollar e implementar la política de igualdad entre mujeres y hombres a través de la adopción de la institucionalización de la perspectiva de género, llevando a cabo sesiones ordinarias trimestralmente, en las que se establecieron acuerdos que generaron tareas dentro de la Secretaría de Turismo y Entidades Coordinadas que fortalecieron la política pública en la materia.</p> <p>Considerando la necesidad de emprender acciones de consolidación, transversalización e institucionalización de este mecanismo colegiado, se determinó emprender una transformación organizacional y funcional de éste, dando paso a la creación el 27 de noviembre de 2012 al <i>Comité de la Perspectiva de Género en el Sector Turístico Federal (en lo sucesivo Comité de Género)</i>, el cual tiene como objetivo, promover y fomentar acciones que consoliden la inclusión de la perspectiva de género; combata la discriminación; erradique todo tipo de violencia, promueva el respeto a los derechos humanos y fomente la igualdad de oportunidades y de trato entre mujeres y hombres al interior del sector turismo. Para el 2013, se realizarán un total de 3 sesiones ordinarias, que se llevarán a cabo cada cuatro meses.</p> <p>II) Comité para la Prevención, Orientación y Seguimiento a Casos de Hostigamiento y Acoso Sexual (Comité HyAS) en la Secretaría de Turismo. Mecanismo de actuación constituido por un grupo multidisciplinario de personas de la Secretaría de Turismo, Corporación Ángeles Verdes y Centro de Estudios Superiores en Turismo, que tiene por objetivo forjar relaciones laborales armónicas y equitativas para la institución, y sus acciones deberán estar encaminadas a crear un clima laboral acorde a los valores de carácter ético y con respeto en todo momento a los derechos humanos, para ello, llevará a cabo 3 sesiones ordinarias anuales (una cada cuatro meses) en las que se deberán crear acciones transversales e institucionales para eliminar la discriminación y la violencia, fomentando el acceso, la permanencia a un trabajo digno y de calidad, así como una ambiente de respeto, de igualdad y equidad entre mujeres y hombres.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>El avance del gasto del recurso presupuestario etiquetado y designado a la UR 611, Dirección General de Planeación Estratégica y Política Sectorial por la Cámara de Diputados, serán reportados en su momento, por la Dirección General de Administración de la Secretaría de Turismo, a través del Programa Transversal, “Erogaciones para la Igualdad Entre Hombres y Mujeres”.</p> <p>Indicador 1. Realizar sesiones del Comité de Género al año.</p> <p>Fórmula del indicador:</p> <p>3 sesiones programadas/3 sesiones realizadas* 100.</p> <p>Indicador 2. Realizar sesiones del Comité HyAS al año.</p> <p>Fórmula del indicador:</p> <p>3 sesiones programadas /3 sesiones realizadas*100</p> <p>El avance del indicador 1.</p> <p>El avance del indicador 1, se reportará en el segundo informe trimestral, ya que la primera sesión del comité, se verificará el 23 de abril de 2013.</p> <p>El avance del indicador 2.</p> <p>El avance del indicador 2, se reportará en el segundo informe trimestral, ya que la primera sesión del comité, se verificará el 26 de abril de 2013..</p>

Análisis de brecha de género
No aplica.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Obstáculos:</p> <ul style="list-style-type: none">• Asistencia y compromiso de todas y todos los integrantes de los diversos instrumentos: Comité de Género y Comité HyAS.• Cambios de enlaces intrainstitucionales de los diversos instrumentos de política. <p>Oportunidades:</p> <ul style="list-style-type: none">• Son instrumentos constituidos formalmente que fortalecen la transversalización e institucionalización de la política pública de igualdad entre mujeres y hombres.• Promueven la consolidación de la Cultura Institucional basada en una política social de igualdad de género, que fortalece la calidad, eficiencia y eficacia del desempeño de las servidoras y servidores públicos de las instituciones que conforman el sector turismo, en un ambiente laboral sano, de respeto, igualdad de oportunidades y no discriminación.

Acciones de Mejora
<ul style="list-style-type: none">• Implementar y operar eficaz y oportunamente mecanismos o instrumentos institucionales permitiendo fortalecer la política nacional de igualdad entre mujeres y hombres en el sector turismo.• Mejorar la coordinación y operación oportuna de las acciones establecidas en los instrumentos (Comité de Género y el Comité HyAS), instalados oficialmente por el sector turismo para institucionalizar la igualdad entre mujeres y hombres.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Apoyo a la competitividad y prestadores de servicios turísticos

Ramo: 21 Turismo

Clave de la UR: 212

Nombre de la UR: Dirección General de Desarrollo de la Cultura Turística

Clave del Pp: P002

Nombre del Pp: Apoyo a la competitividad y prestadores de servicios turísticos

Tipo de acción: 1 igualdad

Número de acción: **905** Sensibilización sobre prevención a la trata de personas en el sector de los viajes y el turismo, **906** Capacitación y formación a prestadores de servicios turísticos sobre prevención a la trata de personas con fines de explotación sexual comercial de niñas, niños y adolescentes en el sector de los viajes y el turismo, **908** Difusión de materiales impresos y audiovisuales para la prevención a la trata de personas con fines de explotación sexual comercial de niñas, niños y adolescentes en el sector de los viajes y el turismo.

Definición de la población objetivo

Beneficiarios directos: Prestadores de servicios turísticos de diversas ramas del sector, Asesores sociales, consultores e instructores en turismo, estudiantes de turismo.

Beneficiarios indirectos: Niñas, niños y adolescentes en México, turistas nacionales y extranjeros, sociedad en general.

Diagnóstico sobre la situación por atender

PREVENCIÓN A LA TRATA DE PERSONAS EN EL SECTOR DE VIAJES Y TURISMO

La trata de personas, es un fenómeno grave que se ha incrementado, de manera importante en nuestro país, su impacto, que abarca a

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación por atender
<p>cientos de miles de víctimas cada año, vulnera la dignidad de sus víctimas, afecta a familias y comunidades enteras, lastima la cohesión social y sobre todo, fractura la condición de humanidad de quienes sufren este crimen.</p> <p>El turismo no es la causa de la explotación sexual de la niñez; sin embargo, en ocasiones las redes de crimen organizado se valen de la infraestructura y facilidades que ofrece esta noble industria, así como para cometer el delito; los prestadores de servicios turísticos son personal clave con un gran potencial para prevenir este flagelo desde sus ámbitos laborales o comunitarios, por tal motivo es nuestra responsabilidad reconocer su existencia y sobre todo actuar en consecuencia para garantizar que la industria turística actúe en un marco de responsabilidad y compromiso social previniendo que este delito continúe lastimando a miles de víctimas.</p> <p>La industria turística ofrece oportunidades de empleo a mujeres y hombres que en muchas ocasiones pertenecen a las comunidades aledañas a los centros turísticos y que no cuentan con la información necesaria para prevenir o combatir este tipo de delitos.</p> <p>Con base en los elementos anteriormente descritos se concluye que las condiciones de las mujeres en el sector, podrían propiciar cierta vulnerabilidad hacia delitos como la trata de personas, trabajar a favor de la salud, la seguridad y el bienestar de las mujeres en el sector de los viajes y el turismo, incluye instaurar una políticas, programas y proyectos de cero tolerancia hacia cualquier forma de violencia, discriminación o desigualdad en su entorno laboral y en el ambiente en el que se desarrollen o actúen, sin diferenciar si se trata de prestadoras de servicios o turistas que visiten nuestro país.</p> <p>Con el propósito de reducir los impactos negativos que produce la trata de personas en el sector turístico, esta Dependencia, en coordinación con organismos gubernamentales, de la sociedad civil y empresas, lleva a cabo acciones encaminadas a contribuir a su combate, desde la óptica de la prevención, entre las que destacan investigaciones, programas de sensibilización-capacitación y formación de facilitadores, diseño de materiales impresos y audiovisuales y el impulso de un “Código de Conducta para la protección de las niñas, niños y adolescentes en el sector de viajes y turismo”.</p> <p>IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES</p> <p>La Secretaría de Turismo (Sectur), como órgano rector de la actividad en el País, y el Colegio de México (Colmex) publicaron en 2011 el estudio denominado Análisis económico del mercado laboral en el sector turístico: hacia una política pública para la igualdad entre mujeres y hombres. Algunos de sus hallazgos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Del total de personas ocupadas, 415 mil (0.9%) lo hizo en el sector turístico, y 4.9 millones (11%) en el sector relacionado con el turismo. • De la población ocupada en el sector, cuatro de cada diez (38.6%) son mujeres. • La mayor concentración de mujeres empleadas tiene lugar en empresas o establecimientos grandes. Más de 40% de las mujeres trabajó en espacios con de más de 50 personas trabajadoras.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación por atender
<ul style="list-style-type: none"> • En las actividades relacionadas con el turismo, las mujeres representan 45.1%, mientras que en otros sectores no turísticos representan 36.8% • Seis de cada diez mujeres que laboran en el sector tienen entre 20 y 39 años • El sector turístico es el que emplea más mujeres con nivel educativo medio superior y superior (41%). • Nueve de diez mujeres (92%) tiene una posición de empleo como subordinada. • La principal ocupación de las mujeres en el sector turístico se ubica en la categoría de mozos de hotel, botones y similares. Un poco más de 30% de las mujeres trabajan en esa categoría. • Seis de cada diez mujeres que trabajan en el sector (59.5%) laboran entre 40 y 48 horas a la semana. Una de cada cuatro (26.69%) labora 49 horas o más a la semana. • Es uno de los sectores que presenta mayores diferenciales salariales entre mujeres y hombres. Ingreso promedio por hora. Hombres 27.80 y mujeres 20.97 por hora. • De las mujeres que trabajan en el sector turístico, tres de cada diez (31%) son jefas de hogar; a diferencia del sector no turístico, donde dos de diez (21.85%) son jefas de hogar. • En lo relativo al acceso a los servicios de salud, siete de cada diez trabajadoras (71.81%) del sector gozan de dicha cobertura. • Mientras el 81 por ciento de los “mozos de hotel, botones y similares” son mujeres, sólo el 36 por ciento de los “Directores en servicios culturales, de esparcimiento, recreativos, restaurante, hospedaje” son de este mismo sexo. • El 34.41 por ciento de las mujeres dedicadas a la actividad turística, pertenece a hogares con ingresos mensuales inferiores a 5 000 pesos mensuales. • Siete de cada diez hogares (66.55%) de las mujeres encuestadas, tenían la presencia en sus vidas de un menor de seis años. <p>Sectur/Colmex, 2011.</p> <p>Los retos</p> <p>En el estudio realizado por Sectur y Colmex se identifican dos de nueve retos por afrontar con perspectiva de género que justifiquen el desarrollo de este proyecto:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Medidas preventivas e informativas para evitar el hostigamiento y acoso sexual, sufrido principalmente por las mujeres en los lugares de trabajo o al interior de la infraestructura del sector turístico. 2. Educación y capacitación para facilitar el acceso de las mujeres a puestos directivos y de mayor responsabilidad en el sector turístico.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>En virtud de que en las anteriores ediciones del programa se han cubierto 24 entidades federativas del país, logrando la cifra de 7752 personas sensibilizadas y capacitadas en el tema de la cuales 3340 son mujeres y 4412 son hombres, lo que representa una participación del 43.08% de mujeres en el programa. Es así que se continuará fortaleciendo esta acción estratégica para prevenir la trata de personas, a través de la sensibilización y capacitación a prestadores de servicios turísticos en el resto de los destinos del país y lograr la cobertura nacional en materia de sensibilización y capacitación sobre el tema de la trata de personas y sus repercusiones en el sector de viajes y turismo.</p> <p>El objetivo principal es promover la prevención y condena de la trata de personas a través de la explotación sexual en destinos del país, relacionados con el sector turístico.</p> <p>Cabe mencionar que posterior a la comparecencia de una Delegación Mexicana, en la que participó la Secretaría de Turismo ante el Comité de los Derechos del Niño de las Naciones Unidas, celebrado en Ginebra Suiza durante el 56° periodo de sesiones y con el propósito de sustentar y defender los informes al Protocolo Facultativo relativo a la venta de niños, la prostitución infantil y la utilización de niños en la pornografía. Dicho organismo emitió una serie observaciones y recomendaciones finales realizadas a México, a fin de garantizar los derechos de la infancia y adolescencia en nuestro país, entre las que se señalan acciones específicas para el combate al turismo sexual:</p> <p>Implementar Códigos de Conducta con la industria del turismo, para combatir eficazmente la explotación sexual de niños, niñas y adolescentes en la industria de los viajes y el turismo, al tiempo que se investigue, procese y castigue correctamente este delito.</p> <p>Para tales fines el 22 de agosto de 2011 se realizó el Acuerdo Nacional para la Firma del Código de Conducta Nacional para la Protección de los Derechos de los Niños, Niñas y Adolescentes en el Sector de los Viajes y el Turismo, mismo que se realizó por iniciativa de la Mtra. Gloria Guevara Manzo y contó con la participación de la Sra. Margarita Zavala como Testigo de Honor en su carácter de Presidenta del DIF Nacional.</p> <p>Concebido el Código de Conducta como un instrumento de autorregulación y de adhesión voluntaria de la Industria Turística a favor de la protección de los derechos de niñas, niños y adolescentes en contra de explotación sexual se logró el concurso y participación a través de la firma del Acuerdo Nacional de presidentes de cámaras y asociaciones de agencias de viajes, de hoteles y moteles, de la industria restaurantera, de autotransporte de pasaje y turismo, de la asociación femenil de ejecutivos de empresas turísticas, de expomayoristas, de aerotransportes, de convivencia femenina, de la CROC y de la Fiscalía Especial para los Delitos de Violencia contra las Mujeres y Trata de Personas (FEVIMTRA).</p> <p>A la fecha y gracias al Programa para Prevenir la Trata de Personas en el Sector de Viajes y Turismo se cuenta con 642 Códigos firmados a nivel nacional.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>De igual manera el Programa para Prevenir la Trata de Personas en el Sector de Viajes y Turismo, la SECTUR ha realizado estudios y asesorías para el tema con el fin de dar un marco conceptual y sustento legal sólido y consistente sobre la problemática a abordar; para tales efectos y de acuerdo al Convenio de Colaboración 001.10 celebrado por la SECTUR y la Universidad del Caribe, con fecha 15 de octubre de 2010 y cuyo Objeto se expresa en la elaboración por parte de la Universidad del Caribe la asesoría para identificar los factores que permiten la trata de personas en el sector turístico e instrumentación de mecanismos de acción para para los diferentes sectores: académico, empresarial, laboral e institucional; para el combate a la problemática desde la óptica de la prevención; así como determinar los aspectos jurídico – sociales para la prevención de la explotación sexual comercial infantil y sus repercusiones en el sector turismo.</p> <p>Desarrollándose para tales efectos las siguientes asesorías:</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>ASESORÍA PARA IDENTIFICAR LOS FACTORES QUE PERMITEN LA TRATA DE PERSONAS EN CUATRO DESTINOS TURÍSTICOS DE MÉXICO, E INSTRUMENTACIÓN DE MECANISMOS DE ACCIÓN PARA LOS DIFERENTES SECTORES: ACADÉMICO, EMPRESARIAL, LABORAL E INSTITUCIONAL; PARA EL COMBATE A LA PROBLEMÁTICA DESDE LA ÓPTICA DE LA PREVENCIÓN realizado por la Universidad del Caribe</i> • <i>ASPECTOS JURÍDICO-SOCIALES PARA LA PREVENCIÓN DE LA EXPLOTACIÓN SEXUAL COMERCIAL INFANTIL Y SUS REPERCUSIONES EN EL SECTOR TURISMO, realizada por el Mtro. Erick Gómez Tagle a través de la Universidad del Caribe</i> <ul style="list-style-type: none"> • <i>SISTEMA DE INDICADORES DE GESTIÓN PARA LA MEDICIÓN DEL PROGRAMA PARA PREVENIR LA TRATA DE PERSONAS EN EL SECTOR DE VIAJES Y TURISMO.</i> <p>En su mayoría los trabajos se realizaron con la Universidad del Caribe, por ser una institución con amplia experiencia en la investigación y el manejo de Violencia Social y de Género. Cabe mencionar que la Universidad del Caribe es sede del Observatorio de Violencia Social y de Género, este organismo formado por instituciones públicas, organizaciones no gubernamentales y universidades, tiene por objetivo realizar investigación sobre la violencia, social y de género y utilizar tecnología adecuada para generar información confiable, imparcial y objetiva dirigida a entidades públicas y organizaciones no gubernamentales, que coadyuve a la toma de decisiones en el marco del respeto a los derechos humanos.</p> <p>Con el fin de contribuir al empoderamiento de la mujer en el sector turismo desde la perspectiva de género la SECTUR impartió 10 Talleres de formación de Enlaces Estatales en materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres, dirigidos a Servidores públicos, representantes de cámaras, asociaciones, sindicatos y organismos relacionados al turismo, responsables de capacitación y recursos</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>humanos de la industria y los servicios turísticos en cualquiera de sus ramas, asesores sociales, personas dedicadas a atender grupos vulnerables, miembros de ONG, interlocutores estatales de turismo, docentes y estudiantes dedicados a actividades relacionadas a la capacitación o impulso a programas especiales de turismo, cursos de capacitación en materia de Género, beneficiando a un total de 187 personas de las cuales 126 fueron mujeres y 61 hombres formados como enlaces estatales en materia de igualdad entre hombres y mujeres.</p> <p>Dichos talleres se trabajaron conjuntamente con la Universidad del Caribe, misma que es sede del Observatorio de Violencia Social y de Género, este organismo formado por instituciones públicas, organizaciones no gubernamentales y universidades, tiene por objetivo realizar investigación sobre la violencia, y la incidencia de las políticas públicas en su disminución. Los observatorios de violencia generan sistemas de información que permiten realizar diagnósticos, diseñar indicadores y cuantificar los avances en materia de seguridad en las comunidades.</p> <p>Así mismo se impartieron 10 Talleres de Empoderamiento para Mujeres de Mipymes turísticas con enfoque de igualdad de género con el objeto de contribuir al fortalecimiento de las capacidades y habilidades de las mujeres empresarias del sector turístico, mediante iniciativas encaminadas a propiciar su empoderamiento, personal y empresarial a fin de generar nuevas oportunidades para su desarrollo personal, profesional y del sector. Habiéndose capacitado a 207 mujeres y 1 hombre.</p> <p>Con base en lo anterior y para dar continuidad y poder incidir de manera directa y permanente en el sector de viajes y turismo acerca de la prevención de la trata de personas y sus repercusiones en el sector y por ende en la sociedad siempre buscando fortalecer la equidad de género y el empoderamiento de la mujer que labora en y para el sector se considera de vital importancia la permanencia y continuidad de la actividad.</p>

Análisis de brecha de género
<p>El objetivo de la SECTUR sigue siendo disminuir hasta erradicar la violencia contra las mujeres, adolescentes y niñas en el sector de viajes y turismo y la discriminación laboral por cuestiones de género en el sector de los viajes y turismo, para lo cual se desarrollan programas encaminados al logro de dichos objetivos.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
La SHCP distribuye el presupuesto etiquetado en partidas presupuestales que no corresponden a las acciones a realizar, lo que necesariamente implica retrasos en la planeación y ejecución de los programas.

