

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Promover la atención y prevención de la violencia contra las mujeres

Ramo: 04 Gobernación

Clave de la UR: V00

Nombre de la UR: Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres

Clave del Pp: E015

Nombre del Pp: Promover la atención y prevención de la violencia contra las mujeres

Tipo de acción: 2 Violencia

Número de acción: 106 Construcción del conocimiento estratégico y acción táctica para orientar el diseño y la instrumentación de la política pública en materia de igualdad entre hombres y mujeres

Notas adicionales
<p>Población atendida en el primer trimestre de 2013: 5141</p> <ul style="list-style-type: none">• 4659 mujeres víctimas de violencia atendidas en los Centro de Justicia del Estado de Campeche, Ciudad Juárez, Chihuahua y Chiapas.• 314 servidoras y 168 servidores públicos sensibilizados en género, derechos humanos y no discriminación, a través del Ciclo de cine con perspectiva de género.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Planeación Demográfica del País

Ramo: 04 Gobernación

Clave de la UR: G00

Nombre de la UR: Secretaria General del Consejo Nacional de Población

Clave del Pp: P006

Nombre del Pp: Planeación Demográfica del País

Tipo de acción: 3 Discriminación

Número de acción: 119 Campaña de Comunicación Social "Salud sexual y reproductiva en adolescentes"

Notas adicionales
<p>Recomendaciones Inmujeres:</p> <p>No han cargado información en el indicador, se solicita la carga del mismo de lo contrario el PASH no generará el anexo reporte del Programa.</p> <p>Favor de subir al sistema el indicador pactado con el Instituto Nacional de las Mujeres. El indicador es Realización y Difusión de la Campaña.</p> <p>El 100% es la Realización y Difusión de la Campaña</p> <p>Si quieren por número es:</p> <p>1er trimestre: 5%</p> <p>2° trimestre: 5%</p> <p>3er trimestre : 45%</p> <p>4° trimestre : 45 %</p> <p>Si lo suman les da 100, si quieren que les de 1 entonces hay que ponerlo en decimales.</p>

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Favor de incluir la población objetivo (población universo que se pretende atender en el ciclo presupuestario 2013, aproximado) y población atendida (durante el 1er trimestre) en el apartado de población beneficiaria del programa presupuestario y/o en su caso justificar su omisión.

Las mujeres y varones adolescentes (entre 15 y 19 años de edad), con especial énfasis en los residentes de las áreas urbano-marginales, zonas rurales e indígenas, y los sectores menos escolarizados. Al primer trimestre aún no se atiende a nadie porque estamos en planeación y producción es cero.

Favor de subir al sistema en el apartado de indicadores y para cada uno de ellos: la información de la meta anual, el avance físico programado para todo el año favor de incluir cantidades acumuladas (1er trimestre + 2° trimestre + 3er trimestre + 4° trimestre). Meta anual = Cuarto trimestre. Favor de cargar la información de lo contrario el sistema no permitirá capturar avances en los siguientes trimestres.

1er trimestre: 5% o 0.05

2° trimestre: 5% o 0.05

3er trimestre: 45% o 0.45

4° trimestre : 45 % o 0.45

100% o 1 campaña

Favor de incluir información en: acciones realizadas en el periodo, justificación de diferencias de avances y en acciones de mejora para el siguiente periodo.

Se realizó la solicitud de autorización de Estrategia y Programa de Comunicación Social, para el CONAPO, en la Dirección General de Normatividad de Medios, fue autorizada el 25 de marzo de 2013 en oficio N° SNM/DGNC/0338/13, actualmente se están llevando a cabo cotizaciones para la producción.

Se inició en solicitar información sociodemográfica.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Promover la prevención, protección y atención en materia de trata de personas

Ramo: 04 Gobernación

Clave de la UR: 911

Nombre de la UR: Unidad para la Promoción y Defensa de los Derechos Humanos

Clave del Pp: P015

Nombre del Pp: Promover la prevención, protección y atención en materia de trata de personas

Tipo de acción: 2 Violencia

Número de acción: 132 Implementación del Programa Nacional para Prevenir y Sancionar la Trata de Personas

Notas adicionales

Nota 1. Ya no fue posible la impresión en el 2012 de la Guía Aprende a cuidarte contra la Trata de Personas (Programa Formador de Formadores) y sus juegos, actividades a desarrollar en escuelas a nivel nacional, para que los niños y jóvenes a través de actividades lúdicas aprendan a cuidarse de éste delito y denunciar.

En el 2012 se realizó una licitación pública para cuando menos tres invitados, para la impresión de materiales de la Campaña Corazón Azul contra la Trata de Personas, consistentes en Playeras para Niños y la reimpresión de posters de sensibilización ya se realizó el pago de los mismos, en total se imprimieron 238,095 posters por un monto de \$215,428.36 pesos, con la factura CFDI: A-139, No. Certificado: 00001000000103678636 y 10,000 Playeras para Niñas por un monto de \$580,000 pesos con la factura 15232. Los cuales están siendo entregados para las actividades de Diálogos con la Comunidad, Formador de Formadores, Foros Académicos, Capacitaciones y Jornadas Agrícolas a nivel nacional. Estamos en trámites administrativos para la impresión del Diagnóstico Nacional del delito de Trata de Personas en México.

NOTA 2: En el 2013 se está buscando que las listas de asistencia de las actividades se encuentren diferenciadas entre hombres y mujeres, para tener un conteo como lo solicitan y el Estado. Por cuestiones de seguridad en algunas escuelas, no se nos permite tener una lista de los niños, en ese caso solamente tendríamos el número total de personas sensibilizadas.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

El Diagnóstico Nacional se encontraba en el 2012 en un 100% de avance, el mismo fue entregado a la Secretaría de Gobernación el 30 de noviembre de 2012, sin embargo la Subsecretaría de Derechos Humanos de la Secretaría de Gobernación, solicitó a la Oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito correcciones a dicho Diagnóstico, por lo que se está trabajando en el mismo, a fin de que durante el 2013 se impreso y publicado.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Fomento de la Cultura de la participación ciudadana en la prevención del delito en el marco de la Equidad y Género (cumplimiento de la LGAMVLV)

Ramo: 04 Gobernación

Clave de la UR: 951

Nombre de la UR: Dirección General de Prevención del Delito y Participación Ciudadana

Clave del Pp: E907

Nombre del Pp: Fomento de la Cultura de la participación ciudadana en la prevención del delito en el marco de la Equidad y Género (cumplimiento de la LGAMVLV)

Tipo de acción: 1 Igualdad, 2 Violencia y 3 Discriminación

Número de acción: 912 Programa para la igualdad entre Mujeres y Hombres de la Secretaria, 913 Programa de Cultura Institucional con Perspectiva de Género, 916 Protocolo de Actuación Policial con Perspectiva de Género, 917 Programa de Prevención de la Violencia de Género a la comunidad, 918 Programa de Prevención de la Violencia de Género a servidores públicos y 919 Comité para prevenir y atender los casos de hostigamiento y acoso sexual en la SSP.

Notas adicionales
Las actividades del Programa de Igualdad entre Mujeres y Hombres, Protocolo de Actuación Policial con Perspectiva de Género, Prevención de la Violencia de Género en la comunidad y a servidores públicos, así como del Comité para Prevenir y atender los casos de Hostigamiento y Acoso Sexual fueron calendarizadas a partir del mes de abril.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Protección y asistencia consular

Ramo: 05 Relaciones Exteriores

Clave de la UR: 211

Nombre de la UR: Dirección General de Protección a Mexicanos en el Exterior

Clave del Pp: E002

Nombre del Pp: Protección y asistencia consular

Tipo de acción: 1 Igualdad

Número de acción: 134 Difusión de información a la población en general sobre el ejercicio de los derechos humanos, haciendo énfasis en las condiciones de las mujeres y sus familias en situación de maltrato o trata de personas

Notas adicionales
<p>La Dirección General de Protección a Mexicanos en el Exterior da seguimiento y supervisa el ejercicio de los recursos destinados para la protección consular, en este caso particular a los recursos etiquetados por el Congreso para el Programa para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (PROIGUALDAD).</p> <p>Lo anterior se realiza de acuerdo con lo que establece el apartado Equidad de Género de las Normas para la ejecución de los programas de protección a mexicanos en el exterior, en el que se regula el otorgamiento de apoyo a las mujeres, niñas, niños, adultos mayores y excepcionalmente hombres que se encuentren en el exterior y sean víctimas de maltrato y/o violencia doméstica, así como a mujeres y menores de edad que sean víctimas de trata de personas, con la finalidad es salvaguardar su dignidad e integridad física y psicológica, así como para contribuir en las gestiones necesarias ante las autoridades del país en el que se encuentren durante y después del proceso judicial.</p> <p>En coincidencia con los objetivos de cada uno de los apoyos descritos en la Normatividad mencionada, los rubros que son incluidos en el presente reporte son:</p> <ul style="list-style-type: none">- Apoyo a mujeres, niñas, niños y adultos mayores en situación de maltrato.- Nacionales mexicanos apoyados y repatriados en situación vulnerable.- Apoyo a mexicanos en el exterior víctimas de trata de personas.- Atención a mujeres privadas de su libertad.-

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Entre el 1 de enero al 31 de marzo de 2013, de los rubros mencionados arriba, la red consular de México en Estados Unidos registró 1,508 casos de los que el 53% (796) son mujeres y el 47% (712) son hombres.

A continuación se detallan las acciones realizadas por la red consular de México por cada uno de los rubros.

En el Anexo 1 se incluye tabla con información desagregada por rubro de atención, por lugar de residencia, edad y género.

Apoyos otorgados a mujeres, niñas, niños y adultos mayores en situación de maltrato.

Desde el punto de vista de la protección consular, los connacionales que se encuentran en situación de maltrato son las mujeres, niñas, niños y adultos mayores mexicanos que sufren violencia intrafamiliar, abandono, adicciones o abuso físico o psicológico.

Las situaciones de maltrato están contempladas en la clasificación de los casos del Sistema Integral de Protección Consular, bajo los siguientes rubros:

- Abuso de menores por particulares.
- Compensación a víctimas de crímenes violentos.
- Víctimas de delitos por particulares.
- Víctimas de violencia doméstica.
- Discriminación laboral.

En cumplimiento con las líneas establecidas para la atención a las víctimas de maltrato, los consulados de México en Estados Unidos han realizado las siguientes acciones:

1. Asesoría y apoyo legal a mujeres en situación de maltrato, así como a sus hijas e hijos, mediante la contratación de abogados.
2. Asesoría a mujeres en situación de maltrato para contar con acceso a los beneficios que ofrecen las autoridades estadounidenses (en particular alojamiento en un albergue y apoyo psicológico).
3. En los casos que lo requieren, asegurar que la víctima de maltrato cuente con un traductor.
4. En caso de requerirlo, asegurar la atención psicológica, evaluaciones médicas, así como su ubicación en albergues.
5. Apoyos para que mujeres y menores vulnerables, obtengan medicamentos y cubran necesidades básicas (alimentación, medicamento y vestido).
6. Apoyo para lograr la regularización migratoria de mujeres y menores víctimas de maltrato.
7. Apoyo para proporcionar a mujeres, menores víctimas de maltrato, documentación consular.
8. Focalizar a la población objetivo por medio de campañas en medios de comunicación locales y eventos de información con grupos comunitarios y con autoridades locales encargadas de atender a las víctimas de violencia.
9. Acercamiento con autoridades locales y con organizaciones de la sociedad civil para coordinar las acciones en beneficio de las víctimas de violencia.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Con base en lo que establecen las Normas para la ejecución para los programas de protección a mexicanos en el exterior, es posible brindar protección y asistencia a las mujeres, niñas, niños y adultos mayores y excepcionalmente hombres mexicanos que se encuentren en el exterior y sean víctimas de maltrato, con la finalidad de salvaguardar su dignidad e integridad física y psicológica, así como apoyarlos en las gestiones necesarias ante las autoridades del país en el que se encuentren.

Para este fin, son considerados aquellos mexicanos en el exterior que se encuentren en situación de maltrato debido a las siguientes situaciones:

- Abuso de menores por particulares
- Víctimas de crímenes violentos
- Víctimas de delitos por particulares
- Víctimas de violencia doméstica
- Discriminación laboral

Entre el 1 de enero al 31 de marzo de 2013, la red consular de México en EUA atendió a 386 connacionales en situación de maltrato, de los cuales el 85% (328) fueron mujeres y el 15% (58) fueron casos de hombres.

Repatriación de personas vulnerables

En la práctica de la protección consular, las y los connacionales que se encuentran en situación de vulnerabilidad son aquellas que están en riesgo de perder la vida, sus bienes y propiedades, así como de sufrir violaciones a sus derechos humanos, laborales y sociales, lo anterior, derivado de la incapacidad jurídica para ejercer sus derechos, entre los que se encuentran mujeres solas y/o con menores de edad.

Es obligación del gobierno de México garantizar la repatriación digna, segura, humana y ordenada de mexicanos a territorio nacional, de los repatriados que así la soliciten o como resultado de la intervención directa de una autoridad extranjera, por cualquier medio de transporte.

Para lo anterior, se siguen los procedimientos establecidos en los acuerdos binacionales suscritos entre las autoridades migratorias estadounidenses, el INAMI y la SRE. En dichos procedimientos se incluyen las condiciones para la repatriación de mujeres solas, embarazadas o con niños. La asistencia consular consiste en:

1. Previa notificación consular o a petición de un tercero, y de ser el caso, en coordinación con las autoridades migratorias, se realiza una entrevista con la connacional.
2. Se vigila que en todas las etapas de la repatriación se respeten sus derechos humanos así como el principio de unidad familiar.
3. Se brinda especial atención para la emisión de la documentación consular requerida.
4. Se vigila que la repatriación se realice en horarios diurnos.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

5. Se establece comunicación con la familia en México para coordinar su recepción en nuestro país.
6. En caso de ser necesario, se brinda apoyo para alimentación, medicamento y vestido.
7. Se otorga apoyo económico para pasajes hasta su lugar de origen.
8. Se otorga apoyo económico para alimentación durante su traslado.
9. De ser el caso, se mantiene contacto con la connacional para dar seguimiento a un posible proceso civil y/o laboral pendiente.

Cabe mencionar, que el mayor número de casos de repatriación de personas vulnerables se atienden en los centros de detención migratoria o en la línea fronteriza de Estados Unidos y México, donde la atención debe ejercerse in situ y de forma inmediata. Bajo este tenor se privilegia apoyar con recursos etiquetados los apoyos a mujeres con hijos menores.

La asistencia y protección consular que brinda el Gobierno de México a sus nacionales, es resultado de la compleja dinámica del fenómeno migratorio. El Gobierno de los Estados Unidos de América se encuentra implementando rígidas medidas de contención migratoria de forma unilateral como las repatriaciones laterales y el programa de comunidades seguras, que ponen en situación de vulnerabilidad a la comunidad mexicana.

Al mismo tiempo el endurecimiento de las leyes migratorias estatales en EUA, el desconocimiento de las mismas, y el creciente clima de incertidumbre, hace necesario fortalecer la presencia consular en los centros de detención migratorio para identificar y atender a la población mexicana que se encuentra en situación de vulnerabilidad y que estén a punto de ser repatriados. Esto permite atender un mayor número de connacionales.

Es responsabilidad de las representaciones consulares de México en el exterior cumplir con los objetivos y programas de trabajo que se establezcan y la aplicación de los recursos anuales que les sean autorizados con apego a las disposiciones y normas aplicables, con el fin de atender la realidad de cada una de las circunscripciones. Al mismo tiempo, se prioriza la aplicación de la equidad de género para el otorgamiento de los recursos, con lo que se garantiza la asistencia y protección a todos los connacionales que cumplan con los criterios de vulnerabilidad.

Entre el 1 de enero al 31 de marzo de 2013, la red consular de México en EUA brindó apoyo a 849 connacionales vulnerables para ser repatriados a territorio nacional, de los cuales 23% (197) fueron mujeres y 77% (652) fueron hombres.

Atención a víctimas de trata de personas.

Los mexicanos en el exterior víctimas del delito de trata de personas, son aquellas personas que por medio de la violencia física o moral, engaño o el abuso de poder, son sometidas a explotación sexual, trabajos o servicios forzados, esclavitud o prácticas análogas a la esclavitud, servidumbre, o a la extirpación de un órgano, tejido o sus componentes.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Las situaciones de trata están contempladas en la clasificación de los casos del Sistema Integral de Protección Consular:

- Secuestro y explotación física.
- Violación de derechos laborales con fines de explotación.
- Trata laboral.

En cumplimiento con las líneas establecidas para la atención a las víctimas de trata, los consulados de México en Estados Unidos han realizado las siguientes acciones:

1. Asesoría y apoyo legal a mujeres víctimas de trata, mediante la contratación de abogados.
2. En los casos que lo requieren, asegurar que la víctima de trata cuente con un traductor.
3. Asegurar la atención psicológica, evaluaciones médicas, así como su ubicación en albergues.
4. Apoyos para que las víctimas cubran necesidades básicas (alimentación, medicamento y vestido).
5. Apoyo para lograr la regularización migratoria de las víctimas.
6. Apoyo para proporcionar documentación consular a las víctimas.
7. Focalizar a la población objetivo por medio de campañas en medios de comunicación locales y eventos de información con grupos comunitarios y con autoridades locales encargadas de atender a las víctimas de violencia.
8. Acercamiento con autoridades locales y con organizaciones de la sociedad civil para coordinar las acciones en beneficio de las víctimas de trata de personas.

Entre el 1 de enero al 31 de marzo de 2013, la red consular de México en EUA brindó apoyo a 16 connacionales víctimas de trata de personas. El 88% (14) fueron casos de mujeres y el 13% (2) fueron casos de hombres.

Atención a mujeres privadas de su libertad

En 2013, las representaciones consulares de México en EUA, calendarizaron las inspecciones a los centros de detención penal y migratoria, haciendo una diferenciación entre los centros con población masculina y femenina, con la finalidad de ofrecerles orientación y apoyo, en particular sobre dudas sobre su situación jurídica, explicación del proceso en el que se encuentran, orientación en los procesos de custodia de menores y posibilidades legales para recuperar a sus hijas e hijos, vigilancia sobre el respeto a sus derechos humanos.

Entre el 1 de enero al 31 de marzo de 2013, la red consular de México en EUA visitó a 257 mujeres privadas de su libertad.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Redes de apoyo institucionales y capacitación

En el perímetro de circunscripciones de las Representación Consulares existe una variedad de actores locales de carácter gubernamental o social, mismos que son reconocidos por los consulados de México dada la importancia que tienen en la mejora de las condiciones de vida de la población en general y en la construcción de una sociedad organizada en ámbitos de la vida social, política e institucional. Al mismo tiempo, la coordinación con instituciones y organizaciones mexicanas con experiencia en la atención de las problemáticas de la población migrante y sus distintos perfiles de vulnerabilidad, representan un campo de desarrollo para las actividades de protección consular.

Por lo anterior, durante el ejercicio de 2013 la Dirección General de Protección a Mexicanos en el Exterior, reforzará el trabajo interinstitucional con el Instituto Nacional de las Mujeres con el fin ayudar a la profesionalización del personal consular en la atención a víctimas de trata de personas y de violencia, mediante la elaboración de un estudio del mecanismo de referencia.

Como parte del seguimiento a las estrategias de actualización y capacitación del personal consular, durante 2013 la DGPME en coordinación con el Instituto Matías Romero, puso a disposición de la red consular en EUA, un curso en línea titulado *Guía de Procedimientos de Protección Consular*, con duración de 4 semanas, en la que se incluye un apartado sobre atención a víctimas de trata de personas. El primer curso se realizó del 28 de enero al 26 de febrero de 2013, y contó con la participación de 40 funcionarios de 26 representaciones consulares. Se planean 3 ediciones más a lo largo del presente año. En este mismo esquema la DGPME está realizando gestiones para brindar un curso en línea sobre *Atención a Víctimas*.

Por otra parte, la DGPME se encuentra trabajando con la Organización Internacional para las Migraciones para establecer un programa de capacitación dirigido a los empleados consulares en atención a las víctimas de trata de personas, así como colaboración para la distribución de material informativo en el tema.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
Recursos	
Con base en lo que establecen las Normas para la ejecución de los programas de protección a mexicanos en el exterior, la Dirección General de Protección a Mexicanos en el Exterior supervisa la correcta ejecución de los recursos brindados. La Red consular registró las siguientes erogaciones:	
Erogaciones para la igualdad entre mujeres y hombres	Monto erogado USD
Apoyo a Mujeres, Niñas y Adultos Mayores en situación de Maltrato	74,982.09
Repatriación de Personas Vulnerables	23,125.20
Protección y Asistencia a las Víctimas de Trata de Personas	5,687.00
Apoyo a Mujeres privadas de su libertad	40.00
Campañas de información de seguridad al migrante	3,277.72

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Foros, Publicaciones y Actividades en materia de género.

Ramo: 05 Relaciones Exteriores

Clave de la UR: 812

Nombre de la UR: Dirección General de Derechos Humanos y Democracia

Clave del Pp: P008

Nombre del Pp: Foros, Publicaciones y Actividades en materia de género.

Tipo de acción: 1 Igualdad

Número de acción: 139 Organizar, participar o coordinar actividades de promoción y/o sensibilización en materia de igualdad de género al interior de la SRE

Notas adicionales
<p>Número de acciones y actividades realizadas para promover la incorporación de la perspectiva de género al interior de la Dependencia.</p> <p>La realización del 100% de las actividades al periodo de reporte permitió promover la incorporación de la perspectiva de género a 211 servidoras(es) públicos (162 mujeres y 49 hombres), mediante la sensibilización respecto a la participación de las mujeres en la construcción de la igualdad entre hombres y mujeres; el análisis de los principales retos a los que se enfrenta el Estado mexicano ante el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo del Milenio, en particular los relacionados a reducir la mortalidad infantil y mejorar la salud materna; la articulación de los trabajos de la Agenda de Género para que de manera transversal se realicen acciones de incorporación de la perspectiva de género; así como la sensibilización respecto a la importancia de la corresponsabilidad en el cuidado y atención de la familia.</p> <p>Debido a que ésta es la primera carga al Portal Aplicativo de la SHCP (PASH) por parte de esta Oficina, se están realizando las modificaciones a las listas de registro para contar con la desagregación por grupo de edad, a partir del segundo trimestre se cumplirá con esta especificación.</p>

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Foros, Publicaciones y Actividades en materia de género.

Ramo: 05 Relaciones Exteriores

Clave de la UR: 812



Nombre de la UR: Dirección General de Derechos Humanos y Democracia

Clave del Pp: P008

Nombre del Pp: Foros, Publicaciones y Actividades en materia de género.

Tipo de acción: 1 Igualdad

Número de acción: 139 Organizar, participar o coordinar actividades de promoción y/o sensibilización en materia de igualdad de género al interior de la SRE

Notas adicionales																							
<div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;">    </div> <p style="text-align: center;">ANEXO 5</p> <p style="text-align: center;">Indicadores del Anexo 12 del Presupuesto de Egresos de la Federación 2013</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Ramo</th><th>Clave del Programa Presupuestario (PP)</th><th>Nombre del Programa Presupuestario (PP)</th><th>Clave de la Unidad Responsable (UR)</th><th>Nombre de la Unidad Responsable (UR)</th><th>PEF 2013 (Presupuesto publicado en el Diario Oficial)</th><th>Presupuesto asignado por la SHCP</th><th>Indicadores 2013</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>05. Secretaría de Relaciones Exteriores</td><td>P008</td><td>Foros, publicaciones y actividades en materia de género.</td><td>812</td><td>Dirección General de Derechos Humanos y Democracia</td><td>\$985,000.00 (novecientos ochenta y cinco mil pesos 00/100 m.n.)</td><td>\$985,000.00 (novecientos ochenta y cinco mil pesos 00/100 m.n.)</td><td> <p>Nombre del indicador:</p> <p>Porcentaje de avance en la realización de acciones nacionales e internacionales en materia de derechos humanos.</p> <p>Método de cálculo: Suma de acciones realizadas durante el período de reporte / Suma de acciones programadas</p> </td></tr> </tbody> </table>								Ramo	Clave del Programa Presupuestario (PP)	Nombre del Programa Presupuestario (PP)	Clave de la Unidad Responsable (UR)	Nombre de la Unidad Responsable (UR)	PEF 2013 (Presupuesto publicado en el Diario Oficial)	Presupuesto asignado por la SHCP	Indicadores 2013	05. Secretaría de Relaciones Exteriores	P008	Foros, publicaciones y actividades en materia de género.	812	Dirección General de Derechos Humanos y Democracia	\$985,000.00 (novecientos ochenta y cinco mil pesos 00/100 m.n.)	\$985,000.00 (novecientos ochenta y cinco mil pesos 00/100 m.n.)	<p>Nombre del indicador:</p> <p>Porcentaje de avance en la realización de acciones nacionales e internacionales en materia de derechos humanos.</p> <p>Método de cálculo: Suma de acciones realizadas durante el período de reporte / Suma de acciones programadas</p>
Ramo	Clave del Programa Presupuestario (PP)	Nombre del Programa Presupuestario (PP)	Clave de la Unidad Responsable (UR)	Nombre de la Unidad Responsable (UR)	PEF 2013 (Presupuesto publicado en el Diario Oficial)	Presupuesto asignado por la SHCP	Indicadores 2013																
05. Secretaría de Relaciones Exteriores	P008	Foros, publicaciones y actividades en materia de género.	812	Dirección General de Derechos Humanos y Democracia	\$985,000.00 (novecientos ochenta y cinco mil pesos 00/100 m.n.)	\$985,000.00 (novecientos ochenta y cinco mil pesos 00/100 m.n.)	<p>Nombre del indicador:</p> <p>Porcentaje de avance en la realización de acciones nacionales e internacionales en materia de derechos humanos.</p> <p>Método de cálculo: Suma de acciones realizadas durante el período de reporte / Suma de acciones programadas</p>																

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Ramo	Clave del Programa Presupuestario (PP)	Nombre del Programa Presupuestario (PP)	Clave de la Unidad Responsable (UR)	Nombre de la Unidad Responsable (UR)	PEF 2013 (Presupuesto publicado en el Diario Oficial)	Presupuesto asignado por la SHCP	Indicadores 2013
							<p>para 2013.</p> <p>Unidad de medida: Porcentaje</p> <p>Tipo de valor de la meta: Relativo</p> <p>Frecuencia de medición: Trimestral</p> <p>Porcentaje de avance de la promoción y/o difusión de actividades en materia de derechos humanos.</p> <p>Método de cálculo: Suma del número de actividades de promoción y/o difusión realizadas durante el</p>

Ramo	Clave del Programa Presupuestario (PP)	Nombre del Programa Presupuestario (PP)	Clave de la Unidad Responsable (UR)	Nombre de la Unidad Responsable (UR)	PEF 2013 (Presupuesto publicado en el Diario Oficial)	Presupuesto asignado por la SHCP	Indicadores 2013
							<p>período de reporte / Suma del número de actividades de promoción y/o difusión programadas a realizar durante el 2013.</p> <p>Unidad de medida: Porcentaje</p> <p>Tipo de valor de la meta: Relativo</p> <p>Frecuencia de medición: Trimestral</p> <p>Número de acciones y actividades que se realizan para promover la incorporación de la perspectiva de</p>

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Ramo	Clave del Programa Presupuestario (PP)	Nombre del Programa Presupuestario (PP)	Clave de la Unidad Responsable (UR)	Nombre de la Unidad Responsable (UR)	PEF 2013 (Presupuesto publicado en el Diario Oficial)	Presupuesto asignado por la SHCP	Indicadores 2013
							<p>género al interior de la Dependencia.</p> <p>Método de cálculo: Sumatoria del número de acciones y actividades laborales de promoción realizadas al periodo de reporte.</p> <p>Unidad de medida: Número de acciones y actividades.</p> <p>Tipo de valor de la meta: (absoluto o relativo) Absoluto</p> <p>Frecuencia de medición: Trimestral</p>

Ramo	Clave del Programa Presupuestario (PP)	Nombre del Programa Presupuestario (PP)	Clave de la Unidad Responsable (UR)	Nombre de la Unidad Responsable (UR)	PEF 2013 (Presupuesto publicado en el Diario Oficial)	Presupuesto asignado por la SHCP	Indicadores 2013

Nombre/s y firma/s de los responsables de su elaboración

MINISTRO JUAN JOSÉ GONZÁLEZ MIARES (SEM)
DIRECTOR GENERAL ADJUNTO DE POLÍTICA INTERNACIONAL
SOBRE DERECHOS HUMANOS

ENC. ILIUTOR GONZÁLEZ GARFAS
DIRECTOR GENERAL ADJUNTO DE RECURSOS HUMANOS

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Foros, Publicaciones y Actividades en materia de género.

Ramo: 05 Relaciones Exteriores

Clave de la UR: 812

Nombre de la UR: Dirección General de Derechos Humanos y Democracia

Clave del Pp: P008

Nombre del Pp: Foros, Publicaciones y Actividades en materia de género.

Tipo de acción: 1 Igualdad

Número de acción: 139 Organizar, participar o coordinar actividades de promoción y/o sensibilización en materia de igualdad de género al interior de la SRE

Notas adicionales

ACUSE

DOCUMENTO DE JUSTIFICACIÓN DE LAS ACCIONES A REALIZAR QUE PROMUEVAN LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES, LA ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO Y CUALQUIER FORMA DE DISCRIMINACIÓN DE GÉNERO

I. Cuadro resumen	
Clave y denominación del Ramo (R):	ROS Secretaría de Relaciones Exteriores
Clave y denominación del Programa Presupuestario (PP):	P008 Foros, publicaciones y actividades en materia de género.
Clave y denominación de la Unidad Responsable (UR):	812 Dirección General de Derechos Humanos y Democracia
Tipo de Acción (indique con una X):	1. Para promover la igualdad de género (X) 2. Para erradicar la violencia de género () 3. Para erradicar la discriminación por cuestiones de género (X)
Denominación de la Acción Estratégica (AE):	Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres. 139 Organizar, participar o coordinar actividades de promoción y/o sensibilización en materia de igualdad de género al interior de la SRE.
Continuidad de la Acción Estratégica (indique con una X):	1. Se ha ejecutado en otros ejercicios fiscales (X) 2. Nuevo ()
Monto establecido en el PEF 2013:	\$985,000.00 (novecientos ochenta y cinco mil pesos 00/100 m.n.)
Describe la JUSTIFICACIÓN (de acuerdo con el punto II):	<p>— Problemática a atender.</p> <p>La Secretaría de Relaciones Exteriores impulsa y promueve en el ámbito internacional la defensa y la protección de los derechos humanos, hacerlo en el contexto mundial requiere fomentar su cumplimiento al interior del país y de la propia institución.</p> <p>En este sentido, y con objeto de promover la igualdad de género y coadyuvar en la erradicación de la discriminación por motivos de género, se propone sensibilizar, informar y capacitar a las y los servidores públicos (federales, estatales y municipales y de los tres órdenes de gobierno), académicos y defensores de derechos humanos encargados de realizar acciones para incorporar la</p>

Pérez
1/25/13

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

perspectiva de género. Dicha población se encuentra distribuida al interior de la Secretaría de Relaciones Exteriores, en diferentes dependencias e instituciones de la Administración Pública Federal, en instituciones académicas así como en organizaciones de la sociedad civil.

Incorporar la perspectiva de género en la práctica de los principios y de las obligaciones que rigen las actividades de la SRE, refuerza el principio de igualdad y contribuye a fortalecer la proyección de México en el exterior, velar por los intereses nacionales y servir a la ciudadanía.

— **Brecha de género a erradicar o disminuir.**

Las y los servidores públicos (federales, estatales y municipales y de los tres órdenes de gobierno), académicos, defensores de derechos humanos y público en general interesados en temas de derechos humanos requieren retroalimentación y capacitación sobre los avances y temas pendientes en materia de igualdad de género

— **Objetivo de la Acción Estratégica.**

Garantizar el acceso a la información sobre derechos humanos, mediante la participación en foros de discusión y análisis nacionales e internacionales, así como en la realización de acciones de sensibilización y capacitación a fin de coadyuvar en la actualización y especialización para la incorporación de la perspectiva de género en la población objetivo (las y los servidores públicos (federales, estatales y municipales y de los tres órdenes de gobierno), académicos, defensores de derechos humanos y público en general interesados en temas de derechos humanos.

— **Acción afirmativa que se implementará a favor de las mujeres.**

Fracción VII del artículo 29 del Reglamento Interior de la Secretaría de Relaciones Exteriores que a la letra dice:

"VII. Llevar a cabo actividades de promoción y difusión en materia de derechos humanos y democracia;"

Fracción XVI bis. del artículo 31 del Reglamento Interior de la Secretaría de Relaciones Exteriores que a la letra dice:

"XVI bis. Incorporar la perspectiva de género en las políticas, acciones y actividades laborales al interior de la Secretaría;"

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

	<p>Comunicaciones de la DGDH enviadas a la DGSERH en las que se solicita atender el Programa para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2009-2012, así como iniciar los trabajo de coordinación de la red de enlaces de género:</p> <p>DGDHyD-DAIM-01346/10 con fecha 21 de marzo de 2010 DGDGyD-DAIM-05172/11 con fecha 13 de diciembre de 2011</p> <p>- Indicar el/los grupos de mujeres beneficiadas. Las y los servidores públicos (federales, estatales y municipales y de los tres órdenes de gobierno), académicos, defensores de derechos humanos y público en general interesados en temas de derechos humanos.</p> <p>- Resultados esperados Llevar a cabo acciones de promoción y difusión en materia de derechos humanos, así como de la incorporación de la perspectiva de género en las políticas, acciones y actividades laborales de la Secretaría de Relaciones Exteriores.</p> <p>- Indicar el número aproximado de mujeres beneficiadas. A nivel externo aproximadamente son <u>2000 mujeres</u> las beneficiarias en recibir retroalimentación y/o capacitación sobre los avances y temas pendientes en materia de igualdad de género. A nivel interno, se estima atender <u>1000 mujeres</u> en los programas, acciones y actividades que favorecen la incorporación de la perspectiva de género.</p> <p>- Describir los recursos a los que las mujeres accederán. Foros, cursos, actividades y publicaciones.</p> <p>- Describir a otras instituciones que participarán. Las áreas de derechos humanos de las dependencias e instituciones de la Administración Pública Federal (por ejemplo Inmujeres, TEPJF, CJF, la CONAVIM, CDI, INALI, PGR, entre otras), instituciones académicas y organizaciones de la sociedad civil.</p>
Indique la distribución geográfica de la	NO APLICA

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

aplicación del recurso (entidades federativas donde se implementará, y en su caso los Municipios).	
Indicadores¹:	Porcentaje de avance en la realización de acciones nacionales e internacionales en materia de derechos humanos.
Indique el cumplimiento a la normativa nacional (Artículos de la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Ley General de Acceso a las Mujeres a una vida libre de violencia, objetivo del PROIGUALDAD)	Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (artículos 12, fracciones I, II, V, VII y VIII y 17 fracción II).
Indique el cumplimiento a la normativa internacional (ejemplo, Metas del Milenio, Recomendaciones de la CEDAW, Sentencias de la CIDH, etc.):	Se da cumplimiento al: 1. Convención sobre la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer (inciso "e" del artículo 2 y artículo 3). 2. Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer "Convención De Belem Do Para (incisos "a" y "e" del artículo 8). 3. "Observaciones finales del Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer" (inciso c de la observación N° 12 y a la observación N° 40).
Indicadores²:	Porcentaje de avance de la promoción y/o difusión de actividades en materia de derechos humanos.
Indique el cumplimiento a la normativa nacional (Artículos de la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Ley General de	Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (artículos 12, fracciones I, II, V, VII y VIII y 17 fracción II).

¹ Verificar que los indicadores incluyan el enfoque de género y permitan dar seguimiento a la disminución de la brecha de género.

² Verificar que los indicadores incluyan el enfoque de género y permitan dar seguimiento a la disminución de la brecha de género.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Acceso a las Mujeres a una vida libre de violencia, objetivo del PROIGUALDAD)	
Indique el cumplimiento a la normativa internacional (ejemplo, Metas del Milenio, Recomendaciones de la CEDAW, Sentencias de la CIDH, etc.):	<p>Se da cumplimiento al:</p> <ol style="list-style-type: none"> 4. Convención sobre la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer (inciso "e" del artículo 2 y artículo 3). 5. Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer "Convención De Belem Do Para (incisos "a" y "e" del artículo 8). 6. "Observaciones finales del Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer" (inciso c de la observación N° 12 y a la observación N° 40).
Indicadores ³ :	Número de acciones y actividades que se realizan para promover la incorporación de la perspectiva de género al interior de la Dependencia.
Indique el cumplimiento a la normativa nacional (Artículos de la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Ley General de Acceso a las Mujeres a una vida libre de violencia, objetivo del PROIGUALDAD)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (art. 7,12, 33, 34 y 41). 2. Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia (art.14, 15, 40 y 41). 3. Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (Líneas de acción 1.1.5, 1.2.2, 1.2.7, 1.3.1, 2.1.2, 2.1.3, 4.1.5 y 5.2.3).
Indique el cumplimiento a la normativa internacional (ejemplo, Metas del Milenio, Recomendaciones de la CEDAW, Sentencias de la CIDH, etc.):	<ol style="list-style-type: none"> 1. Convención para la Eliminación de todas las formas de Discriminación contra la Mujer (art. 2, 3, 5, 11 y 24). 2. Objetivos del Desarrollo del Milenio (Objetivo Estratégico 3).

³ Verificar que los indicadores incluyan el enfoque de género y permitan dar seguimiento a la disminución de la brecha de género.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Foros, Publicaciones y Actividades en materia de género.

Ramo: 05 Relaciones Exteriores

Clave de la UR: 812

Nombre de la UR: Dirección General de Derechos Humanos y Democracia

Clave del Pp: P008

Nombre del Pp: Foros, Publicaciones y Actividades en materia de género.

Tipo de acción: 1 Igualdad

Número de acción: 139 Organizar, participar o coordinar actividades de promoción y/o sensibilización en materia de igualdad de género al interior de la SRE

Notas adicionales							
<p><u>Registro de metas correspondientes al primer trimestre del año 2013.</u></p> <p>En relación con el registro de avance de metas correspondiente al primer trimestre del año 2013, le comunico que no se reportaron avances en los indicadores programados durante el trimestre antes mencionado, en virtud de que las actividades que fueron programadas para cada uno de los tres componentes que integran la Matriz de Marco Lógico correspondiente al Programa Presupuestal Poo8 "Foros, Publicaciones y Actividades en materia de Equidad de Género", se iniciarán a partir del segundo trimestre del año, en coordinación con diversas áreas de la Cancillería e instituciones de la Administración Pública Federal.</p> <p>Lo anterior, ha permitido a esta Dirección General contar con más tiempo para planear la ejecución de las actividades programadas, que darán cumplimiento a cada uno de los componentes antes mencionados.</p> <p><u>Solicitud de modificación de indicadores en el Portal Aplicativo de la Secretaría de Hacienda (PASH), correspondientes al P008 referenc</u></p> <p>La Dirección General de Derechos Humanos y Democracia, con comunicación DDH-01565/13, de fecha 17 de abril de 2013, solicitó a la Dirección General de Programación, Organización y Presupuesto de la Cancillería, interponer sus buenos oficios ante la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP), a efecto de que sean modificados en el Portal Aplicativo de la Secretaría de Hacienda (PASH), los indicadores que a continuación se señalan:</p> <table> <tr> <td>Dice:</td><td>Debe decir:</td></tr> <tr> <td>Porcentaje de avance en la realización de acciones nacionales e internacionales en materia de derechos humanos.</td><td>Eventos nacionales e internacionales de promoción de los instrumentos internacionales de derechos humanos organizados, copatrocinados o en los que se participó.</td></tr> <tr> <td>Porcentaje de avance de la promoción y/o difusión de actividades en materia de derechos humanos.</td><td>Publicaciones de instrumentos internacionales de derechos humanos promovidos.</td></tr> </table>		Dice:	Debe decir:	Porcentaje de avance en la realización de acciones nacionales e internacionales en materia de derechos humanos.	Eventos nacionales e internacionales de promoción de los instrumentos internacionales de derechos humanos organizados, copatrocinados o en los que se participó.	Porcentaje de avance de la promoción y/o difusión de actividades en materia de derechos humanos.	Publicaciones de instrumentos internacionales de derechos humanos promovidos.
Dice:	Debe decir:						
Porcentaje de avance en la realización de acciones nacionales e internacionales en materia de derechos humanos.	Eventos nacionales e internacionales de promoción de los instrumentos internacionales de derechos humanos organizados, copatrocinados o en los que se participó.						
Porcentaje de avance de la promoción y/o difusión de actividades en materia de derechos humanos.	Publicaciones de instrumentos internacionales de derechos humanos promovidos.						

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Atención Integral a Familiares de Personas Desaparecidas o No Localizadas.

Ramo: 06 Hacienda y Crédito Público.

Clave de la UR: AYJ

Nombre de la UR: Procuraduría Social de Atención a las Víctimas de Delitos.

Clave del Pp: E034

Nombre del Pp: Atención Integral a Familiares de Personas Desaparecidas o No Localizadas.

Tipo de acción: 1 Igualdad

Número de acción: 151 Capacitación dirigida a que las y los servidores públicos se apropien de la perspectiva de género como herramienta de trabajo en la atención a familiares de personas desaparecidas o no localizadas.

Notas adicionales
Para el siguiente trimestre se proporcionará la población atendida y objetivo desagregada por programa presupuestario. No se adjunta anexo 1 porque aún no se han comenzado a dar las capacitaciones.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Promoción y coordinación de las acciones para la equidad de género

Ramo: 06 Hacienda y Crédito público

Clave de la UR: HHG

Nombre de la UR: Instituto Nacional de las Mujeres

Clave del Pp: P010

Nombre del Pp: Promoción y coordinación de las acciones para la equidad de género

Tipo de acción: 1 Igualdad, 2 Violencia, 3 Discriminación

Número de acción: 165, 166, 167, 168, 169, 170, 171, 172, 173 y 183

Notas adicionales
<p><u>Número de personas certificadas en estándares de competencia laboral</u></p> <p>Durante este trimestre se superó lo programado debido a las actividades de seguimiento y actualización de la base de datos de personas evaluadas desde el 2010, que realizó la Subdirección de Procesos para la Certificación desde noviembre del 2012 hasta febrero del 2013. Producto de este proceso se certificaron 152 personas que no fueron reportadas en los informes del 2012 debido a que concluyeron su proceso de evaluación ante el CONOCER en el período en que se realizó el seguimiento.</p>

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Fortalecimiento a la transversalidad de la perspectiva de género

Ramo: 06 Hacienda y Crédito Público

Clave de la UR: HHG

Nombre de la UR: Instituto Nacional de las Mujeres

Clave del Pp: S010

Nombre del Pp: Fortalecimiento a la transversalidad de la perspectiva de género

Tipo de acción: 1 Igualdad, 2 Violencia, 3 Discriminación

Número de acción: 173 Transversalización de la perspectiva de género en las entidades federativas, 183 Transversalización de la perspectiva de género en los municipios.

Notas adicionales

En este trimestre no se reportará población atendida por municipios ya que las reglas de operación del Programa de Fortalecimiento a las Transversalidad de la Perspectiva de Género indican que los proyectos se deberán entregar, como fecha límite el 15 de abril. A la fecha de presentación de este informe, la Dirección General de Institucionalización de la Perspectiva de Género responsable de la operación del citado, Programa no ha recibido ningún proyecto.

Para el 2013, se fusionó el Programa S229 con el S010, conservando la denominación del S010, en este sentido las Reglas de Operación estipula dos modalidades:

1. Fortalecimiento coordinador a la transversalidad de la perspectiva de género (IMEF e IMM)
2. Fortalecimiento a la transversalidad de la perspectiva de género (IMEF o IMM)

Así mismo se manejan 3 vertientes definidas de la siguiente forma:

Vertiente A. Desarrollo y fortalecimiento de capacidades institucionales

Monto para la IMM hasta 240 mil pesos

Vertiente B. Políticas públicas para la igualdad entre mujeres y hombres.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales
<p>Monto para la IMM hasta 500 mil pesos</p> <p>Vertiente C. Acciones estratégicas de coordinación para la igualdad de género.</p> <p>Monto para la IMM hasta 700 mil pesos</p> <p>En el caso de que la IMM quiera participar de manera conjunta con la IMEF y otros municipios se le proporcionará un incentivo de 20% calculado de la suma de los montos independientes.</p> <p>Los temas de desarrollo a considerar en las dos modalidades son:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Igualdad jurídica, derechos humanos y no discriminación 2. Acceso a la justicia 3. Seguridad pública 4. Desarrollo sustentable 5. Violencia de género 6. Salud 7. Educación 8. Pobreza 9. Agencia económica 10. Empoderamiento de las mujeres 11. Mujeres indígenas <p>Si bien para este trimestre no se tenía programada la capacitación, se llevaron a cabo 7 talleres, con la presencia de municipios de 25 estados de la República, se capacitaron a 372 servidoras y servidores públicos de la APM.</p>

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Programa Organización Productiva para Mujeres Indígenas (POPMI)

Ramo: 06 Hacienda y Crédito Público

Clave de la UR: AYB

Nombre de la UR: Comisión Nacional para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas

Clave del Pp: S181

Nombre del Pp: Programa Organización Productiva para Mujeres Indígenas (POPMI)

Tipo de acción: 1 Igualdad

Número de acción: 178 Impulsar la participación de las mujeres indígenas en procesos organizativos en torno a un proyecto productivo definido por ellas mismas, atendiendo a los criterios de equidad, género, sustentabilidad, interculturalidad y derechos.

Notas adicionales
<p>El Programa iniciará con la entrega de apoyos a grupos de mujeres indígenas en el mes de abril.</p> <p>Razón por lo cual no se presenta en este trimestre, la plantilla de población atendida.</p>

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Programa Turismo Alternativo en Zonas Indígenas (PTAZI)

Ramo: 06 Hacienda y Crédito Público.

Clave de la UR: AYB

Nombre de la UR: Comisión Nacional para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas

Clave del Pp: S184

Nombre del Pp: Programa Turismo Alternativo en Zonas Indígenas (PTAZI)

Tipo de acción: 1 Igualdad y 2 Violencia

Número de acción: 181 impulsar la participación de las mujeres indígenas en procesos organizativos en torno a un proyecto de turismo propuesto y avalado por la comunidad y 182 Promover la apropiación y permanencia de proyectos de turismo a cargo de organizaciones de mujeres indígenas con el fin de generar empleos en beneficio de sus familias y comunidades

Notas adicionales

El Programa Turismo Alternativo en Zonas Indígenas (PTAZI), atiende solicitudes emanadas de las comunidades indígenas para desarrollar proyectos de turismo en las zonas indígenas que cuentan con atractivos turísticos y las condiciones para su desarrollo.

En este sentido a través del PTAZI se otorga apoyo para los rubros que se mencionan a continuación:

Diseño y Formulación del Plan de Negocios, donde se establezcan acciones a corto, mediano y largo plazo; para el desarrollo de Infraestructura turística, actividades recreativas y de entretenimiento.

El desarrollo de infraestructura y equipamiento necesario para la implementación de productos y servicios turísticos;

Capacitación para la formación y fortalecimiento de capacidades técnicas, administrativas y de servicios específicos para el buen desarrollo de las actividades y servicios a otorgar al visitante. Así mismo se considera la Certificación de servicios a través de la Secretaría de Turismo y la certificación de sustentabilidad en términos de Sitio Ecoturístico mediante la SEMARNAT (NOM 133 NMX).

Comercialización y difusión de sus servicios turísticos, con el propósito de desarrollar estrategias acordes al nicho de mercado y garantizar la presencia de visitantes durante todo el año.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Pago de estudios y permisos, necesarios para el desarrollo de servicios turísticos

Empresas Integradoras, con el propósito de generar estrategias de comercialización se busca la asociación de organizaciones comunitarias consolidadas para la difusión y promoción de sus sitios turísticos, como un producto regional.

Es así que, con los diversos apoyos se busca formar Sitios turísticos exitosos en beneficio de las comunidades solicitantes de los apoyos, así mismo se trabaja para la Coordinación Interinstitucional, a fin de sumar esfuerzos con otras dependencias del Gobierno Federal, Estatal y Municipal.

La presencia de la mujer en proyectos de turismo ha ido incrementado considerablemente, a través de los apoyos que otorga el PTAZI se busca la consolidación de Desarrollos turísticos empoderados por la mujer, para ello se trabaja de manera eficiente para su participación en eventos de capacitación, así como de difusión de sus sitios turísticos.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Acciones para Igualdad de Género con Población Indígena

Ramo: 06 Hacienda y Crédito Público

Clave de la UR: AYB

Nombre de la UR: Comisión Nacional para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas

Clave del Pp: S239

Nombre del Pp: Acciones para Igualdad de Género con Población Indígena

Tipo de acción: 1 Igualdad, 2 Violencia, 3 Discriminación

Número de acción: 186 Fortalecimiento de capacidades para la equidad de género en la población indígena, 184 Creación y fortalecimiento de las Casas de la Mujer Indígena, 185 Coordinación y concertación para prevenir y atender la violencia contra las mujeres con enfoque intercultural y 187 Coinversión y coordinación para la creación y apoyo de espacios de formación para mujeres indígenas

Notas adicionales
Cabe mencionar que en este periodo no se reportan datos cuantitativos respecto a población atendida, debido al tipo de acciones desarrolladas durante el primer trimestre.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Programa de igualdad entre mujeres y hombres SDN

Ramo: 07 Defensa Nacional

Clave de la UR: 111, 138 y 139

Nombre de la UR: Jefatura del Estado Mayor de la Defensa Nacional, Direcciones Generales de Comunicación Social y Direcciones Generales de Recursos Humanos

Clave del Pp: A900

Nombre del Pp: Programa de igualdad entre mujeres y hombres SDN

Tipo de acción: 1 Igualdad, 2 Violencia y 3 Discriminación

Número de acción: 188 Acciones para Transversalizar la Perspectiva de Género en la vida institucional de la SDN, 189 Campaña de difusión interna para la sensibilización de los integrantes del Ejército y FAM, 190 Observatorio para la Igualdad entre Mujeres y Hombres en las Fuerzas Armadas, 191 Campaña de difusión interna que promueva la erradicación de la violencia de género en el Ejército y FAM, 192-196

Notas adicionales		
Se rectifican los nombres de los proyectos que serán materializados durante el presente ejercicio fiscal, en el “Programa de Igualdad entre Mujeres y Hombres SDN 2013”.		
No.	NOMBRES DE LOS PROYECTOS REMITIDOS AL INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES (INMUJERES).	NOMBRES DE LOS PROYECTOS QUE INTEGRAN EL “PROGRAMA DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES SDN, 2013”.
1	CONSTRUCCIÓN DE UN CENTRO DE DESARROLLO INFANTIL EN LA PLAZA DE SAN MIGUEL DE LOS JAGÜEYES, MÉXICO.	CONSTRUCCIÓN DE UN CENTRO DE DESARROLLO INFANTIL.
2	SEGUNDA ETAPA DEL CENTRO DE CAPACITACIÓN VIRTUAL, PARTE INTEGRAL DEL SISTEMA MILITAR DE CAPACITACIÓN VIRTUAL.	SEGUNDA ETAPA DEL CENTRO DE CAPACITACIÓN VIRTUAL (CECAVI), PARTE INTEGRAL DEL SISTEMA MILITAR DE CAPACITACIÓN VIRTUAL (SIMCAV).
3	ADQUISICIÓN DE EQUIPO ANTI MOTÍN PARA MUJERES QUE SE ENCUENTRAN ENCUADRADAS EN LAS UNIDADES DE POLICÍA MILITAR.	ADQUISICIÓN DE EQUIPO ANTIMOTÍN PARA MUJERES INTEGRANTES DE LAS UNIDADES DE POLICÍA MILITAR.
4	CAPACITACIÓN PARA EL EMPODERAMIENTO DE LA MUJER.	CAPACITACIÓN PARA EL EMPODERAMIENTO DE LA MUJER.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales		
5	EQUIPAMIENTO E IMPLEMENTACIÓN DE HERRAMIENTAS ESTADÍSTICAS PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO.	EQUIPAMIENTO E IMPLEMENTACIÓN DE HERRAMIENTAS ESTADÍSTICAS PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO.
6	ELABORACIÓN DE DOS MANUALES, "MANUAL DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES DEL EJÉRCITO Y FUERZA AÉREA MEXICANOS" Y "MANUAL DE LENGUAJE NO SEXISTA".	ELABORACIÓN DE DOS MANUALES, UNO DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES Y OTRO DE LENGUAJE NO SEXISTA.
7	PROYECTO DE INVESTIGACIÓN (MARCADORES GENÉTICOS ASOCIADOS A DIABETES GESTACIONAL).	PROYECTO DE INVESTIGACIÓN PARA LA PREVENCIÓN DE LA DIABETES GESTACIONAL A TRAVÉS DE MARCADORES GENÉTICOS.
8	ADQUISICIÓN DE DOS EQUIPOS DE ESTIMULACIÓN MAGNÉTICA TRANSCRANEAL PARA EL TRATAMIENTO DE LA IDEACIÓN SUICIDA.	ADQUISICIÓN DE DOS EQUIPOS DE ESTIMULACIÓN MAGNÉTICA TRANSCRANEAL PARA EL TRATAMIENTO DE LA IDEACIÓN SUICIDA PARA EL SERVICIO DE PSIQUIATRÍA DEL HOSPITAL CENTRAL MILITAR.
9	CAMPAÑA DE DIFUSIÓN INTERNA PARA LA SENSIBILIZACIÓN DE LOS INTEGRANTES DEL EJTO. Y F.A.M.	CAMPAÑA DE DIFUSIÓN INTERNA.
10	OBSERVATORIO PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN EL EJÉRCITO Y FUERZA AÉREA MEXICANOS	CONTINUIDAD DEL OBSERVATORIO PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN EL EJÉRCITO Y FUERZA AÉREA MEXICANOS.
11	CAMPAÑA DE DIFUSIÓN INTERNA QUE PROMUEVA LA ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO EN EL EJÉRCITO Y FUERZA AÉREA MEXICANOS	CAMPAÑA DE DIFUSIÓN INTERNA.
12	CREACIÓN DE UN MECANISMO PARA LA ATENCIÓN DE VÍCTIMAS DE HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL.	CREACIÓN DE UN MECANISMO DE ATENCIÓN A VÍCTIMAS DE HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL.
13	PROFESIONALIZACIÓN DEL PERSONAL MILITAR EN IGUALDAD Y PERSPECTIVA DE GÉNERO (MAESTRÍAS Y DIPLOMADOS).	PROFESIONALIZACIÓN DEL PERSONAL MILITAR EN IGUALDAD Y PERSPECTIVA DE GÉNERO (MAESTRÍAS Y DIPLOMADOS).
14	PROGRAMA ESTRATÉGICO DE CAPACITACIÓN Y PROFESIONALIZACIÓN DE LOS INTEGRANTES DE LOS ORGANISMOS RESPONSABLES Y COORDINADORES REGIONALES EN MATERIA DE GÉNERO.	PROGRAMA ESTRATÉGICO DE CAPACITACIÓN Y PROFESIONALIZACIÓN DE LOS INTEGRANTES DE LOS ORGANISMOS RESPONSABLES Y COORDINADORES REGIONALES EN MATERIA DE GÉNERO.
15	ADECUACIÓN DE INSTALACIONES CON PERSPECTIVA DE GÉNERO.	ADECUACIÓN DE INSTALACIONES CON PERSPECTIVA DE GÉNERO.
16	CAMPAÑA DE DIFUSIÓN INTERNA QUE PROMUEVA LA ERRADICACIÓN DE CUALQUIER FORMA DE DISCRIMINACIÓN DE GÉNERO DENTRO DEL EJTO. Y F.A.M.	CAMPAÑA DE DIFUSIÓN INTERNA.
17	SEMINARIOS DE CAPACITACIÓN EN PERSPECTIVA DE GÉNERO Y DERECHOS HUMANOS.	SEMINARIO DE CAPACITACIÓN EN PERSPECTIVA DE GÉNERO Y DERECHOS HUMANOS A GENERALES Y JEFES.
18	CURSOS Y TALLERES DE CAPACITACIÓN EN GÉNERO PARA JEFES, OFICIALES, TROPA Y DERECHOHABIENTES	CURSOS Y TALLERES DE CAPACITACIÓN PARA JEFES, OFICIALES, TROPA Y DERECHOHABIENTES EN PERSPECTIVA DE GÉNERO Y DERECHOS HUMANOS.
19	CONFERENCIAS RELATIVAS A LA IGUALDAD DE GÉNERO Y DERECHOS HUMANOS, IMPARTIDAS A TRAVÉS DEL	CONFERENCIAS EN EL SISTEMA MILITAR DE CAPACITACIÓN VIRTUAL (SIMCAV).

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales		
	SISTEMA MILITAR DE CAPACITACIÓN VIRTUAL,	
20	CONFERENCIAS SOBRE DERECHOS HUMANOS, IGUALDAD Y EQUIDAD DE GÉNERO EN LOS CENTROS DE ADIESTRAMIENTO DE COMBATE INDIVIDUAL.	CONFERENCIAS SOBRE IGUALDAD DE GÉNERO EN LOS CENTROS DE ADIESTRAMIENTO DE COMBATE INDIVIDUAL.
<p>Con relación a la Maestría en Derechos Humanos, la Dirección General de Educación Militar lleva un seguimiento de los estudiantes de este postgrado, con el objeto de incentivarlos a cumplir con las metas establecidas; por otra parte, lleva un acercamiento con las instituciones civiles para recibir retroalimentación respecto al desempeño de los discentes militares.</p> <p>Se realiza la coordinación con la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla y un representante de esta Secretaría, para determinar la firma del convenio que celebraran estas dos instancias; acordándose los periodos para la impartición de la capacitación, así como el lugar destinado para su materialización, siendo en las instalaciones del centro interdisciplinario de postgrados de la Universidad Popular Autónoma del Estado de Puebla.</p> <p>Se realizó la coordinación con la Universidad Autónoma Metropolitana, Unidad Xochimilco, para establecer los detalles de ejecución del Diplomado Género, Violencia y Derechos Humanos.</p> <p>Los subtemas que se abordarán en la primera unidad serán:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Género y construcción de identidades. ➤ Género como performance. ➤ Modelo ecológico para reflexionar la permanencia del binomio de género y la violencia. ➤ Impacto de la violencia en la vida de las personas. ➤ Violencia en las relaciones de pareja. ➤ Violencia sexual una expresión de violencia de género. ➤ Expresiones de odio hacia las mujeres. <p>Los subtemas que se abordarán en la segunda unidad serán:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Derechos humanos y género. ➤ El “hombre” como paradigma de lo humano. ➤ Género y derechos humanos. ➤ El aporte de la perspectiva de género a los derechos humanos y la teoría crítica feminista del derecho. ➤ Conceptos básicos y marco jurídico de los derechos humanos en el tema de violencia de género. ➤ Algunos casos paradigmáticos. 		

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Con relación a la elaboración de dos manuales “Igualdad entre mujeres y hombres” y “lenguaje no sexista”, se coordinaron las actividades para determinar el procedimiento para la contratación de los servicios de la empresa que los materializara.

- Se contactó a empresas de consultoría para la elaboración de los manuales, indicando los lineamientos generales y específicos que deberán cumplir para su elaboración.

Con relación al proyecto de investigación para la prevención de la Diabetes gestacional a través de marcadores genéticos, se inician redes de colaboración con investigadores del Instituto Nacional de Cancerología (INCAN) quienes cuentan con experiencia en el manejo de análisis bioinformático de datos masivos.

- Se contrató un profesor con especialidad de bioinformática para capacitar al personal de investigadores de la Escuela Militar de Graduados de Sanidad en el desarrollo de bases de datos y análisis masivos de los mismos.

Con relación a la adquisición de dos equipos de estimulación magnética transcraneal para el tratamiento de la ideación suicida, para el servicio de psiquiatría del Hospital Central Militar, se inician redes de colaboración con investigadores del Instituto Nacional de Neurociencias, Investigación y Desarrollo Emocional y con el Instituto Nacional de Psiquiatría “Ramón de la Fuente Muñiz”, quienes cuentan con experiencia en el manejo de trastornos mentales con riesgo suicida mediante la Estimulación Magnética Transcraneal.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Fondo de Microfinanciamiento a Mujeres Rurales (FOMMUR)

Ramo: 10 Economía

Clave de la UR: 102

Nombre de la UR: Coordinación General del Programa Nacional de Financiamiento al Microempresario

Clave del Pp: S016

Nombre del Pp: Fondo de Microfinanciamiento a Mujeres Rurales (FOMMUR)

Tipo de acción: 1 Igualdad

Número de acción: 409 Otorgar apoyos crediticios a las IMF, para que éstos a su vez otorguen créditos a las mujeres que habitan en zonas rurales, que les permita emprender, consolidar y/o ampliar sus proyectos productivos, con el fin de elevar su nivel de vida y el de sus familias

Enero-Marzo 2013

Observaciones y/o Comentarios Adicionales

En atención al Instituto Nacional de las Mujeres, se informa lo siguiente:

Durante el periodo enero-marzo de 2013 el FOMMUR otorgó a las IMF por concepto de créditos un monto de 65.4 MDP; el importe se distribuyó través de ocho diferentes IMF en 30 entidades federativas del país, y permitió otorgar 41,893 microcréditos para beneficiar a igual número de mujeres del medio rural.

El monto promedio otorgado ascendió a (\$6,577.60). La tasa anual promedio aplicada a las IMF por concepto de financiamientos fue de CETES + 4.7 puntos. El plazo promedio del microcrédito fue de 14 meses y la tasa de recuperación de cartera se colocó en 96.0%.

Debido a la actualización de la base de datos de FOMMUR, las cifras referentes al número de mujeres beneficiadas por trimestre quedan conformadas de la siguiente manera:

- 1° Trimestre.- 41,893 mujeres rurales
- Total 41,893 mujeres rurales

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Programa de Fomento a la Economía Social (FONAES)

Ramo: 10 Economía

Clave de la UR: D00

Nombre de la UR: Instituto Nacional de la Economía Social

Clave del Pp: S017

Nombre del Pp: Programa de Fomento a la Economía Social (FONAES)

Tipo de acción: 1 Igualdad

Número de acción: 412 Apoyos en efectivo para abrir o ampliar un negocio de mujeres

Enero-Marzo 2013

Observaciones y/o Comentarios Adicionales
En cuanto a la población objetivo (población universo que se pretende atender en el ciclo presupuestario 2013, aproximado) y población atendida (durante el 1er trimestre), se informa que no es posible determinar ni cuantificar la población que se pretende atender, debido a la variabilidad de tipos de apoyos. En cuanto a la población atendida, la ejecución de recursos se tiene programada a partir del segundo trimestre, en virtud de lo cual no hay acciones para el primer trimestre.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Fondo de Apoyo para la Micro, Pequeña y Mediana Empresa (Fondo PyME)

Ramo: 10 Economía

Clave de la UR: E00

Nombre de la UR: Instituto Nacional del Emprendedor

Clave del Pp: S020

Nombre del Pp: Fondo de Apoyo para la Micro, Pequeña y Mediana Empresa (Fondo PyME)

Tipo de acción: 3 Discriminación

Número de acción: 415 Apoyo a proyectos que promueven la participación de hombres y mujeres en un marco de igualdad en las micro, pequeñas y medianas empresas.

Observaciones y/o Comentarios Adicionales

Durante la planeación del Proyecto de Presupuesto de Egresos para el presente ejercicio fiscal, se habían previsto los siguientes indicadores:

- Proporción de proyectos de mujeres concluidos apoyados por incubadoras de empresas con apoyos del Fondo PyME.
- Proporción de empleos remunerados de mujeres creados con apoyo a proyectos a través del Fondo PyME.
- Proporción de empleos remunerados de mujeres conservados con apoyo a proyectos a través del Fondo PyME.

Sin embargo, derivado de la reingeniería del programa para volverlo más ágil, accesible, transparente, eficiente y con un rumbo mejor definido; así como con el fin de mantener una congruencia con los indicadores cargados en el portal de la Matriz de Indicadores de Resultados, se han redefinido los indicadores, por lo cual el indicador usado para el programa de Igualdad entre Mujeres y Hombres es el siguiente:

- Porcentaje de mujeres beneficiadas con recursos del Fondo PYME.

En cuanto a la población objetivo (población universo que se pretende atender en el ciclo presupuestario 2013, aproximado) y población atendida (durante el 1er trimestre), se informa que no es posible determinar ni cuantificar la población que se pretende atender, debido a la variabilidad de tipos de apoyos. En cuanto a la población atendida, la ejecución de recursos se tiene programada a partir del segundo trimestre, en virtud de lo cual no hay acciones para el primer trimestre.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Programa Nacional de Financiamiento al Microempresario (PRONAFIM)

Ramo: 10 Economía

Clave de la UR: 102

Nombre de la UR: Coordinación General del Programa Nacional de Financiamiento al Microempresario

Clave del Pp: S021

Nombre del Pp: Programa Nacional de Financiamiento al Microempresario (PRONAFIM)

Tipo de acción: 1 Igualdad

Número de acción: 416 Otorgar apoyos crediticios a las IMF, para que éstos a su vez otorguen créditos a las mujeres habitantes de zonas urbanas y rurales que les permita emprender, consolidar y/o ampliar sus proyectos productivos, con el fin de elevar su nivel de vida y el de sus familias

Enero-Marzo 2013

Observaciones y/o Comentarios Adicionales

En atención al Instituto Nacional de las Mujeres, se informa lo siguiente:

Al mes de marzo de 2013, el PRONAFIM otorgó a las IMF por concepto de créditos, un monto total de 36 MDP a través de seis diferentes IMF y permitió otorgar 117,327 microcréditos (94,429 a mujeres y 22,898 a hombres), para beneficiar a 117,216 personas.

El monto colocado por las IMF hacia las mujeres, ascendió a 588.3 MDP. Es importante hacer mención, que este importe incluye la revolencia crediticia anual que registra cada una de las microfinancieras.

El monto promedio del microcréditos canalizado a mujeres ascendió a \$6,230.00 La tasa anual promedio aplicada a las IMF por concepto de financiamientos fue de CETES + 5.25 puntos. El plazo promedio del microcrédito fue de 36 meses y la tasa de recuperación de cartera se colocó en 96.3%. En este tenor, es importante señalar que el PRONAFIM no cuenta con información que le permita diferenciar la cartera por género, debido a que el registro de información identifica únicamente la recuperación crediticia por IMF y no por cada uno de los acreditados de la población objetivo. No hay que olvidar que las microfinancieras son las acreditadas directas del Programa y son ellas las responsables ante el PRONAFIM de cada financiamiento solicitado, por lo que el seguimiento de este indicador por parte de este Programa es por intermediario financiero y no por persona acreditada.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS
PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE
MUJERES Y HOMBRES

Observaciones y/o Comentarios Adicionales			
Debido a la actualización de la base de datos de PRONAFIM, las cifras relativas a las personas beneficiadas quedaron conformadas de la siguiente manera durante el periodo enero-marzo 2013:			
-	<u>1° Trimestre.-</u>	<u>94,363 mujeres</u>	<u>22,853 hombres</u>
-	Total	94,363 mujeres	22,853 hombres

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Fondo Emprendedor

Ramo: 10 Economía

Clave de la UR: E00

Nombre de la UR: Instituto Nacional del Emprendedor

Clave del Pp: U006

Nombre del Pp: Fondo Emprendedor

Tipo de acción: 1 Igualdad

Número de acción: 414 Apoyo a proyectos de todas las categorías, que promuevan la creación y conservación de empleos formales en mujeres y hombres

Enero-Marzo 2013

Observaciones y/o Comentarios Adicionales
<p>Durante la planeación del Proyecto de Presupuesto de Egresos para el presente ejercicio fiscal, se habían previsto los siguientes indicadores:</p> <ul style="list-style-type: none">• Proporción de proyectos desarrollados por mujeres <p>Sin embargo, derivado de que es un programa que está iniciando en 2013, y de que aún no se define bien la manera en la que operará, se considera que es más factible la medición del indicador:</p> <p>Porcentaje de mujeres beneficiadas con recursos del Fondo Emprendedor.</p> <p>En cuanto a la población objetivo (población universo que se pretende atender en el ciclo presupuestario 2013, aproximado) y población atendida (durante el 1er trimestre), se informa que no es posible determinar ni cuantificar la población que se pretende atender, debido a la variabilidad de tipos de apoyos. En cuanto a la población atendida, la ejecución de recursos se tiene programada a partir del segundo trimestre, en virtud de lo cual no hay acciones para el primer trimestre, ni población atendida.</p>

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Programa de Educación Básica para Niños y Niñas de Familias Jornaleras Agrícolas Migrantes

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: 313

Nombre de la UR: Dirección General de Educación Indígena

Clave del Pp: S111

Nombre del Pp: Programa de Educación Básica para Niños y Niñas de Familias Jornaleras Agrícolas Migrantes

Tipo de acción: 3 Discriminación

Número de acción: 457 Mecanismos de seguimiento académico y gestiones interinstitucionales articuladas que les aseguren la continuidad de sus estudios, en sus comunidades de origen y de destino considerando la equidad de género

Notas adicionales

Acciones del periodo

Debido a que el ejercicio fiscal 2013 coincide con el ingreso de una nueva administración federal, las Reglas de operación del Pronim se publicaron al finalizar el mes de febrero; derivado de lo anterior, el devengado de los subsidios a las Entidades Federativas que participan en el Pronim se realizará hasta el segundo trimestre del ejercicio. De tal suerte, no hay acciones que reportar en este primer trimestre; asimismo el Sistema de Control Escolar del Pronim (SINACEM) está recibiendo información de las Entidades Federativas, misma que se registrará en este Portal en el siguiente periodo.

Acciones siguiente periodo

Los Planes Estratégicos Estatales de las Entidades Federativas que participan en el Pronim contarán con información consistente relativa a número de niñas y niños atendidos, aulas disponibles, número de docentes ante grupo; asimismo con estos Planes Estratégicos Estatales se trabaja en la conformación de un diagnóstico de la población objetivo del Pronim en dichas Entidades Federativas con el fin de programar de manera certera el devengado de los subsidios.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Justificación método de cálculo (fórmula)

No es posible cambiar la fórmula del indicador de propósito ya que la Metodología del Marco Lógico señala que la fórmula adecuada para medir la variación de un año a otro de cualquier indicador es la que actualmente tiene dicho Propósito $((\text{Número servicios brindados a niñas y niños por el programa en el año } t / \text{Total de servicios brindados a niñas y niños por el programa en el año } t - 1) - 1) * 100$; lo anterior, con base en la Guía para el diseño de Indicadores Estratégicos emitida por la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP) y el Consejo de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL).

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexos 12 del Decreto de PEF: Sistema Mexicano del Deporte de Alto Rendimiento

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: L6I

Nombre de la UR: Comisión Nacional de Cultura Física y Deporte

Clave del Pp: S206

Nombre del Pp: Sistema Mexicano del Deporte de Alto Rendimiento

Tipo de acción: 1 Igualdad

Número de acción: 459 Becas otorgadas a deportistas

Notas adicionales
Se seguira atendiendo las propuestas de los candidatos a beca por parte de los Institutos Estatales del Deporte para su valoración e incorporación al padrón de beneficiarios.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Programa de Becas

Ramo: 11 Secretaría de Educación

Clave de la UR: 500

Nombre de la UR: Subsecretaría de Educación Superior

Clave del Pp: U018

Nombre del Pp: Programa de Becas

Tipo de acción: 1 Igualdad

Número de acción: 462 Becas de apoyo a la Educación Superior de Mujeres estudiantes de carreras de Ingeniería y Tecnología y ciencias físico-matemáticas

Notas adicionales

La información que se presenta corresponde al ciclo escolar 2012 – 2013. Las becas se otorgan en cuatro modalidades: excelencia, vinculación, servicio social y titulación y se distribuyen conforme a la siguiente tabla:

Mujeres			
Modalidad	Todas las áreas	Ciencias exactas e ingeniarías y tecnología	Porcentaje
EXCELENCIA	5,546	109	1.97%
SERVICIO SOCIAL	6,665	133	2.00%
TITULACIÓN	10,981	223	2.03%
VINCULACIÓN	5,761	201	3.49%
Total	28,955	666	2.30%

Además, se puede observar que las beneficiarias del programa BECANET tienen un promedio general (90.08) superior al de los hombres (88.18). De seguir esta tendencia el acceso de las mujeres beneficiarias del programa al mercado laboral será más exitoso, sobre todo en las áreas de Ingeniería y Tecnología pues se observa que las mujeres son más exitosas que los hombres, en términos de promedio, mientras que en las áreas de Ciencias Naturales y Exactas la diferencia entre ambos géneros es prácticamente nula.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Formación y desarrollo profesional de Recursos Humanos Especializados para la Salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: 160

Nombre de la UR: Comisión Coordinadora de Institutos Nacionales de Salud y Hospitales de Alta Especialidad

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Formación y desarrollo profesional de Recursos Humanos Especializados para la Salud

Tipo de acción: 1 Igualdad

Número de acción: 471 Otorgar atención hospitalaria y consulta médica especializada en el Hospital de la Mujer

Notas adicionales

De acuerdo a los avances a informar al primer trimestre del 2013 EN EL Programa Presupuestal E010 Formación de Recursos Humanos Especializados para la Salud, por lo que se informa lo siguiente:

En indicador planteado

1.- Número de Mujeres Médicos Especialistas Formadas

Así mismo se presenta un cuadro con las cifras programadas de acuerdo al periodo, así como de sus avances y las explicaciones a las variaciones.

Formación de Recursos Humanos especializados para la salud

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales		
REALIZADO	PRIMER TRIM	EXPLICACIONES A LAS VARIACIONES
	8	El Hospital de la Mujer tiene el compromiso de formar médicos especialistas en Ginecoobstetricia y subespecialistas en neonatología, concluyen formación y ciclos académicos en el mes de febrero, por lo que de acuerdo al padrón de beneficiarios en el último año se informa que 8 mujeres concluyeron su formación con base a los programados lo que representa el 100% de logro, ya que es importante precisar que este indicador es de compromiso anual por lo que en este periodo se lleva a cabo su cumplimiento.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexos 12 del Decreto de PEF: Formación y desarrollo profesional de Recursos Humanos Especializados para la Salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDE

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Formación y desarrollo profesional de Recursos Humanos Especializados para la Salud

Tipo de acción: 1 Igualdad

Número de acción: 473 Otorgar atención hospitalaria

Notas adicionales
La población atendida no es acumulable trimestralmente, derivado de que se refiere a las mismas mujeres y hombres que permanecen en formación durante todo el periodo anual.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexos 12 del Decreto de PEF: Formación y desarrollo profesional de Recursos Humanos Especializados para la Salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBV

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Cancerología

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Formación y desarrollo profesional de Recursos Humanos Especializados para la Salud

Tipo de acción: 1 Igualdad

Número de acción: 473 Otorgar atención hospitalaria

Notas adicionales
Aun no se cuenta con la información para reportar el Anexo 1 Población beneficiada.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexos 12 del Decreto de PEF: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBV

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Cancerología

Clave del Pp: E022

Nombre del Pp: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Tipo de acción: 1 Igualdad

Número de acción: 463 Fomentar la investigación en salud

Notas adicionales
Aun no se cuenta con la información para reportar el Anexo 1 Población beneficiada.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexos 12 del Decreto de PEF: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E022

Nombre del Pp: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Tipo de acción: 1 Igualdad

Número de acción: 464 Investigación Epidemiológica sobre Cáncer Mamario

Notas adicionales

En el proyecto “Investigación Epidemiológica sobre cáncer mamario” se omite el Anexo “Población atendida”, ya que el beneficio del presente es indirecto, es decir, no se prestará atención de salud a las mujeres.

Sin embargo los resultados obtenidos del presente proyecto contribuirán con el conocimiento sobre las barreras que impiden el buen funcionamiento de un programa de tamizaje organizado mediante el uso de la mastografía.

Inicialmente se propuso realizar la evaluación de 80 radiólogos, sin embargo dado que la cobertura del programa de tamizaje en México es de alrededor del 20%, de acuerdo a los resultados de la ENSANUT 2012, se consideró, en primer lugar, identificar las barreras que afectan el éxito de un programa de detección oportuna de cáncer de mama. A partir de los resultados del presente estudio, se propondrán recomendaciones para mejorar el programa de tamizaje en México. El impacto de los programas organizados de detección oportuna de cáncer de mama que incluyen tamizaje, detección temprana y tratamiento en países como Estados Unidos, Canadá e Inglaterra, han logrado una clara disminución en la mortalidad por esta patología. Derivado de lo anterior es necesario estudiar las barreras que impiden pasar de un programa de tamizaje oportunista a uno organizado.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexos 12 del Decreto de PEF: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E022

Nombre del Pp: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Tipo de acción: 1 Igualdad

Número de acción: 468 Innovación tecnológica en pruebas de detección de cáncer cervical en México
El estudio del triage en mujeres positivas a virus de papiloma humano

Notas adicionales

- La propuesta de investigación en su primera etapa se ha enfocado principalmente en actividades de sensibilización y capacitación del personal de salud que estará involucrado en el desarrollo del proyecto. Así mismo se ha optimizado la capacidad instalada aprovechable antes de la modificación de la infraestructura disponible para el programa. Subsecuentemente se han realizado adaptaciones a la infraestructura disponible con el objeto de ampliar la capacidad diagnóstica requerida para la atención de las mujeres en el proyecto.
- Por lo anterior, dada la importancia de estandarizar los procedimientos y contar con la infraestructura adecuada que permita garantizar la atención del programa de tamizaje de cáncer cervical, aún no se ha comenzado el reclutamiento de la población objetivo. Sin embargo, las actividades del proyecto están actualmente enfocadas en las últimas actividades necesarias para dar inicio del reclutamiento: capacitación de la colección de muestra, abastecimiento de materiales y actividades de promoción y participación en el programa de detección oportuna de cáncer cervical.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexos 12 del Decreto de PEF: Prestación de Servicios en los Diferentes Niveles de Atención a la Salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: 160

Nombre de la UR: Comisión Coordinadora de Institutos Nacionales de Salud y Hospitales de Alta Especialidad

Clave del Pp: E023

Nombre del Pp: Prestación de Servicios en los Diferentes Niveles de Atención a la Salud

Tipo de acción: 1 Igualdad

Número de acción: 471 Otorgar atención hospitalaria y consulta médica especializada en el Hospital de la Mujer

Notas adicionales		
De acuerdo a los avances a informar al primer trimestre del 2013 del Programa E023 Prestación de servicios en los diferentes niveles de atención a la salud:		
Los Indicadores Planteados		
2.- Mujeres Atendidas en Consulta Externa		
3.- Mujeres Egresadas por Mejoría.		
Así mismo se presenta un cuadro con las cifras programadas de acuerdo al periodo, así como de sus avances.		
Número de mujeres atendidas en Consulta Externa		EXPLICACIONES A LAS VARIACIONES
REALIZADO AL TRIMESTRE	18153	El porcentaje de avance con respecto a la meta anual comprometida se sitúa en un 39.5% en el primer trimestre a informar, lo que representa un buen avance con respecto a lo programado anual,
PROGRAMADO	45936	

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales		
ANUAL		identificado por un mayor incremento en la demanda de atención
% DE AVANCE	39.5	
Número de Mujeres Egresadas por mejoría		EXPLICACIONES A LAS VARIACIONES
REALIZADO AL TRIMESTRE	3220	El porcentaje de avance con respecto a la meta anual comprometida se sitúa en un 21.2% en el primer trimestre a informar, lo que representa un buen avance con respecto a lo programado anual, identificado por un mayor incremento en la demanda de atención
PROGRAMADO ANUAL	15136	
% DE AVANCE	21.2	

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexos 12 del Decreto de PEF: Prestación de servicios en los diferentes niveles de atención a la salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBV

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Cancerología

Clave del Pp: E023

Nombre del Pp: Prestación de servicios en los diferentes niveles de atención a la salud.

Tipo de acción: 1 Igualdad

Número de acción: 473 Otorgar atención hospitalaria

Notas adicionales
Aun no se cuenta con la información para reportar el Anexo 1 Población beneficiada.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexos 12 del Decreto de PEF: Prestación de servicios en los diferentes niveles de atención a la salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NCD

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias Ismael Cosío Villegas

Clave del Pp: E023

Nombre del Pp: Prestación de servicios en los diferentes niveles de atención a la salud.

Tipo de acción: 1 Igualdad

Número de acción: 473 Otorgar atención hospitalaria

Notas adicionales

En este ejercicio se asignó recurso para la construcción del 2º.piso del Departamento de Investigación en Tabaquismo y EPOC.

Se ha considerado que deberá realizarse el proyecto para la remodelación del 1er. Piso del Departamento de Investigación en Tabaquismo y EPOC, donde se implementarán los espacios para la Clínica de EPOC.

Se seguirán impulsando proyectos de investigación sobre los efectos de partículas de humo de biocombustibles.

Asimismo, se tiene planeado llevar a cabo la encuesta para la obtención de la prevalencia de EPOC por humo de leña, diagnóstico oportuno de EPOC y referencia a 3er.nivel en el área rural del sur del Distrito Federal (Tlalpan), paralelamente a la campaña de concientización respecto al uso de leña para cocinar.

JUSTIFICACION DE VARIACIONES

En el indicador 2.- Número de consultas subsecuentes otorgadas por la Clínica de EPOC: Se reporta un 30% menor a la meta

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

programada, esto debido a que solo se están contemplando a mujeres, ya que son las más afectadas por el uso de leña.

En el indicador 3.- Número de mujeres con enfermedades asociadas al uso de leña (EPOC, Cáncer Pulmonar y Tuberculosis) en seguimiento de tratamiento de sostén: Este indicador se reportara semestralmente, sin embargo es importante aclarar que en este trimestre (enero-marzo) se están reportando 40 mujeres.

En el indicador 4.- Número de mujeres con enfermedades asociadas al uso de leña (EPOC, Cáncer Pulmonar y Tuberculosis) que inician tratamiento de sostén. Este indicador se reportará semestralmente, sin embargo es importante comentar que en el trimestre (enero-marzo) se están reportando que inician tratamiento 20 mujeres.

En el indicador 5.- Este indicador se reportara anualmente en el segundo trimestre, ya que será parte de la encuesta para conocer la prevalencia de EPOC en la zona sur del DF (Tlalpan).

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Prestación de servicios en los diferentes niveles de atención a la salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBB

Nombre de la UR: Hospital General “Dr. Manuel Gea González”

Clave del Pp: E023

Nombre del Pp: Prestación de servicios en los diferentes niveles de atención a la salud

Tipo de acción: 1 Igualdad

Número de acción: 473 Otorgar atención hospitalaria

Notas adicionales

Indicador: Número de mujeres egresadas por mejoría.

Acciones Realizadas del Período Enero a Marzo 2013

Durante el primer trimestre del año de 2013, el Hospital General “Dr. Manuel Gea González”, egresó un total de 1,731 pacientes mujeres, con 1,642 egresadas por mejoría que representaron el 94.86 por ciento del total.

Las pacientes mujeres que egresaron por mejoría fueron de los siguientes servicios: 541 de Cirugía, 149 de Pediatría, 81 de Medicina Interna y 871 de Ginecobstetricia.

Asimismo se otorgaron los siguientes servicios a pacientes del sexo femenino :

- 26,689 consultas externas
- 8,586 atenciones de urgencias
- 2,561 estudios citológicos
- 98 mastografías
- 80 vacunas de toxoide tetánico a mujeres embarazadas y en edad fértil.
- Eventos Obstétricos:
 - 367 partos
 - 234 cesáreas
 - 1 laparotomía exploradora
 - 3 salpingooforectomía
 - 20 salpingectomía

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

- 160 legrados
- 2 histerectomía total abdominal

Como parte del Programa de Salud Reproductiva, se proporcionaron los siguientes procedimientos para el control de la natalidad:

- 186 colocación de dispositivos intrauterinos
- 128 oclusiones tubáricas
- 17 hormonales

Dentro del Programa de Atención del Embarazo en la Adolescente, con el propósito de promover en la adolescente entre 13 y 19 años de edad, actitudes que les permitan, por medio de sesiones educativas y consejerías individuales, orientación sobre sexualidad y salud reproductiva se realizaron las siguientes acciones:

- 97 consejerías individuales y
- 21 sesiones educativas.

Entre las acciones de mejora que se realizaron se encuentran:

1. En el período de enero a marzo se realizaron 6 teleconsultas por medio de la Red de Telemedicina, para: diagnosticar, prevenir y tratar padecimientos, otorgándose en las siguientes especialidades: pediatría, genética, ginecología y ortopedia.
2. Se implementó la Clínica de Atención de Embarazo: Proyecto Gea, una nueva forma de nacer; con el propósito de mejorar la calidad y calidez de la atención médica del Servicio de Obstetricia del Hospital General “Dr. Manuel Gea González”, mediante la organización de un nuevo modelo de atención de parto, con el fin de disminuir la morbimortalidad materno fetal y el índice de cesáreas y que responda a las necesidades y expectativas culturales de las mujeres y sus familias.

Justificación

Durante el período de enero a marzo, se logró un cumplimiento del 94.08 por ciento, respecto a la meta programada, debido a que se registraron 1,642 egresos por mejoría en mujeres, en lugar de las 1,745 pacientes mujeres egresadas por mejoría programadas.