Acciones de Mejora
El programa de prevención a la trata de personas 2013 se renovará por completo, buscando tener un mayor impacto entre el público objetivo.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Gestión administrativa

Ramo: 22 Instituto Federal Electoral

Clave de la UR: 116

Nombre de la UR: Dirección Ejecutiva de Administración

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Gestión administrativa

Tipo de acción: 1 Igualdad

Número de acción: 658 Capacitación y sensibilización en temas de igualdad entre mujeres y hombres (foros, talleres, eventos y marco jurídico, entre otros)

Definición de la población objetivo

Total se servidoras y servidores públicos pertenecientes a la rama administrativa del Instituto Federal Electoral (IFE)

Diagnóstico sobre la situación por atender

Fomentar la inclusión de una cultura organizacional con perspectiva de género en todas las áreas del IFE.

Análisis del avance de resultados

Los indicadores están programados para concluirse después del 1er semestre de 2013. Actualmente se está trabajando con la integración de información sobre diversos eventos de capacitación en la materia.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis de brecha de género
Se encuentra en proceso de análisis los resultados del diagnóstico de cultura institucional.

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Debido a que nuestra población objetivo se encuentra dispersa en todo el país, el mecanismo para poder hacer llegar la información nos limita a una modalidad en línea, por lo que es más largo el proceso para el diseño y elaboración de eventos de capacitación en la materia.</p> <p>Una vez diseñados y elaborados los eventos de capacitación en materia de equidad de género, será factible capacitar a un mayor número de empleadas y empleados de la rama administrativa en el IFE.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Organización del servicio profesional electoral

Ramo: 22 Instituto Federal Electoral

Clave de la UR: 114

Nombre de la UR: Dirección Ejecutivo del Servicio Profesional Electoral

Clave del Pp: M002

Nombre del Pp: Organización del servicio profesional electoral

Tipo de acción: 1 Igualdad

Número de acción: 949 Capacitación y formación con criterios de igualdad y no discriminación y temas relacionados de erradicación de cualquier forma de discriminación de género.

Definición de la población objetivo

Miembros del Servicio Profesional Electoral (MSPE)
Funcionarios del Instituto Federal Electoral que funjan como entrevistadores/as en el Concurso Público 2013
(Rama administrativa y MSPE).

Diagnóstico sobre la situación por atender

El Programa “Organización del Servicio Profesional Electoral” busca continuar desarrollando las capacidades necesarias para promover desde la educación, la igualdad de género y la no discriminación como factor clave del desarrollo humano, laboral y profesional.

El artículo 41 apartado D, base V, párrafo segundo de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos estipula que el IFE deberá contar con personal calificado necesario para presta el Servicio Profesional Electoral, en consecuencia la DESPE tiene como atribución proveer de personal calificado al Instituto, por lo que es muy importante ingresar y formar funcionarios de carrera que puedan desarrollarse personal y profesionalmente en un ambiente de igualdad, en razón de lo anterior se les impartirá a los nuevos funcionarios del Servicio el Curso de Inducción al SPE. Dicho Curso refleja temas de sensibilización en género, no violencia y

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación por atender
<p>discriminación.</p> <p>Se debe comentar que en el Concurso Público 2013, tendrá la característica de sumar acciones de igualdad de género propiciando una mayor participación de las mujeres a través de una campaña dirigida para ambos sexos cuidando tener un lenguaje inclusivo y no discriminatorio. Se implementa, en ese sentido, la cápsula dirigida a las entrevistadoras/res para evitar pautas de discriminación de género.</p> <p>Se capacitan a funcionarios del Servicio Profesional Electoral como formadores con enfoque de Igualdad de Género y NO Discriminación.</p> <p>Con estas acciones se obtendrá una nueva generación de funcionarios/as, que contemplen como parte de la cultura organizacional, la igualdad de género y no discriminación, lo que contribuirá a trabajar en la Transversalización de género para convertir al IFE al Servicio Profesional Electoral como un referente para otras organizaciones.</p>

Análisis del avance de resultados
<p>El proyecto se encuentra en etapa de desarrollo de los 3 entregables:</p> <ul style="list-style-type: none">a) Actualización al Curso de Inducción al Servicio Profesional Electoralb) Cápsula de capacitación a entrevistadores/asc) Formadores con enfoque de Igualdad de Género y No Discriminación. <p>En este momento las áreas responsables han reportado que se encuentran en la etapa de búsqueda y contratación de proveedores de los servicios.</p>

Análisis de brecha de género
<p>No hay brechas de género en este proyecto. Se aplica a todos por igual.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Hasta el momento no se ha presentado obstáculos para el desarrollo de las actividades de los entregables.

Para poner en contexto la implementación de los entregables es necesario comentar que la Dirección Ejecutiva es la encargada de llevar la operación del Concurso Público para ocupar plazas exclusivas del Servicio Profesional Electoral, el cual se tiene previsto realizarse para el cuarto trimestre de este año.

El concurso público, inicia con la publicación de la convocatoria en la que se establecen los requisitos, plazos y términos, y exámenes a aplicarse y las ponderaciones que tendrán los exámenes. En el desarrollo de las etapas y fases del concurso se realizan una serie de entrevistas en función del cargo o puesto; y es en este momento cuando se aplicará la Cápsula de capacitación a entrevistadores/as. Al final, se incorporan al Servicio quienes, habiendo pasado todas las etapas, obtienen los mejores resultados.

Concluido el Concurso Público 2013 y declarado los ganadores a ocupar plazas del Servicio Profesional Electoral se les impartirá a los nuevos funcionarios de carrera el Curso de Inducción al Servicio Profesional Electoral con perspectiva de género.

El área de formación continuará con la capacitación de los miembros del Servicio Profesional Electoral que fungirán de manera escalonada como facilitadores de los círculos de estudios presenciales y virtuales; en términos de reforzar las conductas igualitarias entre género y promoviendo la no discriminación entre el personal de carrera.

La DESPE continuará sensibilizando y capacitando a los y las integrantes del Servicio Profesional Electoral a través de un programa de equidad de género y no discriminación; que se integra de 4 módulos que implementa la Subdirección de Actualización permanente con carácter de obligatorio para la estructura del Servicio Profesional Electoral. No se omite señalar que dicho programa se realizó con recursos del pasado Anexo 10 del PEF 2012.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Capacitación y educación para el ejercicio democrático de la ciudadanía

Ramo: 22 Instituto Federal Electoral

Clave de la UR: 115

Nombre de la UR: Dirección Ejecutiva de Capacitación Electoral y Educación Cívica

Clave del Pp: R003

Nombre del Pp: Capacitación y educación para el ejercicio democrático de la ciudadanía

Tipo de acción: 1 Igualdad

Número de acción: 950 Apoyo a proyectos de OSC para impulsar el Liderazgo Político de las Mujeres

Definición de la población objetivo

La población objetivo del **Concurso Nacional de Organizaciones de la Sociedad Civil para Impulsar el Liderazgo Político de las Mujeres 2012-2013** está definida en la Base Quinta de la Convocatoria, la cual se señala que “El proyecto a desarrollar por parte de las organizaciones deberá estar dirigido a grupos de población mayores de 18 años de edad, que podrán ser conformados por personas de diversos sectores sociales, culturales y étnicos de la población, que tengan un papel activo para la consecución de los objetivos del proyecto, entre las que pueden estar personas de reconocido prestigio en su comunidad, líderes sociales, grupos de mujeres y hombres organizados o con experiencia de incidencia previa, entre otras”. Así, el énfasis en el perfil de la población destinataria de esta edición del Concursos, está en atender a grupos de mujeres y hombres que ejerzan liderazgos en su comunidad.

El siguiente cuadro muestra el perfil de la población objetivo de cada una de las 16 organizaciones en las dos etapas del desarrollo del proyecto:

#	Nombre de la Organización	Perfil de Población Objetivo
1	1.Agrupación de Derechos Humanos Xochitépetl, Asociación Civil	1ª Etapa Mujeres indígenas que tienen información sobre Derechos Humanos y que han tomado algún taller con la organización. Estas mujeres no se han podido incorporar a espacios de toma de decisiones, carecen de oportunidades para participar. Sin embargo, han salido de su comunidad para denunciar algún acto de violación a sus derechos, por lo que han

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

		<p>desarrollado un liderazgo natural. Son mujeres que conocen ante qué instancias acudir para hacer alguna gestión comunitaria y apoyan a otras mujeres que no saben qué hacer en circunstancias adversas.</p> <p>Estas mujeres serán facilitadoras en la multiplicación del MEPE.</p> <p>La organización también incorpora a hombres indígenas, ya que consideran que su presencia en los talleres permitirá abrir espacios para las mujeres y ellos a su vez informarán y sensibilizarán a otros hombres para permitir el acceso de las mujeres a espacios de participación.</p> <p>2ª Etapa</p> <p>Mujeres y hombres indígenas, familiares y vecinos de la población directa hablantes de lengua náhuatl y otomí, que habitan en zonas de alta marginación. Las mujeres no participan en espacios de toma de decisiones.</p>
2	Colectiva Ciudad y Género A.C.	<p>1ª Etapa</p> <p>75 mujeres que ocupan cargos municipales o comunitarios provenientes de 75 municipios distintos de la región mixteca de Oaxaca.</p> <p>Estas mujeres tienen la posibilidad de promover, diseñar y ejecutar la política de género en el municipio. Son también un punto de referencia relevante para las demás mujeres que habitan en los municipios, son a quienes se acude para encontrar solución a diversos problemas de las mujeres. Las regidurías, las Instancias municipales de la mujer y las casas de la mujer indígena son espacios casi exclusivos de la atención a las mujeres, no obstante su utilidad, estas instancias municipales en zonas indígenas funcionan con un alto grado de precariedad y carencias de todo tipo.</p> <p>2ª Etapa</p> <p>En esta etapa se trabaja con el mismo grupo de mujeres.</p>
3	Colectivo Isitame A.C.	<p>1ª Etapa</p> <p>Mujeres participantes de la Red de Promotoras Municipalistas vinculadas al menos a un grupo comunitario; organizadas e interesadas en la interlocución e incidencia municipal. Mujeres con nivel de escolaridad básico, que saben leer y escribir y que tienen antecedentes de capacitación básica en temas de género y fortalecimiento organizativo, con voluntad de participar en proceso formativos, intercambios de experiencias, fortalecimiento de capacidades y conocimientos sobre derechos, empoderamiento y ciudadanía.</p> <p>Estas mujeres multiplicarán talleres del MEPE en las comunidades a las que pertenecen: Huitiupan, Jitotol, Chapultenango.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

		<p>2ª Etapa</p> <p>Mujeres pertenecientes a grupos comunitarios de los diferentes municipios con quienes se interactúa en diversos espacios locales (proyectos, programas, actividades comunales), con interés de organizarse y capacitarse para una mejora en sus relaciones de vida.</p>
4	Dauge, A.C.	<p>1ª Etapa</p> <p>Mujeres jóvenes y adultas del medio rural, en condiciones de exclusión social, su edad oscila entre los 18 y 70 años con un nivel de escolaridad bajo y con pocas oportunidades de acceder a un trabajo digno.</p> <p>Todas las mujeres que participarán en el proyecto pertenecen a grupos organizados en sus comunidades y acompañados por la asociación. Son grupos que se conforman libremente y se reúnen semanalmente.</p> <p>2ª Etapa</p> <p>Mujeres que sufren directamente la falta de servicios públicos, los abusos y abandono de las autoridades municipales, con interés de aprender a expresar sus ideas, a hablar en público, a participar en las asambleas comunitarias, a conocer las leyes, sus derechos cívicos, políticos y a enfrentarse a los trámites de gestión en las oficinas de gobierno.</p>
5	Desarrollo, Género y Ciudadanía, A.C.	<p>1ª Etapa</p> <p>Las mujeres que participarán como facilitadoras en los talleres de multiplicación, han participado en procesos de formación de derechos de las mujeres con perspectiva de género. Elaboraron una agenda para la Igualdad de Derechos de las Mujeres en Chiapas y participaron como observadoras electorales en el proceso electoral federal de 2012.</p> <p>2ª Etapa</p> <p>Mujeres que forman parte de colectivos de mujeres, asociadas en pequeños proyectos económicos, empresas, cooperativas, en diversidad de actividades económicas y productivas. Estas mujeres se han comprometido en los últimos años a desarrollar acciones de ayuda mutua entre mujeres de sus grupos y de las comunidades. Han participado en procesos de construcción de ciudadanía en sus localidades.</p> <p>Mujeres de base comunitaria que vive en localidades de alta y muy alta marginación y que tienen vínculos con mujeres líderes y base de grupos a través de relaciones familiares, parentesco, afinidades políticas, religiosas y culturales y viven problemáticas de género similares.</p>
6	Enlacecc I.A.P.	<p>1ª Etapa</p> <p>Mujeres indígenas de los estados de Chiapas y Oaxaca, que habitan en municipios indígenas y rurales, donde el grado de escolaridad promedio es primaria inconclusa. La población directa se conforma por mujeres jóvenes (de 18 a 25 años) y mujeres adultas</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

		<p>(de 35 a 60 años). Estas mujeres viven en comunidades que mantienen altos grados de migración de varones, y las responsabilidades familiares recaen principalmente en las mujeres.</p> <p>En Chiapas se trabajará con mujeres indígenas que hablan tzeltal, en los siguientes municipios: a) En el municipio de Ocosingo se trabajará con mujeres líderes, integrantes de la sociedad cooperativa “Yachil Yael Antsetik”. b) En el municipio de Sitalá se trabajará con mujeres que actualmente desarrollan el Plan Integral Regional y; c) En el municipio de San Juan Cancuc se trabajará con un grupo de jóvenes comunicadoras del Colegio de Educación Científica y Tecnológica.</p> <p>En Oaxaca se trabajará con los siguientes 3 grupos: a) Grupo de Jóvenes comunicadores comunitarios del Instituto Tecnológico de San Miguel el Grande provenientes de comunidades de 5 municipios; b) Mujeres del Grupo de Promotores Comunitarios del municipio de San Cristóbal Amoltepec y Mpo. de Santa Cruz Itundujia y; c) Mujeres de la Escuela Regional de Mujeres: “Ciudadanía y Gobernanza” de 6 municipios de la Región Mixteca Alta de Oaxaca.</p> <p>2ª Etapa</p> <p>Población mayoritariamente indígena mixteco y tseltal, de municipios de la región Mixteca Alta de Oaxaca y en la región tseltal de Chiapas, en donde el grado de escolaridad promedio de la población es de primaria inconclusa.</p>
7	Gente Diversa de Baja California A.C.	<p>1ª Etapa</p> <p>Mujeres jóvenes de 18 a 29 años, con liderazgos sociales o estudiantiles comprobados, (indígenas, campesinas, organizaciones de la sociedad civil, estudiantes de preparatoria, escuelas técnicas y/o universitarias) de las 6 entidades federativas de la Frontera Norte: Baja California, Sonora, Chihuahua, Coahuila, Nuevo León y Tamaulipas.</p> <p>2ª Etapa</p> <p>Señala que es indispensable trabajar con mujeres jóvenes porque las mujeres representan el 50.11% de la población en la frontera norte de las cuales el 10.06% son mujeres jóvenes de 18 a 29 años de edad, de las cuales, aproximadamente el 75% son “ninis” –no estudian ni trabajan–.</p>
8	Hagamos algo asociación para el desarrollo integral de grupos vulnerables con perspectiva de género, A.C.	<p>1ª Etapa</p> <p>Mujeres mayores de 18 años de comunidades rurales y/o indígenas de los Estados de Veracruz y Tlaxcala, lideresas, representantes de comunidades y municipios.</p> <p>2ª Etapa</p> <p>Mujeres mayores de 18 años de comunidades rurales y/o indígenas de los Estados de Veracruz y Tlaxcala de los siguientes municipios:</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

		<p>Veracruz: Región Capital. Las Vigas, Acajete, Coatepec, Actopan, La Antigua, Teocelo, cosautlán, Jalcomulco, Emiliano Zapata, Coacoatzintla, Tlalnehuayocan, Emiliano Zapata, Landero y Coss, Ayahualulco, Rafael Lucio</p> <p>Tlaxcala: Región de las Montañas: Veracruz, Región Montaña, de los Municipios de: Tequila, Los Reyes, Atlahuilco, Astacinga, Xoxocotla, Texhuacán, Soledad Atzompa y Zongolica.</p>
9	Juchari Echerhi A.C.	<p>1ª Etapa</p> <p>Mujeres y hombres líderes comunitarios que participan o han participado en asuntos públicos y políticos para beneficio de las comunidades indígenas del Estado de Michoacán y que han padecido discriminación por ser indígenas y por ser mujeres.</p> <p>2ª Etapa</p> <p>Mujeres y hombres de diferentes comunidades indígenas del Estado de Michoacán con limitada participación en asuntos públicos y/o participación política. Las características principales de las y los participantes es que colaboran en las actividades comunitarias como son las faenas o tequio, algunas asistentes son líderes de opinión, jefas de hogar, amas de casa, artesanas, agricultoras que desean mejorar condiciones políticas y culturales en sus comunidades de origen, que tienen interés en participar. La población es de comunidades de la meseta purépecha e incluye comunidades de migrantes purépechas ubicados en la capital del estado y en el municipio de Maravatio. Abarcando los municipios de Erongarícuaro, Chilchota, Tangamandapio, Morelia, Jiménez, Tingüindín, Tingambato y Maravatio; con las comunidades indígenas de San Francisco Uricho, Turícuaro, Santo Tomás, Tarecuato, San Javier Xanamurhu, Villa Jiménez, Los Laureles, Roca Dura, Santa María Tacuro, Tanaquillo, San Francisco Pichátaro y La Virgen.</p>
10	Movimiento Agrario Indígena Zapatista Maiz A.C.	<p>1ª Etapa</p> <p>60 mujeres indígenas de 3 grupos seleccionados de las comunidades de diversas regiones de Veracruz, Oaxaca y Morelos; particularmente son nahuas, mixtecas, totonacas, popolucas y mixe-popoluca. Estas mujeres tienen en común el hecho de compartir situaciones de inequidad, pobreza y extrema pobreza, fruto de la desigualdad histórica y de una cultura fuertemente patriarcal. La mayoría de ellas son mujeres integrantes de comités de grupos productivos, otras son promotoras de salud, jóvenes, y algunas han participado en procesos de participación ciudadana como observadoras electorales.</p> <p>2ª Etapa</p> <p>Mujeres y hombres de las mismas regiones, que en su mayoría son dirigentes, líderes, representantes, coordinadores, autoridades comunitarias (agentes municipales, órganos de representación ejidal y comunal), comités de obras. Las mujeres principalmente son parte</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

		de las sociedades de padres de familia, son vocales del programa Oportunidades, son socias de grupos solidarios y organizaciones con figuras jurídicas rurales.
11	Mujer ZModem, A.C.	<p>1ª Etapa</p> <p>Mujeres pertenecientes a organizaciones sociales y colectivos civiles.</p> <p>2ª Etapa</p> <p>En esta etapa se trabaja con las mismas personas.</p>
12	Mujeres por México en Chihuahua A.C.	<p>1ª Etapa</p> <p>Las mujeres involucradas en el proyecto (coordinadoras y facilitadoras) cuentan con experiencia de participación ciudadana y participación política, ya que han ocupado cargos de elección popular como diputadas, regidoras y se han desempeñado como funcionarias públicas, una como consejera local del IFE y otra como consejera en el Instituto Chihuahuense para la Transparencia, además hay abogadas y activistas en favor de los derechos de las mujeres y contra la violencia y el feminicidio en Chihuahua.</p> <p>Las mujeres beneficiarias son integrantes de organizaciones sociales y políticas, militantes de partidos políticos, mujeres con experiencia en puestos públicos, lideresas comunitarias, estudiantes y mujeres con experiencia en acciones comunitarias como el logro de servicios para sus colonias.</p> <p>El proyecto está abierto a hombres que se sumen al objetivo del presente proyecto.</p> <p>2ª Etapa</p> <p>En esta etapa se trabaja con el mismo grupo de personas.</p>
13	Participación Social Pasos A.C.	<p>1ª Etapa</p> <p>Mujeres y hombres de origen y hablantes Náhuatl, en su mayoría han sido representantes de comités en sus localidades.</p> <p>2ª Etapa</p> <p>En esta etapa se trabaja con la misma población.</p>
14	Red de Apoyo a Mujeres Municipalistas A.C.	<p>1ª Etapa</p> <p>Mujeres de 30 municipios que conforman las 6 regiones donde se desarrollará el proyecto: Fresnillo, Sombrerete, Pinos, Mazapil, Zacatecas y Ojocaliente.</p> <p>Algunas mujeres han tenido experiencia en cargos de elección popular como regidurías y sindicaturas, o tienen una filiación política pero como militantes de base en sus partidos políticos.</p> <p>2ª Etapa</p> <p>Se trabaja con la misma población que en la primera etapa.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

15	Red de Radios Comunitarias de México	<p>1ª Etapa</p> <p>Personas que colaboran en 15 radios comunitarias en donde se abordan diversos temas que rescatan la cultura local y la lengua originaria, además de abordar problemáticas locales.</p> <p>2ª Etapa</p> <p>Mujeres radioescuchas de las emisoras comunitarias, las cuales se encuentran entre algunos municipios de muy alta marginación , los municipios son: Amecameca, Nezahualcóyotl y Otumba, Estado de México; Hermosillo, Sonora, Uruapan, Tangancícuaro y Tepalcatepec, Michoacán; San Antonio del Castillo Velasco, Tlahuitoltepec Mixe y Villa de Zaachila, Oaxaca; Zapotitlán de Vadillo Velasco, Jalisco; Xaltepec Palmar del Río, Puebla; Monterrey, Nuevo León y Tepoztlán, Morelos.</p> <p>La población a atender es básicamente rural e indígena, aunque algunas radios se ubican en zonas urbanas pero su audiencia está compuesta por población marginada.</p>
16	Servicios a la Juventud A.C.	<p>1ª Etapa</p> <p>Jóvenes que prestan servicio social y miembros de colectivos juveniles.</p> <p>2ª Etapa</p> <p>Habitantes de las colonias marginales de Puebla (UH Solidaridad; UH La Guadalupe; Tres cruces; Bosques de manzanilla; San Sebastián de Aparicio) y del municipio de Izúcar de Matamoros. Los habitantes de estas colonias se enfrentan a diversos obstáculos para la participación política en igualdad de oportunidades, tales como el desconocimiento de derechos políticos y sociales; discriminación y violencia de todo tipo en contra de las mujeres, falta de espacios públicos para la participación ciudadana y falta de acciones municipales para el fomento de la participación política y democrática de hombres y mujeres.</p>

Diagnóstico sobre la situación por atender

El Concurso Nacional de Organizaciones de la Sociedad Civil para Impulsar el Liderazgo Político de las Mujeres 2012-2013, a través del apoyo a los 16 proyectos, pretende atender las siguientes problemáticas:

- El déficit en la formación ciudadana con perspectiva de género de mujeres y hombres de comunidades rurales, urbanas e indígenas para que ejerzan a plenitud su ciudadanía. En este sentido se espera formar multiplicadores que capaciten y formen a la población objetivo, la cual es muy diversa. La mayoría son mujeres, desde aquellas que ocupan cargos públicos municipales como síndicas, regidoras, agentas y presidentas municipales; como mujeres de organizaciones de la sociedad civil conformadas en Red; o

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación por atender
<p>aquellas que han desarrollado cierto liderazgo por el papel activo que han desarrollado en sus comunidades. Para atender la problemática los proyectos parten de reconocer que las mujeres que ocupan cargos públicos municipales o comunitarios tienen la posibilidad de promover, diseñar y ejecutar políticas públicas con enfoque de género en el municipio, así como que las regidurías, las instancias municipales de la mujer y las casas de la mujer indígena se tornan en espacios casi exclusivos de la atención a las mujeres. No obstante su utilidad, estas instancias municipales particularmente en zonas indígenas funcionan con un alto grado de precariedad y carencias de todo tipo, desde la asignación de presupuesto, hasta la asignación de recursos materiales y humanos. En este sentido, los programas de capacitación son altamente valorados por las mujeres que se desenvuelven en éstos ámbitos, pues con ello, se fortalecen sus capacidades y habilidades para responder a las diversas problemáticas que conlleva su cargo, o les otorga mayores capacidades para acceder a ellos.</p> <p>Por otro lado, la violencia de género y la discriminación que sufren las mujeres por su condición social, étnica y de género, impide que ejerzan su ciudadanía con toda libertad. Las mujeres son quienes conocen las problemáticas de la comunidad y son quienes tratan de resolver los problemas en la medida de sus posibilidades, pero al desconocer sus derechos y los procesos de gestión para hacerlos valer, es difícil que logren resultados efectivos en la búsqueda de soluciones.</p> <ul style="list-style-type: none"> La baja participación política de las mujeres en aquellos espacios públicos de decisión en los municipios para acotar la brecha de género del acceso de las mujeres a espacios locales de toma de decisiones. El escenario más adverso de la participación política de las mujeres en México se encuentra en el ámbito municipal. En 25 años, sólo se ha incrementado 3 puntos porcentuales las presidencias encabezadas por mujeres. De los 2440 municipios y 16 delegaciones que existen en el país, únicamente 156 están presididos por una mujer, esto representa el 6.8%. Siendo el Municipio la base de la relación entre ciudadanía y gobierno, la mayor presencia de mujeres al frente de los mismos se presenta como uno de los mayores retos a nivel país. http://www.undp.org.mx/IMG/pdf/MUJERES-PARTICIPACION_POLITICA.pdf. Por otro lado, los espacios de participación de las mujeres se reducen a los que ofrecen los programas sociales que la mayoría de las veces condiciona su participación social y política, o bien, se reduce a espacios como la sociedad de padres de familia o a las actividades religiosas de la comunidad. La falta de mecanismos para la vigilancia y rendición de cuentas que incidan en el mejoramiento del trabajo de gobierno y en la gestión de políticas públicas para la igualdad de género. Para ello se espera que las organizaciones diseñen y/o utilicen los mecanismos de transparencia y rendición de cuentas con los que se cuenta, para que logren una mejor vigilancia y observación sobre la efectividad, o no, de algunos programas específicos que favorezcan políticas públicas con perspectiva de género y coadyuven directamente con instancias de gobierno en la búsqueda de soluciones a partir de la construcción de agendas públicas para impulsar acciones de gestión e interlocución con las instituciones públicas.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados							
<p>Durante los meses de enero a marzo de 2013, inició la primera etapa de desarrollo de los proyectos, cuyas actividades están previstas a desarrollarse entre los meses de enero a abril. Para este periodo, el proceso contempla la atención a la población directa por parte de las organizaciones, mediante la implementación de los procesos formativos en modalidad de talleres, a partir de adaptaciones del Modelo de Educación para la Participación Equitativa (MEPE).</p> <p>En relación al número de personas atendidas mediante los talleres del MEPE, se reporta un total de 1,666 personas, de las cuales, 1,501 fueron mujeres y 165 hombres.⁵⁸</p> <p>El avance de cobertura es de un 32.94%, considerando que la meta de cobertura es de 5,058 personas atendidas al finalizar los proyectos.</p> <p>El siguiente cuadro señala el avance de cobertura atendida en este periodo, así como el avance del proceso de los proyectos considerando el número de talleres comprometidos y el número de talleres impartidos.</p>							
#	Nombre de la Organización	Población definida en el proyecto	Población atendida (enero-marzo)	% avance de cobertura (enero-marzo)	Número de talleres conforme al proyecto	Talleres realizados	% Talleres realizados
1	AGRUPACIÓN DE DERECHOS HUMANOS XOCHITEPETL, A.C.	160	73	45.63%	4	2	50.00%
2	COLECTIVA CIUDAD Y GÉNERO AC	75	110	146.67%	3	3	100.00%
3	COLECTIVO ISITAME A.C.	135	26	19.26%	4	1	25.00%
4	DAUGE, A.C.	580	55	9.48%	19	1	5.26%

⁵⁸ La cobertura reportada en este periodo fue cotejada con las listas de asistencia que enviaron las osc.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados							
5	DESARROLLO, GÉNERO Y CIUDADANÍA, A.C.	1275	26	2.04%	13	1	7.69%
6	ENLACECC I.A.P.	231	206	89.18%	8	6	75.00%
7	GENTE DIVERSA DE BAJA CALIFORNIA A.C.	360	203	56.39%	20	11	55.00%
8	HAGAMOS ALGO ASOCIACIÓN PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE GRUPOS VULNERABLES CON PERSPECTIVA DE GÉNERO, A.C.	622	119	19.13%	24	3	12.50%
9	JUCHARI ECHERHI A.C.	315	15	4.76%	13	1	7.69%
10	MOVIMIENTO AGRARIO INDÍGENA ZAPATISTA MAIZ A.C.	398	62	15.58%	30	3	10.00%
11	MUJER ZMODEM, A.C.	72	21	29.17%	4	1	25.00%
12	MUJERES POR MÉXICO EN CHIHUAHUA A.C.	120	345	287.50%	6	8	133.33%
13	PARTICIPACIÓN SOCIAL PASOS A.C.	56	61	108.93%	2	2	100.00%
14	RED DE APOYO A MUJERES MUNICIPALISTAS A.C.	180	227	126.11%	6	6	100.00%
15	RED DE RADIOS COMUNITARIAS DE MÉXICO	180	0	0.00%	16	0	0.00%

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados							
16	SERVICIOS A LA JUVENTUD A.C.	299	117	39.13%	20	6	30.00%
TOTAL		5058	1666	32.94%	192	55	28.65%

Durante este periodo 15 organizaciones impartieron talleres del MEPE, el siguiente cuadro señala los avances de resultados en esta primera etapa y las acciones que desarrollarán en la segunda etapa de los proyectos.⁵⁹

#	NOMBRE DE LA ORGANIZACIÓN	AVANCES 1ª Etapa (Enero a Abril)	ACCIONES 2ª ETAPA (Mayo a Agosto)
1	AGRUPACIÓN DE DERECHOS HUMANOS XOCHITEPETL, A.C.	Iniciaron con 2 talleres de formación para multiplicadores, para ello realizaron una convocatoria en los municipios de Ilamatlán y Texcatepec, comunidades hablantes de Náhuatl y Otomí, respectivamente. Uno de los talleres concluyó en el periodo y el otro concluye en el mes de abril.	Multiplicarán el MEPE a 2 grupos de 50 hombres y 50 mujeres indígenas hablantes de náhuatl y otomí de comunidades de muy alta marginalidad en el Estado de Veracruz.
2	COLECTIVA CIUDAD Y GÉNERO AC	Concluyeron la primera etapa del proyecto con la instrumentación de 3 talleres y realizaron una reunión en Oaxaca con las mujeres participantes para definir los pasos de la segunda etapa.	Desarrollarán un mecanismo de vigilancia y rendición de cuentas del Programa de Fortalecimiento a las Políticas Municipales de Igualdad y Equidad entre Mujeres y Hombres (FODEIMM).
3	COLECTIVO ISITAME A.C.	Realizaron un taller de capacitación a multiplicadoras, mujeres líderes de la Red de Promotoras Municipalistas en la cabecera municipal de Bochil, Chiapas, en las oficinas distritales del IFE. Están preparando la realización de los talleres de multiplicación.	Multiplicarán el MEPE en 3 comunidades de Chiapas, a través de 3 talleres de 20 mujeres cada uno, para incidir en la integración de más mujeres como Agentas Municipales y en Consejos municipales y en la observación y monitoreo de políticas públicas a favor de la igualdad entre hombres y mujeres.
4	DAUGE, A.C.	Continúan en la fase de formación a facilitadoras. Han promovido los talleres a través de radio por internet y de la Radio universitaria de Xalapa.	Multiplicarán el MEPE a través de 18 talleres con 562 mujeres de 7 comunidades de Veracruz, para la construcción de una agenda ciudadana y herramientas para el fortalecimiento de la ciudadanía para pedir cuentas.