Las pacientes femeninas que egresaron por mejoría fueron de los siguientes servicios: 541 de Cirugía, 149 de Pediatría, 81 de Medicina Interna y 871 de Ginecobstetricia.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexos 12 del Decreto de PEF: Prevención y Atención contra las Adicciones

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: X00

Nombre de la UR: Centro Nacional para la Prevención y Control de las Adicciones

Clave del Pp: E025

Nombre del Pp: Prevención y Atención contra las Adicciones

Tipo de acción: 1 Igualdad

Número de acción: 478 Prevención y Detección de adicciones

Notas adicionales
A causa de problemas con el Sistema de Información para los Consejos Estatales Contra las Adicciones (SICECA) no se logró recabar la información necesaria para llenado del Anexo 1. Se prevé que para el reporte del segundo trimestre ya se cuente con estos datos.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexos 12 del Decreto de PEF: Reducción de enfermedades prevenibles por vacunación

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: R00

Nombre de la UR: Centro para la Salud de la infancia y la adolescencia

Clave del Pp: E036

Nombre del Pp: Reducción de enfermedades prevenibles por vacunación

Tipo de acción: 1Igualdad

Número de acción: 499 Detección, diagnóstico, tratamiento y seguimiento de mujeres con cáncer cérvico uterino

Notas adicionales
<p>El indicador de Niñas en 5º grado de primaria y las niñas de 11 años de edad no escolarizadas, vacunadas para la prevención del VPH tiene una periodicidad de medición anual, por lo que los avances corresponden a las actividades realizadas hasta el momento.</p> <p>La población del Anexo 1 corresponde a la población objetivo del grupo de niñas en 5º grado de primaria y las niñas de 11 años de edad no escolarizadas de las áreas de responsabilidad de la Secretaría de Salud</p>

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexos 12 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo administrativo

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDE

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo administrativo

Tipo de acción: 1 Igualdad

Número de acción: 473 Otorgar atención hospitalaria

Notas adicionales

Se anexa oficio No. 2013.1000.000097 signado por el Dr. Javier Mancilla Ramírez, Director General del Instituto Nacional de Perinatología, en el cual se señala que mediante correo del 19 de febrero se reiteró que este programa no se debe incluir en el reporte del Anexo 12 “Erogaciones para la igualdad entre mujeres y hombres”, ya que no está enfocado a ese propósito.

Sin embargo, se incluyó un indicador para dar seguimiento a este programa y cumplir con requerimiento del INMUJERES.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexos 12 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo a la función pública y buen gobierno

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDE

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes

Clave del Pp: O001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo a la función pública y buen gobierno

Tipo de acción: 1Igualdad

Número de acción: 473 Otorgar atención hospitalaria

Notas adicionales

Se anexa oficio No. 2013.1000.000097 signado por el Dr. Javier Mancilla Ramírez, Director General del Instituto Nacional de Perinatología, en el cual se señala que mediante correo del 19 de febrero se reiteró que este programa no se debe incluir en el reporte del Anexo 12 “Erogaciones para la igualdad entre mujeres y hombres”, ya que no está enfocado a ese propósito.

Sin embargo, se incluyó un indicador para dar seguimiento a este programa y cumplir con requerimiento del INMUJERES.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexos 12 del Decreto de PEF: Prevención y Atención de VIH/SIDA y otras ITS

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NCG

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición Salvador Zubirán

Clave del Pp: P016

Nombre del Pp: Prevención y Atención de VIH/SIDA y otras ITS

Tipo de acción: 1 Igualdad

Número de acción: 481 Desarrollar acciones específicas para promover la atención integral de la salud de la mujer (VIH/SIDA)

Notas adicionales
<p>El Instituto continúa con las actividades para la prevención y atención del VIH/sida y otras ITS ofreciendo servicios a todas las mujeres con este padecimiento, independientemente de su edad o motivo por el cual reciben atención médica en la institución.</p> <p>El recurso asignado por la Cámara de Diputados fue para la adquisición de medicamentos.</p>

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Prevención y atención del VIH/SIDA y otras ITS

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: K00

Nombre de la UR: Centro Nacional para la Prevención y el Control del VIH/SIDA

Clave del Pp: P016

Nombre del Pp: Prevención y Atención de VIH/SIDA y otras ITS.

Tipo de acción: 1 Igualdad

Número de acción: 482 Prevención de VIH y otras ITS

Notas adicionales
<p>Campaña nacional de prevención</p> <p>“Promoción del uso de condón en personas jóvenes”</p>
<p>BRIEF</p> <p>Misión</p> <p>Es un programa que promueve la prevención y el control de la epidemia del SIDA, mediante políticas públicas, promoción de la salud sexual y otras estrategias basadas en la evidencia para disminuir la transmisión del VIH e ITS y mejorar la calidad de vida de las personas afectadas, en un marco de respeto a los derechos de toda población.</p> <p>Visión</p> <p>Es un programa consolidado que logra una clara tendencia a la disminución de la prevalencia del VIH e ITS, con acceso a los servicios de prevención y la mayoría de la población con prácticas sexuales seguras; las personas afectadas acceden a la atención integral de alta calidad, sustentable, eficiente en ambientes libres de estigma y discriminación; con participación multisectorial y de la sociedad civil, bajo la rectoría de la Secretaría de Salud.</p> <p>Valores</p> <p>El Centro Nacional para la Prevención y el Control del VIH/SIDA, hace suyo el "Decálogo" de valores de la Secretaría de Salud, que</p>

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

fundamentan el código de conducta del personal de la misma Secretaría consistentes en:

- Respeto
- Responsabilidad
- Colaboración
- Compromiso
- Vocación de Servicio
- Orgullo
- Atención calidad y humana
- Calidad
- Innovación
- Eficiencia, Eficacia y Efectividad

Antecedentes

En México, al igual que en el resto de los países del mundo, el Síndrome de Inmunodeficiencia Adquirida (SIDA) se ha convertido en un problema prioritario de salud pública muy complejo, con múltiples repercusiones psicológicas, sociales, éticas, económicas y políticas que rebasan el ámbito de la salud, que constituye una amenaza para la seguridad nacional y para el desarrollo económico y social de las naciones. Los expertos han señalado que la pobreza y la vulnerabilidad están íntimamente relacionadas con el avance de la epidemia, por lo que se busca que todas las acciones en la materia se deberán vincular con el desarrollo social y económico del país. Las lecciones aprendidas a lo largo del trabajo nacional e internacional demuestran que para detener la epidemia del VIH/SIDA para el año 2015 — como lo señala la Declaración del Milenio ratificado por los países miembro de las Naciones Unidas en su Asamblea General en 2000—, es necesaria la coordinación intersectorial y la participación social, así como involucrar a las personas afectadas por el VIH/SIDA en todas las acciones.

El VIH/SIDA constituye un desafío de gobernabilidad mundial, debido a que ha rebasado el ámbito de la salud pública y sus efectos tienen importantes consecuencias en esferas tan disímiles como la economía, las finanzas, la política, los derechos humanos y la cultura. México se clasifica como un país con una epidemia de sida concentrada en los grupos que mantienen prácticas de riesgo y mayor vulnerabilidad a la infección, de acuerdo a la clasificación del ONUSIDA, y sus categorías específicas de transmisión son: sanguínea, perinatal y sexual, siendo esta última la que se registra el 92.3 por ciento de los casos, de acuerdo a cifras del CENSIDA al 2010.

En contraste, la prevalencia de VIH en población adulta de 15 a 49 años de edad es por abajo del 0.3 por ciento lo cual significa que tres de cada mil personas adultas podrían ser portadoras del VIH en nuestro país. De acuerdo a las estimaciones más recientes del Centro Nacional para la Prevención y el Control del VIH/SIDA (CENSIDA), en México, según nuevos modelos de ONUSIDA se estima que hay entre 151 mil 438 a 223 mil 704 personas viviendo con VIH de las cuales el 57 por ciento podría no saberlo.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Por lo anterior y considerando el proceso de desarrollo del virus, que puede tardar en manifestarse en la enfermedad entre cinco y diez años, se considera que la etapa en la cual se infectaron fue durante su adolescencia, grupo al que se dirige una de las principales campañas en medios masivos del CENSIDA, dirigidas a las y los adolescentes y no obstaculizarán los mensajes que reciben.

En México las y los jóvenes son un grupo vulnerable frente al VIH que crece constantemente a pesar de que la epidemia se concentra en HSH (Magis Rodríguez, Bravo García et al. 2008). En muchas ocasiones, las personas jóvenes carecen de herramientas para protegerse del virus. Cuando tienen menos acceso a recursos financieros.

Tema específico

Implementar medidas específicas para el control de las infecciones de transmisión sexual. Promover una actividad sexual responsable que se constituya en el eje de una política nacional de planificación familiar. Promover el uso del condón entre las y los jóvenes. Fortalecer las campañas de promoción de la salud sexual.

Objetivo de la comunicación

Hacer promoción del uso del condón, posicionarlo como una parte integral de la sexualidad humana, y promover el condón como un amigo, aliado para todas y todos los jóvenes. Socializar la importancia del uso de condón de todas y cada una de las prácticas sexuales, sus beneficios e importancia en la prevención del VIH, ITS y/o embarazos no planeados.

Objetivo de la campaña

Incrementar el número de jóvenes que usan condón en sus prácticas sexuales.

Clasificación de la campaña

Preventiva

¿Por qué se va a comunicar el mensaje?

Una de las particularidades de la infección por el VIH es que puede ser prevenible, considerando sus categorías específicas de transmisión: sanguínea, perinatal y por relaciones sexuales no protegidas, siendo esta última forma por la se registra el 92.3 por ciento de los casos, de acuerdo a cifras del

CENSIDA al 15 de noviembre de 2010, por lo que es indispensable mantener campañas de prevención permanentes dirigidas a los diferentes públicos objetivo, tomando en consideración sus vulnerabilidades con respecto a la epidemia y abordándolos de acuerdo a las características de cada uno de ellos.

Inclusive a partir de una reunión especial para VIH/SIDA de las Naciones Unidas (UNGASS, por sus siglas en inglés), por unanimidad

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

los países hicieron una Declaración de Compromiso en la Lucha Contra el SIDA, en la que se comprometieron a realizar una serie de acciones con el fin de alcanzar

Diversas metas, lo que sólo será posible si todos los países siguen al pie de la letra los compromisos, asignación de recursos, elaboración de acciones de prevención entre otras, al igual que para alcanzar las metas del milenio de Naciones Unidas: “detener la epidemia del SIDA para el año 2015”.

Público objetivo

Personas jóvenes (13 a 34 años) NSE: A, B, C, C+, D, D+, E

¿Cuál es la gran idea que queremos que se quede en el público objetivo?

Que usen condón, el que quieran (femenino o masculino) pero que lo usen. Que vean al condón como un aliado y no como un estorbo.

Medios a utilizar

TV

Radio

Impresos

Medios complementarios

Legales

Infórmate, llama a TelSIDA: sin costo de los estados al 01800 712 08 86 / del DF al 5207 4077

Twitter: @censida

<http://www.censida.salud.gob.mx/>

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Prevención y Atención de VIH/SIDA y otras ITS

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NCD

Nombre de la UR: Instituto Nacional de enfermedades Respiratorias Ismael Cosía Villegas

Clave del Pp: P016

Nombre del Pp: Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS.

Tipo de acción: 1 Igualdad

Número de acción: 484 Operación de Centro de Investigación de Enfermedades Infecciosas y 954 Se necesita ampliar la cobertura de atención a mujeres con inmunodeficiencia grave y que requieren cuidados intensivos o intermedios, tratamiento antirretroviral y seguimiento clínico con estudios de laboratorio rutinario y especializado.

Notas adicionales

JUSTIFICACIÓN DE VARIACIONES

En el Indicador “**Promedio de estudios procesados en el CIENI por paciente atendido**”, se encuentran dentro de la meta programada. Sin embargo, aunque el promedio se mantiene, el número de estudios y número de pacientes atendidos presenta un aumento del 40% con respecto a lo contabilizado en el mismo trimestre del 2012. Esto puede deberse a una serie de nuevos protocolos de estudio que comenzaron a finales del año pasado, entre ellos el protocolo de mujeres embarazadas, en las cuales, a cada usuaria se le realiza varias pruebas de detección de VIH, ITS, CMV y Toxoplasmosis. Aunque este protocolo comenzó oficialmente en el 2012, el inicio fue lento debido a cuestiones logísticas, y se ha acelerado considerablemente el 2013.

El indicador “**Número de mujeres que asistieron a los talleres psicoeducativos**”, registro una variación 57% mayor a lo programado para el periodo. Debido al número absoluto de mujeres que se esperan, un aumento ligero en número de personas se traduce en un gran aumento porcentual. La programación para este indicador fue hecha con base en lo contabilizado en 2012, sin embargo este trimestre estamos viendo, un aumento en el número, sin que se hayan realizado acciones específicas para ello. Podría deberse a que empieza a haber una publicidad de una persona a la otra para acudir a estos talleres. Esperaremos los resultados de los siguientes trimestres, para ver si se

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

observa una tendencia a la alza.

El indicador **“Porcentaje de pacientes con VIH/SIDA que no cuentan con Seguridad Social atendidos en el CIENI desagregado por sexo”**, se mantiene dentro de lo programado.

El indicador **“Porcentaje de mujeres atendidas en las diferentes especialidades que otorga el CIENI”** se mantiene dentro de lo programado.

El indicador **“Número de mujeres que recibieron una prueba de VPH en el periodo”** fue calculado, basado en datos del último trimestre de 2012, cuando arranco el proyecto, a un valor absoluto anual para 2013 de 34 mujeres, dividido en cuatro trimestres, representando entre 8 y 9 mujeres por trimestre. Sin embargo, el protocolo ha establecido mecanismos para aumentar el número de mujeres que aceptan participar en el estudio y realizarse la prueba de detección, e indudablemente los resultados del primer trimestre muestran que estos mecanismos están funcionando ya que se logró que casi el triple de mujeres se realizaran prueba de detección de VPH. Se observara si esta tendencia a la alza se mantiene en los siguientes trimestres.

El indicador **“Número de mujeres reclutadas al protocolo de investigación de embarazadas, a quienes se les realizaron pruebas de detección”** registro una disminución del 20% con respecto a lo programado para el periodo. Este es un protocolo que comenzó en el 2012, pero con un inicio lento debido a cuestiones logísticas. Se programaron las metas para el 2013 basado en la aceleración que se esperaba para el proyecto colaborativo, sin embargo, aún quedan algunos desafíos logísticos por resolver, por lo que se espera que para los siguientes trimestres si se alcancen las metas programadas.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF 2013: Atención de la Salud Reproductiva y la Igualdad de Género en Salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: L00

Nombre de la UR: Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva

Clave del Pp: P017

Nombre del Pp: Atención de la Salud Reproductiva y la Igualdad de Género en Salud

Tipo de acción: 1 Igualdad, 2 Violencia 3 discriminación

Número de acción: 494 Programa de planificación familiar, atención y otros componentes de salud reproductiva,

Notas adicionales

PLANIFICACIÓN FAMILIAR

DESCRIPCIÓN DE LA PROBLEMÁTICA.

En la actualidad el incremento en la ocurrencia de embarazos ni planificados en adolescentes es preocupante, ya que a pesar de registrarse un mayor número de hombres y mujeres que conocen los métodos anticonceptivos y su uso, la proporción de embarazos no planeados en la edad adolescente no disminuye, situación que parece tener mayor relación con el hecho de que sólo el 38.5% de las mujeres adolescentes refieren haber utilizado un método anticonceptivo en su primera relación sexual (ENADID 2009). Esta situación nos genera dos necesidades principales. La primera que el programa de Salud sexual y Reproductiva para Adolescentes se establezca como prioritario de modo que aquellas acciones implementadas y los logros obtenidos en estos años se mantengan, la segunda que se trabaje por disminuir la brecha de género en el ejercicio de la vida sexual de las adolescentes, sobretudo de aquellas que inician su vida sexual, ya que es el grupo más vulnerable, no solo por el desconocimiento del adecuado ejercicio de su sexualidad como un derecho, sino por la creencia de que es el hombre quien tiene el derecho de decidir sobre la protección anticonceptiva y de prevención de ITS, dejando a estas adolescentes sin la oportunidad de decidir en pleno conocimiento, el momento y la forma más adecuada para iniciar el ejercicio de su vida sexual.

De acuerdo a los resultados del Censo de Población y Vivienda 2010, en México cuenta con alrededor de 22 millones de personas entre los 10 y 19 años de edad, los cuales representan 19.6% de la población total. Entre ellos, 11 millones tienen entre 15 y 19 años (9.8%). 25.7% de los adolescentes del país residen en localidades rurales y 6.3% son hablantes de lengua indígenas. 49.9% de las personas entre 15 y 19 años son mujeres (5.5 millones), quienes representan casi la sexta parte de la población femenina en edad fértil

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales
<p>del país (30.7 millones).</p> <p>Entre las adolescentes de 15 a 19 años, 82.8% son solteras, 16.0% están unidas y 1.0% lo ha estado alguna vez. La proporción de adolescentes unidas se ha mantenido estable en el tiempo, pues en 2000 eran el 16.2%.</p> <p>Entre la gran mayoría de las mujeres, la primera relación sexual ocurre en la adolescencia. En 2009, la edad mediana en la que ocurre este evento es 17.8 años.</p> <p>Entre las mujeres de 15 a 19 años, la edad mediana a la primera relación sexual es 15.4 años. Este indicador presenta variaciones mínimas en el tiempo, pues en 1987 la edad mediana era 15.1 entre las adolescentes.</p> <p>Además de la edad en la que ocurre la primera relación sexual, importan las condiciones en las que este evento tiene lugar. Así, preocupa que, en 2009, alrededor de seis de cada diez adolescentes y sus parejas sexuales no hicieron uso de método anticonceptivo alguno en ese primer encuentro. Si bien esta proporción ha descendido con el tiempo (en 2006 eran dos de cada tres), su nivel sigue siendo alarmante, no sólo por la posibilidad de que resulte en un embarazo no planificado, sino por la alta probabilidad de adquirir alguna infección de transmisión sexual, incluyendo el VIH/sida.</p> <p>Entre las adolescentes que sí utilizaron algún método (38.5%), nueve de cada diez recurrieron al condón masculino, método que previene no sólo embarazos sino también las infecciones de transmisión sexual, además de que implica la participación activa del hombre en la protección de la relación sexual.</p> <p>La proporción de adolescentes sexualmente activas ha aumentado con el tiempo; pasaron de 11.9% en 1987 a 15.2 en 2009. El porcentaje de adolescentes solteras que declaran ser sexualmente activas aumentó de 3.2% a 27.7% en el mismo periodo.</p> <p>En 2009, la edad mediana a la primera unión de las mujeres es de 19.6 años. A los 20.5 años la mitad de las mujeres ya había tenido un primer hijo nacido vivo y a los 21.7 años, una proporción idéntica ya había utilizado un método anticonceptivo.</p> <p>La prevalencia de uso de métodos anticonceptivos entre las mujeres en edad fértil unidas pasó de 30.2% en 1976 a 72.5 en 2009. Entre las adolescentes unidas, la prevalencia aumentó de 14.2% a 44.7 en el mismo periodo. Sin embargo, este indicador muestra un notable estancamiento entre las adolescentes, pues en 1997 el nivel ya había llegado al 45%.</p> <p>La demanda insatisfecha de métodos anticonceptivos (DIA) indica la proporción de mujeres que no usan ningún método anticonceptivo a pesar de no desear embarazarse. Entre la población total de mujeres en edad fértil unidas, esta situación se presenta, en 2009, en una de cada diez mujeres. Entre las adolescentes, esta proporción aumenta desproporcionadamente a una de cada cuatro.</p>

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

En 2009, cuatro de cada diez mujeres jóvenes obtienen los métodos anticonceptivos que utilizan de farmacias. Ello implica la erogación de recursos económicos con los que frecuentemente no cuentan, en particular los adolescentes. Además de no recibir métodos de manera gratuita, también pierden la posibilidad de contar con asesoramiento por parte de personal calificado, aspectos que son responsabilidad de las instituciones públicas de salud.

En el 2009, las mujeres tenían, en promedio, 2.35 hijos a lo largo de su vida fértil. La tasa de fecundidad adolescente ascendía, en ese mismo periodo, a 78.1 nacimientos ocurridos entre mujeres de 15 a 19 años por cada mil en ese grupo de edad. Ambos indicadores tienden a disminuir con el tiempo: en 1999, las mujeres tenían en promedio 2.85 hijos, mientras que entre las adolescentes la tasa ascendía a 94.8 nacimientos por cada mil mujeres entre 15 y 19 años.

De acuerdo con las estadísticas de nacimientos, la proporción de nacimientos anuales que corresponde a las adolescentes ha permanecido relativamente estable en el tiempo, pues en 1990, 17.1% del total de nacimientos ocurrían entre mujeres de 15 a 19 años, mientras que en 2006 esta proporción apenas descendió a 16.4%.

Entre los nacimientos que correspondieron a mujeres adolescentes en 2006, cerca de uno de cada cinco nacimientos correspondían a mujeres menores de 17 años; uno de cada cinco provenía de una mujer de 17 años; cerca de tres de cada diez eran de una madre de 18 años y uno de cada tres ocurría entre mujeres de 19 años.

En 2009, 4.5% de las adolescentes estaba embarazada. Entre ellas, cuatro de cada diez declararon no haber planeado su embarazo. En 2006, 6.2% de las adolescentes se encontraban embarazadas y uno de cada cinco embarazos era declarado como no planificado. En otras palabras, aunque la proporción de adolescentes embarazadas disminuye, la concepción no planeada parece crecer entre este grupo de la población.

LA POBLACIÓN BENEFICIADA.

Con esta estrategia se beneficiarían de forma directa 738,856, mujeres adolescentes y de forma indirecta 4,833,056 mujeres adolescentes

LA POBLACION OBJETIVO.

384,895 Mujeres adolescentes menores de 20 años, responsabilidad de la secretaría de Salud.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexos 12 del Decreto de PEF:

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NHK

Nombre de la UR: Sistema Nacional para el Desarrollo Integral de la Familia

Clave del Pp: S174

Nombre del Pp: Estancias Infantiles para apoyar a Madres Trabajadoras

Tipo de acción: 2 Violencia 3 Discriminación

Número de acción: 503 Programa de estancias infantiles para apoyar a las madres trabajadoras

Notas adicionales

El Programa busca contribuir a abatir el rezago en materia de acceso y permanencia en el trabajo de madres que trabajan, buscan empleo o estudian y los padres solos con hijos o niños bajo su cuidado entre 1 y hasta 3 años 11 meses de edad (un día antes de cumplir los 4 años), y entre 1 y hasta 5 años 11 meses de edad (un día antes de cumplir los 6 años) para niños con discapacidad, en hogares con ingresos mensuales de hasta 1.5 salarios mínimos per cápita, aumentando la oferta de espacios de cuidado y atención infantil.

La población a la que está dirigido este programa, son a las madres trabajadoras carentes de prestaciones de seguridad social y que requieren contar con servicios de cuidado y atención infantil para sus hijos, mientras ellas desempeñan su jornada laboral, así como los propios niñas y niños.

El programa se conforma por dos vertientes: a) Oferta de servicios, en donde se contempla la creación y acondicionamiento de Estancias Infantiles; y b) Demanda, a través de la cual se brindará el apoyo a madres trabajadoras para cubrir las cuotas por concepto del cuidado diario de sus hijos.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Administración y Fomento de la Educación Naval

Ramo: 13 Marina

Clave de la UR: 311

Nombre de la UR: Dirección General de Recursos Humanos

Clave del Pp: A006

Nombre del Pp: Administración y Fomento de la Educación Naval

Tipo de acción: 1 Igualdad

Número de acción: 507 Capacitación y sensibilización en Perspectiva de Género para efectivos de la Secretaría de Marina-Armada de México

Notas adicionales
La alineación de los objetivos, estrategias y líneas de acción con el Plan Nacional de Desarrollo y Programa Sectorial de Marina 2013-2018, están pendientes hasta su publicación, respectivamente.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Proyectos de infraestructura social de asistencia y seguridad social

Ramo: 13 Marina

Clave de la UR: 311

Nombre de la UR: Dirección General de Recursos Humanos

Clave del Pp: K012

Nombre del Pp: Proyectos de infraestructura social de asistencia y seguridad social

Tipo de acción: 1 Igualdad

Número de acción: 510 Fortalecer el desarrollo integral de los niños (as) hijos de las madres y padres militares

Notas adicionales
La alineación de los objetivos, estrategias y líneas de acción con el Plan Nacional de Desarrollo y Programa Sectorial de Marina 2013-2018, están pendientes hasta su publicación, respectivamente.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Procuración de Justicia Laboral

Ramo: 14 Trabajo y Previsión Social

Clave de la UR: A00

Nombre de la UR: Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo

Clave del Pp: E002

Nombre del Pp: Procuración de Justicia Laboral

Tipo de acción: 1 Igualdad

Número de acción: 513 Fortalecimiento del servicio de orientación jurídica laboral que promuevan la igualdad entre hombres y mujeres con el propósito de realizar 75,248 acciones de orientación en el ejercicio fiscal 2013

Notas adicionales

De enero a marzo del ejercicio 2013, la PROFEDET a través del Centro de Orientación Telefónica, atendió un total de 19,513 solicitudes; que representaron el 44.7% respecto al total del servicio de orientación y asesoría (43,697).

Del total de llamadas atendidas se observa que 9,112 estuvieron asociadas al género femenino (46.7%) y las restantes 10,401 servicios fueron brindados a usuarios de sexo masculino (53.3%).

A fin de continuar el esfuerzo de acercar, por este medio de comunicación, los servicios de procuración de justicia laboral a su población, se plantea la necesidad de fortalecer en el corto y mediano plazo las siguientes estrategias:

1. Posicionarse el servicio de orientación telefónica con vista a penetrar en mayor magnitud en la población objetivo.
2. Atender en forma específica cada una de las solicitudes que se reciben.
3. Acercar el servicio a cada trabajador que muestra interés en conocer y ejercer sus derechos y obligaciones laborales.
4. Atender y canalizar los problemas y denuncias laborales relacionados con la mujer trabajadora.
5. Aprovechar la oportunidad que genera la reforma a la Ley Federal del Trabajo para impactar positivamente en la población trabajadora y ampliar el espectro del servicio desde lugares más apartados.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Procuración de Justicia Laboral

Ramo: 14 Trabajo y Previsión Social

Clave de la UR: A00

Nombre de la UR: Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo

Clave del Pp: E002

Nombre del Pp: Procuración de Justicia Laboral

Tipo de acción: 1 Igualdad

Número de acción: 513 Fortalecimiento del servicio de orientación jurídica laboral que promuevan la igualdad entre hombres y mujeres con el propósito de realizar 75,248 acciones de orientación en el ejercicio fiscal 2013

Notas adicionales
<p>14 STPS E002 Procuración de Justicia Laboral UR A00</p> <p>Favor de incluir información en la Descripción de la problemática del Programa Presupuestario. Respuesta: Quejas y solicitudes asociadas a la mujer trabajadora, beneficiaria o interesada en conocer y/o reclamar un derecho laboral por medio de la PROFEDET.</p> <p>Favor de incluir la población objetivo (población universo que se pretende atender en el ciclo presupuestario 2013, aproximado) y población atendida (durante el 1er trimestre) en el apartado de población beneficiaria del programa presupuestario y/o en su caso justificar su omisión. Respuesta: Para promover la igualdad entre hombres y mujeres, la PROFEDET, tiene el Objetivo de Atender 75,248 acciones de procuración de justicia laboral en el ejercicio fiscal 2013</p> <p>Población Atendida: Mujer beneficiaria y Mujer trabajadora</p>

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS
PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE
MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales
Al cierre del primer trimestre se concluyeron 24,880 acciones relacionadas a la mujer trabajadora, con este resultado se presenta un avance en la meta de 33.1% respecto a los 75,248 servicios programados para el ejercicio 2013.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Procuración de Justicia Laboral

Ramo: 14 Trabajo y Previsión Social

Clave de la UR: A00

Nombre de la UR: Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo

Clave del Pp: E002

Nombre del Pp: Procuración de Justicia Laboral

Tipo de acción: 1 Igualdad

Número de acción: 513 Fortalecimiento del servicio de orientación jurídica laboral que promuevan la igualdad entre hombres y mujeres con el propósito de realizar 75,248 acciones de orientación en el ejercicio fiscal 2013

Notas adicionales										
Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo										
NÚM.	Indicador	Fórmula	RESULTADO						ACUMULADO	
	Nombre		ENERO		FEBRERO		MARZO		ENERO_MARZO_2013	
1	Porcentaje de Participación del servicio telefónico.	Llamadas atendidas.	7,794		3,922		7,797		19,513	
				48.8%		32.4%		49.9%		44.7%
		Orientación y Asesorías proporcionadas x 100.	15,961		12,109		15,627		43,697	
1.1	Porcentaje de llamadas atendidas con enfoque de género	Número de llamada atendidas con enfoque de género y grupos en situación de vulnerabilidad .	3,873		2,071		3,168		9,112	
				49.7%		52.8%		40.6%		46.7%
		Total de llamadas atendidas x100.	7,794		3,922		7,797		19,513	
1.2	Porcentaje de llamadas atendidas a trabajadores	Número de llamadas atendidas de trabajadores.	3,921		1,851		4,629		10,401	
				50.3%		47.2%		59.4%		53.3%
		Total de llamadas atendidas x100.	7,794		3,922		7,797		19,513	

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Programa Hábitat

Ramo: 15 Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano

Clave de la UR: 903

Nombre de la UR: Unidad de Programas de Apoyo a la Infraestructura y Servicios

Clave del Pp: S048

Nombre del Pp: Programa Hábitat

Tipo de acción: 1 Igualdad

Número de acción: 824 Cursos y talleres para el Desarrollo de Capacidades Individuales y Comunitarias

Notas adicionales

Descripción de la Problemática.

México se encuentra inmerso en un acelerado proceso de urbanización, impulsado en gran medida por la intensa movilidad territorial de la población, en particular hacia algunos de los grandes núcleos urbanos y de tamaño intermedio; así para 2005, siete de cada diez mexicanos residían en las ciudades y zonas metropolitanas que integran el Sistema Urbano Nacional (SUN).

Estas ciudades y zonas metropolitanas generan alrededor del 88 por ciento del PIB, constituyen el asiento de los principales sectores productivos y tienen un enorme potencial para incidir favorablemente en el desarrollo económico y social de sus respectivas áreas de influencia. No obstante lo anterior, en estos espacios son cada vez más visibles los rezagos, las graves desigualdades, los contrastes sociales y la pobreza.

Las cifras del Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL) estiman que en 2010 del 40.5 por ciento de los habitantes localizados en ámbitos urbanos, alrededor de 35.0 millones de personas, se encontraba en situación de pobreza y, de éstas, 5.5 millones en pobreza extrema.

Las personas en situación de pobreza se encuentran segregadas espacial, social y económicamente, en zonas con instalaciones precarias y de escaso valor en el mercado urbano. Estas condiciones, al limitar el acceso de los pobres a las oportunidades que ofrecen las ciudades, generan barreras a la movilidad de las personas, propician su aislamiento y favorecen la reproducción intergeneracional de la pobreza. Los

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

hogares pobres han tendido a asentarse en zonas que no son apropiadas para el uso habitacional, como son las áreas inundables, contaminadas, contiguas a ríos o de topografía muy difícil, lo que se traduce en vulnerabilidades frente a las amenazas de origen natural.

Además, el rápido crecimiento de las ciudades y las zonas metropolitanas ha sobrepasado la capacidad de los gobiernos locales para ampliar y fortalecer la oferta de infraestructura, equipamiento y servicios al ritmo que demanda una población cada vez más numerosa. Por tanto, es imperativo fortalecer tanto la hacienda de los gobiernos estatales y municipales, como su papel promotor y facilitador en el desarrollo local.

Así, con el objeto de focalizar la inversión de recursos en las zonas de mayor concentración de pobreza, el Ejecutivo Federal, a través de la Secretaría de Desarrollo Social, propuso al Poder Legislativo la identificación de Zonas de Atención Prioritaria Urbanas. Estas zonas están compuestas por 367,763 manzanas ubicadas en 1,788 localidades de 2,500 habitantes o más, de acuerdo a la información proporcionada por el Instituto Nacional de Estadística y Geografía y atendiendo los criterios para la definición, identificación y medición de la pobreza del CONEVAL, que corresponden a 1,024 municipios del país.

Son 384 ciudades, de al menos 15 mil habitantes, donde se han identificado 3,335 zonas, denominadas polígonos Hábitat, donde al menos el 50 por ciento de sus hogares se encuentran en situación de pobreza. En estos polígonos, más de 430 mil hogares se encuentran en situación de pobreza extrema. En estos espacios se concentra la operación del Programa.

Ahora bien, con respecto al tema de género cabe señalar que, a los múltiples problemas descritos que viven los habitantes de los asentamientos precarios, se agregan las profundas inequidades de género y las ancladas en la discapacidad o el ciclo vital, que con frecuencia condicionan el acceso y uso diferenciado de los espacios, equipamientos y dominios urbanos.

Mención especial merece la situación social de las mujeres jefas de familia y las unidades domésticas encabezadas por ellas. La jefatura femenina, que abarca a casi uno de cada cuatro hogares en el país, es una condición estrechamente vinculada con la residencia en el ámbito urbano, pues cerca de ocho de cada diez mujeres jefas de familia residen en las ciudades. Más de la mitad de estos hogares cuentan con bajos ingresos; las mujeres que los encabezan suelen asumir el papel de proveedoras principales y también se hacen cargo del cuidado y la crianza de los hijos o de la atención de los enfermos, de las personas adultas mayores o de las personas con discapacidad, con la consiguiente sobrecarga de trabajo para este segmento de la población.

Estas características involucran diversas vulnerabilidades y riesgos que afectan la capacidad de los hogares tanto para brindar opciones a sus integrantes, como para contrarrestar las condiciones que propician la transmisión intergeneracional de la pobreza. Por tanto, se requiere integrar el enfoque de género de manera transversal en las políticas de desarrollo social y urbano para que sean más efectivas e igualitarias.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

También hay que señalar que uno de los principales obstáculos para el desarrollo de las mujeres es la violencia física, sexual, emocional o económica que suelen padecer en su relación de pareja o laboral, la cual no sólo perturba sus vidas y atropella sus derechos, sino también limita sus oportunidades y restringe su acceso a la información y los servicios relevantes. Como se sabe, la violencia contra las mujeres en los hogares tiene una presencia extendida y no distingue niveles educativos o socioeconómicos. Este fenómeno también abarca otras modalidades cotidianas crónicas, donde las víctimas principales son las niñas y los niños, las personas adultas mayores y las personas con discapacidad. Si bien todos los grupos sociales se ven afectados por la violencia, ésta daña mayormente a los grupos en situación de pobreza porque son los que tienen medios más limitados para defenderse de ella.

En este sentido, el objetivo del Programa Hábitat consiste en contribuir a la superación de la pobreza y a mejorar de la calidad de vida de los habitantes de las zonas urbano-marginadas, mediante la intervención en las siguientes tres modalidades: i) Mejoramiento del Entorno mediante el cual se introduce, amplía y mejora la infraestructura básica; ii) Promoción del Desarrollo Urbano que apoya proyectos para el fortalecimiento de las capacidades de planificación de los gobiernos locales y iii) Desarrollo Social y Comunitario que financia acciones de organización y participación comunitaria, desarrollo de capacidades individuales y colectivas, prevención de la violencia familiar y comunitaria, promoción de la equidad de género, así como la construcción, mejoramiento y equipamiento de inmuebles destinados a la prestación de servicios comunitarios. En esta última se inscriben las acciones para el desarrollo de las mujeres y la equidad de género.

El programa ha desarrollado acciones afirmativas que contribuyen a disminuir las brechas de género, entre ellas talleres de equidad de género, igualdad de derechos y obligaciones de mujeres y hombres, masculinidad, maternidad y paternidad responsable, talleres para la prevención de la violencia, para el cuidado de la salud, capacitación para el empleo y actividades productivas, brindándoles la oportunidad de tomar decisiones sobre su persona, su familia y la disponibilidad de sus recursos; apoyos a inmuebles para la prestación de servicios, así como la ampliación o mejoramiento de la infraestructura y servicios básicos.

Las acciones de capacitación, sensibilización y asesoramiento que impulsa Hábitat contribuyen a propiciar que las mujeres tomen conciencia de su condición de género, que conozcan y ejerzan sus derechos, a favorecer su autoestima, la participación social y comunitaria, la formación y fortalecimiento de liderazgos, la creación de redes de acción colectiva.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Programa de Empleo Temporal (PET)

Ramo: 16 Medio Ambiente y Recursos Naturales

Clave de la UR: 413

Nombre de la UR: Dirección General de Política Ambiental e Integración Regional y Sectorial

Clave del Pp: S071

Nombre del Pp: Programa de Empleo Temporal (PET)

Tipo de acción: 1 Igualdad

Número de acción: 684 Promover un mayor gasto dirigido a las beneficiarias del programa que el etiquetado en el Presupuesto de Egresos de la Federación

Notas adicionales

La operación del Programa durante el presente trimestre fue algo atípico ya que los tiempos de transición de gobierno obligaron a que las Reglas de Operación se publicaran a finales del mes de febrero, por lo que el proceso de captura de obras se inició en el mes de marzo, momento en el cual se empezaron a evaluar los proyectos y dar algunas autorizaciones, lo anterior hace que se esté en el proceso de conformación de comités de obra, por lo que no existen avances de entrega de recursos directos a beneficiarias del programa. Se tiene contemplado que en el mes de abril se registren los primeros pagos, por lo que será hasta el segundo trimestre del año en que se puedan reportar avances concretos.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Promoción en materia de aprovechamiento sustentable de la energía.

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: E00

Nombre de la UR: Comisión Nacional para el Uso Eficiente de la Energía.

Clave del Pp: F012

Nombre del Pp: Promoción en materia de aprovechamiento sustentable de la energía.

Tipo de acción: 1 Igualdad

Número de acción: 761 Fomentar la participación entre mujeres y hombres en la capacitación en la materia

Notas adicionales
Las acciones de capacitación para la igualdad entre mujeres y hombres se encuentran en programación para su aplicación correspondiente.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Regulación y supervisión de la seguridad nuclear, radiológica y física de las instalaciones nucleares y radiológicas

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: A00

Nombre de la UR: Comisión Nacional de Seguridad Nuclear y Salvaguardias

Clave del Pp: G003

Nombre del Pp: Regulación y supervisión de la seguridad nuclear, radiológica y física de las instalaciones nucleares y radiológicas

Tipo de acción: 1 Igualdad

Número de acción: 762 Garantizar el conocimiento del marco legal en materia de género

Notas adicionales
Los recursos para este programa se etiquetaron en el último trimestre del año, por lo que en los trimestres anteriores las actividades a realizar no significan erogación de recursos.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo administrativo

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: 410

Nombre de la UR: Dirección General de Recursos Humanos y Materiales

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo administrativo

Tipo de acción: 1 Igualdad, 2 Violencia y 3 Discriminación

Número de acción: 753 Impulsar la política nacional para la igualdad entre mujeres y hombres e instrumentar los mecanismos que aseguren la igualdad entre mujeres y hombres, 763 Garantizar que la normatividad y los procesos de gestión institucionales incorporen principios de igualdad entre mujeres y hombres, 768 Fortalecer el balance trabajo-familia y la corresponsabilidad familiar, 775 Desarrollar, implementar y dar seguimiento a mecanismos que garanticen un ambiente sano a través del impulso de acciones encaminadas a prevenir, atender y sancionar el hostigamiento y acoso sexual y 799 Mejorar la gestión de procesos sustantivos mediante sistemas y modelos de calidad que incluyan perspectiva de género

Notas adicionales
Por el momento no tenemos notas adicionales.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Conducción de la política energética

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: 210

Nombre de la UR: Dirección General de Planeación e Información Energéticas

Clave del Pp: P001

Nombre del Pp: Conducción de la política energética

Tipo de acción: 1 Igualdad

Número de acción: 768 Fortalecer el balance trabajo-familia y la corresponsabilidad familiar

Notas adicionales
Por el momento no tenemos notas adicionales.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Programa de Coinversión Social

Ramo: 20 Desarrollo Social

Clave de la UR: D00

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Desarrollo Social

Clave del Pp: S070

Nombre del Pp: Programa de Coinversión Social

Tipo de acción: 1 Igualdad, 2 Violencia y 3 Discriminación

Número de acción: 831 Financiar proyectos que manifiesten trabajar para la igualdad entre mujeres y hombres, 833 Financiar proyectos que manifiesten trabajar para prevenir y atender la violencia de género y 835 Financiar proyectos que manifiesten trabajar para prevenir y atender la discriminación por género

Notas adicionales

En relación a la observación “Se reconoce la labor del equipo que conforma el Programa de Coinversión Social, por la transversalización de la perspectiva de género en todas sus convocatorias, así como por las capacitaciones que están ofreciendo a las organizaciones de la sociedad civil. Sugerimos que para los procesos de capacitación extiendan la invitación al Instituto Nacional de las Mujeres, para acompañarlos en la formación de las OSC. Para el Inmujeres es importante conocer el nombre de las organizaciones que ya han recibido la capacitación, por parte del Indesol, para evitar la duplicidad de esfuerzos”. Se aclara que actualmente se encuentra en proceso las acciones de capacitación, en este momento se cuenta con evidencia de la realización de 160 talleres de capacitación sobre la Nueva visión del INDESOL, información de la alineación y reagrupación de las convocatorias así como de ROP del PCS 2013 y elementos teóricos sobre elaboración de proyectos sociales, en los cuales se incorporó la perspectiva de género, sin embargo aún no ha sido sistematizada en un solo listado, se cuenta con las evidencia en listas de asistencia. En cuanto se tenga la información sistematizada se incluirá en el sistema.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Programa de estancias infantiles para apoyar a madres trabajadoras

Ramo: 20 Desarrollo Social

Clave de la UR: 211

Nombre de la UR: Dirección General de Políticas Sociales

Clave del Pp: S174

Nombre del Pp: Programa de Estancias Infantiles para Apoyar a Madres Trabajadoras

Tipo de acción: 1 Igualdad

Número de acción: 842 Aumentar la oferta de espacios de cuidado y atención infantil, con objeto de abatir el rezago en materia de acceso y permanencia en el trabajo de madres y padres solos que trabajan, buscan empleo o estudian

Notas adicionales

Con objeto de evaluar las características laborales de las personas Beneficiarias antes y después de haberse integrado al Programa de Estancias Infantiles para Apoyar a Madres Trabajadoras, la Dirección General de Políticas Sociales ha solicitado para el primer semestre de 2013, el servicio de levantamiento y captura de una encuesta a personas Beneficiarias del Programa, con la finalidad de recabar información para el cálculo e integración de los indicadores de nivel de objetivo Fin y Propósito de la Matriz de Indicadores para Resultados (MIR) del Programa.

Ello permitirá a la Dirección General de Políticas Sociales, recabar información para el cálculo, integración y formulación de los indicadores de la MIR correspondiente al primer semestre de 2013, con la finalidad de reportar en tiempo y forma a la Secretaría de Hacienda y Crédito Público el avance en las metas de los indicadores señalados, así como para la integración de los Informes correspondientes, entre ellos, el reporte del Anexo 12, correspondiente al avance de programas presupuestarios con erogaciones para la igualdad entre mujeres y hombres

Asimismo, el servicio permitirá captar cuáles eran las características de los(as) Beneficiarios(as) en la Modalidad de Apoyo a Madres Trabajadoras y Padres Solos antes de entrar al Programa, y con la información recabada, se estará en la posibilidad de realizar diversos análisis sobre los efectos de sus Beneficiarios y diseñar cursos de acción para mejorar las estrategias de atención del Programa.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

JUSTIFICACIÓN AVANCE INDICADORES PROGRAMA DE ESTANCIAS INFANTILES PARA APOYAR A MADRES TRABAJADORAS CORRESPONDIENTES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Hijos o niños al cuidado de beneficiarios en la modalidad de Apoyo a Madres Trabajadoras y Padres Solos que reciben servicio de la Red de Estancias Infantiles.