⁵⁹ El Informe de avance de actividades está contemplado para entregarse el 31 de mayo, por lo que el avance de resultados que se reporta en el periodo es derivado del seguimiento que se hace a las osc.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados				
	5	DESARROLLO, GÉNERO Y CIUDADANÍA, A.C.	Realizaron 3 reuniones regionales en el mes de febrero y las personas que no pudieron asistir o no se les pudo contactar vía telefónica se les visitó en sus comunidades: Comitán, San Juan Chamula, San Andrés Larrainzar y Villaflores, para acordar la agenda del taller de formación, el cual ya se impartió.	Multiplicarán el MEPE en 12 comunidades del estado de Chiapas, para ello instrumentarán 12 talleres, uno por comunidad para atender a 250 mujeres y difundir y plantear la Agenda de Igualdad ante los actores estratégicos locales, medios de difusión y organizaciones de base, en los temas de derechos políticos y económicos de las mujeres de Chiapas.
	6	ENLACECC I.A.P.	Realizó diagnósticos participativos con 6 grupos con los que se implementará el MEPE en Chiapas y Oaxaca. Realizaron 5 de los 8 talleres programados en su proyecto.	Multiplicarán 2 talleres para 60 personas, uno en Chiapas y otro en Oaxaca y desarrollarán el monitoreo de programas para mujeres.
	7	GENTE DIVERSA DE BAJA CALIFORNIA A.C.	Iniciaron con un taller de formación a facilitadoras y 9 talleres de capacitación a jóvenes líderes de las siguientes entidades federativas: Baja California, Chihuahua, Sonora, Tamaulipas, Coahuila y Nuevo León. Todos los talleres tuvieron sesiones virtuales, y a través de esa plataforma también hubo conferencias con expertas en materia de género. Todas las participantes a los diversos talleres tuvieron acceso al INFOMEX y han solicitado información ante el IFAI, cada grupo cuenta con una página de Facebook y desde ahí retroalimentan su taller.	Multiplicarán el MEPE en cada entidad federativa a grupos de entre 15 y 25 mujeres y organizarán 2 foros regionales y un Foro Interestatal donde presentarán la Agenda de Género de Frontera Norte, como producto de las agendas locales que se realizan en cada entidad federativa.
	8	HAGAMOS ALGO ASOCIACIÓN PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE GRUPOS VULNERABLES CON PERSPECTIVA DE GÉNERO, A.C.	Realizaron 4 talleres de formación para multiplicadoras, 2 en Tlaxcala y 2 en Veracruz.	Multiplicarán 20 talleres del MEPE, 10 en Tlaxcala y 10 en Veracruz a 500 personas, y constituir grupos organizados que puedan incidir en la creación de políticas públicas con perspectiva de género, desde la creación de los Institutos Municipales de la Mujer donde no existan, hasta la aplicación de programas enfocados a mujeres en materia de empoderamiento económico, atención a la salud y a los temas de igualdad entre mujeres y hombres en las agendas municipales.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados				
9	JUCHARI ECHERHI A.C.	Concluyeron con su taller de formación como multiplicadores a 15 líderes comunitarios.	<p>Multiplicarán el MEPE con 300 personas en 8 comunidades indígenas de Michoacán, y conformarán comités de vigilancia en cada una de las 8 comunidades para dar cabal cumplimiento al objetivo del proyecto, y ser porta voz de la comunidad para aplicar las herramientas del taller en cuanto a rendición de cuentas.</p> <p>Algunas de las actividades de dichos Comités son realizar ejercicios de participación comunitaria, donde se discutirán los programas, funciones y tareas del gobierno a los cuales se les solicitará rendición de cuentas, en función de las necesidades de interés público y no particulares, y el comité se encargará de dar seguimiento a las solicitudes, y a su vez la población podrá solicitar información al comité.</p>	
10	MOVIMIENTO AGRARIO INDÍGENA ZAPATISTA MAIZ A.C.	Elaboraron diagnósticos con perspectiva de género en las 3 entidades donde realizaron los talleres de formación: Morelos, Oaxaca y Veracruz. Paralelamente iniciaron con los talleres de multiplicación.	Multiplicarán 25 talleres para 338 personas.	
11	MUJER ZMODEM, A.C.	Iniciaron con 4 talleres del MEPE, de los cuales han concluido uno. Elaboraron materiales multimedia para la instrumentación de 4 talleres a 72 mujeres del estado de Morelos en alianzas con la Comisión de Derechos Humanos Morelos, CIDHAL, INMUJERES Morelos, y la Secretaría de Desarrollo Social de Morelos.	Conformar en la segunda etapa, una red de mujeres twitteras para el impulso y visibilización de la participación de mujeres en puestos de toma de decisiones, y de las problemáticas a las que se enfrentan. De igual forma este grupo realizará acciones de monitoreo ciudadano e incidencia a través del uso del Sistema de Solicitudes de Información INFOMEX y del Twitter.	
12	MUJERES POR MÉXICO EN CHIHUAHUA A.C.	Iniciaron su proyecto con un Foro en la Ciudad de Chihuahua en el que se congregaron más de 150 personas de 6 municipios de Chihuahua, posteriormente realizaron 8 talleres, esta organización superó su meta de población atendida y de talleres programados.	<p>Cabildeo con dirigencias estatales de partidos políticos en la entidad para lograr compromisos de mayor apertura para la participación de mujeres en candidaturas y cargos públicos en el ámbito municipal y estatal.</p> <p>Presentación de la Agenda Local de Género a las y los candidatos electos para lograr compromisos, se distribuirán responsabilidades de acuerdo a cada sede y las organizaciones participantes conformarán</p>	

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados				
				comisiones de acompañamiento y seguimiento para verificar el cumplimiento de compromisos establecidos. Fortalecimiento de la de red del Movimiento Estatal de Mujeres en Chihuahua para una mayor incidencia política. Esta Red se conforma por las siguientes organizaciones: Abogadas Demócratas, 8 de marzo, Observa Ciudadana, Grupo Género Parral, Círculo de Estudios de Género, Mesa de Mujeres de Ciudad Juárez, Mujeres por México en Chihuahua A.C., Mujeres con Voz por México en Delicias, Red Ciudadana, Grupo de los Derechos Políticos de las Ciudadana, Por un Chihuahua Libre y sin Temor, Mujeres Barzonistas, Ecos de Mirabal y la Unión Campesina Democrática.
13	PARTICIPACIÓN SOCIAL PASOS A.C.	Impartieron dos talleres a 61 personas y las últimas sesiones concluyen en abril.		Con los dos grupos conformados, identificarán problemáticas de la comunidad en las que puedan incidir en acciones colectivas de mejora de las comunidades.
14	RED DE APOYO A MUJERES MUNICIPALISTAS A.C.	Concluyeron 6 talleres con mujeres de 30 municipios que conforman las 6 regiones donde se desarrolla el proyecto: Fresnillo, Pinos, Concepción del Oro, Zacatecas, Tlaltenango y Jalpa.		Integrar una agenda de género con miras a proponer soluciones a sus problemáticas y sentar las bases de un acuerdo interinstitucional que propicie el avance de la agenda.
15	RED DE RADIOS COMUNITARIAS DE MÉXICO	Han realizado dos reuniones virtuales de planeación con las personas de las 15 radios comunitarias de 8 entidades: Estado de México, Sonora, Michoacán, Oaxaca, Jalisco, Puebla, Nuevo León y Morelos. Inician el taller de formación del MEPE el 12 de abril.		Realizar un taller del MEPE a través de 10 programas de radio en cada una de las 15 comunidades, en donde participarán 10 personas por curso, las cuales además de escuchar los programas radiofónicos, participarán en una plataforma virtual. En total se transmitirán 15 programas radiofónicos de 10 sesiones cada uno.
16	SERVICIOS A LA JUVENTUD A.C.	Realizaron su taller de formación de facilitadores e iniciaron con los talleres de multiplicación.		Multiplicarán el MEPE en tres municipios, y atenderán una población de 210 personas en 14 talleres. 5 de esos grupos realizarán además acciones de incidencia junto con 75 personas que se incorporarán para resolver las necesidades identificadas de las colonias del municipio de Puebla.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>Las organizaciones han utilizado las Tecnologías de Información y Comunicación (TIC) como herramientas para la difusión y ejecución de sus proyectos. Además han realizado diversas acciones de difusión para promover los proyectos que desarrollan como: conferencias de prensa, participación en programas de radio y de televisión locales, carteles y anuncios en páginas web.</p> <p>En el caso particular de la organización Mujeres por México en Chihuahua se transmitió en vivo por internet el taller que se implementó en la Ciudad de Chihuahua, a través del canal DHNET de la Comisión de Derechos Humanos de Chihuahua.</p> <p>Dauge promueve su proyecto a través de programas de radio, uno de ellos es por internet.</p> <p>Mujer ZMODEM, A.C., y Gente Diversa de Baja California A.C., promovieron la inscripción a sus talleres, a través de una convocatoria publicada en sus páginas web.</p> <p>Gente Diversa impartió en todos sus talleres 5 de 10 sesiones virtuales, a través de una plataforma habilitada para que las participantes realizaran lecturas, foros y actividades que les permitieron reforzar los conocimientos del MEPE, además de que tuvieron video conferencias con expertas en materia de género como Almudena Ocejo, Martha Tagle, Natividad Cárdenas, Rosario Varela y Rebeca Maltos.</p> <p>Mujer ZMODEM impulsará acciones de incidencia a través de twitter, mediante una red de mujeres twitteras que conformarán en el proceso de instrumentación de los talleres del MEPE.</p> <p>Desarrollo Género y Ciudadanía, subirá información a su página web para promover el proyecto y ofrecer información de interés tanto a las participantes como a la población en general.</p> <p>La Red de Radios Comunitarias de México instrumentará sesiones virtuales desde páginas web, en donde las radioescuchas tendrán que ingresar a la página de la OSC y contestar algunos ejercicios a partir de los programas de radio que escucharon.</p>

Análisis de brecha de género
<p>El Concurso Nacional de Organizaciones de la Sociedad Civil para impulsar el liderazgo político de las mujeres 2012-2013 considera la existencia de brechas de género que obstaculizan el liderazgo político de las mujeres y su participación en los asuntos públicos.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis de brecha de género
<p>En este marco, el IFE, a través de la DECEyEC, busca que las OSCs ganadoras del Concurso, lleven a cabo acciones para acortar y en lo posible, eliminar tales brechas, las cuales se refieren a la participación política y social o de representación popular de las mujeres.</p> <p>Si bien, las OSCs ganadoras están llevando a cabo proyectos en contextos diversos y con población heterogénea, es posible identificar problemáticas similares centradas en la temática del Concurso.</p> <p>De acuerdo a la información más reciente, el Índice de Potenciación de Género del PNUD de México fue de 0,589, ubicando al país en el lugar 46 de una lista de 93 Estados.</p> <p>En referencia a la participación política en el país, el INEGI reportó que en el 2011 la distribución de población inscrita en el Padrón electoral según sexo fue de 51.7% de mujeres y 48.3% de hombres; proporción similar a la estructura de población de 18 años y más, y también similar a la proporción registrada en el padrón desde 1997. A este respecto, las entidades en las que se registraron menos de 100 mujeres por cada 100 hombres inscritos al padrón fueron Baja California Sur y Quintana Roo. En contraste, las que tuvieron más de 111 mujeres por cada 100 hombres, fueron Oaxaca, Puebla y el Distrito Federal.</p> <p>En relación a lo anterior, el INEGI también registró para el 2011 que, Quintana Roo y Baja California, según el índice de habilitación para el voto, tenían 97 o menos mujeres por cada 100 que estaban habilitadas para votar. Por lo tanto, 3 de cada 100 mujeres al no estar en las Listas nominales no podrían ejercer su derecho a votar, con lo que su plena participación democrática se vería limitada.</p> <p>Respecto a la participación en los procesos político electorales entre 1997 y 2009, periodo en el que se han realizado 5 elecciones federales en el país (tres intermedias para renovar la Cámara de Diputados y dos para renovar el Congreso en su conjunto y elegir Presidente de la República) la participación de las mujeres como funcionarias de casilla ha sido sensiblemente mayor a la de los hombres (57% de mujeres y 43% de hombres). En este marco, en el 2009, 53% de las mujeres participaron como presidentas de las mesas directivas.</p> <p>En cuanto a la presencia de las mujeres en el Ejecutivo Federal, de 1982 al 2012 en el país ha habido 5 candidatas a la presidencia de la República, sin embargo ninguna de ellas ha ganado las contiendas electorales. Así, el puesto más alto que han ejercido las mujeres en la Administración Pública Federal ha sido el de Secretarías de Estado, sin embargo, en el periodo mencionado sólo 23 mujeres han ocupado este cargo.</p> <p>En el país, la presencia de mujeres en el poder legislativo ha aumentado en los últimos años logrando una mayor representatividad de las mujeres.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis de brecha de género
<p>Debido al mecanismo de cuotas, en México ha habido un incremento en el porcentaje de mujeres en la Cámara de Diputados pasando del 6% en la XLII legislatura (1952-1955) al 28% en la LXI legislatura (2009-2012).</p> <p>De 1952 a 2011, se registraron 921 diputadas federales propietarias, las cuales representaban el 13.3% de un total de 6947 curules. Por otra parte, se tiene que en la actual legislatura (LXI), de 44 comisiones ordinarias en la Cámara de Diputados, sólo 8 estaban presididas por mujeres, representando el 18.2% de las presidencias de comisión.</p> <p>En la Cámara de Senadores, de 1964 a 2011, 114 mujeres ocuparon un escaño, de un total de 773 posiciones (12.9%) y para el mismo periodo, el porcentaje de Senadoras se incrementó de 3.4% en 1964 a 22.7% en la actualidad.</p> <p>A pesar de los avances que se registran en la participación de las mujeres en el Poder legislativo y en la Legislación mexicana en materia de cuotas, es necesario señalar las estrategias que “siguen los partidos políticos al incluir o remover a las legisladoras, dependiendo de sus intereses y de las coyunturas políticas a lo largo de la Legislatura en funciones” las cuales afectan las estructuras democráticas y minan la presencia de las mujeres en puestos de decisión y poder.</p> <p>A nivel local, se tiene que a la fecha, seis entidades federativas del país han sido gobernadas por mujeres: Colima, Tlaxcala, Yucatán, D.F y Zacatecas.</p> <p>Del periodo de 1991 al 2012, la presencia de mujeres en diputaciones locales aumentó de 9.6% a 23.6%, y para el 2012, ocho de las 32 entidades superan el 30% de mujeres en sus Congresos: Oaxaca (35.7%), Chiapas (35%), Campeche (34.3%), Baja California Sur (33%), Tamaulipas, Morelos, Zacateca y Veracruz (30%). Mientras que Aguascalientes, Coahuila y Puebla no superan el 15% de mujeres.</p> <p>Las mayores complicaciones para la participación política de las mujeres en México se encuentran en el ámbito municipal. Así, de 1985 al 2012, sólo se ha incrementado 3 puntos porcentuales las presidencias encabezadas por mujeres.</p> <p>Para el 2011, había cinco entidades sin mujeres como Presidentas Municipales: Baja California, Morelos, Nayarit, Querétaro y Tabasco, registro que se ha mantenido estable desde 1995. En contraste, las entidades federativas que para el mismo año tenían más Presidentes Municipales fueron: Estado de México, Oaxaca, Veracruz y Yucatán.</p> <p>A nivel municipal, el mayor porcentaje de participación de las mujeres es en los cargos de regidoras, alcanzando el 37.5% en 2011.</p> <p>De manera paralela a las brechas de género mencionadas y tomadas de fuentes oficiales, los proyectos de las OSCs ganadoras se</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis de brecha de género
<p>enfrentan a desigualdades ligadas a la marginación socio económica, y en algunos casos, étnica, vivida en los lugares en donde se desarrollarán. Así, algunos de los proyectos se encuentran en localidades en condiciones de –alta y muy alta– marginación, pobreza, sin acceso a servicios de salud, educación, entre otros. Tales condiciones se entrecruzan con la categoría de género y obstaculizan la justicia de género, complejizando la participación de las mujeres en asuntos públicos.</p> <p>Por otra parte, en los proyectos, de manera general, se alude a los siguientes elementos relacionados con las brechas de género que vulneran especialmente a las mujeres:</p> <ul style="list-style-type: none"> Desconocimiento de derechos políticos y sociales. Falta de competencias específicas para ejercer derechos políticos y sociales. Falta de empoderamiento político. Obstáculos en el acceso a información pública y relativa temas políticos. Usos y costumbres que obstaculizan la participación de las mujeres. Permanencia de estereotipos de género y expectativas sociales relativas al cumplimiento de roles tradicionales de género por parte de las mujeres. Prevalencia de situaciones de discriminación y violencia hacia las mujeres tanto en el espacio privado como en el público. Presencia de una cultura política que relega la participación democrática de las mujeres. Falta de concientización de la comunidad acerca de la importancia de la presencia de las mujeres en ámbitos políticos. Vulnerabilidad de las mujeres para el uso y co-acción de su voto. Falta de información sobre las propuestas políticas y acciones gubernamentales a cualquier nivel. Falta de posicionamiento de temas relativos a la igualdad de género y de los intereses de los intereses y necesidades de las mujeres en las agendas políticas. Falta de competencias específicas en las mujeres para incidir en el posicionamiento de su agenda en las esferas de toma de decisiones. Falta de espacios públicos con perspectiva de género y para mujeres para la participación ciudadana. Falta de acciones municipales para el fomento de la participación política y democrática de las mujeres. <p>Fuentes:</p> <p>Hevia, Teresa (coord.), Igualdad de género, derechos políticos y justicia electoral en México: por el fortalecimiento de los derechos humanos de las mujeres, Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación/Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo/ONU Mujeres, México, 2012.</p> <p>INEGI, Mujeres y hombres en México 2011-2012, INEGI/INMUJERES, México, 2012.</p> <p>PNUD, Informe de Desarrollo Humano 2007-2008, PNUD, Nueva York, 2007.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
Hasta el momento las OSC no han reportado obstáculos durante la operación de sus proyectos, al contrario, han reportado oportunidades ya que en algunos casos rebasaron la cobertura de población atendida por el interés que despertaron las participantes entre la gente de su comunidad.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Otorgamiento de prerrogativas a partidos políticos, fiscalización de sus recursos y administración de los tiempos del estado en radio y televisión

Ramo: 22 Instituto Federal Electoral

Clave de la UR: 120

Nombre de la UR: Unidad de Fiscalización de los Recursos de los Partidos Políticos

Clave del Pp: R009

Nombre del Pp: Otorgamiento de prerrogativas a partidos políticos, fiscalización de sus recursos y administración de los tiempos del estado en radio y televisión

Tipo de acción: 1 Igualdad

Número de acción: 106 Construcción del conocimiento estratégico y acción táctica para orientar el diseño y la instrumentación de la política pública en materia de igualdad entre hombres y mujeres

Definición de la población objetivo
Partidos Políticos Nacionales y personal de la Unidad de Fiscalización de los Recursos de los Partidos Políticos Nacionales.

Diagnóstico sobre la situación por atender
<p>La Unidad de Fiscalización de los Recursos de los Partidos Políticos es un órgano técnico del Consejo General del IFE, encargado de recibir y revisar los informes de ingresos y gastos presentados por los partidos políticos, las agrupaciones políticas, las organizaciones de observadores electorales y de ciudadanos que pretenden obtener su registro como partido político nacional. También, atiende las quejas correspondientes al financiamiento y gasto de los partidos políticos así como las de agrupaciones políticas nacionales.</p> <p>Como ejemplo emblemático de la actividad fiscalizadora, podemos citar que una de las mayores exigencias técnicas derivadas de las reformas legales, ha sido supervisar los presupuestos etiquetados de los partidos políticos, dirigidos a generar liderazgo político en las mujeres. Esto, llevó al Instituto a promover un espacio de deliberación pública, que resultó en el Sistema de Rendición de Cuentas del</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación por atender
<p>Gasto Programado establecido en el Reglamento de Fiscalización, publicado el 7 de julio de 2011 en el Diario Oficial de la Federación.</p> <p>En consecuencia, desde 2012 los partidos políticos se han incorporado a una dinámica, de aprendizaje y aplicación de planeación estratégica, la cual considera los rubros de 5% para actividades específicas y 2% para capacitación, promoción y desarrollo del liderazgo político de las mujeres, porcentajes correspondientes al financiamiento público ordinario.</p> <p>El efecto que se espera de dicho proceso es fomentar la gradual profesionalización de los partidos políticos, para implementar procesos de capacitación política dirigida a las mujeres, así como también incrementar las competencias, capacidades y habilidades de las mujeres que integran los cuadros de simpatizantes y adherentes, a fin de que se generen espacios de visibilidad y toma de decisiones para deconstruir la cultura androcentrista.</p> <p>Para la Unidad de Fiscalización esto ha significado transitar de la verificación del gasto a institucionalizar capacidades en el marco de procedimientos y toma de decisiones con perspectiva de género. Esto, mediante la adquisición de conciencia de que los procesos de fiscalización de recursos están siendo resignificados desde una transparencia horizontal, esto es vinculada con la sociedad. Además se superan las dimensiones contable y cuantitativa, la Unidad mediante la articulación de actividades, reglamentación interna y cultura institucional, debe ser sensible a las situaciones de mujeres y hombres para fomentar la igualdad de condiciones en el ejercicio de derechos y obligaciones.</p> <p>Es así como se planeó el Proyecto de Mejoramiento de Capacidades Institucionales en Materia de Género dentro de la Unidad de Fiscalización, que requiere la aplicación y combinación de distintas técnicas de diagnóstico, evaluación e implementación tecnológica que necesariamente son articuladas a través de la utilización de la metodología de género como eje para la transversalización de criterios de igualdad sustantiva, empoderamiento, visibilización y no discriminación en los procesos internos.</p> <p>El eje articulador del presente proyecto corre sobre la perspectiva de género en:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. El mejoramiento capacidades institucionales. 2. La fiscalización. 3. La unidad interna de transversalización. 4. El incremento de competencias. 5. La creación de indicadores transversales. <p>El impacto potencial de las afirmaciones anteriores, lleva a la Unidad a plantearse un profundo proceso de mejora e incremento urgente de capacidades técnicas y modernización administrativa. Es de esperarse, que con la creación de la infraestructura y mejoramiento de los procesos planteados en este proyecto y en los venideros, bajo esquemas de planeación multianuales a mediano y largo plazo, se afronten en mejores condiciones los constantes desafíos asociados a la fiscalización. Pero además servirá como laboratorio anticipado del impacto de la aplicación de técnicas y metodologías innovadoras, con posibilidad de que se pueda extrapolar sus planteamientos a distintas áreas de la Institución mediante la recuperación de las experiencias desarrolladas durante este proyecto.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados

Durante el primer trimestre las actividades realizadas fueron:

1. Calendarización de acciones a implementar para fiscalizar el 2% destinado a la capacitación promoción y desarrollo del liderazgo político de las mujeres, la Unidad de Fiscalización realizará en 2013:
 - La evaluación del desempeño, es decir el cumplimiento de objetivos, metas e indicadores planteados para ejercicio del gasto destinado en 2012 a la capacitación, promoción y el desarrollo del liderazgo político de las mujeres.
 - Los proyectos de los partidos políticos, registrados en el Programa Anual de Trabajo (PAT) del 2% de financiamiento público ordinario otorgado en 2013.

Ruta crítica de fiscalización con PEG



2. Desarrollo de la metodología de evaluación del programa anual de trabajo correspondiente al 2% para la capacitación, promoción y desarrollo del liderazgo político de las mujeres.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>Como se observa en el esquema anterior, el PAT se entregó el 26 de febrero de 2013 y la Unidad de Fiscalización tiene como plazo para emitir recomendaciones hasta el 8 de marzo de 2013. En consecuencia se realizó una metodología de evaluación de proyectos para observar en términos del artículo 387, numeral 1, inciso b, que los objetivos planteados busquen a generar conocimientos, habilidades y actitudes de adelanto en las mujeres para el ejercicio político.</p> <p>Reglamento de Fiscalización en su artículo 281, numeral 2 mandata que los partidos políticos deben observar en el uso del 2% criterios de legalidad, honestidad, eficiencia, eficacia, economía, racionalidad, transparencia, control, rendición de cuentas y equidad de género. En consecuencia, la metodología considera:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Criterios generales de evaluación, esto es del cumplimiento de los requisitos establecidos para los proyectos con base en el artículo 289 del Reglamento.<ol style="list-style-type: none">a) Los objetivos, metas e indicadores a desarrollar durante el año;b) Las actividades que darán cumplimiento a los objetivos, metas e indicadores;c) El presupuesto asignado por actividad, identificando de manera clara los rubros que serán objeto de gasto;d) El cronograma para seguimiento de resultados y monitoreo de indicadores;e) La persona responsable de la organización y ejecución yf) La persona responsable del control y seguimiento.2. El establecimiento de formatos para la captura y sistematización de variables para evaluación.3. El seguimiento y corrección de las posibles desviaciones con en base de los indicadores proyectados.4. La calificación global de los proyectos mediante el establecimiento de un semáforo para la calificación de:<ol style="list-style-type: none">a. Programa PAT Globalb. Proyectos individuales <p>Como consecuencia de esta metodología, el 8 de marzo de 2013 se enviarán oficios con recomendaciones para que la programación de los partidos políticos esté acompañada por la autoridad electoral y se fomente el cumplimiento de la capacitación, promoción y desarrollo del liderazgo político de las mujeres.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis de brecha de género
<p>En la estructura central de los 7 partidos políticos nacionales:</p> <ul style="list-style-type: none">• Como presidentes: 7 son hombres.• Como encargadas/os del área de finanzas son: 1 es mujer y 6 son hombres.

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>La Unidad de Fiscalización sólo puede ejercer las facultades que la ley determina para la revisión del gasto, correspondiente a la capacitación, promoción y desarrollo del liderazgo político de las mujeres, por lo cual está limitada para planear o establecer la obligación de una asignación de recursos a nivel regional o nacional porque implicaría una intromisión en la vida interna de los partidos políticos.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Vinculación con la sociedad

Ramo: 22 Instituto Federal Electoral

Clave de la UR: 110

Nombre de la UR: Centro para el Desarrollo Democrático

Clave del Pp: R010

Nombre del Pp: Vinculación con la sociedad

Tipo de acción: 1 Igualdad

Número de acción: 658 Capacitación y sensibilización en temas de igualdad entre mujeres y hombres (foros, talleres, eventos y marco jurídico, entre otros)

Definición de la población objetivo

La acción afirmativa que se implementará a favor de las mujeres se inscribe en el marco de la discusión y análisis de temas político electorales con tres grupos de beneficiarios:

- mujeres de partidos políticos;
- hombres de contextos comunitarios;
- y mujeres de contextos comunitarios.

Para la selección de beneficiarios se tomó en cuenta el trabajo realizado en 2012. Para 2013, el propósito es trabajar con las mujeres que han participado en reuniones anteriores, como parte de una siguiente fase de información, a fin de que estén en condiciones de generar e instrumentar sus propias demandas. Además, por lo que hace a las reuniones con mujeres en contextos comunitarios, se buscará trabajar con sus cónyuges (o la figura masculina de mayor autoridad en su núcleo familiar) el tema de género desde una visión de las masculinidades. El propósito es sensibilizar a los hombres de la comunidad sobre temas de género y no discriminación, a fin de fomentar de esa otra manera el fortalecimiento de los liderazgos de las mujeres de sus comunidades.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación por atender

El mejoramiento de los mecanismos que garanticen la participación efectiva de las mujeres en la vida política del país es una necesidad fundamental para la consolidación de la democracia. Por ello, en seguimiento a las reuniones informativas realizadas durante 2012, se realizará la segunda fase de vinculación con grupos específicos de la sociedad civil en 2013, con lo que se pretende acercar a la población objetivo al IFE mediante la discusión y el análisis de los temas del desarrollo democrático que guardan una estrecha relación con el entorno inmediato de las y los participantes; además de proveer herramientas para fortalecer liderazgos femeninos.

Análisis del avance de resultados

En el primer trimestre de 2013, se ha cumplido con el total de las reuniones programadas; así como la satisfacción de las y los participantes sobre la utilidad de los materiales presentados y la información que contribuye con su sensibilización en el tema.

Análisis de brecha de género

Es claro que existe una brecha entre hombres y mujeres respecto a su participación en la vida pública. Por ejemplo, según los datos estadísticos de percepción que muestra la Encuesta Nacional sobre Discriminación en México 2010, 56.6% de las mujeres en México considera que no se respetan sus derechos. Y una posible explicación de este dato es el conocimiento que tienen sobre el tipo y la cantidad de información con respecto a sus derechos y el impacto de éstos en la construcción de su ciudadanía.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Se espera que con la puesta a prueba de los materiales que diseñará el Centro para el Desarrollo Democrático en esta segunda fase del proyecto, tanto los grupos de mujeres atendidas, así como otras áreas del IFE, otras organizaciones o instituciones afines cuenten con materiales probados y pertinentes para promover el ejercicio de los derechos dentro del partido y en sus comunidades. Con esta

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

información se espera que las participantes tengan a la mano información que sea susceptible de replicarse o reproducirse entre otras mujeres.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Promover, divulgar, dar seguimiento, evaluar y monitorear la política nacional en materia de Asuntos de la mujer y de Igualdad entre mujeres y hombres

Ramo: 35 Comisión Nacional de los Derechos Humanos

Clave de la UR: 104

Nombre de la UR: Cuarta Visitaduría General

Clave del Pp: E013

Nombre del Pp: Promover, divulgar, dar seguimiento, evaluar y monitorear la política nacional en materia de Asuntos de la mujer y de Igualdad entre mujeres y hombres.

Tipo de acción: 1 igualdad

Número de acción: 948 Promover, divulgar, dar seguimiento, evaluar y monitorear la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres

Definición de la población objetivo

Mujeres y Hombres del país, que son atendidos en los siguientes rubros:

I Actividades de Promoción, Capacitación y Divulgación.

La población objetivo son servidores públicos federales, estatales y municipales, integrantes de organismos no gubernamentales, profesionales del ámbito académico y público en general, que requieran de pláticas, talleres, conferencias, foros, seminarios y eventos en general, sobre el Principio de Igualdad entre Mujeres y Hombres o derechos humanos específicos de las Mujeres.

II Número de Programas o acciones monitoreados, seguidos y evaluados.

La población objetivo es la usuaria de la página Web de la CNDH que accede al Sistema de Información, los servidores públicos integrantes de la administración pública federal, estatal y municipal que desarrollan y aplican la política nacional de Igualdad y el público en general.

III Número de enlaces, juntas de trabajo o eventos realizados, así como convenios firmados con instituciones públicas nacionales, internacionales y organizaciones no gubernamentales.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Definición de la población objetivo
<p>La población objetivo son servidores públicos federales, estatales y municipales, integrantes de organismos no gubernamentales, profesionales del ámbito académico y público en general con los que se lleven a cabo actividades conjuntas, reuniones de enlace o de trabajo en materia de asuntos de la Mujer y de Igualdad entre Mujeres y Hombres y se firmen convenios de colaboración conjunta.</p> <p>IV Número de investigaciones, estudios, análisis, resúmenes, esquemas, encuestas, sondeos de opinión o diagnósticos.</p> <p>La población objetivo son servidores públicos federales, estatales y municipales, integrantes de organismos no gubernamentales, profesionales del ámbito académico y público en general, a quienes se dirijan las encuestas, cuestionarios y sondeos, así como a quienes se les envíen solicitudes de información sobre temas de asuntos de la Mujer y de Igualdad entre Mujeres y Hombres.</p>

Diagnóstico sobre la situación por atender
<p>I Actividades de Promoción, Capacitación y Divulgación</p> <p>1. Diagnóstico:</p> <p>Es importante reconocer el esfuerzo gubernamental que se ha realizado en México, tanto para lograr que la sociedad mexicana conozca sus derechos, como para que identifique los mecanismos y las instancias de protección, promoción y defensa de los Derechos Humanos de las Mujeres y del Principio de Igualdad entre Mujeres y Hombres, para hacerlos valer. Por lo que en el marco de este Programa, con la finalidad de proteger, promover y difundir los asuntos de la mujer y el Derecho a la Igualdad entre Mujeres y Hombres, en el año en curso se han realizado 54 actividades que comprenden pláticas, conferencias, talleres, foros y seminarios, en las que se han capacitado y sensibilizado a un total de 5,400 personas, de las cuales 3,339 son Mujeres y 2,061 Hombres. Sin embargo, el PAMIMH considera que aún falta mayor capacitación para la población en general y al estudiantado en el conocimiento del Principio de Igualdad entre Mujeres y Hombres, así como capacitar y sensibilizar a los servidores públicos que están obligados a aplicar las políticas de Igualdad y para los que están vinculados a los Asuntos de la Mujer, a fin de que brinden una atención integral a las mismas, en particular a los vinculados con el tema de atención a la violencia contra la Mujer y al acceso a la justicia para las Mujeres.</p> <p>2. Por atender:</p> <p>Se seguirán impartiendo pláticas, conferencias, talleres, foros, seminarios y eventos en general sobre el principio de Igualdad entre Mujeres y Hombres, Violencia contra la Mujer y Acceso a la Justicia para las Mujeres dentro de la programación realizada orientada a satisfacer los sectores e instancias interesadas. Se seguirá dando asesoría a las dependencias y organismos autónomos estatales que soliciten información sobre los temas competencia de este Programa.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación por atender
<p>II Número de Programas o acciones monitoreados, seguidos y evaluados</p> <p>1. Diagnóstico:</p> <p>La evaluación de la política nacional en materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres implica realizar diversas actividades para llegar a ella. El hacerse de información fidedigna es una de las tareas principales. En cuanto a la armonización legislativa, al cierre de este informe, México cuenta con una Ley General específica de Igualdad y 28 leyes estatales, lo anterior de acuerdo a la información obtenida en los portales de los Congresos Locales.</p> <p>Es importante mencionar que entre la población de las entidades federativas subsiste desconocimiento en gran parte de la población de la existencia de las instancias de la mujer y de los servicios que proporcionan. De igual forma, se detectó que gran parte de la población no tiene conocimiento sobre la existencia de la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres y la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, respecto de esta última, se señala que todas las entidades federativas ya cuentan con una ley específica en contra de la violencia hacia las mujeres, sin embargo su conocimiento no ha permeado en la sociedad.</p> <p>2. Por atender:</p> <p>Se continuará con el monitoreo de los trabajos de los Congresos Federal y locales sobre la armonización legislativa con los instrumentos jurídicos internacionales en materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres, violencia contra la Mujer, discriminación y demás leyes relativas a la materia de este Programa; así como con el de las tareas del Gobierno Federal y de los Gobiernos Locales para detectar la existencia de acciones y programas que promuevan la Igualdad entre Mujeres y Hombres en los ámbitos político, social, económico, laboral, de salud, de combate y prevención a la violencia contra las Mujeres y el acceso a la justicia para las Mujeres. Se seguirán haciendo entrevistas al ciudadano común, para detectar los niveles de conocimiento de la sociedad en cuanto al Principio de Igualdad entre Mujeres y Hombres, las leyes en esta materia, los programas gubernamentales y si han recibido algún beneficio por parte de estos. Así como también, se enviarán solicitudes de información a las dependencias Federales y Locales respecto de las acciones internas y externas que realizan en pro de la igualdad entre Mujeres y Hombres, y para combatir los actos de violencia contra las Mujeres, lo que permitirá tener mayor conocimiento sobre la situación que guarda la Igualdad en las dependencias públicas y así poder generar propuestas de mejora a fin de hacer efectiva la Igualdad entre Mujeres y Hombres.</p> <p>III Número de enlaces, juntas de trabajo o eventos realizados, así como convenios firmados con instituciones públicas nacionales, internacionales y organizaciones no gubernamentales.</p> <p>1. Diagnóstico:</p> <p>A través de las actividades de vinculación, reuniones de enlace y de trabajo en materia de asuntos de la mujer y de Igualdad entre</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación por atender
<p>Mujeres y Hombres, durante el periodo que se reporta se llevaron a cabo 16 reuniones de enlace y de trabajo en México y en el extranjero, con lo cual se vio fortalecida la actuación del Programa de Asuntos de la Mujer y de Igualdad entre Mujeres y Hombres.</p> <p>2. Por atender:</p> <p>Se desarrollarán reuniones de enlace y trabajo con organizaciones de la sociedad civil, instituciones de la administración pública e instituciones académicas para ofrecer pláticas, conferencias y talleres para difundir el Principio de Igualdad entre Mujeres y Hombres, y los derechos humanos de las Mujeres, así como para proponer proyectos de trabajo conjunto en los temas y áreas afines a este Programa.</p> <p>IV Número de investigaciones, estudios, análisis, resúmenes, esquemas, encuestas, sondeos de opinión o diagnósticos.</p> <p>1. Diagnóstico:</p> <p>Dentro de la actividad de observancia de este Programa, se requiere siempre de un análisis de la temática que se pretende vigilar, así como allegarse de información objetiva y veraz, por lo que se realizan en ocasiones breves investigaciones y a veces análisis profundos y encuestas para determinar el enfoque o la estrategia a seguir, o bien, como respaldo de la evaluación que se hace de la política nacional. Se torna difícil para las autoridades gubernamentales la planeación de una política pública acertada por falta de diagnósticos reales y focalizados en las comunidades donde deben incidir, y para los organismos de vigilancia, la evaluación del impacto de dichas políticas en la ciudadanía, al encontrar que no existen bases de datos actualizadas sobre los temas relevantes de la política nacional.</p> <p>2. Por atender:</p> <p>El PAMIMH realizará estudios en temas como los derechos de las mujeres; la participación política de las Mujeres; centros de acceso a la justicia para Mujeres, entre otros temas de importancia que se detecten durante el monitoreo mensual que se realiza. De igual forma, se efectuarán encuestas para poder tener una información más veraz sobre el conocimiento que tiene la sociedad respecto de la Igualdad entre Mujeres y Hombres, y así saber de qué manera las políticas y programas han permeado y beneficiado a las mujeres y a la sociedad en general.</p>