Debido a la publicación de las Reglas de Operación del Programa el pasado 28 de febrero de 2013, la incorporación de nuevos beneficiarios y la inscripción de niñas(os) a las Estancias Infantiles, presentó una rotación más lenta de lo que se había proyectado para el primer trimestre del presente ejercicio fiscal, sin embargo, es alentador que se alcanzara una meta de 97%, lo cual indica que para el siguiente trimestre, se recuperará el ritmo de crecimiento y registro de asistencias de niñas y niños en la Red de Estancias Infantiles. Asimismo, la cobertura del Programa se ha mantenido con niveles sobresalientes por aporte a la oferta de servicios de cuidado infantil a nivel nacional. En este sentido, los 265,712 niñas(os) atendidos por el Programa de Estancias Infantiles para apoyar a Madres Trabajadoras, equivalen a un 15.7% adicional de las(os) niñas(os) que el IMSS y el ISSSTE atendían en Diciembre de 2012.

Beneficiarios del Programa en la Modalidad de Apoyo a Madres Trabajadoras y Padres solos.

Debido a la publicación de las Reglas de Operación del Programa el pasado 28 de febrero de 2013, la incorporación de nuevos beneficiarios presentó una rotación más lenta de lo que se había proyectado para el primer trimestre del presente ejercicio fiscal, sin embargo, es alentador que se alcanzara un nivel de 251,191 personas beneficiarias, lo cual indica que para el siguiente trimestre, se recuperará el ritmo de crecimiento del Programa.

Número de Estancias Infantiles operando en la Red de Estancias Infantiles.

El avance reportado supera el valor de la meta definida para este indicador, toda vez que se estimó que al principio de año algunas estancias no renovarían el Convenio de Concertación que las acredita como parte de la Red de Estancias Infantiles y les permite otorgar el servicio de cuidado y atención infantil a las personas beneficiarias, sin embargo las hasta el momento se han renovado la mayoría de los convenios, situación se espera que continúe para el siguiente trimestre.

Porcentaje del presupuesto ejercido para la gestión de apoyos a madres trabajadoras y padres solos, respecto al presupuesto programado.

El 28 de febrero de 2013, en el Diario Oficial de la Federación, se publicaron las Reglas de Operación del Programa de Estancias Infantiles para Apoyar a Madres Trabajadoras para el ejercicio fiscal 2013. En ese sentido, durante el primer trimestre de 2013, se superó en 5.47% el presupuesto proyectado para el inicio del ejercicio fiscal toda vez que la tasa de pago efectiva o factor de pago por niña(o) que recibe los servicios en las Estancias Infantiles, fue mayor que el estimado.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Número de niñas/os con alguna discapacidad que se atienden en las Estancias Infantiles.

La cobertura del Programa, así como los cuidados que reciben las(os) niñas(os) con alguna discapacidad, representan una de las mejores ofertas de servicios de cuidado y atención infantil, prueba de ello es el número de niñas(os) que se atienden en las Estancias Infantiles afiliadas a la Red y que llevaron a superar en el primer trimestre de 2013 la meta proyectada en este indicador.

Estancias Infantiles que atienden a niñas/os con alguna discapacidad.

La cobertura del Programa, así como los cuidados que reciben las(os) niñas(os) con alguna discapacidad, representan una de las mejores ofertas de servicios de cuidado y atención infantil, prueba de ello es el número de niñas(os) que se atienden en las Estancias Infantiles afiliadas a la Red que hoy atienden a más niños con alguna discapacidad, mismas que permitieron que se superara la meta proyectada en este indicador en el primer trimestre de 2013.

Estancias Infantiles en municipios contenidos en el catálogo de la Comisión Nacional para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas señalados como población predominantemente indígena.

Uno de los objetivos estratégicos a mediano y largo plazo del Programa, es asegurar su crecimiento año con año. Cabe señalar que, desde 2007, se han alcanzado las metas anuales planteadas al inicio de año; sin embargo, aún existe población potencial por atender. Las Evaluaciones Específicas de Desempeño, han señalado como uno de los retos del Programa el mantener el incremento de la cobertura de su población objetivo.

Ello implica además de la creación de nuevas estancias, garantizar que se esté atendiendo la demanda potencial que rodea a estos centros de cuidado y atención infantil, asegurando un nivel de ocupación superior al 90% particularmente municipios contenidos en el catálogo de la Comisión Nacional para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas señalados como población predominantemente indígena. Cabe señalar que para lograr lo anterior, sería necesario un mayor presupuesto del que se cuenta actualmente, no sólo para otorgar el subsidio para nuevas personas beneficiarias, sino para ampliar la Red de Estancias Infantiles en estos municipios.

Estancias Infantiles operando en municipios con alto y muy alto grado de marginación.

Uno de los objetivos estratégicos a mediano y largo plazo del Programa es asegurar su crecimiento año con año. Cabe señalar que, desde 2007, se han alcanzado las metas anuales planteadas al inicio de año; sin embargo, aún existe población potencial por atender. Las Evaluaciones Específicas de Desempeño, han señalado como uno de los retos del Programa el mantener el incremento de la cobertura de su población objetivo.

Ello implica además de la creación de nuevas estancias, garantizar que se esté atendiendo la demanda potencial que rodea a estos centros de cuidado y atención infantil, asegurando un nivel de ocupación superior al 90% particularmente en municipios con alto y muy alto grado de marginación. Cabe señalar que para lograr lo anterior, sería necesario un mayor presupuesto del que se cuenta actualmente, no sólo para otorgar el subsidio para nuevas personas beneficiarias, sino para ampliar la Red de Estancias Infantiles en estos municipios.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Actividades de Apoyo Administrativo

Ramo: 21 Turismo

Clave de la UR: 510

Nombre de la UR: Dirección General de Administración

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de Apoyo Administrativo

Tipo de acción: 1 Igualdad

Número de acción: 899 Operar el programa para la igualdad entre Mujeres y Hombres de la Secretaría de Turismo

Notas adicionales
<p>Con el fin de proceder a dar cumplimiento en la operación del programa para la igualdad entre hombres y mujeres en la secretaría de turismo se pretende capacitara a 250 trabajadores de la misma con el implementar capacitación en estos temas.</p> <p>Para el primer trimestre de este año, hasta el momento no se ha llevado a cabo alguna acción de capacitación debido a que aún se encuentra en etapa de integración el Programa Anual de Capacitación para el presente ejercicio, y en los próximos meses se estará llevando a cabo la consulta con proveedores en estos temas.</p>

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Establecer y conducir la política de turismo

Ramo: 21 Turismo

Clave de la UR: 611

Nombre de la UR: Dirección General de Planeación Estratégica y Política Sectorial (DGPEPS)

Clave del Pp: P001

Nombre del Pp: Establecer y conducir la política de turismo

Tipo de acción: 1 Igualdad

Número de acción: 903 Coordinar y operar la mesa intrainstitucional de la perspectiva de género en el sector Turismo

Notas adicionales

ACCIONES REALIZADAS Y/O COORDINADAS POR LA DIRECCIÓN GENERAL DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y POLÍTICA SECTORIAL QUE NO AFECTARON EL PRESUPUESTO ETIQUETADO PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

MICROSITIO IGUALDAD Y GÉNERO EN EL SECTOR TURISMO

Los contenidos de este sitio son actualizados frecuentemente y se encuentra disponible en la siguiente dirección electrónica:

http://www.sectur.gob.mx/es/sectur/Igualdad_y_Genero_en_el_Sector_Turismo.

La estadística del número de visitas será reportada para el segundo informe.

BOLETÍN ELECTRÓNICO TRIMESTRAL “PERSPECTIVA DE GÉNERO EN EL TURISMO, 2013”

Este instrumento de difusión que integra información relevante del sector turismo relacionada con la perspectiva de género tanto a nivel internacional, nacional y hacia el interior de del sector puede ser consultado en las siguientes direcciones electrónicas:

http://www.sectur.gob.mx/es/sectur/Igualdad_y_Genero_en_el_Sector_Turismo

http://www.sectur.gob.mx/es/sectur/Boletin_Electronico_Trimestral_Perspectiva_de_Genero_en_el_Turismo

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

La contratación para el diseño y elaboración de este material informativo electrónico, se encuentra en revisión para su autorización por la Dirección de Recursos Materiales de la dependencia. Se estima contar con el primer volumen a finales del mes de mayo, por lo que se estará reportando avances de visitas o consultas por sexo, entidad federativa y grupos de edad en el segundo informe trimestral.

REUNIÓN DE TRABAJO SECTUR-INMUJERES

Con el objetivo de revisar conjuntamente las acciones establecidas en el anexo 12 del Presupuesto de Egresos de la Federación 2013. Autoridades de la Secretaría de Turismo y del Instituto Nacional de las Mujeres, se reunieron el 6 de febrero del presente año. (Ver: Minuta 6feb13)

CONMEMORACIÓN DEL DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER 2013

El 8 de marzo de 2013, en el Salón “Mundo Maya” de edificio principal de la Secretaría de Turismo, se llevó a cabo la conmemoración del Día Internacional de la Mujer, el evento fue organizado por el Sindicato Nacional de Trabajadores de la SECTUR (SNTSECTUR). El Programa se desarrolló bajo el siguiente esquema:

Bienvenida a cargo de la Secretaria de Acción Femenil del SNTSECTUR, C. Alma Angélica Bautista Cadena.

Mensaje de la Lic. Claudia Ruiz Massieu Salinas, Secretaria de Turismo, quien reconoció la labor que realizan las mujeres a diario para fortalecer a México y a las familias. Ese mensaje puede ser consultado en la liga: http://www.sectur.gob.mx/es/sectur/Boletin_030



Participación de los doctores José Luis G. Verdigel y Juan Rafael Jiménez Martínez, quienes trataron temas relacionados con la cirugía plástica y problemas gástricos respectivamente. Posteriormente se desarrolló la dinámica grupal “Cerrando ciclos y abriendo tu mente”, a cargo de la Couch de Vida, Reyna Amaya Díaz. Al evento asistieron un total de ochenta (80) mujeres de diversos niveles y unidades administrativas de la dependencia. Finalmente se realizó la tradicional rifa y convivio.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

REUNIÓN DE TRABAJO CON LA COMISIÓN DE EQUIDAD Y GÉNERO DE LA CÁMARA DE DIPUTADOS

Con el fin de conocer las inquietudes e iniciar un diálogo y acompañamiento permanente; destinar recursos presupuestarios etiquetados que permitan transformar e incorporar de la perspectiva de género dentro de las instituciones gubernamentales; crear nuevas formas de ser mujeres y hombres, a través de créditos, leyes, programas y políticas públicas, el 22 de marzo de 2013, representantes de las unidades administrativas de la Secretaría de Turismo -UR 611 Dirección General de Planeación Estratégica; UR 510 Dirección General de Administración; y, UR 212 Dirección General de Desarrollo de la Cultura Turística-, responsables de ejercer y operar los recursos etiquetados para la igualdad entre mujeres y hombres, acudieron a la convocatoria realizada por la Comisión de Equidad y Género de la Cámara de Diputados.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Establecer y conducir la política de turismo

Ramo: 21 Turismo

Clave de la UR: 611

Nombre de la UR: Dirección General de Planeación Estratégica y Política Sectorial (DGPEPS)

Clave del Pp: P001

Nombre del Pp: Establecer y conducir la política de turismo

Tipo de acción: 1 Igualdad

Número de acción: 903 Coordinar y operar la mesa intrainstitucional de la perspectiva de género en el sector Turismo

Notas adicionales



Minuta Reunión de Trabajo SECTUR-INMUJERES

Siendo las 10:00 horas del día 06 de Febrero del 2013, se reunieron en el Salón Subsecretarios de la Secretaría de Turismo (SECTUR) de Av. Presidente Masaryk No. 172, Piso 9, Colonia Bosques de Chapultepec, C.P. 11580, México, D.F. Funcionarias (os) de esta dependencia y del Instituto Nacional de las Mujeres (Inmujeres) con el fin de revisar conjuntamente las acciones establecidas en el anexo 12 del Presupuesto de Egresos de la Federación 2013.

Se contó con la presencia de: la Licda. Vanessa María Vázquez Meseguer, Directora General de Planeación Estratégica y Política Sectorial; Lic. Noé Martín Vázquez Pérez, Director General de Desarrollo de la Cultura Turística; Lic. José Alfonso Bayón Ríos, Director General Adjunto de Desarrollo de la Cultura Turística; Lic. Carlos Arturo Cruz Pérez, Director de Capacitación Turística; Licda. Viridiana Moreno Novoa, Subdirectora de Administración de Personal; Lic. Omar Monroy Rodríguez, Subdirector de Presupuesto; C. Pedro Luengas Bautista, Coordinador de Profesionales Dictaminadores; Lic. José Armando García Nuño, Director de Política Intersectorial; Licda. Claudia García Zaragoza, Responsable de Proyectos Especiales; C. María Elena Colunga Pérez, Secretaria "C"; y Licda. Adriana Sonia Piña Sotelo, Jefa de Departamento de Diagnóstico; por parte de la Secretaría de Turismo y del Instituto Nacional de las Mujeres acudieron los Licenciados Joel O. de la Torre Martínez, Subdirector de Cultura Institucional; Daniel Estrada Zúñiga, Enlace Institucional y la Licda. Dora María Ramírez Carmona, Enlace del Programa de Cultura Institucional.

La reunión inició con la bienvenida y exposición de motivos por parte de la Licda. Vanessa Ma. Vázquez Meseguer, quien cedió la palabra al Lic. José Armando García Nuño, el Lic. Joel O. de la Torre Martínez desarrollo exposición sobre la normatividad vigente que soporta la asignación de la Cámara de Diputados para establecer el presupuesto etiquetado del ejercicio fiscal 2013 para erogaciones para la igualdad entre mujeres y hombres, se revisaron las acciones estratégicas desglosadas del Ramo 21 Turismo, considerado en el anexo 12. Derivado de esta reunión, se determinaron los siguientes acuerdos:

1. SECTUR se compromete a enviar las justificaciones correspondientes de cada actividad estratégica autorizada por la Secretaría de Hacienda y Crédito Público para el Presupuesto de Egresos de la Federación 2013 a más tardar el 15 de febrero del 2013.
2. SECTUR remitirá el formato "Anexo 5, Indicadores del Anexo 12 del Presupuesto de Egresos de la Federación 2013" firmado por las personas responsable de cada uno de los programas con presupuesto etiquetado, a más tardar el próximo viernes 15 de Febrero.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the document, including a date stamp: 15 febrero del 2013.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales



SECTUR
SECRETARÍA DE TURISMO


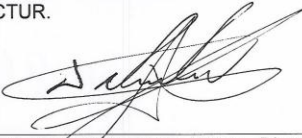

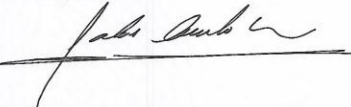

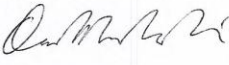




3. En cumplimiento a la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria, SECTUR deberá considerar lo siguiente:

Artículo 58

"...No se podrán realizar reducciones a los programas presupuestarios ni a las inversiones dirigidas a la atención de la Igualdad entre Mujeres y Hombres, ...".

La presente Minuta de Trabajo se cierra a las 11:00 horas del día 6 de febrero de 2013 y la formalizan las y los abajo firmantes.

Licda. Vanessa María Vázquez Meseguer, Directora General de Planeación Estratégica y Política Sectorial, SECTUR. 	Lic. Noé Martín Vázquez Pérez, Director General de Desarrollo de la Cultura Turística, SECTUR. 
Lic. José Alfonso Bayón Ríos, Director General Adjunto de Desarrollo de la Cultura Turística, SECTUR. 	Lic. Carlos Arturo Cruz Pérez, Director de Administración de Personal de Capacitación Turística, SECTUR. 
Licda. Viridiana Moreno Novoa, Subdirectora de Administración de Personal, SECTUR. 	Lic. Omar Monroy Rodríguez, Subdirector de Presupuesto, SECTUR. 
C. Pedro Luengas Bautista, Coordinador de Profesionales Dictaminadores, SECTUR. 	Lic. José Armando García Nuño, Director de Política Intersectorial, SECTUR. 


Minuta 6 febrero de 2013









Página 2


cd.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS
PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE
MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales



SECTUR
SECRETARÍA DE TURISMO



Licda. Claudia García Zaragoza, Responsable de Proyectos Especiales, SECTUR. 	C. María Elena Colunga Pérez, Secretaria "C", SECTUR. 
Licda. Adriana Sonia Piña Sotelo, Jefa de Departamento de Diagnóstico, SECTUR. 	Lic. Joel O. de la Torre Martínez, Subdirector de Cultura Institucional, INMUJERES. 
Lic. Daniel Estrada Zúñiga, Enlace Institucional, INMUJERES. 	Licda. Dora María Ramírez Carmona, Enlace del Programa de Cultura Institucional, INMUJERES. 

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Apoyo a la competitividad y prestadores de servicios Turísticos

Ramo: 21 Turismo

Clave de la UR: 212

Nombre de la UR: Dirección General de Desarrollo de la Cultura Turística

Clave del Pp: P002

Nombre del Pp: Apoyo a la competitividad y prestadores de servicios Turísticos

Tipo de acción: 1 Igualdad

Número de acción: 905 Sensibilización sobre prevención a la trata de personas en el sector de los viajes y el turismo, 906 Capacitación y formación a prestadores de servicios turísticos sobre prevención a la trata de personas con fines de explotación sexual comercial de niñas, niños y adolescentes en el sector de los viajes y el turismo y 908 Difusión de materiales impresos y audiovisuales para la prevención a la trata de personas con fines de explotación sexual comercial de niñas, niños y adolescentes en el sector de los viajes y el turismo

Notas adicionales

Debido a que en el primer trimestre de 2013, los proyectos de prevención a la trata de personas en el sector de viajes y turismo y empoderamiento de mujeres de las mipymes turísticas, se encuentran en etapa de planeación no se integraron al PASH anexos de información cuantitativa (Anexo 1), por la misma causa, no se reporta ninguna cifra en población beneficiaria atendida durante el primer trimestre.

El diseño, impresión y distribución de materiales para la prevención de la trata de personas forma parte del proyecto integral de la cuarta etapa y ambos se desarrollan en forma simultánea, por lo que en el primer trimestre se encuentra en etapa de planeación y diseño de materiales, lo que se reportará por destino atendido.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Gestión Administrativa

Ramo: 22 Instituto Federal Electoral

Clave de la UR: 116

Nombre de la UR: Dirección Ejecutiva de Administración

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Gestión Administrativa

Tipo de acción: 1 Igualdad

Número de acción: 658 Capacitación y sensibilización en temas de igualdad entre mujeres y hombres (foros, talleres, eventos y marco jurídico, entre otros)

Notas adicionales
Es importante mencionar que los esfuerzos para conformar un programa de sensibilización y capacitación, se están conformando con el aprovechamiento de las capacidades y habilidades institucionales en la materia, así como la infraestructura física con la que cuenta el Instituto Federal Electoral.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Otorgamiento de prerrogativas a partidos políticos, fiscalización de sus recursos y administración de los tiempos del estado en radio y televisión

Ramo: 22 Instituto Federal Electoral

Clave de la UR: 120

Nombre de la UR: Unidad de Fiscalización de los Recursos de los Partidos Políticos

Clave del Pp: R009

Nombre del Pp: Otorgamiento de prerrogativas a partidos políticos, fiscalización de sus recursos y administración de los tiempos del estado en radio y televisión

Tipo de acción: 1 Igualdad

Número de acción: 106 Construcción del conocimiento estratégico y acción táctica para orientar el diseño y la instrumentación de la política pública en materia de igualdad entre hombres y mujeres

Notas adicionales

Sobre el anexo 1, correspondiente a la población beneficiada se explica a continuación la presentación del anexo sin datos:

- La población objetivo de la Unidad de Fiscalización son los partidos políticos nacionales, quienes tienen la facultad exclusiva de establecer en las entidades federativas, los municipios y el rango de edad de la población beneficiada.
- El gasto que en 2013, se destinará a capacitación, promoción y desarrollo del liderazgo político de las mujeres, se reportará en el informe anual que los partidos políticos presenten en 2014. Esto es, a más tardar dentro de los sesenta días siguientes al último día de diciembre del año del ejercicio a reportar. (Artículo 83, numeral 1, inciso b del Código Federal de Instituciones y Procedimientos Electorales del IFE).
- Los resultados de la realización de auditorías y verificaciones serán información pública, cuando el Consejo General del IFE apruebe el dictamen consolidado y la resolución respecto de la revisión del informe anual, de ingresos y gastos de los partidos políticos nacionales, correspondientes al ejercicio 2013. (Artículo 42, numeral 2, inciso n del Código Federal de Instituciones y Procedimientos Electorales del IFE).

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Promover, divulgar, dar seguimiento, evaluar y monitorear la política nacional en materia de Asuntos de la mujer y de Igualdad entre mujeres y hombres

Ramo: 35 Comisión Nacional de los Derechos Humanos

Clave de la UR: 104

Nombre de la UR: Cuarta Visitaduría General

Clave del Pp: E013

Nombre del Pp: Promover, divulgar, dar seguimiento, evaluar y monitorear la política nacional en materia de Asuntos de la mujer y de Igualdad entre mujeres y hombres

Tipo de acción: 1 Igualdad

Número de acción: 948 Promover, divulgar, dar seguimiento, evaluar y monitorear la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres

Notas adicionales
<p>OBJETIVO ESTRATÉGICO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO:</p> <p>Promover, divulgar, dar seguimiento, evaluar y monitorear la política nacional en materia de asuntos de la Mujer y de Igualdad entre Mujeres y Hombres.</p> <p>PROBLEMÁTICA:</p> <p>A pesar de los esfuerzos gubernamentales por implementar una política de Igualdad entre Mujeres y Hombres en el país y el gasto del presupuesto que se ejerce para su aplicación, no termina de permear el Principio de Igualdad entre Mujeres y Hombres entre los servidores públicos, situación que se refleja en el actuar cotidiano de los mismos. Todavía existen servidores públicos que buscan la forma de no contratar o de despedir a las Mujeres embarazadas; servidores que acosan sexual o laboralmente a sus compañeras de trabajo y otros que por negligencia no realizan su trabajo a conciencia y permiten que terceros discriminen a Mujeres y Hombres por cuestiones de género.</p>

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

POBLACIÓN BENEFICIARIA DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO:

NOTA: No existe una planeación específica para incidir en un número determinado de personas, toda vez que, aunque se hace una programación anual del número de actividades de promoción y capacitación, el número de personas varía según los asistentes que pueden reunir las dependencias organizadoras de los eventos donde se realiza la capacitación.

Población Objetivo: Integrantes de Organizaciones de la sociedad civil, servidores de la administración pública, alumnos y maestros de instituciones académicas y población en general. El total de personas atendidas durante el presente trimestre se describe en los apartados correspondientes a la promoción y capacitación (Anexos 1 y 2).

I Actividades de Promoción, Capacitación y Divulgación.

La población objetivo son servidores públicos federales, estatales y municipales, integrantes de organismos no gubernamentales, profesionales del ámbito académico y público en general, que requieran de pláticas, talleres, conferencias, foros, seminarios y eventos en general sobre el Principio de Igualdad entre Mujeres y Hombres o derechos humanos específicos de las Mujeres.

II Número de Programas o Acciones monitoreados, seguidos y evaluados.

La población objetivo es la usuaria de la página Web de la CNDH que accede al Sistema de Información, los servidores públicos integrantes de la administración pública federal, estatal y municipal que desarrollan y aplican la política nacional de Igualdad y el público en general.

III Número de enlaces, juntas de trabajo o eventos realizados, así como convenios firmados con instituciones públicas nacionales, internacionales y organizaciones no gubernamentales.

La población objetivo son servidores públicos federales, estatales y municipales, integrantes de organismos no gubernamentales, profesionales del ámbito académico y público en general con los que se lleven a cabo actividades conjuntas, reuniones de enlace o de trabajo en materia de asuntos de la Mujer y de Igualdad entre Mujeres y Hombres y se firmen convenios de colaboración conjunta.

IV Número de investigaciones, estudios, análisis, resúmenes, esquemas, encuestas, sondeos de opinión o diagnósticos.

La población objetivo son servidores públicos federales, estatales y municipales, integrantes de organismos no gubernamentales, profesionales del ámbito académico y público en general, a quienes se dirijan las encuestas, cuestionarios y sondeos, así como a quienes se les envíen solicitudes de información sobre temas de asuntos de la Mujer y de Igualdad entre Mujeres y Hombres.

ALINEACIÓN CON EL PND Y SUS PROGRAMAS.

En lo que se refiere al alineamiento del programa presupuestario al Plan Nacional de Desarrollo, es necesario mencionar que la Ley de Planeación prevé en su artículo 3, que la Planeación Nacional de Desarrollo debe entenderse como la ordenación racional y sistemática de acciones, con base en el ejercicio de las atribuciones del Ejecutivo Federal en materia de regulación y promoción de la actividad económica, social, política y cultural; y en su artículo 4 establece que es responsabilidad del Ejecutivo Federal conducir la planeación nacional.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Por su parte, el artículo 32 de esa misma Ley establece que “Una vez aprobados el Plan y los programas, será obligatorio para las dependencias de la Administración Pública Federal, en el ámbito de sus respectivas competencias”.

De esta manera, el Plan Nacional de Desarrollo es un instrumento cuyas directrices corresponde integrar, conducir, ejecutar y coordinar al Ejecutivo Federal; y en la medida que la Comisión Nacional de los Derechos Humanos es un Organismo Autónomo, éste desarrolla sus programas de trabajo para cumplir con sus objetivos, de conformidad con lo previsto en su propia Ley y Reglamento Interno, así como en apego a la normatividad interna establecida en ejercicio de su autonomía.

ACCIONES REALIZADAS EN EL PERIODO ENERO A MARZO DE 2013:

I Actividades de Promoción, Capacitación y Divulgación.

Con el objeto de difundir los Derechos Humanos de las Mujeres y el Principio de Igualdad, durante 2013, se han realizado 54 actividades que comprenden pláticas, conferencias, talleres, foros y seminarios, en las que se han capacitado y sensibilizado a un total de 5,400 personas, de las cuales 3,339 son Mujeres y 2,061 Hombres. Sin embargo, el PAMIMH considera que aún falta mayor capacitación para la población en general y al estudiantado en el conocimiento del Principio de Igualdad entre Mujeres y Hombres, así como capacitar y sensibilizar a los servidores públicos que están obligados a aplicar las políticas de Igualdad y para los que están vinculados a los Asuntos de la Mujer, a fin de que brinden una atención integral a las mismas, en particular a los vinculados con el tema de atención a la violencia contra la Mujer y al acceso a la justicia para las Mujeres. Estas actividades se impartieron en las Instituciones Educativas: Escuela Nacional Preparatoria No. 5 “José Vasconcelos”, Distrito Federal; Universidad Autónoma de Nayarit, Nayarit; Preparatoria 2 de Santiago Ixcuintla, Nayarit; Preparatoria 6 de Ixtlán del Río, Nayarit; Centro Escolar Presidente Gustavo Díaz Ordaz, Puebla; Universidad Anáhuac Campus Cancún, Quintana Roo; Facultad de Estudios Internacionales de la Universidad de Guadalajara, Jalisco; Vocacional de la Universidad de Guadalajara, Jalisco; Universidad de León, Guanajuato; Universidad Instituto Guanajuato, Guanajuato; y a la Escuela de Enfermería de Guanajuato, Guanajuato, además de las Instituciones de la Administración Pública: Instituto Estatal de la Mujer de Nayarit, Instituto de la Mujer de Ixtlán, Nayarit; Sistema Nacional para el Desarrollo Integral de la Familia de Tabasco, Comisión Estatal de Derechos Humanos de Sonora, Comisión Estatal de los Derechos Humanos de Veracruz, Comisión Estatal de los Derechos Humanos de Sinaloa, Consejo de la Judicatura del Estado de Tabasco, Cámara Nacional de la Industria de la Transformación y en la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de Puebla.

Los temas de las conferencias versaron sobre: El principio de Igualdad para eliminar la discriminación entre Mujeres y Hombres; Ley General de Acceso a las Mujeres a una Vida Libre de Violencia; El Principio de Igualdad en el Acceso a la Justicia y los Derechos Humanos; La Comisión Nacional de los Derechos Humanos como Promotora y Defensora de la Igualdad entre Mujeres y Hombres; Conciliación Mujer, Familia y Trabajo; Derechos Humanos e Igualdad; Herramientas para la Eliminación de la Violencia de Género; Género y Sistema Penal; el Derecho a la Justicia y a la Seguridad; La Especificidad de los Derechos Humanos de las Mujeres; Lineamientos para Incorporar la Perspectiva de Igualdad y Derechos Humanos en el Ámbito Laboral; y Mujer y Justicia.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Además, se llevaron a cabo los siguientes talleres y seminario: Seminario “La Procuración de Justicia ante el Fenómeno de la Violencia contra las Mujeres”; Taller “Derechos Humanos e Igualdad para Eliminar la Violencia contra las Mujeres”; y Taller Integral “Género para Mujeres Indígenas”.

II Número de Programas o Acciones monitoreadas, seguidas y evaluadas.

Estas actividades se subdividen en: monitoreo y actualización sobre la armonización y promulgación de leyes y programas en materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres, así como del acceso de las Mujeres a una vida libre de violencia y su participación política a nivel nacional; solicitud de información en materia de Igualdad sobre los programas y actividades puestos en marcha por las instancias de la administración pública de los tres órdenes de gobierno y en la observancia del cumplimiento y/o avance que mantienen la Federación y las entidades federativas en materia de Igualdad, a través de la información solicitada mediante oficios petitorios, así como de la búsqueda que se realiza de los marcos legales y el Principio de Igualdad; finalmente se sistematiza y evalúa el impacto de estos temas en la sociedad mexicana.

Se dio seguimiento a los programas y acciones gubernamentales que promueven la Federación y las entidades federativas a favor de la Mujer, así como a las leyes vigentes y reformas a las mismas en materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres, asuntos de la Mujer, discriminación y violencia. Para dar cumplimiento a esta meta fue necesario revisar 2,297 sitios de Internet correspondientes a los Congresos Federal y Locales, Gobiernos Federal y de las 32 entidades federativas, a las Constituciones locales, a los Códigos Civil y Penal Federal y de cada entidad federativa, a los organismos de la Administración Pública Federal y Estatal y a los municipios, entre otros.

Como resultado del monitoreo realizado en los sitios mencionados, se observó lo siguiente:

De los 31 Estados, se observó que en sus Constituciones únicamente 25 localidades mencionan el Principio de Igualdad de forma específica y 21 el Principio de no Discriminación.

Sobre la armonización y promulgación de leyes específicas en materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres, a la fecha se cuenta con la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, y sus homólogas en 28 entidades federativas.

Con relación a los Reglamentos de las Leyes para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, a la fecha sólo se han publicado los de Puebla, Morelos y Quintana Roo.

Se dio seguimiento a los sitios de Internet de los Congresos Federal y Locales, con el propósito de revisar reformas en la legislación federal y estatal contra la violencia hacia las Mujeres, respecto de lo que se señala que se cuenta con la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia y sus homólogas en los 31 Estados de la República y el Distrito Federal cuentan con su ley local.

A la fecha, se cuenta con el Reglamento de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, así como en 26 entidades federativas.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Como resultado del seguimiento realizado en los sitios de Internet del Congreso de la Unión y de los 32 Congresos locales, se cuenta con la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación, así como en 20 entidades federativas que cuentan con una ley específica para prevenir y eliminar la discriminación y solamente el estado de Chihuahua expidió el reglamento correspondiente.

En el tema de trata de Mujeres, se cuenta con la Ley General para Prevenir, Sancionar y Erradicar los Delitos en Materia de Trata de Personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas de estos Delitos, y sólo en 18 estados y en el Distrito Federal se han publicado leyes específicas en esa materia, siendo el Distrito Federal, Chiapas y Sonora los únicos que cuentan con su Reglamento. Asimismo, 22 entidades federativas contemplan en sus Códigos Penales el delito de Trata de Personas.

Se realizó el monitoreo de los Códigos Penales Federal y Locales sobre la tipificación del Acoso Sexual y el Hostigamiento Sexual como delito. En este sentido, por lo que respecta al Acoso Sexual, solamente en 16 entidades federativas se encuentra tipificado; en el caso del Hostigamiento Sexual está tipificado a nivel federal y en 23 entidades.

La revisión de los sitios de Internet de los gobiernos de las 32 entidades federativas permitió actualizar la lista de programas y acciones que promueven la Igualdad entre Mujeres y Hombres que se han implementado en esas entidades para dar cumplimiento al Principio de Igualdad entre Mujeres y Hombres.

Del monitoreo realizado a los Códigos Civiles locales se observó que actualmente las 29 entidades federativas consideran la violencia como causal de divorcio. En el caso del Distrito Federal desde el 2008 y el Estado de México desde el 2012 se suprimieron las causales de divorcio. De igual forma se monitoreó la violencia como causa de nulidad del matrimonio, de donde se desprende que está legislado a nivel federal y en 28 entidades federativas.

De la revisión de los Códigos Penales locales, se observa que a la fecha 20 entidades federativas han tipificado el homicidio doloso de Mujeres como “feminicidio”; solamente 14 entidades federativas contemplan la discriminación como delito; 23 estados y el Distrito Federal contemplan la violación del cónyuge como delito y 2 estados no la contemplan explícitamente como delito, sin embargo, la pena se aumenta cuando el responsable tiene cualquier parentesco con la víctima.

También se revisaron los sitios de Internet de la Federación y de las 32 entidades federativas para dar seguimiento a la participación política de la Mujer en los cargos de: Gobernadores, Senadores y Diputados.

Del monitoreo realizado a los portales de las páginas Web de las Secretaría del Trabajo y Previsión Social del Gobierno Federal y de las entidades federativas, se desprende que a nivel federal se cuenta con una Dirección General de Equidad y Género y en 7 entidades federativas cuentan con un área de atención a Mujeres y grupos vulnerables.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

III Número de enlaces, juntas de trabajo o eventos realizados, así como convenios firmados con instituciones públicas nacionales, internacionales y organizaciones no gubernamentales.

Con la finalidad de proteger, promover y difundir el derecho a la Igualdad entre Mujeres y Hombres, así como de realizar actividades conjuntas con organizaciones sociales, organismos públicos, el Poder Legislativo, Instituciones académicas e Instituciones extranjeras, se llevaron a cabo del 1° de enero al 31 de marzo de 2013, 16 actividades de vinculación, realizándose con integrantes de las organizaciones de la sociedad civil, miembros del Poder Legislativo, Autoridades del Gobierno Federal e Instituciones Nacionales de Derechos Humanos de países como Australia, India, Corea, Marruecos, Jordania, Madagascar y Filipinas.

IV Número de investigaciones, estudios, análisis, resúmenes, esquemas, encuestas, sondeos de opinión o diagnósticos.

Se analizó y graficó el Sondeo Nacional sobre Instancias de la Mujer que se aplicó en el año 2012. Asimismo, se elaboraron gráficas correspondientes a: la composición de la Cámara de Senadores y la Cámara de Diputados de la LXII legislatura. Se elaboró el análisis y comparativo de la Encuesta Nacional de Opinión en Vivienda 2012, con la finalidad de observar las variantes de la percepción ciudadana en los temas de Igualdad entre Mujeres y Hombres, discriminación y violencia durante los años 2007, 2008, 2009, 2010, 2011 y 2012, así como detectar los ámbitos (laboral, social, familiar, etc.).

Además, en este periodo se realizaron las siguientes actividades:

1. Revisión del total de Centros de Acceso a la Justicia para Mujeres y el presupuesto asignado a éstos, cabe mencionar que solamente hay 6 en funcionamiento.
2. Revisión de los presupuestos etiquetados en el ANEXO 12 del PEF.
3. Revisión de la regulación de las cuotas de género en las leyes electorales.

V Elaboración de material.

Se realizaron 9 presentaciones de Power Point para impartir diversas capacitaciones en los siguientes temas:

- El Principio de Igualdad para Eliminar la Discriminación entre Mujeres y Hombres.
- El Principio de Igualdad para Eliminar la Discriminación entre Mujeres y Hombres para el estado de Tabasco.
- Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del estado de Tabasco.
- Principio de Igualdad, Acceso a la Justicia y Derechos Humanos para el estado de Veracruz.
- Conciliación Mujer, Familia y Trabajo.
- Mujer y Justicia.
- El Principio de Igualdad para Eliminar la Discriminación entre Mujeres y Hombres para el estado de Jalisco.
- Género y Principio de Igualdad para el estado de México.
- Violencia y Acceso a la Justicia para el Estado de México.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

JUSTIFICACIÓN DE DIFERENCIA DE AVANCE CON RESPECTO A LAS METAS PROGRAMADAS:

I Actividades de Promoción, Capacitación y Divulgación.

La meta programada para este componente al primer trimestre de 2013 fue de 45 actividades de capacitación y se realizaron 54 actividades, rebasando en un 20% la meta programada, en las que se ha sensibilizado y capacitado a un total de 5,400 personas, de las cuales 3,339 son Mujeres y 2,061 Hombres. La razón de haberse rebasado la meta radica en las solicitudes para capacitación por parte de dependencias.

II Número de Programas o acciones monitoreados, seguidos y evaluados.

La meta programada para dar seguimiento a los programas y acciones gubernamentales que promueven los estados a favor de la Mujer, así como las leyes vigentes y reformas a las mismas en materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres, asuntos de la Mujer, discriminación y violencia, al primer trimestre de 2013 fue de 2,160 actividades, y se realizaron 2,297; por lo que se rebasó la meta en un 6.34%, ya que se amplió el espectro de la evaluación y seguimiento institucional y normatividad vinculada a las Mujeres.

Variación presupuestal:

En este primer trimestre de 2013 se ejercieron 3.0 millones de pesos, que equivale al 72.8 por ciento respecto de los 4.2 millones de pesos programados; la diferencia se identifica principalmente con actividades de capacitación en diferentes ciudades de la República mexicana que se reprogramaron para el segundo trimestre.

DEFINICIÓN DE LA UNIDAD DE MEDIDA: SERVICIO

El “Servicio” como unidad de medida para este Programa Presupuestario, corresponde al concepto registrado en el PEF 2013 para la CNDH en el Anexo “INDICADORES DE DESEMPEÑO”, en el que se engloban las diferentes actividades que se desarrollan para cumplir la meta.

Por lo que respecta al área de promoción, las unidades de medida consistirán en:

- Actividades de vinculación y promoción (actividades con la administración pública federal, estatal y municipal; organismos públicos autónomos de Derechos Humanos, instituciones académicas y organizaciones de la sociedad civil que realizan actividades en materia de Derechos Humanos de las Mujeres y de Igualdad entre Mujeres y Hombres).
- Actividades de capacitación, de promoción y difusión en materia de asuntos de la Mujer y de Igualdad entre Mujeres y Hombres en temas como acceso a la justicia, el derecho a la igualdad entre Mujeres y Hombres en las responsabilidades familiares, violencia contra las mujeres, masculinidades, entre otros.
- Convenios de colaboración (celebrados con Organismos Locales de Derechos Humanos e Institutos de la Mujer para realizar la Observancia y actividades de capacitación en materia de asuntos de la Mujer y de Igualdad entre Mujeres y Hombres).

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

- Material de difusión relacionado con los derechos de la Mujer y el derecho a la Igualdad entre Mujeres y Hombres (trípticos, libros y folletos).

Por lo que respecta al área de análisis, las unidades de medida consistirán en:

- Solicitudes de información enviadas a la administración pública federal, estatal, organismos públicos autónomos de Derechos Humanos, para conocer las actividades que realizan en materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres y en Asuntos de la Mujer.
- Del análisis de la observancia realizada por el PAMIMH, así como de las respuestas dadas a las solicitudes de información por parte de las autoridades, enviar propuestas para mejorar la situación que guarda la situación de la Mujer en los distintos ámbitos, así como sobre la igualdad entre Mujeres y Hombres a nivel federal y en las entidades federativas.
- Estudios e investigaciones realizadas en materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Apoyos institucionales para actividades científicas, tecnológicas y de innovación

Ramo: 38 CONACYT

Clave de la UR: 90X

Nombre de la UR: Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

Clave del Pp: F002

Nombre del Pp: Apoyos institucionales para actividades científicas, tecnológicas y de innovación

Tipo de acción: 1 Igualdad

Número de acción: 920 Becas de apoyo a Madres mexicanas jefas de familia para fortalecer su desarrollo profesional y 921 Becas de estudio de posgrado para mujeres indígenas

Notas adicionales			
1er Reporte trimestral 2013 (diciembre - marzo)			
I Seguimiento del Recurso 2010			
<i>I.1 Formación Profesional Técnica y Universitaria de Madres Solteras</i> , se continúa con el seguimiento académico de los apoyos otorgados.			
a) Análisis del avance de resultados			
Becarias asignación 2010			Avance
2010	4to trimestre	Se otorgan 249 apoyos (100 %)	0 %
2011	1er trimestre	No se reportan cambios	0 %
	2do trimestre	7 becarias presentaron sus informes finales	3 %
	3er trimestre	57 becarias presentaron sus informes finales	26 %
	4to trimestre	13 becarias presentaron sus informes finales	31 %
2012	1er trimestre	6 becarias presentaron sus informes finales	33 %

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales				
	2do trimestre	12 becarias presentaron sus informes finales	38 %	
	3er trimestre	29 becarias presentaron sus informes finales	50 %	
	4to trimestre	19 becarias presentaron sus informes finales	57 %	
2013	1er trimestre	11 becarias presentaron sus informes finales	62 %	
95 becarias vigentes que finalizan sus estudios entre abril y septiembre de 2013			38 %	

II Seguimiento del Recurso 2011

II.1 Formación Profesional Técnica y Universitaria de Madres Solteras, se continúa con el seguimiento académico de los apoyos otorgados.

a) Análisis del avance de resultados.

Becarias asignación 2011			Avance
2011	3er trimestre	Se otorgan 155 apoyos (100 %)	0 %
	4to trimestre	No se reportan cambios	0 %
2012	1er trimestre	1 becaria presentó su informe final 1 becaria declina el apoyo	1 %
	2do trimestre	3 becarias presentan su informe final	3 %
	3er trimestre	8 becarias presentan su informe final	8 %
	4to trimestre	4 becarias presentan su informe final	10 %
2013	1er trimestre	22 becarias presentan su informe final	25 %
116 becarias vigentes que finalizan sus estudios entre abril de 2013 y diciembre de 2014			75 %

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

III Seguimiento del Recurso 2012

III.1 Formación Profesional Técnica y Universitaria de Madres Solteras, se continúa con el seguimiento académico de los apoyos otorgados.

a) Análisis del avance de resultados.