Análisis del avance de resultados
I Actividades de Promoción, Capacitación y Divulgación.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>En el marco de este Programa, con la finalidad de proteger, promover y difundir los asuntos de la Mujer y el Derecho a la Igualdad entre Mujeres y Hombres, en el año en curso se han realizado 54 actividades que comprenden pláticas, conferencias, talleres, foros y seminarios en las que se han capacitado y sensibilizado a un total de 5,400 personas, de las cuales 3,339 son Mujeres y 2,061 Hombres. Sin embargo, el PAMIMH considera que aún falta mayor capacitación para la población en general en el conocimiento del Principio de Igualdad entre Mujeres y Hombres, así como capacitar y sensibilizar a los servidores públicos que están obligados a aplicar las políticas de Igualdad y los que están vinculados a los Asuntos de la Mujer, a fin de brindar una atención integral a las mismas, sobre todo a los vinculados con el tema de atención a la violencia contra la Mujer y al acceso a la justicia para las Mujeres. Estas actividades se impartieron en las Instituciones Educativas: Escuela Nacional Preparatoria No. 5 "José Vasconcelos", Distrito Federal; Universidad Autónoma de Nayarit, Nayarit; Preparatoria 2 de Santiago Ixcuintla, Nayarit, Preparatoria 6 de Ixtlán del Río, Nayarit; Centro Escolar Presidente Gustavo Díaz Ordaz, Puebla; Universidad Anáhuac Campus Cancún, Quintana Roo; Facultad de Estudios Internacionales de la Universidad de Guadalajara, Jalisco; Vocacional de la Universidad de Guadalajara, Jalisco; Universidad de León, Guanajuato; Universidad Instituto Guanajuato, Guanajuato; y a la Escuela de Enfermería de Guanajuato, Guanajuato. Además de las Instituciones de la Administración Pública: Instituto Estatal de la Mujer de Nayarit, Instituto de la Mujer de Ixtlán, Nayarit; Sistema Nacional para el Desarrollo Integral de la Familia de Tabasco, Comisión Estatal de Derechos Humanos de Sonora, Comisión Estatal de los Derechos Humanos de Veracruz, Comisión Estatal de los Derechos Humanos de Sinaloa, Consejo de la Judicatura del Estado de Tabasco, Cámara Nacional de la Industria de la Transformación y en la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de Puebla.</p> <p>Los temas de las conferencias versaron sobre: El principio de Igualdad para eliminar la discriminación entre Mujeres y Hombres; Ley General de Acceso a las Mujeres a una Vida Libre de Violencia; El Principio de Igualdad en el Acceso a la Justicia y los Derechos Humanos; La Comisión Nacional de los Derechos Humanos como Promotora y Defensora de la Igualdad entre Mujeres y Hombres; Conciliación Mujer, Familia y Trabajo; Derechos Humanos e Igualdad; Herramientas para la Eliminación de la Violencia de Género; Género y Sistema Penal; el Derecho a la Justicia y a la Seguridad; La Especificidad de los Derechos Humanos de las Mujeres; Lineamientos para Incorporar la Perspectiva de Igualdad y Derechos Humanos en el Ámbito Laboral; y Mujer y Justicia.</p> <p>Además, se llevaron a cabo los siguientes talleres y seminario: Seminario "La Procuración de Justicia ante el Fenómeno de la Violencia contra las Mujeres"; Taller "Derechos Humanos e Igualdad para Eliminar la Violencia contra las Mujeres"; y Taller Integral "Género para Mujeres Indígenas".</p> <p>II Número de Programas o acciones monitoreados, seguidos y evaluados Monitoreo.</p> <p>Se dio seguimiento a los programas y acciones gubernamentales que promueven los estados a favor de la mujer, así como a las leyes vigentes y reformas a las mismas en materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres, asuntos de la mujer, discriminación y violencia.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>Para dar cumplimiento a esta meta fue necesario revisar 2,297 sitios de Internet correspondientes a los Congresos Federal y Locales, Gobiernos Federal y de las 32 entidades federativas, a las Constituciones locales, a los Códigos Civil y Penal Federal y de cada entidad federativa, a los organismos de la Administración Pública Federal y Estatal y a los municipios, entre otros.</p> <p>Como resultado del monitoreo realizado en los sitios mencionados, se observó lo siguiente:</p> <p>De los 31 Estados, se observó que en sus Constituciones únicamente 25 localidades mencionan el Principio de Igualdad de forma específica y 21 el Principio de no Discriminación.</p> <p>Sobre la armonización y promulgación de leyes específicas en materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres, a la fecha se cuenta con la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, y sus homólogas en 28 entidades federativas.</p> <p>Con relación a los Reglamentos de las Leyes para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, a la fecha sólo se han publicado los de Puebla, Morelos y Quintana Roo.</p> <p>Se dio seguimiento a los sitios de Internet de los Congresos Federal y Locales, con el propósito de revisar reformas en la legislación federal y estatal contra la violencia hacia las Mujeres, respecto de lo que se señala que se cuenta con la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia y sus homólogas en los 31 Estados de la República y el Distrito Federal cuentan con su ley local.</p> <p>A la fecha, se cuenta con el Reglamento de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, así como en 26 entidades federativas.</p> <p>Como resultado del seguimiento realizado en los sitios de Internet del Congreso de la Unión y de los 32 Congresos locales, se cuenta con la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación, así como en 20 entidades federativas que cuentan con una ley específica para prevenir y eliminar la discriminación y solamente el estado de Chihuahua expidió el reglamento correspondiente.</p> <p>En el tema de trata de Mujeres, se cuenta con la Ley General para Prevenir, Sancionar y Erradicar los Delitos en Materia de Trata de Personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas de estos Delitos, y sólo en 18 estados y en el Distrito Federal se han publicado leyes específicas en esa materia, siendo el Distrito Federal, Chiapas y Sonora los únicos que cuentan con su Reglamento. Asimismo, 22 entidades federativas contemplan en sus Códigos Penales el delito de Trata de Personas.</p> <p>Se realizó el monitoreo de los Códigos Penales Federal y Locales sobre la tipificación del Acoso Sexual y el Hostigamiento Sexual</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>como delito. En este sentido, por lo que respecta al Acoso Sexual, solamente en 16 entidades federativas se encuentra tipificado; en el caso del Hostigamiento Sexual está tipificado a nivel federal y en 23 entidades.</p> <p>La revisión de los sitios de Internet de los gobiernos de las 32 entidades federativas permitió actualizar la lista de programas y acciones que promueven la Igualdad entre Mujeres y Hombres que se han implementado en esas entidades para dar cumplimiento al Principio de Igualdad entre Mujeres y Hombres.</p> <p>Del monitoreo realizado a los Códigos Civiles locales se observó que actualmente las 29 entidades federativas consideran la violencia como causal de divorcio. En el caso del Distrito Federal desde el 2008 y el Estado de México desde el 2012 se suprimieron las causales de divorcio. De igual forma se monitoreó la violencia como causa de nulidad del matrimonio, de donde se desprende que está legislado a nivel federal y en 28 entidades federativas.</p> <p>De la revisión de los Códigos Penales locales, se observa que a la fecha 20 entidades federativas han tipificado el homicidio doloso de Mujeres como “feminicidio”; solamente 14 entidades federativas contemplan la discriminación como delito; 23 estados y el Distrito Federal contemplan la violación del cónyuge como delito y 2 estados no la contemplan explícitamente como delito, sin embargo, la pena se aumenta cuando el responsable tiene cualquier parentesco con la víctima.</p> <p>También se revisaron los sitios de Internet de la Federación y de las 32 entidades federativas para dar seguimiento a la participación política de la Mujer en los cargos de: Gobernadores, Senadores y Diputados.</p> <p>Del monitoreo realizado a los portales de las páginas Web de las Secretaría del Trabajo y Previsión Social del Gobierno Federal y de las entidades federativas, se desprende que a nivel federal se cuenta con una Dirección General de Equidad y Género y en 7 entidades federativas cuentan con un área de atención a Mujeres y grupos vulnerables.</p> <p>III Número de enlaces, juntas de trabajo o eventos realizados, así como convenios firmados con instituciones públicas nacionales, internacionales y organizaciones no gubernamentales.</p> <p>Con la finalidad de proteger, promover y difundir el derecho a la Igualdad entre Mujeres y Hombres, así como de realizar actividades conjuntas con organizaciones sociales, organismos públicos, el Poder Legislativo, Instituciones académicas e Instituciones extranjeras, se llevaron a cabo del 1° de enero al 31 de marzo de 2013, 16 actividades de vinculación, realizándose con integrantes de las organizaciones de la sociedad civil, miembros del Poder Legislativo, Autoridades del Gobierno Federal e Instituciones Nacionales de Derechos Humanos de países como Australia, India, Corea, Marruecos, Jordania, Madagascar y Filipinas.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>IV Número de investigaciones, estudios, análisis, resúmenes, esquemas, encuestas, sondeos de opinión o diagnósticos.</p> <p>Se analizó y graficó el Sondeo Nacional sobre Instancias de la Mujer que se aplicó en el año 2012. Asimismo, se elaboraron gráficas correspondientes a: la composición de la Cámara de Senadores y la Cámara de Diputados de la LXII legislatura. Se elaboró el análisis y comparativo de la Encuesta Nacional de Opinión en Vivienda 2012, con la finalidad de observar las variantes de la percepción ciudadana en los temas de Igualdad entre Mujeres y Hombres, discriminación y violencia durante los años 2007, 2008, 2009, 2010, 2011 y 2012, así como detectar los ámbitos (laboral, social, familiar, etc.).</p> <p>Además, en este periodo se realizaron las siguientes actividades:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Revisión del total de Centros de Acceso a la Justicia para Mujeres y el presupuesto asignado a éstos, cabe mencionar que solamente hay 6 en funcionamiento. 2. Revisión de los presupuestos etiquetados en el ANEXO 12 del PEF. 3. Revisión de la regulación de las cuotas de género en las leyes electorales. <p>V Elaboración de material.</p> <p>Se realizaron 9 presentaciones de Power Point para impartir diversas capacitaciones en los siguientes temas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • El Principio de Igualdad para Eliminar la Discriminación entre Mujeres y Hombres. • El Principio de Igualdad para Eliminar la Discriminación entre Mujeres y Hombres para el estado de Tabasco. • Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del estado de Tabasco. • Principio de Igualdad, Acceso a la Justicia y Derechos Humanos para el estado de Veracruz. • Conciliación Mujer, Familia y Trabajo. • Mujer y Justicia. • El Principio de Igualdad para Eliminar la Discriminación entre Mujeres y Hombres para el estado de Jalisco. • Género y Principio de Igualdad para el estado de México. • Violencia y Acceso a la Justicia para el Estado de México.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis de brecha de género
<p>De acuerdo a la opinión de las 8,500 personas entrevistadas para la Encuesta Nacional de Opinión en Viviendas 2012, se desprende que entre los grupos más discriminados durante el año referido, las mujeres ocupan el segundo lugar, sitio que ocupan desde el año 2009, situación que conforme al análisis comparativo de los resultados de esta Encuesta Nacional a partir de los años 2007 a 2012, vemos que la discriminación ha ido en aumento constante, salvo en el año 2011 que presentó una disminución de 2.2%, sin embargo, para el año 2012 ésta repuntó 4.7%.</p> <p>Asimismo, se destaca que de acuerdo a la percepción de las personas entrevistadas, 25% considera que el ámbito donde mayor discriminación sufren las mujeres es en la política, seguida por el trabajo con 21.9% y el lugar donde menos discriminación presentan es en el relativo a la salud con 3.4%.</p> <p>Las brechas de género continúan acentuándose en las oportunidades para estudiar una carrera universitaria, conseguir un trabajo, viajar, practicar deportes, obtener promociones en el trabajo, acceder a cargos públicos, estar bien remunerada en el trabajo y acceso a créditos. Donde se presenta menor brecha es para recibir la atención médica adecuada. Esta situación se atribuye principalmente al machismo seguida por la discriminación hacia las mujeres.</p> <p>La Encuesta demuestra que aún se presentan actividades estereotipadas para mujeres y para hombres, donde la brecha entre ellos llega a ser alta; sin embargo, el porcentaje de personas que consideran que tanto hombres como mujeres pueden realizar determinadas actividades como danza, Tae Kwon Do, mecanografía fútbol, electricidad, cocina, natación, pintura, artes plásticas, finanzas, cultura de belleza, computación, tocar un instrumento y costura, se ha ido incrementando año con año, llegando incluso a rebasar a la población que continúa realizando distinciones en las actividades por motivos de género.</p>

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>En relación con las estadísticas en México, cada vez se producen más datos desagregados por sexo, sin embargo, todavía falta producir datos específicos de la Agenda Nacional también desagregados y buscar la uniformidad de la información que generan las diferentes dependencias o instituciones gubernamentales especializadas, pues se dificulta hacer comparativos para la evaluación de la política nacional.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Acciones de Mejora
<p>I Número de Programas o acciones monitoreados, seguidos y evaluados.</p> <p>Se continuará con el monitoreo de los trabajos de los Congresos Federal y locales sobre la armonización legislativa con los instrumentos jurídicos internacionales en materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres, violencia contra la Mujer, discriminación y demás leyes relativas a la materia de este Programa; así como con el de las tareas del Gobierno Federal y de los Gobiernos Locales para detectar la existencia de acciones y programas que promuevan la Igualdad entre Mujeres y Hombres en los ámbitos político, social, económico, laboral, de salud, de combate y prevención a la violencia contra las Mujeres y el acceso a la justicia para las Mujeres. Se seguirán haciendo entrevistas al ciudadano común, para detectar los niveles de conocimiento de la sociedad en cuanto al Principio de Igualdad entre Mujeres y Hombres, las leyes en esta materia, los programas gubernamentales y si han recibido algún beneficio por parte de estos. Así como también, se enviarán solicitudes de información a las dependencias Federales y Locales respecto de las acciones internas y externas que realizan en pro de la igualdad entre Mujeres y Hombres, y para combatir los actos de violencia contra las Mujeres, lo que permitirá tener mayor conocimiento sobre la situación que guarda la Igualdad en las dependencias públicas y así poder generar propuestas de mejora a fin de hacer efectiva la Igualdad entre Mujeres y Hombres.</p> <p>II Número de enlaces, juntas de trabajo o eventos realizados, así como convenios firmados con Instituciones Públicas Nacionales, Internacionales y Organizaciones no Gubernamentales.</p> <p>Se desarrollarán reuniones de enlace y trabajo con organizaciones de la sociedad civil, instituciones de la administración pública e instituciones académicas para ofrecer pláticas y talleres para difundir el Principio de Igualdad entre Mujeres y Hombres, y los Derechos Humanos de las Mujeres, así como para proponer proyectos de trabajo conjunto en los temas y áreas afines a este Programa.</p> <p>Se firmarán convenios con Institutos de la Mujer, Nacional y Estatales, y con Comisiones Estatales de Derechos Humanos para fortalecer la Observancia en el seguimiento, evaluación y monitoreo de la Política Nacional en materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres, así como para capacitar a servidores públicos y población en general sobre los Derechos de las Mujeres y el Principio de Igualdad entre Mujeres y Hombres.</p> <p>III Número de investigaciones, estudios, análisis, resúmenes, esquemas, encuestas, sondeos de opinión o diagnósticos.</p> <p>El PAMIMH realizará estudios en temas como los derechos de las mujeres; la participación política de las Mujeres; centros de acceso a la justicia para Mujeres, entre otros temas de importancia que se detecten durante el monitoreo mensual que se realiza. De igual forma, se efectuarán encuestas para poder tener una información más veraz sobre el conocimiento que tiene la sociedad respecto de la Igualdad entre Mujeres y Hombres, y así saber de qué manera las políticas y programas han permeado y beneficiado a las mujeres y a la sociedad en general.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Apoyos institucionales para actividades científicas, tecnológicas y de innovación

Ramo: 38 Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

Clave de la UR: 90X

Nombre de la UR: CONACYT

Clave del Pp: F002

Nombre del Pp: Apoyos institucionales para actividades científicas, tecnológicas y de innovación.

Tipo de acción: 1 igualdad

Número de acción: 920 Becas de apoyo a Madres mexicanas jefas de familia para fortalecer su desarrollo profesional

Definición de la población objetivo
Madres mexicanas que deseen o estén cursando estudios profesionales (especialización técnica ó licenciatura) con miras a fortalecer su formación, facilitando su inserción en el mercado laboral.

Diagnóstico sobre la situación por atender
<p>En México, la mayor parte de las madres viven en pareja (77.7%), esto es que están casadas o unidas y el 22.3% son madres solas, es decir que su estado conyugal es soltera (4.4%), separada (5.8%), divorciada (2%) o viuda (10.1%).</p> <p>Las madres con pareja comparten las responsabilidades familiares con el compañero conyugal y es habitual que el varón sea el sostén económico de la familia y la mujer, madre, el apoyo sentimental y la proveedora de servicios para los miembros de su familia. En cambio, las madres sin pareja asumen ambos papeles, al responsabilizarse totalmente de la manutención y educación de su descendencia</p> <p>Es necesario señalar que hay porcentajes altos de madres solas con niveles educativos bajos: una quinta parte no tiene instrucción</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación por atender
(19.4%), la mitad no ha concluido la educación básica (48.9%), sólo 13.3% cuenta con la básica completa y 18.4% ha cursado niveles superiores a la básica.