Becarias asignación 2012			Avance
2012	1er trimestre	Se publica la convocatoria con fecha de cierre el 13 de abril de 2012	0 %
	2do trimestre	Se otorgan 344 apoyos (100 %) Después de la publicación se presentan 3 renunciaciones que fueron reasignadas a nuevos apoyos según orden de evaluación	
	3er trimestre	Las primeras becarias tienen fecha de terminación en el diciembre de 2012 (Tienen 30 días para presentar el informe)	
	4to trimestre		
2013	1er trimestre	12 becarias presentan su informe final	3 %
332 becarias vigentes que finalizan sus estudios entre abril de 2013 y septiembre de 2015			97 %

III.2 Aplicación de los Protocolos de Prevención, Atención y Acompañamiento a las mujeres víctimas de violencia; Tratamiento a agresores de mujeres; Contención emocional a personas que atienden a mujeres víctimas de violencia en 16 entidades federativas participantes, (Convenios de asignación de recursos especificados en el reporte Abril – junio / 2012), atendiendo a lo especificado en los Términos de referencia de los Convenios mencionados, se da cumplimiento a la cuarta y última fase: Seminario Nacional, el cual se realizó con carácter de Congreso Internacional en la Ciudad de México.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
<p>a) Análisis del avance de resultados.</p> <p>1er Congreso Internacional</p> <p><i>Mejores Prácticas para Erradicar la Violencia contra las Mujeres</i></p> <p>19, 20 y 21 de marzo de 2013</p> <p>Lugar: Hotel Radisson Flamingos de la Ciudad de México</p>	
19 de marzo de 2013	
9:00	Inscripciones y registro de asistencia
10:00	Sesión Plenaria Inaugural: Autoridades del Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología y del Instituto de Investigaciones Jurídicas de la UNAM
10:30 a 11:30	Conferencia Magistral: <i>La Justicia Especializada en Guatemala</i> . Magistrada Thelma Esperanza Aldana Hernández. Integrante de la Corte Suprema de Justicia, Guatemala.
12:15 a 14:00	Mesas de trabajo (Ver programa)
16:45 a 19:00	
15:45 a 16:45	Conferencia Magistral: <i>El trabajo parlamentario en materia de femicidio</i> . Lic. Myrna Frinee Ponce Brocke. Organismo Judicial, Guatemala.
20 de marzo de 2013	
10:00 a 11:00	Conferencia Magistral: <i>La intervención con agresores</i> . Dra. Christauria Welland, Profesora Adjunta, Facultad de Psicología de la Alliant International University, San Diego, California.
11:15 a 12:30	Mesas de trabajo (Ver programa más abajo)
13:15 a 14:30	Presentación de las ponencias inscritas según lo establecido en la Convocatoria
	Taller: <i>Intervención con agresores</i> . Dra. Christauria Welland
16:00 a 17:30	Mesas de trabajo (Ver programa)

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales						
18:00 a 19:00	Sesión Plenaria conclusiones del segundo día de trabajo. Dra. Alicia Elena Pérez Duarte y Noroña (IIJ – UNAM), Dra. Patricia Ravelo Blancas (CIESAS) y Dra. Beatriz Eugenia Rodríguez Pérez (UAS).					
21 de marzo de 2013						
10:00 a 11:00	Conferencia Magistral: <i>El síndrome del “Burnout” o Estrés laboral</i> . Dra. Ana María Arón Svigilsky. Universidad Católica de Chile					
11:15 a 12:320	Mesas de trabajo (Ver programa)					
13:15 a 12:30						
16:00 a 16:45	Conferencia Magistral: <i>Retos y Desafíos en la Atención a Mujeres Víctimas de Violencia en las Entidades Federativas: Atención e Información en las Procuradurías Generales de Justicia</i> . Dra. Alejandra Ríos Cázares. CIDE - México.					
16:45 a 18:15	Obra de Teatro ¿Qué veo cuando me veo? De Carmen Trejo con la compañía Ellas en Escena A.C. Presentación: Mtra. Rosa María Álvarez González					
	Debate sobre el mensaje de la obra. Modera: Cruz Armando González Izaguirre. María Laura Torres-Ruiz					
18:15 a 19:00	Sesión Plenaria conclusiones del Primer Congreso Internacional. Dra. Alicia Elena Pérez Duarte y Noroña, Dra. Patricia Ravelo Blancas y Dra. Beatriz Eugenia Rodríguez Pérez.					
Programas de Mesas de trabajo		19 de marzo 12:15 hrs	19 de marzo 16:45 a 19:00	20 de marzo 16:00 a 17:30	21de marzo 16:00 a 17:30	21 de marzo 16:00 a 17:30
		Presentación de trabajos realizados en la entidad federativa:				
MESA 1. La prevención de la violencia de género. Programas y políticas públicas		Campeche Guanajuato Tamaulipas	Michoacán S. Luis Potosí	Chihuahua Guerrero	Coahuila Hidalgo	Jalisco Durango
MESA 2. La atención a las mujeres víctimas de violencia de género. Las mejores prácticas y protocolos de actuación.		Guerrero Coahuila	Durango Jalisco Nuevo León	Hidalgo S. Luis Potosí	Campeche Guanajuato	Michoacán Tlaxcala

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales					
MESA 3. El acompañamiento a las mujeres víctimas de violencia de género a los espacios de justicia. Objetivos y direccionalidad	Jalisco Nuevo León S. Luis Potosí	Hidalgo Tlaxcala	Coahuila Durango	Chihuahua Guerrero	Guanajuato Tamaulipas
MESA 4. La intervención con agresores de mujeres. Las mejores prácticas y protocolos de actuación	Tlaxcala Durango	Guanajuato Tamaulipas	Campeche Nuevo León	S. Luis Potosí Michoacán	Chihuahua Hidalgo
MESA 5. Contención emocional para el personal que atiende a mujeres víctimas de violencia. Las mejores prácticas y protocolos de actuación	Chihuahua Hidalgo	Campeche Coahuila	Jalisco Michoacán Tamaulipas	Durango Tlaxcala	Guerrero Nuevo León

IV Seguimiento del Recurso 2013

IV.1 Formación Profesional Técnica de mujeres mexicanas Jefas de Familia,

a) Análisis del avance de resultados.

El 6 de febrero del presente se publica la convocatoria *Apoyo a Madres mexicanas Jefas de Familia para Fortalecer su Desarrollo Profesional 2013 (1)* en el Portal del CONACYT, con fecha límite para recibir solicitudes el 22 de marzo.

Se recibieron 3,128 solicitudes. La cuales comparadas con las recibidas el año anterior (1,451), significan un crecimiento en la demanda de más del 100 %.

La fecha de publicación de resultados que indica el calendario de la Convocatoria es el 18 de mayo de 2013, por lo que al cierre del presente informe se lleva a cabo el proceso de recepción, evaluación y selección de solicitudes.

Se estima que se podrán otorgar 645 becas, el doble de las solicitudes apoyadas el año anterior, esto gracias al incremento del 100 % en el presupuesto asignado.

Se resalta que por el incremento de solicitudes recibidas (3,128), las 645 becas que se estima asignar sólo representan un 20 % de la demanda.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

IV.2 Inversión en becas para mujeres indígenas

a) Análisis del avance de resultados.

El 4 de abril del presente se publica la convocatoria *Apoyos Complementarios Para Mujeres Indígenas Becarias CONACYT 2013 (1)* en el Portal del CONACYT, con fecha límite para recibir solicitudes el 24 de mayo, por lo que al cierre del presente informe se lleva a cabo el proceso de recepción de solicitudes.

Se estima que se podrán otorgar 616 apoyos complementarios, más del doble de las solicitudes apoyadas el año anterior, esto gracias al incremento del 100 % en el presupuesto asignado.

La fecha programada en el calendario de la convocatoria para la publicación de resultados es el 21 de julio de 2013.

Dra. Dolores Manjarrez Alvarez,
Directora de Vinculación

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en los Anexo 12 del Decreto de PEF: Producción y Difusión de Información Estadística y Geográfica de Interés Nacional

Ramo: 40 Información Nacional Estadística y Geográfica

Clave de la UR: 100

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Estadística y Geografía

Clave del Pp: P002

Nombre del Pp: Producción y Difusión de Información Estadística y Geográfica de Interés Nacional

Tipo de acción: 1 Igualdad

Número de acción: 951 Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) y 952 Encuesta Nacional de Gasto de los Hogares (ENGASTO)

Notas adicionales
<p>Agradeceremos sustituir la información reportada en los cuadros de la ENOE para los trimestres primero, segundo y tercero de 2012 pues se encontró un detalle de corrimiento de un renglón en los archivos originales, además de que en los trimestres 112 y 212 se está agregando el apartado de hogares que no se les incluyó en la entrega normal.</p> <p>En los formatos anexos</p> <p>SUSTITUIR ENOE Nacional de género 112</p> <p>SUSTITUIR ENOE Nacional de género 212</p> <p>SUSTITUIR ENOE Nacional de género 312</p>

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en los Anexo 12 del Decreto de PEF: Producción y Difusión de Información Estadística y Geográfica de Interés Nacional

Ramo: 40 Información Nacional Estadística y Geográfica

Clave de la UR: 100

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Estadística y Geografía

Clave del Pp: P002

Nombre del Pp: Producción y Difusión de Información Estadística y Geográfica de Interés Nacional

Tipo de acción: 1 Igualdad

Número de acción: 951 Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) y 952 Encuesta Nacional de Gasto de los Hogares (ENGASTO)

Notas adicionales						
INDICADORES ESTRATÉGICOS DE OCUPACIÓN Y EMPLEO						
Total						
INDICADOR	Total	Áreas más urbanizadas ²	2012 Trimestre IV			
			Áreas menos urbanizadas ³			
			Total	Urbano medio ⁴	Urbano bajo ⁵	Rural ⁶
Tasas calculadas contra la población en edad de trabajar						
Tasa de participación	58.9	60.7	57.1	59.4	58.1	54.8
Tasas calculadas contra la población económicamente activa						
Tasa de desocupación	4.9	5.7	4.1	5.1	4.5	3.1
Tasa de ocupación parcial y desocupación 1 (TOPD1)	11.4	10.8	11.9	11.7	12.5	11.7
Tasa de presión general (TPRG)	8.6	9.3	7.9	8.7	8.8	6.6
Tasas calculadas contra la población ocupada						
Tasa de trabajo asalariado	64.8	71.9	57.6	67.4	60.0	48.9
Tasa de subocupación	8.0	7.4	8.7	8.0	9.3	8.8
Tasa de condiciones críticas de ocupación (TCCO)	11.7	8.4	15.1	12.6	14.8	17.0
Tasa de ocupación en el sector informal	27.9	26.1	29.8	32.1	35.2	24.5

Los datos absolutos de las encuestas en hogares se ajustan siempre a proyecciones demográficas, no sólo con la finalidad de tener un referente poblacional en períodos intercensales,

² Localidades de 100 000 y más habitantes y/o capitales de estado.

³ Localidades menores de 100 000 habitantes

⁴ Localidades de 15 000 a 99 999 habitantes.

⁵ Localidades de 2 500 a 14 999 habitantes.

⁶ Localidades menores de 2 500 habitantes.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

INDICADORES ESTRATÉGICOS DE OCUPACIÓN Y EMPLEO

Mujeres

INDICADOR	2012 Trimestre IV					
	Total	Áreas más urbanizadas ²	Áreas menos urbanizadas ³			
			Total	Urbano medio ⁴	Urbano bajo ⁵	Rural ⁶
Tasas calculadas contra la población en edad de trabajar						
Tasa de participación	42.9	47.9	37.9	45.0	40.9	30.9
Tasas calculadas contra la población económicamente activa						
Tasa de desocupación	4.9	5.5	4.1	5.1	4.2	3.1
Tasa de ocupación parcial y desocupación 1 (TOPD1)	15.4	13.6	17.6	15.7	17.5	19.7
Tasa de presión general (TPRG)	7.8	8.7	6.7	8.0	7.0	5.1
Tasas calculadas contra la población ocupada						
Tasa de trabajo asalariado	64.8	72.0	55.9	65.2	56.3	46.2
Tasa de subocupación	6.9	6.6	7.2	6.8	7.8	7.0
Tasa de condiciones críticas de ocupación (TCCO)	11.4	8.2	15.3	13.7	15.8	16.4
Tasa de ocupación en el sector informal	30.3	24.8	37.3	32.4	41.2	38.8

Los datos absolutos de las encuestas en hogares se ajustan siempre a proyecciones demográficas, no sólo con la finalidad de tener un referente poblacional en períodos intercensales, sino también para eliminar las fluctuaciones en los datos estimados que son inherentes a los esquemas de muestreo probabilístico propios de estas encuestas, lo que facilita las comparaciones en el tiempo. Las proyecciones se actualizan cada vez que se tienen nuevos datos de población; en este contexto, el Censo de Población y Vivienda 2010, al proporcionar información nueva sobre la magnitud y la distribución de la población en el país, obliga a que el Consejo Nacional de Población reelabore las proyecciones demográficas oficiales para el país, proceso que está en marcha. Ante esta situación, y con el propósito de que los usuarios de la información de la ENOE dispongan de resultados en cifras absolutas, el INEGI elaboró una estimación poblacional interna que ajusta los resultados de la encuesta a los del censo. Por lo anterior, los datos de la ENOE que ahora se presentan a nivel nacional, por entidad federativa y para cuatro tamaños de localidad tienen carácter preliminar y serán sustituidos una vez que se disponga de las nuevas proyecciones oficiales de la población del país.

² Localidades de 100 000 y más habitantes y/o capitales de estado.

³ Localidades menores de 100 000 habitantes.

⁴ Localidades de 15 000 a 99 999 habitantes.

⁵ Localidades de 2 500 a 14 999 habitantes.

⁶ Localidades menores de 2 500 habitantes.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

INDICADORES ESTRATÉGICOS DE OCUPACIÓN Y EMPLEO

Hombres

INDICADOR	2012 Trimestre IV					
	Total	Áreas más urbanizadas ²	Áreas menos urbanizadas ³			
			Total	Urbano medio ⁴	Urbano bajo ⁵	Rural ⁶
Tasas calculadas contra la población en edad de trabajar						
Tasa de participación	76.6	75.1	78.0	75.6	77.0	80.1
Tasas calculadas contra la población económicamente activa						
Tasa de desocupación	4.9	5.8	4.1	5.1	4.7	3.1
Tasa de ocupación parcial y desocupación 1 (TOPD1)	8.9	8.8	9.0	9.1	9.6	8.4
Tasa de presión general (TPRG)	9.1	9.7	8.5	9.1	9.9	7.3
Tasas calculadas contra la población ocupada						
Tasa de trabajo asalariado	64.8	71.8	58.5	68.8	62.2	50.0
Tasa de subocupación	8.8	8.0	9.5	8.7	10.2	9.5
Tasa de condiciones críticas de ocupación (TCCO)	11.8	8.4	15.0	11.9	14.3	17.3
Tasa de ocupación en el sector informal	26.4	27.1	25.8	31.8	31.7	18.6

Los datos absolutos de las encuestas en hogares se ajustan siempre a proyecciones demográficas, no sólo con la finalidad de tener un referente poblacional en períodos intercensales, sino también para eliminar las fluctuaciones en los datos estimados que son inherentes a los esquemas de muestreo probabilístico propios de estas encuestas, lo que facilita las comparaciones en el tiempo. Las proyecciones se actualizan cada vez que se tienen nuevos datos de población; en este contexto, el Censo de Población y Vivienda 2010, al proporcionar información nueva sobre la magnitud y la distribución de la población en el país, obliga a que el Consejo Nacional de Población reelabore las proyecciones demográficas oficiales para el país, proceso que está en marcha. Ante esta situación, y con el propósito de que los usuarios de la información de la ENOE dispongan de resultados en cifras absolutas, el INEGI elaboró una estimación poblacional interna que ajusta los resultados de la encuesta a los del censo. Por lo anterior, los datos de la ENOE que ahora se presentan a nivel nacional, por entidad federativa y para cuatro tamaños de localidad tienen carácter preliminar y serán sustituidos una vez que se disponga de las nuevas proyecciones oficiales de la población del país.

² Localidades de 100 000 y más habitantes y/o capitales de estado.

³ Localidades menores de 100 000 habitantes.

⁴ Localidades de 15 000 a 99 999 habitantes.

⁵ Localidades de 2 500 a 14 999 habitantes.

⁶ Localidades menores de 2 500 habitantes.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en los Anexo 12 del Decreto de PEF: Producción y Difusión de Información Estadística y Geográfica de Interés Nacional

Ramo: 40 Información Nacional Estadística y Geográfica

Clave de la UR: 100

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Estadística y Geografía

Clave del Pp: P002

Nombre del Pp: Producción y Difusión de Información Estadística y Geográfica de Interés Nacional

Tipo de acción: 1 Igualdad

Número de acción: 951 Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) y 952 Encuesta Nacional de Gasto de los Hogares (ENGASTO)

Notas adicionales			
Indicadores de género			
Nacional			
Indicadores	I Trimestre 2012		
	Total	Hombres	Mujeres
I Promedios			
1. Promedio de años de escolaridad de la población económicamente activa por			
Grupos de edad	9.39	9.16	9.77
14 a 19 años	8.59	8.35	9.09
20 a 29 años	10.81	10.37	11.55
30 a 39 años	10.02	9.69	10.52
40 a 49 años	9.56	9.45	9.73
50 a 59 años	8.36	8.58	7.99

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales			
60 y más años	5.35	5.53	4.97
No especificado	8.60	8.32	9.15
2. Promedio de años de escolaridad del jefe(a) del hogar por:			
Grupos de edad	8.16	8.48	7.25
14 a 19 años	8.58	8.23	9.38
20 a 29 años	9.80	9.64	10.56
30 a 39 años	9.50	9.54	9.31
40 a 49 años	9.26	9.37	8.87
50 a 59 años	8.26	8.59	7.38
60 y más años	5.25	5.62	4.58
No especificado	3.91	4.57	3.39
3. Promedio de horas que dedica la población de 14 y más años de edad a realizar actividades económicas y no económicas por:			
Condición de actividad económica			
Población económicamente activa	56.57	51.78	64.38
Ocupados	58.00	53.26	65.79
Trabajadores subordinados y remunerados	58.68	54.42	65.88
Empleadores	57.94	55.22	68.97
Trabajadores por cuenta propia	56.02	50.11	65.35
Trabajadores sin pago	58.04	49.06	65.43
No especificado	0.00	0.00	0.00
Desocupados	24.23	15.64	35.89
Población no económicamente activa	39.01	30.15	41.69
Población no económicamente activa disponible	37.90	27.85	41.72
Población no económicamente activa no disponible	39.24	30.74	41.69
4. Promedio de horas que dedica la población de 14 y más años de edad a realizar actividades no económicas por condición de actividad.			
Condición de actividad económica			
Población económicamente activa	15.66	7.92	28.29
Ocupados	15.28	7.60	27.91

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales				
	Trabajadores subordinados y remunerados	14.36	7.49	25.96
	Empleadores	9.17	5.62	23.60
	Trabajadores por cuenta propia	16.44	6.81	31.64
	Trabajadores sin pago	25.60	15.91	33.56
	No especificado	0.00	0.00	0.00
	Desocupados	24.23	15.64	35.89
	Población no económicamente activa	39.01	30.15	41.69
	Población no económicamente activa disponible	37.90	27.85	41.72
	Población no económicamente activa no disponible	39.24	30.74	41.69
5. Promedio de horas que dedica la población de 14 y más años de edad a realizar actividades económicas por condición de actividad.				
Condición de actividad económica				
	Población económicamente activa	40.91	43.86	36.09
	Ocupados	42.72	45.66	37.88
	Trabajadores subordinados y remunerados	44.32	46.93	39.92
	Empleadores	48.76	49.60	45.37
	Trabajadores por cuenta propia	39.58	43.30	33.71
	Trabajadores sin pago	32.45	33.15	31.87
	No especificado	0.00	0.00	0.00
	Desocupados	0.00	0.00	0.00
	Población no económicamente activa	0.00	0.00	0.00
	Población no económicamente activa disponible	0.00	0.00	0.00
	Población no económicamente activa no disponible	0.00	0.00	0.00
6. Promedio de ingreso por hora trabajada de la población ocupada por:				
	6.1 Grupos de ocupación	30.04	30.00	30.09
	Profesionistas, técnicos y trabajadores del arte	57.00	58.54	54.75
	Trabajadores de la educación	67.82	71.72	65.51
	Funcionarios y directivos de los sectores público, privado y social	77.33	79.95	72.26
	Trabajadores en actividades agrícolas, ganaderas, silvícolas y de caza y pesca	17.64	17.56	18.74
	Trabajadores industriales, artesanos y ayudantes	25.68	27.31	20.64

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales			
Conductores y ayudantes de conductores de maquinaria móvil y medios de transporte	26.44	26.43	28.74
Oficinistas	35.68	37.58	34.10
Comerciantes	25.09	26.88	23.53
Trabajadores en servicios personales	23.92	24.76	23.47
Trabajadores en servicios de protección y vigilancia y fuerzas armadas	22.64	22.55	23.64
Otros trabajadores con ocupaciones insuficientemente especificadas	53.16	53.16	0.00
6.2 Sector de actividad económica	30.04	30.00	30.09
Primario	18.03	17.90	19.47
Agricultura, ganadería, silvicultura, caza y pesca	18.03	17.90	19.47
Secundario	27.99	29.39	23.66
Industria extractiva y de la electricidad	49.60	49.49	50.26
Construcción	29.32	29.09	37.72
Industria manufacturera	26.20	28.29	22.56
Terciario	33.03	34.21	31.77
Comercio	24.96	26.76	23.13
Servicios	36.58	37.37	35.71
Transportes, comunicaciones, correo y almacenamiento	29.74	28.75	37.81
Servicios profesionales, financieros y corporativos	39.33	41.15	36.48
Servicios sociales	57.93	61.47	55.93
Servicios diversos	28.41	32.76	24.93
Servicios de alojamiento temporal y de preparación de alimentos y bebidas	25.39	27.39	24.00
Actividades del gobierno y de organismos internacionales y extraterritoriales	42.70	40.95	45.74
No especificado	22.73	21.60	24.22
II Porcentajes			
7. Porcentaje de ocupados con estudios profesionales terminados en ocupaciones no profesionales¹ por:			
7.1 Grupos de edad	37.84	36.69	39.06
14 a 19 años	0.00	0.00	0.00
20 a 29 años	41.12	41.26	41.01

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales			
30 a 39 años	41.14	40.08	42.05
40 a 49 años	42.53	41.51	43.65
50 a 59 años	32.00	33.17	30.14
60 y más años	15.46	17.01	11.65
No especificado	40.56	45.41	38.44
7.2 Parentesco	37.84	36.69	39.06
Jefe del hogar	35.80	35.31	37.81
Cónyuge del jefe	37.30	35.63	37.39
Hijo(a)	40.88	39.82	41.66
Otro parentesco	41.07	42.96	39.19
No parientes	41.05	31.60	51.99
No especificado	100.00	0.00	100.00
8. Porcentaje de ocupados en actividades poco calificadas² por:			
8.1 Sector de actividad económica	41.23	39.46	44.15
Primario	67.08	67.71	62.08
Agricultura, ganadería, silvicultura, caza y pesca	67.08	67.71	62.08
Secundario	27.07	28.73	22.14
Industria extractiva y de la electricidad	15.67	16.69	9.57
Construcción	39.23	40.28	12.99
Industria manufacturera	21.69	21.02	22.88
Terciario	40.96	34.84	47.50
Comercio	52.29	48.25	56.18
Servicios	35.71	29.08	43.15
Transportes, comunicaciones, correo y almacenamiento	12.82	12.12	17.82
Servicios profesionales, financieros y corporativos	27.97	31.39	22.61
Servicios sociales	11.52	13.54	10.34
Servicios diversos	58.49	35.76	78.69
Servicios de alojamiento temporal y de preparación de alimentos y bebidas	68.65	70.77	67.18
Actividades del gobierno y de organismos internacionales y	13.47	16.04	9.01

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales			
extraterritoriales			
No especificado	52.64	48.24	61.11
8.2 Nivel de instrucción	41.23	39.46	44.15
Primaria incompleta	59.78	58.62	61.99
Primaria completa	54.68	50.13	63.10
Secundaria completa	43.93	40.51	49.47
Medio superior y superior	20.49	20.36	20.67
No especificado	47.35	35.05	84.24
9. Porcentaje de trabajadores remunerados sin acceso a las prestaciones de ley³ por:			
9.1 Grupos de ocupación	39.44	42.53	34.21
Profesionistas, técnicos y trabajadores del arte	18.45	21.14	14.94
Trabajadores de la educación	9.43	8.88	9.76
Funcionarios y directivos de los sectores público, privado y social	7.91	8.29	7.20
Trabajadores en actividades agrícolas, ganaderas, silvícolas y de caza y pesca	88.84	89.26	84.55
Trabajadores industriales, artesanos y ayudantes	45.88	49.22	33.26
Conductores y ayudantes de conductores de maquinaria móvil y medios de transporte	49.17	49.11	58.69
Oficinistas	12.07	10.83	13.11
Comerciantes	43.36	42.07	44.90
Trabajadores en servicios personales	54.31	44.21	59.86
Trabajadores en servicios de protección y vigilancia y fuerzas armadas	12.56	12.78	10.19
Otros trabajadores con ocupaciones insuficientemente especificadas	31.26	17.52	88.89
9.2 Sector de actividad económica	39.44	42.53	34.21
Primario	86.31	87.01	80.03
Agricultura, ganadería, silvicultura, caza y pesca	86.31	87.01	80.03
Secundario	38.25	42.51	23.88
Industria extractiva y de la electricidad	10.33	11.09	5.94
Construcción	74.77	77.56	20.50
Industria manufacturera	23.51	22.98	24.67
Terciario	33.22	32.09	34.51
Comercio	33.71	32.71	35.23

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales				
Servicios	33.08	31.88	34.34	
Transportes, comunicaciones, correo y almacenamiento	47.12	52.49	15.69	
Servicios profesionales, financieros y corporativos	23.30	24.48	21.76	
Servicios sociales	9.88	8.93	10.44	
Servicios diversos	64.23	57.39	68.53	
Servicios de alojamiento temporal y de preparación de alimentos y bebidas	45.10	39.69	50.10	
Actividades del gobierno y de organismos internacionales y extraterritoriales	8.53	7.86	9.69	
No especificado	81.97	79.09	87.98	
9.3 Tipo de unidad económica	39.44	42.53	34.21	
Empresas y negocios	33.24	36.40	26.29	
Empresas constituidas en sociedad y corporaciones	13.44	14.11	12.08	
Negocios no constituidos en sociedad	62.26	66.95	50.50	
Instituciones	9.54	9.07	10.04	
Privadas ⁴	24.67	33.52	19.79	
Públicas	7.20	6.54	7.95	
Administradas por los gobiernos	7.03	6.33	7.83	
No administradas por los gobiernos ⁵	10.03	10.25	9.80	
Sector de los hogares	83.15	88.44	75.76	
Sector Informal	88.50	89.86	82.63	
Trabajo doméstico remunerado	71.54	58.95	72.70	
Agricultura de autosubsistencia	0.00	0.00	0.00	
Situaciones de carácter especial y no especificadas ⁶	81.43	78.69	87.19	
9.4 Nivel de instrucción	39.44	42.53	34.21	
Primaria incompleta	71.65	73.01	68.67	
Primaria completa	58.75	61.49	53.08	
Secundaria completa	39.29	41.27	35.78	
Medio superior y superior	20.35	22.06	18.04	
No especificado	46.96	48.69	43.44	

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales			
10. Porcentaje de trabajadores independientes que no trabajan todo el año en su ocupación⁷ por:			
10.1 Grupos de edad	1.36	1.67	0.78
14 a 19 años	0.93	1.46	0.09
20 a 29 años	0.93	0.98	0.86
30 a 39 años	1.52	1.95	0.80
40 a 49 años	1.31	1.53	0.93
50 a 59 años	1.44	1.90	0.58
60 y más años	1.43	1.70	0.78
No especificado	0.00	0.00	0.00
10.2 Nivel de instrucción	1.36	1.67	0.78
Primaria incompleta	1.91	2.37	0.97
Primaria completa	1.78	2.35	0.71
Secundaria completa	1.02	1.23	0.71
Medio superior y superior	0.69	0.65	0.77
No especificado	0.00	0.00	0.00
11. Porcentaje de población disponible para trabajar sin expectativas de inserción laboral⁸ por:			
11.1 Grupos de edad	16.97	20.04	15.85
14 a 19 años	15.88	17.20	14.87
20 a 29 años	18.10	23.95	16.45
30 a 39 años	16.88	24.89	16.21
40 a 49 años	19.20	22.97	18.81
50 a 59 años	17.01	21.33	16.18
60 y más años	16.38	21.19	13.93
No especificado	19.19	21.06	18.66
11.2 Nivel de instrucción	16.97	20.04	15.85
Primaria incompleta	19.82	24.43	18.36
Primaria completa	15.87	18.18	14.93
Secundaria completa	16.15	18.72	15.31
Medio superior y superior	16.51	20.35	14.81

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales			
No especificado	16.13	2.57	19.95
11.3 Parentesco	16.97	20.04	15.85
Jefe del hogar	19.72	21.34	18.23
Cónyuge del jefe	15.16	21.67	15.09
Hijo(a)	17.91	18.82	17.25
Otro parentesco	15.16	21.72	13.02
No parientes	19.07	17.71	20.04
No especificado	0.00	0.00	0.00
III Tasas			
12. Tasa de desocupación⁹ por:			
12.1 Grupos de edad	4.93	5.06	4.71
14 a 19 años	10.21	10.08	10.48
20 a 29 años	7.90	7.46	8.62
30 a 39 años	4.08	4.17	3.94
40 a 49 años	2.92	3.29	2.36
50 a 59 años	2.91	3.52	1.86
60 y más años	1.96	2.33	1.16
No especificado	0.86	0.00	2.74
12.2 Nivel de instrucción	4.93	5.06	4.71
Primaria incompleta	3.05	3.67	1.86
Primaria completa	4.33	4.76	3.52
Secundaria completa	5.32	5.36	5.26
Medio superior y superior	5.76	5.63	5.93
No especificado	12.79	16.35	0.00
13. Tasa de condiciones críticas de ocupación¹⁰ por:			
13.1 Grupos de edad	12.14	12.48	11.58
14 a 19 años	14.92	14.95	14.86
20 a 29 años	11.28	11.58	10.78
30 a 39 años	11.59	12.19	10.68

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales			
40 a 49 años	10.47	10.76	10.05
50 a 59 años	12.75	12.66	12.91
60 y más años	16.95	17.00	16.86
No especificado	0.52	0.75	0.00
13.2 Nivel de instrucción	12.14	12.48	11.58
Primaria incompleta	21.07	21.80	19.67
Primaria completa	15.22	15.14	15.38
Secundaria completa	11.93	11.83	12.08
Medio superior y superior	6.06	6.36	5.64
No especificado	7.66	9.65	1.66
14. Tasa de ocupación en el sector informal¹¹ por:			
14.1 Grupos de edad	29.06	28.23	30.44
14 a 19 años	33.49	33.54	33.37
20 a 29 años	24.13	25.50	21.83
30 a 39 años	27.43	27.60	27.18
40 a 49 años	29.45	28.30	31.15
50 a 59 años	31.87	29.18	36.40
60 y más años	37.97	30.51	53.97
No especificado	23.51	17.17	37.72
14.2 Nivel de instrucción	29.06	28.23	30.44
Primaria incompleta	37.22	31.11	48.85
Primaria completa	39.39	38.15	41.69
Secundaria completa	31.48	30.93	32.37
Medio superior y superior	15.68	16.41	14.62
No especificado	17.77	22.09	4.82
15. Tasa de subocupación¹² por:			
15.1 Grupos de edad	8.56	9.62	6.81
14 a 19 años	7.91	8.73	6.19
20 a 29 años	7.93	8.75	6.54
30 a 39 años	8.69	9.96	6.78

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales			
40 a 49 años	8.60	10.00	6.53
50 a 59 años	8.77	9.95	6.78
60 y más años	10.10	10.46	9.32
No especificado	5.83	2.72	12.79
15.2 Nivel de instrucción	8.56	9.62	6.81
Primaria incompleta	11.27	12.23	9.43
Primaria completa	10.43	11.50	8.46
Secundaria completa	8.59	9.55	7.05
Medio superior y superior	5.99	6.96	4.57
No especificado	1.28	1.37	1.04
16. Tasa de jefatura¹³ por:			
16.1 Grupos de edad	35.58	55.79	17.29
14 a 19 años	1.10	1.50	0.68
20 a 29 años	16.47	28.08	5.53
30 a 39 años	39.59	69.15	13.89
40 a 49 años	50.22	82.87	21.51
50 a 59 años	56.70	88.19	29.10
60 y más años	62.78	89.04	40.87
No especificado	40.28	47.77	35.39
16.2 Nivel de instrucción	35.58	55.79	17.29
Primaria incompleta	49.83	75.97	29.45
Primaria completa	34.12	53.03	17.08
Secundaria completa	29.99	49.06	13.16
Medio superior y superior	34.09	53.90	13.42
No especificado	42.14	59.76	20.14

FUENTE: INEGI. Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo.

1. Porcentaje calculado con respecto al total de la población con estudios profesionales terminados.

2. Porcentaje calculado con respecto al total de la población ocupada.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales
<p>3. Porcentaje calculado con respecto al total de trabajadores subordinados y remunerados.</p> <p>4. Comprende escuelas privadas que imparten educación formal, hospitales, clínicas, instituciones asistenciales e instituciones con fines no lucrativos así como, en general, cualquier otra que opere bajo la denominación de asociación civil.</p> <p>5. Poder judicial, poder legislativo, instituciones autónomas de educación superior, así como otras de interés público y de carácter no educativo (IFE, Comisión Nacional de los Derechos Humanos, partidos políticos).</p> <p>6. Comprende a los ocupados en unidades económicas cuya territorialidad no forma parte del país en un sentido jurídico; tal es el caso de los trabajadores transfronterizos residentes en México, así como del personal que labora en embajadas y consulados. Por otra parte, también se incluyen aquellos casos en los que no se pudo definir su ubicación en términos de la naturaleza que guarda la unidad económica.</p> <p>7. Porcentaje calculado con respecto al total de trabajadores independientes.</p> <p>8. Porcentaje calculado con respecto al total de la población no económicamente activa.</p> <p>9. Tasa calculada con respecto al total de la población económicamente activa.</p> <p>10. Tasa calculada con respecto al total de la población ocupada.</p> <p>11. Tasa calculada con respecto al total de la población ocupada.</p> <p>12. Tasa calculada con respecto al total de la población ocupada.</p> <p>13. Tasa calculada con respecto al total de la población de 14 y más años de edad.</p>

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en los Anexo 12 del Decreto de PEF: Producción y Difusión de Información Estadística y Geográfica de Interés Nacional

Ramo: 40 Información Nacional Estadística y Geográfica

Clave de la UR: 100

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Estadística y Geografía

Clave del Pp: P002

Nombre del Pp: Producción y Difusión de Información Estadística y Geográfica de Interés Nacional

Tipo de acción: 1 Igualdad

Número de acción: 951 Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) y 952 Encuesta Nacional de Gasto de los Hogares (ENGASTO)

Notas adicionales			
Indicadores de género			
Nacional			
Indicadores de la población femenina	I Trimestre 2012		
	Total	Áreas más urbanizadas	Áreas menos urbanizadas
IV Mujeres			
17. Porcentaje de mujeres sin acceso a trabajos formales ¹⁶ por:			
17.1 Grupos de edad	58.79	50.23	69.64
14 a 19 años	80.34	75.53	84.16
20 a 29 años	56.28	47.82	67.77
30 a 39 años	54.23	45.14	65.58
40 a 49 años	54.54	46.23	66.28
50 a 59 años	59.72	52.20	70.02

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales			
60 y más años	75.34	69.74	80.92
No especificado	51.40	33.03	81.02
17.2 Nivel de instrucción	58.79	50.23	69.64
Primaria incompleta	85.50	83.93	86.21
Primaria completa	77.34	71.77	82.33
Secundaria completa	61.01	54.83	69.39
Medio superior y superior	35.85	32.07	44.07
No especificado	81.36	79.88	82.54
17.3 Parentesco	58.79	50.23	69.64
Jefe del hogar	60.36	52.01	72.36
Cónyuge del jefe	59.04	50.31	68.66
Hijo(a)	55.42	45.55	68.32
Otro parentesco	62.71	55.22	72.75
No parientes	76.22	77.72	68.68
No especificado	100.00	100.00	0.00
18. Porcentaje de mujeres con interés para trabajar pero sin expectativas de inserción laboral¹⁷ por:			
18.1 Grupos de edad	9.44	7.21	11.67
14 a 19 años	12.30	9.99	14.14
20 a 29 años	8.89	7.17	10.65
30 a 39 años	7.61	5.49	9.63
40 a 49 años	8.46	5.92	11.26
50 a 59 años	8.97	6.94	11.32
60 y más años	11.25	8.75	13.82
No especificado	15.03	9.28	20.40
18.2 Nivel de instrucción	9.44	7.21	11.67
Primaria incompleta	13.16	9.70	14.57
Primaria completa	10.05	8.06	11.66
Secundaria completa	9.05	7.27	11.14
Medio superior y superior	6.38	5.70	7.72
No especificado	14.12	15.85	12.66

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales			
18.3 Parentesco	9.44	7.21	11.67
Jefe del hogar	8.47	6.50	10.88
Cónyuge del jefe	9.57	7.09	11.77
Hijo(a)	10.04	8.00	12.19
Otro parentesco	9.19	7.27	11.04
No parientes	5.58	3.80	12.67
No especificado	0.00	0.00	0.00
19. Porcentaje de mujeres con hijos, actualmente sin pareja¹⁸ por:			
19.1 Condición de actividad económica	27.60	31.62	23.76
Población económicamente activa	34.99	38.05	31.35
Ocupadas	34.64	37.72	31.03
Con acceso a las instituciones de salud	37.79	38.92	35.14
Sin acceso a las instituciones de salud	33.08	36.85	29.89
Desocupadas	44.81	45.88	42.88
Población no económicamente activa	22.13	25.87	19.08
Población no económicamente activa disponible	23.89	29.10	20.83
Población no económicamente activa no disponible	21.80	25.38	18.69
19.2 Estado conyugal y grandes grupos de edad	27.60	31.62	23.76
Solteras	8.44	10.35	6.61
14 a 39 años	11.60	14.38	9.32
40 a 59 años	7.10	8.76	5.28
60 y más años	4.31	5.90	2.68
No especificado	6.81	7.41	6.40
Divorciadas	2.29	3.33	1.29
14 a 39 años	1.49	2.04	1.04
40 a 59 años	3.31	4.70	1.78
60 y más años	1.97	2.98	0.94
No especificado	0.50	1.21	0.00
Separadas	6.36	7.29	5.47
14 a 39 años	5.38	6.36	4.58

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales			
40 a 59 años	7.70	8.45	6.87
60 y más años	5.80	6.66	4.91
No especificado	4.32	9.28	0.87
Viudas	10.51	10.64	10.39
14 a 39 años	0.98	1.09	0.89
40 a 59 años	6.25	5.64	6.92
60 y más años	39.43	39.25	39.61
No especificado	59.12	60.42	58.22

FUENTE: INEGI. Encuesta nacional de ocupación y empleo.

14 Localidades de 100 000 y más habitantes y/o capitales de estado.

15 Localidades menores de 100 000 habitantes.

16. Porcentaje calculado con respecto al total de la población económicamente activa femenina.

17. Porcentaje calculado con respecto al total de la población femenina de 14 y más años de edad.

18. Porcentaje calculado con respecto al total de mujeres con hijos.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en los Anexo 12 del Decreto de PEF: Producción y Difusión de Información Estadística y Geográfica de Interés Nacional

Ramo: 40 Información Nacional Estadística y Geográfica

Clave de la UR: 100

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Estadística y Geografía

Clave del Pp: P002

Nombre del Pp: Producción y Difusión de Información Estadística y Geográfica de Interés Nacional

Tipo de acción: 1 Igualdad

Número de acción: 951 Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) y 952 Encuesta Nacional de Gasto de los Hogares (ENGASTO)

Notas adicionales			
Indicadores de género			
Nacional			
Indicadores de hogares y del jefe del hogar	I Trimestre 2012		
	Total	Hogares con jefatura masculina	Hogares con jefatura femenina
V Hogares			
20. Total de hogares¹⁹, según características del jefe(a) del hogar por:			
20.1 Condición de actividad del jefe(a) del hogar	30,211,101	22,508,236	7,702,865
Hogares encabezados por un menor de 14 años	168	168	0
Jefe económicamente activo	23,464,366	19,280,838	4,183,528
Jefe ocupado	22,722,233	18,682,009	4,040,224
Jefe desocupado	742,133	598,829	143,304

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales			
Jefe no económicamente activo	6,746,567	3,227,230	3,519,337
Jefe disponible para trabajar	1,361,951	709,858	652,093
Jefe no disponible para trabajar	5,384,616	2,517,372	2,867,244
20.2 Condición de ocupación en el sector informal del jefe(a) del hogar	30,211,101	22,508,236	7,702,865
Hogares encabezados por un menor de 14 años	168	168	0
Jefe ocupado en el sector informal	6,508,642	5,239,674	1,268,968
Jefe en otra situación	23,702,291	17,268,394	6,433,897
20.3 Condición de subocupación del jefe(a) del hogar	30,211,101	22,508,236	7,702,865
Hogares encabezados por un menor de 14 años	168	168	0
Jefe subocupado	2,262,171	1,925,015	337,156
Jefe en otra situación	27,948,762	20,583,053	7,365,709
20.4 Posición en la ocupación del jefe(a) del hogar	30,211,101	22,508,236	7,702,865
Hogares encabezados por un menor de 14 años	168	168	0
Trabajador subordinado y remunerado	14,302,344	11,677,853	2,624,491
Patrón	1,723,536	1,563,126	160,410
Trabajador por su cuenta	6,528,582	5,321,640	1,206,942
Trabajador no remunerado	167,771	119,390	48,381
Jefe no ocupado	7,488,700	3,826,059	3,662,641
20.5 Sector de actividad económica del jefe(a) del hogar	30,211,101	22,508,236	7,702,865
Hogares encabezados por un menor de 14 años	168	168	0
Jefe ocupado en la construcción	2,225,802	2,198,961	26,841
Jefe ocupado en la industria manufacturera	3,385,781	2,860,063	525,718
Jefe ocupado en comercio	3,695,207	2,736,153	959,054
Jefe ocupado en servicios	9,213,666	6,867,159	2,346,507
Jefe ocupado en sector agropecuario	3,800,113	3,656,771	143,342
Jefe ocupado en otro sector de actividad	254,805	243,416	11,389
Jefe ocupado en sector de actividad no especificado	146,859	119,486	27,373
Jefe no ocupado	7,488,700	3,826,059	3,662,641
20.6 Condiciones críticas de ocupación del jefe(a) del hogar	30,211,101	22,508,236	7,702,865
Hogares encabezados por un menor de 14 años	168	168	0

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales			
Jefe ocupado en condiciones críticas de ocupación	2,898,196	2,319,707	578,489
Jefe en otra situación	27,312,737	20,188,361	7,124,376
20.7 Condición de acceso a las instituciones de salud del jefe(a) del hogar	30,211,101	22,508,236	7,702,865
Hogares encabezados por un menor de 14 años	168	168	0
Jefe cuyo trabajo le da acceso a atención médica	8,093,287	6,708,942	1,384,345
Jefe cuyo trabajo no le da acceso a atención médica	14,499,498	11,861,314	2,638,184
Jefe con acceso a atención médica no especificado	129,448	111,753	17,695
Jefe no ocupado	7,488,700	3,826,059	3,662,641
20.8 Tipo de instrucción del jefe(a) del hogar	30,211,101	22,508,236	7,702,865
Hogares encabezados por un menor de 14 años	168	168	0
Jefe con estudios de nivel profesional	4,432,940	3,604,188	828,752
Jefe sin instrucción	2,658,941	1,583,994	1,074,947
Jefe con estudios diferentes al nivel profesional	23,119,052	17,319,886	5,799,166
20.9 Total de hogares, según número de dependientes económicos	30,211,101	22,508,236	7,702,865
Sin dependientes económicos	4,124,448	2,778,789	1,345,659
Con 1 dependiente económico	7,276,634	4,612,148	2,664,486
Con 2 dependientes económicos	7,646,312	5,940,554	1,705,758
Con 3 dependientes económicos	5,845,570	4,832,748	1,012,822
Con 4 dependientes económicos	3,190,442	2,627,510	562,932
Con 5 dependientes económicos	1,254,236	1,020,471	233,765
Con 6 dependientes económicos	521,660	413,302	108,358
Con 7 dependientes económicos	190,164	157,840	32,324
Con 8 dependientes económicos	89,243	70,810	18,433
Con 9 dependientes económicos	46,546	34,139	12,407
Con 10 y más dependientes económicos	25,846	19,925	5,921
20.10 Total de hogares, según número de integrantes en el hogar	30,211,101	22,508,236	7,702,865
Con 1 integrante en el hogar	2,875,363	1,437,219	1,438,144
Con 2 integrantes en el hogar	5,046,897	3,281,404	1,765,493
Con 3 integrantes en el hogar	5,940,700	4,235,783	1,704,917
Con 4 integrantes en el hogar	6,931,105	5,701,684	1,229,421

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales			
Con 5 integrantes en el hogar	4,916,664	4,179,759	736,905
Con 6 y más integrantes en el hogar	4,500,372	3,672,387	827,985
20.11 Total de hogares, según número de integrantes no económicamente activos en el hogar	30,211,101	22,508,236	7,702,865
Sin PNEA en el hogar	7,288,617	5,134,465	2,154,152
Con 1 PNEA en el hogar	11,904,142	8,621,627	3,282,515
Con 2 PNEA en el hogar	7,043,007	5,517,084	1,525,923
Con 3 PNEA en el hogar	2,841,732	2,317,639	524,093
Con 4 PNEA en el hogar	850,441	687,427	163,014
Con 5 PNEA en el hogar	201,061	166,125	34,936
Con 6 PNEA en el hogar	63,336	49,921	13,415
Con 7 PNEA en el hogar	14,033	11,748	2,285
Con 8 PNEA en el hogar	4,465	2,124	2,341
Con 9 PNEA en el hogar	267	76	191
Con 10 y más PNEA en el hogar	0	0	0

FUENTE: INEGI. Encuesta nacional de ocupación y empleo.

19. Cifras absolutas.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en los Anexo 12 del Decreto de PEF: Producción y Difusión de Información Estadística y Geográfica de Interés Nacional

Ramo: 40 Información Nacional Estadística y Geográfica

Clave de la UR: 100

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Estadística y Geografía

Clave del Pp: P002

Nombre del Pp: Producción y Difusión de Información Estadística y Geográfica de Interés Nacional

Tipo de acción: 1 Igualdad

Número de acción: 951 Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) y 952 Encuesta Nacional de Gasto de los Hogares (ENGASTO)

Notas adicionales
1. Promedio de escolaridad de la población económicamente activa: Número medio de años de educación formal, que ha cursado la población económicamente activa (PEA).
2. Promedio de escolaridad del jefe(a) del hogar: Número medio de años aprobados por los jefes(as) del hogar dentro del Sistema Educativo Nacional.
3. Promedio de horas dedicadas a actividades económicas y no económicas: Número medio de horas a la semana que dedica la población de 12 y más años de edad tanto a su trabajo, como a los quehaceres domésticos, estudio, servicios gratuitos a su comunidad, construcción, ampliación, reparación o mantenimiento de su vivienda o al cuidado de niños, ancianos y discapacitados sin recibir pago alguno.
4. Promedio de horas dedicadas a actividades no económicas: Número medio de horas a la semana que dedica la población de 12 y más años de edad para realizar los quehaceres domésticos, estudio, servicios gratuitos a su comunidad, construcción, ampliación, Reparación o mantenimiento de su vivienda o al cuidado de niños, ancianos y discapacitados sin recibir pago alguno.
5. Promedio de horas dedicadas a actividades económicas:

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales
Número medio de horas a la semana que dedica la población ocupada para desempeñar su trabajo.
6. Promedio de ingreso por hora trabajada de la población ocupada: Ingreso medio obtenido por la población ocupada por hora trabajada.
7. Porcentaje de ocupados con estudios profesionales terminados en ocupaciones no profesionales: Proporción de la población ocupada con estudios profesionales terminados que desarrolla ocupaciones no profesionales, con respecto al total de la población con estudios profesionales terminados. Las ocupaciones no profesionales, comprenden todas aquellas donde el entrevistado no aplica las habilidades de la formación recibida (licenciatura, maestría o doctorado).
8. Porcentaje de ocupados en actividades poco calificadas: Proporción de la Población ocupada que realiza actividades económicas como ayudantes, peones o similares en la agricultura, ganadería, industria manufacturera o transportes y otros donde no es necesario algún tipo de calificación, con respecto al total de la población ocupada.
9. Porcentaje de trabajadores subordinados sin acceso a las prestaciones de ley: Proporción de trabajadores subordinados y remunerados que no tienen acceso a ninguna de las prestaciones laborales de ley (aguinaldo, vacaciones con goce de sueldo y reparto de utilidades) con respecto al total de trabajadores subordinados y remunerados. En este indicador no se considera la atención médica.
10. Porcentaje de trabajadores independientes que no trabajan todo el año en su ocupación: Proporción de empleadores y trabajadores por cuenta propia a quienes no les es posible desarrollar su actividad durante todo el año, con respecto al total de trabajadores independientes.
11. Porcentaje de población disponible para trabajar sin expectativas de inserción laboral: Proporción de personas que al momento de la entrevista se declararon disponibles para trabajar, con respecto al total de la población no económicamente activa. Los disponibles para trabajar son personas que a pesar de su disponibilidad no buscan trabajo porque piensan que no tienen oportunidad para ello.
12. Tasa de desocupación: Porcentaje de la población económicamente activa (PEA) que se encuentra sin trabajar pero que está buscando trabajo.
13. Tasa de condiciones críticas de ocupación: Porcentaje de la población ocupada, que se encuentra trabajando menos de 35 horas a la semana por razones de mercado, más la que trabaja más de 35 horas semanales con ingresos mensuales inferiores al salario mínimo, y la que labora más de 48 horas semanales ganando hasta dos salarios mínimos.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales
<p>14. Tasa de ocupación en el sector informal:</p> <p>Porcentaje de la población ocupada, que trabaja para una unidad económica no agropecuaria que opera a partir de los recursos del hogar, pero sin constituirse como empresa, de modo que la actividad no tiene una situación identificable e independiente de ese hogar. La manera operativa de establecer esto es que la actividad no lleva una contabilidad bajo las convenciones que permiten que sea auditada.</p>
<p>15. Tasa de subocupación:</p> <p>Porcentaje de la población ocupada que tiene la necesidad y disponibilidad de ofertar más tiempo de trabajo de lo que su ocupación actual les permite.</p>
<p>16. Tasa de jefatura:</p> <p>Porcentaje de la población que se declaró como jefe(a) del hogar, respecto al total de la población en edad de trabajar (14 y más años de edad).</p>
<p>17. Porcentaje de mujeres sin acceso a trabajos formales:</p> <p>Proporción de la población femenina que al momento de la entrevista estaba desocupada u ocupada, pero que no contaba con acceso a las instituciones de salud provenientes de su trabajo, con respecto al total de la población económicamente activa femenina.</p>
<p>18. Porcentaje de mujeres con interés para trabajar pero sin expectativas de inserción laboral:</p> <p>Proporción de la población femenina que al momento de la entrevista se encontraba disponible para trabajar, con respecto a la población femenina en edad de trabajar (14 y más años de edad). No obstante que la persona se encontraba disponible para trabajar al momento de la entrevista, ésta ya dejó de buscar trabajo o no lo busca porque piensa que no tiene oportunidad para ello.</p>
<p>19. Porcentaje de mujeres con hijos, actualmente sin pareja:</p> <p>Proporción de mujeres que declararon haber tenido hijos nacidos vivos, que al momento de la entrevista su estado conyugal era: soltera, divorciada, separada o viuda, con respecto al total de mujeres con hijos.</p>
<p>20. Total de hogares, según características del jefe(a) del hogar:</p> <p>Información del total de los hogares, clasificados de acuerdo a las características sociodemográficas y económicas del jefe(a) del hogar.</p>
<p>20.1 Condición de actividad del jefe(a) del hogar:</p> <p>Clasificación de los hogares, conforme a si el jefe(a) de los mismos es una persona económicamente activa (ocupada o desocupada) o no económicamente activa (disponible o no disponible).</p>
<p>20.2 Condición de ocupación en el sector informal del jefe(a) del hogar:</p>

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales
Clasificación de los hogares conforme a si el jefe(a) de los mismos labora en una unidad económica del sector informal.
20.3 Condición de subocupación del jefe(a) del hogar: Clasificación de los hogares conforme a la necesidad y disponibilidad del jefe(a) del hogar para trabajar más horas de las que su trabajo actual le permite.
20.4 Posición en la ocupación del jefe(a) del hogar: Clasificación de los hogares, de acuerdo a la posición en la ocupación del jefe(a) de los mismos (trabajador remunerado, patrón, trabajador por su cuenta o trabajador no remunerado).
20.5 Sector de actividad económica del jefe(a) del hogar: Clasificación de los hogares, de acuerdo al sector de actividad económica en que se desempeña el jefe(a) del hogar (construcción, industria manufacturera, comercio, servicios, sector agropecuario u otro sector de actividad económica).
20.6 Condiciones críticas de ocupación del jefe(a) del hogar: Clasificación de los hogares, conforme a si el jefe(a) de los mismos trabaja menos de 35 horas a la semana y busca cambiarse de trabajo por insatisfacción con el actual o desea independizarse.
20.7 Condición de acceso a las instituciones de salud del jefe(a) del hogar: Clasificación de los hogares, conforme a si el jefe(a) de los mismos cuenta o no con acceso a las instituciones de salud proveniente de su trabajo.
20.8 Tipo de instrucción del jefe(a) del hogar: Clasificación de los hogares, de acuerdo al nivel de instrucción del jefe(a) del hogar.
20.9 Total de hogares, según número de dependientes económicos: Clasificación de los hogares de acuerdo al número de personas menores de 14 años de edad y mayores de 65 no ocupados, que dependen económicamente de otro(s) integrantes del hogar.
20.10 Total de hogares, según número de integrantes en el hogar: Clasificación de los hogares de acuerdo al número de personas que los integran.
20.11 Total de hogares, según número de integrantes no económicamente activos en el hogar: Clasificación de los hogares según el número de integrantes que forman parte de la Población no económicamente activa.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en los Anexo 12 del Decreto de PEF: Producción y Difusión de Información Estadística y Geográfica de Interés Nacional

Ramo: 40 Información Nacional Estadística y Geográfica

Clave de la UR: 100

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Estadística y Geografía

Clave del Pp: P002

Nombre del Pp: Producción y Difusión de Información Estadística y Geográfica de Interés Nacional

Tipo de acción: 1 Igualdad

Número de acción: 951 Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) y 952 Encuesta Nacional de Gasto de los Hogares (ENGASTO)

Notas adicionales			
Indicadores de género			
Nacional			
Indicadores	II Trimestre 2012		
	Total	Hombres	Mujeres
I Promedios			
1. Promedio de años de escolaridad de la población económicamente activa por			
Grupos de edad	9.40	9.17	9.77
14 a 19 años	8.60	8.34	9.11
20 a 29 años	10.86	10.41	11.56
30 a 39 años	10.06	9.76	10.50
40 a 49 años	9.54	9.44	9.67
50 a 59 años	8.39	8.56	8.11
60 y más años	5.31	5.47	4.99
No especificado	8.45	8.29	8.82

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales			
2. Promedio de años de escolaridad del jefe(a) del hogar por:			
Grupos de edad	8.21	8.51	7.34
14 a 19 años	8.28	7.69	9.51
20 a 29 años	9.87	9.68	10.71
30 a 39 años	9.58	9.63	9.33
40 a 49 años	9.29	9.39	8.95
50 a 59 años	8.30	8.60	7.48
60 y más años	5.26	5.62	4.58
No especificado	5.27	5.81	4.89
3. Promedio de horas que dedica la población de 14 y más años de edad a realizar actividades económicas y no económicas por:			
Condición de actividad económica			
Población económicamente activa	55.25	50.51	62.87
Ocupados	56.67	51.97	64.28
Trabajadores subordinados y remunerados	57.39	53.21	64.42
Empleadores	56.11	53.19	67.49
Trabajadores por cuenta propia	54.83	48.88	63.88
Trabajadores sin pago	56.16	47.48	63.46
No especificado	0.00	0.00	0.00
Desocupados	24.73	15.80	36.31
Población no económicamente activa	38.41	28.53	41.45
Población no económicamente activa disponible	37.58	27.37	41.59
Población no económicamente activa no disponible	38.60	28.85	41.42
4. Promedio de horas que dedica la población de 14 y más años de edad a realizar actividades no económicas por condición de actividad.			
Condición de actividad económica			
Población económicamente activa	15.24	7.54	27.60
Ocupados	14.80	7.19	27.14
Trabajadores subordinados y remunerados	13.73	6.98	25.06
Empleadores	8.66	5.00	22.96

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales				
	Trabajadores por cuenta propia	16.27	6.59	30.99
	Trabajadores sin pago	24.99	15.63	32.86
	No especificado	0.00	0.00	0.00
	Desocupados	24.73	15.80	36.31
	Población no económicamente activa	38.41	28.53	41.45
	Población no económicamente activa disponible	37.58	27.37	41.59
	Población no económicamente activa no disponible	38.60	28.85	41.42
5. Promedio de horas que dedica la población de 14 y más años de edad a realizar actividades económicas por condición de actividad.				
Condición de actividad económica				
	Población económicamente activa	40.01	42.96	35.28
	Ocupados	41.86	44.78	37.14
	Trabajadores subordinados y remunerados	43.67	46.23	39.36
	Empleadores	47.45	48.20	44.53
	Trabajadores por cuenta propia	38.56	42.29	32.89
	Trabajadores sin pago	31.17	31.85	30.59
	No especificado	0.00	0.00	0.00
	Desocupados	0.00	0.00	0.00
	Población no económicamente activa	0.00	0.00	0.00
	Población no económicamente activa disponible	0.00	0.00	0.00
	Población no económicamente activa no disponible	0.00	0.00	0.00
6. Promedio de ingreso por hora trabajada de la población ocupada por:				
	6.1 Grupos de ocupación	31.03	31.21	30.73
	Profesionistas, técnicos y trabajadores del arte	59.57	61.94	56.05
	Trabajadores de la educación	69.79	71.33	68.79
	Funcionarios y directivos de los sectores público, privado y social	86.95	87.51	85.83
	Trabajadores en actividades agrícolas, ganaderas, silvícolas y de caza y pesca	17.18	17.07	18.54
	Trabajadores industriales, artesanos y ayudantes	26.94	28.72	21.48
	Conductores y ayudantes de conductores de maquinaria móvil y medios de transporte	28.48	28.50	25.48
	Oficinistas	38.58	40.00	37.38

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales			
Comerciantes	25.31	27.17	23.80
Trabajadores en servicios personales	24.83	26.85	23.78
Trabajadores en servicios de protección y vigilancia y fuerzas armadas	22.73	22.47	25.86
Otros trabajadores con ocupaciones insuficientemente especificadas	13.02	13.02	0.00
6.2 Sector de actividad económica	31.03	31.21	30.73
Primario	17.94	17.44	23.63
Agricultura, ganadería, silvicultura, caza y pesca	17.94	17.44	23.63
Secundario	29.29	30.85	24.46
Industria extractiva y de la electricidad	51.61	49.35	65.26
Construcción	30.90	30.62	40.55
Industria manufacturera	27.28	29.77	22.98
Terciario	34.08	35.85	32.23
Comercio	25.45	27.14	23.83
Servicios	37.98	39.53	36.28
Transportes, comunicaciones, correo y almacenamiento	32.60	32.00	37.43
Servicios profesionales, financieros y corporativos	41.28	42.15	39.89
Servicios sociales	59.48	63.38	57.08
Servicios diversos	30.11	35.99	25.58
Servicios de alojamiento temporal y de preparación de alimentos y bebidas	25.69	28.20	23.97
Actividades del gobierno y de organismos internacionales y extraterritoriales	44.06	41.72	48.15
No especificado	27.05	23.32	32.18
II Porcentajes			
7. Porcentaje de ocupados con estudios profesionales terminados en ocupaciones no profesionales¹ por:			
7.1 Grupos de edad	37.92	36.16	39.78
14 a 19 años	0.00	0.00	0.00
20 a 29 años	41.99	40.29	43.30
30 a 39 años	40.75	39.14	42.20
40 a 49 años	40.94	40.01	41.92

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales			
50 a 59 años	33.33	34.14	32.05
60 y más años	15.54	16.58	12.92
No especificado	26.26	45.98	16.25
7.2 Parentesco	37.92	36.16	39.78
Jefe del hogar	36.03	35.22	39.35
Cónyuge del jefe	37.21	33.34	37.43
Hijo(a)	40.67	38.52	42.34
Otro parentesco	41.81	40.44	43.00
No parientes	42.00	31.27	52.74
No especificado	100.00	0.00	100.00
8. Porcentaje de ocupados en actividades poco calificadas² por:			
8.1 Sector de actividad económica	41.76	39.89	44.77
Primario	69.96	70.11	68.85
Agricultura, ganadería, silvicultura, caza y pesca	69.96	70.11	68.85
Secundario	26.61	28.55	20.86
Industria extractiva y de la electricidad	16.41	17.42	10.58
Construcción	39.77	40.54	19.20
Industria manufacturera	20.62	20.30	21.17
Terciario	41.12	34.59	47.95
Comercio	53.12	48.82	57.09
Servicios	35.53	28.51	43.29
Transportes, comunicaciones, correo y almacenamiento	12.35	11.75	16.80
Servicios profesionales, financieros y corporativos	27.36	32.02	19.94
Servicios sociales	11.98	14.14	10.68
Servicios diversos	57.84	34.17	78.17
Servicios de alojamiento temporal y de preparación de alimentos y bebidas	69.31	70.80	68.32
Actividades del gobierno y de organismos internacionales y extraterritoriales	12.16	14.22	8.64
No especificado	54.78	49.68	62.50

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales			
8.2 Nivel de instrucción	41.76	39.89	44.77
Primaria incompleta	61.19	59.79	63.83
Primaria completa	55.49	51.07	63.60
Secundaria completa	44.43	40.56	50.51
Medio superior y superior	20.50	20.46	20.55
No especificado	53.10	50.05	61.44
9. Porcentaje de trabajadores remunerados sin acceso a las prestaciones de ley³ por:			
9.1 Grupos de ocupación	41.42	44.05	37.03
Profesionistas, técnicos y trabajadores del arte	20.50	23.13	17.17
Trabajadores de la educación	10.96	9.02	12.15
Funcionarios y directivos de los sectores público, privado y social	7.94	8.20	7.46
Trabajadores en actividades agrícolas, ganaderas, silvícolas y de caza y pesca	89.78	90.44	83.19
Trabajadores industriales, artesanos y ayudantes	47.33	50.73	34.42
Conductores y ayudantes de conductores de maquinaria móvil y medios de transporte	50.55	50.56	47.93
Oficinistas	13.87	13.06	14.56
Comerciantes	47.10	45.14	49.42
Trabajadores en servicios personales	58.24	46.08	64.60
Trabajadores en servicios de protección y vigilancia y fuerzas armadas	11.82	11.84	11.62
Otros trabajadores con ocupaciones insuficientemente especificadas	11.92	14.07	0.00
9.2 Sector de actividad económica	41.42	44.05	37.03
Primario	87.33	88.41	77.27
Agricultura, ganadería, silvicultura, caza y pesca	87.33	88.41	77.27
Secundario	39.50	43.98	24.05
Industria extractiva y de la electricidad	7.67	7.67	7.65
Construcción	76.02	78.53	23.66
Industria manufacturera	24.48	24.42	24.61
Terciario	35.68	33.66	37.93
Comercio	36.92	36.23	37.93
Servicios	35.32	32.79	37.93
Transportes, comunicaciones, correo y almacenamiento	47.57	52.79	15.47

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales				
	Servicios profesionales, financieros y corporativos	24.94	25.74	23.88
	Servicios sociales	10.76	8.31	12.19
	Servicios diversos	69.72	61.79	74.51
	Servicios de alojamiento temporal y de preparación de alimentos y bebidas	48.84	41.80	55.14
	Actividades del gobierno y de organismos internacionales y extraterritoriales	9.14	7.79	11.46
	No especificado	81.61	79.47	84.87
9.3 Tipo de unidad económica		41.42	44.05	37.03
Empresas y negocios		34.72	37.85	27.84
	Empresas constituidas en sociedad y corporaciones	13.64	14.13	12.65
	Negocios no constituidos en sociedad	65.75	70.50	53.84
Instituciones		11.01	9.67	12.40
	Privadas ⁴	28.96	36.27	25.07
	Públicas	8.15	6.90	9.58
	Administradas por los gobiernos	7.48	6.26	8.86
	No administradas por los gobiernos ⁵	18.69	16.49	21.43
Sector de los hogares		87.44	91.96	81.31
	Sector Informal	92.06	93.08	87.75
	Trabajo doméstico remunerado	77.50	66.29	78.43
	Agricultura de autosubsistencia	0.00	0.00	0.00
	Situaciones de carácter especial y no especificadas ⁶	83.66	81.31	87.37
9.4 Nivel de instrucción		41.42	44.05	37.03
	Primaria incompleta	74.14	74.29	73.82
	Primaria completa	61.16	63.06	57.31
	Secundaria completa	42.15	43.86	39.20
	Medio superior y superior	21.64	23.05	19.73
	No especificado	28.39	17.68	44.43
10. Porcentaje de trabajadores independientes que no trabajan todo el año en su ocupación⁷ por:				
10.1 Grupos de edad		2.25	2.81	1.25

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales			
14 a 19 años	2.43	2.58	2.21
20 a 29 años	2.39	3.11	1.39
30 a 39 años	2.21	2.91	1.09
40 a 49 años	2.09	2.51	1.35
50 a 59 años	1.80	2.17	1.12
60 y más años	2.93	3.66	1.31
No especificado	0.00	0.00	0.00
10.2 Nivel de instrucción	2.25	2.81	1.25
Primaria incompleta	3.88	4.98	1.70
Primaria completa	2.52	3.34	1.04
Secundaria completa	1.43	1.71	1.05
Medio superior y superior	1.09	0.98	1.32
No especificado	0.00	0.00	0.00
11. Porcentaje de población disponible para trabajar sin expectativas de inserción laboral⁸ por:			
11.1 Grupos de edad	17.37	20.64	16.20
14 a 19 años	16.40	17.98	15.22
20 a 29 años	18.65	24.76	16.94
30 a 39 años	16.45	24.08	15.83
40 a 49 años	19.74	25.44	19.18
50 a 59 años	18.21	22.08	17.51
60 y más años	16.56	21.30	14.14
No especificado	2.05	5.51	1.26
11.2 Nivel de instrucción	17.37	20.64	16.20
Primaria incompleta	20.12	24.35	18.81
Primaria completa	16.24	18.94	15.17
Secundaria completa	16.35	19.40	15.36
Medio superior y superior	17.54	21.34	15.85
No especificado	15.20	4.59	19.36
11.3 Parentesco	17.37	20.64	16.20
Jefe del hogar	19.70	21.82	17.76

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales			
Cónyuge del jefe	15.50	23.73	15.41
Hijo(a)	18.23	19.27	17.50
Otro parentesco	16.51	22.79	14.50
No parientes	25.21	24.72	25.63
No especificado	0.00	0.00	0.00
III Tasas			
12. Tasa de desocupación⁹ por:			
12.1 Grupos de edad	4.85	4.82	4.90
14 a 19 años	9.39	8.93	10.34
20 a 29 años	7.74	7.33	8.39
30 a 39 años	4.03	3.76	4.42
40 a 49 años	2.94	3.13	2.67
50 a 59 años	3.00	3.40	2.33
60 y más años	2.00	2.55	0.84
No especificado	9.54	10.10	8.15
12.2 Nivel de instrucción	4.85	4.82	4.90
Primaria incompleta	2.88	3.37	1.94
Primaria completa	4.10	4.25	3.84
Secundaria completa	5.30	5.13	5.56
Medio superior y superior	5.76	5.62	5.96
No especificado	6.23	7.67	2.05
13. Tasa de condiciones críticas de ocupación¹⁰ por:			
13.1 Grupos de edad	11.65	11.76	11.48
14 a 19 años	13.26	12.25	15.36
20 a 29 años	11.48	11.47	11.50
30 a 39 años	10.39	10.53	10.18
40 a 49 años	10.59	10.55	10.66
50 a 59 años	11.85	12.36	10.99
60 y más años	16.65	16.97	16.00
No especificado	3.57	2.39	6.41

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales			
13.2 Nivel de instrucción	11.65	11.76	11.48
Primaria incompleta	18.96	19.28	18.35
Primaria completa	14.75	14.43	15.32
Secundaria completa	11.75	11.41	12.27
Medio superior y superior	6.03	6.23	5.73
No especificado	20.47	16.92	30.19
14. Tasa de ocupación en el sector informal¹¹ por:			
	29.35	28.19	31.22
14 a 19 años	33.98	33.16	35.70
20 a 29 años	24.15	24.92	22.91
30 a 39 años	27.95	27.85	28.10
40 a 49 años	29.49	28.73	30.59
50 a 59 años	32.62	29.50	37.83
60 y más años	37.72	29.52	54.69
No especificado	36.19	39.18	29.03
14.2 Nivel de instrucción	29.35	28.19	31.22
Primaria incompleta	38.02	31.42	50.39
Primaria completa	39.51	38.32	41.70
Secundaria completa	31.79	30.88	33.22
Medio superior y superior	15.85	16.05	15.56
No especificado	20.58	21.70	17.53
15. Tasa de subocupación¹² por:			
15.1 Grupos de edad	8.90	9.66	7.66
14 a 19 años	8.29	8.77	7.29
20 a 29 años	8.38	9.19	7.08
30 a 39 años	8.76	9.66	7.43
40 a 49 años	9.41	10.31	8.10
50 a 59 años	9.11	9.80	7.95
60 y más años	9.72	10.17	8.78
No especificado	2.67	0.00	9.07

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales			
15.2 Nivel de instrucción	8.90	9.66	7.66
Primaria incompleta	10.75	11.76	8.85
Primaria completa	10.36	11.23	8.76
Secundaria completa	9.21	9.79	8.28
Medio superior y superior	6.73	7.28	5.94
No especificado	2.17	1.72	3.41
16. Tasa de jefatura¹³ por:			
16.1 Grupos de edad	35.66	55.84	17.40
14 a 19 años	1.03	1.39	0.67
20 a 29 años	16.65	28.12	5.87
30 a 39 años	39.65	68.59	14.27
40 a 49 años	50.03	82.70	21.62
50 a 59 años	56.81	88.77	28.73
60 y más años	62.65	88.74	40.73
No especificado	44.85	49.37	41.76
16.2 Nivel de instrucción	35.66	55.84	17.40
Primaria incompleta	50.17	76.46	29.50
Primaria completa	34.00	52.94	17.12
Secundaria completa	30.08	49.07	13.34
Medio superior y superior	34.31	54.00	13.80
No especificado	44.53	62.86	23.40

FUENTE: INEGI. Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo.

1. Porcentaje calculado con respecto al total de la población con estudios profesionales terminados.
2. Porcentaje calculado con respecto al total de la población ocupada.
3. Porcentaje calculado con respecto al total de trabajadores subordinados y remunerados.
4. Comprende escuelas privadas que imparten educación formal, hospitales, clínicas, instituciones asistenciales e instituciones con fines no lucrativos así como, en general, cualquier otra que opere bajo la denominación de asociación civil.
5. Poder judicial, poder legislativo, instituciones autónomas de educación superior, así como otras de interés público y de carácter no educativo (IFE, Comisión Nacional de los Derechos Humanos, partidos políticos).

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

6. Comprende a los ocupados en unidades económicas cuya territorialidad no forma parte del país en un sentido jurídico; tal es el caso de los trabajadores transfronterizos residentes en México, así como del personal que labora en embajadas y consulados. Por otra parte, también se incluyen aquellos casos en los que no se pudo definir su ubicación en términos de la naturaleza que guarda la unidad económica.
7. Porcentaje calculado con respecto al total de trabajadores independientes.
8. Porcentaje calculado con respecto al total de la población no económicamente activa.
9. Tasa calculada con respecto al total de la población económicamente activa.
10. Tasa calculada con respecto al total de la población ocupada.
11. Tasa calculada con respecto al total de la población ocupada.
12. Tasa calculada con respecto al total de la población ocupada.
13. Tasa calculada con respecto al total de la población de 14 y más años de edad.

Indicadores de género

Nacional

Indicadores de la población femenina	II Trimestre 2012		
	Total	Áreas más urbanizadas	Áreas menos urbanizadas
IV Mujeres			
17. Porcentaje de mujeres sin acceso a trabajos formales¹⁶ por:			
17.1 Grupos de edad	59.67	50.95	70.79
14 a 19 años	80.99	75.12	85.70
20 a 29 años	56.82	48.39	67.92
30 a 39 años	54.85	45.72	66.41
40 a 49 años	55.39	46.78	67.61
50 a 59 años	61.30	53.57	72.55
60 y más años	76.05	69.85	82.43
No especificado	72.29	62.99	86.11
17.2 Nivel de instrucción	59.67	50.95	70.79
Primaria incompleta	86.58	84.10	87.76
Primaria completa	77.80	71.90	83.12
Secundaria completa	61.87	55.51	70.48

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales			
Medio superior y superior	36.99	32.98	45.72
No especificado	71.55	66.74	77.55
17.3 Parentesco	59.67	50.95	70.79
Jefe del hogar	61.08	51.99	74.14
Cónyuge del jefe	60.50	52.22	69.80
Hijo(a)	56.08	46.07	69.05
Otro parentesco	61.79	53.12	73.54
No parientes	76.50	76.98	73.93
No especificado	100.00	100.00	0.00
18. Porcentaje de mujeres con interés para trabajar pero sin expectativas de inserción laboral¹⁷ por:			
18.1 Grupos de edad	9.34	6.77	11.92
14 a 19 años	12.34	9.76	14.45
20 a 29 años	8.73	6.92	10.55
30 a 39 años	6.93	4.16	9.55
40 a 49 años	8.48	5.82	11.36
50 a 59 años	9.50	6.81	12.68
60 y más años	11.23	8.24	14.38
No especificado	1.00	1.05	0.97
18.2 Nivel de instrucción	9.34	6.77	11.92
Primaria incompleta	13.24	8.92	15.00
Primaria completa	10.10	7.44	12.27
Secundaria completa	8.66	6.71	10.94
Medio superior y superior	6.45	5.65	8.04
No especificado	13.48	6.67	18.42
18.3 Parentesco	9.34	6.77	11.92
Jefe del hogar	8.06	5.78	10.92
Cónyuge del jefe	9.45	6.50	12.04
Hijo(a)	9.80	7.60	12.15
Otro parentesco	10.03	7.69	12.29
No parientes	5.72	4.80	9.68

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales			
No especificado	0.00	0.00	0.00
19. Porcentaje de mujeres con hijos, actualmente sin pareja¹⁸ por:			
19.1 Condición de actividad económica	27.62	31.71	23.69
Población económicamente activa	34.67	37.29	31.51
Ocupadas	34.44	37.02	31.39
Con acceso a las instituciones de salud	38.11	39.73	34.26
Sin acceso a las instituciones de salud	32.65	35.03	30.61
Desocupadas	40.53	42.94	35.80
Población no económicamente activa	22.07	26.32	18.64
Población no económicamente activa disponible	23.66	30.05	20.24
Población no económicamente activa no disponible	21.76	25.79	18.27
19.2 Estado conyugal y grandes grupos de edad	27.62	31.71	23.69
Solteras	8.57	10.40	6.81
14 a 39 años	11.57	14.26	9.39
40 a 59 años	7.38	9.04	5.54
60 y más años	4.54	5.97	3.04
No especificado	7.94	9.97	6.82
Divorciadas	2.38	3.52	1.28
14 a 39 años	1.54	2.25	0.97
40 a 59 años	3.38	4.80	1.82
60 y más años	2.14	3.22	1.00
No especificado	2.42	6.82	0.00
Separadas	6.15	7.15	5.18
14 a 39 años	5.41	6.41	4.59
40 a 59 años	7.18	8.11	6.15
60 y más años	5.63	6.50	4.73
No especificado	4.98	12.40	0.90
Viudas	10.52	10.64	10.41
14 a 39 años	0.99	1.10	0.90
40 a 59 años	6.30	5.67	7.01

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales			
60 y más años	39.50	38.92	40.12
No especificado	55.57	51.01	58.08

FUENTE: INEGI. Encuesta nacional de ocupación y empleo.

14. Localidades de 100 000 y más habitantes y/o capitales de estado.

15. Localidades menores de 100 000 habitantes.

16. Porcentaje calculado con respecto al total de la población económicamente activa femenina.

17. Porcentaje calculado con respecto al total de la población femenina de 14 y más años de edad.

18. Porcentaje calculado con respecto al total de mujeres con hijos.

Indicadores de género

Nacional

Indicadores de hogares y del jefe del hogar	II Trimestre 2012		
	Total	Hogares con jefatura masculina	Hogares con jefatura femenina
V Hogares			
20. Total de hogares¹⁹, según características del jefe(a) del hogar por:			
20.1 Condición de actividad del jefe(a) del hogar	30,431,291	22,635,231	7,796,060
Hogares encabezados por un menor de 14 años	172	172	0
Jefe económicamente activo	23,813,714	19,475,353	4,338,361
Jefe ocupado	23,094,837	18,909,517	4,185,320
Jefe desocupado	718,877	565,836	153,041
Jefe no económicamente activo	6,617,405	3,159,706	3,457,699
Jefe disponible para trabajar	1,333,453	704,796	628,657
Jefe no disponible para trabajar	5,283,952	2,454,910	2,829,042
20.2 Condición de ocupación en el sector informal del jefe(a) del hogar	30,431,291	22,635,231	7,796,060
Hogares encabezados por un menor de 14 años	172	172	0
Jefe ocupado en el sector informal	6,580,012	5,237,340	1,342,672
Jefe en otra situación	23,851,107	17,397,719	6,453,388
20.3 Condición de subocupación del jefe(a) del hogar	30,431,291	22,635,231	7,796,060

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales			
Hogares encabezados por un menor de 14 años	172	172	0
Jefe subocupado	2,306,643	1,923,822	382,821
Jefe en otra situación	28,124,476	20,711,237	7,413,239
20.4 Posición en la ocupación del jefe(a) del hogar	30,431,291	22,635,231	7,796,060
Hogares encabezados por un menor de 14 años	172	172	0
Trabajador subordinado y remunerado	14,575,440	11,891,997	2,683,443
Patrón	1,723,603	1,558,083	165,520
Trabajador por su cuenta	6,601,648	5,324,524	1,277,124
Trabajador no remunerado	194,146	134,913	59,233
Jefe no ocupado	7,336,282	3,725,542	3,610,740
20.5 Sector de actividad económica del jefe(a) del hogar	30,431,291	22,635,231	7,796,060
Hogares encabezados por un menor de 14 años	172	172	0
Jefe ocupado en la construcción	2,228,445	2,204,099	24,346
Jefe ocupado en la industria manufacturera	3,378,137	2,842,182	535,955
Jefe ocupado en comercio	3,778,012	2,738,311	1,039,701
Jefe ocupado en servicios	9,380,486	7,000,243	2,380,243
Jefe ocupado en sector agropecuario	3,923,161	3,765,478	157,683
Jefe ocupado en otro sector de actividad	259,126	244,581	14,545
Jefe ocupado en sector de actividad no especificado	147,470	114,623	32,847
Jefe no ocupado	7,336,282	3,725,542	3,610,740
20.6 Condiciones críticas de ocupación del jefe(a) del hogar	30,431,291	22,635,231	7,796,060
Hogares encabezados por un menor de 14 años	172	172	0
Jefe ocupado en condiciones críticas de ocupación	2,804,142	2,275,352	528,790
Jefe en otra situación	27,626,977	20,359,707	7,267,270
20.7 Condición de acceso a las instituciones de salud del jefe(a) del hogar	30,431,291	22,635,231	7,796,060
Hogares encabezados por un menor de 14 años	172	172	0
Jefe cuyo trabajo le da acceso a atención médica	8,265,357	6,842,468	1,422,889
Jefe cuyo trabajo no le da acceso a atención médica	14,692,304	11,949,742	2,742,562
Jefe con acceso a atención médica no especificado	137,176	117,307	19,869
Jefe no ocupado	7,336,282	3,725,542	3,610,740

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales			
20.8 Tipo de instrucción del jefe(a) del hogar	30,431,291	22,635,231	7,796,060
Hogares encabezados por un menor de 14 años	172	172	0
Jefe con estudios de nivel profesional	4,458,926	3,625,737	833,189
Jefe sin instrucción	2,637,729	1,577,914	1,059,815
Jefe con estudios diferentes al nivel profesional	23,334,464	17,431,408	5,903,056
20.9 Total de hogares, según número de dependientes económicos	30,431,291	22,635,231	7,796,060
Sin dependientes económicos	4,415,186	2,962,295	1,452,891
Con 1 dependiente económico	7,361,536	4,705,662	2,655,874
Con 2 dependientes económicos	7,762,098	5,999,249	1,762,849
Con 3 dependientes económicos	5,837,313	4,823,816	1,013,497
Con 4 dependientes económicos	3,053,744	2,510,706	543,038
Con 5 dependientes económicos	1,192,035	977,946	214,089
Con 6 dependientes económicos	474,376	381,934	92,442
Con 7 dependientes económicos	177,766	146,451	31,315
Con 8 dependientes económicos	83,646	66,178	17,468
Con 9 dependientes económicos	47,974	39,720	8,254
Con 10 y más dependientes económicos	25,617	21,274	4,343
20.10 Total de hogares, según número de integrantes en el hogar	30,431,291	22,635,231	7,796,060
Con 1 integrante en el hogar	2,974,732	1,502,215	1,472,517
Con 2 integrantes en el hogar	5,122,320	3,300,983	1,821,337
Con 3 integrantes en el hogar	5,891,425	4,215,092	1,676,333
Con 4 integrantes en el hogar	7,069,962	5,784,174	1,285,788
Con 5 integrantes en el hogar	4,906,670	4,183,278	723,392
Con 6 y más integrantes en el hogar	4,466,182	3,649,489	816,693
20.11 Total de hogares, según número de integrantes no económicamente activos en el hogar	30,431,291	22,635,231	7,796,060
Sin PNEA en el hogar	7,801,980	5,489,491	2,312,489
Con 1 PNEA en el hogar	11,768,451	8,494,026	3,274,425
Con 2 PNEA en el hogar	7,089,926	5,550,845	1,539,081
Con 3 PNEA en el hogar	2,743,773	2,244,146	499,627

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales			
Con 4 PNEA en el hogar	777,942	646,025	131,917
Con 5 PNEA en el hogar	180,495	154,984	25,511
Con 6 PNEA en el hogar	48,861	40,210	8,651
Con 7 PNEA en el hogar	15,617	11,812	3,805
Con 8 PNEA en el hogar	3,962	3,408	554
Con 9 PNEA en el hogar	284	284	0
Con 10 y más PNEA en el hogar	0	0	0

FUENTE: INEGI. Encuesta nacional de ocupación y empleo.

19. Cifras absolutas.

1. Promedio de escolaridad de la población económicamente activa:

Número medio de años de educación formal, que ha cursado la población económicamente activa (PEA).

2. Promedio de escolaridad del jefe(a) del hogar:

Número medio de años aprobados por los jefes(as) del hogar dentro del Sistema Educativo Nacional.

3. Promedio de horas dedicadas a actividades económicas y no económicas:

Número medio de horas a la semana que dedica la población de 12 y más años de edad tanto a su trabajo, como a los quehaceres domésticos, estudio, servicios gratuitos a su comunidad, construcción, ampliación, reparación o mantenimiento de su vivienda o al cuidado de niños, ancianos y discapacitados sin recibir pago alguno.

4. Promedio de horas dedicadas a actividades no económicas:

Número medio de horas a la semana que dedica la población de 12 y más años de edad para realizar los quehaceres domésticos, estudio, servicios gratuitos a su comunidad, construcción, ampliación, reparación o mantenimiento de su vivienda o al cuidado de niños, ancianos y discapacitados sin recibir pago alguno.

5. Promedio de horas dedicadas a actividades económicas:

Número medio de horas a la semana que dedica la población ocupada para desempeñar su trabajo.

6. Promedio de ingreso por hora trabajada de la población ocupada:

Ingreso medio obtenido por la población ocupada por hora trabajada.