Análisis del avance de resultados
<p>El 6 de febrero del presente se publica la convocatoria <i>Apoyo a Madres mexicanas Jefas de Familia para Fortalecer su Desarrollo Profesional 2013 (1)</i> en el Portal del CONACYT, con fecha límite para recibir solicitudes el 22 de marzo.</p> <p>Se recibieron 3,128 solicitudes. La cuales comparadas con las recibidas el año anterior (1,451), significan un crecimiento en la demanda de más del 100 %.</p> <p>La fecha de publicación de resultados que indica el calendario de la Convocatoria es el 18 de mayo de 2013, por lo que al cierre del presente informe se lleva a cabo el proceso de recepción, evaluación y selección de solicitudes.</p> <p>Se estima que se podrán otorgar 645 becas, el doble de las solicitudes apoyadas el año anterior, esto gracias al incremento del 100 % en el presupuesto asignado.</p> <p>Se resalta que por el incremento de solicitudes recibidas (3,128), las 645 becas que se estima asignar sólo representan un 20 % de la demanda.</p>

Análisis de brecha de género
Sin información

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
Se presentaron una cantidad de solicitudes que no estaban previstas, más del doble que el ejercicio anterior.

Acciones de Mejora
Nuevas especificaciones en las convocatorias.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Apoyos institucionales para actividades científicas, tecnológicas y de innovación

Ramo: 38 Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

Clave de la UR: 90X

Nombre de la UR: CONACYT

Clave del Pp: F002

Nombre del Pp: Apoyos institucionales para actividades científicas, tecnológicas y de innovación.

Tipo de acción: 1 igualdad

Número de acción: 921 Becas de estudio de posgrado para mujeres indígenas.

Definición de la población objetivo
<p>Objetivo: Conjuntar esfuerzos, acciones y recursos para promover, difundir y fomentar en mexicanas de origen indígena la continuación de su formación por medio de estudios de posgrados, a través de convocatorias específicas, así como acceder a los apoyos complementarios para quienes ya cuentan con una beca CONACYT.</p> <p>Estos programas están enfocados a coadyuvar su ingreso a los estudios de posgrado, fortalecer su formación académica, favorecer su ingreso al mercado laboral e impulsar la reinserción en sus comunidades de origen.</p> <p>Las mujeres hablantes son muestra de mayor inequidad educativa; proporcionalmente, las que no tienen instrucción son más del triple que las mujeres del país y las que tienen instrucción pos primaria representan menos de la tercera parte con respecto a la población nacional; el menor contraste se encuentra en el porcentaje de hombres y mujeres con primaria completo.</p> <p>De los casi siete millones de personas con instrucción superior, sólo 120 mil hablan una lengua indígena; esto representa menos de dos por ciento de ese grupo de población.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación por atender
<p>La situación histórica de marginación y rezago de la población indígena no se ha resuelto, no obstante existen algunos avances reconocibles. Los indicadores de educación no son la excepción.</p> <p>De acuerdo al censo 2010, la población indígena sumó 7,367,918 habitantes, de los cuales 1,584,420, es decir, el 21.4% es analfabeta (de 15 años en adelante). La población indígena sin instrucción representa el 19.1% (1,410,571 personas) y el 81.6% es bilingüe.</p> <p>Igualmente, en los últimos años, el país ha logrado poco a poco aumentar la cobertura educativa en el nivel básico. Sin embargo estos logros no alcanzan a toda la población. Las necesidades educativas de los grupos más marginados del país, como la población indígena, aún no pueden ser resueltas y esto profundiza las brechas entre la población indígena y la no indígena. Por ejemplo, en 2010 los niños de 6 a 14 años que no asistieron a la escuela representaron el 8.5% (176,964 niños).</p> <p>En cuanto al nivel de instrucción primario, en 2010 los indígenas registraron el 18.4% con primaria terminada (1,356,700 niños) y el 17.7% de la población de 15 años y más con secundaria terminada (1,303,878 jóvenes). En el grado de instrucción media superior la proporción descendió al 11.65%.</p> <p>El rezago en el acceso de la población indígena a la educación básica y media superior, repercute en la baja proporción que accede a la educación superior. Para 2010 la población indígena que había cursado al menos un grado de instrucción superior representó únicamente el 5.8% (432,763 personas).</p>

Análisis del avance de resultados
<p>El 4 de abril del presente se publica la convocatoria <i>Apoyos Complementarios Para Mujeres Indígenas Becarias CONACYT 2013 (1)</i> en el Portal del CONACYT, con fecha límite para recibir solicitudes el 24 de mayo, por lo que al cierre del presente informe se lleva a cabo el proceso de recepción de solicitudes.</p> <p>Se estima que se podrán otorgar 616 apoyos complementarios, más del doble de las solicitudes apoyadas el año anterior, esto gracias al incremento del 100 % en el presupuesto asignado.</p> <p>La fecha programada en el calendario de la convocatoria para la publicación de resultados es el 21 de julio de 2013.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis de brecha de género
Sin información

Obstáculos y oportunidades durante la operación
Aún no se presentan

Acciones de Mejora
Sin información

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Producción y Difusión de Información Estadística y Geográfica de Interés Nacional

Ramo: 40 Información Nacional Estadística y Geográfica

Clave de la UR: 100

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Estadística y Geografía

Clave del Pp: P002

Nombre del Pp: Producción y Difusión de Información Estadística y Geográfica de Interés Nacional

Tipo de acción: 1 igualdad

Número de acción: 951 Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE)

Definición de la población objetivo
El INEGI a través de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) dota a las Instituciones de información estadística cuyos indicadores han sido realizados con enfoque de género.

Diagnóstico sobre la situación por atender
Con la ENOE se obtiene información estadística que permite a las Instituciones analizar la situación de las mujeres en aspectos demográficos, económicos y de empleo, para generar y sustentar los programas encaminados a coadyuvar en la equidad de género.
Por lo anterior, la información estadística obtenida de la ENOE, permite analizar la brecha de género entre mujeres y los hombres en aspectos demográficos, económicos y de empleo, para generar y sustentar los programas encaminados a coadyuvar en la equidad de género.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>Se actualizaron en febrero del 2013 una (serie de indicadores con enfoque de género a partir de la información captada en la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo ENOE) en el cuarto trimestre del 2012, los cuales permiten analizar las diferencias que se presentan: Tasa de participación, Tasa de desocupación, Tasa de ocupación parcial y desocupación 1 (TOPD1), Tasa de presión general (TPRG), Tasa de trabajo asalariado, Tasa de subocupación, Tasa de condiciones críticas de ocupación (TCCO), Tasa de ocupación en el sector informal. Los cuales pueden ser consultados en el sitio siguiente:</p> <p>http://www.inegi.org.mx/sistemas/tabuladosbasicos/tabtema.aspx?s=est&c=28822</p> <p>Así mismo se publicó la base de datos de la ENOE con la información levantada en el cuarto trimestre del 2012 la cual puede ser consultada en la siguiente ruta:</p> <p>http://www.inegi.org.mx/sistemas/microdatos2/encuestas.aspx?c=27614&s=est</p> <p>Mientras que el CONAPO no difunda las nuevas proyecciones demográficas oficiales para el país, los resultados del cuarto trimestre de 2012 de la ENOE son de carácter preliminar.</p>

Análisis de brecha de género
<p>El INEGI sólo provee de información, corresponde a las Instituciones tomar las medidas pertinentes para generar acciones que promuevan la equidad de género.</p>

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>El INEGI no ha encontrado obstáculo alguno para el levantamiento y procesamiento de información requerida.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Acciones de Mejora
Sin información

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Producción y Difusión de Información Estadística y Geográfica de Interés Nacional

Ramo: 40 Información Nacional Estadística y Geográfica

Clave de la UR: 100

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Estadística y Geografía

Clave del Pp: P002

Nombre del Pp: Producción y Difusión de Información Estadística y Geográfica de Interés Nacional

Tipo de acción: 1 igualdad

Número de acción: 952 Encuesta Nacional de Gasto de los Hogares (ENGASTO)

Definición de la población objetivo
El INEGI proporcionará a las Instituciones información estadística con enfoque de género generada por la ENCUESTA NACIONAL DE GASTOS DE LOS HOGARES (ENGASTO).

Diagnóstico sobre la situación por atender
La ENGASTO permitirá captar el gasto que realizan los hogares en productos y servicios adquiridos específicamente para las mujeres integrantes de los hogares, en los rubros de gasto correspondientes a los apartados de Cuidados Personales, Educación, Cultura y Recreación, Prendas de vestir, calzado y accesorios y Salud.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados	
<p>La ENGASTO proporcionará información acerca del monto del gasto que realizan los hogares en productos y servicios adquiridos específicamente para las mujeres integrantes de los hogares, en rubros seleccionados de los apartados de Cuidados Personales, Educación, Cultura y Recreación, Prendas de vestir, calzado y accesorios y Salud.</p> <p>Las actividades correspondientes al cuarto trimestre del 2012 fueron las siguientes:</p>	
ACTIVIDADES	AVANCE
Seguimiento al levantamiento	100%
Captura de cuestionarios	100%
Validación de información a nivel estatal	100%
Supervisión del levantamiento	100%
Transformación de información a base de datos a nivel estatal	100%
Codificación de variables	100%
(se tiene contemplado hacer públicos los primeros resultados de la ENGASTO durante el tercer trimestre del 2013)	

Análisis de brecha de género
El INEGI sólo provee la información, corresponde a las Instituciones tomar las medidas pertinentes para generar acciones que promuevan la equidad de género.

Obstáculos y oportunidades durante la operación
El INEGI no ha encontrado obstáculo alguno para el desarrollo del proyecto.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Acciones de Mejora
Sin información

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Servicio de Guarderías

Ramo: 50 IMSS

Clave de la UR: GYR

Nombre de la UR: Instituto Mexicano del Seguro Social

Clave del Pp: E007

Nombre del Pp: Servicio de Guarderías

Tipo de acción: 1 Igualdad

Número de acción: 935 La Ley del Seguro Social establece en sus artículos 201 al 207 a aquellos que tienen derecho a recibir la prestación del servicio de guardería, así como dónde reciben el servicio y cómo, por lo que no se pueden establecer acciones estratégicas en este sentido El servicio lo recibe quienes cumplen con lo estipulado en el artículo 201 de esta Ley y se encuentra vigente en sus derechos.

Definición de la población objetivo

El ramo de guarderías cubre el riesgo de no poder proporcionar cuidados durante la jornada de trabajo a sus hijos en la primera infancia, de la mujer trabajadora, del trabajador viudo o divorciado o de aquél al que judicialmente se le hubiera confiando la custodia de sus hijos. Este beneficio se podrá extender a los asegurados que por resolución judicial ejerzan la patria potestad y la custodia de un menor, siempre y cuando estén vigentes en sus derechos ante el Instituto y no puedan proporcionar la atención y cuidados al menor.

Diagnóstico sobre la situación por atender

En virtud de que en los últimos años se ha acelerado la incorporación de la mujer al mercado laboral, adquiere mayor importancia ampliar el número de lugares disponibles para otorgarle cuidados a sus hijos durante la jornada de trabajo.

Al mes de marzo se registra una demanda manifiesta de 227,501 cuando la capacidad instalada asciende a 236,284 lugares en 1,419

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

unidades, por lo que se cuenta con 8,783 lugares vacantes en el sistema que equivalen al 3.72%. Lo anterior derivado de la depuración de las solicitudes pendientes toda vez que la inscripción se realiza a través de internet.

Es necesario aclarar que la inscripción registrada al mes de marzo de 2013 es de 206,716, por lo que aún se podría atender a 29,568 menores más. Sin embargo, la distribución de las salas en las cuales se tiene capacidad, no corresponde a la demanda.

Con la finalidad de contribuir a la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, el Instituto Mexicano del Seguro Social mediante el otorgamiento del servicio de guarderías propicia la inserción de la mujer en el mercado laboral, contribuyendo de esta forma a fomentar la equidad de género. Los usuarios del servicio son mujeres en un 99.6%.

Análisis del avance de resultados

Incremento de la población beneficiada por sexo y Entidad Federativa: La inscripción se incrementó en 3,205, al mes de marzo, comparado con el cierre de 2012.

Cobertura de la demanda del servicio de guarderías por delegación: Durante el primer trimestre del año, la cobertura de la demanda se encuentra en 24.10%; las entidades federativas que tienen mayor cobertura son Colima 47.69%, Sonora 41.55%, Morelos 40.12% y Nayarit 37.31%. No se cumplió con la meta estimada, debido al cierre de 33 guarderías que no firmaron contrato a partir del primero de enero de 2013. Lo anterior, lleva a que el indicador se ubicara 0.24 puntos porcentuales por abajo de la meta esperada.

Incremento de la capacidad Instalada del Servicio de Guarderías: Para el trimestre que se reporta, la capacidad instalada asciende a 236,284 lugares. Lo anterior se debe, como se explicó más arriba al cierre de 33 guarderías con lo que se perdieron 3,260 lugares.

Trabajadoras/es beneficiadas/os a través del servicio de guarderías por sexo y entidad federativa: Al mes de marzo de 2013 se vieron beneficiados con la prestación del servicio 188,773 trabajadores, de los cuales el 99.7 son mujeres y el 0.3 son padres viudos con derecho a la prestación del servicio. Esta diferencia de género se debe a que el ramo de guarderías cubre, principalmente, a la mujer trabajadora. Con respecto al trimestre anterior, se observa un incremento de 2,831 beneficiados.

Horas promedio de estadía diaria en el mes de reporte, por sexo y entidad federativa: Las horas promedio de estadía diaria son 7; durante este trimestre sólo la Delegación Baja California, tiene su promedio de estadía de 8 horas. Las Delegaciones Baja California Sur, Colima, Chiapas, Jalisco, Michoacán, Nayarit, Quintana Roo, Sinaloa, Tabasco, Veracruz y Zacatecas reportaron 6 horas

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>promedio de estadía, el resto de las entidades federativas tienen un promedio de 7 horas de estadía. En cuanto a la brecha de género en cuanto a la estadía de los menores se puede concluir que no existe, ya que obtienen los mismos resultados en horas de estadía.</p> <p>Número de niños que reciben el servicio de guarderías, por sexo y entidad federativa: Durante el mes de marzo se atendió a 206,716 menores, de los cuales el 48.5% fueron niñas y el 51.5% niños. Como se puede observar no existe una brecha de género en cuanto a la atención de menores, ya que para el Instituto es indistinta la atención de niños de acuerdo al sexo. Las entidades con mayor número de niños atendidos son Distrito Federal 21,215, Jalisco 14,703, Estado de México 13,924, Baja California 13,372, Sonora 13,050, Nuevo León 12,887 Chihuahua 12,641 y Tamaulipas 11,214.</p> <p>Número de guarderías operando: El Instituto tiene operando a 1,419 guarderías donde tiene la posibilidad de atender a 236,284 niños, las cuales se ubican en todas las entidades federativas; sin embargo, dada la naturaleza del servicio, las entidades federativas con mayor concentración de guarderías son el Distrito Federal, Estado de México, Nuevo León, Jalisco, Chihuahua, Baja California y Sonora.</p>

Análisis de brecha de género
<p>Para el caso del Servicio de Guarderías no aplica, ya que por la naturaleza del Servicio está enfocado directamente a beneficiar a la madre trabajadora, aunque sin discriminar a los padres, siempre y cuando se encuentren en los supuestos que establece el artículo 201 de la Ley del Seguro Social.</p>

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Entre los obstáculos que se observan se encuentra la falta de información detallada que permita identificar con mayor precisión dónde se ubica la demanda real del servicio de guardería para ofertar lugares donde se requieren.</p> <p>Por otra parte se ha identificado que existe capacidad instalada disponible, la cual no ha podido ser ocupada debido a la composición de la demanda en el servicio, es por ello que se pretende realizar estudios que nos permitan generar estrategias para la mejora en la ocupación de la capacidad ya instalada.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Atención a la salud reproductiva

Ramo: 50 IMSS

Clave de la UR: GYR

Nombre de la UR: Instituto Mexicano del Seguro Social

Clave del Pp: E008

Nombre del Pp: Atención a la salud reproductiva

Tipo de acción: 1 Igualdad

Número de acción: 938 Mejorar la salud sexual y reproductiva de mujeres en etapa de reproducción

Definición de la población objetivo

Mujeres y hombres en edad reproductiva que ejercen su sexualidad y desean regular el número y espaciamiento de sus hijos, mediante una protección anticonceptiva oportuna y eficaz; así como las embarazadas que asisten a su vigilancia prenatal y durante la atención del parto y puerperio. Con el propósito de promover el auto cuidado de la salud y fomentar el bienestar familiar, así como ejercer su sexualidad en forma informada y responsable.

Diagnóstico sobre la situación por atender

La prestación del servicio en el Programa de Planificación Familiar, se consideran actividades a realizar en forma cotidiana por el personal de salud en las unidades médicas del Instituto, con la finalidad de favorecer la salud reproductiva de la población sea o no derechohabiente del IMSS, manteniendo las coberturas de protección anticonceptiva, mediante una promoción durante la vigilancia prenatal y la atención del parto o por complicaciones de aborto, así como en la consulta médica. A fin de planear los embarazos en las mejores condiciones de salud, según expectativas reproductivas y necesidades personales, para contribuir a la disminución de la morbilidad y mortalidad materna y perinatal.

En el primer trimestre de 2013 se mantiene la política Institucional de proporcionar información suficiente a la población sobre las ventajas de planear un embarazo, y se favorece la libre elección informada durante la adopción del método anticonceptivo; por otro

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación por atender
<p>lado, se fortalece la competencia técnica del prestador de servicio, a través de los procesos de actualización ó capacitación continua.</p> <p>Es importante destacar la calidad de la protección anticonceptiva que se entrega en nuestra Institución mediante métodos modernos, eficaces, con menores efectos indeseables y elevadas tasas de continuidad de uso.</p> <p>Los resultados observados en el primer trimestre de 2013 en el Programa de Planificación Familiar se consideran favorables, siendo necesario fortalecer la competencia técnica y las acciones del personal médico para realizar la valoración de riesgo reproductivo en las mujeres en edad fértil; a su vez, el personal de trabajo social y de enfermería, fomentan las acciones de comunicación educativa, individuales y grupales, dirigidas a la población en etapa reproductiva, enfatizando las del varón, con el propósito de incrementar su participación en la regulación de la fecundidad de su pareja.</p> <p>Asimismo, es necesario fortalecer el concepto de consulta preconcepcional, en donde el médico evalúa de manera integral los antecedentes personales patológicos y ginecobstétricos, así como su índice de masa corporal, ambiente laboral y familiar, para efectuar las recomendaciones y suplementación farmacológica pertinentes, que cuando planea un embarazo, lo realice sin riesgos añadidos y bajo una vigilancia prenatal estrecha.</p>

Análisis del avance de resultados
<p>Los resultados del Programa de Planificación Familiar, han contribuido a mejorar el nivel de salud y bienestar de la mujer en edad reproductiva y de su núcleo familiar, a través de una planeación de la gestación, al coadyuvar en la prevención de los embarazos de alto riesgo, propiciar la disminución de los embarazos en las edades extremas de la vida reproductiva, favorecer un espaciamiento adecuado entre los hijos y la terminación oportuna de la reproducción una vez alcanzado el tamaño ideal de la familia.</p> <p>La tasa de partos por mil mujeres en edad fértil anualizada al mes de enero de 2013, es de 43.8, cifra inferior a la registrada en el mismo período del año 2012, que fue de 45.9.</p> <p>En el mes de enero de 2013, la cobertura de protección anticonceptiva en el:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Posparto y transcesárea es de 83.8%, cifra superior a la registrada en el mismo periodo de 2012 de 82.8%. • Postaborto es de 87.0%, superior a la correspondiente del año anterior que fue de 86.8 %. • Post evento obstétrico es de 84.2%, superior al mismo periodo del año anterior que fue de 83.3%. <p>En el IMSS, la distribución por tipo de método en las aceptantes del ámbito de urbano (derechohabiente y población abierta), se mantiene prácticamente sin cambios al comparar los dos periodos, observándose que el uso del dispositivo Intrauterino es de 44.1% y los métodos definitivos de 20.6%; lo cual es satisfactorio por que conlleva a una elevada tasa de continuidad en el uso de los métodos otorgados, lo que beneficia a las/os usuarias/os de los mismos.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>En el mes de enero de 2013, se efectuaron acciones de comunicación educativa individuales impartidas por personal de salud, específicamente por enfermería y trabajo social, con la finalidad de realizar consejería en salud reproductiva, en las que además de resolver dudas o ampliar información sobre los beneficios y ventajas de usar un método anticonceptivo, se ofertan los mismos y, en caso de aceptar alguno en forma libre e informada, se contempla que sea acorde a la valoración de factores de riesgo, necesidades personales y expectativas reproductivas, con la finalidad de planear e iniciar un embarazo en las mejores condiciones de salud. Se reportaron un total de 68,857 entrevistas dirigidas a no embarazadas o no usuarias; 47,818 a puérperas en posparto y posaborto; 25,904 a varones, 11,683 a adolescentes y 43,397 a usuarias/os de métodos de planificación familiar.</p>

Análisis de brecha de género
<p>Sin duda alguna, la metodología anticonceptiva temporal y definitiva que se brinda en forma informada en las unidades médicas, propicia que la población en edad reproductiva sea responsable del autocuidado de su salud. Cabe mencionar que se ofrecen en el Instituto catorce métodos exclusivos para uso de la mujer, y dos para el hombre, de los cuales, el preservativo masculino y la anticoncepción de emergencia para fines estadísticos, no se consideran como métodos de uso continuo.</p> <p>Sin embargo, ante la solicitud de un método anticonceptivo, sea hombre o mujer, sea o no derechohabiente, se les entrega oportunamente, sin diferenciar la prestación del servicio de acuerdo al género.</p> <p>En forma constante se fortalecen las actividades educativas dirigidas a los varones, con el propósito de incrementar la participación del varón en la regulación de la fecundidad de las parejas, sobre todo en lo que se refiere a la vasectomía.</p> <p>Explicación sobre los resultados alcanzados</p> <p>Se cuenta con personal responsable en todas las Delegaciones del IMSS para realizar las actividades del Programa de Planificación Familiar, éstos monitorean el avance de los resultados mensualmente, verifican que el suministro sea correcto de los productos anticonceptivos hacia las unidades médicas de primer y segundo nivel de atención a través de visitas de supervisión dirigidas para detectar y corregir a tiempo las necesidades de capacitación del personal, es un gran logro que se tiene en el Instituto.</p> <p>El personal Médico, de Enfermería y de Trabajo Social que laboran en las unidades médicas se mantienen actualizados de forma constante para proporcionar una prestación de servicios de planificación familiar en forma adecuada, además existen en algunas unidades médicas, módulos de apoyo a la prestación de los servicios de Planificación Familiar, que laboran en turnos matutinos y vespertinos o bien realizan jornadas de trabajo en días inhábiles, lo que propicia que la demanda insatisfecha en planificación familiar sea cubierta satisfactoriamente desde un método anticonceptivo temporal hasta el definitivo que se oferta a la población.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Asimismo, la incorporación de los indicadores del Programa de Planificación Familiar en las giras que realiza el Director General del IMSS y el Director de Prestaciones Médicas, han propiciado que en todas las Delegaciones el monitoreo sea de forma constante por parte del personal Directivo, lo que ha permitido alcanzar un buen nivel de los resultados alcanzados en este Programa.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

La reestructuración en las coordinaciones delegacionales, tiene como propósito principal el fortalecer las actividades de supervisión en las unidades médicas, en las se debe brindar horizontalmente la prestación de los servicios, tanto preventivos como asistenciales, de forma integral a los derechohabientes. En estas primeras fases se observa un descontrol en algunos procesos, que se han corregido en su oportunidad.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Control del Estado de Salud de la Embaraza

Ramo: 51 ISSSTE

Clave de la UR: GYN

Nombre de la UR: Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado

Clave del Pp: E005

Nombre del Pp: Control del Estado de Salud de la Embaraza

Tipo de acción: 1 Igualdad

Número de acción: 516 Promoción de las buenas prácticas laborales en materia de inclusión, igualdad, combate a la violencia laboral, y conciliación trabajo familia

Definición de la población objetivo
Todas las mujeres embarazadas derechohabientes que son atendidas en las unidades médicas del Instituto.

Diagnóstico sobre la situación por atender
<p>Las mujeres embarazadas derechohabientes del Instituto, se enfrentan a múltiples situaciones durante el desarrollo de su embarazo, que pueden poner en peligro la salud y la vida del binomio madre-hijo.</p> <p>Al respecto, no todas las mujeres embarazadas derechohabientes asisten a las unidades médicas y de las que asisten, algunas no lo hacen con la frecuencia ideal, considerando la atención médica privada como una opción durante este periodo.</p> <p>Lo anterior, trae como consecuencia que la identificación de factores de riesgo, no se pueda detectar oportunamente, provocando efectos importantes en la salud del binomio madre-hijo e incremento del riesgo de muertes materna.</p> <p>Dado que es imprescindible identificar en forma oportuna los factores de riesgo que puedan poner en peligro al binomio madre-hijo, se ha garantizado la distribución del Carnet Único de Identificación de la Mujer Embarazada (CUIDAME), a todas las unidades médicas del Instituto para que sea otorgado a toda mujer embarazada durante la primera consulta a la que asista, ya que es una herramienta que permite al personal de salud informarse oportunamente de los factores de riesgo identificados durante este periodo,</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación por atender
<p>los antecedentes de la mujer y los estudios realizados, favoreciendo una oportuna y adecuada atención durante la consulta o en una emergencia obstétrica.</p> <p>El empoderamiento de las mujeres embarazadas en relación con los signos de alarma y los factores de riesgo que se presentan durante el periodo de embarazo a través de la capacitación, es fundamental para que las pacientes asistan oportunamente a recibir atención médica y de esta manera contribuyan a mantener un embarazo sano, así como una oportuna y eficiente resolución del mismo.</p> <p>Asimismo, se promueven los periodos intergenésicos mayores a dos años reduciendo la posibilidad de presentar embarazo de alto riesgo o complicaciones durante este periodo, se recomienda asistir un mínimo de 4 consultas durante el periodo gestacional y se integra a la familia y a la pareja en las actividades de las embarazadas para que se les apoye durante este periodo.</p> <p>La prevención de la discapacidad en el recién nacido es fundamental para fortalecer las capacidades de desarrollo de los menores de 5 años, por tal motivo la suplementación con ácido fólico primordialmente antes y en el primer trimestre del embarazo, es necesaria para prevenir la discapacidad en el recién nacido por defectos al cierre del tubo neural.</p>

Análisis del avance de resultados
<p>JUSTIFICACIÓN A LAS VARIACIONES</p> <p>INDICADOR A NIVEL ACTIVIDAD:</p> <p>Porcentaje de acciones de capacitación (cursos) respecto a cuidados generales y detección de signos de alarma entregados</p> <p>Cumplimiento porcentual de 2013: 124.1%</p> <p>Durante enero y febrero se inician los cursos de capacitación en diferentes temas, los cuales siempre son favorecidos por un número mayor de mujeres embarazadas y sus parejas, lo que derivó en un cumplimiento de la meta mayor al esperado.</p> <p>INDICADOR A NIVEL ACTIVIDAD:</p> <p>Porcentaje de Mujeres embarazadas derechohabientes que reciben ácido fólico.</p> <p>Cumplimiento porcentual de 2013: 106.2%</p> <p>La distribución de ácido fólico a las unidades médicas se intensificó durante el mes de febrero por la Semana Nacional de Salud , lo que obtuvo un cumplimiento mayor al esperado.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>INDICADOR A NIVEL ACTIVIDAD:</p> <p>Porcentaje de embarazadas identificadas con factores de riesgo.</p> <p>Cumplimiento porcentual de 2013: 101.5%</p> <p>La entrega de carnet CUIDAME y los cursos impartidos, han permitido identificar en forma oportuna los factores de riesgo de un embarazo.</p> <p>INDICADOR A NIVEL ACTIVIDAD:</p> <p>Porcentaje de mujeres con Carnets CUÍDAME entregados</p> <p>Cumplimiento porcentual de 2013: 112.0%</p> <p>La distribución de Carnets a las unidades médicas se intensificó al final de 2012 , lo que impulsó a continuar con la estrategia, obteniendo un cumplimiento mayor al esperado.</p>

Análisis de brecha de género
N.A.

Obstáculos y oportunidades durante la operación
Gran parte de las mujeres embarazadas que no asisten a la consulta externa del Instituto, utilizan la medicina privada como una opción para su atención médica durante el periodo prenatal.

Descripción de la Problemática del Programa Presupuestario
Se continuará con acciones para la mejora de la calidad en la atención de las mujeres embarazadas y su producto durante el periodo gestacional a través de:

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción de la Problemática del Programa Presupuestario
<ul style="list-style-type: none">○ El seguimiento de mujer embarazada a través del otorgamiento regular y oportuno de la consulta prenatal.○ La detección y atención oportuna de factores de riesgo durante el periodo prenatal, que generan consecuencias importantes en la salud del binomio madre-hijo e incrementan el riesgo de muertes materna.○ La capacitación de la mujer embarazada para favorecer su empoderamiento, para que identifiquen de forma oportuna los signos de alarma y/o factores de riesgo que se presenten durante el periodo prenatal, favoreciendo la atención oportuna para contribuir a la reducción de las muertes maternas.○ La suplementación con ácido fólico antes y durante el embarazo para garantizar el desarrollo saludable de sus hijos; sin embargo, es primordial generar estrategias para empoderar a las mujeres en edad fértil en la necesidad de prever los defectos del cierre del tubo neural al nacimiento.○ Contribuir a reducir a reducir las muertes maternas durante el periodo prenatal.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Equidad de Género

Ramo: 51 ISSSTE

Clave de la UR: GYN

Nombre de la UR: Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado

Clave del Pp: E036

Nombre del Pp: Equidad de Género

Tipo de acción: 1 Igualdad, 2 Violencia, 3 Discriminación

Número de acción: 939-947

Definición de la población objetivo
Trabajadoras y trabajadores del Instituto.

Diagnóstico sobre la situación por atender
<p>Mejorar la Cultura Institucional mediante un enfoque de igualdad, respeto a los derechos humanos y la no discriminación entre servidores y servidoras del ISSSTE, para lo cual se impulsan las campañas de difusión y eventos educativos en materia de igualdad, no discriminación y prevención a la violencia de género para fortalecer la estructura de la Red Nacional de Enlaces de Equidad en las 35 delegaciones del Instituto.</p> <p>En el primer trimestre se impulsó el cumplimiento de las acciones del Plan de Cultura Institucional (PCI) que se programaron en cada delegación, tomando en cuenta que el personal del Instituto en 2010 eran 85 500 personas, de las cuales 46,622 eran mujeres, y que el total de acciones de cultura institucional en las delegaciones y áreas centrales deberá beneficiar al 5 por ciento del personal, a través de las campañas de difusión y eventos educativos en materia de igualdad, no discriminación y prevención de la violencia de género.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>Eventos educativos (Anexo 1) :</p> <p>En el primer trimestre de 2013 se realizaron 5 eventos educativos relevantes dirigidos al personal del ISSSTE, principalmente en el marco del Día Internacional de la Mujer.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.- Con motivo del Día Internacional de la Mujer, la Subdirección de Atención al Derechohabiente convocó a todas sus trabajadoras a un evento educativo en el Auditorio de la Dirección Médica. Al cual asistieron 214 personas, 212 mujeres y 2 hombres; 2.- En la Delegación Estatal de Guerrero se realizó en Acapulco el ciclo de conferencias "Equidad de género, ciudadanía, familia y Trabajo" dirigida a personal del Instituto, asistieron 52 personas, 42 mujeres y 10 hombres; 3.- En la Delegación de Veracruz se realizó un evento educativo en Xalapa con el tema de Violencia de género, al que asistieron 37 mujeres; 4.- En la Delegación Estatal de Puebla se realizó una jornada educativa del Día Internacional de la Mujer, al que asistieron 42 personas, 40 mujeres y 2 hombres; 5.- En Delegación de Durango, en la Clínica de Medicina Familiar se llevó a cabo una conferencia a la que asistieron 30 personas, 27 mujeres y 3 hombres. <p>Eventos de Difusión:</p> <p>En el primer trimestre de 2013 se realizaron 5 eventos de las campañas de difusión con los temas de "Igualdad Laboral"; "Norma 046. Violencia familiar, sexual y contra las mujeres. Criterios para la prevención y atención"; "Derechos Humanos de las Mujeres y Acoso y Hostigamiento Sexual" en las siguientes delegaciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> • En la delegación Estatal Zacatecas se proyectaron videos de la campaña de prevención a la Violencia de Género a 37 personas, 36 mujeres y 1 hombre. • En la delegación Estatal de Nuevo León se proyectaron videos de derechos humanos a 78 personas 68 mujeres y 10 hombres. • En la Delegación Estatal de Coahuila se proyectaron videos de la campaña de prevención a la violencia de género a 48 personas, 31 mujeres y 17 hombres. • En la Delegación Poniente del Distrito Federal se realizó una proyección de video sobre Aprender a vivir disfrutando, en el marco de la prevención de la violencia de género. Asistieron 71 mujeres. • En la Delegación Norte del Distrito Federal, en la Clínica Médico Familiar Juárez, se realizó la proyección de videos sobre la Norma 046 y la prevención de la violencia de género, a la que asistieron 20 personas, del personal médico y de enfermería

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>de la clínica, de los cuales 8 son hombres y 12 mujeres.</p> <p>Acciones de mejora.</p> <p>Las Delegaciones Estatales realizarán 50 eventos educativos y 50 eventos de difusión, en materia de igualdad, no discriminación y prevención a la violencia de género.</p> <p>Impulsar las 3 campañas de difusión en materia de igualdad, no discriminación y prevención a la violencia de género.</p> <p>Formalizar y certificar a los 35 Enlaces de Equidad.</p> <p>Realizar 7 Diplomados, Seminarios y cursos.</p>

Análisis de brecha de género
<p>El 8 de marzo, el Lic. Sebastián Lerdo de Tejada, Director General del Instituto anunció la creación del Centro de Estudios y Apoyo a la Mujer (CEAM) del ISSSTE. Esta instancia estará encargada de la generación e implementación de políticas, programas y acciones afirmativas con perspectiva de género, así como medidas que tiendan a favorecer una auténtica igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, promuevan el desarrollo y participación de las mujeres y prevengan o eliminen toda forma de discriminación de las personas y/o violencia de género. Su creación, la modificación al Estatuto Orgánico del ISSSTE y asignación de recursos humanos, materiales, financieros y presupuestales, se reportará en cuanto sea aprobada y publicada en el Diario Oficial de la Federación.</p>

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>En el primer trimestre de 2013 las y los Enlaces de Equidad en las Delegaciones Estatales impulsan la capacitación del personal de las áreas jurídicas, que es la instancia receptora de quejas por hostigamiento y acoso sexual en las Delegaciones, para su canalización y atención.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción de la Problemática del Programa Presupuestario
Sin información.