7. Porcentaje de ocupados con estudios profesionales terminados en ocupaciones no profesionales:

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales
<p>Proporción de la población ocupada con estudios profesionales terminados que desarrolla ocupaciones no profesionales, con respecto al total de la población con estudios profesionales terminados. Las ocupaciones no profesionales, comprenden todas aquellas donde el entrevistado no aplica las habilidades de la formación recibida (licenciatura, maestría o doctorado).</p>
<p>8. Porcentaje de ocupados en actividades poco calificadas:</p> <p>Proporción de la Población ocupada que realiza actividades económicas como ayudantes, peones o similares en la agricultura, ganadería, industria manufacturera o transportes y otros donde no es necesario algún tipo de calificación, con respecto al total de la población ocupada.</p>
<p>9. Porcentaje de trabajadores subordinados sin acceso a las prestaciones de ley:</p> <p>Proporción de trabajadores subordinados y remunerados que no tienen acceso a ninguna de las prestaciones laborales de ley (aguinaldo, vacaciones con goce de sueldo y reparto de utilidades) con respecto al total de trabajadores subordinados y remunerados. En este indicador no se considera la atención médica.</p>
<p>10. Porcentaje de trabajadores independientes que no trabajan todo el año en su ocupación:</p> <p>Proporción de empleadores y trabajadores por cuenta propia a quienes no les es posible desarrollar su actividad durante todo el año, con respecto al total de trabajadores independientes.</p>
<p>11. Porcentaje de población disponible para trabajar sin expectativas de inserción laboral:</p> <p>Proporción de personas que al momento de la entrevista se declararon disponibles para trabajar, con respecto al total de la población no económicamente activa. Los disponibles para trabajar son personas que a pesar de su disponibilidad no buscan trabajo porque piensan que no tienen oportunidad para ello.</p>
<p>12. Tasa de desocupación:</p> <p>Porcentaje de la población económicamente activa (PEA) que se encuentra sin trabajar pero que está buscando trabajo.</p>
<p>13. Tasa de condiciones críticas de ocupación:</p> <p>Porcentaje de la población ocupada, que se encuentra trabajando menos de 35 horas a la semana por razones de mercado, más la que trabaja más de 35 horas semanales con ingresos mensuales inferiores al salario mínimo, y la que labora más de 48 horas semanales ganando hasta dos salarios mínimos.</p>
<p>14. Tasa de ocupación en el sector informal:</p> <p>Porcentaje de la población ocupada, que trabaja para una unidad económica no agropecuaria que opera a partir de los recursos del hogar, pero sin constituirse como empresa, de modo que la actividad no tiene una situación identificable e independiente de ese hogar. La manera operativa de establecer esto es que la actividad no lleva una contabilidad bajo las convenciones que permiten que sea auditada.</p>
<p>15. Tasa de subocupación:</p>

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales
Porcentaje de la población ocupada que tiene la necesidad y disponibilidad de ofertar más tiempo de trabajo de lo que su ocupación actual les permite.
16. Tasa de jefatura: Porcentaje de la población que se declaró como jefe(a) del hogar, respecto al total de la población en edad de trabajar (14 y más años de edad).
17. Porcentaje de mujeres sin acceso a trabajos formales: Proporción de la población femenina que al momento de la entrevista estaba desocupada u ocupada, pero que no contaba con acceso a las instituciones de salud provenientes de su trabajo, con respecto al total de la población económicamente activa femenina.
18. Porcentaje de mujeres con interés para trabajar pero sin expectativas de inserción laboral: Proporción de la población femenina que al momento de la entrevista se encontraba disponible para trabajar, con respecto a la población femenina en edad de trabajar (14 y más años de edad). No obstante que la persona se encontraba disponible para trabajar al momento de la entrevista, ésta ya dejó de buscar trabajo o no lo busca porque piensa que no tiene oportunidad para ello.
19. Porcentaje de mujeres con hijos, actualmente sin pareja: Proporción de mujeres que declararon haber tenido hijos nacidos vivos, que al momento de la entrevista su estado conyugal era: soltera, divorciada, separada o viuda, con respecto al total de mujeres con hijos.
20. Total de hogares, según características del jefe(a) del hogar: Información del total de los hogares, clasificados de acuerdo a las características sociodemográficas y económicas del jefe(a) del hogar.
20.1 Condición de actividad del jefe(a) del hogar: Clasificación de los hogares, conforme a si el jefe(a) de los mismos es una persona económicamente activa (ocupada o desocupada) o no económicamente activa (disponible o no disponible).
20.2 Condición de ocupación en el sector informal del jefe(a) del hogar: Clasificación de los hogares conforme a si el jefe(a) de los mismos labora en una unidad económica del sector informal.
20.3 Condición de subocupación del jefe(a) del hogar: Clasificación de los hogares conforme a la necesidad y disponibilidad del jefe(a) del hogar para trabajar más horas de las que su trabajo actual le permite.
20.4 Posición en la ocupación del jefe(a) del hogar: Clasificación de los hogares, de acuerdo a la posición en la ocupación del jefe(a) de los mismos (trabajador remunerado, patrón, trabajador por su cuenta o trabajador no remunerado).
20.5 Sector de actividad económica del jefe(a) del hogar:

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales
Clasificación de los hogares, de acuerdo al sector de actividad económica en que se desempeña el jefe(a) del hogar (construcción, industria manufacturera, comercio, servicios, sector agropecuario u otro sector de actividad económica).
20.6 Condiciones críticas de ocupación del jefe(a) del hogar: Clasificación de los hogares, conforme a si el jefe(a) de los mismos trabaja menos de 35 horas a la semana y busca cambiarse de trabajo por insatisfacción con el actual o desea independizarse.
20.7 Condición de acceso a las instituciones de salud del jefe(a) del hogar: Clasificación de los hogares, conforme a si el jefe(a) de los mismos cuenta o no con acceso a las instituciones de salud proveniente de su trabajo.
20.8 Tipo de instrucción del jefe(a) del hogar: Clasificación de los hogares, de acuerdo al nivel de instrucción del jefe(a) del hogar.
20.9 Total de hogares, según número de dependientes económicos: Clasificación de los hogares de acuerdo al número de personas menores de 14 años de edad y mayores de 65 no ocupados, que dependen económicamente de otro(s) integrantes del hogar.
20.10 Total de hogares, según número de integrantes en el hogar: Clasificación de los hogares de acuerdo al número de personas que los integran.
20.11 Total de hogares, según número de integrantes no económicamente activos en el hogar: Clasificación de los hogares según el número de integrantes que forman parte de la Población no económicamente activa.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Producción y Difusión de Información Estadística y Geográfica de Interés Nacional

Ramo: 40 Información Nacional Estadística y Geográfica

Clave de la UR: 100

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Estadística y Geografía

Clave del Pp: P002

Nombre del Pp: Producción y Difusión de Información Estadística y Geográfica de Interés Nacional

Tipo de acción: 1 Igualdad

Número de acción: 951 Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) y 952 Encuesta Nacional de Gasto de los Hogares (ENGASTO)

Notas adicionales			
Indicadores de género			
Nacional			
Indicadores	III Trimestre 2012		
	Total	Hombres	Mujeres
I Promedios			
1. Promedio de años de escolaridad de la población económicamente activa por			
Grupos de edad	9.42	9.21	9.77
14 a 19 años	8.77	8.52	9.27
20 a 29 años	10.89	10.47	11.56
30 a 39 años	10.07	9.80	10.49
40 a 49 años	9.52	9.42	9.67
50 a 59 años	8.38	8.59	8.04
60 y más años	5.38	5.58	4.96

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales			
No especificado	8.88	10.03	7.18
2. Promedio de años de escolaridad del jefe(a) del hogar por:			
Grupos de edad	8.21	8.51	7.33
14 a 19 años	8.45	8.05	9.44
20 a 29 años	9.85	9.66	10.68
30 a 39 años	9.60	9.65	9.37
40 a 49 años	9.25	9.36	8.89
50 a 59 años	8.30	8.61	7.47
60 y más años	5.32	5.70	4.60
No especificado	7.06	9.41	4.28
3. Promedio de horas que dedica la población de 14 y más años de edad a realizar actividades económicas y no económicas por:			
Condición de actividad económica			
Población económicamente activa	55.41	50.84	62.79
Ocupados	56.96	52.40	64.43
Trabajadores subordinados y remunerados	57.96	53.86	64.96
Empleadores	56.86	54.25	67.44
Trabajadores por cuenta propia	54.95	49.18	63.77
Trabajadores sin pago	54.35	45.26	61.90
No especificado	0.00	0.00	0.00
Desocupados	24.14	15.60	34.74
Población no económicamente activa	35.76	22.99	39.51
Población no económicamente activa disponible	35.75	23.08	40.41
Población no económicamente activa no disponible	35.76	22.96	39.34
4. Promedio de horas que dedica la población de 14 y más años de edad a realizar actividades no económicas por condición de actividad.			
Condición de actividad económica			
Población económicamente activa	14.73	7.07	27.12
Ocupados	14.26	6.69	26.67
Trabajadores subordinados y remunerados	13.26	6.67	24.52

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales				
	Empleadores	8.21	4.87	21.74
	Trabajadores por cuenta propia	16.05	6.19	31.12
	Trabajadores sin pago	22.13	11.64	30.86
	No especificado	0.00	0.00	0.00
	Desocupados	24.14	15.60	34.74
	Población no económicamente activa	35.76	22.99	39.51
	Población no económicamente activa disponible	35.75	23.08	40.41
	Población no económicamente activa no disponible	35.76	22.96	39.34
5. Promedio de horas que dedica la población de 14 y más años de edad a realizar actividades económicas por condición de actividad.				
Condición de actividad económica				
	Población económicamente activa	40.67	43.77	35.67
	Ocupados	42.70	45.71	37.76
	Trabajadores subordinados y remunerados	44.70	47.19	40.44
	Empleadores	48.65	49.38	45.71
	Trabajadores por cuenta propia	38.90	42.99	32.64
	Trabajadores sin pago	32.22	33.63	31.04
	No especificado	0.00	0.00	0.00
	Desocupados	0.00	0.00	0.00
	Población no económicamente activa	0.00	0.00	0.00
	Población no económicamente activa disponible	0.00	0.00	0.00
	Población no económicamente activa no disponible	0.00	0.00	0.00
6. Promedio de ingreso por hora trabajada de la población ocupada por:				
	6.1 Grupos de ocupación	30.21	30.25	30.14
	Profesionistas, técnicos y trabajadores del arte	55.90	57.74	53.28
	Trabajadores de la educación	68.80	70.91	67.32
	Funcionarios y directivos de los sectores público, privado y social	80.44	84.71	72.65
	Trabajadores en actividades agrícolas, ganaderas, silvícolas y de caza y pesca	17.87	17.80	18.75
	Trabajadores industriales, artesanos y ayudantes	26.60	28.23	21.60
	Conductores y ayudantes de conductores de maquinaria móvil y medios de transporte	26.57	26.54	29.82

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales			
Oficinistas	37.37	37.35	37.38
Comerciantes	26.26	28.31	24.50
Trabajadores en servicios personales	23.58	23.56	23.60
Trabajadores en servicios de protección y vigilancia y fuerzas armadas	27.64	27.17	32.56
Otros trabajadores con ocupaciones insuficientemente especificadas	33.81	30.17	40.93
6.2 Sector de actividad económica	30.21	30.25	30.14
Primario	18.22	18.09	19.95
Agricultura, ganadería, silvicultura, caza y pesca	18.22	18.09	19.95
Secundario	28.67	30.21	24.02
Industria extractiva y de la electricidad	48.36	47.03	57.48
Construcción	30.20	30.03	36.43
Industria manufacturera	26.71	29.01	22.86
Terciario	33.09	34.35	31.76
Comercio	25.63	27.09	24.20
Servicios	36.49	37.51	35.40
Transportes, comunicaciones, correo y almacenamiento	30.58	29.95	36.02
Servicios profesionales, financieros y corporativos	41.39	40.46	42.88
Servicios sociales	58.26	64.21	54.63
Servicios diversos	28.29	32.64	25.13
Servicios de alojamiento temporal y de preparación de alimentos y bebidas	25.34	26.54	24.53
Actividades del gobierno y de organismos internacionales y extraterritoriales	42.33	40.31	45.77
No especificado	27.76	28.68	25.92
II Porcentajes			
7. Porcentaje de ocupados con estudios profesionales terminados en ocupaciones no profesionales¹ por:			
7.1 Grupos de edad	37.33	37.04	37.63
14 a 19 años	0.00	0.00	0.00
20 a 29 años	41.86	42.80	41.15
30 a 39 años	40.52	40.65	40.39

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales			
40 a 49 años	39.26	39.30	39.21
50 a 59 años	32.00	33.88	29.07
60 y más años	16.77	18.36	12.61
No especificado	23.58	41.82	11.14
7.2 Parentesco	37.33	37.04	37.63
Jefe del hogar	35.73	35.13	38.21
Cónyuge del jefe	35.14	35.08	35.14
Hijo(a)	40.62	40.49	40.73
Otro parentesco	41.56	46.66	37.31
No parientes	41.85	45.31	38.76
No especificado	0.00	0.00	0.00
8. Porcentaje de ocupados en actividades poco calificadas² por:			
8.1 Sector de actividad económica	43.57	41.46	47.00
Primario	76.48	76.42	77.00
Agricultura, ganadería, silvicultura, caza y pesca	76.48	76.42	77.00
Secundario	26.14	28.09	20.53
Industria extractiva y de la electricidad	17.59	18.00	14.88
Construcción	38.31	38.99	20.55
Industria manufacturera	20.68	20.69	20.65
Terciario	42.77	35.30	50.60
Comercio	55.30	49.43	60.83
Servicios	36.82	29.09	45.34
Transportes, comunicaciones, correo y almacenamiento	13.35	12.14	22.55
Servicios profesionales, financieros y corporativos	29.85	33.41	24.10
Servicios sociales	10.98	11.73	10.53
Servicios diversos	58.78	35.78	77.81
Servicios de alojamiento temporal y de preparación de alimentos y bebidas	73.32	71.36	74.63
Actividades del gobierno y de organismos internacionales y extraterritoriales	12.51	14.39	9.42

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales			
No especificado	52.36	47.27	62.63
8.2 Nivel de instrucción	43.57	41.46	47.00
Primaria incompleta	63.15	62.54	64.28
Primaria completa	56.74	52.84	63.80
Secundaria completa	46.77	42.77	53.10
Medio superior y superior	22.27	21.06	24.05
No especificado	40.44	33.50	65.56
9. Porcentaje de trabajadores remunerados sin acceso a las prestaciones de ley³ por:			
9.1 Grupos de ocupación	41.98	44.71	37.41
Profesionistas, técnicos y trabajadores del arte	20.24	22.92	16.89
Trabajadores de la educación	10.02	10.35	9.80
Funcionarios y directivos de los sectores público, privado y social	7.10	6.93	7.44
Trabajadores en actividades agrícolas, ganaderas, silvícolas y de caza y pesca	89.85	90.65	80.83
Trabajadores industriales, artesanos y ayudantes	48.16	51.68	34.66
Conductores y ayudantes de conductores de maquinaria móvil y medios de transporte	50.27	50.35	41.62
Oficinistas	13.69	13.19	14.10
Comerciantes	45.44	43.44	47.89
Trabajadores en servicios personales	56.08	40.68	65.79
Trabajadores en servicios de protección y vigilancia y fuerzas armadas	7.05	7.03	7.20
Otros trabajadores con ocupaciones insuficientemente especificadas	5.99	1.42	27.50
9.2 Sector de actividad económica	41.98	44.71	37.41
Primario	87.91	88.80	77.86
Agricultura, ganadería, silvicultura, caza y pesca	87.91	88.80	77.86
Secundario	40.44	44.72	25.84
Industria extractiva y de la electricidad	10.58	11.59	4.09
Construcción	75.90	78.21	29.11
Industria manufacturera	26.50	26.57	26.33
Terciario	36.24	34.32	38.38
Comercio	37.06	36.36	38.09
Servicios	35.99	33.61	38.46

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales				
	Transportes, comunicaciones, correo y almacenamiento	46.70	51.69	15.69
	Servicios profesionales, financieros y corporativos	26.39	27.92	24.32
	Servicios sociales	10.46	9.01	11.32
	Servicios diversos	70.61	62.23	75.51
	Servicios de alojamiento temporal y de preparación de alimentos y bebidas	50.67	44.25	56.62
	Actividades del gobierno y de organismos internacionales y extraterritoriales	9.20	8.35	10.61
	No especificado	82.84	80.94	86.86
	9.3 Tipo de unidad económica	41.98	44.71	37.41
	Empresas y negocios	35.78	39.06	28.49
	Empresas constituidas en sociedad y corporaciones	14.83	15.47	13.53
	Negocios no constituidos en sociedad	66.37	71.02	54.37
	Instituciones	9.95	9.63	10.29
	Privadas ⁴	26.00	35.69	20.19
	Públicas	7.56	6.89	8.32
	Administradas por los gobiernos	7.38	6.59	8.27
	No administradas por los gobiernos ⁵	10.58	11.62	9.24
	Sector de los hogares	87.41	91.53	82.05
	Sector Informal	91.65	92.84	86.92
	Trabajo doméstico remunerado	78.53	62.33	79.84
	Agricultura de autosubsistencia	0.00	0.00	0.00
	Situaciones de carácter especial y no especificadas ⁶	83.56	82.95	84.83
	9.4 Nivel de instrucción	41.98	44.71	37.41
	Primaria incompleta	73.57	73.91	72.86
	Primaria completa	61.63	63.35	58.09
	Secundaria completa	43.43	45.49	39.81
	Medio superior y superior	22.33	24.10	19.85
	No especificado	41.89	35.79	57.94
10. Porcentaje de trabajadores independientes que no trabajan todo el año en su ocupación⁷ por:				

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales			
10.1 Grupos de edad	2.28	2.77	1.43
14 a 19 años	3.00	4.45	1.10
20 a 29 años	2.08	2.38	1.63
30 a 39 años	1.93	2.48	1.04
40 a 49 años	1.89	2.38	1.06
50 a 59 años	2.24	2.29	2.14
60 y más años	3.37	4.15	1.54
No especificado	0.00	0.00	0.00
10.2 Nivel de instrucción	2.28	2.77	1.43
Primaria incompleta	3.70	4.31	2.42
Primaria completa	2.57	3.19	1.51
Secundaria completa	1.86	2.47	1.01
Medio superior y superior	0.84	0.83	0.86
No especificado	0.00	0.00	0.00
11. Porcentaje de población disponible para trabajar sin expectativas de inserción laboral⁸ por:			
11.1 Grupos de edad	17.12	20.11	16.06
14 a 19 años	15.93	16.94	15.19
20 a 29 años	17.71	24.40	15.97
30 a 39 años	16.42	20.50	16.07
40 a 49 años	19.44	22.08	19.18
50 a 59 años	17.76	19.94	17.37
60 y más años	16.98	22.43	14.17
No especificado	28.19	1.54	36.32
11.2 Nivel de instrucción	17.12	20.11	16.06
Primaria incompleta	19.79	25.31	18.06
Primaria completa	16.20	17.85	15.56
Secundaria completa	16.03	18.37	15.29
Medio superior y superior	17.16	20.84	15.61
No especificado	14.01	0.00	17.34
11.3 Parentesco	17.12	20.11	16.06

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales			
Jefe del hogar	20.09	21.66	18.67
Cónyuge del jefe	15.30	20.34	15.24
Hijo(a)	17.99	18.84	17.39
Otro parentesco	15.28	21.03	13.46
No parientes	17.89	18.81	17.21
No especificado	0.00	0.00	0.00
III Tasas			
12. Tasa de desocupación⁹ por:			
12.1 Grupos de edad	5.15	5.03	5.35
14 a 19 años	10.10	9.41	11.48
20 a 29 años	8.18	7.48	9.29
30 a 39 años	4.26	4.07	4.56
40 a 49 años	3.31	3.55	2.96
50 a 59 años	3.00	3.45	2.25
60 y más años	1.89	2.20	1.20
No especificado	0.00	0.00	0.00
12.2 Nivel de instrucción	5.15	5.03	5.35
Primaria incompleta	2.73	3.24	1.77
Primaria completa	4.45	4.74	3.93
Secundaria completa	5.70	5.49	6.03
Medio superior y superior	6.12	5.63	6.83
No especificado	1.27	1.62	0.00
13. Tasa de condiciones críticas de ocupación¹⁰ por:			
13.1 Grupos de edad	11.93	12.32	11.31
14 a 19 años	14.52	14.13	15.32
20 a 29 años	11.35	11.72	10.75
30 a 39 años	10.74	10.95	10.41
40 a 49 años	10.73	11.29	9.93
50 a 59 años	12.09	12.39	11.60

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales			
60 y más años	17.26	17.71	16.29
No especificado	3.50	0.00	9.26
13.2 Nivel de instrucción	11.93	12.32	11.31
Primaria incompleta	19.96	21.44	17.22
Primaria completa	15.04	15.06	15.00
Secundaria completa	12.00	11.86	12.23
Medio superior y superior	6.05	6.20	5.83
No especificado	11.44	6.32	29.95
14. Tasa de ocupación en el sector informal¹¹ por:			
14.1 Grupos de edad	29.18	27.87	31.32
14 a 19 años	33.57	32.47	35.83
20 a 29 años	24.18	24.73	23.28
30 a 39 años	28.22	27.63	29.11
40 a 49 años	29.48	28.60	30.75
50 a 59 años	31.54	28.26	36.94
60 y más años	37.04	29.90	52.30
No especificado	26.41	17.75	40.68
14.2 Nivel de instrucción	29.18	27.87	31.32
Primaria incompleta	36.89	30.72	48.36
Primaria completa	40.23	38.25	43.82
Secundaria completa	31.53	30.52	33.14
Medio superior y superior	15.76	16.03	15.36
No especificado	30.68	28.86	37.29
15. Tasa de subocupación¹² por:			
15.1 Grupos de edad	8.71	9.45	7.52
14 a 19 años	9.35	10.33	7.36
20 a 29 años	8.19	8.97	6.94
30 a 39 años	8.72	9.48	7.57
40 a 49 años	8.80	9.84	7.28

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales			
50 a 59 años	8.80	9.38	7.85
60 y más años	9.22	9.06	9.57
No especificado	4.76	4.93	4.48
15.2 Nivel de instrucción	8.71	9.45	7.52
Primaria incompleta	10.72	11.58	9.12
Primaria completa	10.40	11.20	8.94
Secundaria completa	8.96	9.63	7.89
Medio superior y superior	6.41	6.91	5.68
No especificado	5.87	7.28	0.75
16. Tasa de jefatura¹³ por:			
16.1 Grupos de edad	35.59	55.80	17.30
14 a 19 años	1.19	1.67	0.69
20 a 29 años	16.21	27.37	5.85
30 a 39 años	39.41	67.82	14.14
40 a 49 años	49.82	82.68	21.13
50 a 59 años	56.58	88.64	28.79
60 y más años	62.53	88.71	40.30
No especificado	35.80	47.63	26.48
16.2 Nivel de instrucción	35.59	55.80	17.30
Primaria incompleta	50.35	76.90	29.42
Primaria completa	34.68	53.86	17.56
Secundaria completa	29.71	48.51	13.19
Medio superior y superior	33.92	53.58	13.36
No especificado	42.42	60.93	20.33

FUENTE: INEGI. Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo.

1. Porcentaje calculado con respecto al total de la población con estudios profesionales terminados.

2. Porcentaje calculado con respecto al total de la población ocupada.

3. Porcentaje calculado con respecto al total de trabajadores subordinados y remunerados.

4. Comprende escuelas privadas que imparten educación formal, hospitales, clínicas, instituciones asistenciales e instituciones con fines no lucrativos así

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

como, en general, cualquier otra que opere bajo la denominación de asociación civil.

5. Poder judicial, poder legislativo, instituciones autónomas de educación superior, así como otras de interés público y de carácter no educativo (IFE, Comisión Nacional de los Derechos Humanos, partidos políticos).

6. Comprende a los ocupados en unidades económicas cuya territorialidad no forma parte del país en un sentido jurídico; tal es el caso de los trabajadores transfronterizos residentes en México, así como del personal que labora en embajadas y consulados. Por otra parte, también se incluyen aquellos casos en los que no se pudo definir su ubicación en términos de la naturaleza que guarda la unidad económica.

7. Porcentaje calculado con respecto al total de trabajadores independientes.

8. Porcentaje calculado con respecto al total de la población no económicamente activa.

9. Tasa calculada con respecto al total de la población económicamente activa.

10. Tasa calculada con respecto al total de la población ocupada.

11. Tasa calculada con respecto al total de la población ocupada.

12. Tasa calculada con respecto al total de la población ocupada.

13. Tasa calculada con respecto al total de la población de 14 y más años de edad.

Indicadores de género

Nacional

Indicadores de la población femenina	III Trimestre 2012		
	Total	Áreas más urbanizadas	Áreas menos urbanizadas
IV Mujeres			
17. Porcentaje de mujeres sin acceso a trabajos formales¹⁶ por:			
17.1 Grupos de edad	58.41	50.45	68.33
14 a 19 años	78.13	74.81	80.74
20 a 29 años	55.43	47.40	66.03
30 a 39 años	54.78	45.75	65.54
40 a 49 años	53.81	45.69	65.14
50 a 59 años	59.98	53.40	69.55
60 y más años	72.85	69.43	76.32
No especificado	51.07	26.23	78.97

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales			
17.2 Nivel de instrucción	58.41	50.45	68.33
Primaria incompleta	82.12	83.45	81.52
Primaria completa	75.97	72.68	78.87
Secundaria completa	60.94	54.67	69.08
Medio superior y superior	36.92	32.60	46.32
No especificado	62.98	61.68	64.15
17.3 Parentesco	58.41	50.45	68.33
Jefe del hogar	60.83	52.40	72.80
Cónyuge del jefe	58.40	50.75	66.71
Hijo(a)	55.10	45.76	67.20
Otro parentesco	61.46	54.87	70.16
No parientes	45.63	47.27	41.37
No especificado	0.00	0.00	0.00
18. Porcentaje de mujeres con interés para trabajar pero sin expectativas de inserción laboral¹⁷ por:			
18.1 Grupos de edad	9.23	6.95	11.52
14 a 19 años	12.07	9.28	14.34
20 a 29 años	8.15	6.27	10.05
30 a 39 años	7.14	5.07	9.06
40 a 49 años	8.44	5.93	11.16
50 a 59 años	9.44	7.73	11.48
60 y más años	11.36	8.64	14.30
No especificado	23.26	4.06	37.00
18.2 Nivel de instrucción	9.23	6.95	11.52
Primaria incompleta	12.72	8.74	14.38
Primaria completa	10.22	8.37	11.74
Secundaria completa	8.67	6.89	10.70
Medio superior y superior	6.35	5.45	8.13
No especificado	12.52	13.45	11.74
18.3 Parentesco	9.23	6.95	11.52
Jefe del hogar	8.51	6.46	11.06

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales			
Cónyuge del jefe	9.36	6.98	11.45
Hijo(a)	9.53	7.14	12.06
Otro parentesco	9.47	7.65	11.25
No parientes	3.93	3.09	7.11
No especificado	0.00	0.00	0.00
19. Porcentaje de mujeres con hijos, actualmente sin pareja¹⁸ por:			
19.1 Condición de actividad económica	27.52	31.55	23.66
Población económicamente activa	34.25	37.17	30.82
Ocupadas	33.96	36.94	30.53
Con acceso a las instituciones de salud	37.29	38.86	33.63
Sin acceso a las instituciones de salud	32.34	35.52	29.70
Desocupadas	41.29	41.85	40.27
Población no económicamente activa	22.27	26.30	18.96
Población no económicamente activa disponible	24.58	29.34	21.76
Población no económicamente activa no disponible	21.83	25.83	18.33
19.2 Estado conyugal y grandes grupos de edad	27.52	31.55	23.66
Solteras	8.84	10.77	6.99
14 a 39 años	12.07	15.02	9.71
40 a 59 años	7.43	9.12	5.57
60 y más años	4.86	6.41	3.22
No especificado	4.53	11.70	0.80
Divorciadas	2.45	3.66	1.30
14 a 39 años	1.62	2.39	1.00
40 a 59 años	3.43	4.84	1.86
60 y más años	2.26	3.53	0.92
No especificado	0.69	2.01	0.00
Separadas	5.85	6.60	5.13
14 a 39 años	5.03	5.71	4.49
40 a 59 años	6.85	7.57	6.05
60 y más años	5.56	6.20	4.88

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales			
No especificado	6.47	16.86	1.06
Viudas	10.38	10.52	10.23
14 a 39 años	0.88	0.97	0.81
40 a 59 años	6.33	5.64	7.08
60 y más años	38.67	38.09	39.29
No especificado	40.51	34.27	43.76

FUENTE: INEGI. Encuesta nacional de ocupación y empleo.

14 Localidades de 100 000 y más habitantes y/o capitales de estado.

15 Localidades menores de 100 000 habitantes.

16. Porcentaje calculado con respecto al total de la población económicamente activa femenina.

17. Porcentaje calculado con respecto al total de la población femenina de 14 y más años de edad.

18. Porcentaje calculado con respecto al total de mujeres con hijos.

Indicadores de género

Nacional

Indicadores de hogares y del jefe del hogar	III Trimestre 2012		
	Total	Hogares con jefatura masculina	Hogares con jefatura femenina
V Hogares			
20. Total de hogares¹⁹, según características del jefe(a) del hogar por:			
20.1 Condición de actividad del jefe(a) del hogar	30,531,584	22,741,198	7,790,386
Hogares encabezados por un menor de 14 años	173	173	0
Jefe económicamente activo	23,821,257	19,539,868	4,281,389
Jefe ocupado	23,078,081	18,958,434	4,119,647
Jefe desocupado	743,176	581,434	161,742
Jefe no económicamente activo	6,710,154	3,201,157	3,508,997
Jefe disponible para trabajar	1,376,390	713,109	663,281

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales			
Jefe no disponible para trabajar	5,333,764	2,488,048	2,845,716
20.2 Condición de ocupación en el sector informal del jefe(a) del hogar	30,531,584	22,741,198	7,790,386
Hogares encabezados por un menor de 14 años	173	173	0
Jefe ocupado en el sector informal	6,531,358	5,230,289	1,301,069
Jefe en otra situación	24,000,053	17,510,736	6,489,317
20.3 Condición de subocupación del jefe(a) del hogar	30,531,584	22,741,198	7,790,386
Hogares encabezados por un menor de 14 años	173	173	0
Jefe subocupado	2,253,894	1,859,532	394,362
Jefe en otra situación	28,277,517	20,881,493	7,396,024
20.4 Posición en la ocupación del jefe(a) del hogar	30,531,584	22,741,198	7,790,386
Hogares encabezados por un menor de 14 años	173	173	0
Trabajador subordinado y remunerado	14,435,542	11,799,155	2,636,387
Patrón	1,760,950	1,601,261	159,689
Trabajador por su cuenta	6,700,098	5,429,713	1,270,385
Trabajador no remunerado	181,491	128,305	53,186
Jefe no ocupado	7,453,330	3,782,591	3,670,739
20.5 Sector de actividad económica del jefe(a) del hogar	30,531,584	22,741,198	7,790,386
Hogares encabezados por un menor de 14 años	173	173	0
Jefe ocupado en la construcción	2,240,717	2,216,122	24,595
Jefe ocupado en la industria manufacturera	3,392,625	2,841,446	551,179
Jefe ocupado en comercio	3,803,711	2,788,973	1,014,738
Jefe ocupado en servicios	9,193,429	6,871,314	2,322,115
Jefe ocupado en sector agropecuario	4,004,041	3,837,466	166,575
Jefe ocupado en otro sector de actividad	295,065	279,984	15,081
Jefe ocupado en sector de actividad no especificado	148,493	123,129	25,364
Jefe no ocupado	7,453,330	3,782,591	3,670,739
20.6 Condiciones críticas de ocupación del jefe(a) del hogar	30,531,584	22,741,198	7,790,386
Hogares encabezados por un menor de 14 años	173	173	0
Jefe ocupado en condiciones críticas de ocupación	2,844,734	2,328,443	516,291
Jefe en otra situación	27,686,677	20,412,582	7,274,095

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales			
20.7 Condición de acceso a las instituciones de salud del jefe(a) del hogar	30,531,584	22,741,198	7,790,386
Hogares encabezados por un menor de 14 años	173	173	0
Jefe cuyo trabajo le da acceso a atención médica	8,187,933	6,803,848	1,384,085
Jefe cuyo trabajo no le da acceso a atención médica	14,755,653	12,042,161	2,713,492
Jefe con acceso a atención médica no especificado	134,495	112,425	22,070
Jefe no ocupado	7,453,330	3,782,591	3,670,739
20.8 Tipo de instrucción del jefe(a) del hogar	30,531,584	22,741,198	7,790,386
Hogares encabezados por un menor de 14 años	173	173	0
Jefe con estudios de nivel profesional	4,448,118	3,628,313	819,805
Jefe sin instrucción	2,590,722	1,555,730	1,034,992
Jefe con estudios diferentes al nivel profesional	23,492,571	17,556,982	5,935,589
20.9 Total de hogares, según número de dependientes económicos	30,531,584	22,741,198	7,790,386
Sin dependientes económicos	4,480,023	3,074,082	1,405,941
Con 1 dependiente económico	7,470,536	4,831,811	2,638,725
Con 2 dependientes económicos	7,735,280	5,974,762	1,760,518
Con 3 dependientes económicos	5,807,082	4,736,286	1,070,796
Con 4 dependientes económicos	3,042,723	2,515,610	527,113
Con 5 dependientes económicos	1,199,126	974,619	224,507
Con 6 dependientes económicos	472,512	376,106	96,406
Con 7 dependientes económicos	167,537	131,105	36,432
Con 8 dependientes económicos	88,279	68,319	19,960
Con 9 dependientes económicos	39,140	34,513	4,627
Con 10 y más dependientes económicos	29,346	23,985	5,361
20.10 Total de hogares, según número de integrantes en el hogar	30,531,584	22,741,198	7,790,386
Con 1 integrante en el hogar	2,950,205	1,534,658	1,415,547
Con 2 integrantes en el hogar	5,134,538	3,320,468	1,814,070
Con 3 integrantes en el hogar	6,019,123	4,339,124	1,679,999
Con 4 integrantes en el hogar	7,047,285	5,757,311	1,289,974
Con 5 integrantes en el hogar	4,910,028	4,146,139	763,889
Con 6 y más integrantes en el hogar	4,470,405	3,643,498	826,907

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales			
20.11 Total de hogares, según número de integrantes no económicamente activos en el hogar	30,531,584	22,741,198	7,790,386
Sin PNEA en el hogar	7,875,927	5,620,384	2,255,543
Con 1 PNEA en el hogar	11,897,216	8,591,860	3,305,356
Con 2 PNEA en el hogar	6,977,534	5,452,859	1,524,675
Con 3 PNEA en el hogar	2,757,105	2,233,852	523,253
Con 4 PNEA en el hogar	787,294	644,607	142,687
Con 5 PNEA en el hogar	177,961	152,665	25,296
Con 6 PNEA en el hogar	40,252	29,059	11,193
Con 7 PNEA en el hogar	10,371	9,546	825
Con 8 PNEA en el hogar	4,898	3,340	1,558
Con 9 PNEA en el hogar	2,633	2,633	0
Con 10 y más PNEA en el hogar	393	393	0

FUENTE: INEGI. Encuesta nacional de ocupación y empleo.

19. Cifras absolutas.

1. Promedio de escolaridad de la población económicamente activa:
Número medio de años de educación formal, que ha cursado la población económicamente activa (PEA).
2. Promedio de escolaridad del jefe(a) del hogar:
Número medio de años aprobados por los jefes(as) del hogar dentro del Sistema Educativo Nacional.
3. Promedio de horas dedicadas a actividades económicas y no económicas:
Número medio de horas a la semana que dedica la población de 12 y más años de edad tanto a su trabajo, como a los quehaceres domésticos, estudio, servicios gratuitos a su comunidad, construcción, ampliación, reparación o mantenimiento de su vivienda o al cuidado de niños, ancianos y discapacitados sin recibir pago alguno.
4. Promedio de horas dedicadas a actividades no económicas:
Número medio de horas a la semana que dedica la población de 12 y más años de edad para realizar los quehaceres domésticos, estudio, servicios gratuitos a su comunidad, construcción, ampliación, reparación o mantenimiento de su vivienda o al cuidado de niños, ancianos y discapacitados sin recibir pago alguno.
5. Promedio de horas dedicadas a actividades económicas:
Número medio de horas a la semana que dedica la población ocupada para desempeñar su trabajo.
6. Promedio de ingreso por hora trabajada de la población ocupada:

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales
Ingreso medio obtenido por la población ocupada por hora trabajada.
7. Porcentaje de ocupados con estudios profesionales terminados en ocupaciones no profesionales: Proporción de la población ocupada con estudios profesionales terminados que desarrolla ocupaciones no profesionales, con respecto al total de la población con estudios profesionales terminados. Las ocupaciones no profesionales, comprenden todas aquellas donde el entrevistado no aplica las habilidades de la formación recibida (licenciatura, maestría o doctorado).
8. Porcentaje de ocupados en actividades poco calificadas: Proporción de la Población ocupada que realiza actividades económicas como ayudantes, peones o similares en la agricultura, ganadería, industria manufacturera o transportes y otros donde no es necesario algún tipo de calificación, con respecto al total de la población ocupada.
9. Porcentaje de trabajadores subordinados sin acceso a las prestaciones de ley: Proporción de trabajadores subordinados y remunerados que no tienen acceso a ninguna de las prestaciones laborales de ley (aguinaldo, vacaciones con goce de sueldo y reparto de utilidades) con respecto al total de trabajadores subordinados y remunerados. En este indicador no se considera la atención médica.
10. Porcentaje de trabajadores independientes que no trabajan todo el año en su ocupación: Proporción de empleadores y trabajadores por cuenta propia a quienes no les es posible desarrollar su actividad durante todo el año, con respecto al total de trabajadores independientes.
11. Porcentaje de población disponible para trabajar sin expectativas de inserción laboral: Proporción de personas que al momento de la entrevista se declararon disponibles para trabajar, con respecto al total de la población no económicamente activa. Los disponibles para trabajar son personas que a pesar de su disponibilidad no buscan trabajo porque piensan que no tienen oportunidad para ello.
12. Tasa de desocupación: Porcentaje de la población económicamente activa (PEA) que se encuentra sin trabajar pero que está buscando trabajo.
13. Tasa de condiciones críticas de ocupación: Porcentaje de la población ocupada, que se encuentra trabajando menos de 35 horas a la semana por razones de mercado, más la que trabaja más de 35 horas semanales con ingresos mensuales inferiores al salario mínimo, y la que labora más de 48 horas semanales ganando hasta dos salarios mínimos.
14. Tasa de ocupación en el sector informal: Porcentaje de la población ocupada, que trabaja para una unidad económica no agropecuaria que opera a partir de los recursos del hogar, pero sin constituirse como empresa, de modo que la actividad no tiene una situación identificable e independiente de ese hogar. La manera operativa de establecer esto es que la actividad no lleva una contabilidad bajo las convenciones que permiten que sea auditada.
15. Tasa de subocupación:

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales
Porcentaje de la población ocupada que tiene la necesidad y disponibilidad de ofertar más tiempo de trabajo de lo que su ocupación actual les permite.
16. Tasa de jefatura: Porcentaje de la población que se declaró como jefe(a) del hogar, respecto al total de la población en edad de trabajar (14 y más años de edad).
17. Porcentaje de mujeres sin acceso a trabajos formales: Proporción de la población femenina que al momento de la entrevista estaba desocupada u ocupada, pero que no contaba con acceso a las instituciones de salud provenientes de su trabajo, con respecto al total de la población económicamente activa femenina.
18. Porcentaje de mujeres con interés para trabajar pero sin expectativas de inserción laboral: Proporción de la población femenina que al momento de la entrevista se encontraba disponible para trabajar, con respecto a la población femenina en edad de trabajar (14 y más años de edad). No obstante que la persona se encontraba disponible para trabajar al momento de la entrevista, ésta ya dejó de buscar trabajo o no lo busca porque piensa que no tiene oportunidad para ello.
19. Porcentaje de mujeres con hijos, actualmente sin pareja: Proporción de mujeres que declararon haber tenido hijos nacidos vivos, que al momento de la entrevista su estado conyugal era: soltera, divorciada, separada o viuda, con respecto al total de mujeres con hijos.
20. Total de hogares, según características del jefe(a) del hogar: Información del total de los hogares, clasificados de acuerdo a las características sociodemográficas y económicas del jefe(a) del hogar.
20.1 Condición de actividad del jefe(a) del hogar: Clasificación de los hogares, conforme a si el jefe(a) de los mismos es una persona económicamente activa (ocupada o desocupada) o no económicamente activa (disponible o no disponible).
20.2 Condición de ocupación en el sector informal del jefe(a) del hogar: Clasificación de los hogares conforme a si el jefe(a) de los mismos labora en una unidad económica del sector informal.
20.3 Condición de subocupación del jefe(a) del hogar: Clasificación de los hogares conforme a la necesidad y disponibilidad del jefe(a) del hogar para trabajar más horas de las que su trabajo actual le permite.
20.4 Posición en la ocupación del jefe(a) del hogar: Clasificación de los hogares, de acuerdo a la posición en la ocupación del jefe(a) de los mismos (trabajador remunerado, patrón, trabajador por su cuenta o trabajador no remunerado).
20.5 Sector de actividad económica del jefe(a) del hogar: Clasificación de los hogares, de acuerdo al sector de actividad económica en que se desempeña el jefe(a) del hogar (construcción, industria manufacturera, comercio, servicios, sector agropecuario u otro sector de actividad económica).
20.6 Condiciones críticas de ocupación del jefe(a) del hogar:

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales
Clasificación de los hogares, conforme a si el jefe(a) de los mismos trabaja menos de 35 horas a la semana y busca cambiarse de trabajo por insatisfacción con el actual o desea independizarse.
20.7 Condición de acceso a las instituciones de salud del jefe(a) del hogar: Clasificación de los hogares, conforme a si el jefe(a) de los mismos cuenta o no con acceso a las instituciones de salud proveniente de su trabajo.
20.8 Tipo de instrucción del jefe(a) del hogar: Clasificación de los hogares, de acuerdo al nivel de instrucción del jefe(a) del hogar.
20.9 Total de hogares, según número de dependientes económicos: Clasificación de los hogares de acuerdo al número de personas menores de 14 años de edad y mayores de 65 no ocupados, que dependen económicamente de otro(s) integrantes del hogar.
20.10 Total de hogares, según número de integrantes en el hogar: Clasificación de los hogares de acuerdo al número de personas que los integran.
20.11 Total de hogares, según número de integrantes no económicamente activos en el hogar: Clasificación de los hogares según el número de integrantes que forman parte de la Población no económicamente activa.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Producción y Difusión de Información Estadística y Geográfica de Interés Nacional

Ramo: 40 Información Nacional Estadística y Geográfica

Clave de la UR: 100

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Estadística y Geografía

Clave del Pp: P002

Nombre del Pp: Producción y Difusión de Información Estadística y Geográfica de Interés Nacional

Tipo de acción: 1 Igualdad

Número de acción: 951 Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) y 952 Encuesta Nacional de Gasto de los Hogares (ENGASTO)

Notas adicionales			
Indicadores de género			
Nacional			
Indicadores	IV Trimestre 2012		
	Total	Hombres	Mujeres
I Promedios			
1. Promedio de años de escolaridad de la población económicamente activa por			
Grupos de edad	9.46	9.22	9.83
14 a 19 años	8.70	8.48	9.14
20 a 29 años	10.89	10.42	11.63
30 a 39 años	10.13	9.83	10.58
40 a 49 años	9.51	9.40	9.68
50 a 59 años	8.48	8.64	8.22
60 y más años	5.50	5.68	5.12
No especificado	10.34	11.72	8.60

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales			
2. Promedio de años de escolaridad del jefe(a) del hogar por:			
Grupos de edad	8.22	8.52	7.35
14 a 19 años	8.70	8.46	9.26
20 a 29 años	9.93	9.72	10.83
30 a 39 años	9.60	9.64	9.42
40 a 49 años	9.25	9.34	8.94
50 a 59 años	8.37	8.67	7.59
60 y más años	5.37	5.77	4.61
No especificado	6.51	11.22	2.40
3. Promedio de horas que dedica la población de 14 y más años de edad a realizar actividades económicas y no económicas por:			
Condición de actividad económica			
Población económicamente activa	56.11	51.53	63.43
Ocupados	57.53	53.03	64.77
Trabajadores subordinados y remunerados	58.18	54.11	65.03
Empleadores	57.82	54.64	69.57
Trabajadores por cuenta propia	55.52	49.77	63.89
Trabajadores sin pago	56.70	48.95	63.78
No especificado	0.00	0.00	0.00
Desocupados	25.16	15.88	37.39
Población no económicamente activa	39.51	30.68	42.33
Población no económicamente activa disponible	38.87	29.60	42.55
Población no económicamente activa no disponible	39.65	30.96	42.29
4. Promedio de horas que dedica la población de 14 y más años de edad a realizar actividades no económicas por condición de actividad.			
Condición de actividad económica			
Población económicamente activa	15.28	7.67	27.42
Ocupados	14.83	7.33	26.91
Trabajadores subordinados y remunerados	13.90	7.17	25.25

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales			
Empleadores	9.10	5.29	23.17
Trabajadores por cuenta propia	15.93	6.33	29.90
Trabajadores sin pago	24.72	15.46	33.19
No especificado		0.00	0.00
Desocupados		25.1	15.8
		6	8
Población no económicamente activa		39.5	30.6
		1	8
Población no económicamente activa disponible		38.8	29.6
		7	0
Población no económicamente activa no disponible		39.6	30.9
		5	6
5. Promedio de horas que dedica la población de 14 y más años de edad a realizar actividades económicas por condición de actividad.			
Condición de actividad económica			
Población económicamente activa		40.8	43.8
		4	6
Ocupados		42.7	45.7
		0	1
Trabajadores subordinados y remunerados		44.2	46.9
		8	5
Empleadores		48.7	49.3
		2	5
Trabajadores por cuenta propia		39.5	43.4
		9	4
Trabajadores sin pago		31.9	33.4
		8	9
No especificado		0.00	0.00
Desocupados		0.00	0.00
Población no económicamente activa		0.00	0.00
Población no económicamente activa disponible		0.00	0.00
Población no económicamente activa no disponible		0.00	0.00
6. Promedio de ingreso por hora trabajada de la población ocupada por:			
6.1 Grupos de ocupación		30.97	31.37
Profesionistas, técnicos y trabajadores del arte		60.02	64.23
Trabajadores de la educación		71.30	75.00

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales			
Funcionarios y directivos de los sectores público, privado y social	82.54	85.97	76.70
Trabajadores en actividades agrícolas, ganaderas, silvícolas y de caza y pesca	17.03	17.02	17.07
Trabajadores industriales, artesanos y ayudantes	26.66	28.27	21.90
Conductores y ayudantes de conductores de maquinaria móvil y medios de transporte	27.26	27.24	28.69
Oficinistas	37.67	40.79	35.15
Comerciantes	26.00	28.40	24.07
Trabajadores en servicios personales	23.70	24.56	23.19
Trabajadores en servicios de protección y vigilancia y fuerzas armadas	30.03	29.86	32.26
Otros trabajadores con ocupaciones insuficientemente especificadas	34.36	34.40	33.33
6.2 Sector de actividad económica	30.97	31.37	30.35
Primario	17.44	17.39	17.91
Agricultura, ganadería, silvicultura, caza y pesca	17.44	17.39	17.91
Secundario	29.13	30.72	24.42
Industria extractiva y de la electricidad	47.28	46.52	51.82
Construcción	30.99	30.70	40.75
Industria manufacturera	27.13	29.49	23.18
Terciario	34.36	36.69	32.01
Comercio	25.43	27.25	23.73
Servicios	38.27	40.61	35.83
Transportes, comunicaciones, correo y almacenamiento	33.10	31.00	50.39
Servicios profesionales, financieros y corporativos	42.25	46.80	35.39
Servicios sociales	59.40	64.26	56.54
Servicios diversos	29.62	37.43	24.18
Servicios de alojamiento temporal y de preparación de alimentos y bebidas	25.89	27.47	24.82
Actividades del gobierno y de organismos internacionales y extraterritoriales	43.61	41.75	46.97
No especificado	21.12	20.41	23.02
II Porcentajes			

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales			
7. Porcentaje de ocupados con estudios profesionales terminados en ocupaciones no profesionales¹ por:			
7.1 Grupos de edad	37.73	37.09	38.39
14 a 19 años	0.00	0.00	0.00
20 a 29 años	42.71	42.38	42.96
30 a 39 años	39.99	40.74	39.32
40 a 49 años	40.78	39.65	41.98
50 a 59 años	33.02	34.90	30.28
60 y más años	16.44	18.13	12.18
No especificado	19.89	19.43	20.16
7.2 Parentesco	37.73	37.09	38.39
Jefe del hogar	36.35	35.96	37.93
Cónyuge del jefe	35.73	37.86	35.60
Hijo(a)	40.93	39.33	42.18
Otro parentesco		41.4 1	41.5 0
No parientes		33.6 9	39.5 3
No especificado		0.00	0.00
8. Porcentaje de ocupados en actividades poco calificadas² por:			
8.1 Sector de actividad económica	44.2 0	42.6 6	46.6 8
Primario	75.8 8	76.1 7	73.7 5
Agricultura, ganadería, silvicultura, caza y pesca	75.8 8	76.1 7	73.7 5
Secundario	28.7 4	31.0 5	22.1 0
Industria extractiva y de la electricidad	19.6 1	20.0 3	17.1 0
Construcción	43.9 6	44.6 7	23.3 7
Industria manufacturera	22.0 6	22.0 1	22.1 6
Terciario	42.6 6	35.5 3	50.0 1

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales			
Comercio	54.8	50.3	59.1
	7	0	3
Servicios	37.0	29.2	45.5
	4	1	0
Transportes, comunicaciones, correo y almacenamiento	12.8	12.0	18.4
	3	6	9
Servicios profesionales, financieros y corporativos	29.6	32.0	25.8
	1	9	9
Servicios sociales	11.3	12.4	10.7
	7	5	3
Servicios diversos	59.8	37.5	77.6
	2	0	1
Servicios de alojamiento temporal y de preparación de alimentos y bebidas	75.4	73.3	76.9
	9	9	2
Actividades del gobierno y de organismos internacionales y extraterritoriales	11.4	13.8	
	1	1	7.26
No especificado	53.6	50.4	60.1
	1	9	1
8.2 Nivel de instrucción	44.2	42.6	46.6
	0	6	8
Primaria incompleta	64.5	63.9	65.8
	9	5	1
Primaria completa	58.0	54.4	64.2
	0	8	6
Secundaria completa	47.6	44.5	52.3
	0	9	7
Medio superior y superior	22.3	21.5	23.5
	4	0	5
No especificado	41.7	36.1	54.6
	6	1	0
9. Porcentaje de trabajadores remunerados sin acceso a las prestaciones de ley³ por:			
9.1 Grupos de ocupación	42.0	44.6	37.7
	8	3	7
Profesionistas, técnicos y trabajadores del arte	21.1	21.9	20.2
	9	5	1
Trabajadores de la educación	12.0	13.3	11.2
	9	2	7
Trabajadores en servicios personales	54.00	38.48	64.27
Trabajadores en servicios de protección y vigilancia y fuerzas armadas	5.37	5.73	0.64
Otros trabajadores con ocupaciones insuficientemente especificadas	22.47	28.53	0.00
9.2 Sector de actividad económica	42.08	44.63	37.77

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales			
Primario	87.99	88.79	81.37
Agricultura, ganadería, silvicultura, caza y pesca	87.99	88.79	81.37
Secundario	41.17	45.64	25.51
Industria extractiva y de la electricidad	11.28	12.15	6.12
Construcción	75.15	77.04	26.41
Industria manufacturera	26.49	26.67	26.10
Terciario	35.91	33.50	38.61
Comercio	36.79	35.39	38.76
Servicios	35.64	32.86	38.57
Transportes, comunicaciones, correo y almacenamiento	46.28	50.83	16.64
Servicios profesionales, financieros y corporativos	25.54	25.12	26.11
Servicios sociales	11.80	9.74	12.99
Servicios diversos	69.56	59.97	75.51
Servicios de alojamiento temporal y de preparación de alimentos y bebidas	47.99	42.03	53.40
Actividades del gobierno y de organismos internacionales y extraterritoriales	7.98	7.87	8.18
No especificado	81.78	85.97	72.23
9.3 Tipo de unidad económica	42.08	44.63	37.77
Empresas y negocios	34.83	37.63	28.69
Empresas constituidas en sociedad y corporaciones	13.70	13.91	13.28
Negocios no constituidos en sociedad	65.56	69.77	54.95
Instituciones	10.32	9.33	11.32
Privadas ⁴	28.25	32.94	25.69
Públicas	7.59	6.92	8.33
Administradas por los gobiernos	7.34	6.71	8.04
No administradas por los gobiernos ⁵	11.61	10.20	13.35
Sector de los hogares	86.91	90.57	81.78
Sector Informal	90.61	91.89	85.74
Trabajo doméstico remunerado	78.31	65.60	79.67

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales			
Agricultura de autosubsistencia	0.00	0.00	0.00
Situaciones de carácter especial y no especificadas ⁶		89.2	
	86.59	8	79.88
9.4 Nivel de instrucción	42.08	44.63	37.77
Primaria incompleta		75.1	
	74.85	1	74.29
Primaria completa		62.5	
	61.16	0	58.39
Secundaria completa		44.6	
	42.81	6	39.59
Medio superior y superior		24.4	
	22.77	6	20.40
No especificado		31.9	
	24.29	2	12.54
10. Porcentaje de trabajadores independientes que no trabajan todo el año en su ocupación⁷ por:			
10.1 Grupos de edad	2.60	3.44	1.20
14 a 19 años	2.21	3.96	0.19
20 a 29 años	2.29	3.08	1.24
30 a 39 años	2.42	3.10	1.43
40 a 49 años	2.48	3.21	1.33
50 a 59 años	2.24	3.01	0.89
60 y más años	3.54	4.59	1.13
No especificado	0.00	0.00	0.00
10.2 Nivel de instrucción	2.60	3.44	1.20
Primaria incompleta	4.39	5.79	1.46
Primaria completa	3.00	4.20	1.16
Secundaria completa	1.92	2.54	1.12
Medio superior y superior	0.80	0.66	1.06
No especificado	0.00	0.00	0.00
11. Porcentaje de población disponible para trabajar sin expectativas de inserción laboral⁸ por:			
11.1 Grupos de edad	17.30	20.13	16.25
14 a 19 años		18.3	
	16.72	9	15.42

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales			
20 a 29 años		24.4	
	18.20	4	16.46
30 a 39 años		17.5	
	17.60	6	17.60
40 a 49 años		18.9	
	19.33	3	19.37
50 a 59 años		21.6	
	16.94	7	16.06
60 y más años		20.7	
	16.38	4	14.07
No especificado	21.41	17.19	22.41
11.2 Nivel de instrucción	17.30	20.13	16.25
Primaria incompleta	19.94	24.23	18.53
Primaria completa	16.81	17.94	16.35
Secundaria completa	16.62	19.59	15.63
Medio superior y superior	16.03	20.03	14.24
No especificado	3.22	2.46	3.56
11.3 Parentesco	17.30	20.13	16.25
Jefe del hogar	18.92	20.36	17.58
Cónyuge del jefe	15.82	21.06	15.74
Hijo(a)	18.41	19.62	17.52
Otro parentesco	15.79	21.39	13.98
No parientes	21.53	24.87	19.10
No especificado	0.00	0.00	0.00
III Tasas			
12. Tasa de desocupación⁹ por:			
12.1 Grupos de edad	4.91	4.92	4.90
14 a 19 años	8.67	8.28	9.43
20 a 29 años	7.71	7.16	8.58
30 a 39 años	4.35	4.13	4.69
40 a 49 años	3.10	3.48	2.54
50 a 59 años	3.10	3.83	1.91
60 y más años	2.35	2.78	1.41

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales			
No especificado	2.00	2.02	1.97
12.2 Nivel de instrucción	4.91	4.92	4.90
Primaria incompleta	2.89	3.46	1.79
Primaria completa	4.35	4.65	3.80
Secundaria completa	5.43	5.48	5.35
Medio superior y superior	5.63	5.22	6.22
No especificado	0.21	0.30	0.00
13. Tasa de condiciones críticas de ocupación¹⁰ por:			
13. Tasa de condiciones críticas de ocupación¹⁰ por:			
13.1 Grupos de edad	11.67	11.84	11.38
14 a 19 años	13.55	13.03	14.58
20 a 29 años	11.13	11.49	10.56
30 a 39 años	10.56	10.70	10.35
40 a 49 años	10.80	10.76	10.85
50 a 59 años	11.85	11.95	11.68
60 y más años	16.49	16.79	15.85
No especificado	8.22	6.86	10.20
13.2 Nivel de instrucción	11.67	11.84	11.38
Primaria incompleta	19.58	20.04	18.71
Primaria completa	14.60	14.15	15.41
Secundaria completa	11.71	11.77	11.61
Medio superior y superior	6.10	6.17	6.00
No especificado	11.99	9.64	17.36
14. Tasa de ocupación en el sector informal¹¹ por:			
14.1 Grupos de edad	27.92	26.41	30.35
14 a 19 años	32.79	31.35	35.60
20 a 29 años	23.08	23.69	22.09
30 a 39 años	26.49	26.16	27.01

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales			
40 a 49 años	28.10	26.34	30.68
50 a 59 años	30.79	27.46	36.21
60 y más años	35.86	28.27	52.05
No especificado	17.82	22.67	10.73
14.2 Nivel de instrucción	27.92	26.41	30.35
Primaria incompleta	35.39	28.71	47.99
Primaria completa	38.41	35.84	43.00
Secundaria completa	30.37	29.37	31.97
Medio superior y superior	15.09	15.37	14.68
No especificado	26.18	32.79	11.16
15. Tasa de subocupación¹² por:			
15.1 Grupos de edad	8.04	8.77	6.85
14 a 19 años	7.49	8.61	5.29
20 a 29 años	7.55	8.17	6.55
30 a 39 años	8.13	9.11	6.64
40 a 49 años	8.22	8.91	7.23
50 a 59 años	8.08	8.90	6.74
60 y más años	9.15	9.14	9.18
No especificado	0.76	1.28	0.00
15.2 Nivel de instrucción	8.04	8.77	6.85
Primaria incompleta	9.38	10.08	8.08
Primaria completa	9.79	10.78	8.03
Secundaria completa	8.30	8.84	7.44
Medio superior y superior	6.02	6.64	5.13
No especificado	1.90	2.37	0.81
16. Tasa de jefatura¹³ por:			
16.1 Grupos de edad	35.67	55.66	17.58
14 a 19 años	1.21	1.69	0.72

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales			
20 a 29 años	16.07	27.10	5.79
30 a 39 años	38.96	67.11	13.85
40 a 49 años	49.77	82.05	21.73
50 a 59 años	56.62	88.31	29.29
60 y más años	62.37	88.27	40.39
No especificado	32.51	43.57	26.29
16.2 Nivel de instrucción	35.67	55.66	17.58
Primaria incompleta	50.46	76.38	29.88
Primaria completa	34.75	53.62	17.95
Secundaria completa	29.71	48.25	13.41
Medio superior y superior	34.03	53.79	13.48
No especificado	45.59	55.48	34.26

FUENTE: INEGI. Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo.

1. Porcentaje calculado con respecto al total de la población con estudios profesionales terminados.
2. Porcentaje calculado con respecto al total de la población ocupada.
3. Porcentaje calculado con respecto al total de trabajadores subordinados y remunerados.
4. Comprende escuelas privadas que imparten educación formal, hospitales, clínicas, instituciones asistenciales e instituciones con fines no lucrativos así como, en general, cualquier otra que opere bajo la denominación de asociación civil.
5. Poder judicial, poder legislativo, instituciones autónomas de educación superior, así como otras de interés público y de carácter no educativo (IFE, Comisión Nacional de los Derechos Humanos, partidos políticos).
6. Comprende a los ocupados en unidades económicas cuya territorialidad no forma parte del país en un sentido jurídico; tal es el caso de los trabajadores transfronterizos residentes en México, así como del personal que labora en embajadas y consulados. Por otra parte, también se incluyen aquellos casos en los que no se pudo definir su ubicación en términos de la naturaleza que guarda la unidad económica.
7. Porcentaje calculado con respecto al total de trabajadores independientes.
8. Porcentaje calculado con respecto al total de la población no económicamente activa.
9. Tasa calculada con respecto al total de la población económicamente activa.
10. Tasa calculada con respecto al total de la población ocupada.
11. Tasa calculada con respecto al total de la población ocupada.
12. Tasa calculada con respecto al total de la población ocupada.
13. Tasa calculada con respecto al total de la población de 14 y más años de edad.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Producción y Difusión de Información Estadística y Geográfica de Interés Nacional

Ramo: 40 Información Nacional Estadística y Geográfica

Clave de la UR: 100

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Estadística y Geografía

Clave del Pp: P002

Nombre del Pp: Producción y Difusión de Información Estadística y Geográfica de Interés Nacional

Tipo de acción: 1 Igualdad

Número de acción: 951 Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) y 952 Encuesta Nacional de Gasto de los Hogares (ENGASTO)

Notas adicionales			
Indicadores de género Nacional			
Indicadores de la población femenina	IV Trimestre 2012		
	Total	Áreas más urbanizadas	Áreas menos urbanizadas
IV Mujeres			
17. Porcentaje de mujeres sin acceso a trabajos formales¹⁶ por:			
17.1 Grupos de edad	58.45	51.06	67.81
14 a 19 años	78.06	73.70	81.24
20 a 29 años	55.54	48.09	65.82
30 a 39 años	54.28	45.58	64.47
40 a 49 años	54.49	47.43	64.56
50 a 59 años	60.18	54.41	68.93
60 y más años	73.49	70.72	76.38

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales			
No especificado	43.47	58.74	24.60
17.2 Nivel de instrucción	58.45	51.06	67.81
Primaria incompleta	82.68	84.01	82.05
Primaria completa	75.99	73.14	78.59
Secundaria completa	61.55	55.56	69.54
Medio superior y superior	36.68	32.93	44.65
No especificado	42.60	56.78	30.32
17.3 Parentesco	58.45	51.06	67.81
Jefe del hogar	60.13	51.73	72.29
Cónyuge del jefe	58.78	52.44	65.80
Hijo(a)	55.62	46.64	67.20
Otro parentesco	60.18	53.86	68.97
No parientes	47.80	45.16	56.24
No especificado	0.00	0.00	0.00
18. Porcentaje de mujeres con interés para trabajar pero sin expectativas de inserción laboral¹⁷ por:			
18.1 Grupos de edad	9.45	6.91	12.00
14 a 19 años	12.39	10.39	13.99
20 a 29 años	8.56	6.32	10.84
30 a 39 años	7.81	5.35	10.06
40 a 49 años	8.71	5.38	12.31
50 a 59 años	8.79	6.72	11.31
60 y más años	11.34	8.60	14.26
No especificado	16.46	6.45	24.23
18.2 Nivel de instrucción	9.45	6.91	12.00
Primaria incompleta	13.17	9.22	14.81
Primaria completa	10.77	8.07	13.01
Secundaria completa	8.96	7.10	11.06
Medio superior y superior	6.02	5.15	7.72
No especificado	2.20	3.61	1.25
18.3 Parentesco	9.45	6.91	12.00

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales			
Jefe del hogar	8.30	6.25	10.88
Cónyuge del jefe	9.73	6.70	12.39
Hijo(a)	9.72	7.73	11.81
Otro parentesco	9.79	7.12	12.42
No parientes	4.83	3.12	10.32
No especificado	0.00	0.00	0.00
19. Porcentaje de mujeres con hijos, actualmente sin pareja¹⁸ por:			
19.1 Condición de actividad económica	27.90	32.08	23.87
Población económicamente activa	35.08	37.94	31.65
Ocupadas	34.78	37.73	31.28
Con acceso a las instituciones de salud	38.06	39.66	34.41
Sin acceso a las instituciones de salud	33.07	36.28	30.29
Desocupadas	42.78	42.50	43.24
Población no económicamente activa	22.44	26.67	19.01
Población no económicamente activa disponible	23.98	30.30	20.53
Población no económicamente activa no disponible	22.15	26.15	18.66
19.2 Estado conyugal y grandes grupos de edad	27.90	32.08	23.87
Solteras	9.05	11.16	7.03
14 a 39 años	12.38	15.70	9.72
40 a 59 años	7.68	9.49	5.66
60 y más años	4.99	6.50	3.40
No especificado	0.55	0.00	0.81
Divorciadas	2.38	3.42	1.37
14 a 39 años	1.48	2.10	0.98
40 a 59 años	3.42	4.68	2.03
60 y más años	2.14	3.21	1.02
No especificado	3.11	9.75	0.00
Separadas	5.94	6.72	5.20
14 a 39 años	5.12	5.74	4.62
40 a 59 años	7.03	7.93	6.02

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales			
60 y más años	5.49	5.99	4.95
No especificado	3.89	9.92	1.06
Viudas	10.52	10.78	10.27
14 a 39 años	0.94	0.98	0.90
40 a 59 años	6.41	5.85	7.04
60 y más años	38.35	38.25	38.46
No especificado	37.16	38.93	36.34
<p>FUENTE: INEGI. Encuesta nacional de ocupación y empleo.</p> <p>14 Localidades de 100 000 y más habitantes y/o capitales de estado.</p> <p>15 Localidades menores de 100 000 habitantes.</p> <p>16. Porcentaje calculado con respecto al total de la población económicamente activa femenina.</p> <p>17. Porcentaje calculado con respecto al total de la población femenina de 14 y más años de edad.</p> <p>18. Porcentaje calculado con respecto al total de mujeres con hijos.</p>			

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Producción y Difusión de Información Estadística y Geográfica de Interés Nacional

Ramo: 40 Información Nacional Estadística y Geográfica

Clave de la UR: 100

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Estadística y Geografía

Clave del Pp: P002

Nombre del Pp: Producción y Difusión de Información Estadística y Geográfica de Interés Nacional

Tipo de acción: 1 Igualdad

Número de acción: 951 Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) y 952 Encuesta Nacional de Gasto de los Hogares (ENGASTO)

Notas adicionales			
Indicadores de género			
Nacional			
Indicadores de hogares y del jefe del hogar	IV Trimestre 2012		
	Total	Hogares con jefatura masculina	Hogares con jefatura femenina
V Hogares			
20. Total de hogares ¹⁹ , según características del jefe(a) del hogar por:			
20.1 Condición de actividad del jefe(a) del hogar	30,706,928	22,762,560	7,944,368
Hogares encabezados por un menor de 14 años	502	178	324
Jefe económicamente activo	23,617,936	19,353,405	4,264,531
Jefe ocupado	22,852,14	18,733,71	4,118,424

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales			
	2	8	
Jefe desocupado	765,794	619,687	146,107
Jefe no económicamente activo	7,088,490	3,408,977	3,679,513
Jefe disponible para trabajar	1,371,573	712,241	659,332
Jefe no disponible para trabajar	5,716,917	2,696,736	3,020,181
20.2 Condición de ocupación en el sector informal del jefe(a) del hogar	30,706,928	22,762,560	7,944,368
Hogares encabezados por un menor de 14 años	502	178	324
Jefe ocupado en el sector informal	6,149,394	4,875,872	1,273,522
Jefe en otra situación	24,557,032	17,886,510	6,670,522
20.3 Condición de subocupación del jefe(a) del hogar	30,706,928	22,762,560	7,944,368
Hogares encabezados por un menor de 14 años	502	178	324
Jefe subocupado	2,043,005	1,719,549	323,456
Jefe en otra situación	28,663,421	21,042,833	7,620,588
20.4 Posición en la ocupación del jefe(a) del hogar	30,706,928	22,762,560	7,944,368
Hogares encabezados por un menor de 14 años	502	178	324
Trabajador subordinado y remunerado	15,187,641	12,457,182	2,730,459
Patrón	1,390,609	1,274,950	115,659
Trabajador por su cuenta	6,017,685	4,801,888	1,215,797
Trabajador no remunerado	256,207	199,698	56,509
Jefe no ocupado	7,854,284	4,028,664	3,825,620
20.5 Sector de actividad económica del jefe(a) del hogar	30,706,928	22,762,560	7,944,368
Hogares encabezados por un menor de 14 años	502	178	324
Jefe ocupado en la construcción	2,136,448	2,114,586	21,862
Jefe ocupado en la industria manufacturera	3,398,463	2,839,417	559,046
Jefe ocupado en comercio	3,679,175	2,666,430	1,012,745
Jefe ocupado en servicios	9,086,858	6,760,144	2,326,714
Jefe ocupado en sector agropecuario	4,123,465	3,962,343	161,122

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales			
Jefe ocupado en otro sector de actividad	282,258	266,125	16,133
Jefe ocupado en sector de actividad no especificado	145,475	124,673	20,802
Jefe no ocupado	7,854,284	4,028,664	3,825,620
20.6 Condiciones críticas de ocupación del jefe(a) del hogar	30,706,928	22,762,560	7,944,368
Hogares encabezados por un menor de 14 años	502	178	324
Jefe ocupado en condiciones críticas de ocupación	2,754,182	2,234,336	519,846
Jefe en otra situación	27,952,244	20,528,046	7,424,198
20.7 Condición de acceso a las instituciones de salud del jefe(a) del hogar	30,706,928	22,762,560	7,944,368
Hogares encabezados por un menor de 14 años	502	178	324
Jefe cuyo trabajo le da acceso a atención médica	8,430,414	6,982,675	1,447,739
Jefe cuyo trabajo no le da acceso a atención médica	14,272,203	11,622,134	2,650,069
Jefe con acceso a atención médica no especificado	149,525	128,909	20,616
Jefe no ocupado	7,854,284	4,028,664	3,825,620
20.8 Tipo de instrucción del jefe(a) del hogar	30,706,928	22,762,560	7,944,368
Hogares encabezados por un menor de 14 años	502	178	324
Jefe con estudios de nivel profesional	4,510,688	3,651,844	858,844
Jefe sin instrucción	2,611,005	1,570,257	1,040,748
Jefe con estudios diferentes al nivel profesional	23,584,733	17,540,281	6,044,452
20.9 Total de hogares, según número de dependientes económicos	30,706,928	22,762,560	7,944,368
Sin dependientes económicos	4,328,783	2,945,716	1,383,067
Con 1 dependiente económico	7,433,914	4,708,586	2,725,328
Con 2 dependientes económicos	7,896,888	6,092,757	1,804,131
Con 3 dependientes económicos	5,940,238	4,832,622	1,107,616
Con 4 dependientes económicos	3,074,621	2,541,387	533,234
Con 5 dependientes económicos	1,230,912	1,001,604	229,308
Con 6 dependientes económicos	447,134	360,947	86,187
Con 7 dependientes económicos	191,569	154,671	36,898

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales			
Con 8 dependientes económicos	97,383	74,507	22,876
Con 9 dependientes económicos	37,495	28,689	8,806
Con 10 y más dependientes económicos	27,991	21,074	6,917
20.10 Total de hogares, según número de integrantes en el hogar	30,706,928	22,762,560	7,944,368
Con 1 integrante en el hogar	2,964,530	1,519,365	1,445,165
Con 2 integrantes en el hogar	5,230,704	3,361,217	1,869,487
Con 3 integrantes en el hogar	6,070,818	4,330,279	1,740,539
Con 4 integrantes en el hogar	7,066,832	5,781,500	1,285,332
Con 5 integrantes en el hogar	4,893,651	4,123,446	770,205
Con 6 y más integrantes en el hogar	4,480,393	3,646,753	833,640
20.11 Total de hogares, según número de integrantes no económicamente activos en el hogar	30,706,928	22,762,560	7,944,368
Sin PNEA en el hogar	7,551,264	5,316,993	2,234,271
Con 1 PNEA en el hogar	11,996,691	8,609,591	3,387,100
Con 2 PNEA en el hogar	7,239,967	5,639,609	1,600,358
Con 3 PNEA en el hogar	2,870,368	2,342,829	527,539
Con 4 PNEA en el hogar	776,789	628,813	147,976
Con 5 PNEA en el hogar	205,947	168,736	37,211
Con 6 PNEA en el hogar	49,531	42,088	7,443
Con 7 PNEA en el hogar	12,169	10,125	2,044
Con 8 PNEA en el hogar	3,346	3,346	0
Con 9 PNEA en el hogar	610	184	426
Con 10 y más PNEA en el hogar	246	246	0

FUENTE: INEGI. Encuesta nacional de ocupación y empleo.

19. Cifras absolutas.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Producción y Difusión de Información Estadística y Geográfica de Interés Nacional

Ramo: 40 Información Nacional Estadística y Geográfica

Clave de la UR: 100

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Estadística y Geografía

Clave del Pp: P002

Nombre del Pp: Producción y Difusión de Información Estadística y Geográfica de Interés Nacional

Tipo de acción: 1 Igualdad

Número de acción: 951 Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) y 952 Encuesta Nacional de Gasto de los Hogares (ENGASTO)

Notas adicionales
1. Promedio de escolaridad de la población económicamente activa: Número medio de años de educación formal, que ha cursado la población económicamente activa (PEA).
2. Promedio de escolaridad del jefe(a) del hogar: Número medio de años aprobados por los jefes(as) del hogar dentro del Sistema Educativo Nacional.
3. Promedio de horas dedicadas a actividades económicas y no económicas: Número medio de horas a la semana que dedica la población de 12 y más años de edad tanto a su trabajo, como a los quehaceres domésticos, estudio, servicios gratuitos a su comunidad, construcción, ampliación. Reparación o mantenimiento de su vivienda o al cuidado de niños, ancianos y discapacitados sin recibir pago alguno.
4. Promedio de horas dedicadas a actividades no económicas: Número medio de horas a la semana que dedica la población de 12 y más años de edad para realizar los quehaceres domésticos, estudio, servicios gratuitos a su comunidad, construcción, ampliación. Reparación o mantenimiento de su vivienda o al cuidado de niños, ancianos y discapacitados sin recibir pago alguno.
5. Promedio de horas dedicadas a actividades económicas:

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales
Número medio de horas a la semana que dedica la población ocupada para desempeñar su trabajo.
6. Promedio de ingreso por hora trabajada de la población ocupada: Ingreso medio obtenido por la población ocupada por hora trabajada.
7. Porcentaje de ocupados con estudios profesionales terminados en ocupaciones no profesionales: Proporción de la población ocupada con estudios profesionales terminados que desarrolla ocupaciones no profesionales, con respecto al total de la población con estudios profesionales terminados. Las ocupaciones no profesionales, comprenden todas aquellas donde el entrevistado no aplica las habilidades de la formación recibida (licenciatura, maestría o doctorado).
8. Porcentaje de ocupados en actividades poco calificadas: Proporción de la Población ocupada que realiza actividades económicas como ayudantes, peones o similares en la agricultura, ganadería, industria manufacturera o transportes y otros donde no es necesario algún tipo de calificación, con respecto al total de la población ocupada.
9. Porcentaje de trabajadores subordinados sin acceso a las prestaciones de ley: Proporción de trabajadores subordinados y remunerados que no tienen acceso a ninguna de las prestaciones laborales de ley (aguinaldo, vacaciones con goce de sueldo y reparto de utilidades) con respecto al total de trabajadores subordinados y remunerados. En este indicador no se considera la atención médica.
10. Porcentaje de trabajadores independientes que no trabajan todo el año en su ocupación: Proporción de empleadores y trabajadores por cuenta propia a quienes no les es posible desarrollar su actividad durante todo el año, con respecto al total de trabajadores independientes.
11. Porcentaje de población disponible para trabajar sin expectativas de inserción laboral: Proporción de personas que al momento de la entrevista se declararon disponibles para trabajar, con respecto al total de la población no económicamente activa. Los disponibles para trabajar son personas que a pesar de su disponibilidad no buscan trabajo porque piensan que no tienen oportunidad para ello.
12. Tasa de desocupación: Porcentaje de la población económicamente activa (PEA) que se encuentra sin trabajar pero que está buscando trabajo.
13. Tasa de condiciones críticas de ocupación: Porcentaje de la población ocupada, que se encuentra trabajando menos de 35 horas a la semana por razones de mercado, más la que trabaja más de 35 horas semanales con ingresos mensuales inferiores al salario mínimo, y la que labora más de 48 horas semanales ganando hasta dos salarios mínimos.
14. Tasa de ocupación en el sector informal:

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales
Porcentaje de la población ocupada, que trabaja para una unidad económica no agropecuaria que opera a partir de los recursos del hogar, pero sin constituirse como empresa, de modo que la actividad no tiene una situación identificable e independiente de ese hogar. La manera operativa de establecer esto es que la actividad no lleva una contabilidad bajo las convenciones que permiten que sea auditada.
15. Tasa de subocupación: Porcentaje de la población ocupada que tiene la necesidad y disponibilidad de ofertar más tiempo de trabajo de lo que su ocupación actual les permite.
16. Tasa de jefatura: Porcentaje de la población que se declaró como jefe(a) del hogar, respecto al total de la población en edad de trabajar (14 y más años de edad).
17. Porcentaje de mujeres sin acceso a trabajos formales: Proporción de la población femenina que al momento de la entrevista estaba desocupada u ocupada, pero que no contaba con acceso a las instituciones de salud provenientes de su trabajo, con respecto al total de la población económicamente activa femenina.
18. Porcentaje de mujeres con interés para trabajar pero sin expectativas de inserción laboral: Proporción de la población femenina que al momento de la entrevista se encontraba disponible para trabajar, con respecto a la población femenina en edad de trabajar (14 y más años de edad). No obstante que la persona se encontraba disponible para trabajar al momento de la entrevista, ésta ya dejó de buscar trabajo o no lo busca porque piensa que no tiene oportunidad para ello.
19. Porcentaje de mujeres con hijos, actualmente sin pareja: Proporción de mujeres que declararon haber tenido hijos nacidos vivos, que al momento de la entrevista su estado conyugal era: soltera, divorciada, separada o viuda, con respecto al total de mujeres con hijos.
20. Total de hogares, según características del jefe(a) del hogar: Información del total de los hogares, clasificados de acuerdo a las características sociodemográficas y económicas del jefe(a) del hogar.
20.1 Condición de actividad del jefe(a) del hogar: Clasificación de los hogares, conforme a si el jefe(a) de los mismos es una persona económicamente activa (ocupada o desocupada) o no económicamente activa (disponible o no disponible).
20.2 Condición de ocupación en el sector informal del jefe(a) del hogar: Clasificación de los hogares conforme a si el jefe(a) de los mismos labora en una unidad económica del sector informal.
20.3 Condición de subocupación del jefe(a) del hogar:

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales
Clasificación de los hogares conforme a la necesidad y disponibilidad del jefe(a) del hogar para trabajar más horas de las que su trabajo actual le permite.
20.4 Posición en la ocupación del jefe(a) del hogar: Clasificación de los hogares, de acuerdo a la posición en la ocupación del jefe(a) de los mismos (trabajador remunerado, patrón, trabajador por su cuenta o trabajador no remunerado).
20.5 Sector de actividad económica del jefe(a) del hogar: Clasificación de los hogares, de acuerdo al sector de actividad económica en que se desempeña el jefe(a) del hogar (construcción, industria manufacturera, comercio, servicios, sector agropecuario u otro sector de actividad económica).
20.6 Condiciones críticas de ocupación del jefe(a) del hogar: Clasificación de los hogares, conforme a si el jefe(a) de los mismos trabaja menos de 35 horas a la semana y busca cambiarse de trabajo por insatisfacción con el actual o desea independizarse.
20.7 Condición de acceso a las instituciones de salud del jefe(a) del hogar: Clasificación de los hogares, conforme a si el jefe(a) de los mismos cuenta o no con acceso a las instituciones de salud proveniente de su trabajo.
20.8 Tipo de instrucción del jefe(a) del hogar: Clasificación de los hogares, de acuerdo al nivel de instrucción del jefe(a) del hogar.
20.9 Total de hogares, según número de dependientes económicos: Clasificación de los hogares de acuerdo al número de personas menores de 14 años de edad y mayores de 65 no ocupados, que dependen económicamente de otro(s) integrantes del hogar.
20.10 Total de hogares, según número de integrantes en el hogar: Clasificación de los hogares de acuerdo al número de personas que los integran.
20.11 Total de hogares, según número de integrantes no económicamente activos en el hogar: Clasificación de los hogares según el número de integrantes que forman parte de la Población no económicamente activa.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Servicio de Guardería

Ramo: 50 IMSS

Clave de la UR: GYR

Nombre de la UR: Instituto Mexicano del Seguro Social

Clave del Pp: E007

Nombre del Pp: Servicio de Guardería

Tipo de acción: 1 Igualdad

Número de acción: 935 La Ley del Seguro Social establece en sus artículos 201 al 207 a aquellos que tienen derecho a recibir la prestación del servicio de guardería, así como dónde reciben el servicio y cómo, por lo que no se pueden establecer acciones estratégicas en este sentido El servicio lo recibe quienes cumplen con lo estipulado en el artículo 201 de esta Ley y se encuentra vigente en sus derechos

Notas adicionales

La matriz de indicadores fue modificada a partir de 2013 con la finalidad de darle una mejor lógica vertical conforme al curso-taller sobre la “Metodología de Marco Lógico para la construcción de Matrices de Indicadores para resultados” gestionado por el Instituto ante el CONEVAL, el cual fue impartido por personal de CEPAL el 25 y 26 de febrero del presente año.

El servicio de guardería que otorga el Instituto Mexicano del Seguro Social, aunque es la mujer trabajadora la principal usuaria del servicio, no discrimina el que el padre viudo o divorciado, o aquél al que judicialmente se le hubiera confiado la custodia de sus hijos, así como a los asegurados que por resolución judicial ejerzan la patria potestad y la custodia de un menor se beneficien con el servicio de guardería, siempre y cuando se encuentren vigentes en sus derechos ante el Instituto como lo establece el artículo 201 de la Ley del Seguro Social.

La información relativa a la Alineación del Objetivo al PND y programas del PND será cargada cuando los documentos sean publicados.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Atención a la salud reproductiva

Ramo: 50 IMSS

Clave de la UR: GYR

Nombre de la UR: Instituto Mexicano del Seguro Social

Clave del Pp: E008

Nombre del Pp: Atención a la salud reproductiva

Tipo de acción: 1 Igualdad

Número de acción: 938 Mejorar la salud sexual y reproductiva de mujeres en etapa de reproducción

Notas adicionales

Recomendaciones al Cuarto Trimestre 2012

- Dado que en la justificación de la diferencia de avances se menciona que las cifras de los indicadores son hasta septiembre y octubre, se solicita informar los datos de 2012 en cuanto se encuentren disponibles.

Se anexan documentos donde ya se tiene disponible la información Enero – Diciembre de 2012.

- Para la formulación de indicadores en 2013, se recomienda revisar la coherencia entre el nombre del indicador y la manera en que se presenta la meta, ya sea en términos absolutos o relativos.

Se ratificaron los mismos indicadores para el 2013 y sus metas se presentan en términos relativos ya que están expresando en el caso de la tasa de partos por su carácter descendente, que si ésta disminuye es favorable para los fines del programa ya que refleja el incremento de las coberturas de protección anticonceptivas en el post evento obstétrico, indicador ascendente cuya resultado en la meta refleja la continuidad de acciones para el logro de aceptantes de métodos anticonceptivos.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Control del Estado de Salud de la Embarazada

Ramo: 51 Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado

Clave de la UR: GYN

Nombre de la UR: Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado

Clave del Pp: E005

Nombre del Pp: Control del Estado de Salud de la Embarazada

Tipo de acción: 1 Igualdad

Número de acción: 516 Promoción de las buenas prácticas laborales en materia de inclusión, igualdad, combate a la violencia laboral, y conciliación trabajo familia

Notas adicionales

Se solicita considerar que la frecuencia de medición del **Indicador de Razón de Muertes Maternas en el País** del Programa Presupuestario E-005 *Consultar el Estado de Salud de la Mujer Embarazada*, es “BIANUAL”.

Lo anterior, se debe a que no fue posible registrar la frecuencia de medición, dado que en el apartado de Identificación de ese indicador en el contenedor del Anexo 10, correspondiente al Módulo de Presupuesto basado en Resultados del Portal Aplicativo de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, en el apartado de Identificación del indicador, no está incluido el concepto “Bianual” en la lista desplegable de la Frecuencia de Medición.

Por tal motivo, se solicitó el apoyo para la inclusión de ese concepto de Bianual en el listado mencionado a personal de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, estamos en espera de su atención.

RESPUESTA A LAS RECOMENDACIONES EMITIDAS POR EL INMUJERES EL DÍA 19 DE ABRIL DE 2013, A LA INFORMACIÓN DEL ANEXO 12 AL PRIMER TRIMESTRE DE 2013.

RECOMENDACIÓN 1:

Ampliar la sección de Diagnóstico sobre la Situación por Atender contenida en el Anexo 2 “Información Cualitativa”

RESPUESTA:

Se llevó a cabo la ampliación del Diagnóstico, la cual se describe en el formato denominado: *Anexo 2 INF CUALITATIVA_E005_1ER*

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

TRIM_FTO_2V_220413

RECOMENDACIÓN 2:

Los indicadores fueron cargados como relativos, se sugiere verificar si esto es correcto, deberían ser absolutos.

RESPUESTA:

Se valida el Tipo de Valor de la Meta como Relativo en los indicadores que conforman la Matriz de Indicadores para Resultados del programa presupuestario E-005 Controlar el Estado de Salud de la Embarazada.

VALIDACIÓN DE INDICADORES DE SEGUIMIENTO EN EL ANEXO 12.

Para fines de seguimiento y reportes trimestrales del Informe sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, se validan los siguientes indicadores que a propuesta del INMUJERES, serán tomados en cuenta en el submódulo del Anexo 12 del Sistema de Presupuesto basado en Resultados del Portal Aplicativo de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (PASH):

- **Indicador de Propósito:** Razón de muerte materna institucional, con periodicidad anual;
- **Indicador de Componente:** Promedio de consultas por mujer embarazada, con periodicidad anual;
- **Indicador de Actividad:** Porcentaje de mujeres embarazadas derechohabientes que reciben ácido fólico, con periodicidad trimestral;
- **Indicador de Actividad:** Porcentaje de embarazadas identificadas con factores de riesgo, con periodicidad trimestral.

Cabe mencionar que el responsable del Programa Presupuestario, está de acuerdo en que sólo se monitoreen cuatro de los siete indicadores que conforman la Matriz de Indicadores de Resultado 2013 de este programa presupuestario y que se encuentran registrados en los contenedores de Gestión MIR y Gestión Indicadores del submódulo de Evaluación del Desempeño del Módulo de Sistema de Presupuesto basado en Resultados del PASH.

Es importante aclarar que tanto el indicador de propósito, como el de componente tienen una periodicidad anual, por lo que no será posible remitir avances trimestrales para estos dos indicadores, sino hasta el cierre de 2013.